

Introducción

EVALUACION DE RIESGO PSICOSOCIAL RHELEC 2016

F-PSICO 3.1 (GRAL / ADMINISTRATIVO)

Este cuestionario permite identificar los riesgos psicosociales, que se definen como las situaciones laborales relacionadas con la organización, contenido y realización de las actividades susceptibles de afectar psicológica, física o socialmente al trabajador o al desarrollo de su trabajo.

Es un instrumento diseñado para obtener información de las percepciones sobre riesgos psicosociales, consta de 89 preguntas y mide 9 factores: Tiempo de trabajo, autonomía, carga de trabajo, demandas psicológicas, variedad/contenido, participación/supervisión, interés por el trabajador/compensación, desempeño de rol, relaciones y apoyo social.

Fecha

25 - Oct - 2016

Personas Evaluadas

50

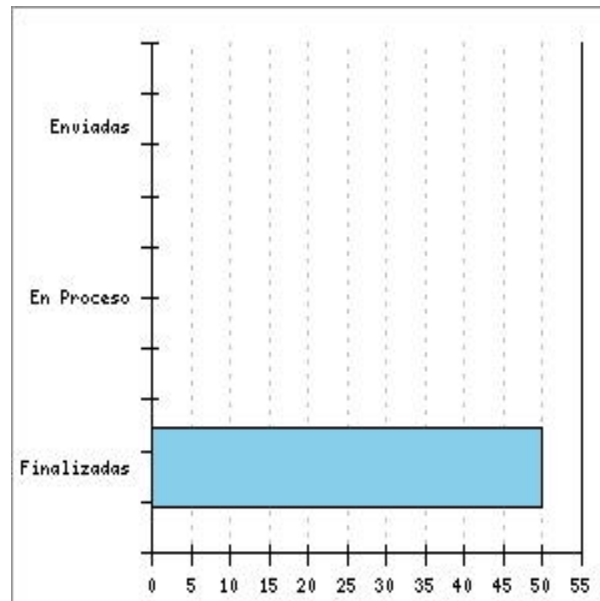
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-10-25 01:05:41** hasta el **2016-10-27 11:55:56**

Datos Demográficos

EVALUACION DE RIESGO PSICOSOCIAL RHELEC 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

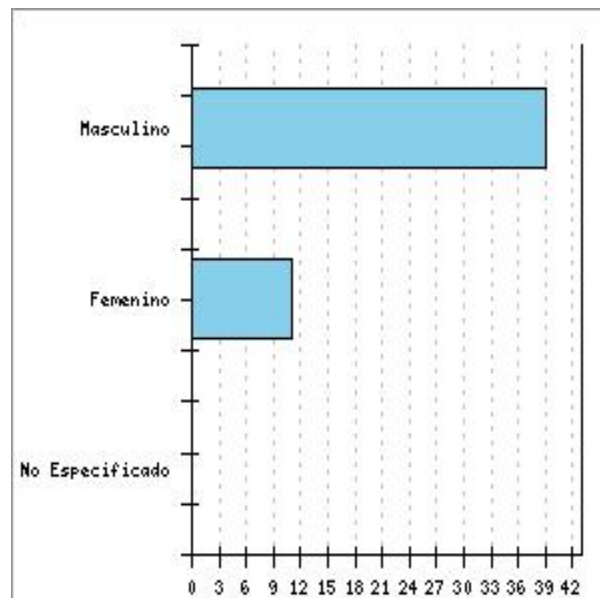
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	50

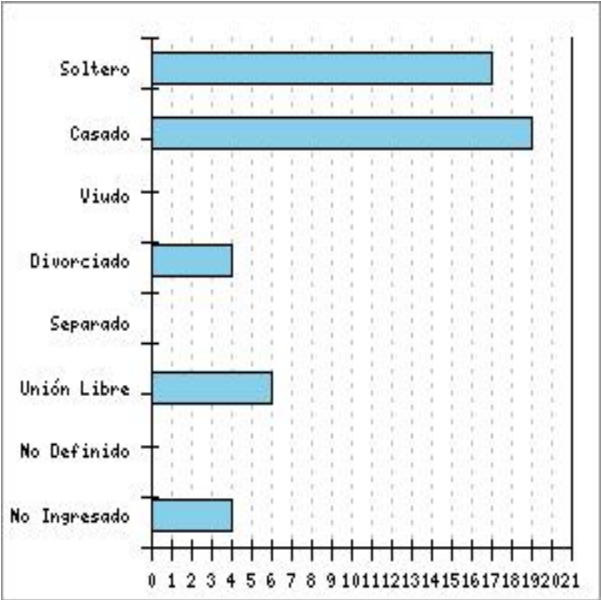


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
39	11	0

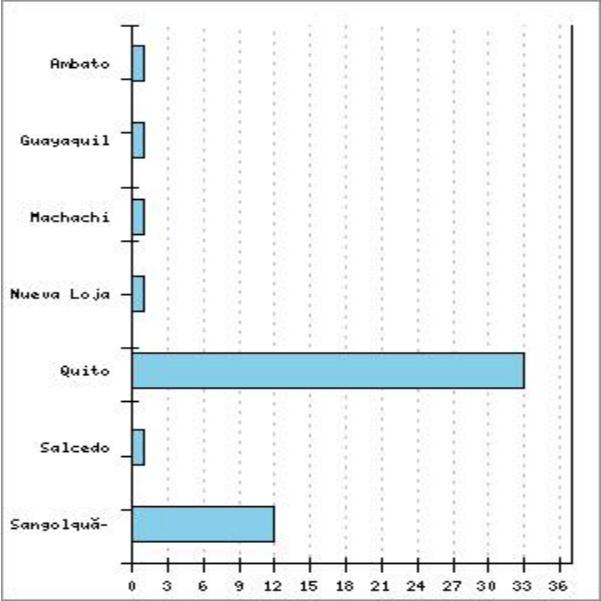


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
17	19	0	4	0	6	0	4



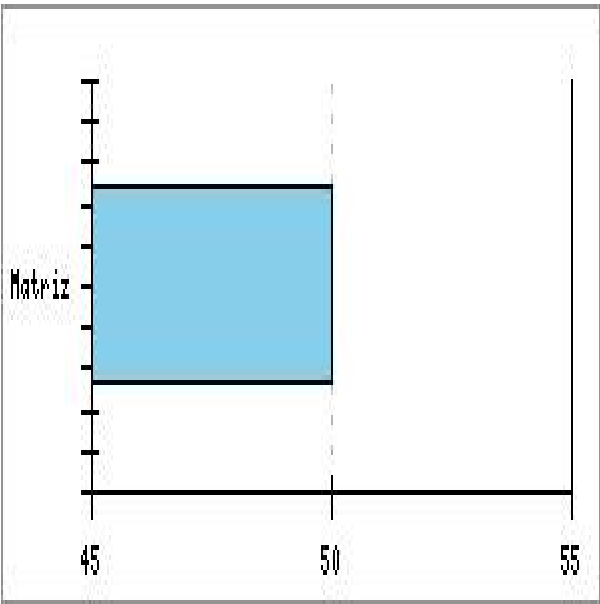
Ciudades

Ciudades	Valor
Ambato	1
Guayaquil	1
Machachi	1
Nueva Loja	1
Quito	33
Salcedo	1
Sangolquã-	12



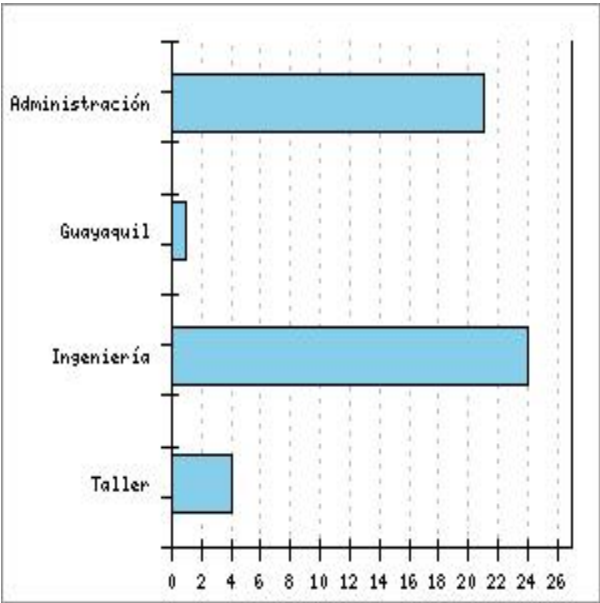
Agencias

Agencias	Valor
----------	-------



Departamentos

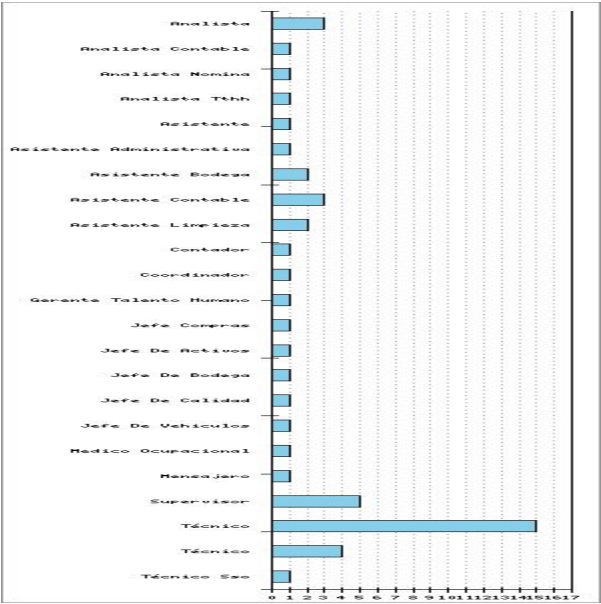
Departamentos	Valor
Administración	21
Guayaquil	1
Ingeniería	24
Taller	4



Cargos

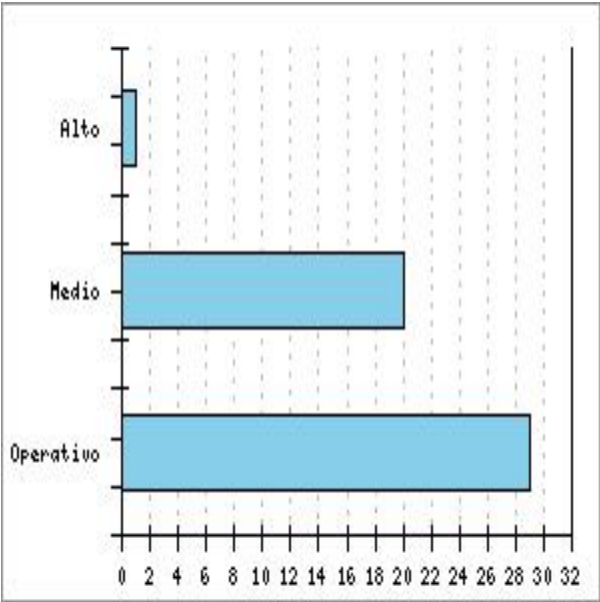
Cargos	Valor
Analista	3
Analista Contable	1
Analista Nomina	1
Analista Tthh	1

Asistente	1
Asistente Administrativa	1
Asistente Bodega	2
Asistente Contable	3
Asistente Limpieza	2
Contador	1
Coordinador	1
Gerente Talento Humano	1
Jefe Compras	1
Jefe De Activos	1
Jefe De Bodega	1
Jefe De Calidad	1
Jefe De Vehiculos	1
Medico Ocupacional	1
Mensajero	1
Supervisor	5
Técnico	15
Técnico	4
Técnico Sso	1



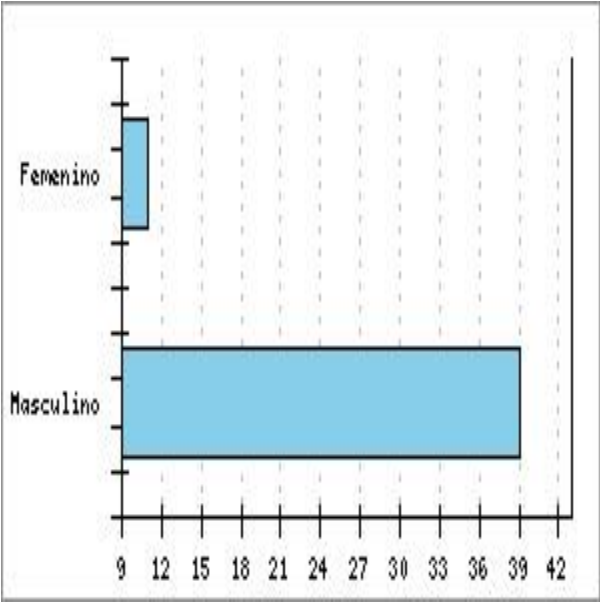
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Alto	1
Medio	20
Operativo	29



Personalizado 1

Personalizado 1		Valor
Femenino		11
Masculino		39

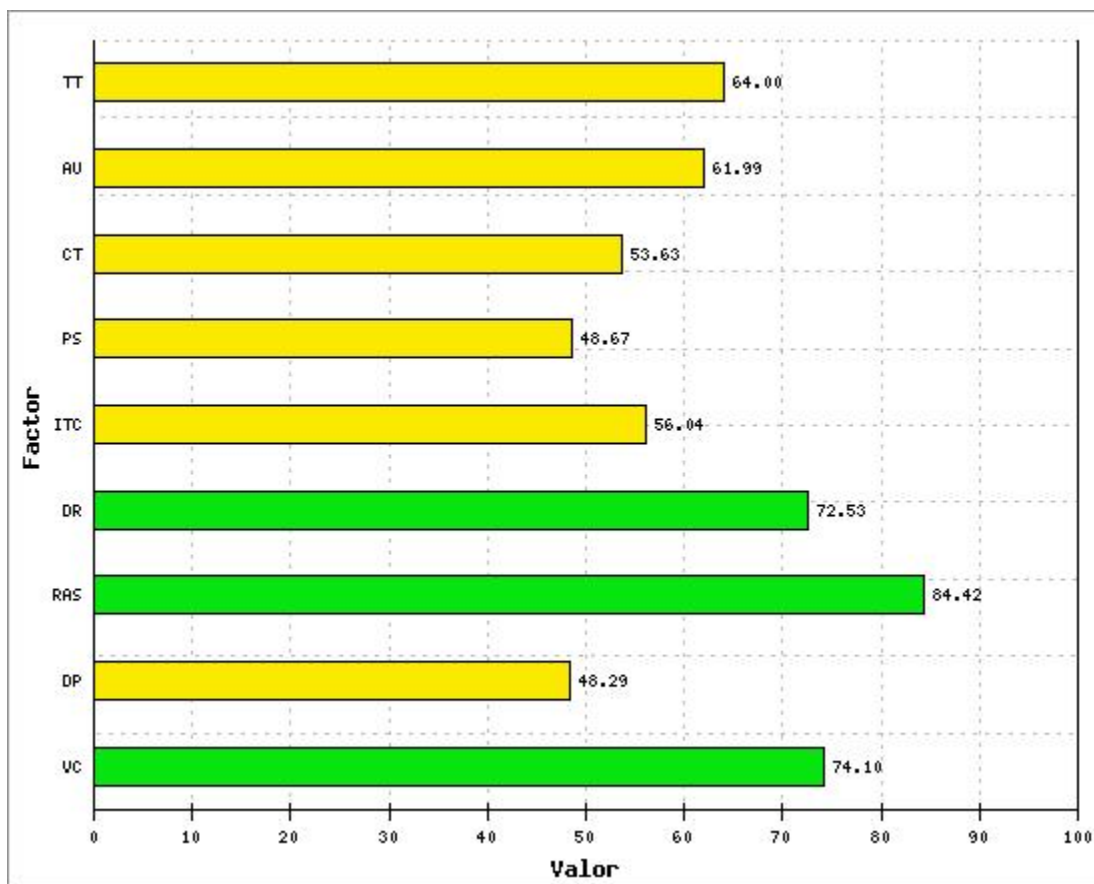


Resumen por Factor

EVALUACION DE RIESGO PSICOSOCIAL RHELEC 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	64.00%	●
AUTONOMÍA	61.99%	●
CARGA DE TRABAJO	53.63%	●
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	48.67%	●
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	56.04%	●
DESEMPEÑO DE ROL	72.53%	●
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	84.42%	●
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	48.29%	●
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	74.10%	●
Promedio	62.63%	●

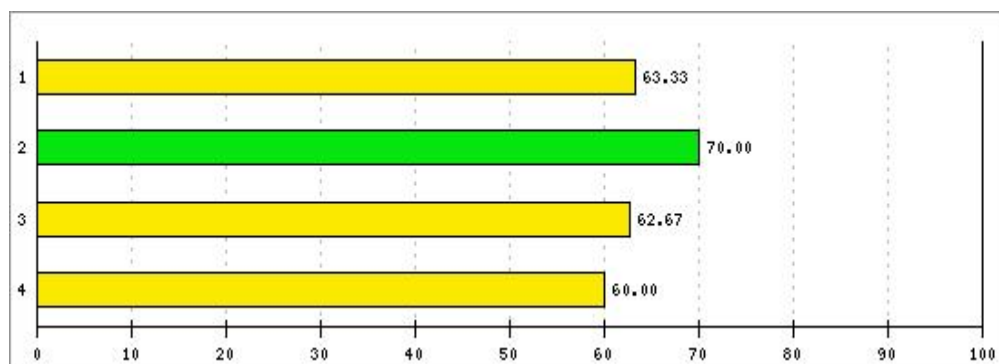


Resumen por Pregunta

EVALUACION DE RIESGO PSICOSOCIAL RHELEC 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

TIEMPO DE TRABAJO

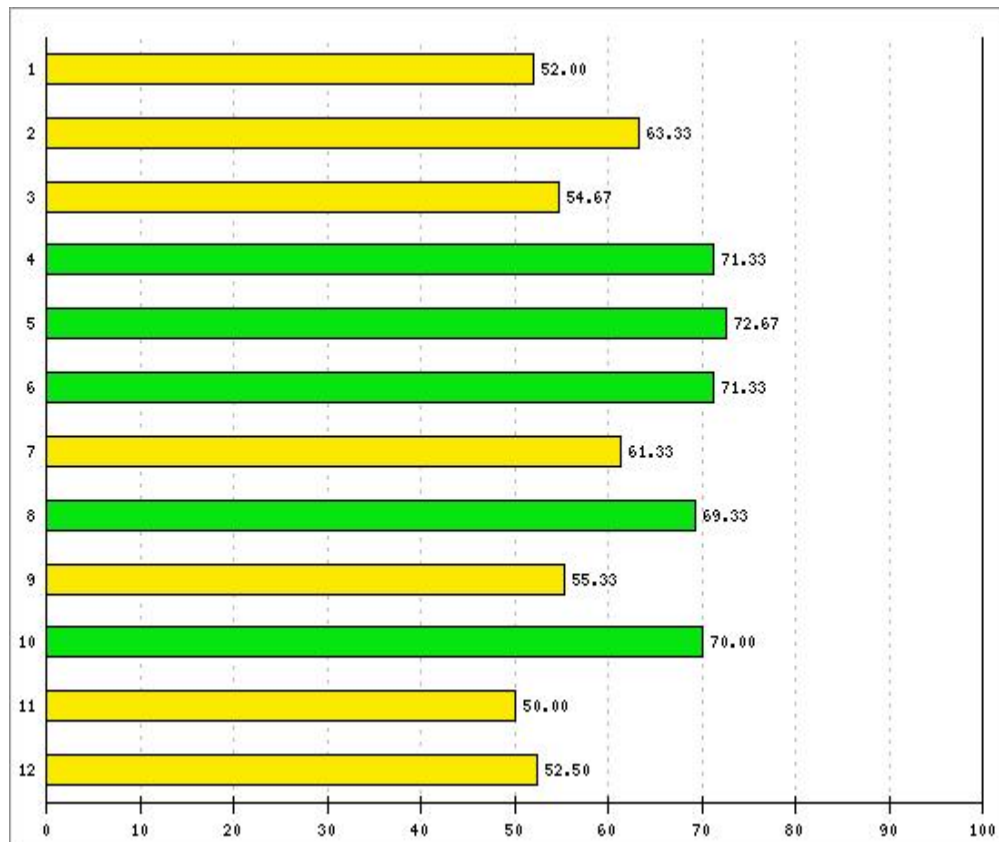
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 1.- ¿Trabajas los sábados?	63.33%	🟡
2) 2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?	70.00%	🟢
3) 5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	62.67%	🟡
4) 6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	60.00%	🟡



AUTONOMÍA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	52.00%	🟡
2) 7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	63.33%	🟡
3) 8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	54.67%	🟡
4) 9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	71.33%	🟢
5) 10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?	72.67%	🟢

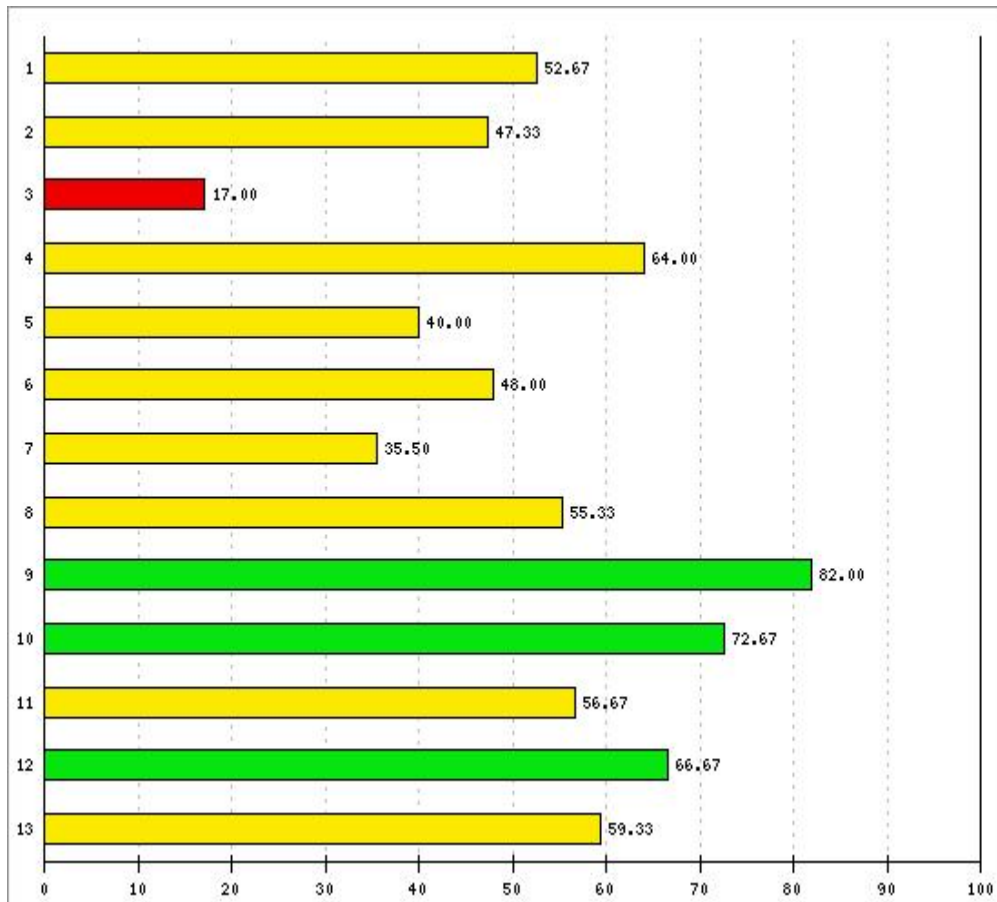
6)		
11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	71.33%	
7)		
12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	61.33%	
8)		
13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	69.33%	
9)		
14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	55.33%	
10)		
15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?	70.00%	
11)		
16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	50.00%	
12)		
17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?	52.50%	



CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

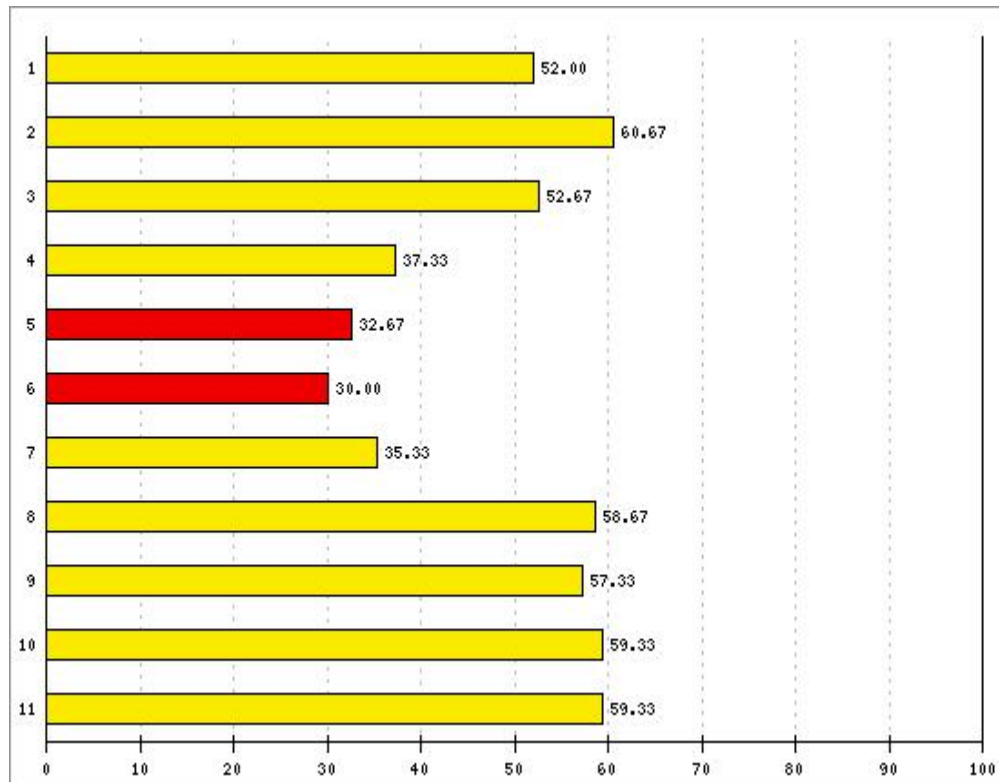
1)		
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	52.67%	🟡
2)		
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	47.33%	🟡
3)		
55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	17.00%	🔴
4)		
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	64.00%	🟡
5)		
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	40.00%	🟡
6)		
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	48.00%	🟡
7)		
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	35.50%	🟡
8)		
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	55.33%	🟡
9)		
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	82.00%	🟢
10)		
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	72.67%	🟢
11)		
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?	56.67%	🟡
12)		
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	66.67%	🟢
13)		
65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?	59.33%	🟡



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	52.00%	
2) 19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	60.67%	
3) 20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	52.67%	
4) 21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	37.33%	
5) 22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	32.67%	
6) 23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?	30.00%	
7) 24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	35.33%	
8) 25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?	58.67%	

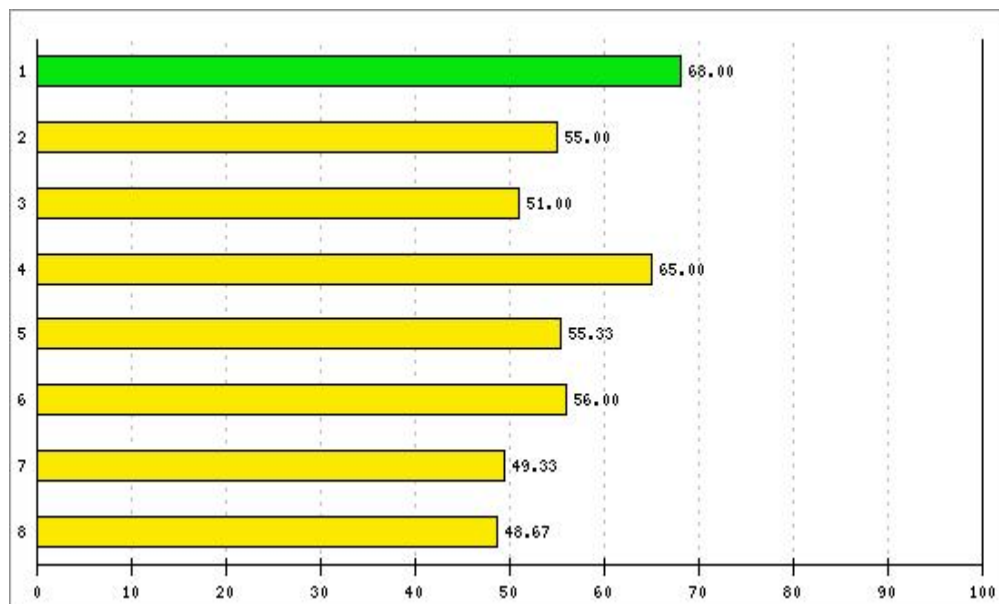
9)		
26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?	57.33%	●
10)		
27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?	59.33%	●
11)		
28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?	59.33%	●



INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	68.00%	●
2)		
30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?	55.00%	●
3)		
31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?	51.00%	●
4)		
32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	65.00%	●

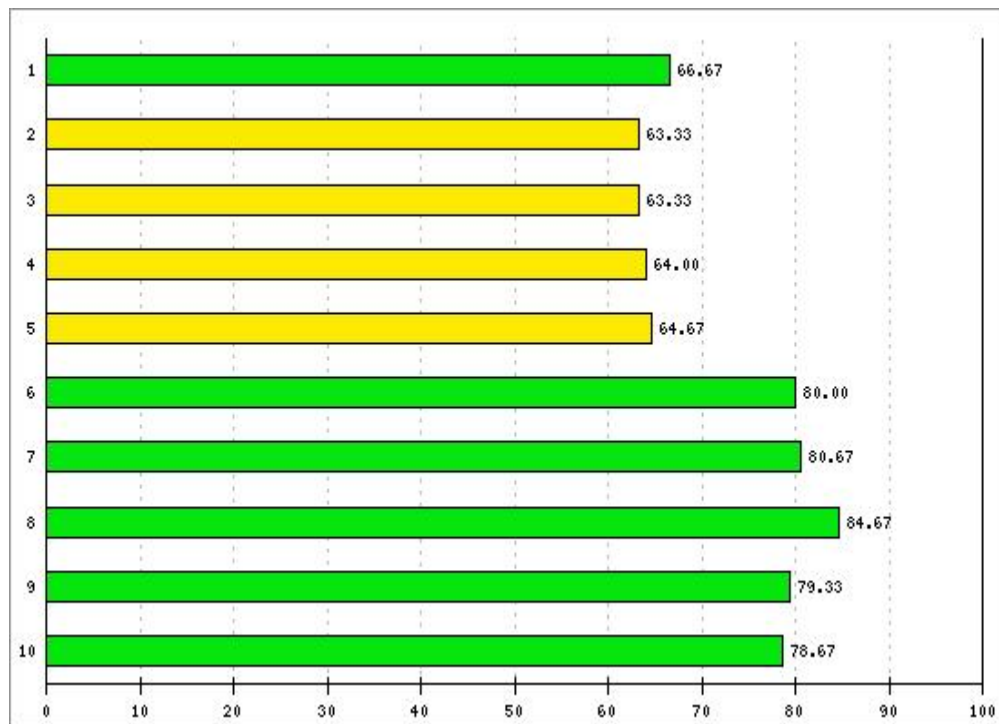
5)		
85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	55.33%	🟡
6)		
86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	56.00%	🟡
7)		
87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:	49.33%	🟡
8)		
88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	48.67%	🟡



DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	66.67%	🟢
2)		
34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	63.33%	🟡
3)		
35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	63.33%	🟡
4)		
36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	64.00%	🟡

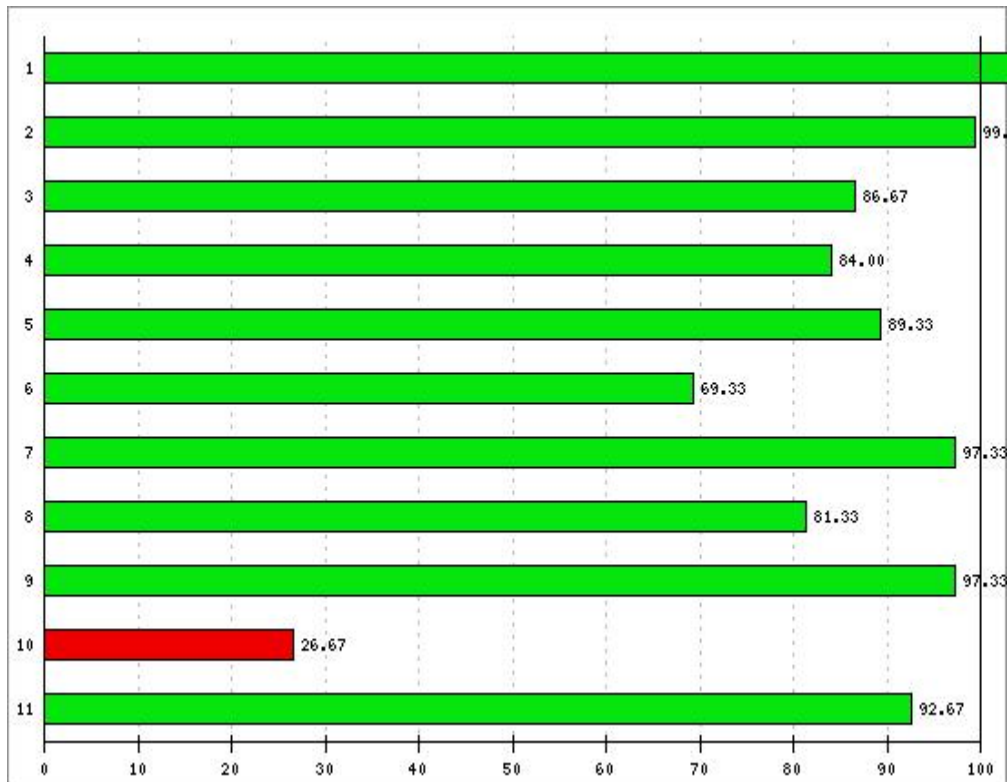
5)		
37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)	64.67%	
6)		
38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	80.00%	
7)		
39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?	80.67%	
8)		
40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	84.67%	
9)		
41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	79.33%	
10)		
42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	78.67%	



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.	104.67%	

2)		
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?	99.33%	
3)		
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?	86.67%	
4)		
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?	84.00%	
5)		
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	89.33%	
6)		
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?	69.33%	
7)		
49.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	97.33%	
8)		
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	81.33%	
9)		
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	97.33%	
10)		
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?	26.67%	
11)		
53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	92.67%	



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) 66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	32.67%	
2) 67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?	36.00%	
3) 68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	27.33%	
4) 69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	14.67%	
5) 70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	23.33%	
6) 71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	30.67%	
7) 72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?	66.50%	
8) 73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?	59.50%	

9)

74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

71.50%



10)

75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

64.00%



11)

76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

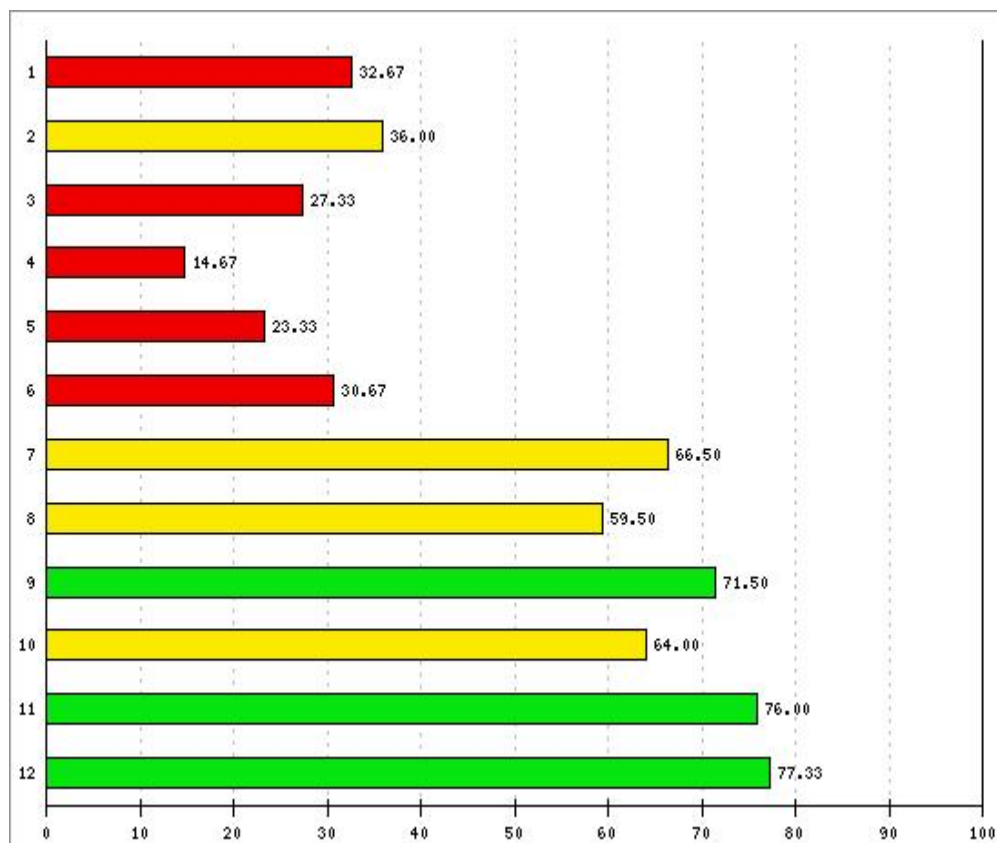
76.00%



12)

77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

77.33%



VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1)		
78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?	72.00%	
2)		
79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?	88.00%	

3)

80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

82.67%



4)

81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?

63.50%



5)

82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

66.00%



6)

83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)

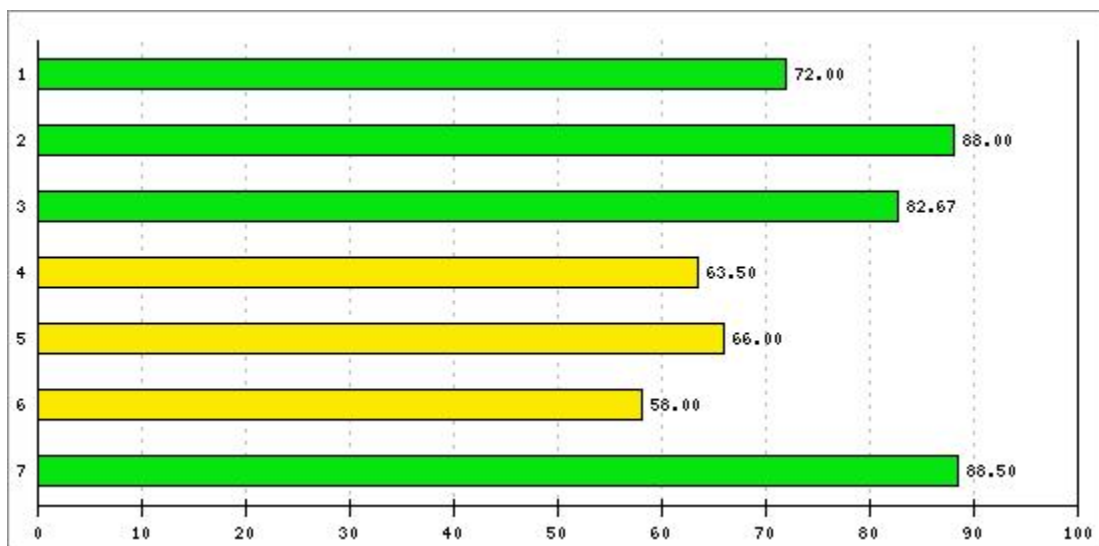
58.00%



7)

84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

88.50%



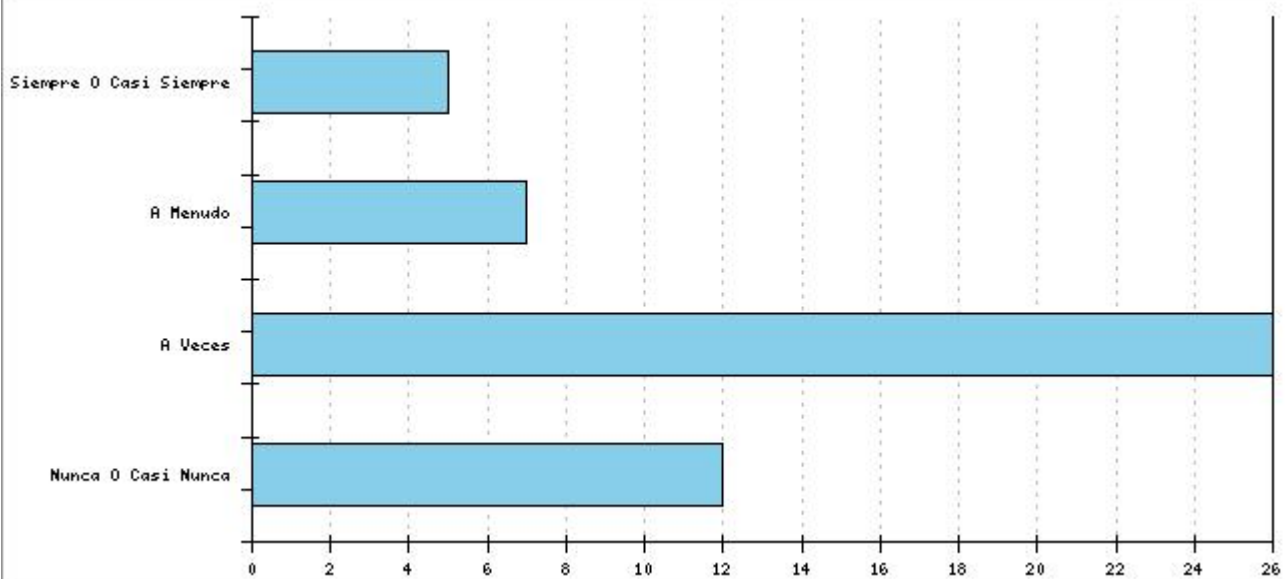
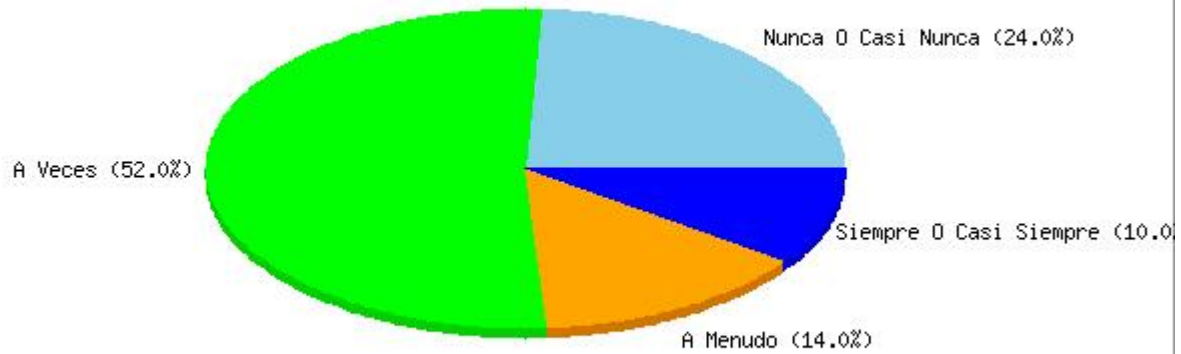
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE RIESGO PSICOSOCIAL RHELEC 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

TIEMPO DE TRABAJO

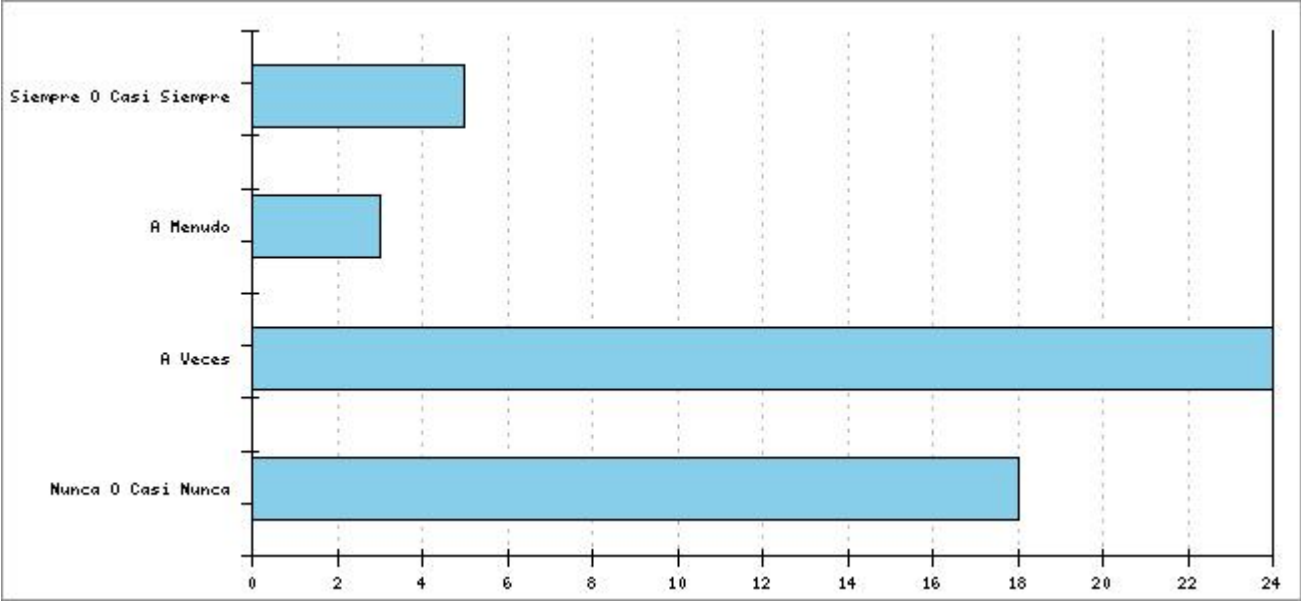
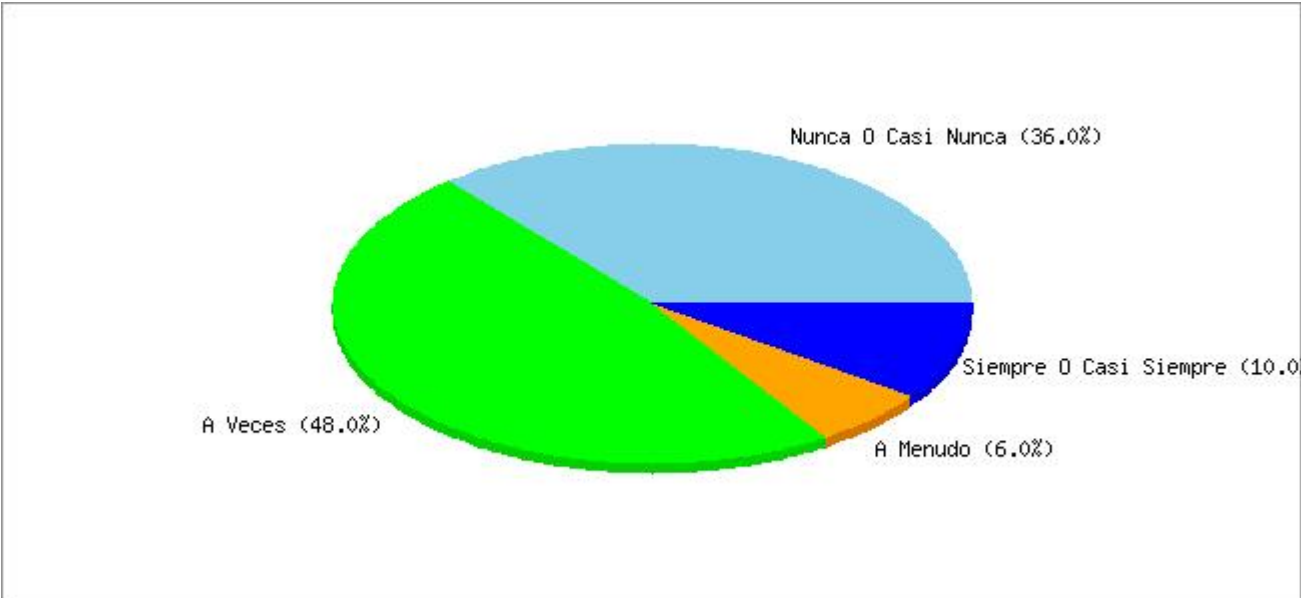
1.- ¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	10.00%
A Menudo	7	14.00%
A Veces	26	52.00%
Nunca O Casi Nunca	12	24.00%



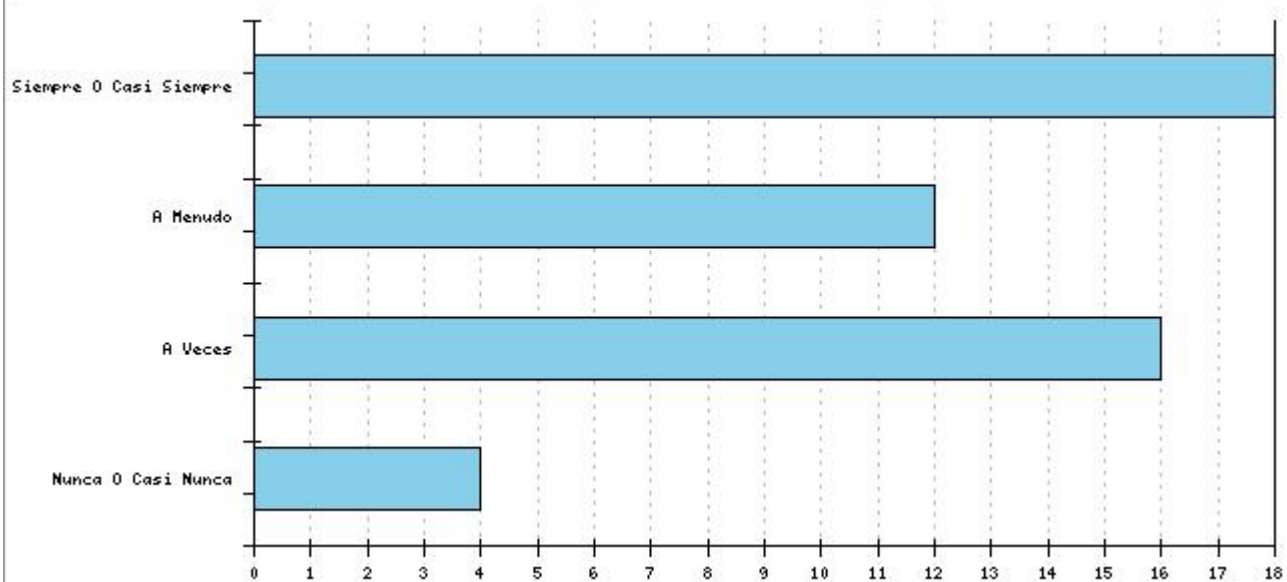
2.- ¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	10.00%
A Menudo	3	6.00%
A Veces	24	48.00%
Nunca O Casi Nunca	18	36.00%



