

### ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2016 F-PSICO 3.1

Este cuestionario permite identificar los riesgos psicosociales, que se definen como las situaciones laborales relacionadas con la organización, contenido y realización de las actividades susceptibles de afectar psicológica, física o socialmente al trabajador o al desarrollo de su trabajo.

Es un instrumento diseñado para obtener información de las percepciones sobre riesgos psicosociales, consta de 89 preguntas y mide 9 factores: Tiempo de trabajo, autonomía, carga de trabajo, demandas psicológicas, variedad/contenido, participación/supervisión, interés por el trabajador/compensación, desempeño de rol, relaciones y apoyo social.

#### Fecha

27 - Oct - 2016

#### Personas Evaluadas

119

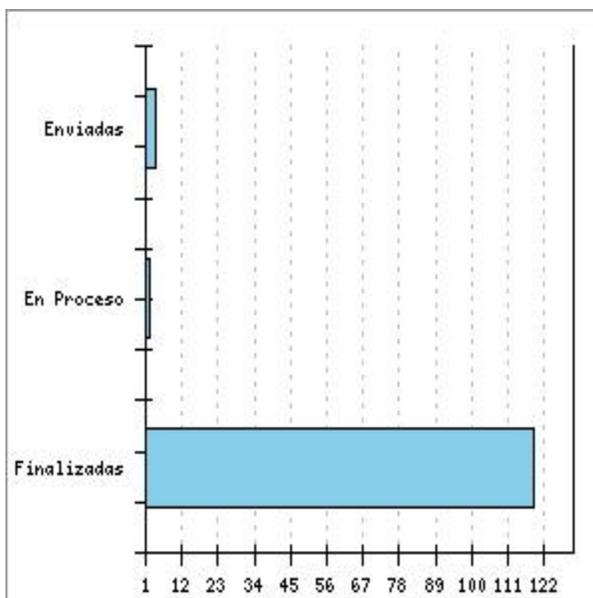
---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-10-27 04:16:01** hasta el **2017-02-06 11:29:23**

ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2016  
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

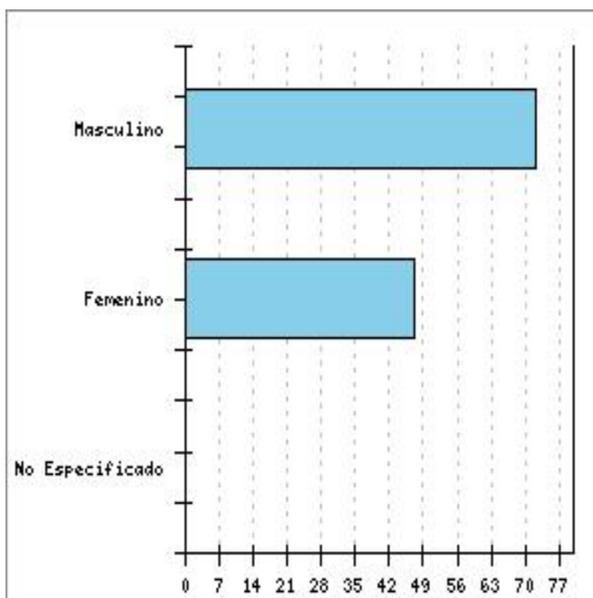
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
4	2	119

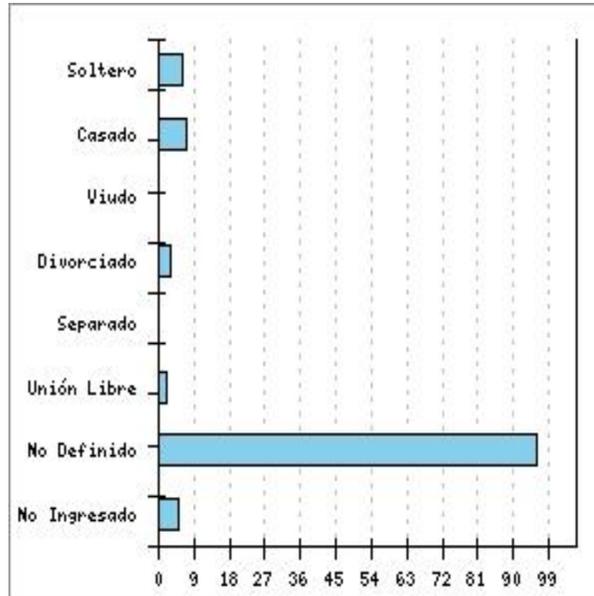


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
72	47	0

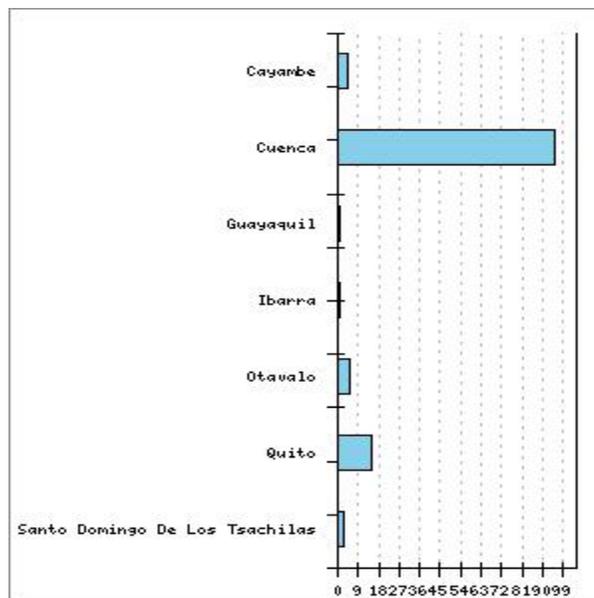


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
6	7	0	3	0	2	96	5



### Ciudades

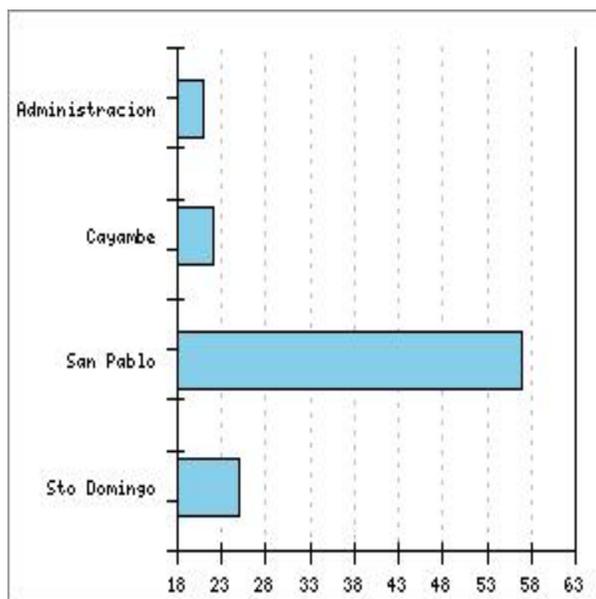
Ciudades	Valor
Cayambe	4
Cuenca	95
Guayaquil	1
Ibarra	1
Otavalo	5
Quito	15
Santo Domingo De Los Tsachilas	3



### Agencias

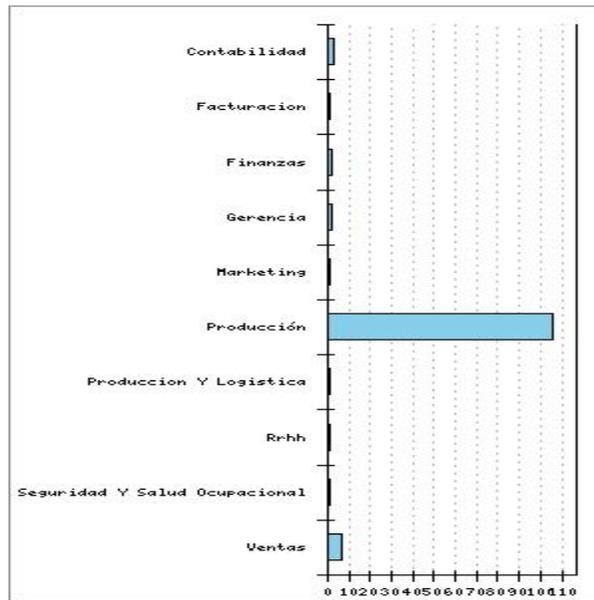
Agencias	Valor
----------	-------

Administracion	21
Cayambe	22
San Pablo	57
Sto Domingo	25



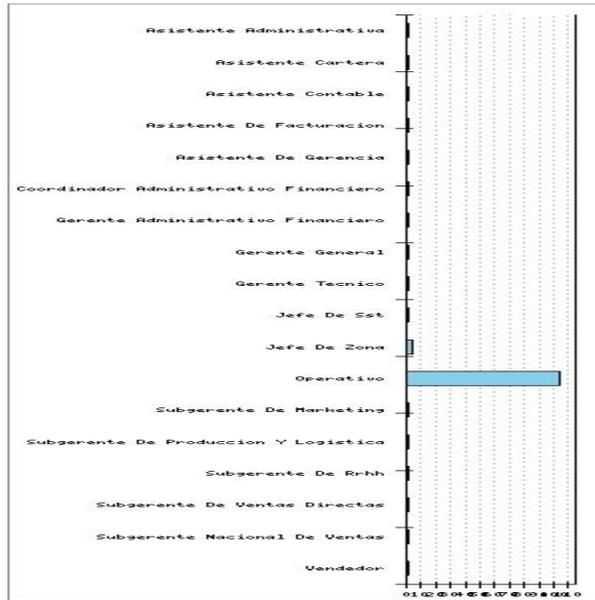
## Departamentos

Departamentos	Valor
Contabilidad	3
Facturacion	1
Finanzas	2
Gerencia	2
Marketing	1
Producción	106
Produccion Y Logistica	1
Rrhh	1
Seguridad Y Salud Ocupacional	1
Ventas	7



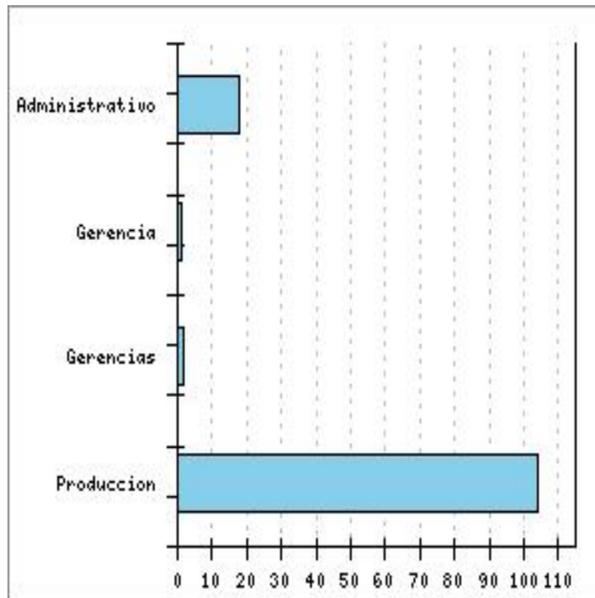
## Cargos

Cargos	Valor
Asistente Administrativa	1
Asistente Cartera	1
Asistente Contable	2
Asistente De Facturación	1
Asistente De Gerencia	1
Coordinador Administrativo Financiero	1
Gerente Administrativo Financiero	1
Gerente General	1
Gerente Tecnico	1
Jefe De Sst	1
Jefe De Zona	4
Operativo	104
Subgerente De Marketing	1
Subgerente De Producción Y Logística	1
Subgerente De Rrhh	1
Subgerente De Ventas Directas	1
Subgerente Nacional De Ventas	1
Vendedor	1



### Nivel Jerárquico

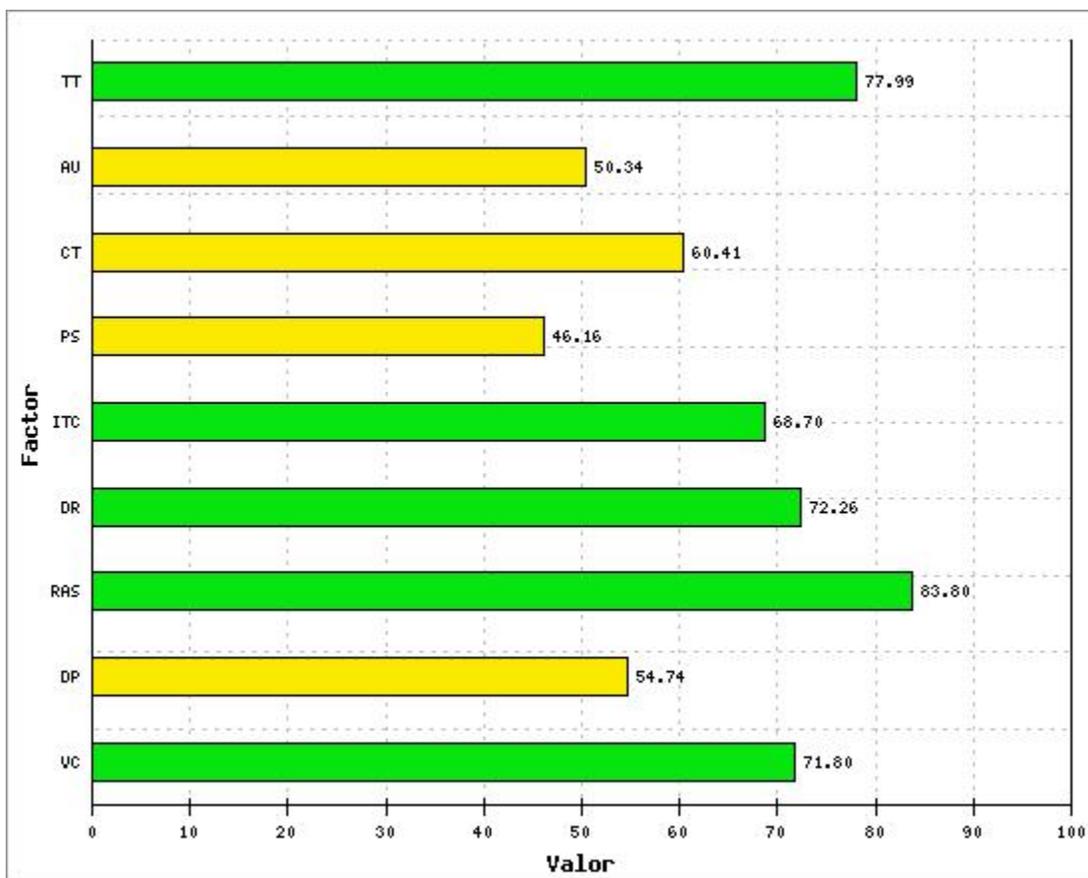
Nivel Jerárquico	Valor
Administrativo	18
Gerencia	1
Gerencias	2
Produccion	104



## ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

### Factores

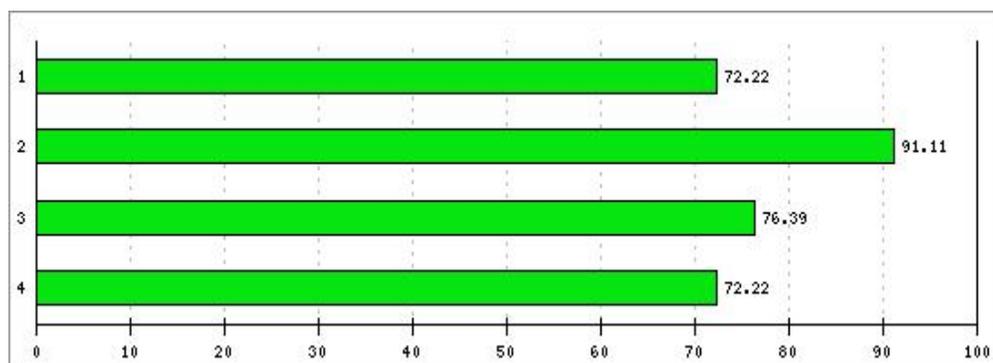
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	77.99%	●
AUTONOMÍA	50.34%	●
CARGA DE TRABAJO	60.41%	●
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	46.16%	●
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	68.70%	●
DESEMPEÑO DE ROL	72.26%	●
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	83.80%	●
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	54.74%	●
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	71.80%	●
<b>Promedio</b>	<b>65.13%</b>	●



### ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

#### TIEMPO DE TRABAJO

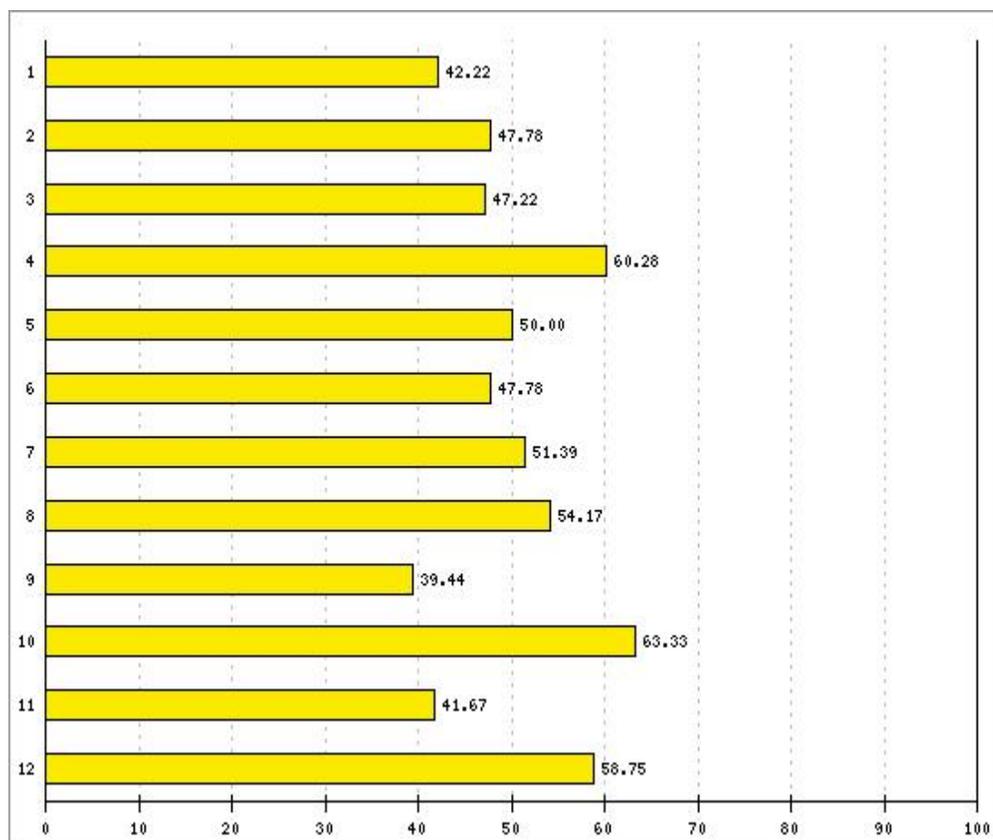
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 1.- ¿Trabajas los sábados?	72.22%	<span style="color: green;">●</span>
2) 2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?	91.11%	<span style="color: green;">●</span>
3) 5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	76.39%	<span style="color: green;">●</span>
4) 6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	72.22%	<span style="color: green;">●</span>



#### AUTONOMÍA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	42.22%	<span style="color: orange;">●</span>
2) 7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	47.78%	<span style="color: orange;">●</span>
3) 8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	47.22%	<span style="color: orange;">●</span>
4) 9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	60.28%	<span style="color: orange;">●</span>
5) 10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?	50.00%	<span style="color: orange;">●</span>

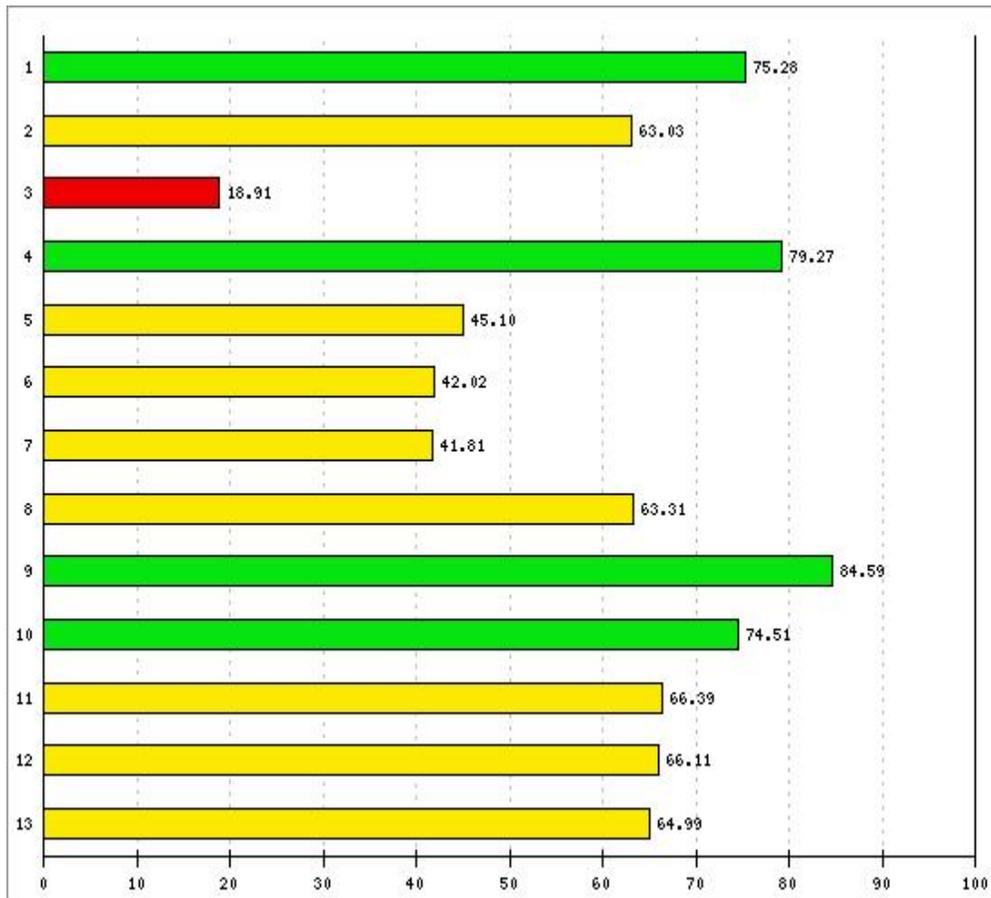
6)	11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	47.78%	●
7)	12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	51.39%	●
8)	13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	54.17%	●
9)	14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	39.44%	●
10)	15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?	63.33%	●
11)	16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	41.67%	●
12)	17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?	58.75%	●



#### CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1) 4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	75.28%	
2) 54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	63.03%	
3) 55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	18.91%	
4) 56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	79.27%	
5) 57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	45.10%	
6) 58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	42.02%	
7) 59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	41.81%	
8) 60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	63.31%	
9) 61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	84.59%	
10) 62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	74.51%	
11) 63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	66.39%	
12) 64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	66.11%	
13) 65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?	64.99%	



**PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN**

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	53.06%	🟡
2) 19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	53.06%	🟡
3) 20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	45.00%	🟡
4) 21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	37.78%	🟡
5) 22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	28.33%	🔴
6) 23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	16.94%	🔴
7) 24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	29.72%	🔴
8) 25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	58.61%	🟡

9)

26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

60.56%



10)

27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

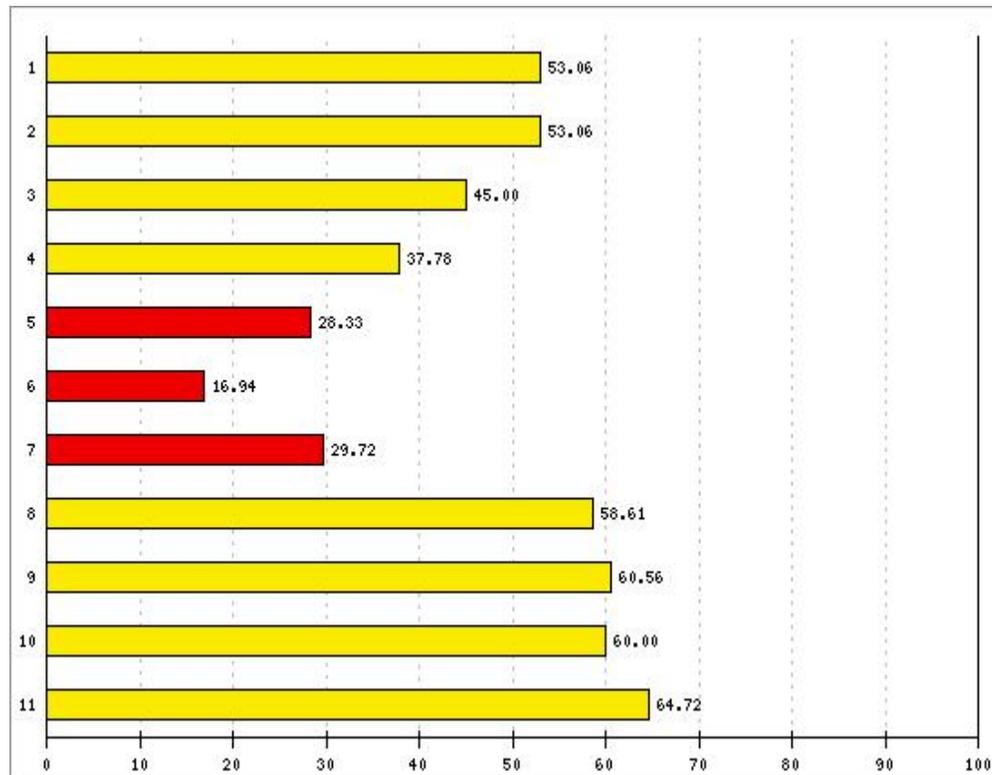
60.00%



11)

28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

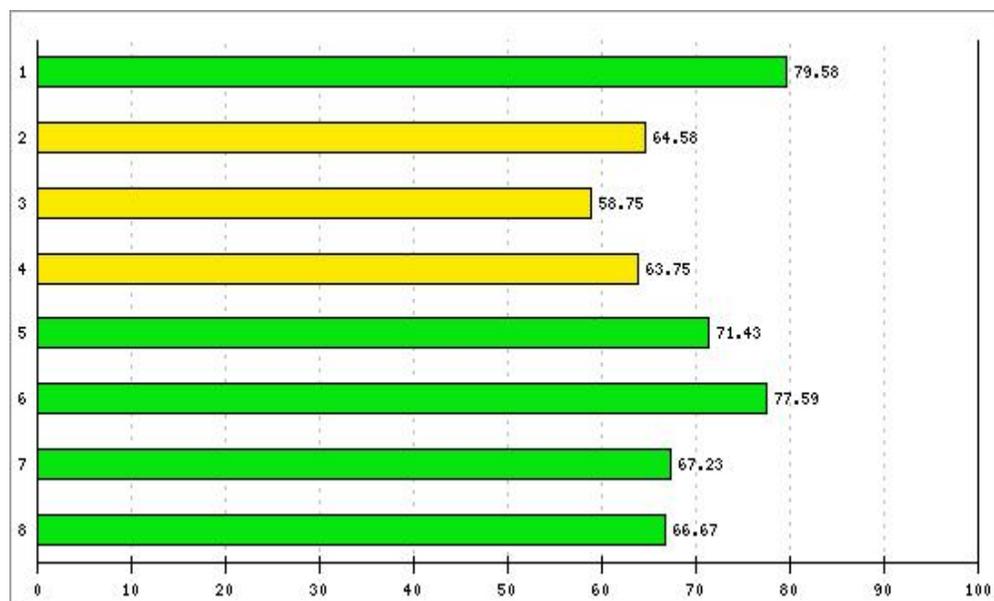
64.72%



### INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	79.58%	
2) 30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?	64.58%	
3) 31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	58.75%	
4) 32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	63.75%	

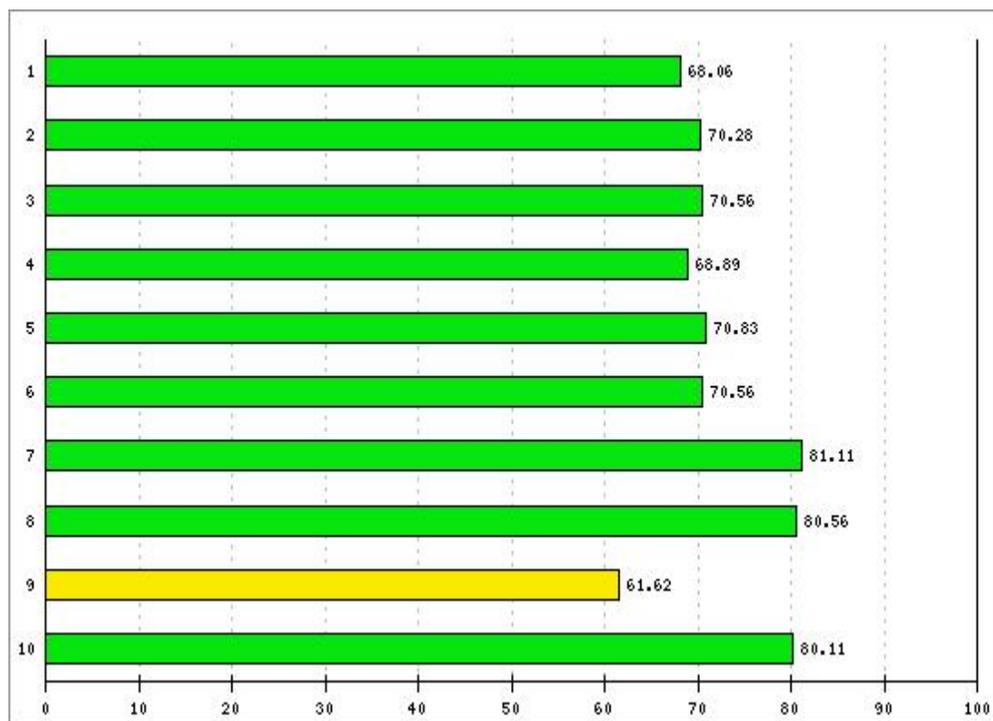
5)	85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	71.43%	●
6)	86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	77.59%	●
7)	87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:	67.23%	●
8)	88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	66.67%	●



## DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	68.06%	●
2) 34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	70.28%	●
3) 35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	70.56%	●
4) 36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	68.89%	●

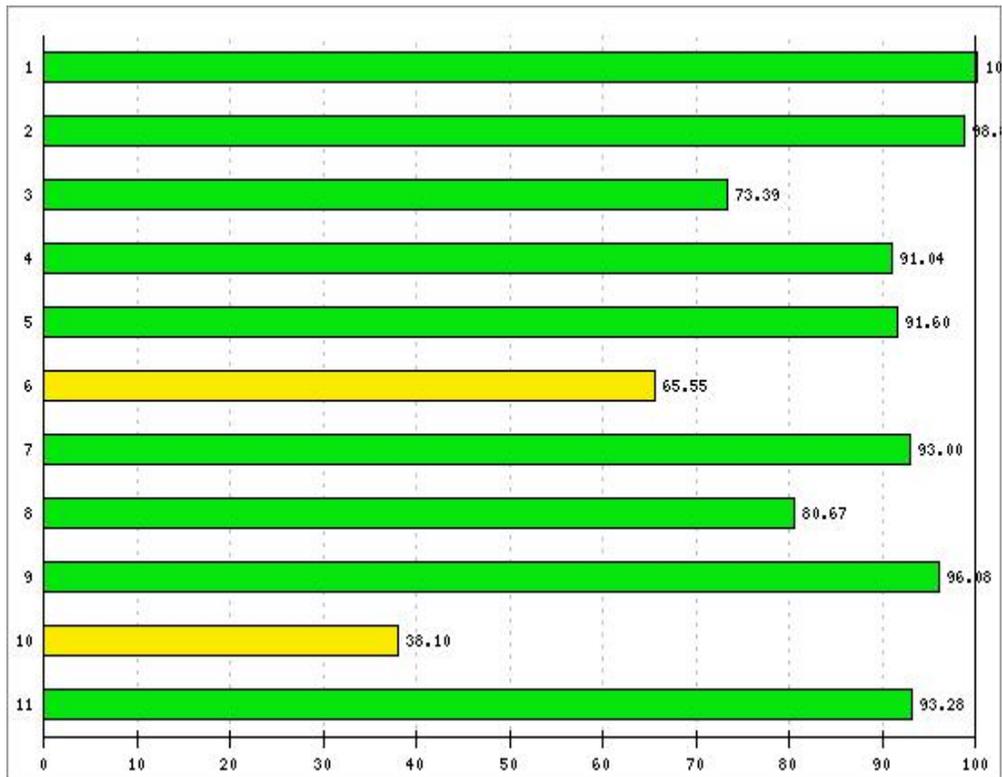
5)	37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)	70.83%	●
6)	38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	70.56%	●
7)	39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?	81.11%	●
8)	40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	80.56%	●
9)	41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	61.62%	●
10)	42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	80.11%	●



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.	100.28%	●

2)		
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?	98.88%	
3)		
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?	73.39%	
4)		
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?	91.04%	
5)		
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	91.60%	
6)		
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?	65.55%	
7)		
49.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	93.00%	
8)		
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	80.67%	
9)		
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	96.08%	
10)		
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?	38.10%	
11)		
53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	93.28%	



## DEMANDAS PSICOLÓGICAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	33.61%	
2) 67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?	42.58%	
3) 68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	33.89%	
4) 69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	21.85%	
5) 70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	26.33%	
6) 71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	74.23%	
7) 72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?	66.18%	
8) 73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?	61.13%	

9)

74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

69.75%



10)

75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

59.24%



11)

76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

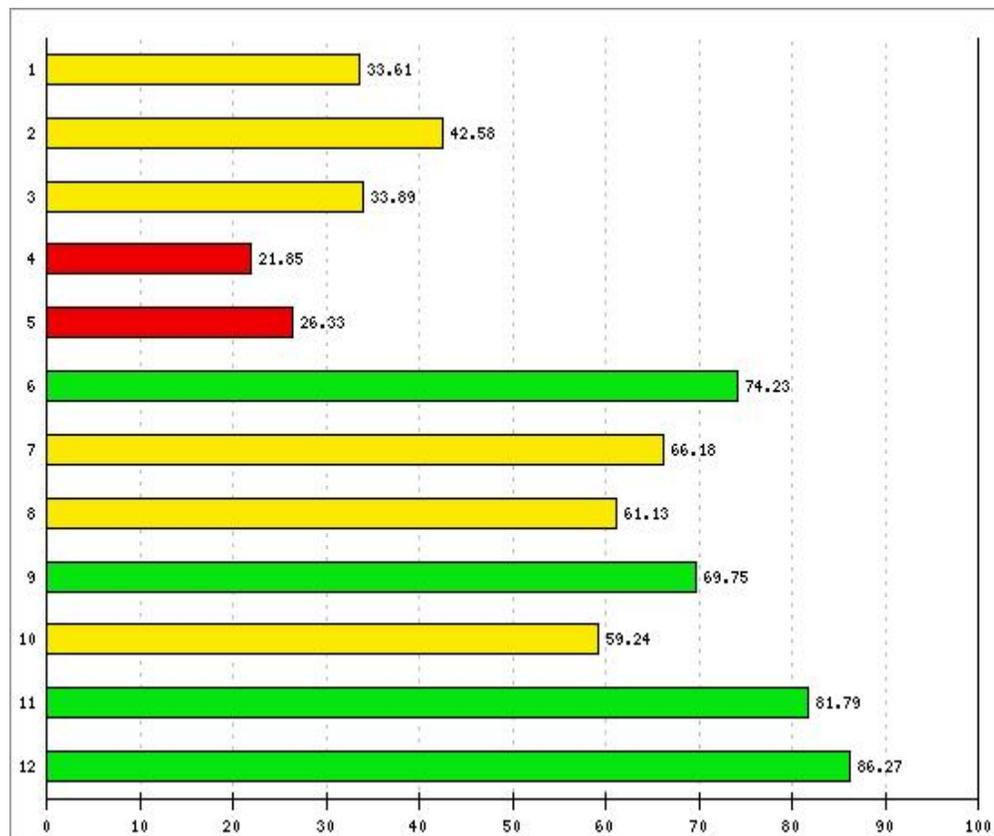
81.79%



12)

77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

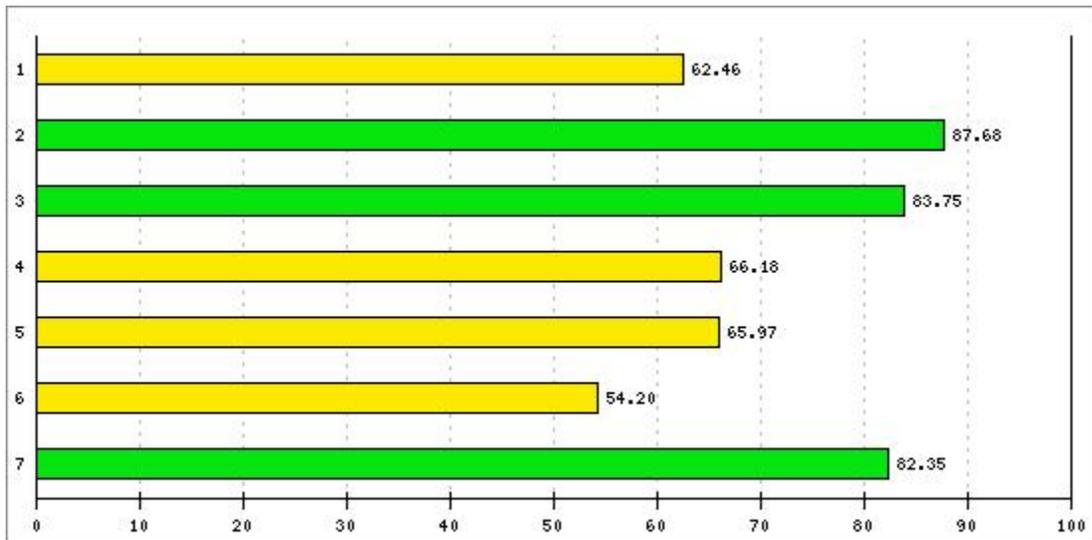
86.27%



#### VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	62.46%	
2) 79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	87.68%	

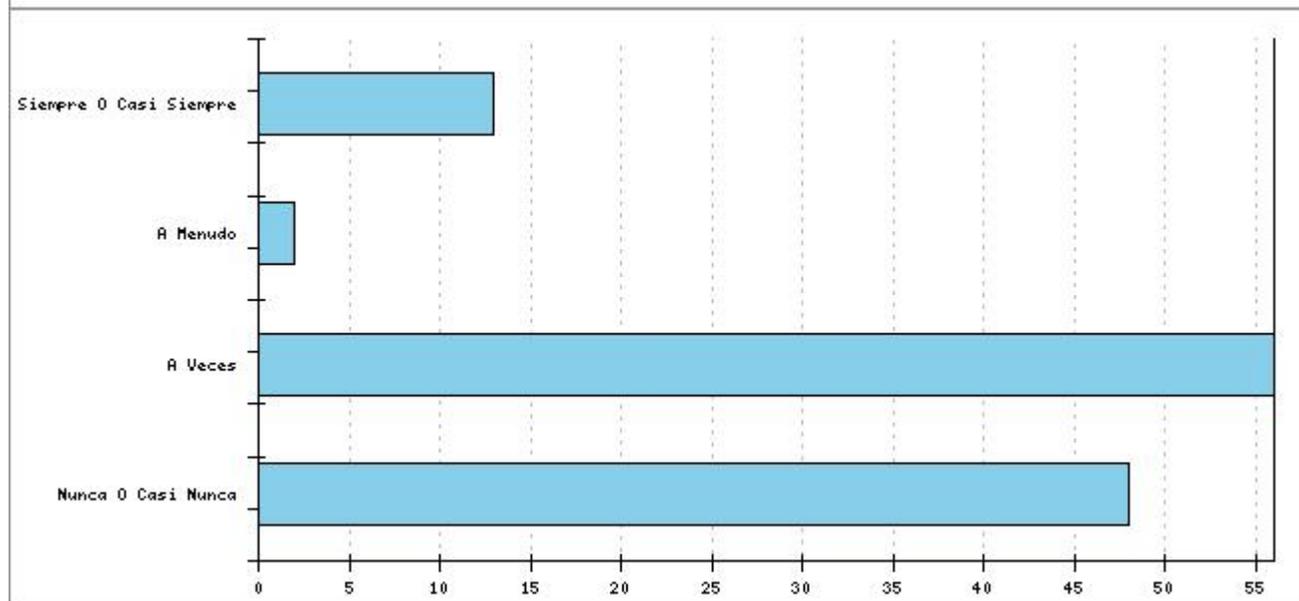
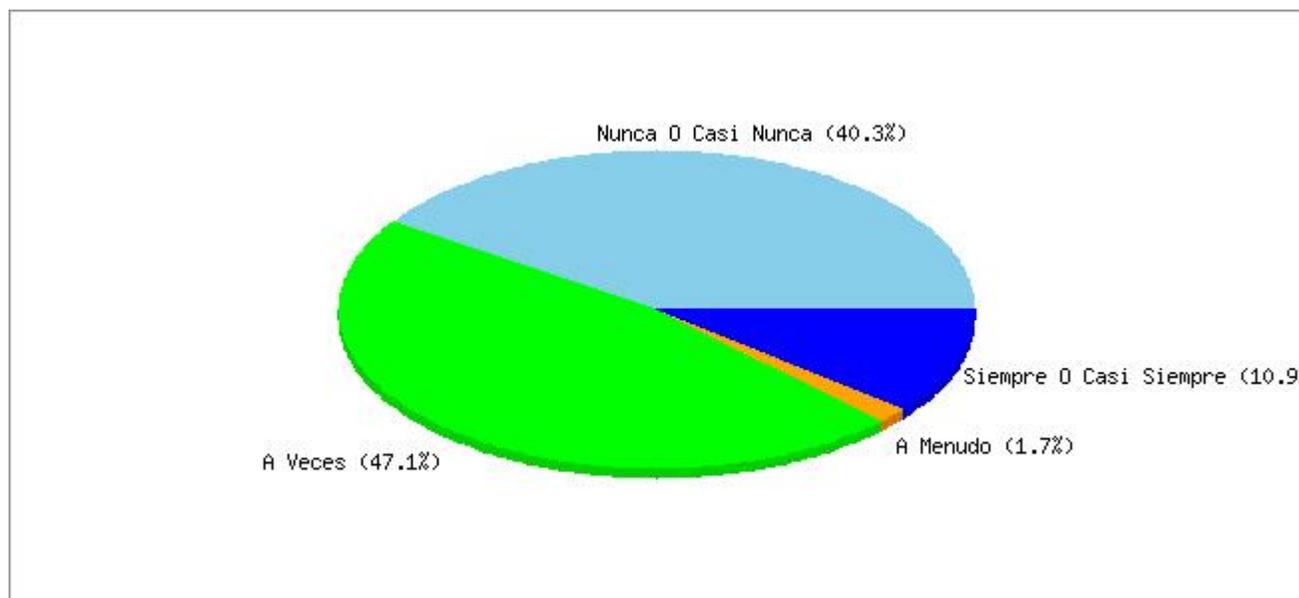
3)	80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?	83.75%	●
4)	81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?	66.18%	●
5)	82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?	65.97%	●
6)	83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)	54.20%	●
7)	84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?	82.35%	●



## TIEMPO DE TRABAJO

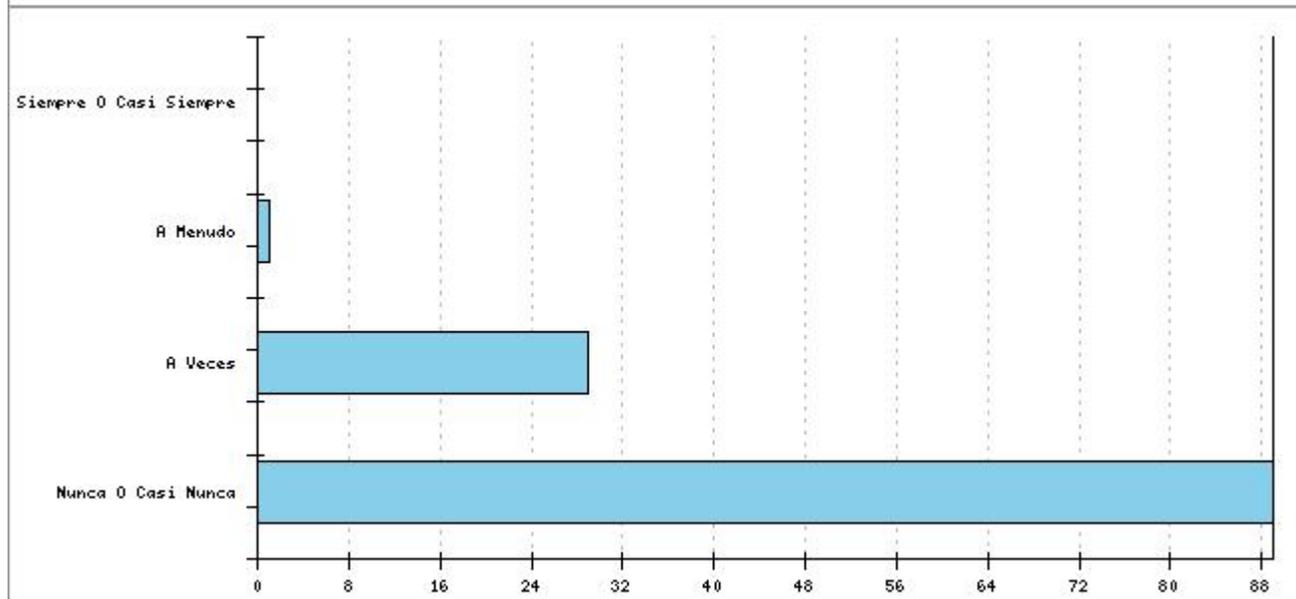
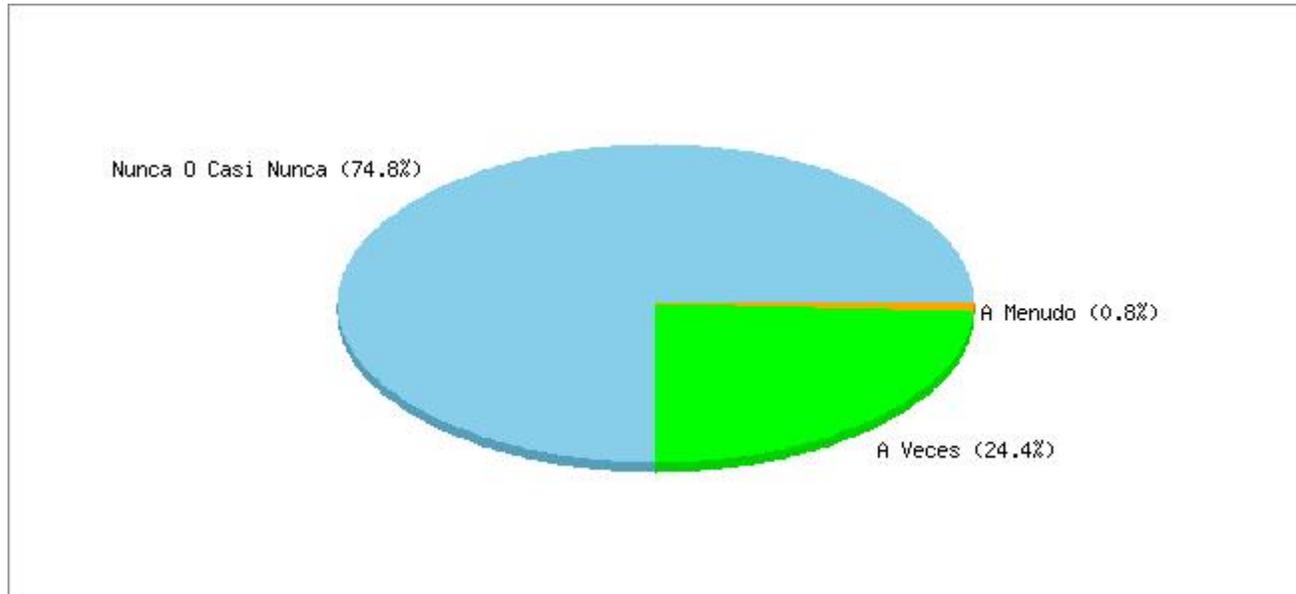
1.- ¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	13	10.92%
A Menudo	2	1.68%
A Veces	56	47.06%
Nunca O Casi Nunca	48	40.34%



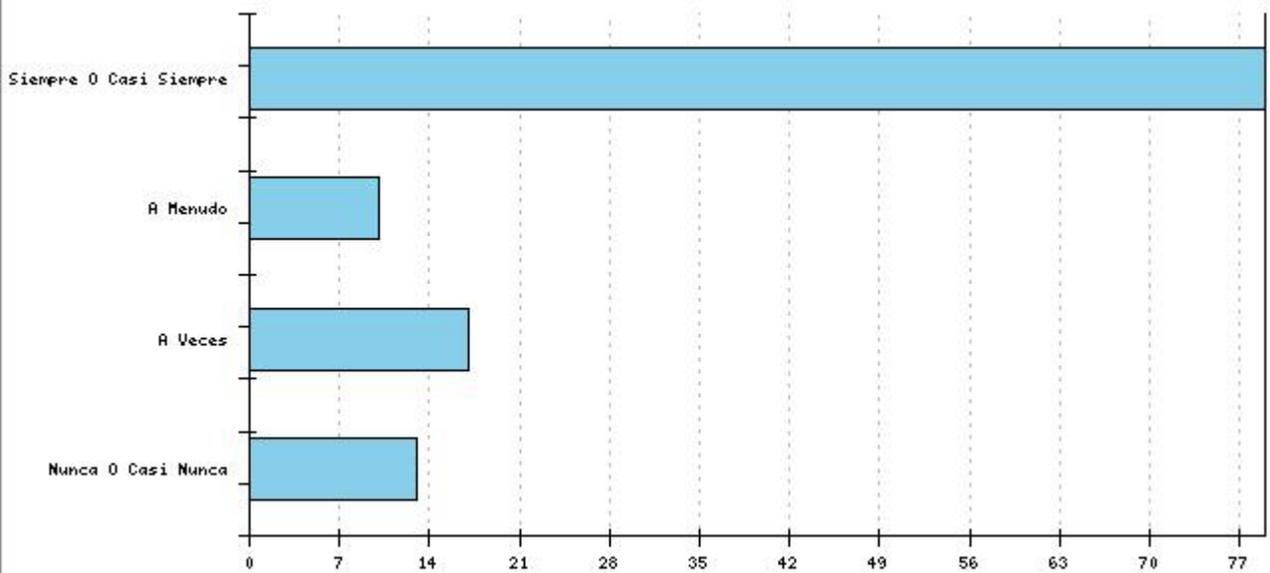
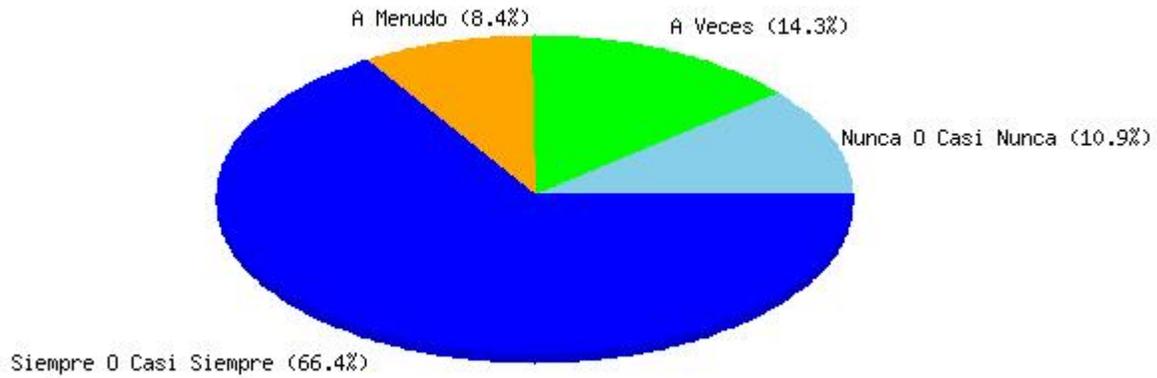
2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	0.84%
A Veces	29	24.37%
Nunca O Casi Nunca	89	74.79%



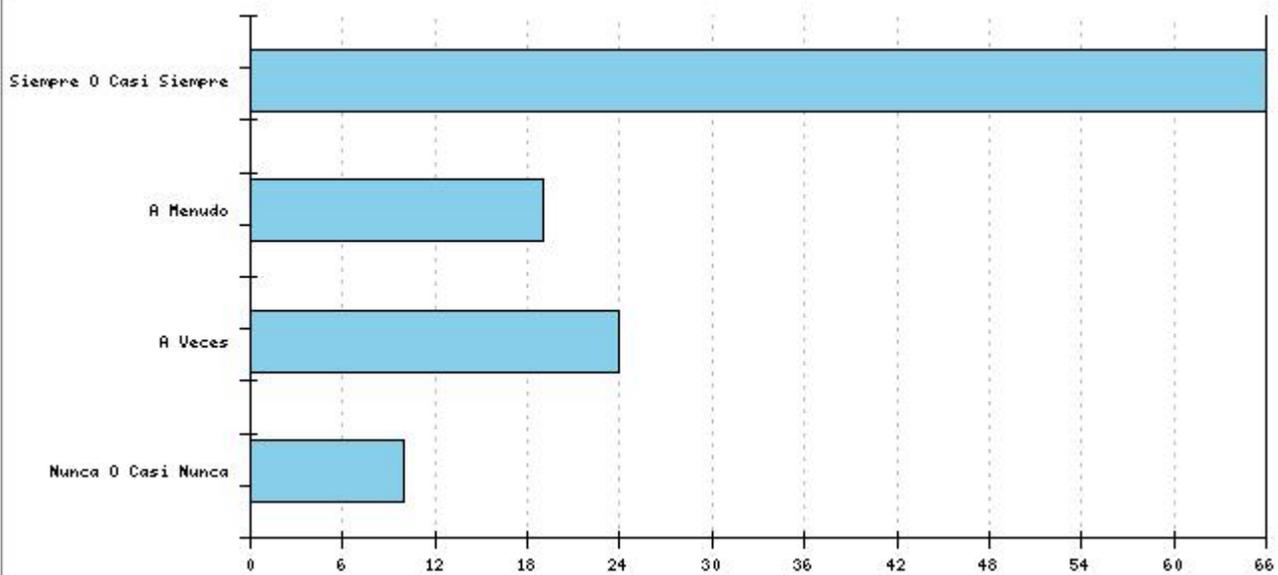
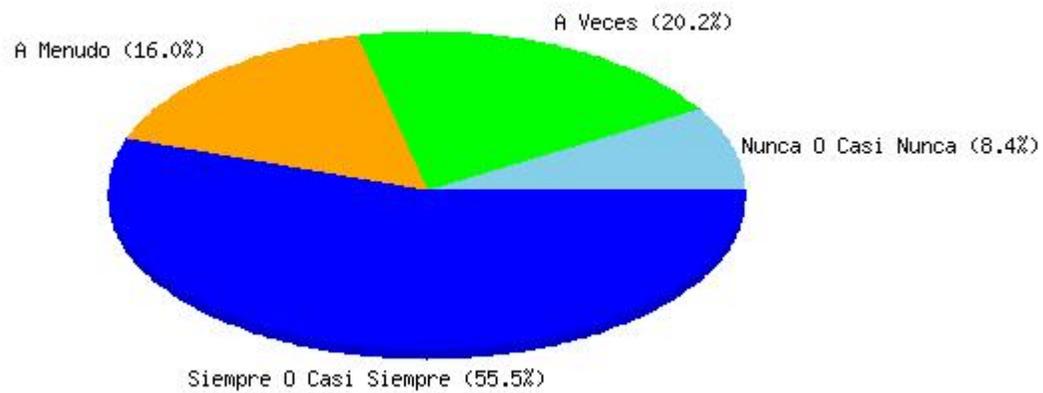
5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	79	66.39%
A Menudo	10	8.40%
A Veces	17	14.29%
Nunca O Casi Nunca	13	10.92%



