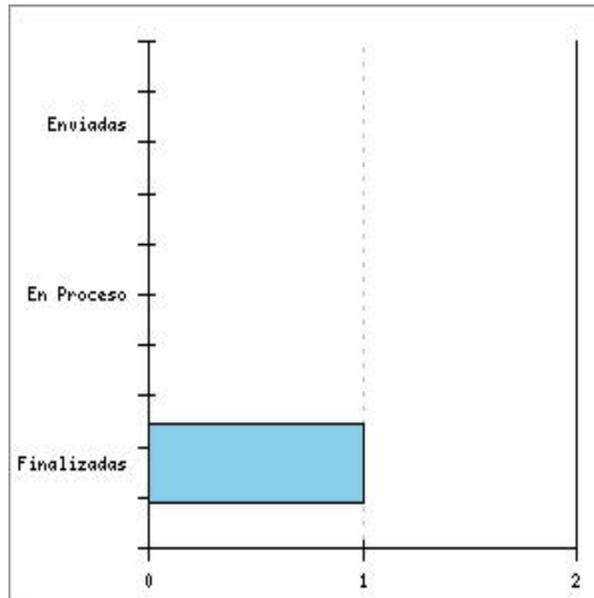


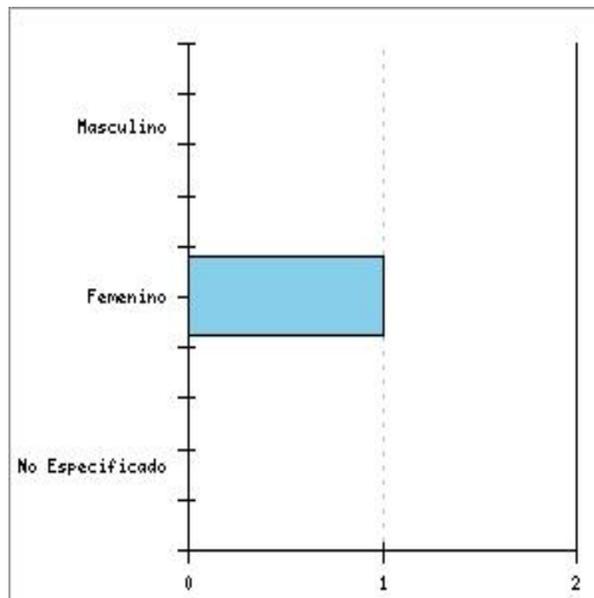
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	1



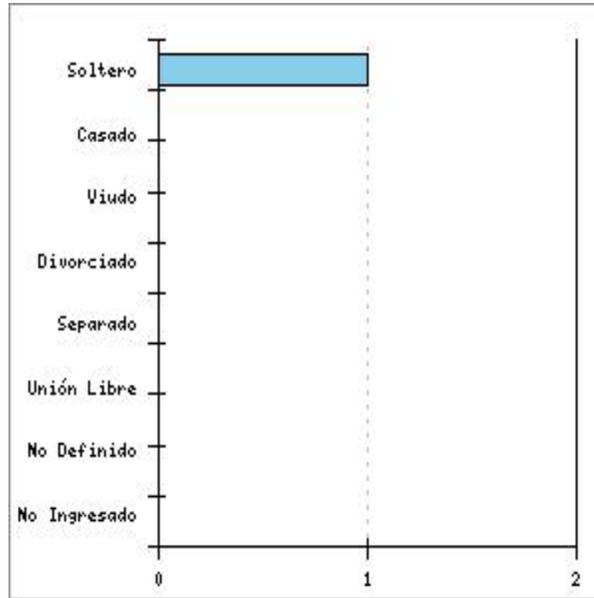
Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0



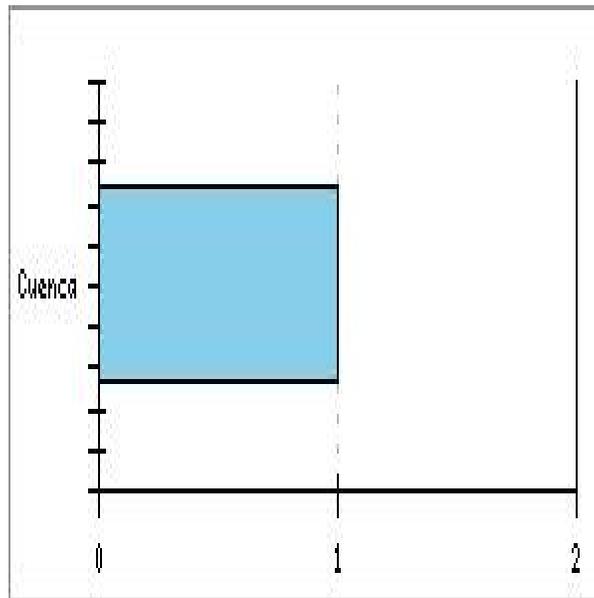
Estado Civil

Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
1	0	0	0	0	0	0	0



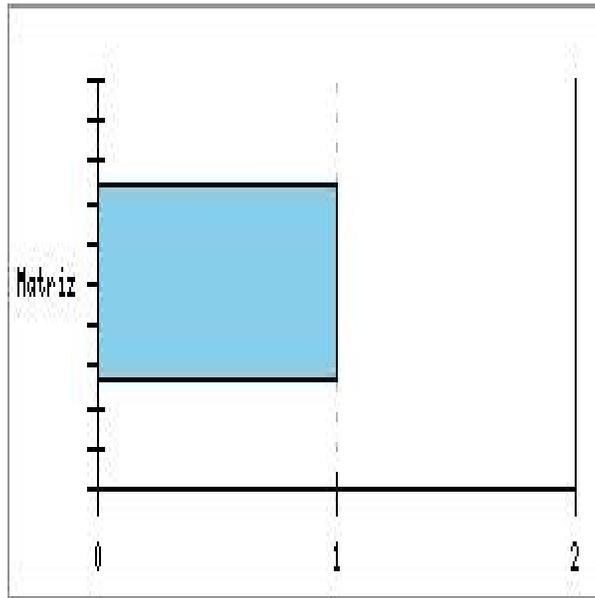
Ciudades

Ciudades	Valor
Cuenca	1



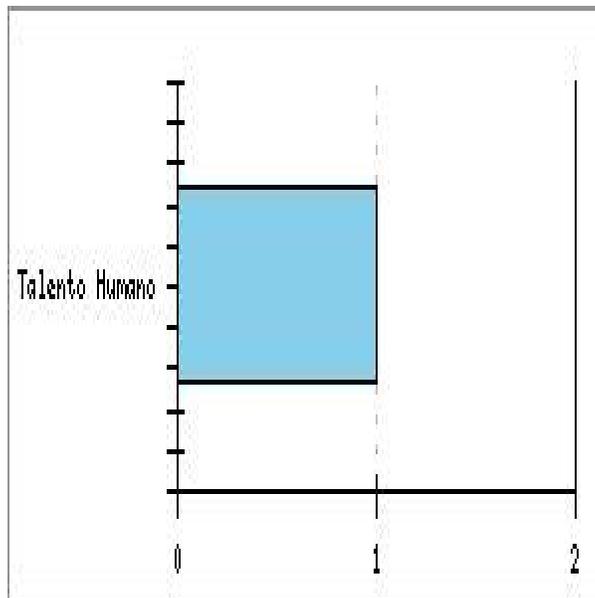
Agencias

Agencias	Valor
Matriz	1



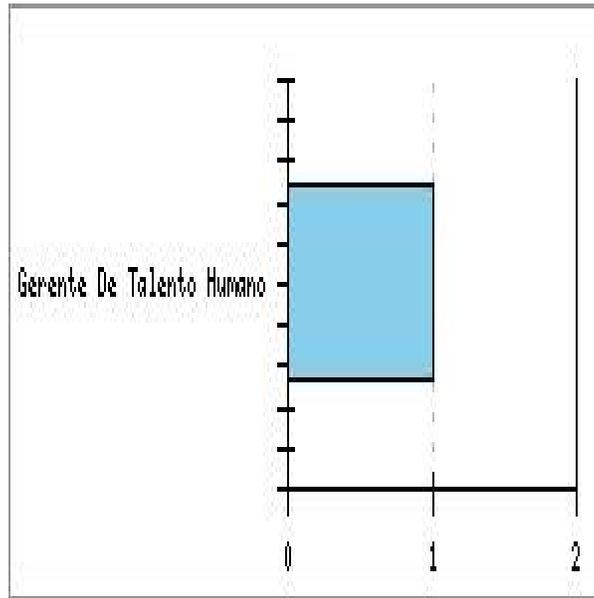
Departamentos

Departamentos	Valor
Talento Humano	1



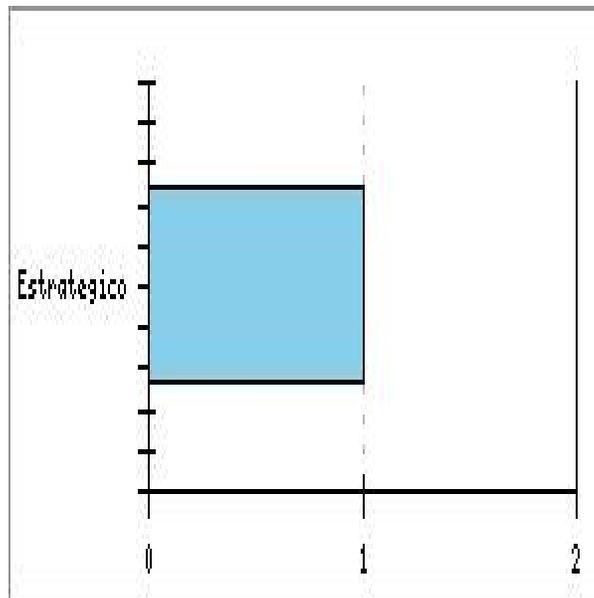
Cargos

Cargos	Valor
Gerente De Talento Humano	1



Nivel Jerárquico

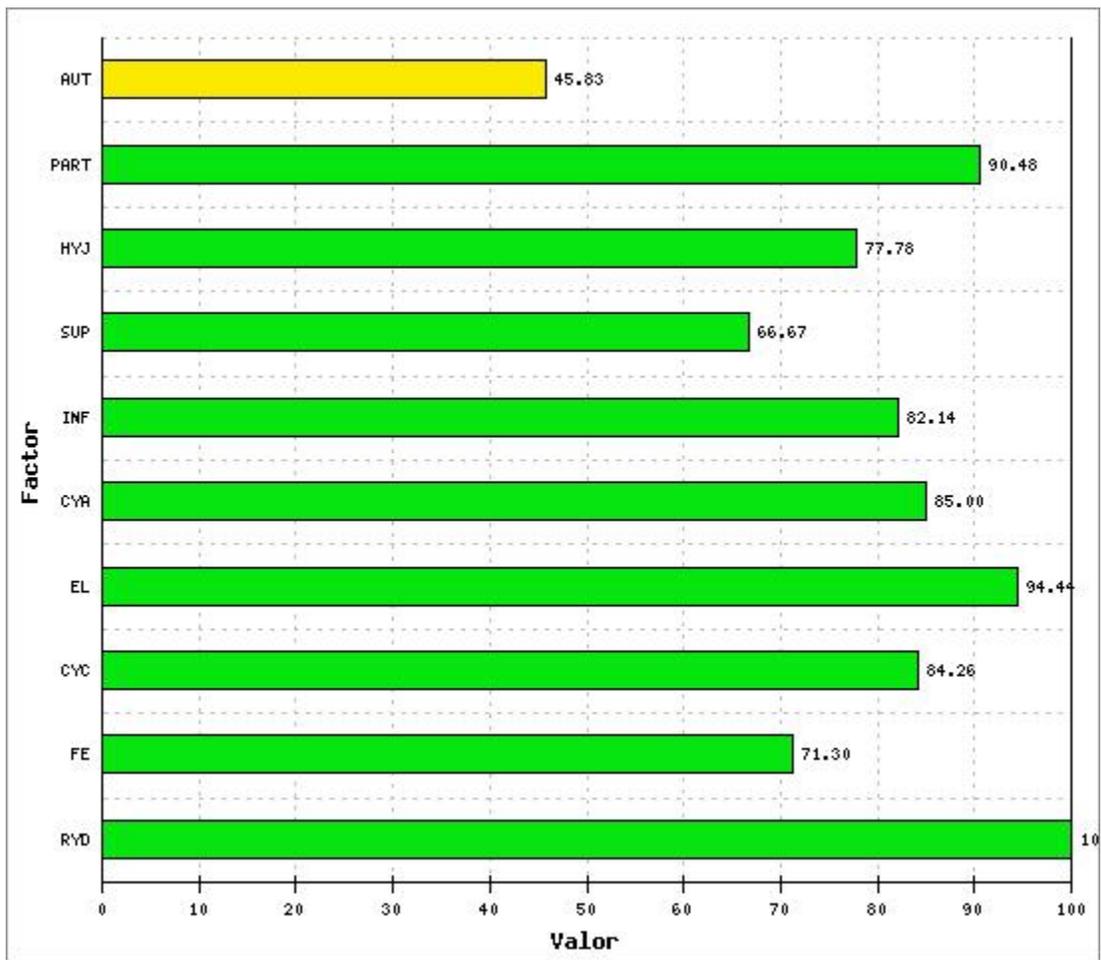
Nivel Jerárquico	Valor
Estrategico	1





Factores

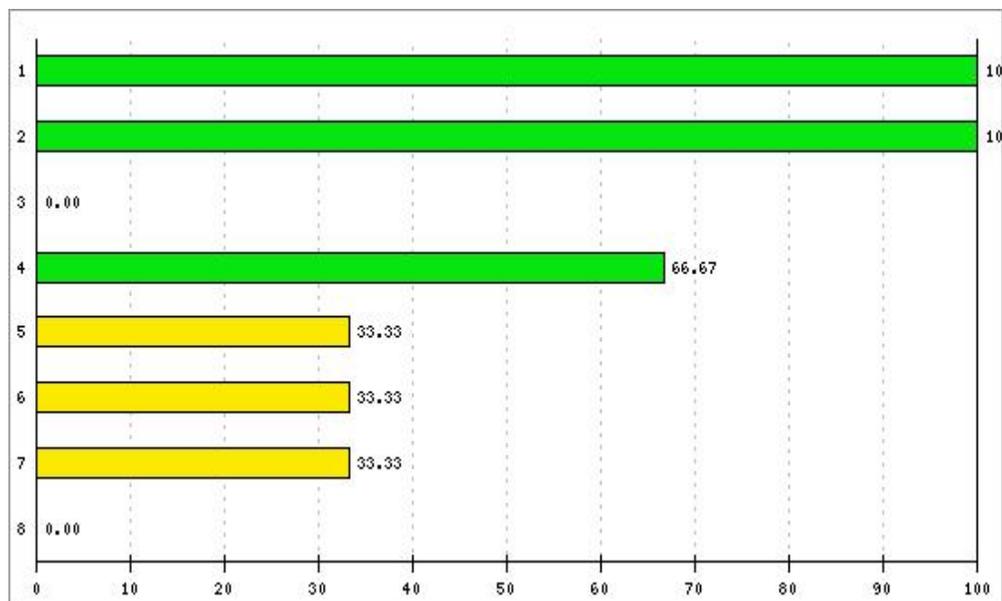
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
AUTONOMIA	45.83%	
PARTICIPACION	90.48%	
HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO	77.78%	
SUPERVISION	66.67%	
INFORMACION Y COMUNICACION	82.14%	
COLABORACION Y APOYO	85.00%	
ENTORNO LABORAL	94.44%	
CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO	84.26%	
FACTOR EMOCIONAL	71.30%	
RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO	100.00%	
Promedio	79.79%	





AUTONOMIA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Puedes tomar decisiones relativas a: Lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)	100.00%	
2) La distribución de tareas a lo largo de tu jornada	100.00%	
3) La distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)	0.00%	
4) Cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)	66.67%	
5) La cantidad de trabajo que tienes que realizar	33.33%	
6) La calidad de trabajo que realizas	33.33%	
7) La resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo	33.33%	
8) La distribución de los turnos rotativos	0.00%	



PARTICIPACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)

Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo:

Introducción de cambios en los equipos y materiales

100.00%



2) Introducción de cambios en la manera de trabajar

100.00%



3) Lanzamiento de nuevos o mejores productos o servicios

66.67%



4) Reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo

100.00%



5) Cambios en la dirección o entre tus superiores

66.67%



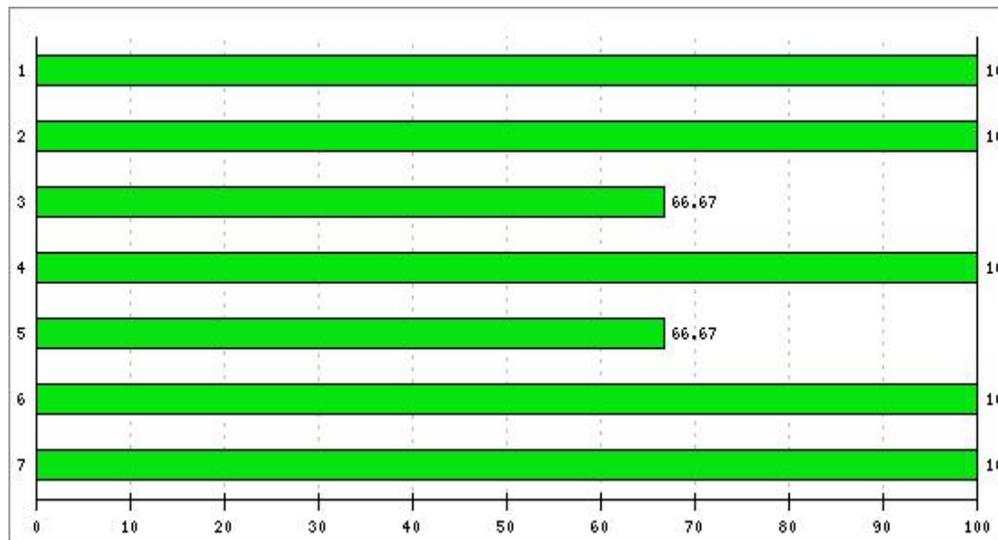
6) Contratación o incorporación de nuevos empleados

100.00%



7) Elaboración de las normas de trabajo

100.00%

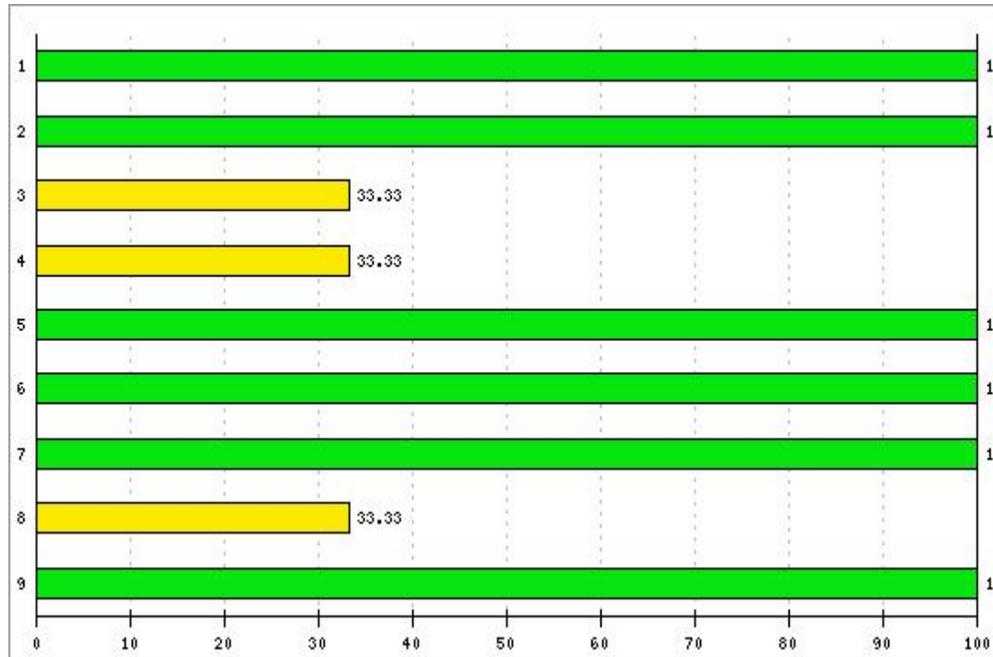


Leyenda



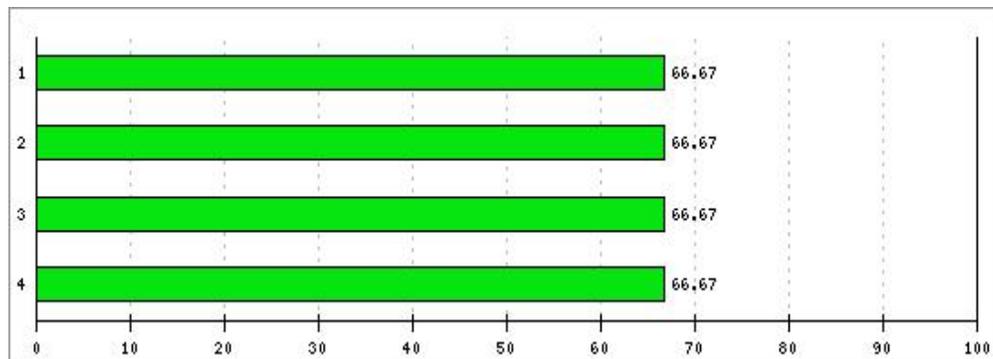
HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Trabajas los sábados?	100.00%	
2) ¿Trabajas los domingos y festivos?	100.00%	
3) ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	33.33%	
4) ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	33.33%	
5) ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	100.00%	
6) ¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	100.00%	
7) ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo)?	100.00%	
8) Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	33.33%	



SUPERVISION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo? El método para realizar el trabajo	66.67%	
2) La planificación del trabajo	66.67%	
3) El ritmo de trabajo	66.67%	
4) La calidad de trabajo realizado	66.67%	



INFORMACION Y COMUNICACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)

¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los siguientes aspectos?

Las posibilidades de formación 50.00% 

2) Las posibilidades de promoción 100.00% 

3) Los requisitos para ocupar plazas de promoción 100.00% 

4) La situación de la empresa en el mercado 100.00% 

5)

Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre los siguientes aspectos? 66.67% 

Lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)

6) Cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo) 66.67% 

7) La cantidad de trabajo que se espera que hagas 66.67% 

8) El tiempo asignado para realizar el trabajo 66.67% 

9) La responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no) 66.67% 

10)

Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo 100.00% 

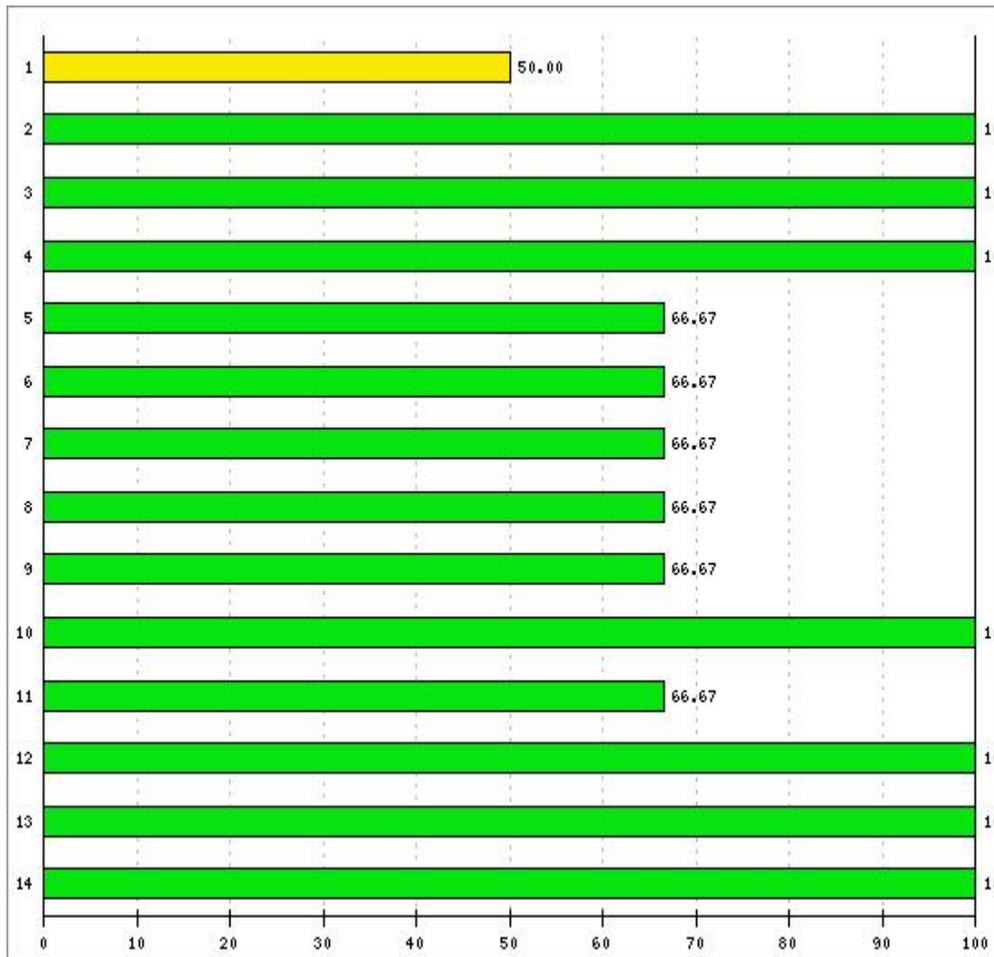
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

11) Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos 66.67% 

12) Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc. 100.00% 

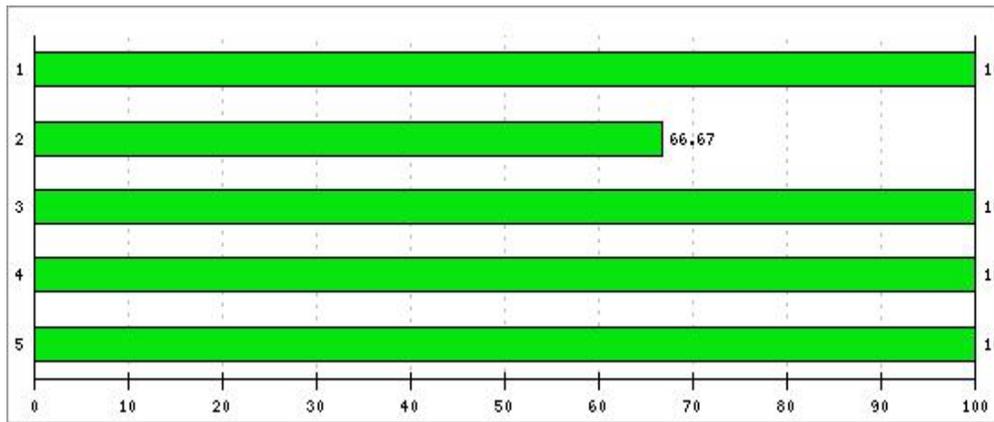
13) Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra) 100.00% 

14) Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores 100.00% 



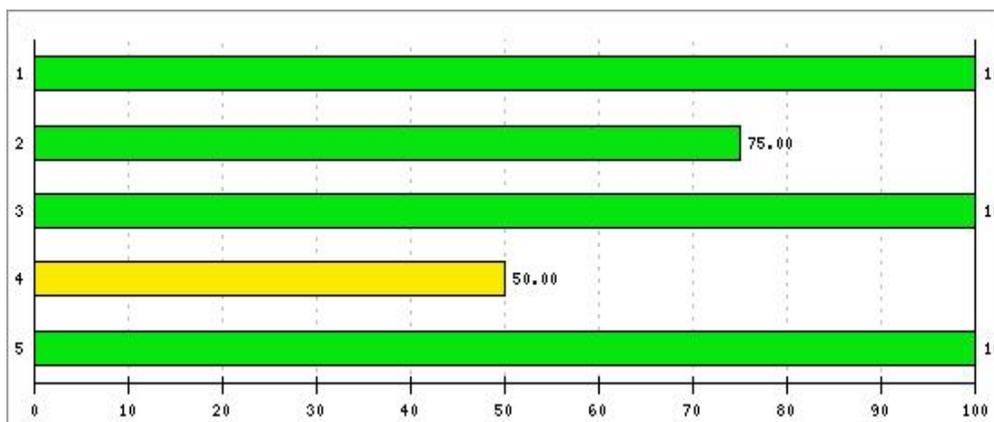
TAREAS E INSTRUCCIONES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales	100.00%	●
2) Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos	66.67%	●
3) Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.	100.00%	●
4) Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)	100.00%	●
5) Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores	100.00%	●



COLABORACION Y APOYO

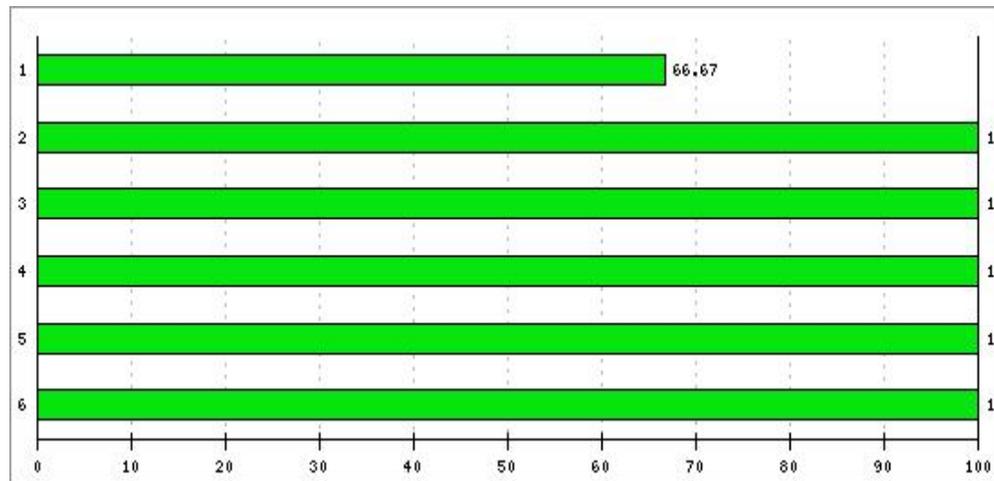
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo, puedes contar con: Tus jefes	100.00%	●
2) Tus compañeros	75.00%	●
3) Tus subordinados	100.00%	●
4) Otras personas que trabajan en la empresa	50.00%	●
5) ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	100.00%	●



ENTORNO LABORAL

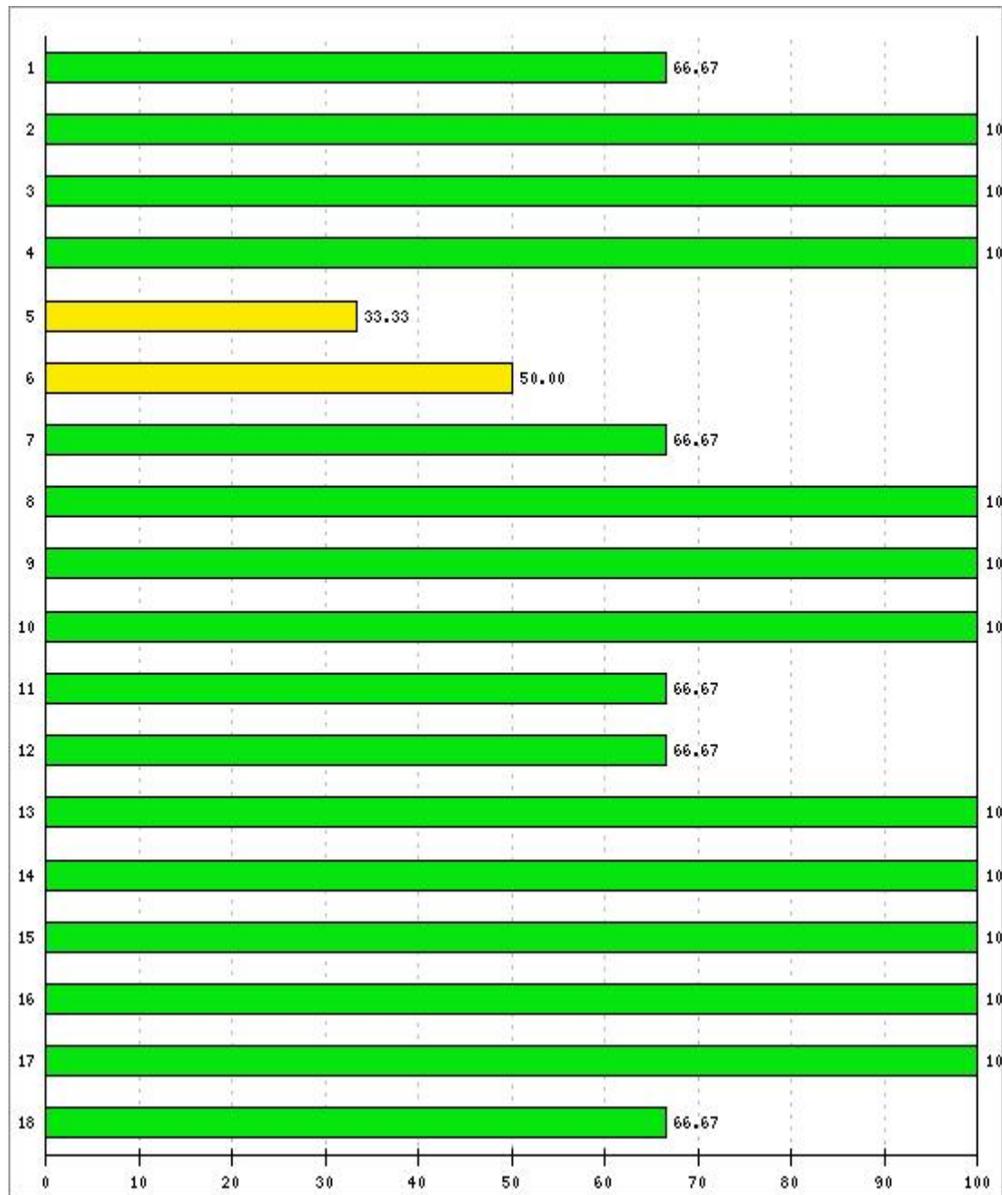
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Con qué frecuencia se producen en tu trabajo: Los conflictos interpersonales	66.67%	●
2) Las situaciones de violencia física	100.00%	●

3) Las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)	100.00%	
4) Las situaciones de acoso sexual	100.00%	
5) Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:	100.00%	
6) En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría....)	100.00%	



CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO

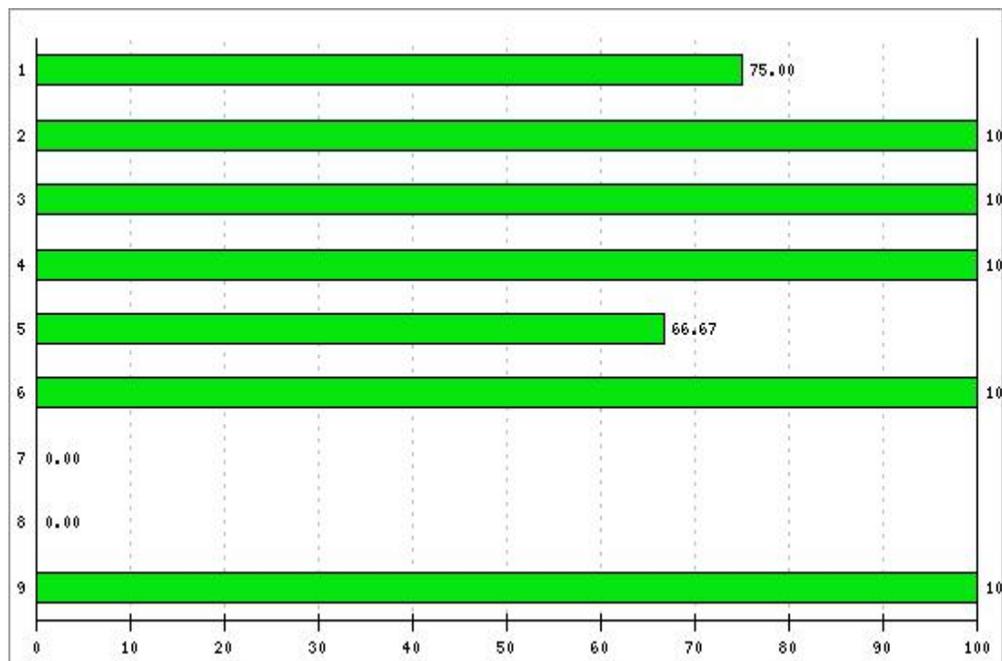
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	66.67%	
2) En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	100.00%	
3) El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	100.00%	
4) La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	100.00%	
5) ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	33.33%	
6) En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	50.00%	
7) ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	66.67%	
8) El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	100.00%	
9) ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	100.00%	
10) En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista	100.00%	
11) En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	66.67%	
12) ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?	66.67%	
13)		
En qué medida tu trabajo requiere:	100.00%	
Aprender cosas o métodos nuevos		
14) Adaptarse a nuevas situaciones	100.00%	
15) Tomar iniciativas	100.00%	
16) Tener buena memoria	100.00%	
17) Ser creativo	100.00%	



FACTOR EMOCIONAL

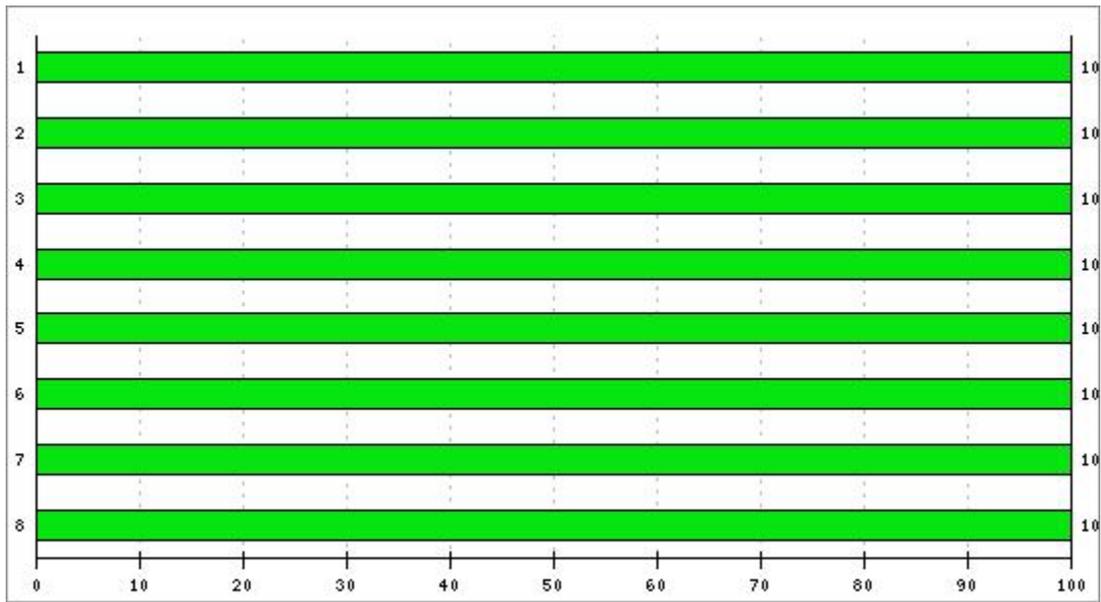
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante...? Tus superiores jerárquicos	75.00%	
2) Tus subordinados	100.00%	
3) Tus compañeros de trabajo	100.00%	
4) Personas que no están empleadas en la empresa (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)	100.00%	
5) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	66.67%	

6) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (pasajeros, alumnos, pacientes, etc.):	100.00%	●
7) El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:	0.00%	●
8) En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:	0.00%	●
9) ¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?	100.00%	●



RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por...? Tus superiores	100.00%	●
2) Tus compañeros de trabajo	100.00%	●
3) El público, clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc. (si los hay)	100.00%	●
4) Tu familia y tus amistades	100.00%	●
5) ¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	100.00%	●
6) ¿Cómo definirías la formación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	100.00%	●
7) En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:	100.00%	●
8) Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	100.00%	●

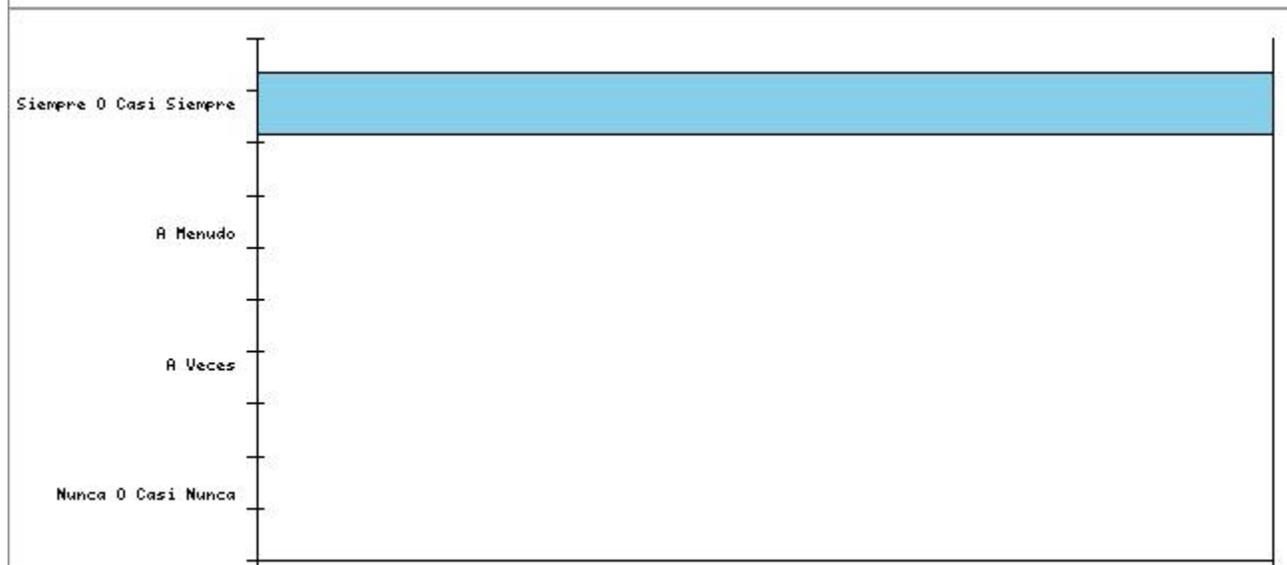
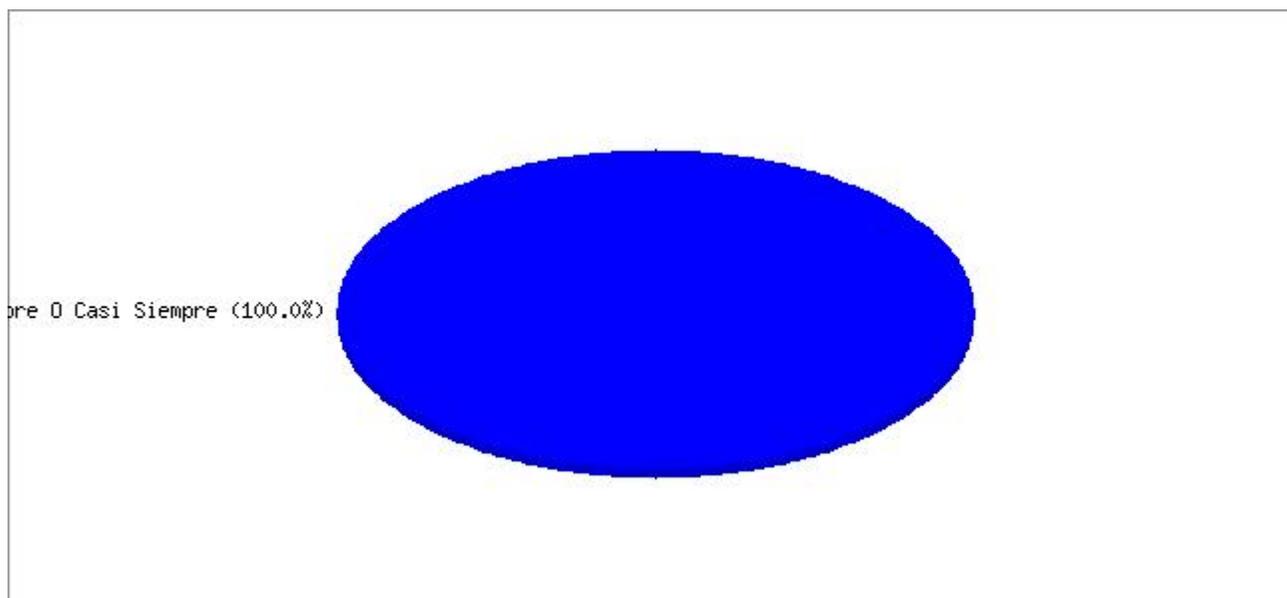


AUTONOMIA

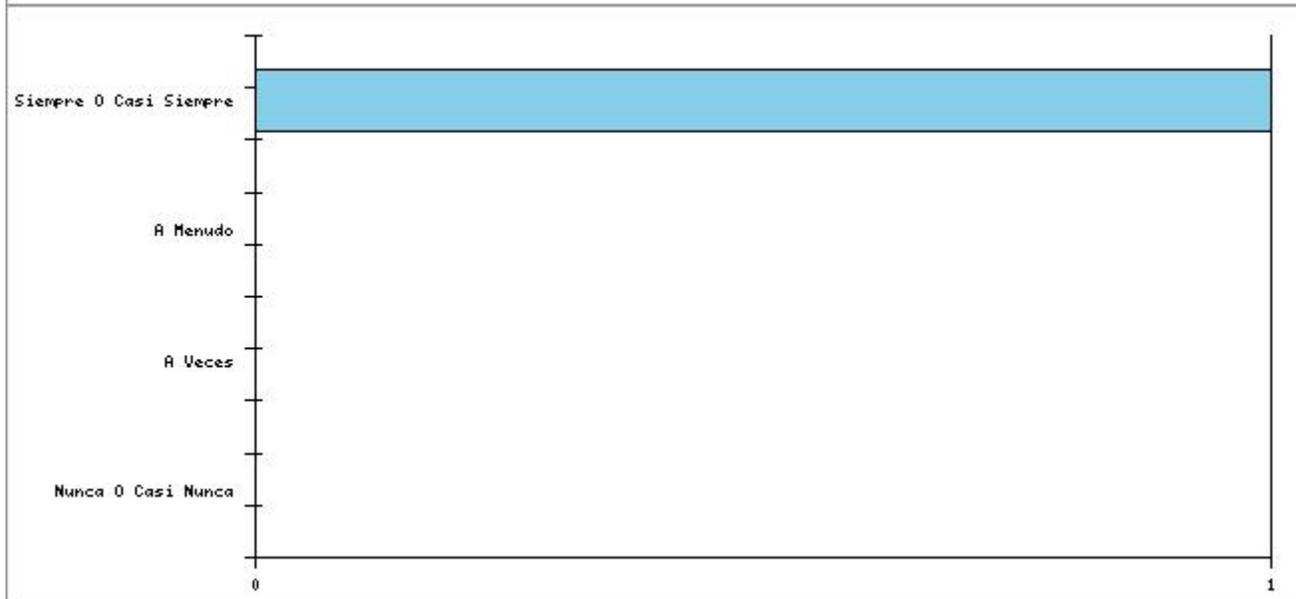
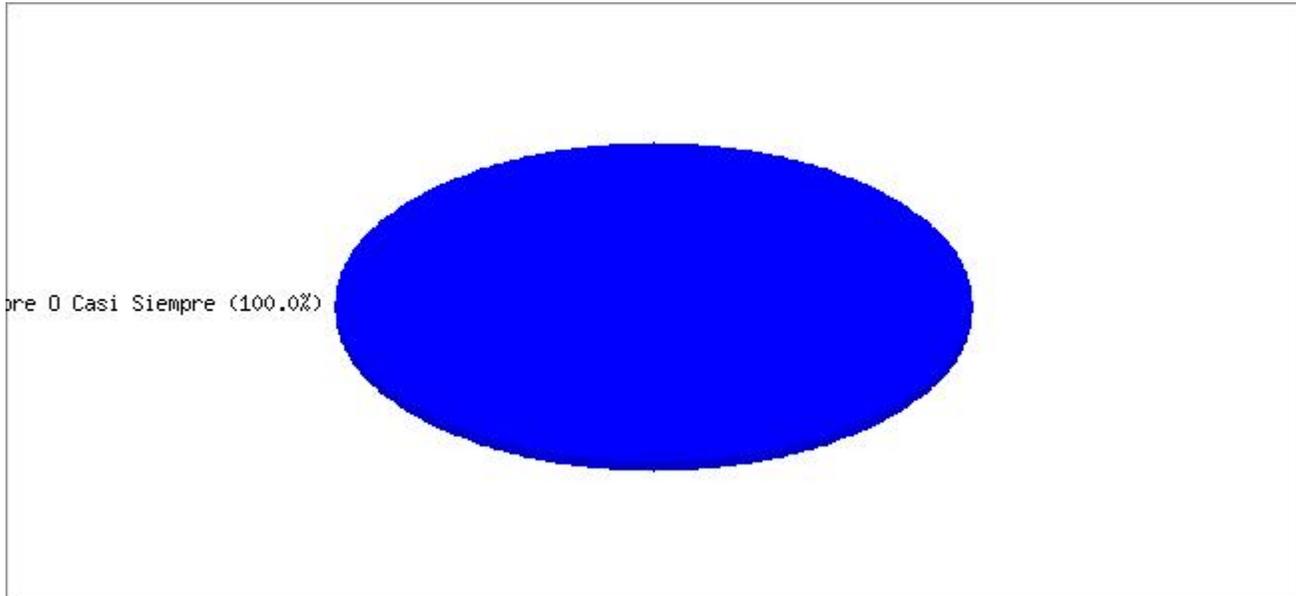
¿Puedes tomar decisiones relativas a:

Lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%

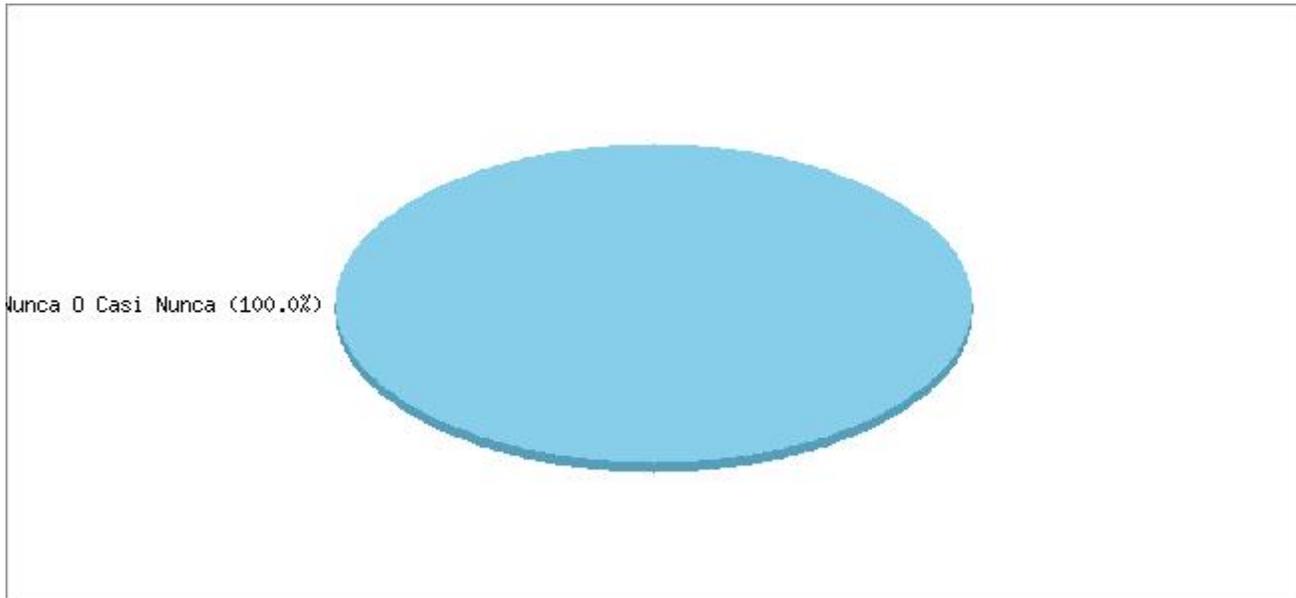


Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



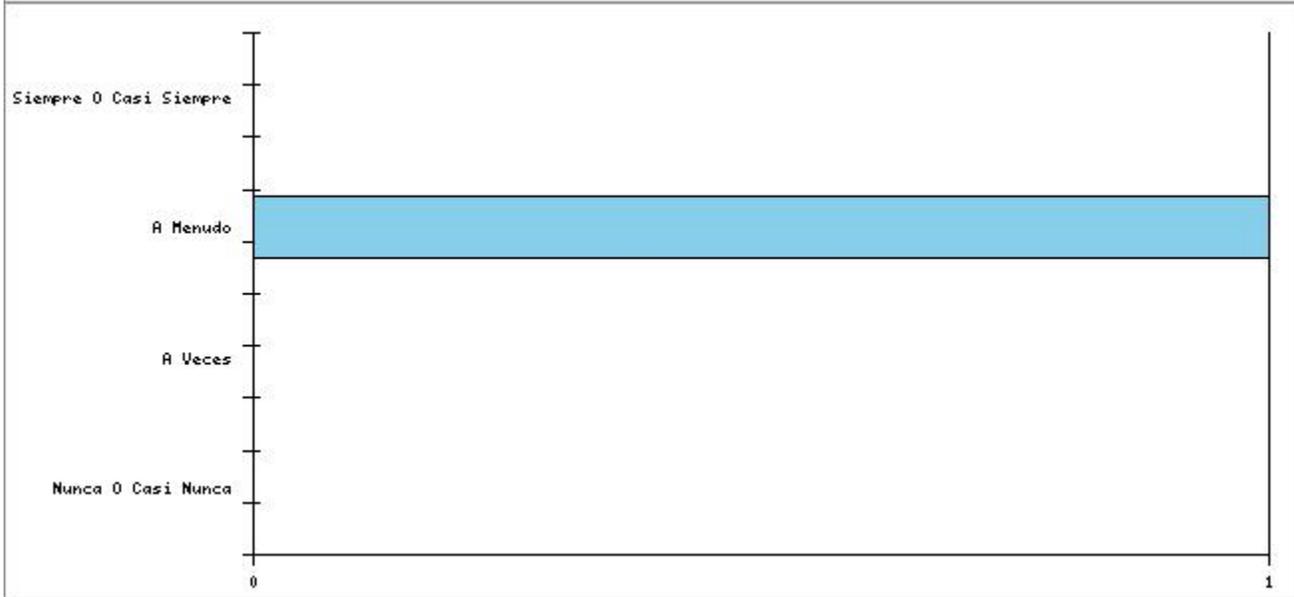
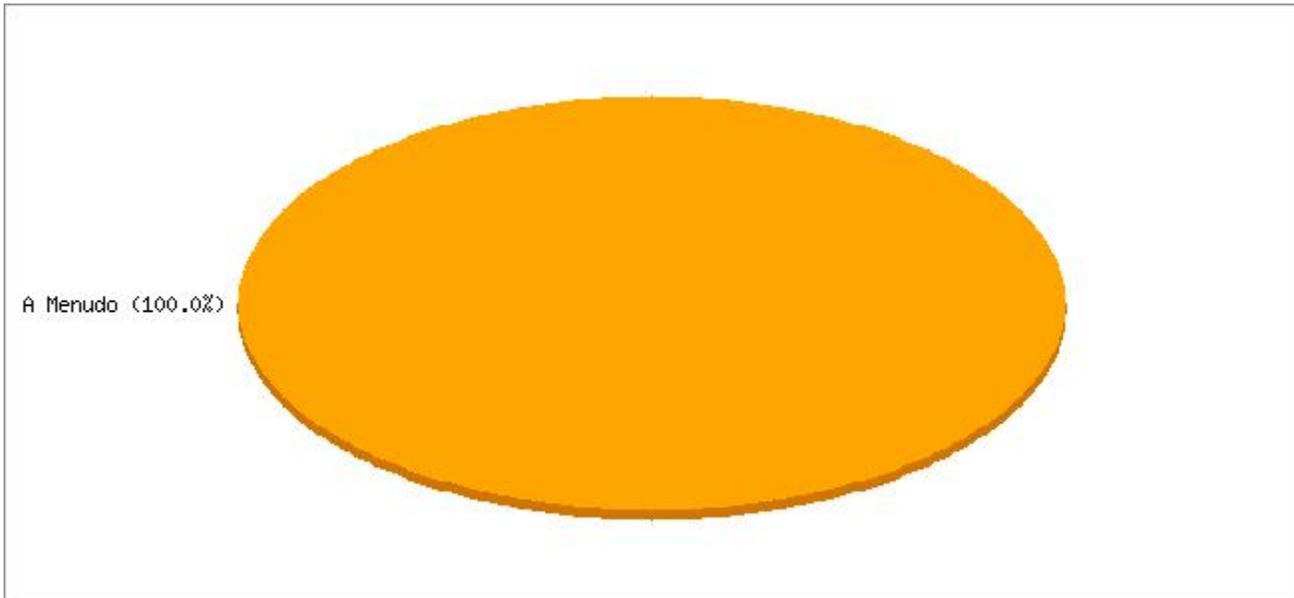
La distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



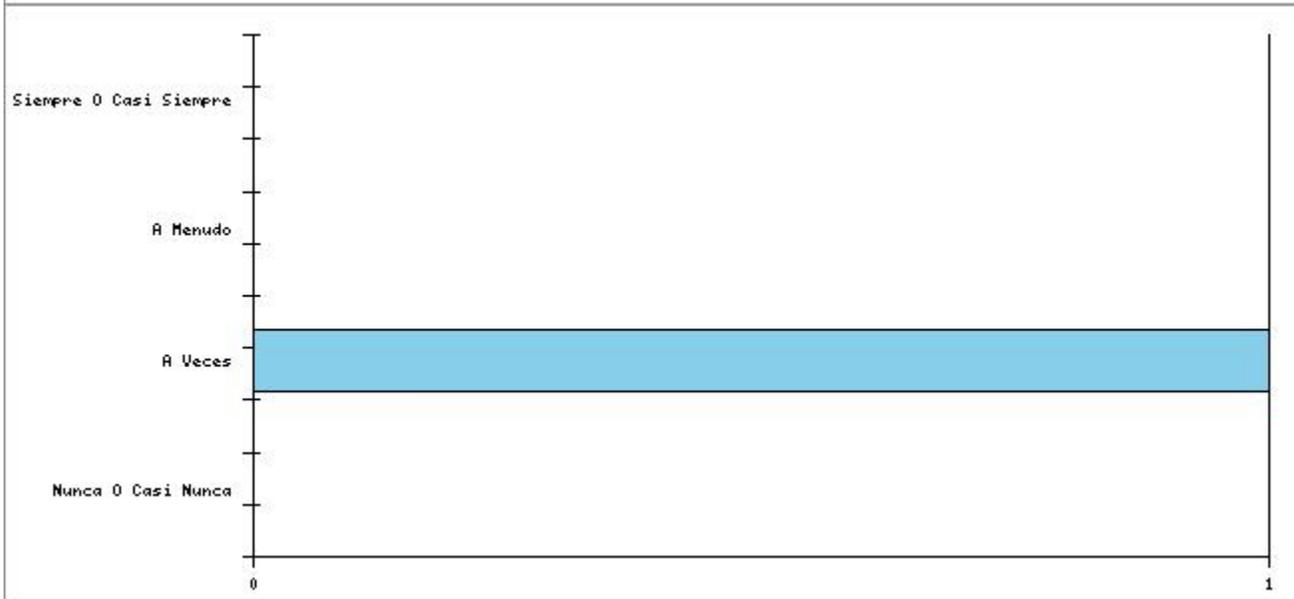
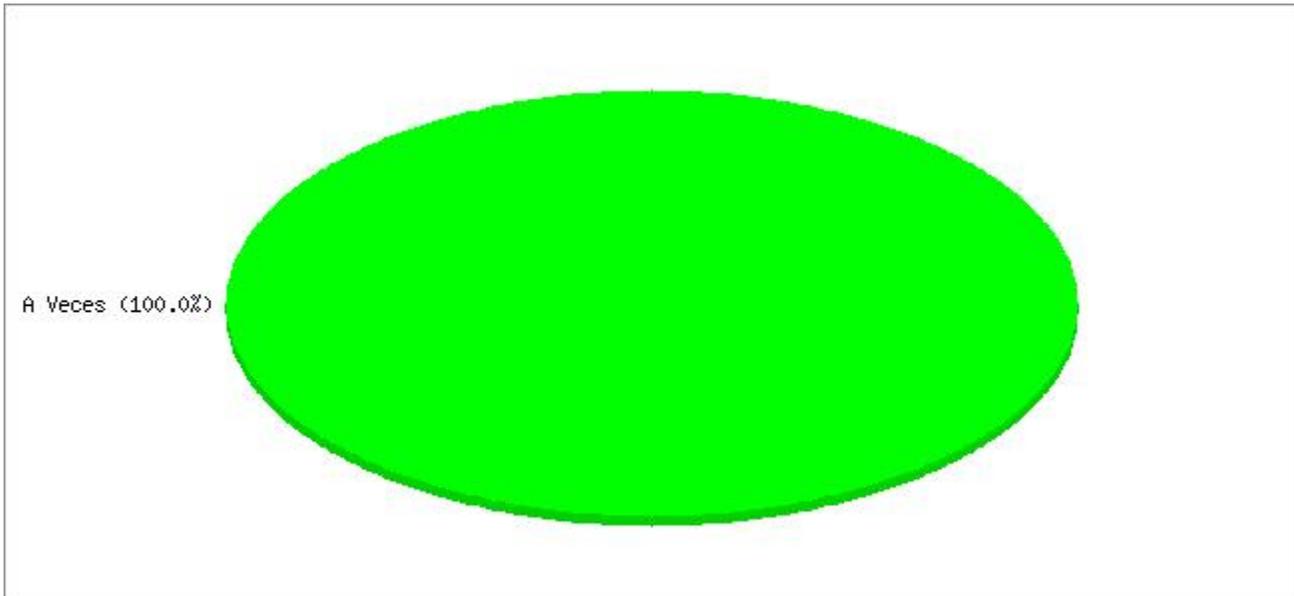
Cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



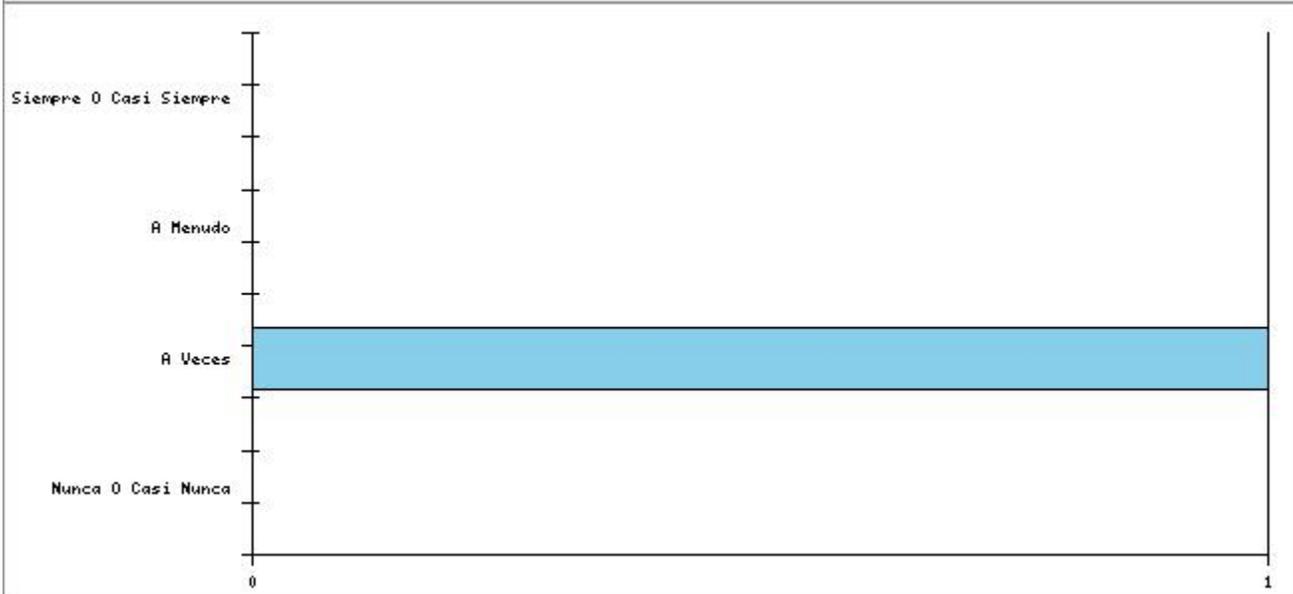
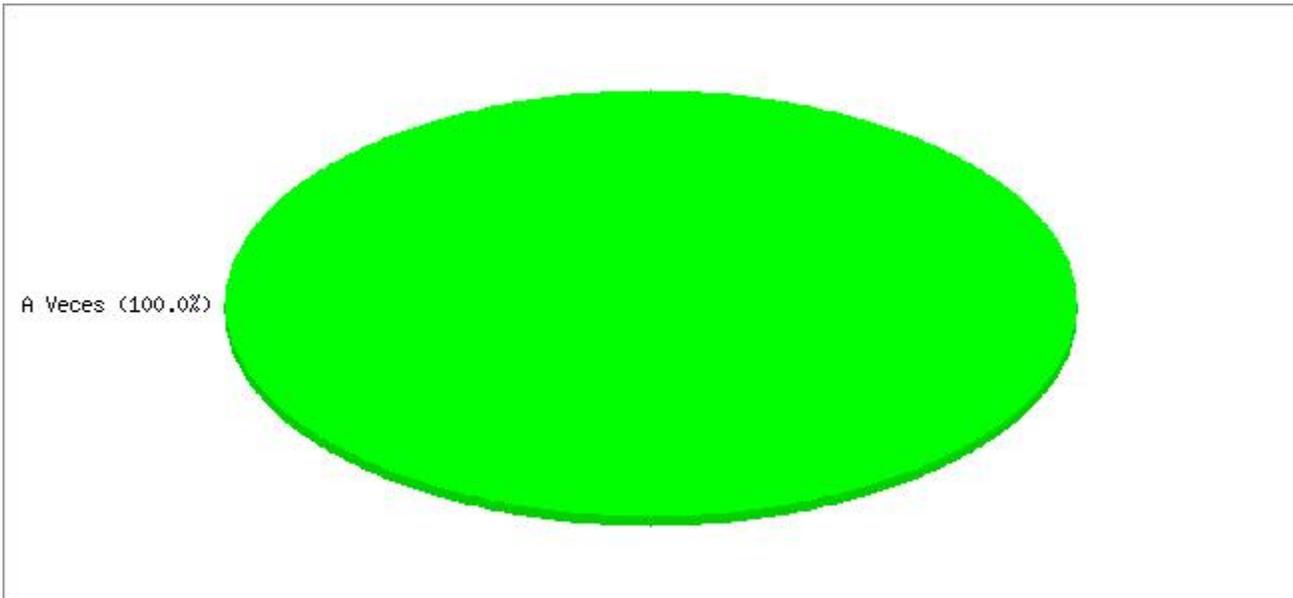
La cantidad de trabajo que tienes que realizar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



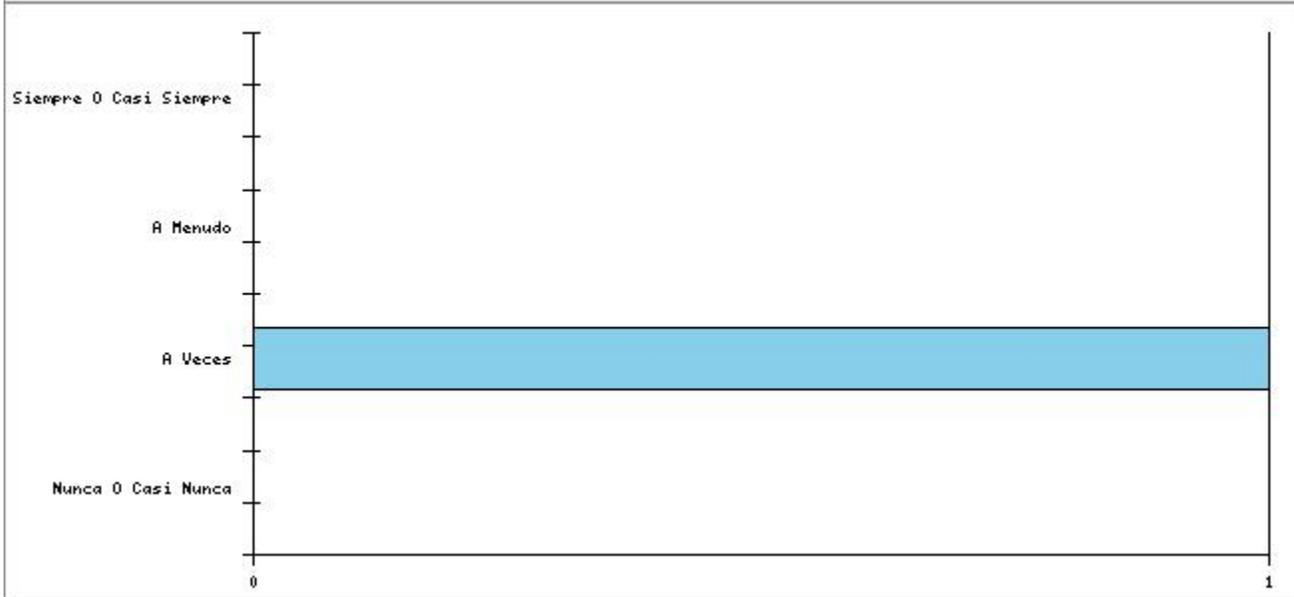
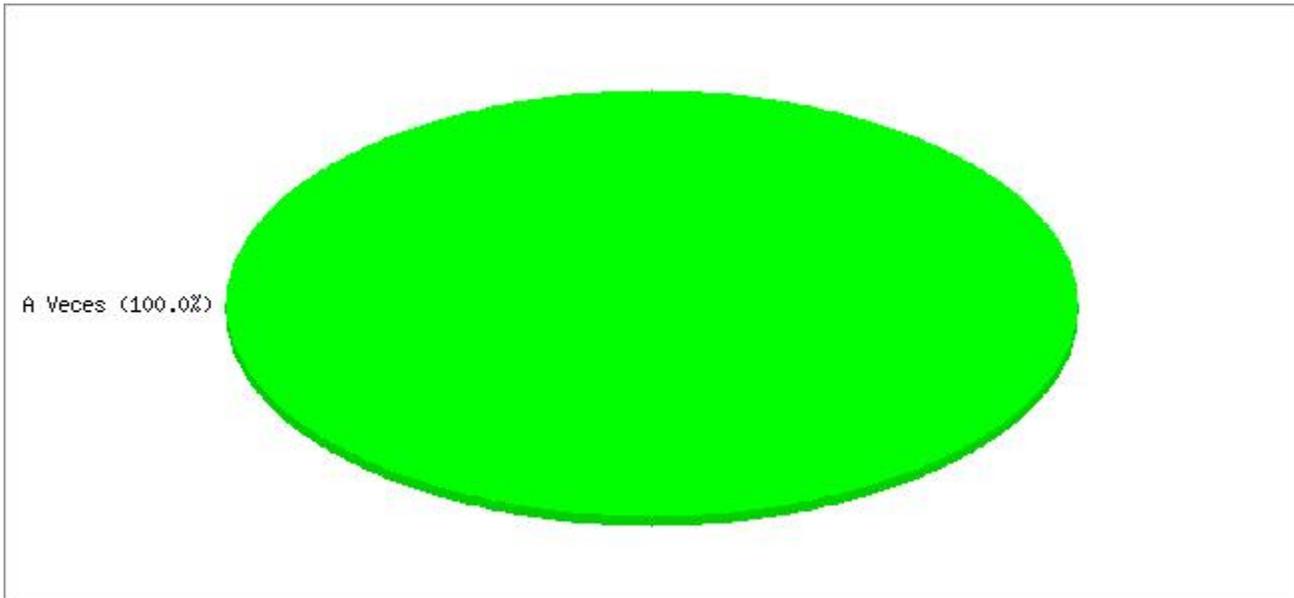
La calidad de trabajo que realizas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



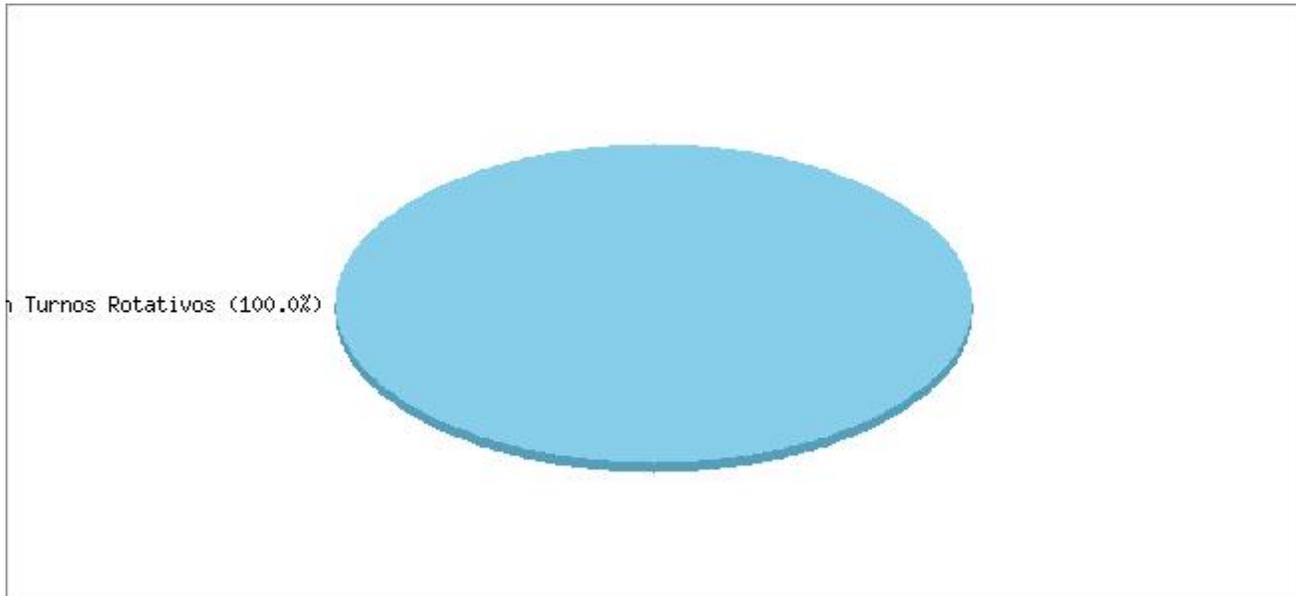
La resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



La distribución de los turnos rotativos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Trabajo En Turnos Rotativos	1	100.00%

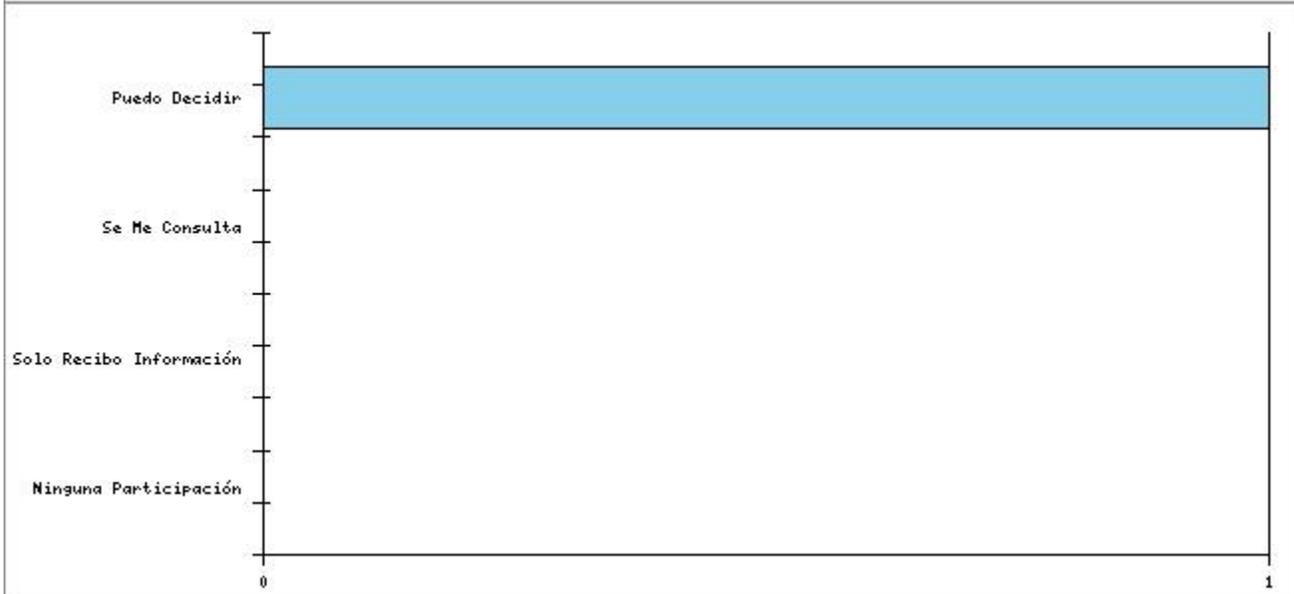
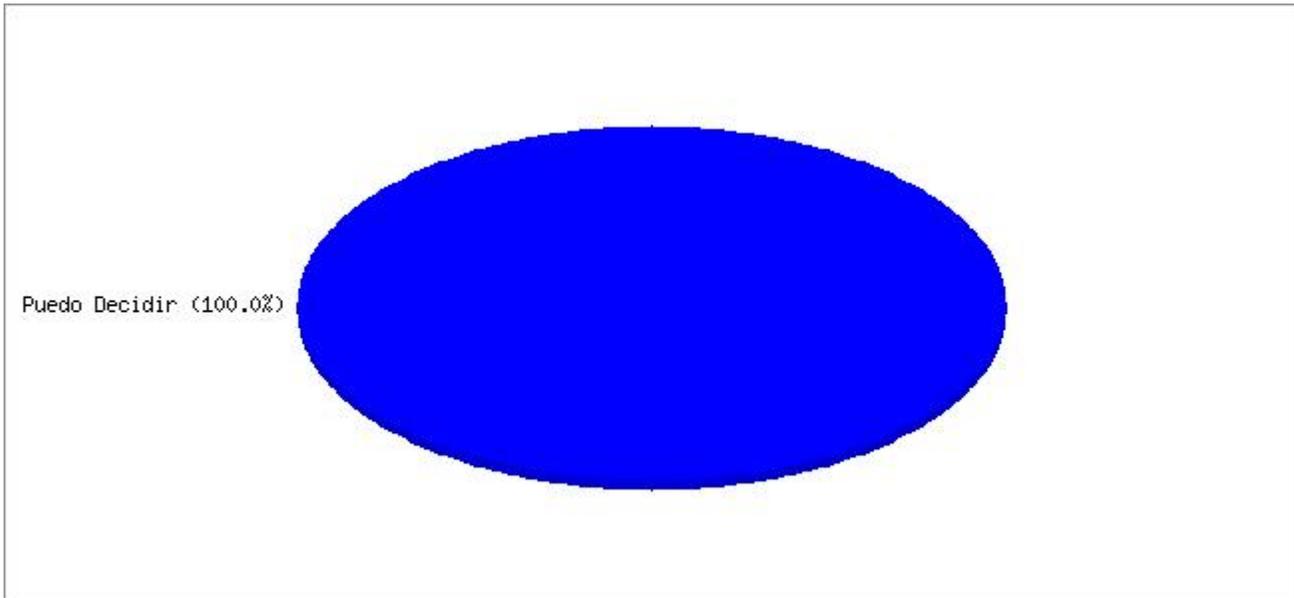


PARTICIPACION

Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo:

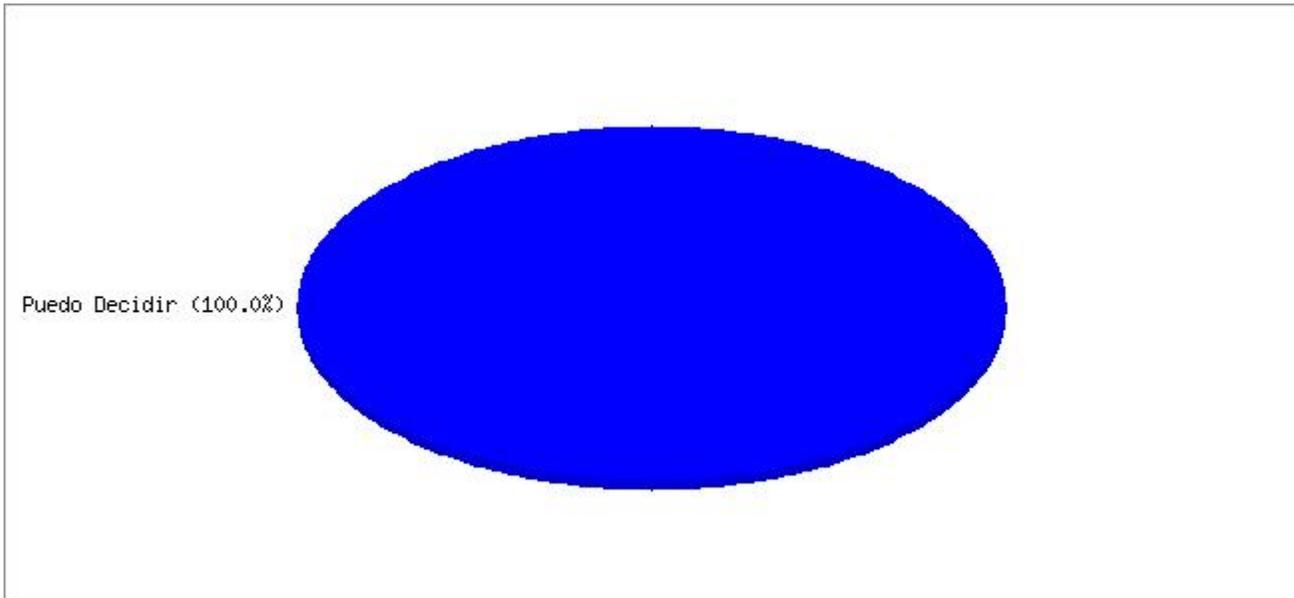
Introducción de cambios en los equipos y materiales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	1	100.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



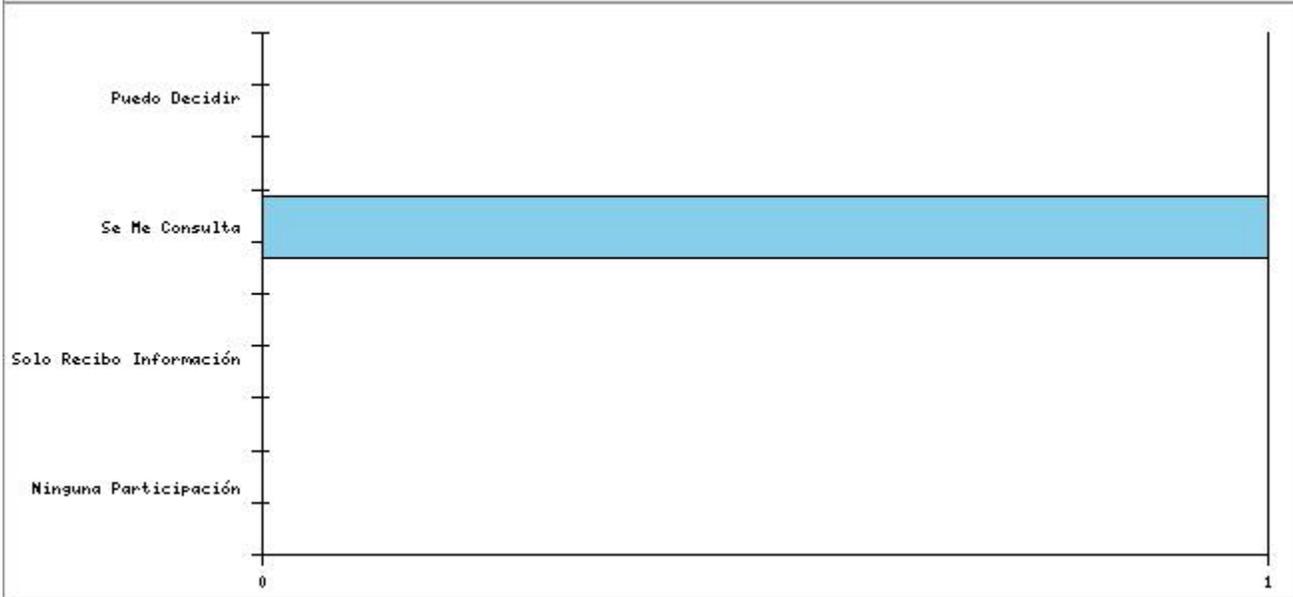
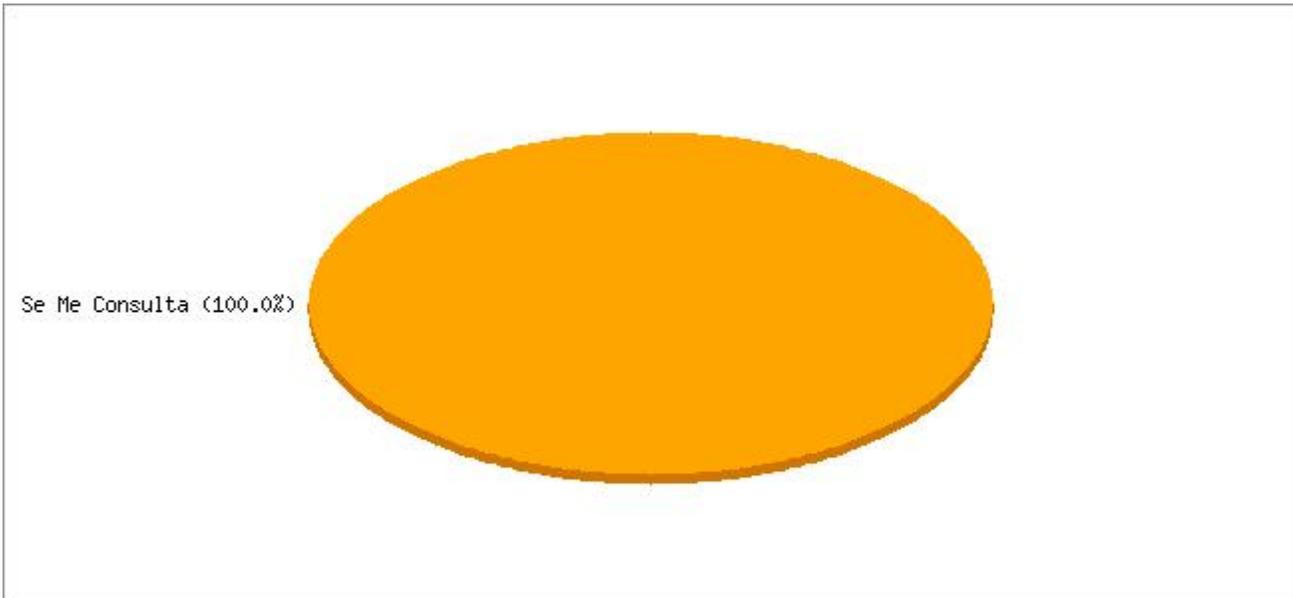
Introducción de cambios en la manera de trabajar

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	1	100.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



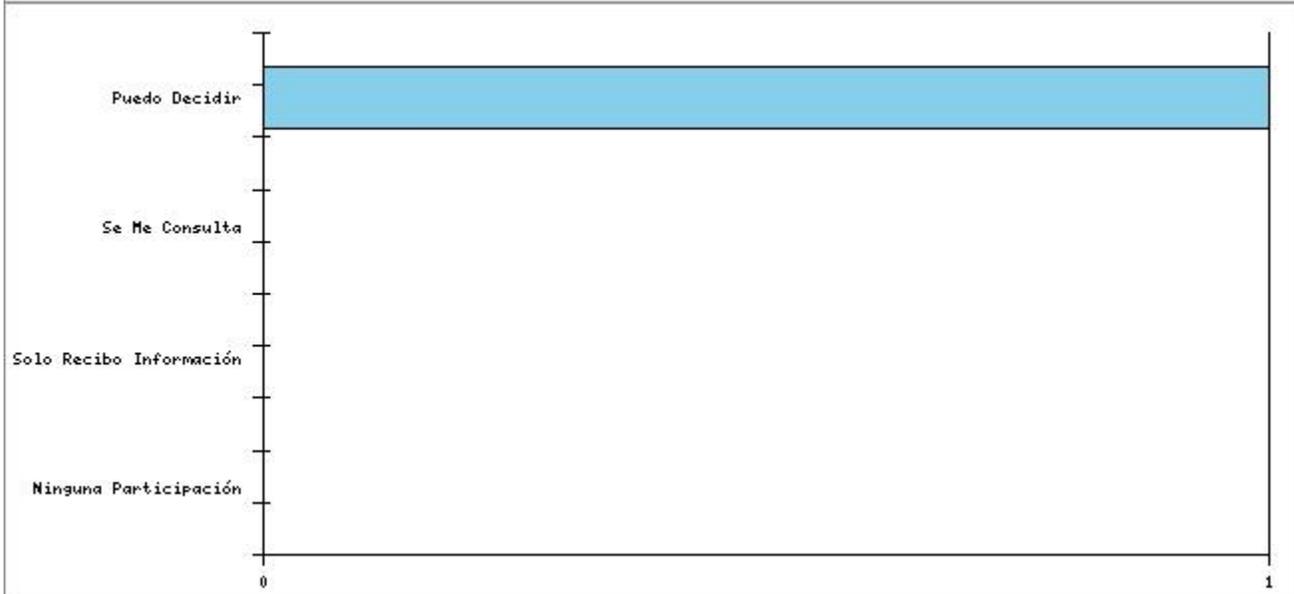
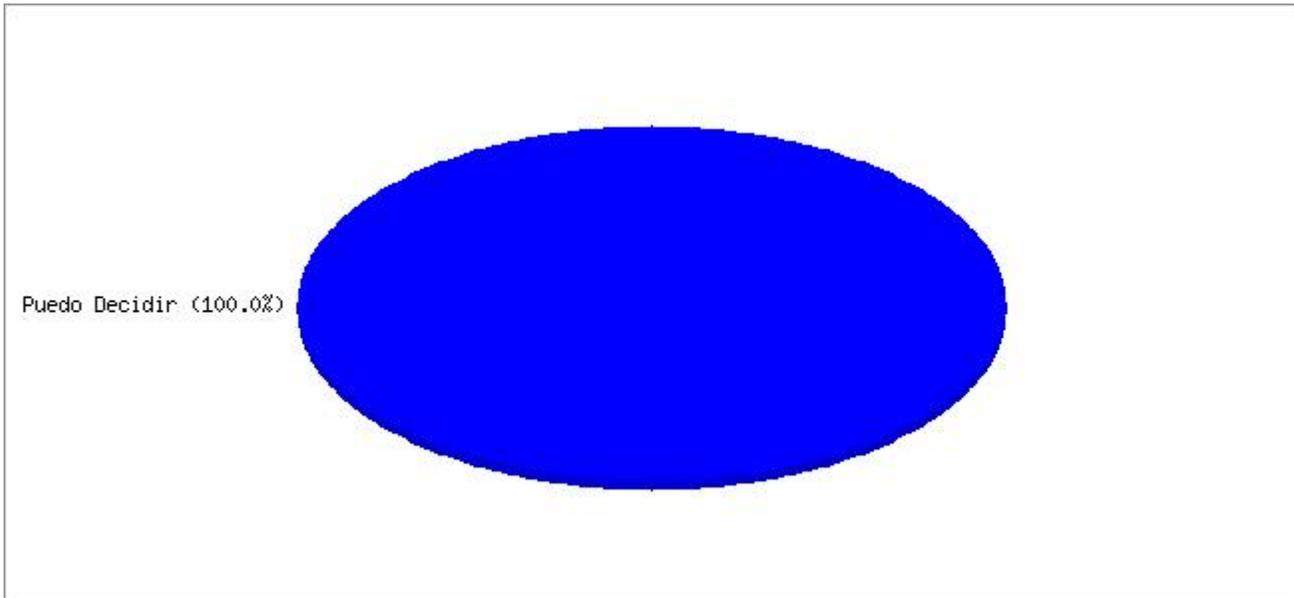
Lanzamiento de nuevos o mejores productos o servicios

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



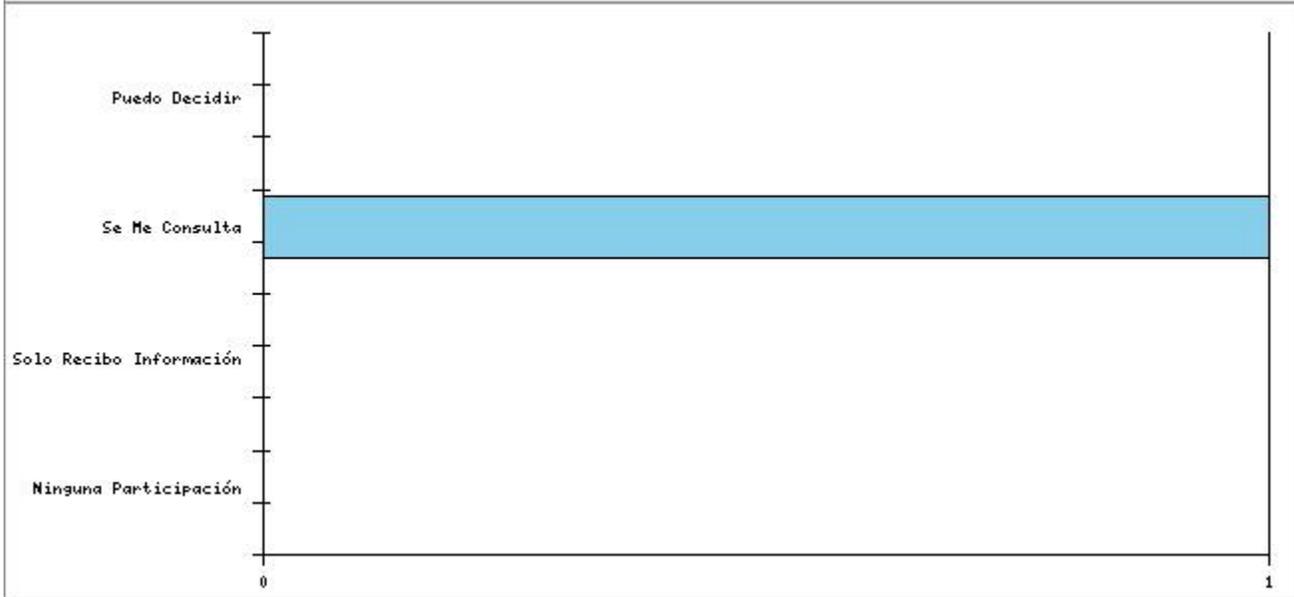
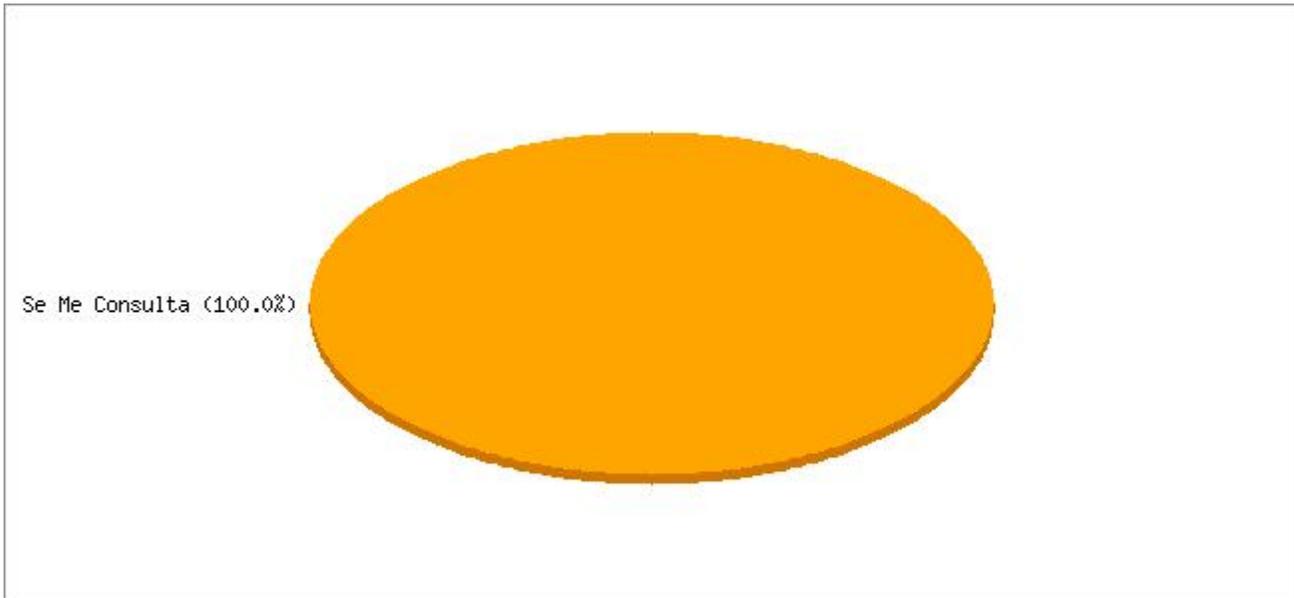
Reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	1	100.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



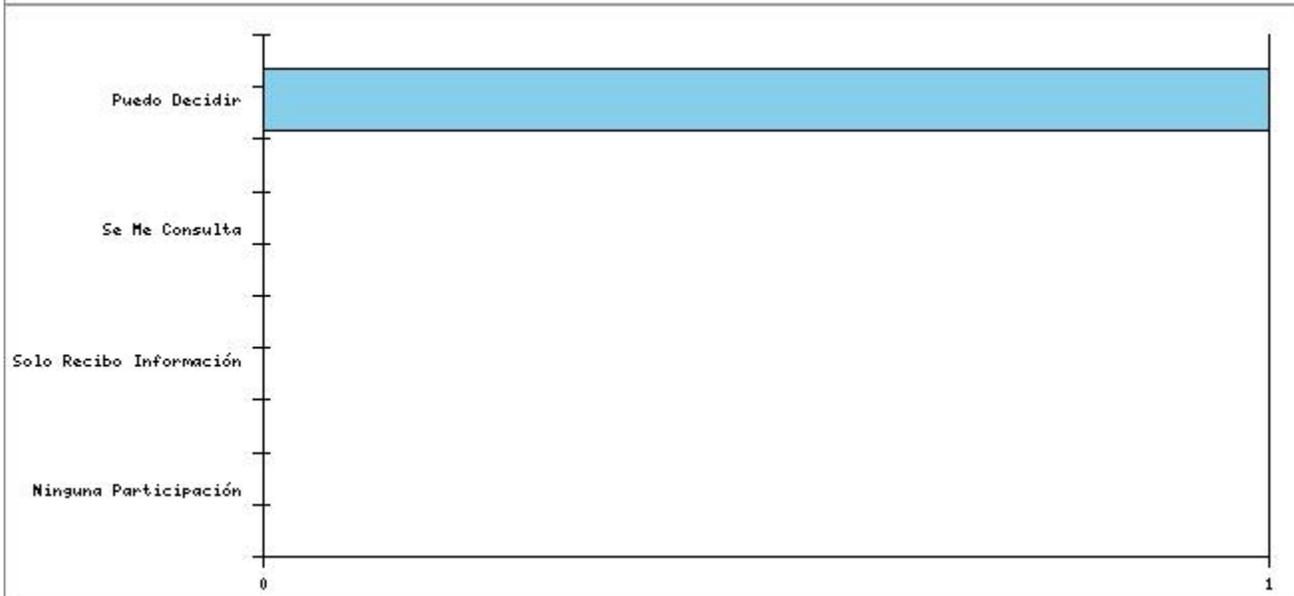
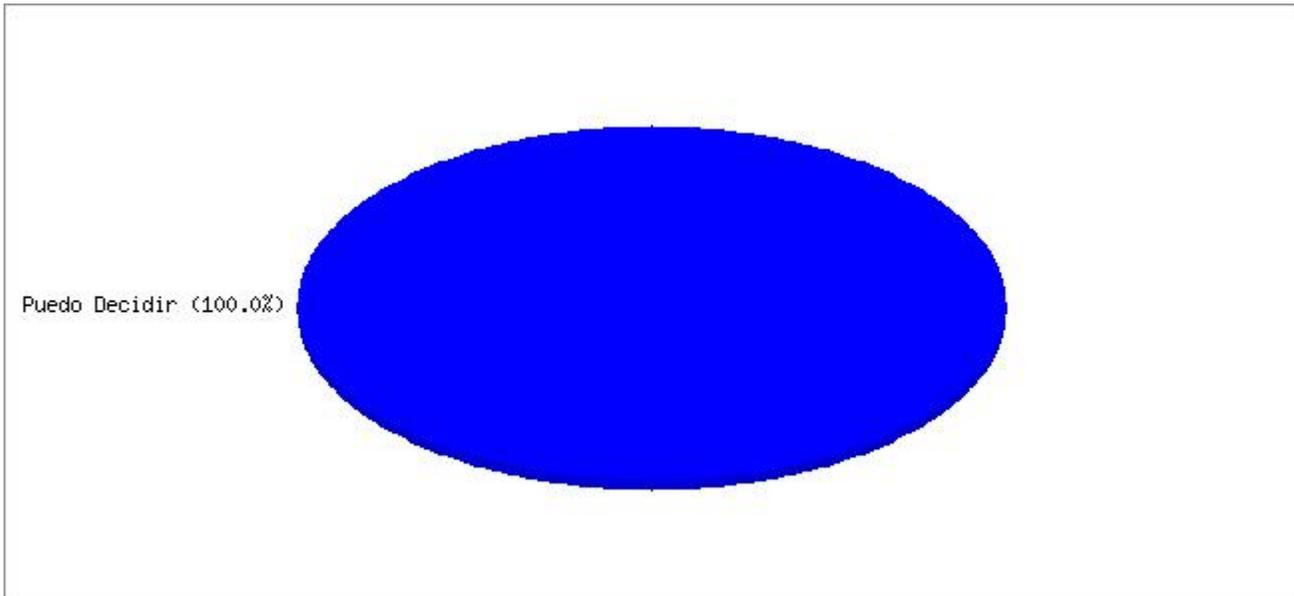
Cambios en la dirección o entre tus superiores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	1	100.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