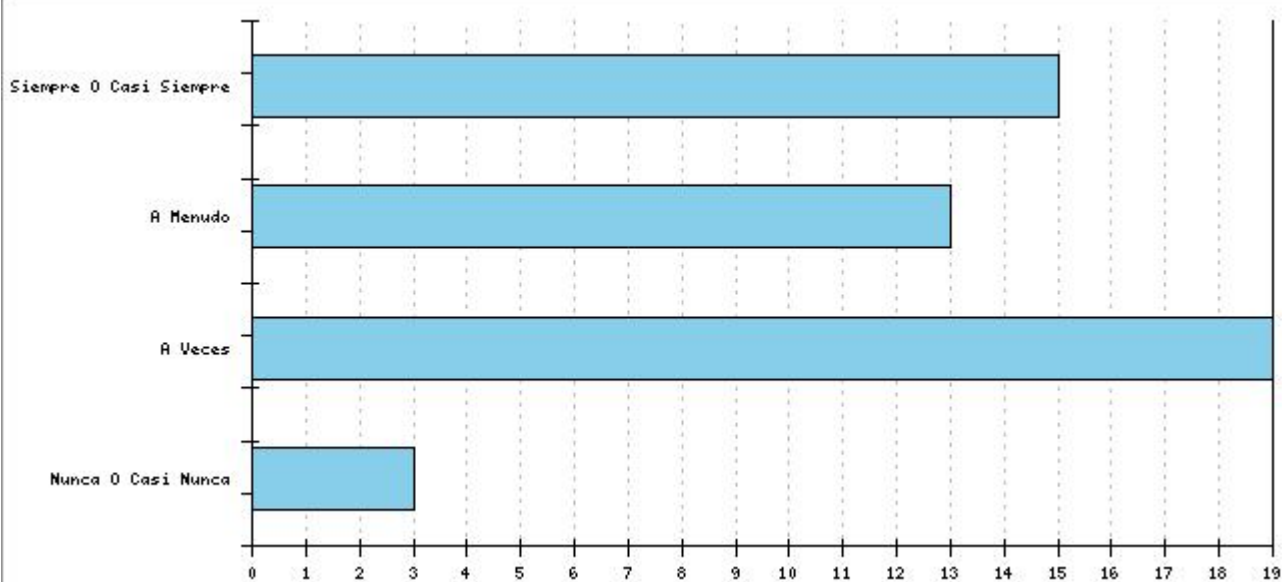
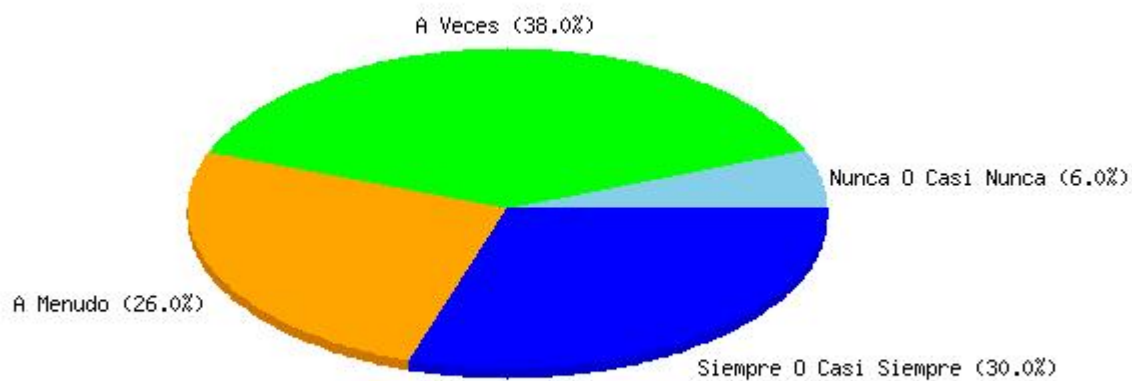
5.- ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	18	36.00%
A Menudo	12	24.00%
A Veces	16	32.00%
Nunca O Casi Nunca	4	8.00%



6.- ¿Tu horario laboral te permite ajustar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

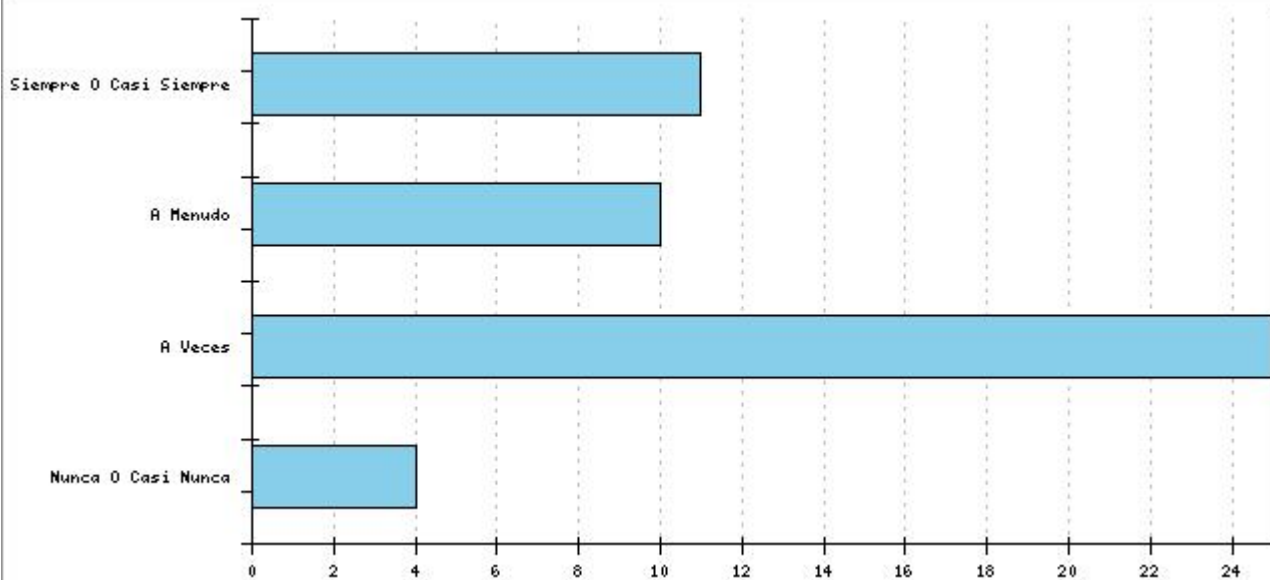
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	15	30.00%
A Menudo	13	26.00%
A Veces	19	38.00%
Nunca O Casi Nunca	3	6.00%



AUTONOMÍA

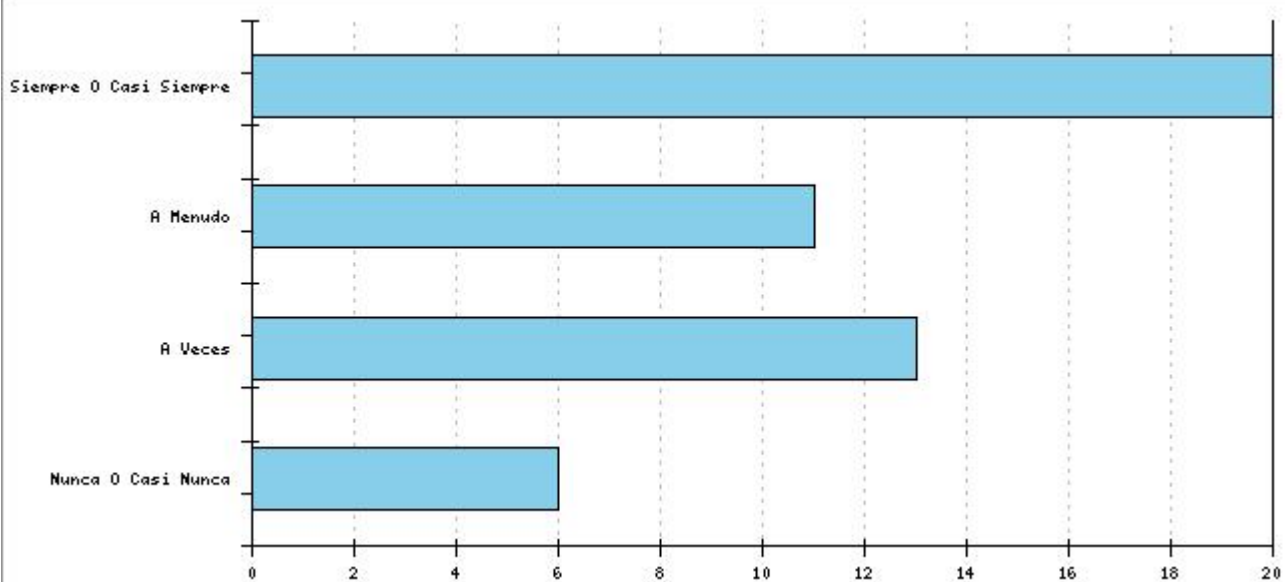
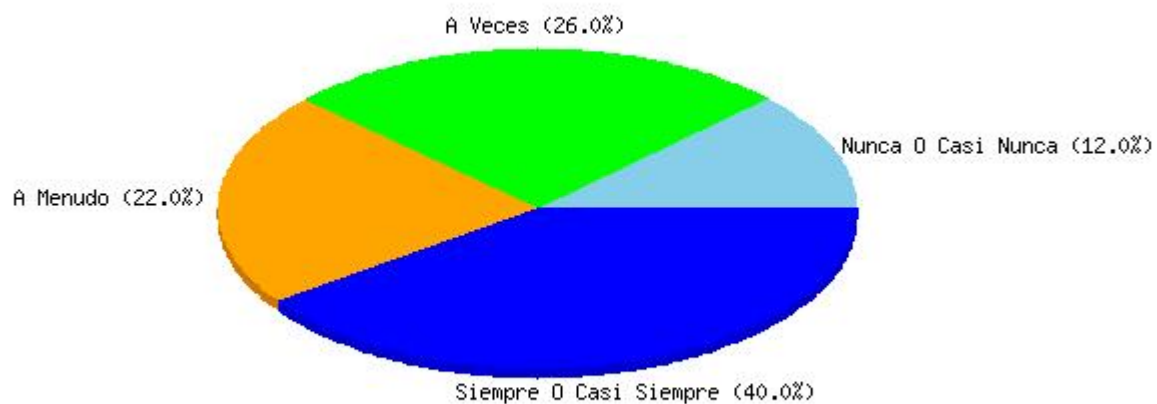
3.- ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	22.00%
A Menudo	10	20.00%
A Veces	25	50.00%
Nunca O Casi Nunca	4	8.00%



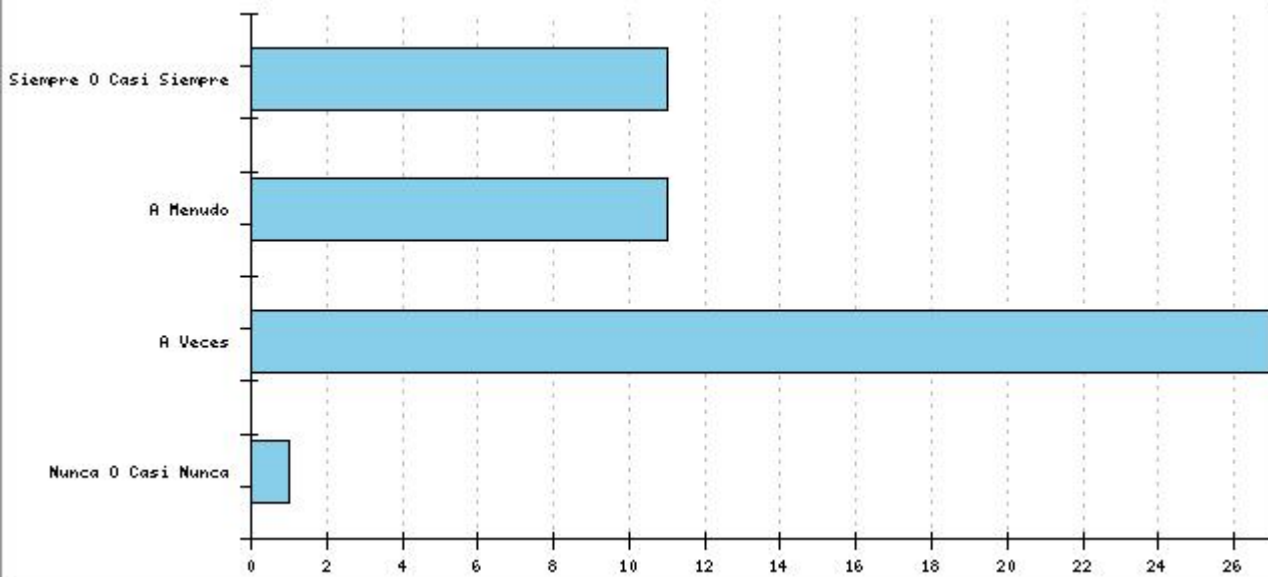
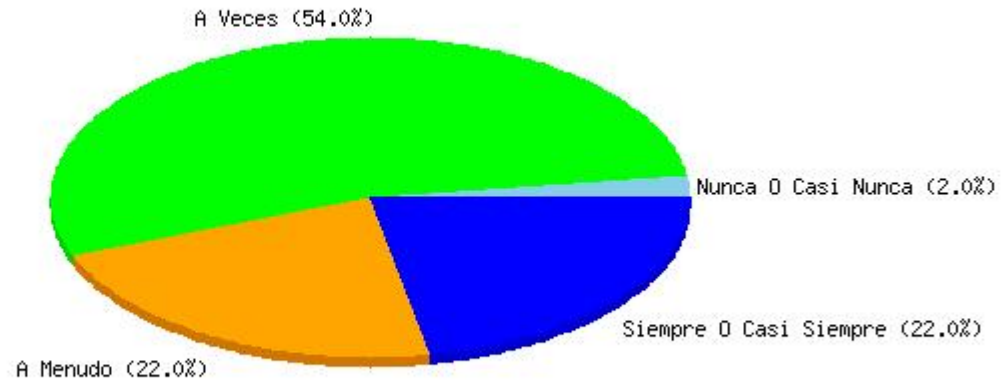
7.- ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	20	40.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	13	26.00%
Nunca O Casi Nunca	6	12.00%



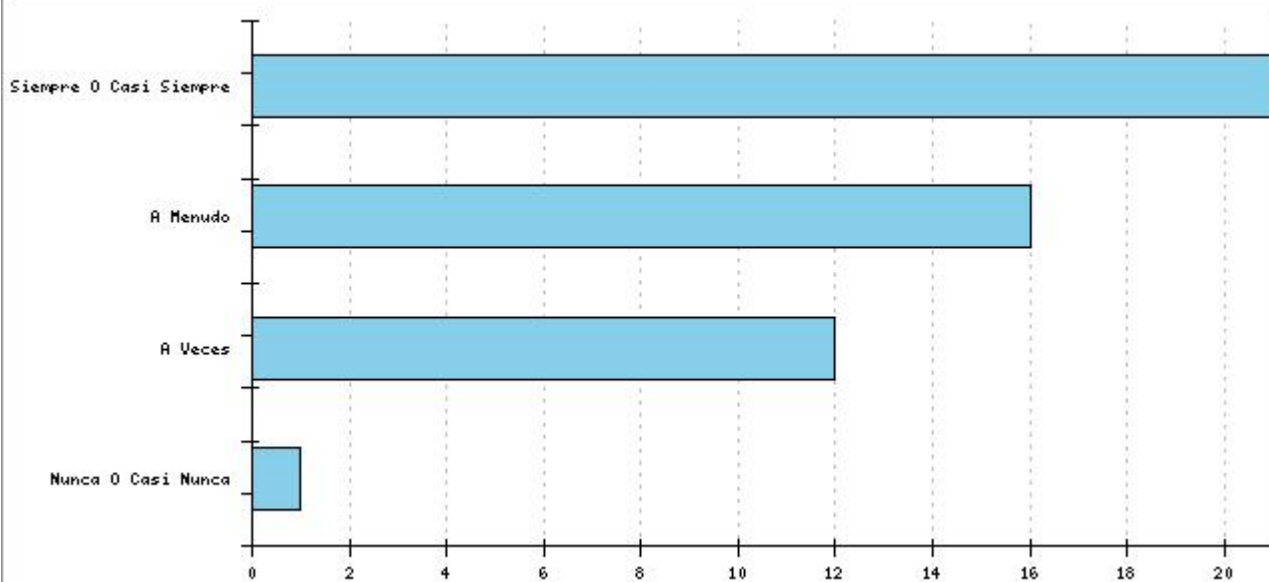
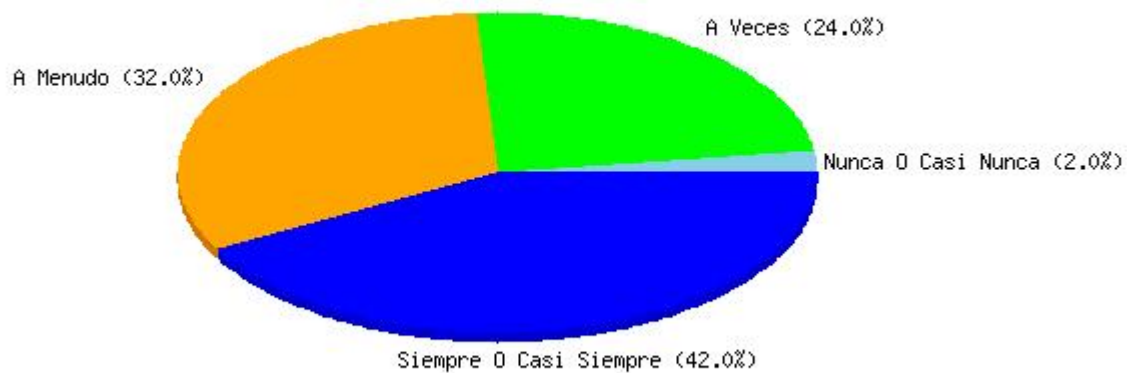
8.- Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	22.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	27	54.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%



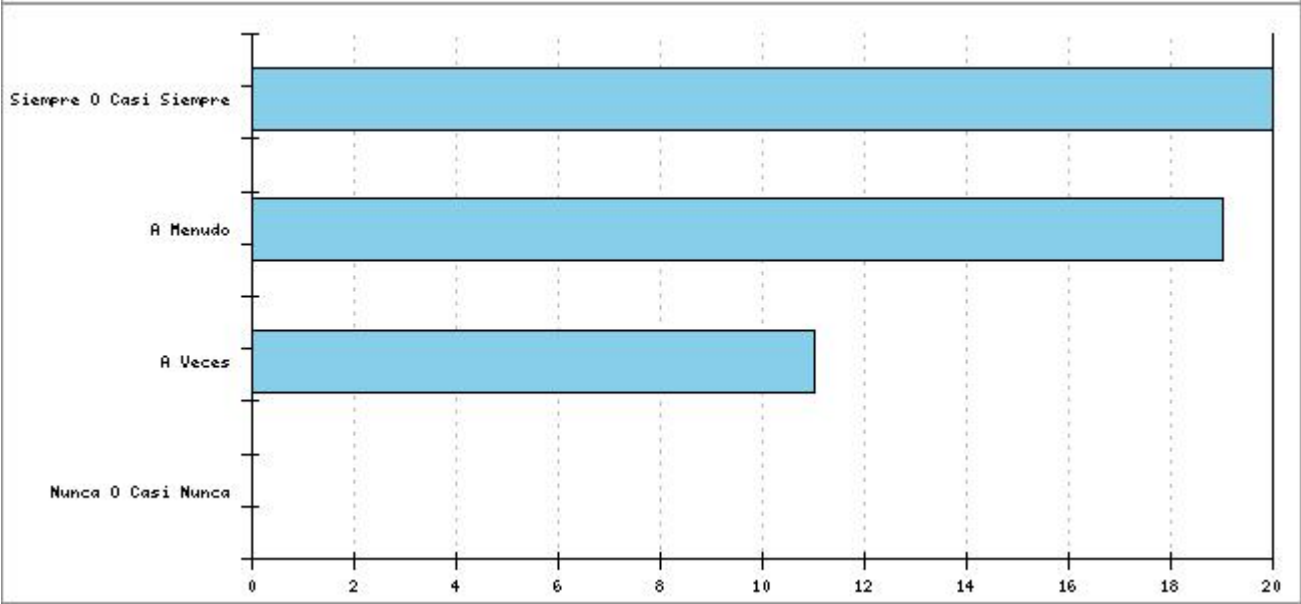
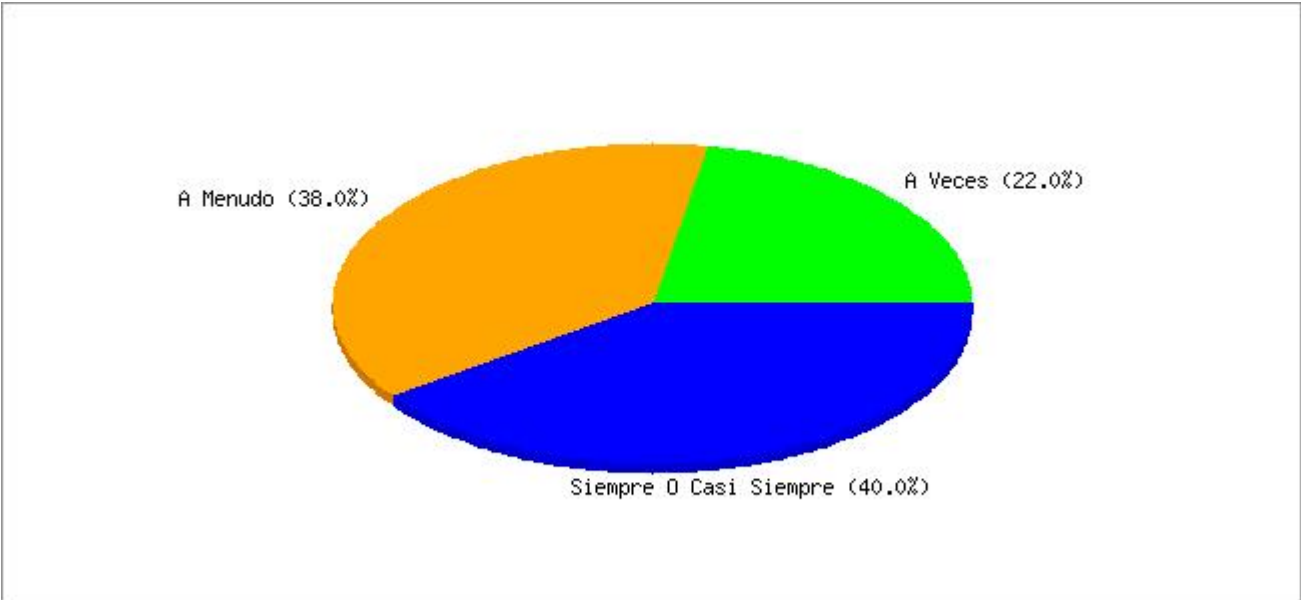
9.- ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	21	42.00%
A Menudo	16	32.00%
A Veces	12	24.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%



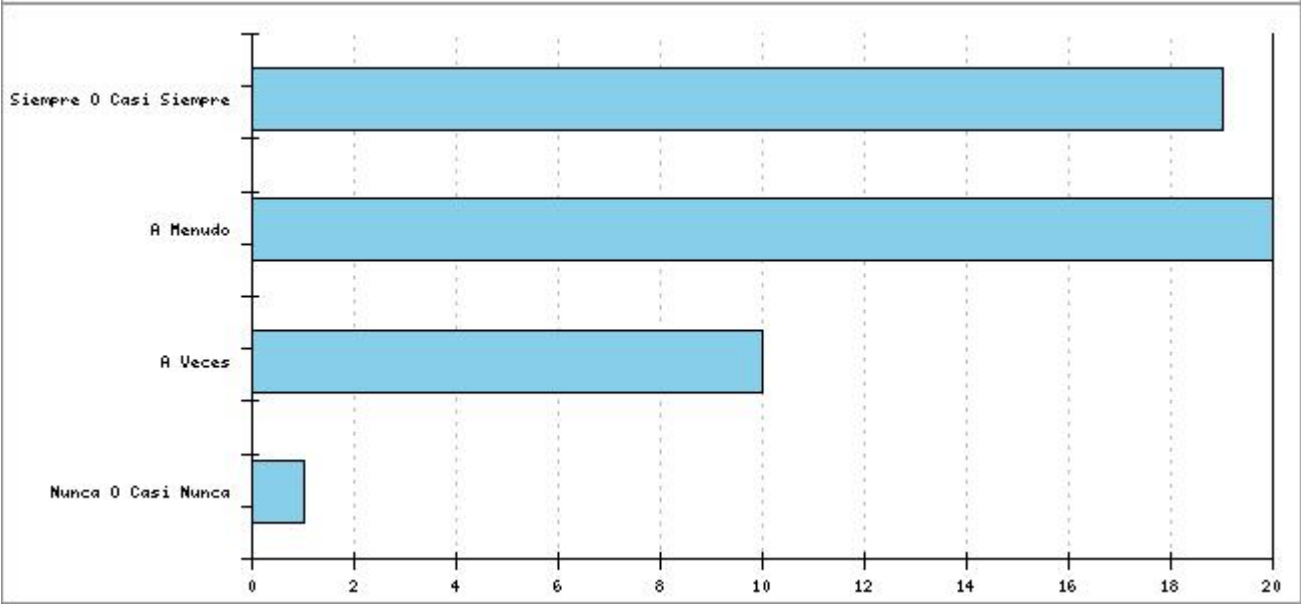
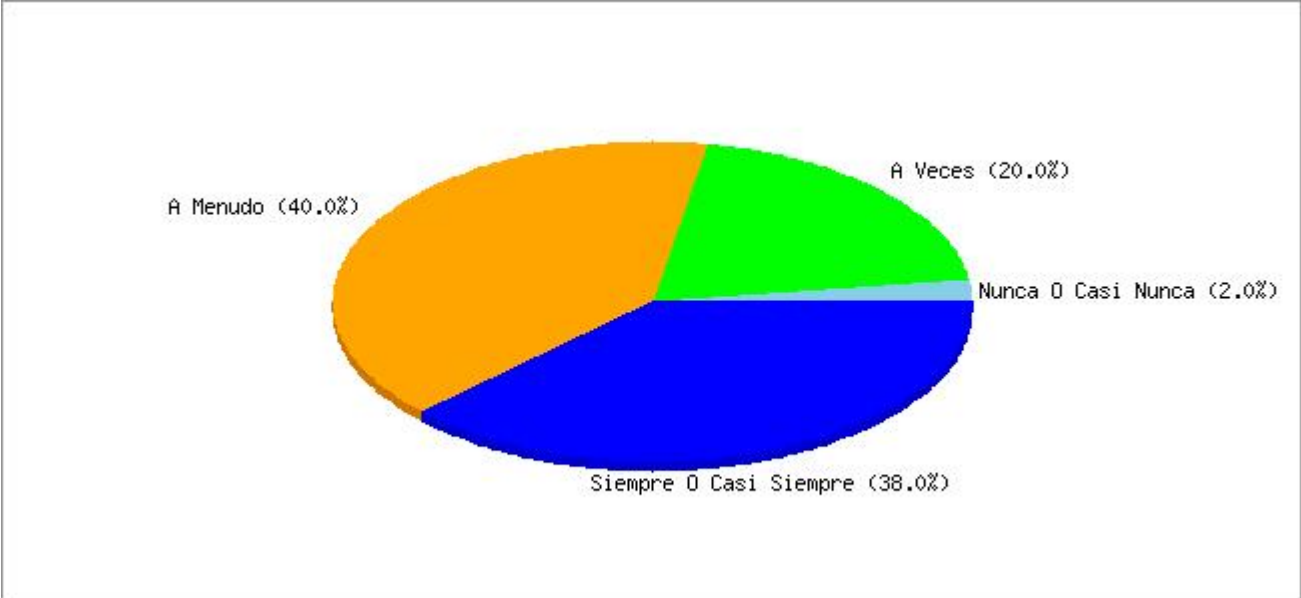
10.- Puedes tomar decisiones relacionadas a las actividades y tareas a realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	20	40.00%
A Menudo	19	38.00%
A Veces	11	22.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



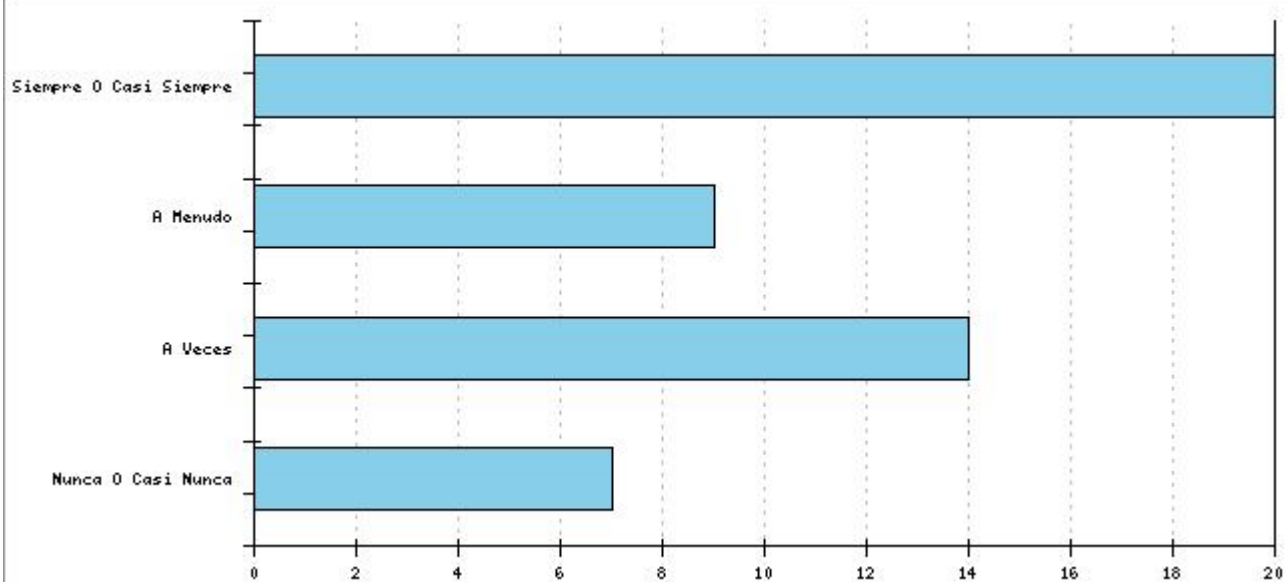
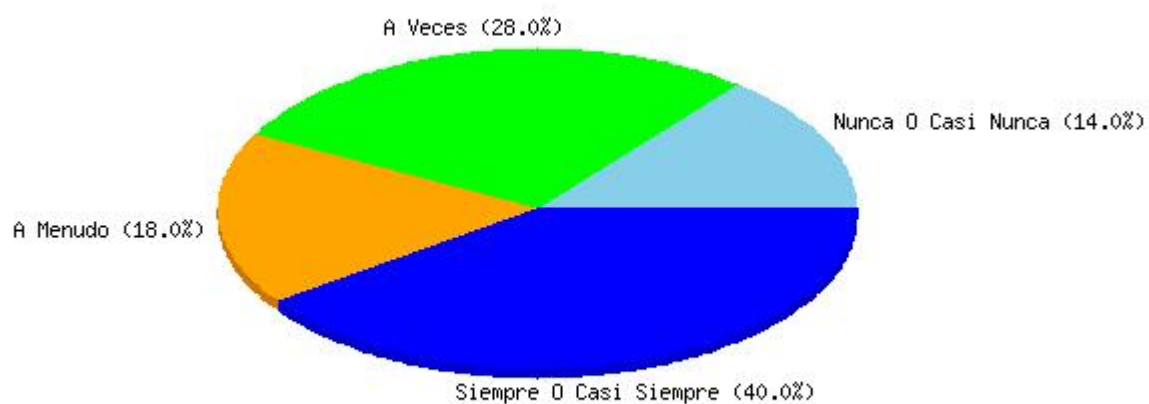
11.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	19	38.00%
A Menudo	20	40.00%
A Veces	10	20.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%



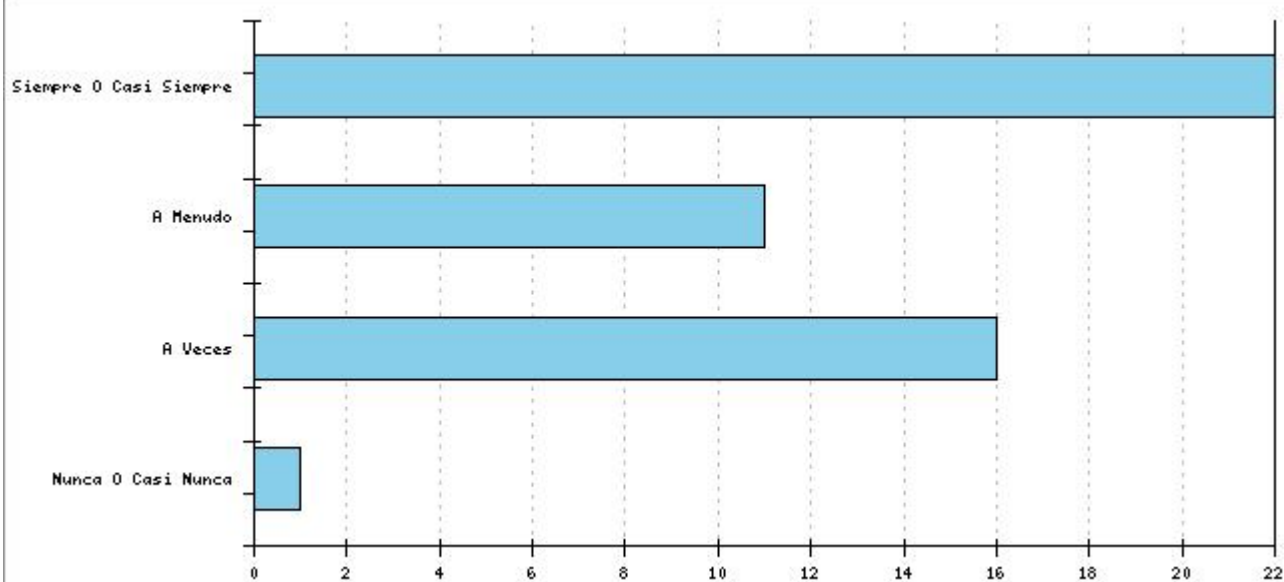
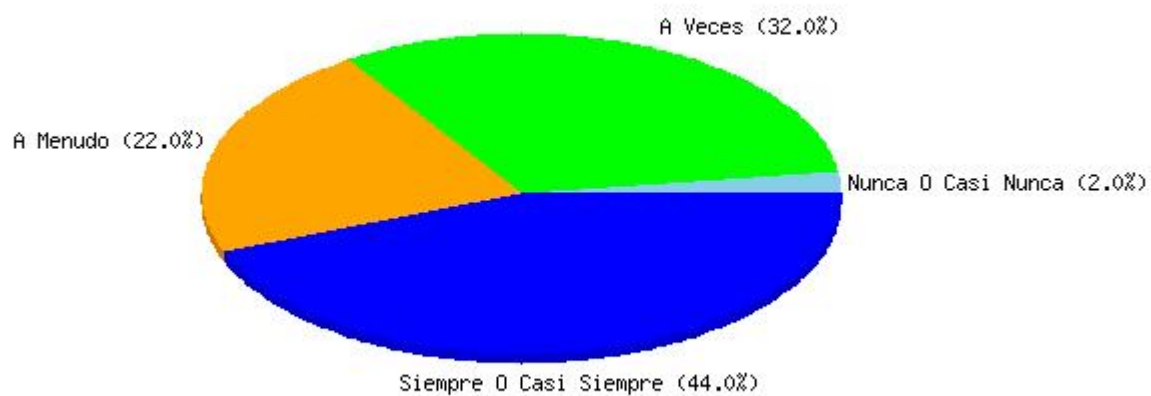
12.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	20	40.00%
A Menudo	9	18.00%
A Veces	14	28.00%
Nunca O Casi Nunca	7	14.00%



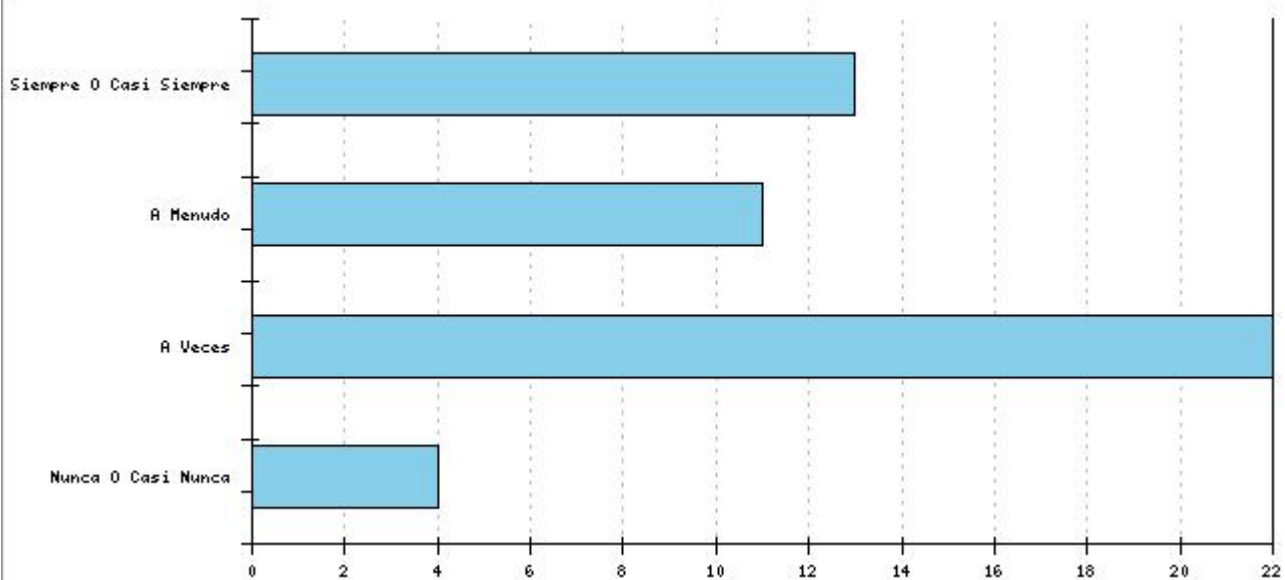
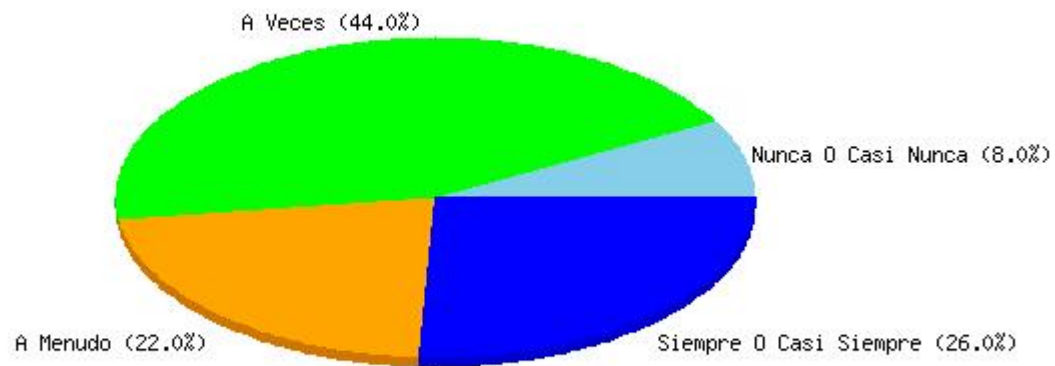
13.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	22	44.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	16	32.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%



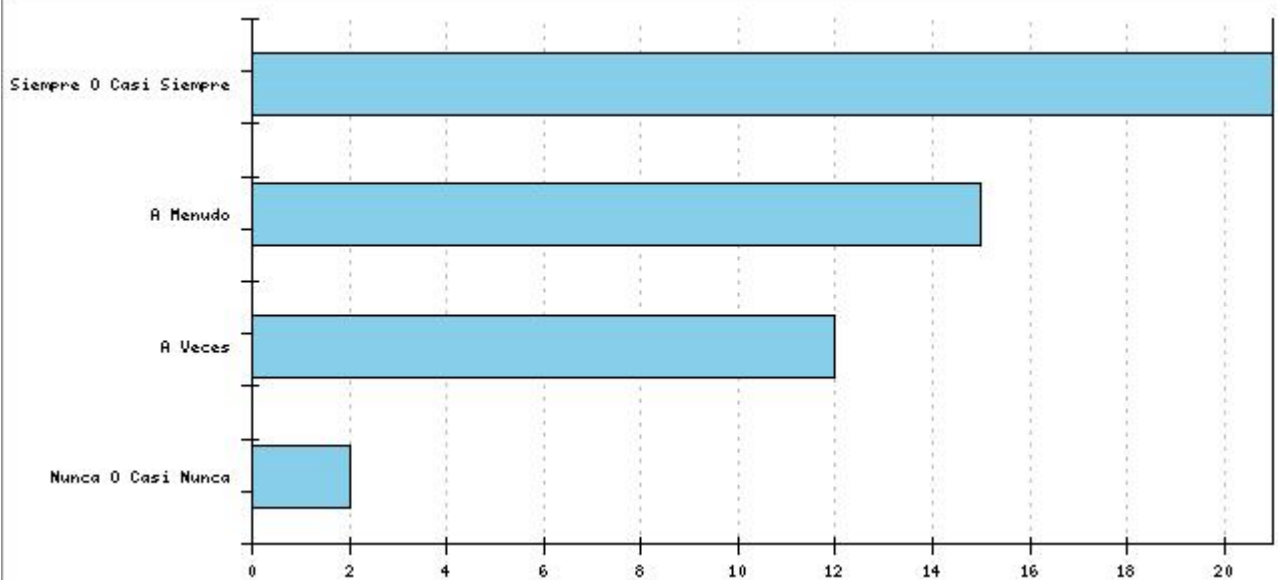
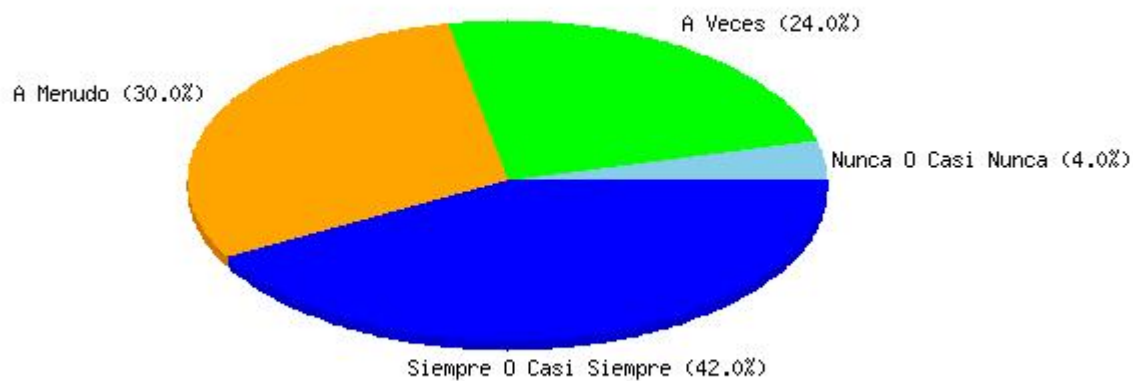
14.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	13	26.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	22	44.00%
Nunca O Casi Nunca	4	8.00%



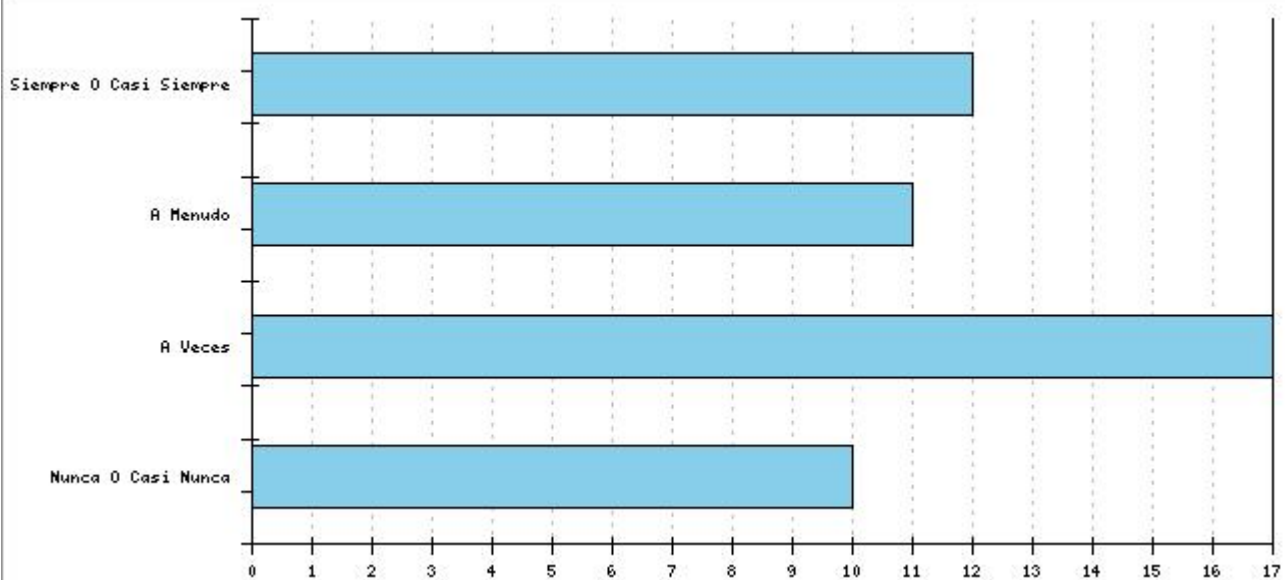
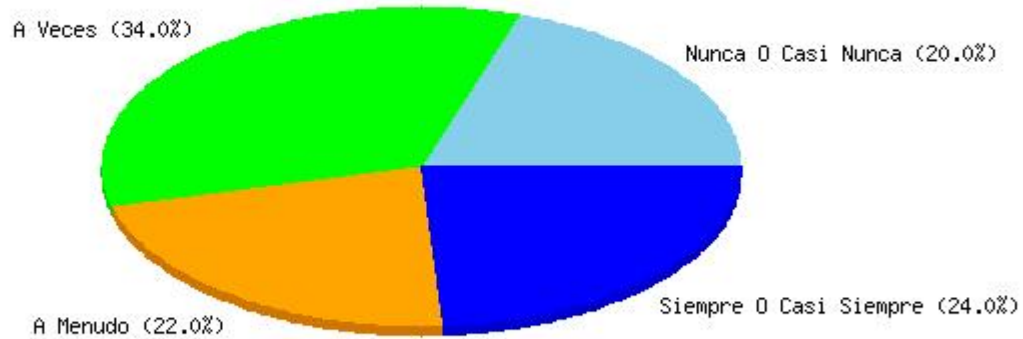
15.- ¿Puedes tomar decisiones relacionadas a la calidad de trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	21	42.00%
A Menudo	15	30.00%
A Veces	12	24.00%
Nunca O Casi Nunca	2	4.00%



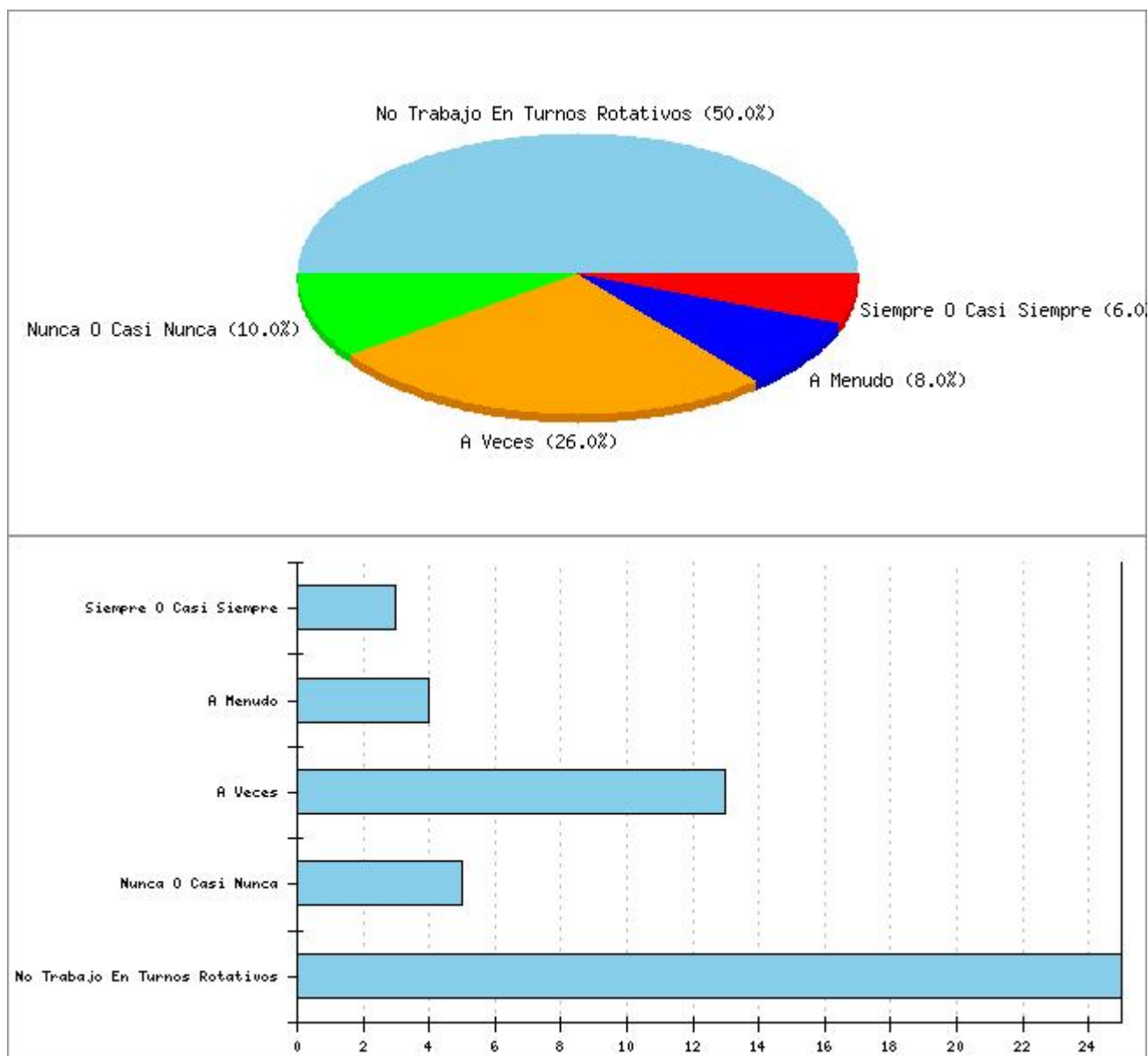
16.-Puedes tomar decisiones relacionadas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	12	24.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	17	34.00%
Nunca O Casi Nunca	10	20.00%



17.- Puedes tomar decisiones relacionadas a la distribución de los turnos rotativos?

