

Este cuestionario está orientado a la prevención. Identifica y localiza los riesgos psicosociales y facilita el diseño e implementación de medidas preventivas.

Los resultados de la aplicación de esta encuesta deben ser considerados como oportunidades para la identificación de aspectos a mejorar de la organización del trabajo. La evaluación de riesgos es un paso previo para llegar a una prevención racional y efectiva.

Fecha

12 - Oct - 2016

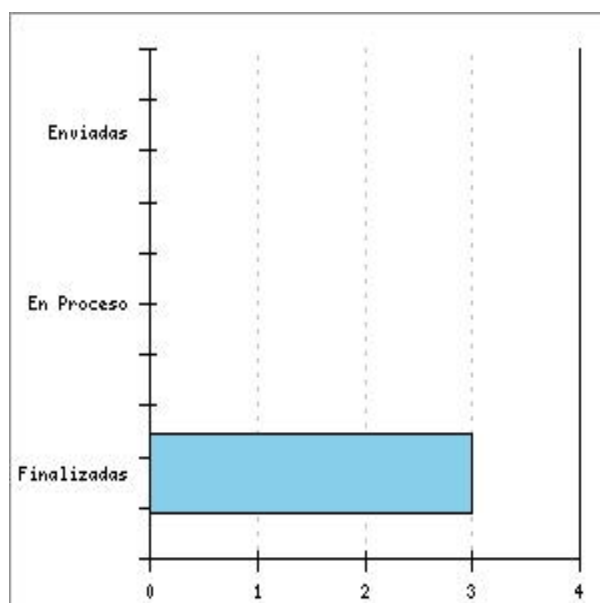
Personas Evaluadas

3

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-10-12 03:22:22** hasta el **2016-10-13 11:12:03**

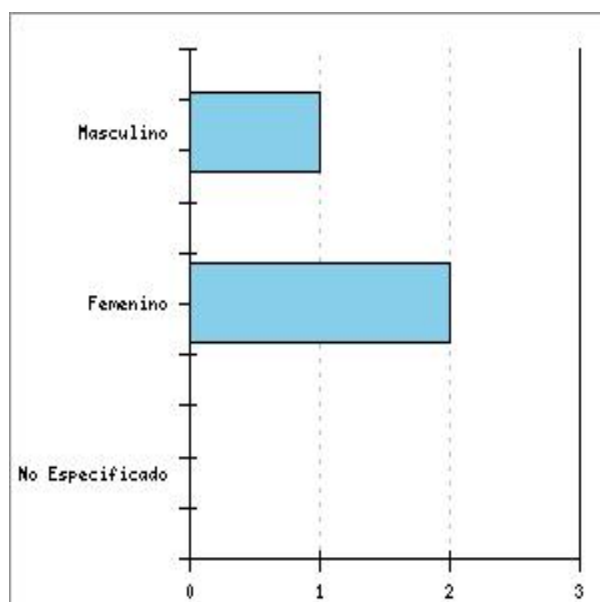
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	3

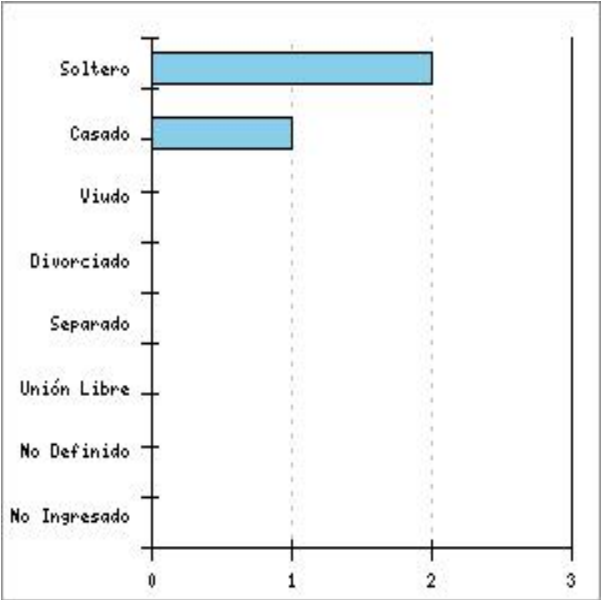


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
1	2	0

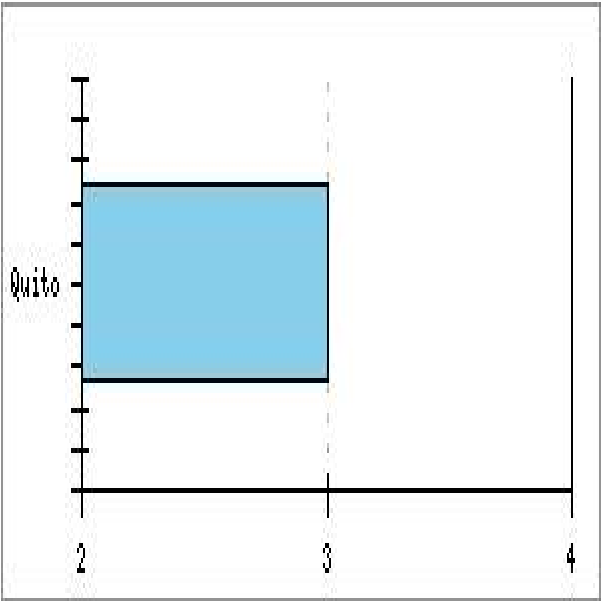


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
2	1	0	0	0	0	0	0



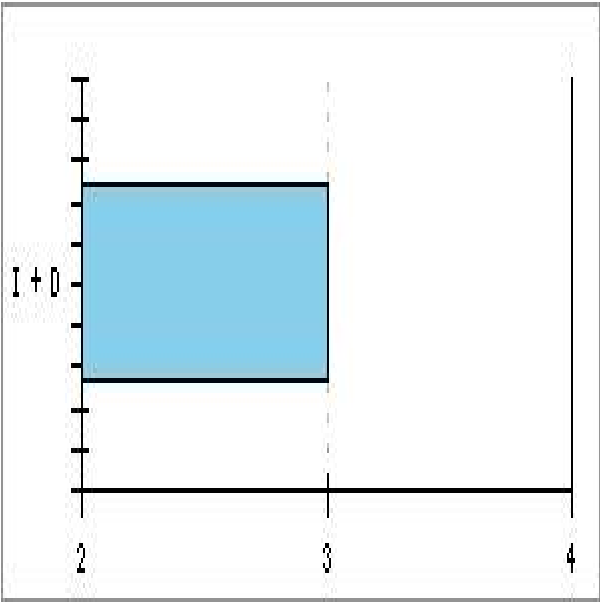
Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	3



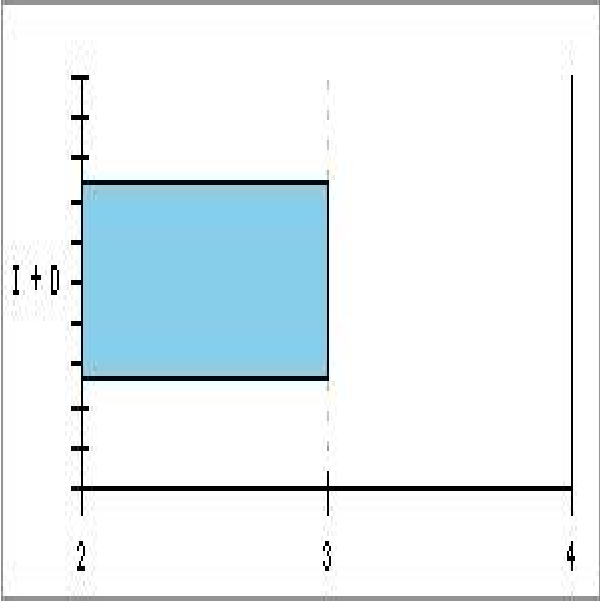
Agencias

Agencias	Valor
I + D	3



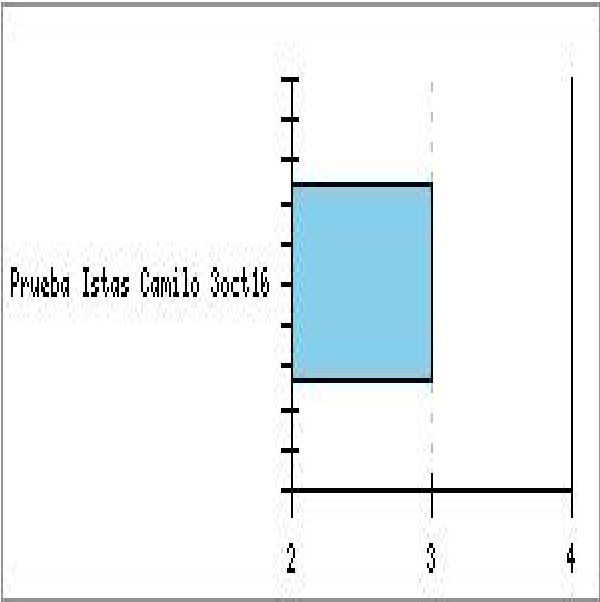
Departamentos

Departamentos	Valor
I + D	3



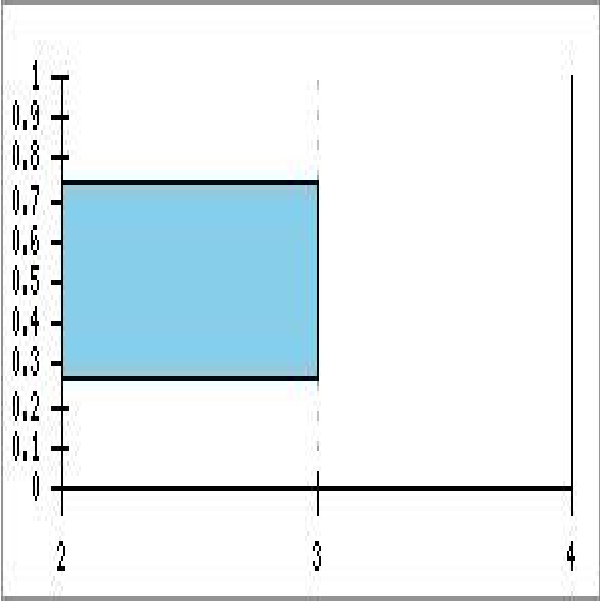
Cargos

Cargos	Valor
Prueba Istas Camilo 3oct16	3



Nivel Jerárquico

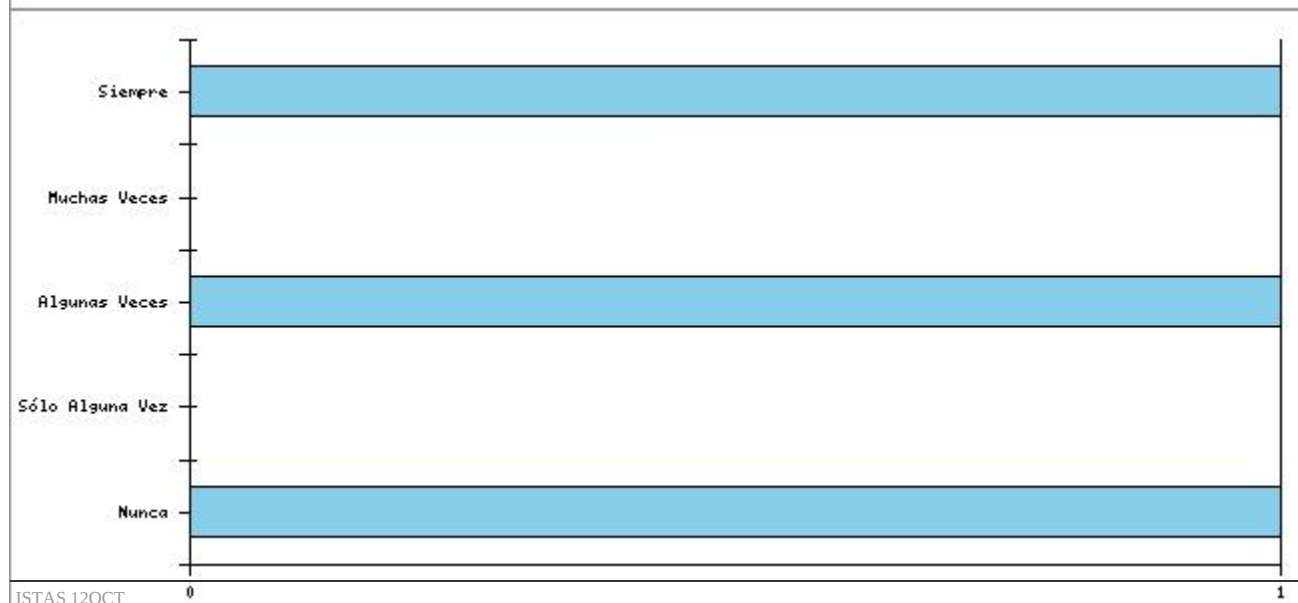
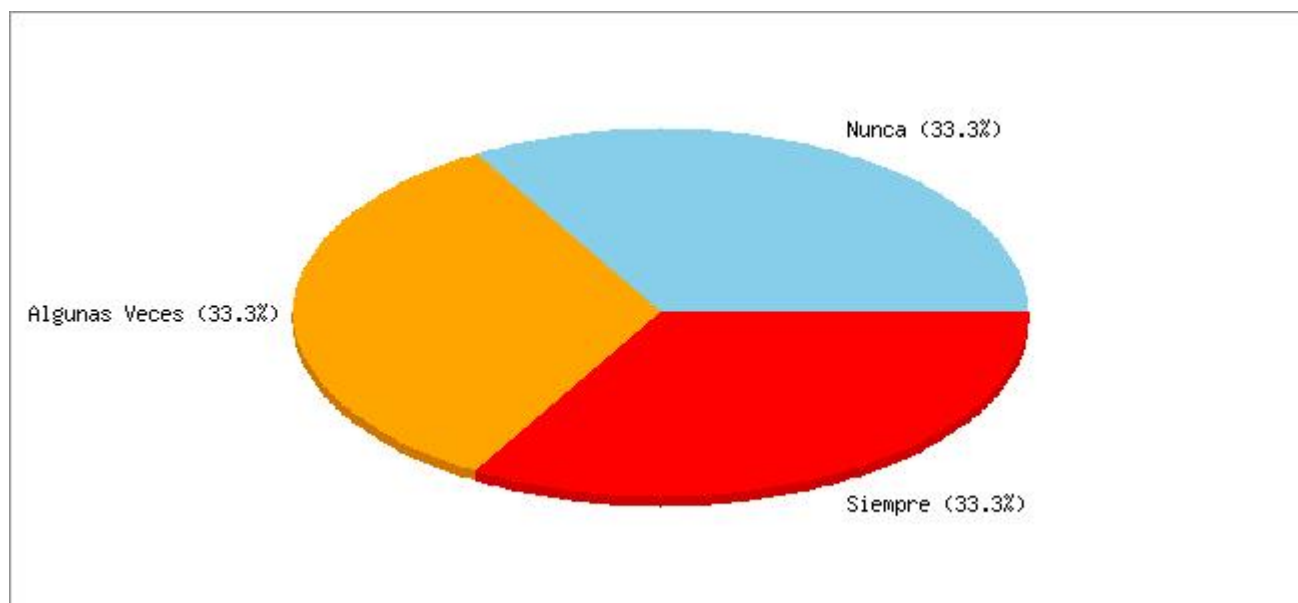
Nivel Jerárquico	Valor
	3



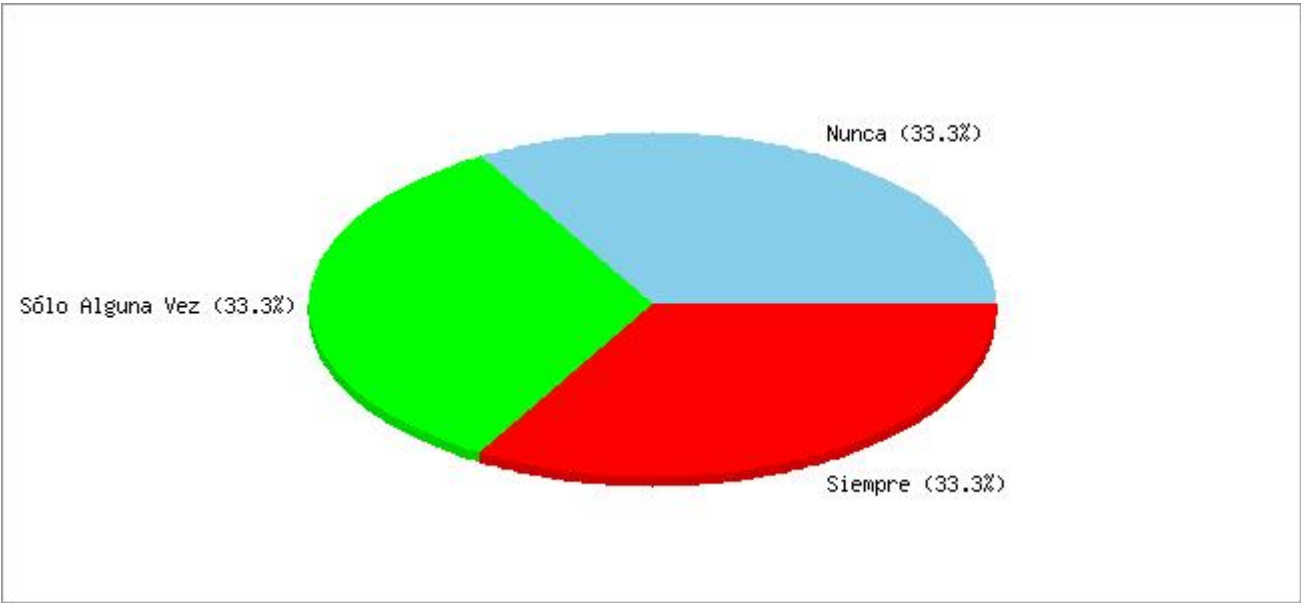
Exigencias cuantitativas

24c. ¿Con qué frecuencia te retrasas en la entrega de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%

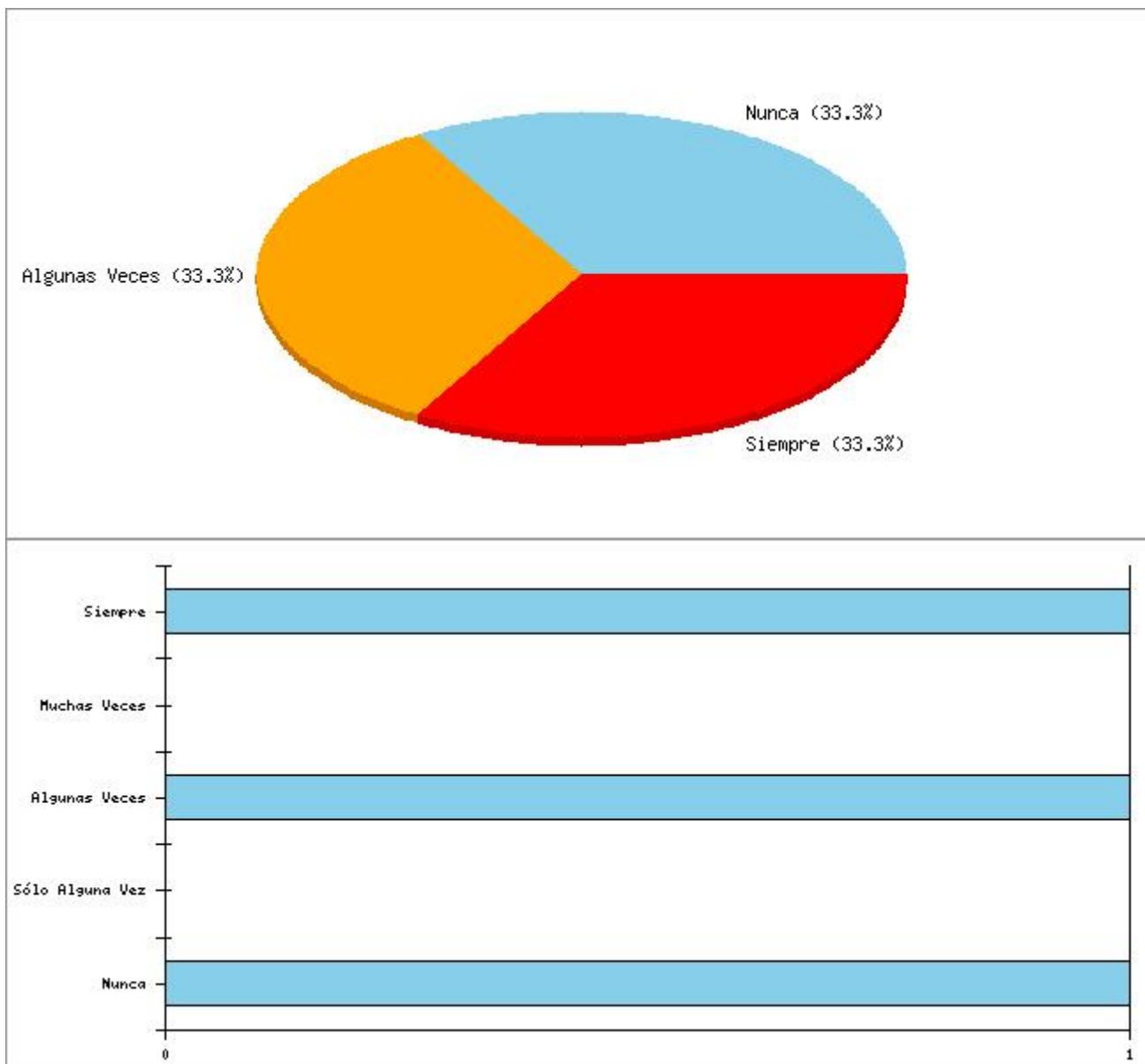


Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



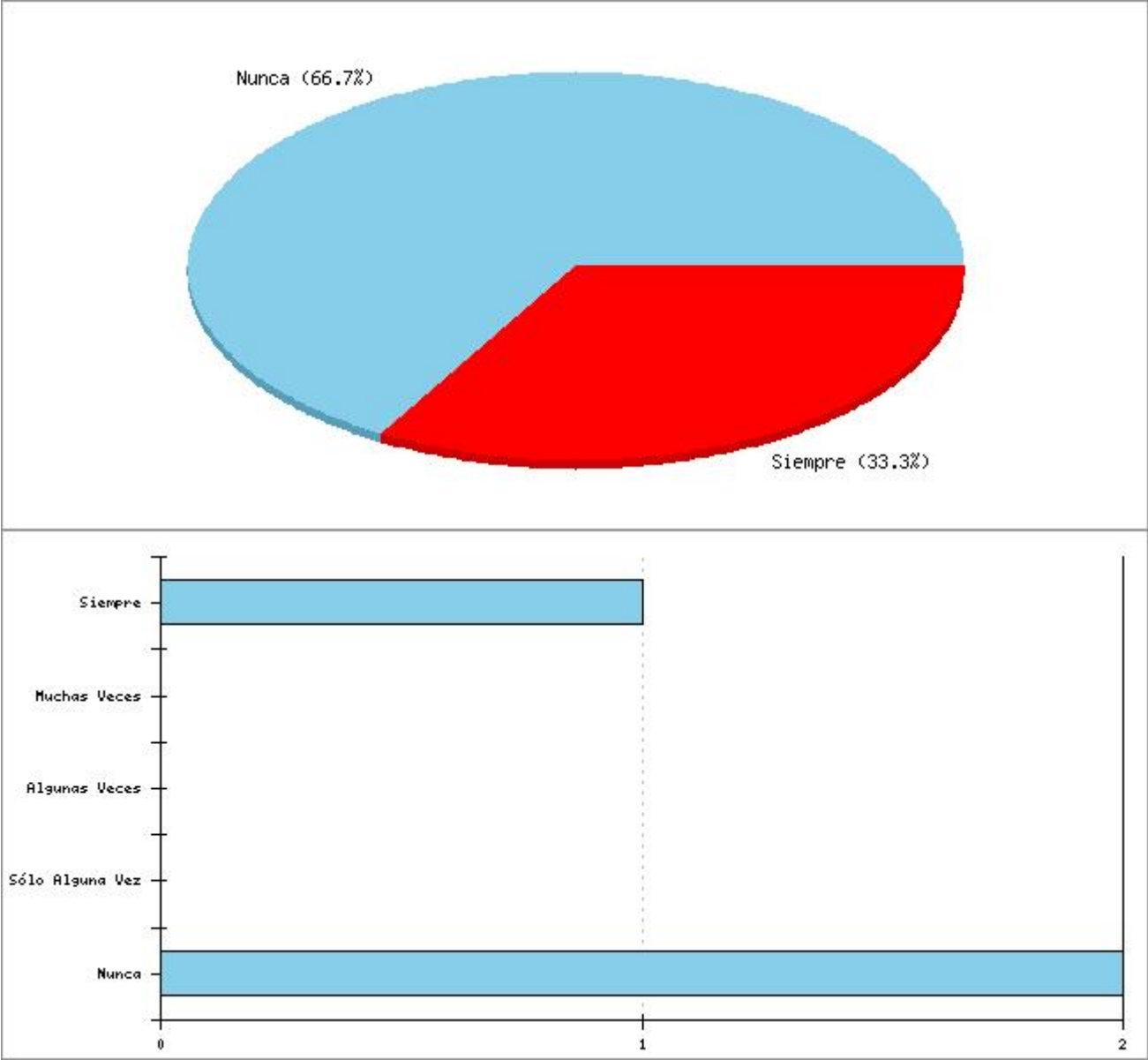
24g. ¿Con qué frecuencia tienes tiempo suficiente para hacer tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



24p. ¿Con qué frecuencia te resulta imposible acabar tus tareas laborales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%

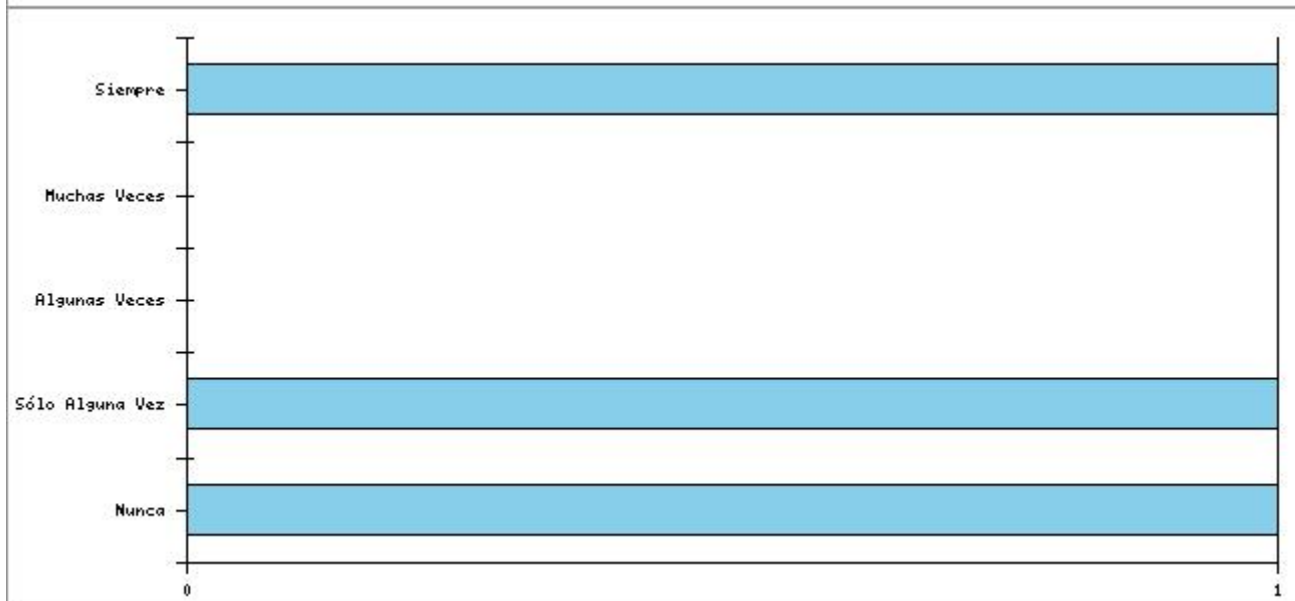
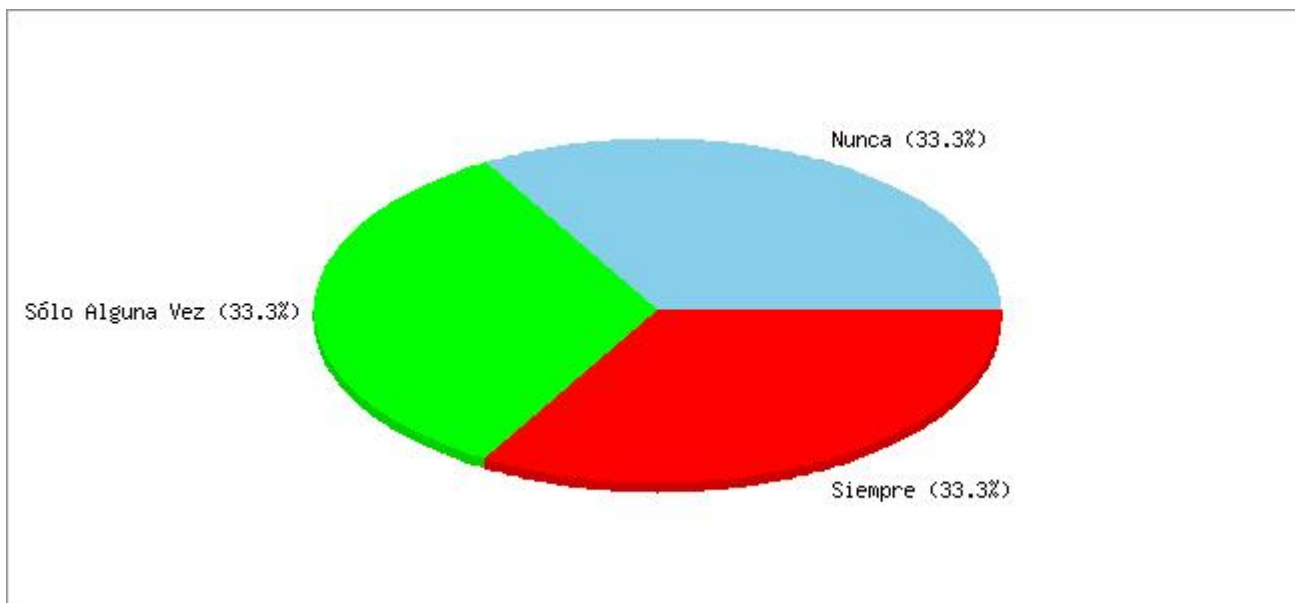


Ritmo de Trabajo

24. Las siguientes preguntas tratan sobre las exigencias y contenidos de tu trabajo. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas.

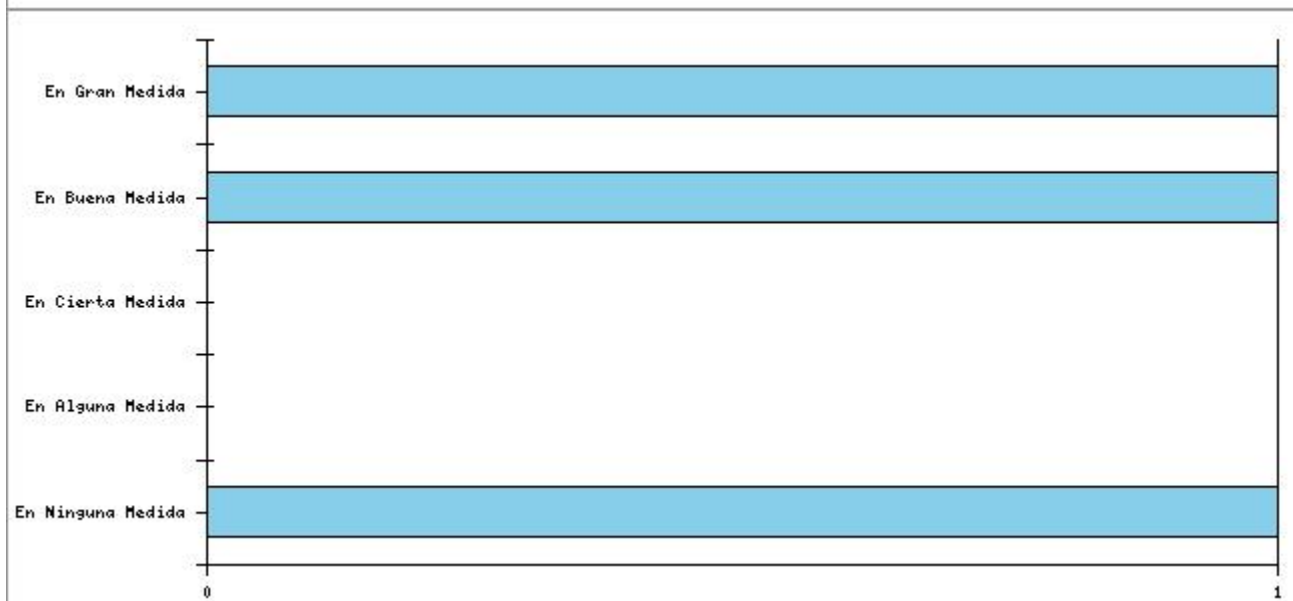
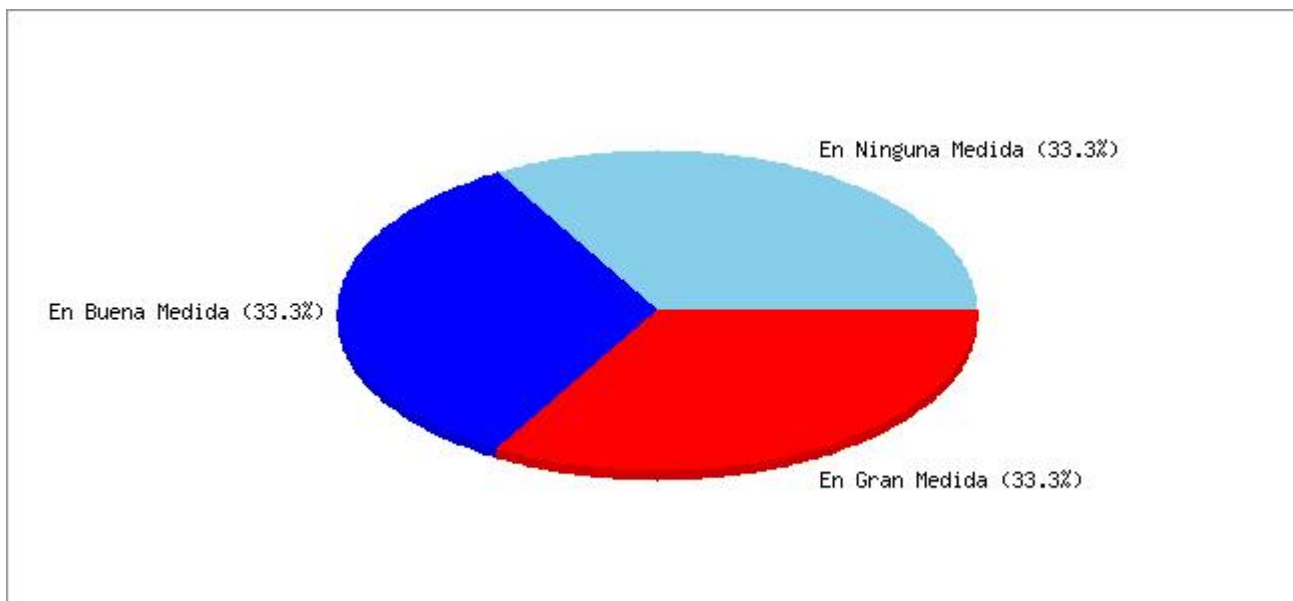
24a. ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar muy rápido?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



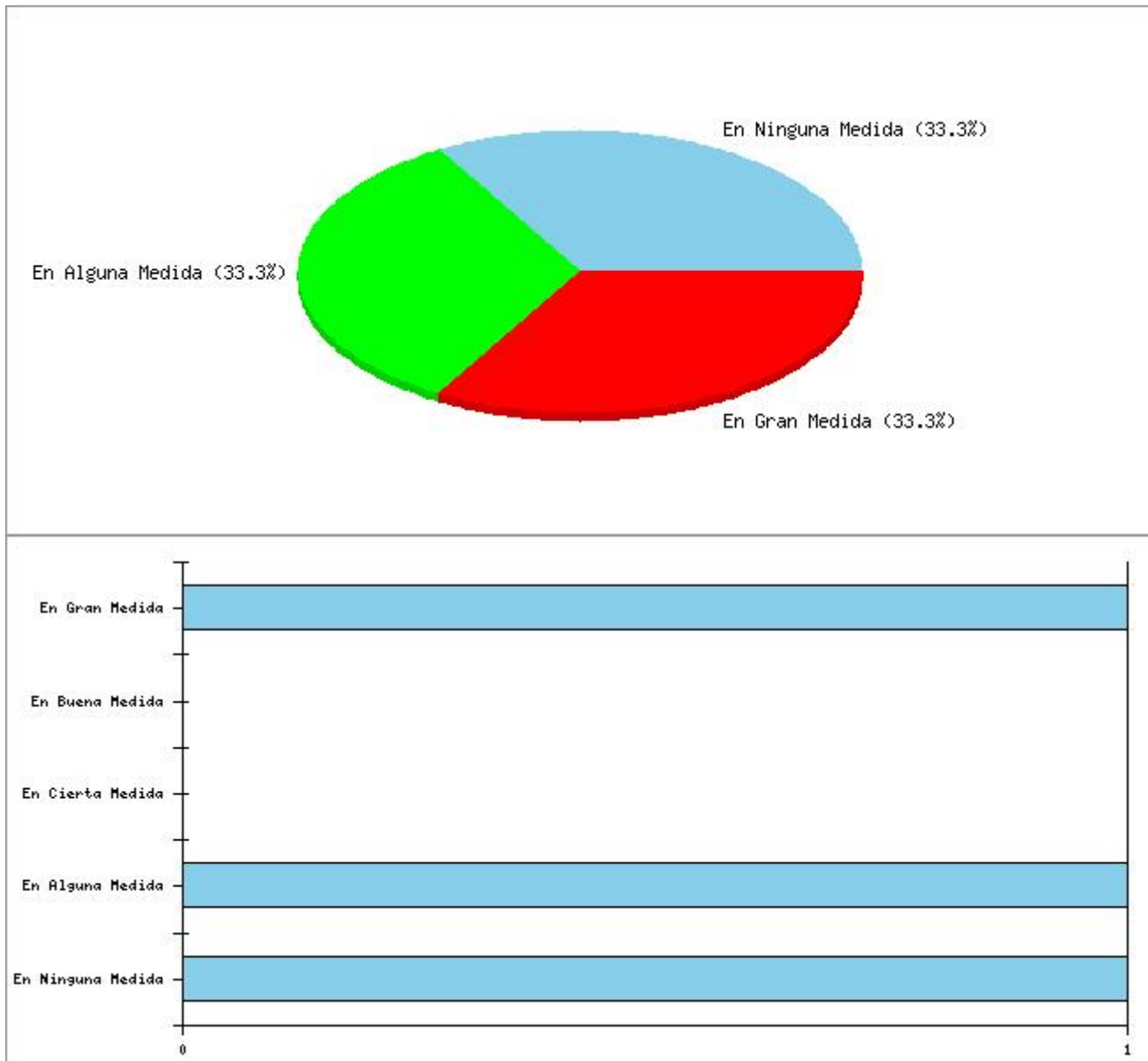
25f. ¿En qué medida es necesario mantener un ritmo de trabajo alto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	1	33.33%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



25m. ¿En qué medida el ritmo de trabajo es alto durante toda la jornada?

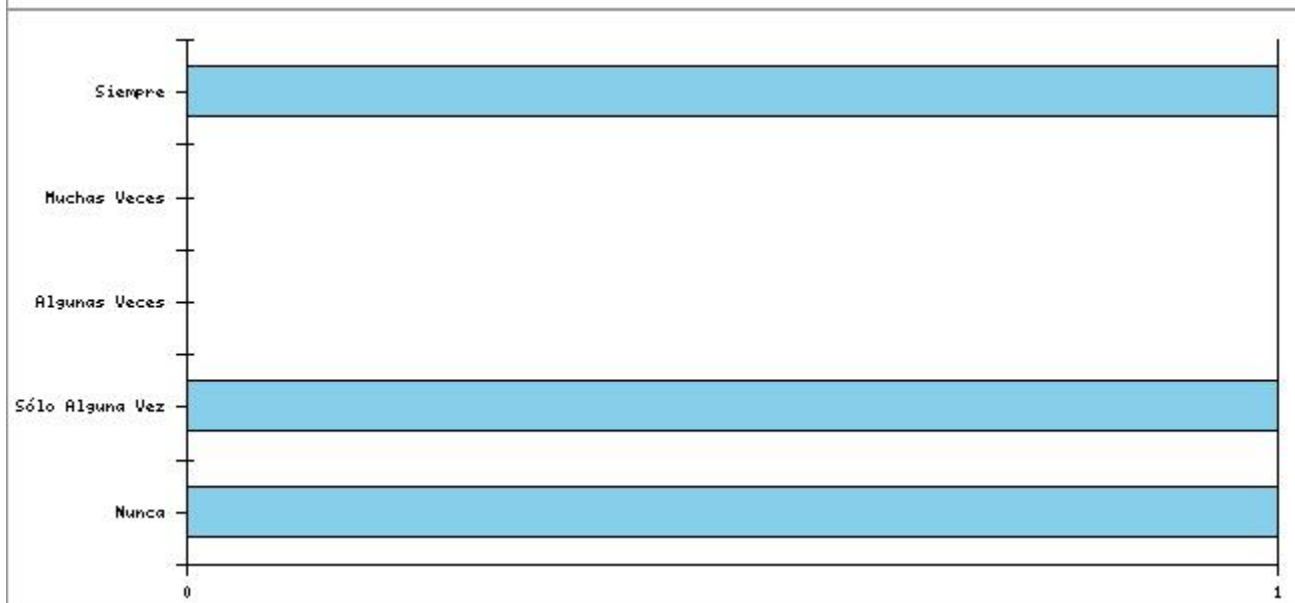
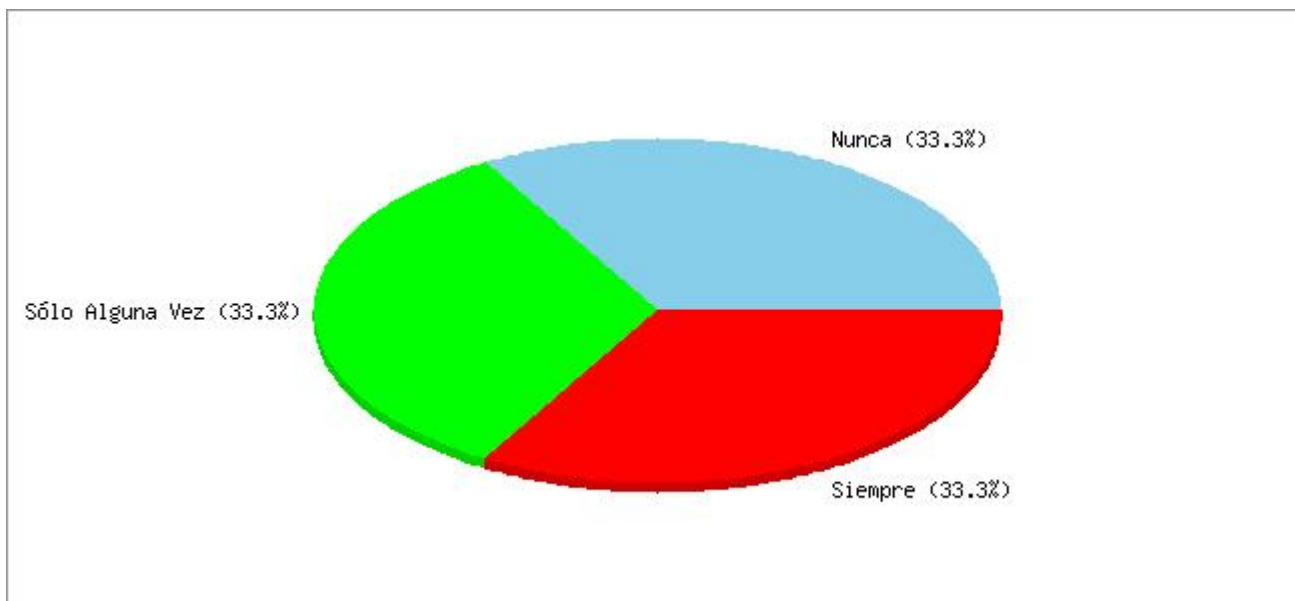
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



Exigencias Emocionales

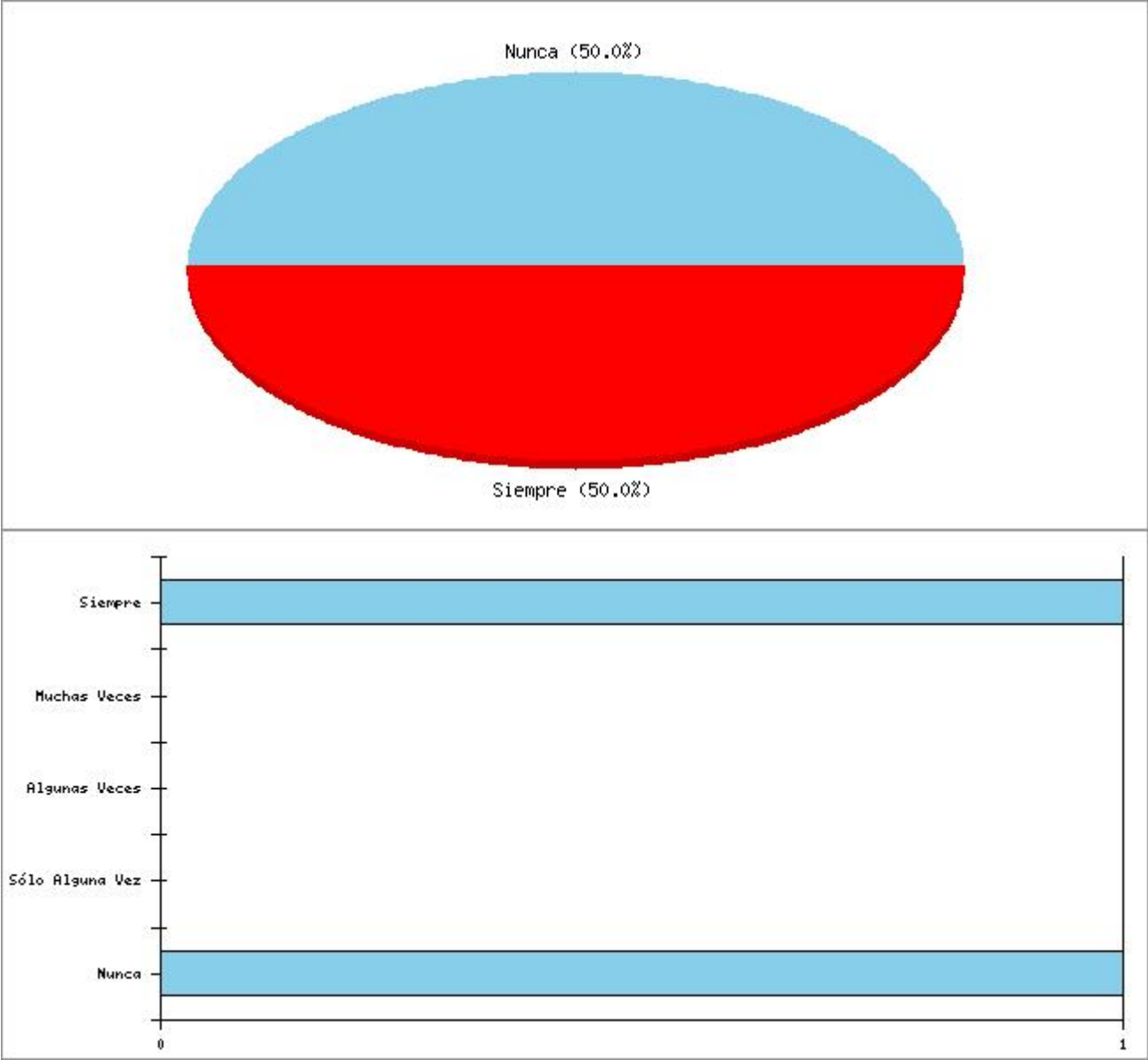
24b. ¿Con qué frecuencia en tu trabajo se producen momentos o situaciones desgastadoras emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



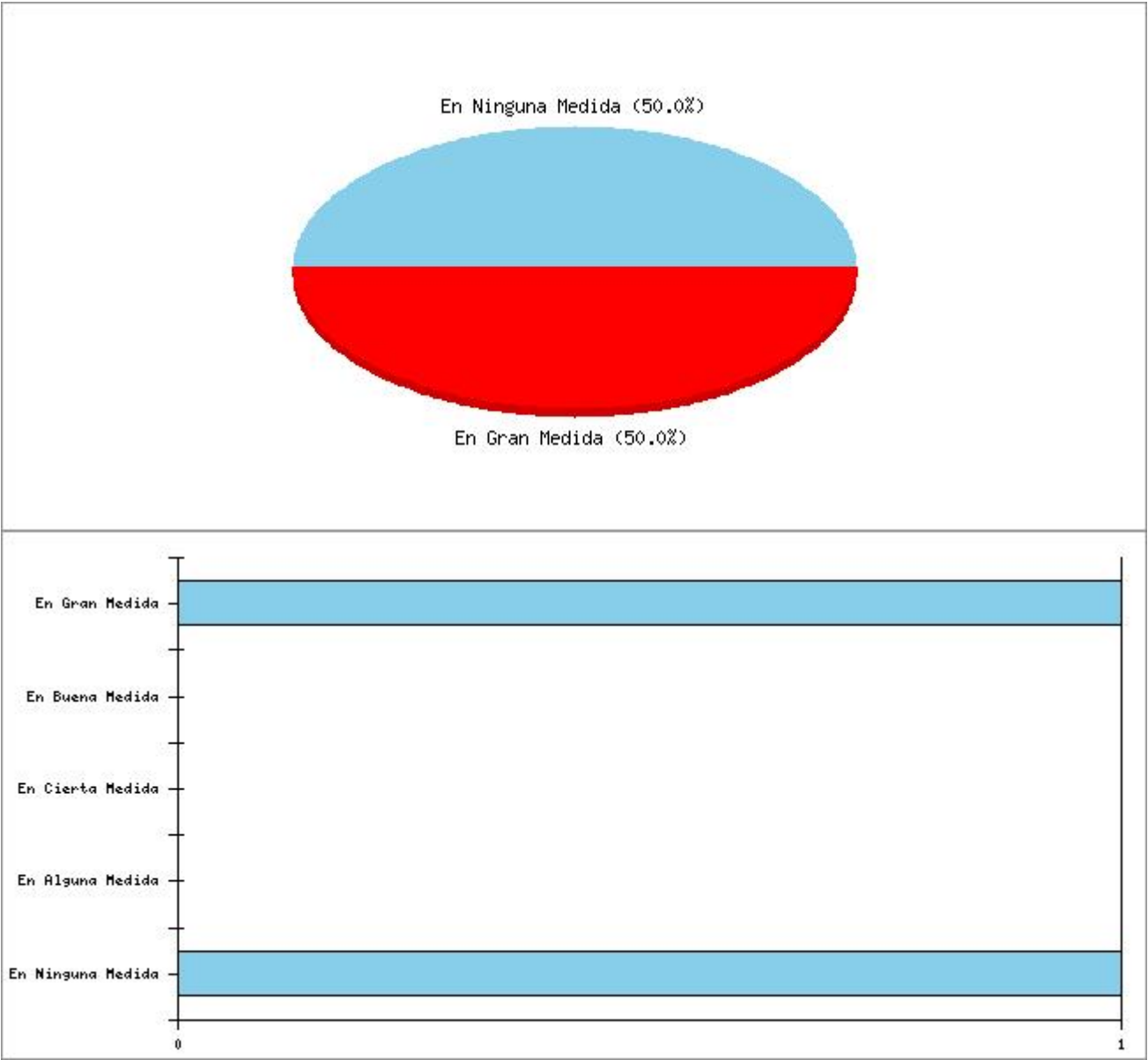
24q. ¿Con qué frecuencia en tu trabajo tienes que ocuparte de los problemas personales de otros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	50.00%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	50.00%



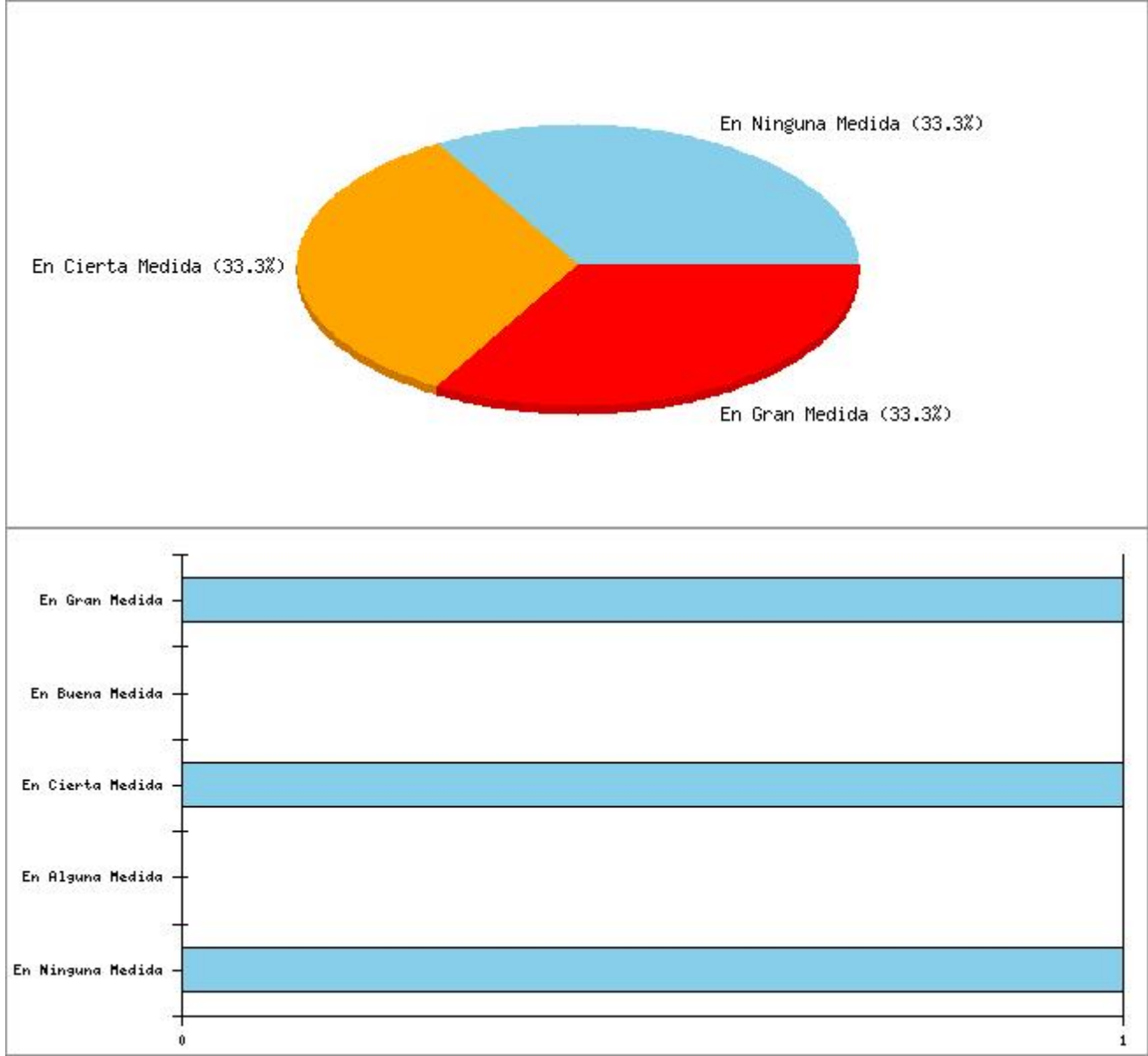
25d. ¿En qué medida tu trabajo te afecta emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	50.00%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	50.00%



25i. ¿En qué medida tu trabajo, en general, es desgastador emocionalmente?

