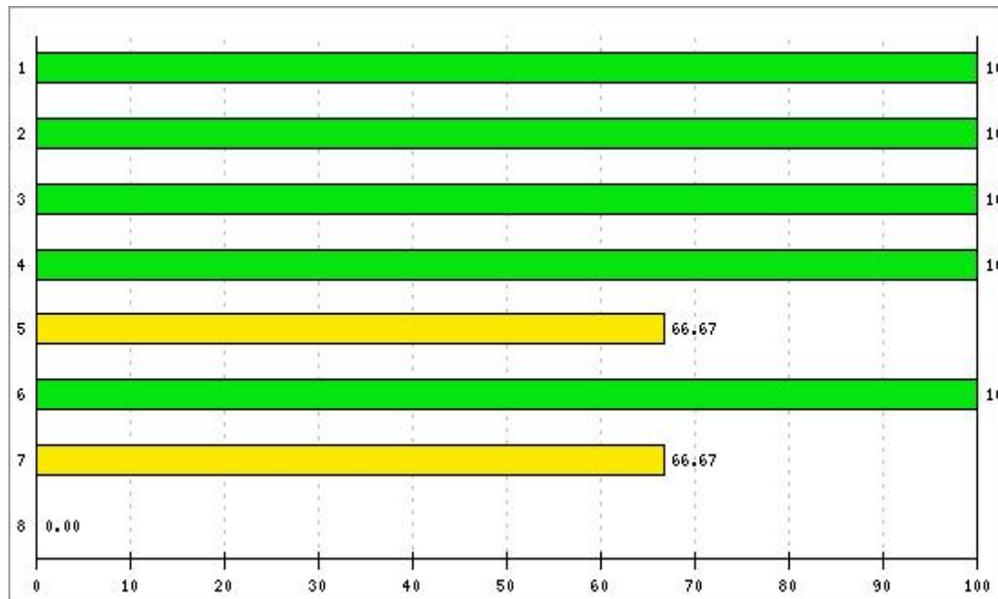


AUTONOMIA

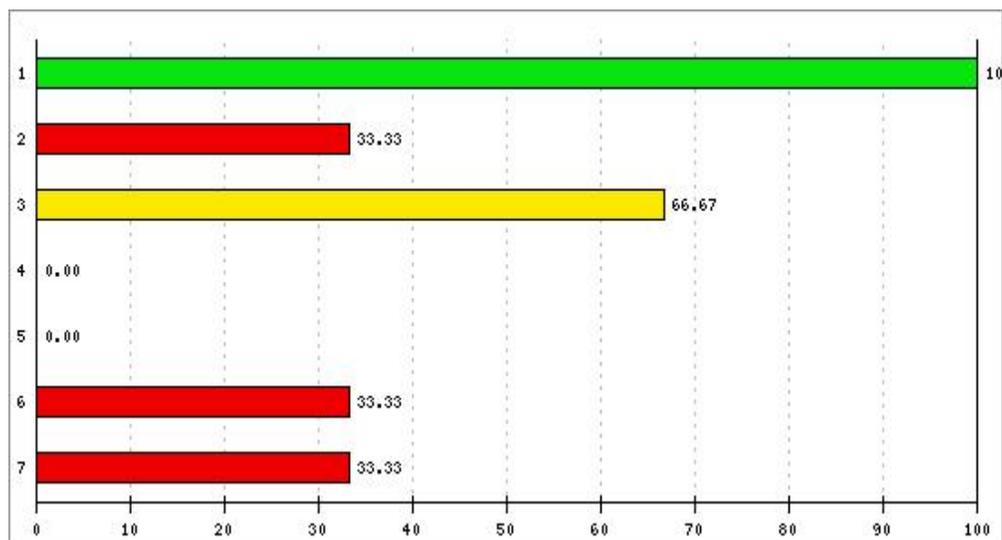
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Puedes tomar decisiones relativas a: Lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)	100.00%	●
2) La distribución de tareas a lo largo de tu jornada	100.00%	●
3) La distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)	100.00%	●
4) Cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)	100.00%	●
5) La cantidad de trabajo que tienes que realizar	66.67%	●
6) La calidad de trabajo que realizas	100.00%	●
7) La resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo	66.67%	●
8) La distribución de los turnos rotativos	0.00%	●