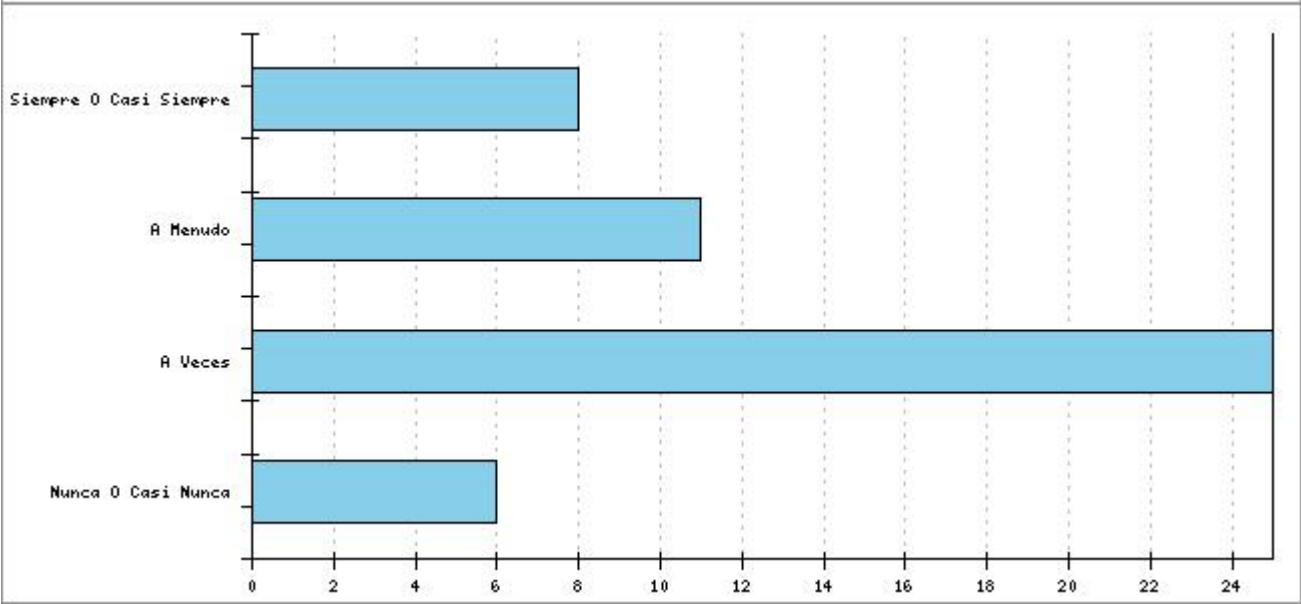
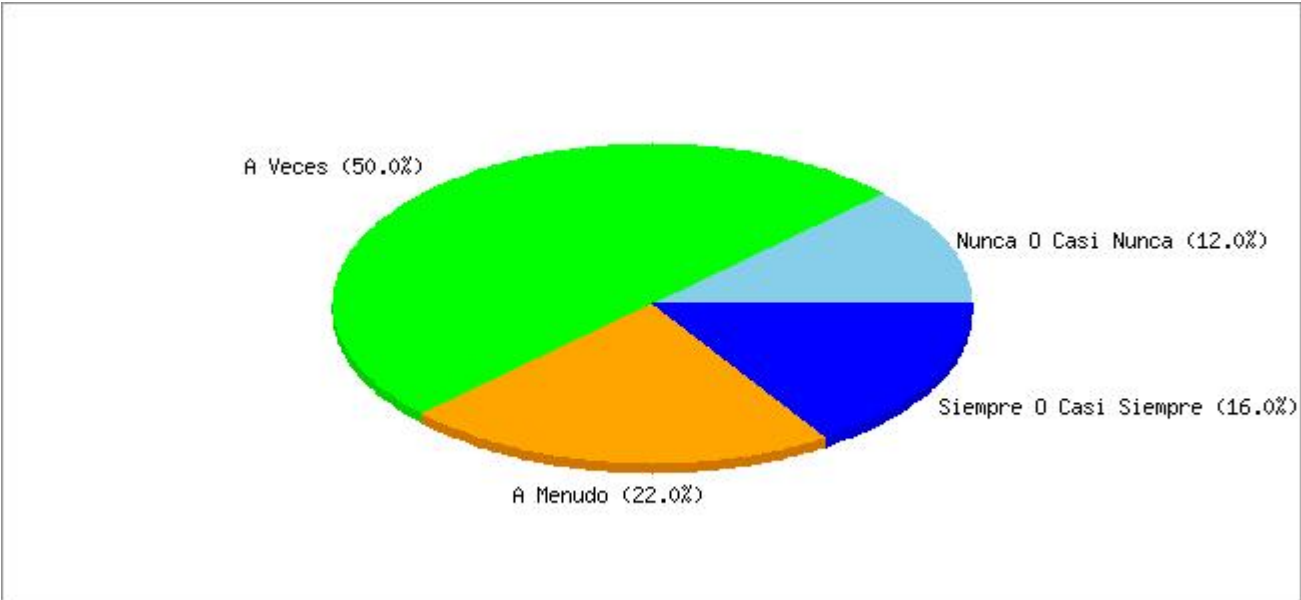
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	6.00%
A Menudo	4	8.00%
A Veces	13	26.00%
Nunca O Casi Nunca	5	10.00%
No Trabajo En Turnos Rotativos	25	50.00%



CARGA DE TRABAJO

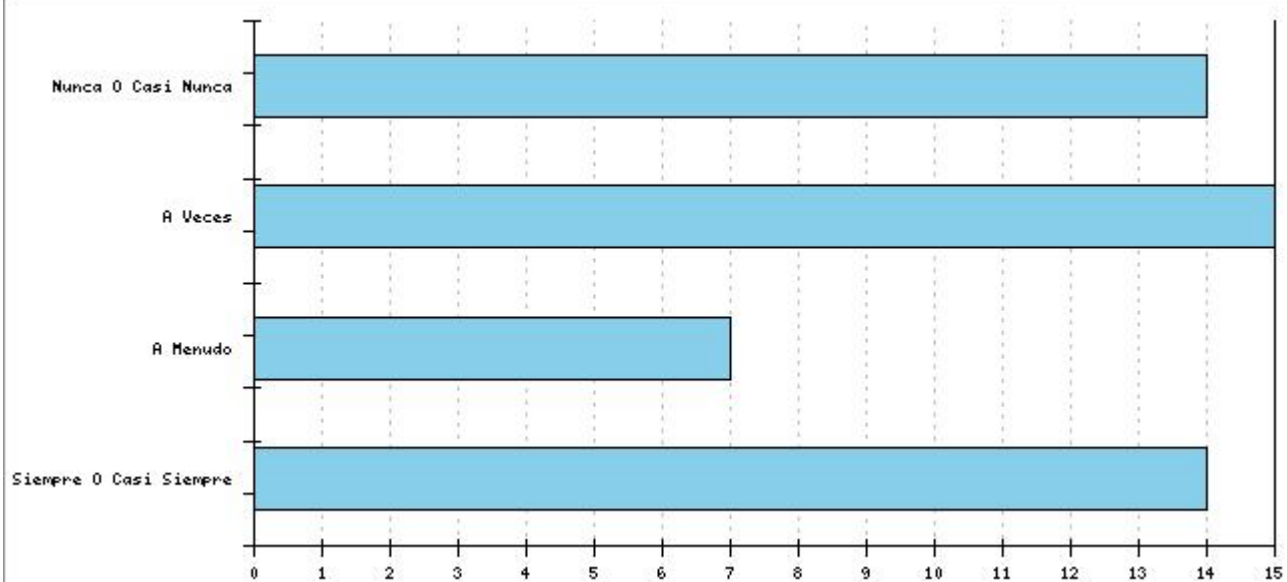
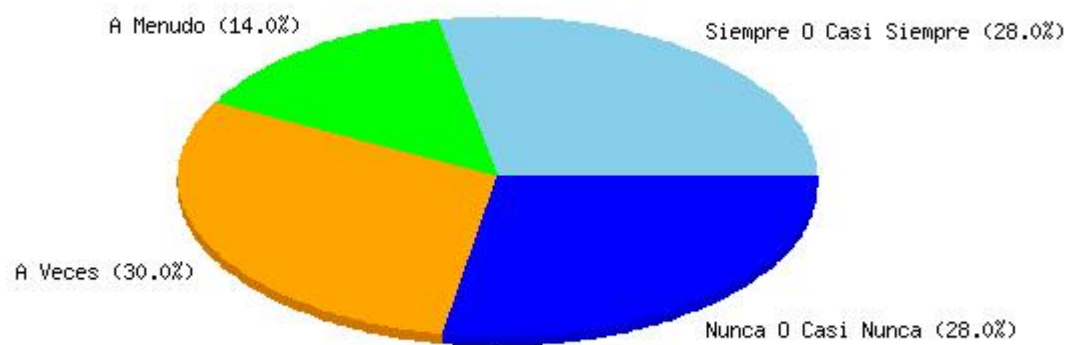
4.- ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	8	16.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	25	50.00%
Nunca O Casi Nunca	6	12.00%



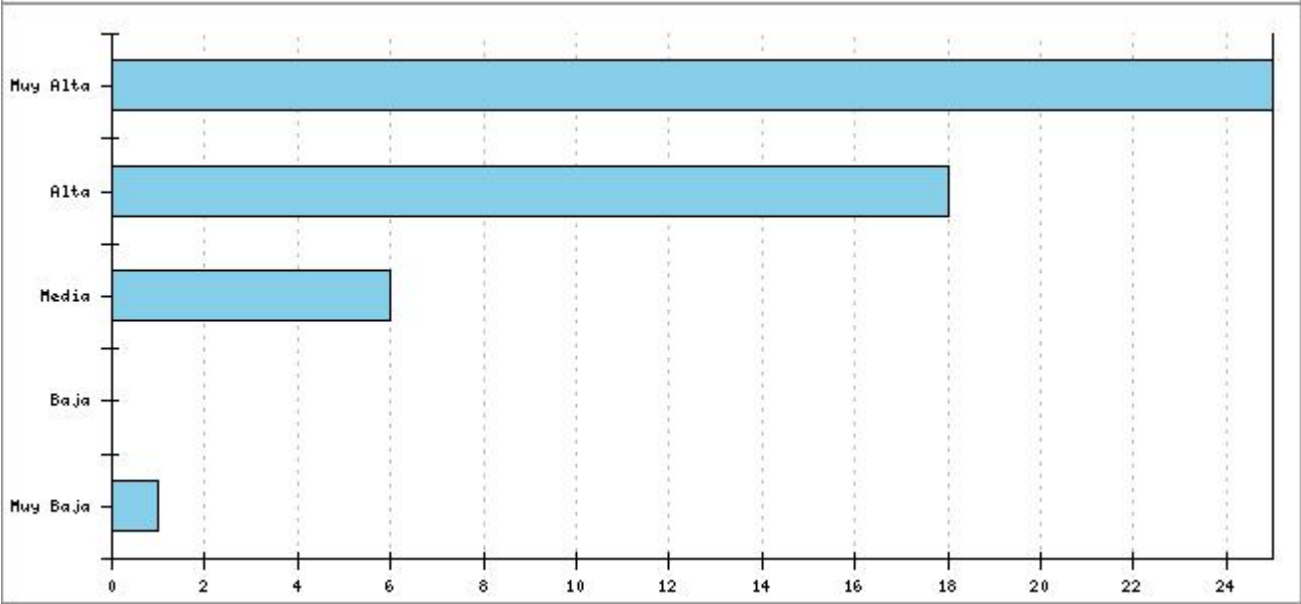
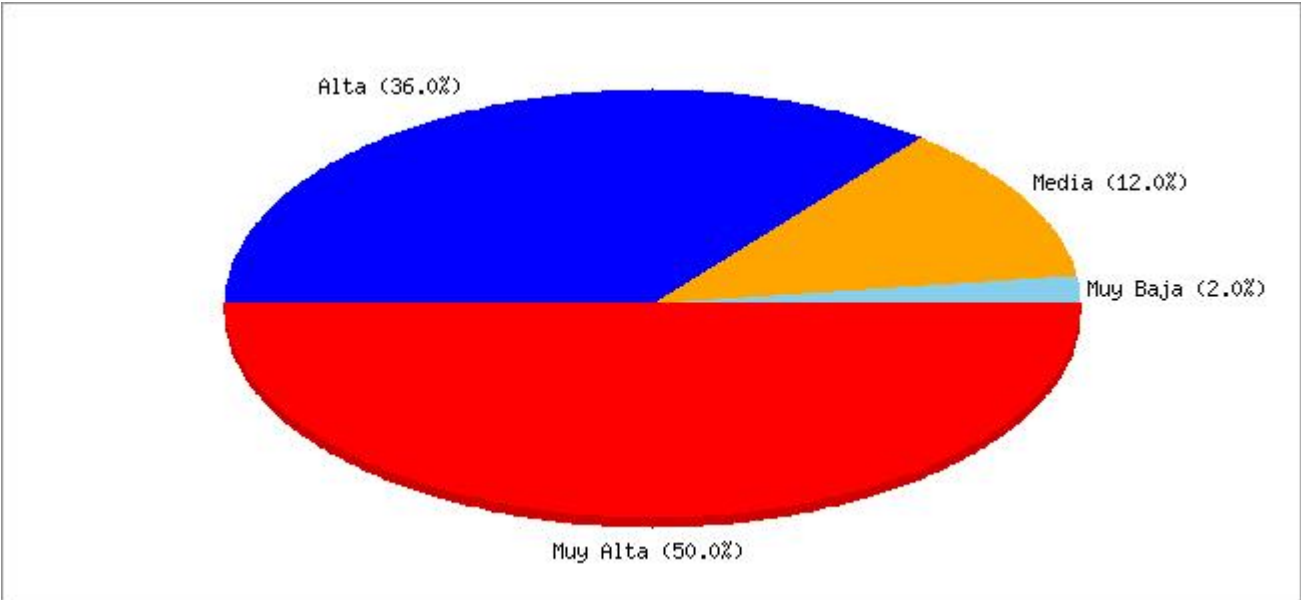
54.- ¿A lo largo de la jornada laboral cuánto tiempo debes mantener total concentración en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	14	28.00%
A Veces	15	30.00%
A Menudo	7	14.00%
Siempre O Casi Siempre	14	28.00%



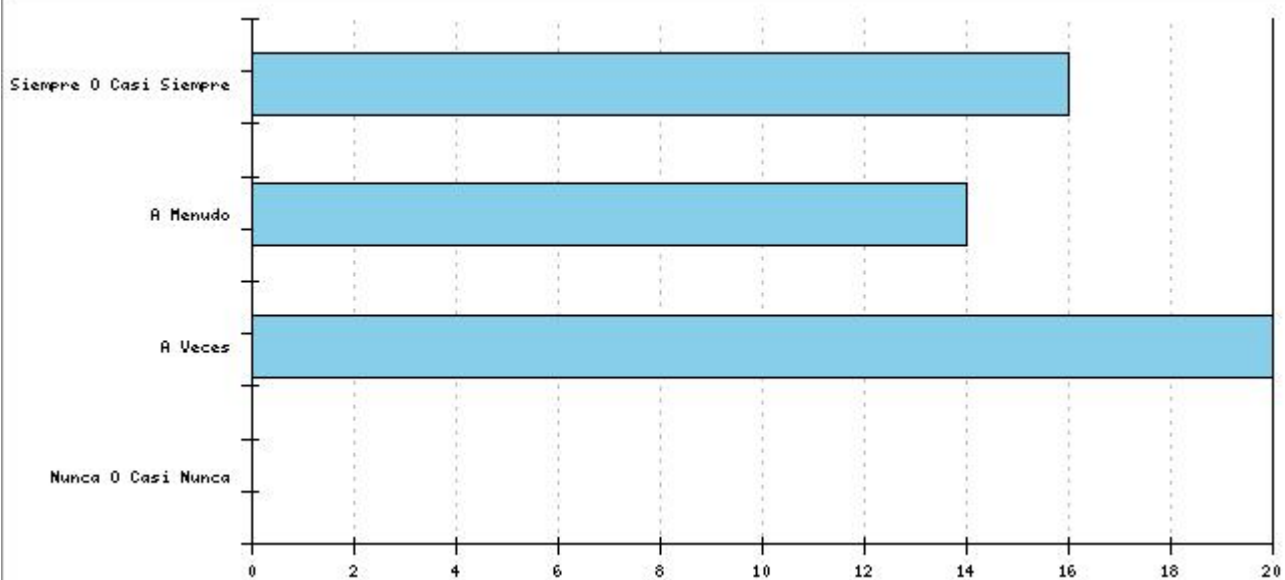
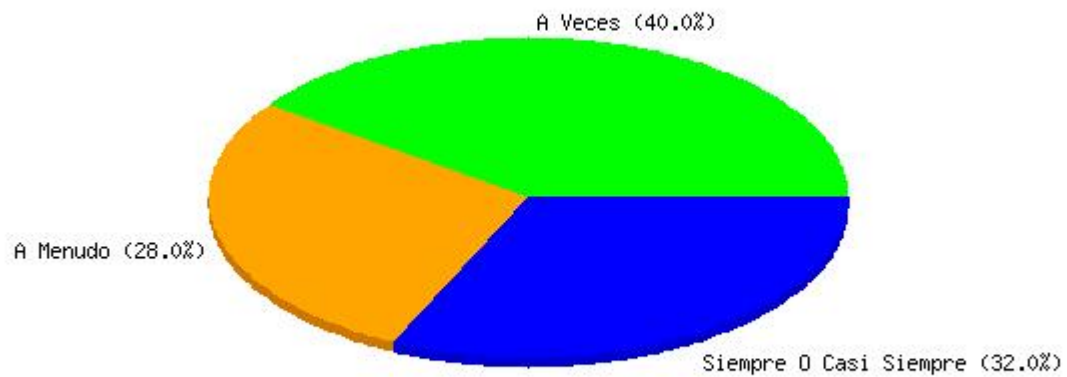
55.-En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	25	50.00%
Alta	18	36.00%
Media	6	12.00%
Baja	0	0.00%
Muy Baja	1	2.00%



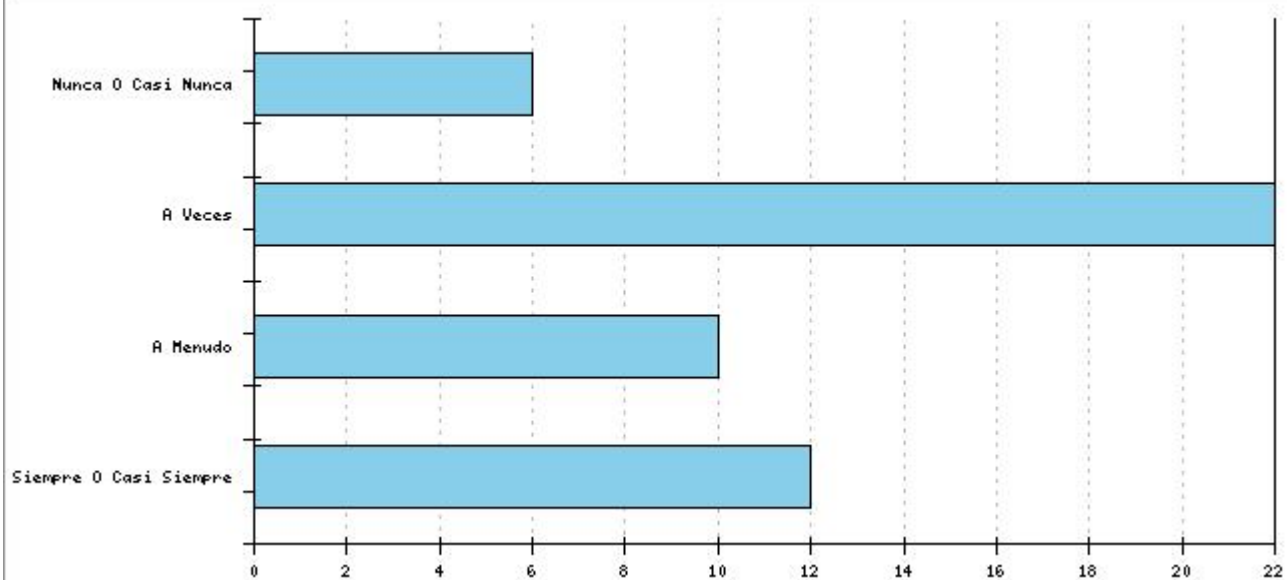
56.- El tiempo que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	16	32.00%
A Menudo	14	28.00%
A Veces	20	40.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



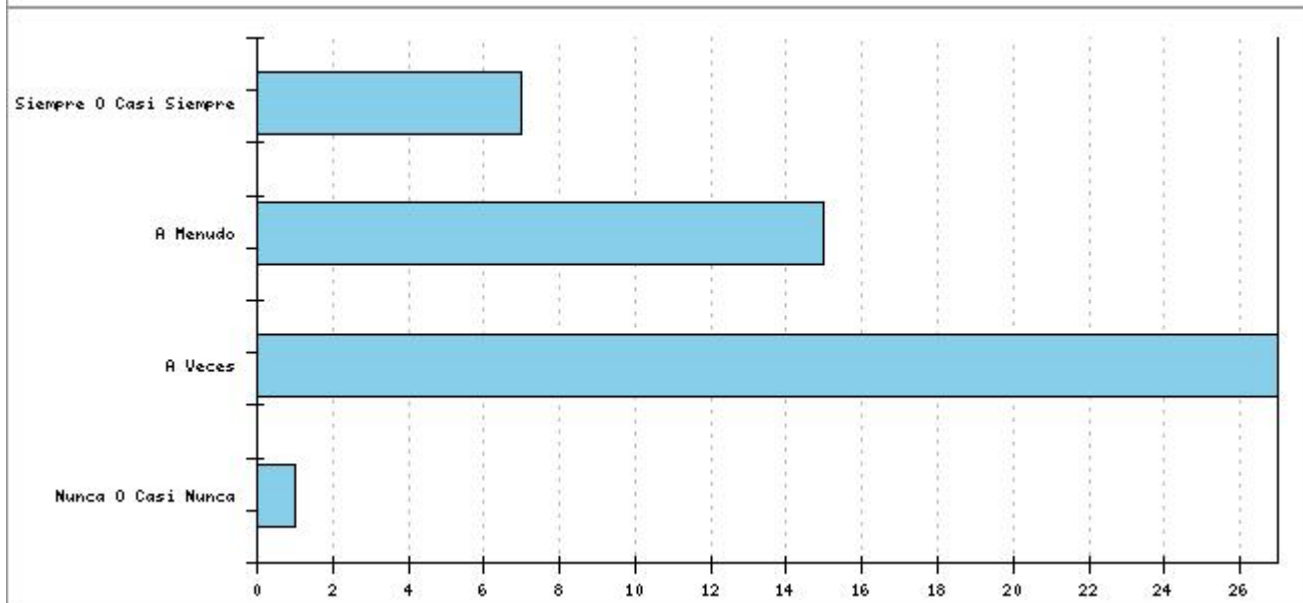
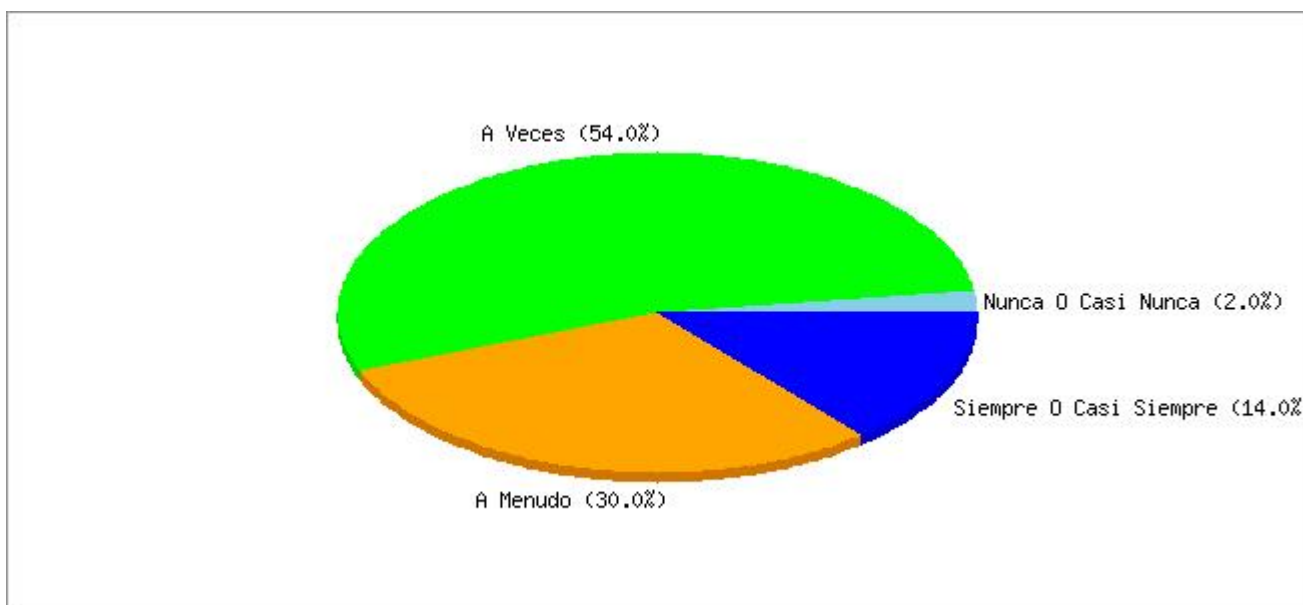
57.- La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	6	12.00%
A Veces	22	44.00%
A Menudo	10	20.00%
Siempre O Casi Siempre	12	24.00%



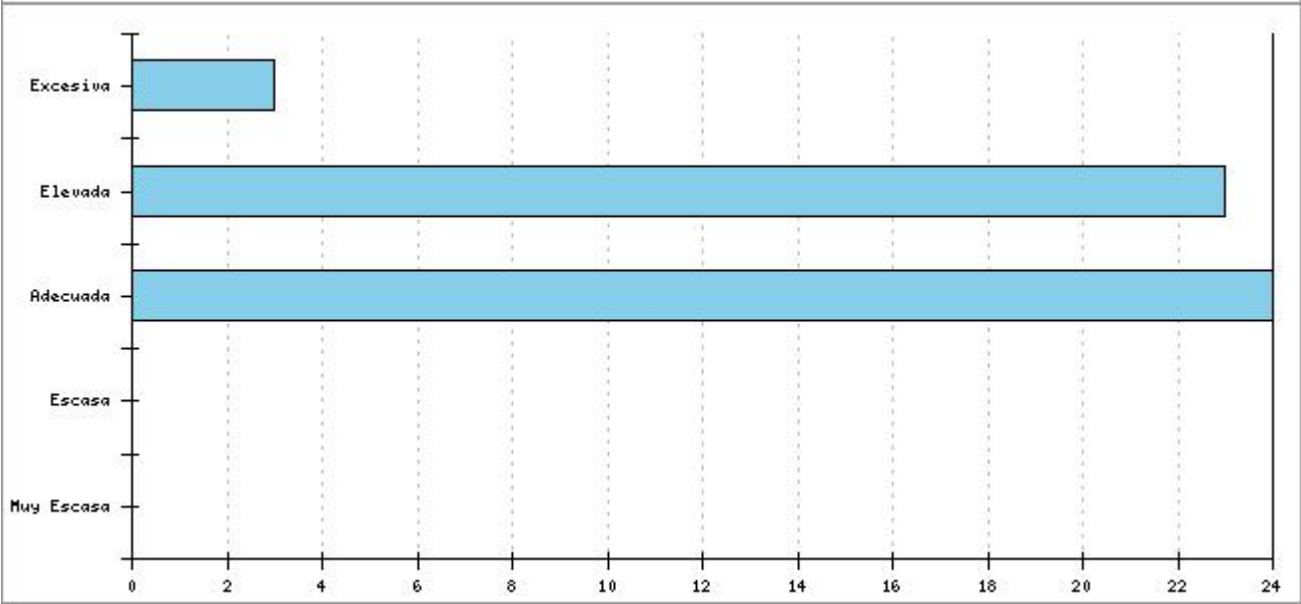
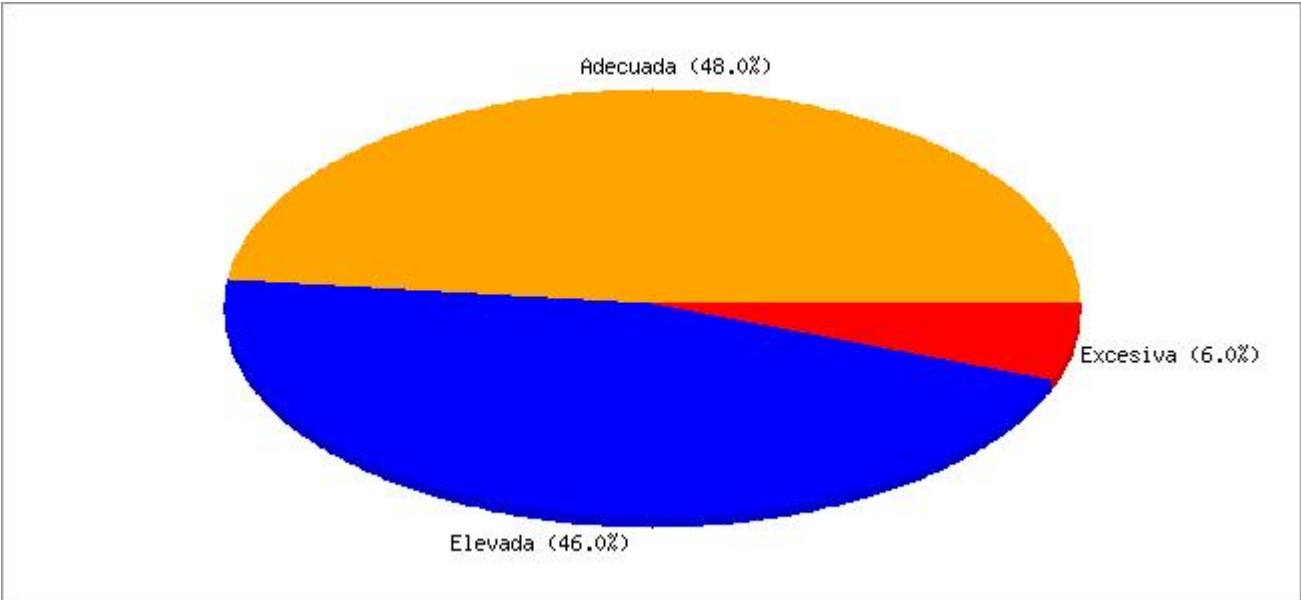
58.- ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	7	14.00%
A Menudo	15	30.00%
A Veces	27	54.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%



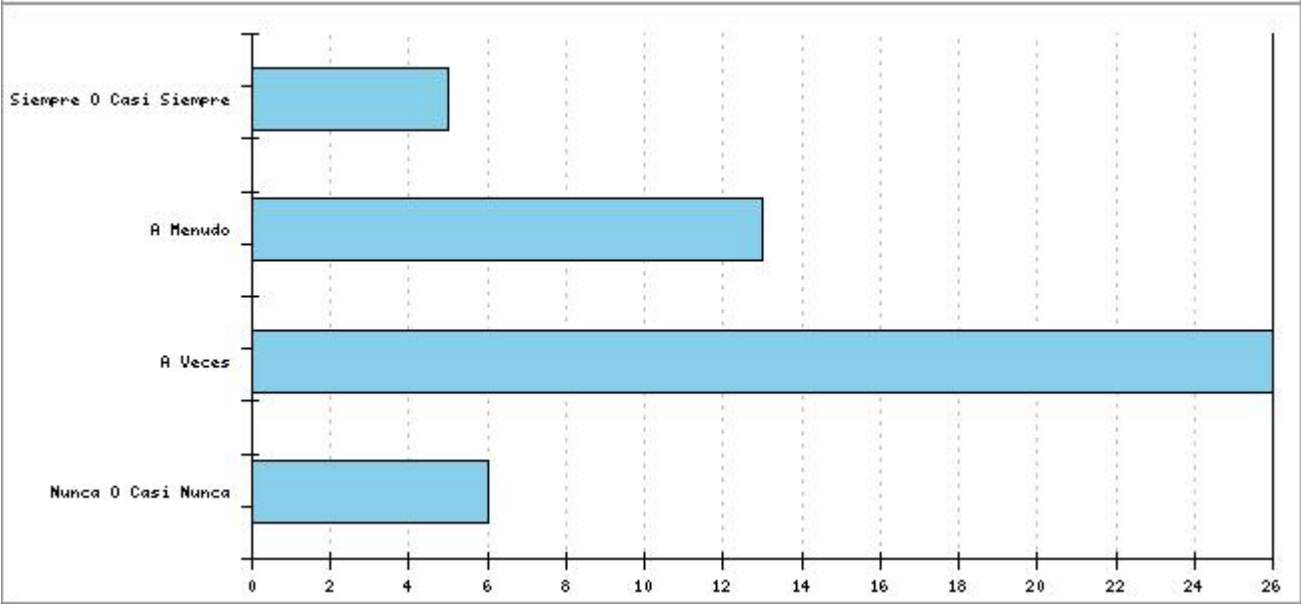
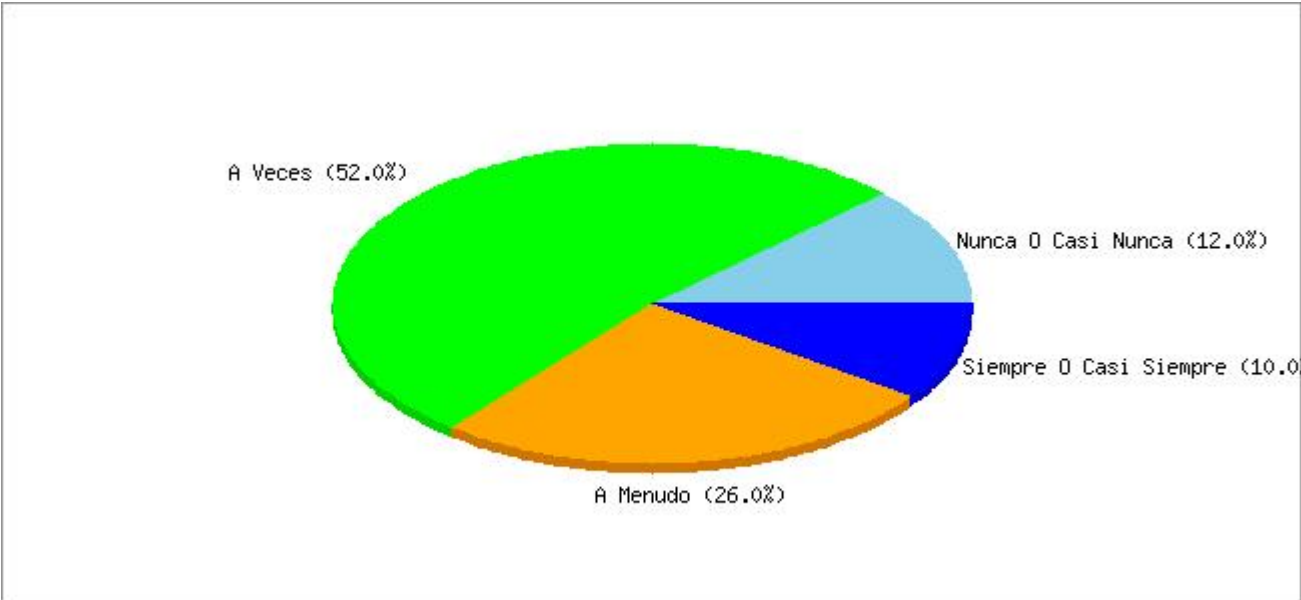
59.- En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	3	6.00%
Elevada	23	46.00%
Adecuada	24	48.00%
Escasa	0	0.00%
Muy Escasa	0	0.00%



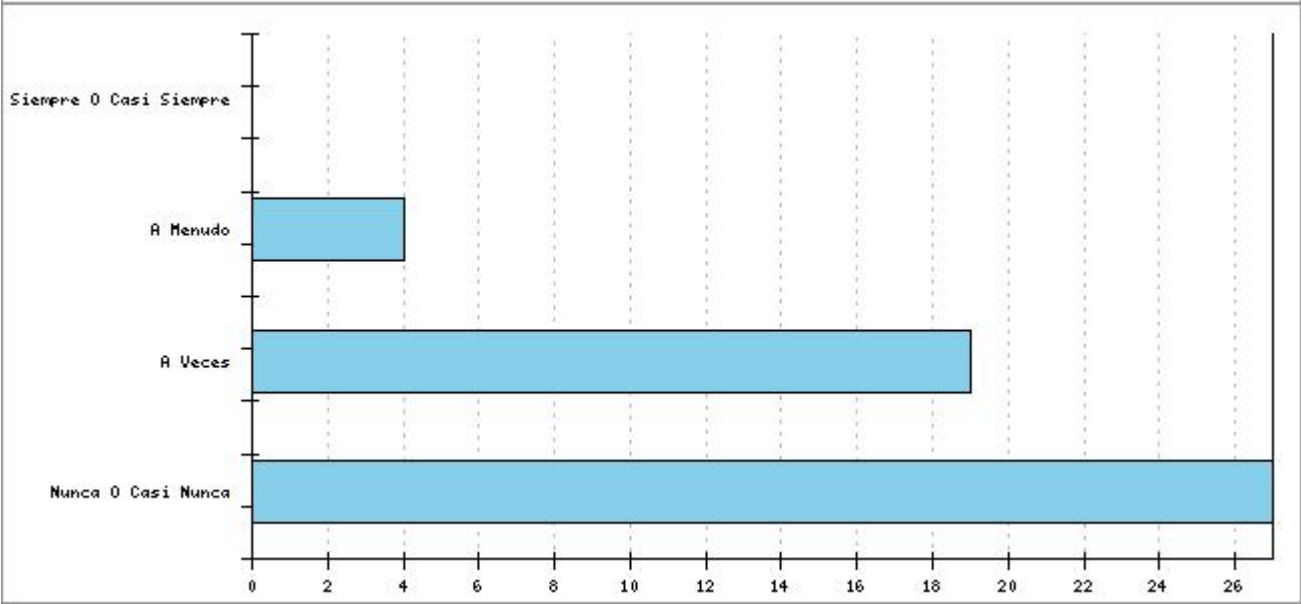
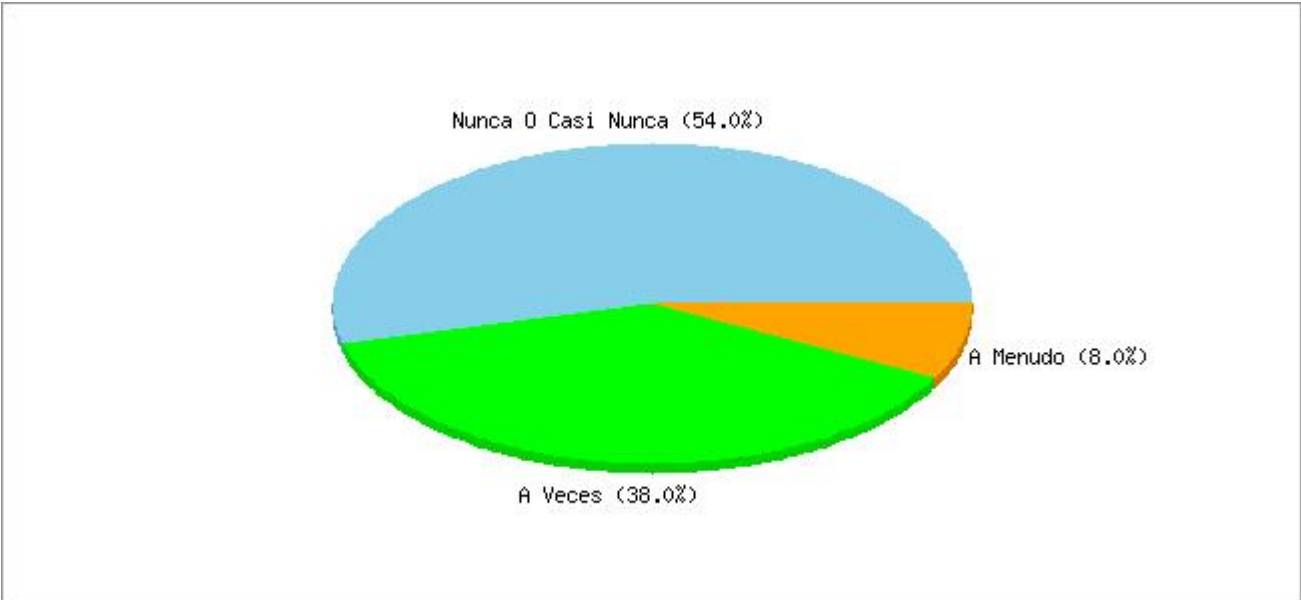
60.- ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	5	10.00%
A Menudo	13	26.00%
A Veces	26	52.00%
Nunca O Casi Nunca	6	12.00%



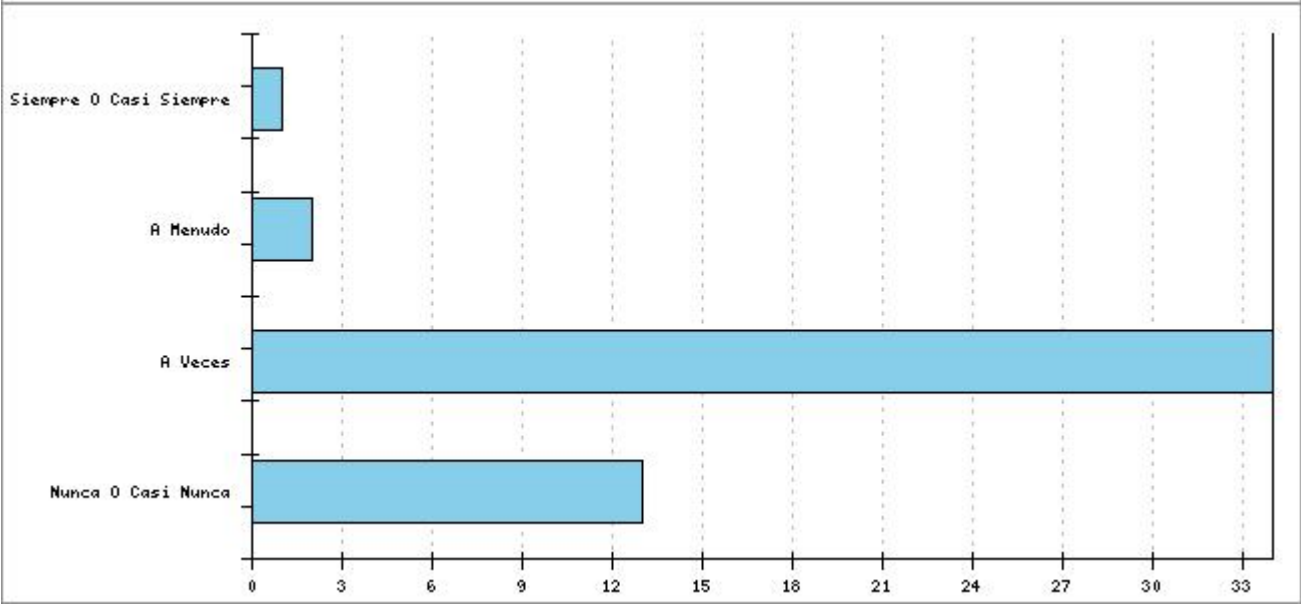
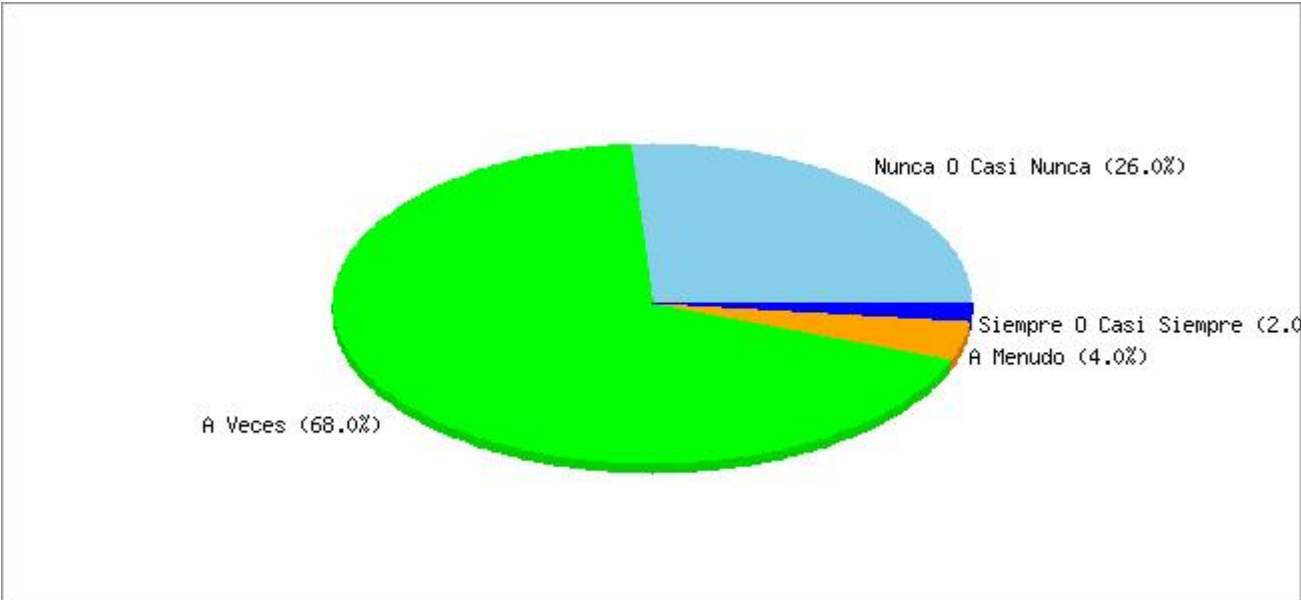
61.- El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	4	8.00%
A Veces	19	38.00%
Nunca O Casi Nunca	27	54.00%



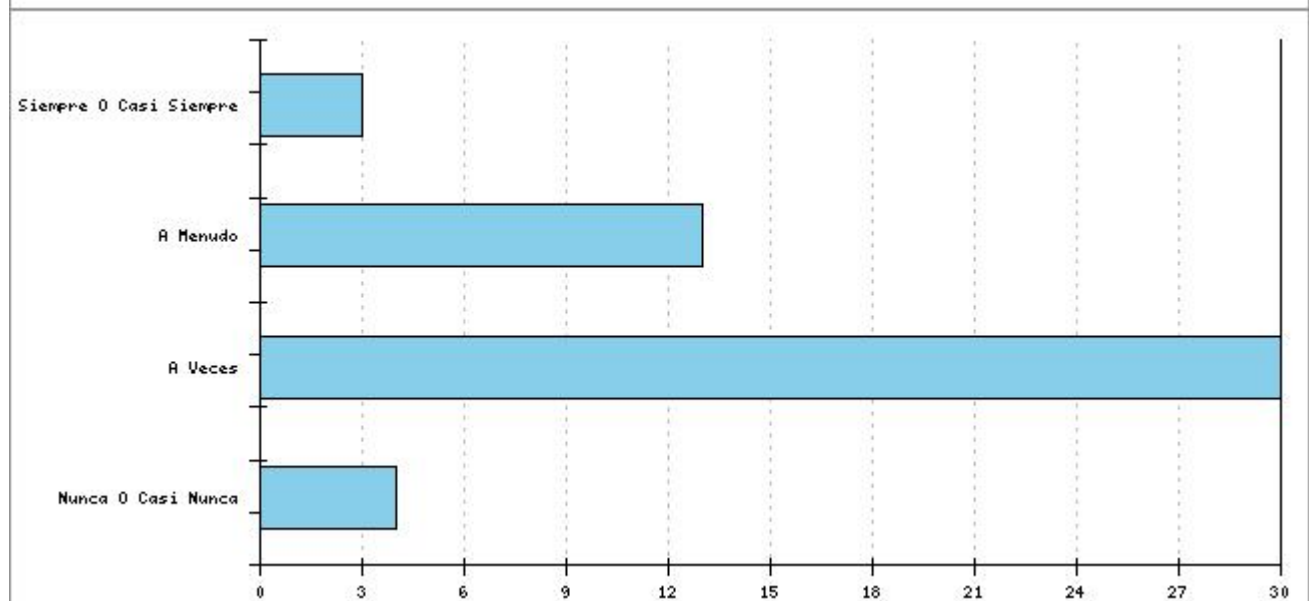
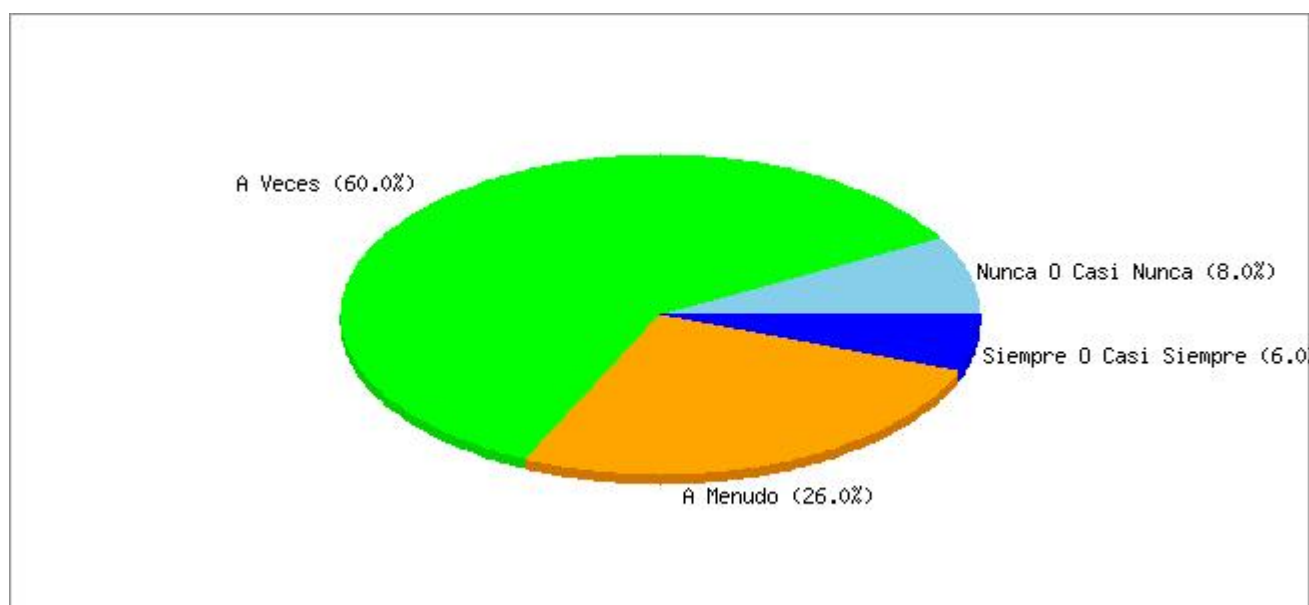
62.- ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	2.00%
A Menudo	2	4.00%
A Veces	34	68.00%
Nunca O Casi Nunca	13	26.00%



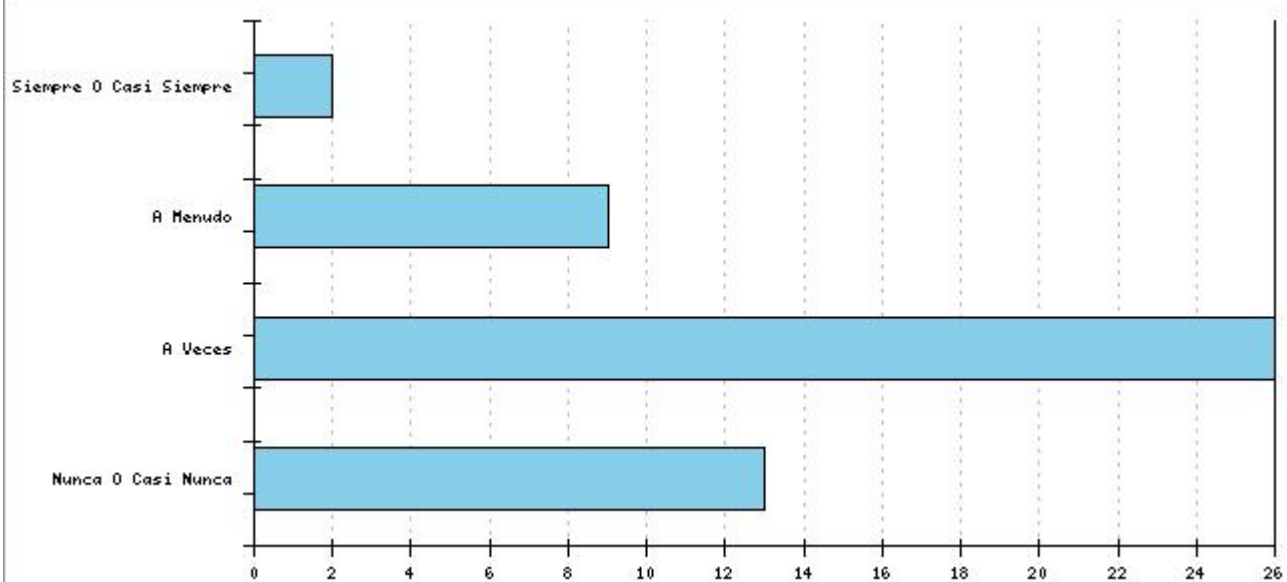
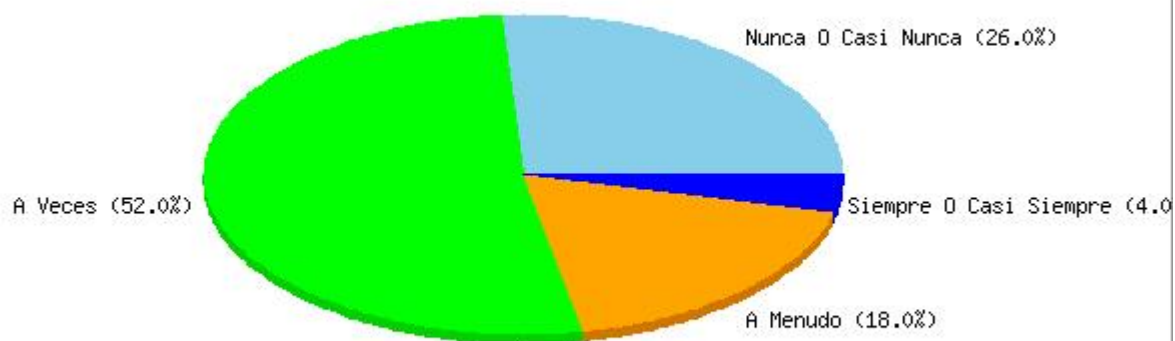
63.- En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estás haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	3	6.00%
A Menudo	13	26.00%
A Veces	30	60.00%
Nunca O Casi Nunca	4	8.00%



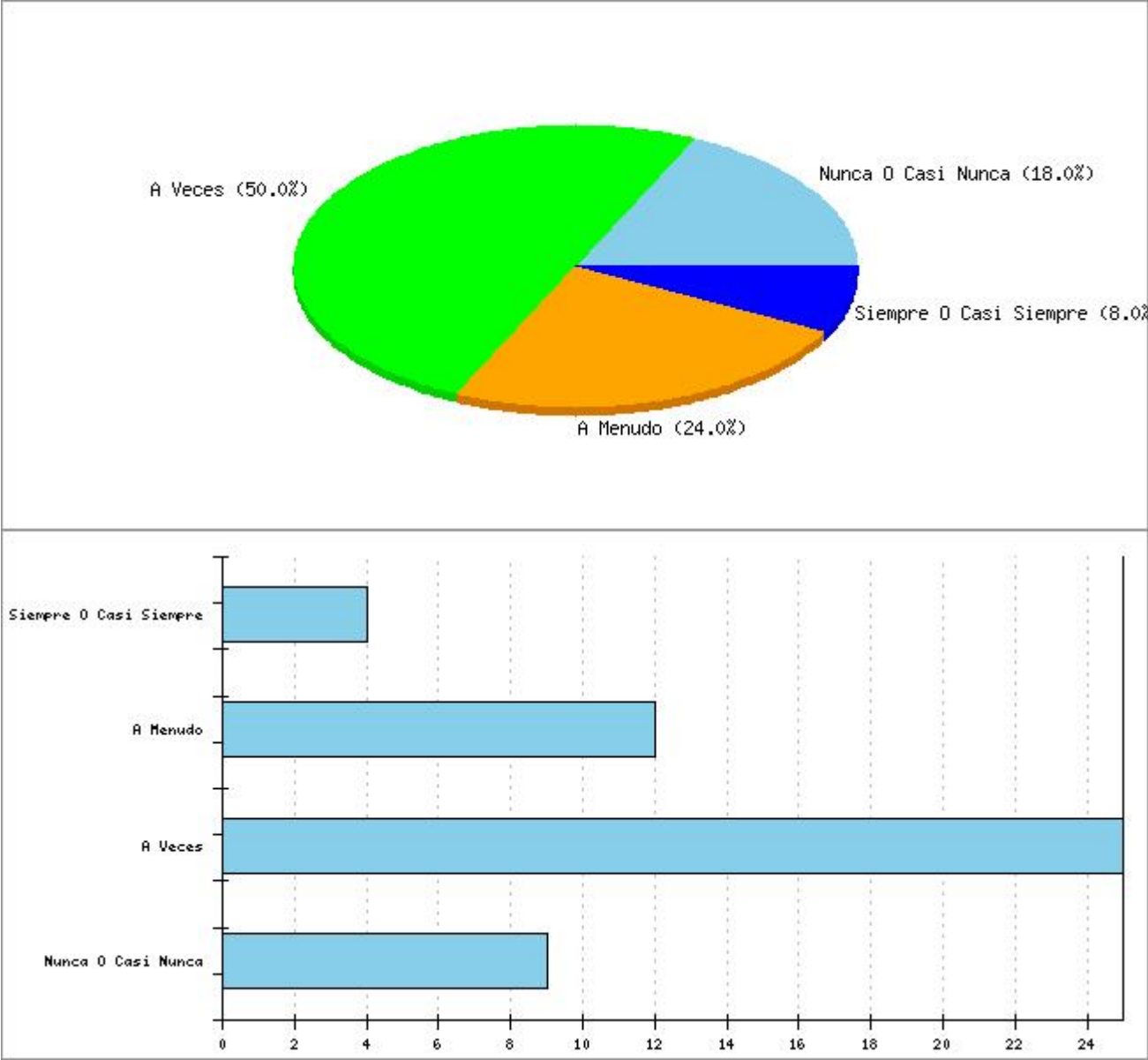
64.- En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	2	4.00%
A Menudo	9	18.00%
A Veces	26	52.00%
Nunca O Casi Nunca	13	26.00%



65.- ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular y repentina?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	8.00%
A Menudo	12	24.00%
A Veces	25	50.00%
Nunca O Casi Nunca	9	18.00%



PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

18.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?

