



Introducción

CLIMA LABORAL CHOVA 2016

CLIMA LABORAL CHOVA 2016



Fecha

28 - Oct - 2016

Personas Evaluadas

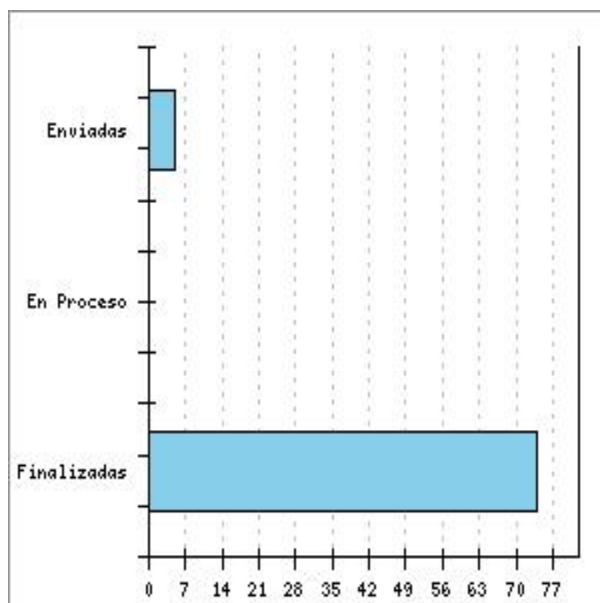
74

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-10-28 08:07:00** hasta el **2016-11-07 12:28:25**

CLIMA LABORAL CHOVA 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

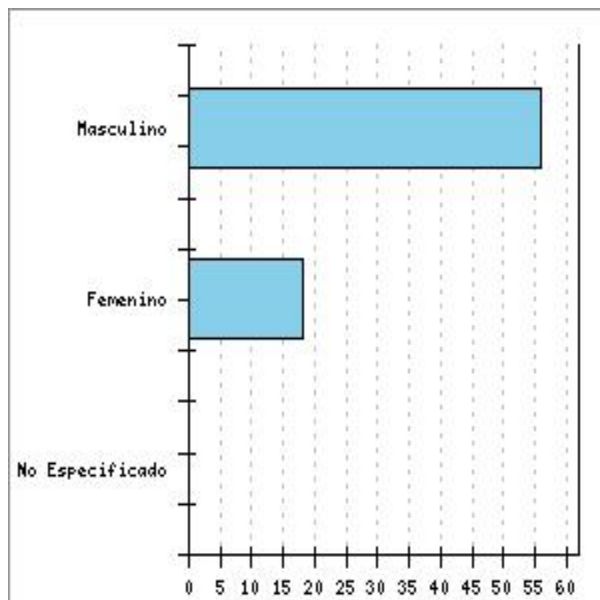
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
5	0	74

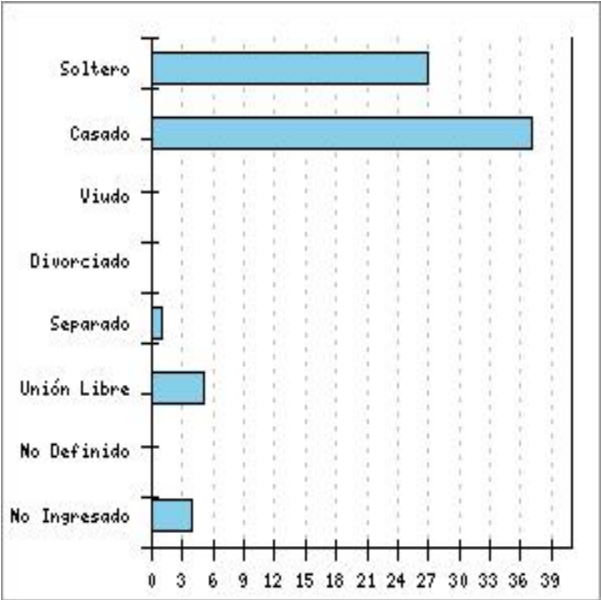


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
56	18	0

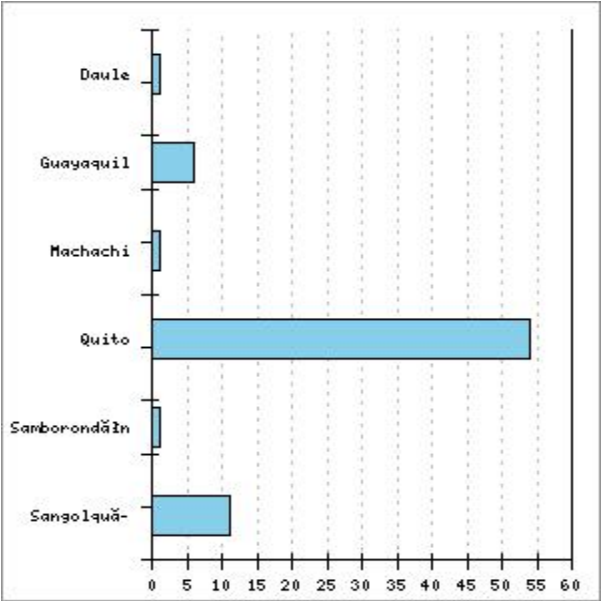


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
27	37	0	0	1	5	0	4



Ciudades

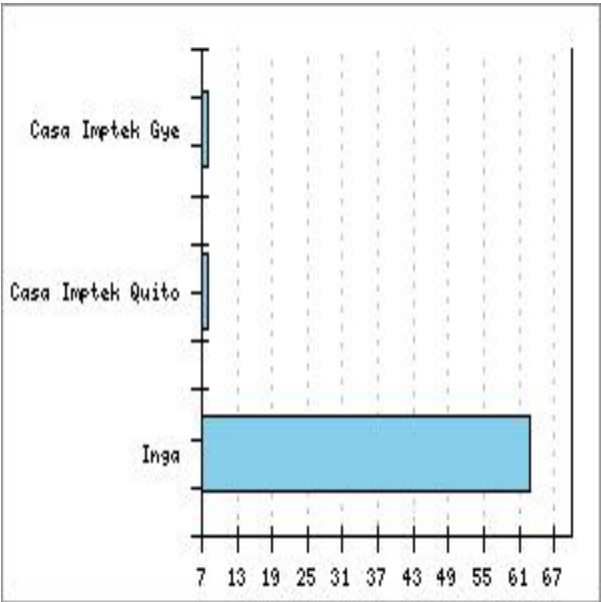
Ciudades	Valor
Daule	1
Guayaquil	6
Machachi	1
Quito	54
Samborondã³n	1
Sangolquã-	11



Agencias

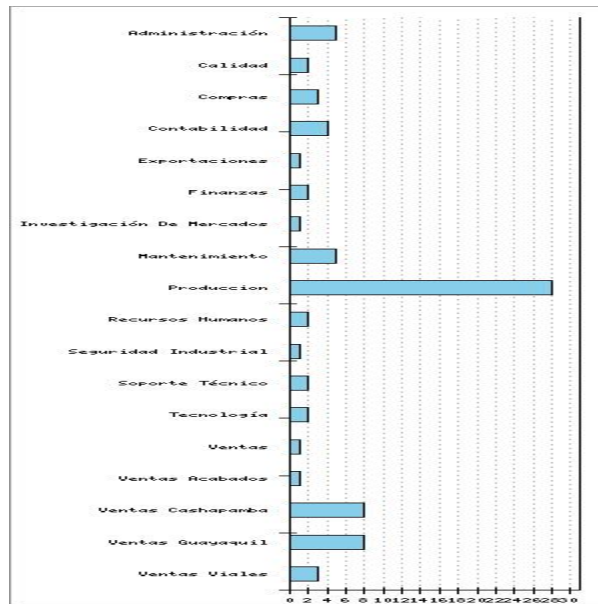
Agencias	Valor
Casa Imptek Gye	8

Casa Imptek Quito	8
Inga	63



Departamentos

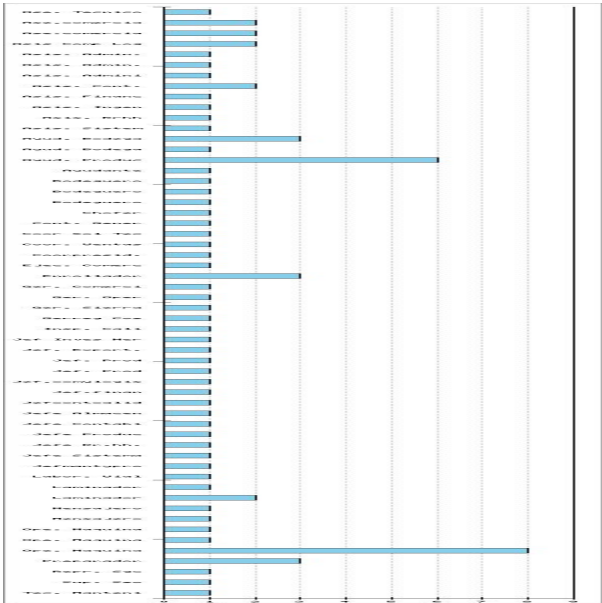
Departamentos	Valor
Administración	5
Calidad	2
Compras	3
Contabilidad	4
Exportaciones	1
Finanzas	2
Investigación De Mercados	1
Mantenimiento	5
Produccion	28
Recursos Humanos	2
Seguridad Industrial	1
Soporte Técnico	2
Tecnología	2
Ventas	1
Ventas Acabados	1
Ventas Cashapamba	8
Ventas Guayaquil	8
Ventas Viales	3



Cargos

Cargos	Valor
Ase. Tecnico	1
Ase.comercia	2
Ase.comercia	2
Asis Comp Log	2
Asis. Admin.	1
Asis. Admin.	1
Asis. Admini	1
Asis. Cont.	2
Asis. Financ	1
Asis. Ingen	1
Asis. Rrhh	1
Asis. Sistem	1
Ayud. Bodega	3
Ayud. Bodega	1
Ayud. Produc	6
Ayudante	1
Bodeguero	1
Bodeguero	1
Bodeguero	1
Chofer	1
Cont. Gener	1
Coor Sol Tec	1
Coor. Ventas	1
Coorpresid.	1
Ejec. Comerc	1
Enrollador	3
Ger. Comerci	1
Ger. Oper	1
Ger. Sierra	1
Gerreg Cos	1
Insp. Cali	1
Jef Inves Mer	1

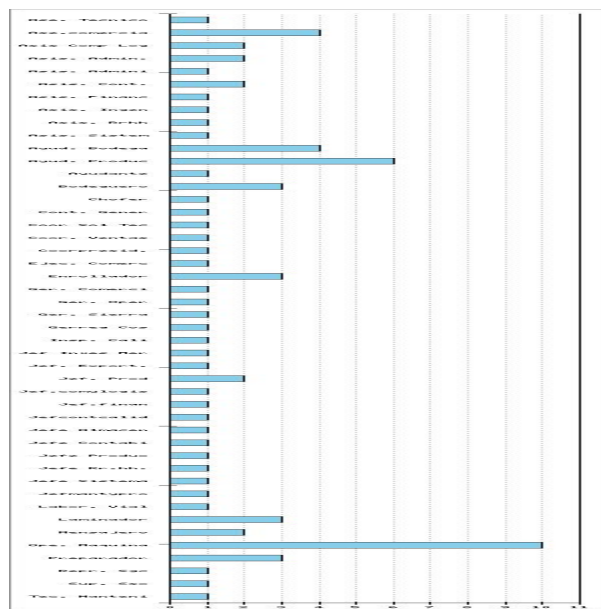
Jef. Export.	1
Jef. Prod	1
Jef. Prod	1
Jef.comylogis	1
Jef.finan	1
Jefcontcalid	1
Jefe Almacen	1
Jefe Contabi	1
Jefe Produc	1
Jefe Rr.hh.	1
Jefe Sistema	1
Jefmantyp	1
Labor. Vial	1
Laminador	1
Laminador	2
Mensajero	1
Mensajero	1
Ope. Maquina	1
Ope. Maquina	1
Ope. Maquina	8
Preparador	3
Repr. Sgc	1
Sup. Sso	1
Tec. Manteni	1



Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Ase. Tecnico	1
Ase.comercia	4
Asis Comp Log	2
Asis. Admin.	2
Asis. Admini	1
Asis. Cont.	2
Asis. Financ	1

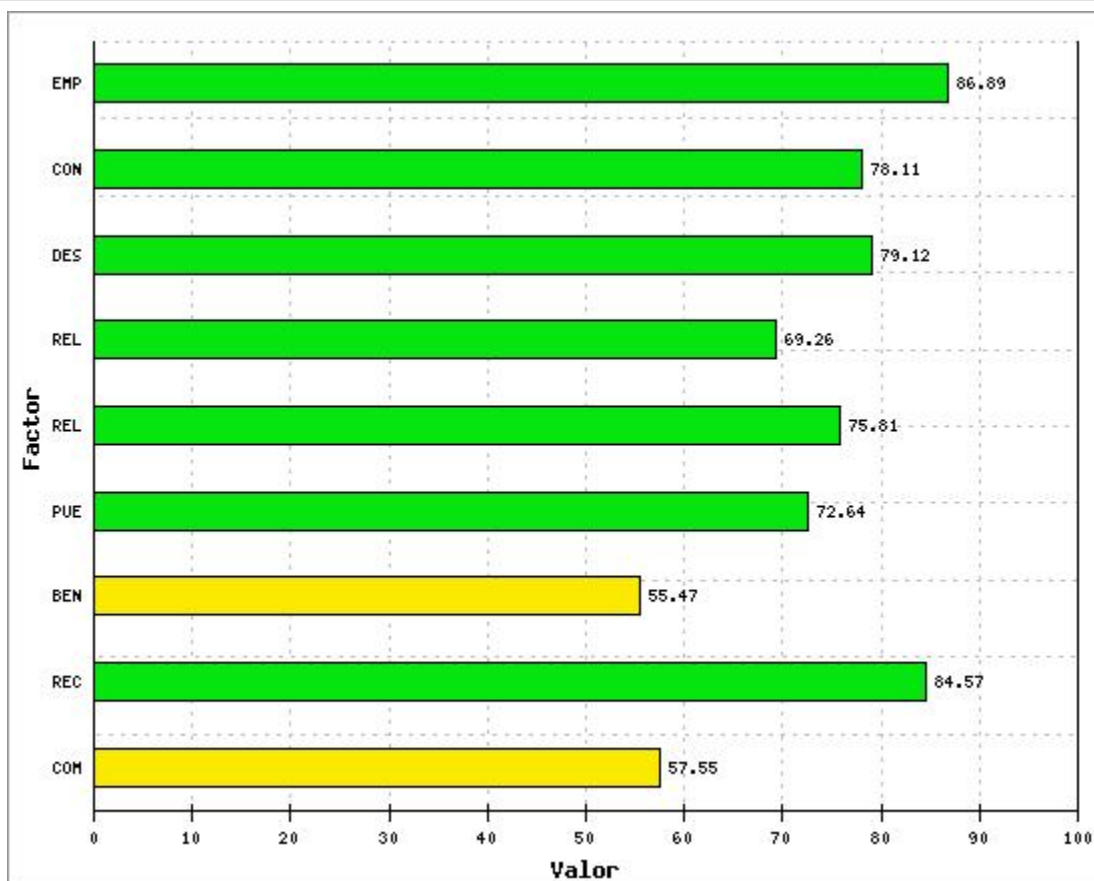
Asis. Ingen	1
Asis. Rrhh	1
Asis. Sistem	1
Ayud. Bodega	4
Ayud. Produc	6
Ayudante	1
Bodeguero	3
Chofer	1
Cont. Gener	1
Coor Sol Tec	1
Coor. Ventas	1
Coorpresid.	1
Ejec. Comerc	1
Enrollador	3
Ger. Comerc	1
Ger. Oper	1
Ger. Sierra	1
Gerreg Cos	1
Insp. Cali	1
Jef Inves Mer	1
Jef. Export.	1
Jef. Prod	2
Jef.comylogis	1
Jef.finan	1
Jefcontcalid	1
Jefe Almacen	1
Jefe Contabi	1
Jefe Produc	1
Jefe Rr.hh.	1
Jefe Sistema	1
Jefmantyp	1
Labor. Vial	1
Laminador	3
Mensajero	2
Ope. Maquina	10
Preparador	3
Repr. Sgc	1
Sup. Sso	1
Tec. Manteni	1





Factores

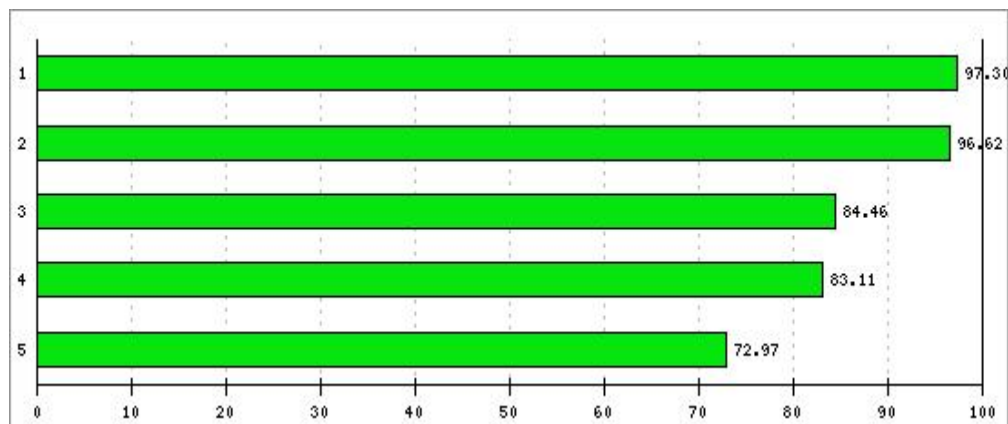
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
EMPRESA	86.89%	
CONDICIONES AMBIENTALES	78.11%	
DESARROLLO PERSONAL	79.12%	
RELACIONES SOCIALES	69.26%	
RELACIÓN CON LA AUTORIDAD	75.81%	
PUESTO DE TRABAJO	72.64%	
BENEFICIOS LABORALES Y/O REMUNERATIVOS	55.47%	
RECONOCIMIENTO	84.57%	
COMUNICACIÓN	57.55%	
Promedio	73.27%	





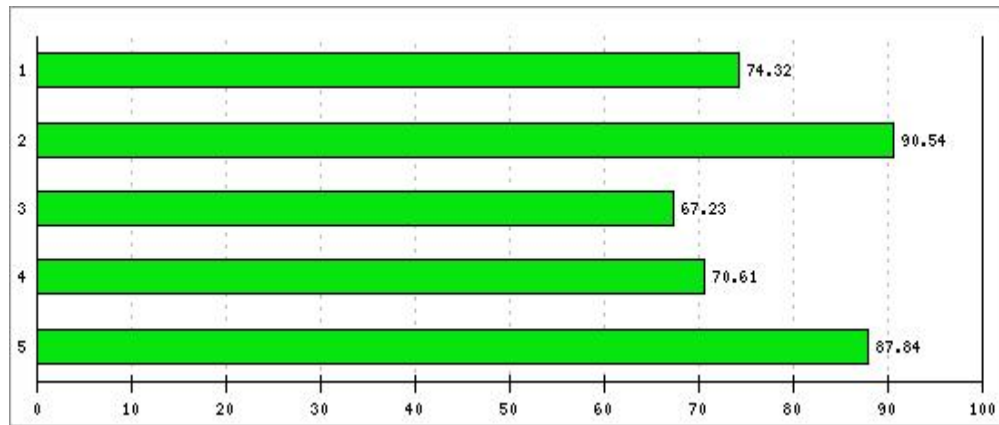
EMPRESA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Le gusta su empresa?	97.30%	
2) ¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?	96.62%	
3) ¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?	84.46%	
4) ¿Se siente integrado en su empresa?	83.11%	
5) ¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?	72.97%	



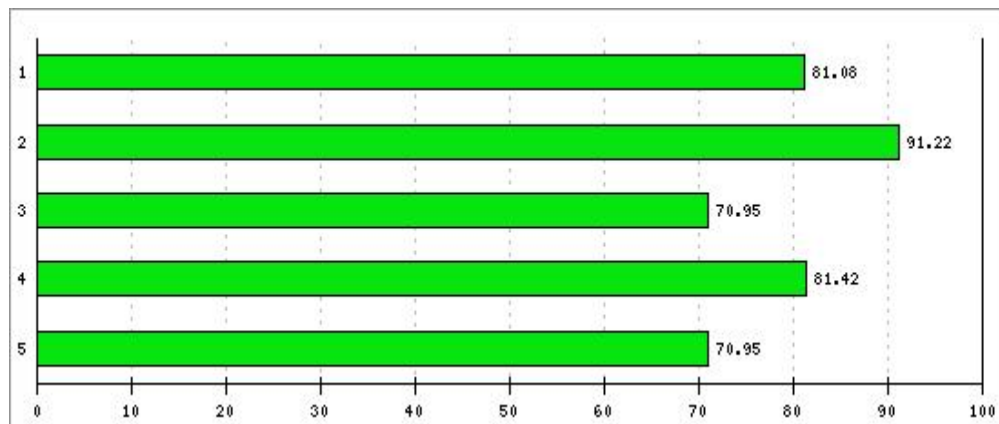
CONDICIONES AMBIENTALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?	74.32%	
2) ¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?	90.54%	
3) ¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?	67.23%	
4) ¿El nivel de ruido es soportable?	70.61%	
5) ¿En su ambiente de trabajo existe el orden, aseo y limpieza que genere un ambiente agradable y acogedor?	87.84%	



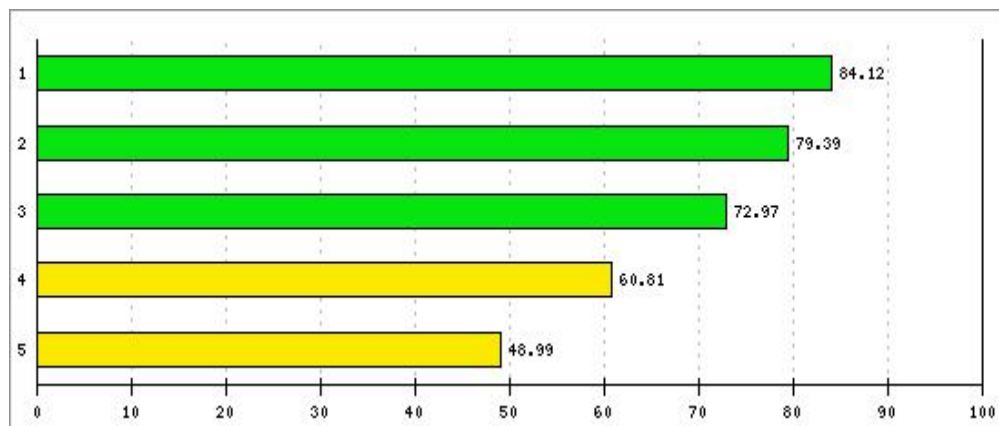
DESARROLLO PERSONAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que tiene la suficiente autonomía en su trabajo?	81.08%	
2) ¿Considera usted que tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?	91.22%	
3) ¿Ha tenido la oportunidad de realizar actividades significativas para su desarrollo personal y profesional en este último año:	70.95%	
4) ¿En los últimos meses le han delegado mayores responsabilidades?	81.42%	
5) ¿Considera que en su empresa tiene proyección para su desarrollo profesional?	70.95%	



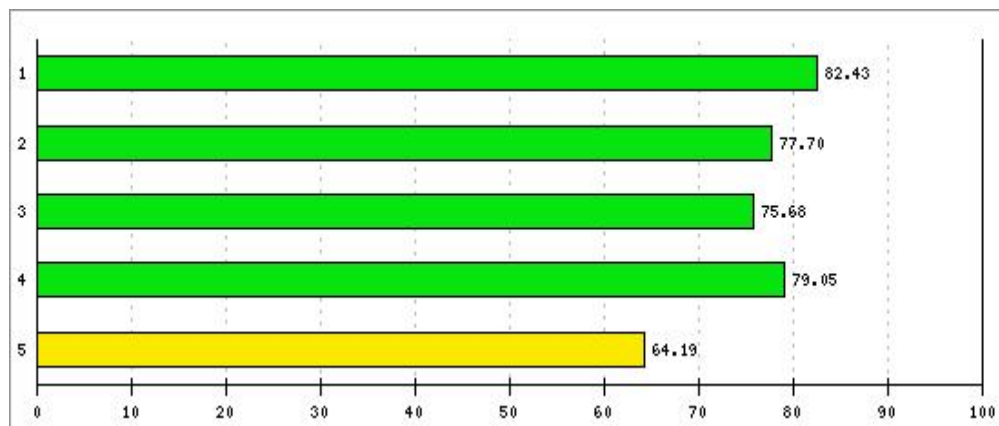
RELACIONES SOCIALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?	84.12%	
2) ¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?	79.39%	
3) ¿Sus compañeros facilitan que su labor sea placentera, aportando con un buen ambiente?	72.97%	
4) ¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?	60.81%	
5) ¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?	48.99%	



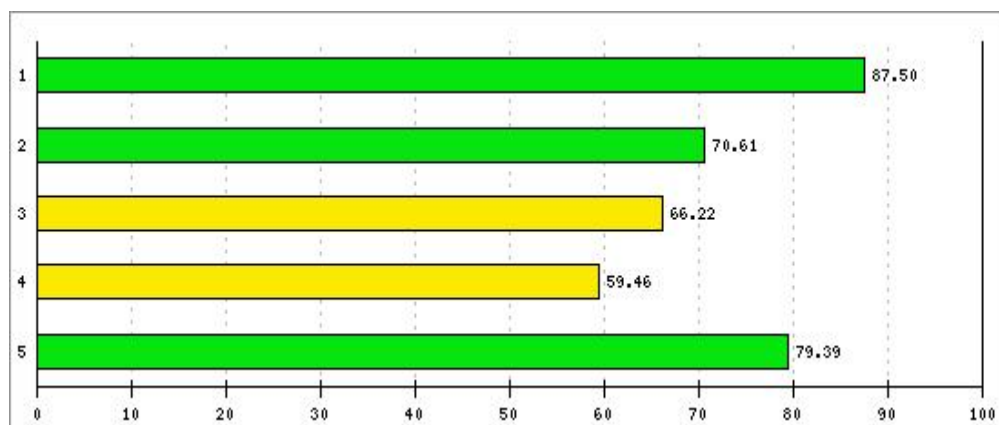
RELACIÓN CON LA AUTORIDAD

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad?	82.43%	Alto
2) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe?	77.70%	Alto
3) ¿Su apreciación es que los resultados de su trabajo dependen también de la acertada gestión de su jefe inmediato?	75.68%	Alto
4) ¿Tiene usted comunicación con su jefe?	79.05%	Alto
5) ¿Por lo general son reconocidos sus aciertos, y rectificados sus desaciertos, mediante el apoyo constante de su jefe inmediato?	64.19%	Mediano



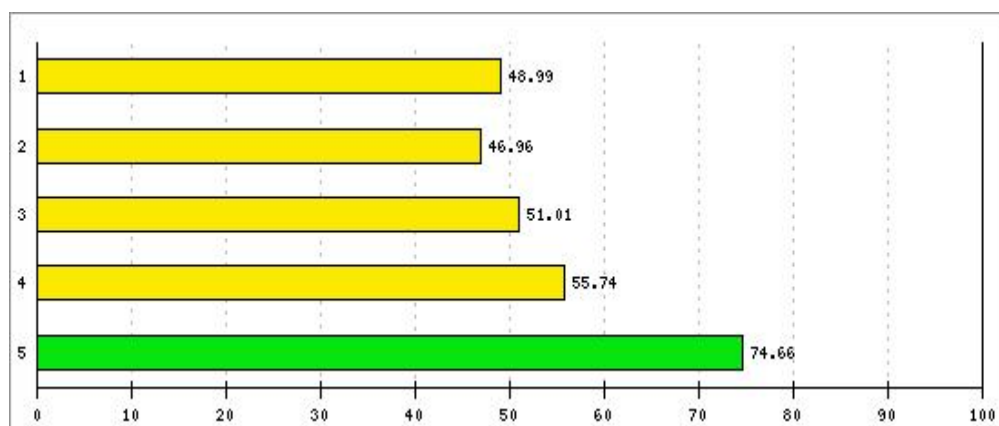
PUESTO DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?	87.50%	Alto
2) ¿Su puesto está en relación con su titulación académica?	70.61%	Alto
3) ¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?	66.22%	Mediano
4) ¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?	59.46%	Mediano
5) ¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa?	79.39%	Alto



