

CLIMA LABORAL CD OCTUBRE 2016 CLIMA LABORAL CD OCTUBRE 2016

Esta encuesta de clima laboral permite analizar los índices en los cuáles debemos mejorar.

El objetivo principal es conocer el nivel de satisfacción e implicación de equipo de ventas ya que está clara la correlación positiva entre satisfacción del vendedor y mejor desempeño comercial.

Esta es una encuesta anónima.

Mide lo siguiente:

Fecha

17 - Oct - 2016

Personas Evaluadas

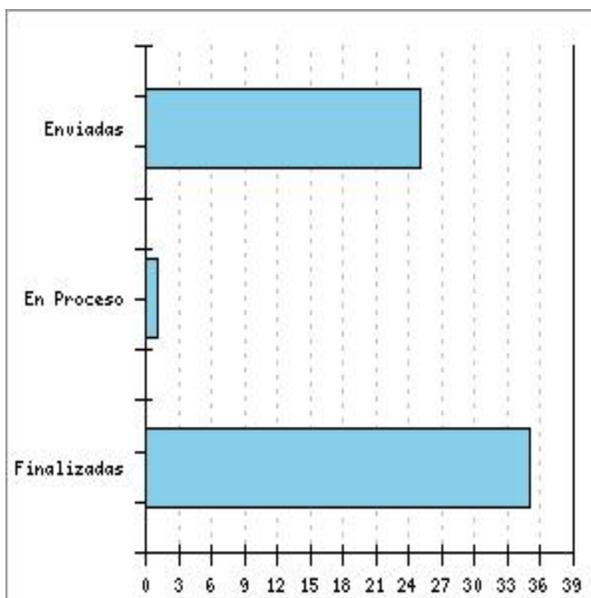
35

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-10-17 01:01:17** hasta el **2016-10-18 09:04:08**

CLIMA LABORAL CD OCTUBRE 2016
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

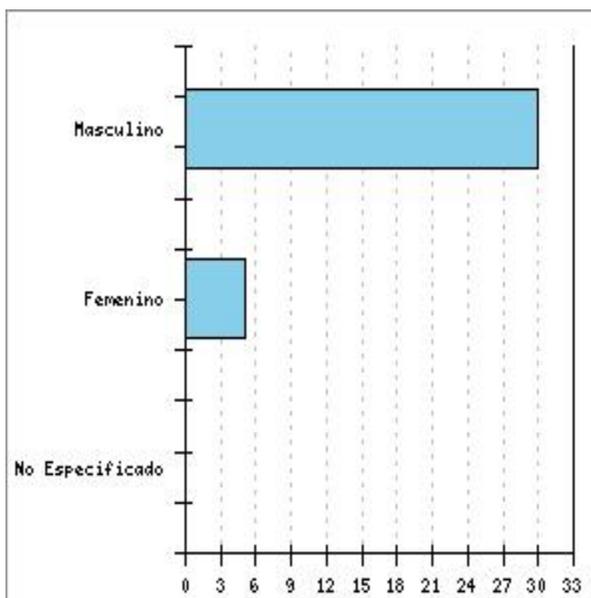
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
25	1	35

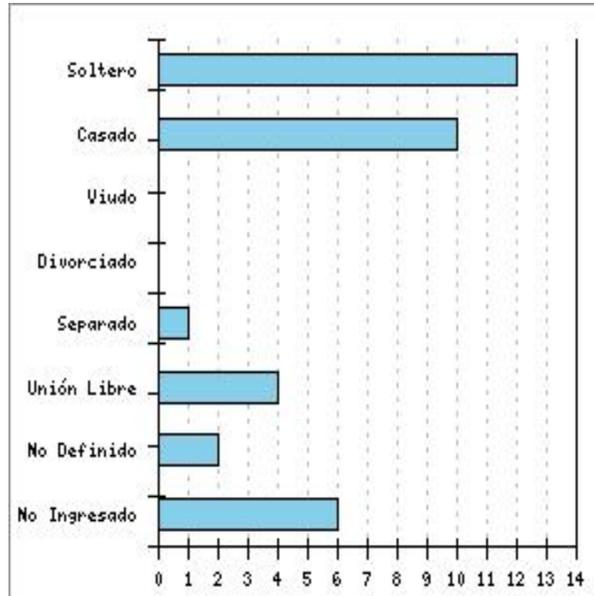


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
30	5	0

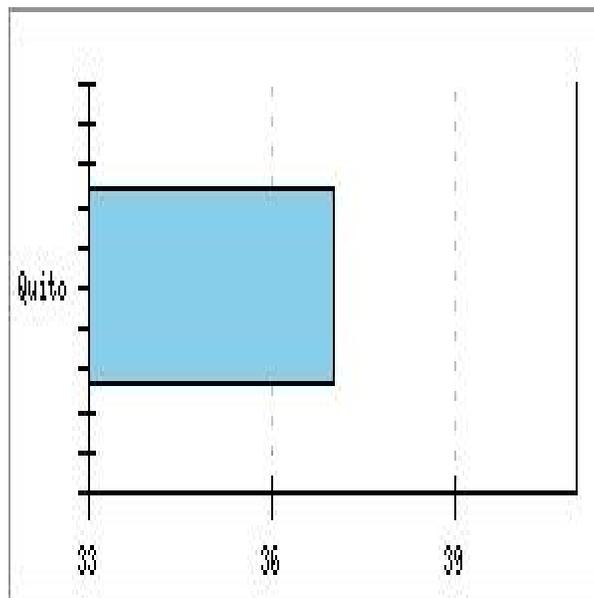


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
12	10	0	0	1	4	2	6



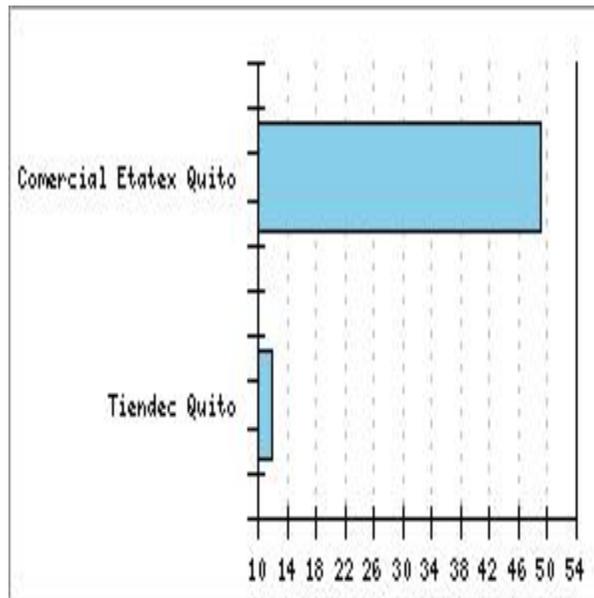
Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	37



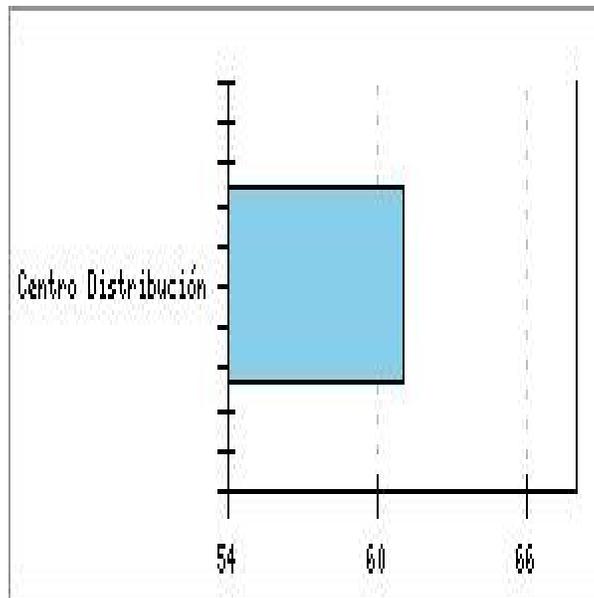
Agencias

Agencias	Valor
Comercial Etatex Quito	49
Tiendec Quito	12



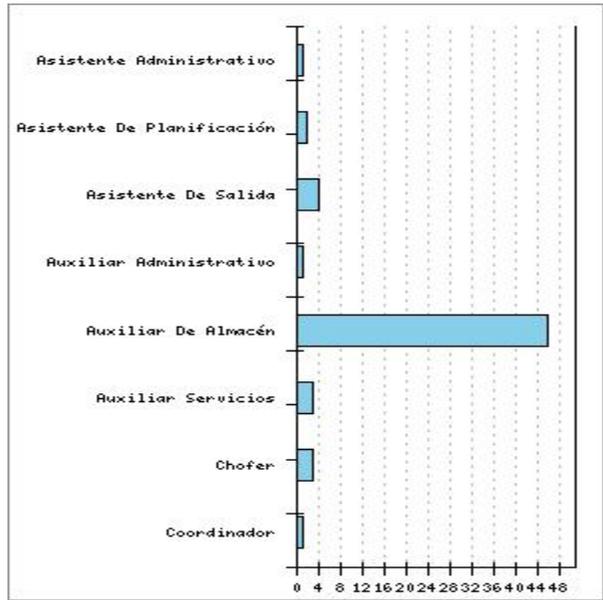
Departamentos

Departamentos	Valor
Centro Distribución	61



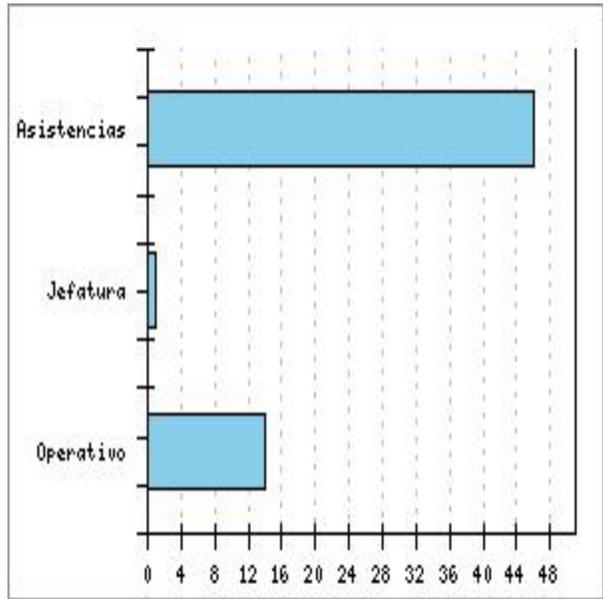
Cargos

Cargos	Valor
Asistente Administrativo	1
Asistente De Planificación	2
Asistente De Salida	4
Auxiliar Administrativo	1
Auxiliar De Almacén	46
Auxiliar Servicios	3
Chofer	3
Coordinador	1



Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Asistencias	46
Jefatura	1
Operativo	14

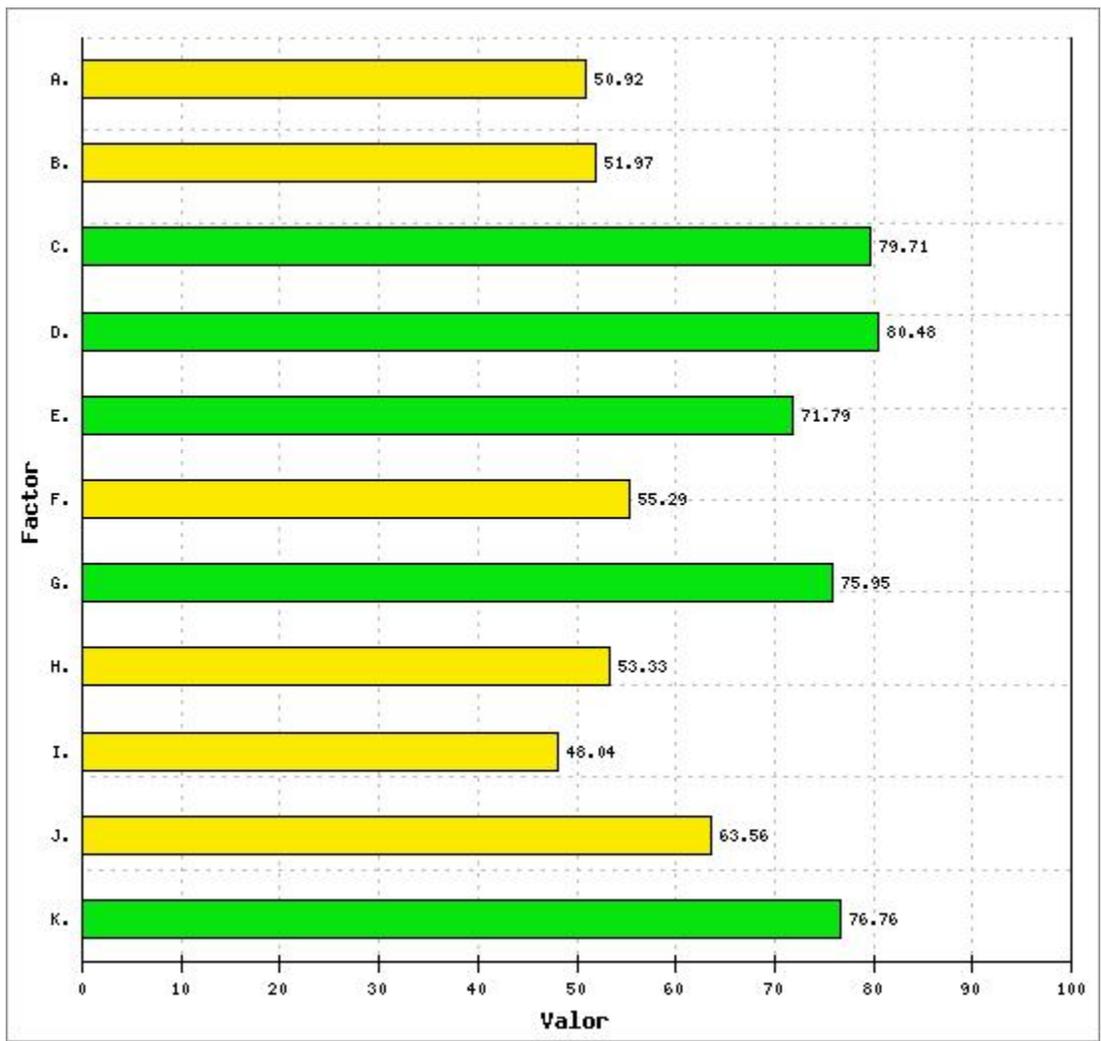


CLIMA LABORAL CD OCTUBRE 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



Factores

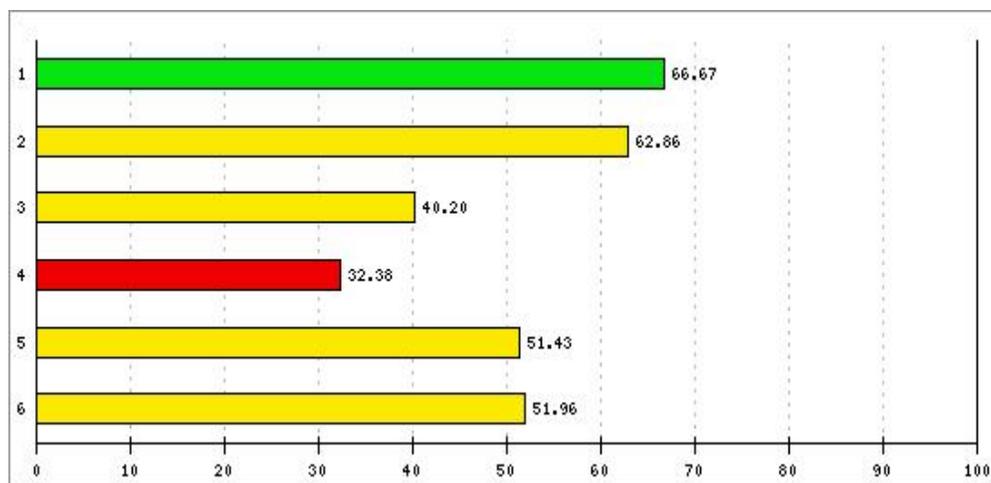
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
A. MOTIVACIÓN	50.92%	
B. OBJETIVOS Y DESARROLLO PROFESIONAL	51.97%	
C. DESEMPEÑO DEL TRABAJO	79.71%	
D. COMPROMISO Y PROACTIVIDAD	80.48%	
E. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL EQUIPO	71.79%	
F. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS SUPERIORES	55.29%	
G. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL RESTO DE LA EMPRESA	75.95%	
H. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON LAS UNIDADES DE SERVICIOS INT	53.33%	
I. EL ENTORNO DE TRABAJO / ENTORNO FÍSICO	48.04%	
J. EL ENTORNO DE TRABAJO / ENTORNO PSICOLÓGICO	63.56%	
K. IDENTIFICACIÓN CON LA EMPRESA	76.76%	
Promedio	64.35%	





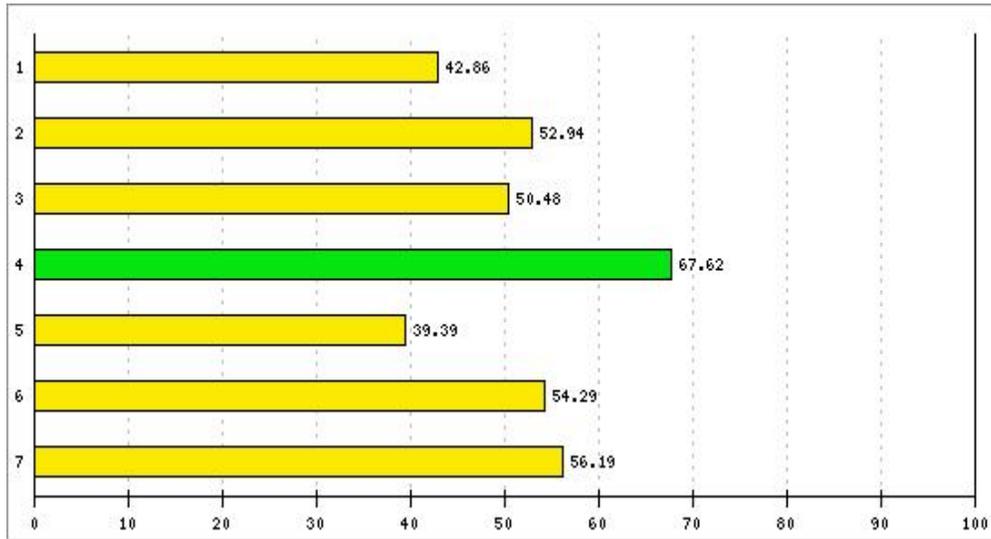
A. MOTIVACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Te encuentras motivado en este trabajo?	66.67%	●
2) ¿Se han visto cumplidas las expectativas que tenías al comenzar a trabajar en la empresa?	62.86%	●
3) ¿Has crecido profesionalmente en esta empresa?	40.20%	●
4) ¿Se reconocen habitualmente tus buenos resultados?	32.38%	●
5) A igualdad de remuneración, ¿preferirías esta empresa a otra?	51.43%	●
6) ¿Tienes intención de seguir en esta empresa a corto plazo?	51.96%	●



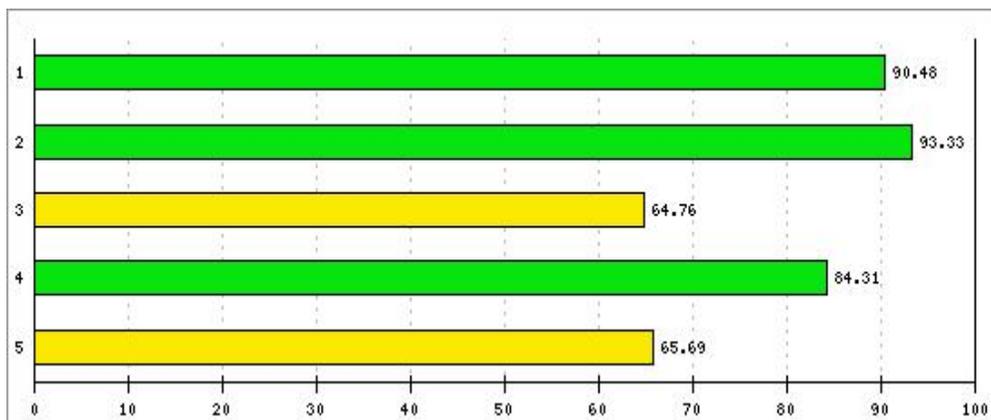
B. OBJETIVOS Y DESARROLLO PROFESIONAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En el tiempo que llevas en la empresa, ¿has alcanzado un cambio de cargo o categoría?	42.86%	●
2) ¿Estás de acuerdo con tu Plan de Desarrollo Individual (PDI) y los objetivos que en él se definen para tu desarrollo?	52.94%	●
3) ¿Has participado activamente en su definición y propuestas?	50.48%	●
4) ¿Consideras que son objetivos claros, realizables y medibles?	67.62%	●
5) ¿Tu tutor se responsabiliza adecuadamente de tu desarrollo profesional?	39.39%	●
6) Según la formación definida en tu PDI, ¿estás de acuerdo con los cursos que tienes planificados?	54.29%	●
7) ¿Consideras que la calidad de la formación (cursos) que has recibido es correcta?	56.19%	●



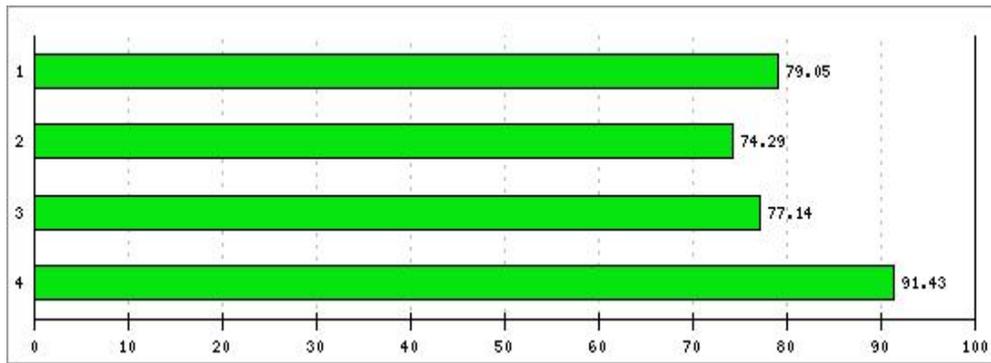
C. DESEMPEÑO DEL TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Te gusta el trabajo que realizas actualmente?	90.48%	Alto
2) ¿Estas de acuerdo con las tareas y responsabilidades que tienes en tu trabajo actual?	93.33%	Alto
3) ¿Las herramientas con las que trabajas son adecuadas para el desarrollo de tu trabajo?	64.76%	Mediano
4) ¿Es adecuada la carga de trabajo que tienes habitualmente?	84.31%	Alto
5) ¿Tu trabajo te permite conciliar responsabilidades personales con laborales?	65.69%	Mediano



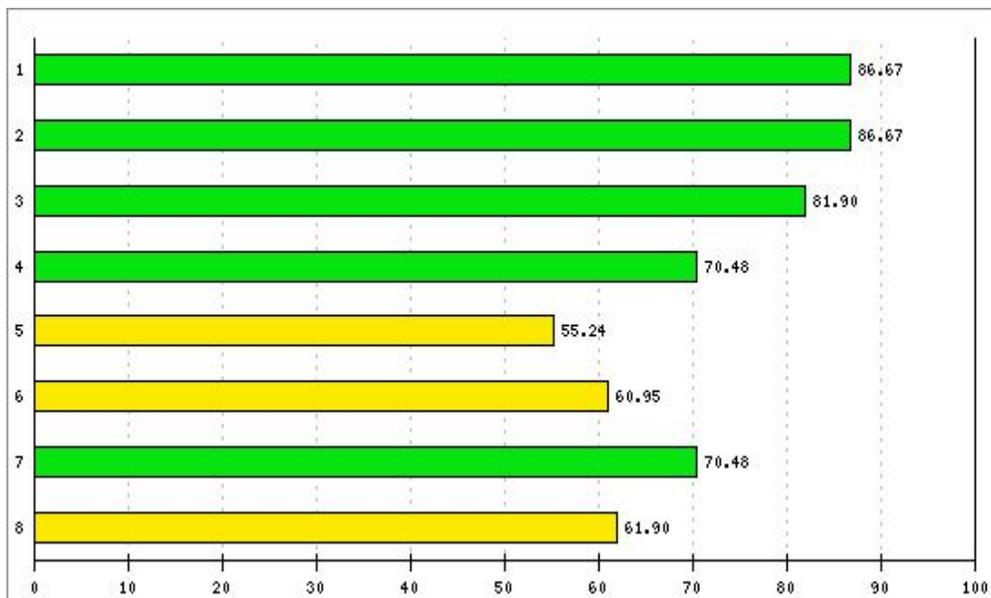
D. COMPROMISO Y PROACTIVIDAD

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Te sientes responsable de los éxitos y fracasos en tu trabajo?	79.05%	Alto
2) ¿Cumple tu equipo los acuerdos y compromisos?	74.29%	Alto
3) ¿Sueles proponer ideas o mejoras?	77.14%	Alto
4) ¿Estás dispuesto a hacer un esfuerzo extra si la situación lo exige?	91.43%	Alto



E. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL EQUIPO

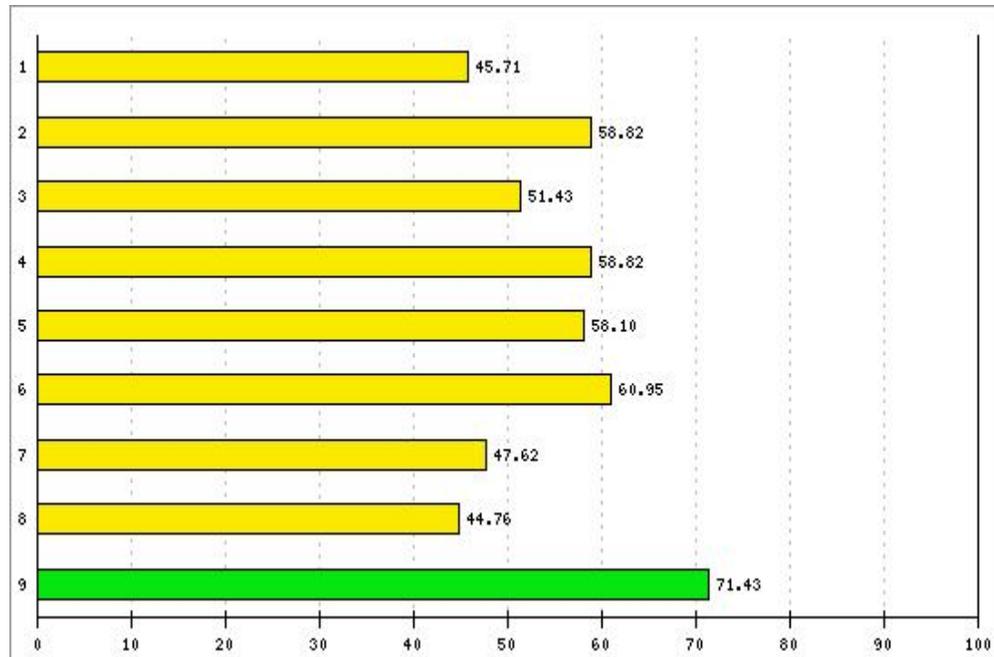
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿ Te sientes integrado en tu equipo de trabajo?	86.67%	●
2) ¿Estás de acuerdo con tu papel en el equipo?	86.67%	●
3) ¿Funcionas realmente como un equipo (avanzando en la misma dirección)?	81.90%	●
4) ¿El flujo de comunicación entre ustedes es adecuado y razonable?	70.48%	●
5) ¿Mantienen reuniones periódicas?	55.24%	●
6) ¿Consideras que las reuniones son eficaces?	60.95%	●
7) ¿Participas y te involucras en la toma de decisiones de tu equipo?	70.48%	●
8) ¿Las decisiones se toman con agilidad?	61.90%	●



F. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS SUPERIORES

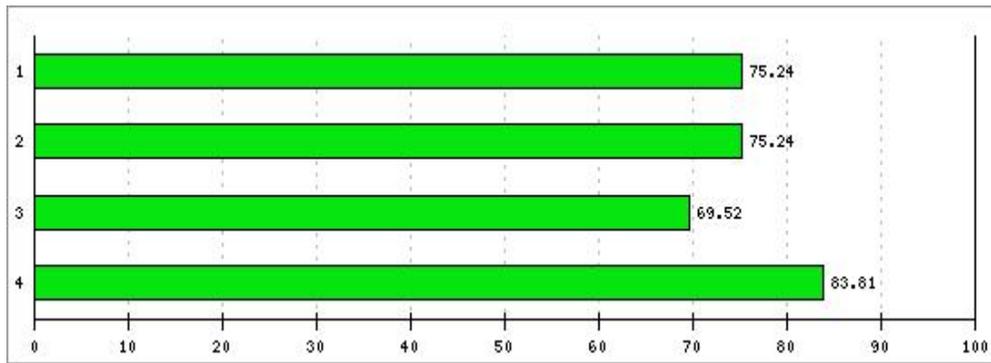
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Te sientes bien atendido por tu jefe?	45.71%	●

2) ¿Consideras que tu jefe es una persona accesible para hablar de asuntos de trabajo?	58.82%	●
3) ¿Tus aportaciones e ideas son tenidas en cuenta y valoradas por tu jefe?	51.43%	●
4) Mi jefe me mantiene informado acerca de temas y cambios importantes.	58.82%	●
5) Mi jefe me comunica claramente sus expectativas sobre mi tarea.	58.10%	●
6) Los jefes hacen lo que dicen.	60.95%	●
7) En general recibo la información sobre temas vinculados a la compañía por los canales oficiales antes que por comentarios o chismes.	47.62%	●
8) En la empresa existen canales adecuados para la transmisión de inquietudes entre los distintos niveles jerárquicos.	44.76%	●
9) Los procesos de trabajo establecidos en nuestra empresa me permiten ser lo más productivo posible.	71.43%	●



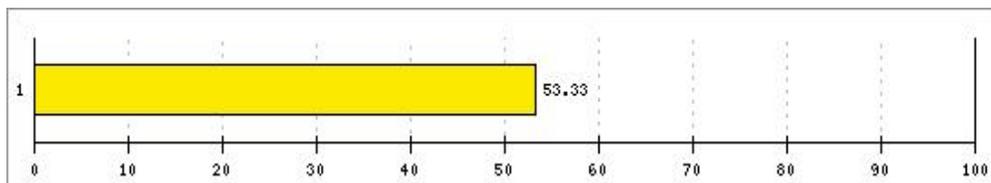
G. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL RESTO DE LA EMPRESA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La empresa transmite información que me permite conocer cuáles son los objetivos de la misma.	75.24%	●
2) ¿Fuiste bien atendido y suficientemente informado en todo el proceso de incorporación a la empresa?	75.24%	●
3) ¿Te ha sido útil la información de bienvenida que recibiste?Asignación de formador, bienvenida, inducción virtual...	69.52%	●
4) ¿Conoces el organigrama de la empresa y a quién tienes que dirigirte para resolver un problema?	83.81%	●



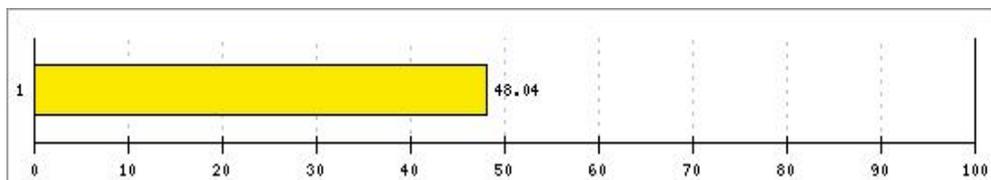
H. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON LAS UNIDADES DE SERVICIOS INT

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera usted que existe buena relación con el área administrativa?	53.33%	🟡



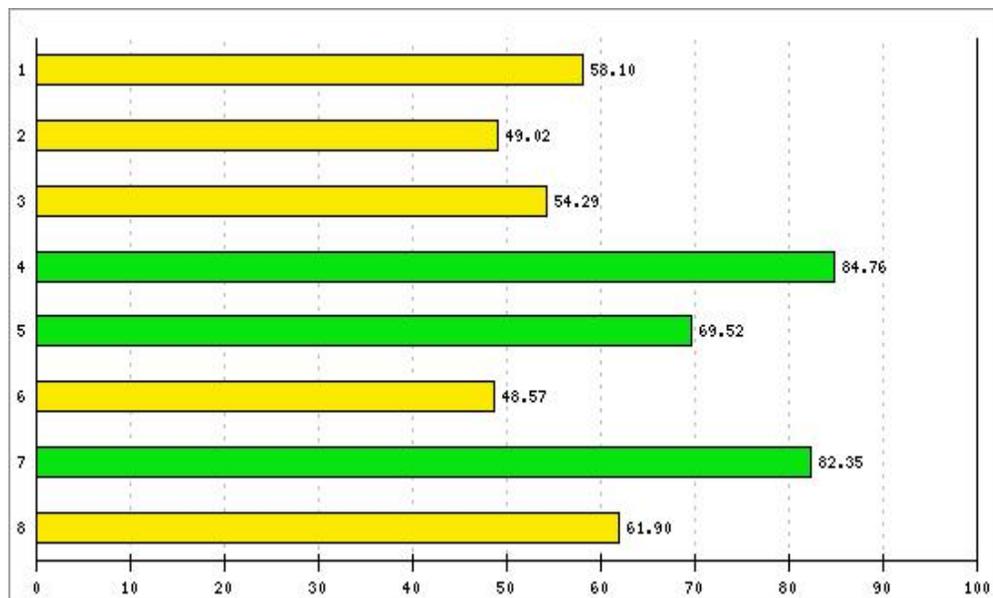
I. EL ENTORNO DE TRABAJO / ENTORNO FÍSICO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Las condiciones ambientales son adecuadas: limpieza, temperatura, iluminación, comodidad...?	48.04%	🟡



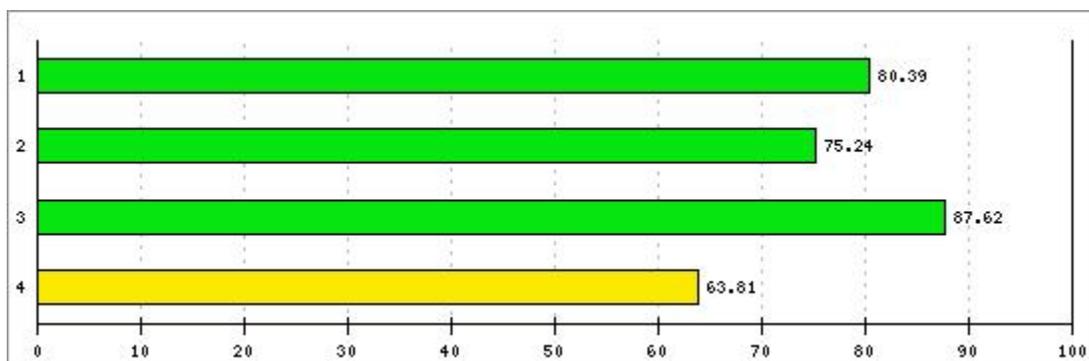
J. EL ENTORNO DE TRABAJO / ENTORNO PSICOLÓGICO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe evita el favoritismo.	58.10%	🟡
2) Mi jefe promueve/favorece el desarrollo de las personas.	49.02%	🟡
3) Mi jefe acepta que puedan cometerse errores involuntarios al hacer el trabajo.	54.29%	🟡
4) ¿Te sientes seguro y estable en este empleo?	84.76%	🟢
5) ¿Te gusta el ambiente de trabajo?	69.52%	🟢
6) ¿Recibes atención personal, además de laboral?	48.57%	🟡
7) ¿Se ayudan entre compañeros?	82.35%	🟢



K. IDENTIFICACIÓN CON LA EMPRESA

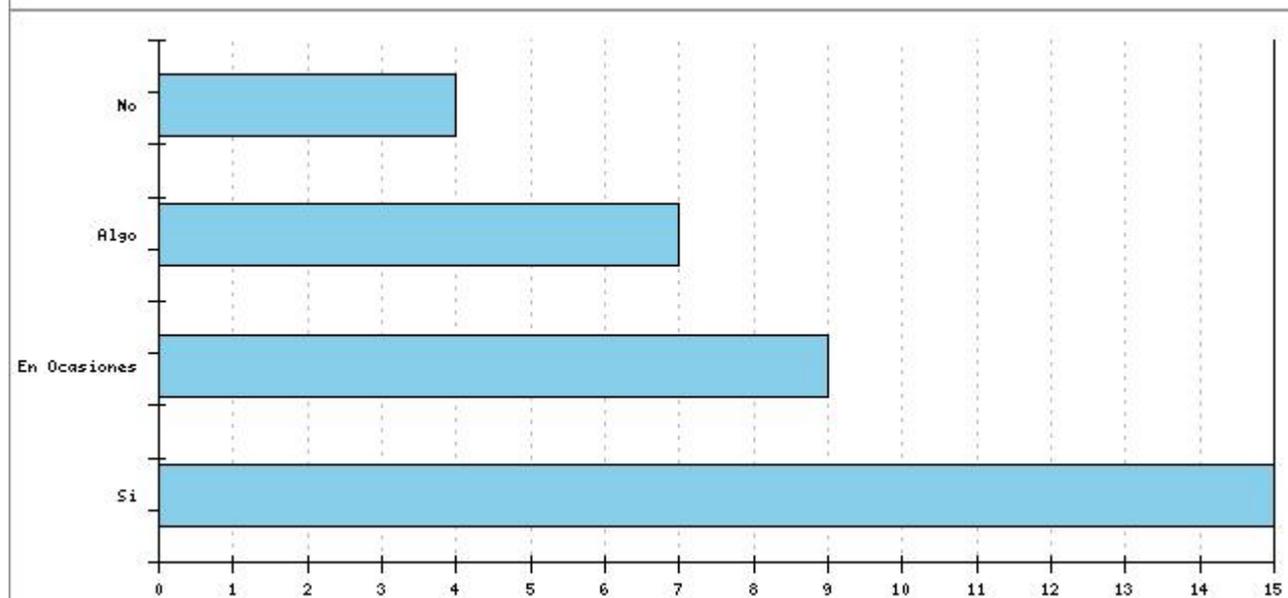
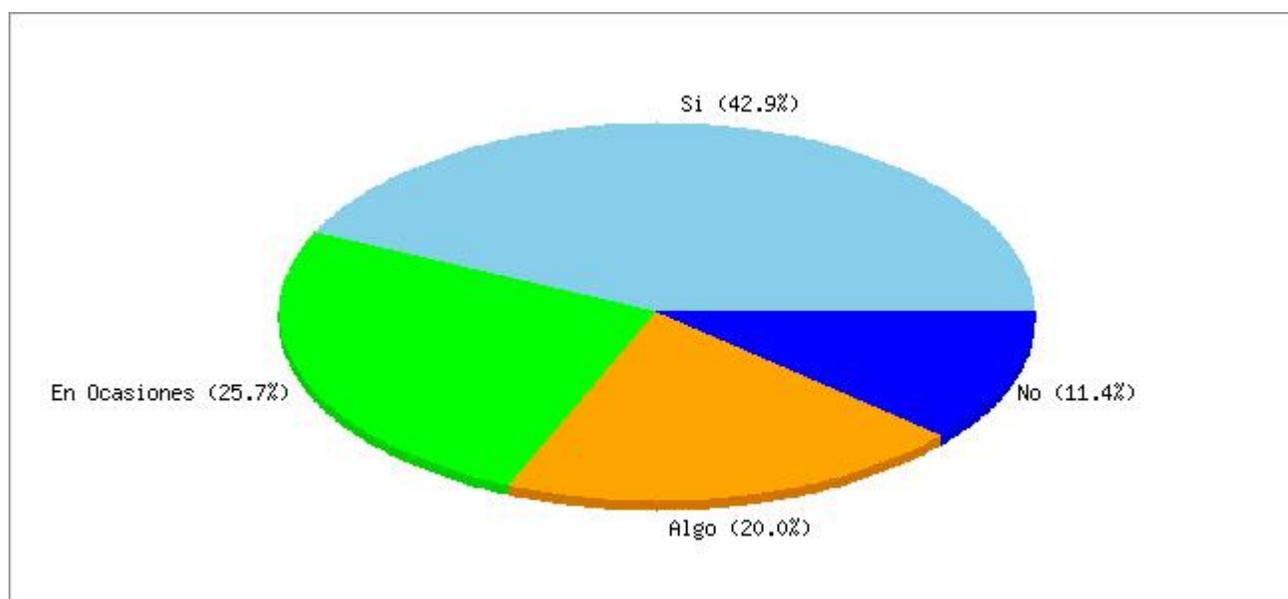
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Te gusta la imagen que la empresa proyecta de sí misma?	80.39%	
2) ¿Te sientes identificado con la cultura y los valores de la empresa?	75.24%	
3) ¿Recomendarías esta empresa como lugar de trabajo a un amigo?	87.62%	
4) ¿Consideras motivadoras el resto de medidas adoptadas hasta ahora para favorecer al empleado?	63.81%	



A. MOTIVACIÓN

¿Te encuentras motivado en este trabajo?