6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

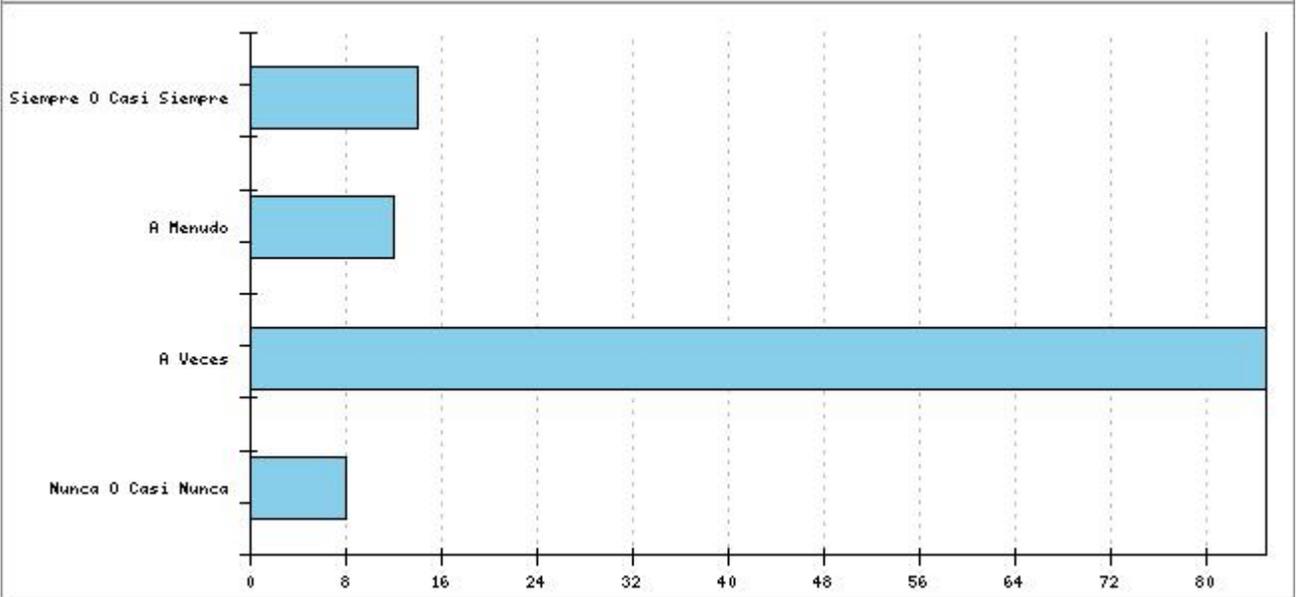
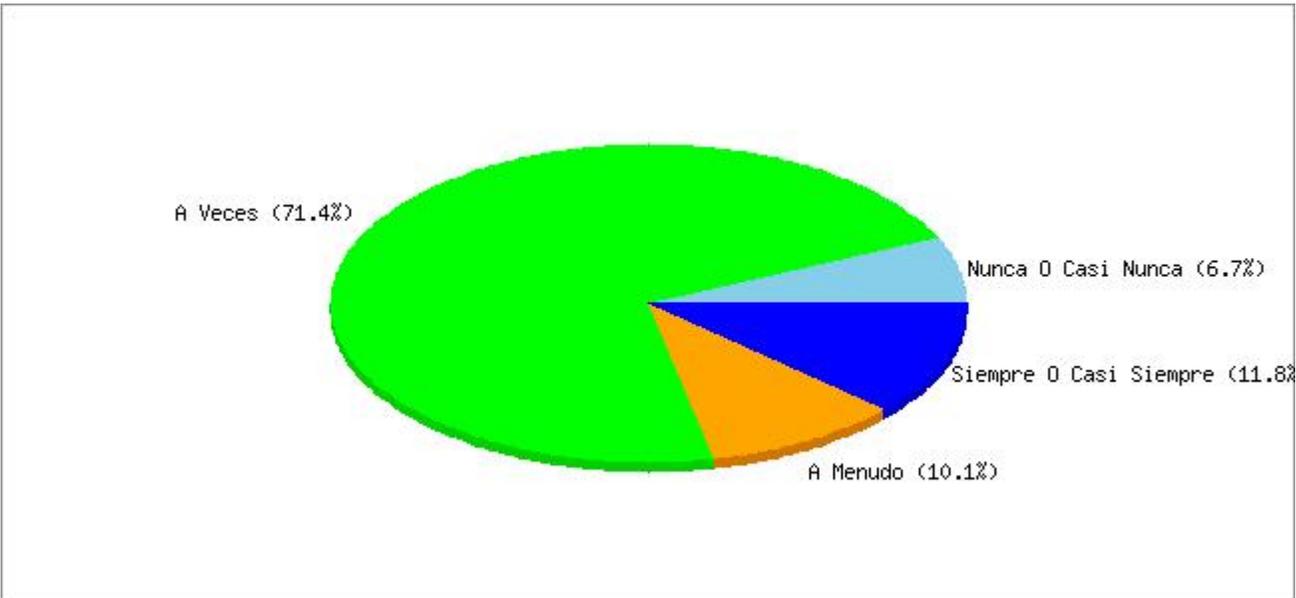
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	66	55.46%
A Menudo	19	15.97%
A Veces	24	20.17%
Nunca O Casi Nunca	10	8.40%



## AUTONOMÍA

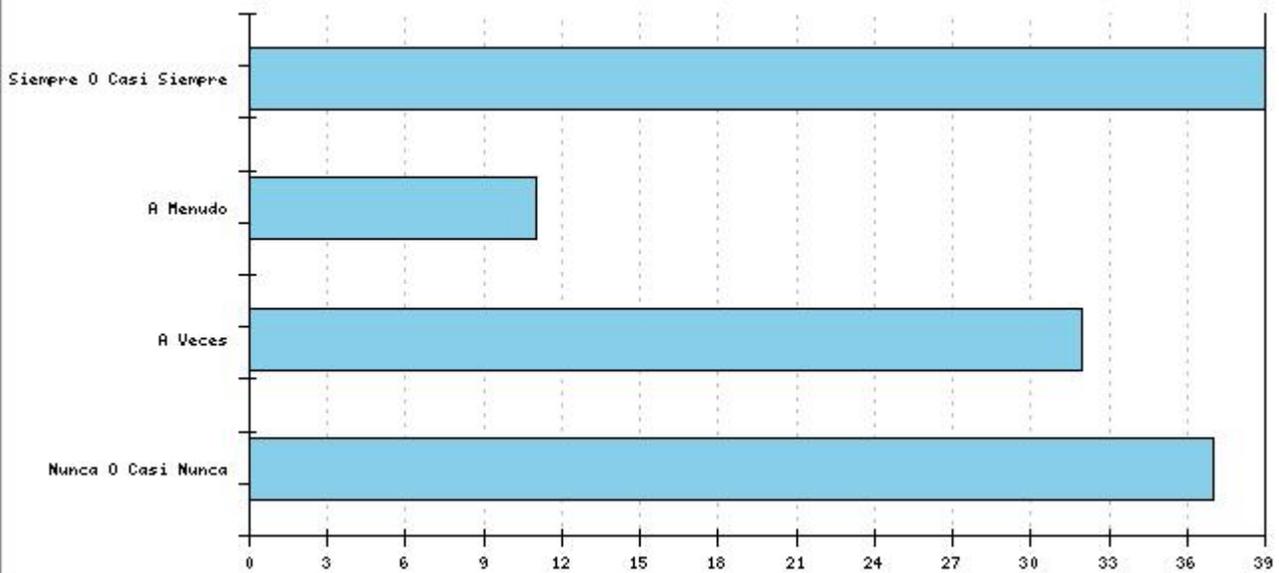
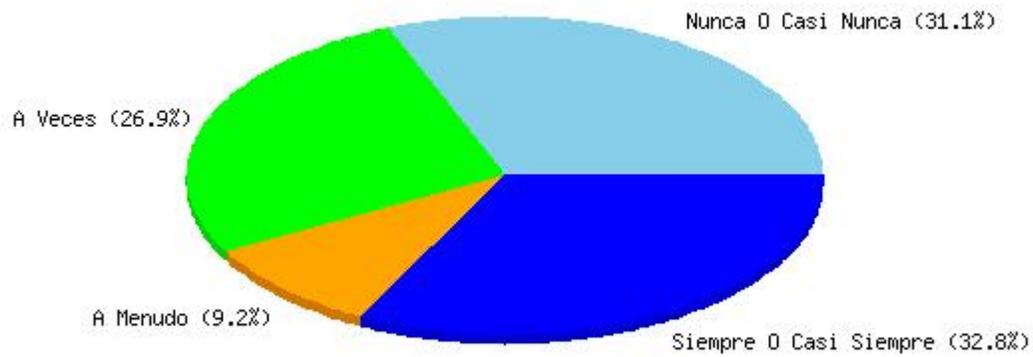
3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	14	11.76%
A Menudo	12	10.08%
A Veces	85	71.43%
Nunca O Casi Nunca	8	6.72%



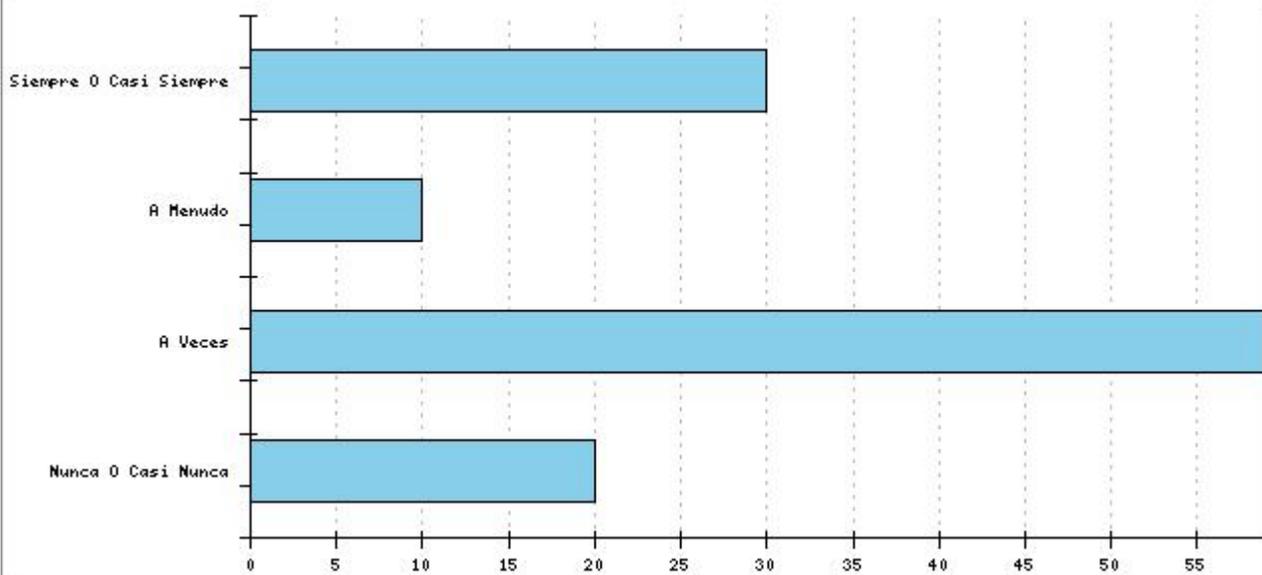
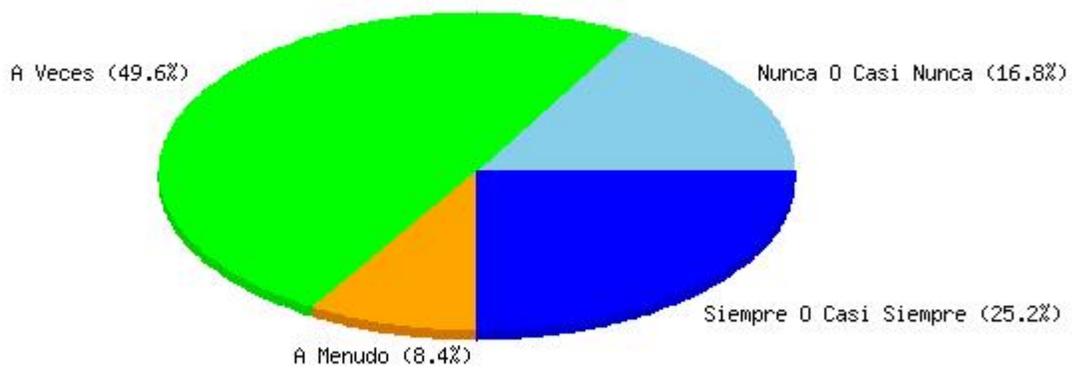
7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	39	32.77%
A Menudo	11	9.24%
A Veces	32	26.89%
Nunca O Casi Nunca	37	31.09%



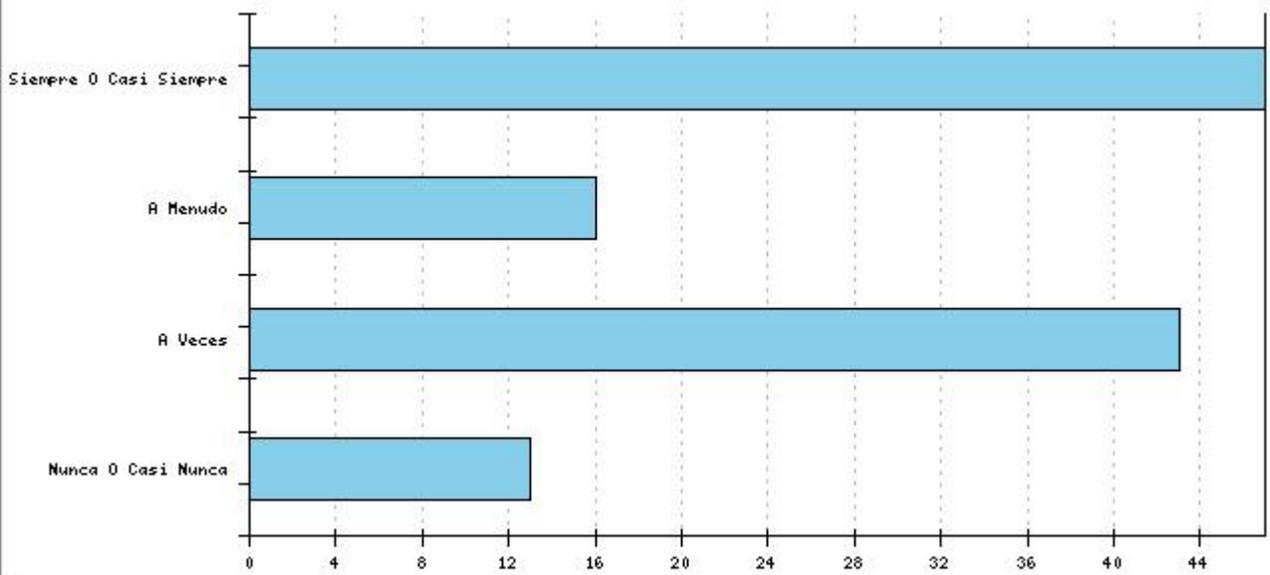
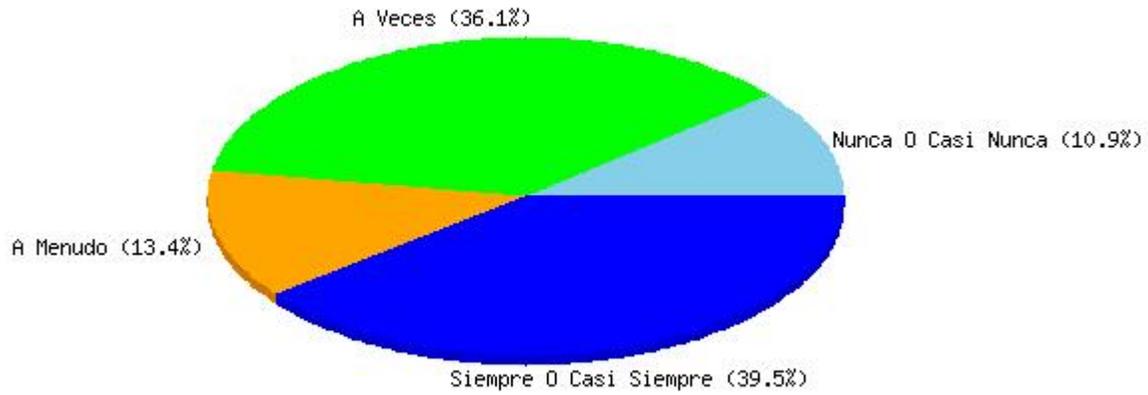
8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	30	25.21%
A Menudo	10	8.40%
A Veces	59	49.58%
Nunca O Casi Nunca	20	16.81%



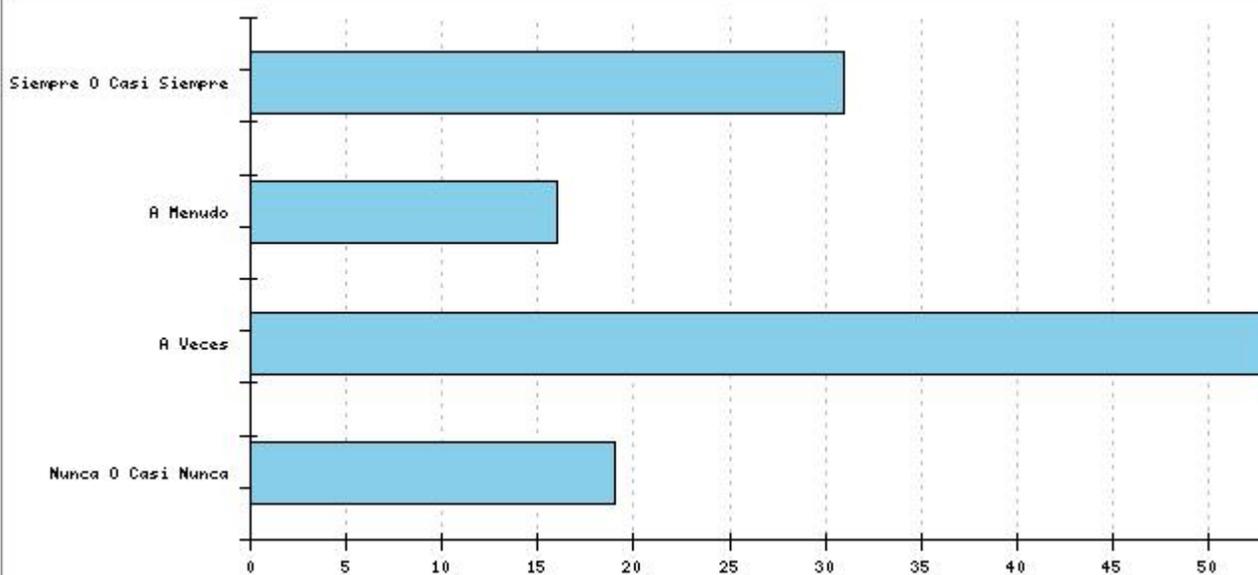
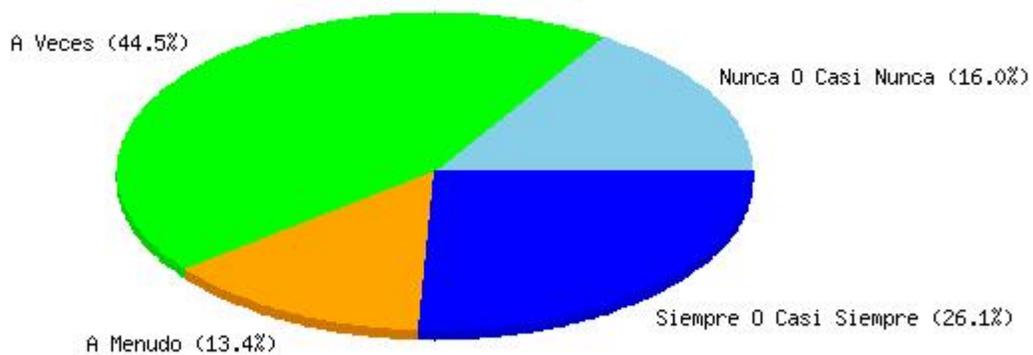
9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	47	39.50%
A Menudo	16	13.45%
A Veces	43	36.13%
Nunca O Casi Nunca	13	10.92%



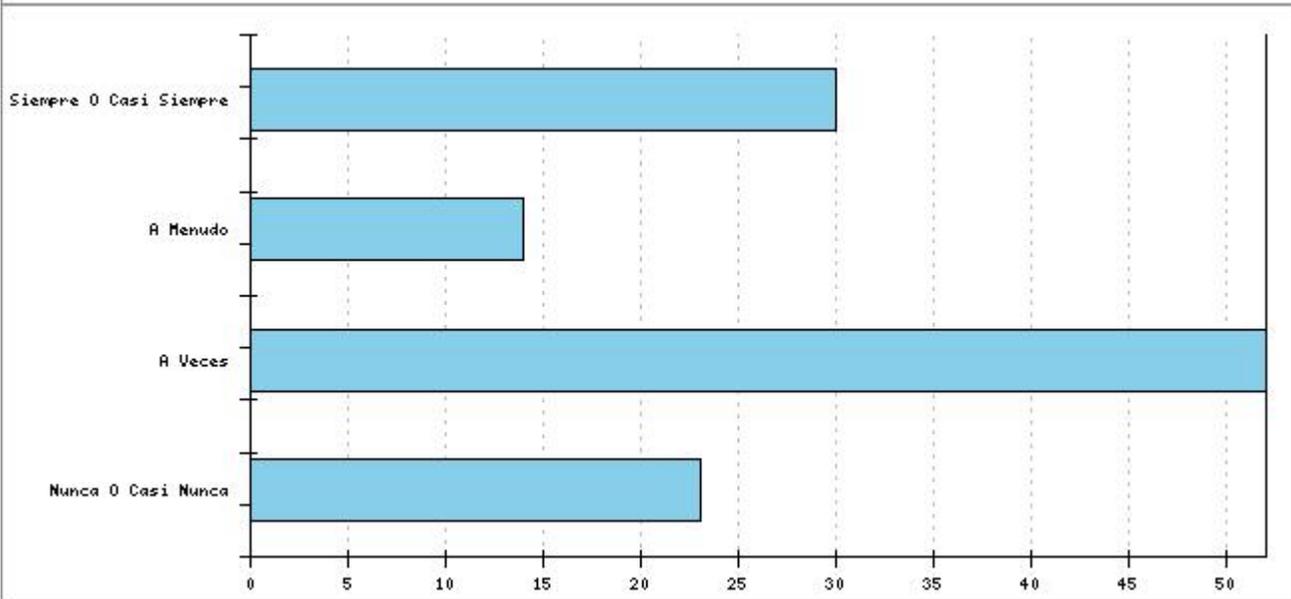
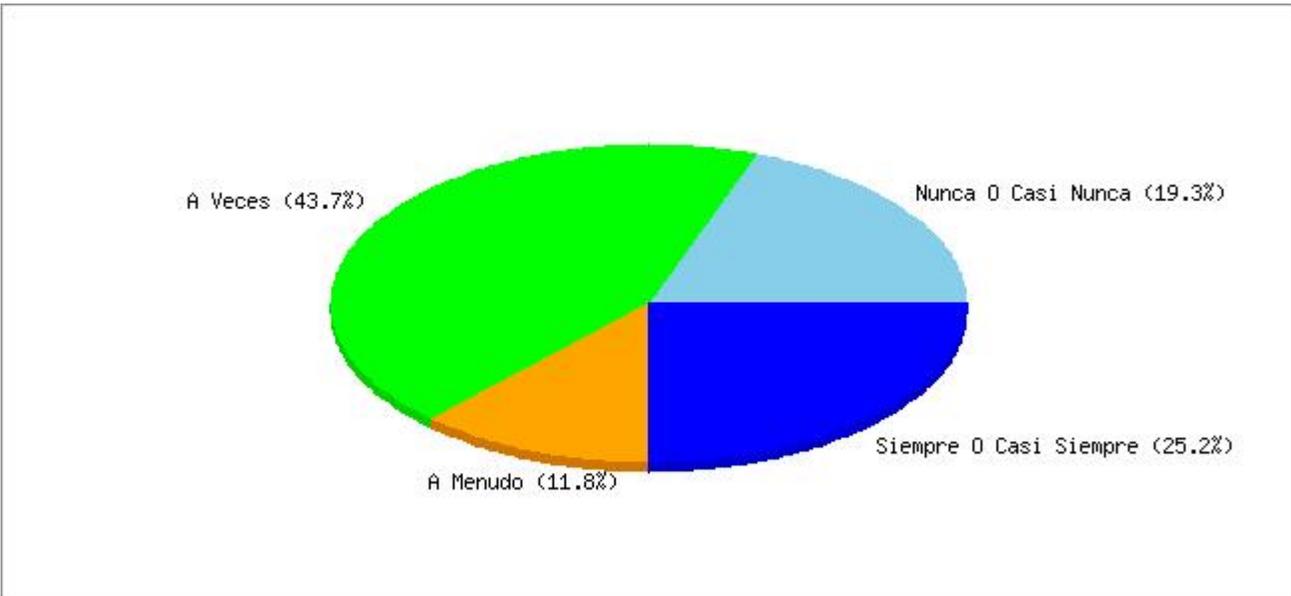
10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	31	26.05%
A Menudo	16	13.45%
A Veces	53	44.54%
Nunca O Casi Nunca	19	15.97%



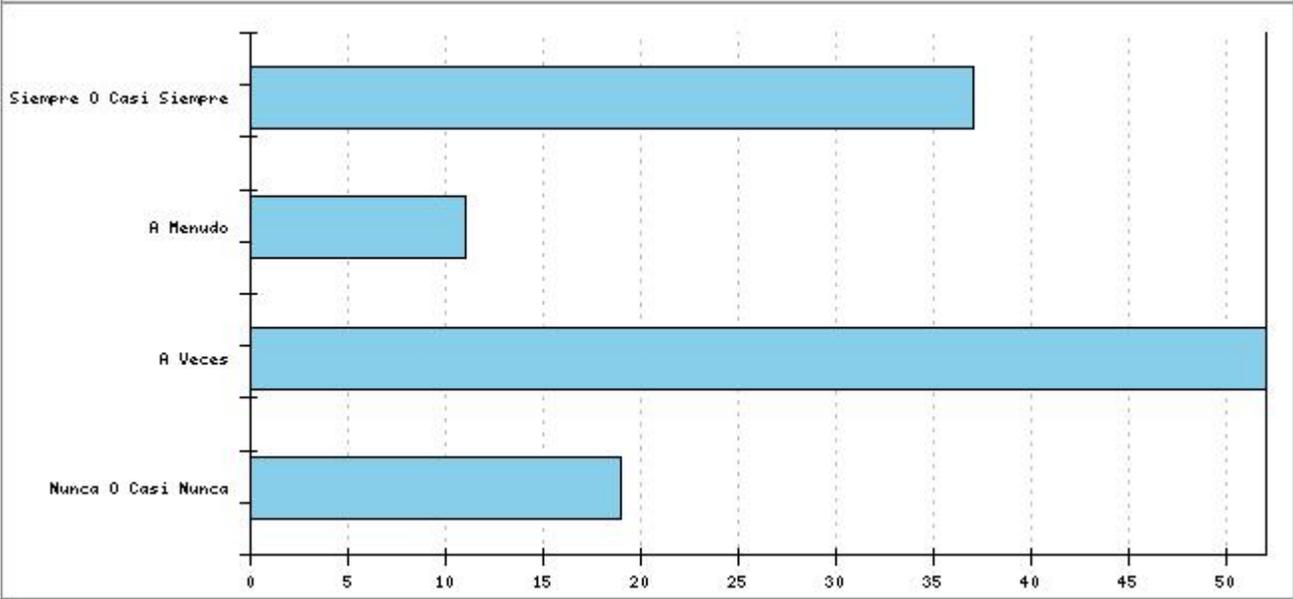
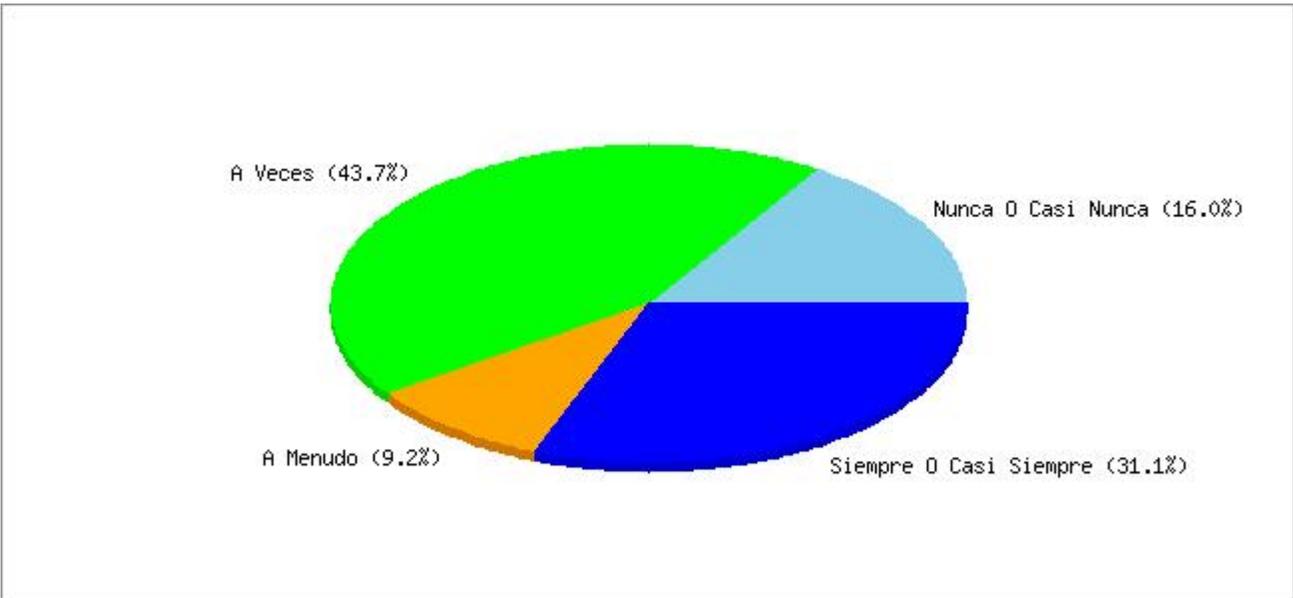
11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	30	25.21%
A Menudo	14	11.76%
A Veces	52	43.70%
Nunca O Casi Nunca	23	19.33%



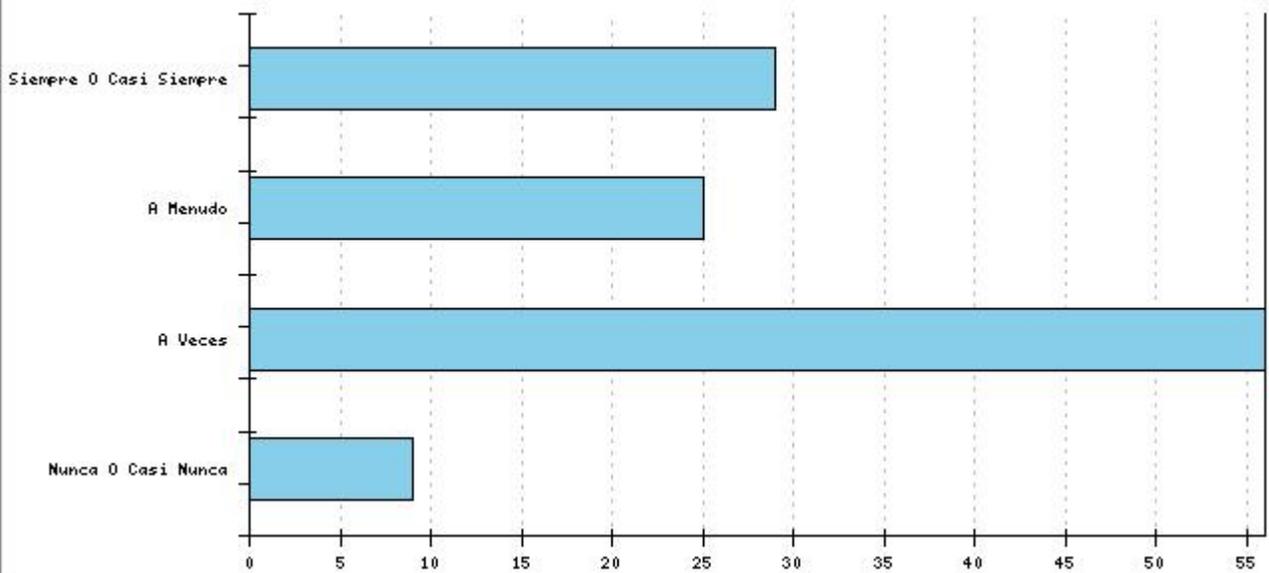
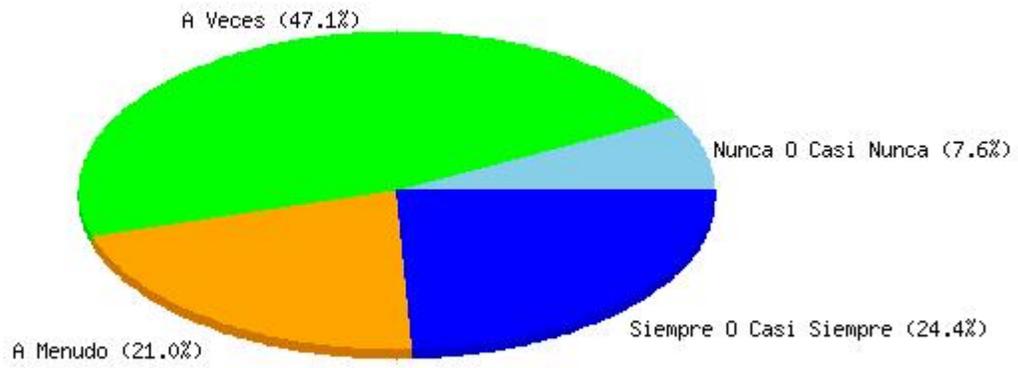
12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	37	31.09%
A Menudo	11	9.24%
A Veces	52	43.70%
Nunca O Casi Nunca	19	15.97%



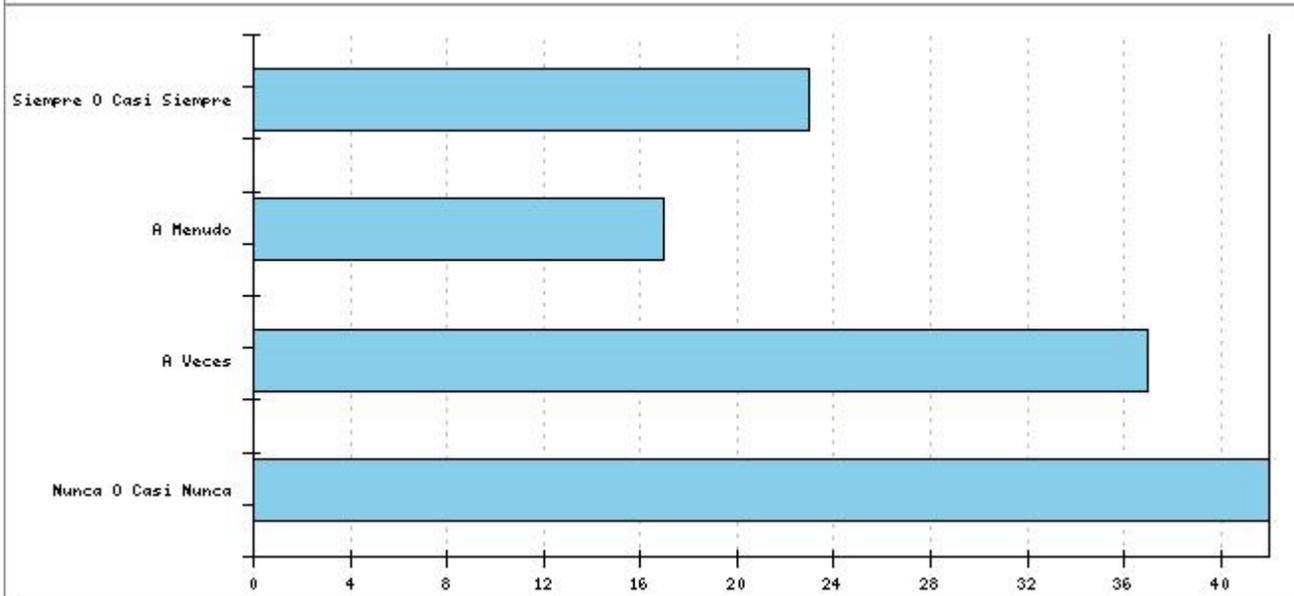
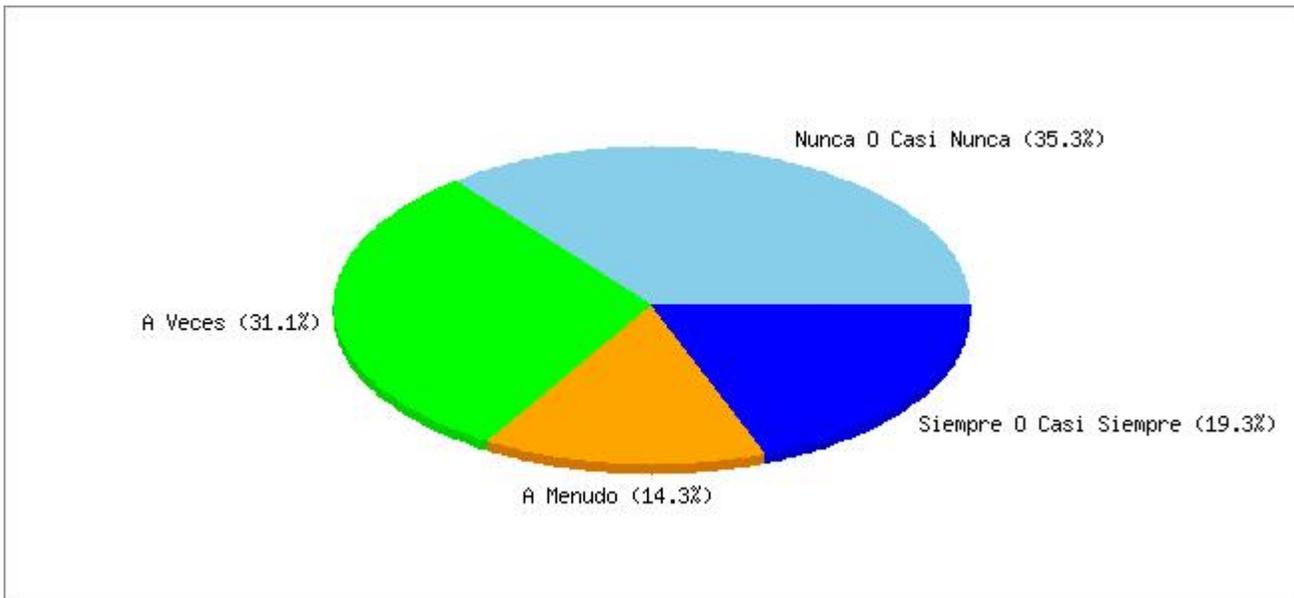
13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	29	24.37%
A Menudo	25	21.01%
A Veces	56	47.06%
Nunca O Casi Nunca	9	7.56%



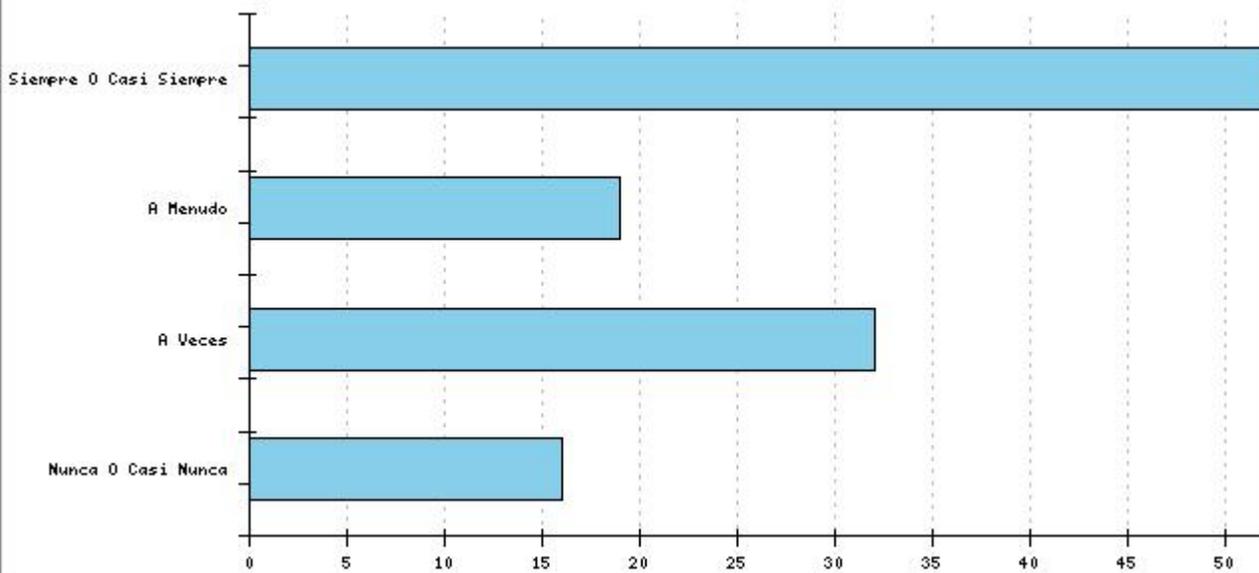
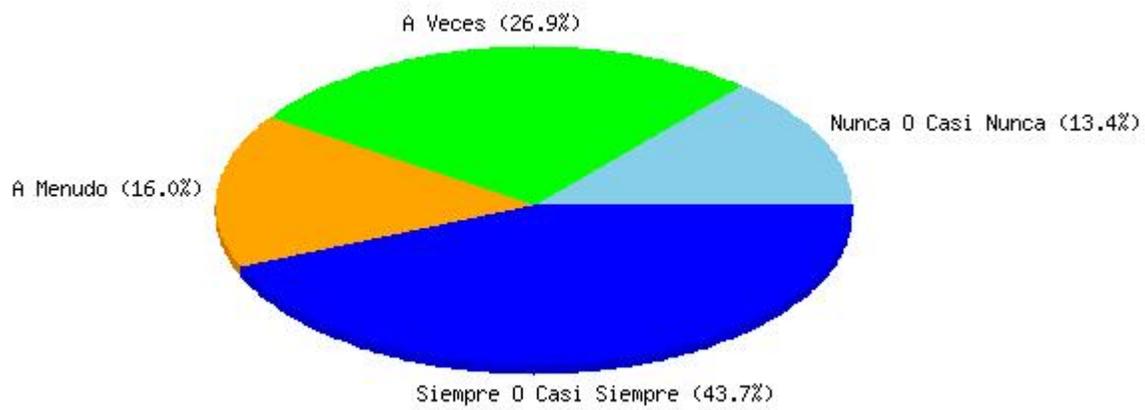
14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	23	19.33%
A Menudo	17	14.29%
A Veces	37	31.09%
Nunca O Casi Nunca	42	35.29%



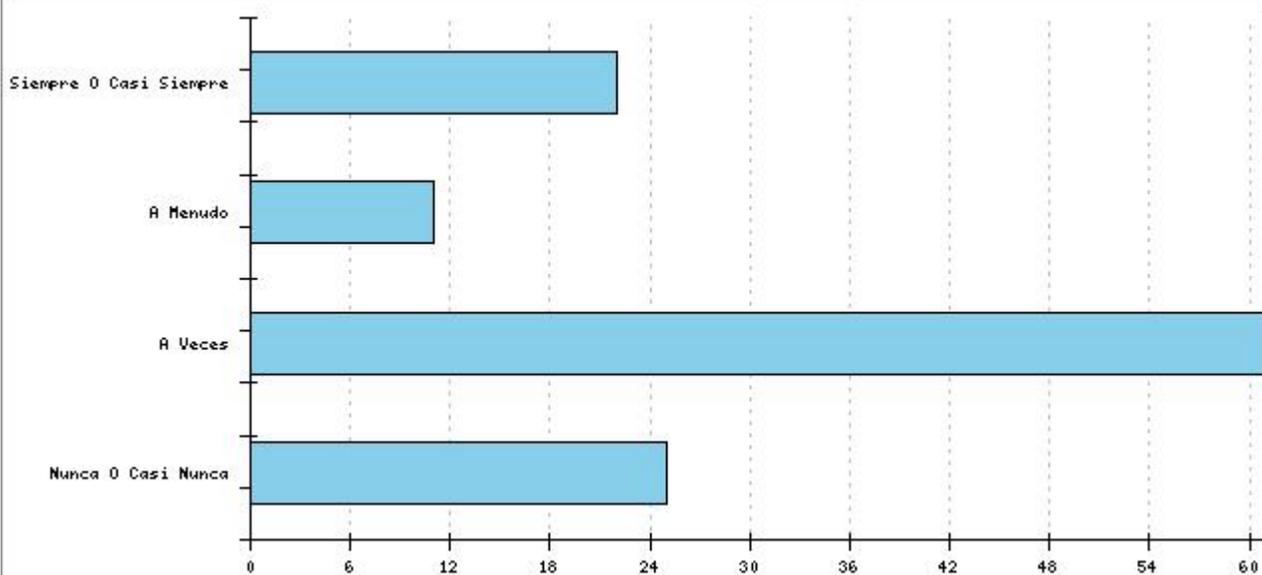
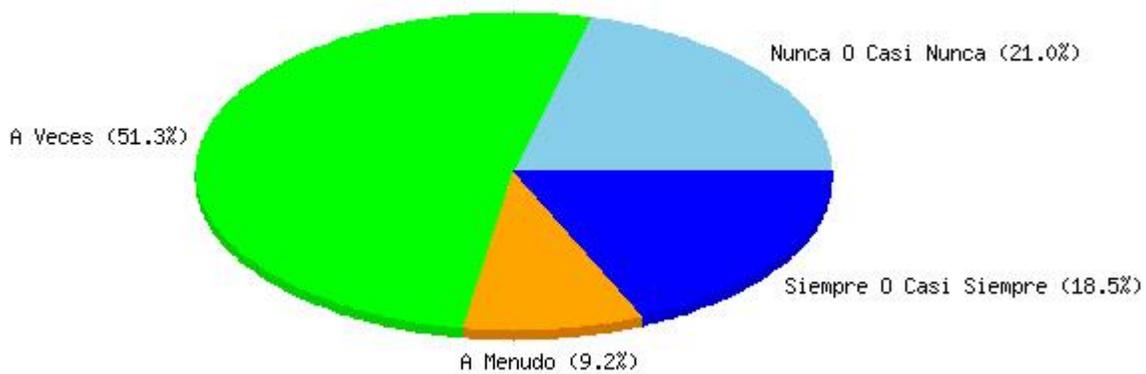
15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	52	43.70%
A Menudo	19	15.97%
A Veces	32	26.89%
Nunca O Casi Nunca	16	13.45%



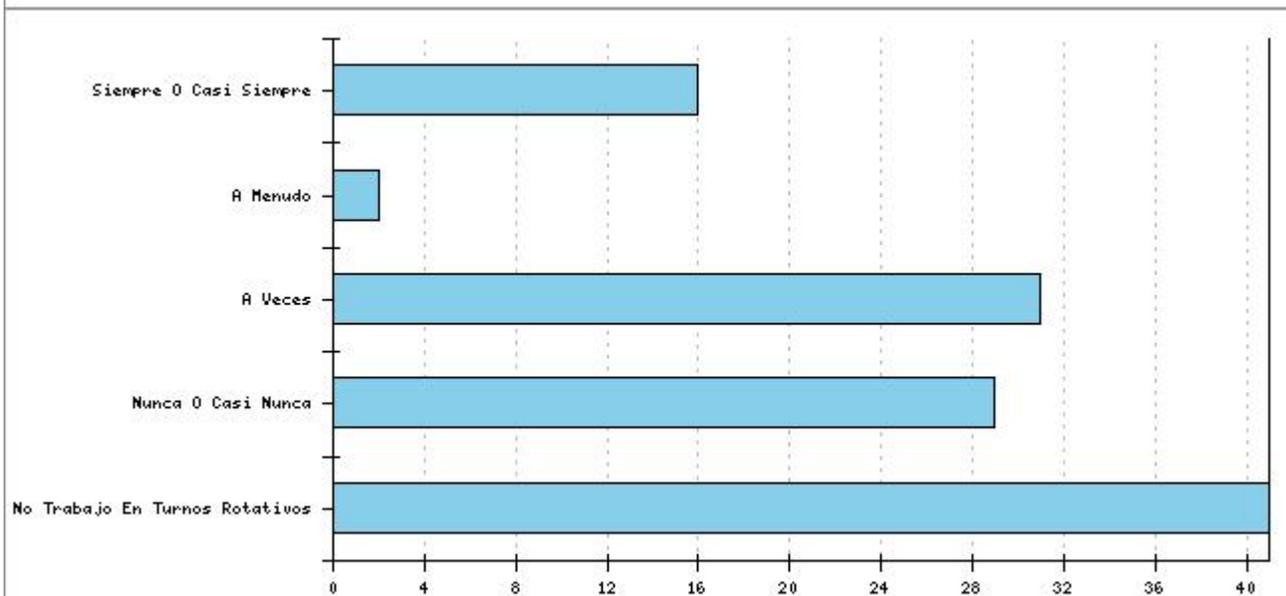
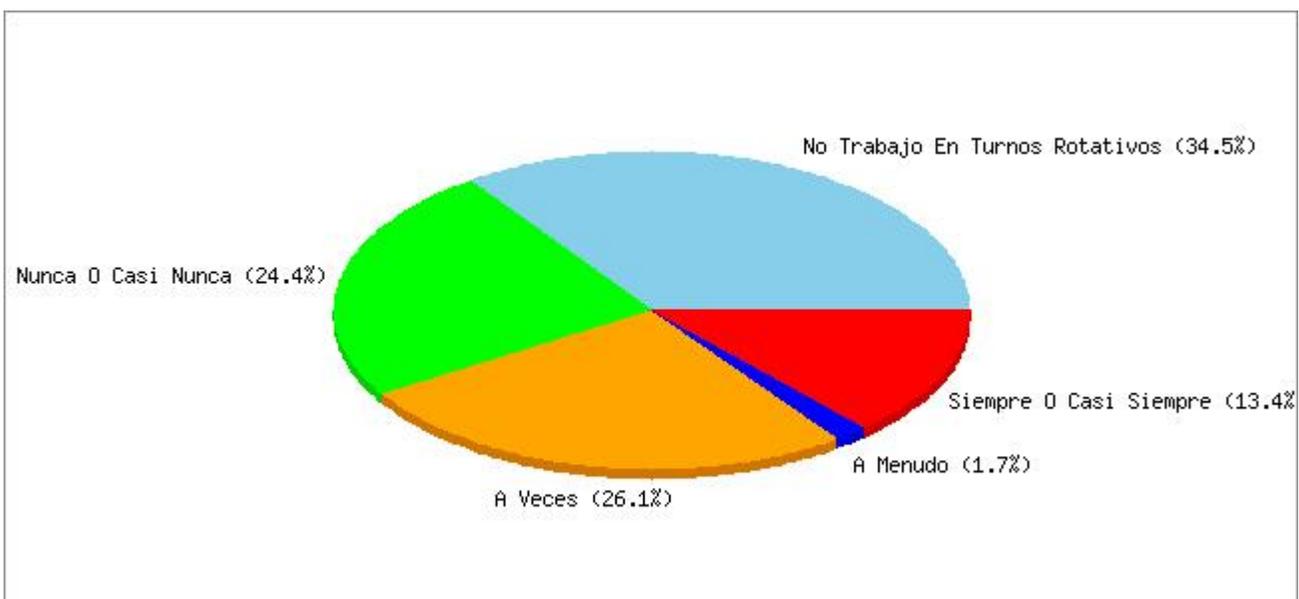
16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	22	18.49%
A Menudo	11	9.24%
A Veces	61	51.26%
Nunca O Casi Nunca	25	21.01%



17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?