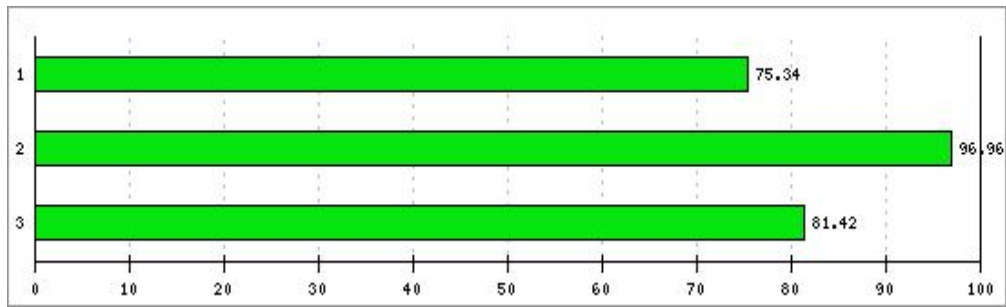
BENEFICIOS LABORALES Y/O REMUNERATIVOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Está conforme con el factor económico y beneficios que percibe por su labor en su empresa?	48.99%	
2) ¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?	46.96%	
3) ¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?	51.01%	
4) ¿Las escalas de sus incentivos económicos son competitivas frente al mercado, en comparación a otros ambientes laborales	55.74%	
5) ¿Está de acuerdo con el esquema de beneficios en lo que se refiere a: alimentación, seguros médicos, movilización, plan celular, capacitación y otros, cuando estos aplican a su caso particular?	74.66%	



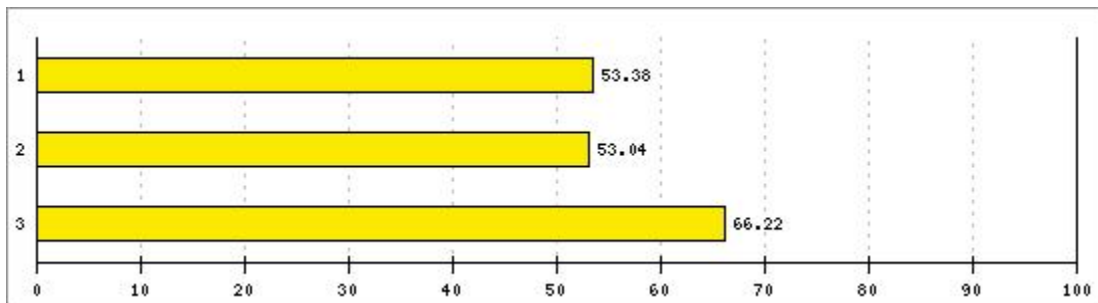
RECONOCIMIENTO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que en su empresa existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?	75.34%	
2) ¿Considera usted que en su empresa realiza un trabajo útil?	96.96%	
3) ¿Considera usted que en su empresa es posible una promoción interna por un buen rendimiento laboral?	81.42%	



COMUNICACIÓN

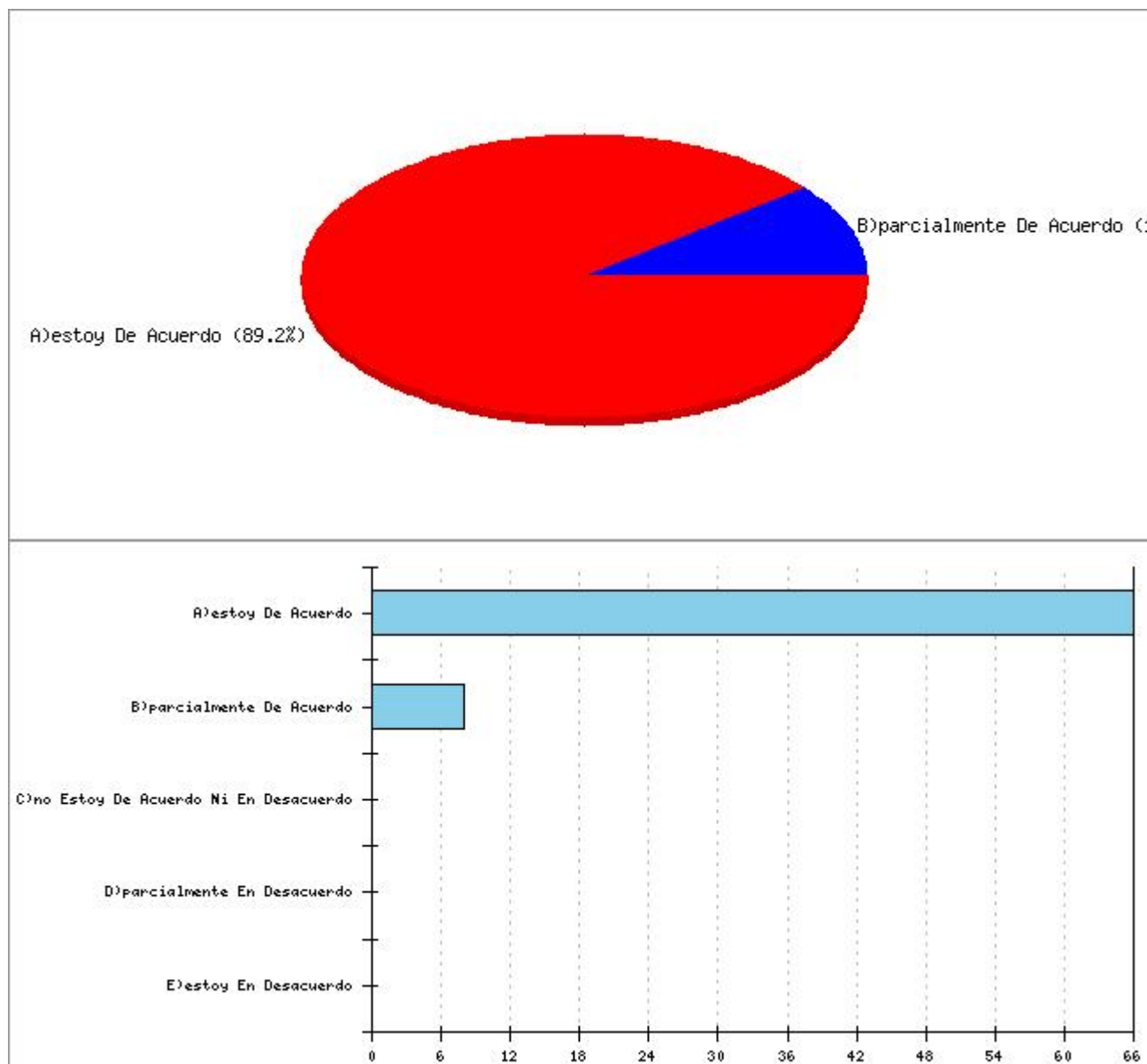
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?	53.38%	
2) ¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?	53.04%	
3) ¿Considera usted que en su empresa su jefe o jefes escuchan las opiniones y sugerencias de los empleados?	66.22%	



EMPRESA

¿Le gusta su empresa?

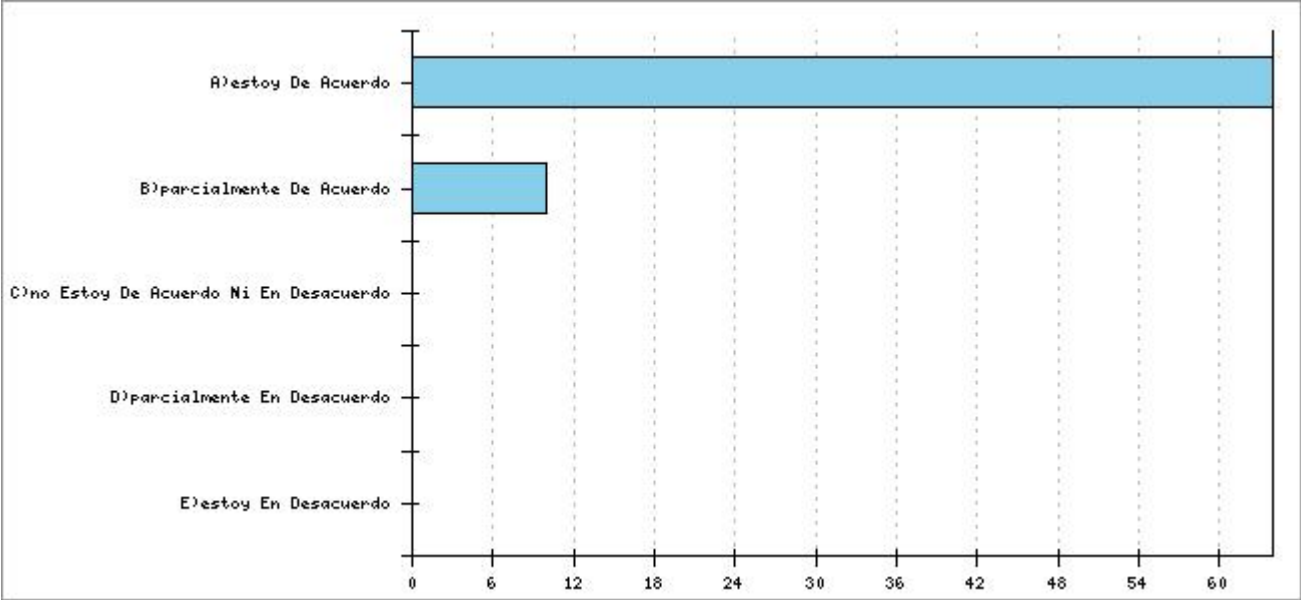
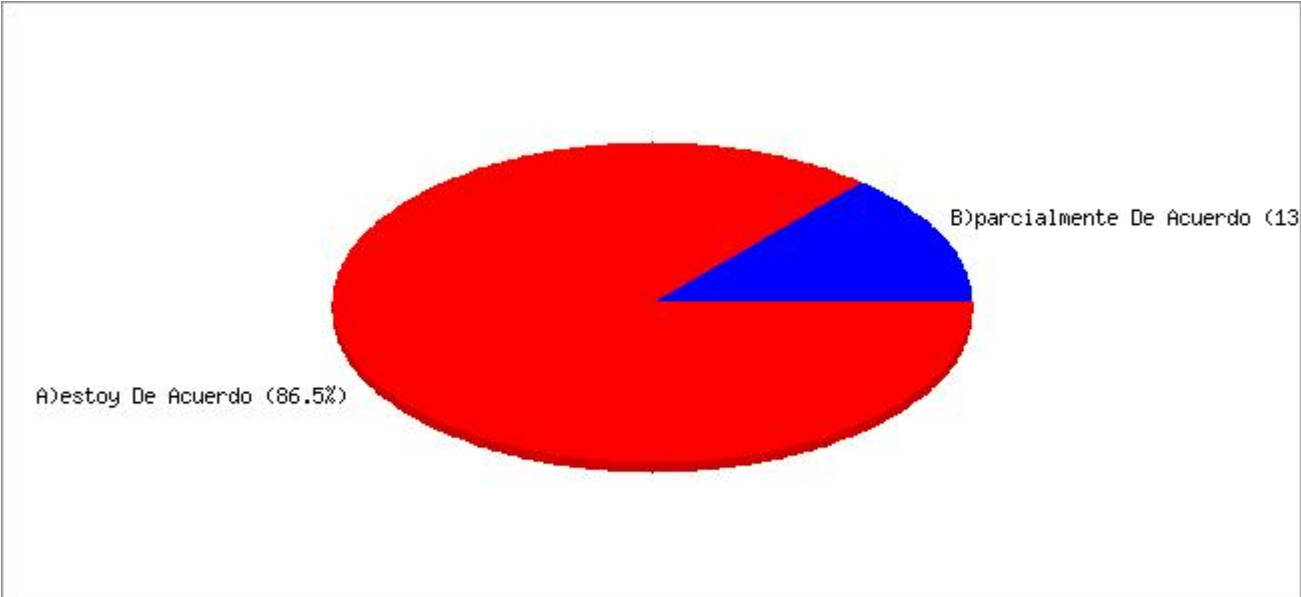
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	66	89.19%
B)parcialmente De Acuerdo	8	10.81%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
D)parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
E)estoy En Desacuerdo	0	0.00%



¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?

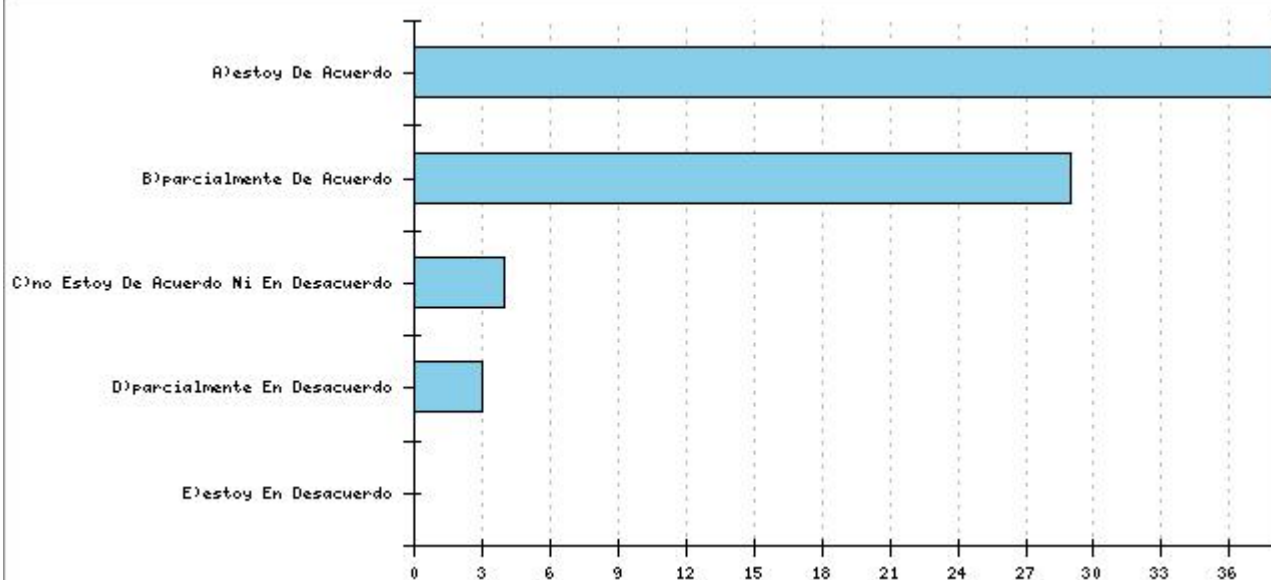
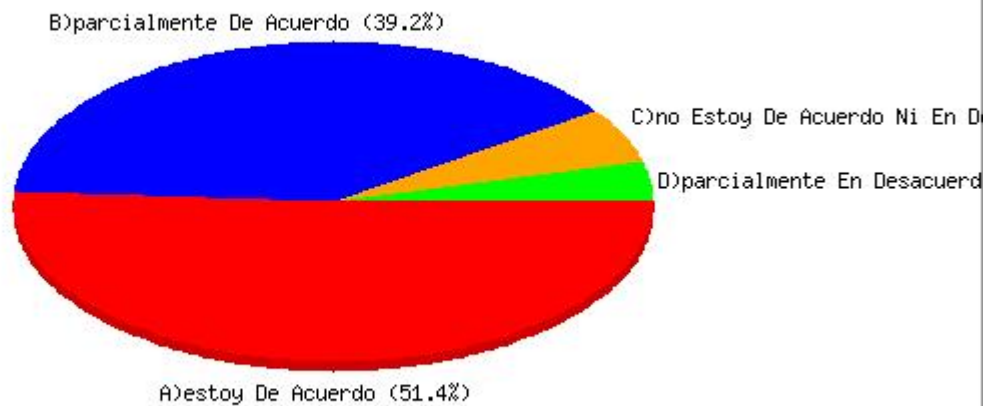
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

A)estoy De Acuerdo	64	86.49%
B)parcialmente De Acuerdo	10	13.51%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
D)parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
E)estoy En Desacuerdo	0	0.00%



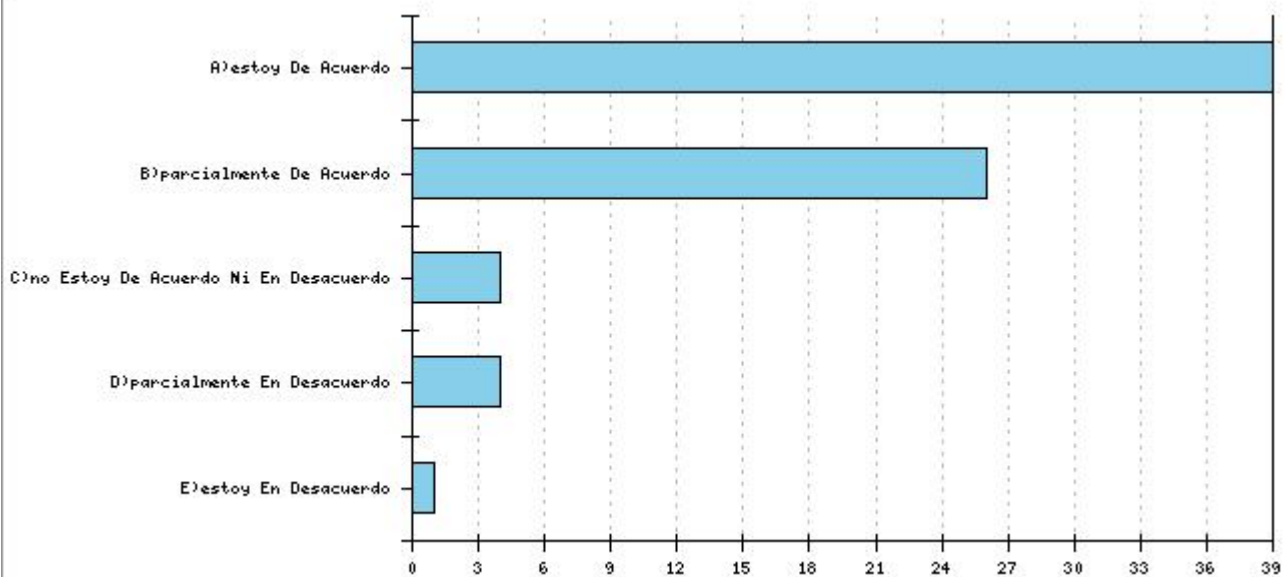
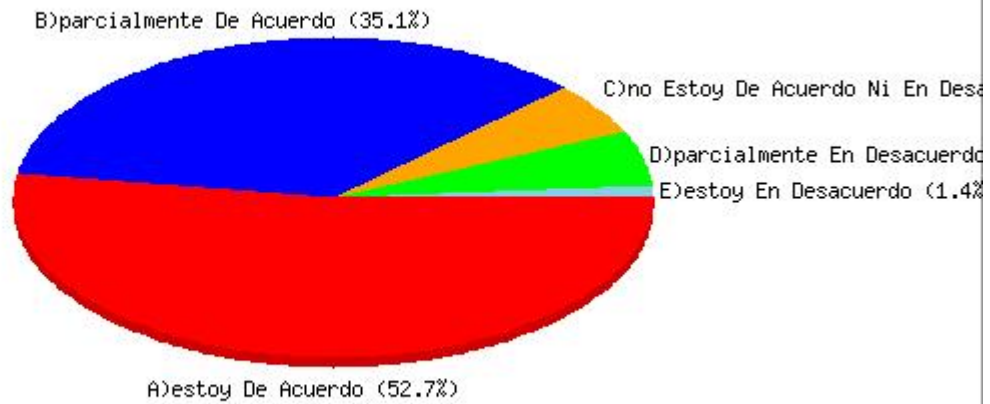
¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	38	51.35%
B)parcialmente De Acuerdo	29	39.19%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	4	5.41%
D)parcialmente En Desacuerdo	3	4.05%
E)estoy En Desacuerdo	0	0.00%



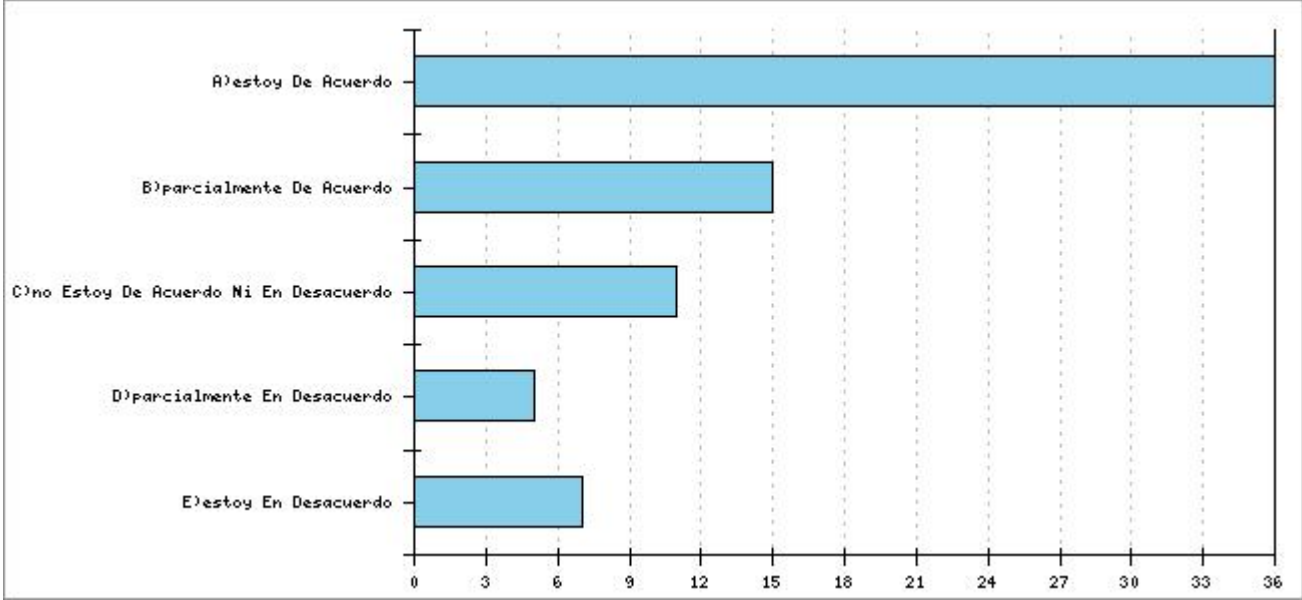
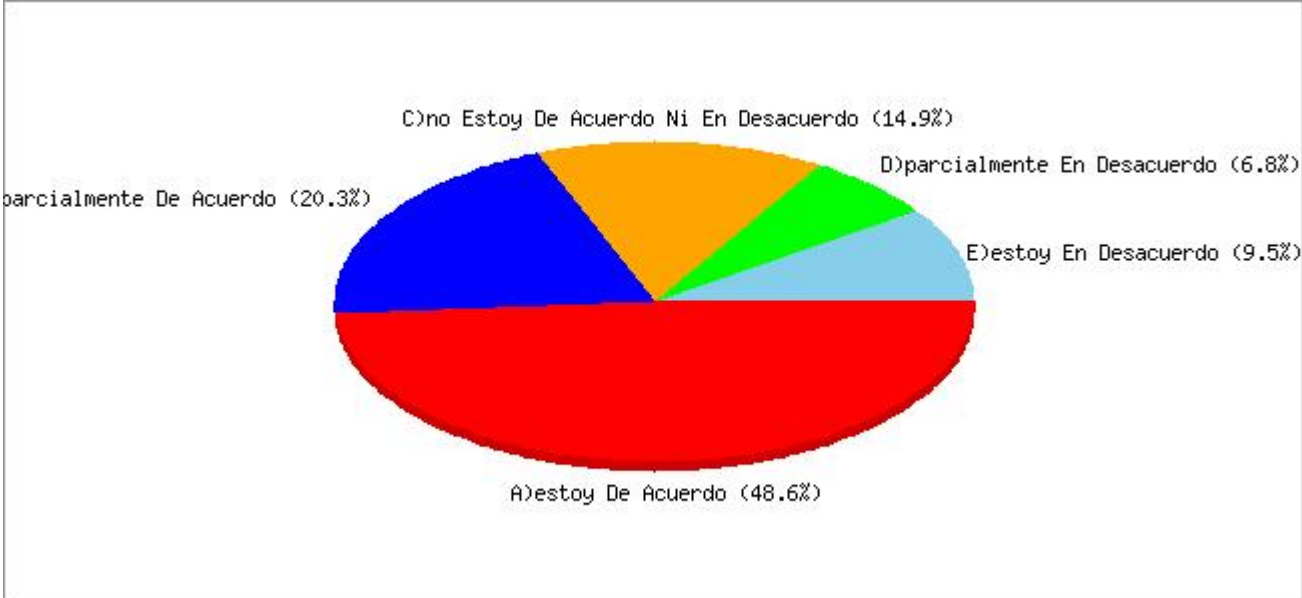
¿Se siente integrado en su empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	39	52.70%
B)parcialmente De Acuerdo	26	35.14%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	4	5.41%
D)parcialmente En Desacuerdo	4	5.41%
E)estoy En Desacuerdo	1	1.35%



¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?

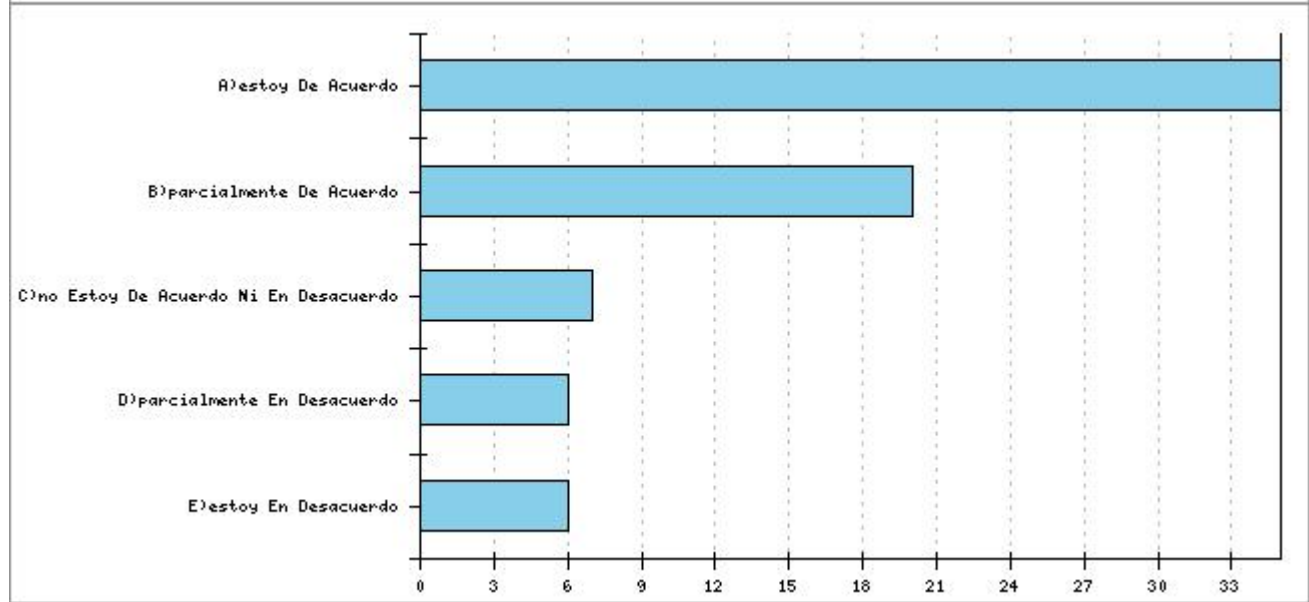
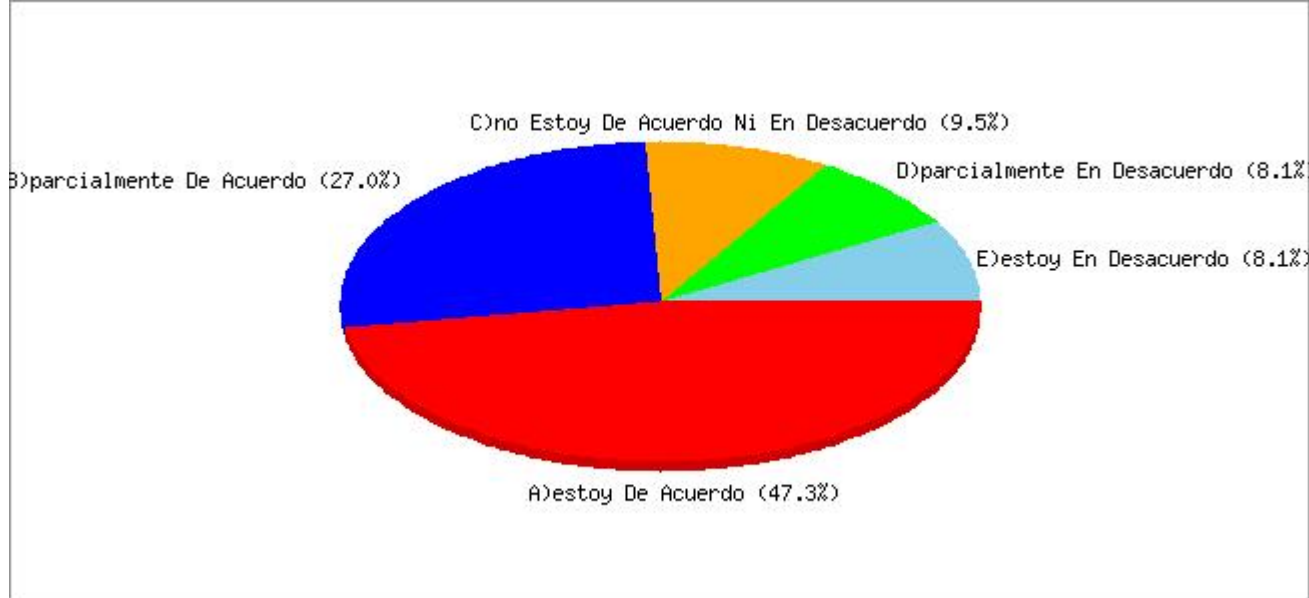
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	36	48.65%
B)parcialmente De Acuerdo	15	20.27%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	11	14.86%
D)parcialmente En Desacuerdo	5	6.76%
E)estoy En Desacuerdo	7	9.46%



