

Introducción

EVALUACION DE CLIMA PRECIOS DE TRANS. 2016

MOORE STEPHENS JUNIO 2016

Fecha

08 - Jul - 2016

Personas Evaluadas

3

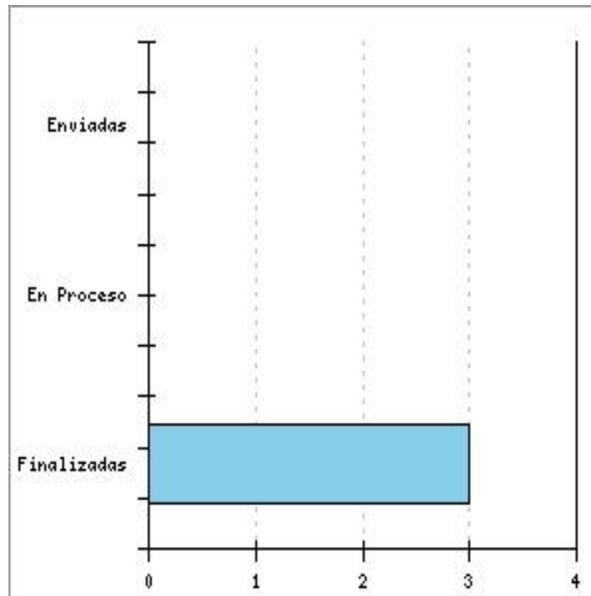
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-07-08 04:19:05** hasta el **2016-07-10 10:34:00**

Datos Demográficos

EVALUACION DE CLIMA PRECIOS DE TRANS. 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

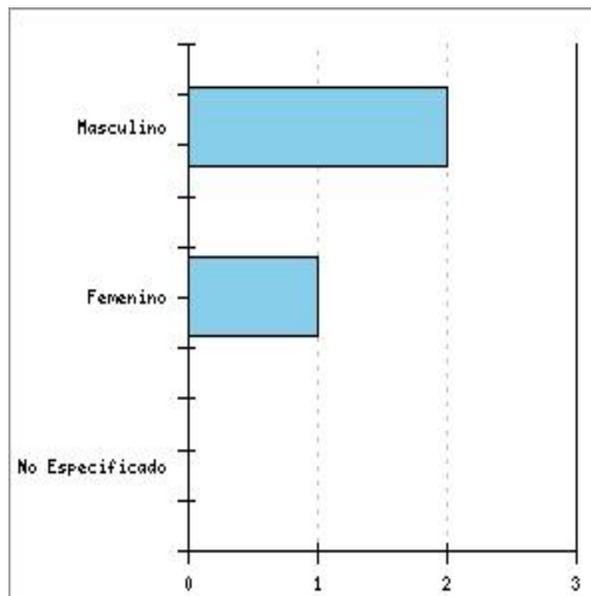
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	3

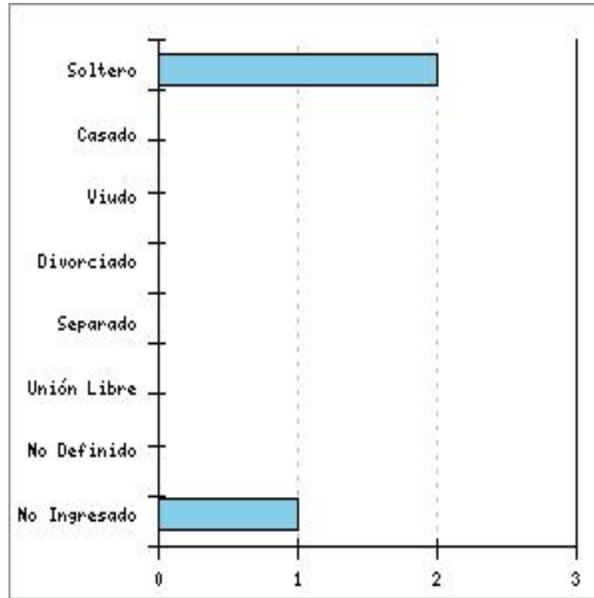


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
2	1	0

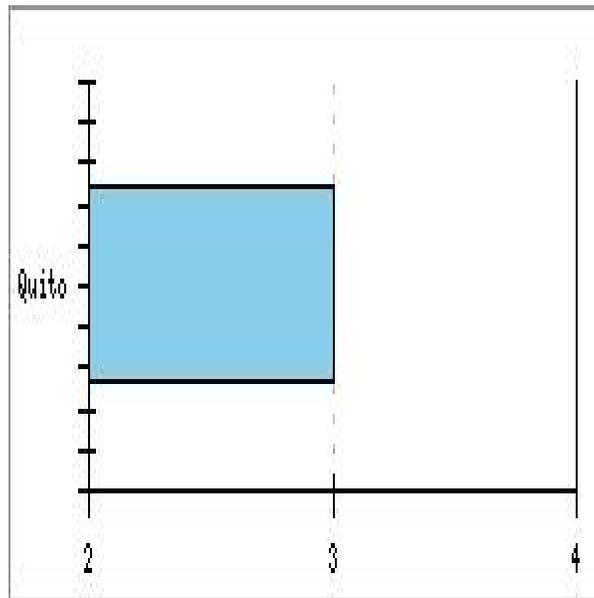


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
2	0	0	0	0	0	0	1



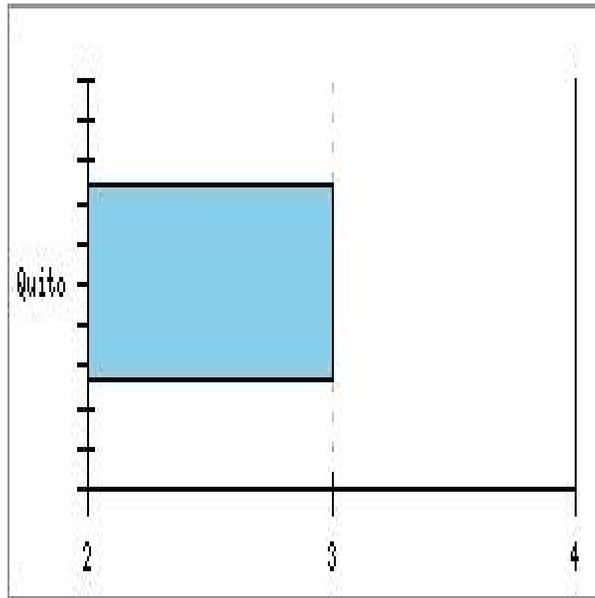
Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	3



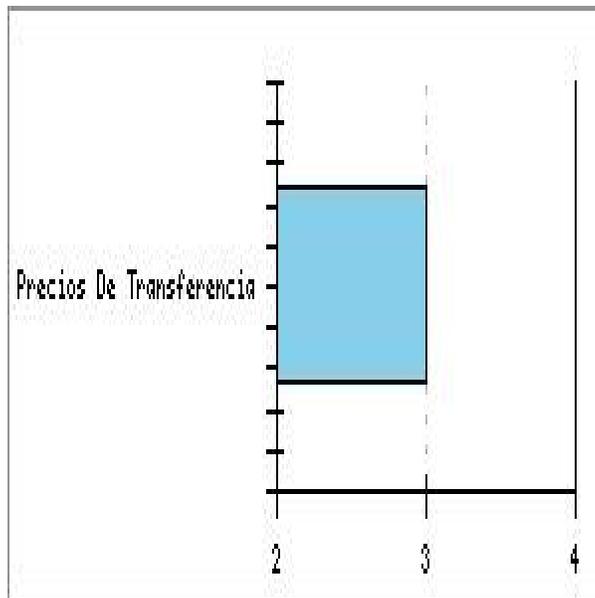
Agencias

Agencias	Valor
Quito	3



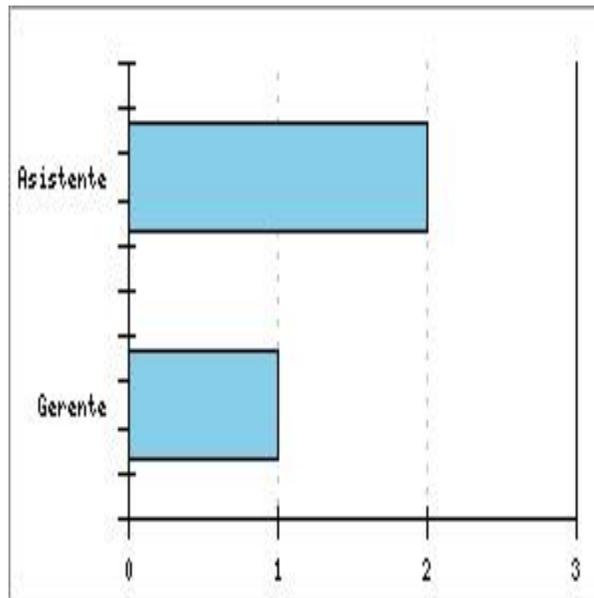
Departamentos

Departamentos	Valor
Precios De Transferencia	3



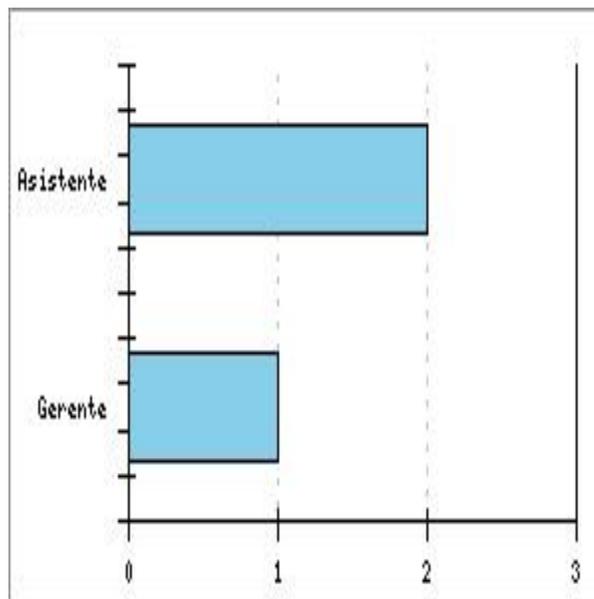
Cargos

Cargos	Valor
Asistente	2
Gerente	1



Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Asistente	2
Gerente	1



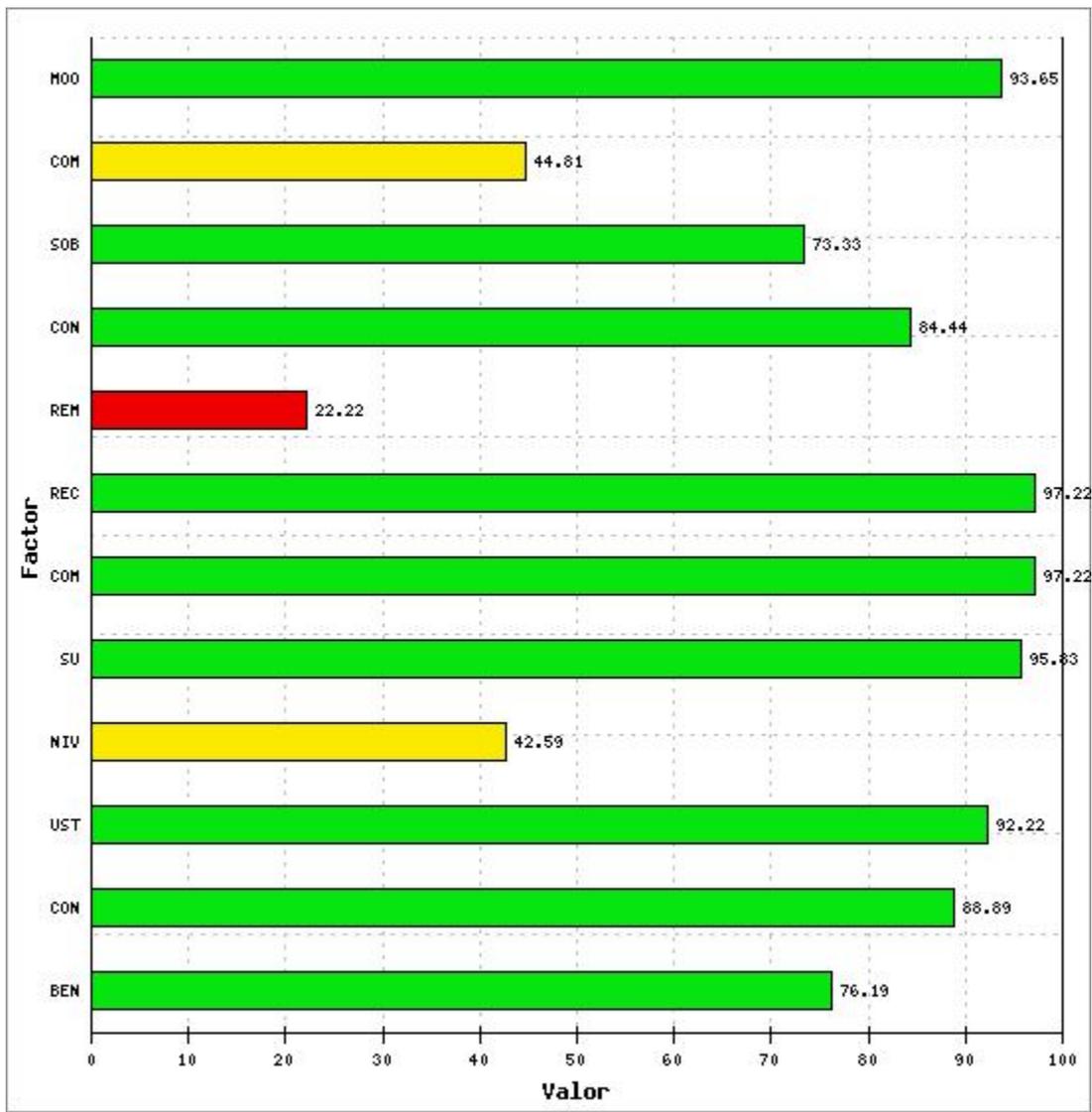
Resumen por Factor

EVALUACION DE CLIMA PRECIOS DE TRANS. 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO



Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
MOORE STEPHENS COMO UNA ORGANIZACIÓN	93.65%	
COMPAÑEROS DE TRABAJO	44.81%	
SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO	73.33%	
CONDICIONES AMBIENTALES	84.44%	
REMUNERACIÓN	22.22%	
RECONOCIMIENTO	97.22%	
COMUNICACIÓN	97.22%	
SU ÁREA	95.83%	
NIVEL DE SUPERVISIÓN	42.59%	
USTED COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO	92.22%	
CONCLUSIÓN	88.89%	
BENEFICIOS	76.19%	
Promedio	75.72%	



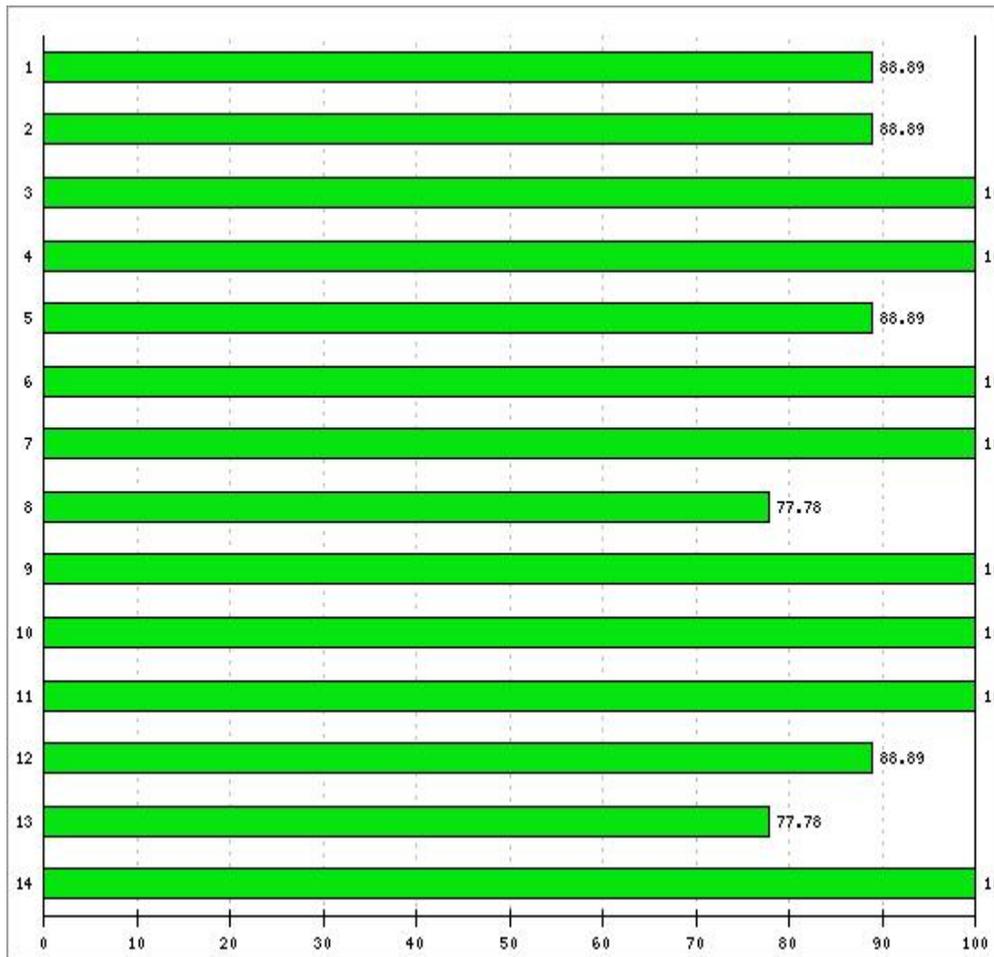
Resumen por Pregunta

EVALUACION DE CLIMA PRECIOS DE TRANS. 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO



MOORE STEPHENS COMO UNA ORGANIZACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Le gusta su empresa?	88.89%	
2) ¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?	88.89%	
3) ¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?	100.00%	
4) ¿Se siente integrado en su empresa?	100.00%	
5) ¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?	88.89%	
6) Tengo confianza en el liderazgo de la Firma para la que trabajo.	100.00%	
7) Los Socios de la Firma son abiertos al diálogo.	100.00%	
8) Entiendo el proceso de toma de decisiones que se hace en la Firma.	77.78%	
9) Me dan las oportunidades para aportar en la planeación, los procedimientos y las actividades de la Firma de acuerdo con mis responsabilidades.	100.00%	
10) ... tiene la suficiente autonomía en su trabajo?	100.00%	
11) ... tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?	100.00%	
12) ...sus ideas son escuchadas por su jefe o superiores?	88.89%	
13) ¿Se siente realizado en su trabajo?	77.78%	
14) ...su trabajo es lo suficientemente variado?	100.00%	



COMPAÑEROS DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?	100.00%	●
2) ¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?	88.89%	●
3) ¿Si dejase la empresa, lo sentiría?	100.00%	●
4) ¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?	77.78%	●
5) ¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?	77.78%	●
6) ¿Existe mucha rotación entre sus compañeros de trabajo?	44.44%	●
7) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su Jefe?	33.33%	●
8) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Socio?	100.00%	●
9) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Gerente?	44.44%	●
10) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Senior?	0.00%	●
11) ¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Supervisor?	0.00%	●
12) ¿Considera que su Jefe es participativo?	0.00%	●
13) ¿Considera que su Socio es participativo?	55.56%	●
14) ¿Considera que su Gerente es participativo?	55.56%	●
15) ¿Considera que su Senior es participativo?	0.00%	●

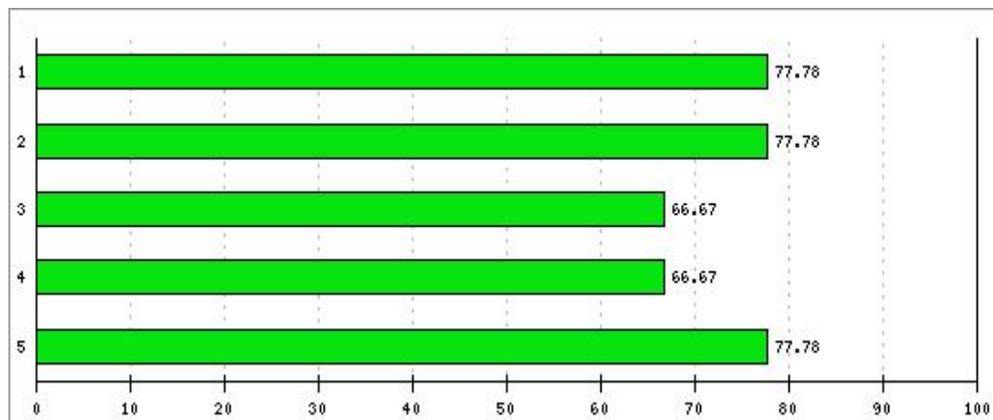
16) ¿Considera que su Supervisor es participativo?	0.00%	
17) ¿Considera usted que trabaja en equipo con su Jefe y compañeros?	33.33%	
18) ¿Considera usted que trabaja en equipo con su Socio y compañeros?	77.78%	
19) ¿Considera usted que trabaja en equipo con su Gerente y compañeros?	66.67%	
20) ¿Considera usted que trabaja en equipo con su Supervisor y compañeros?	0.00%	
21) ¿Tiene usted comunicación con su Jefe?	33.33%	
22) ¿Tiene usted comunicación con su Socio?	100.00%	
23) ¿Tiene usted comunicación con su Gerente?	66.67%	
24) ¿Tiene usted comunicación con su Senior?	0.00%	
25) ¿Tiene usted comunicación con su Supervisor?	0.00%	
26) ¿Considera Usted que tiene un Jefe justo?	33.33%	
27) ¿Considera Usted que tiene un Socio justo?	100.00%	
28) ¿Considera Usted que tiene un Gerente justo?	55.56%	
29) ¿Considera Usted que tiene un Senior justo?	0.00%	
30) ¿Considera Usted que tiene un Supervisor justo?	0.00%	



SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO

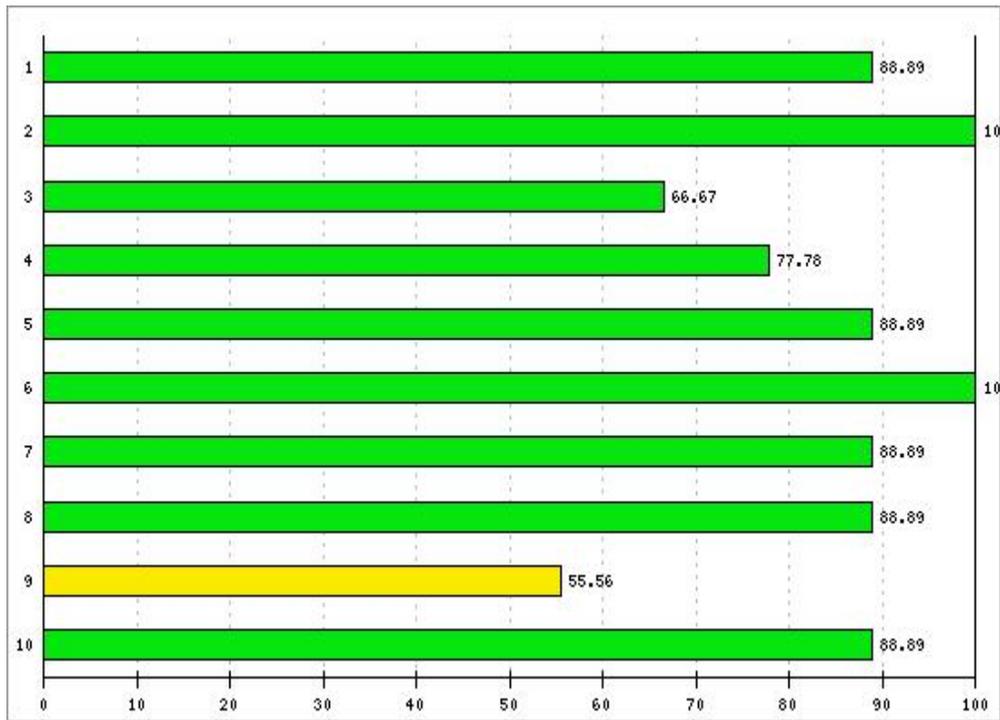
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1) ¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?	77.78%	
2) ¿Su puesto está en relación con su titulación académica?	77.78%	
3) ¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?	66.67%	
4) ¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?	66.67%	
5) ¿Existen posibilidades reales de desarrollo profesional en su empresa?	77.78%	



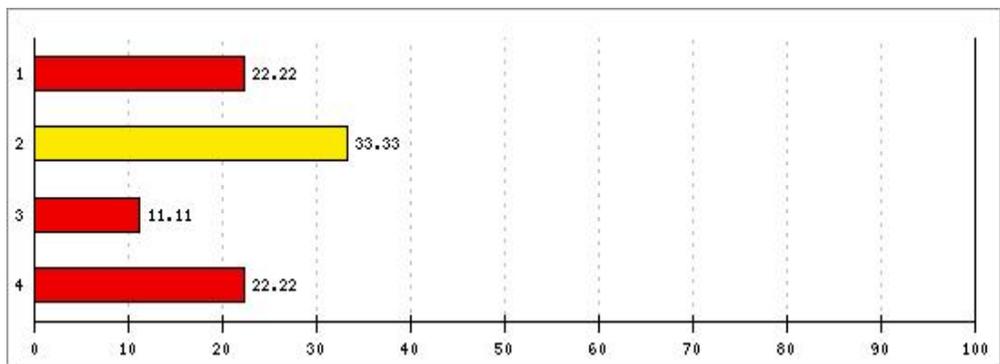
CONDICIONES AMBIENTALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?	88.89%	
2) ¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?	100.00%	
3) ¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?	66.67%	
4) ¿Los baños están limpios?	77.78%	
5) ¿Su computador funciona a una velocidad adecuada?	88.89%	
6) ¿Tiene espacio suficiente en su puesto de trabajo?	100.00%	
7) ¿Su puesto de trabajo es lo suficientemente cómodo?	88.89%	
8) ¿Su monitor es el adecuado para su tipo de trabajo?	88.89%	
9) ¿Cree usted que su silla es adecuada?	55.56%	
10) ¿Su pantalla está a la altura adecuada para usted?	88.89%	



REMUNERACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considera que su trabajo está bien remunerado?	22.22%	🔴
2) ¿Creo que mi sueldo está acorde a: la situación del país y la situación de la Firma?	33.33%	🟡
3) ¿Considera que su remuneración está por encima de la media en su entorno social, fuera de la empresa?	11.11%	🔴
4) ¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?	22.22%	🔴

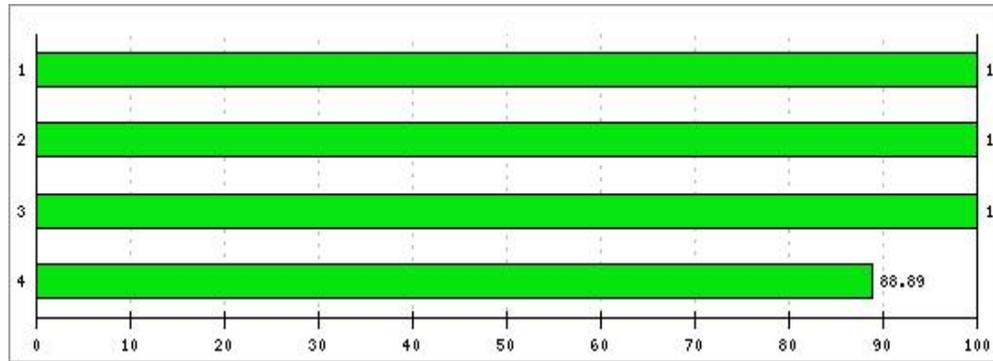


RECONOCIMIENTO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ... existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?	100.00%	🟢
2) ... realiza un trabajo útil?	100.00%	🟢
3) ... tiene un cierto nivel de seguridad en su puesto de trabajo, de cara al futuro?	100.00%	🟢

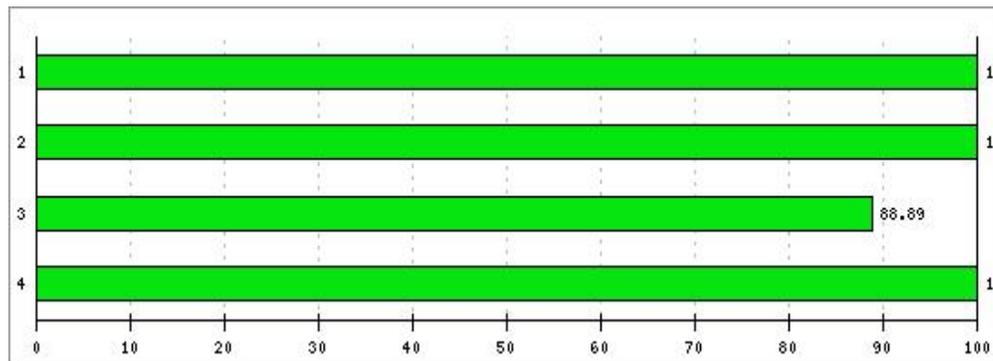
4) ... es posible la promoción laboral por un buen rendimiento laboral?

88.89%



COMUNICACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que existen canales efectivos de comunicación en mi área de trabajo.	100.00%	
2) Considero que tengo acceso a la información necesaria para el desempeño de mis funciones.	100.00%	
3) Moore Stephens promueve una cultura de Comunicación de puertas abiertas.	88.89%	
4) Pertenezco a un verdadero equipo de trabajo, donde hay confianza y comunicación entre sus miembros.	100.00%	

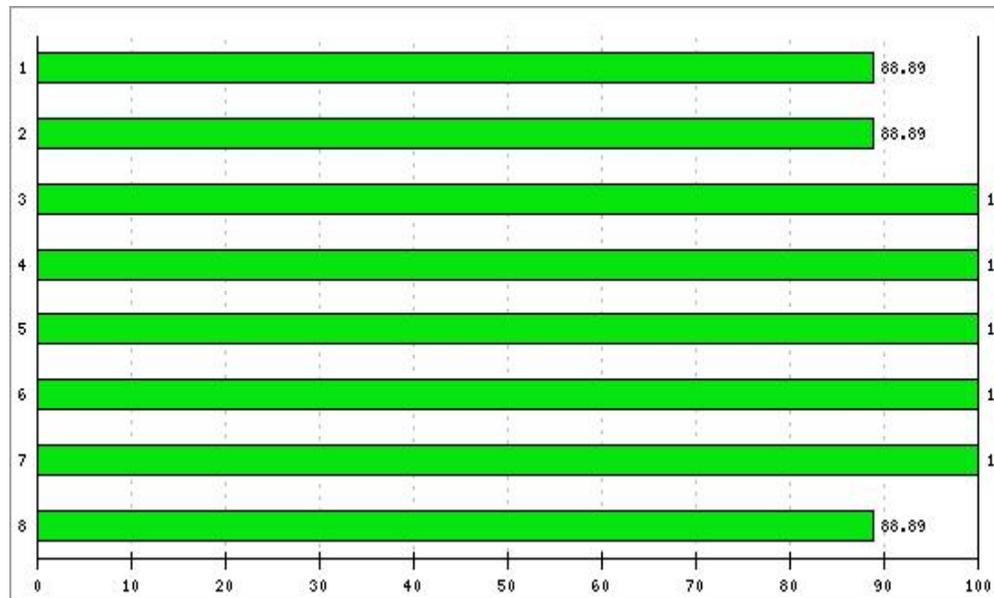


SU ÁREA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi área /departamento está organizada de tal manera que el equipo de trabajo hace un uso efectivo de su tiempo.	88.89%	
2) Las ideas aportadas por mi equipo de trabajo son tomadas en cuenta para la toma de decisiones de mi área.	88.89%	
3) Siento que adoptar una actitud positiva dentro del equipo de trabajo me ayuda a mejorar permanentemente.	100.00%	
4) Las responsabilidades de desempeño de mis compañeros y las mías están claramente definidas, y se adaptan a las actuales necesidades.	100.00%	
5) Las reuniones de área son periódicas y efectivas para la interacción y el intercambio de información.	100.00%	
6) Mi trabajo y el de mis compañeros es totalmente productivo	100.00%	
7) Estoy orgulloso de la calidad de trabajo que desarrolla mi departamento.	100.00%	

8) De acuerdo a mis responsabilidades, la carga o distribución de trabajo es equitativa entre el equipo?

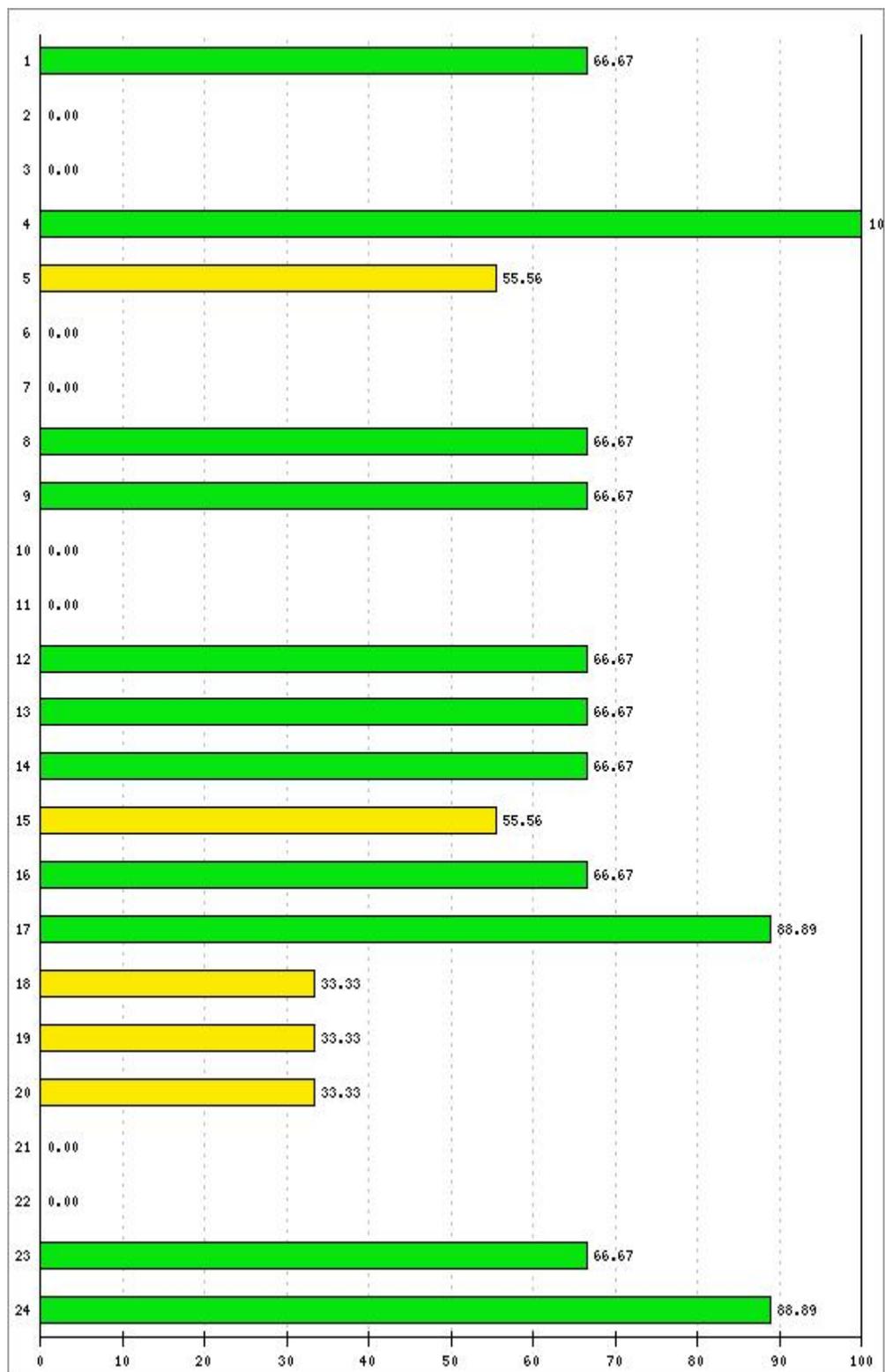
88.89%



NIVEL DE SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) El Gerente(es) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.	66.67%	
2) El Supervisor (es) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.	0.00%	
3) El Senior (s) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.	0.00%	
4) El Socio (S) escucha(n) atentamente mis sugerencias e ideas, y promueve un mejoramiento continuo.	100.00%	
5) El Gerente(es) escucha(n) atentamente mis sugerencias e ideas, y promueve un mejoramiento continuo.	55.56%	
6) El Supervisor(es) escucha(n) atentamente mis sugerencias e ideas, y promueve un mejoramiento continuo.	0.00%	
7) El Senior (s) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.	0.00%	
8) El Socio (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa	66.67%	
9) El Gerente (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa	66.67%	
10) El Supervisor (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa	0.00%	
11) El Senior (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa	0.00%	
12) Hay confianza mutua entre mi nivel de gerente y yo.	66.67%	
13) El gerente(es) está(n) presente y apoya la gestión del equipo.	66.67%	
14) El Gerente me ofrece permanente retroalimentación buscando mejorar mi desempeño.	66.67%	
15) Las evaluaciones de desempeño realizadas por el Gerente son objetivas	55.56%	
16) Del seguimiento a mi desempeño recibo retroalimentación efectiva.	66.67%	
17) Recibo la necesaria capacitación para desarrollar mis funciones.	88.89%	
18) Las personas nuevas en el equipo reciben una adecuada inducción y entrenamiento para desarrollar eficientemente su trabajo.	33.33%	
19) Hay confianza mutua entre mi nivel de supervisor y yo.	33.33%	
20) Mi supervisor(es) está(n) presente y apoya la gestión del equipo.	33.33%	

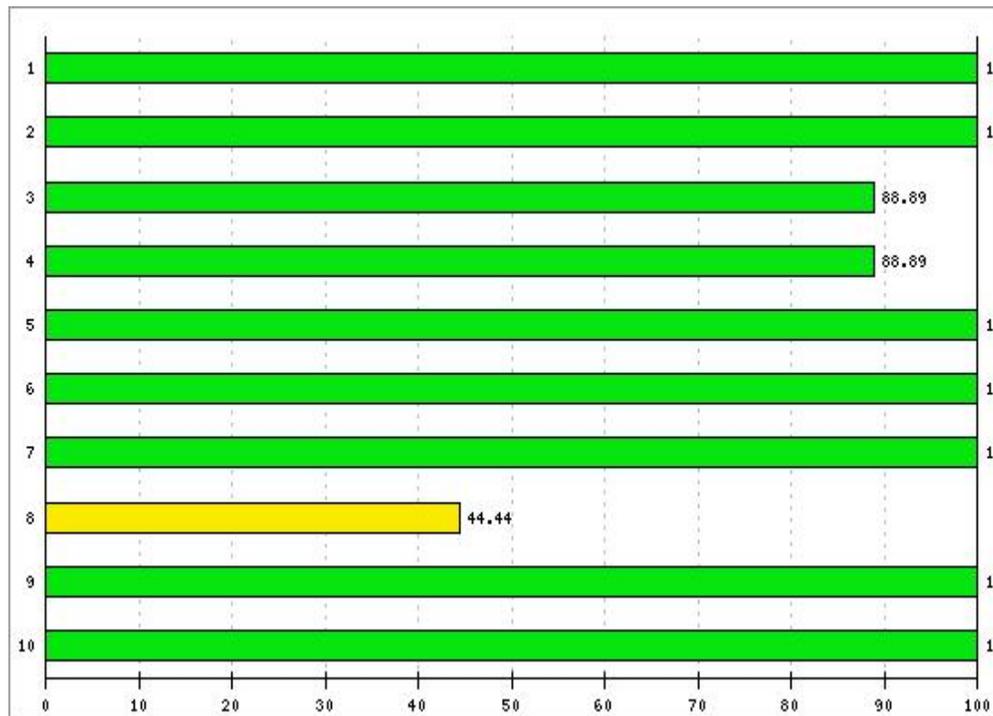
21) Mi nivel de supervisión me ofrece permanente retroalimentación buscando mejorar mi desempeño.	0.00%	●
22) Las evaluaciones de desempeño realizadas por mí nivel de supervisión son objetivas	0.00%	●
23) Del seguimiento a mi desempeño recibo retroalimentación efectiva.	66.67%	●
24) Recibo la necesaria capacitación para desarrollar mis funciones.	88.89%	●





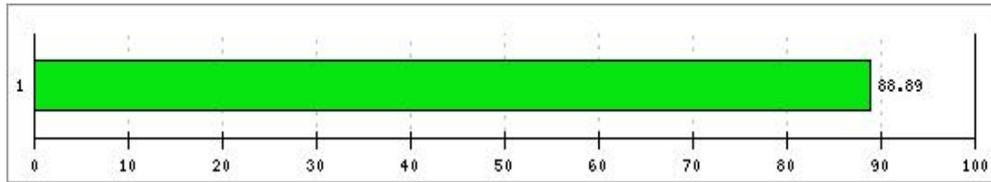
USTED COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Disfruto de mi trabajo.	100.00%	●
2) Comparto la propuesta de lo positivo de trabajar en equipo.	100.00%	●
3) Trabajo con alegría y responsabilidad.	88.89%	●
4) Mi trabajo me da la oportunidad de utilizar mis habilidades y capacidades.	88.89%	●
5) Mi trabajo me permite crecer y me ofrece oportunidades de aprendizaje.	100.00%	●
6) El plan de trabajo es retador y alcanzable.	100.00%	●
7) Tengo el equipo y las herramientas de trabajo necesarias para realizar mi trabajo.	100.00%	●
8) Mi calidad de trabajo satisface a mi cliente interno.	44.44%	●
9) Mi calidad de trabajo satisface a mi cliente externo.	100.00%	●
10) Conozco los objetivos de mi cargo	100.00%	●



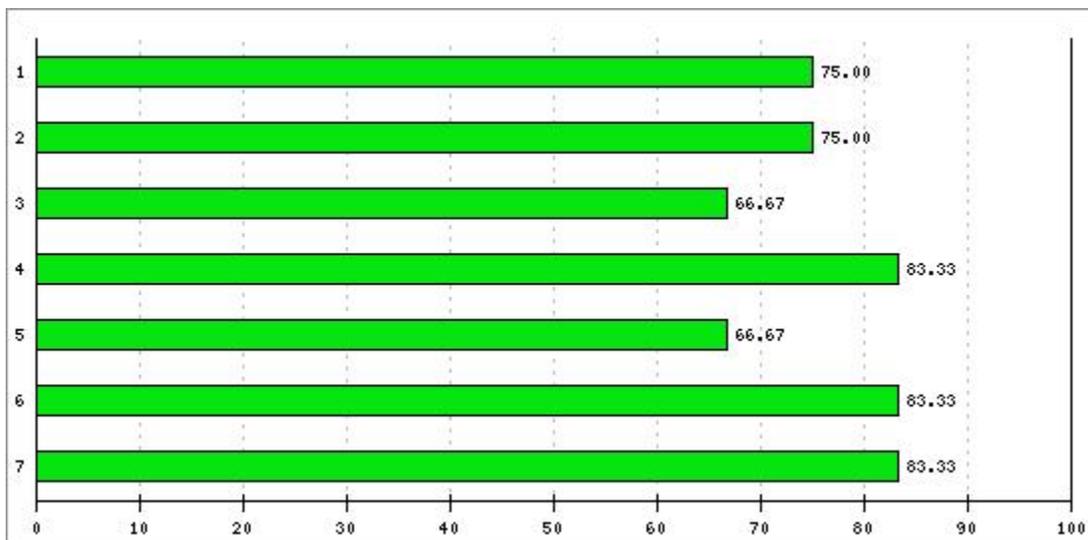
CONCLUSIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Recomendaría a Moore Stephens como un lugar de trabajo ideal	88.89%	●



BENEFICIOS

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considera a su Seguro Medico ?	75.00%	●
2) Considera a su Seguro Oncológico ?	75.00%	●
3) Me interesaría contar con un seguro médico que brinde cobertura en enfermedades graves?	66.67%	●
4) Considera a su Tarjeta Fybeca ?	83.33%	●
5) Considera a su Tarjeta Supermaxi?	66.67%	●
6) El Horario Flexible	83.33%	●
7) Desayuno nutritivo	83.33%	●



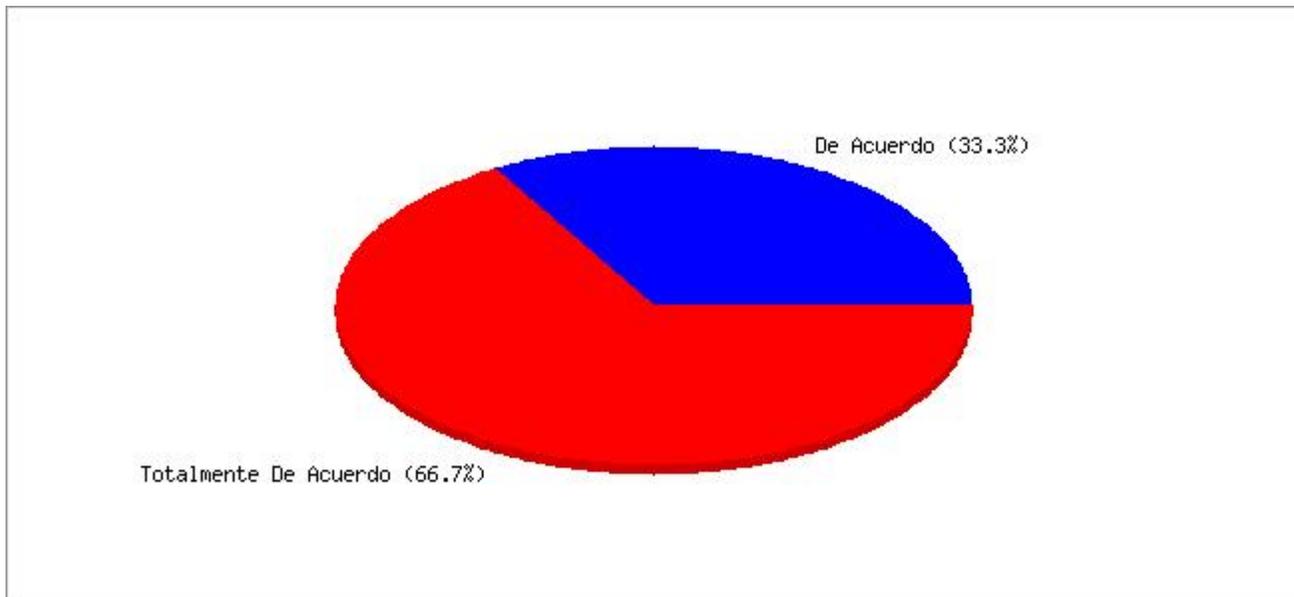
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE CLIMA PRECIOS DE TRANS. 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

MOORE STEPHENS COMO UNA ORGANIZACIÓN

¿Le gusta su empresa?

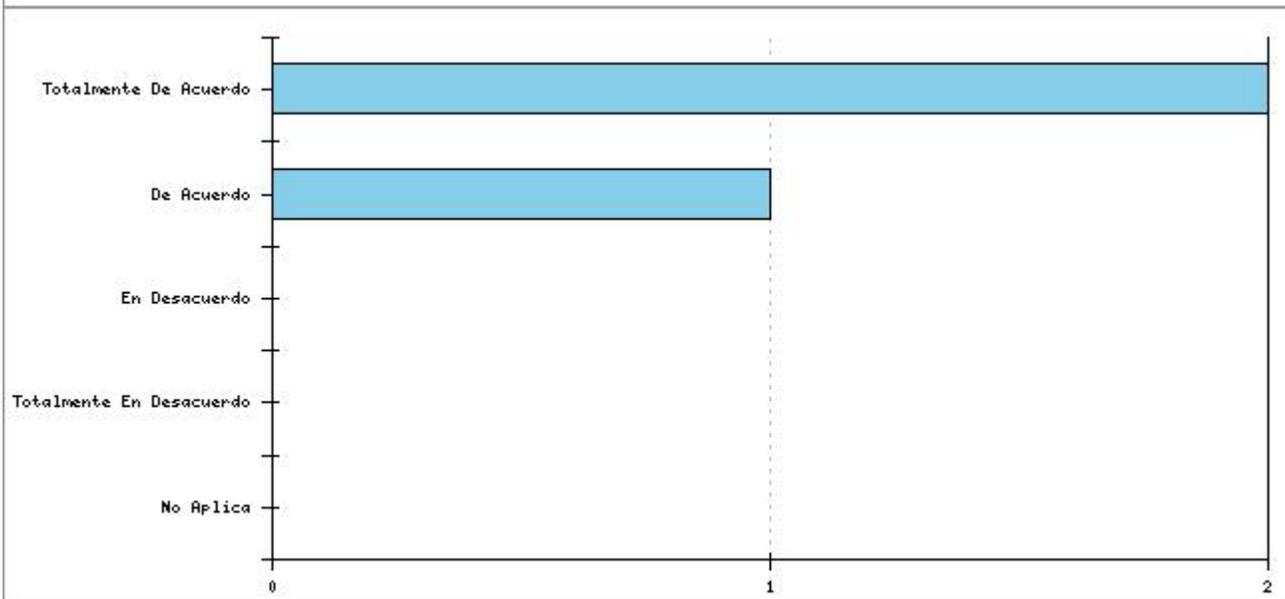
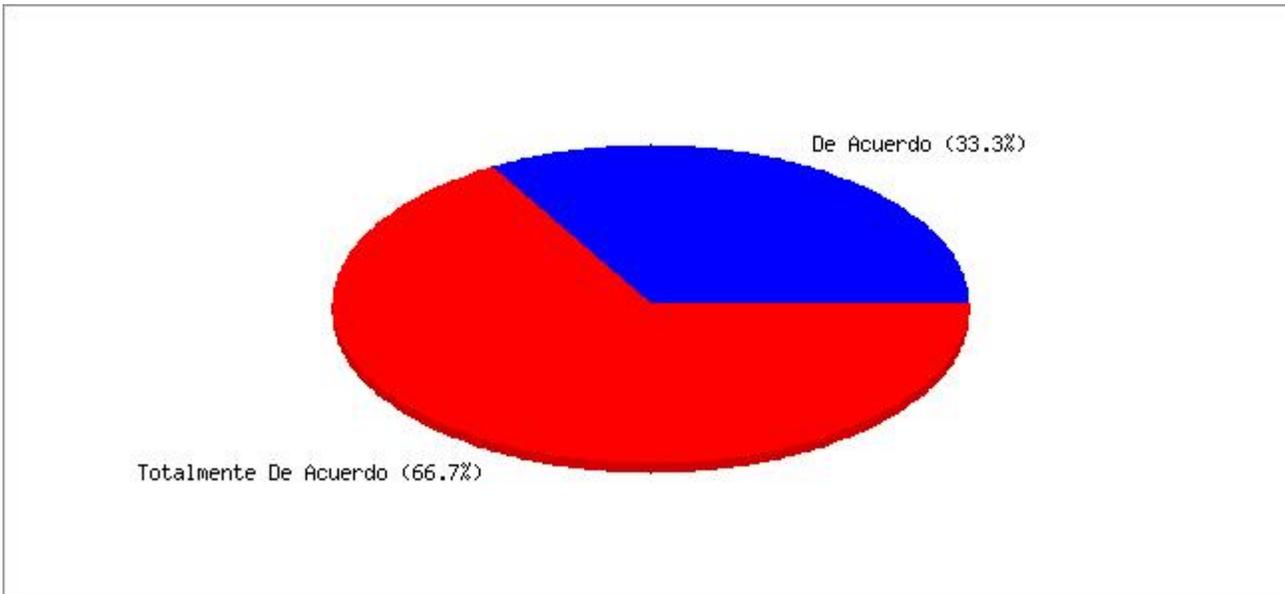
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



¿Se siente orgulloso de pertenecer a su empresa?

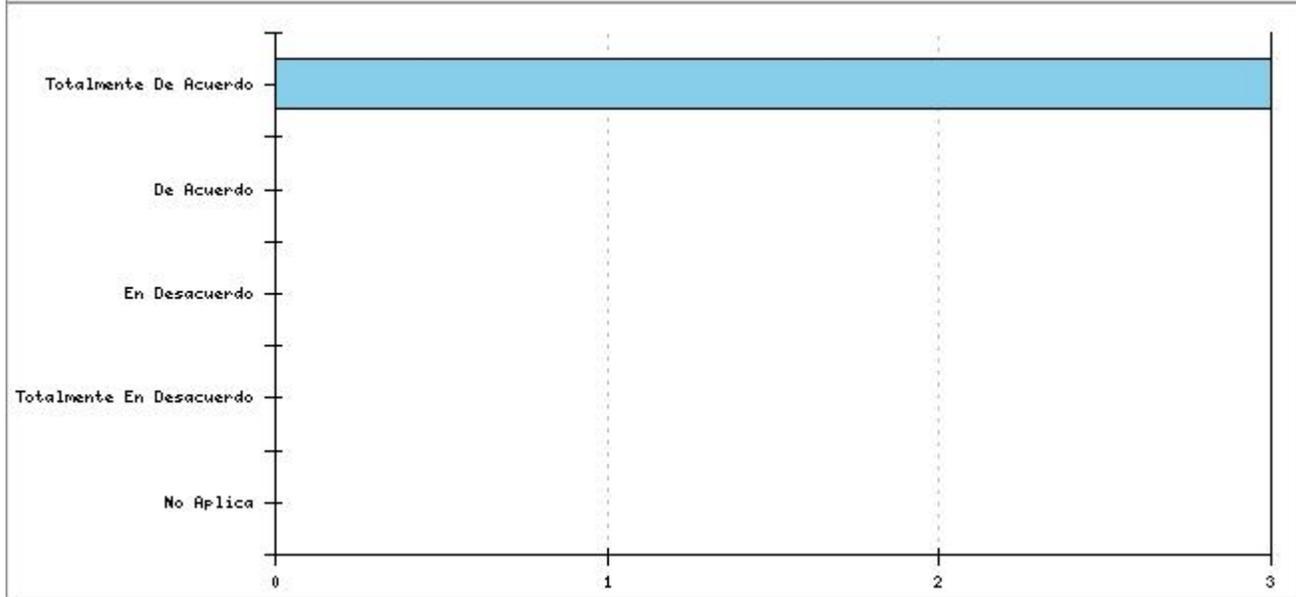
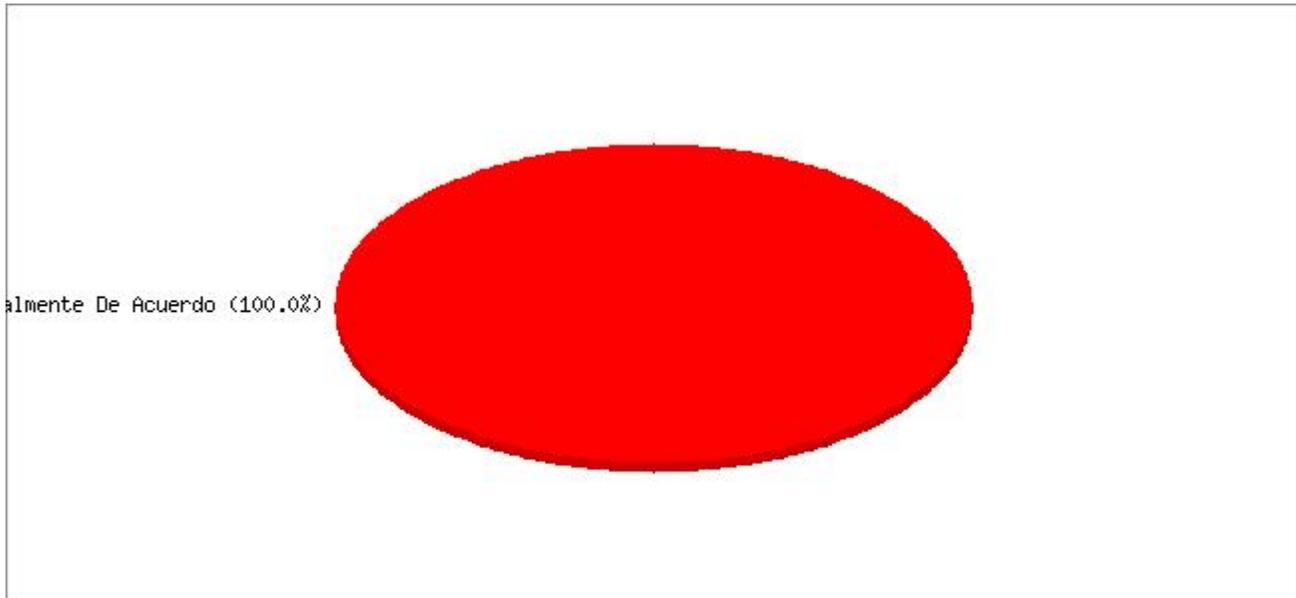
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



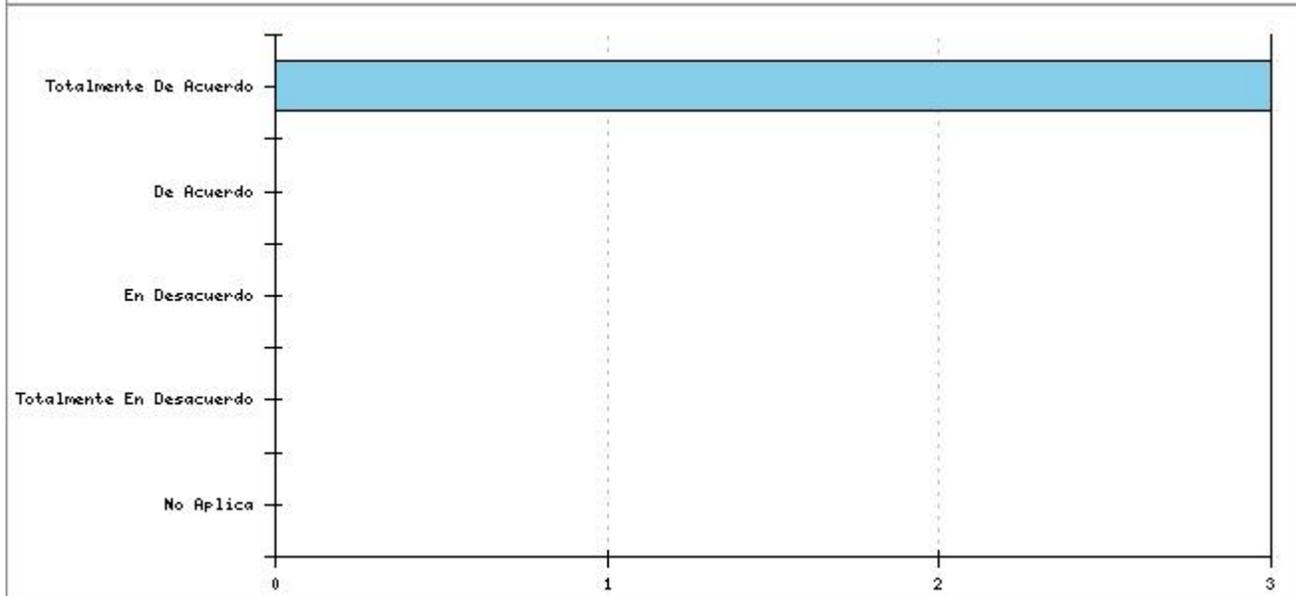
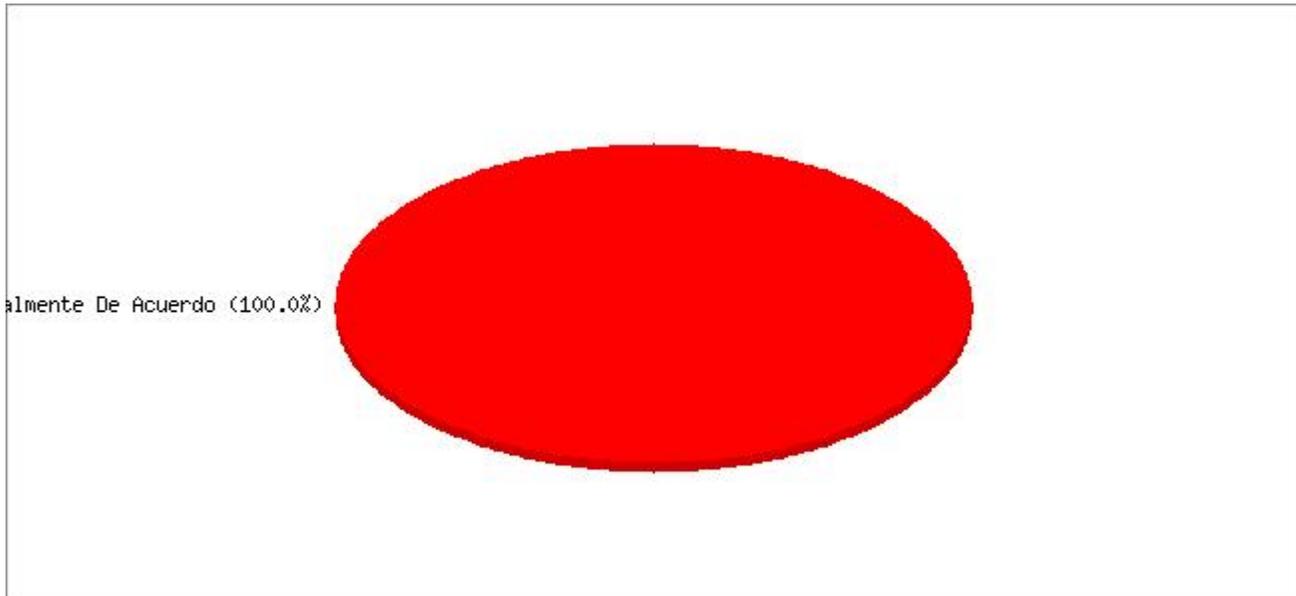
¿De haber sabido cómo iban a ser las cosas en su empresa, hubiera entrado en ella?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



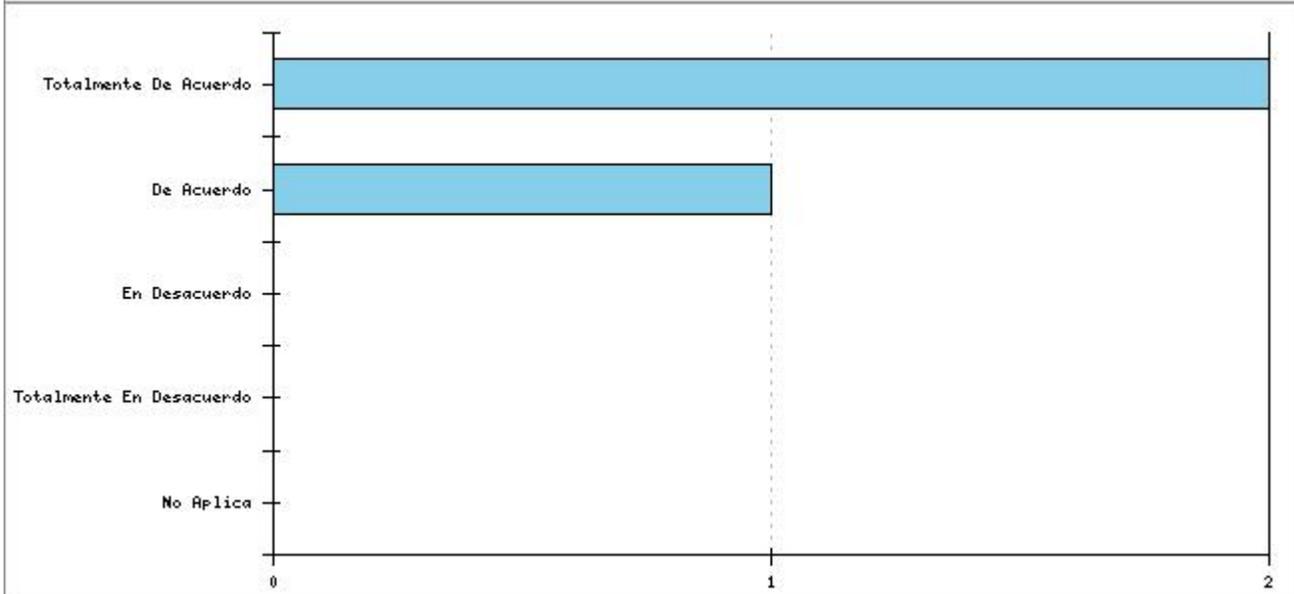
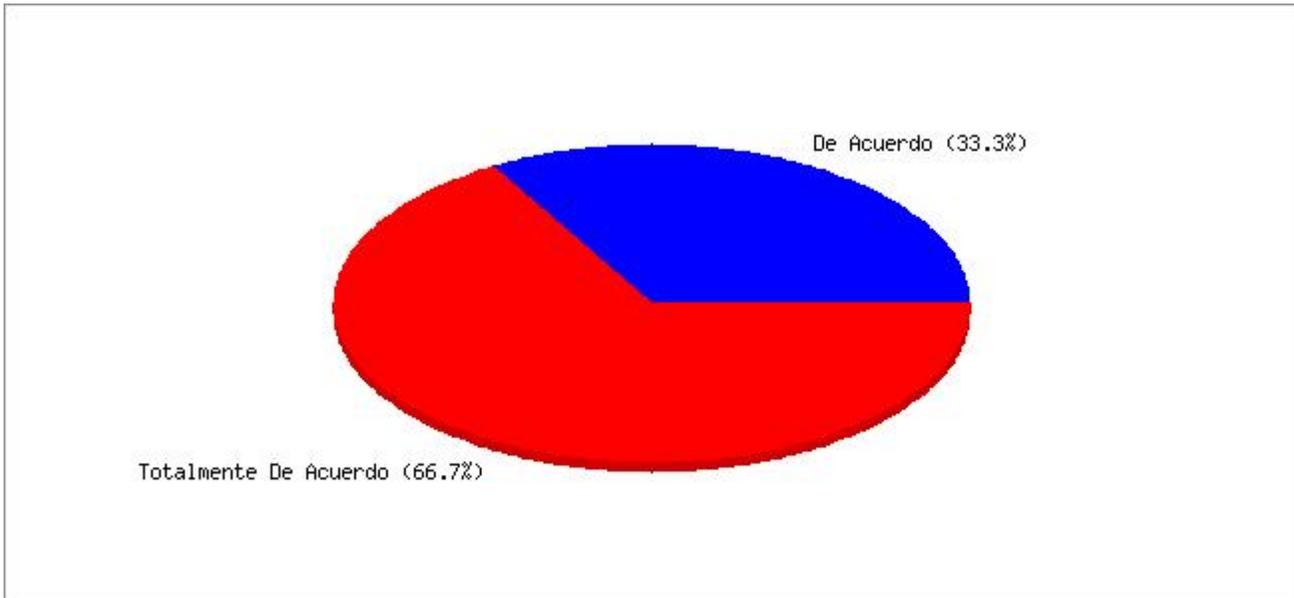
¿Se siente integrado en su empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



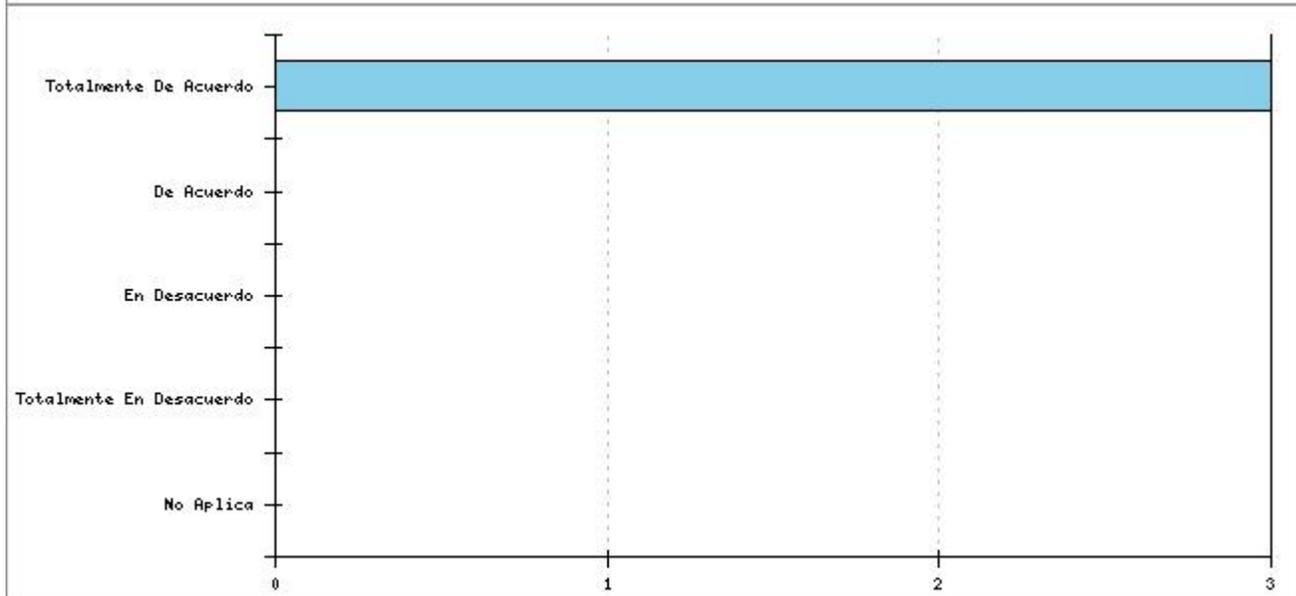
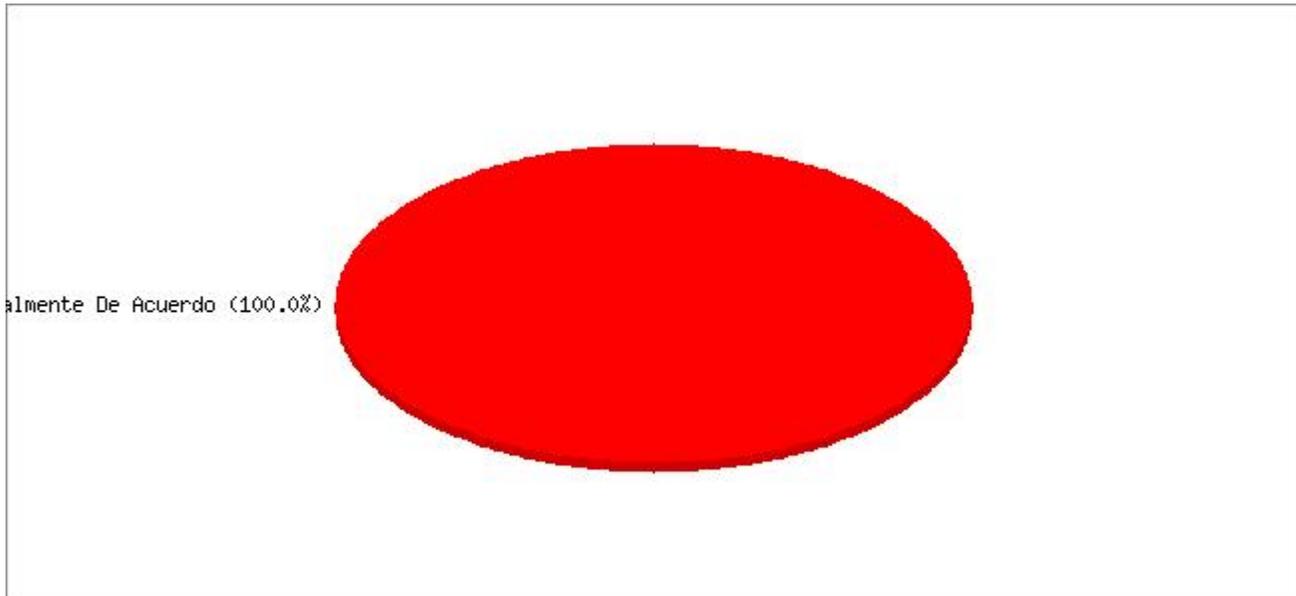
¿Si se presentara la oportunidad de obtener otro empleo, donde el sueldo y las condiciones sean similares, permanecería en su empresa actual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



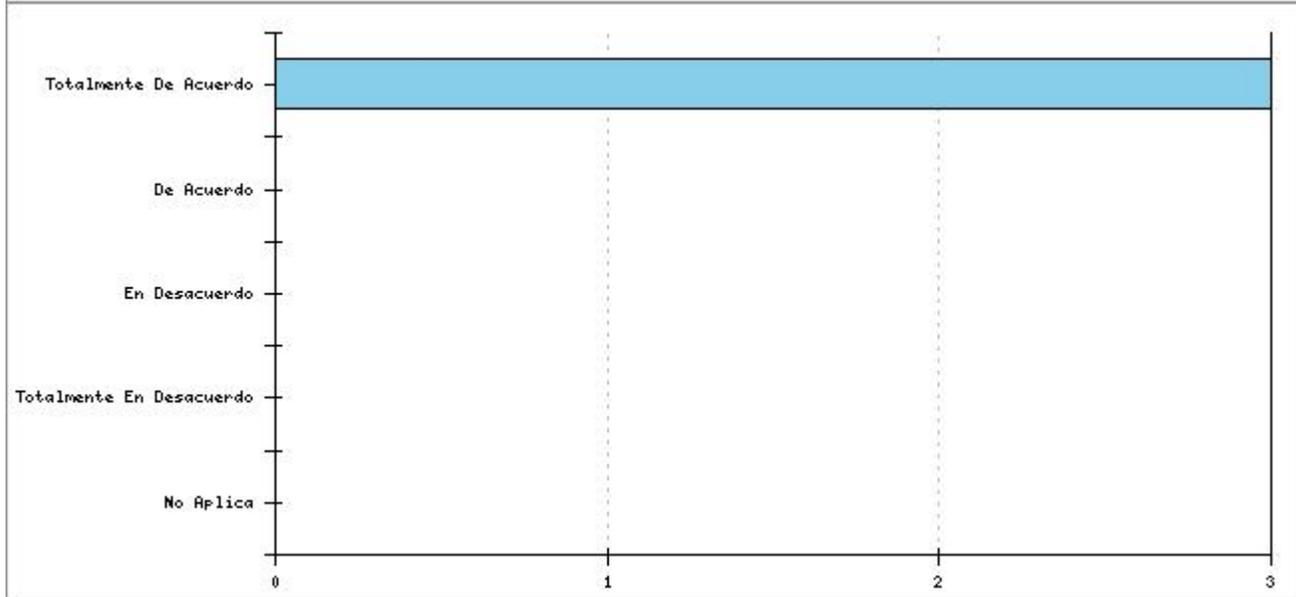
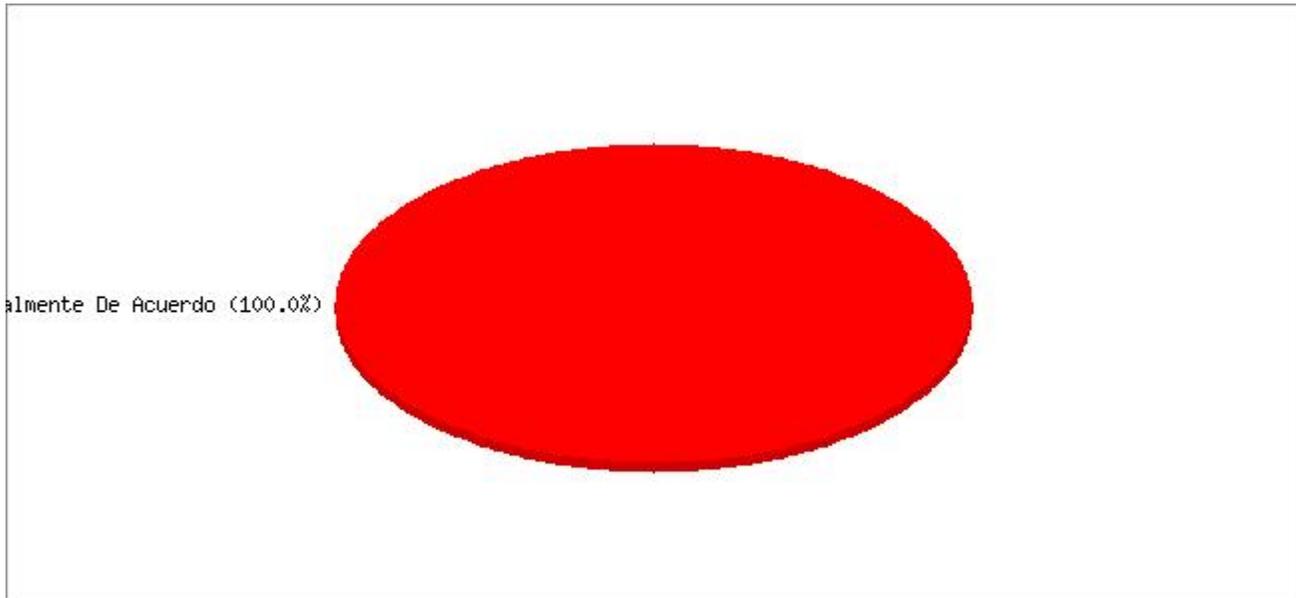
Tengo confianza en el liderazgo de la Firma para la que trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



Los Socios de la Firma son abiertos al diálogo.