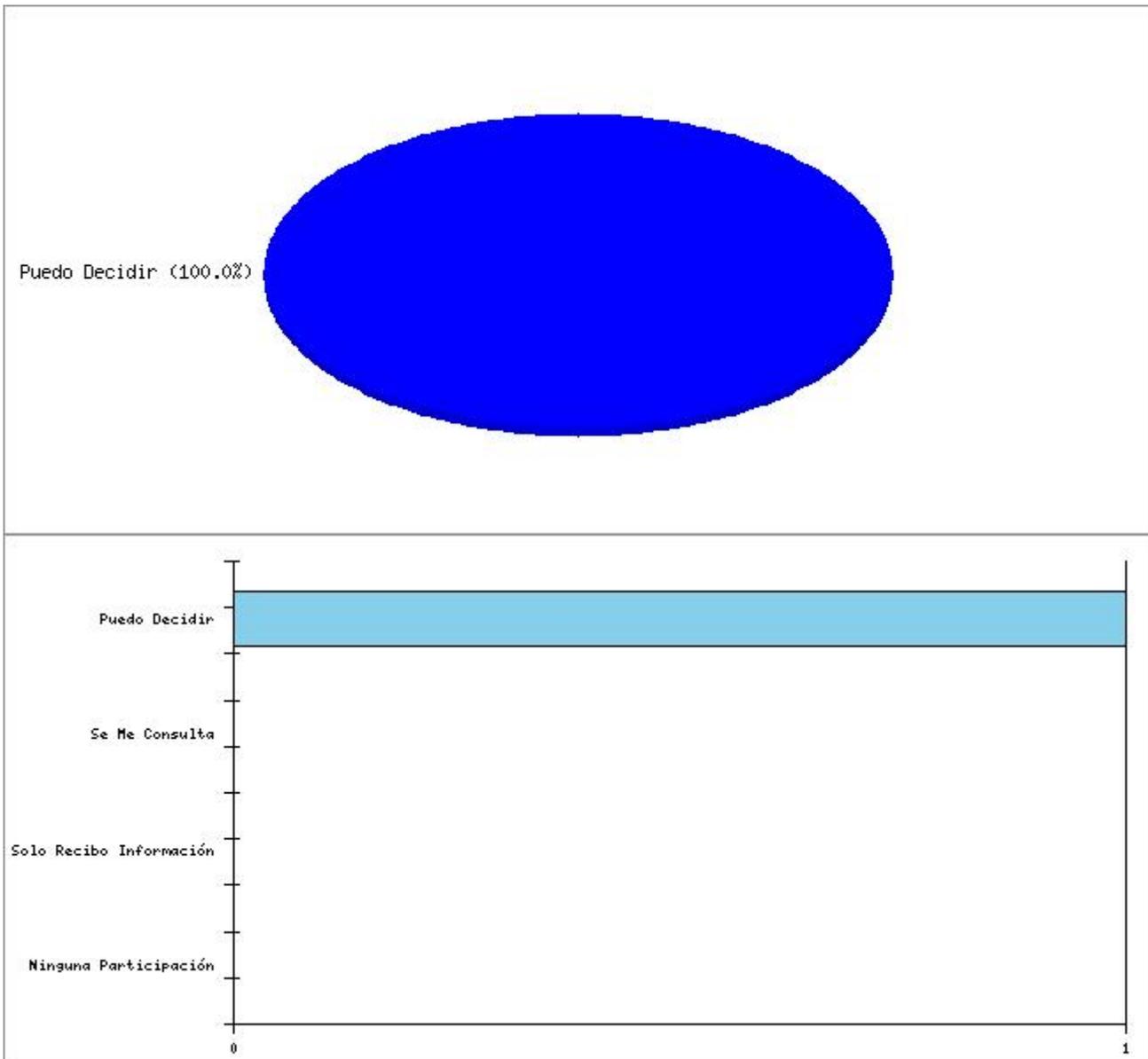
Contratación o incorporación de nuevos empleados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	1	100.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



Elaboración de las normas de trabajo

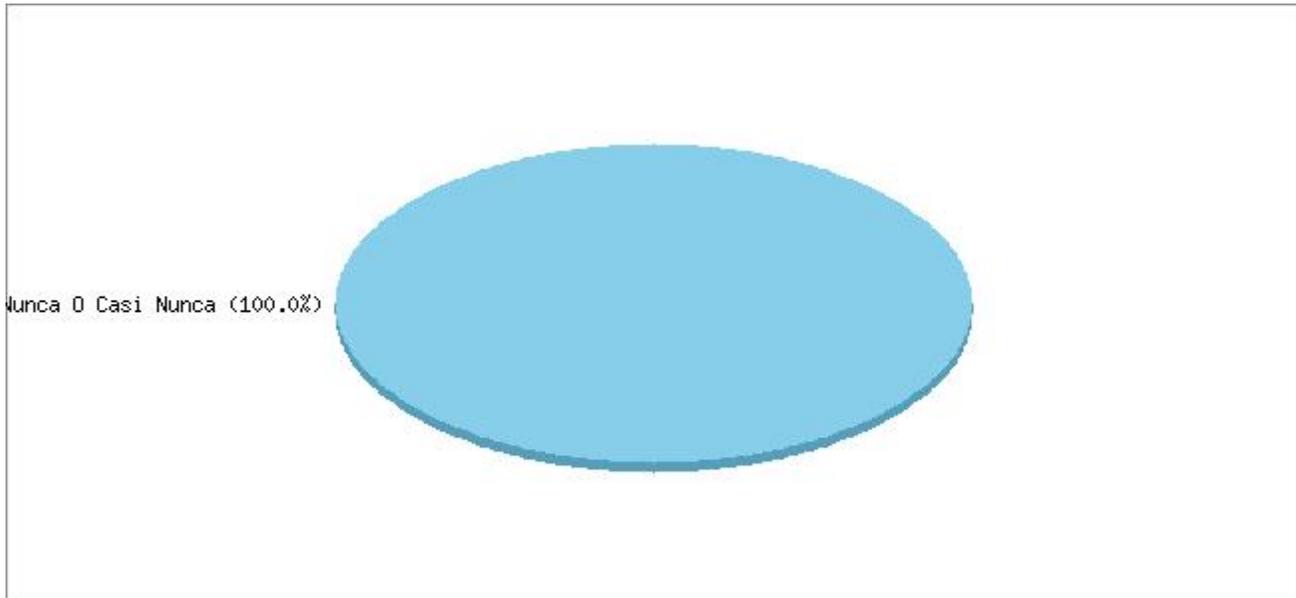
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	1	100.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	0	0.00%



HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO

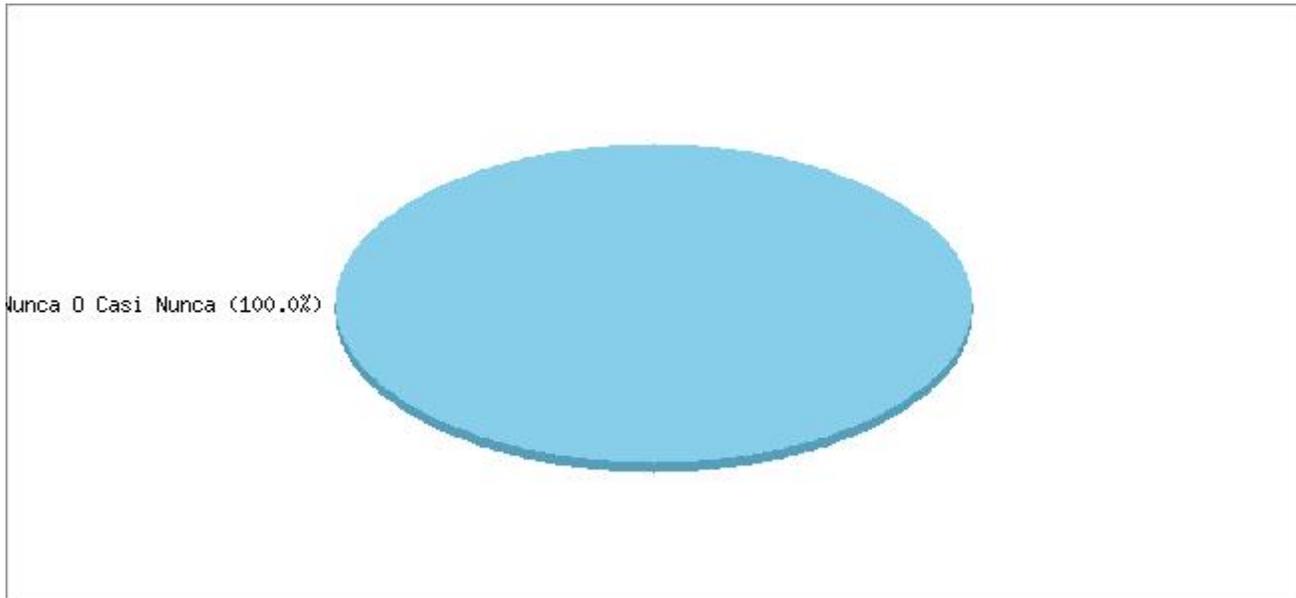
¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



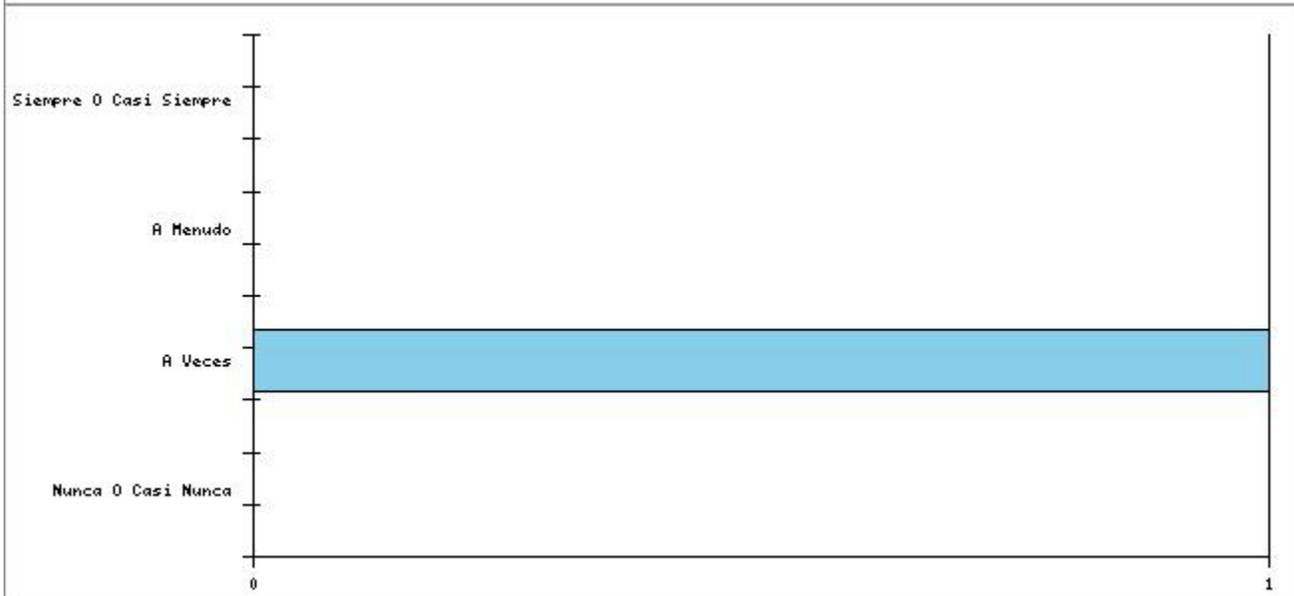
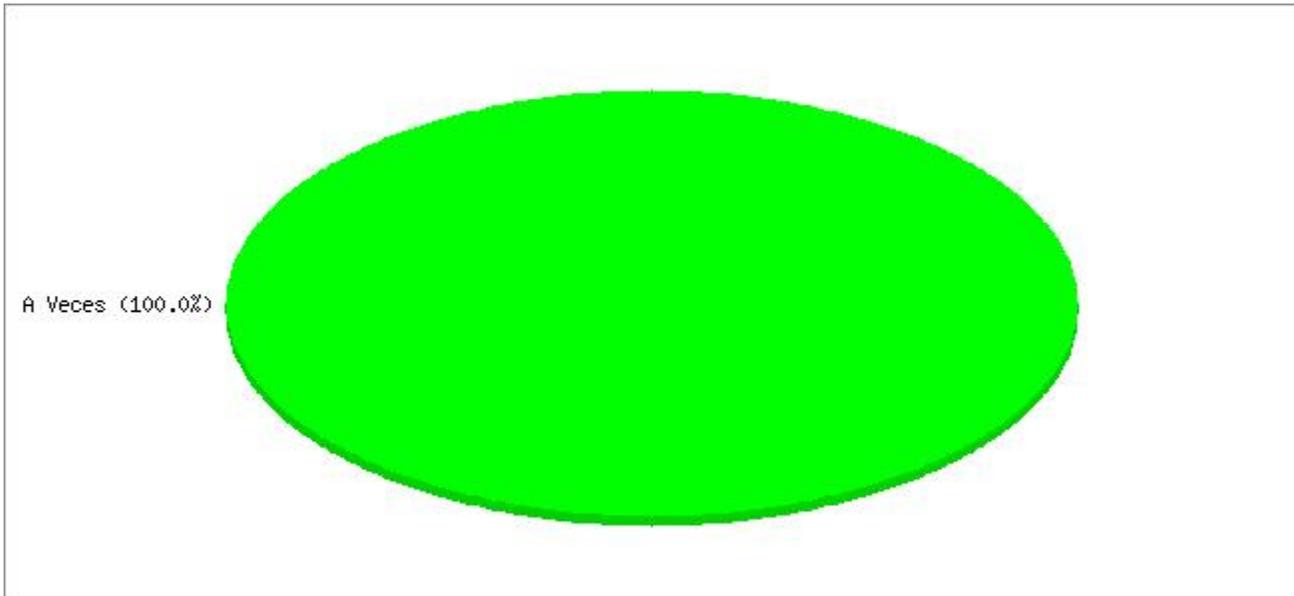
¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



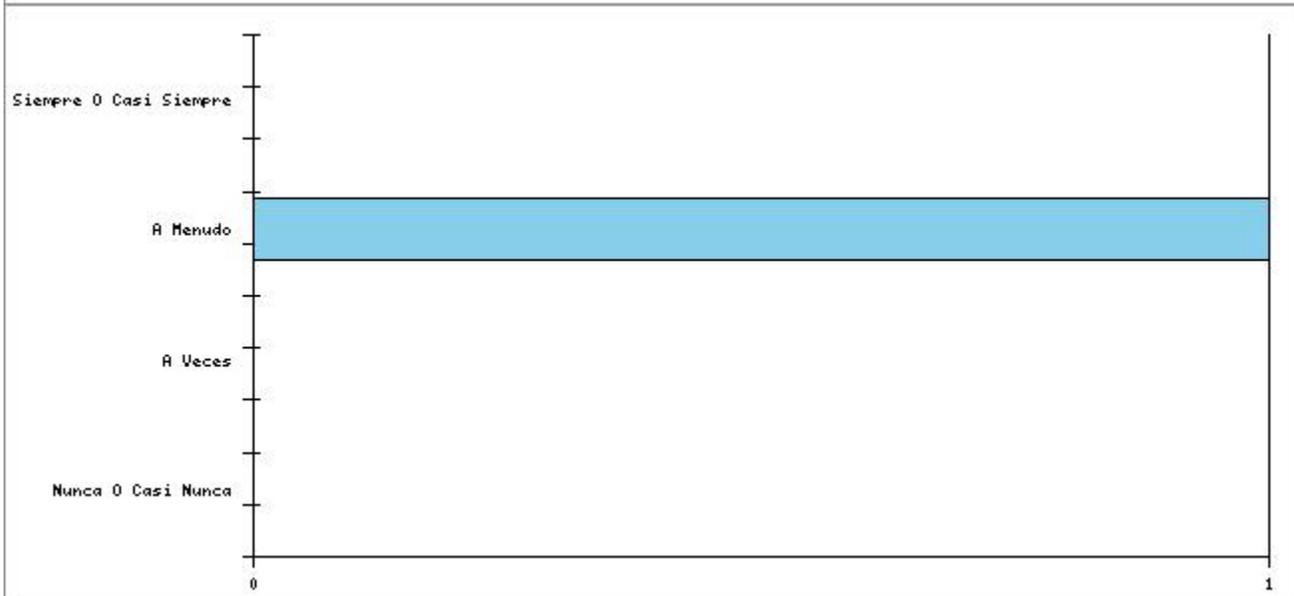
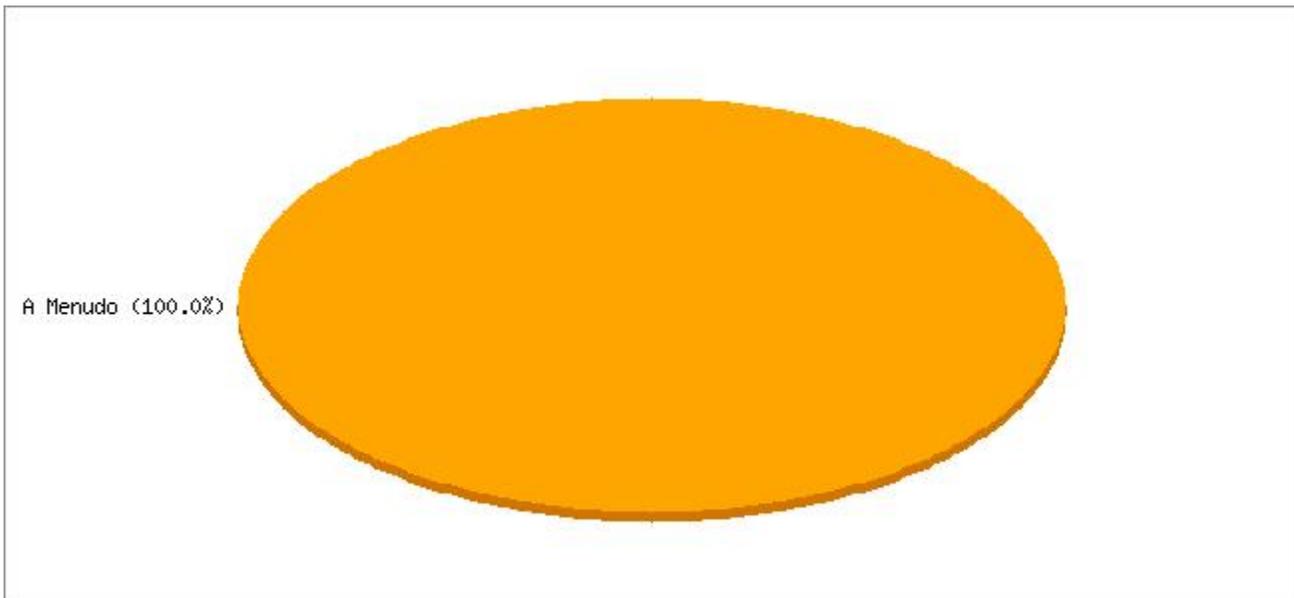
¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



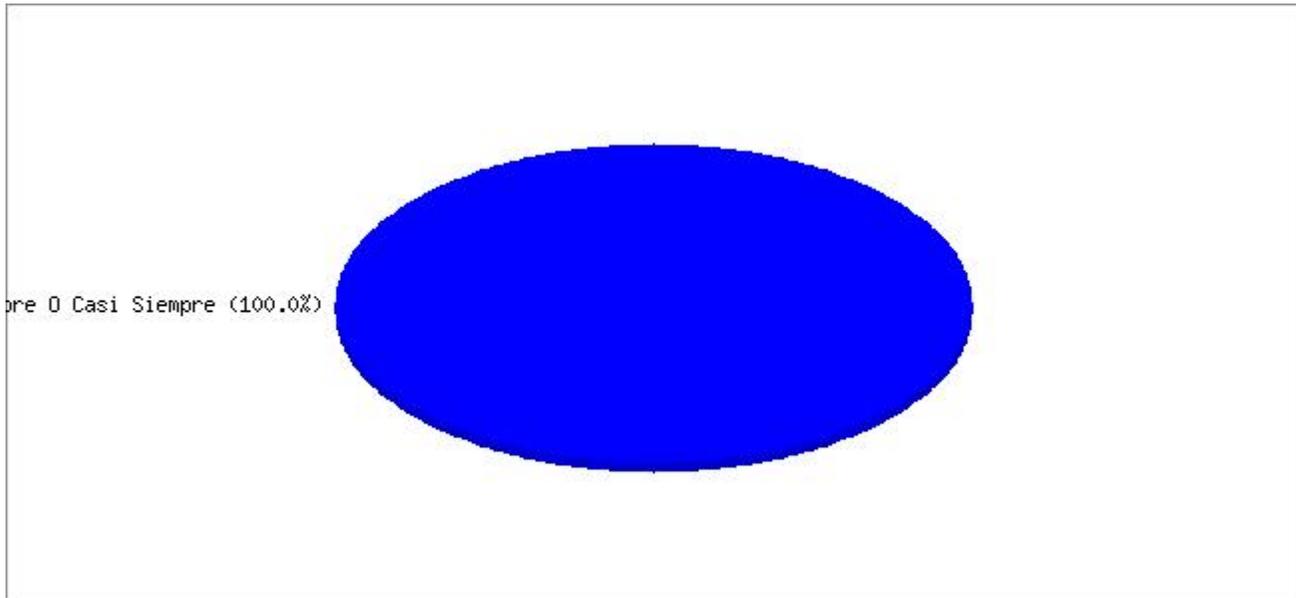
¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



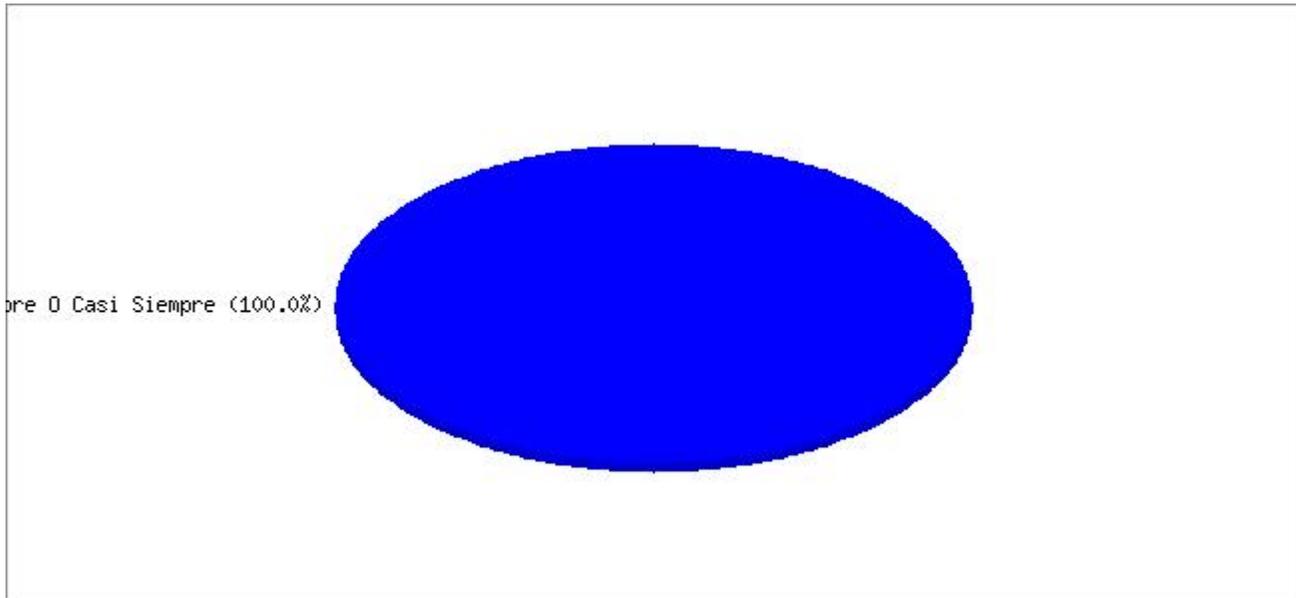
¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



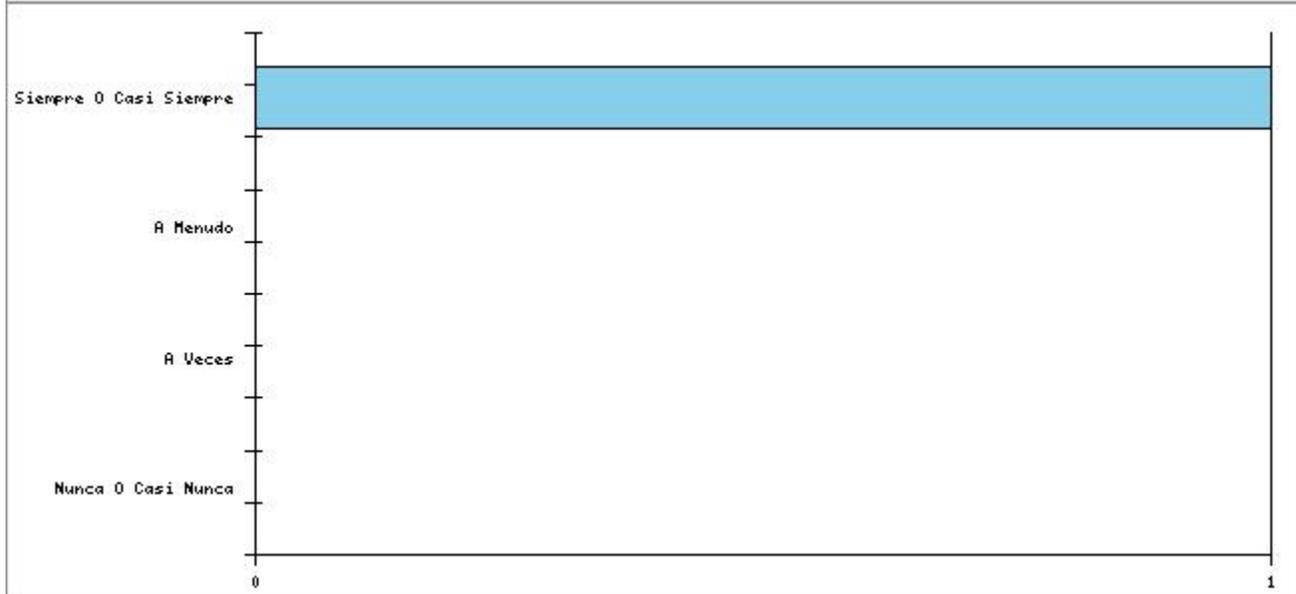
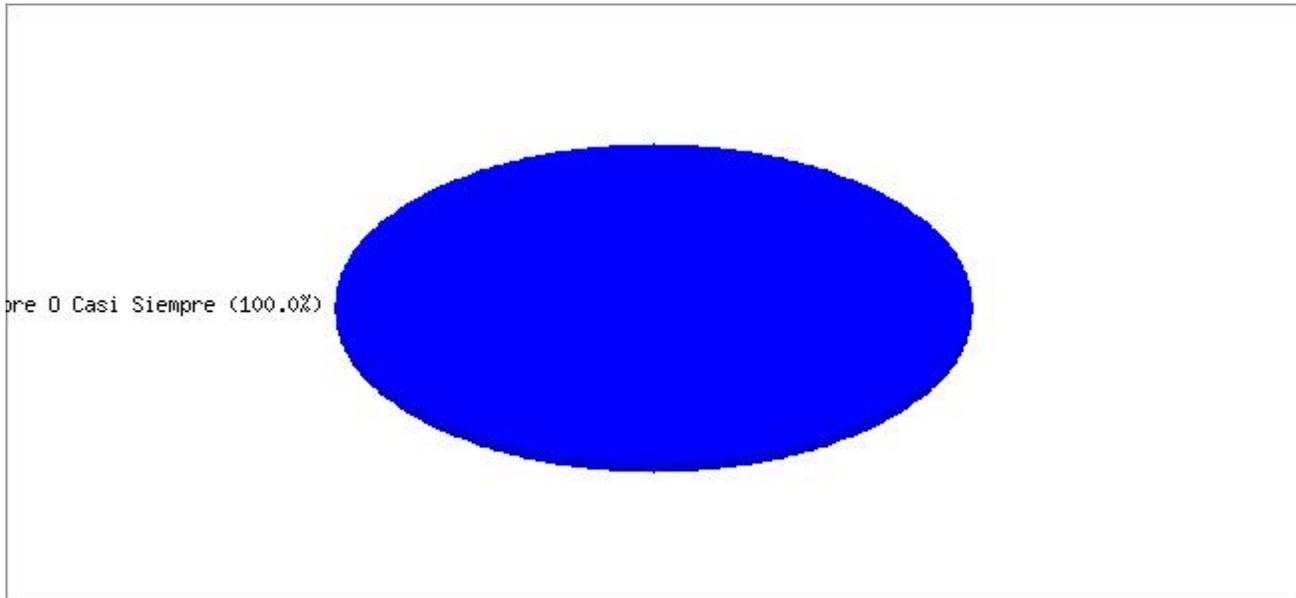
¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



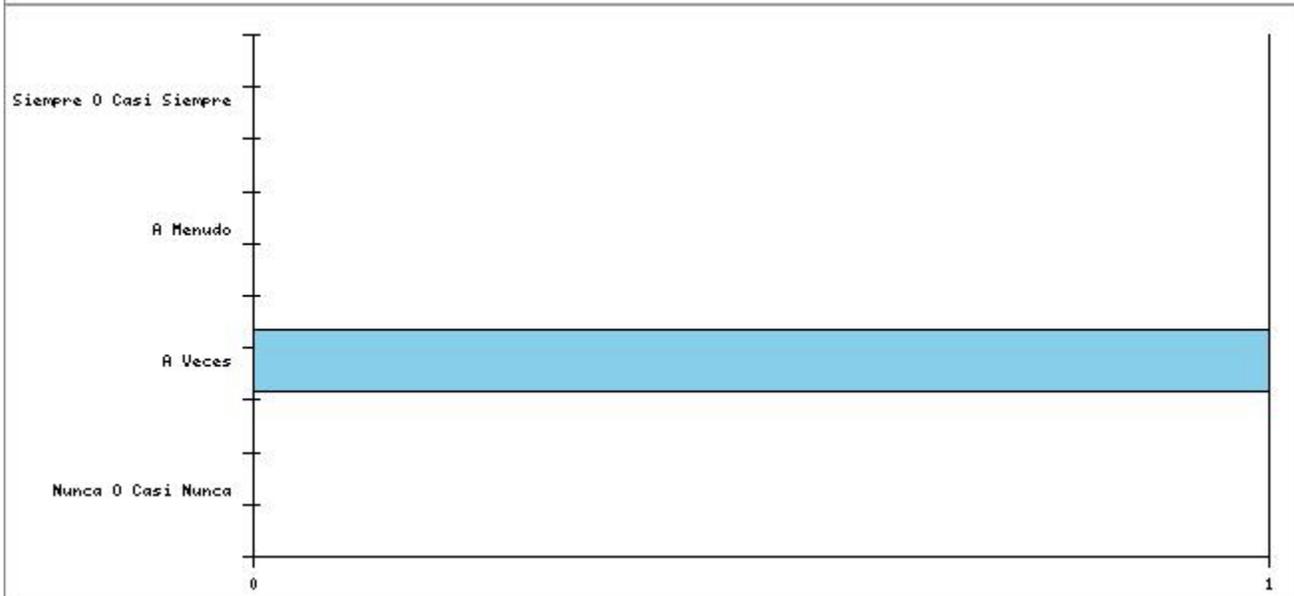
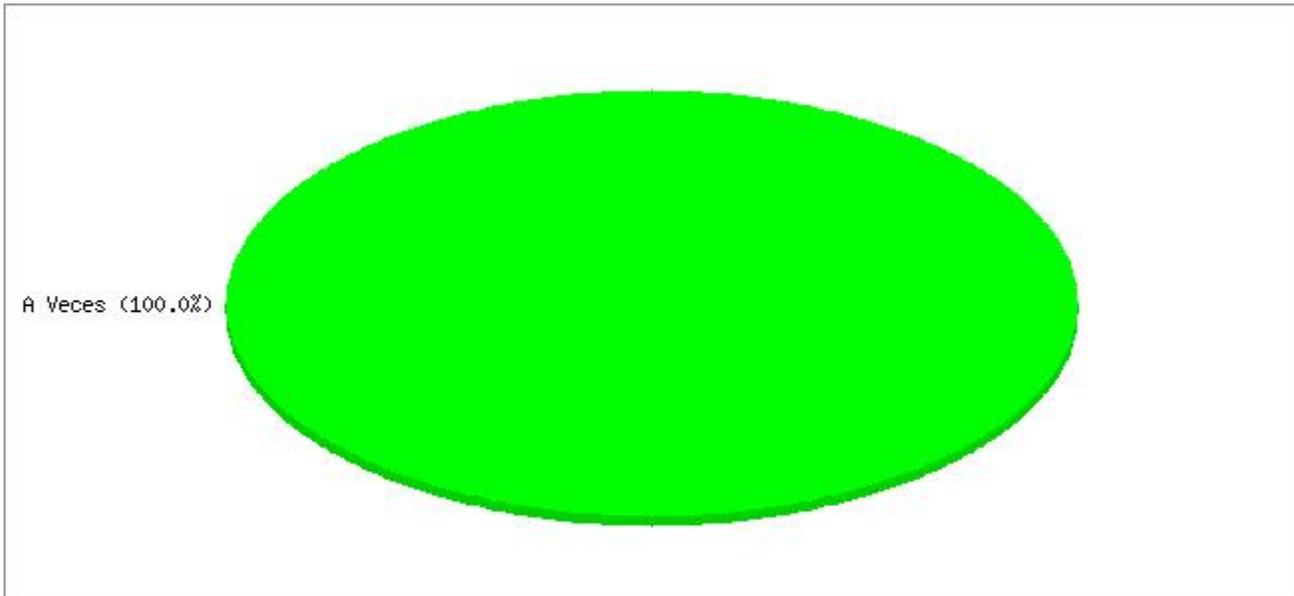
¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



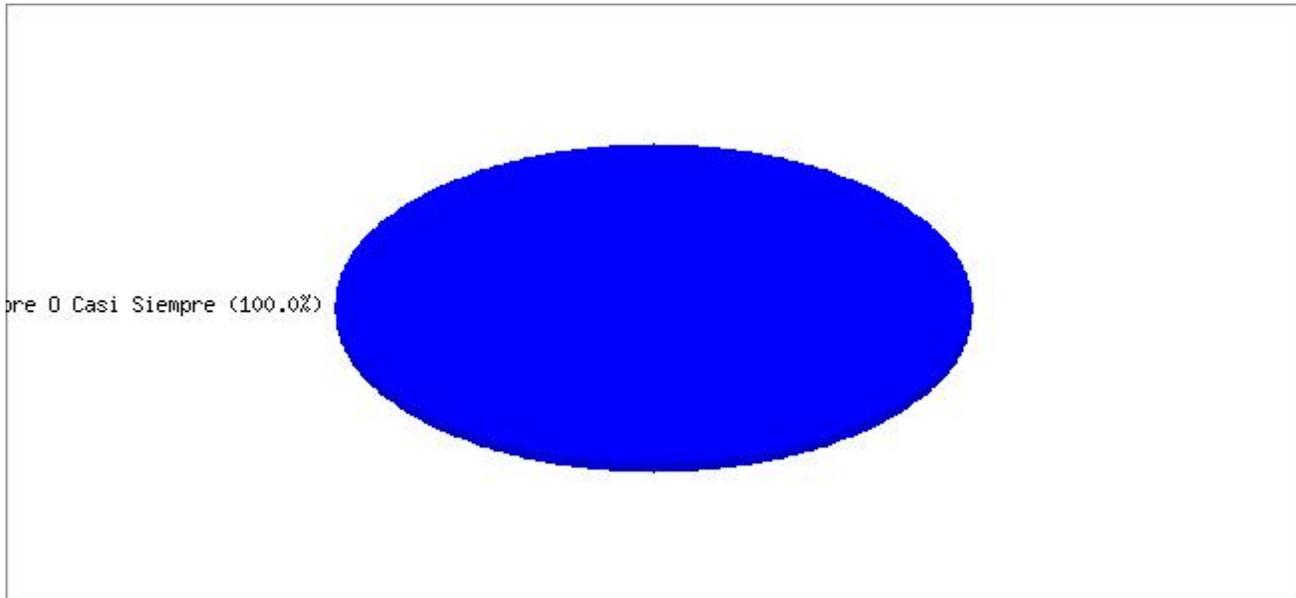
Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%

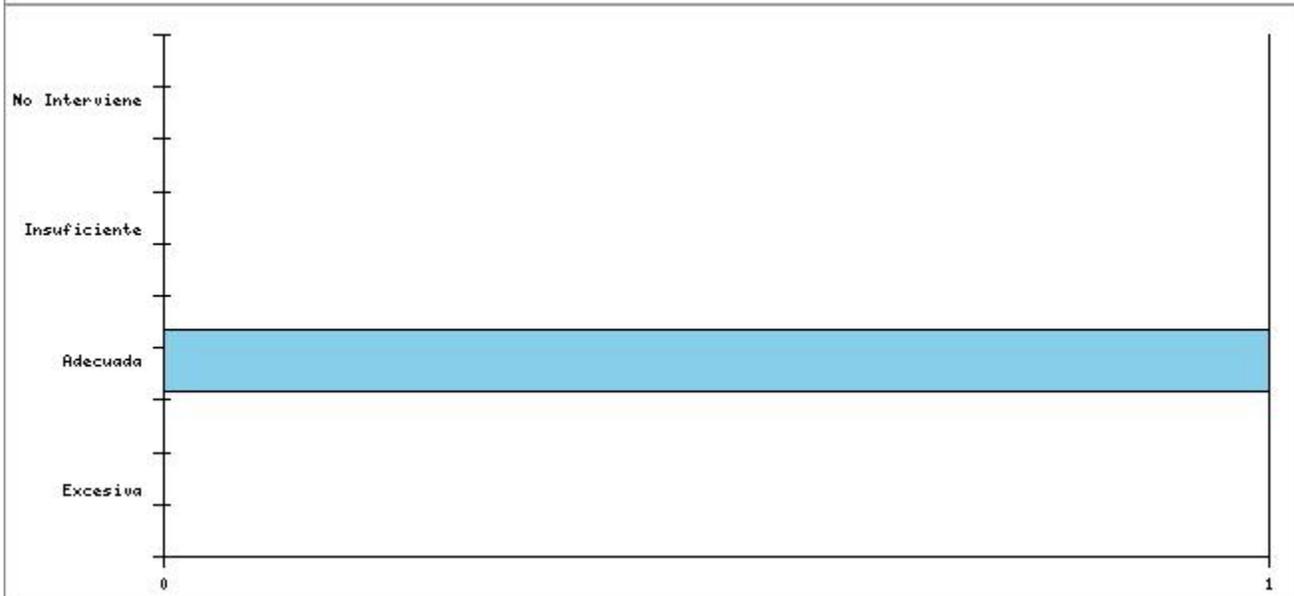
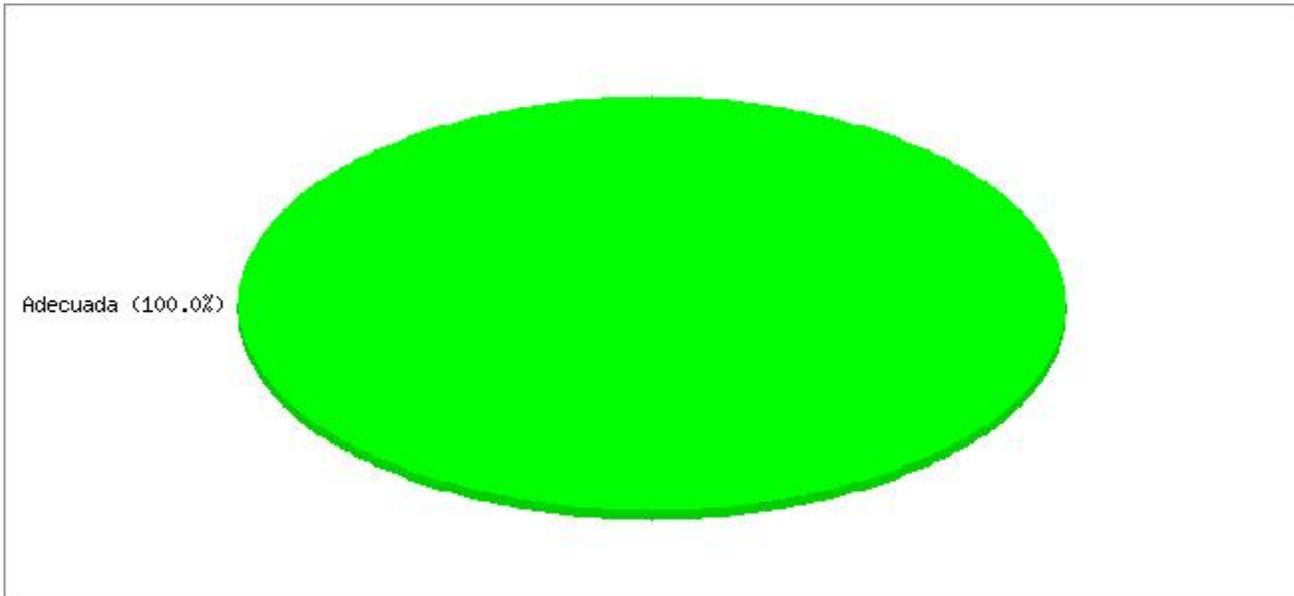


SUPERVISION

¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo?

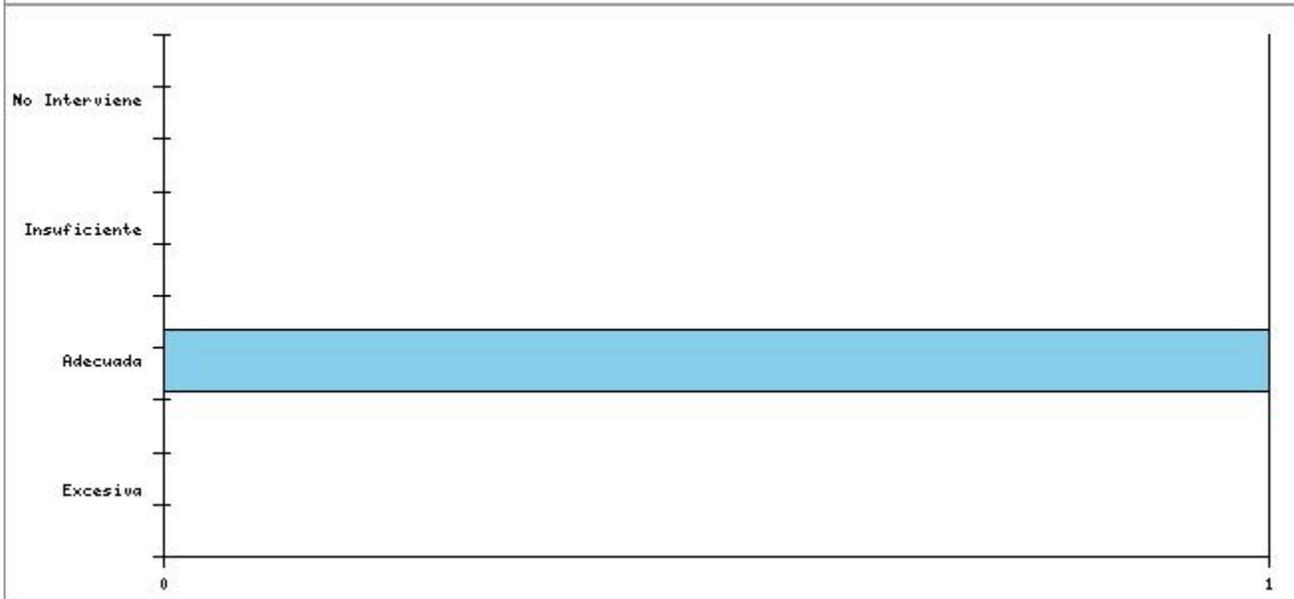
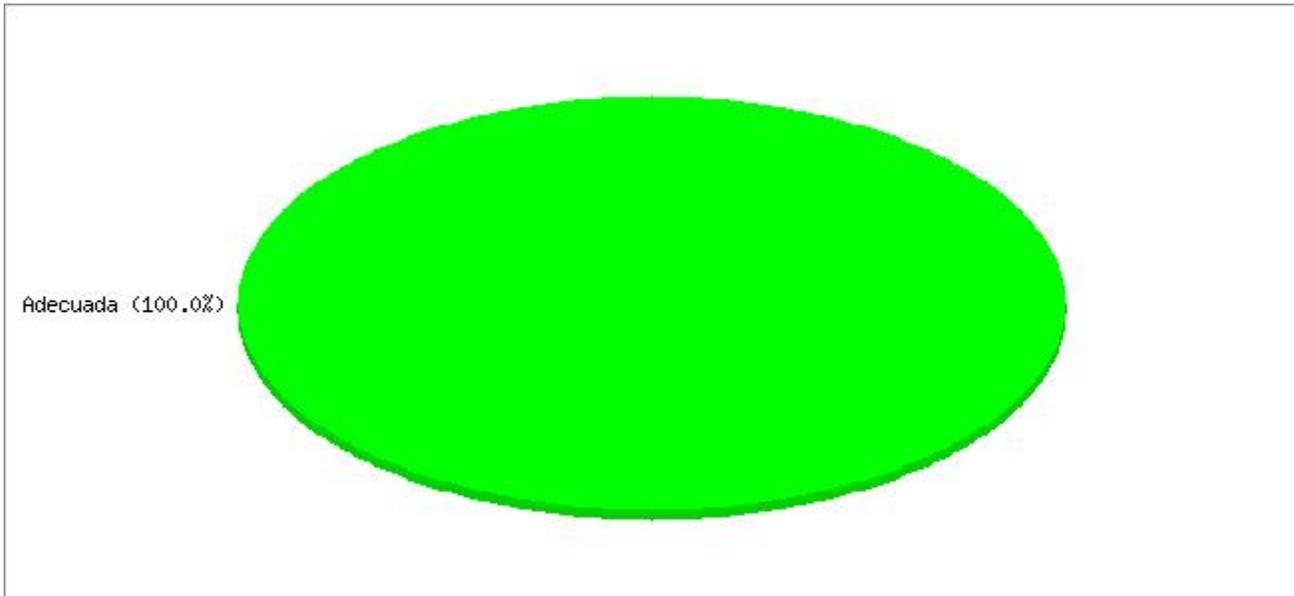
El método para realizar el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



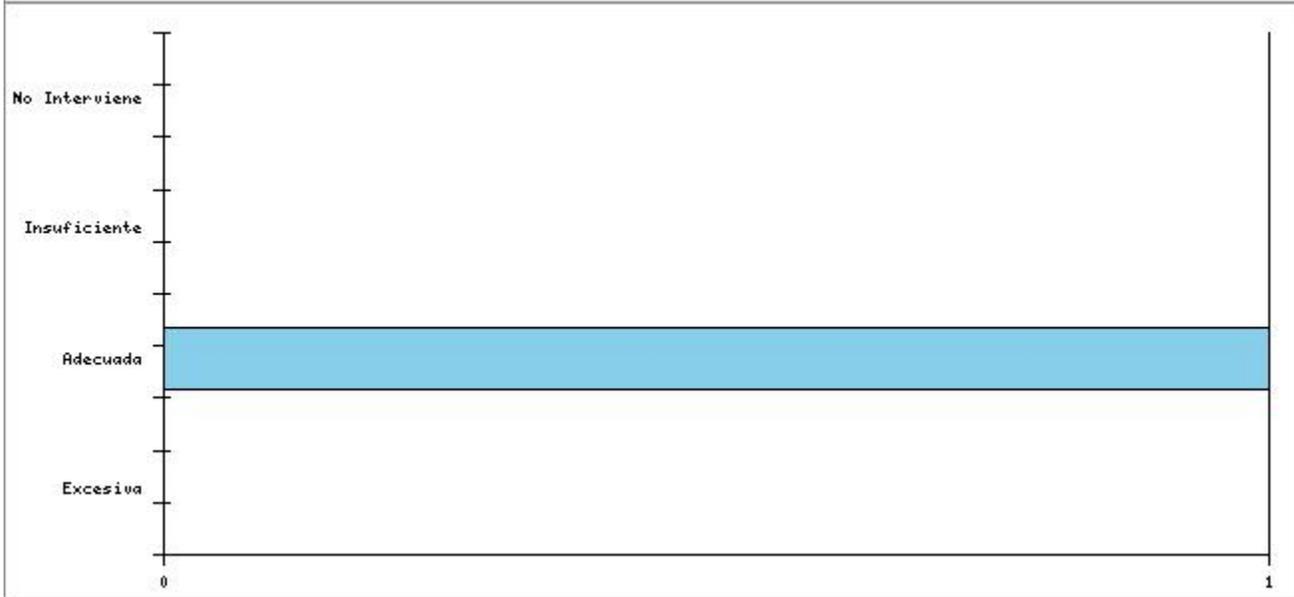
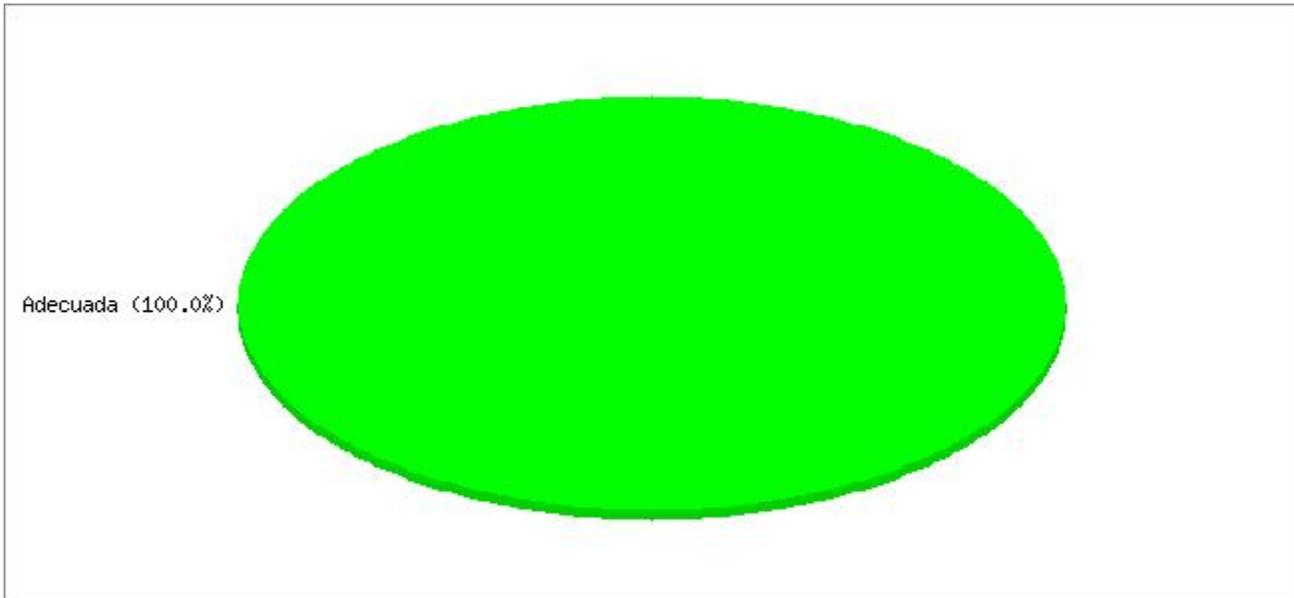
La planificación del trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



