

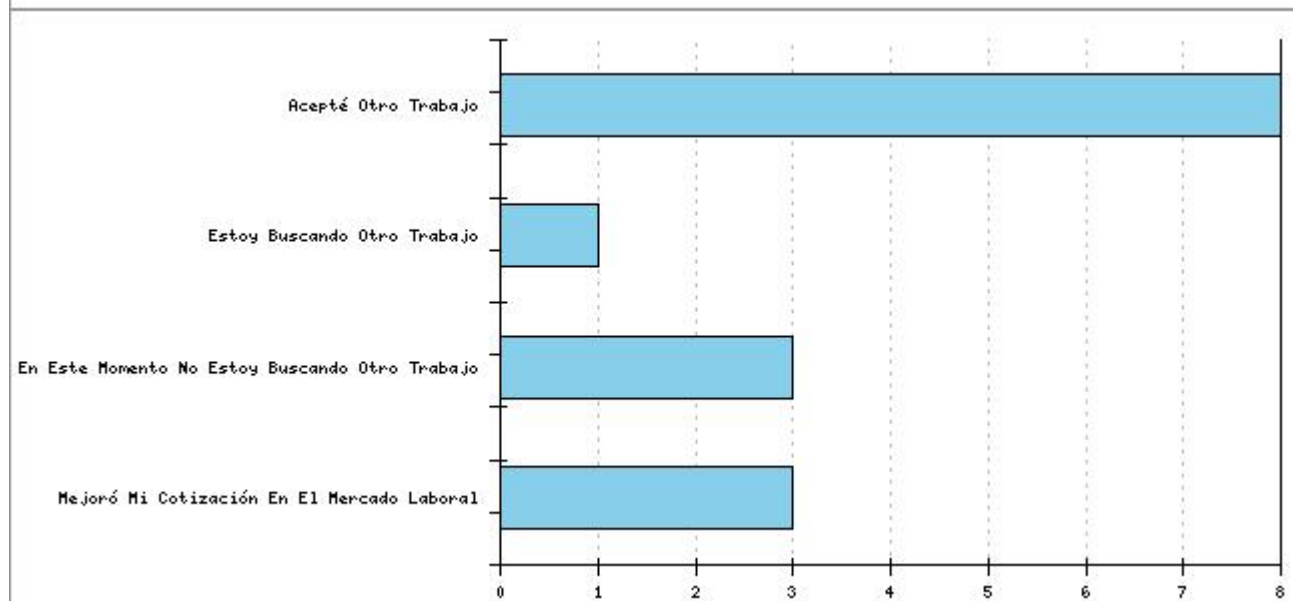
## ENCUESTA DE SALIDA - DERRAMA MAGISTERIAL

### ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

## SITUACIÓN PERSONAL

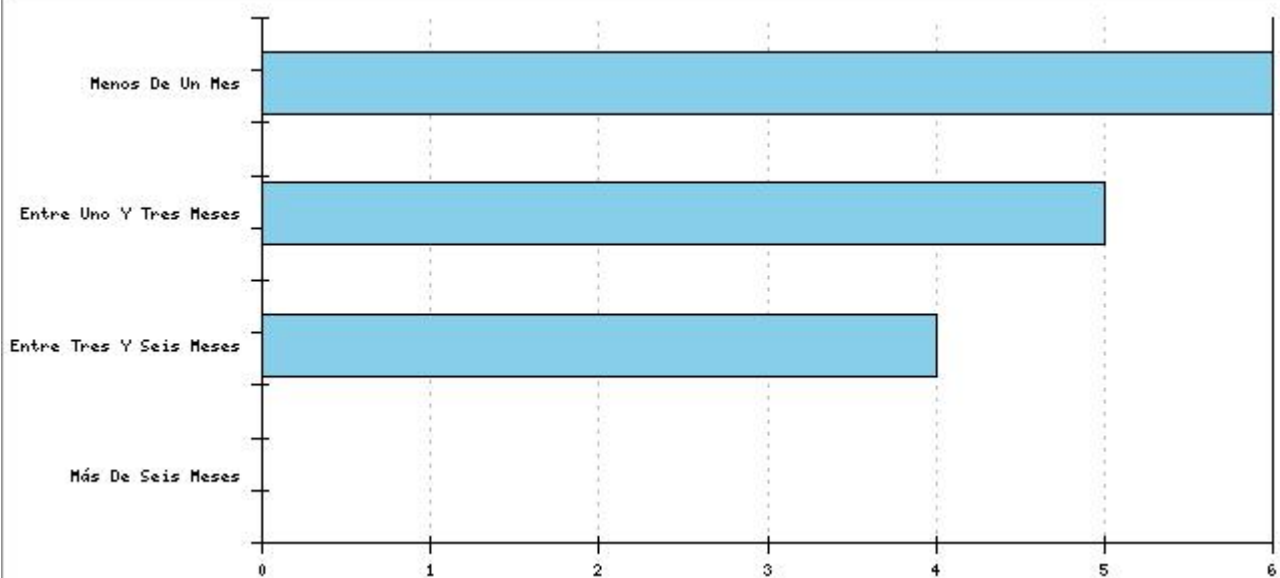
¿Cuál de las siguientes opciones describe mejor su situación actual?

| Respuesta                                      | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------------------------------|----------|------------|
| Acepté Otro Trabajo                            | 8        | 53.33%     |
| Estoy Buscando Otro Trabajo                    | 1        | 6.67%      |
| En Este Momento No Estoy Buscando Otro Trabajo | 3        | 20.00%     |
| Mejoró Mi Cotización En El Mercado Laboral     | 3        | 20.00%     |



¿Cuánto tiempo lleva pensando en desvincularse de nuestra organización?

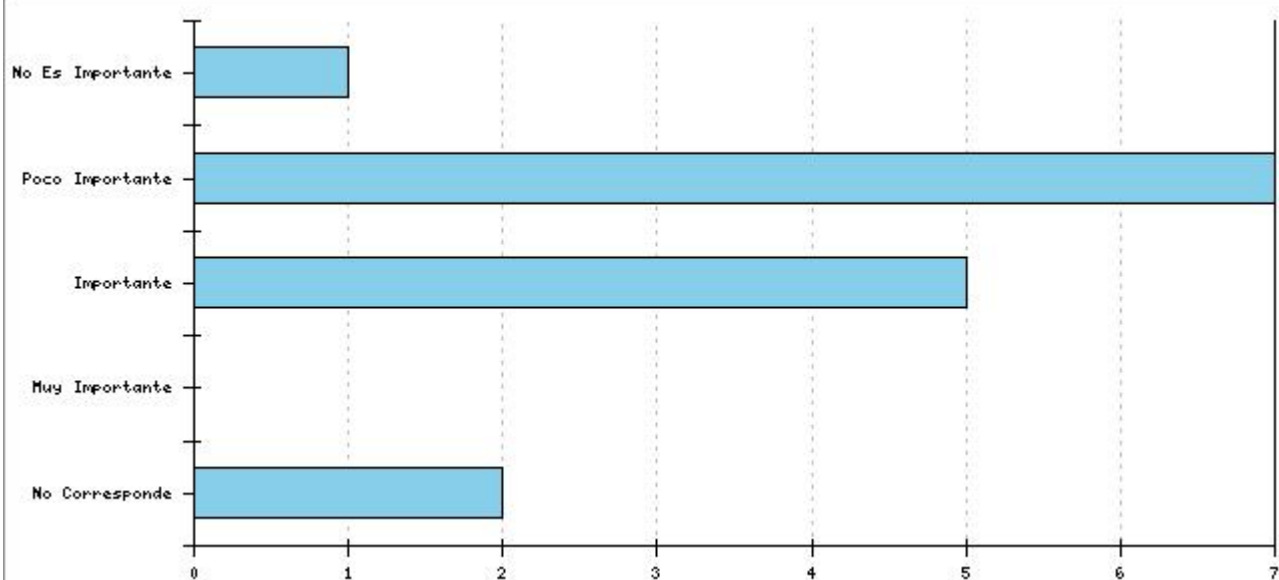
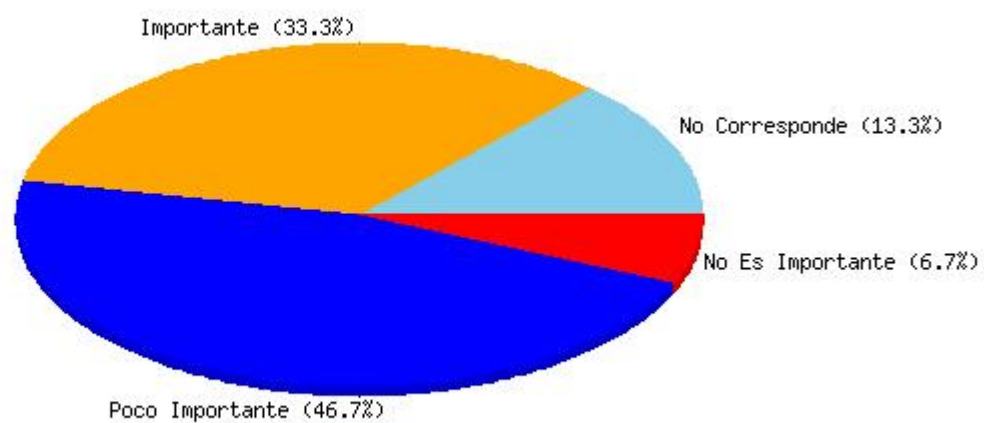
| Respuesta               | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------|----------|------------|
| Menos De Un Mes         | 6        | 40.00%     |
| Entre Uno Y Tres Meses  | 5        | 33.33%     |
| Entre Tres Y Seis Meses | 4        | 26.67%     |



## MOTIVOS

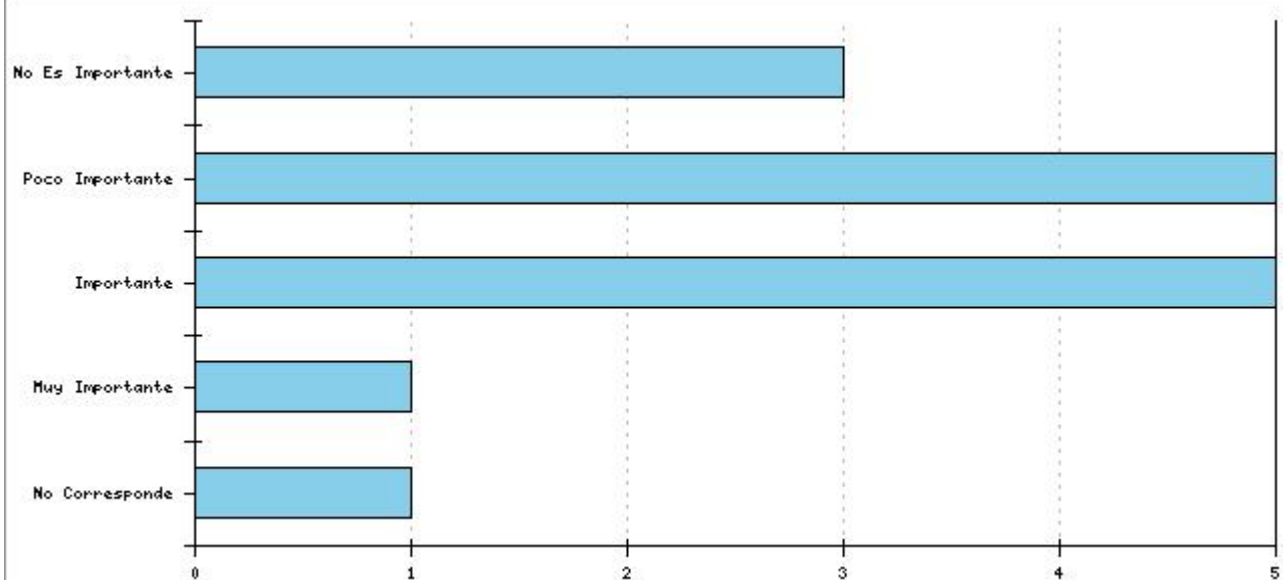
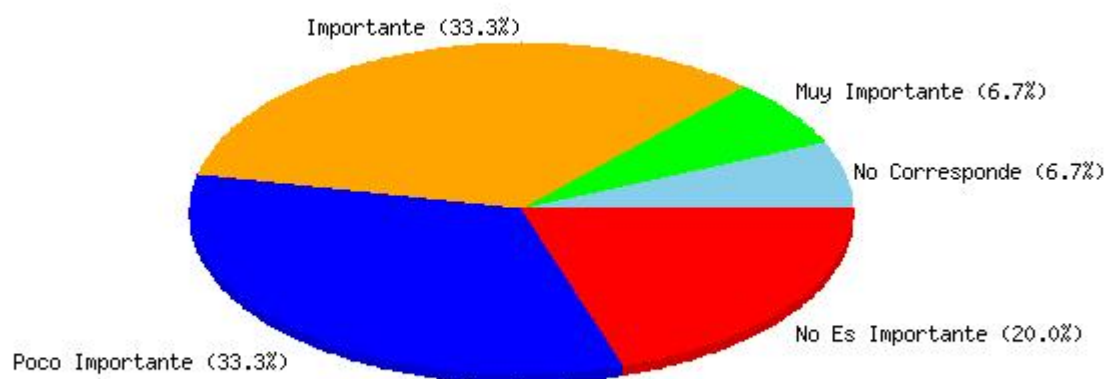
### Estilo de liderazgo o dirección de la Compañía