CONDICIONES AMBIENTALES

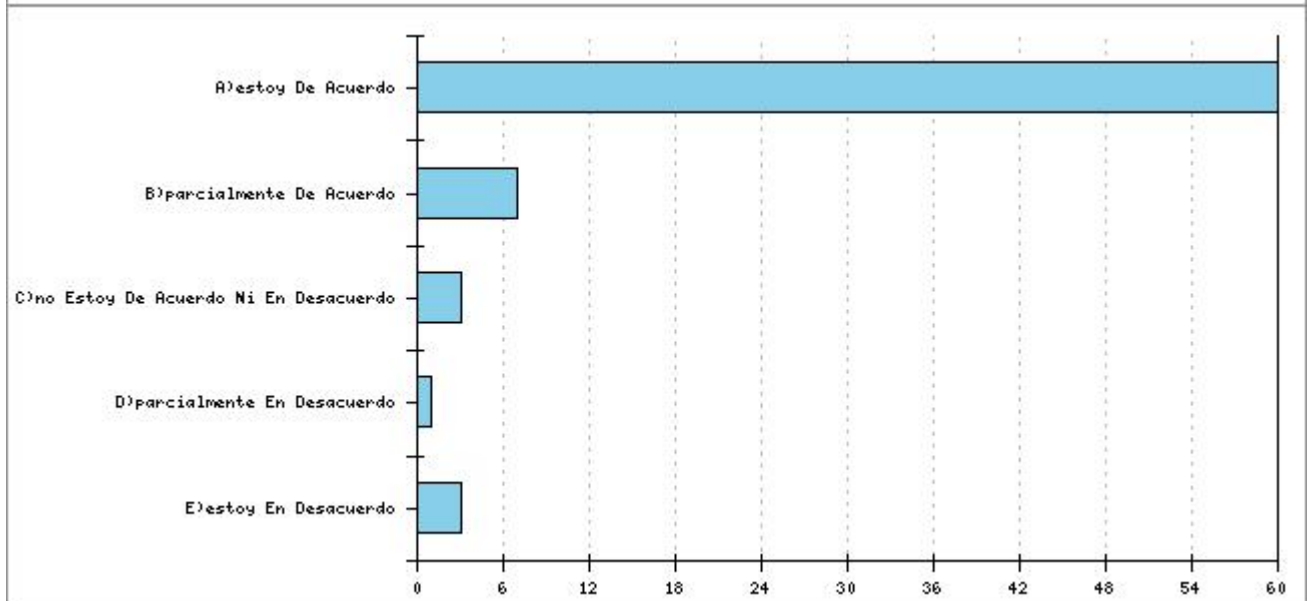
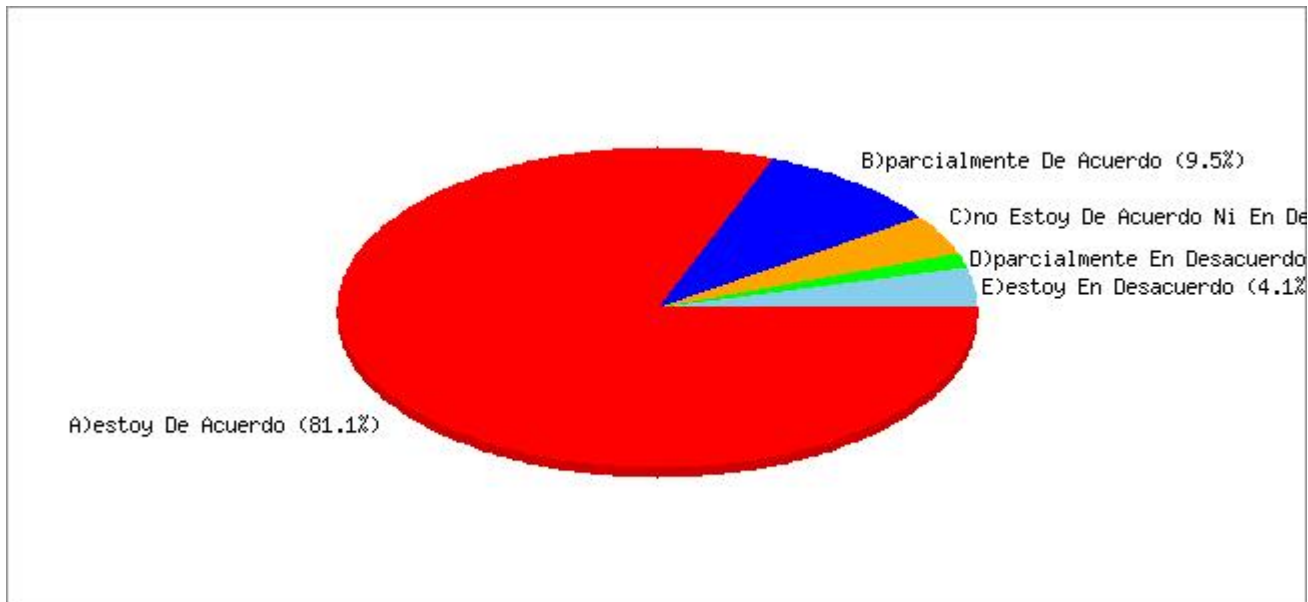
¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	35	47.30%
B)parcialmente De Acuerdo	20	27.03%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	7	9.46%
D)parcialmente En Desacuerdo	6	8.11%
E)estoy En Desacuerdo	6	8.11%



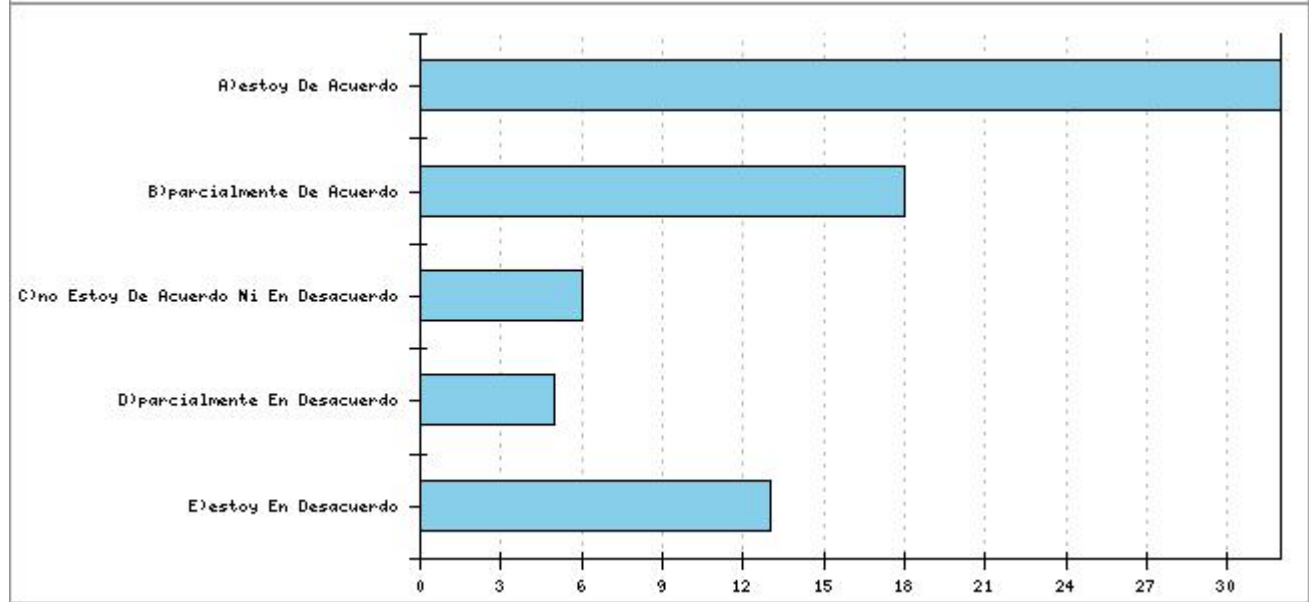
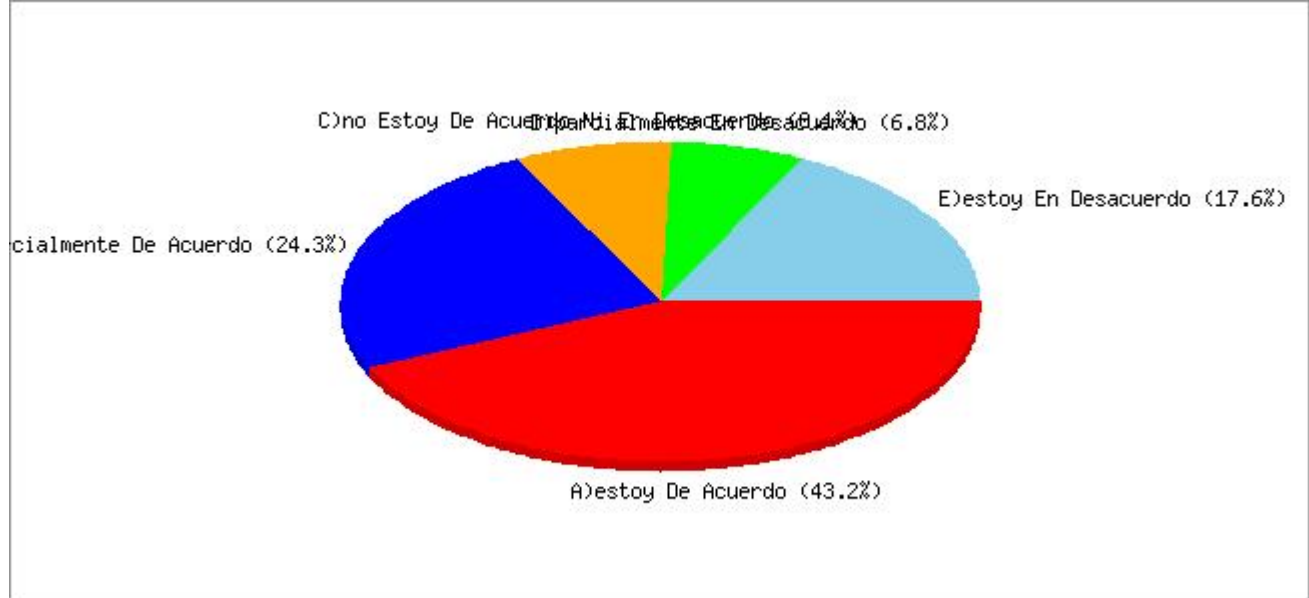
¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	60	81.08%
B)parcialmente De Acuerdo	7	9.46%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	3	4.05%
D)parcialmente En Desacuerdo	1	1.35%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



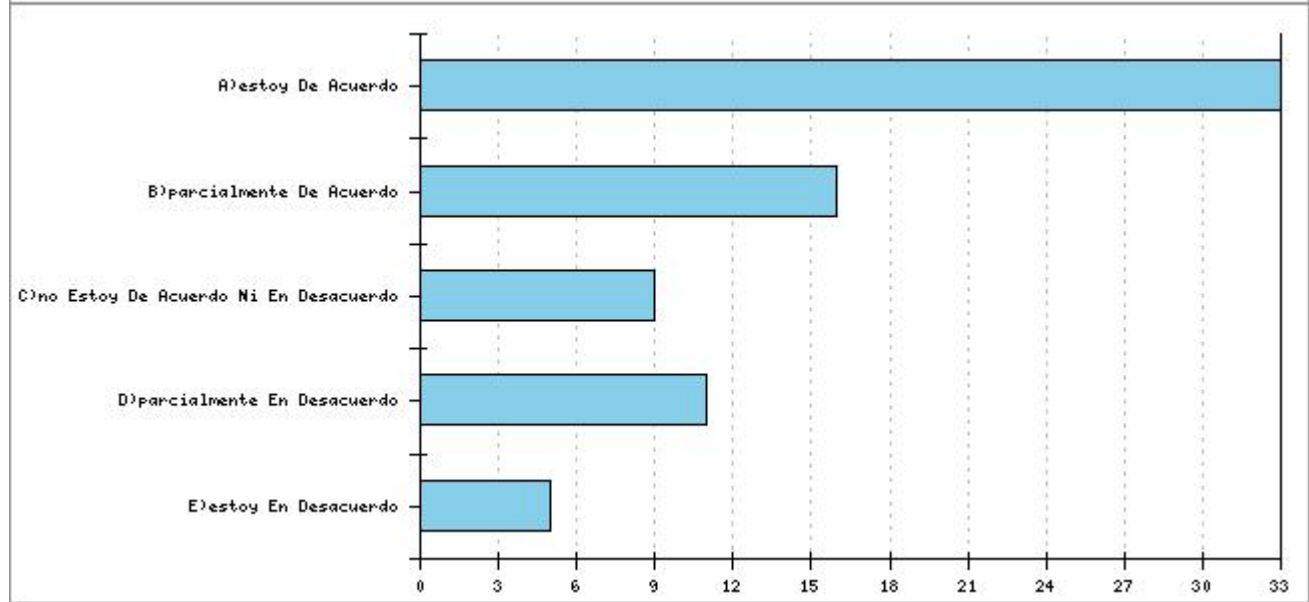
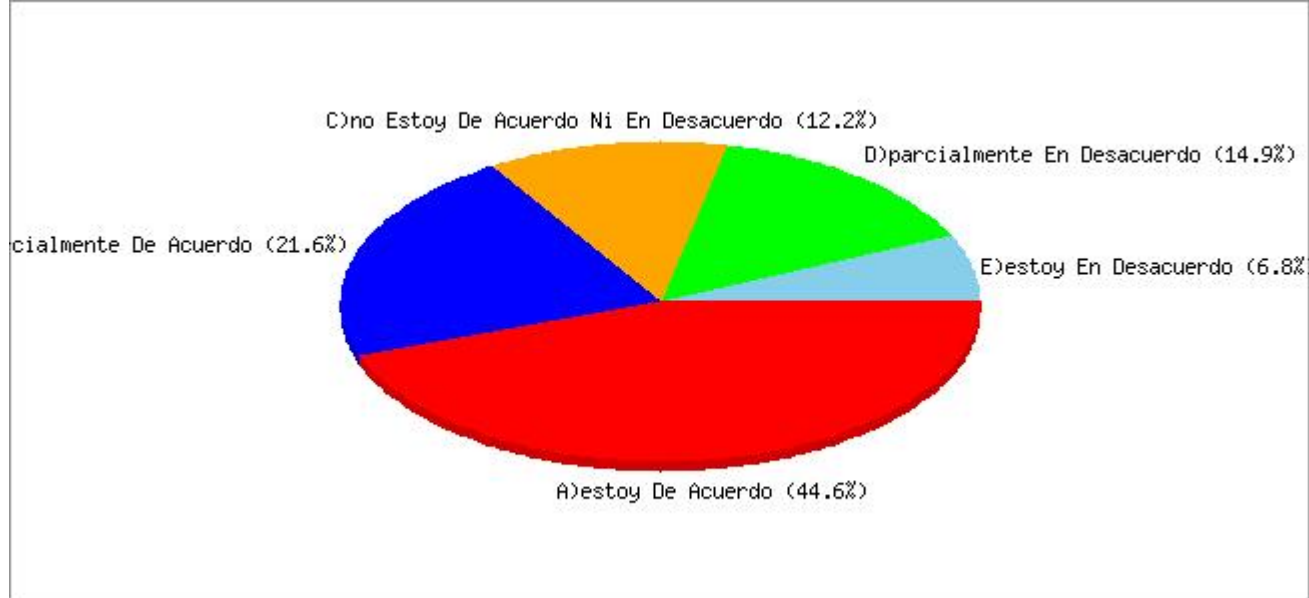
¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	32	43.24%
B)parcialmente De Acuerdo	18	24.32%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	6	8.11%
D)parcialmente En Desacuerdo	5	6.76%
E)estoy En Desacuerdo	13	17.57%



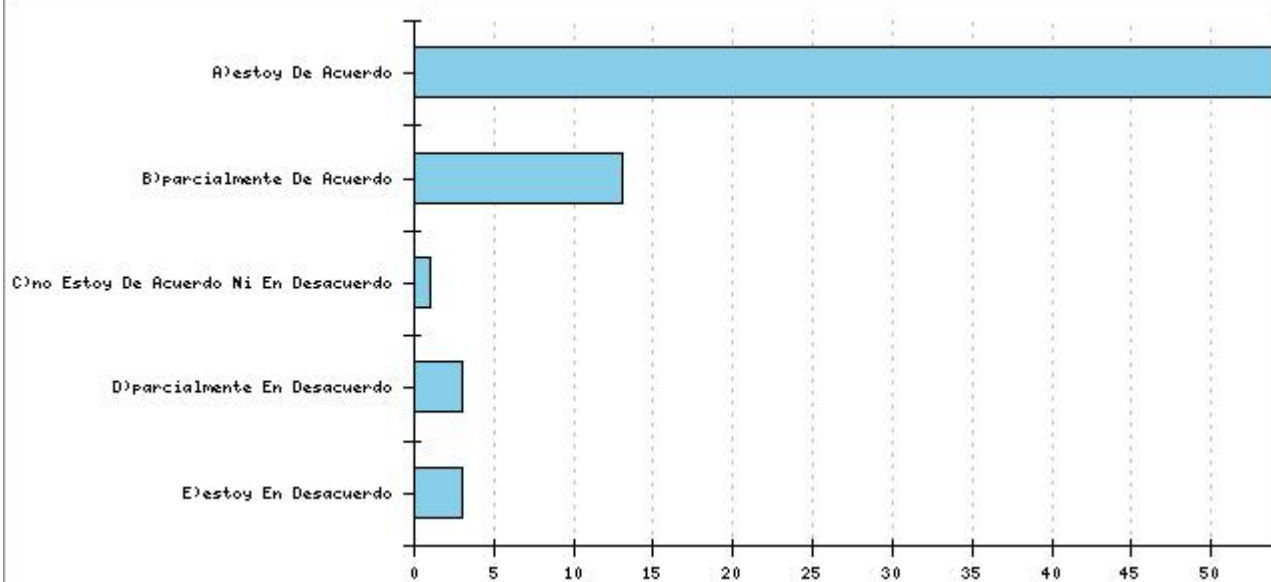
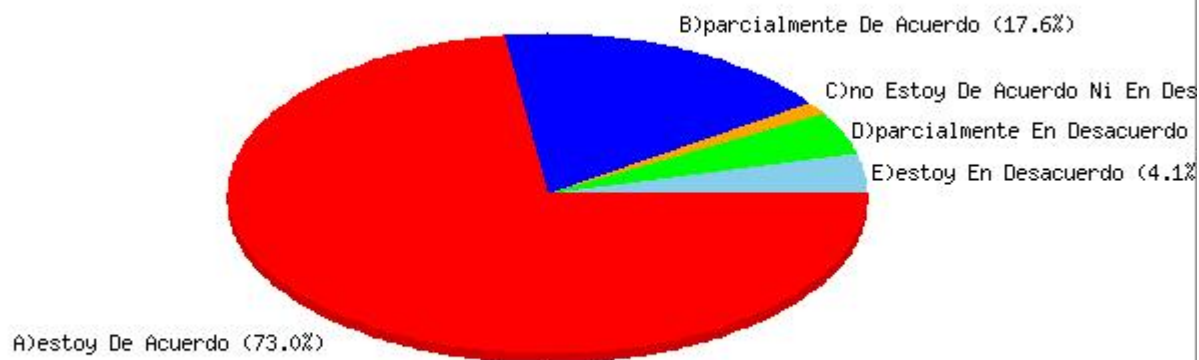
¿El nivel de ruido es soportable?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	33	44.59%
B)parcialmente De Acuerdo	16	21.62%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	9	12.16%
D)parcialmente En Desacuerdo	11	14.86%
E)estoy En Desacuerdo	5	6.76%



¿En su ambiente de trabajo existe el orden, aseo y limpieza que genere un ambiente agradable y acogedor?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	54	72.97%
B)parcialmente De Acuerdo	13	17.57%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	1.35%
D)parcialmente En Desacuerdo	3	4.05%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



DESARROLLO PERSONAL

¿Considera usted que tiene la suficiente autonomía en su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	38	51.35%
B)parcialmente De Acuerdo	24	32.43%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5	6.76%
D)parcialmente En Desacuerdo	6	8.11%
E)estoy En Desacuerdo	1	1.35%

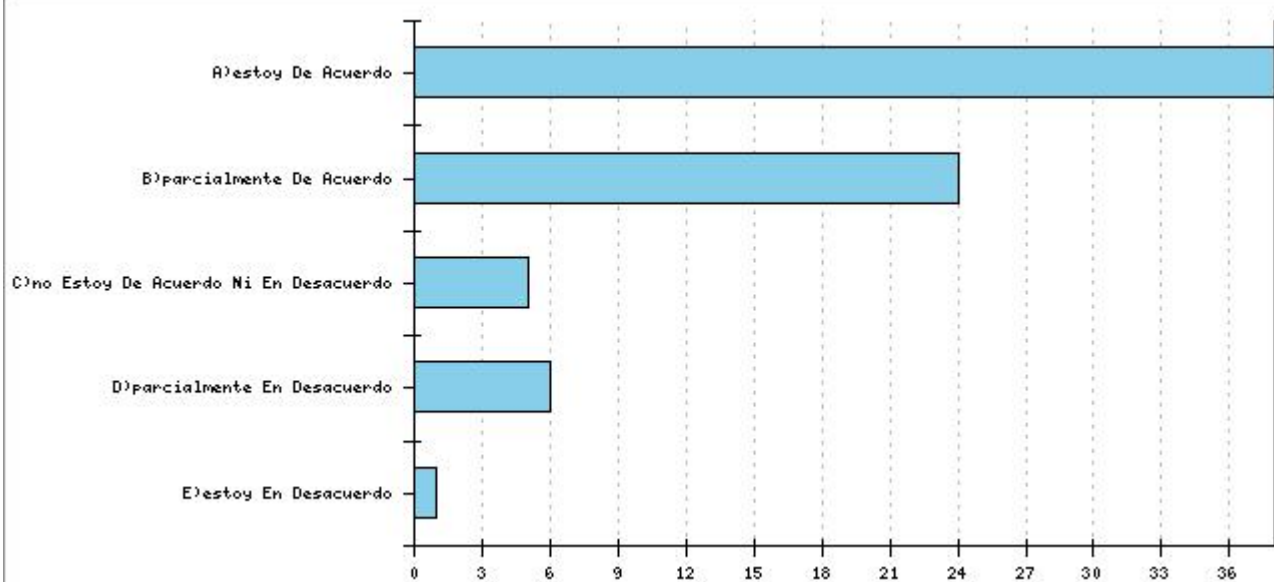
B)parcialmente De Acuerdo (32.4%)

C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo

D)parcialmente En Desacuerdo

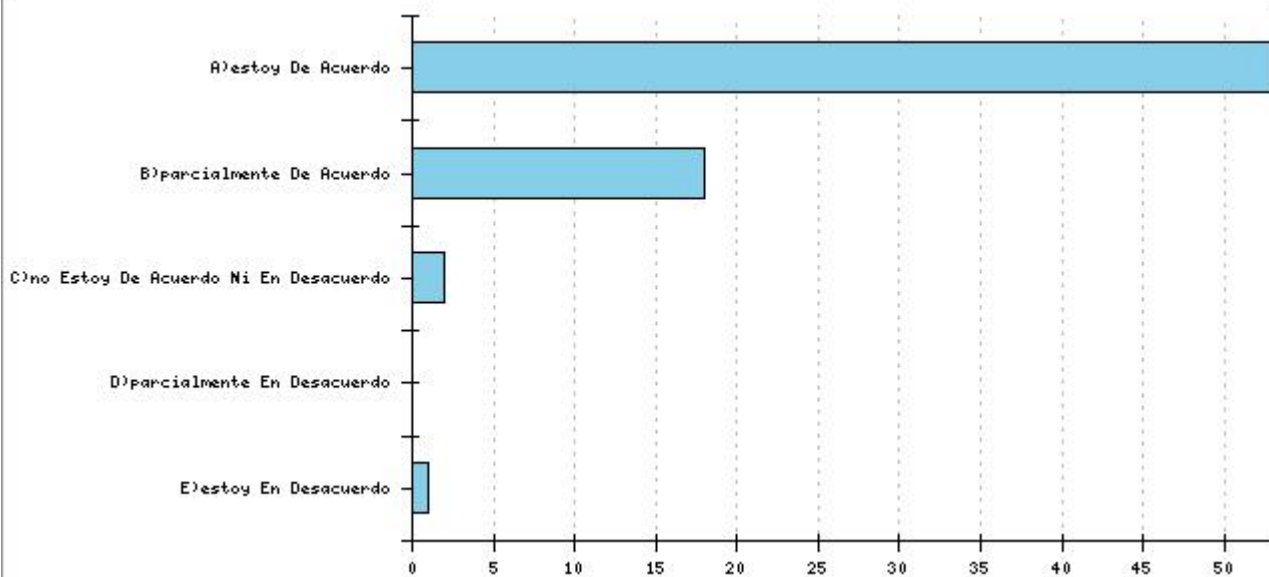
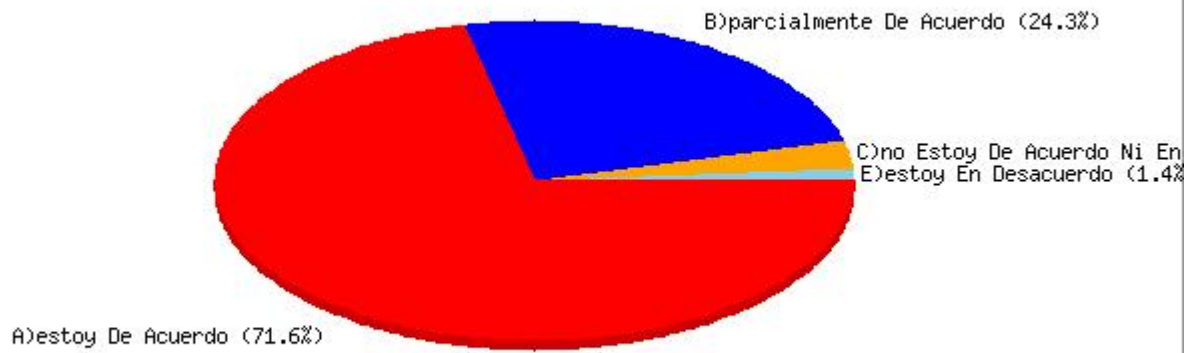
E)estoy En Desacuerdo (1.4%)

A)estoy De Acuerdo (51.4%)