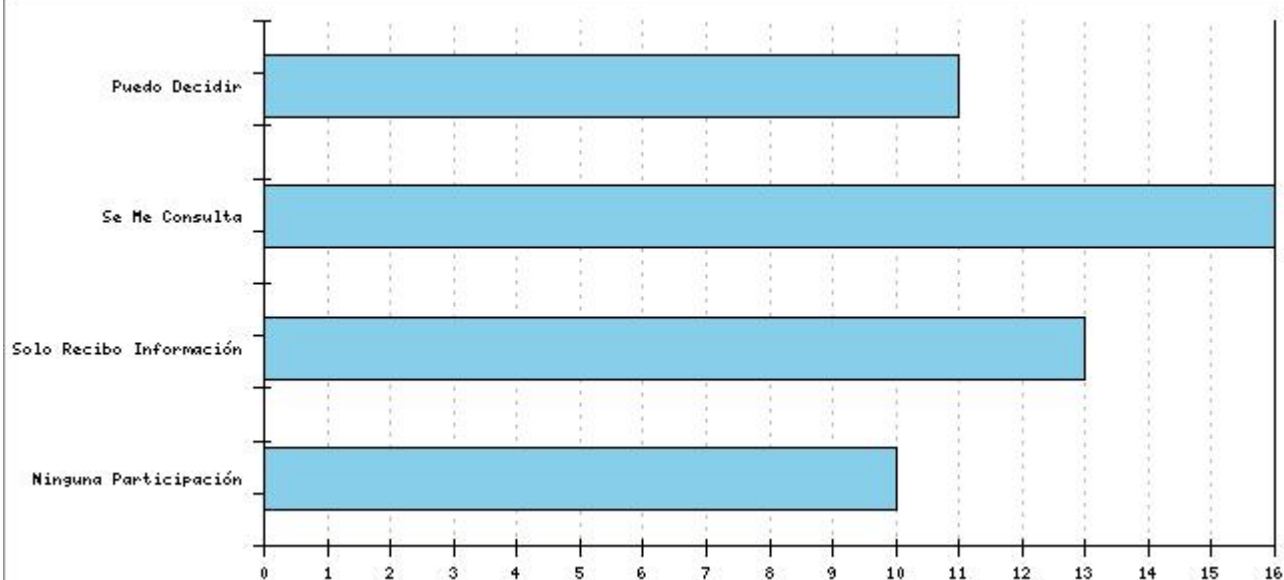
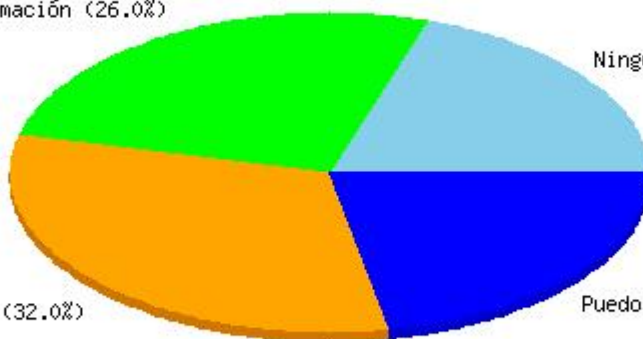
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	11	22.00%
Se Me Consulta	16	32.00%
Solo Recibo Información	13	26.00%
Ninguna Participación	10	20.00%

Solo Recibo Información (26.0%)

Ninguna Participación (20.0%)

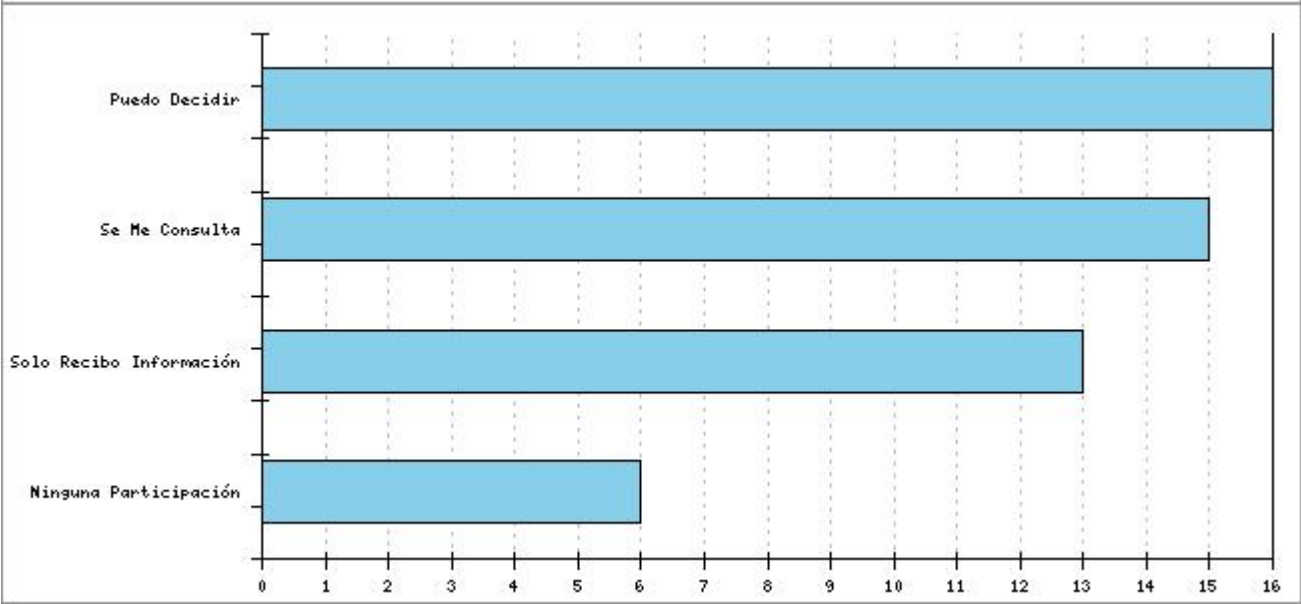
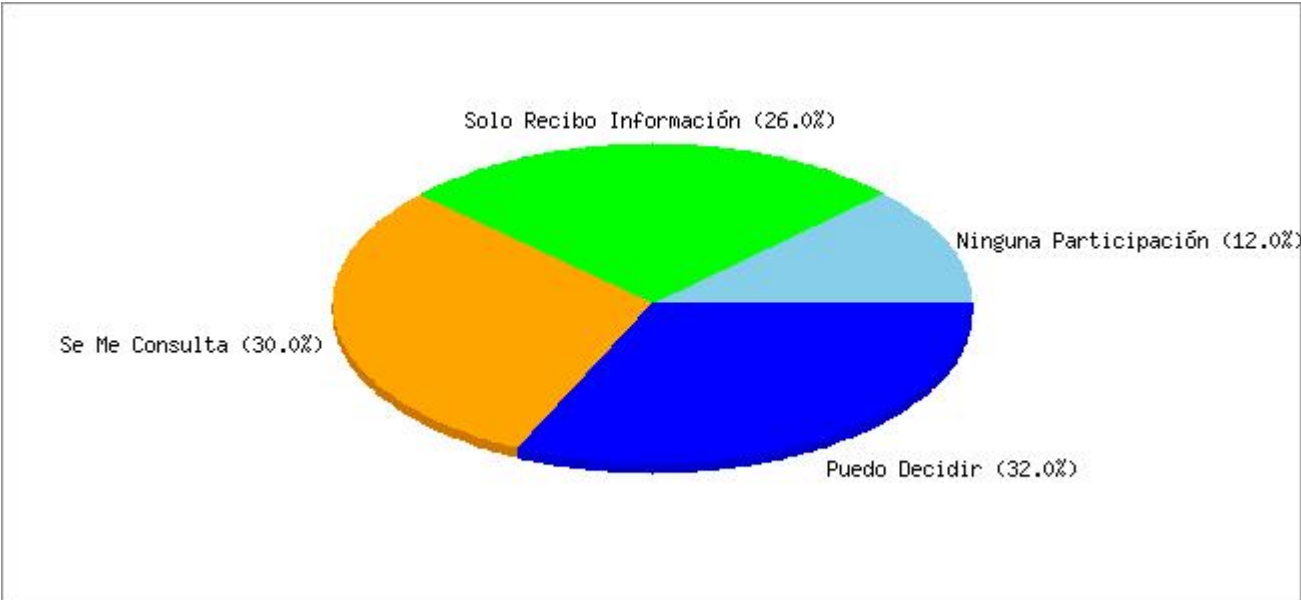
Se Me Consulta (32.0%)

Puedo Decidir (22.0%)



19.- Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	16	32.00%
Se Me Consulta	15	30.00%
Solo Recibo Información	13	26.00%
Ninguna Participación	6	12.00%



20.- Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

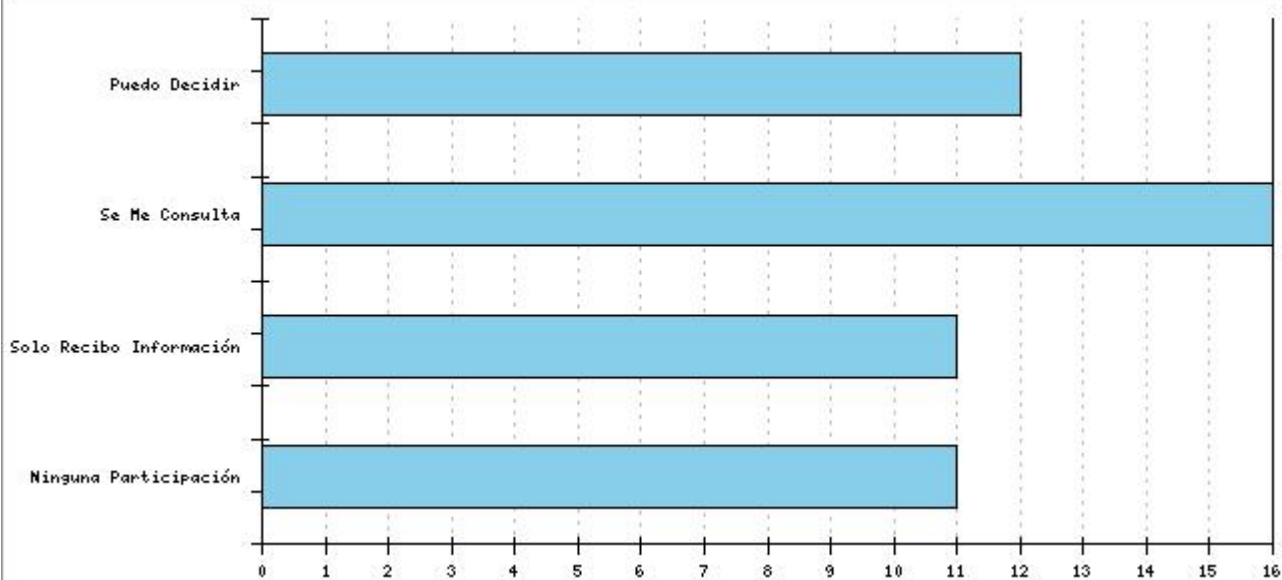
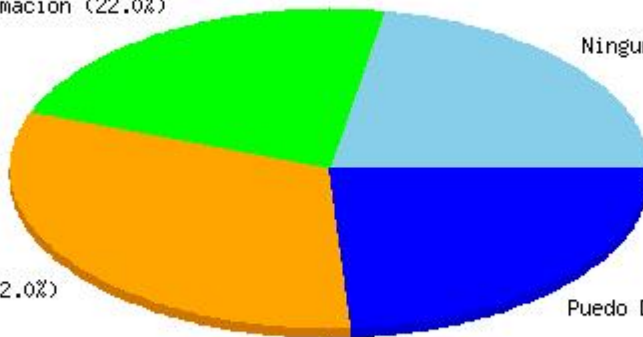
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	12	24.00%
Se Me Consulta	16	32.00%
Solo Recibo Información	11	22.00%
Ninguna Participación	11	22.00%

Solo Recibo Información (22.0%)

Ninguna Participación (22.0%)

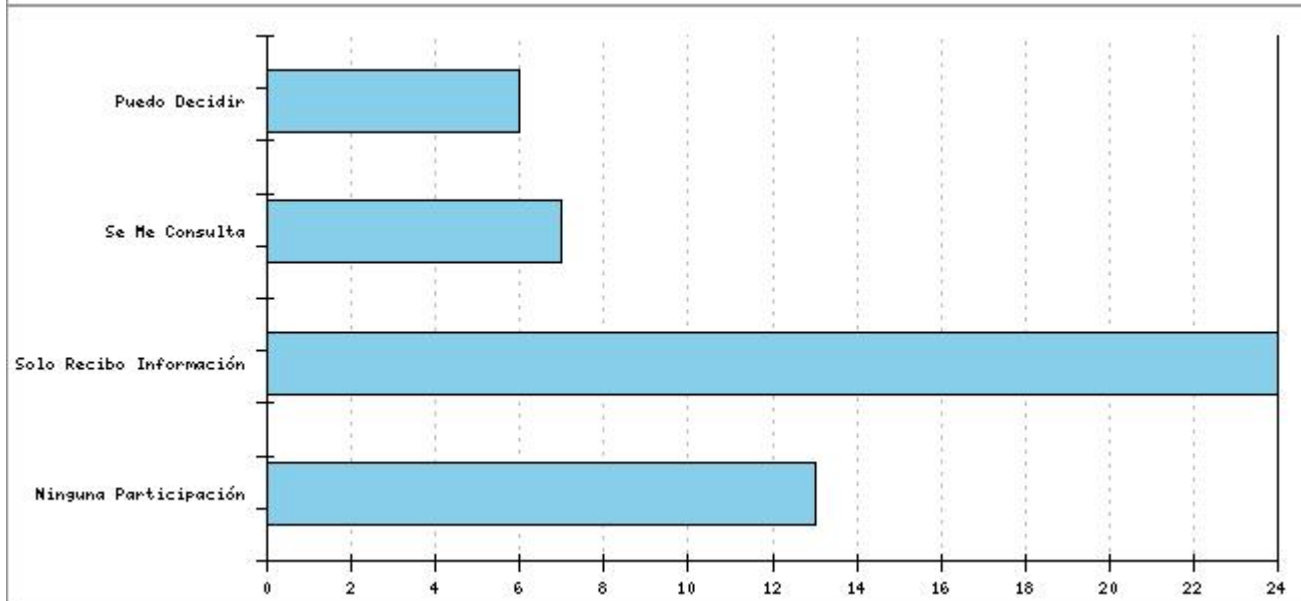
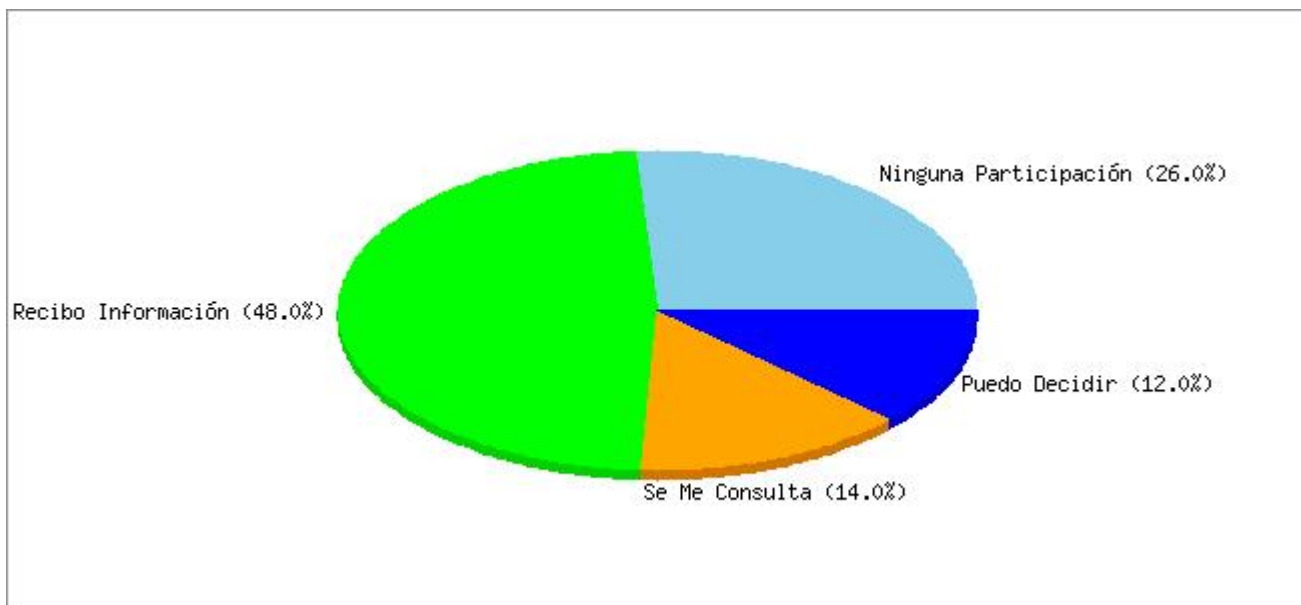
Se Me Consulta (32.0%)

Puedo Decidir (24.0%)



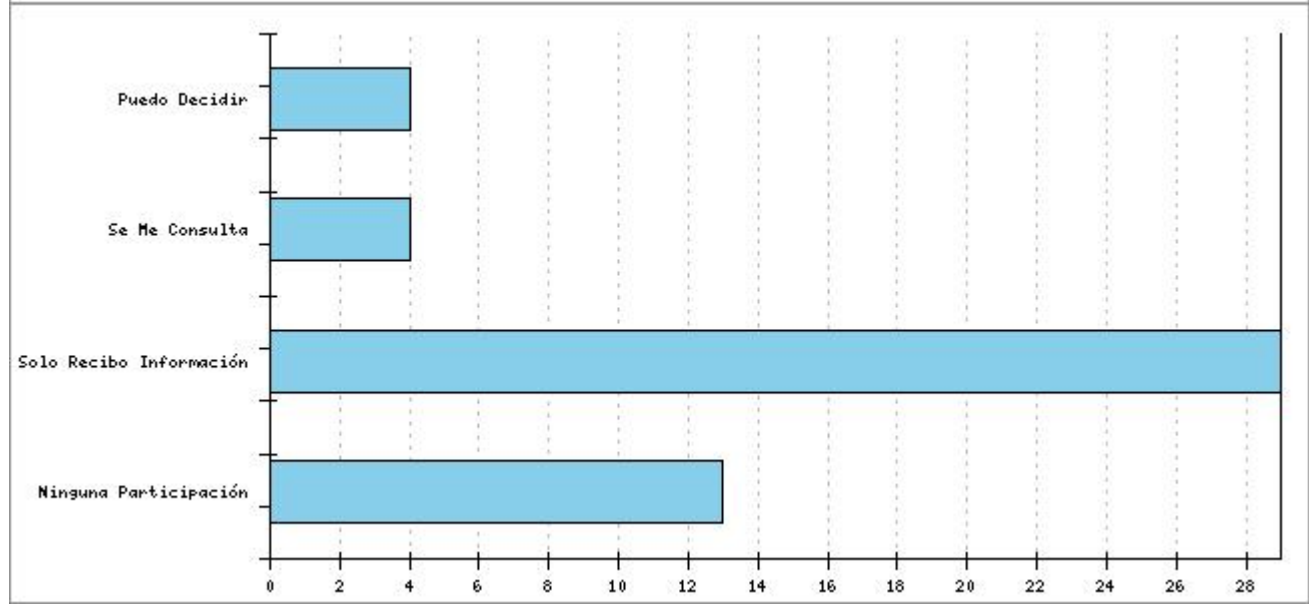
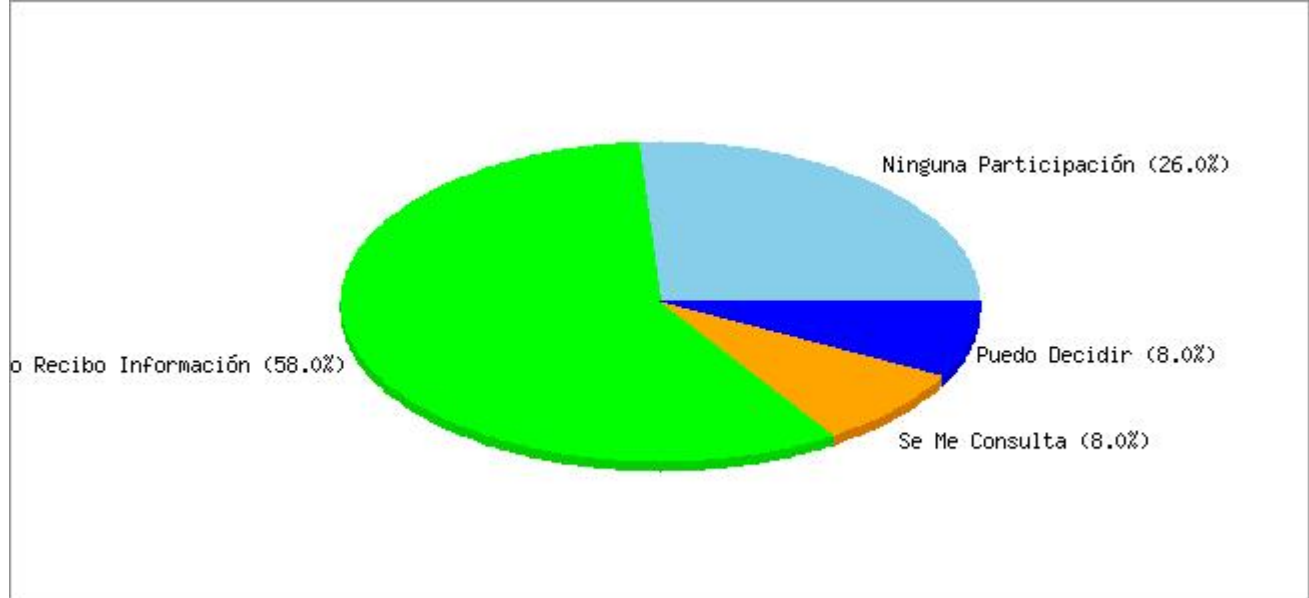
21.- Qué nivel de participación tienes en reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	6	12.00%
Se Me Consulta	7	14.00%
Solo Recibo Información	24	48.00%
Ninguna Participación	13	26.00%



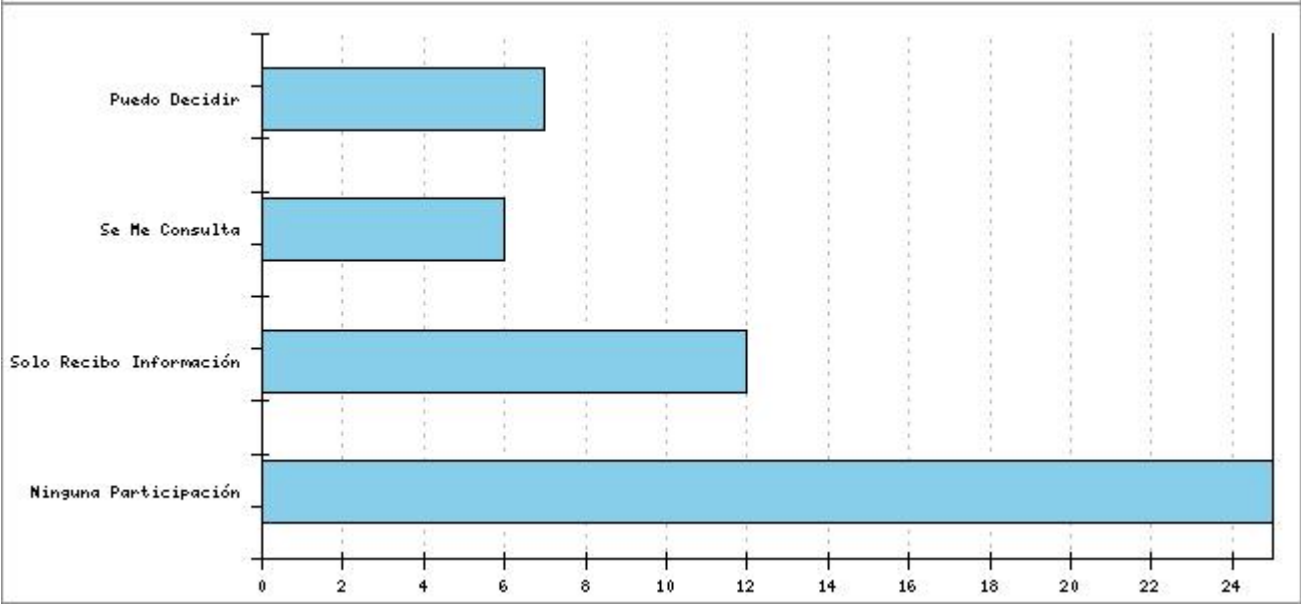
22.- Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	4	8.00%
Se Me Consulta	4	8.00%
Solo Recibo Información	29	58.00%
Ninguna Participación	13	26.00%



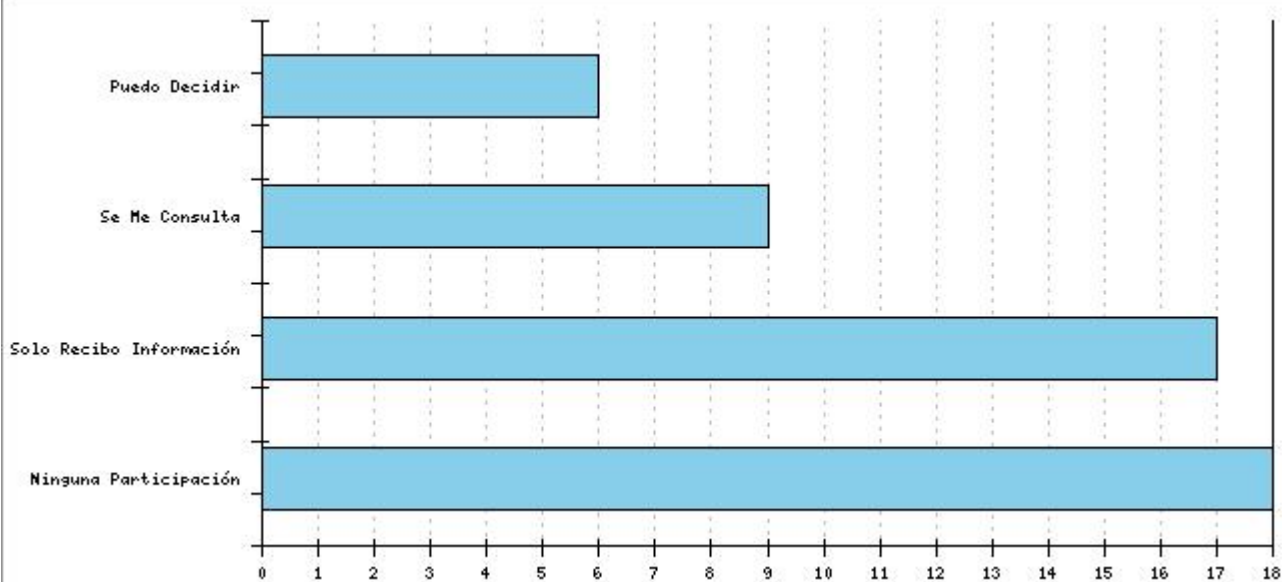
23.- Qué nivel de participación tienes en contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	7	14.00%
Se Me Consulta	6	12.00%
Solo Recibo Información	12	24.00%
Ninguna Participación	25	50.00%



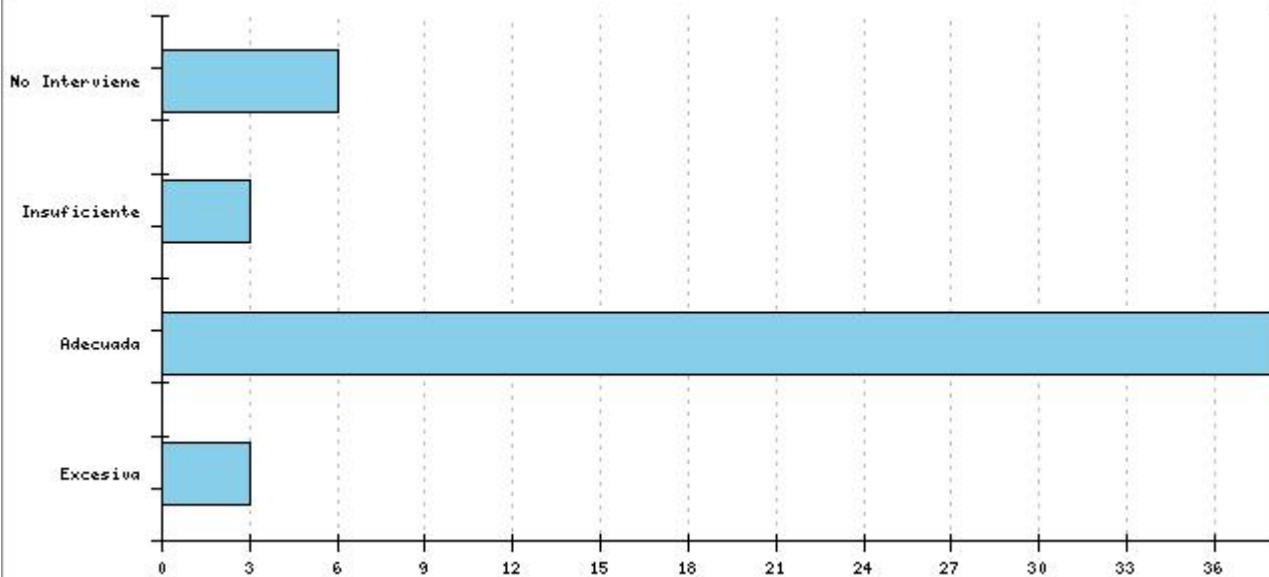
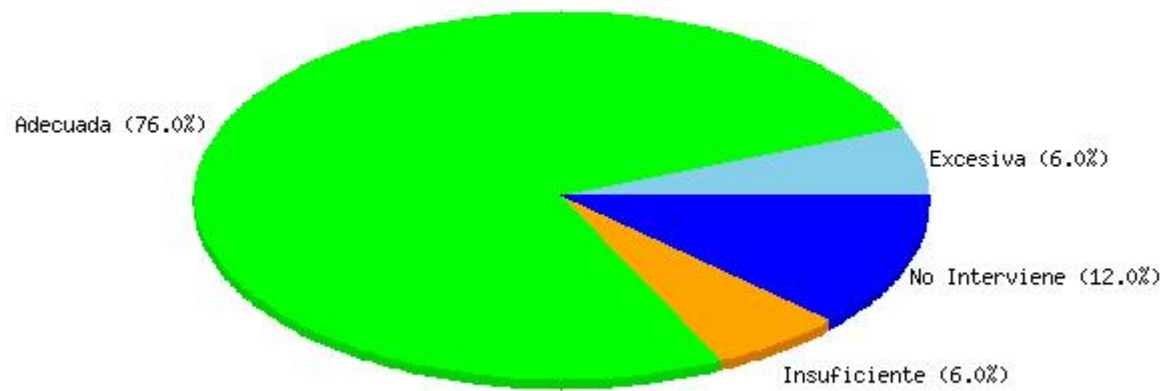
24.- Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	6	12.00%
Se Me Consulta	9	18.00%
Solo Recibo Información	17	34.00%
Ninguna Participación	18	36.00%



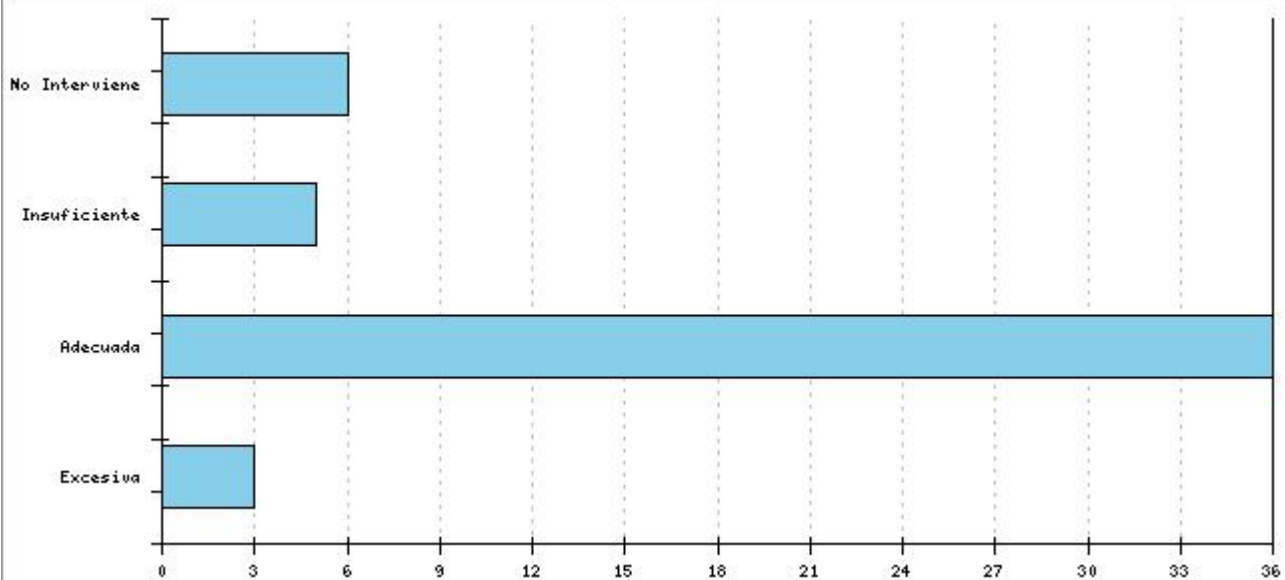
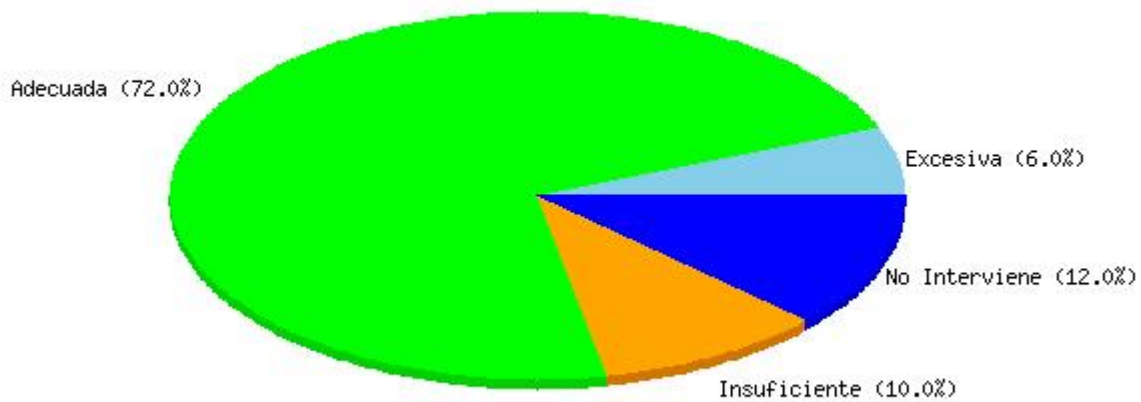
25.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	6	12.00%
Insuficiente	3	6.00%
Adecuada	38	76.00%
Excesiva	3	6.00%



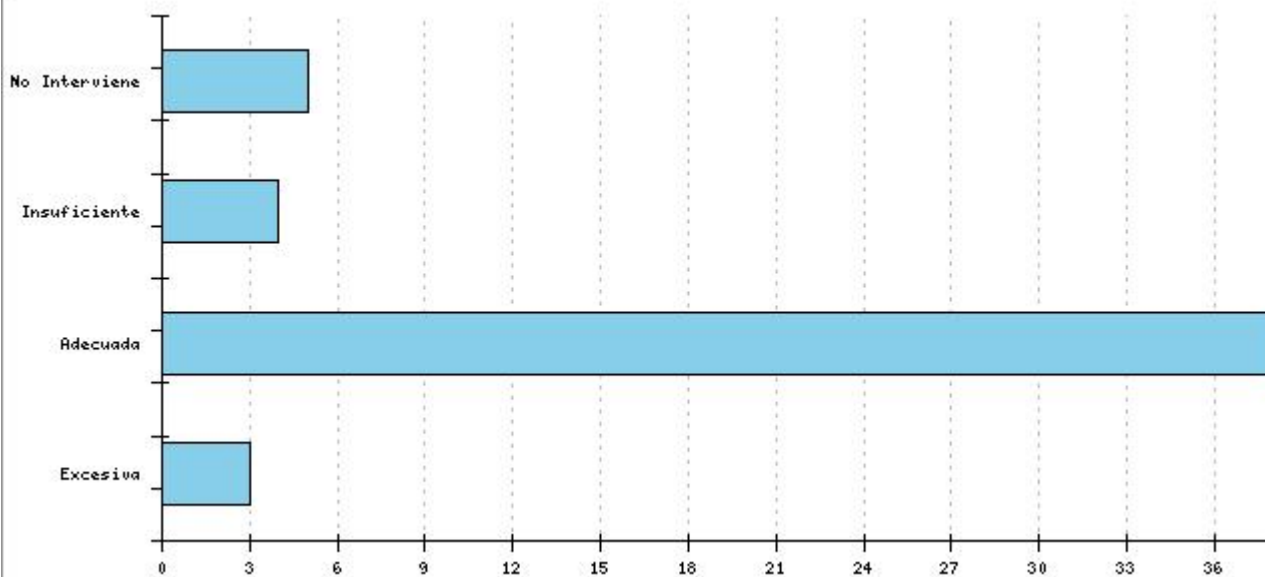
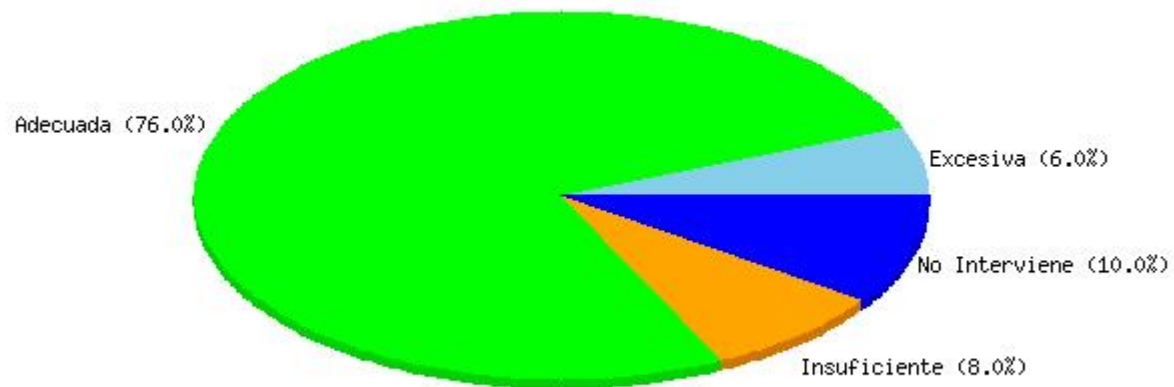
26.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	6	12.00%
Insuficiente	5	10.00%
Adecuada	36	72.00%
Excesiva	3	6.00%



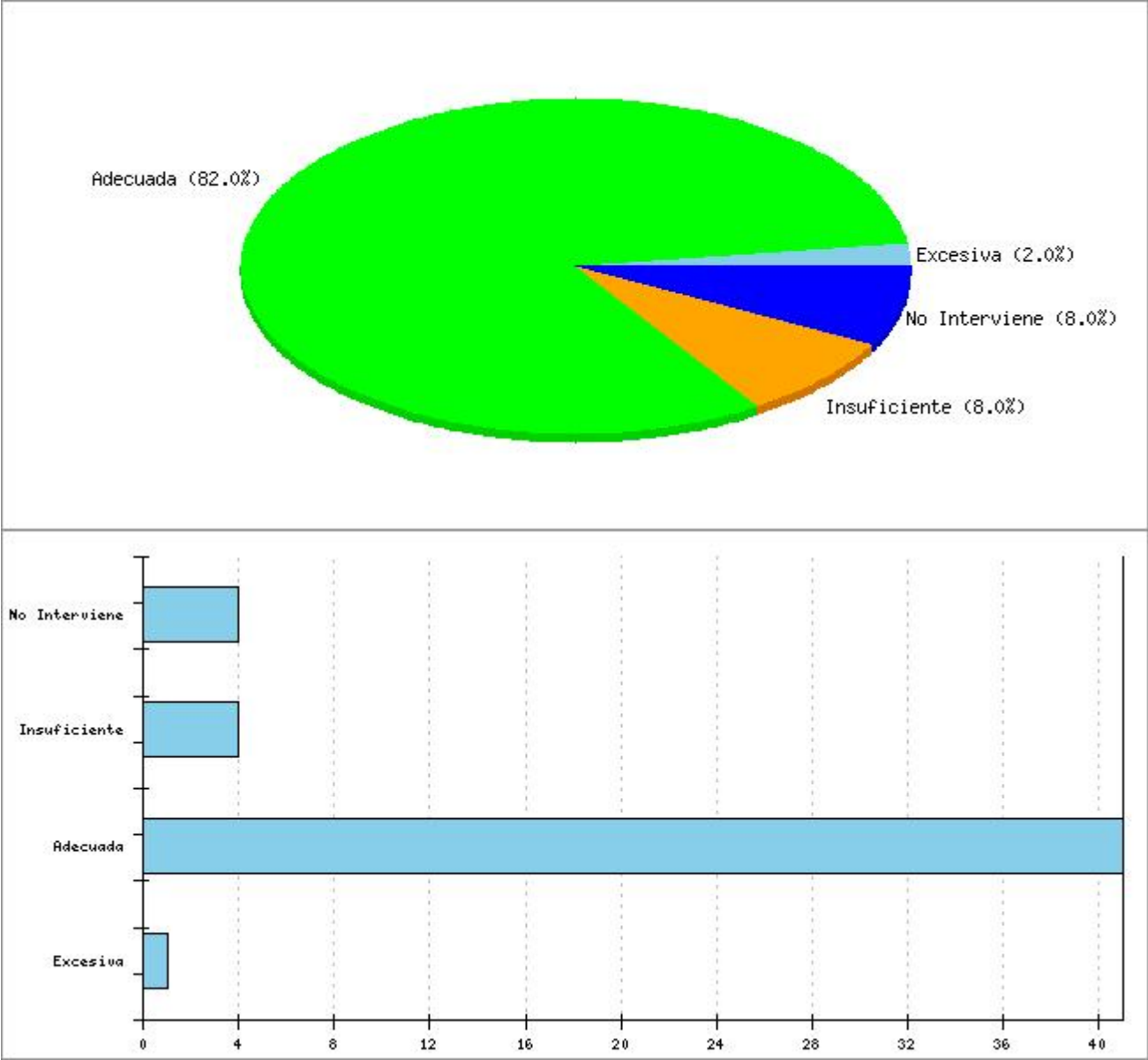
27.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	5	10.00%
Insuficiente	4	8.00%
Adecuada	38	76.00%
Excesiva	3	6.00%



28.- ¿Cómo calificas la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre La calidad de trabajo realizado?