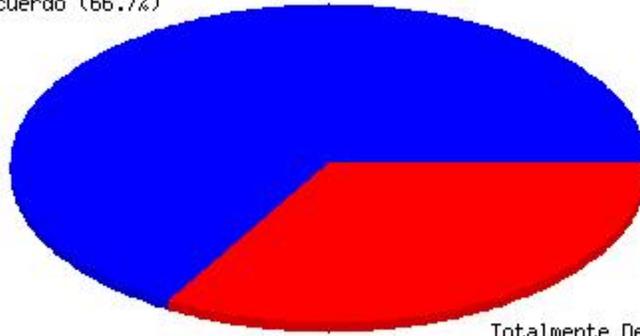
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



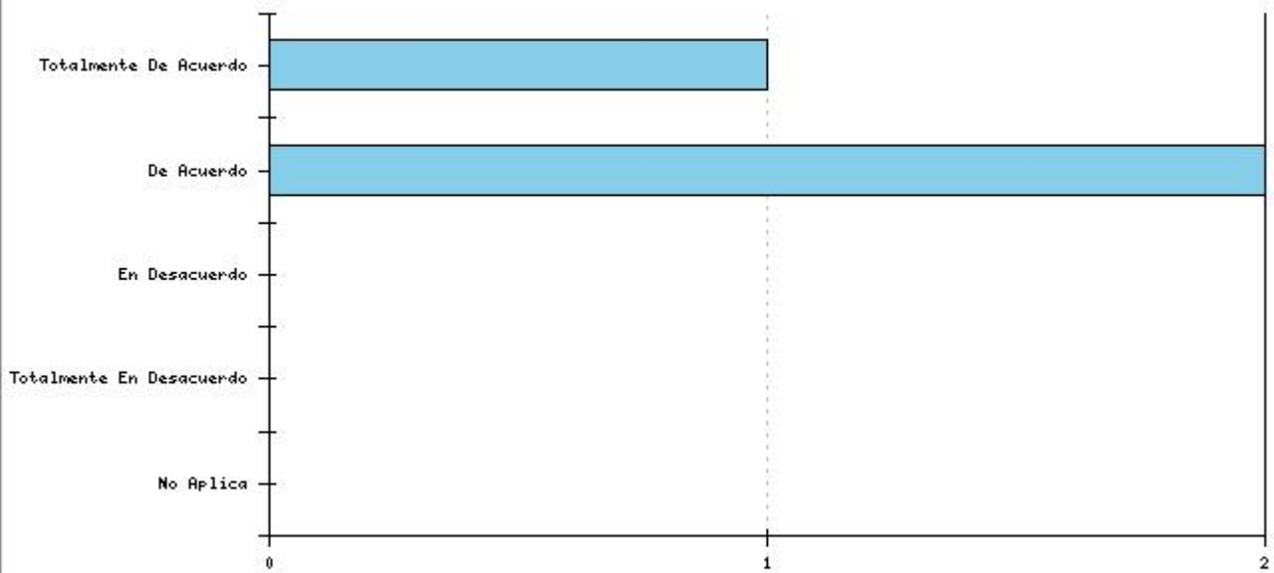
Entiendo el proceso de toma de decisiones que se hace en la Firma.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)

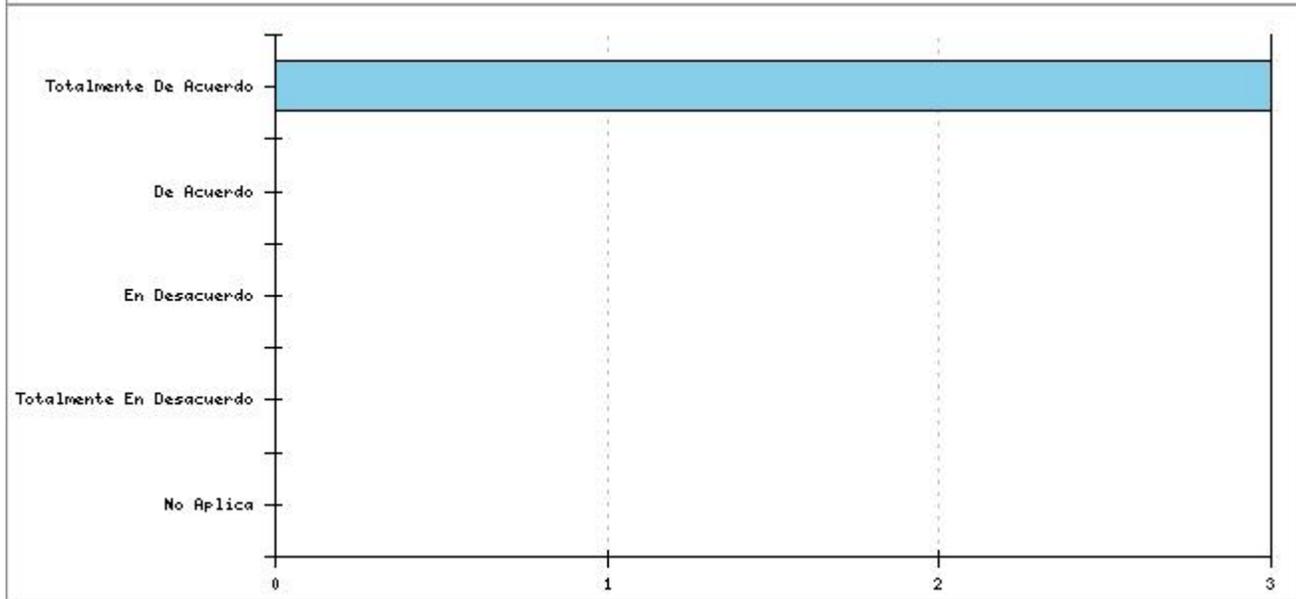
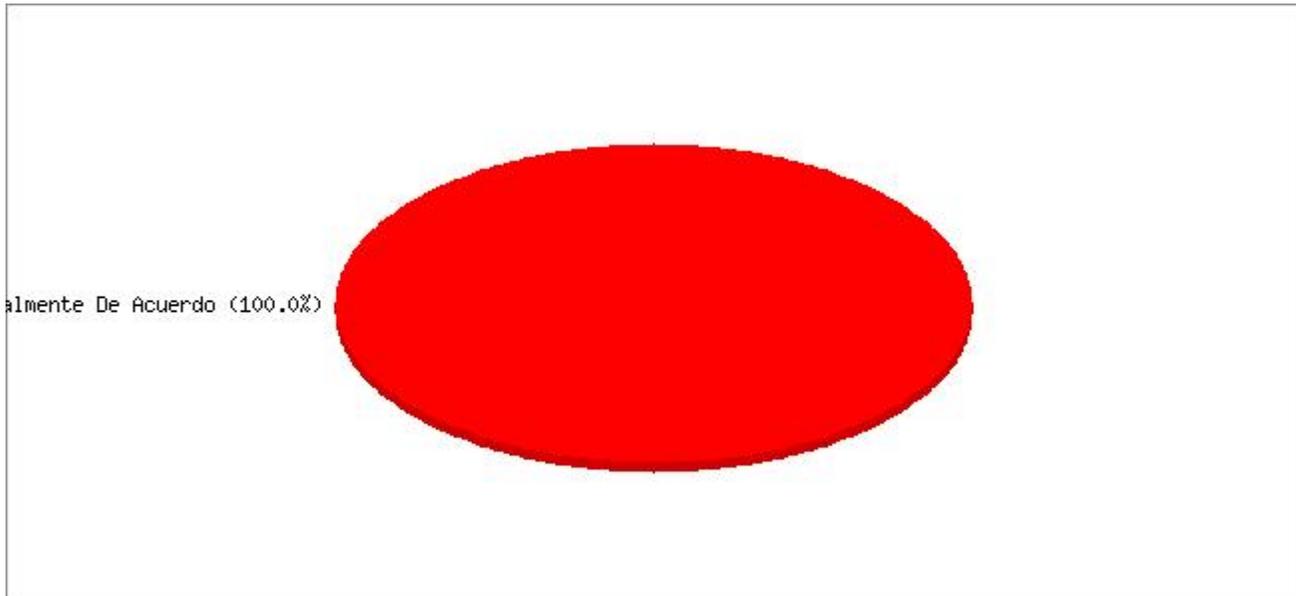


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



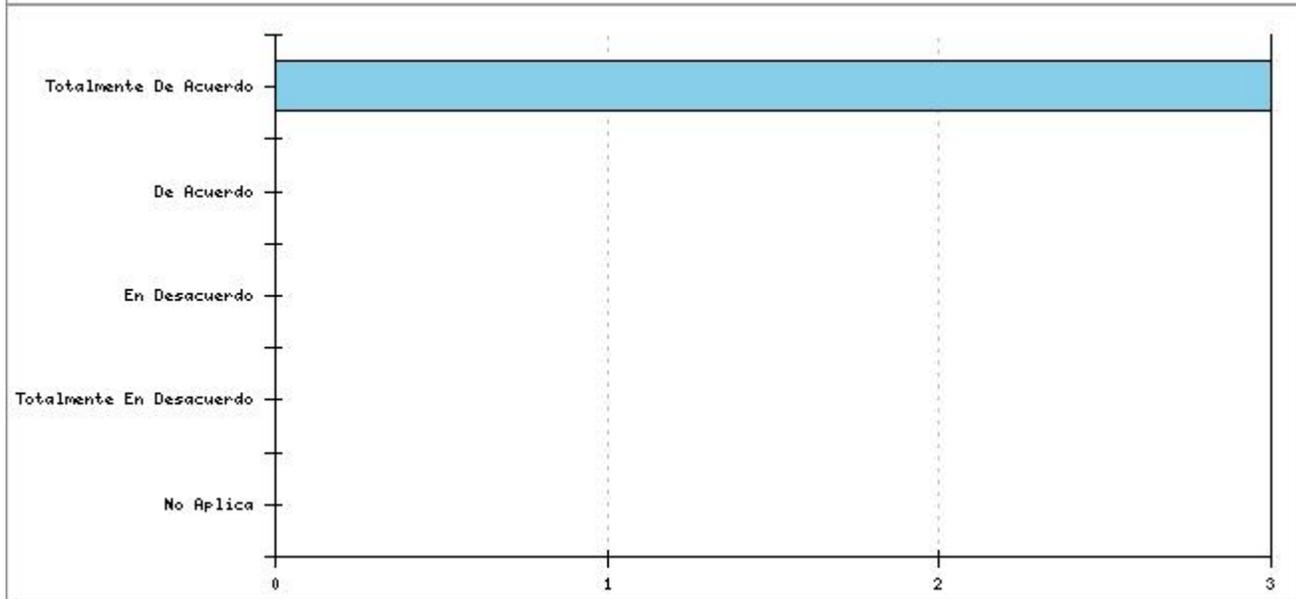
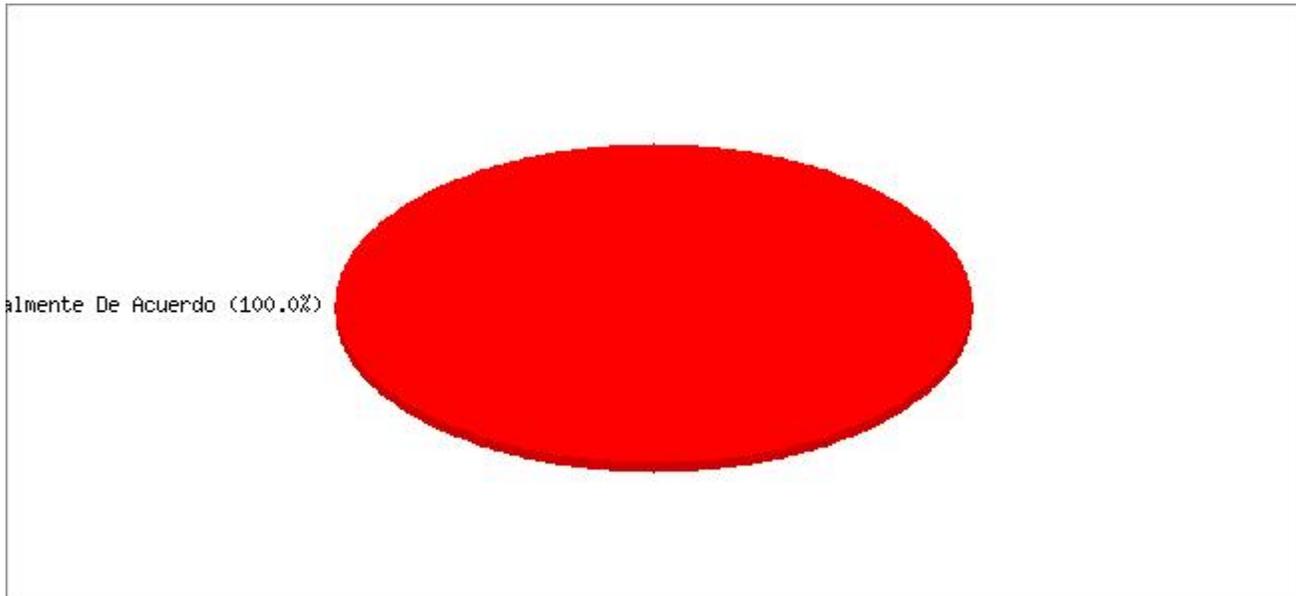
Me dan las oportunidades para aportar en la planeación, los procedimientos y las actividades de la Firma de acuerdo con mis responsabilidades.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



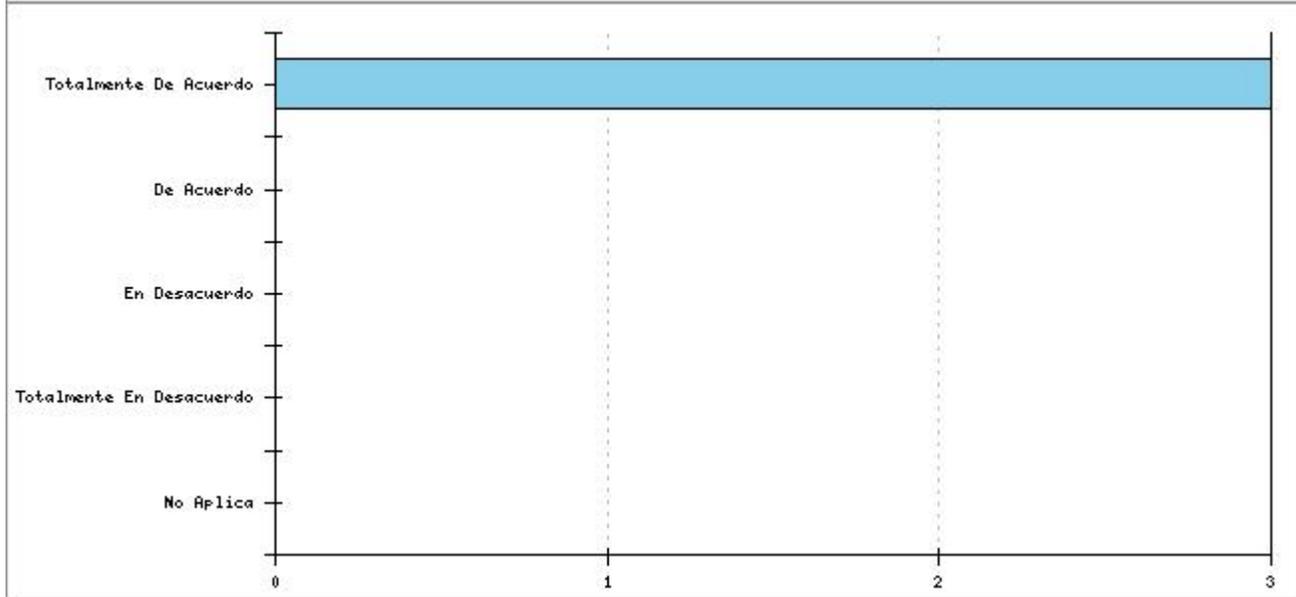
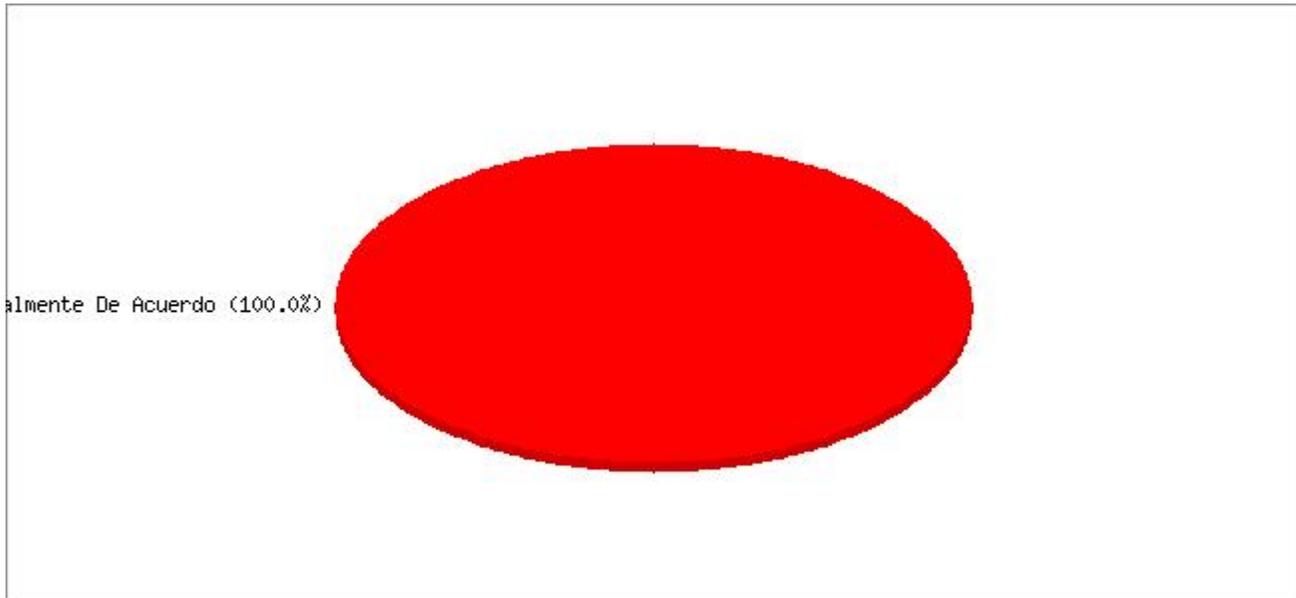
... tiene la suficiente autonomía en su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



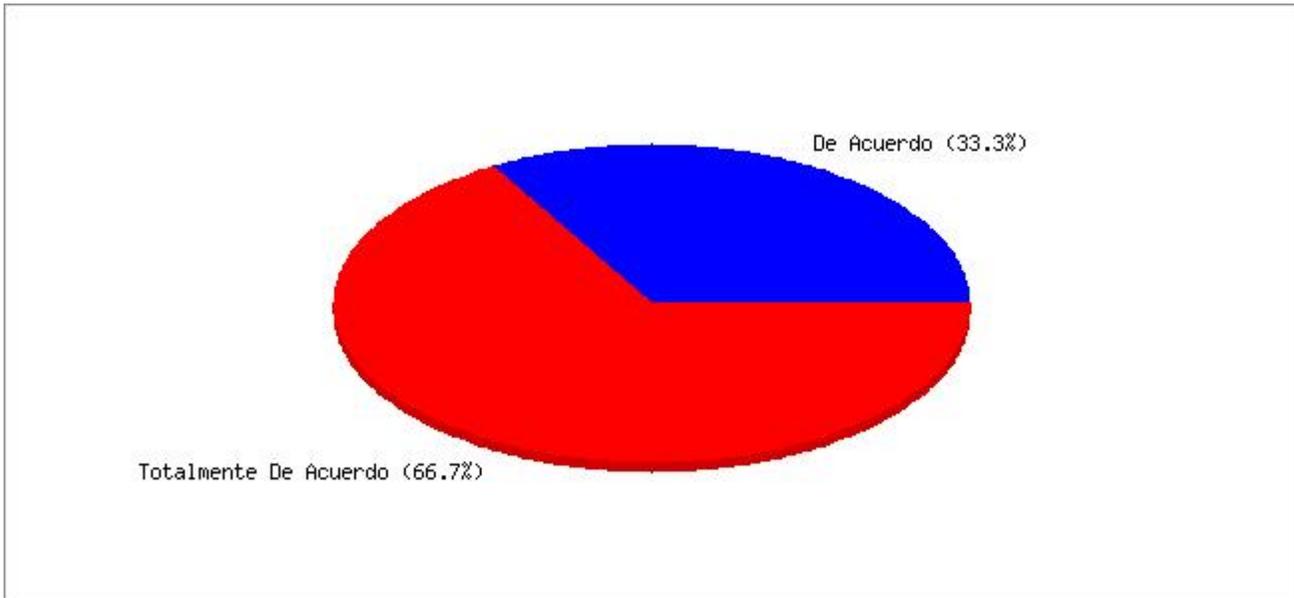
... tiene la suficiente capacidad de iniciativa en su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



...sus ideas son escuchadas por su jefe o superiores?

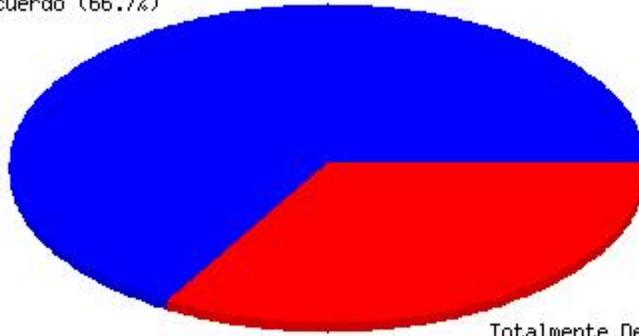
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



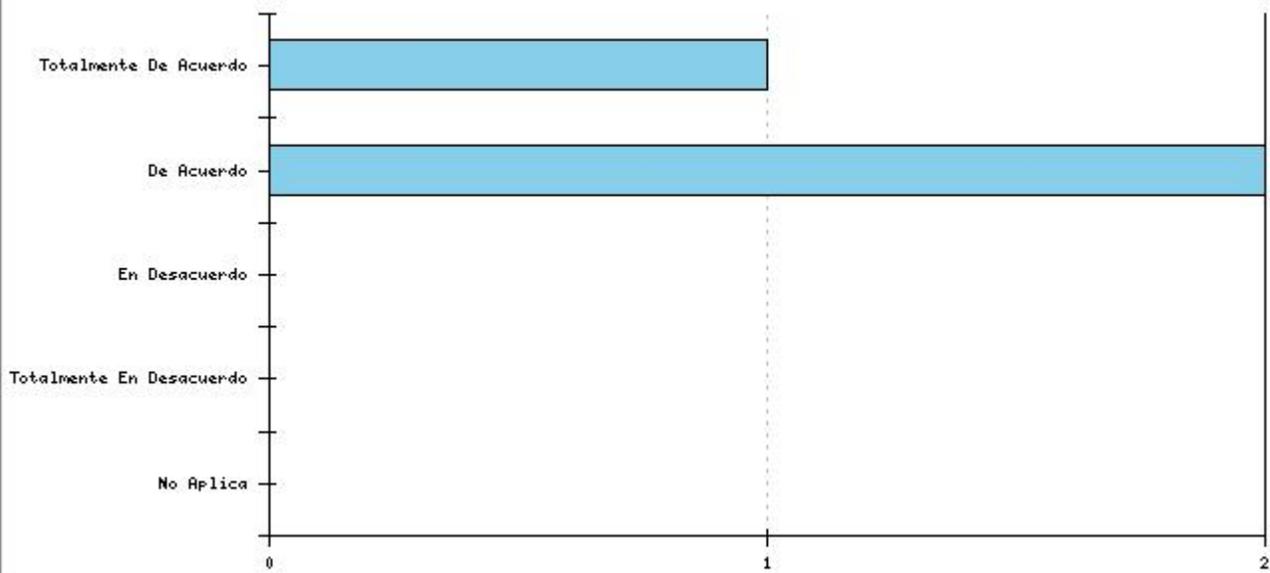
¿Se siente realizado en su trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)

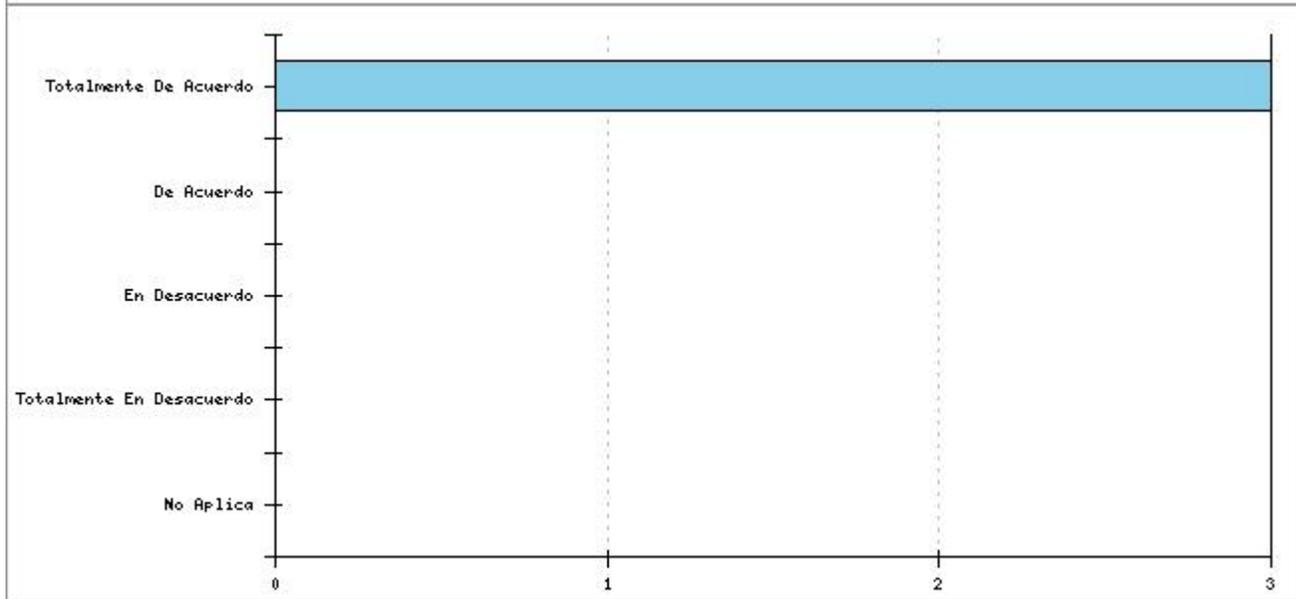
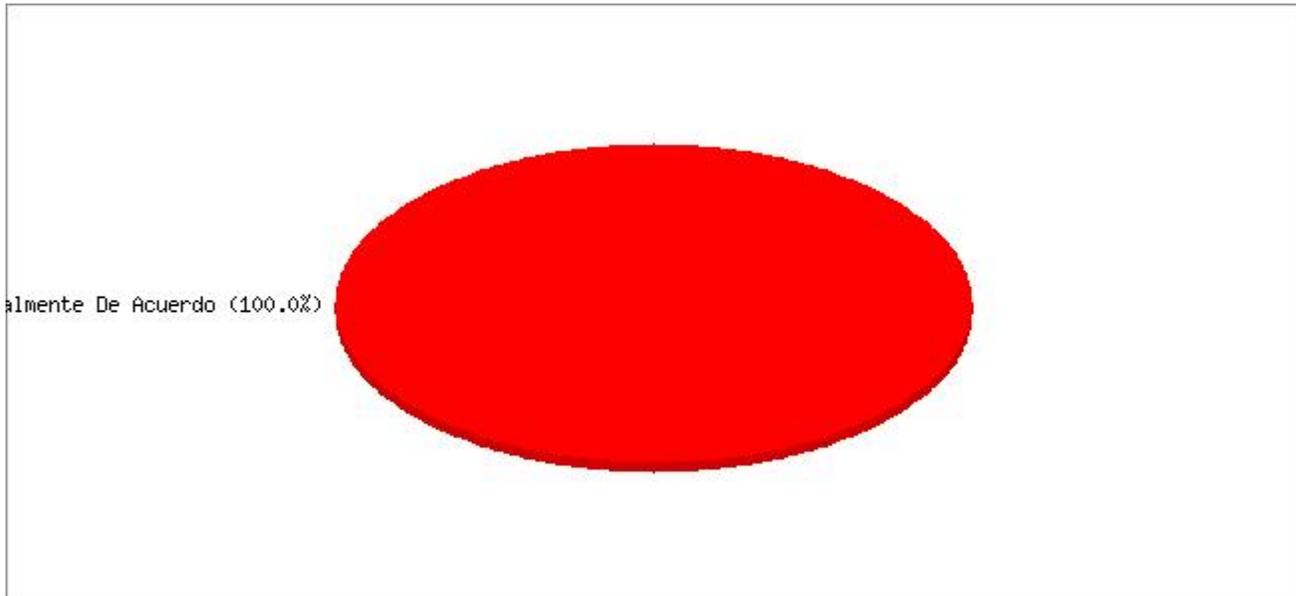


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



...su trabajo es lo suficientemente variado?

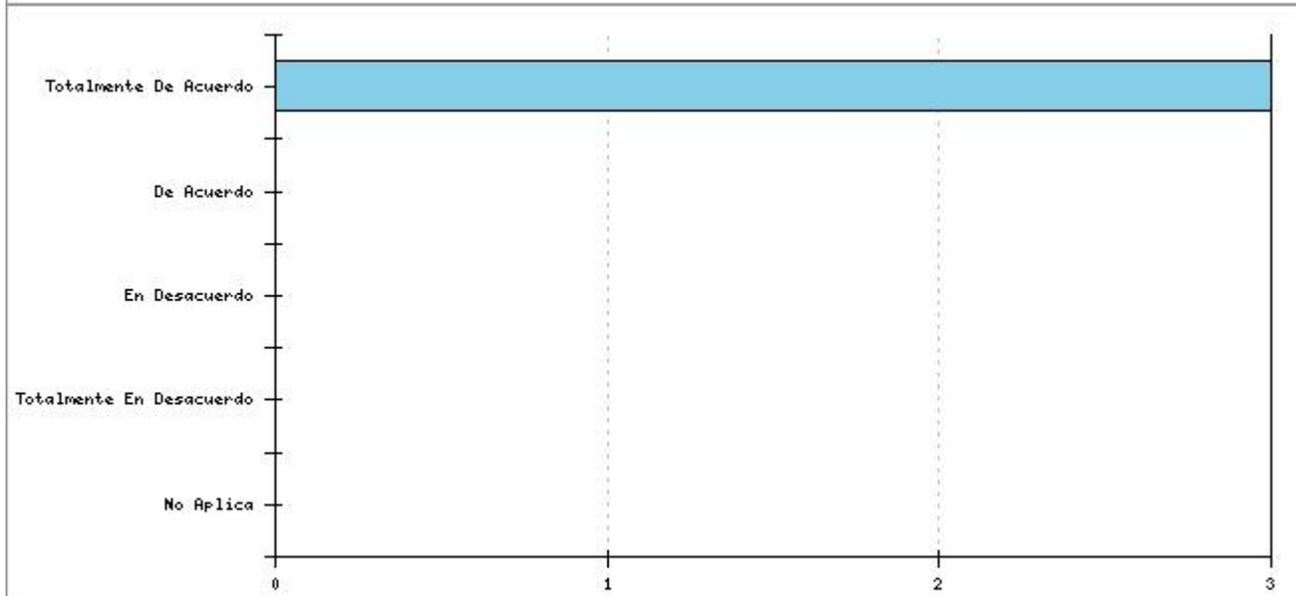
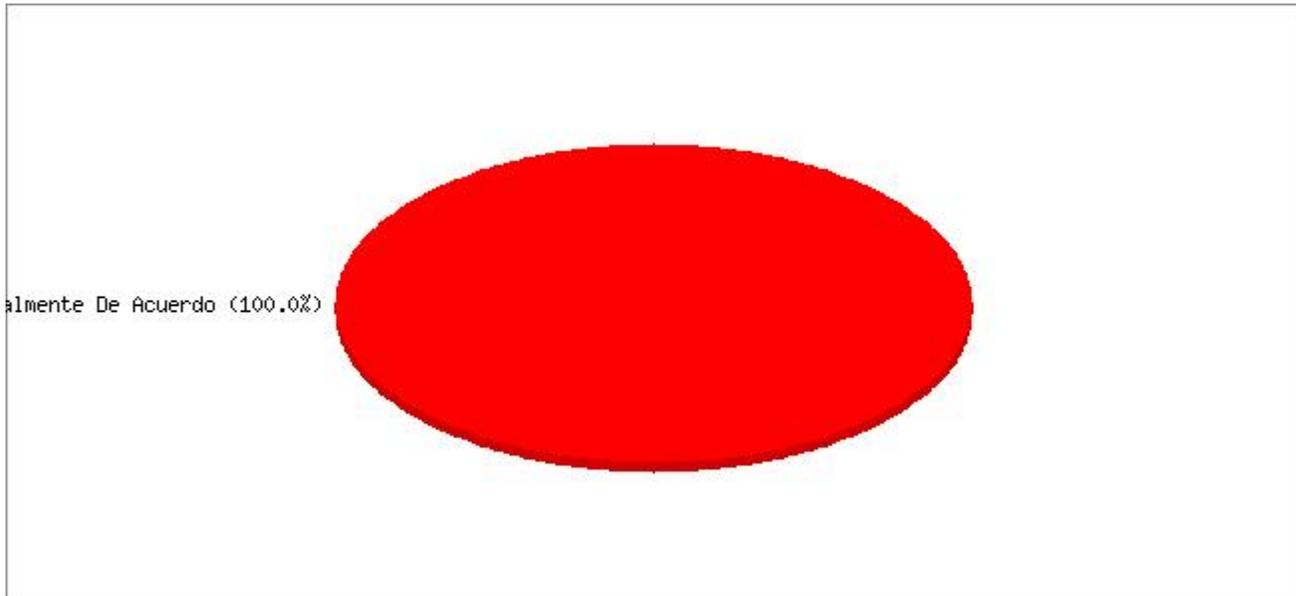
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



COMPAÑEROS DE TRABAJO

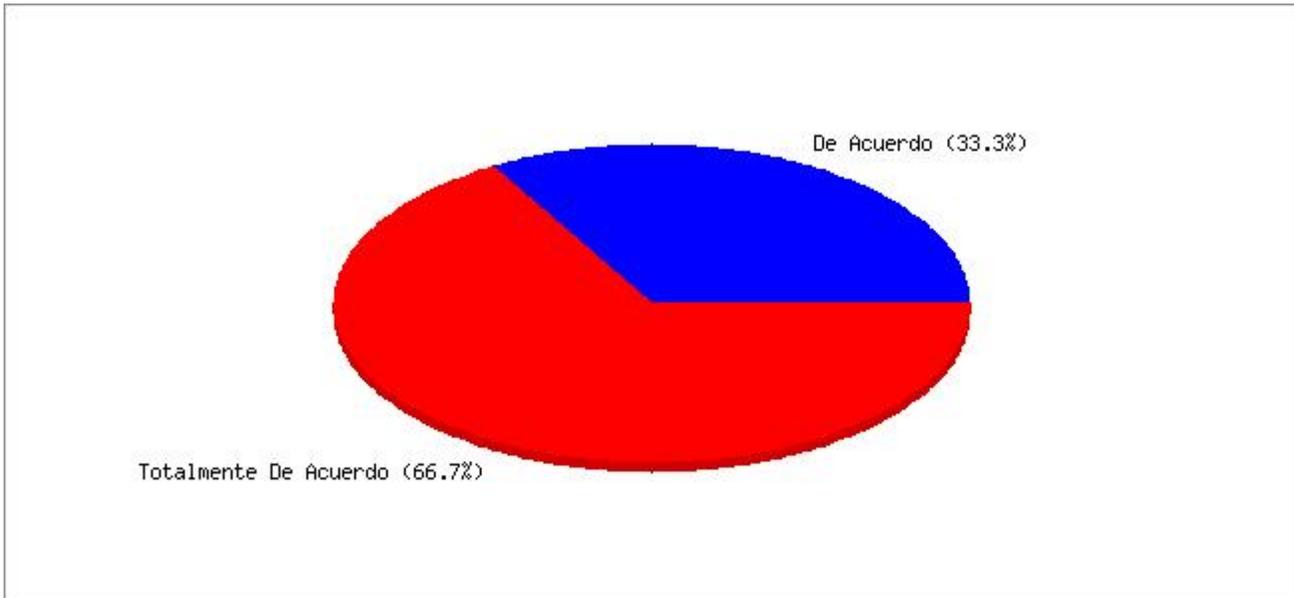
¿Se lleva Usted bien con sus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



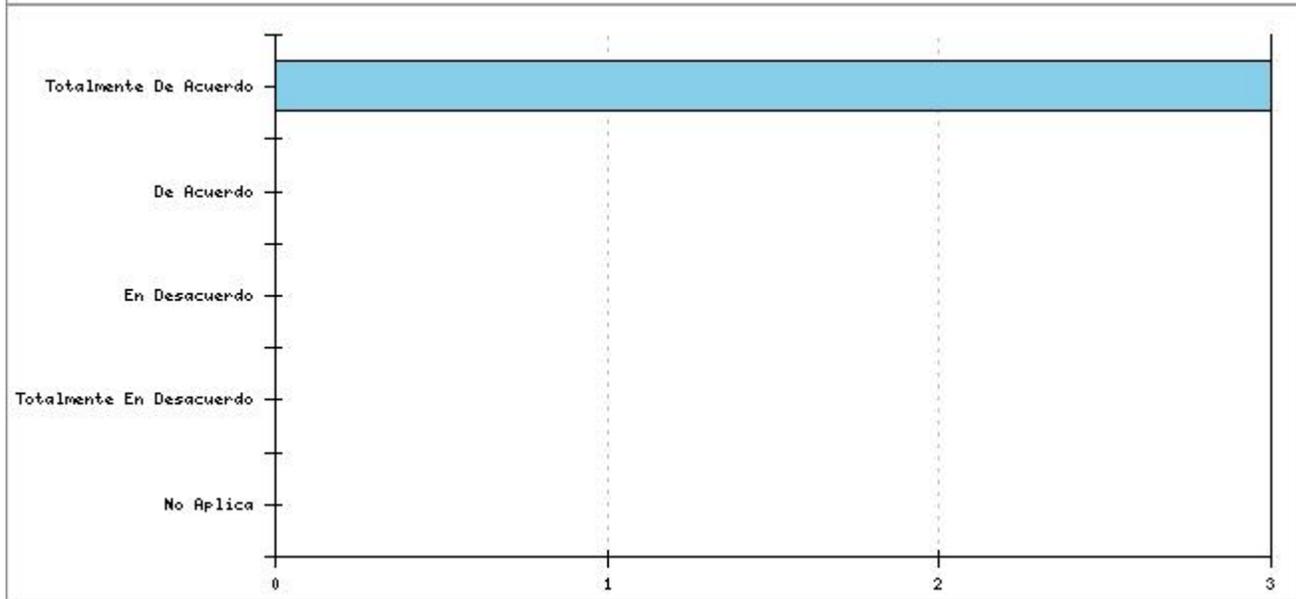
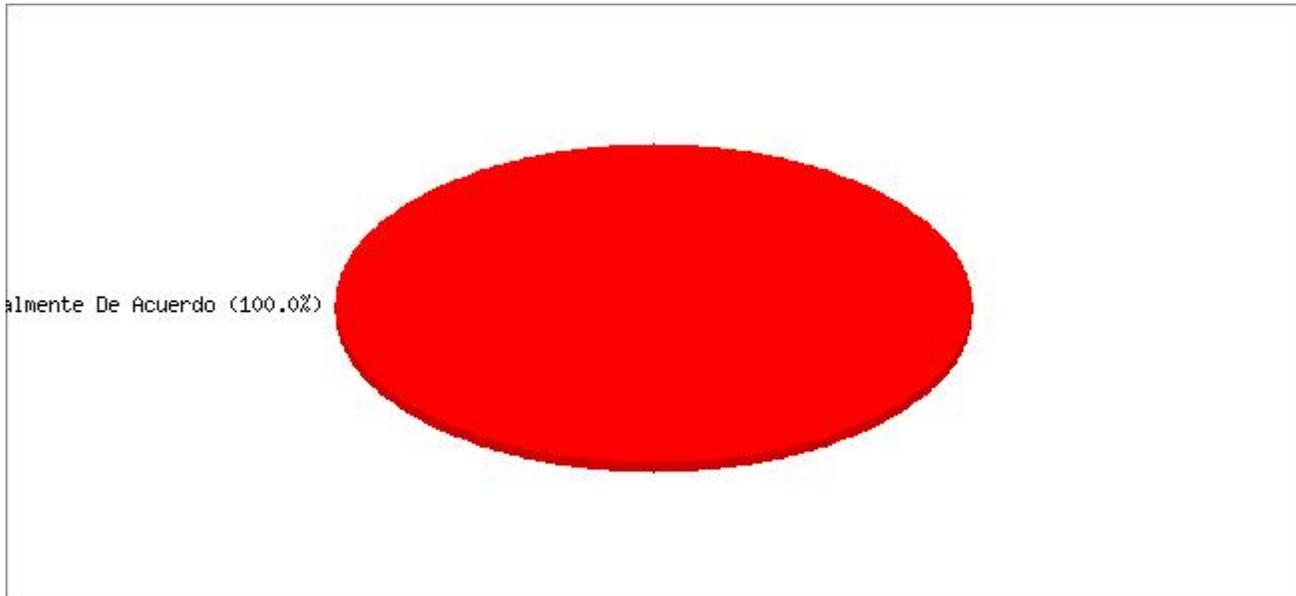
¿Le ayudaron y apoyaron los primeros días cuando usted entró en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



¿Si dejase la empresa, lo sentiría?

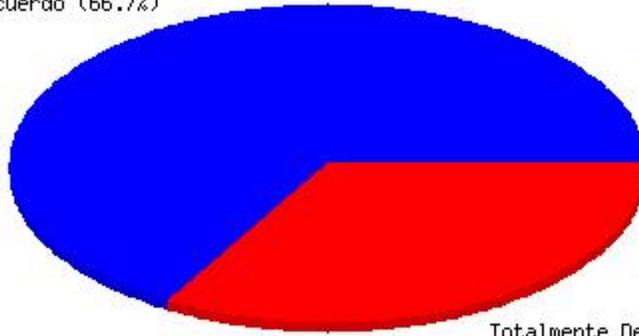
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



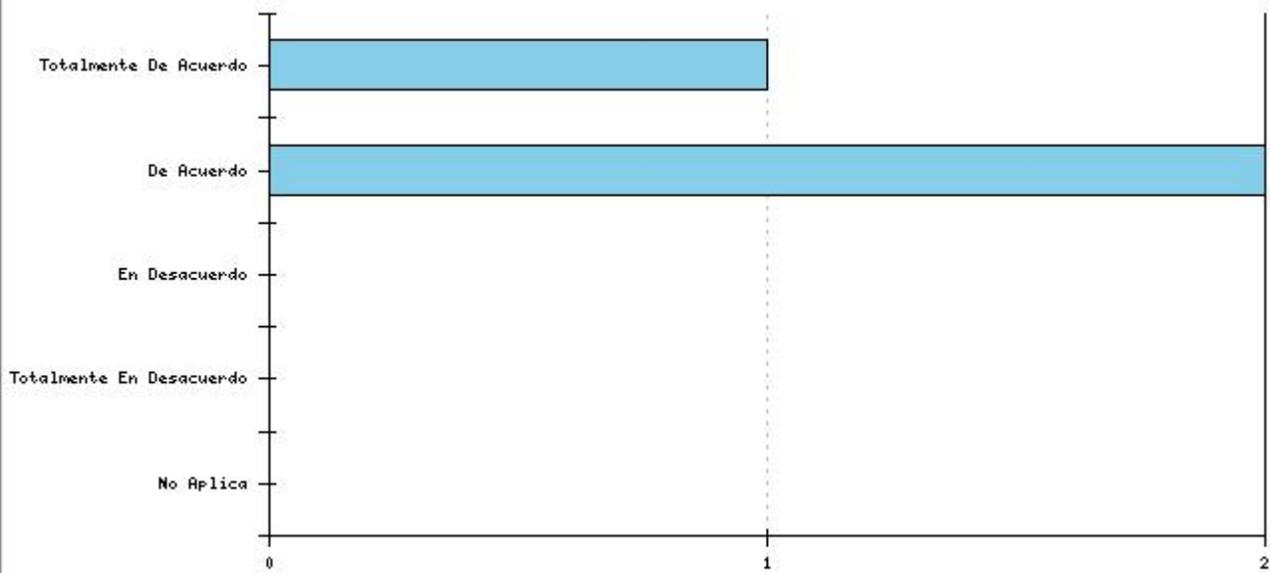
¿Cree que Usted y sus compañeros están unidos y se llevan bien?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)



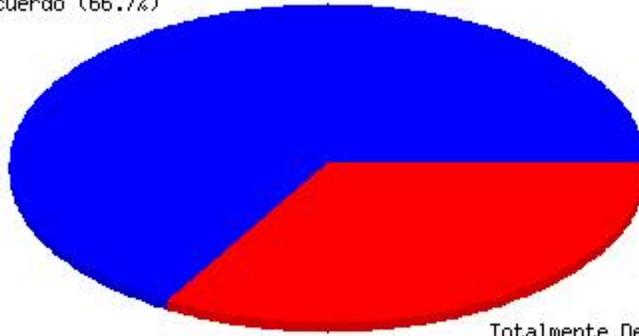
Totalmente De Acuerdo (33.3%)



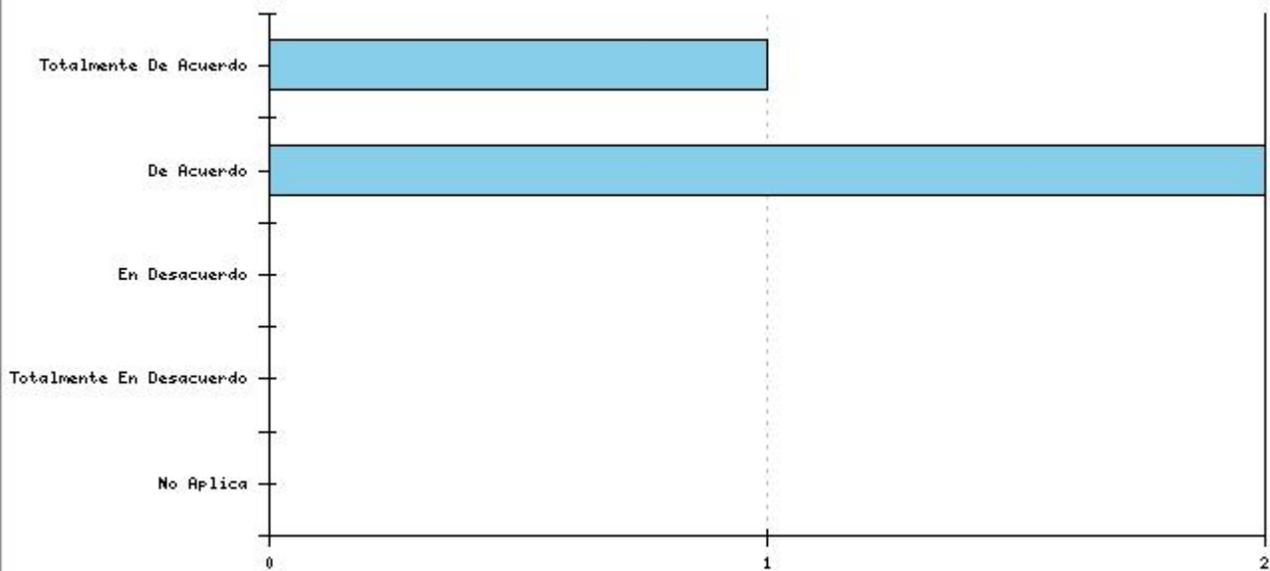
¿Considera que sus compañeros son además sus amigos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)



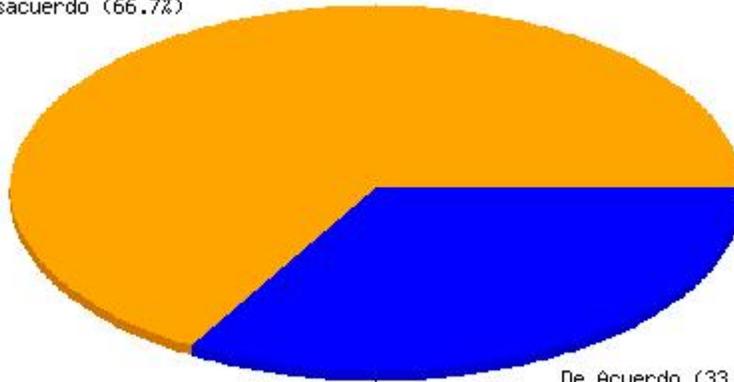
Totalmente De Acuerdo (33.3%)



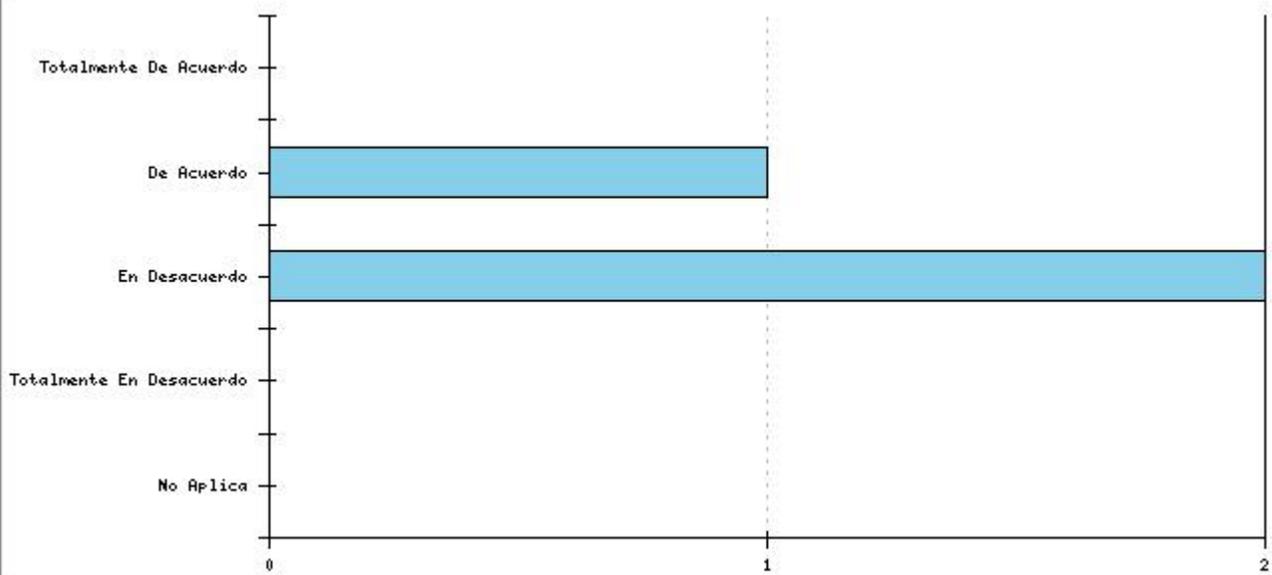
¿Existe mucha rotación entre sus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

En Desacuerdo (66.7%)



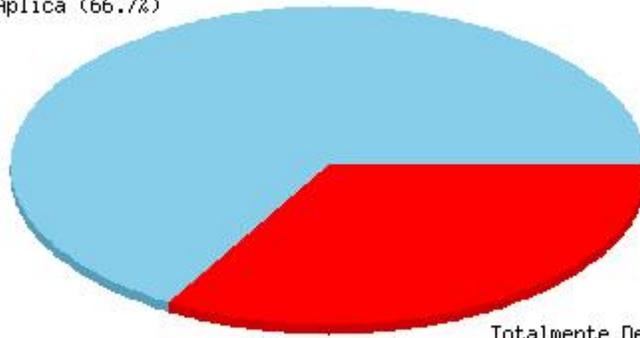
De Acuerdo (33.3%)



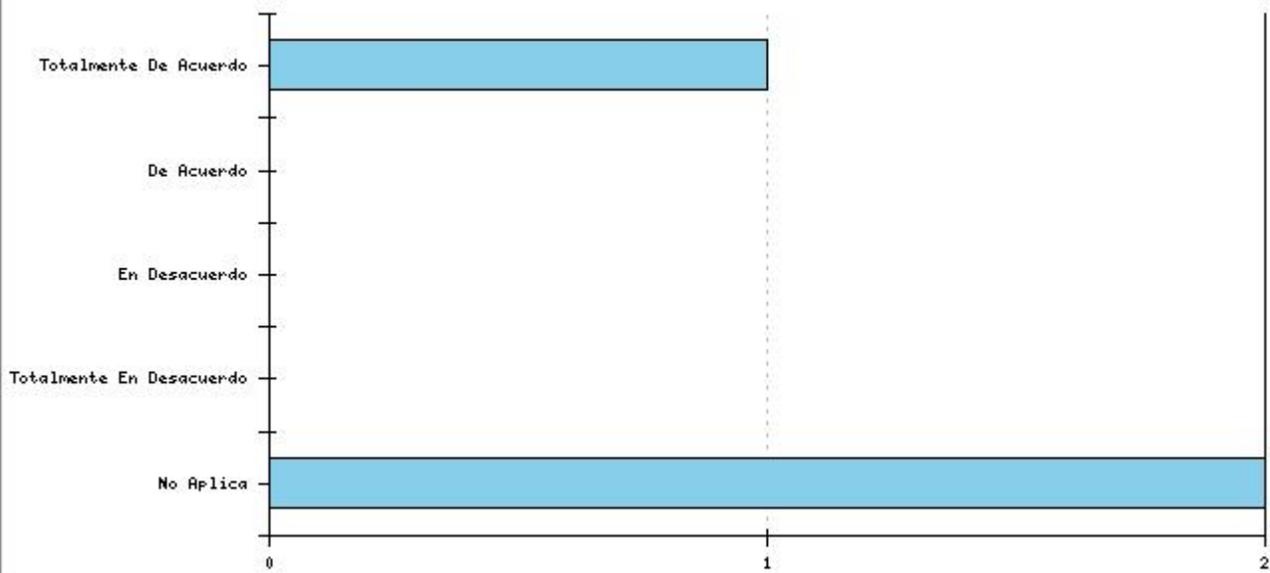
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte de su Jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	2	66.67%

No Aplica (66.7%)

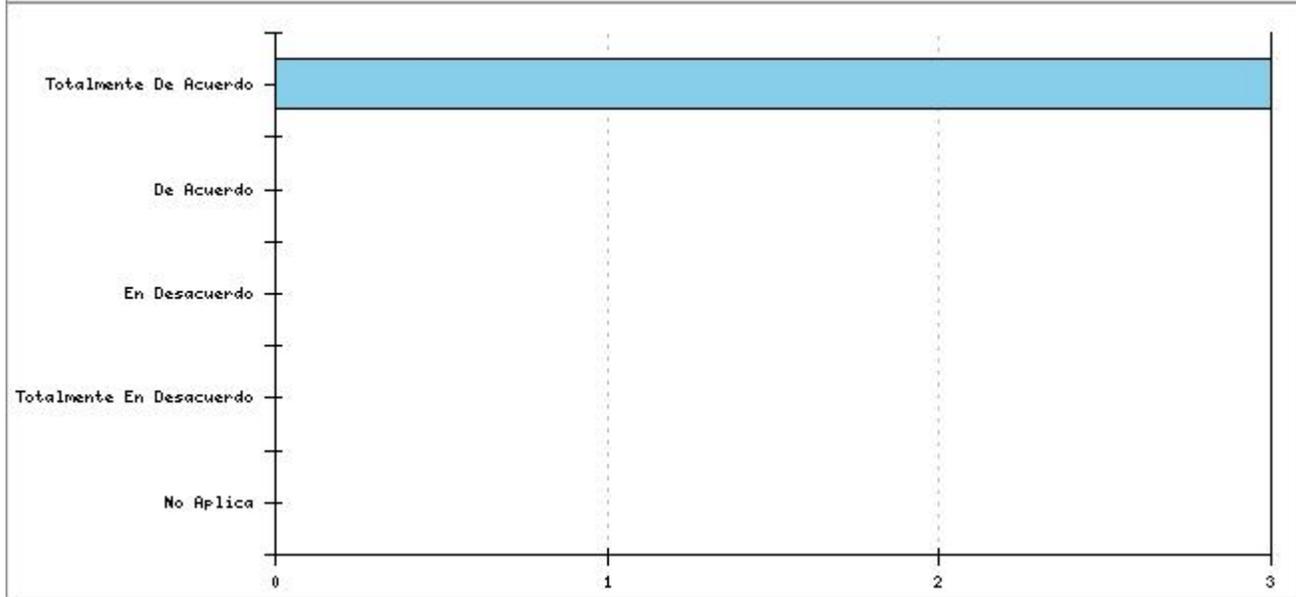
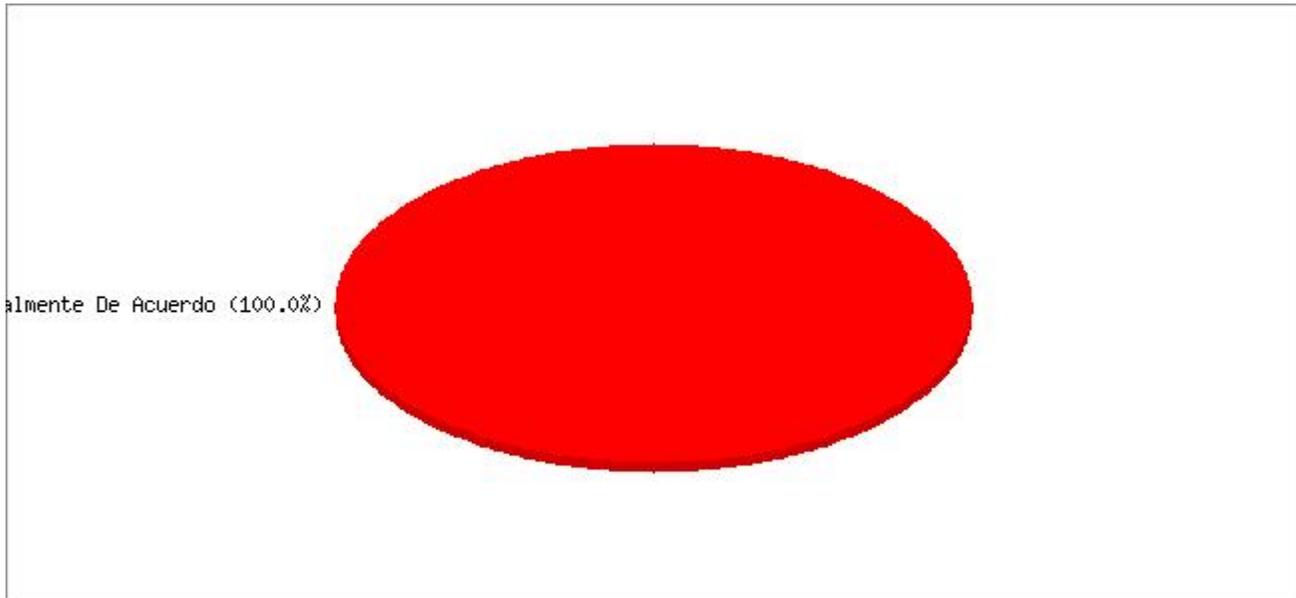


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



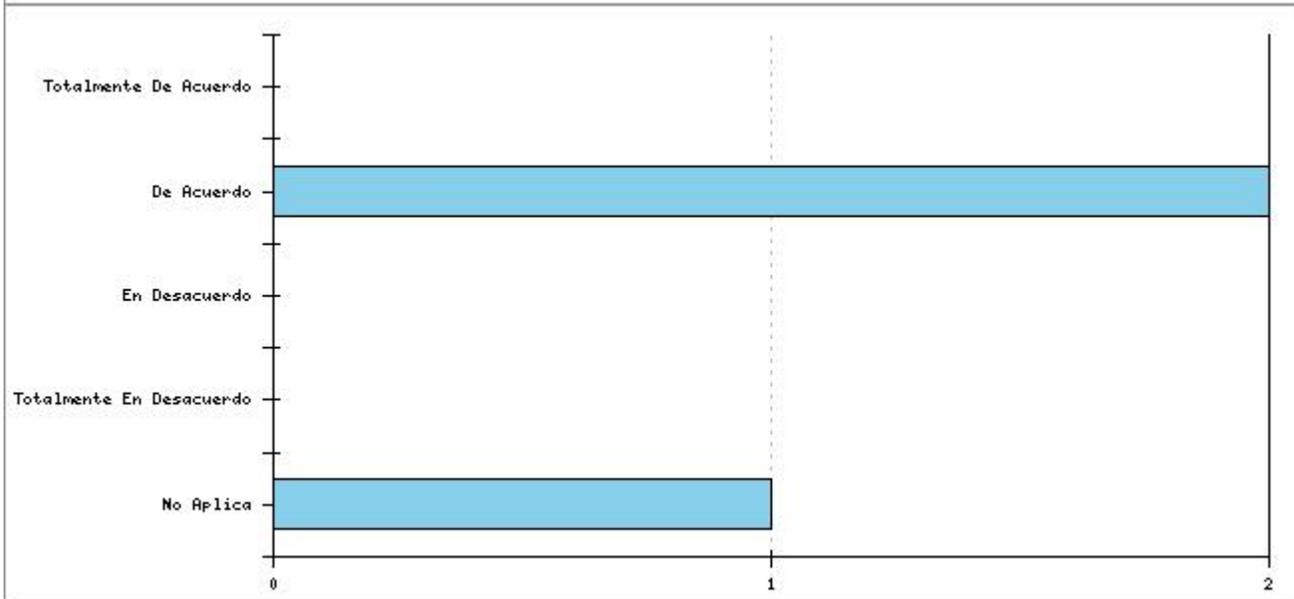
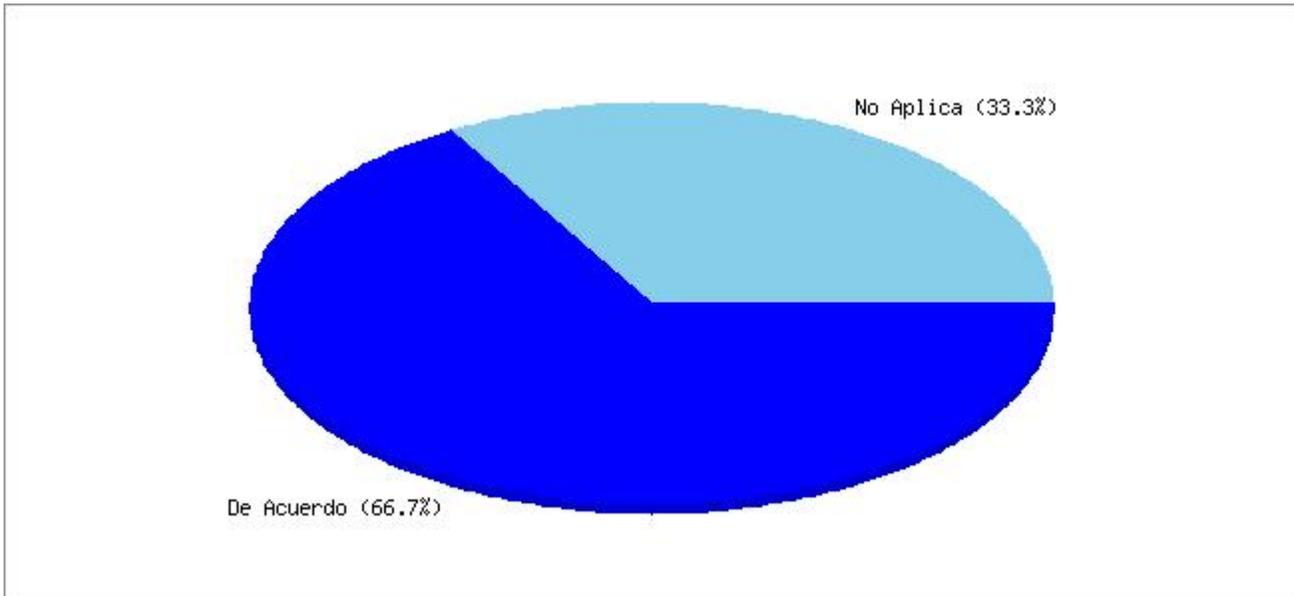
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Socio?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



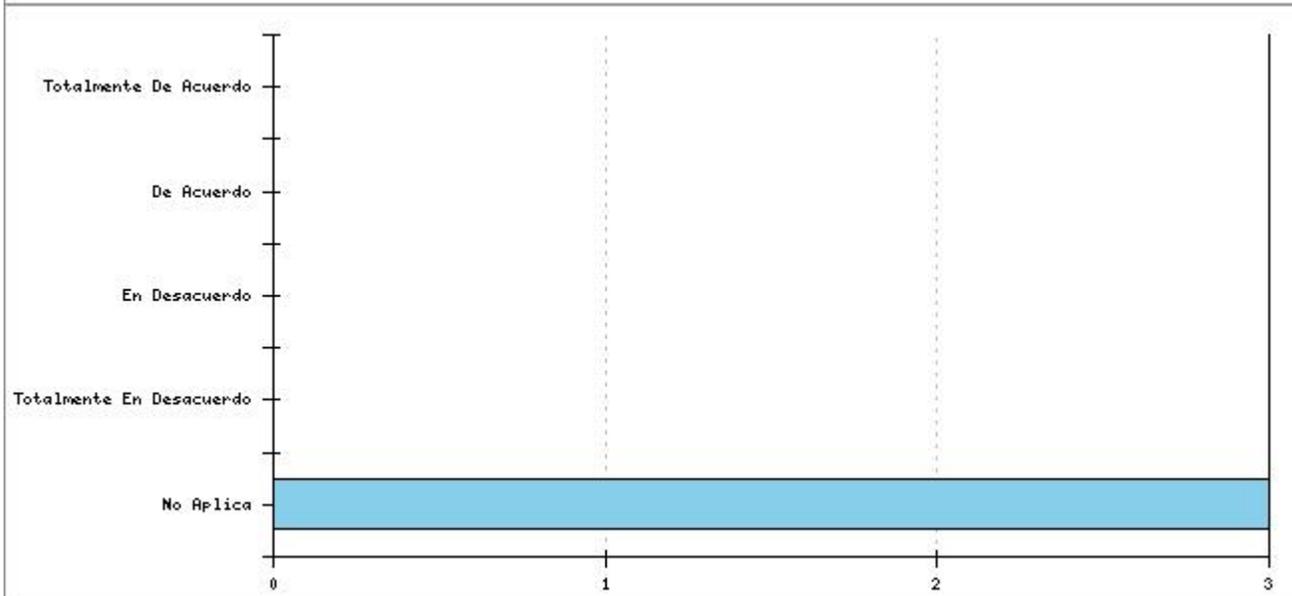
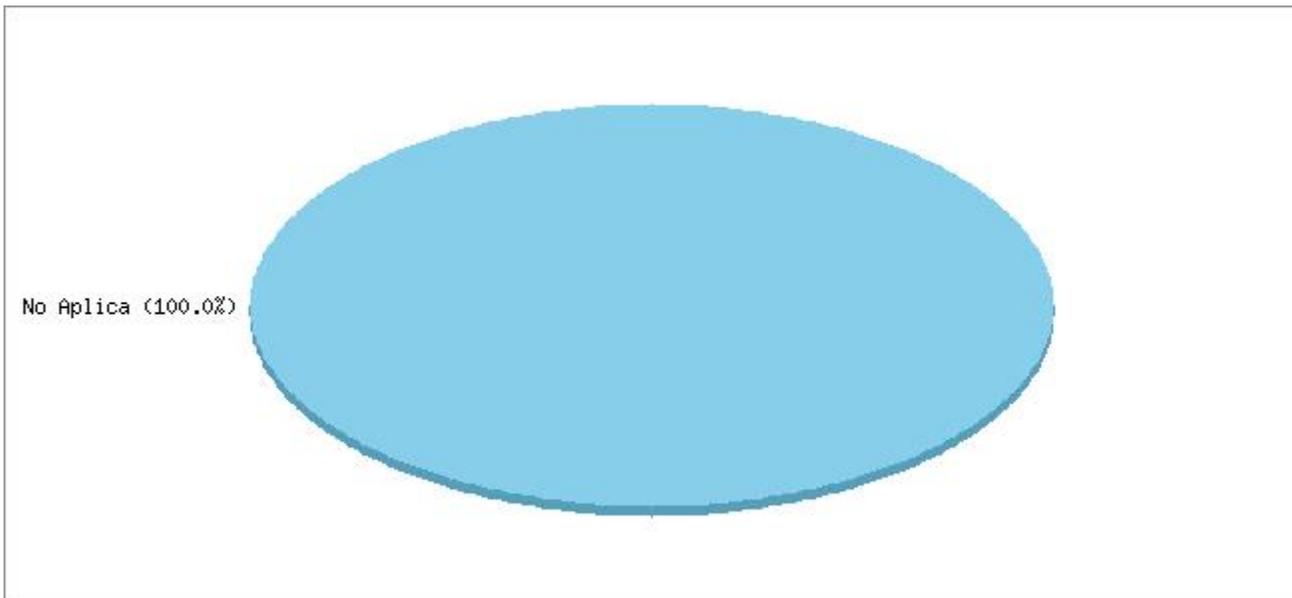
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Gerente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