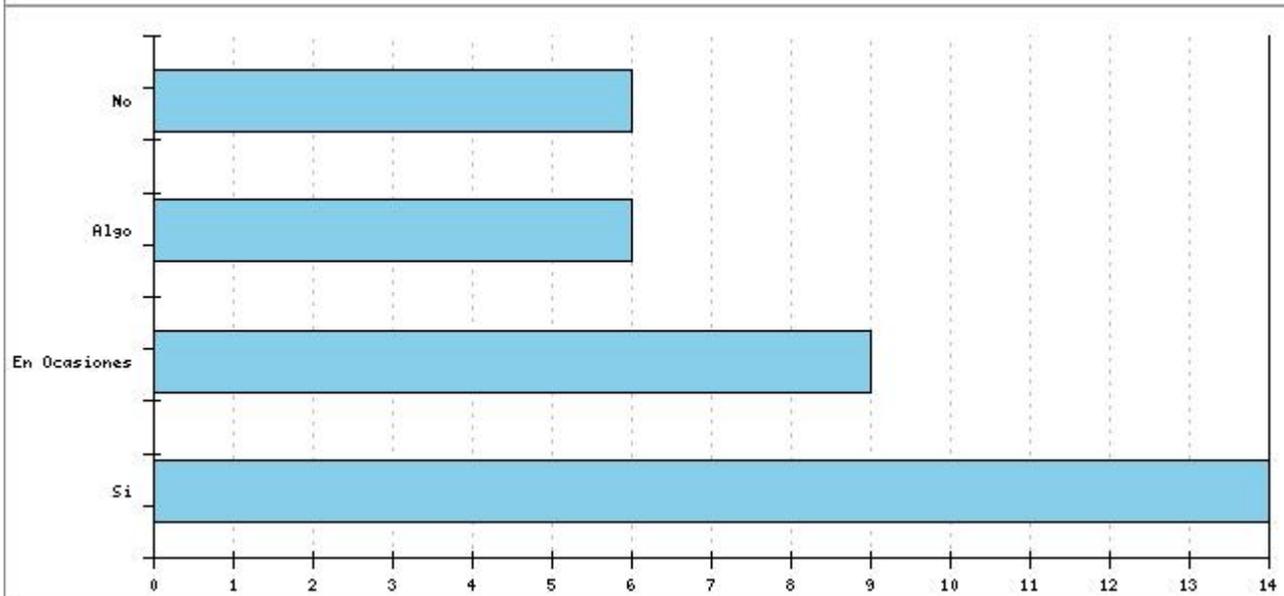
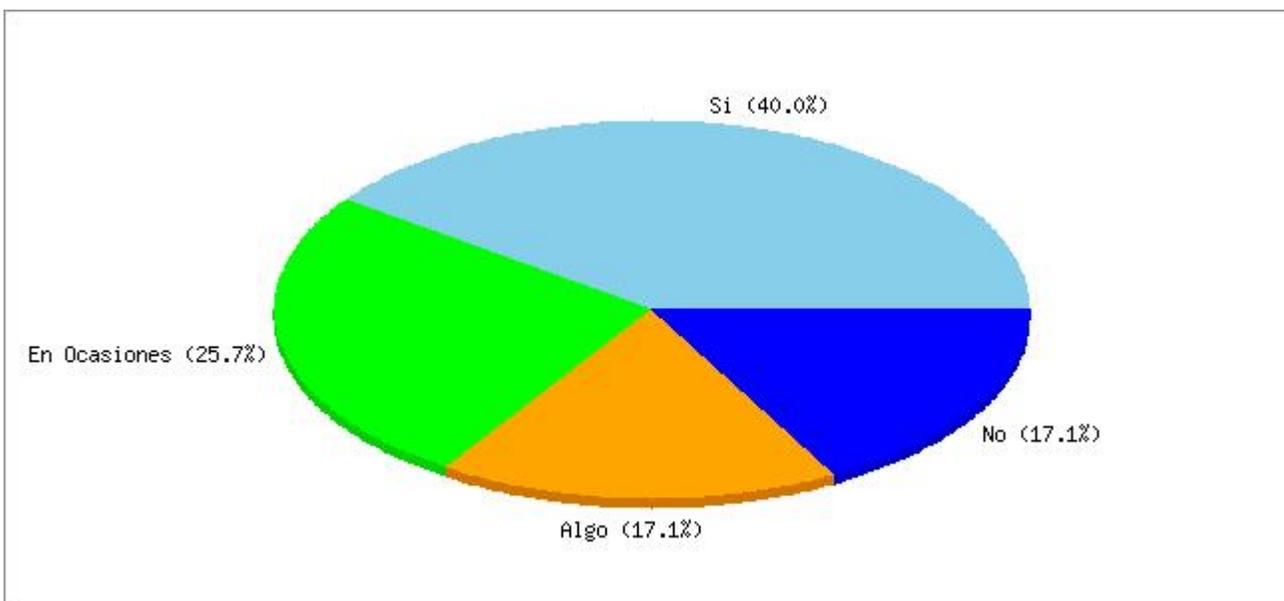
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	4	11.43%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	9	25.71%
Si	15	42.86%



¿Se han visto cumplidas las expectativas que tenías al comenzar a trabajar en la empresa?

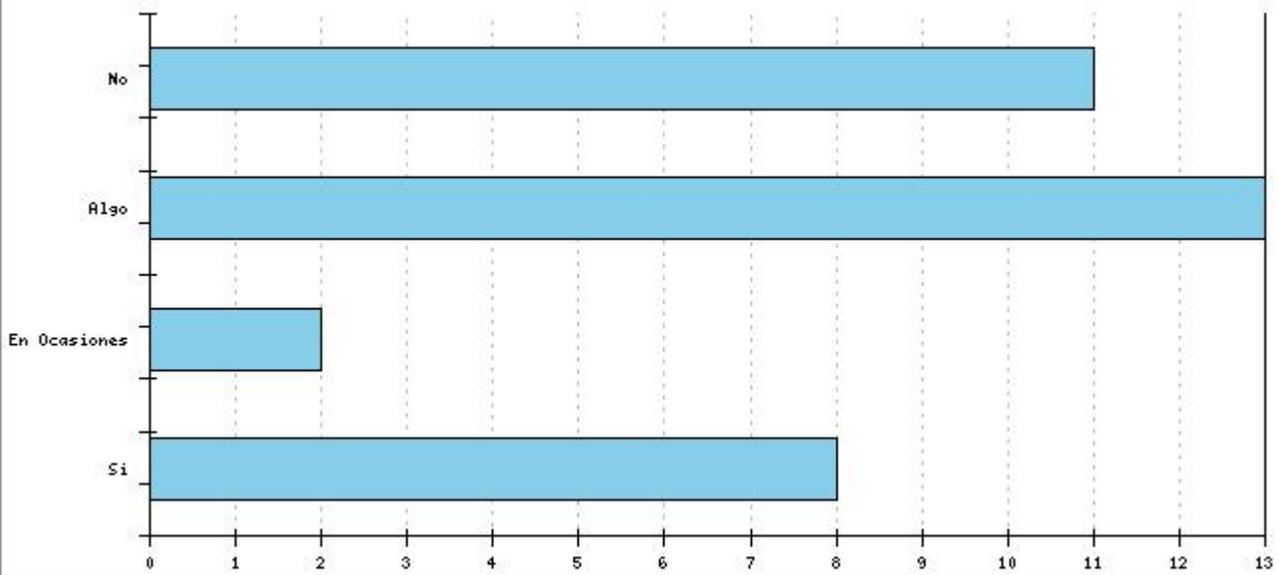
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	6	17.14%

Algo	6	17.14%
En Ocasiones	9	25.71%
Si	14	40.00%



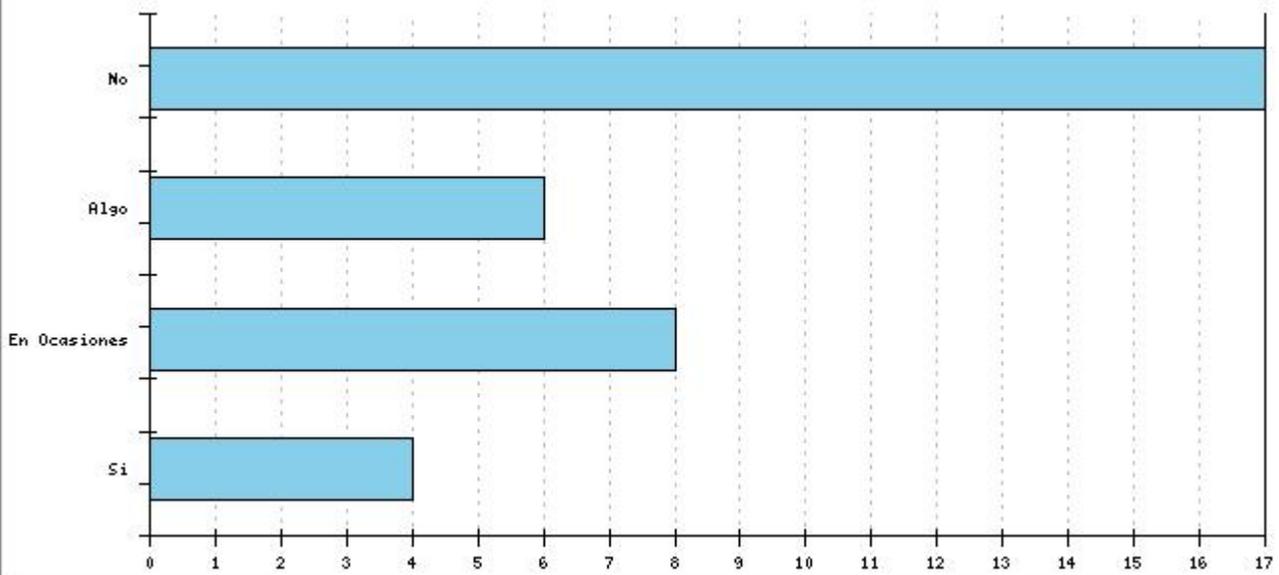
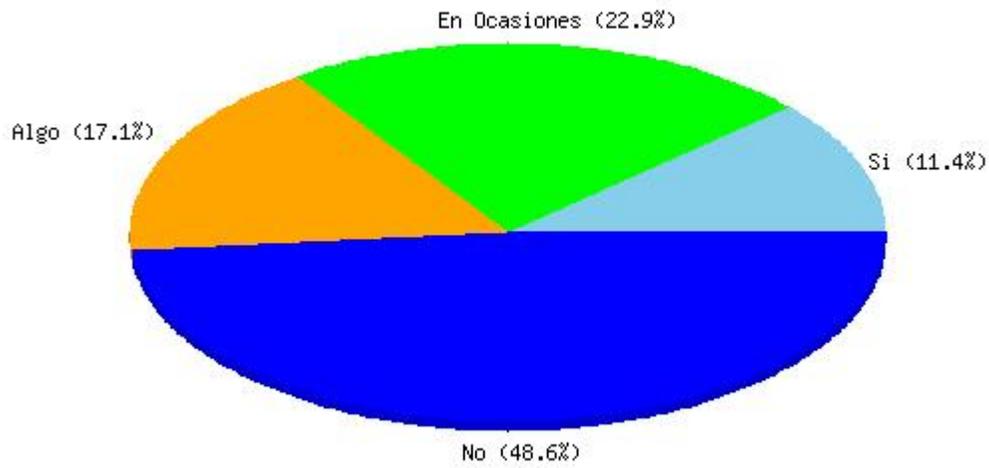
¿Has crecido profesionalmente en esta empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	11	32.35%
Algo	13	38.24%
En Ocasiones	2	5.88%
Si	8	23.53%



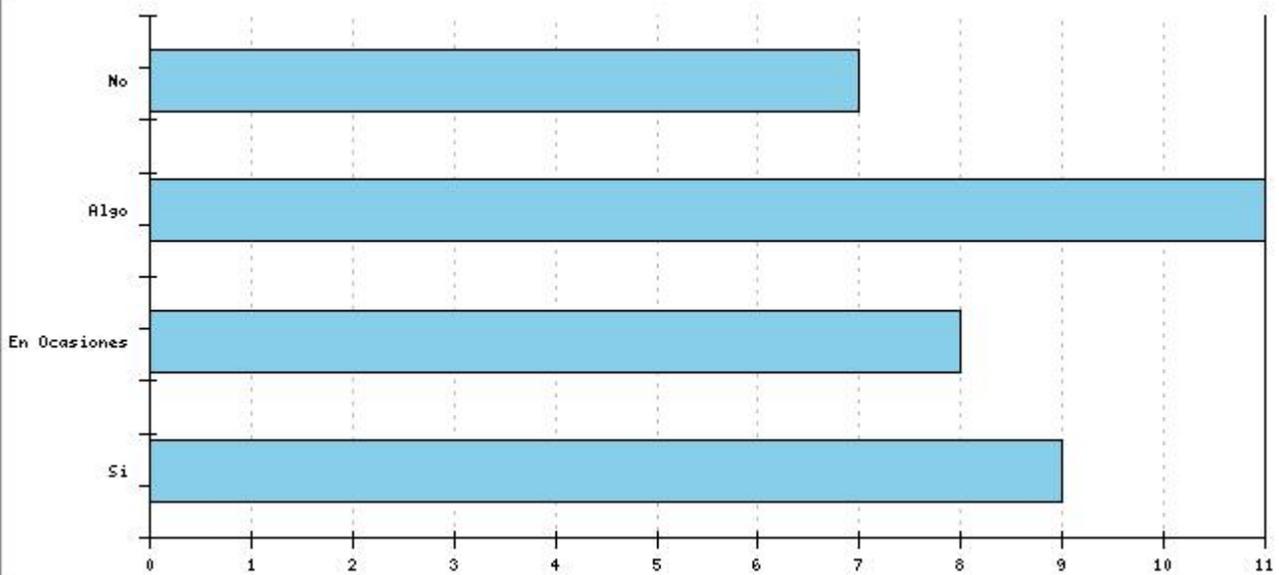
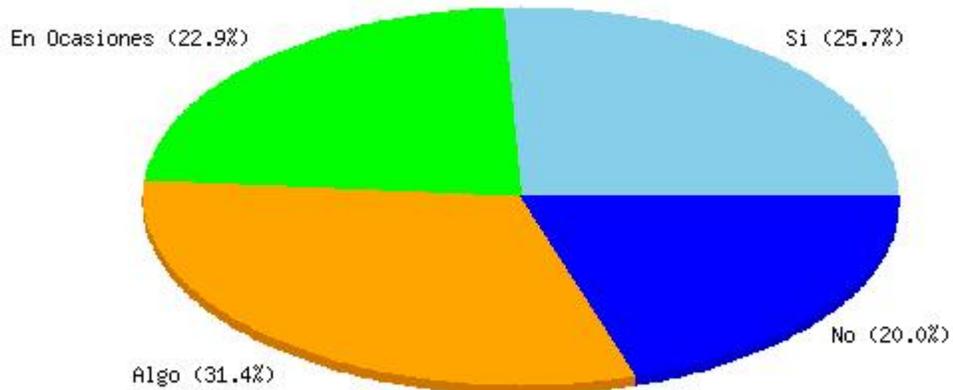
¿Se reconocen habitualmente tus buenos resultados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	17	48.57%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	4	11.43%



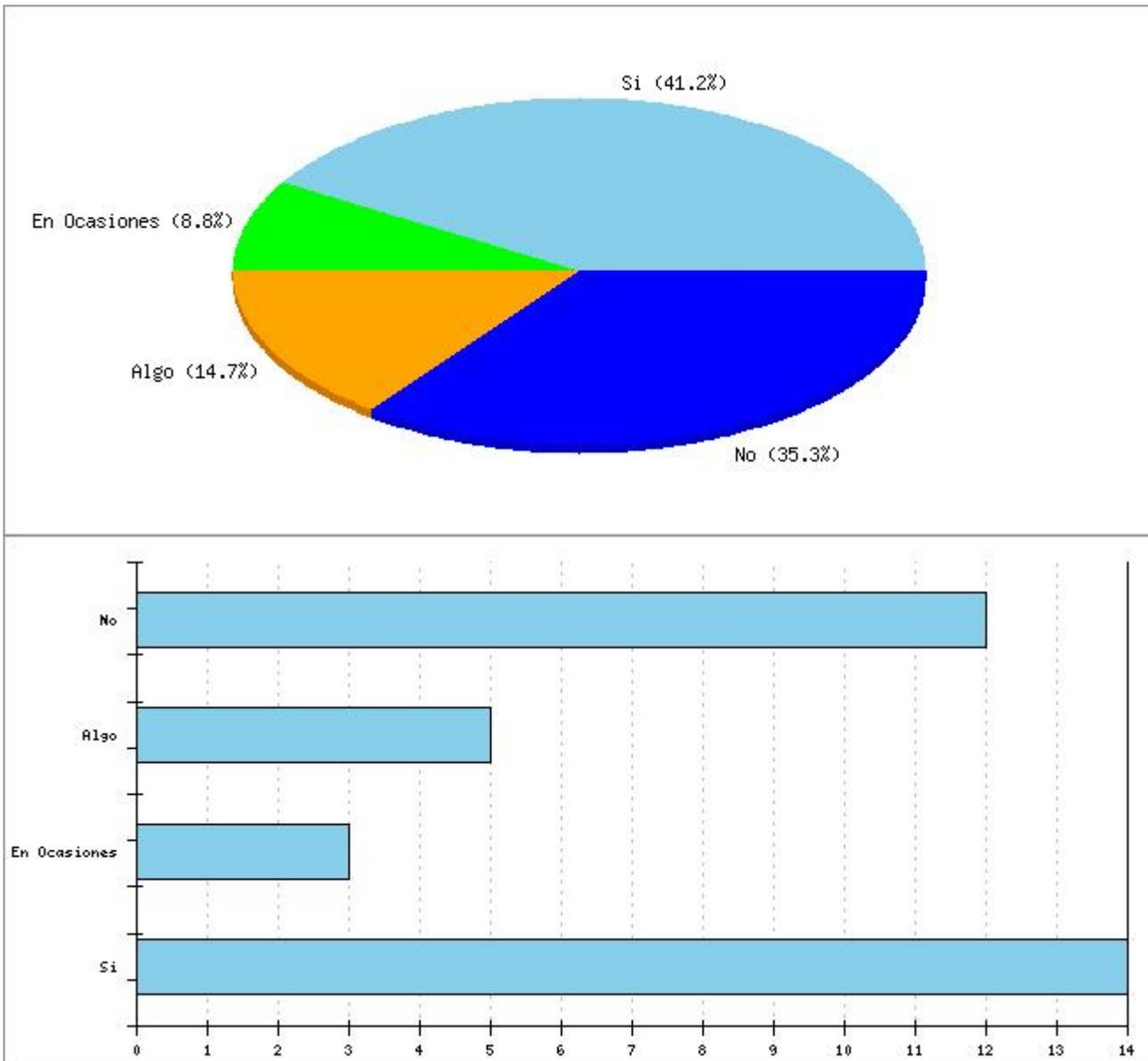
A igualdad de remuneración, ¿preferirías esta empresa a otra?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	7	20.00%
Algo	11	31.43%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	9	25.71%



¿Tienes intención de seguir en esta empresa a corto plazo?

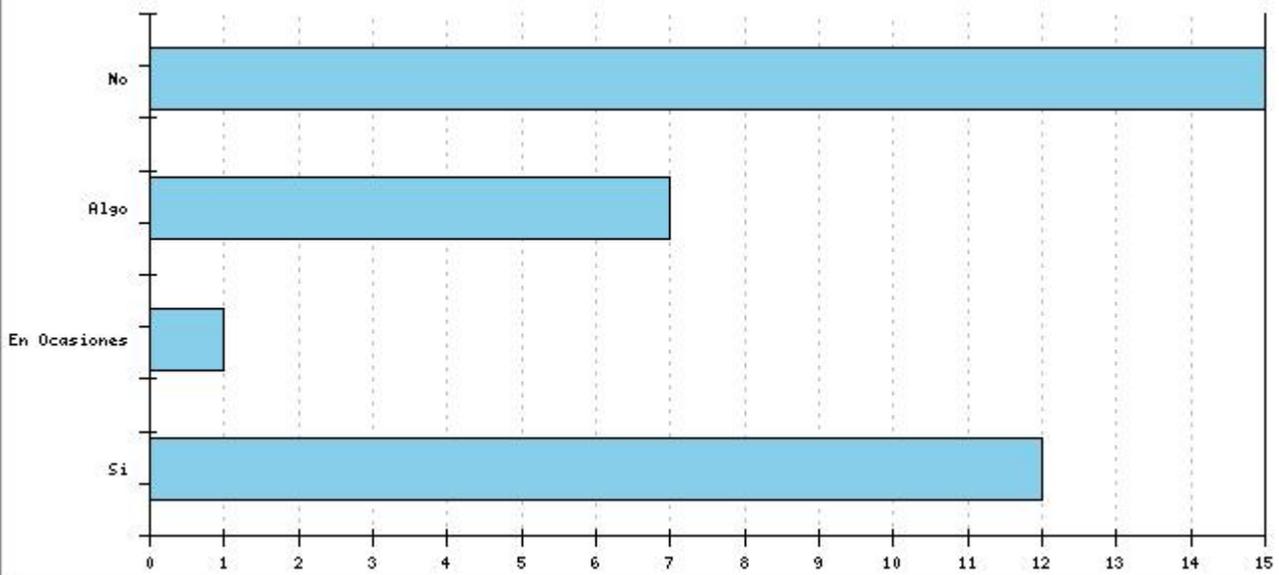
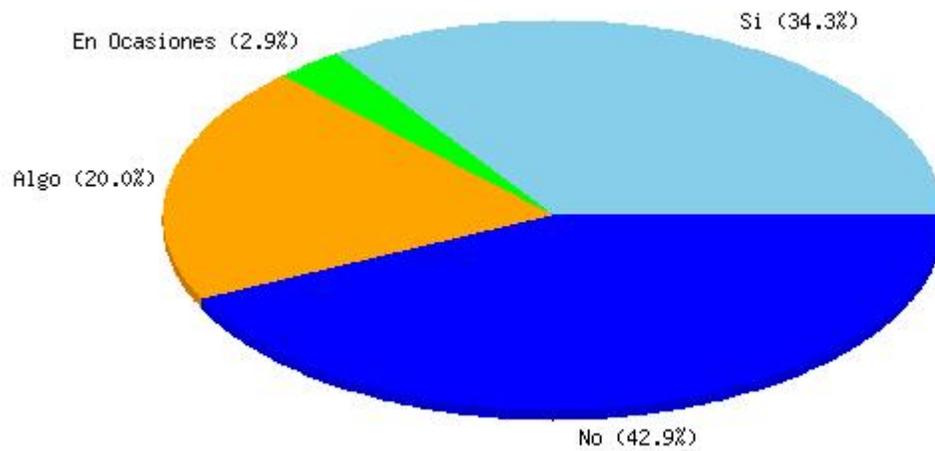
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	12	35.29%
Algo	5	14.71%
En Ocasiones	3	8.82%
Si	14	41.18%



B. OBJETIVOS Y DESARROLLO PROFESIONAL

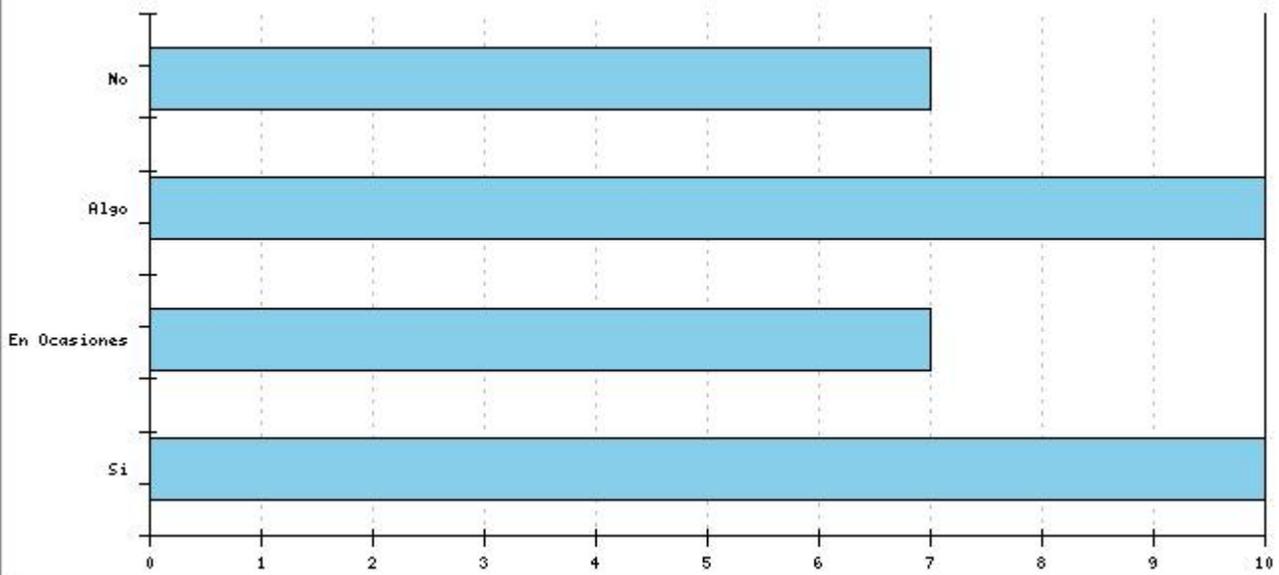
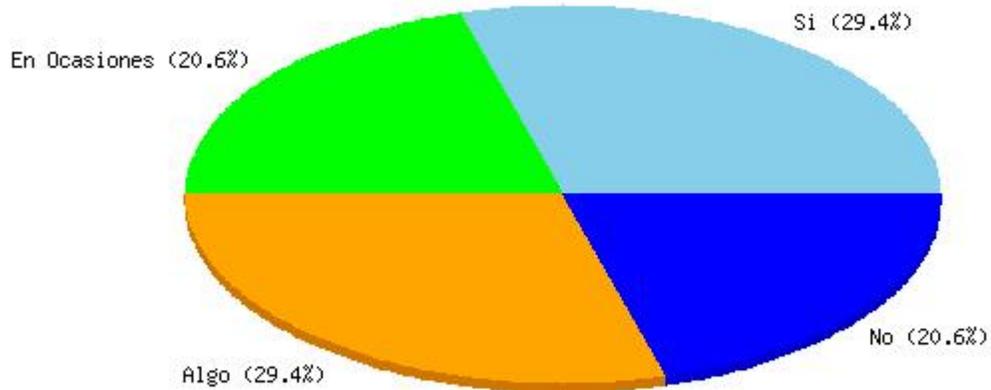
En el tiempo que llevas en la empresa, ¿has alcanzado un cambio de cargo o categoría?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	15	42.86%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	1	2.86%
Si	12	34.29%



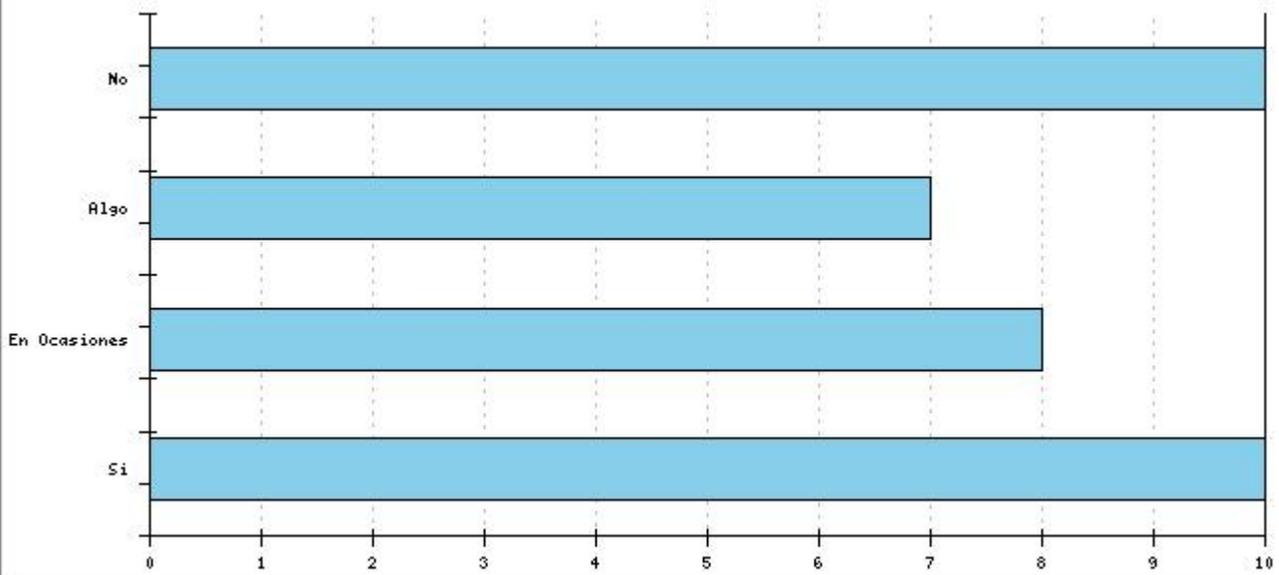
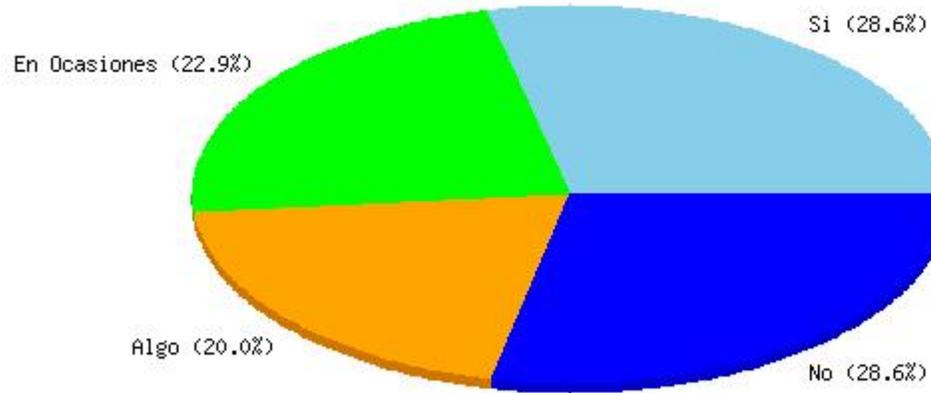
¿Estás de acuerdo con tu Plan de Desarrollo Individual (PDI) y los objetivos que en él se definen para tu desarrollo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	7	20.59%
Algo	10	29.41%
En Ocasiones	7	20.59%
Si	10	29.41%



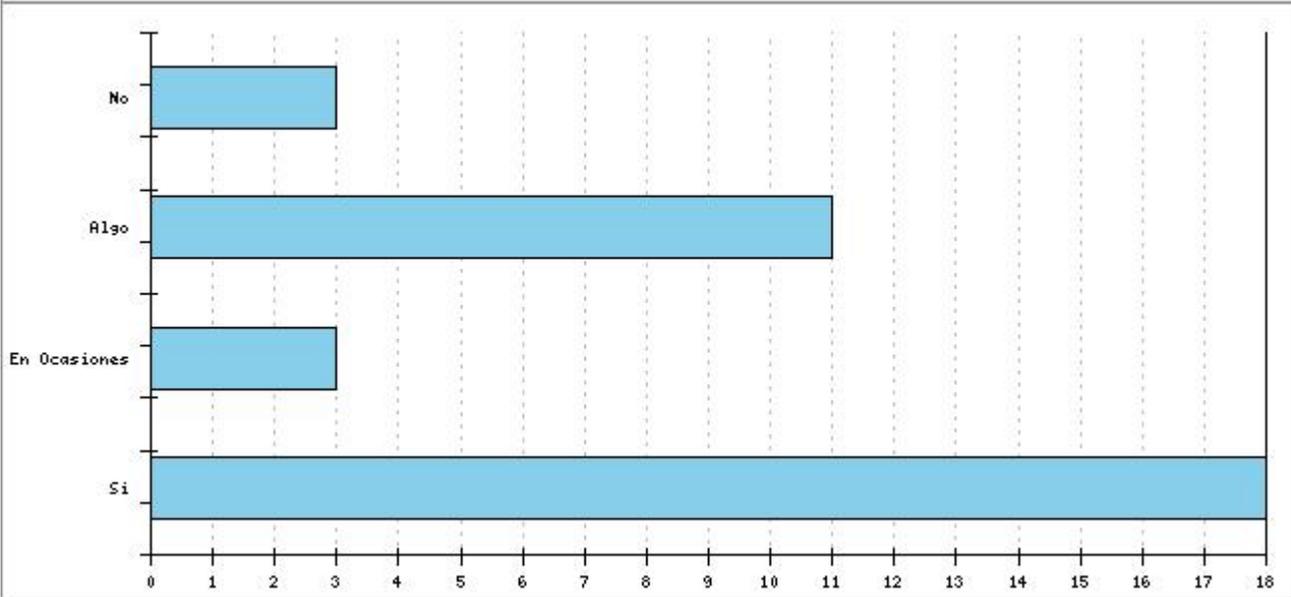
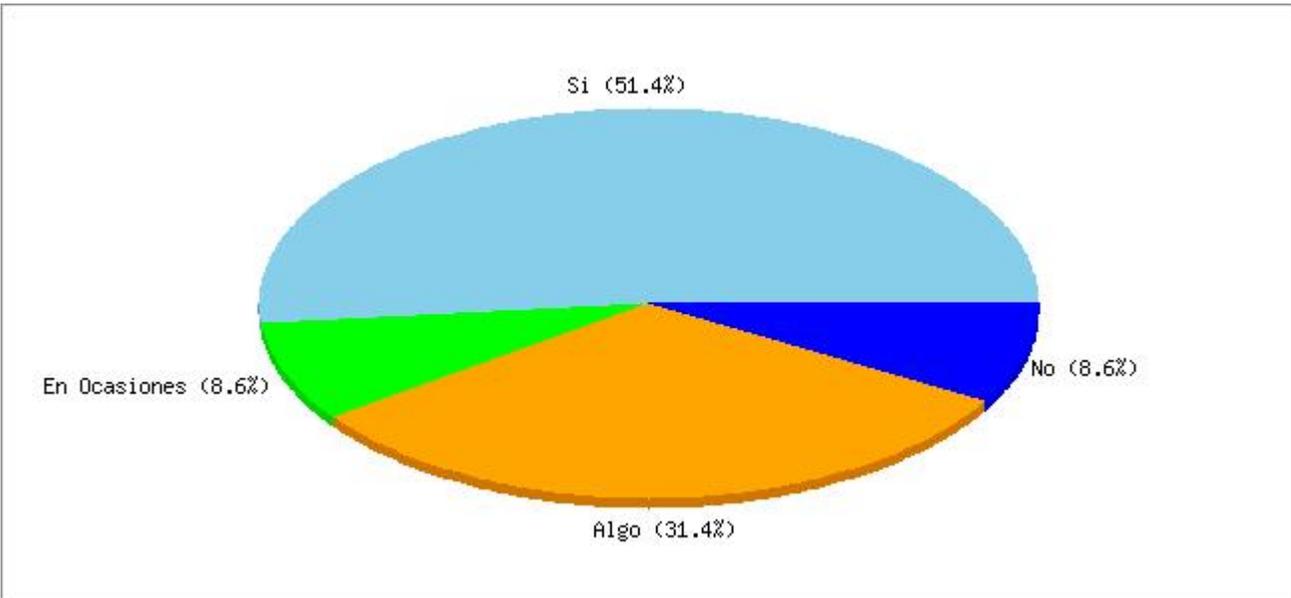
¿Has participado activamente en su definición y propuestas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	10	28.57%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	10	28.57%