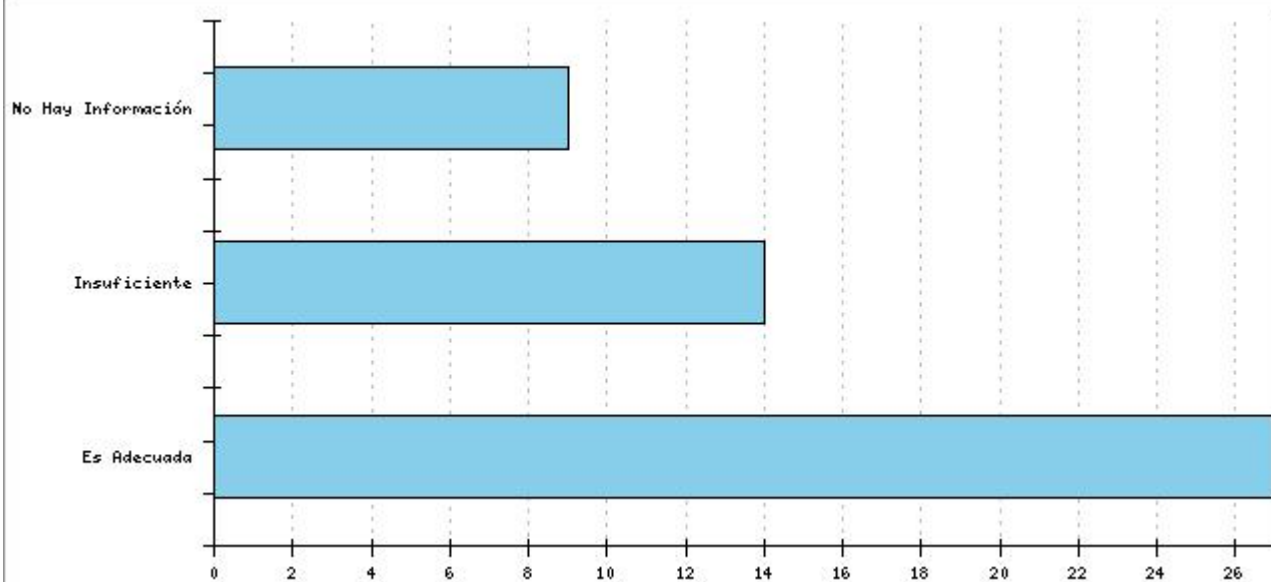
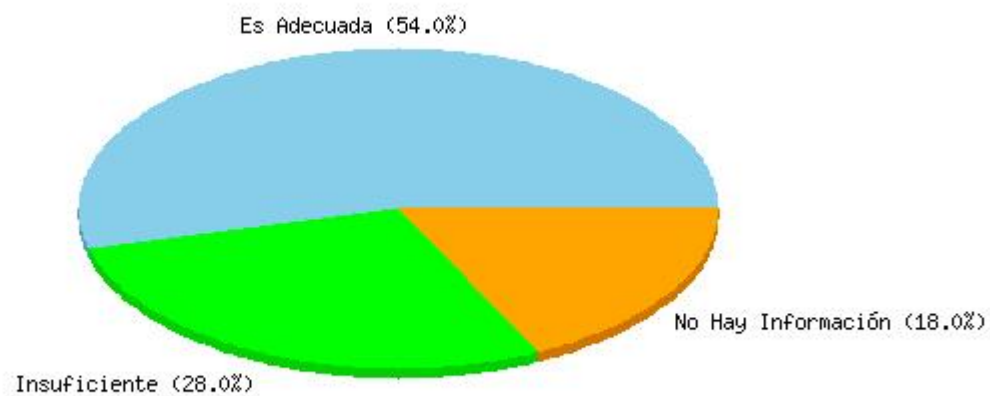
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	4	8.00%
Insuficiente	4	8.00%
Adecuada	41	82.00%
Excesiva	1	2.00%



INTERÉS POR EL TRABAJADOR

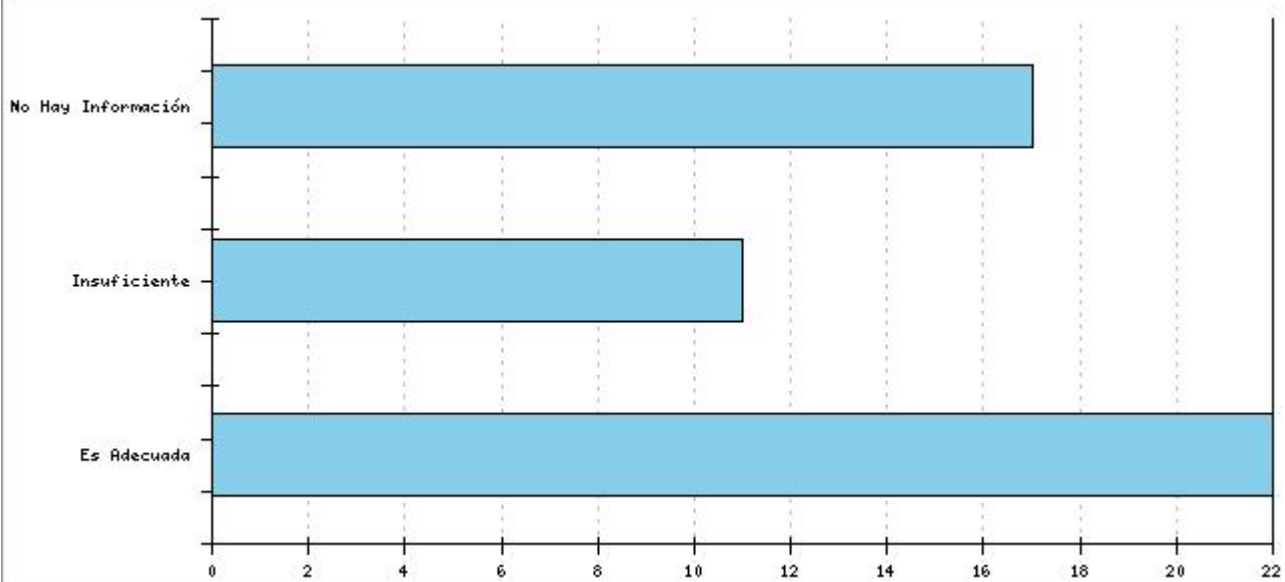
29.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	9	18.00%
Insuficiente	14	28.00%
Es Adecuada	27	54.00%



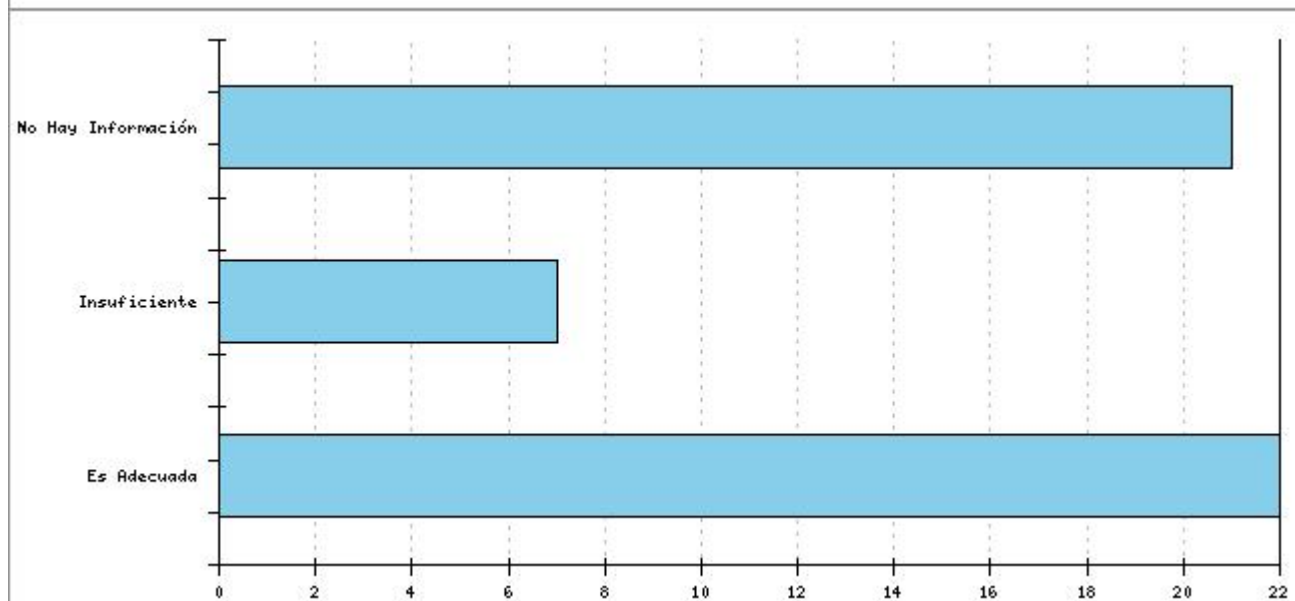
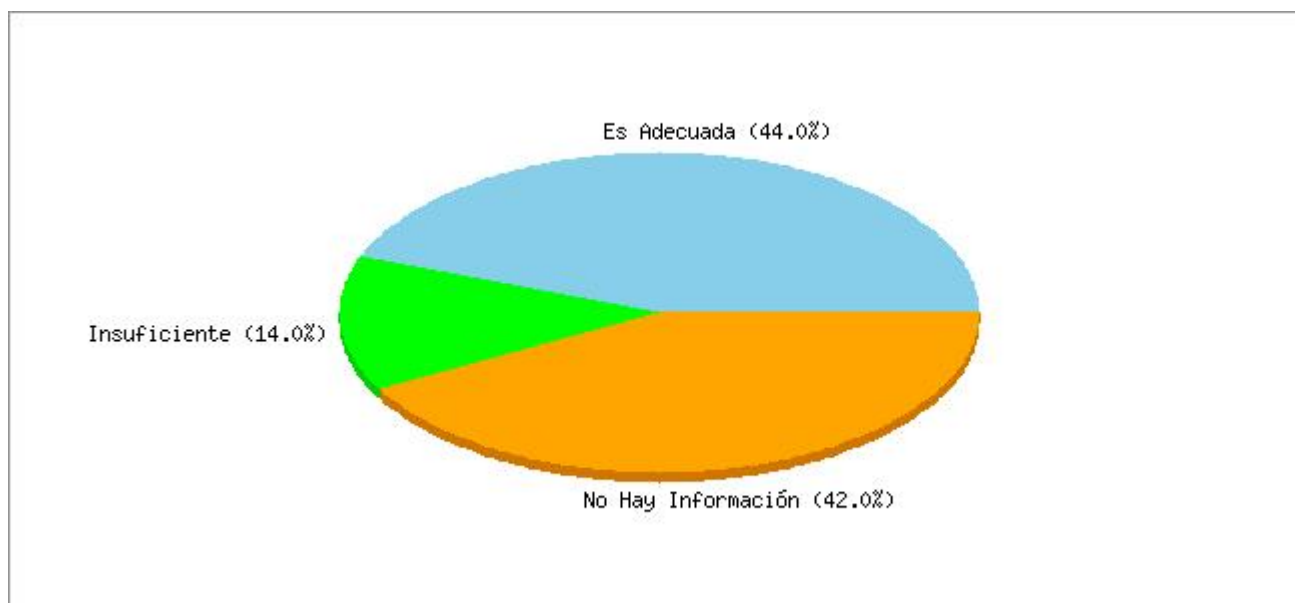
30.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de ascenso?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	17	34.00%
Insuficiente	11	22.00%
Es Adecuada	22	44.00%



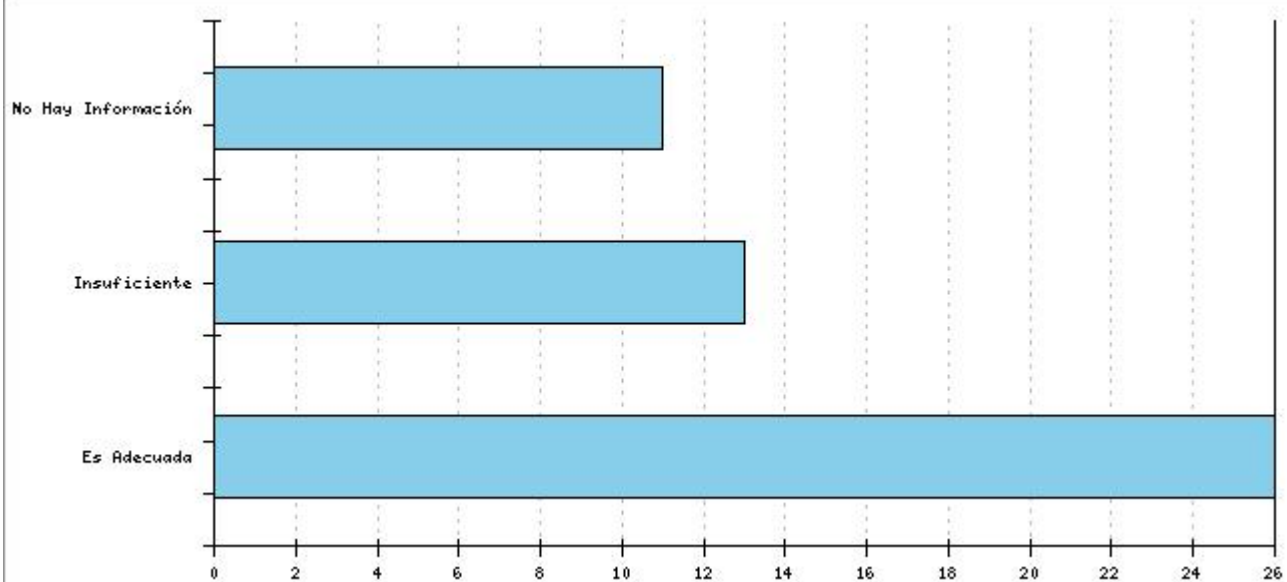
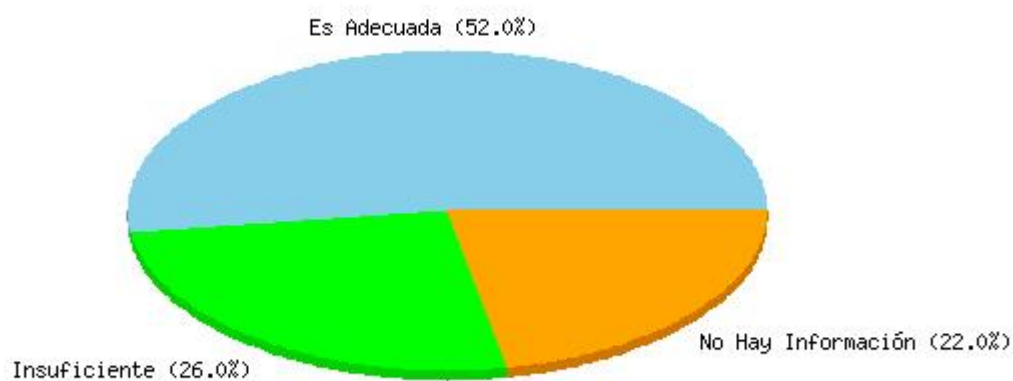
31.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar un puesto en específico?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	21	42.00%
Insuficiente	7	14.00%
Es Adecuada	22	44.00%



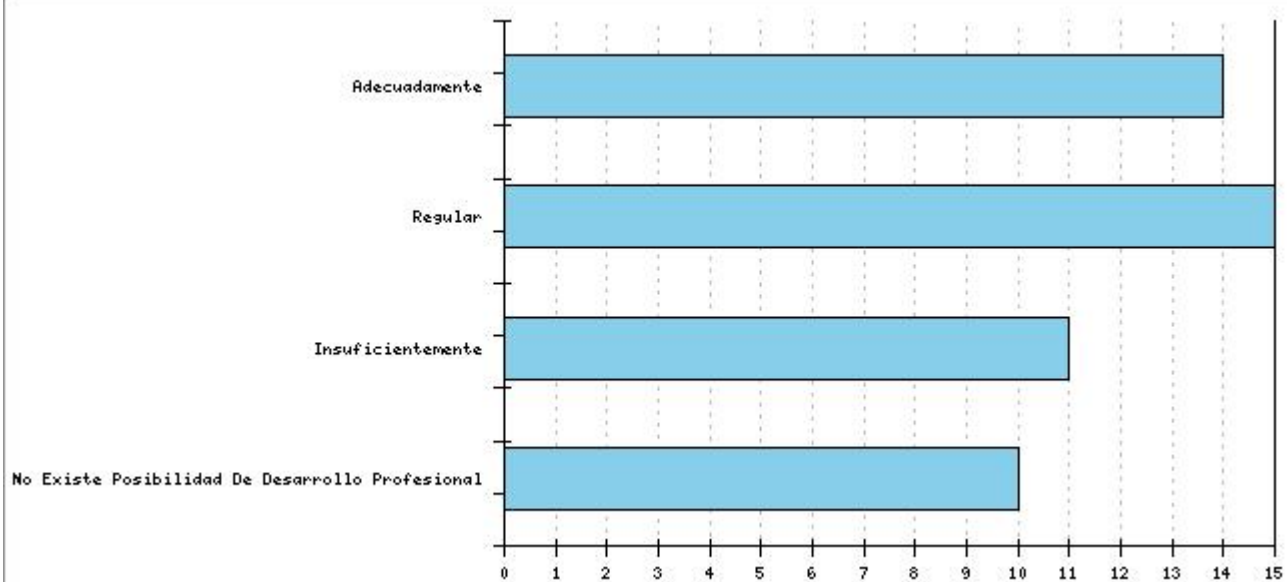
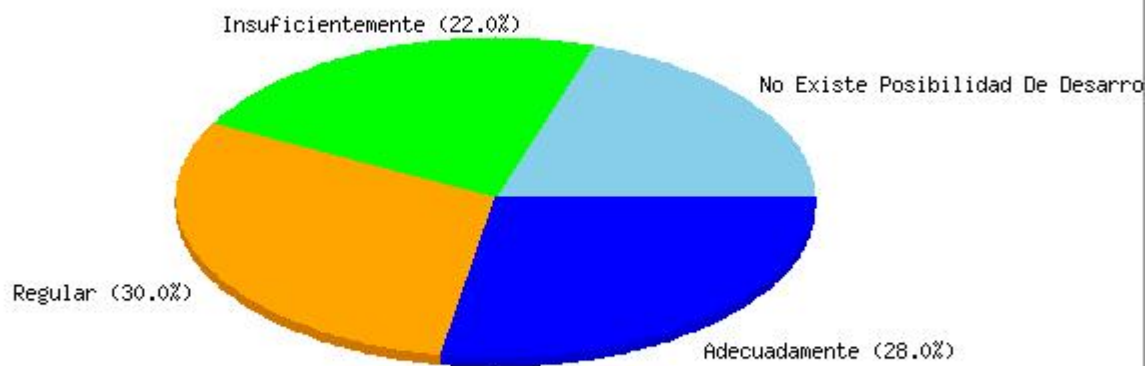
32.- ¿Cómo calificas el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	11	22.00%
Insuficiente	13	26.00%
Es Adecuada	26	52.00%



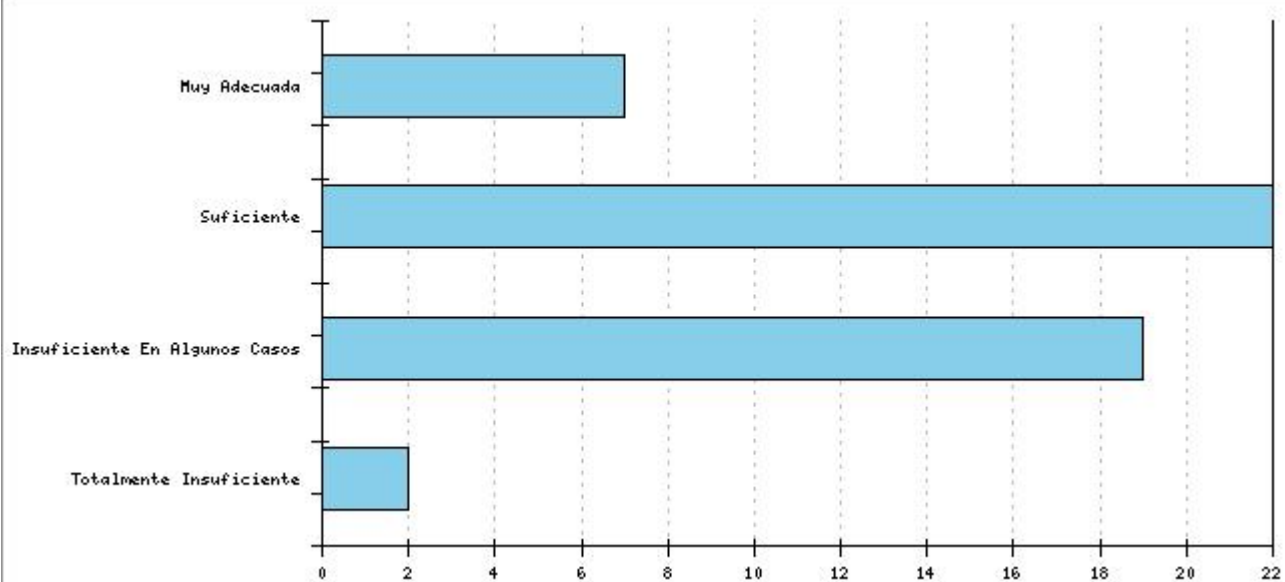
85.- ¿La empresa te facilita el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	14	28.00%
Regular	15	30.00%
Insuficientemente	11	22.00%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	10	20.00%



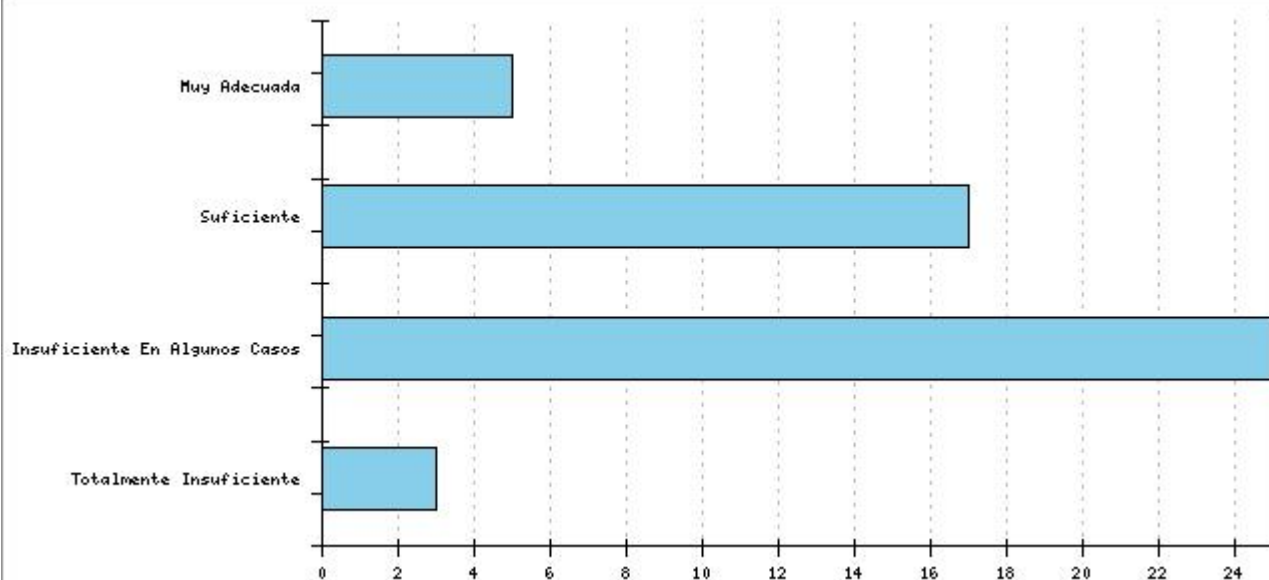
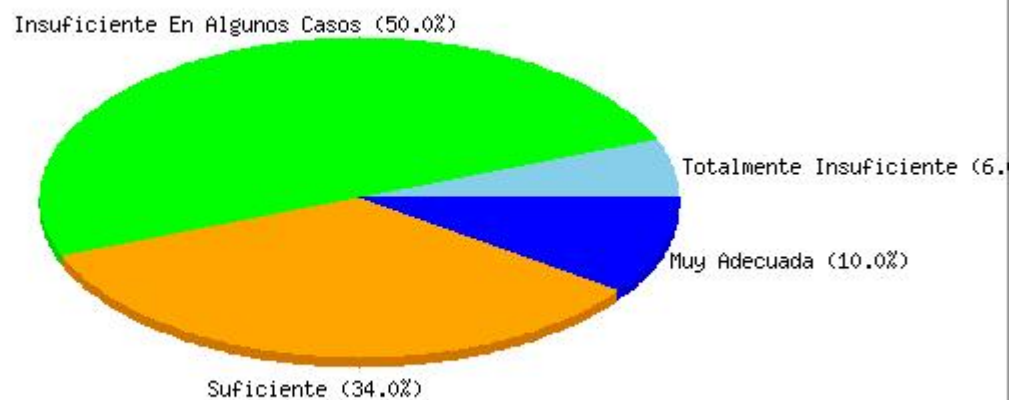
86.- ¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	7	14.00%
Suficiente	22	44.00%
Insuficiente En Algunos Casos	19	38.00%
Totalmente Insuficiente	2	4.00%



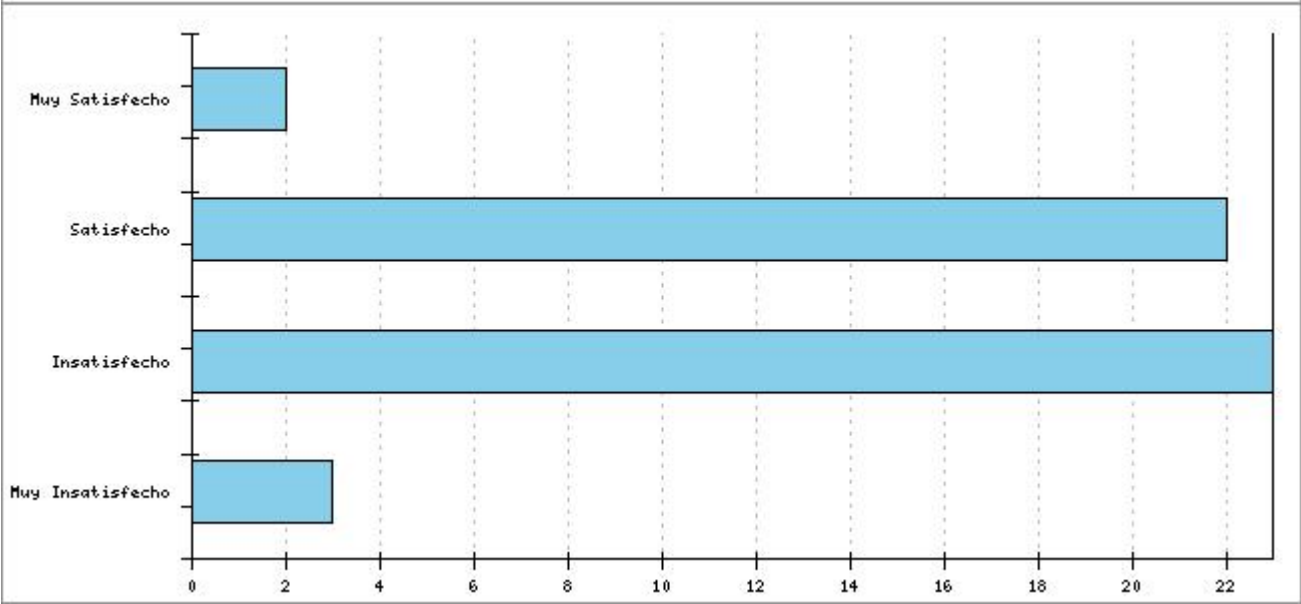
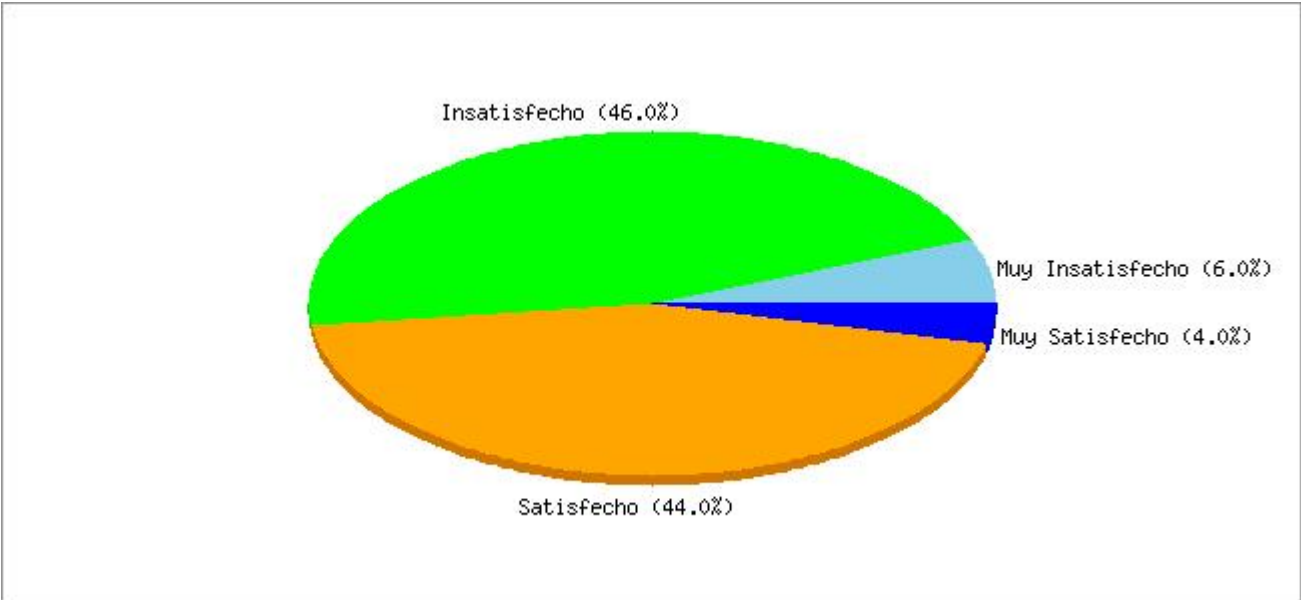
87.- En general, el esfuerzo que haces en tu trabajo y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	5	10.00%
Suficiente	17	34.00%
Insuficiente En Algunos Casos	25	50.00%
Totalmente Insuficiente	3	6.00%



88.- Tomando en cuenta los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

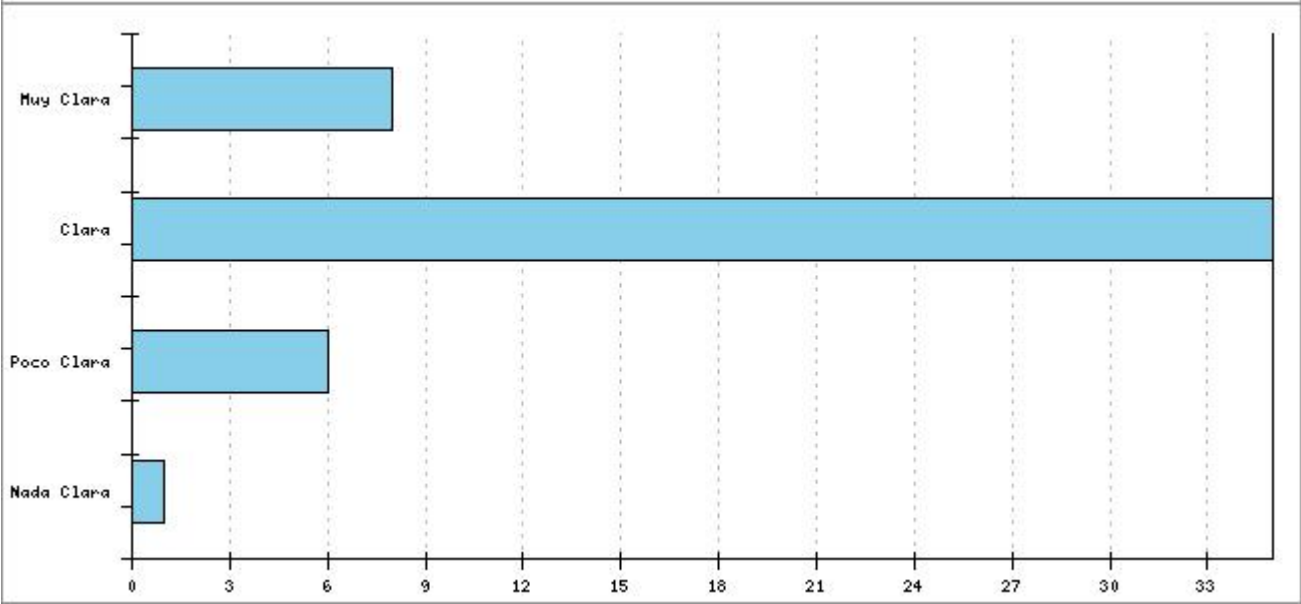
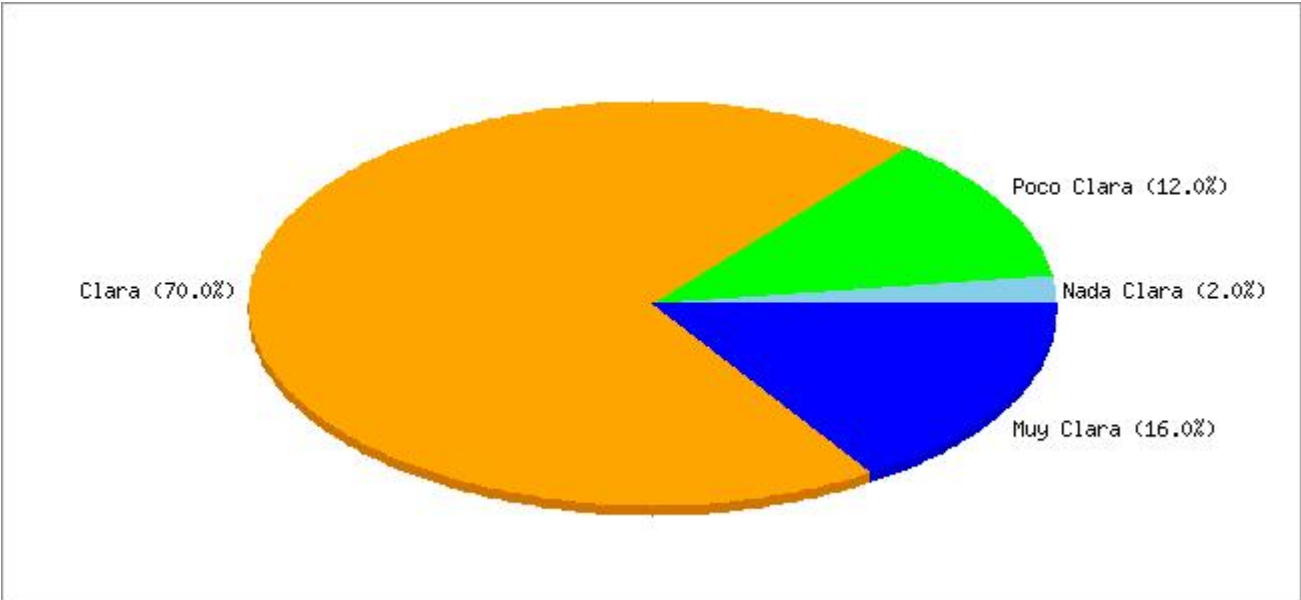
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	2	4.00%
Satisfecho	22	44.00%
Insatisfecho	23	46.00%
Muy Insatisfecho	3	6.00%



DESEMPEÑO DE ROL

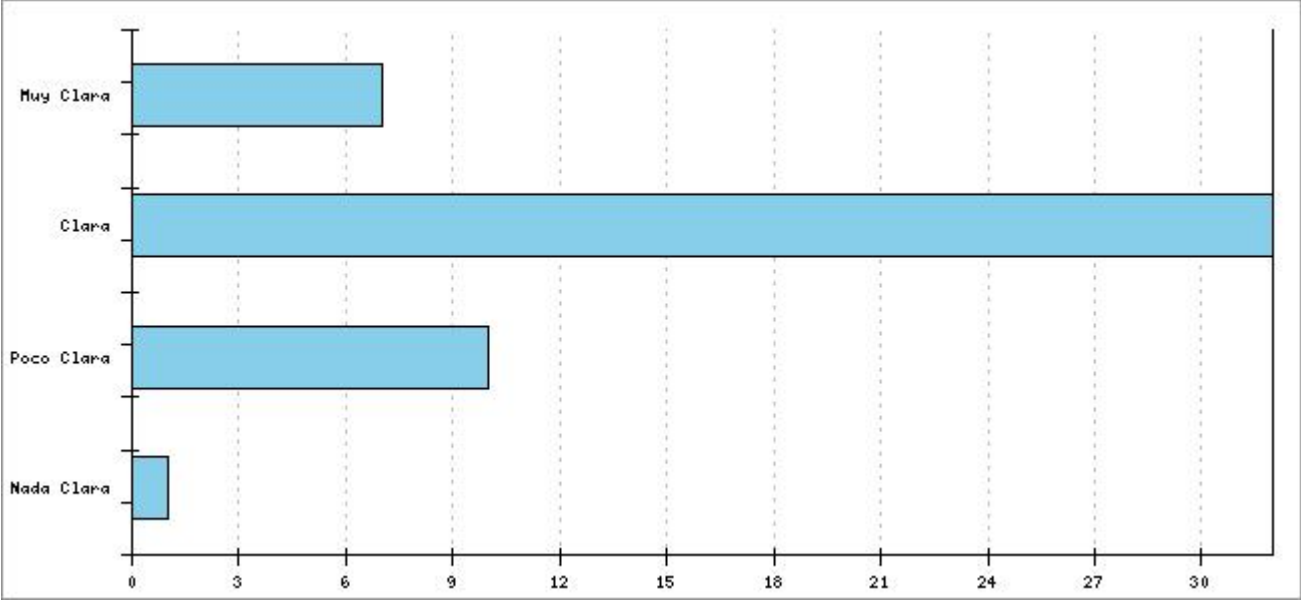
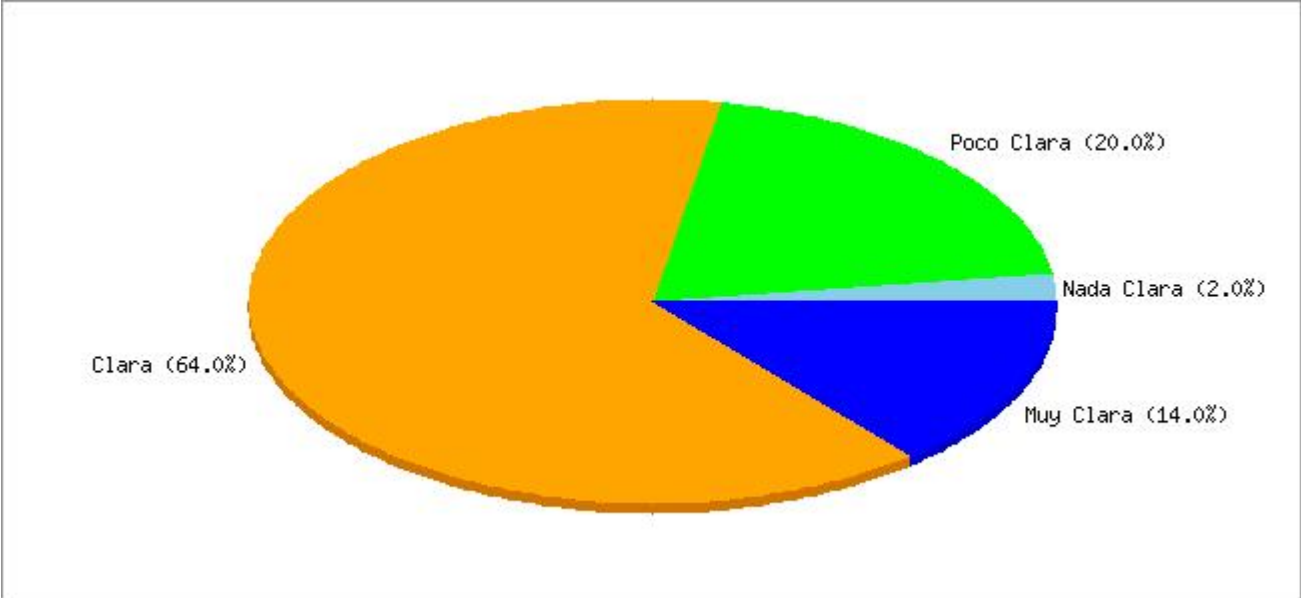
33.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	8	16.00%
Clara	35	70.00%
Poco Clara	6	12.00%
Nada Clara	1	2.00%



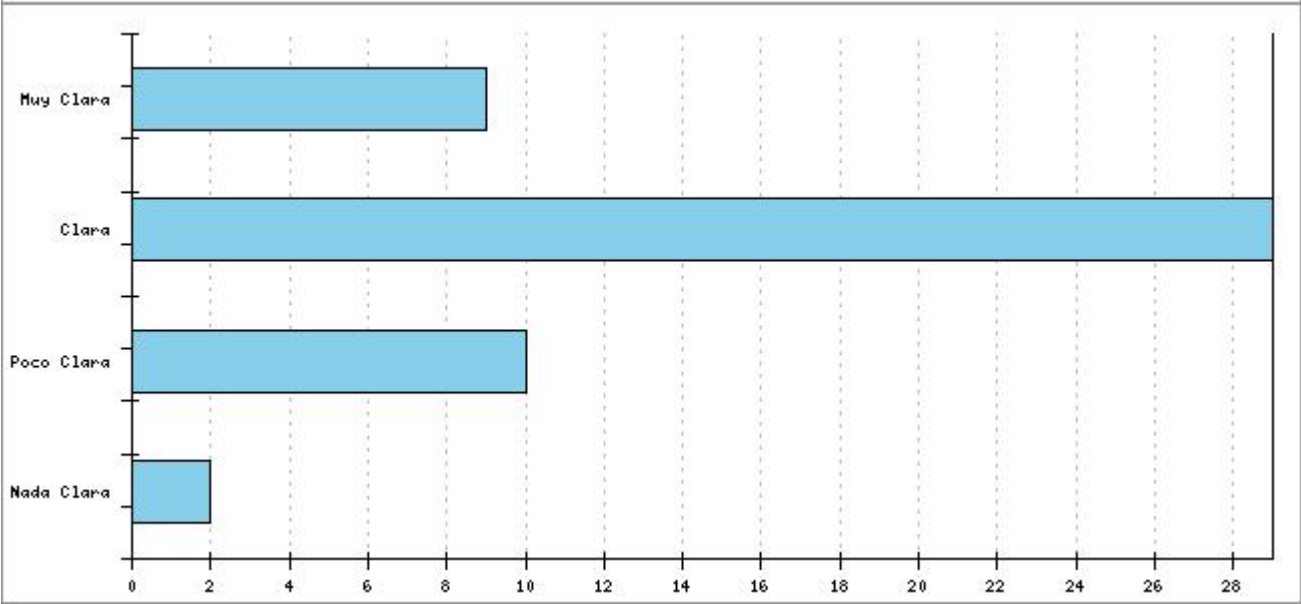
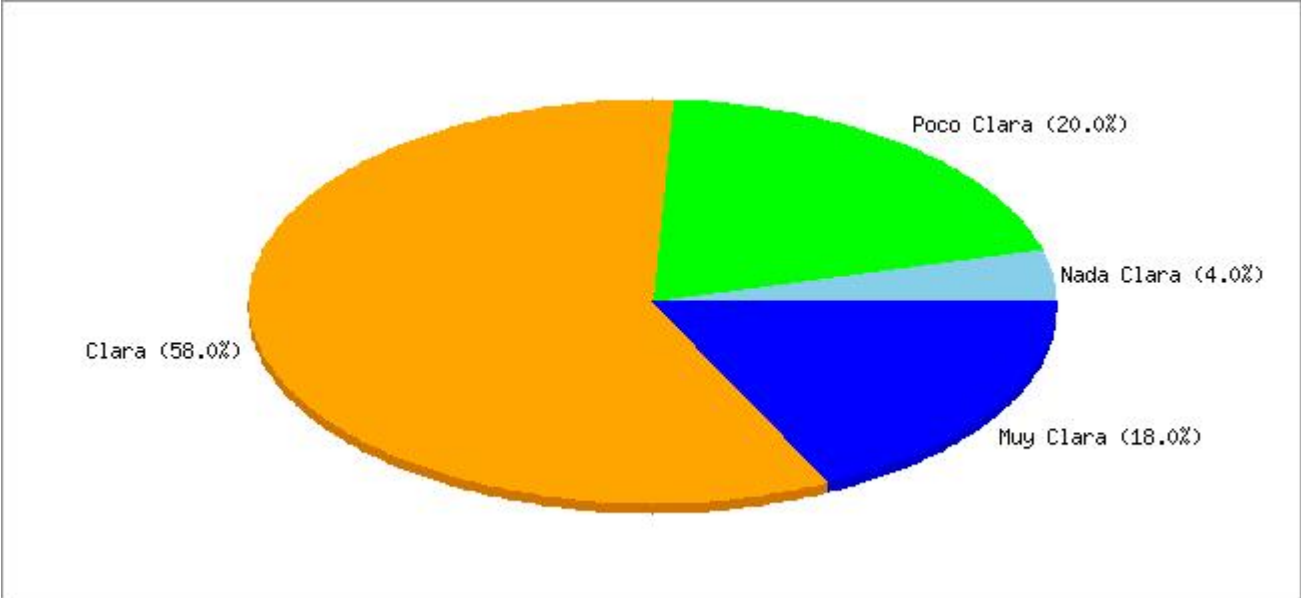
34.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	7	14.00%
Clara	32	64.00%
Poco Clara	10	20.00%
Nada Clara	1	2.00%



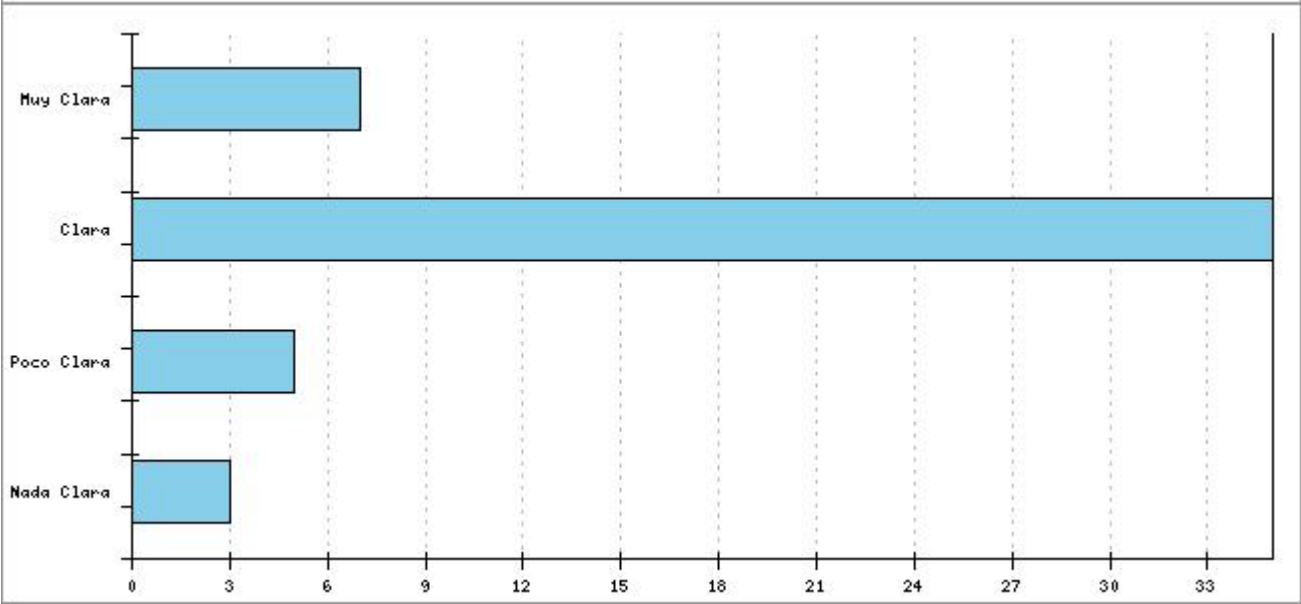
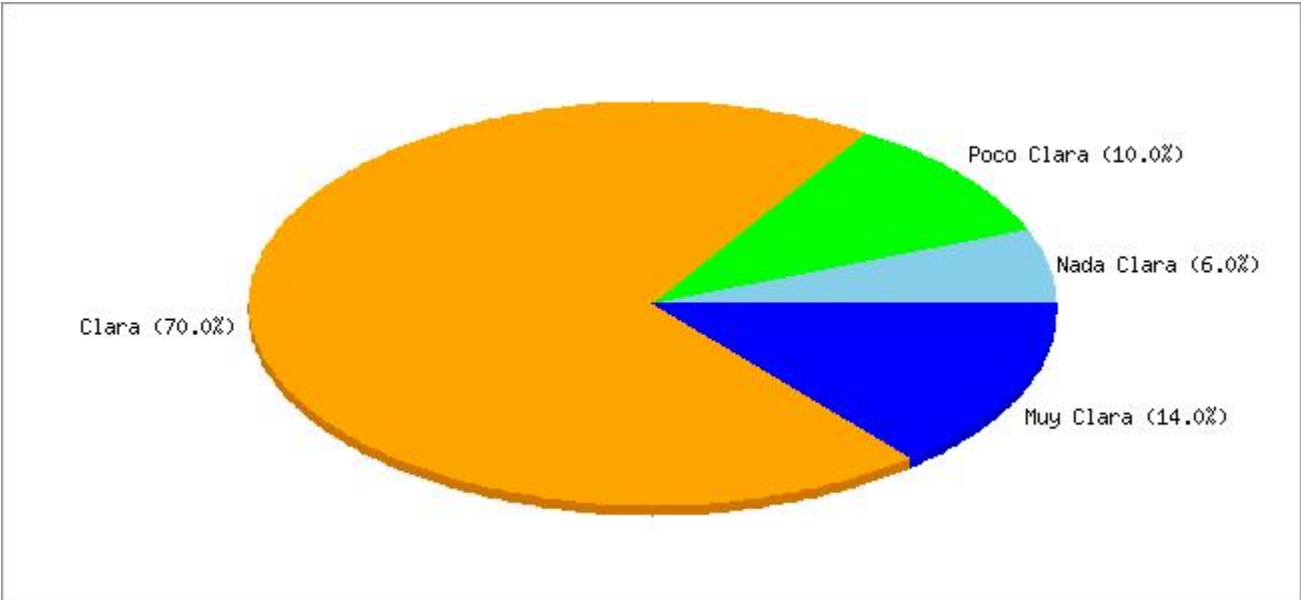
35.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	9	18.00%
Clara	29	58.00%
Poco Clara	10	20.00%
Nada Clara	2	4.00%