PARTICIPACION

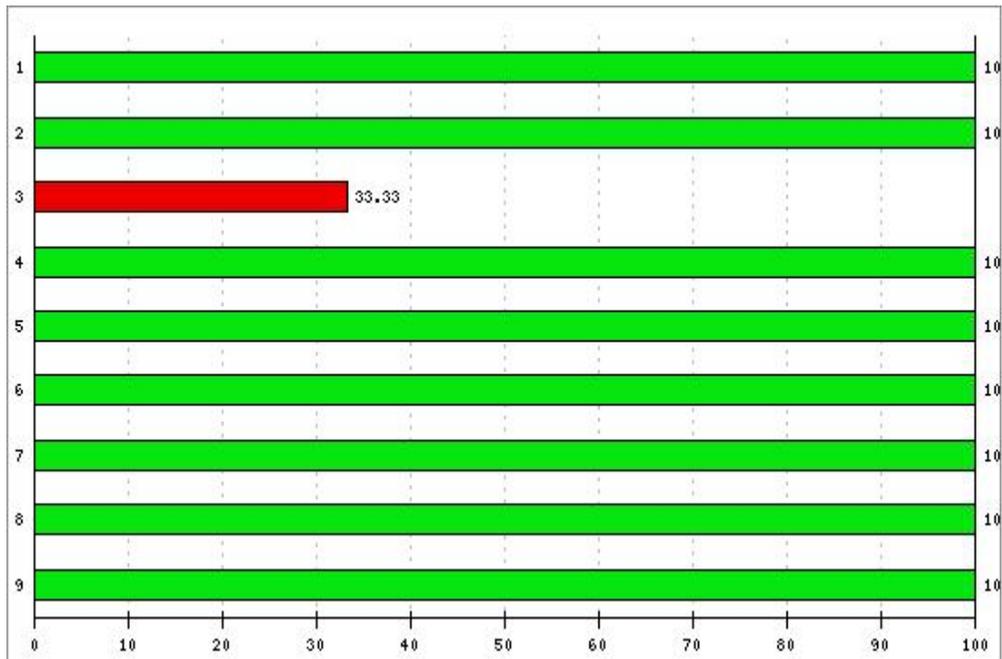
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Qué nivel de participación tienes en los siguientes aspectos de tu trabajo: Introducción de cambios en los equipos y materiales	100.00%	●
2) Introducción de cambios en la manera de trabajar	33.33%	●
3) Lanzamiento de nuevos o mejores productos o servicios	66.67%	●
4) Reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo	0.00%	●

5) Cambios en la dirección o entre tus superiores	0.00%	●
6) Contratación o incorporación de nuevos empleados	33.33%	●
7) Elaboración de las normas de trabajo	33.33%	●



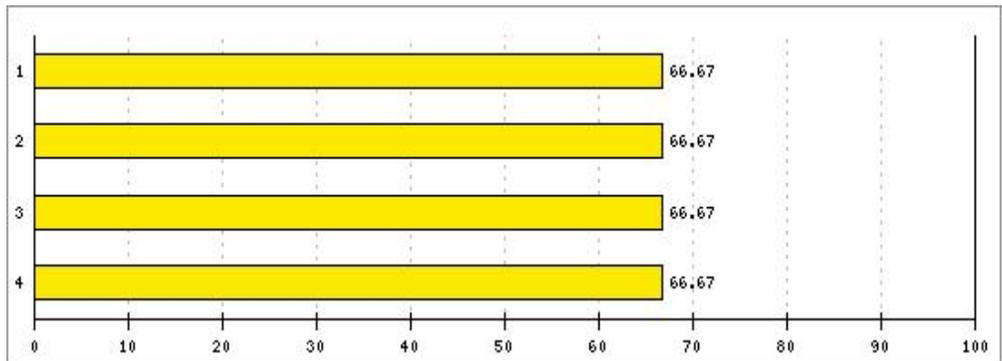
HORARIO Y JORNADAS DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Trabajas los sábados?	100.00%	●
2) ¿Trabajas los domingos y festivos?	100.00%	●
3) ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	33.33%	●
4) ¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	100.00%	●
5) ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	100.00%	●
6) ¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	100.00%	●
7) ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo)?	100.00%	●
8) Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	100.00%	●
9) ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	100.00%	●



SUPERVISION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre los siguientes aspectos de tu trabajo? El método para realizar el trabajo	66.67%	🟡
2) La planificación del trabajo	66.67%	🟡
3) El ritmo de trabajo	66.67%	🟡
4) La calidad de trabajo realizado	66.67%	🟡



INFORMACION Y COMUNICACION

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los siguientes aspectos? Las posibilidades de formación	100.00%	🟢
2) Las posibilidades de promoción	100.00%	🟢
3) Los requisitos para ocupar plazas de promoción	50.00%	🟡
4) La situación de la empresa en el mercado	100.00%	🟢

5)

Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre los siguientes aspectos?

Lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones) 66.67% 

6) Cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo) 66.67% 

7) La cantidad de trabajo que se espera que hagas 66.67% 

8) El tiempo asignado para realizar el trabajo 66.67% 

9) La responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden achacarse a tu actuación y cuáles no) 66.67% 

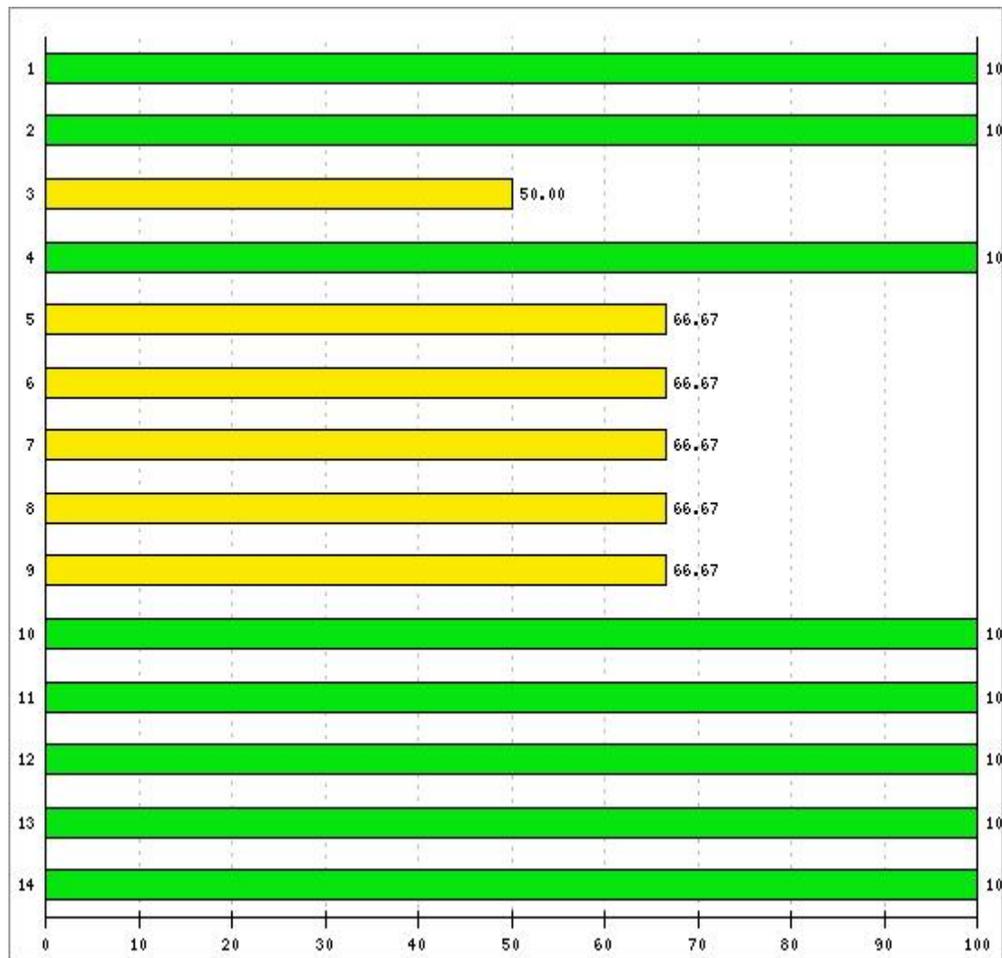
10) **Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo** 100.00% 
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales

11) Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos 100.00% 

12) Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc. 100.00% 

13) Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra) 100.00% 

14) Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores 100.00% 



TAREAS E INSTRUCCIONES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1)