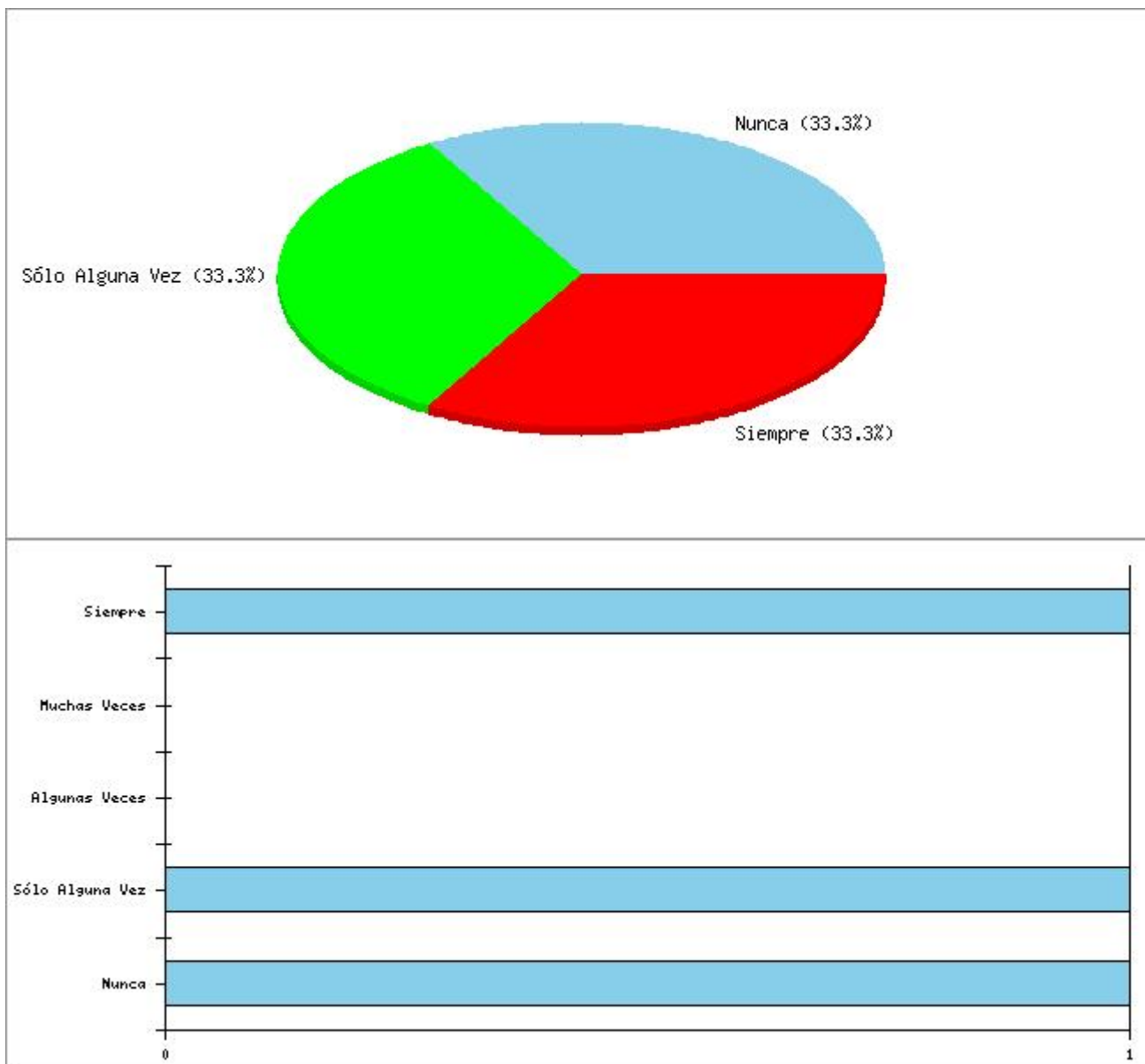
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



Exigencias de Esconder Emociones

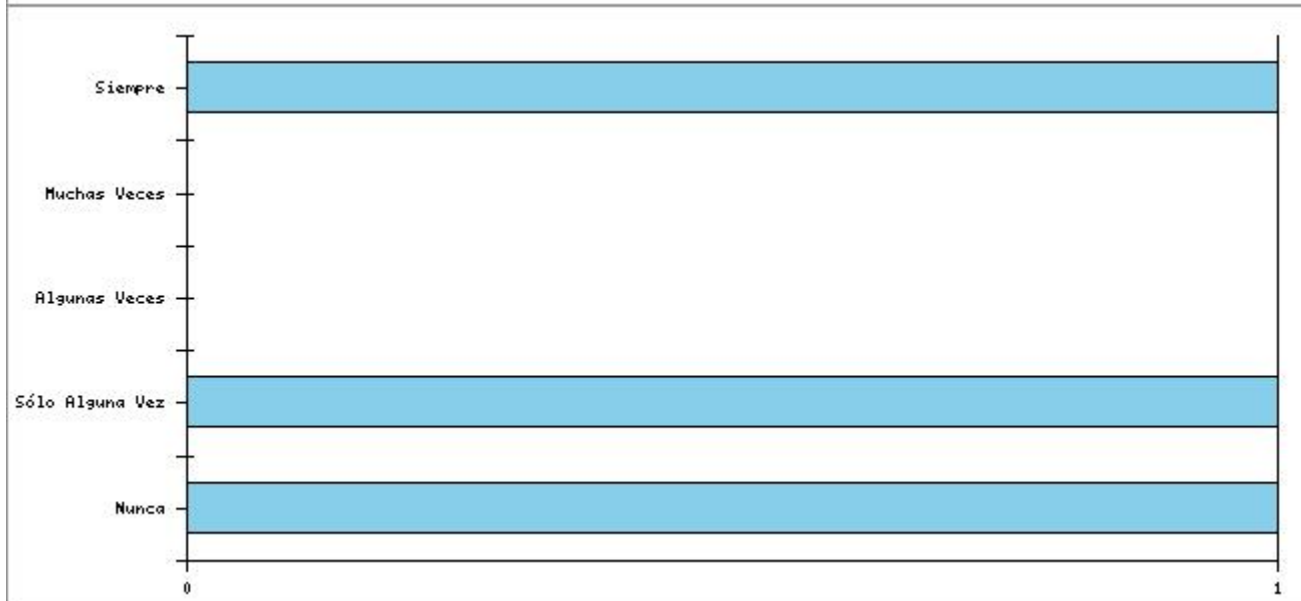
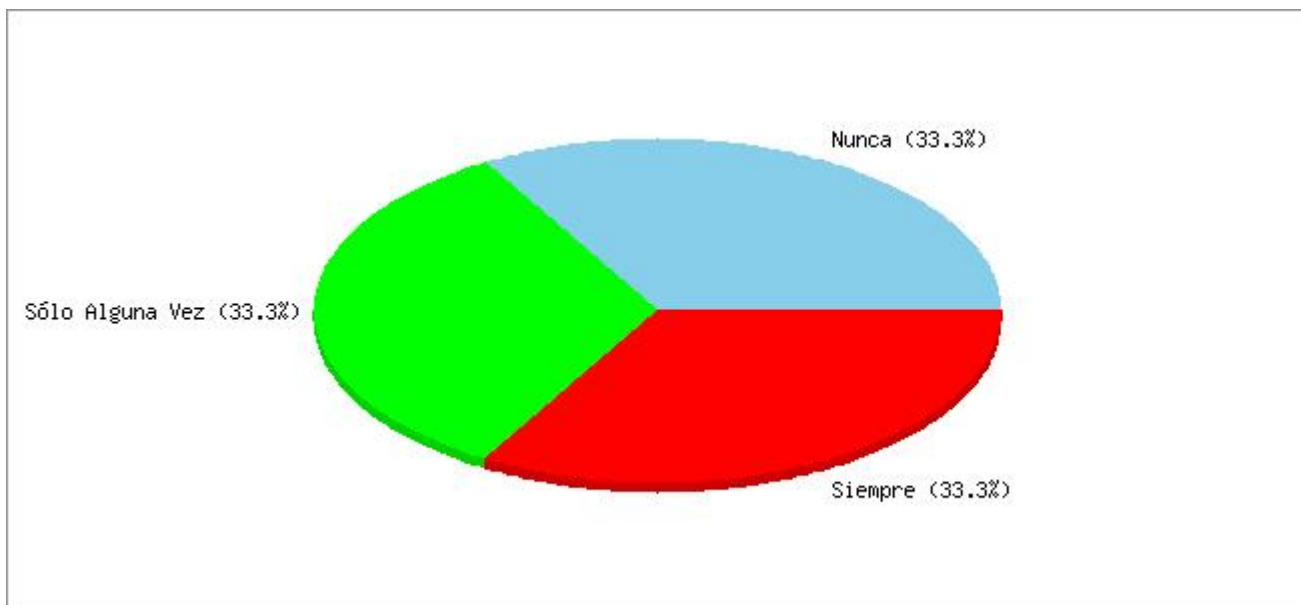
24d. ¿Con qué frecuencia tu trabajo requiere que no des tu opinión?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



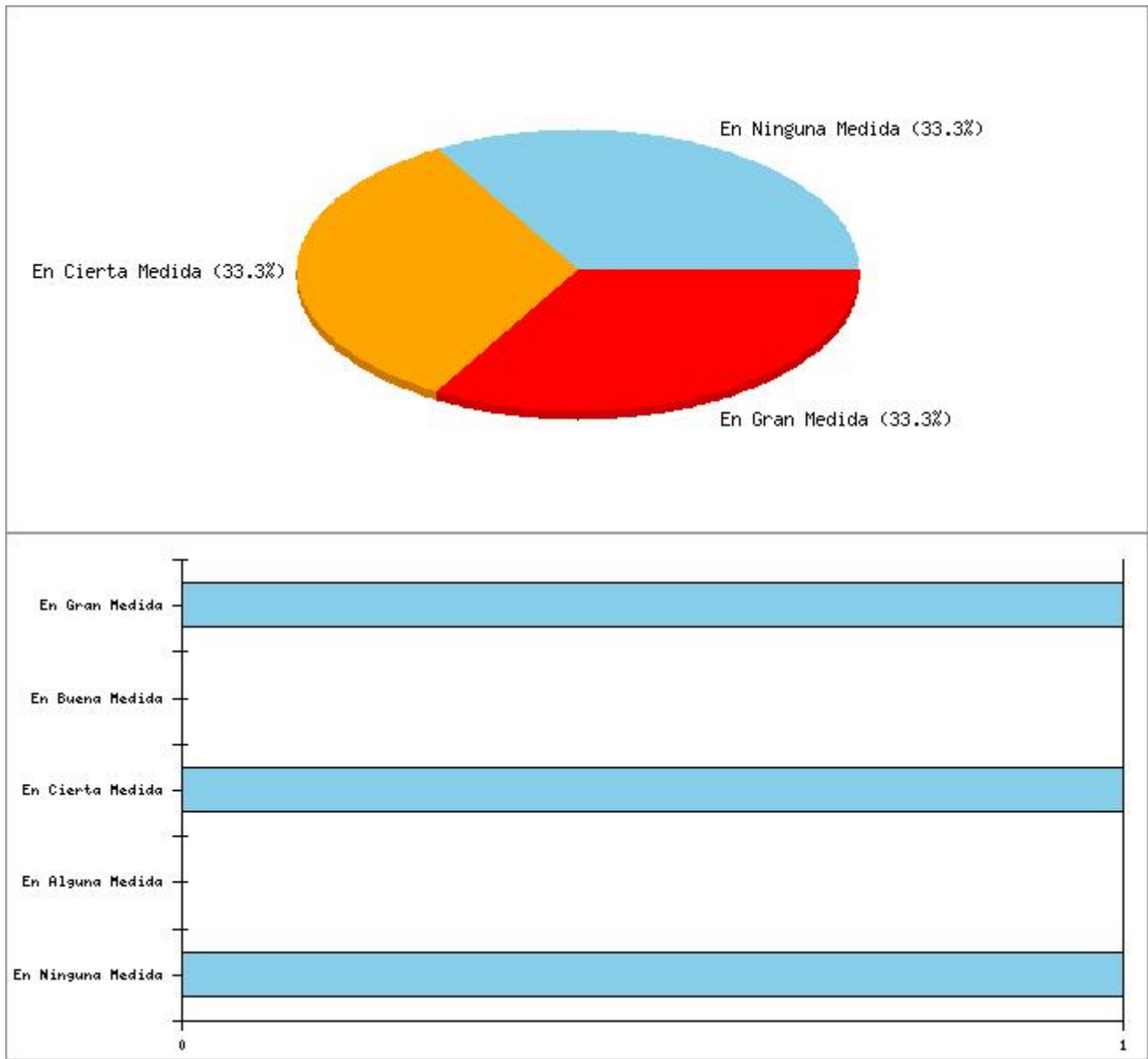
24f. ¿Con qué frecuencia tu trabajo requiere que trates a todo el mundo por igual aunque no tengas ganas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



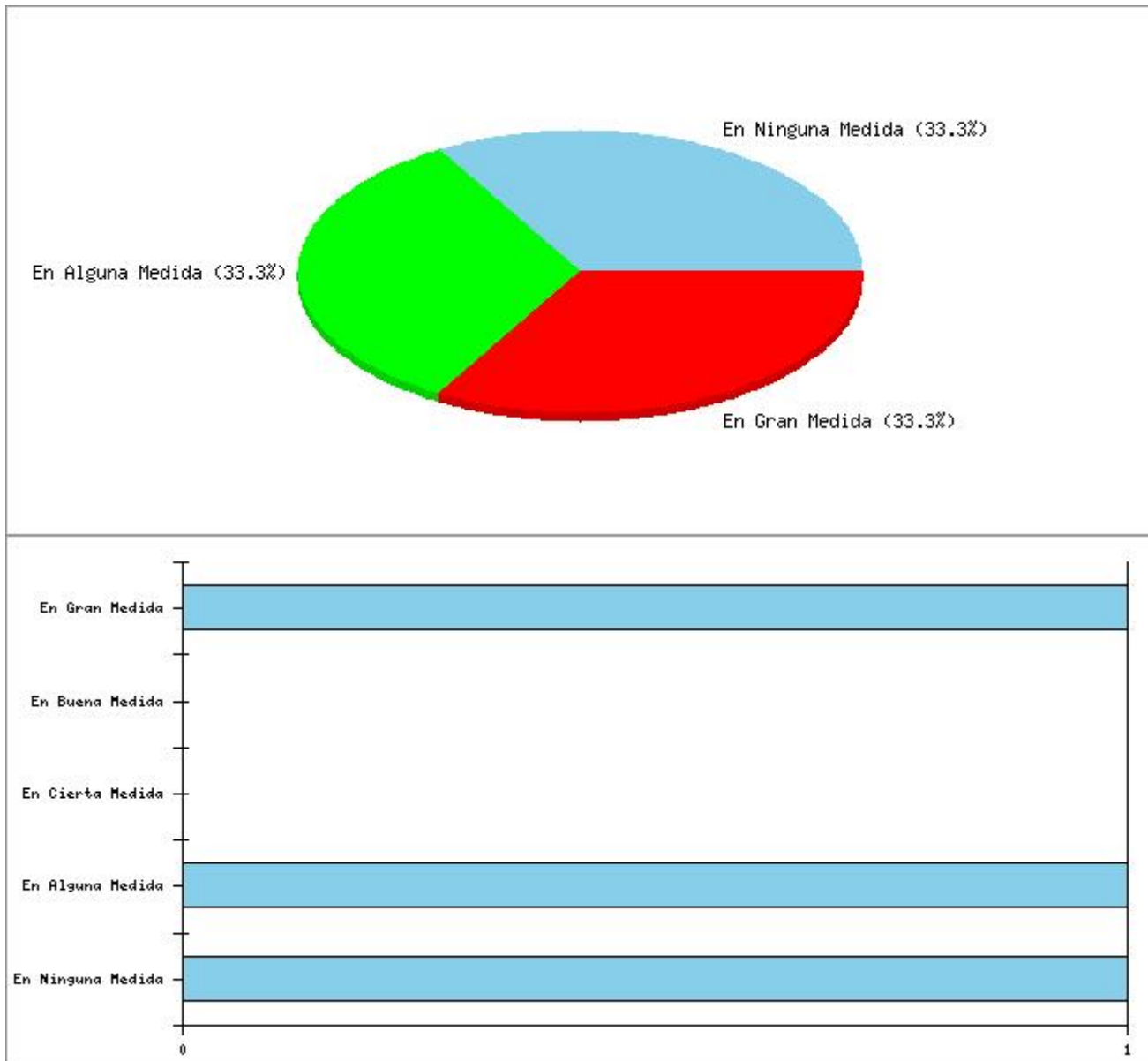
25j. ¿En qué medida tu trabajo requiere que escondas tus emociones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



25k. ¿En qué medida te exigen en el trabajo ser amable con todo el mundo independientemente de la forma como te traten?

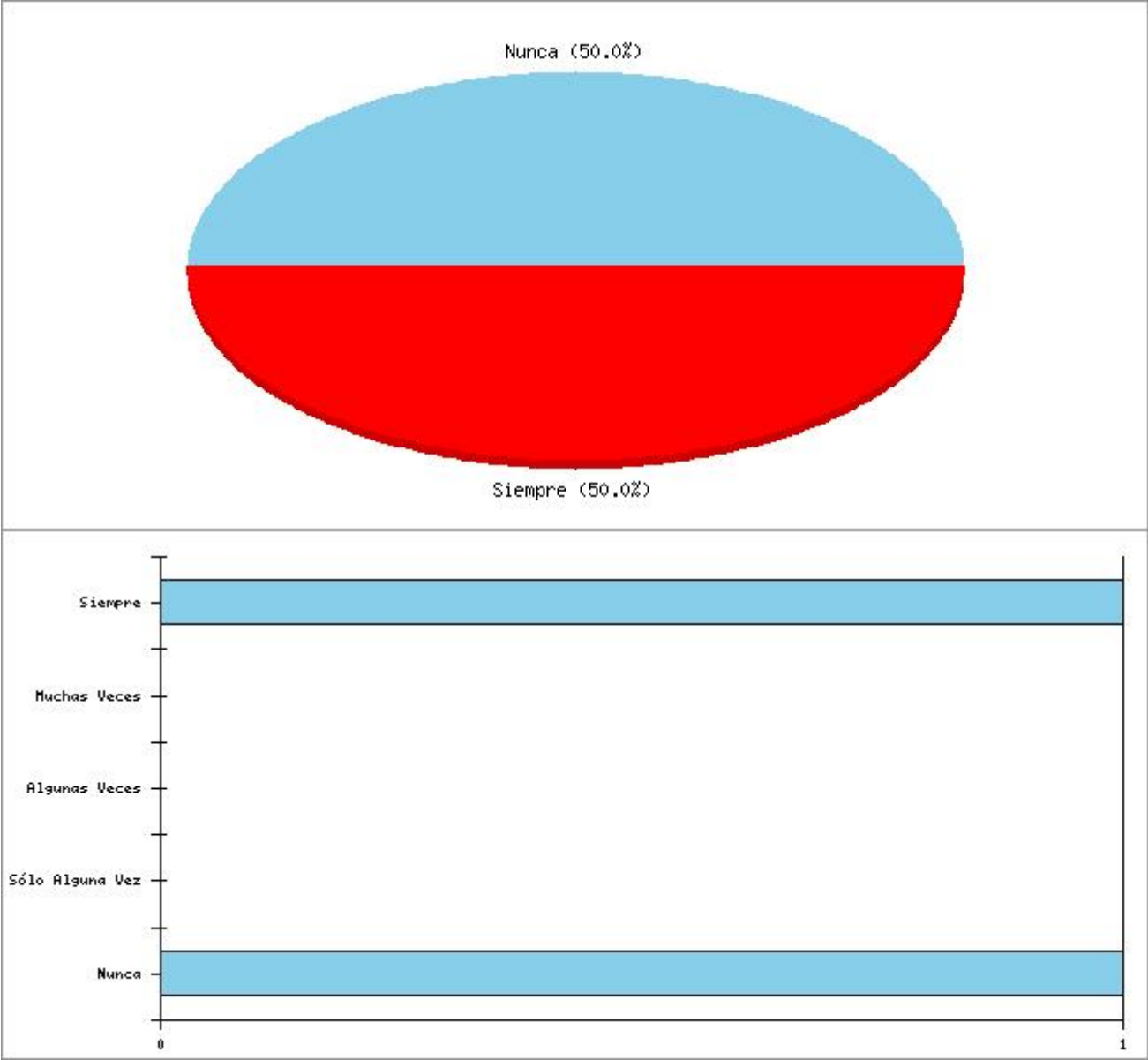
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



Doble Presencia

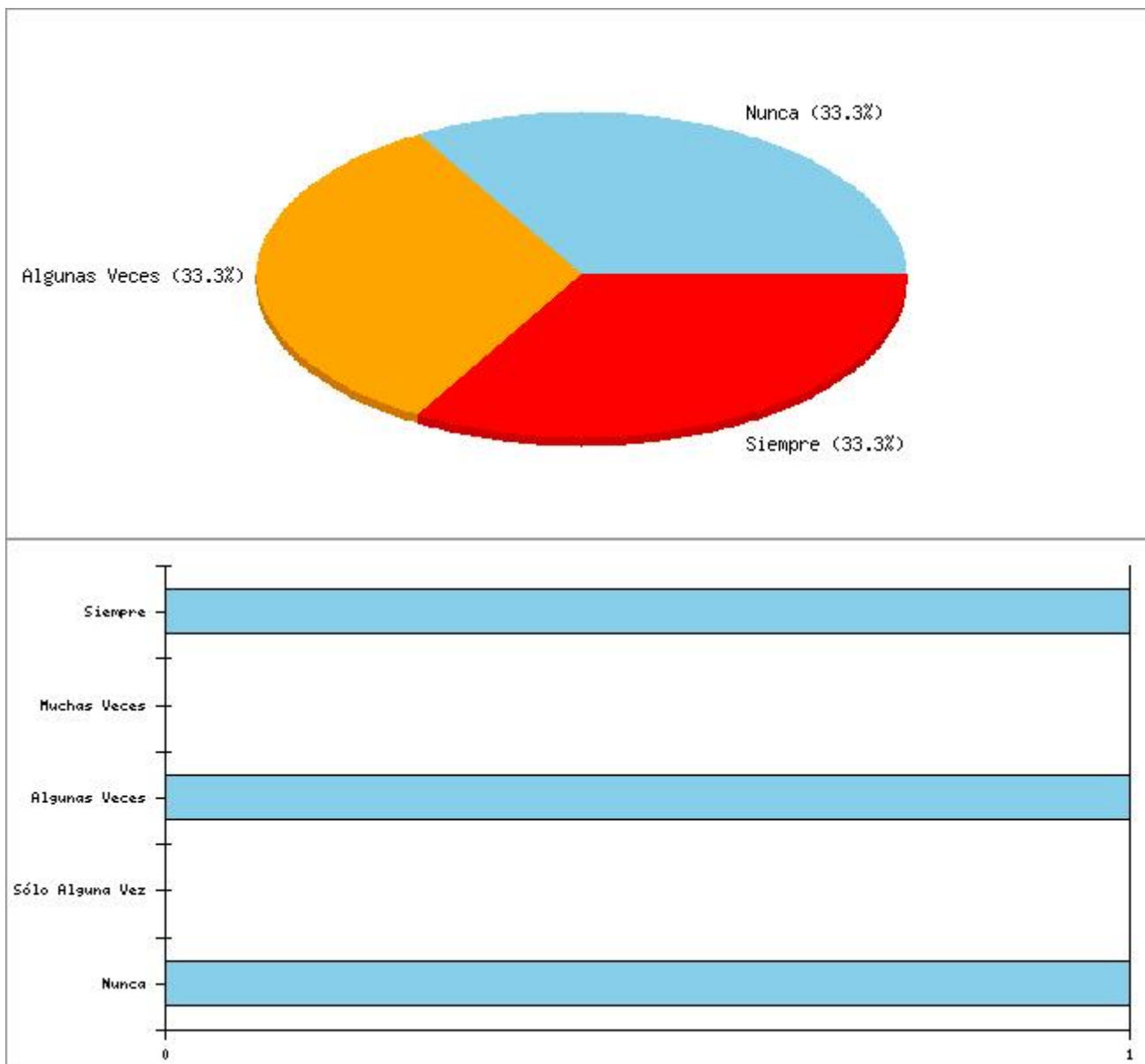
24I. ¿Con qué frecuencia hay momentos en los que necesitarías estar en la empresa y en casa a la vez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	50.00%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	50.00%



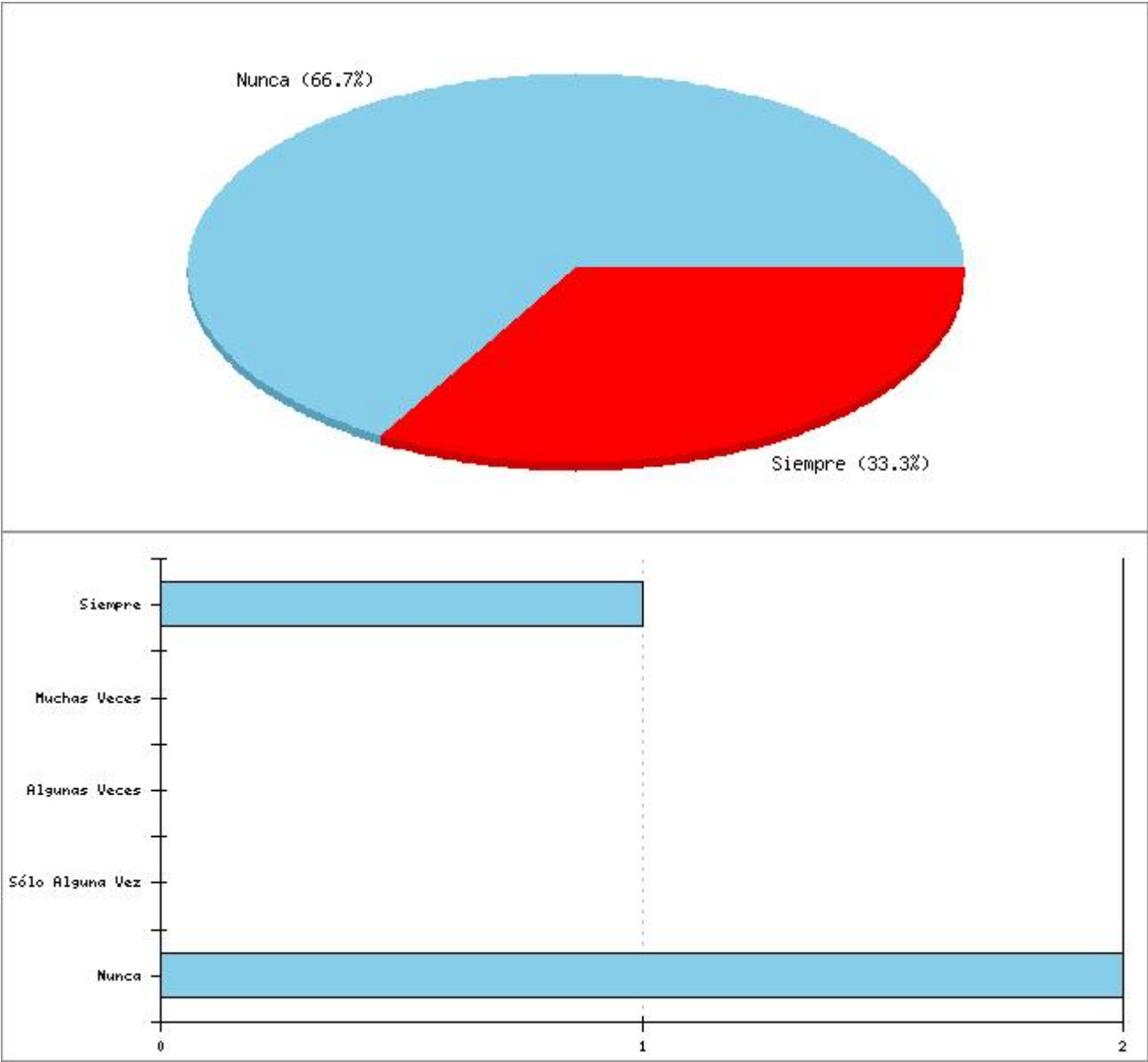
24m. ¿Con qué frecuencia sientes que el trabajo en la empresa te consume tanta energía que perjudica a tus tareas domésticas y familiares?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



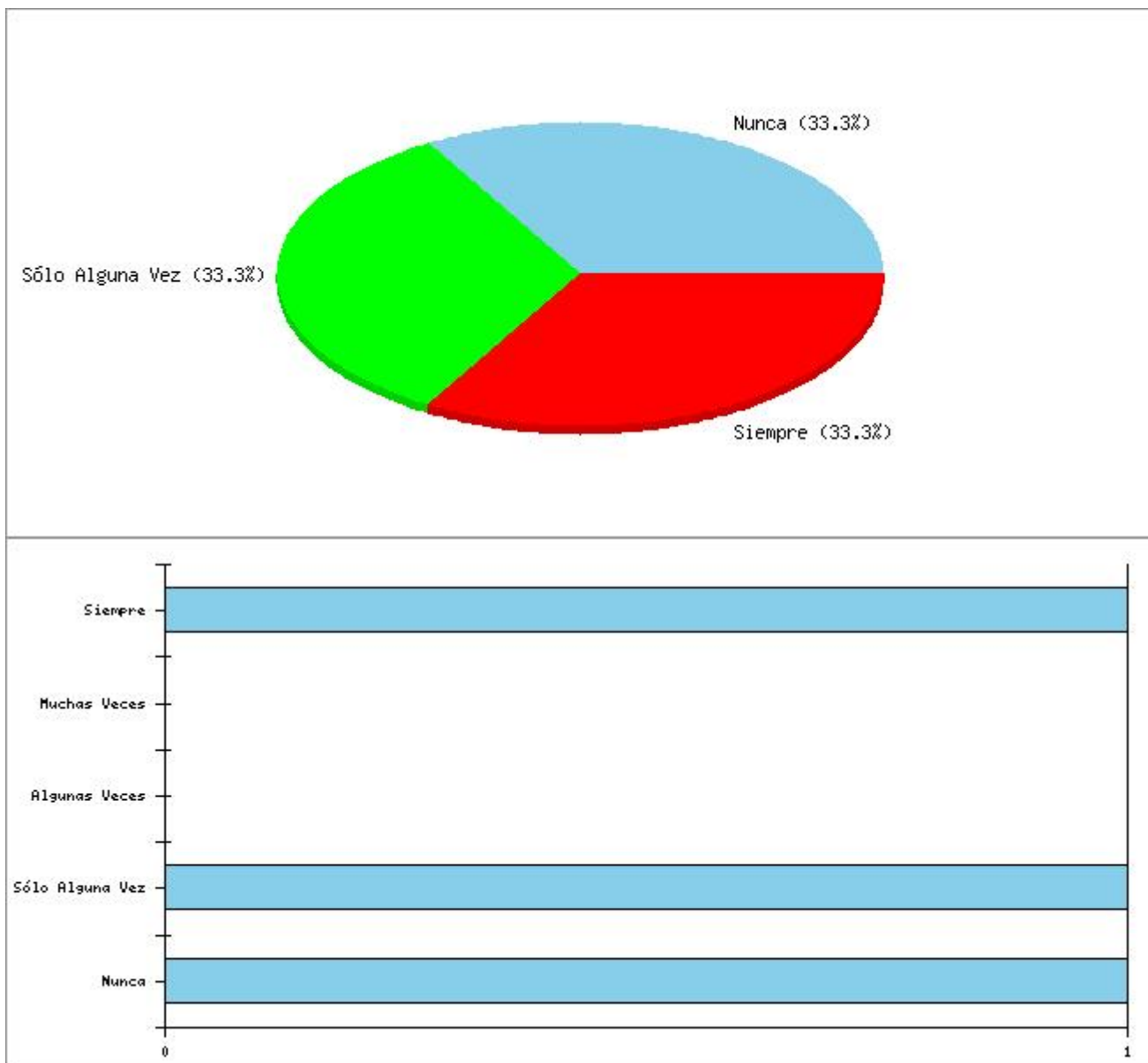
24n. ¿Con qué frecuencia sientes que el trabajo en la empresa te ocupa tanto tiempo que perjudica a tus tareas domésticas y familiares?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



24o. ¿Con qué frecuencia piensas en las tareas domésticas y familiares cuando estás en la empresa?

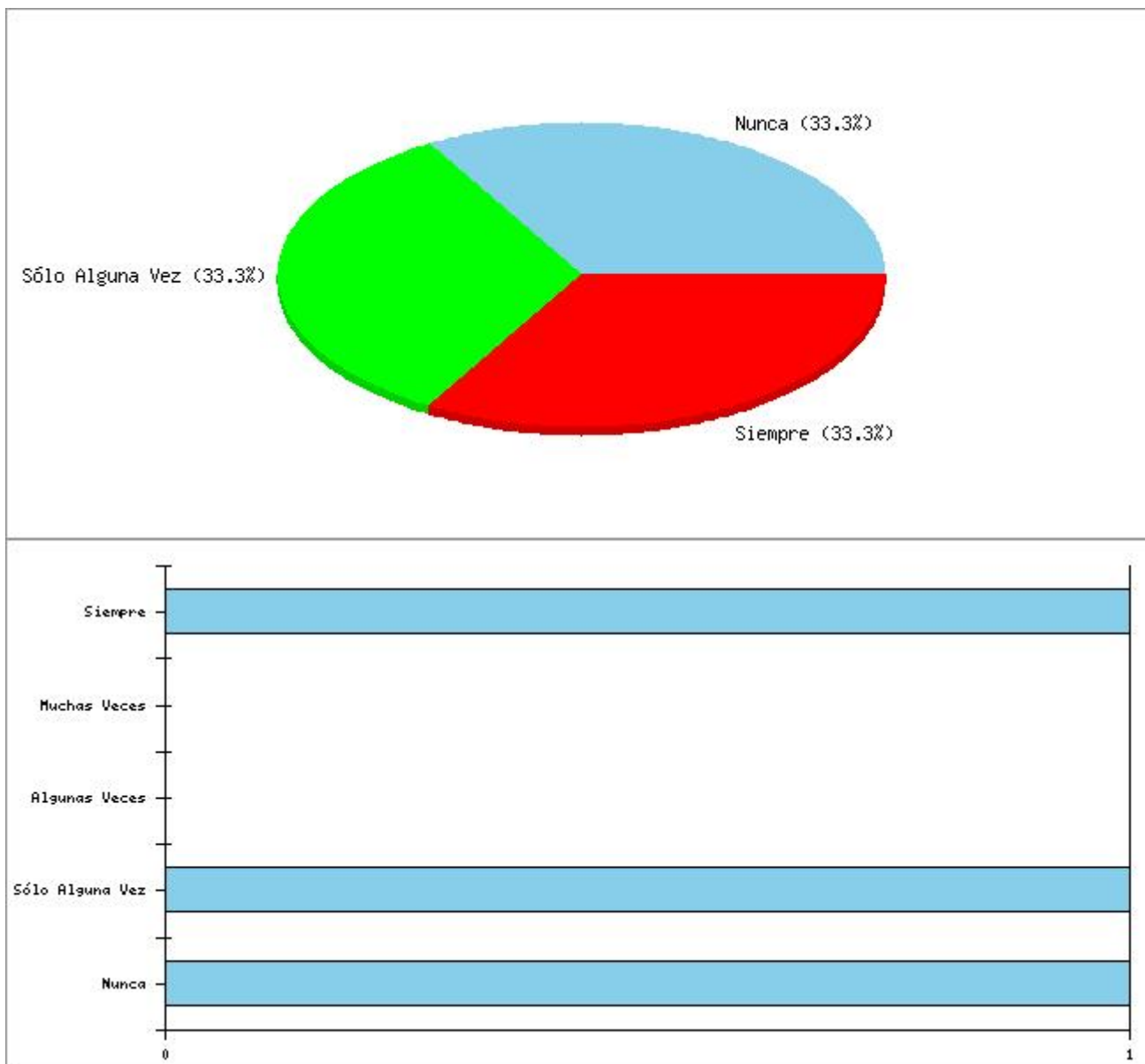
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



Influencia

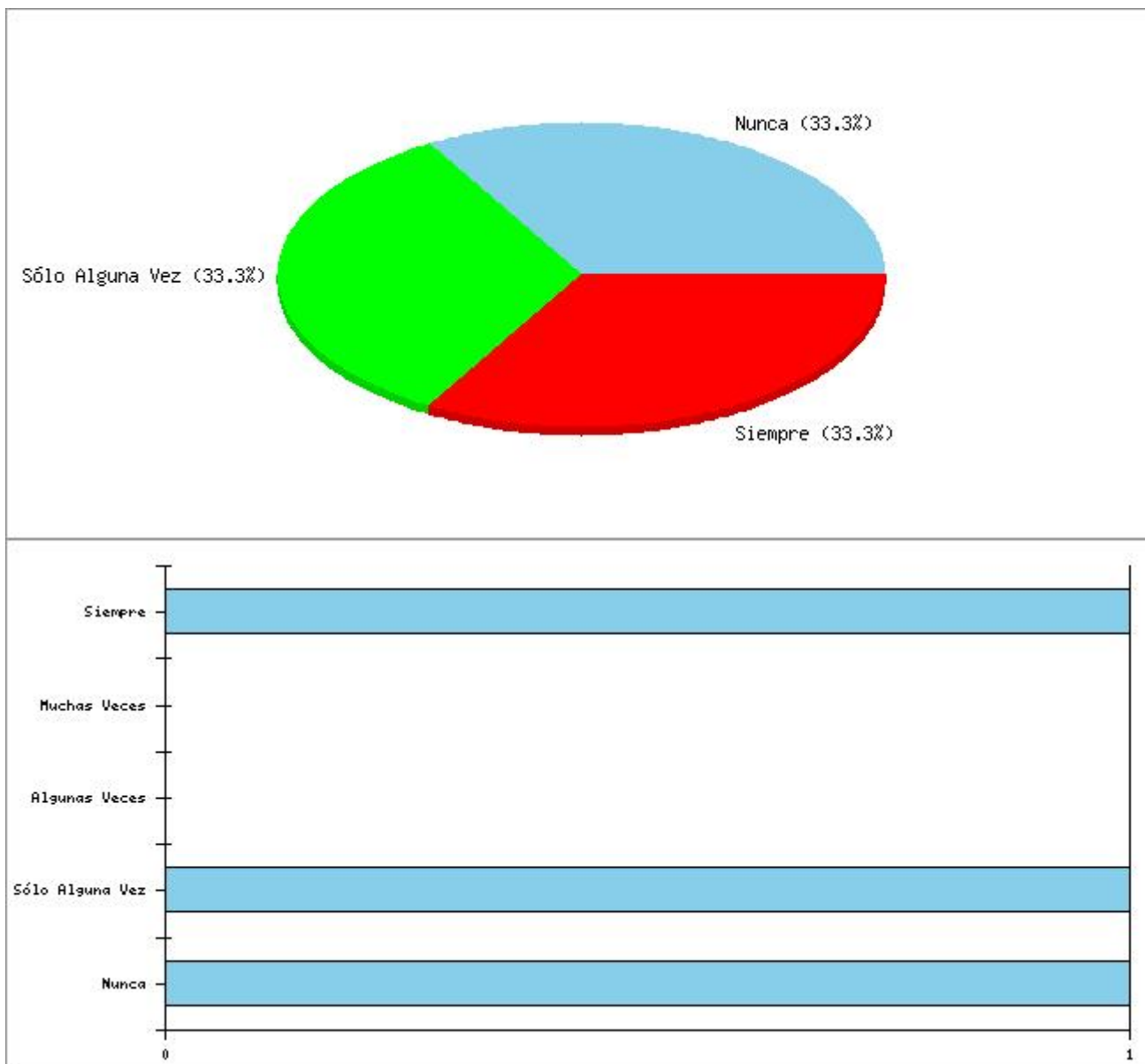
24h. ¿Con qué frecuencia tienes influencia sobre el ritmo al que trabajas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



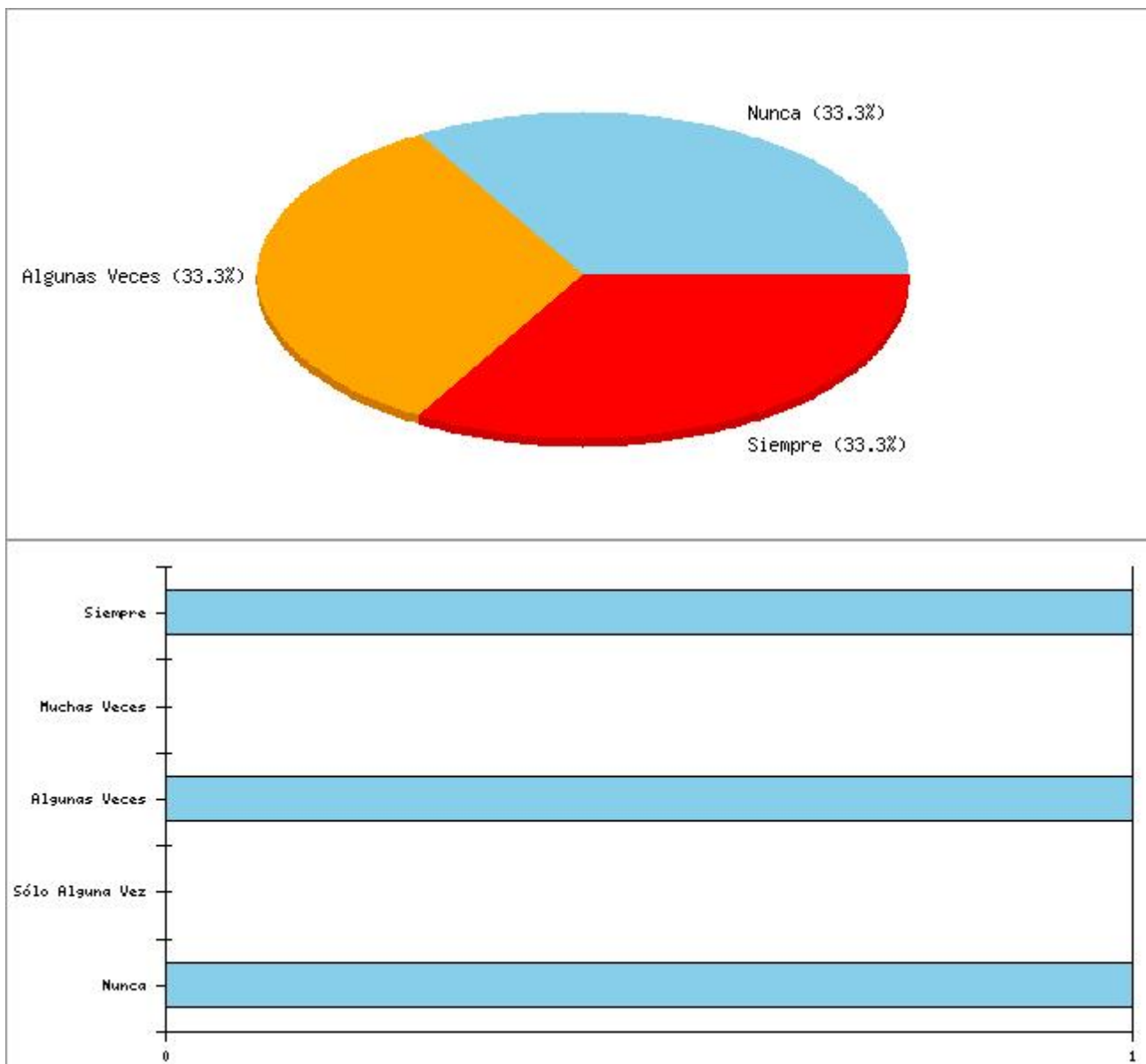
24i. ¿Con qué frecuencia tienes mucha influencia sobre las decisiones que afectan a tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



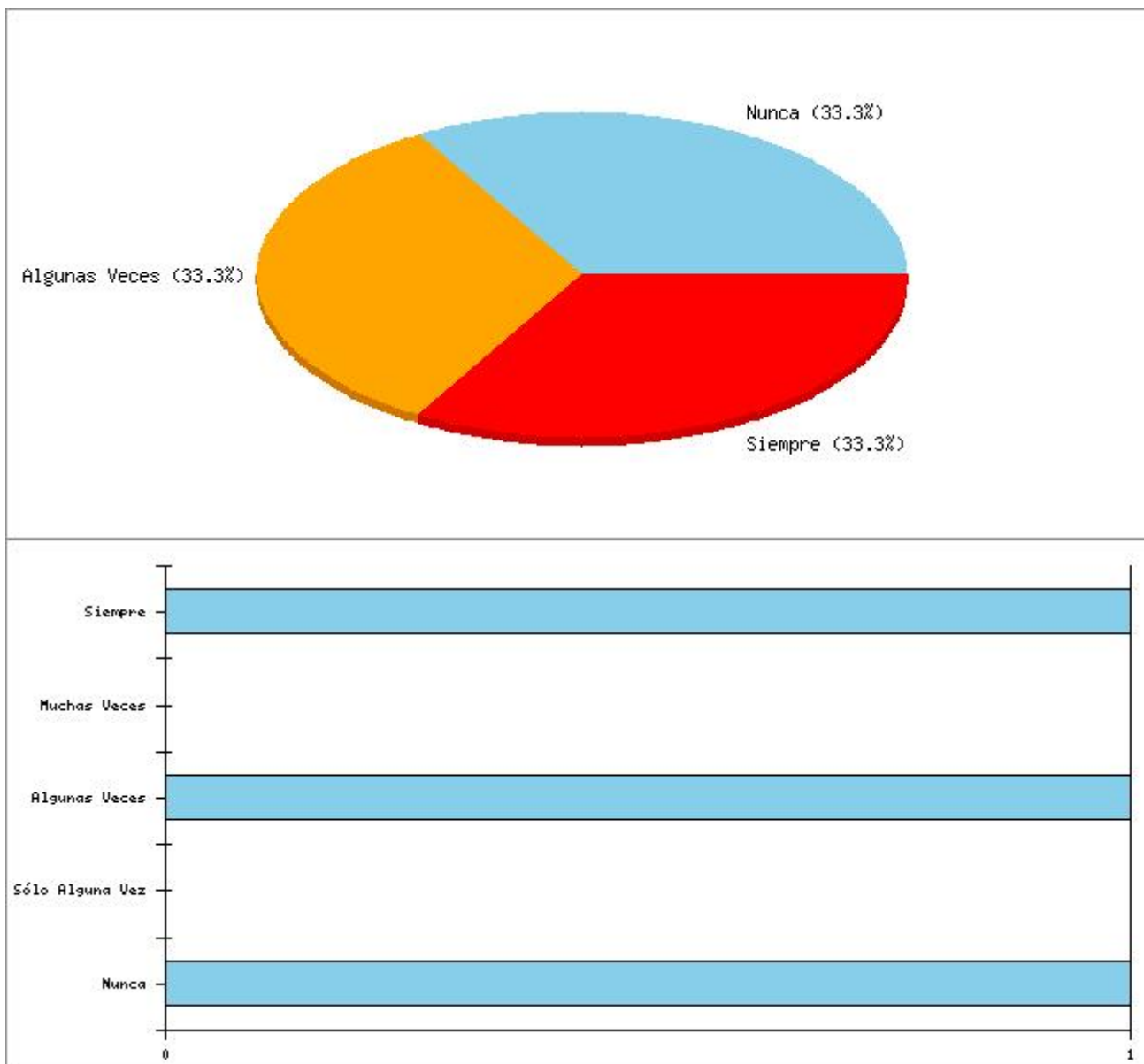
24j. ¿Con qué frecuencia tienes influencia sobre cómo realizas tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



24k. ¿Con qué frecuencia tienes influencia sobre qué haces en el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%

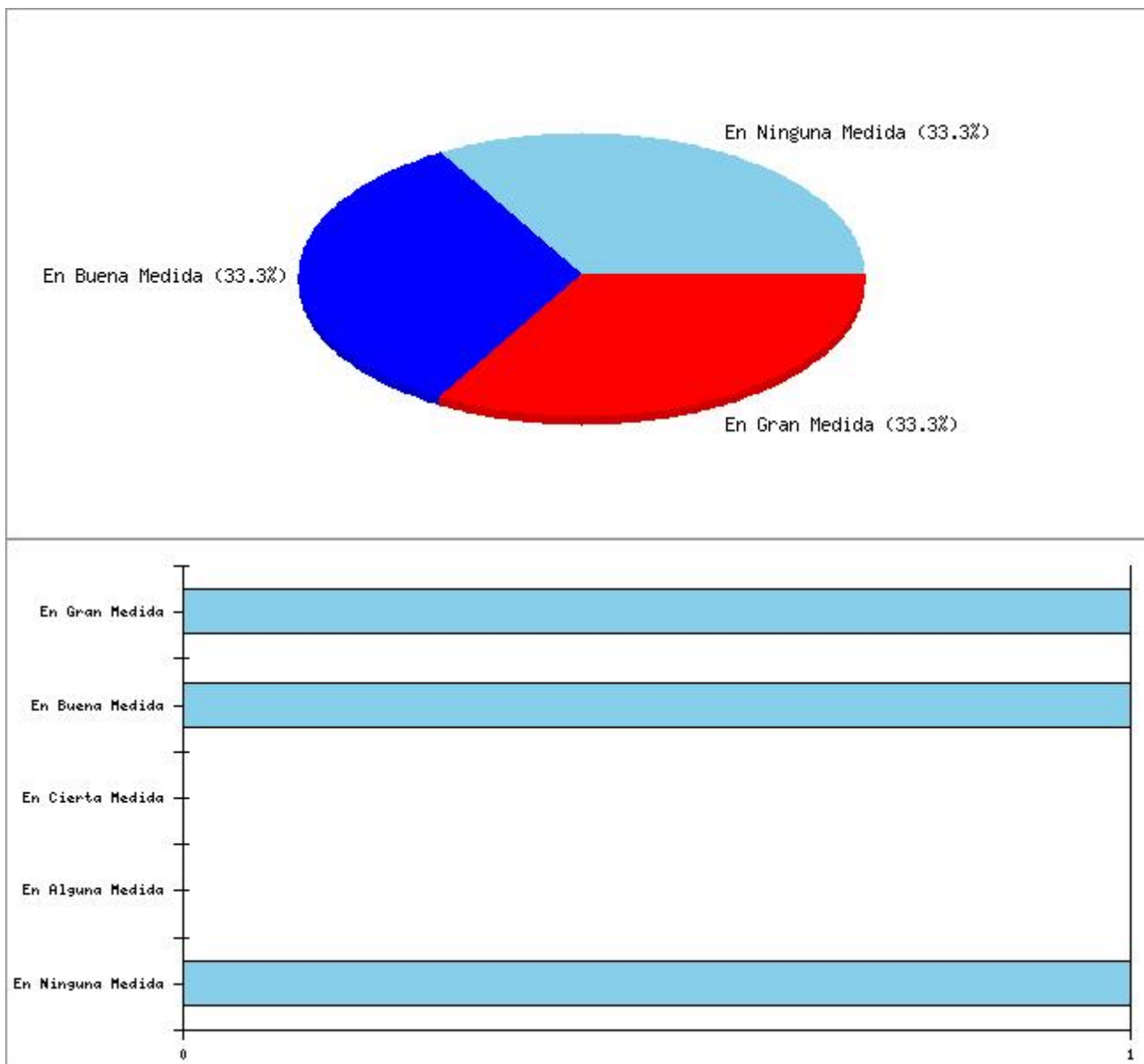


Posibilidades de Desarrollo

25. Continuando con las exigencias y contenidos de tu trabajo, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las siguientes preguntas:

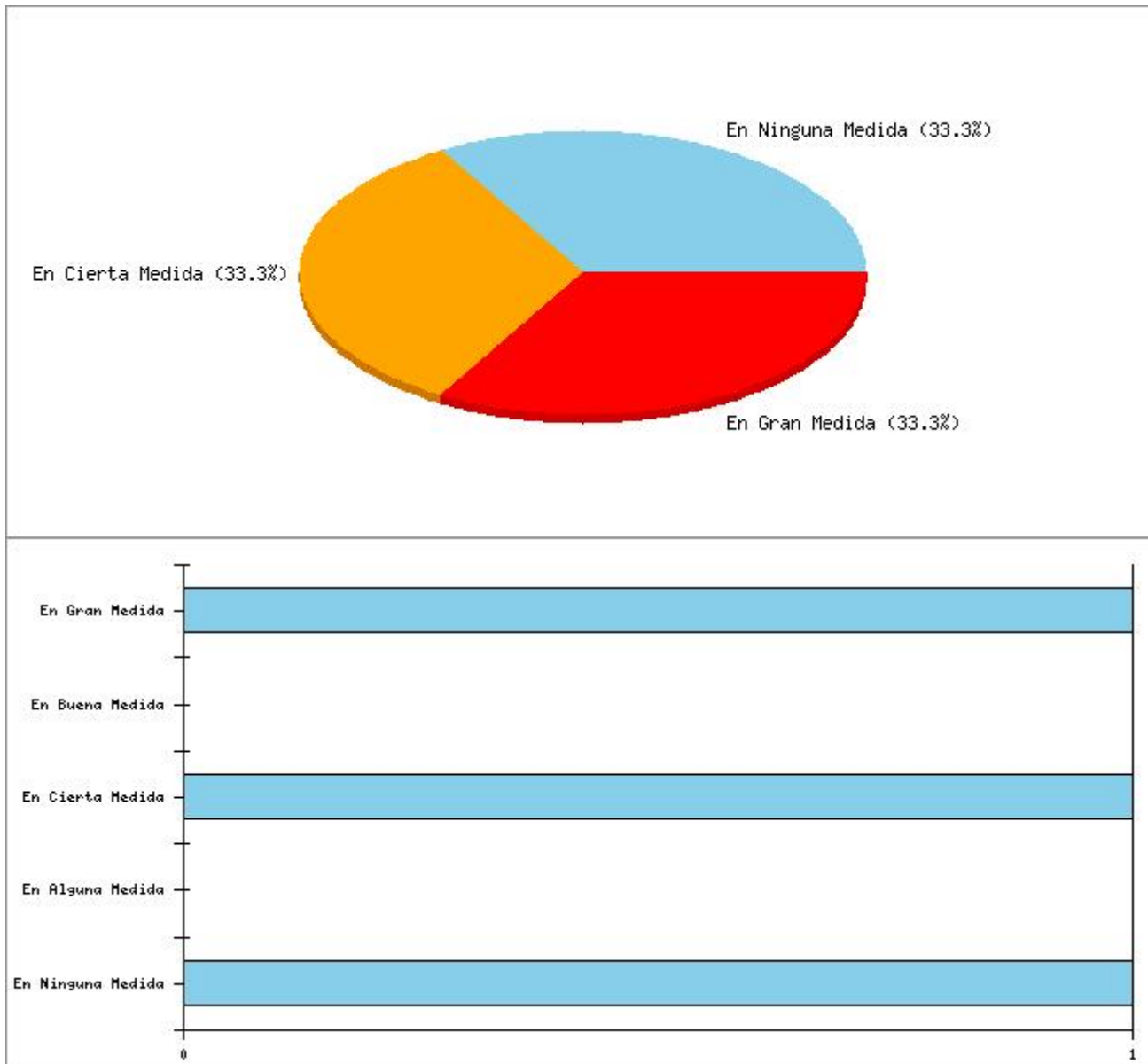
25a. ¿En qué medida tu trabajo requiere que tengas iniciativa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	1	33.33%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



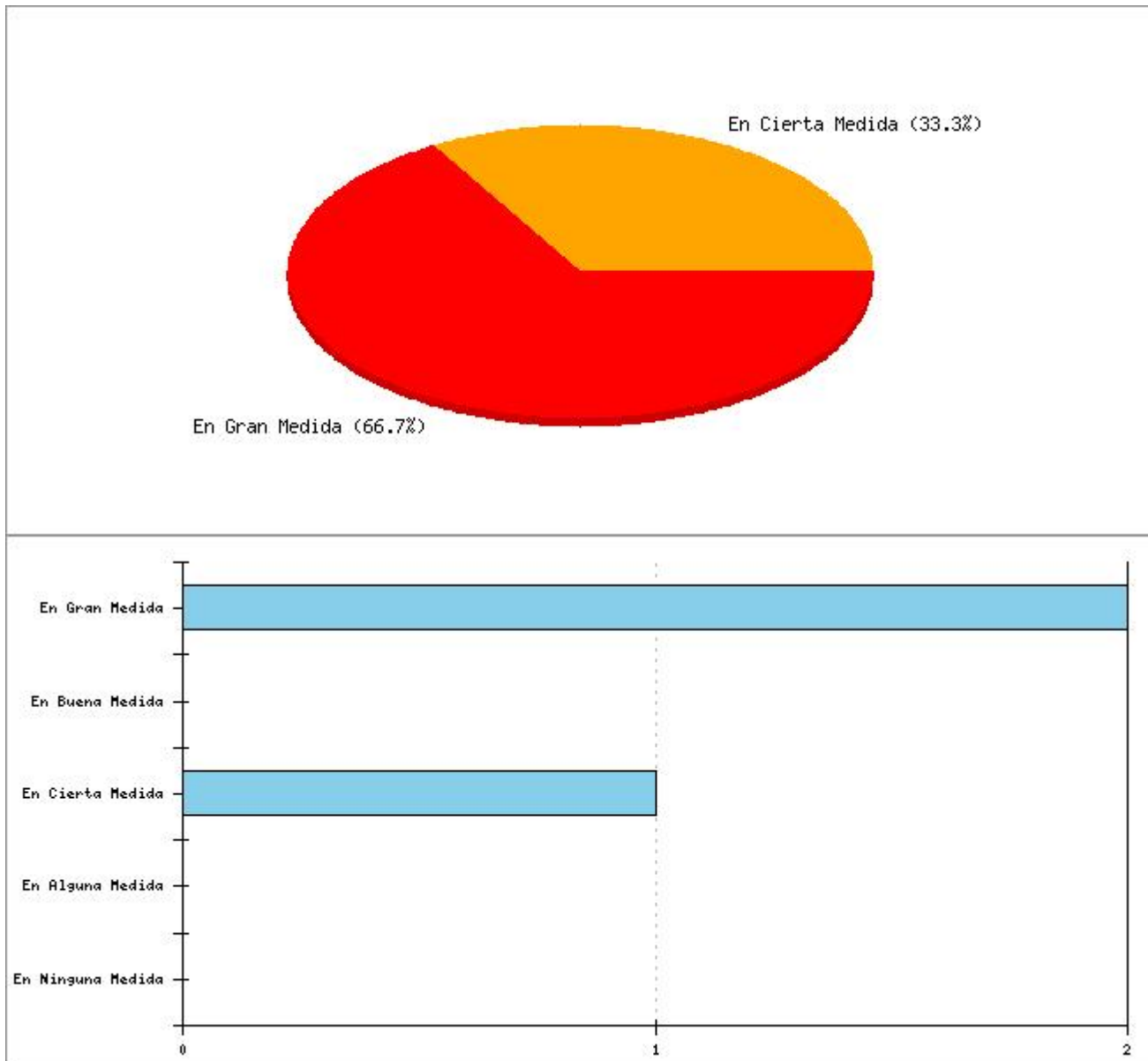
25e. ¿En qué medida tu trabajo permite que aprendas cosas nuevas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



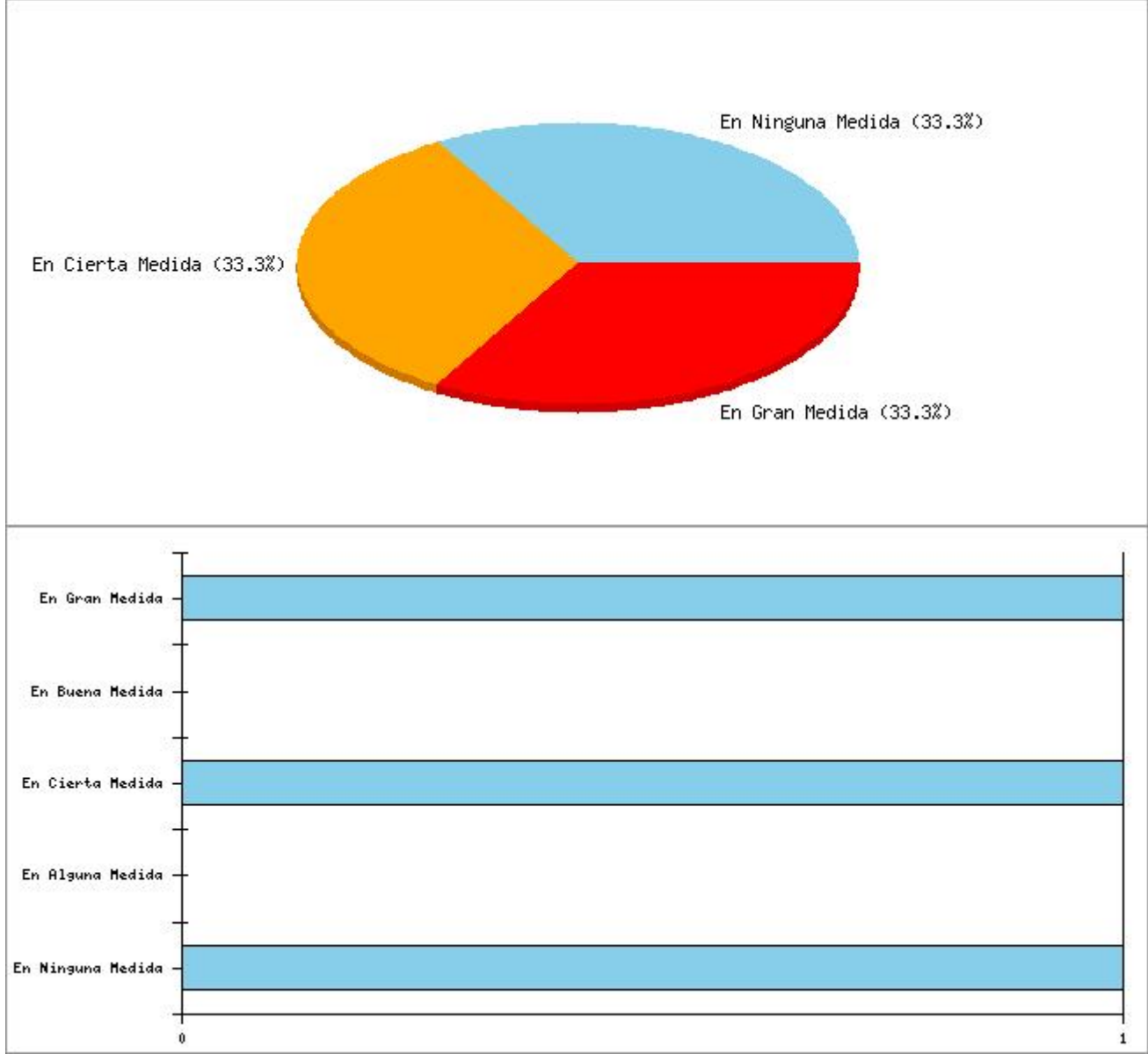
25h. ¿En qué medida tu trabajo te da la oportunidad de mejorar tus conocimientos y habilidades?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	2	66.67%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	0	0.00%



25I. ¿En qué medida tu trabajo permite que apliques tus habilidades y conocimientos?