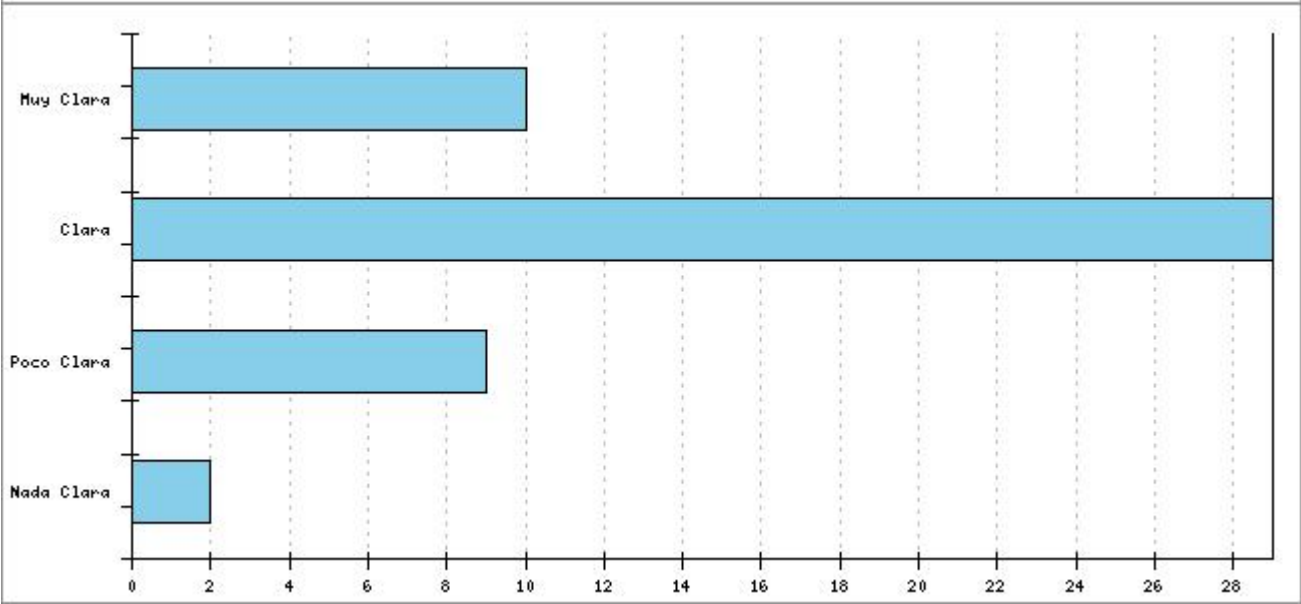
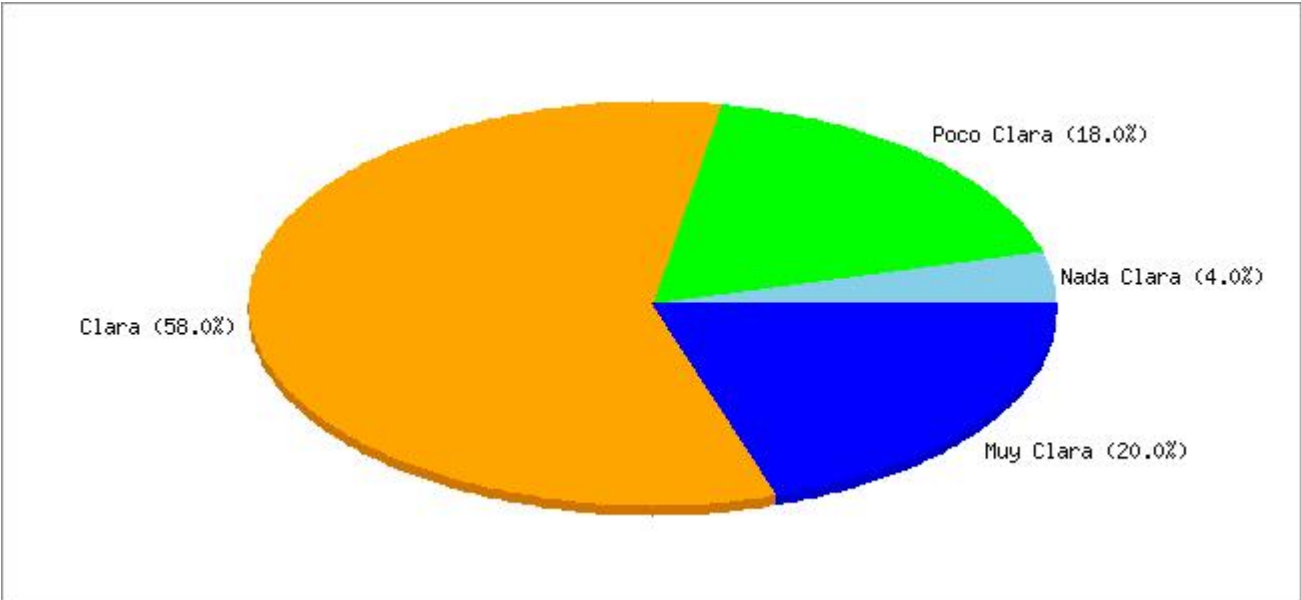
36.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	7	14.00%
Clara	35	70.00%
Poco Clara	5	10.00%
Nada Clara	3	6.00%



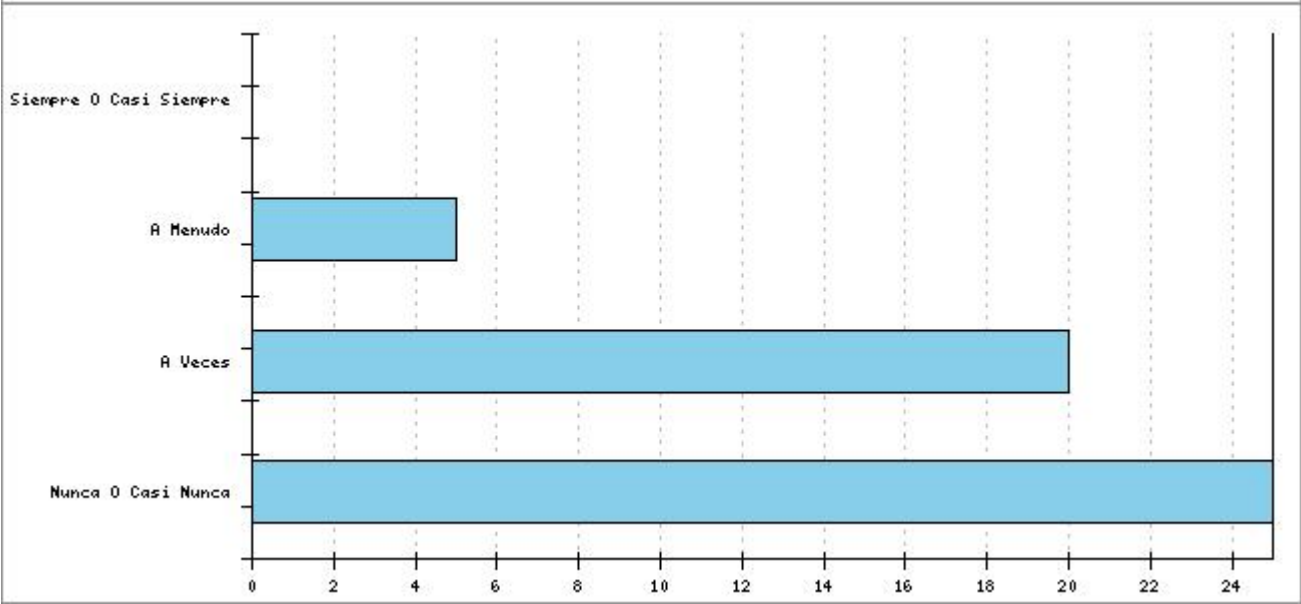
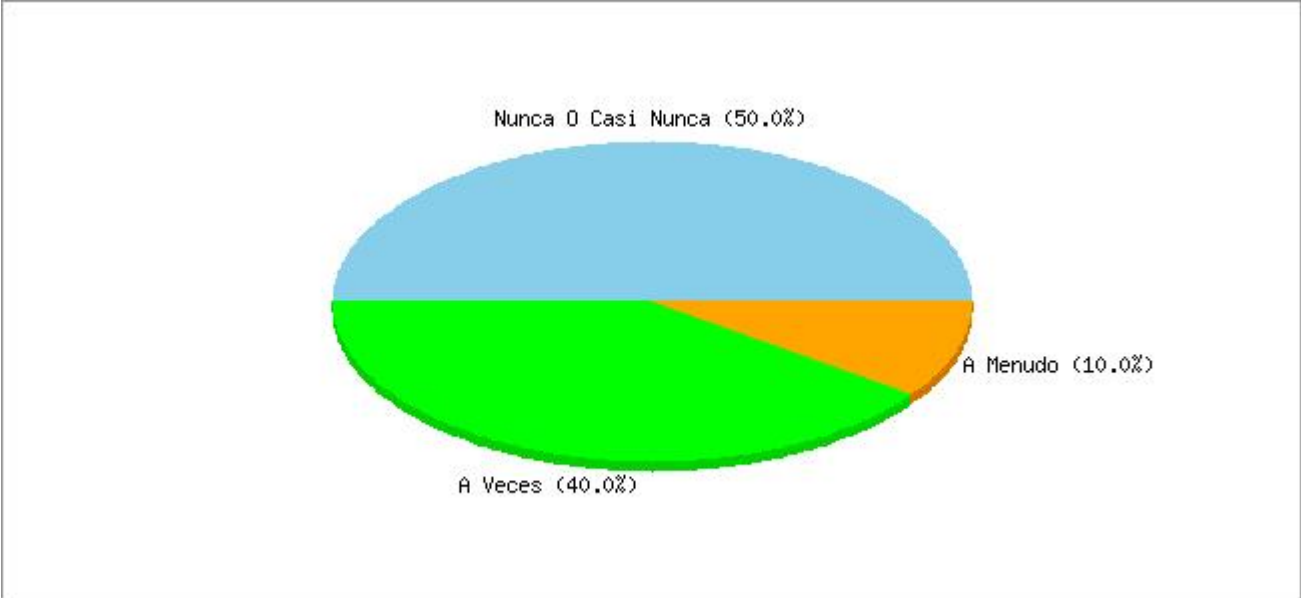
37.- Para realizar tu trabajo ¿cómo calificas la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	10	20.00%
Clara	29	58.00%
Poco Clara	9	18.00%
Nada Clara	2	4.00%



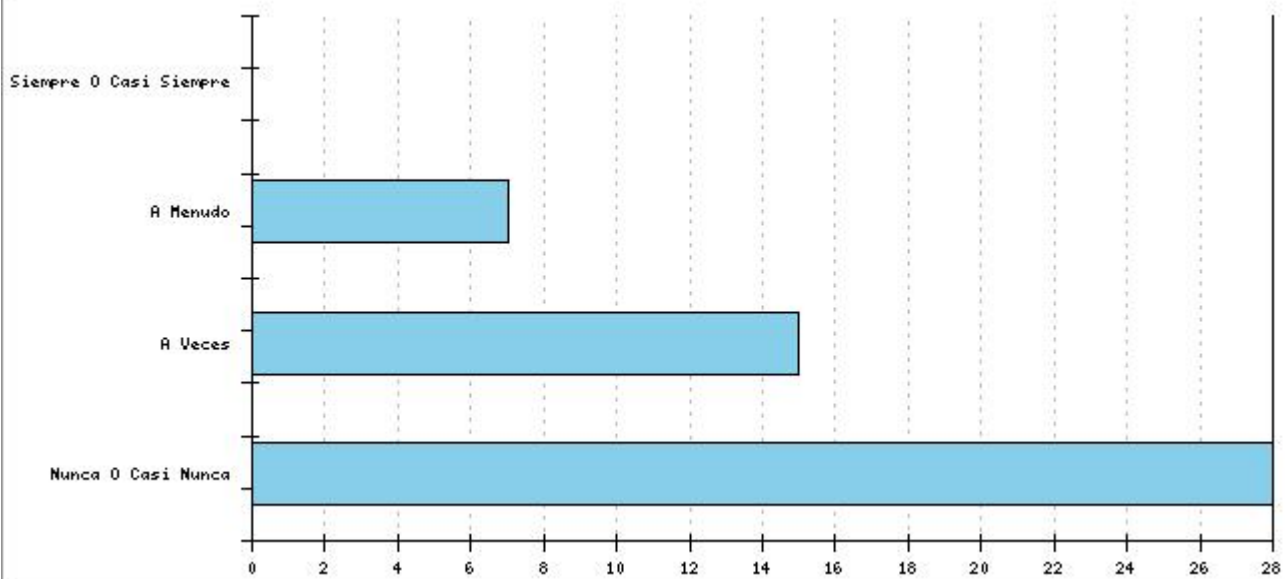
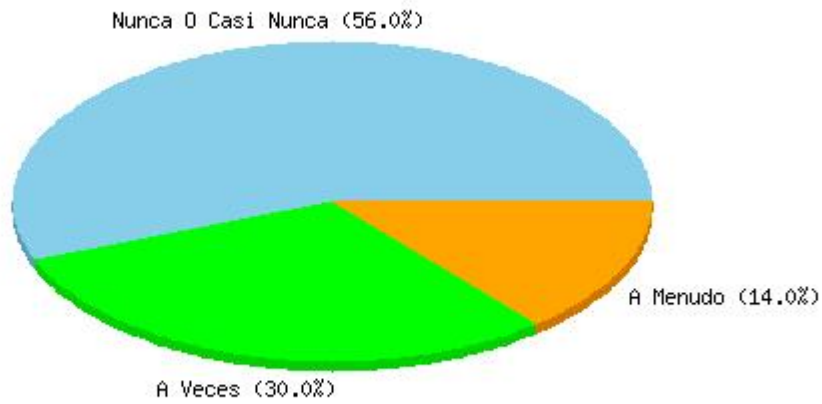
38.- ¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	5	10.00%
A Veces	20	40.00%
Nunca O Casi Nunca	25	50.00%



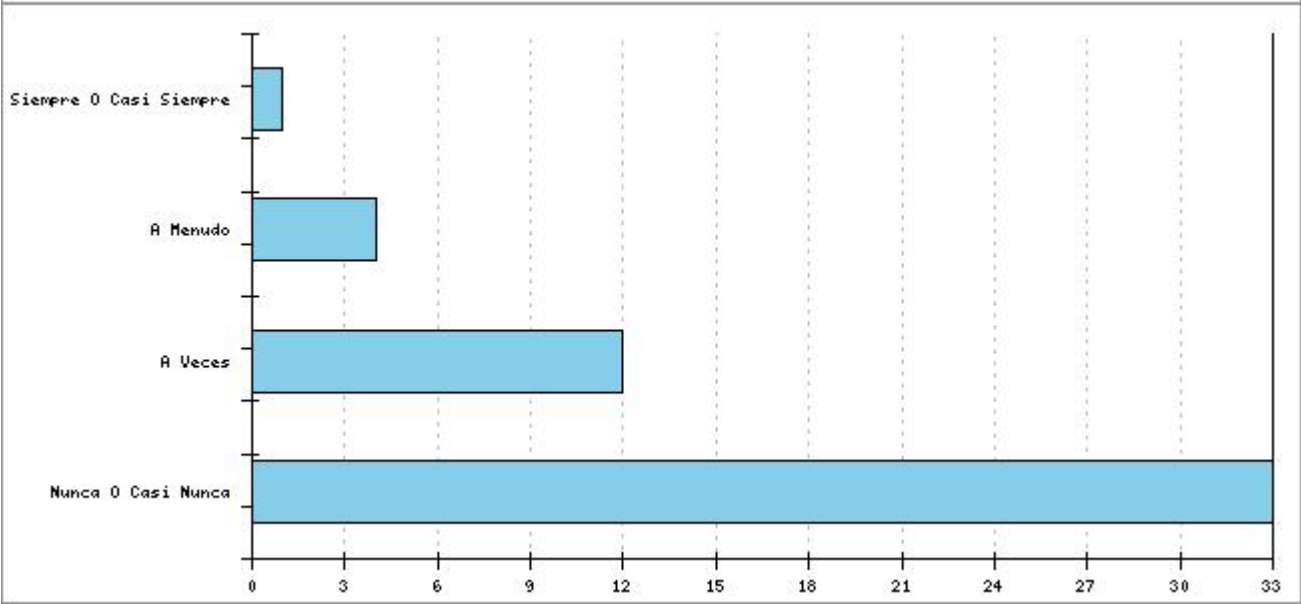
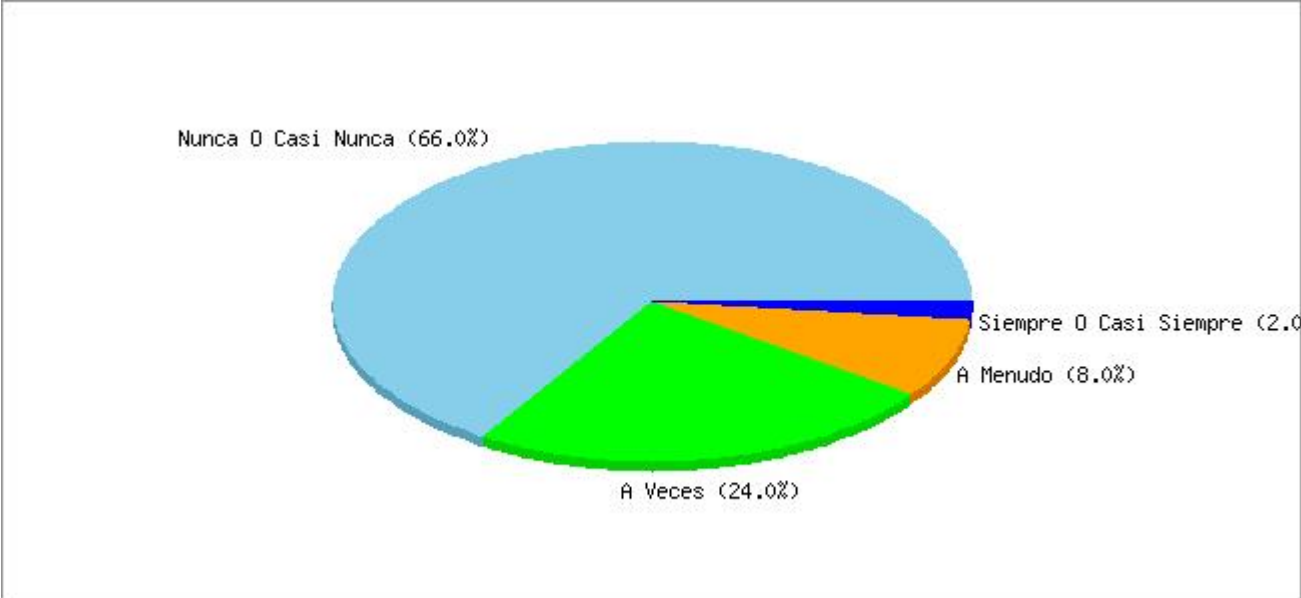
39.- ¿Con qué frecuencia para realizar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	7	14.00%
A Veces	15	30.00%
Nunca O Casi Nunca	28	56.00%



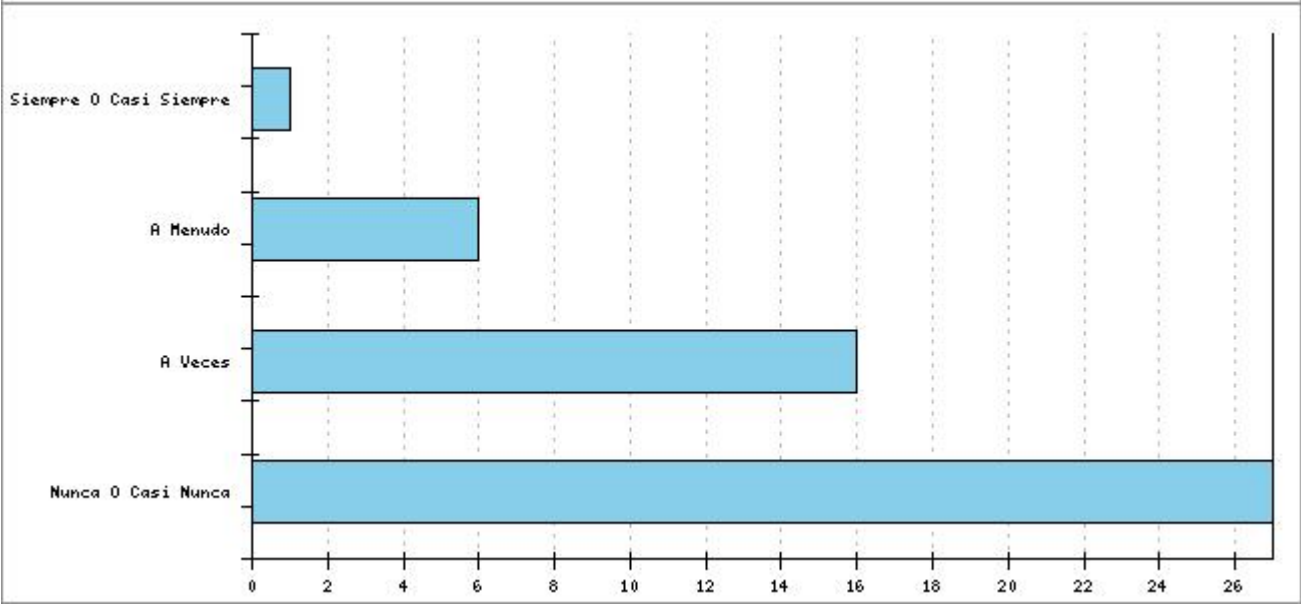
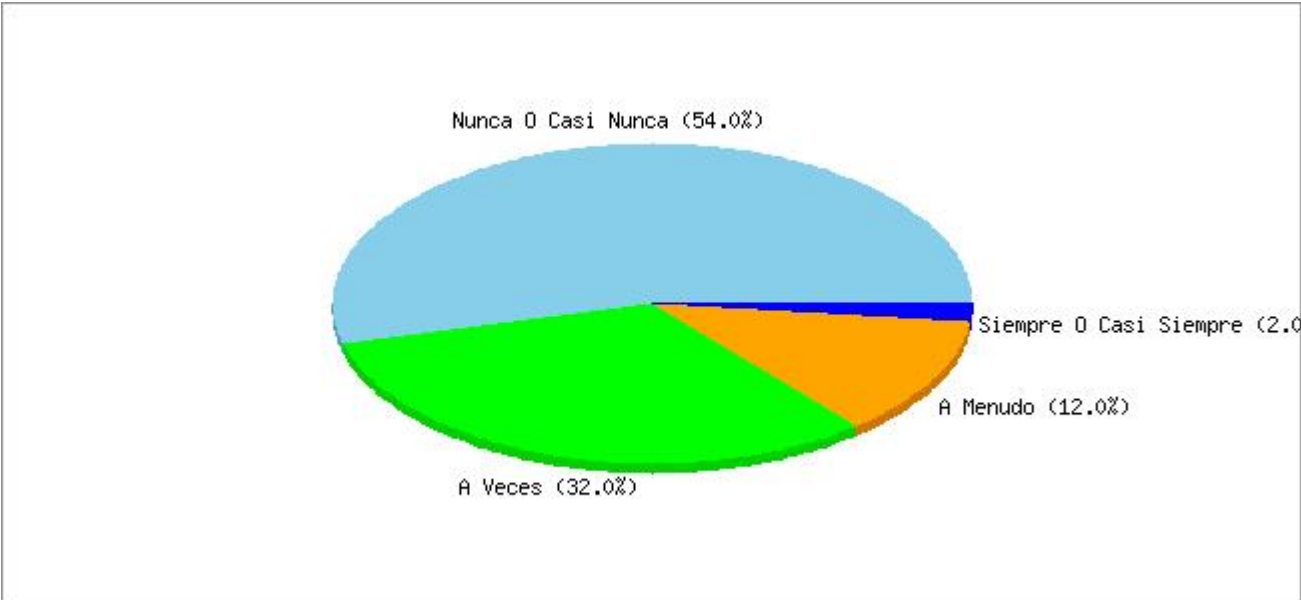
40.- ¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	2.00%
A Menudo	4	8.00%
A Veces	12	24.00%
Nunca O Casi Nunca	33	66.00%



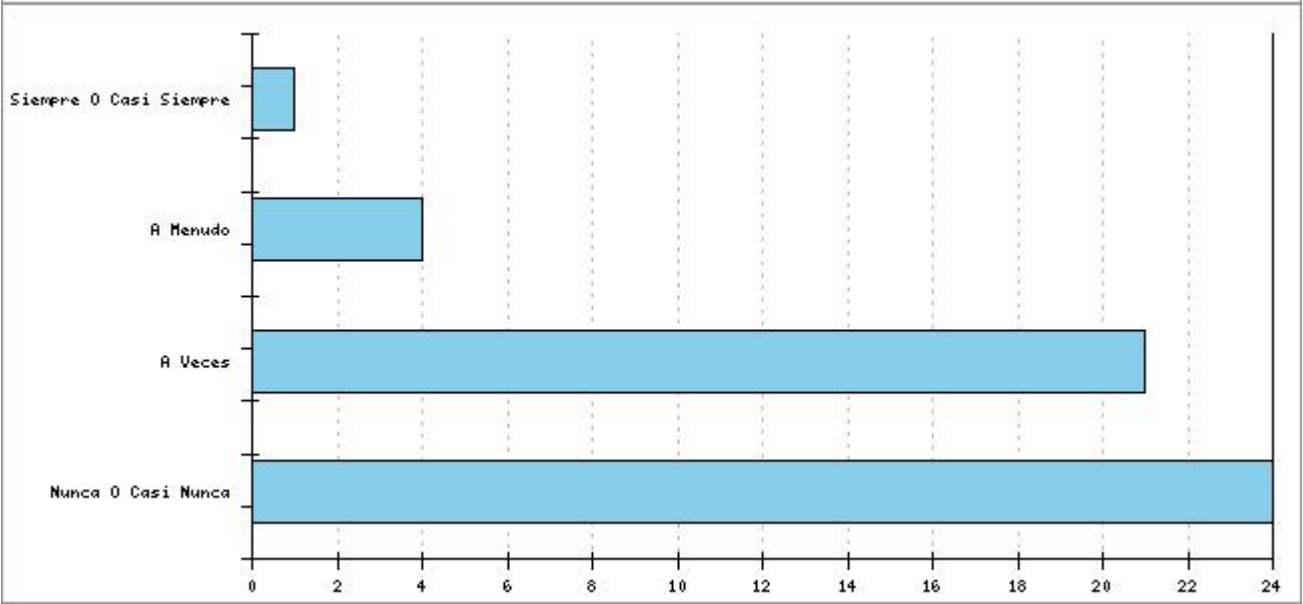
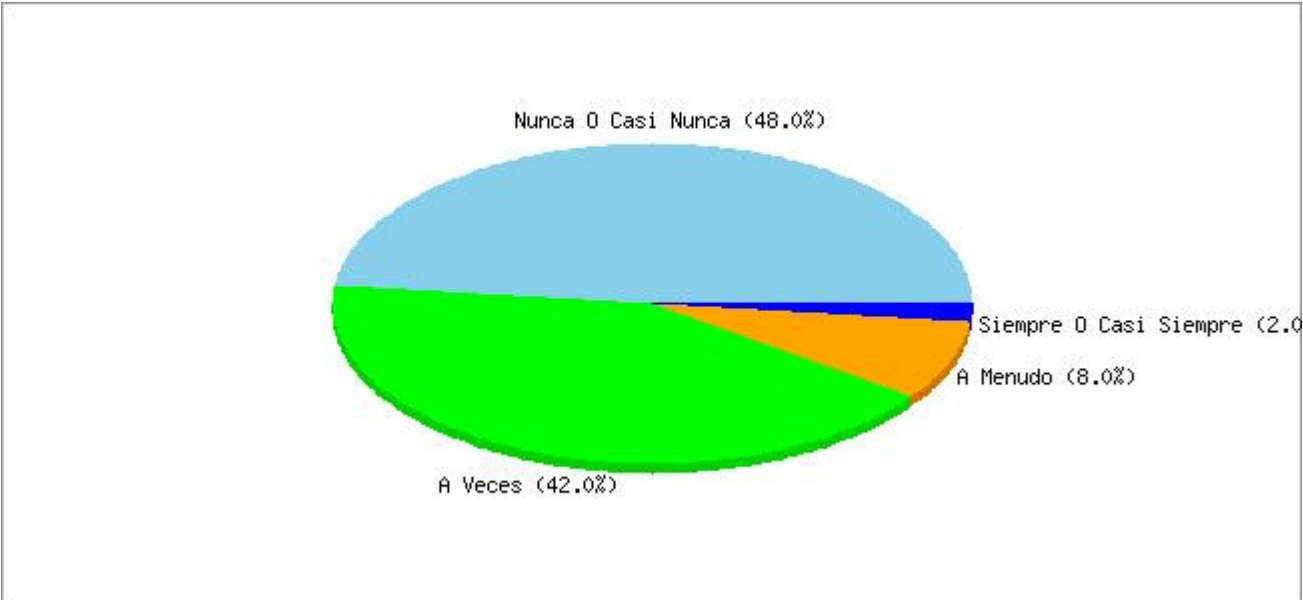
41.- ¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	2.00%
A Menudo	6	12.00%
A Veces	16	32.00%
Nunca O Casi Nunca	27	54.00%



42.- ¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

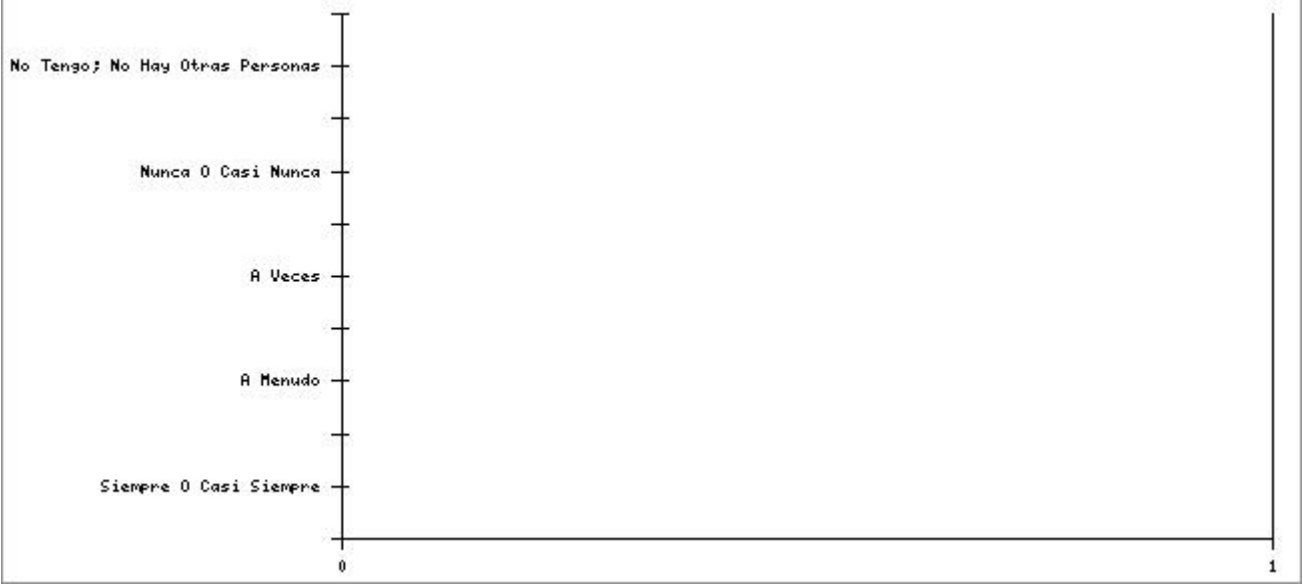
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	2.00%
A Menudo	4	8.00%
A Veces	21	42.00%
Nunca O Casi Nunca	24	48.00%



RELACIONES Y APOYO SOCIAL

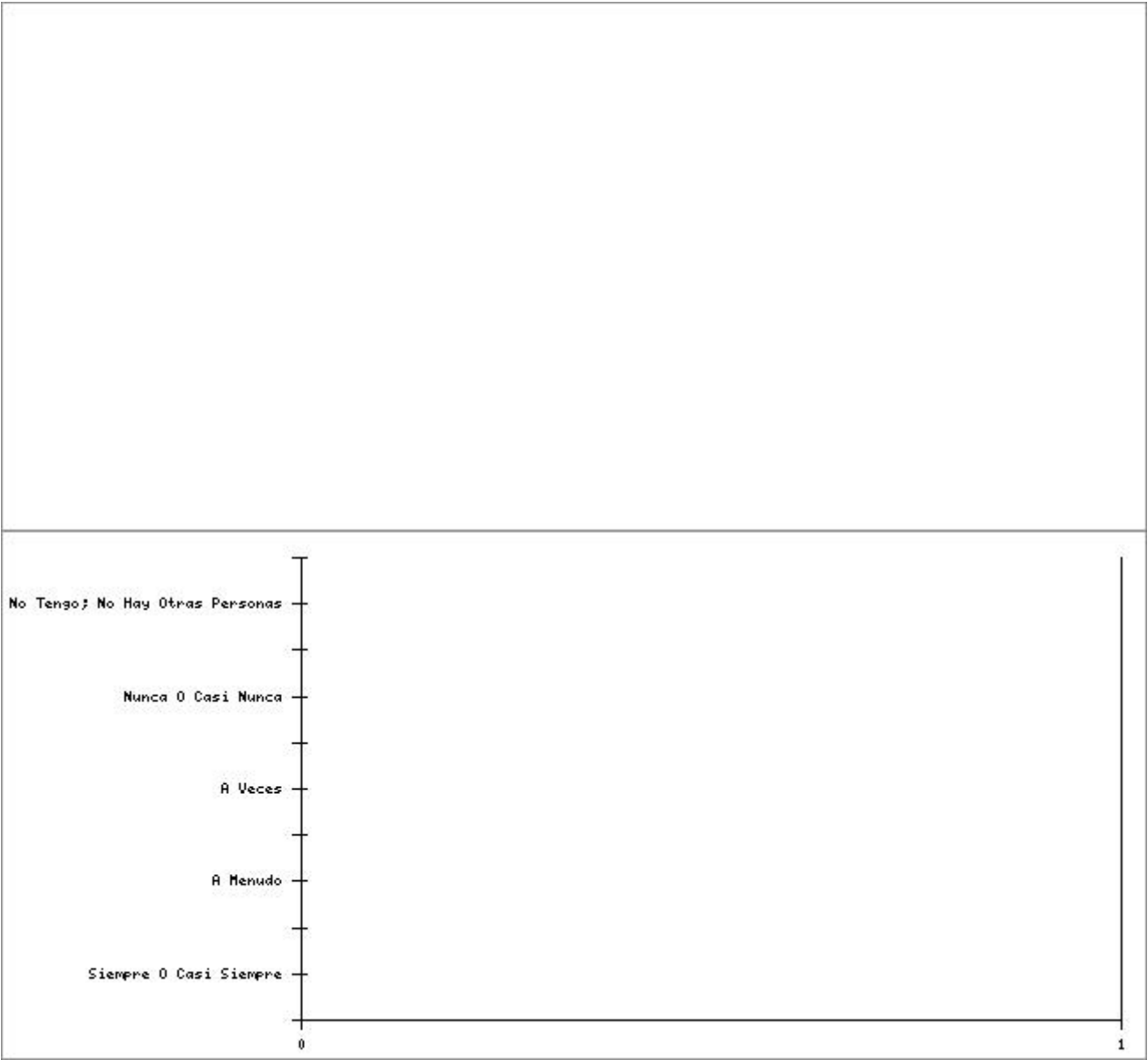
43.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



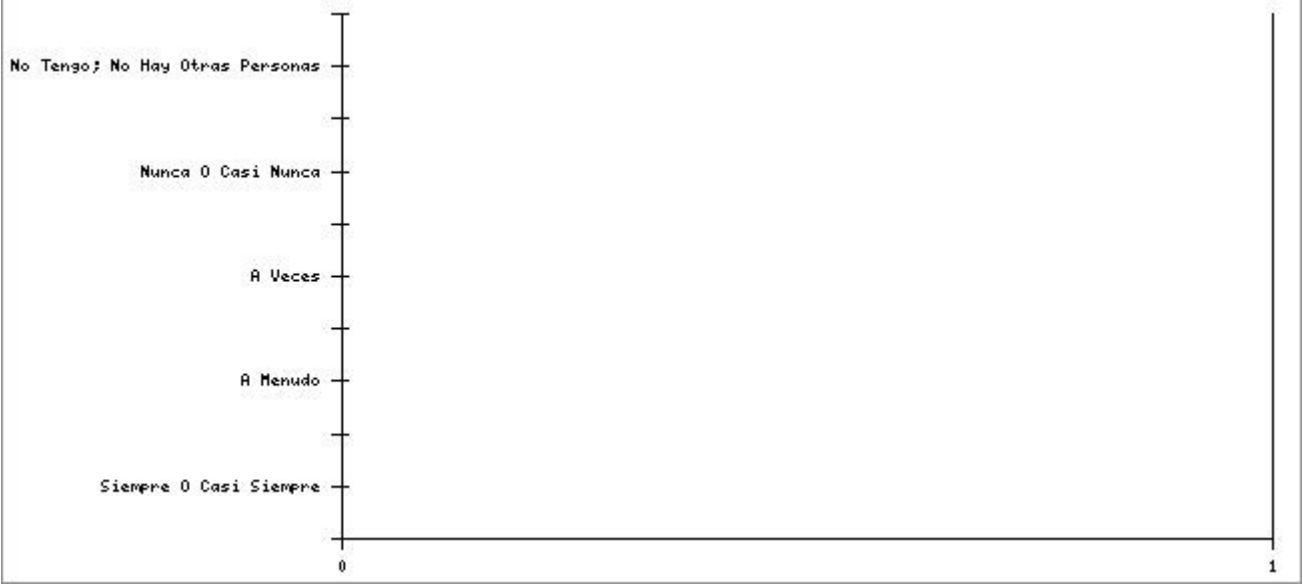
44.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



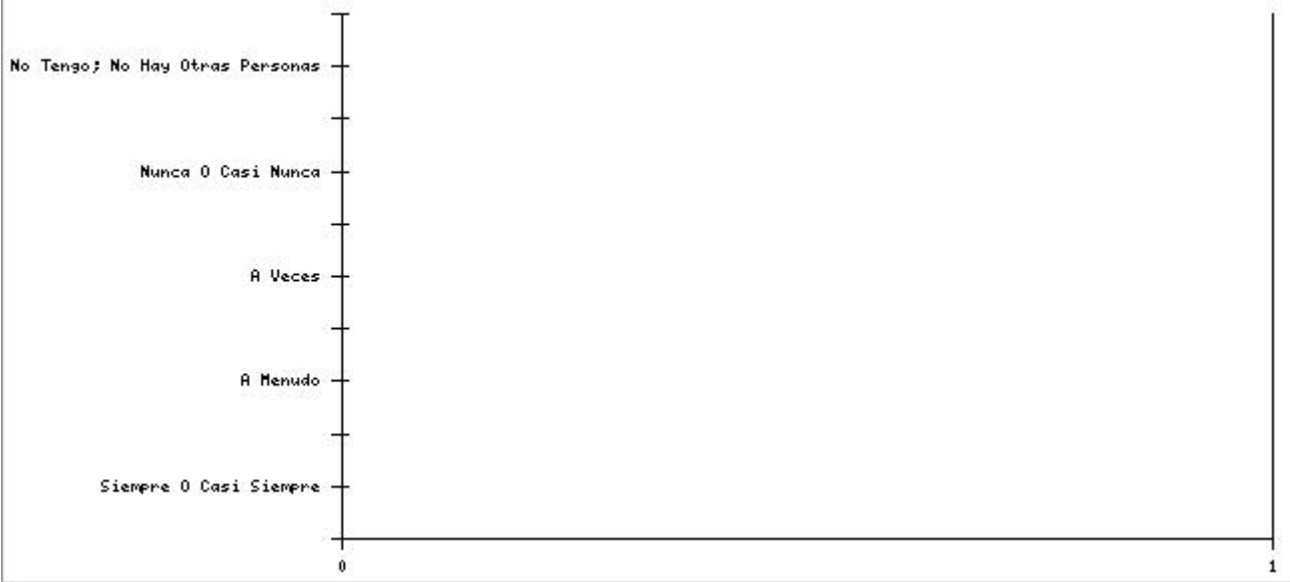
45.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



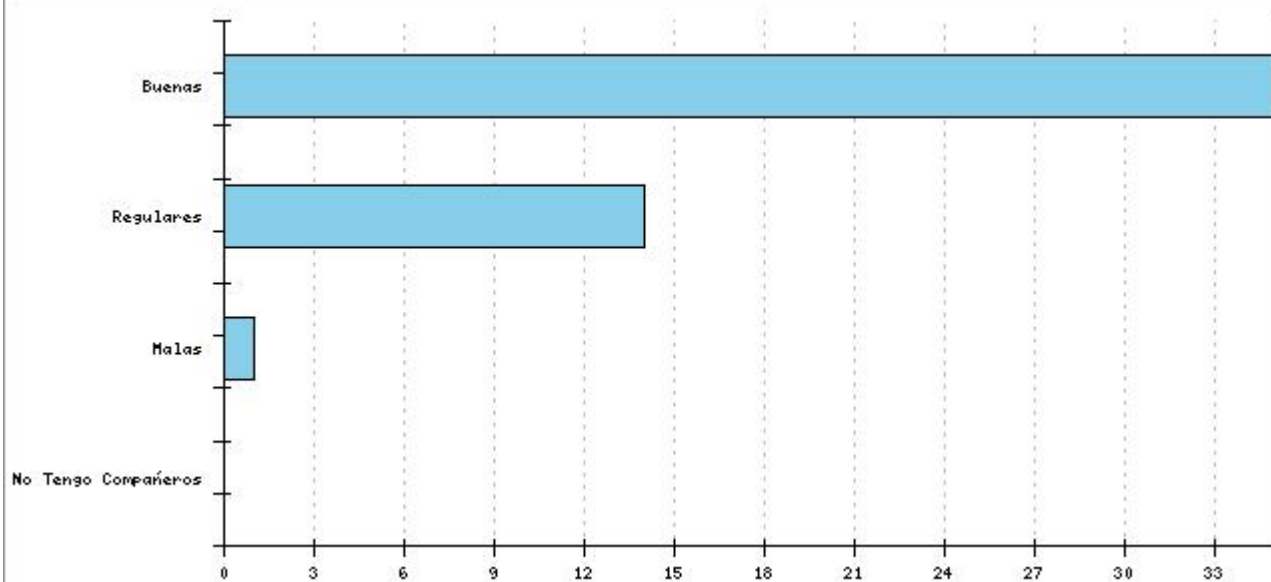
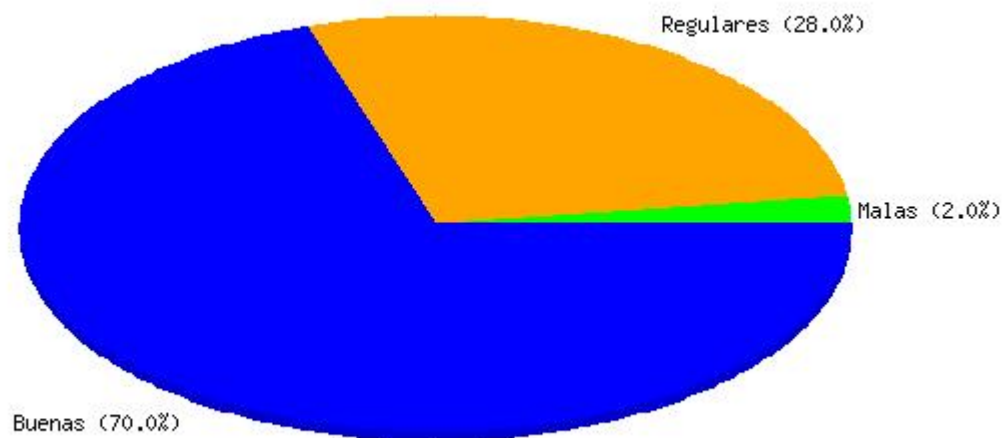
46.- Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



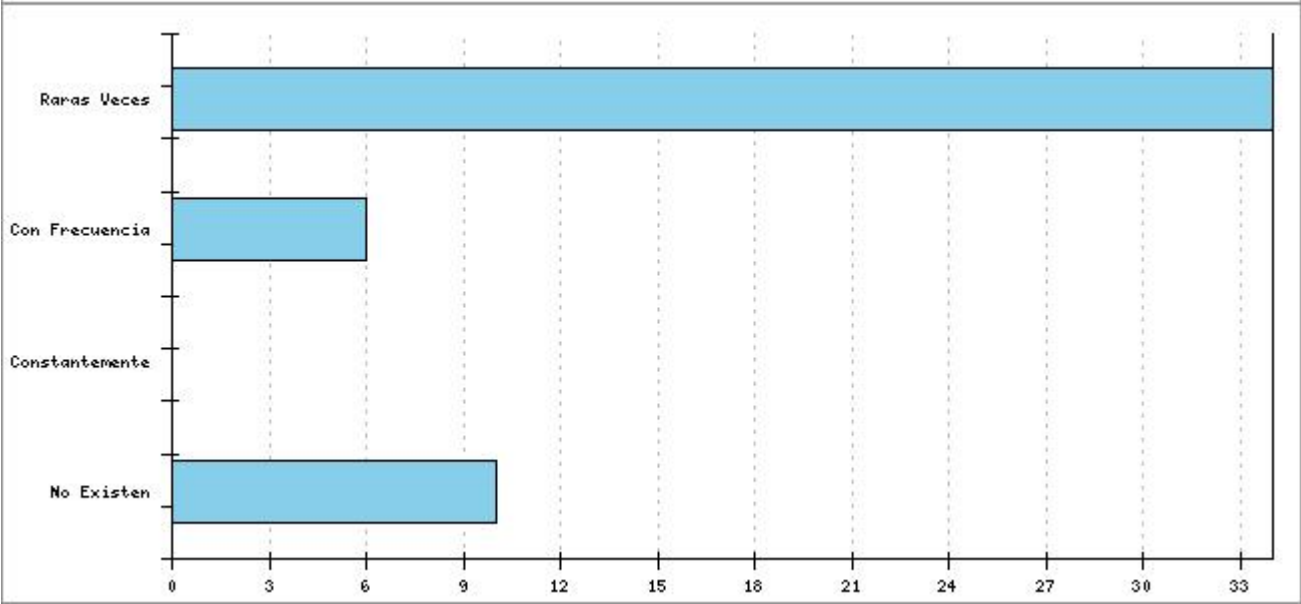
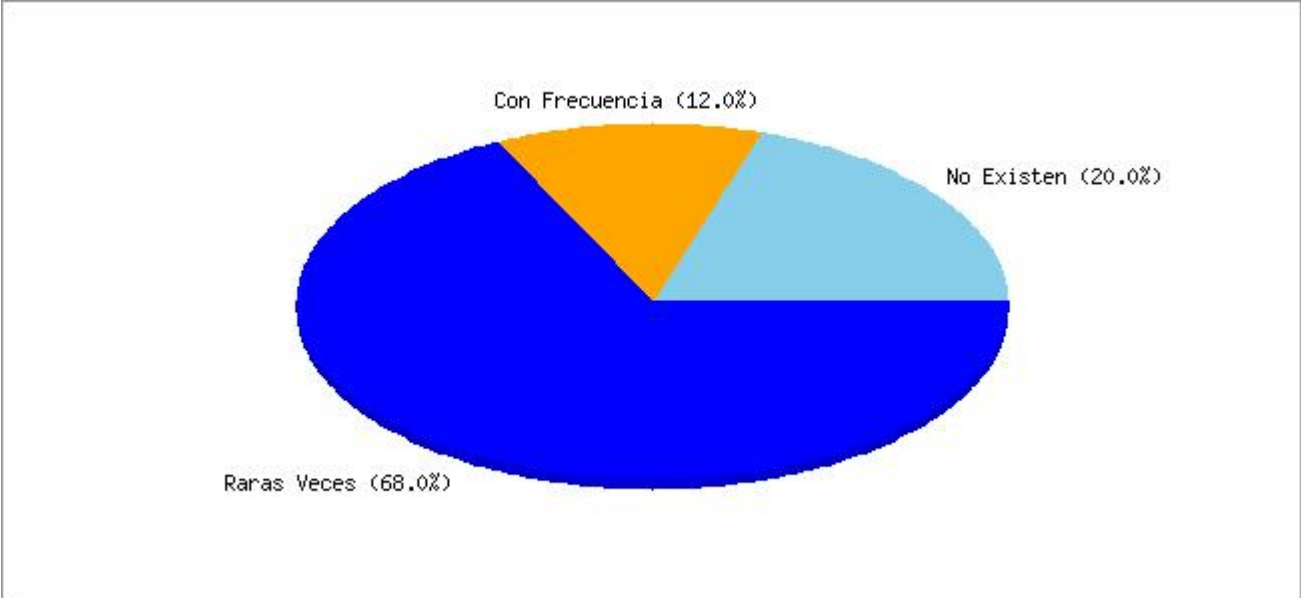
47.- ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	35	70.00%
Regulares	14	28.00%
Malas	1	2.00%
No Tengo Compañeros	0	0.00%



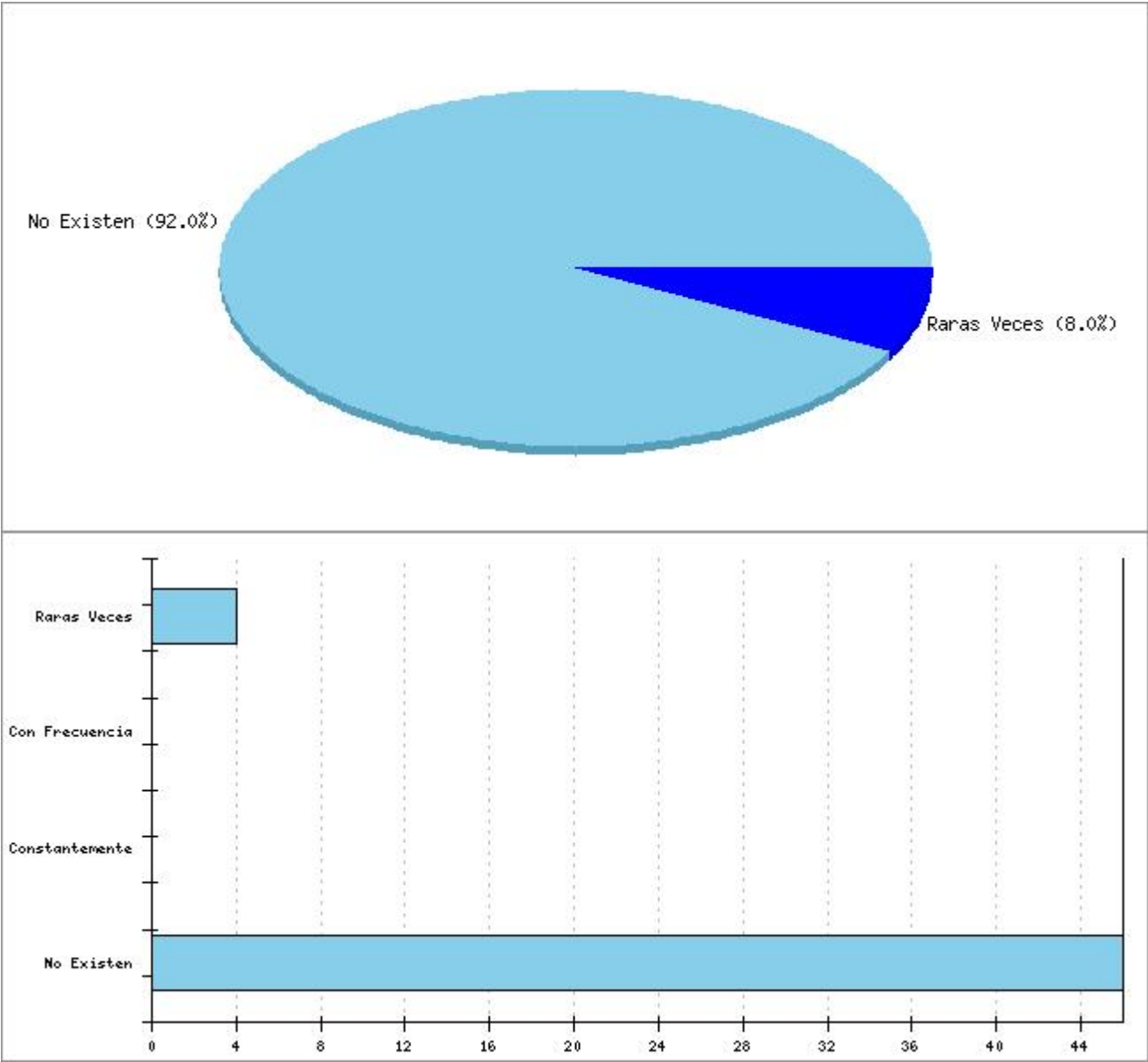
48.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos entre compañeros?s?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	34	68.00%
Con Frecuencia	6	12.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	10	20.00%