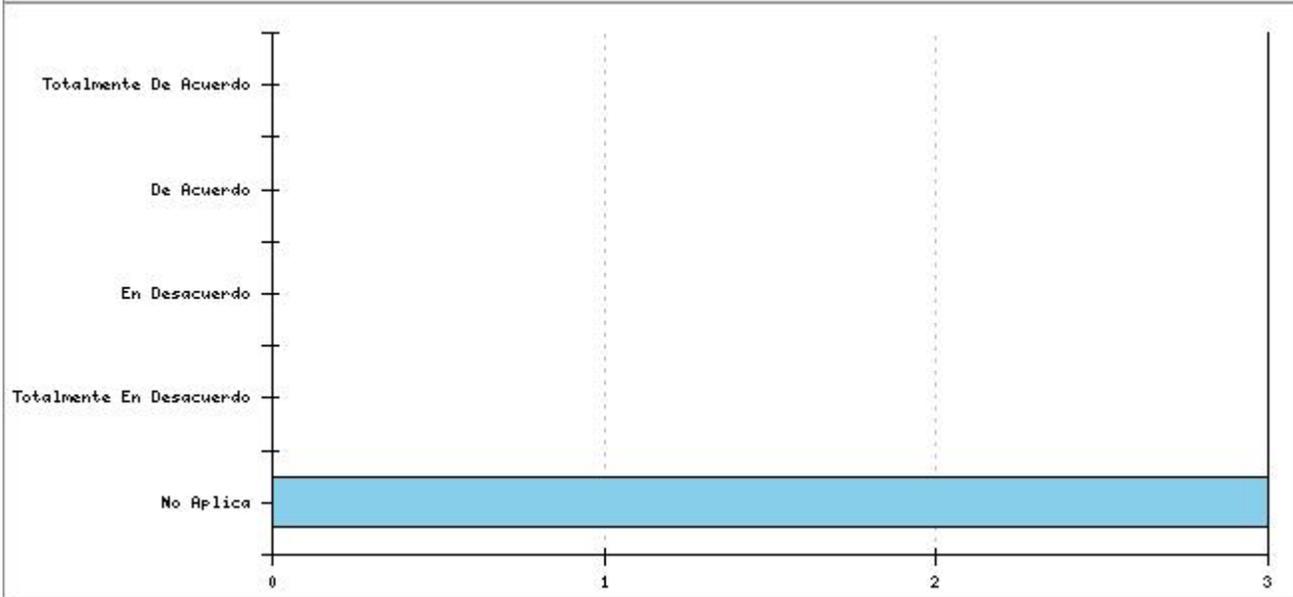
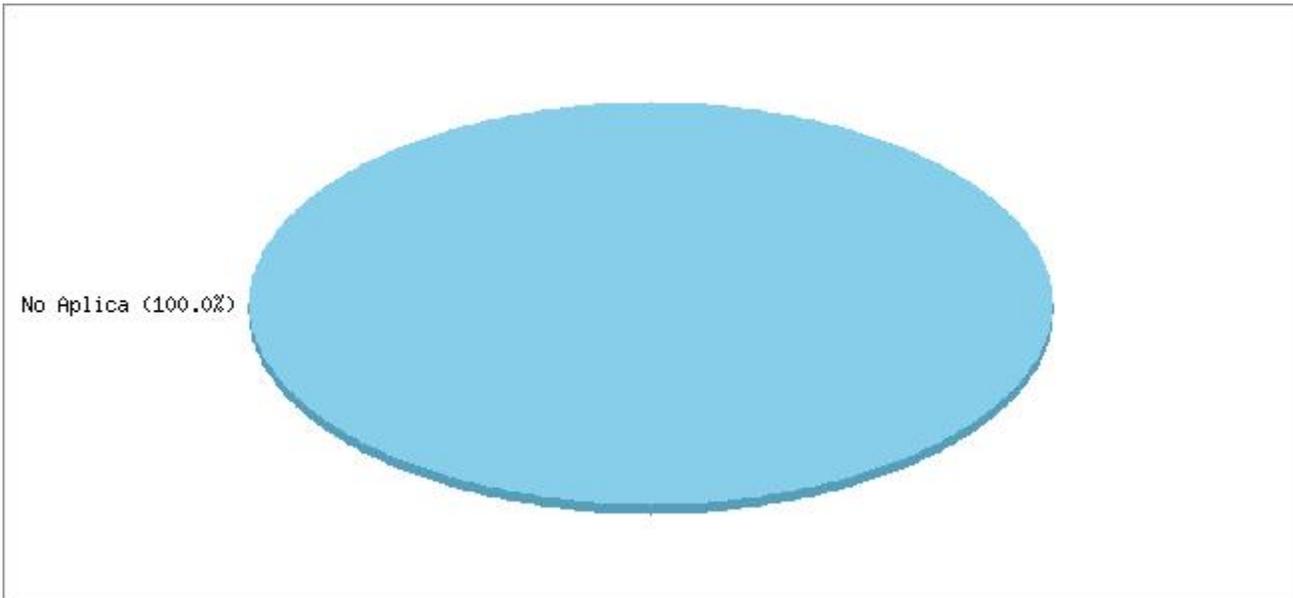
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Senior?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



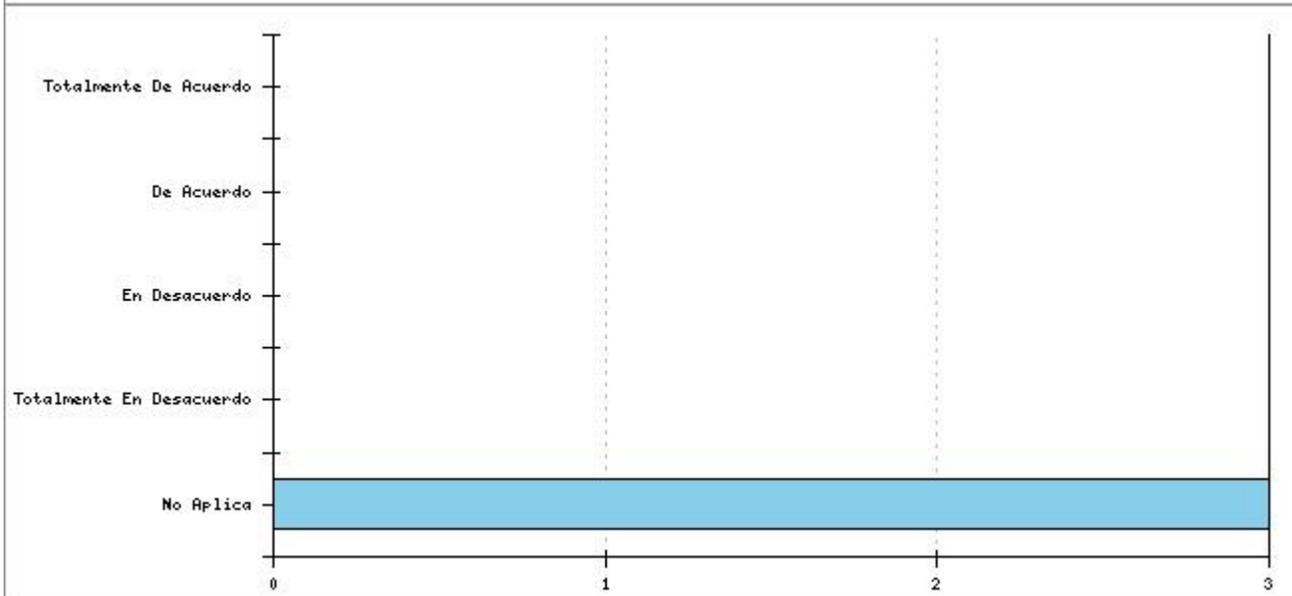
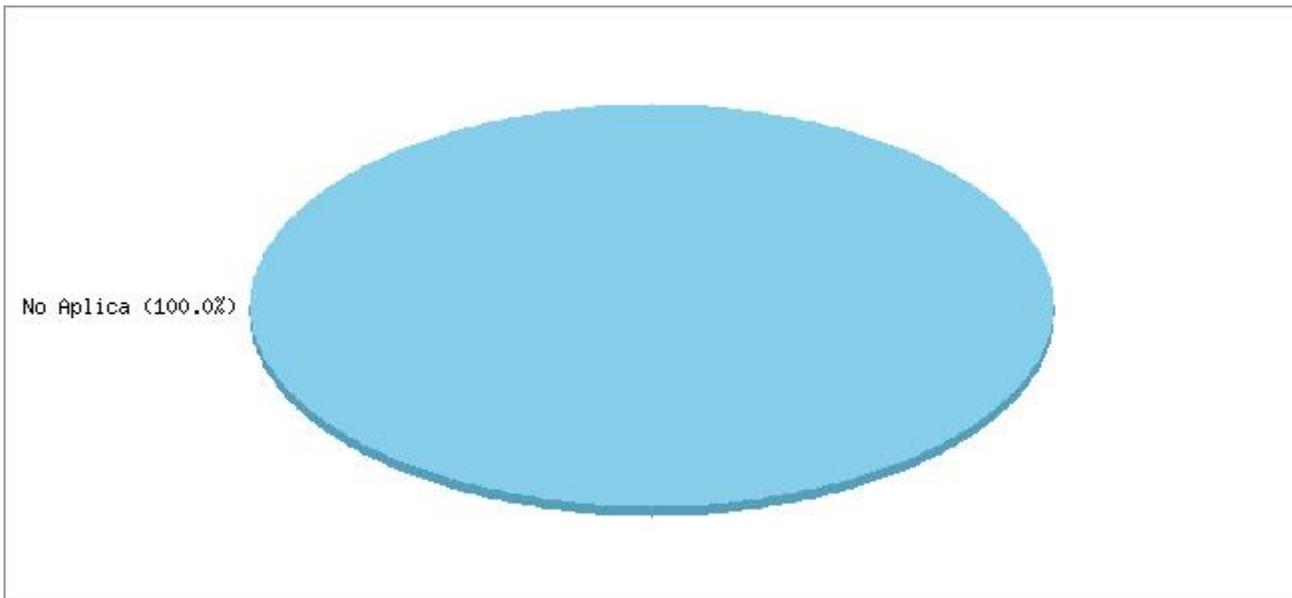
¿Considera adecuado el nivel de exigencia por parte del Supervisor?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



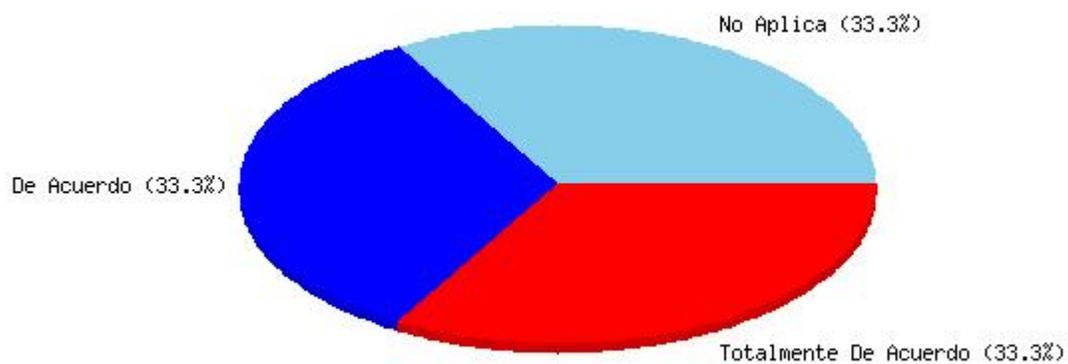
¿Considera que su Jefe es participativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



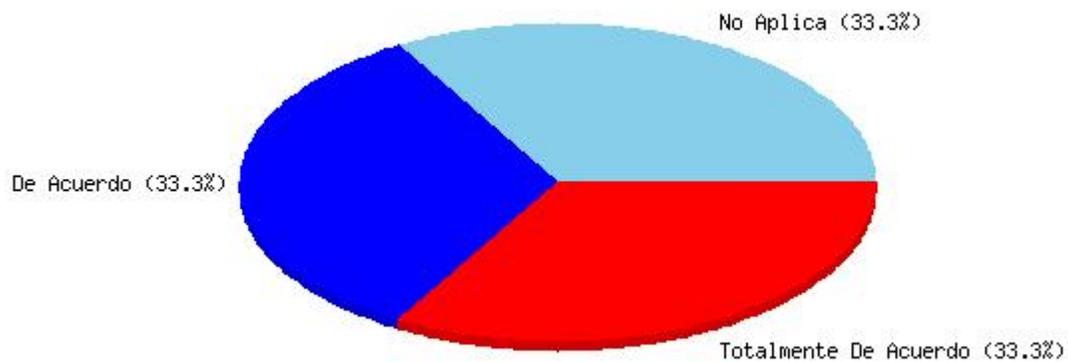
¿Considera que su Socio es participativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



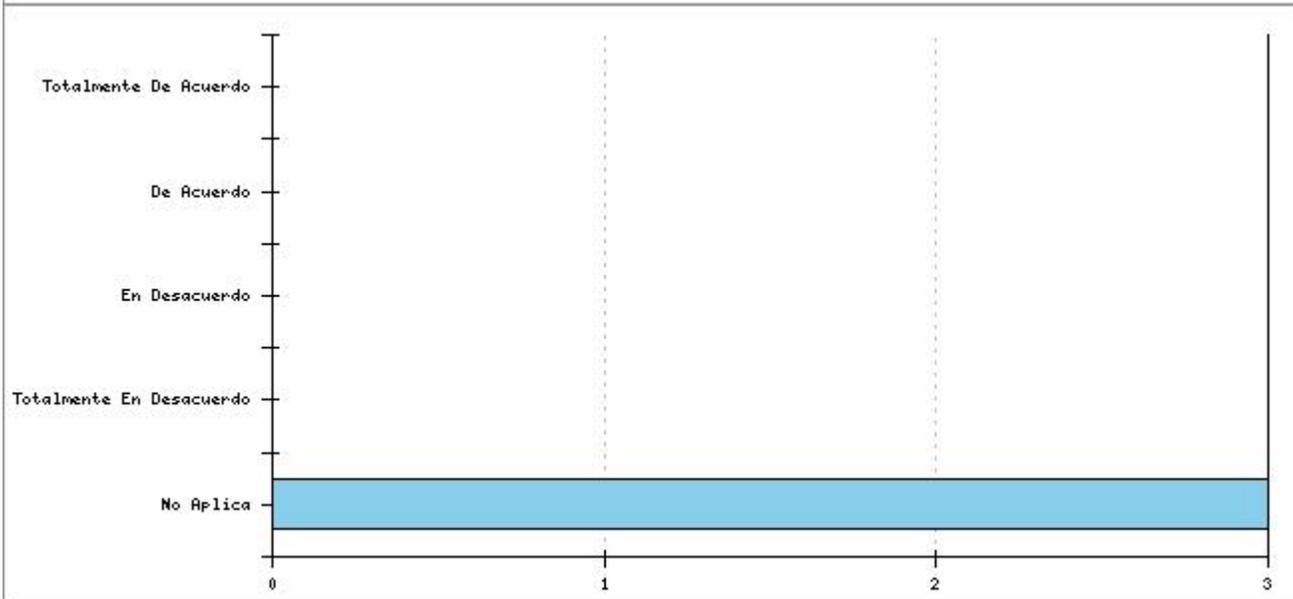
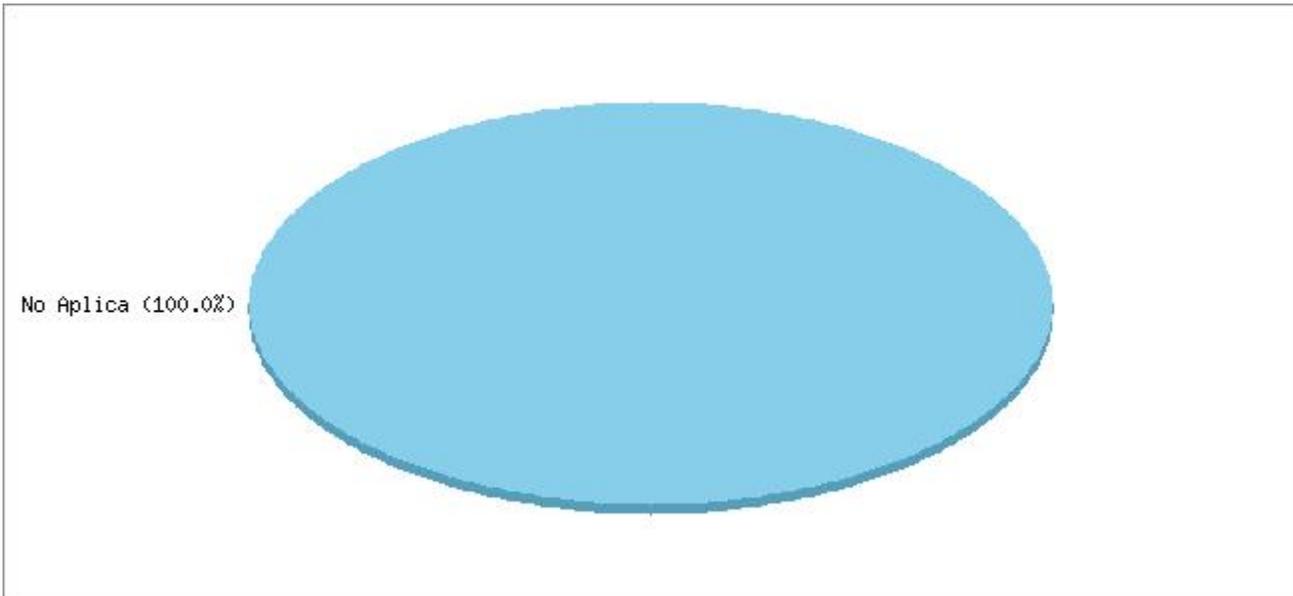
¿Considera que su Gerente es participativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



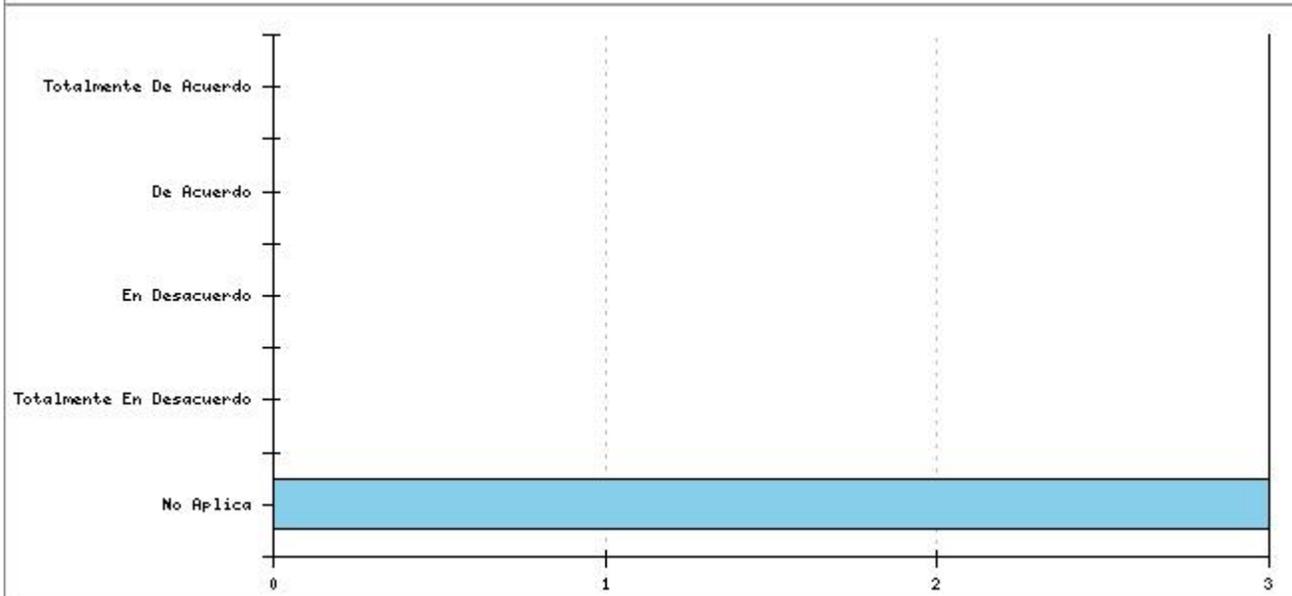
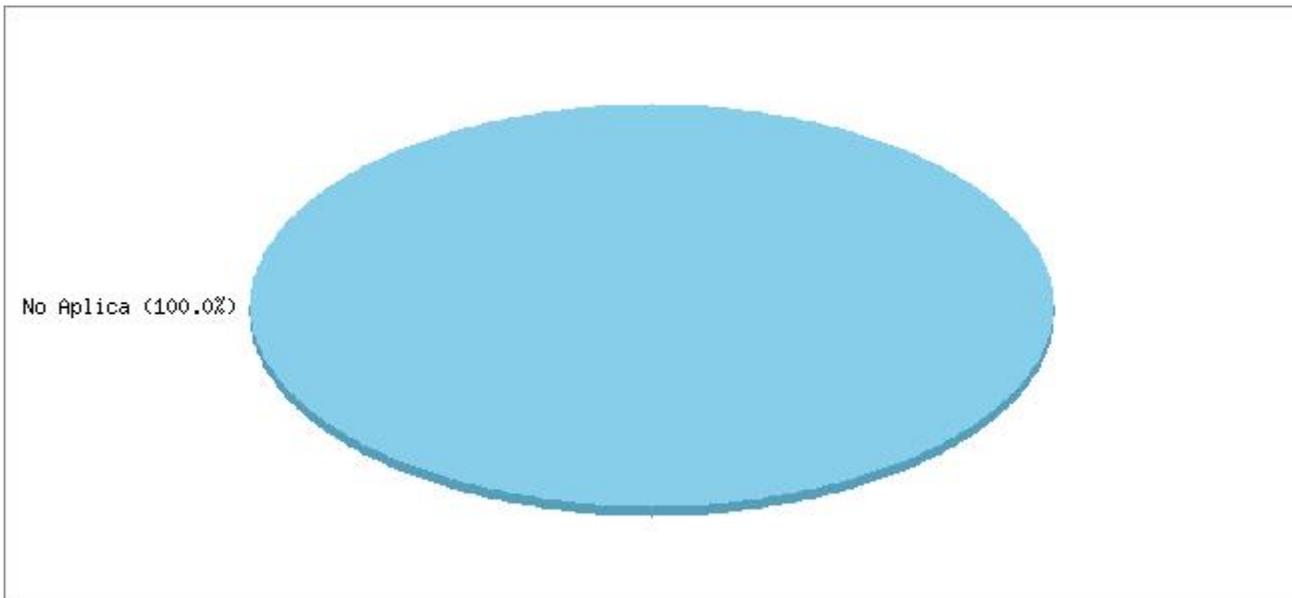
¿Considera que su Senior es participativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



¿Considera que su Supervisor es participativo?

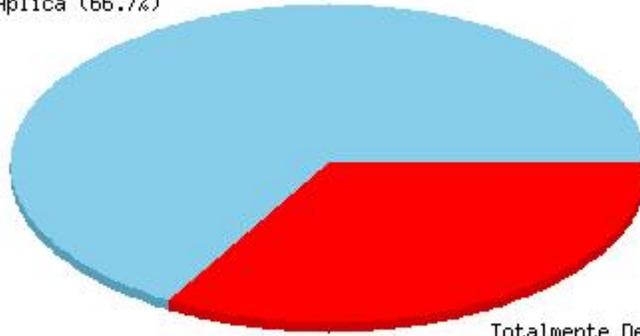
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



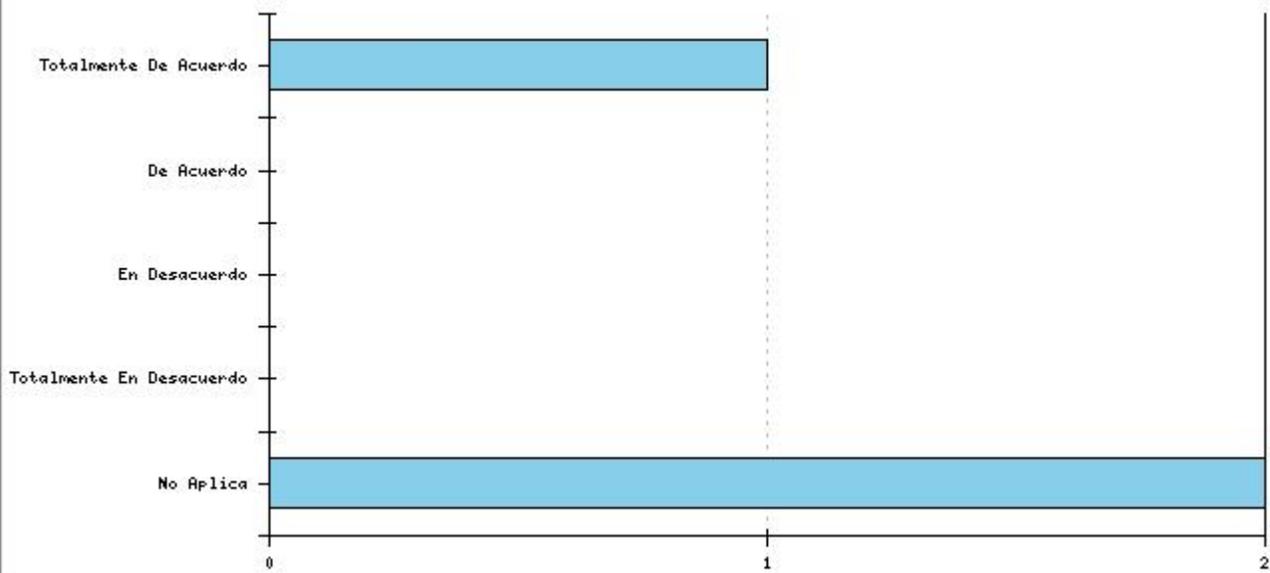
¿Considera usted que trabaja en equipo con su Jefe y compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	2	66.67%

No Aplica (66.7%)



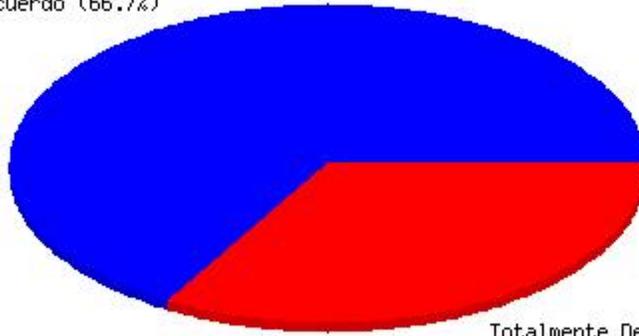
Totalmente De Acuerdo (33.3%)



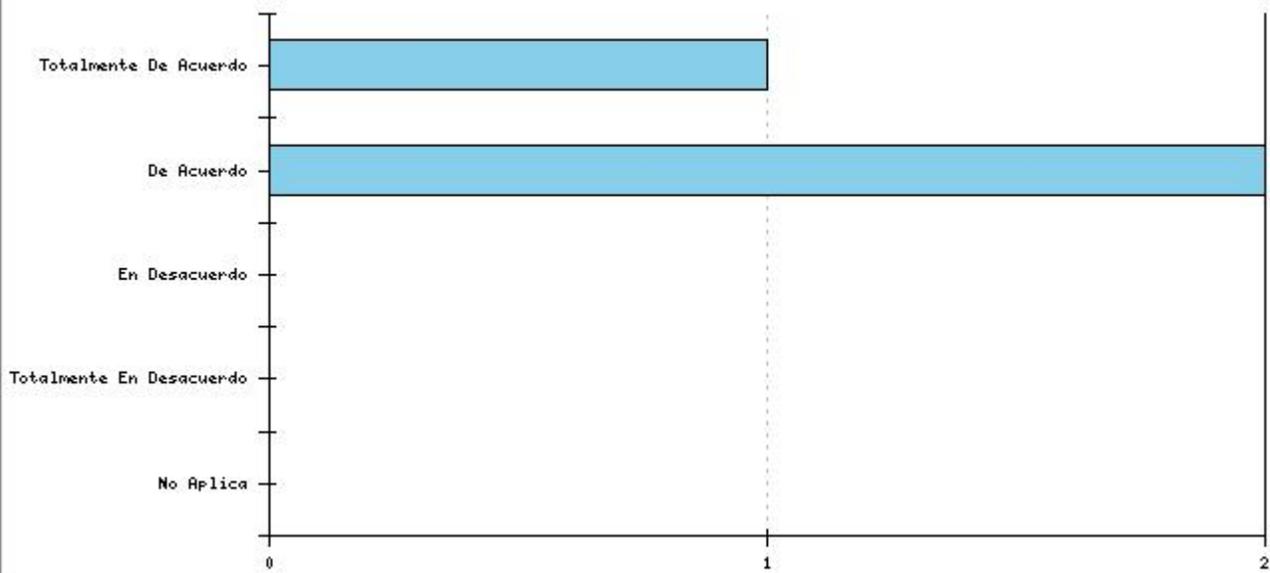
¿Considera usted que trabaja en equipo con su Socio y compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)

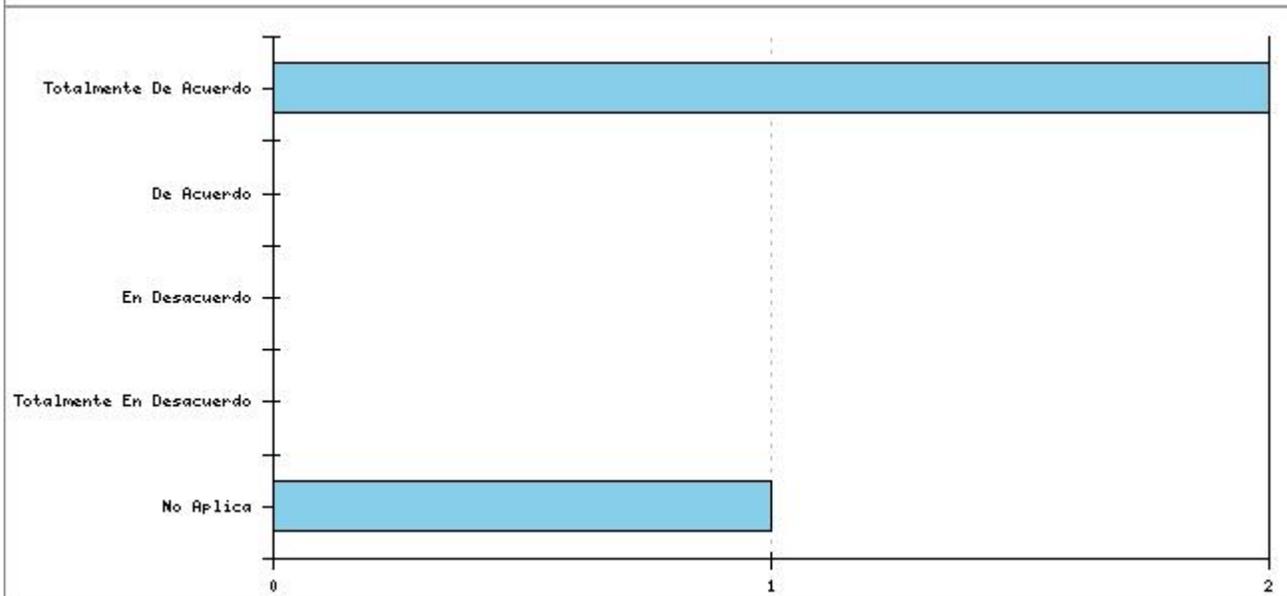
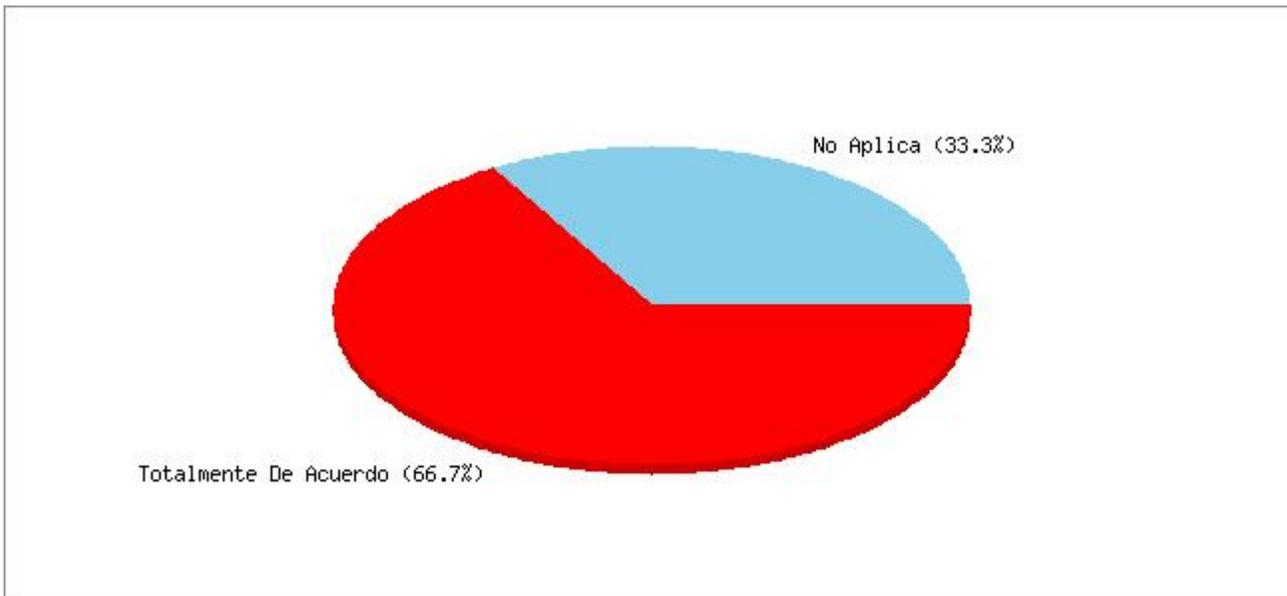


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



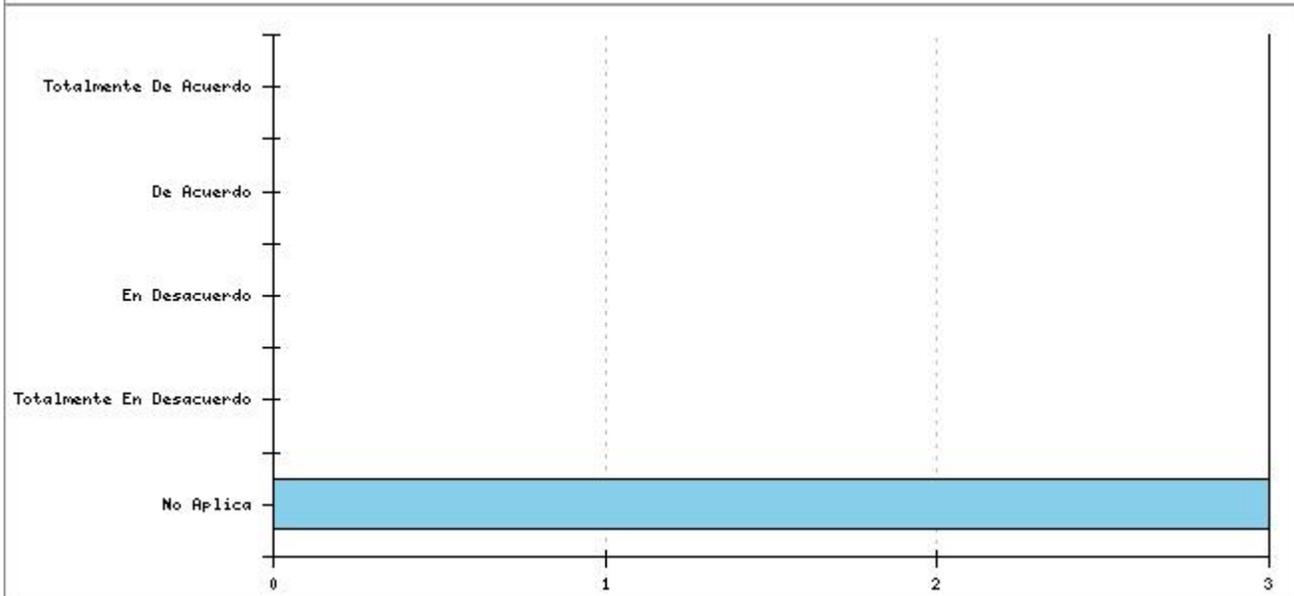
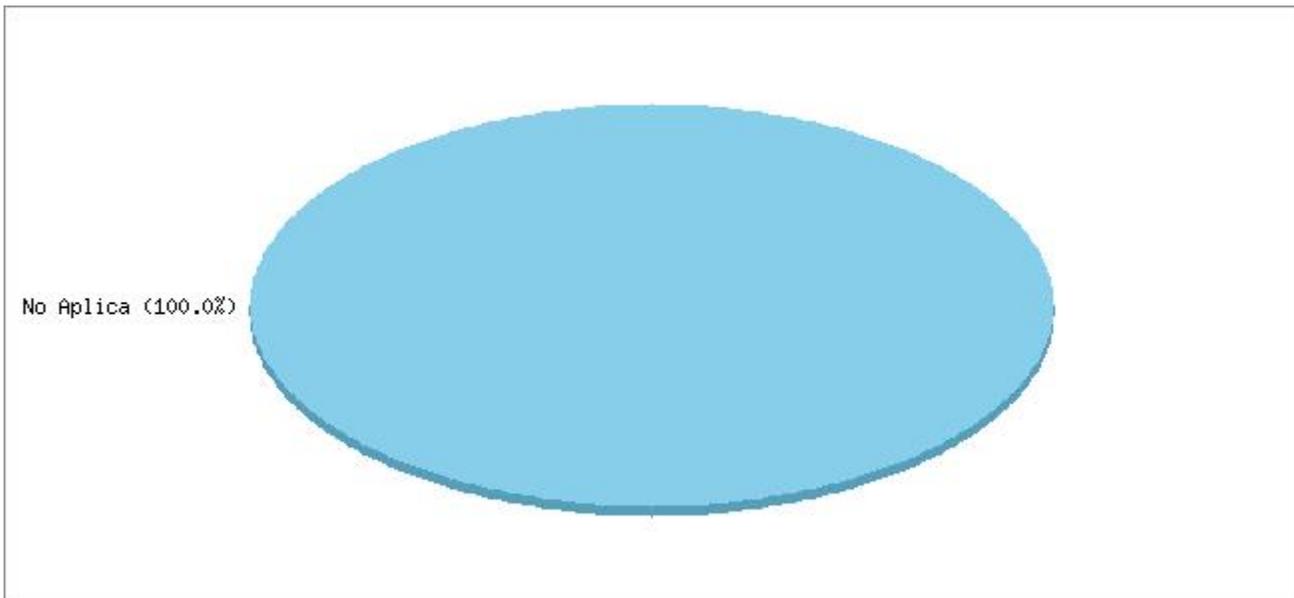
¿Considera usted que trabaja en equipo con su Gerente y compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



¿Considera usted que trabaja en equipo con su Supervisor y compañeros?

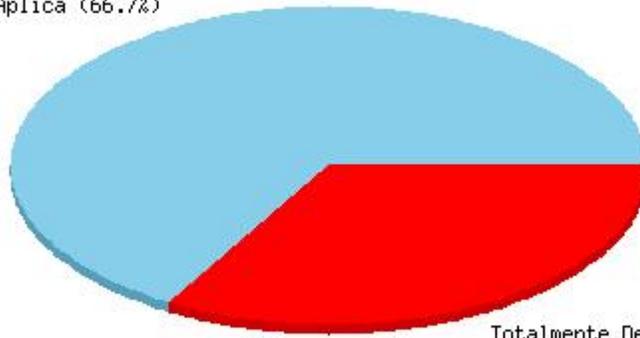
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



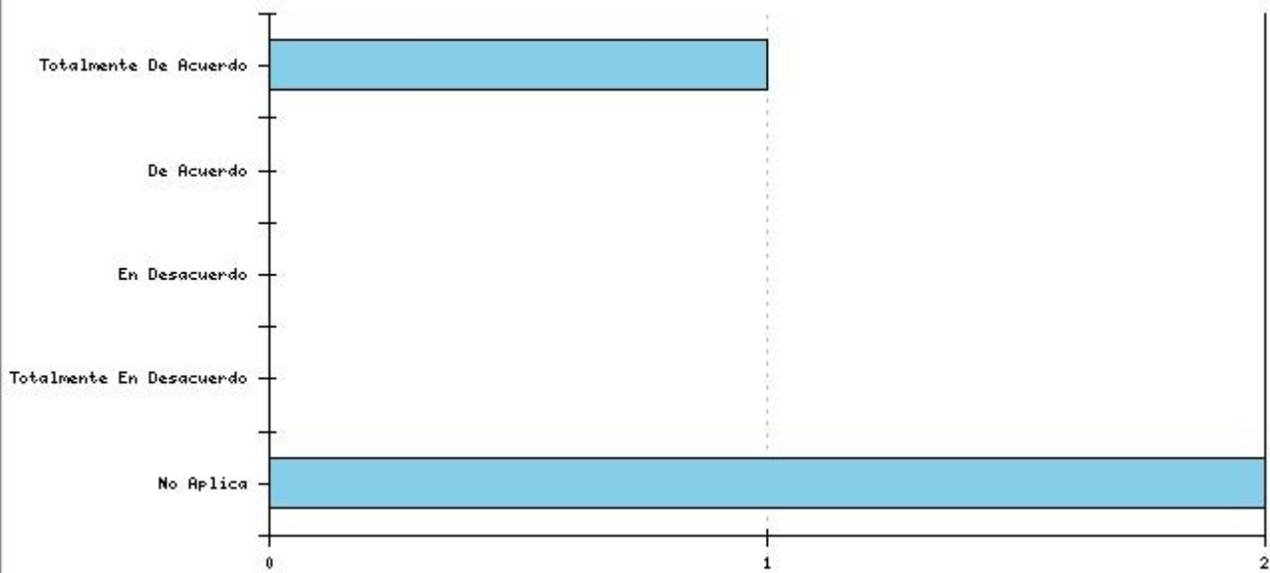
¿Tiene usted comunicación con su Jefe?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	2	66.67%

No Aplica (66.7%)

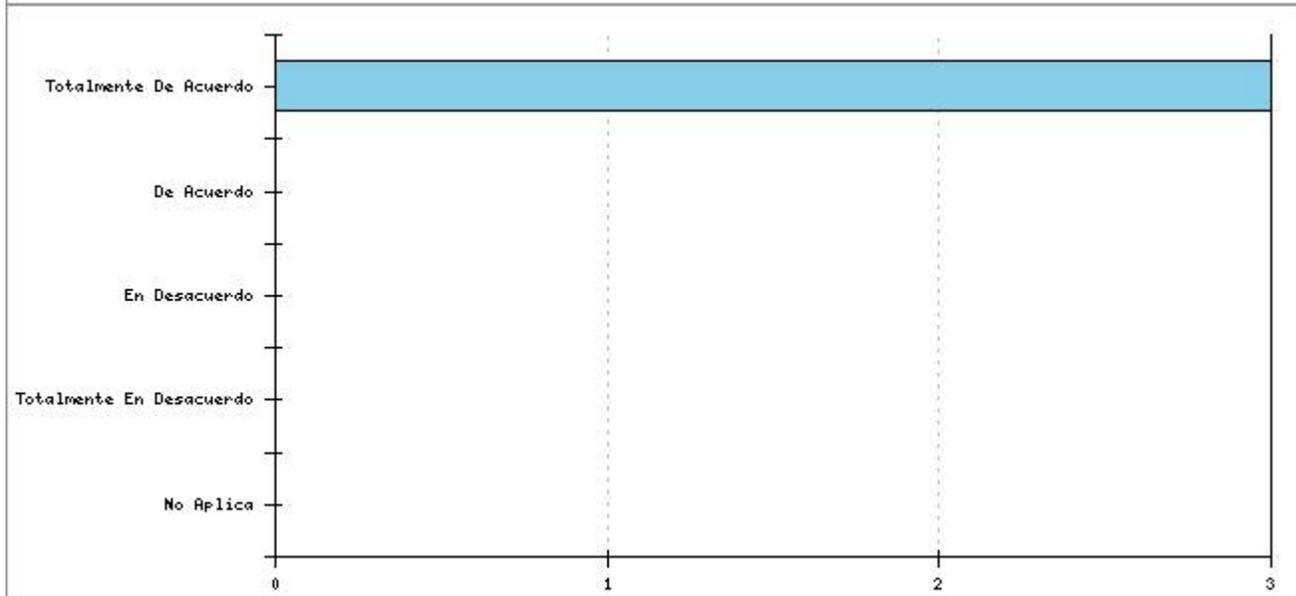
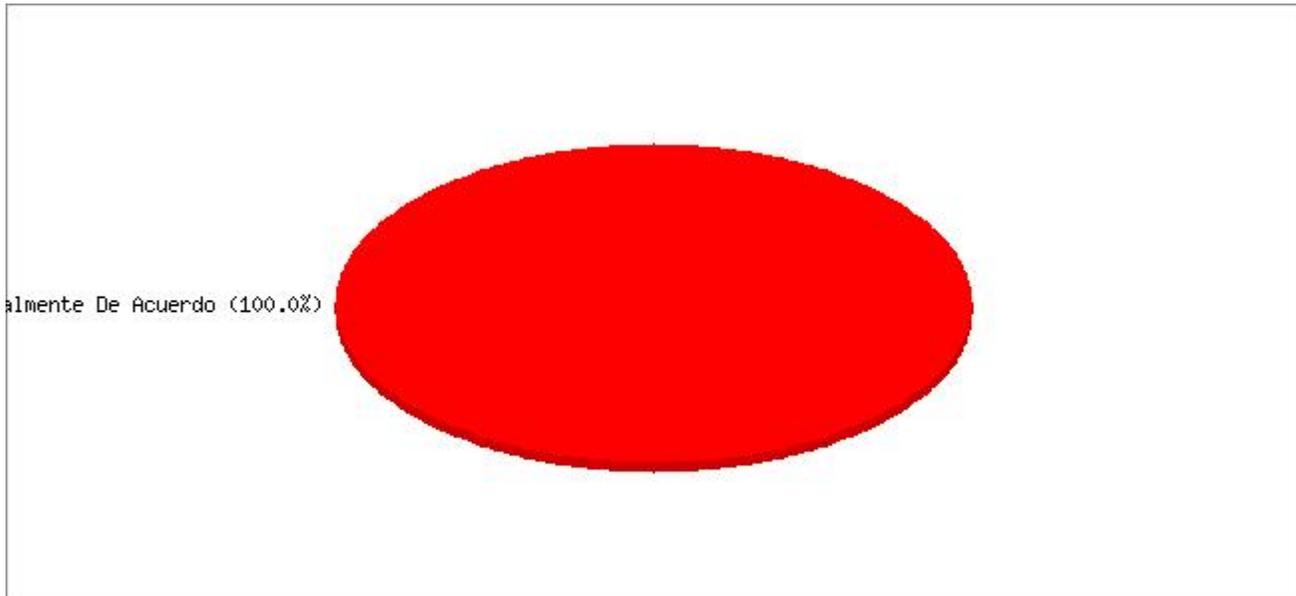


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



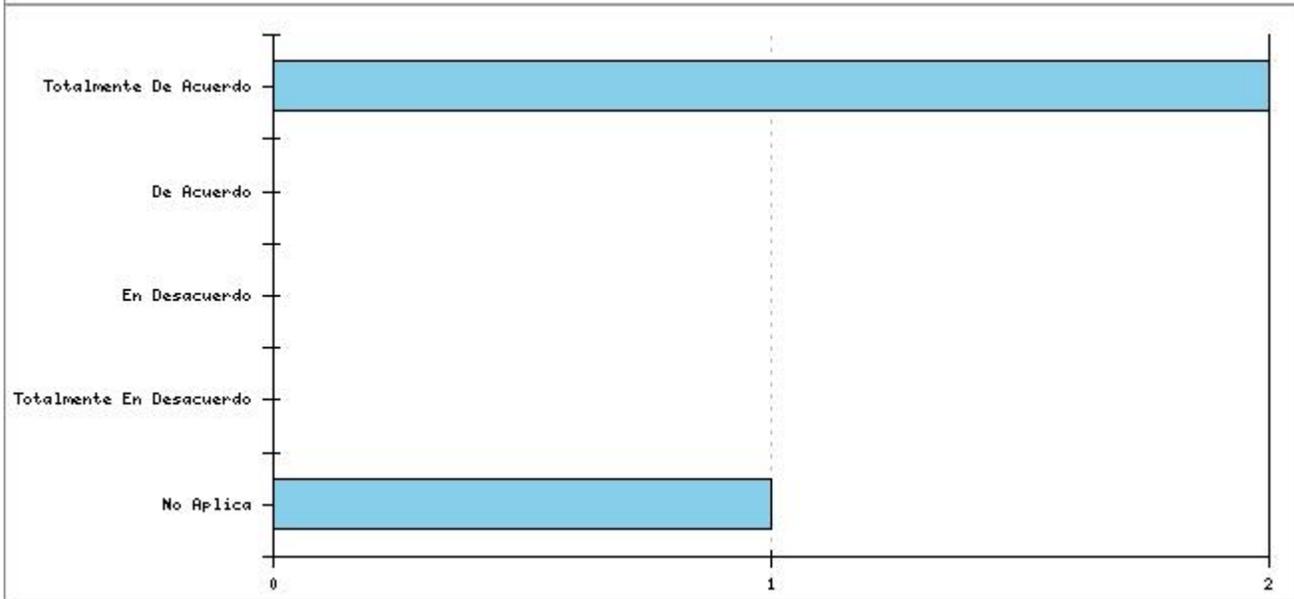
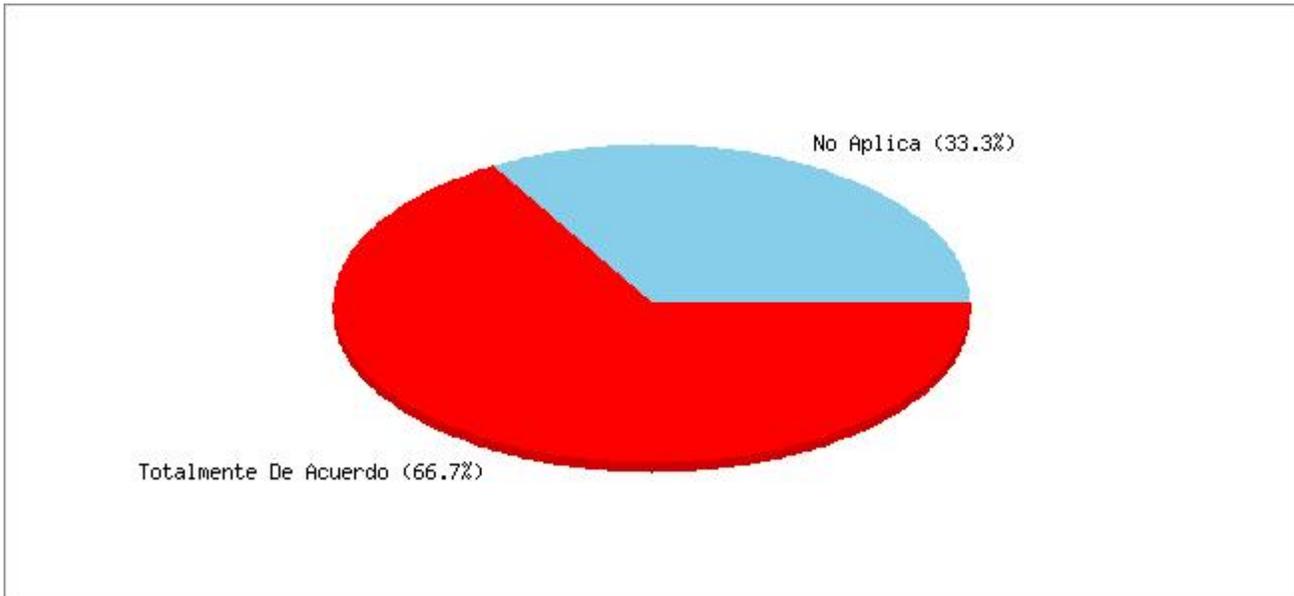
¿Tiene usted comunicación con su Socio?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



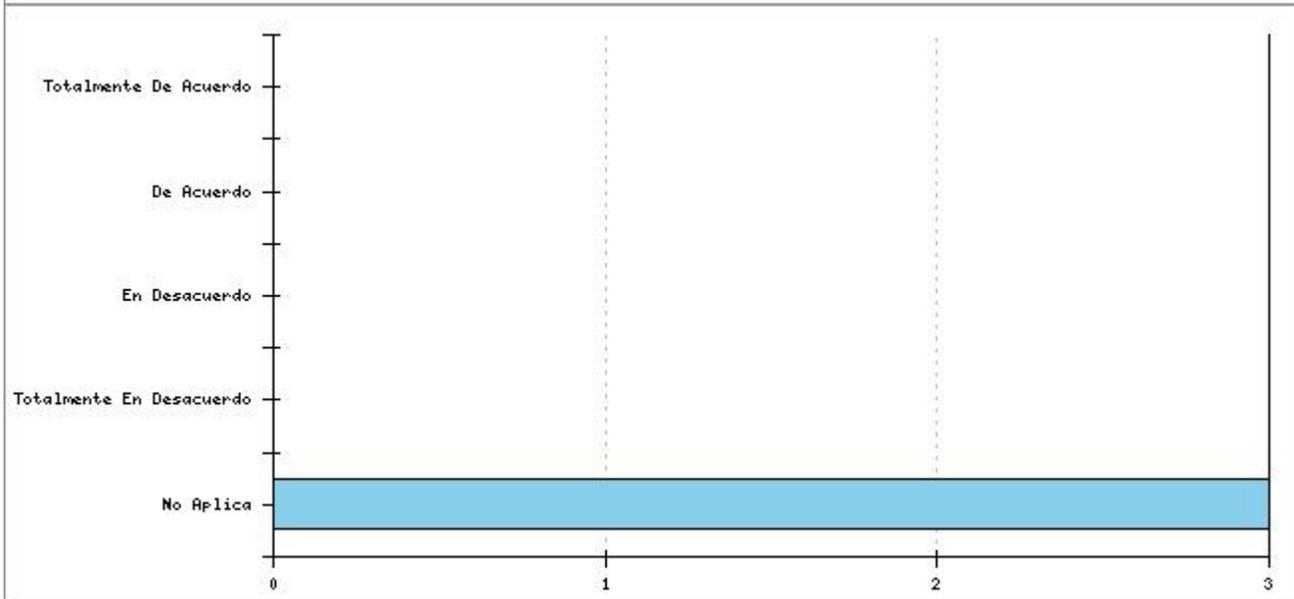
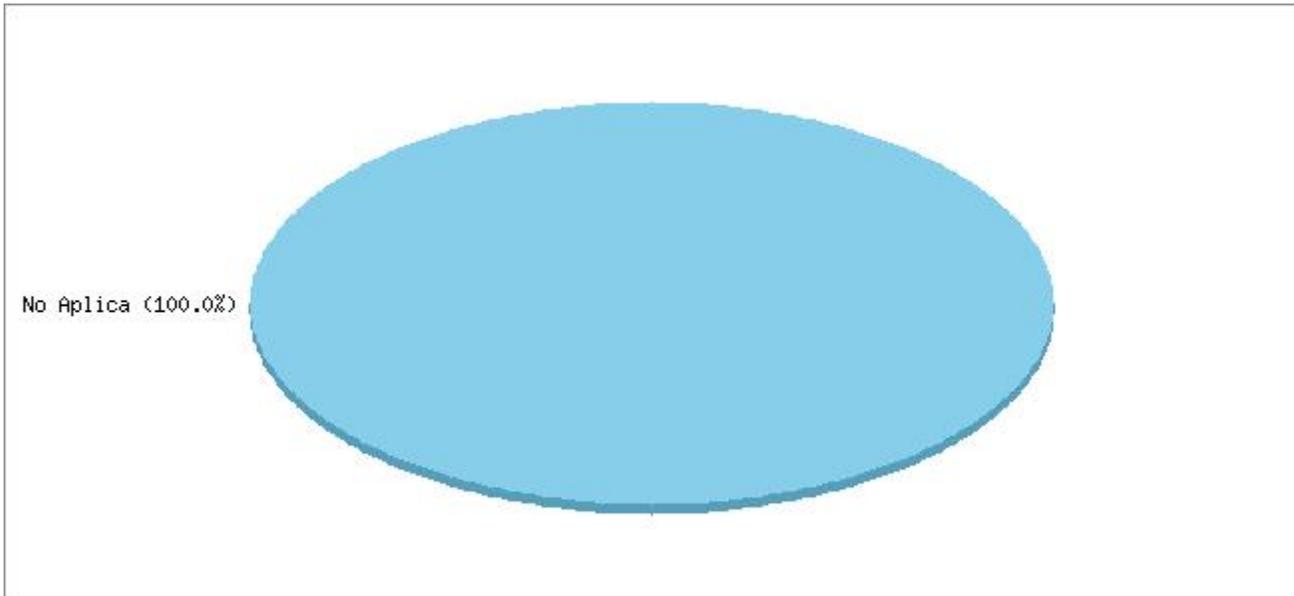
¿Tiene usted comunicación con su Gerente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



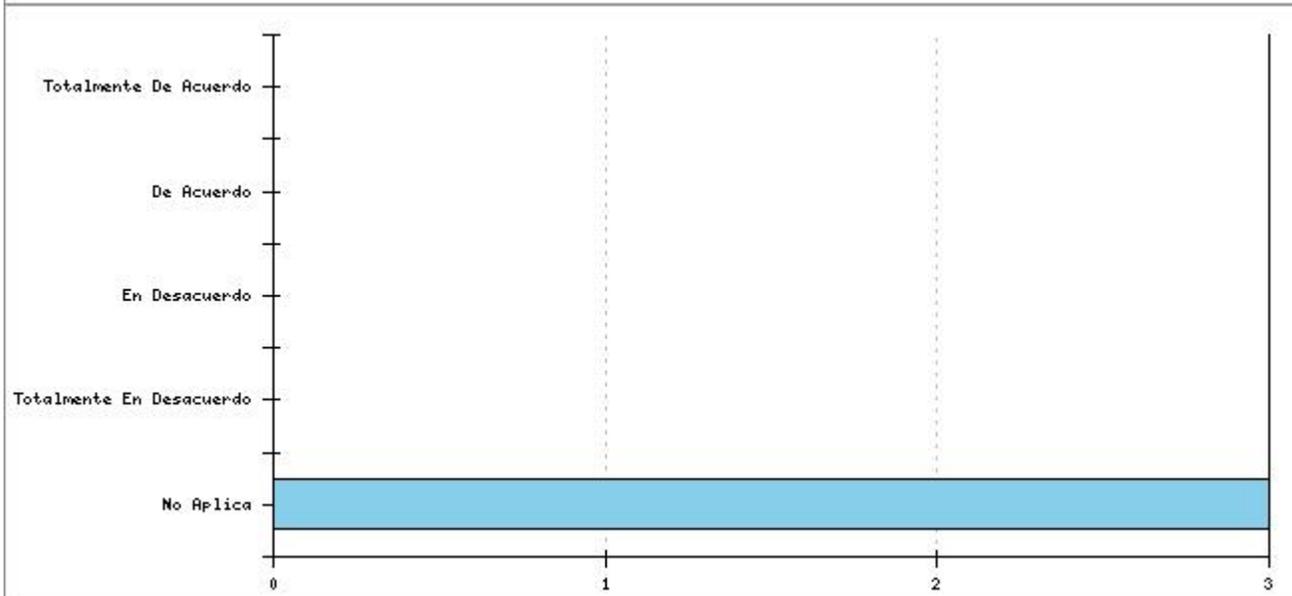
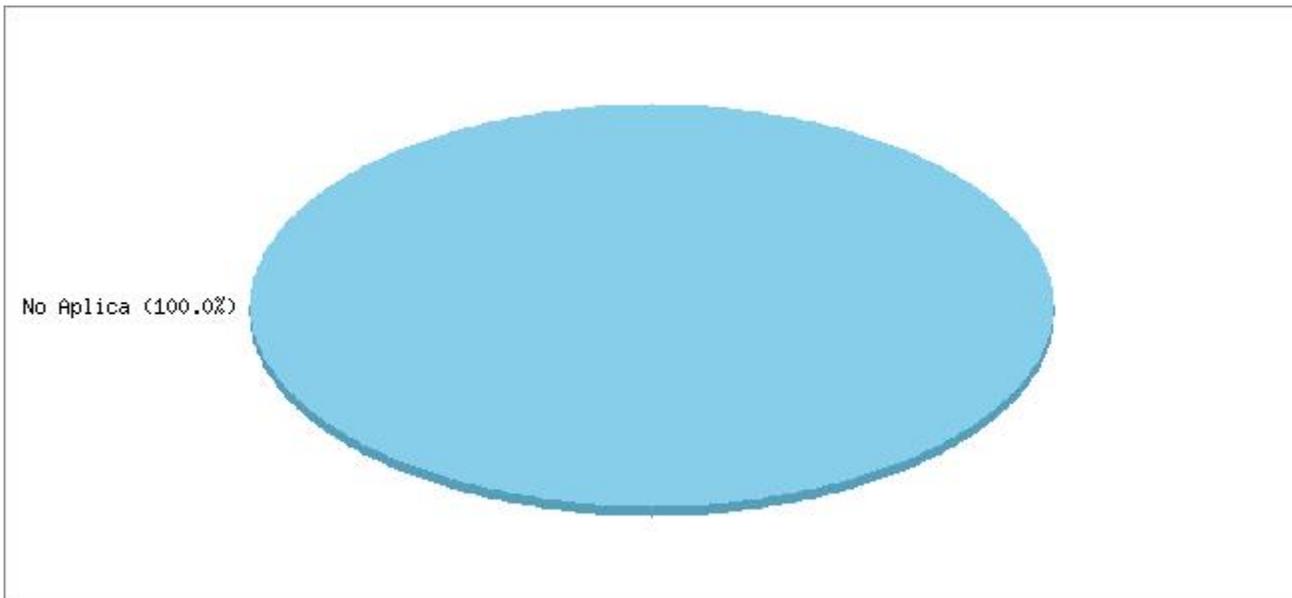
¿Tiene usted comunicación con su Senior?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



¿Tiene usted comunicación con su Supervisor?

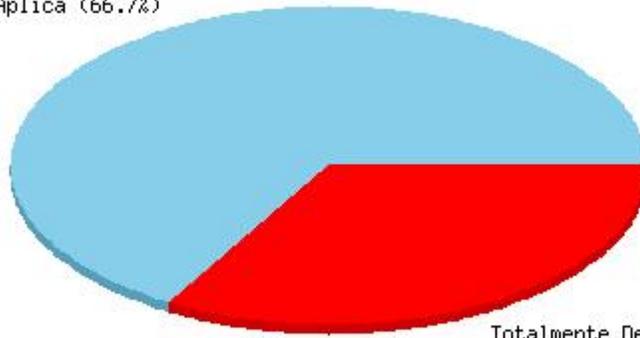
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



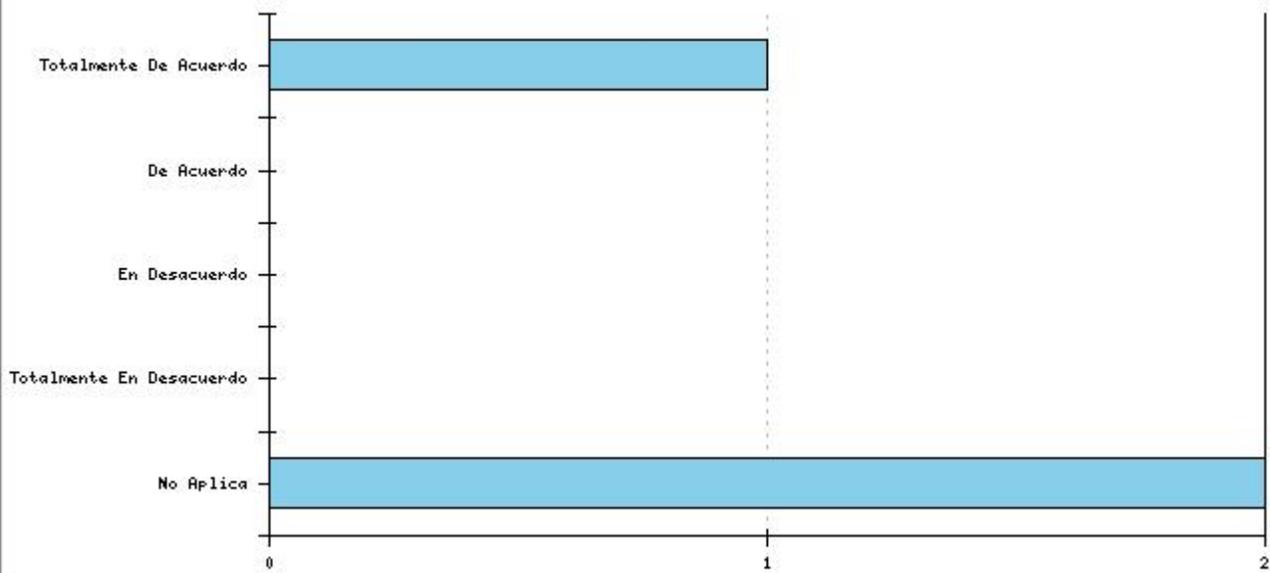
¿Considera Usted que tiene un Jefe justo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	2	66.67%

No Aplica (66.7%)

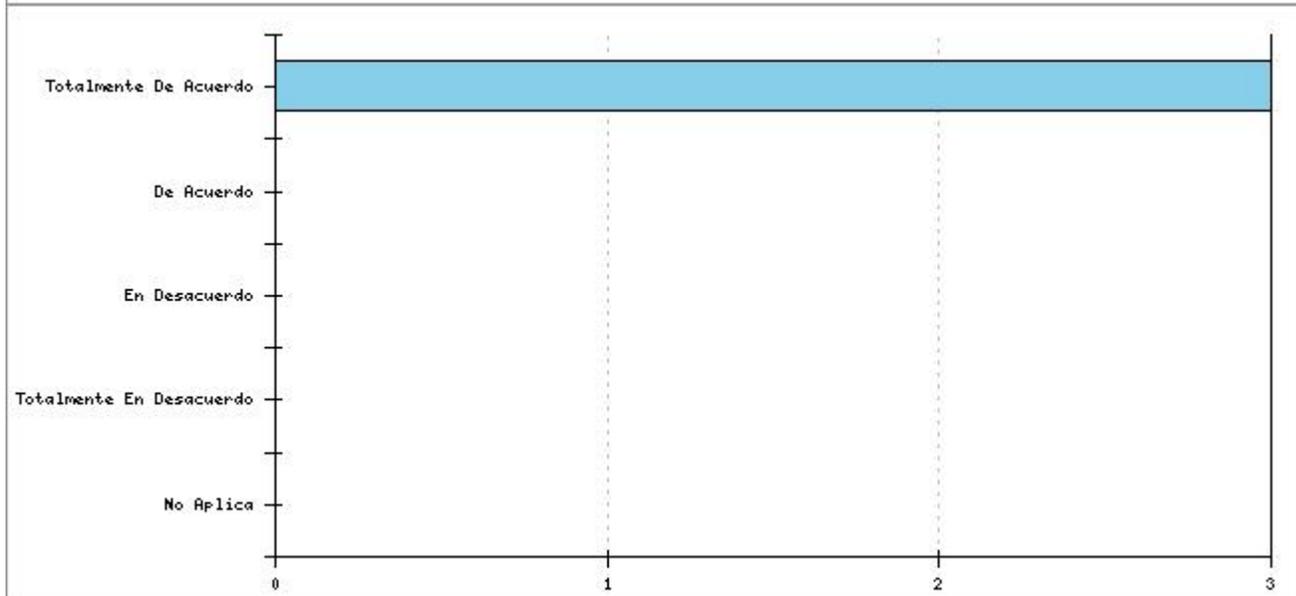
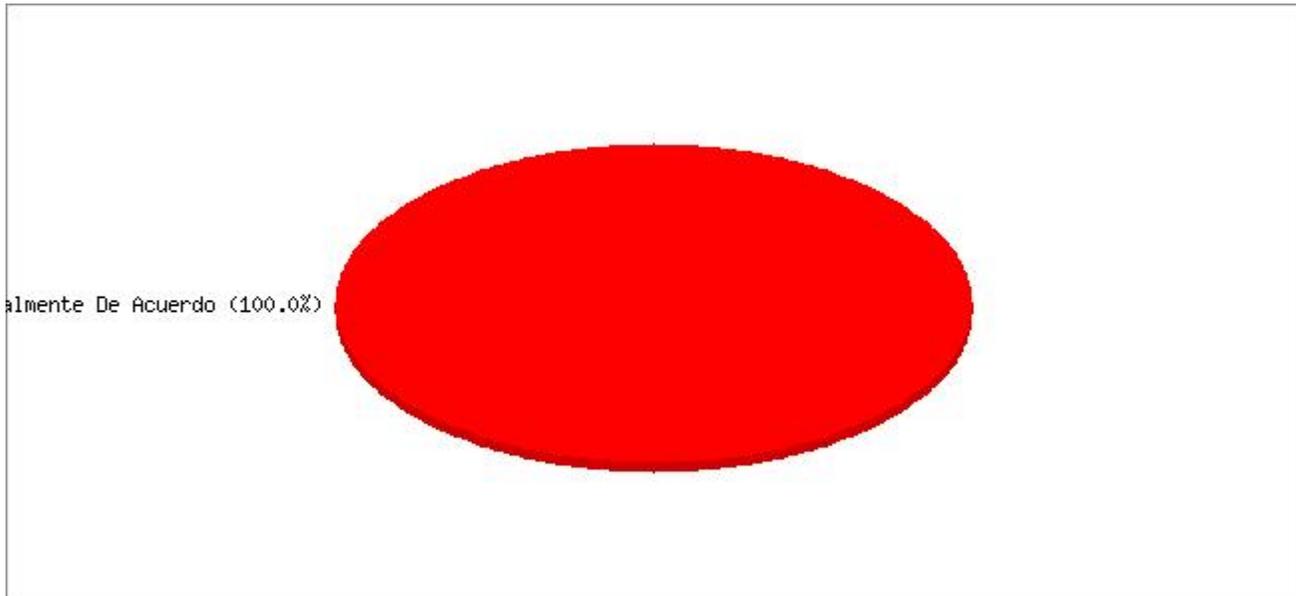


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



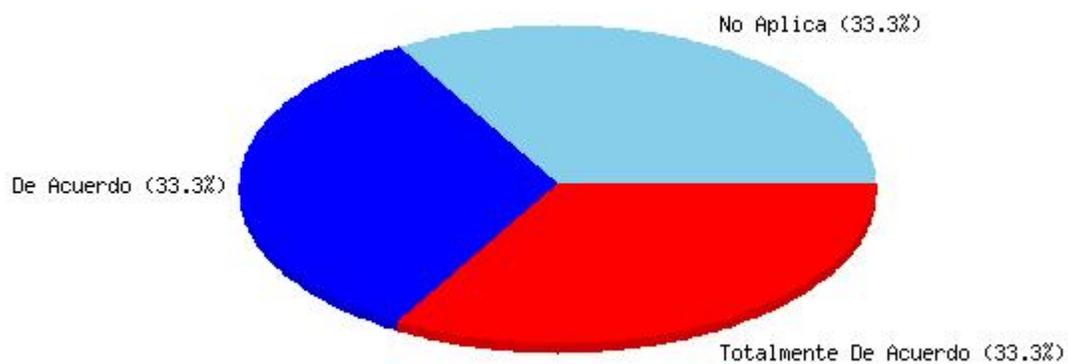
¿Considera Usted que tiene un Socio justo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