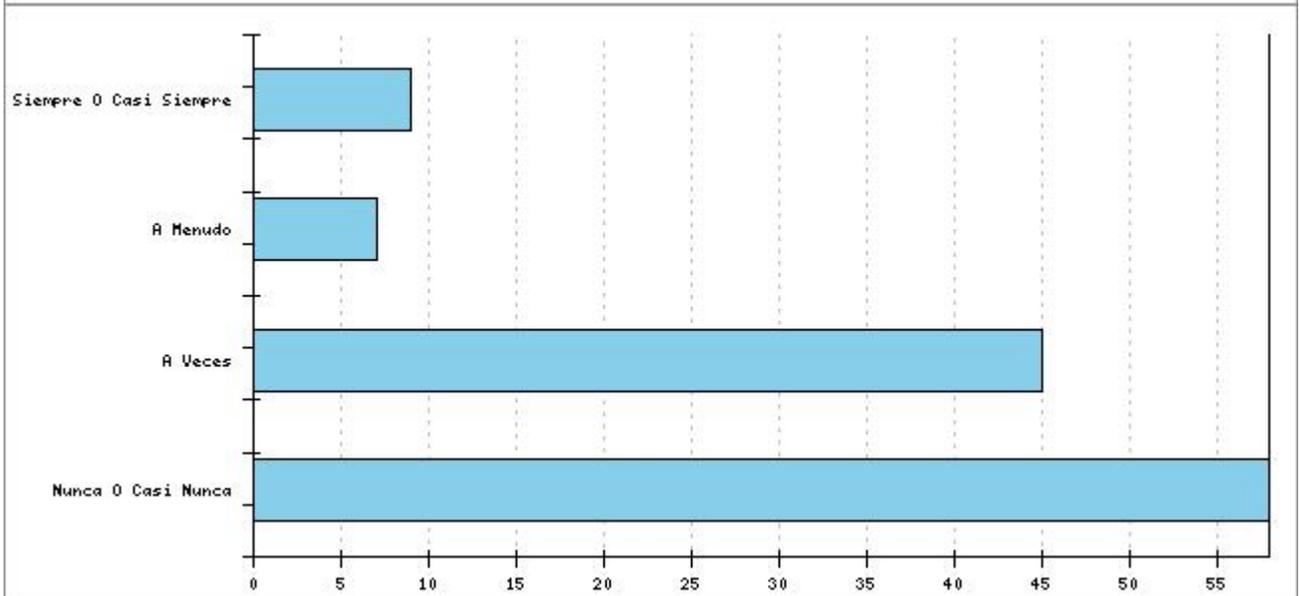
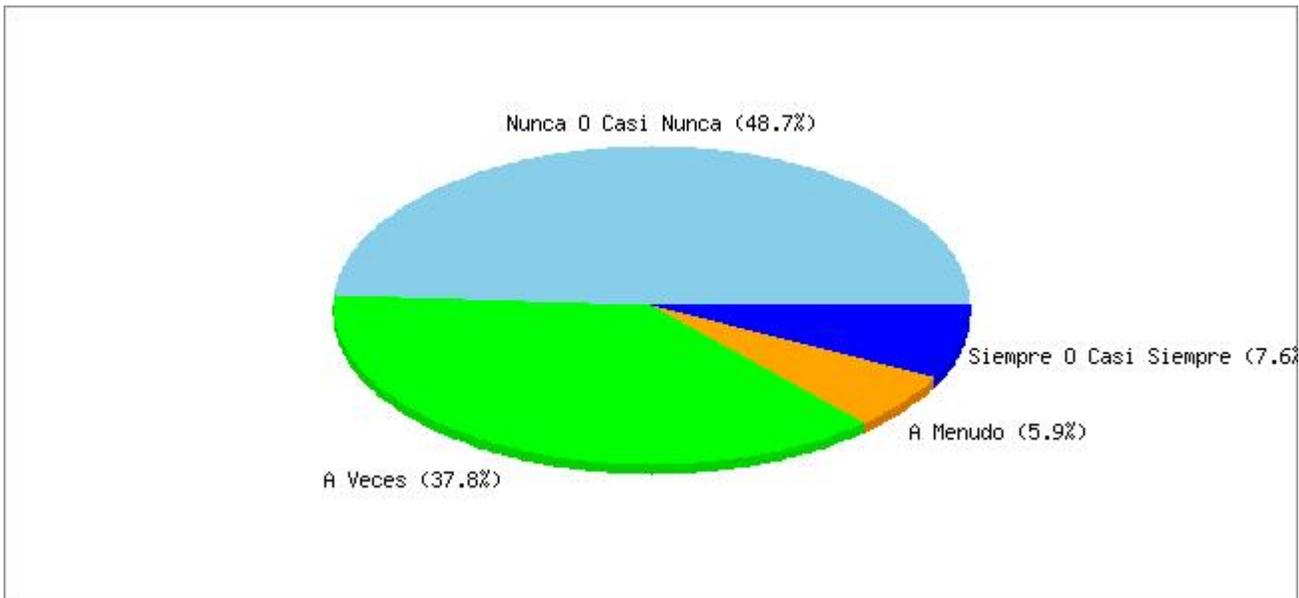
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	13.45%
A Menudo	2	1.68%
A Veces	31	26.05%
Nunca O Casi Nunca	29	24.37%
No Trabajo En Turnos Rotativos	41	34.45%



## CARGA DE TRABAJO

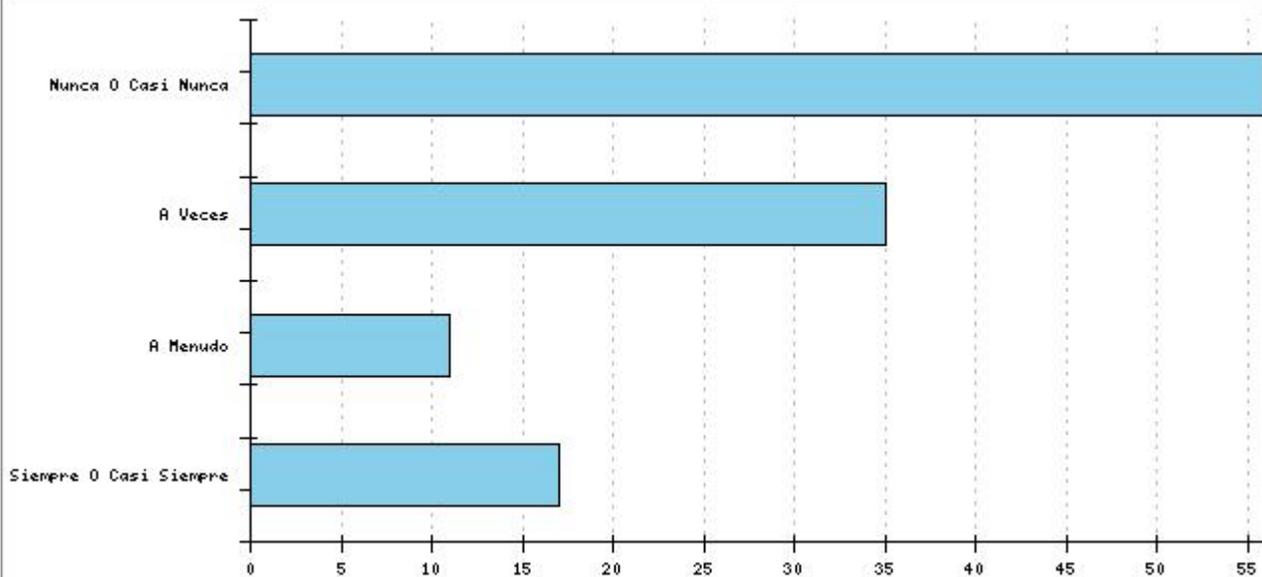
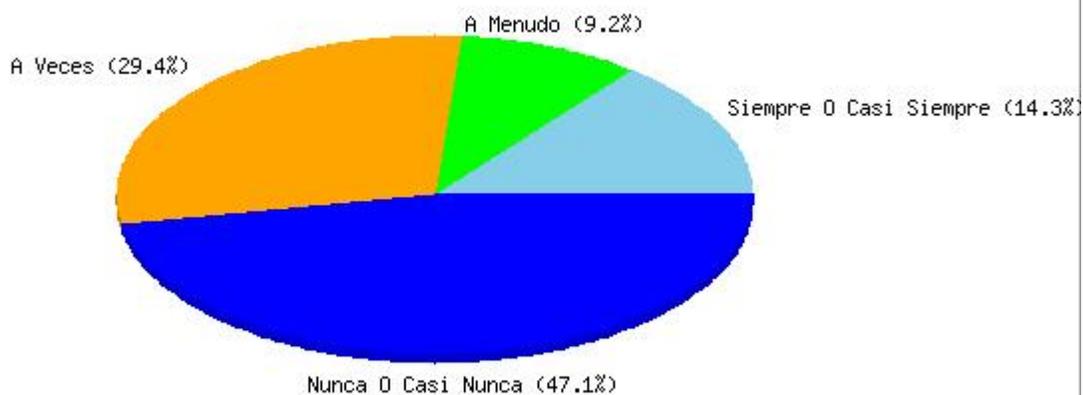
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	9	7.56%
A Menudo	7	5.88%
A Veces	45	37.82%
Nunca O Casi Nunca	58	48.74%



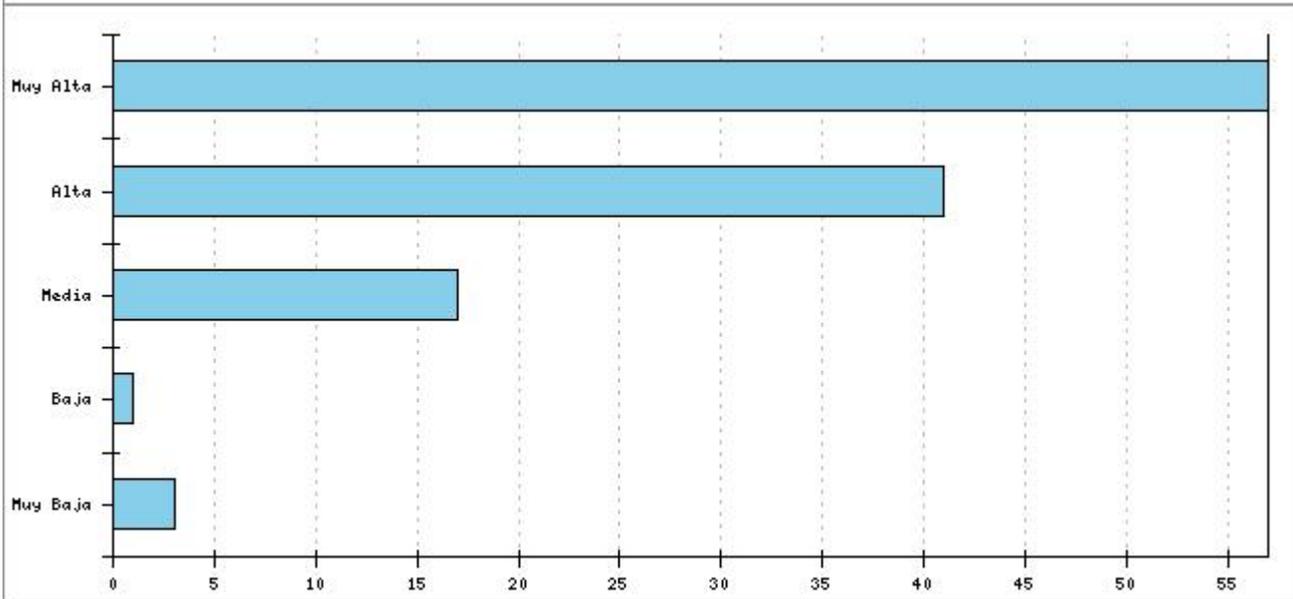
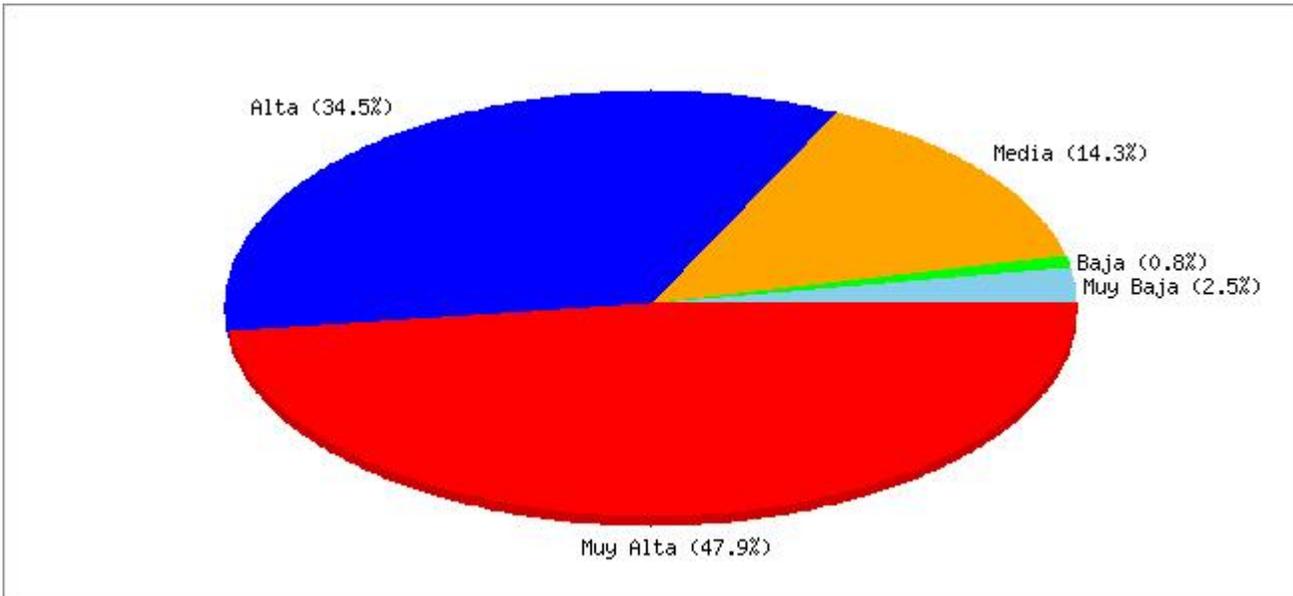
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	56	47.06%
A Veces	35	29.41%
A Menudo	11	9.24%
Siempre O Casi Siempre	17	14.29%



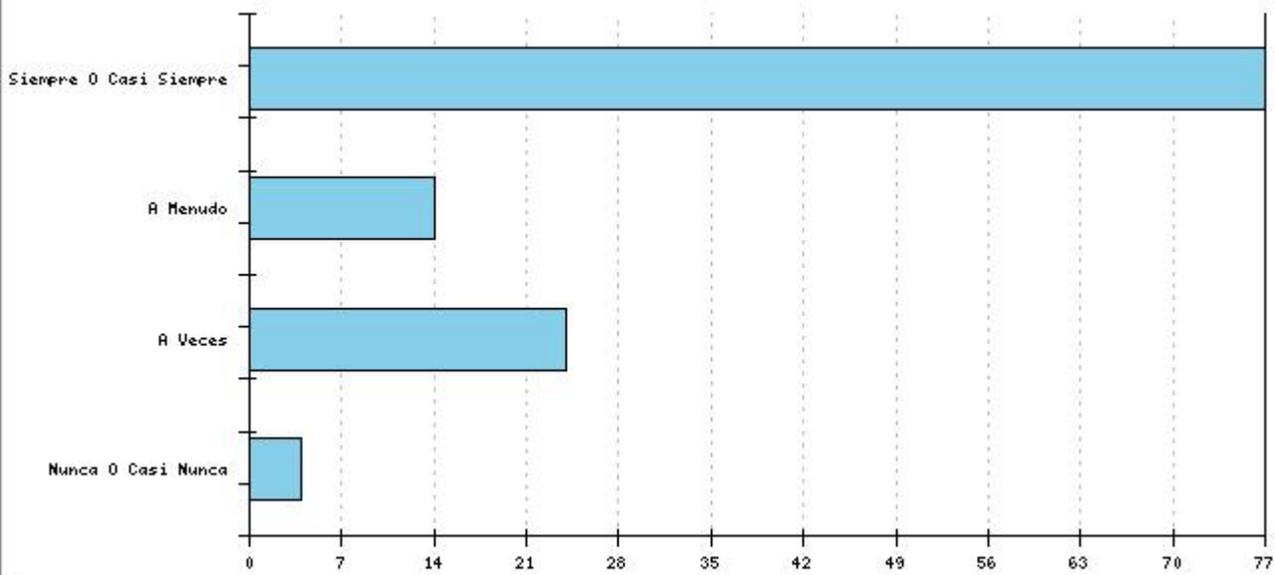
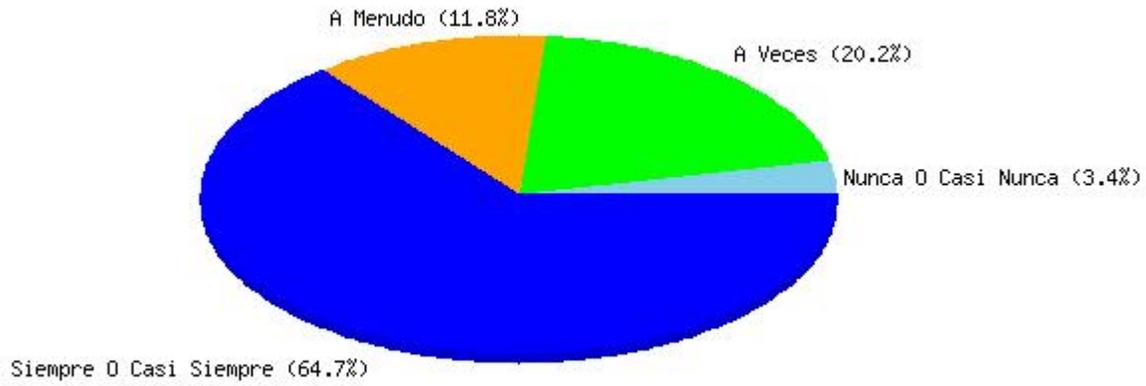
55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	57	47.90%
Alta	41	34.45%
Media	17	14.29%
Baja	1	0.84%
Muy Baja	3	2.52%



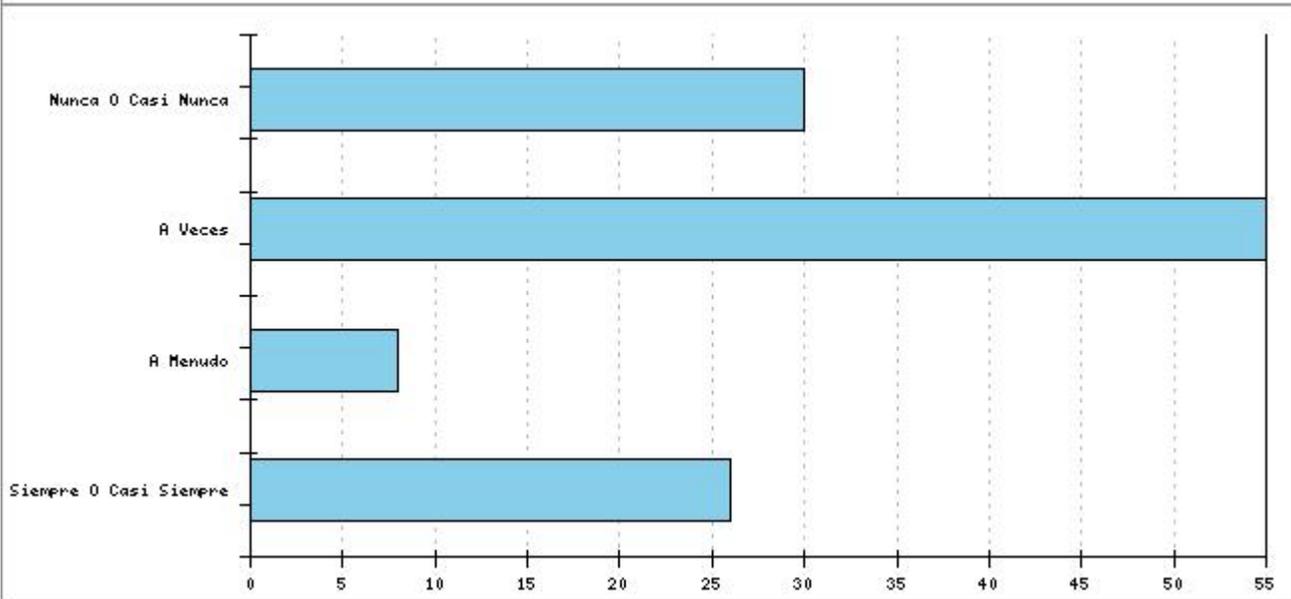
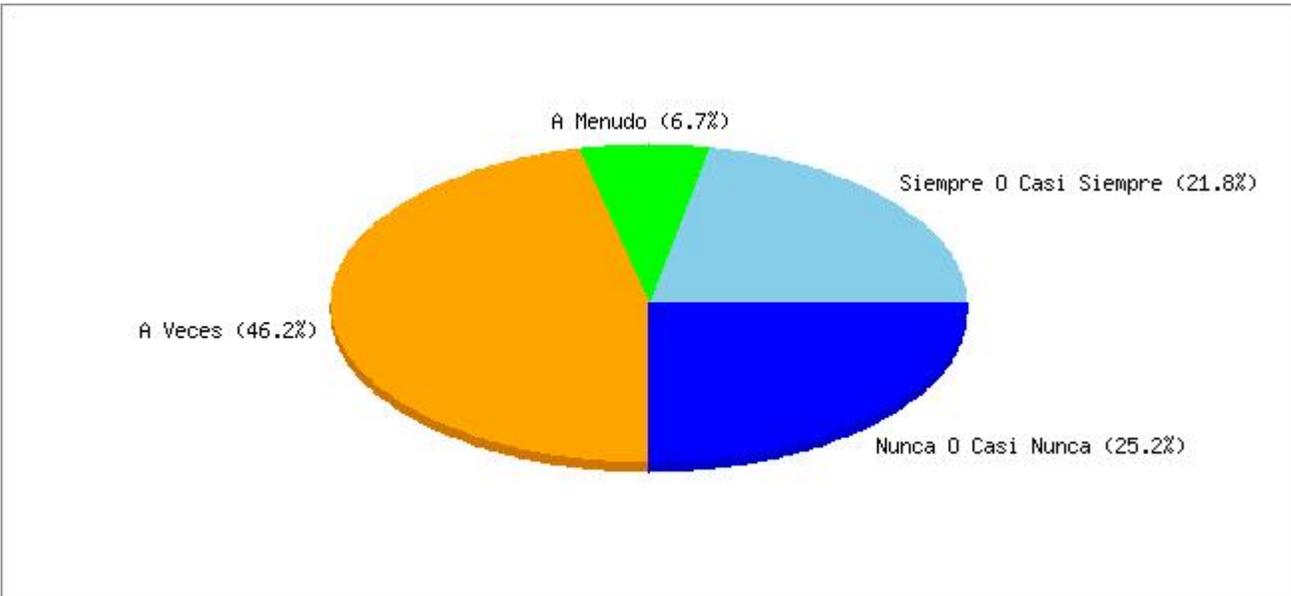
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	77	64.71%
A Menudo	14	11.76%
A Veces	24	20.17%
Nunca O Casi Nunca	4	3.36%



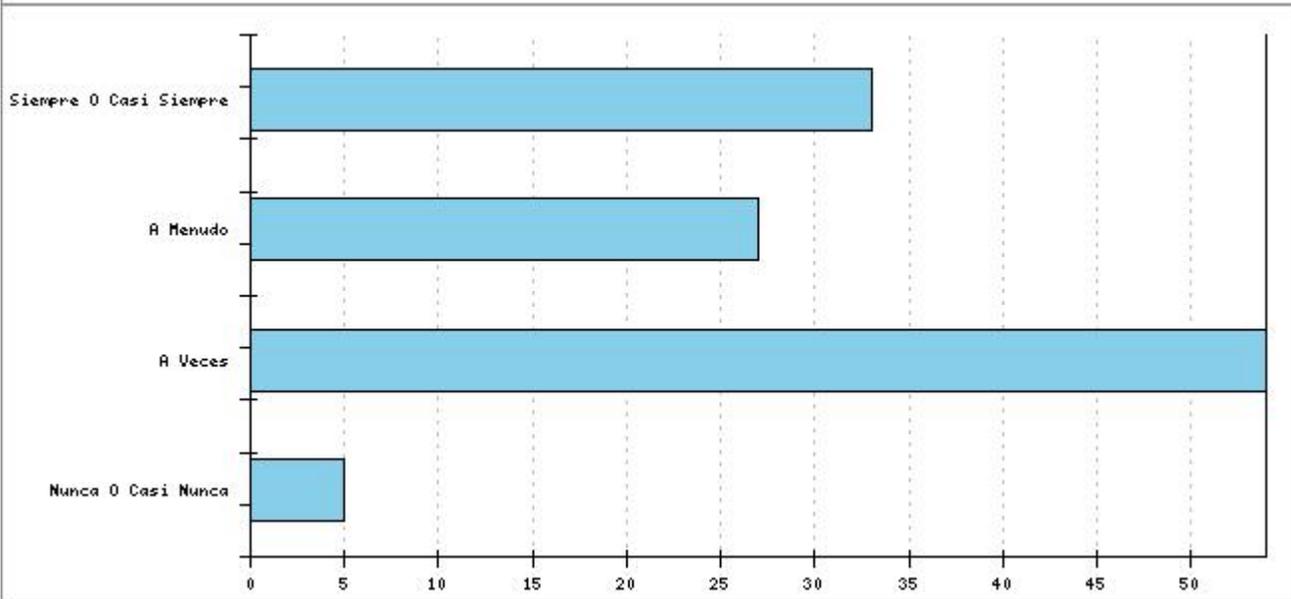
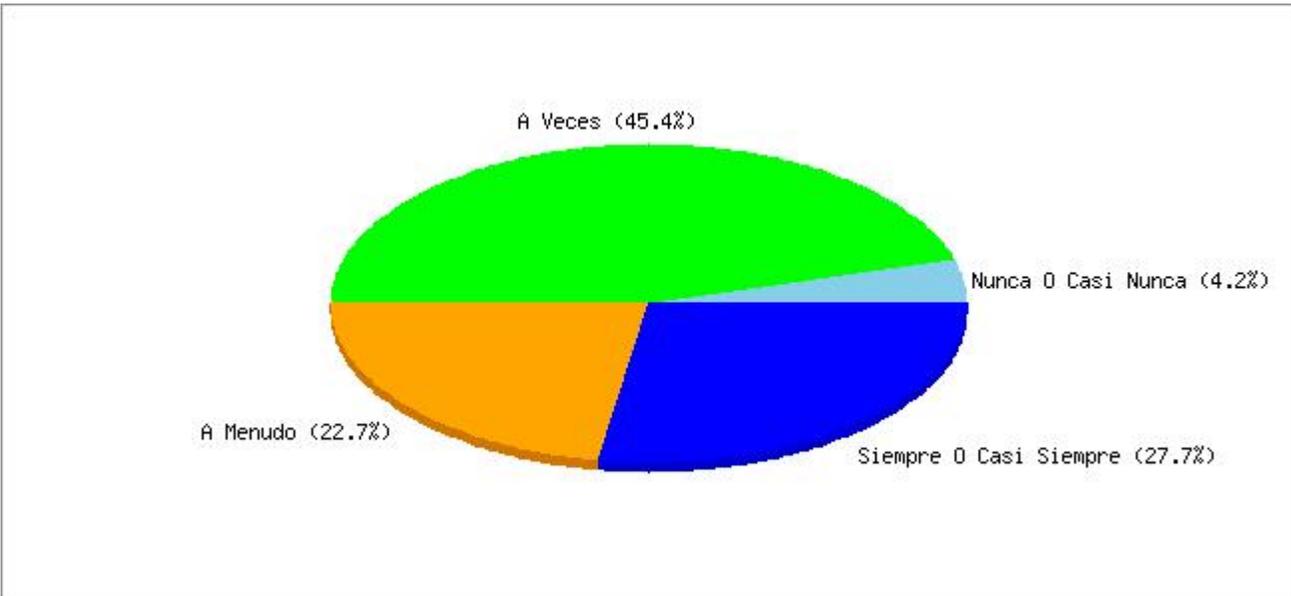
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	30	25.21%
A Veces	55	46.22%
A Menudo	8	6.72%
Siempre O Casi Siempre	26	21.85%



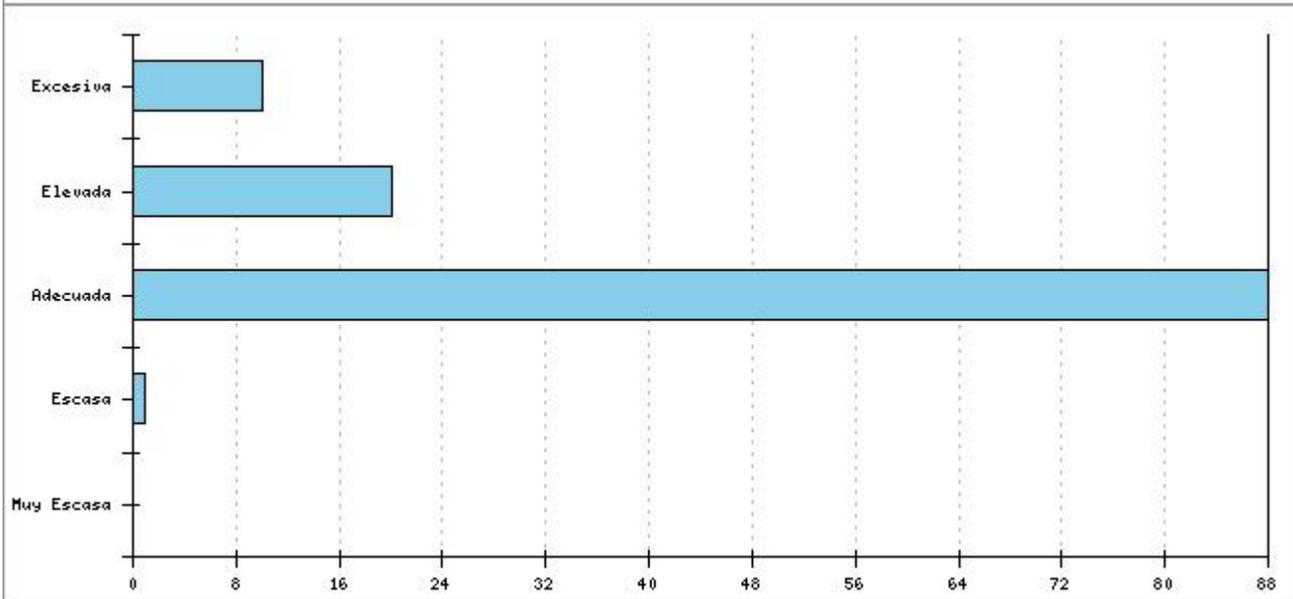
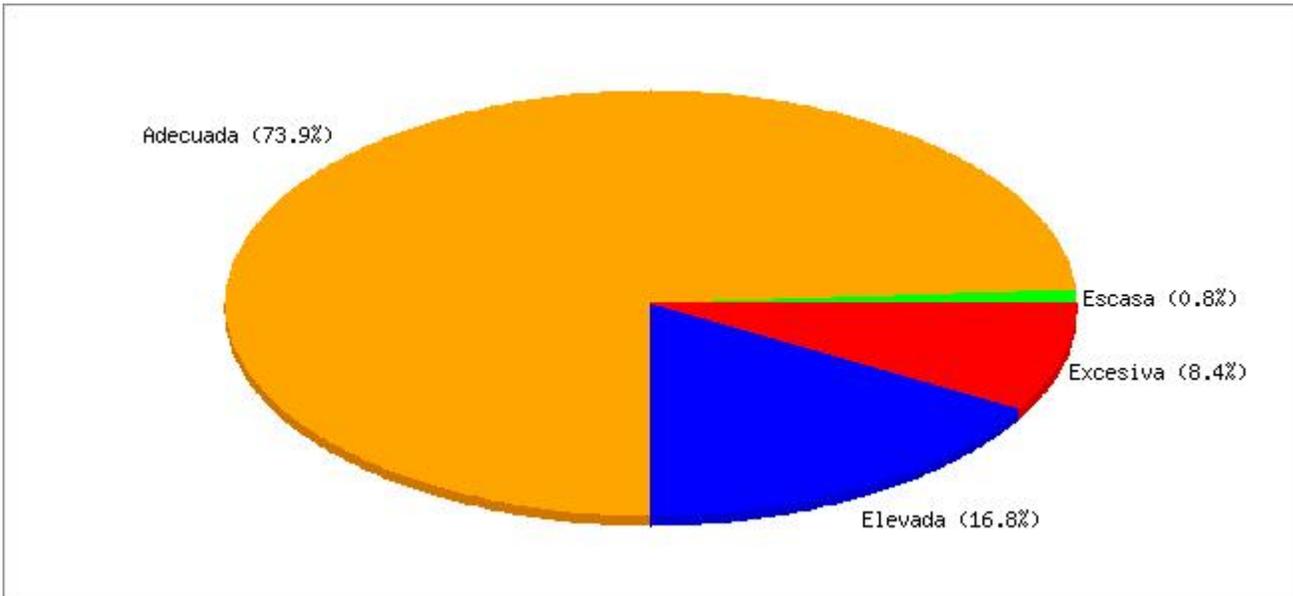
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	33	27.73%
A Menudo	27	22.69%
A Veces	54	45.38%
Nunca O Casi Nunca	5	4.20%



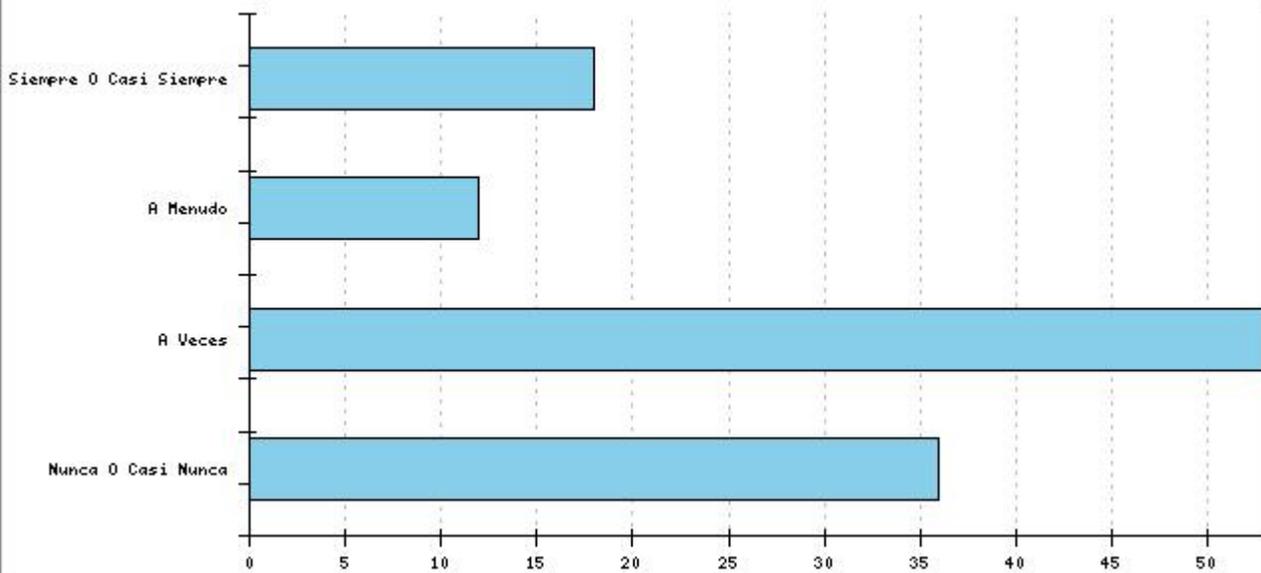
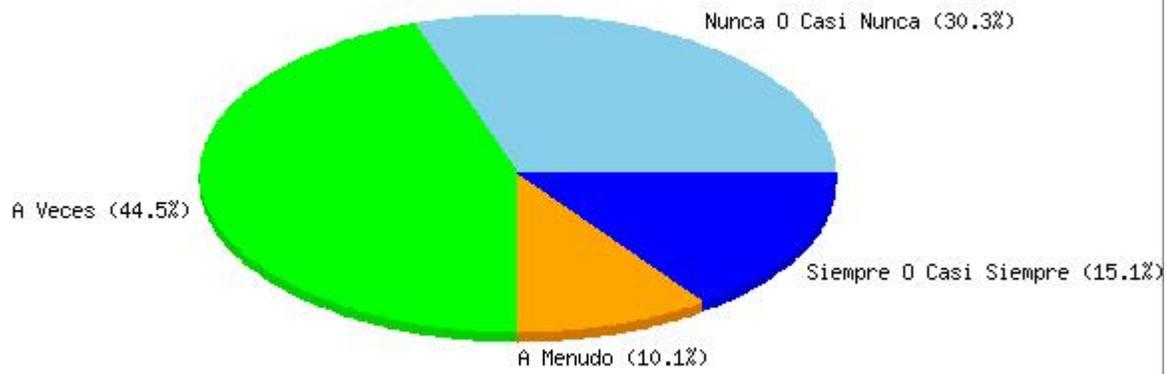
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	10	8.40%
Elevada	20	16.81%
Adecuada	88	73.95%
Escasa	1	0.84%
Muy Escasa	0	0.00%



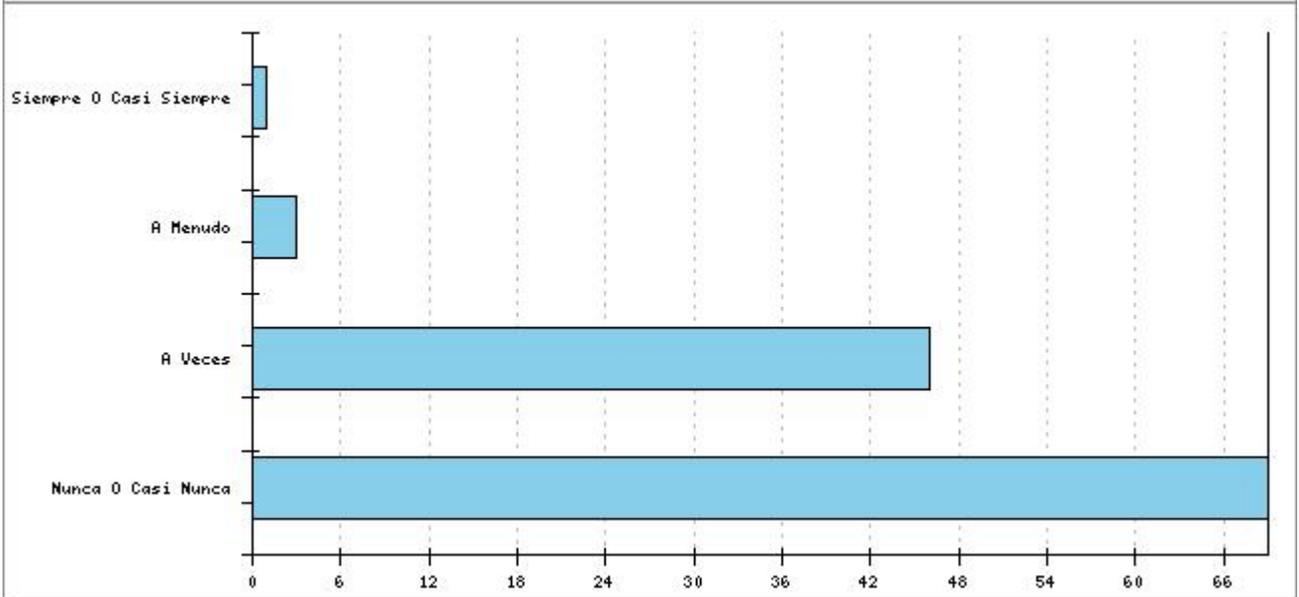
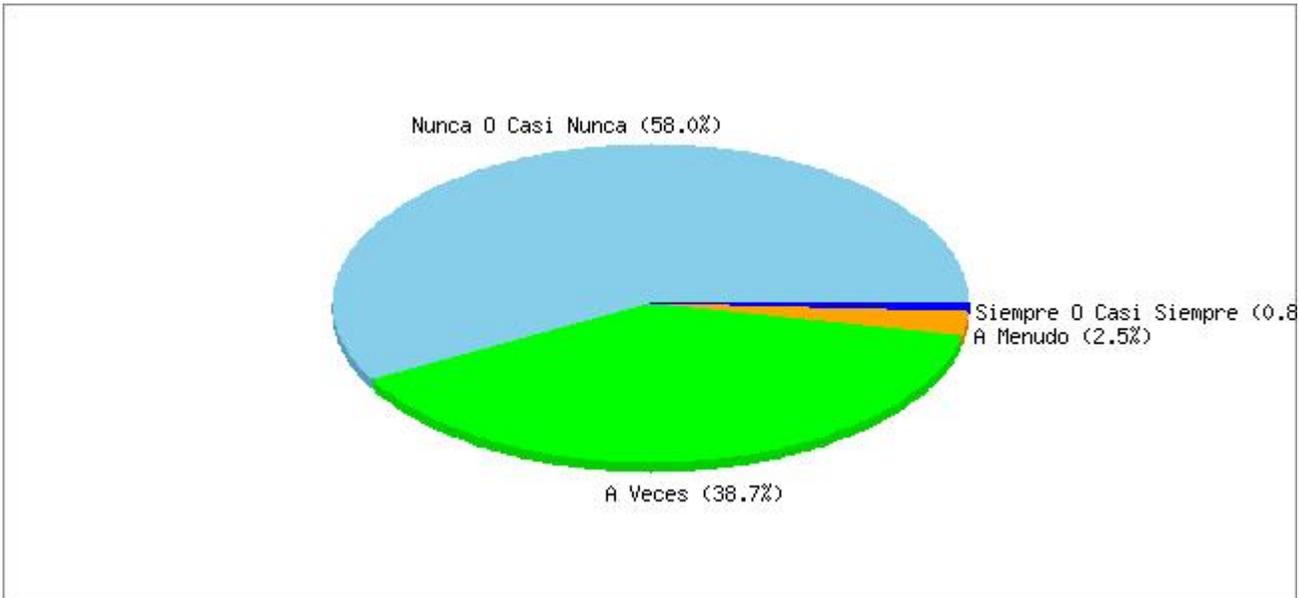
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	18	15.13%
A Menudo	12	10.08%
A Veces	53	44.54%
Nunca O Casi Nunca	36	30.25%



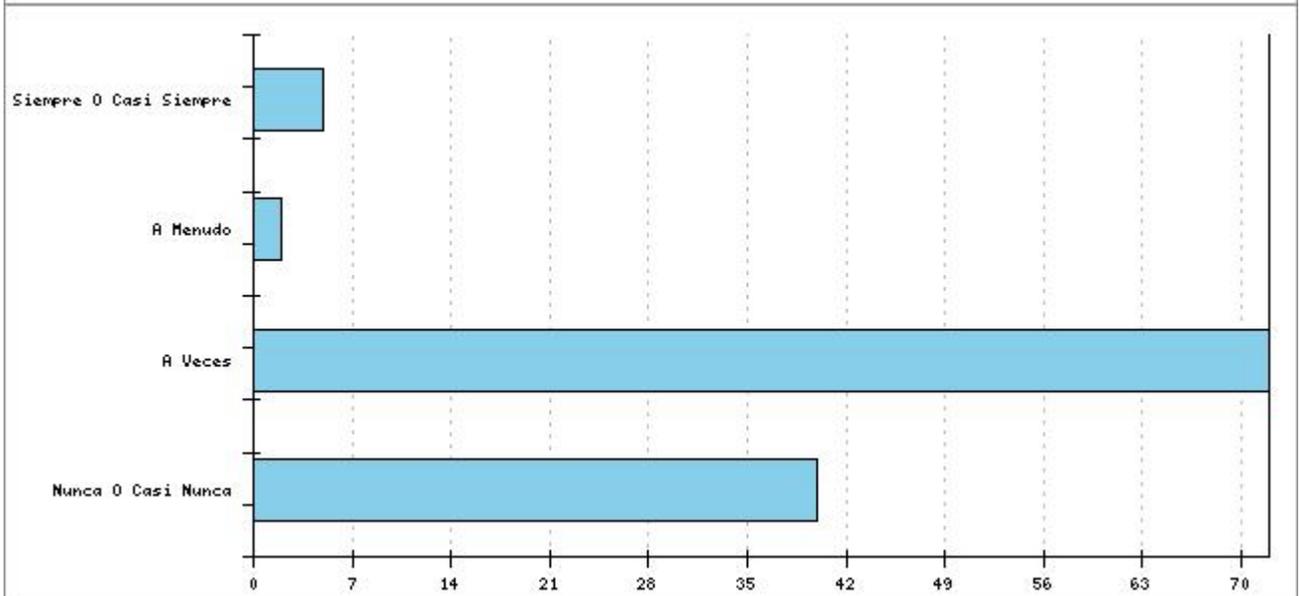
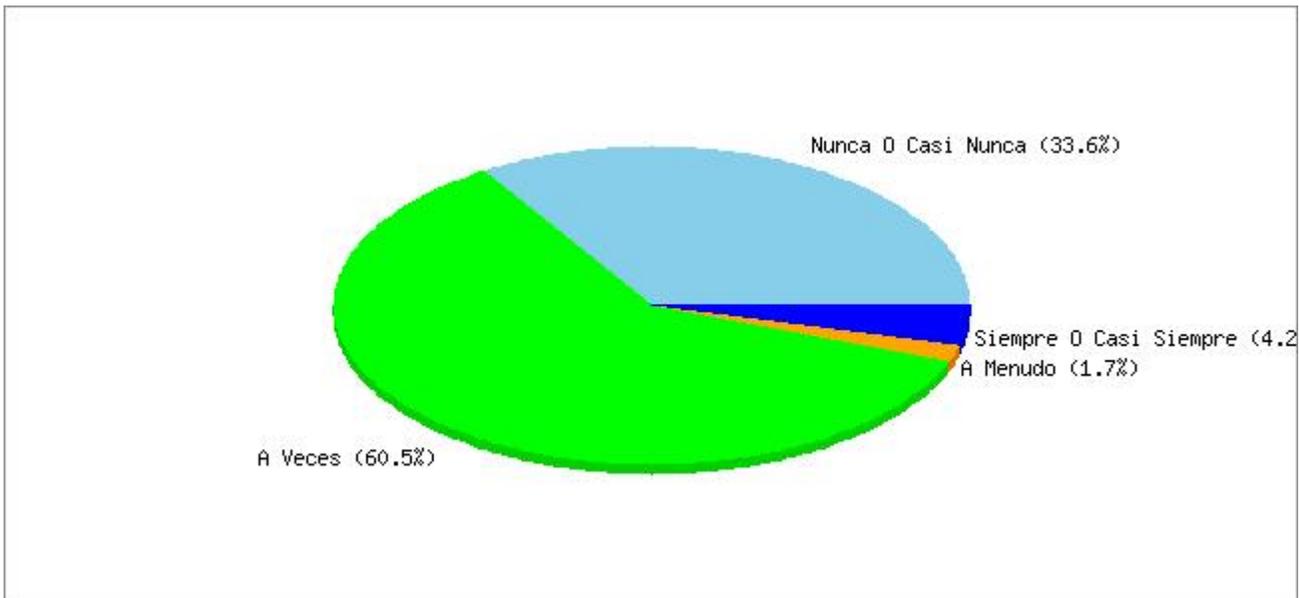
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	0.84%
A Menudo	3	2.52%
A Veces	46	38.66%
Nunca O Casi Nunca	69	57.98%



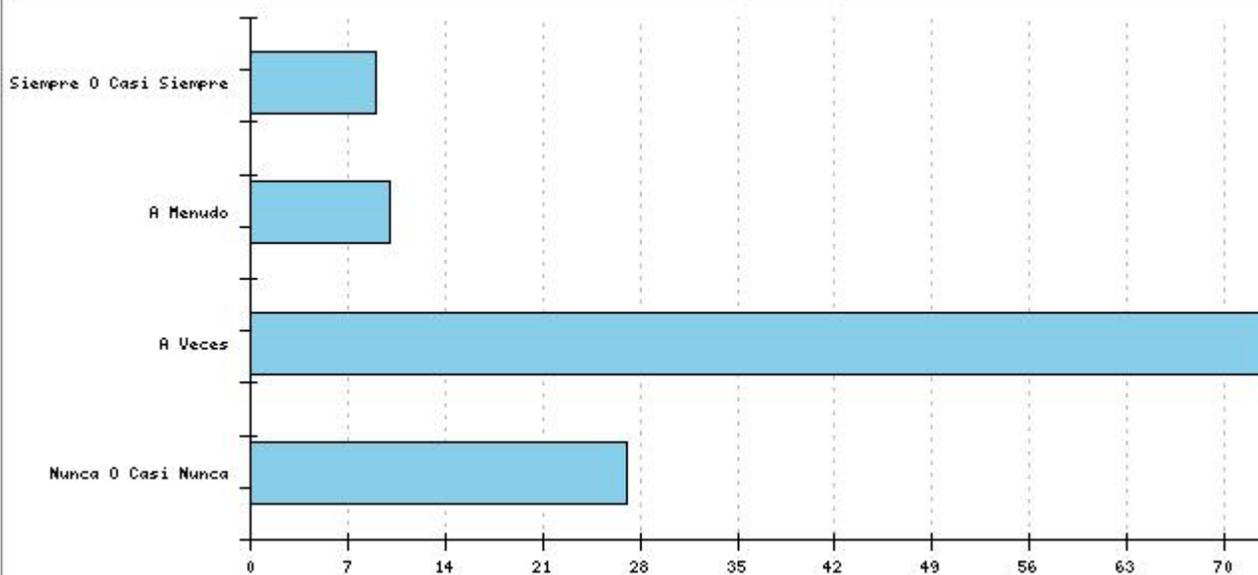
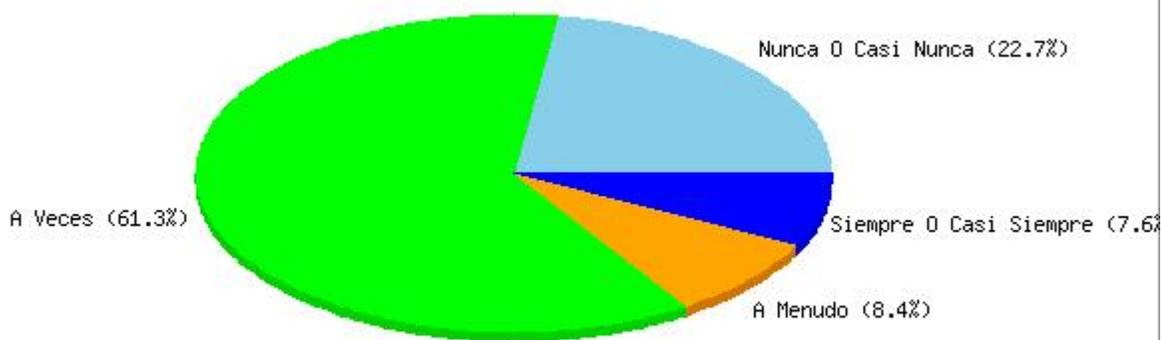
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	4.20%
A Menudo	2	1.68%
A Veces	72	60.50%
Nunca O Casi Nunca	40	33.61%



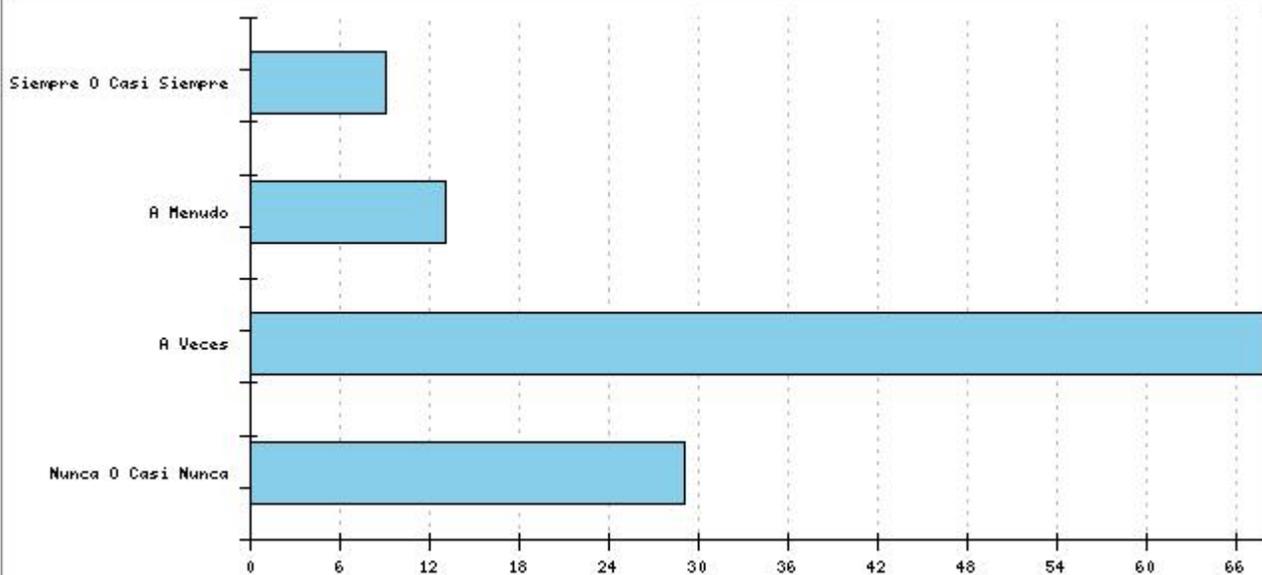
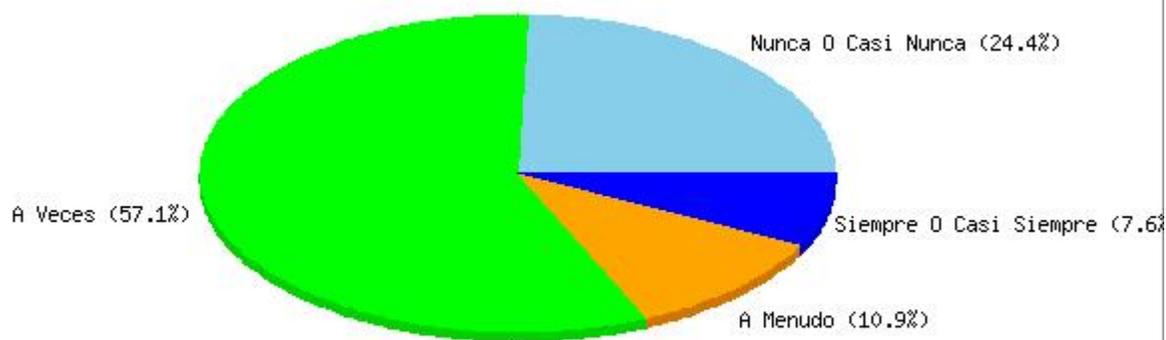
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	9	7.56%
A Menudo	10	8.40%
A Veces	73	61.34%
Nunca O Casi Nunca	27	22.69%



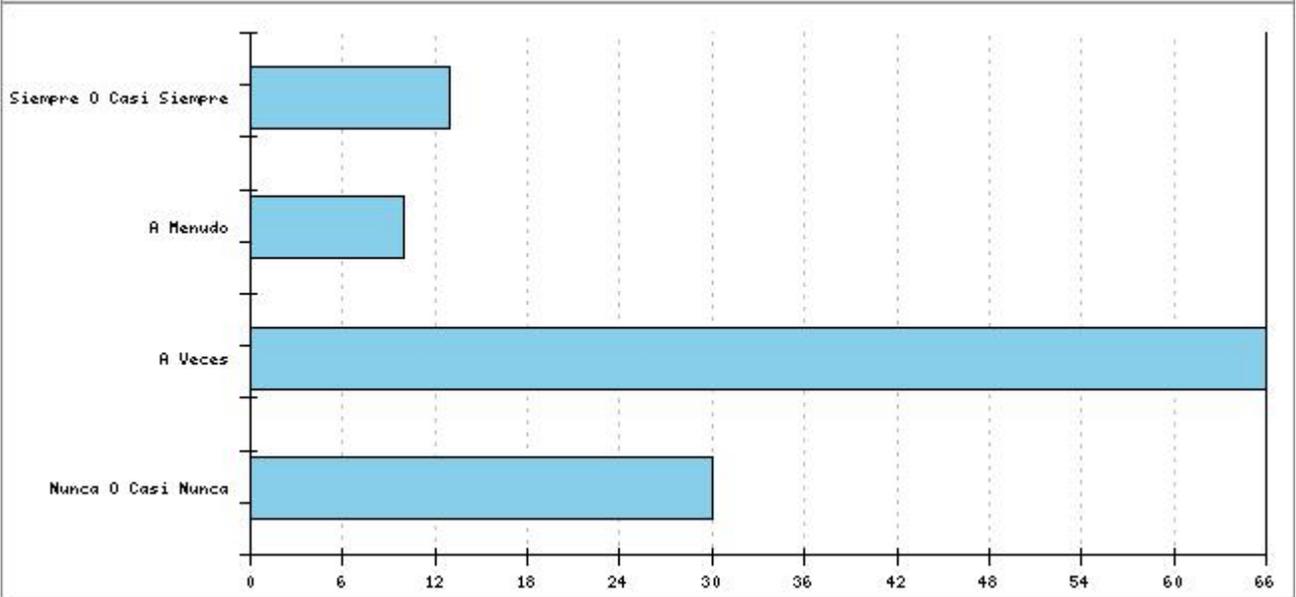
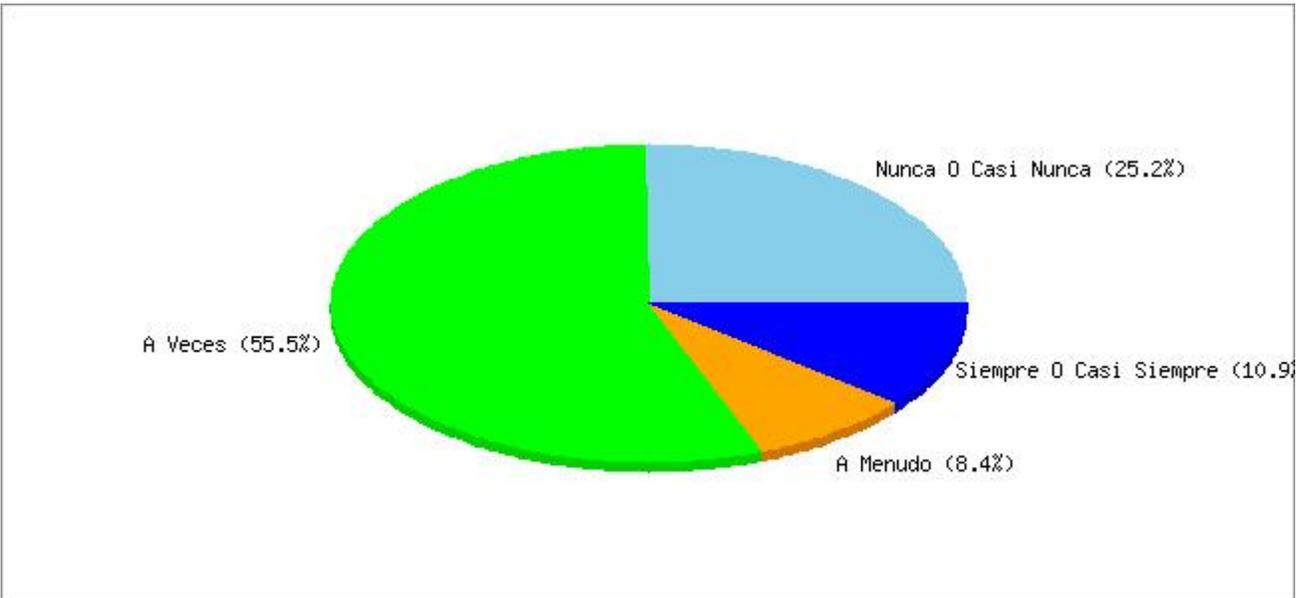
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	9	7.56%
A Menudo	13	10.92%
A Veces	68	57.14%
Nunca O Casi Nunca	29	24.37%



65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?