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 7        | 46.67%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



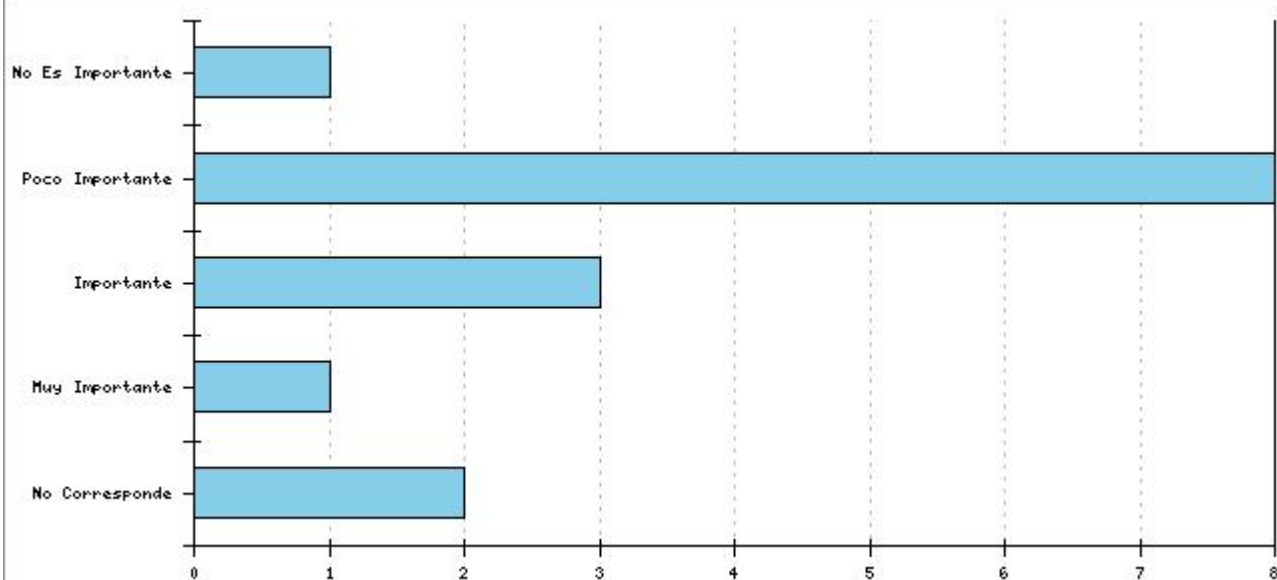
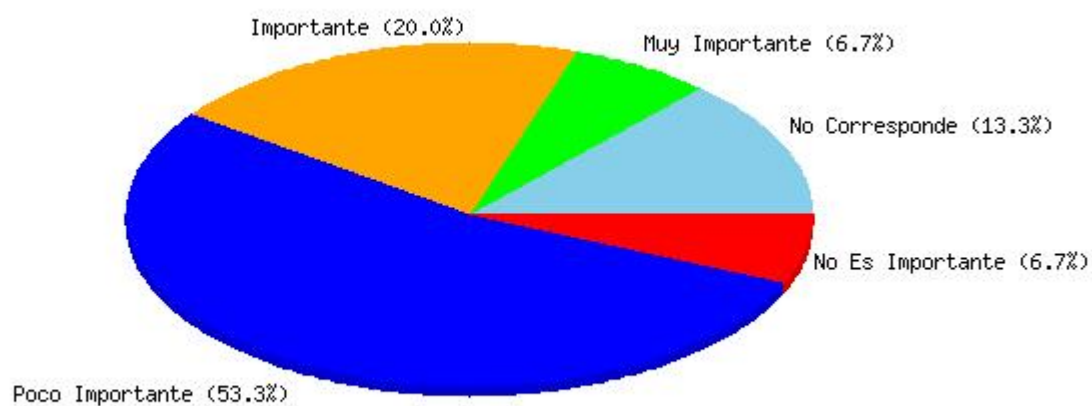
Relación con el jefe u otro integrante de la gerencia

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 5        | 33.33%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



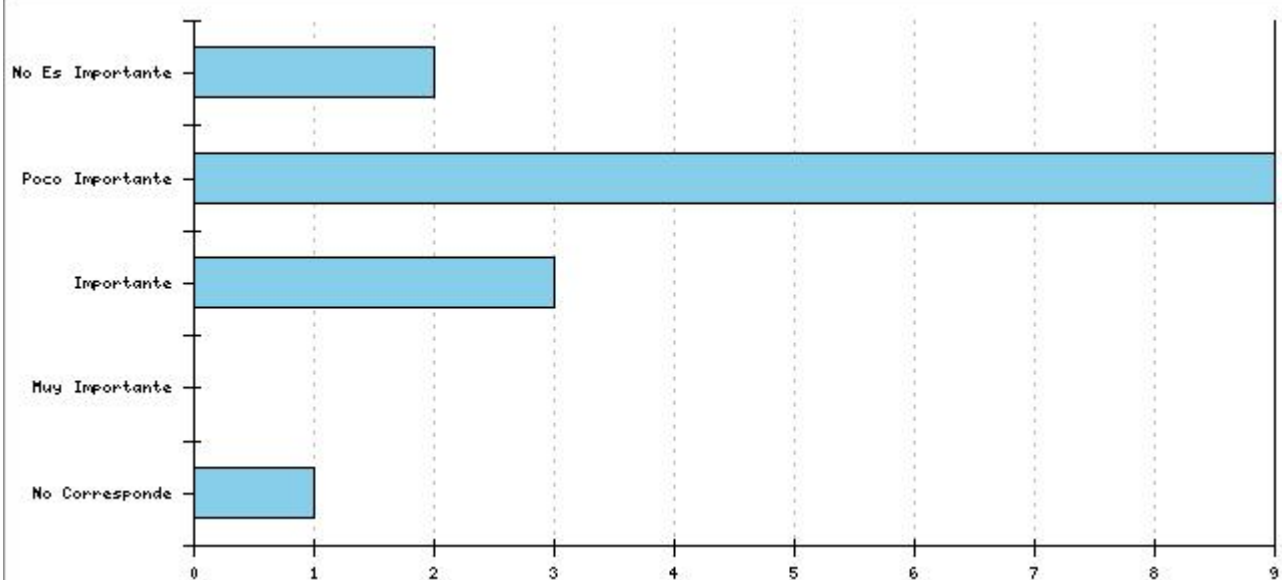
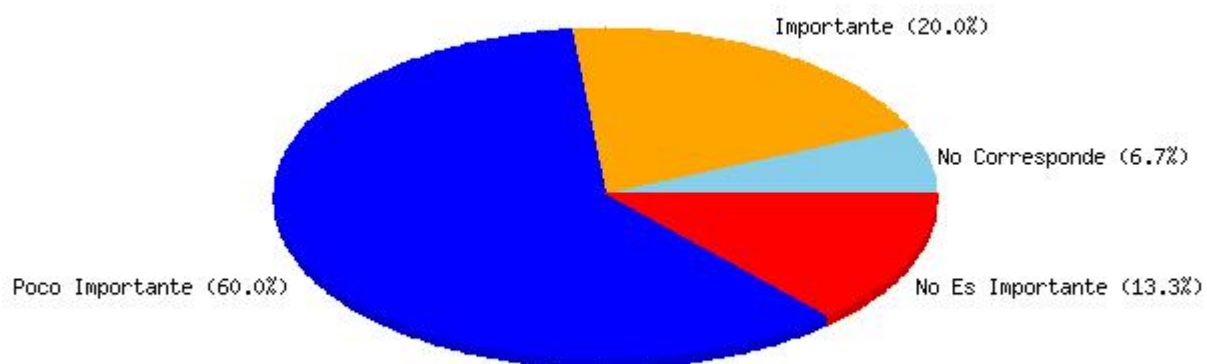
#### Relación con los compañeros de trabajo y clima laboral

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



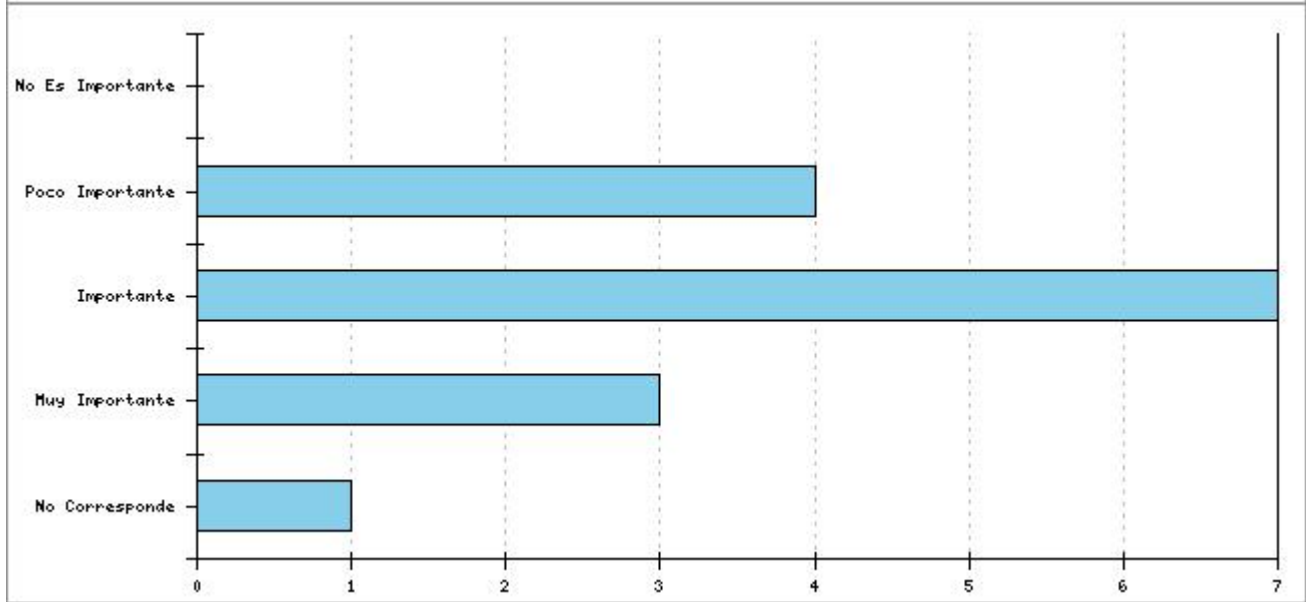
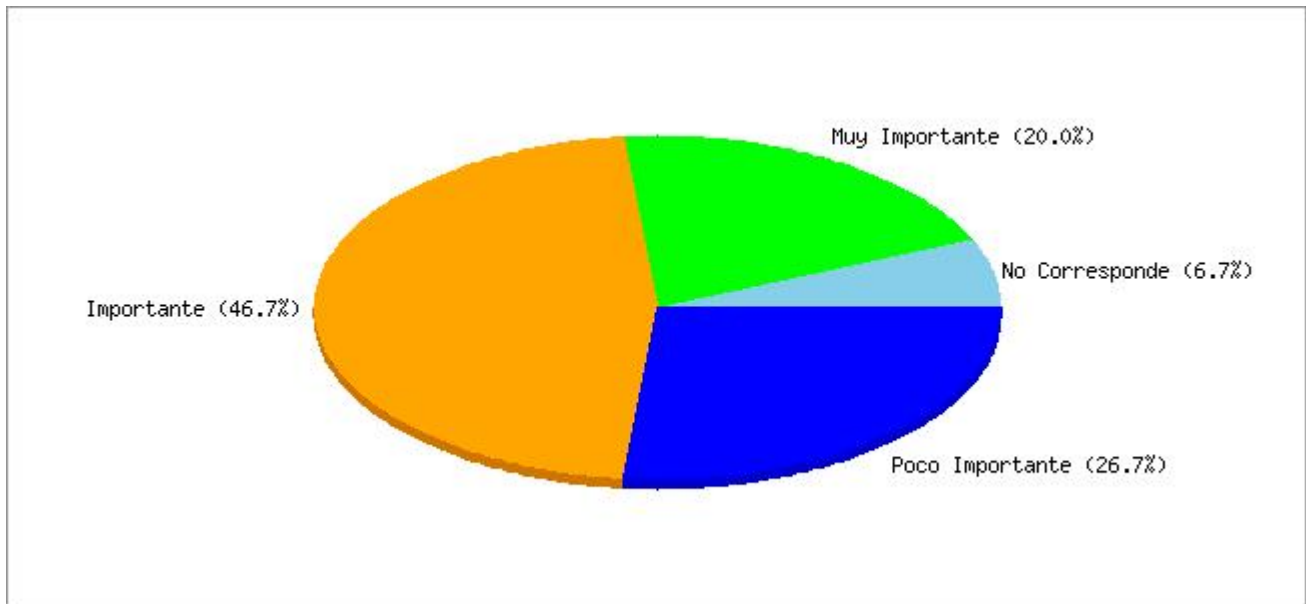
#### El trabajo no era un desafío para mí y no me permitía usar mis aptitudes ni mi experiencia