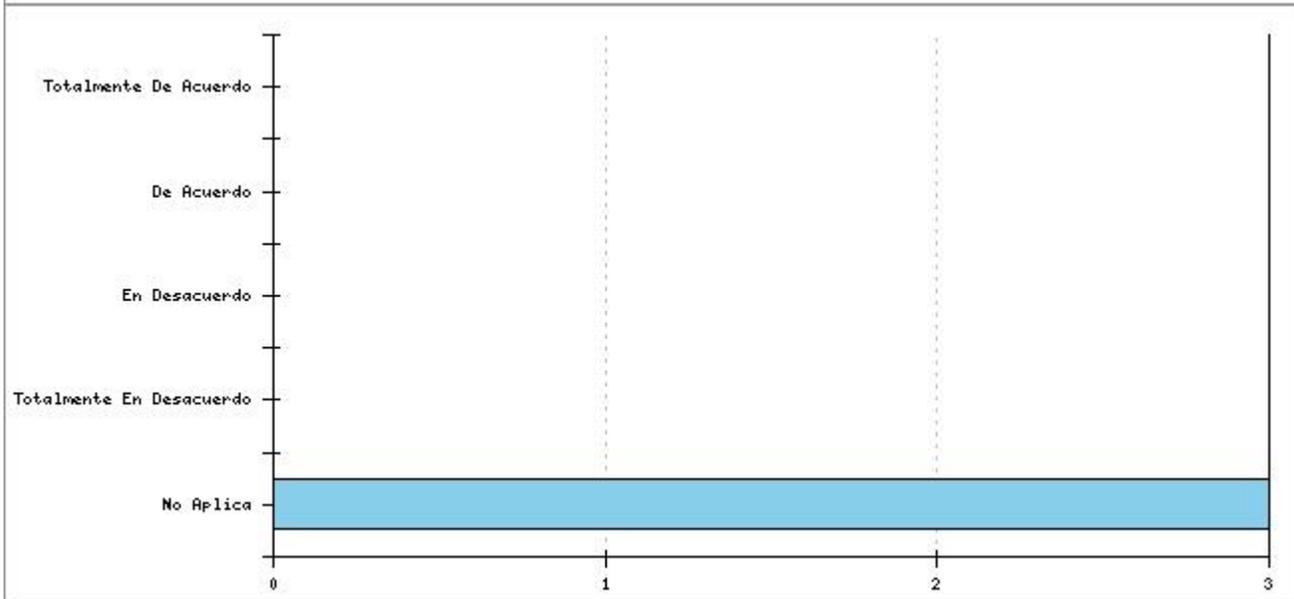
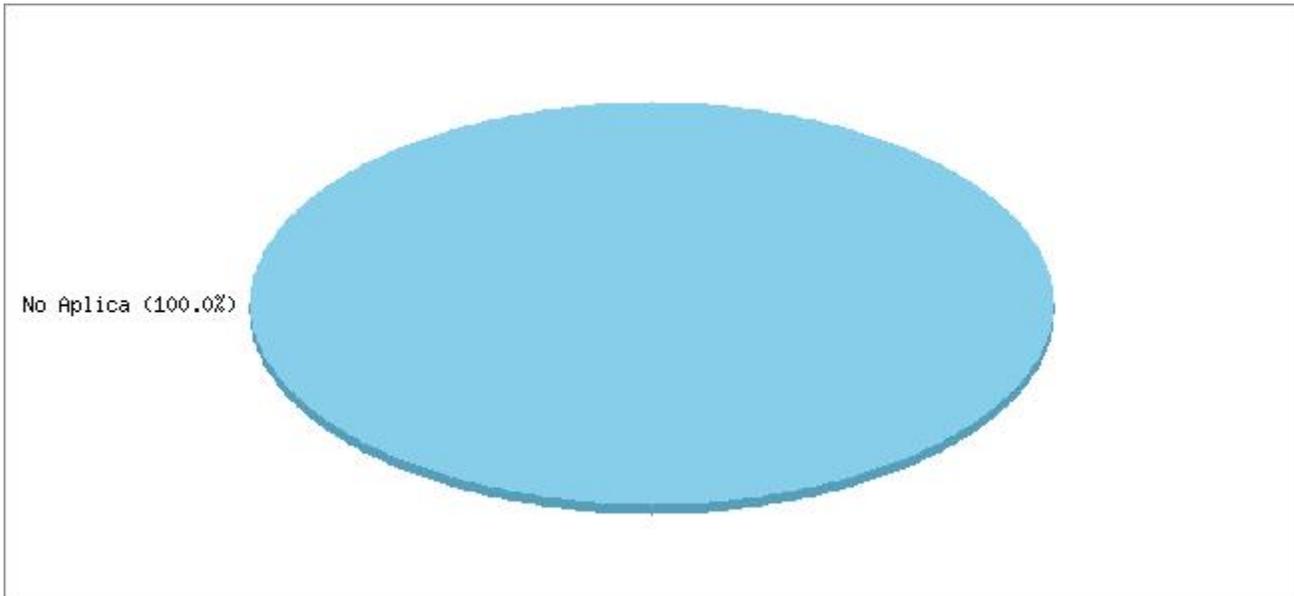
¿Considera Usted que tiene un Gerente justo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



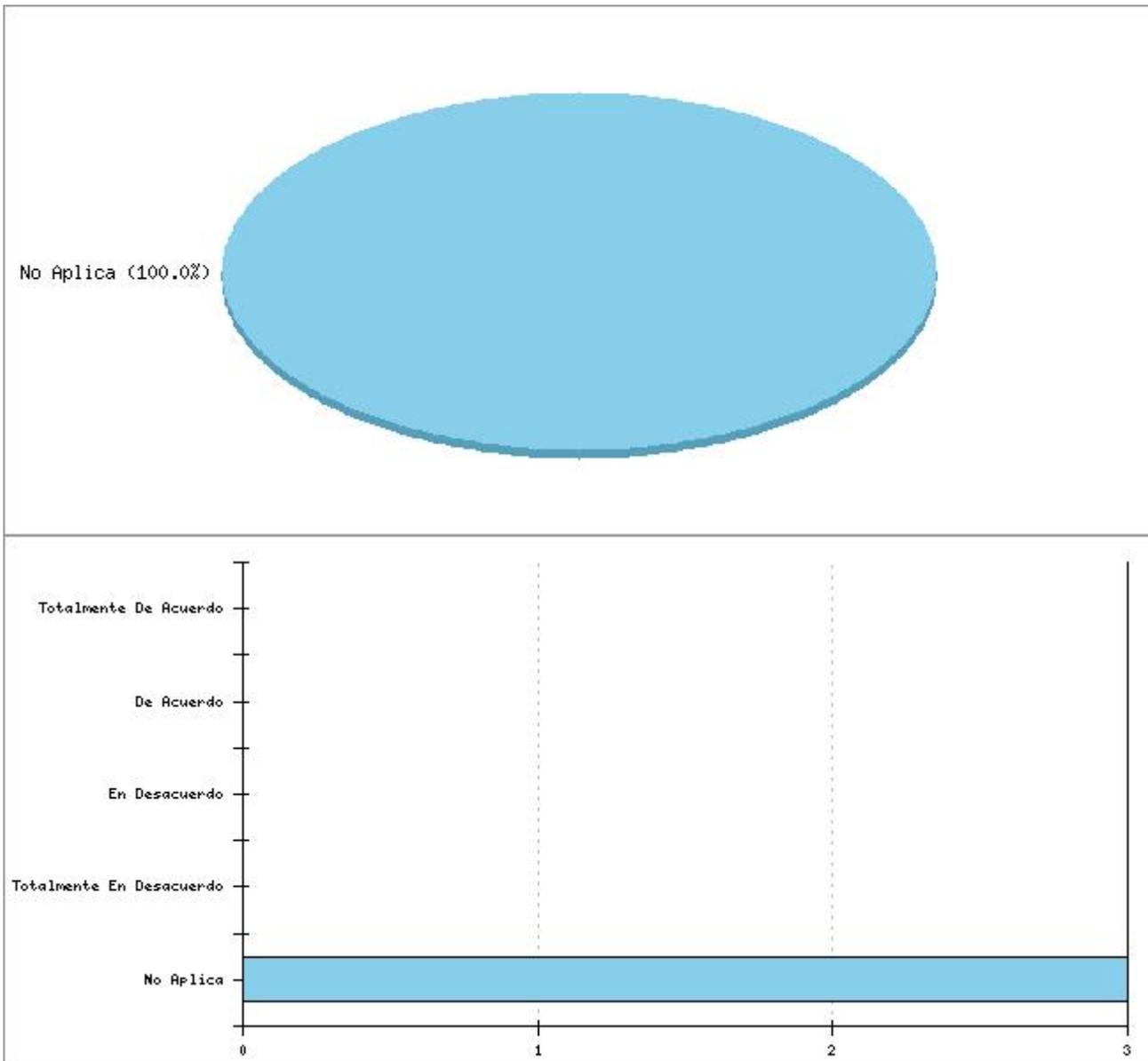
¿Considera Usted que tiene un Senior justo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



¿Considera Usted que tiene un Supervisor justo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%

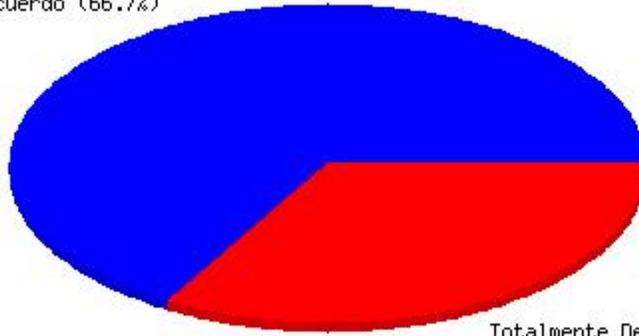


SOBRE SU PUESTO DE TRABAJO

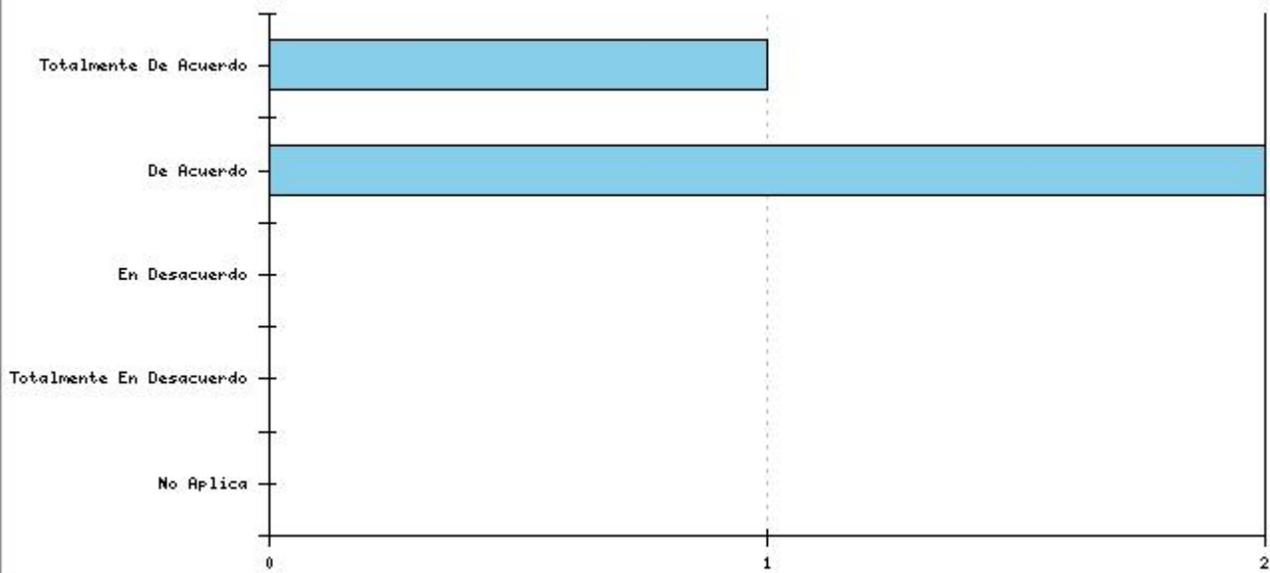
¿El puesto que ocupa en la empresa está en relación con la experiencia que usted posee?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)



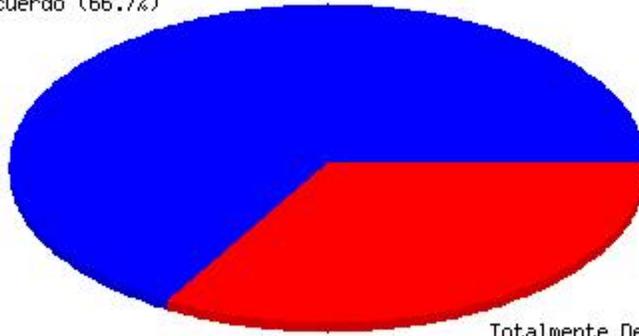
Totalmente De Acuerdo (33.3%)



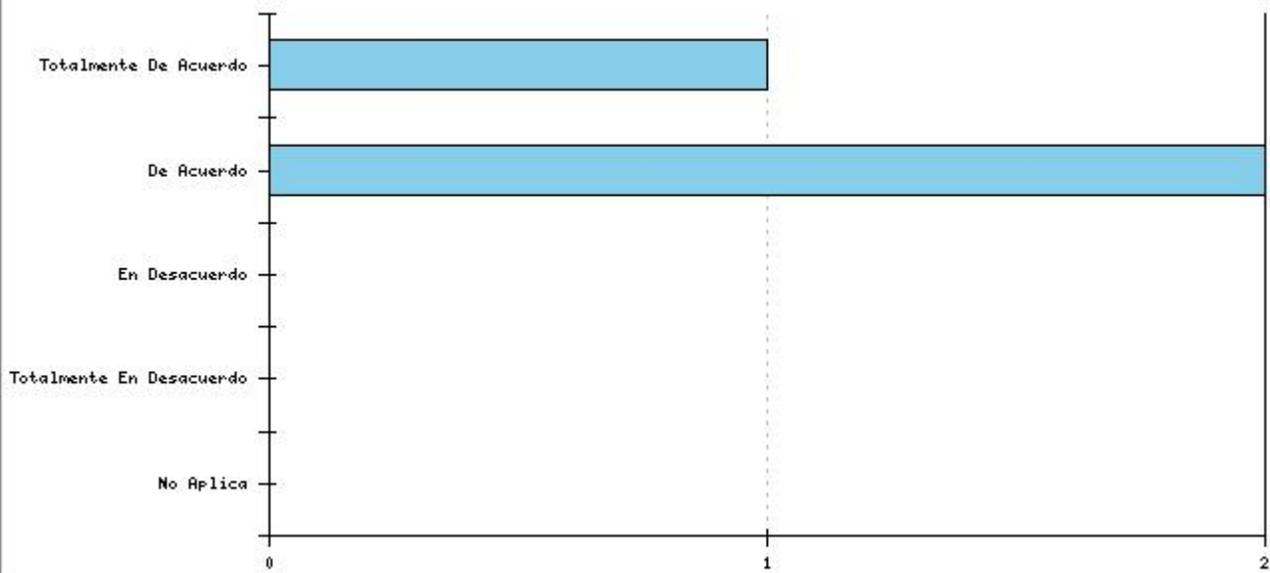
¿Su puesto está en relación con su titulación académica?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

De Acuerdo (66.7%)

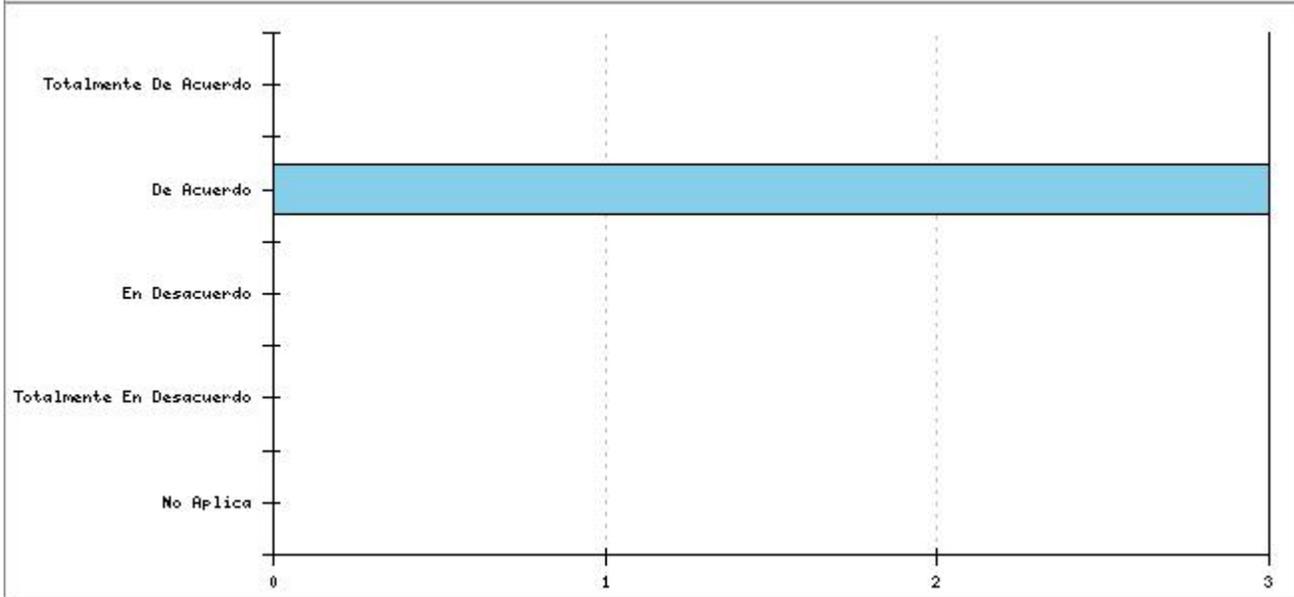
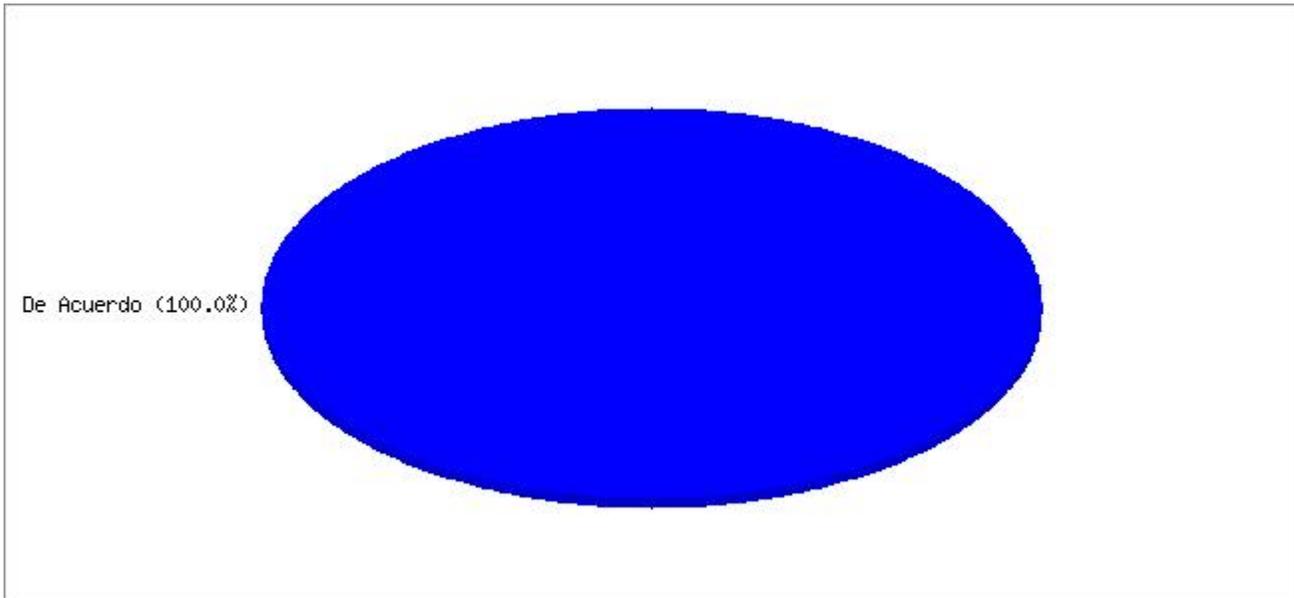


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



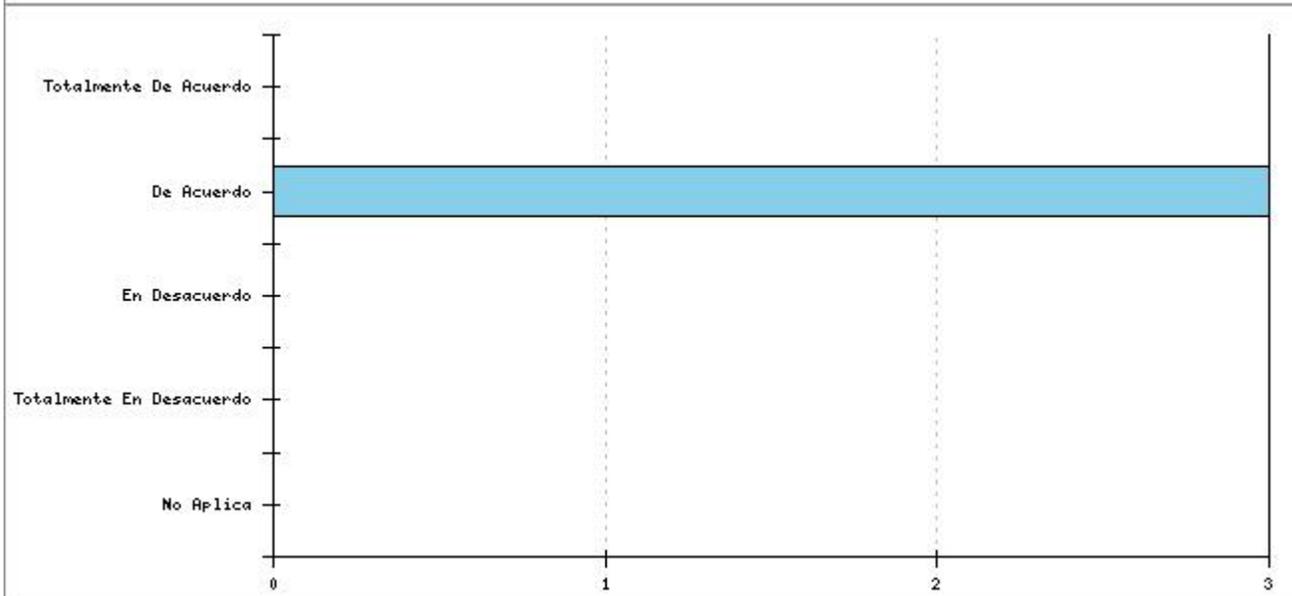
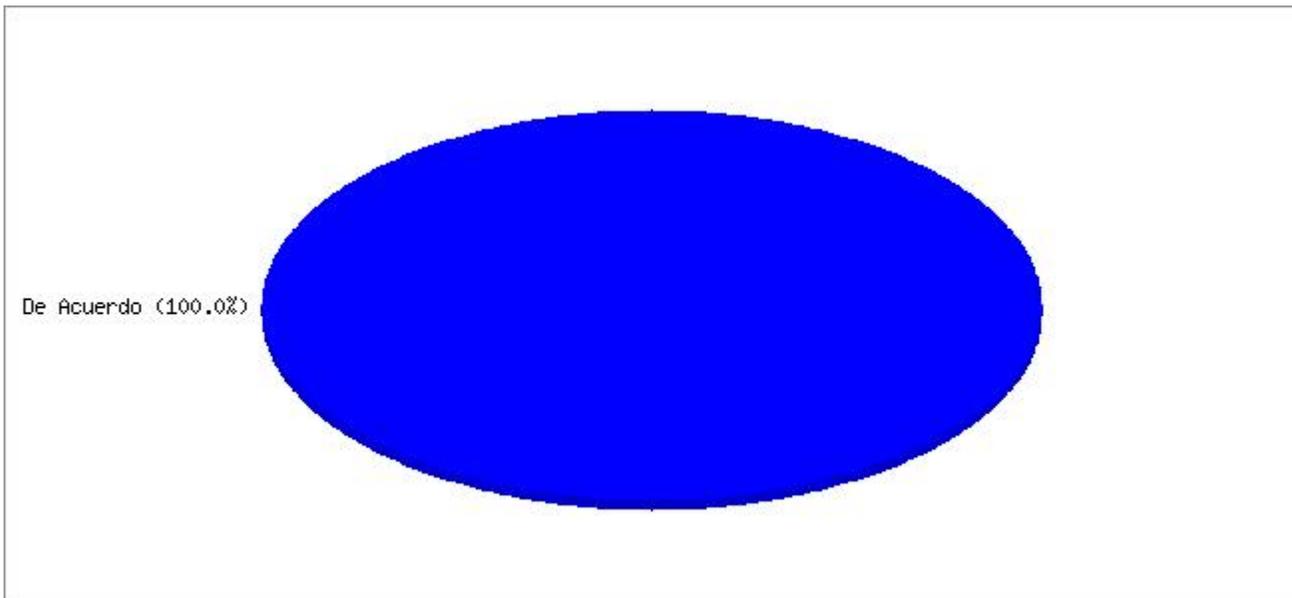
¿Se considera usted valorado por el puesto de trabajo que ocupa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	3	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



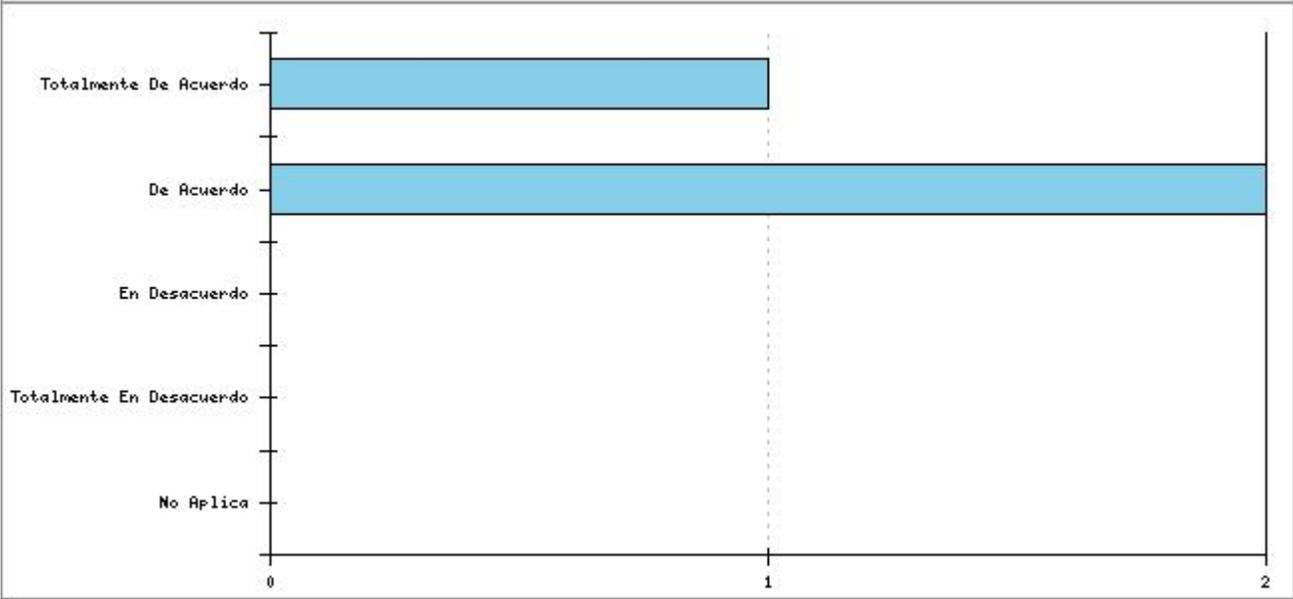
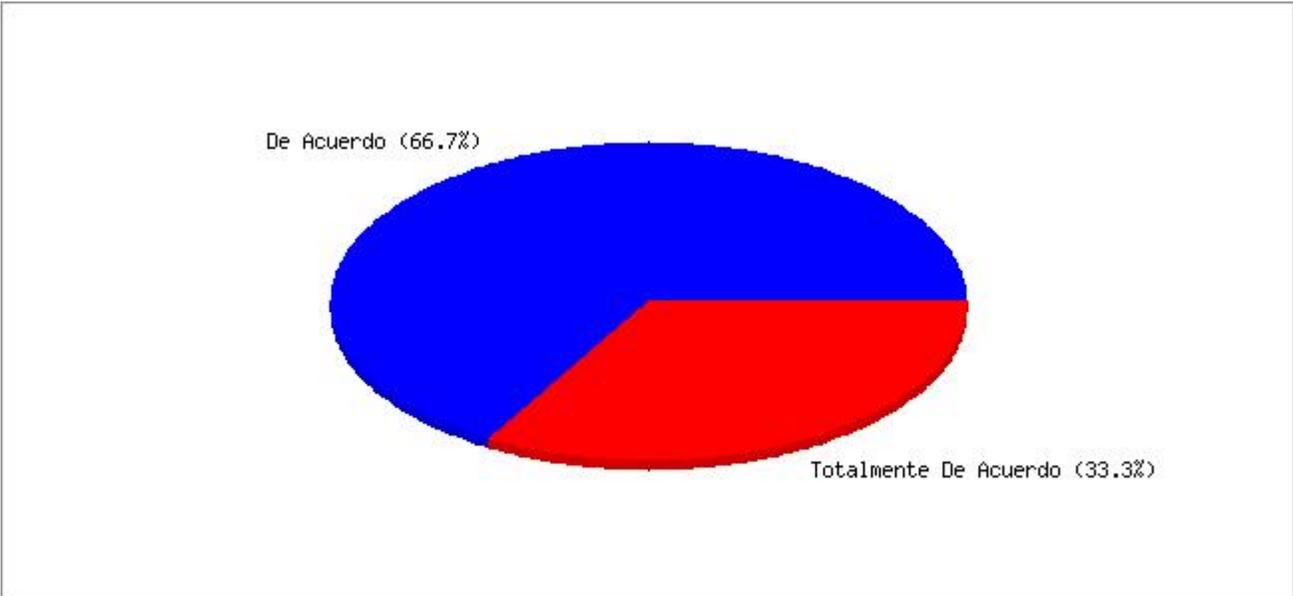
¿Considera que su trabajo está suficientemente reconocido y considerado por su jefe o superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	3	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



¿Existen posibilidades reales de desarrollo profesional en su empresa?

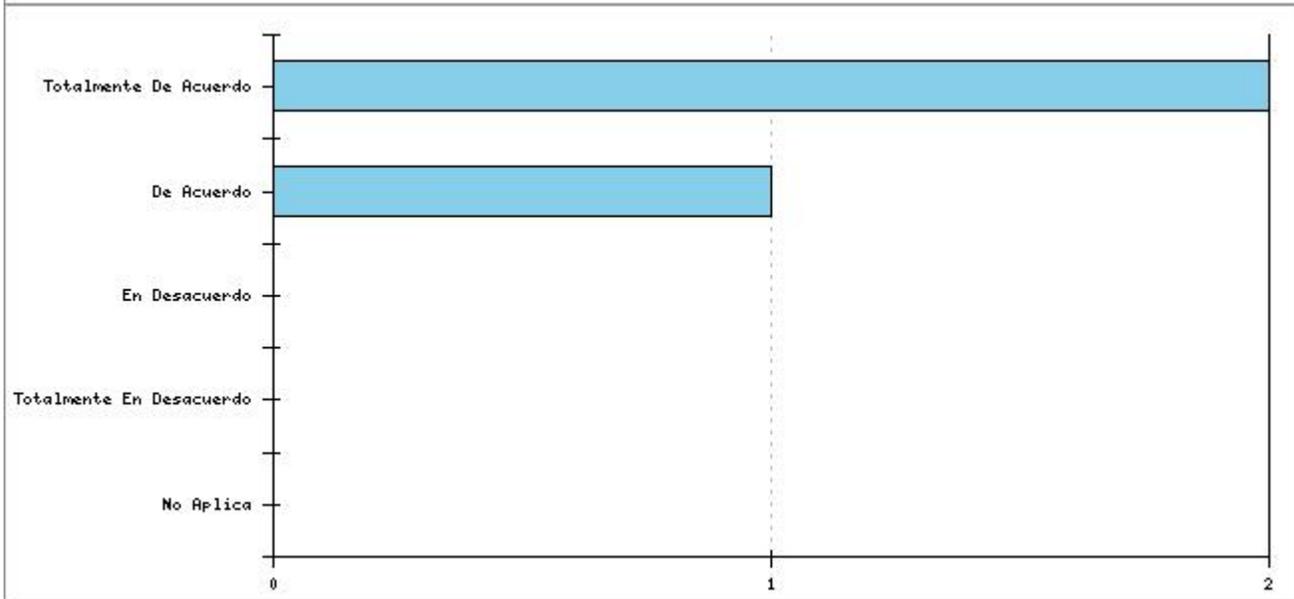
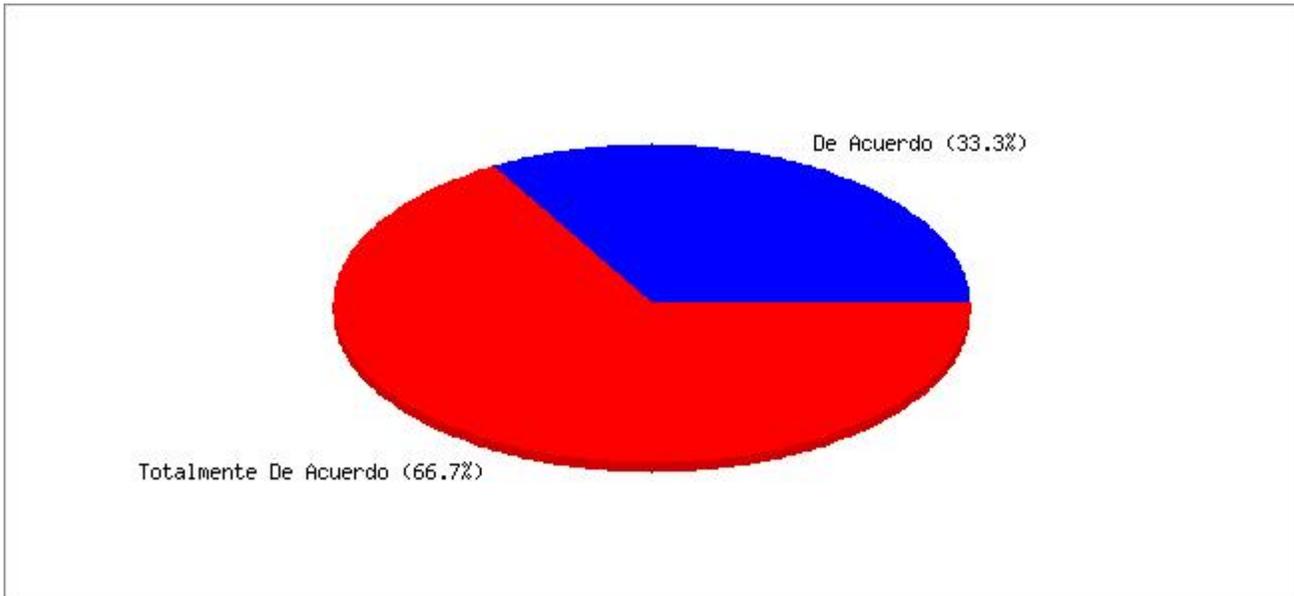
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



CONDICIONES AMBIENTALES

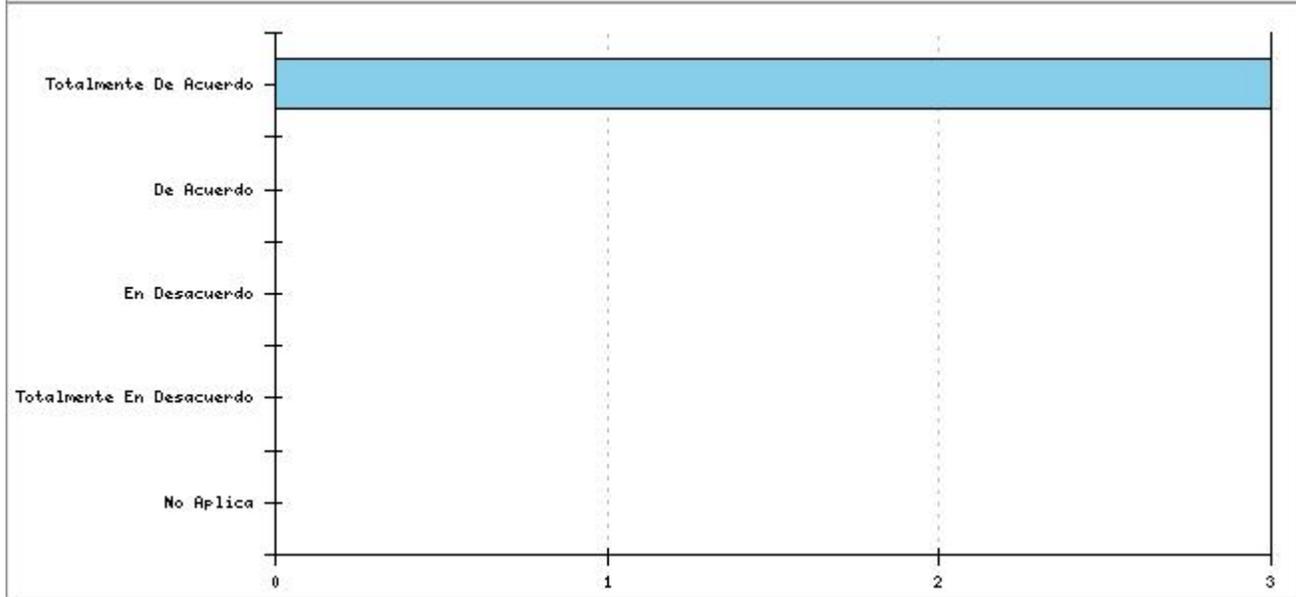
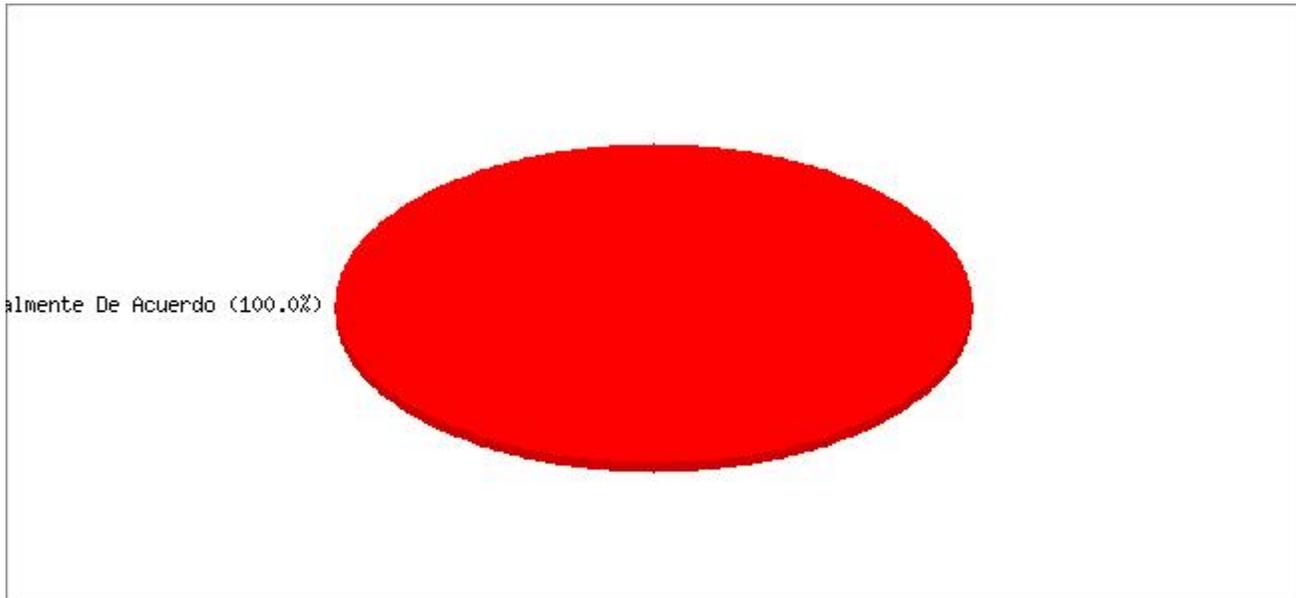
¿Su puesto de trabajo le resulta cómodo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



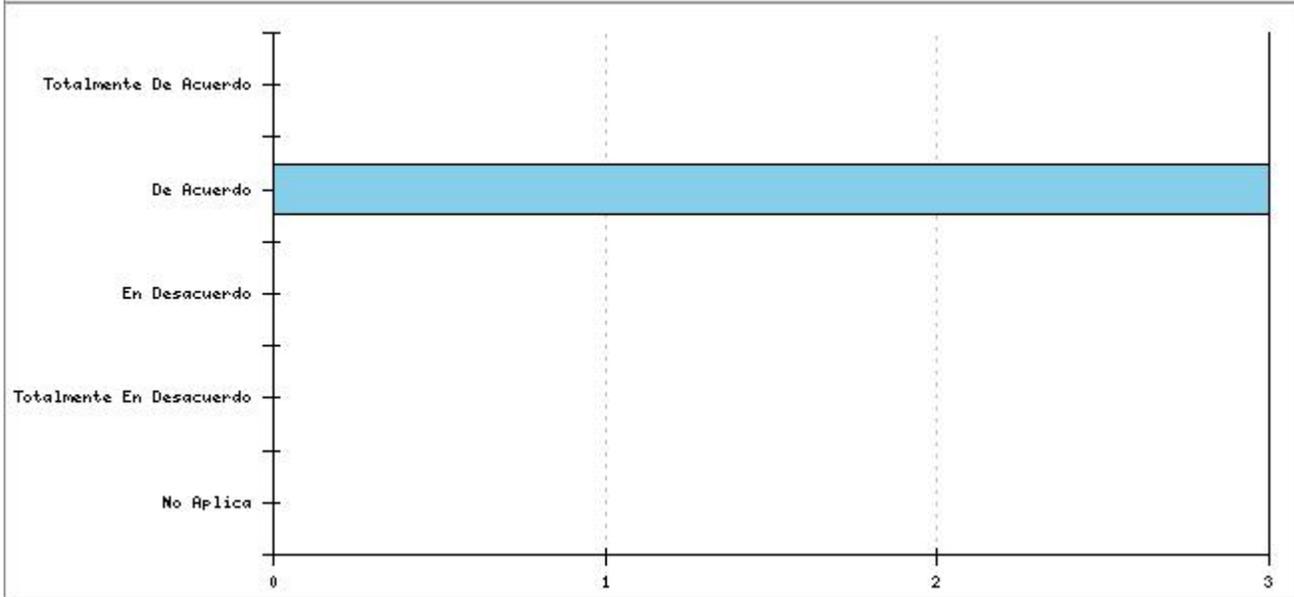
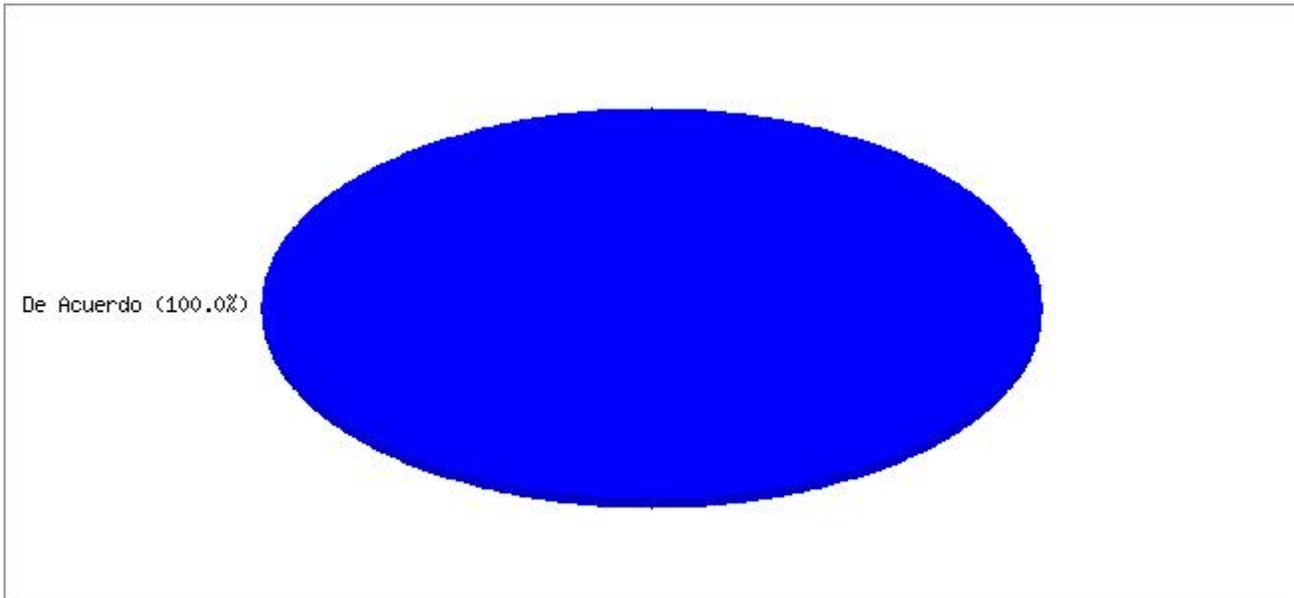
¿Tiene suficiente luz en su lugar de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



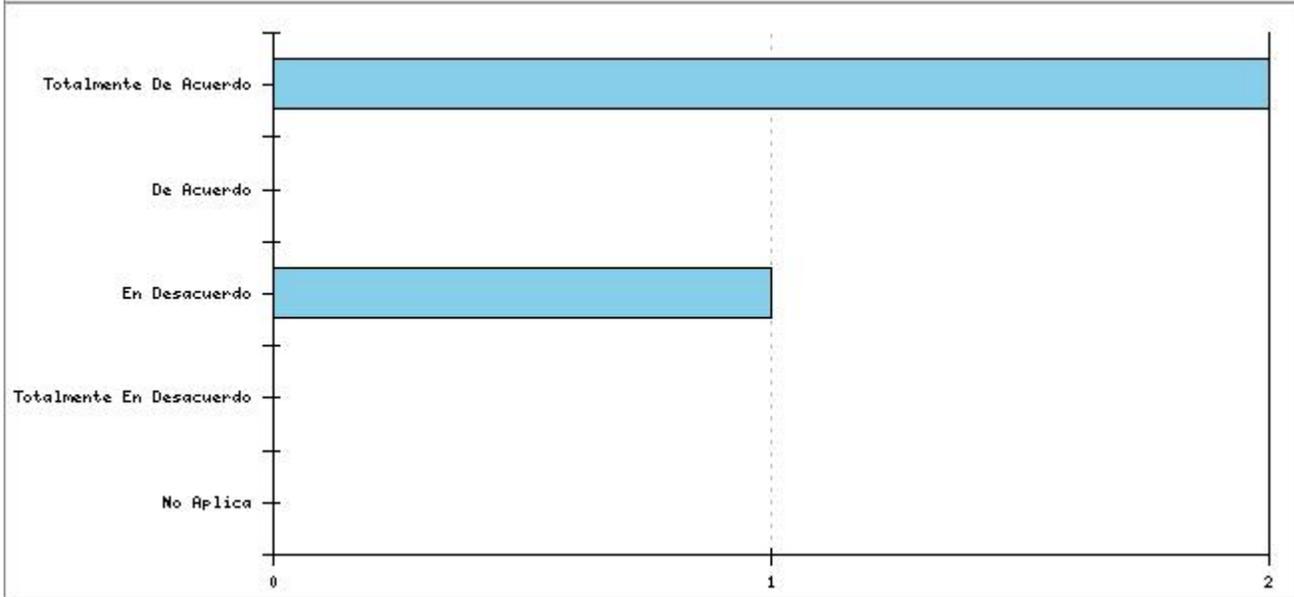
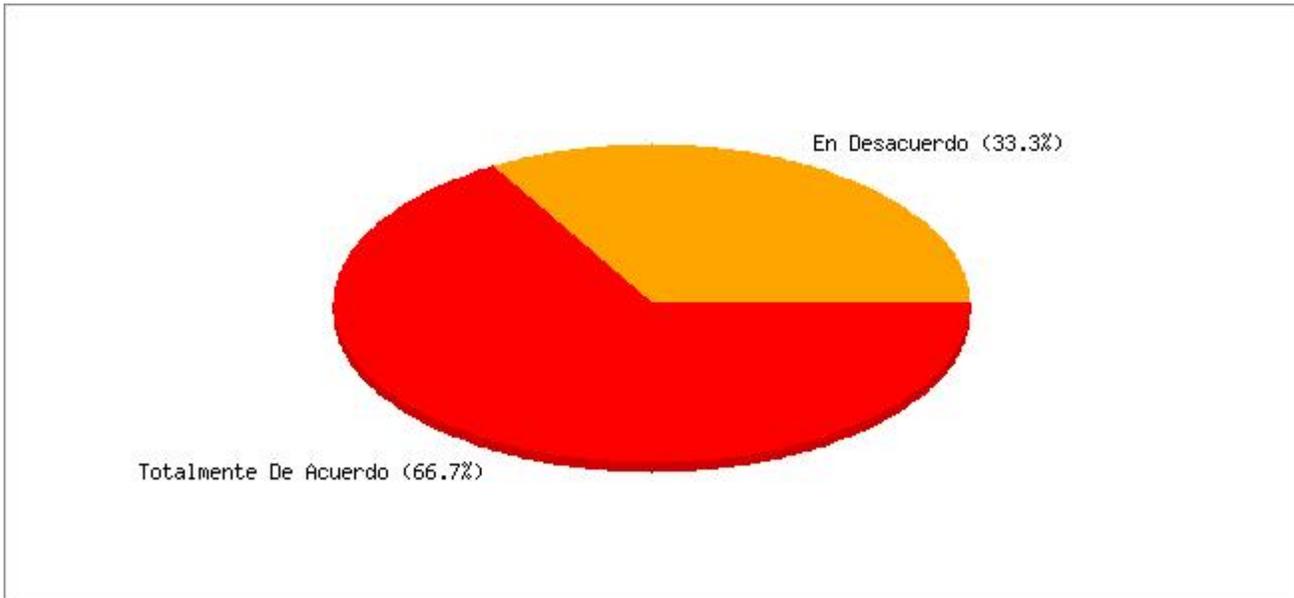
¿La temperatura es la adecuada en su lugar de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	3	100.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



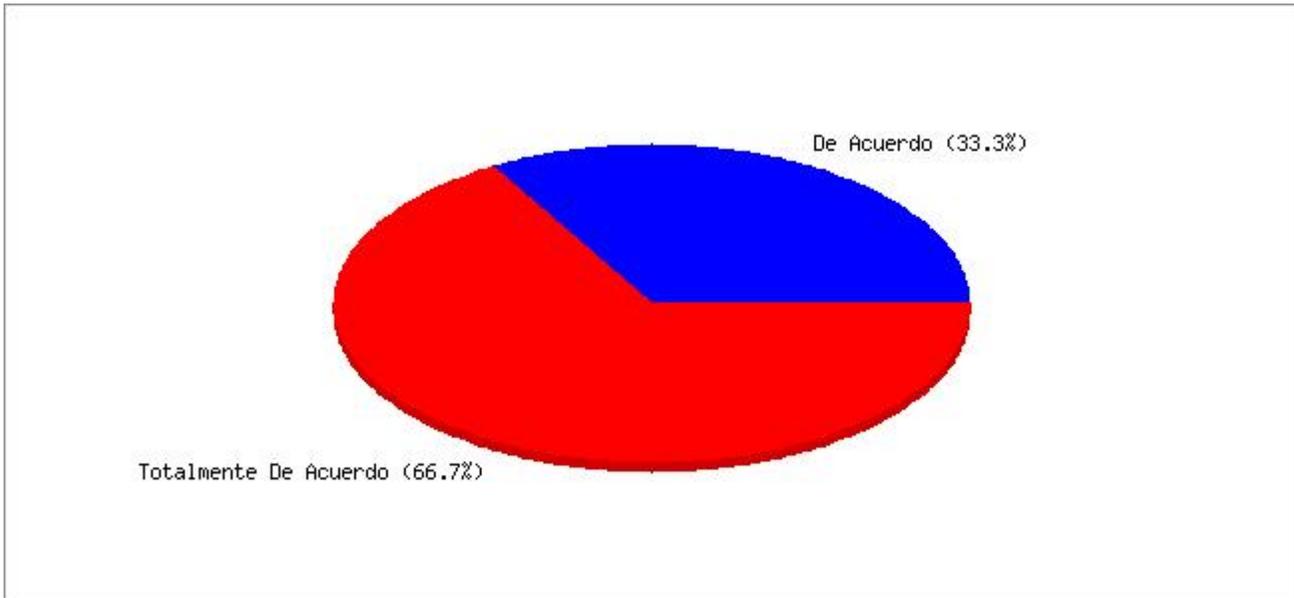
¿Los baños están limpios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



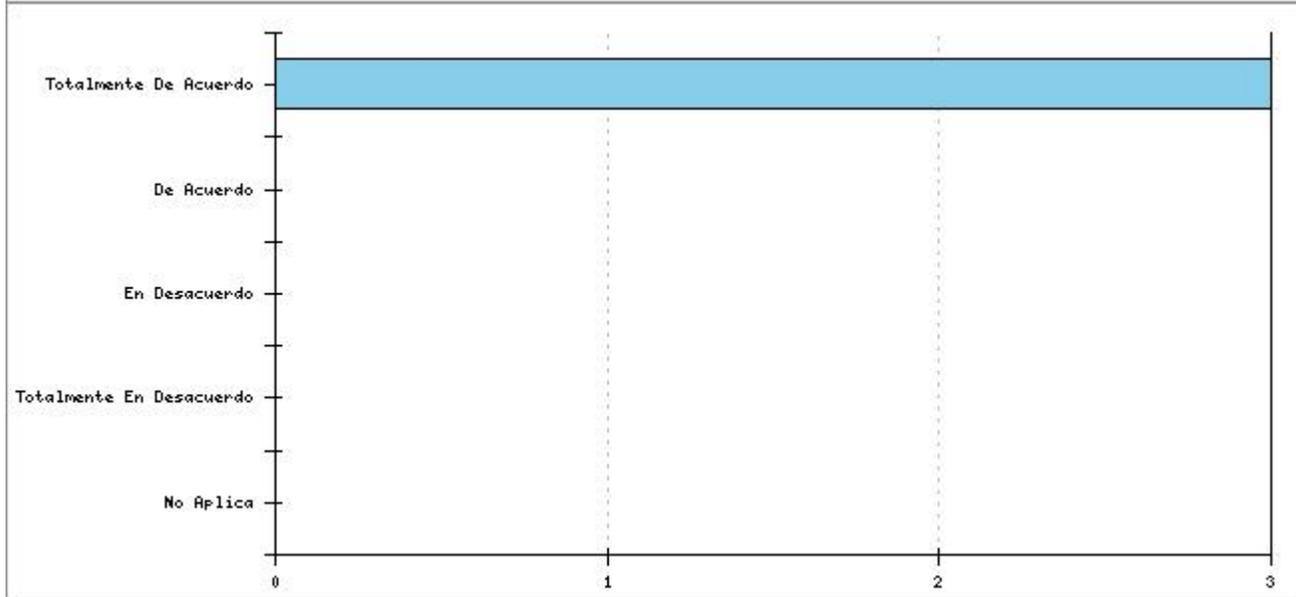
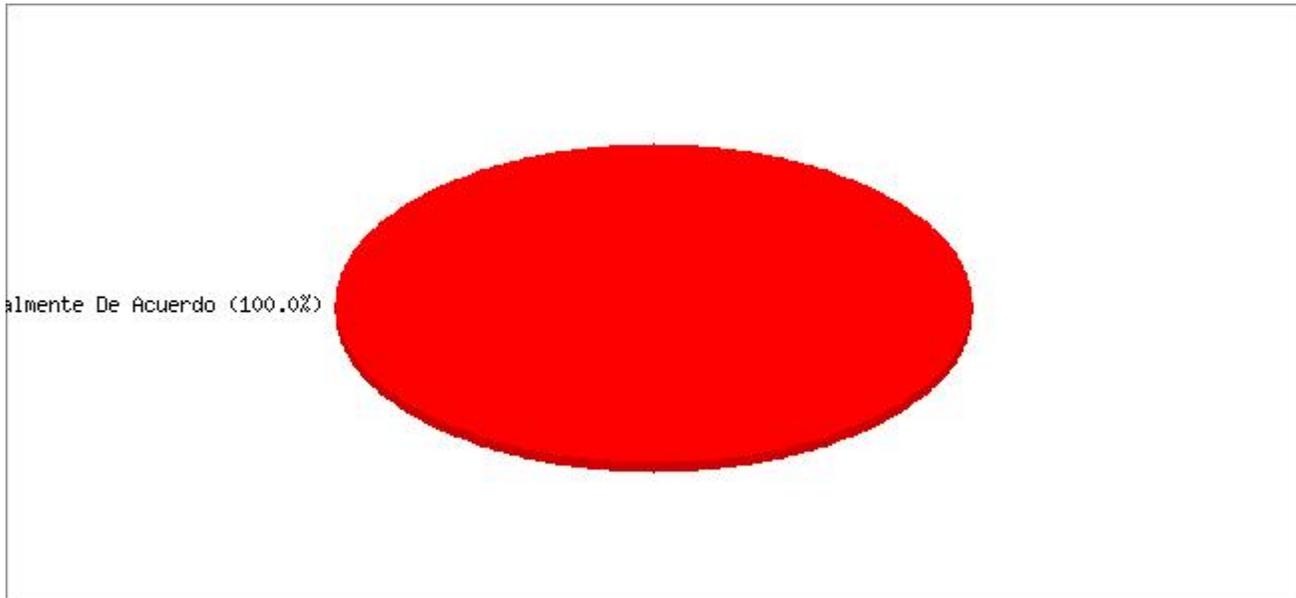
¿Su computador funciona a una velocidad adecuada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



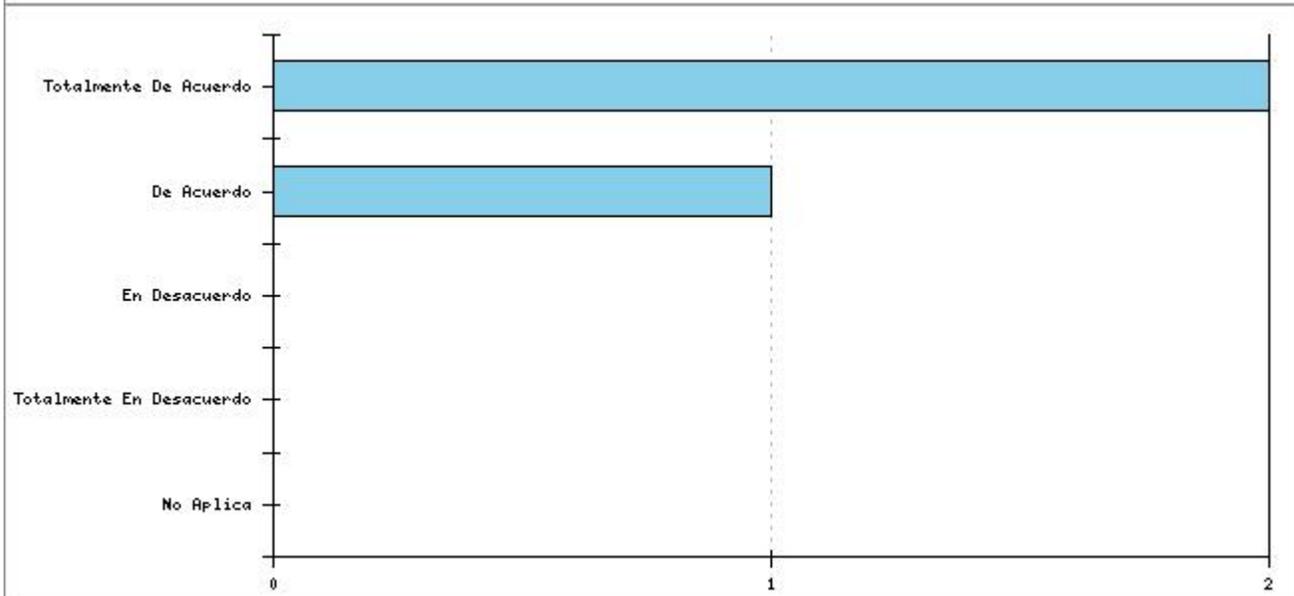
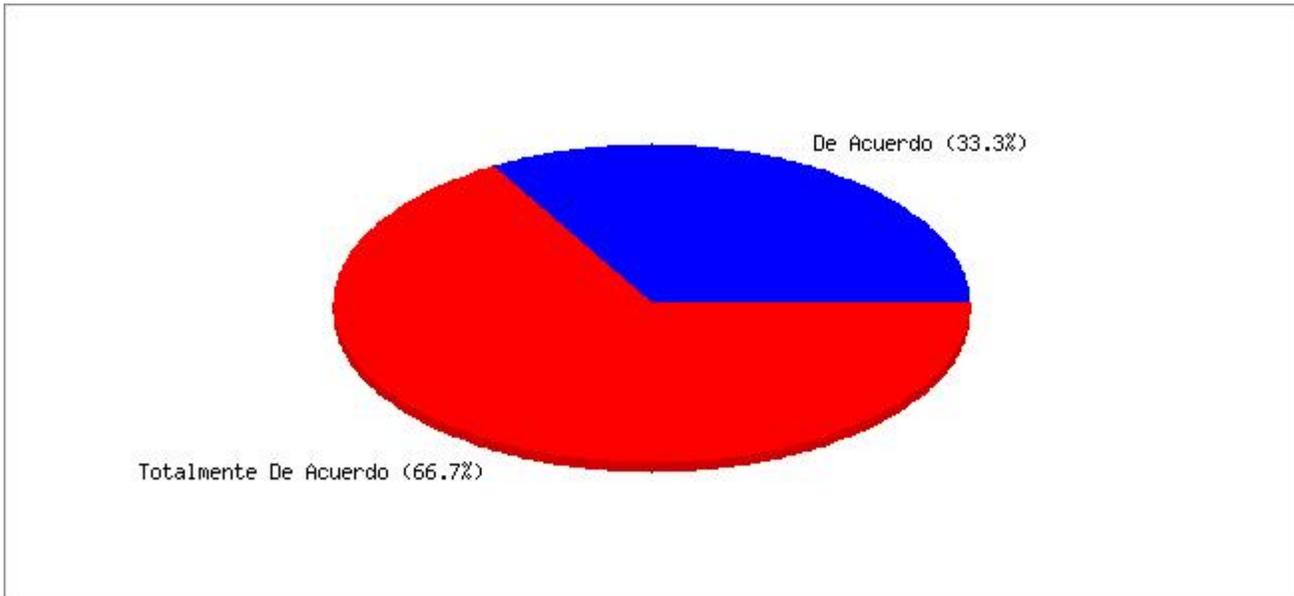
¿Tiene espacio suficiente en su puesto de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



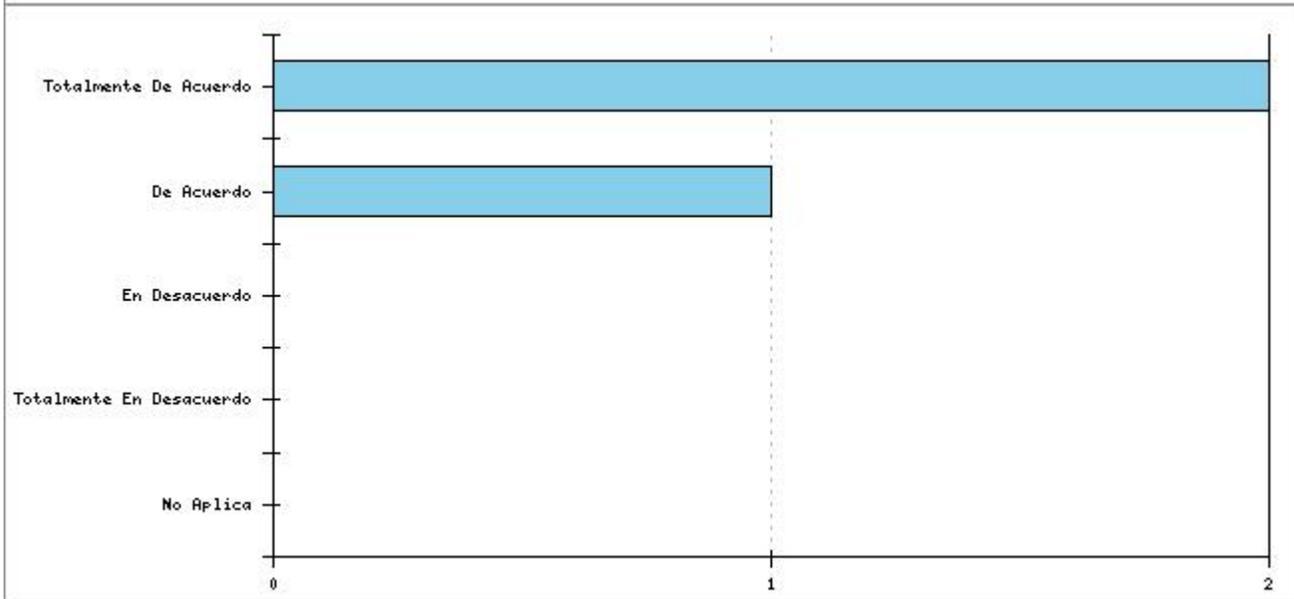
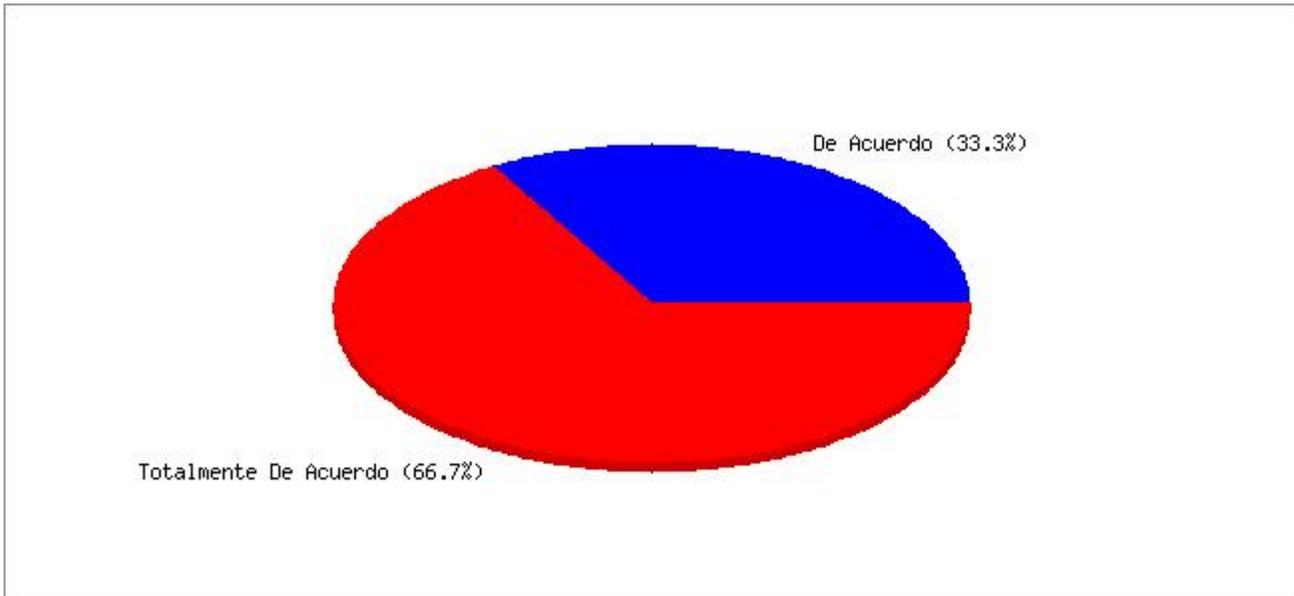
¿Su puesto de trabajo es lo suficientemente cómodo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



¿Su monitor es el adecuado para su tipo de trabajo?

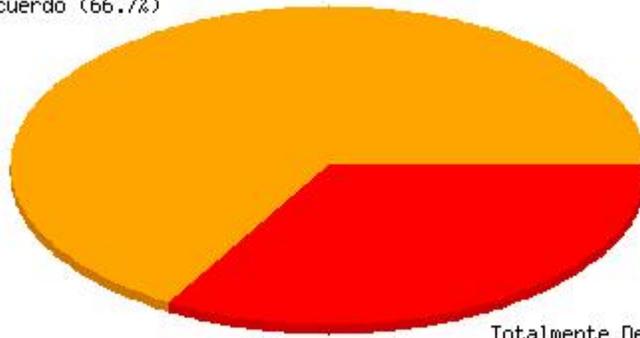
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



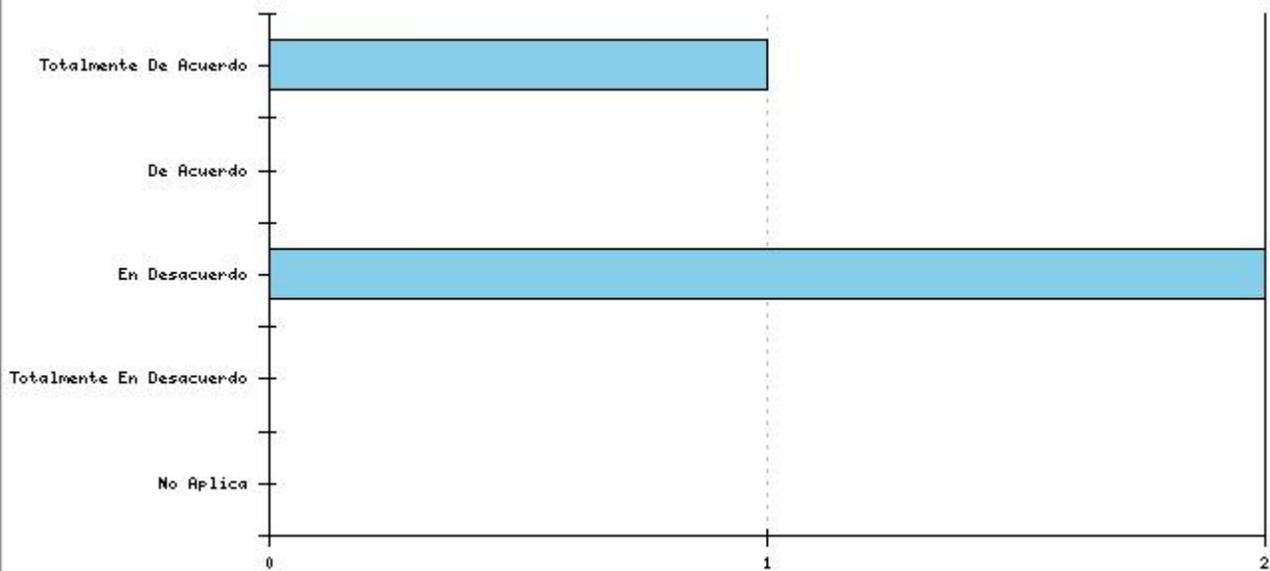
¿Cree usted que su silla es adecuada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%

En Desacuerdo (66.7%)

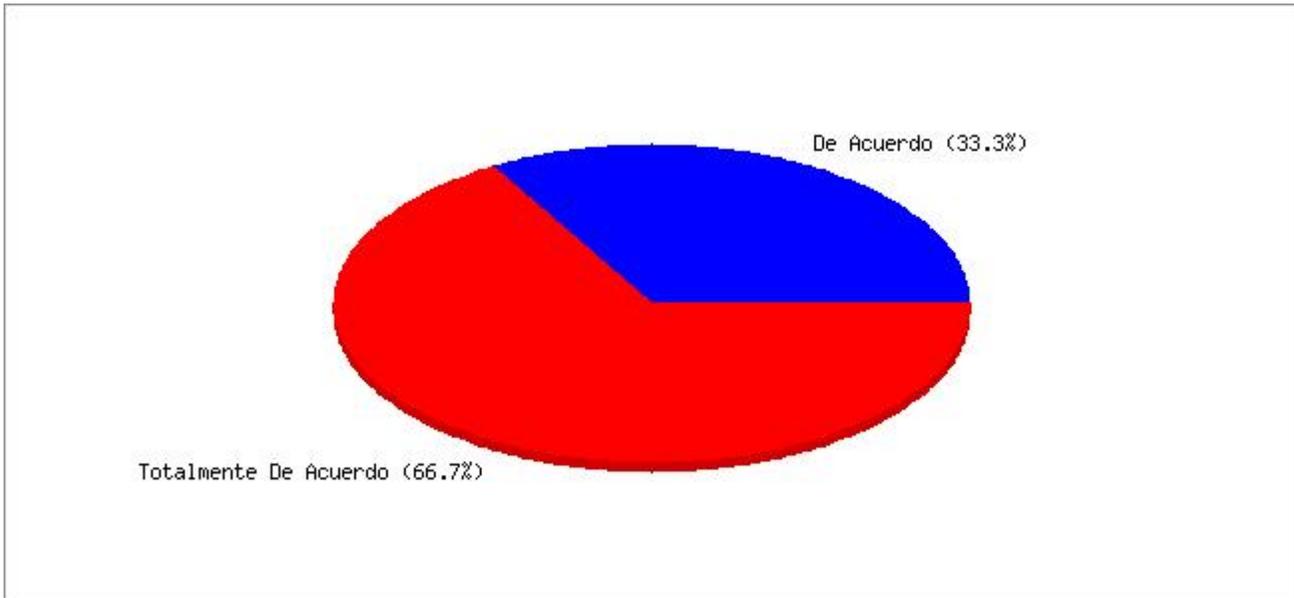


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



¿Su pantalla está a la altura adecuada para usted?