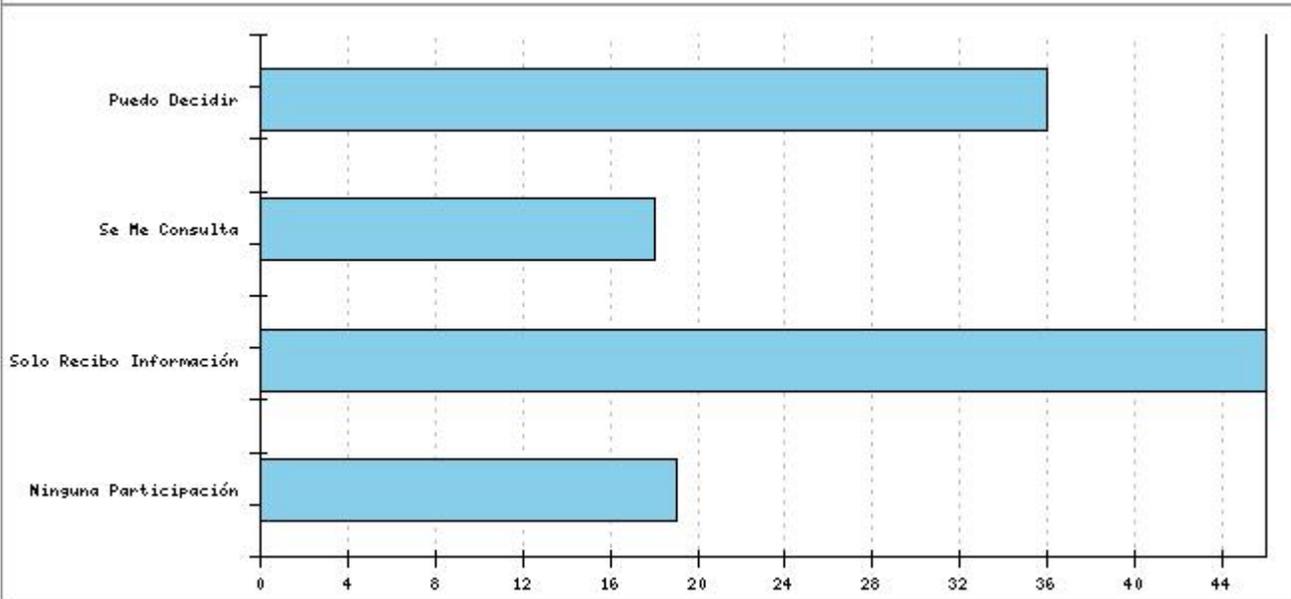
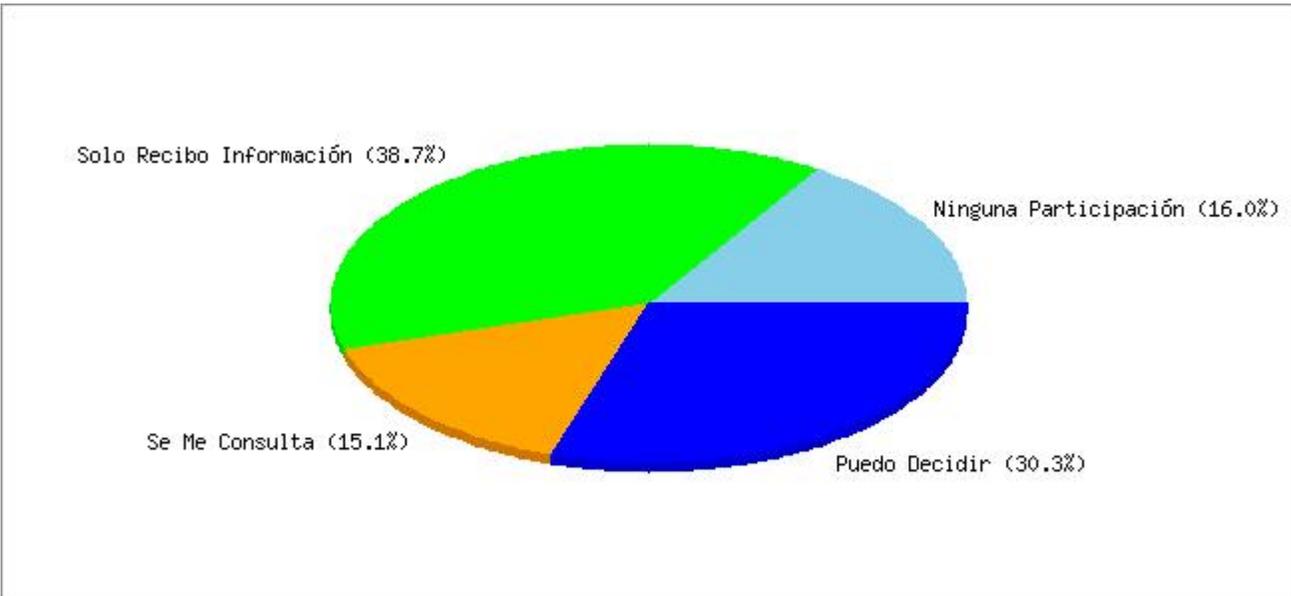
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	13	10.92%
A Menudo	10	8.40%
A Veces	66	55.46%
Nunca O Casi Nunca	30	25.21%



## PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?

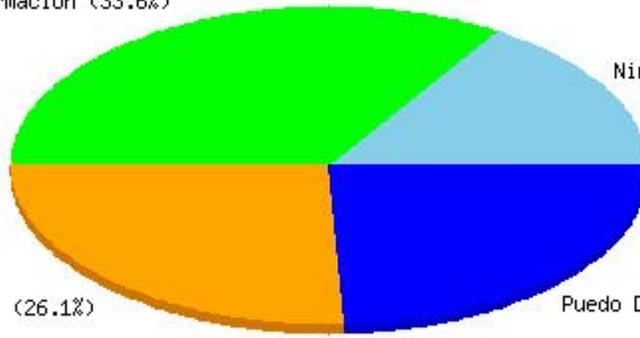
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	36	30.25%
Se Me Consulta	18	15.13%
Solo Recibo Información	46	38.66%
Ninguna Participación	19	15.97%



19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	29	24.37%
Se Me Consulta	31	26.05%
Solo Recibo Información	40	33.61%
Ninguna Participación	19	15.97%

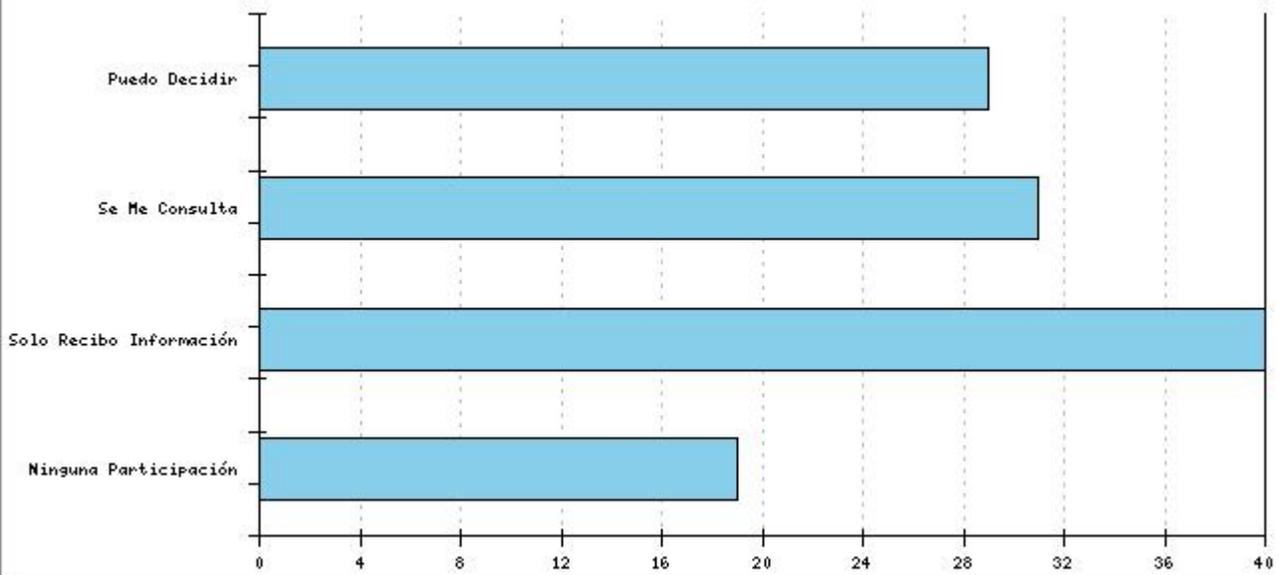
Solo Recibo Información (33.6%)



Ninguna Participación (16.0%)

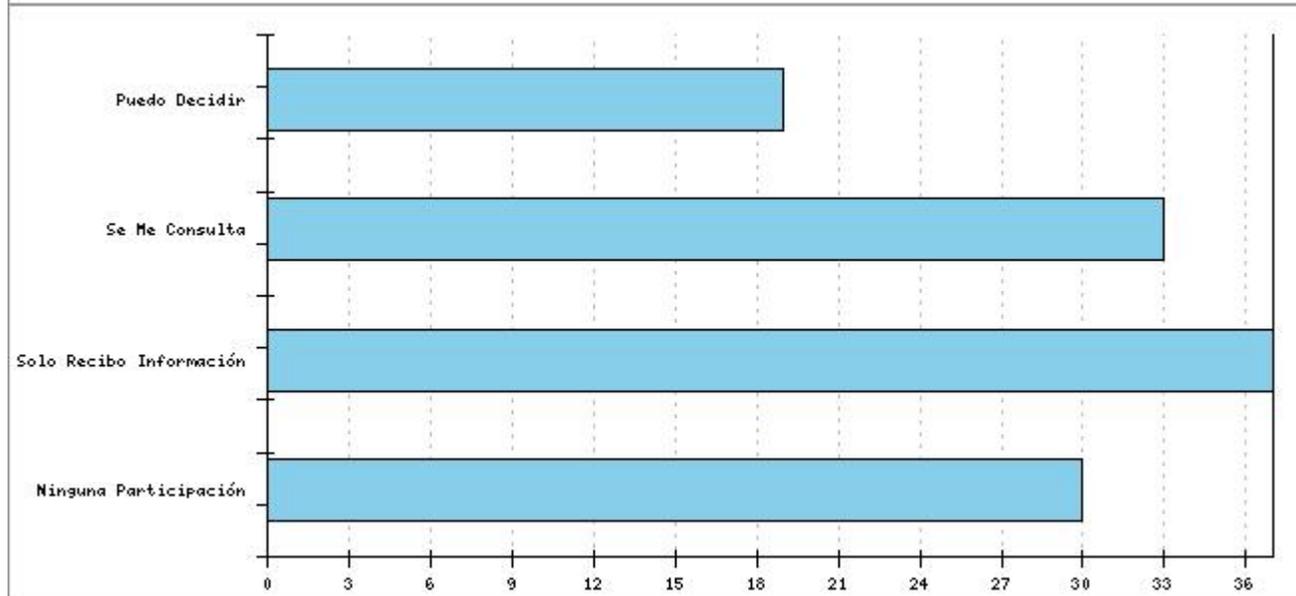
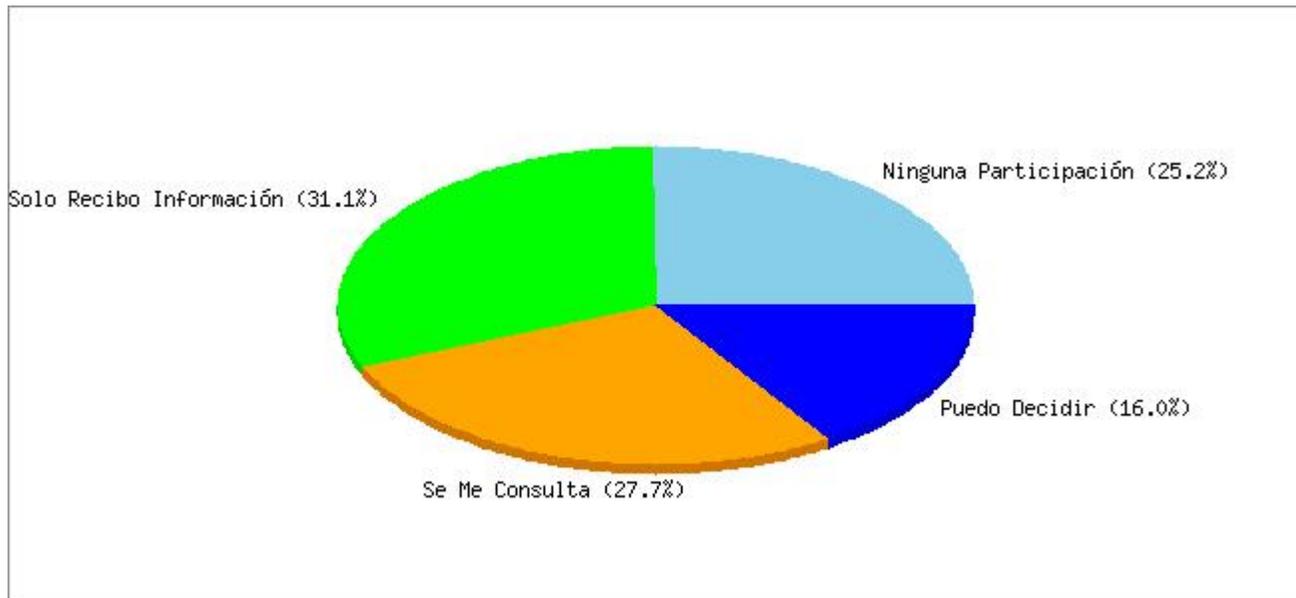
Se Me Consulta (26.1%)

Puedo Decidir (24.4%)



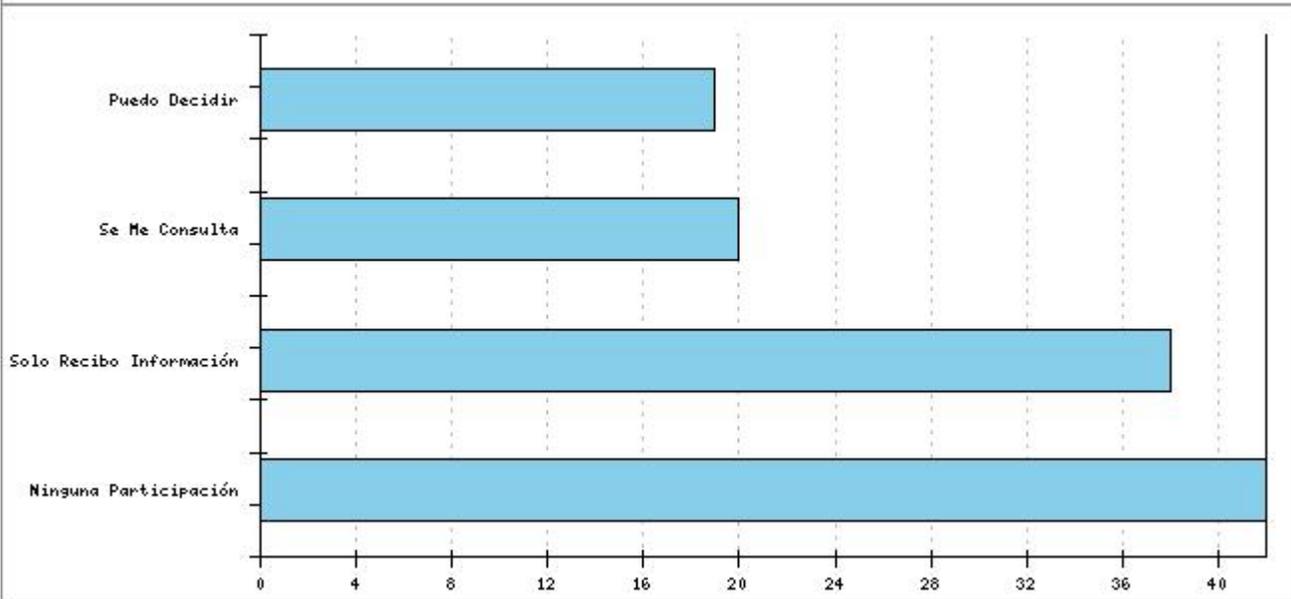
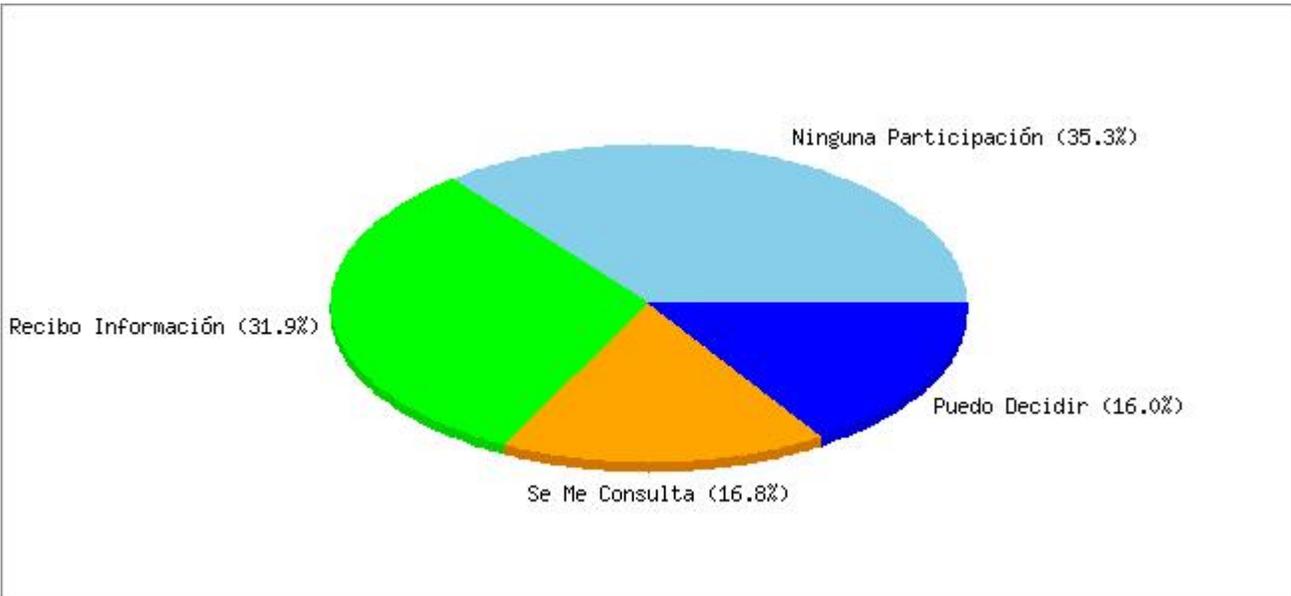
20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	19	15.97%
Se Me Consulta	33	27.73%
Solo Recibo Información	37	31.09%
Ninguna Participación	30	25.21%



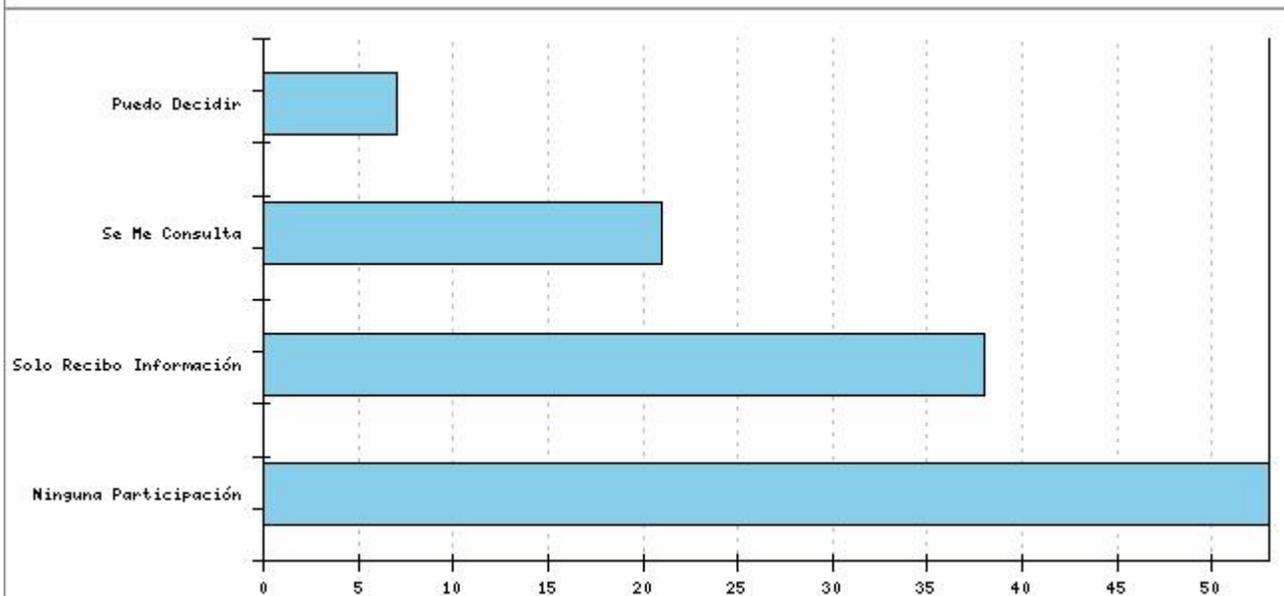
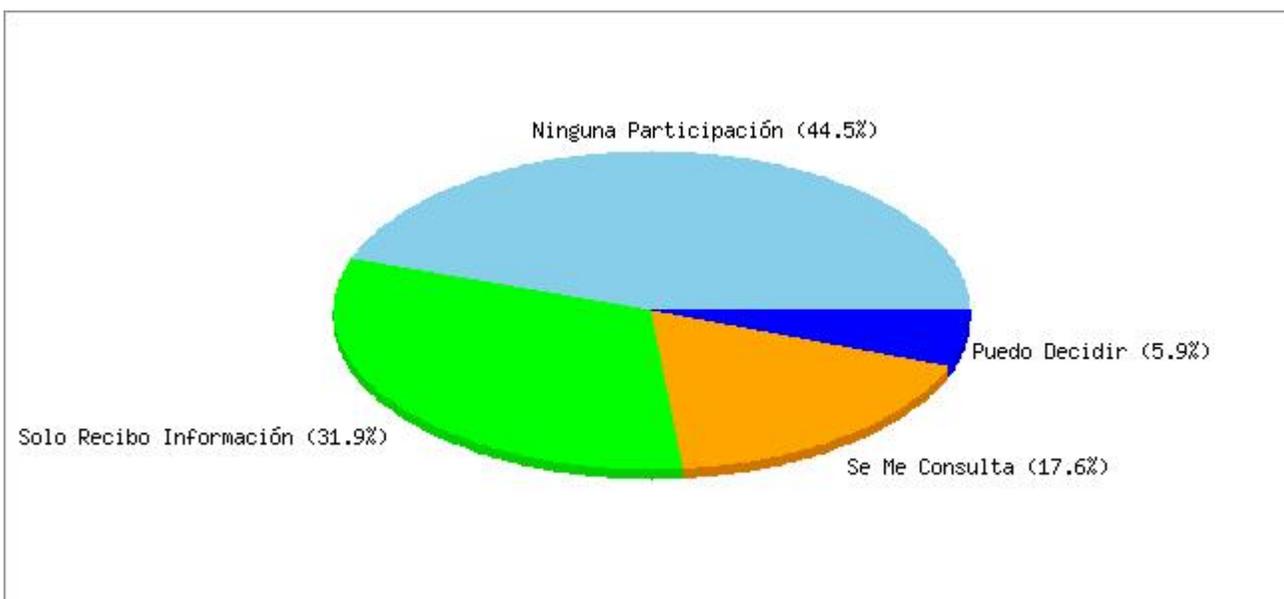
21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	19	15.97%
Se Me Consulta	20	16.81%
Solo Recibo Información	38	31.93%
Ninguna Participación	42	35.29%



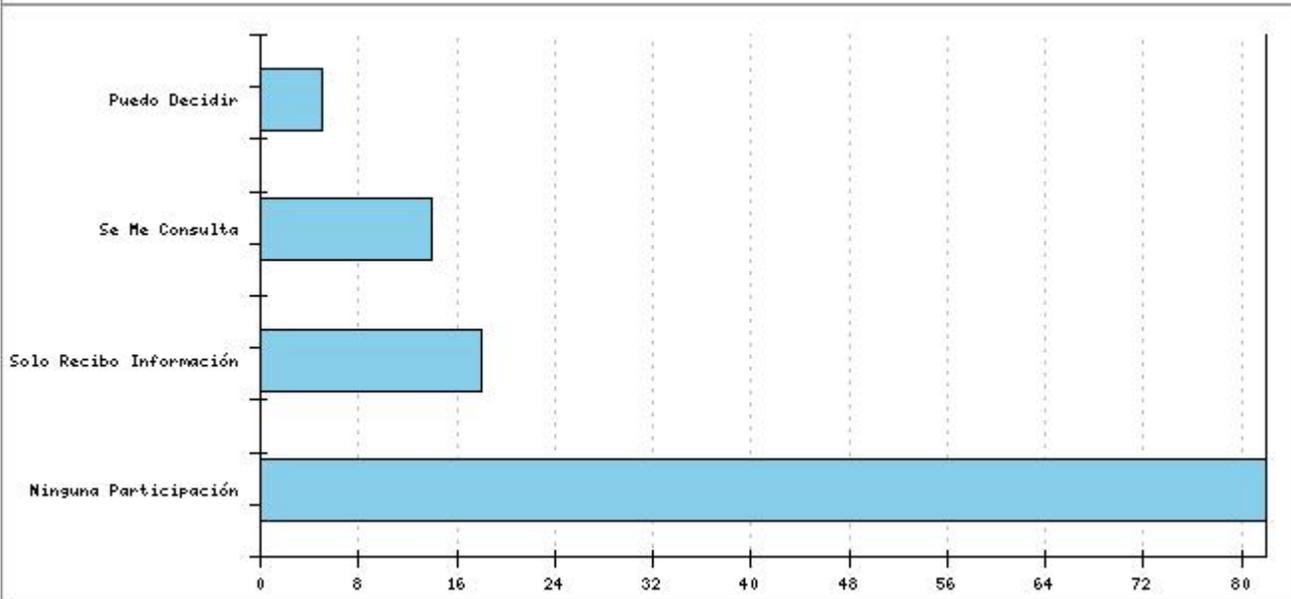
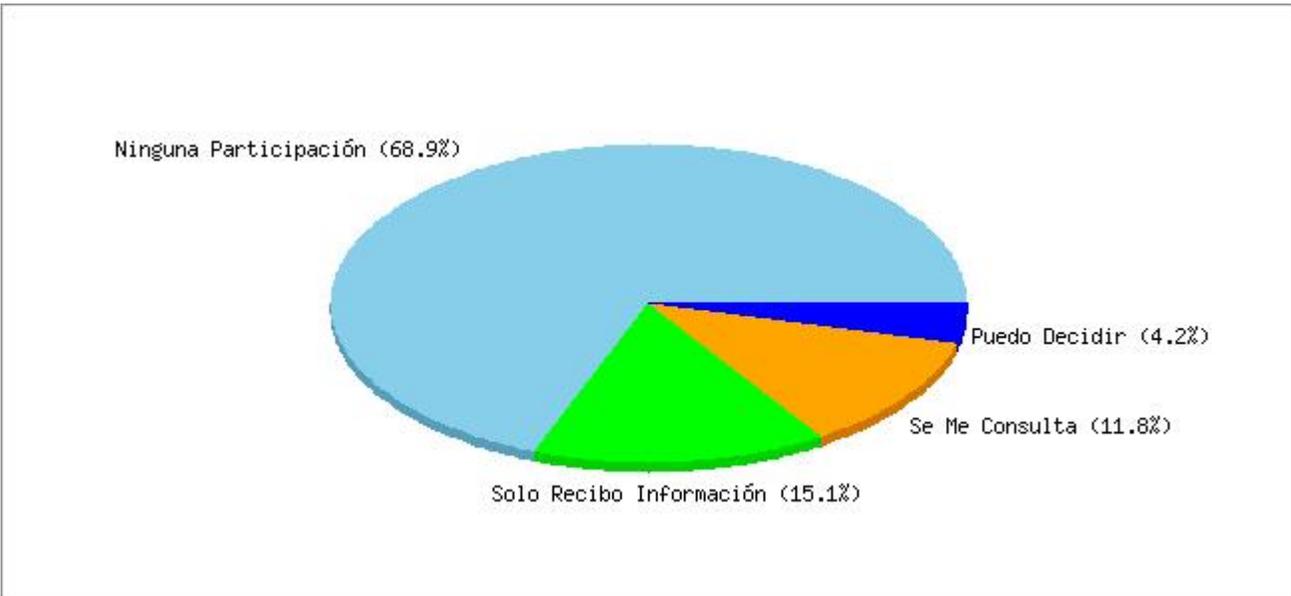
22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	7	5.88%
Se Me Consulta	21	17.65%
Solo Recibo Información	38	31.93%
Ninguna Participación	53	44.54%



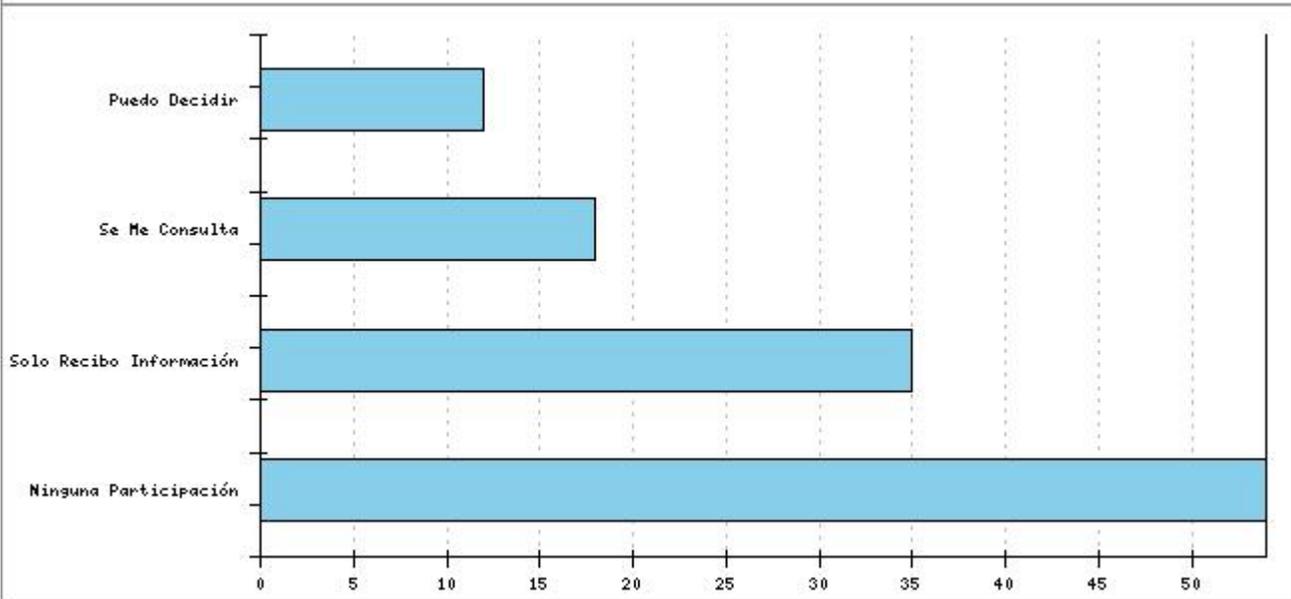
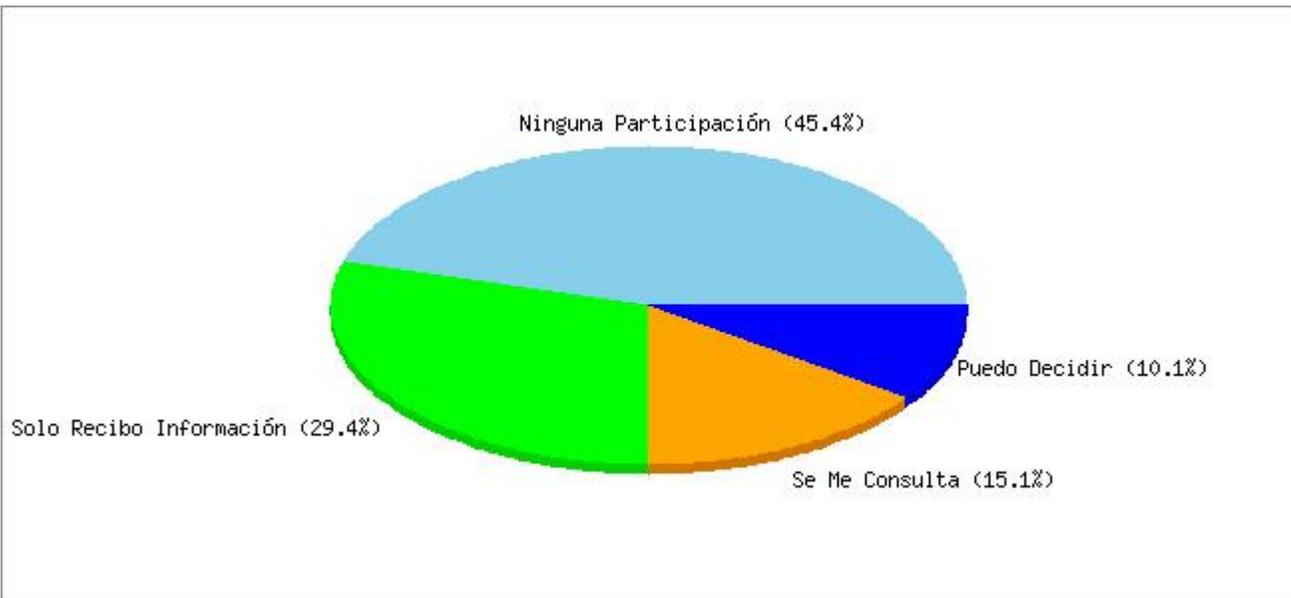
23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	5	4.20%
Se Me Consulta	14	11.76%
Solo Recibo Información	18	15.13%
Ninguna Participación	82	68.91%



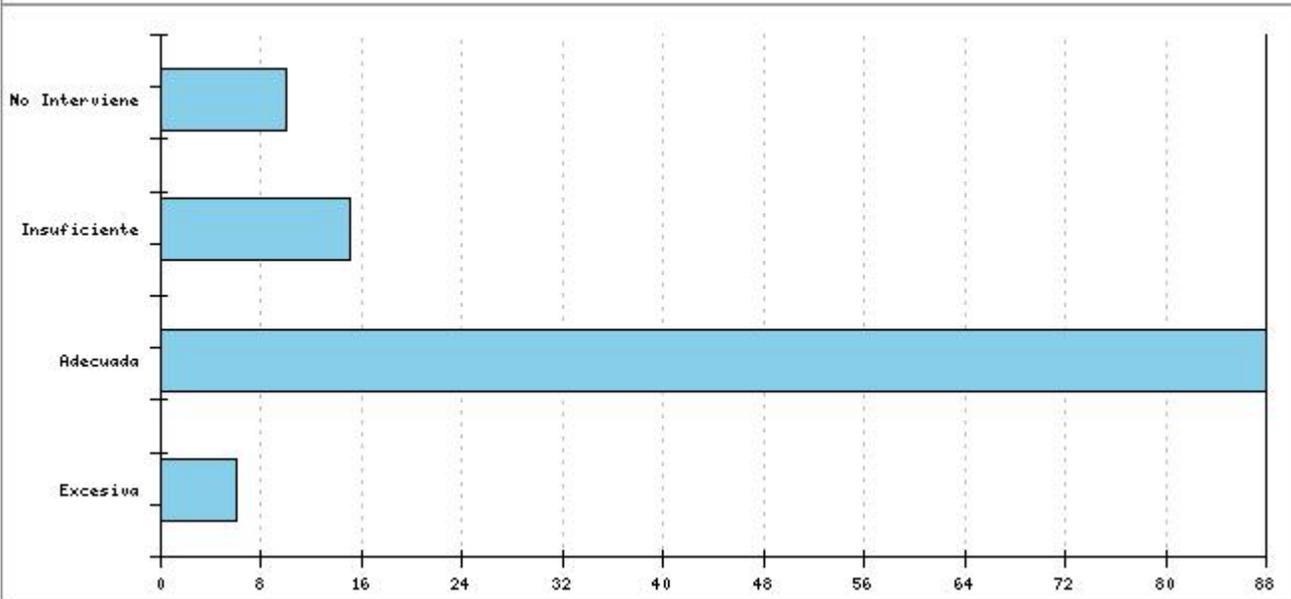
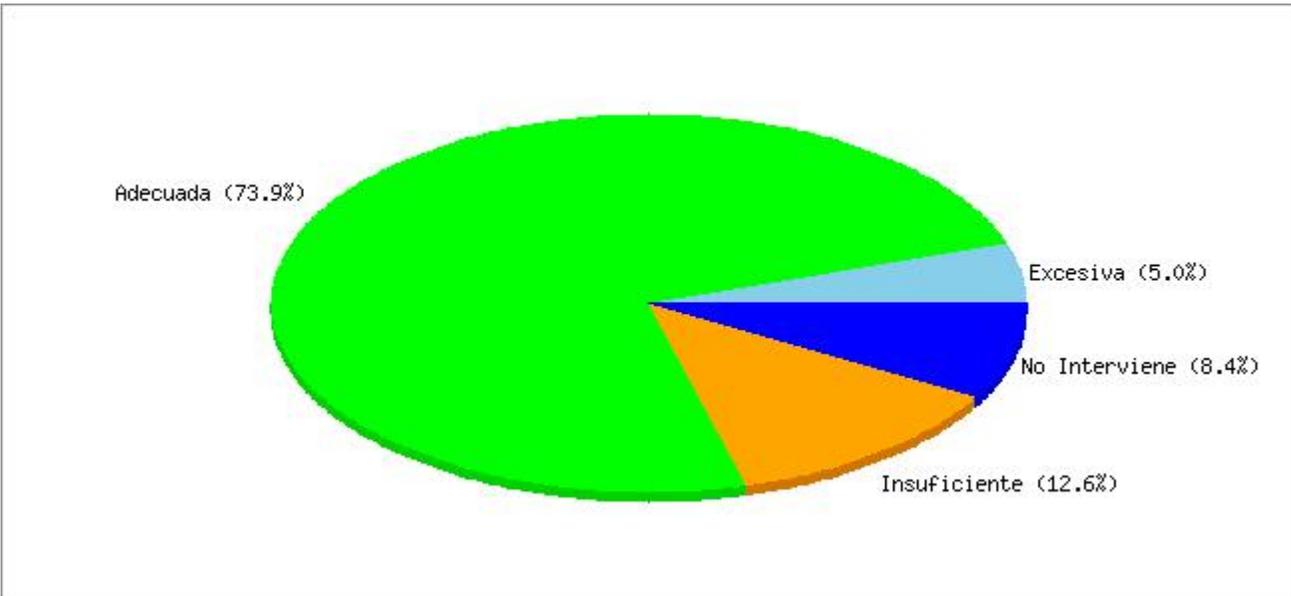
24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	12	10.08%
Se Me Consulta	18	15.13%
Solo Recibo Información	35	29.41%
Ninguna Participación	54	45.38%



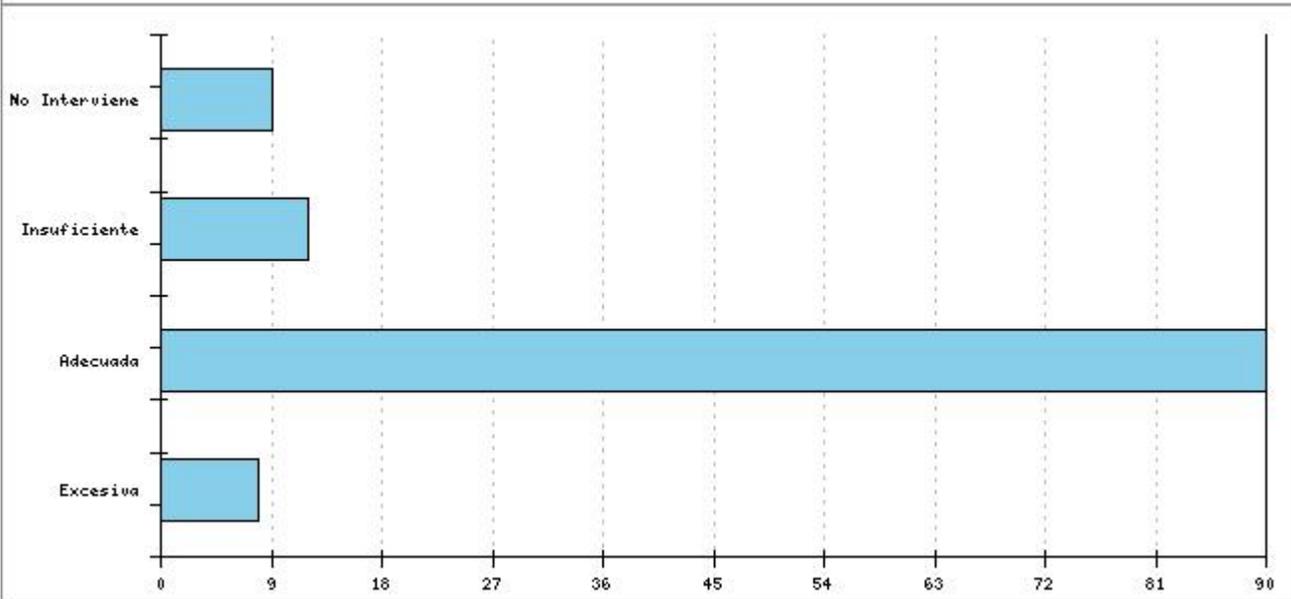
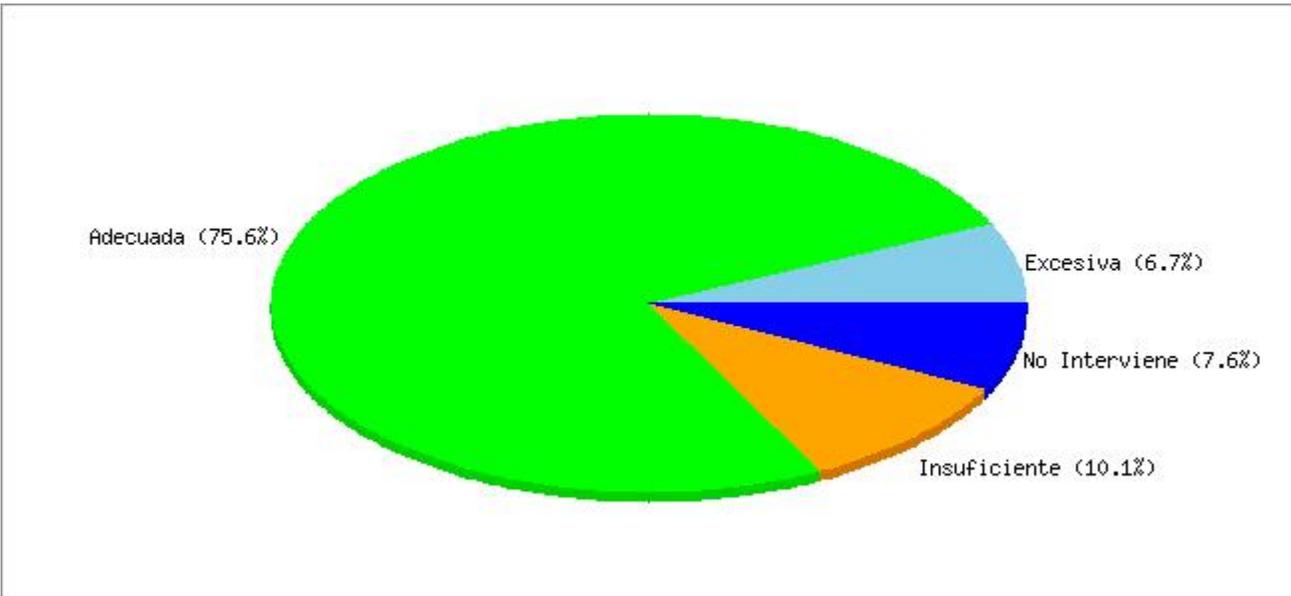
25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	10	8.40%
Insuficiente	15	12.61%
Adecuada	88	73.95%
Excesiva	6	5.04%



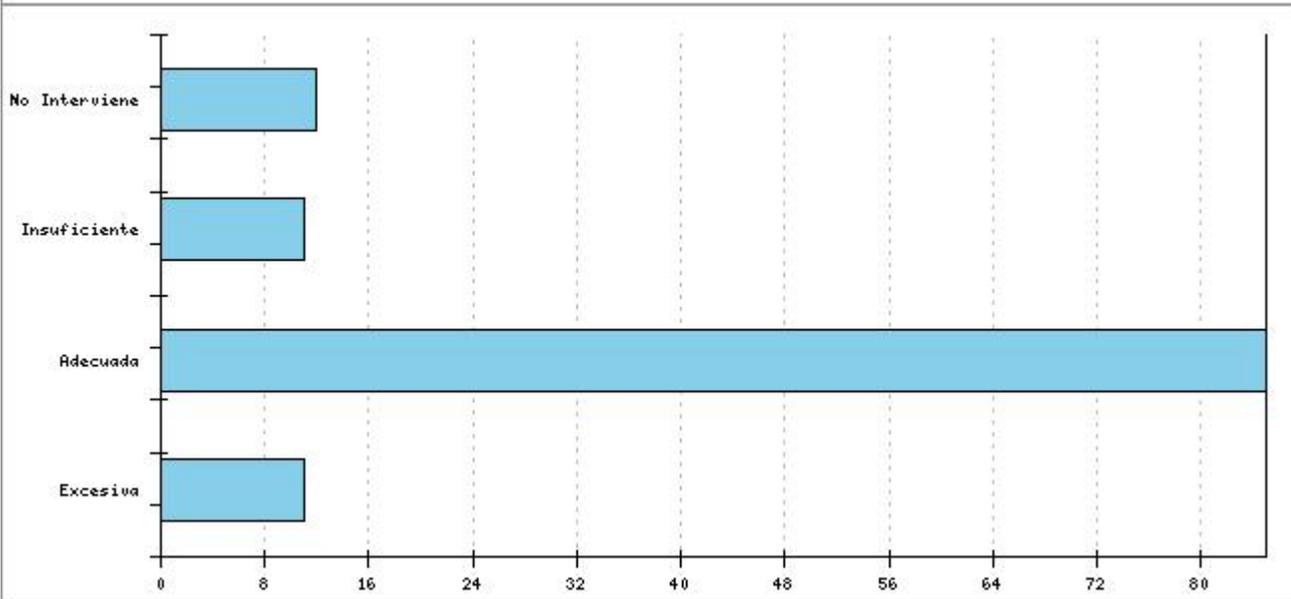
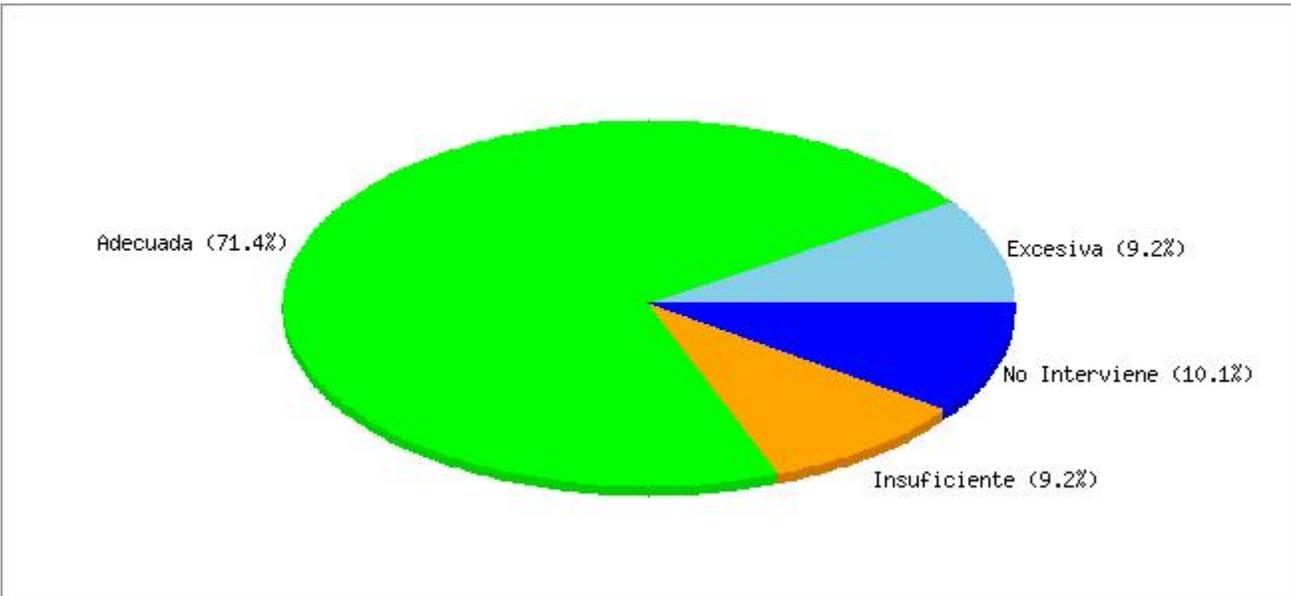
26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	9	7.56%
Insuficiente	12	10.08%
Adecuada	90	75.63%
Excesiva	8	6.72%



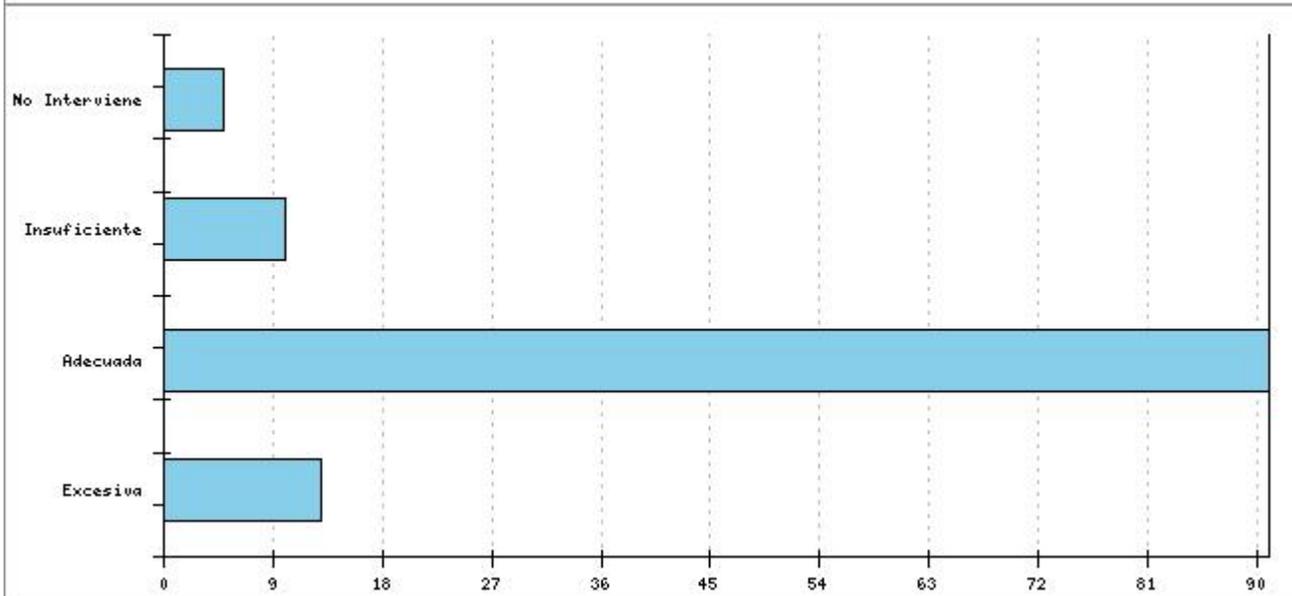
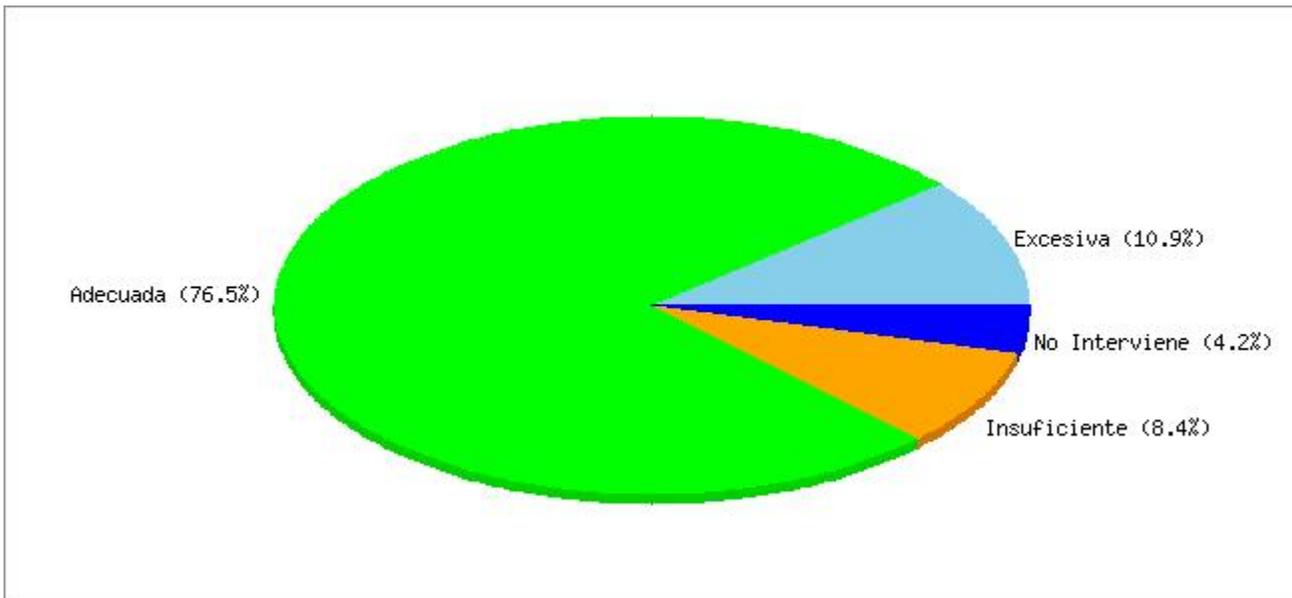
27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	12	10.08%
Insuficiente	11	9.24%
Adecuada	85	71.43%
Excesiva	11	9.24%