Señala con qué frecuencia se dan las siguientes situaciones en tu trabajo

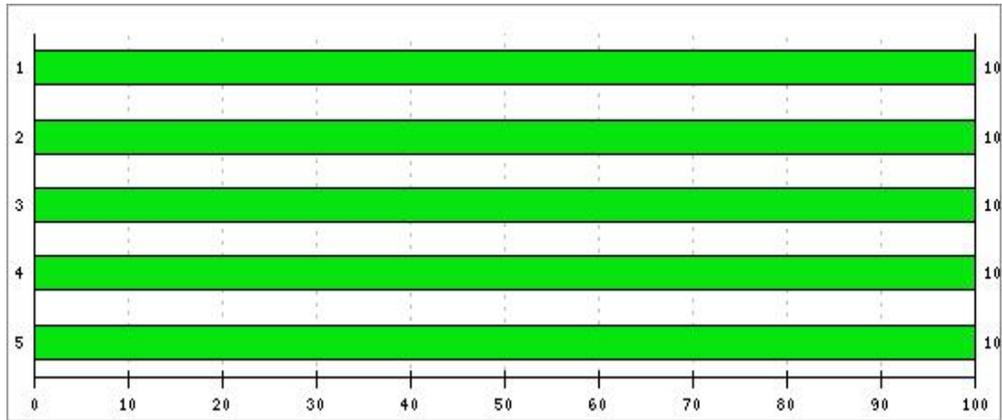
Se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales 100.00% 

2) Para ejecutar algunas tareas tienes que saltarte los métodos establecidos 100.00% 

3) Se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc. 100.00% 

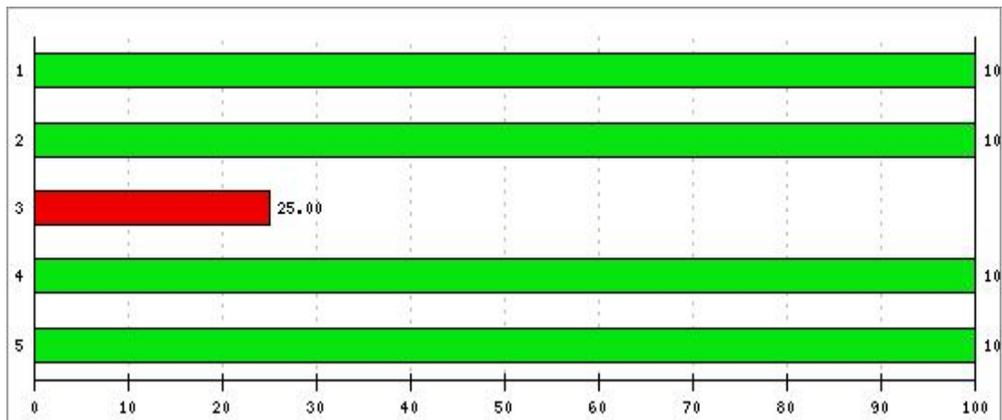
4) Recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra) 100.00% 

5) Se te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores 100.00% 



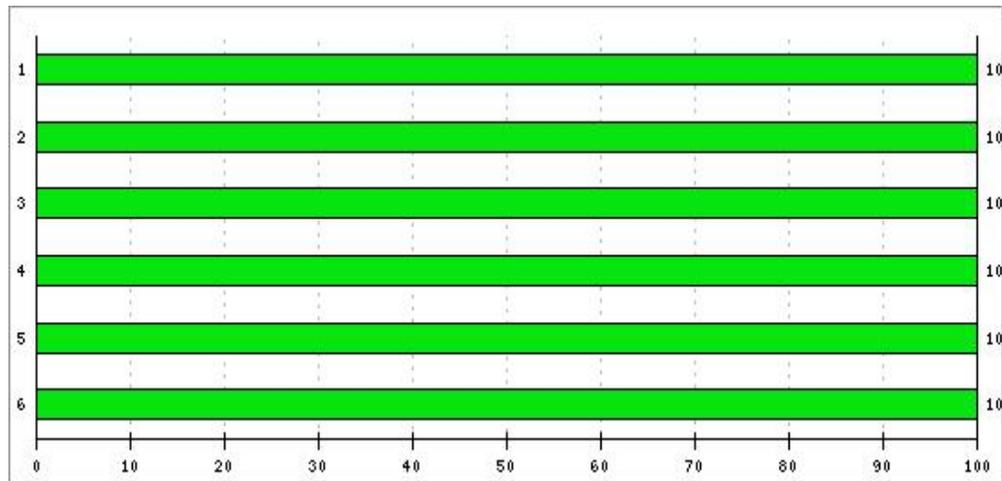
COLABORACION Y APOYO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo, puedes contar con: Tus jefes	100.00%	
2) Tus compañeros	100.00%	
3) Tus subordinados	25.00%	
4) Otras personas que trabajan en la empresa	100.00%	
5) ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	100.00%	