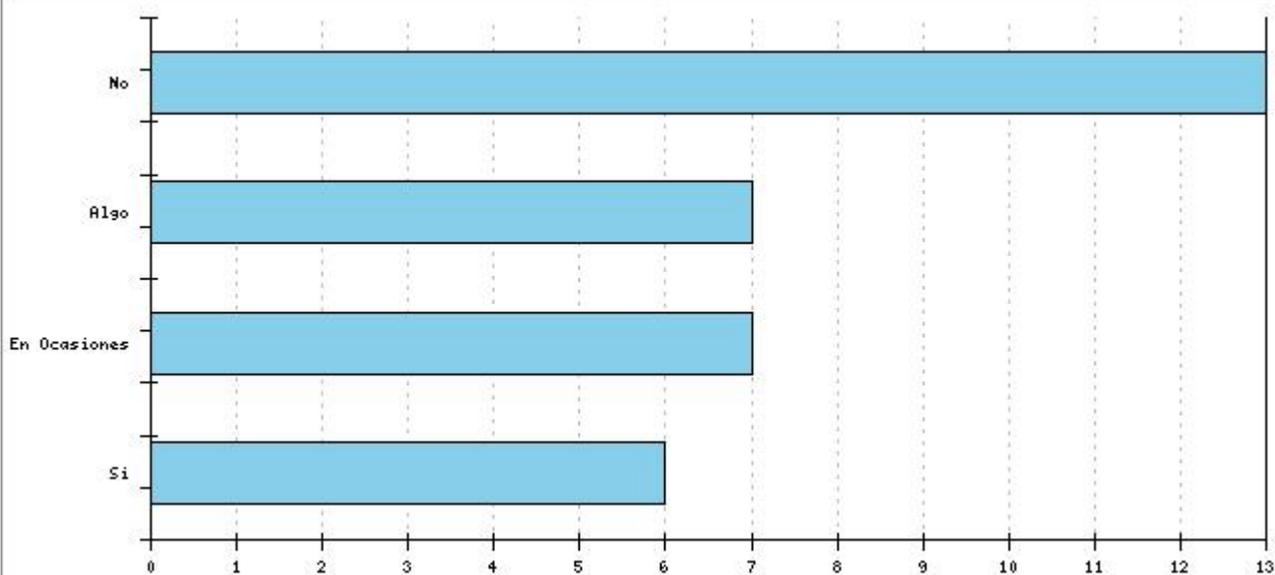
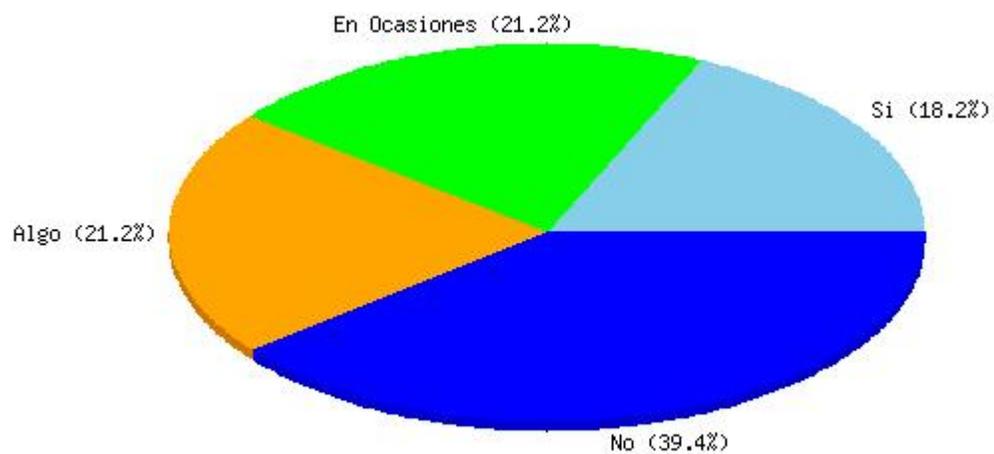
¿Consideras que son objetivos claros, realizables y medibles?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	3	8.57%
Algo	11	31.43%
En Ocasiones	3	8.57%
Si	18	51.43%



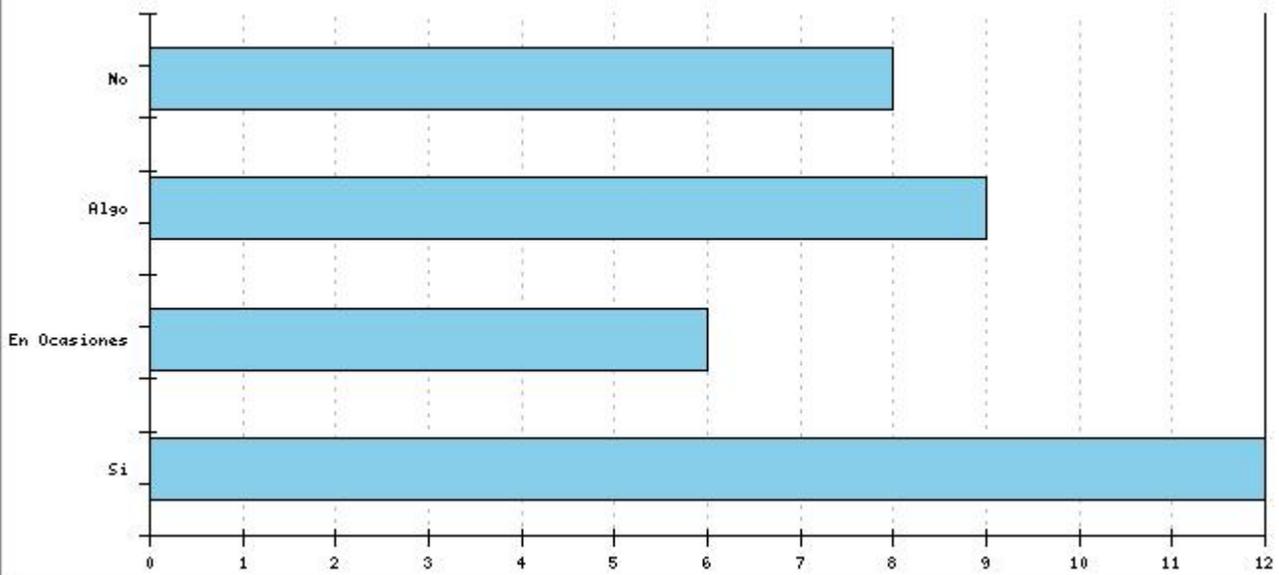
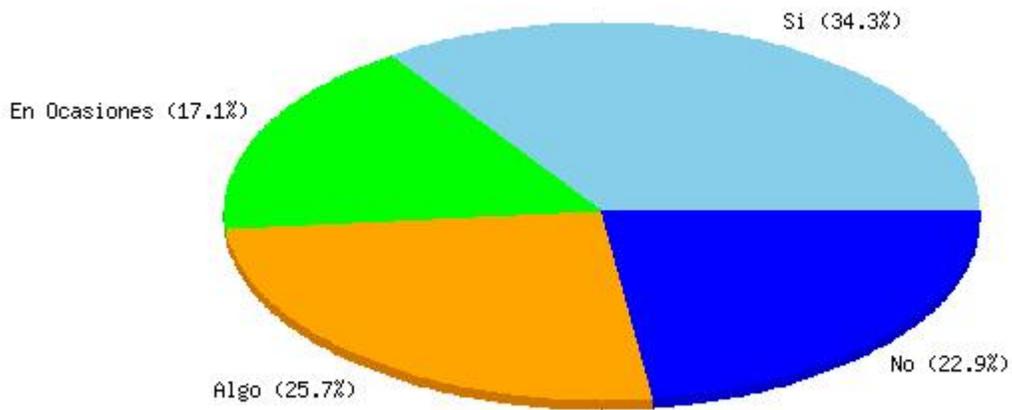
¿Tu tutor se responsabiliza adecuadamente de tu desarrollo profesional?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	13	39.39%
Algo	7	21.21%
En Ocasiones	7	21.21%
Si	6	18.18%



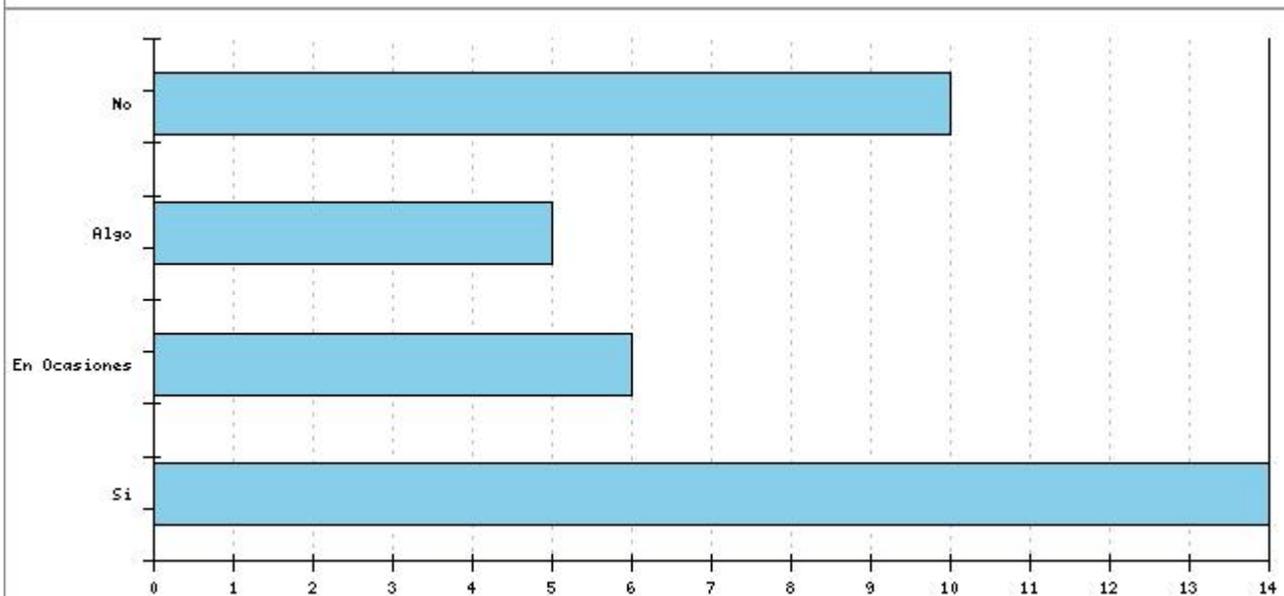
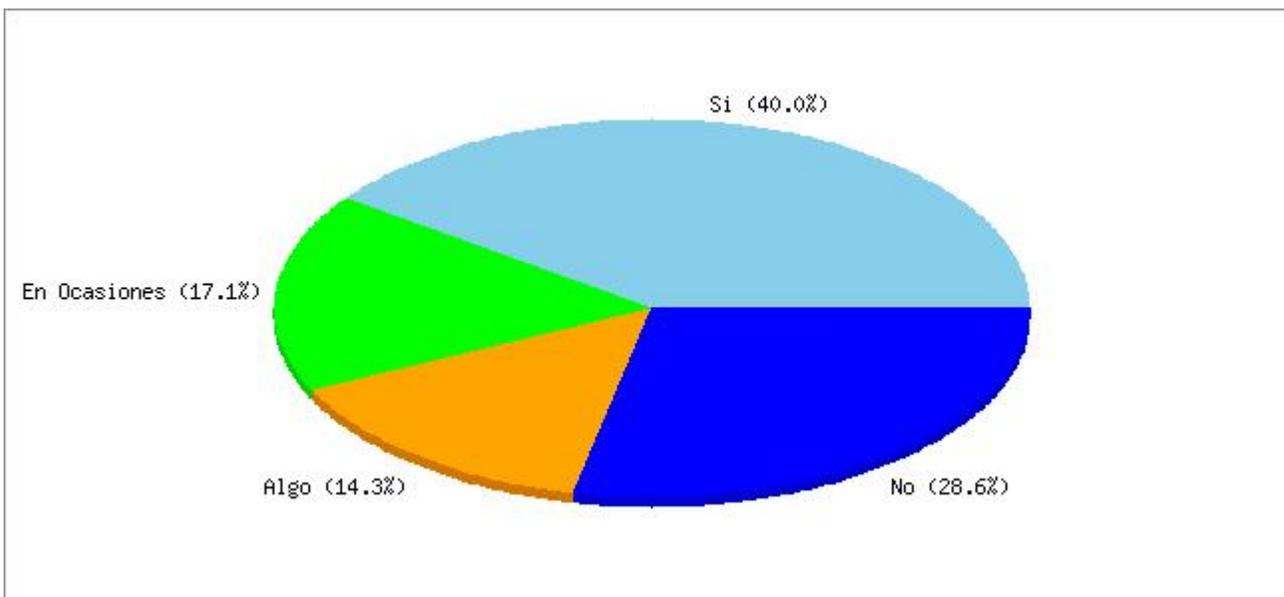
Según la formación definida en tu PDI, ¿estás de acuerdo con los cursos que tienes planificados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	8	22.86%
Algo	9	25.71%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	12	34.29%



¿Consideras que la calidad de la formación (cursos) que has recibido es correcta?

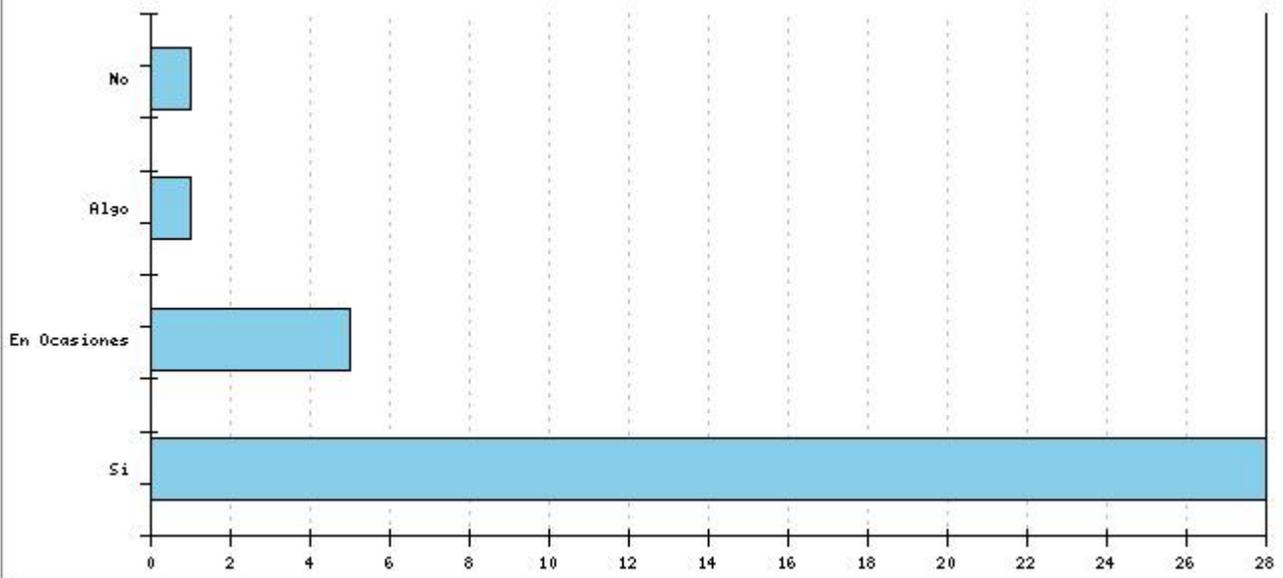
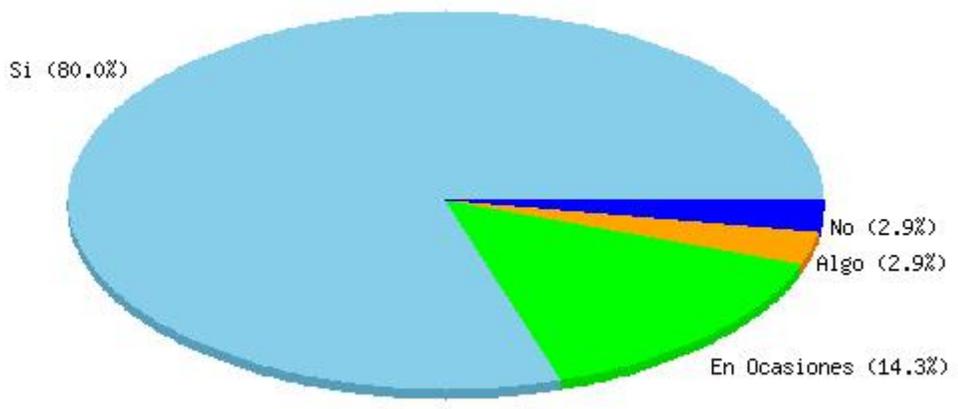
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	10	28.57%
Algo	5	14.29%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	14	40.00%



C. DESEMPEÑO DEL TRABAJO

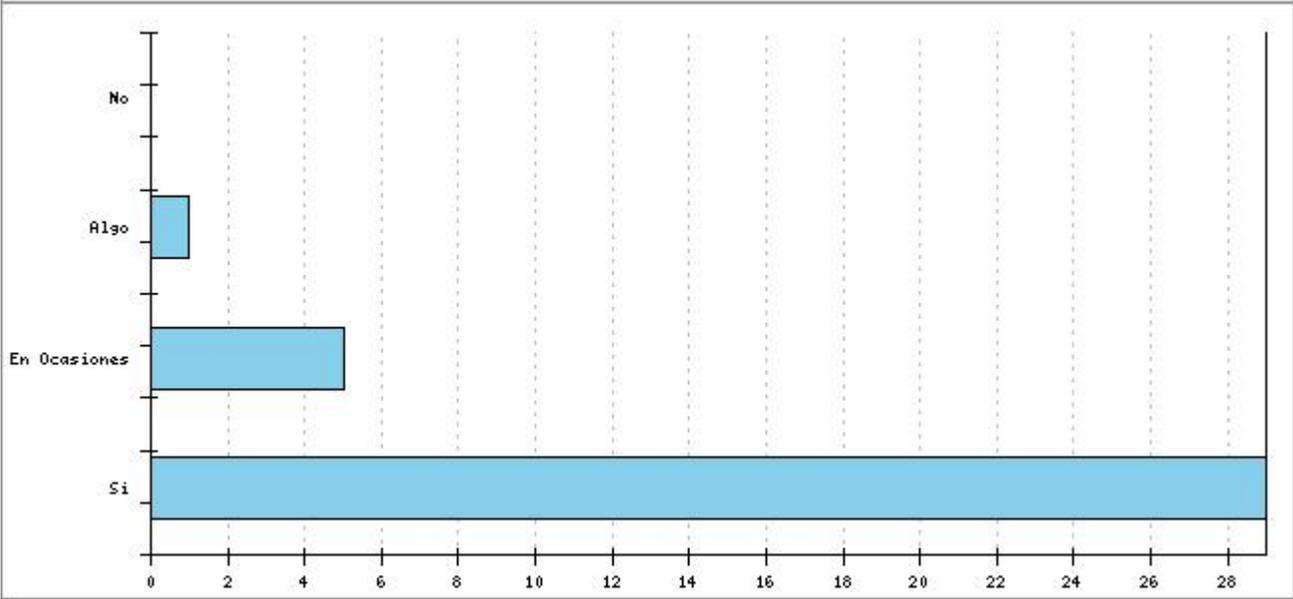
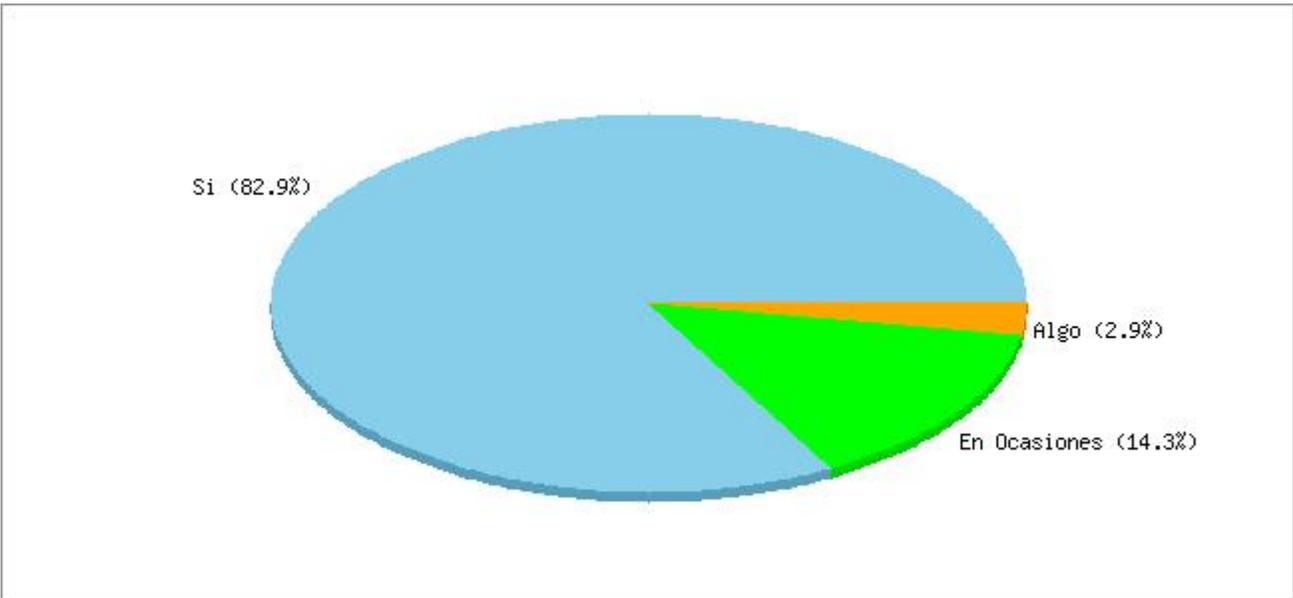
¿Te gusta el trabajo que realizas actualmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	1	2.86%
En Ocasiones	5	14.29%
Si	28	80.00%



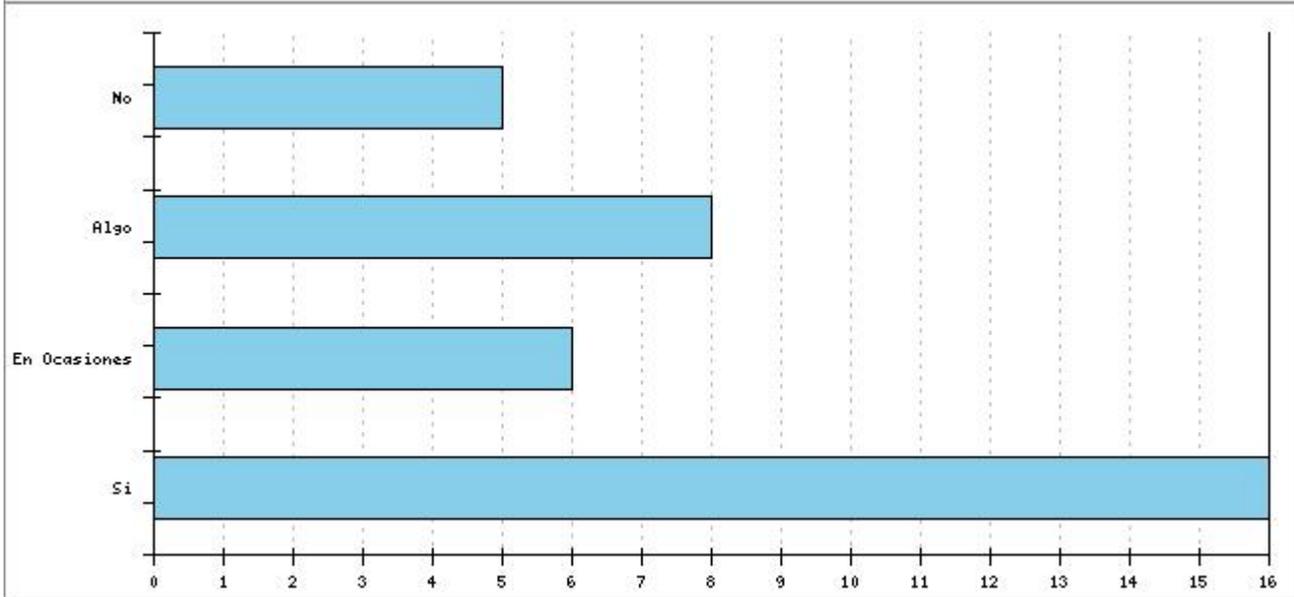
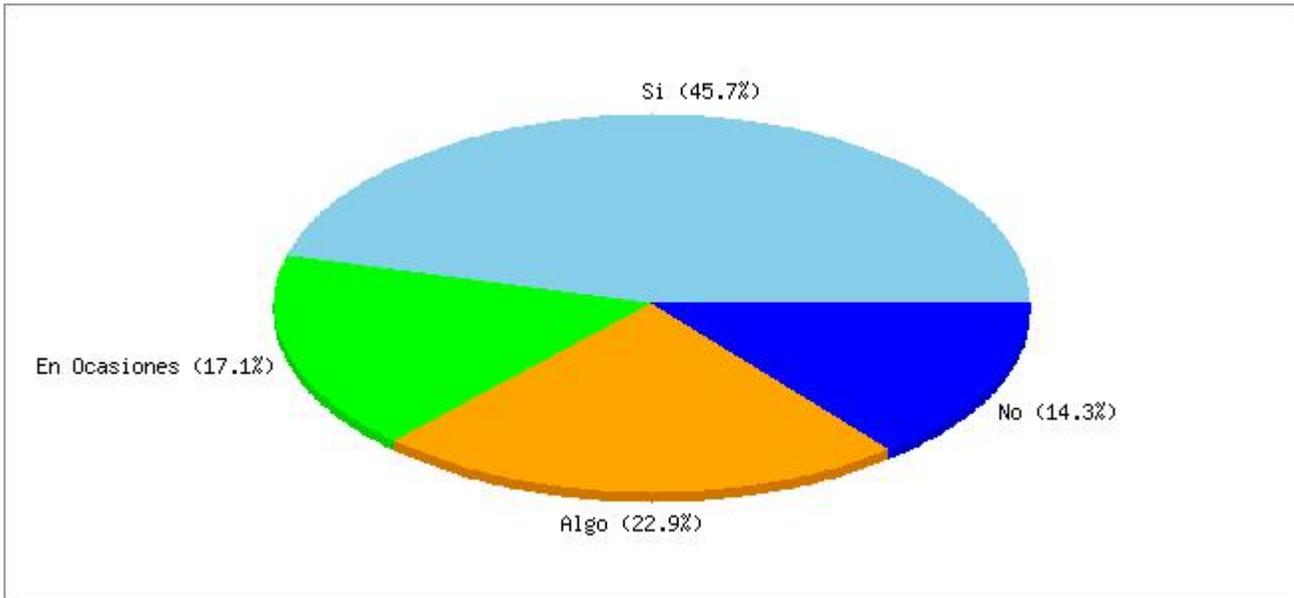
¿Estas de acuerdo con las tareas y responsabilidades que tienes en tu trabajo actual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	1	2.86%
En Ocasiones	5	14.29%
Si	29	82.86%



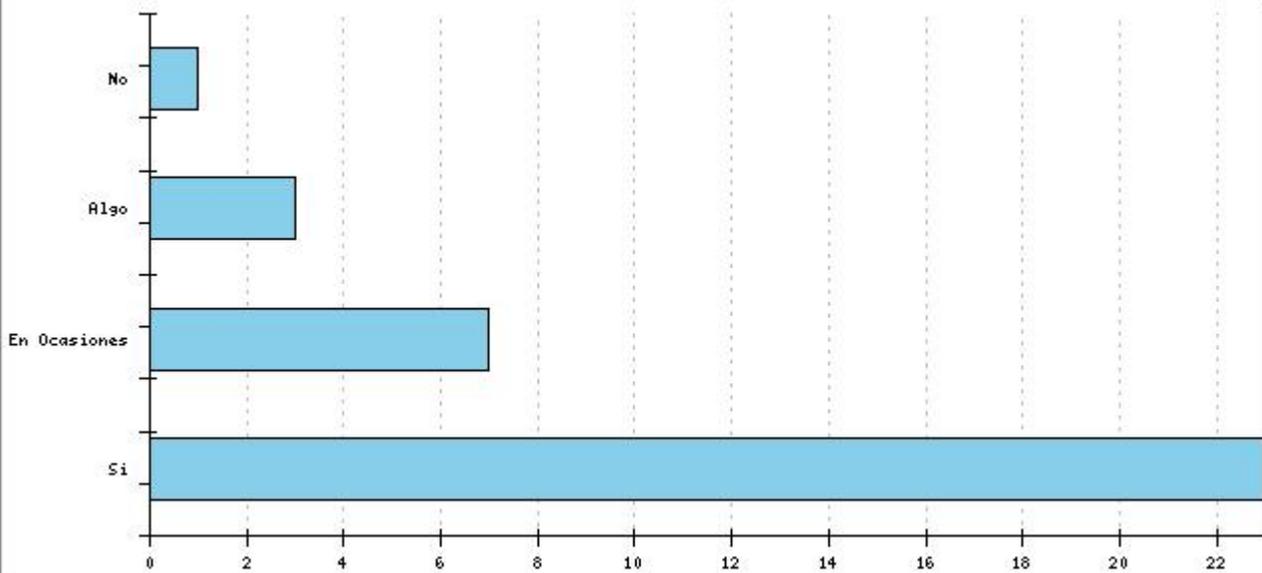
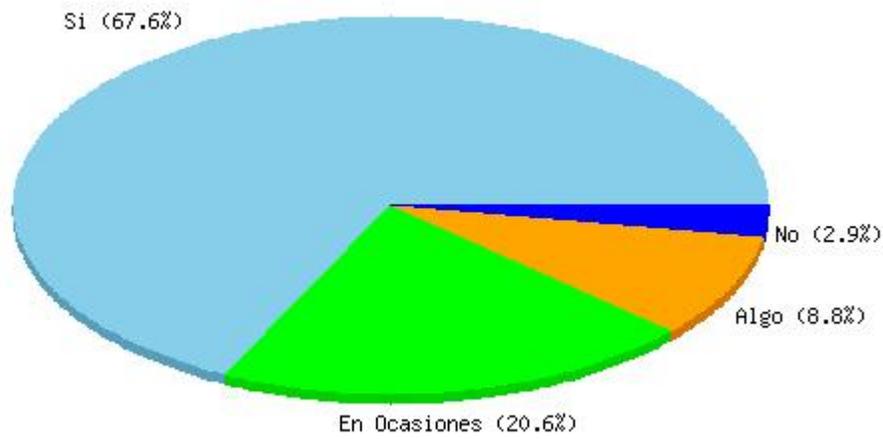
¿Las herramientas con las que trabajas son adecuadas para el desarrollo de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	5	14.29%
Algo	8	22.86%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	16	45.71%



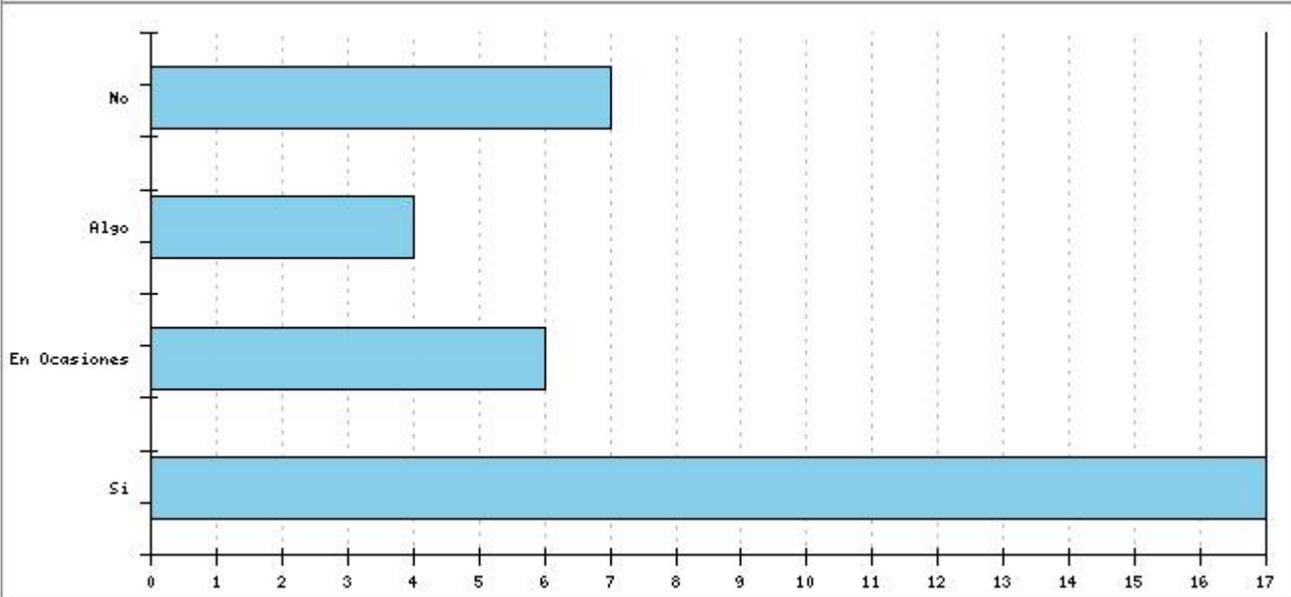
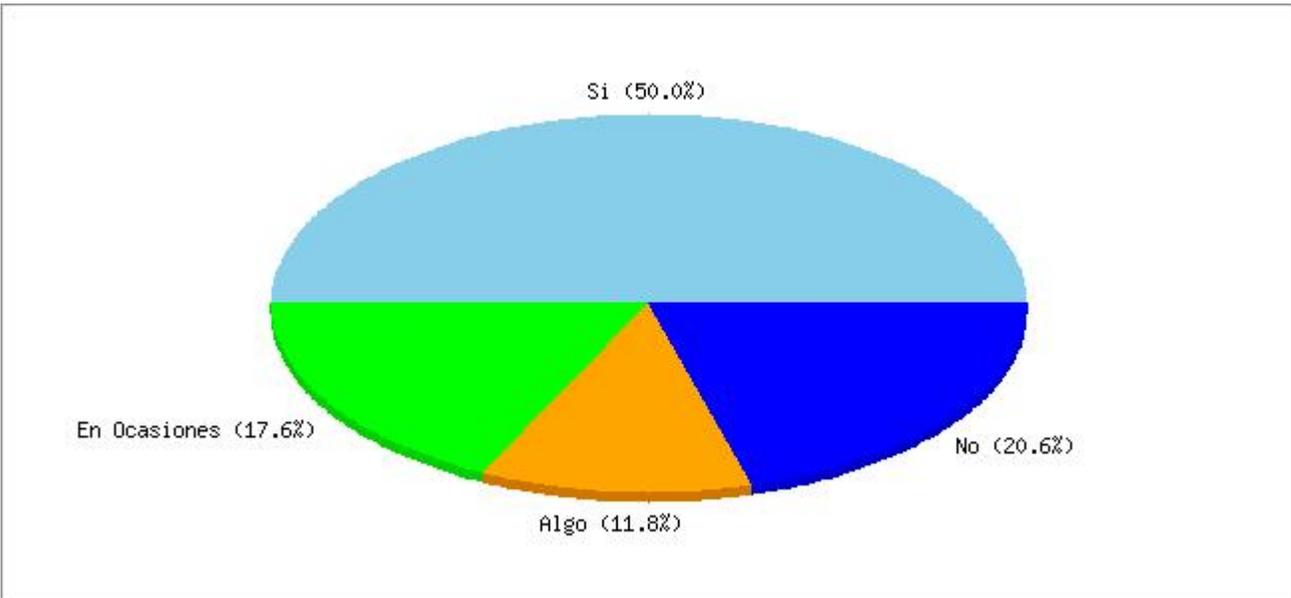
¿Es adecuada la carga de trabajo que tienes habitualmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.94%
Algo	3	8.82%
En Ocasiones	7	20.59%
Si	23	67.65%



¿Tu trabajo te permite conciliar responsabilidades personales con laborales?