28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

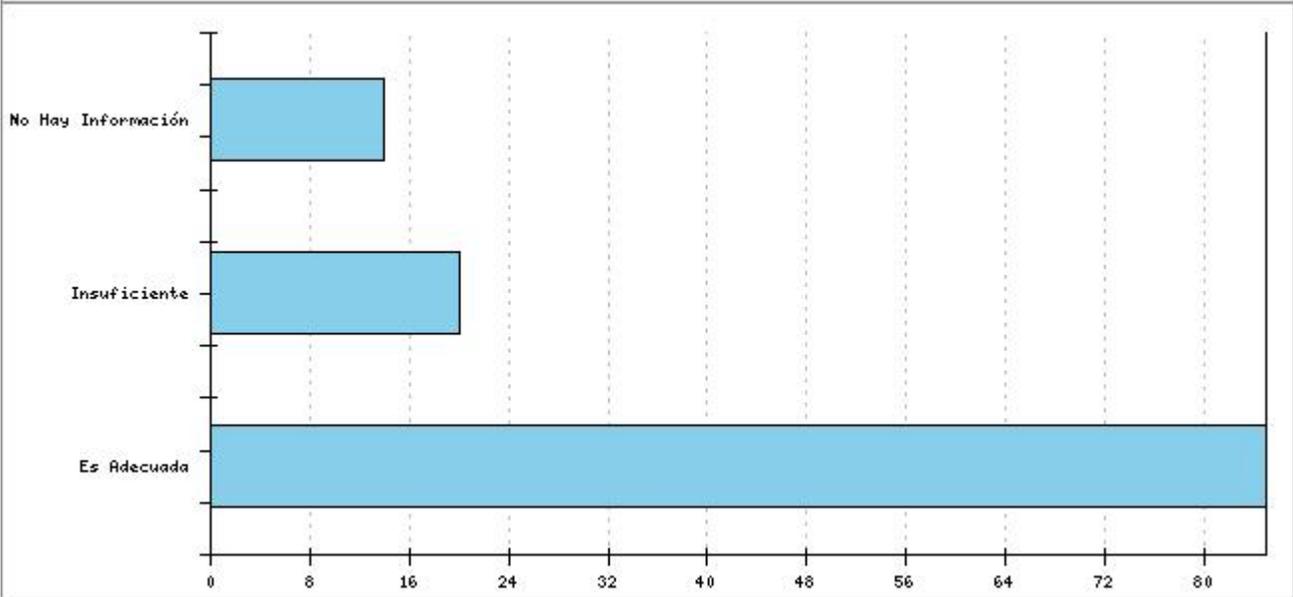
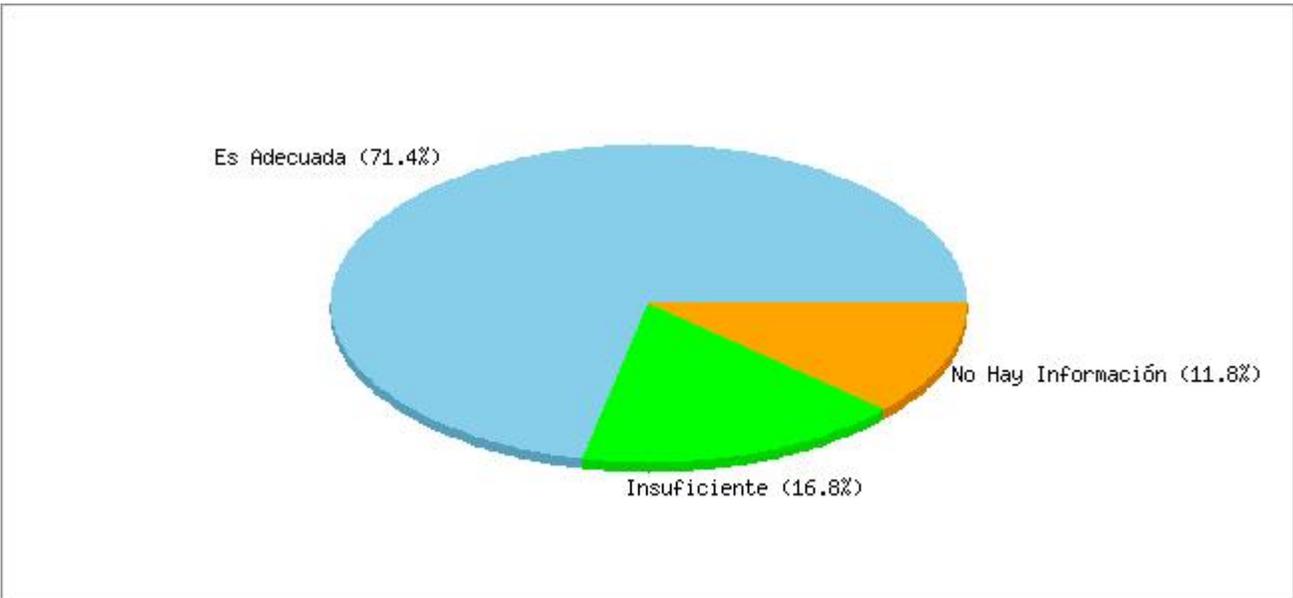
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	5	4.20%
Insuficiente	10	8.40%
Adecuada	91	76.47%
Excesiva	13	10.92%



## INTERÉS POR EL TRABAJADOR

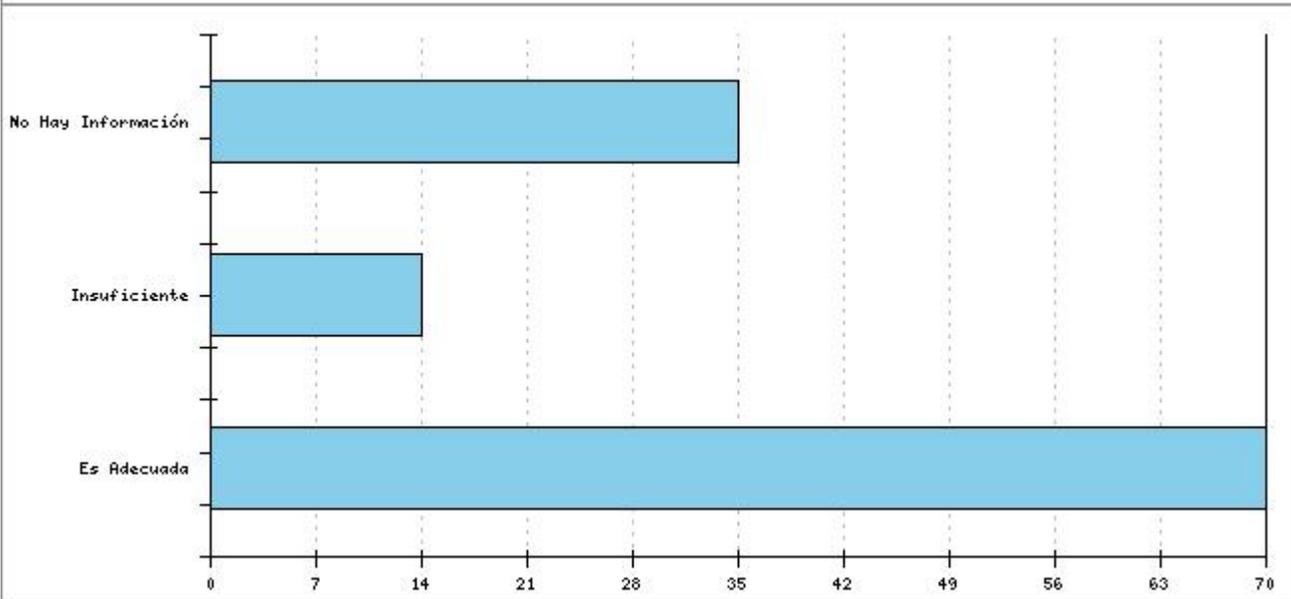
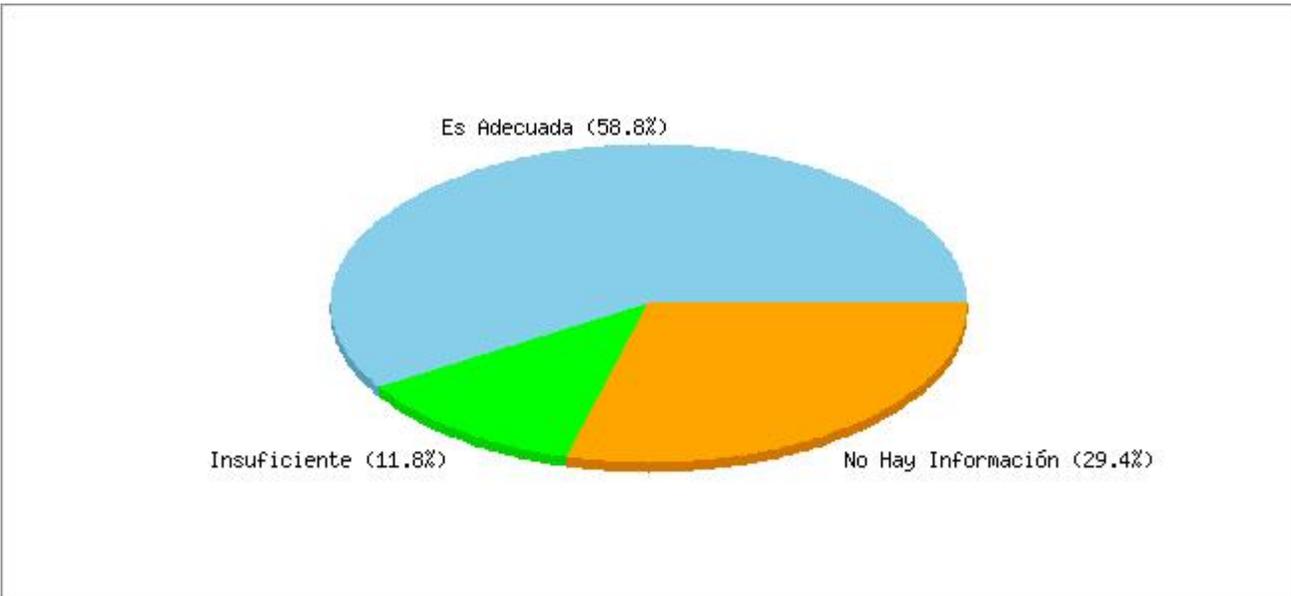
29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	14	11.76%
Insuficiente	20	16.81%
Es Adecuada	85	71.43%



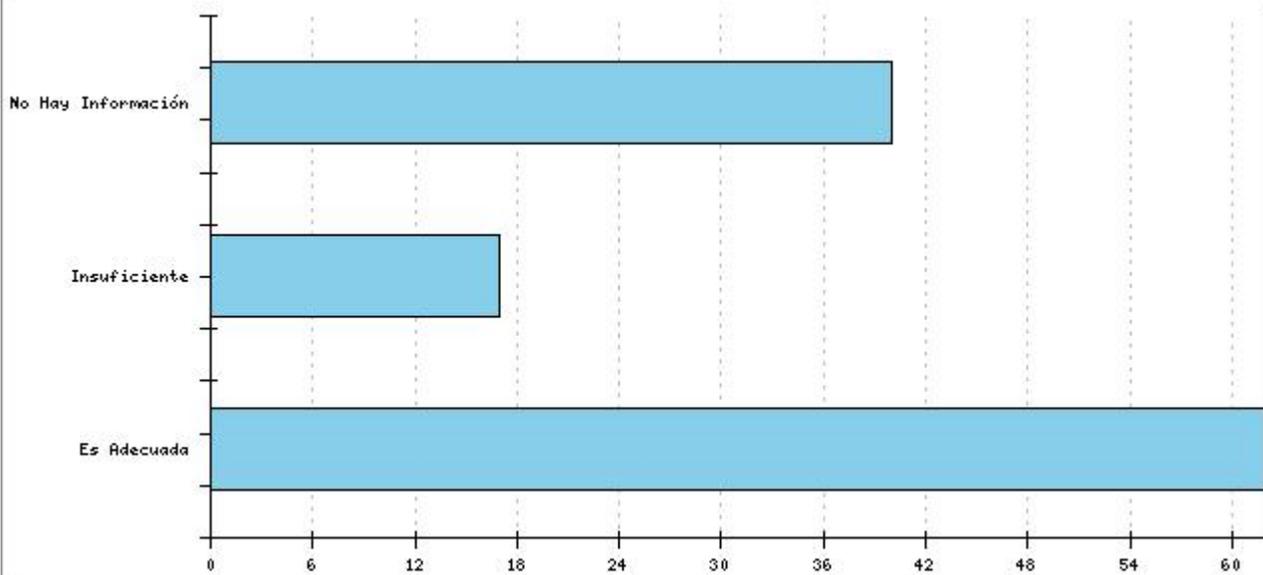
30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	35	29.41%
Insuficiente	14	11.76%
Es Adecuada	70	58.82%



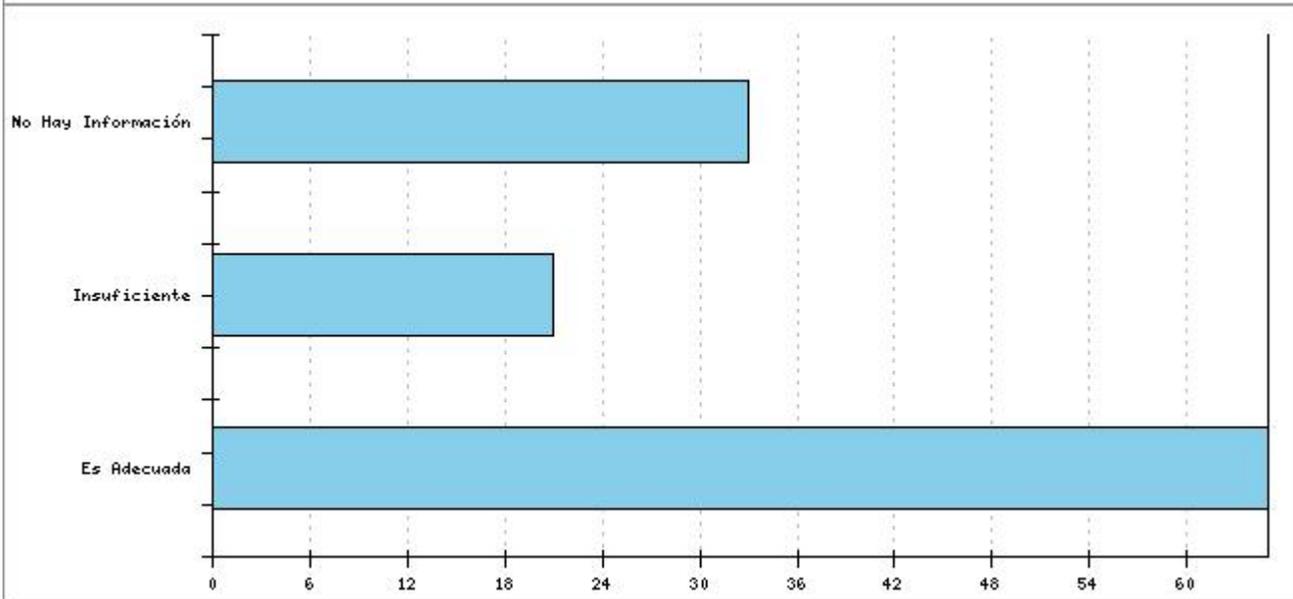
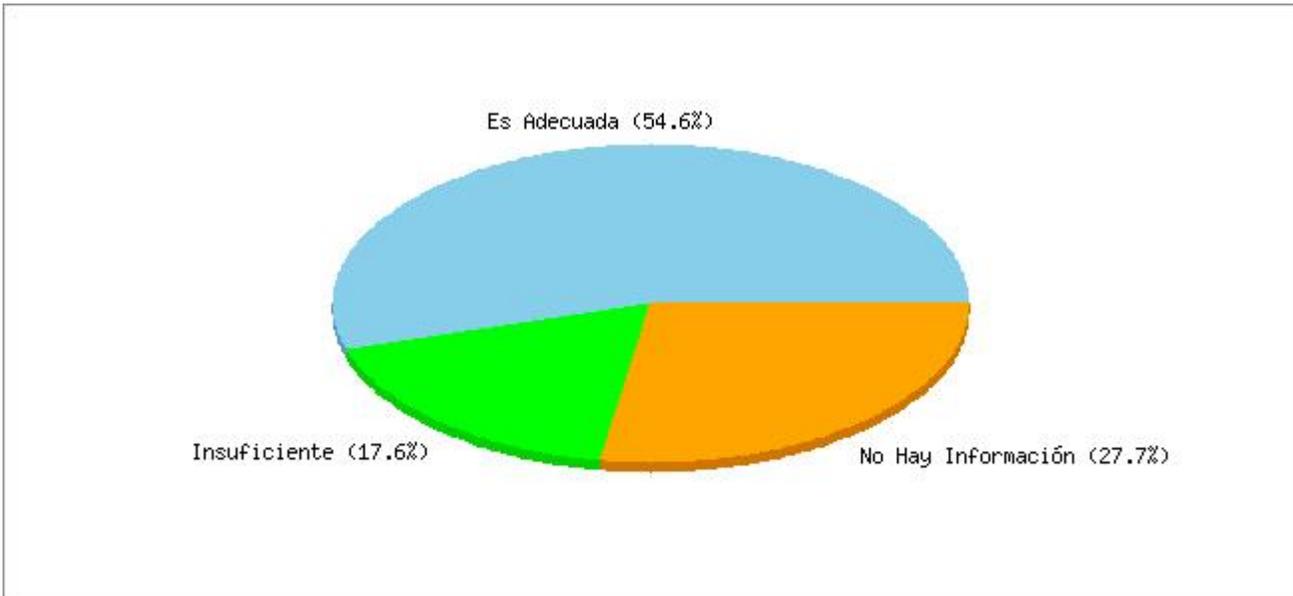
31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	40	33.61%
Insuficiente	17	14.29%
Es Adecuada	62	52.10%



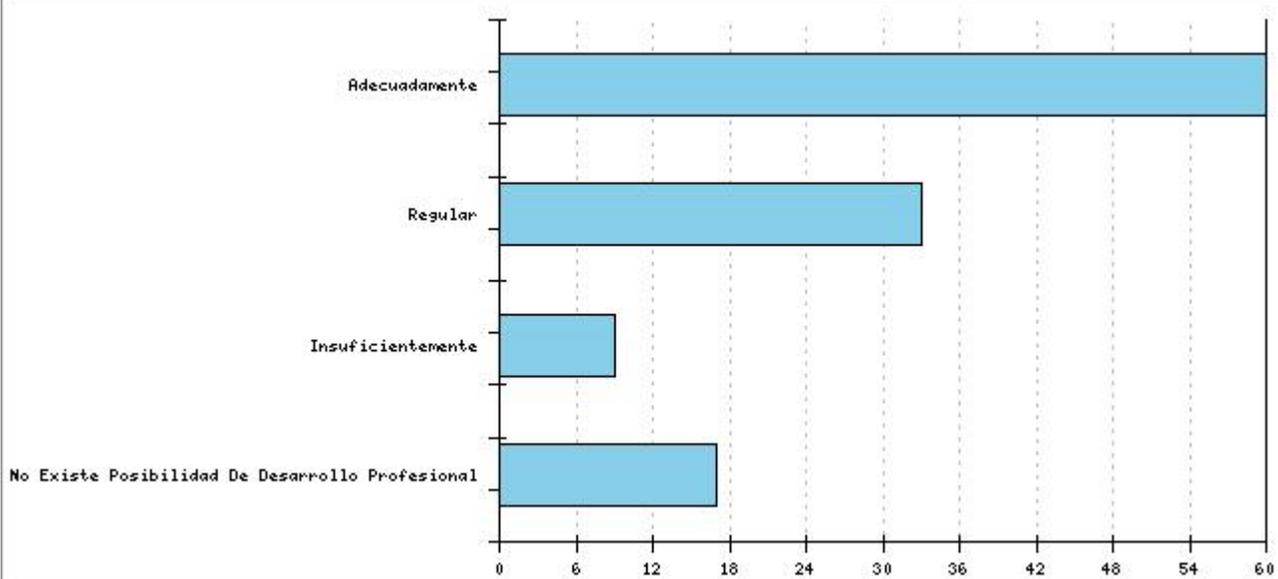
32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	33	27.73%
Insuficiente	21	17.65%
Es Adecuada	65	54.62%



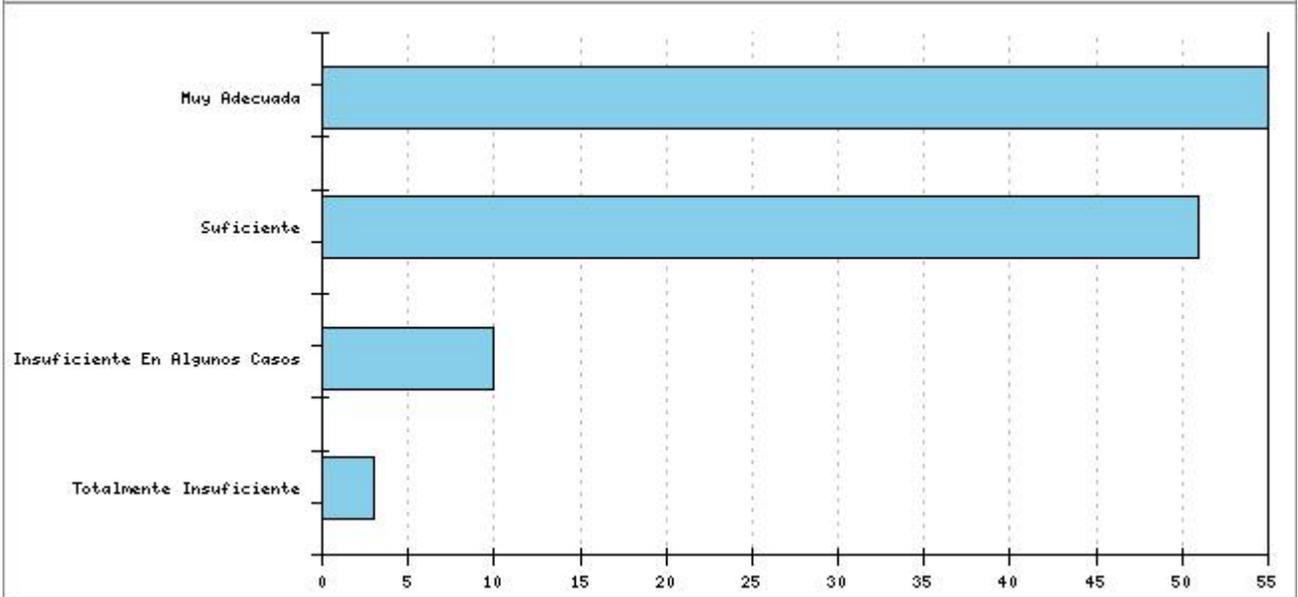
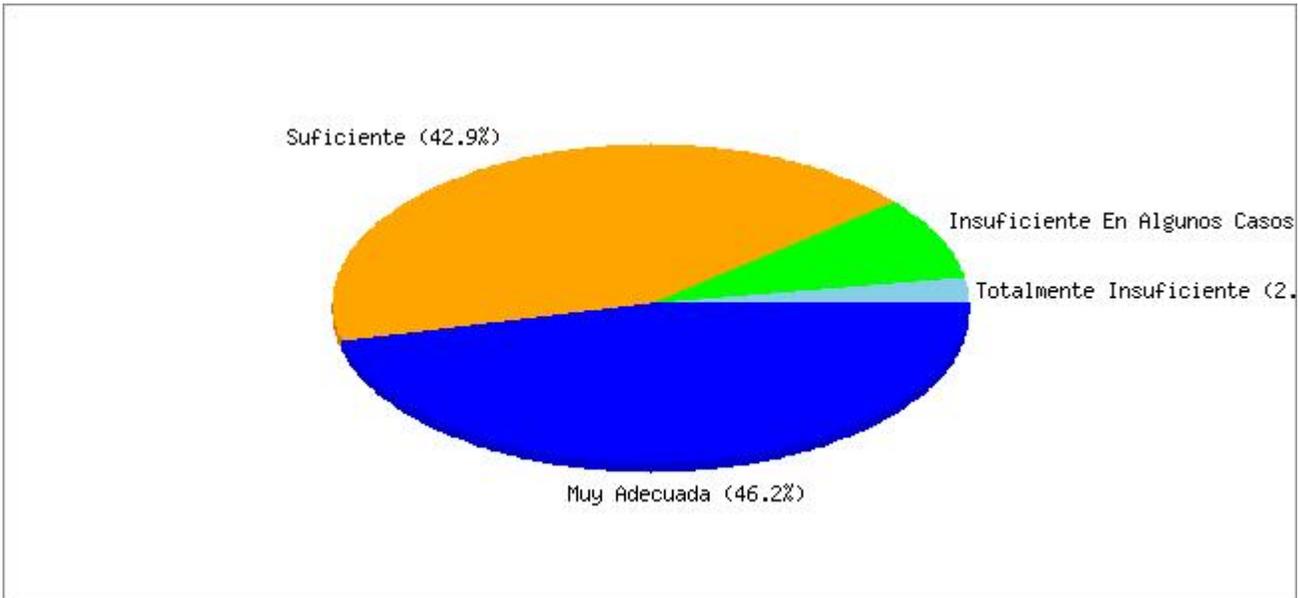
85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	60	50.42%
Regular	33	27.73%
Insuficientemente	9	7.56%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	17	14.29%



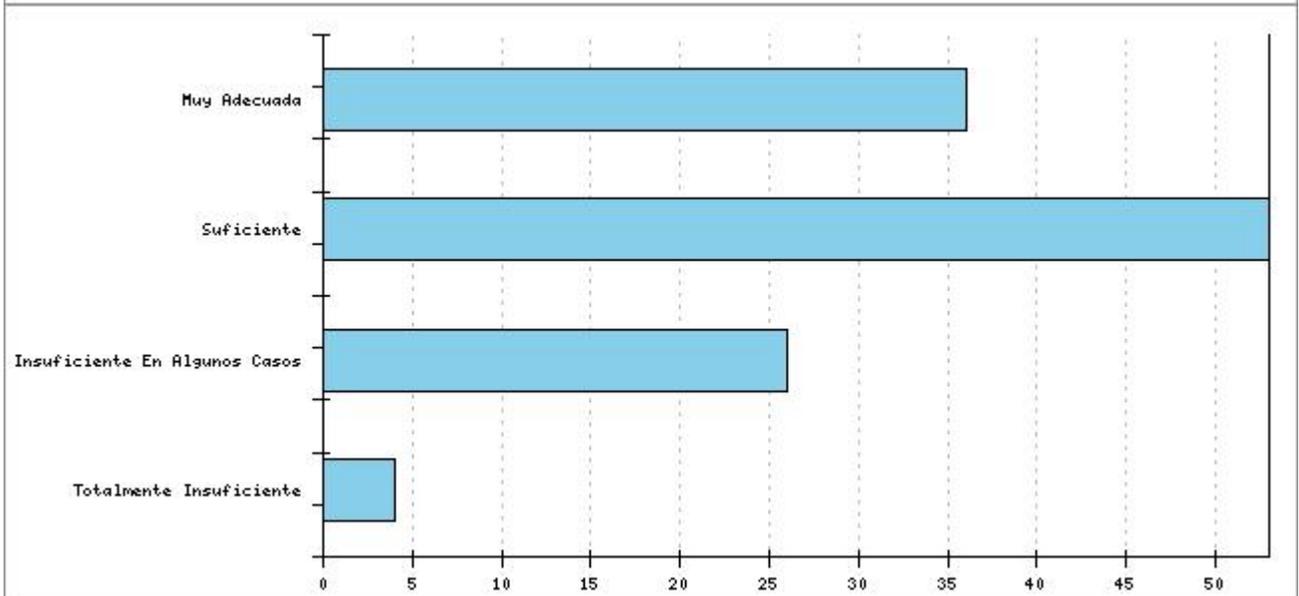
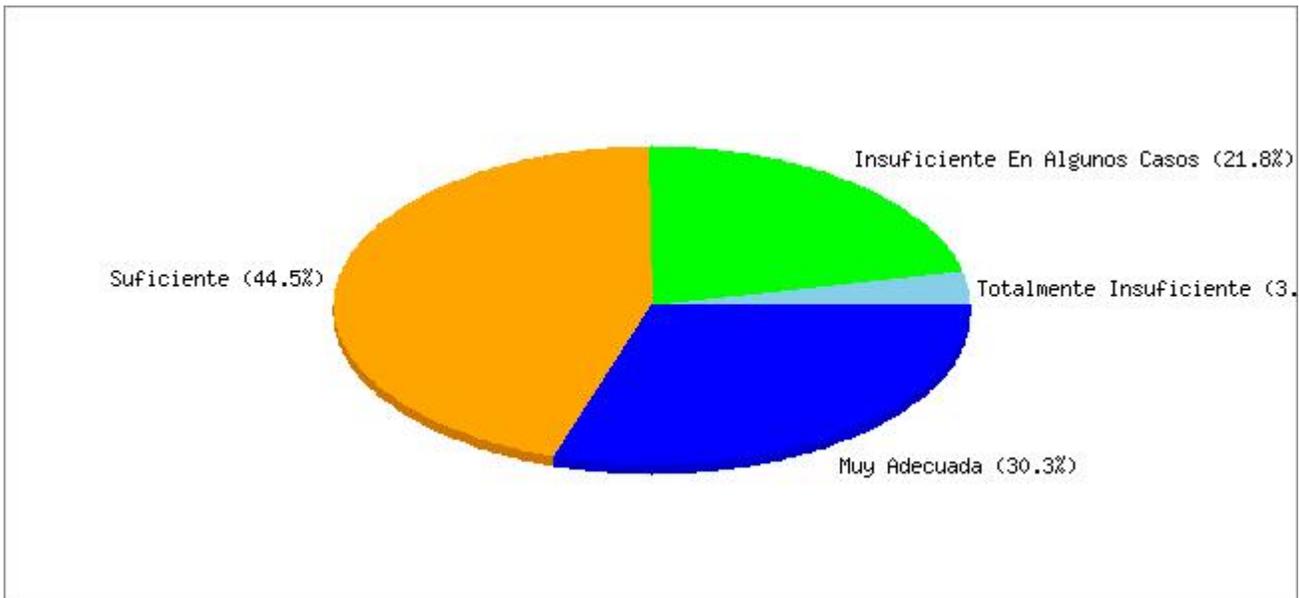
86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	55	46.22%
Suficiente	51	42.86%
Insuficiente En Algunos Casos	10	8.40%
Totalmente Insuficiente	3	2.52%



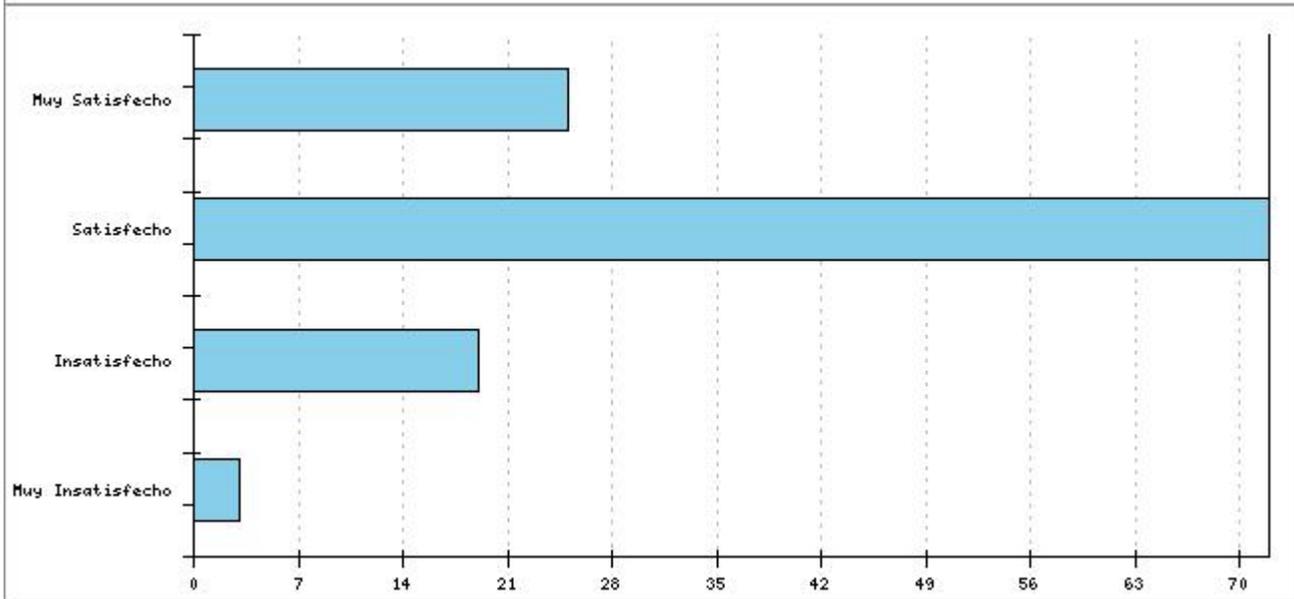
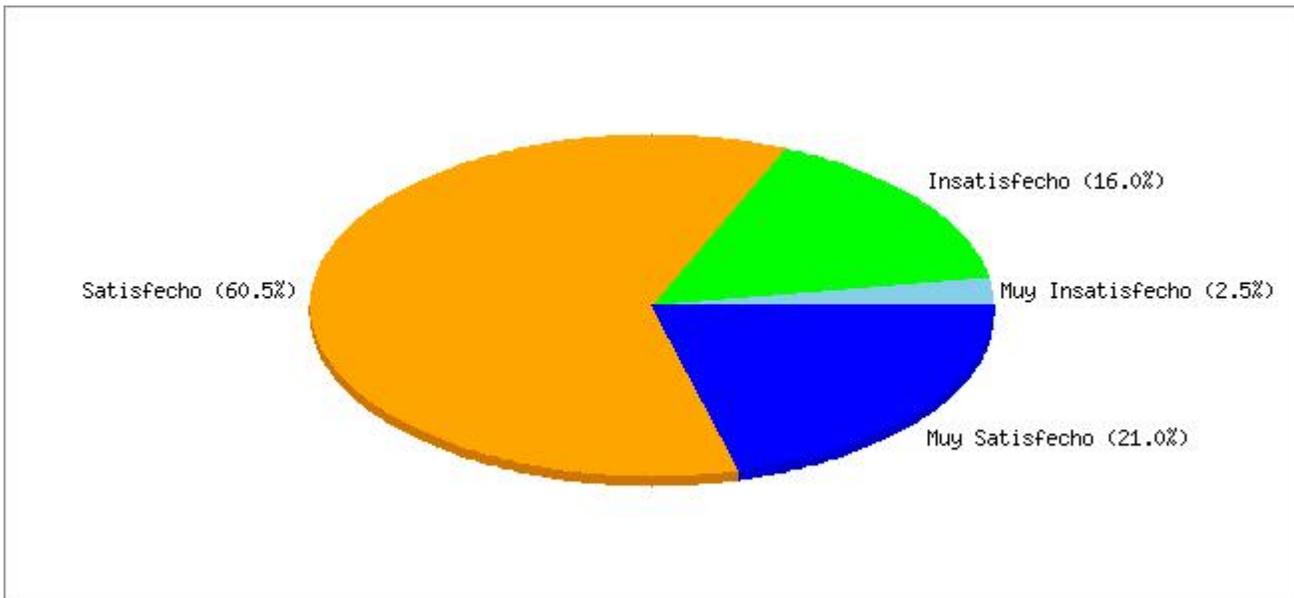
87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	36	30.25%
Suficiente	53	44.54%
Insuficiente En Algunos Casos	26	21.85%
Totalmente Insuficiente	4	3.36%



88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

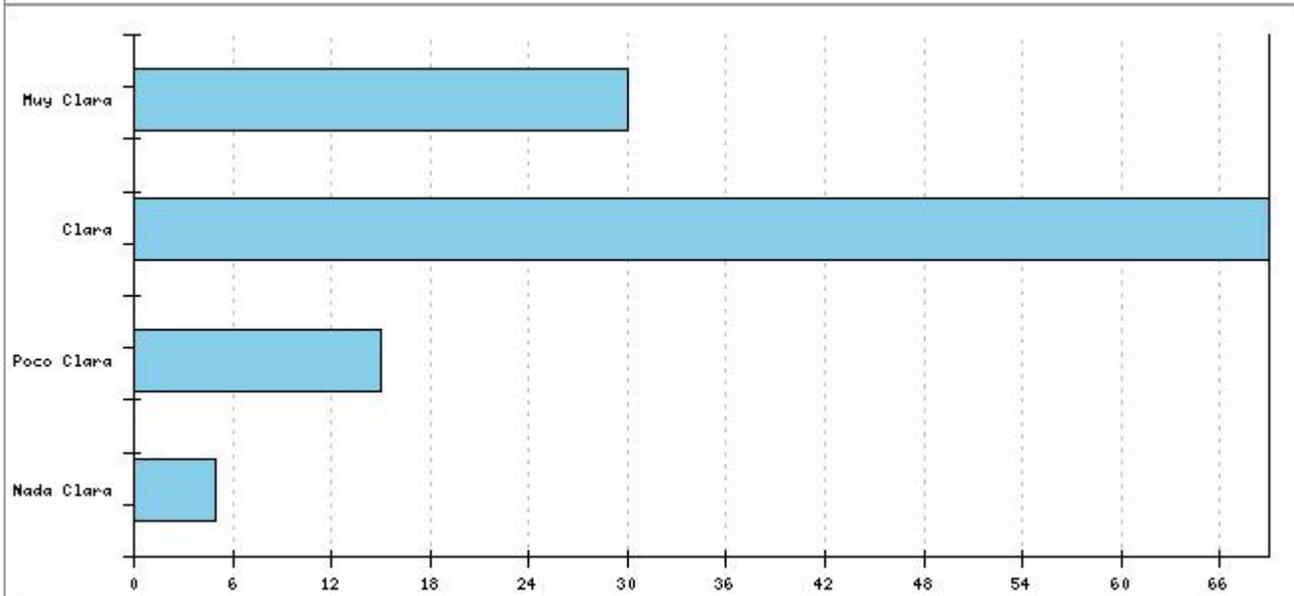
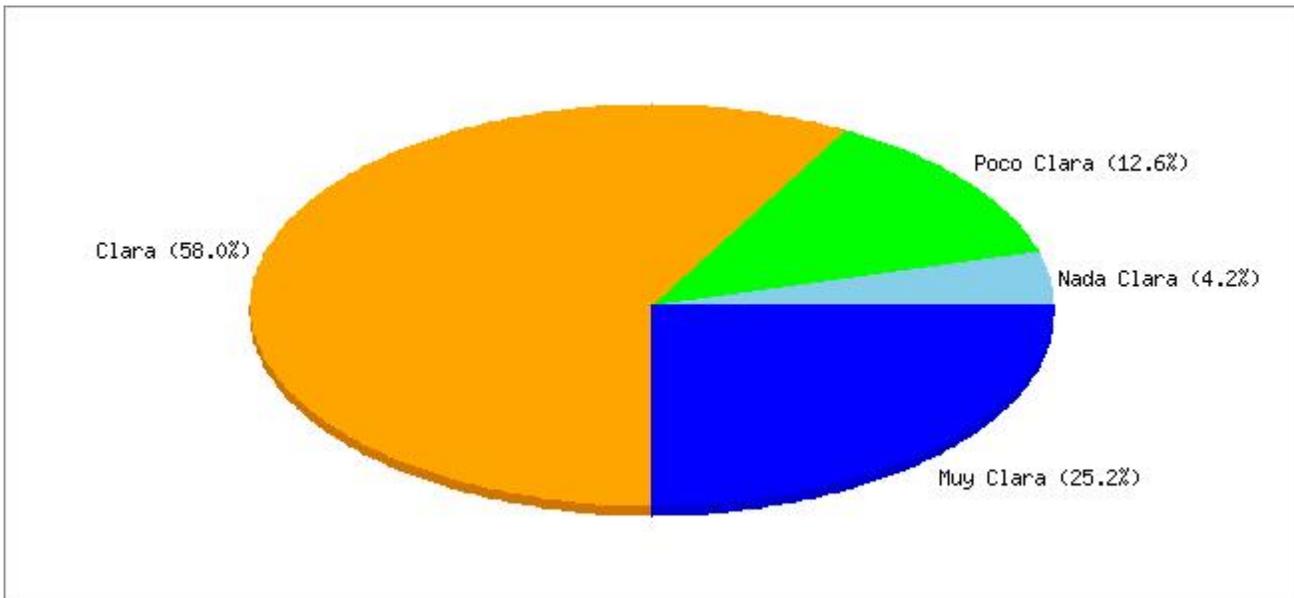
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	25	21.01%
Satisfecho	72	60.50%
Insatisfecho	19	15.97%
Muy Insatisfecho	3	2.52%



## DESEMPEÑO DE ROL

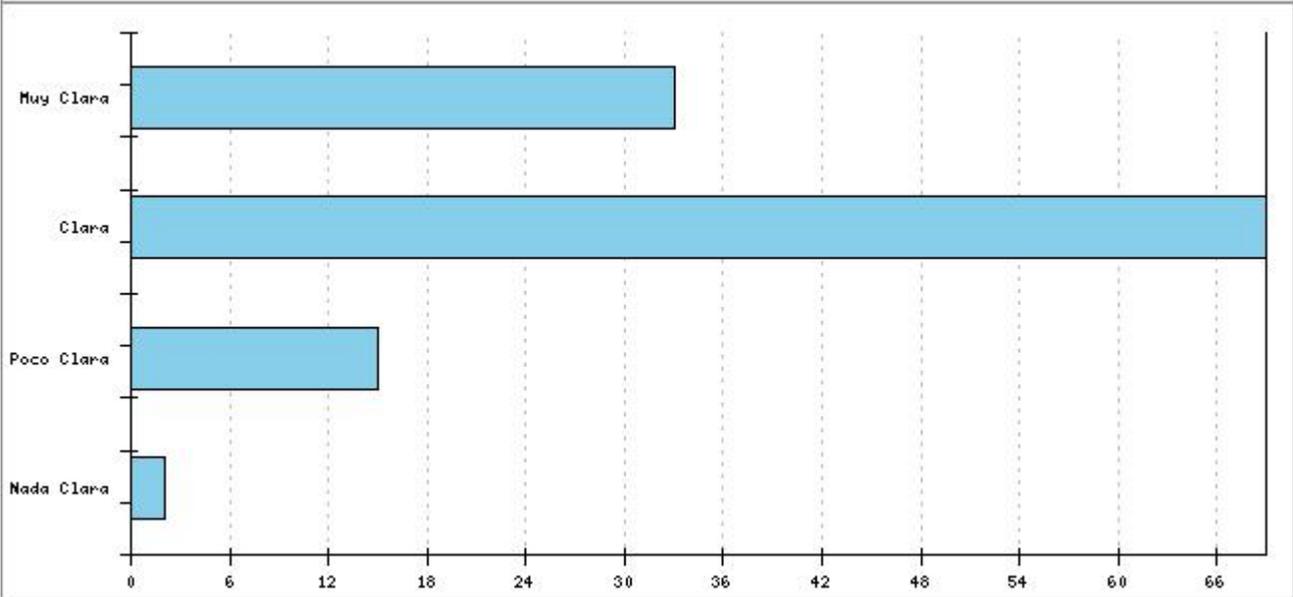
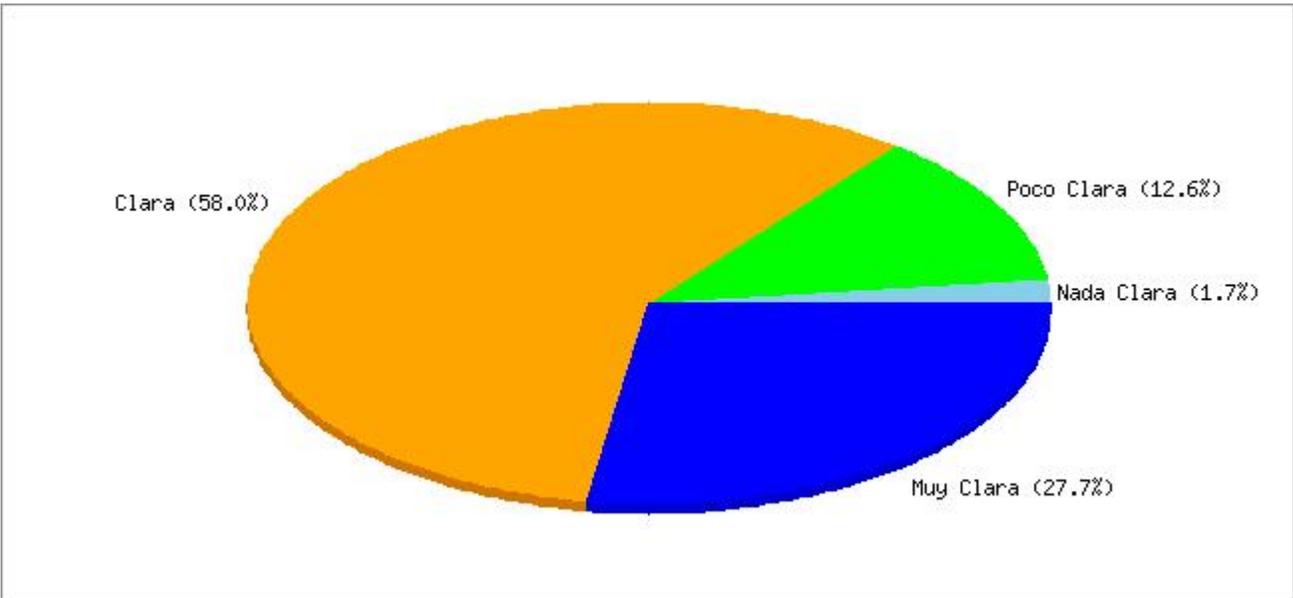
33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	30	25.21%
Clara	69	57.98%
Poco Clara	15	12.61%
Nada Clara	5	4.20%



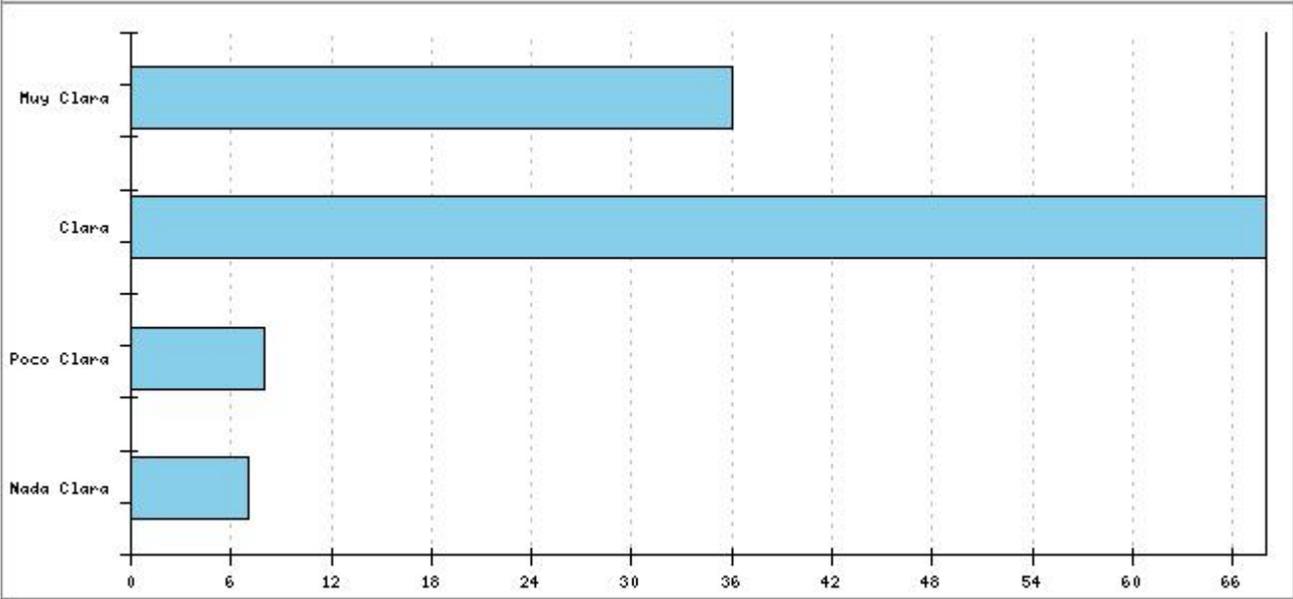
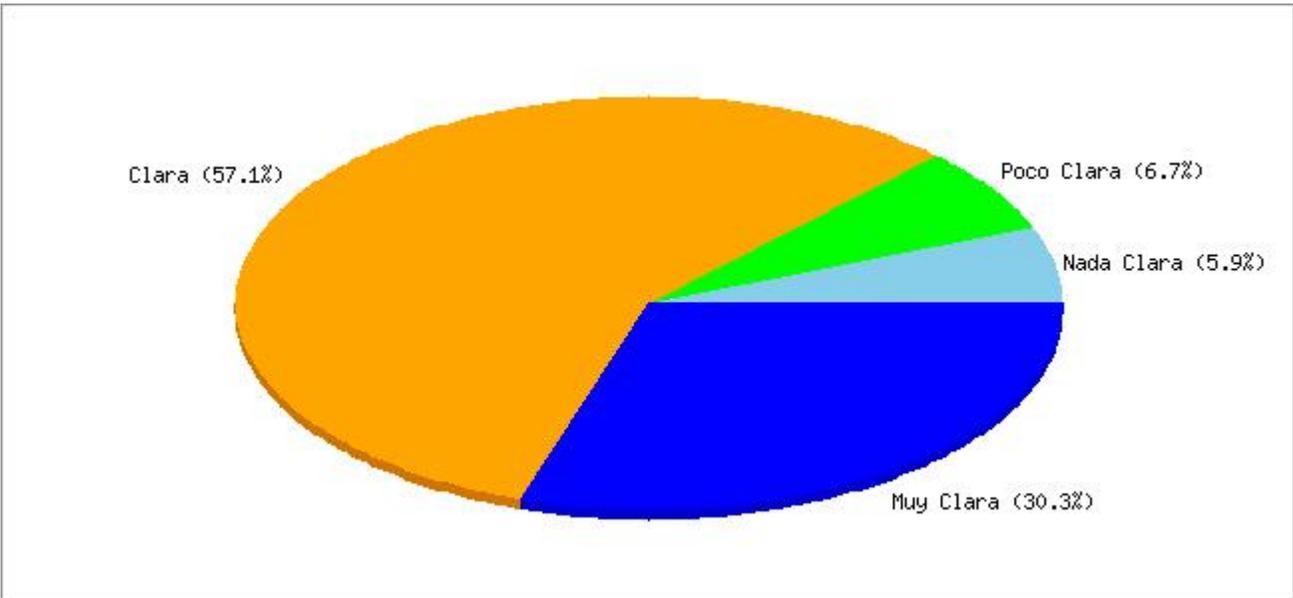
34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	33	27.73%
Clara	69	57.98%
Poco Clara	15	12.61%
Nada Clara	2	1.68%