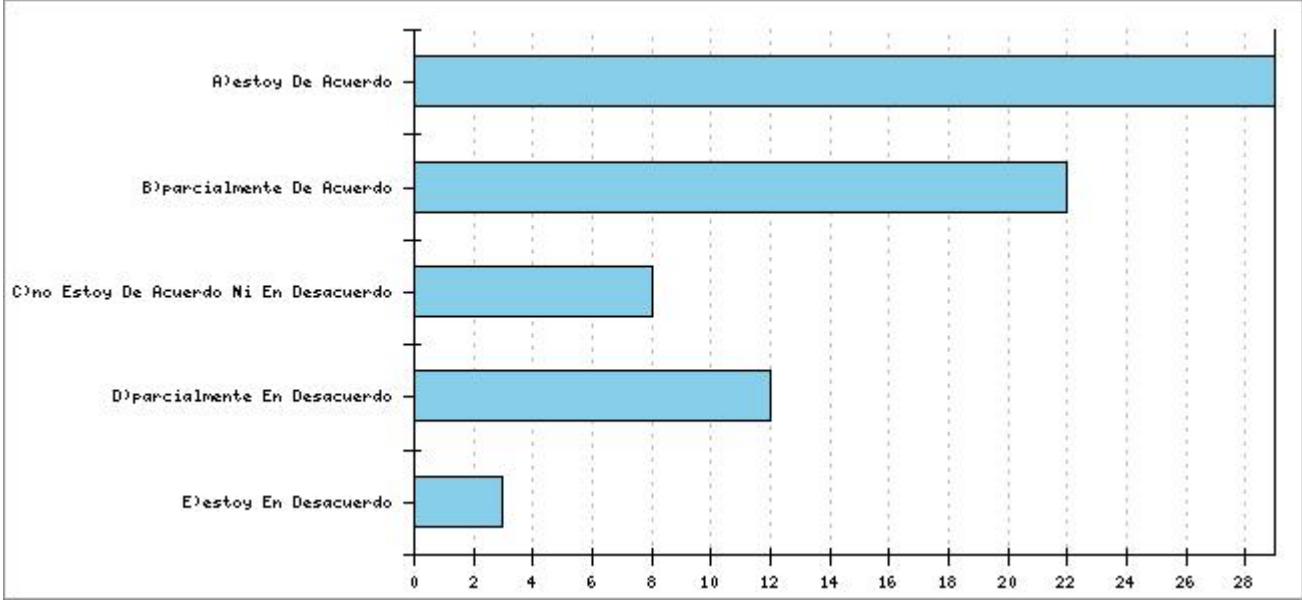
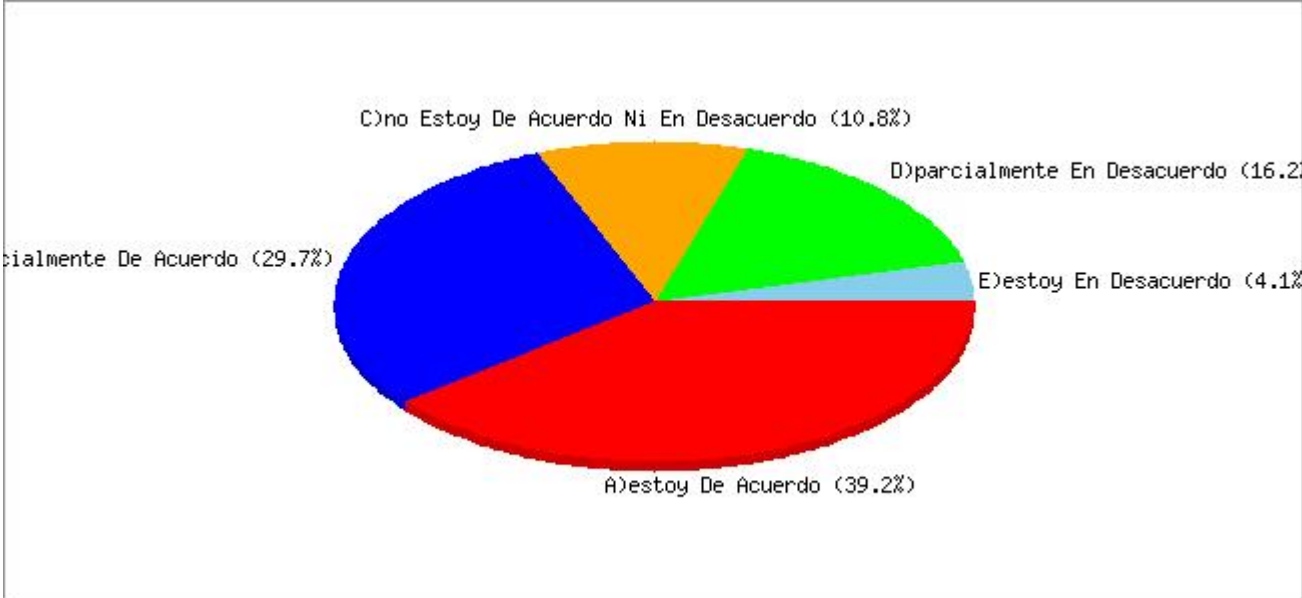
¿Considera usted que tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	53	71.62%
B)parcialmente De Acuerdo	18	24.32%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	2	2.70%
D)parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
E)estoy En Desacuerdo	1	1.35%



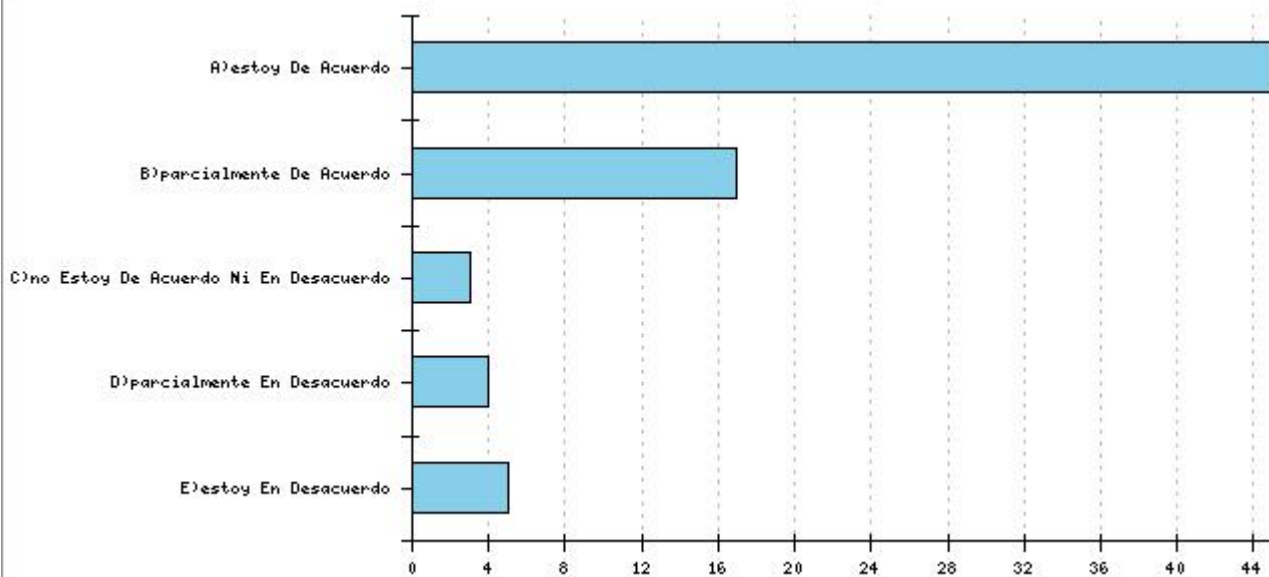
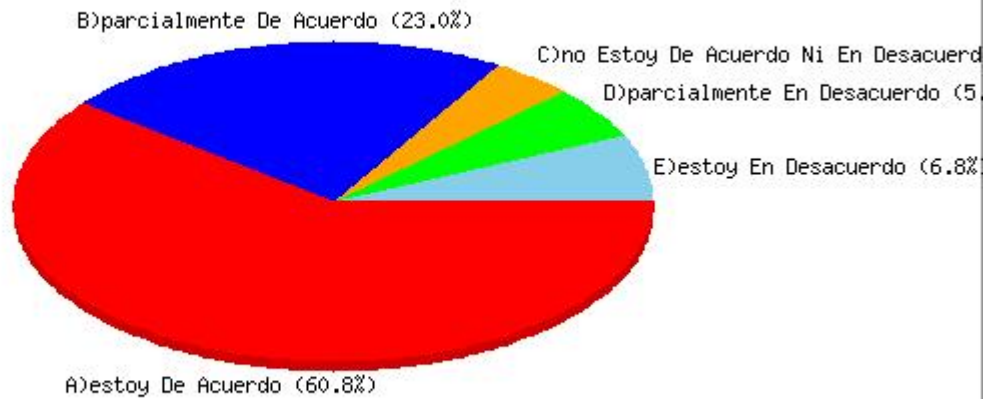
¿Ha tenido la oportunidad de realizar actividades significativas para su desarrollo personal y profesional en este último año:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	29	39.19%
B)parcialmente De Acuerdo	22	29.73%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	8	10.81%
D)parcialmente En Desacuerdo	12	16.22%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



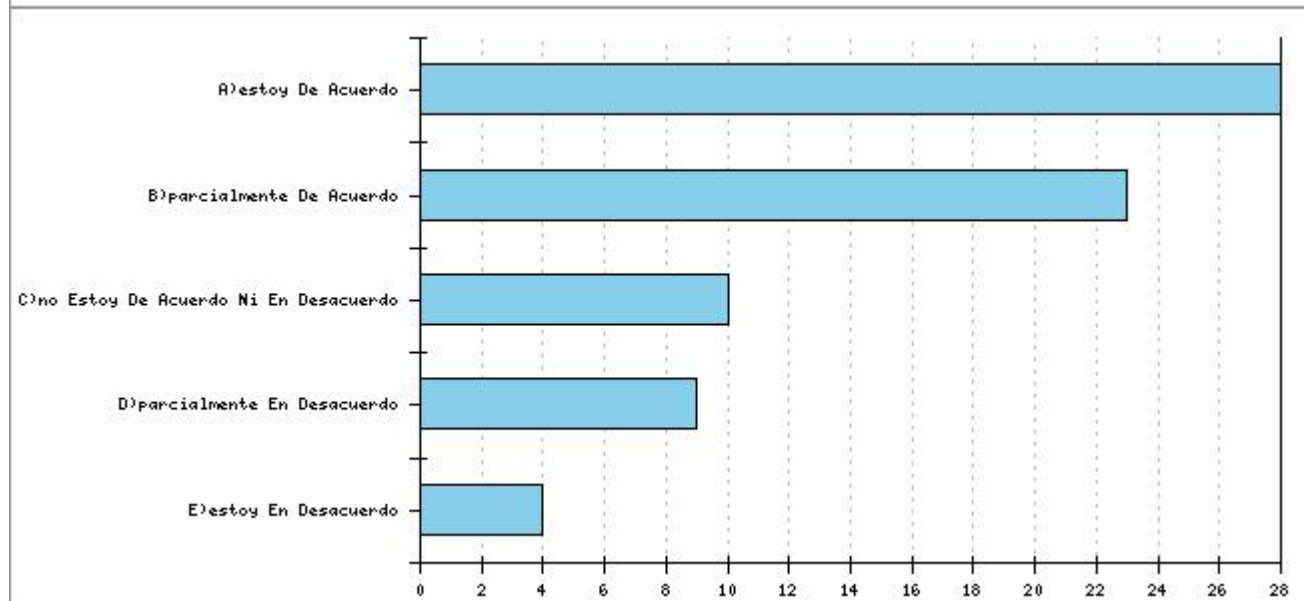
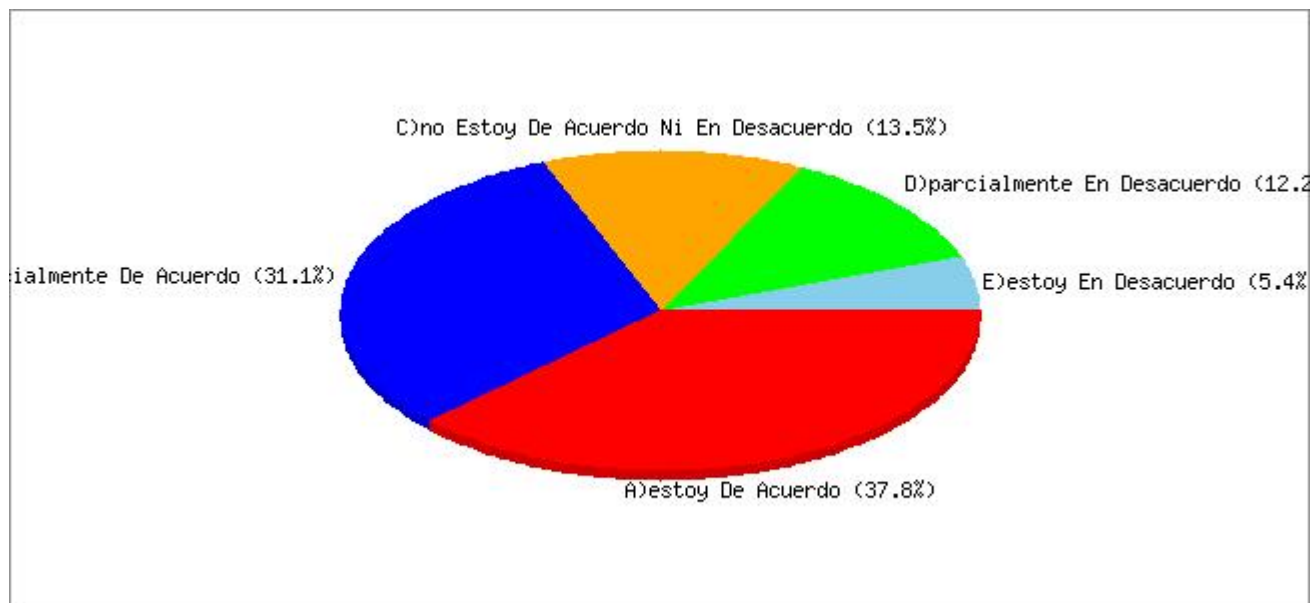
¿En los últimos meses le han delegado mayores responsabilidades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	45	60.81%
B)parcialmente De Acuerdo	17	22.97%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	3	4.05%
D)parcialmente En Desacuerdo	4	5.41%
E)estoy En Desacuerdo	5	6.76%



¿Considera que en su empresa tiene proyección para su desarrollo profesional?

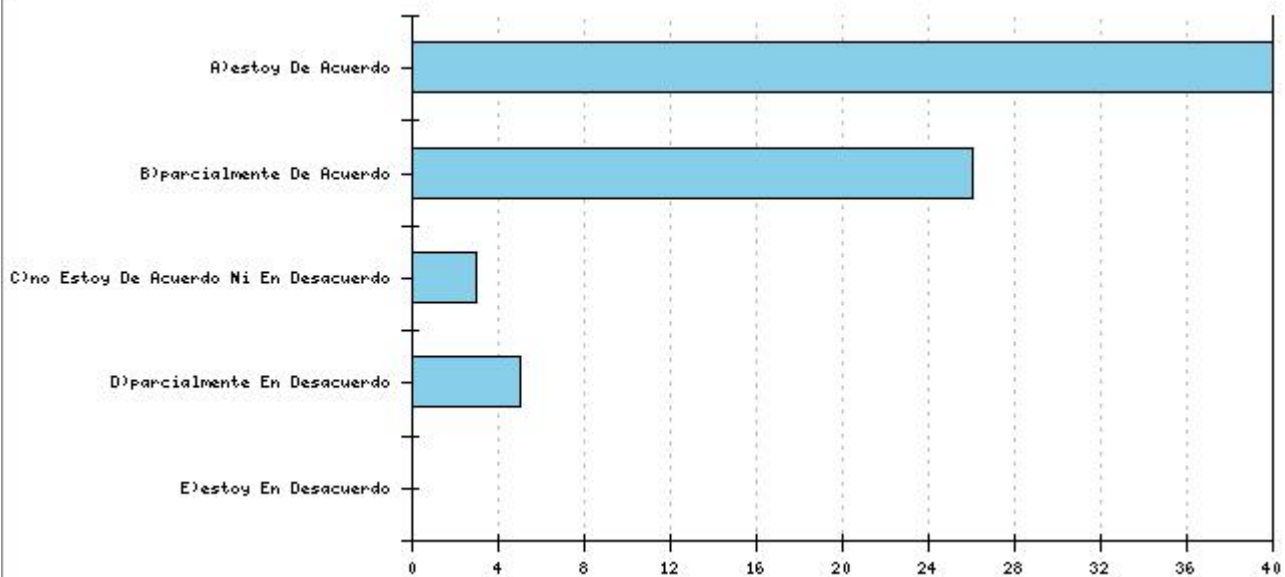
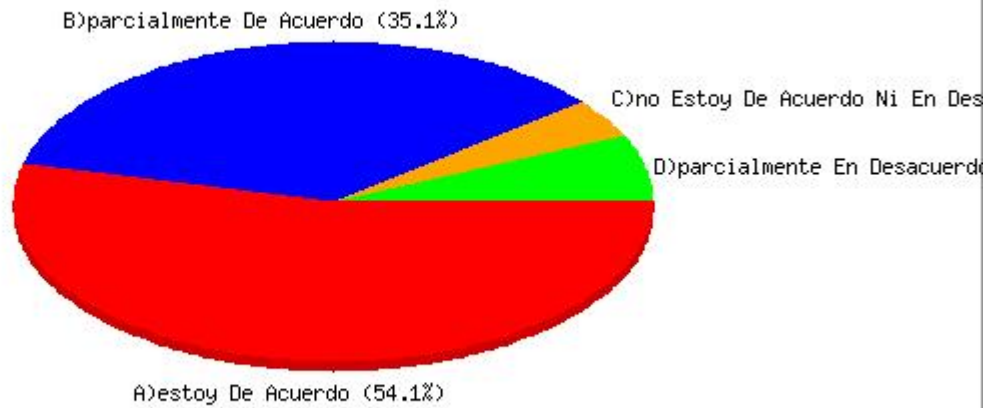
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	28	37.84%
B)parcialmente De Acuerdo	23	31.08%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	10	13.51%
D)parcialmente En Desacuerdo	9	12.16%
E)estoy En Desacuerdo	4	5.41%



RELACIONES SOCIALES

¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	40	54.05%
B)parcialmente De Acuerdo	26	35.14%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	3	4.05%
D)parcialmente En Desacuerdo	5	6.76%
E)estoy En Desacuerdo	0	0.00%



¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?

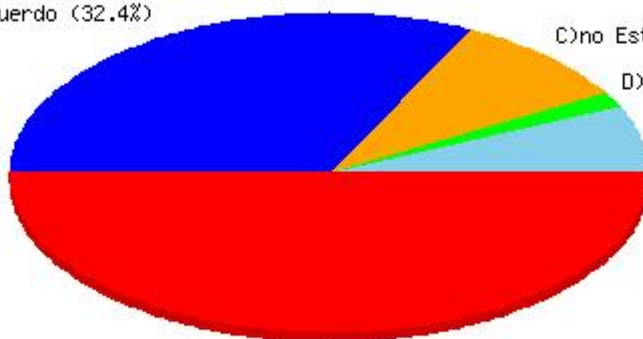
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	37	50.00%
B)parcialmente De Acuerdo	24	32.43%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	7	9.46%
D)parcialmente En Desacuerdo	1	1.35%
E)estoy En Desacuerdo	5	6.76%

B)parcialmente De Acuerdo (32.4%)

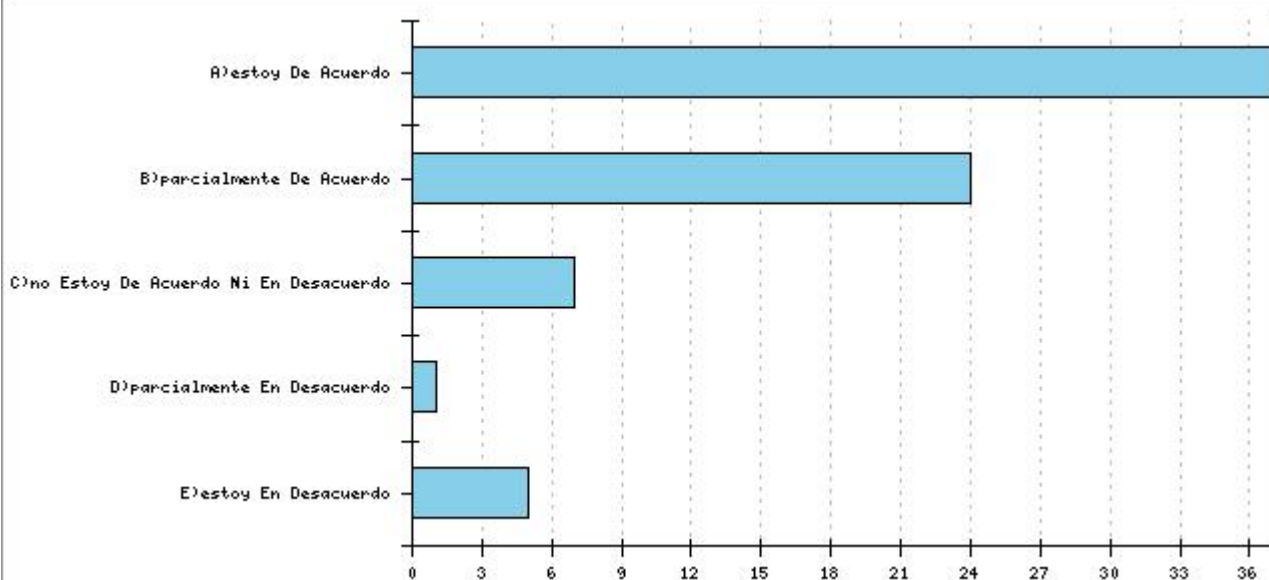
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo

D)parcialmente En Desacuerdo (4.05%)

E)estoy En Desacuerdo (6.8%)

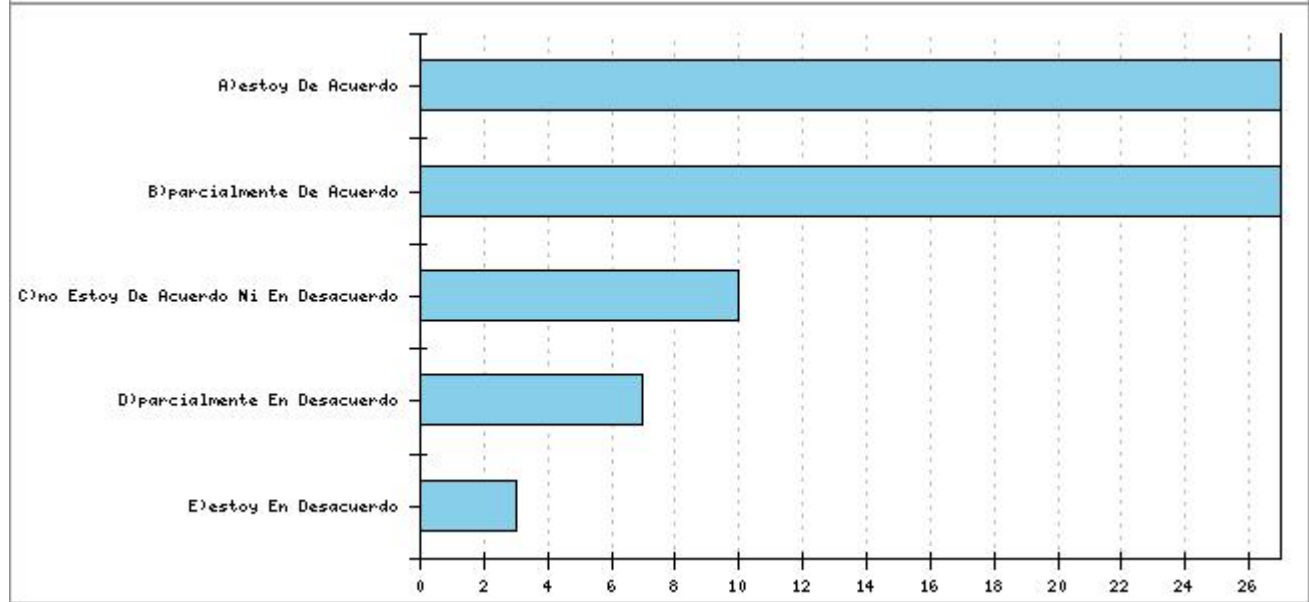
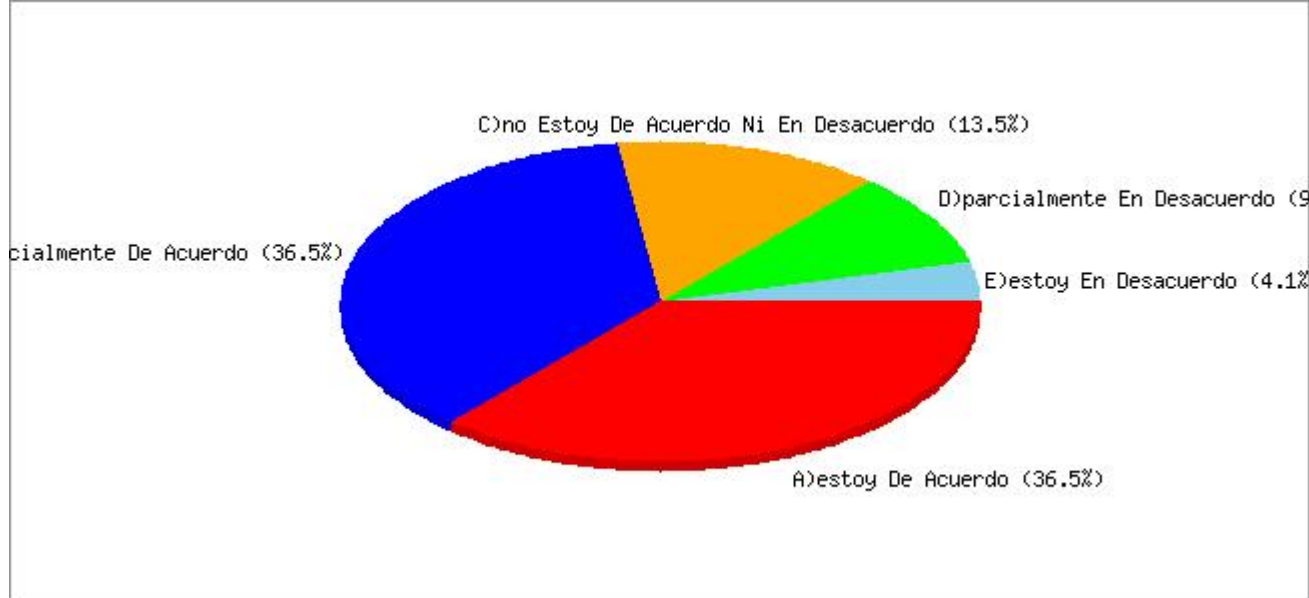


A)estoy De Acuerdo (50.0%)



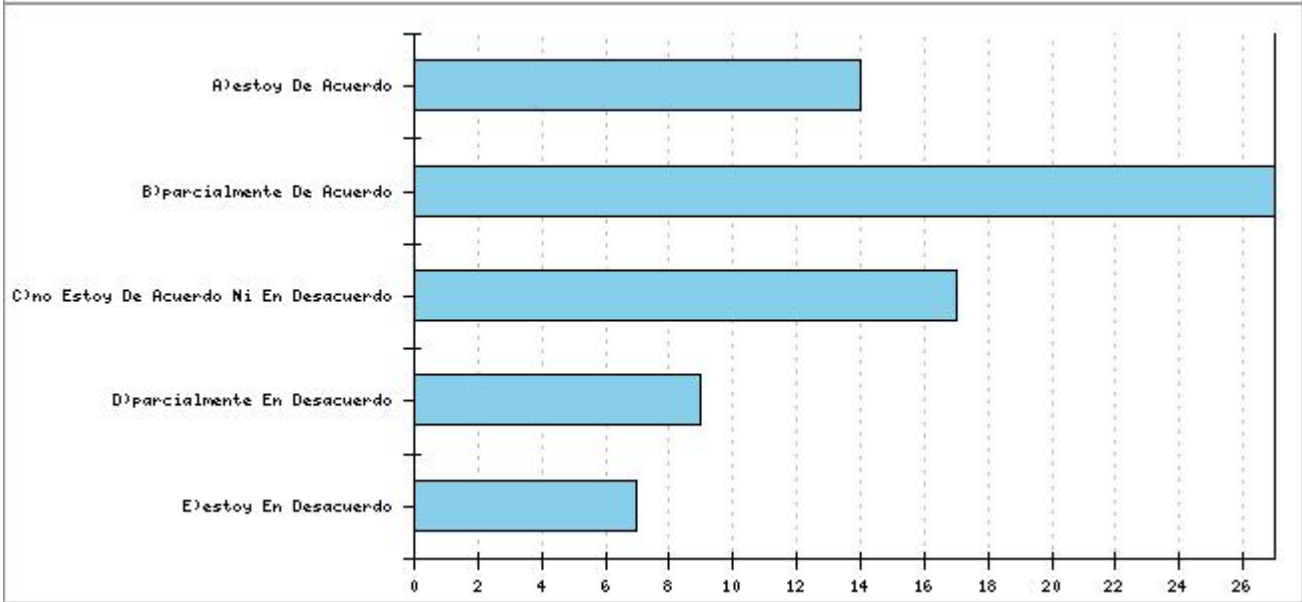
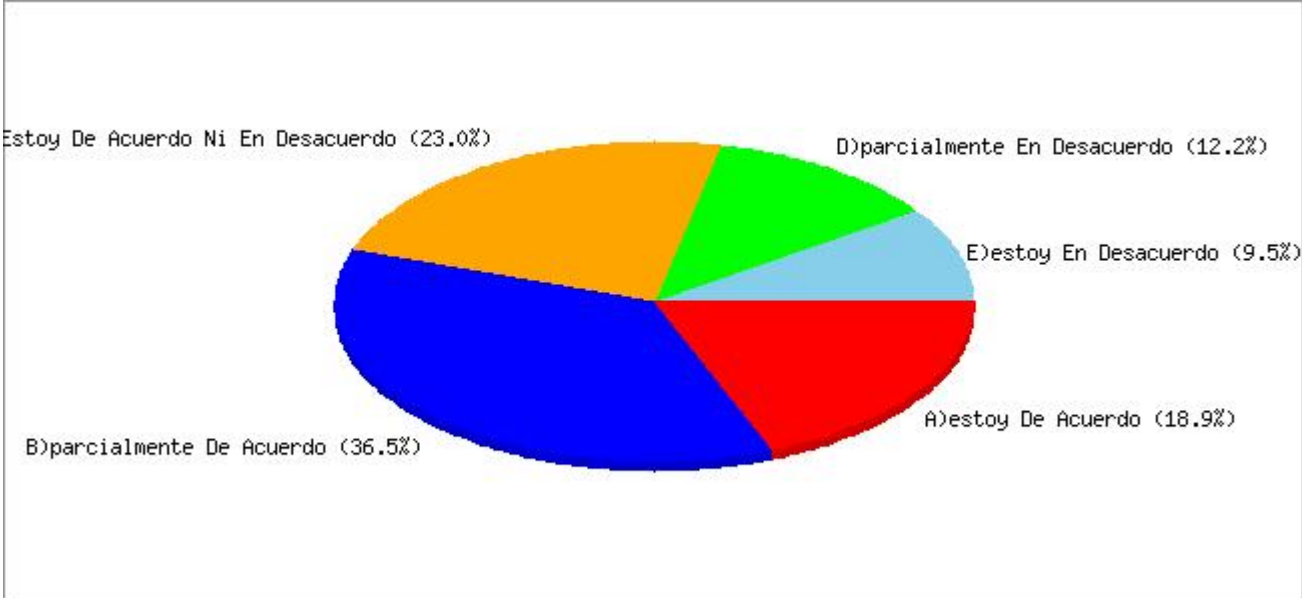
¿Sus compañeros facilitan que su labor sea placentera, aportando con un buen ambiente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	27	36.49%
B)parcialmente De Acuerdo	27	36.49%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	10	13.51%
D)parcialmente En Desacuerdo	7	9.46%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



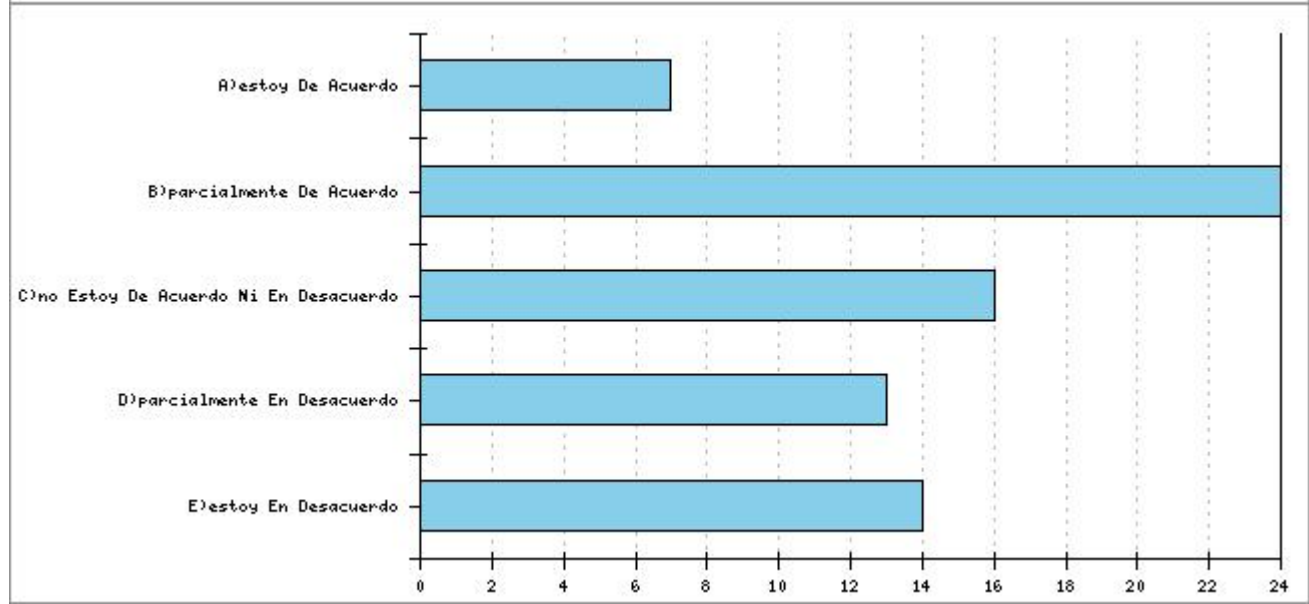
¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	14	18.92%
B)parcialmente De Acuerdo	27	36.49%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	17	22.97%
D)parcialmente En Desacuerdo	9	12.16%
E)estoy En Desacuerdo	7	9.46%



¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?