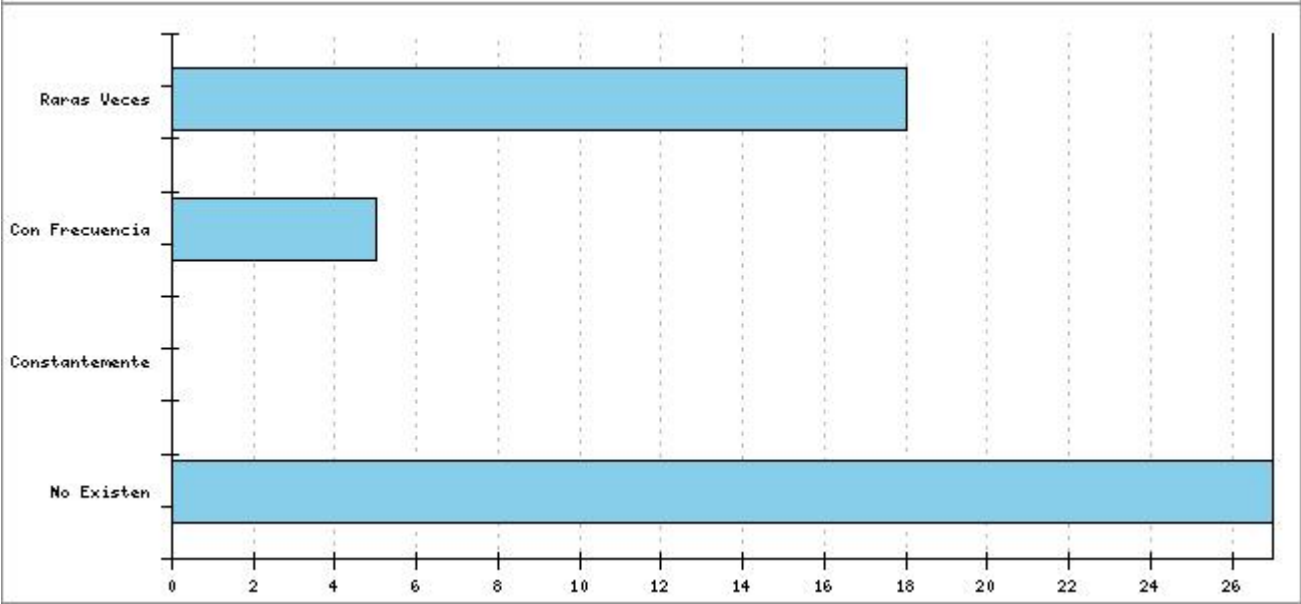
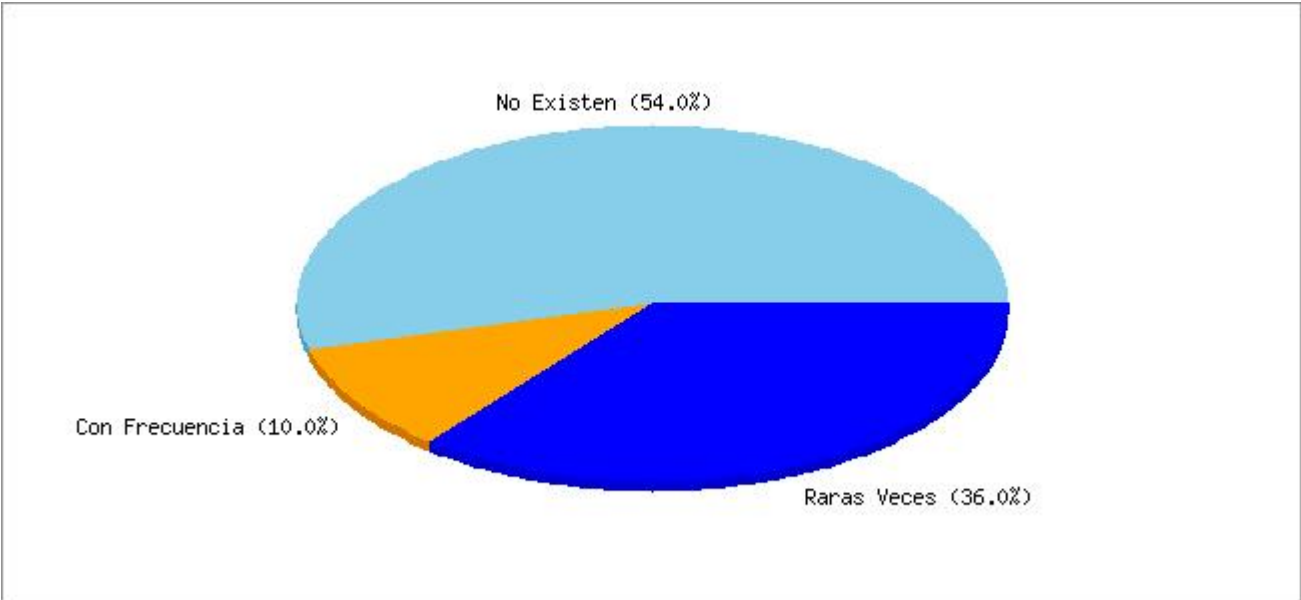
49- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	4	8.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	46	92.00%



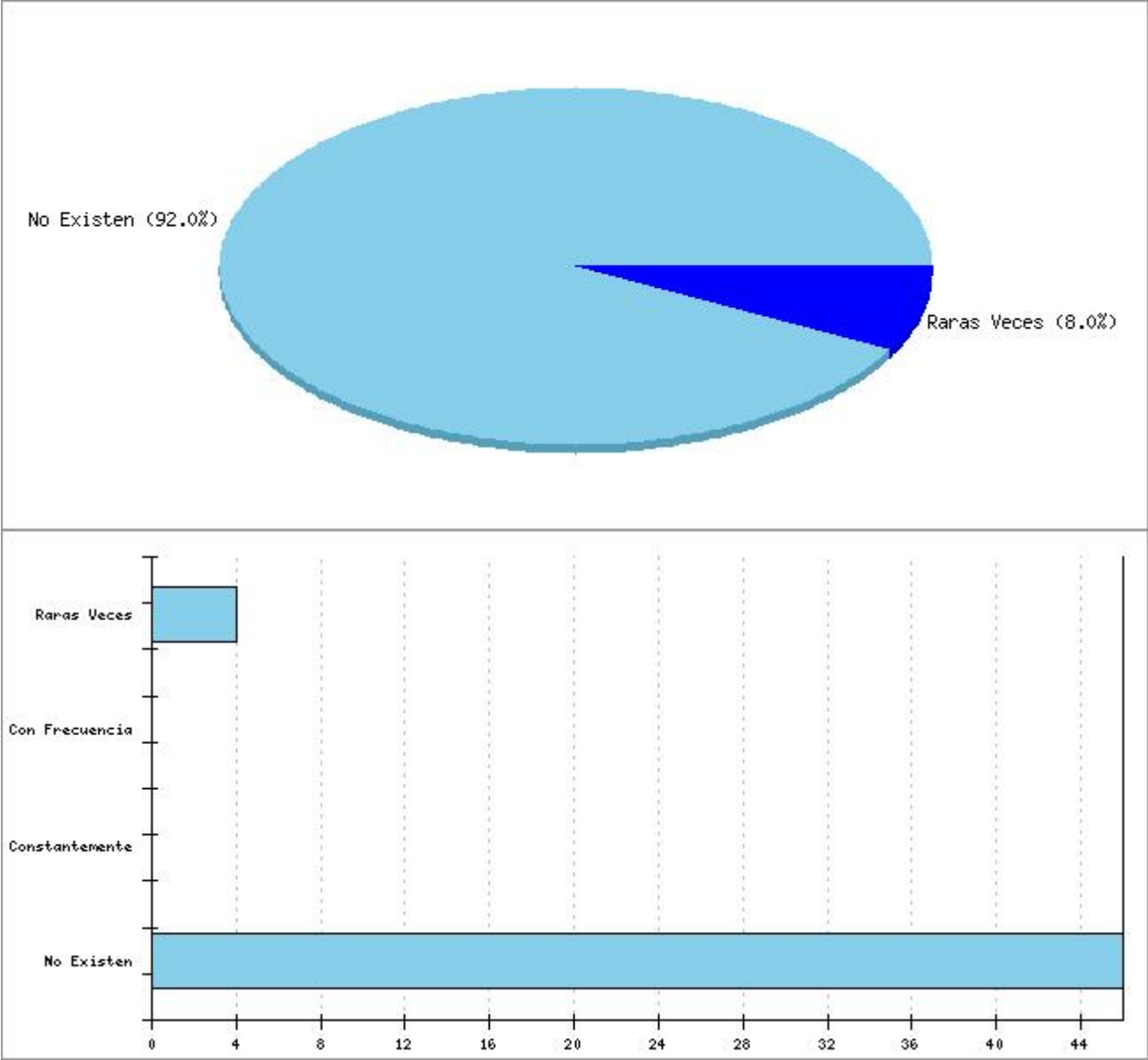
50.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	18	36.00%
Con Frecuencia	5	10.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	27	54.00%



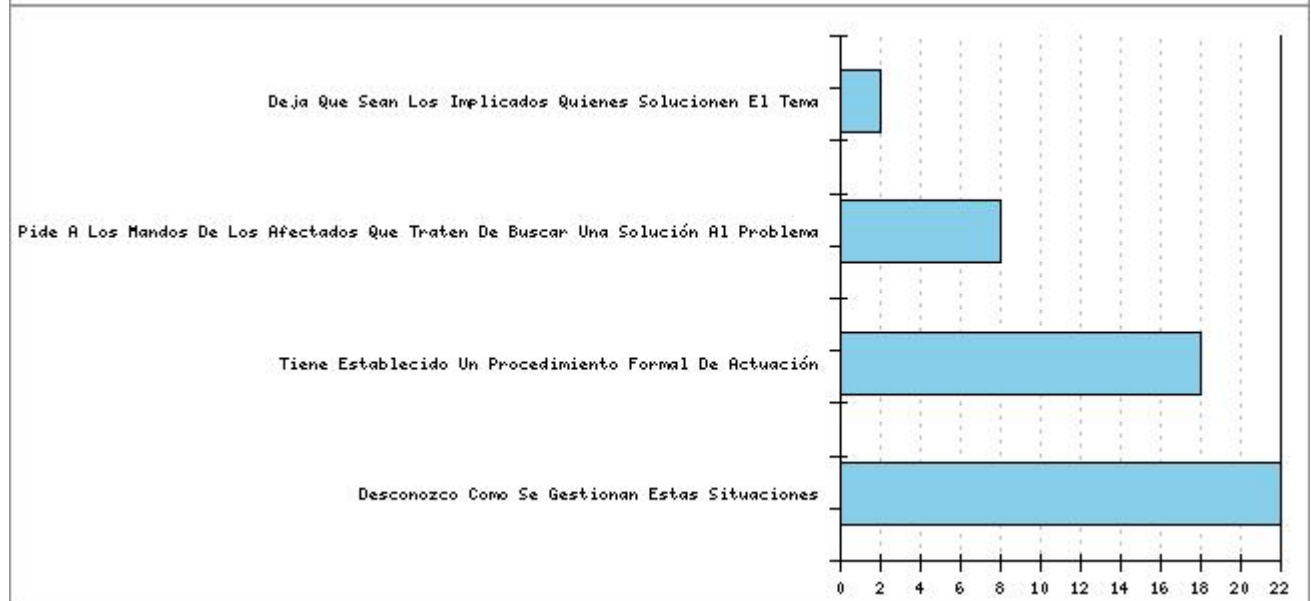
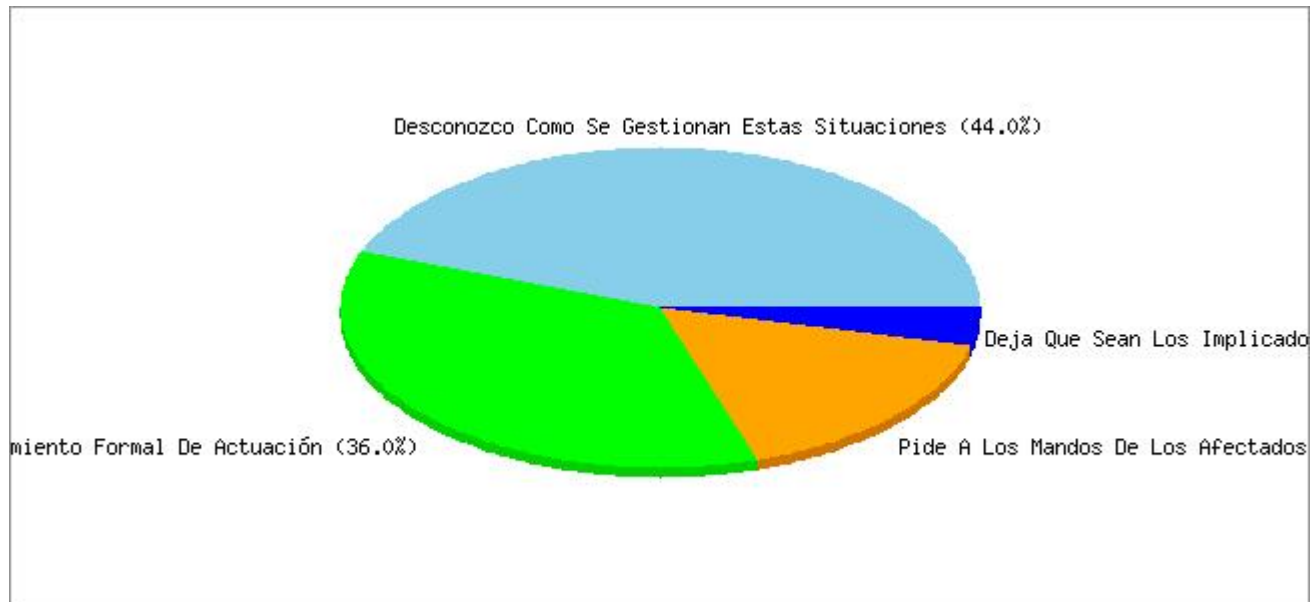
51.- ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	4	8.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	46	92.00%



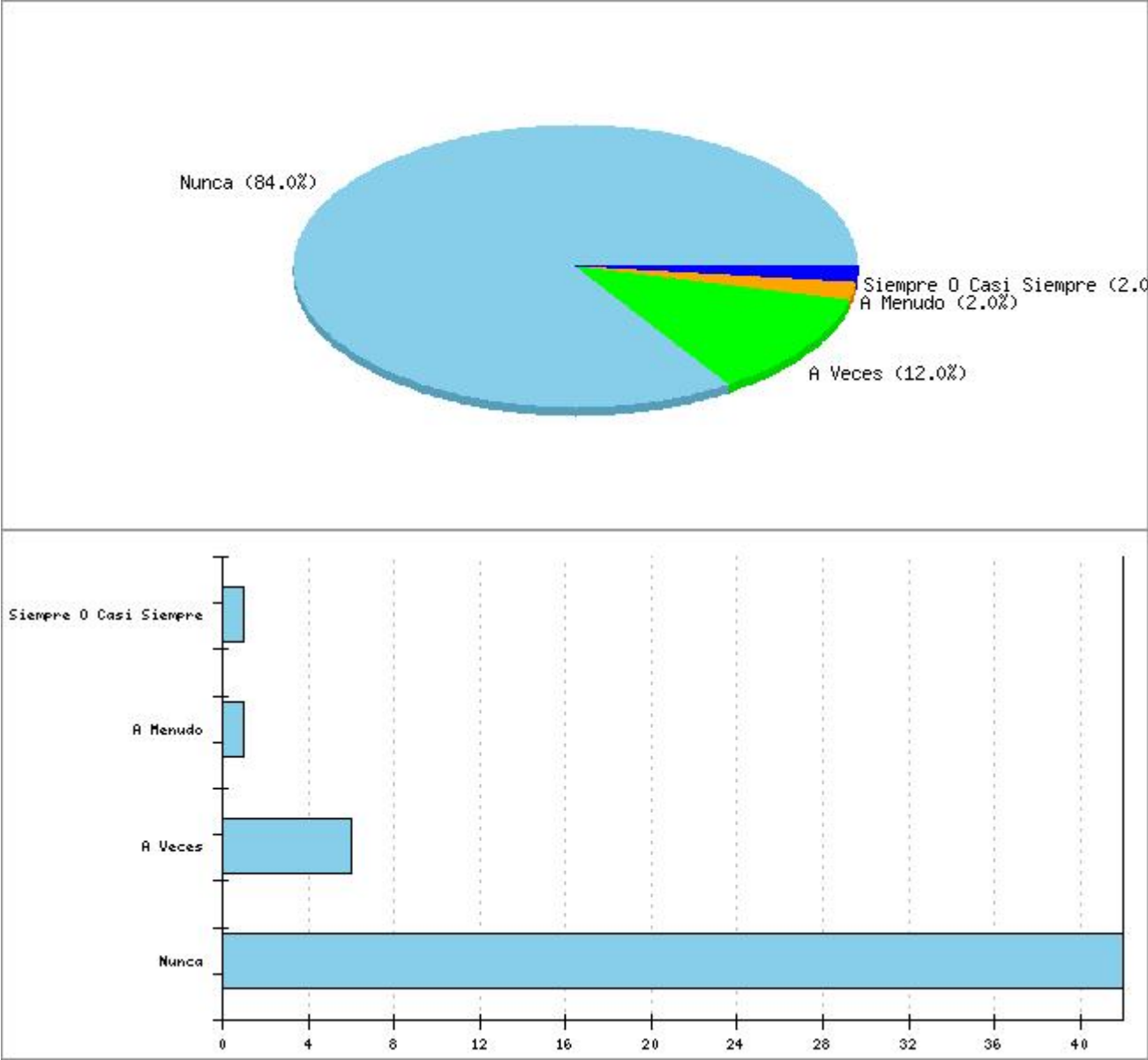
52.- ¿Cómo actúan las autoridades de la empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	2	4.00%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	8	16.00%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	18	36.00%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	22	44.00%



53.- En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)

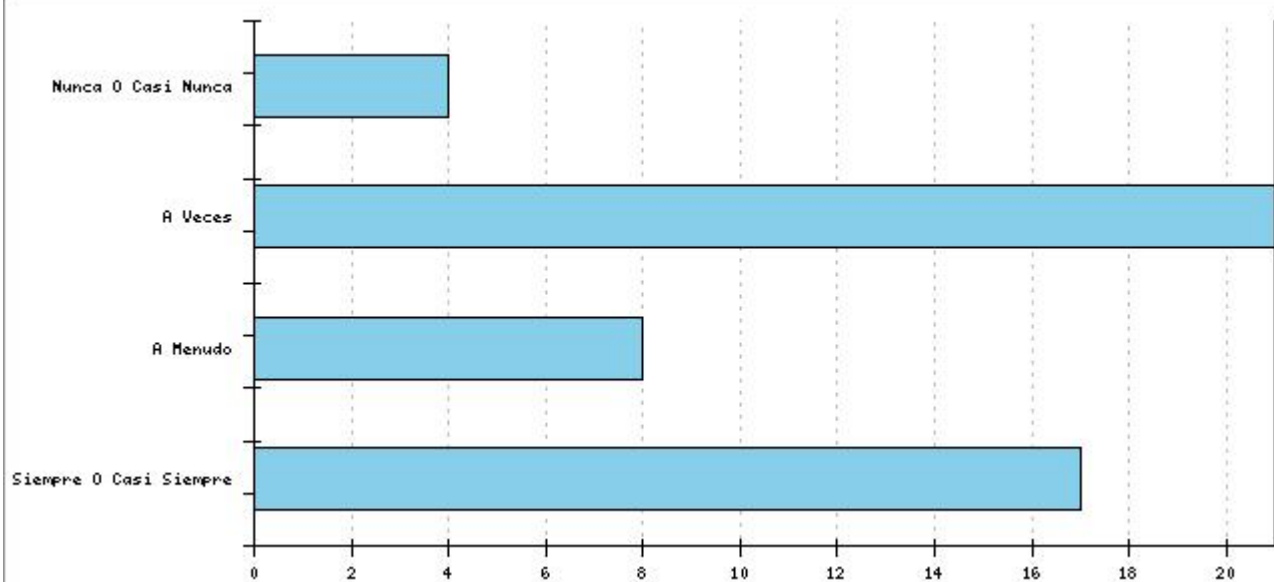
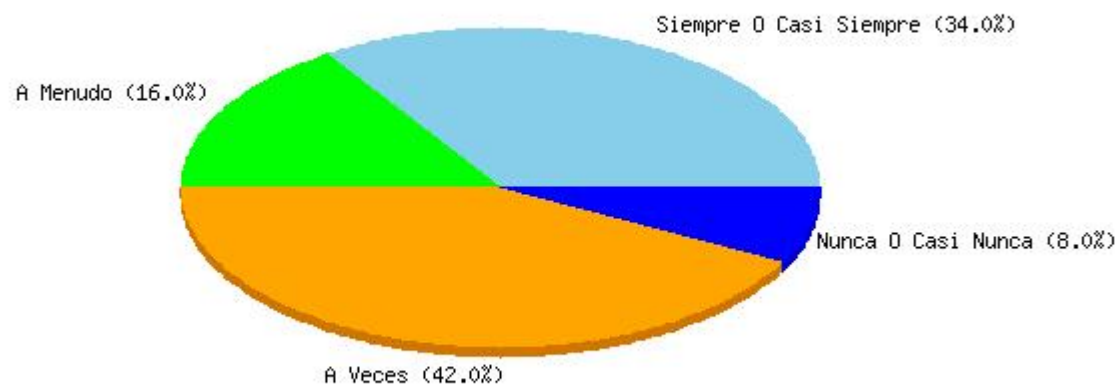
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	2.00%
A Menudo	1	2.00%
A Veces	6	12.00%
Nunca	42	84.00%



DEMANDAS PSICOLÓGICAS

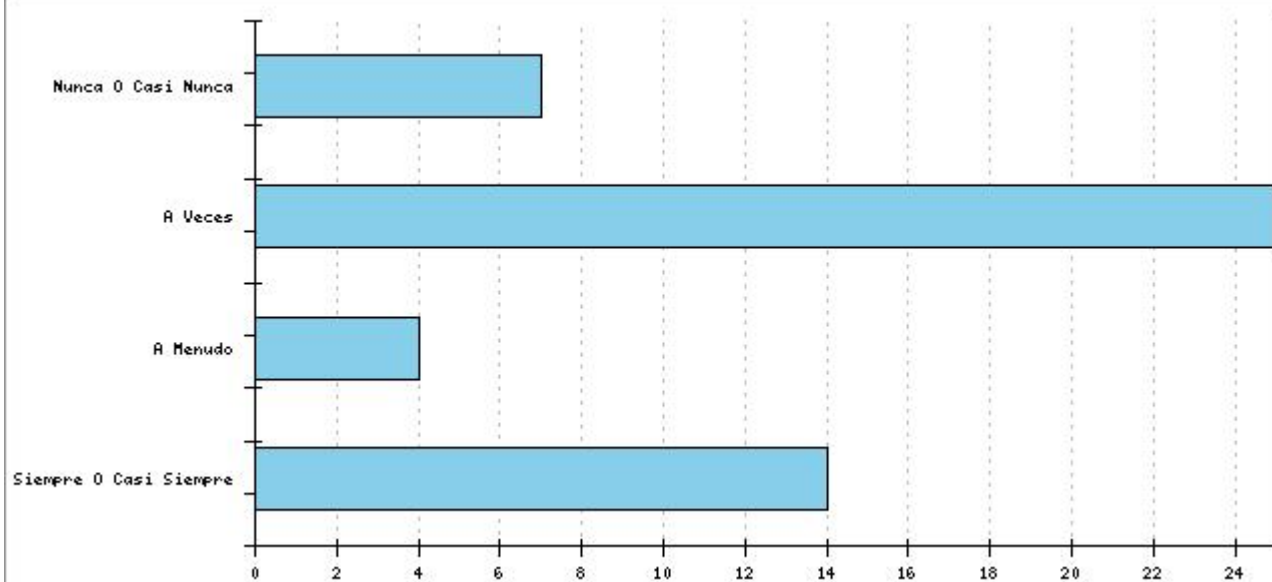
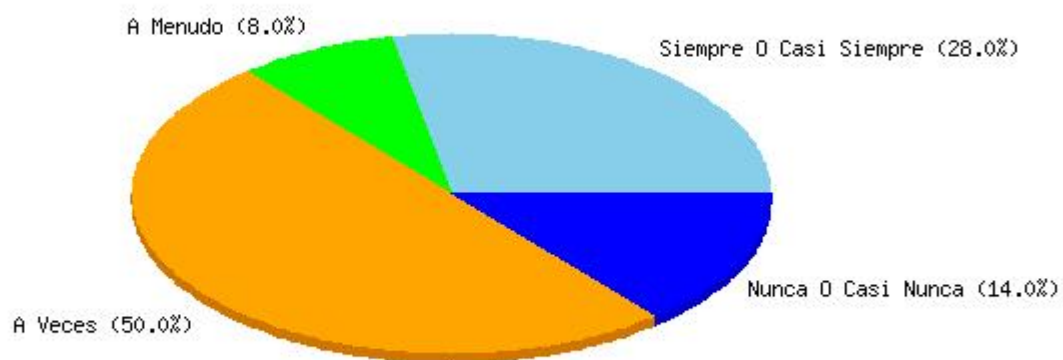
66.- ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	4	8.00%
A Veces	21	42.00%
A Menudo	8	16.00%
Siempre O Casi Siempre	17	34.00%



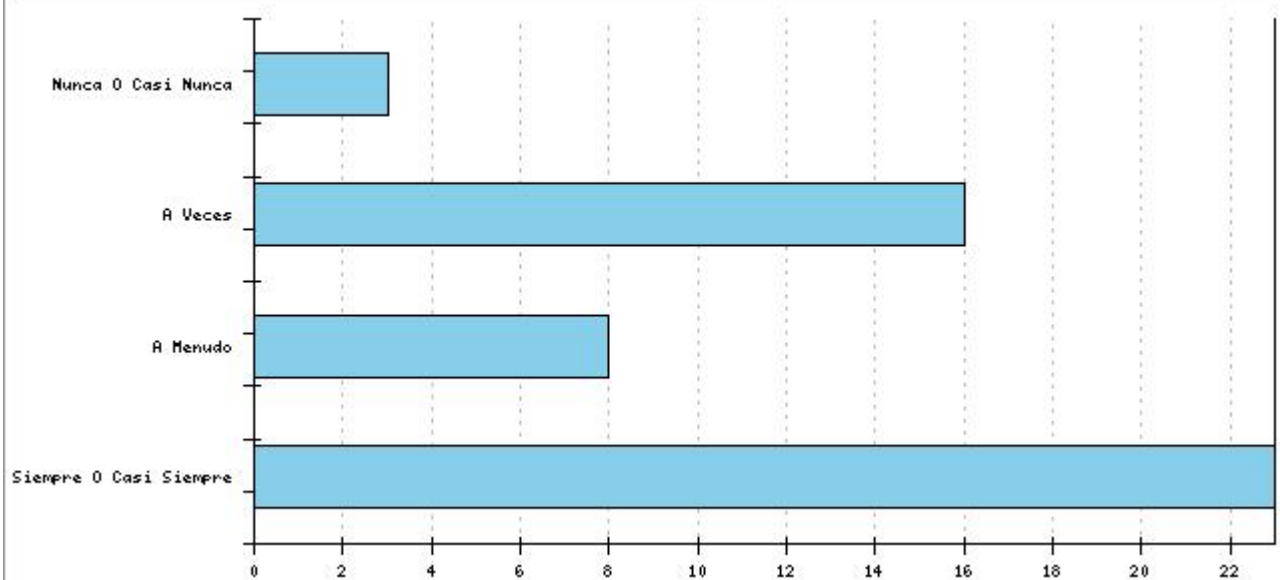
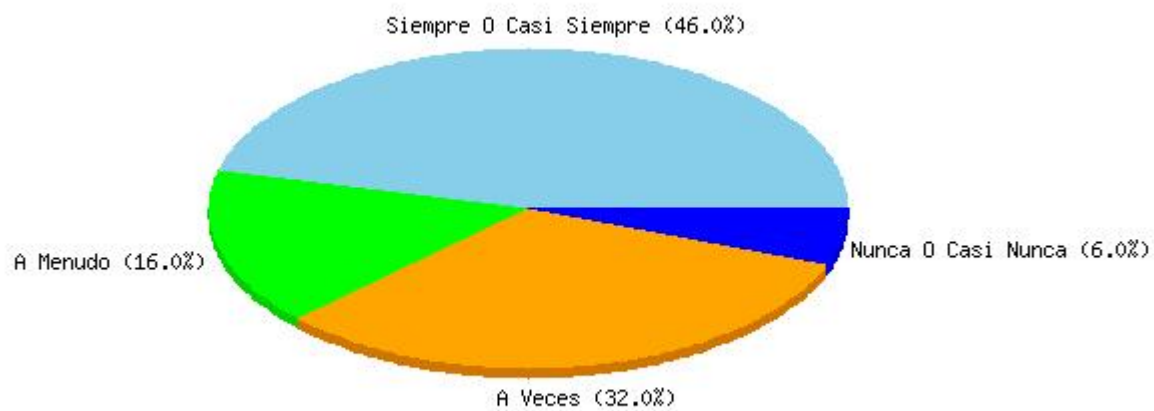
67.- ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	7	14.00%
A Veces	25	50.00%
A Menudo	4	8.00%
Siempre O Casi Siempre	14	28.00%



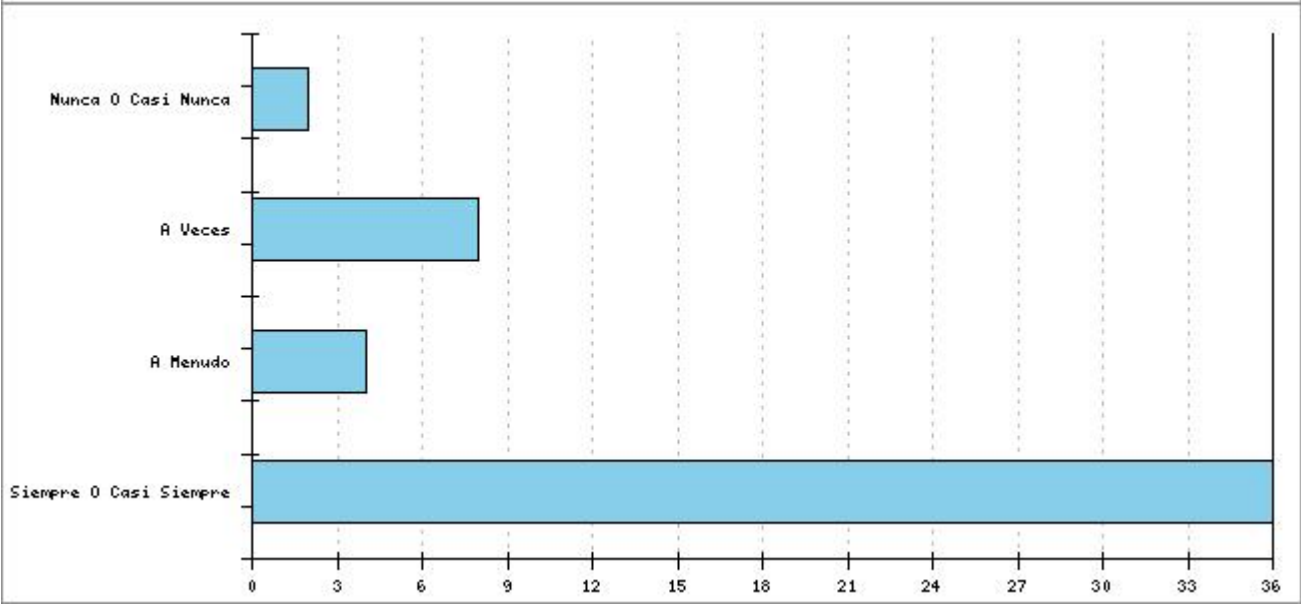
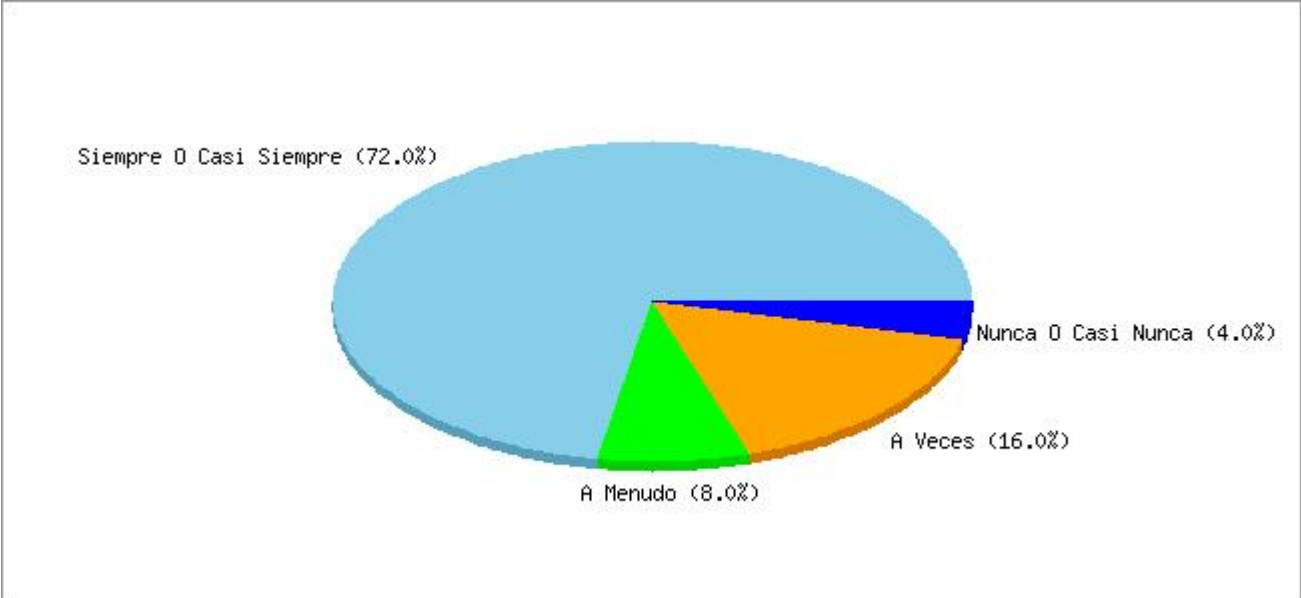
68.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	3	6.00%
A Veces	16	32.00%
A Menudo	8	16.00%
Siempre O Casi Siempre	23	46.00%



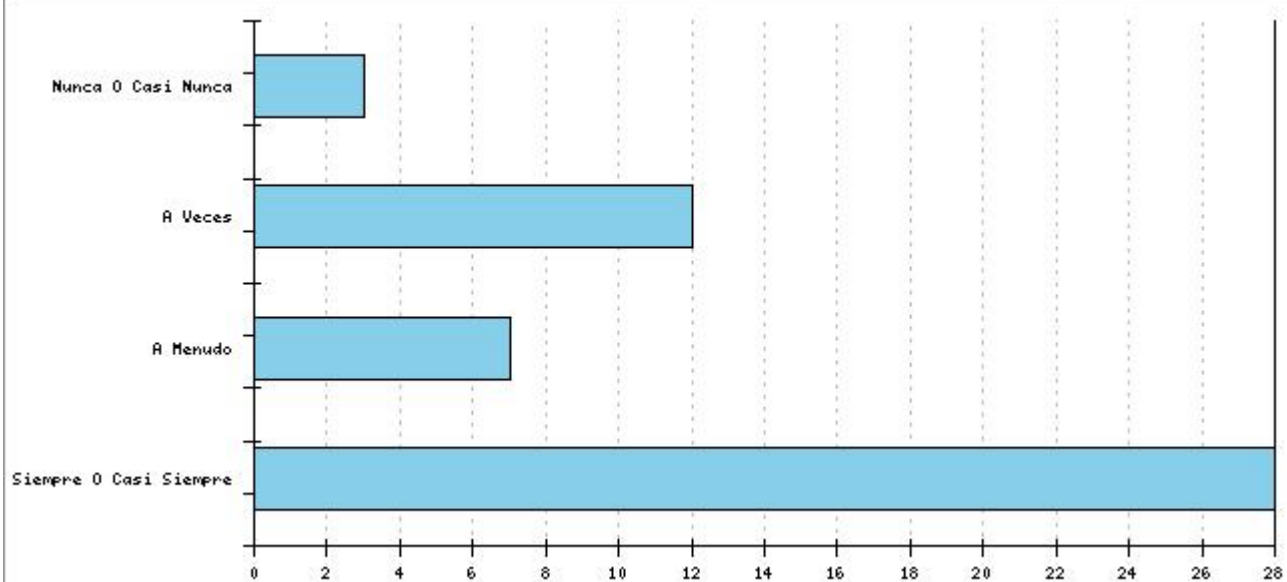
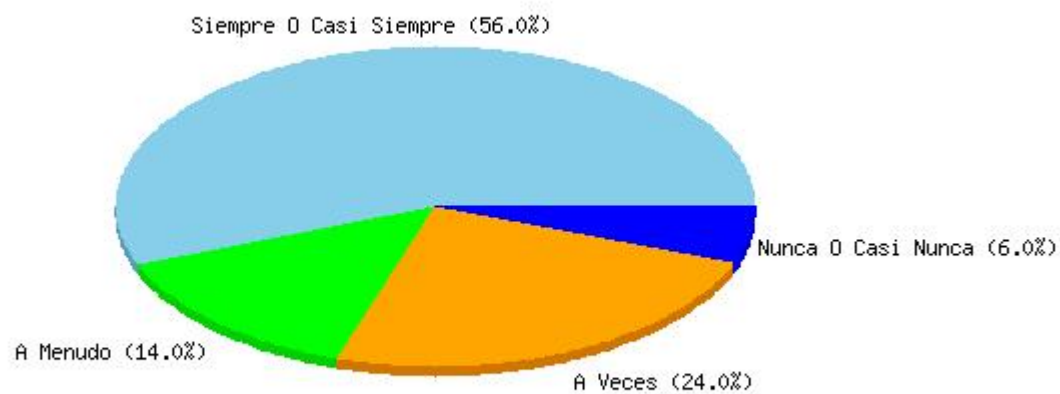
69.- ¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	2	4.00%
A Veces	8	16.00%
A Menudo	4	8.00%
Siempre O Casi Siempre	36	72.00%



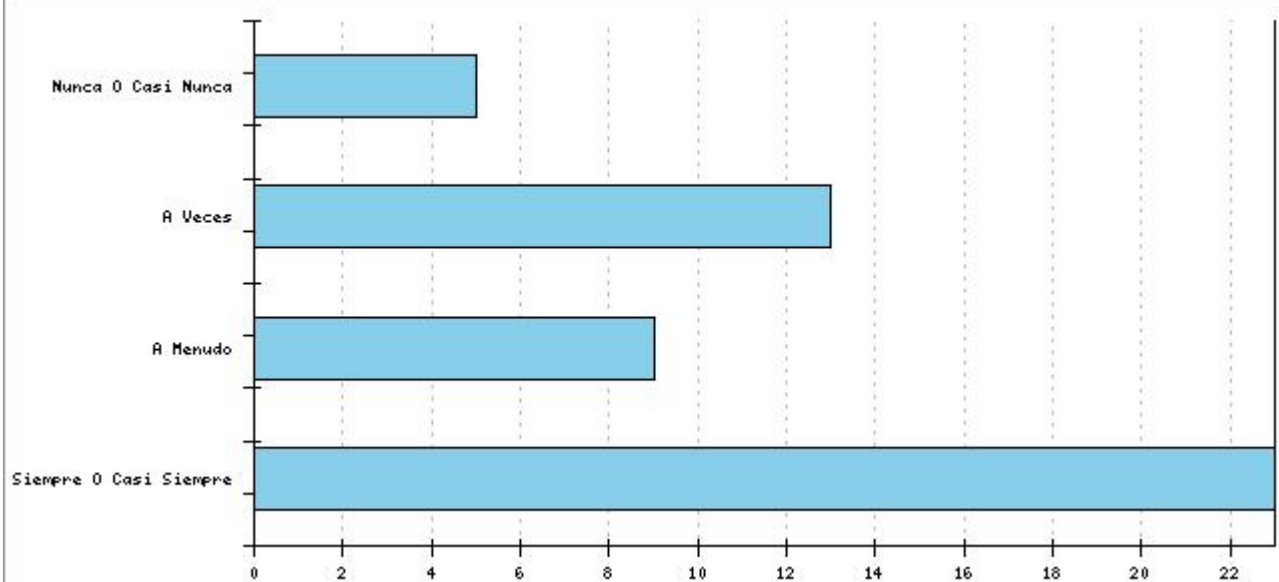
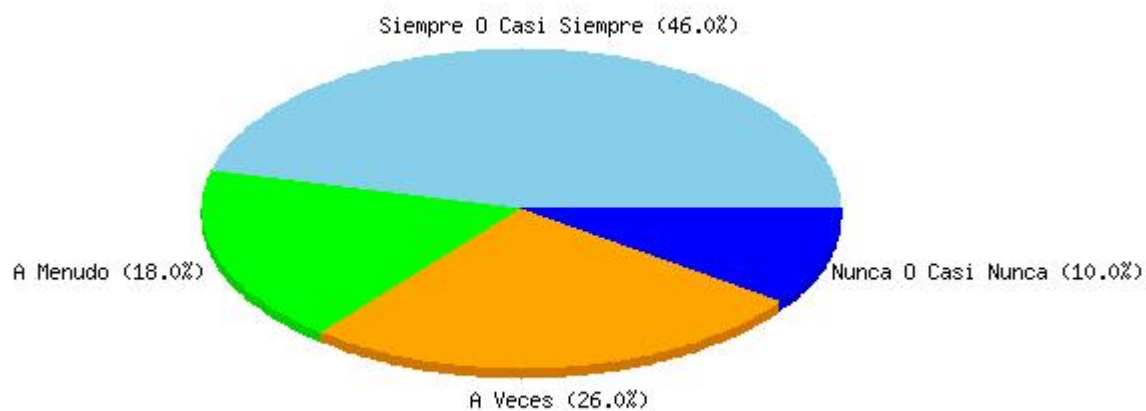
70.- ¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	3	6.00%
A Veces	12	24.00%
A Menudo	7	14.00%
Siempre O Casi Siempre	28	56.00%



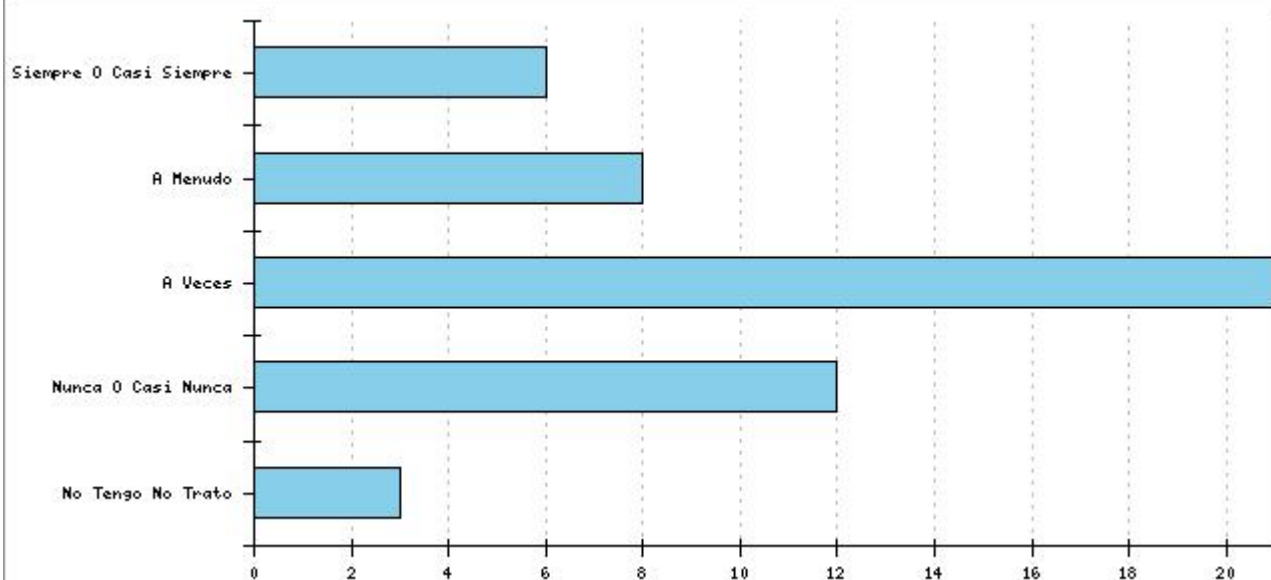
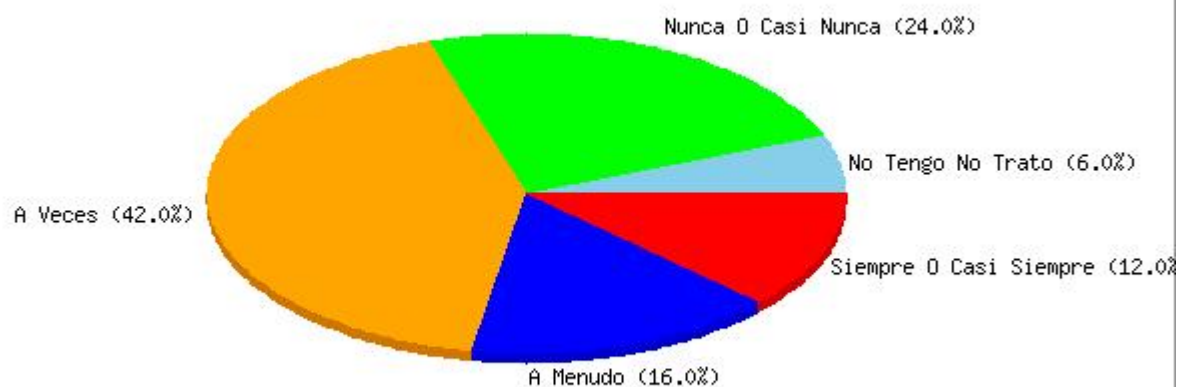
71.-¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	5	10.00%
A Veces	13	26.00%
A Menudo	9	18.00%
Siempre O Casi Siempre	23	46.00%



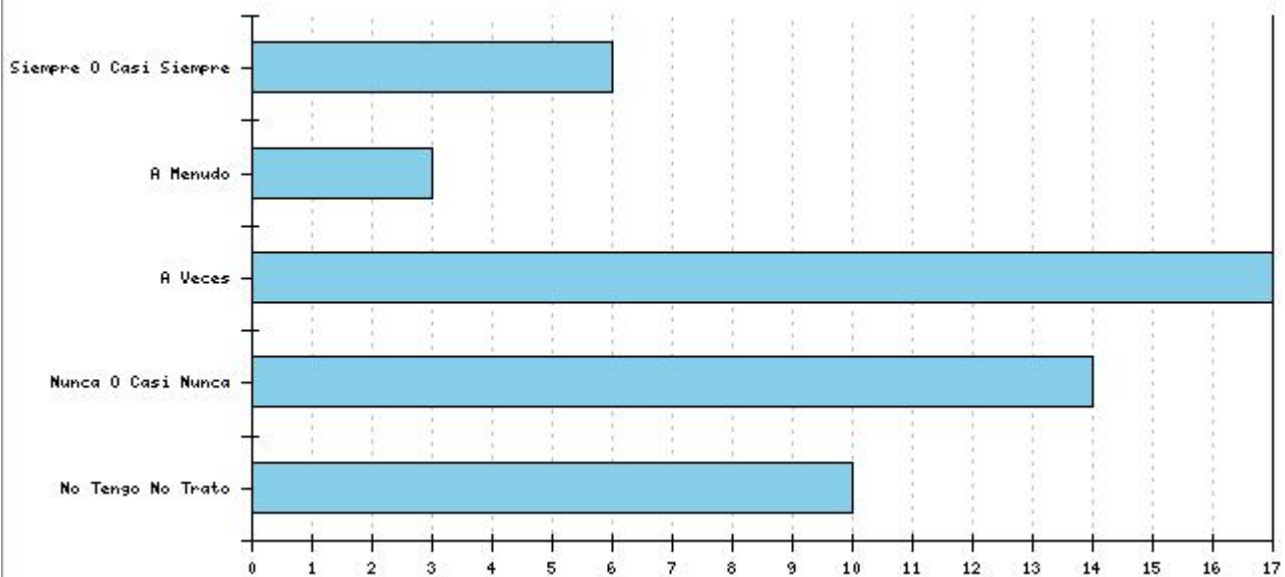
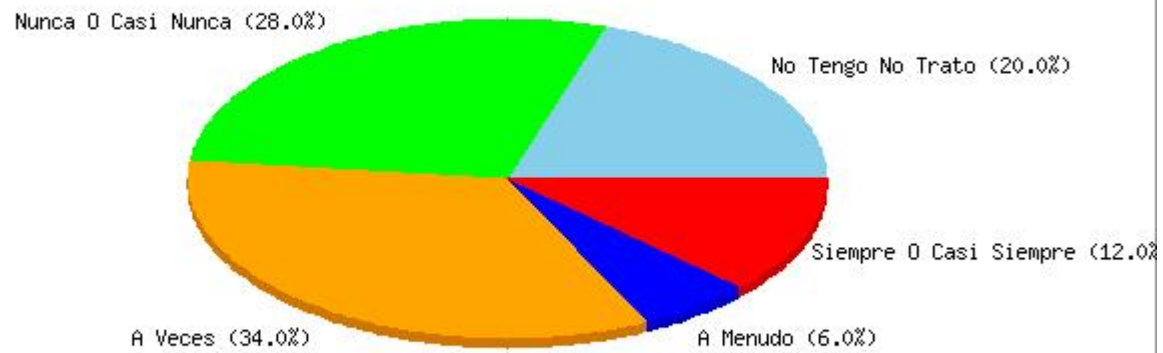
72.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	6	12.00%
A Menudo	8	16.00%
A Veces	21	42.00%
Nunca O Casi Nunca	12	24.00%
No Tengo No Trato	3	6.00%