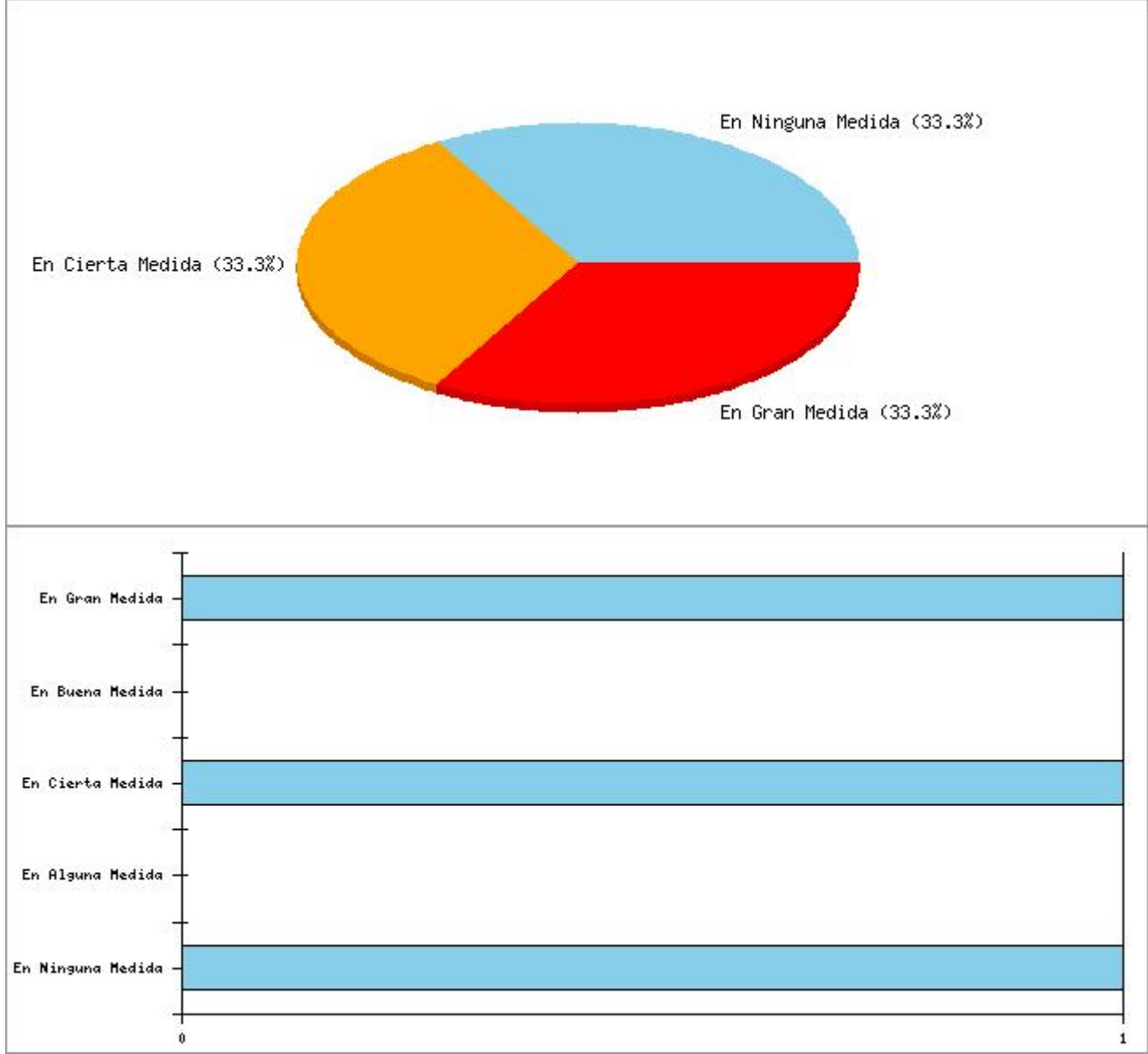
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



Sentido de Trabajo

25b. ¿En qué medida tus tareas tienen sentido?

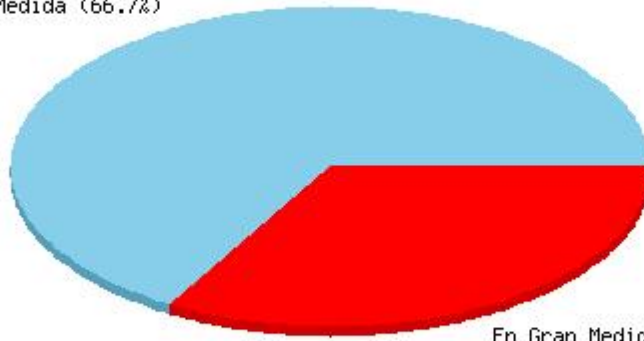
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



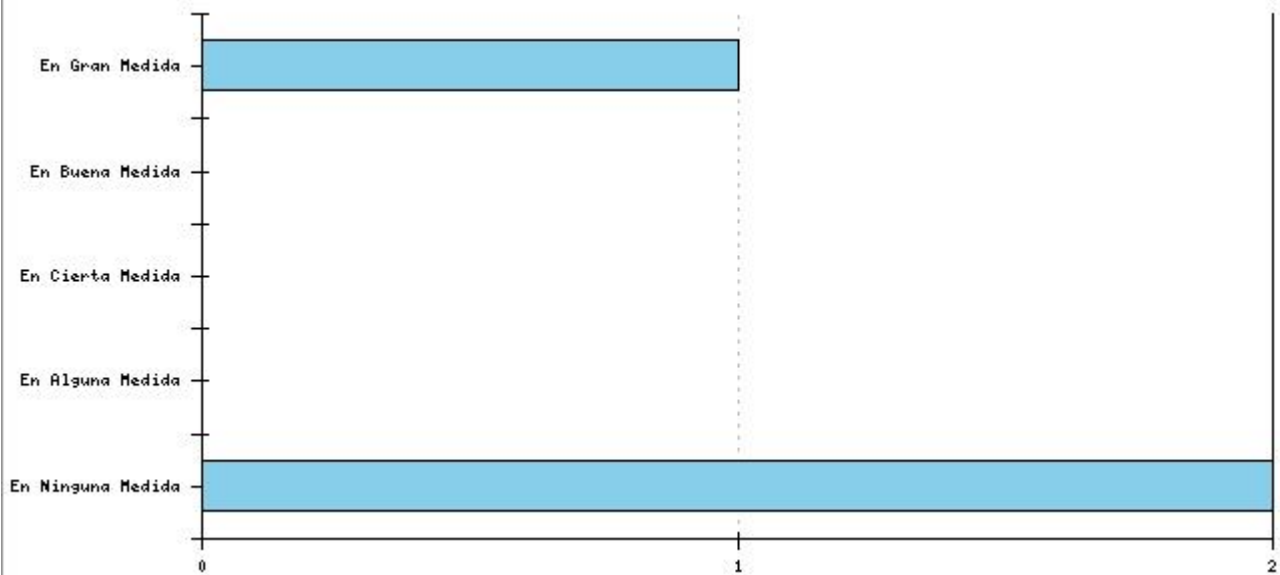
25c. ¿En qué medida las tareas que haces te parecen importantes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)

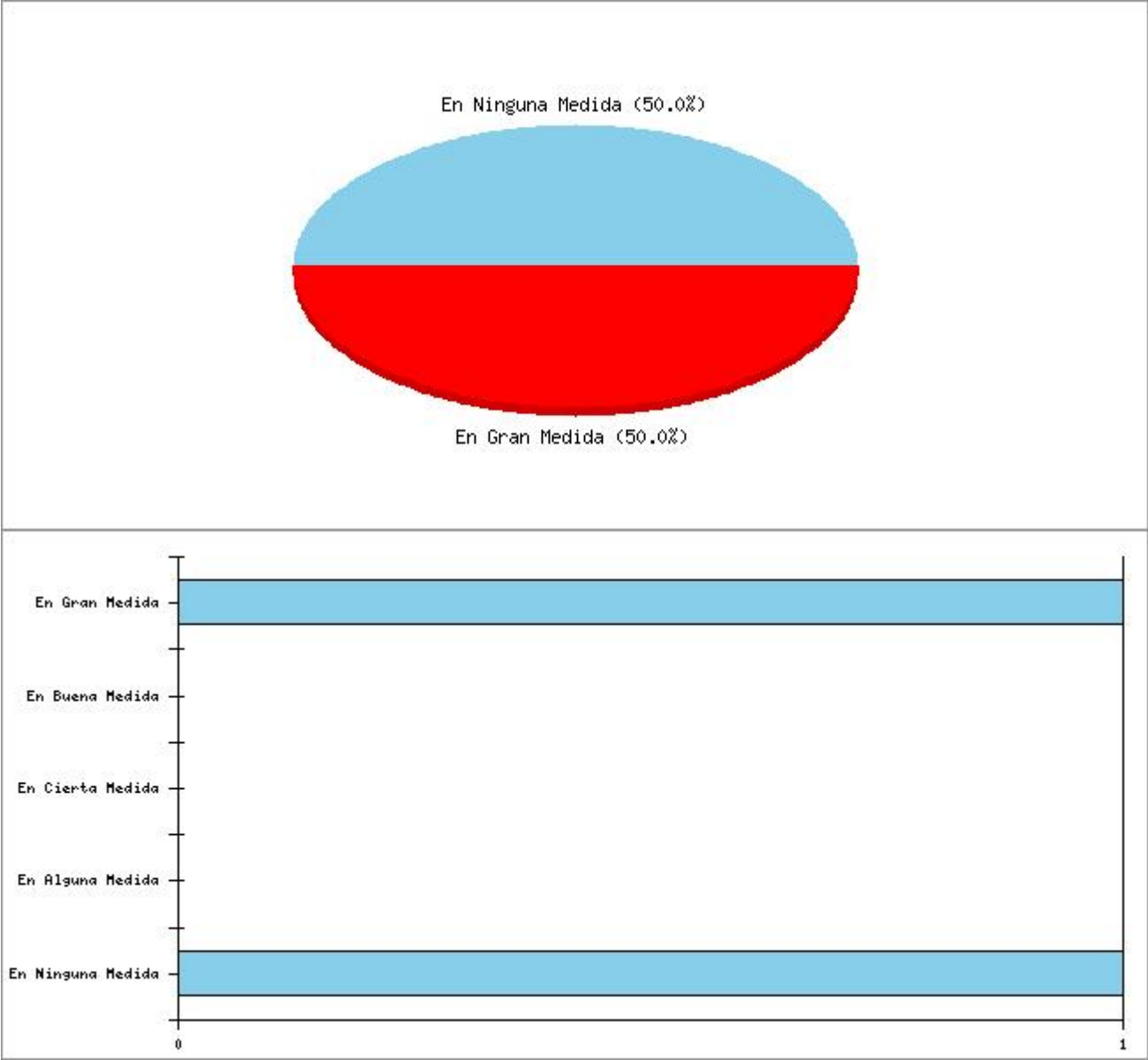


En Gran Medida (33.3%)



25g. ¿En qué medida te sientes comprometido con tu profesión?

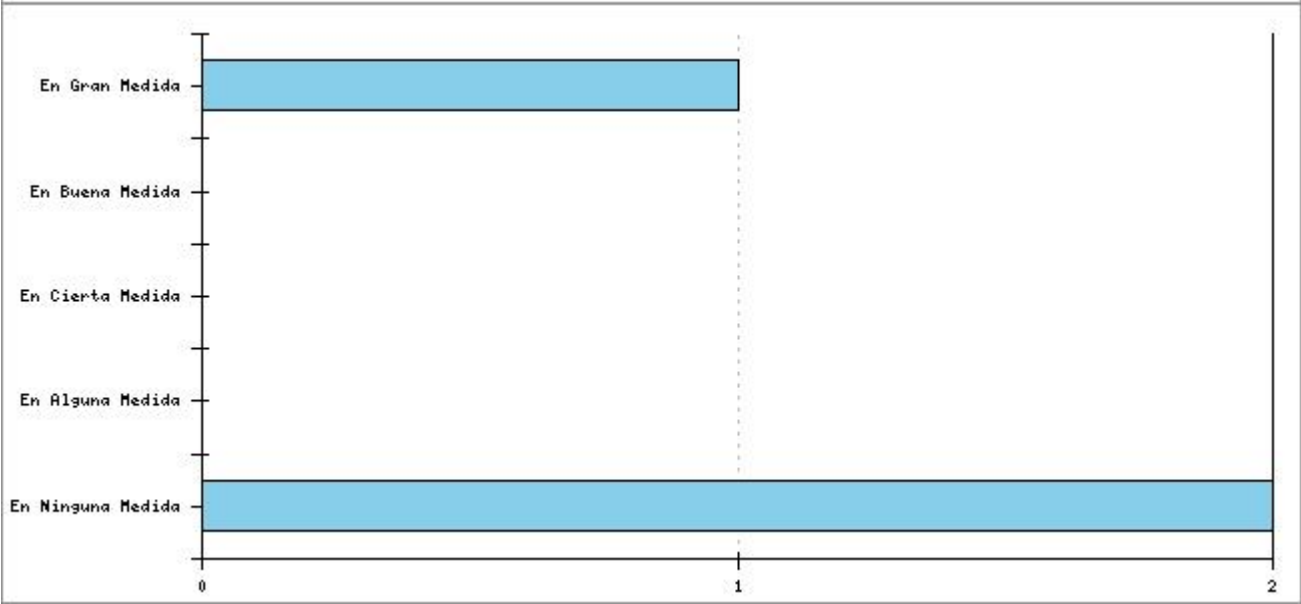
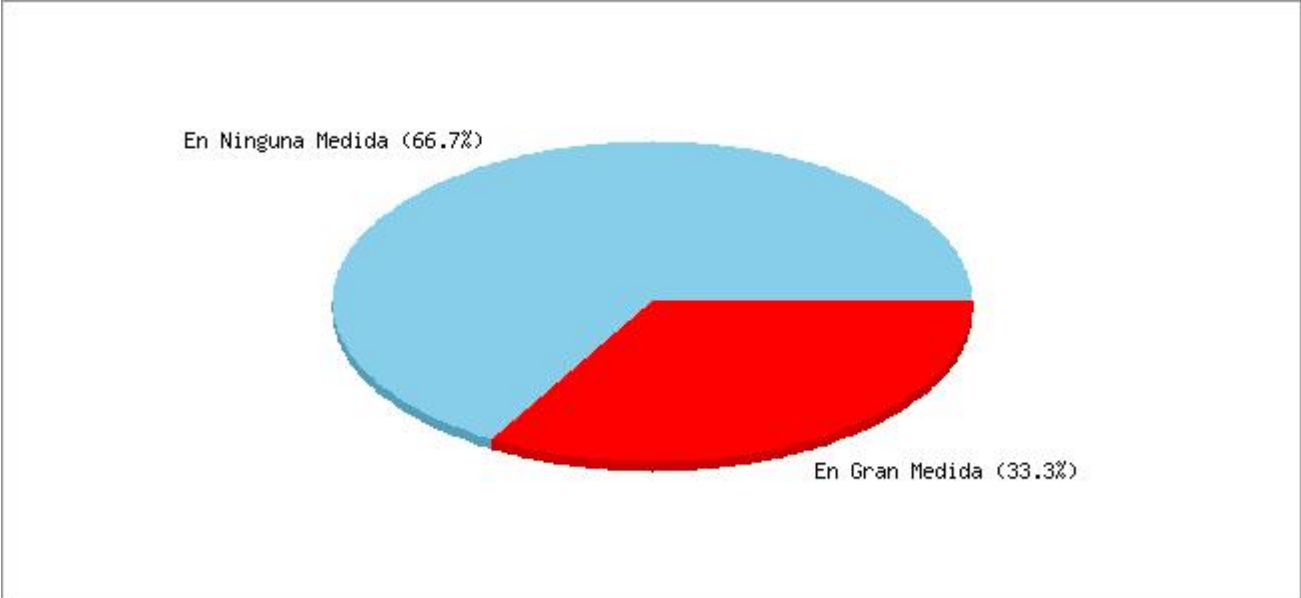
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	50.00%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	50.00%



Claridad de Rol

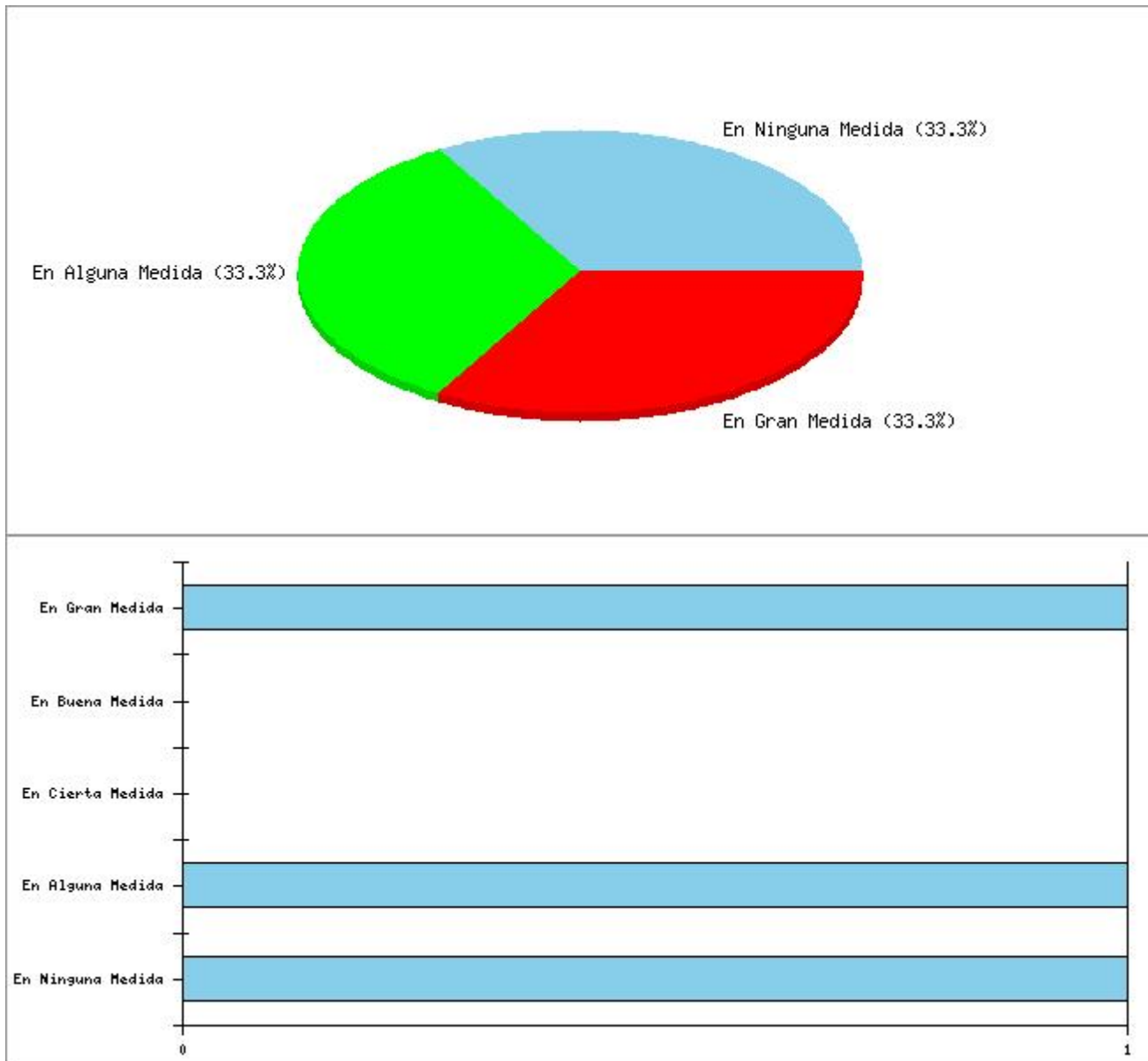
26b. ¿En qué medida tu trabajo tiene objetivos claros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



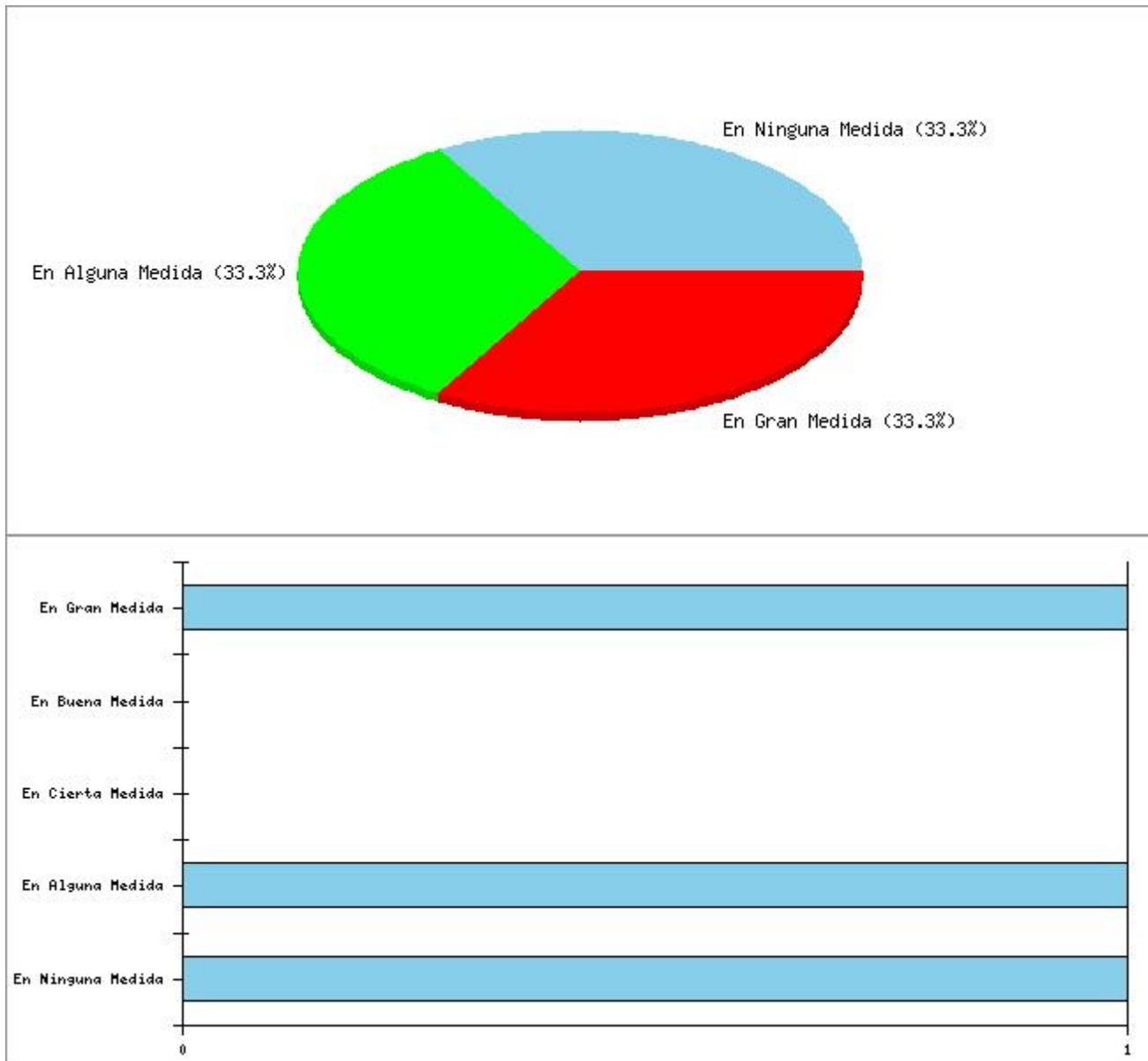
26d. ¿En qué medida sabes exactamente qué tareas son de tu responsabilidad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



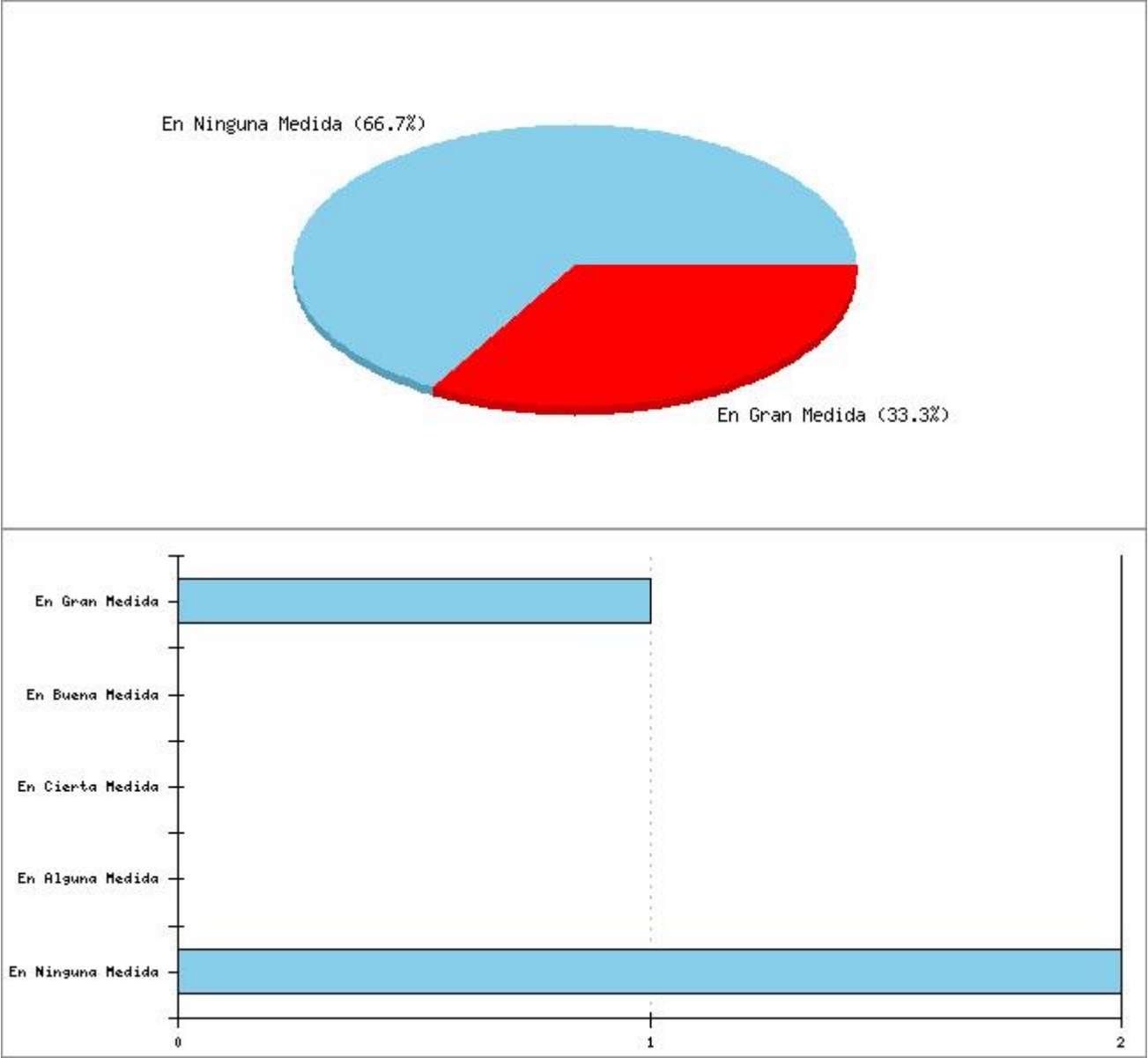
26g. ¿En qué medida sabes exactamente qué se espera de ti en el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



26h. ¿En qué medida sabes exactamente qué margen de autonomía tienes en tu trabajo?

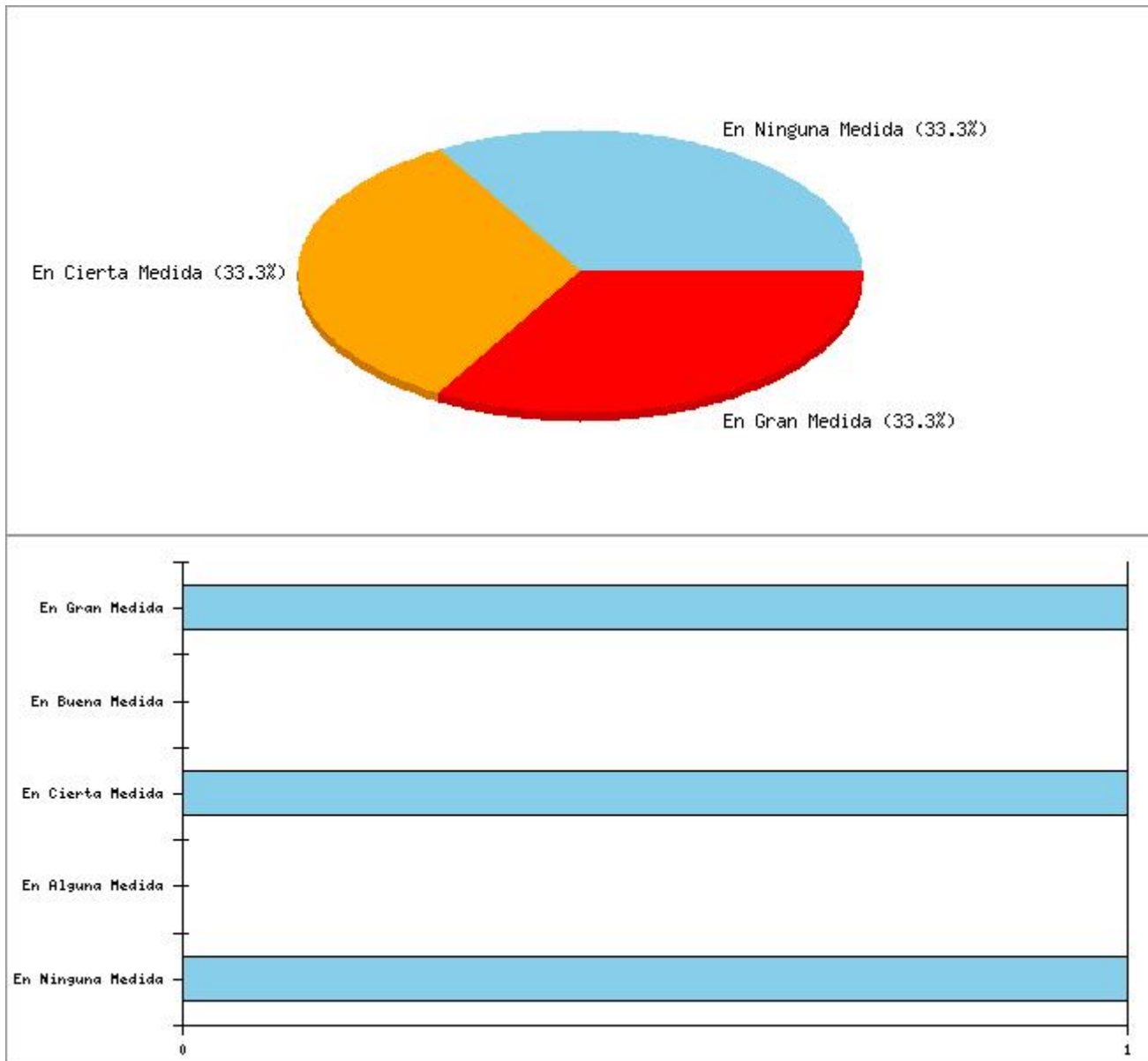
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



Conflicto de Rol

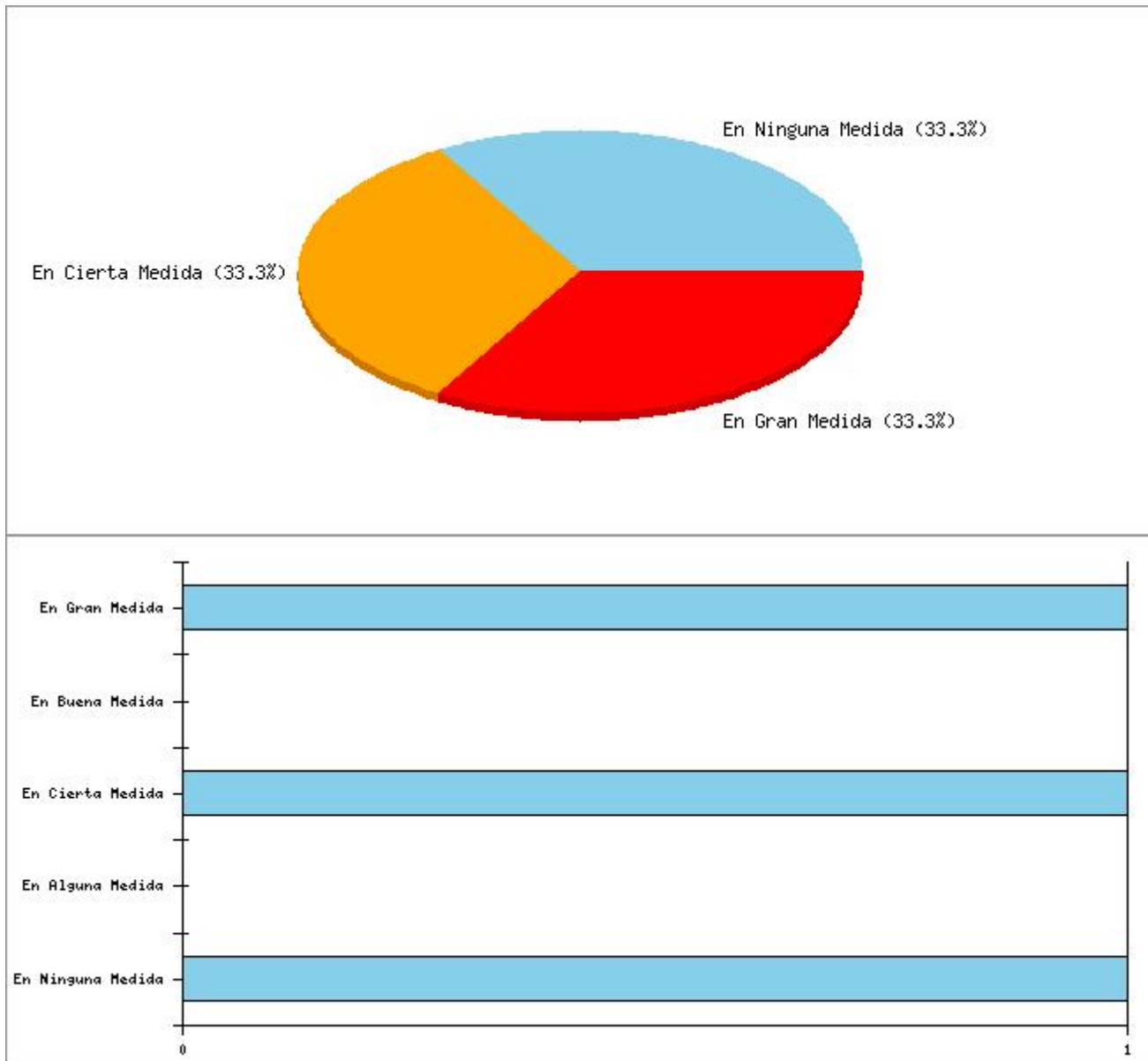
26c. ¿En qué medida se te exigen cosas contradictorias en el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



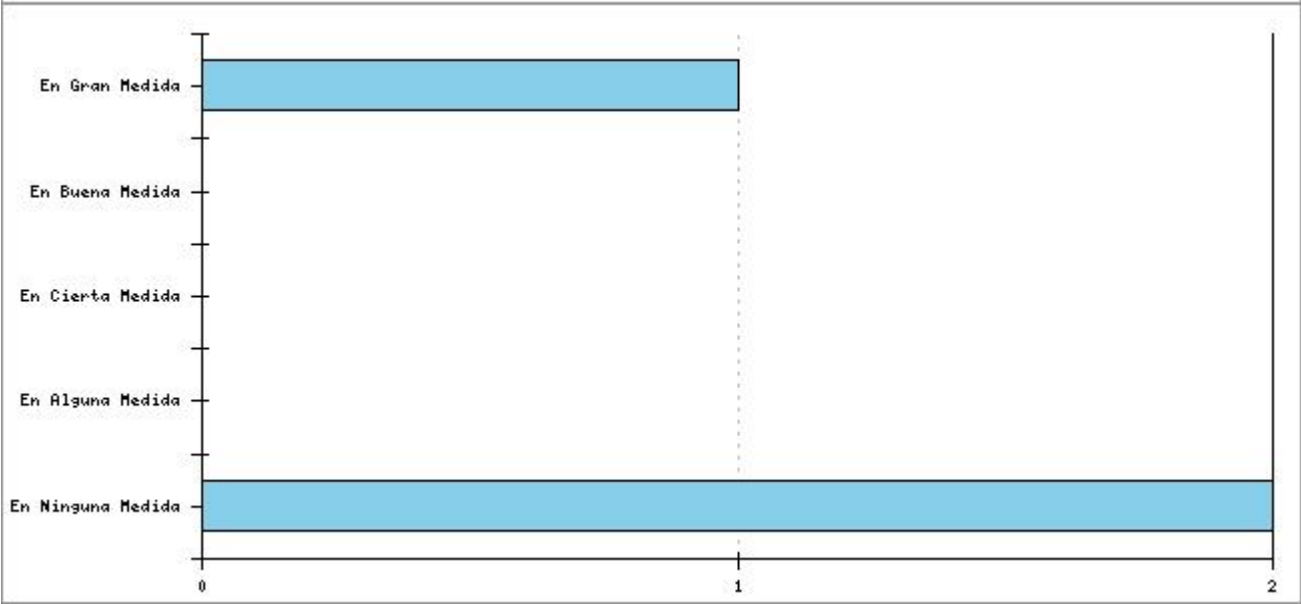
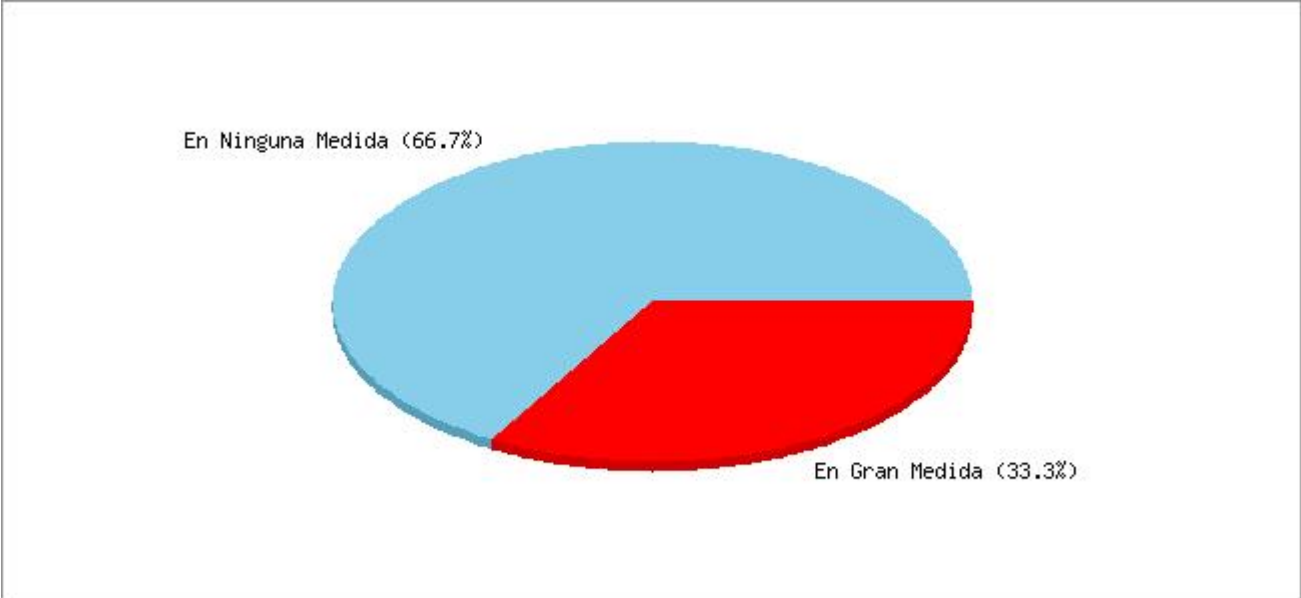
26f. ¿En qué medida haces cosas en el trabajo que son aceptadas por algunas personas y no por otras?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%



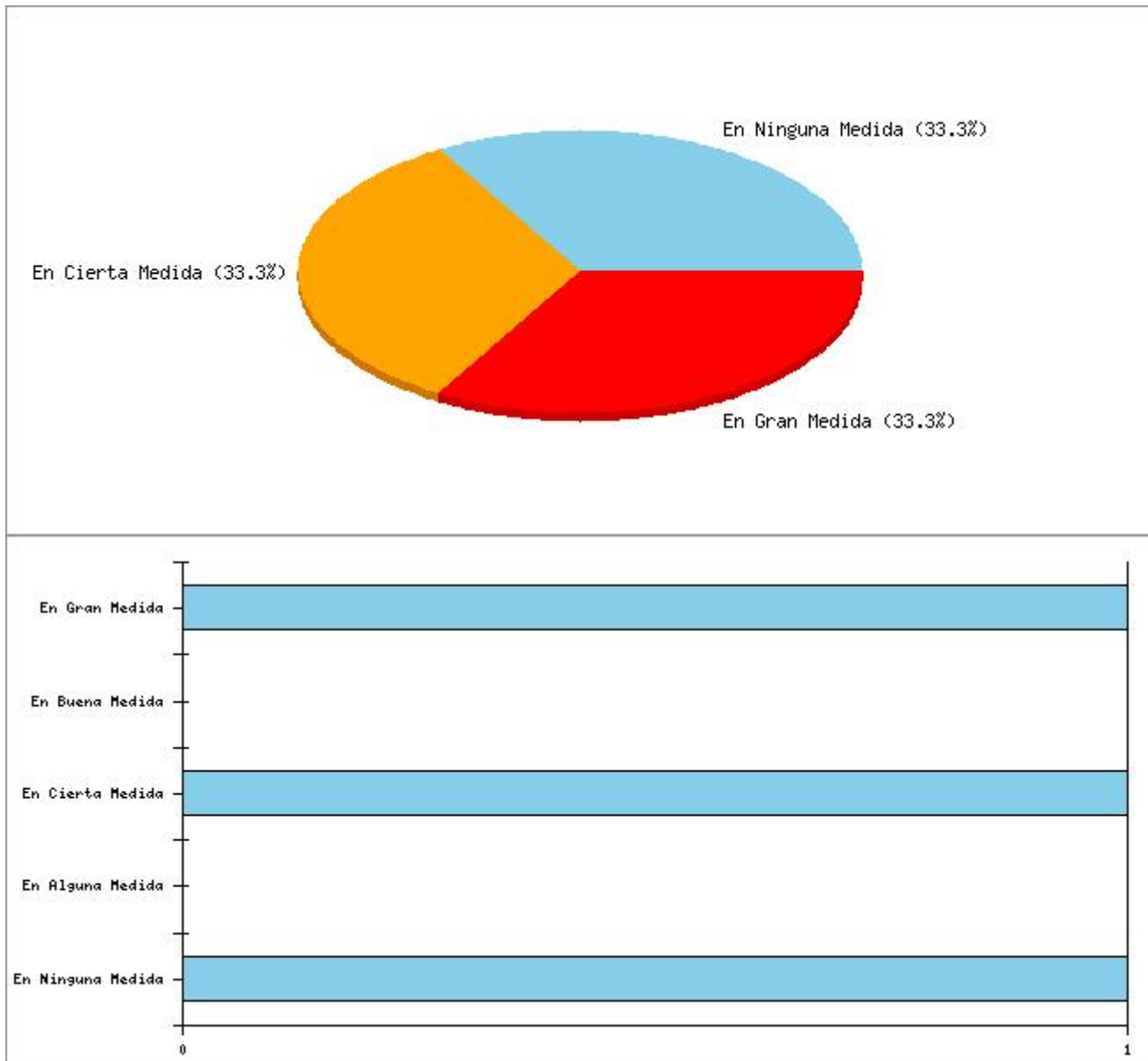
26i. ¿En qué medida tienes que hacer tareas que crees que deberían hacerse de otra manera?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



26j. ¿En qué medida tienes que realizar tareas que te parecen innecesarias?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%

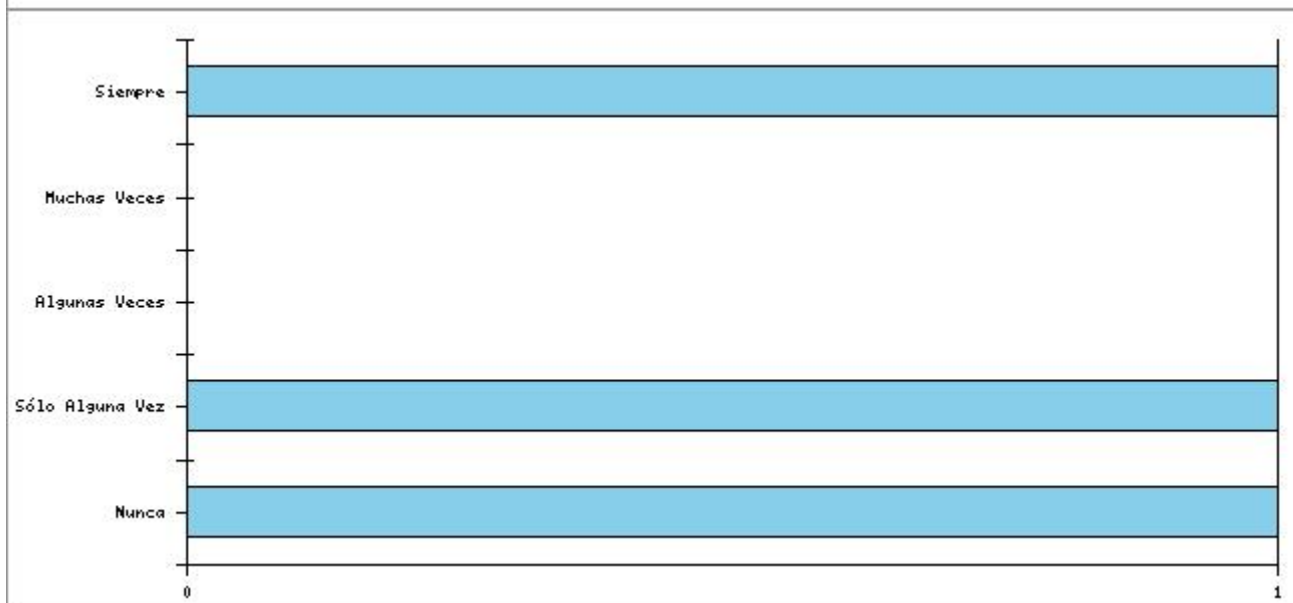
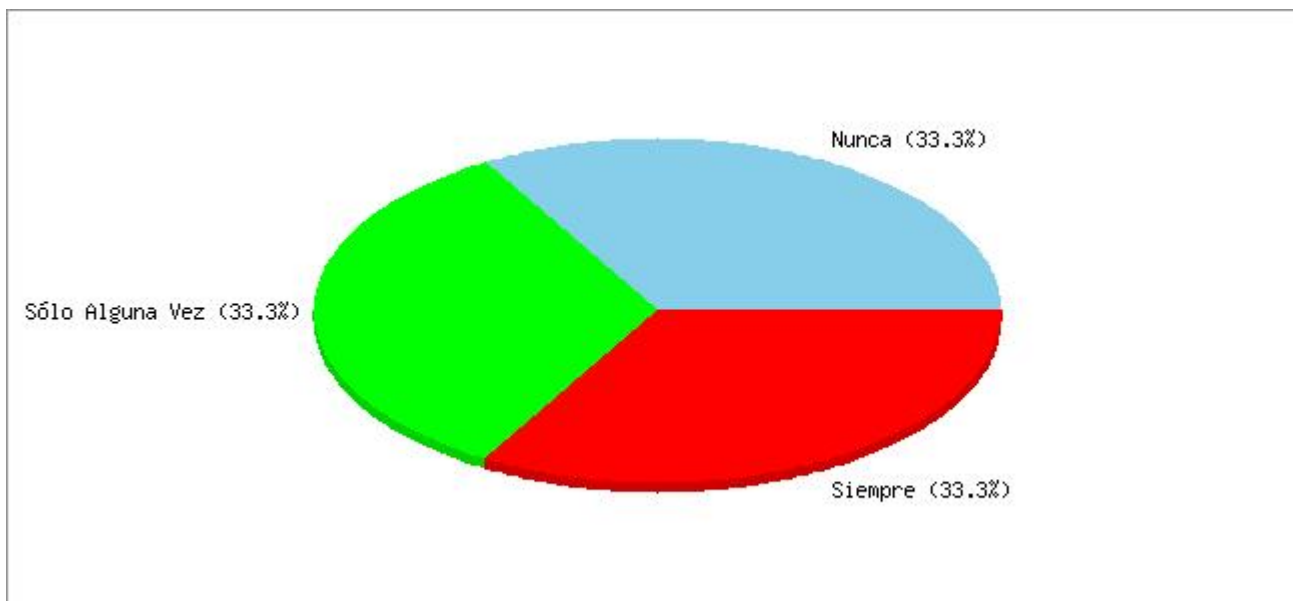


Apoyo Social de Compañeros

27. Las siguientes preguntas tratan del apoyo que recibes en el trabajo. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas.

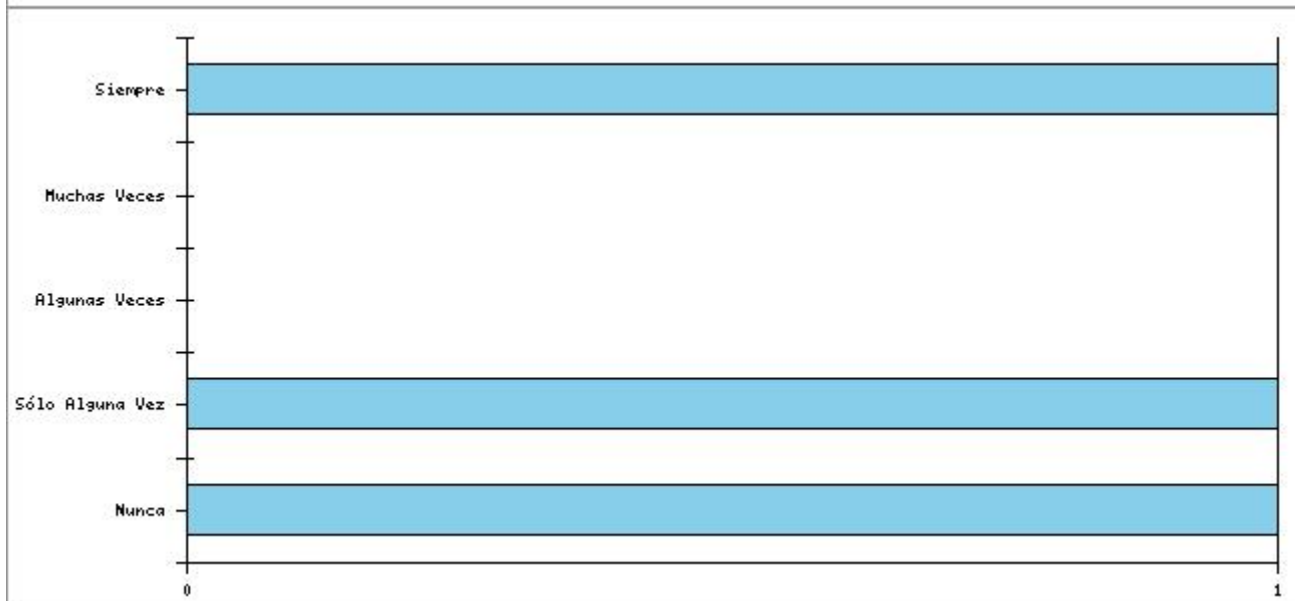
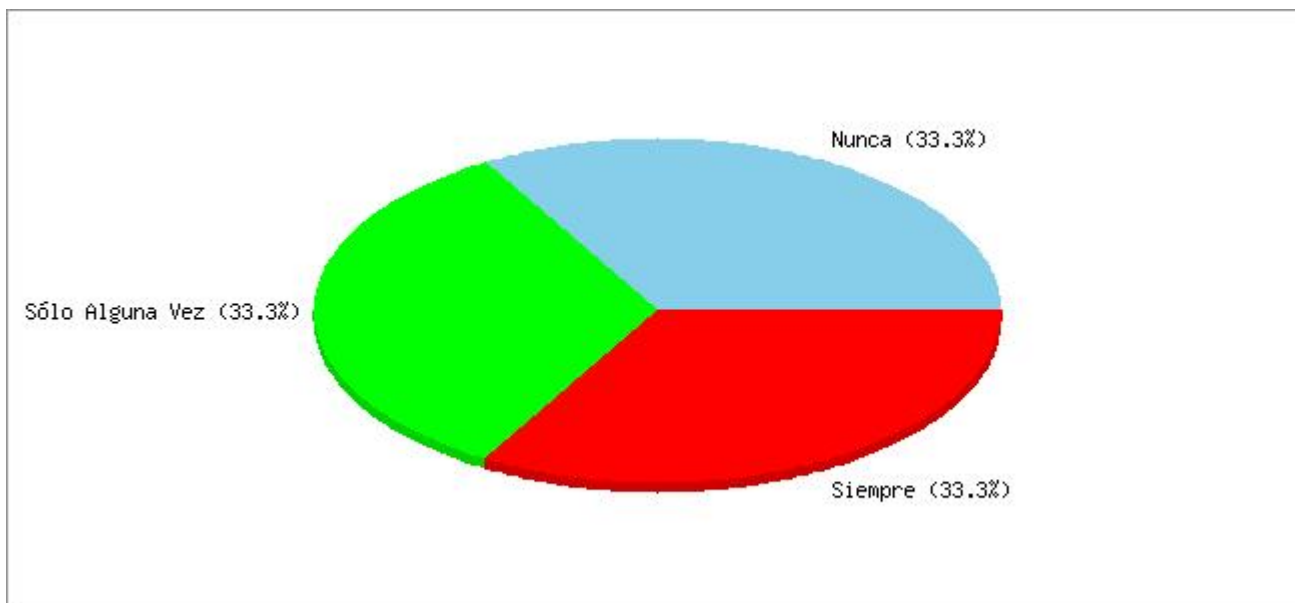
27a. ¿Con qué frecuencia recibes ayuda y apoyo de tus compañeros en la realización de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



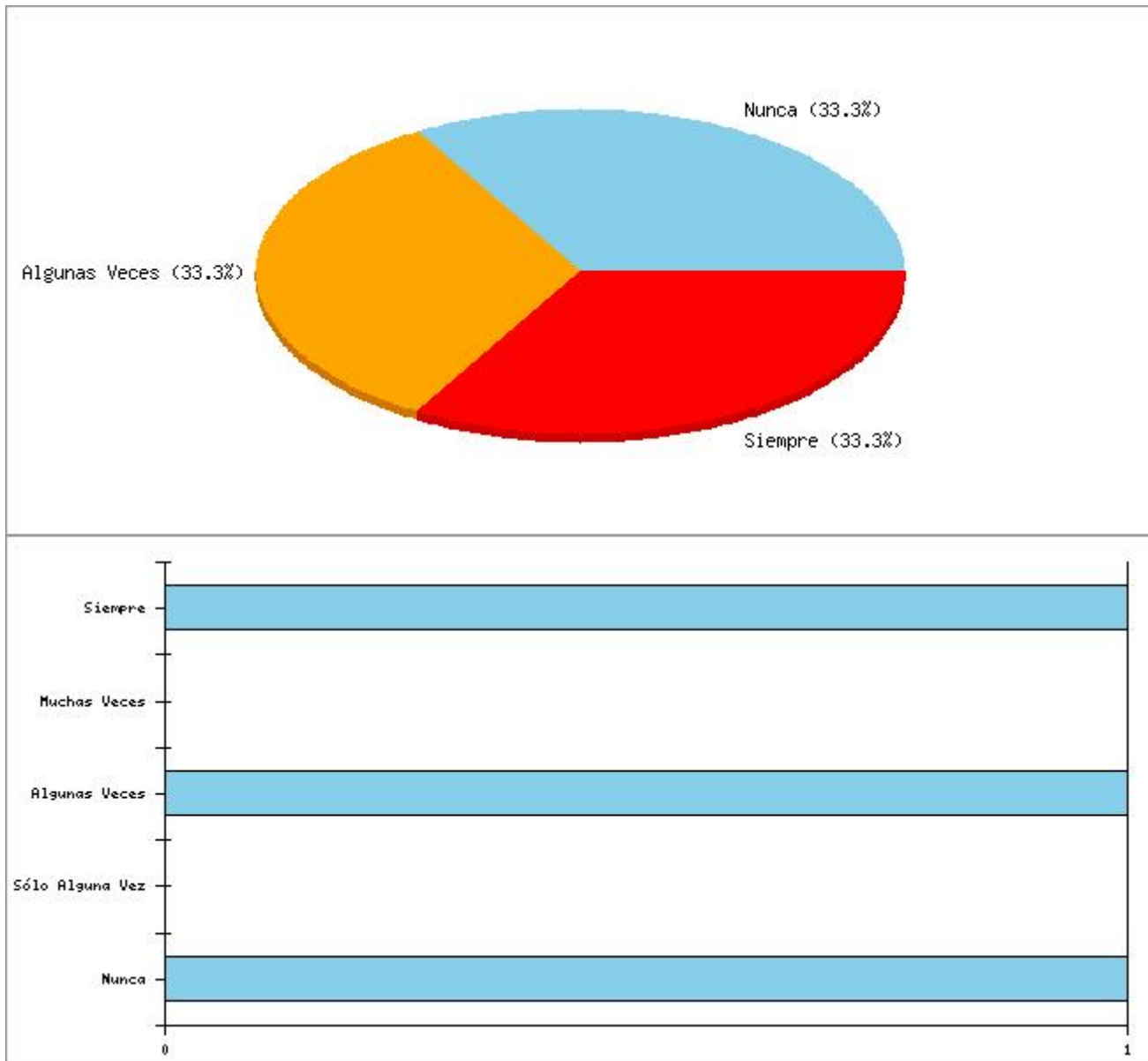
27b. ¿Con qué frecuencia tus compañeros están dispuestos a escuchar tus problemas del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



27c. ¿Con qué frecuencia tus compañeros hablan contigo sobre cómo haces tu trabajo?