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



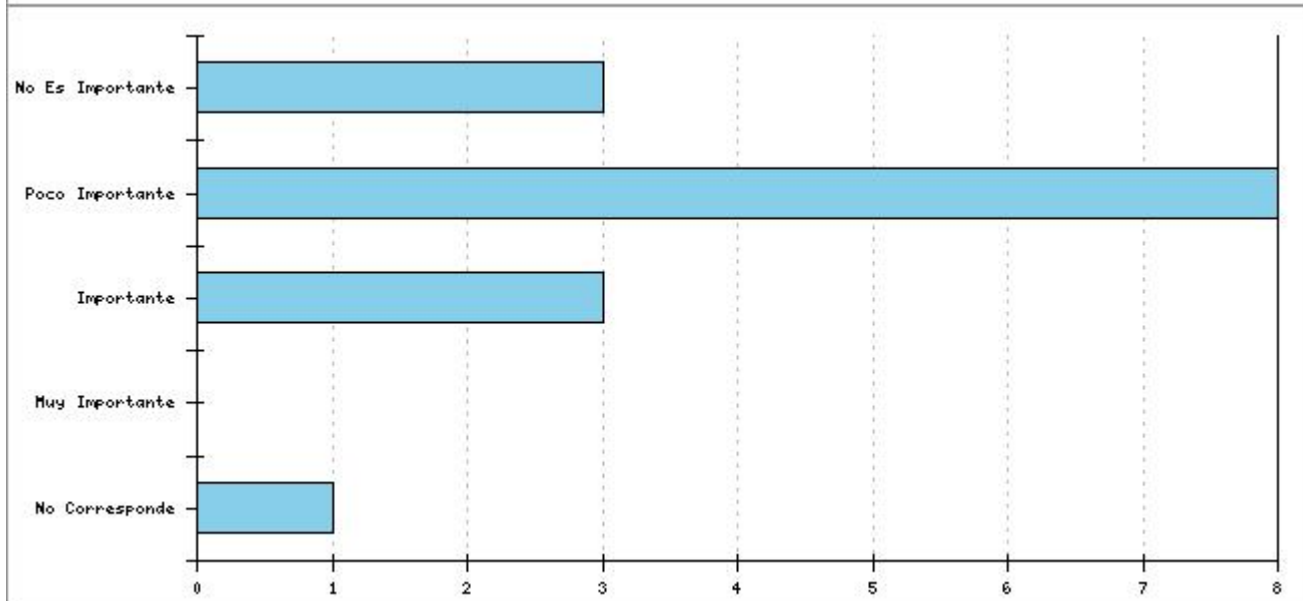
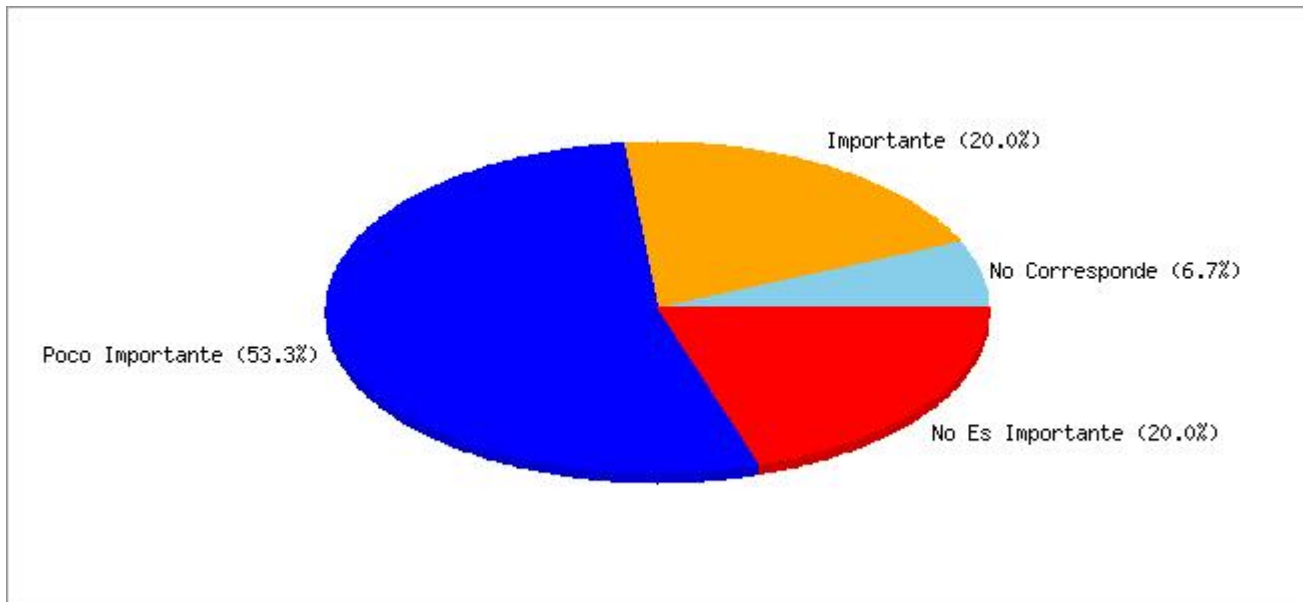
#### Crecimiento laboral insuficiente; futuro poco prometedor dentro de la Compañía

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 0        | 0.00%      |
| Poco Importante  | 4        | 26.67%     |
| Importante       | 7        | 46.67%     |
| Muy Importante   | 3        | 20.00%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



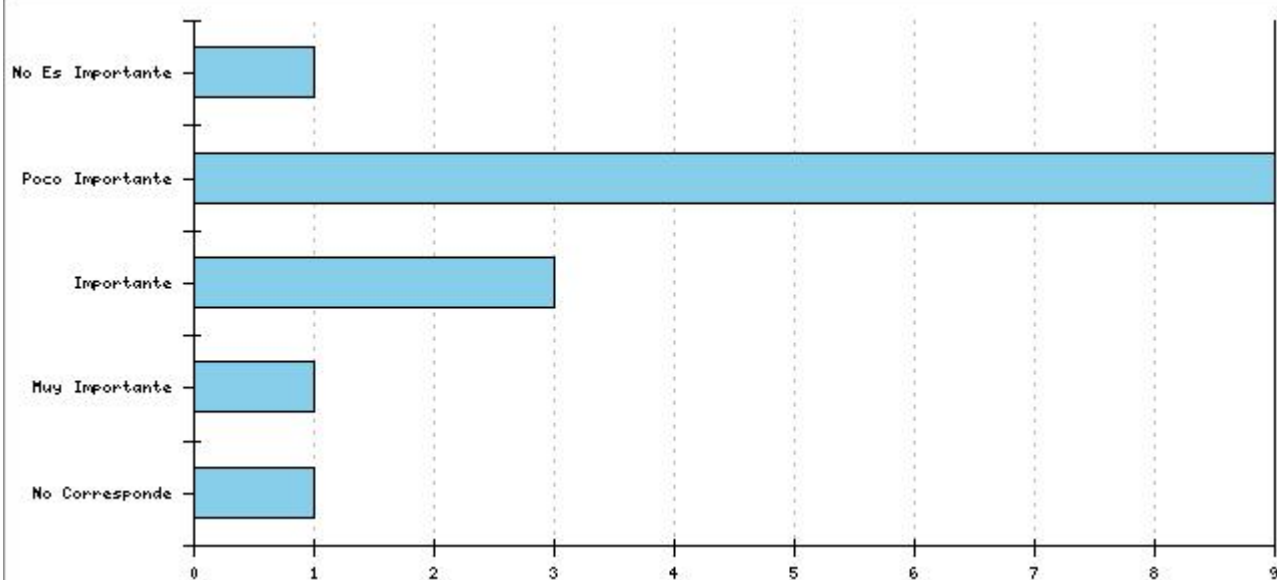
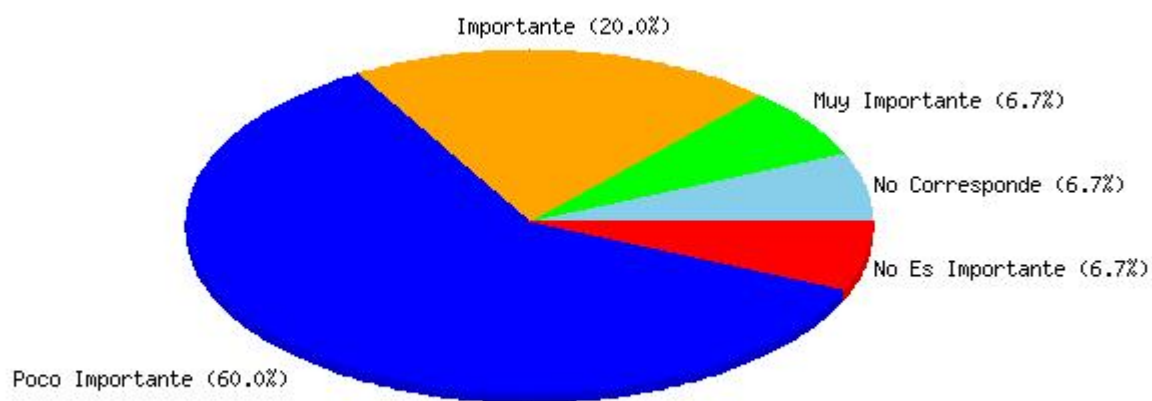
#### Comentarios sobre mi desempeño insuficientes

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



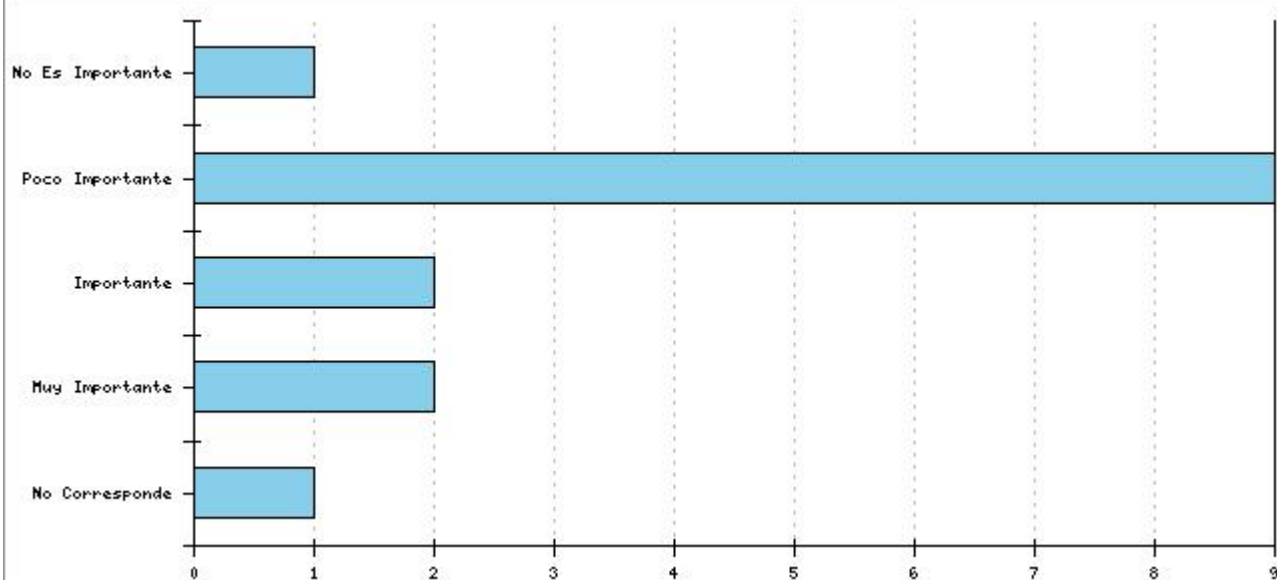
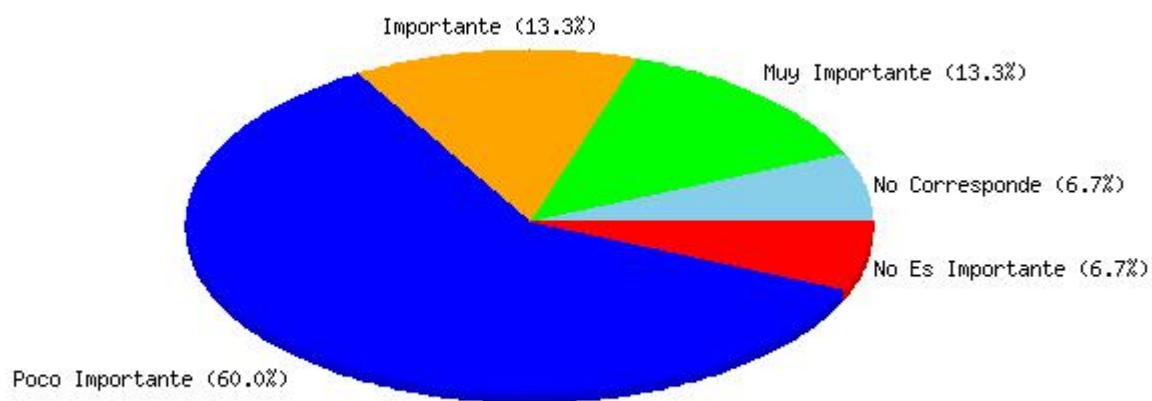
#### Falta de capacitación y desarrollo