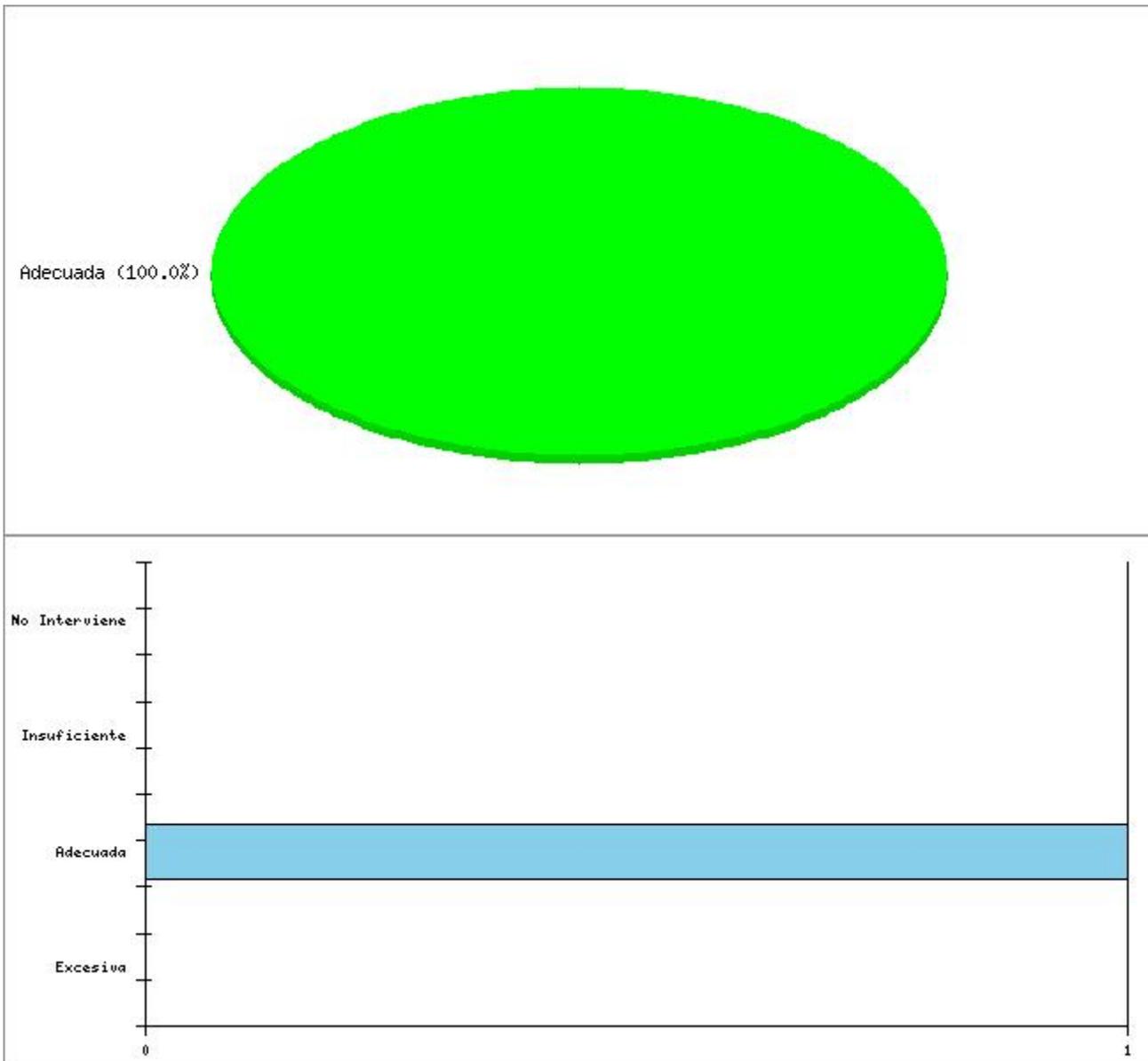
El ritmo de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%



La calidad de trabajo realizado

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Excesiva	0	0.00%

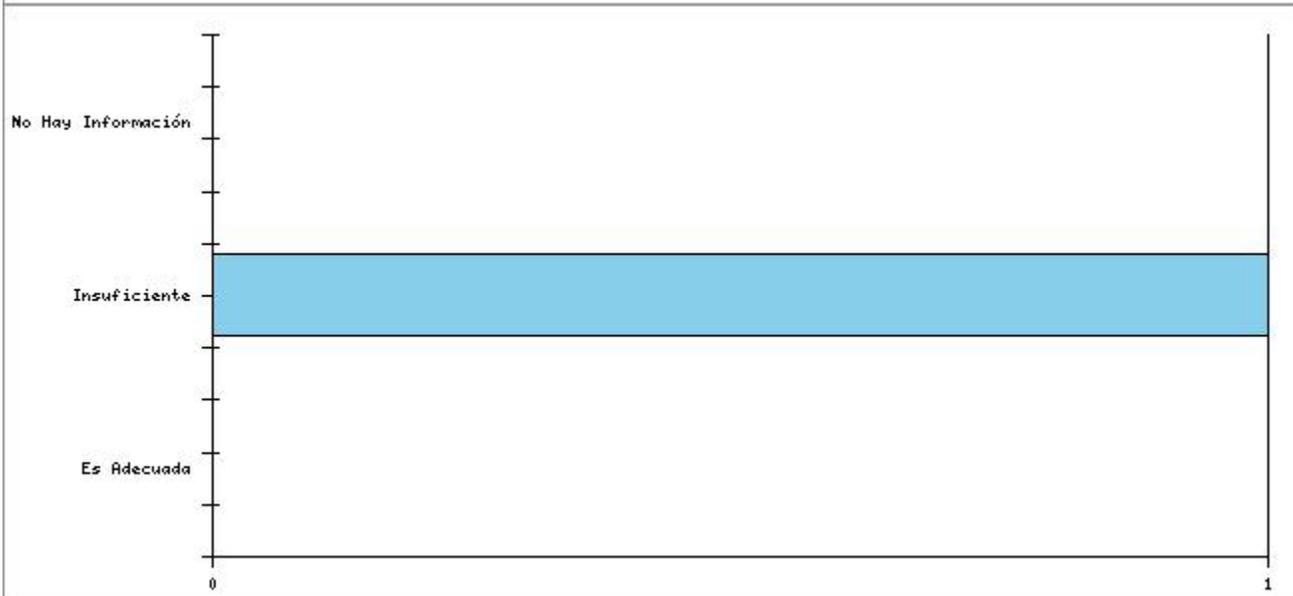
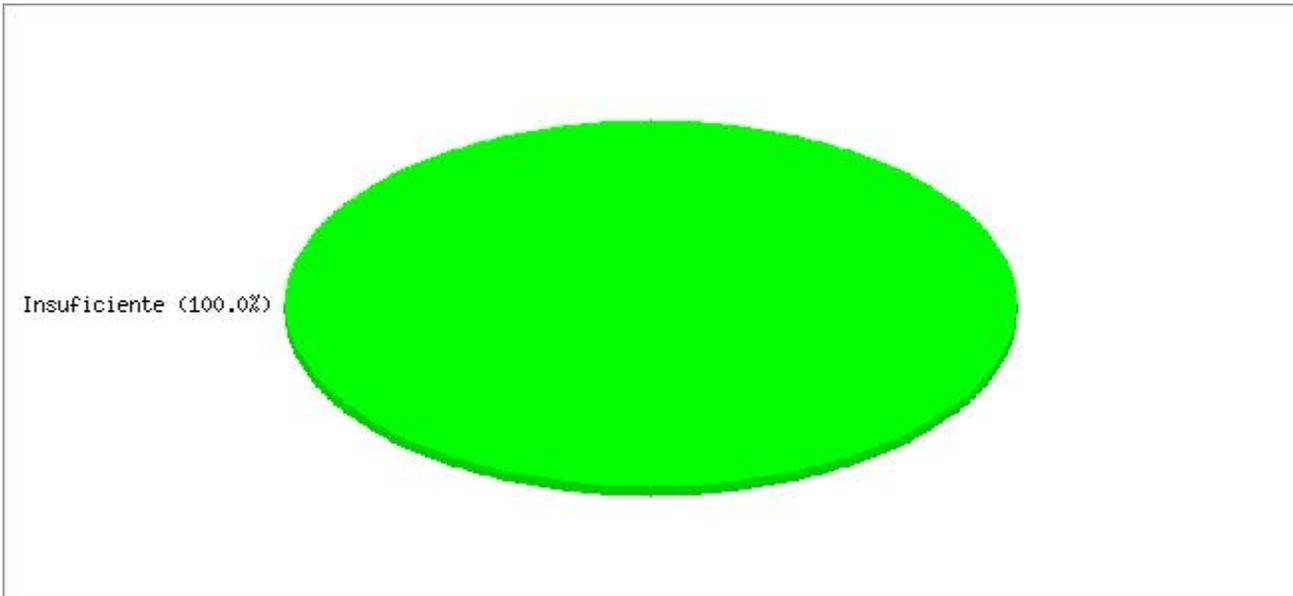


INFORMACION Y COMUNICACION

¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los siguientes aspectos?

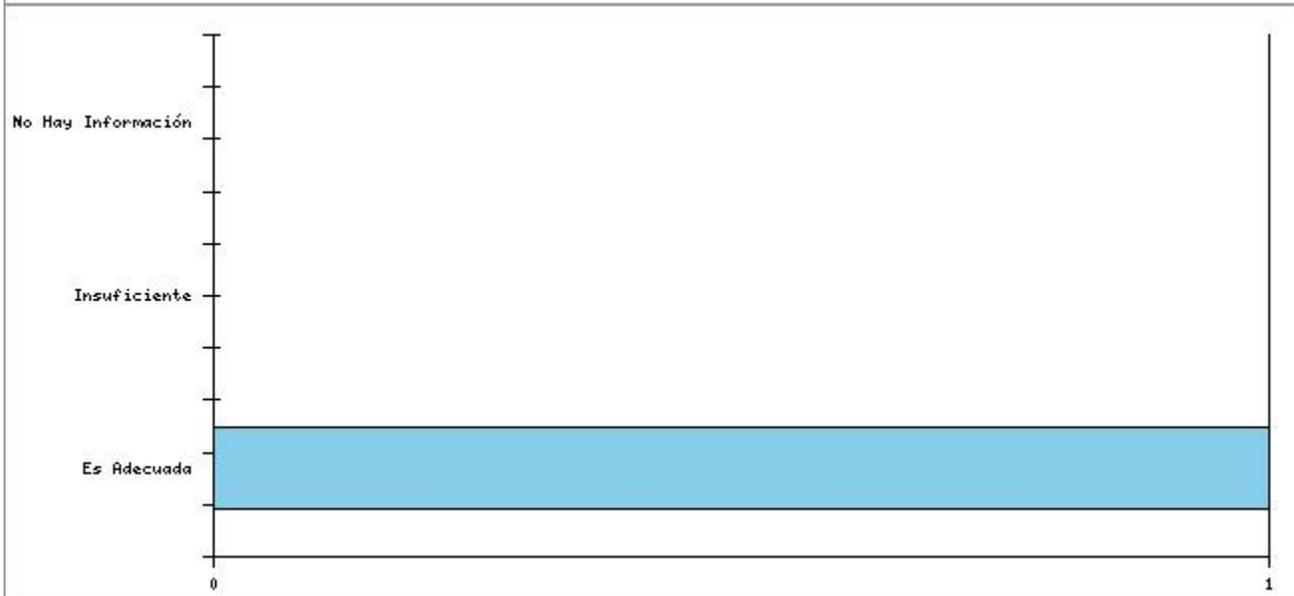
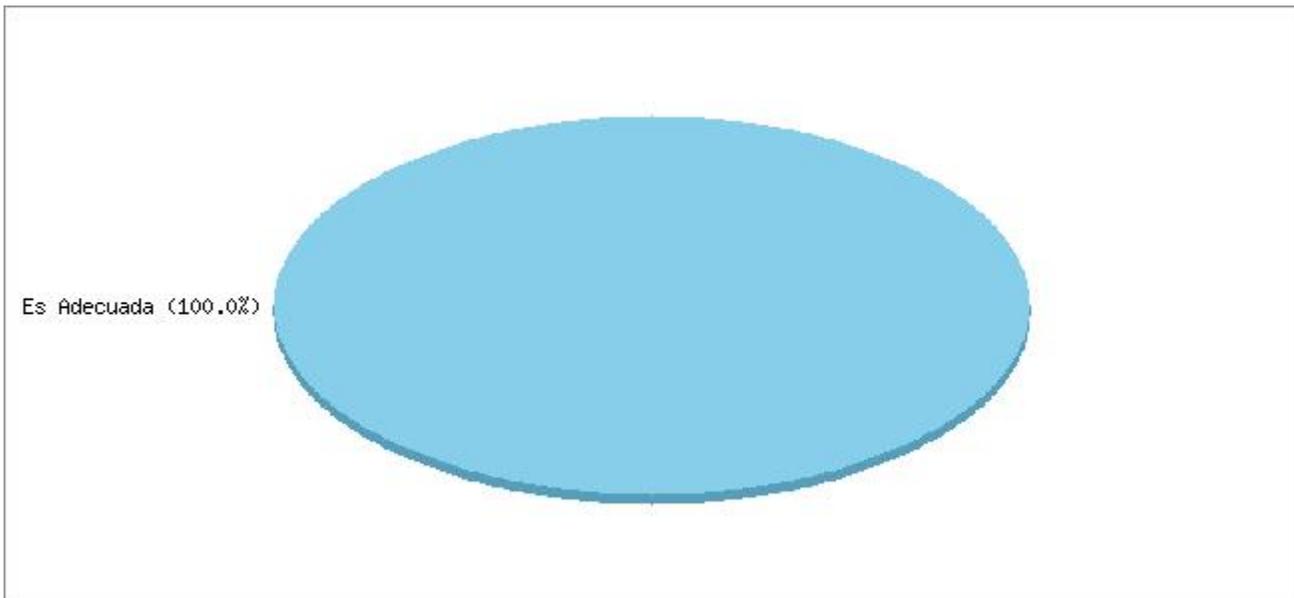
Las posibilidades de formación

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	1	100.00%
Es Adecuada	0	0.00%



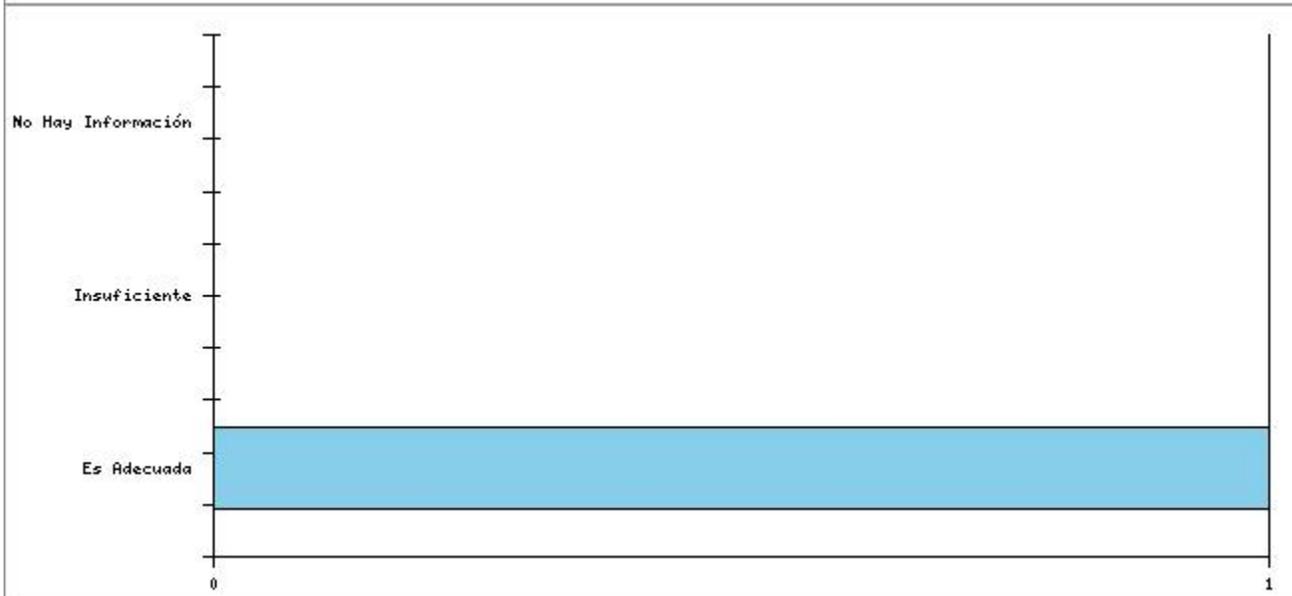
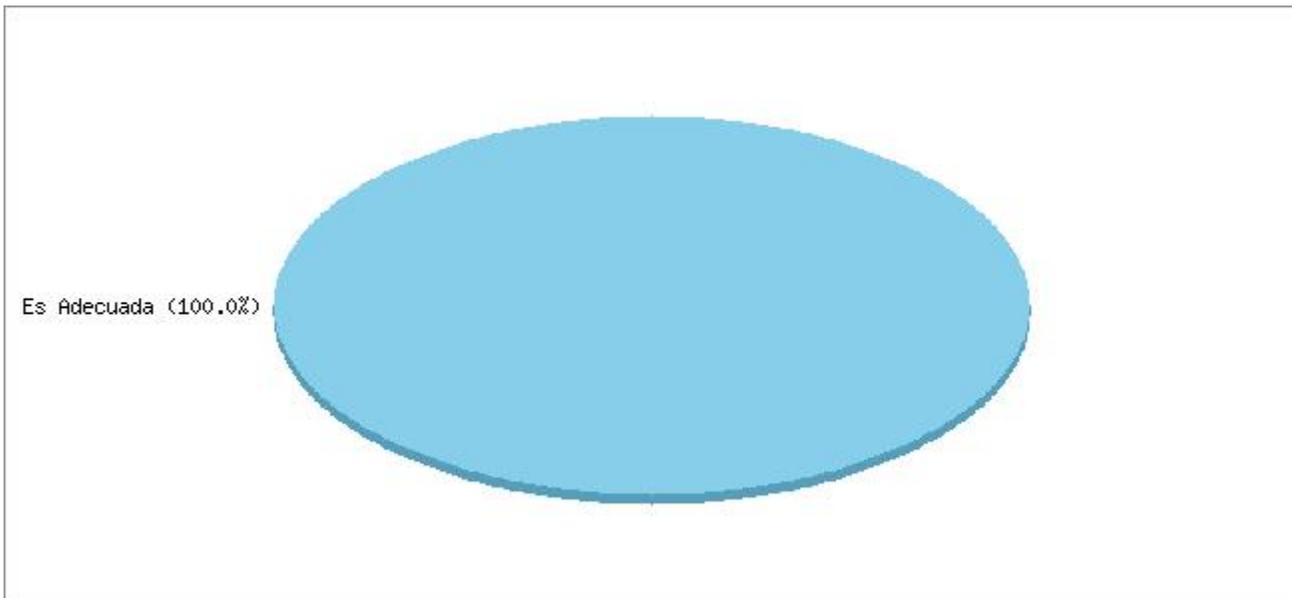
Las posibilidades de promoción

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	1	100.00%



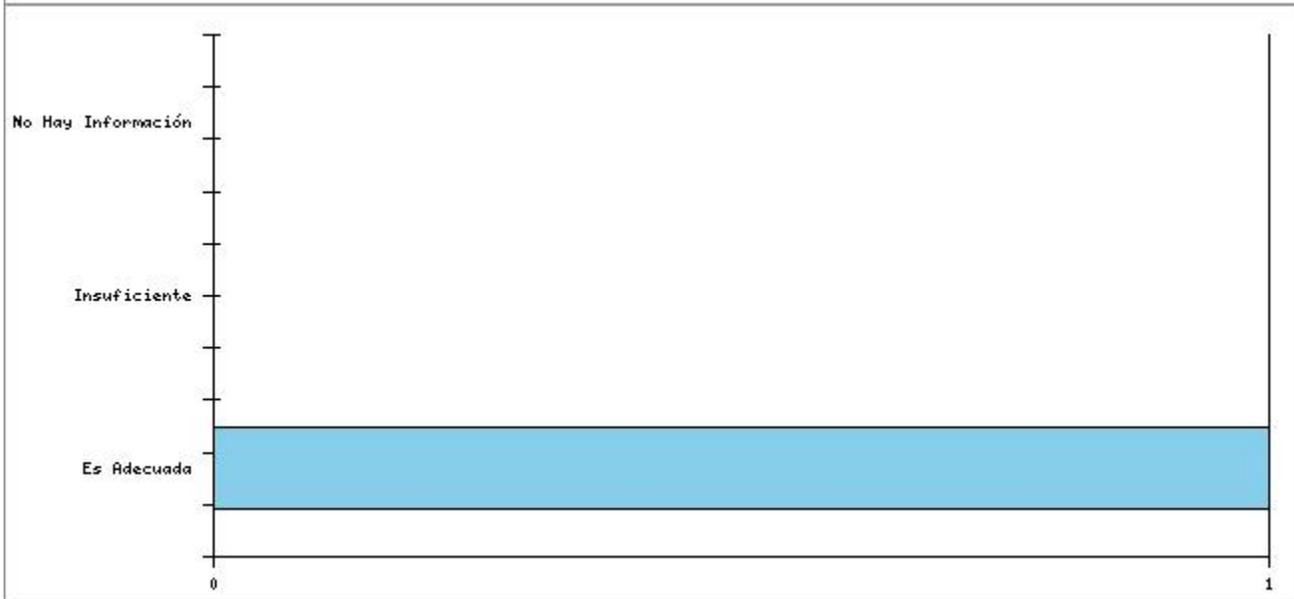
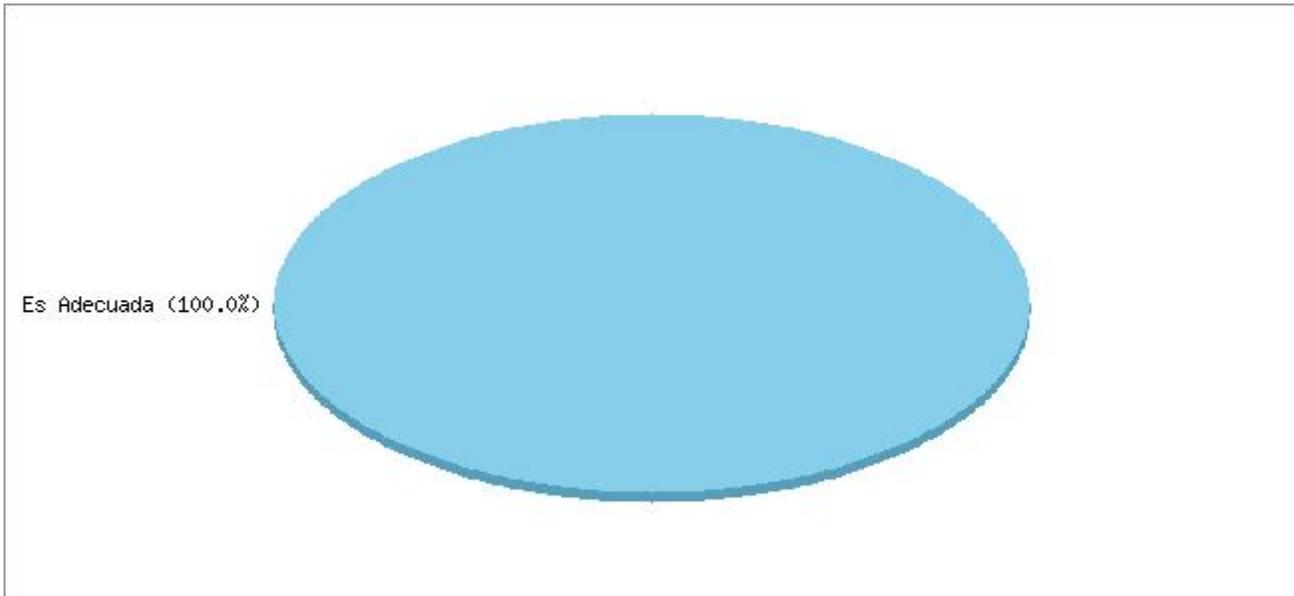
Los requisitos para ocupar plazas de promoción

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	1	100.00%



La situación de la empresa en el mercado

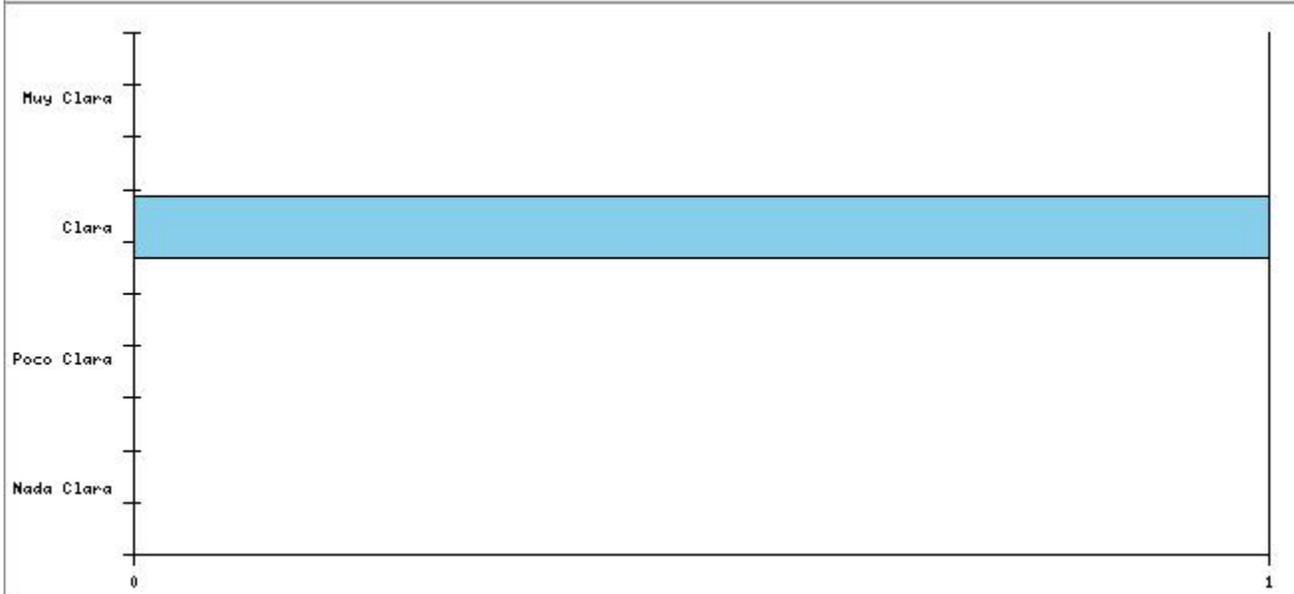
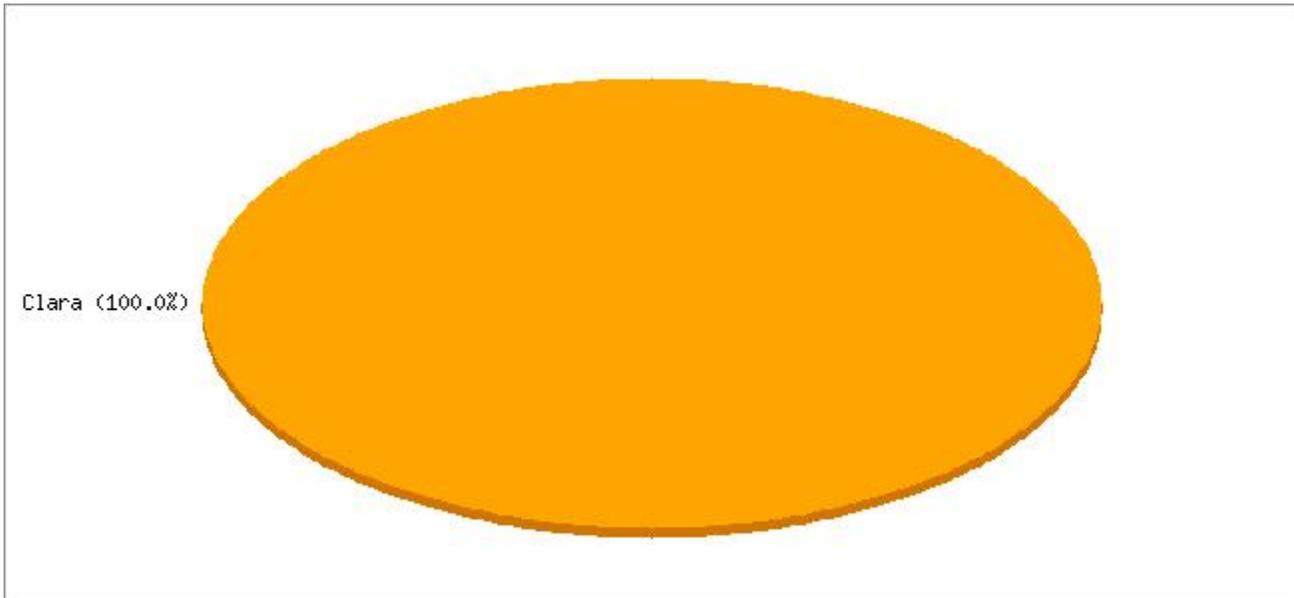
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	1	100.00%



Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre los siguientes aspectos?

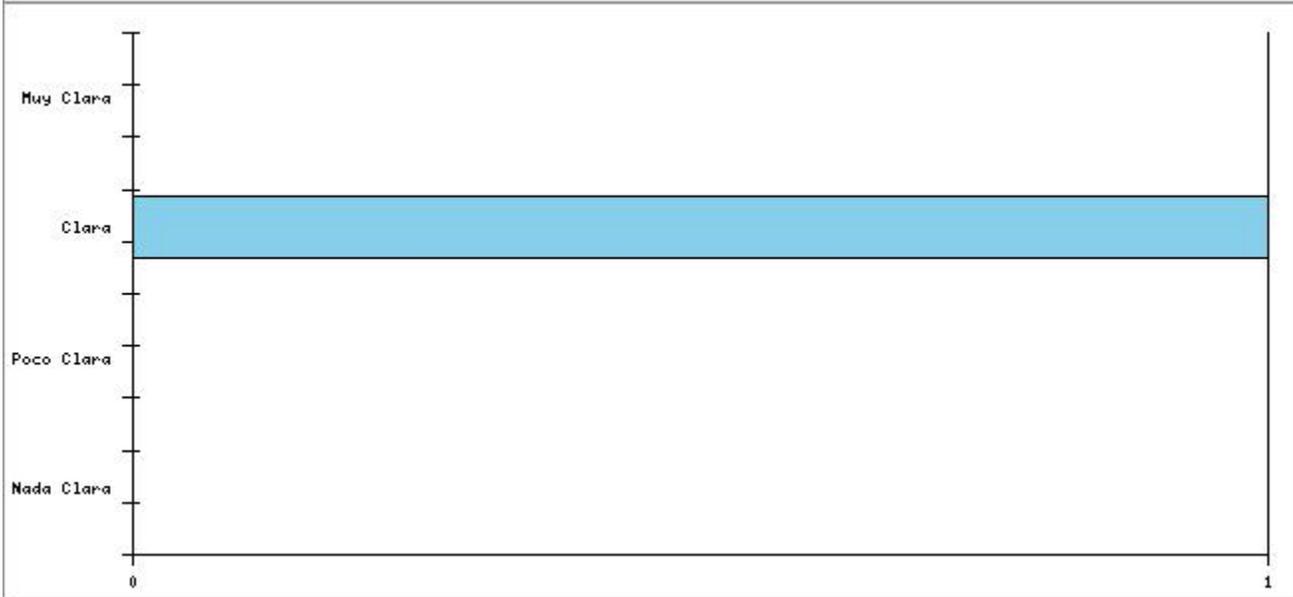
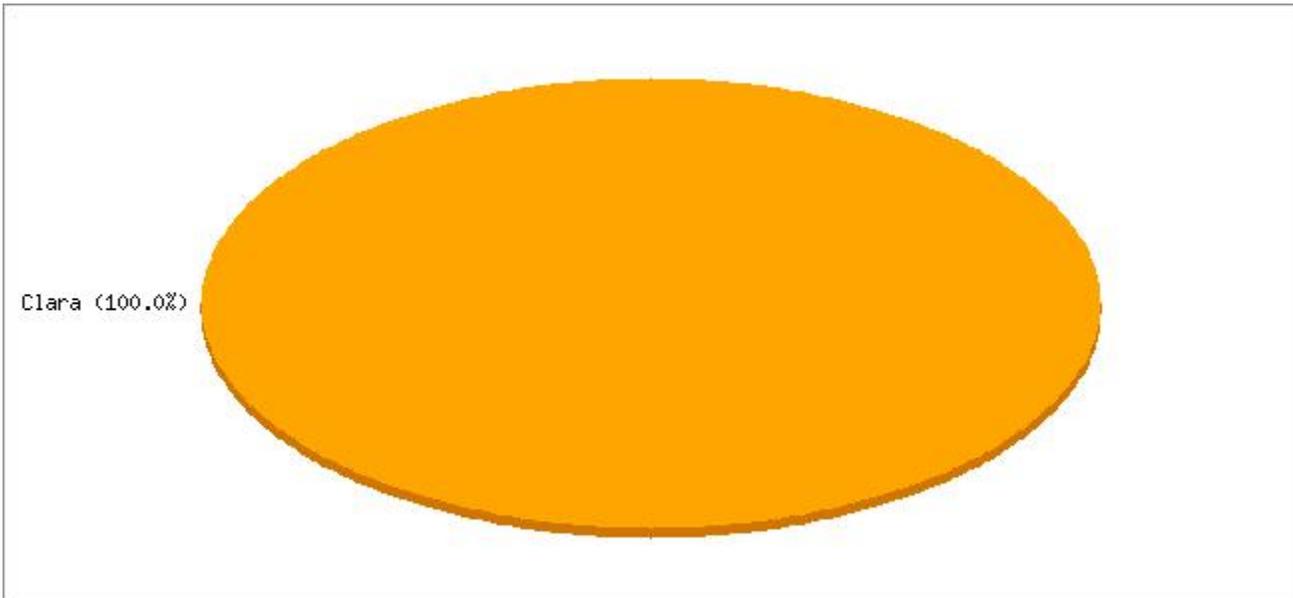
Lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



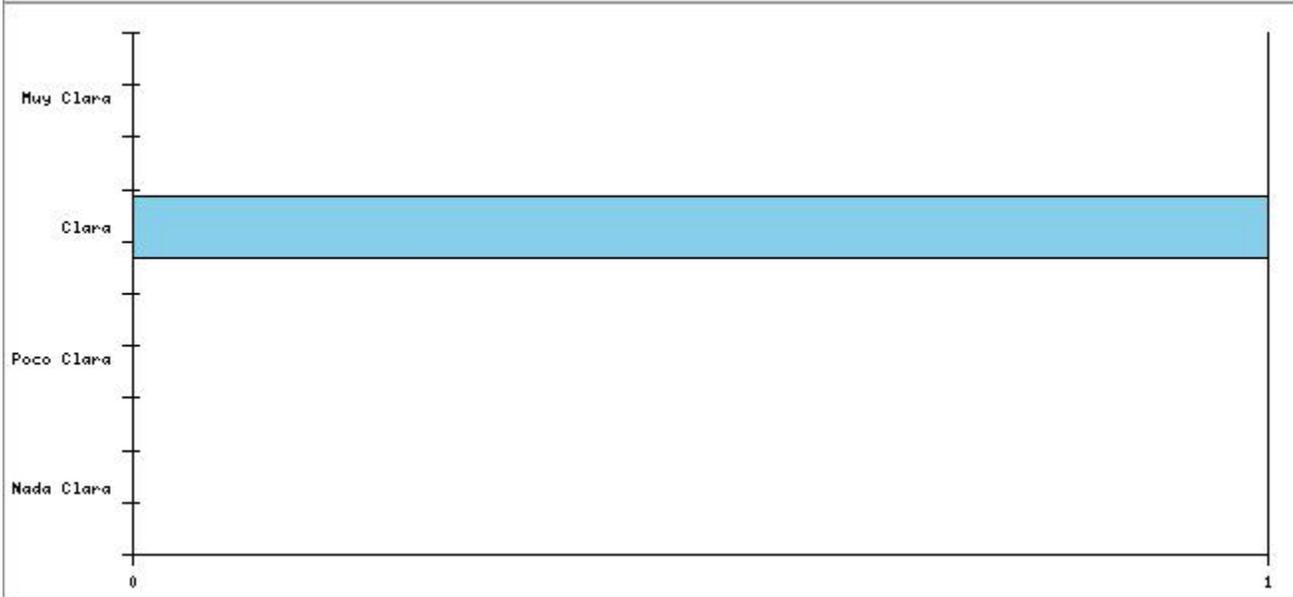
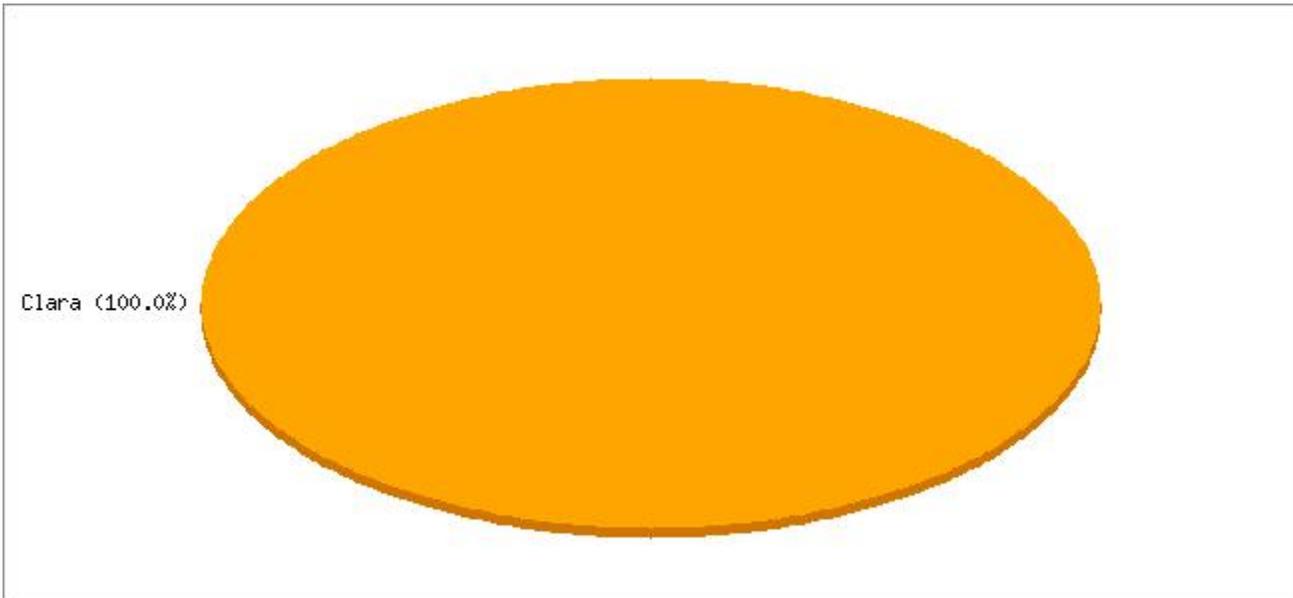
Cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



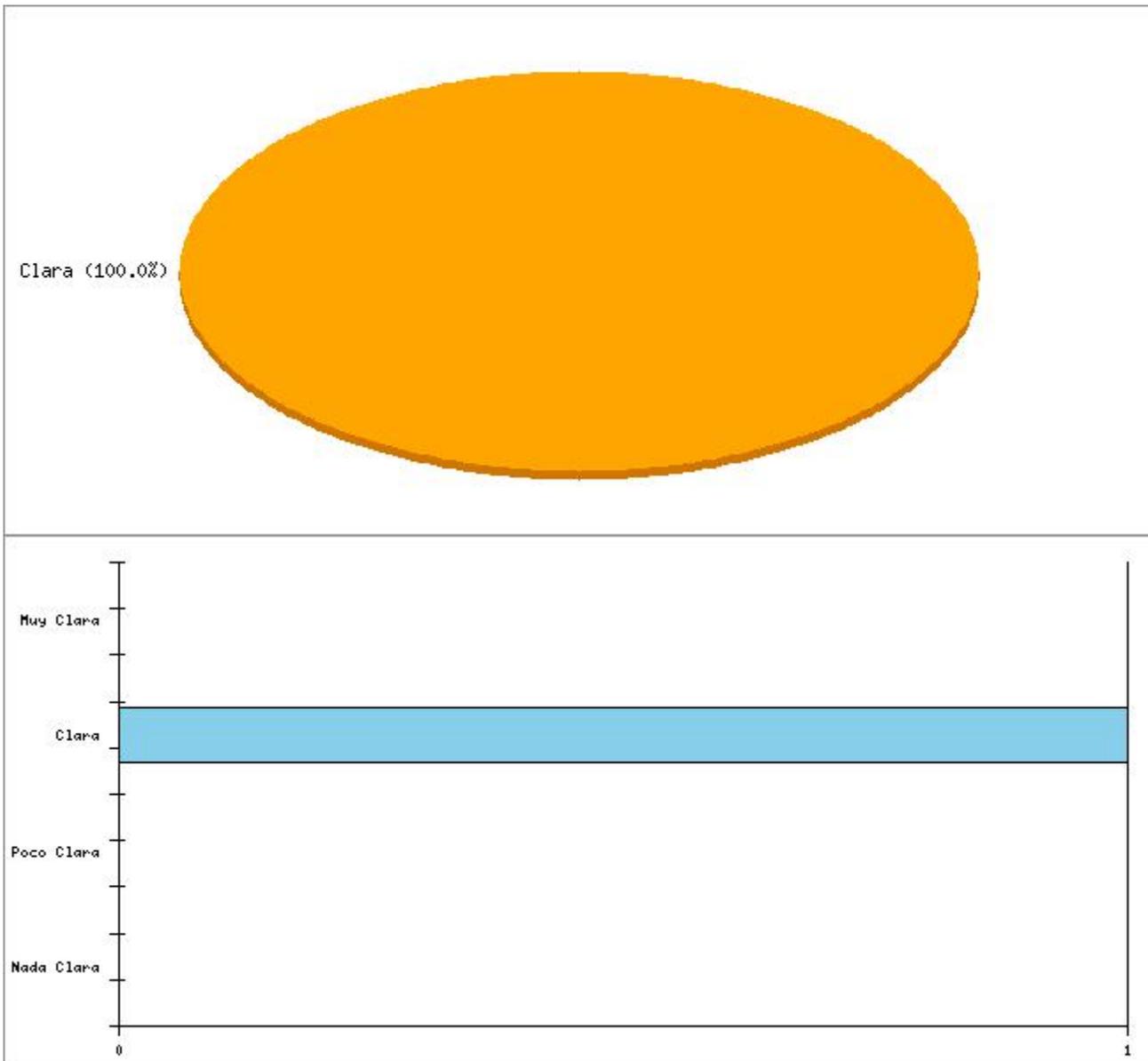
La cantidad de trabajo que se espera que hagas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



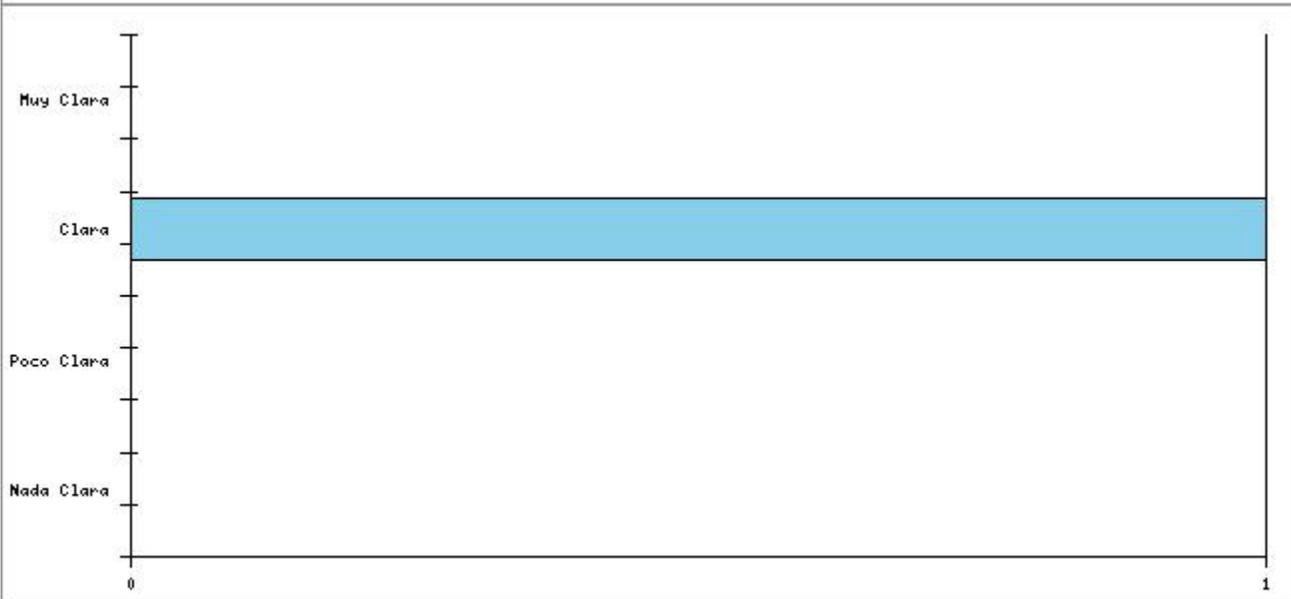
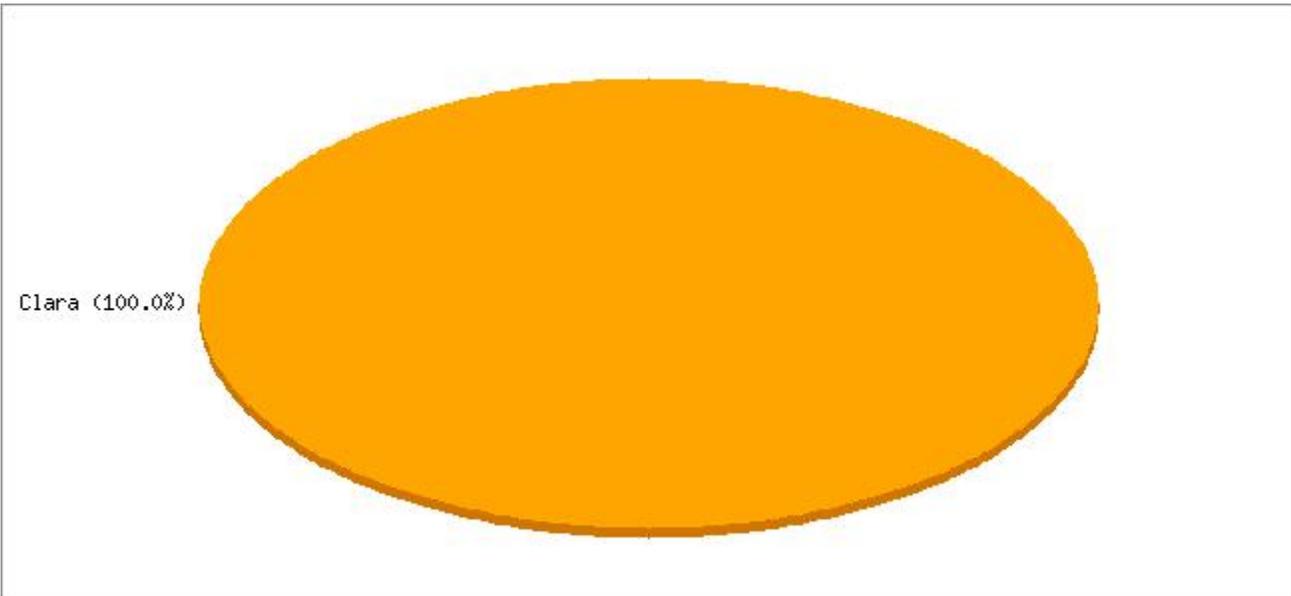
El tiempo asignado para realizar el trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



La responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no)

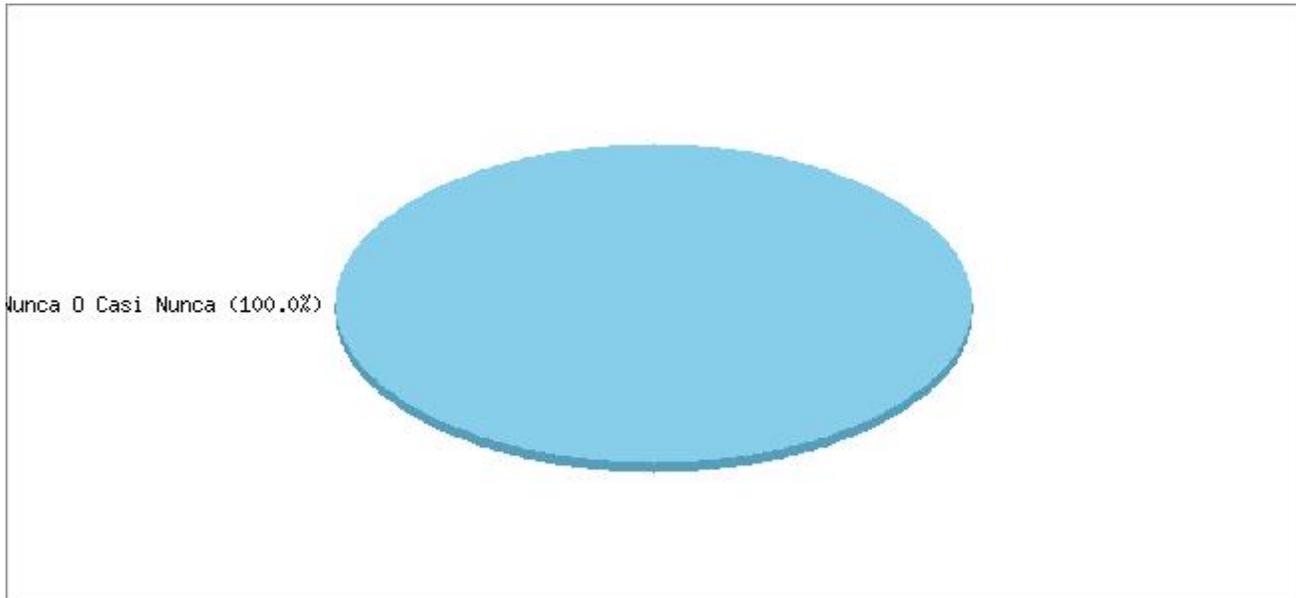
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	1	100.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	0	0.00%



Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo

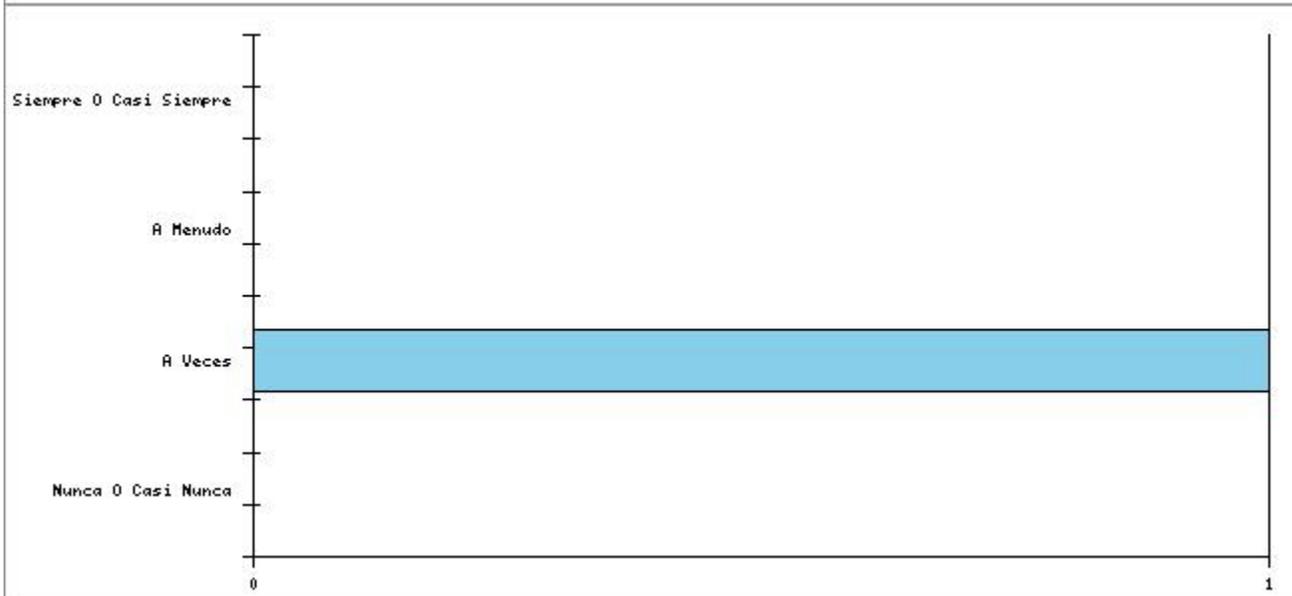
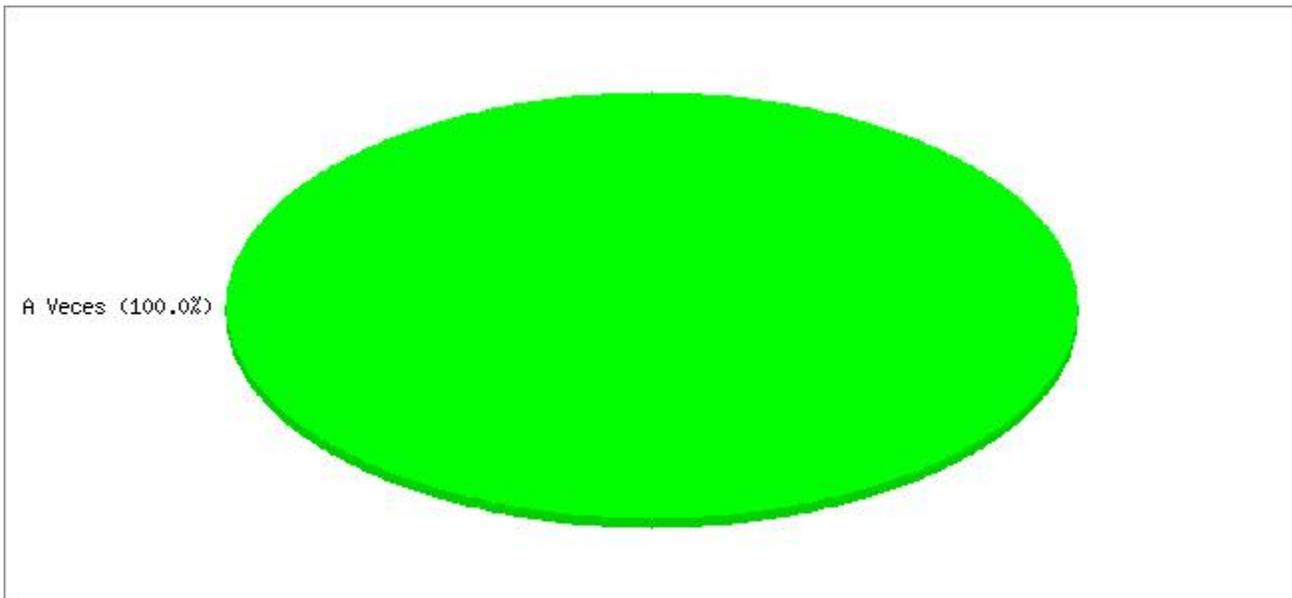
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



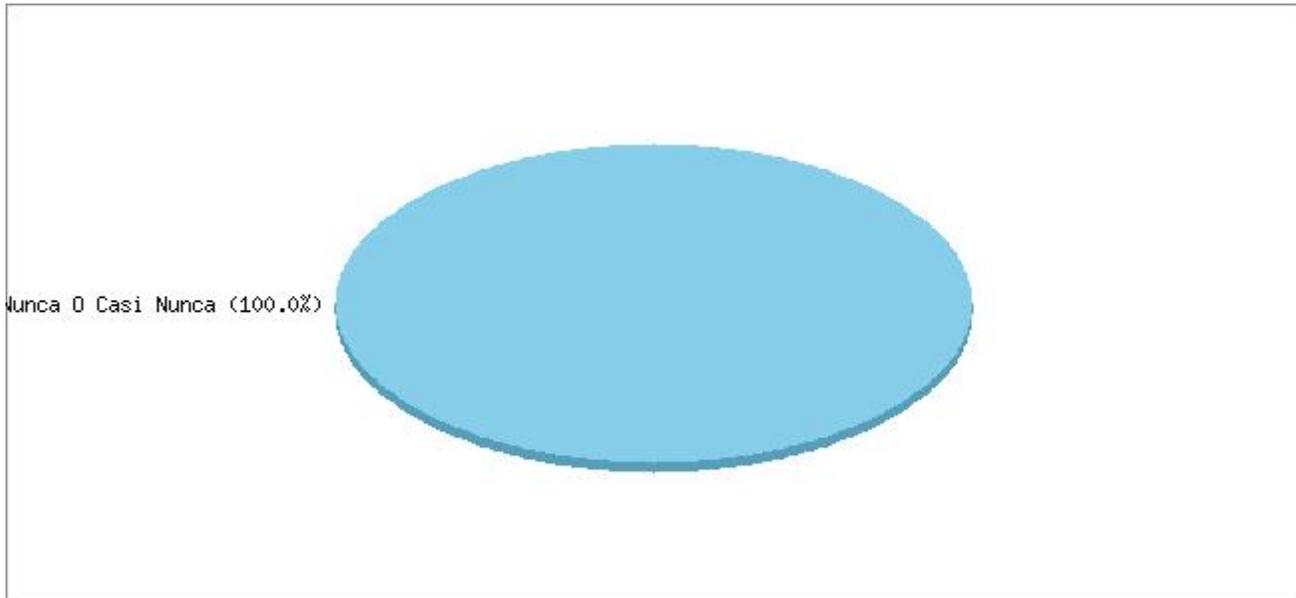
Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



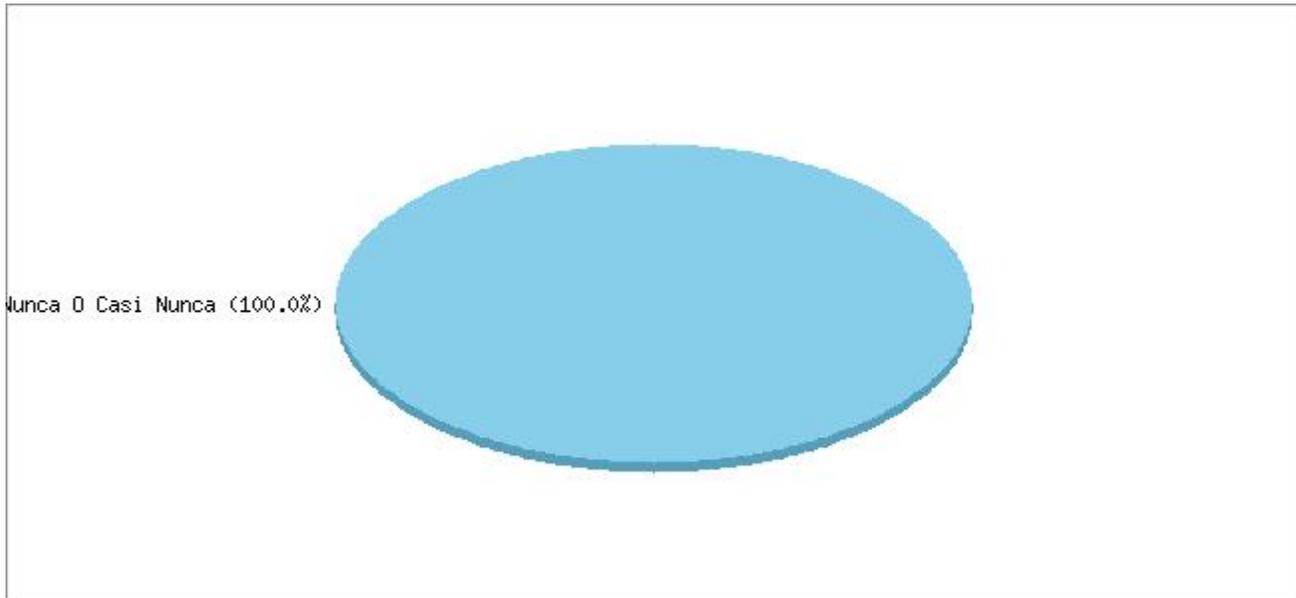
Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



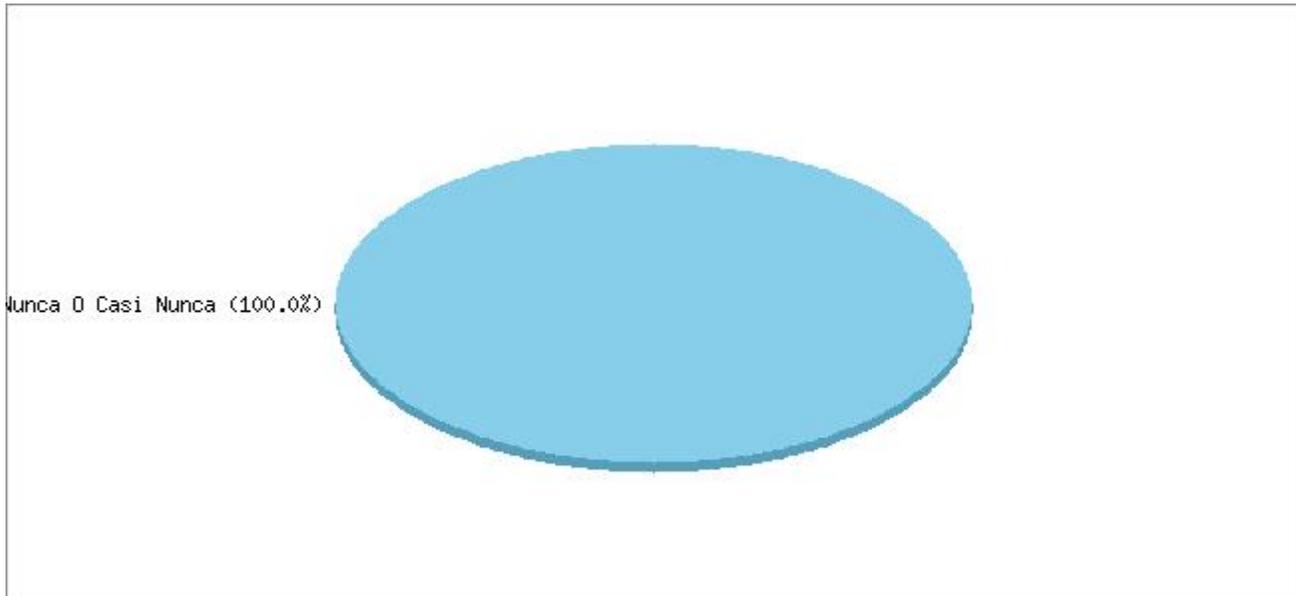
Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%

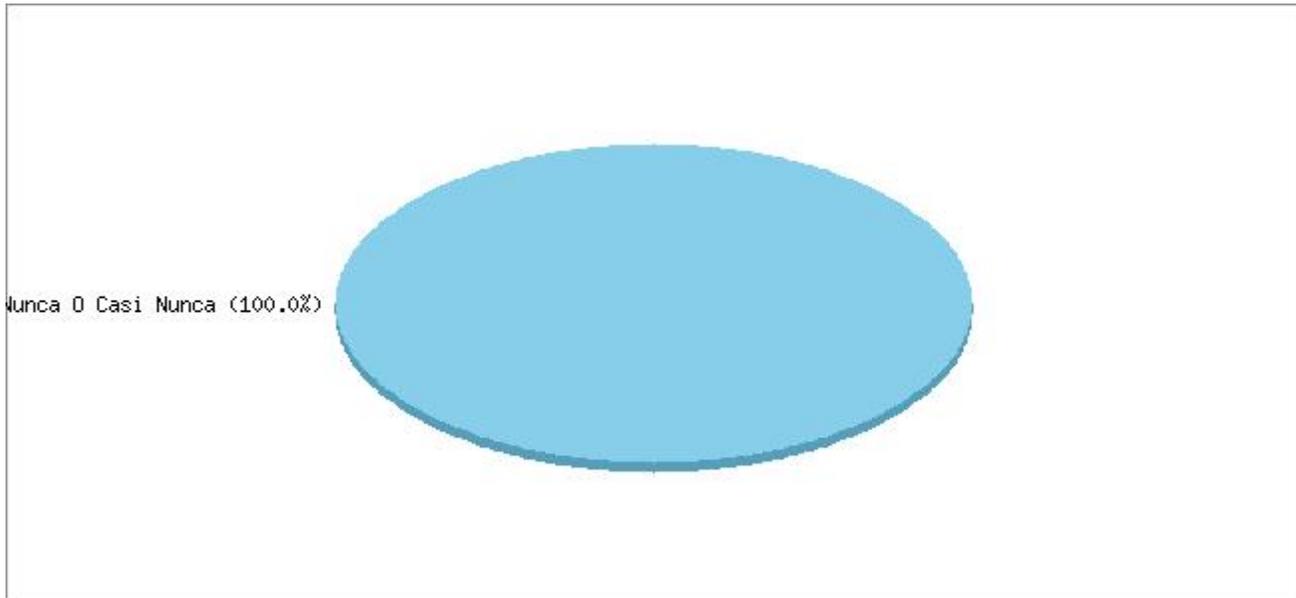


TAREAS E INSTRUCCIONES

Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo

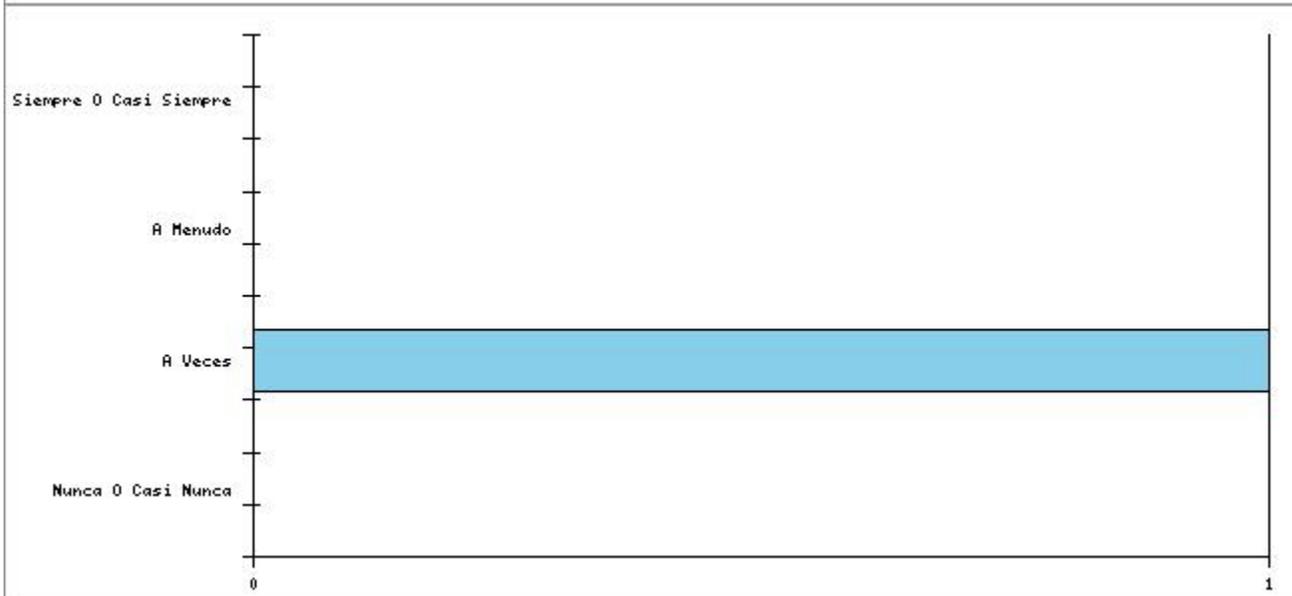
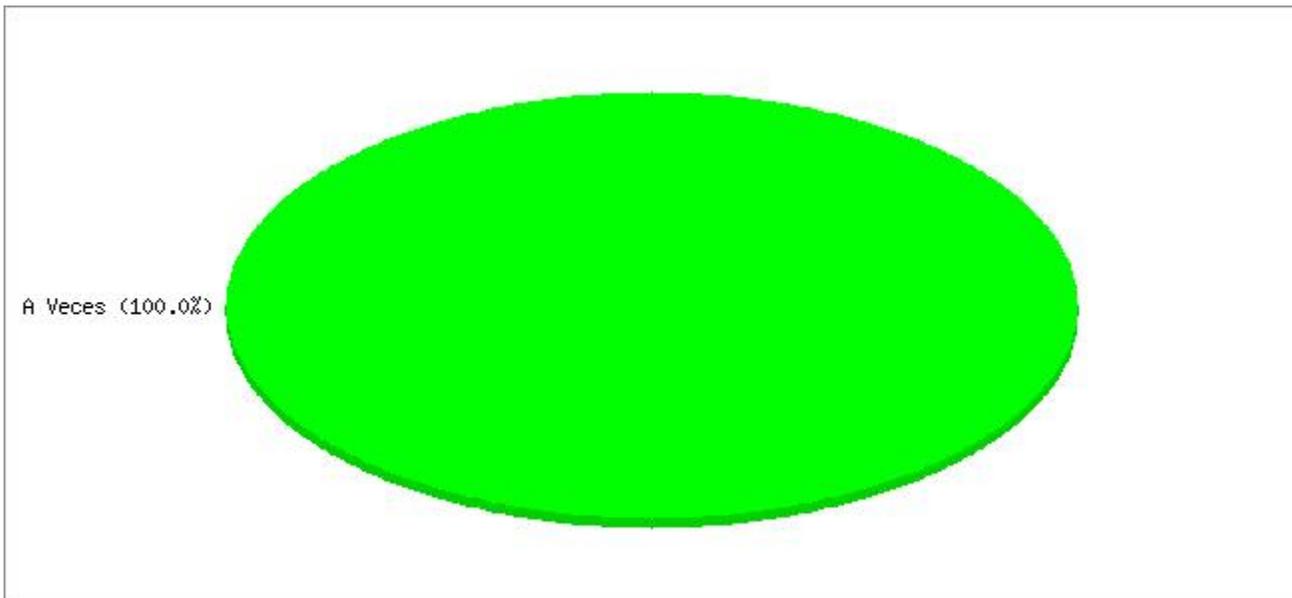
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



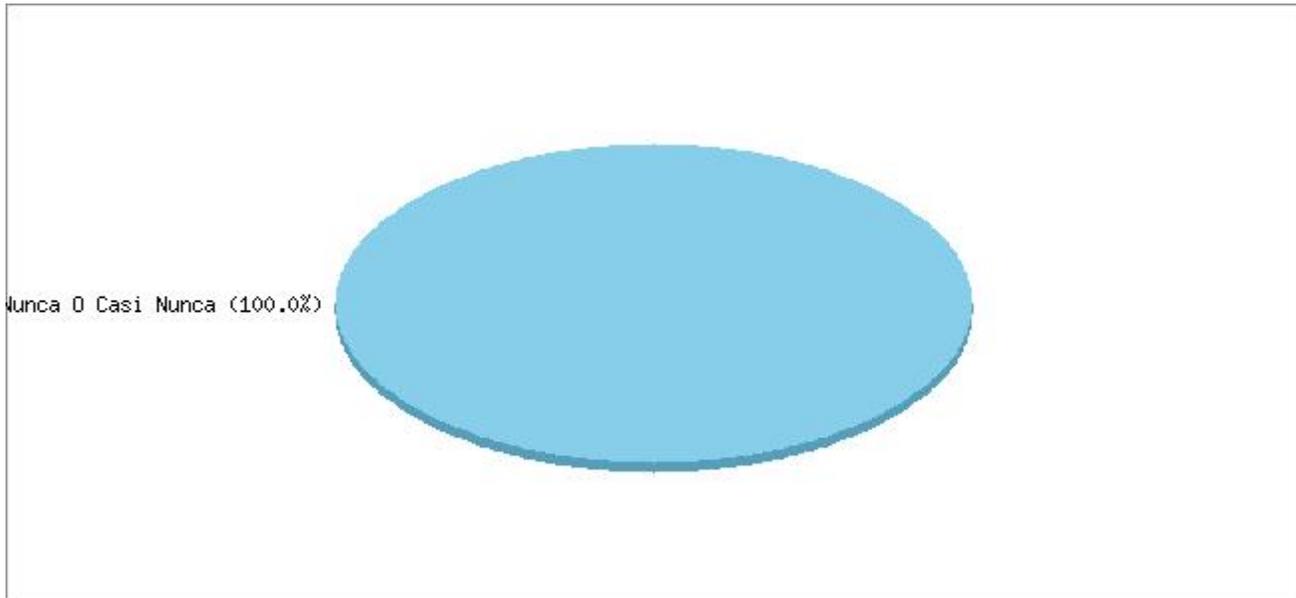
Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



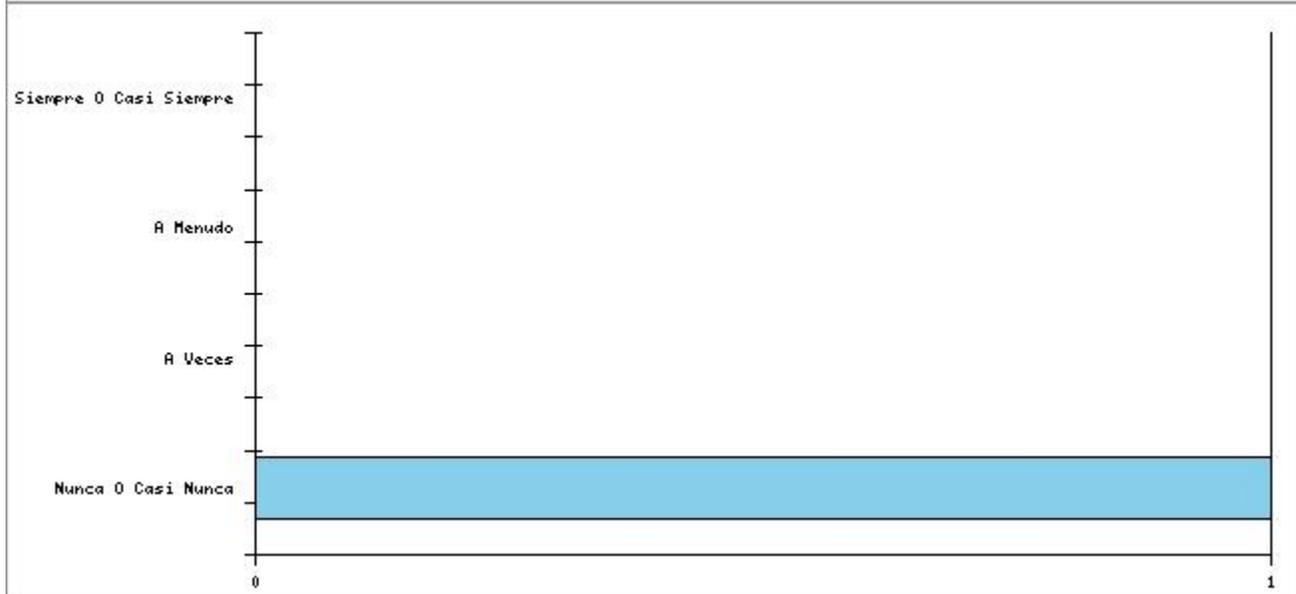
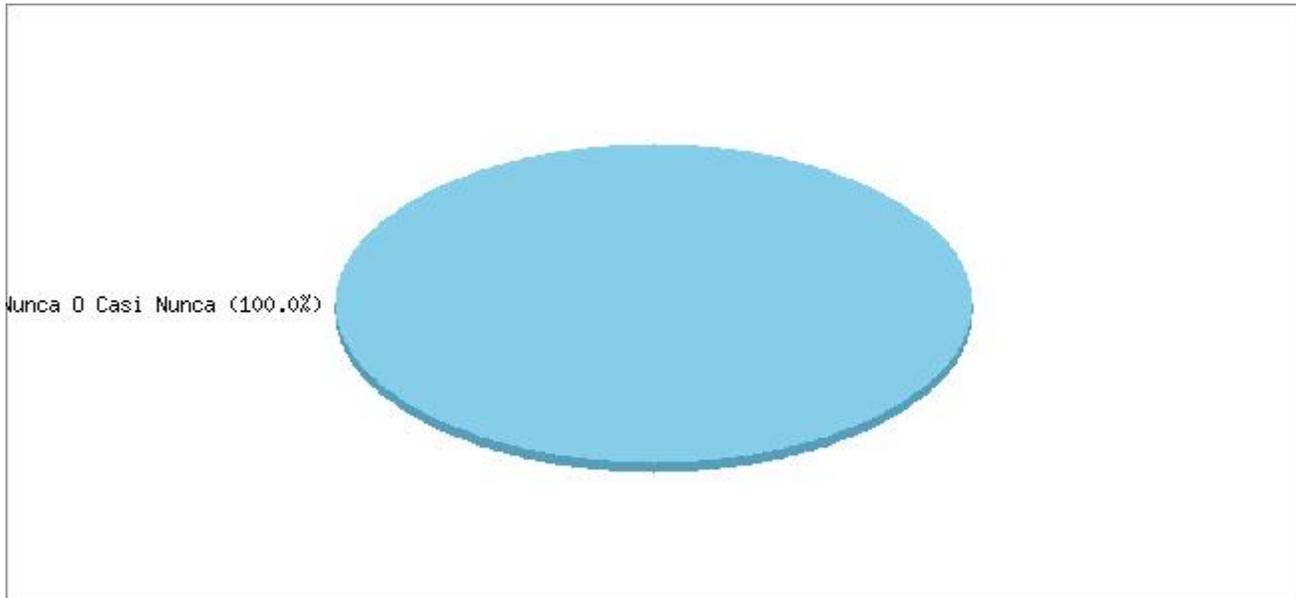
Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



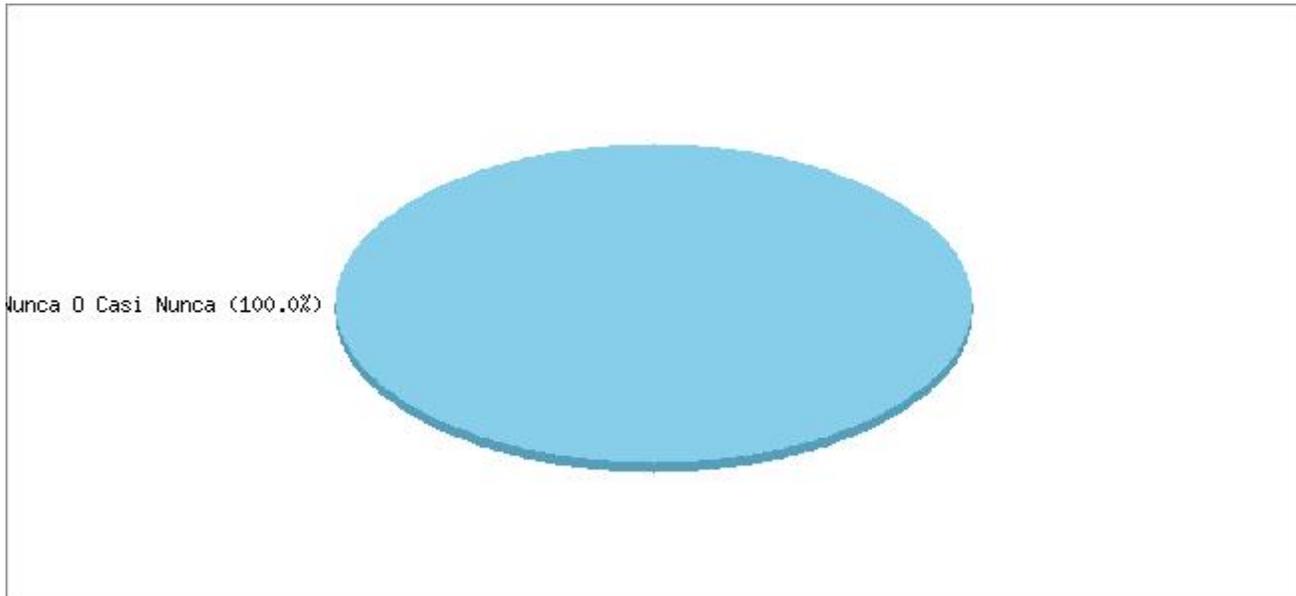
Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%

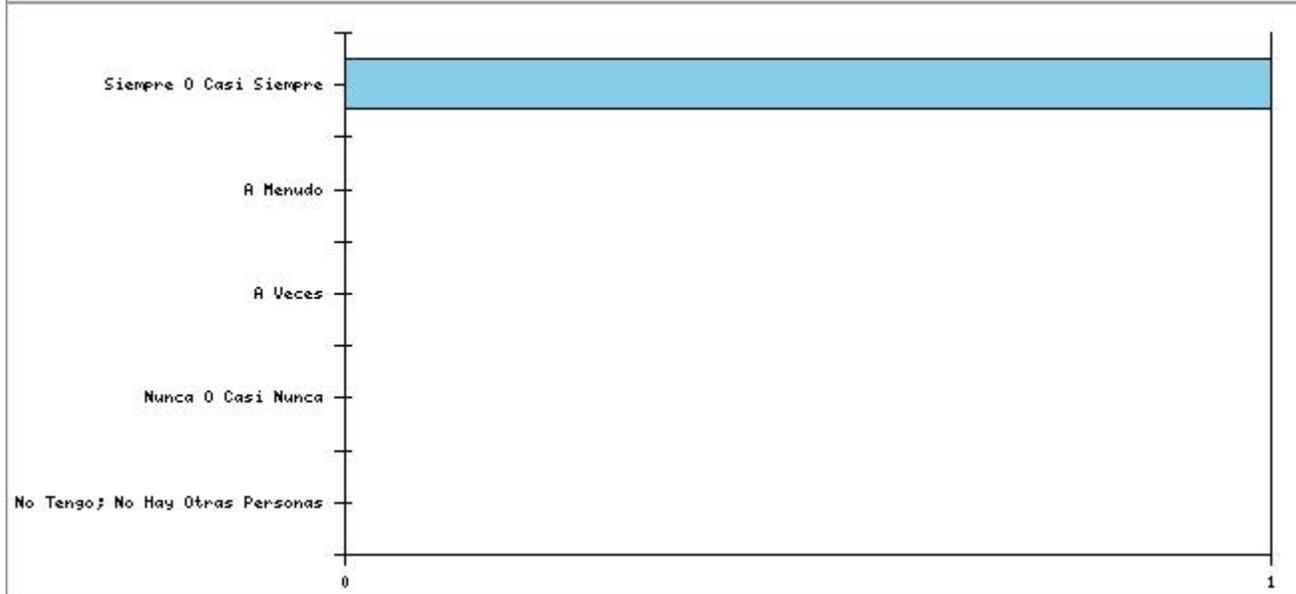
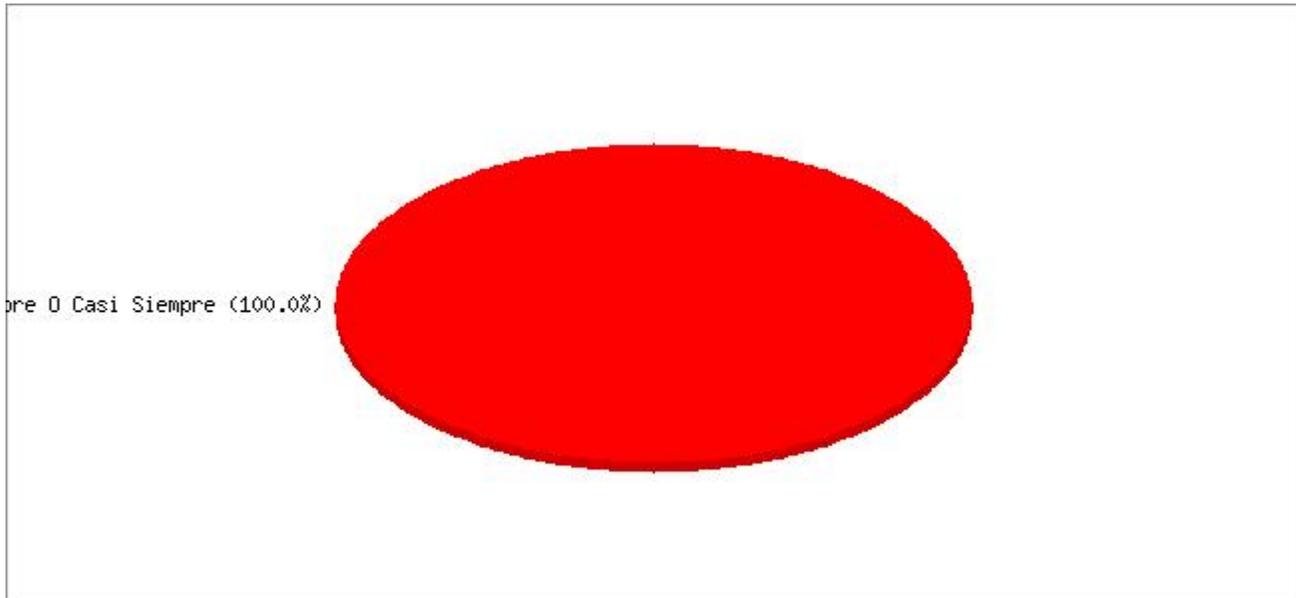


COLABORACION Y APOYO

Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo, puedes contar con:

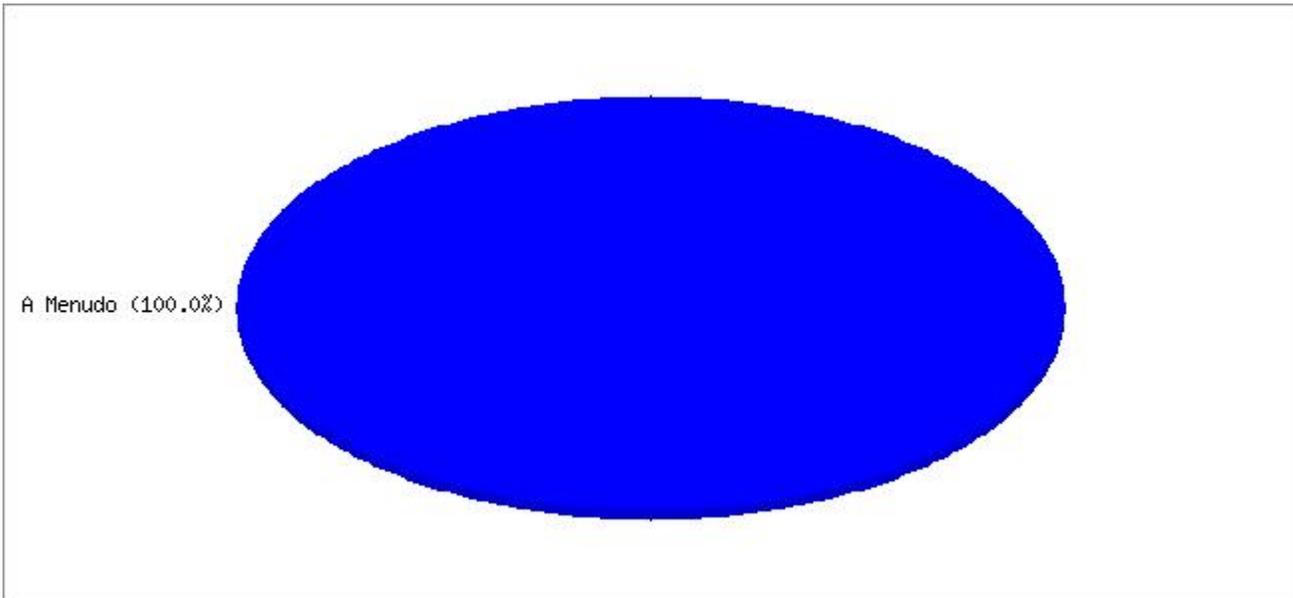
Tus jefes

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



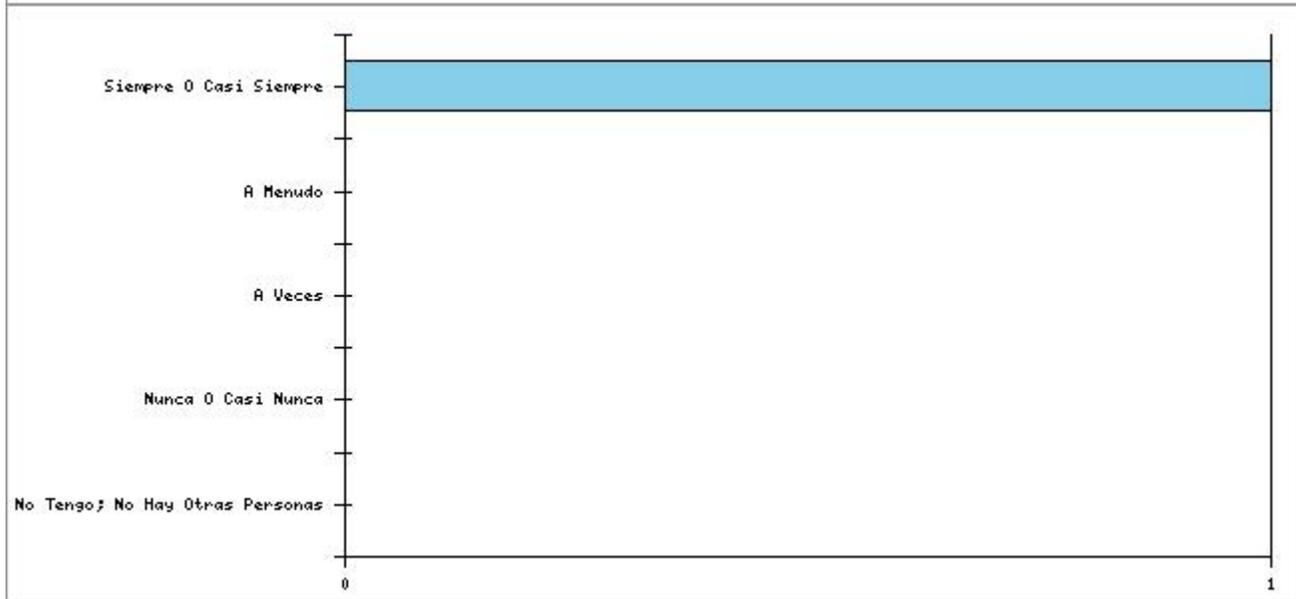
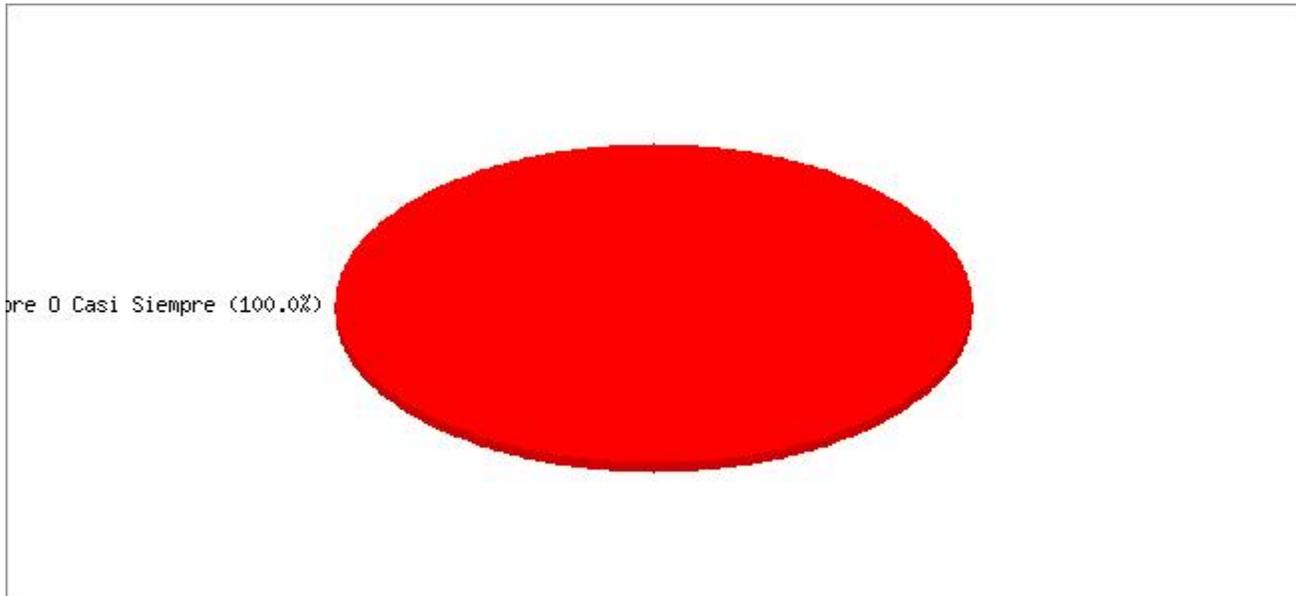
Tus compañeros

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



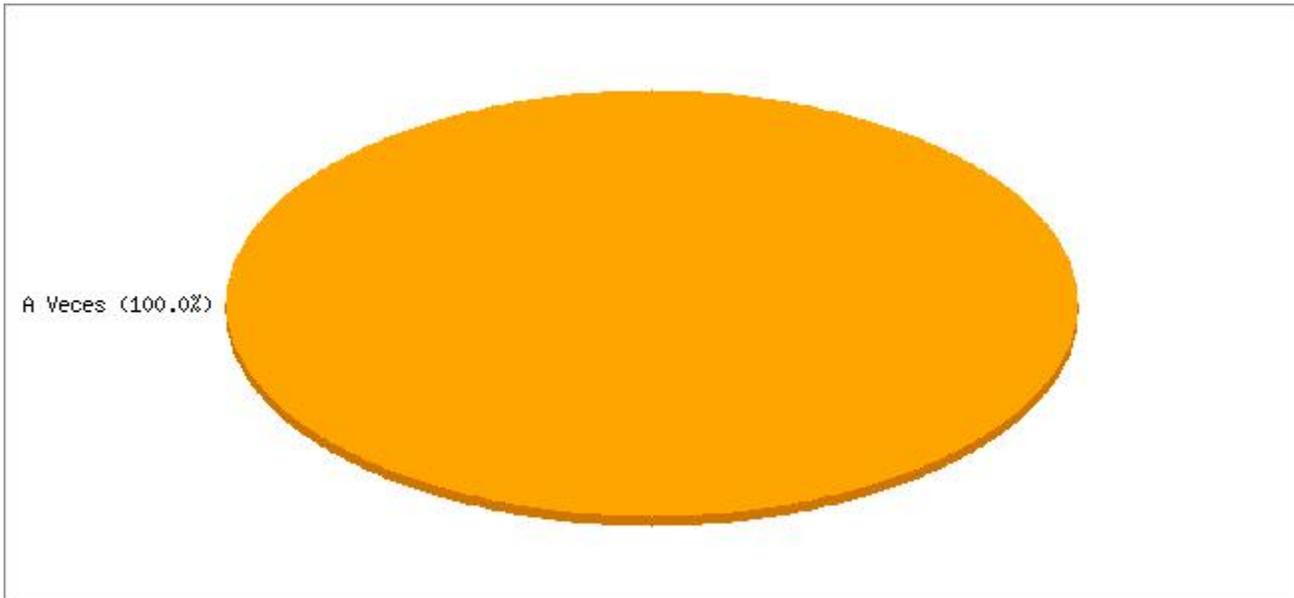
Tus subordinados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



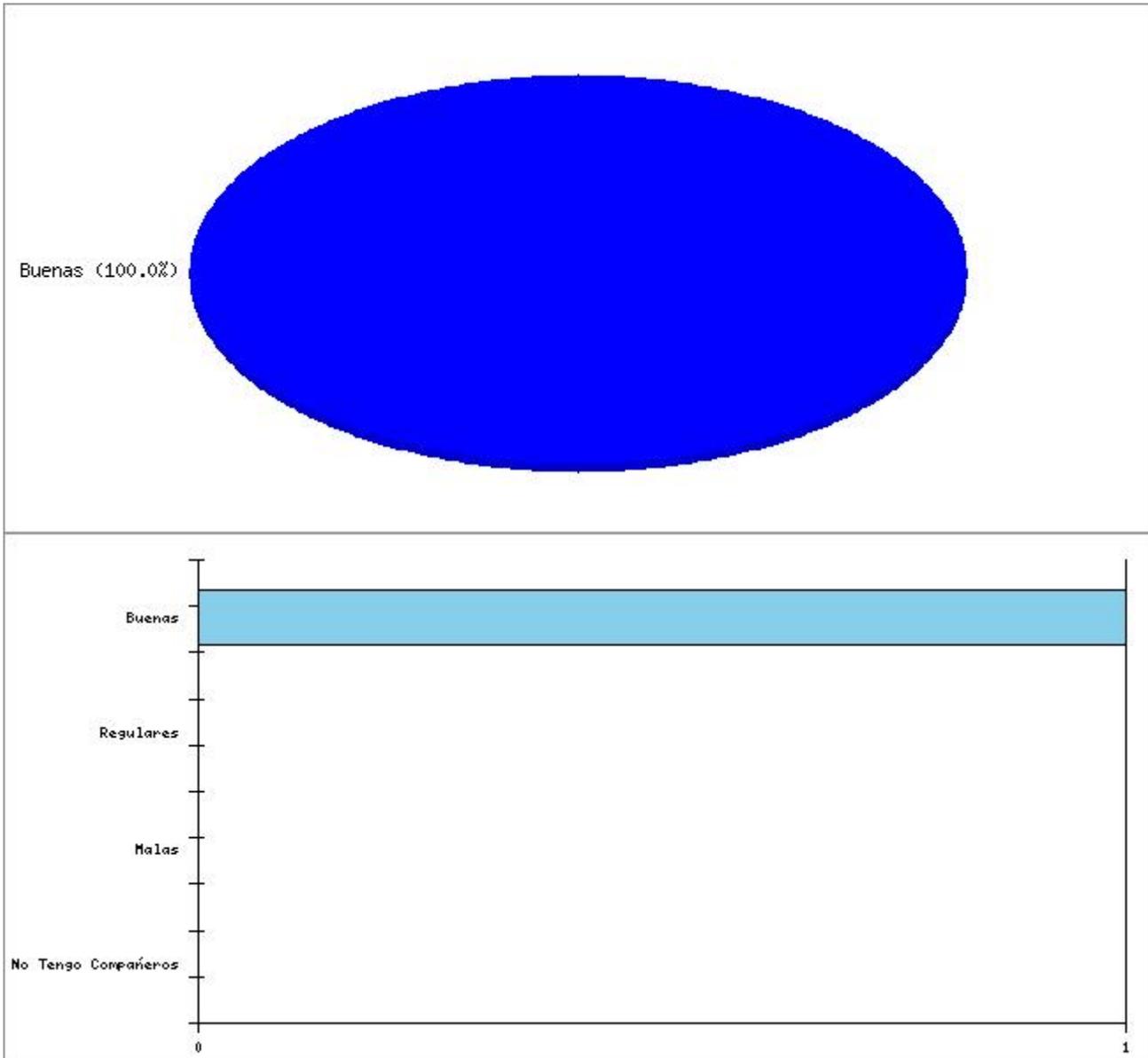
Otras personas que trabajan en la empresa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Hay Otras Personas	0	0.00%



¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Buenas	1	100.00%
Regulares	0	0.00%
Malas	0	0.00%
No Tengo Compañeros	0	0.00%

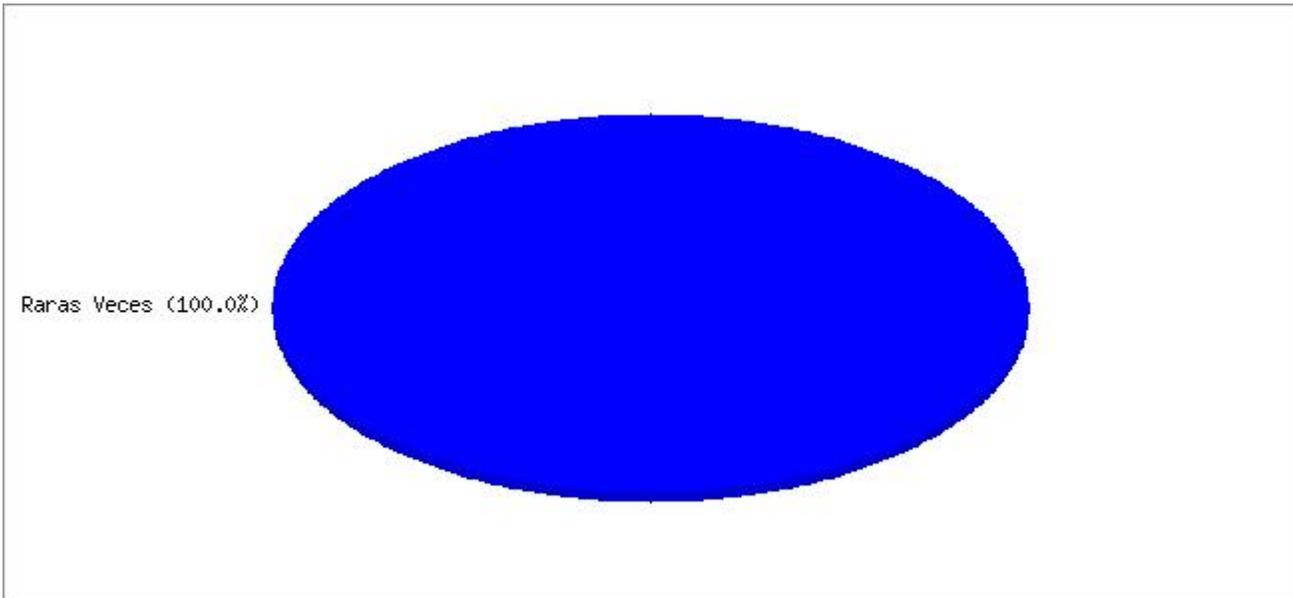


ENTORNO LABORAL

Con qué frecuencia se producen en tu trabajo:

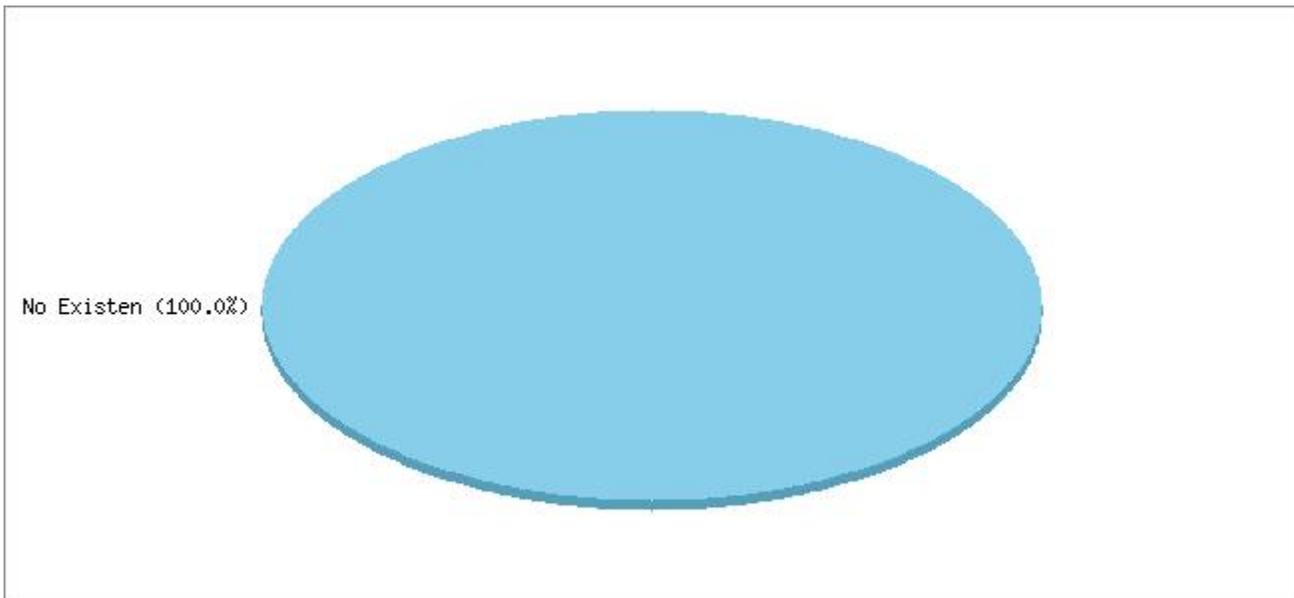
Los conflictos interpersonales

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	1	100.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	0	0.00%



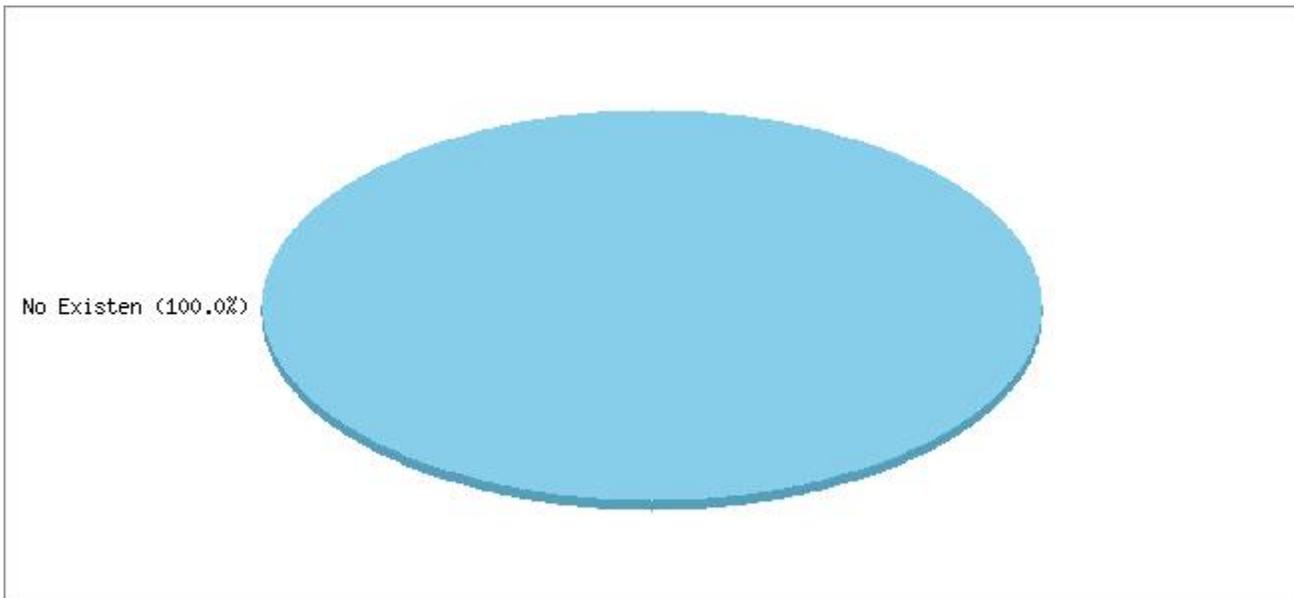
Las situaciones de violencia física

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	1	100.00%



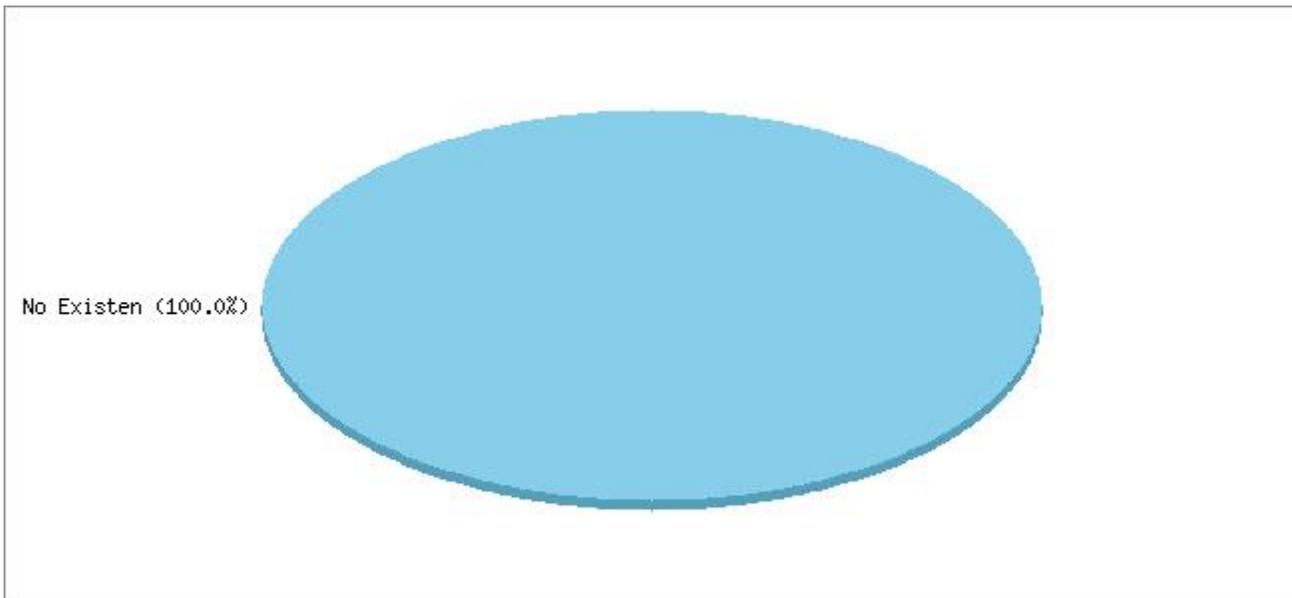
Las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	1	100.00%



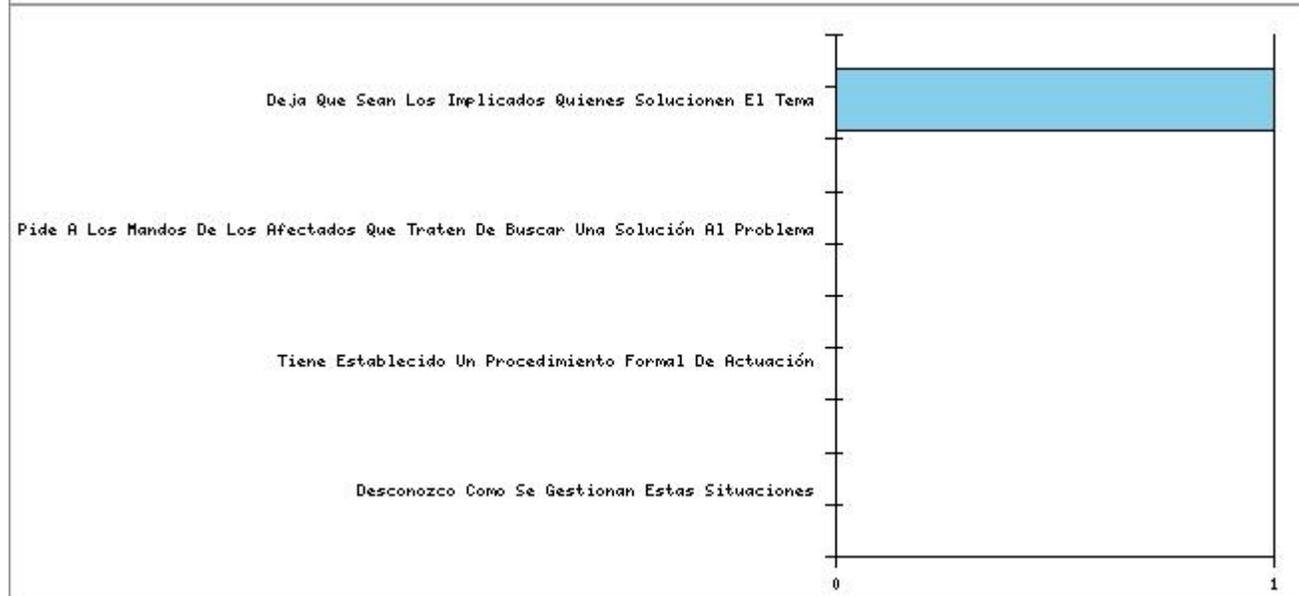
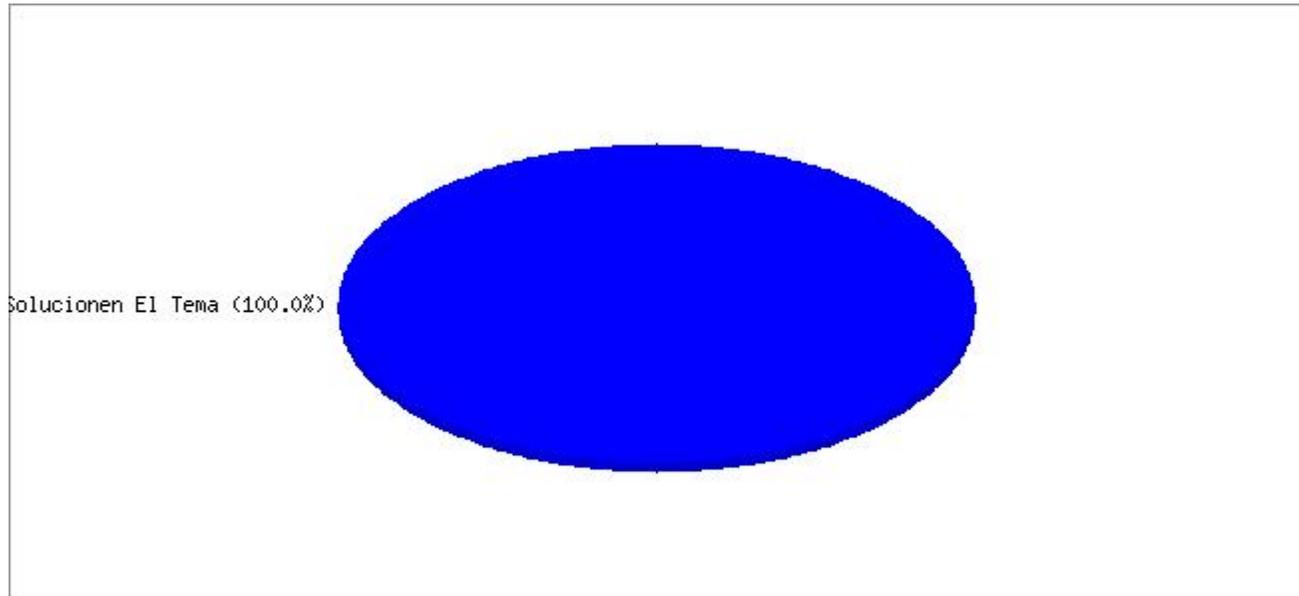
Las situaciones de acoso sexual

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	0	0.00%
No Existen	1	100.00%



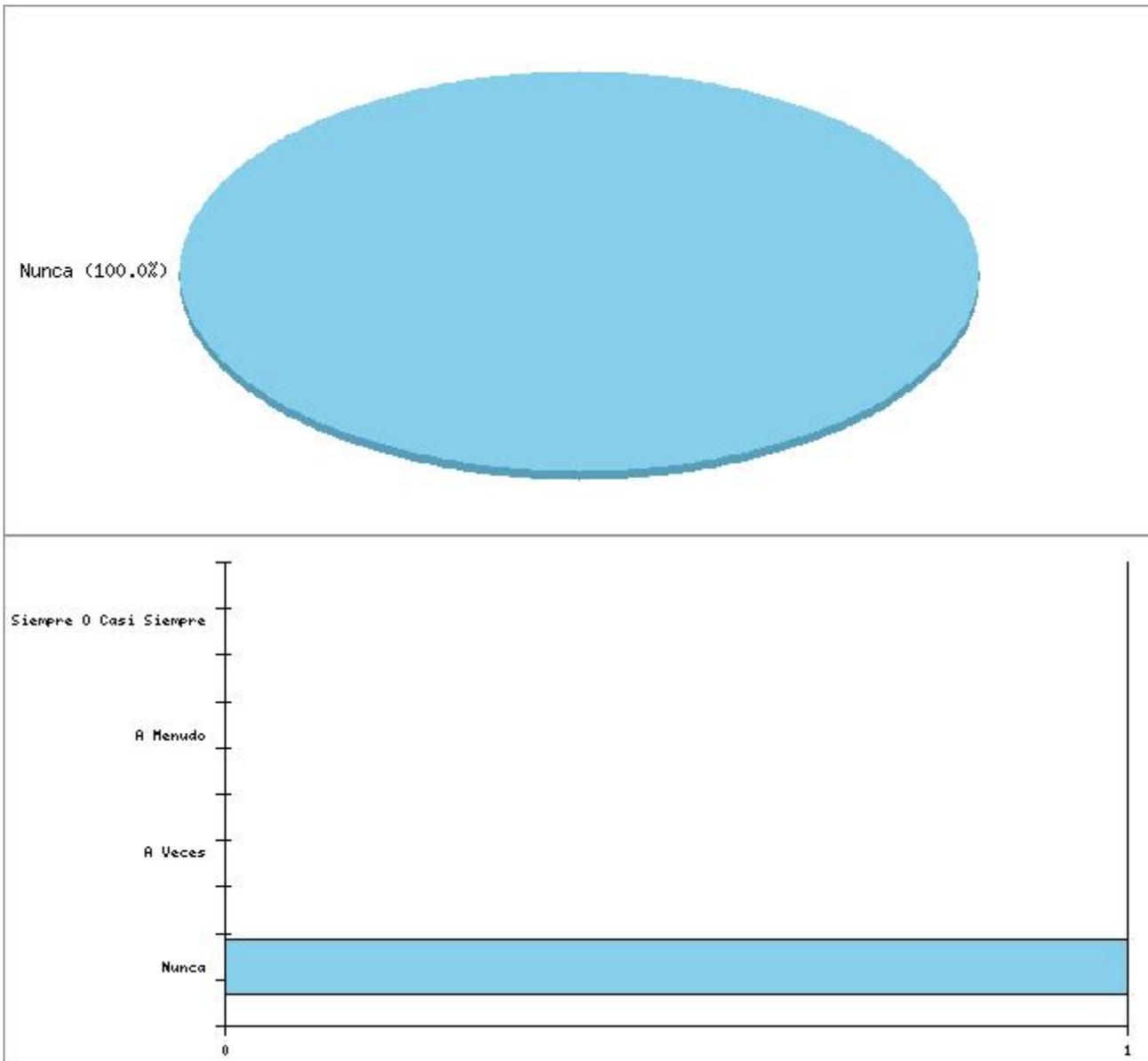
Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	1	100.00%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	0	0.00%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	0	0.00%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	0	0.00%



En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría....)

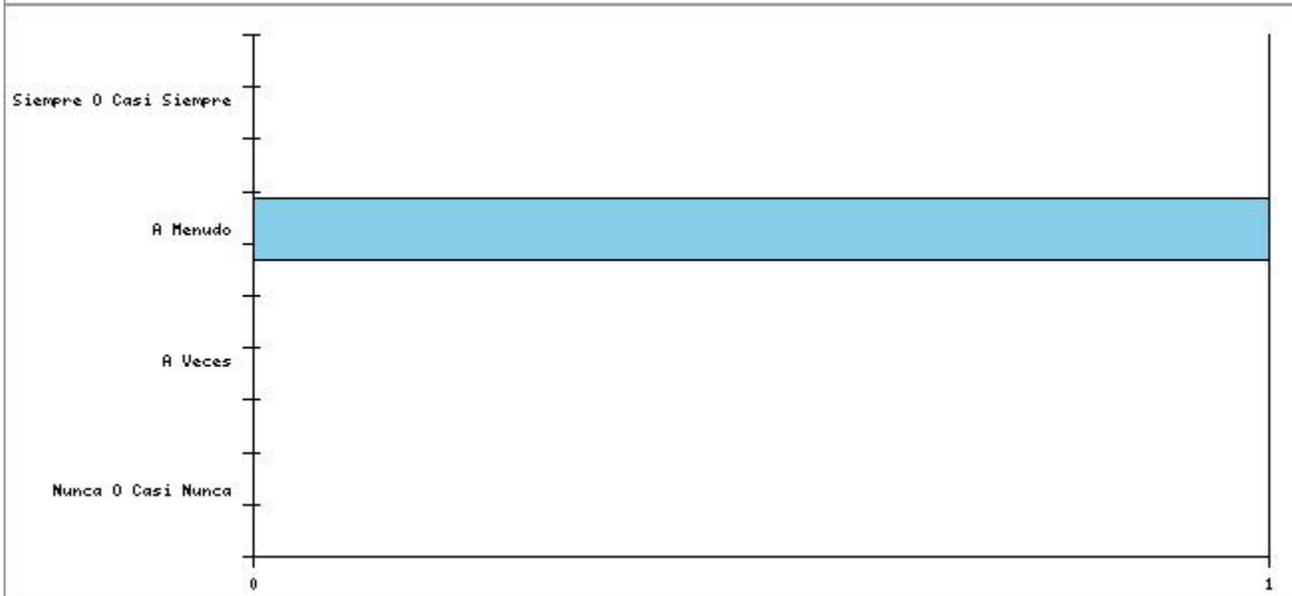
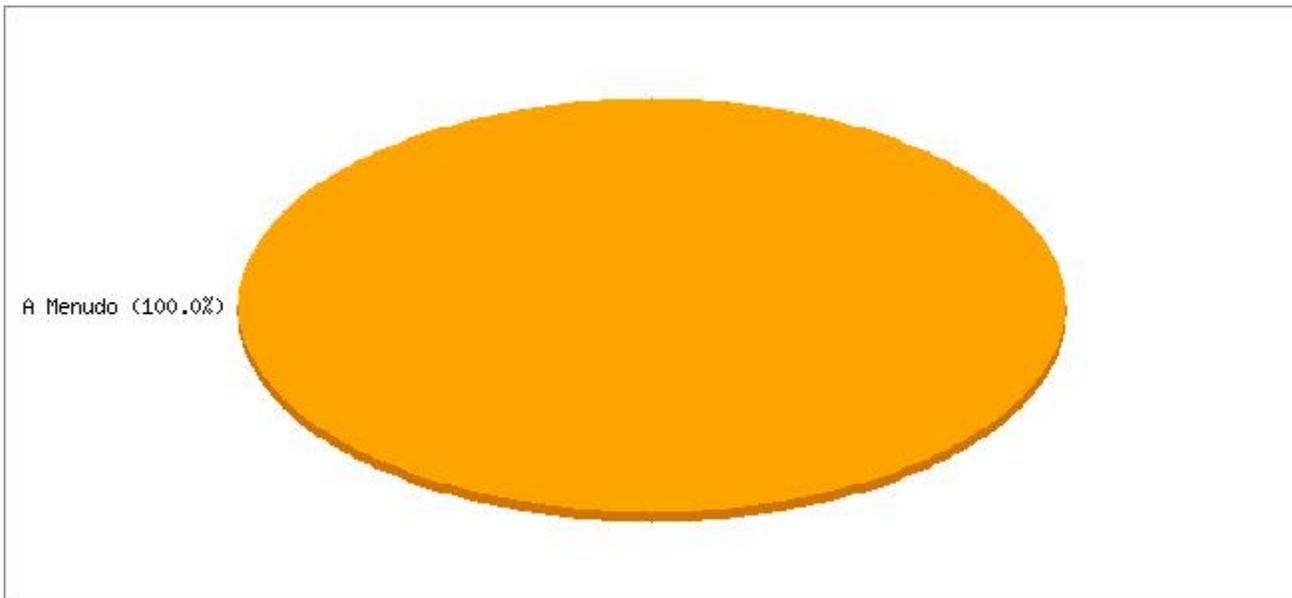
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca	1	100.00%



CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO

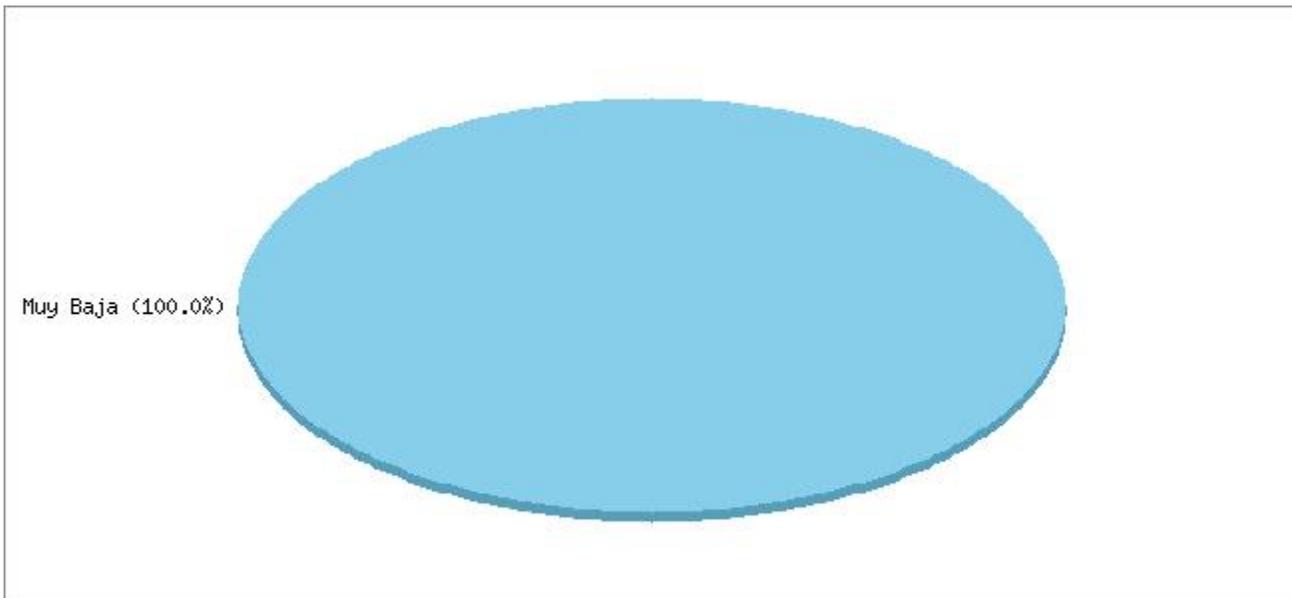
¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



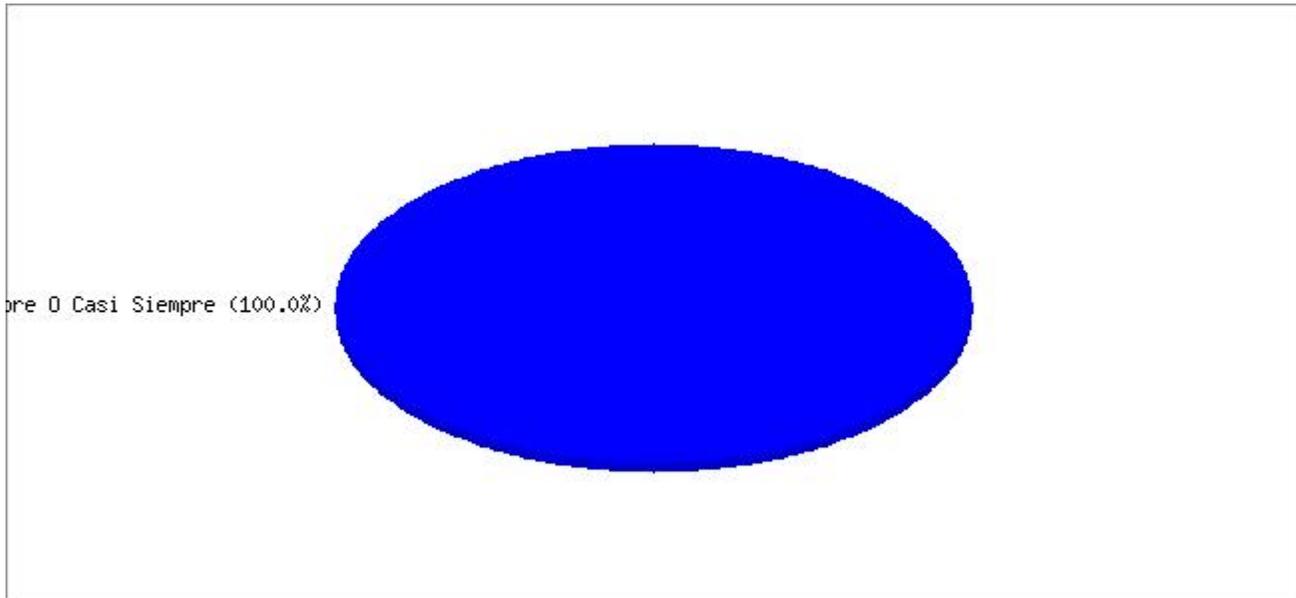
En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	0	0.00%
Alta	0	0.00%
Media	0	0.00%
Baja	0	0.00%
Muy Baja	1	100.00%



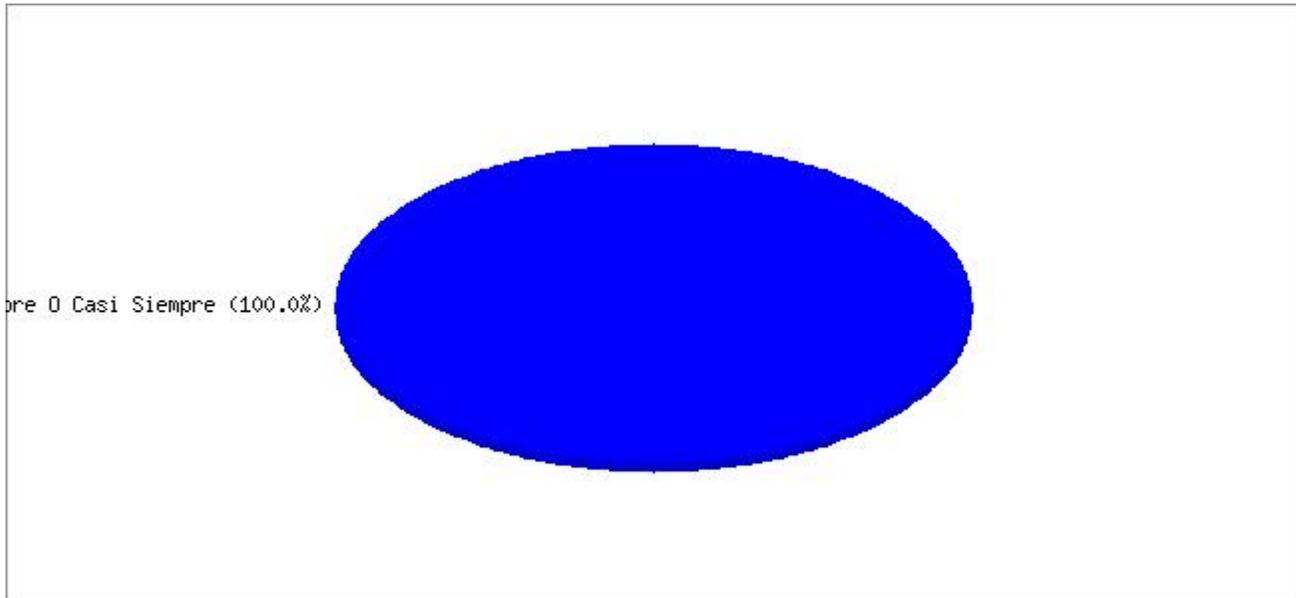
El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



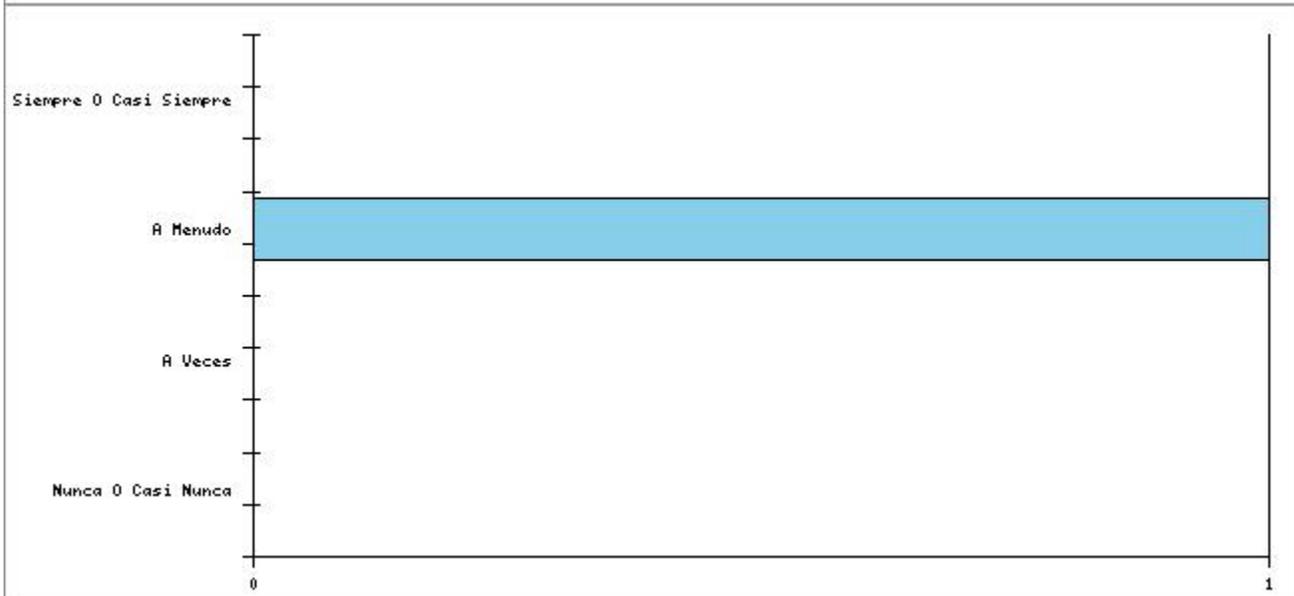
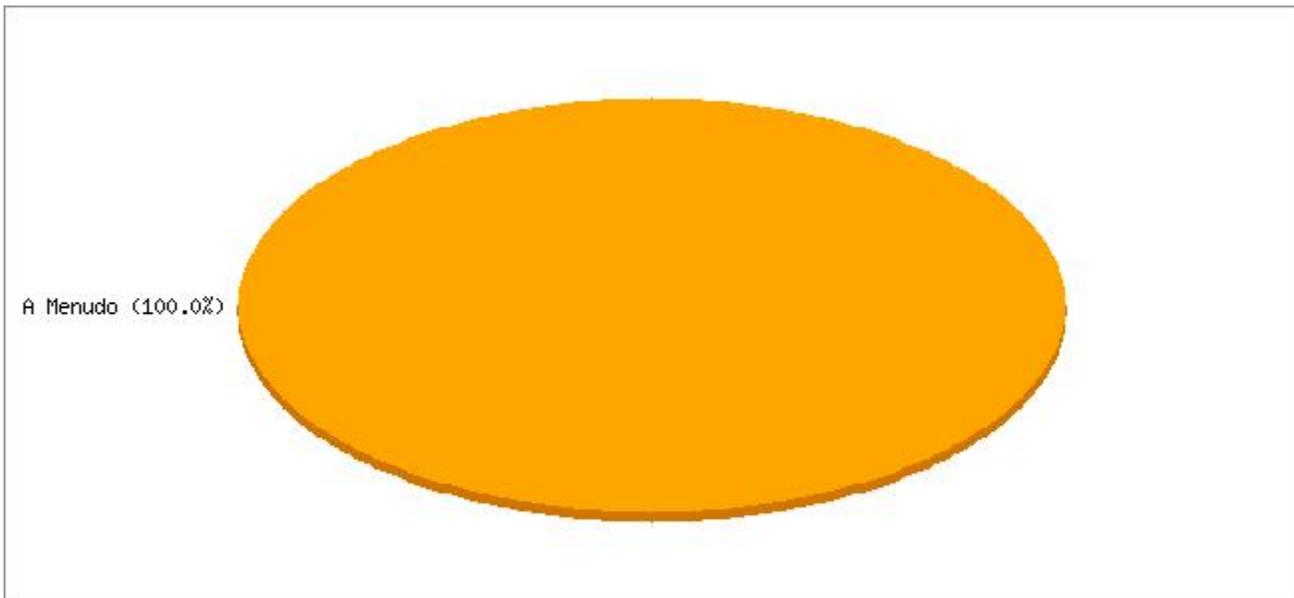
La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



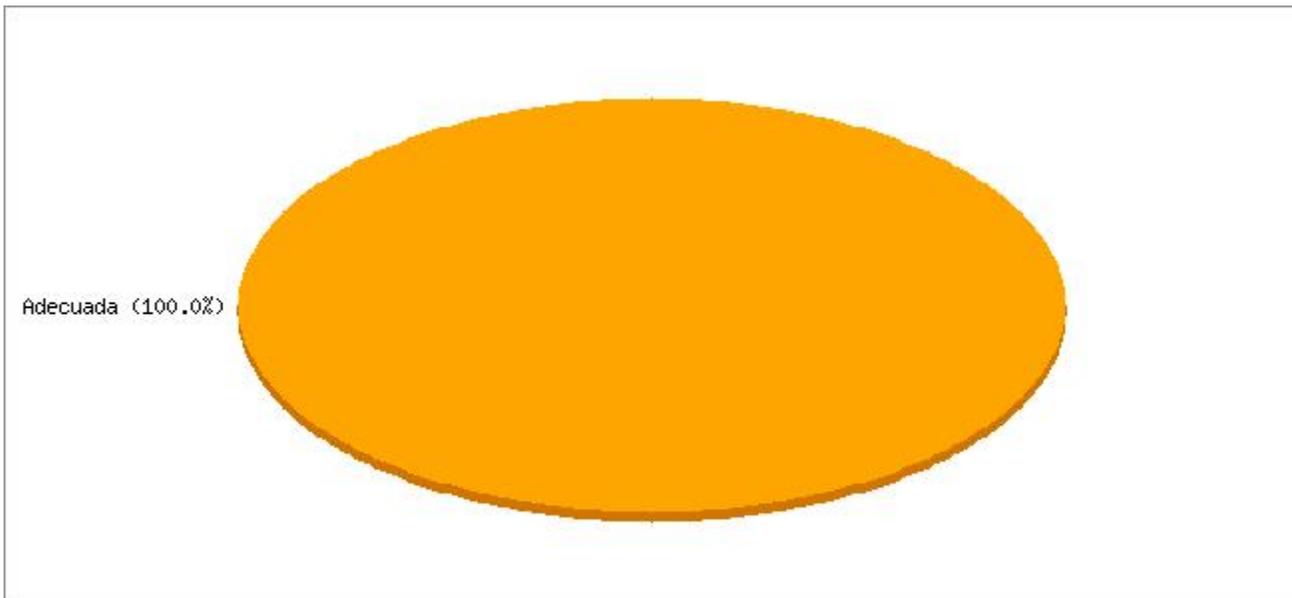
¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



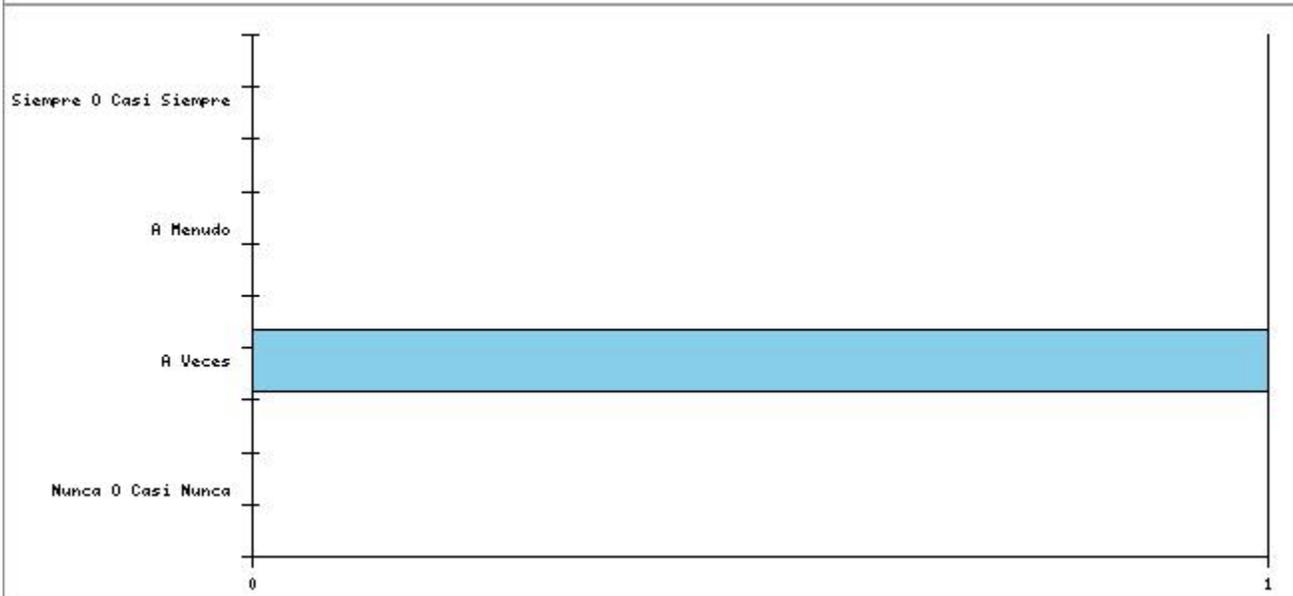
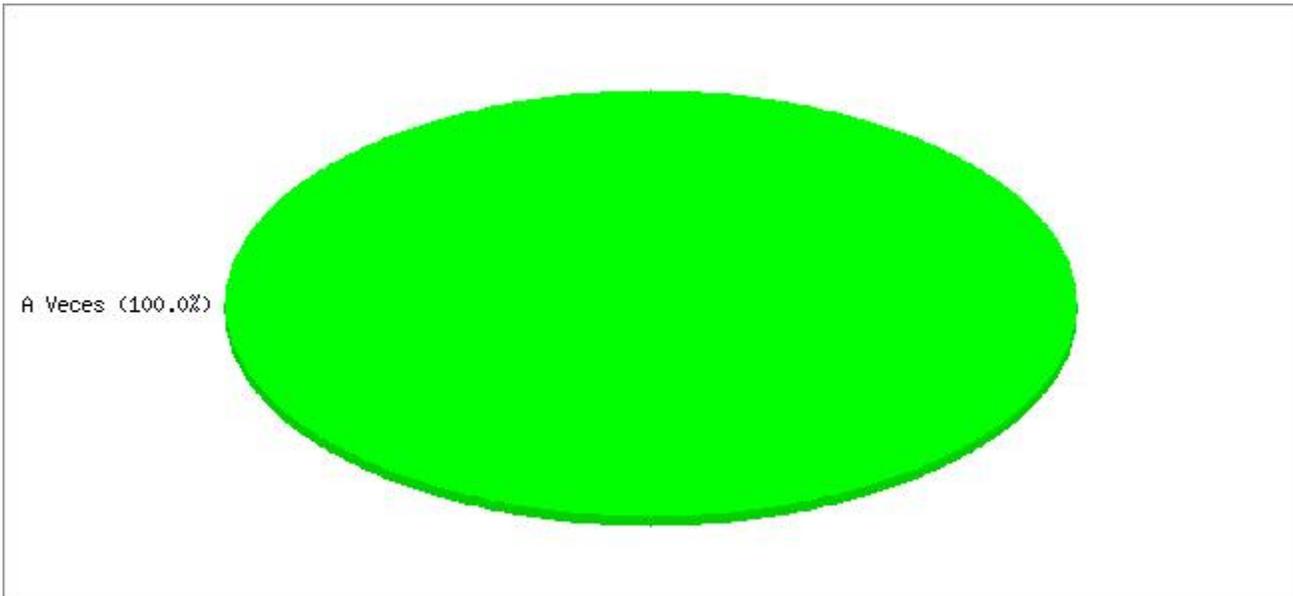
En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	0	0.00%
Elevada	0	0.00%
Adecuada	1	100.00%
Escasa	0	0.00%
Muy Escasa	0	0.00%



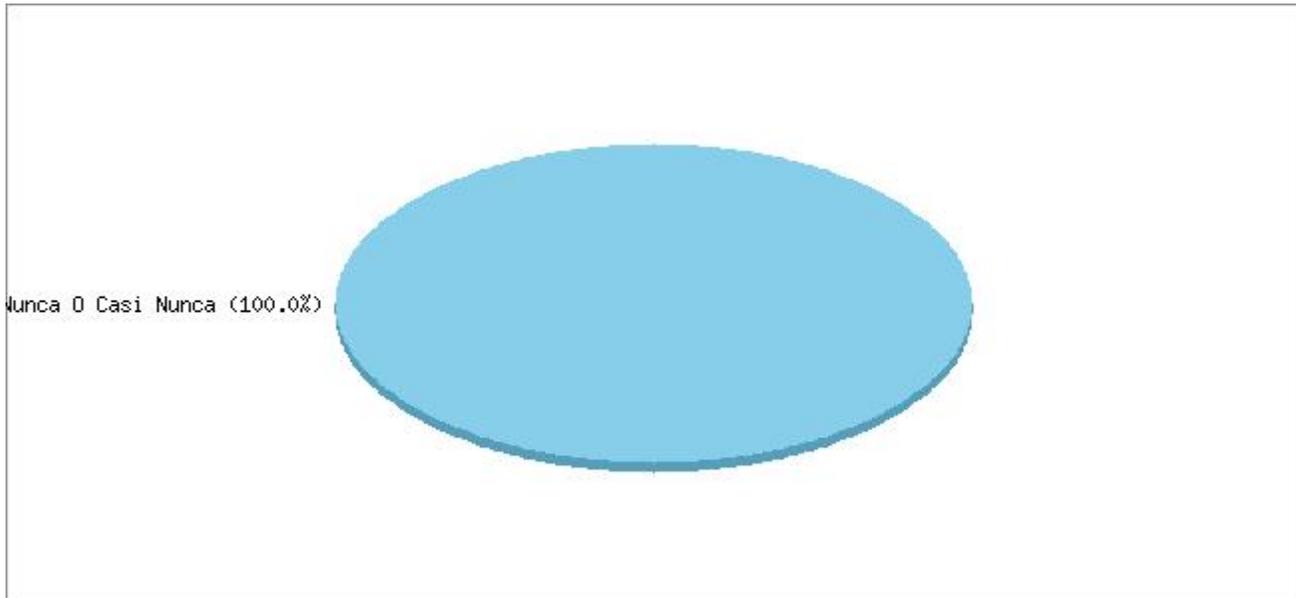
¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



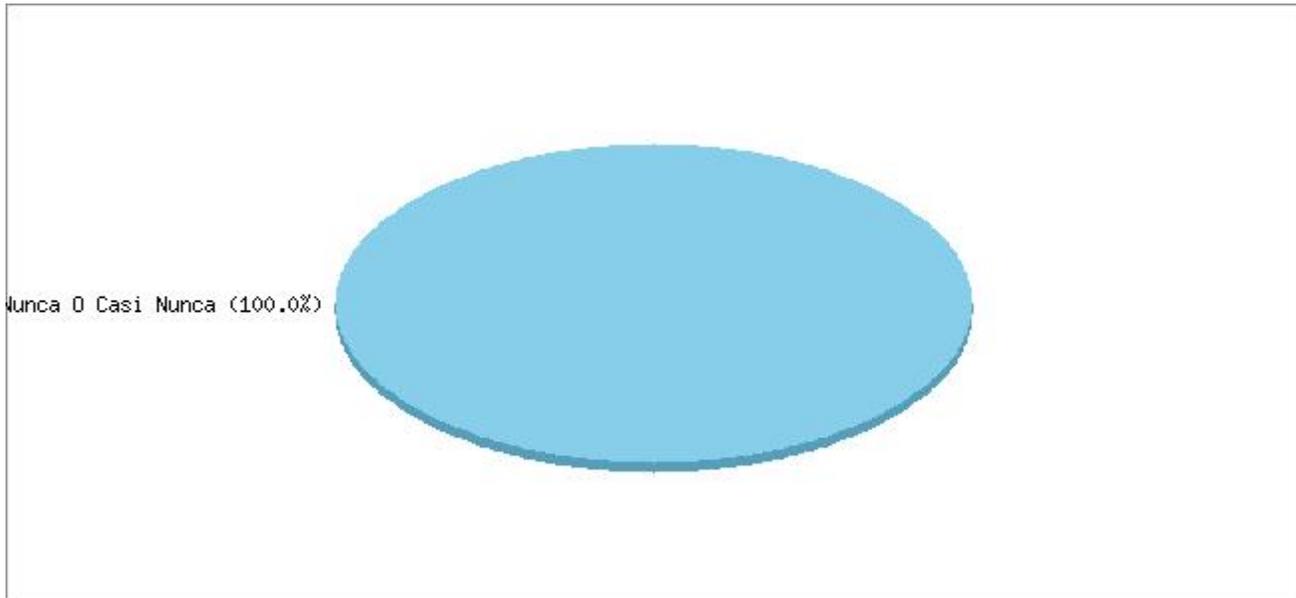
El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



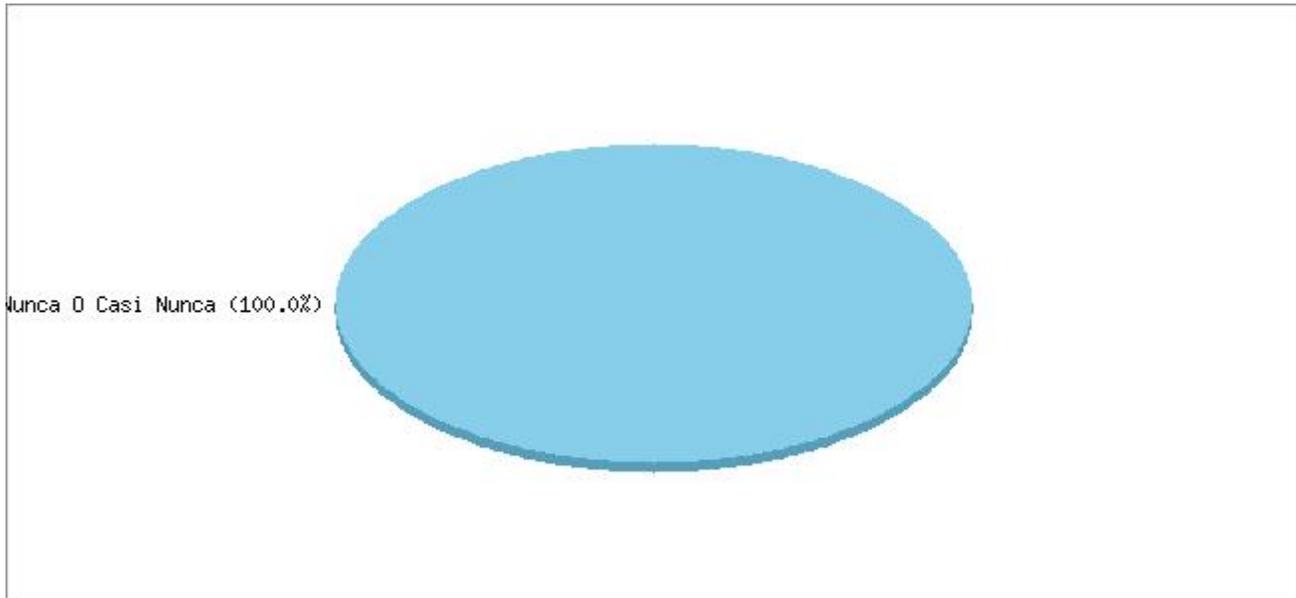
¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