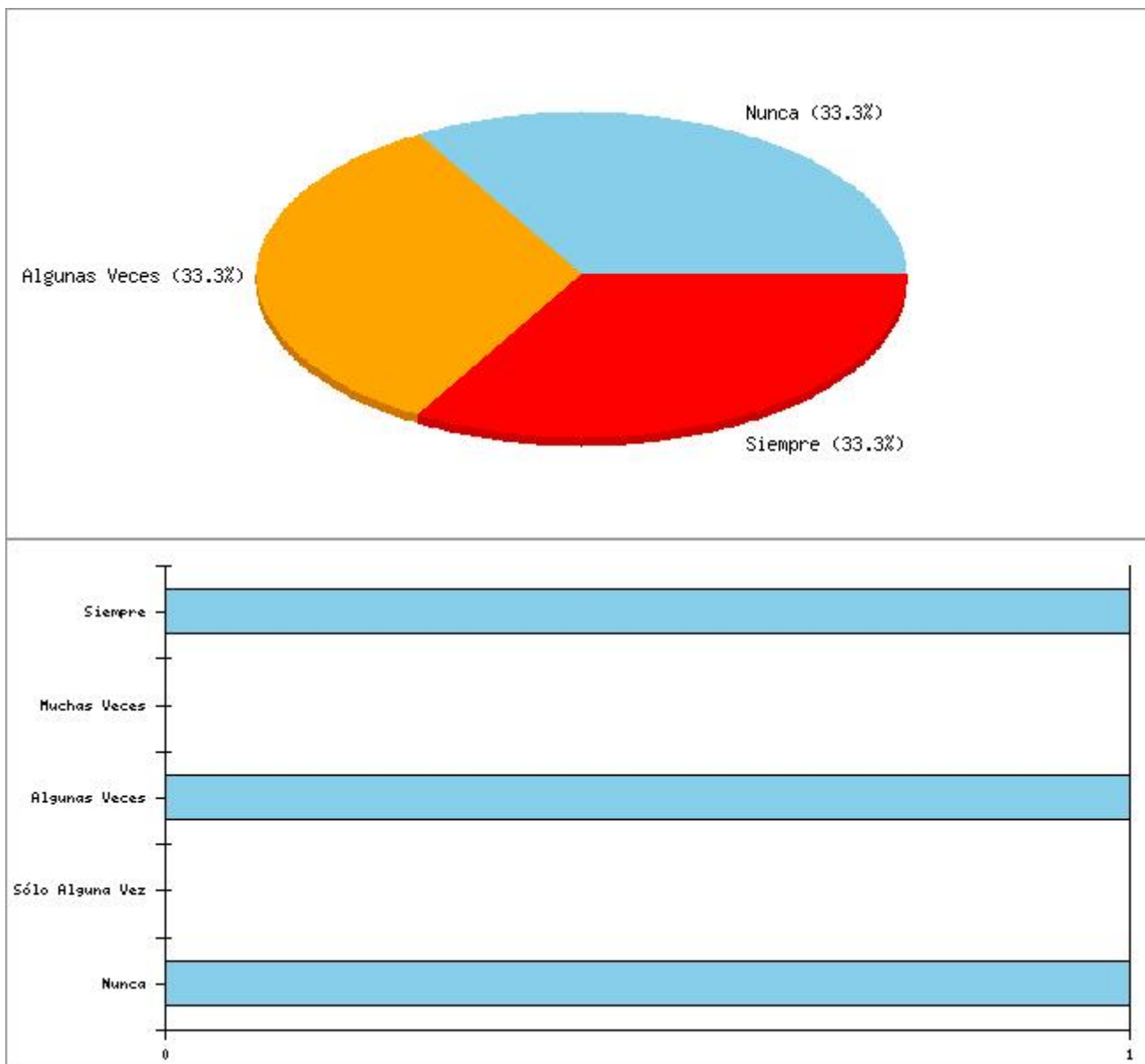
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo alguna vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



Sentimiento de Grupo

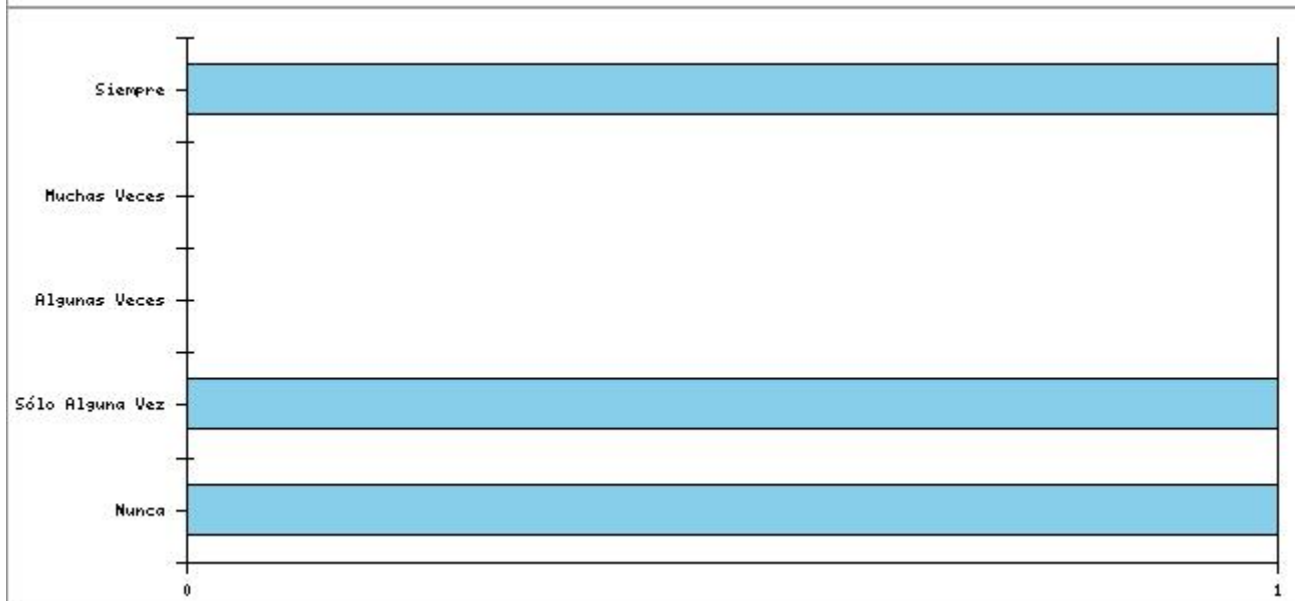
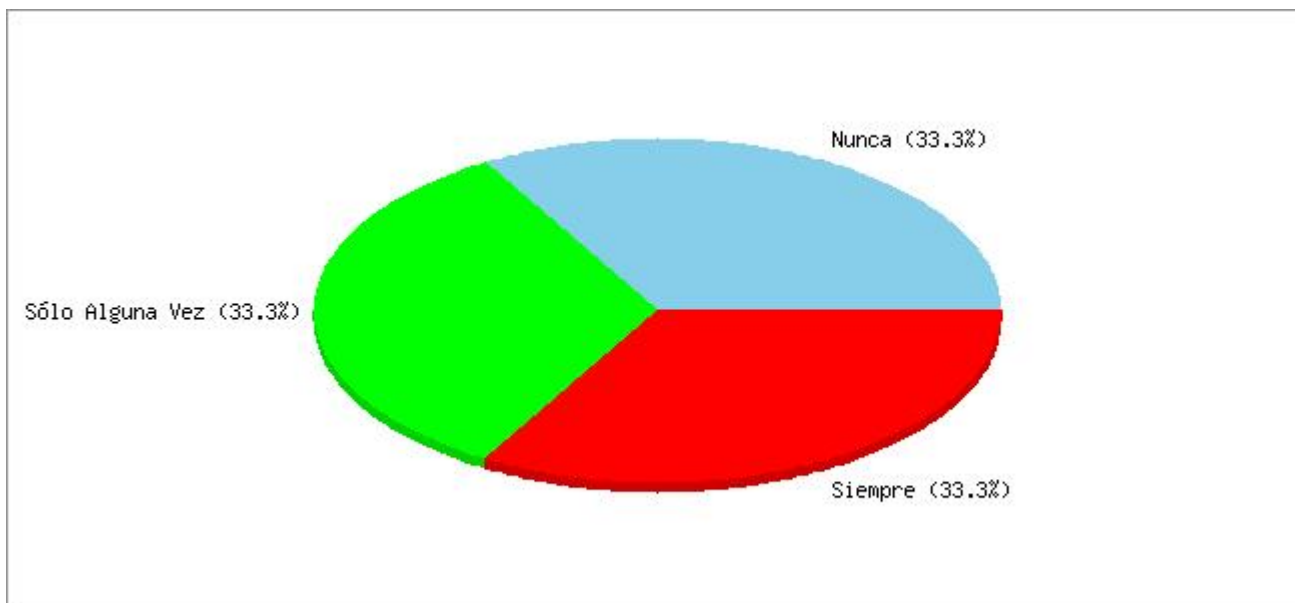
27d. ¿Con qué frecuencia tienes un buen ambiente con tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



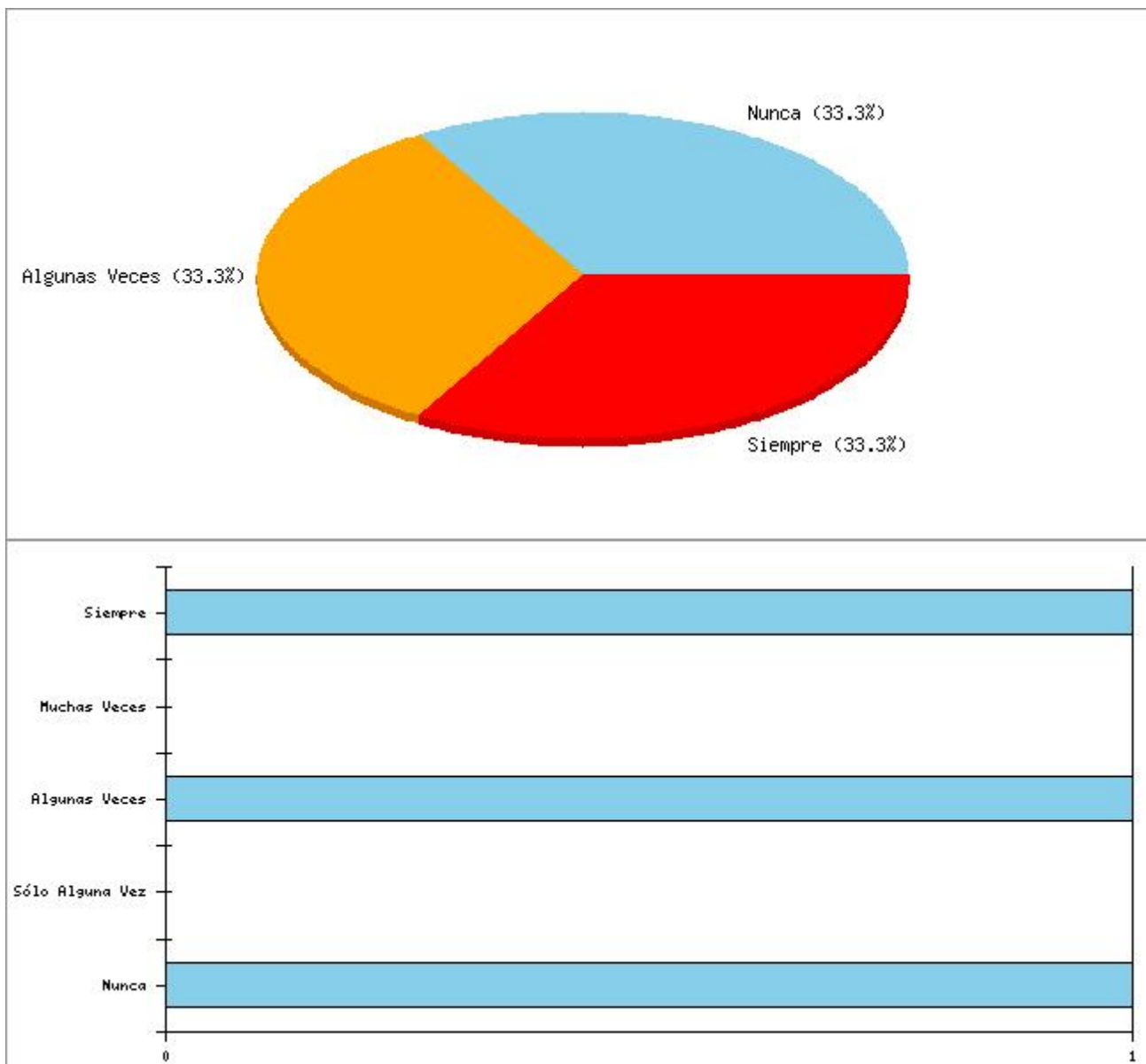
27e. ¿Con qué frecuencia sientes en tu trabajo que formas parte de un grupo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



27f. ¿Con qué frecuencia se ayudan en el trabajo entre compañeros y compañeras?

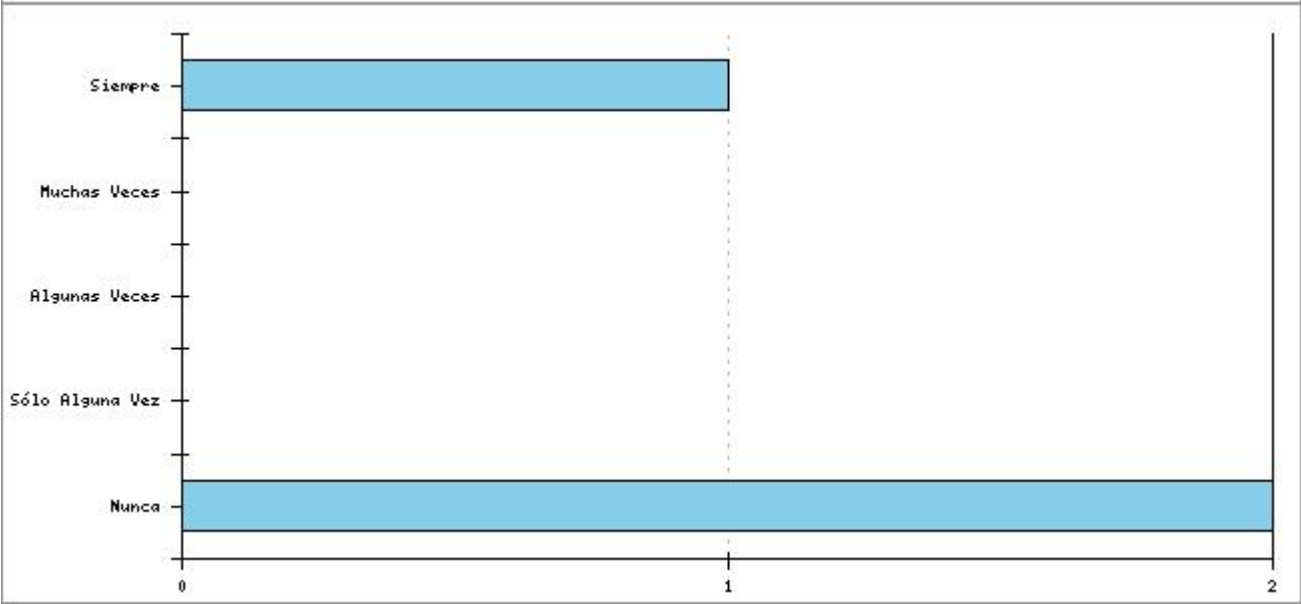
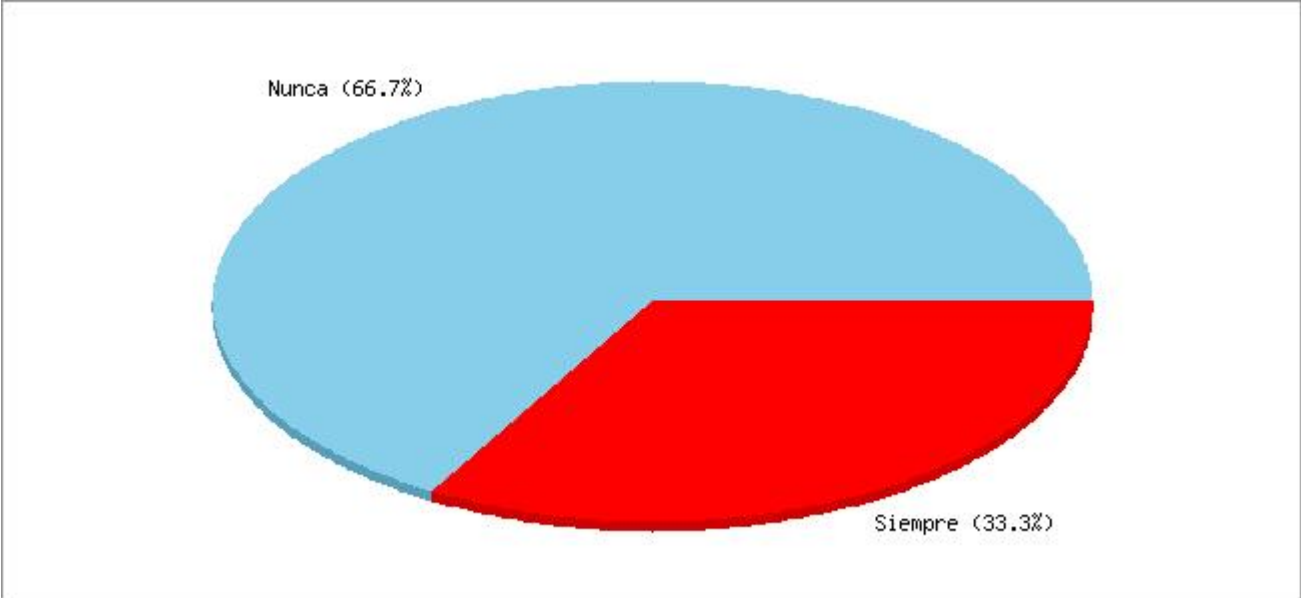
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



Apoyo Social de Superiores

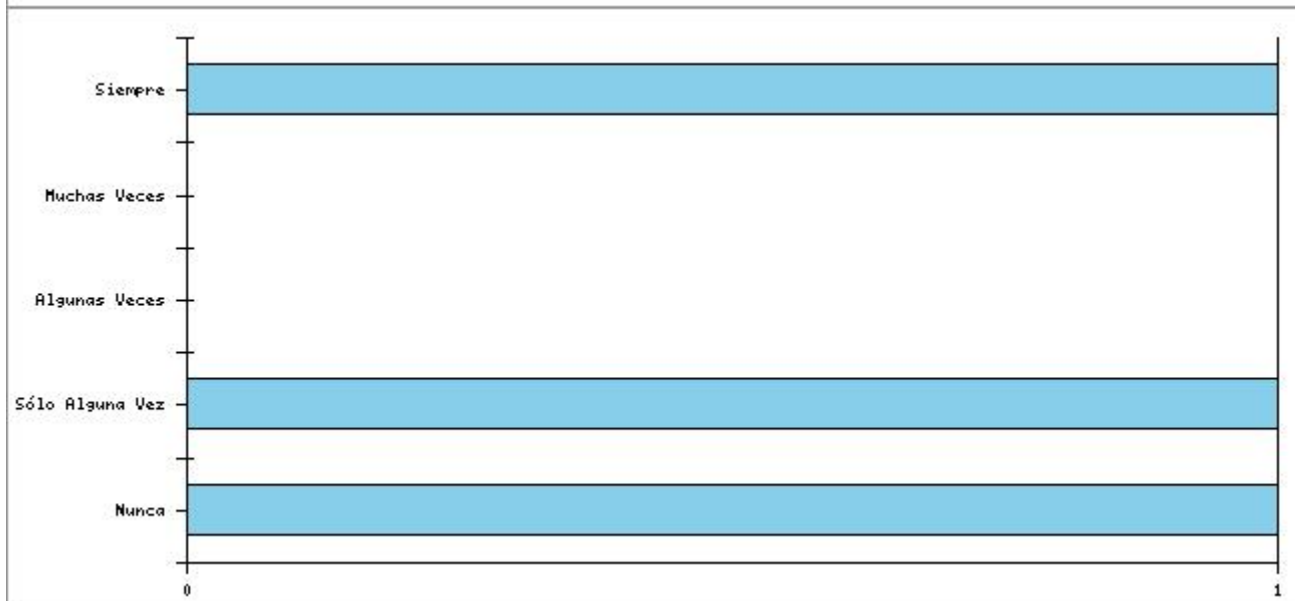
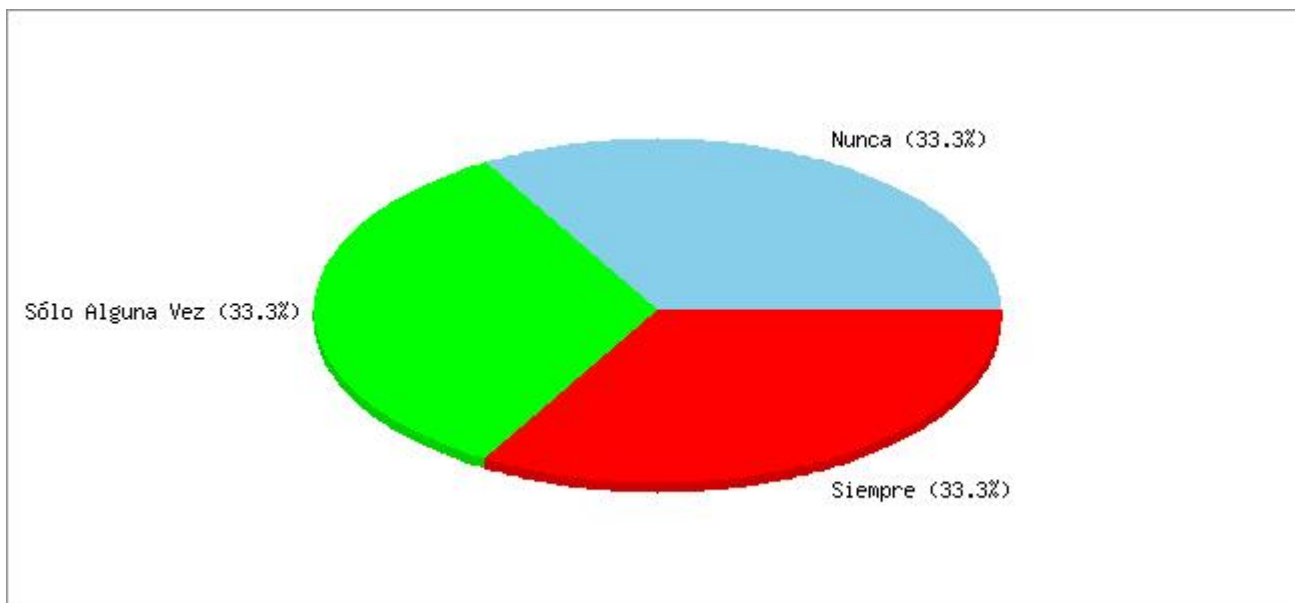
27g. ¿Con qué frecuencia tu jefe inmediato está dispuesto a escuchar tus problemas del trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



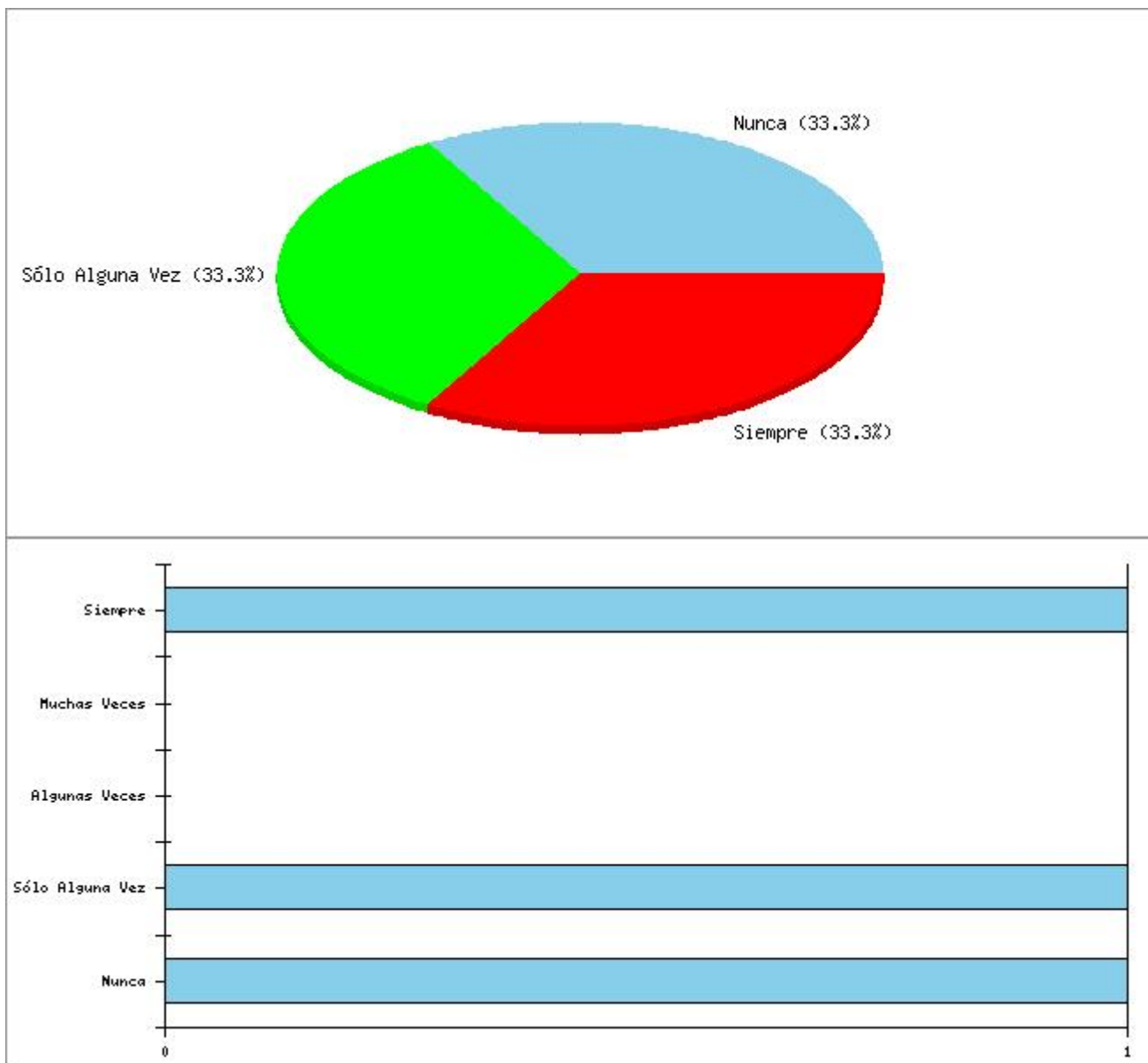
27h. ¿Con qué frecuencia recibes ayuda y apoyo de tu jefe inmediato en la realización de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



27i. ¿Con qué frecuencia tu jefe inmediato habla contigo sobre cómo haces tu trabajo?

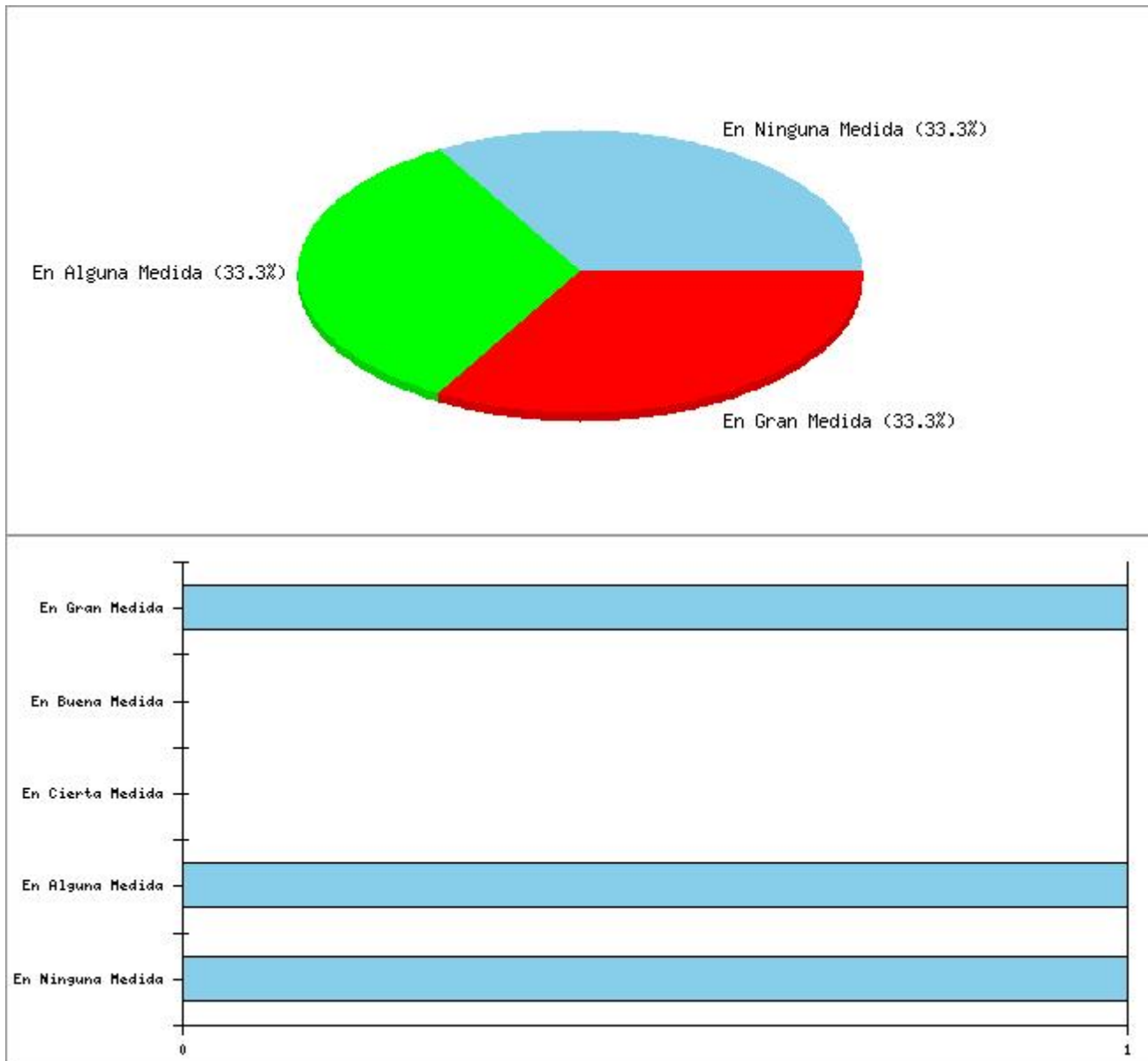
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



Calidad de Liderazgo

29k. ¿En qué medida tu actual jefe inmediato se asegura de que cada uno de los trabajadores tiene buenas oportunidades de desarrollo profesional?

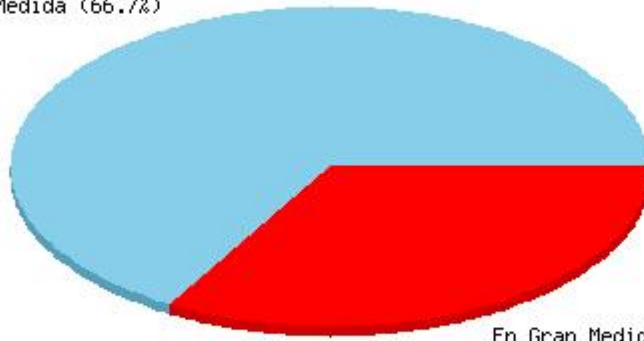
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



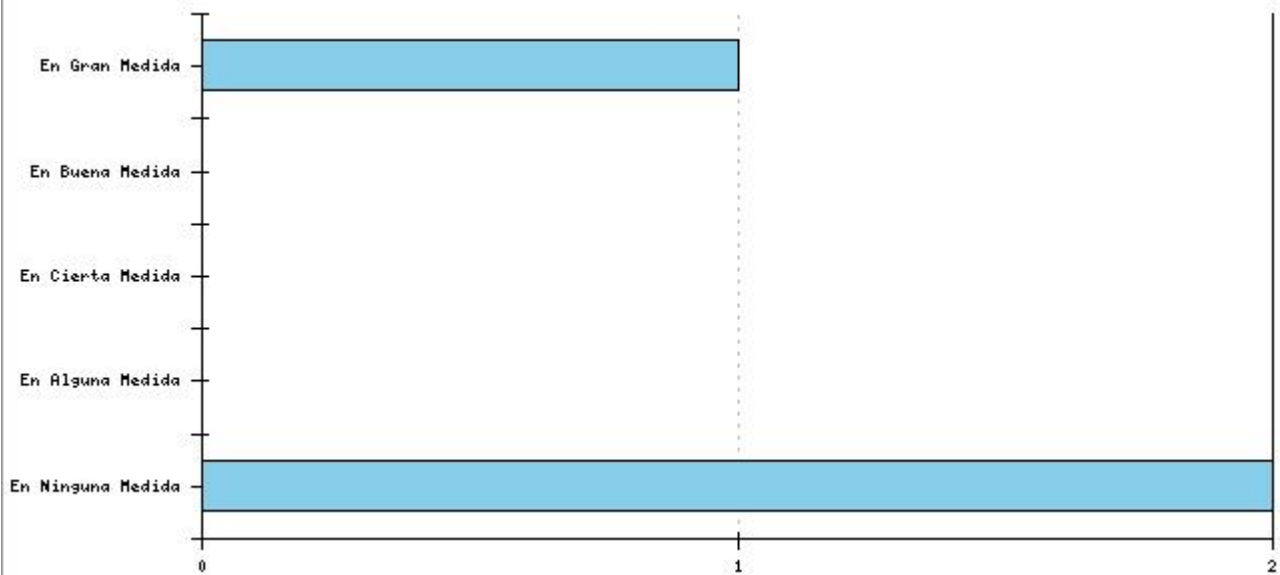
29I. ¿En qué medida tu actual jefe inmediato planifica bien el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)



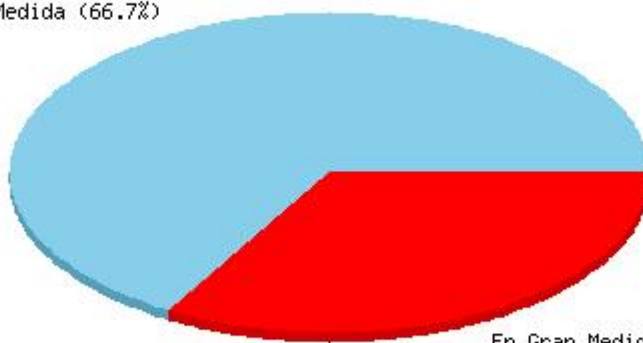
En Gran Medida (33.3%)



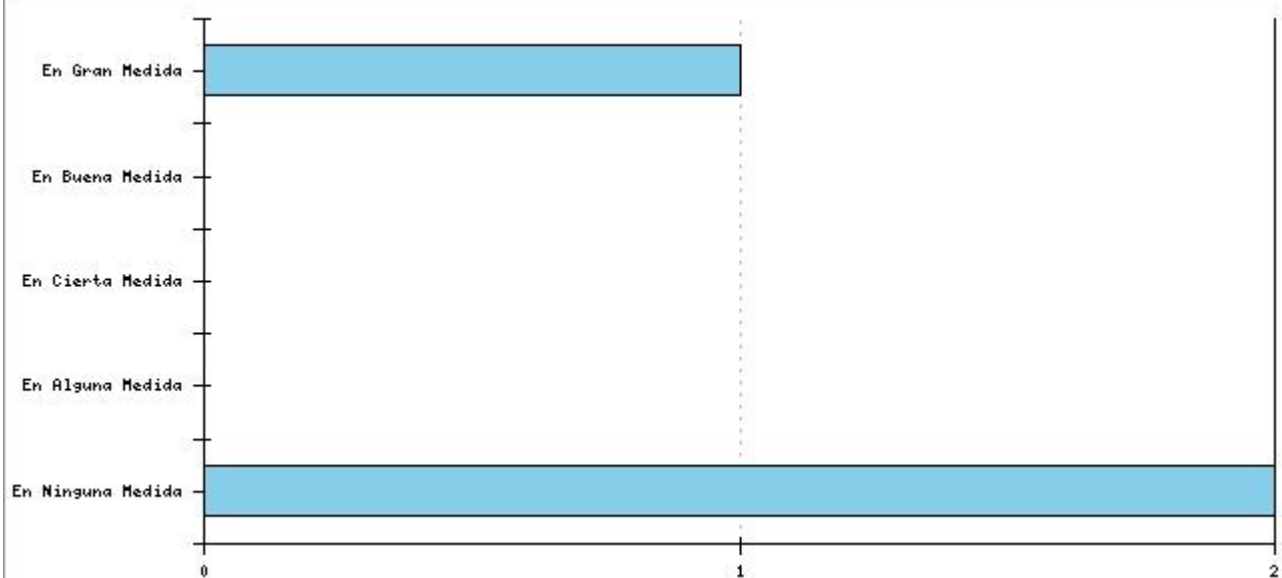
29m. ¿En qué medida tu actual jefe inmediato distribuye bien el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)

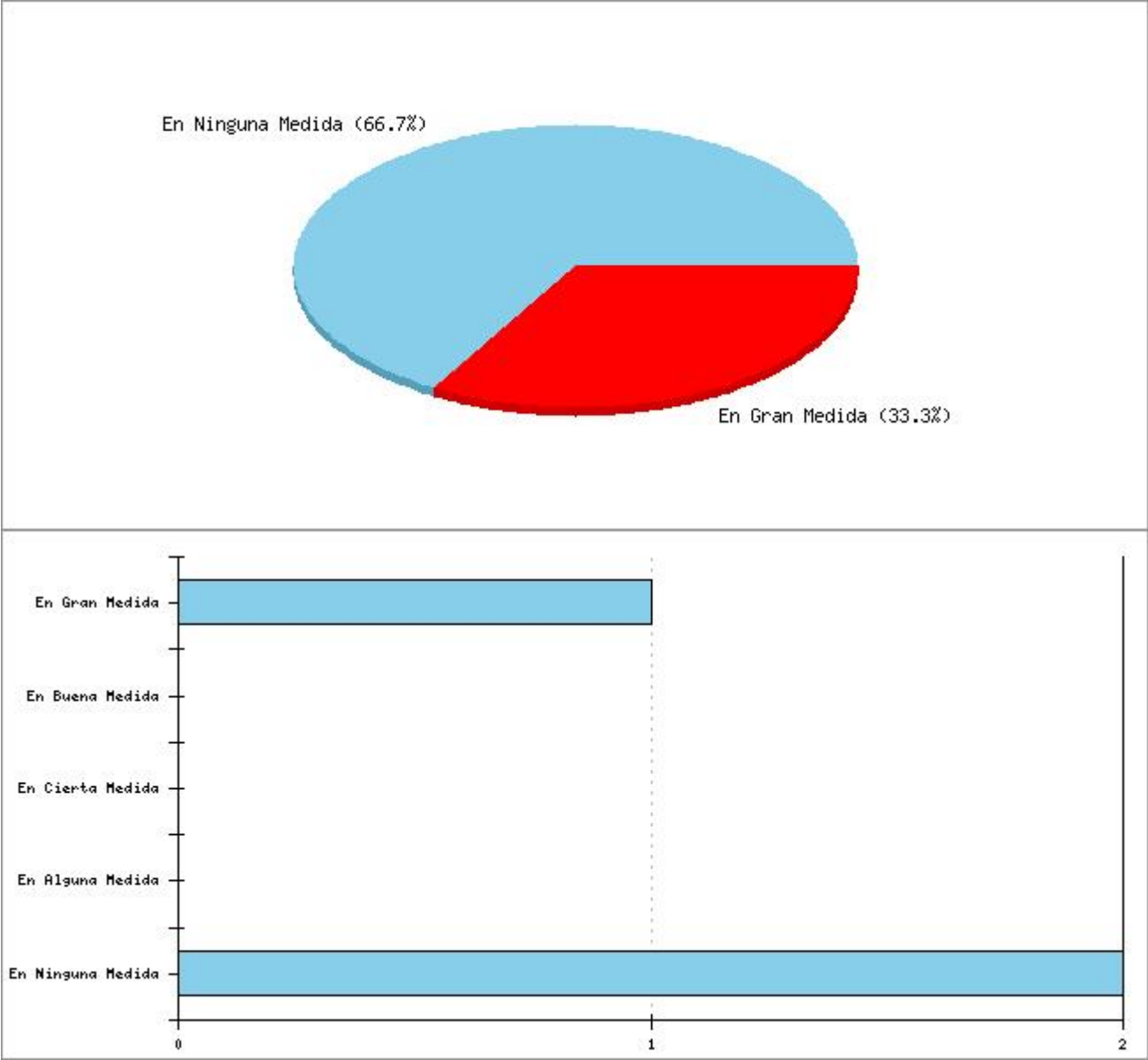


En Gran Medida (33.3%)



29n. ¿En qué medida tu actual jefe inmediato resuelve bien los conflictos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

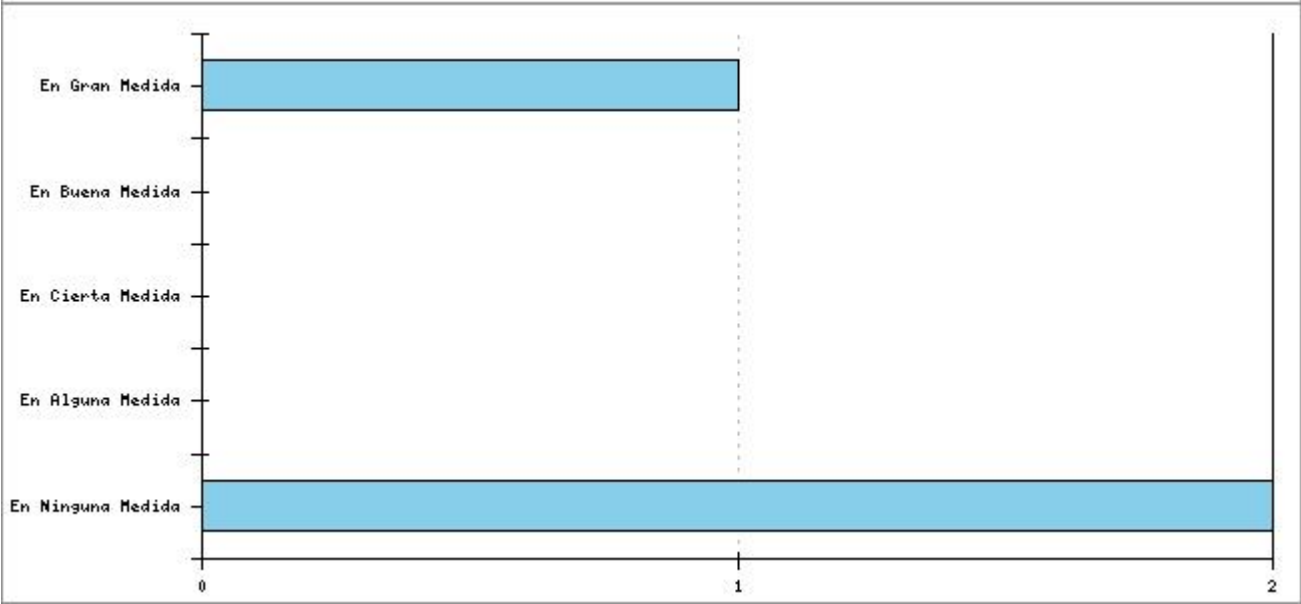
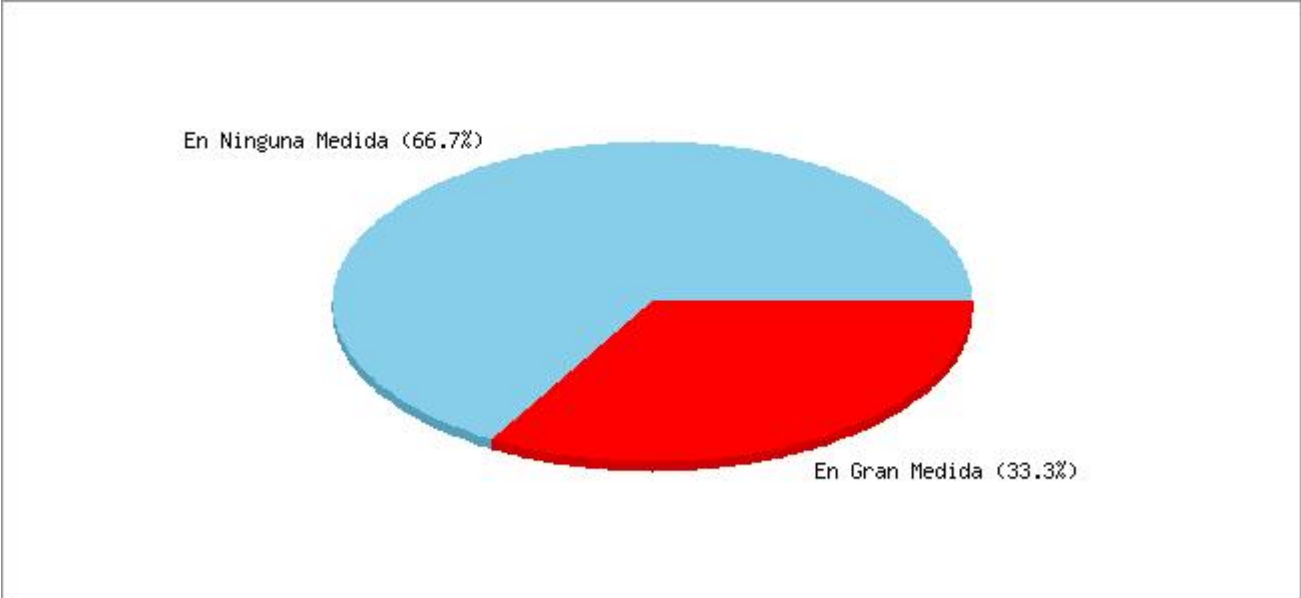


Previsibilidad

26. Estas preguntas tratan del grado de definición de tus tareas. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas.

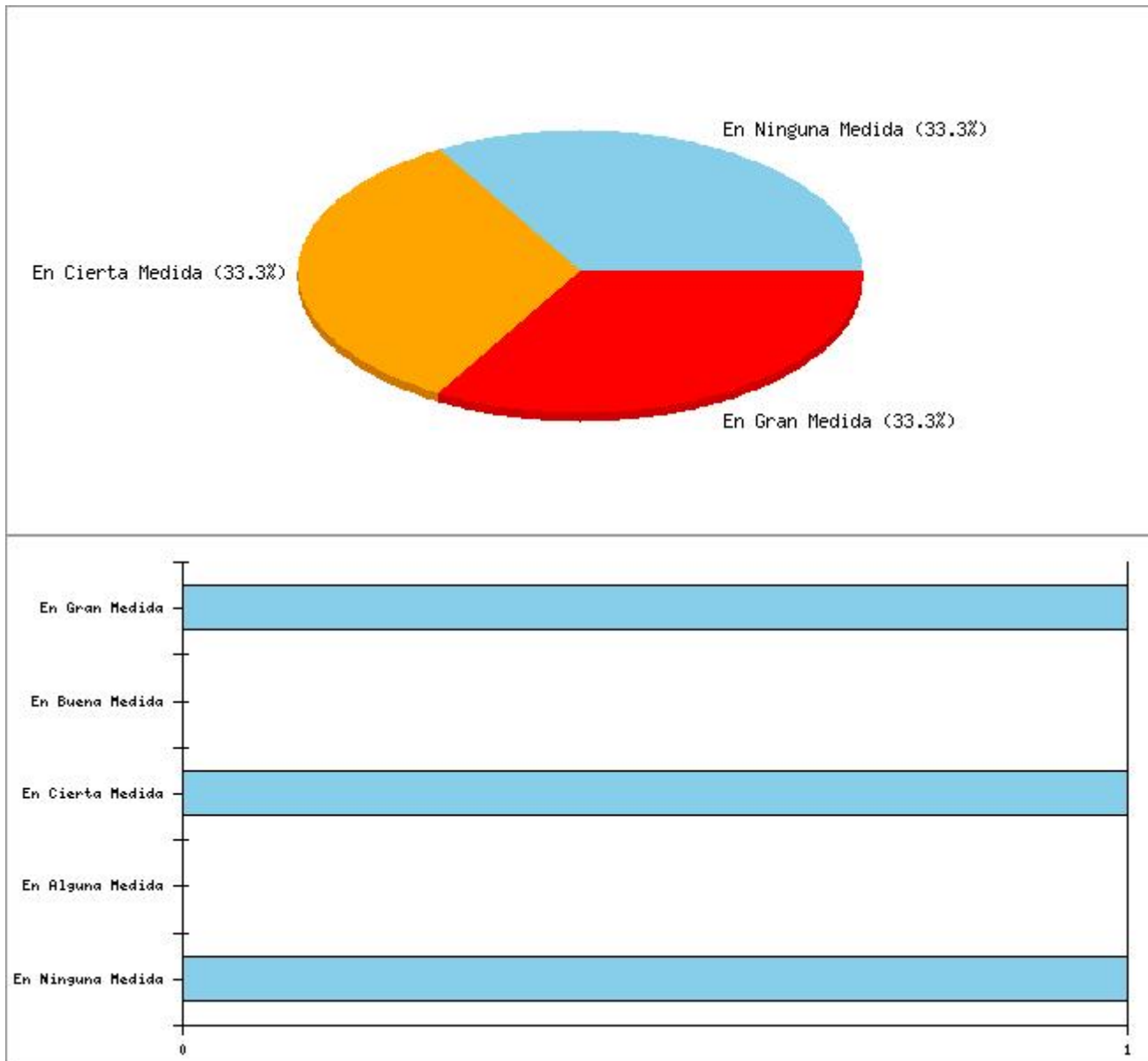
26a. ¿En qué medida en tu empresa se te informa con suficiente antelación de decisiones importantes, cambios y proyectos de futuro?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



26e. ¿En qué medida recibes toda la información que necesitas para realizar bien tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	33.33%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	1	33.33%

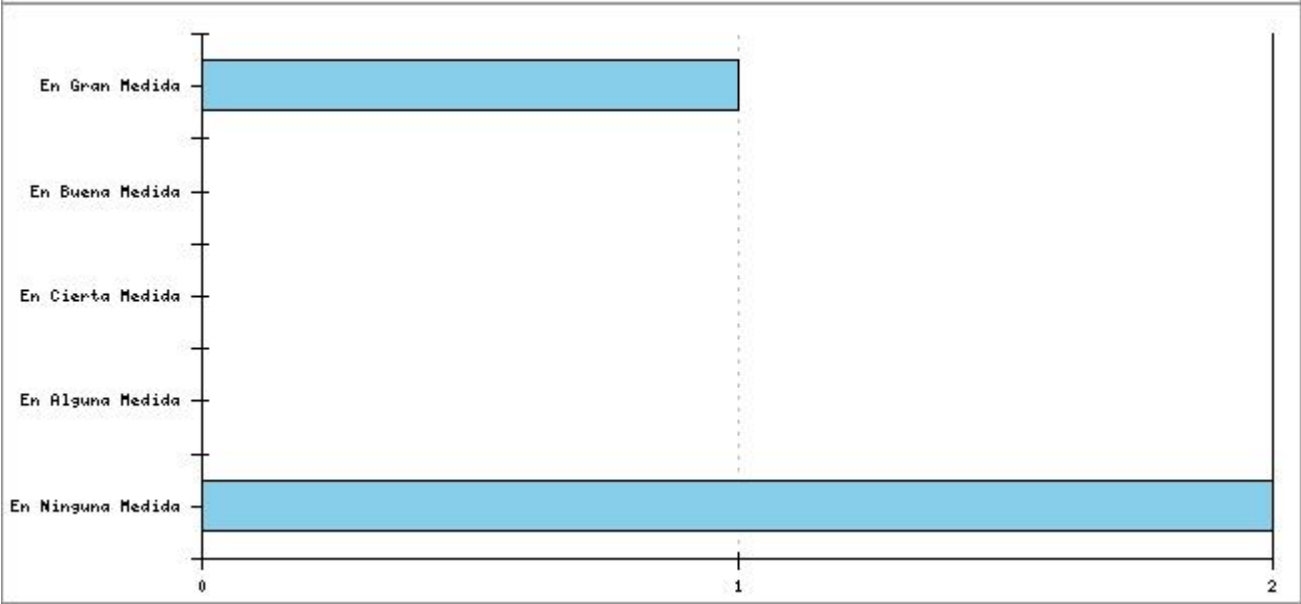
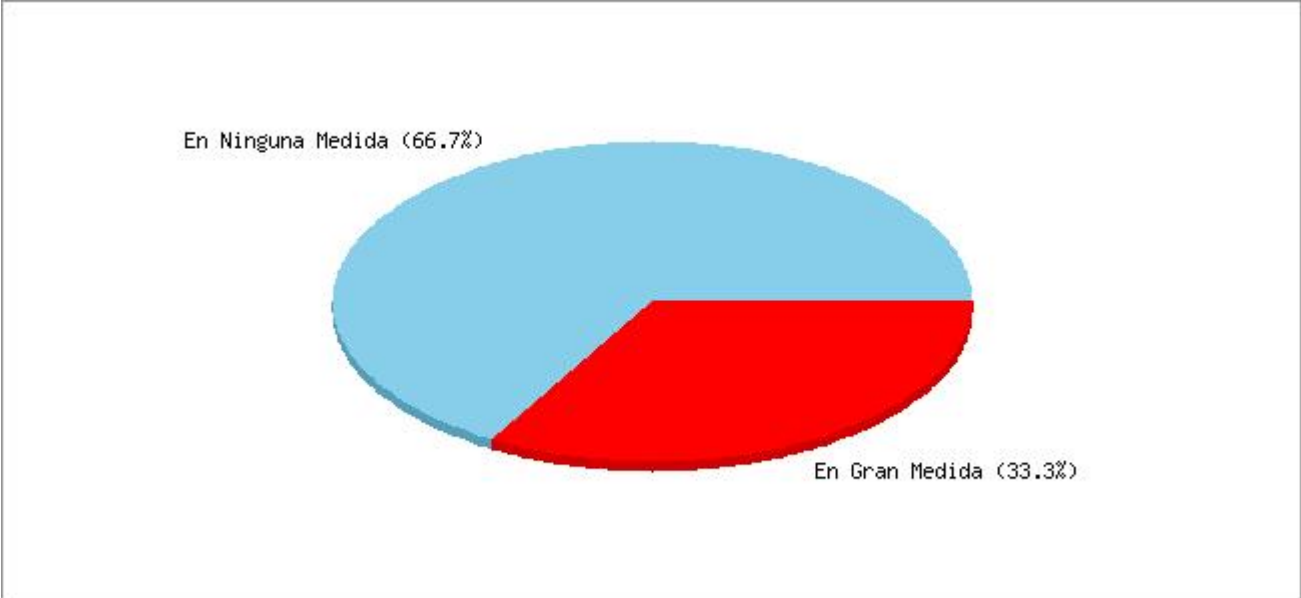


Reconocimiento

29. Las preguntas que siguen a continuación se refieren al reconocimiento, la confianza y la justicia en tu lugar de trabajo. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas.