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



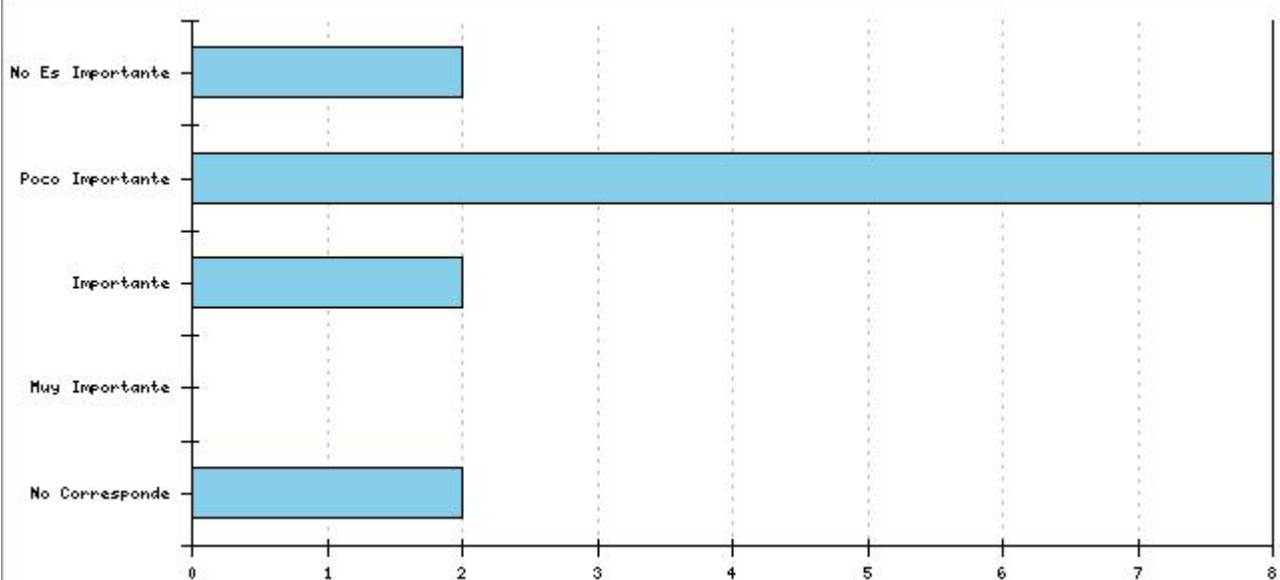
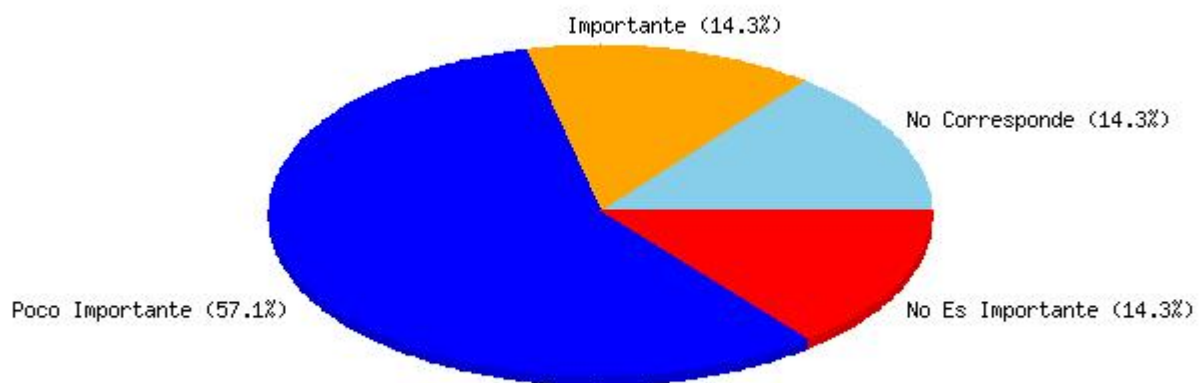
#### Falta de reconocimiento

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 2        | 13.33%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



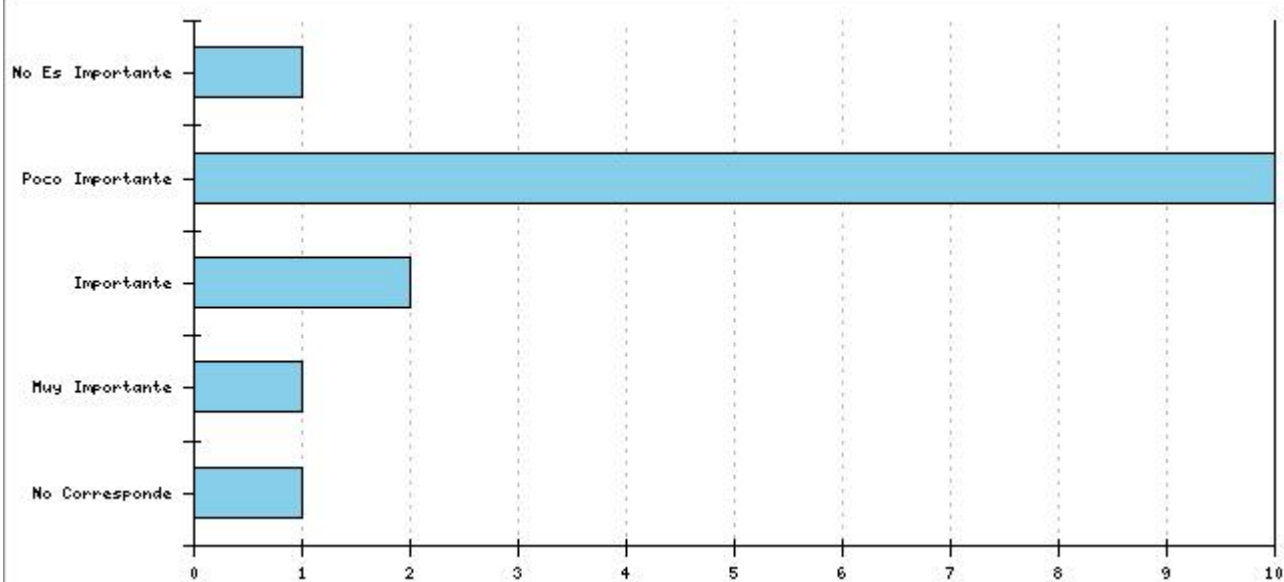
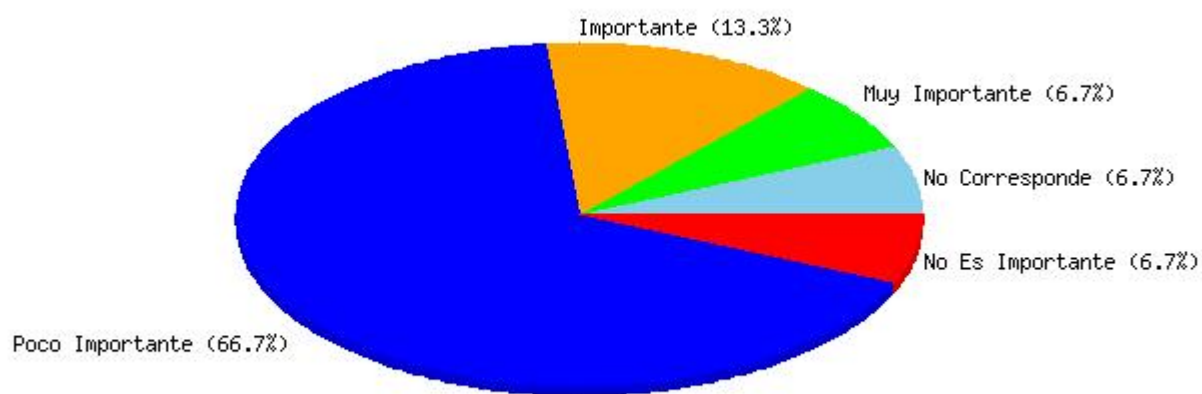
#### Falta de seguridad laboral o capacitación en materia de seguridad

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 14.29%     |
| Poco Importante  | 8        | 57.14%     |
| Importante       | 2        | 14.29%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 14.29%     |



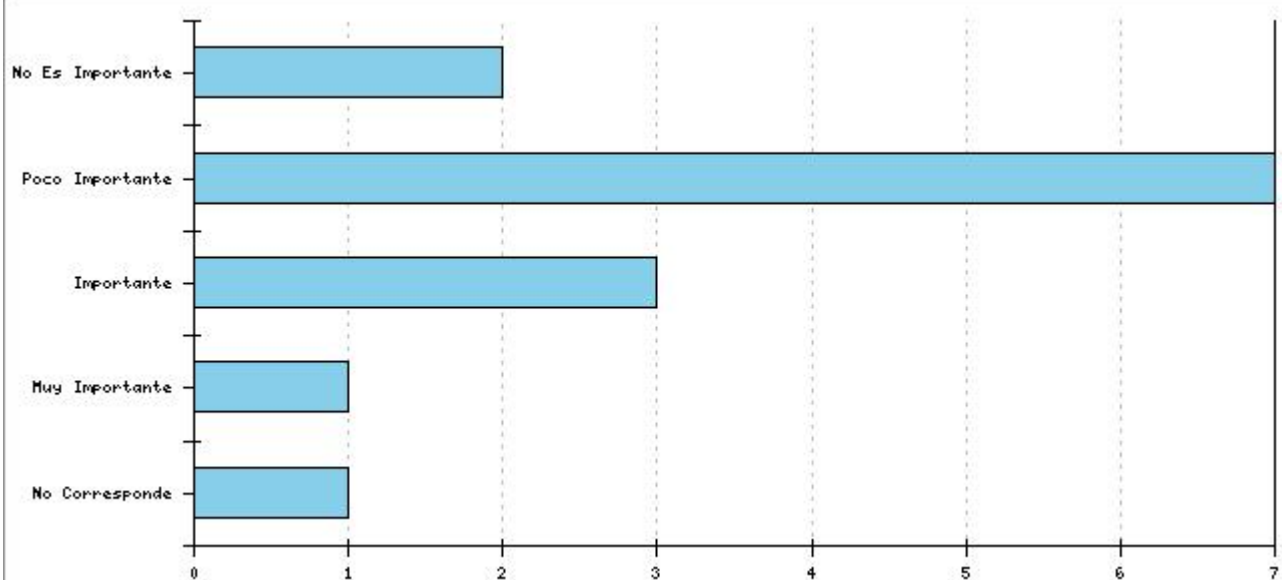
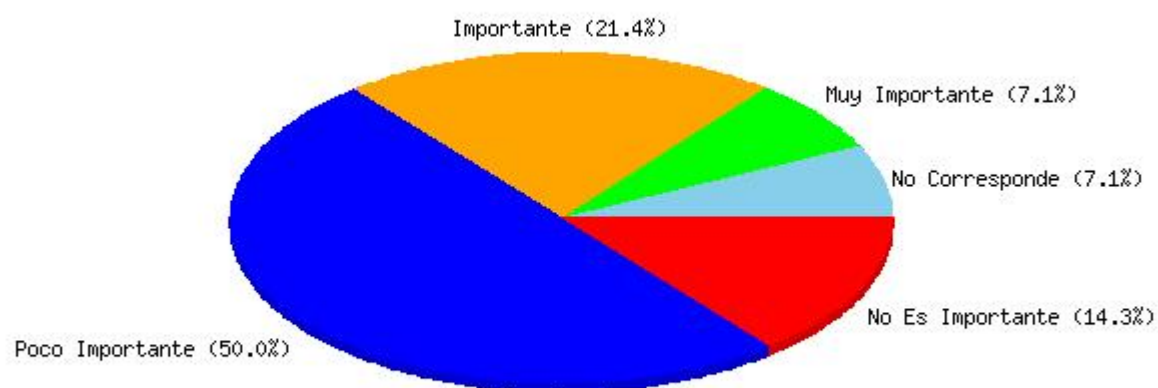
#### Falta de equipos, herramientas y recursos necesarios para trabajar