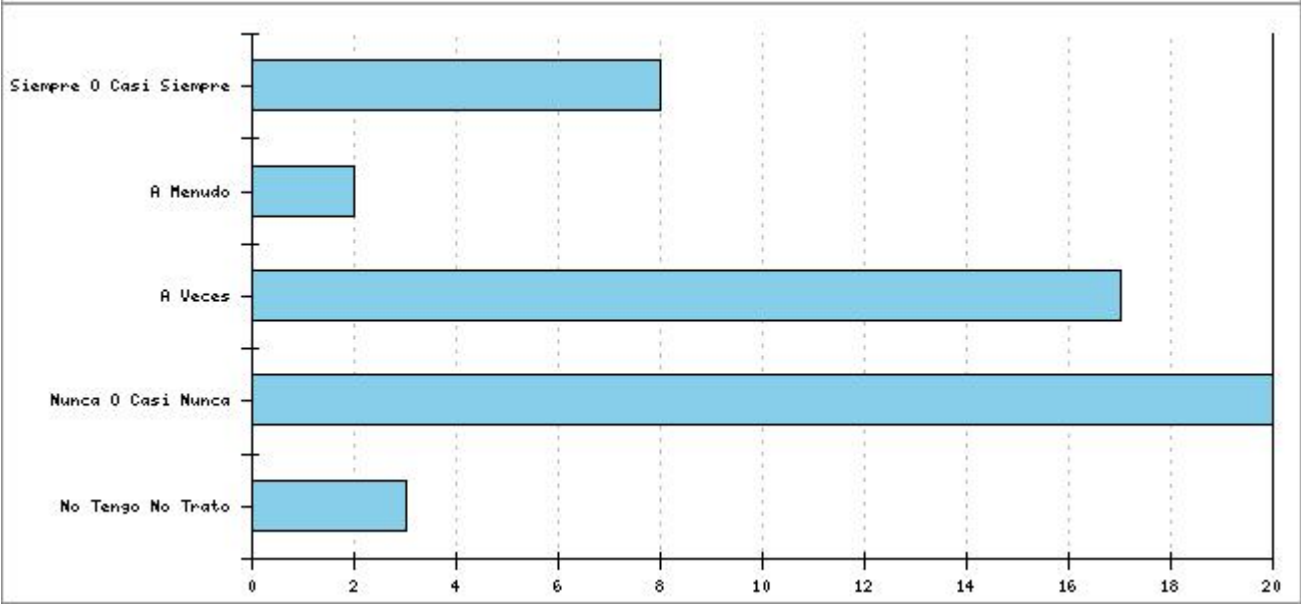
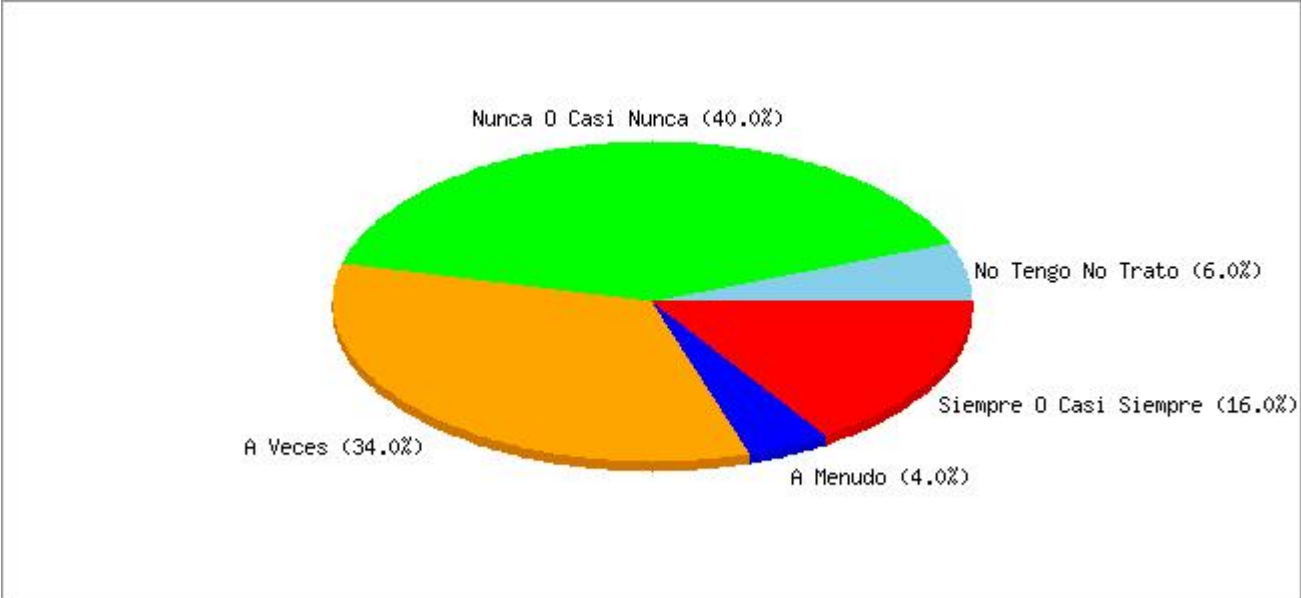
73.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus colaboradores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	6	12.00%
A Menudo	3	6.00%
A Veces	17	34.00%
Nunca O Casi Nunca	14	28.00%
No Tengo No Trato	10	20.00%



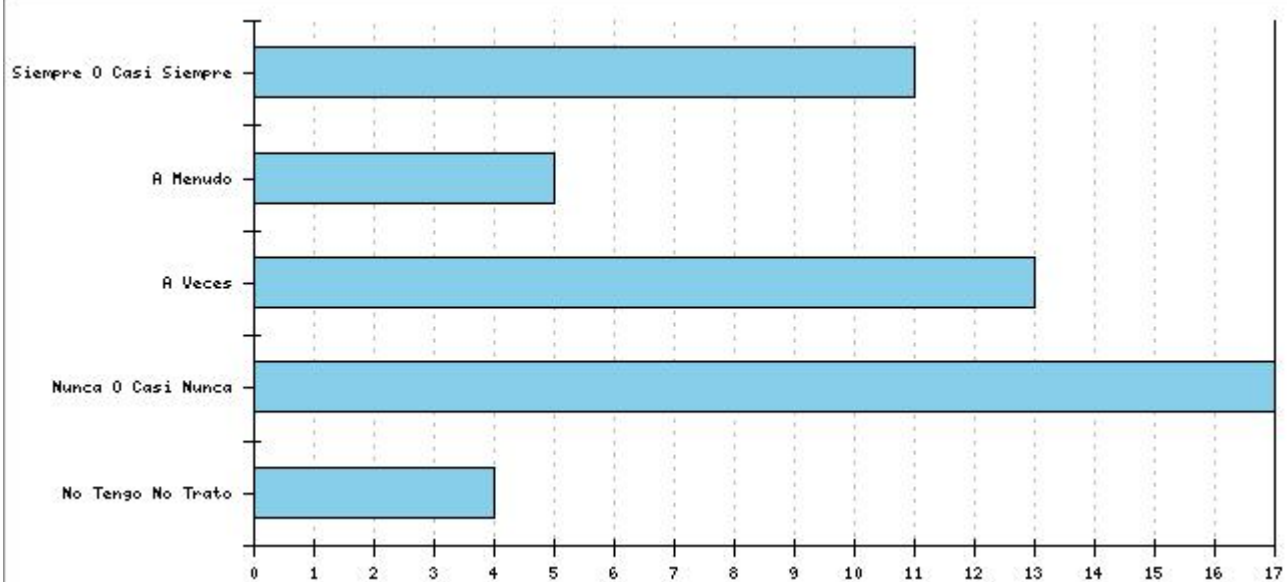
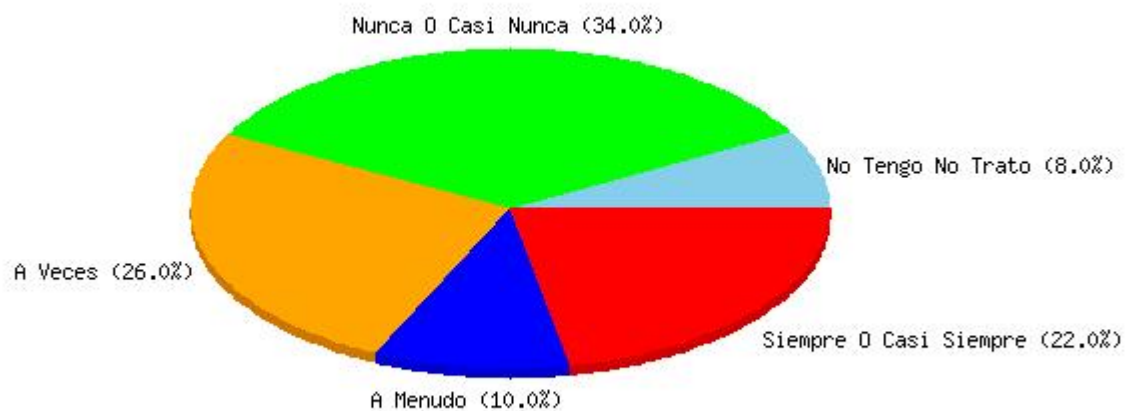
74.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	8	16.00%
A Menudo	2	4.00%
A Veces	17	34.00%
Nunca O Casi Nunca	20	40.00%
No Tengo No Trato	3	6.00%



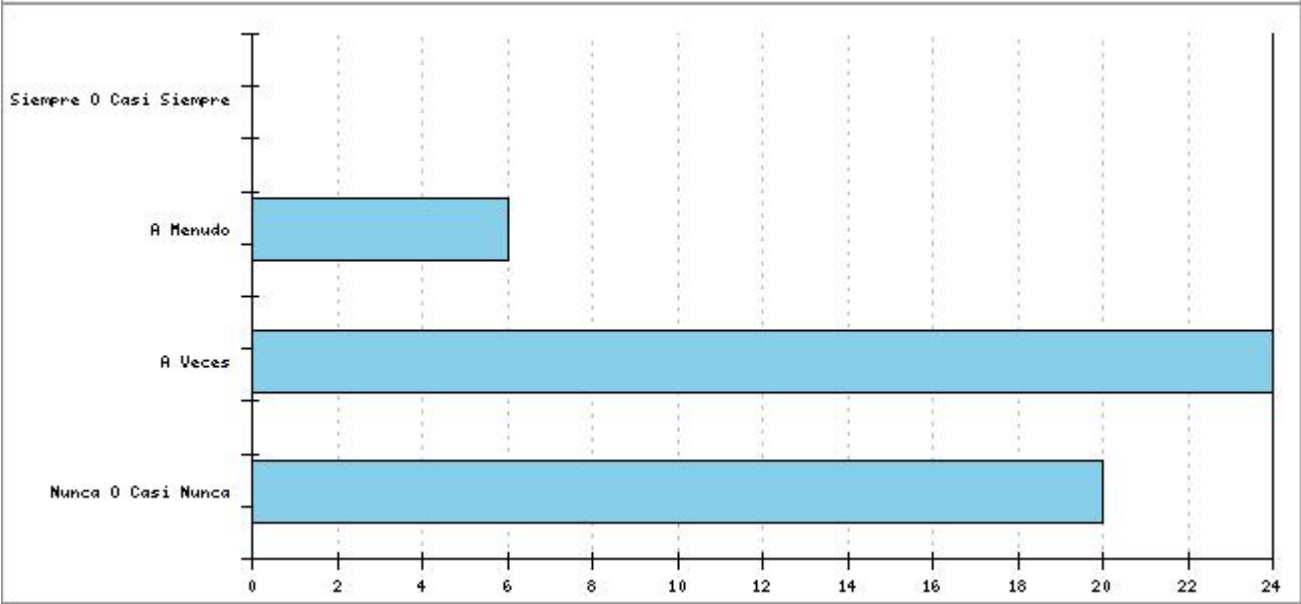
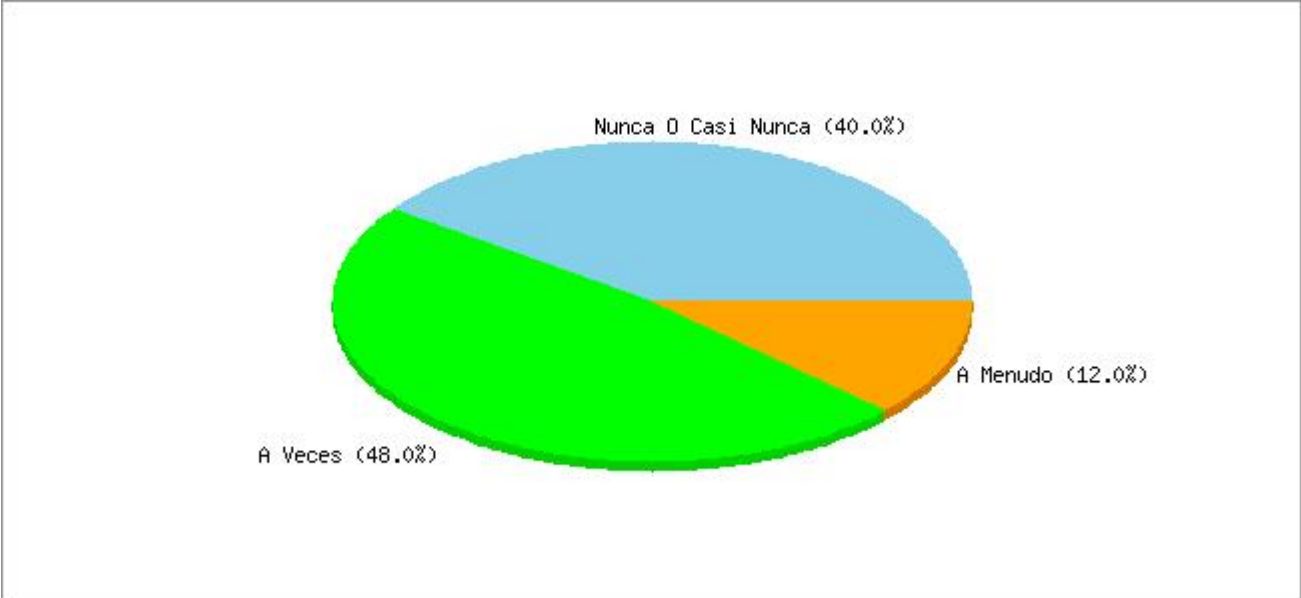
75.-En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	11	22.00%
A Menudo	5	10.00%
A Veces	13	26.00%
Nunca O Casi Nunca	17	34.00%
No Tengo No Trato	4	8.00%



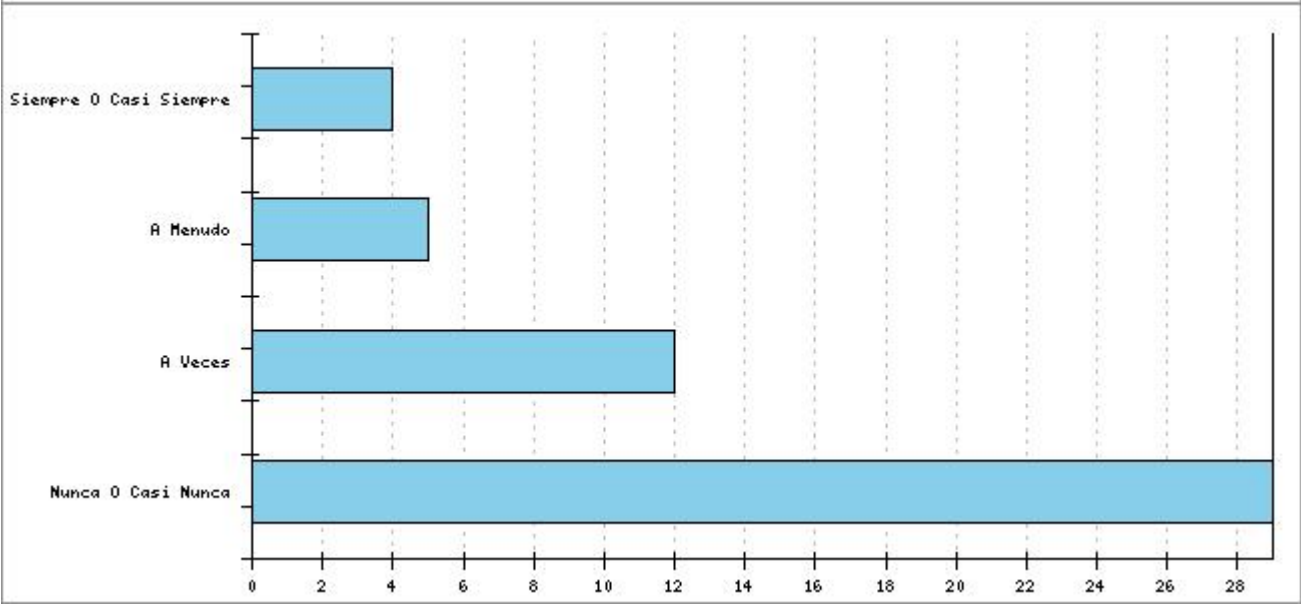
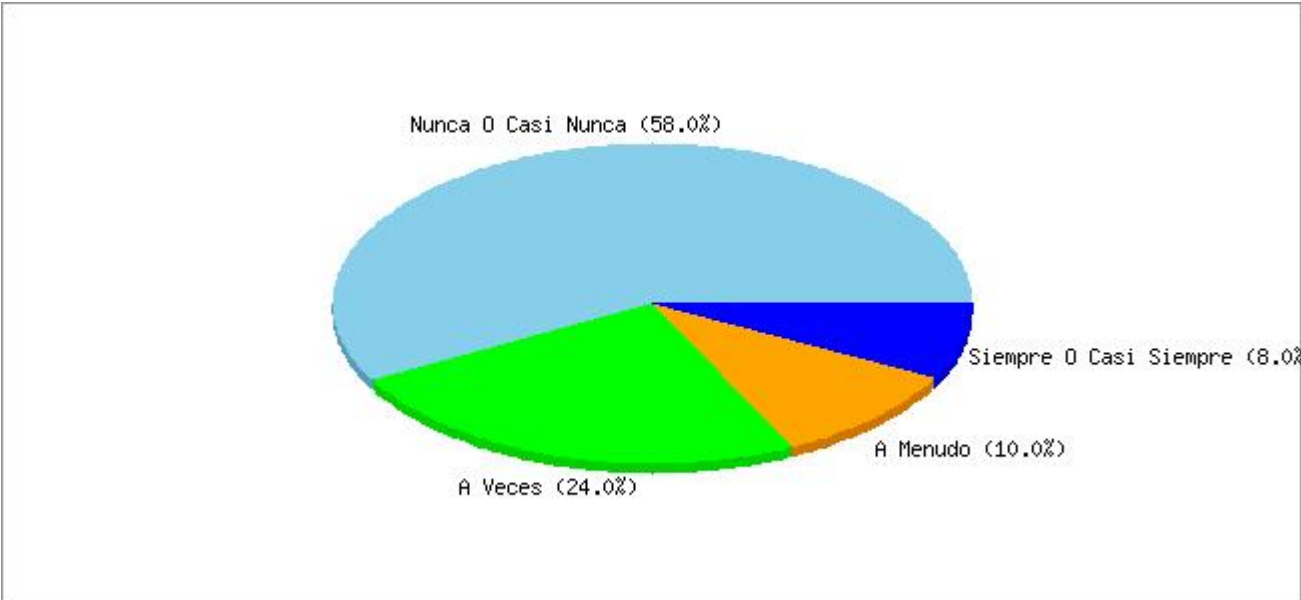
76.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	6	12.00%
A Veces	24	48.00%
Nunca O Casi Nunca	20	40.00%



77.- Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

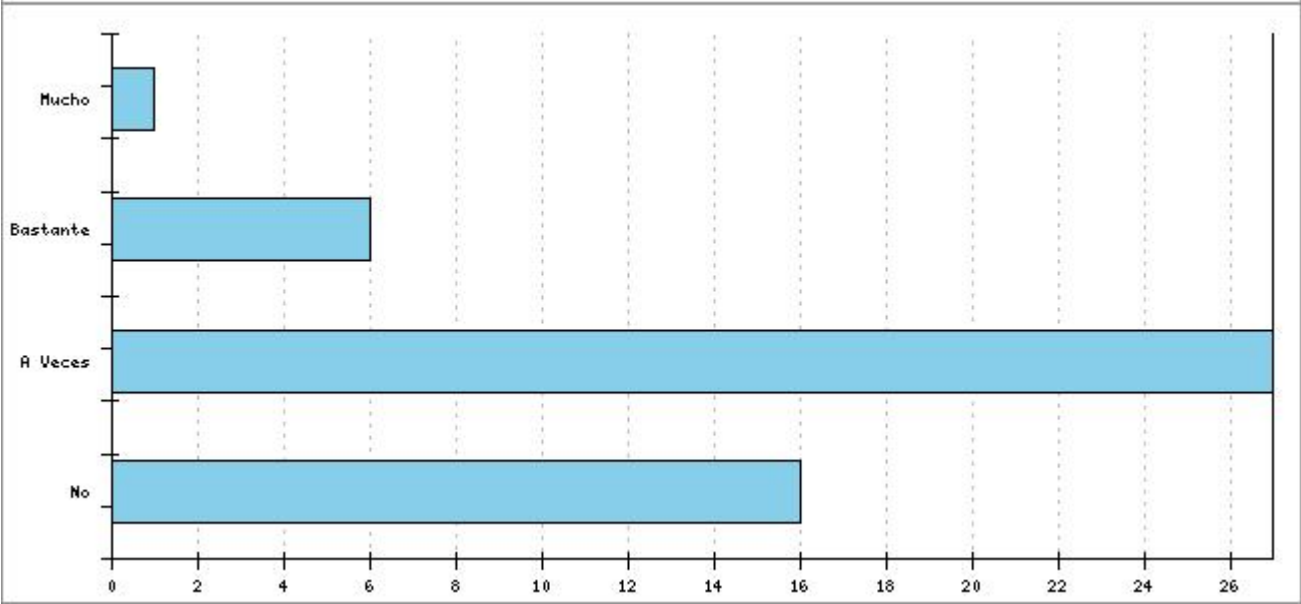
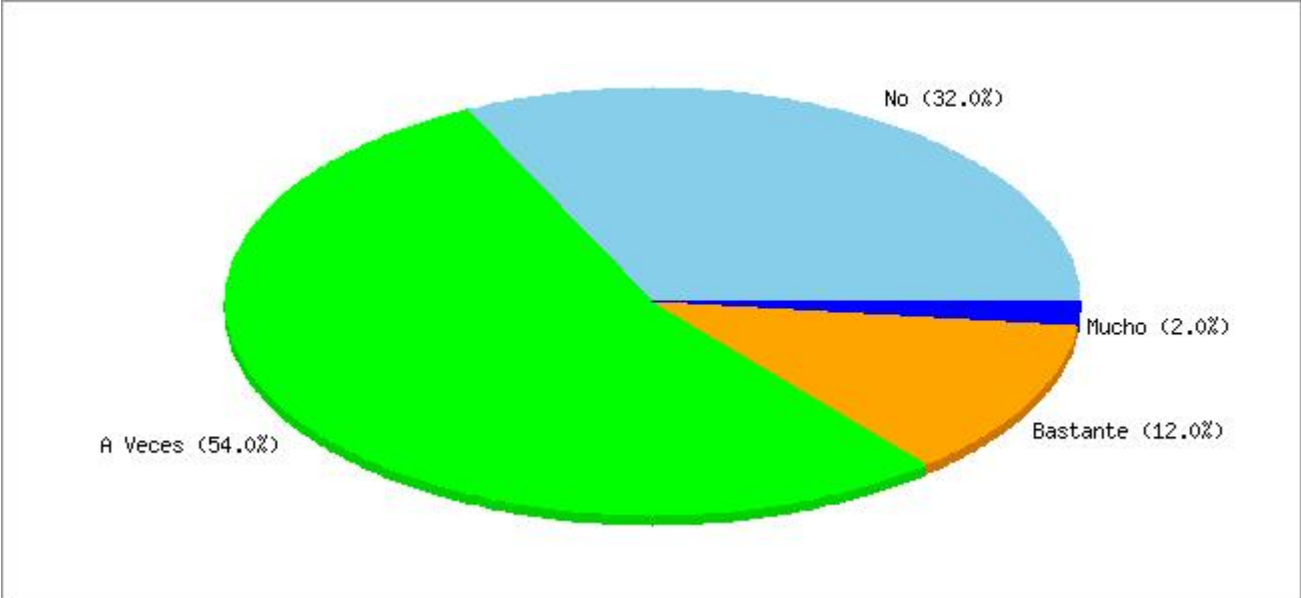
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	4	8.00%
A Menudo	5	10.00%
A Veces	12	24.00%
Nunca O Casi Nunca	29	58.00%



VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

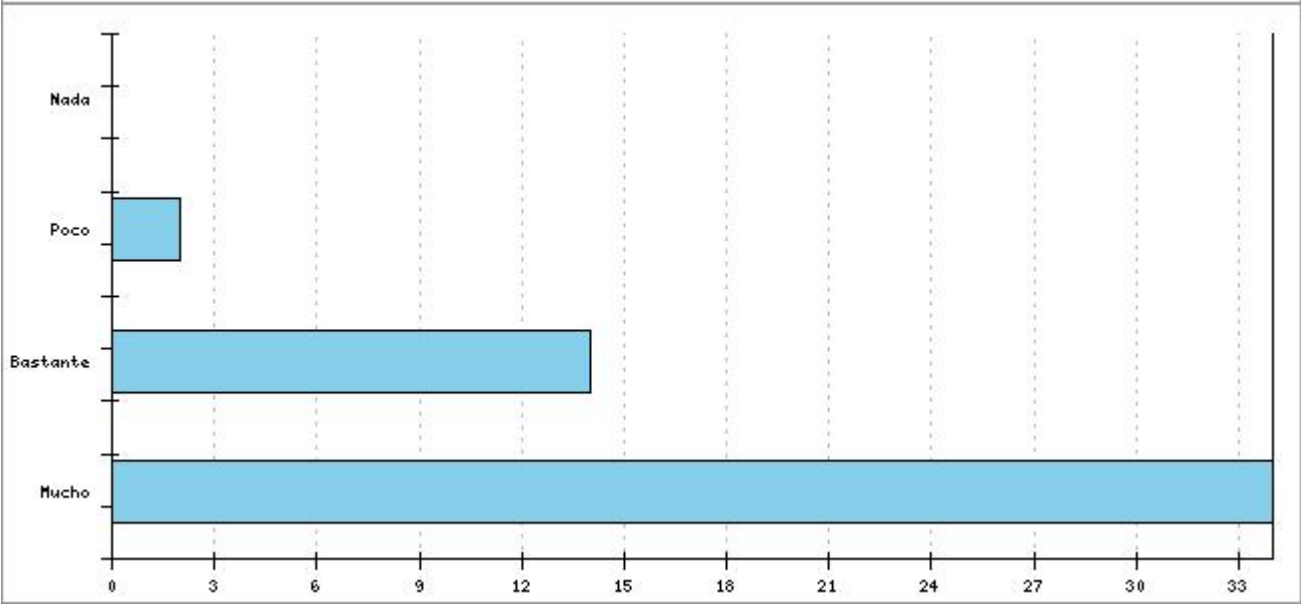
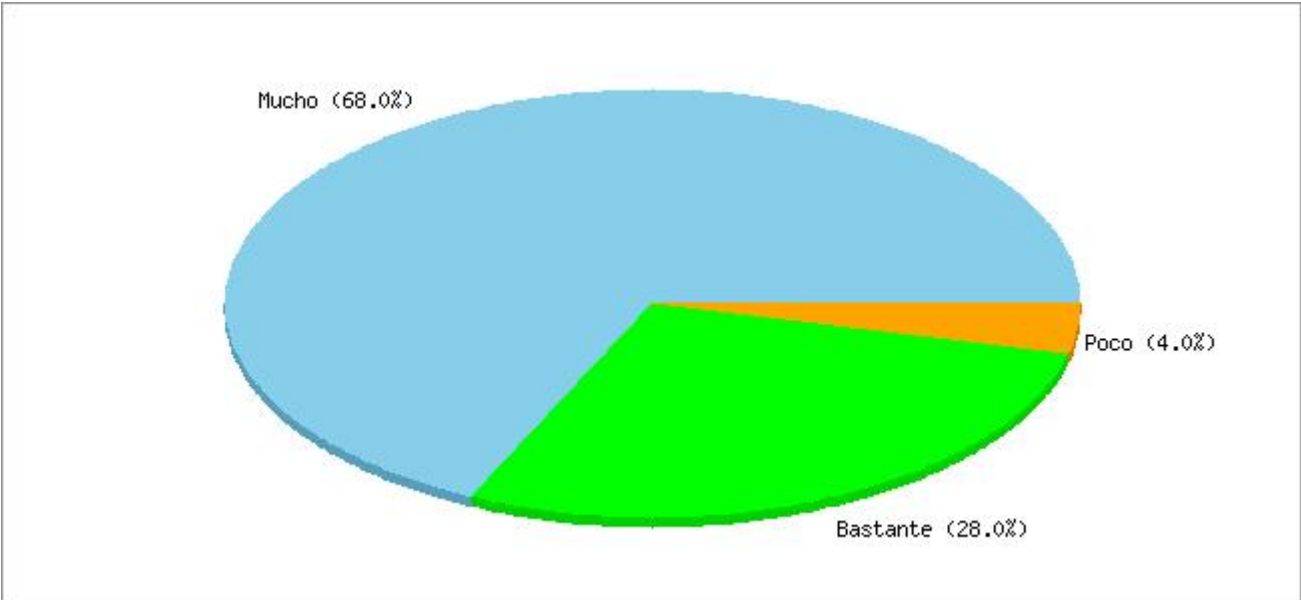
78.- El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario o repetitivo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	1	2.00%
Bastante	6	12.00%
A Veces	27	54.00%
No	16	32.00%



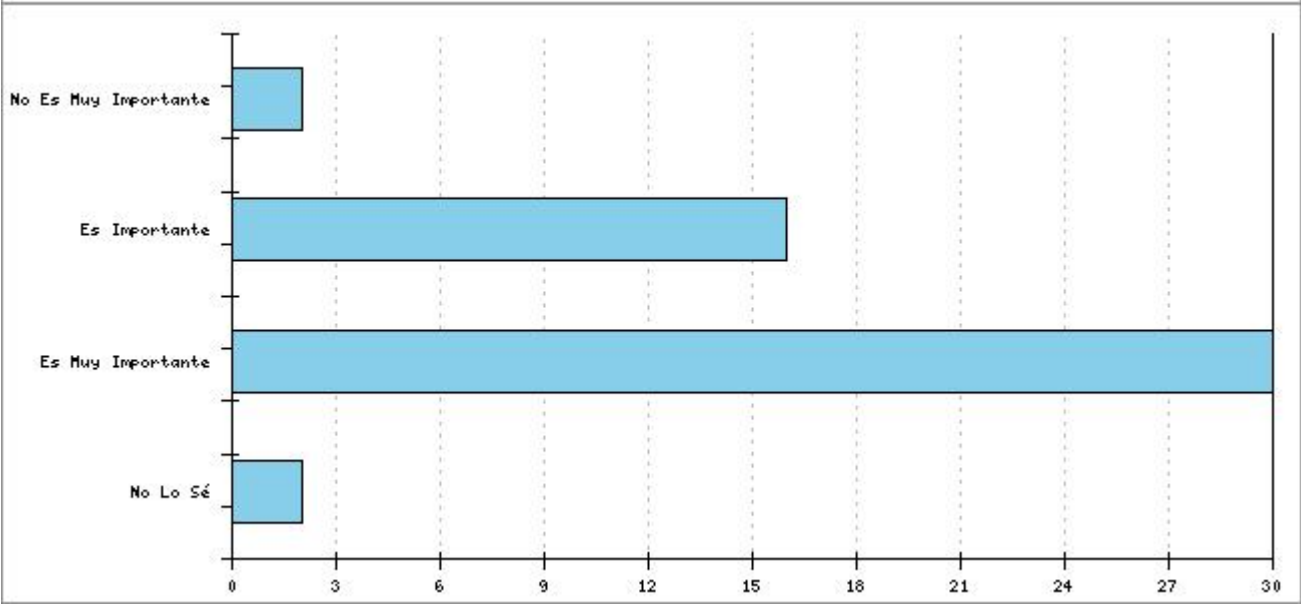
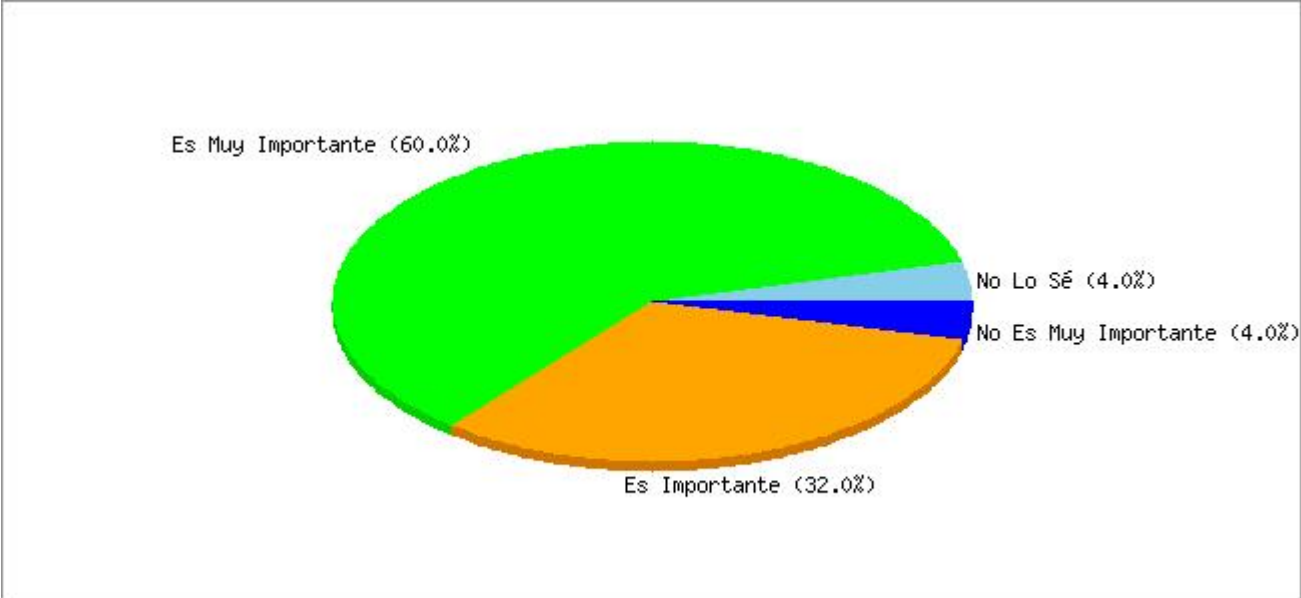
79.- En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	0	0.00%
Poco	2	4.00%
Bastante	14	28.00%
Mucho	34	68.00%



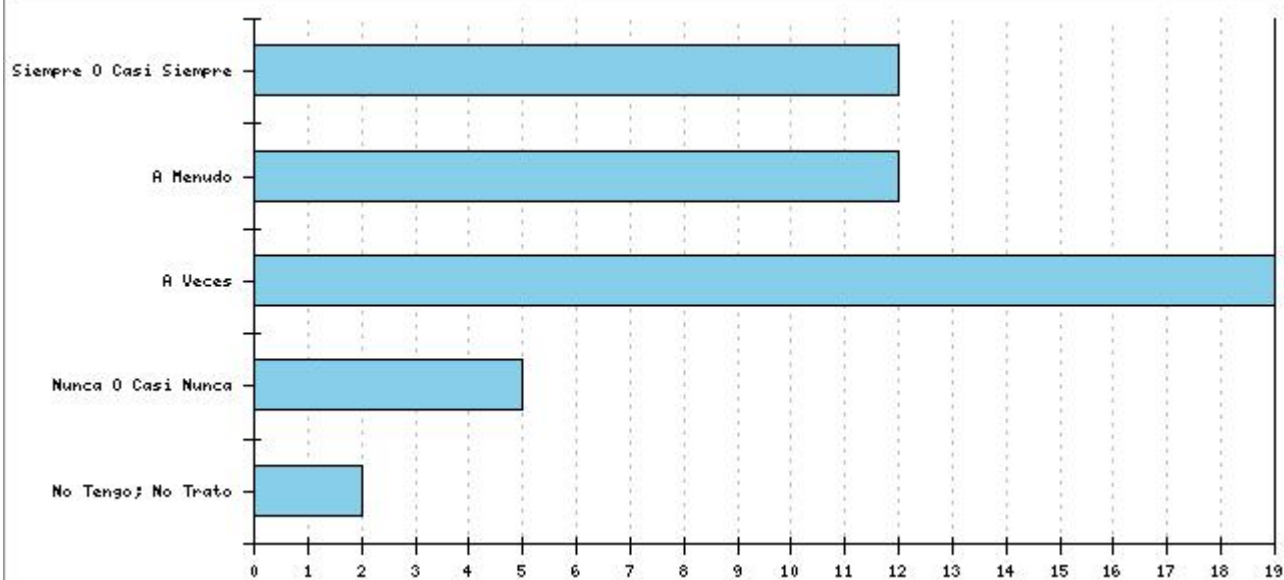
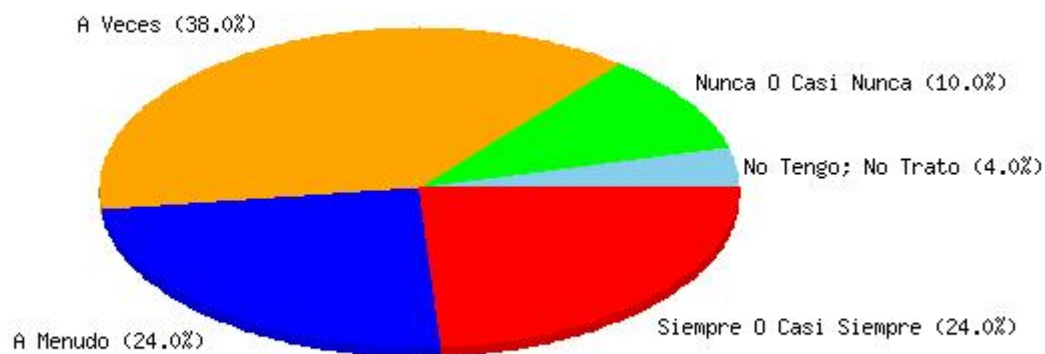
80.- ¿Tu trabajo contribuye dentro de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	2	4.00%
Es Importante	16	32.00%
Es Muy Importante	30	60.00%
No Lo Sé	2	4.00%



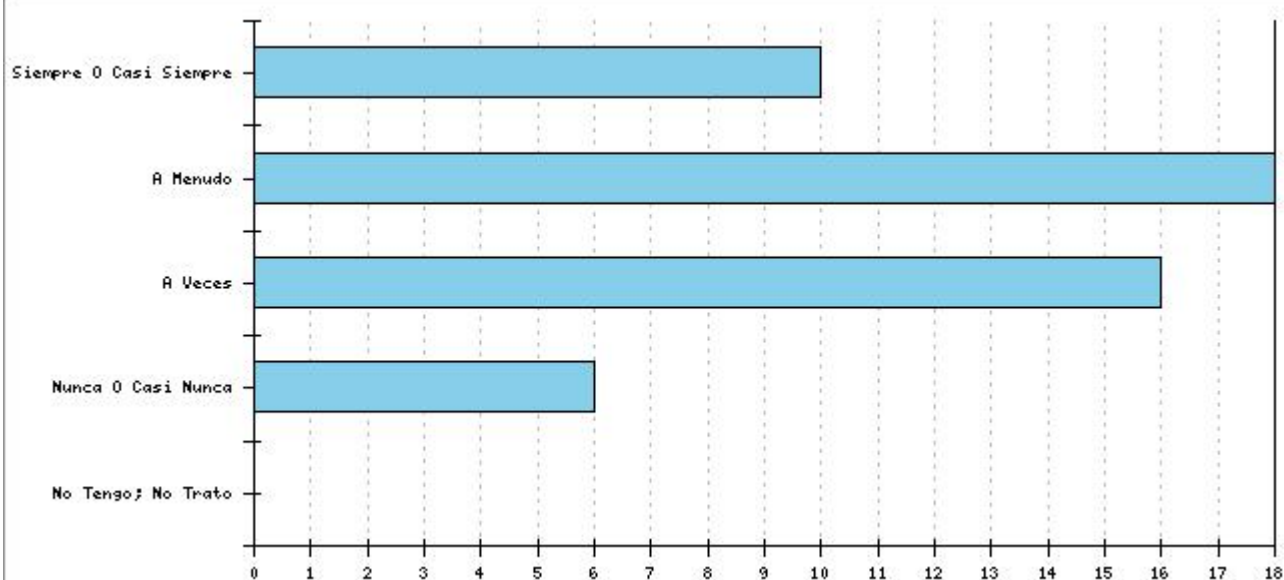
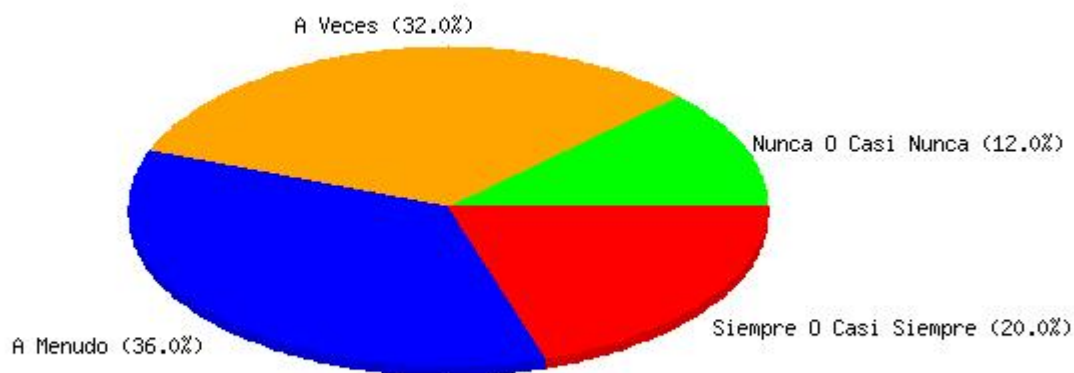
81.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	12	24.00%
A Menudo	12	24.00%
A Veces	19	38.00%
Nunca O Casi Nunca	5	10.00%
No Tengo; No Trato	2	4.00%



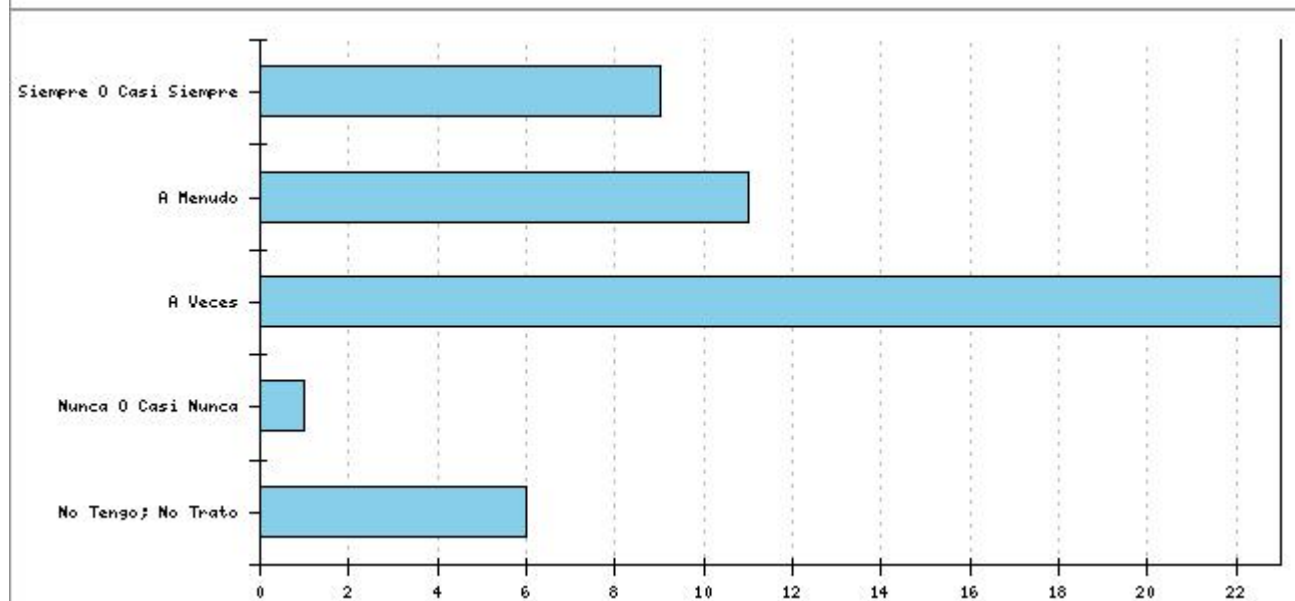
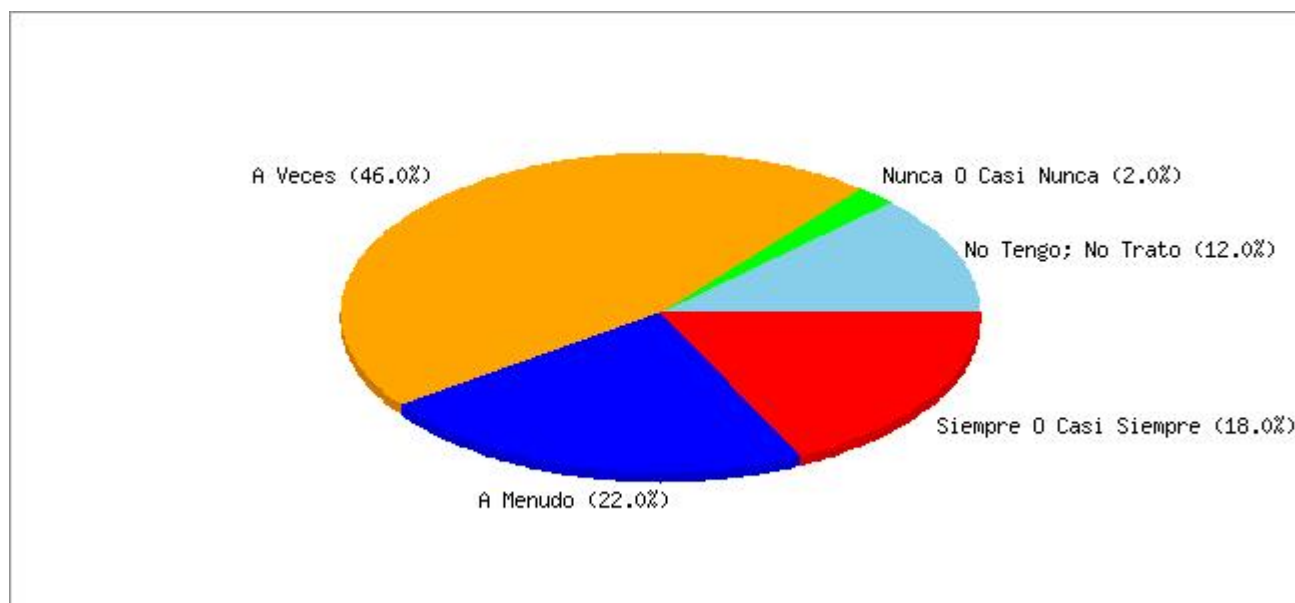
82.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	10	20.00%
A Menudo	18	36.00%
A Veces	16	32.00%
Nunca O Casi Nunca	6	12.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



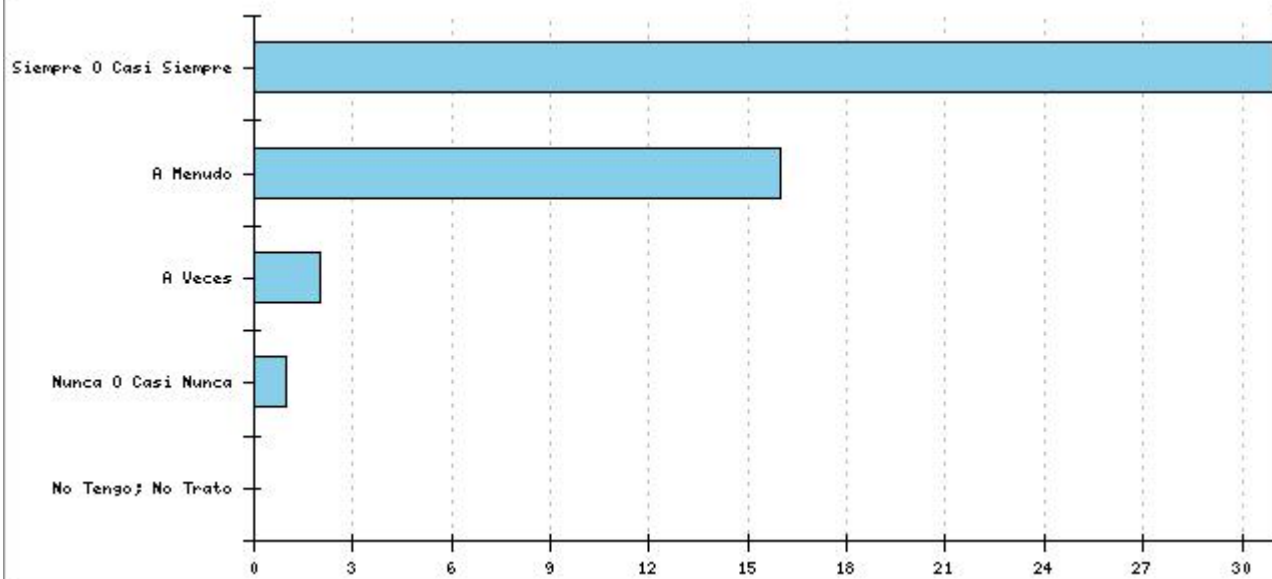
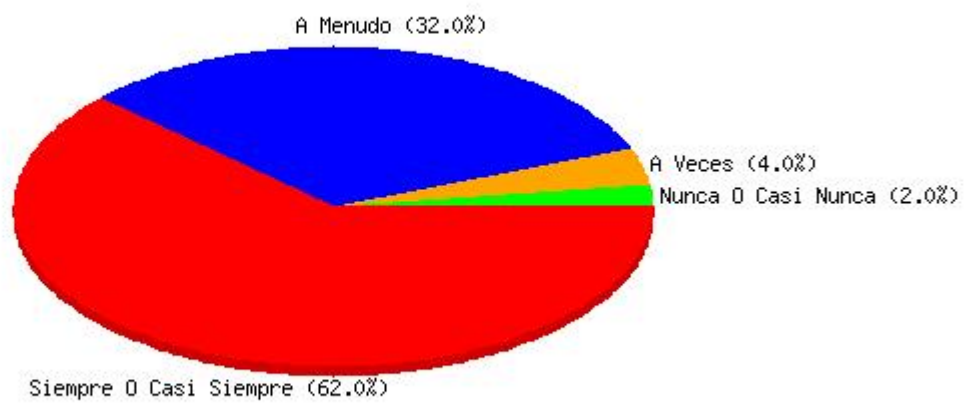
83.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, visitantes, etc. (si los hay)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	9	18.00%
A Menudo	11	22.00%
A Veces	23	46.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%
No Tengo; No Trato	6	12.00%



84.- En general ¿Tu trabajo es reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	31	62.00%
A Menudo	16	32.00%
A Veces	2	4.00%
Nunca O Casi Nunca	1	2.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



Página de Comentarios

EVALUACION DE RIESGO PSICOSOCIAL RHELEC 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