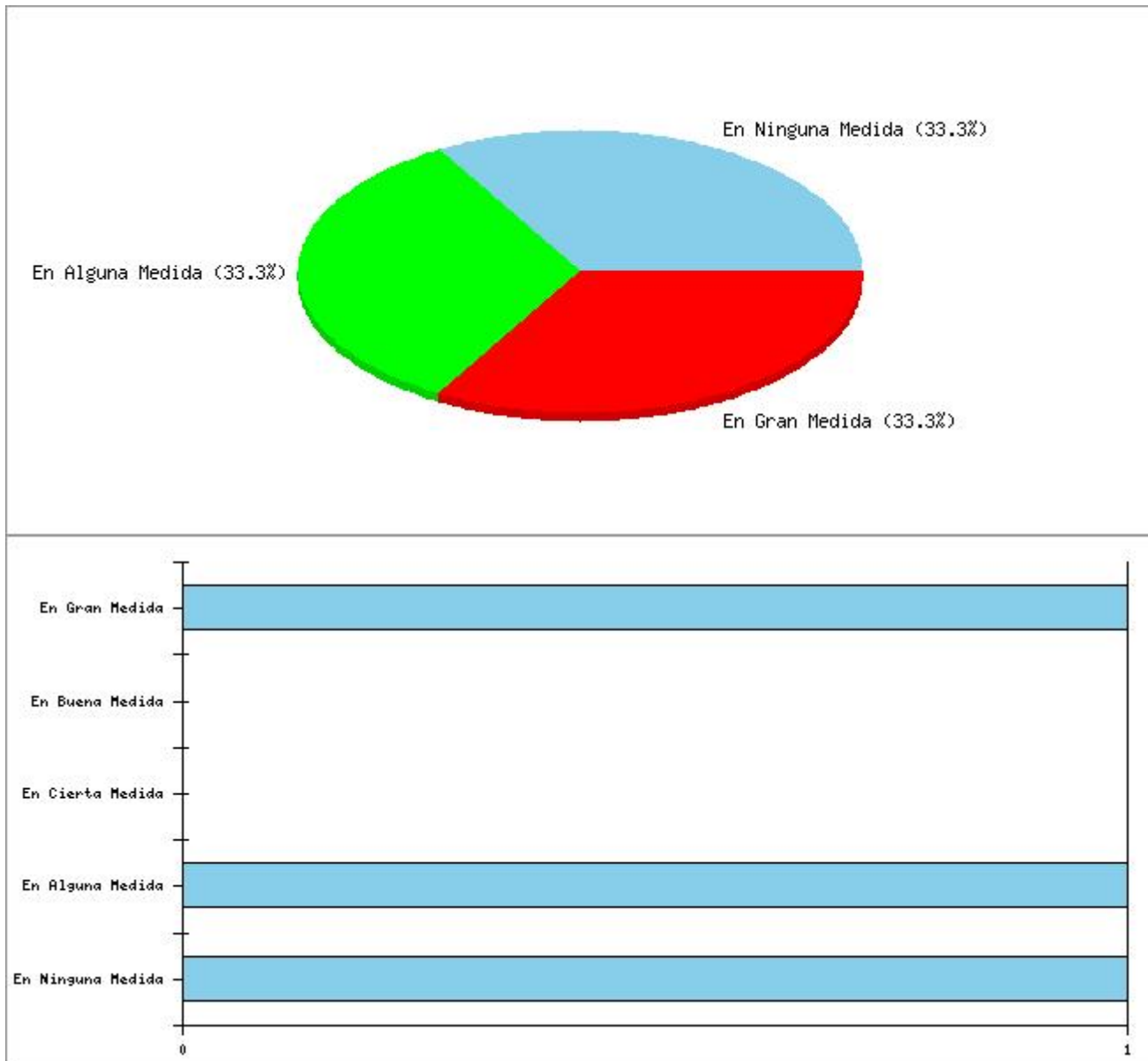
29a. ¿En qué medida tu trabajo es valorado por la dirección?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



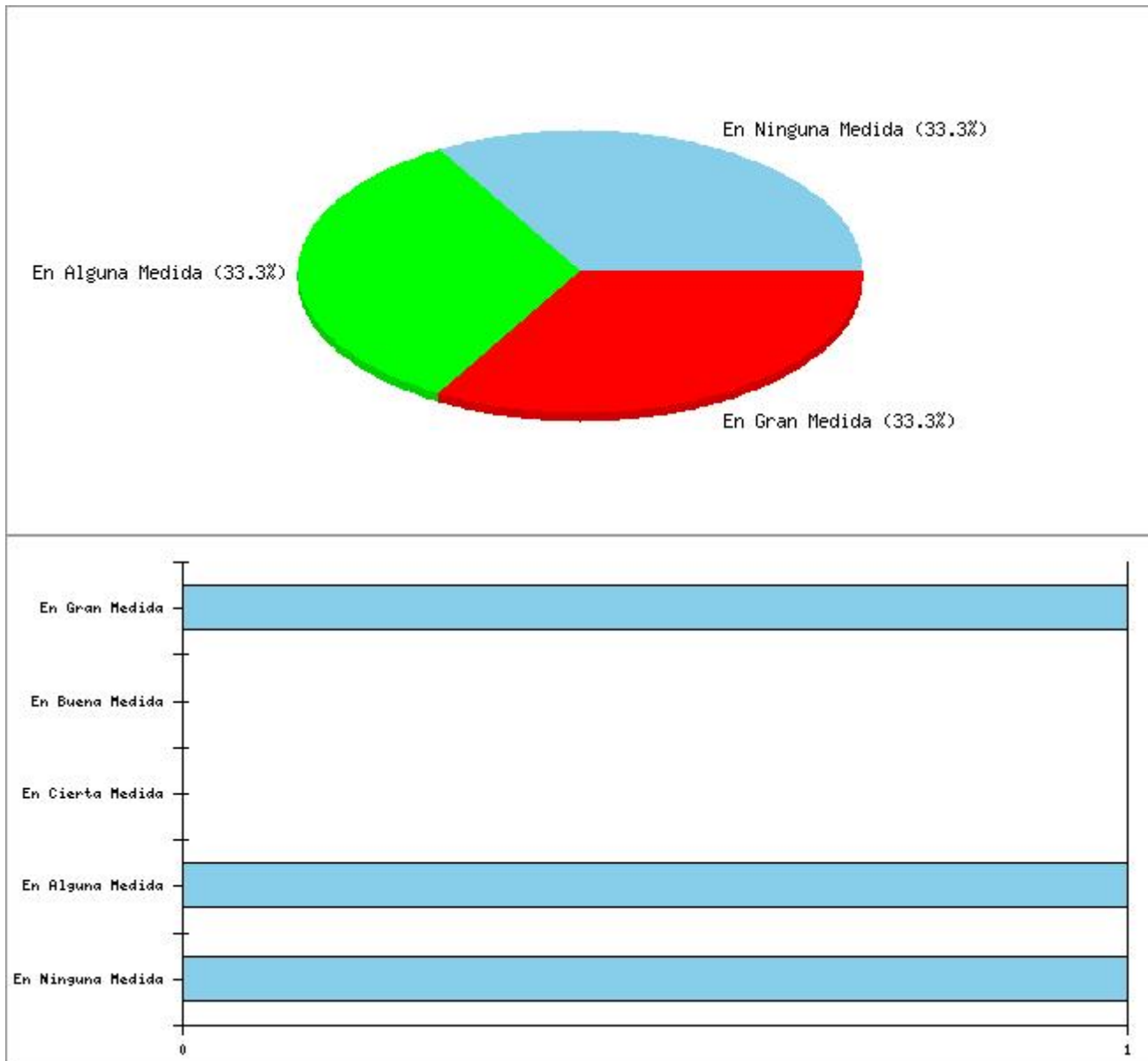
29b. ¿En qué medida la dirección te respeta en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



29c. ¿En qué medida recibes un trato justo en tu trabajo?

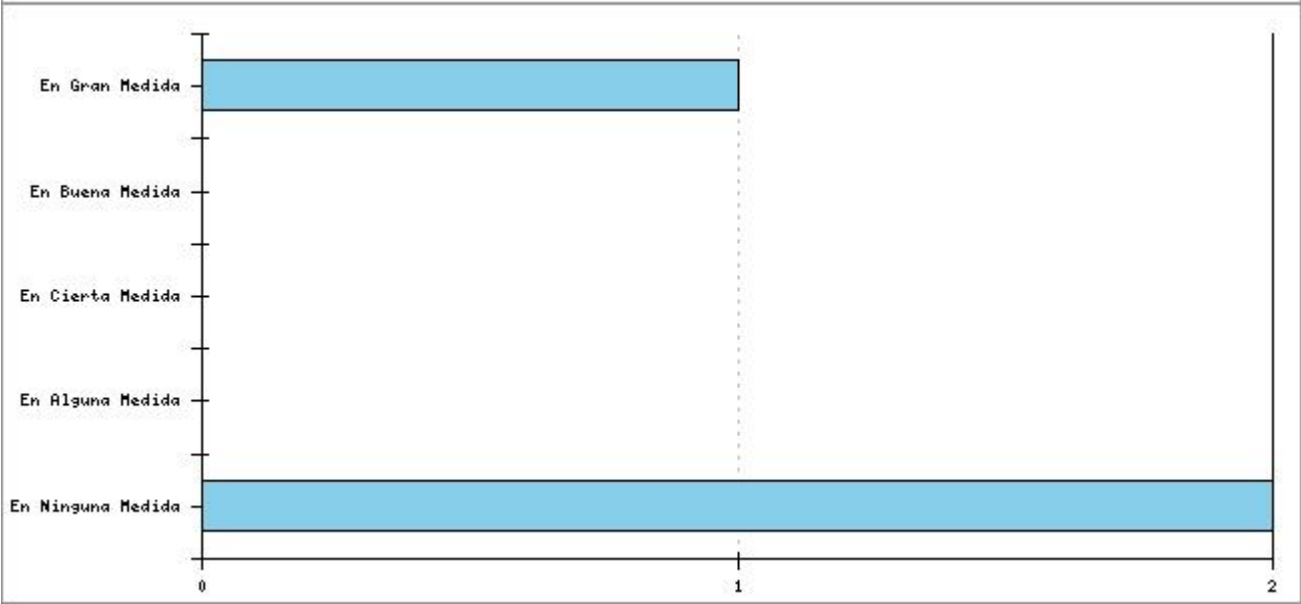
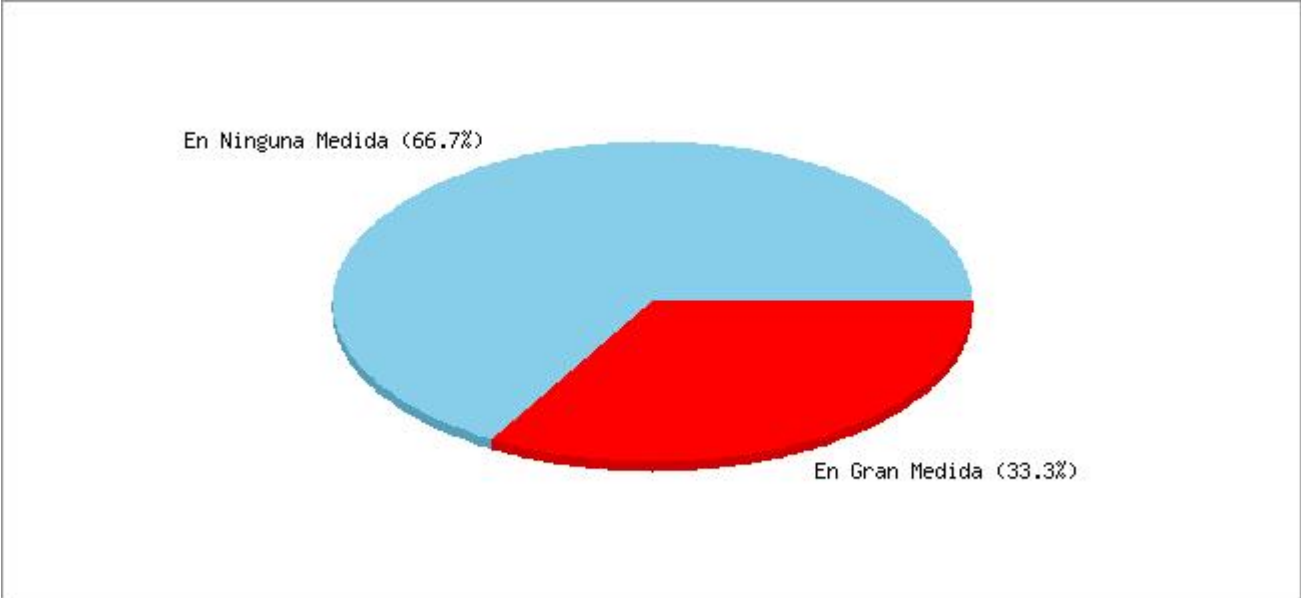
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



Inseguridad sobre el empleo

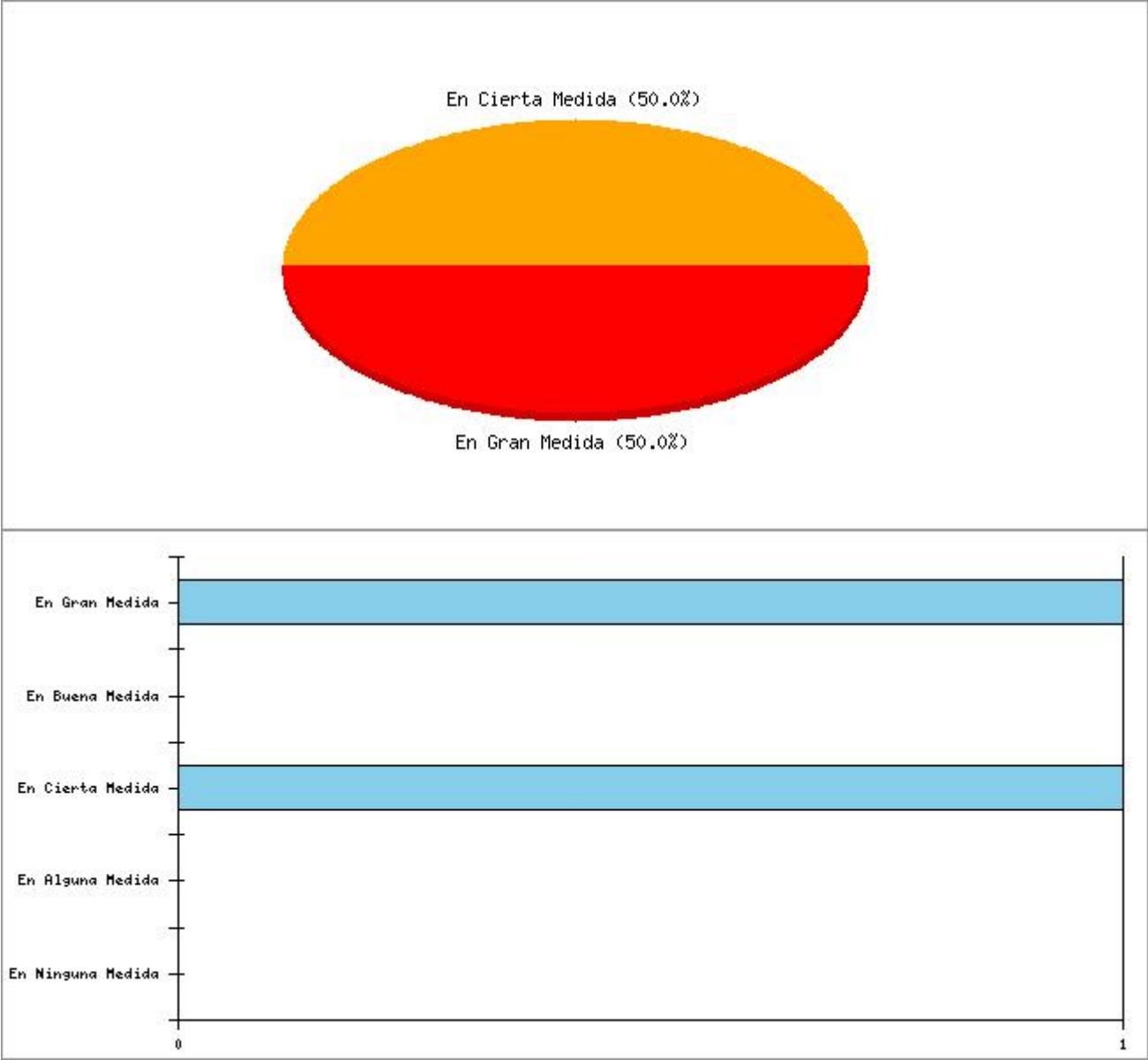
28d. ¿Estás preocupado/a por si te despiden o no te renuevan el contrato?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



28f. ¿Estás preocupado/a por lo difícil que sería encontrar otro trabajo en el caso de que te quedases en paro?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	50.00%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	1	50.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	0	0.00%

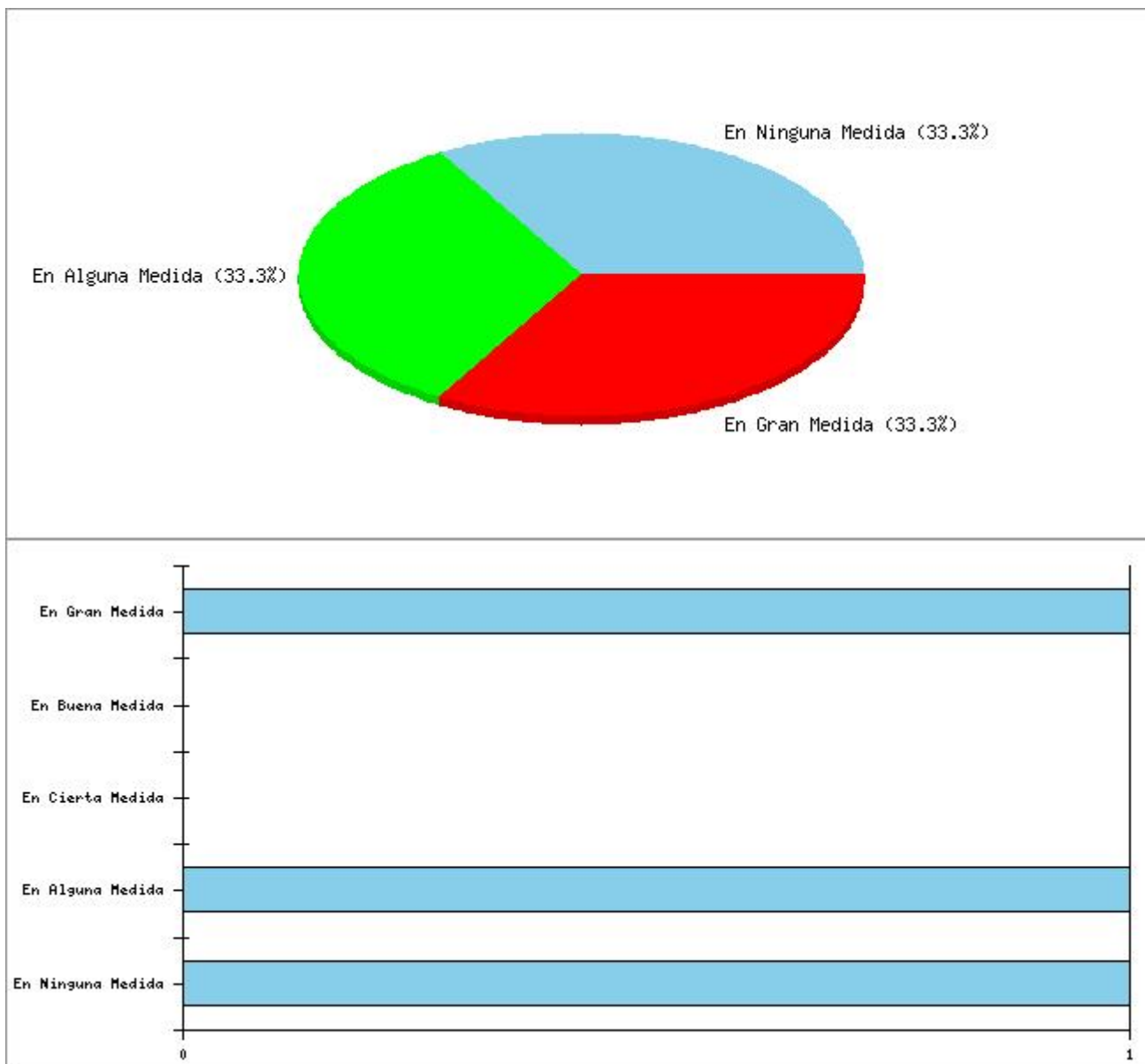


Inseguridad sobre las condiciones de trabajo

28. Estas preguntas se refieren hasta qué punto te preocupan posibles cambios en tus condiciones de trabajo. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas.

28a. ¿Estás preocupado/a por si te trasladan a otro centro de trabajo, unidad, departamento o sección contra tu voluntad?

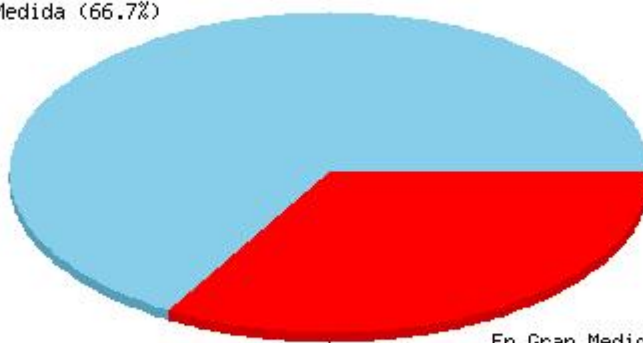
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



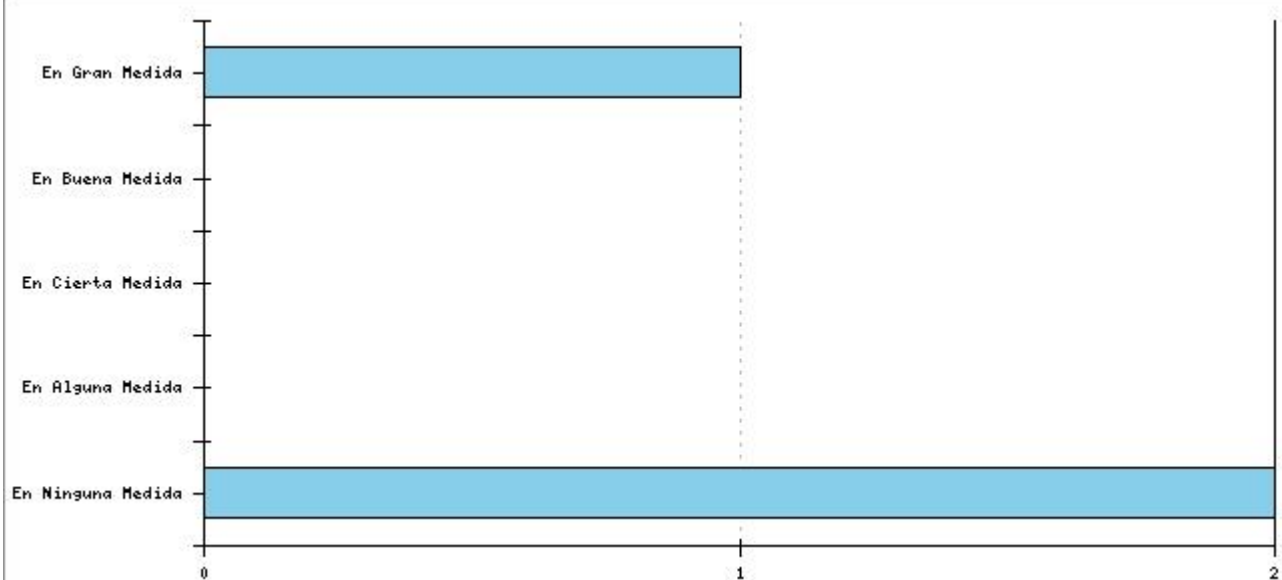
28b. ¿Estás preocupado/a por si te cambian el horario (turno, días de la semana, horas de entrada y salida...) contra tu voluntad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)

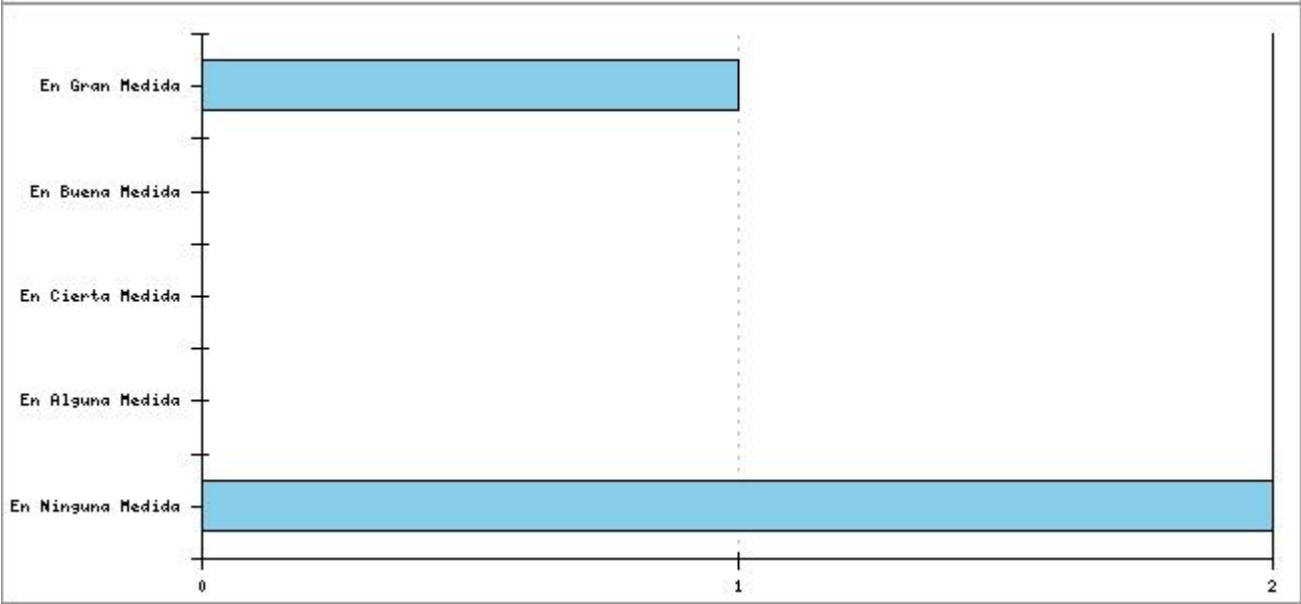
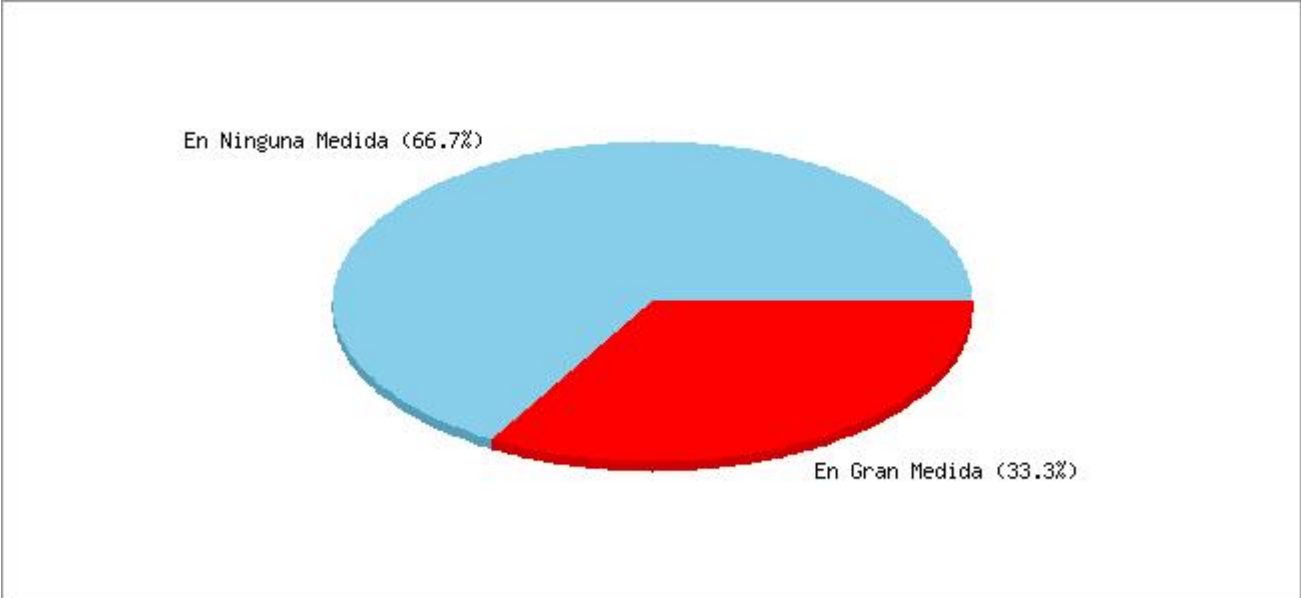


En Gran Medida (33.3%)



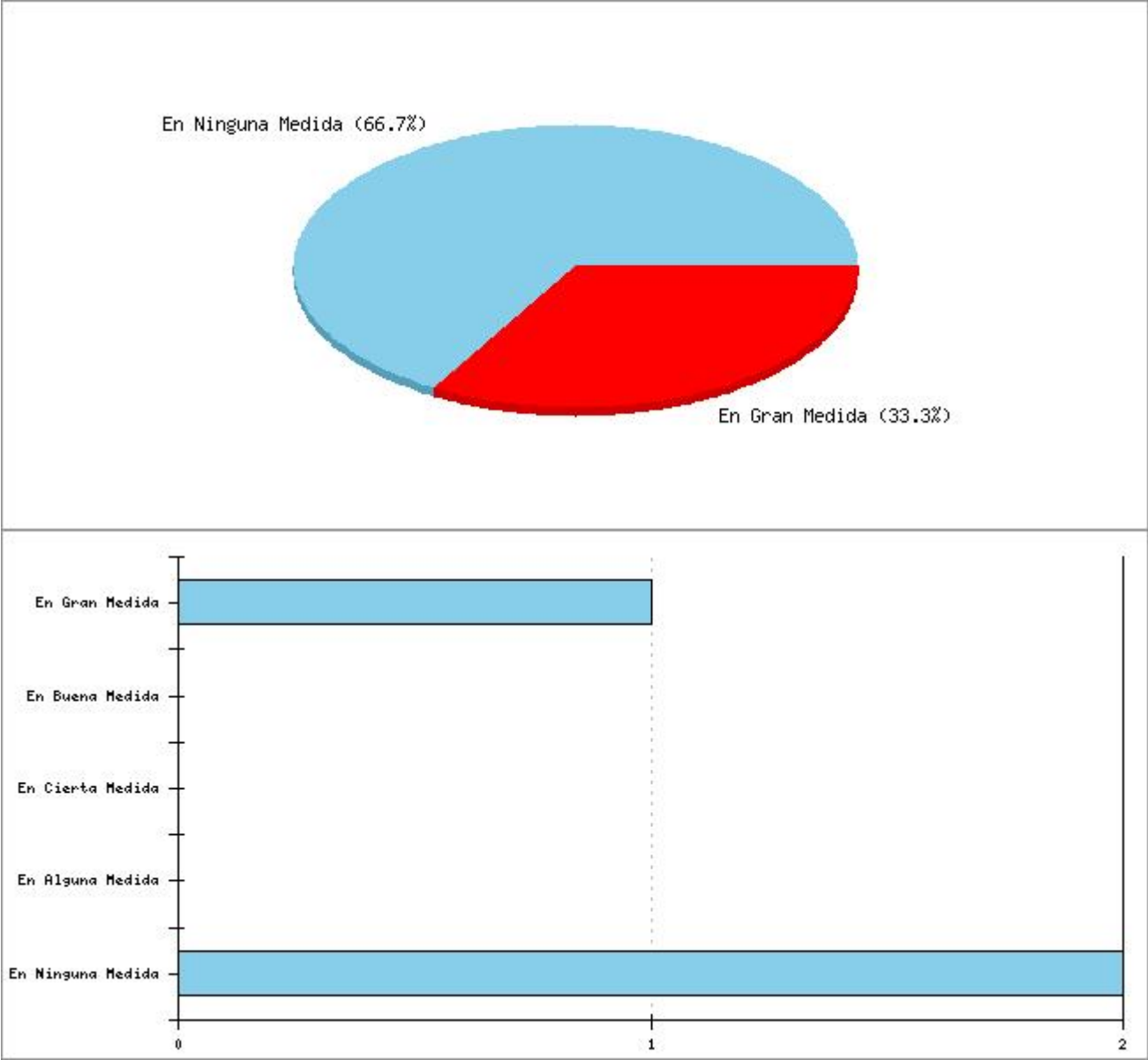
28c. ¿Estás preocupado/a por si te cambian de tareas contra tu voluntad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



28e. ¿Estás preocupado/a por si te varían el salario (que no te lo actualicen, que te lo bajen, que introduzcan el salario variable, que te paguen en especies...)?

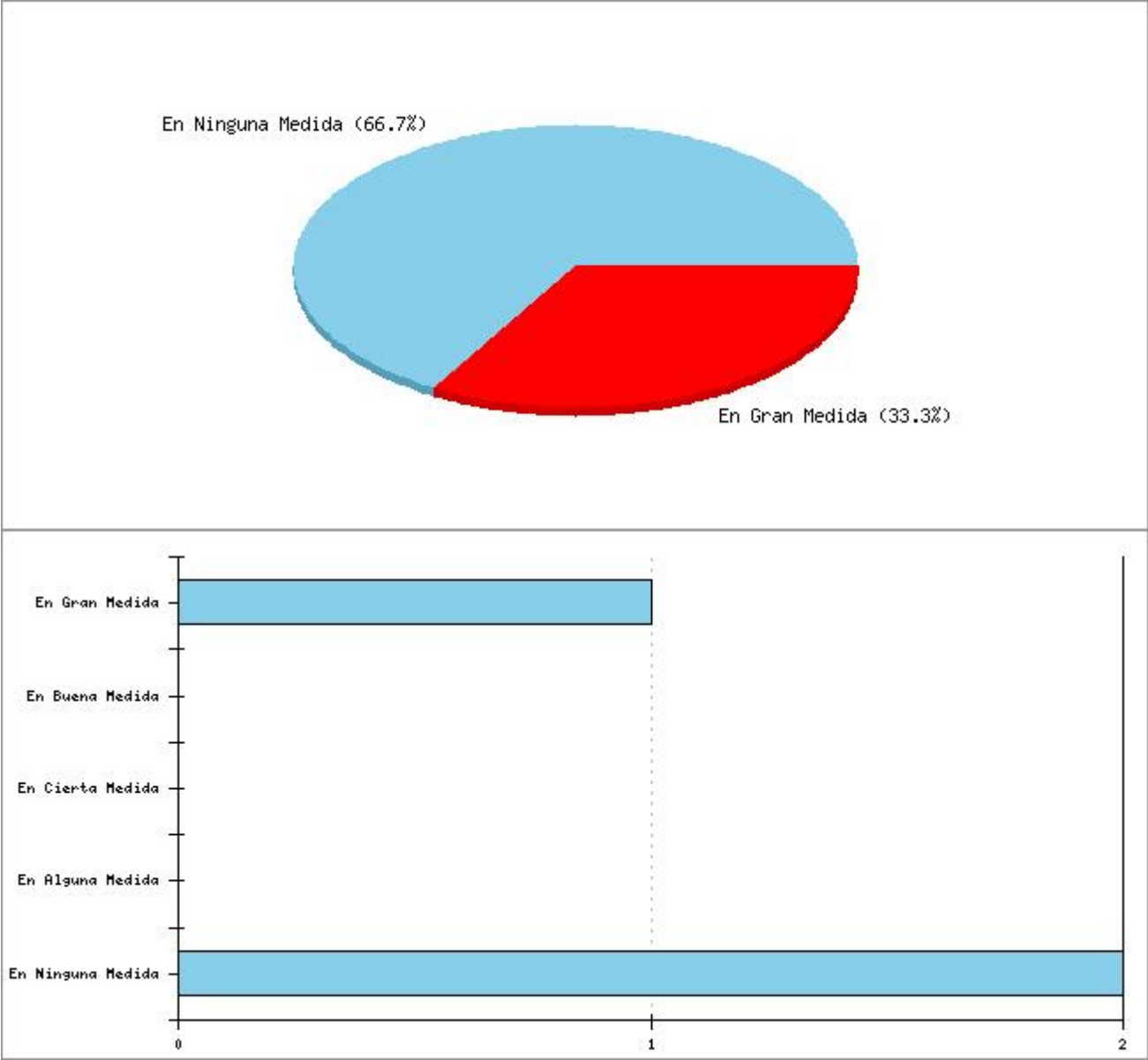
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



Confianza Vertical

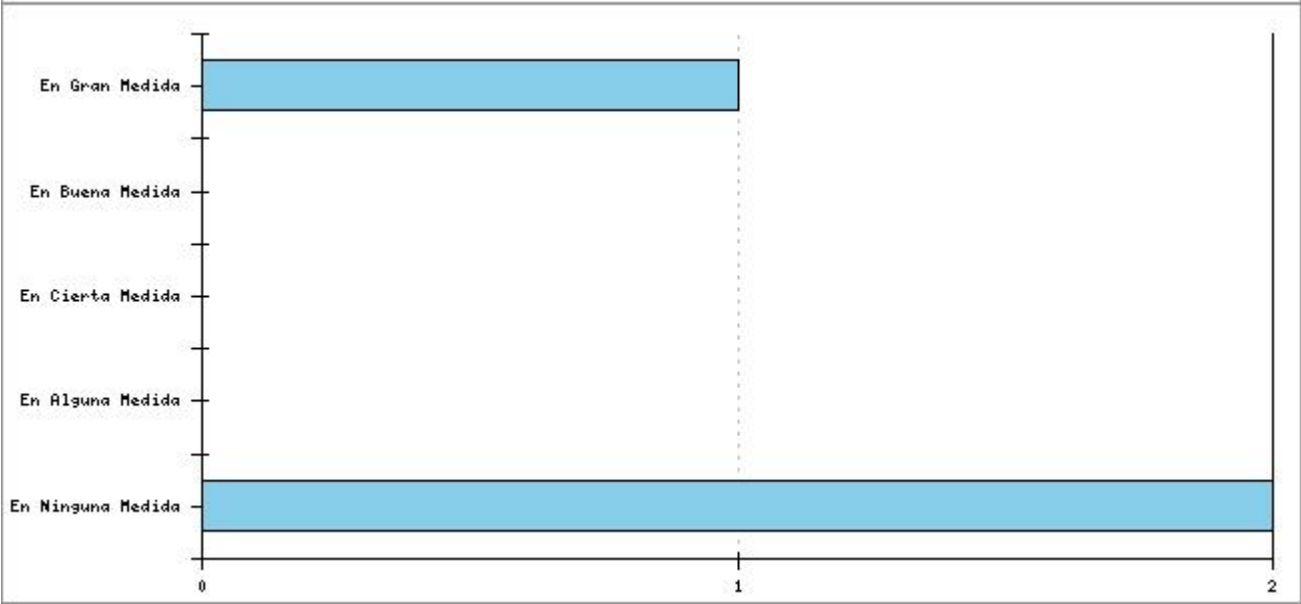
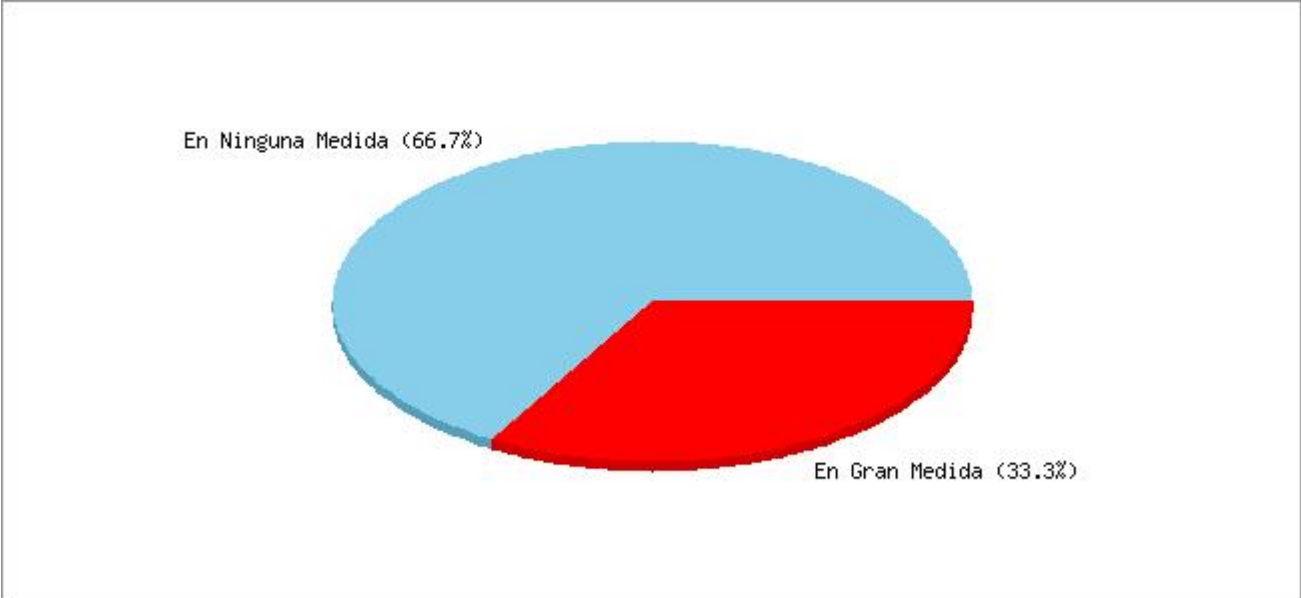
29d. ¿En qué medida confía la dirección en que los trabajadores hacen un buen trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



29e. ¿En qué medida te puedes fiar de la información procedente de la dirección?

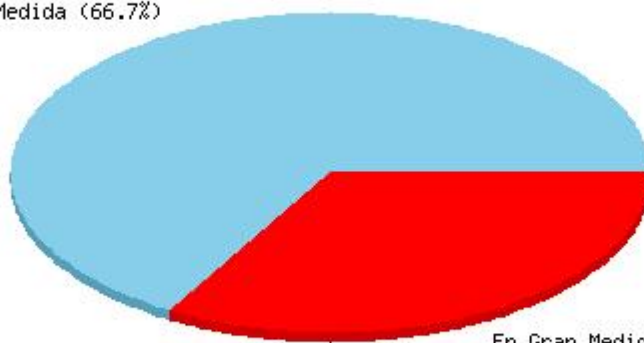
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%



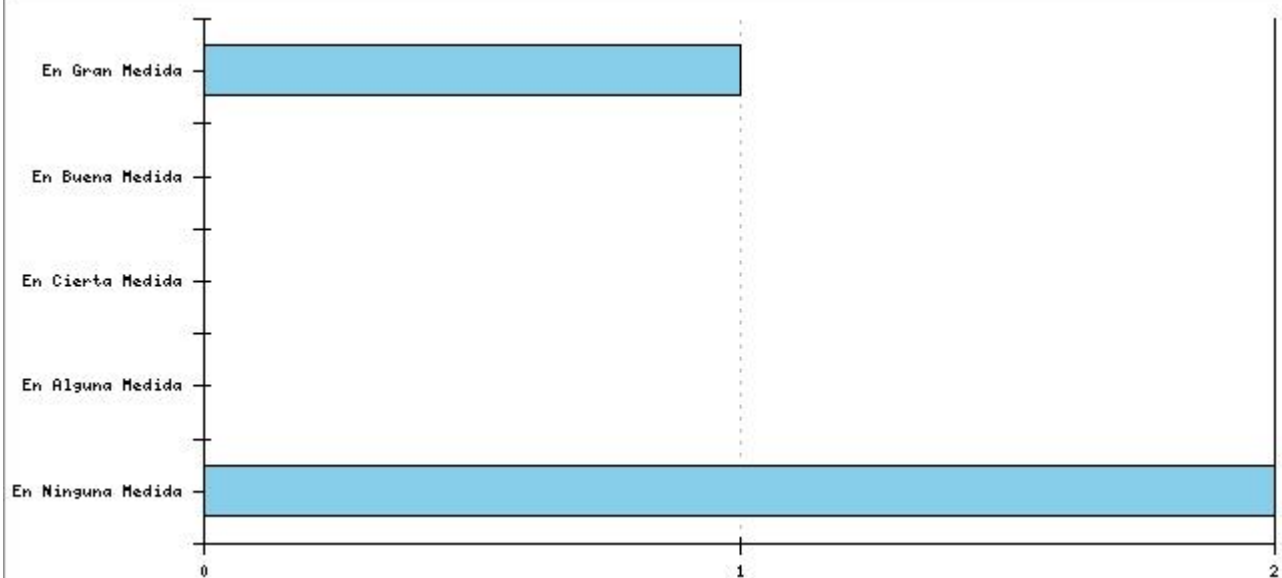
29i. ¿En qué medida los trabajadores pueden expresar sus opiniones y emociones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)



En Gran Medida (33.3%)

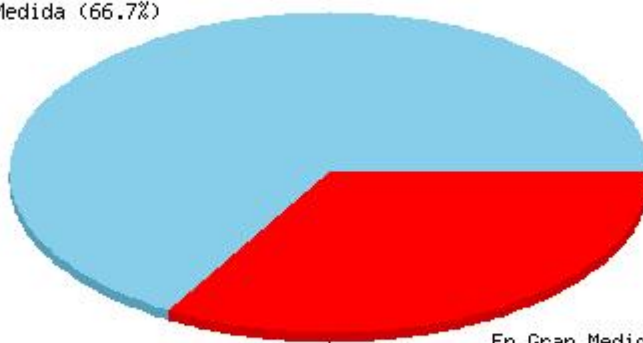


Justicia

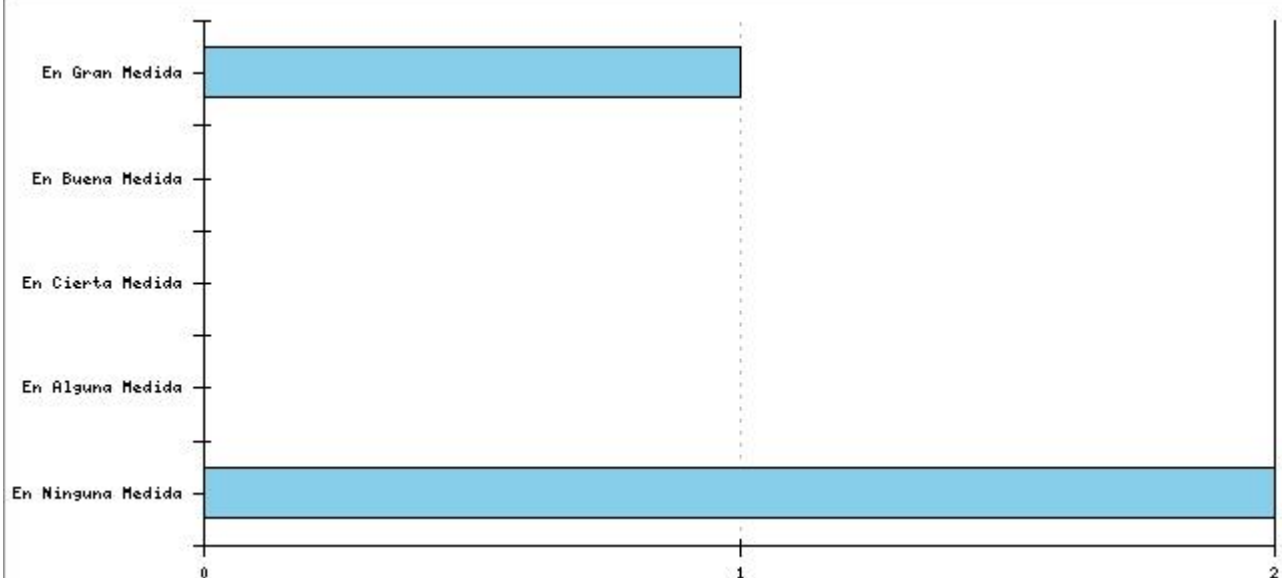
29f. ¿En qué medida se solucionan los conflictos de una manera justa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)

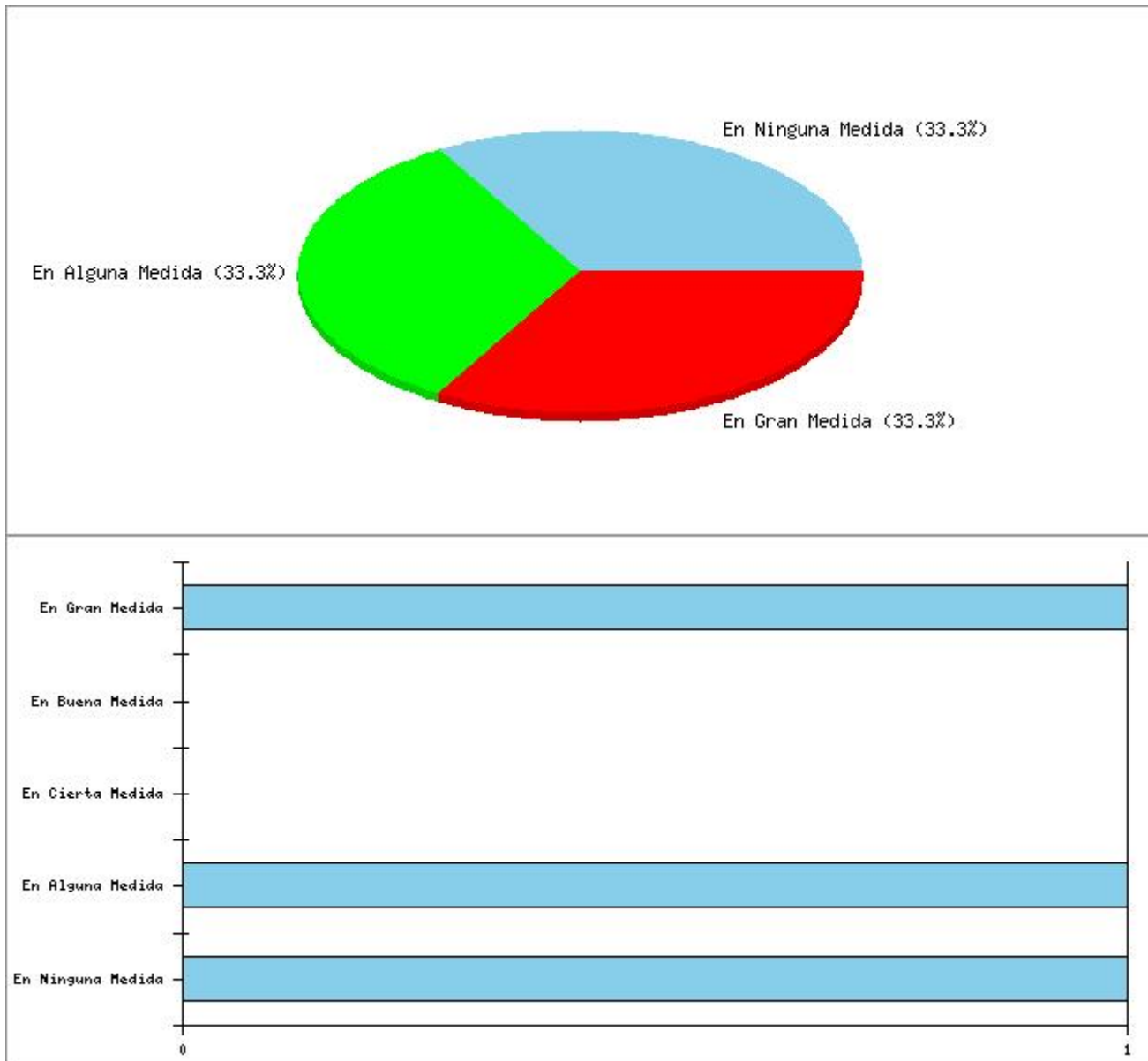


En Gran Medida (33.3%)



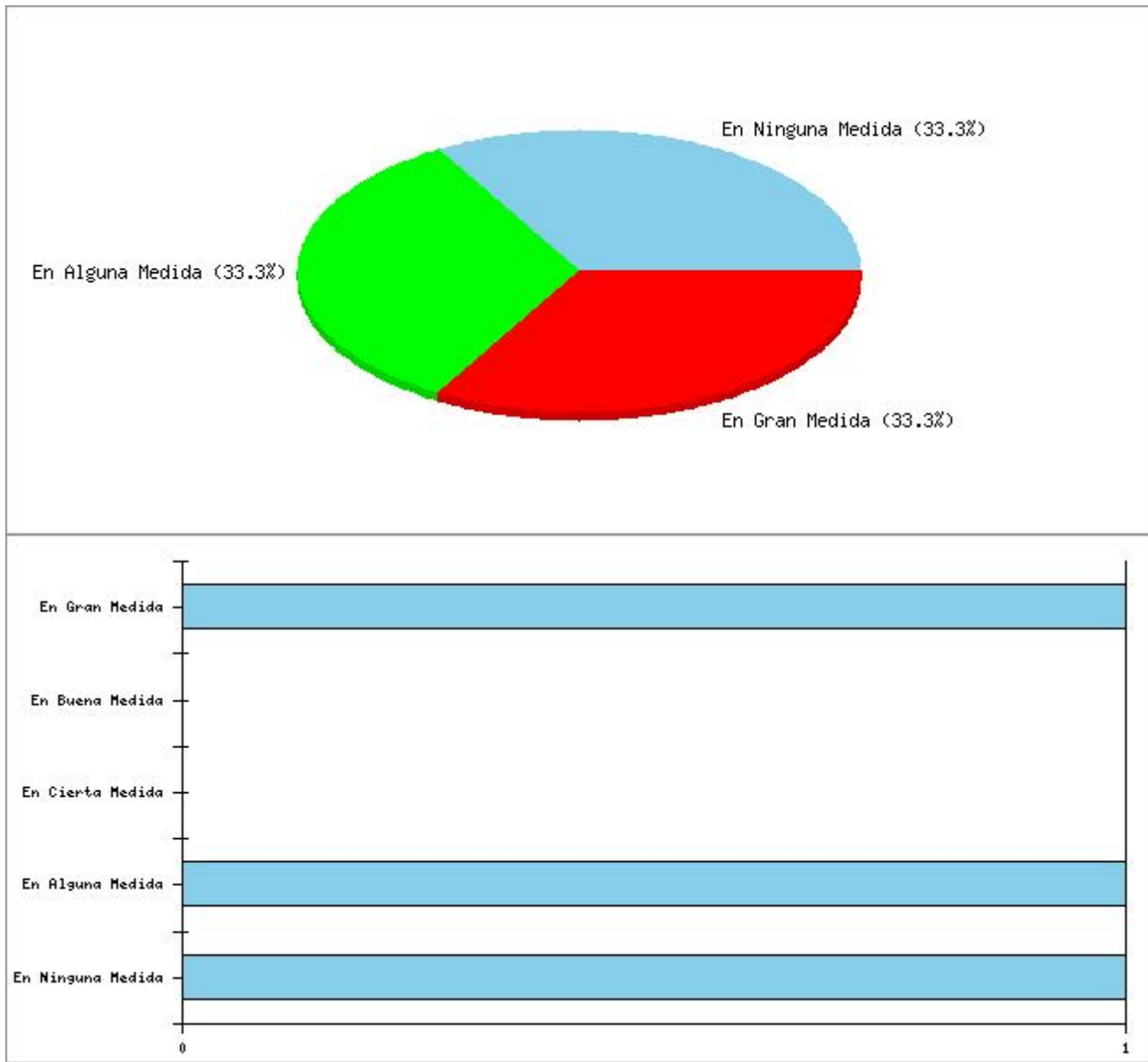
29g. ¿En qué medida se le reconoce a uno por el trabajo bien hecho?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



29h. ¿En qué medida la dirección considera con la misma seriedad las propuestas procedentes de todos los trabajadores?

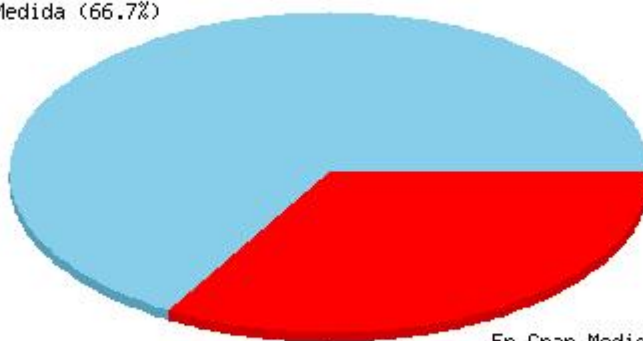
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	1	33.33%
En Ninguna Medida	1	33.33%



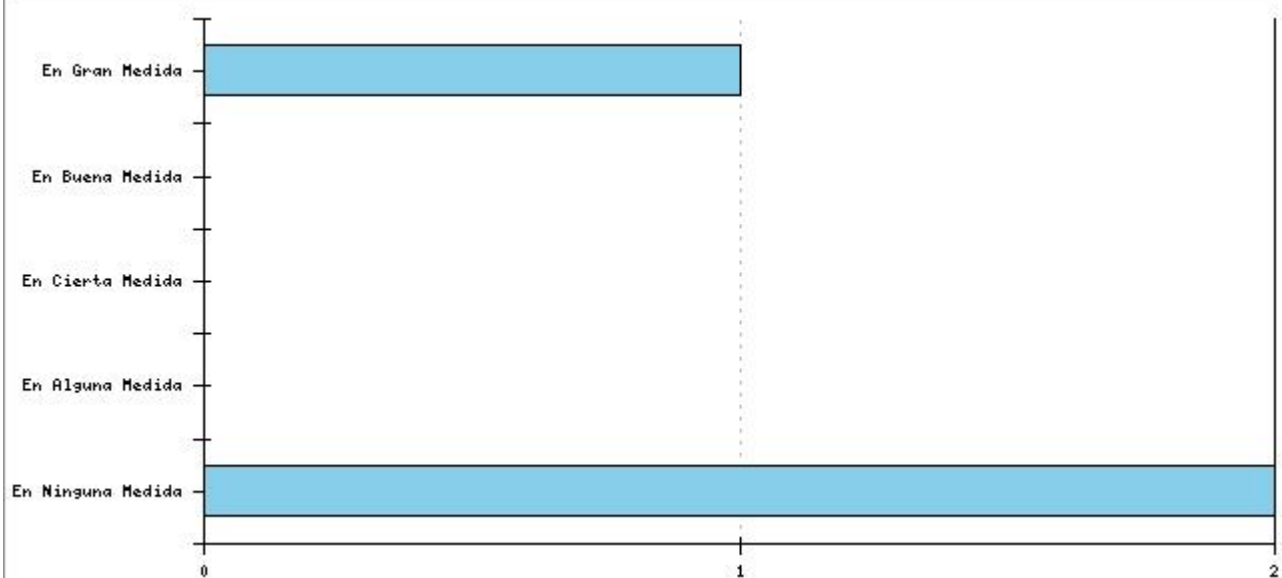
29j. ¿En qué medida se distribuyen las tareas de una forma justa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
En Gran Medida	1	33.33%
En Buena Medida	0	0.00%
En Cierta Medida	0	0.00%
En Alguna Medida	0	0.00%
En Ninguna Medida	2	66.67%

En Ninguna Medida (66.7%)



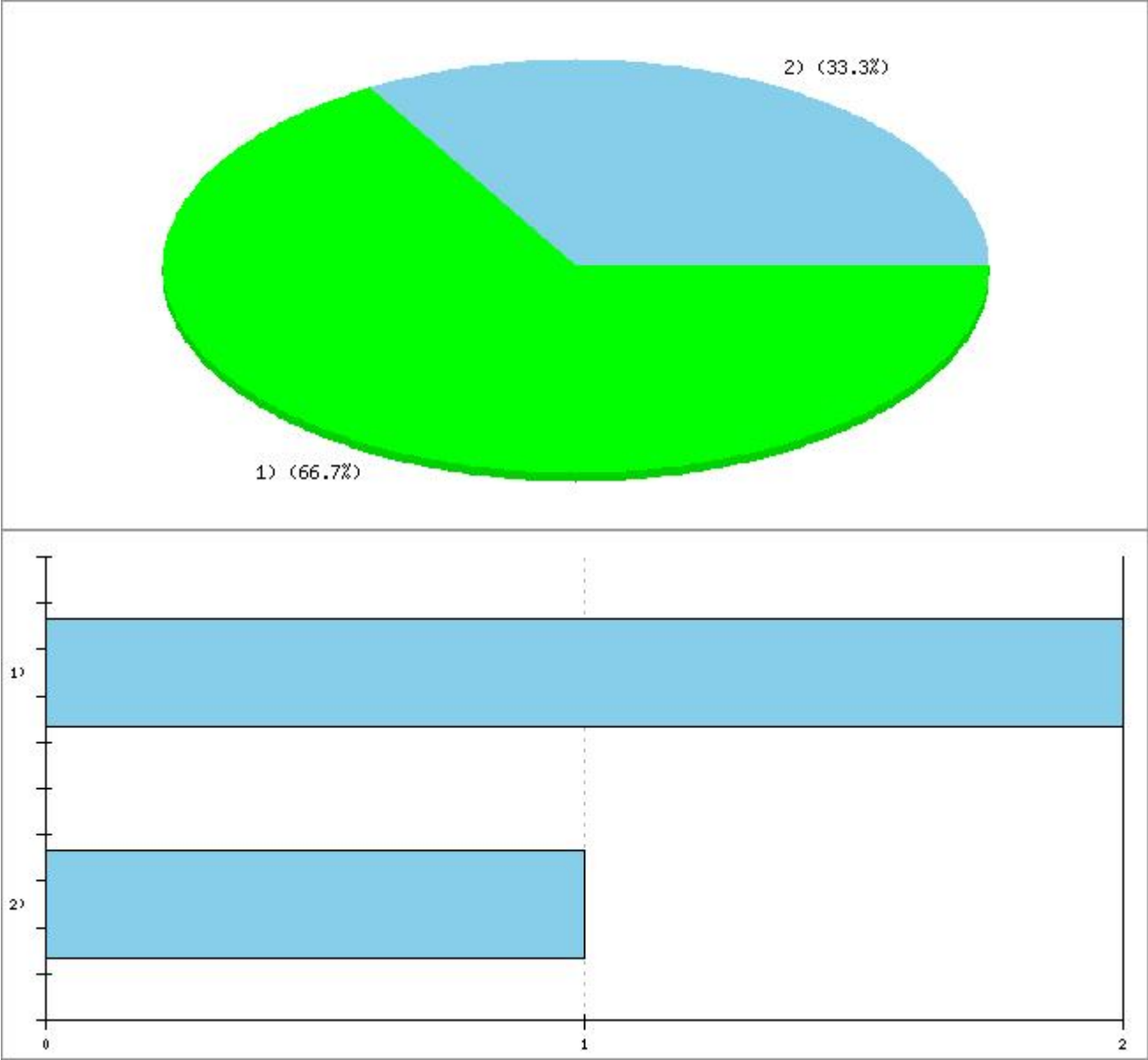
En Gran Medida (33.3%)



Sexo

1. Eres:

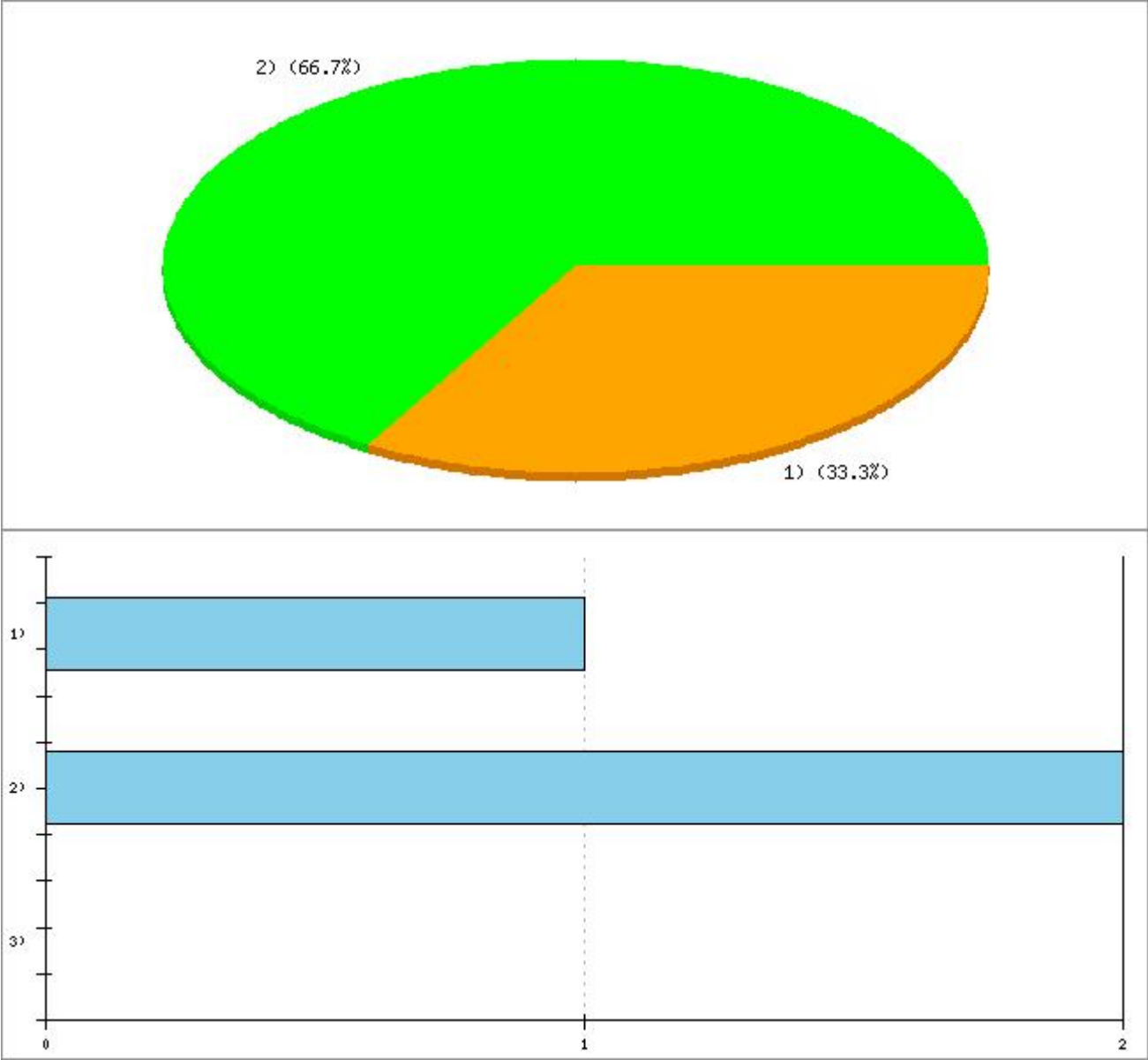
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Mujer	2	66.67%
2) Hombre	1	33.33%



Edad

2. ¿Qué edad tienes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Menos de 31 años	1	33.33%
2) Entre 31 y 45 años	2	66.67%
3) Más de 45 años	0	0.00%



Departamento/ Sección

I. Las siguientes preguntas tratan de tu empleo en la empresa y tus condiciones de trabajo.

3a. Indica en qué departamento o sección trabajas en la actualidad.