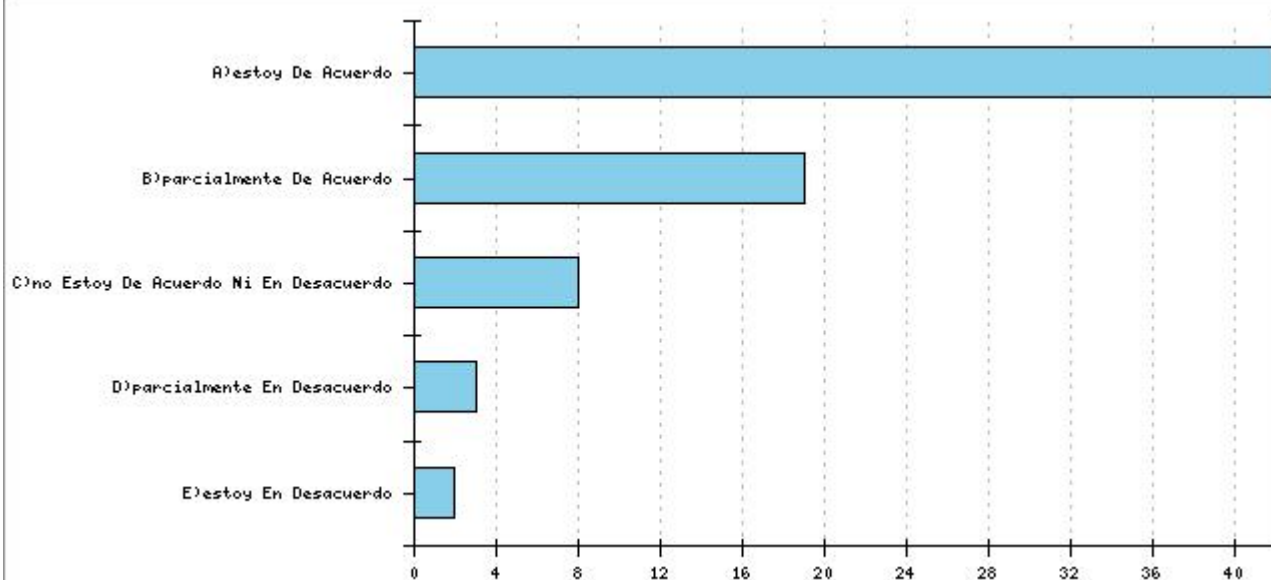
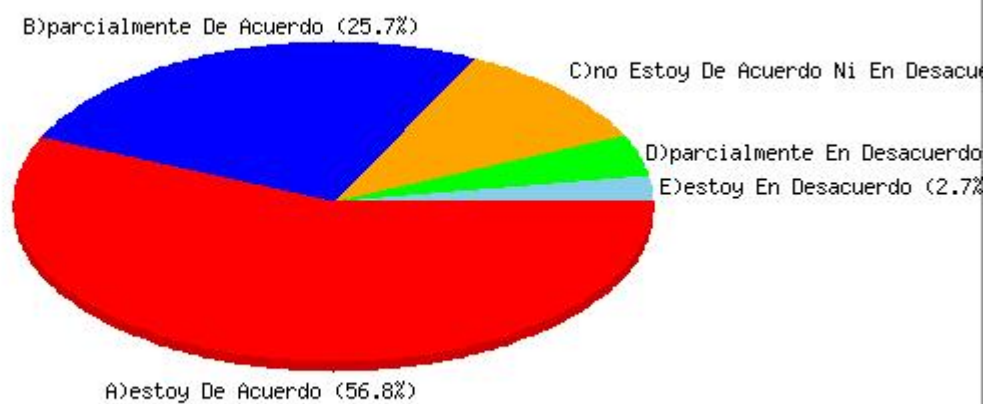
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	7	9.46%
B)parcialmente De Acuerdo	24	32.43%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	16	21.62%
D)parcialmente En Desacuerdo	13	17.57%
E)estoy En Desacuerdo	14	18.92%



RELACIÓN CON LA AUTORIDAD

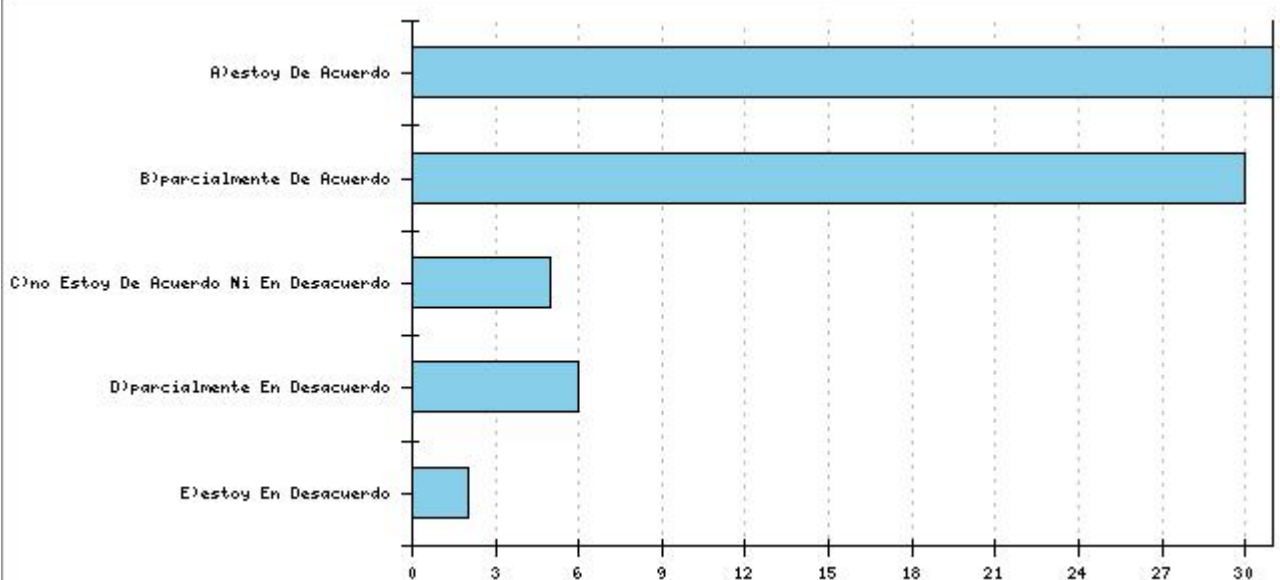
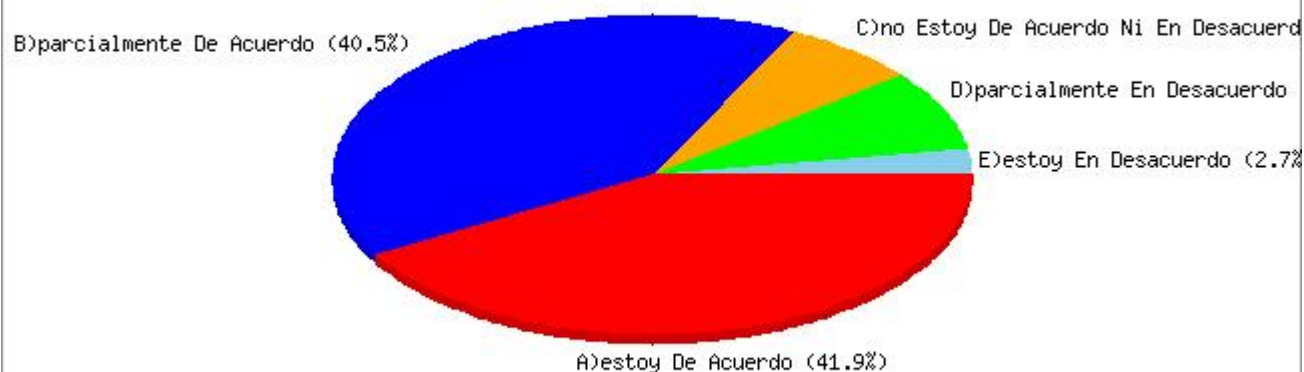
¿Su jefe o superiores le tratan bien, con amabilidad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	42	56.76%
B)parcialmente De Acuerdo	19	25.68%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	8	10.81%
D)parcialmente En Desacuerdo	3	4.05%
E)estoy En Desacuerdo	2	2.70%



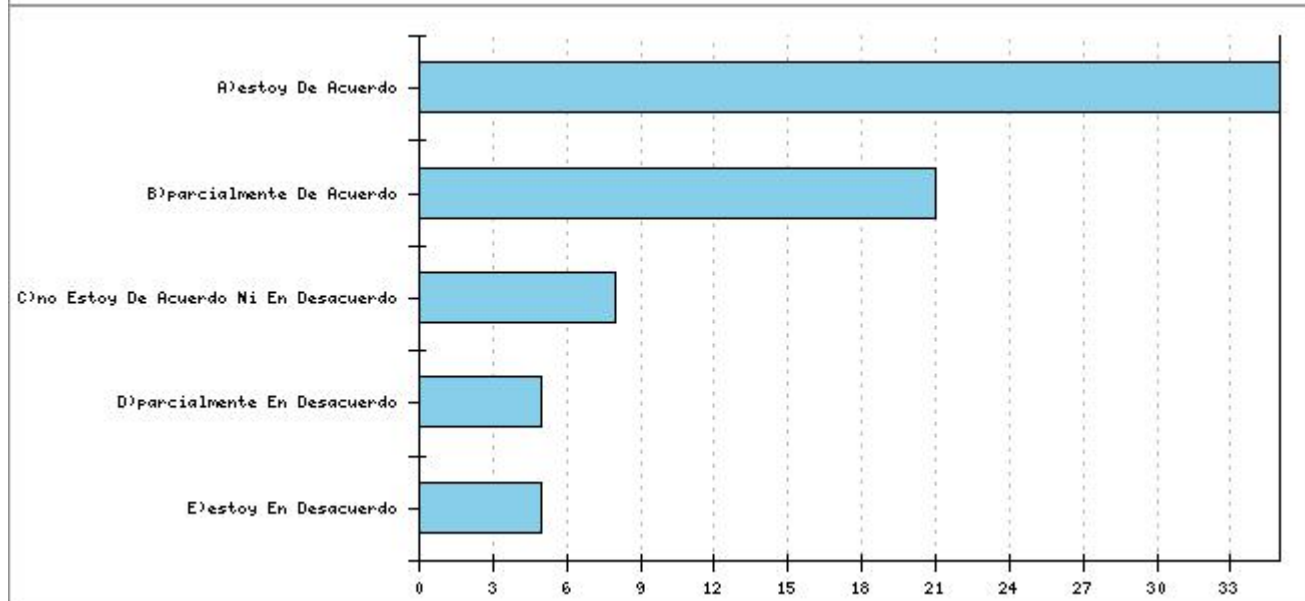
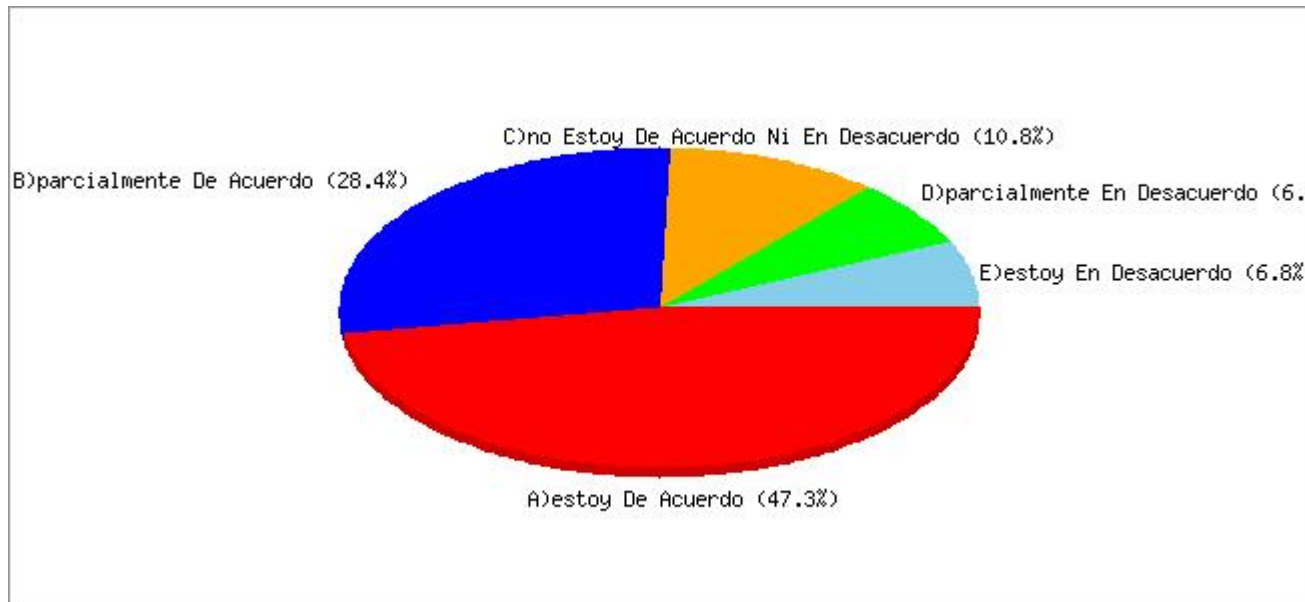
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	31	41.89%
B)parcialmente De Acuerdo	30	40.54%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5	6.76%
D)parcialmente En Desacuerdo	6	8.11%
E)estoy En Desacuerdo	2	2.70%



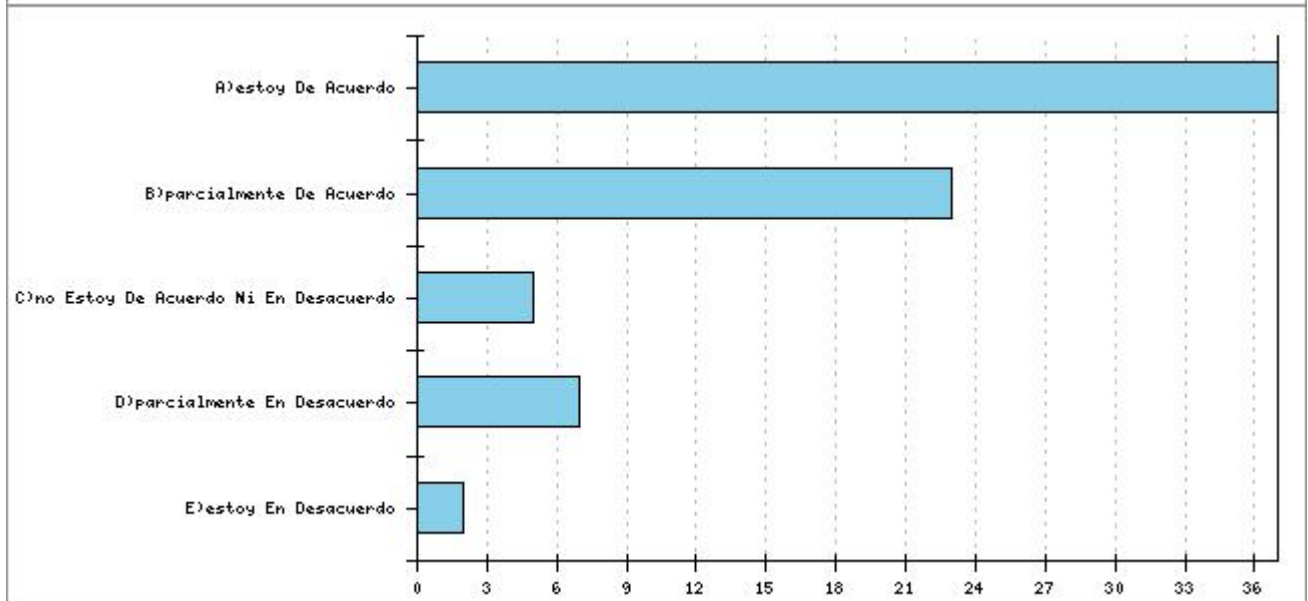
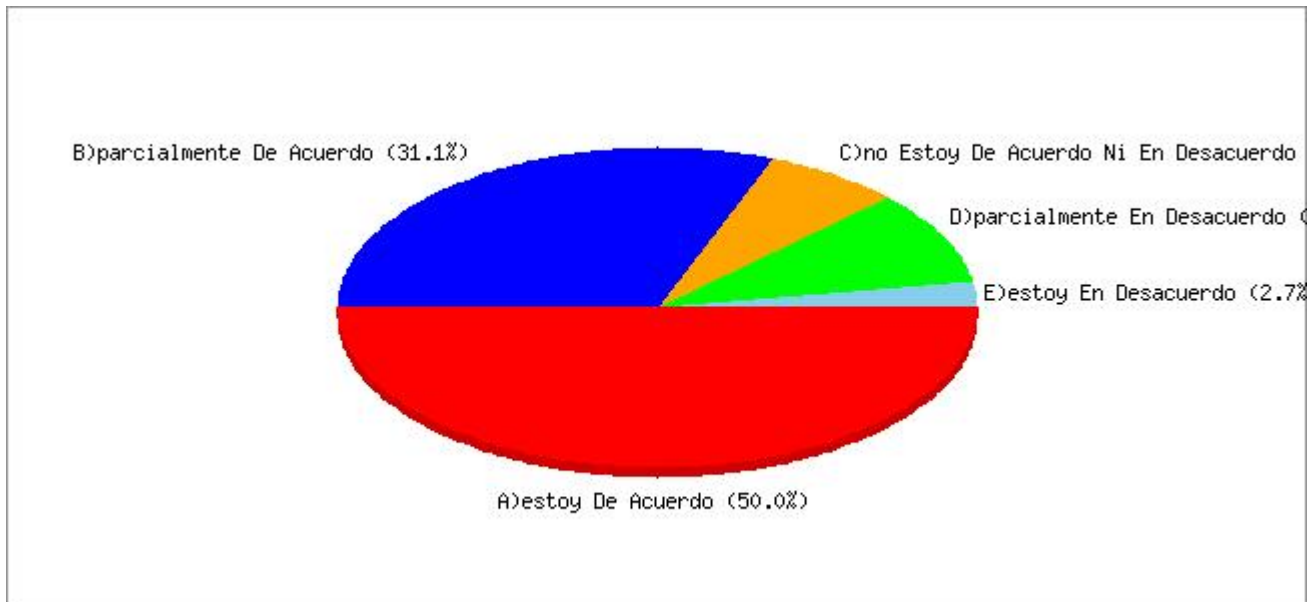
¿Su apreciación es que los resultados de su trabajo dependen también de la acertada gestión de su jefe inmediato?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	35	47.30%
B)parcialmente De Acuerdo	21	28.38%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	8	10.81%
D)parcialmente En Desacuerdo	5	6.76%
E)estoy En Desacuerdo	5	6.76%



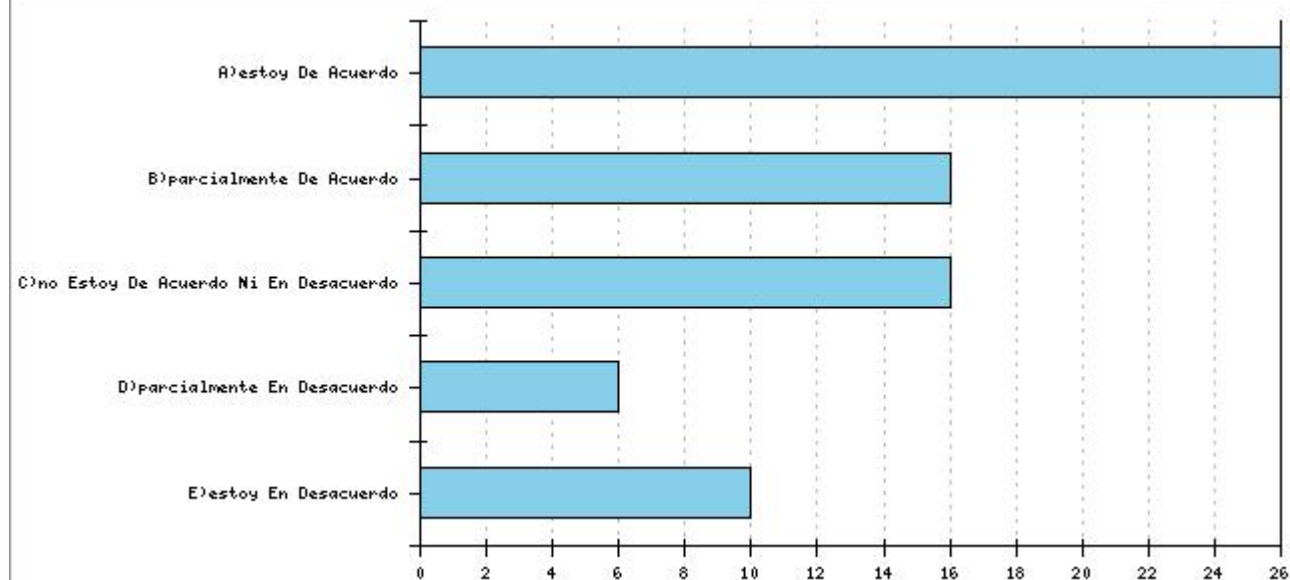
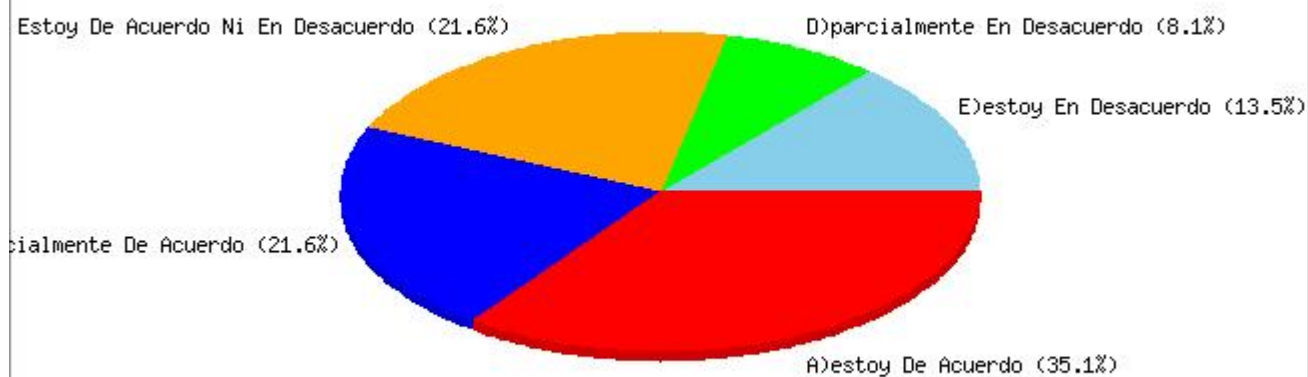
¿Tiene usted comunicación con su jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	37	50.00%
B)parcialmente De Acuerdo	23	31.08%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5	6.76%
D)parcialmente En Desacuerdo	7	9.46%
E)estoy En Desacuerdo	2	2.70%



¿Por lo general son reconocidos sus aciertos, y rectificados sus desaciertos, mediante el apoyo constante de su jefe inmediato

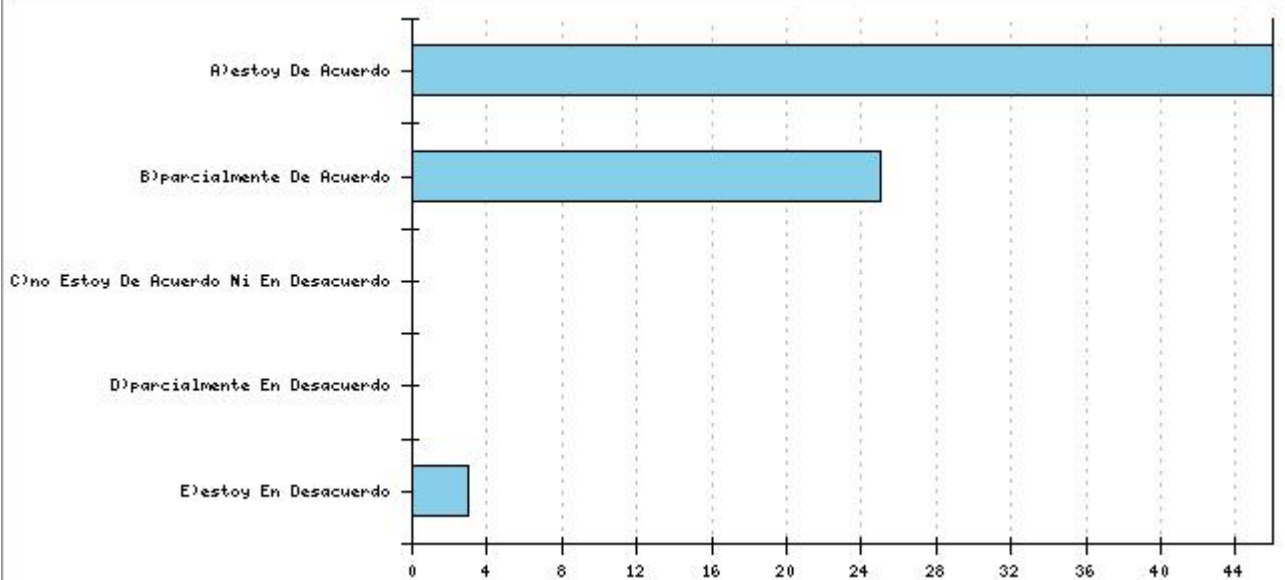
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	26	35.14%
B)parcialmente De Acuerdo	16	21.62%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	16	21.62%
D)parcialmente En Desacuerdo	6	8.11%
E)estoy En Desacuerdo	10	13.51%