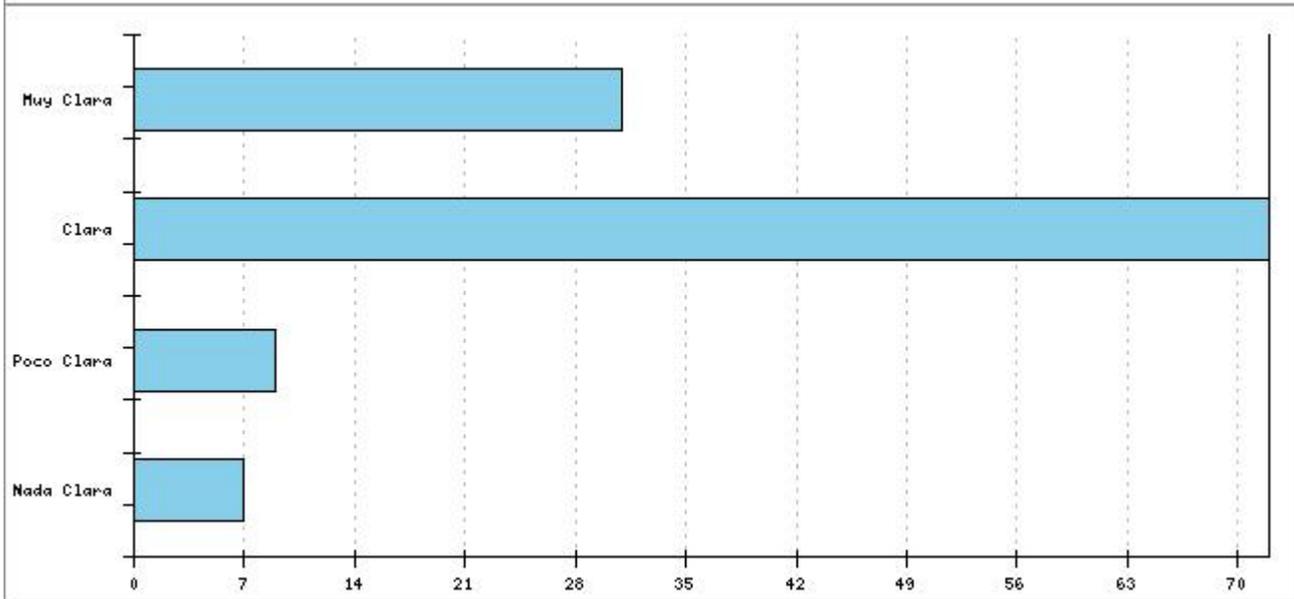
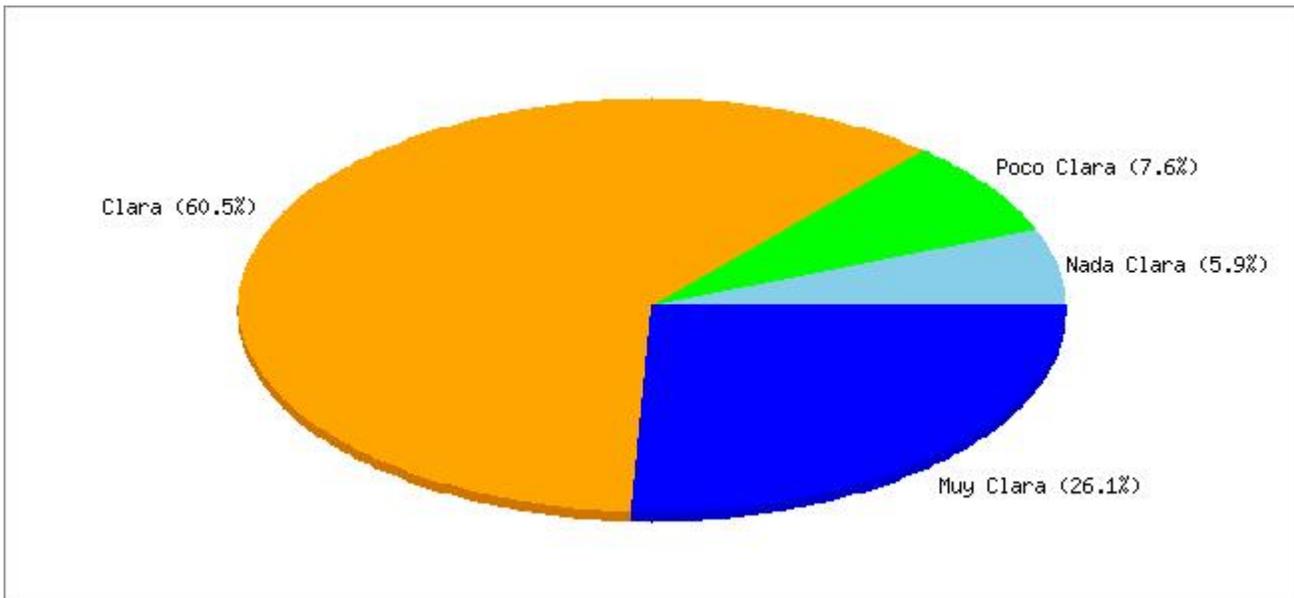
35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	36	30.25%
Clara	68	57.14%
Poco Clara	8	6.72%
Nada Clara	7	5.88%



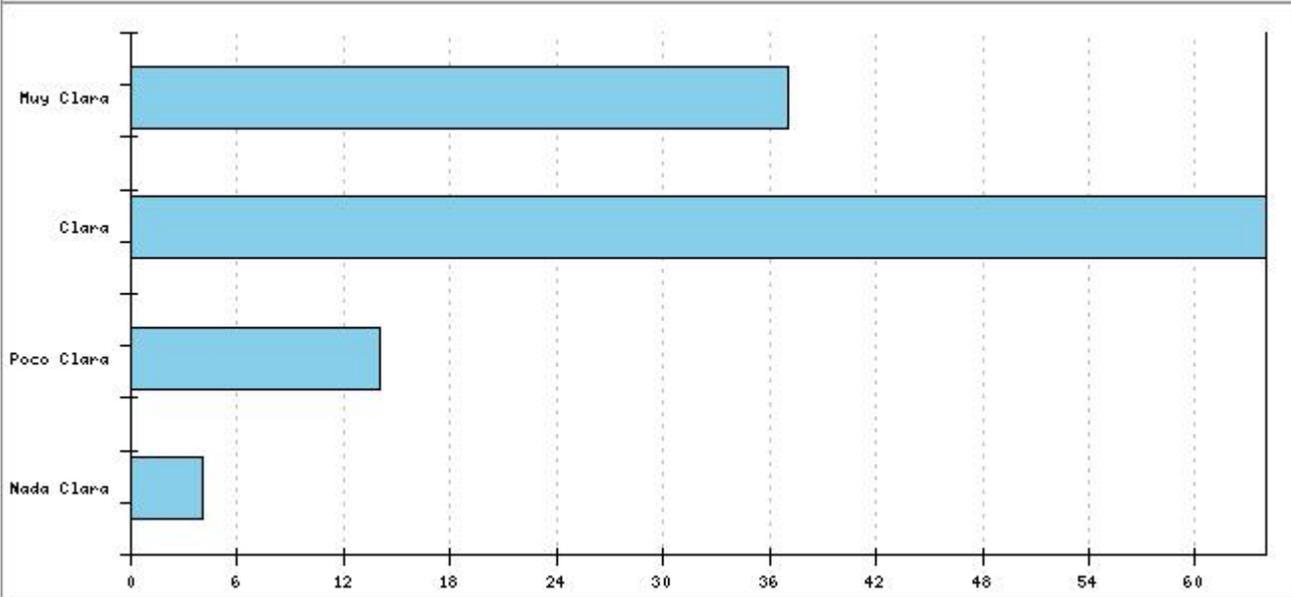
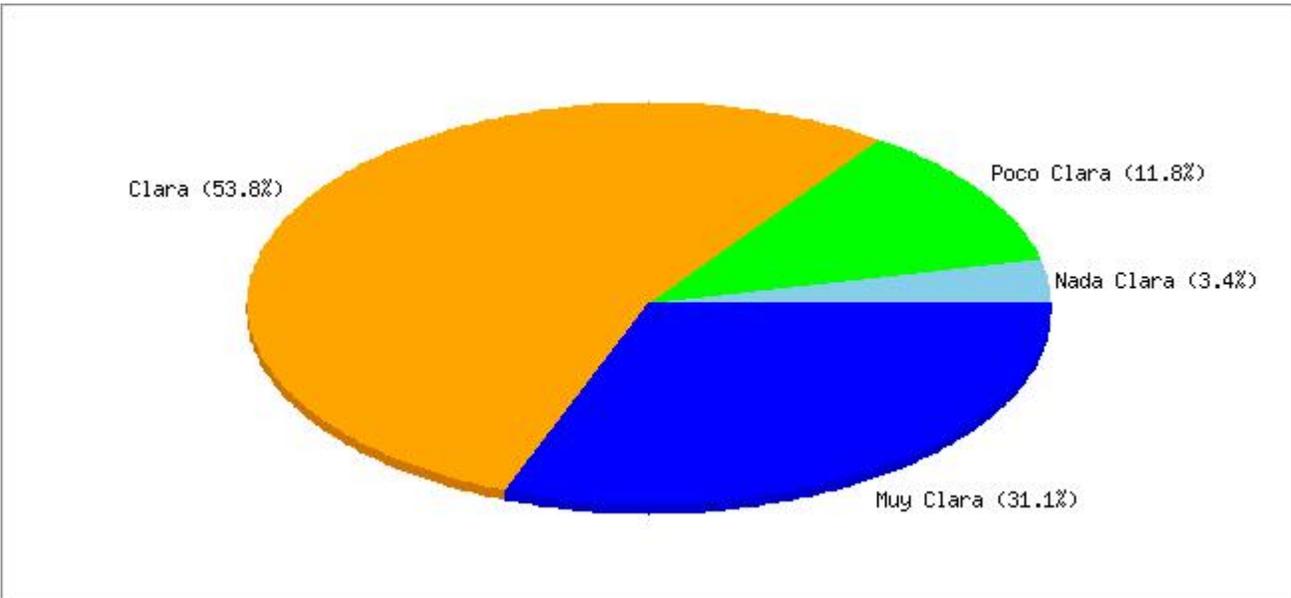
36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	31	26.05%
Clara	72	60.50%
Poco Clara	9	7.56%
Nada Clara	7	5.88%



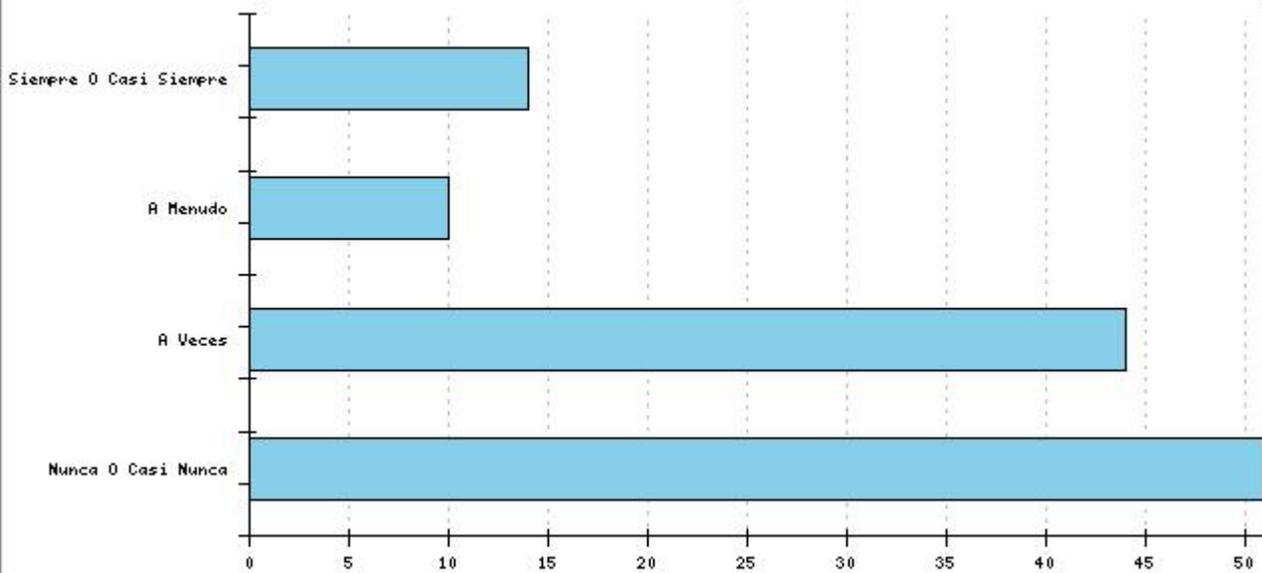
37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	37	31.09%
Clara	64	53.78%
Poco Clara	14	11.76%
Nada Clara	4	3.36%



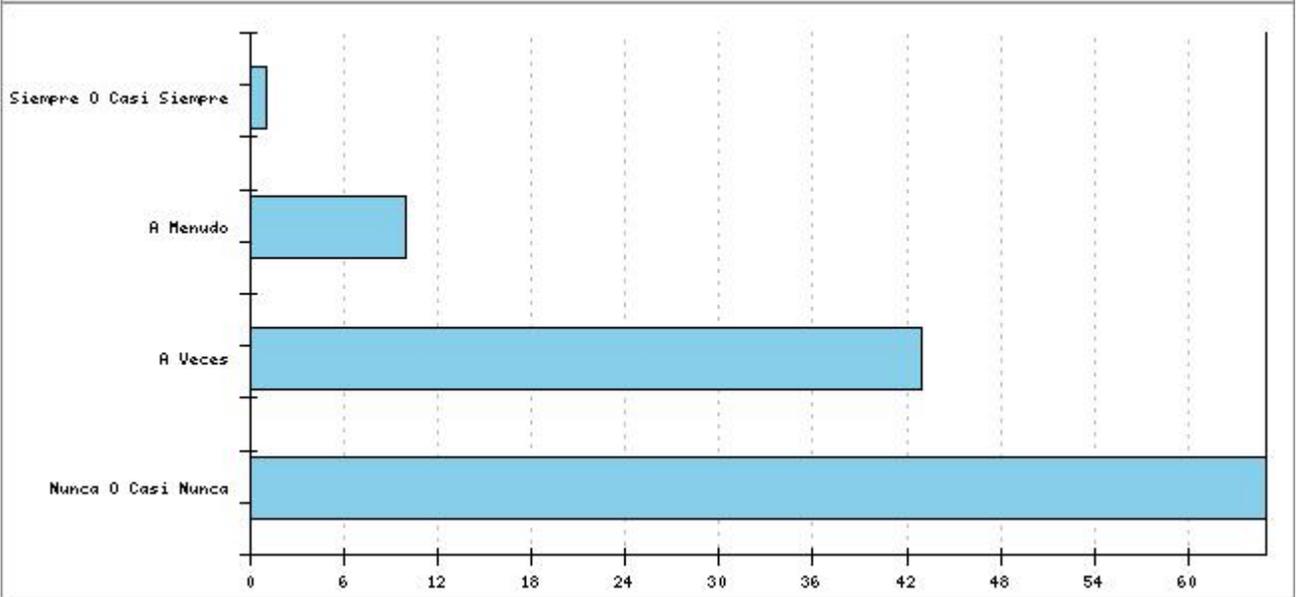
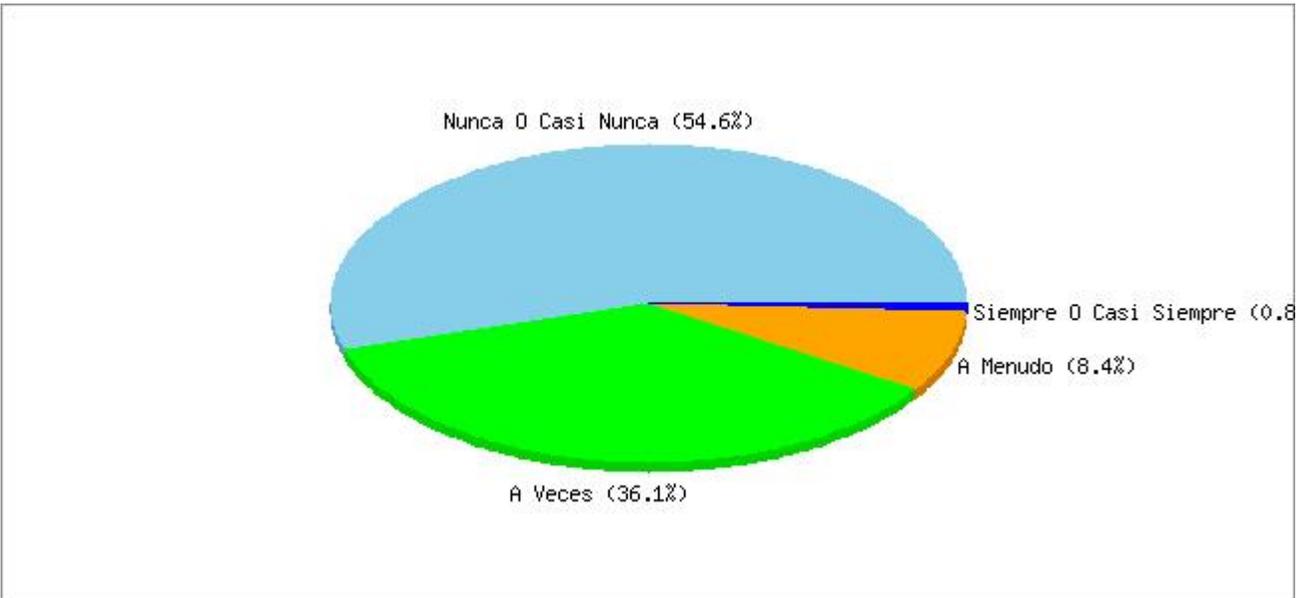
38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	14	11.76%
A Menudo	10	8.40%
A Veces	44	36.97%
Nunca O Casi Nunca	51	42.86%



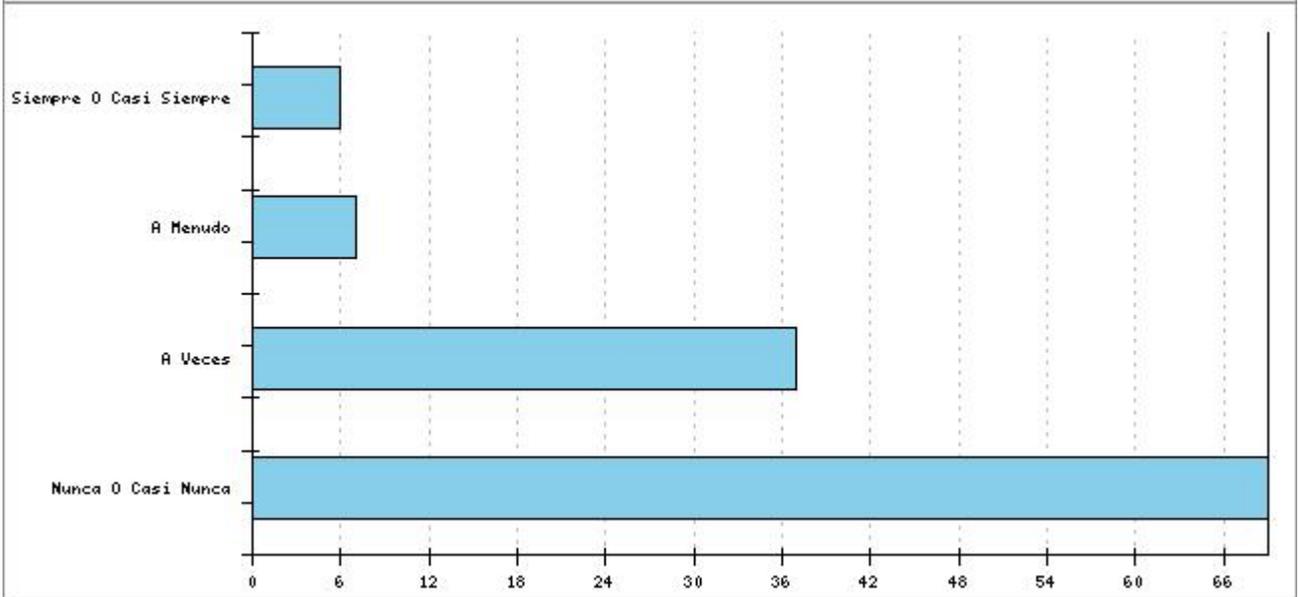
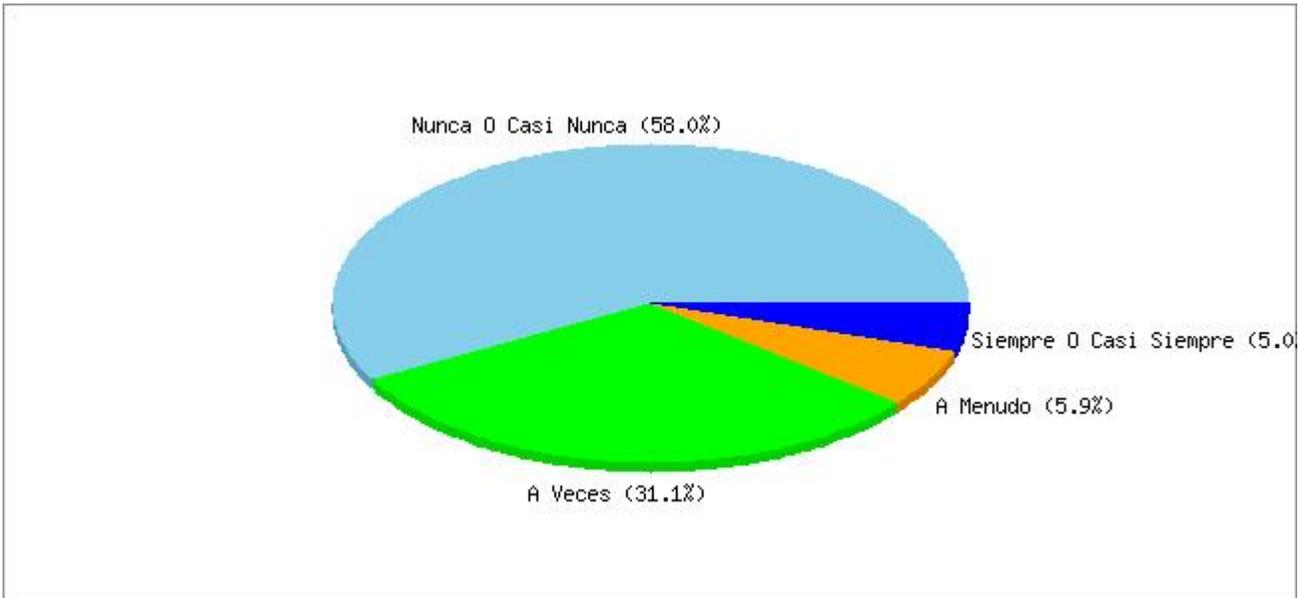
39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	0.84%
A Menudo	10	8.40%
A Veces	43	36.13%
Nunca O Casi Nunca	65	54.62%



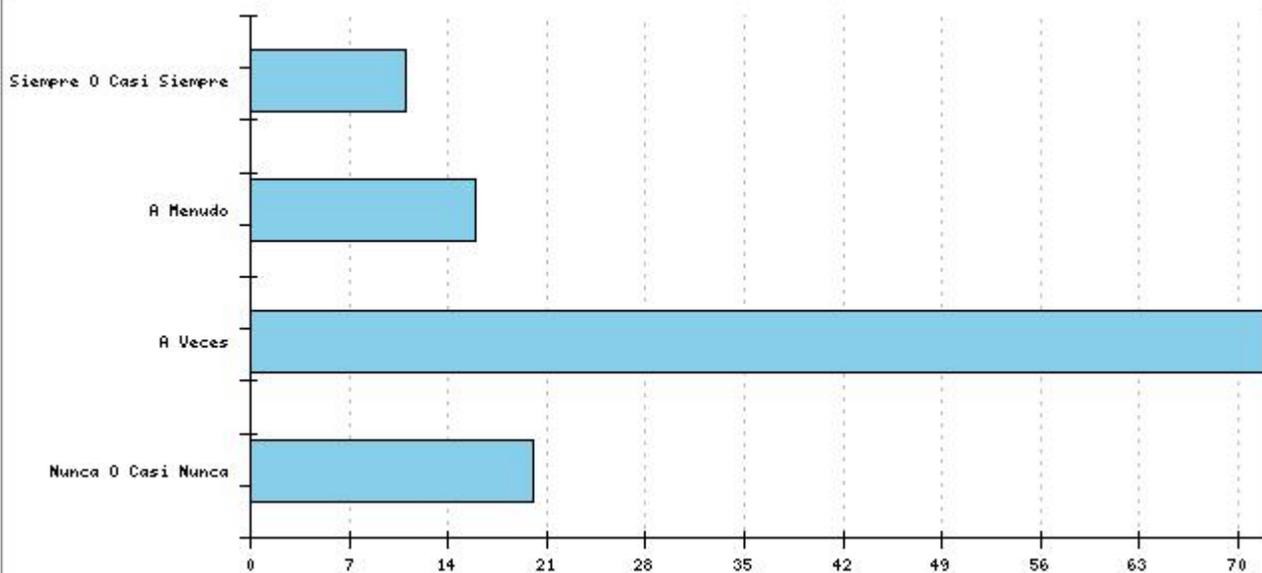
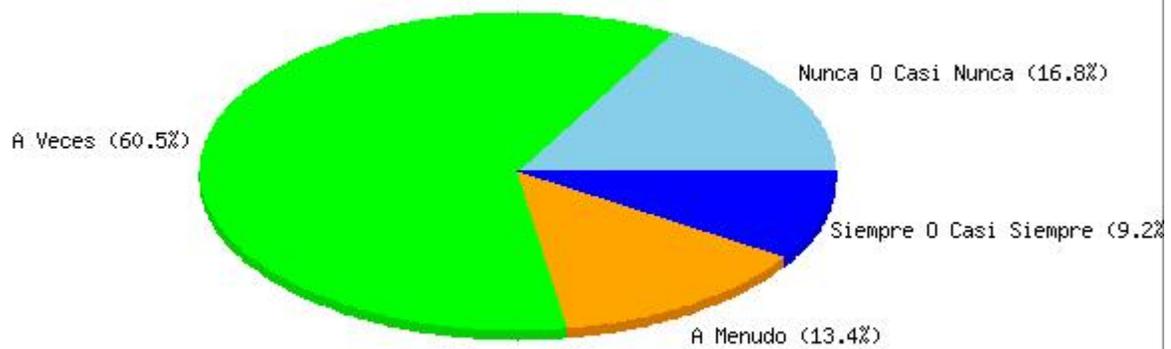
40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	6	5.04%
A Menudo	7	5.88%
A Veces	37	31.09%
Nunca O Casi Nunca	69	57.98%



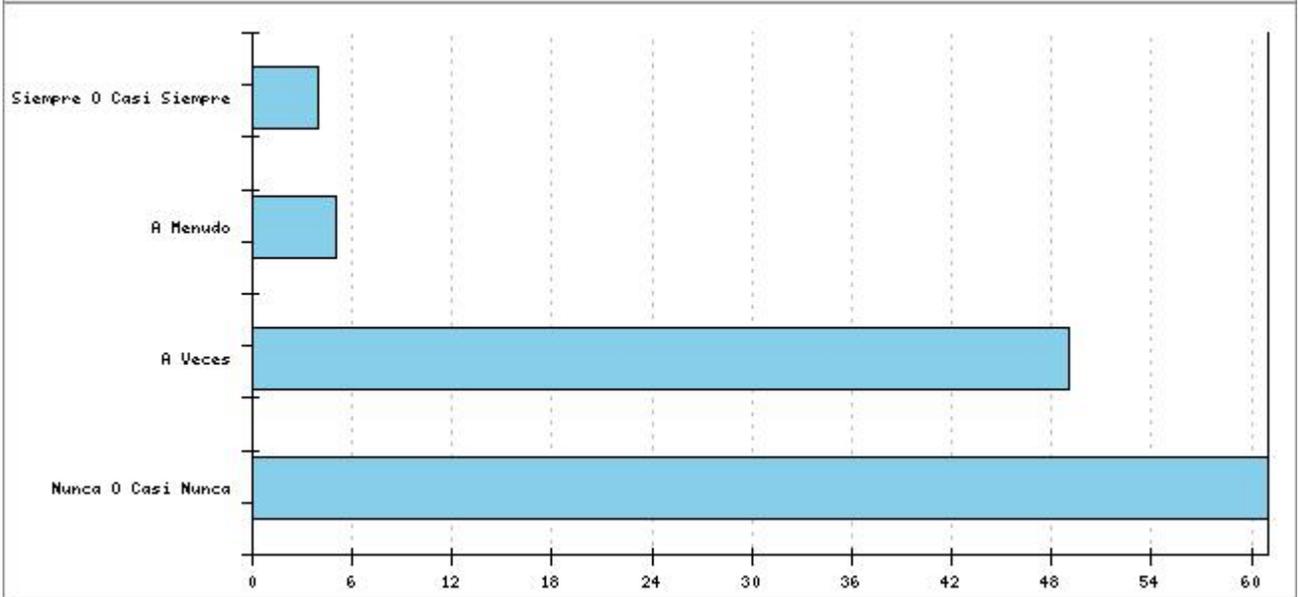
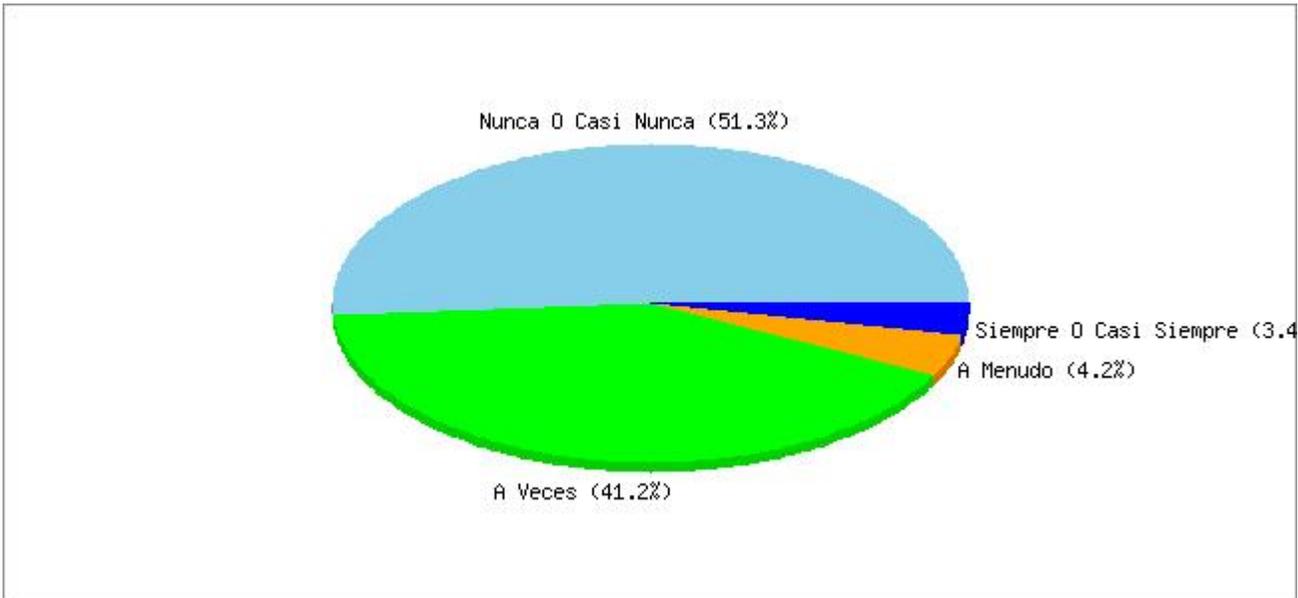
41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	9.24%
A Menudo	16	13.45%
A Veces	72	60.50%
Nunca O Casi Nunca	20	16.81%



42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

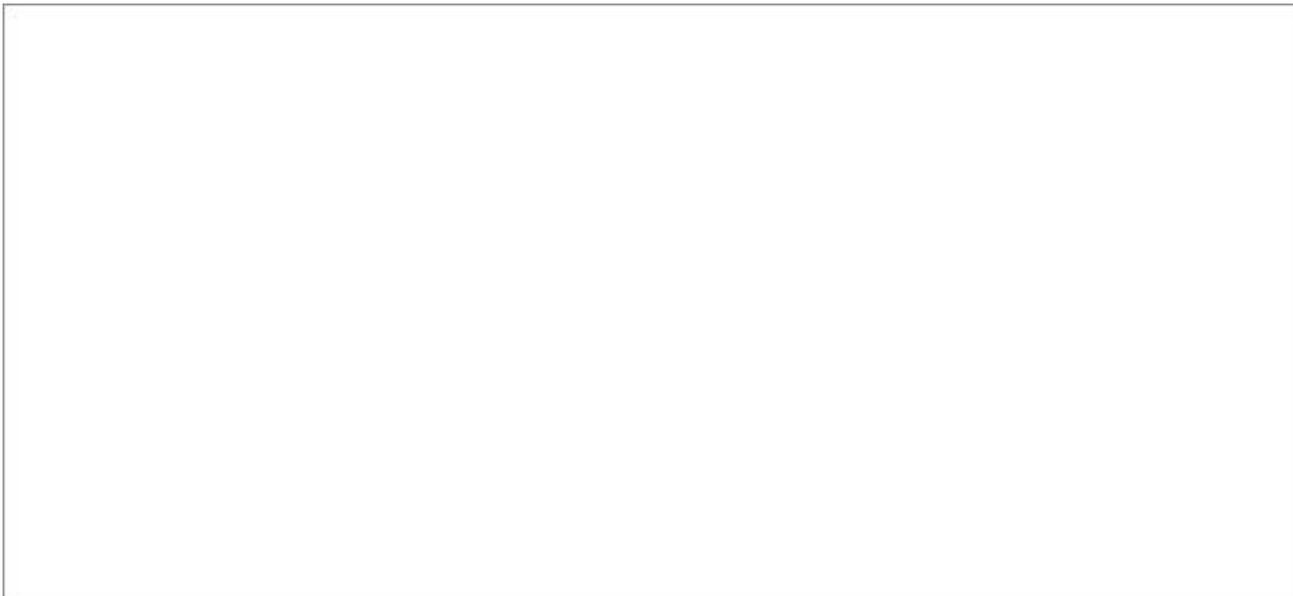
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	3.36%
A Menudo	5	4.20%
A Veces	49	41.18%
Nunca O Casi Nunca	61	51.26%



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

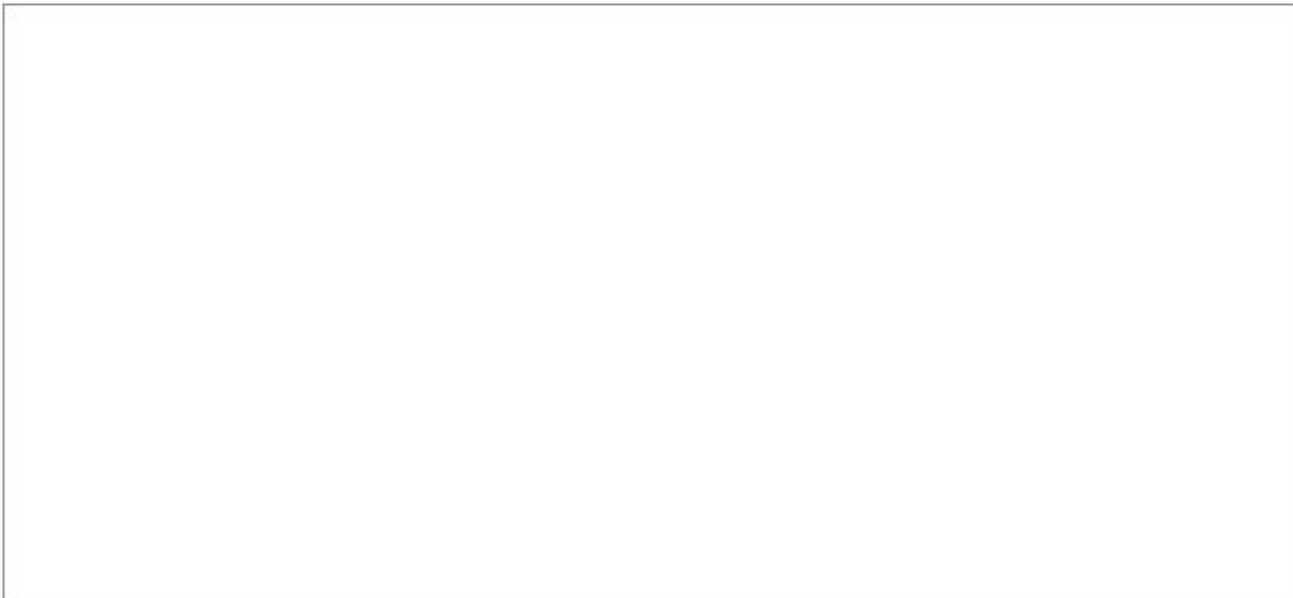
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



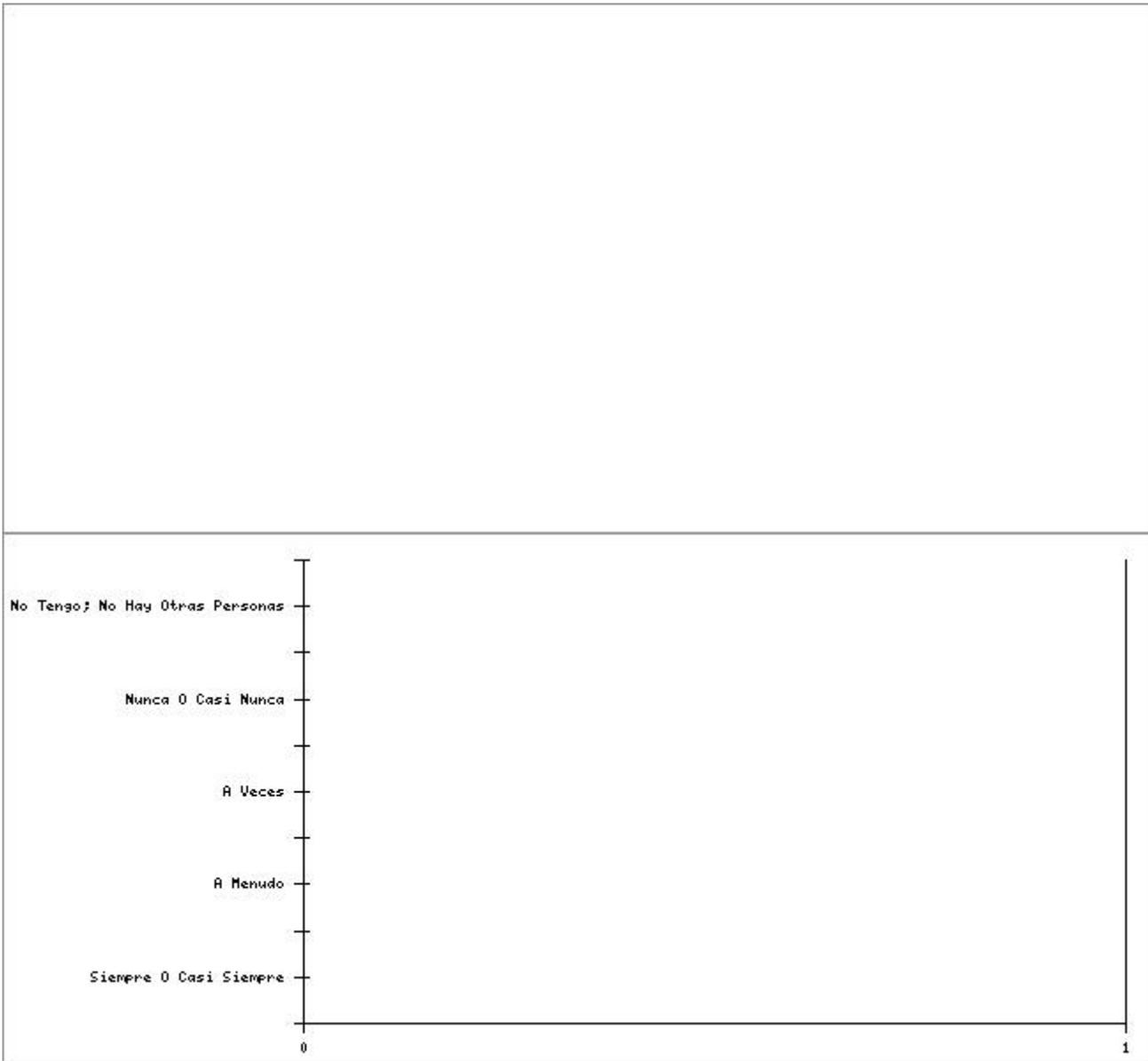
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



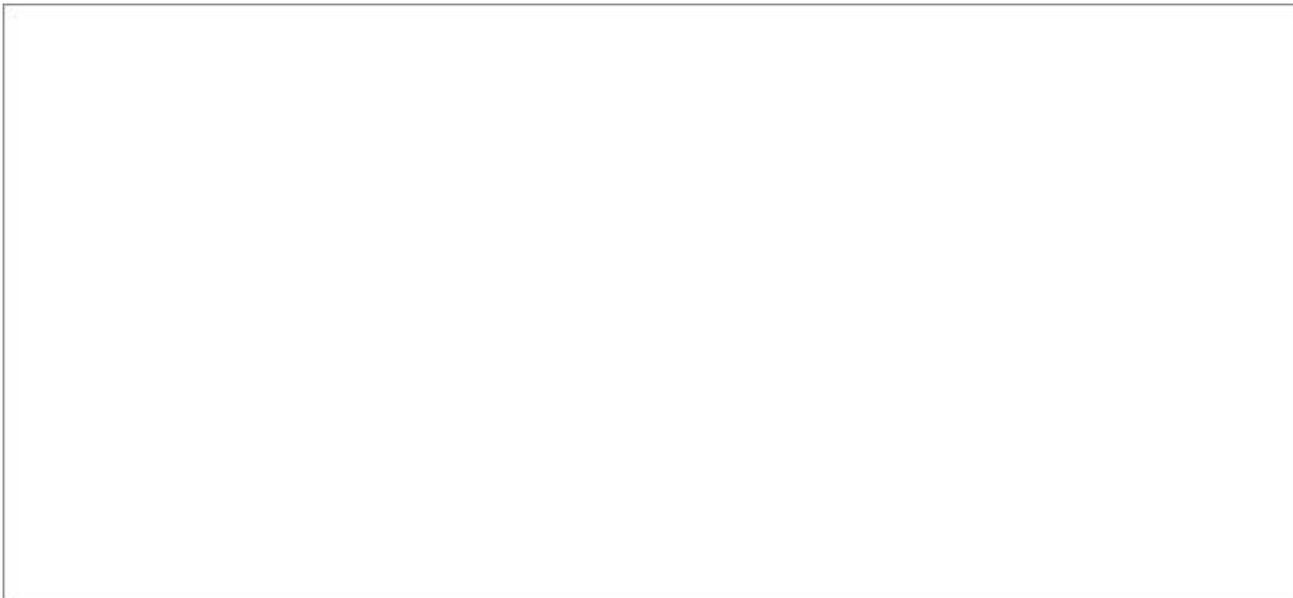
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



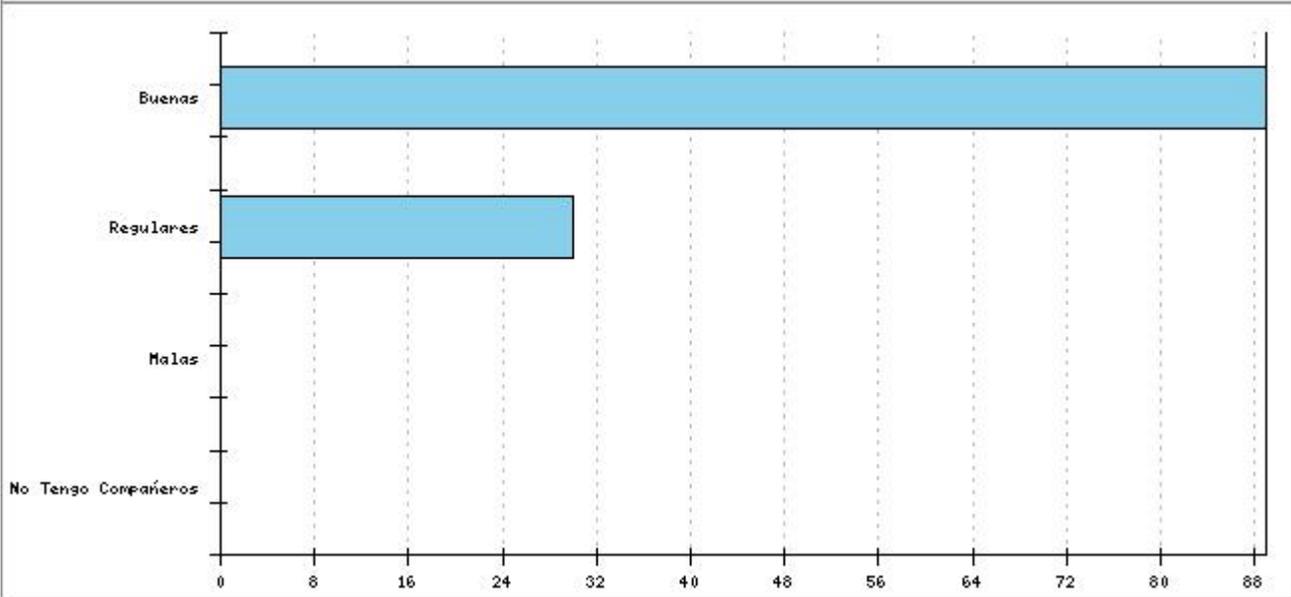
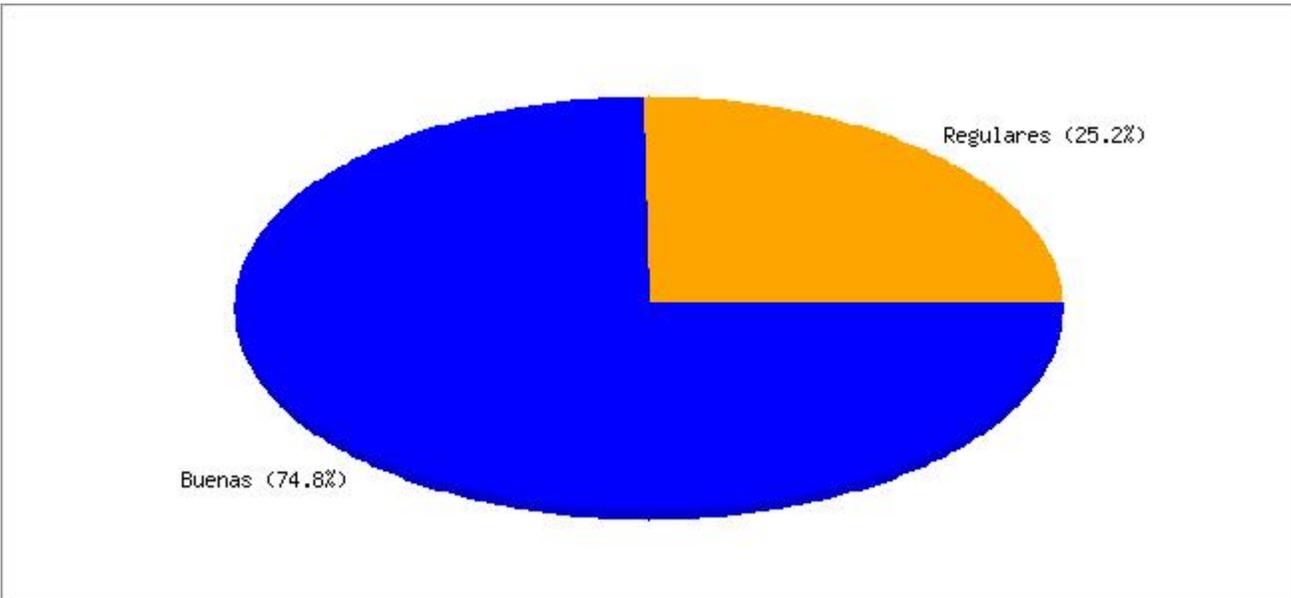
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



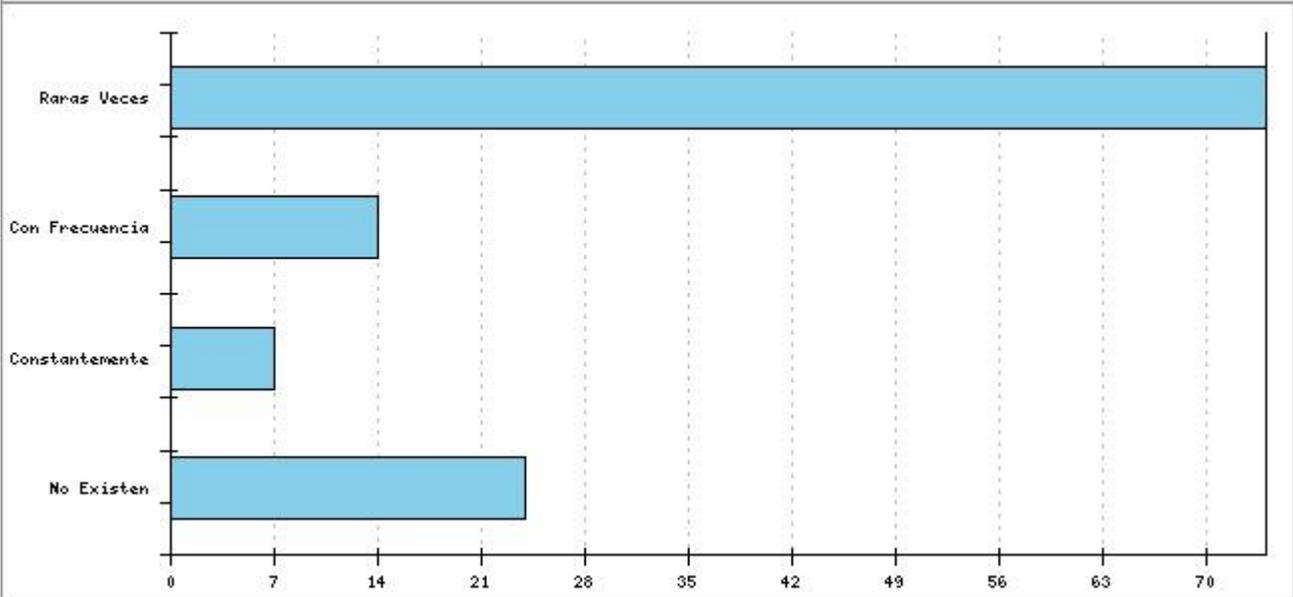
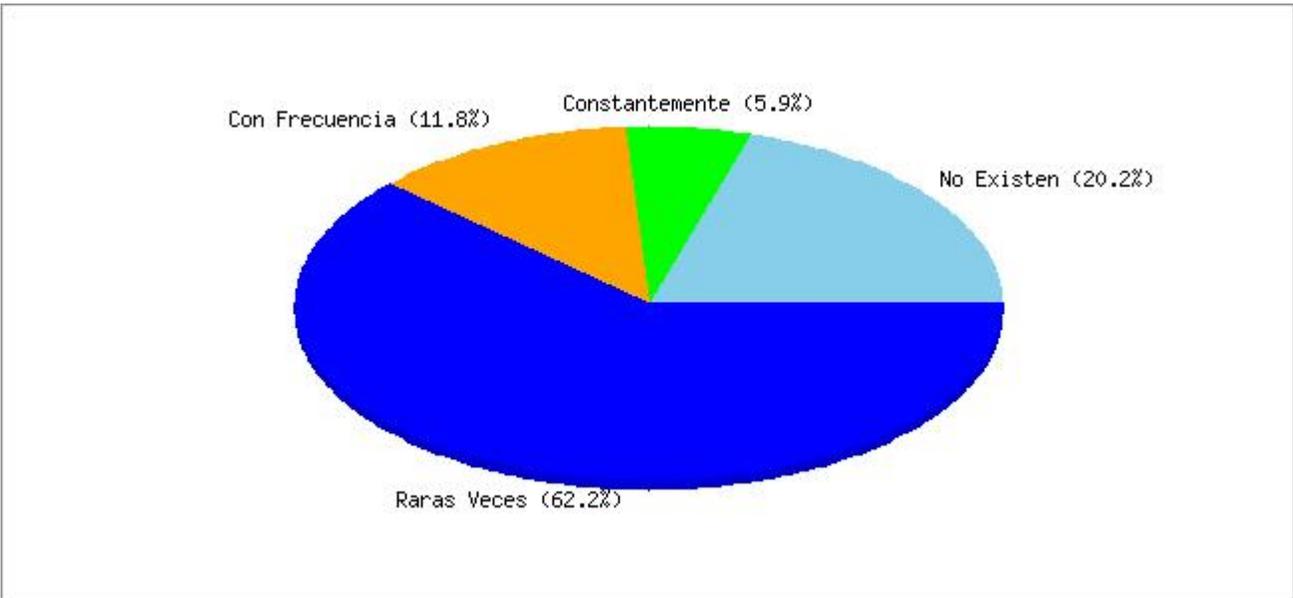
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	89	74.79%
Regulares	30	25.21%
Malas	0	0.00%
No Tengo Compañeros	0	0.00%



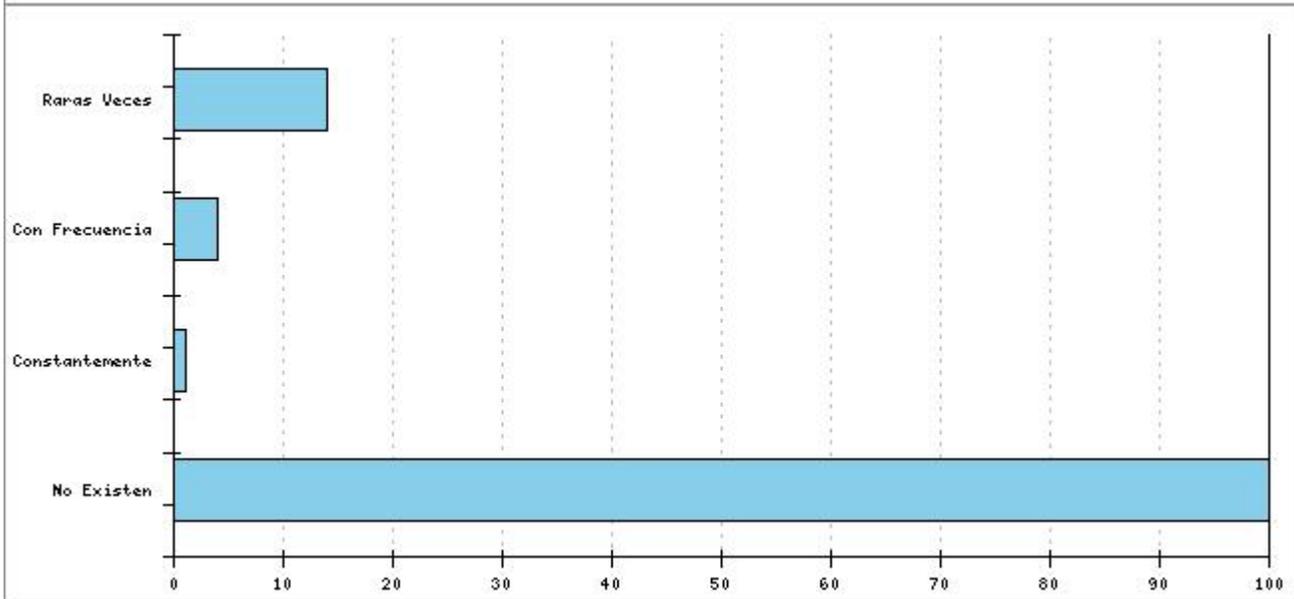
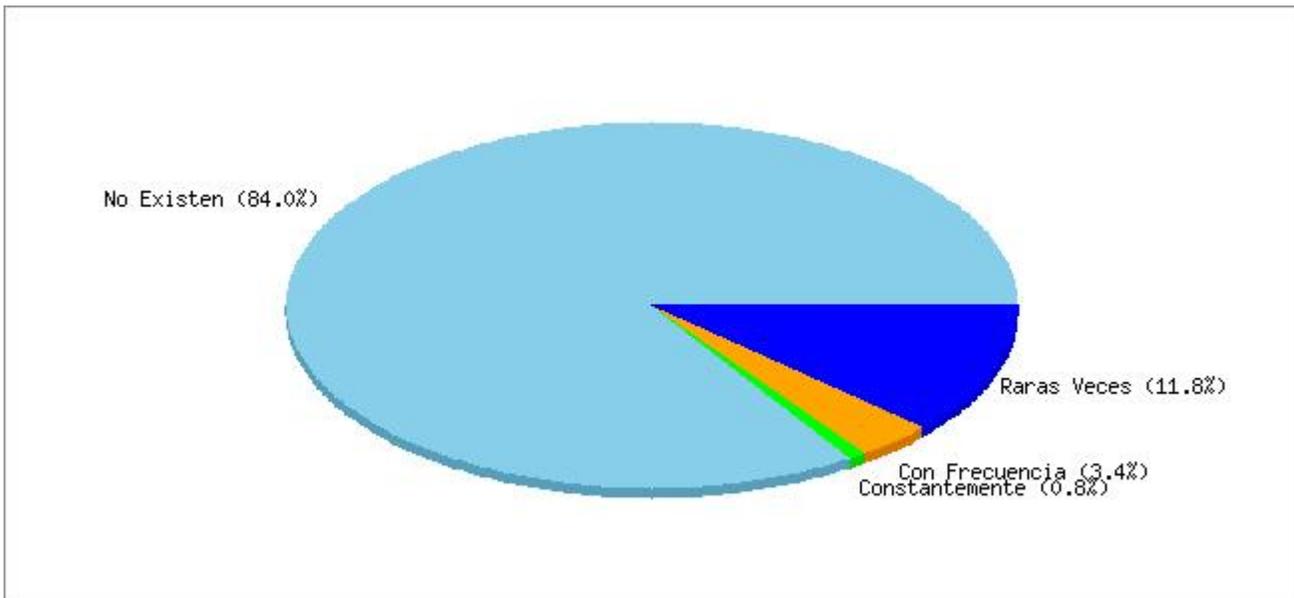
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	74	62.18%
Con Frecuencia	14	11.76%
Constantemente	7	5.88%
No Existen	24	20.17%