Respuesta	
1)	Servicio al Cliente
2)	Investigación y Desarrollo
3)	Investigación y Desarrollo

3b. Indica en qué departamento(s) o sección(es) has trabajado durante los tres últimos meses. Si has trabajado en dos o más departamentos, señálosos.

Respuesta	
1)	Servicio al Cliente
2)	Investigación y Desarrollo
3)	Investigación y Desarrollo

Puesto de trabajo

4a. Indica qué puesto de trabajo ocupas en la actualidad.

Respuesta
1) Ejecutiva de atención al cliente
2) Pasante de I+D
3) Pasante

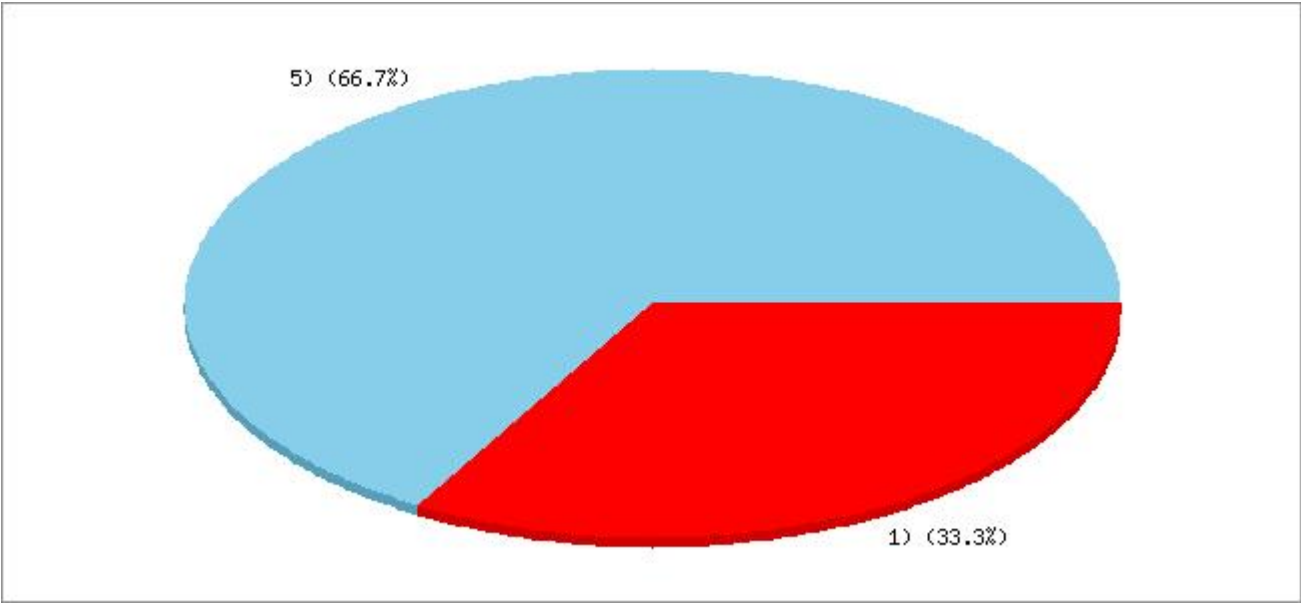
4b. Indica el o los puestos de trabajo que has ocupado en los últimos 3 meses.
Si has ocupado dos o más puestos señálalos.

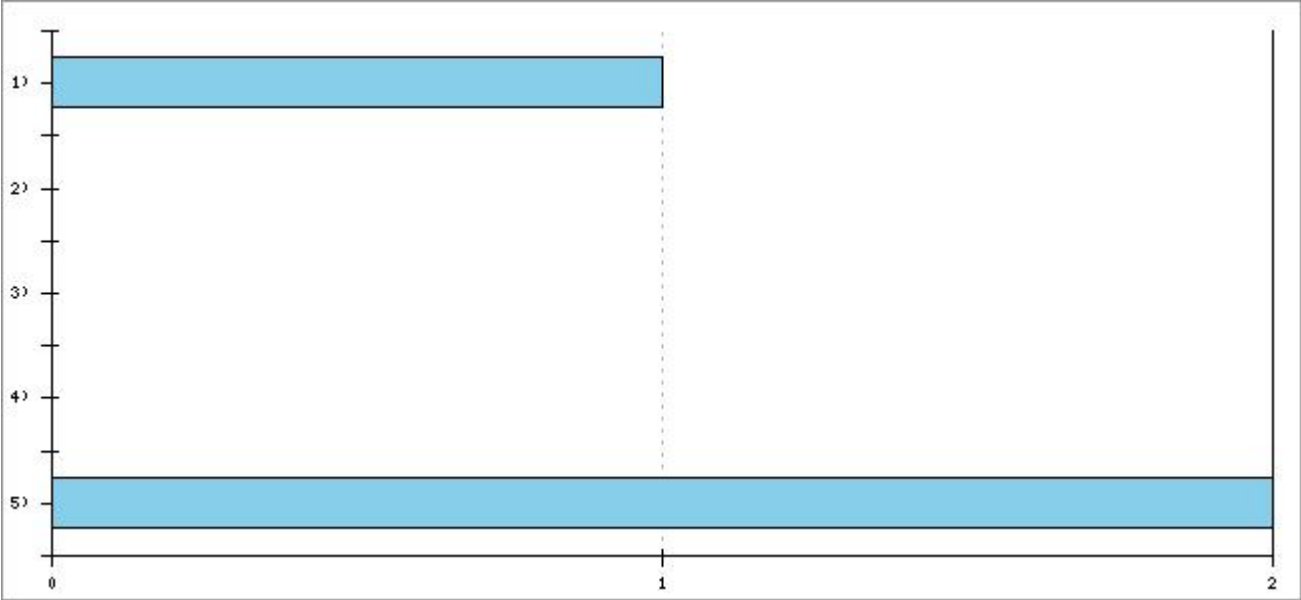
Respuesta
1) Ejecutiva de atención al cliente
2) Pasante de I+D
3) Pasante

Movilidad Funcional

5. ¿Realizas tareas de distintos puestos de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Generalmente no	1	33.33%
2) Sí, generalmente de nivel superior	0	0.00%
3) Sí, generalmente de nivel inferior	0	0.00%
4) Sí, generalmente de mismo nivel	0	0.00%
5) Sí, tanto de nivel superior, como de nivel inferior, como del mismo nivel	2	66.67%

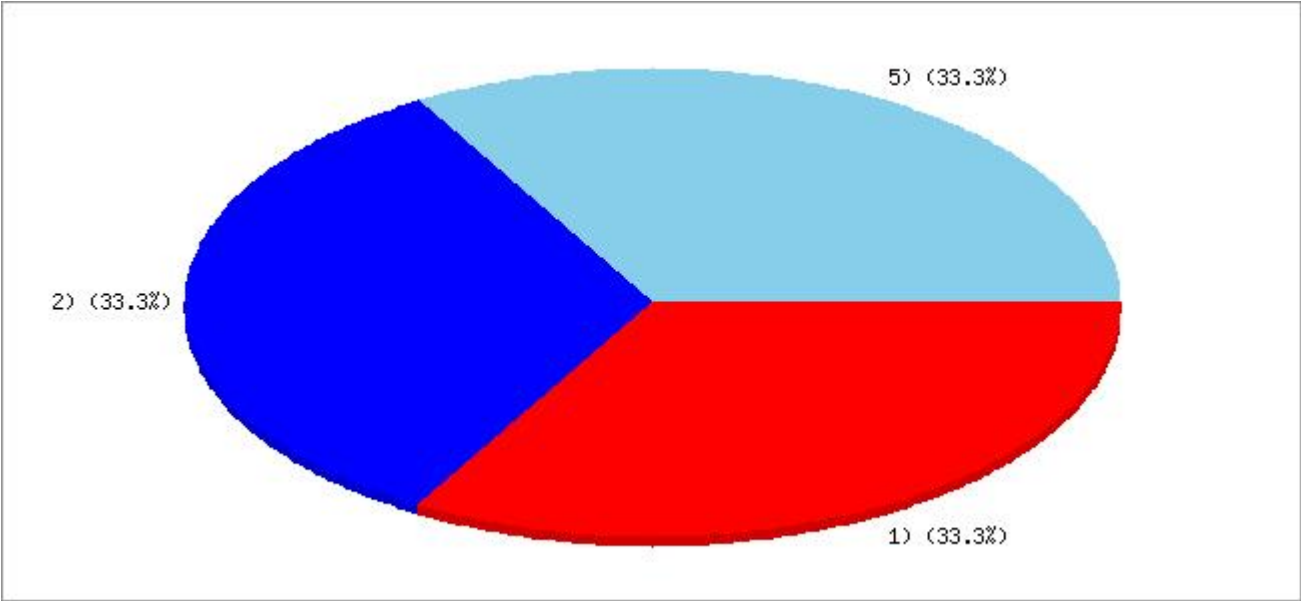




Participación Directa Consultativa

6. En el último año, ¿tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o realizar el servicio?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Siempre	1	33.33%
2) Muchas veces	1	33.33%
3) Algunas veces	0	0.00%
4) Sólo alguna vez	0	0.00%
5) Nunca	1	33.33%

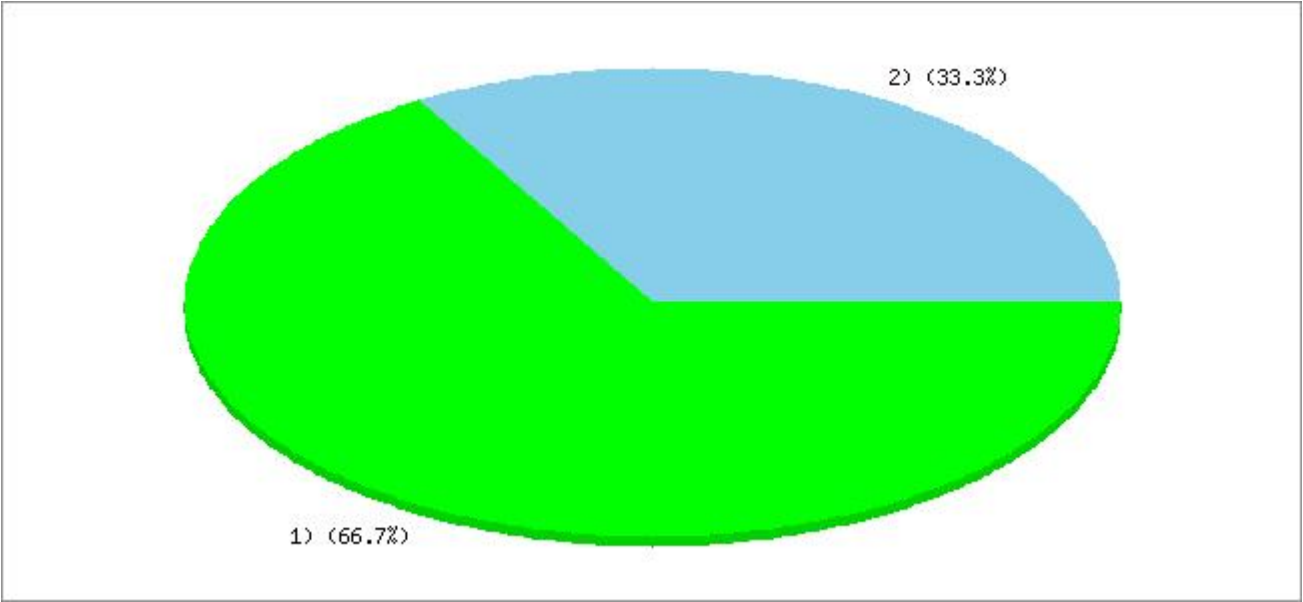


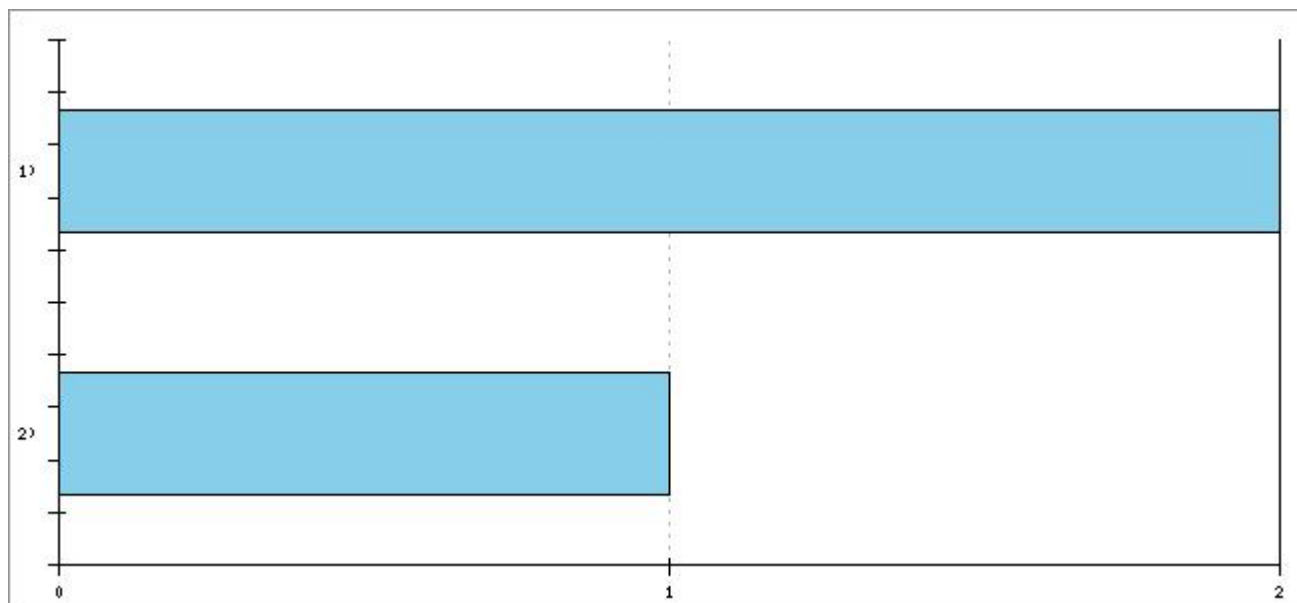


Características socio-demográficas

1. Eres:

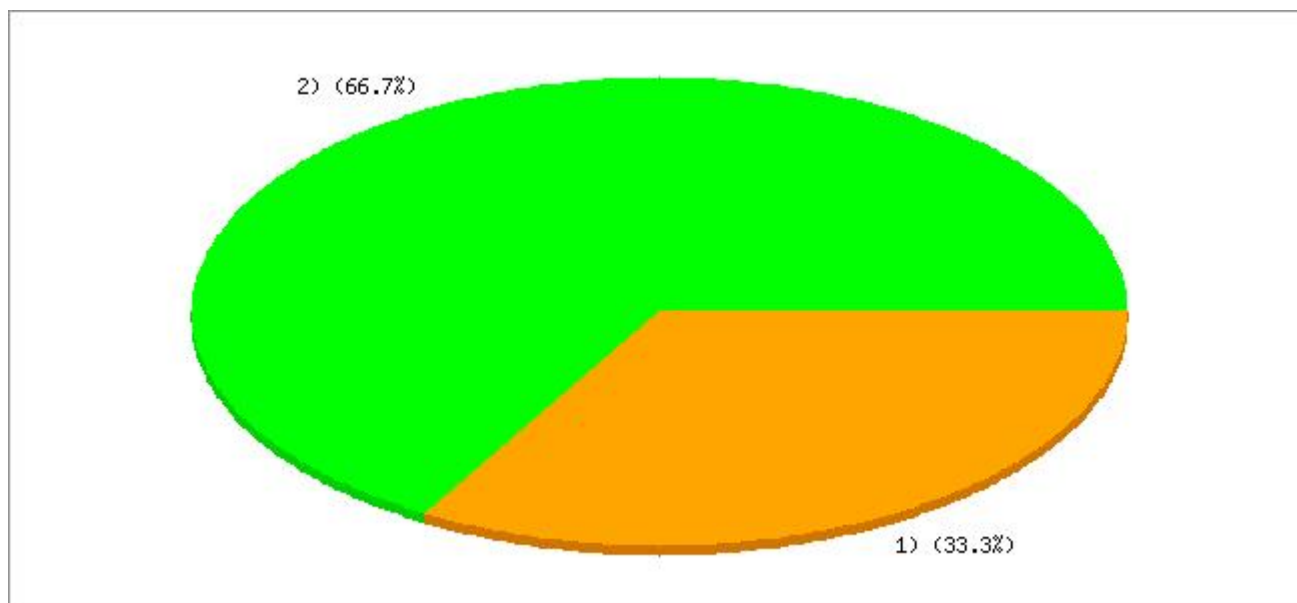
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Mujer	2	66.67%
2) Hombre	1	33.33%

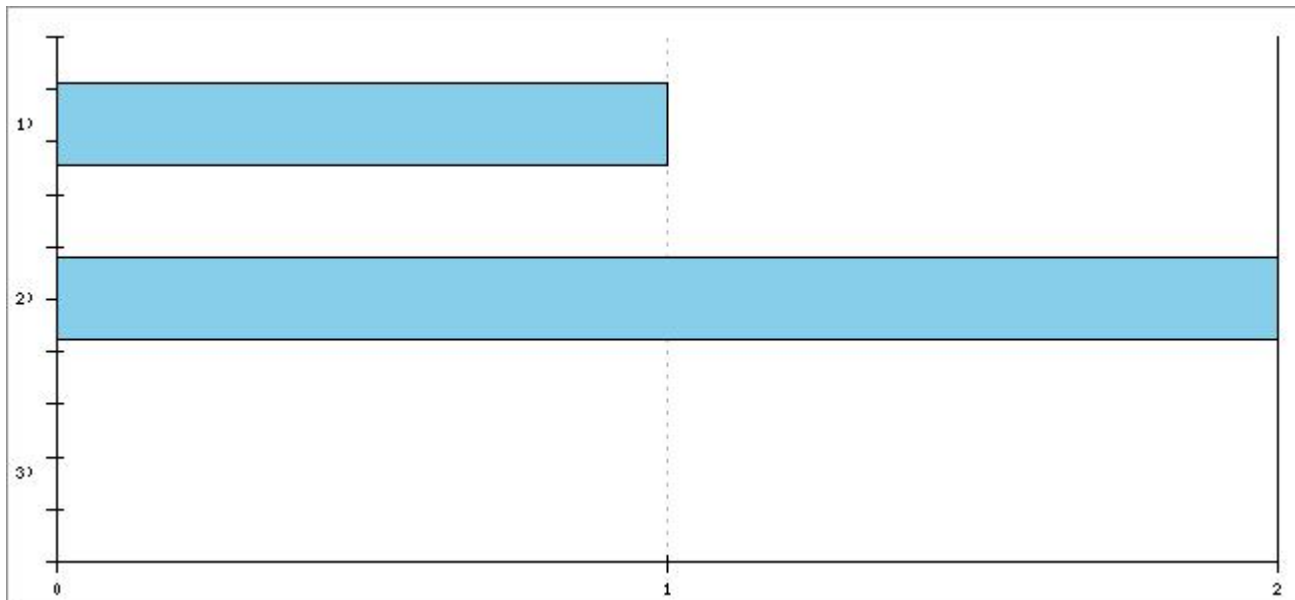




2. ¿Qué edad tienes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Menos de 31 años	1	33.33%
2) Entre 31 y 45 años	2	66.67%
3) Más de 45 años	0	0.00%





Departamento y puesto de trabajo

I. Las siguientes preguntas tratan de tu empleo en la empresa y tus condiciones de trabajo.

3a. Indica en qué departamento o sección trabajas en la actualidad.

Respuesta
1) Servicio al Cliente
2) Investigación y Desarrollo
3) Investigación y Desarrollo

3b. Indica en qué departamento(s) o sección(es) has trabajado durante los tres últimos meses. Si has trabajado en dos o más departamentos, señálos.

Respuesta
1) Servicio al Cliente
2) Investigación y Desarrollo
3) Investigación y Desarrollo

4a. Indica qué puesto de trabajo ocupas en la actualidad.

Respuesta
1) Ejecutiva de atención al cliente
2) Pasante de I+D
3) Pasante

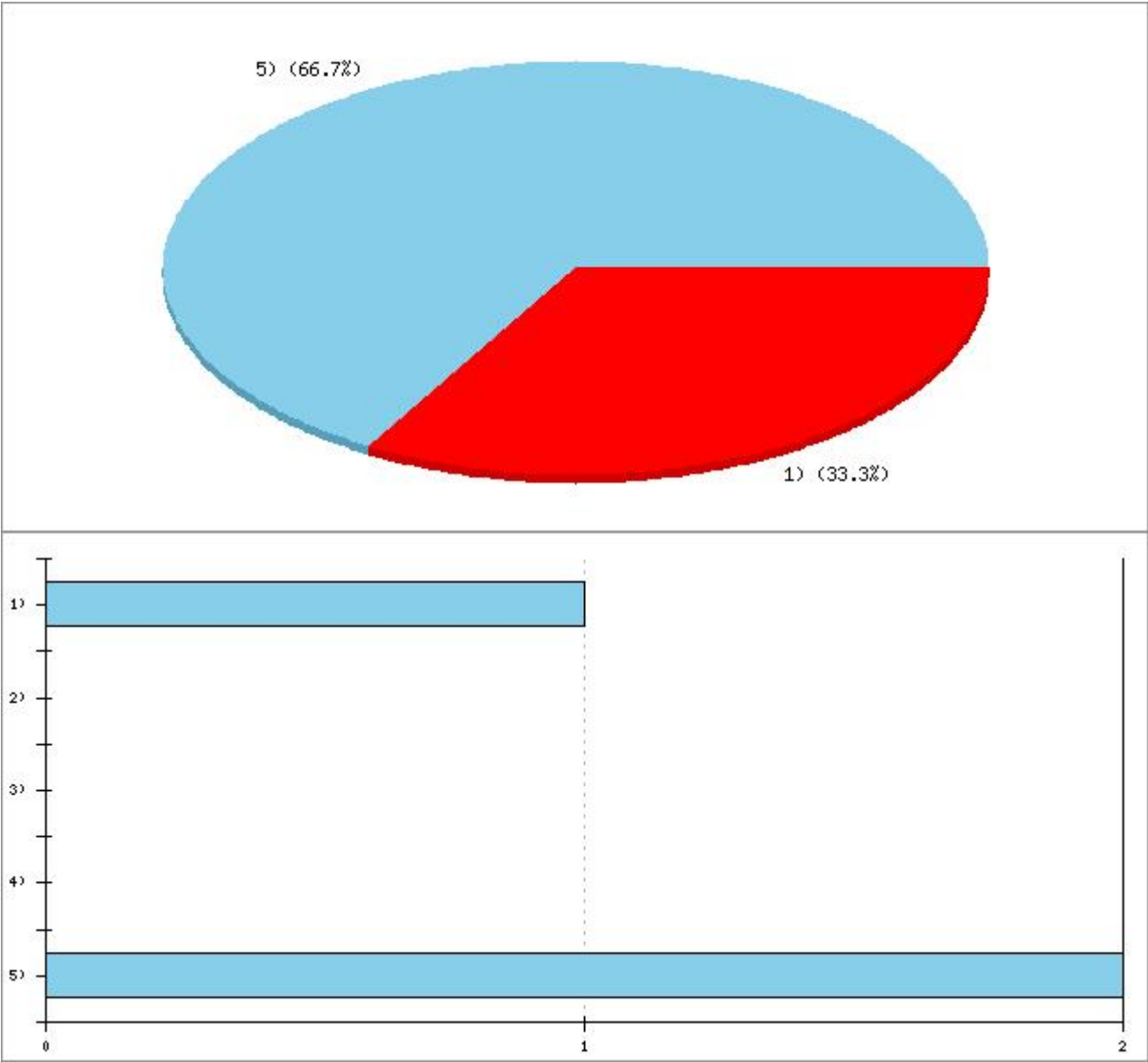
4b. Indica el o los puestos de trabajo que has ocupado en los últimos 3 meses. Si has ocupado dos o más puestos señálos.

Respuesta
1) Ejecutiva de atención al cliente
2) Pasante de I+D
3) Pasante

Diseño de la Tarea

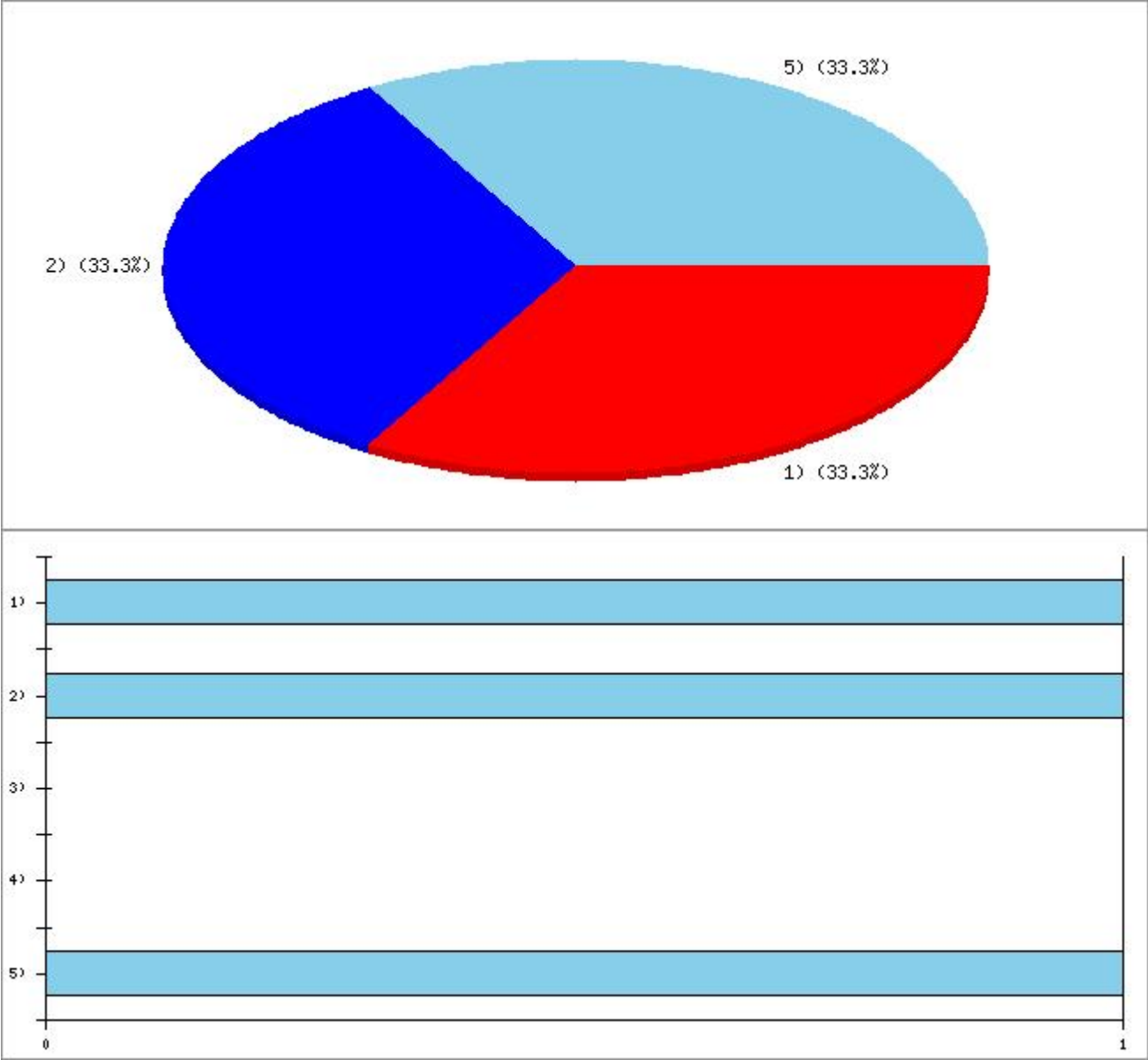
5. ¿Realizas tareas de distintos puestos de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Generalmente no	1	33.33%
2) Sí, generalmente de nivel superior	0	0.00%
3) Sí, generalmente de nivel inferior	0	0.00%
4) Sí, generalmente de mismo nivel	0	0.00%
5) Sí, tanto de nivel superior, como de nivel inferior, como del mismo nivel	2	66.67%



6. En el último año, ¿tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o realizar el servicio?

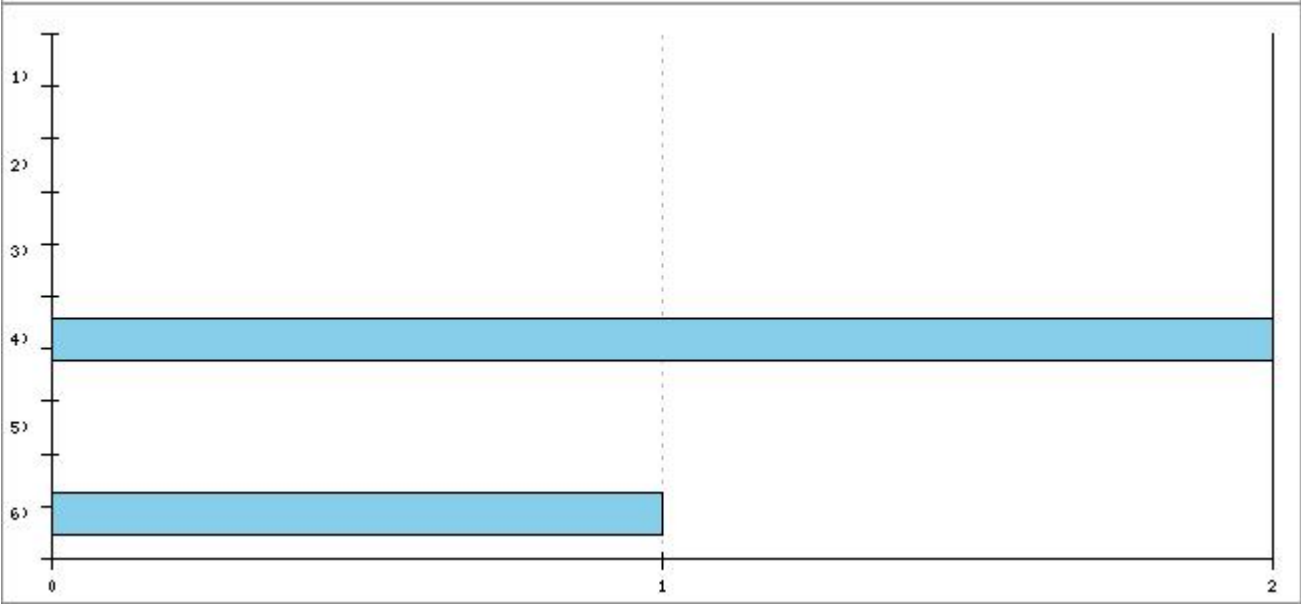
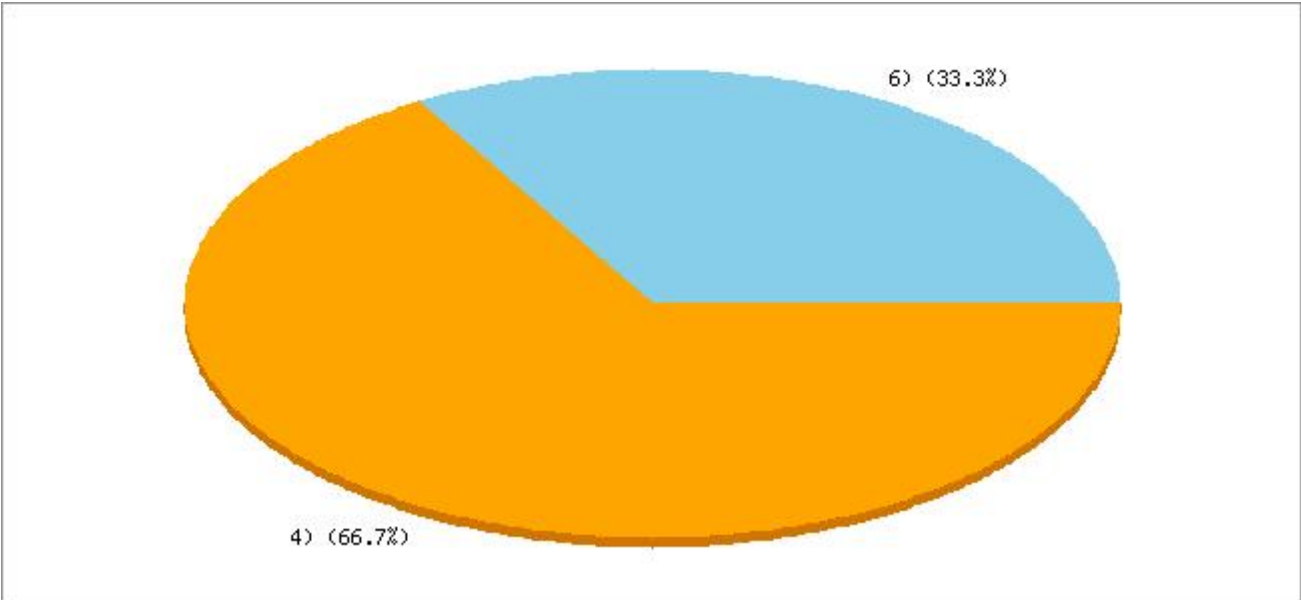
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Siempre	1	33.33%
2) Muchas veces	1	33.33%
3) Algunas veces	0	0.00%
4) Sólo alguna vez	0	0.00%
5) Nunca	1	33.33%



Contratación

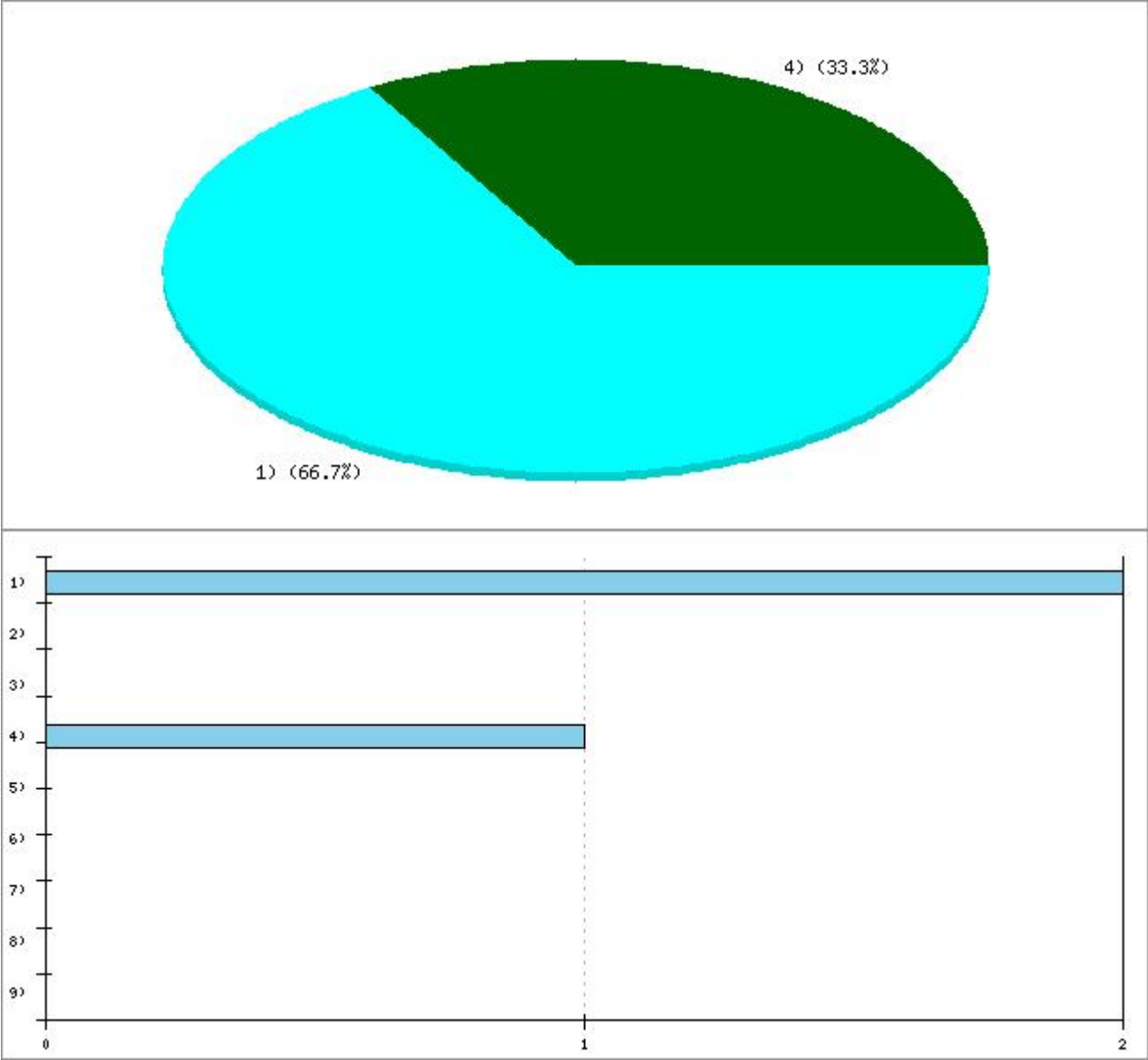
8. ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en la organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Menos de 30 días	0	0.00%
2) Entre 1 mes y hasta 6 meses	0	0.00%
3) Más de 6 meses y hasta 2 años	0	0.00%
4) Más de 2 años y hasta 5 años	2	66.67%
5) Más de 5 años y hasta de 10 años	0	0.00%
6) Más de 10 años	1	33.33%



9. ¿Qué tipo de relación laboral tienes con la organización?

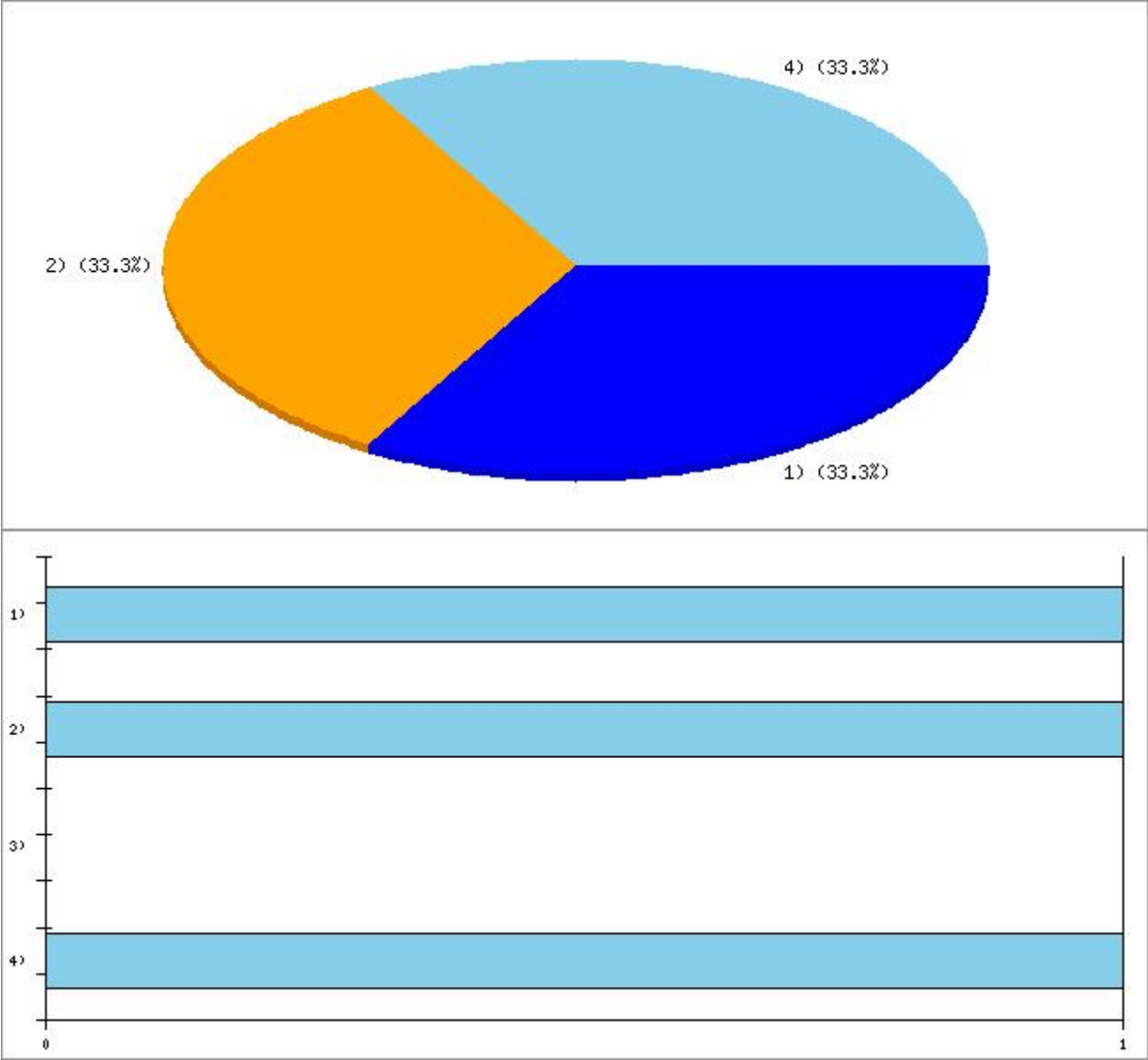
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Soy fijo (tengo un contrato indefinido,...)	2	66.67%
2) Soy fijo discontinuo	0	0.00%
3) Soy temporal con contrato formativo (contrato temporal para la formación, en prácticas)	0	0.00%
4) Soy temporal (contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, etc.)	1	33.33%
5) Soy funcionario	0	0.00%
6) Soy interino	0	0.00%
7) Soy un/una trade (aún siendo autónomo, en realidad trabajo para alguien del que dependo, trabajo para uno o dos clientes)	0	0.00%
8) Soy becario/a	0	0.00%
9) Trabajo sin contrato	0	0.00%



Promoción

10. Desde que entraste en la empresa, ¿has ascendido de categoría o grupo profesional?

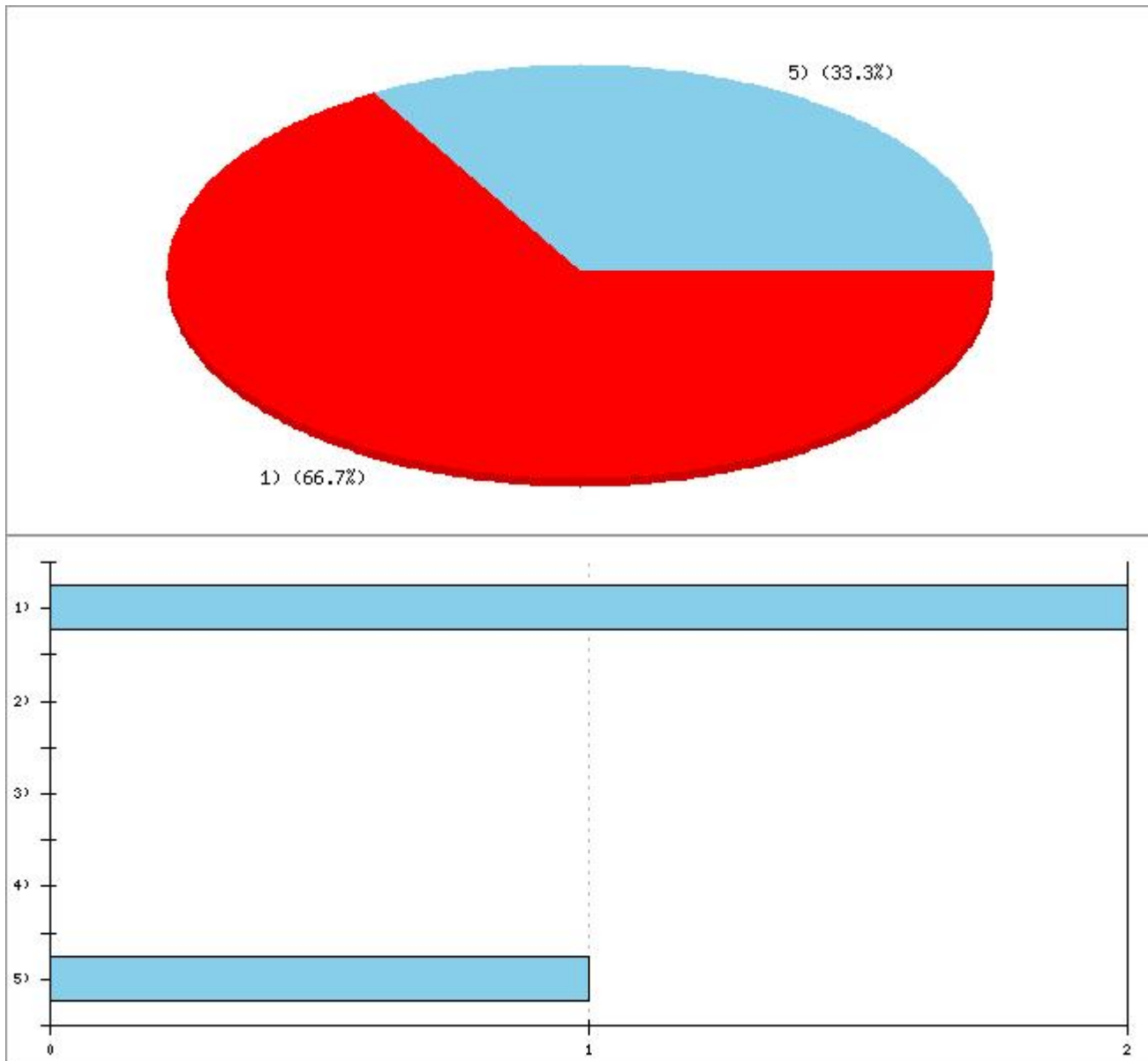
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) No	1	33.33%
2) Sí, una vez	1	33.33%
3) Sí, dos veces	0	0.00%
4) Sí, tres o más veces	1	33.33%



Jornada

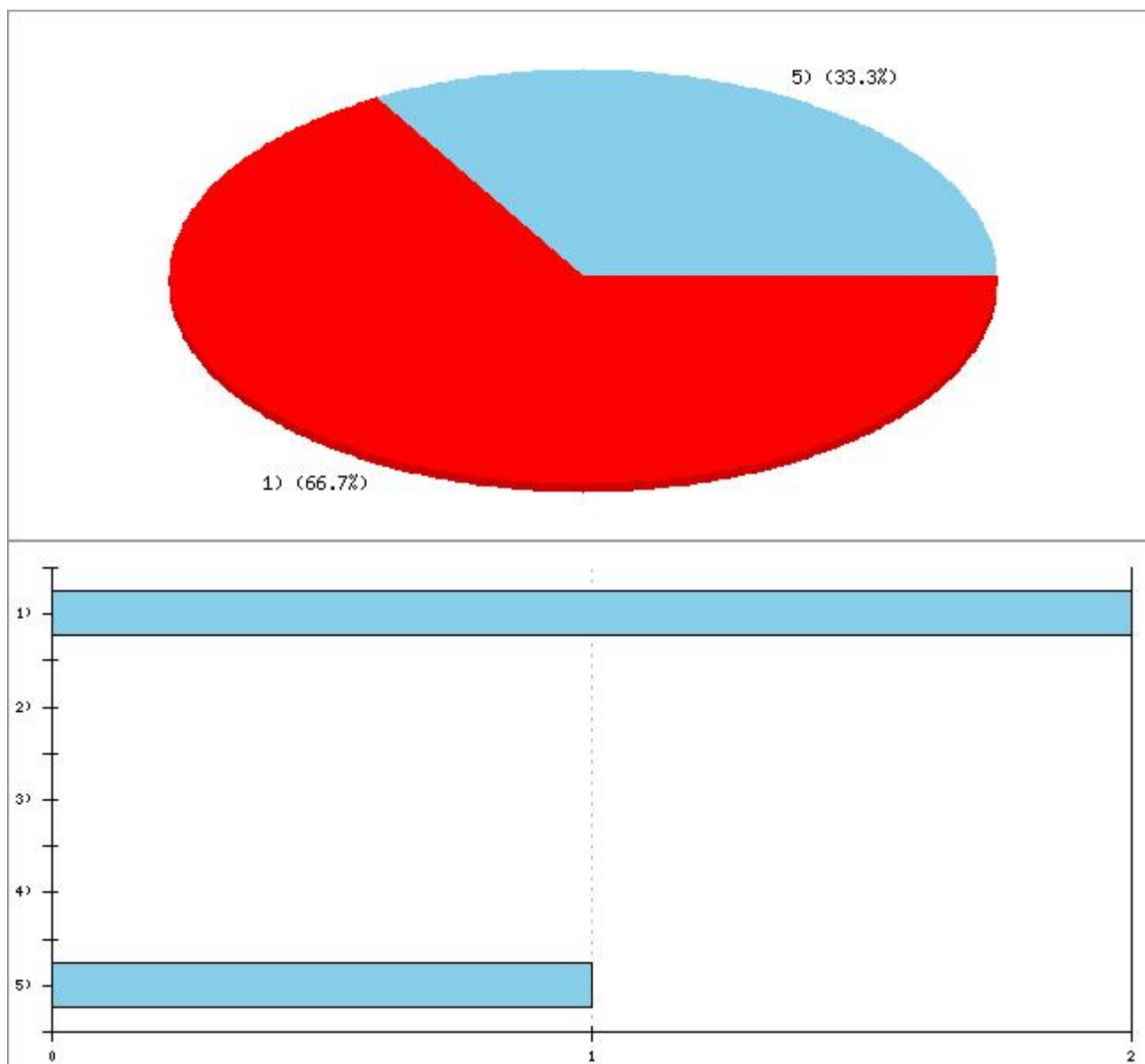
11. Habitualmente ¿cuántos sábados al mes trabajas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Ninguno	2	66.67%
2) Alguno excepcionalmente	0	0.00%
3) Un sábado al mes	0	0.00%
4) Dos sábados	0	0.00%
5) Tres o más sábados al mes	1	33.33%



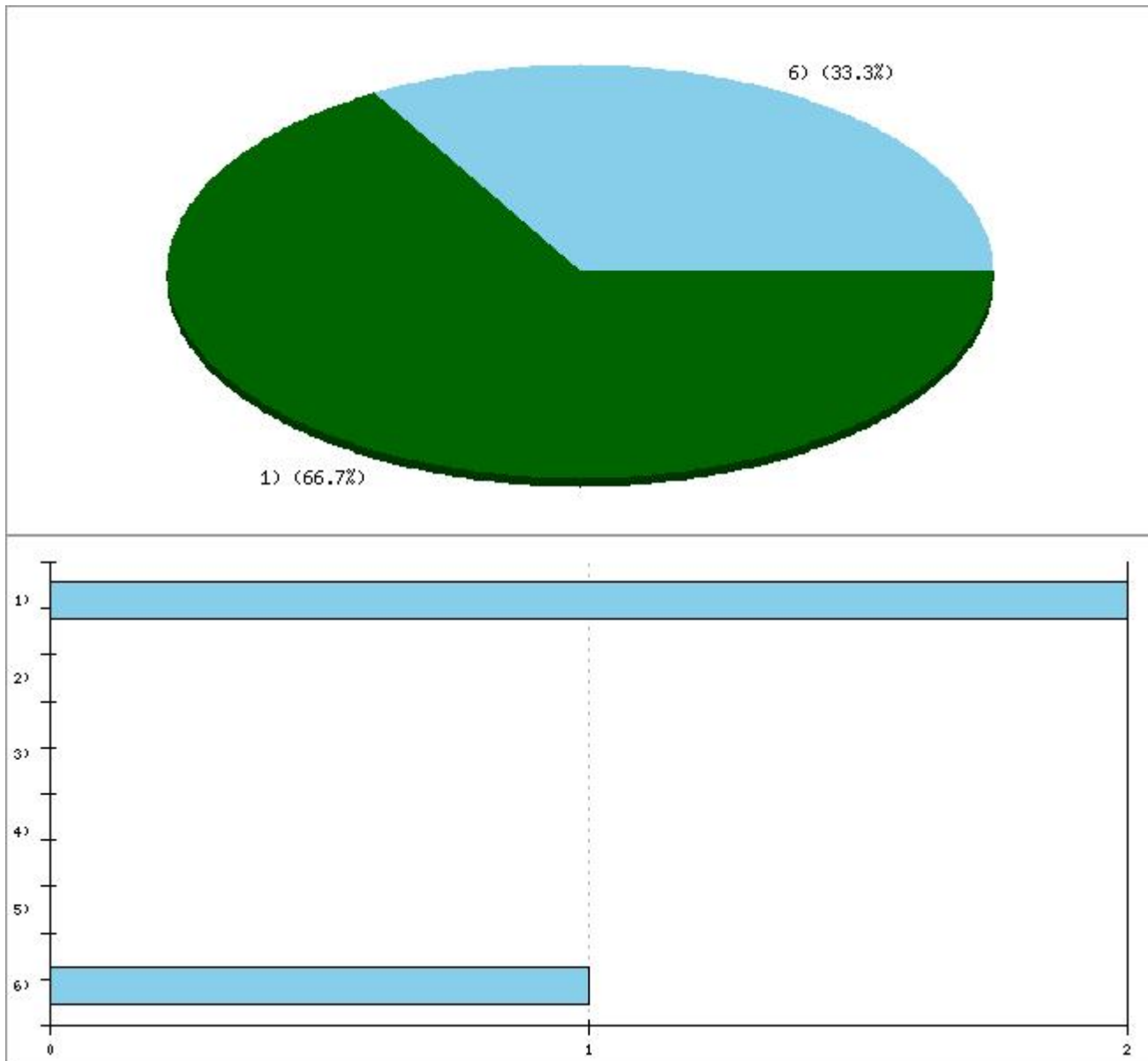
12. Habitualmente ¿cuántos domingos al mes trabajas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Ninguno	2	66.67%
2) Alguno excepcionalmente	0	0.00%
3) Un domingo al mes	0	0.00%
4) Dos domingos	0	0.00%
5) Tres o más domingos al mes	1	33.33%