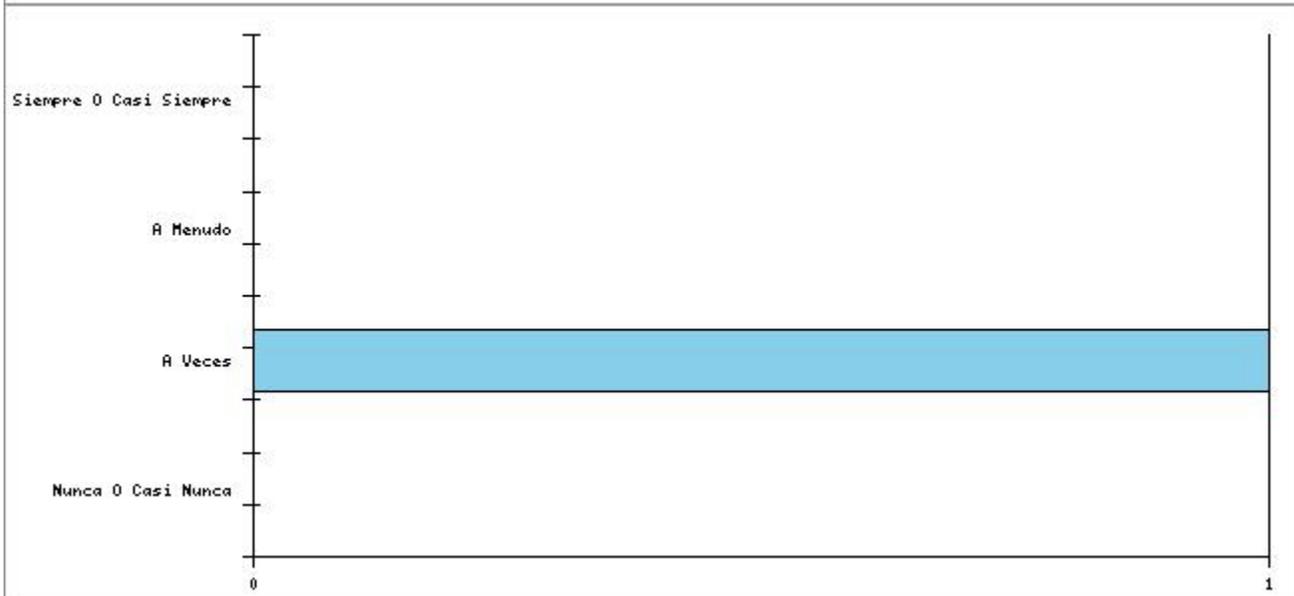
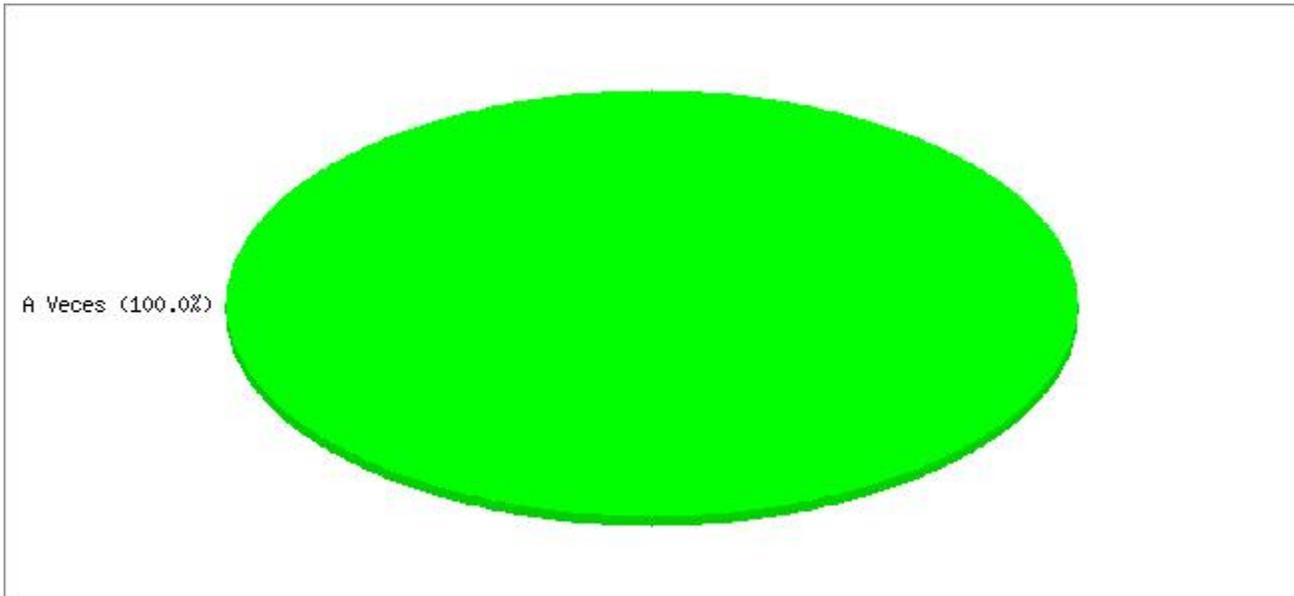
En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



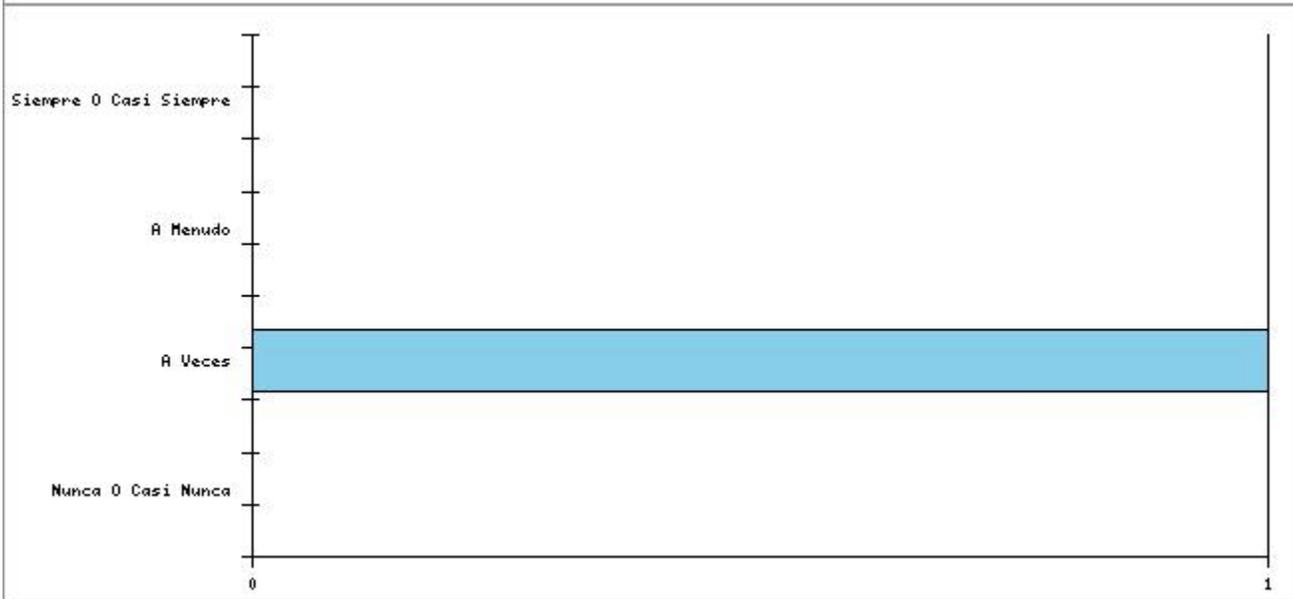
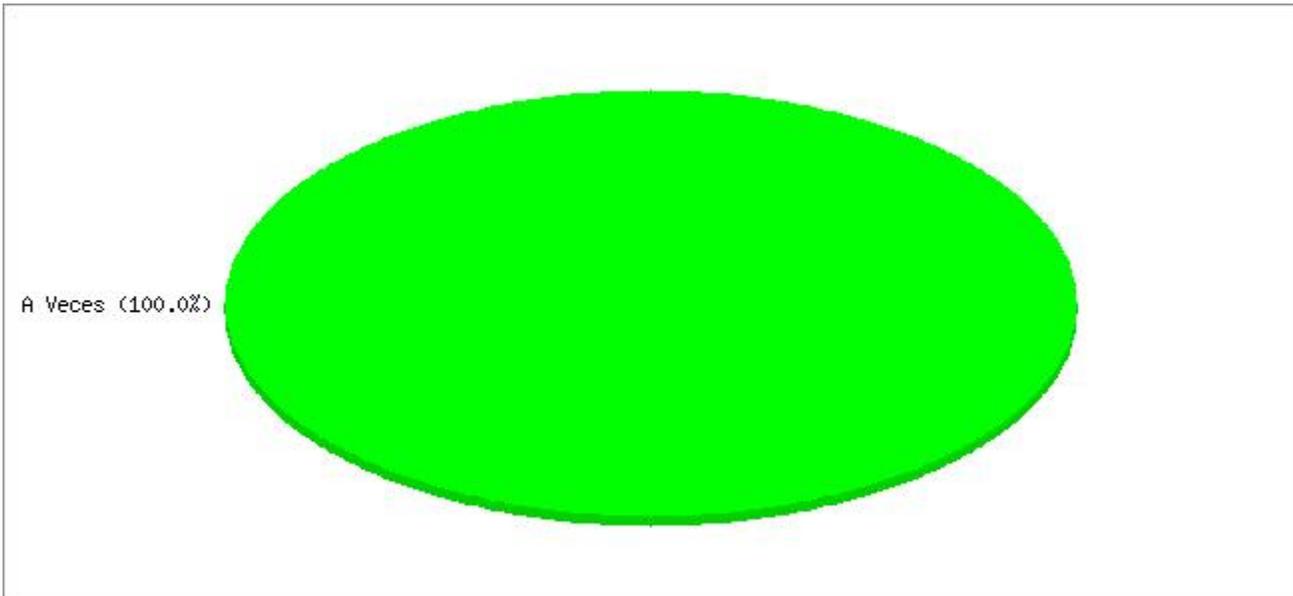
En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?

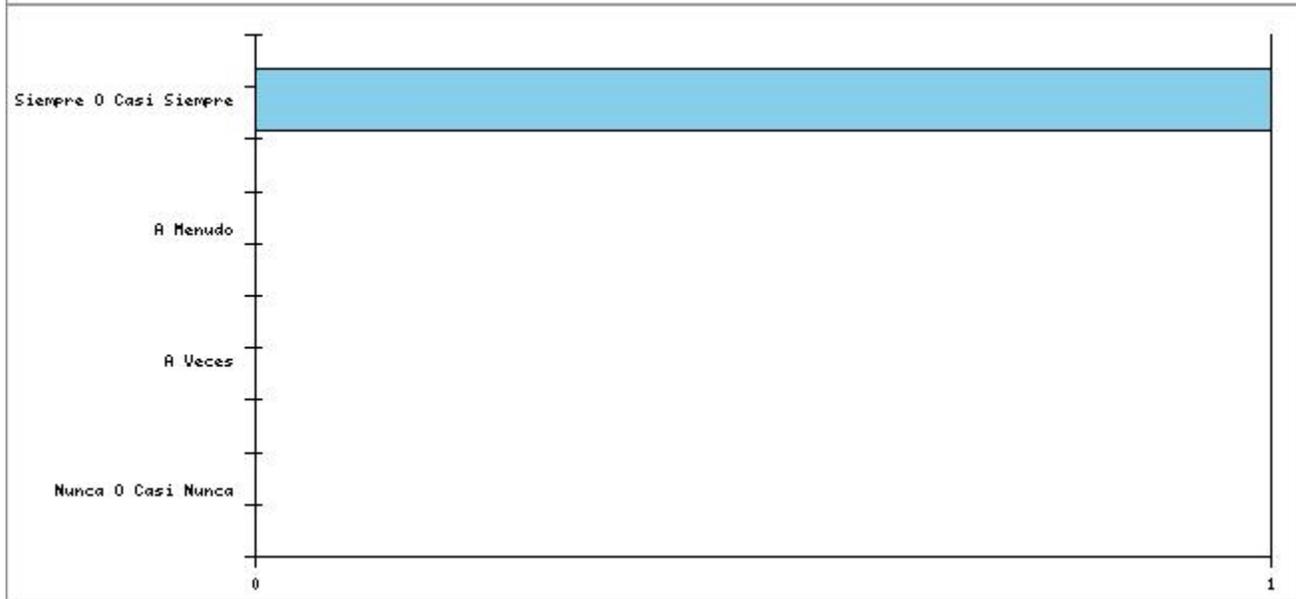
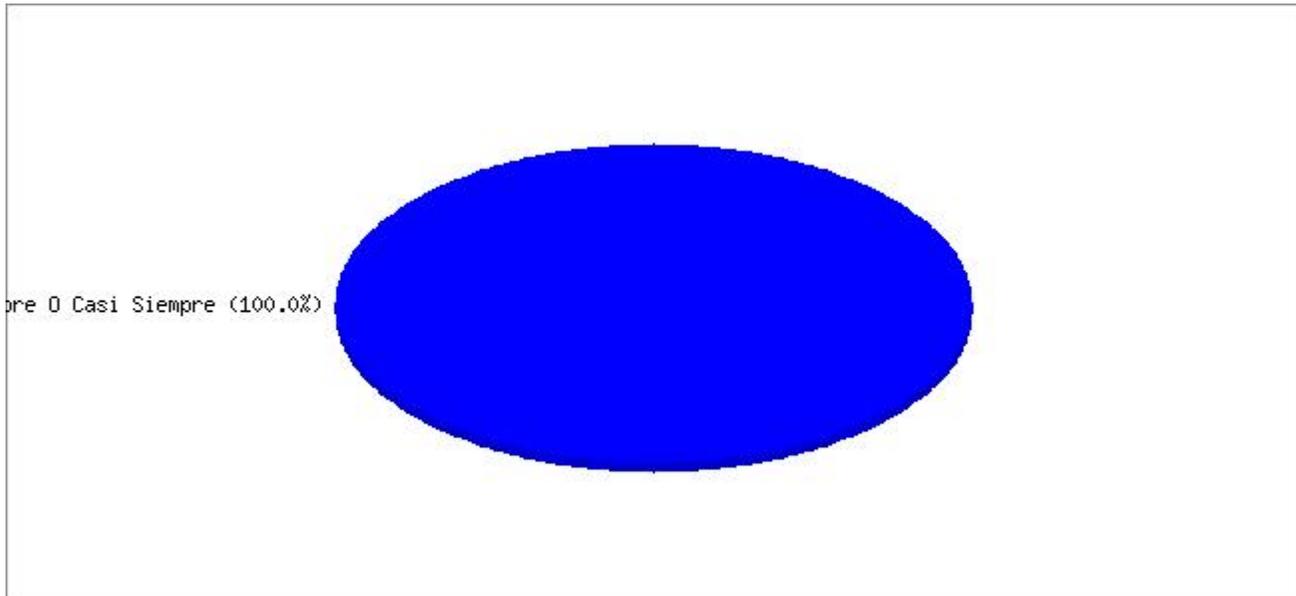
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



En qué medida tu trabajo requiere:

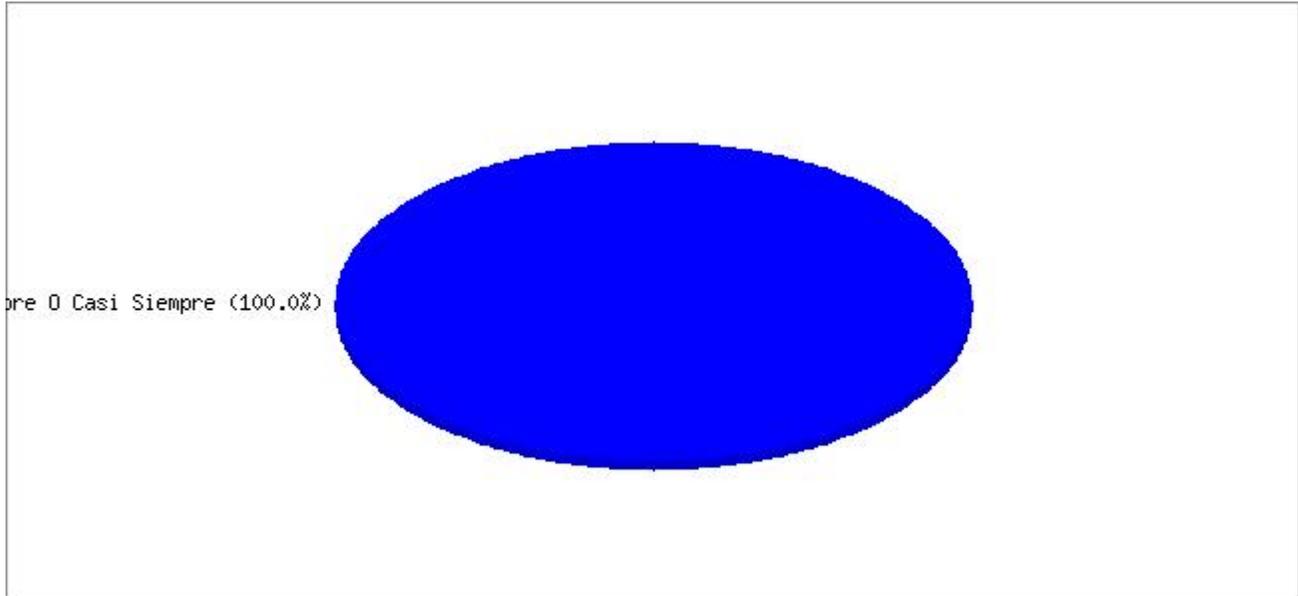
Aprender cosas o métodos nuevos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



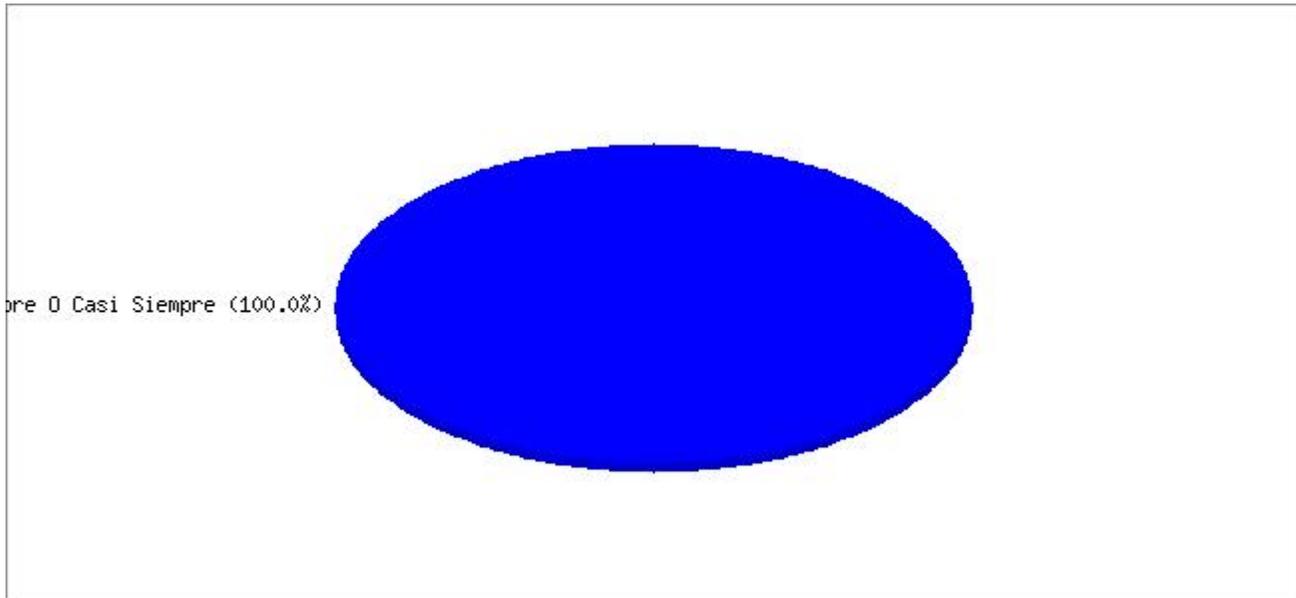
Adaptarse a nuevas situaciones

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



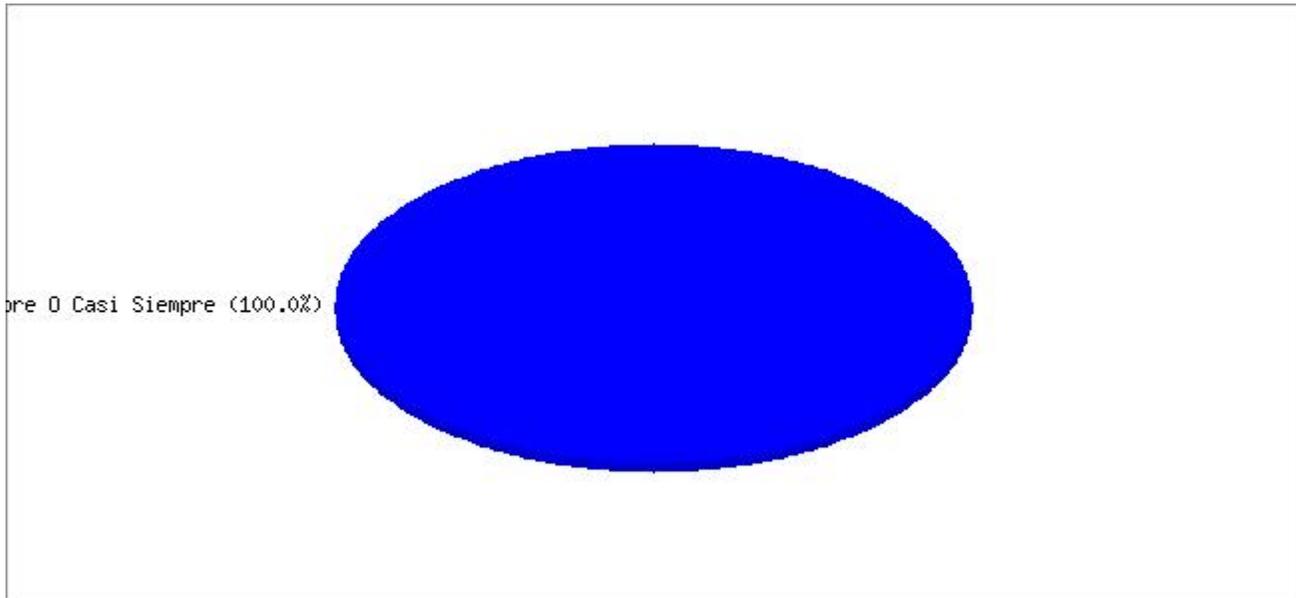
Tomar iniciativas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



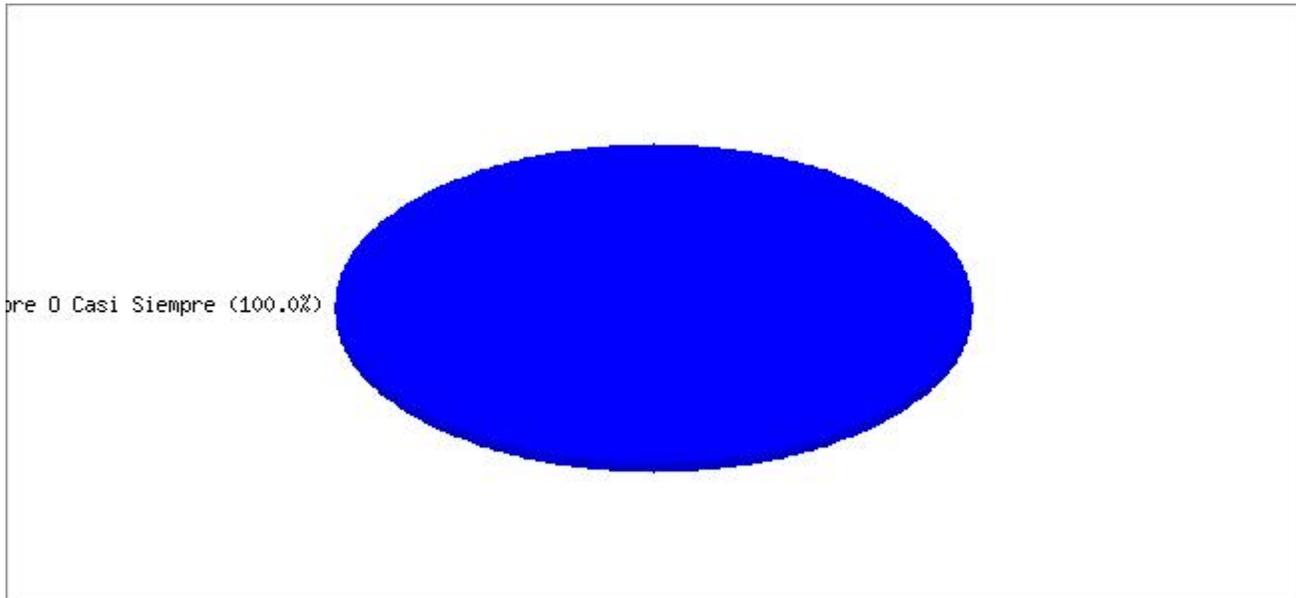
Tener buena memoria

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



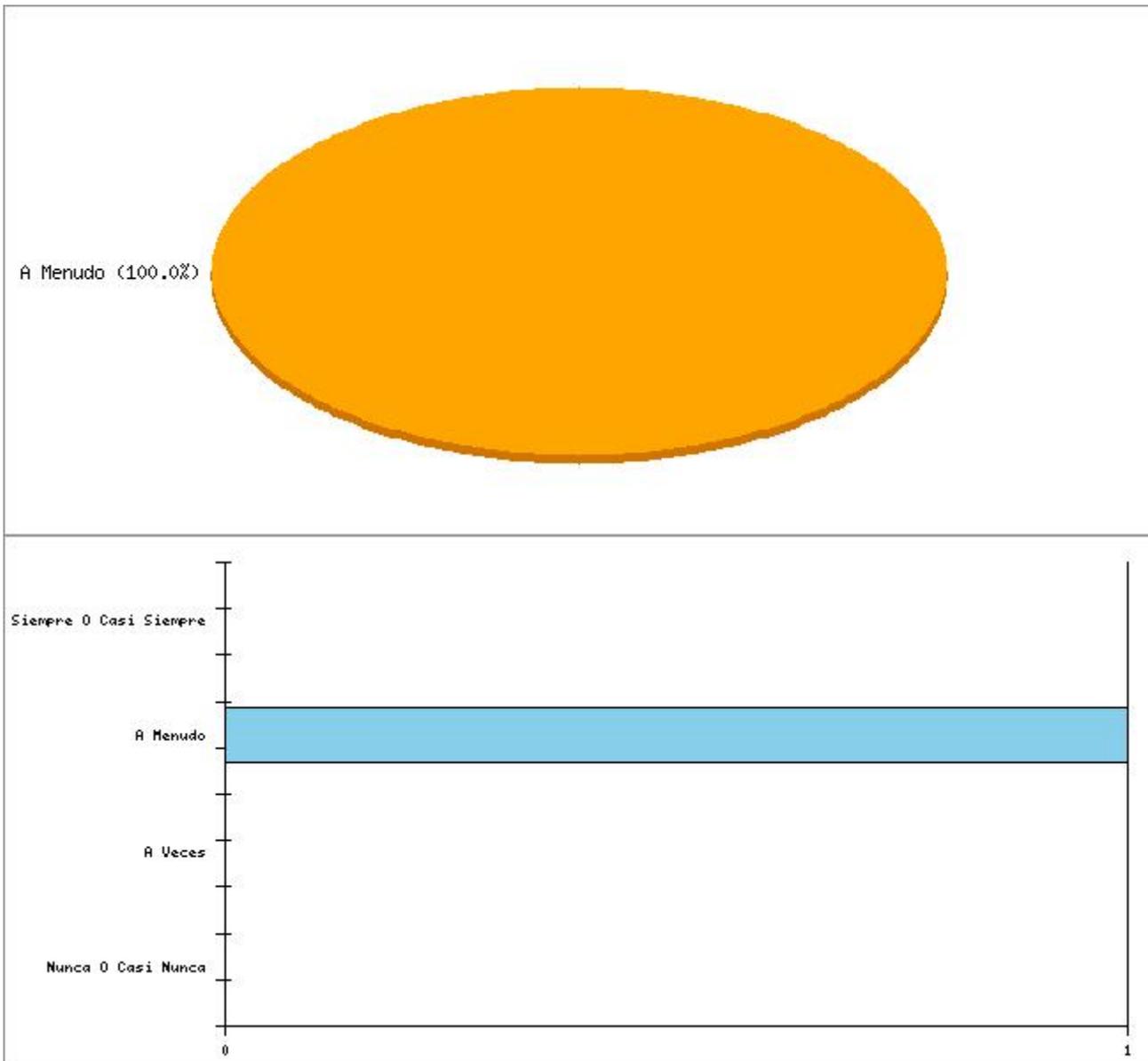
Ser creativo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



Tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	1	100.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%

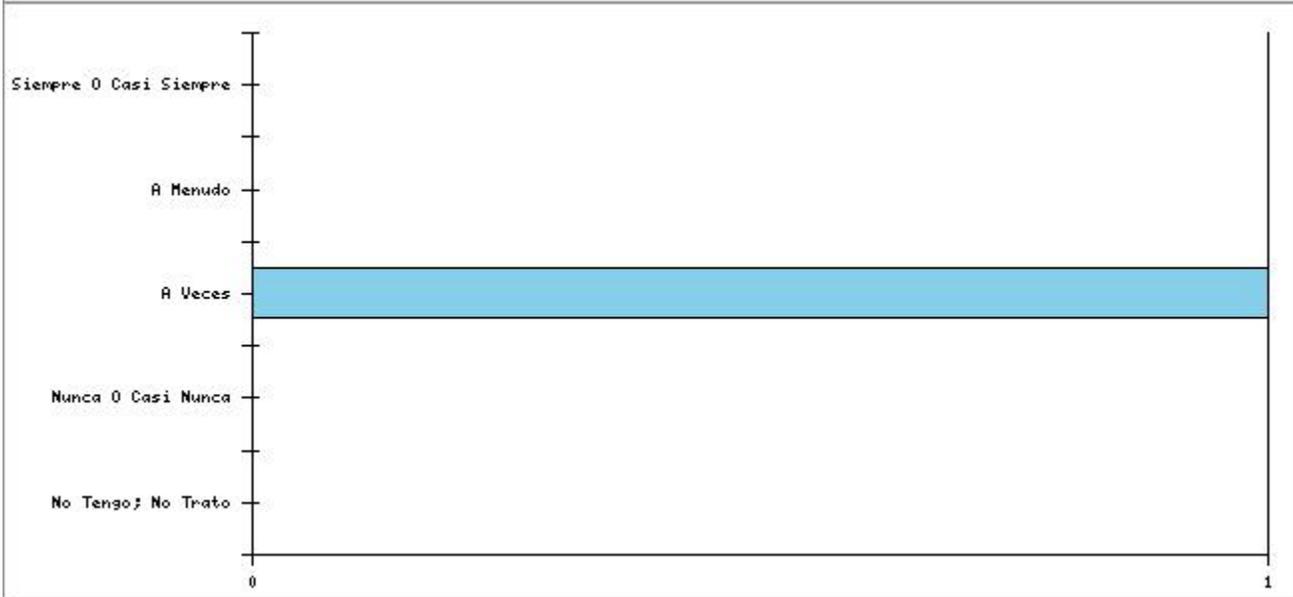
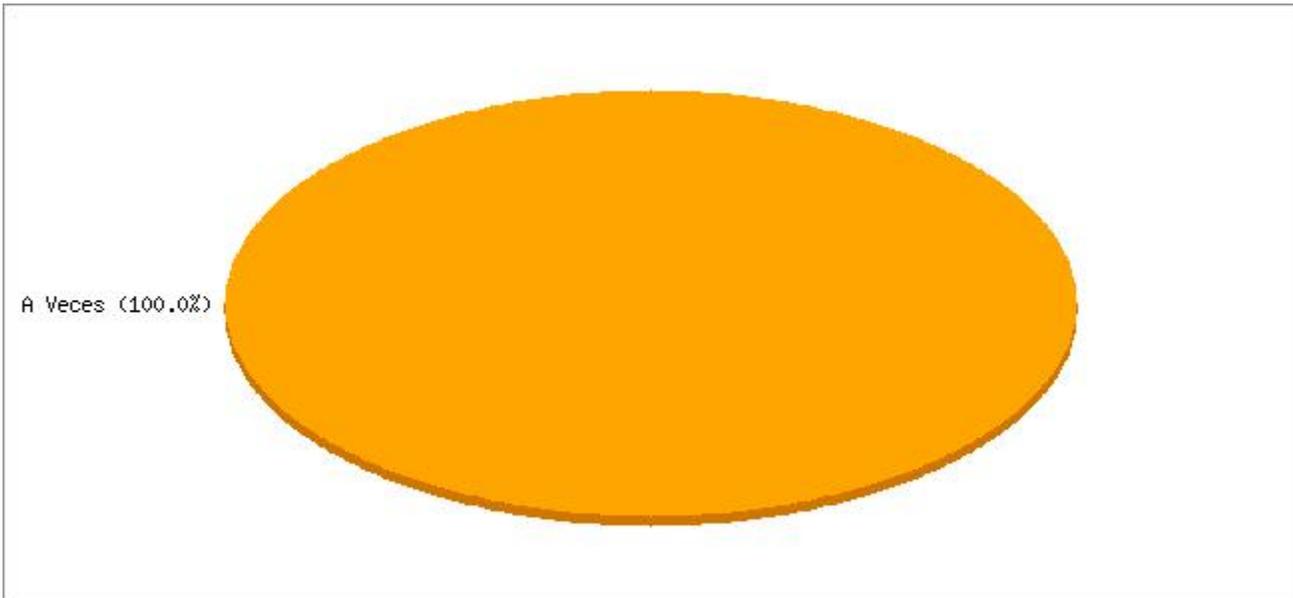


FACTOR EMOCIONAL

En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante...?

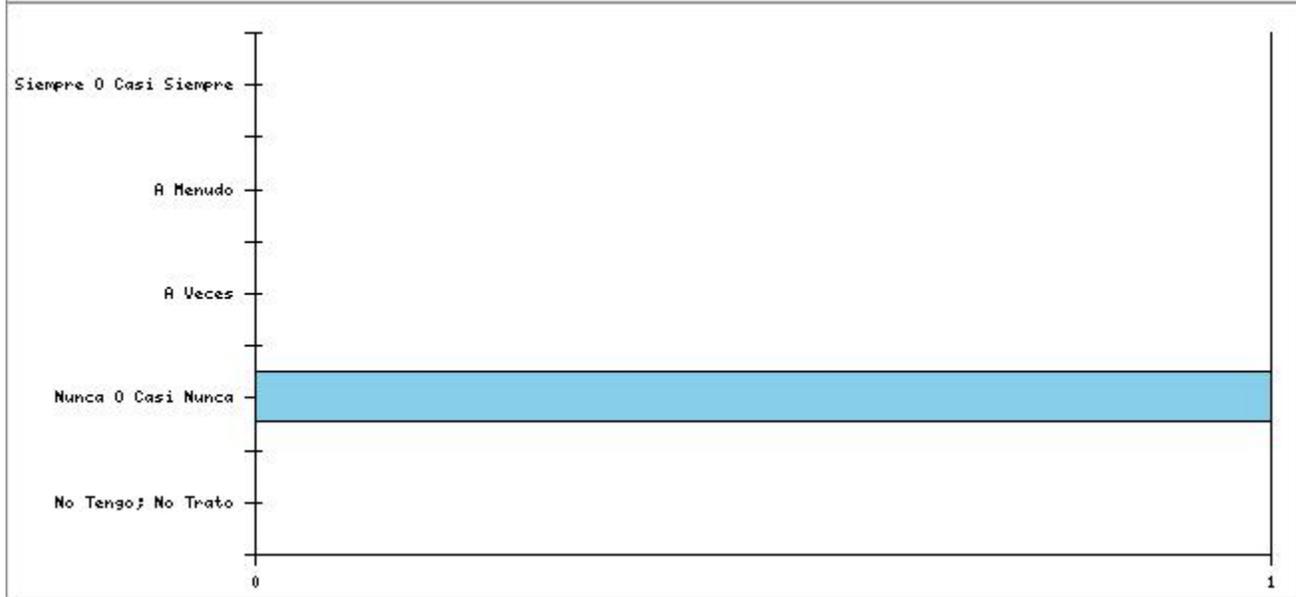
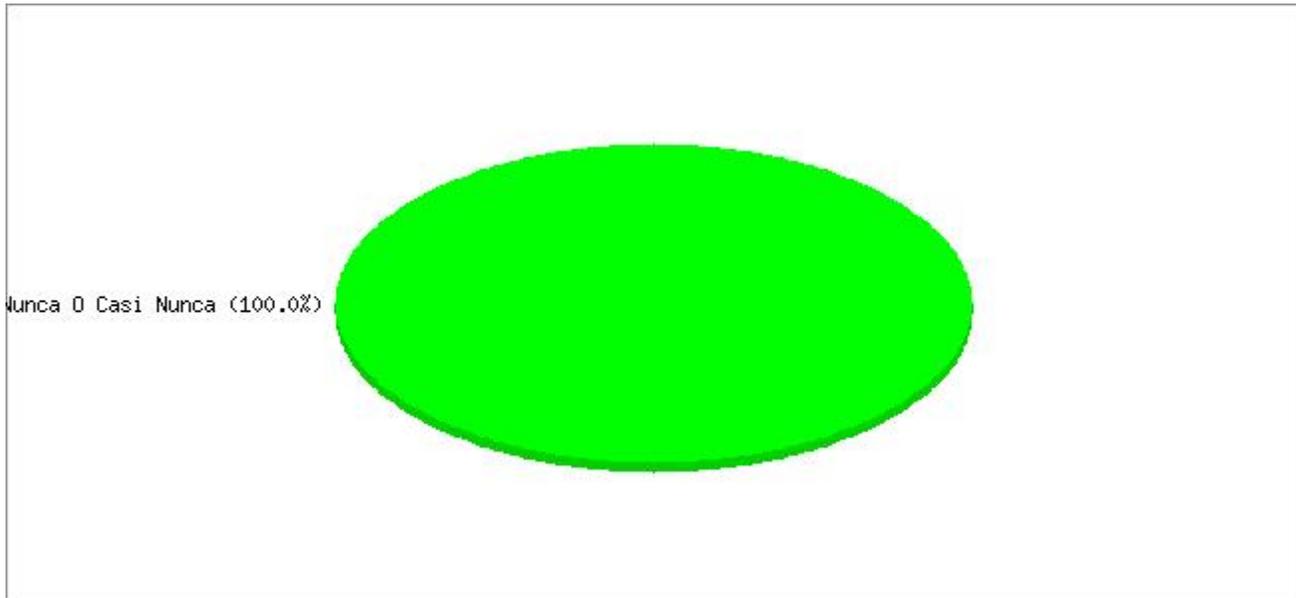
Tus superiores jerárquicos

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



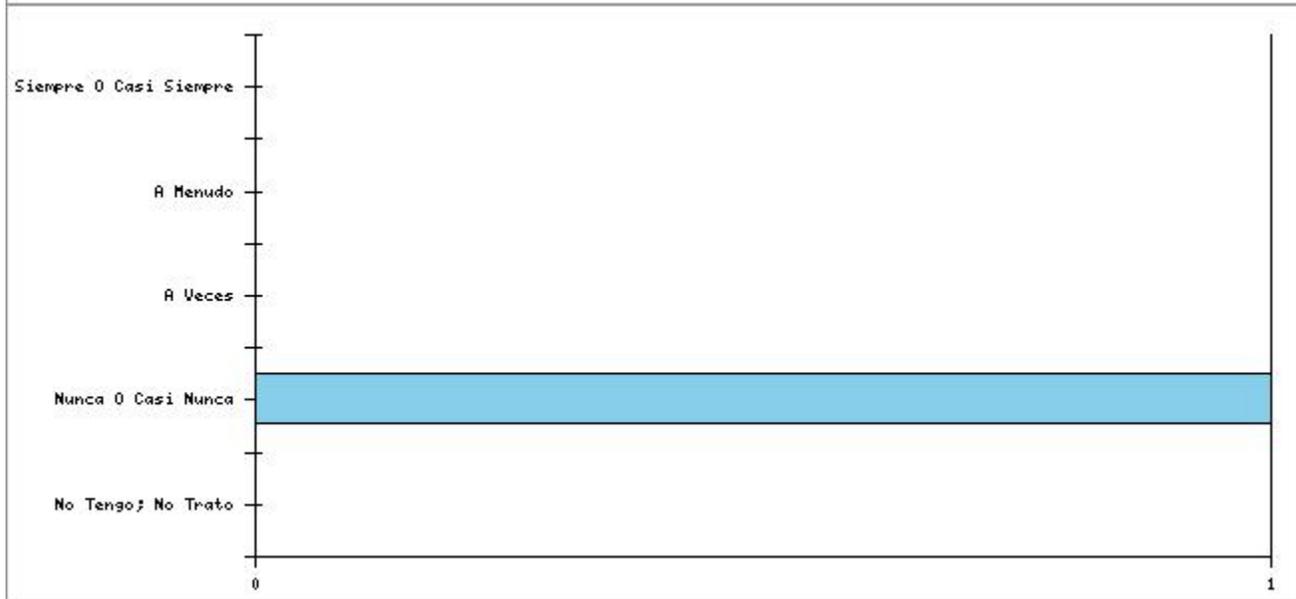
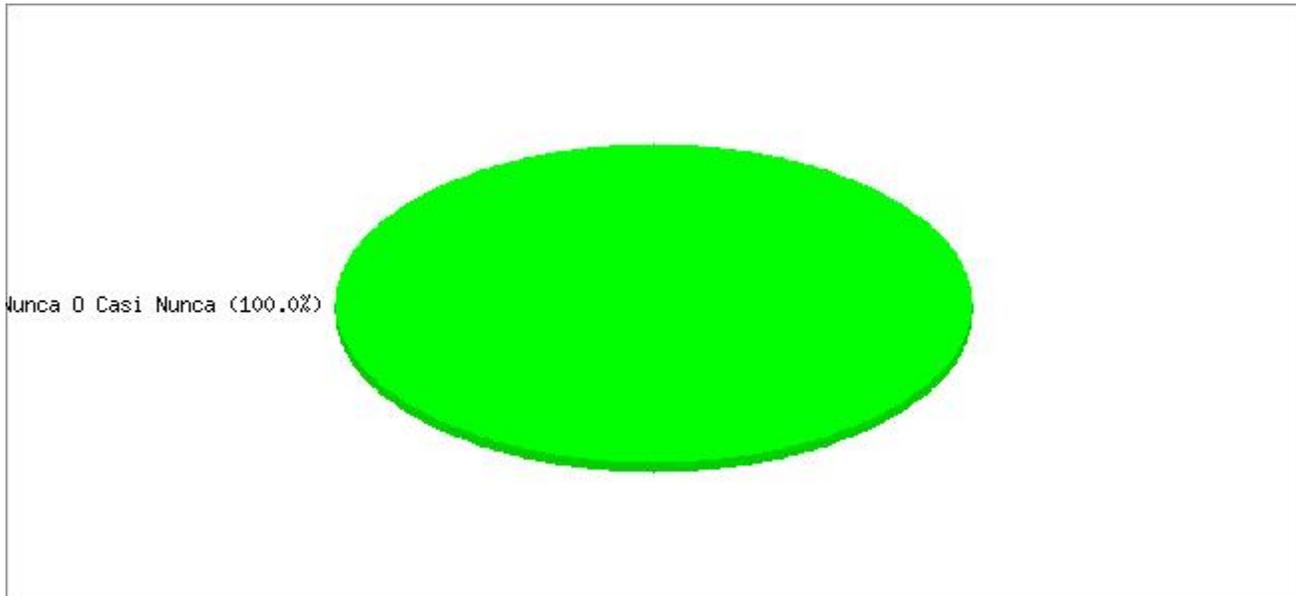
Tus subordinados

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



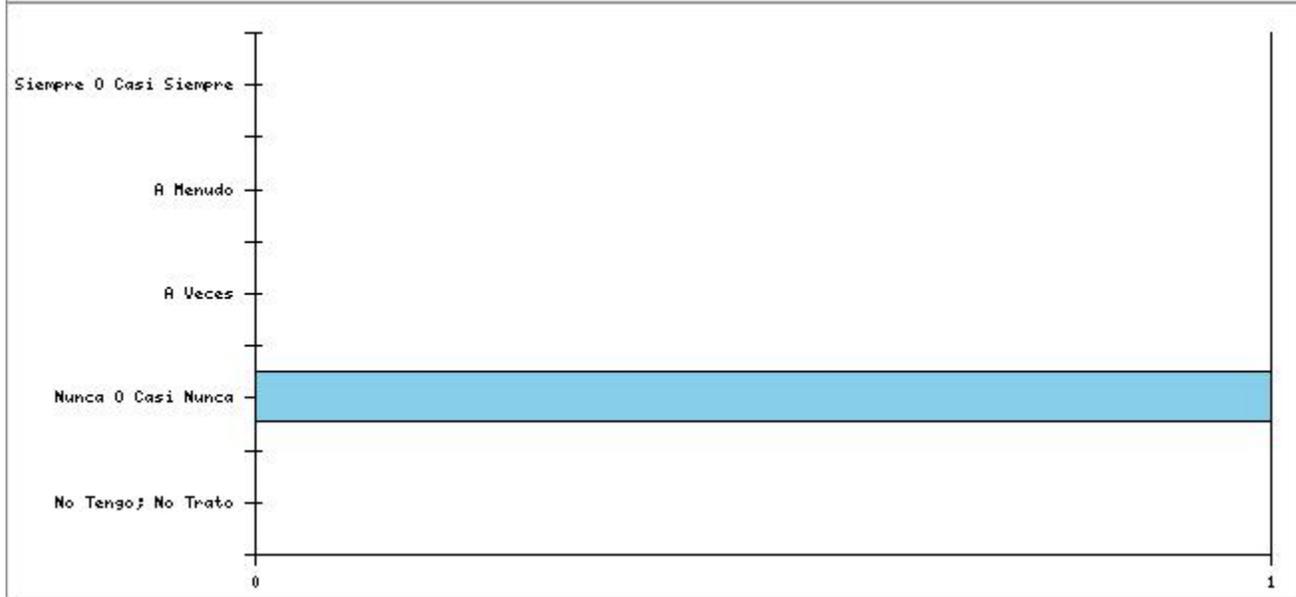
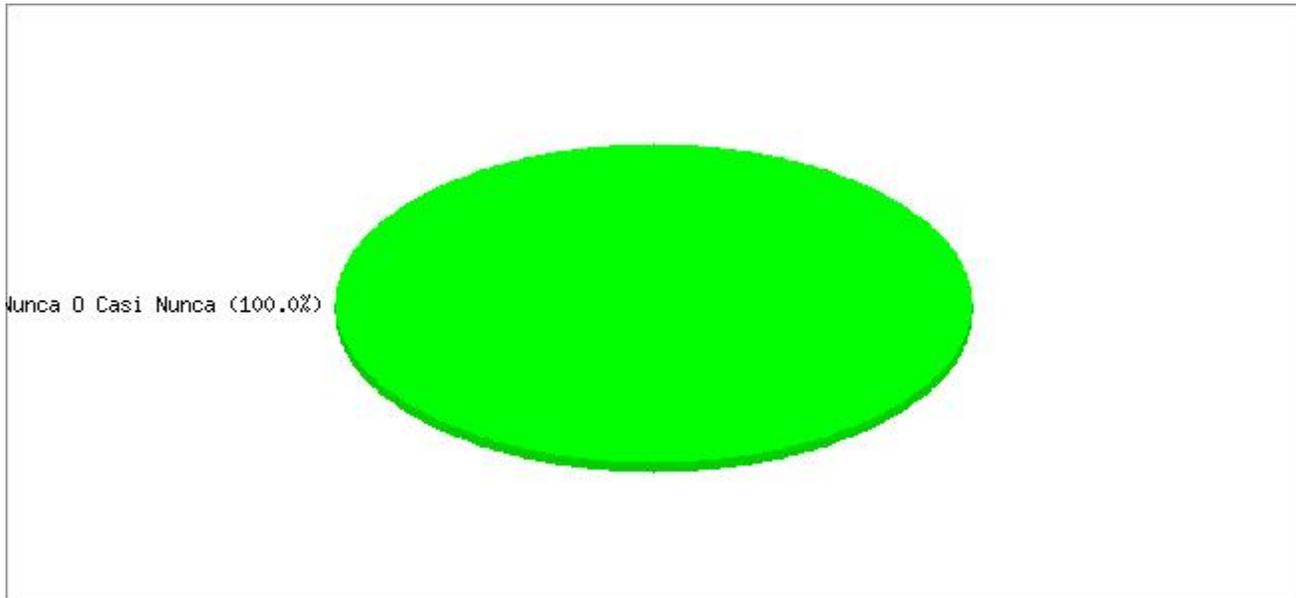
Tus compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



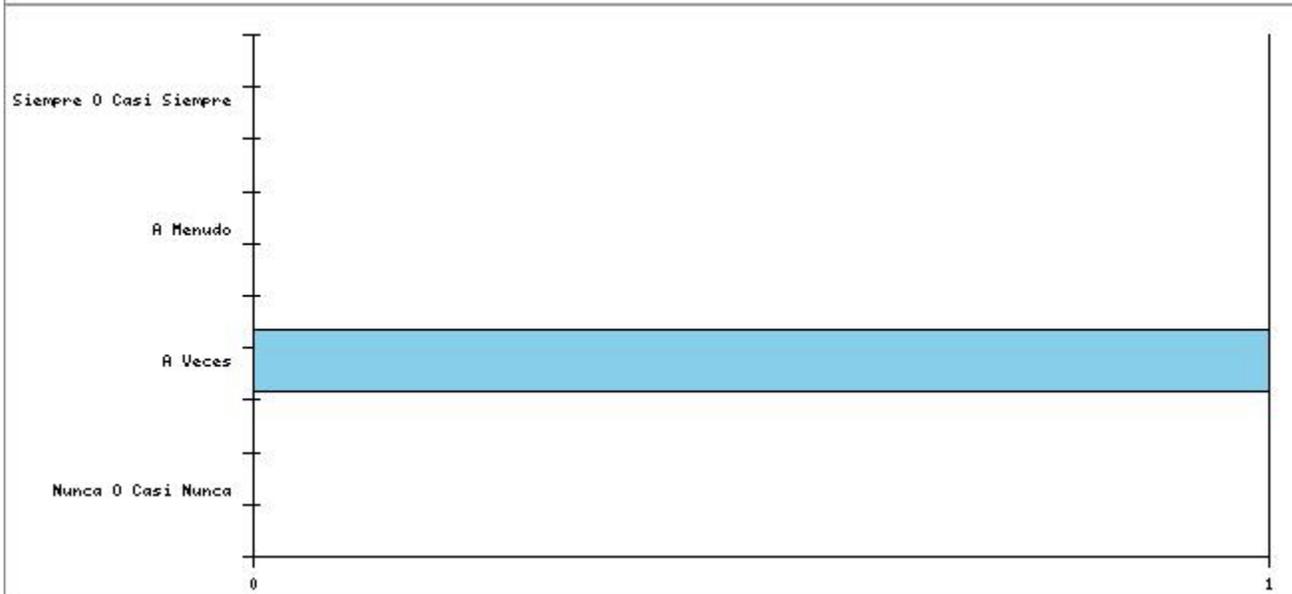
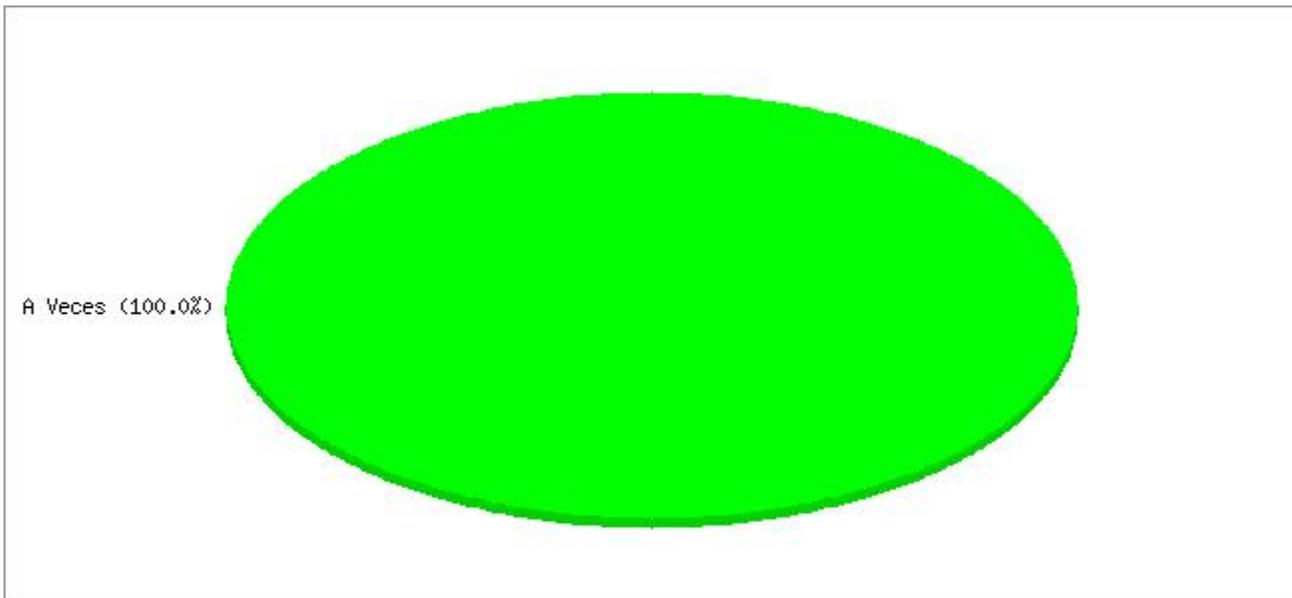
Personas que no están empleadas en la empresa (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