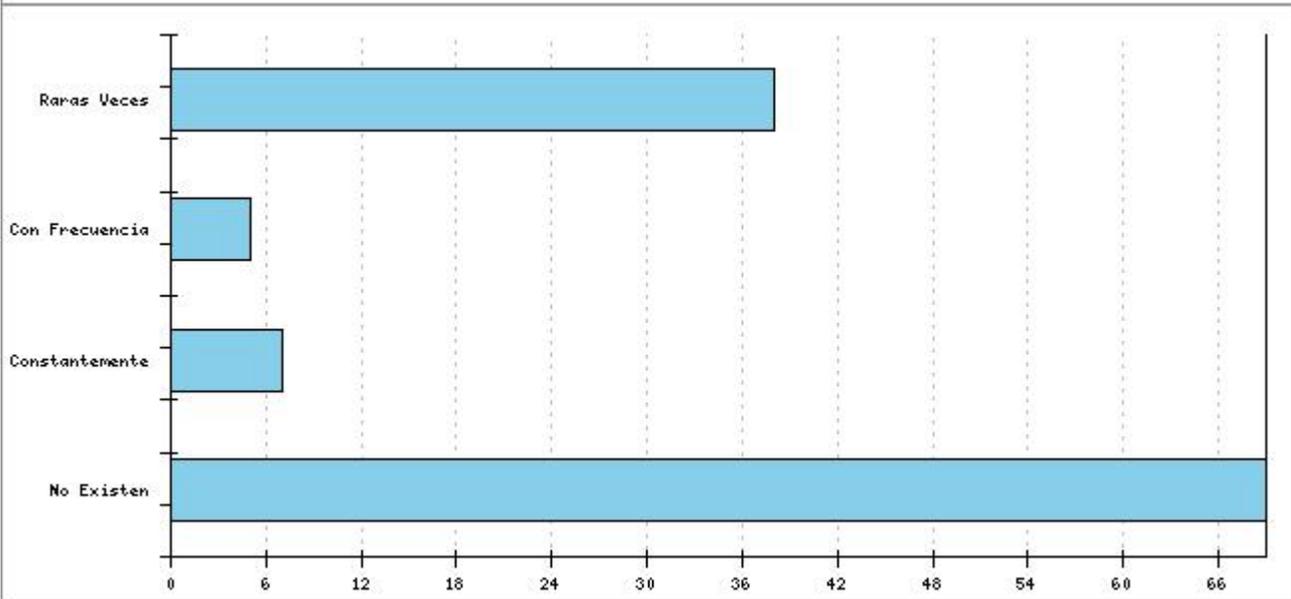
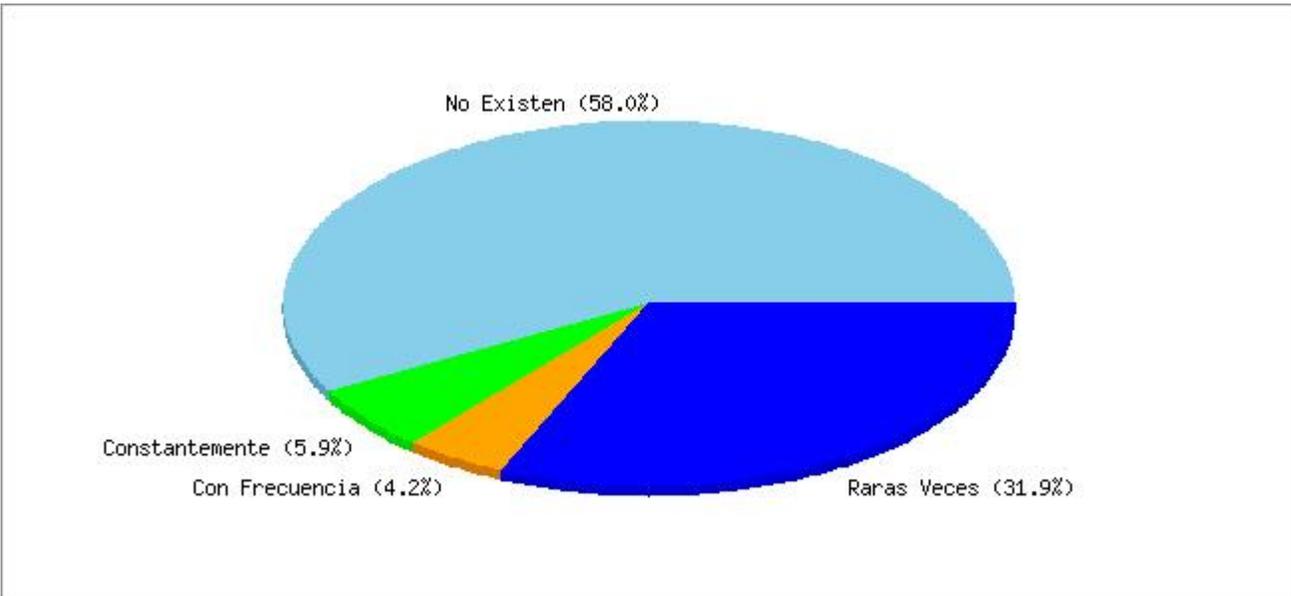
49- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	14	11.76%
Con Frecuencia	4	3.36%
Constantemente	1	0.84%
No Existen	100	84.03%



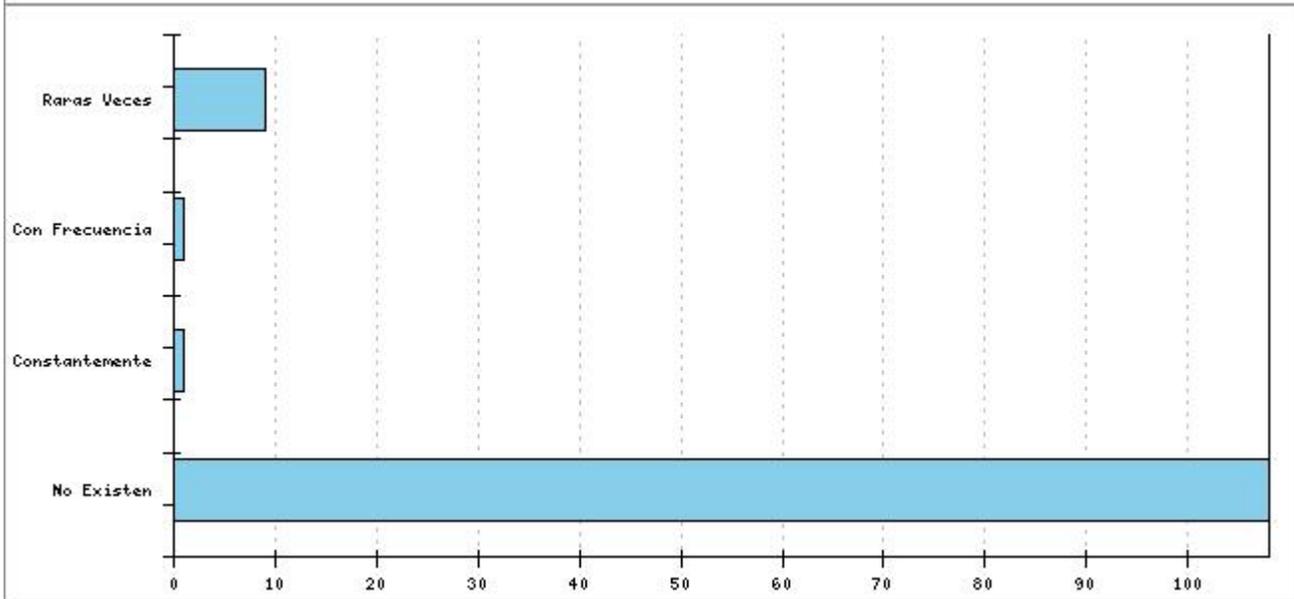
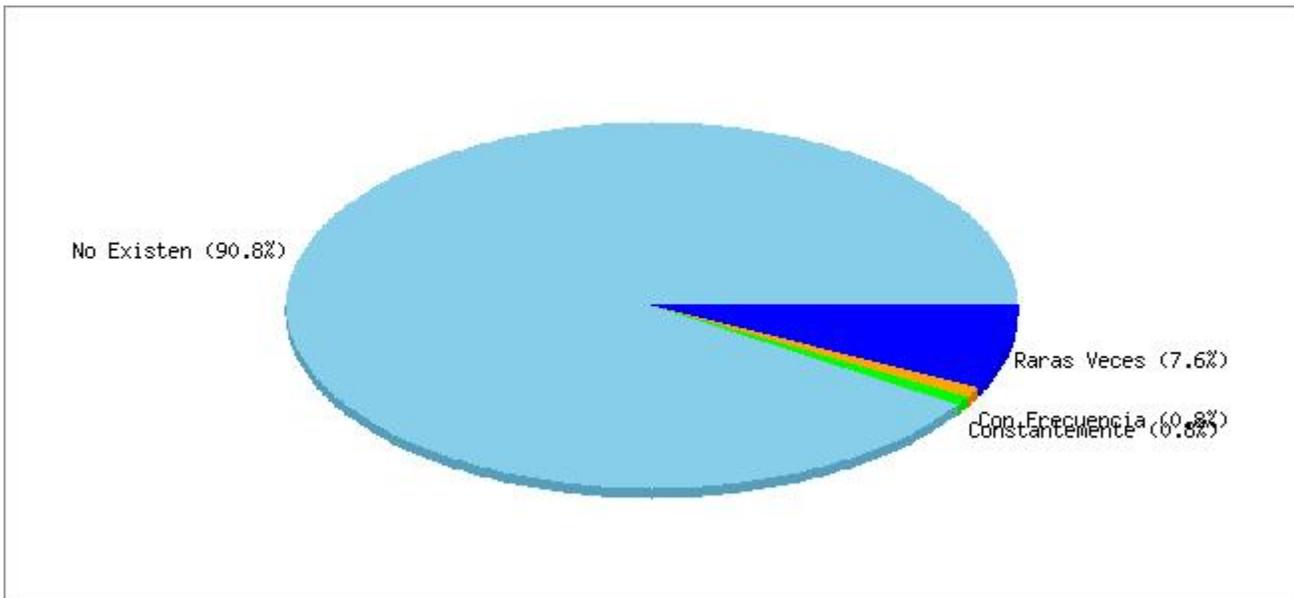
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	38	31.93%
Con Frecuencia	5	4.20%
Constantemente	7	5.88%
No Existen	69	57.98%



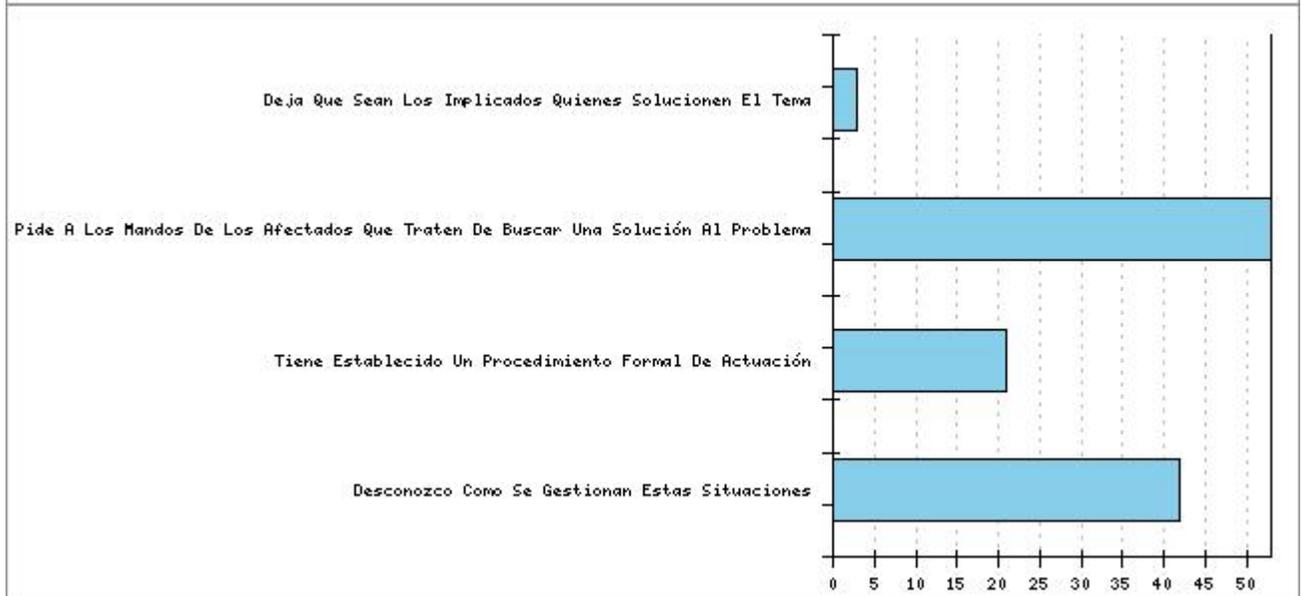
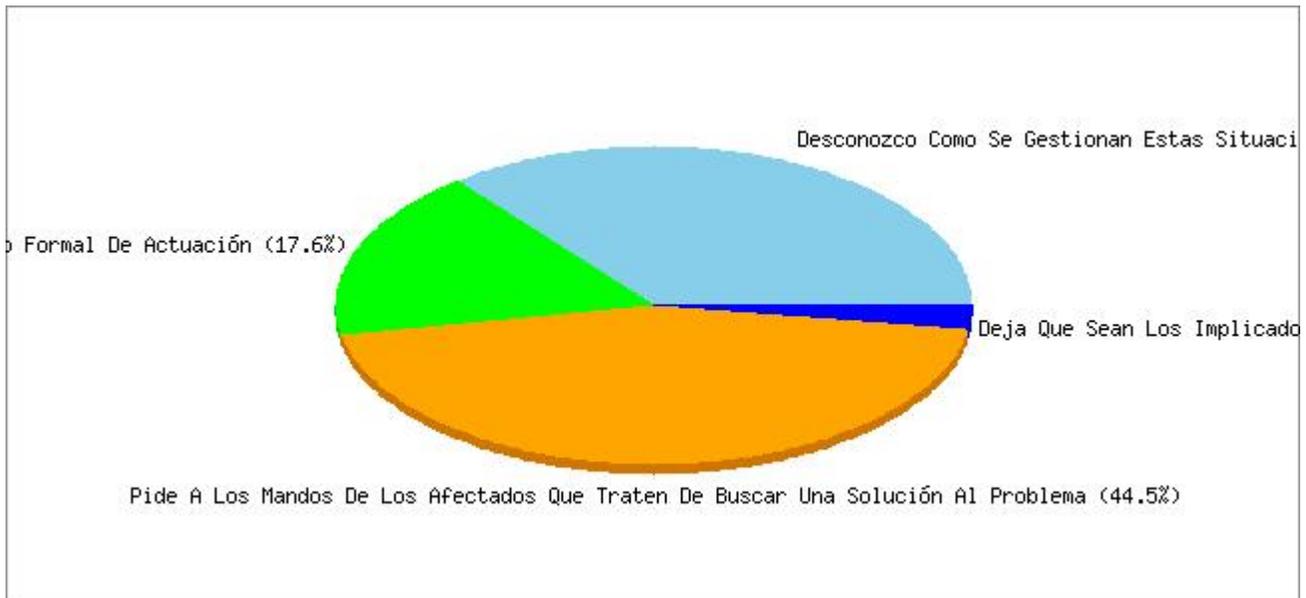
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	9	7.56%
Con Frecuencia	1	0.84%
Constantemente	1	0.84%
No Existen	108	90.76%



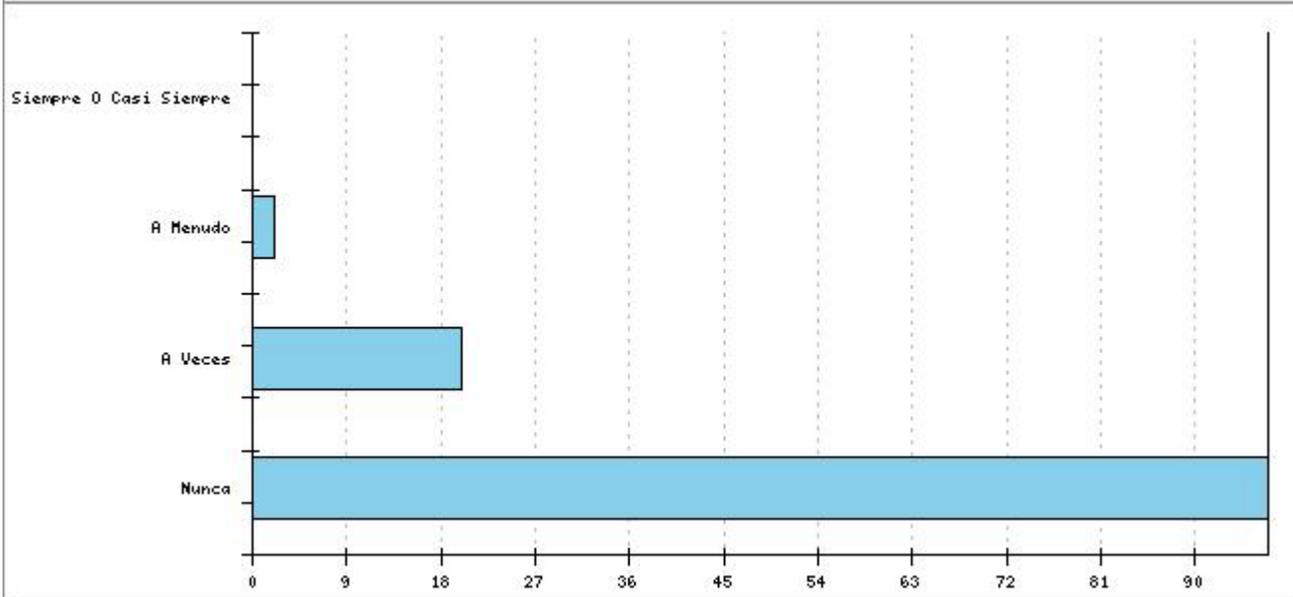
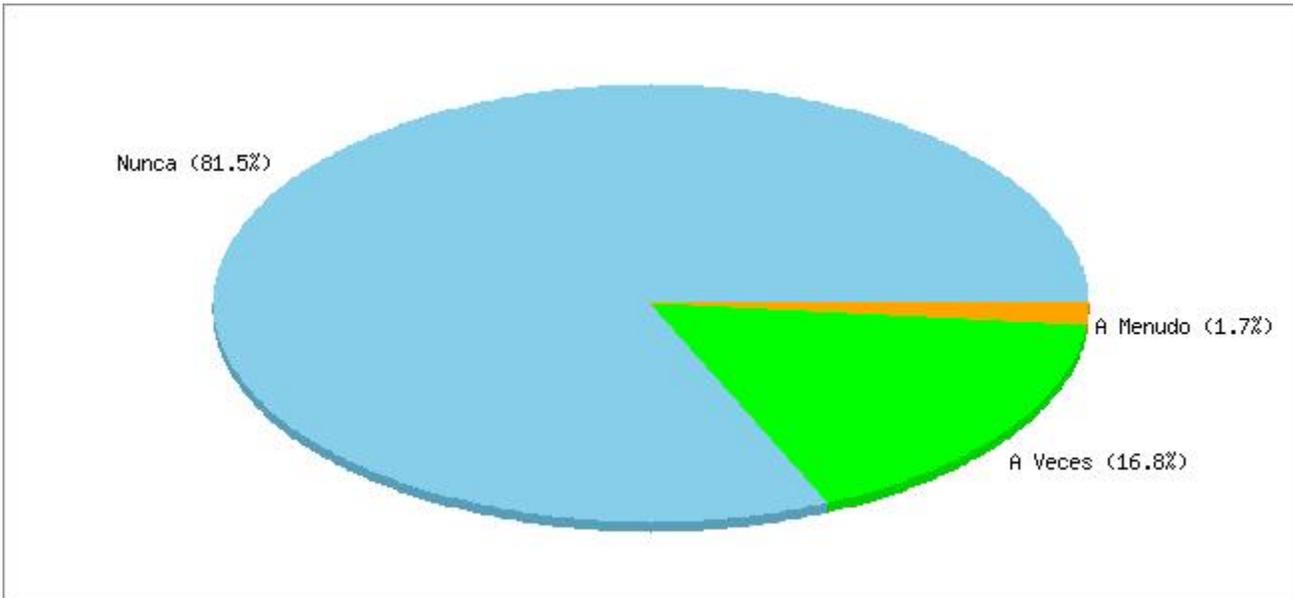
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	3	2.52%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	53	44.54%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	21	17.65%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	42	35.29%



53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad...)

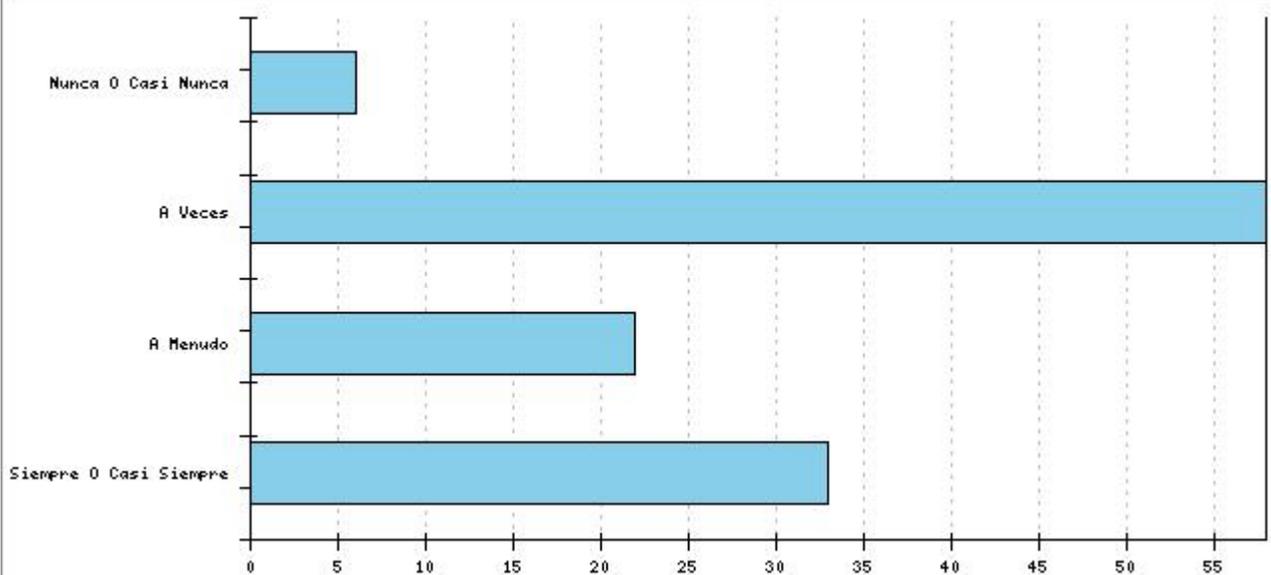
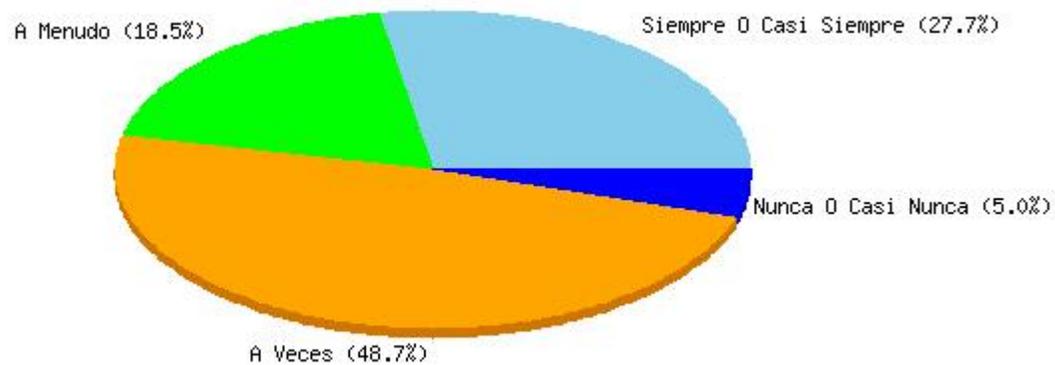
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	2	1.68%
A Veces	20	16.81%
Nunca	97	81.51%



## DEMANDAS PSICOLÓGICAS

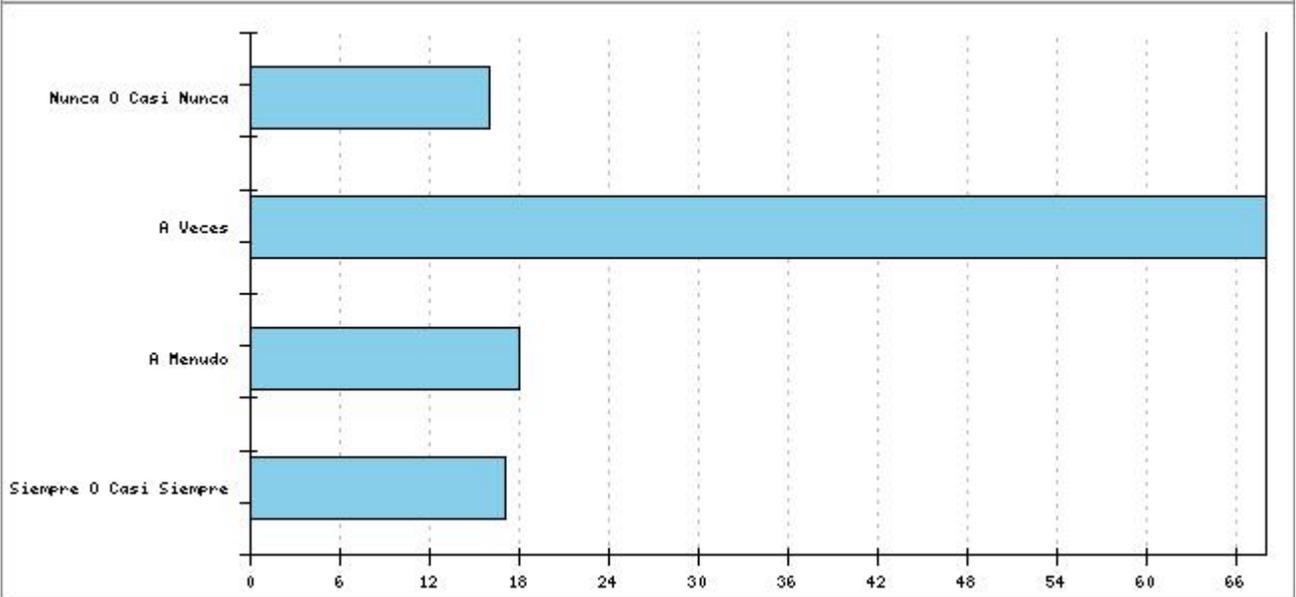
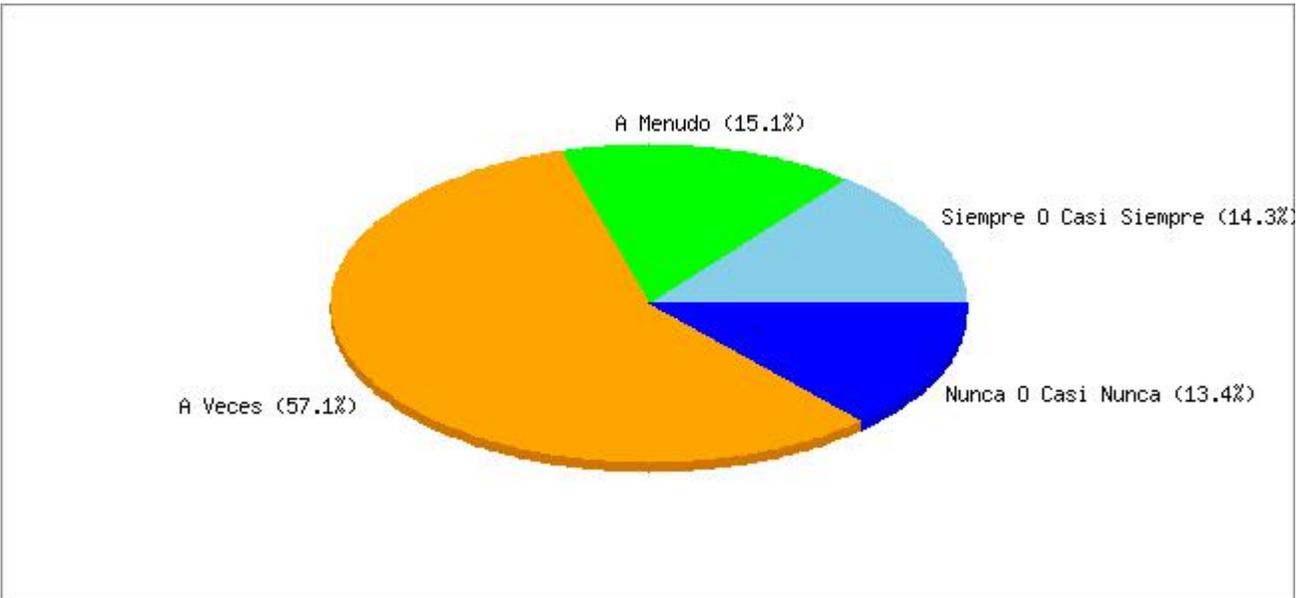
66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	6	5.04%
A Veces	58	48.74%
A Menudo	22	18.49%
Siempre O Casi Siempre	33	27.73%



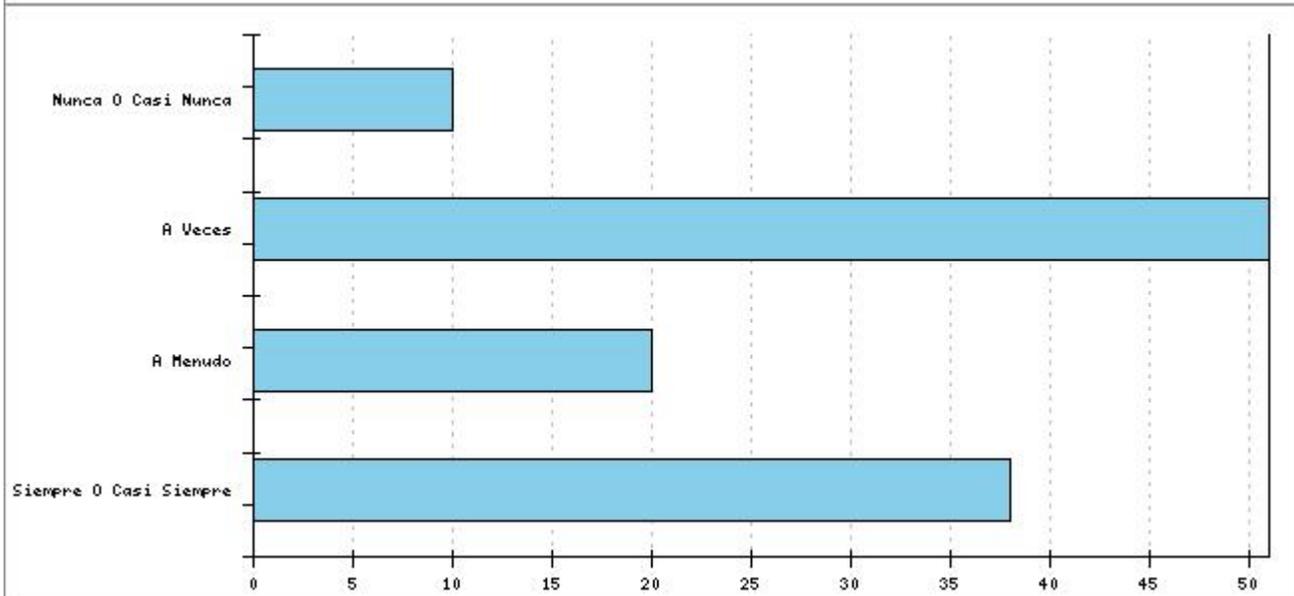
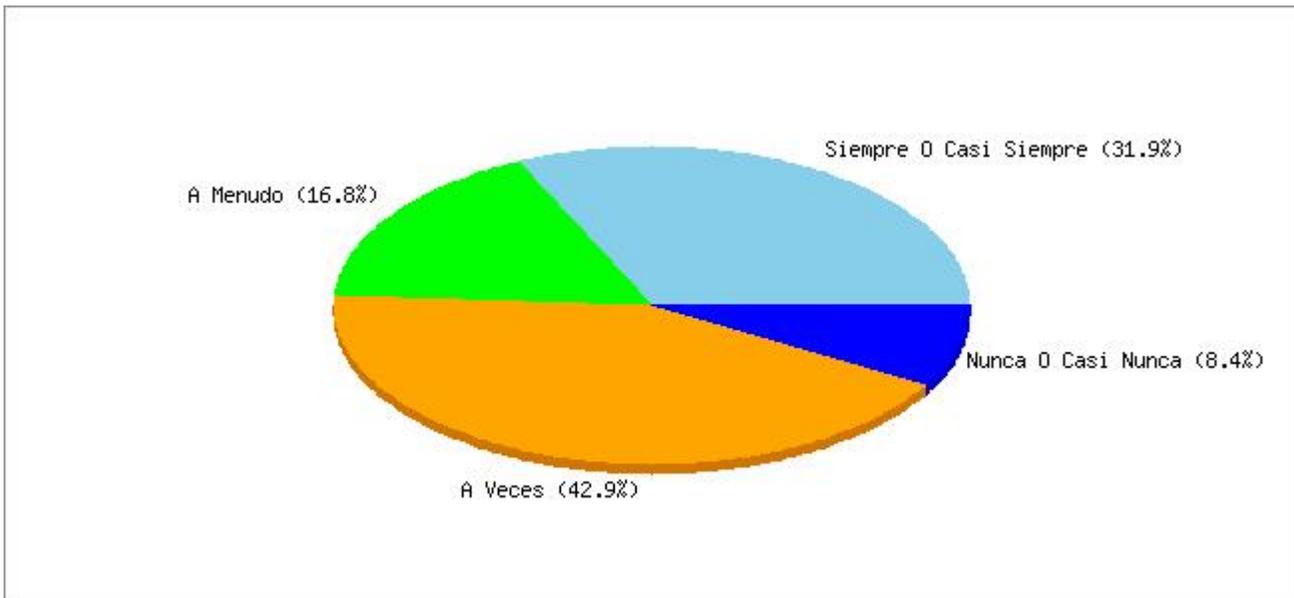
67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	16	13.45%
A Veces	68	57.14%
A Menudo	18	15.13%
Siempre O Casi Siempre	17	14.29%



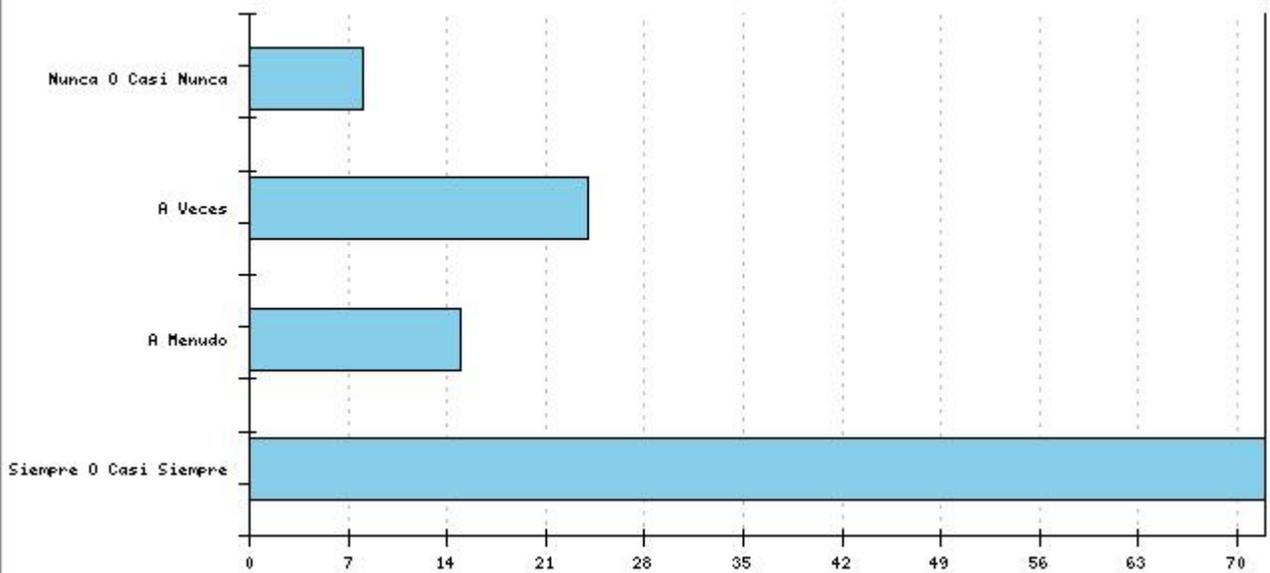
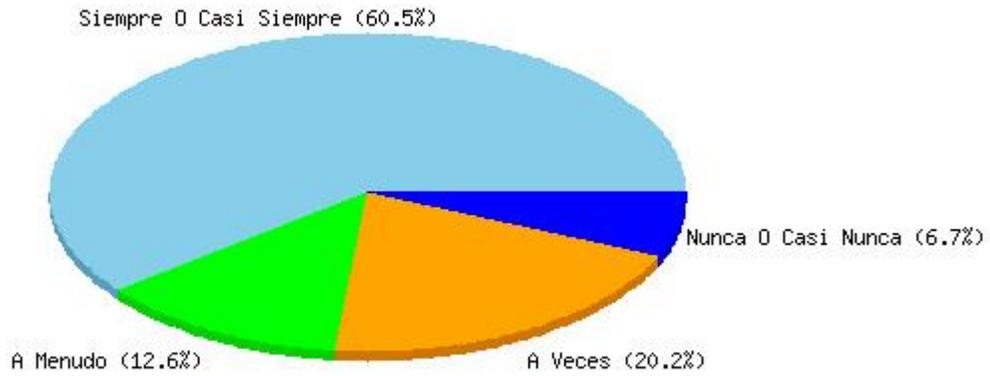
68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	10	8.40%
A Veces	51	42.86%
A Menudo	20	16.81%
Siempre O Casi Siempre	38	31.93%



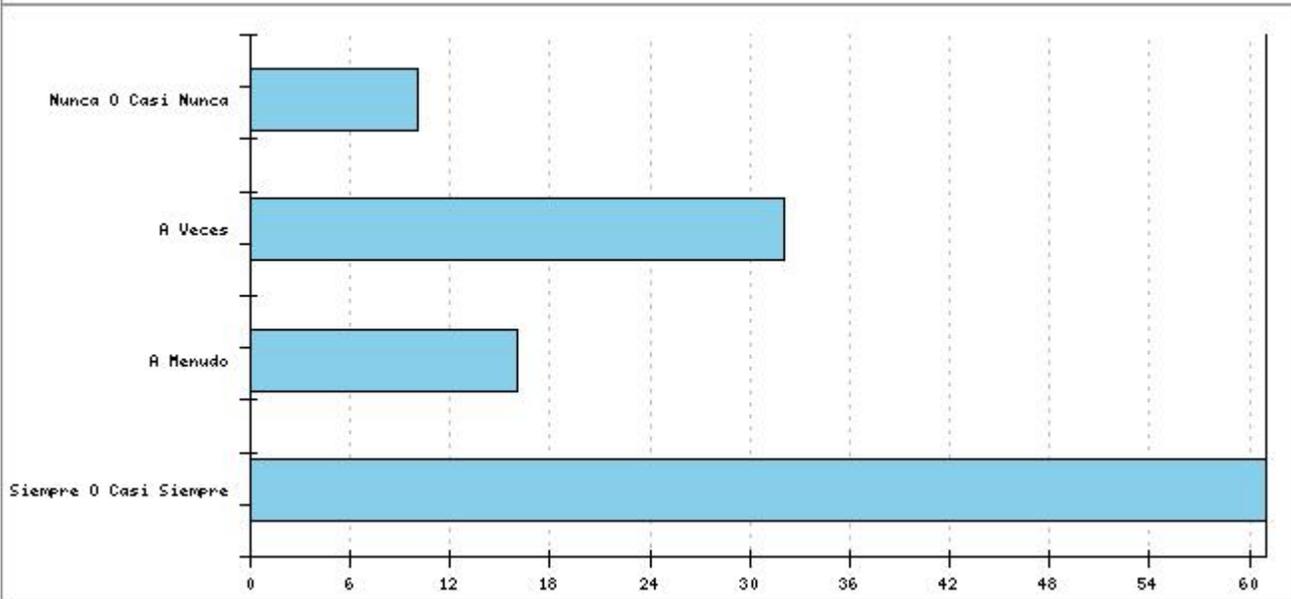
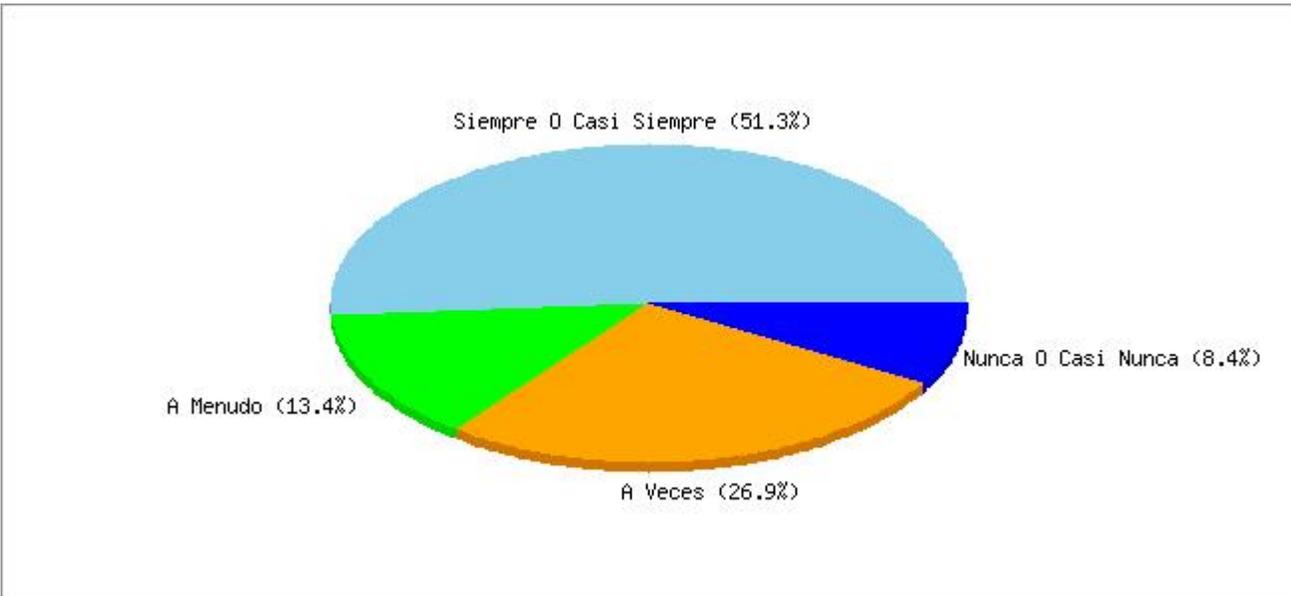
69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	8	6.72%
A Veces	24	20.17%
A Menudo	15	12.61%
Siempre O Casi Siempre	72	60.50%



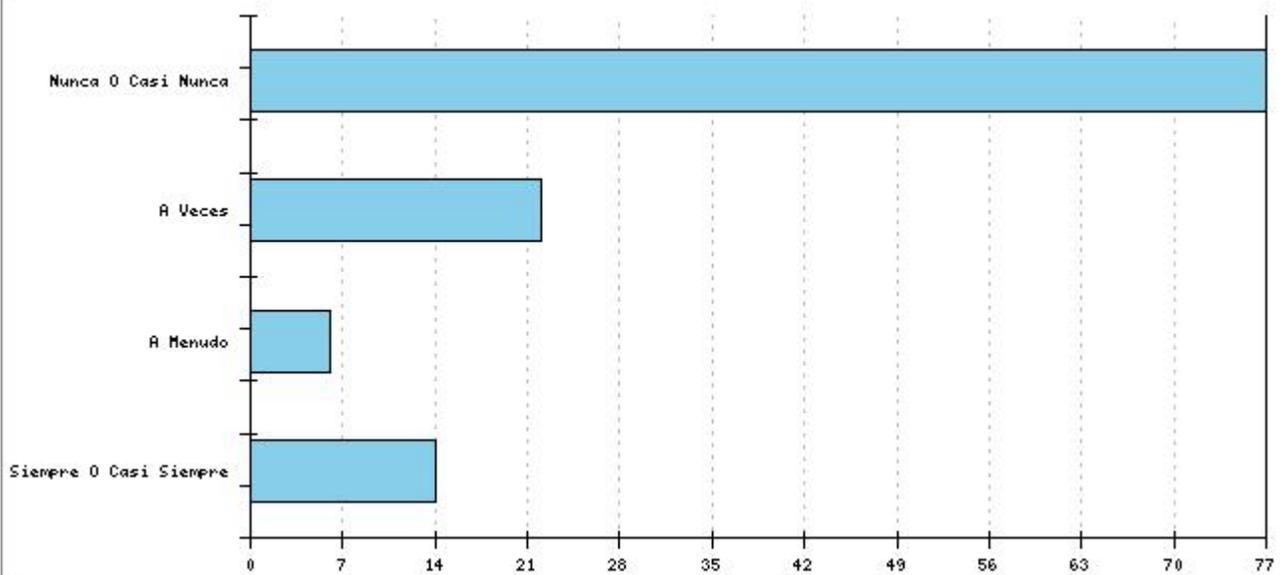
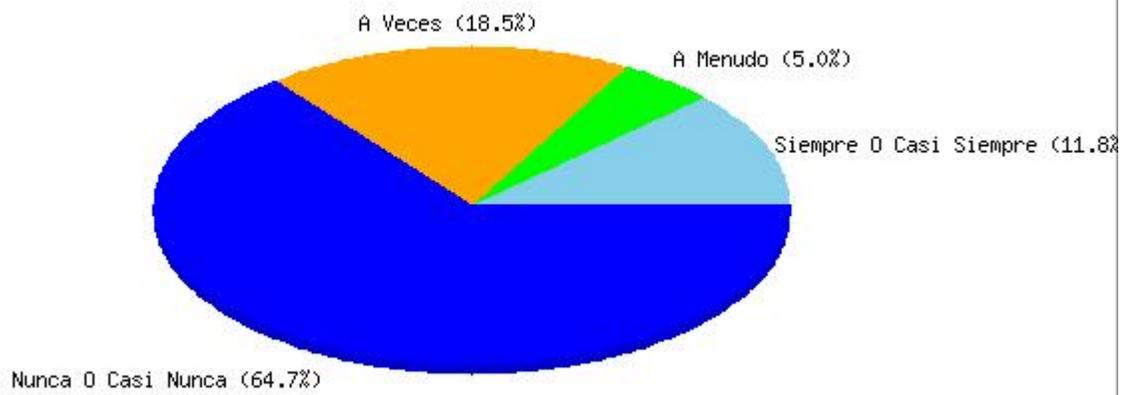
70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	10	8.40%
A Veces	32	26.89%
A Menudo	16	13.45%
Siempre O Casi Siempre	61	51.26%



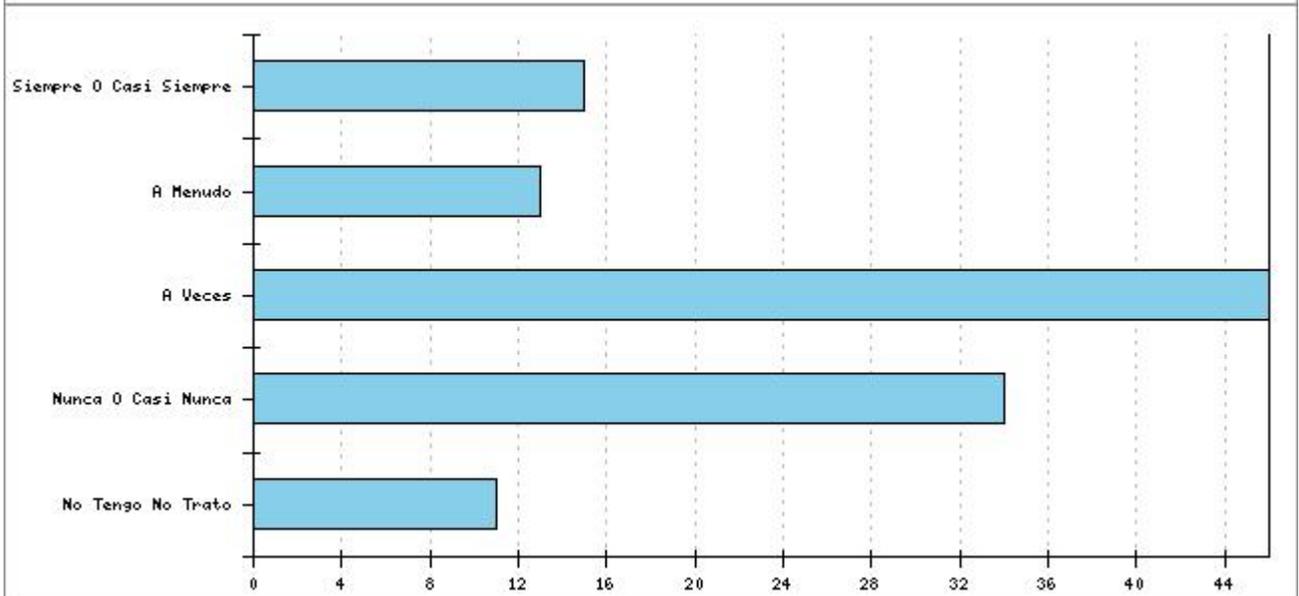
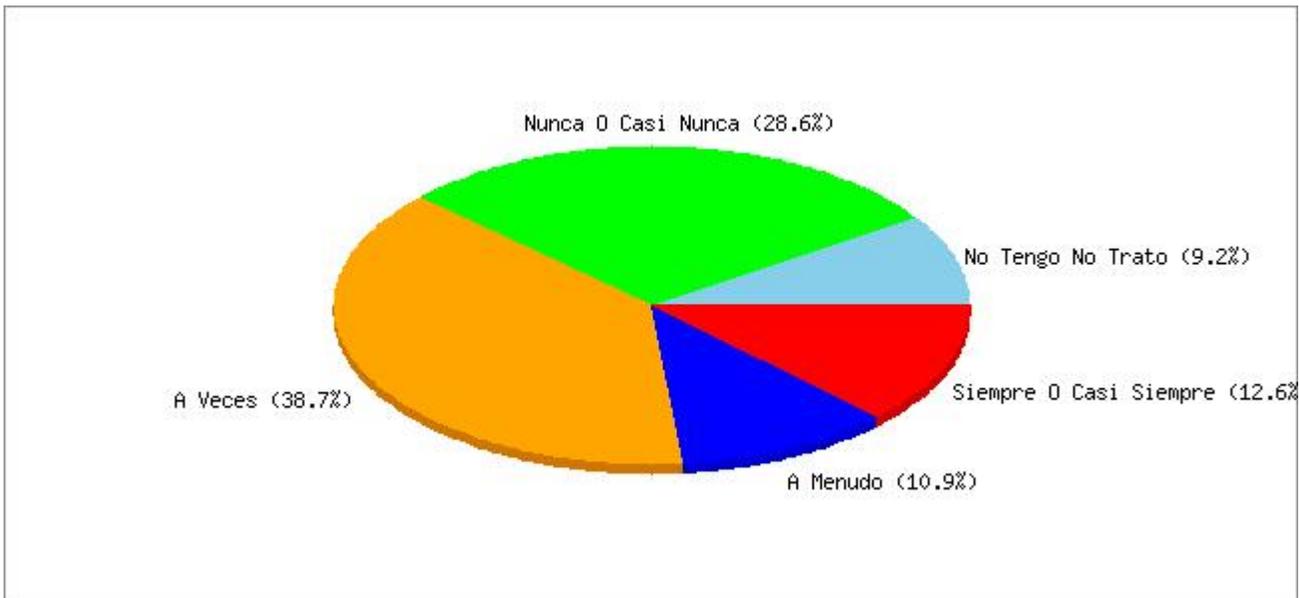
71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	77	64.71%
A Veces	22	18.49%
A Menudo	6	5.04%
Siempre O Casi Siempre	14	11.76%