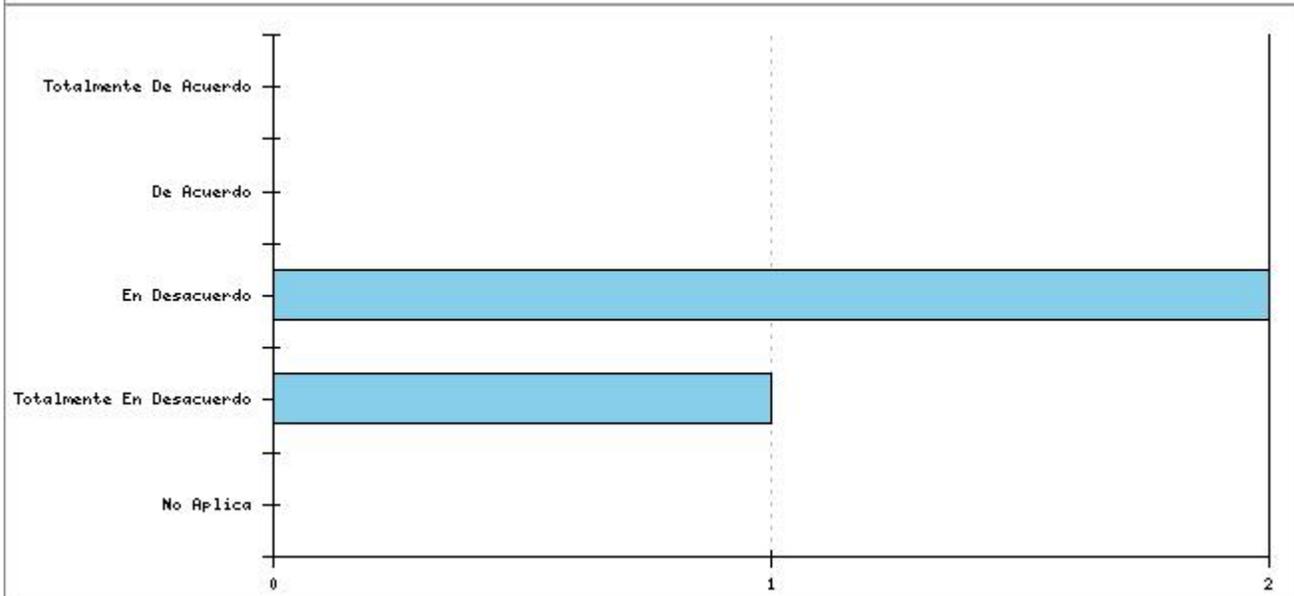
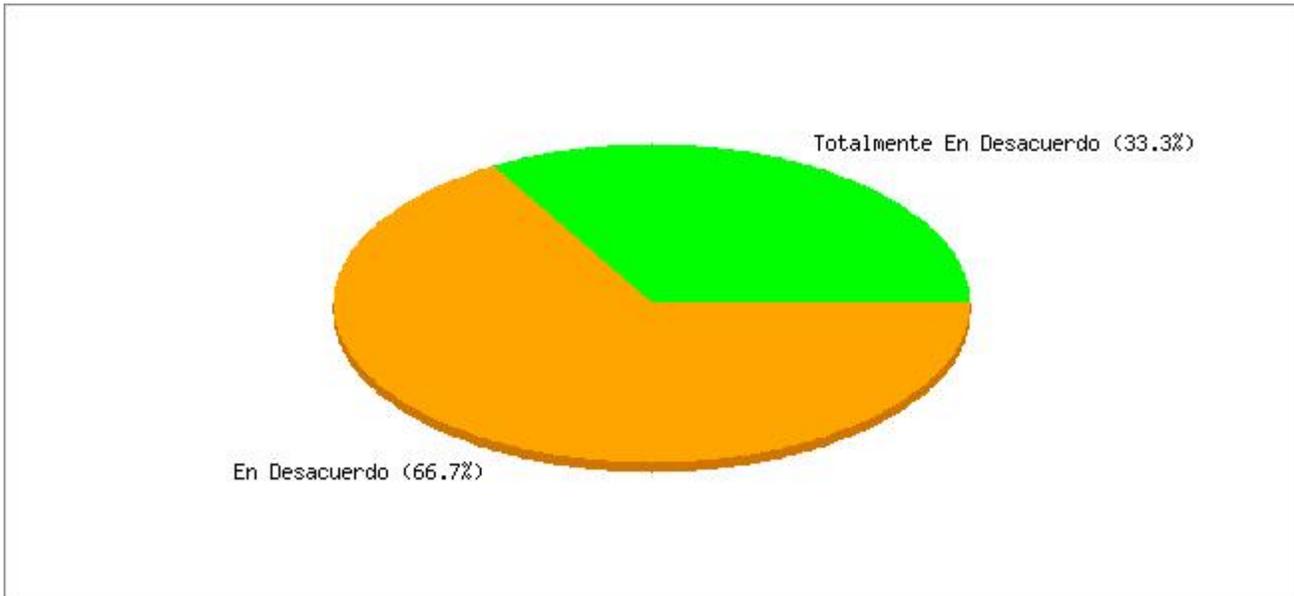
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



REMUNERACIÓN

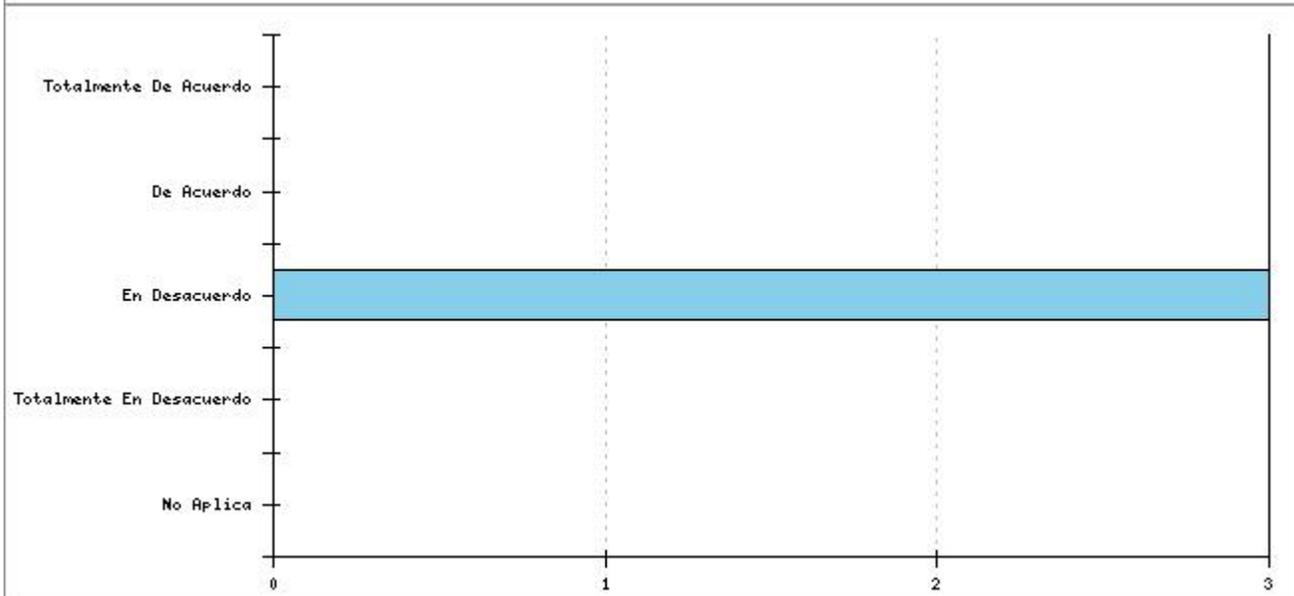
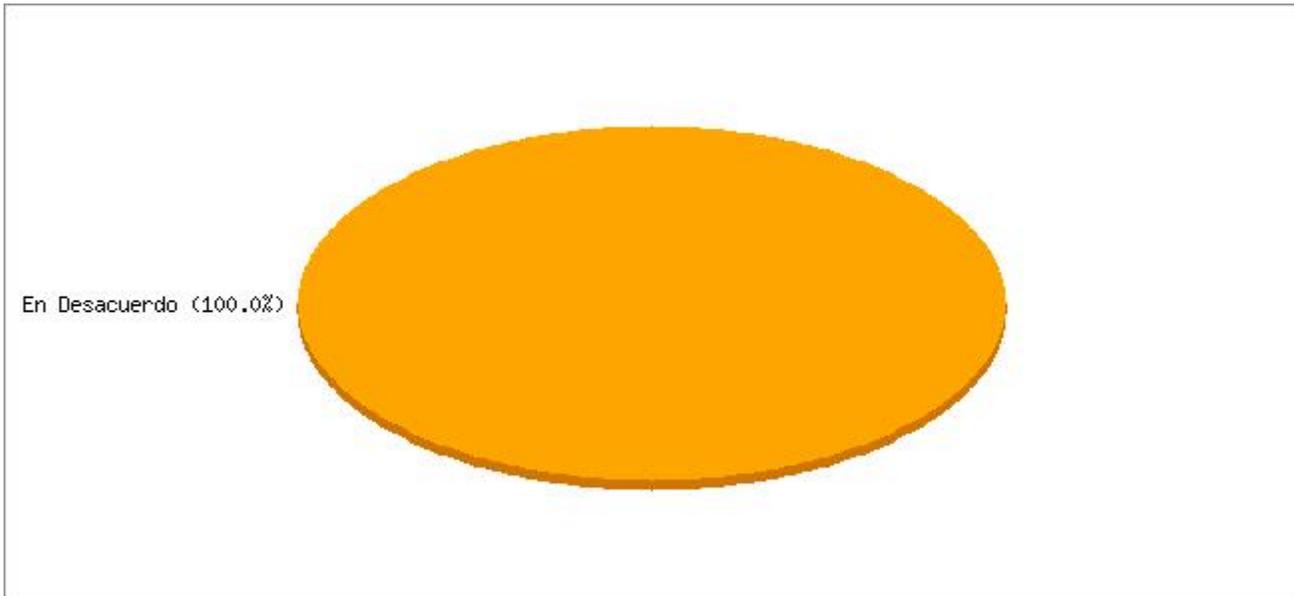
¿Considera que su trabajo está bien remunerado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%
No Aplica	0	0.00%



¿Creo que mi sueldo está acorde a: la situación del país y la situación de la Firma?

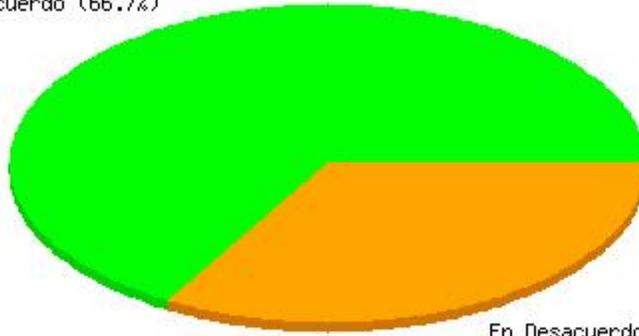
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



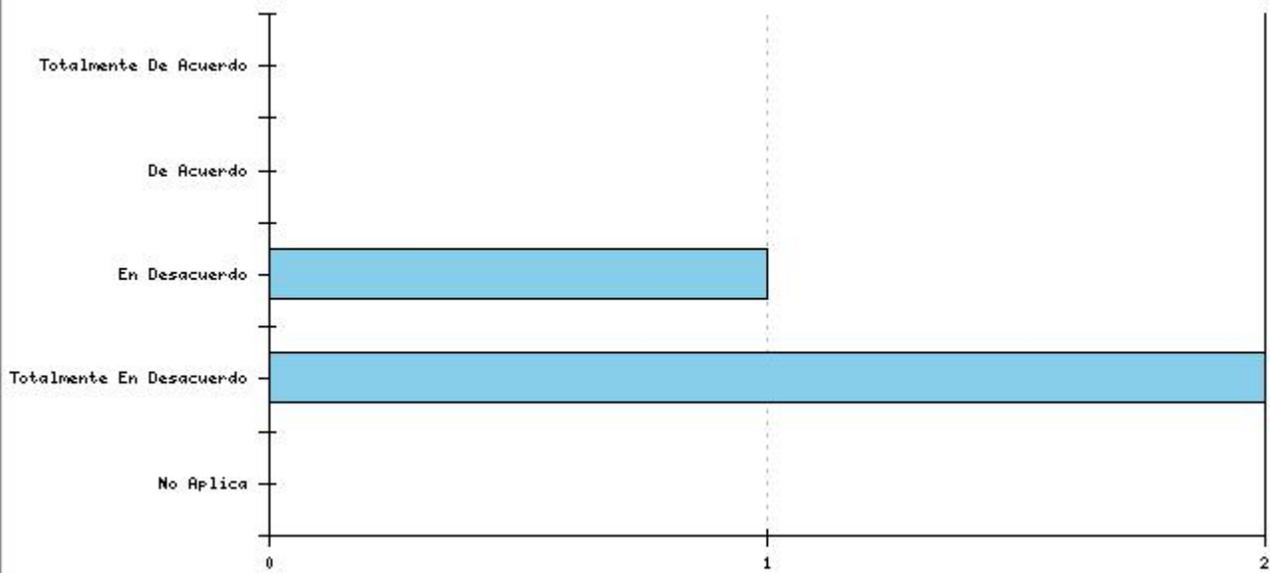
¿Considera que su remuneración está por encima de la media en su entorno social, fuera de la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	2	66.67%
No Aplica	0	0.00%

Totalmente En Desacuerdo (66.7%)

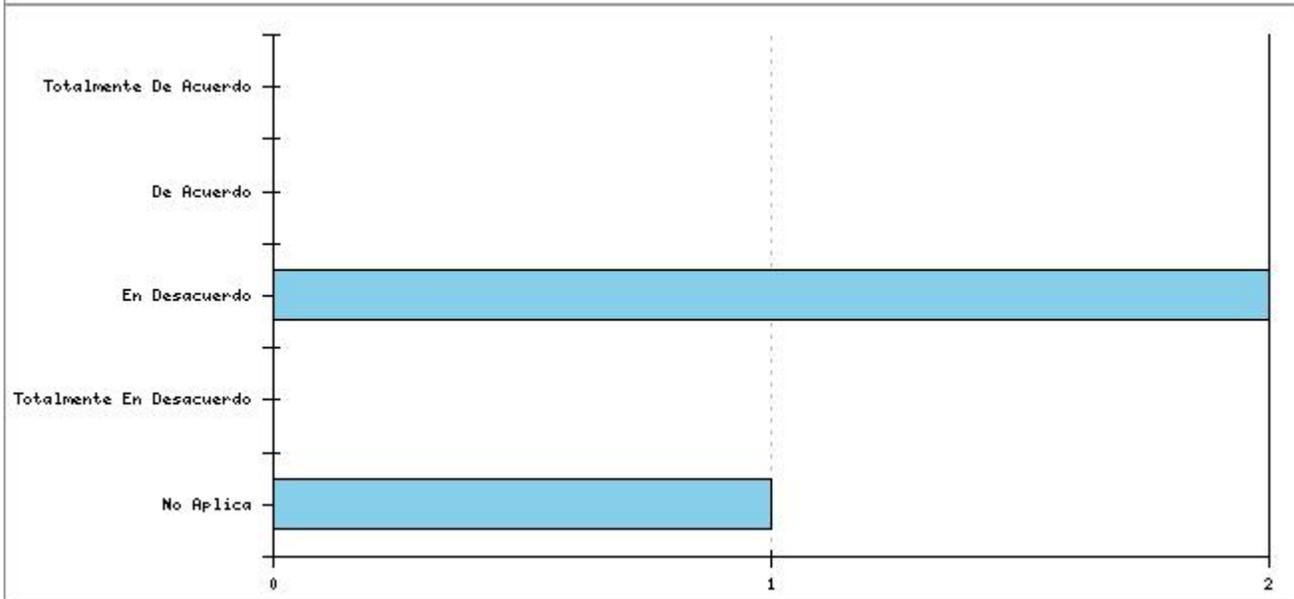
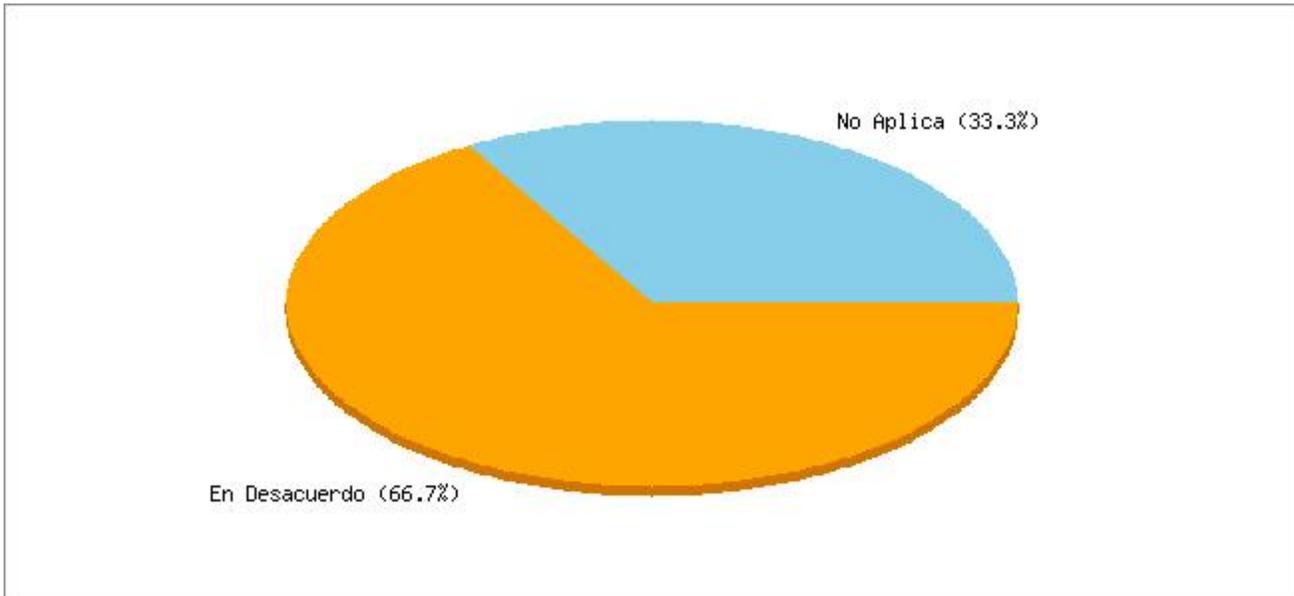


En Desacuerdo (33.3%)



¿Cree que su sueldo y el de sus compañeros está acorde con la situación y marcha económica de la empresa?

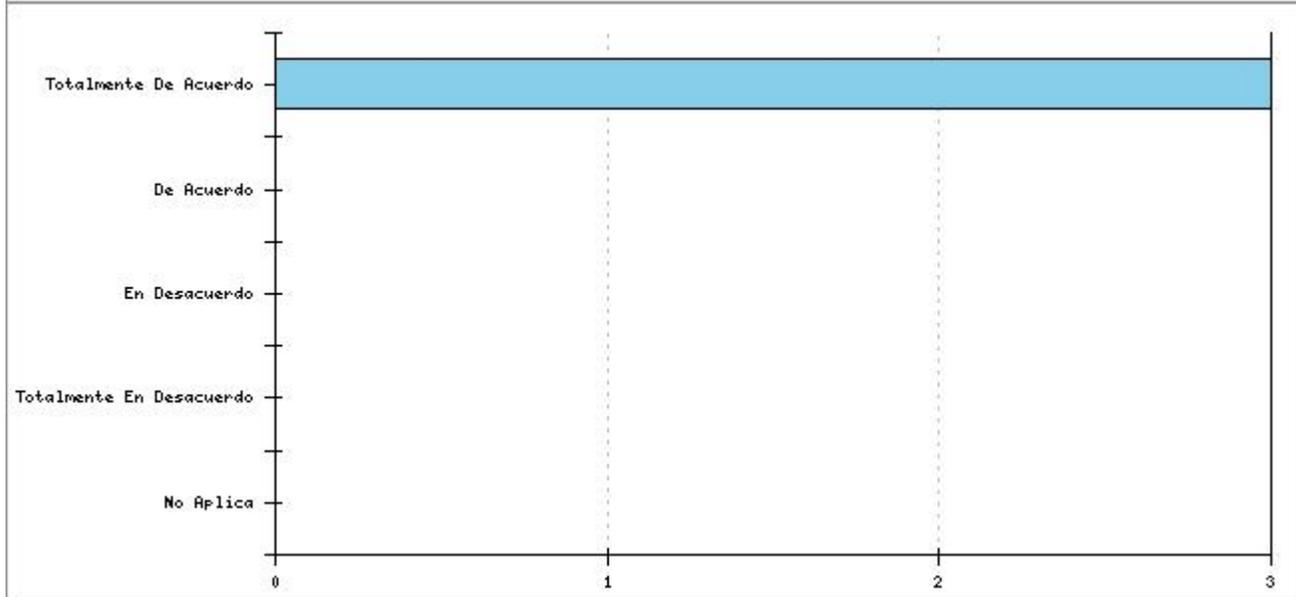
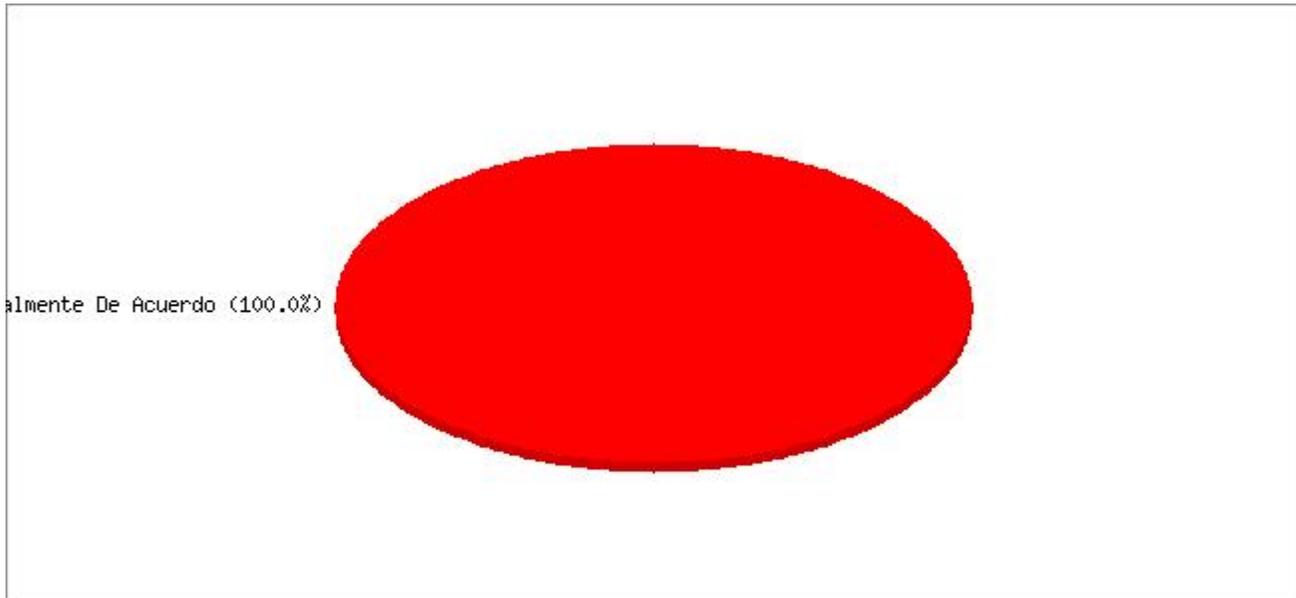
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



RECONOCIMIENTO

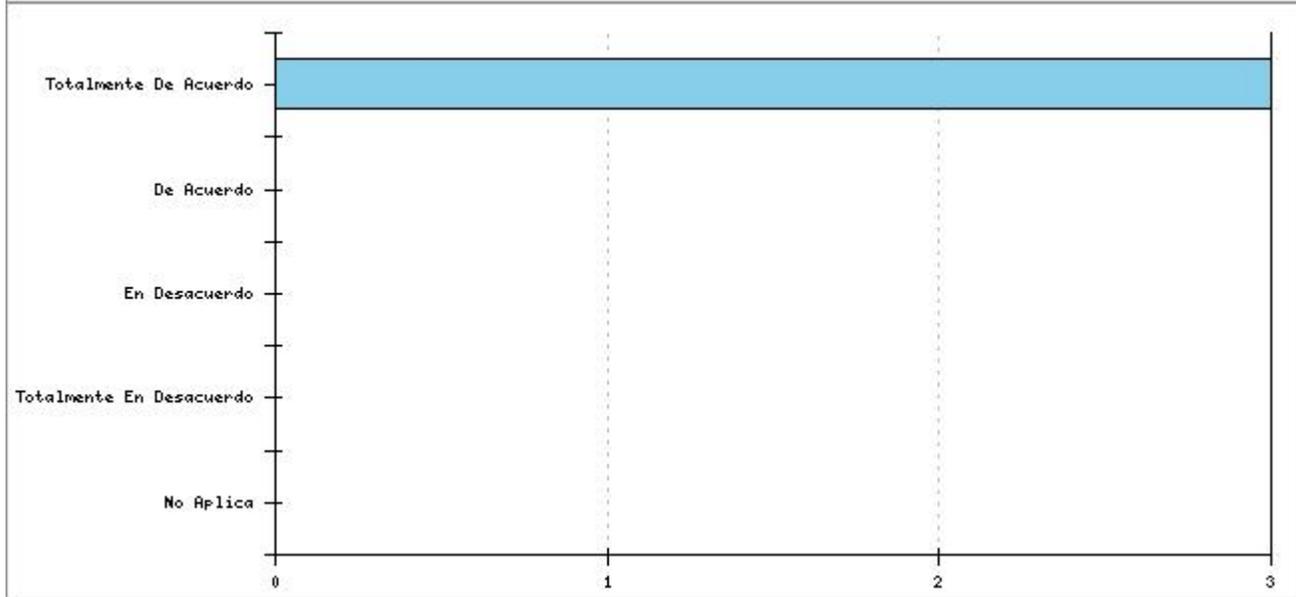
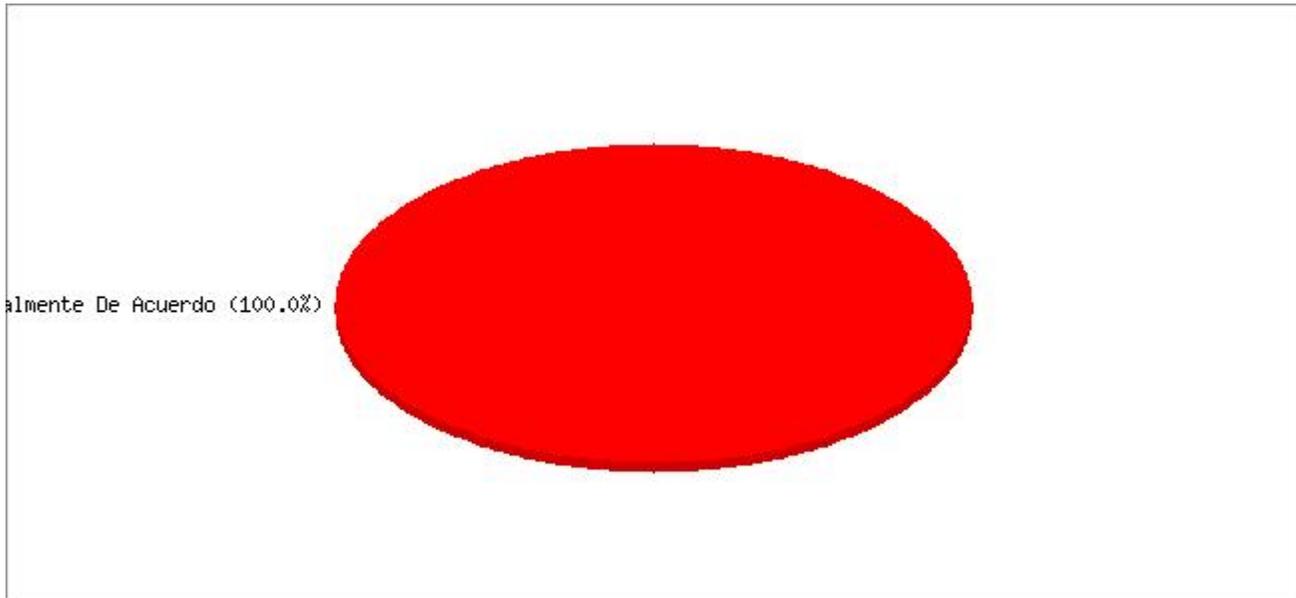
... existe igualdad entre hombres y mujeres, a la hora de ocupar puestos de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



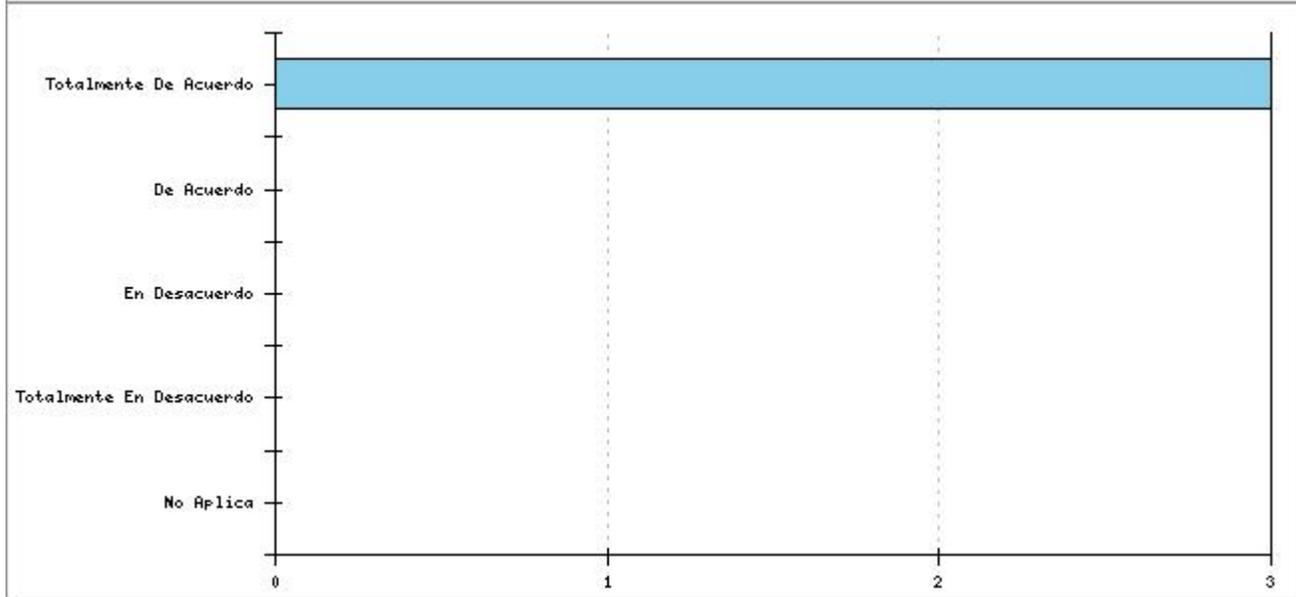
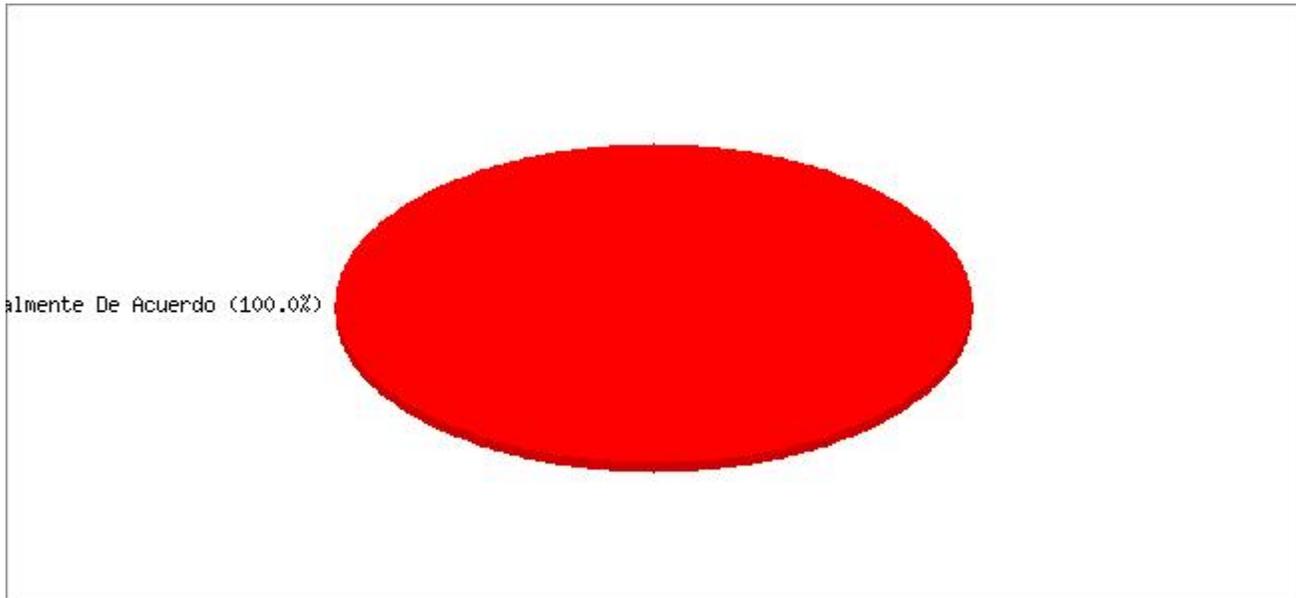
... realiza un trabajo útil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



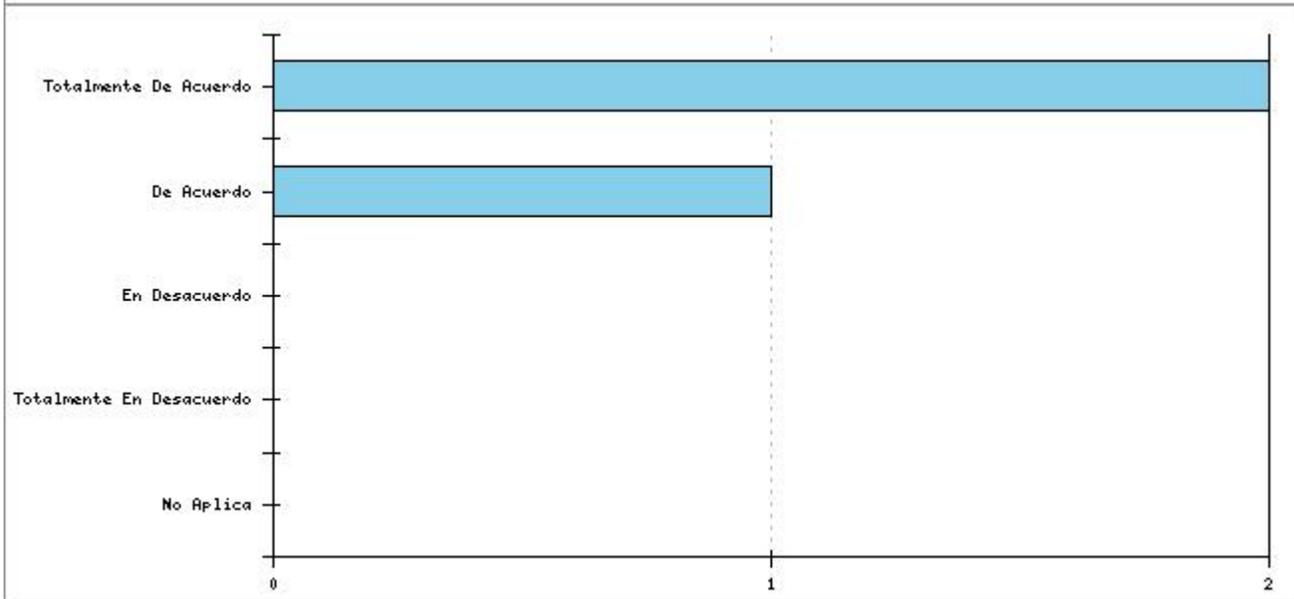
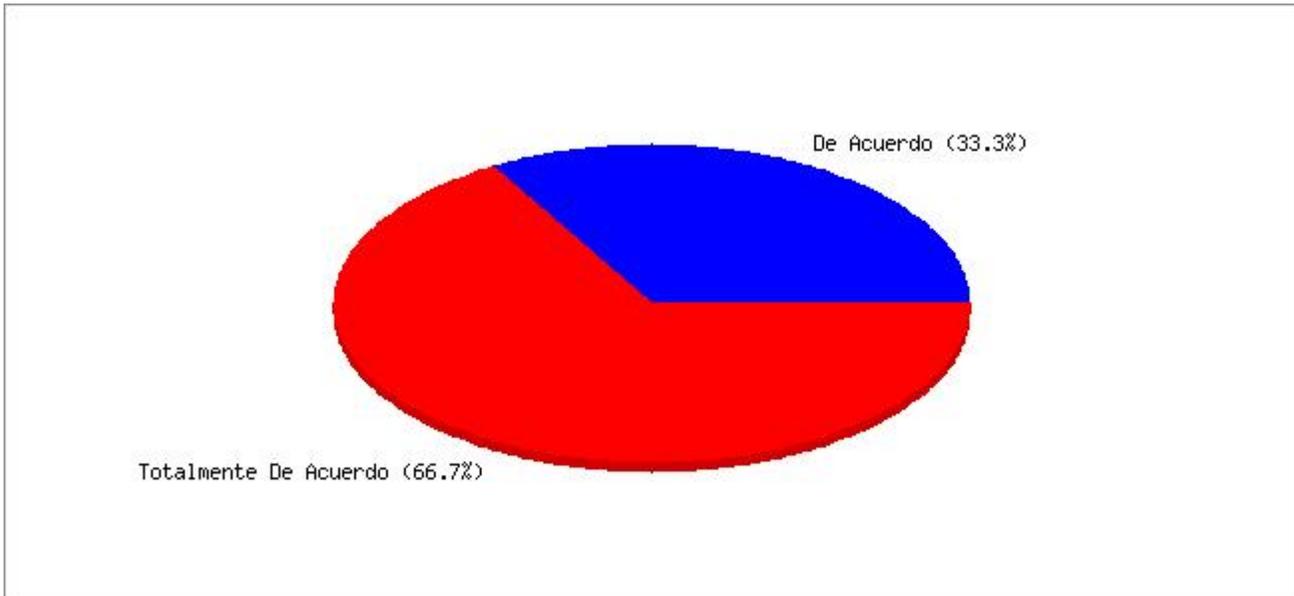
... tiene un cierto nivel de seguridad en su puesto de trabajo, de cara al futuro?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



... es posible la promoción laboral por un buen rendimiento laboral?

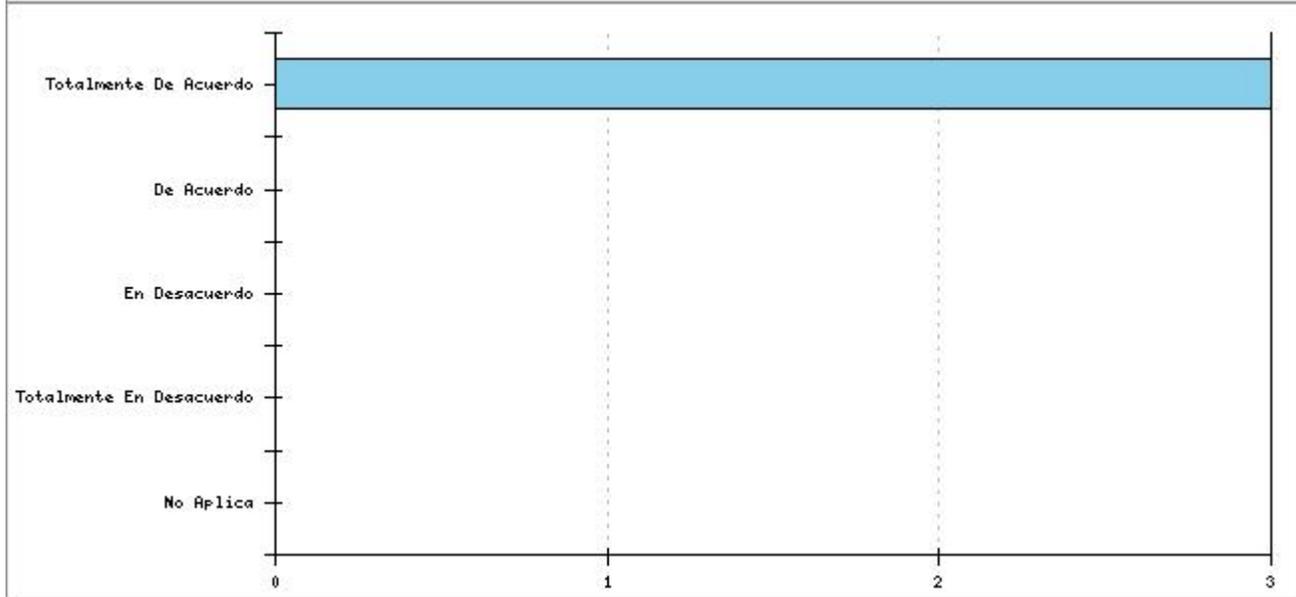
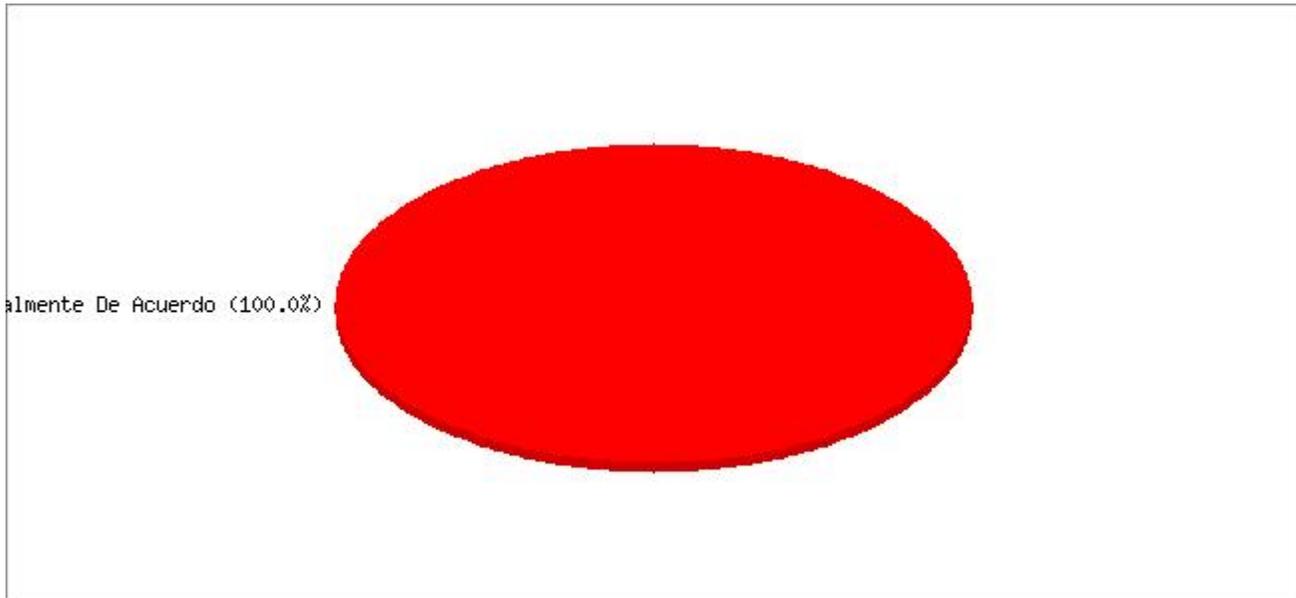
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



COMUNICACIÓN

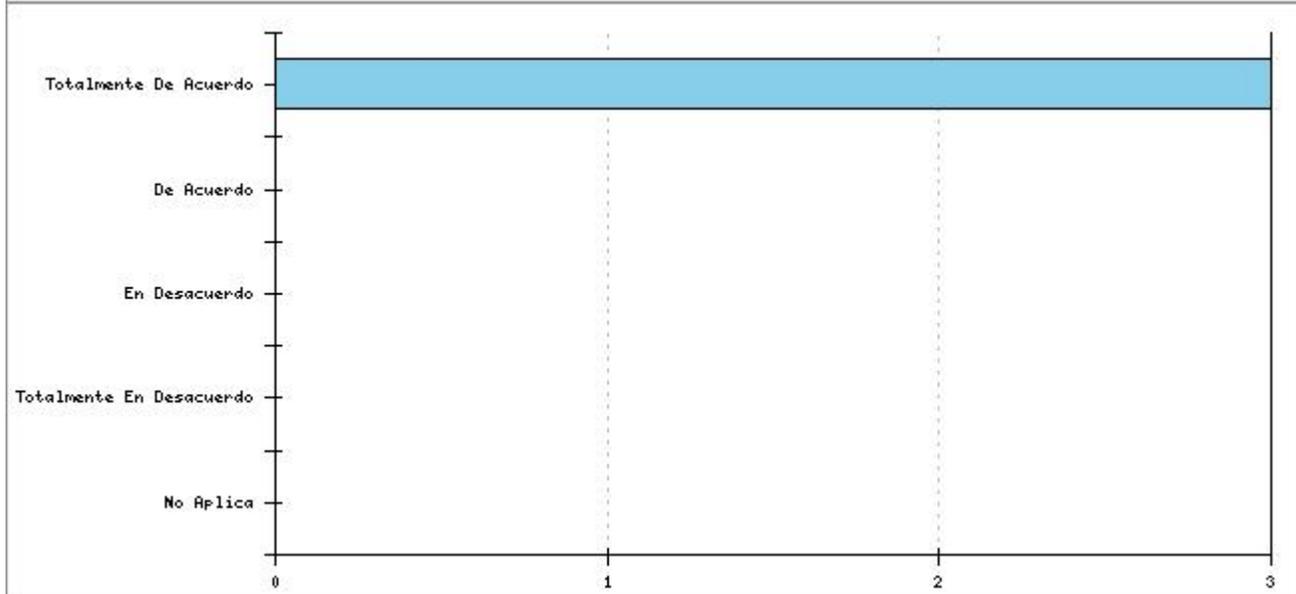
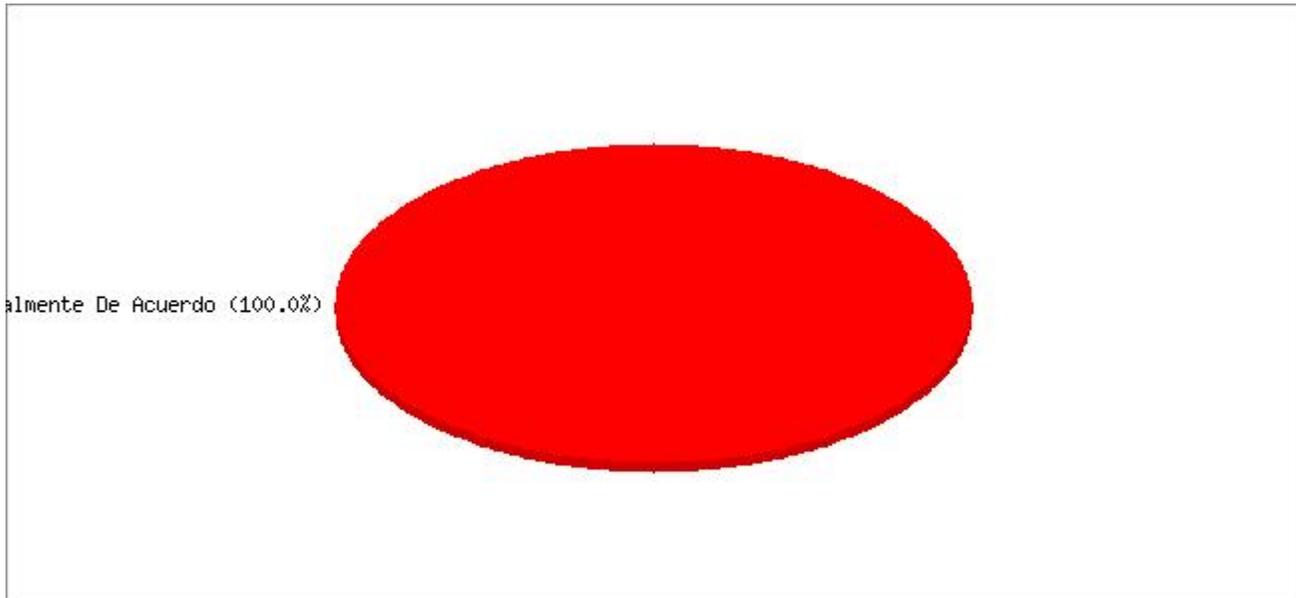
Considero que existen canales efectivos de comunicación en mi área de trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



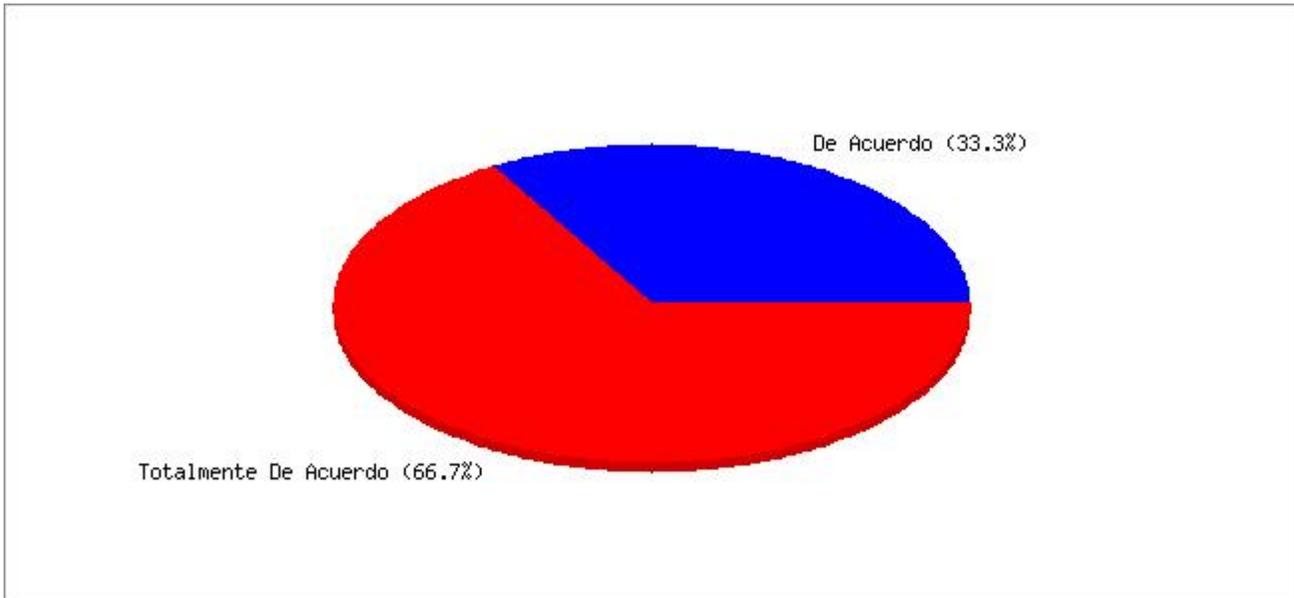
Considero que tengo acceso a la información necesaria para el desempeño de mis funciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



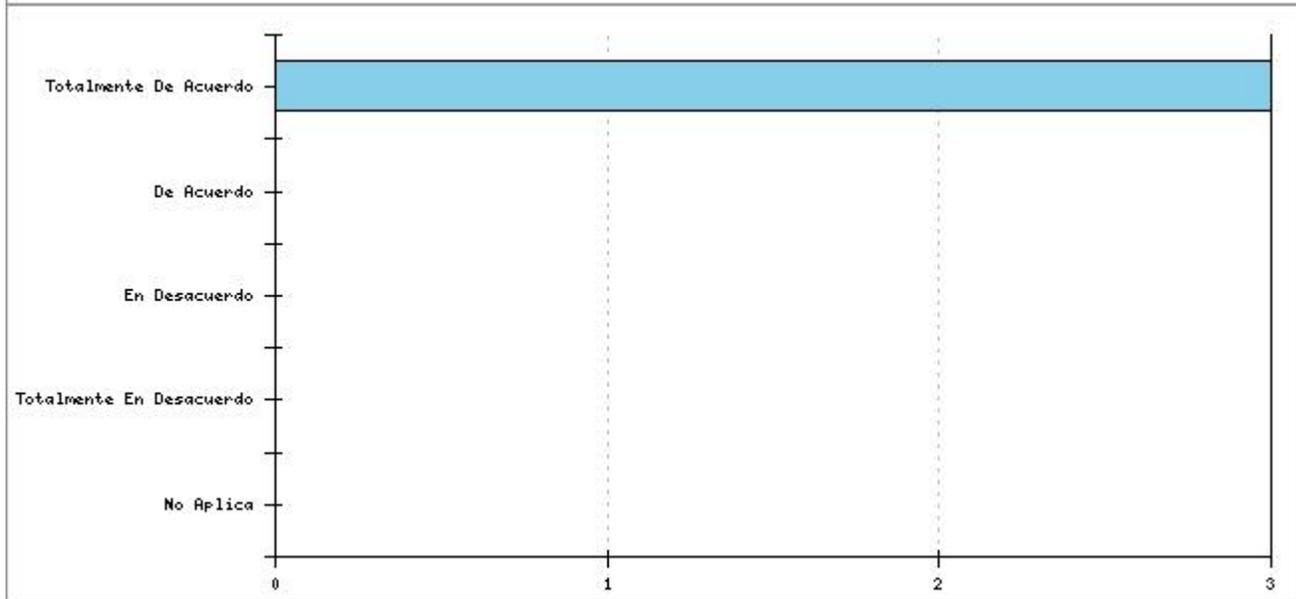
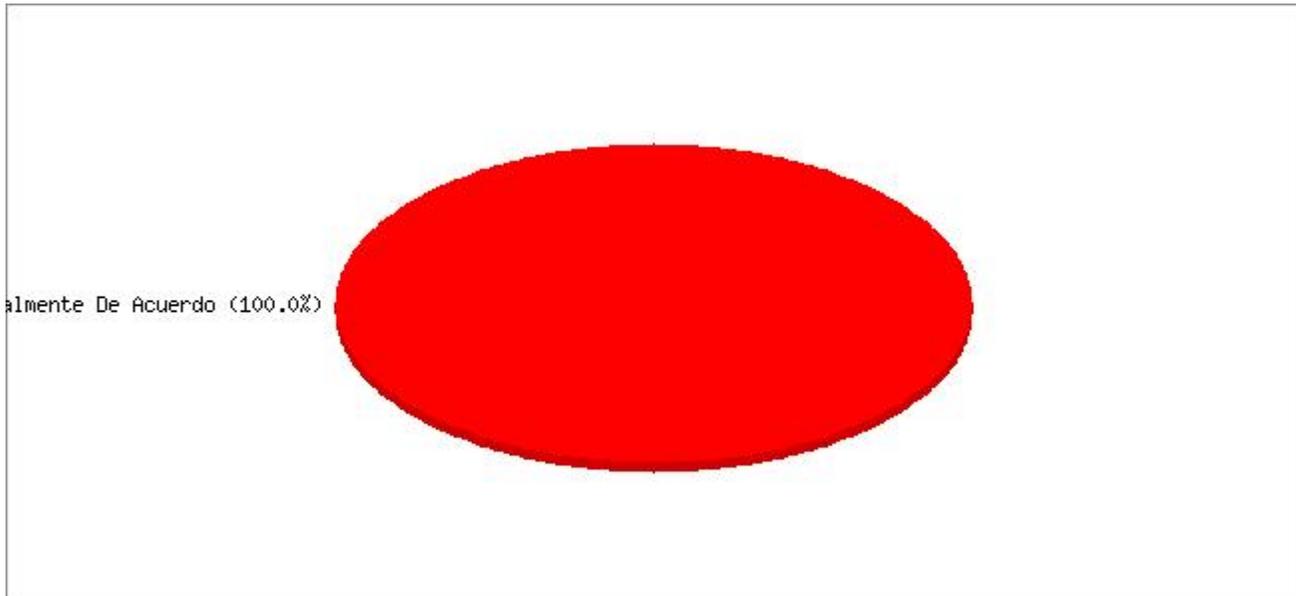
Moore Stephens promueve una cultura de Comunicación de puertas abiertas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



Pertenezco a un verdadero equipo de trabajo, donde hay confianza y comunicación entre sus miembros.

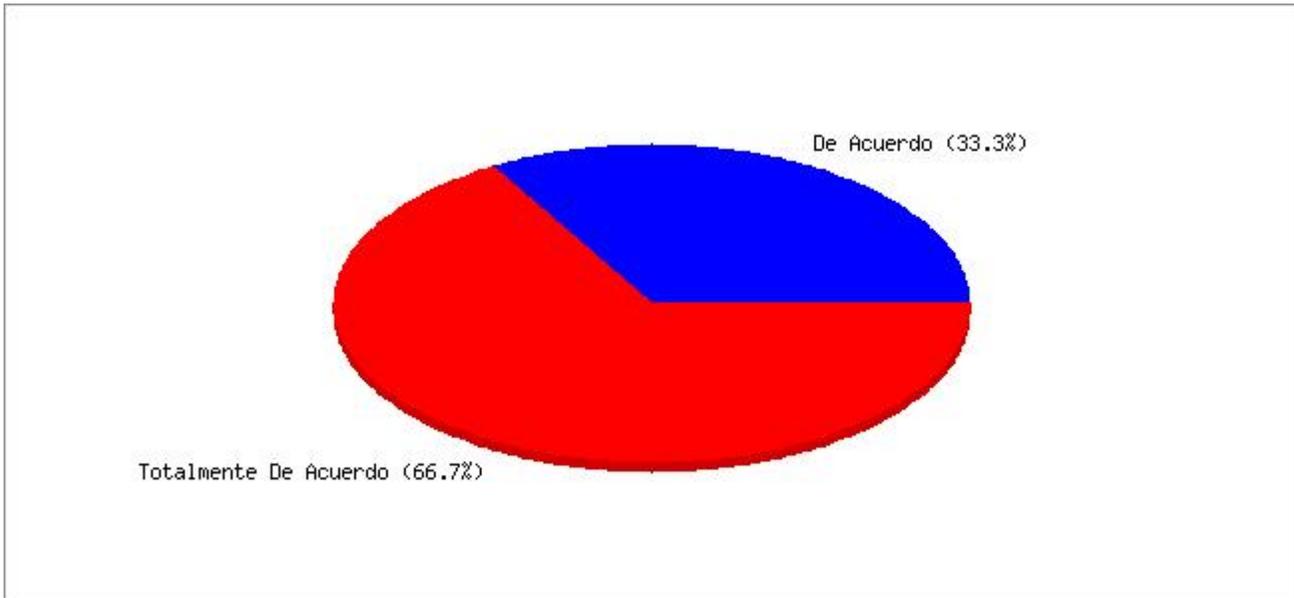
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



SU ÁREA

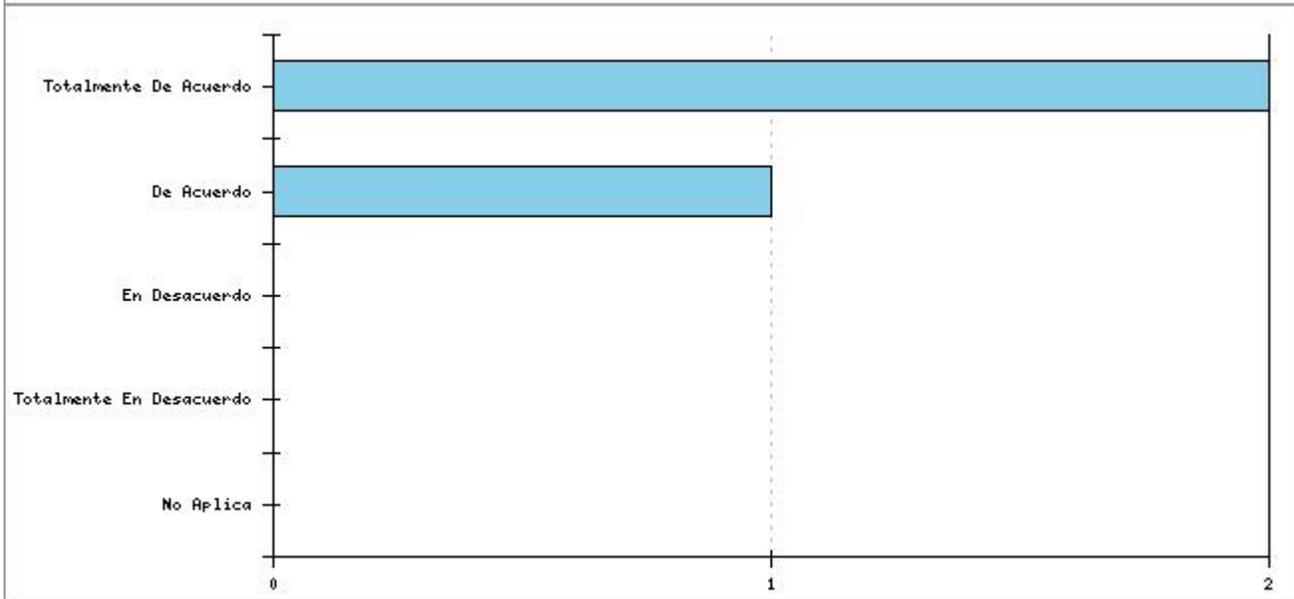
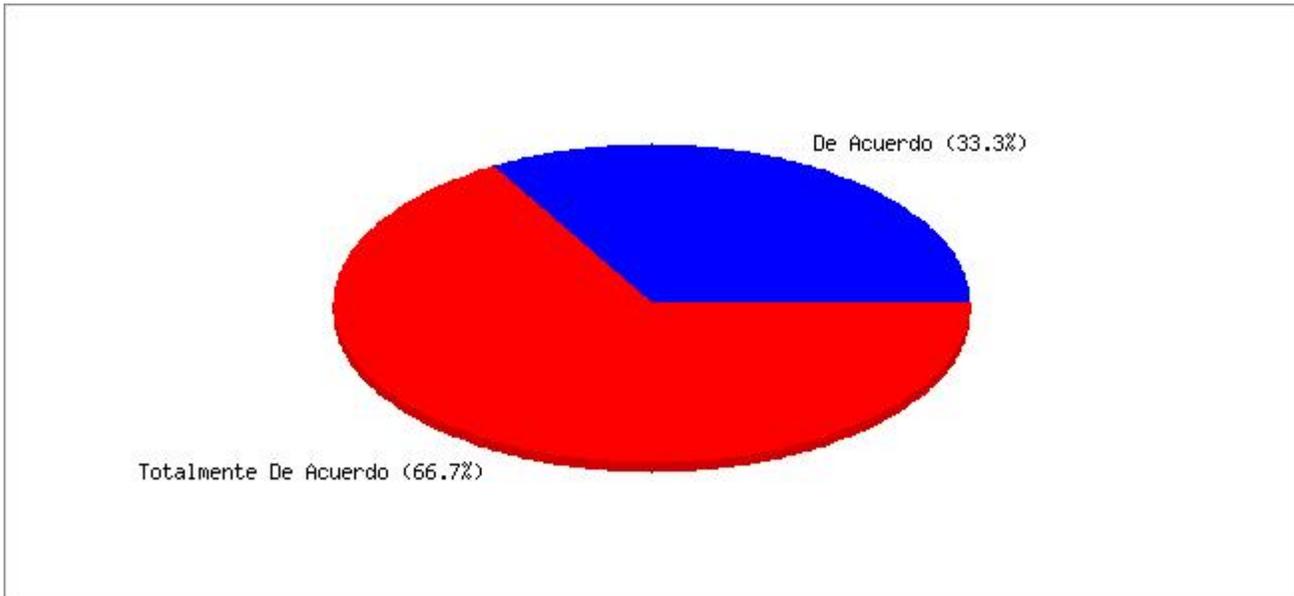
Mi área /departamento está organizada de tal manera que el equipo de trabajo hace un uso efectivo de su tiempo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



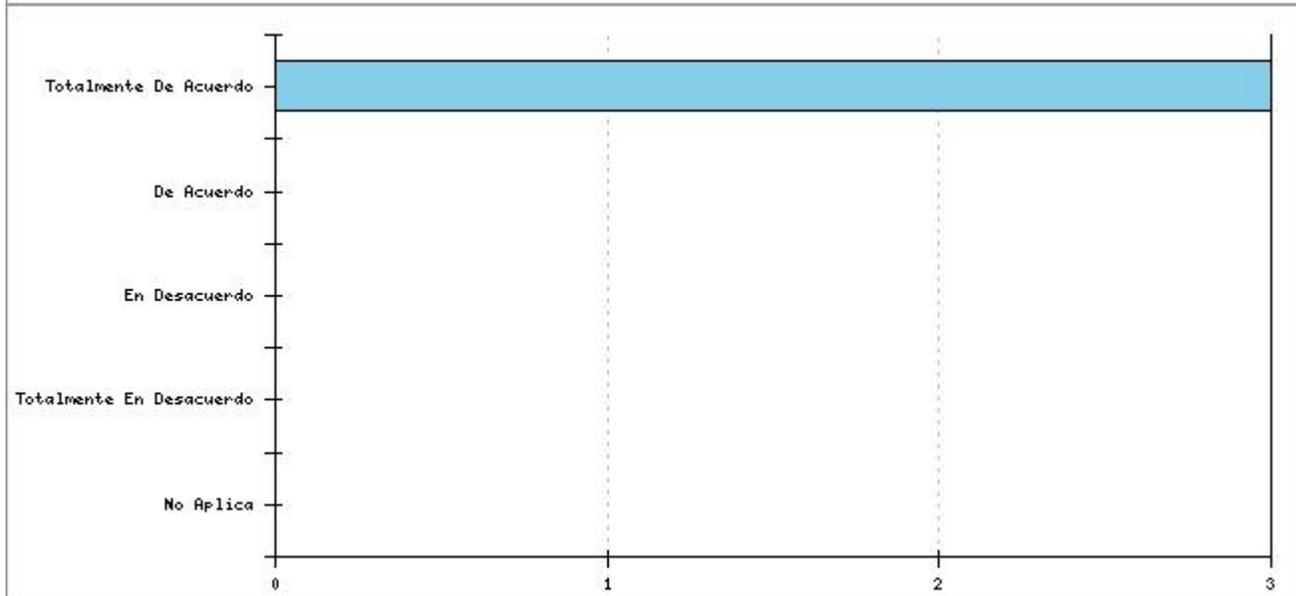
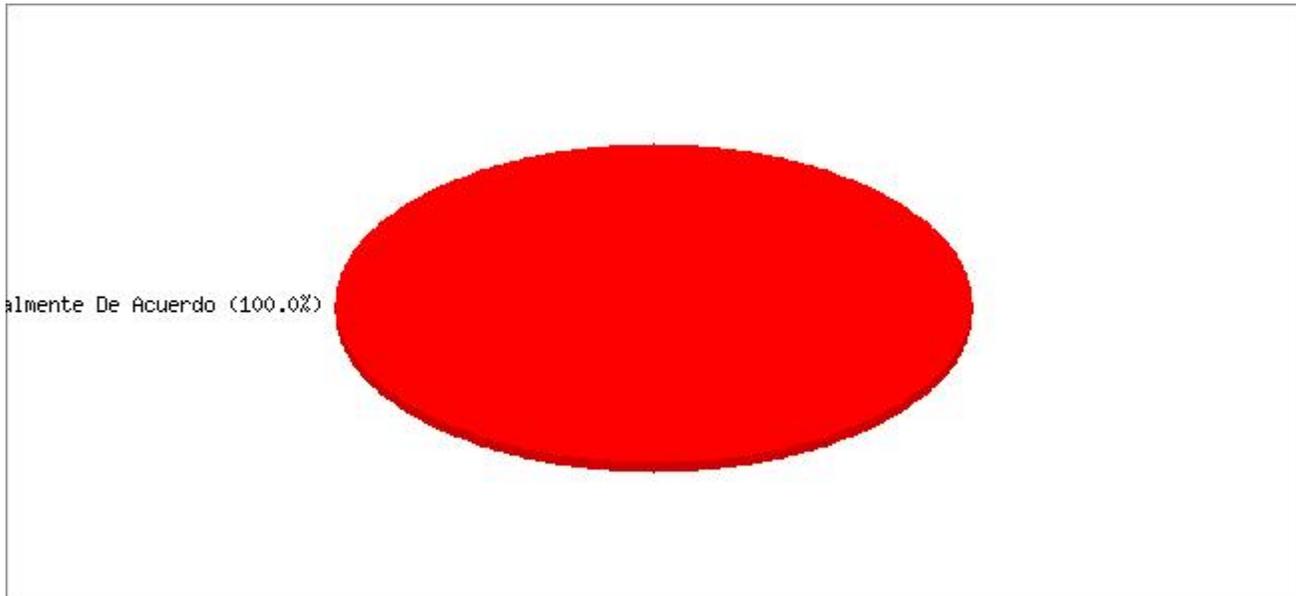
Las ideas aportadas por mi equipo de trabajo son tomadas en cuenta para la toma de decisiones de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



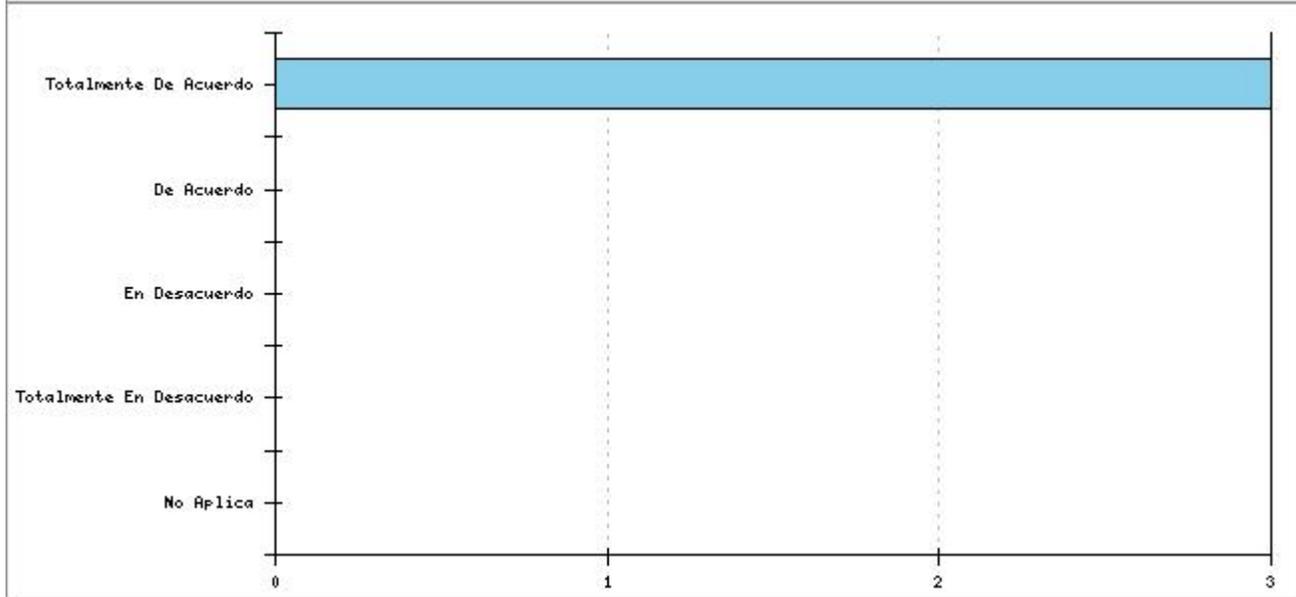
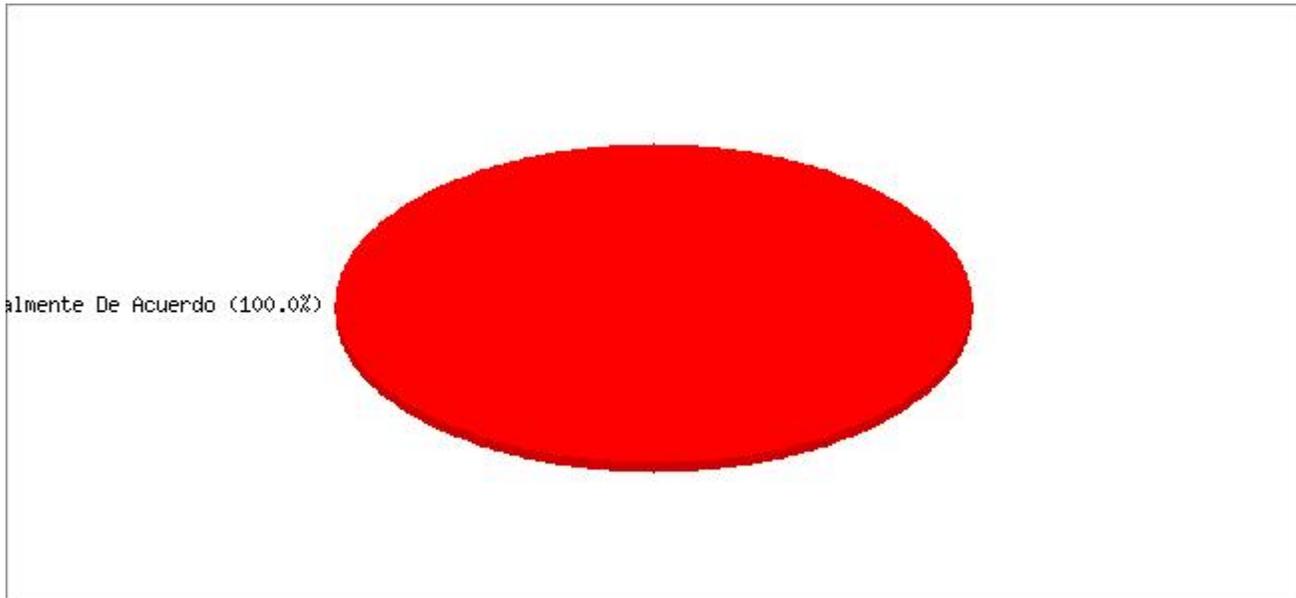
Siento que adoptar una actitud positiva dentro del equipo de trabajo me ayuda a mejorar permanentemente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