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 10       | 66.67%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



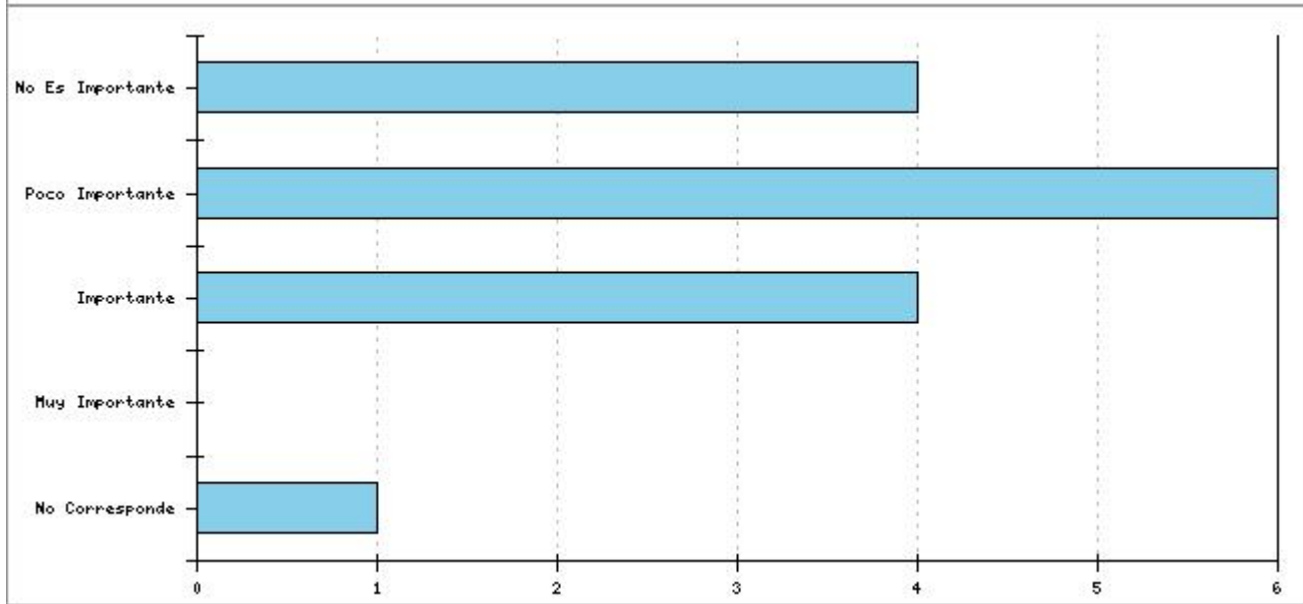
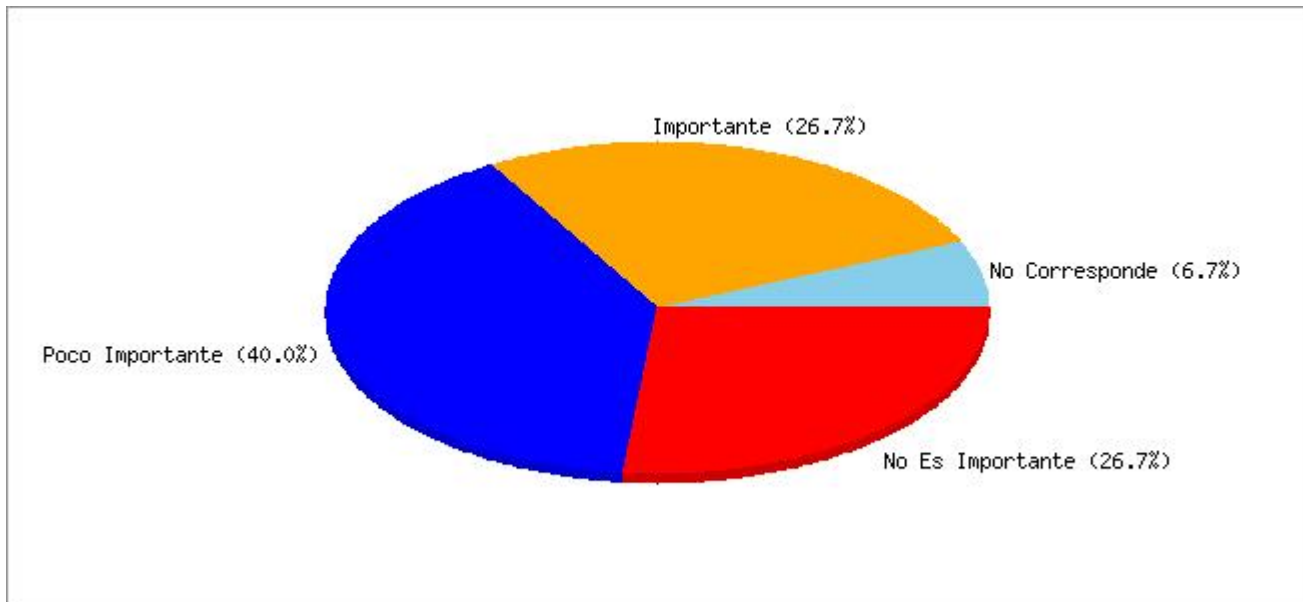
### Sobrecarga laboral

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 14.29%     |
| Poco Importante  | 7        | 50.00%     |
| Importante       | 3        | 21.43%     |
| Muy Importante   | 1        | 7.14%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



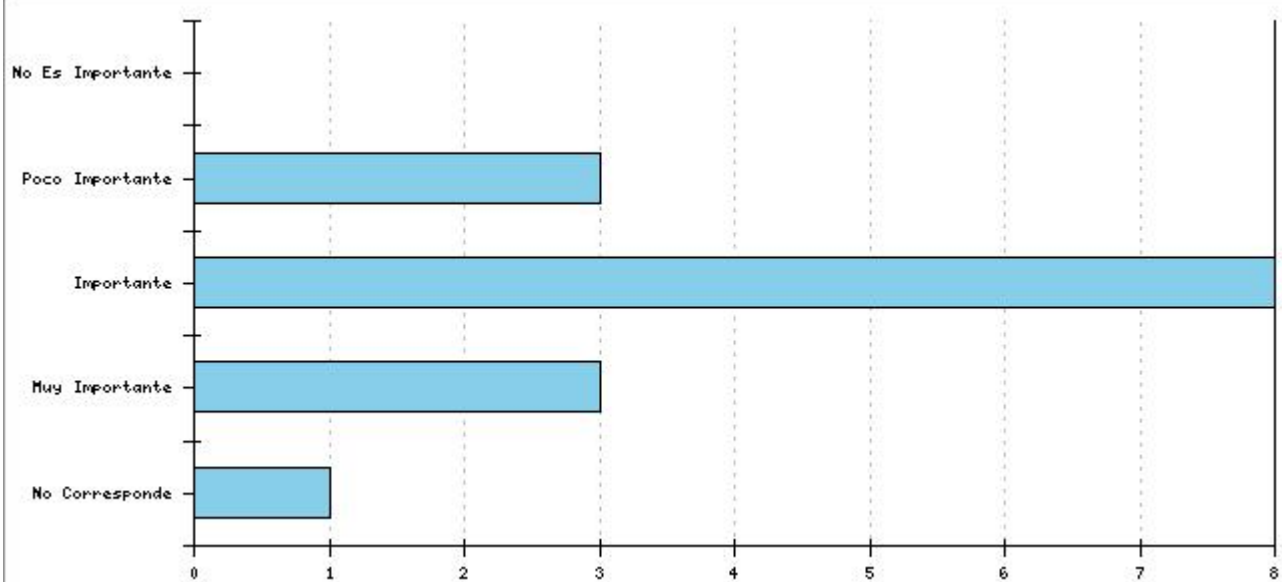
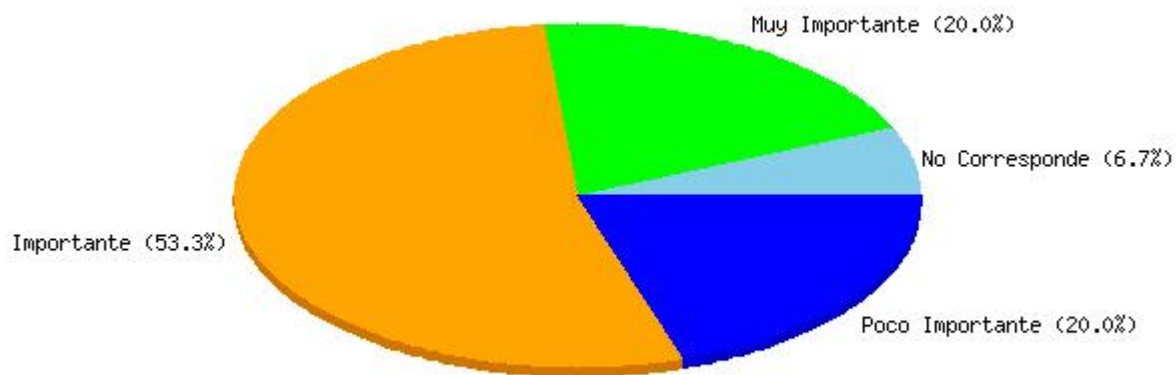
#### Ubicación del lugar de trabajo u otras cuestiones geográficas. Muy lejos para mi vivienda.

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 4        | 26.67%     |
| Poco Importante  | 6        | 40.00%     |
| Importante       | 4        | 26.67%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



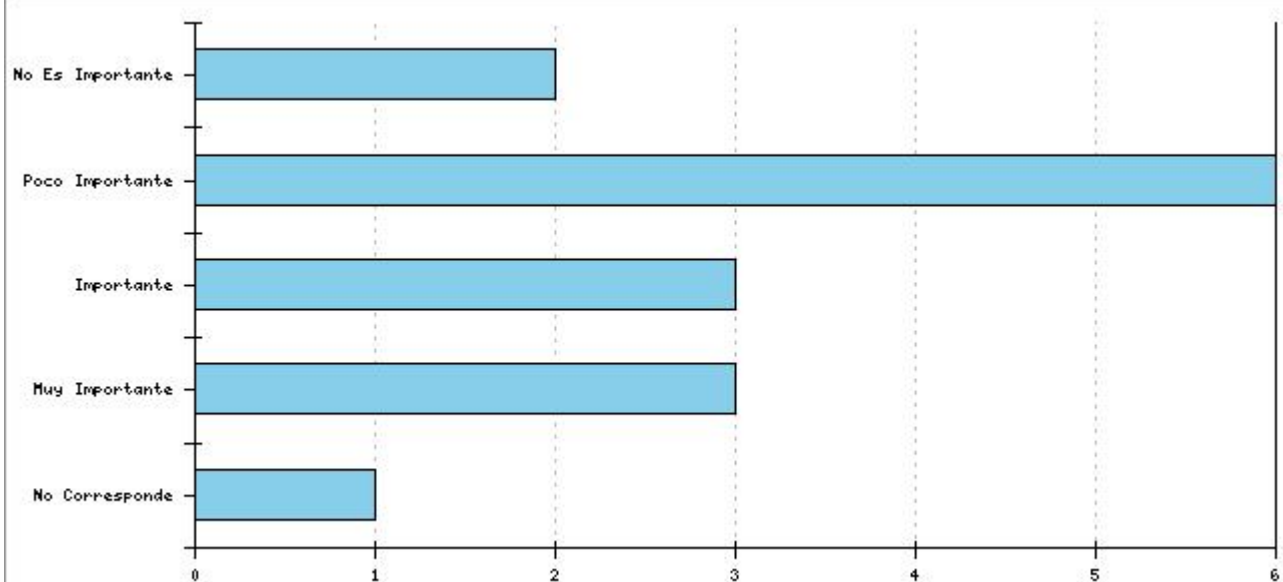
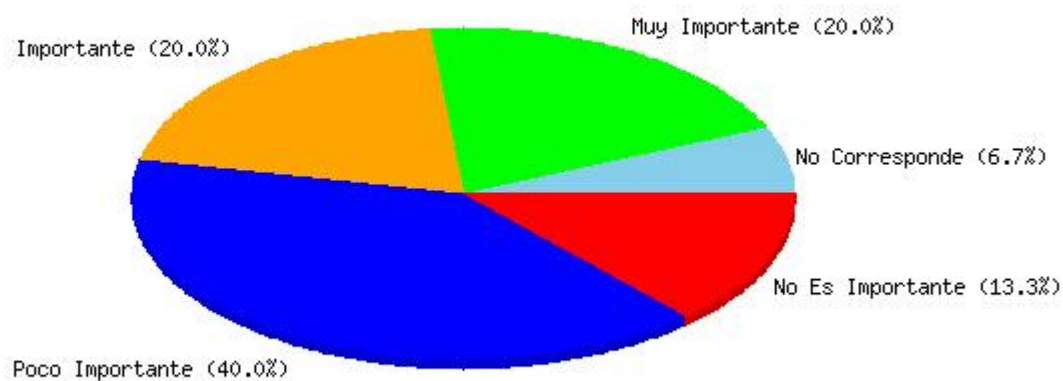
#### Inconformidad con remuneración