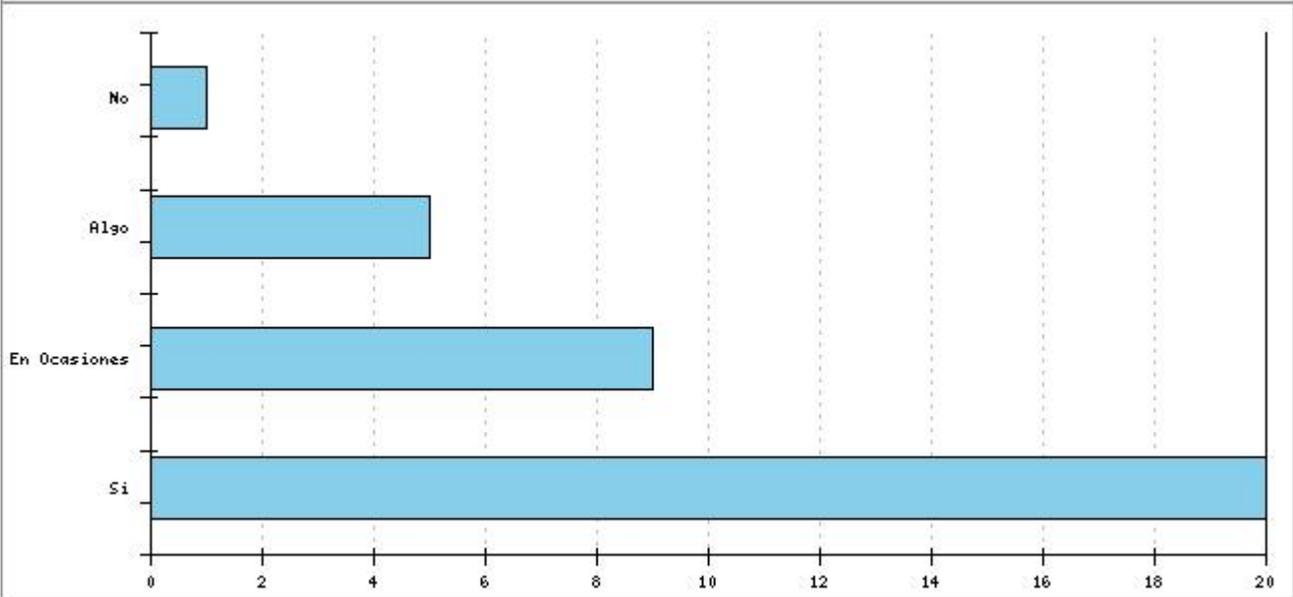
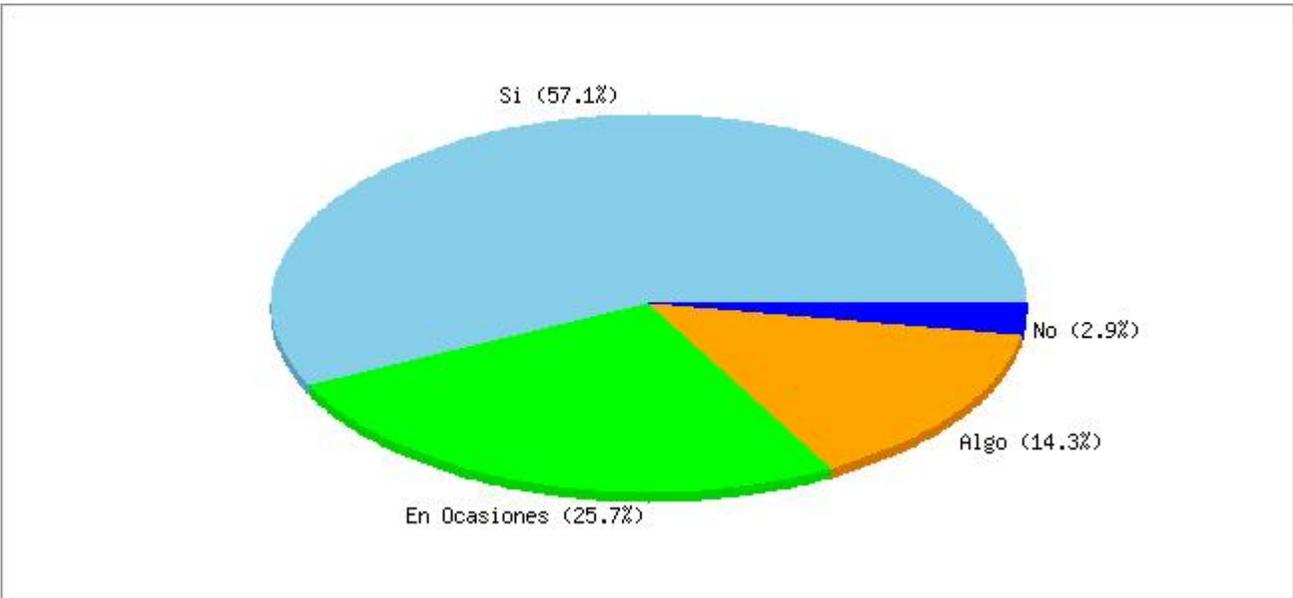
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	7	20.59%
Algo	4	11.76%
En Ocasiones	6	17.65%
Si	17	50.00%



D. COMPROMISO Y PROACTIVIDAD

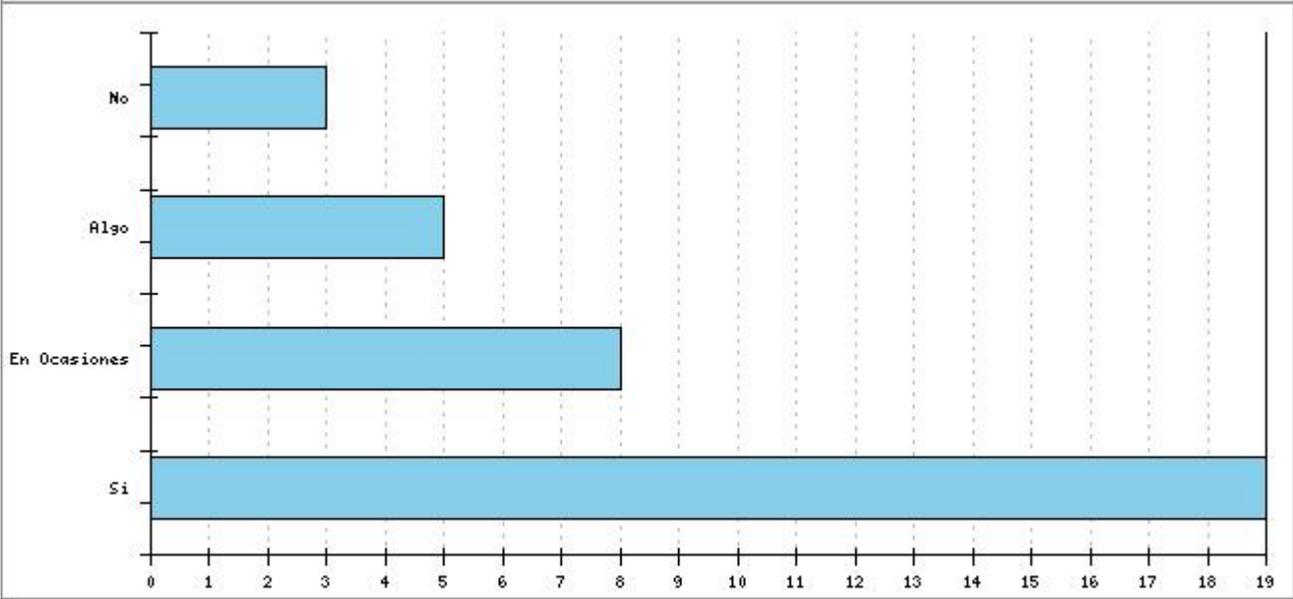
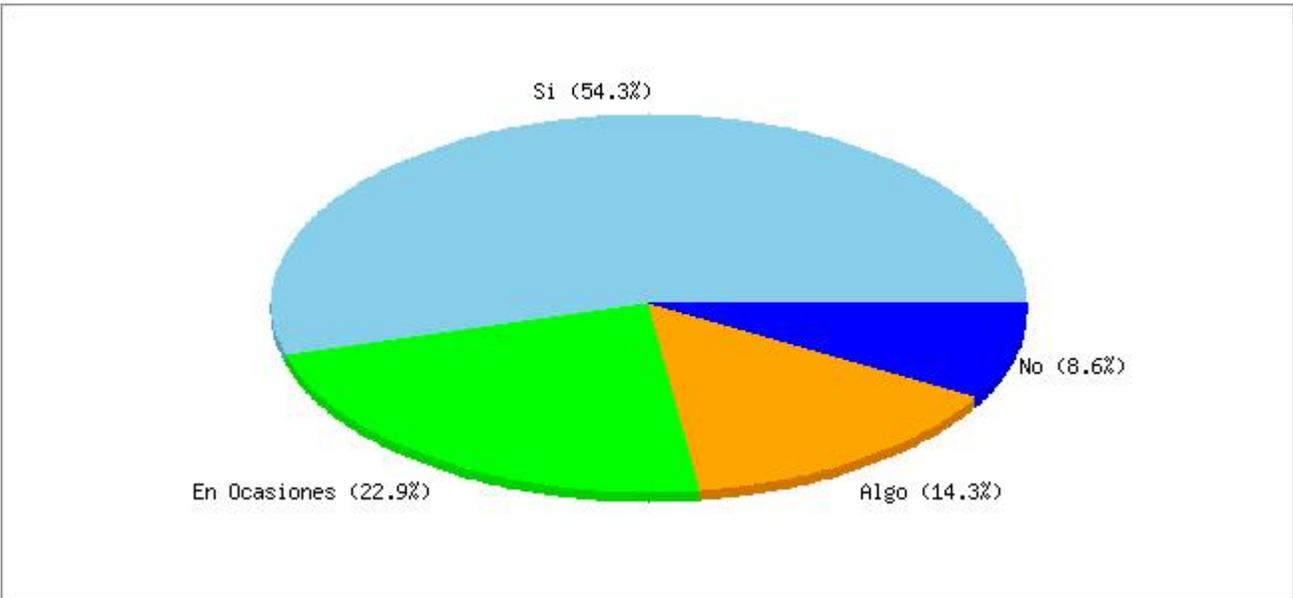
¿Te sientes responsable de los éxitos y fracasos en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	5	14.29%
En Ocasiones	9	25.71%
Si	20	57.14%



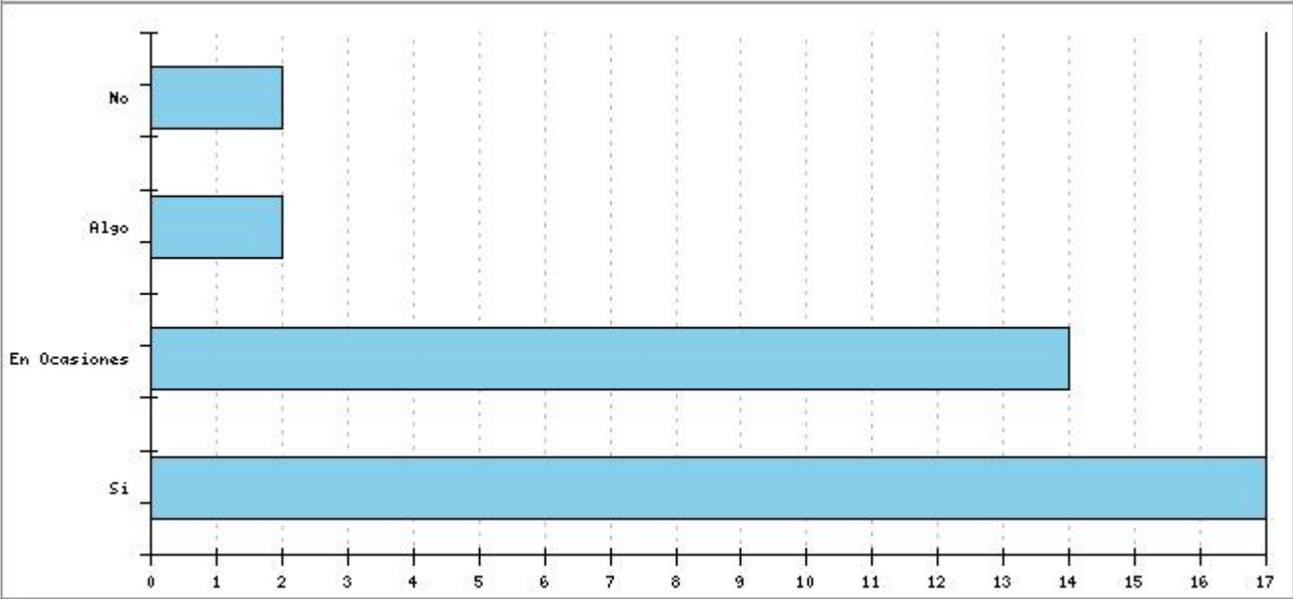
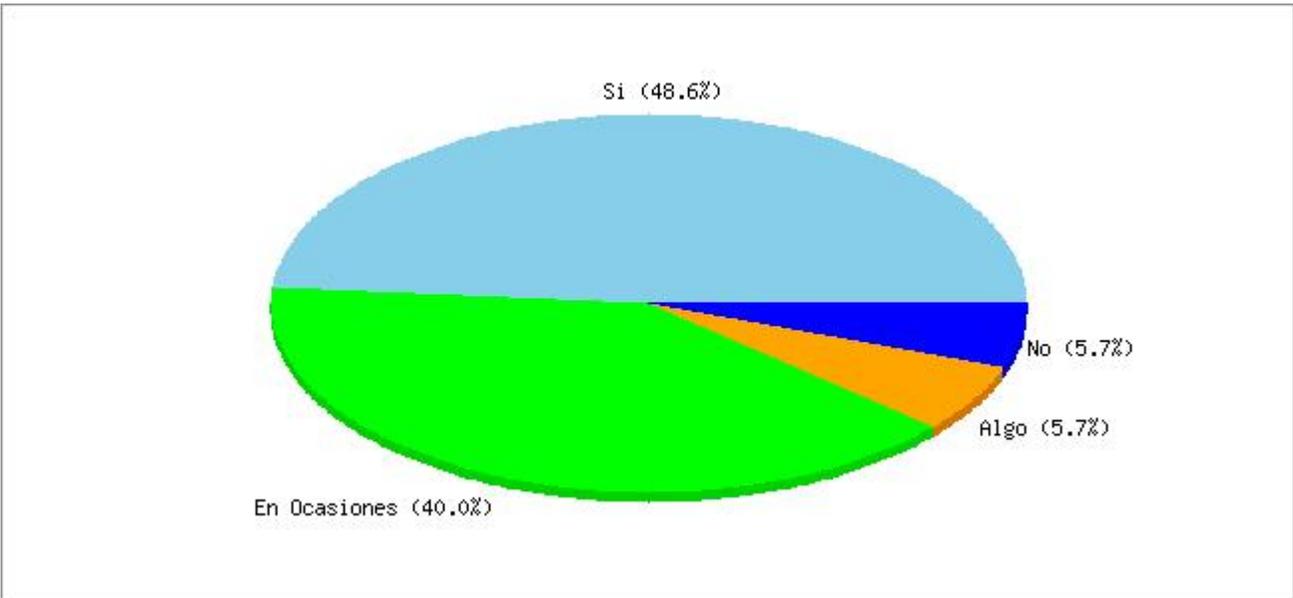
¿Cumple tu equipo los acuerdos y compromisos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	3	8.57%
Algo	5	14.29%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	19	54.29%



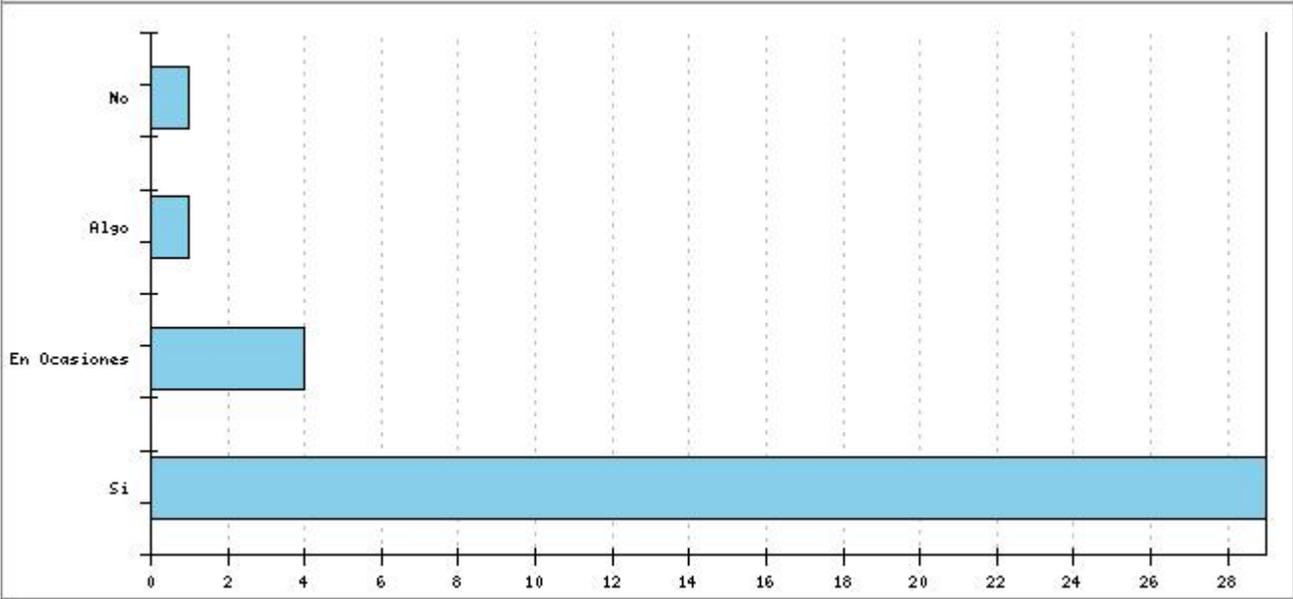
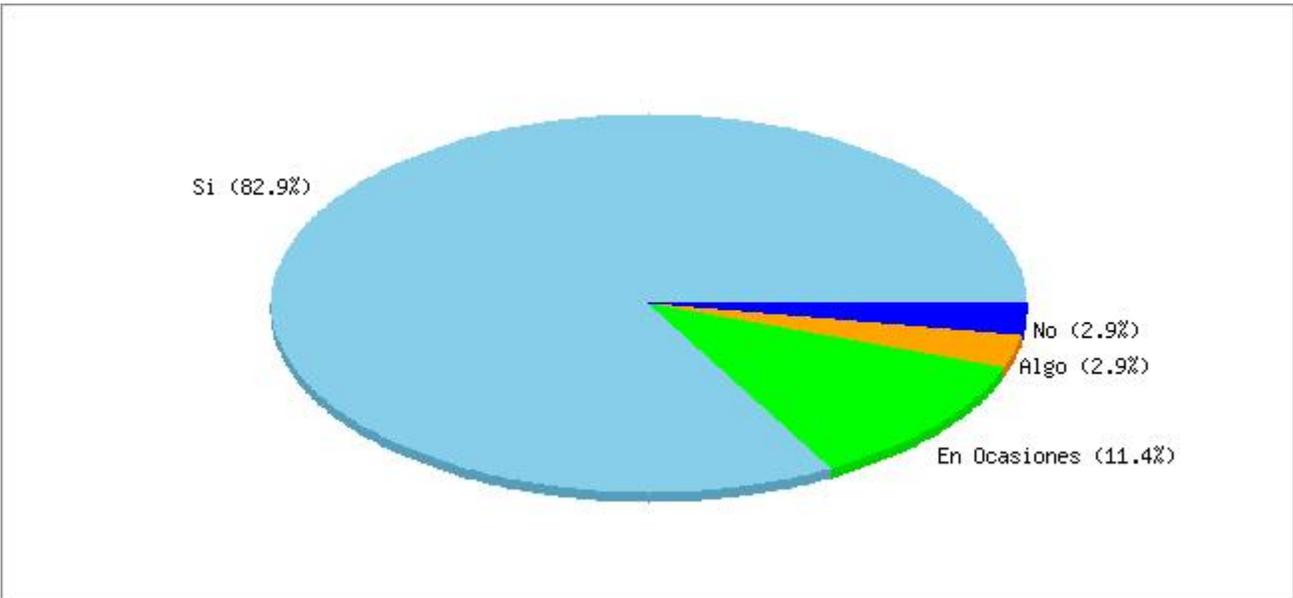
¿Sueles proponer ideas o mejoras?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	5.71%
Algo	2	5.71%
En Ocasiones	14	40.00%
Si	17	48.57%



¿Estás dispuesto a hacer un esfuerzo extra si la situación lo exige?

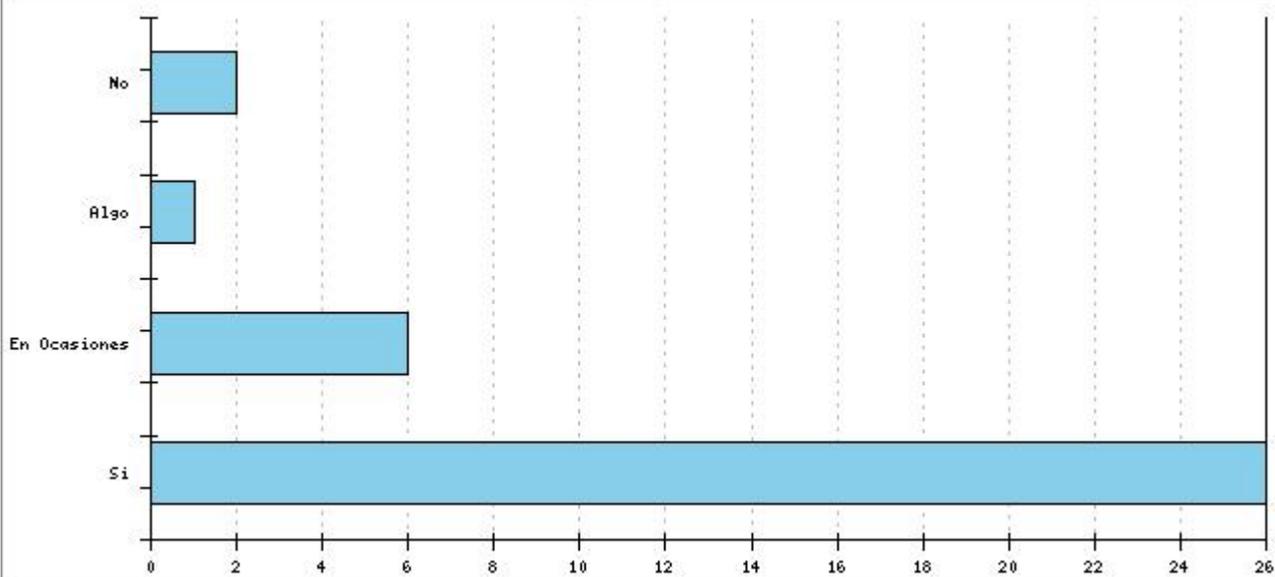
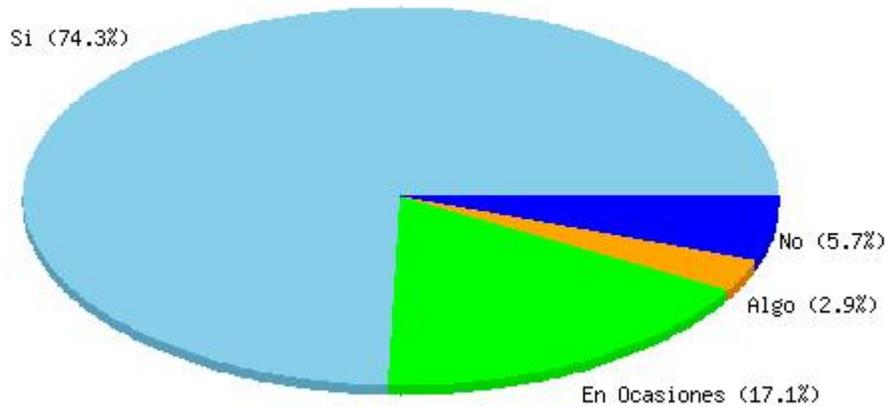
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	1	2.86%
En Ocasiones	4	11.43%
Si	29	82.86%



E. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL EQUIPO

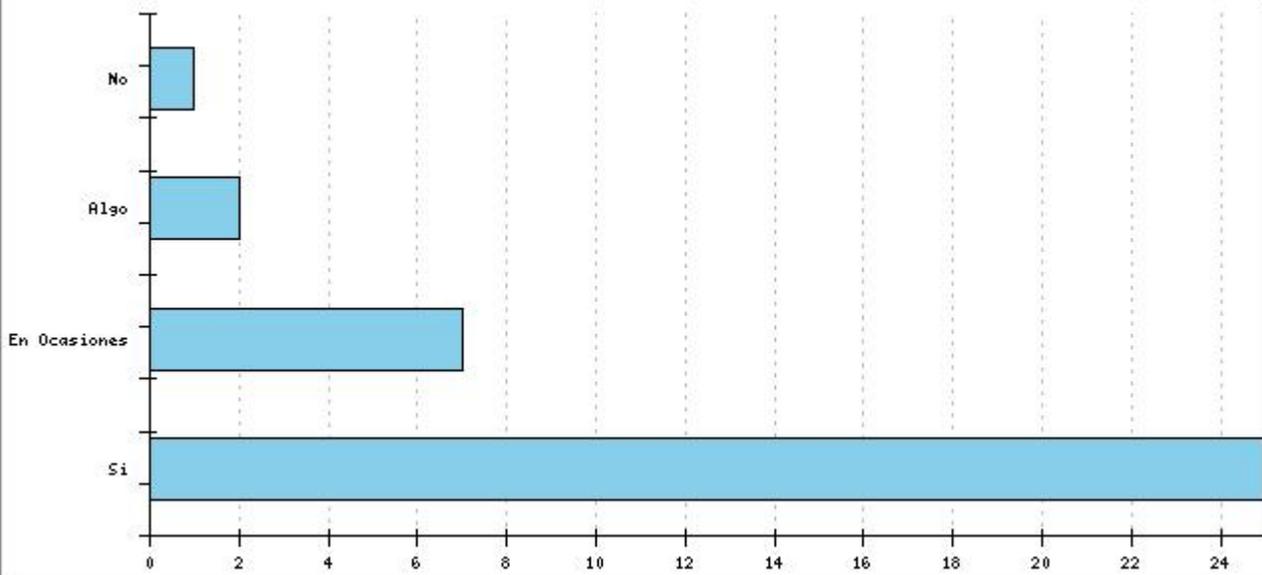
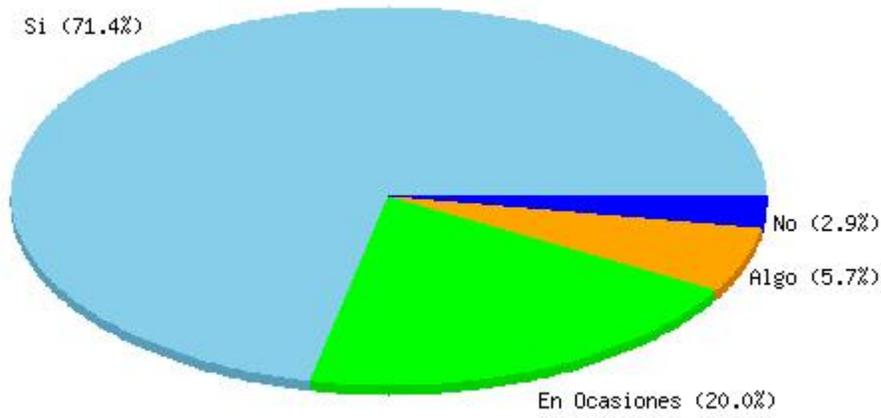
¿ Te sientes integrado en tu equipo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	5.71%
Algo	1	2.86%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	26	74.29%



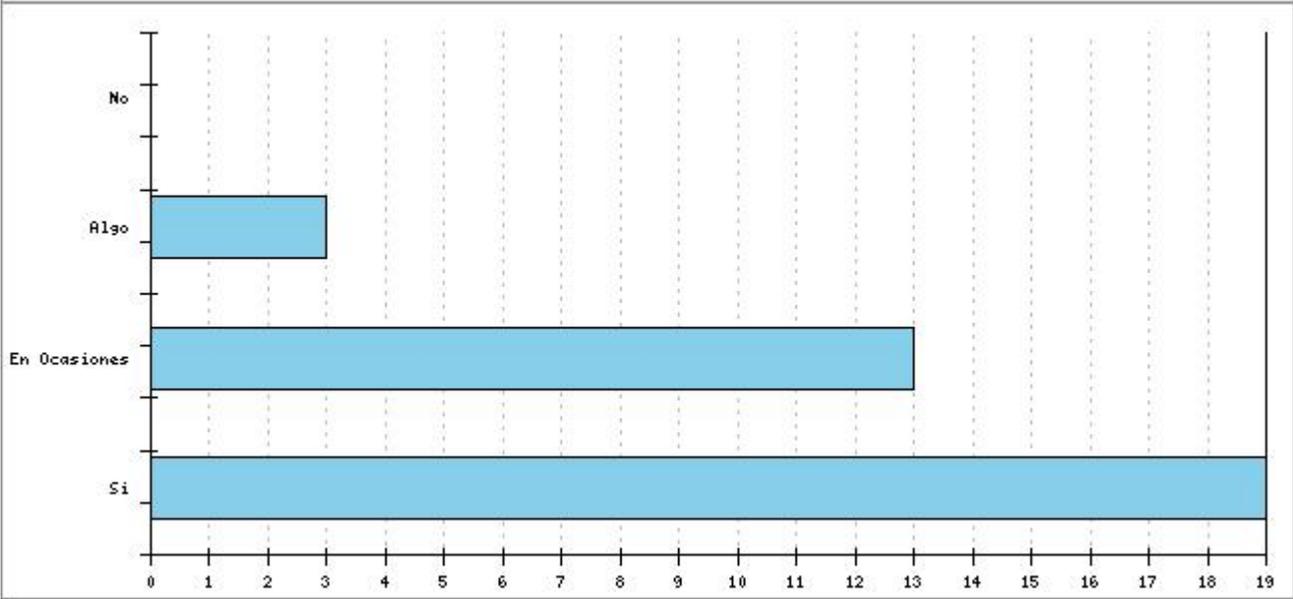
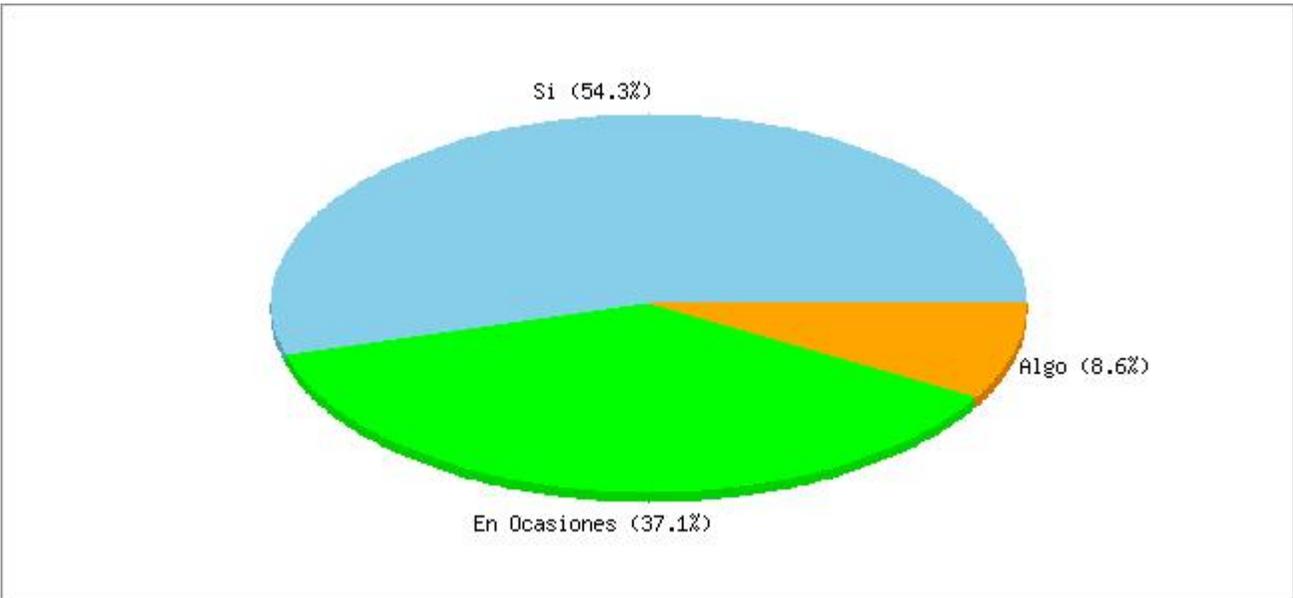
¿Estás de acuerdo con tu papel en el equipo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	2	5.71%
En Ocasiones	7	20.00%
Si	25	71.43%



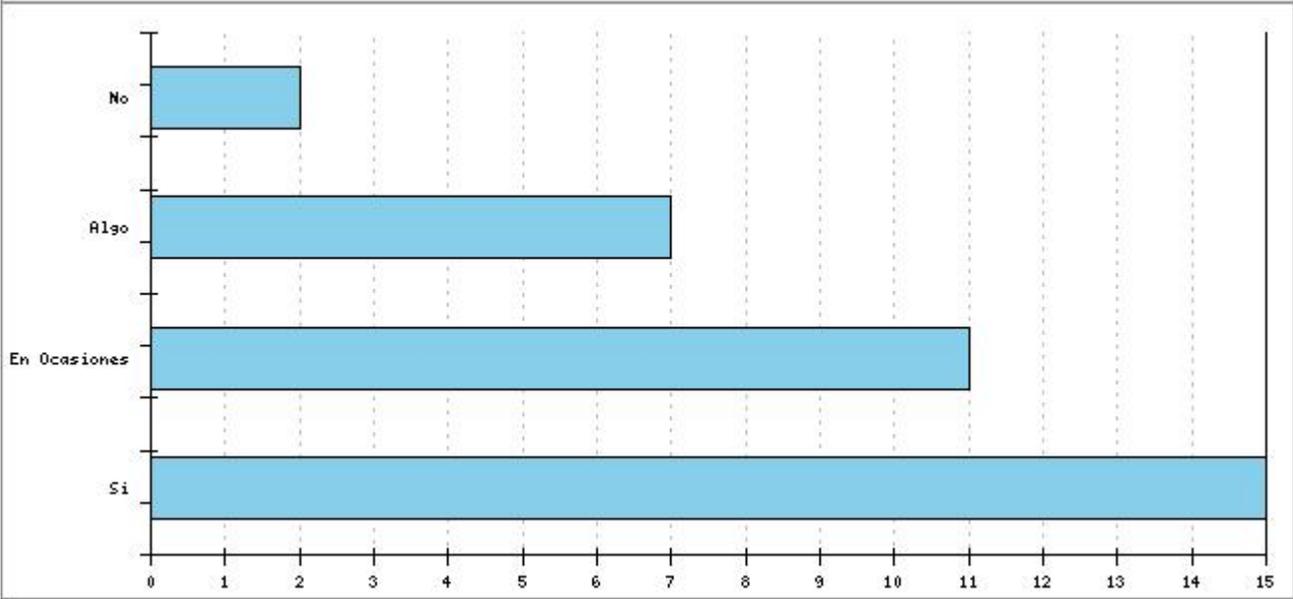
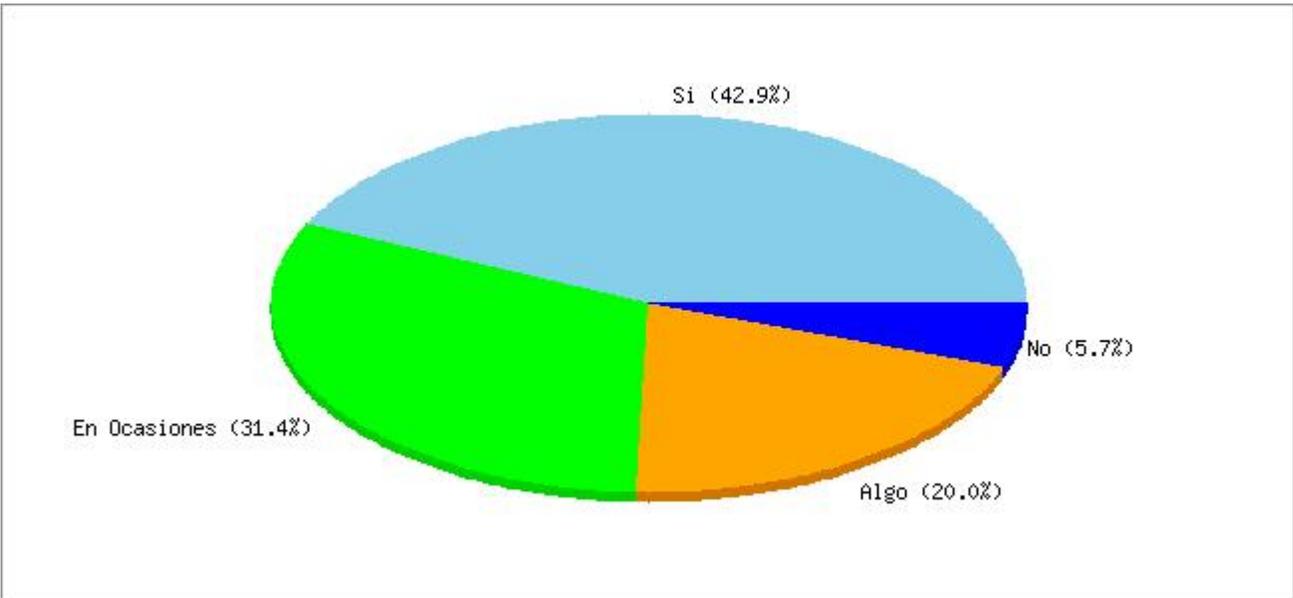
¿Funcionan realmente como un equipo (avanzando en la misma dirección)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	3	8.57%
En Ocasiones	13	37.14%
Si	19	54.29%