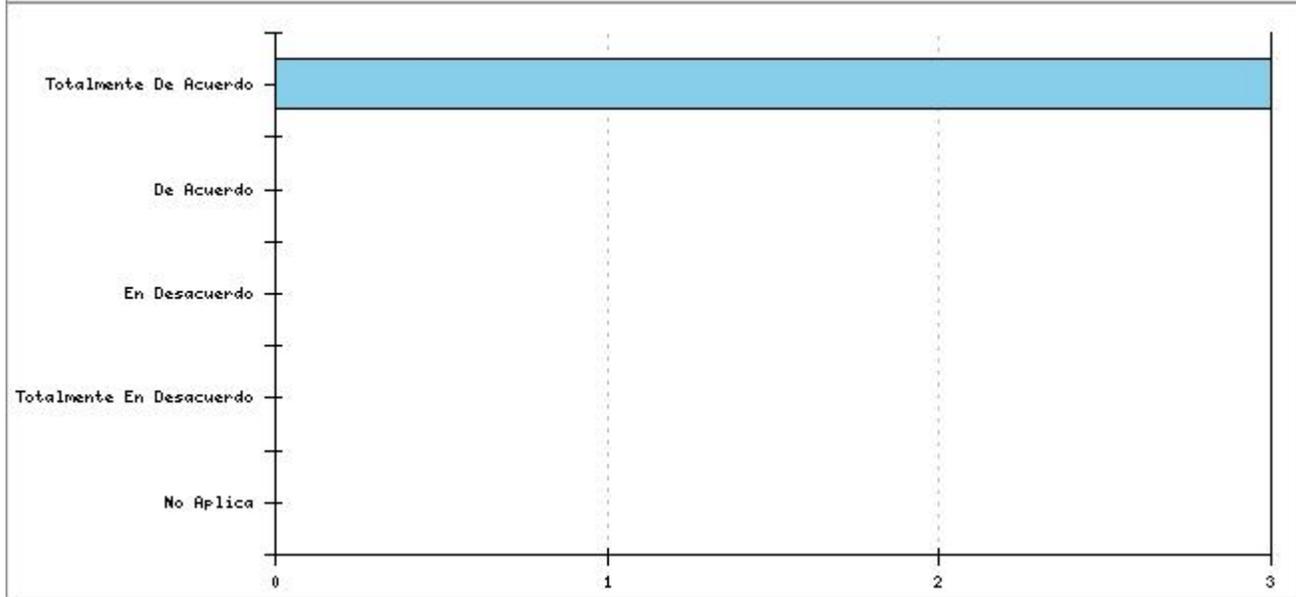
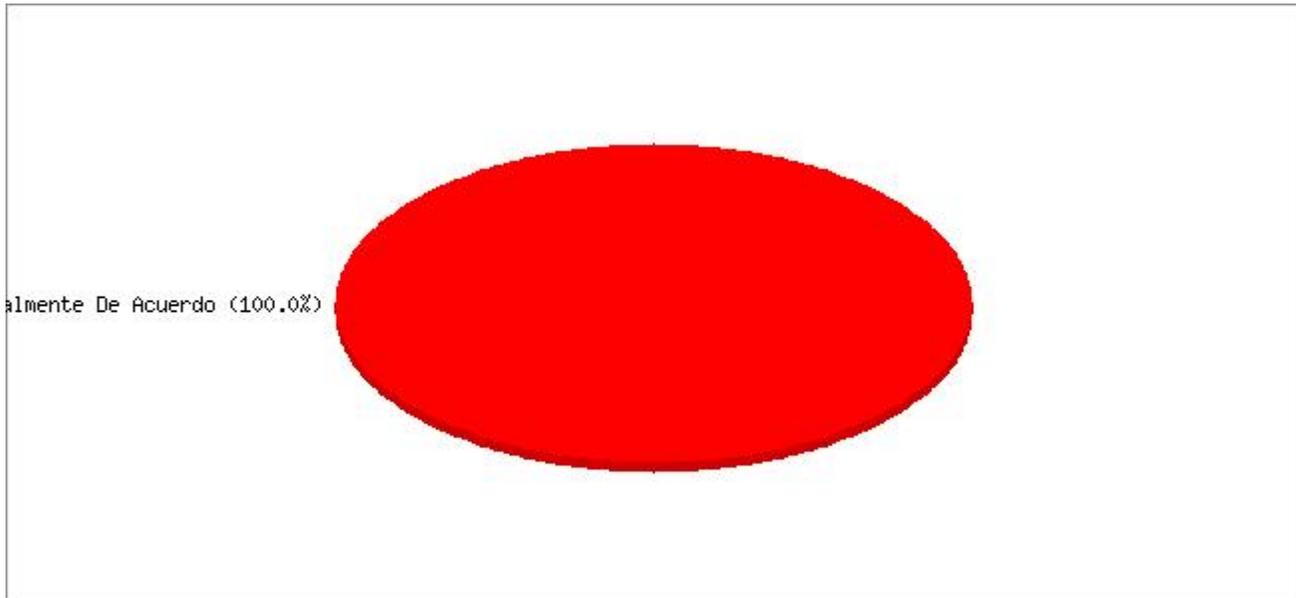
Las responsabilidades de desempeño de mis compañeros y las mías están claramente definidas, y se adaptan a las actuales necesidades.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



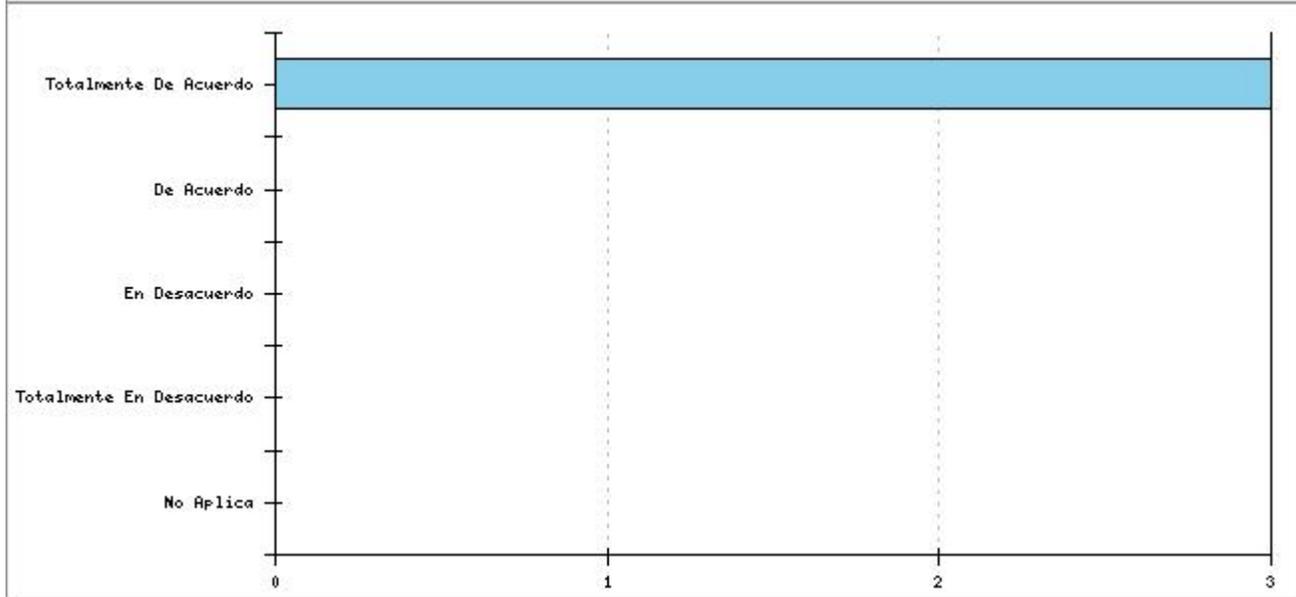
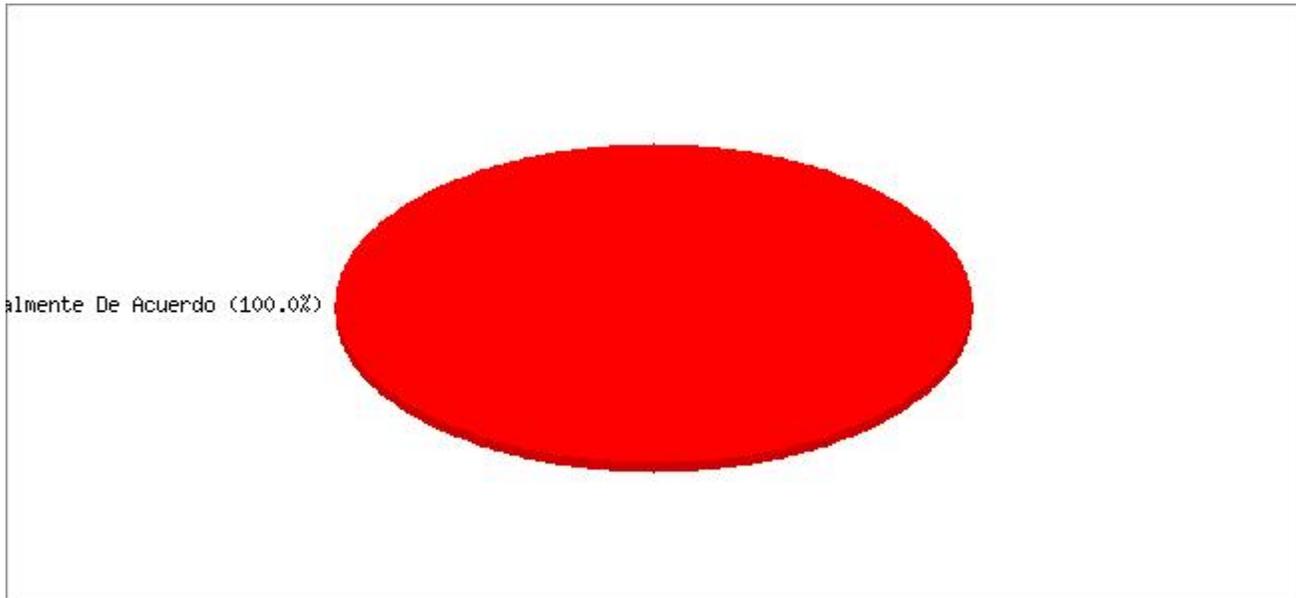
Las reuniones de área son periódicas y efectivas para la interacción y el intercambio de información.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



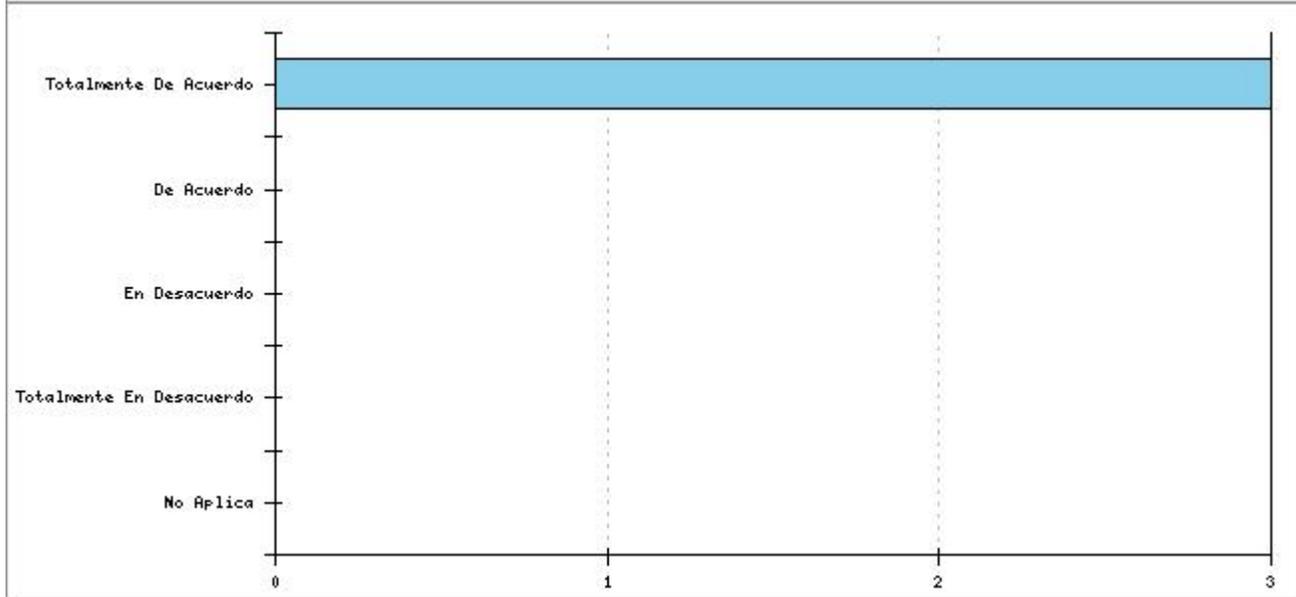
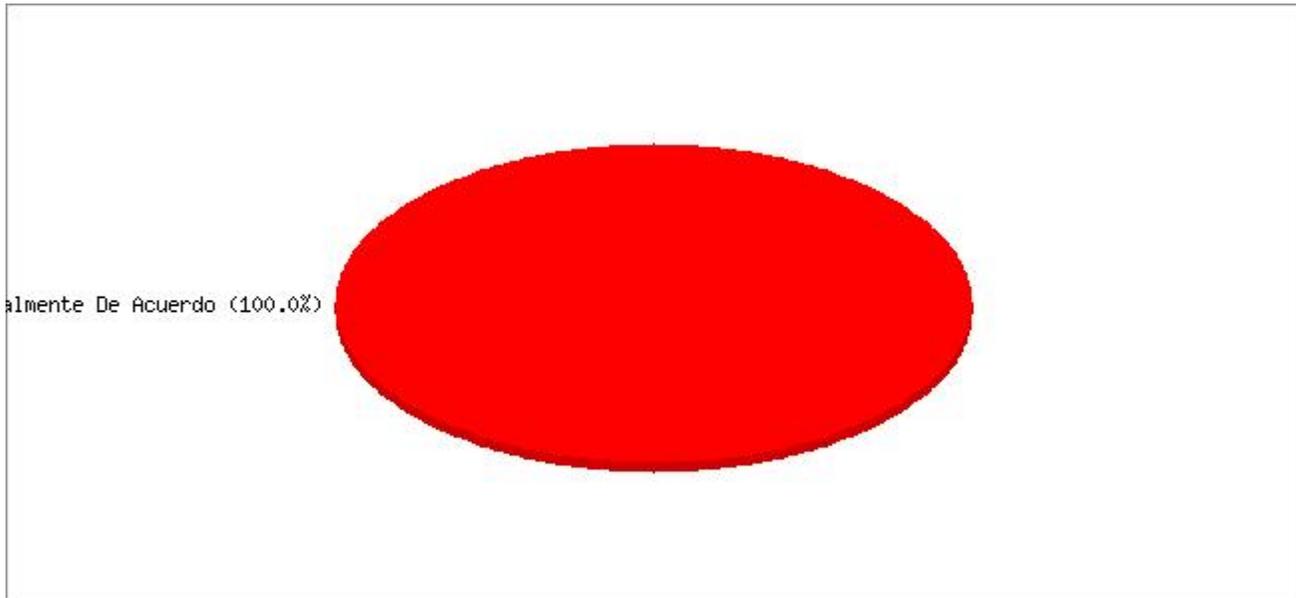
Mi trabajo y el de mis compañeros es totalmente productivo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



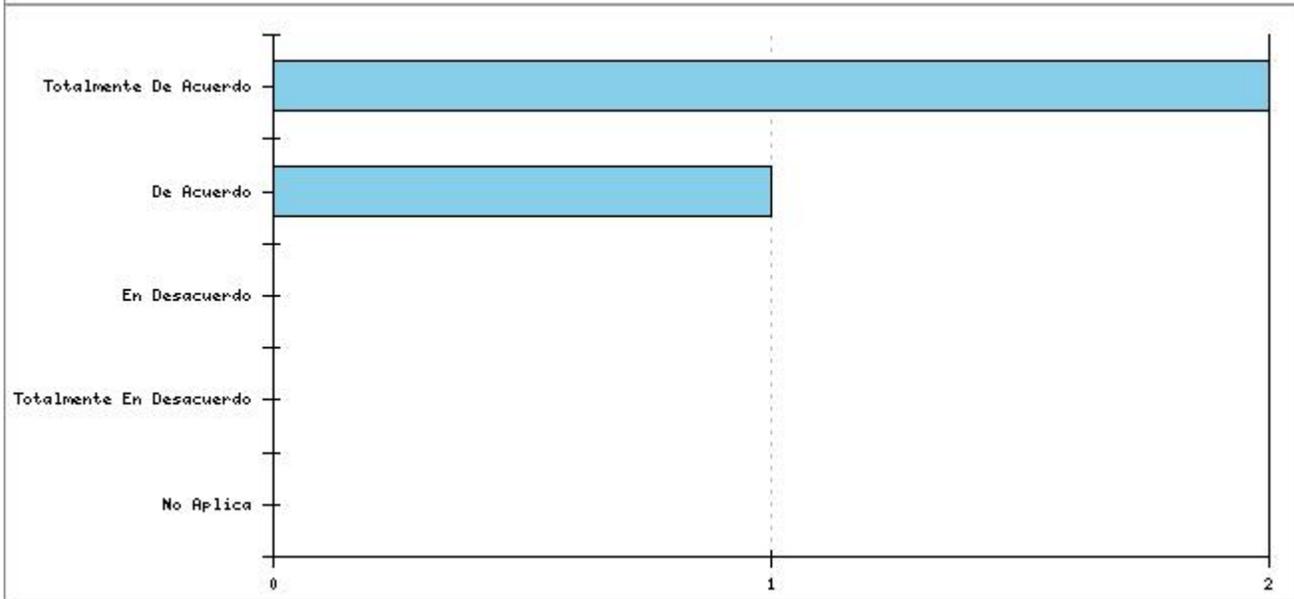
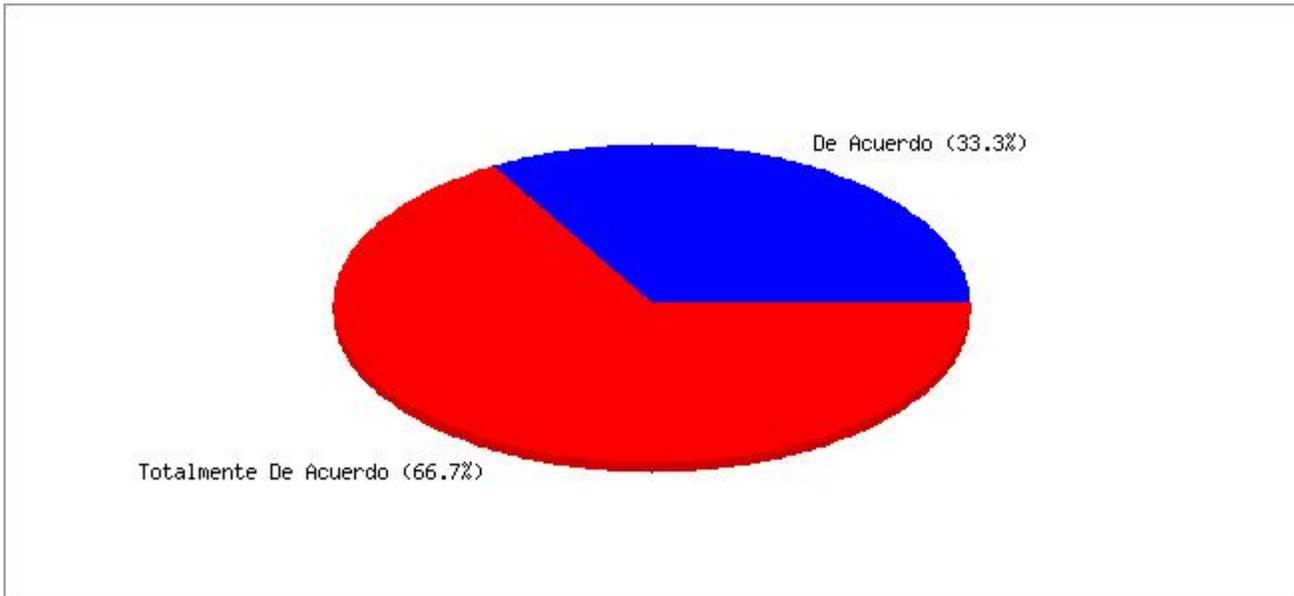
Estoy orgulloso de la calidad de trabajo que desarrolla mi departamento.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



De acuerdo a mis responsabilidades, la carga o distribución de trabajo es equitativa entre el equipo?

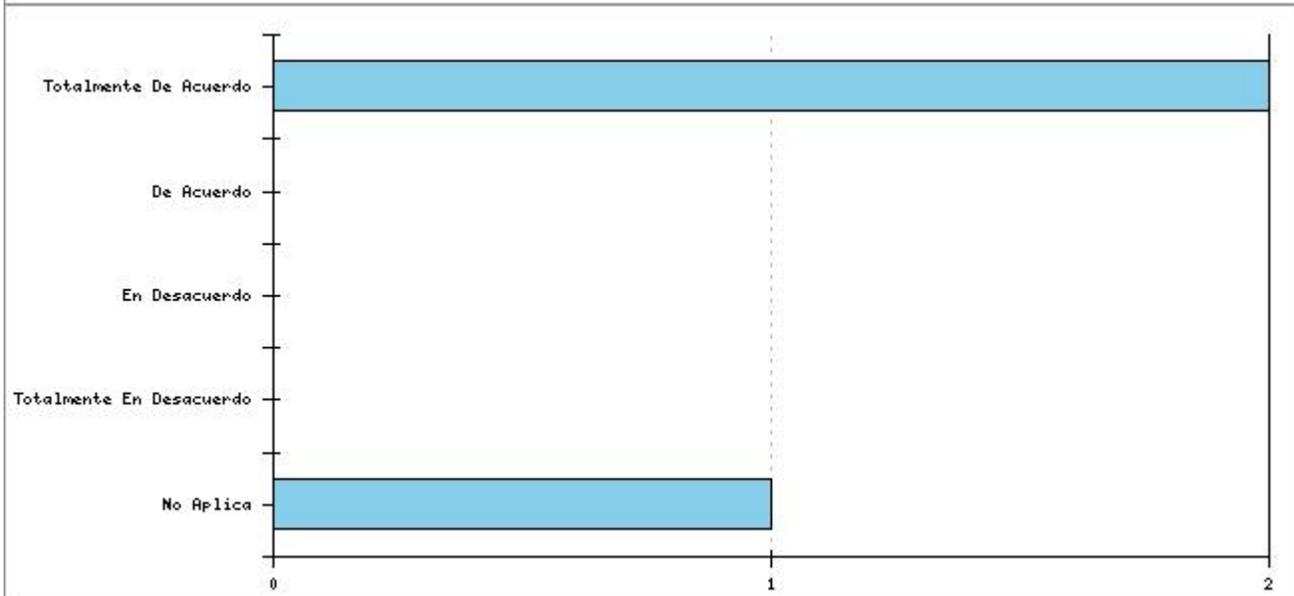
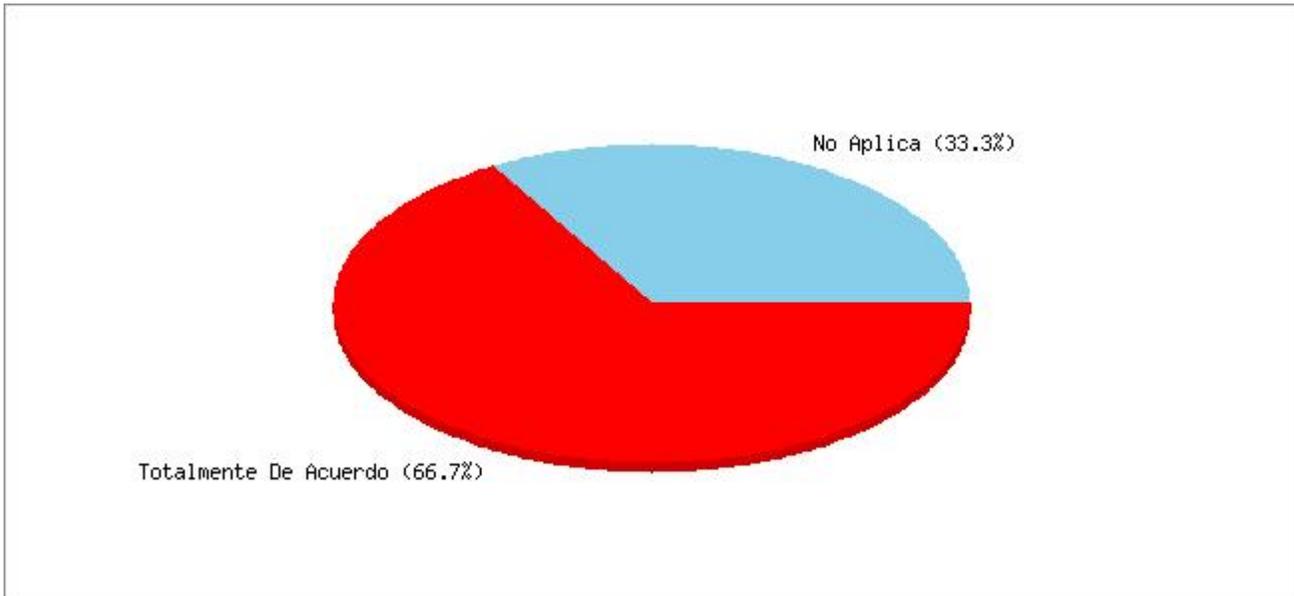
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



NIVEL DE SUPERVISIÓN

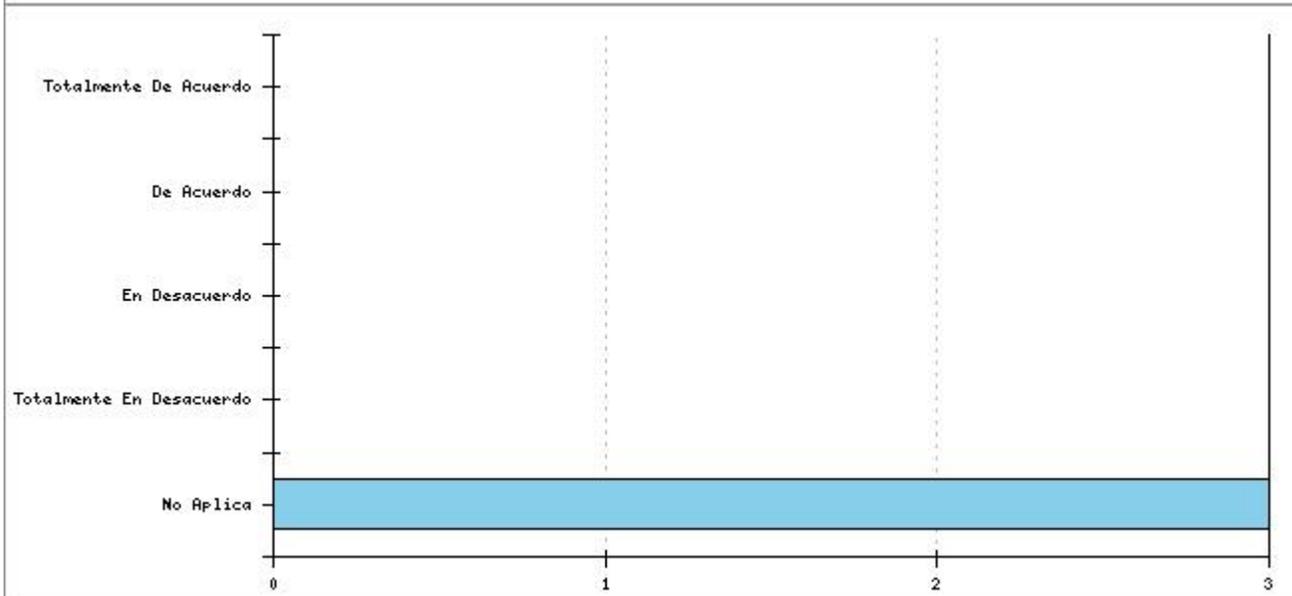
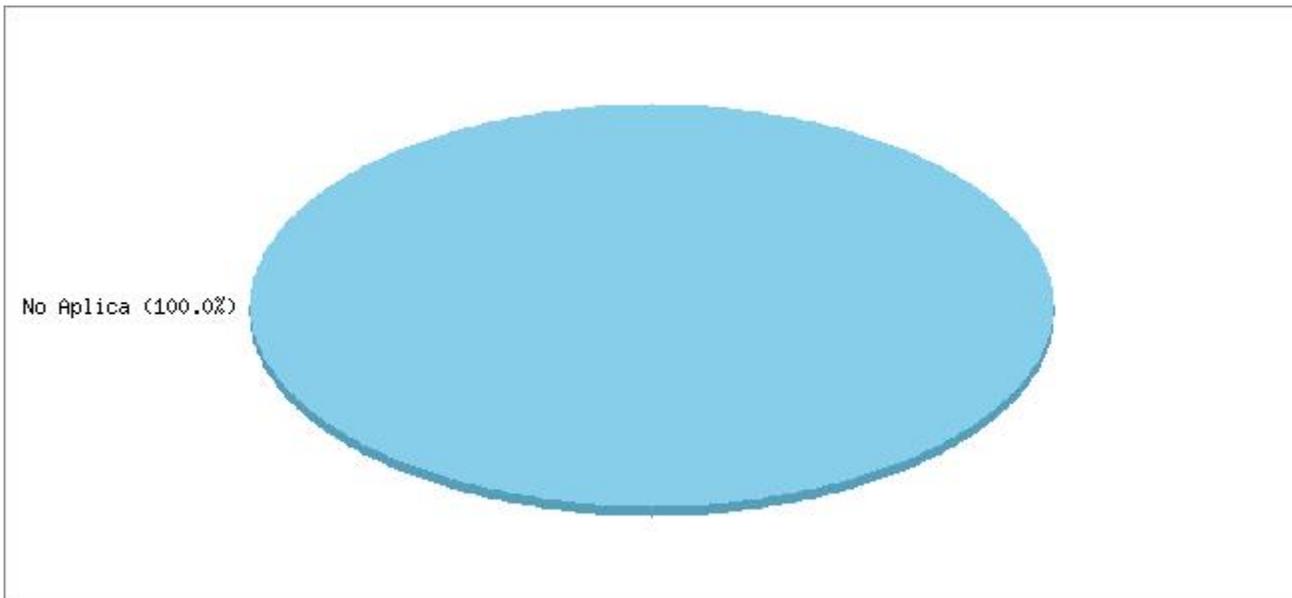
El Gerente(es) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



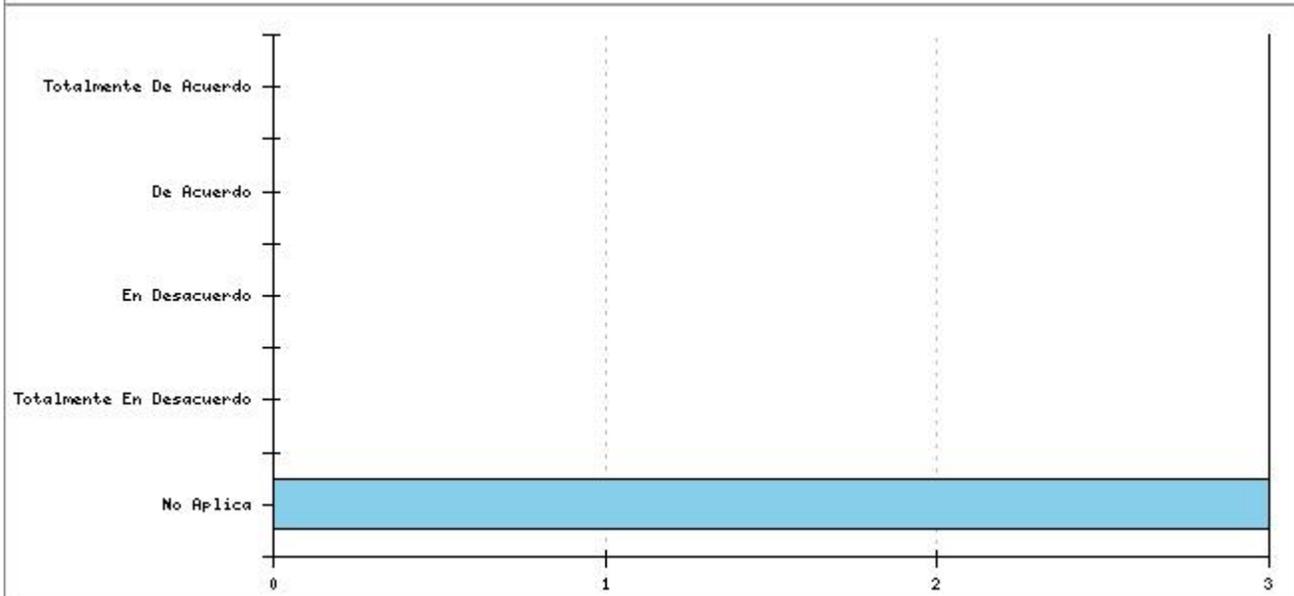
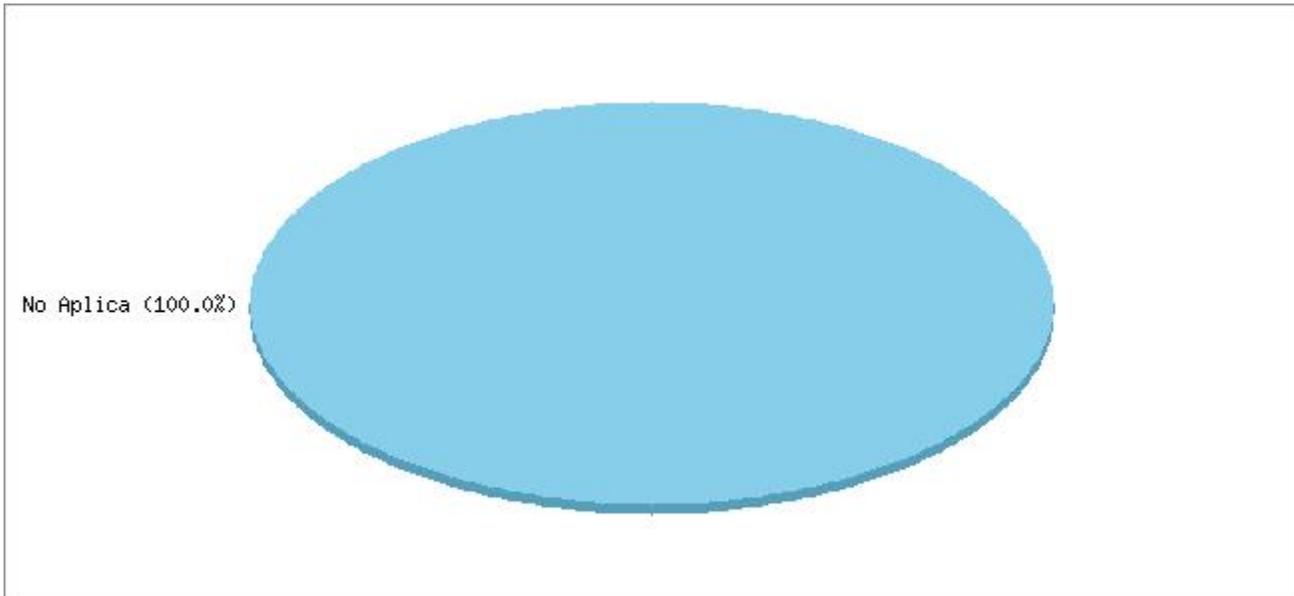
El Supervisor (es) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



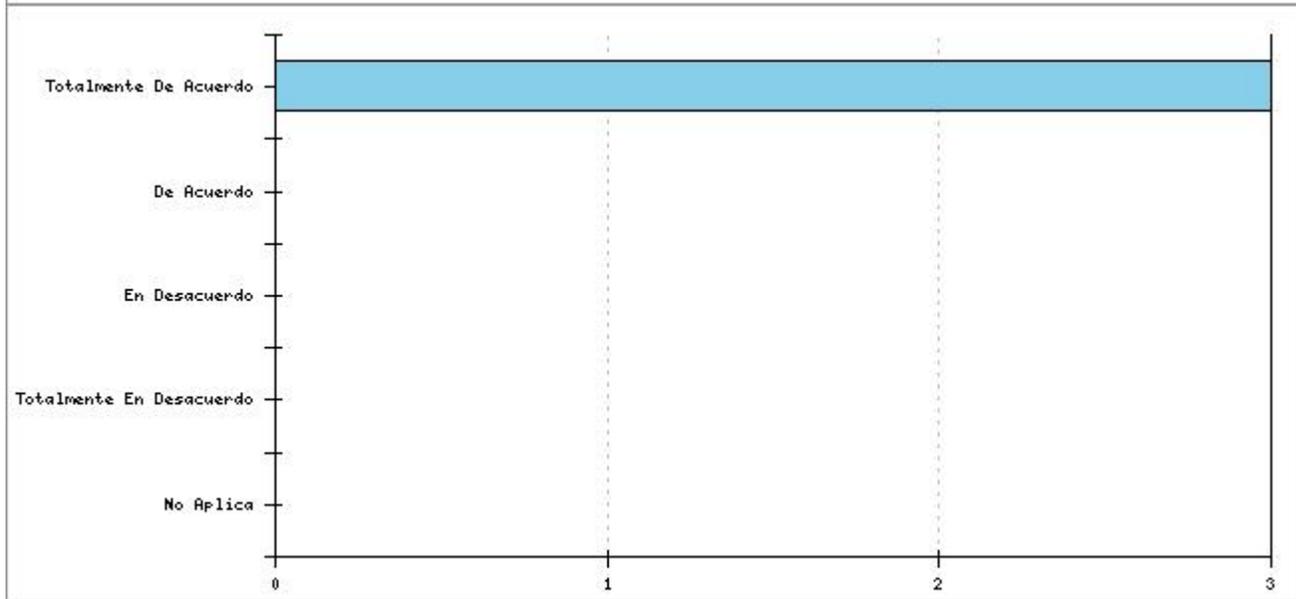
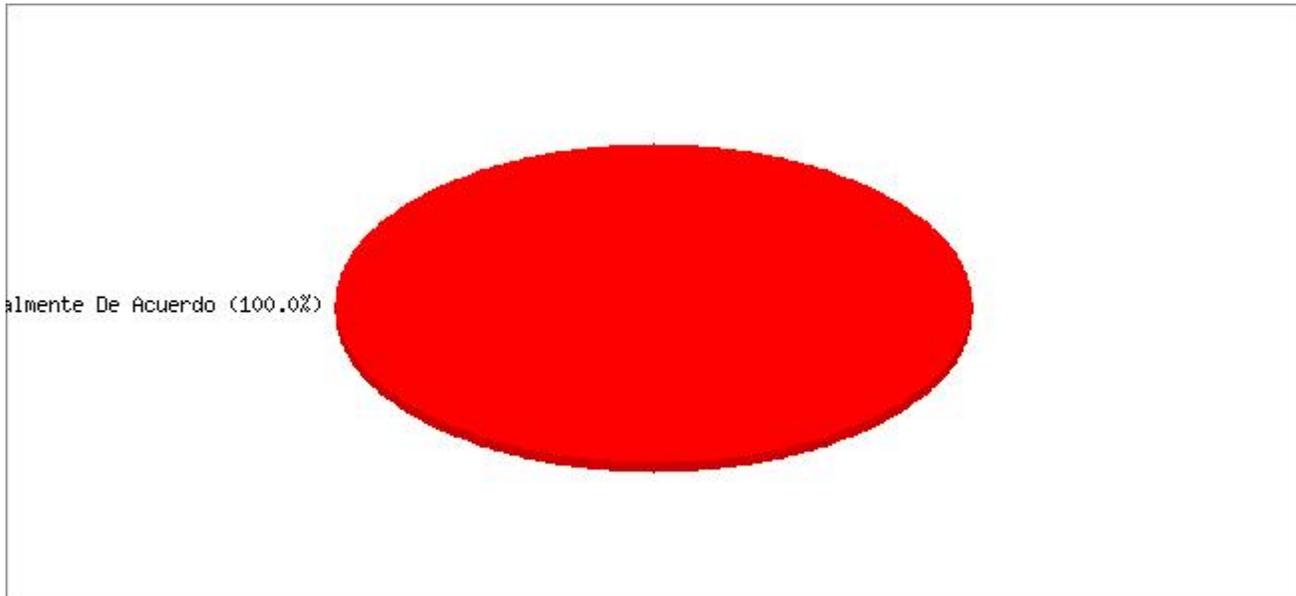
El Senior (s) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



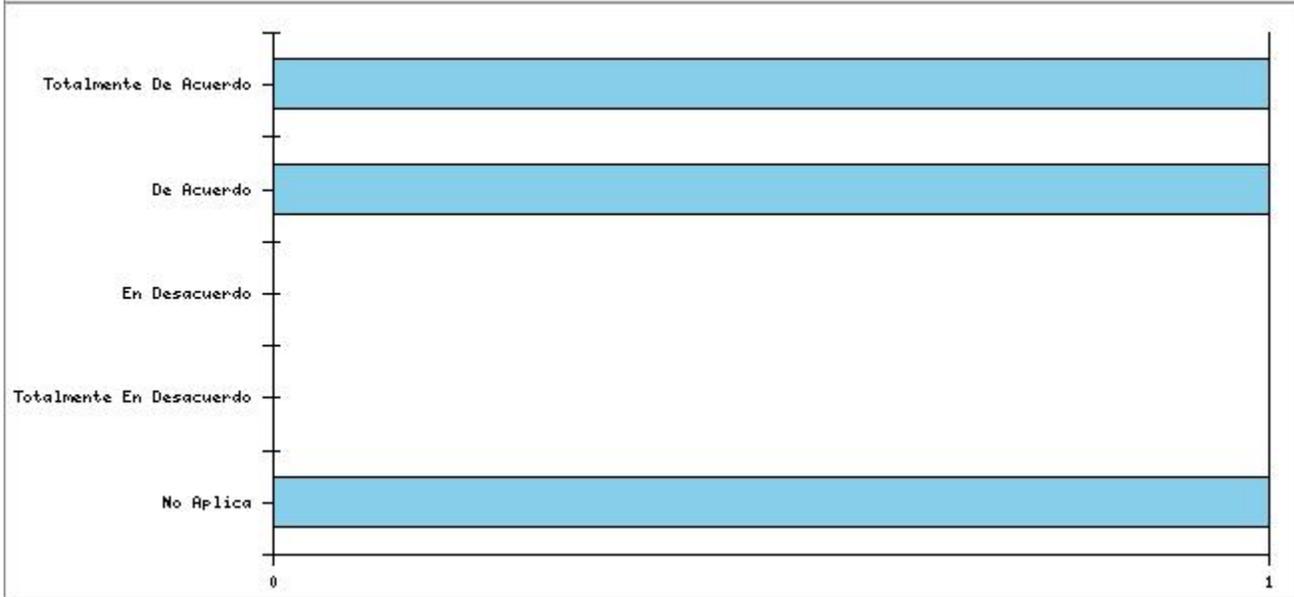
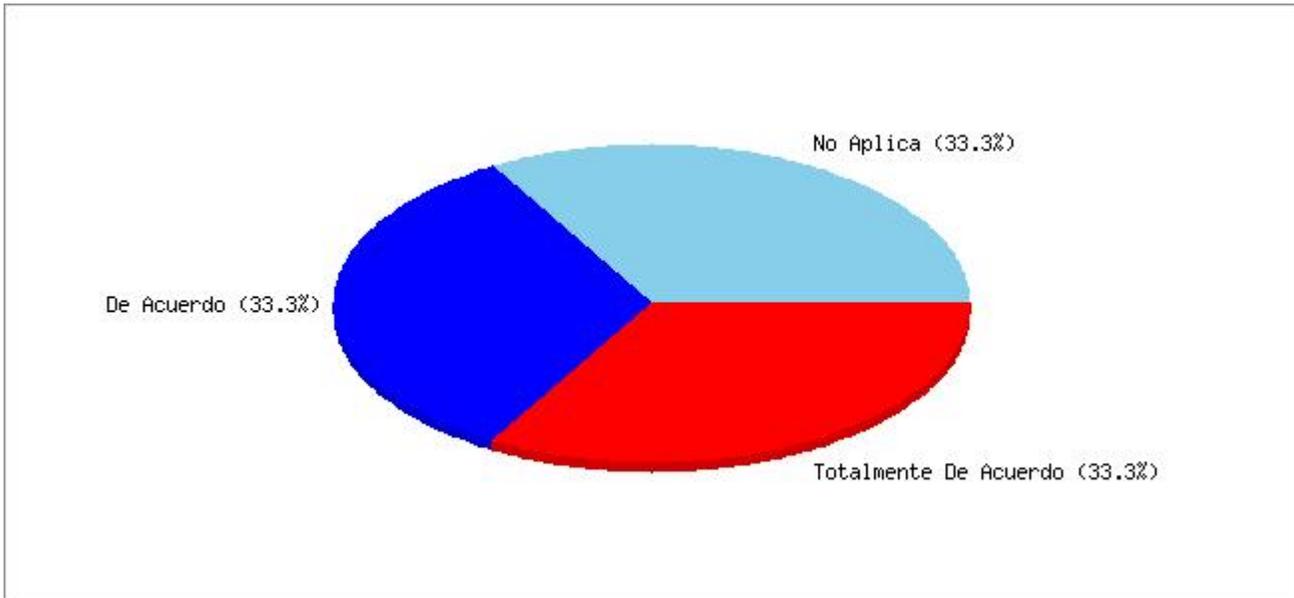
El Socio (S) escucha(n) atentamente mis sugerencias e ideas, y promueve un mejoramiento continuo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



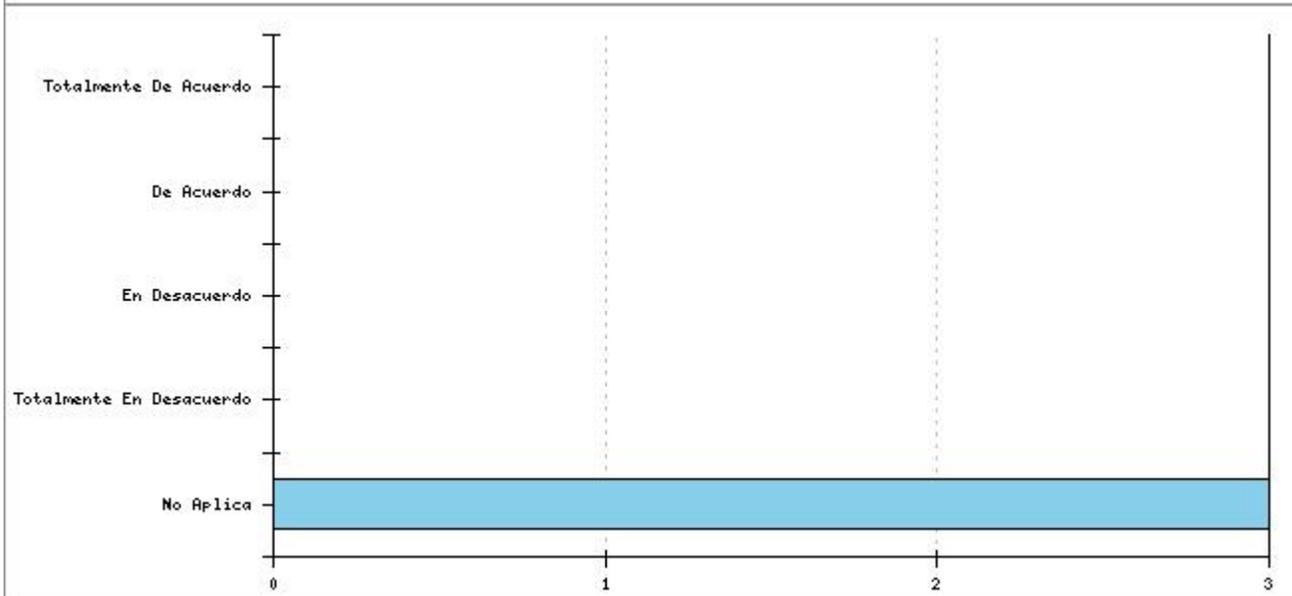
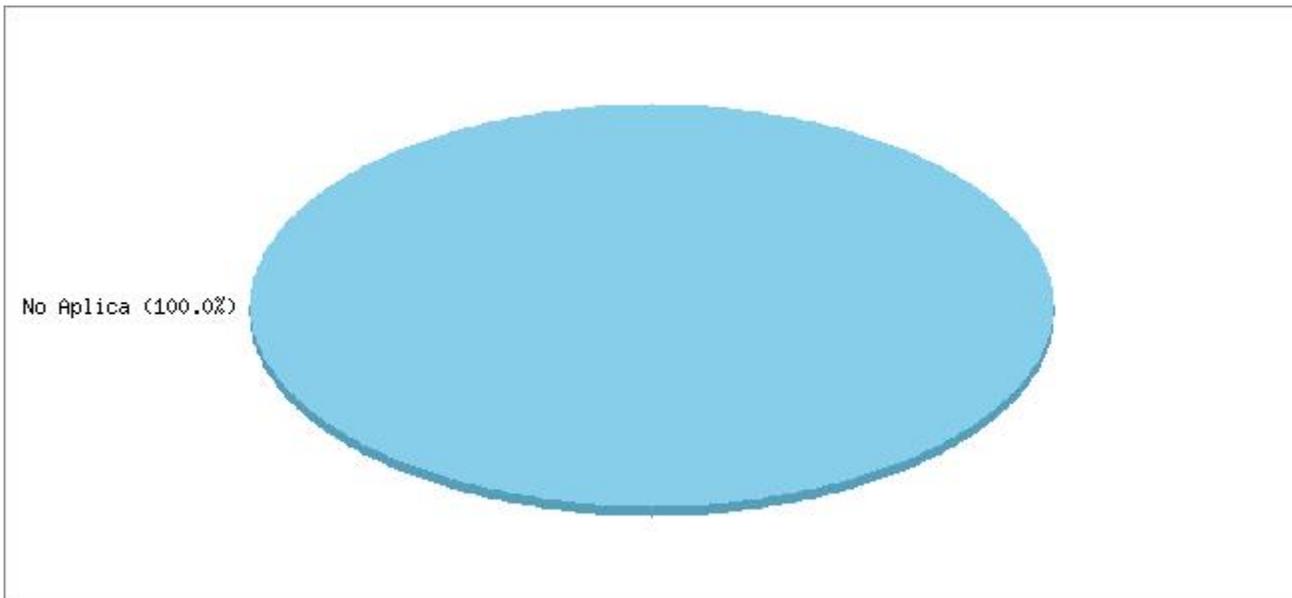
El Gerente(es) escucha(n) atentamente mis sugerencias e ideas, y promueve un mejoramiento continuo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



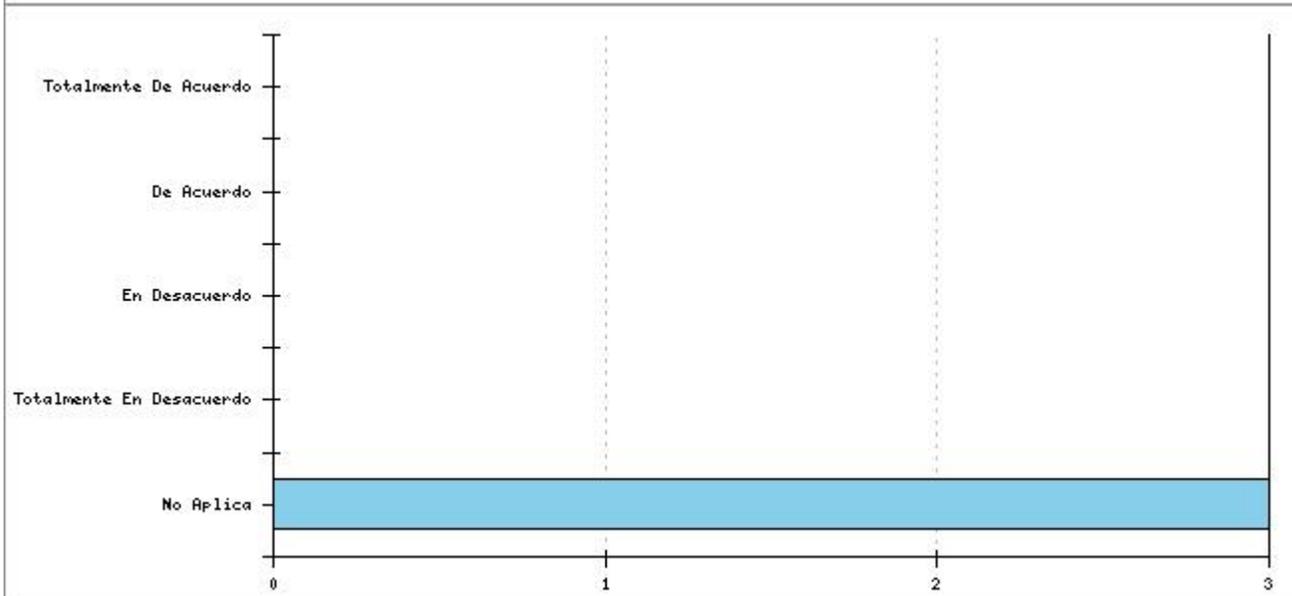
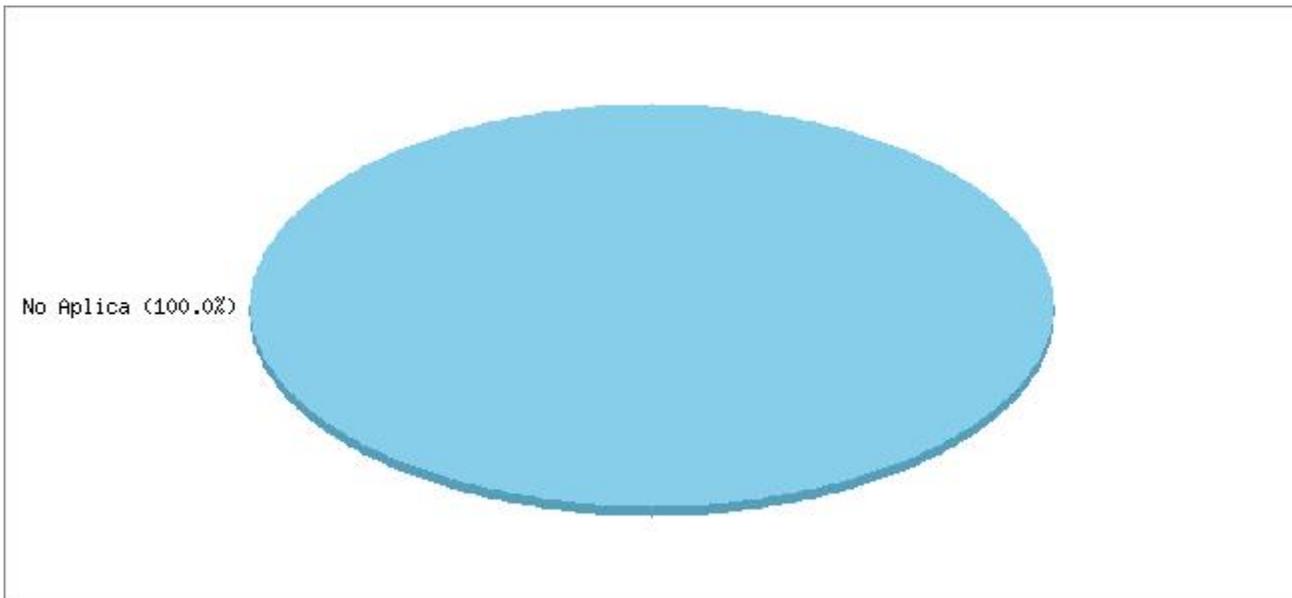
El Supervisor(es) escucha(n) atentamente mis sugerencias e ideas, y promueve un mejoramiento continuo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



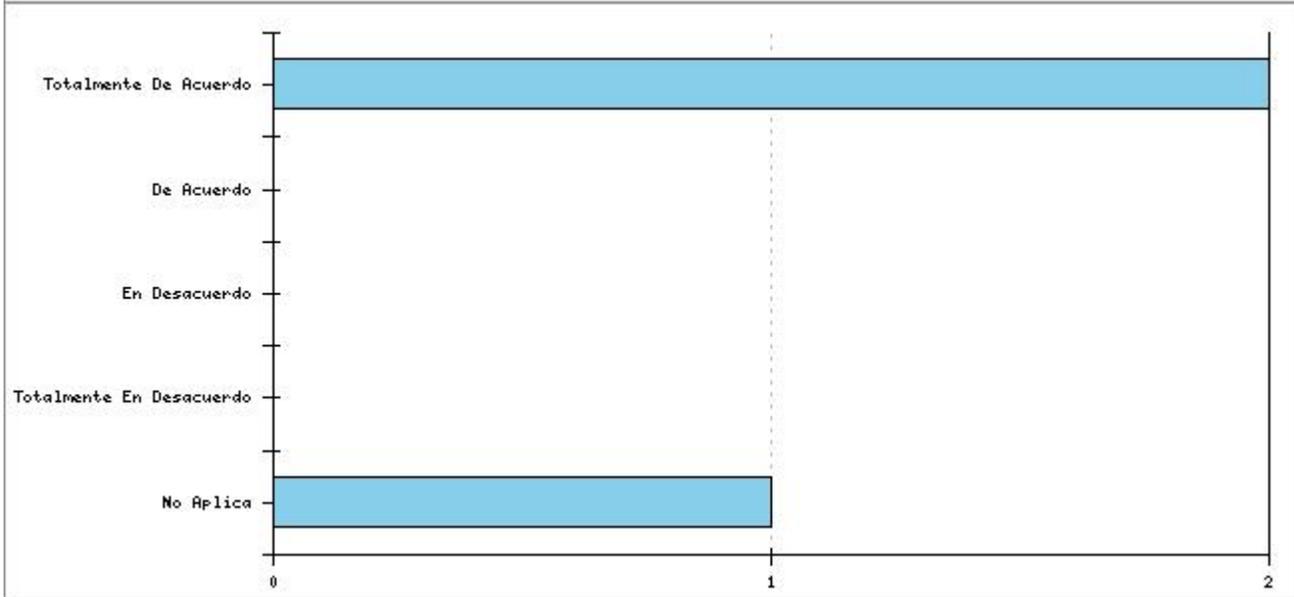
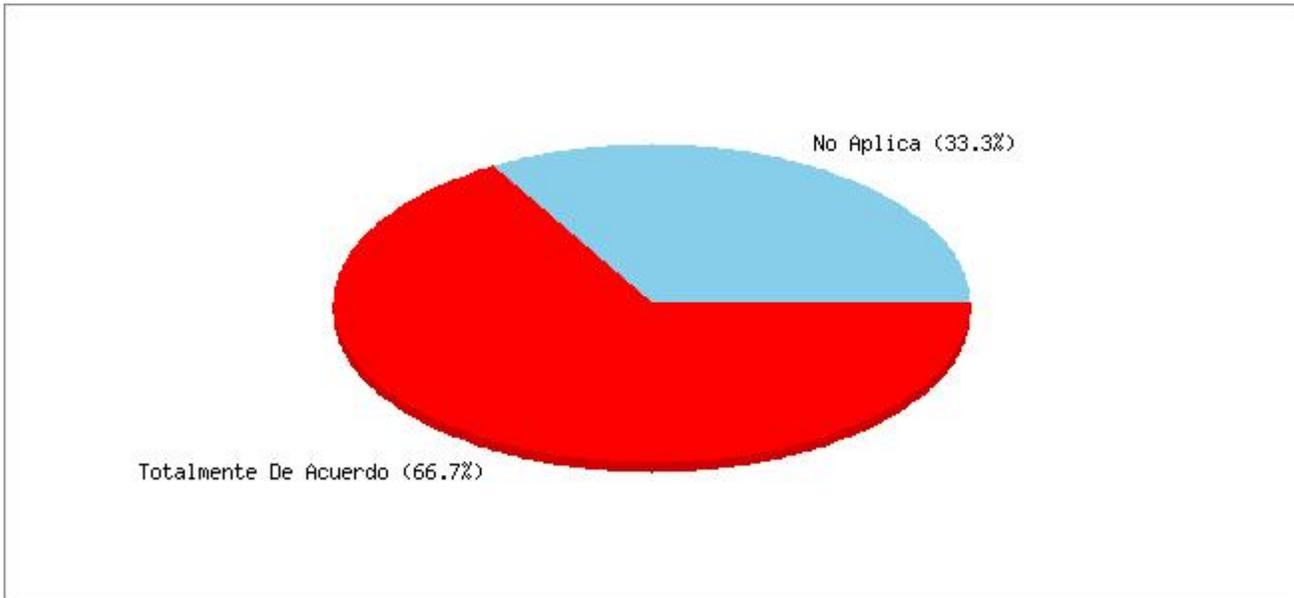
El Senior (s) se comunica (n) efectivamente conmigo y los miembros de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



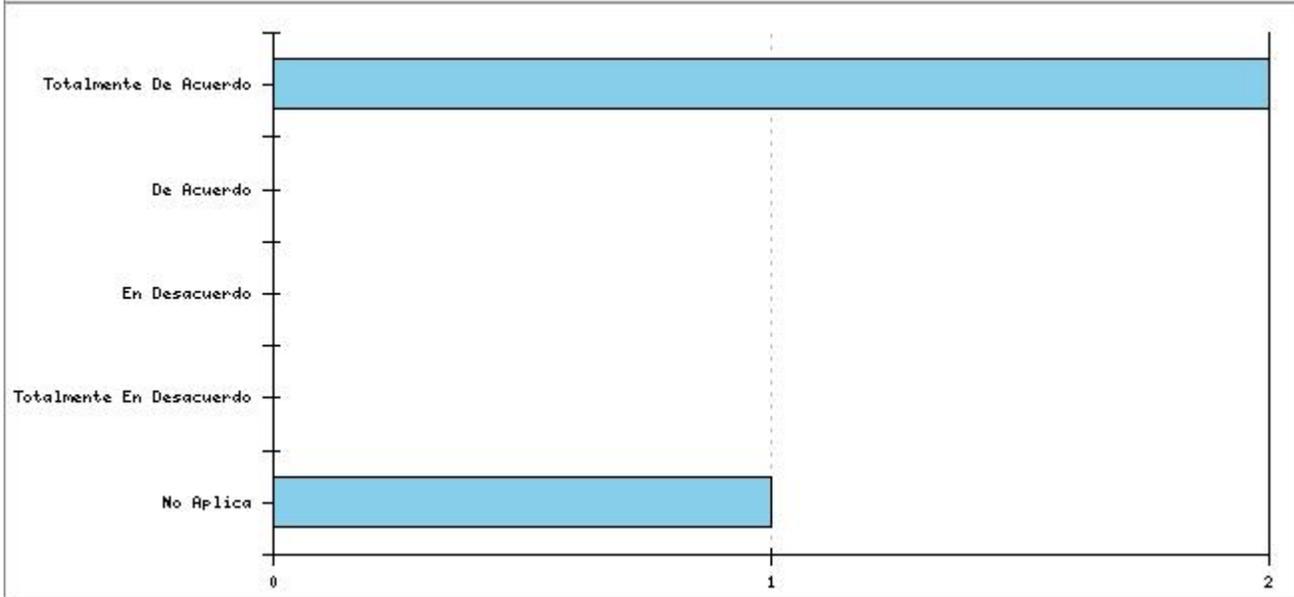
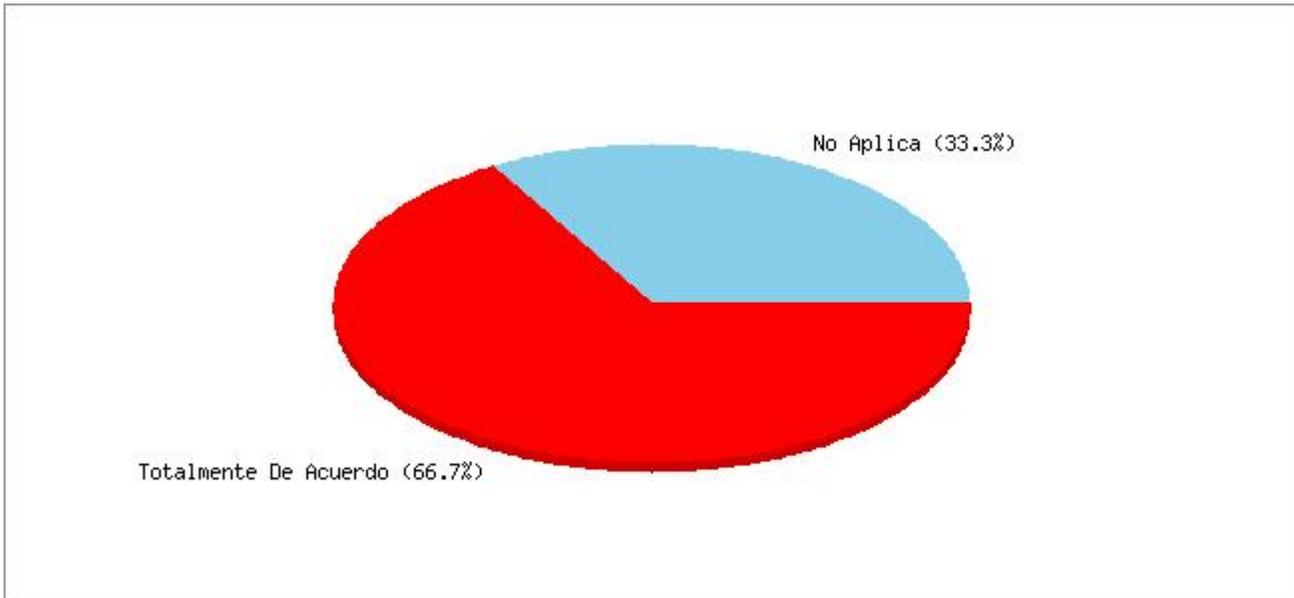
El Socio (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



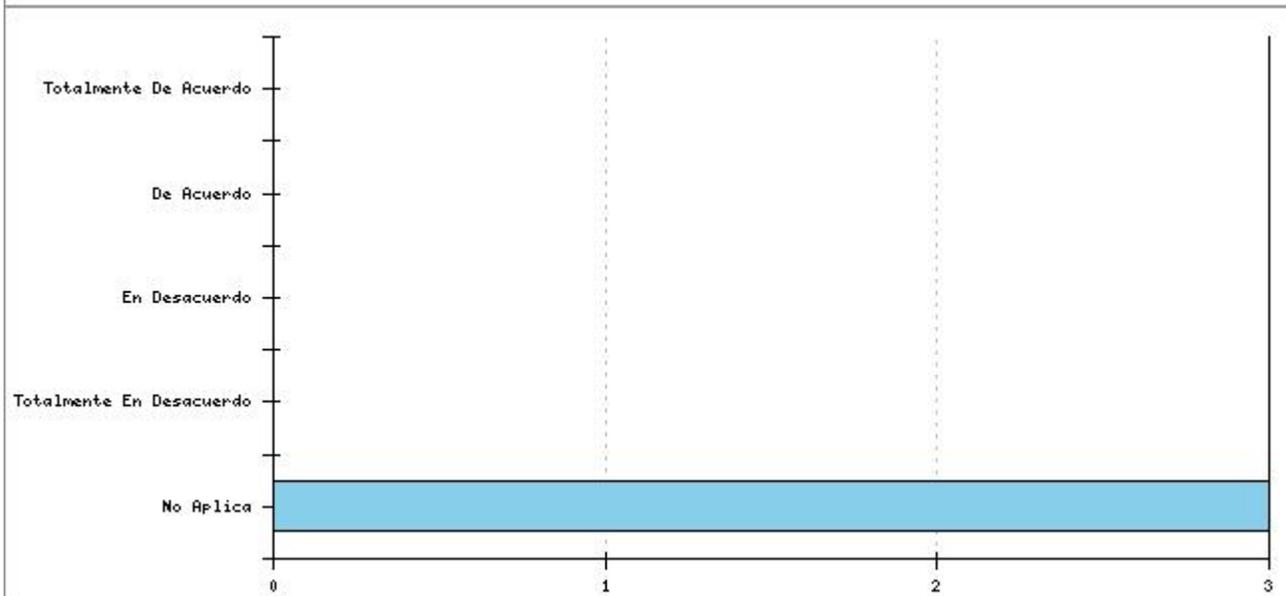
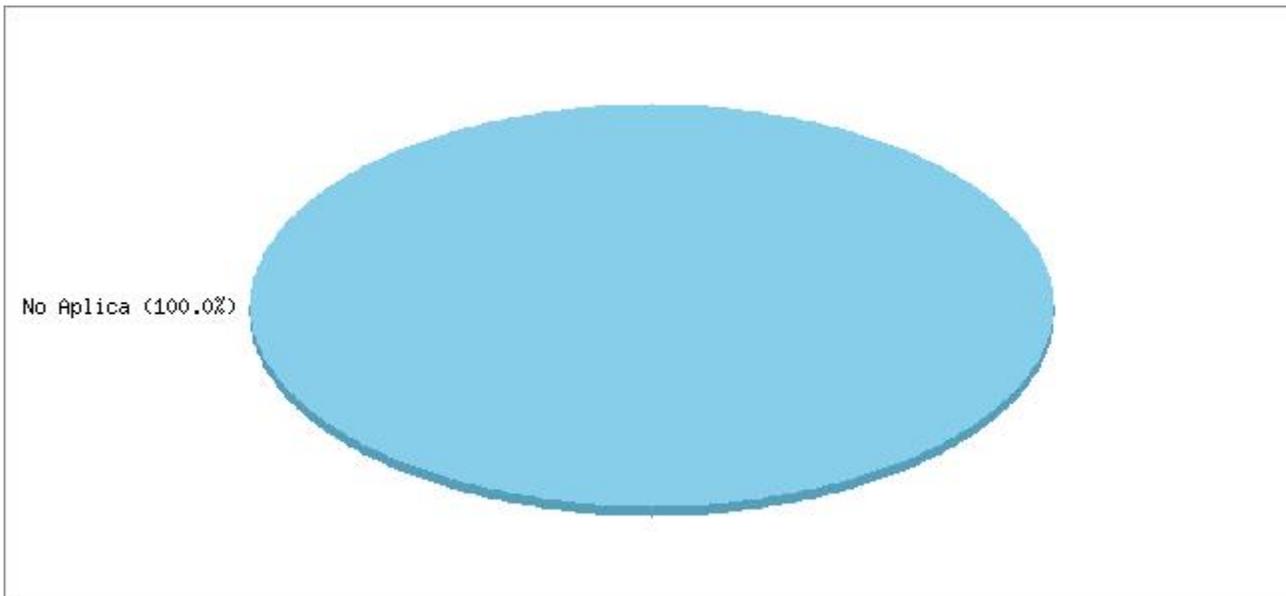
El Gerente (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