PUESTO DE TRABAJO

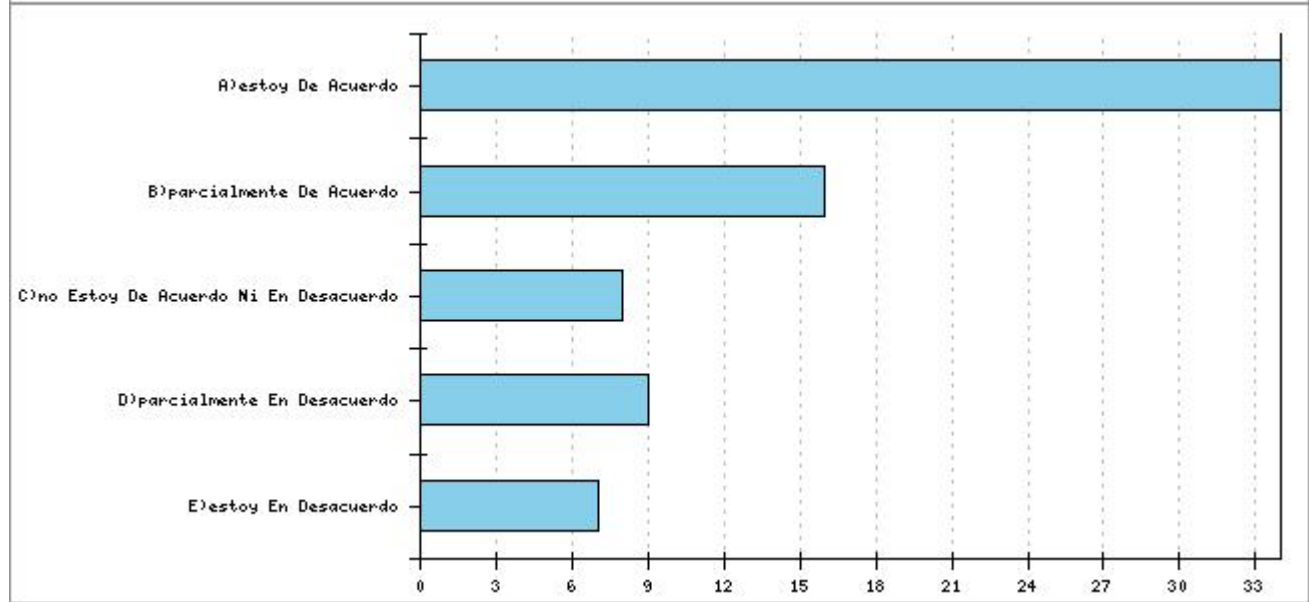
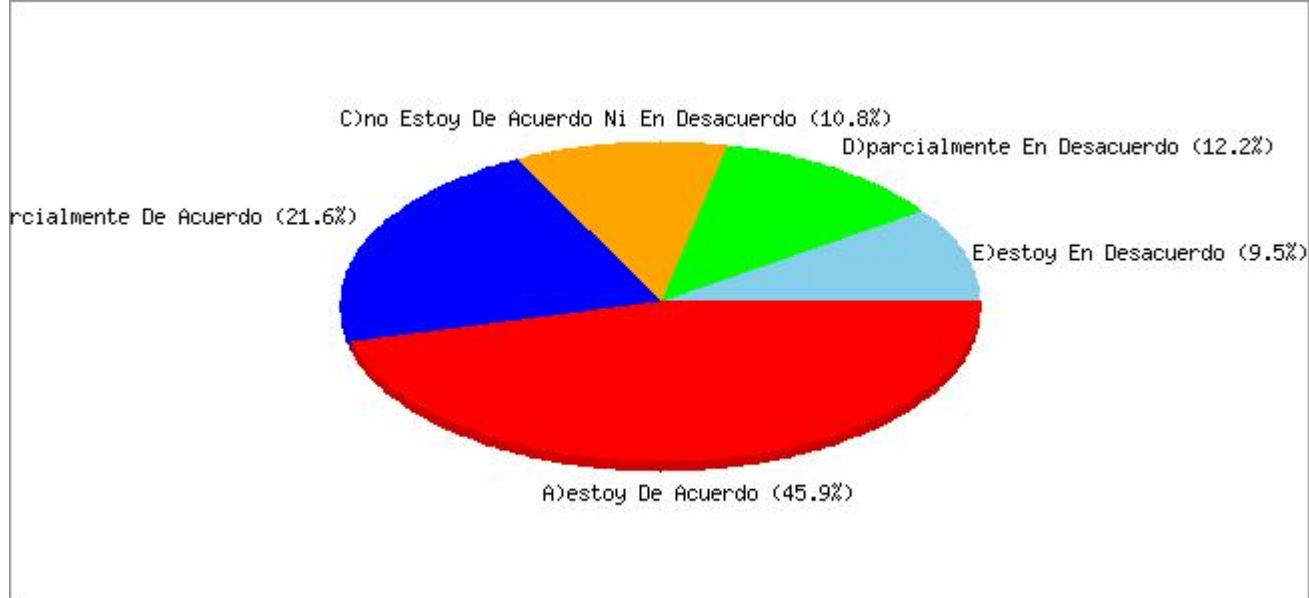
¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	46	62.16%
B)parcialmente De Acuerdo	25	33.78%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
D)parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



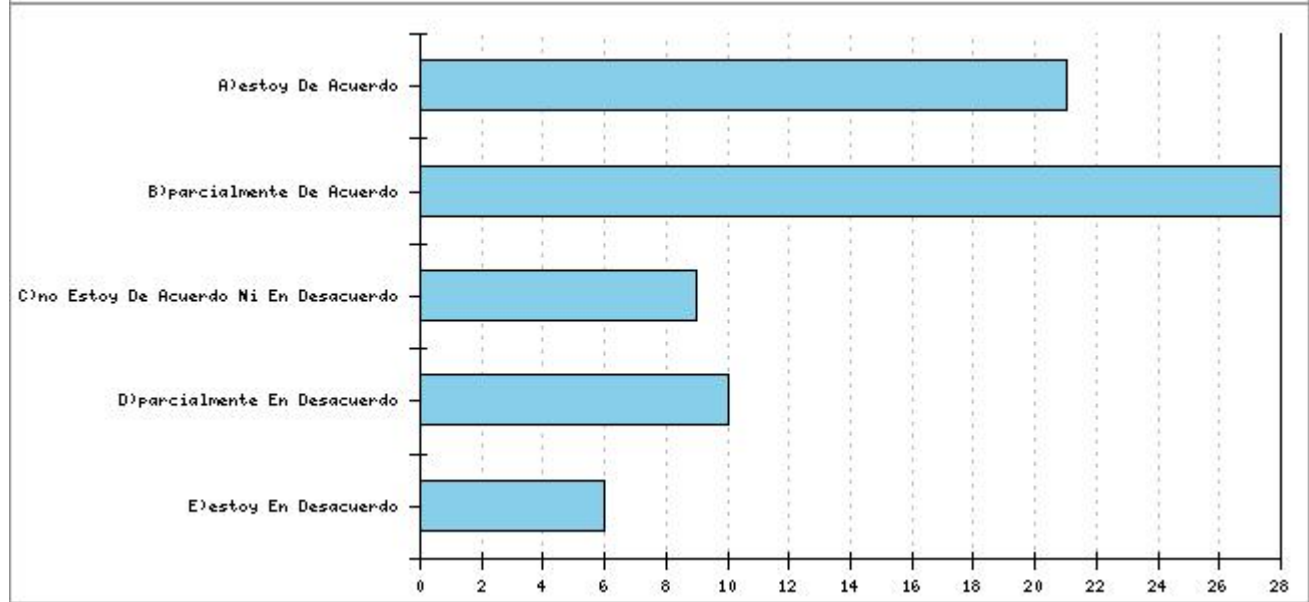
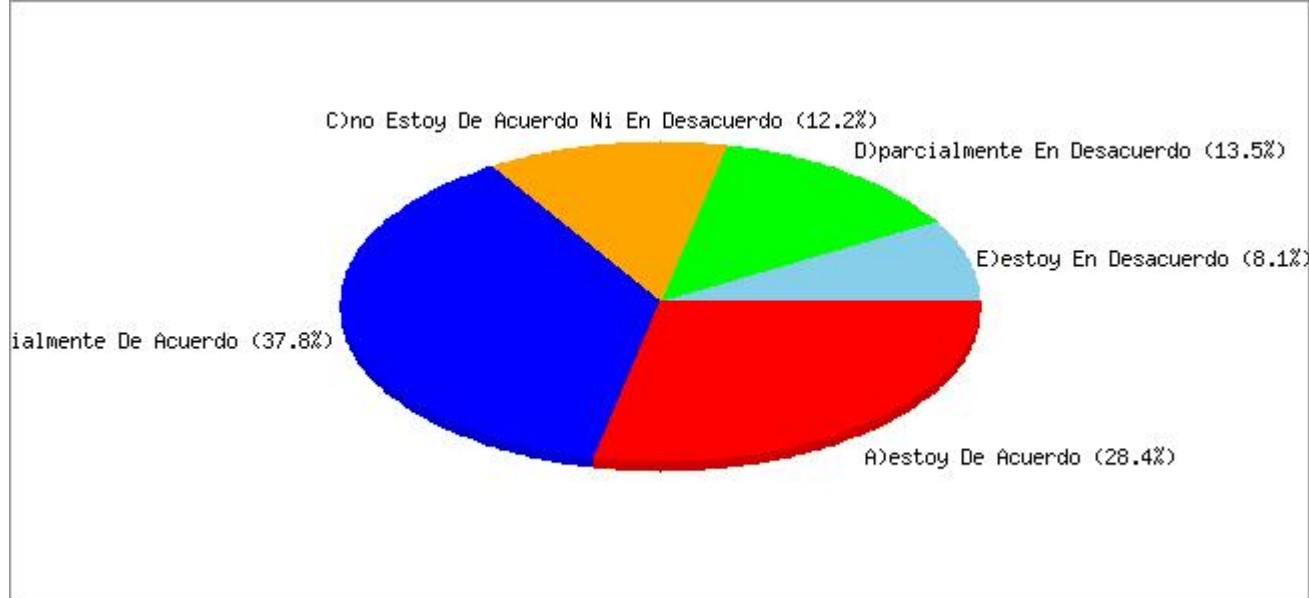
¿Su puesto está en relación con su titulación académica?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	34	45.95%
B)parcialmente De Acuerdo	16	21.62%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	8	10.81%
D)parcialmente En Desacuerdo	9	12.16%
E)estoy En Desacuerdo	7	9.46%



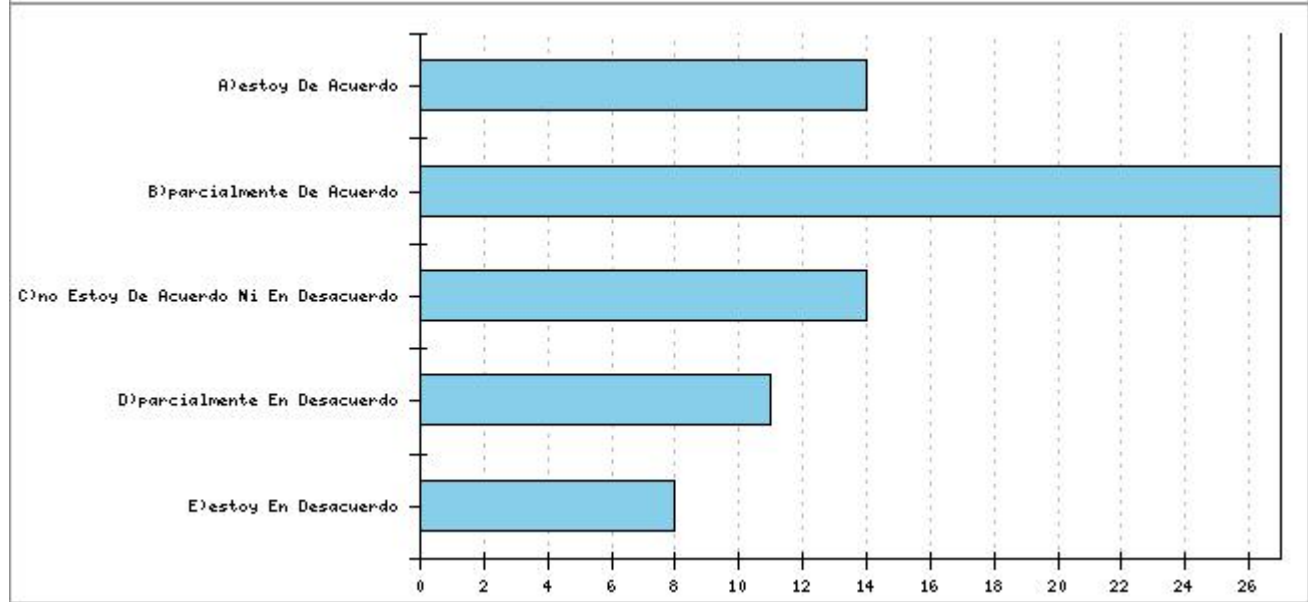
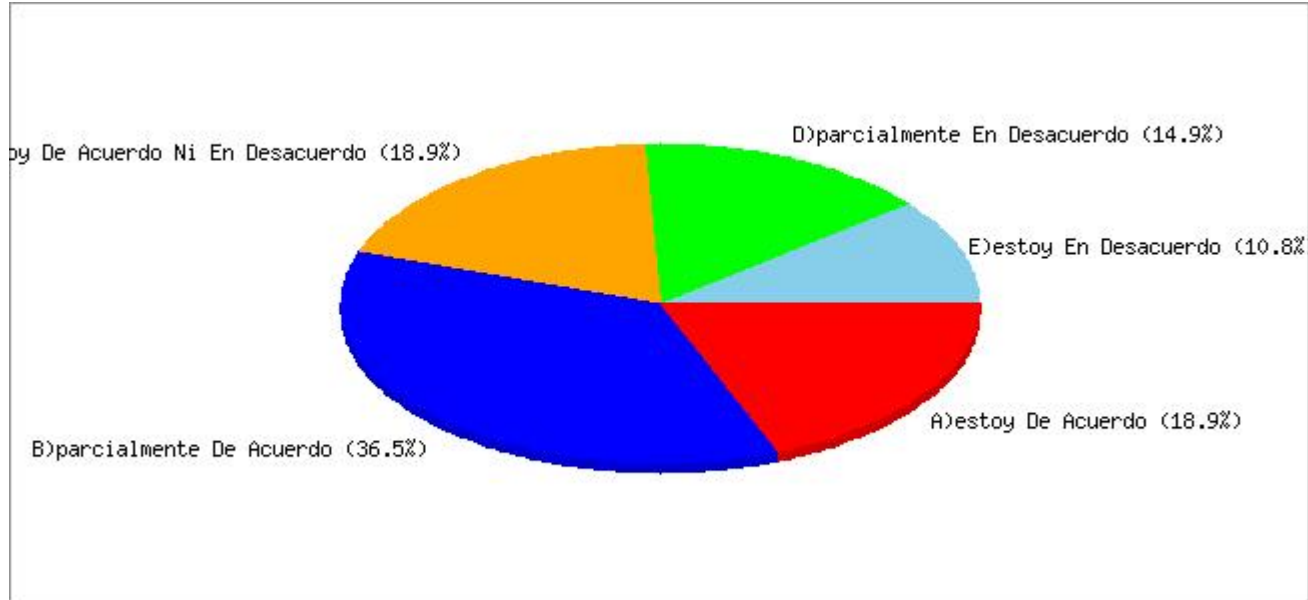
¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	21	28.38%
B)parcialmente De Acuerdo	28	37.84%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	9	12.16%
D)parcialmente En Desacuerdo	10	13.51%
E)estoy En Desacuerdo	6	8.11%



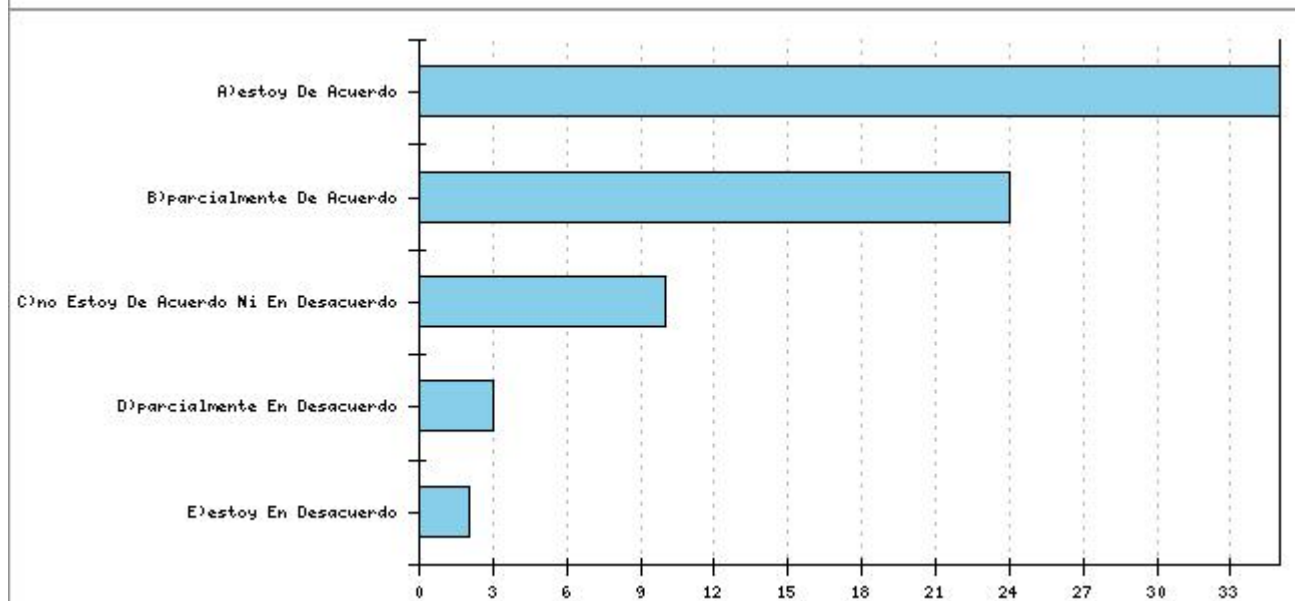
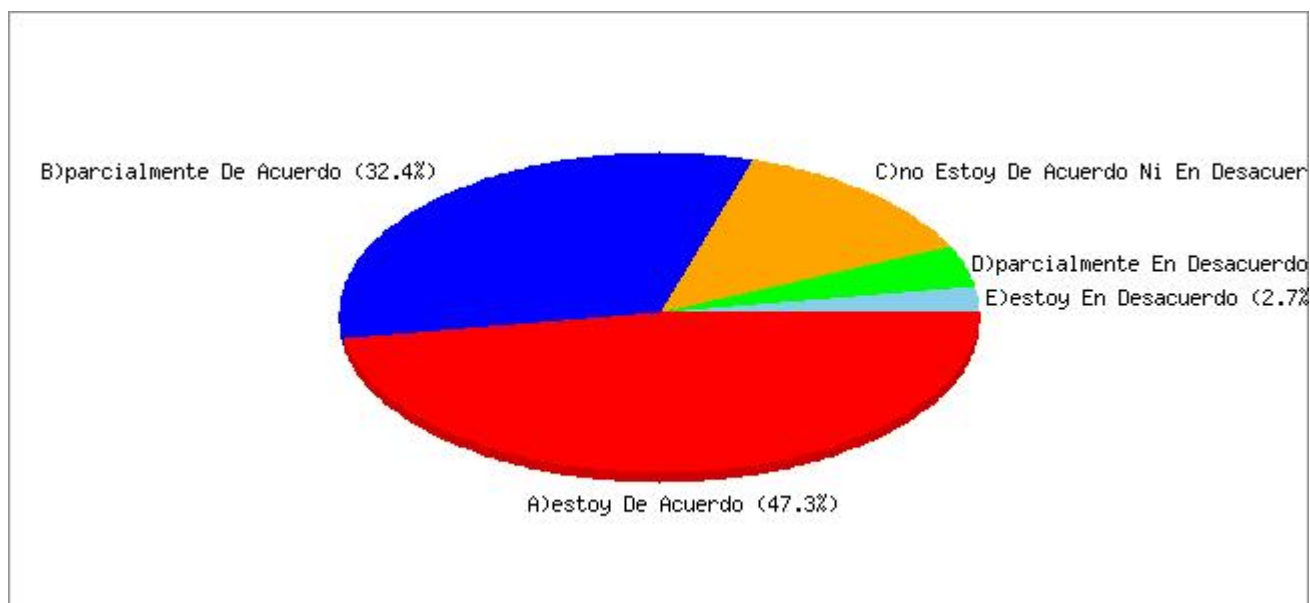
¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	14	18.92%
B)parcialmente De Acuerdo	27	36.49%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	14	18.92%
D)parcialmente En Desacuerdo	11	14.86%
E)estoy En Desacuerdo	8	10.81%



¿Le gustaría permanecer en su puesto de trabajo dentro de su empresa?

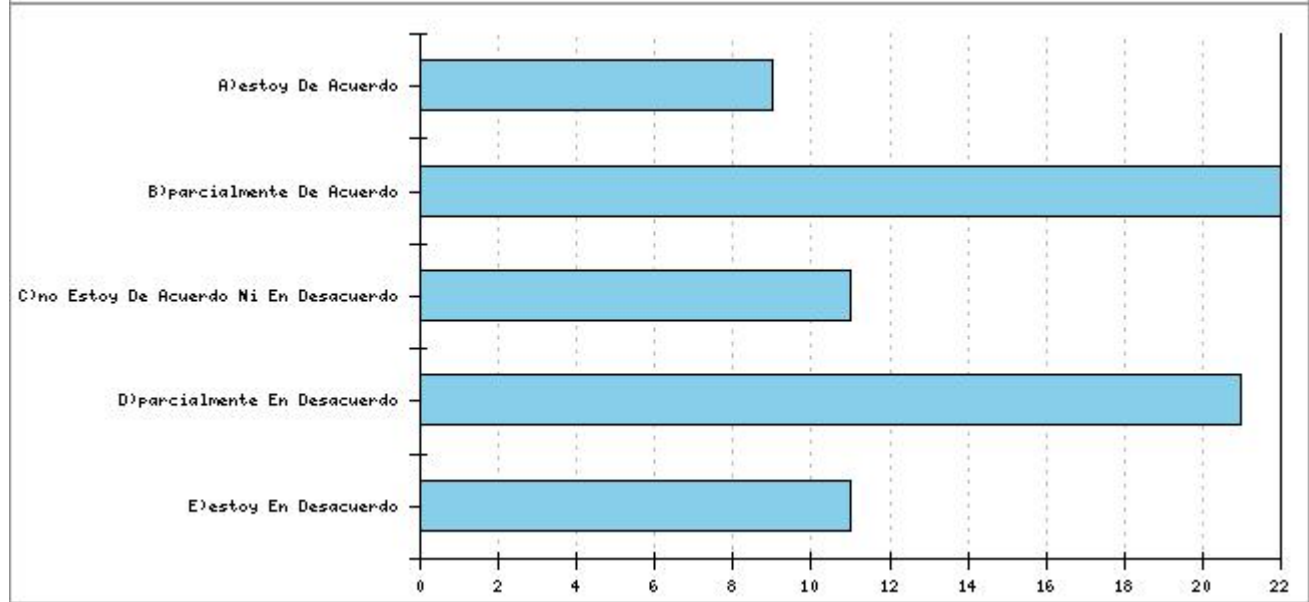
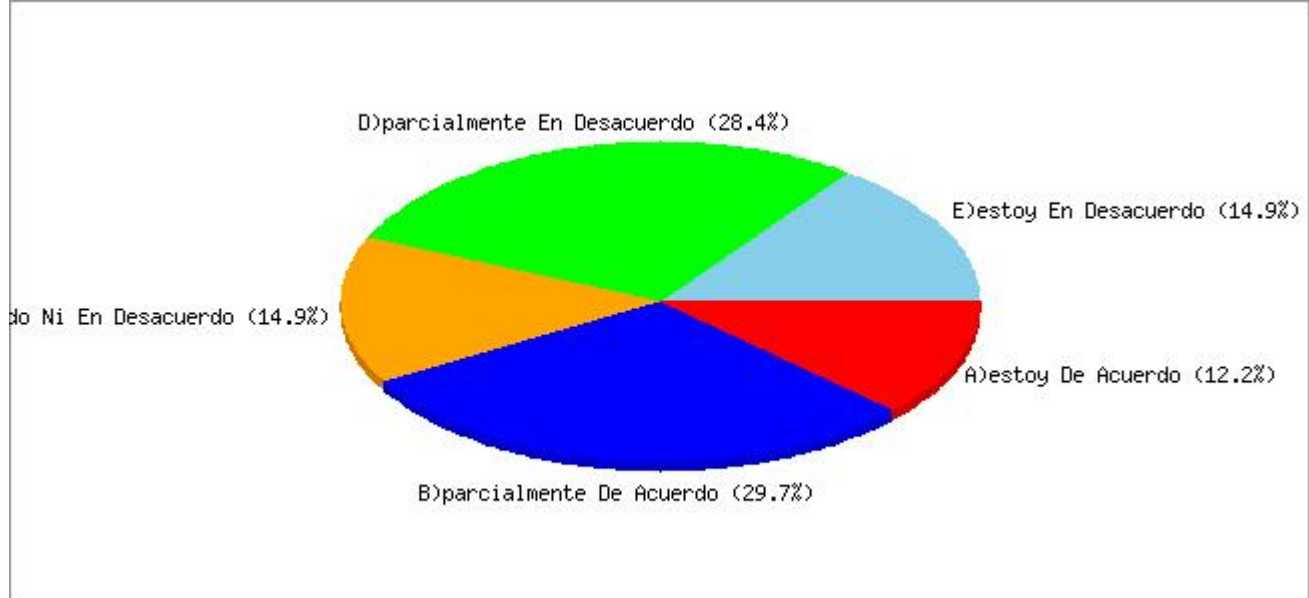
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	35	47.30%
B)parcialmente De Acuerdo	24	32.43%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	10	13.51%
D)parcialmente En Desacuerdo	3	4.05%
E)estoy En Desacuerdo	2	2.70%



BENEFICIOS LABORALES Y/O REMUNERATIVOS

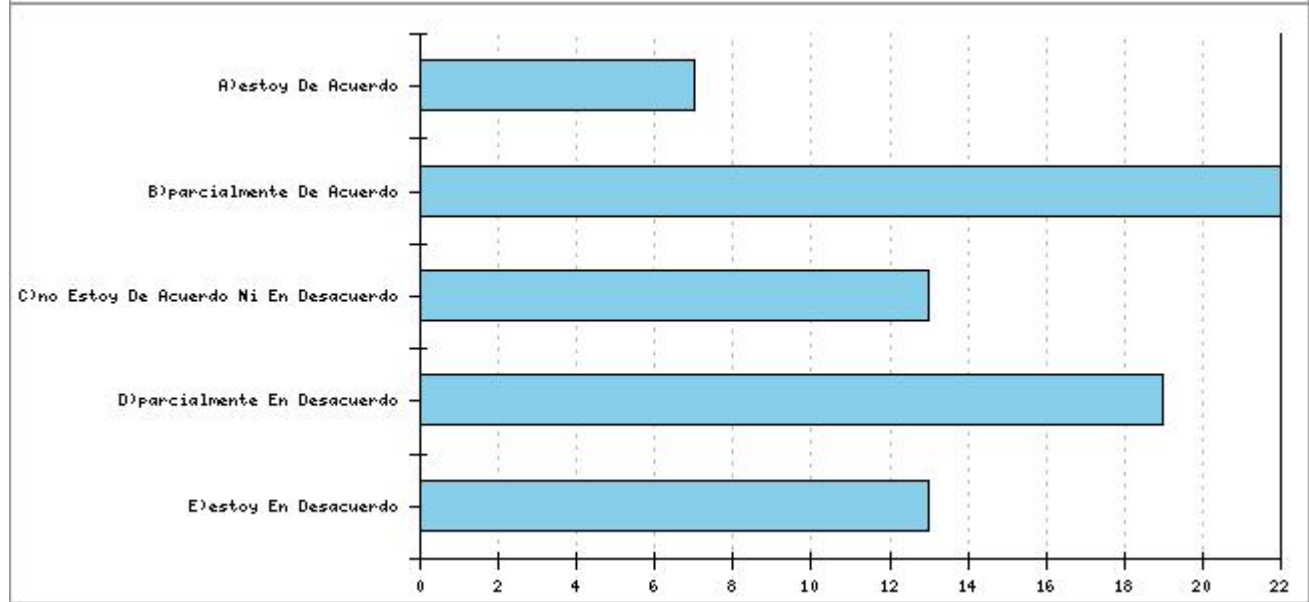
¿Está conforme con el factor económico y beneficios que percibe por su labor en su empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	9	12.16%
B)parcialmente De Acuerdo	22	29.73%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	11	14.86%
D)parcialmente En Desacuerdo	21	28.38%
E)estoy En Desacuerdo	11	14.86%