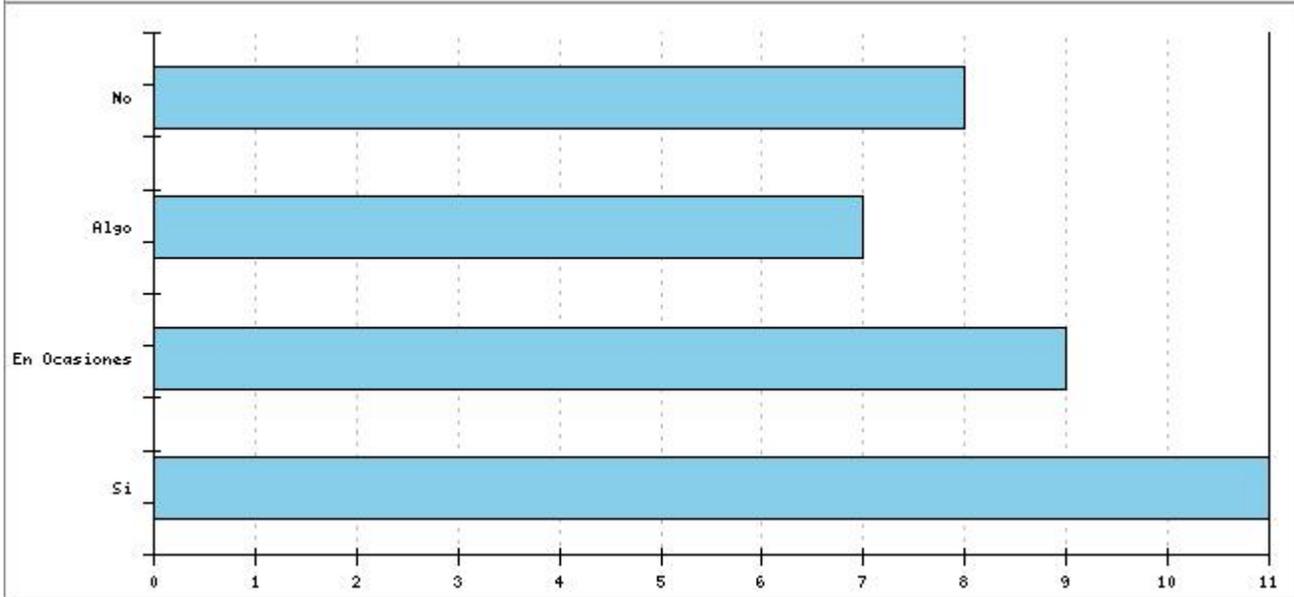
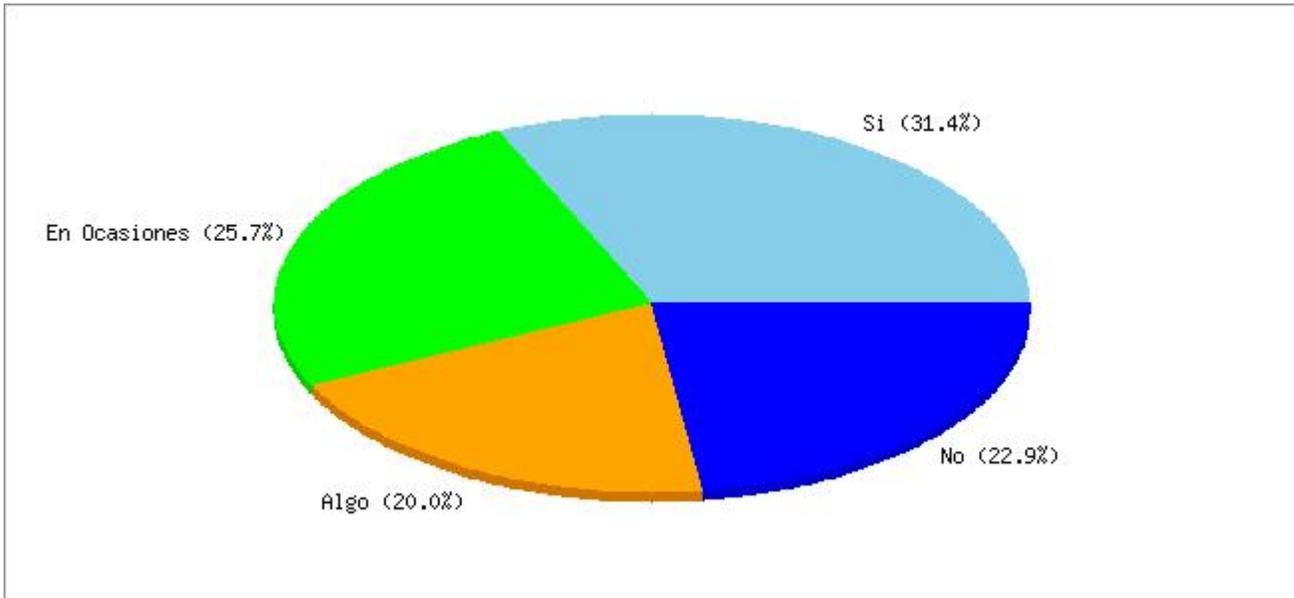
¿El flujo de comunicación entre ustedes es adecuado y razonable?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	5.71%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	11	31.43%
Si	15	42.86%



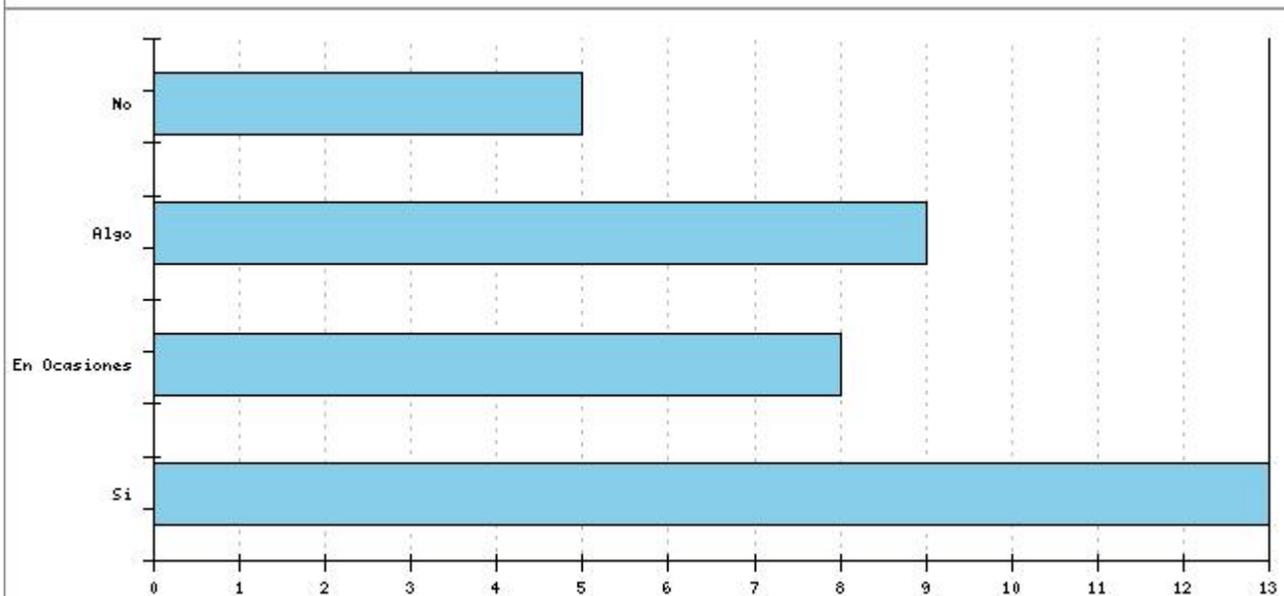
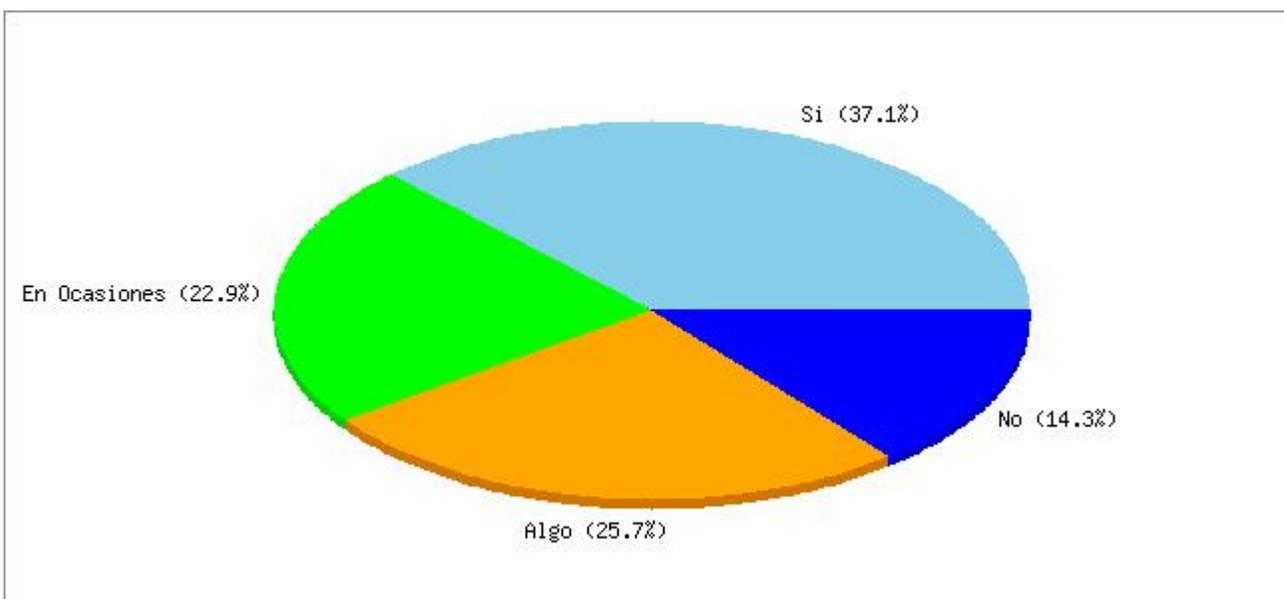
¿Mantienen reuniones periódicas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	8	22.86%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	9	25.71%
Si	11	31.43%



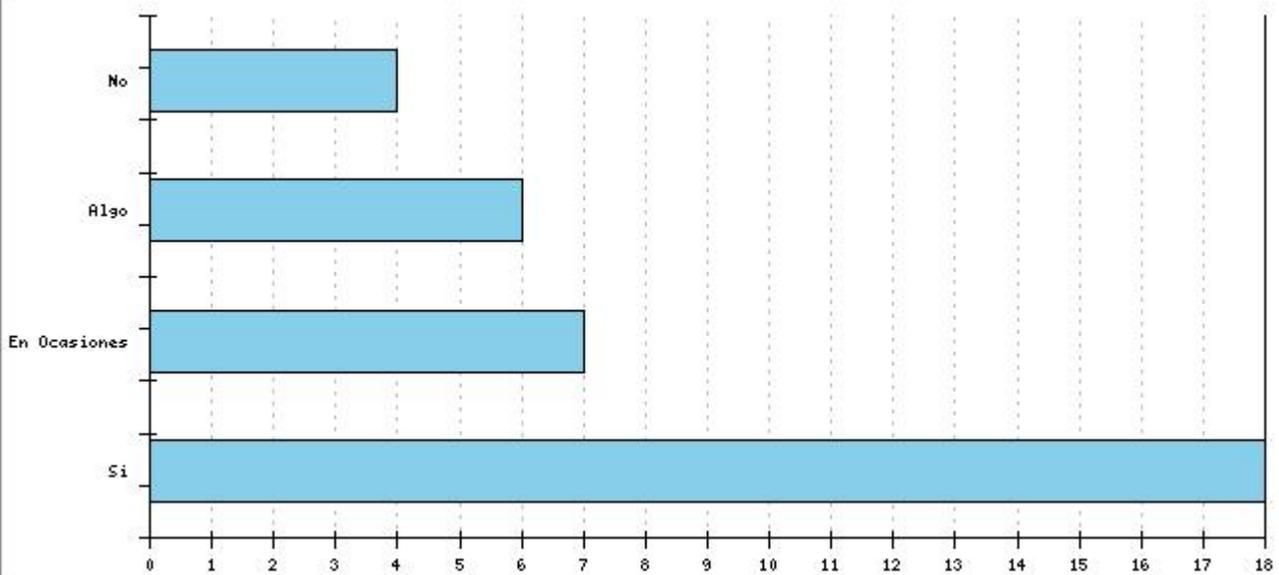
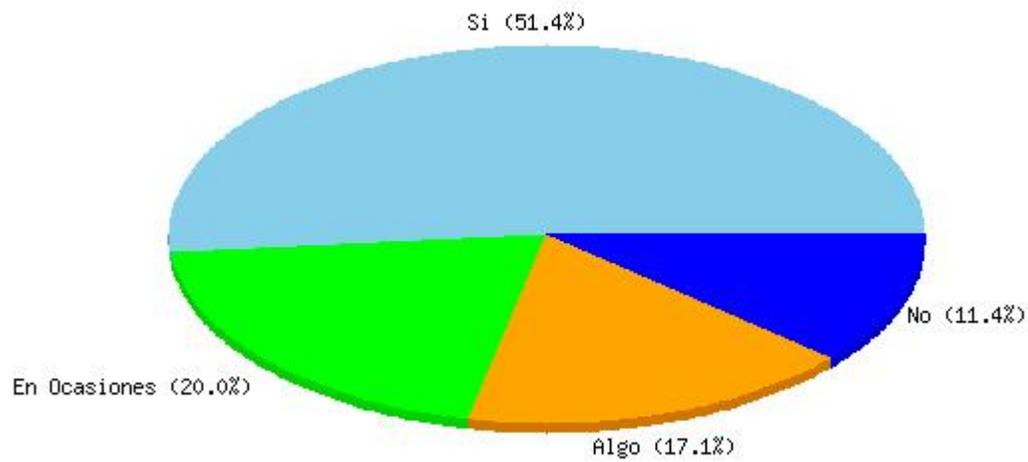
¿Consideras que las reuniones son eficaces?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	5	14.29%
Algo	9	25.71%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	13	37.14%



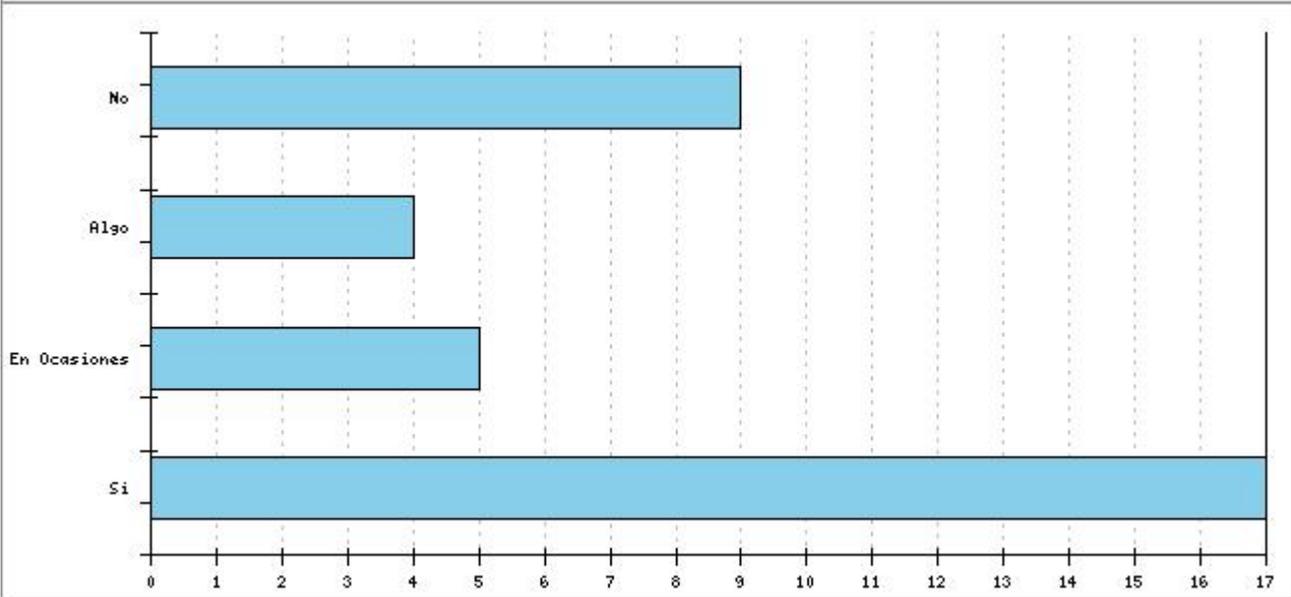
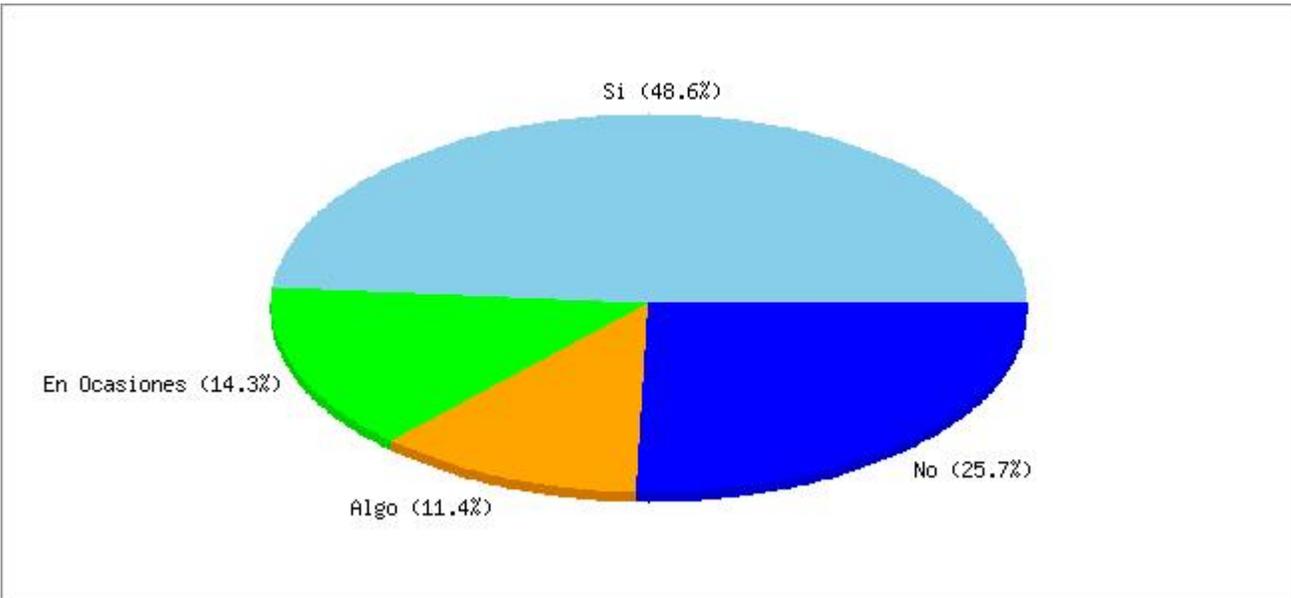
¿Participas y te involucras en la toma de decisiones de tu equipo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	4	11.43%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	7	20.00%
Si	18	51.43%



¿Las decisiones se toman con agilidad?

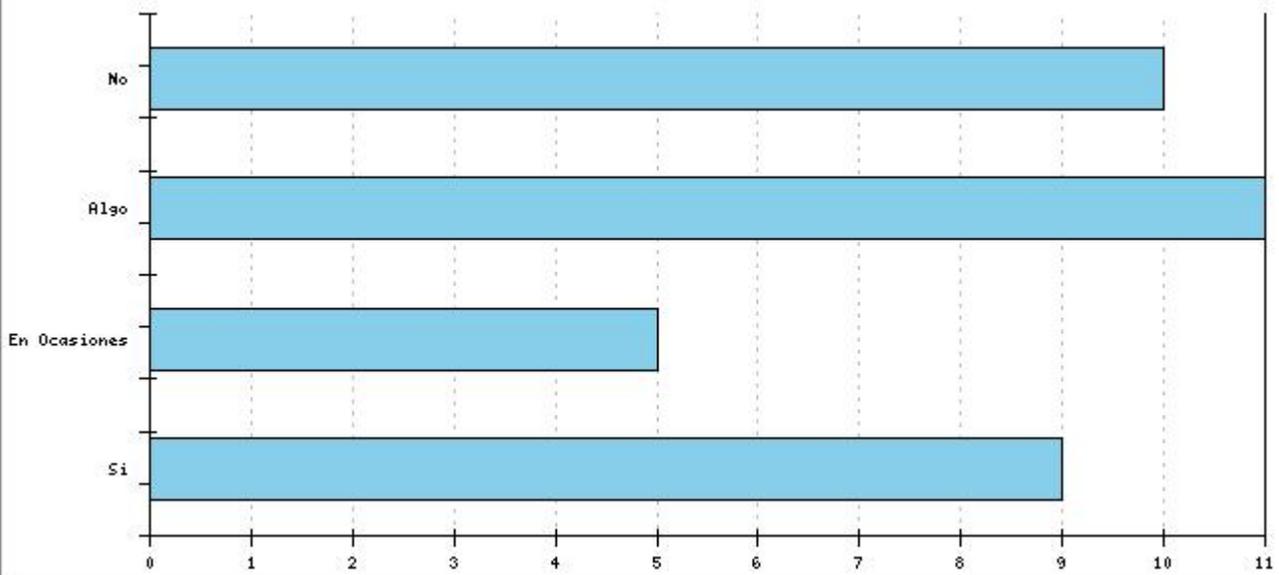
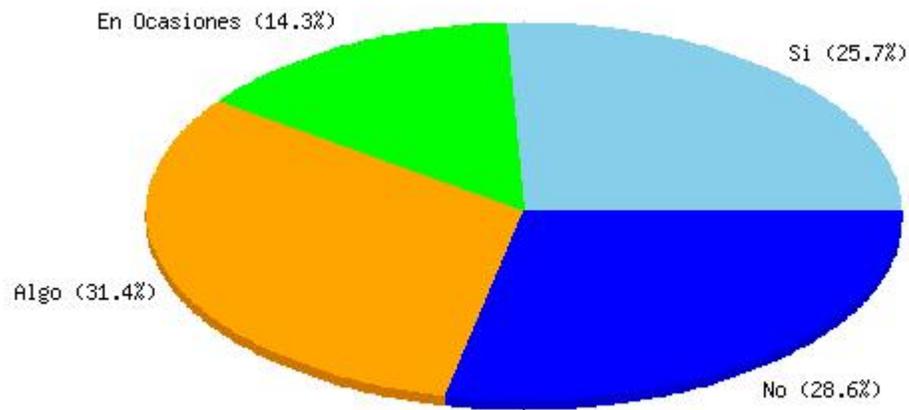
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	9	25.71%
Algo	4	11.43%
En Ocasiones	5	14.29%
Si	17	48.57%



F. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON LOS SUPERIORES

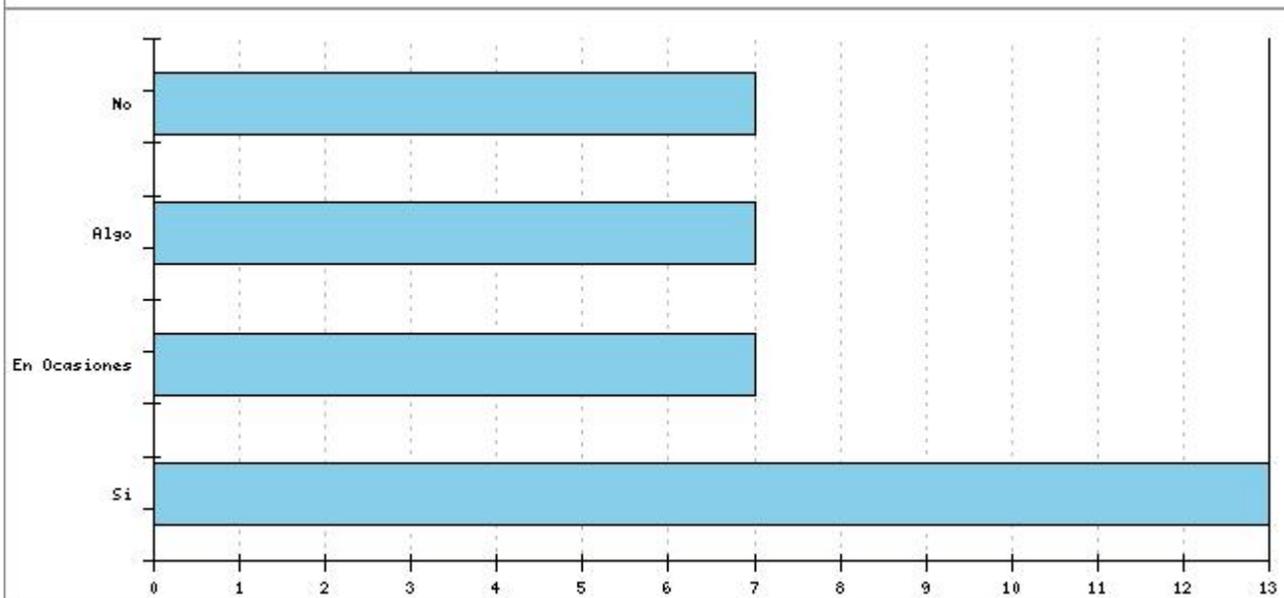
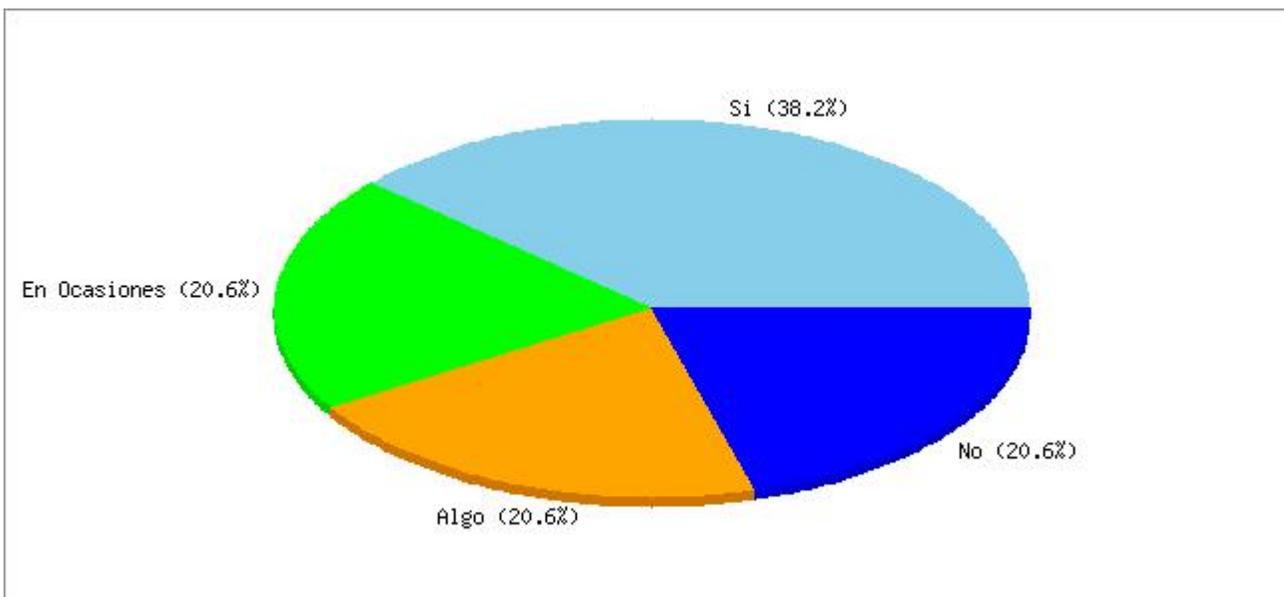
¿Te sientes bien atendido por tu jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	10	28.57%
Algo	11	31.43%
En Ocasiones	5	14.29%
Si	9	25.71%



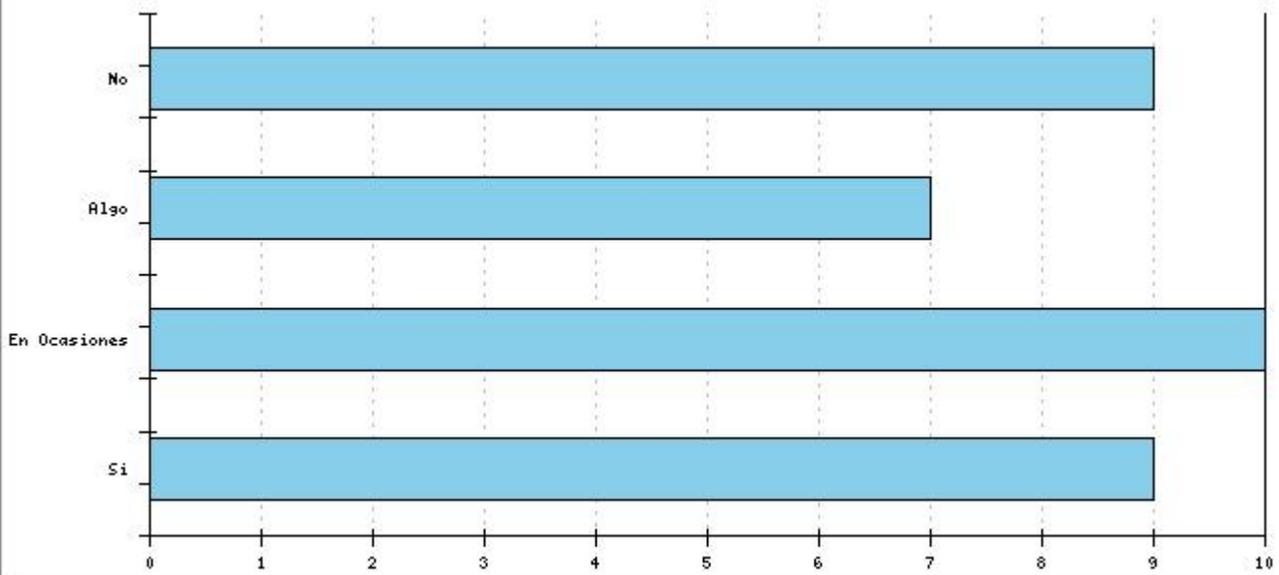
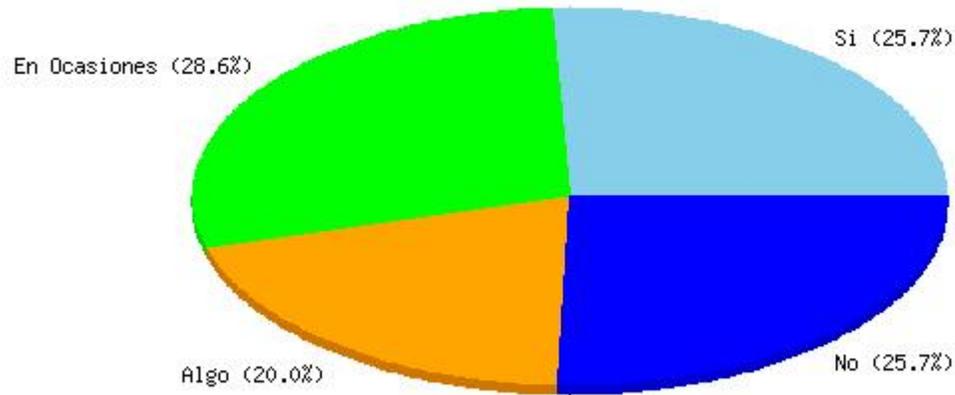
¿Consideras que tu jefe es una persona accesible para hablar de asuntos de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	7	20.59%
Algo	7	20.59%
En Ocasiones	7	20.59%
Si	13	38.24%



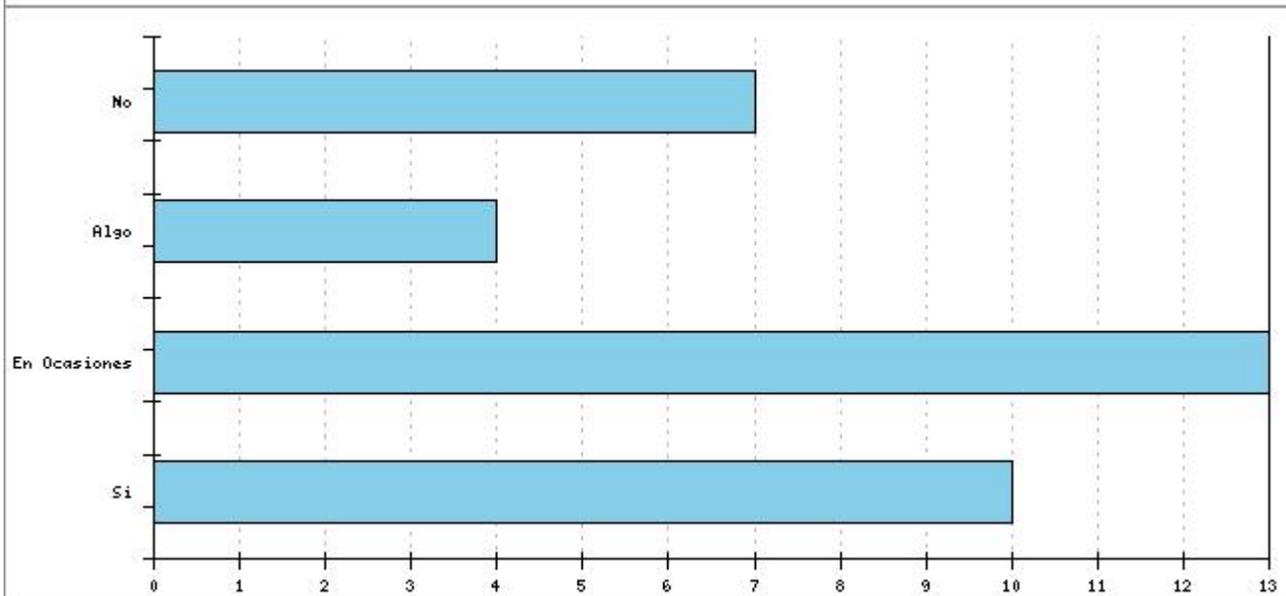
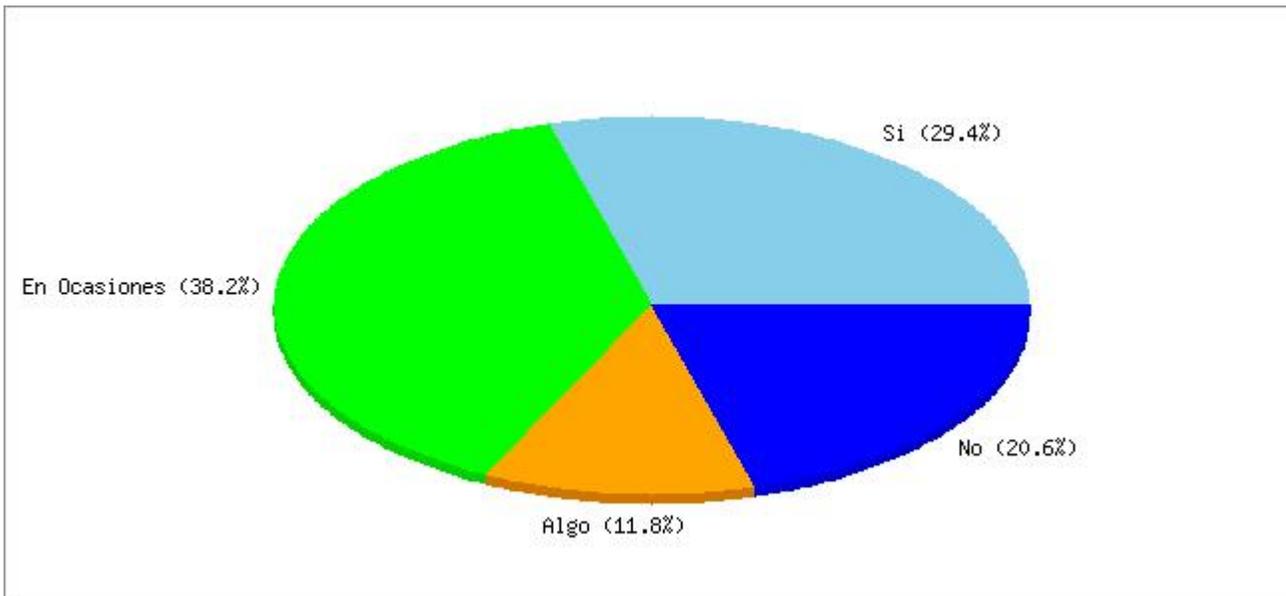
¿Tus aportaciones e ideas son tenidas en cuenta y valoradas por tu jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	9	25.71%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	10	28.57%
Si	9	25.71%