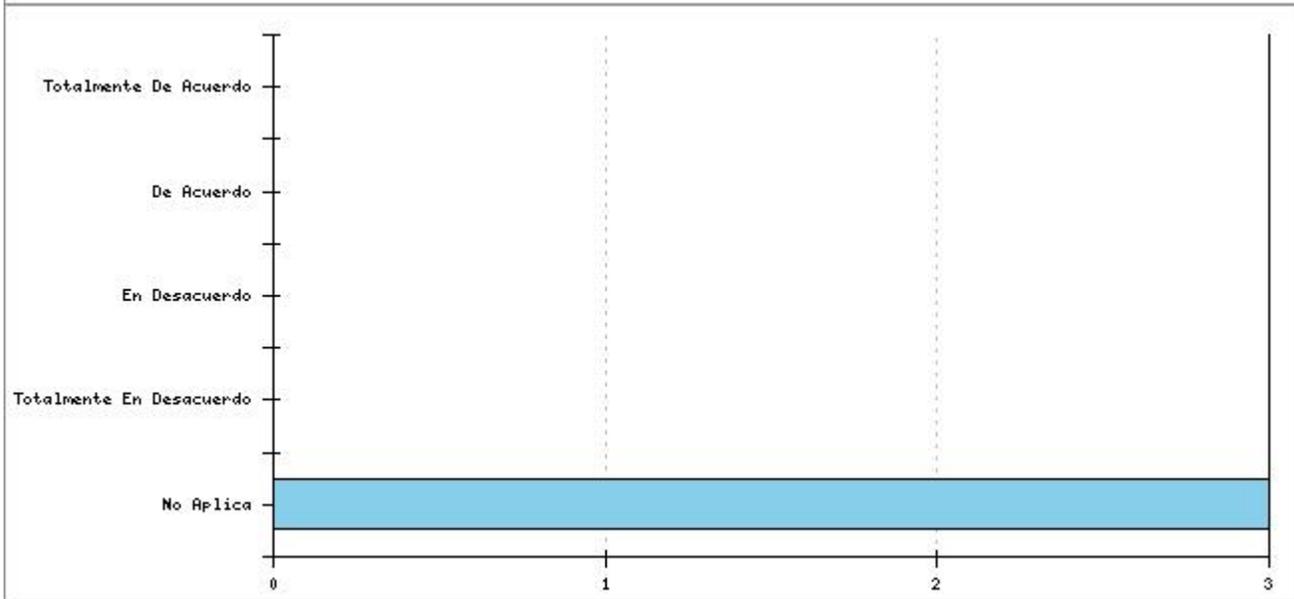
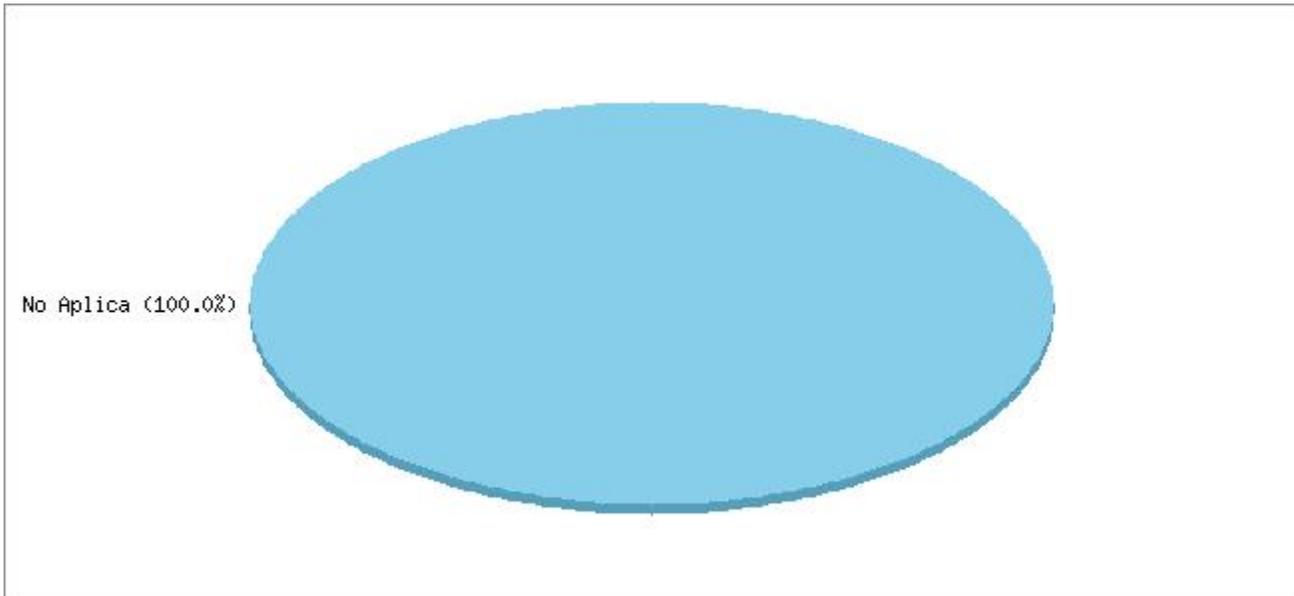
El Supervisor (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



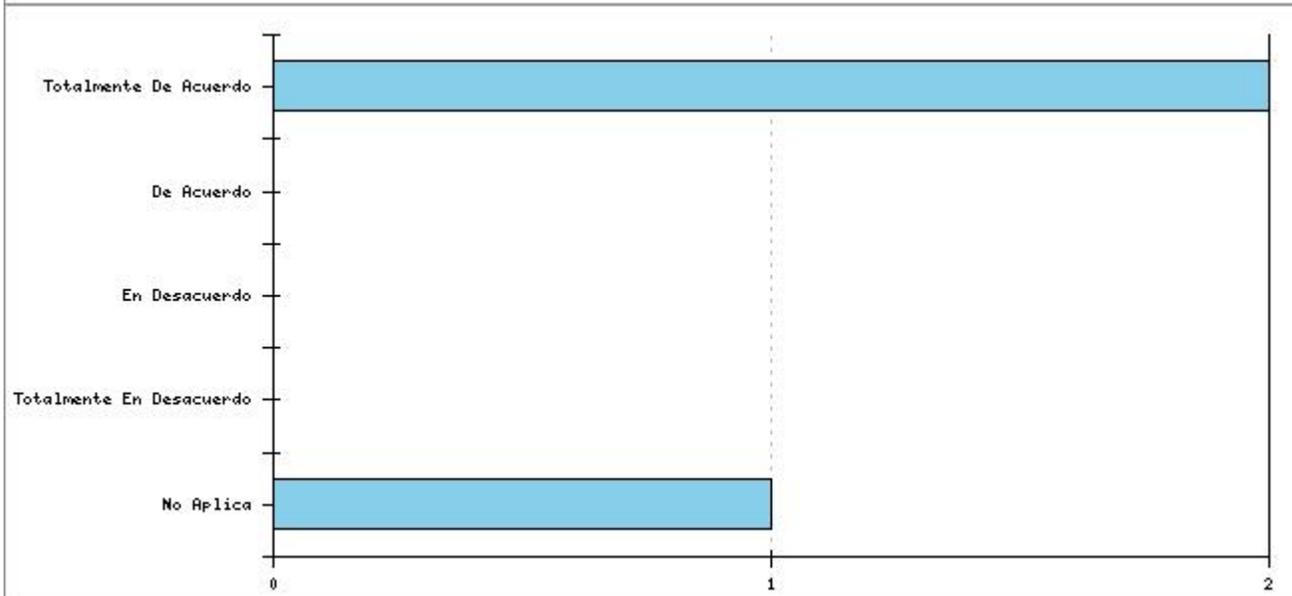
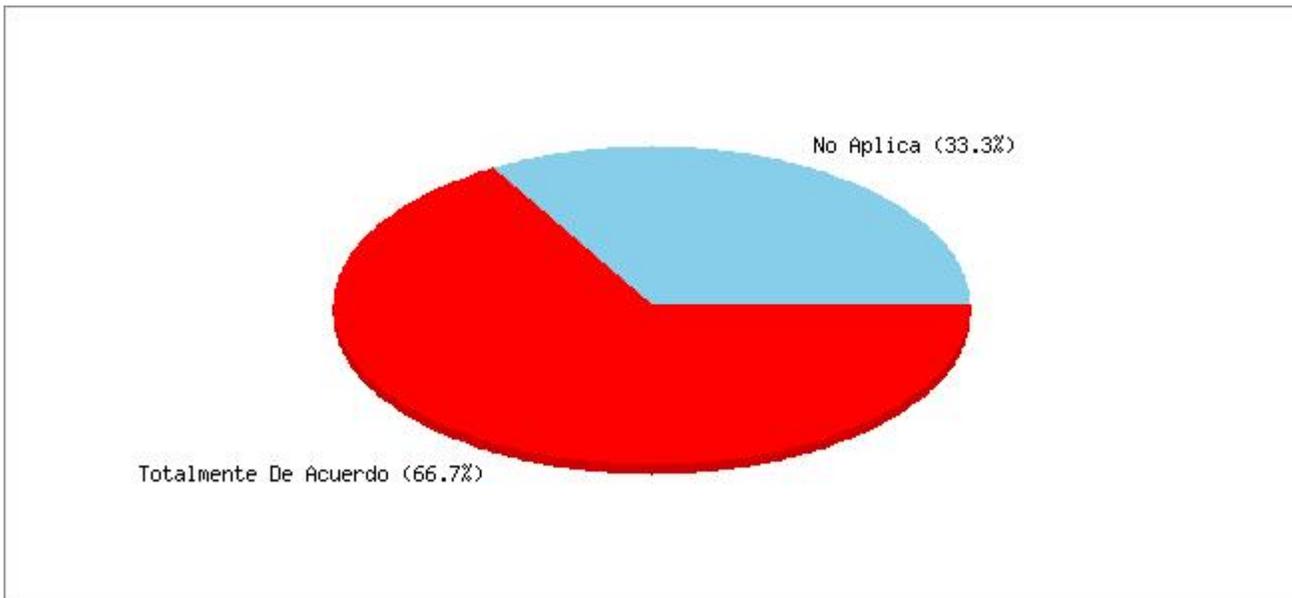
El Senior (es) trata(n) a todos los miembros del área de manera justa y equitativa

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



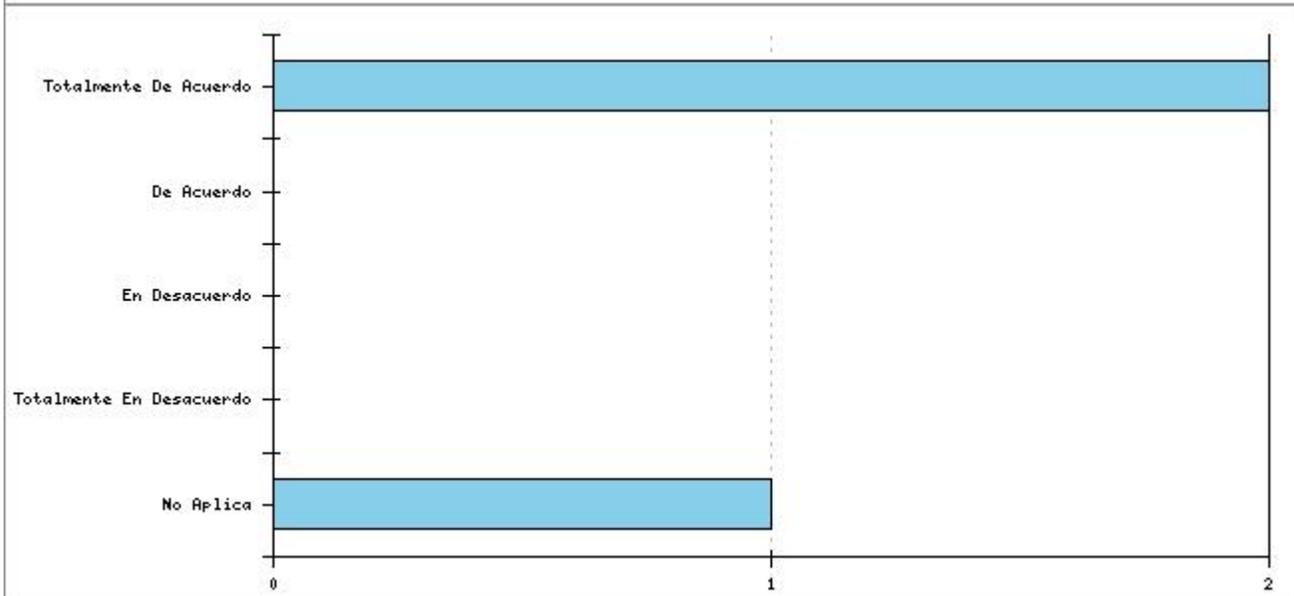
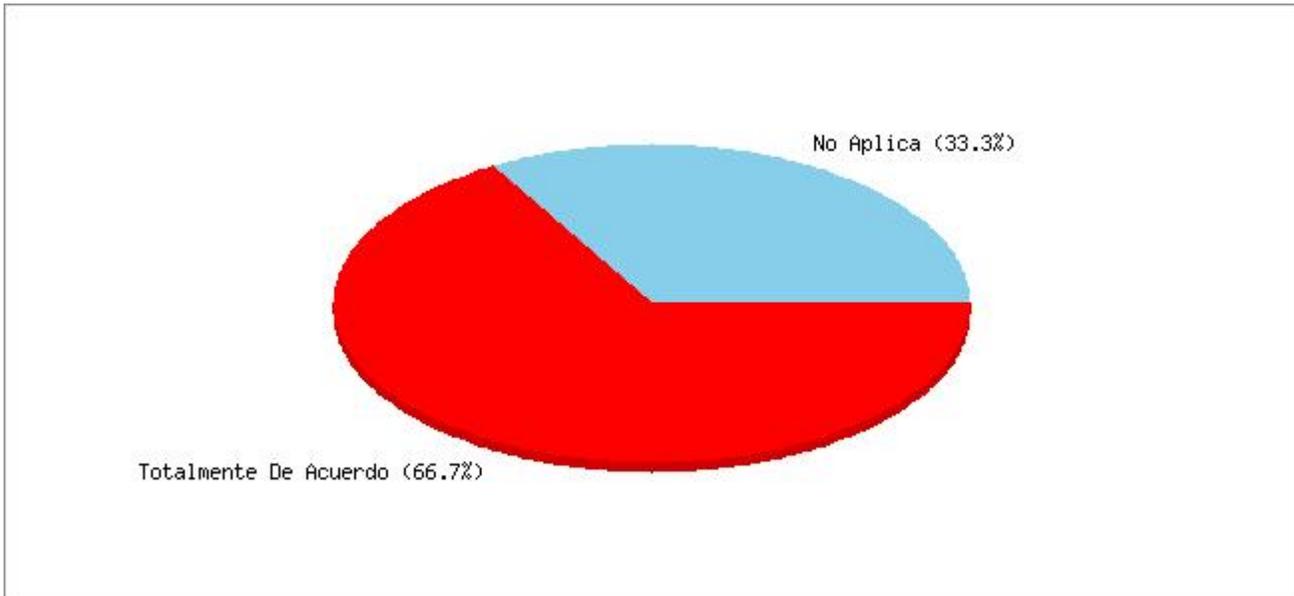
Hay confianza mutua entre mi nivel de gerente y yo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



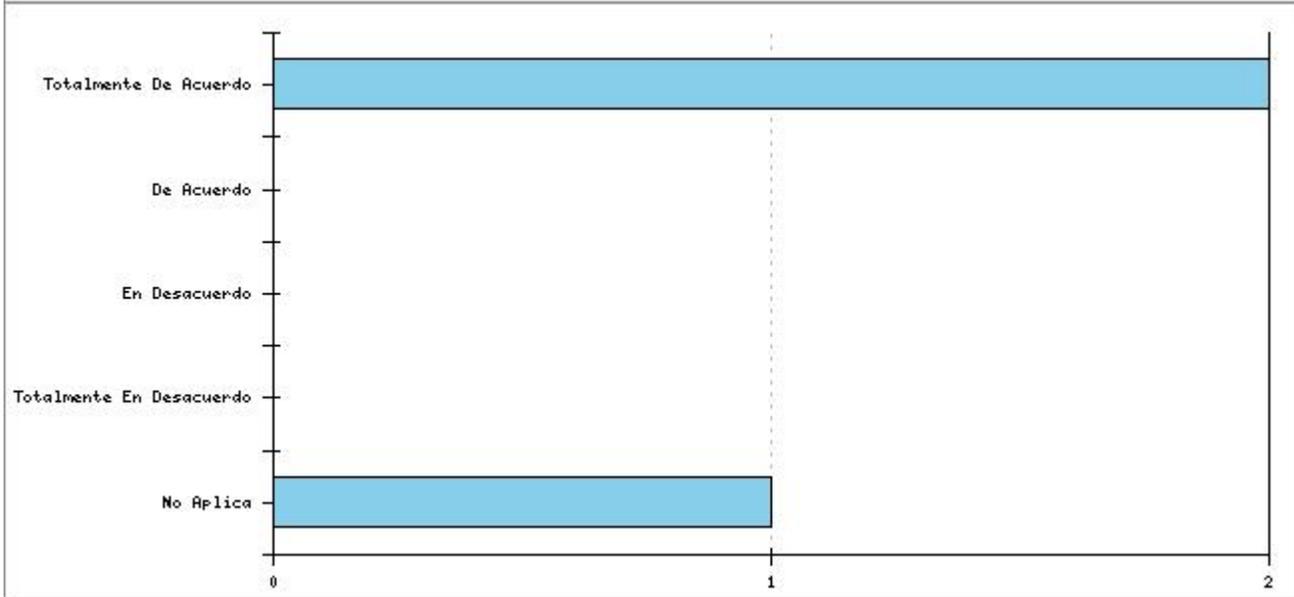
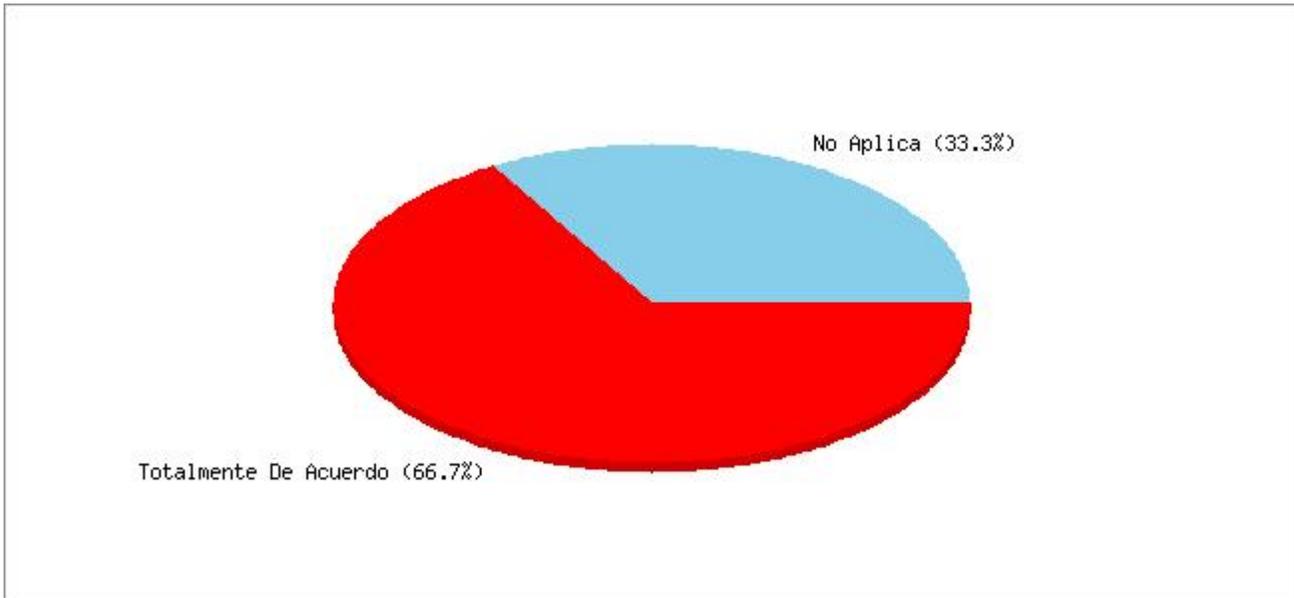
El gerente(es) está(n) presente y apoya la gestión del equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



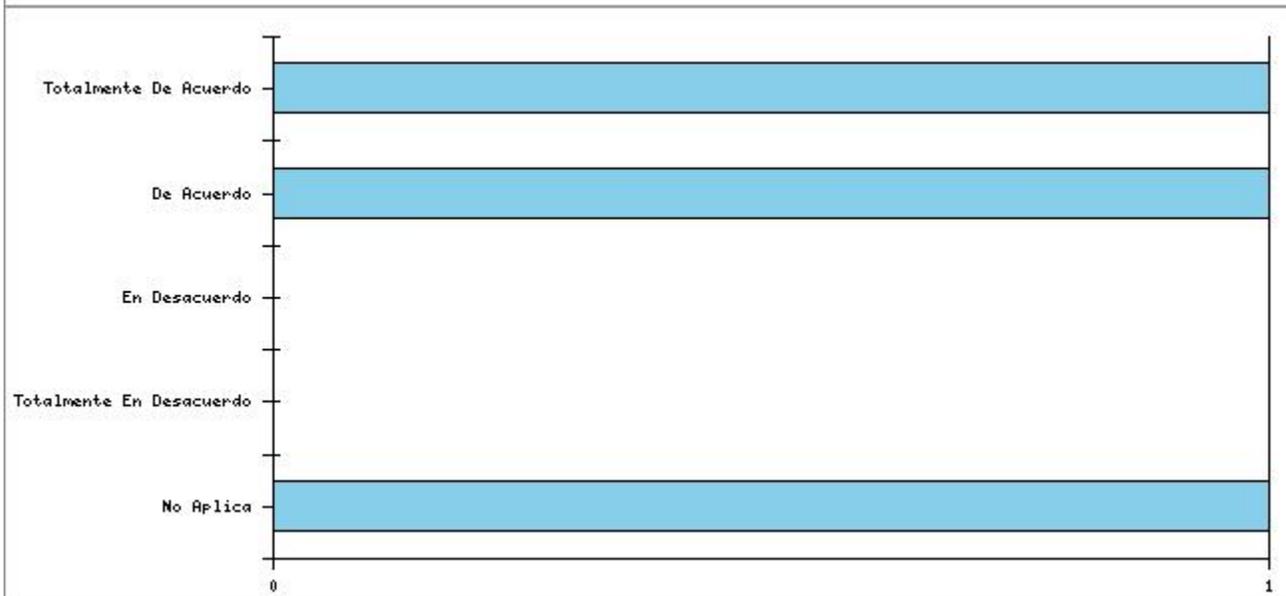
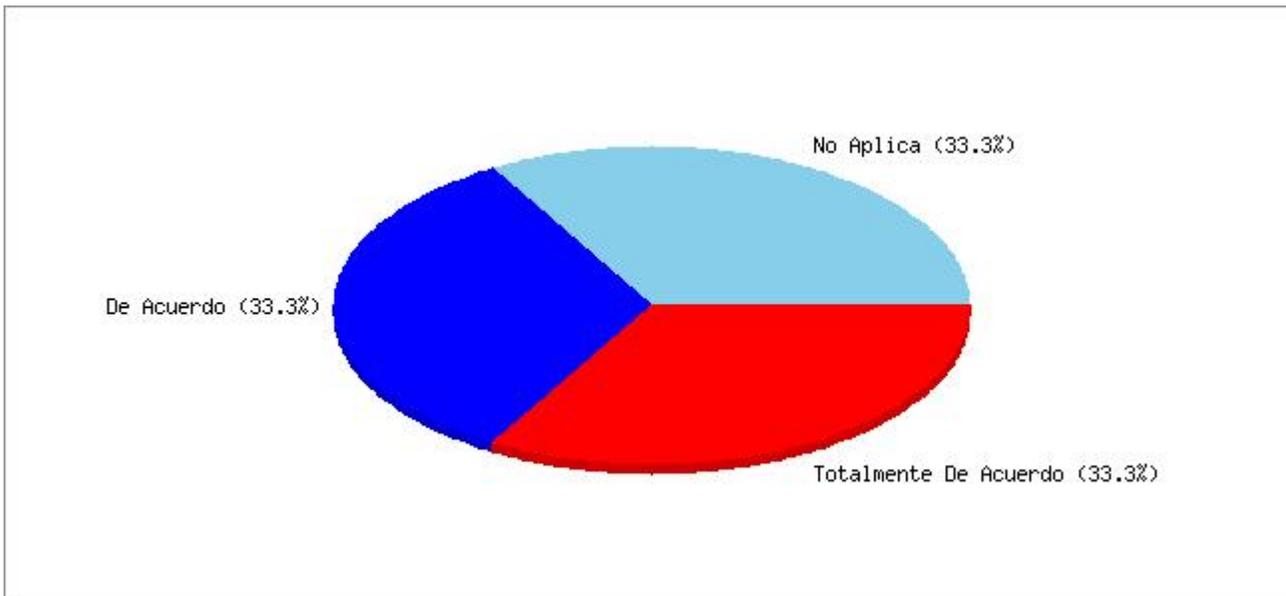
El Gerente me ofrece permanente retroalimentación buscando mejorar mi desempeño.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



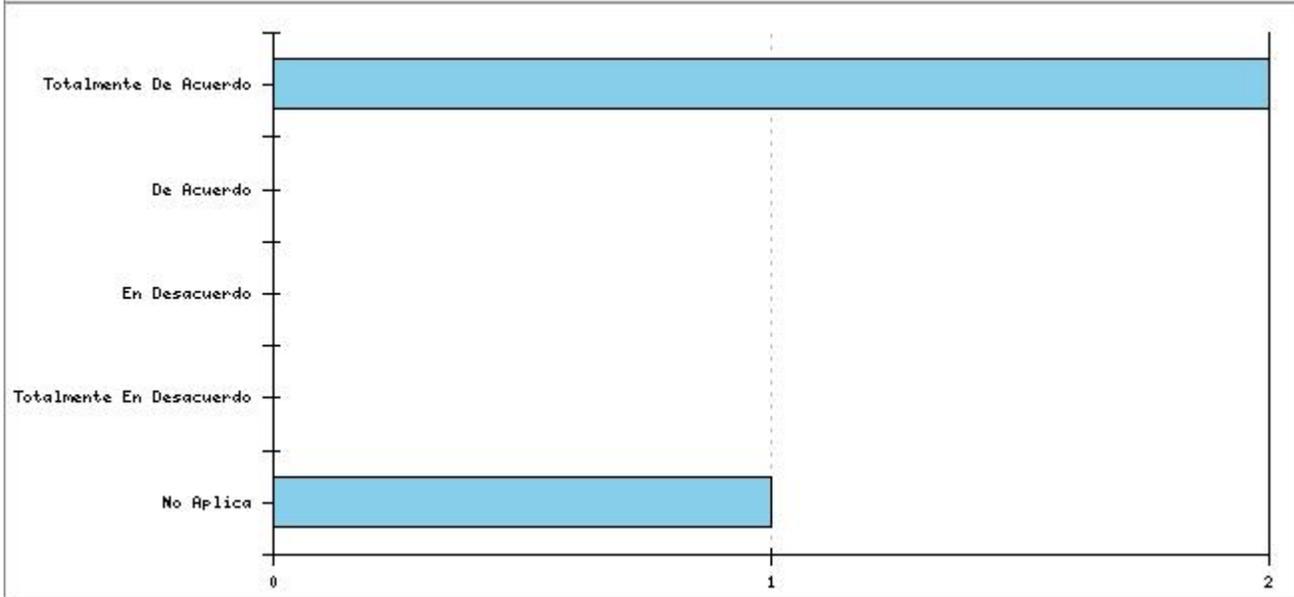
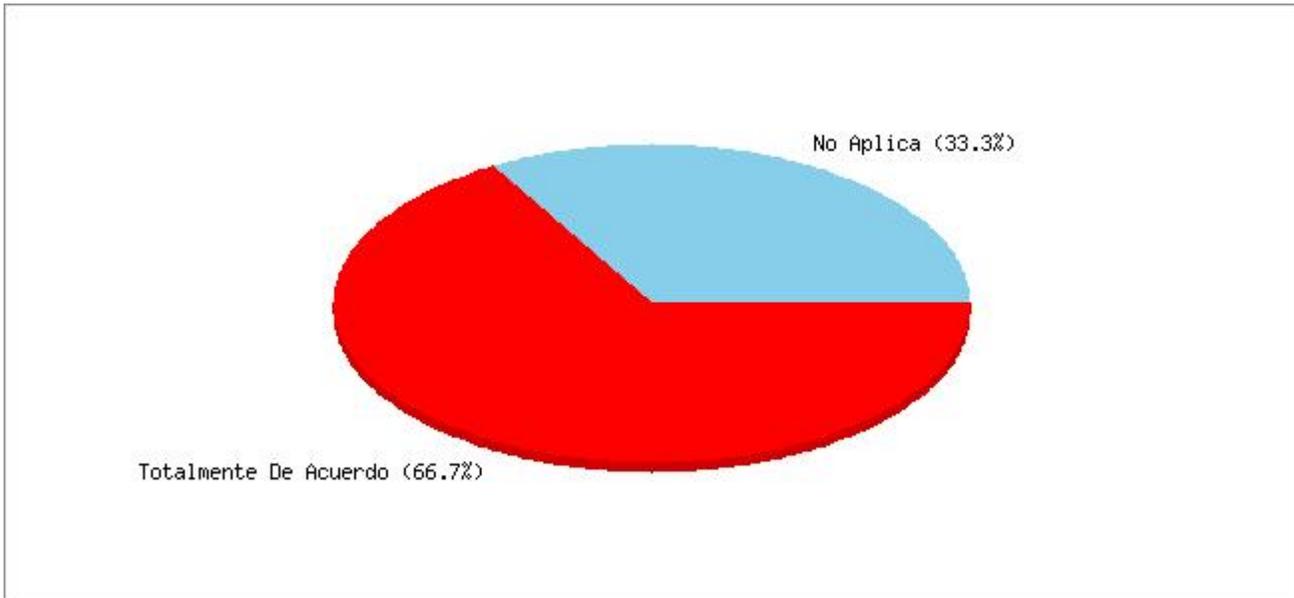
Las evaluaciones de desempeño realizadas por el Gerente son objetivas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



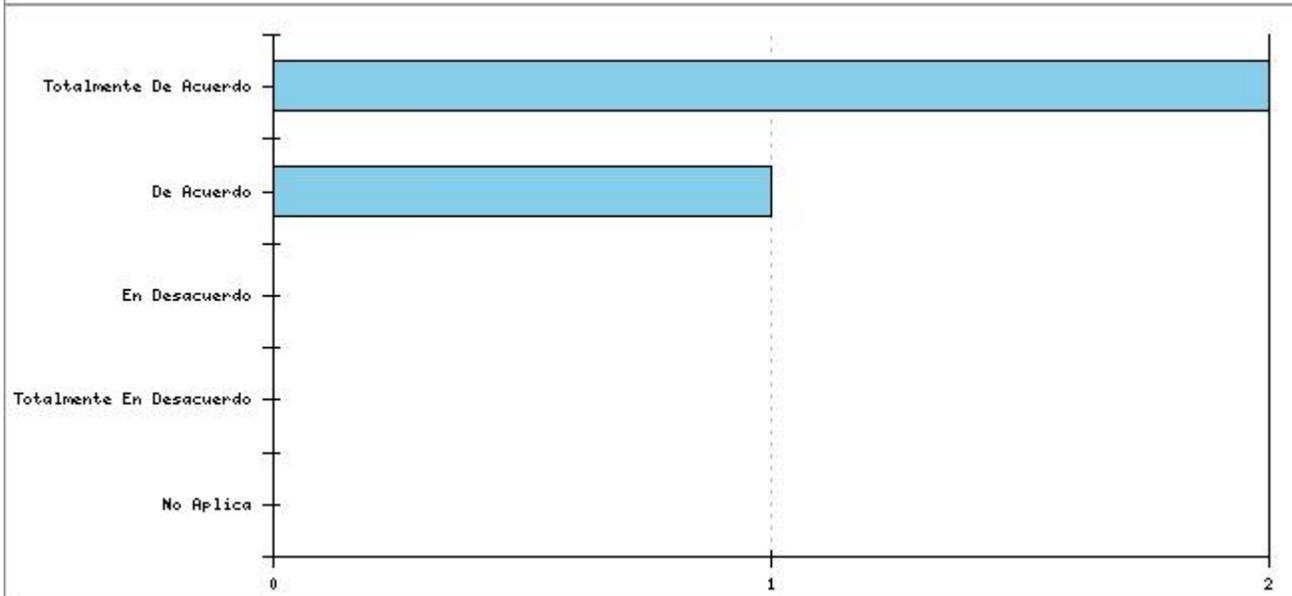
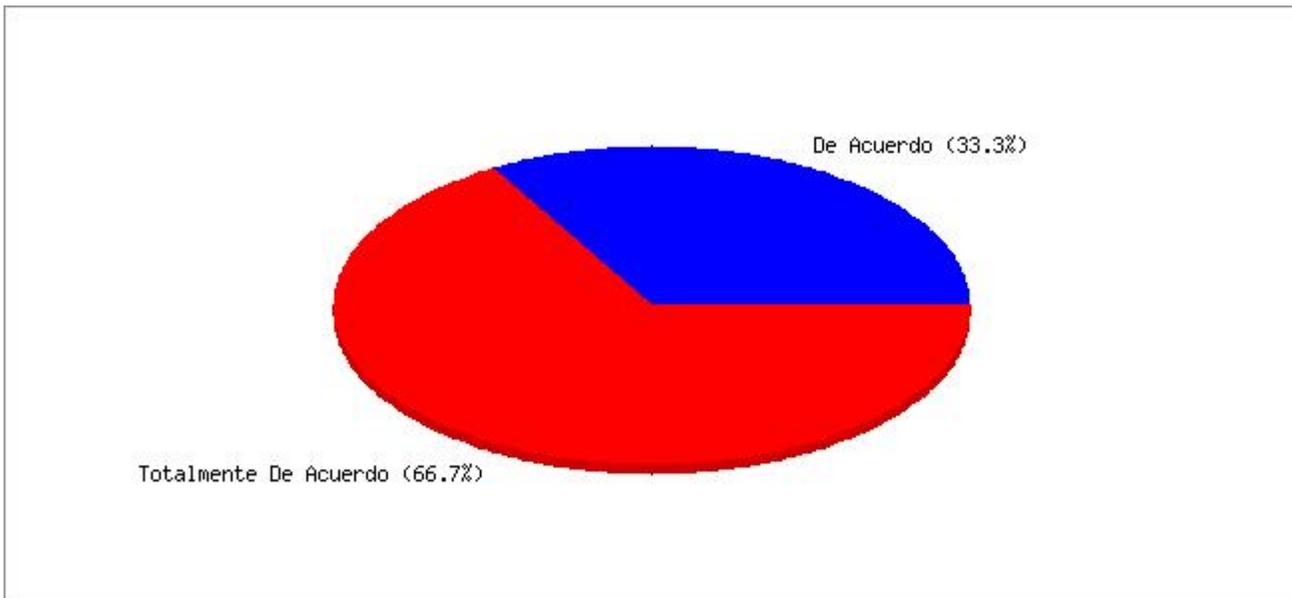
Del seguimiento a mi desempeño recibo retroalimentación efectiva.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



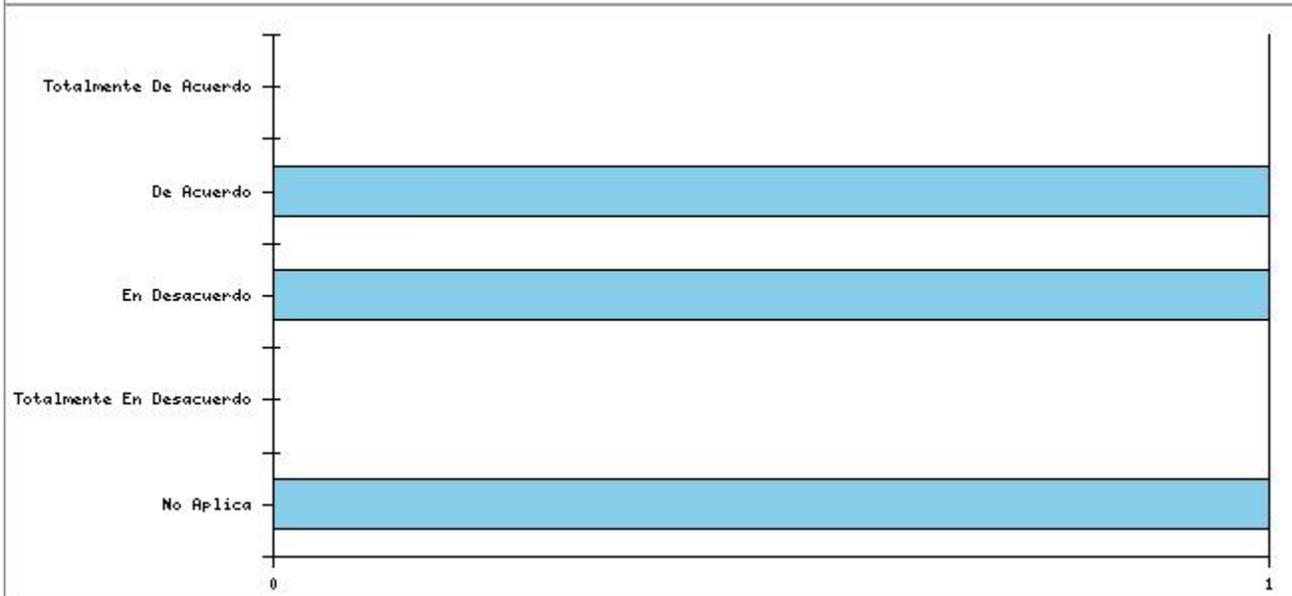
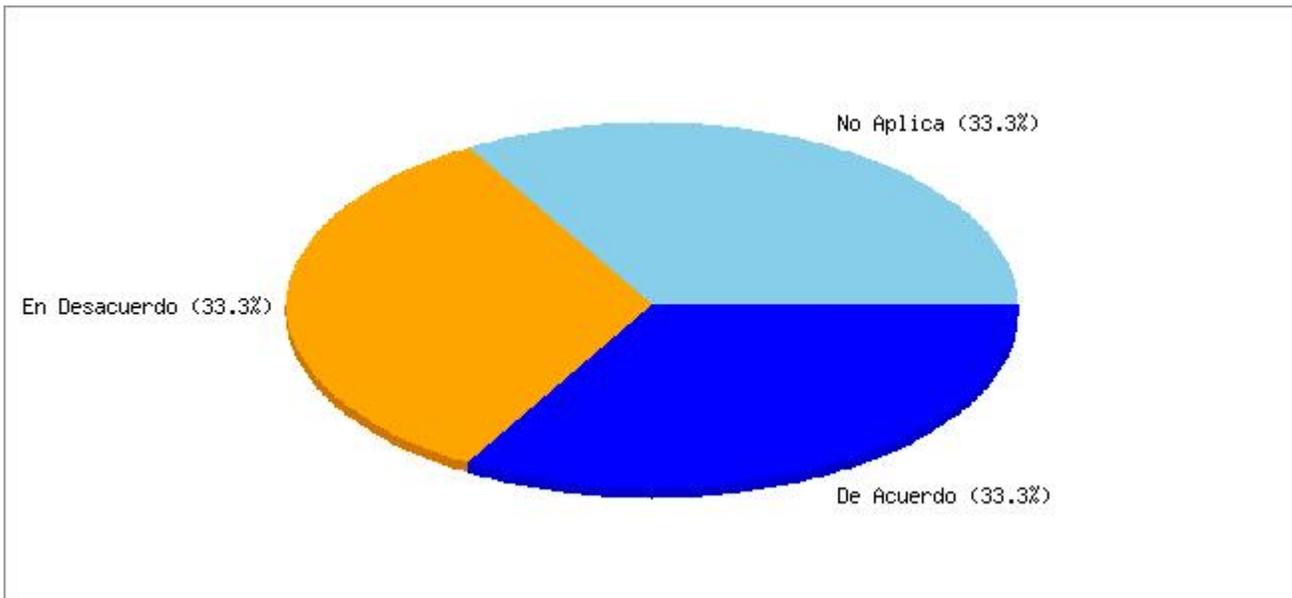
Recibo la necesaria capacitación para desarrollar mis funciones.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



Las personas nuevas en el equipo reciben una adecuada inducción y entrenamiento para desarrollar eficientemente su trabajo.

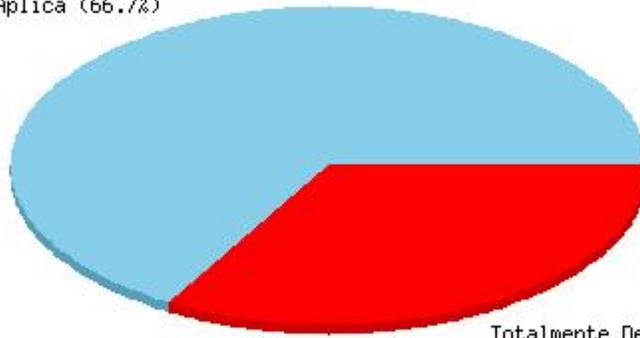
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



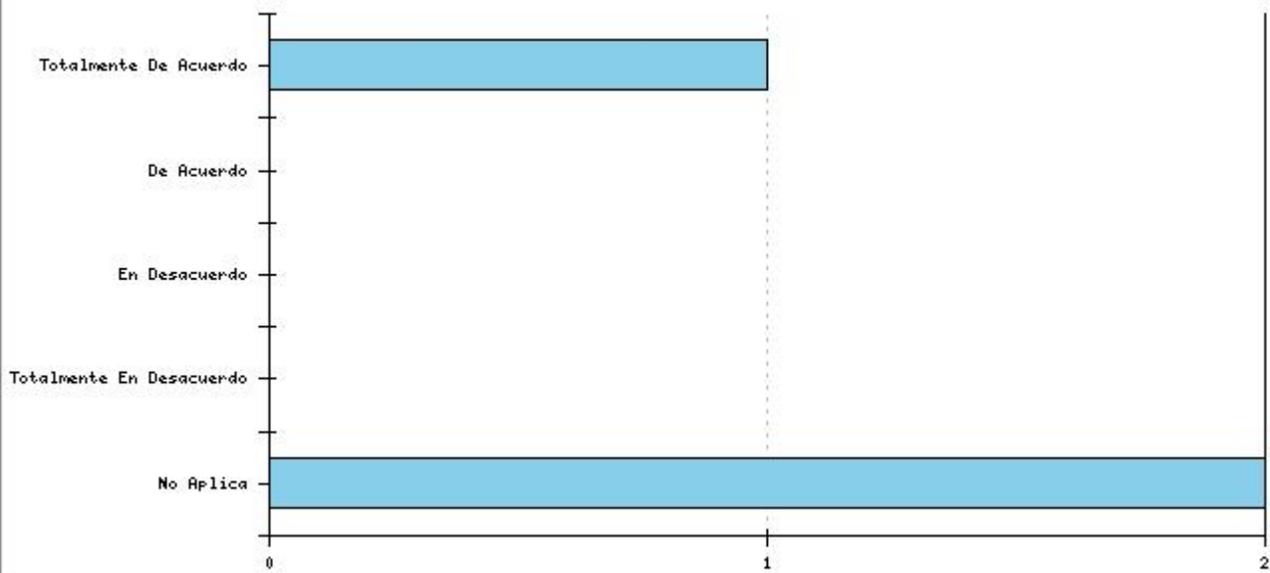
Hay confianza mutua entre mi nivel de supervisor y yo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	2	66.67%

No Aplica (66.7%)



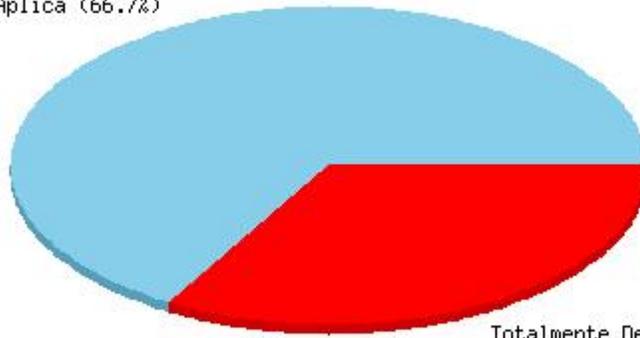
Totalmente De Acuerdo (33.3%)



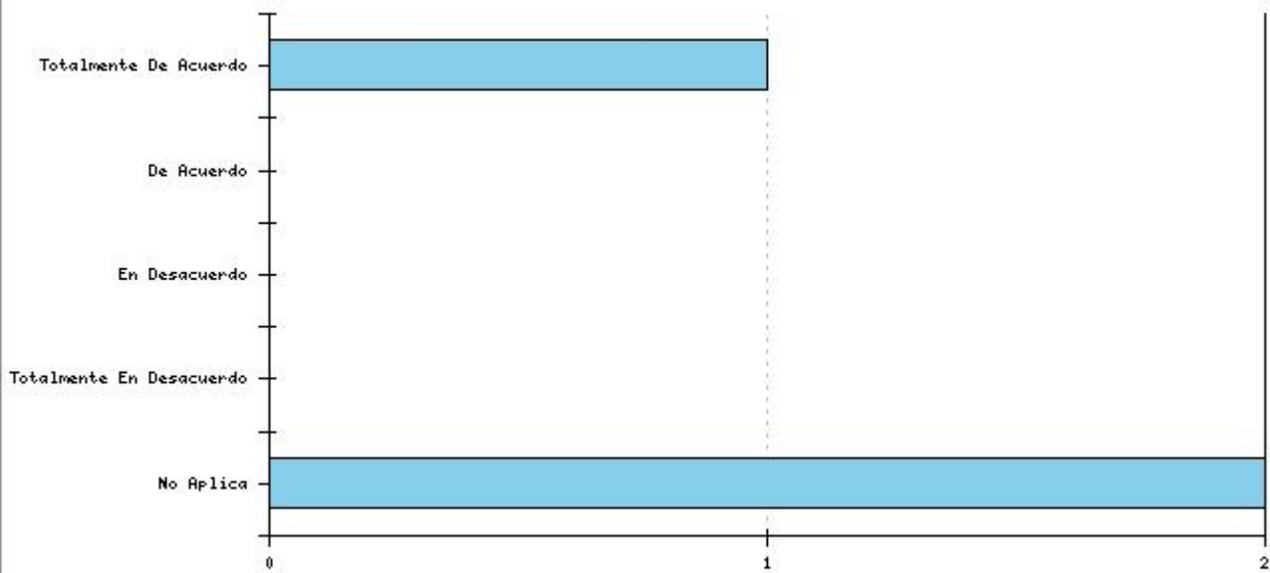
Mi supervisor(es) está(n) presente y apoya la gestión del equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	2	66.67%

No Aplica (66.7%)

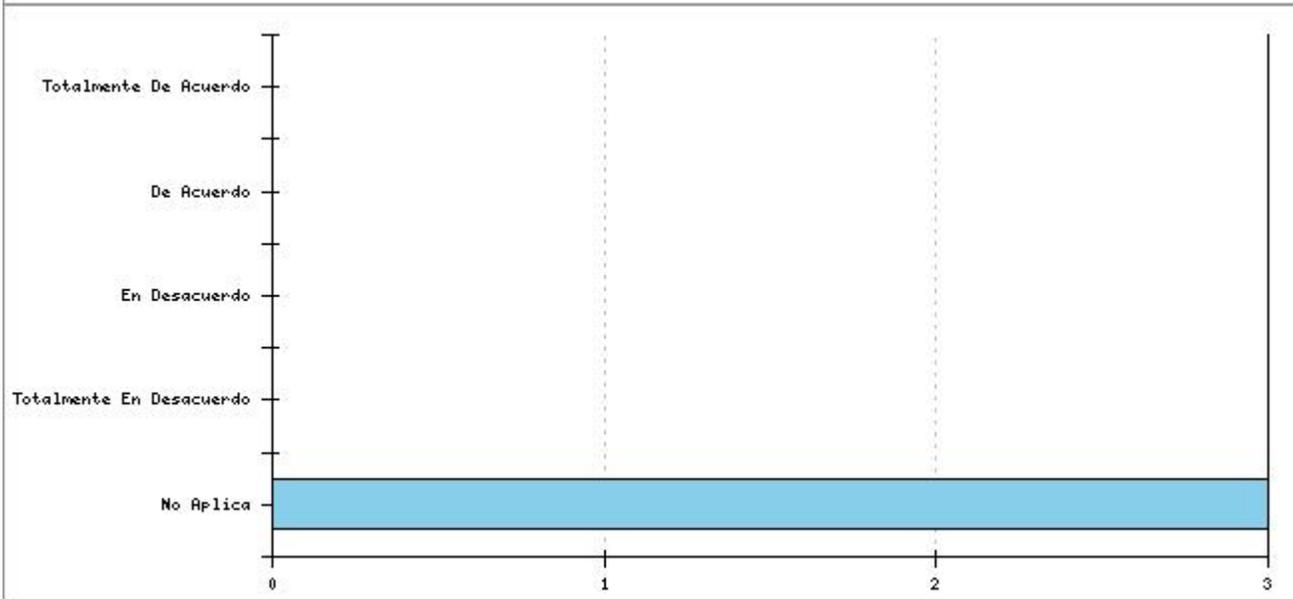
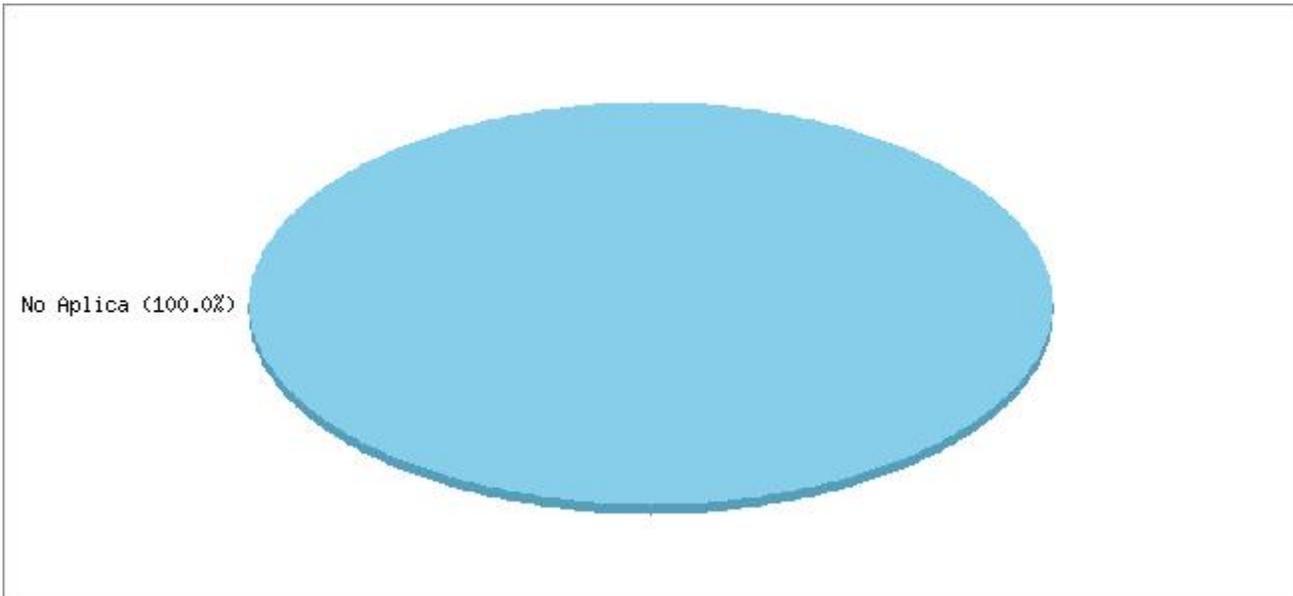


Totalmente De Acuerdo (33.3%)



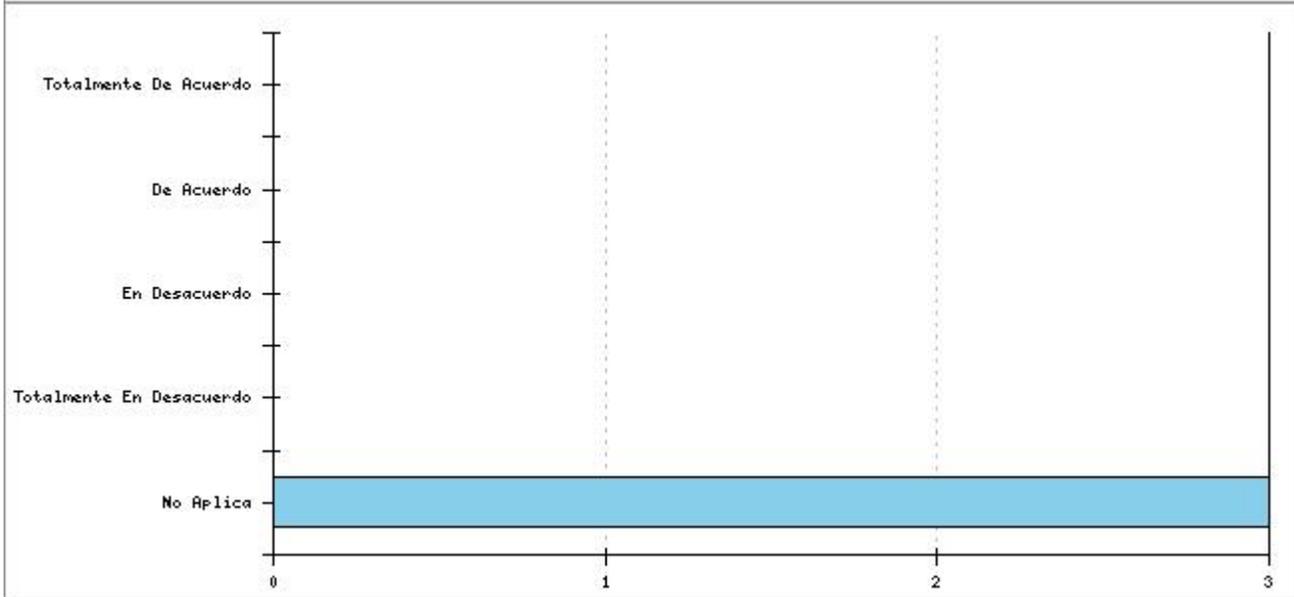
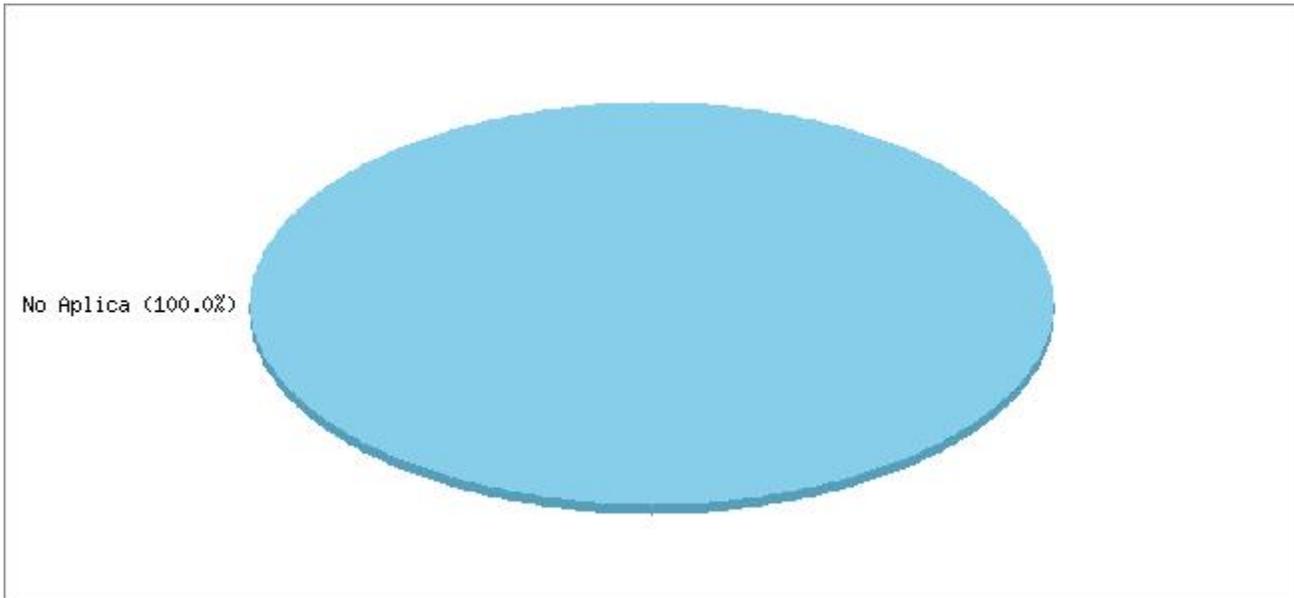
Mi nivel de supervisión me ofrece permanente retroalimentación buscando mejorar mi desempeño.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



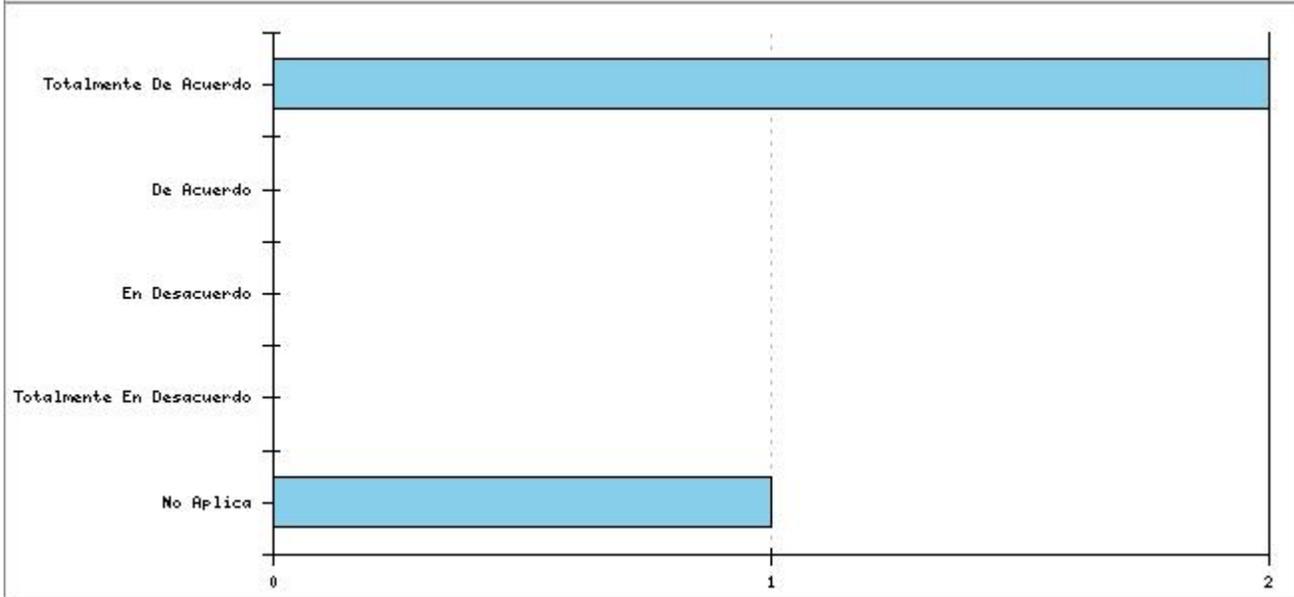
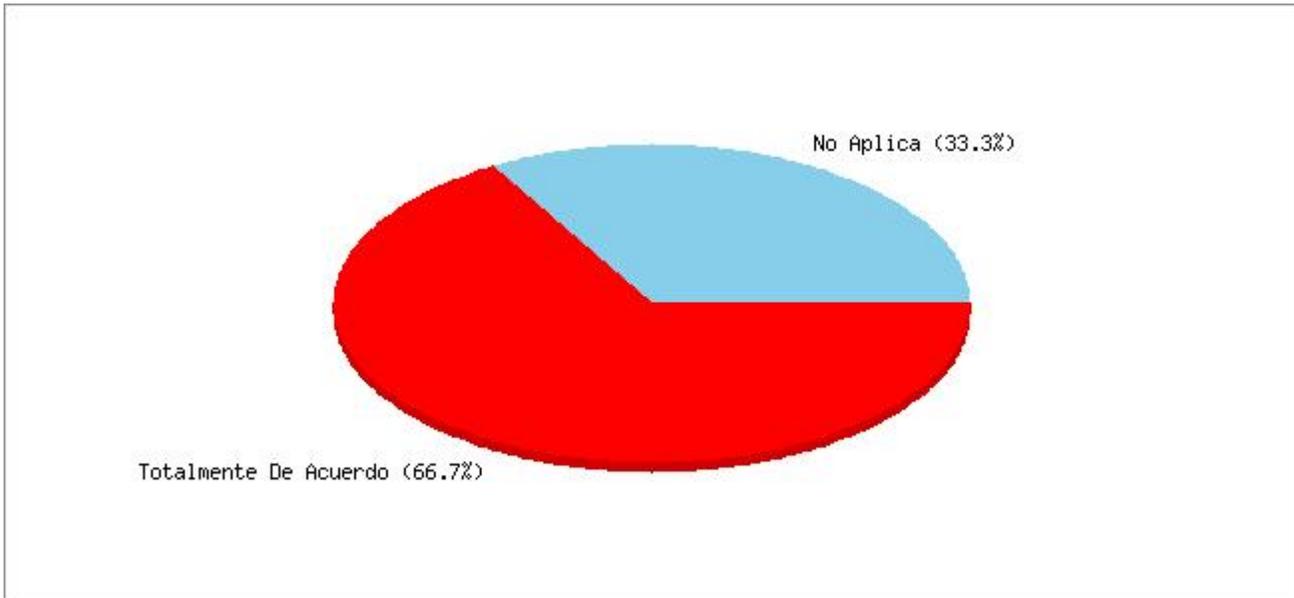
Las evaluaciones de desempeño realizadas por mí nivel de supervisión son objetivas

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	3	100.00%



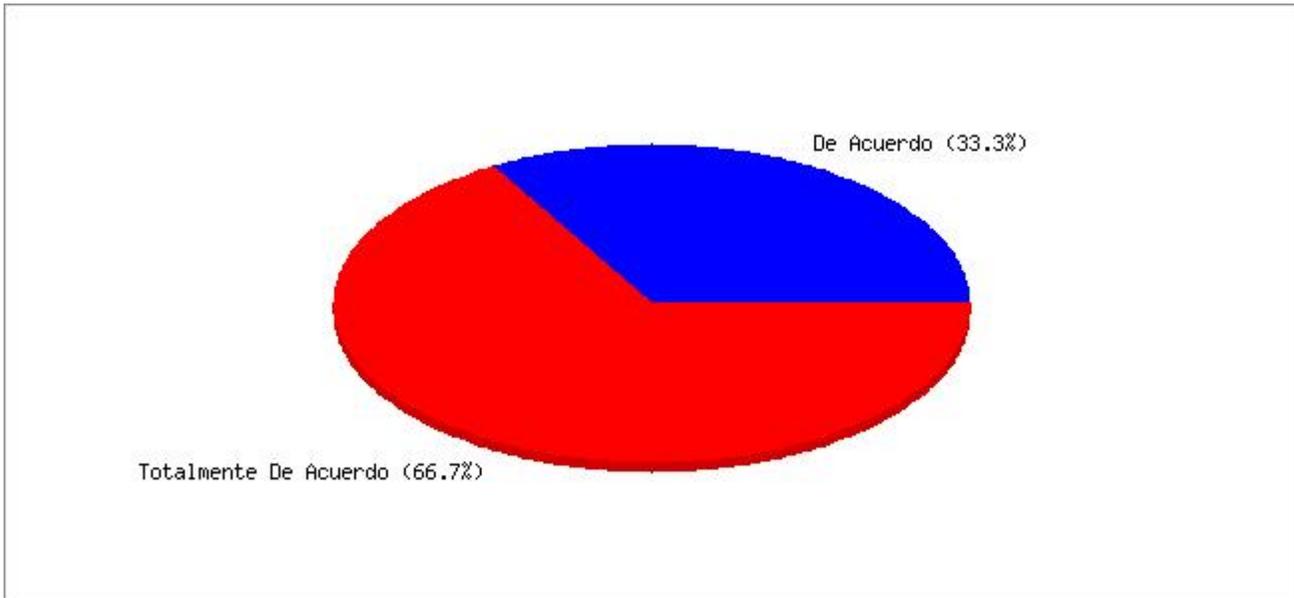
Del seguimiento a mi desempeño recibo retroalimentación efectiva.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



Recibo la necesaria capacitación para desarrollar mis funciones.