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 0        | 0.00%      |
| Poco Importante  | 3        | 20.00%     |
| Importante       | 8        | 53.33%     |
| Muy Importante   | 3        | 20.00%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



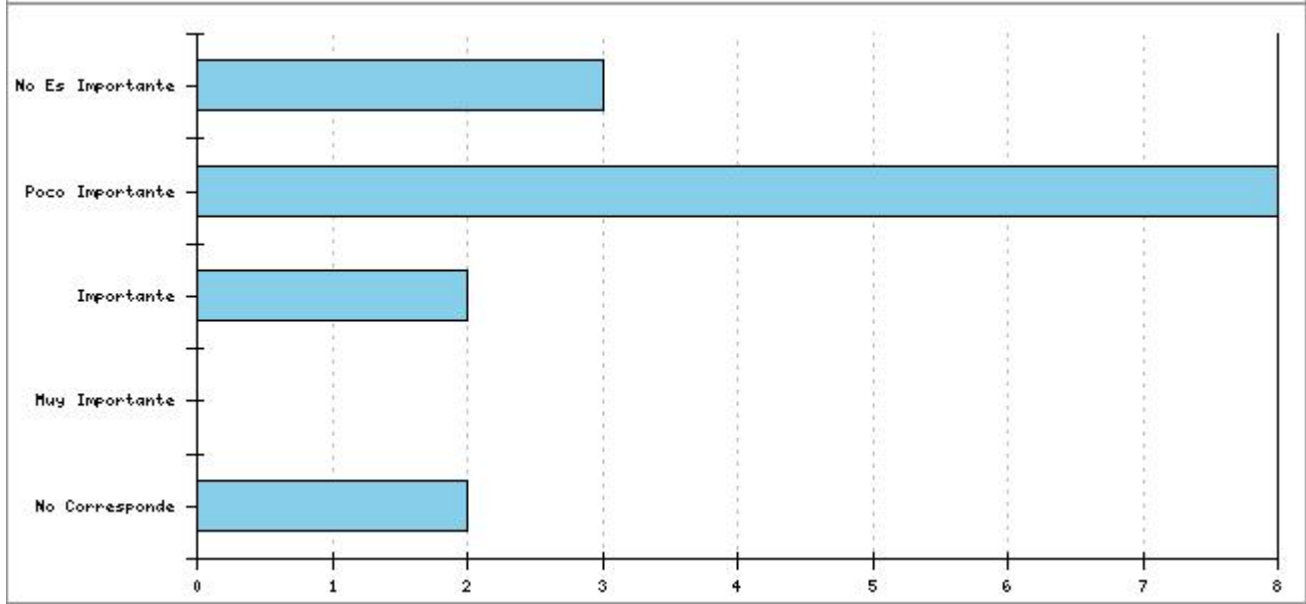
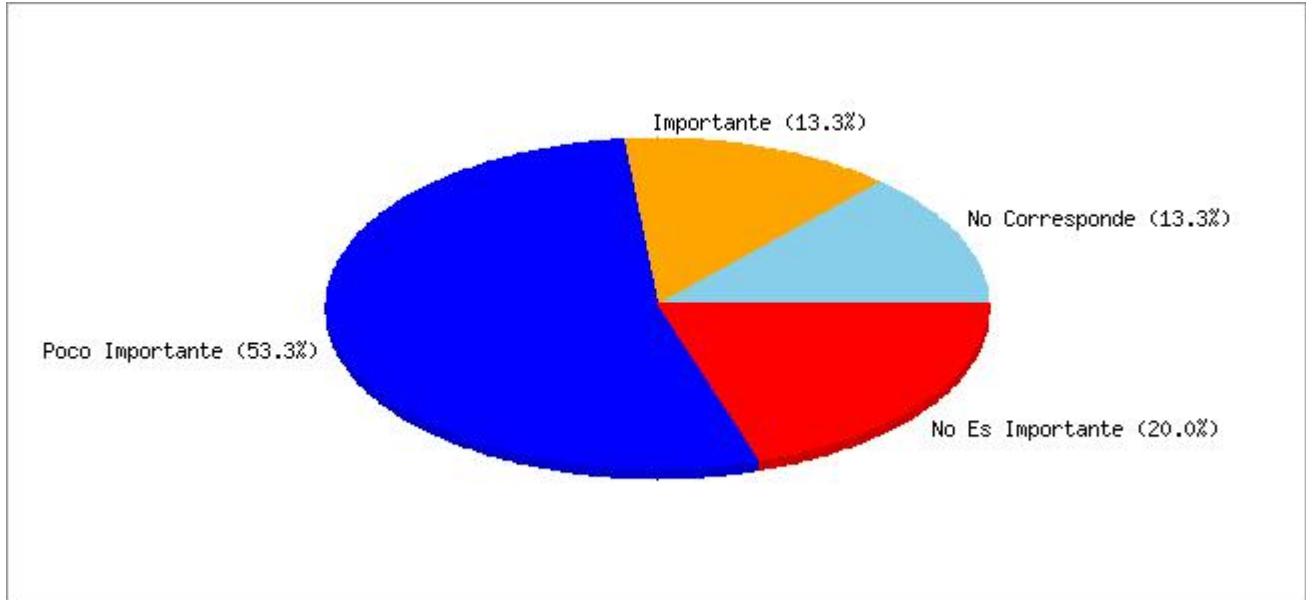
#### Beneficios insuficientes

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 6        | 40.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 3        | 20.00%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



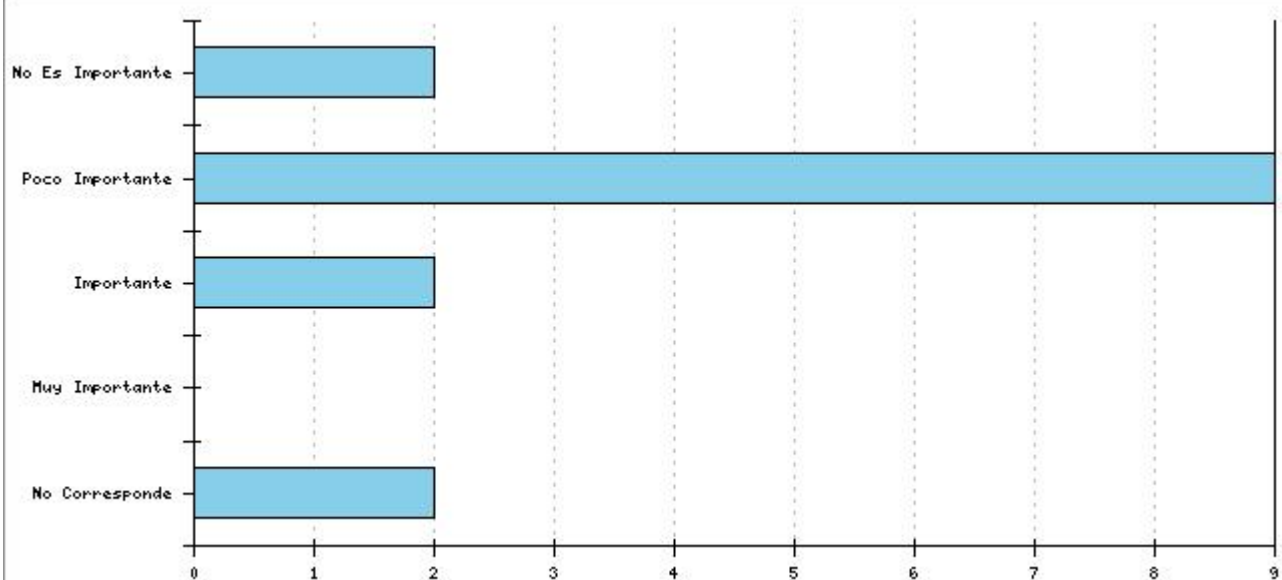
#### No tengo equilibrio entre el trabajo y vida familiar

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



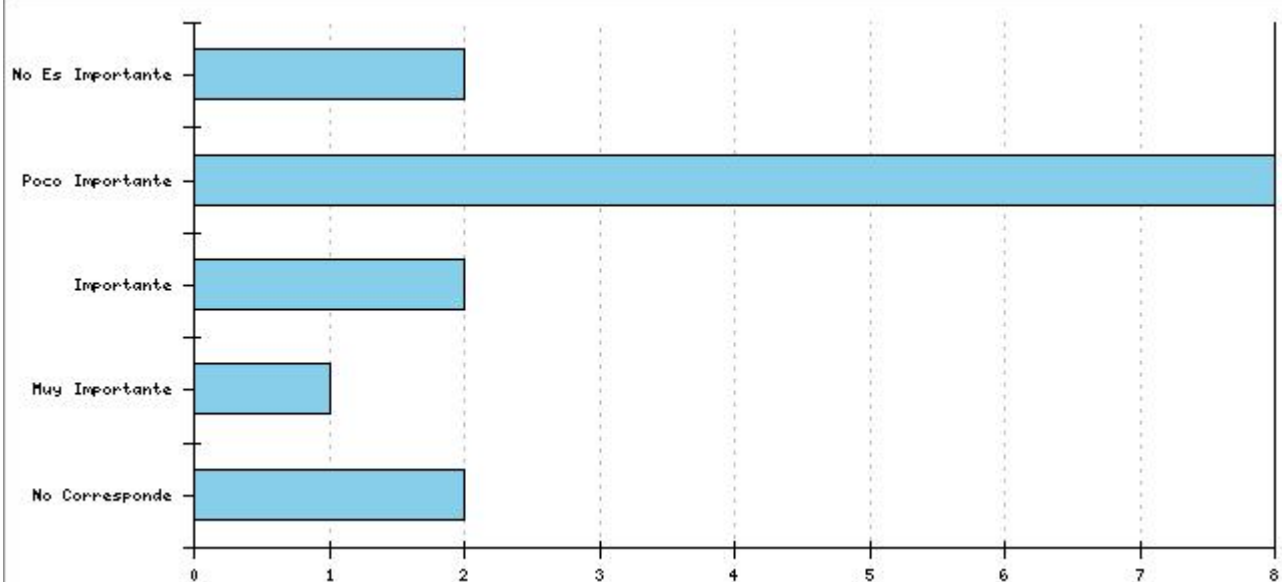
**Demasiadas horas de trabajo**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