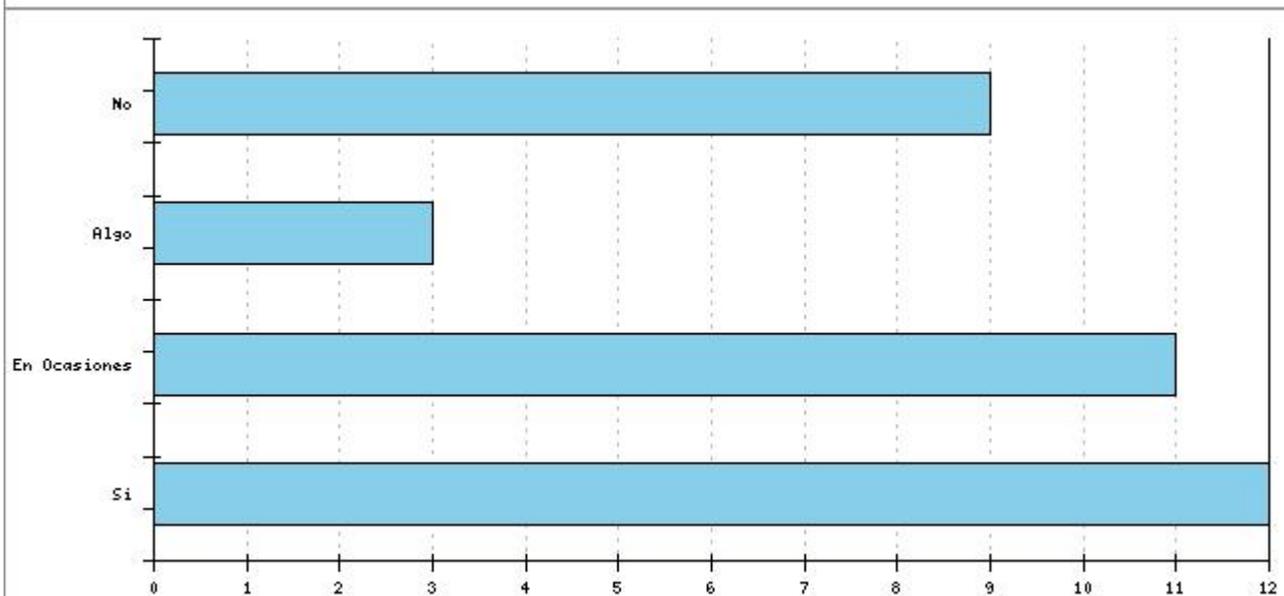
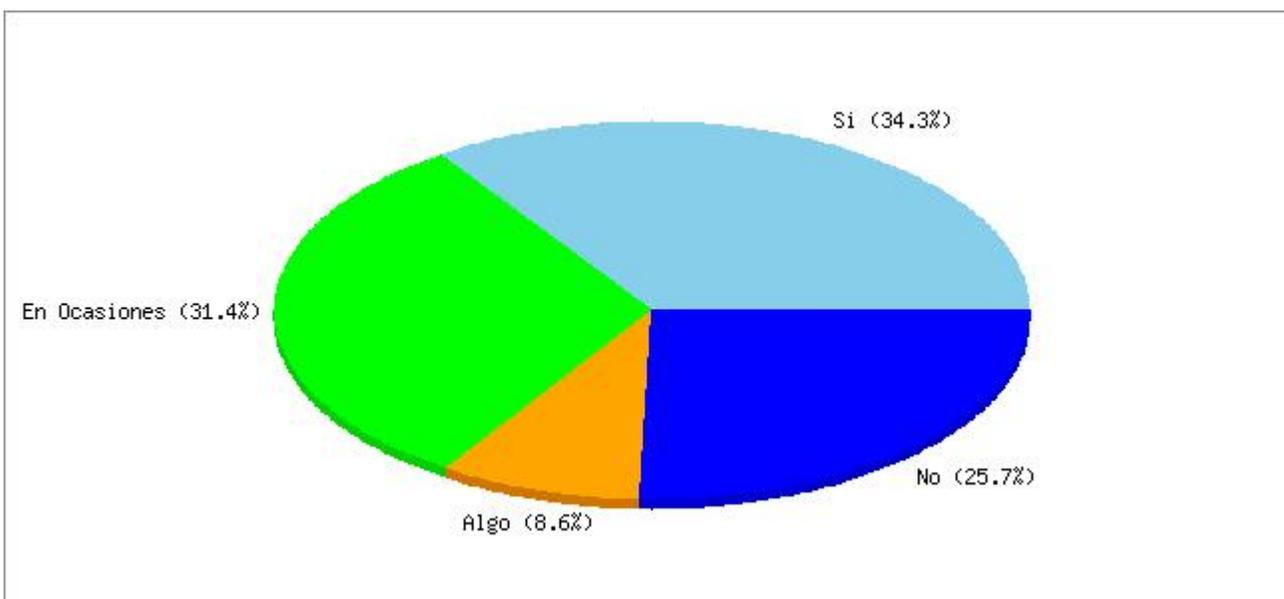
Mi jefe me mantiene informado acerca de temas y cambios importantes.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	7	20.59%
Algo	4	11.76%
En Ocasiones	13	38.24%
Si	10	29.41%



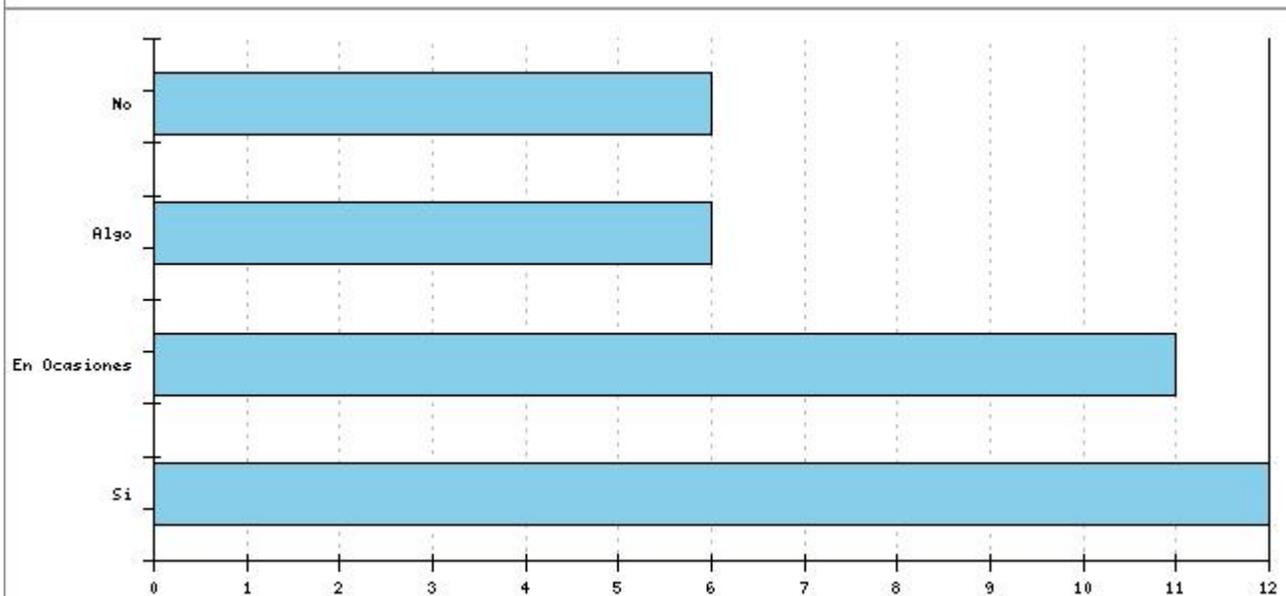
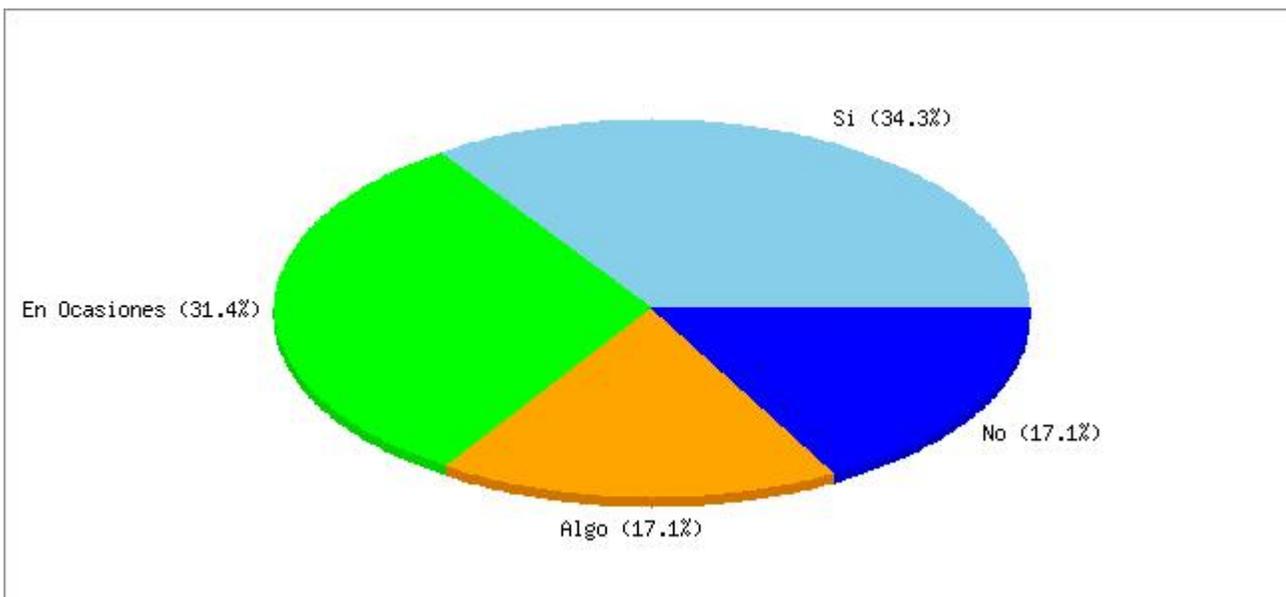
Mi jefe me comunica claramente sus expectativas sobre mi tarea.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	9	25.71%
Algo	3	8.57%
En Ocasiones	11	31.43%
Si	12	34.29%



Los jefes hacen lo que dicen.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	6	17.14%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	11	31.43%
Si	12	34.29%



En general recibo la información sobre temas vinculados a la compañía por los canales oficiales antes que por comentarios o chismes.

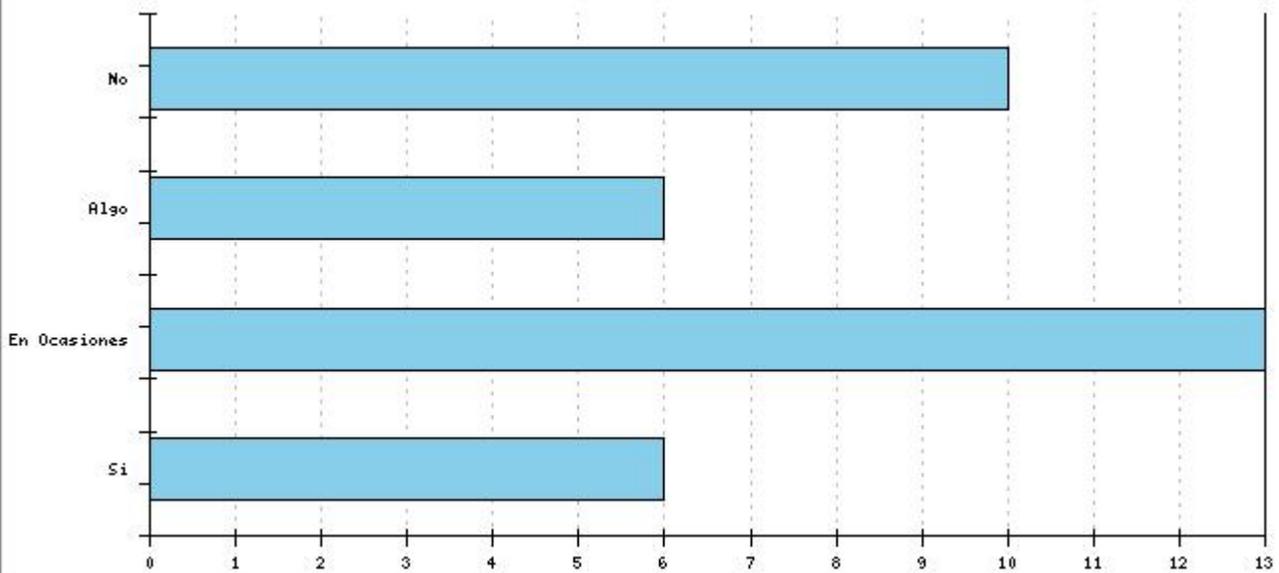
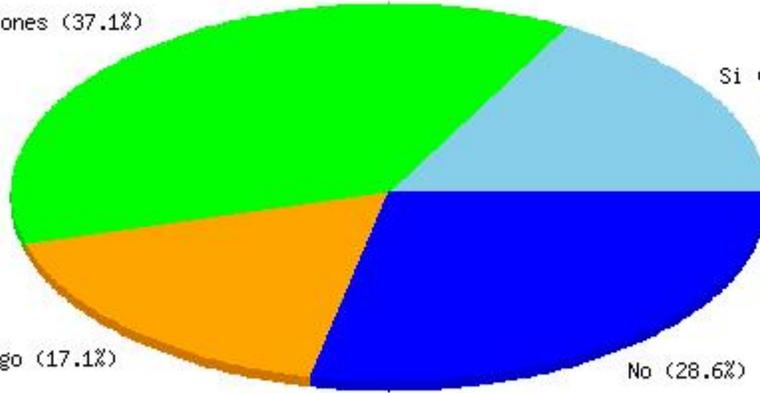
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	10	28.57%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	13	37.14%
Si	6	17.14%

En Ocasiones (37.1%)

Si (17.1%)

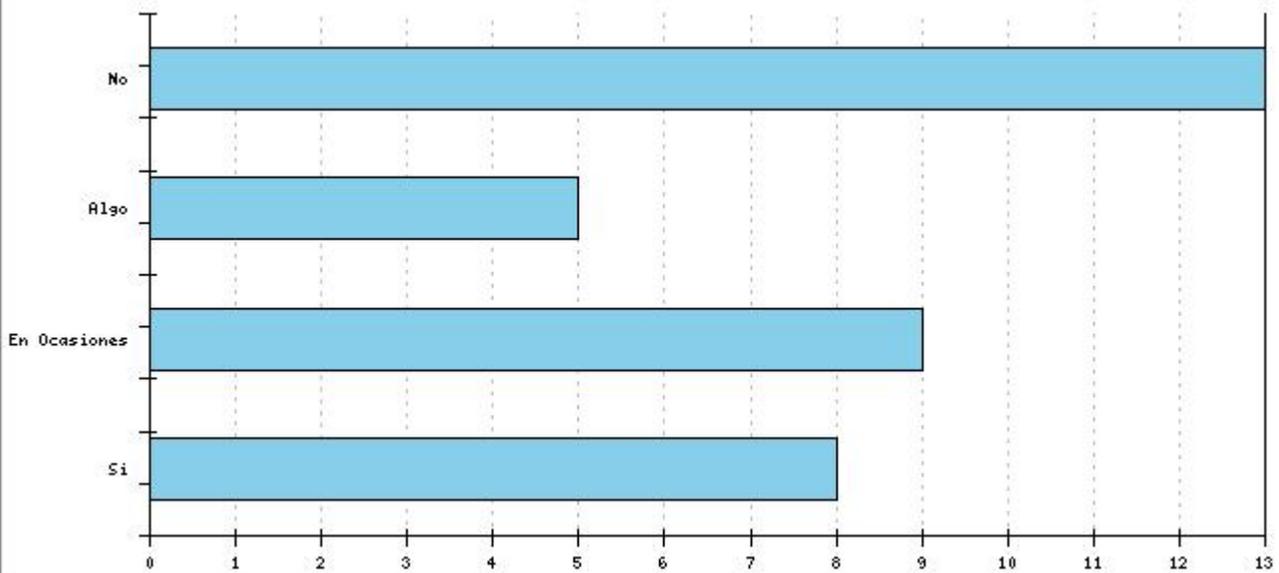
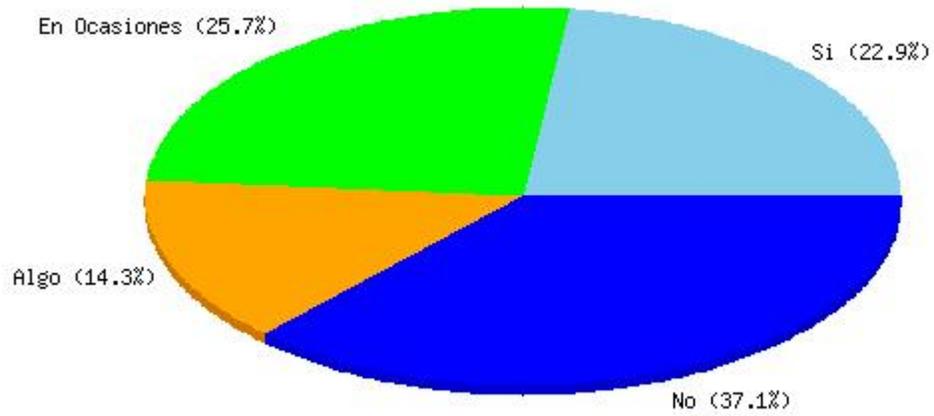
Algo (17.1%)

No (28.6%)



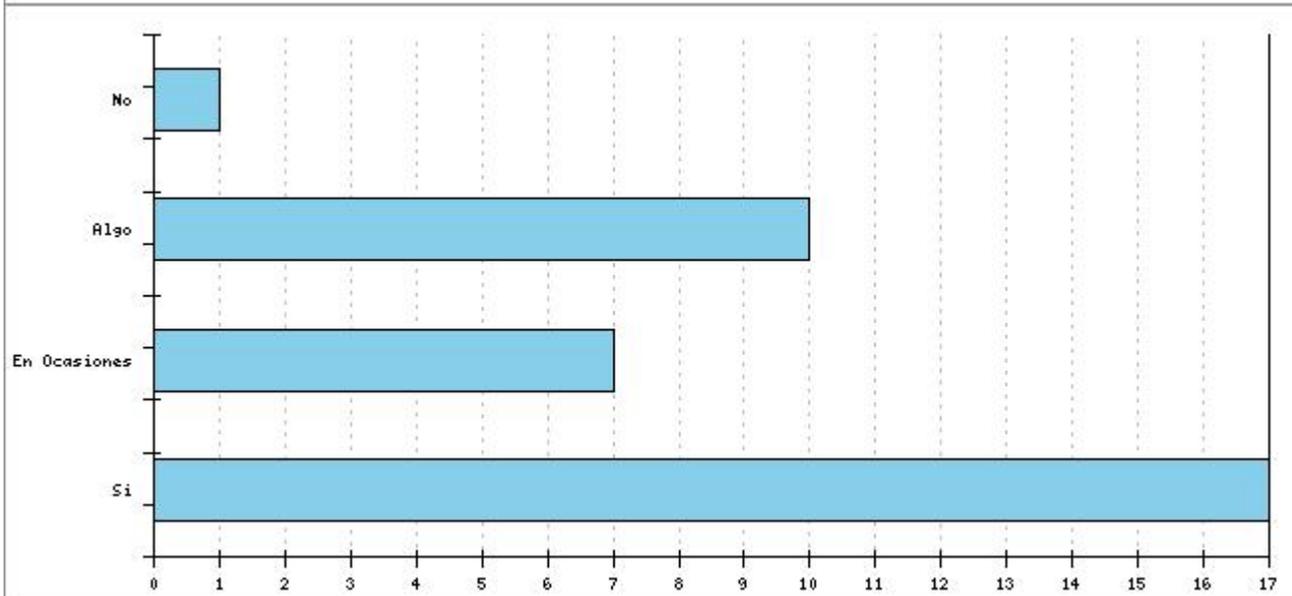
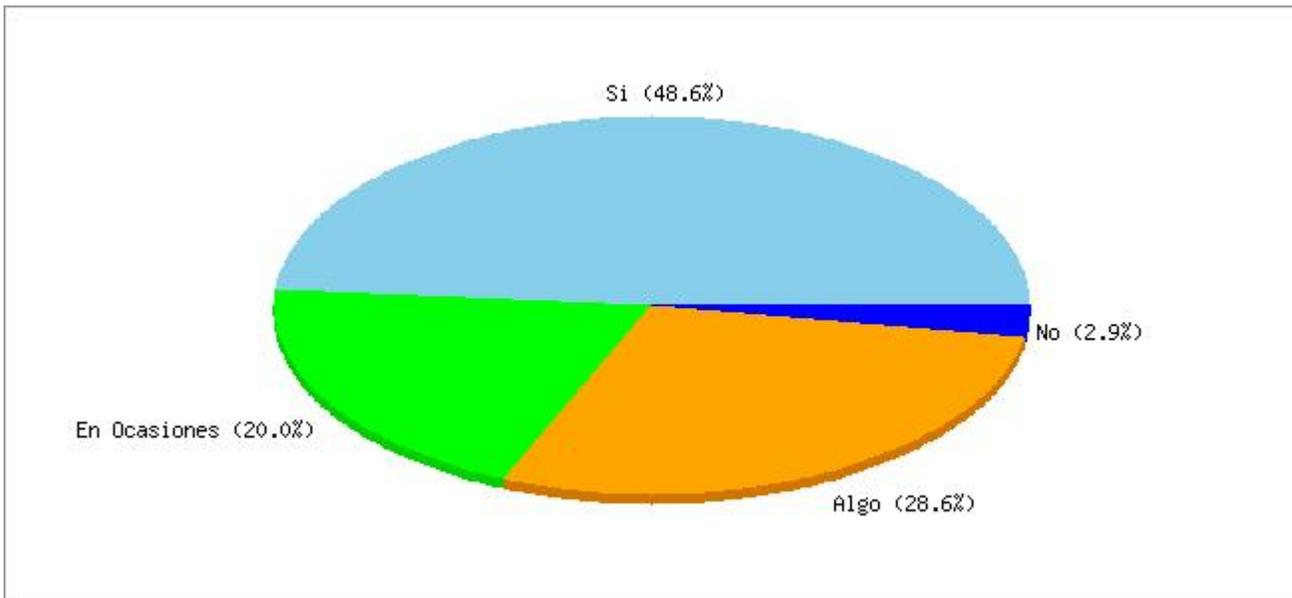
En la empresa existen canales adecuados para la transmisión de inquietudes entre los distintos niveles jerárquicos.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	13	37.14%
Algo	5	14.29%
En Ocasiones	9	25.71%
Si	8	22.86%



Los procesos de trabajo establecidos en nuestra empresa me permiten ser lo más productivo posible.

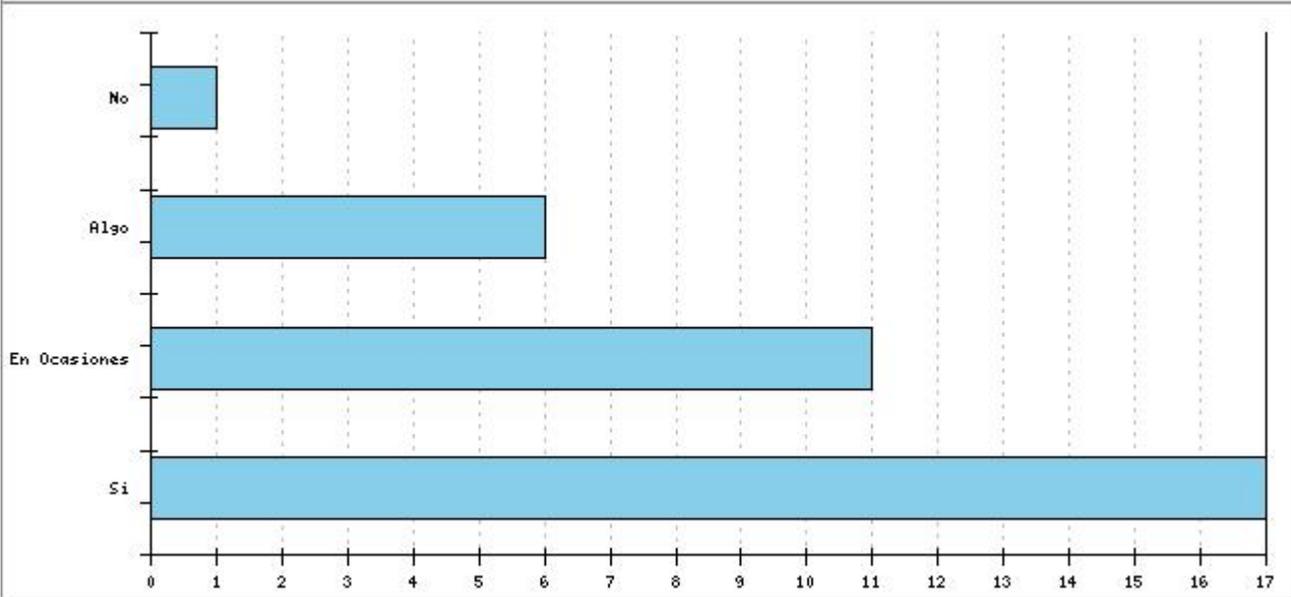
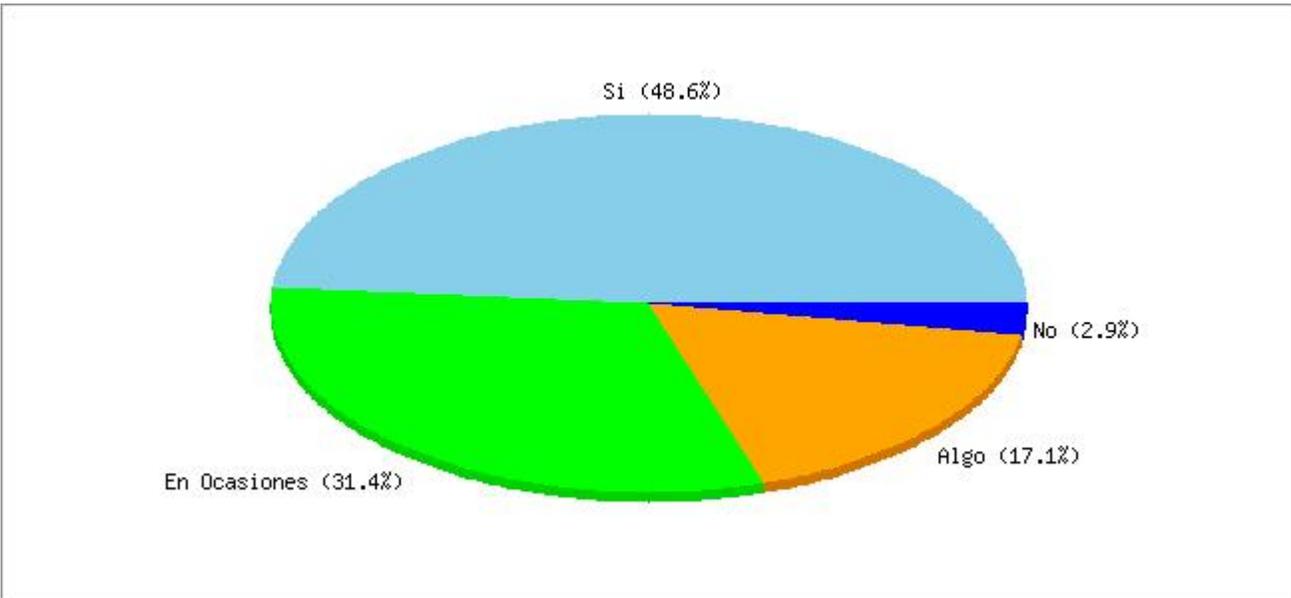
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	10	28.57%
En Ocasiones	7	20.00%
Si	17	48.57%



G. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON EL RESTO DE LA EMPRESA

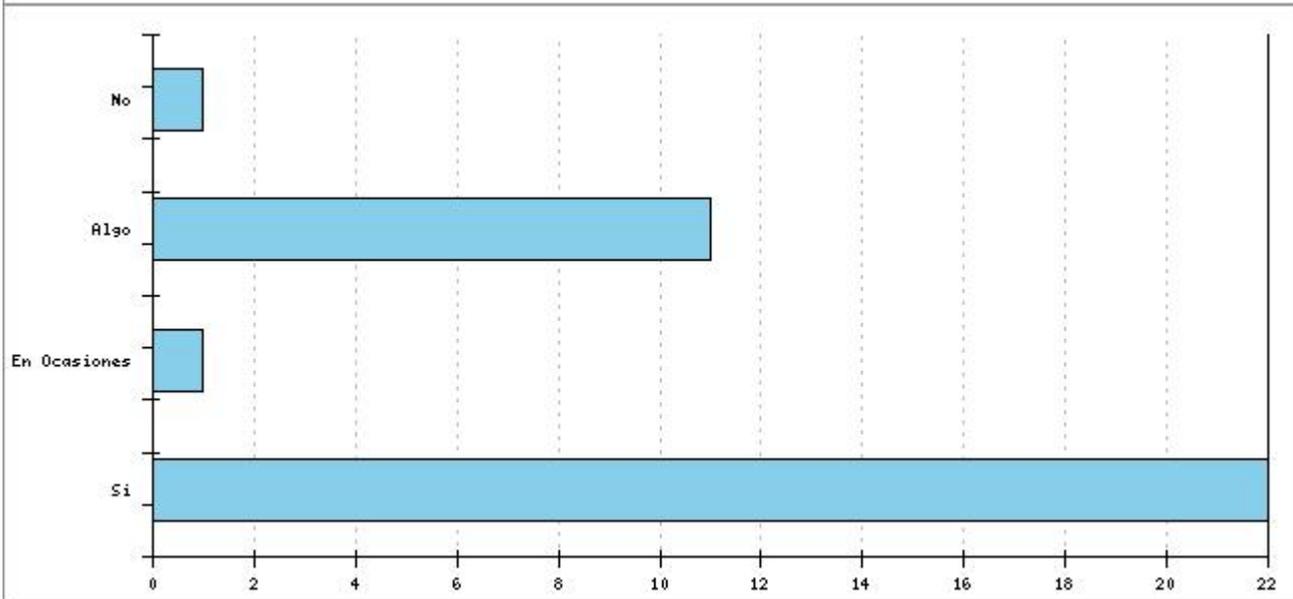
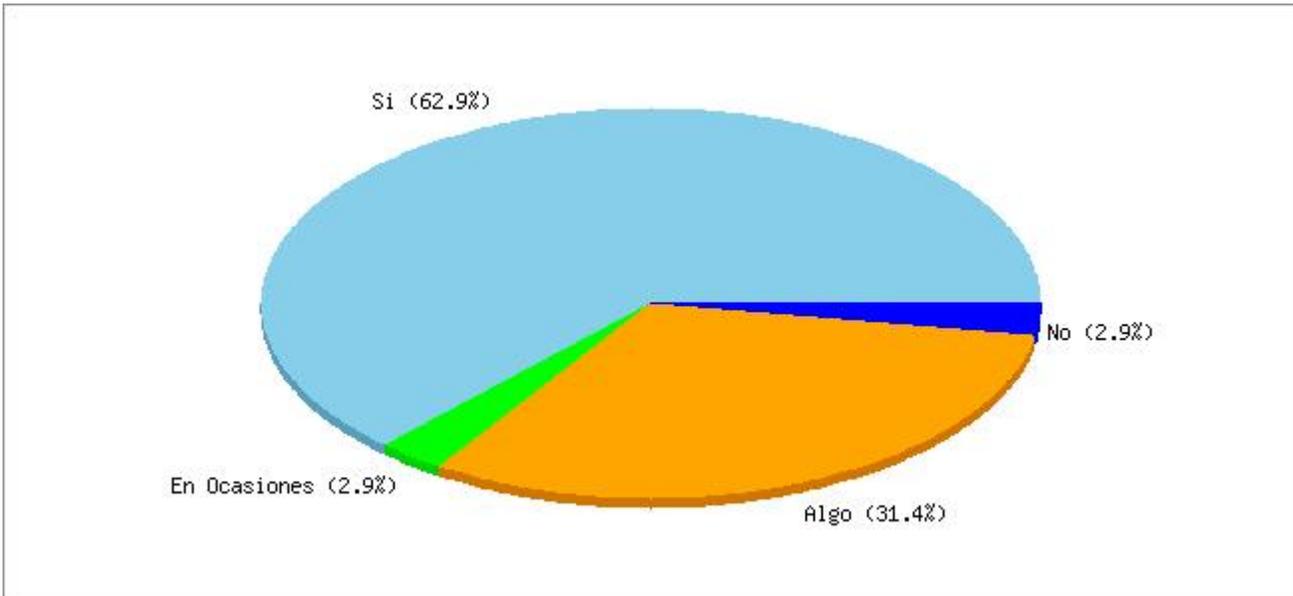
La empresa transmite información que me permite conocer cuáles son los objetivos de la misma.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	11	31.43%
Si	17	48.57%



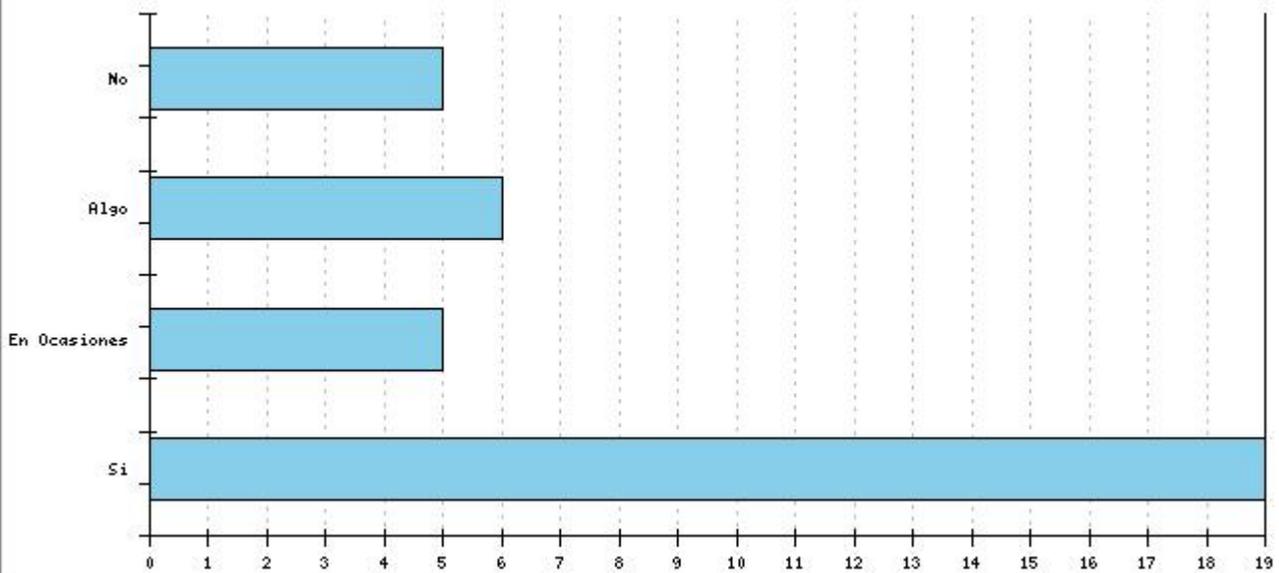
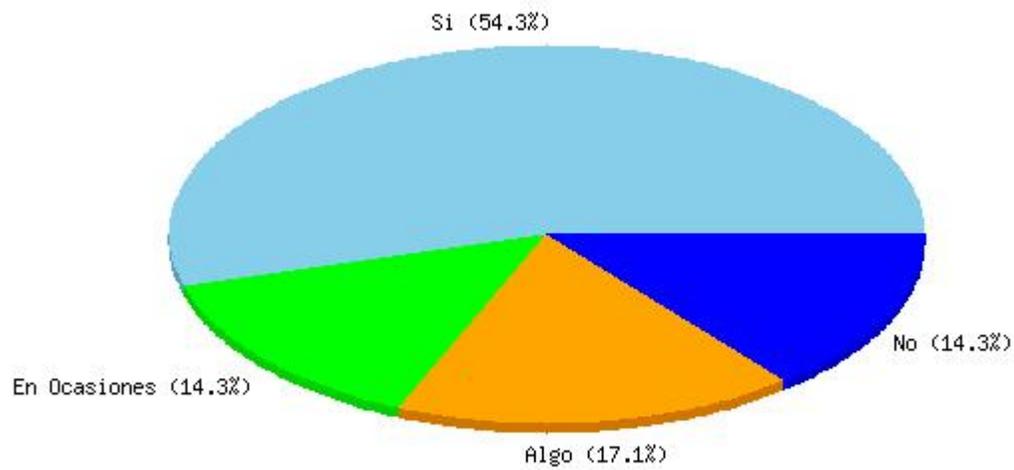
¿Fuiste bien atendido y suficientemente informado en todo el proceso de incorporación a la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	11	31.43%
En Ocasiones	1	2.86%
Si	22	62.86%