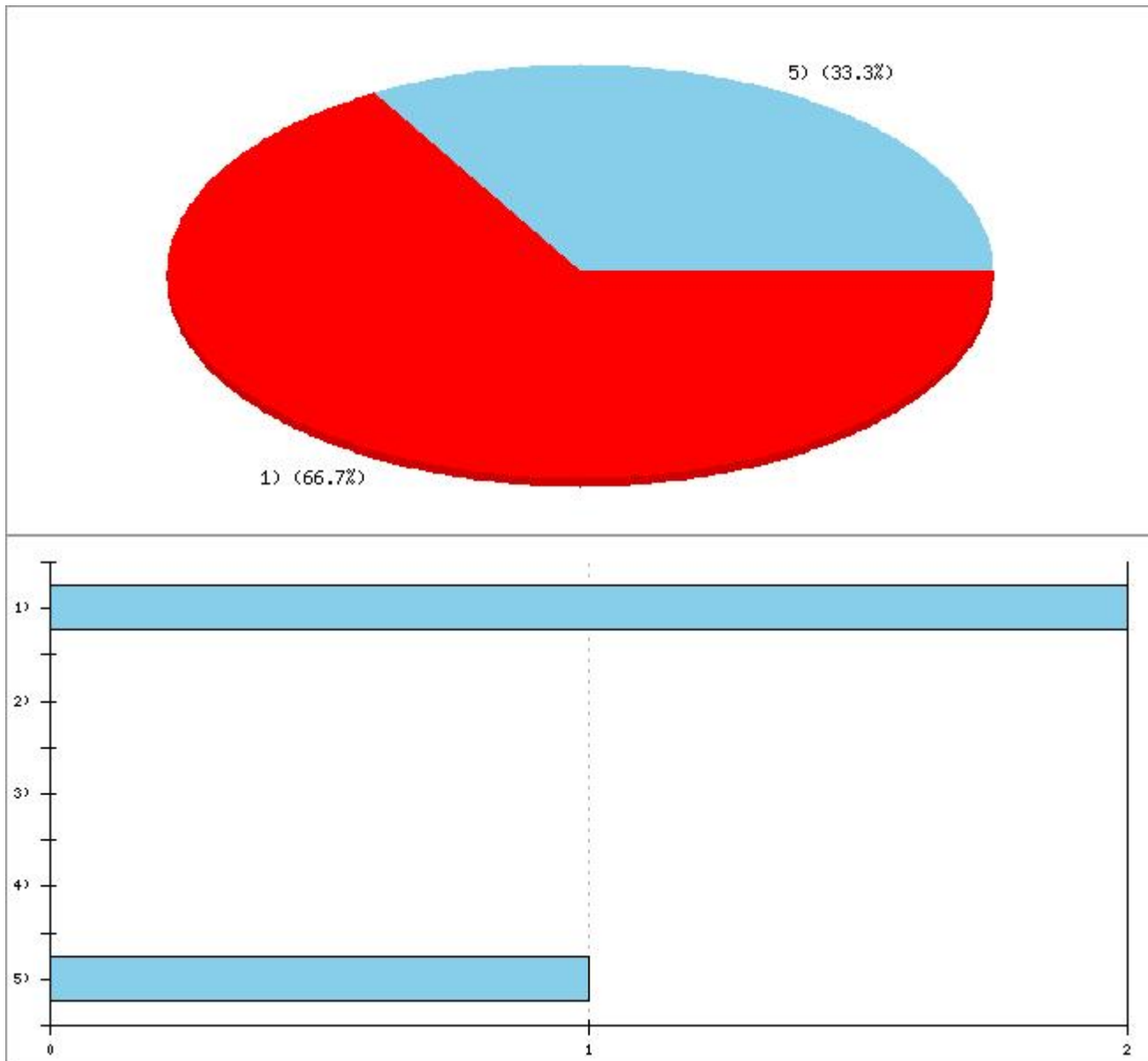
13. ¿Cuál es tu horario de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Jornada partida (mañana y tarde)	2	66.67%
2) Turno fijo de mañana	0	0.00%
3) Turno fijo de tarde	0	0.00%
4) Turno fijo de noche	0	0.00%
5) Turnos rotatorios excepto el de noche	0	0.00%
6) Turnos rotatorios con el de noche	1	33.33%



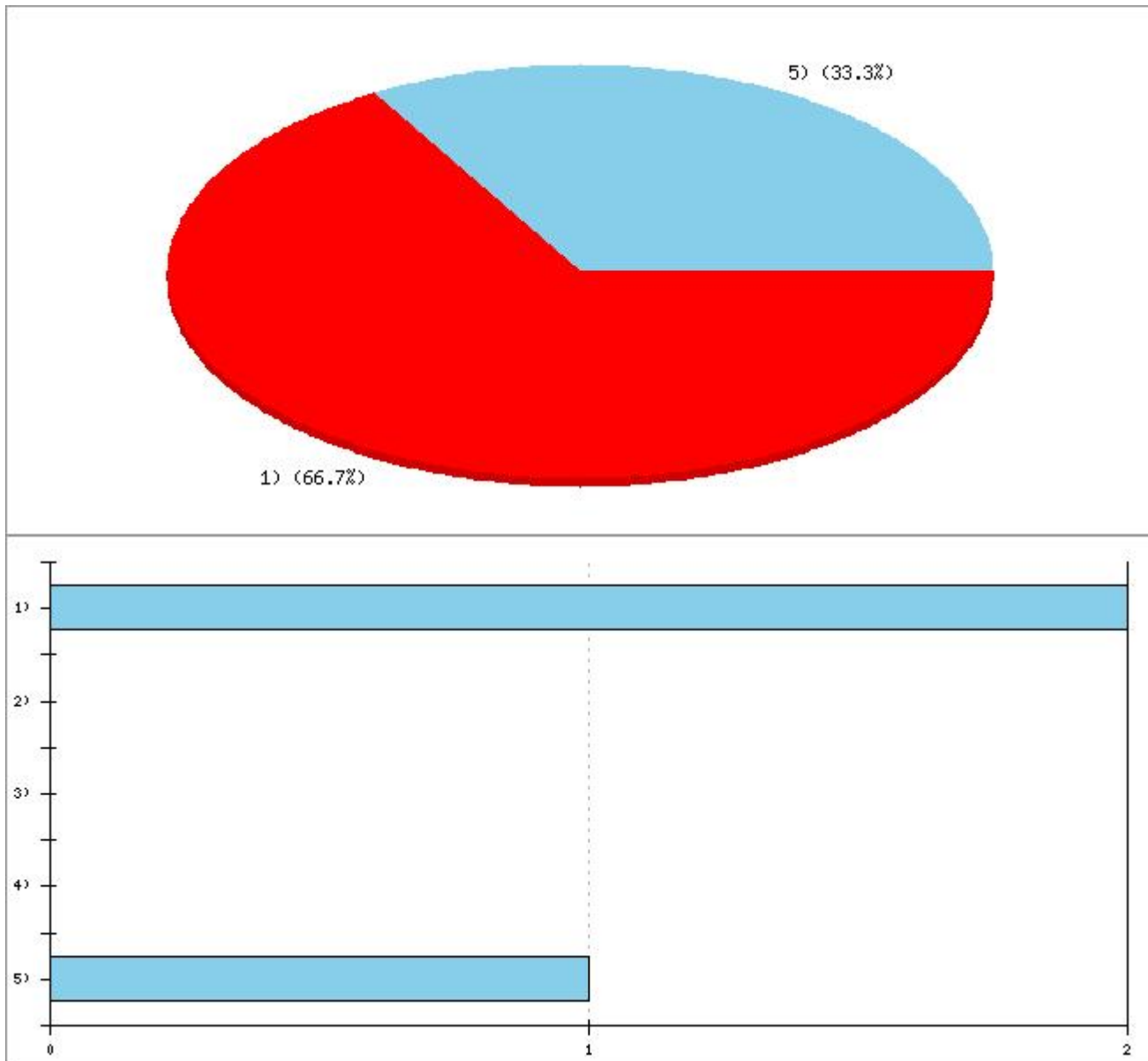
14. ¿Qué margen de flexibilidad tienes en la hora de entrada y salida?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) No tengo ningún margen de adaptación en relación a la hora de entrada y salida	2	66.67%
2) Puedo elegir entre varios horarios fijos ya establecidos	0	0.00%
3) Tengo hasta 30 minutos de margen	0	0.00%
4) Tengo más de media hora y hasta una hora de margen	0	0.00%
5) Tengo más de una hora de margen	1	33.33%



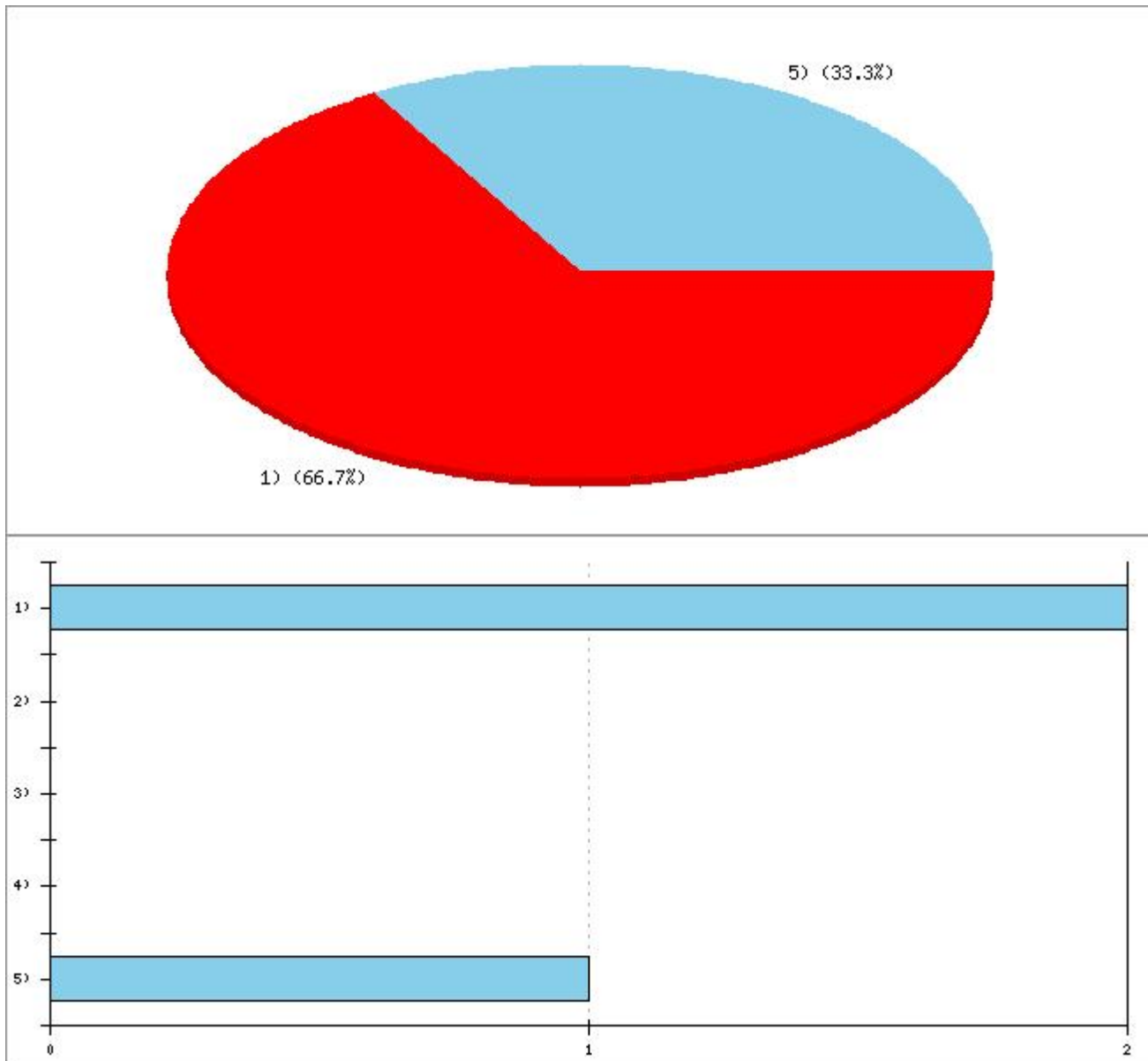
15. Si tienes algún asunto personal o familiar ¿puedes dejar tu puesto de trabajo al menos una hora?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Siempre	2	66.67%
2) Muchas veces	0	0.00%
3) Algunas veces	0	0.00%
4) Sólo alguna vez	0	0.00%
5) Nunca	1	33.33%



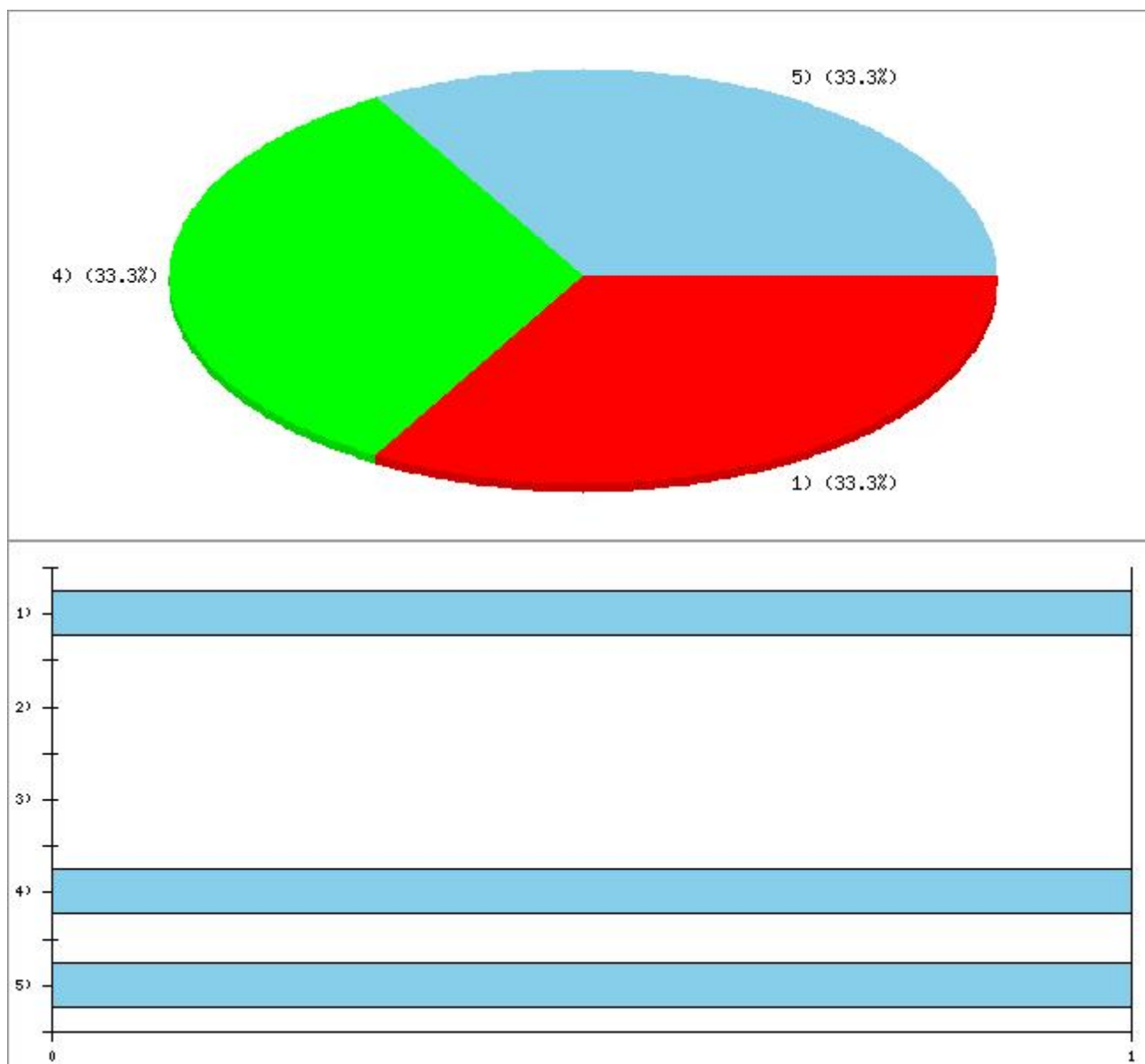
16. ¿Qué parte del trabajo familiar y doméstico haces tú?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas	2	66.67%
2) Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas	0	0.00%
3) Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas	0	0.00%
4) Sólo hago tareas muy puntuales	0	0.00%
5) No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas	1	33.33%



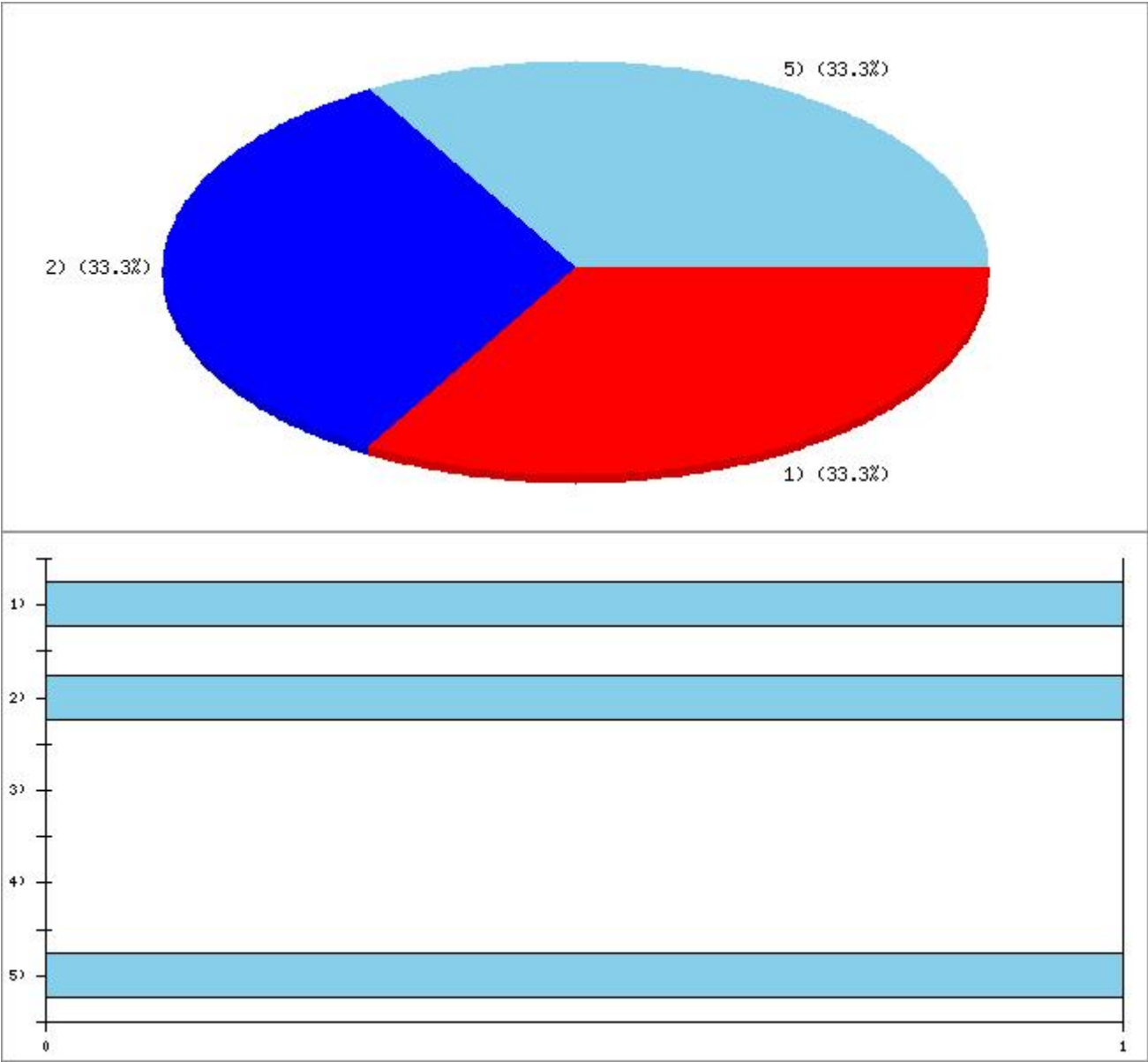
17. ¿Con qué frecuencia te cambian la hora de entrada y salida o los días que tienes establecido trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Siempre	1	33.33%
2) Muchas veces	0	0.00%
3) Algunas veces	0	0.00%
4) Sólo alguna vez	1	33.33%
5) Nunca	1	33.33%



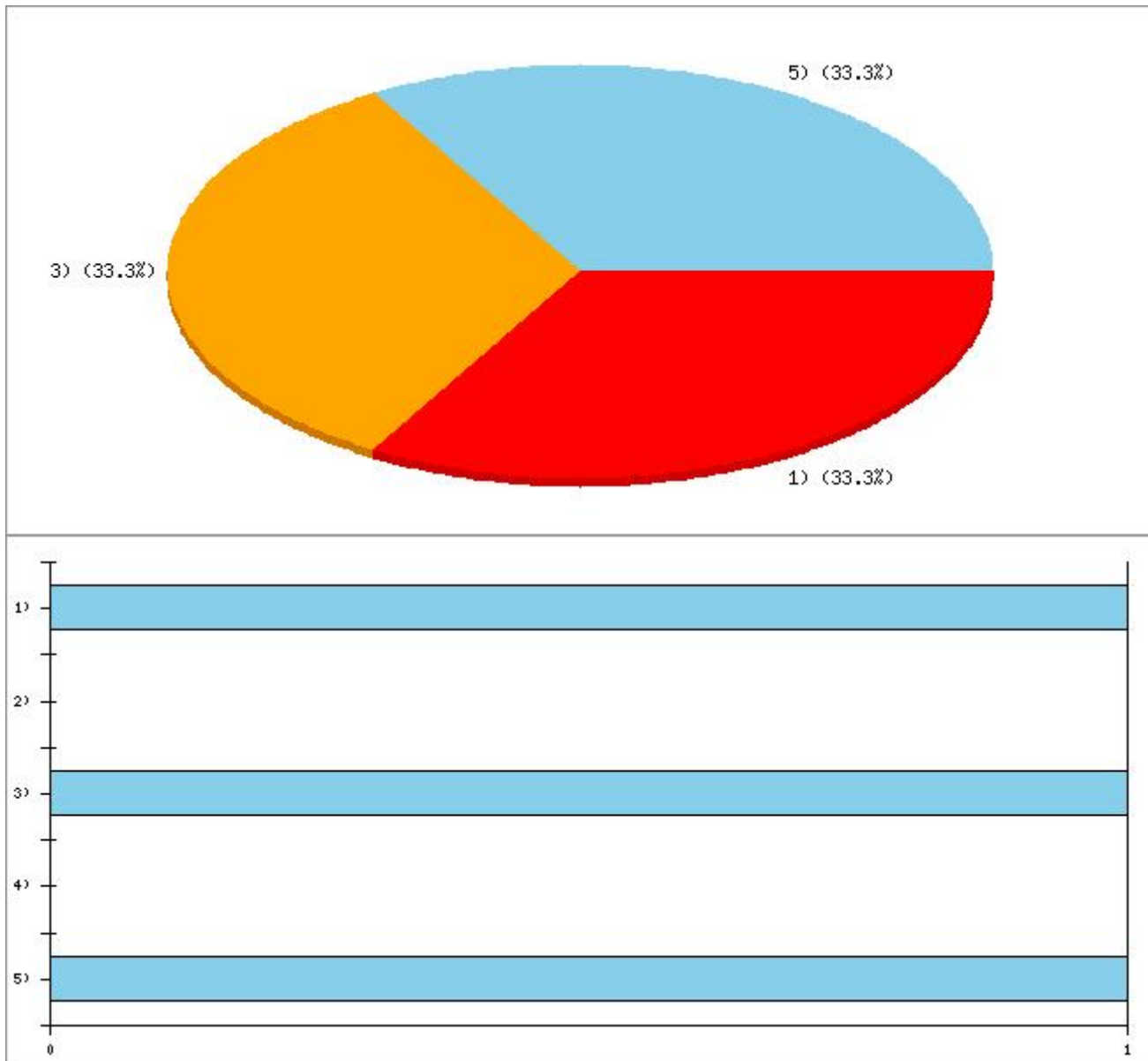
18. Habitualmente ¿cuántas horas trabajas a la semana para la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) 30 horas o menos	1	33.33%
2) De 31 a 35 horas	1	33.33%
3) De 36 a 40 horas	0	0.00%
4) De 41 a 45 horas	0	0.00%
5) Más de 45 horas	1	33.33%



19. Habitualmente ¿cuántos días al mes prolongas tu jornada como mínimo media hora?

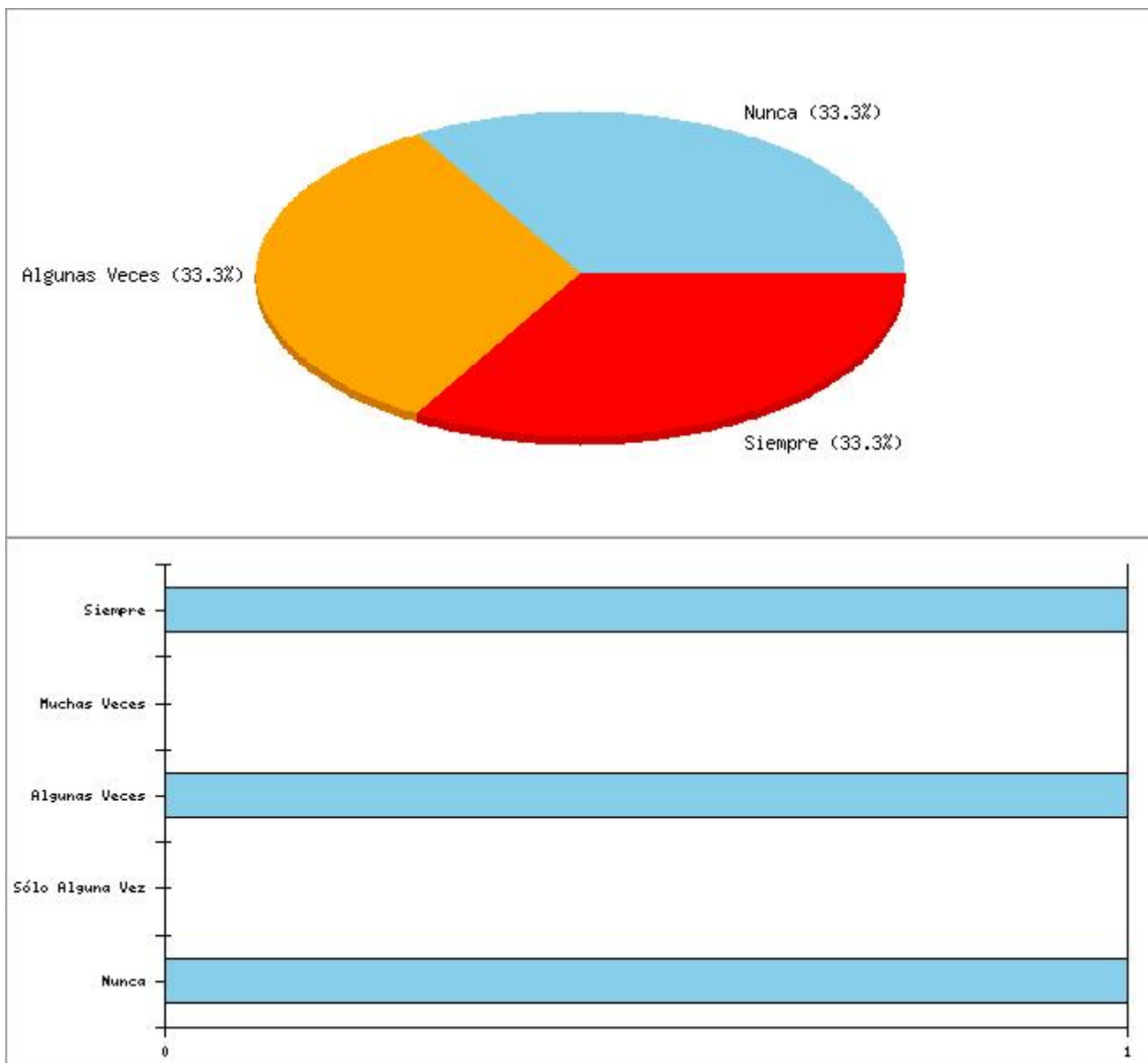
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Ninguno	1	33.33%
2) Algún día excepcionalmente	0	0.00%
3) De 1 a 5 días al mes	1	33.33%
4) De 6 a 10 días al mes	0	0.00%
5) 11 o más días al mes	1	33.33%



20. Teniendo en cuenta el trabajo que tienes que realizar y el tiempo asignado, dirías que:

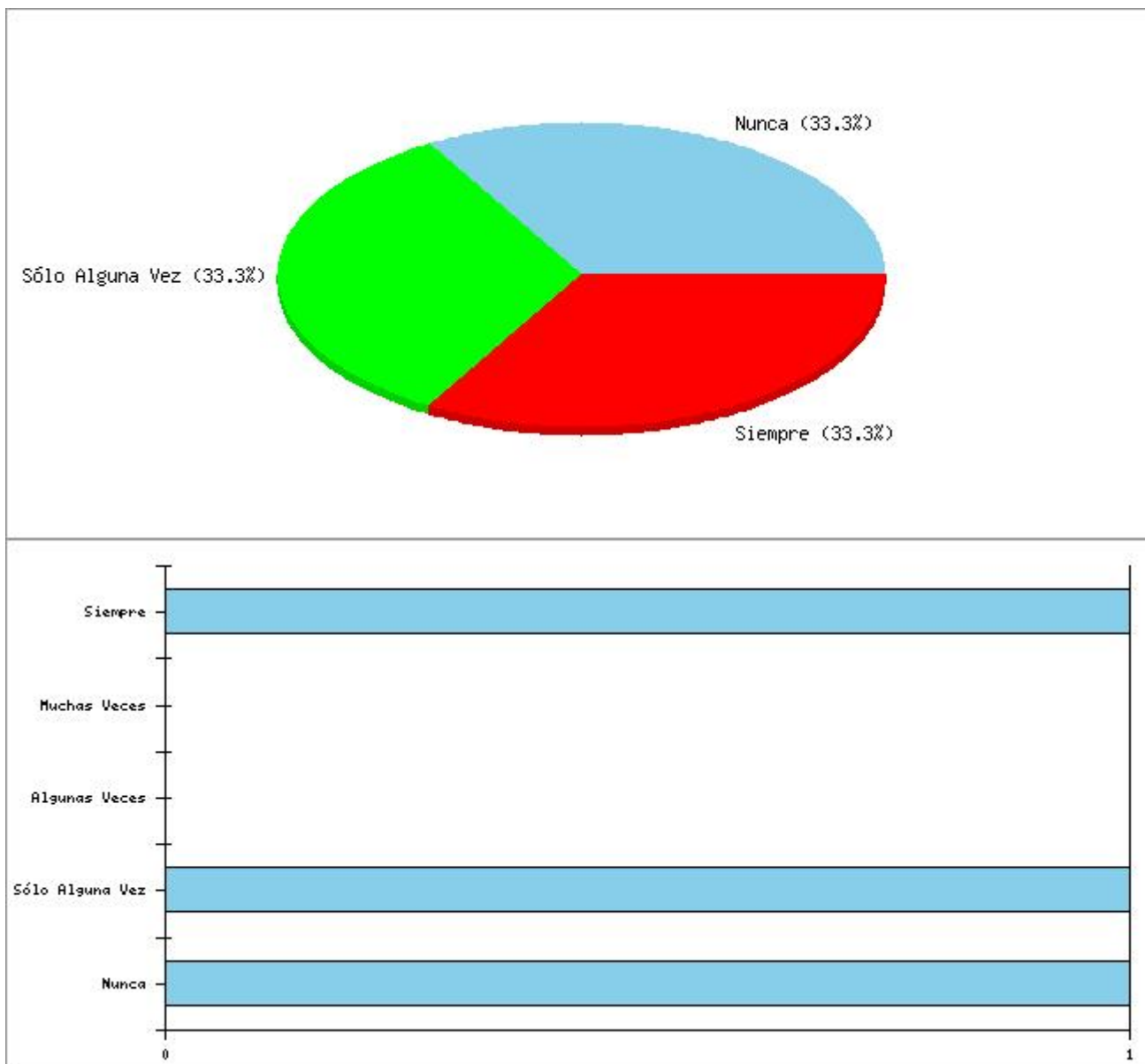
20a. En tu departamento o sección falta personal

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	1	33.33%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



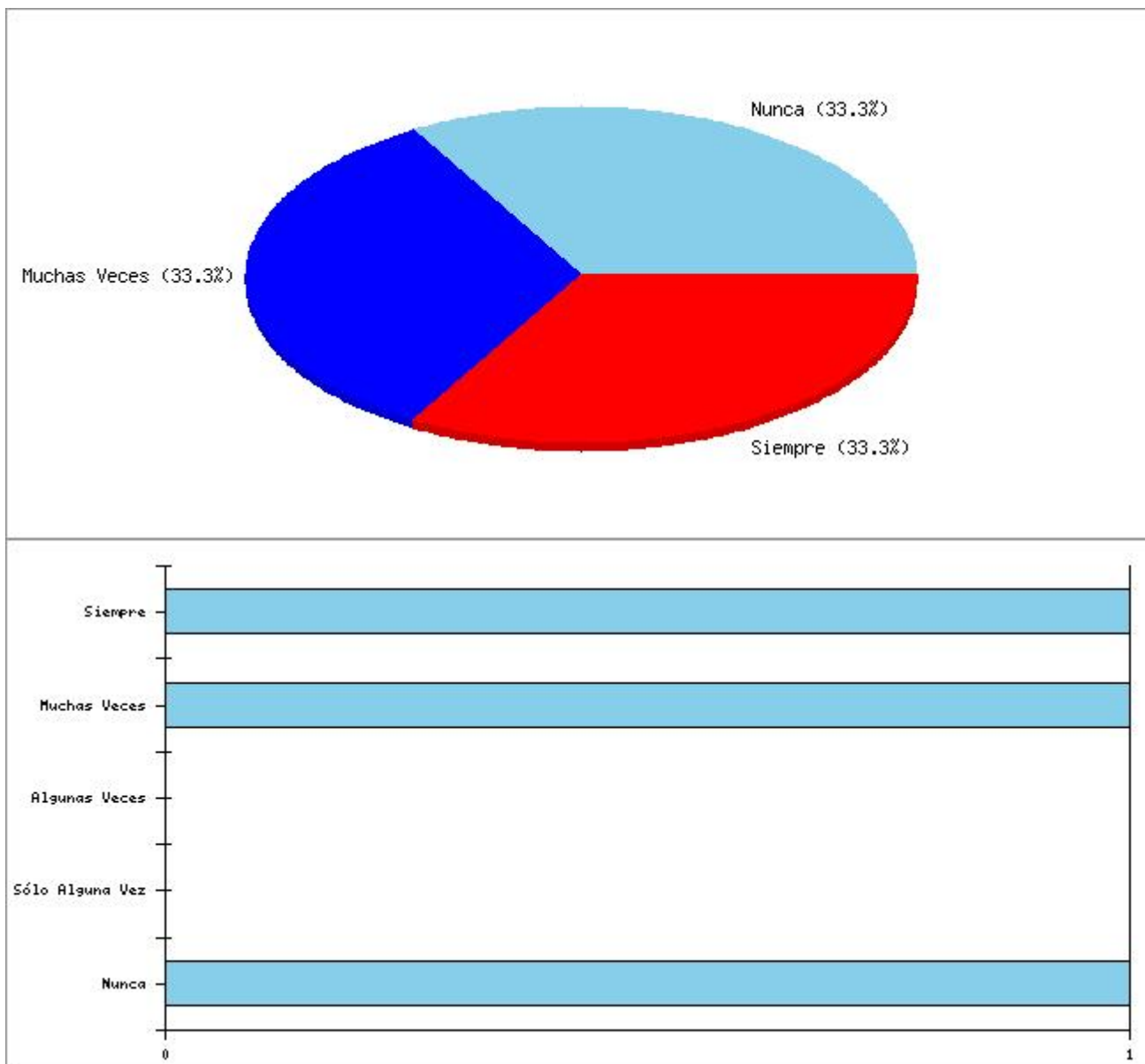
20b. La planificación es realista

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



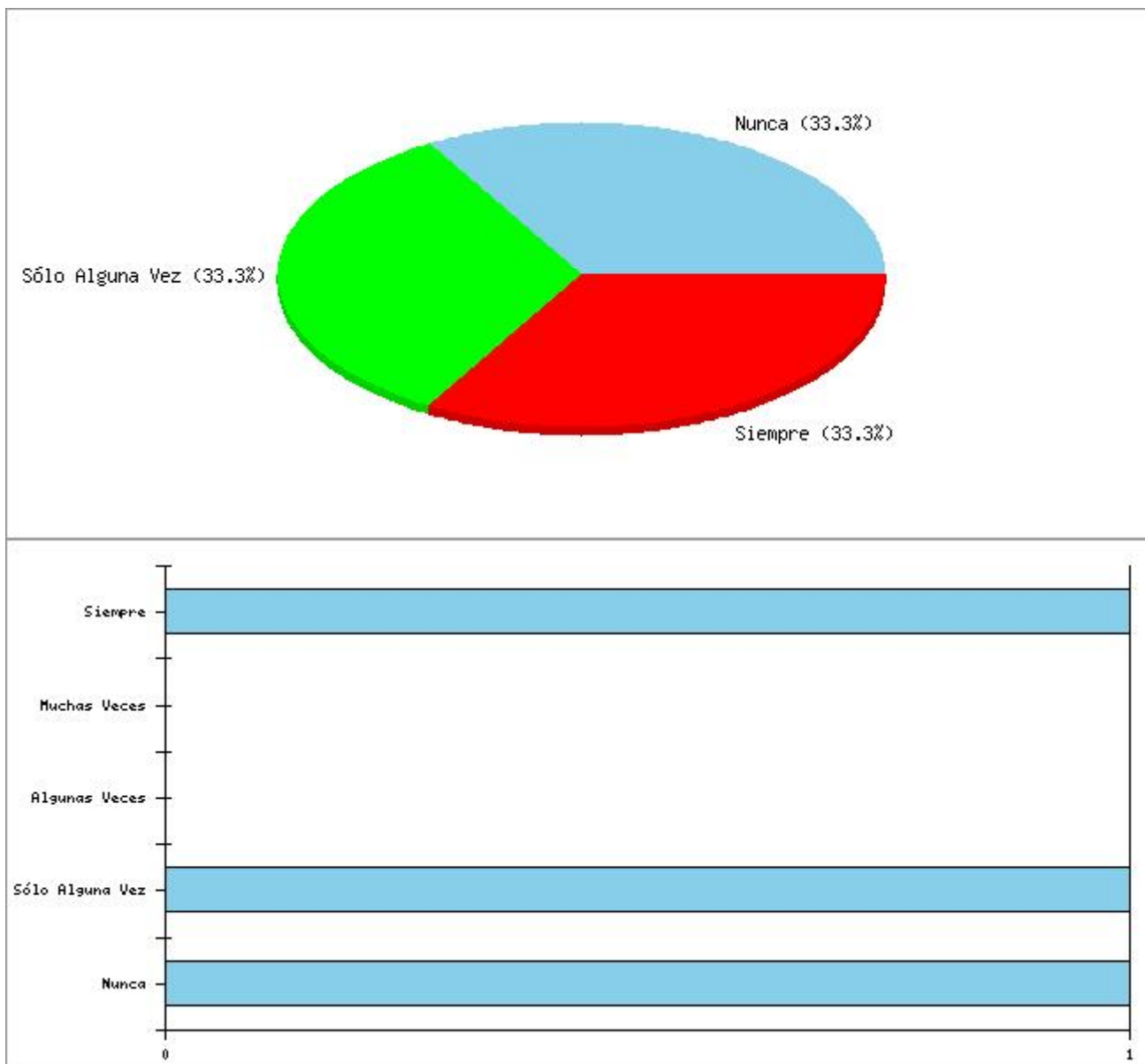
20c. La tecnología (máquinas, herramientas, ordenadores...) con la que trabajas es la adecuada y funciona correctamente

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	1	33.33%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	1	33.33%



21. ¿Puedes decidir cuándo haces un descanso?

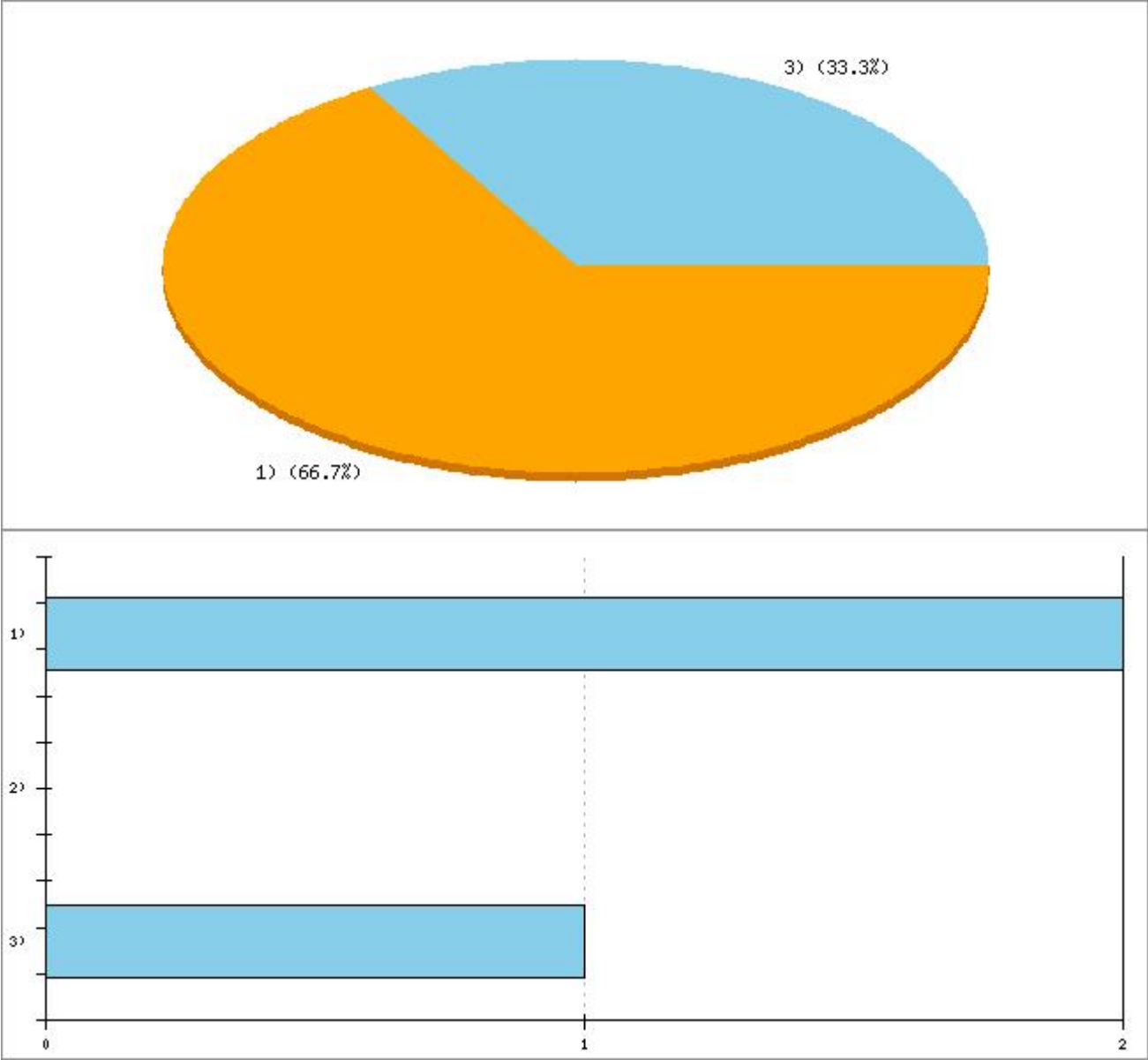
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



Salario

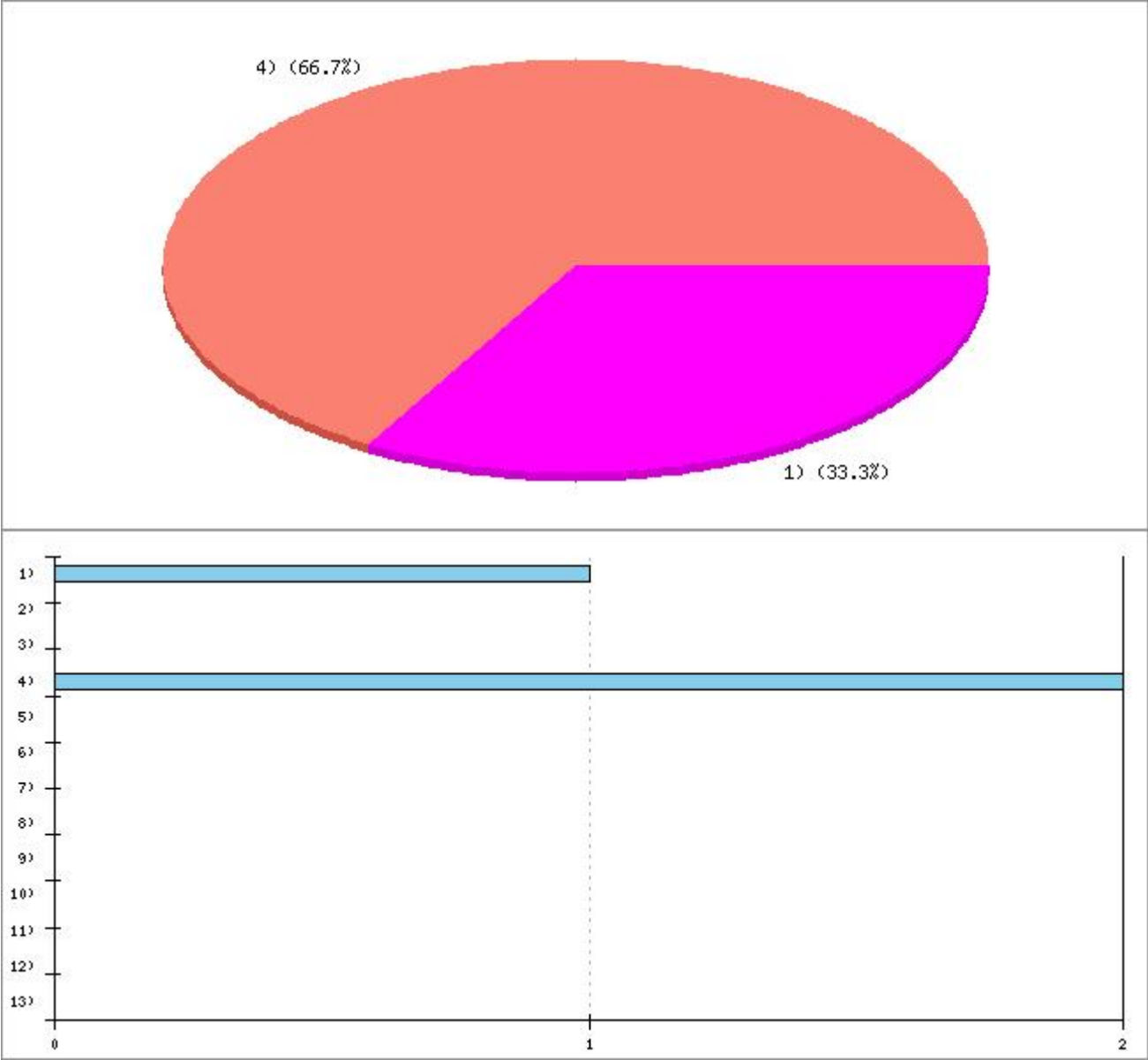
7. ¿El trabajo que realizas corresponde con la categoría o puesto de trabajo que tienes reconocido salarialmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Sí	2	66.67%
2) No, el trabajo que hago es de una categoría o grupo superior al que tengo asignado salarialmente (POR EJEMPLO, trabajo de comercial pero me pagan como administrativa)	0	0.00%
3) No, el trabajo que hago es de una categoría o grupo inferior al que tengo asignado salarialmente (POR EJEMPLO, trabajo de administrativa pero me pagan como comercial).	1	33.33%



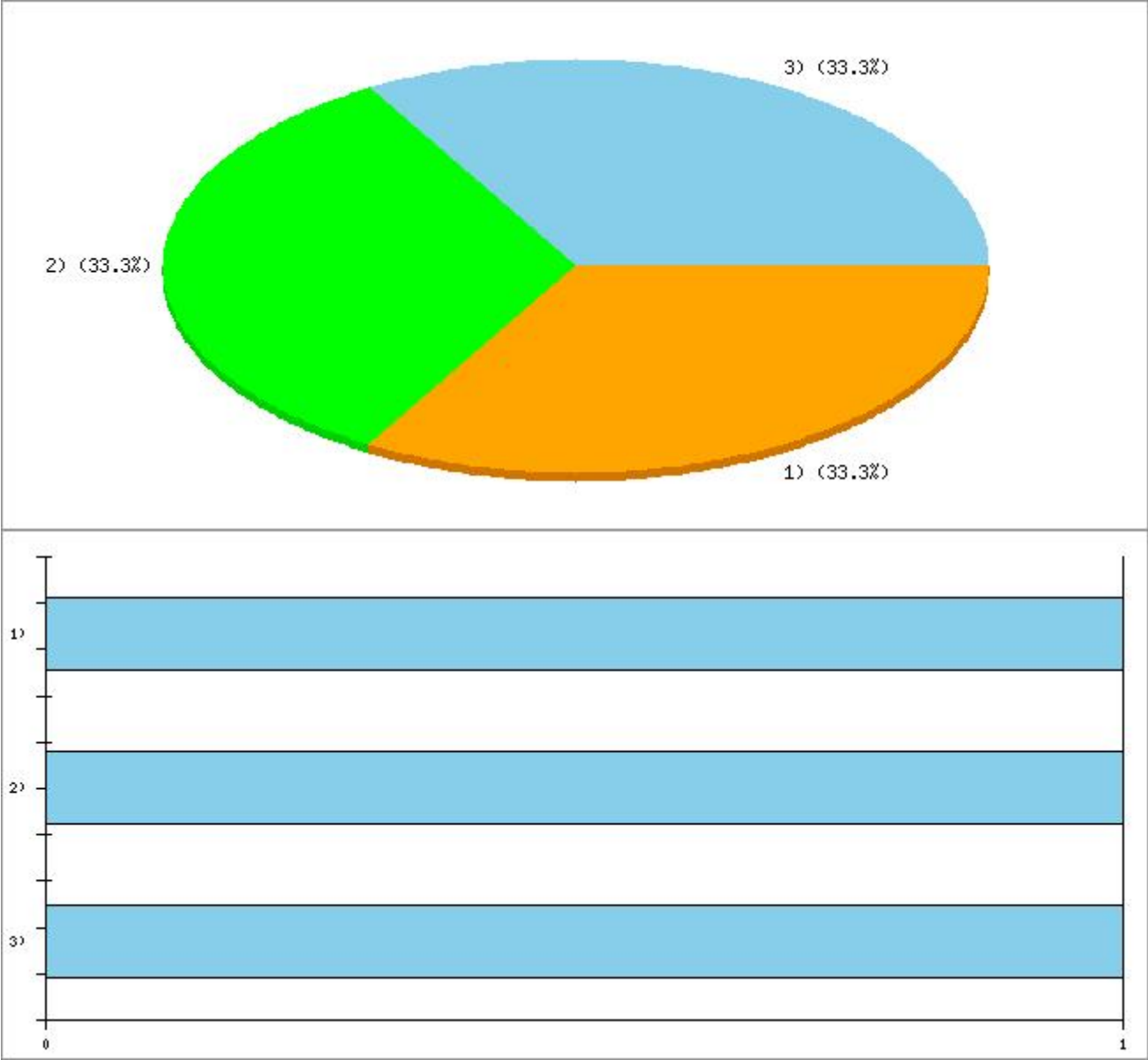
22. Aproximadamente ¿cuánto cobras neto al mes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) 300 dólares o menos	1	33.33%
2) Entre 301 y 450 dólares	0	0.00%
3) Entre 451 y 600 dólares	0	0.00%
4) Entre 601 y 750 dólares	2	66.67%
5) Entre 751 y 900 dólares	0	0.00%
6) Entre 901 y 1.200 dólares	0	0.00%
7) Entre 1.201 y 1.500 dólares	0	0.00%
8) Entre 1.501 y 1.800 dólares	0	0.00%
9) Entre 1.801 y 2.100 dólares	0	0.00%
10) Entre 2.101 y 2.400 dólares	0	0.00%
11) Entre 2.401 y 2.700 dólares	0	0.00%
12) Entre 2.701 y 3.000 dólares	0	0.00%
13) Más de 3.000 dólares	0	0.00%



23. Tu salario es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Fijo	1	33.33%
2) Una parte fija y otra variable	1	33.33%
3) Todo variable (a destajo, a comisión,...)	1	33.33%

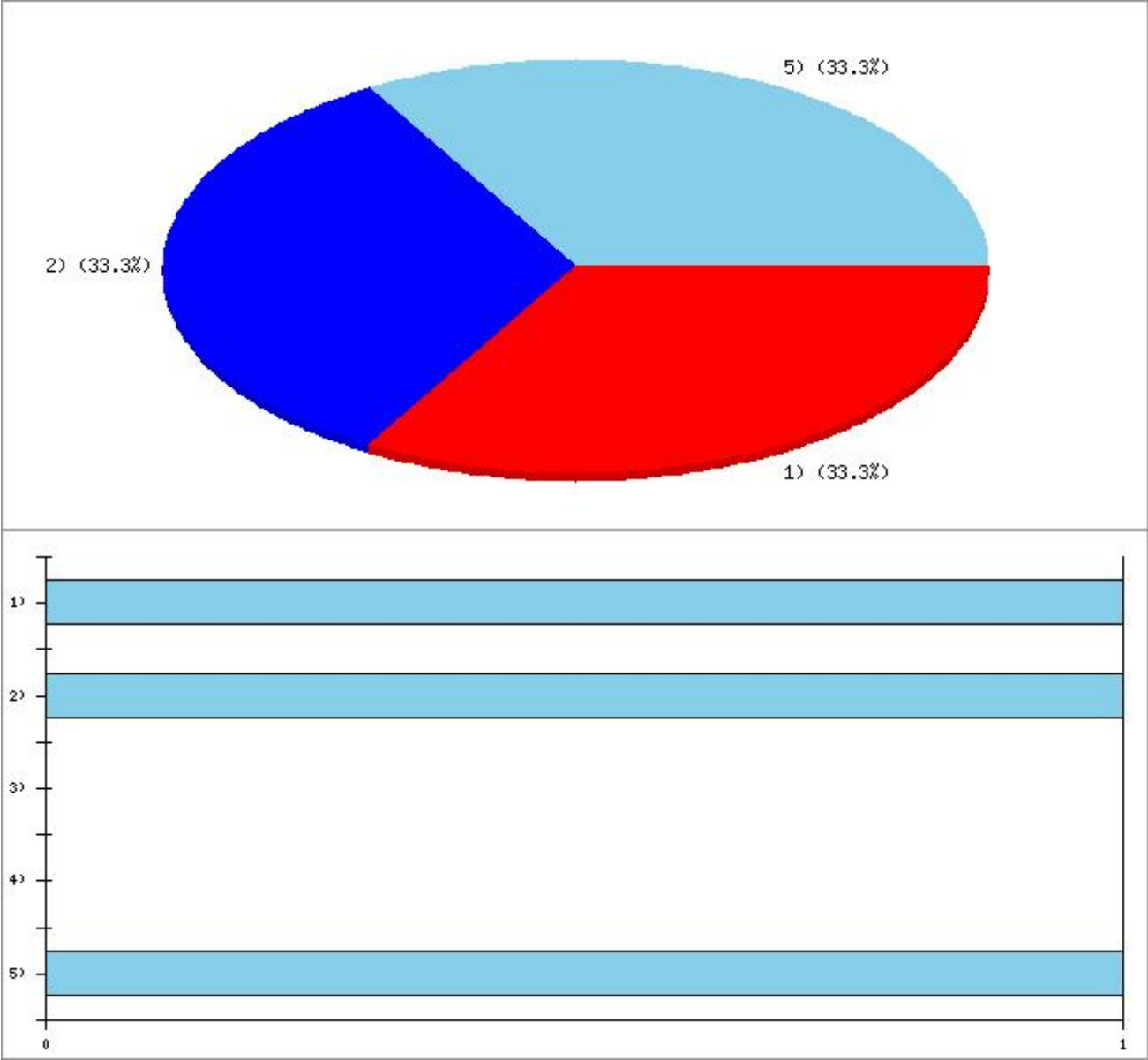


Salud General

II. Las siguientes preguntas tratan de tu salud, bienestar y satisfacción

30. En general ¿dirías que tu salud es?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Excelente	1	33.33%
2) Muy buena	1	33.33%
3) Buena	0	0.00%
4) Regular	0	0.00%
5) Mala	1	33.33%

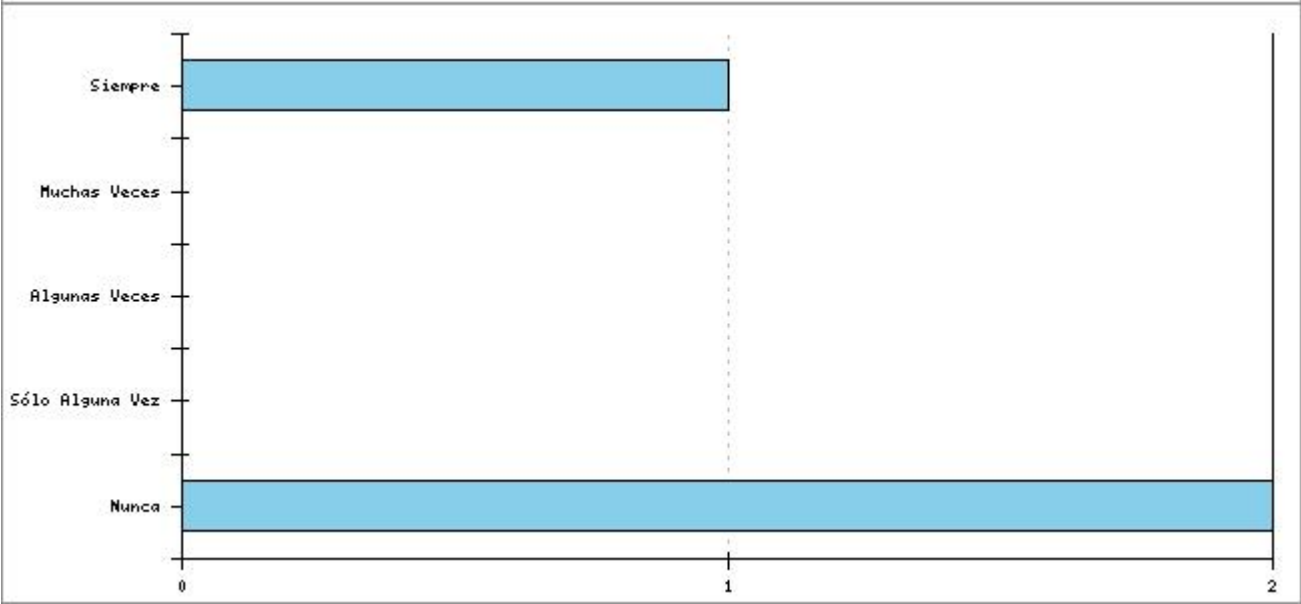
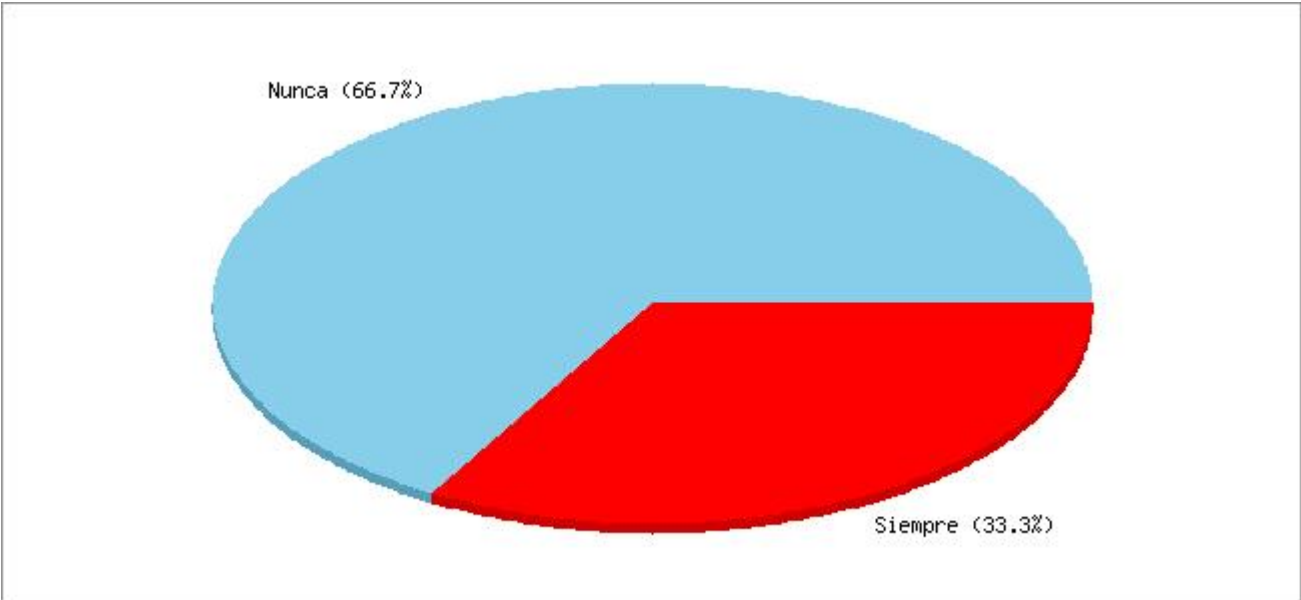


Salud Mental

32. Continuando con cómo te has sentido durante las cuatro últimas semanas, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta.