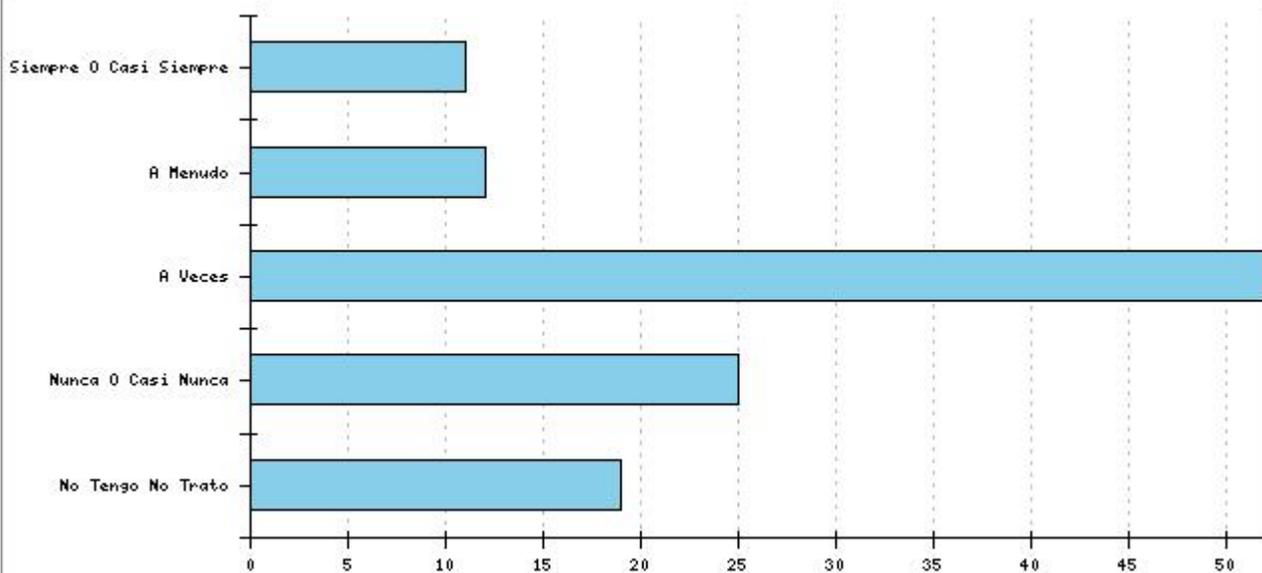
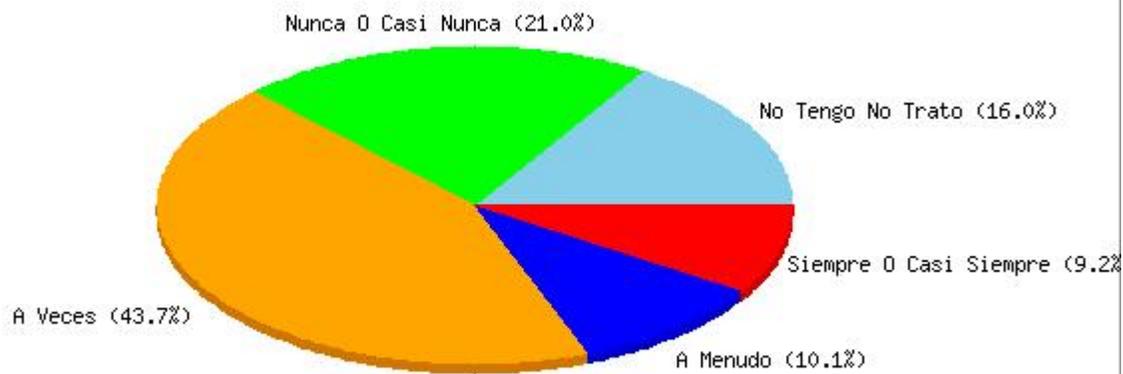
72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	15	12.61%
A Menudo	13	10.92%
A Veces	46	38.66%
Nunca O Casi Nunca	34	28.57%
No Tengo No Trato	11	9.24%



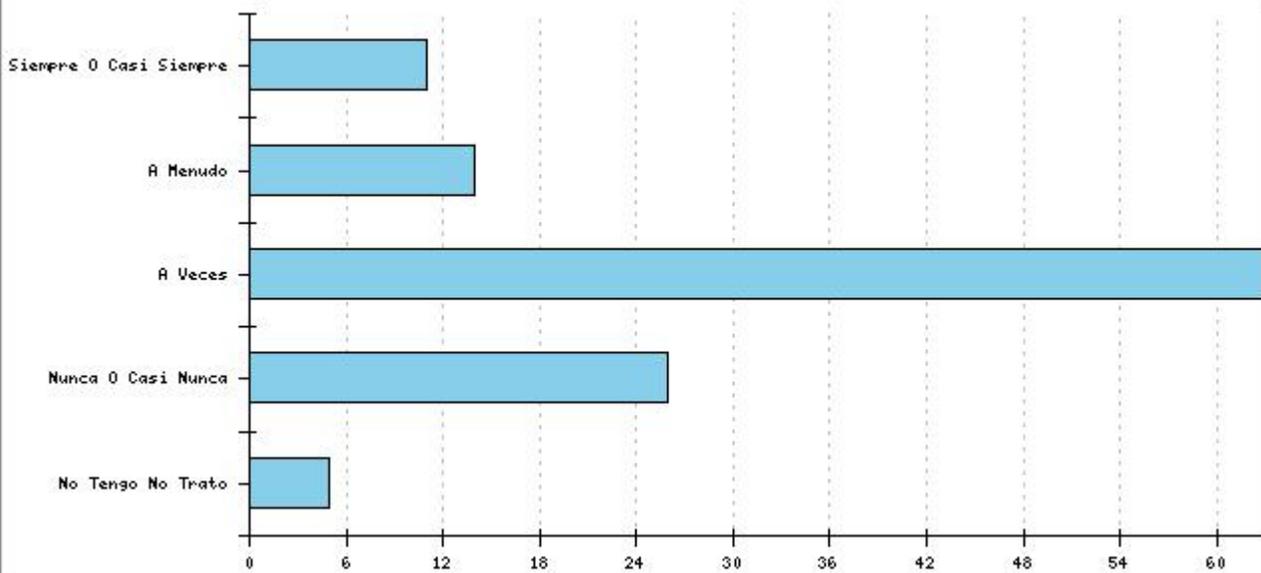
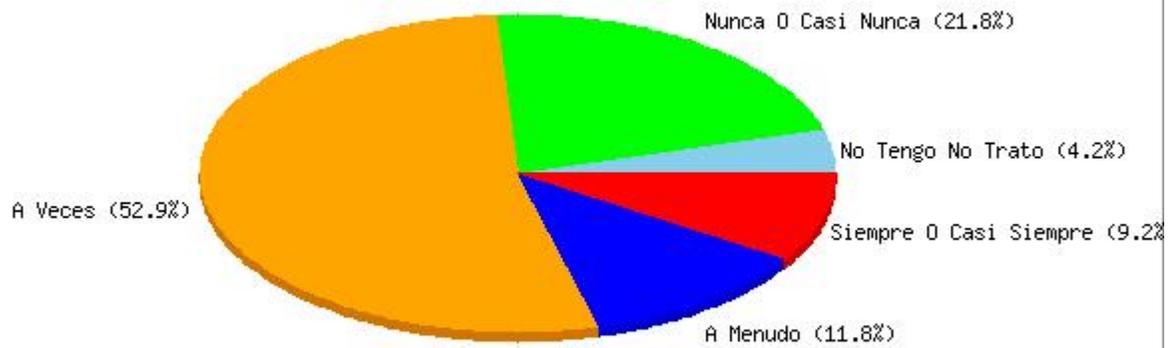
73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	9.24%
A Menudo	12	10.08%
A Veces	52	43.70%
Nunca O Casi Nunca	25	21.01%
No Tengo No Trato	19	15.97%



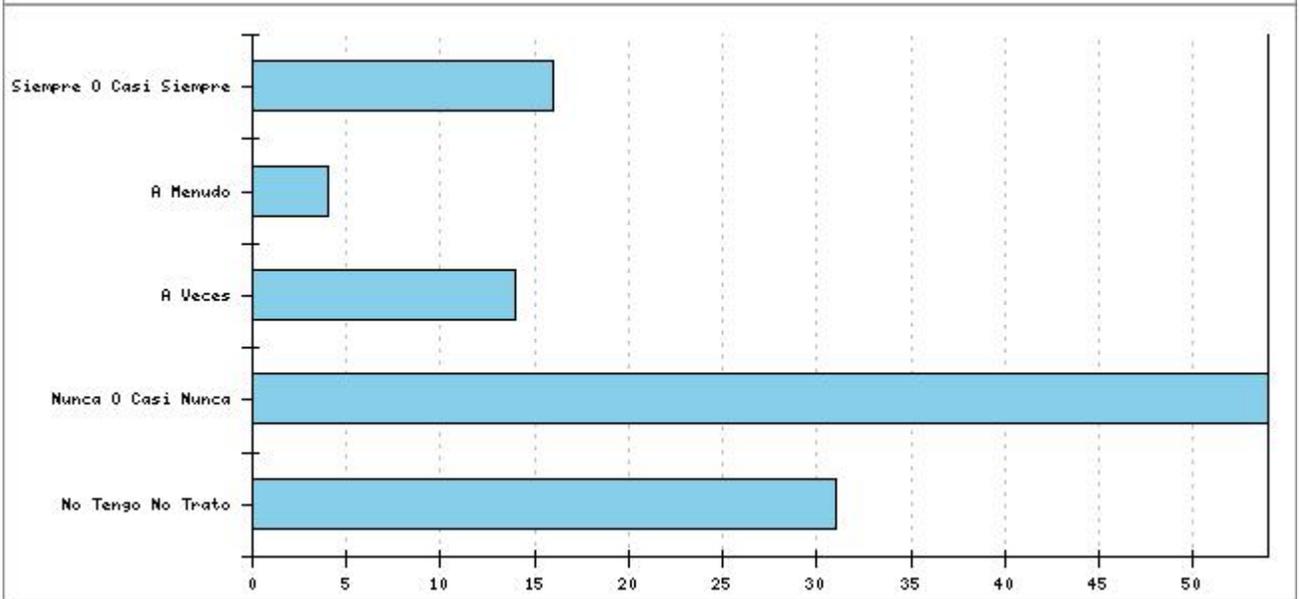
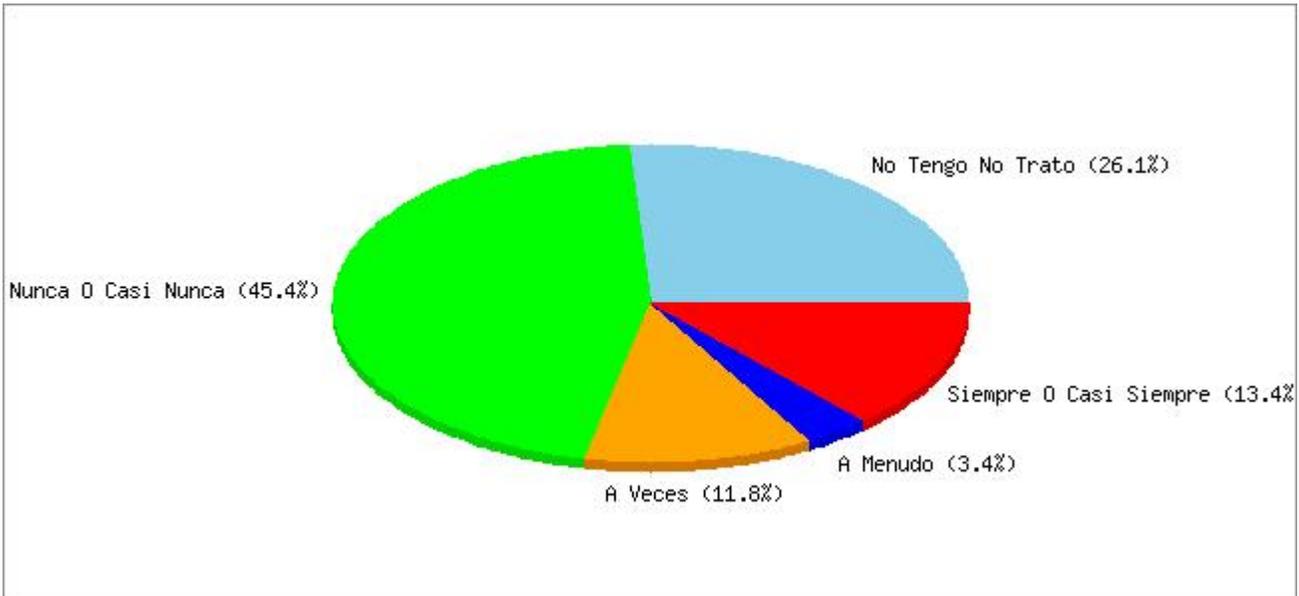
74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	9.24%
A Menudo	14	11.76%
A Veces	63	52.94%
Nunca O Casi Nunca	26	21.85%
No Tengo No Trato	5	4.20%



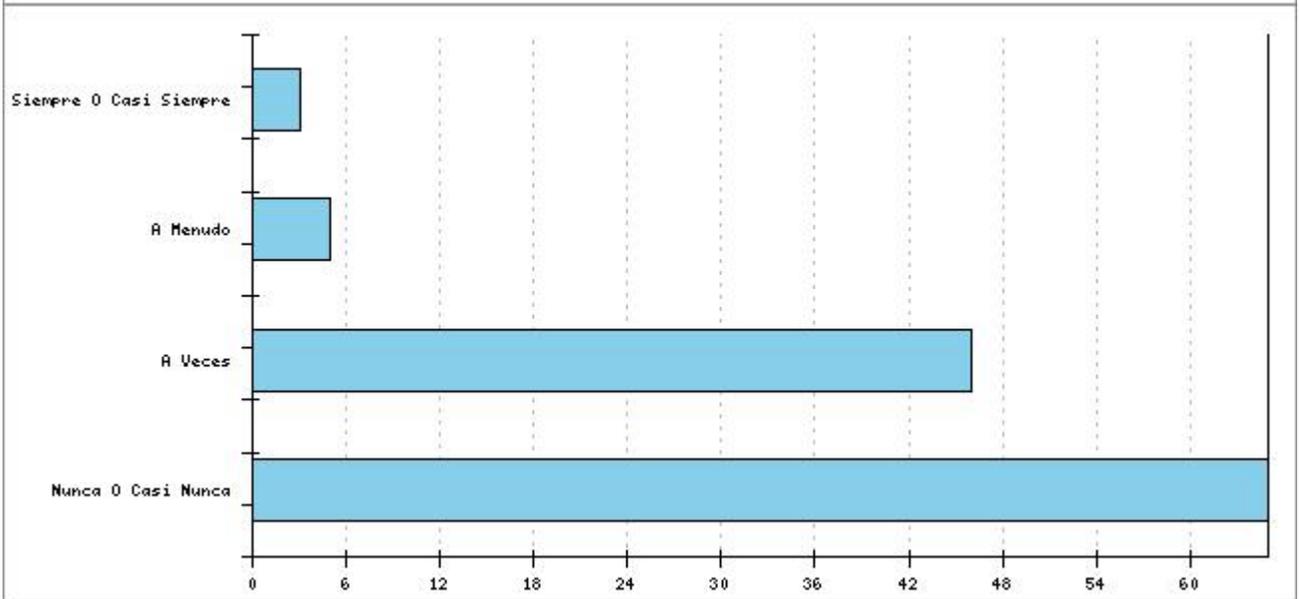
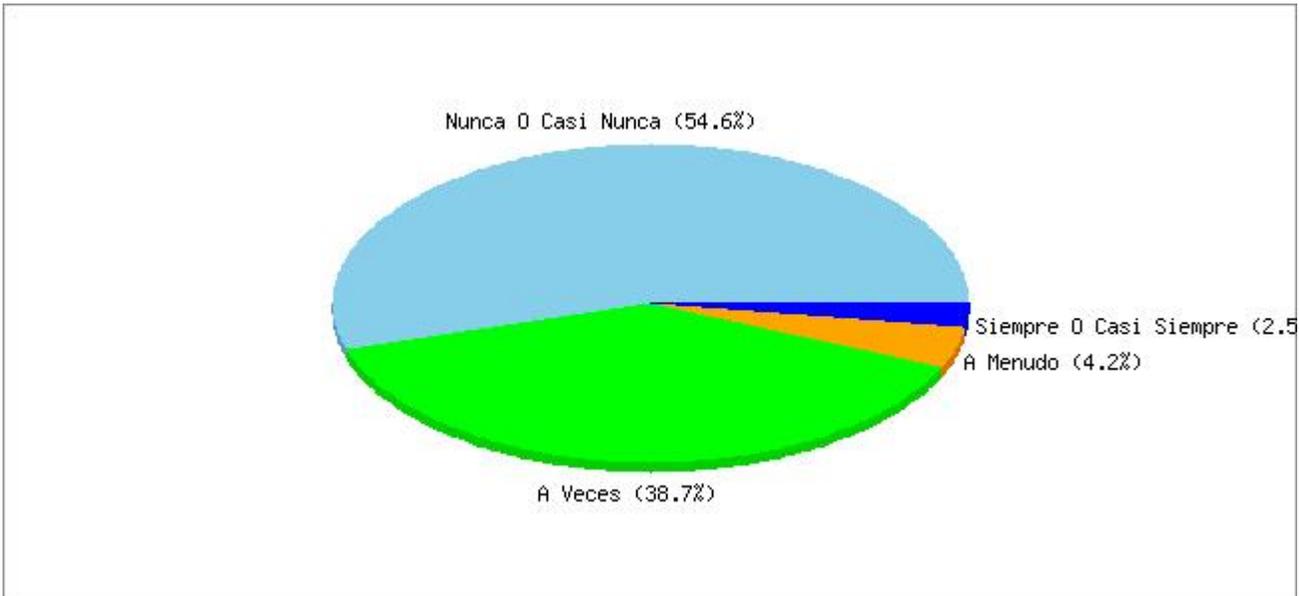
75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	13.45%
A Menudo	4	3.36%
A Veces	14	11.76%
Nunca O Casi Nunca	54	45.38%
No Tengo No Trato	31	26.05%



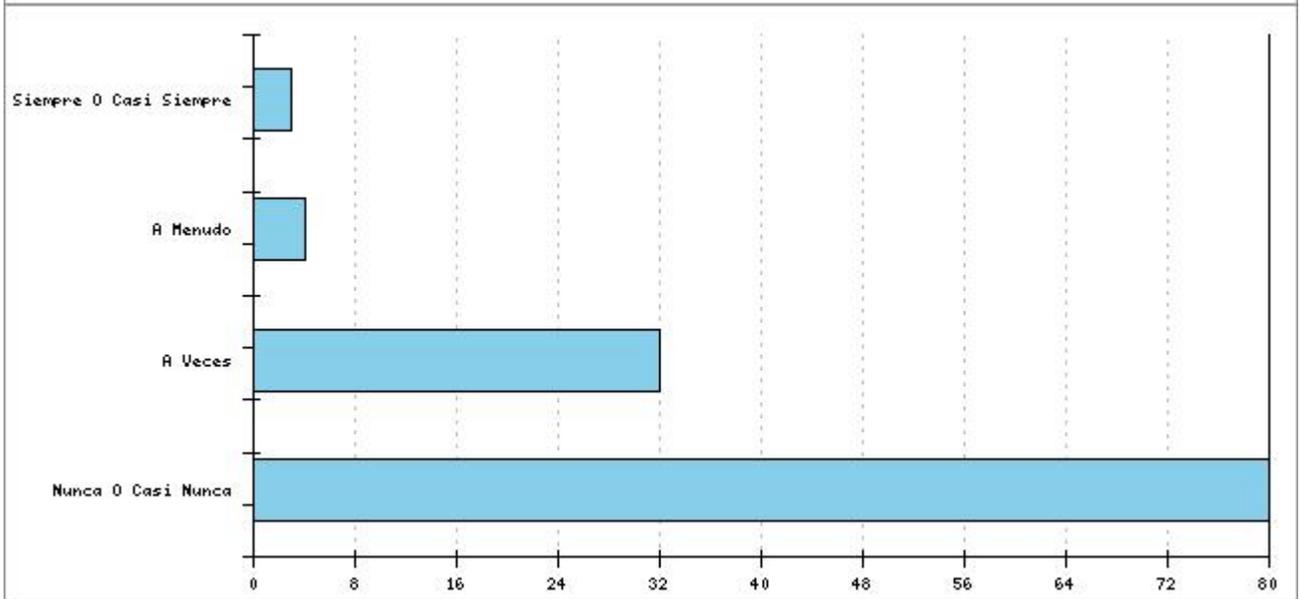
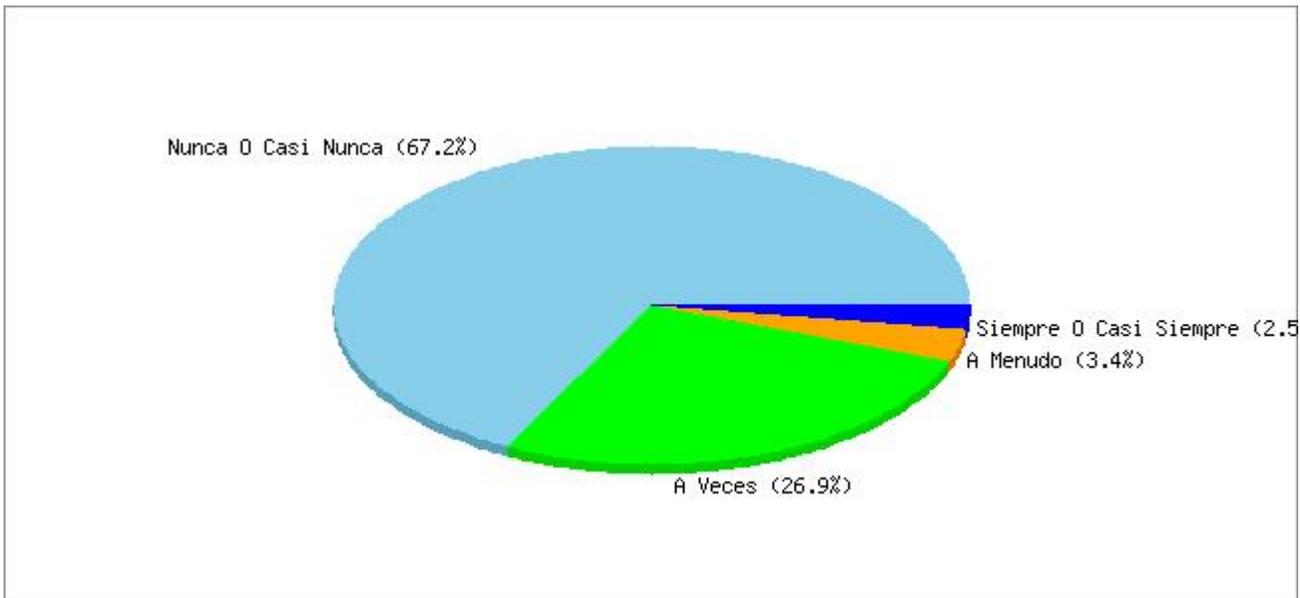
76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	2.52%
A Menudo	5	4.20%
A Veces	46	38.66%
Nunca O Casi Nunca	65	54.62%



77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

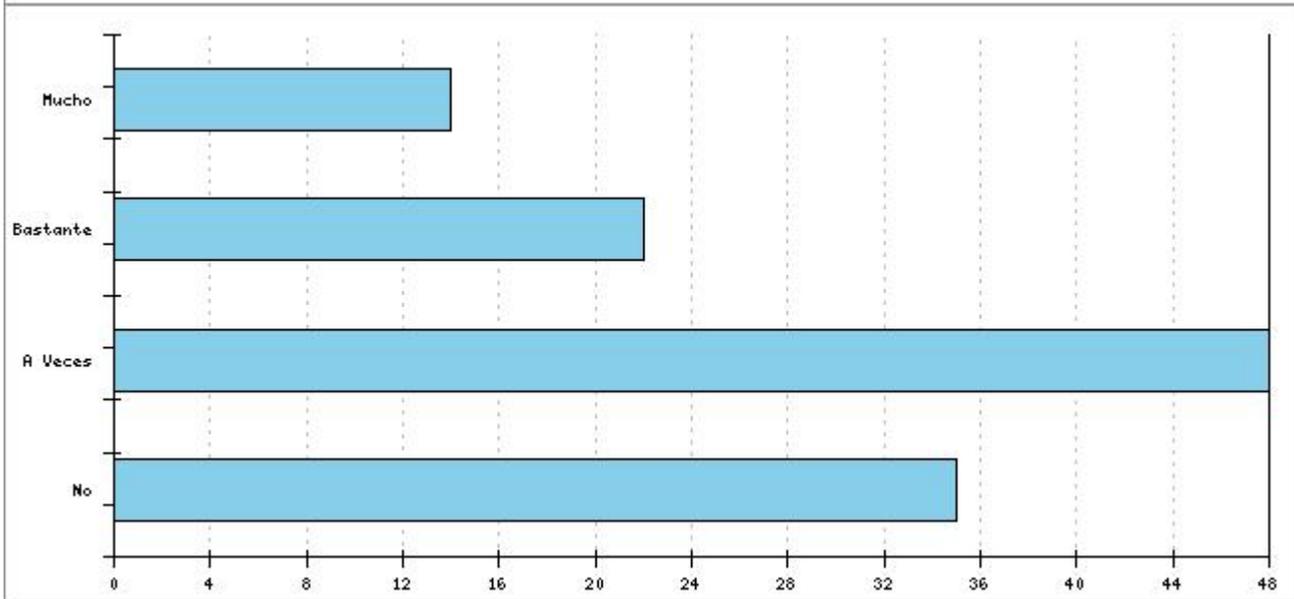
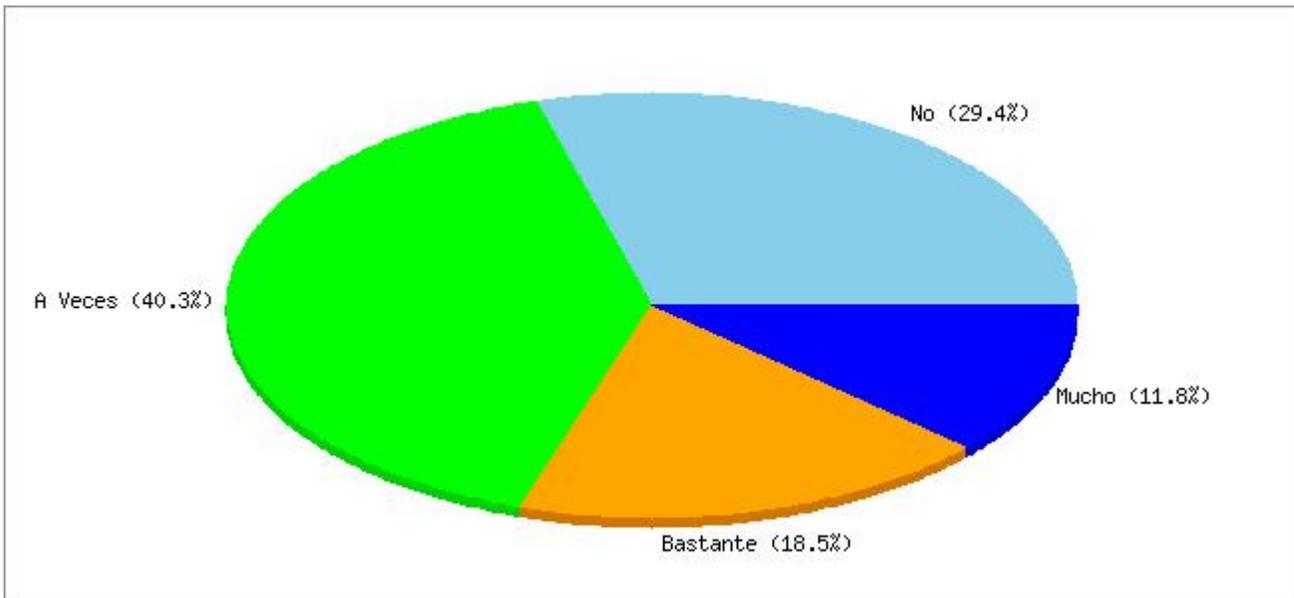
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	2.52%
A Menudo	4	3.36%
A Veces	32	26.89%
Nunca O Casi Nunca	80	67.23%



## VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

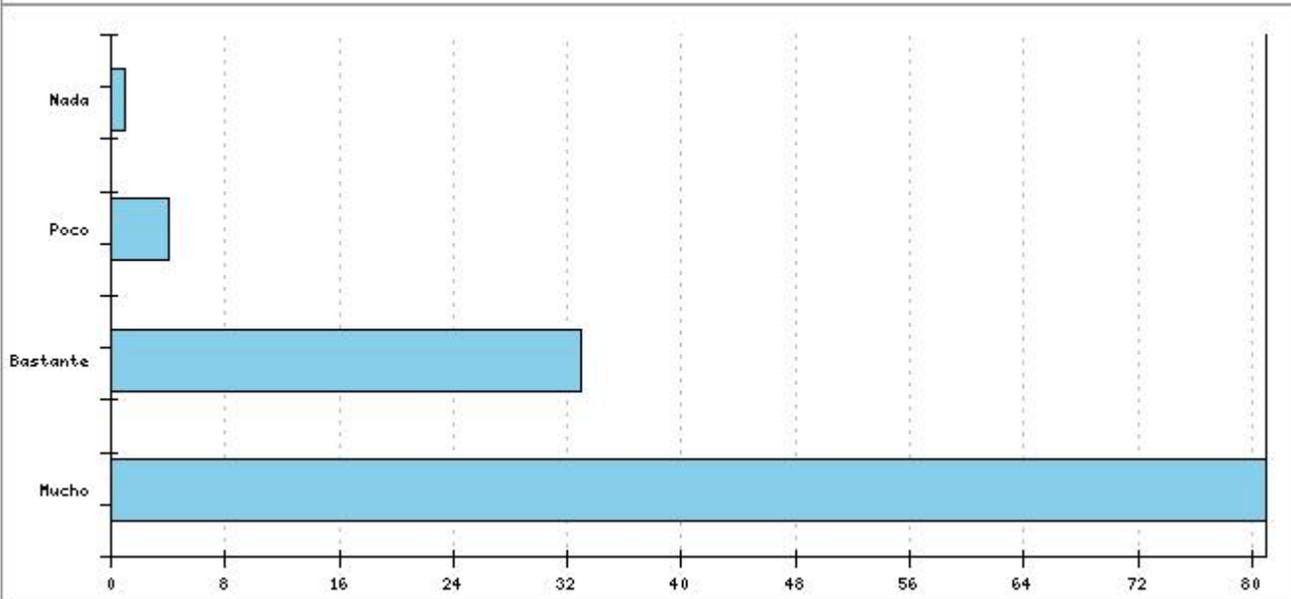
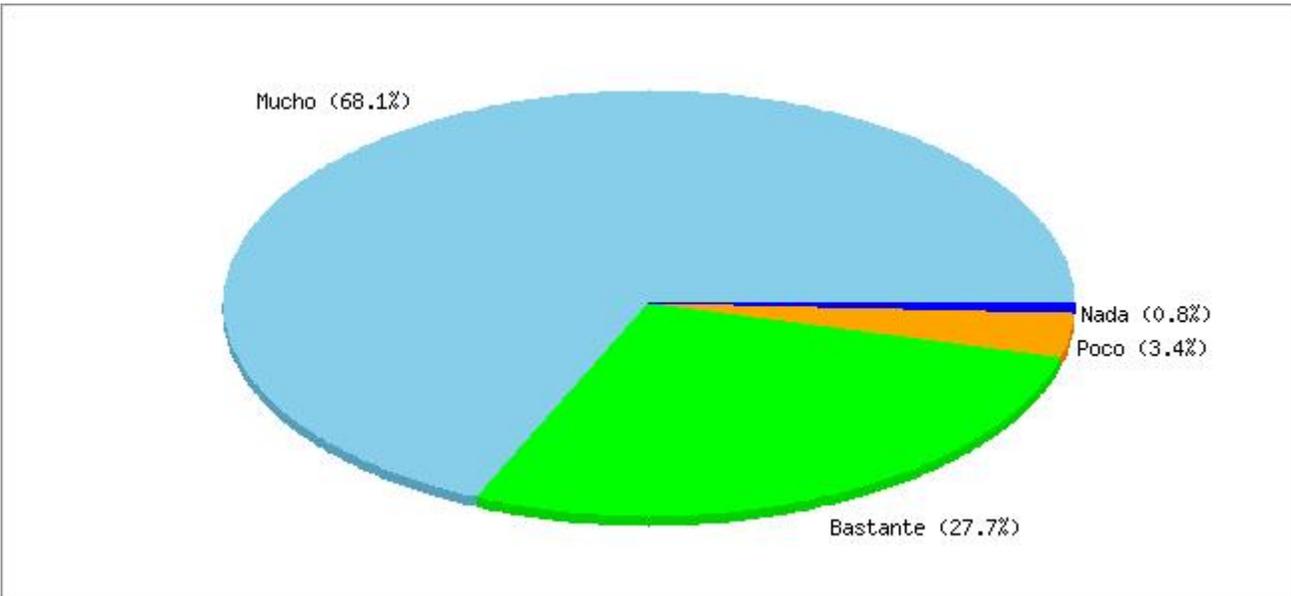
78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	14	11.76%
Bastante	22	18.49%
A Veces	48	40.34%
No	35	29.41%



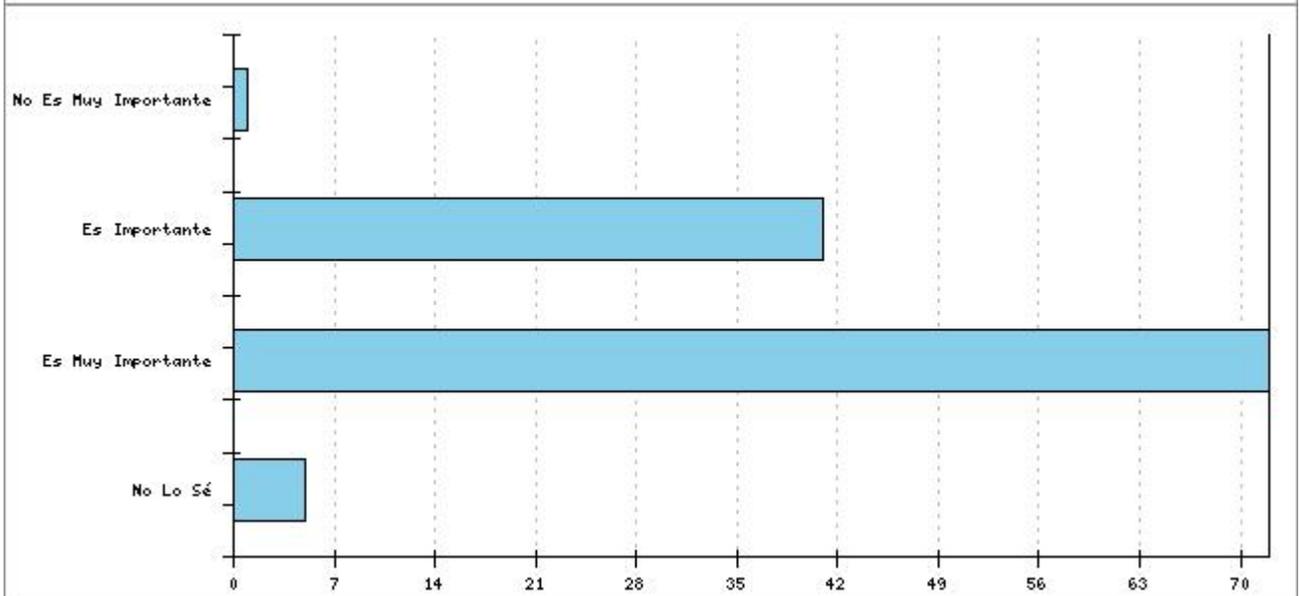
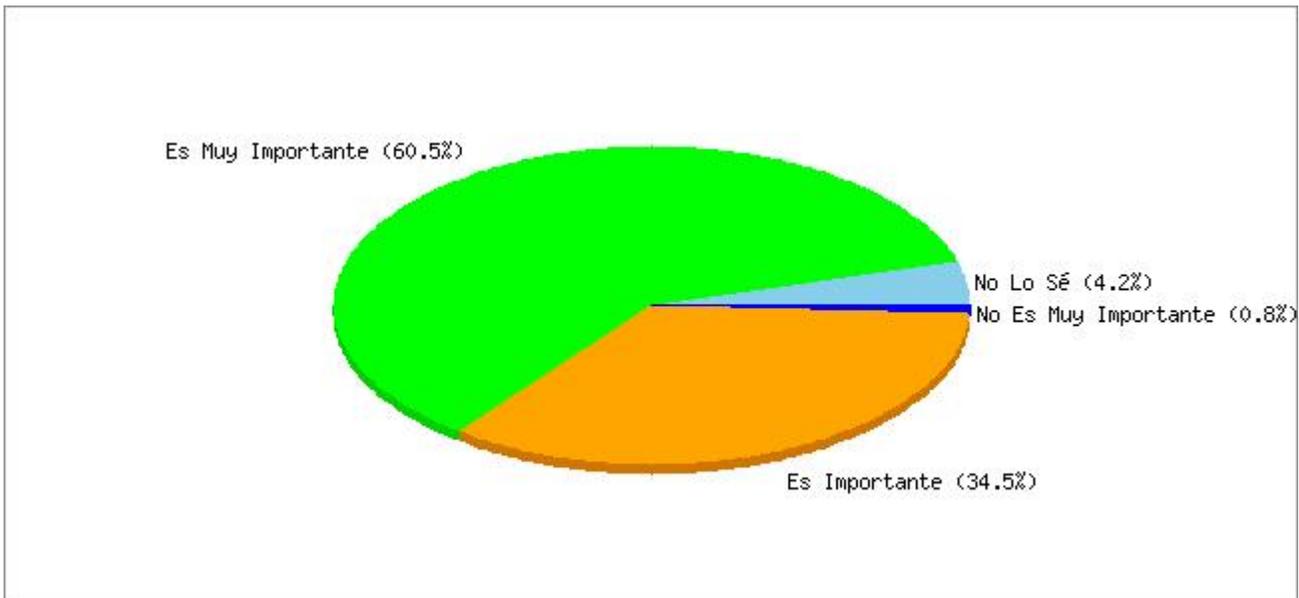
79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	0.84%
Poco	4	3.36%
Bastante	33	27.73%
Mucho	81	68.07%



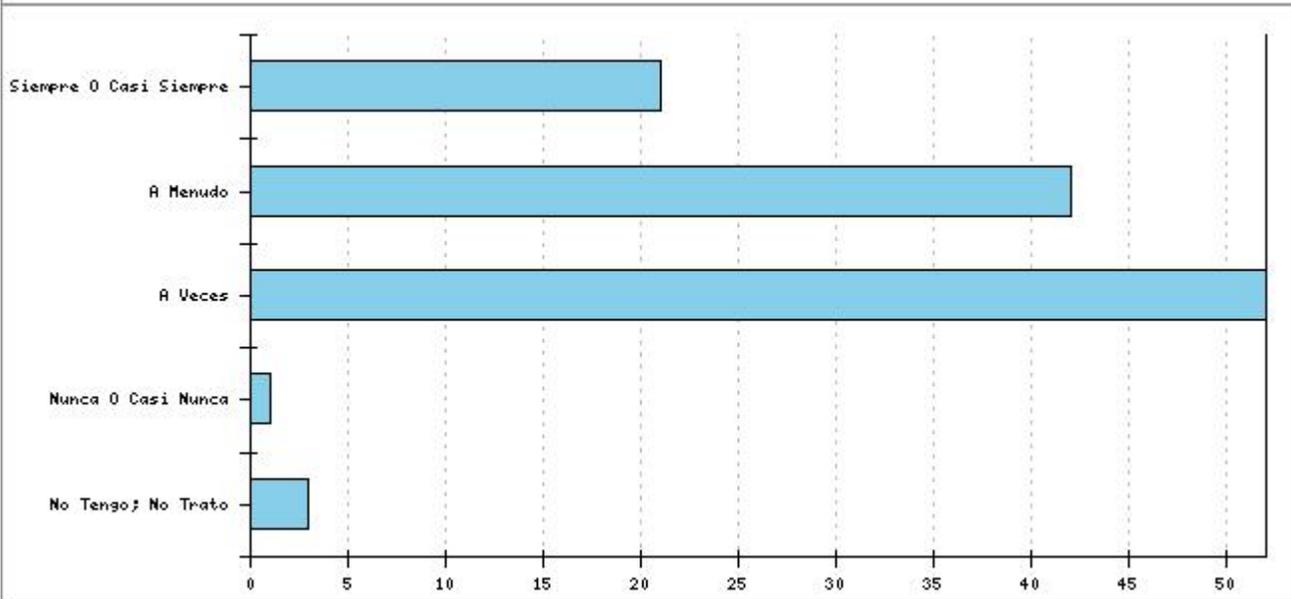
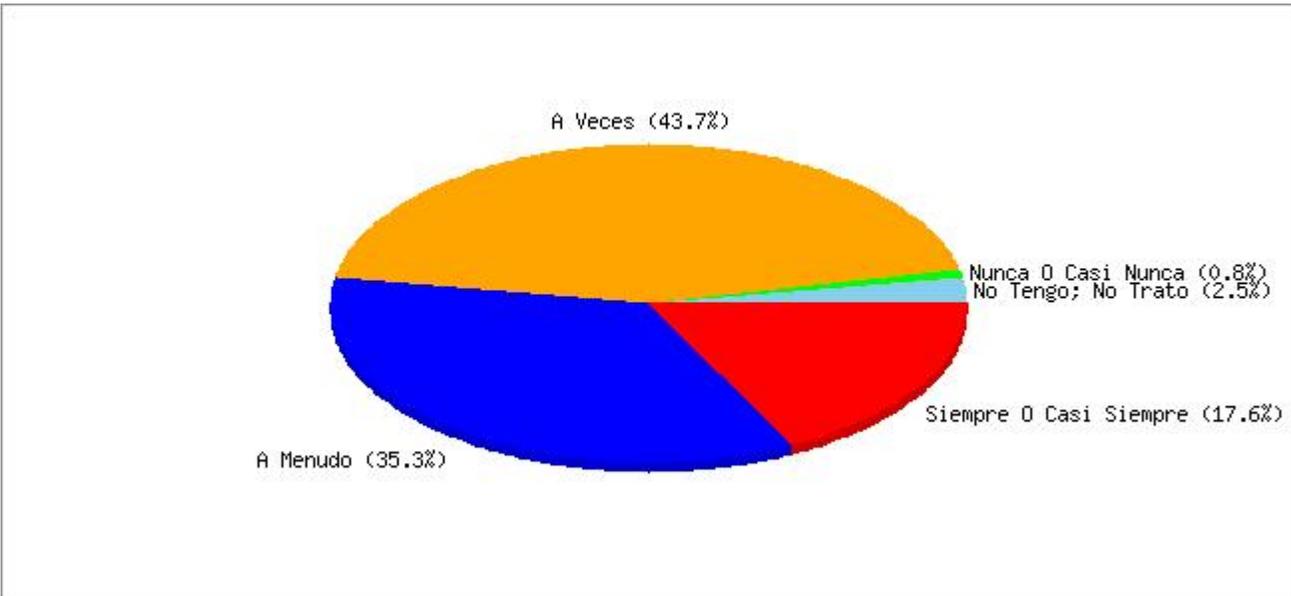
80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	1	0.84%
Es Importante	41	34.45%
Es Muy Importante	72	60.50%
No Lo Sé	5	4.20%



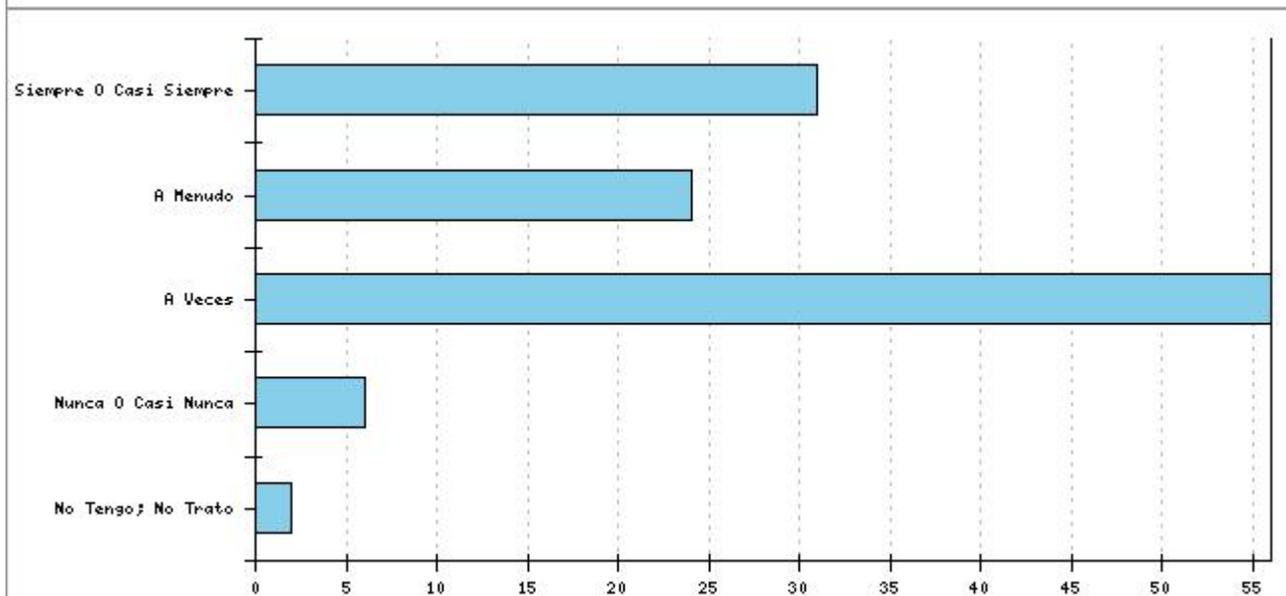
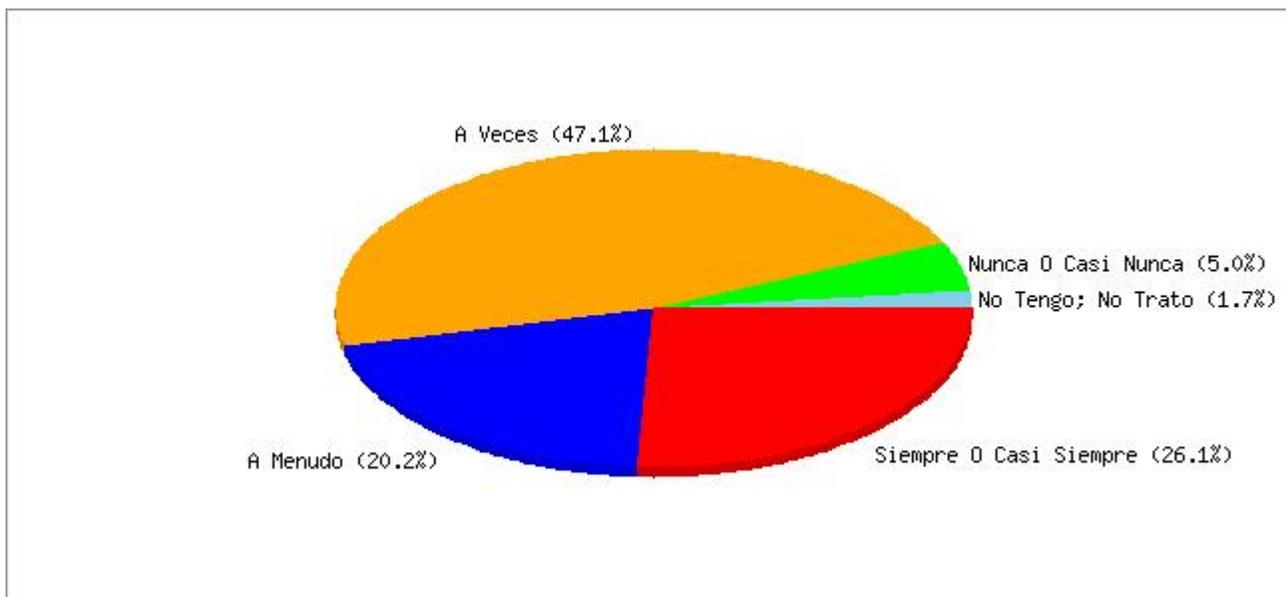
81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	21	17.65%
A Menudo	42	35.29%
A Veces	52	43.70%
Nunca O Casi Nunca	1	0.84%
No Tengo; No Trato	3	2.52%



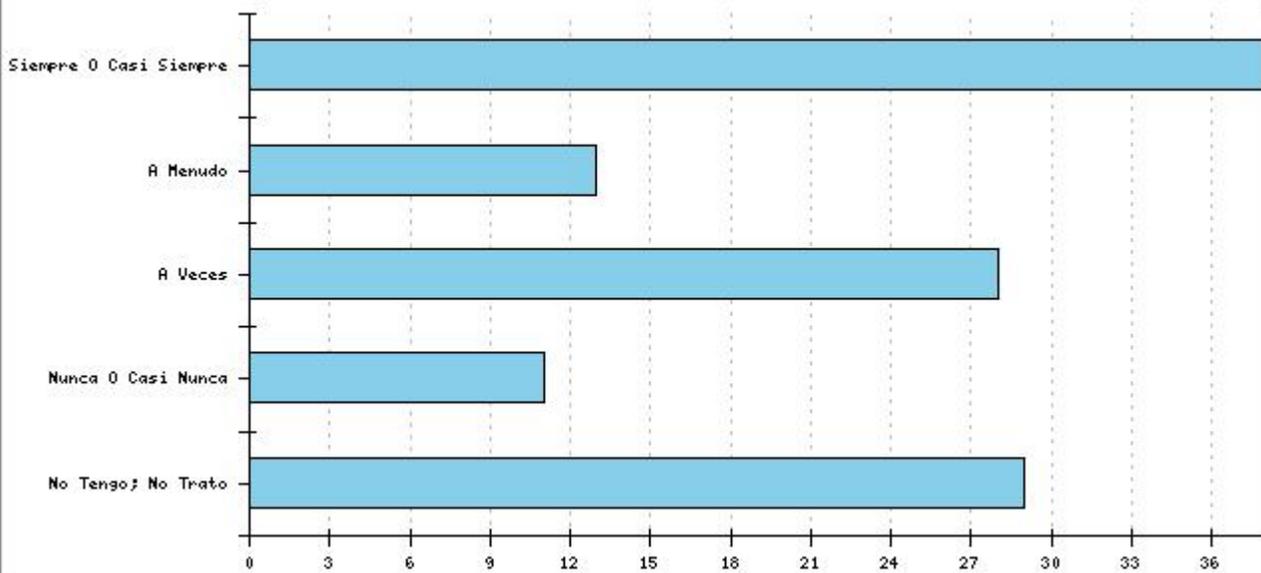
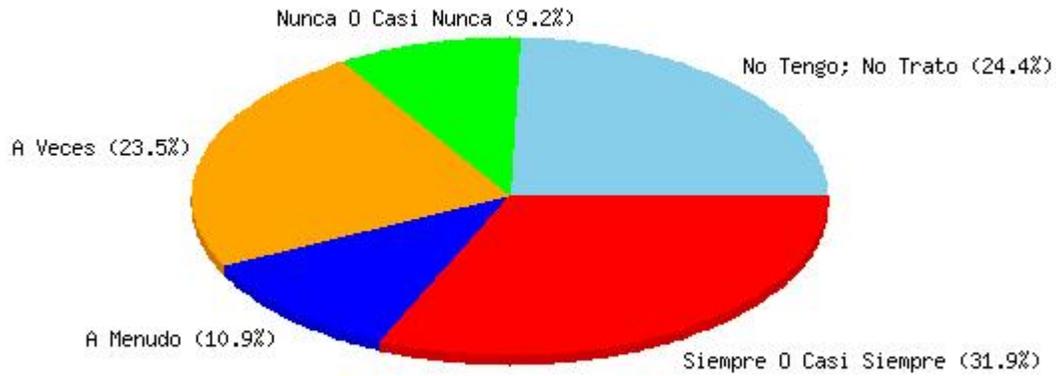
82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	31	26.05%
A Menudo	24	20.17%
A Veces	56	47.06%
Nunca O Casi Nunca	6	5.04%
No Tengo; No Trato	2	1.68%



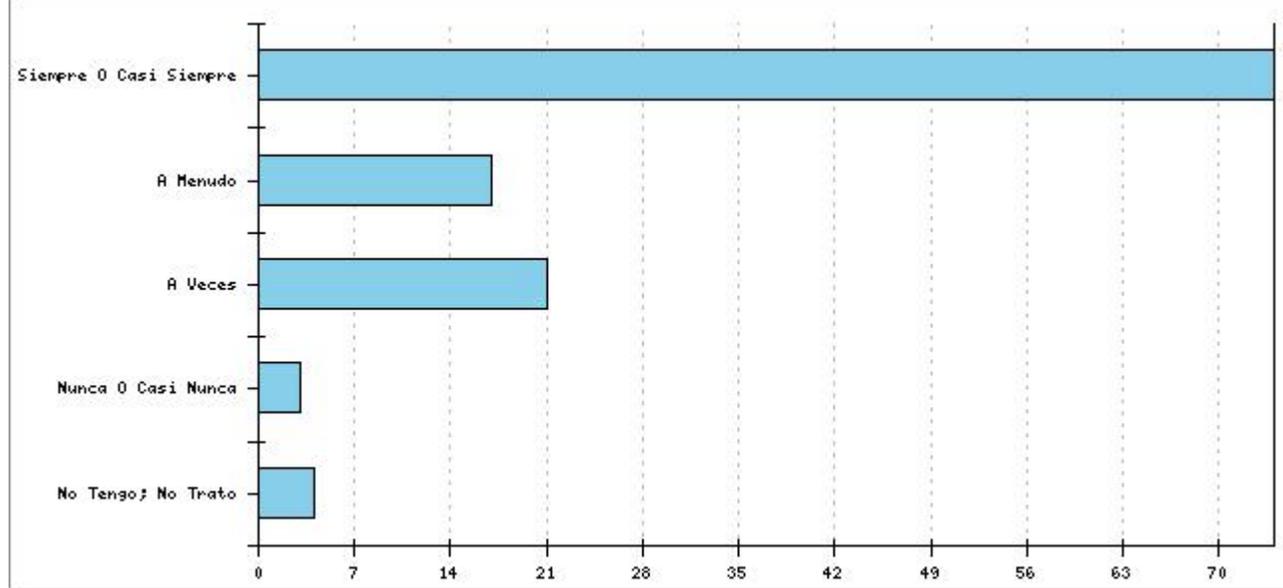
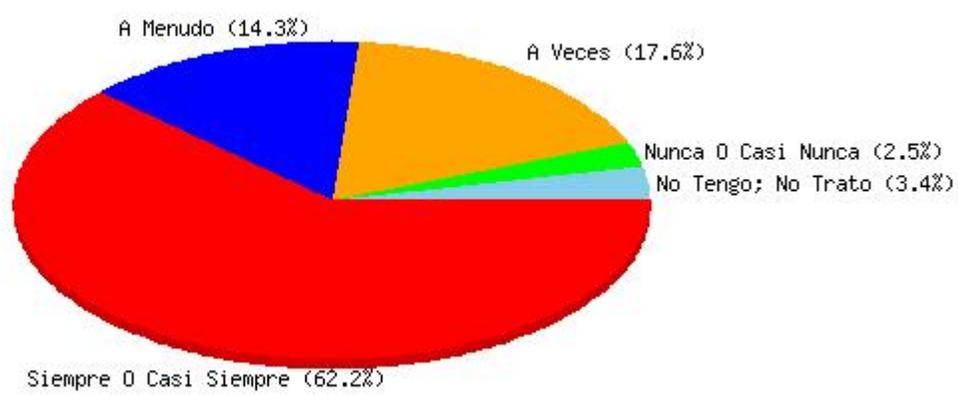
83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	38	31.93%
A Menudo	13	10.92%
A Veces	28	23.53%
Nunca O Casi Nunca	11	9.24%
No Tengo; No Trato	29	24.37%



84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	74	62.18%
A Menudo	17	14.29%
A Veces	21	17.65%
Nunca O Casi Nunca	3	2.52%
No Tengo; No Trato	4	3.36%





## Página de Comentarios



### ENCUESTA DE RIESGO PSICOSOCIAL 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