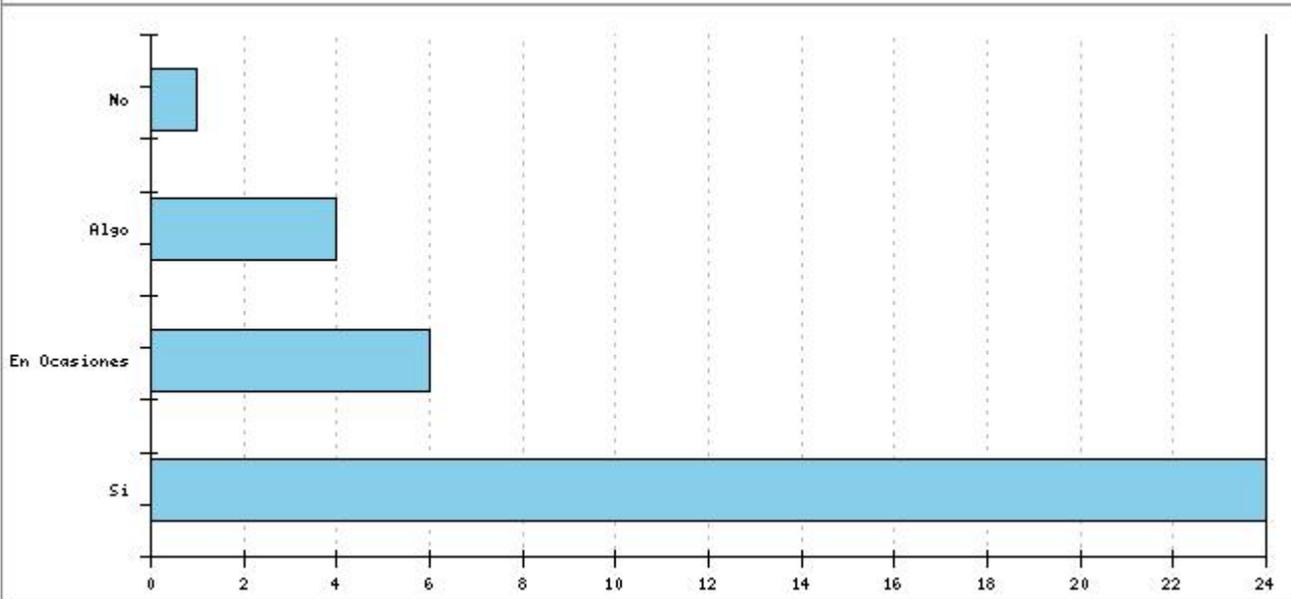
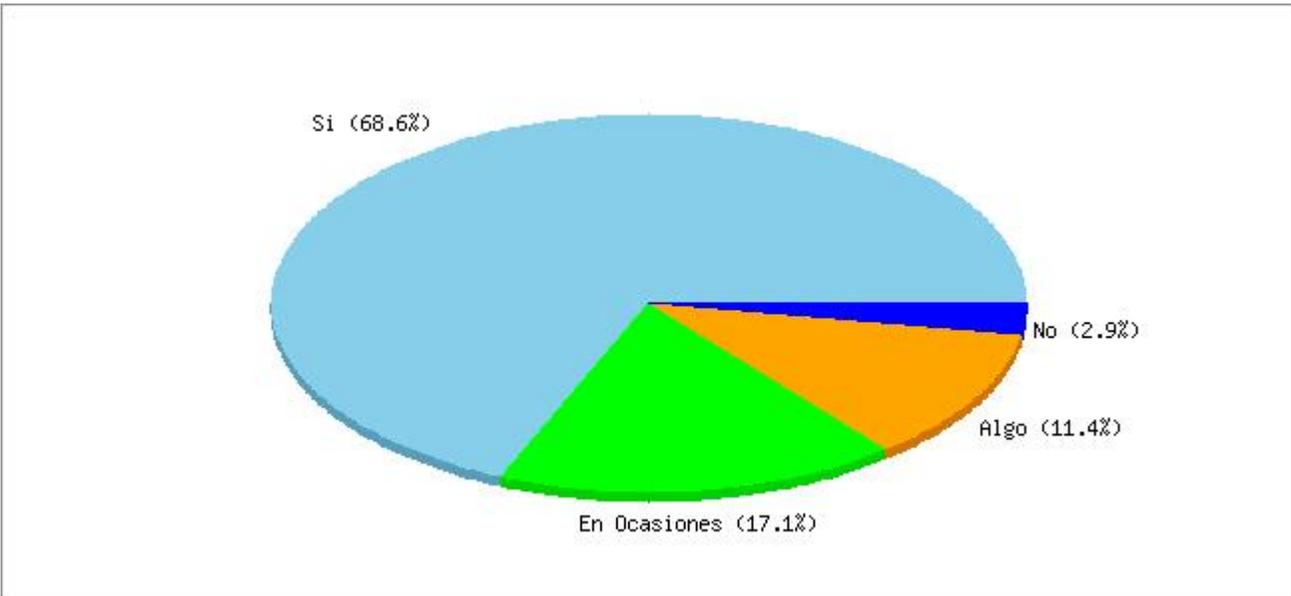
¿Te ha sido útil la información de bienvenida que recibiste?Asignación de formador, bienvenida, inducción virtual...

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	5	14.29%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	5	14.29%
Si	19	54.29%



¿Conoces el organigrama de la empresa y a quién tienes que dirigirte para resolver un problema?

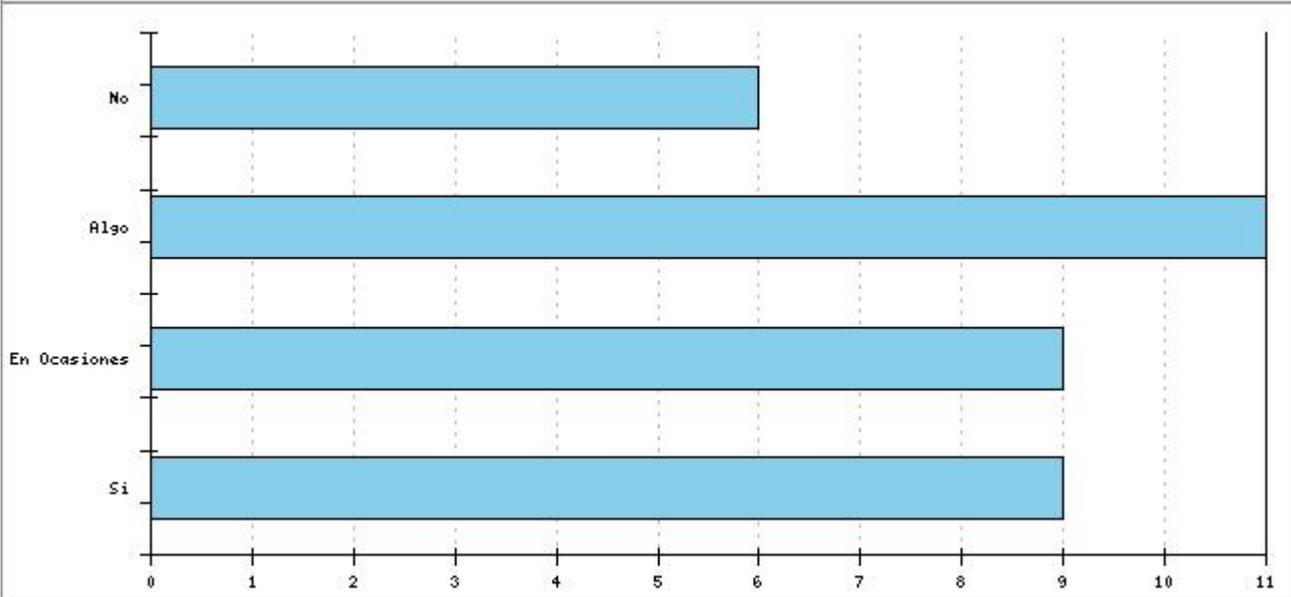
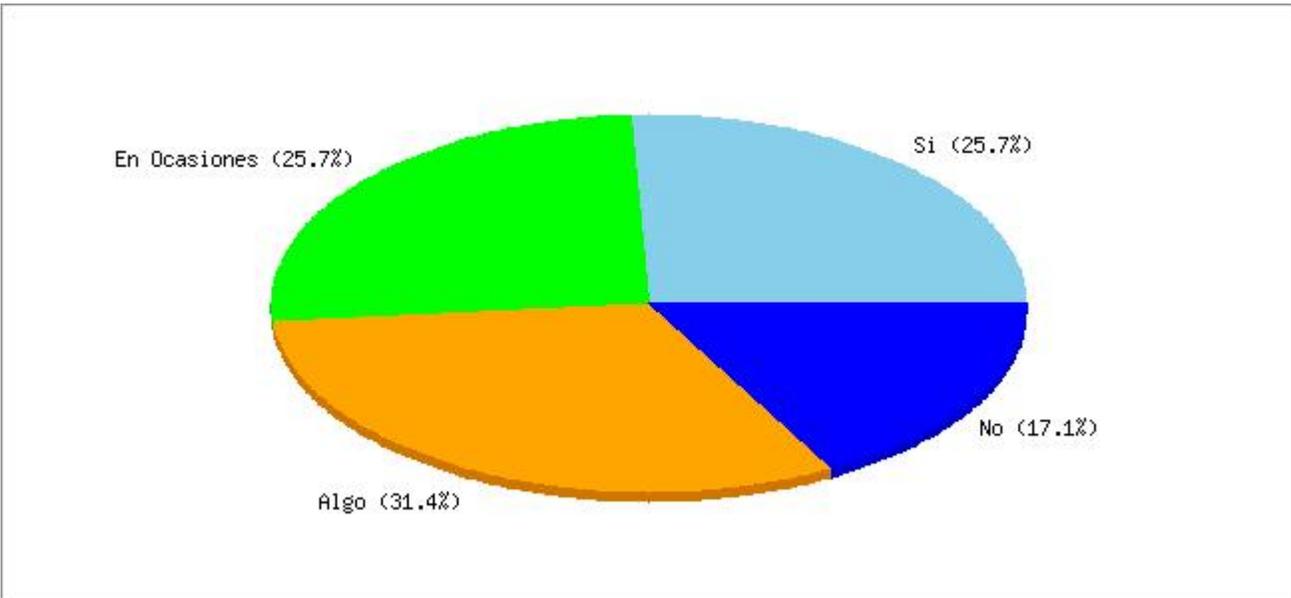
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	4	11.43%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	24	68.57%



H. RELACIÓN Y COLABORACIÓN CON LAS UNIDADES DE SERVICIOS INT

¿Considera usted que existe buena relación con el área administrativa?

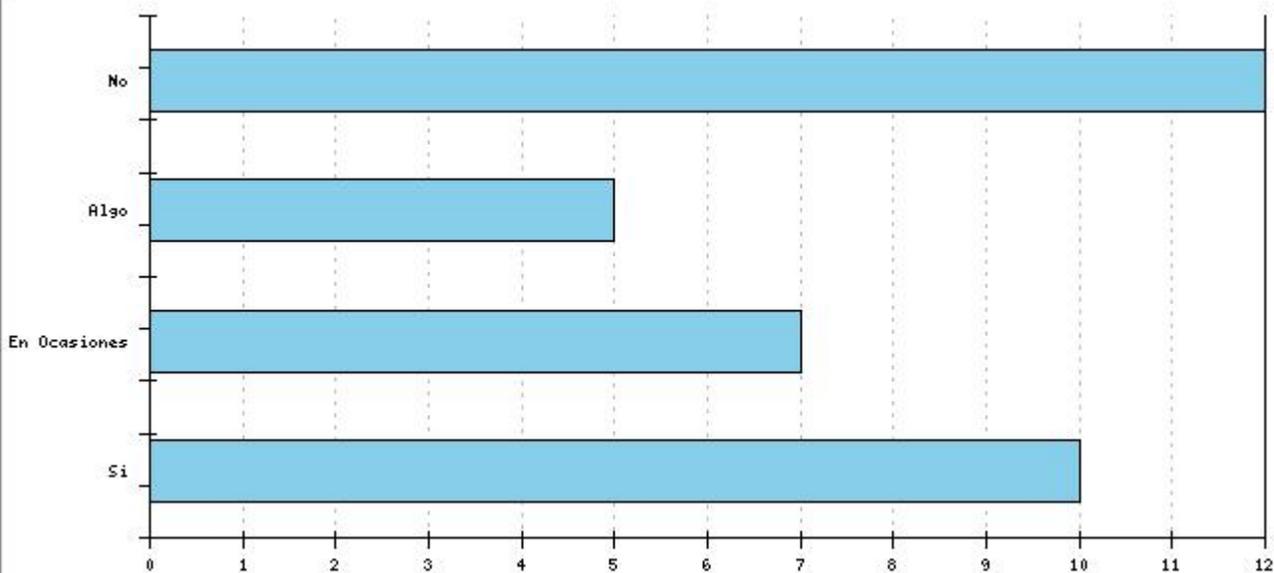
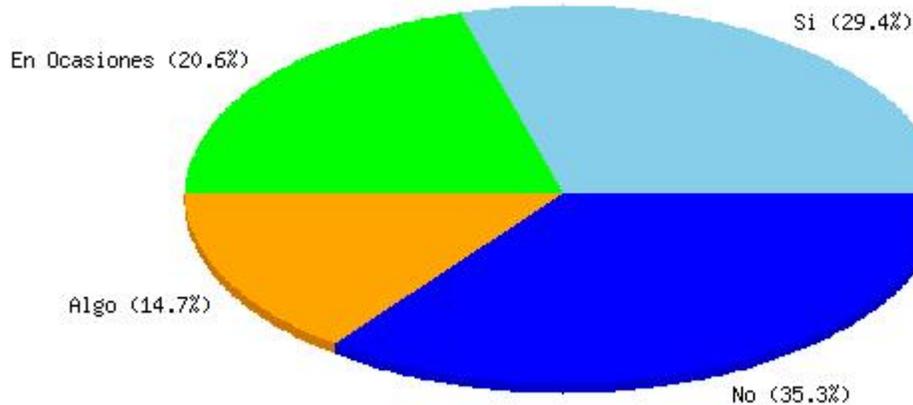
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	6	17.14%
Algo	11	31.43%
En Ocasiones	9	25.71%
Si	9	25.71%



I. EL ENTORNO DE TRABAJO / ENTORNO FÍSICO

¿Las condiciones ambientales son adecuadas: limpieza, temperatura, iluminación, comodidad...?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	12	35.29%
Algo	5	14.71%
En Ocasiones	7	20.59%
Si	10	29.41%



Si tiene inconvenientes con algún área física de trabajo (infraestructura, iluminación, temperatura, comodidad; especifique la misma. Caso contrario coloque NO.

Respuesta

1) TEMPERATURA

2) MEJORAMIENTO DE INSTALACIONES POR PARTE DE LA VENTILACION Y MAS

3) MUCHO CALOR

4) hace demasiado calor

5) Demasiado calor en el área de trabajo .

6) temperatura

7) comodidad,temperatura

8) incomodidad, temperatura, iluminación,

9) NO

10) el calor es insoportable este lugar es muy parecido a trabajar en una olla y el uniforme es muy pesado ademas de feo. existen muchas hormigas en el area del comedor,no hay musica ambiental en el area de trabajo.

11) EN EL AREA DE NACIONAL HACE MUCHO FRIO EN LAS TARDES, Y HACE FALTA MAS ESPACIO EN LA AREA,

12) Mucho calor en las mañanas y demasiado viento en el area de nacional en las tardes al abrir las lanfort debería existir una puerta pequeña solo para proveedores para q no entre el aire q bota todas las cosas deberian ayudarnos con algun tipo de chompas por el viento que hace en las tardes al abrir las lanfort y extender el area de nacional porque es muy pequeña

13) temperatura en el Sbl

14) la temperatura en preembarque no es la adecuada hace mucho frio se necesita unas chompas para la area

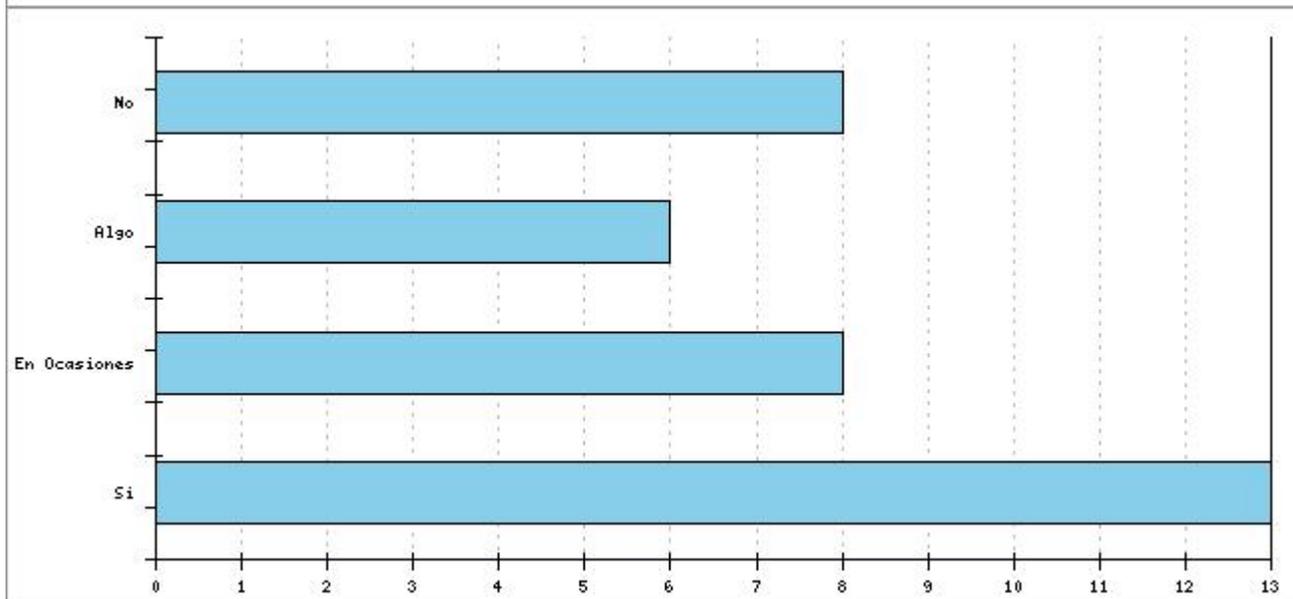
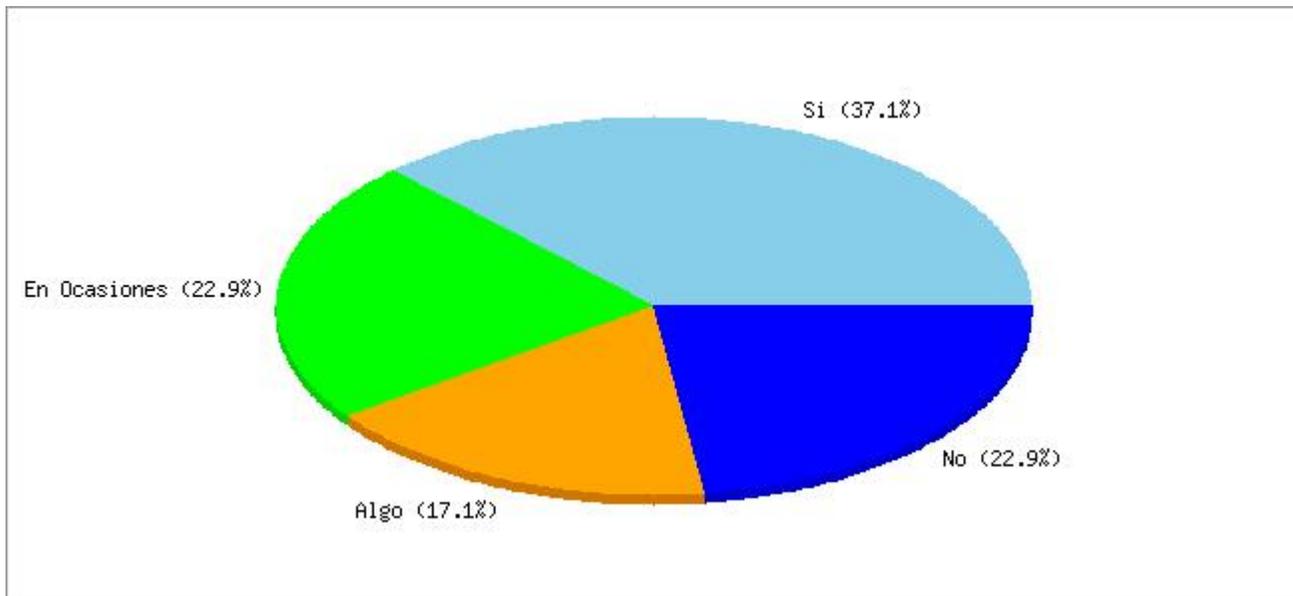
15) temperatura cuando el calor es muy fuerte no hay mucha ventilación para que entre aire al establecimiento

16) En el area que desempeñe mis labores no son las adecuadas ya que mi escritorio es reciclado y es demasiado incomodo para poder trabajar.

J. EL ENTORNO DE TRABAJO / ENTORNO PSICOLÓGICO

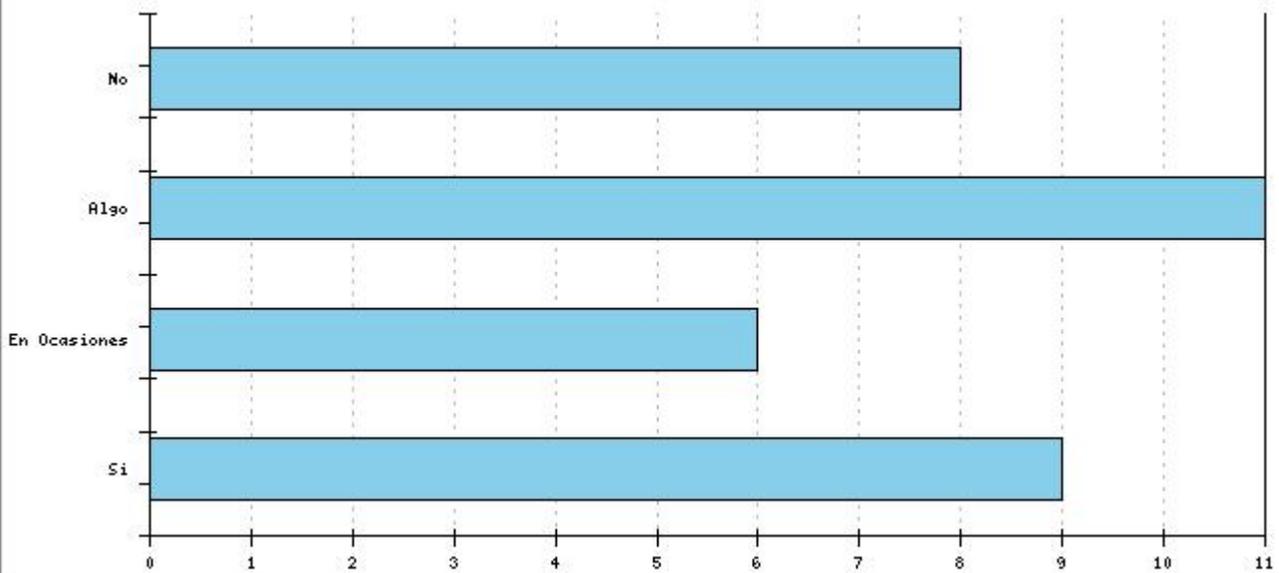
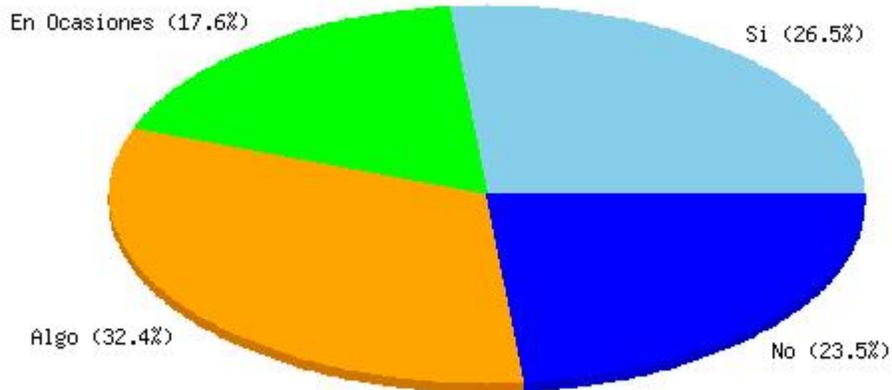
Mi jefe evita el favoritismo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	8	22.86%
Algo	6	17.14%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	13	37.14%



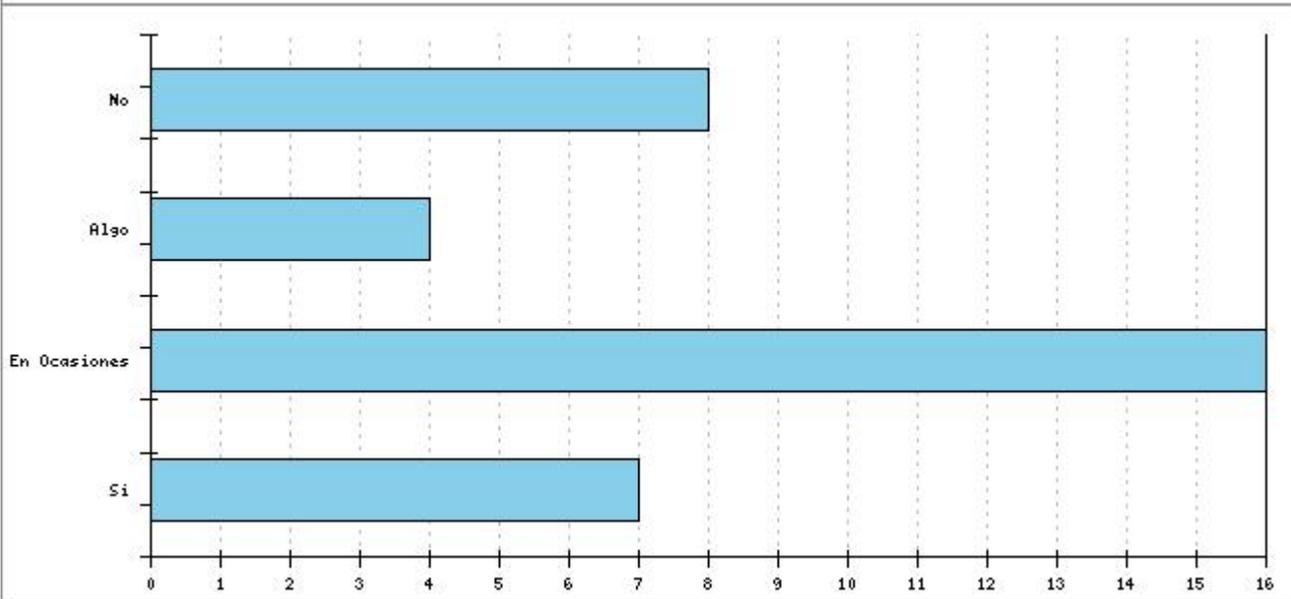
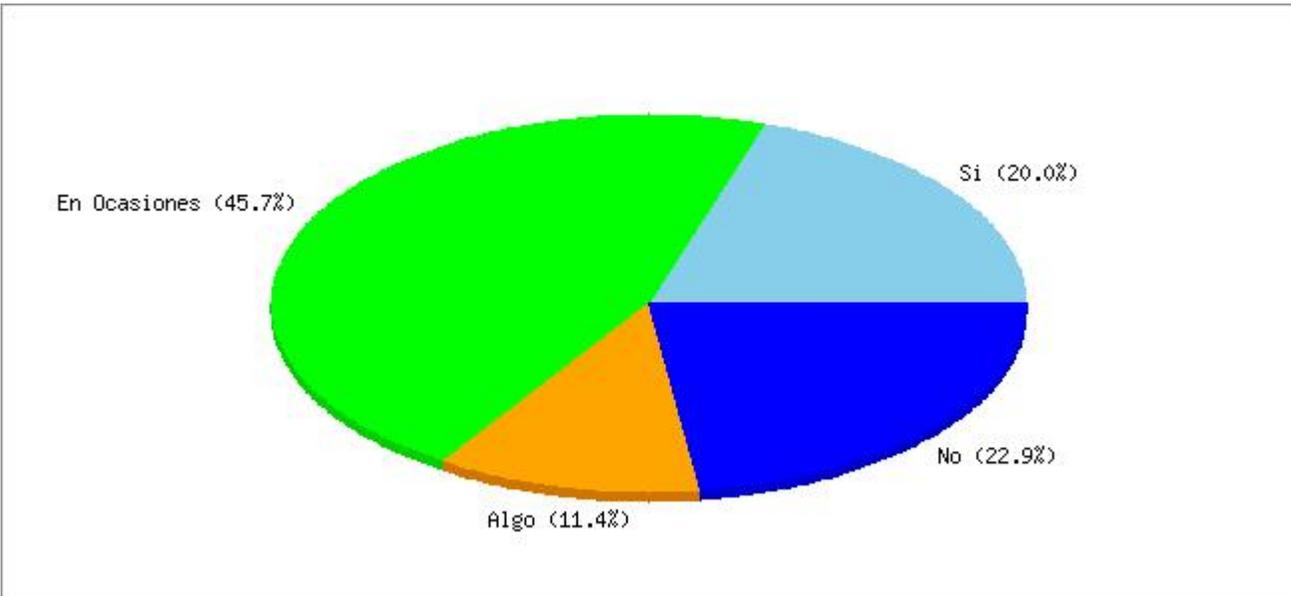
Mi jefe promueve/favorece el desarrollo de las personas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	8	23.53%
Algo	11	32.35%
En Ocasiones	6	17.65%
Si	9	26.47%



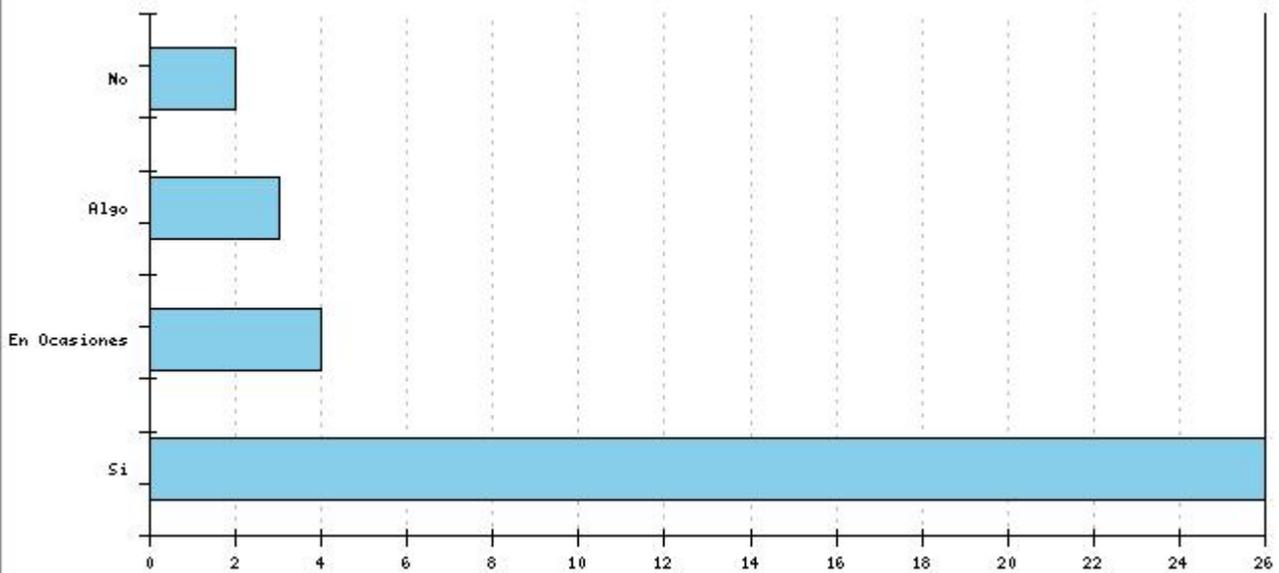
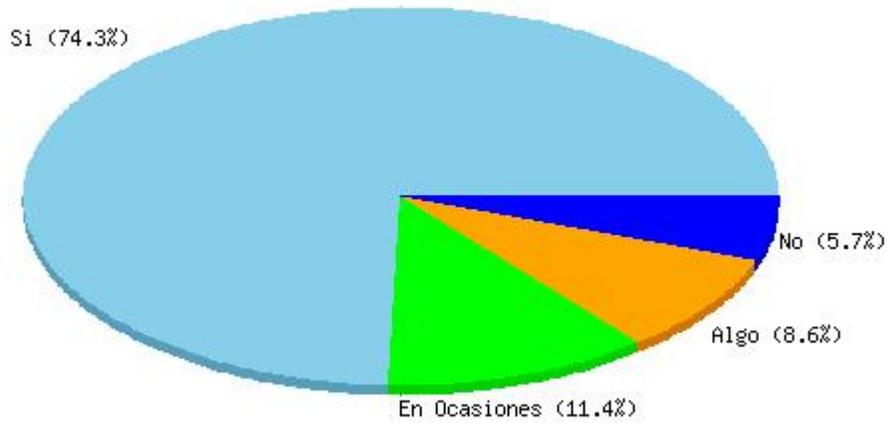
Mi jefe acepta que puedan cometerse errores involuntarios al hacer el trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	8	22.86%
Algo	4	11.43%
En Ocasiones	16	45.71%
Si	7	20.00%