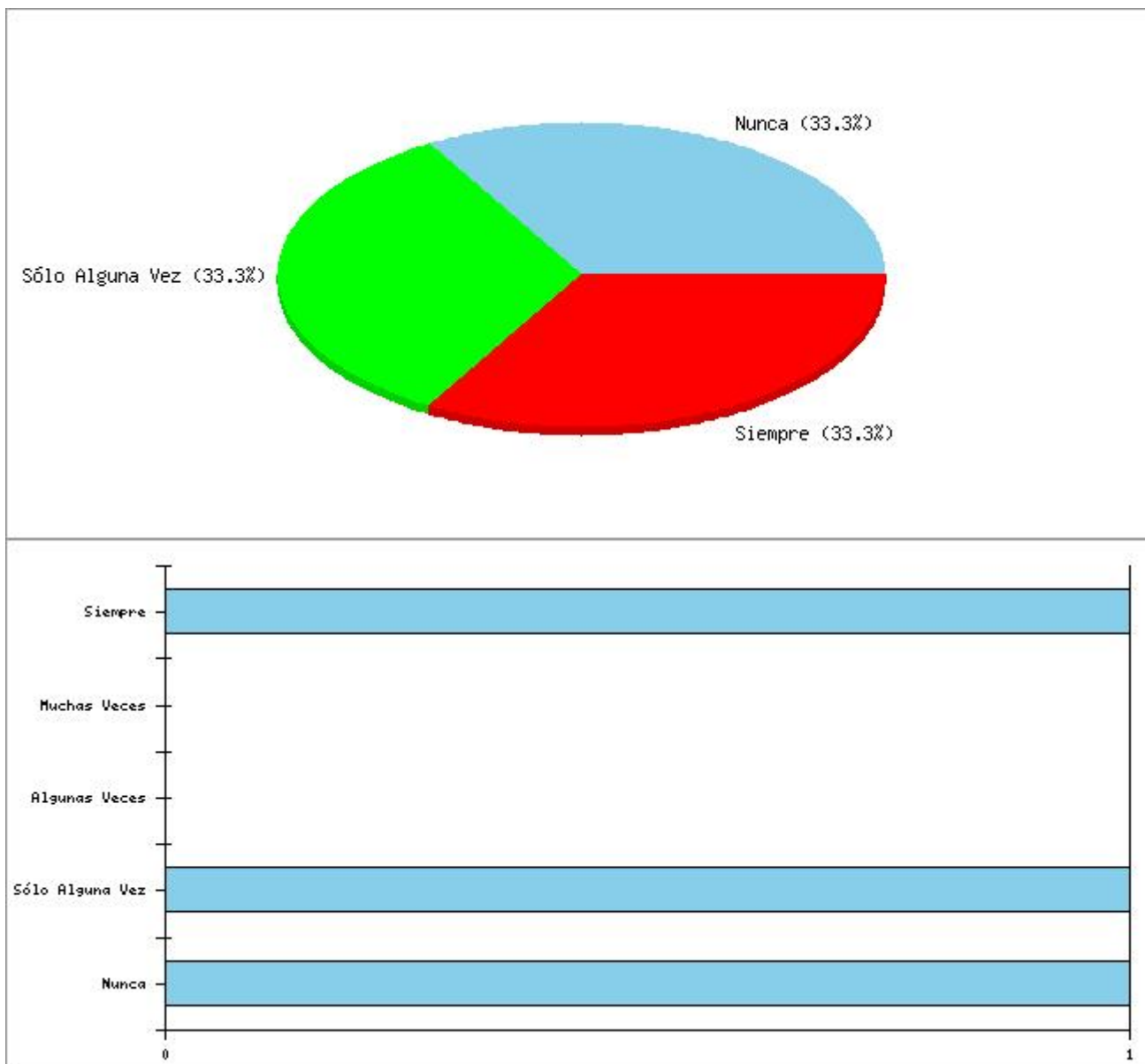
32a. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has estado muy nervioso/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



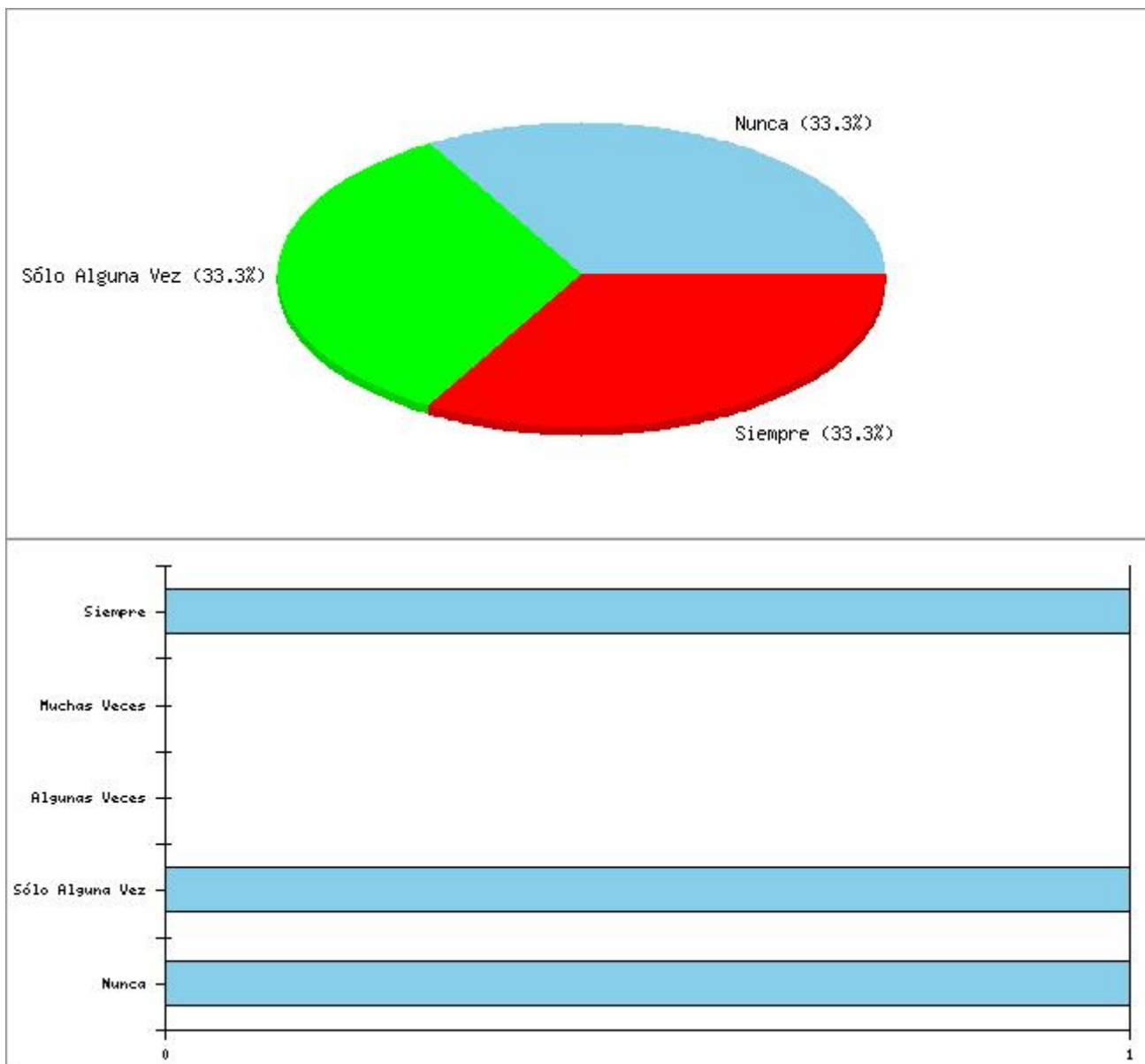
32b. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia te has sentido tan bajo/a de moral que nada podía animarte?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



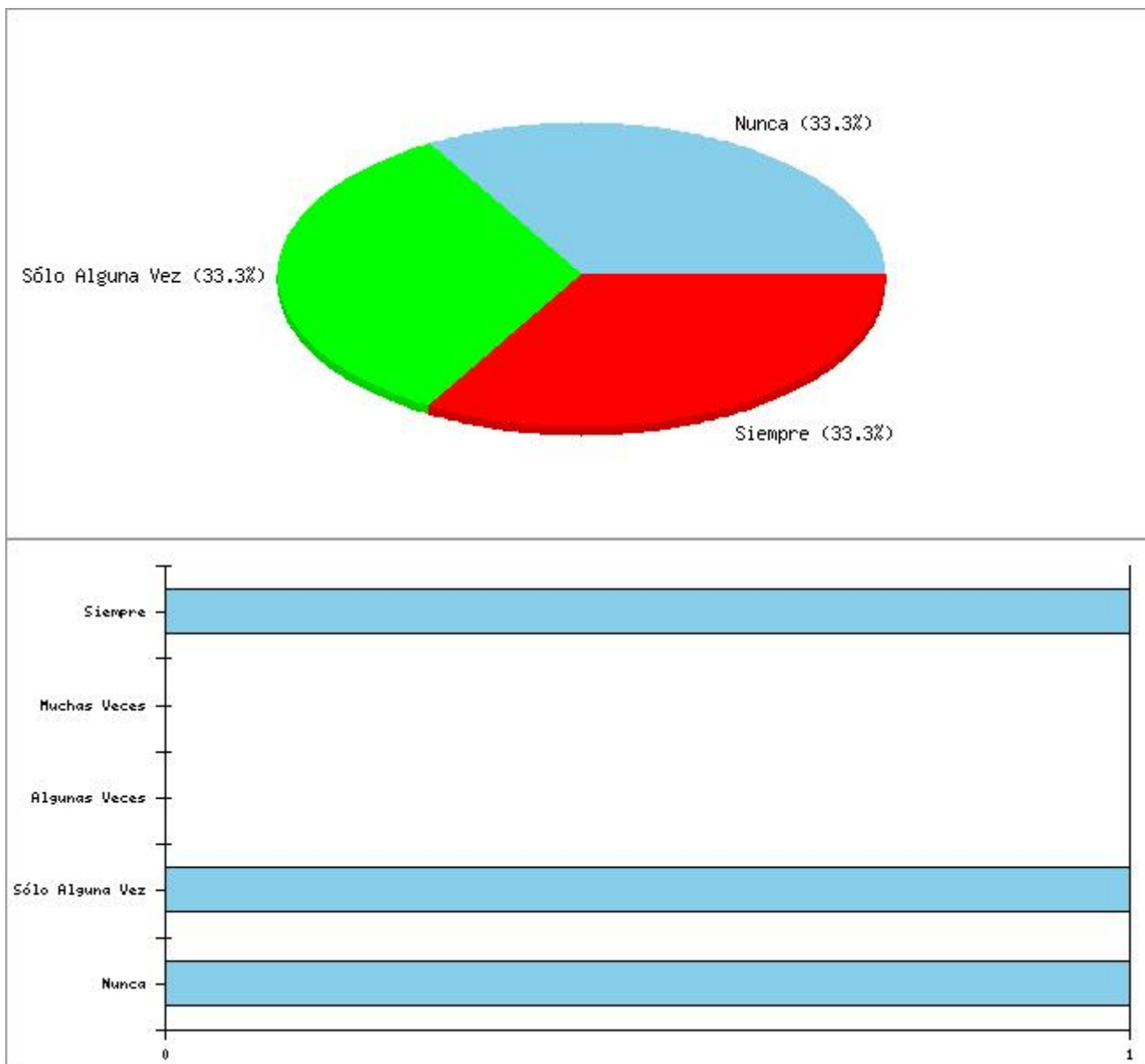
32c. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia te has sentido calmado/a y tranquilo/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



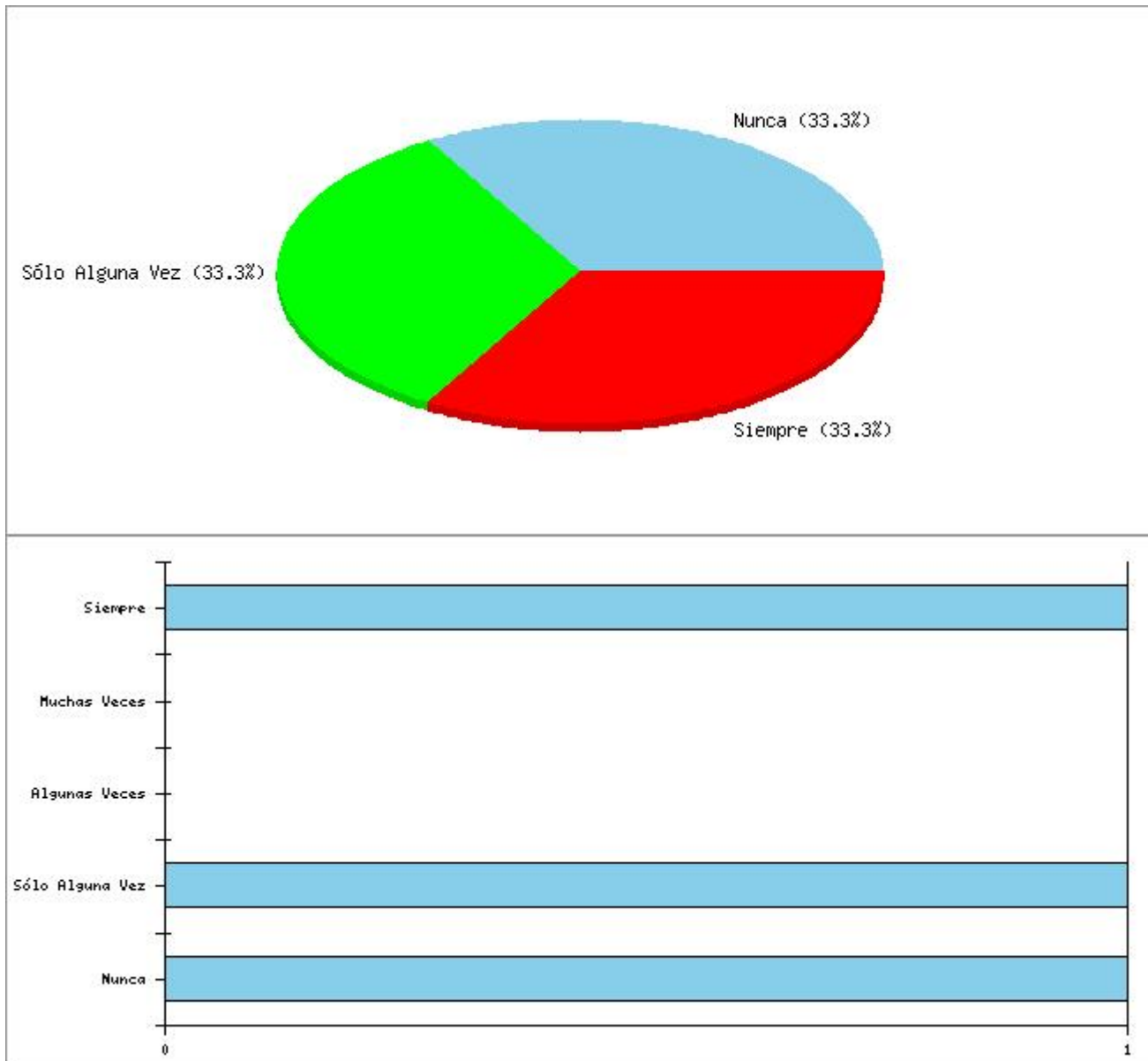
32d. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia te has sentido desanimado/a y triste?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



32e. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia te has sentido feliz?

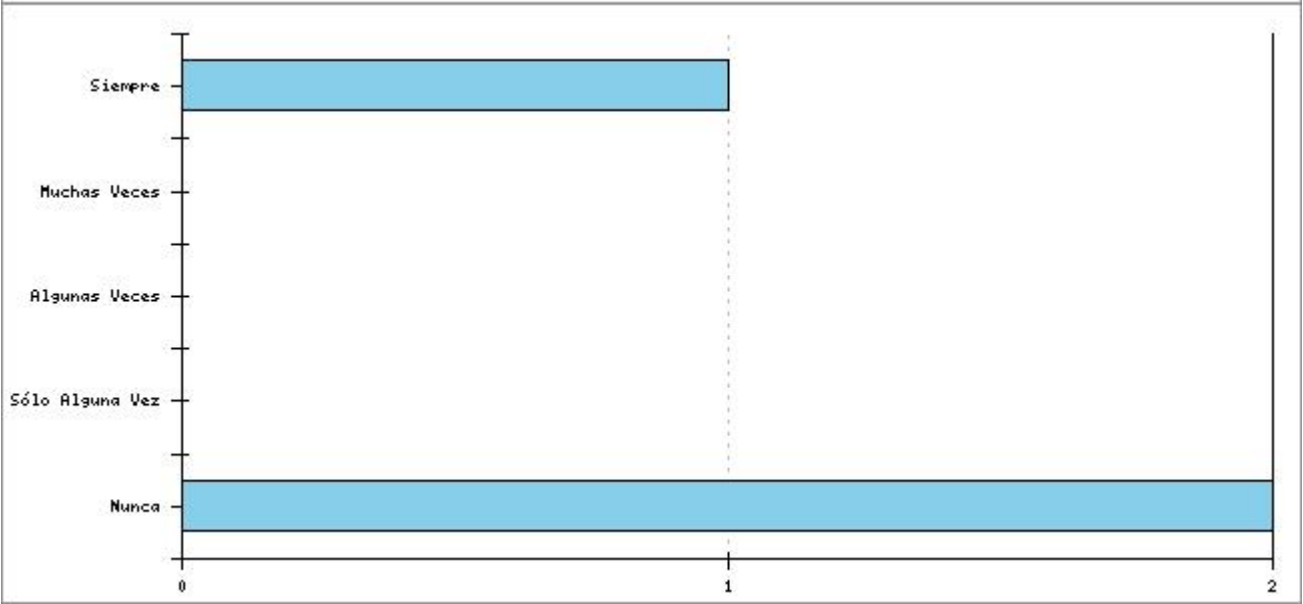
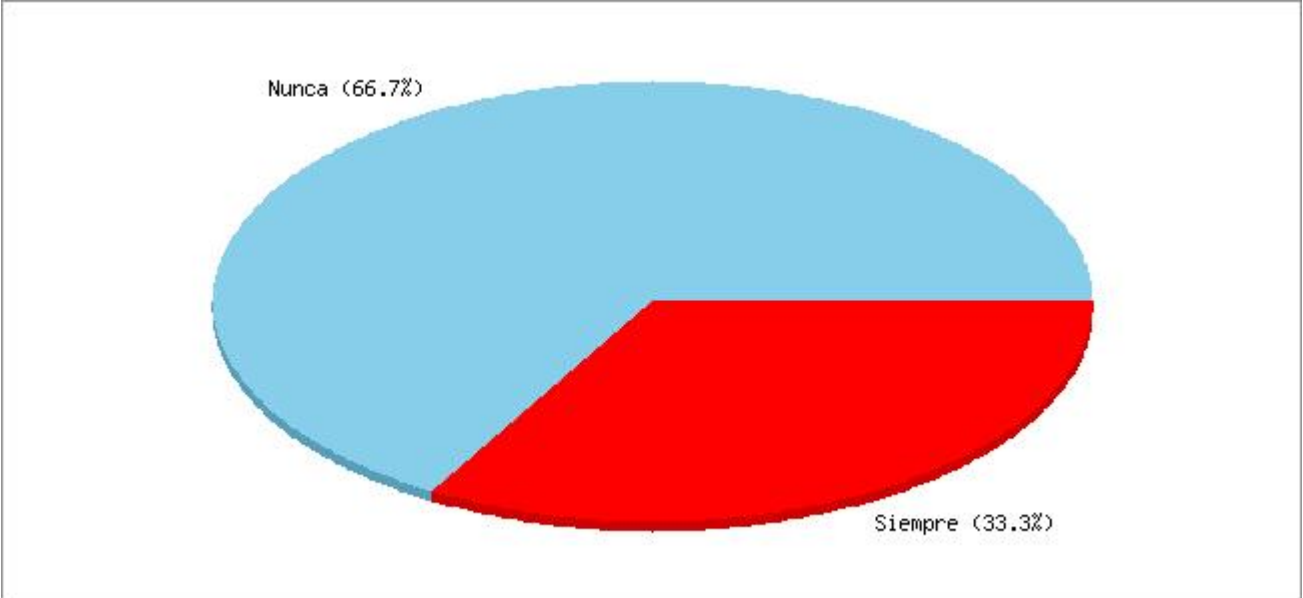
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



Estrés

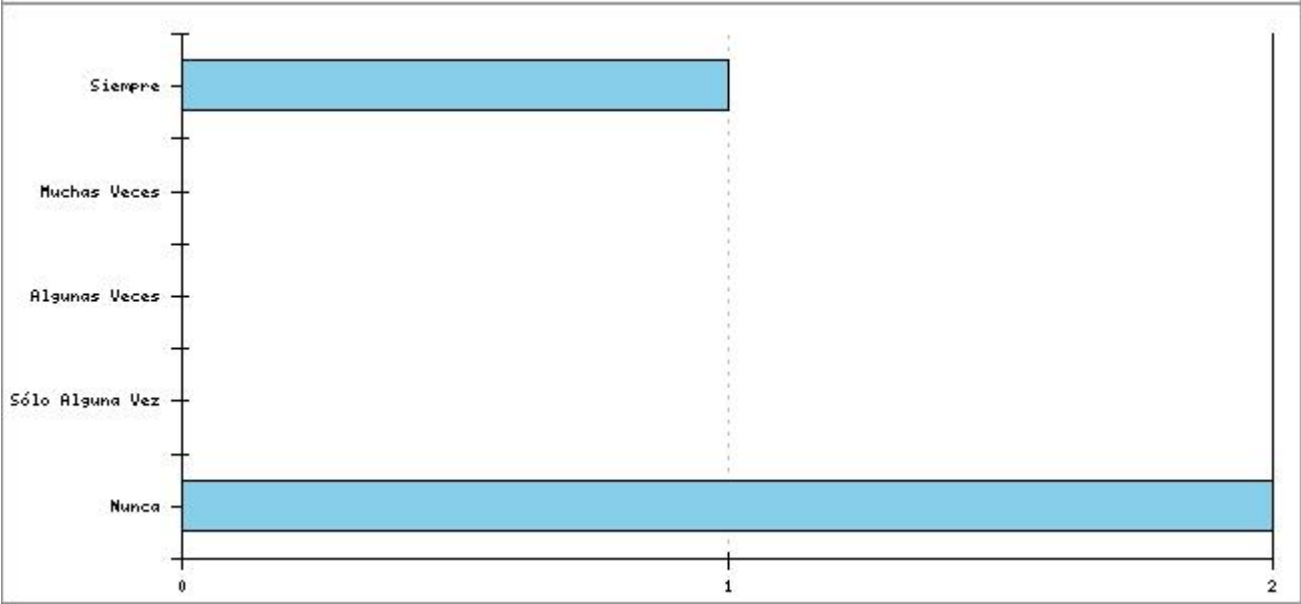
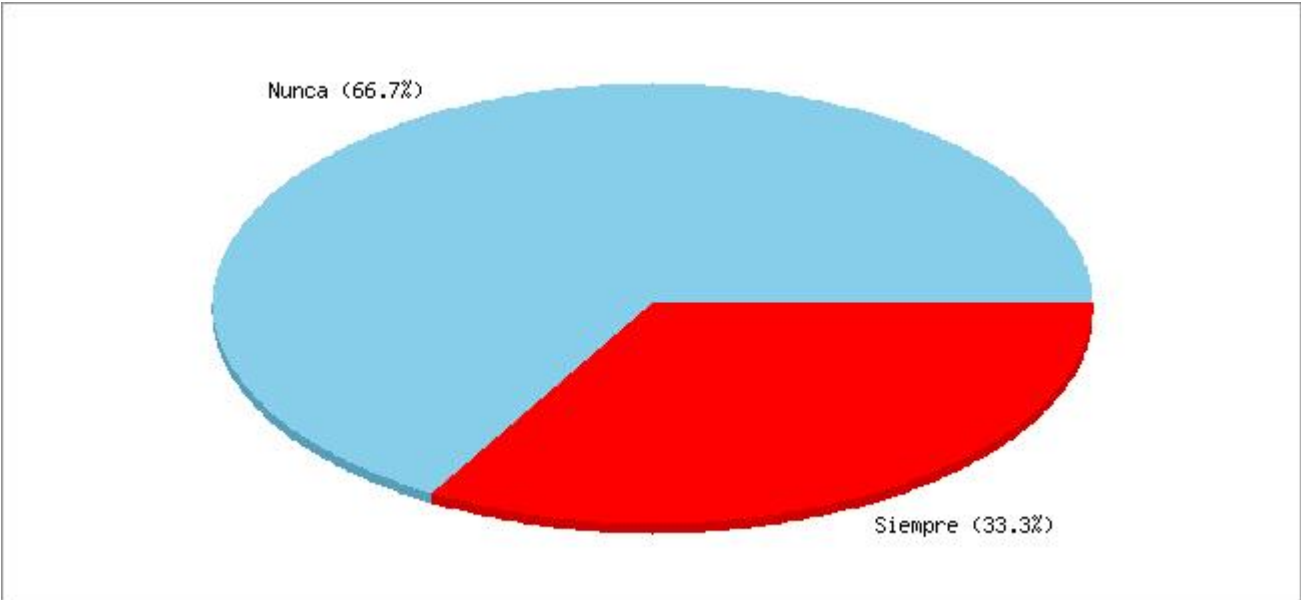
31e. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has tenido problemas para relajarte?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo alguna vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



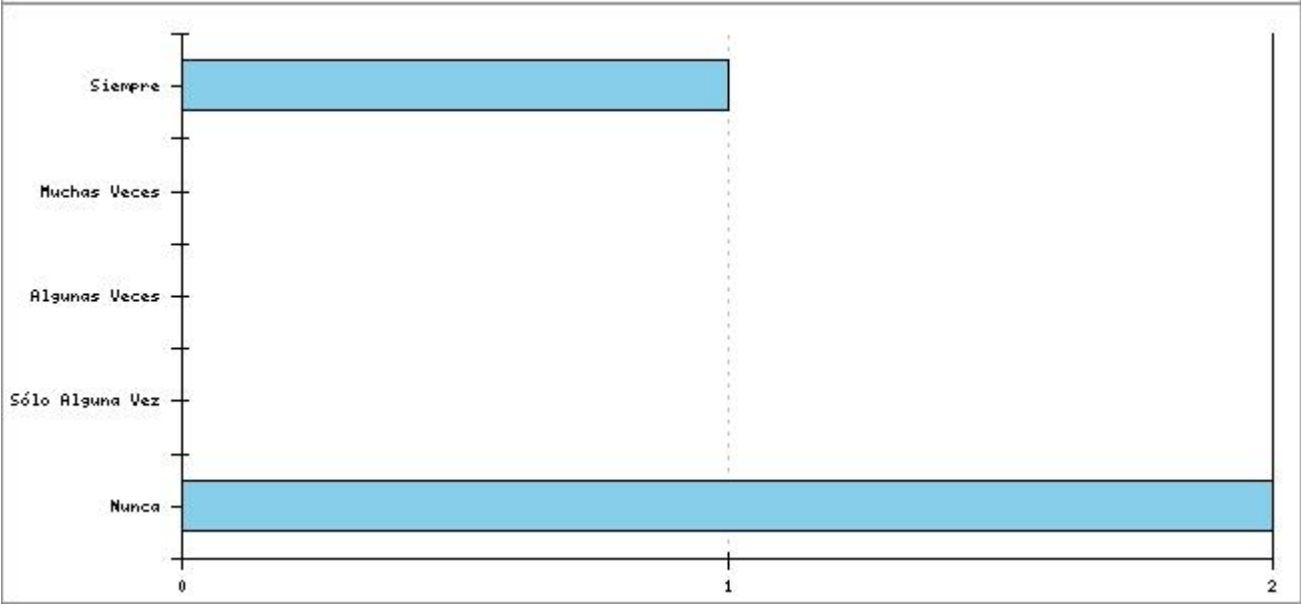
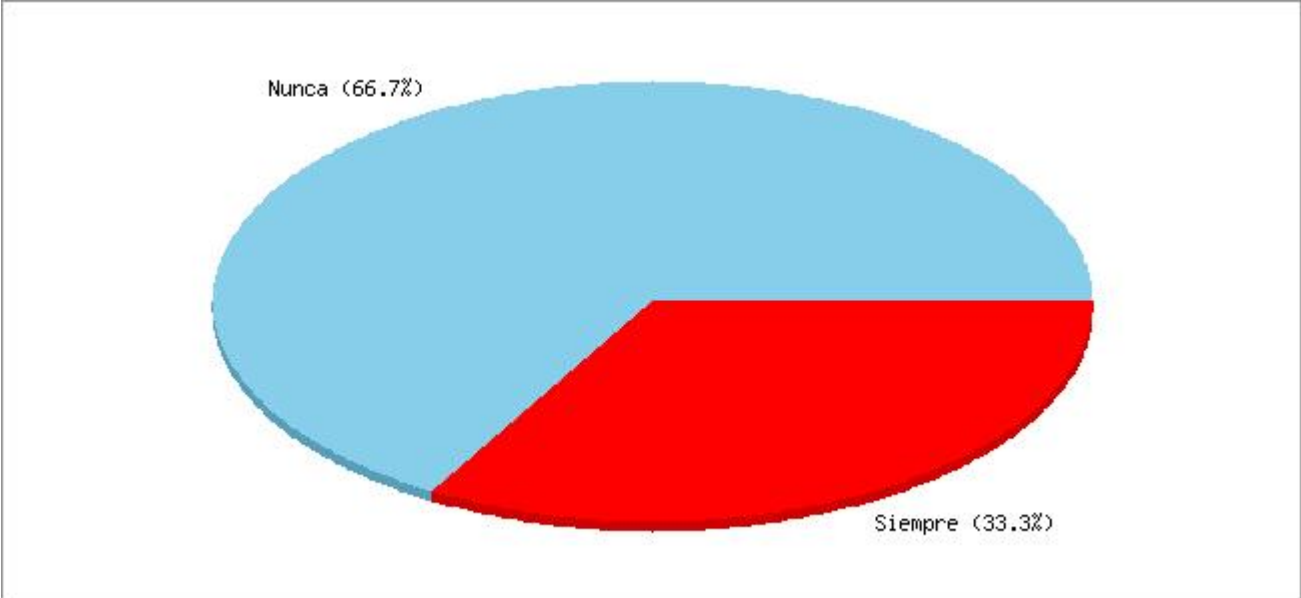
31f. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has estado irritable?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



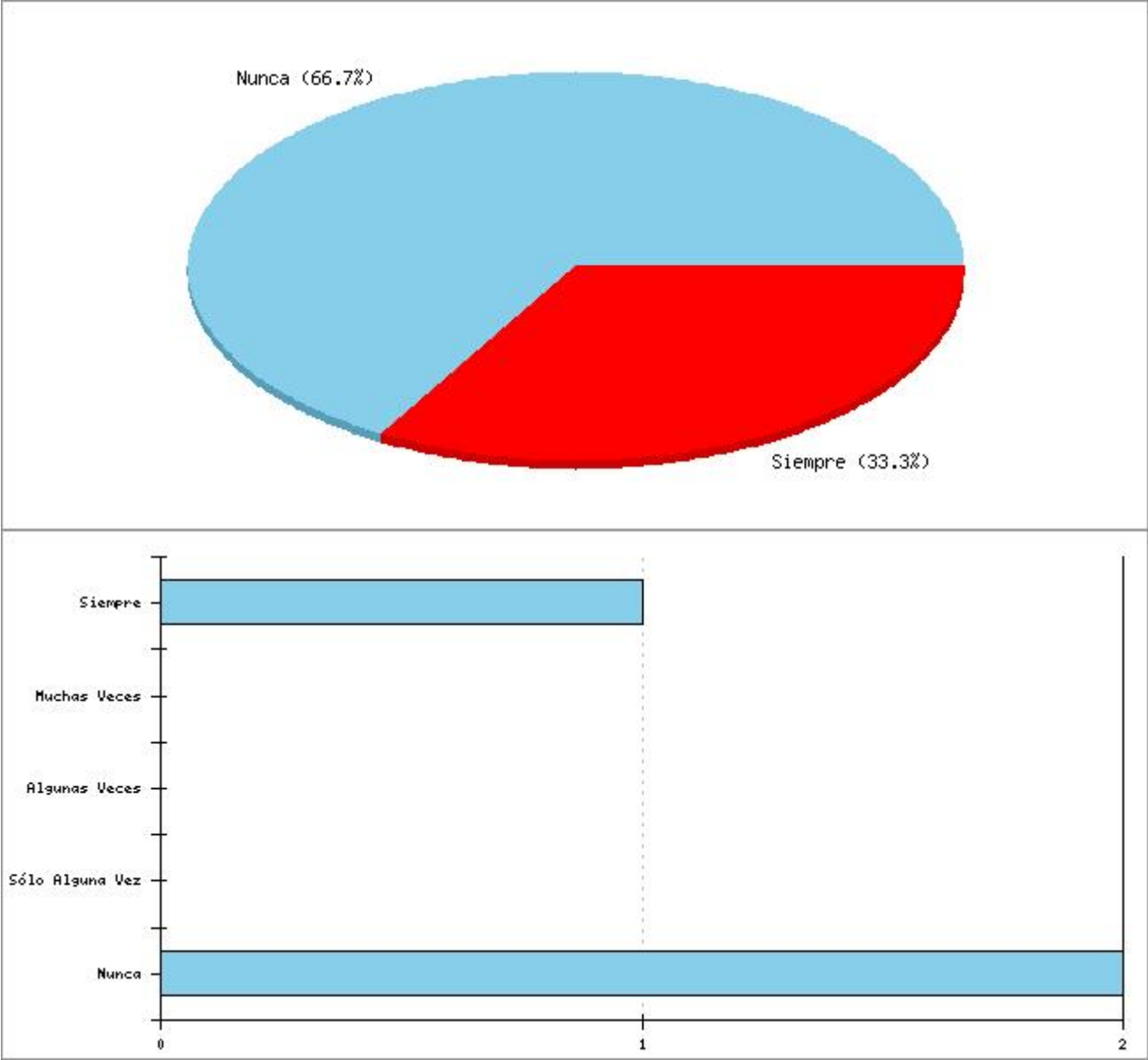
31g. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has estado tenso/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



31h. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has estado estresado/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%

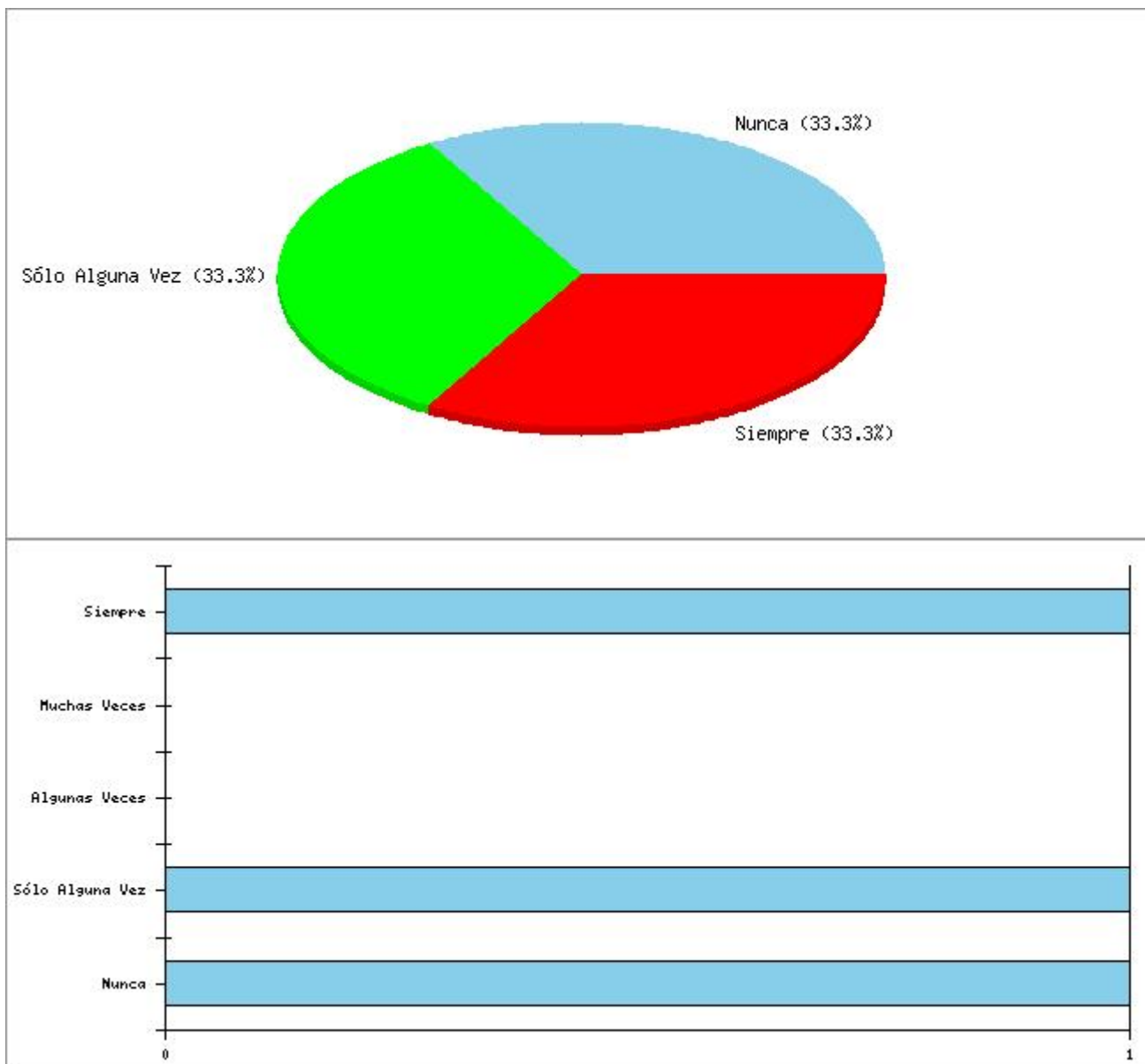


Burnout

31. Las preguntas que siguen se refieren a cómo te has sentido DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas.

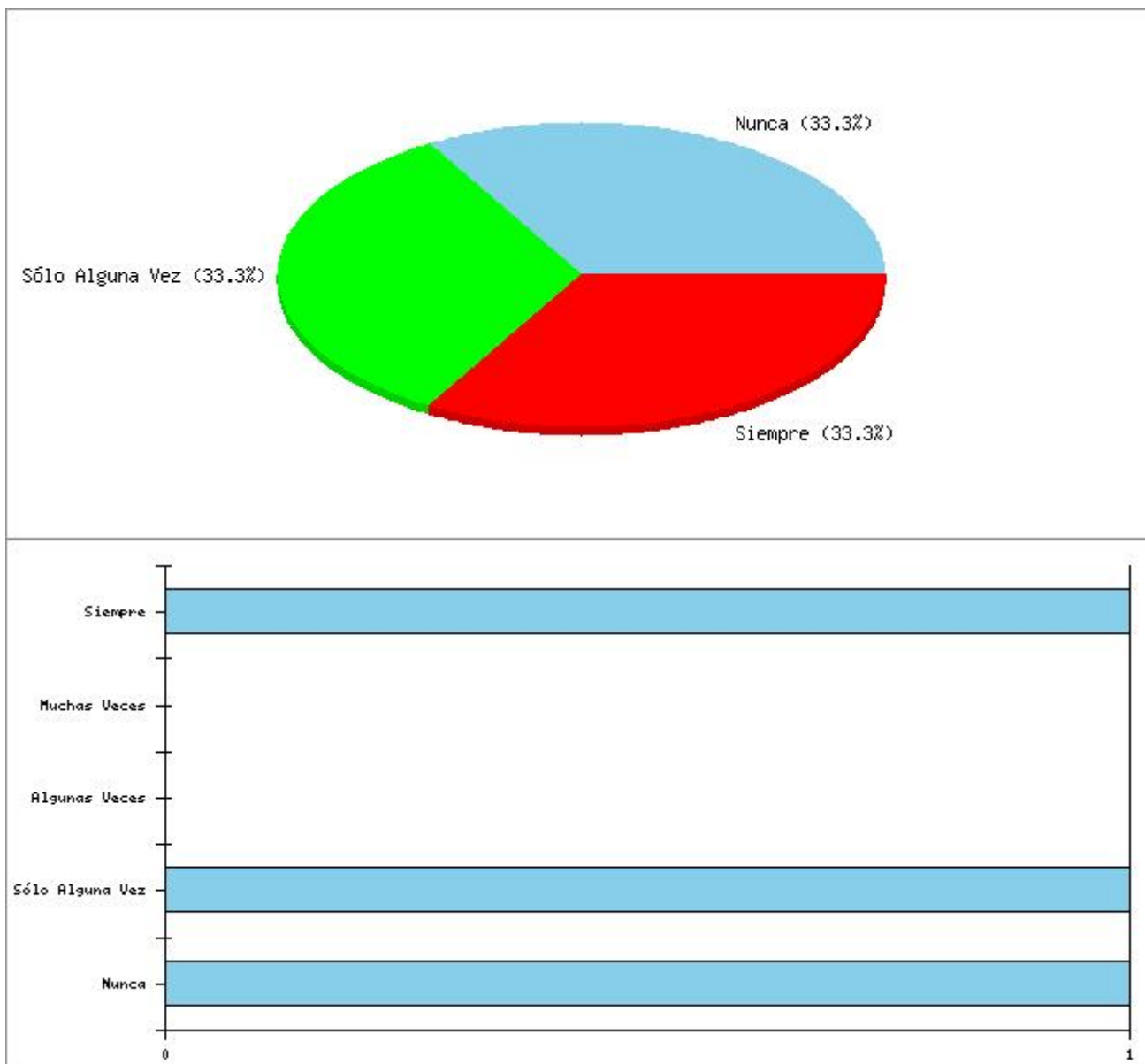
31a. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia te has sentido agotado/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



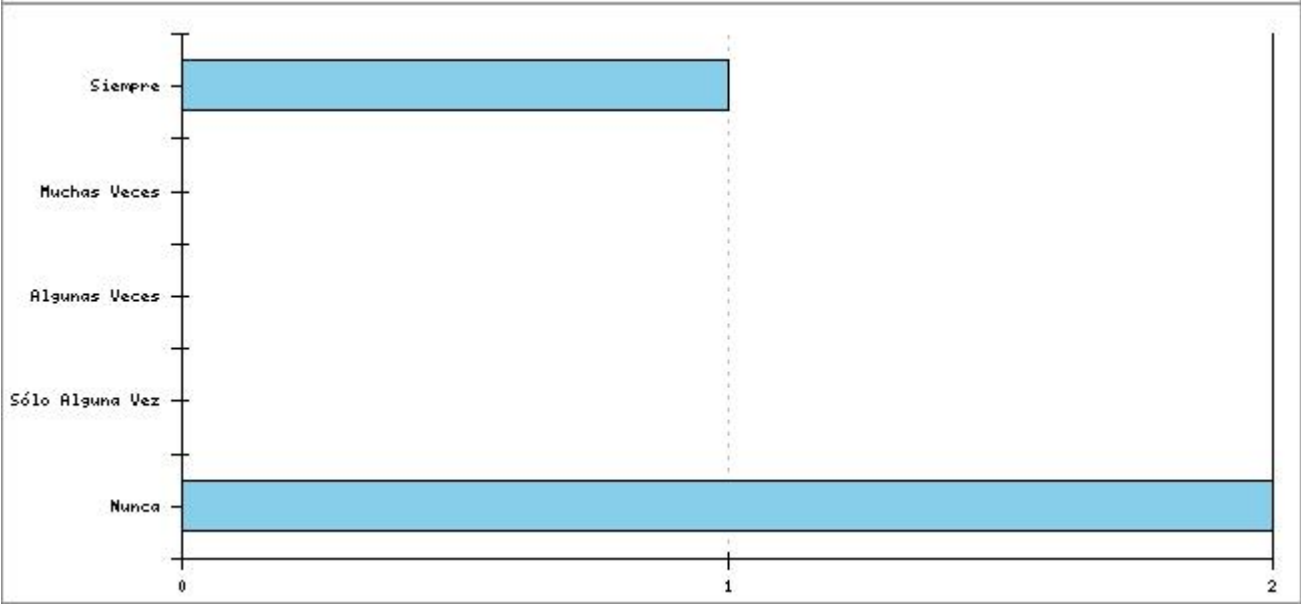
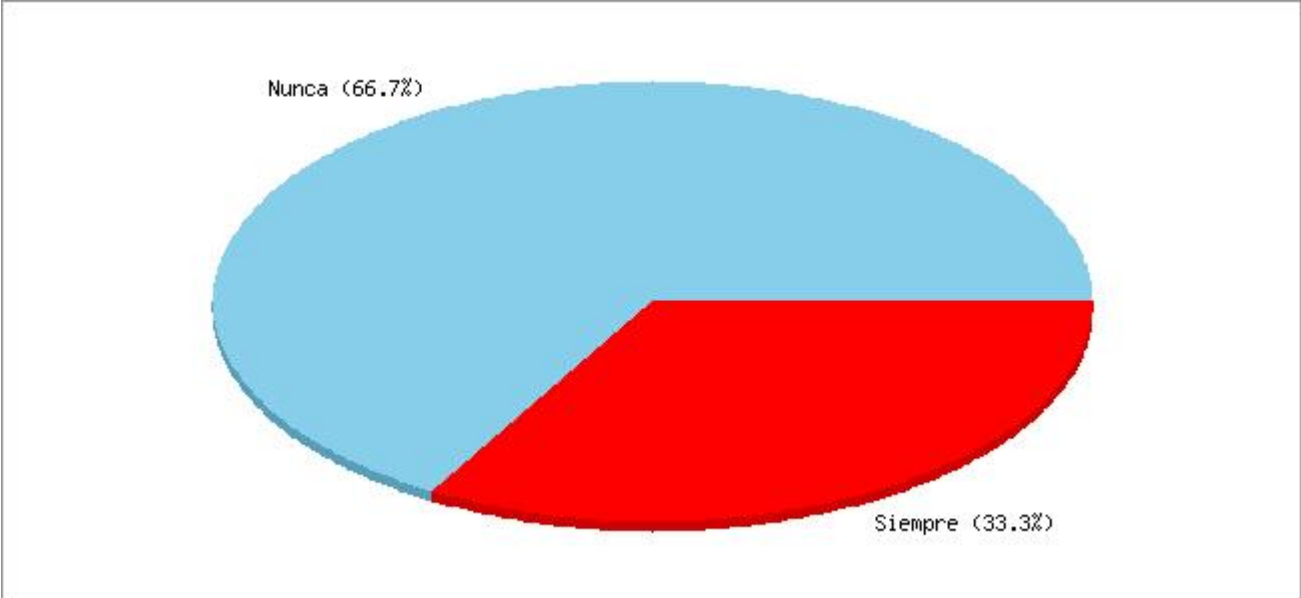
31b. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia te has sentido físicamente agotado/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo alguna Vez	1	33.33%
Nunca	1	33.33%



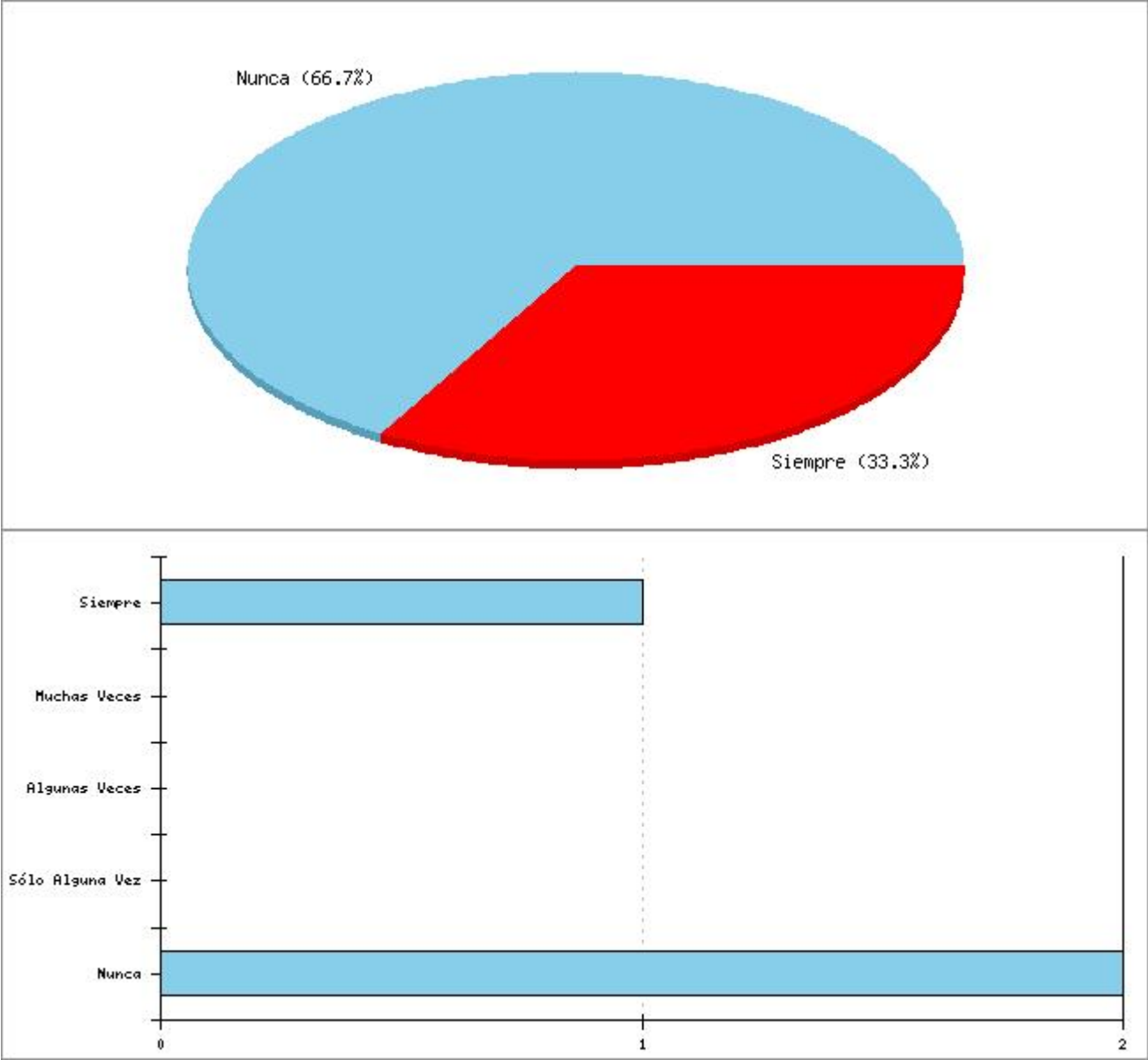
31c. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has estado emocionalmente agotado/a?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



31d. Durante las últimas cuatro semanas ¿con qué frecuencia has estado cansado/a?

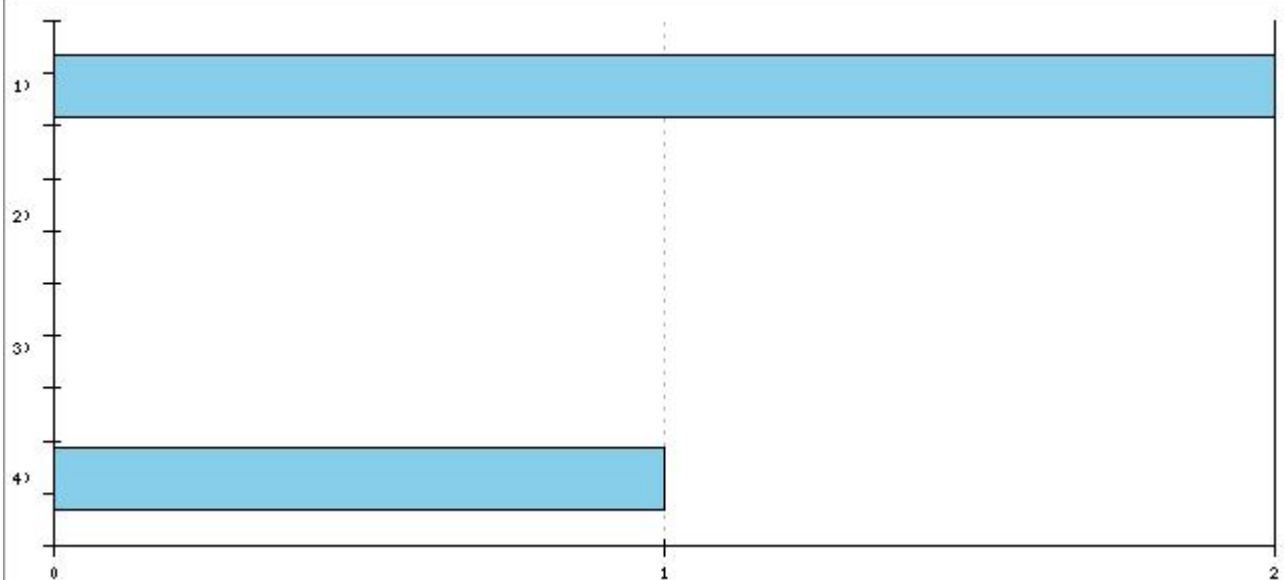
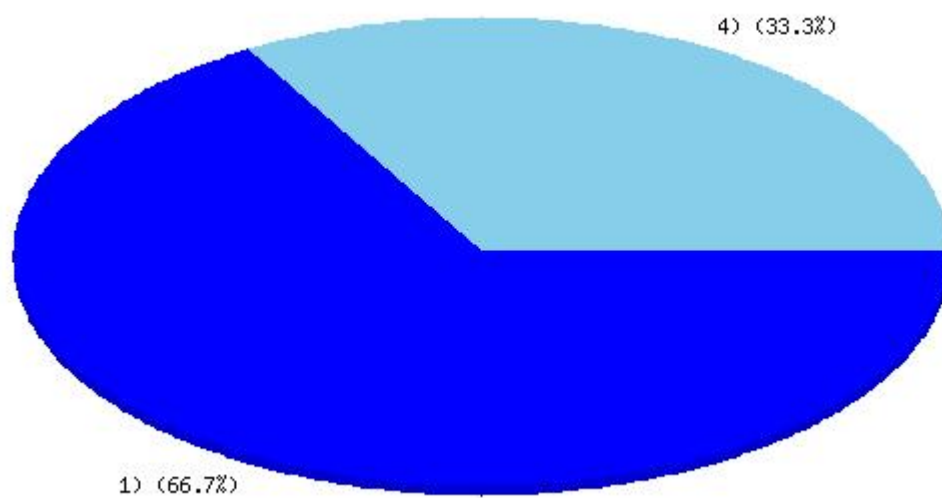
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	1	33.33%
Muchas Veces	0	0.00%
Algunas Veces	0	0.00%
Sólo Alguna Vez	0	0.00%
Nunca	2	66.67%



Satisfacción

33. ¿Cuál es tu grado de satisfacción en relación con tu trabajo, tomándolo todo en consideración? Elige UNA SOLA RESPUESTA.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Muy satisfecho/a	2	66.67%
2) Satisfecho/a	0	0.00%
3) Insatisfecho/a	0	0.00%
4) Muy insatisfecho/a	1	33.33%





No existen preguntas de respuesta abierta