ENTORNO LABORAL

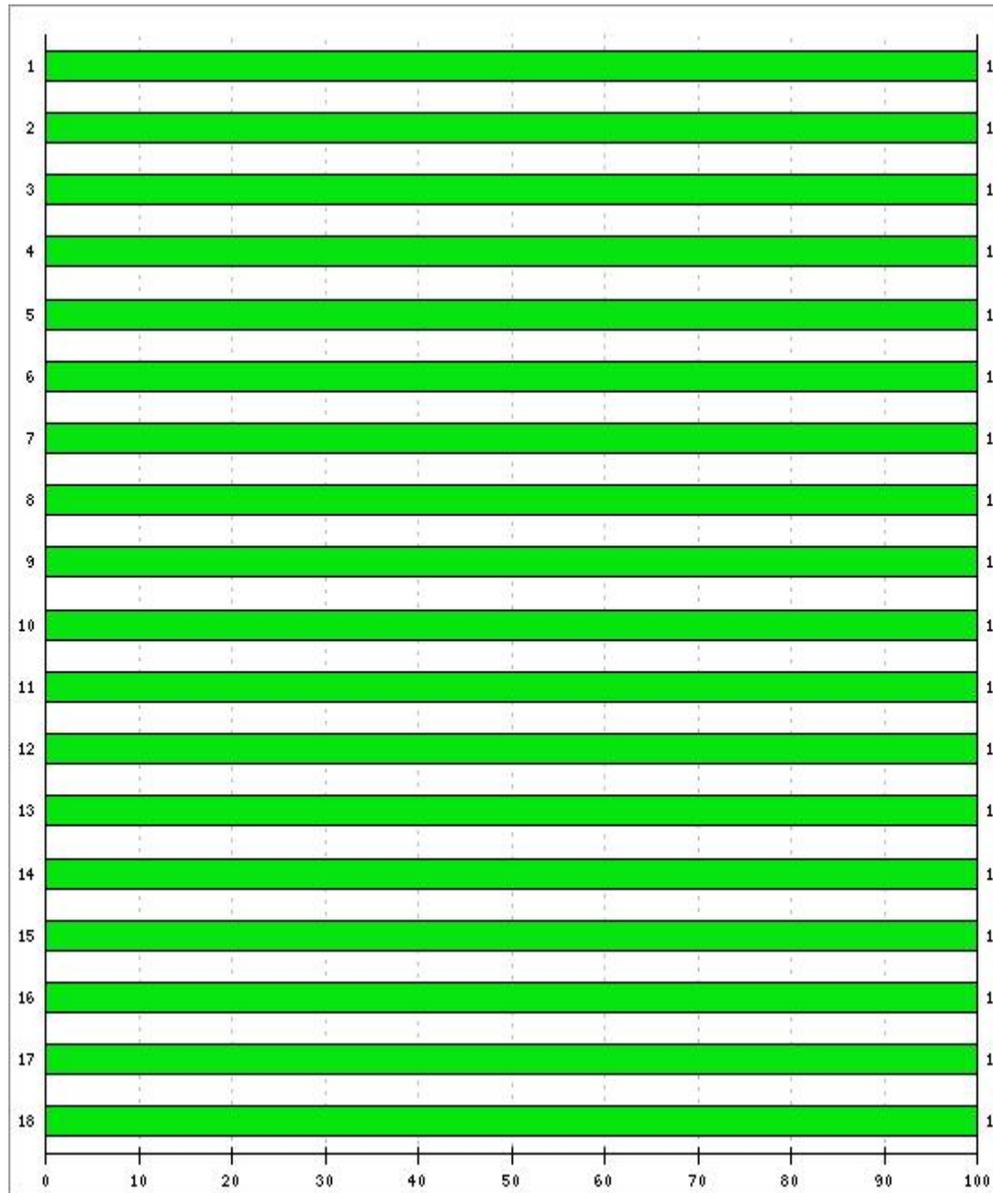
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Con qué frecuencia se producen en tu trabajo: Los conflictos interpersonales	100.00%	●
2) Las situaciones de violencia física	100.00%	●
3) Las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)	100.00%	●
4) Las situaciones de acoso sexual	100.00%	●
5) Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:	100.00%	●
6) En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría....)	100.00%	●