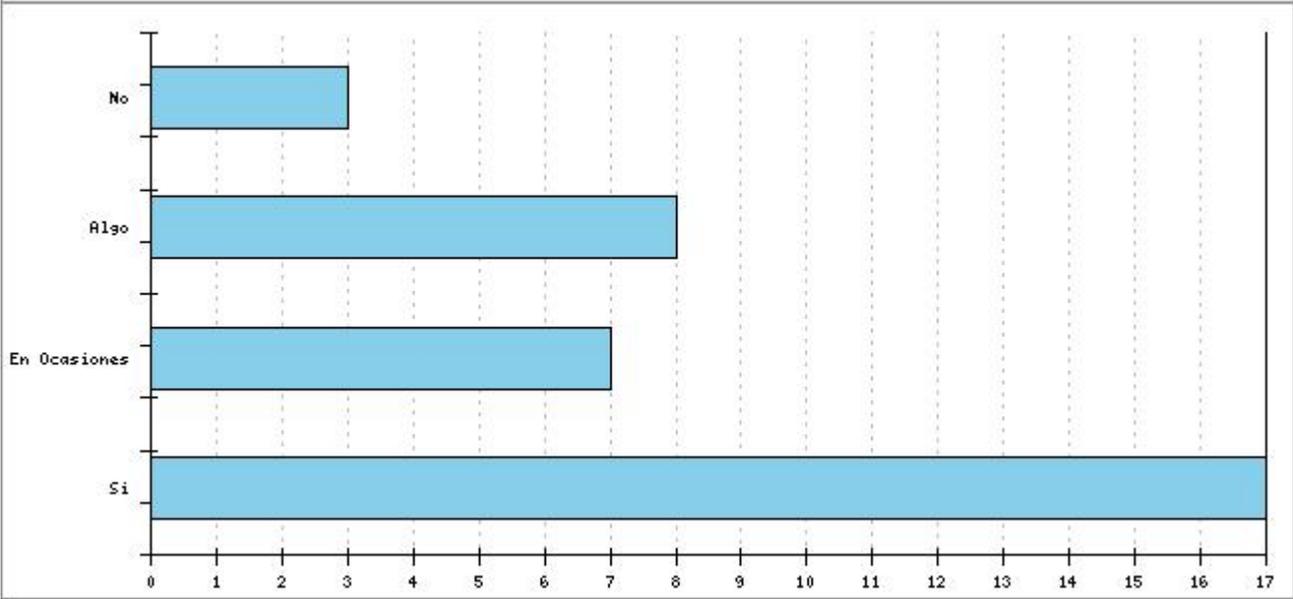
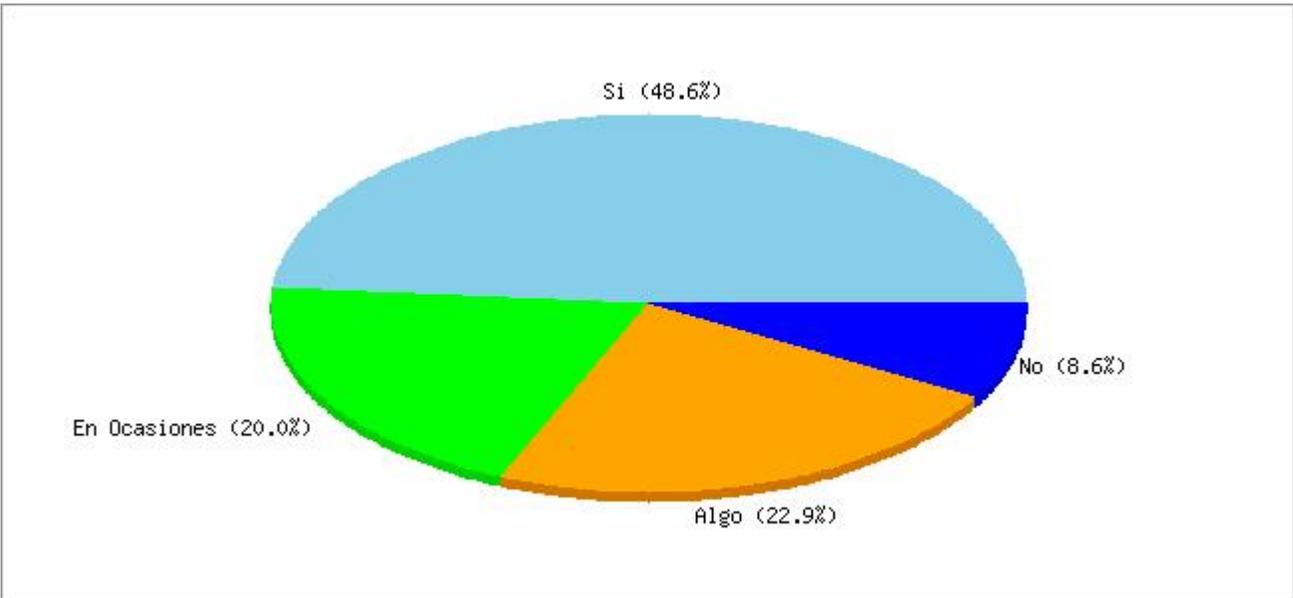
¿Te sientes seguro y estable en este empleo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	5.71%
Algo	3	8.57%
En Ocasiones	4	11.43%
Si	26	74.29%



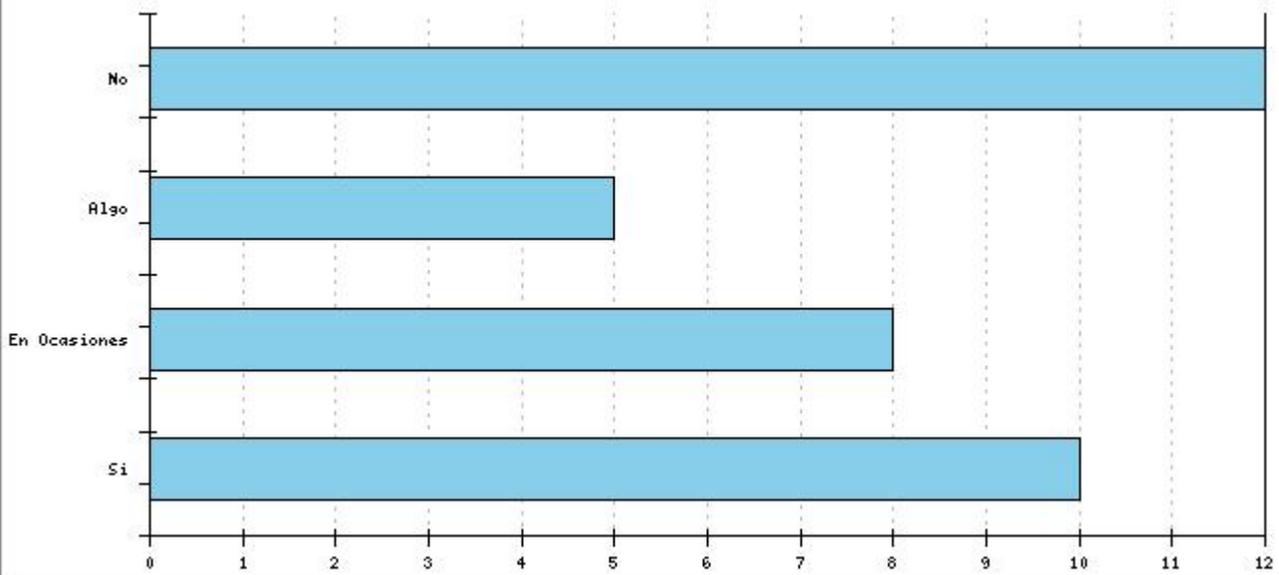
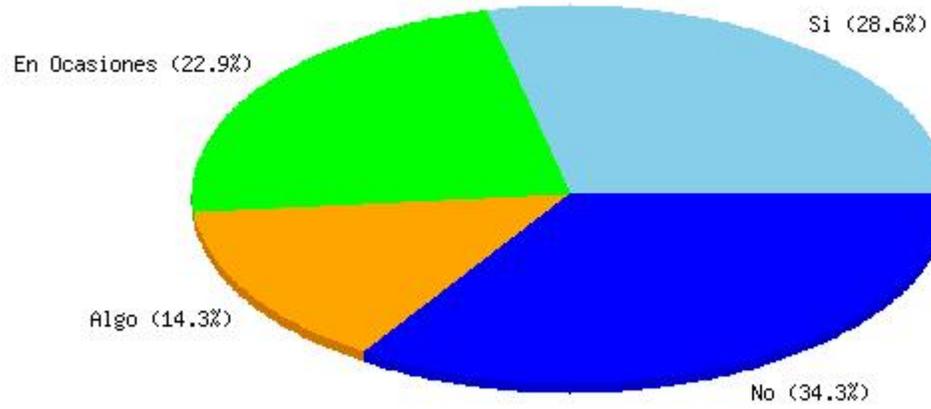
¿Te gusta el ambiente de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	3	8.57%
Algo	8	22.86%
En Ocasiones	7	20.00%
Si	17	48.57%



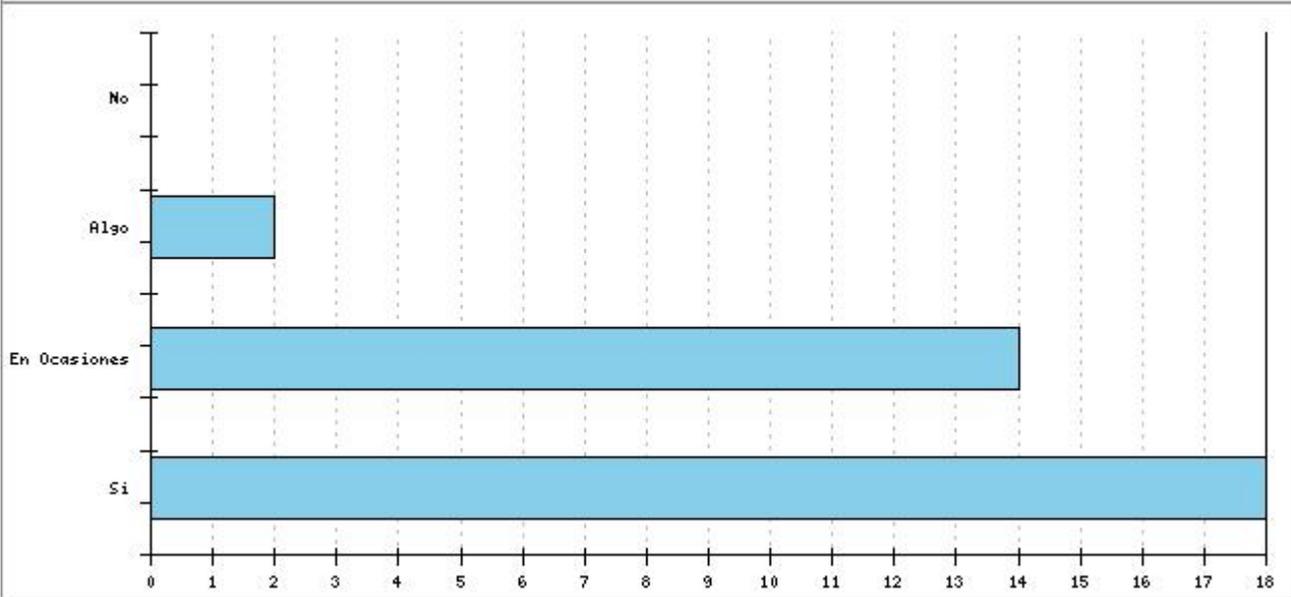
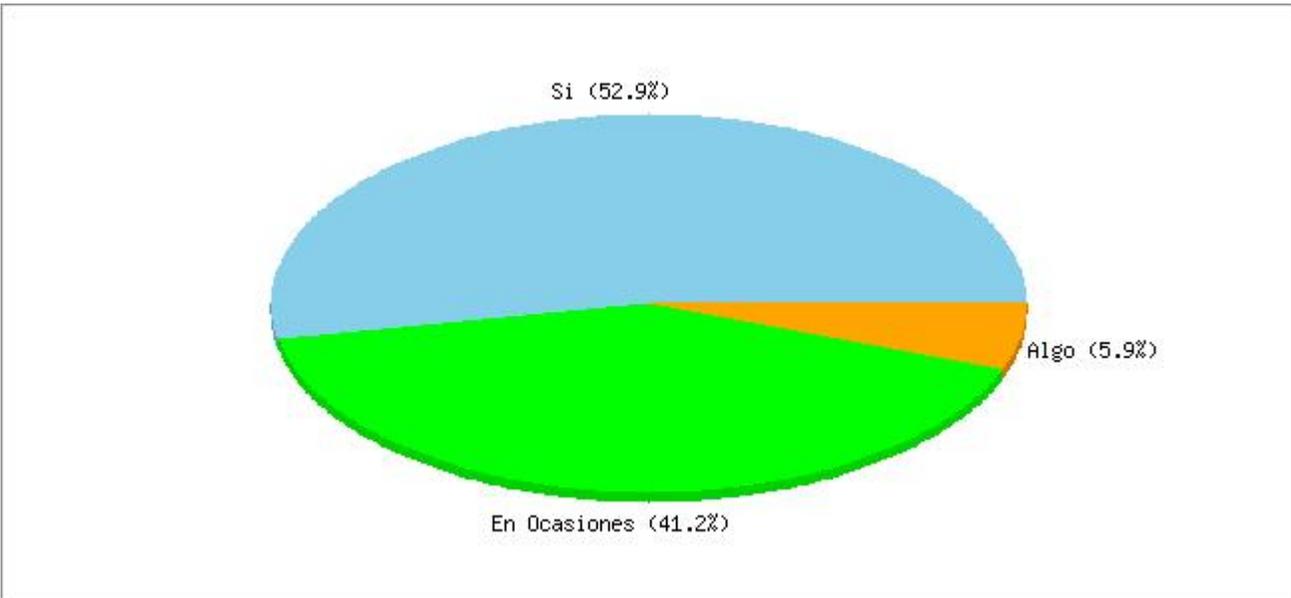
¿Recibes atención personal, además de laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	12	34.29%
Algo	5	14.29%
En Ocasiones	8	22.86%
Si	10	28.57%



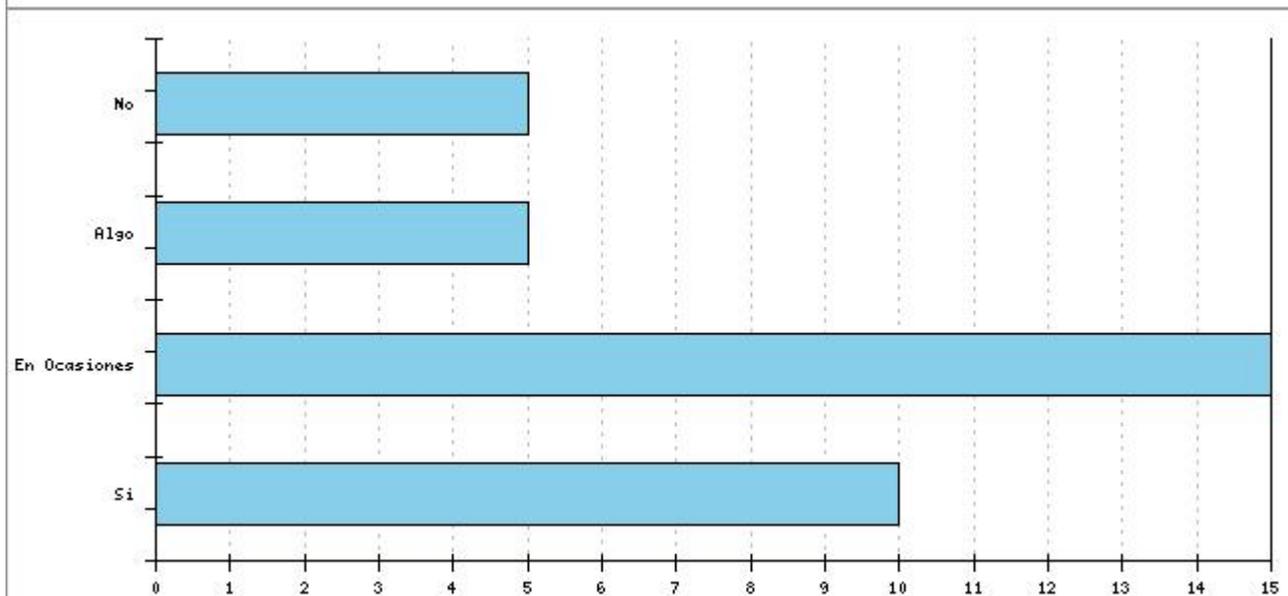
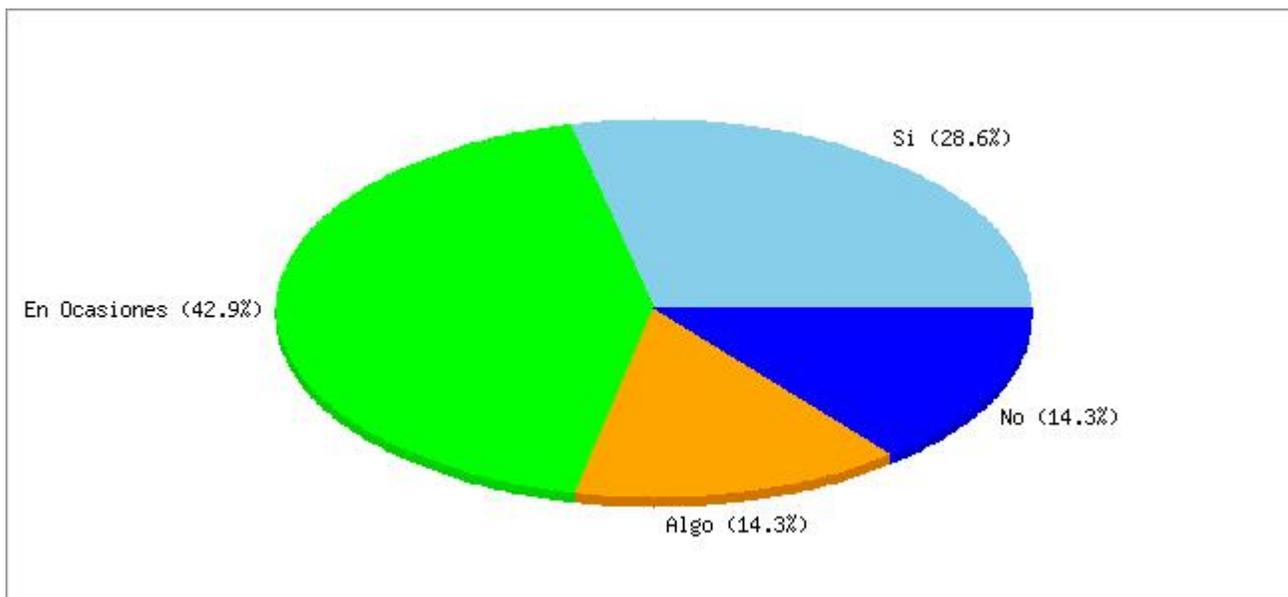
¿Se ayudan entre compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	2	5.88%
En Ocasiones	14	41.18%
Si	18	52.94%



¿Existe un clima de confianza y transparencia?

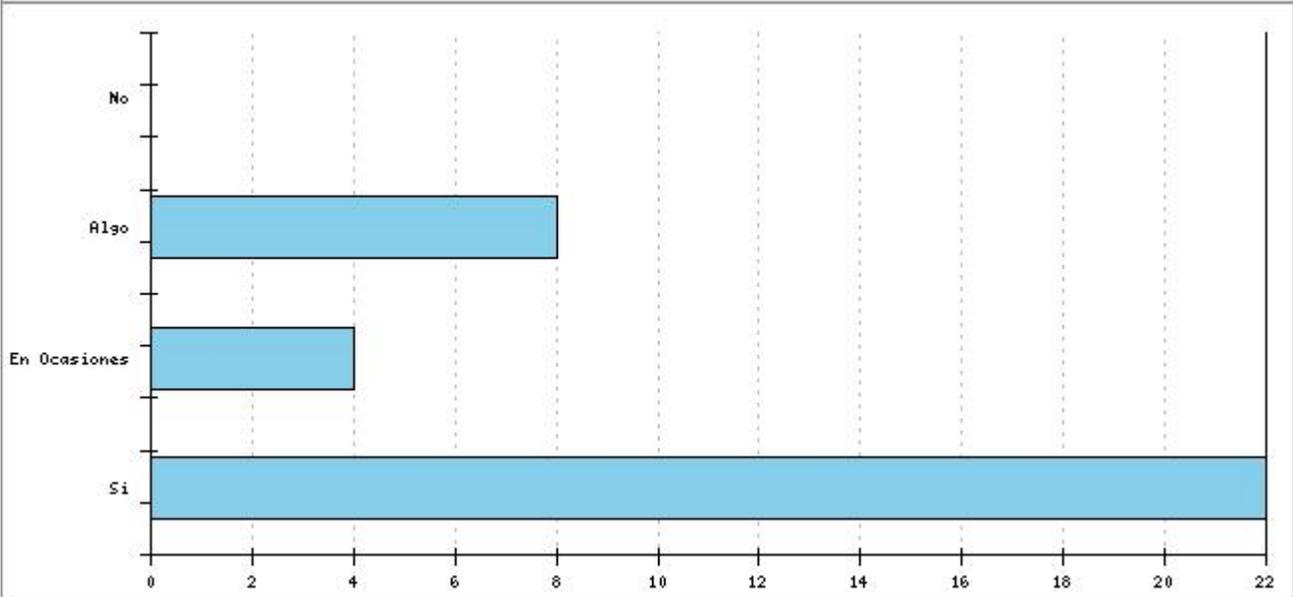
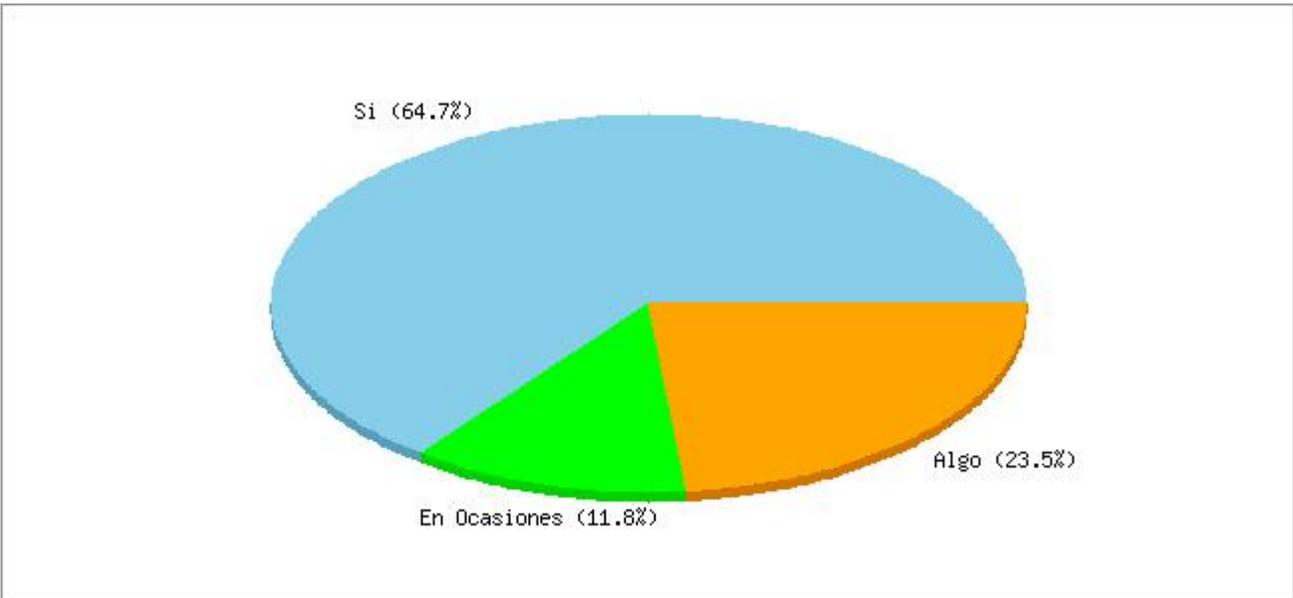
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	5	14.29%
Algo	5	14.29%
En Ocasiones	15	42.86%
Si	10	28.57%



K. IDENTIFICACIÓN CON LA EMPRESA

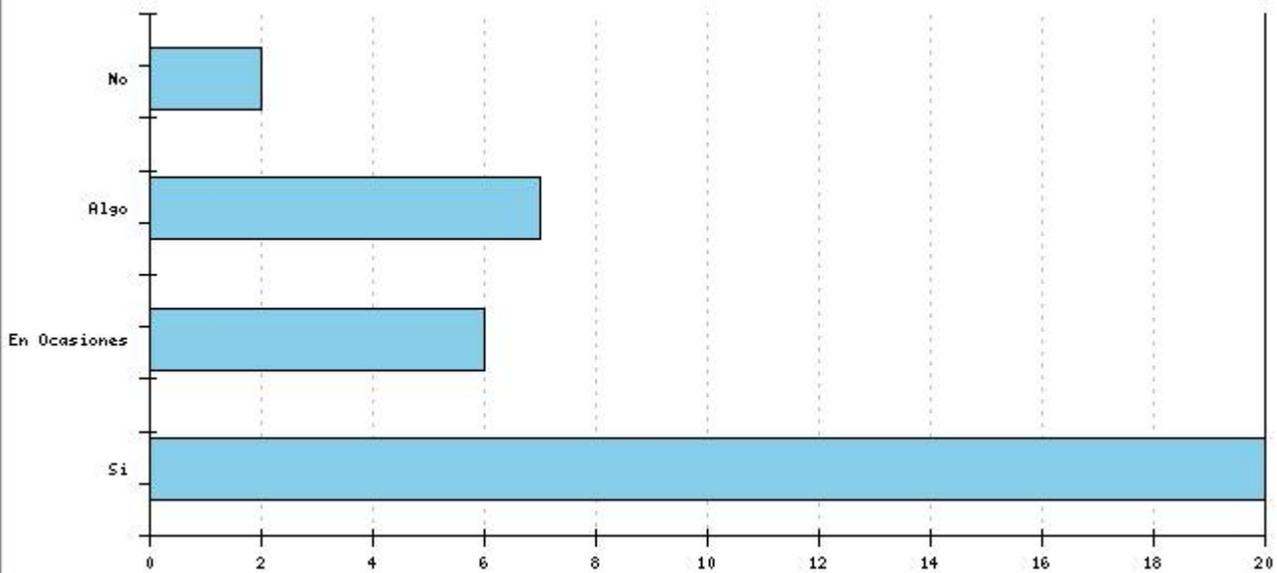
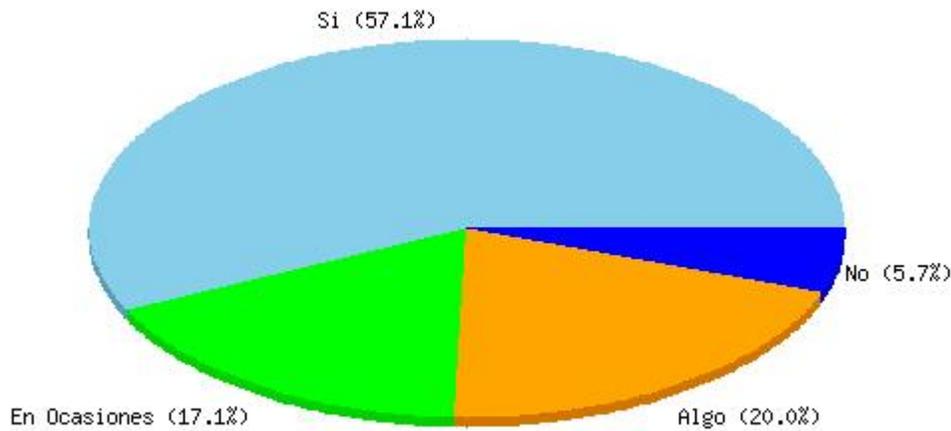
¿Te gusta la imagen que la empresa proyecta de sí misma?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	0	0.00%
Algo	8	23.53%
En Ocasiones	4	11.76%
Si	22	64.71%



¿Te sientes identificado con la cultura y los valores de la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	2	5.71%
Algo	7	20.00%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	20	57.14%



¿Cómo valoras en general la empresa con respecto a otras de nuestra competencia?

Respuesta

- 1) BUENA
- 2) LA EMPRESA ESTA CADA DIA MEJOR . HACI DEBERIAMOS ESTAR TAMBIEN COMO COLOBORADORES
- 3) COMPETITIVA
- 4) ES BIEN SOLIDA
- 5) clara y transparente
- 6) He encontrado un buen clima laboral , aunque no es perfecto es un buen clima laboral , en lo que refiere al trabajo .
- 7) muy bien
- 8) FALTA MAS ATENCIÓN AL PERSONAL Y REMUNERACIONES
- 9) Valoro esta empresa porque esta al mismo nivel de la competencia y con el aporte de cada uno de nosotros lograremos ser grandes gracias
- 10) sin comentarios
- 11) UNA EMPRESA SEGURA Y MUY EFICAZ EN EL MERCADO Y MUY RESPONSABLE
- 12) ETASHION TIENE RENOMBRE PERO LE PERJUDICA LOS ELEVADOS COSTOS
- 13) La empresa siempre esta apuntando para seguir siendo una de las marcas posesionadas en la mente del cliente y consumidor.
- 14) La valoro porque nos hace mejores empleados al enseñarnos a trabajar bajo presion y lograr asi cumplir nuestras metas propuestas
- 15) vamos a la cola...
- 16) SOMOS UNA EMPRESA MUY COMPETITIVA EN EL TEMA DE VENTA DE ROPA SOMOS UNA TENDENCIA A NIVEL DEL PAIS CREO QUE HAY QUE ABRIR NUEVOS MERCADOS

17) yo creo que los valores como empresa se han incrementado en el respeto, modernización, que le toman en cuenta en cada área que uno se desenvuelva, y que lo escuchen.

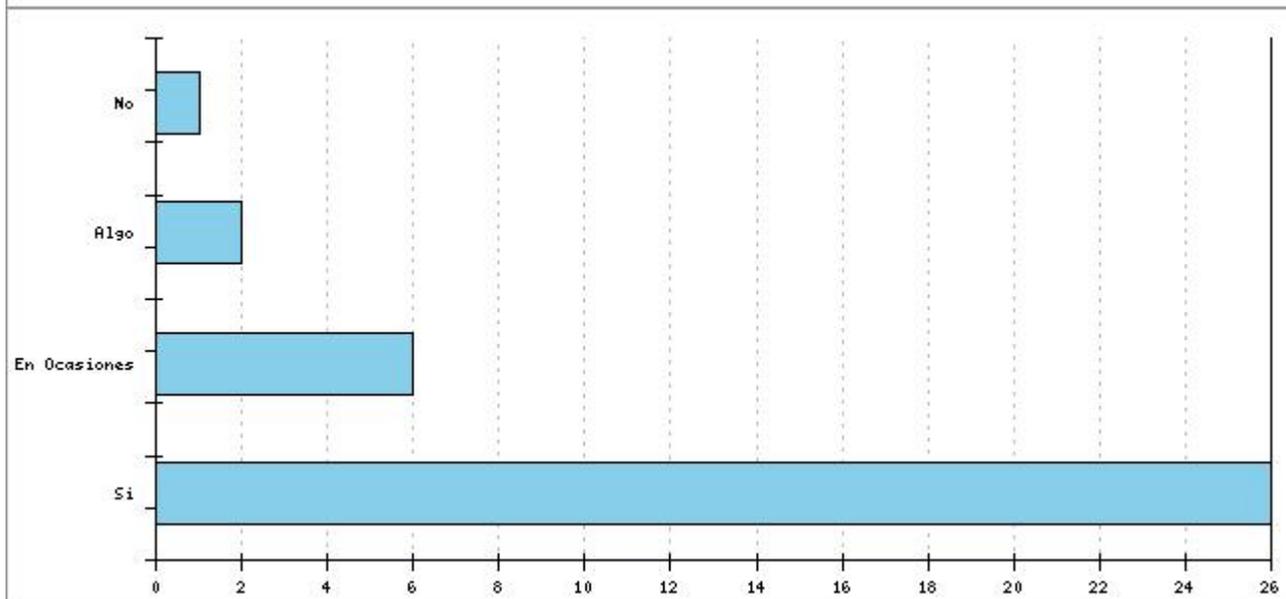
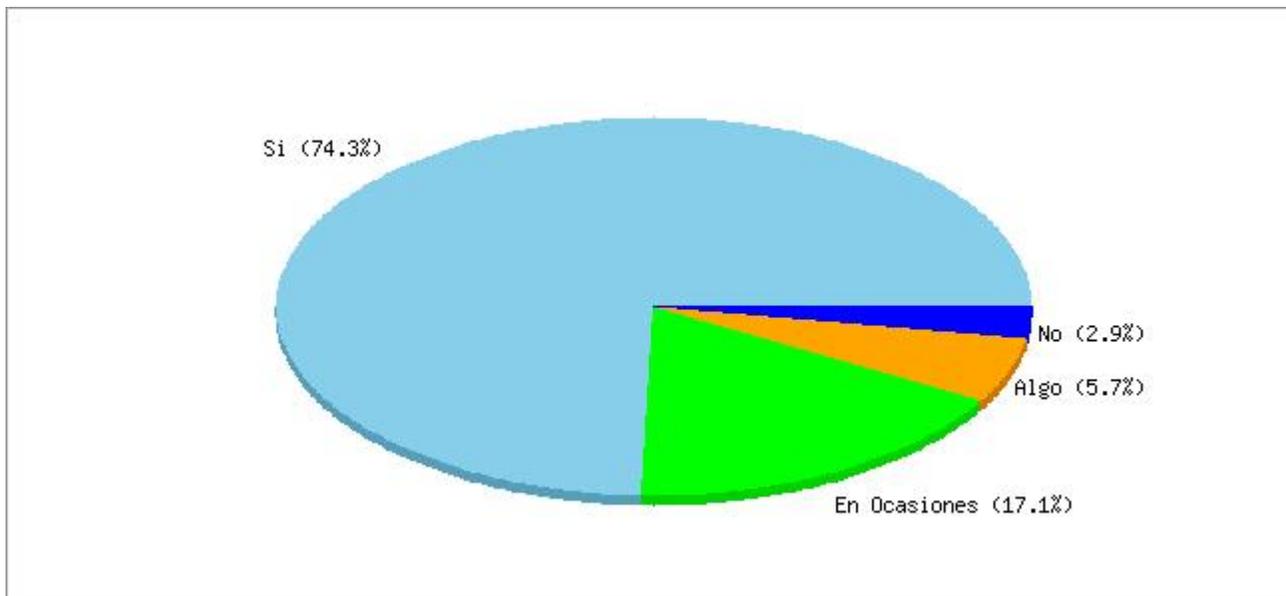
18) muy poca creatividad en variedad de ropa porque casi siempre es lo mismo y no buscan variedad como otras competencias que salen a buscar diferentes tipos de ropa para mi opinión en lo laboral de bodega para mi es buena

19) UNA EMPRESA BUENA EN LA CUAL SE DEBERIA FOMENTAR MAS EL AREA DE UNION Y TRABAJO EN EQUIPO

20) No es humana y justa con los empleados, no se enfocan en los participantes que manejan el proceso, solamente en los supuestos jefes, me refiero a supuestos porque no saben su definición exacta de lo que realizan o el cargo que se les asignó con el dedo.

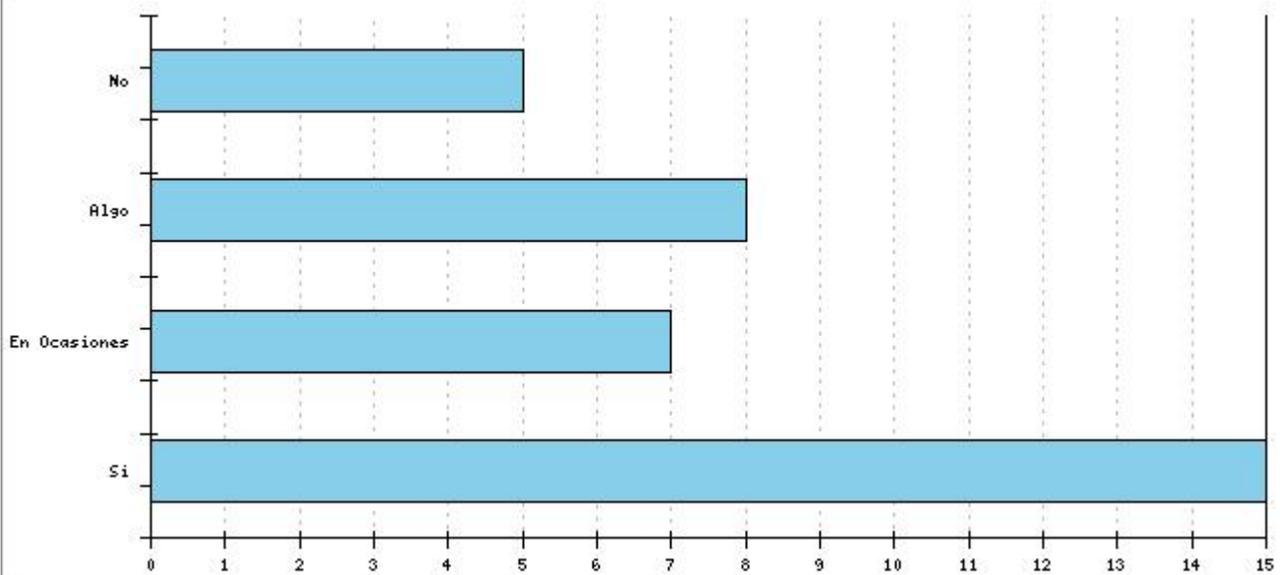
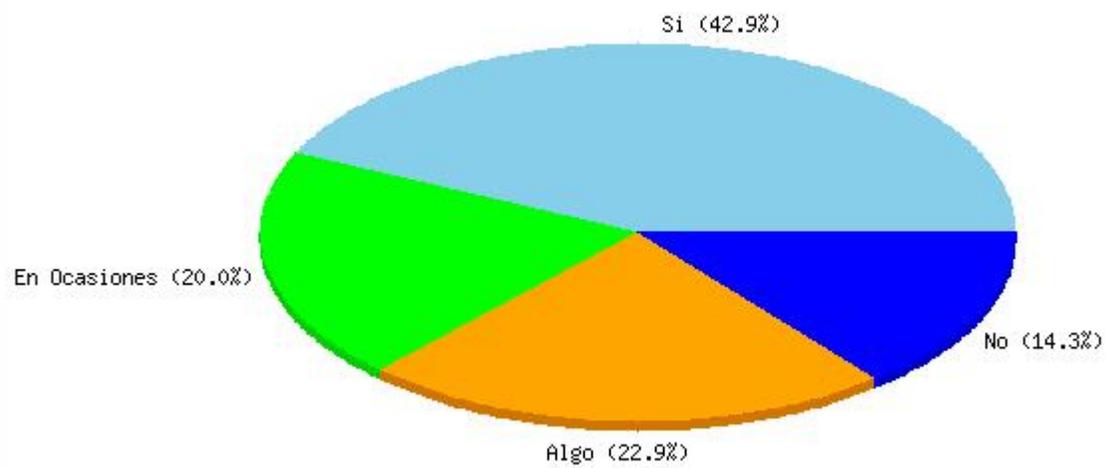
¿Recomendarías esta empresa como lugar de trabajo a un amigo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	1	2.86%
Algo	2	5.71%
En Ocasiones	6	17.14%
Si	26	74.29%



¿Consideras motivadoras el resto de medidas adoptadas hasta ahora para favorecer al empleado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No	5	14.29%
Algo	8	22.86%
En Ocasiones	7	20.00%
Si	15	42.86%



No existen preguntas de respuesta abierta