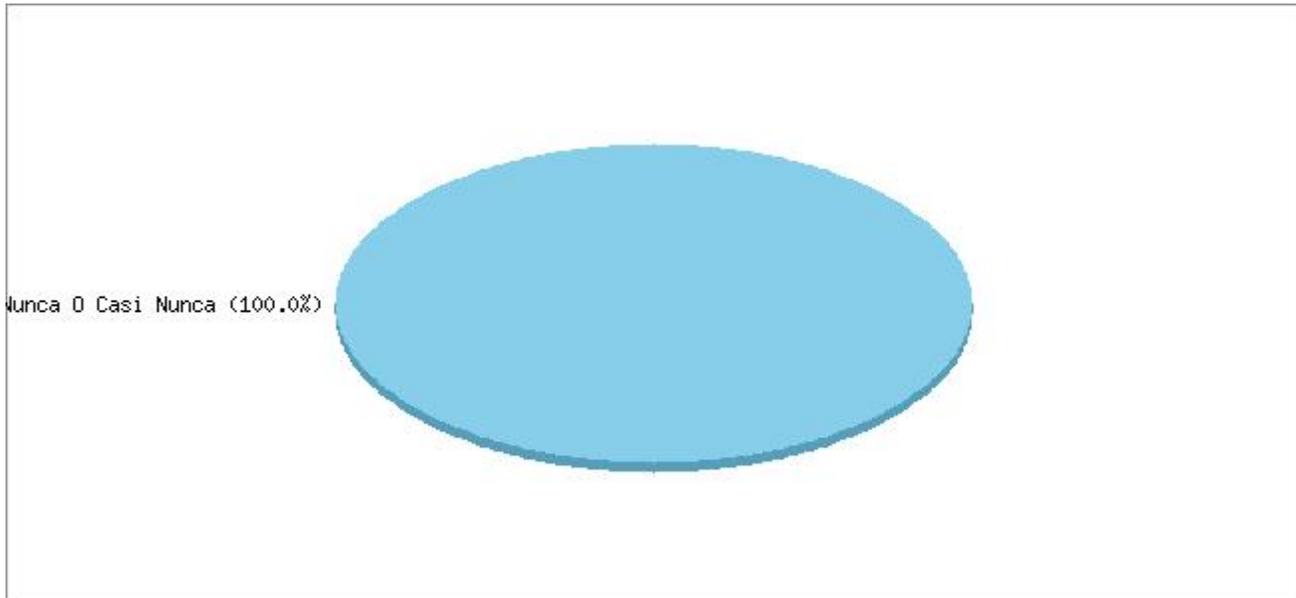
Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



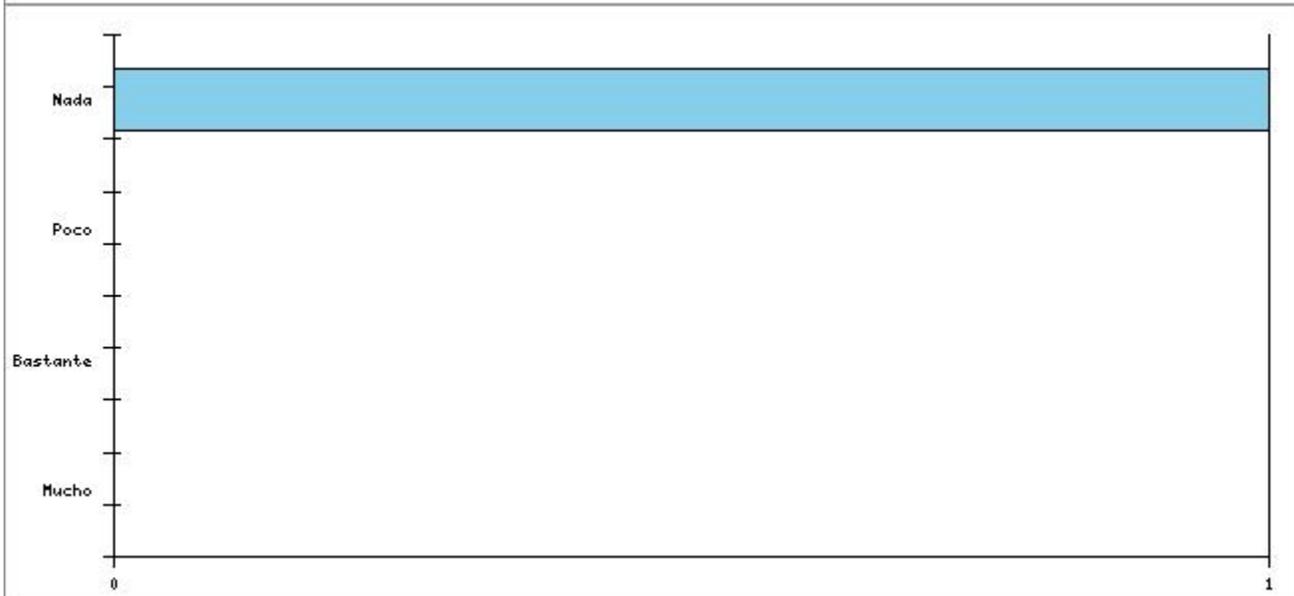
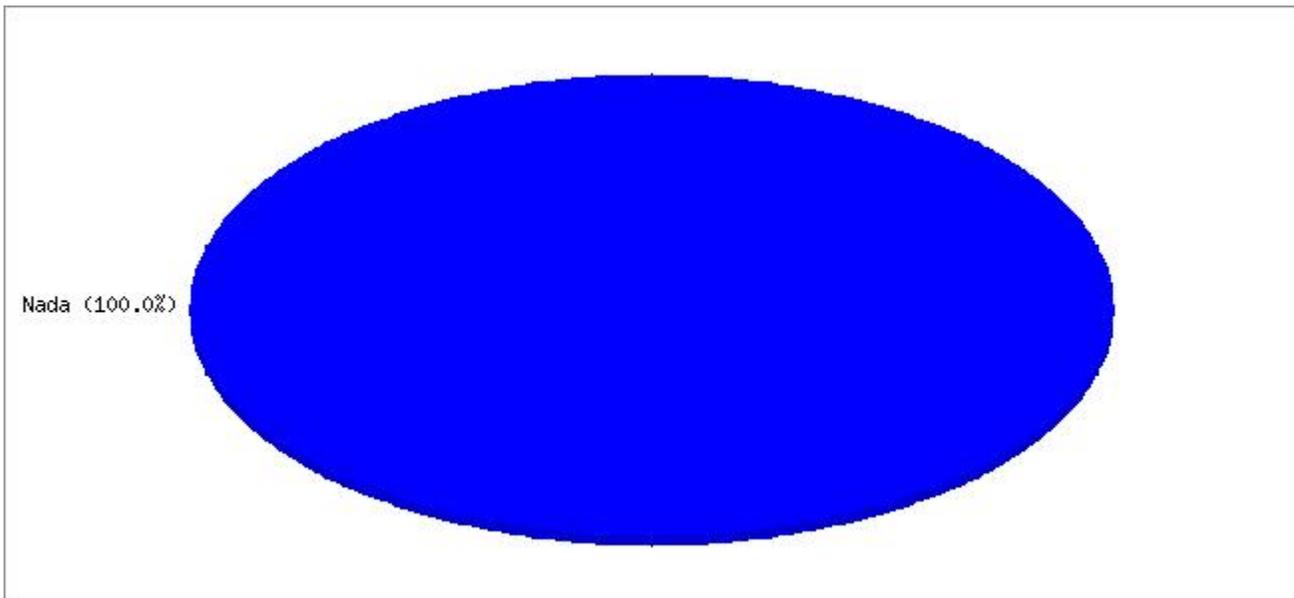
Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (pasajeros, alumnos, pacientes, etc.):

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



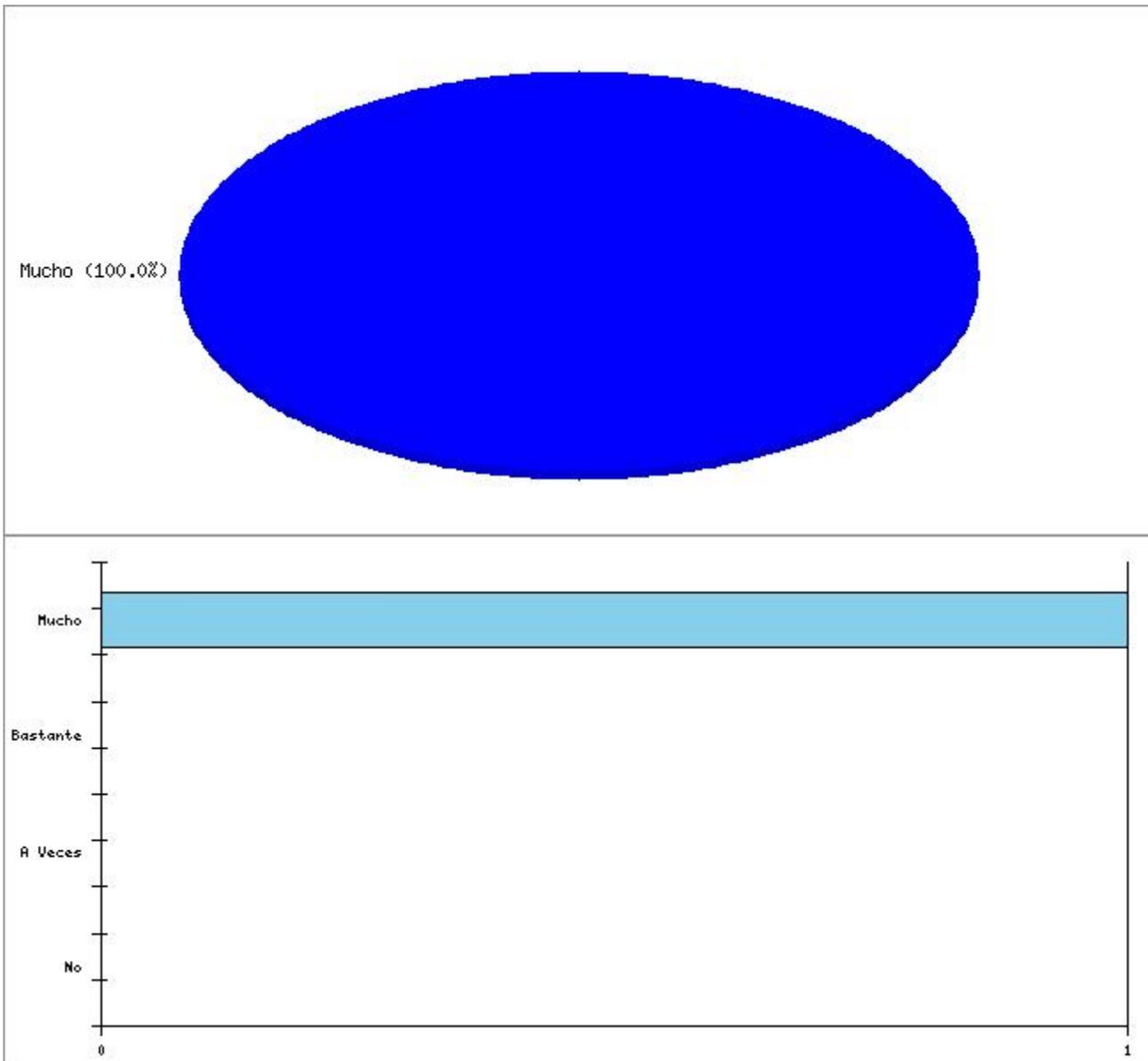
El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	100.00%
Poco	0	0.00%
Bastante	0	0.00%
Mucho	0	0.00%



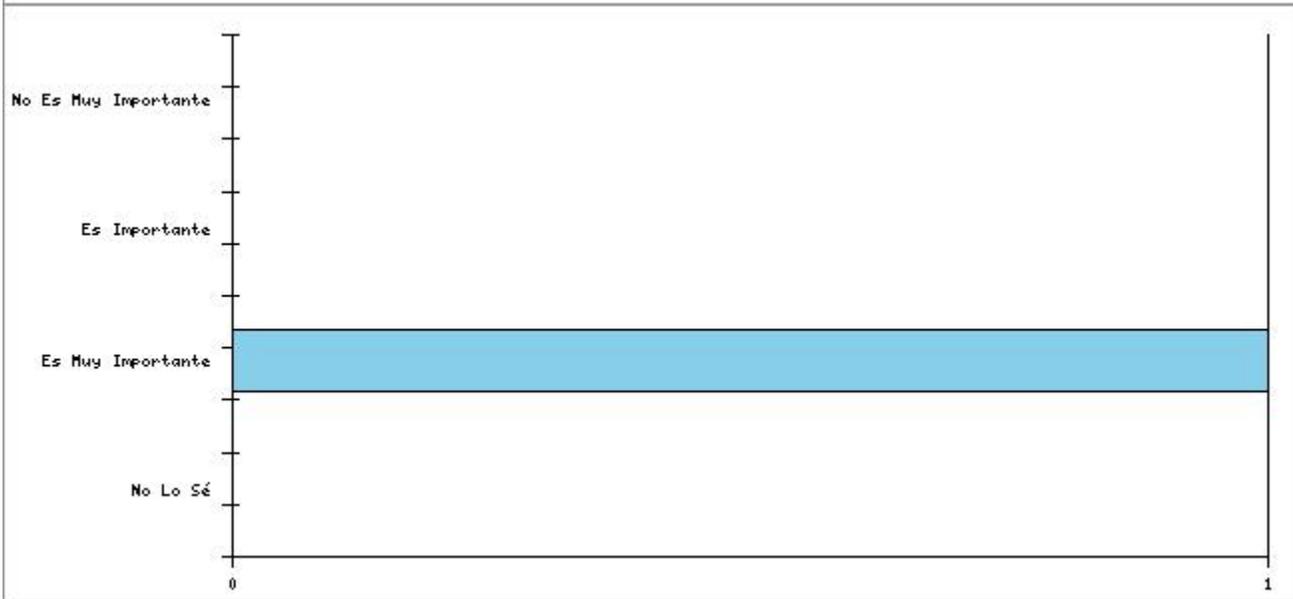
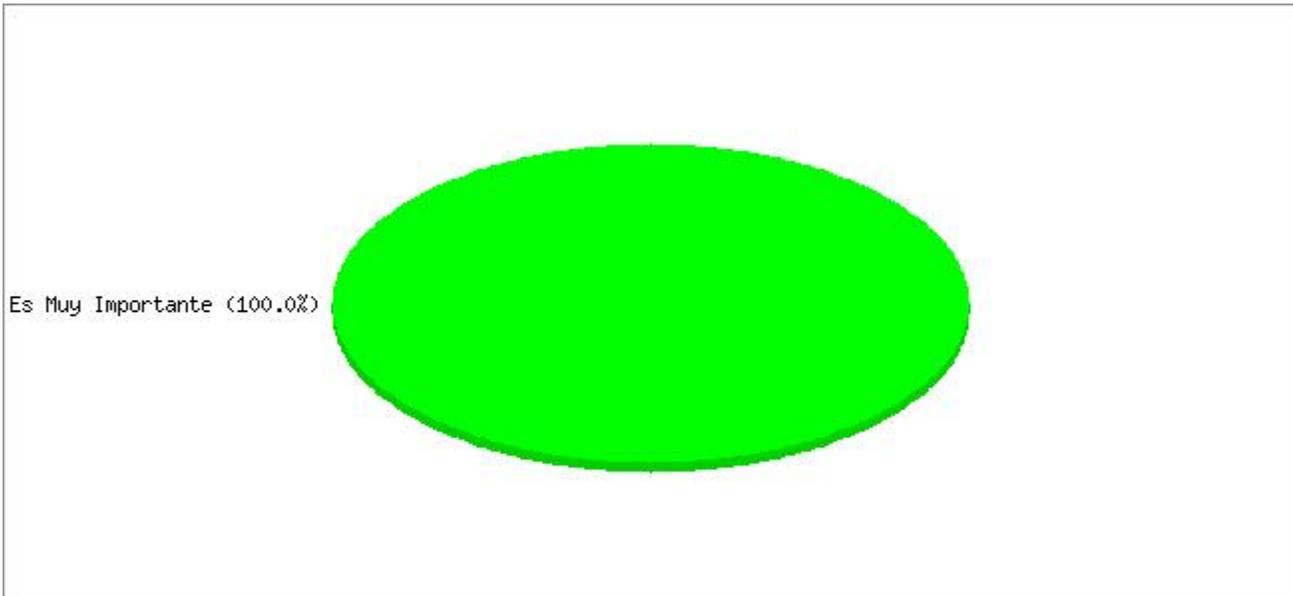
En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	1	100.00%
Bastante	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
No	0	0.00%



¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	0	0.00%
Es Importante	0	0.00%
Es Muy Importante	1	100.00%
No Lo Sé	0	0.00%

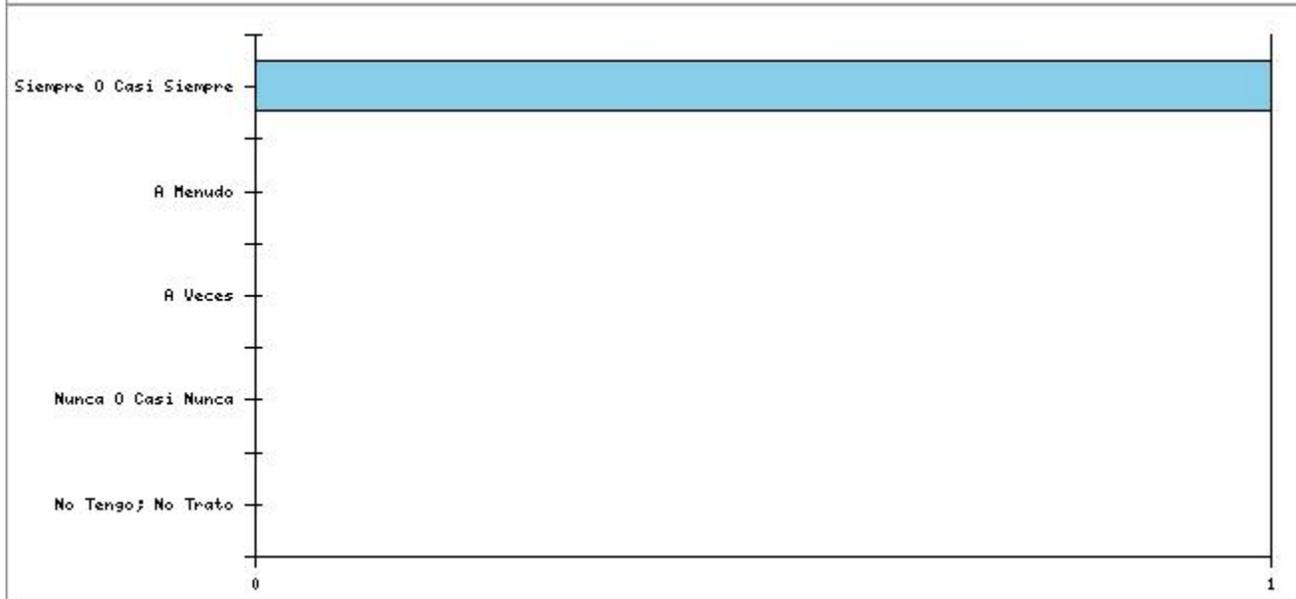
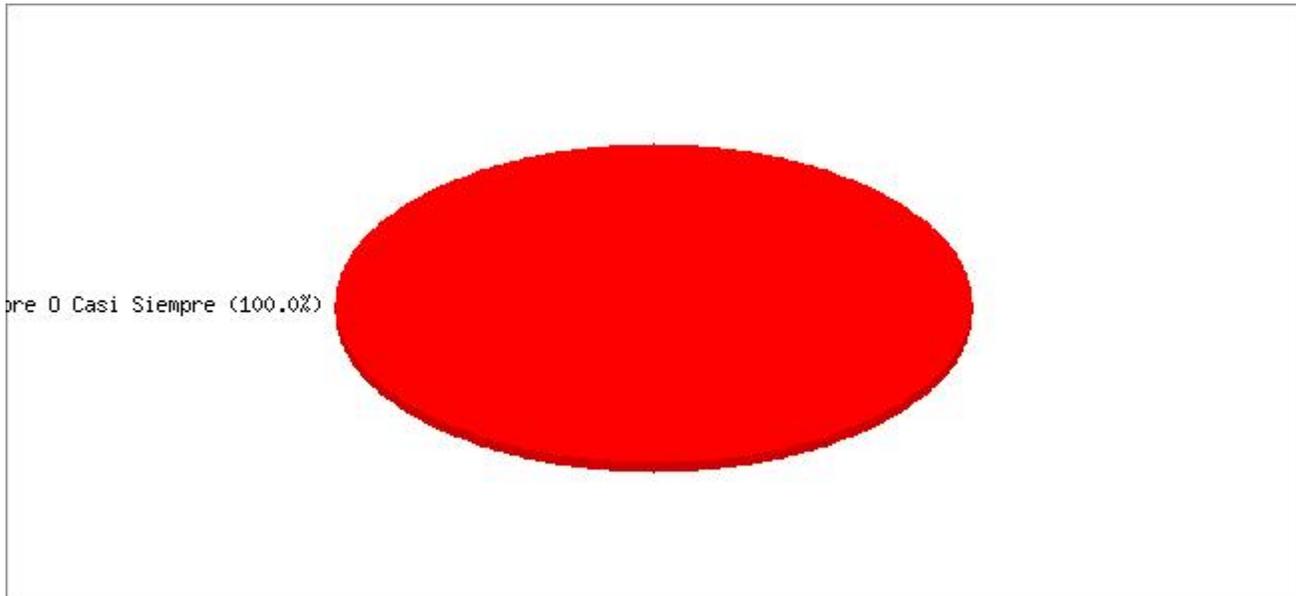


RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO

En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por...?

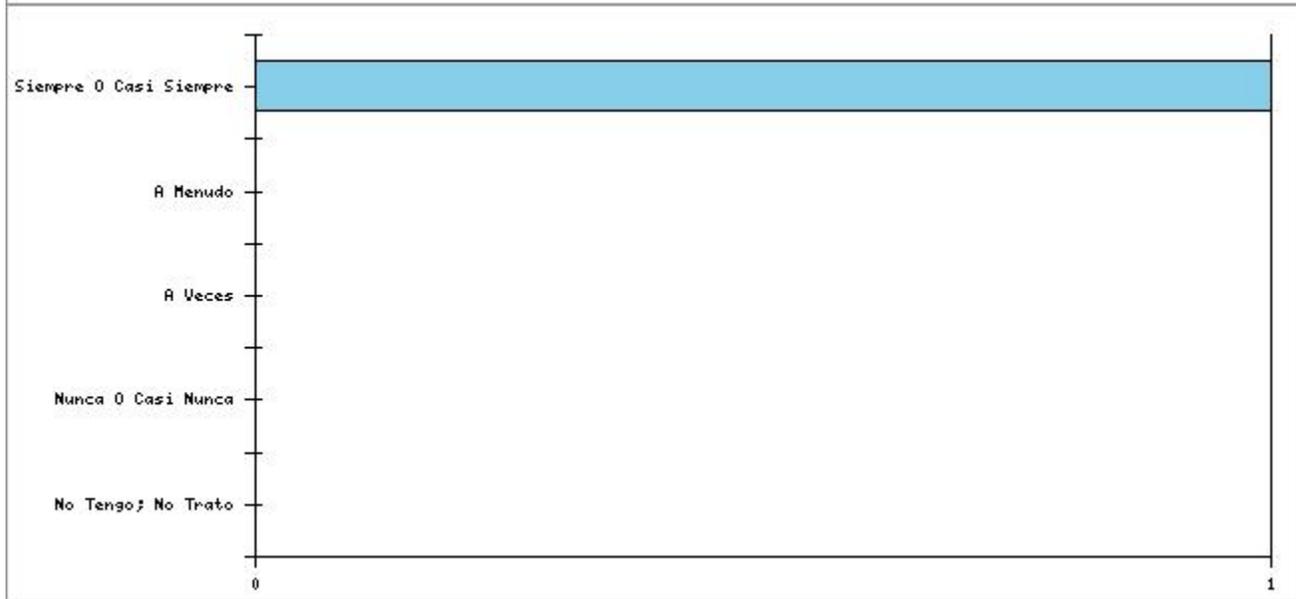
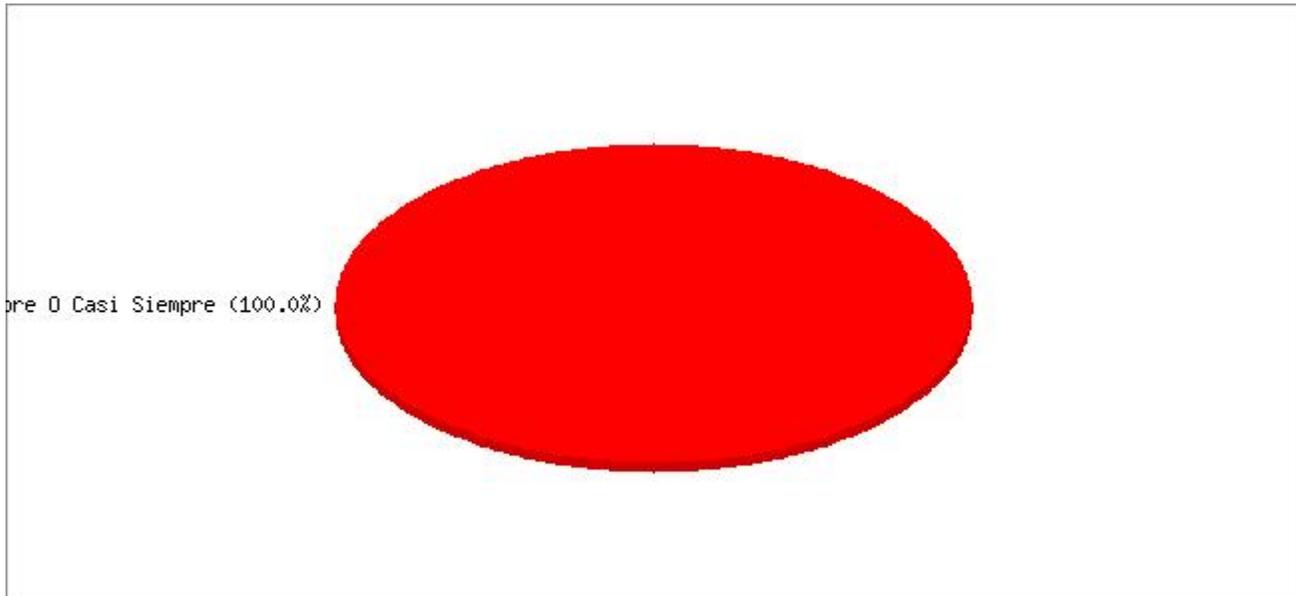
Tus superiores

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



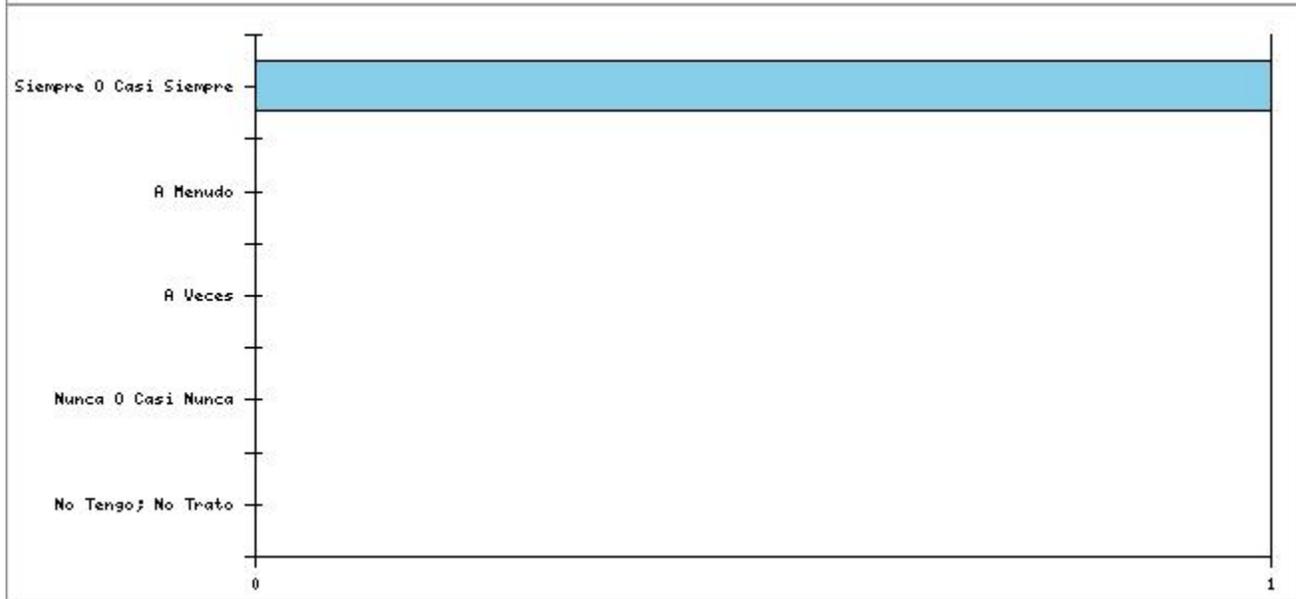
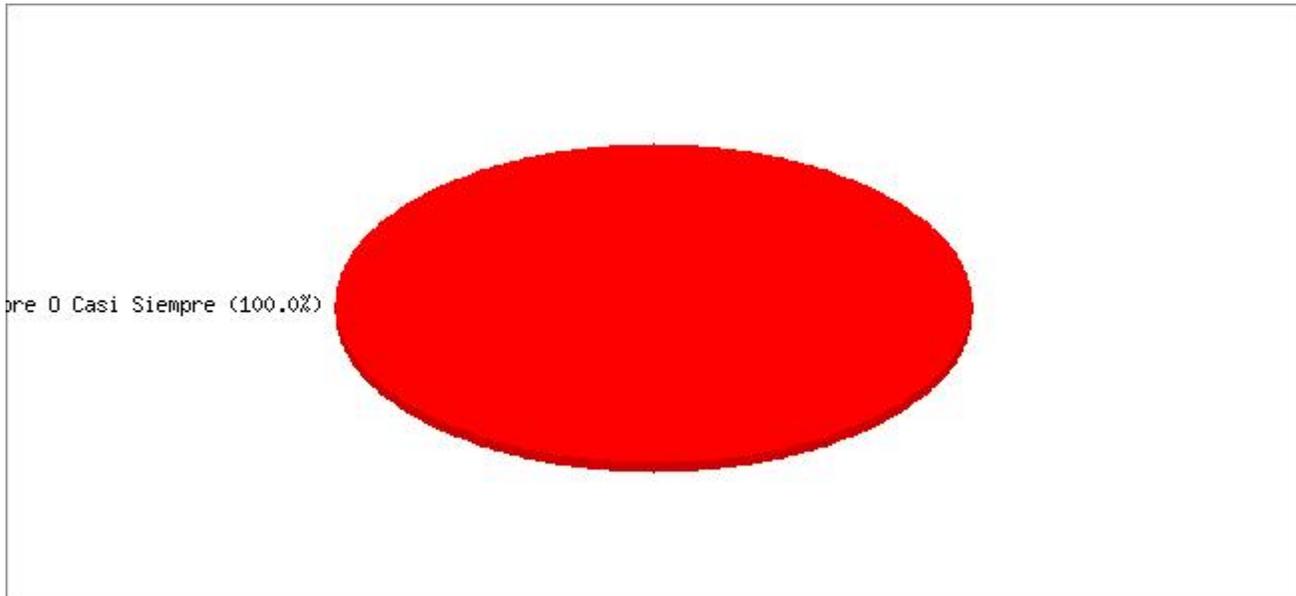
Tus compañeros de trabajo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



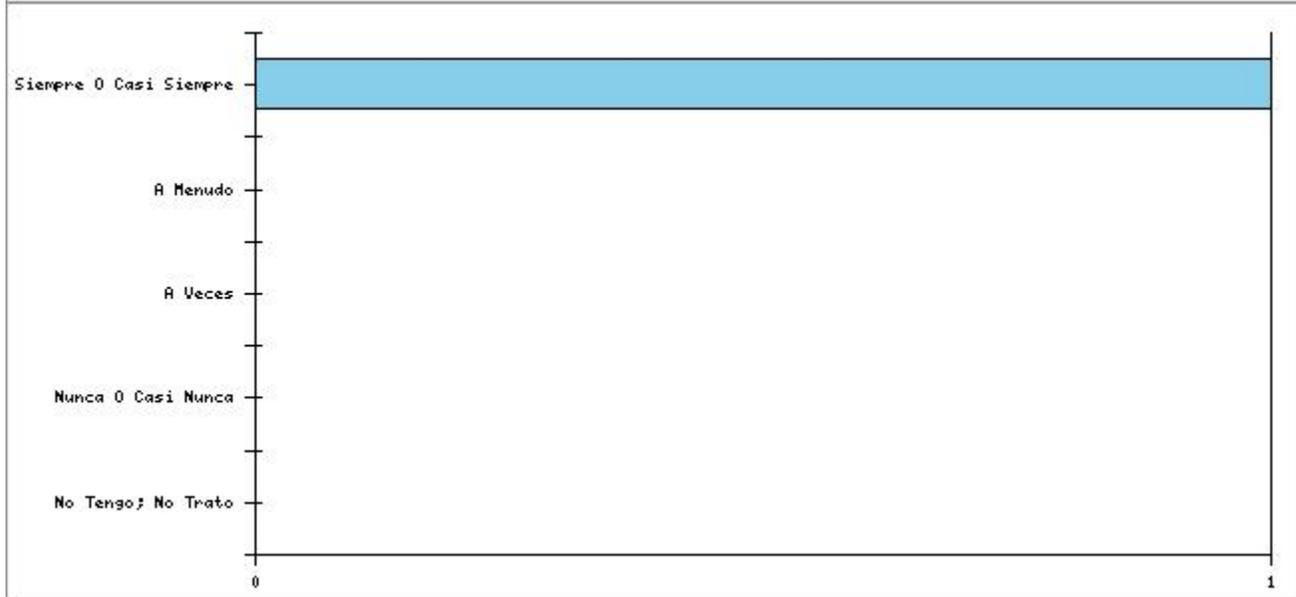
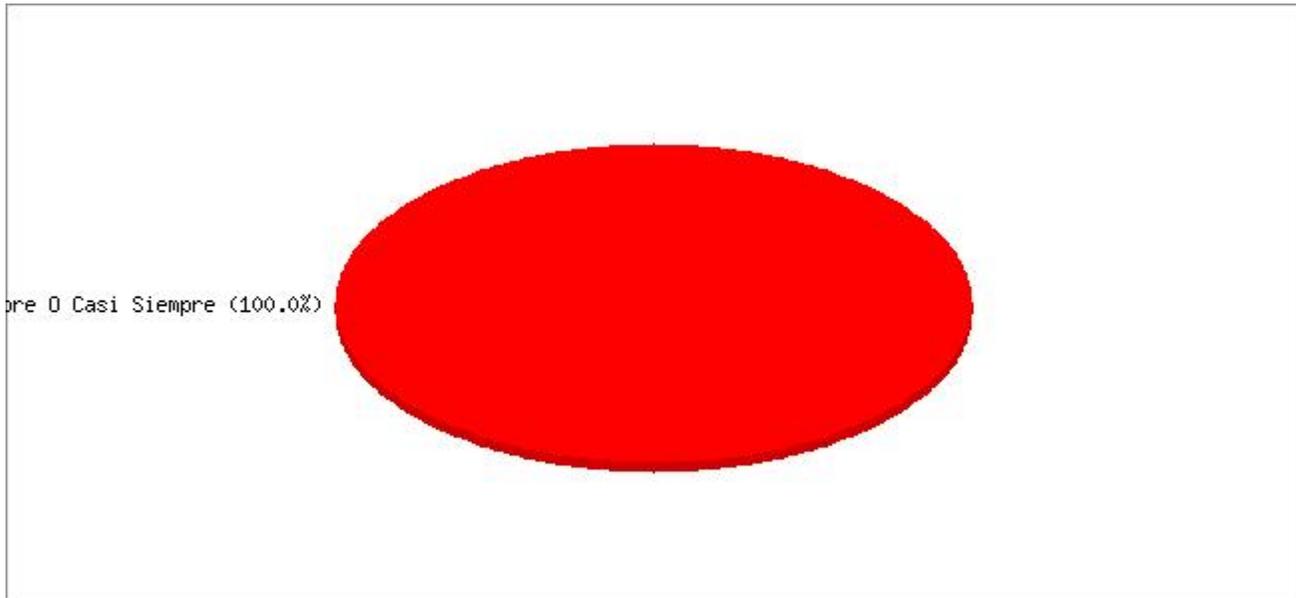
El público, clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc. (si los hay)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



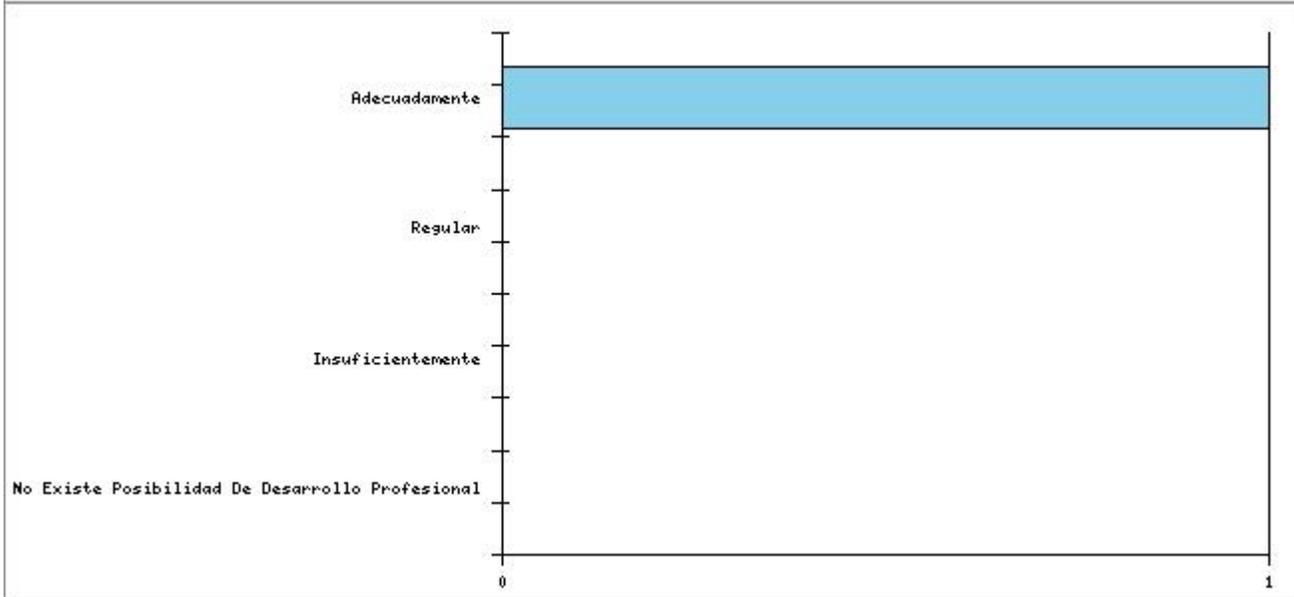
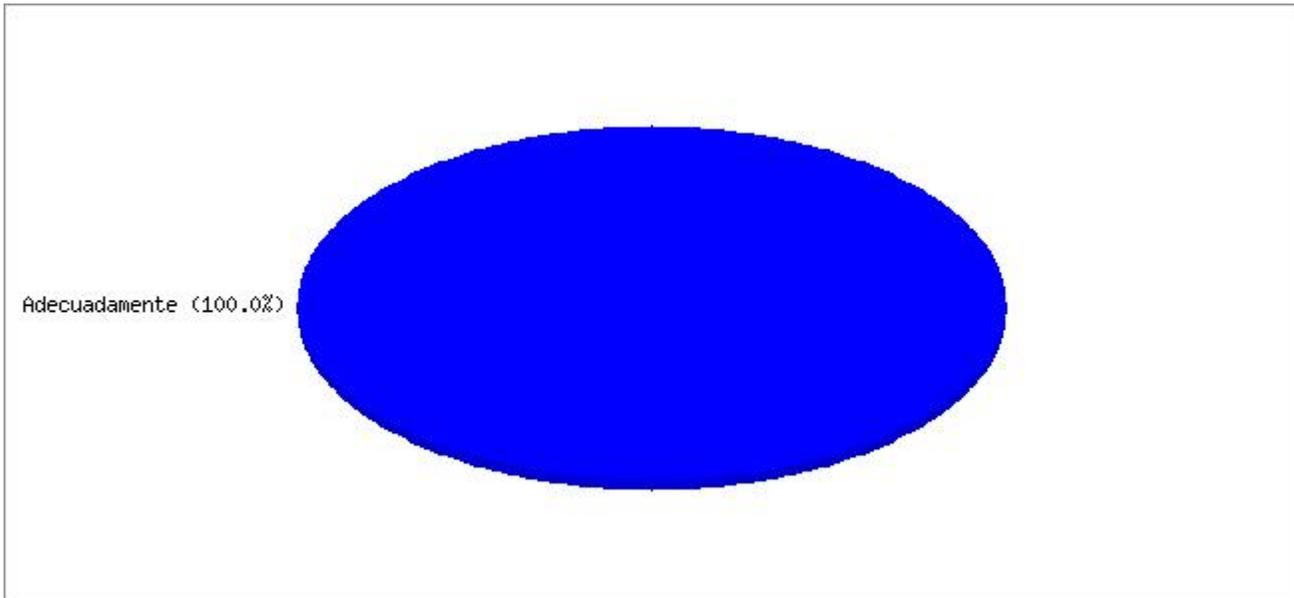
Tu familia y tus amistades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
No Tengo; No Trato	0	0.00%



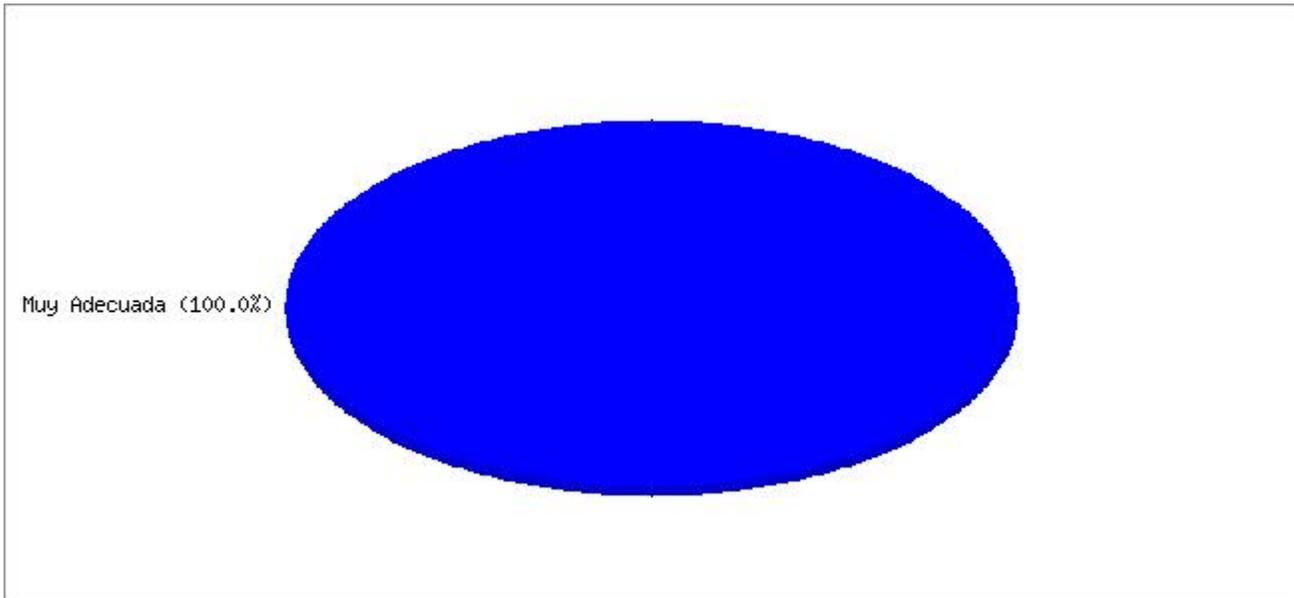
¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	1	100.00%
Regular	0	0.00%
Insuficientemente	0	0.00%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	0	0.00%



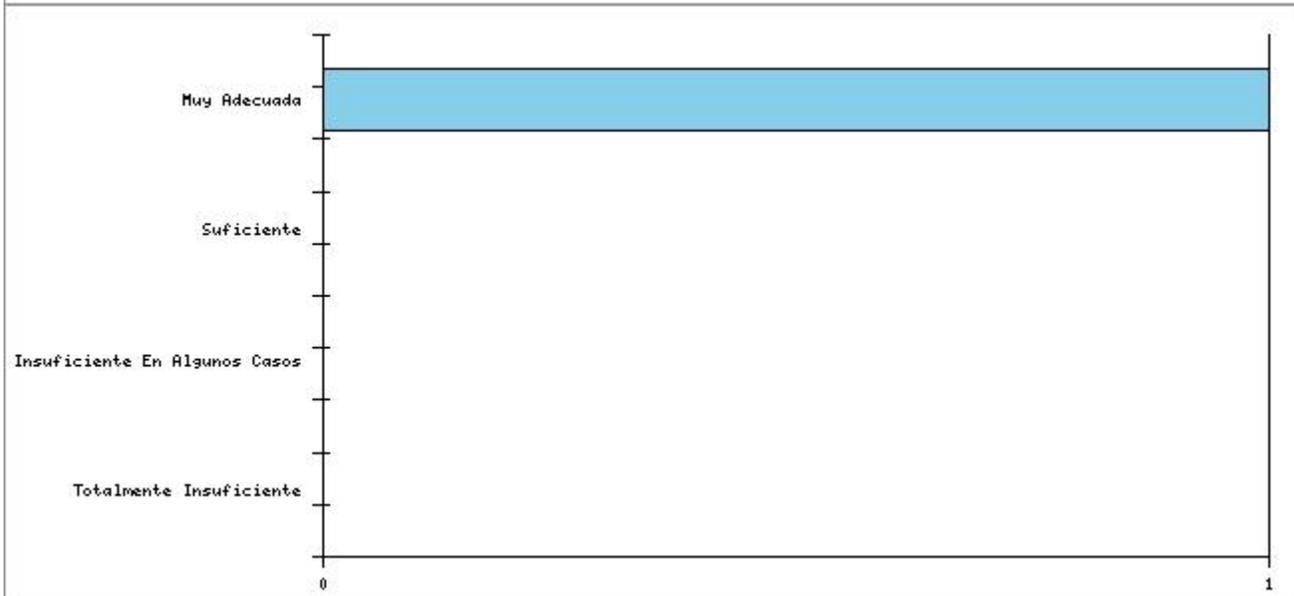
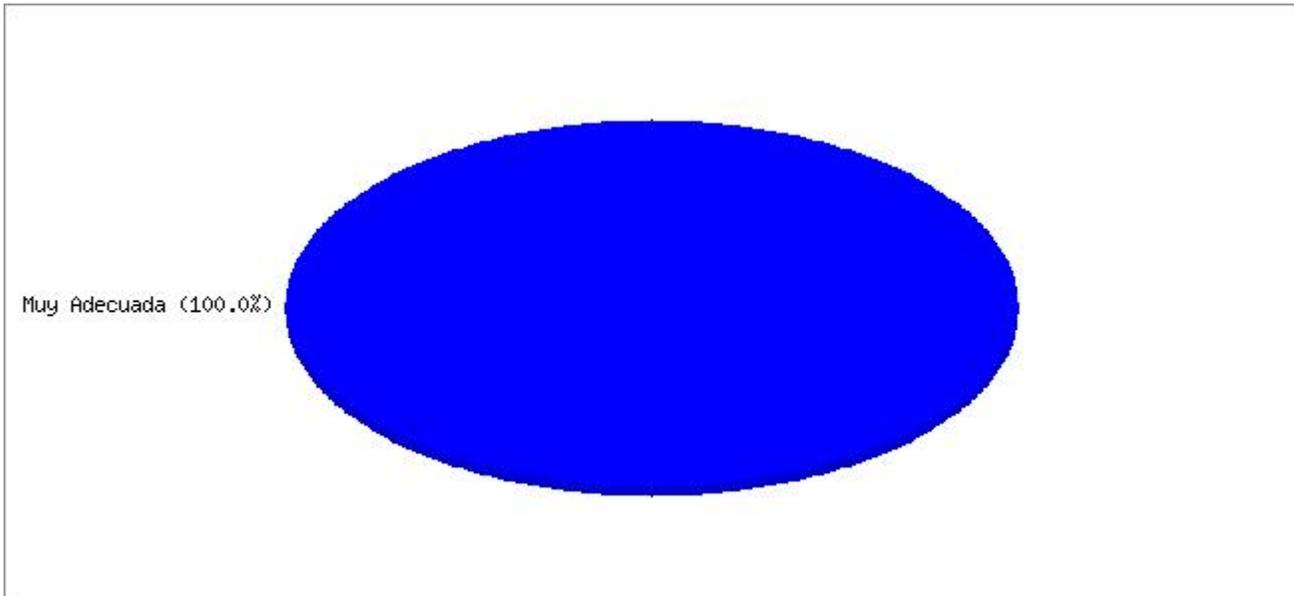
¿Cómo definirías la formación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	1	100.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	0	0.00%



En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	1	100.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	0	0.00%



Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	1	100.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Muy Insatisfecho	0	0.00%

Muy Satisfecho (100.0%)