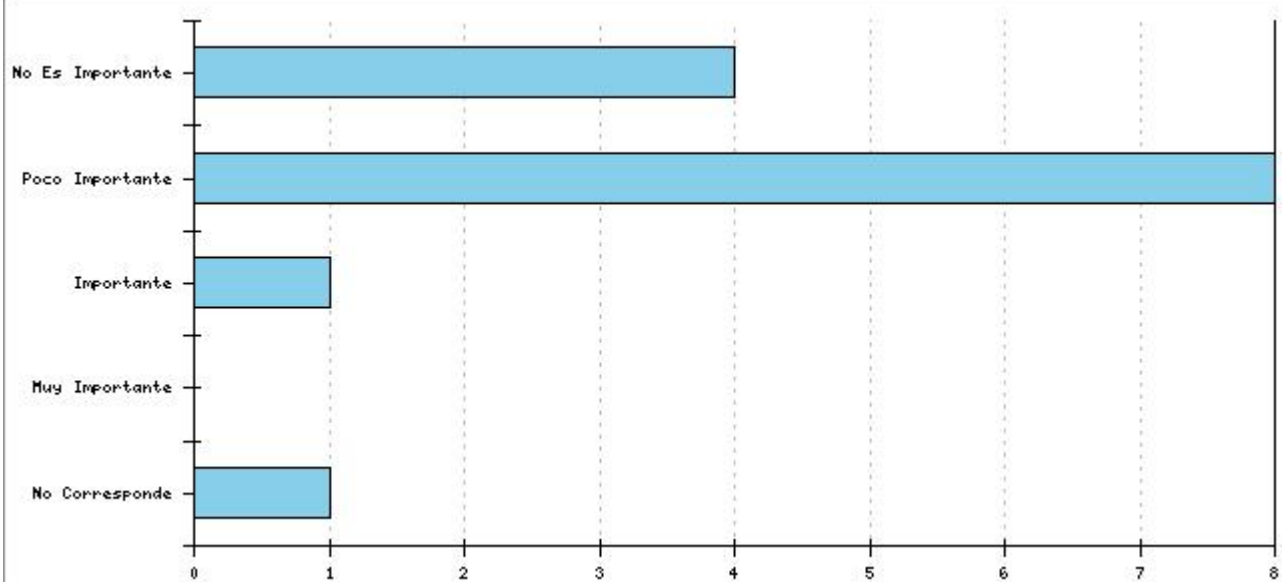
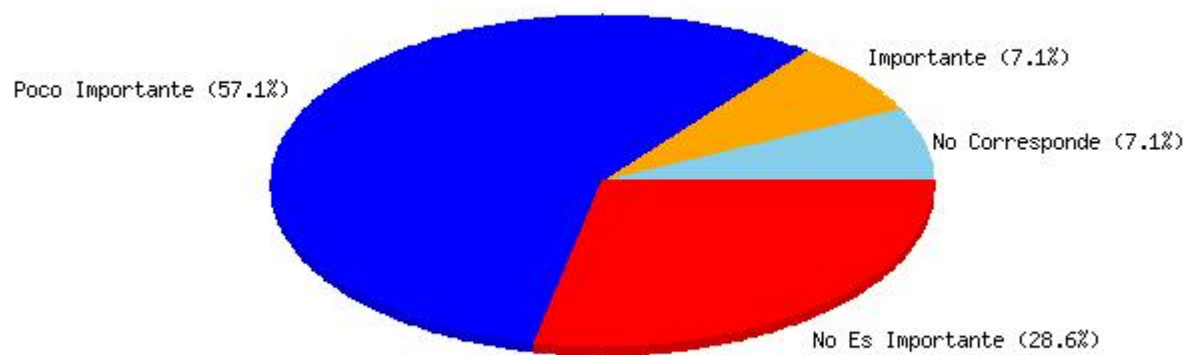
#### Disconformidad con el horario laboral (horas, días de descanso, etc.)

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



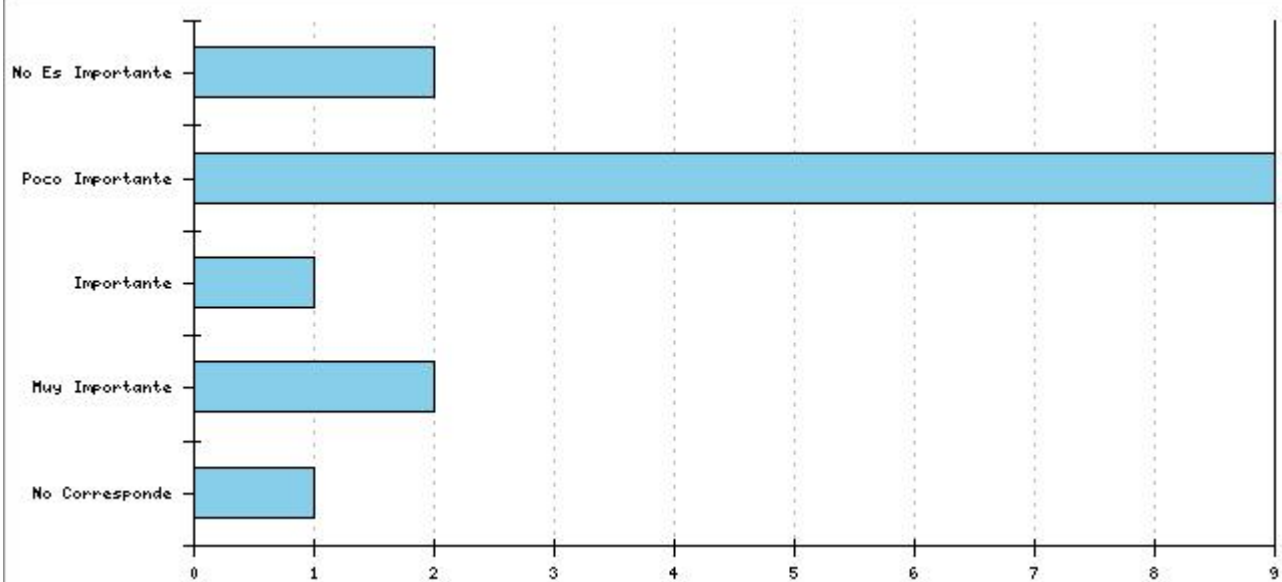
#### Condiciones físicas del entorno laboral

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 4        | 28.57%     |
| Poco Importante  | 8        | 57.14%     |
| Importante       | 1        | 7.14%      |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



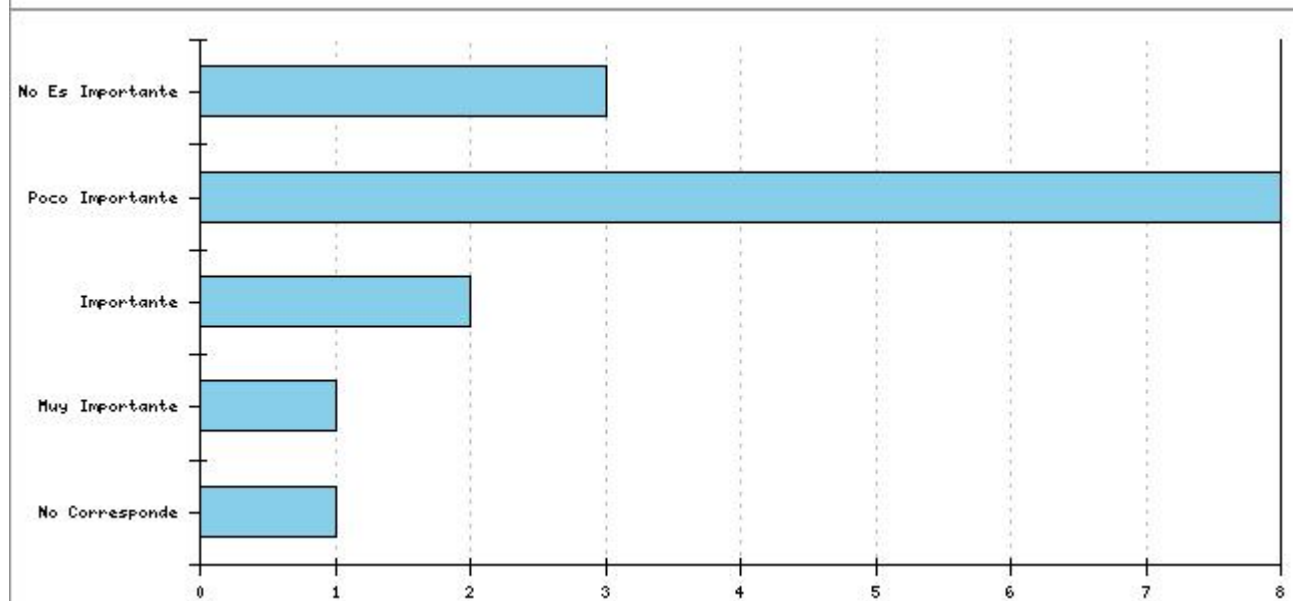
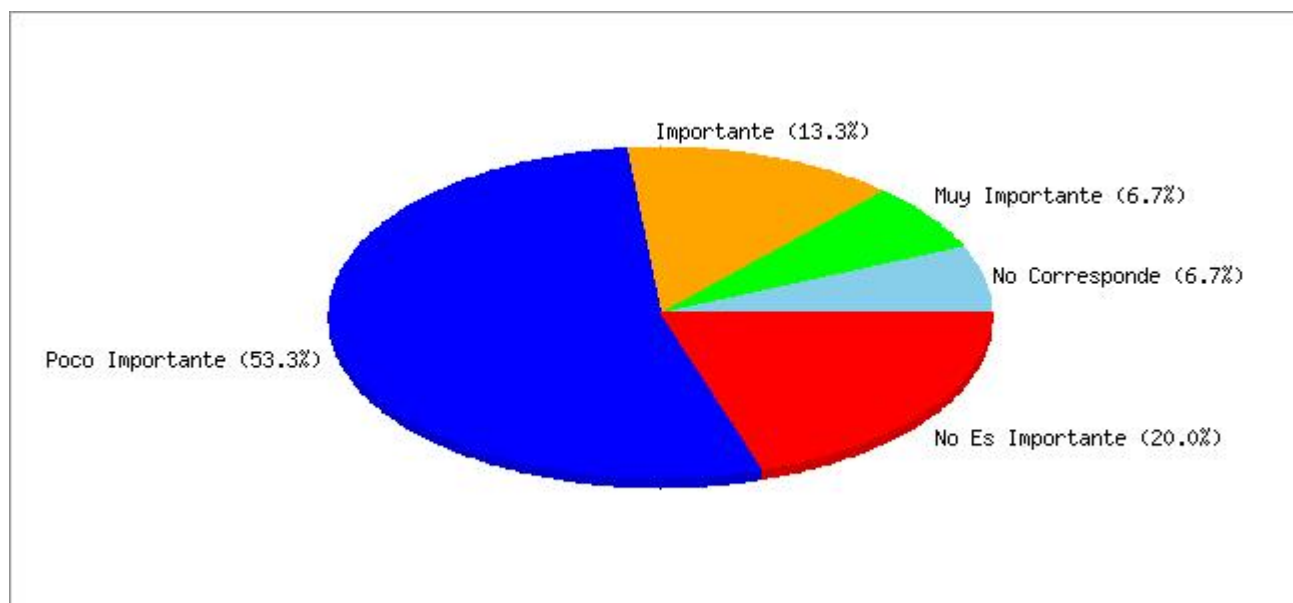
#### Motivos personales (enfermedad, familia)

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 1        | 6.67%      |
| Muy Importante   | 2        | 13.33%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



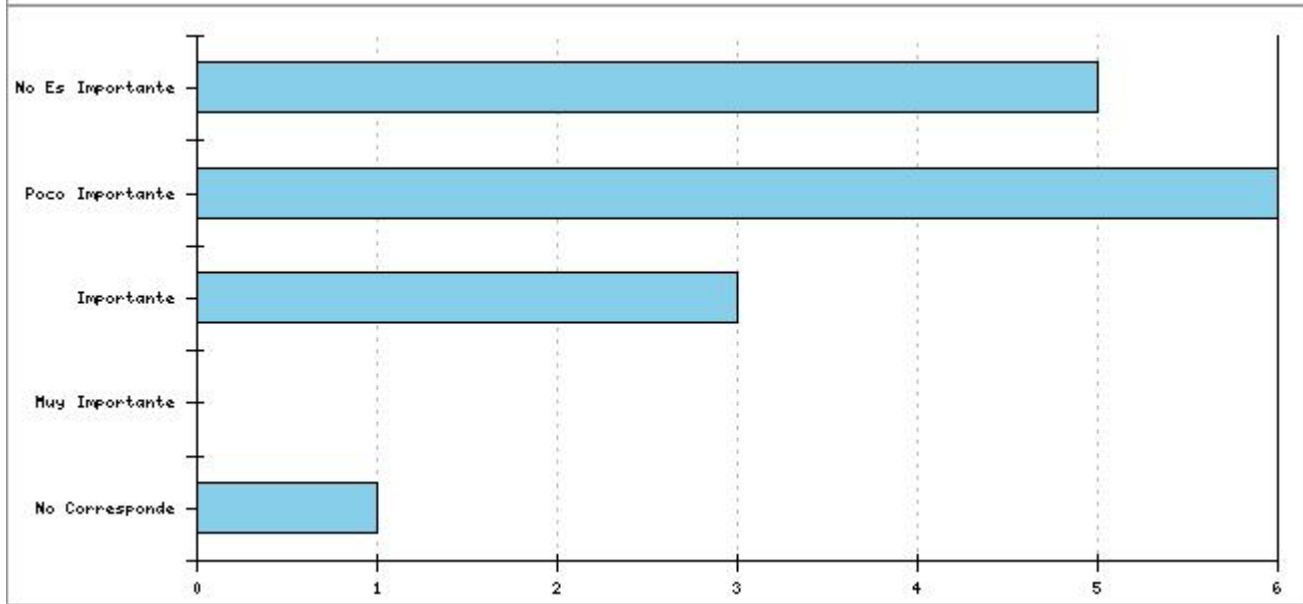
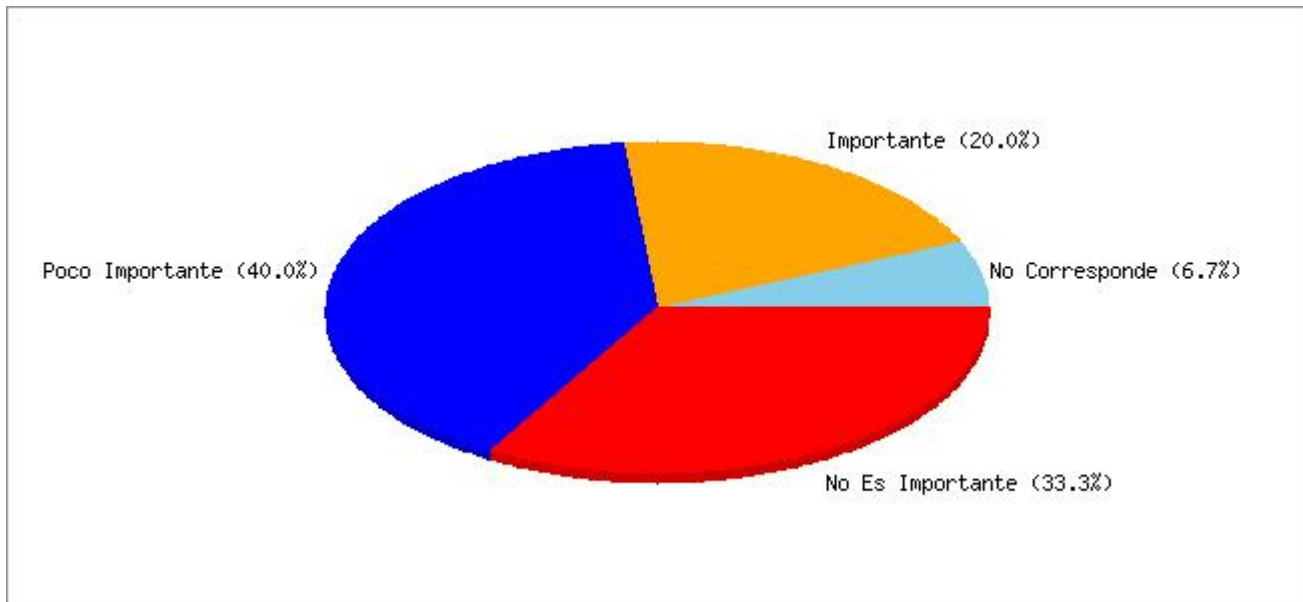
#### Has sentido que haces el trabajo que nadie más quiere hacer