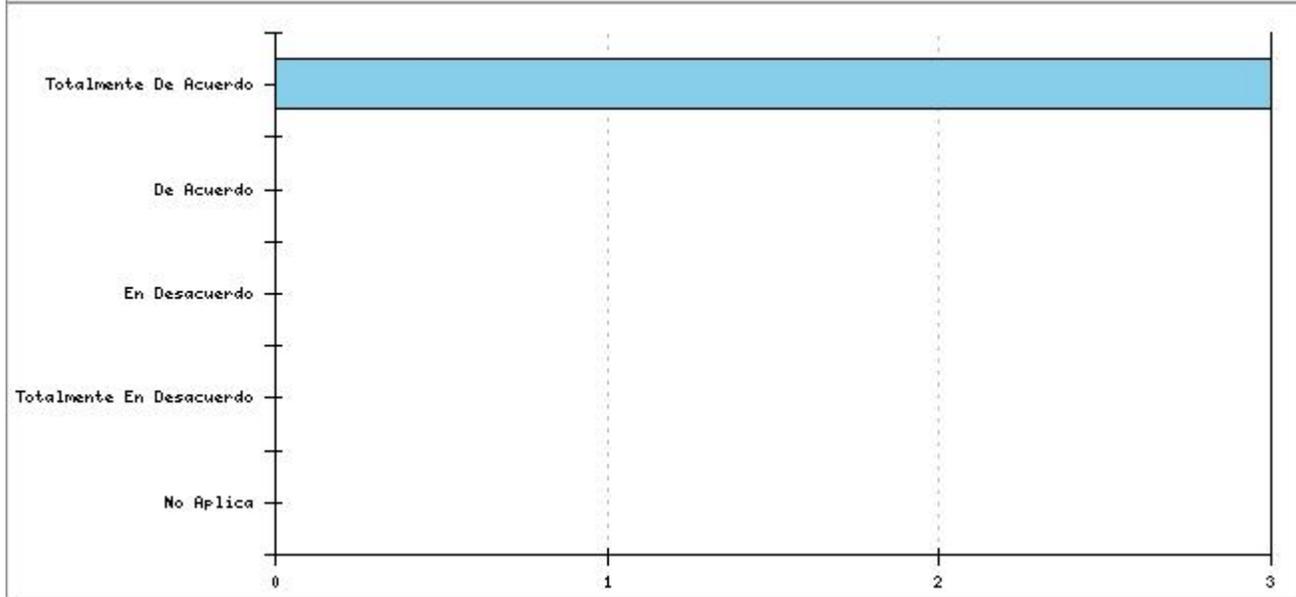
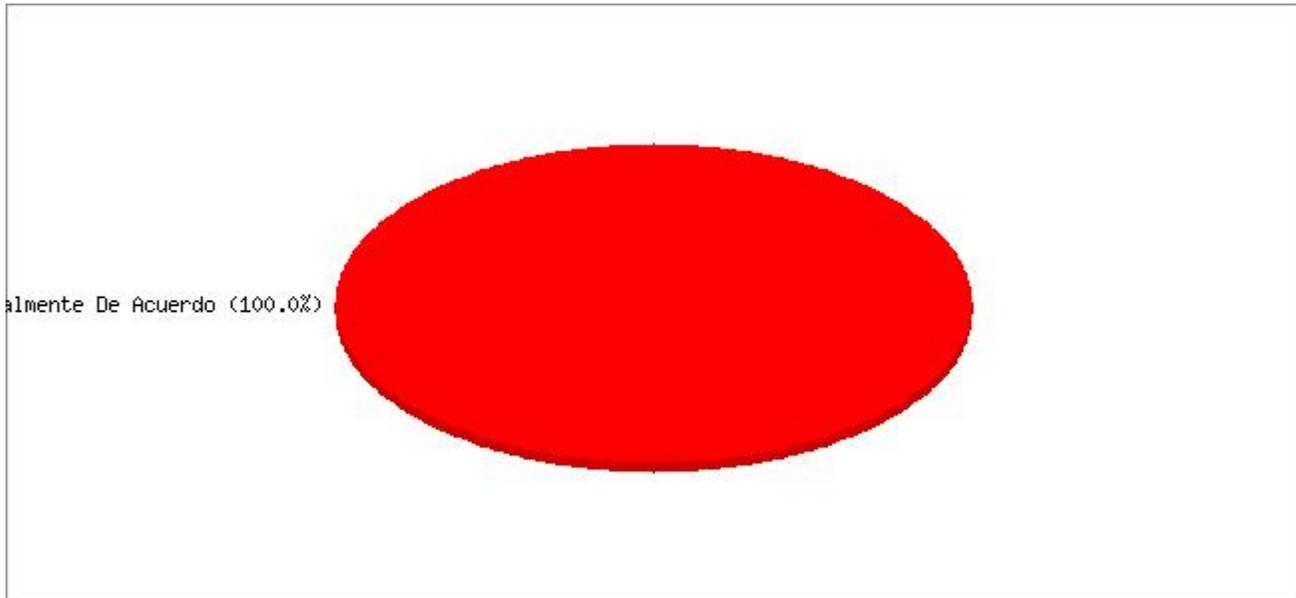
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



USTED COMO MIEMBRO DE UN EQUIPO

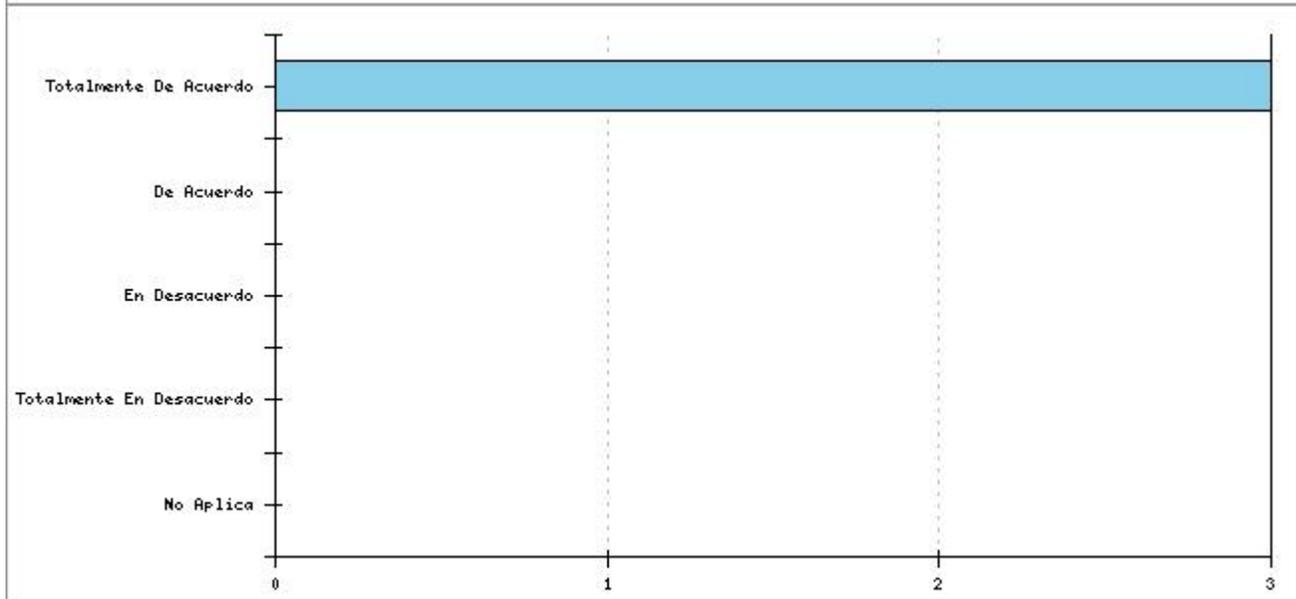
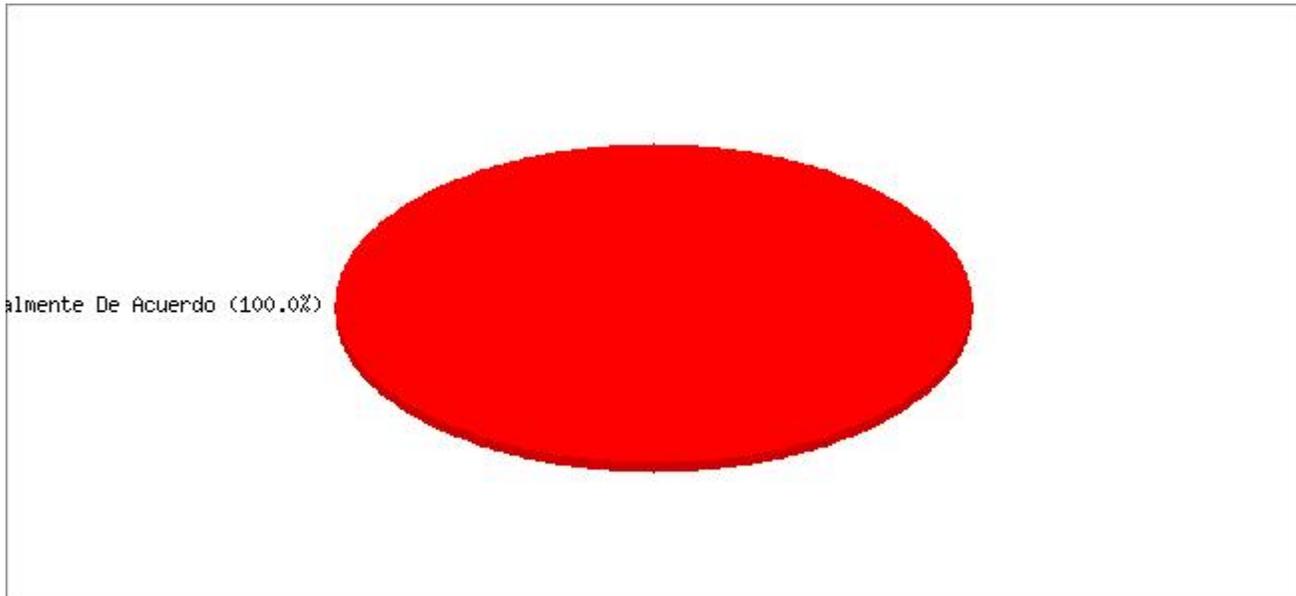
Disfruto de mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



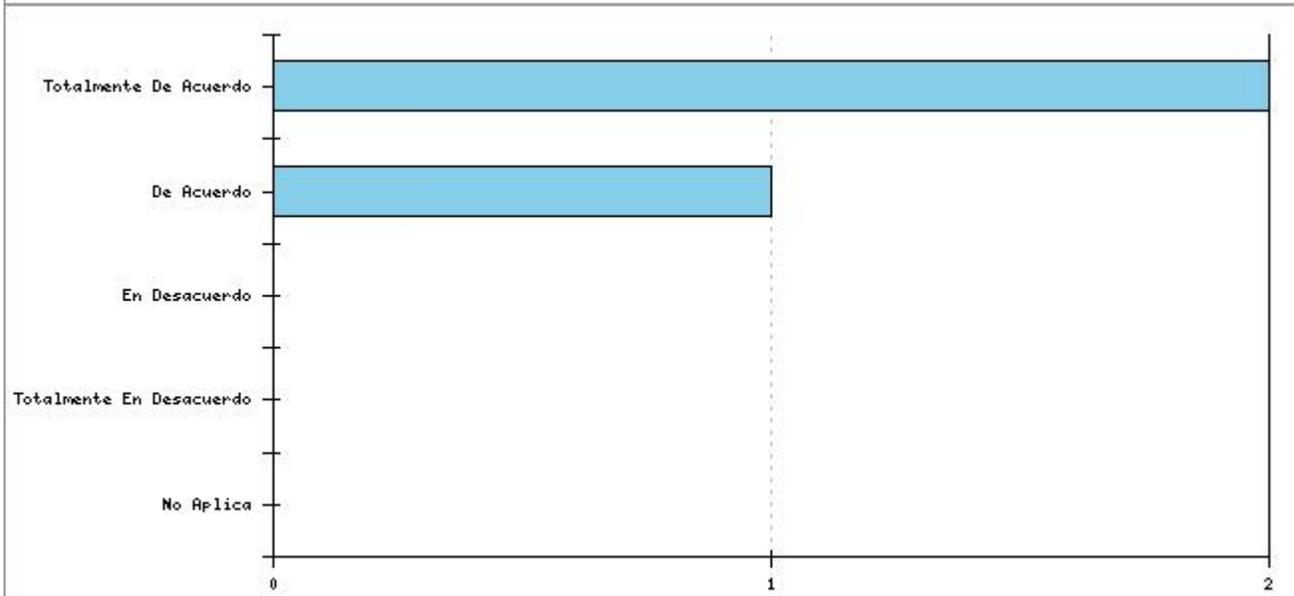
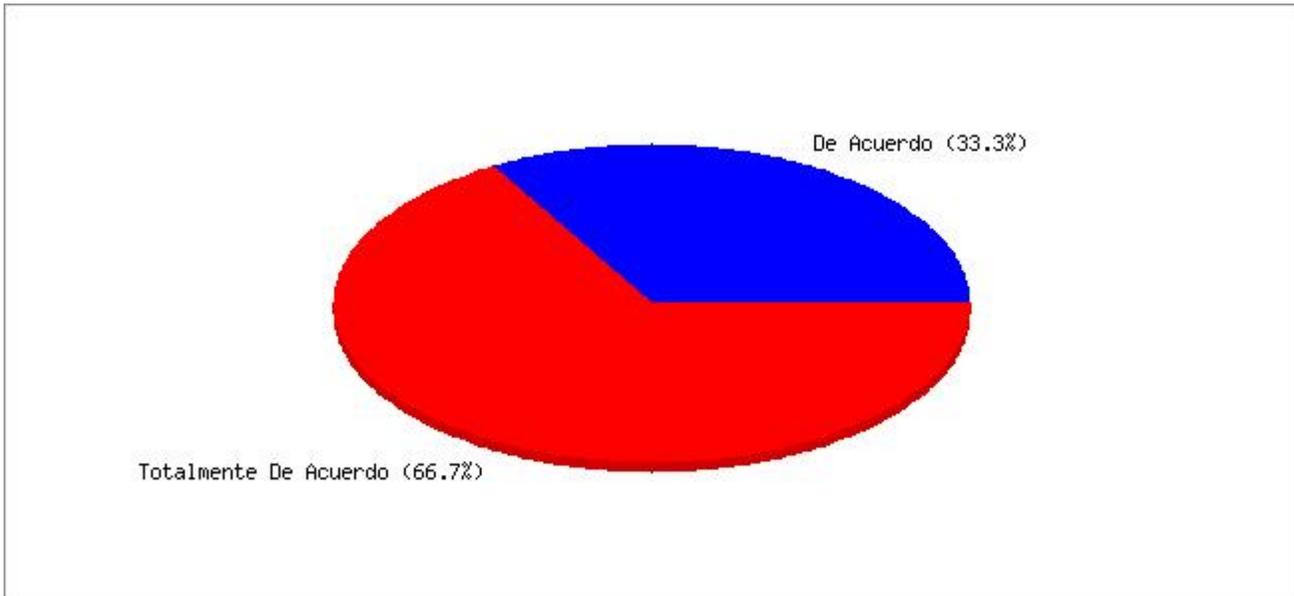
Comparto la propuesta de lo positivo de trabajar en equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



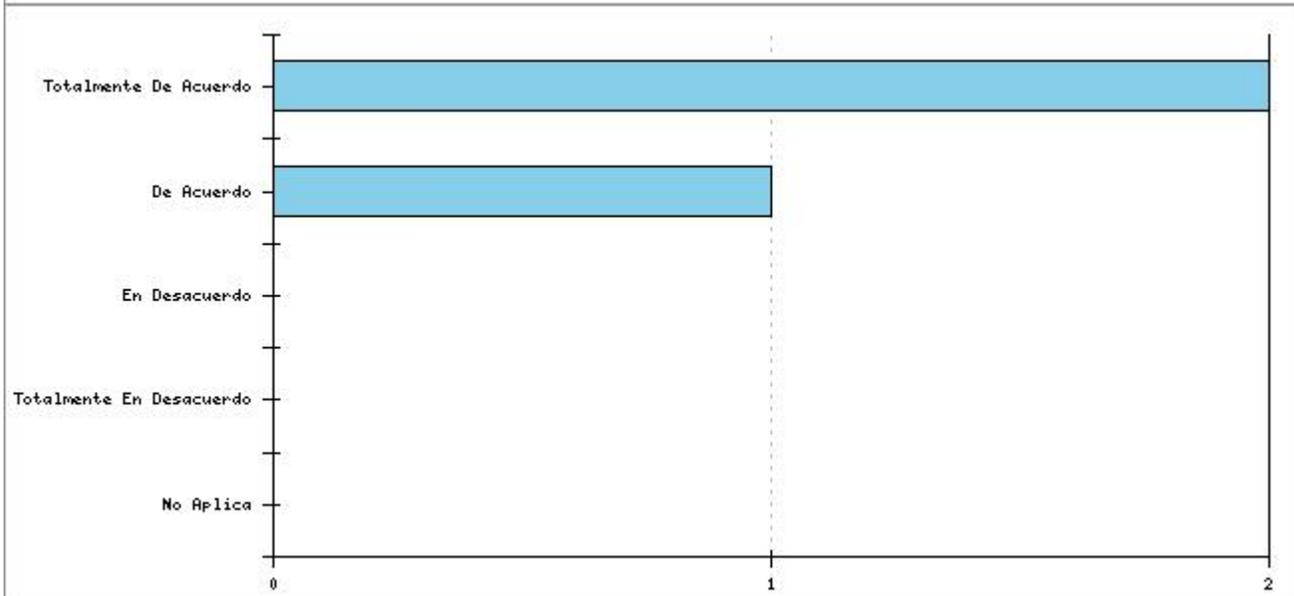
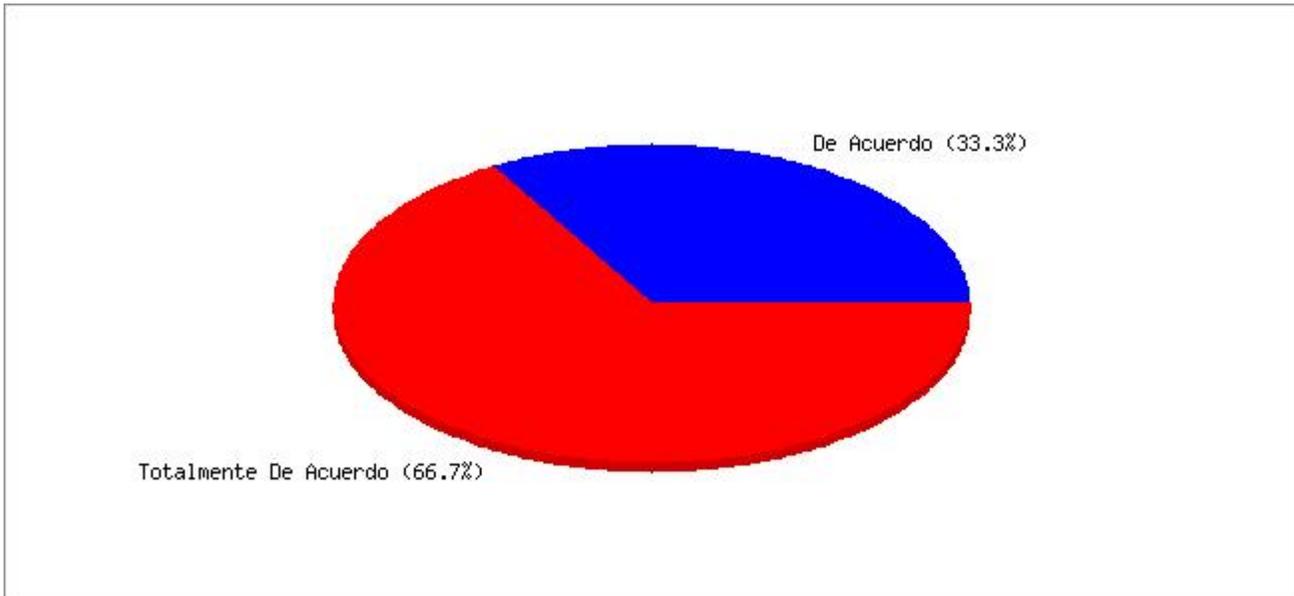
Trabajo con alegría y responsabilidad.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



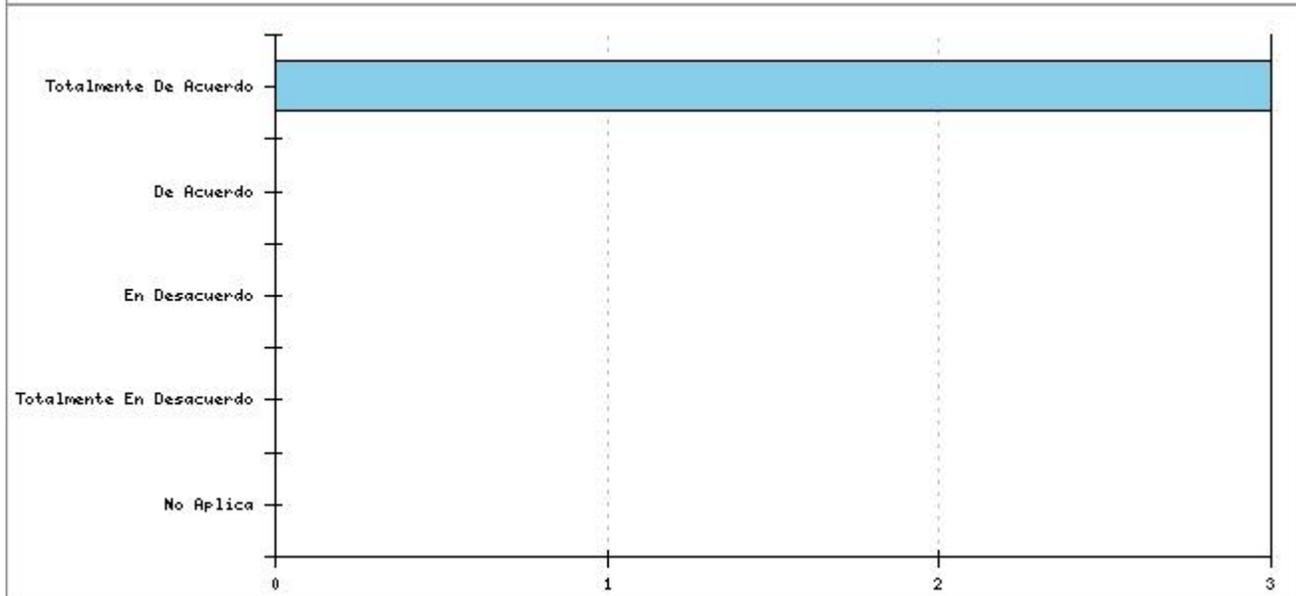
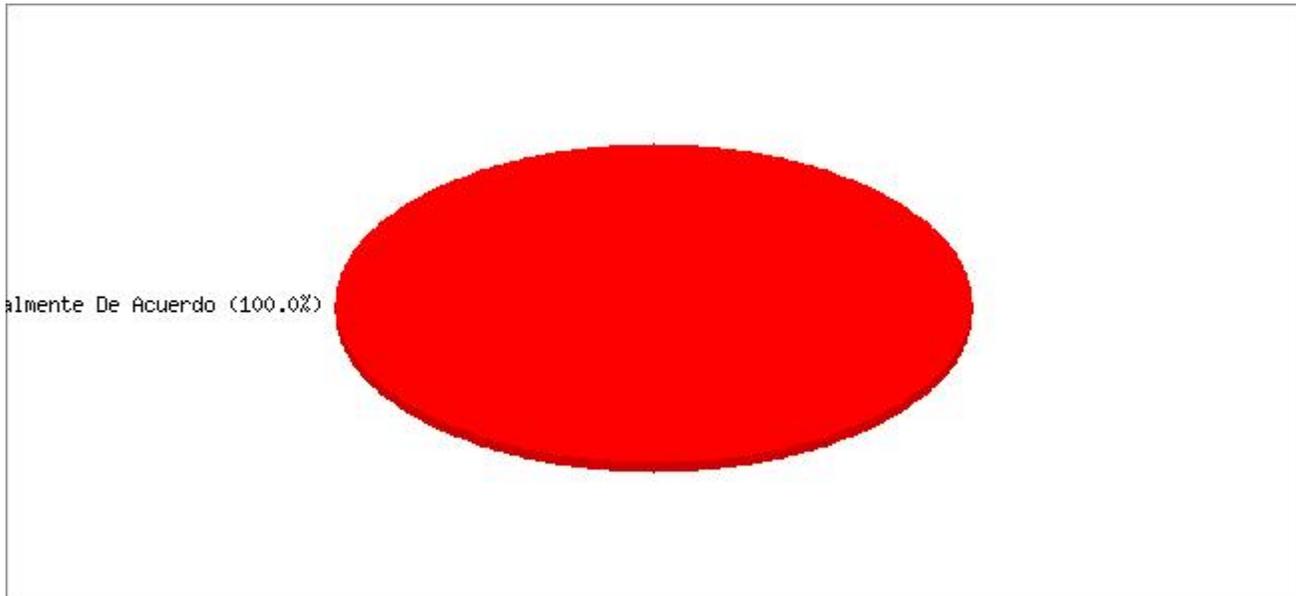
Mi trabajo me da la oportunidad de utilizar mis habilidades y capacidades.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



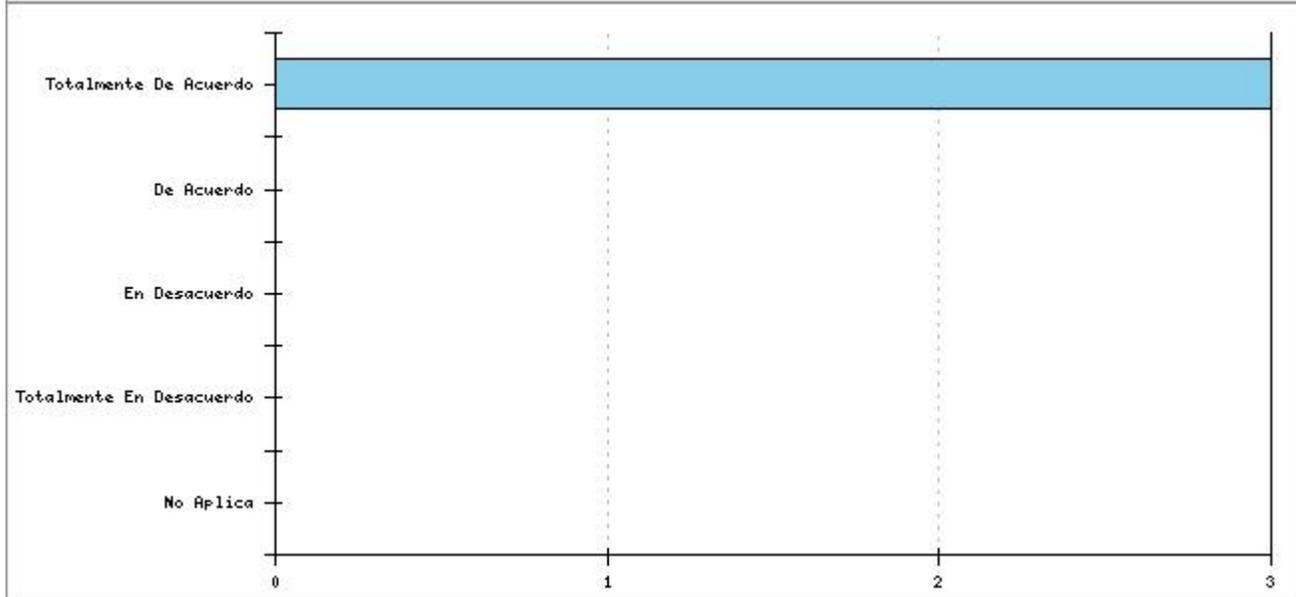
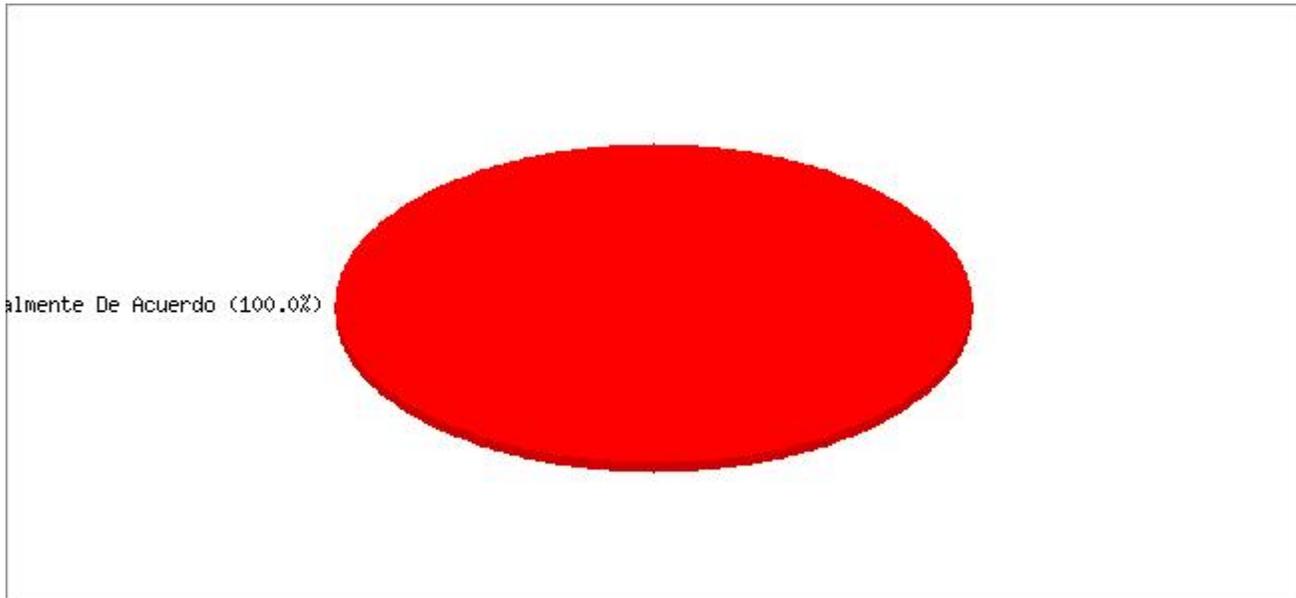
Mi trabajo me permite crecer y me ofrece oportunidades de aprendizaje.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



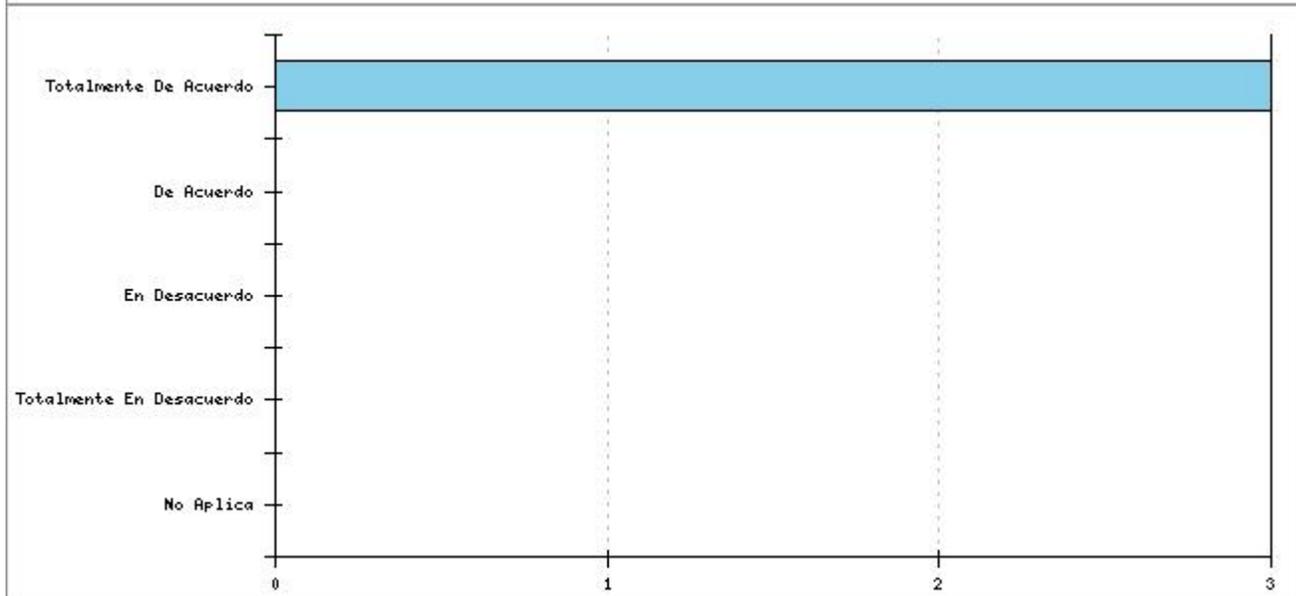
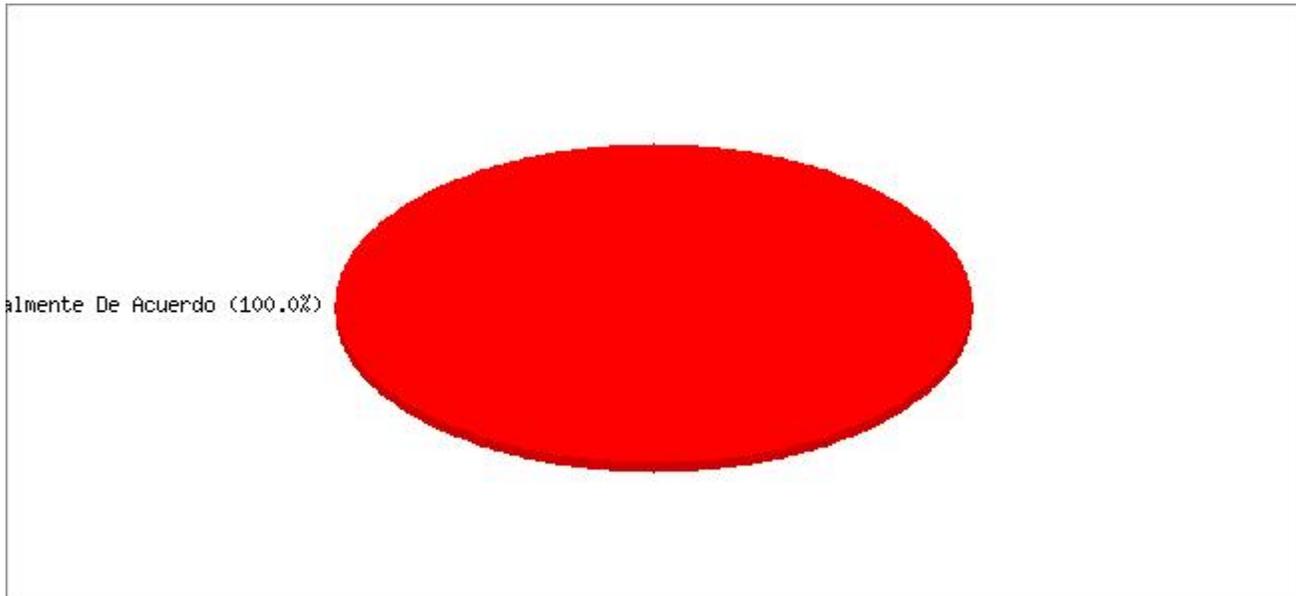
El plan de trabajo es retador y alcanzable.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



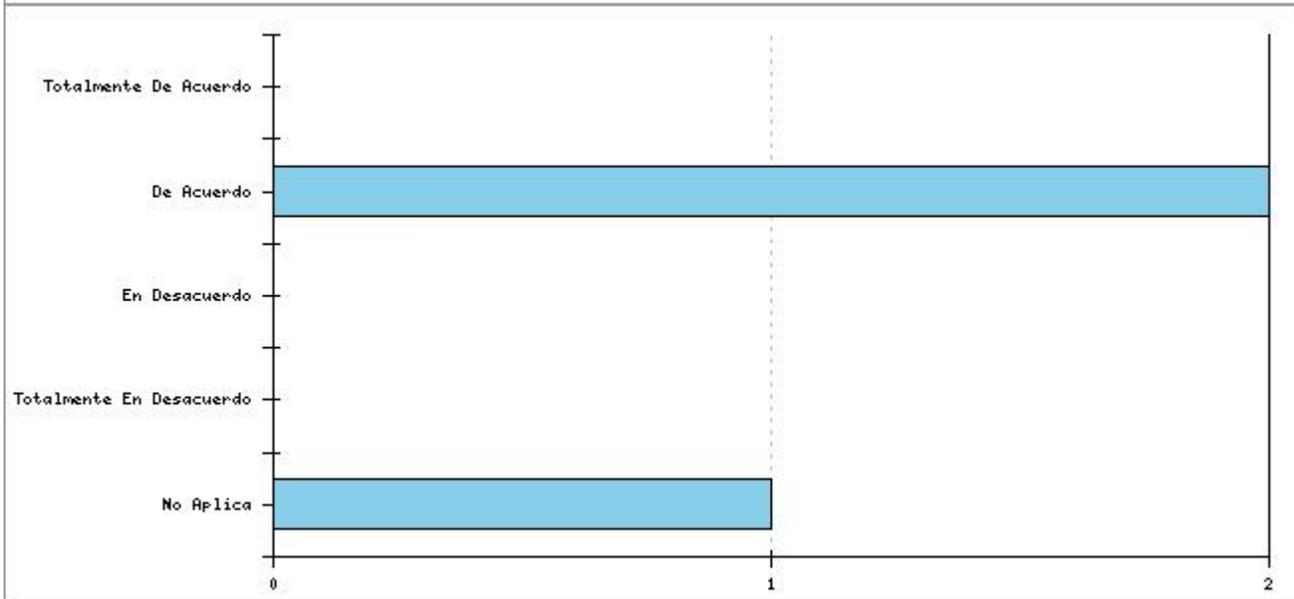
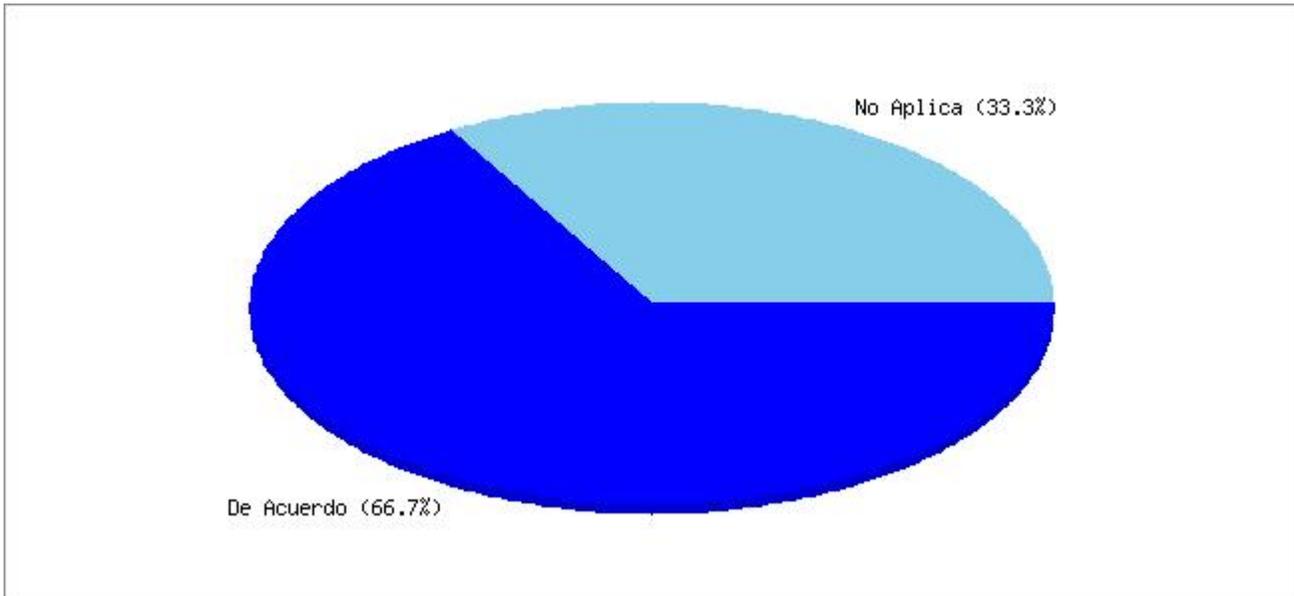
Tengo el equipo y las herramientas de trabajo necesarias para realizar mi trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



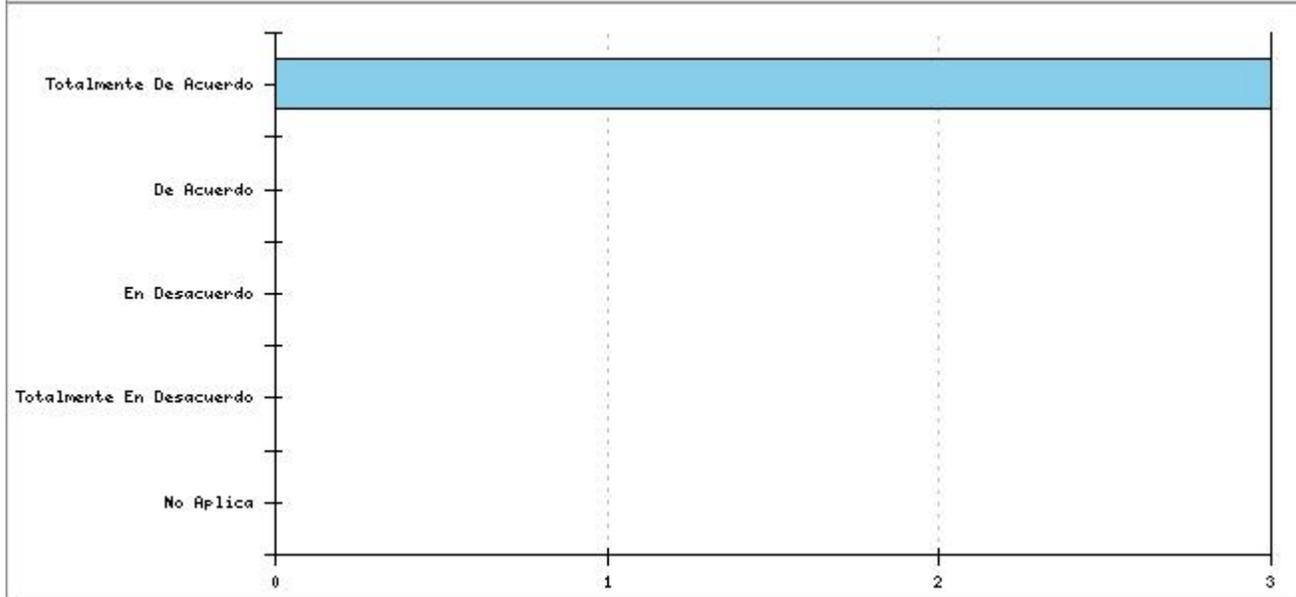
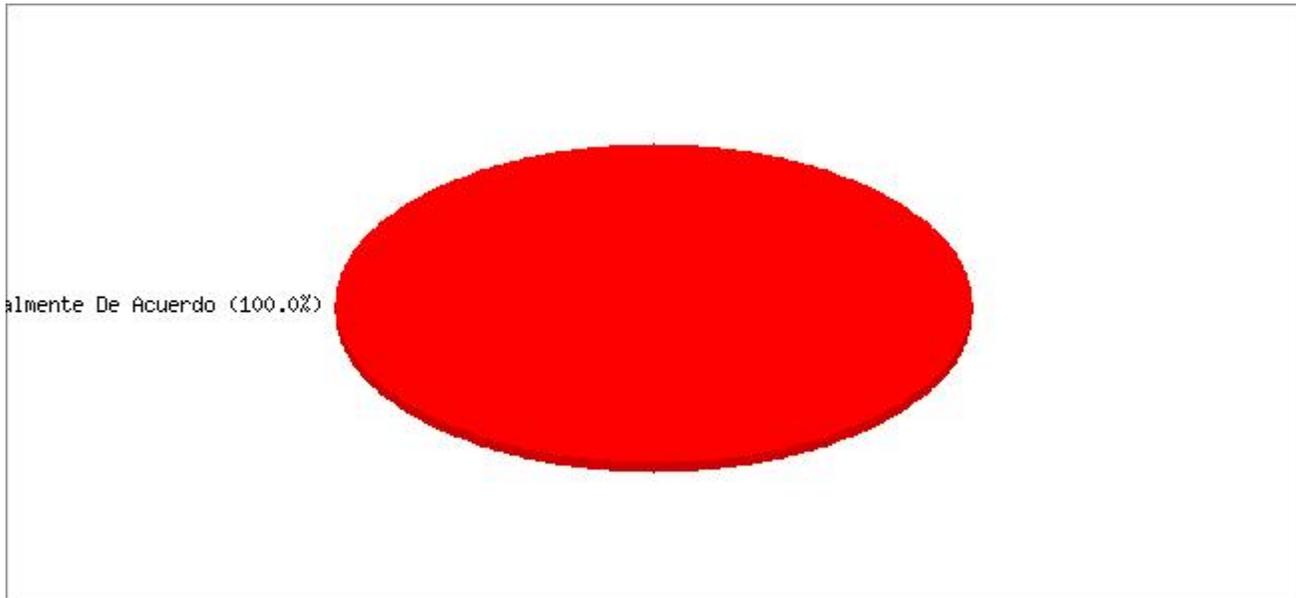
Mi calidad de trabajo satisface a mi cliente interno.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	1	33.33%



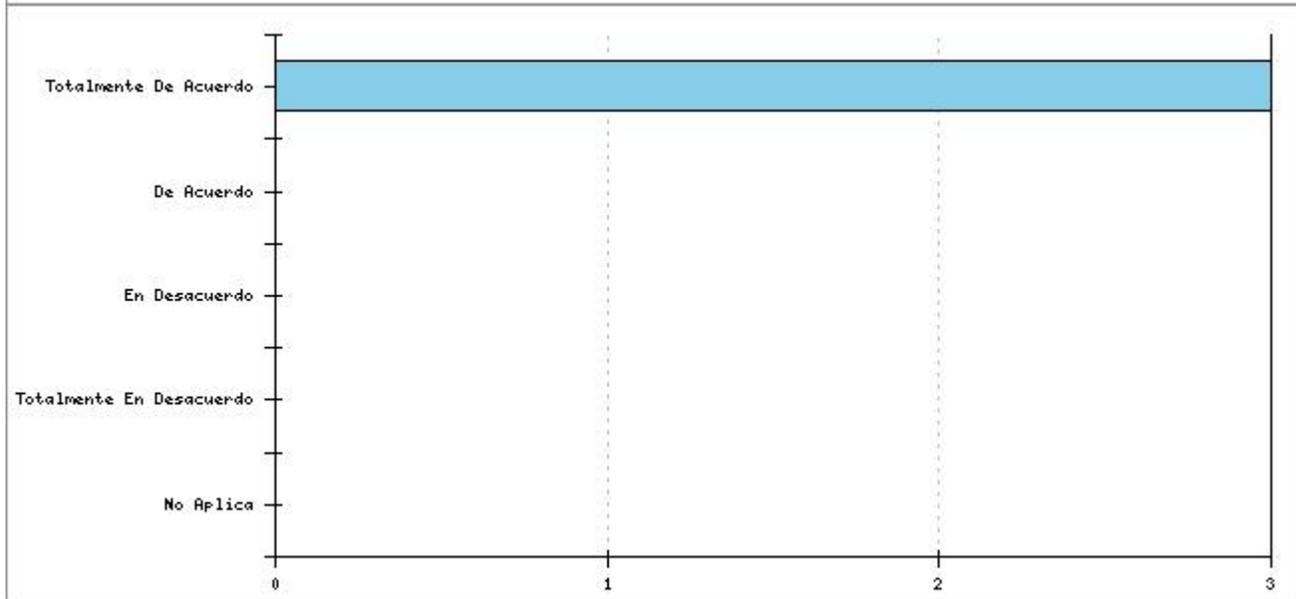
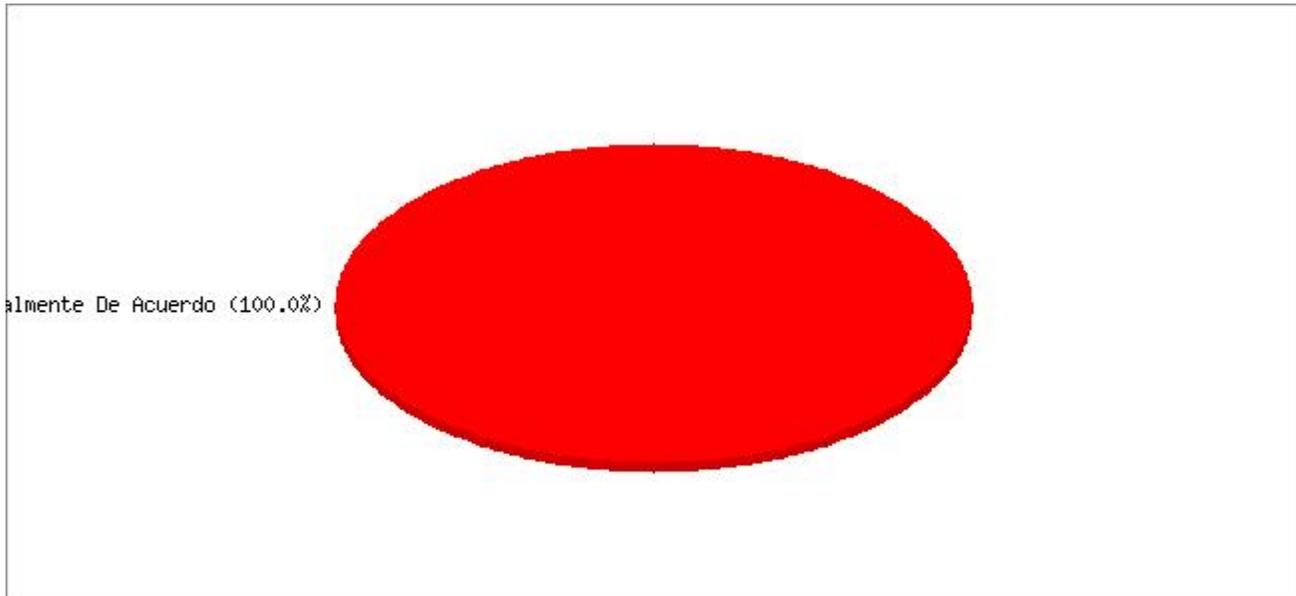
Mi calidad de trabajo satisface a mi cliente externo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



Conozco los objetivos de mi cargo

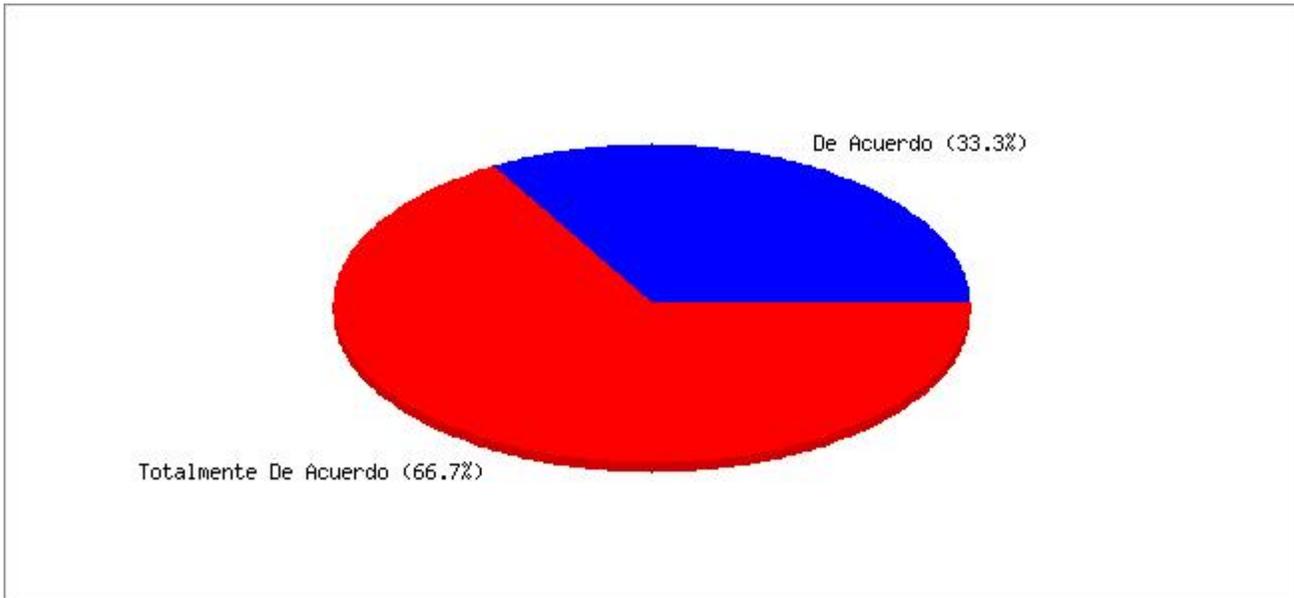
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	3	100.00%
De Acuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



CONCLUSIÓN

Recomendaría a Moore Stephens como un lugar de trabajo ideal

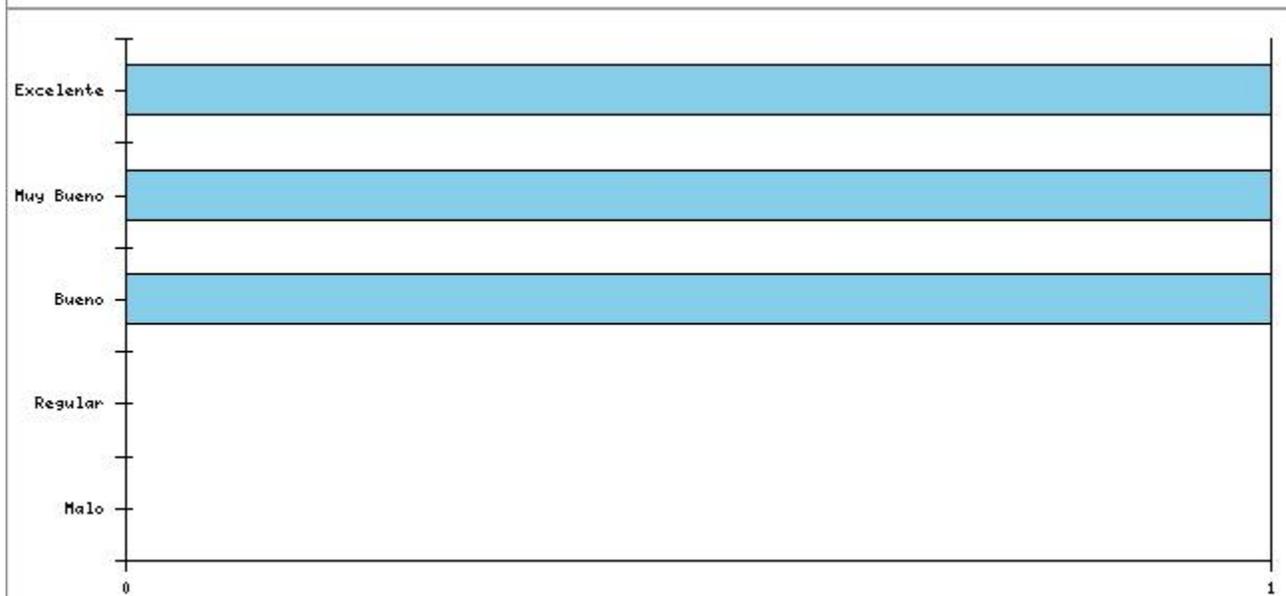
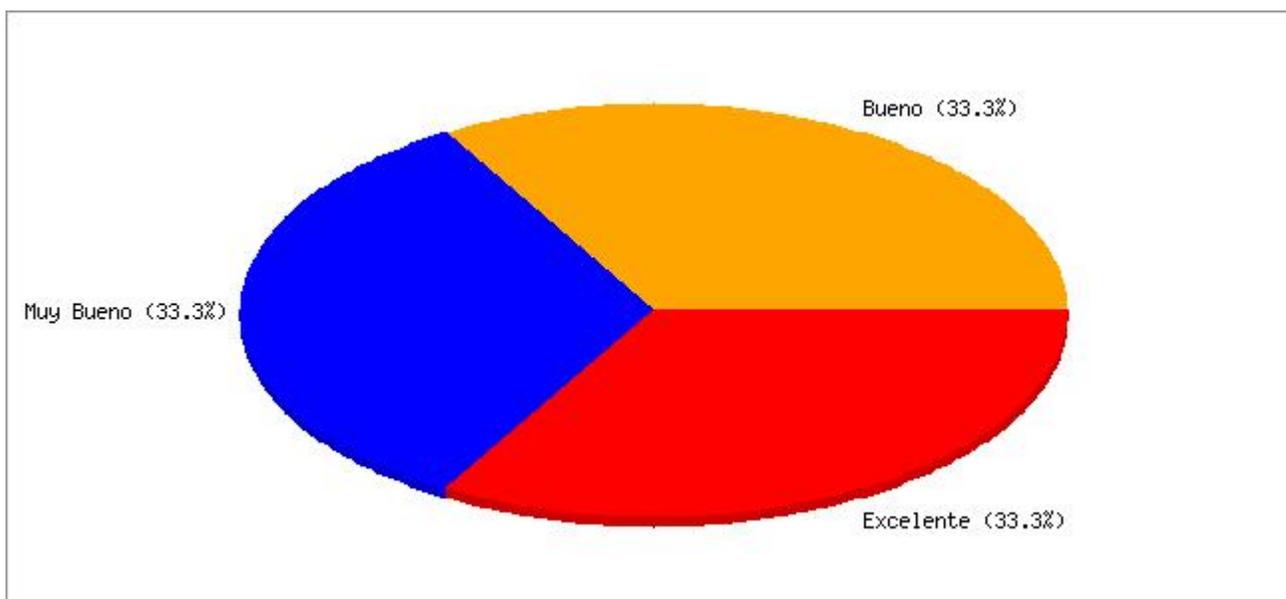
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%
No Aplica	0	0.00%



BENEFICIOS

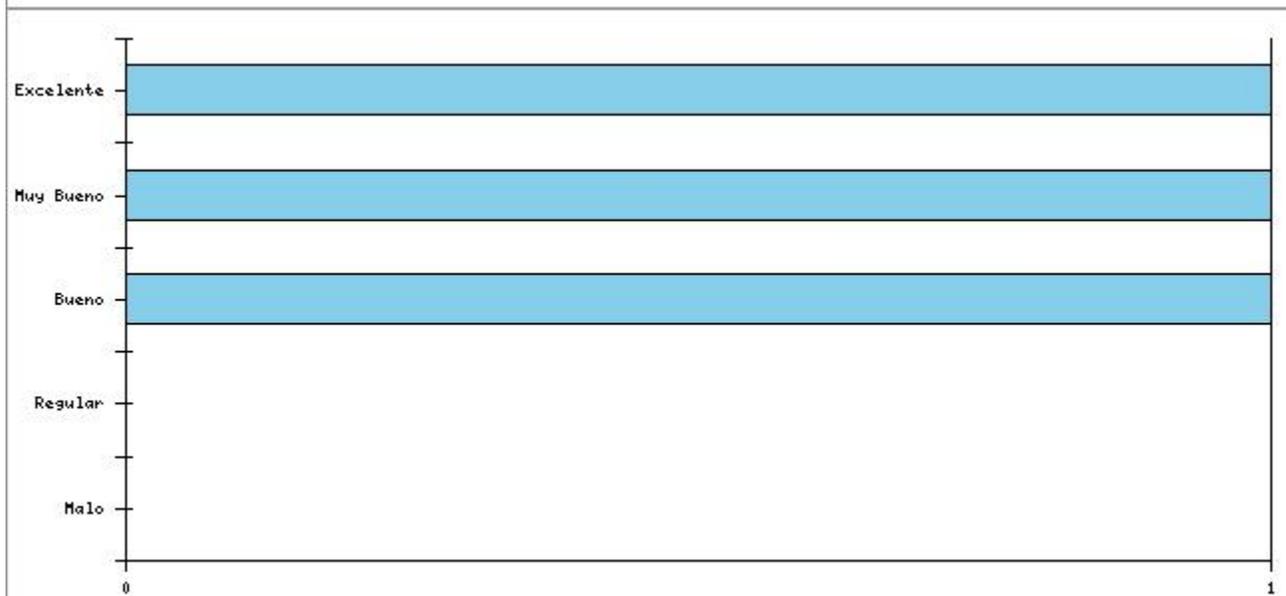
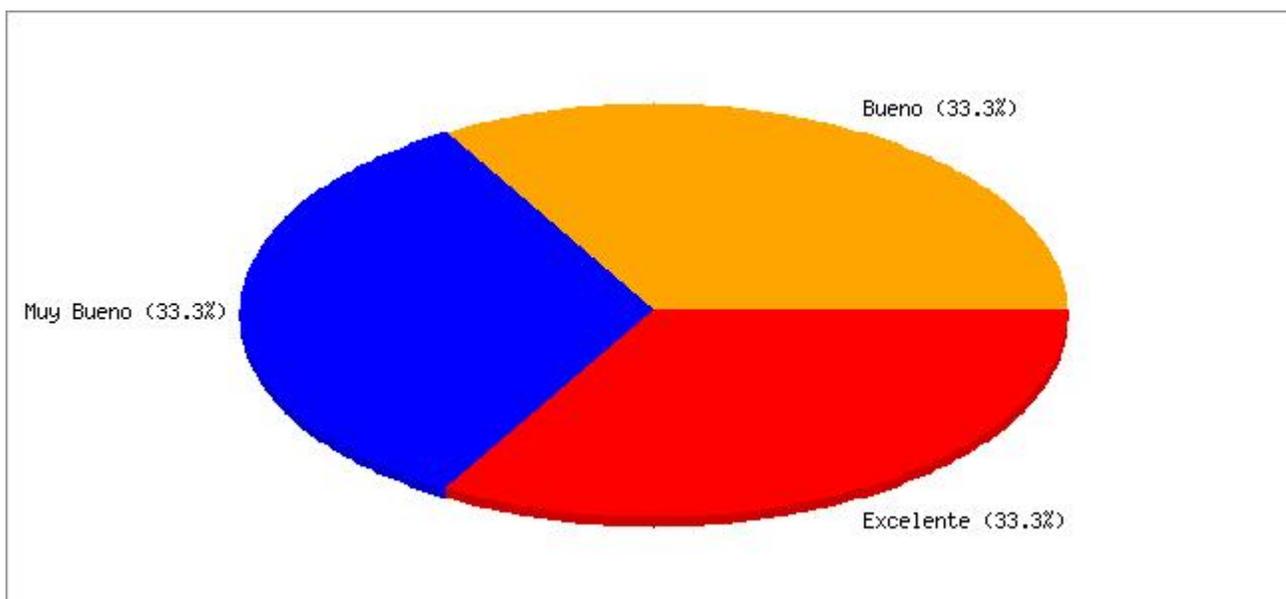
Considera a su Seguro Medico ?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	33.33%
Muy Bueno	1	33.33%
Bueno	1	33.33%
Regular	0	0.00%
Malo	0	0.00%



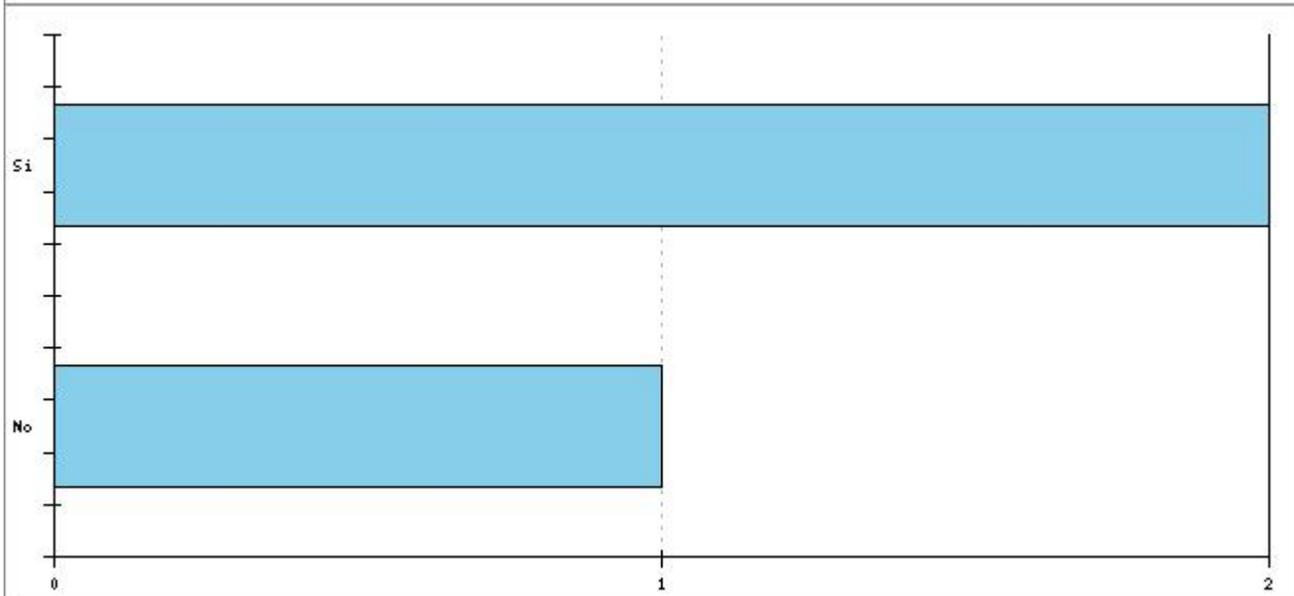
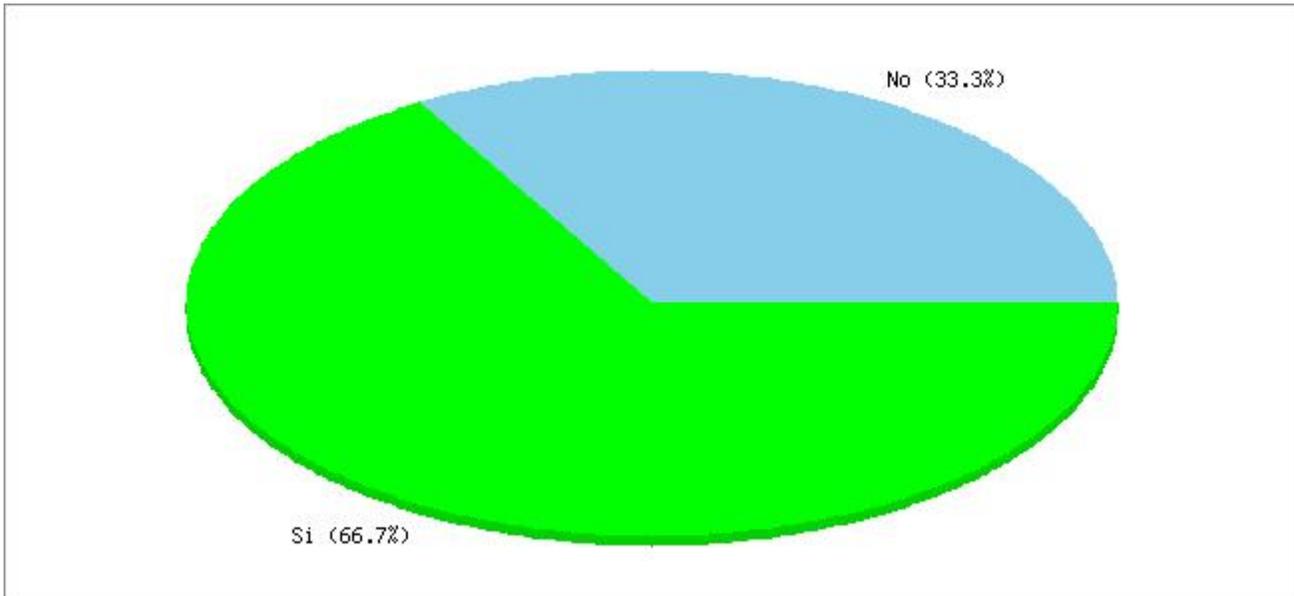
Considera a su Seguro Oncológico ?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	33.33%
Muy Bueno	1	33.33%
Bueno	1	33.33%
Regular	0	0.00%
Malo	0	0.00%



Me interesaría contar con un seguro médico que brinde cobertura en enfermedades graves?

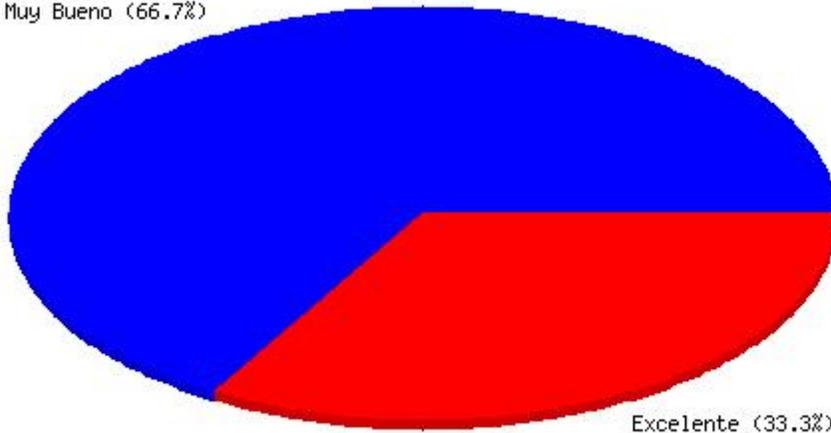
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Si	2	66.67%
No	1	33.33%



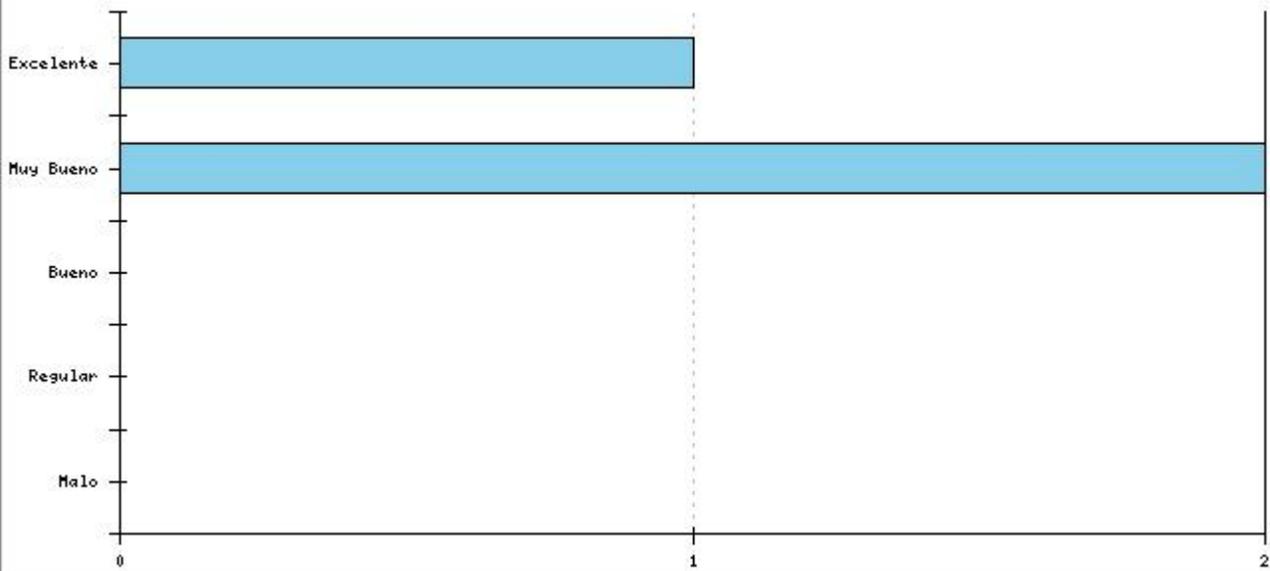
Considera a su Tarjeta Fybeca ?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	33.33%
Muy Bueno	2	66.67%
Bueno	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Malo	0	0.00%

Muy Bueno (66.7%)

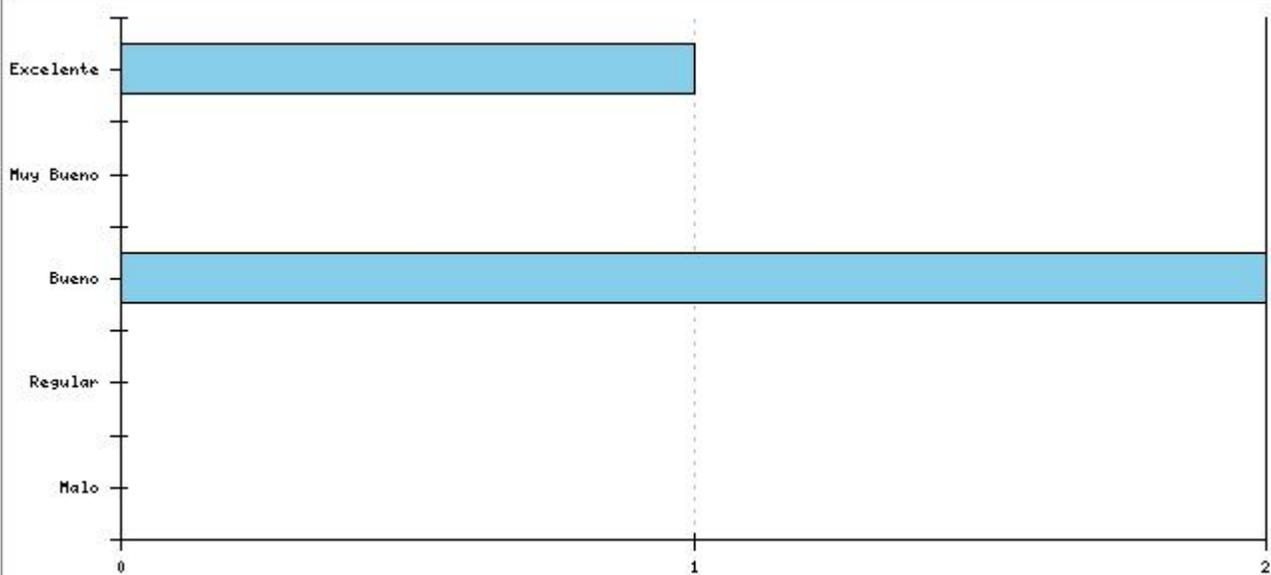
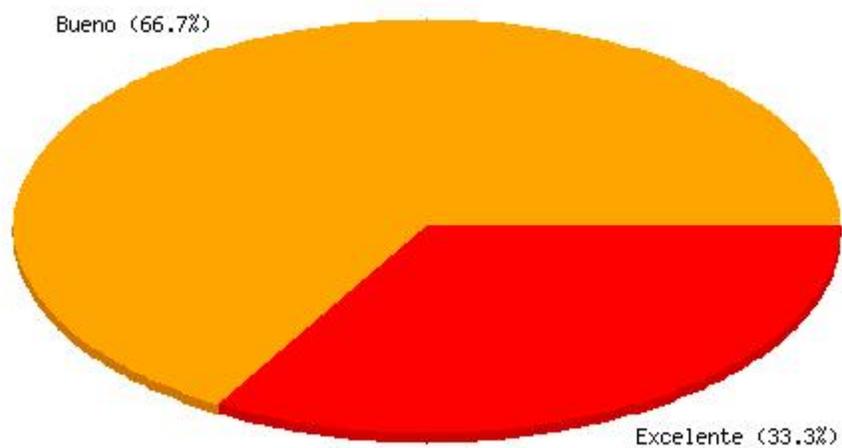


Excelente (33.3%)



Considera a su Tarjeta Supermaxi?

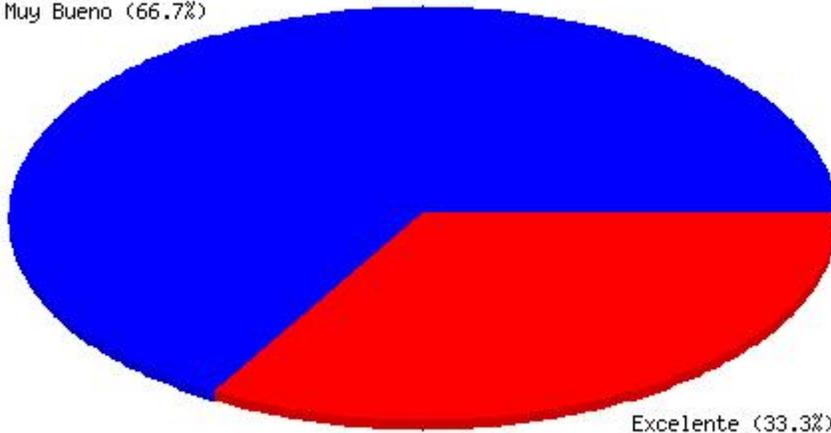
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	33.33%
Muy Bueno	2	66.67%
Bueno	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Malo	0	0.00%



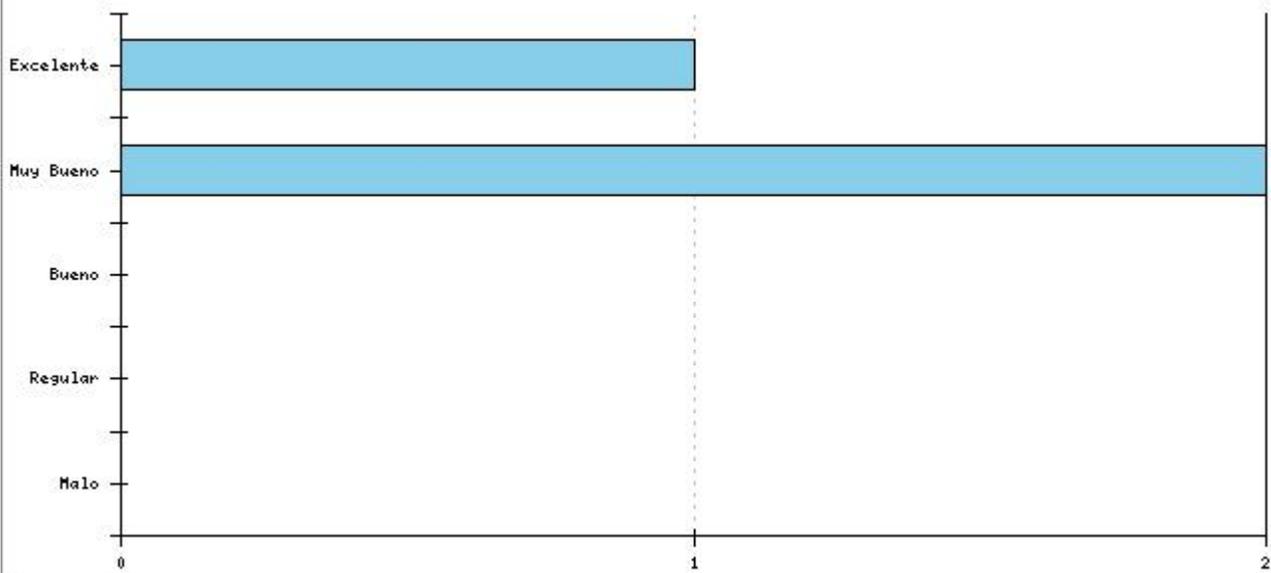
El Horario Flexible

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	33.33%
Muy Buena	2	66.67%
Buena	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Malo	0	0.00%

Muy Bueno (66.7%)



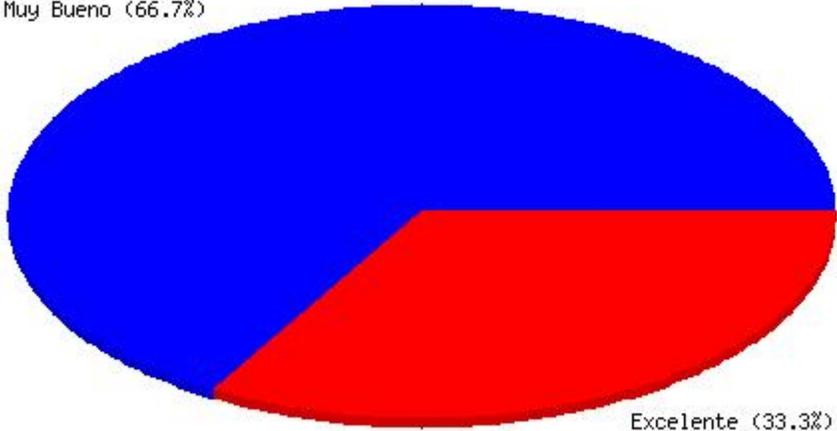
Excelente (33.3%)



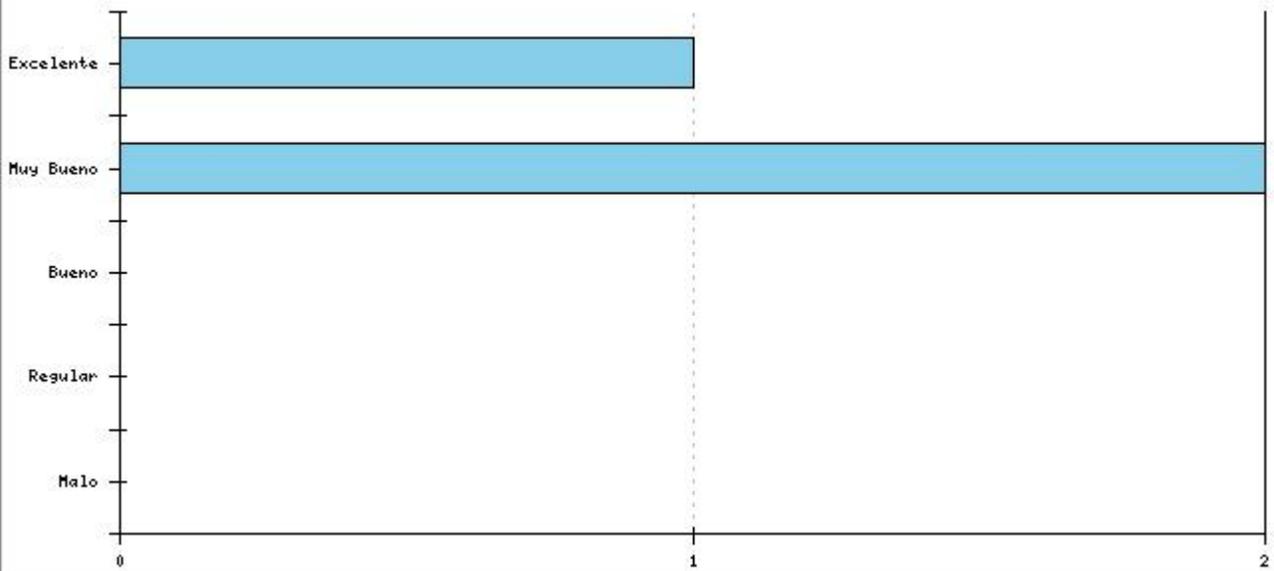
Desayuno nutritivo

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excelente	1	33.33%
Muy Bueno	2	66.67%
Bueno	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Malo	0	0.00%

Muy Bueno (66.7%)



Excelente (33.3%)



Página de Comentarios

EVALUACION DE CLIMA PRECIOS DE TRANS. 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Tu opinión es importante para identificar oportunidades de mejora

1) Los cambios que está dando Moore Stephens es sinónimo que la Firma se preocupa por el crecimiento no solo de la Firma, sino de los empleados y eso es bueno. Lo importante y como he manifestado ya, aún falta estructuración crecimiento para Gerentes, saber que más sigue después de la gerencia. Así mismo recibir la retroalimentación por parte de jefes inmediatos para los gerentes.

2) Todo bien en el trabajo, lo único que es un poco incomodo es el sueldo.

3) si bien la experiencia es importante para un ascenso, se debería tomar en cuenta cuales son las capacidades de l@s emplead@s para promoverlos a los siguientes niveles de la escala laboral. Es decir, puede que no se cumpla con los años de experiencia, pero las actitudes y destrezas demostradas por l@s emplead@s, son un gran indicador para entregar responsabilidades mas fuertes y desafiantes, para así tener un personal mas motivado y comprometido.