CANTIDAD Y CALIDAD DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	100.00%	●
2) En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	100.00%	●
3) El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado:	100.00%	●
4) La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	100.00%	●
5) ¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	100.00%	●
6) En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	100.00%	●
7) ¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	100.00%	●
8) El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	100.00%	●
9) ¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	100.00%	●
10) En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista	100.00%	●
11) En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	100.00%	●
12) ¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?	100.00%	●
13) En qué medida tu trabajo requiere: Aprender cosas o métodos nuevos	100.00%	●
14) Adaptarse a nuevas situaciones	100.00%	●
15) Tomar iniciativas	100.00%	●

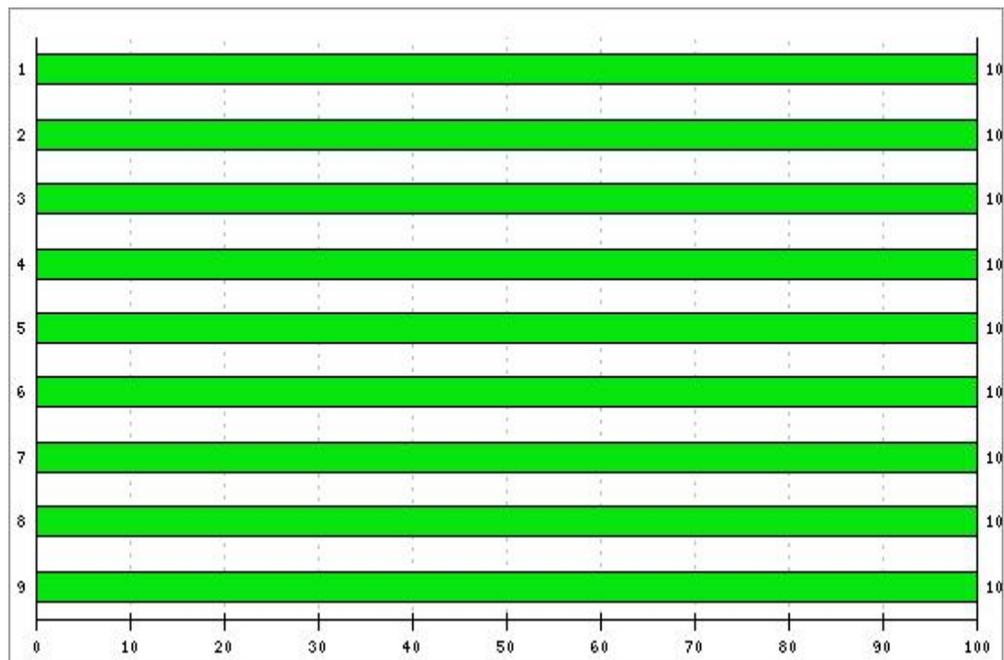
16) Tener buena memoria	100.00%	
17) Ser creativo	100.00%	
18) Tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)	100.00%	



FACTOR EMOCIONAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante...? Tus superiores jerárquicos	100.00%	
2) Tus subordinados	100.00%	
3) Tus compañeros de trabajo	100.00%	
4) Personas que no están empleadas en la empresa (clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc.)	100.00%	
5) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	100.00%	
6) Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (pasajeros, alumnos, pacientes, etc.):	100.00%	

7) El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:	100.00%	
8) En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:	100.00%	
9) ¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?	100.00%	



RECONOCIMIENTO Y DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por...? Tus superiores	100.00%	
2) Tus compañeros de trabajo	100.00%	
3) El público, clientes, pasajeros, alumnos, pacientes, etc. (si los hay)	100.00%	
4) Tu familia y tus amistades	100.00%	
5) ¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	100.00%	
6) ¿Cómo definirías la formación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	100.00%	
7) En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:	100.00%	
8) Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	100.00%	