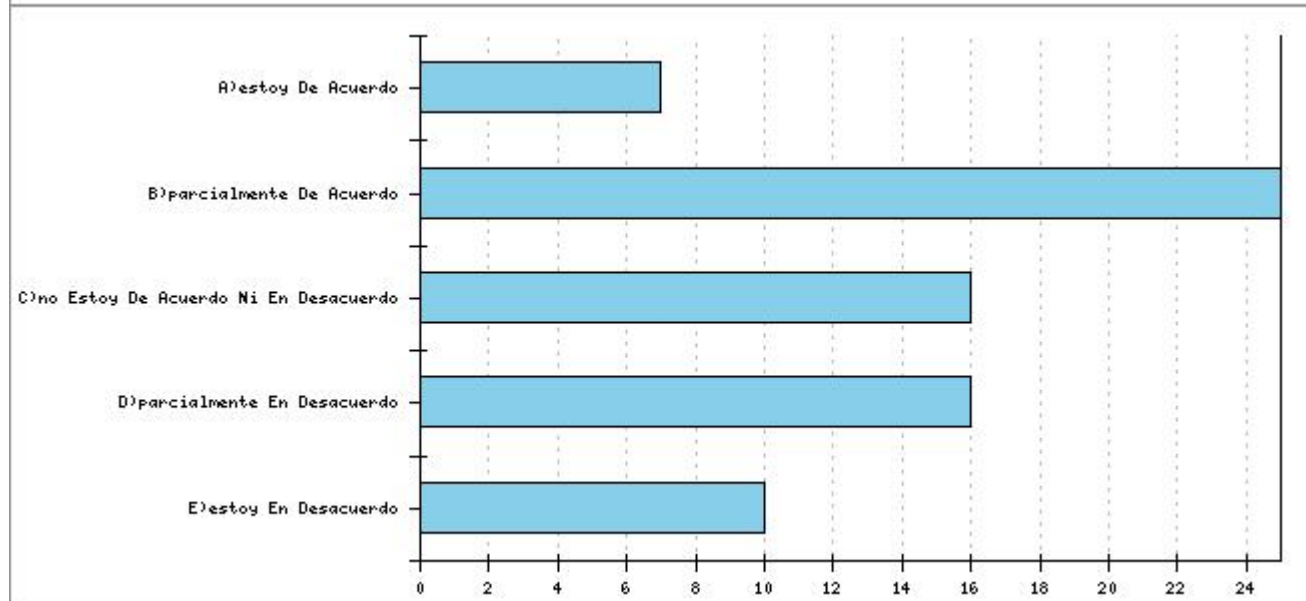
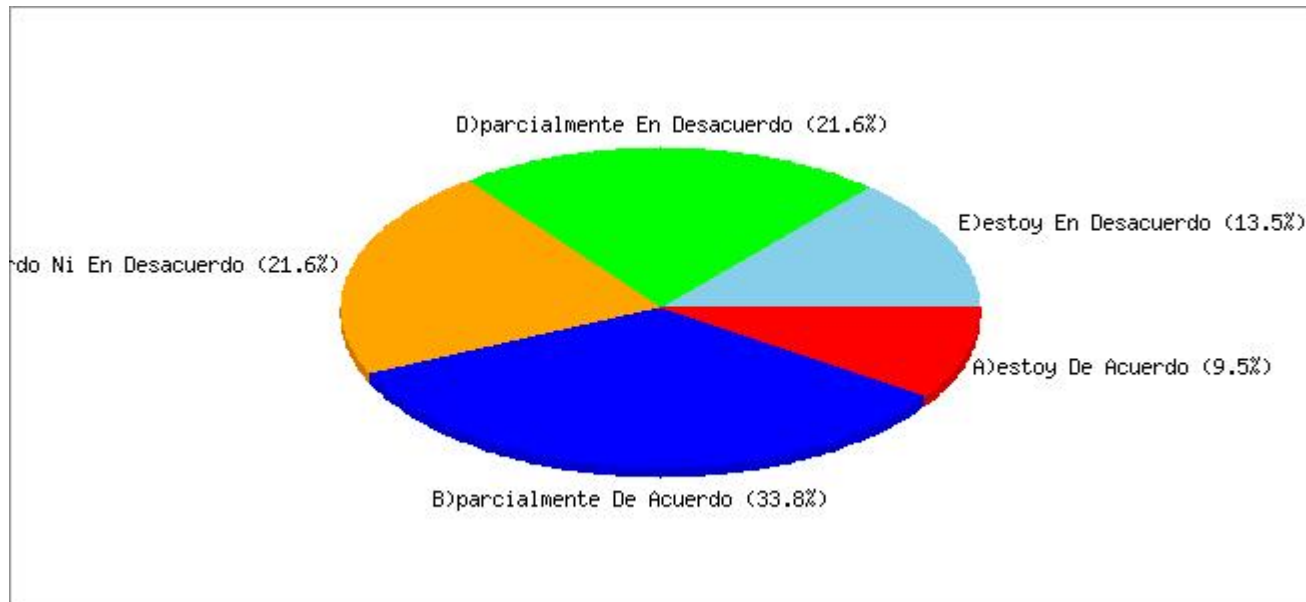
¿Cree que su sueldo está acorde con los sueldos que hay en su empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	7	9.46%
B)parcialmente De Acuerdo	22	29.73%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	13	17.57%
D)parcialmente En Desacuerdo	19	25.68%
E)estoy En Desacuerdo	13	17.57%



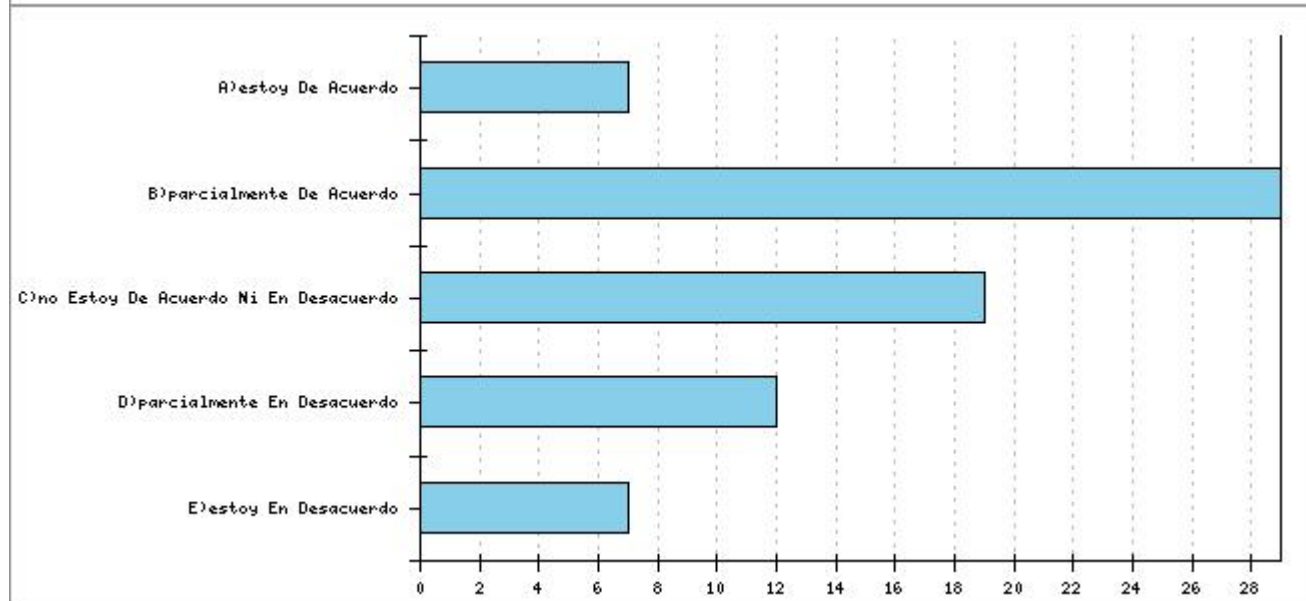
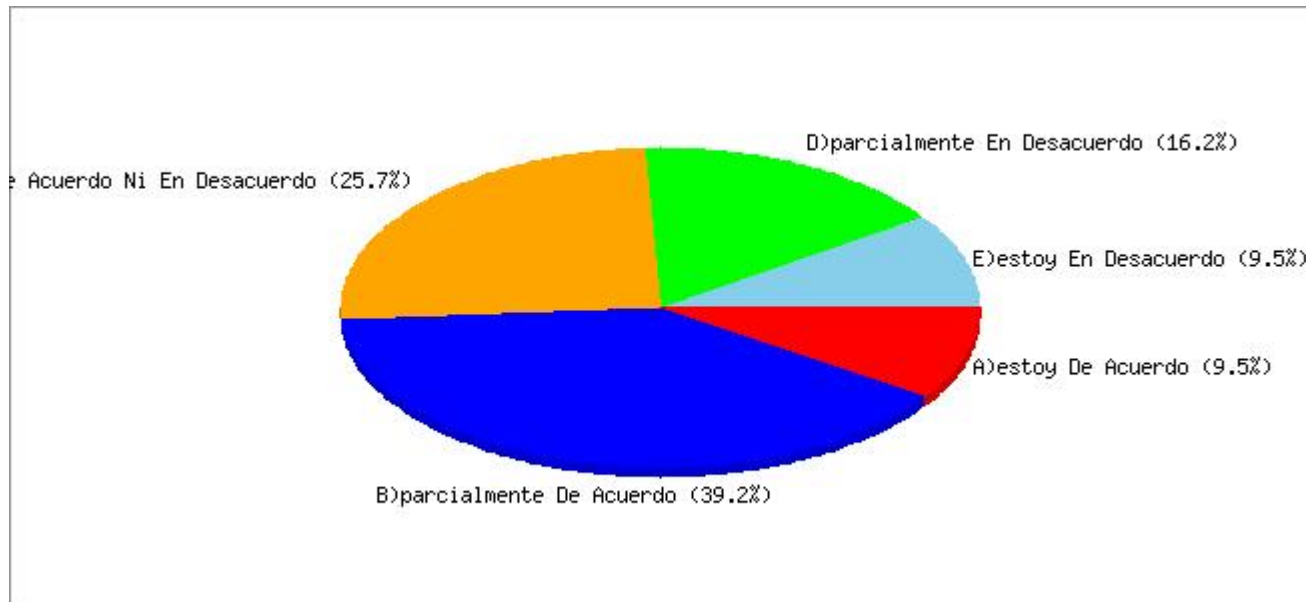
¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	7	9.46%
B)parcialmente De Acuerdo	25	33.78%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	16	21.62%
D)parcialmente En Desacuerdo	16	21.62%
E)estoy En Desacuerdo	10	13.51%



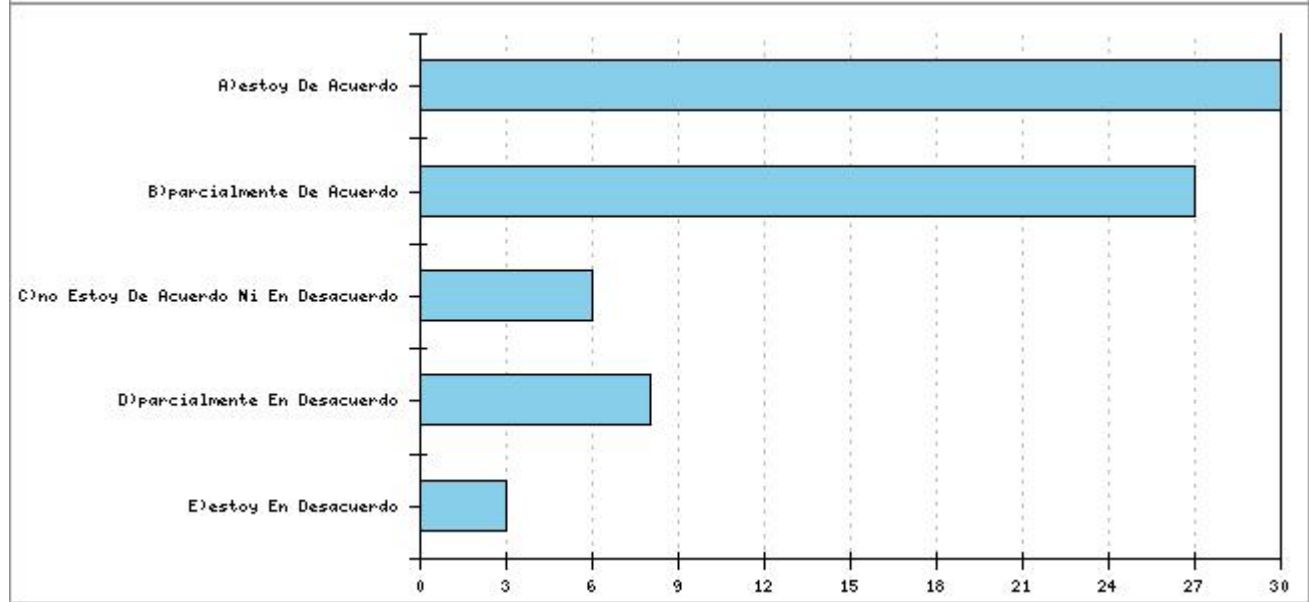
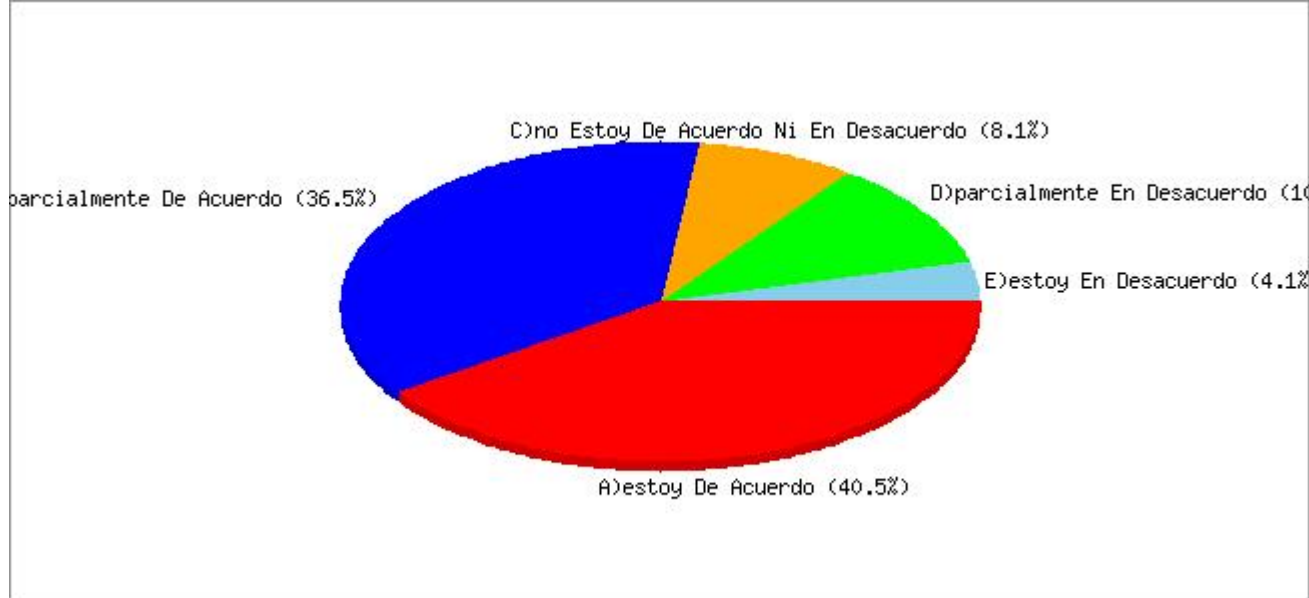
¿Las escalas de sus incentivos económicos son competitivas frente al mercado, en comparación a otros ambientes laborales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	7	9.46%
B)parcialmente De Acuerdo	29	39.19%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	19	25.68%
D)parcialmente En Desacuerdo	12	16.22%
E)estoy En Desacuerdo	7	9.46%



¿Está de acuerdo con el esquema de beneficios en lo que se refiere a: alimentación, seguros médicos, movilización, plan celular, capacitación y otros, cuando estos aplican a su caso particular?

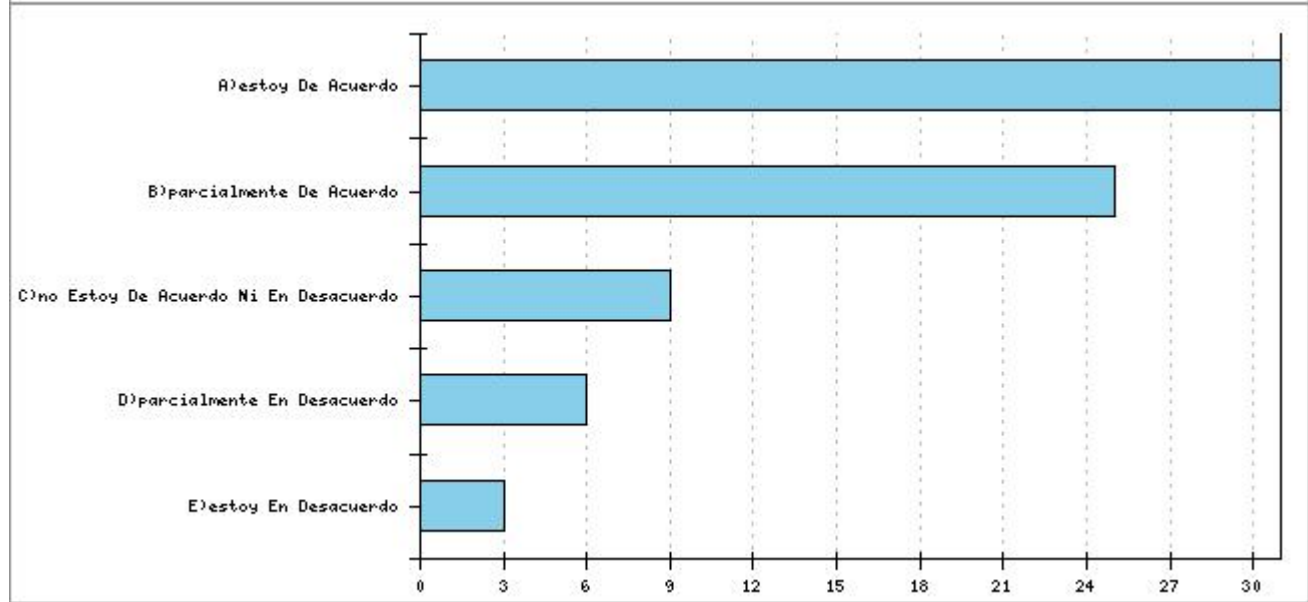
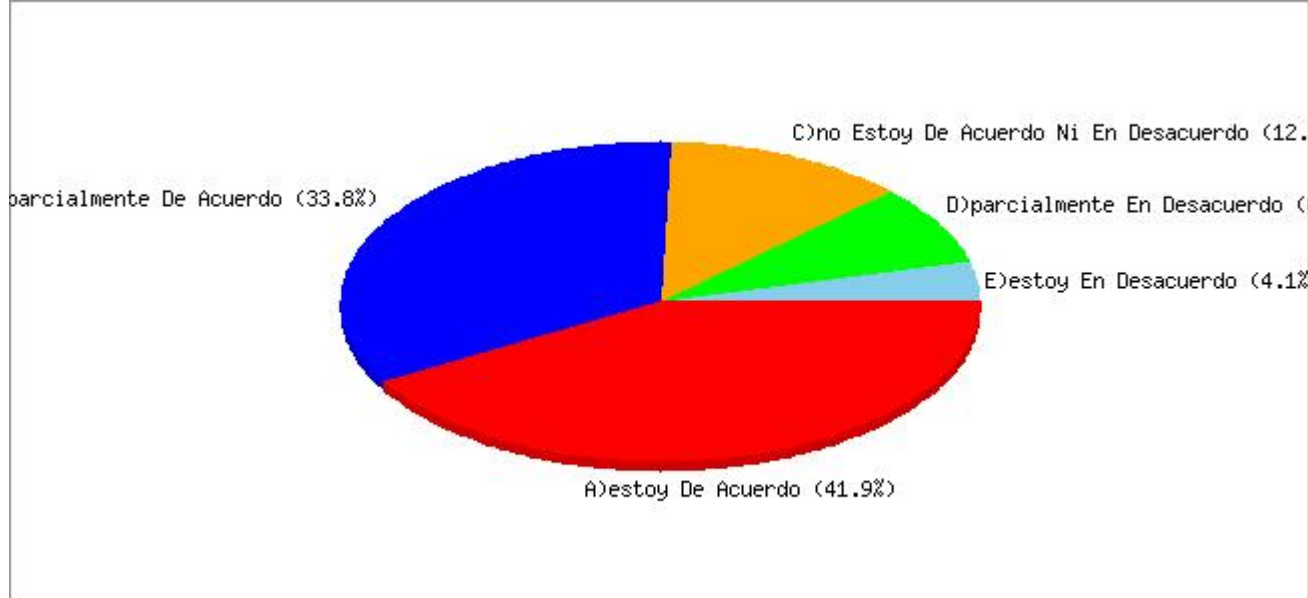
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	30	40.54%
B)parcialmente De Acuerdo	27	36.49%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	6	8.11%
D)parcialmente En Desacuerdo	8	10.81%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



RECONOCIMIENTO

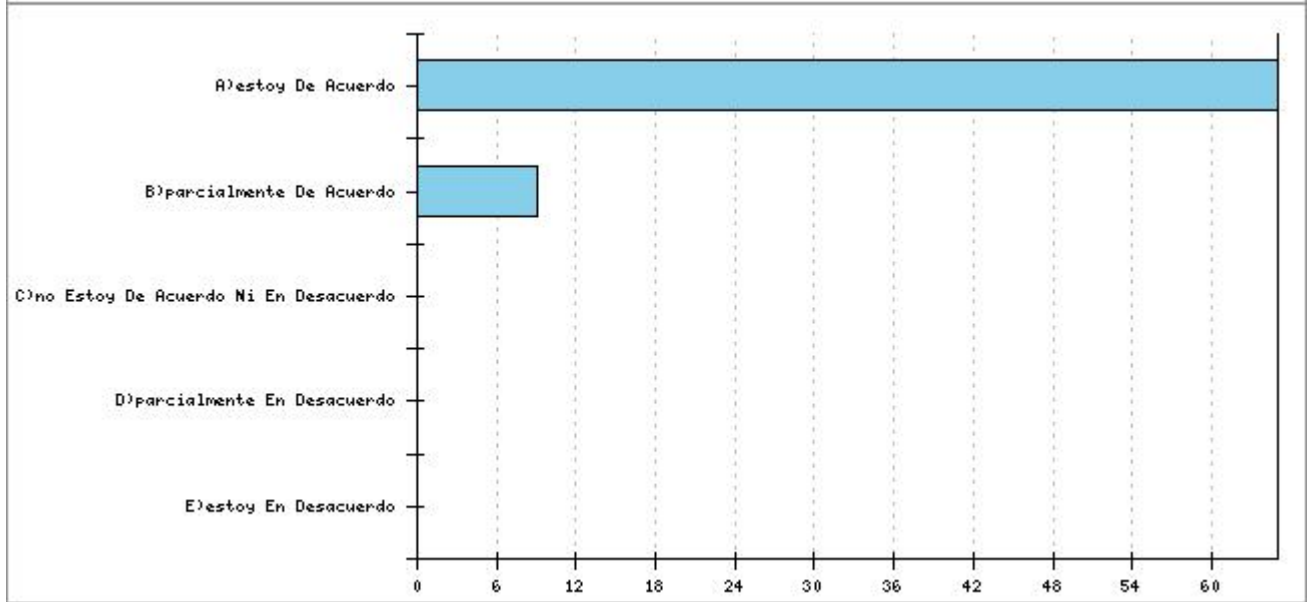
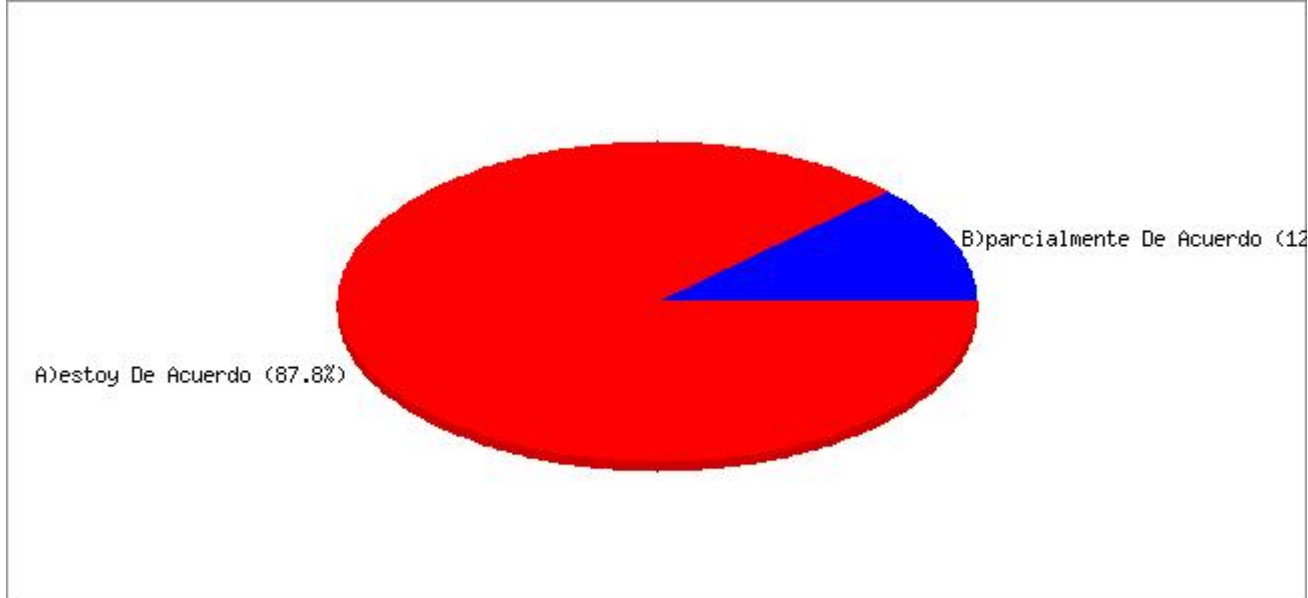
¿Considera usted que en su empresa existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	31	41.89%
B)parcialmente De Acuerdo	25	33.78%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	9	12.16%
D)parcialmente En Desacuerdo	6	8.11%
E)estoy En Desacuerdo	3	4.05%



¿Considera usted que en su empresa realiza un trabajo útil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	65	87.84%
B)parcialmente De Acuerdo	9	12.16%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
D)parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
E)estoy En Desacuerdo	0	0.00%



¿Considera usted que en su empresa es posible una promoción interna por un buen rendimiento laboral?

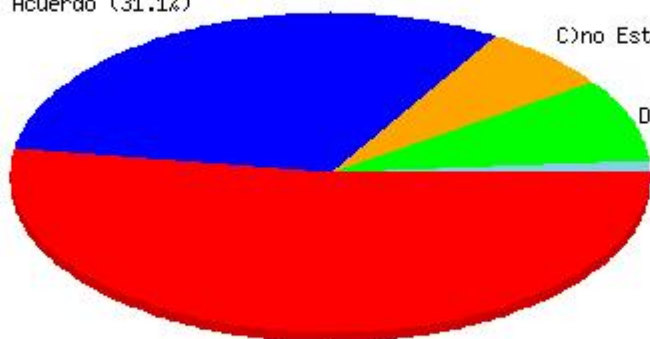
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	39	52.70%
B)parcialmente De Acuerdo	23	31.08%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	5	6.76%
D)parcialmente En Desacuerdo	6	8.11%
E)estoy En Desacuerdo	1	1.35%

B)parcialmente De Acuerdo (31.1%)

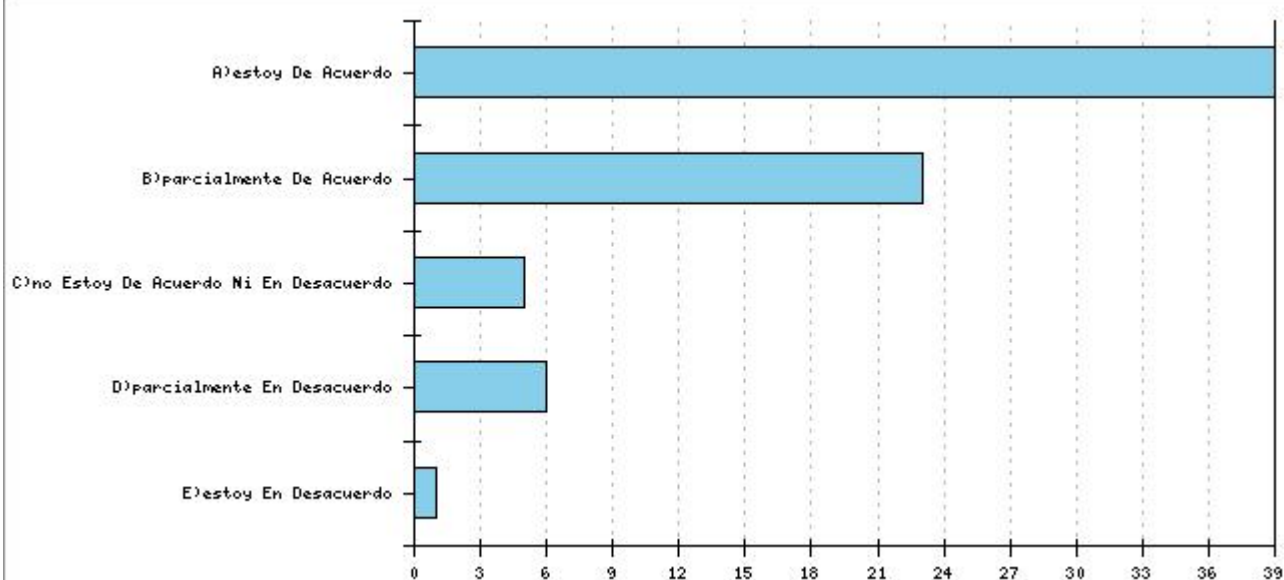
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo

D)parcialmente En Desacuerdo

E)estoy En Desacuerdo (1.4%)



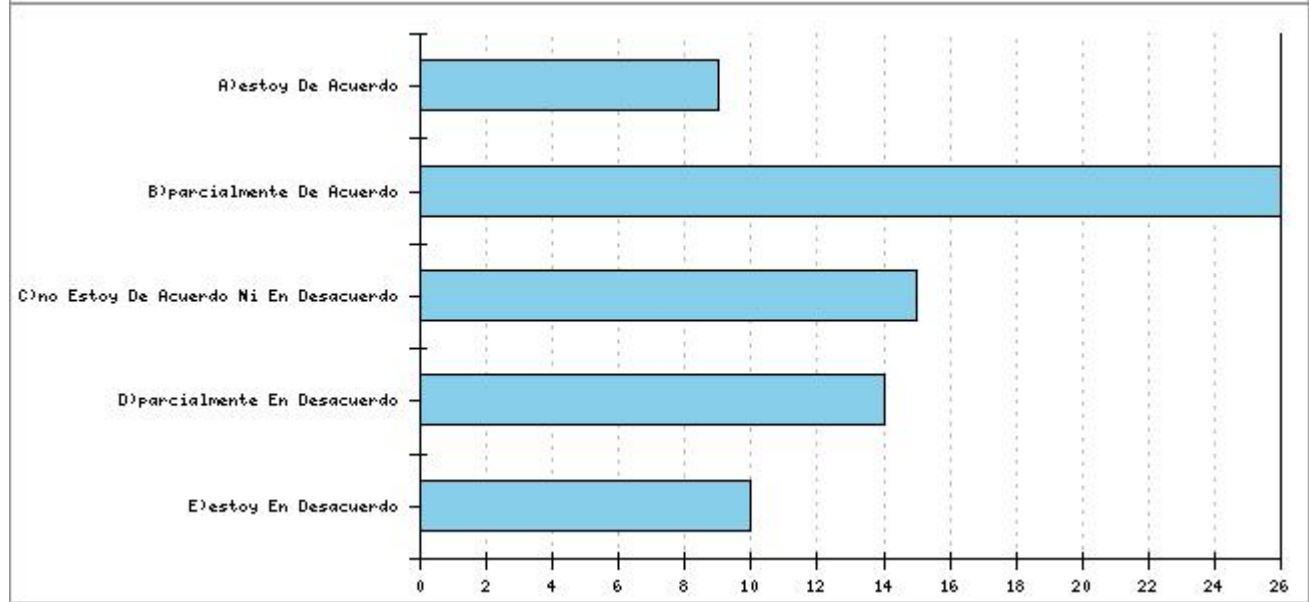
A)estoy De Acuerdo (52.7%)



COMUNICACIÓN

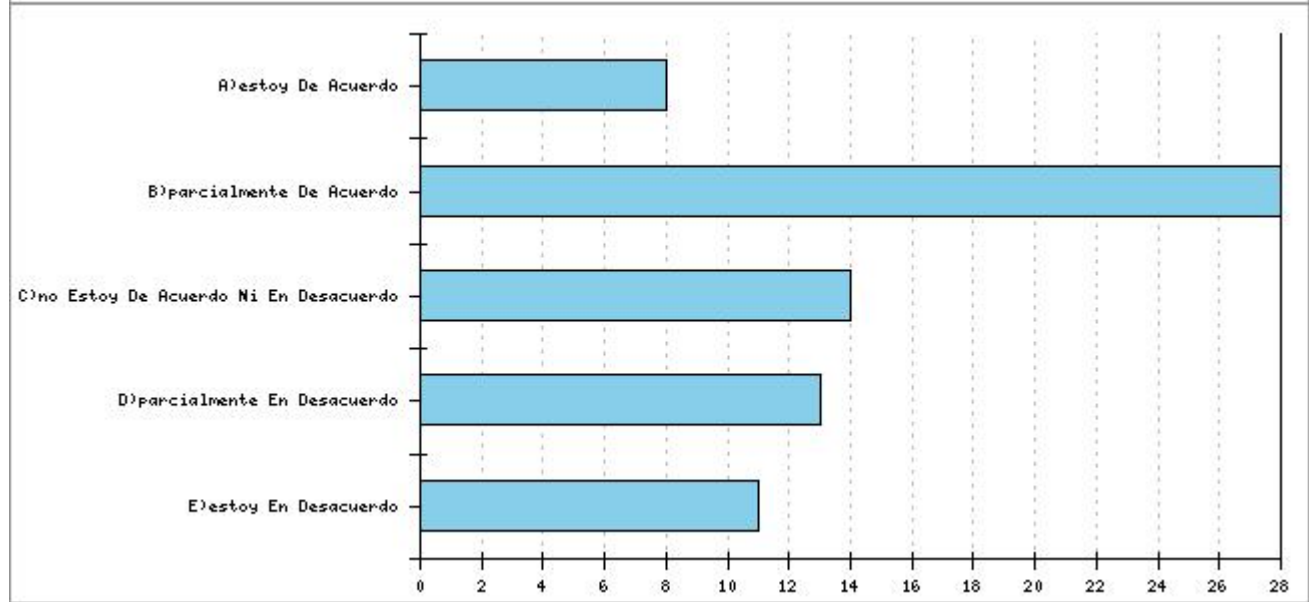
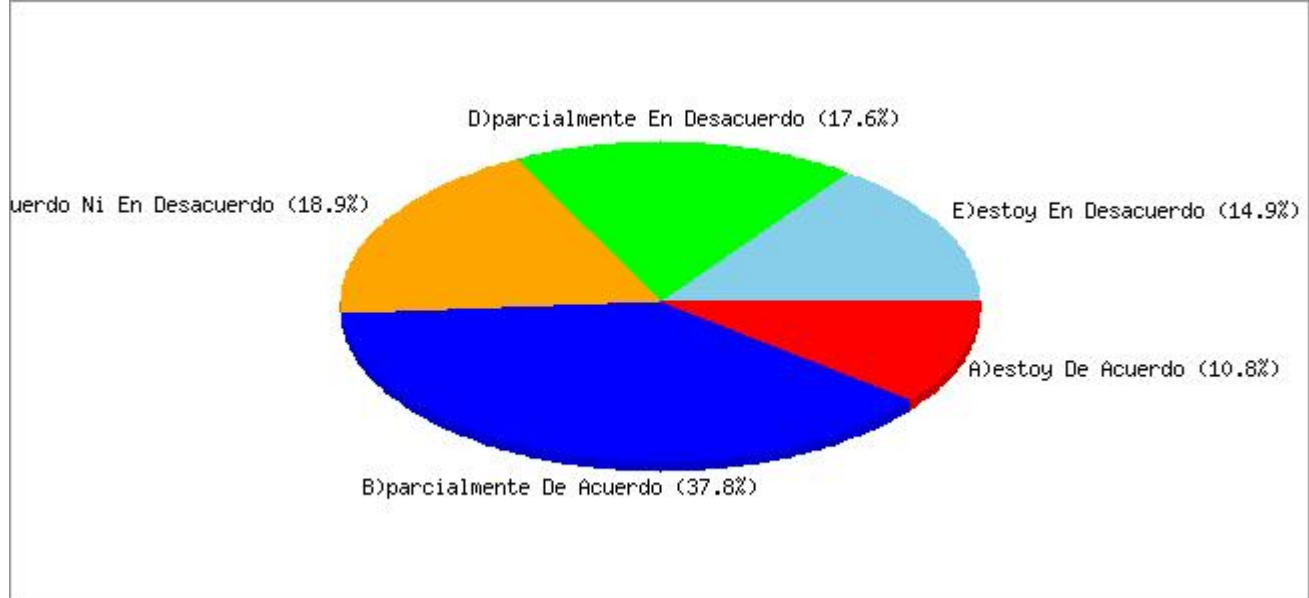
¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de arriba a abajo entre jefes y subordinados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	9	12.16%
B)parcialmente De Acuerdo	26	35.14%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	15	20.27%
D)parcialmente En Desacuerdo	14	18.92%
E)estoy En Desacuerdo	10	13.51%



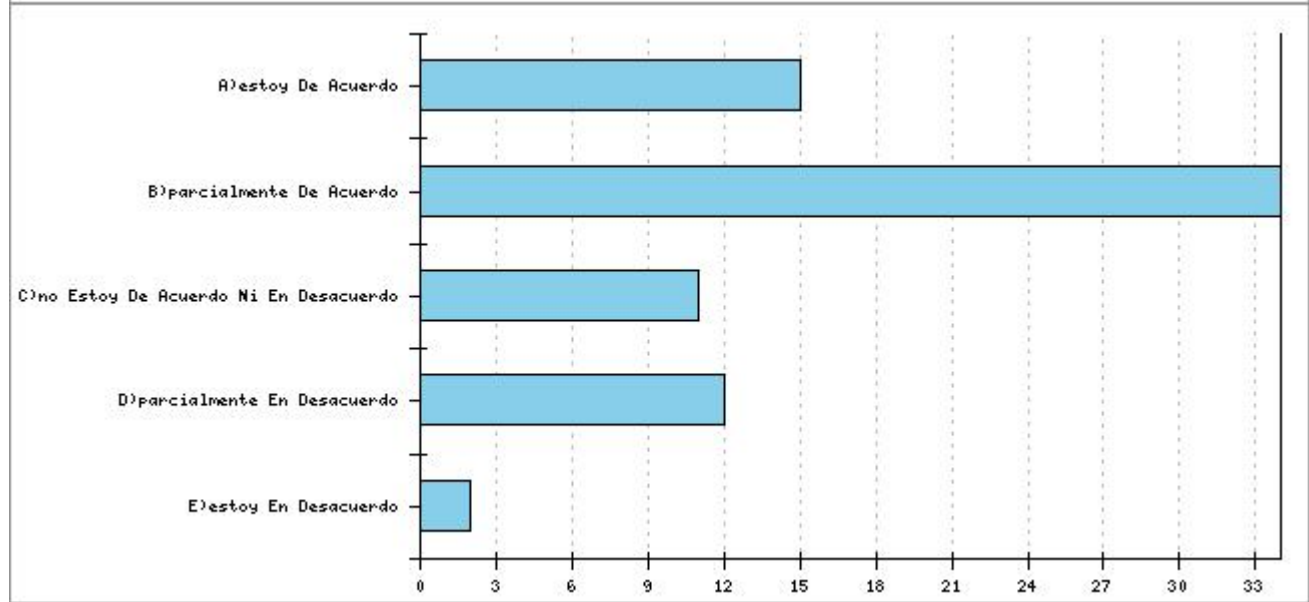
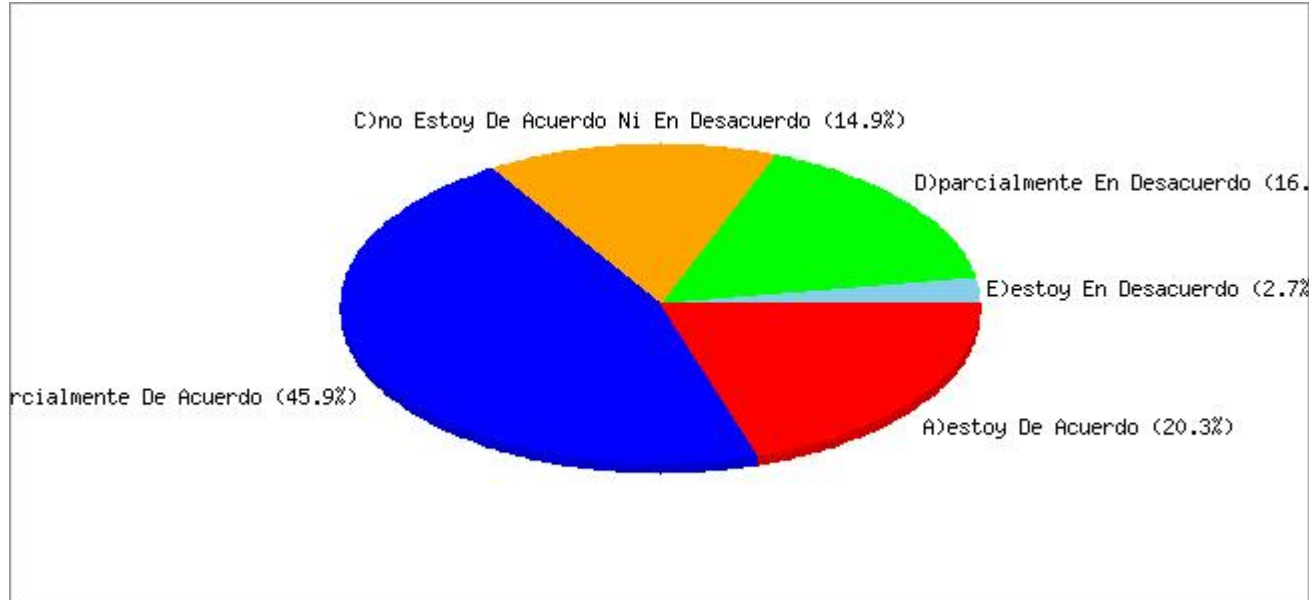
¿Considera usted que en su empresa existe buena comunicación de abajo a arriba entre subordinados y jefes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	8	10.81%
B)parcialmente De Acuerdo	28	37.84%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	14	18.92%
D)parcialmente En Desacuerdo	13	17.57%
E)estoy En Desacuerdo	11	14.86%



¿Considera usted que en su empresa su jefe o jefes escuchan las opiniones y sugerencias de los empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
A)estoy De Acuerdo	15	20.27%
B)parcialmente De Acuerdo	34	45.95%
C)no Estoy De Acuerdo Ni En Desacuerdo	11	14.86%
D)parcialmente En Desacuerdo	12	16.22%
E)estoy En Desacuerdo	2	2.70%



Comentarios a algún factor descrito en la encuesta que pueda recomendarnos para mejorar:

- 1) vincular y tomar en cuenta más veces al personal de producción, la mano de obra directa de la empresa.
- 2) Agradecer por tener un buen ambiente laboral.
- 3) no estoy de acuerdo las normas de trabajo que quieren que realice y mi sueldo por los turnos que son rotativos en la velada
- 4) Hoy en día el ambiente laboral que existe, es uno que se encuentra rodeado de chismes, especulaciones, con gente dedicada a hablar mal de los demás y lo peor de todo es que no existe nadie que haga algo por mitigarlo, todo lo contrario va en aumento.
- 5) NUESTRA SITUACIÓN EN ESTOS MOMENTOS ES MUY CRITICA ,PUES NUESTRO JEFE INMEDIATO NOS TIENE AMENAZADOS SIEMPRE , CADA QUE EL PUEDE NOS ATACA CON SUS AMENAZAS AUNQUE EL DIGA LO CONTRARIO .EN MI CASO EL SIEMPRE ME DICE QUE YO NO LE SIRVO ,PERO EL NO SABE CUANTO UNO A TENIDO QUE SACRIFICARSE POR LA EMPRESA NO POR ALGO ESTOY AQUI 5 AÑOS .PERO EL SIEMPRE MENOS PRECIA MI TRABAJO .INCLUSIVE EL ME A GRITADO .ME A INSULTADO PERO UNO NO DICE NADA POR MIEDO A PERDER EL TRABAJO PUES YO MANTENGO A MIS HIJOS Y MI ESPOSA . CON EL AY MUCHA DESIGUALDAD ,EL TIENE SUS PREFERIDOS Y A ELLOS LOS DEJA HACER LO QUE QUIEREN. MI CASO ES ASÍ Y SI QUISIERA QUE ME DEN LA OPORTUNIDAD DE TRABAJAR EN OTRA AREA PARA ASI TRABAJAR MAS TRANQUILO . LO QUE DIGO AQUI ES MUY POCO PARA LO QUE ESTA PERSONA ES CON NOSOTROS . GRACIAS
- 6) Se debería tomar en cuenta al momento en que se realizan bien los trabajos encomendados y no solo se hace alusión a las fallas cometidas y no se toma en cuenta los factores que pudieron haber generado dicha falla por parte de los jefes inmediatos
- 7) Mejorar la comunicación de las Gerencias
- 8) CREO QUE LA PALABRA SUBORDINADOS NO ES LA CORRECTA PARA REFERIRSE AL PERSONAL.
- 9) ALGUNAS PREGUNTAS NO ESTABAN FÁCILES DE CLASIFICAR BAJO LA PREMISA EXPUESTA EN CADA PREGUNTA.
- 10) aumento de sueldo y mas comunicación entre los trabajadores y los jefes.
- 11) no, esta todo para ser escuchados
- 12) se estan perdiendo algunos beneficios que la empresa daba a lo que entre
- 13) -----
- 14) Yo creo que deberían hacer una evaluación personal del grado de pertenencia y compromiso que tiene cada uno con la empresa y con eso definir como la empresa nos retribuye en beneficios tanto económicos como personales.
- 15) MEJORAR LA COMUNICACIÓN INTERNA EL CUAL PIENSO ES NUESTRO MAYOR PROBLEMA. DEJAR DE PENSAR COMO UNO SOLO Y COMENZAR A PENSAR Y TRABAJAR EN EQUIPO YA QUE EL BENEFICIO ES PARA TODOS NOSOTROS Y PARA LA EMPRESA. VALORAR, RESPETAR Y TRATAR A TODOS POR IGUAL DEJANDO A UN LADO LAS JERARQUÍAS. VALORAR Y RECONOCER MÁS EL TRABAJO Y GESTIÓN QUE REALIZA EL EQUIPO DE CADA JEFATURA EN LA EMPRESA. DEJAR DE PREOCUPARSE Y HABLAR DE LA VIDA PRIVADA DE CADA UNO Y PREOCUPARSE POR TEMAS COMPETENTES A LA EMPRESA Y AL TRABAJO DE CADA EMPLEADO. APRENDER ACEPTAR LOS ERRORES DE CADA UNO YA SEA COMO ÁREA O COMO PERSONA Y DEJAR DE BOTAR LA PELOTA A LOS DEMÁS, APRENDER A SURGIR POR UNO MISMO SIN NECESIDAD DE OPACAR LA GESTIÓN DE LOS DEMÁS.
- 16) Hay una separación de áreas, tanto el area de operaciones con el area administrativa, especificamente separacion entre el edificio

administrativo con la planta, me gustaría incursionar en dinámicas y actividades de integración con todas las áreas.

17) Debería existir absoluta independencia al momento de llenar esta encuesta en forma digital, es decir en una sola computadora para todas las personas.

18) PARA QUE EXISTA UNA MEJORA EN EL MANTENIMIENTO DE MI ÁREA CONSIDERO NECESARIO EL APOYO O AYUDA DE PERSONAL CONSTANTE PARA LOGRAR MANTENER UN PERSEVERANTE TRABAJO BIEN HECHO ORDENADO Y LIMPIO COMO DEBE DE SER YA QUE ES NECESARIO Y LATENTE LA PRESENTACIÓN DE NUESTRA EMPRESA YA SEA NO SOLO PARA NUESTRO PERSONAL SINO DE NUESTROS CLIENTES, QUE ES EN QUIEN DEBEMOS PONER MUCHO MÁS ÉNFASIS. ESTO AYUDARÍA PODER LLEGAR A MANTENER MUCHO MEJOR DE LO QUE LO TENGO O MANTENGO Y ME SENTIRÍA MUCHO MEJOR Y MÁS ORGULLOSO SABER DE LO CAPAZ QUE SOY Y QUIZÁ DE ESO Y MUCHO MÁS.

19) más comunicación entre el gerente y los trabajadores

20) Los sueldos deberían ser equitativos acorde a los diferentes puestos de la empresa, es decir un mismo sueldo para asistentes, uno para jefes y uno para gerentes.

21) - Mejorar la comunicación y planificación de objetivos y actividades que influyan en las operaciones diarias, a nivel de Gerencias y Jefaturas.

22) Que nuestra empresa nos motive a seguir superándonos en nuestro ámbito referente a la superación de estudios para así hacer una mejor empresa de calidad y productividad de emprendedores gracias

23) Ninguno

24) S

25) S/C

26) Mejorar el ambiente de trabajo, la unión, y aspectos de temperaturas en las oficinas.

27) mayor comunicación entre todos y fomentar el compañerismo ,

28) Mayor compromiso del personal en temas de orden y limpieza, se ha descuidado considerablemente estos temas que son parte de los mandatos de la empresa, dar mayor atención a la puntualidad y uso correcto de los uniformes, prestar atención a las necesidades de la gente por iniciativa del área de recursos humanos estar pendiente de sus requerimientos y necesidades de manera oportuna, dar seguimiento al plan de capacitación de cada año.

29) existe mucho personal área de mantenimiento contratado q pasa sin trabajar en su totalidad de tiempo ahora los ayudantes tienen ayudante se a perdido la motivación al personal operativo

30) preguntas más detalladas de funciones desempeñadas dentro de la empresa, si existe o no sobrecarga de trabajo que esta siendo reconocida

31) TENER UNA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA Y BIEN PLANIFICADA

32) FALTA MÁS COMUNICACIÓN VER NECESIDADES CONOCER E INTEGRARSE CON LA GENTE DE PLANTA Y CARGOS MENORES

33) SE DEBERÍA TOMAR EN CUENTA LA CARGA LABORAL DE ALGUNAS ÁREAS PARA SU REMUNERACIÓN SE HA PERDIDO LOS INCENTIVOS EJEMPLO BONOS,

34) MAYOR COMUNICACIÓN A TODO NIVEL

35) YO CREO QUE EN ESTOS ÚLTIMOS AÑOS LA EMPRESA ESTÁ SIENDO MÁS RECONOCIDA POR LA CALIDAD DE PRODUCTOS QUE VENDEMOS

36) No estoy de acuerdo de las condiciones en las que se trabaja en el área de operaciones mucha contaminación (polvo, humo), temperatura

excesiva al momento de trabajar.

37) Que exista mas compañerismo para dar un buen servicio a nuestros clientes

38) En lo personal quisiera que se nos escuche y aya mas comunicación dentro de los empleados y jefes alternos para poder tener un buen ambiente laboral y poder trabajar a un solo propósito que es ganar la empresa y nosotros también seamos reconocidos en todos los sentidos sea económico y moral para salir en adelante juntos tanto en el trabajo como en nuestro hogar

39) S/N

40) MEJORAR LA COMUNICACIÓN ENTRE COMPAÑEROS, DIRECTIVOS

41) Me siento a gusto con el trabajo que realizo en la empresa y el trato que tiene la empresa para los trabajadores, sin embargo creo que se debería dar mas oportunidades de crecimiento profesional para el trabajador. En cuanto al ambiente de trabajo no se encuentran distribuidos los puestos de trabajo de una forma adecuada, y una oficina esta ocupada por mas personas para la que esta equipada.

42) IMPTEK, me ha dado la oportunidad de crecer personal y profesionalmente. Estoy muy gustosa de trabajar aquí pero sobretodo que estén preocupados por el talento humano que es lo más importante en una empresa.

43) Deberia de existir mas opciones. En la parte donde pregunta si los compañeros de trabajo se consideran amigos ya que no todos pueden ser considerados de esa forma

44) En general el ambiente es bueno, la gente amable, pero creo que en el laboratorio deberían haber contratado a la colombiana. Y en serio, aunque el ambiente es bueno, se ve poco espacio para crecimiento profesional y mejoras en remuneración considerables. Podría haber más oportunidades al respecto.

45) LAS COSAS HAN CAMBIADO MUCHO SE PODRÍA DECIR QUE EN UN GIRO DE 180 GRADOS LA UNIÓN DEL GRUPO DE LAS EMPRESAS A IMPTEK ES NOTORIA LA GENTE AUN TIENE SUS GRUPOS, Y ESO GENERA MAL AMBIENTE NO CE TIENEN BUENA COMUNICACIÓN CON LOS JEFES Y EN LA NAVE INDUSTRIAL EL COMPAÑERISMO SE A PERDIDO EN SU TOTALIDAD CADA QUIEN VE POR SI MISMO Y JALA LAS COSAS PARA SU LADO SI BIEN ES CIERTO LOS RESULTADOS DE PRODUCCIÓN SON BUENOS PERO EL AMBIENTE EN EL QUE SON GENERADOS ES PÉSIMO LA UNIÓN ES LO QUE MENOS HAY , LAS BUENAS COSTUMBRES SE HAN PERDIDO ,Y LA GENTE SI BIEN ES CIERTO DAMOS GRACIAS POR UN TRABAJO PERO YA NO SE SIENTE MOTIVADA A HACER LAS COSAS CON AMOR SINO POR NECESIDAD LOS BONOS DE PRODUCCIÓN Y LOS RECONOCIMIENTOS QUE TENÍAMOS TODO SE A PERDIDO Y ESO HIZO QUE LA GENTE SEA CONFORMISTA Y VEA POR UNO MISMO Y NO EN GRUPO, HAY QUE EMPEZAR POR UNIR AL PERSONAL TANTO ADMINISTRATIVO COMO DE PRODUCCIÓN, Y SEGUIR TRABAJANDO DE A POCO EN EL RESTO DE COSAS QUE MENCIONO GRACIAS.

46) el desgaste del vehiculo deberia ser contemplado dentro de los beneficios de movilizacion(llantas, cambio de aceite, mantenimiento)

47) Revisar un poco los medios de incentivos y pagos a los vendedores ya que no nos sentimos motivados MOVILIZACIONES PRESUPUESTOS SEGUROS SUELDO

48) .

49) Mayores preguntas y que sean directas en el campo de beneficios que brinda la empresa, y los objetivos con los que son evaluados los trabajadores.

50) (=

51) Tener los incentivos que se tenia anos atras los cuales se van perdiendo...Fomentar mas el companerismo... ya que existen grupos en la empresa los cuales deven ser eliminados...

52) Esta muy bien que se realicen estas encuestas para que así puedan saber como nos encontramos.

53) Considero q la empresa esta sacando mas productos para el bien de la construccion eso es muy bueno para asi ser mas reconocidos a nivel mundial. y reconoce bien la labor de nosotros los empleados.

54) MI apreciacion, tengo plenamente clara la estrategia y planes para realizar mi trabajo, pero no desde mi jefe directo, que tiene una relacion

bastante forzada conmigo, mi comunicacion para realizar un trabajo eficiente es cuando mantengo el contacto y reporte a la gerencia general.

55) esta todo claro

56) falta de comunicaciòn y compañerismo es ciertos puestos de trabajo

57) las actitudes de los compañeros no son buenas cada uno toma sus propias decisiones... deberían retomar los incentivos que se tenían en años anteriores los cuales se van perdiendo. Gracias

58) Actividades para integrar al personal

59) NINGUNO

60) ??????????????????

61) Es necesario comenzar a calificar a las personas por sus resultados y no por rumores o chismes. La cultura de CHISME es demasiado fuerte. No se siente un interés por parte de la alta dirección en el proceso productivo.

62) no

63) ninguno

64) la comunicación es para todos, en mi caso yo no tengo problema pero con otras áreas si la tienen ay que realizar una depuración de información e ideas a ese grupo, ya que el supervisor no les deja expresar sus ánimos y mejoras del ambiente de trabajo

65) Deberían tratar de retener el talento humano ya que considero que la gente que trabaja actualmente tiene todo el potencial y deben aprovecharlo al máximo .

66) MOTIVACION AL EMPLEADO

67) NINGUNO

68) Es importante trabajar en mejorar la comunicación interna en la empresa

69) Cuando se tenga algún problema se debe hablar con esa persona y no hablarle a espaldas

70) RECOGER DE ACUERDO AL ESFUERZO QUE HACE UNA PERSONA

71) Debería haber mayor sinceridad entre compañeros si se debe cambiar algo se debería decir y no haber hostilidad