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



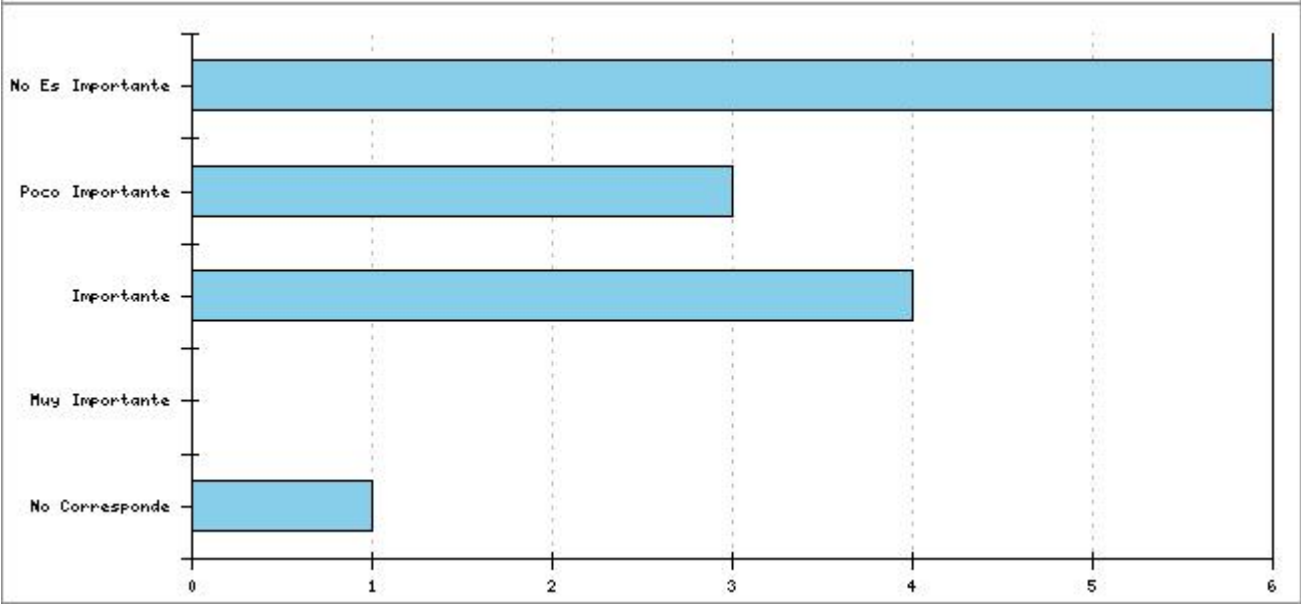
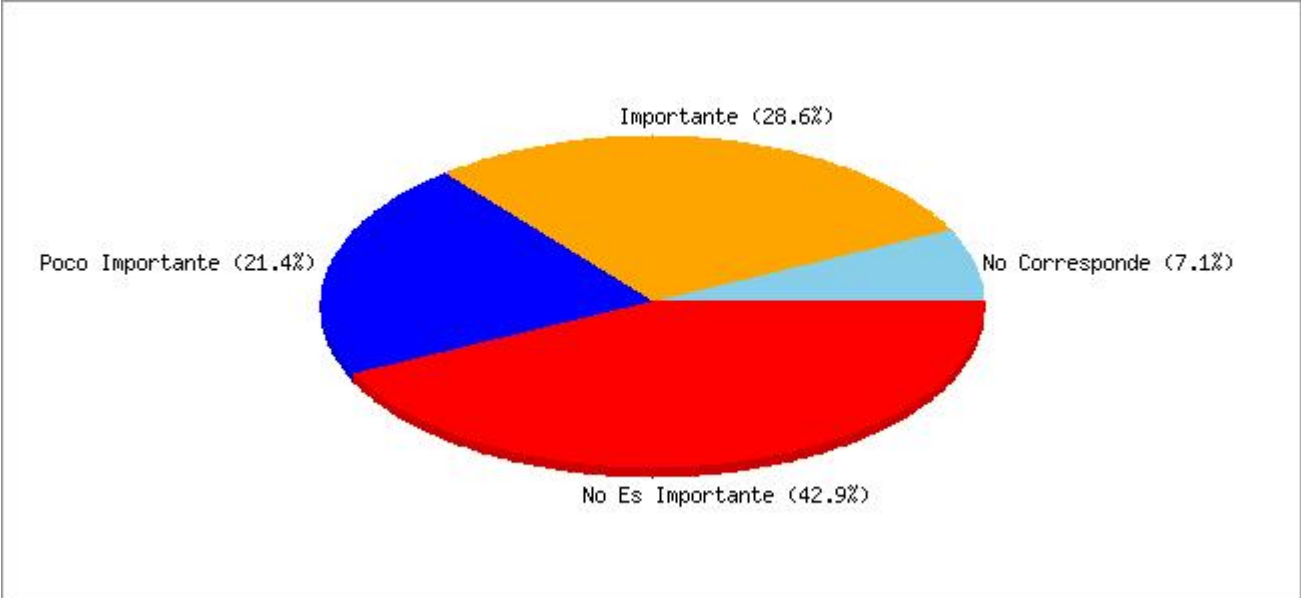
#### Ya no eres un aporte constructivo para el equipo

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 5        | 33.33%     |
| Poco Importante  | 6        | 40.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



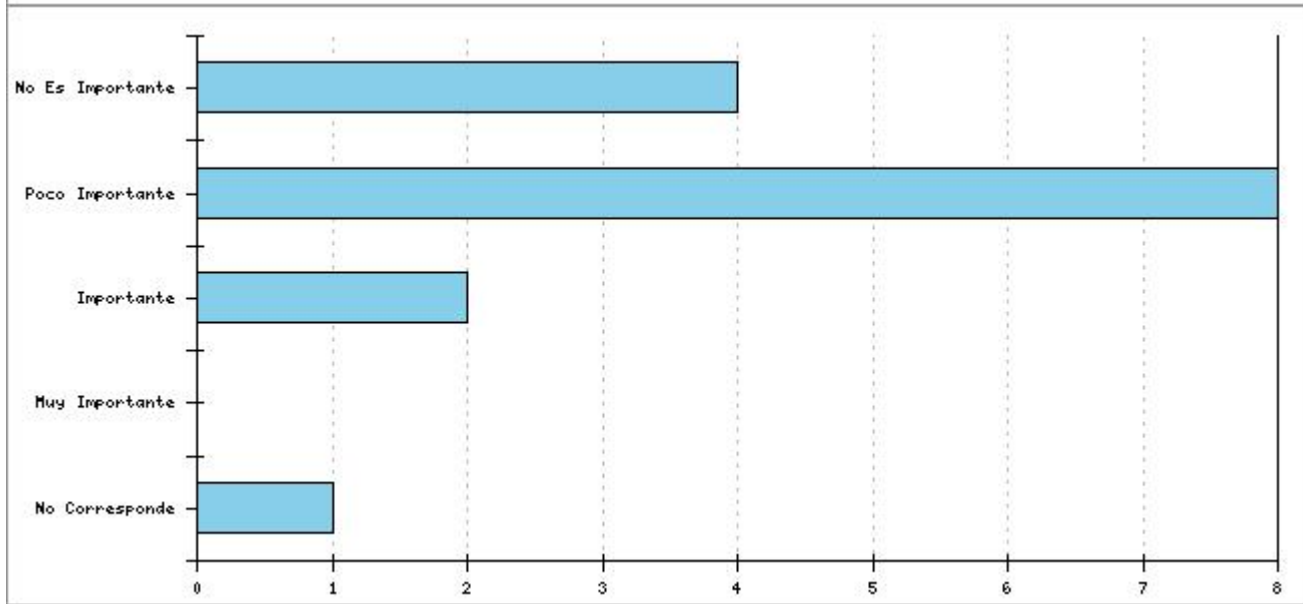
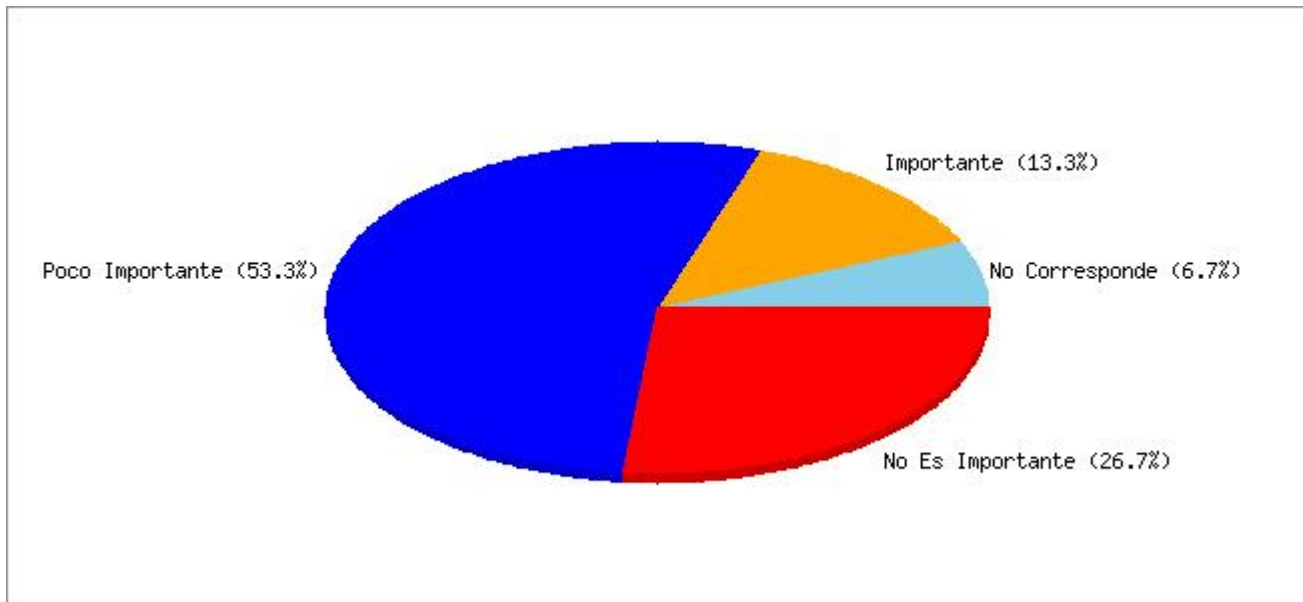
### Jubilación

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 6        | 42.86%     |
| Poco Importante  | 3        | 21.43%     |
| Importante       | 4        | 28.57%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



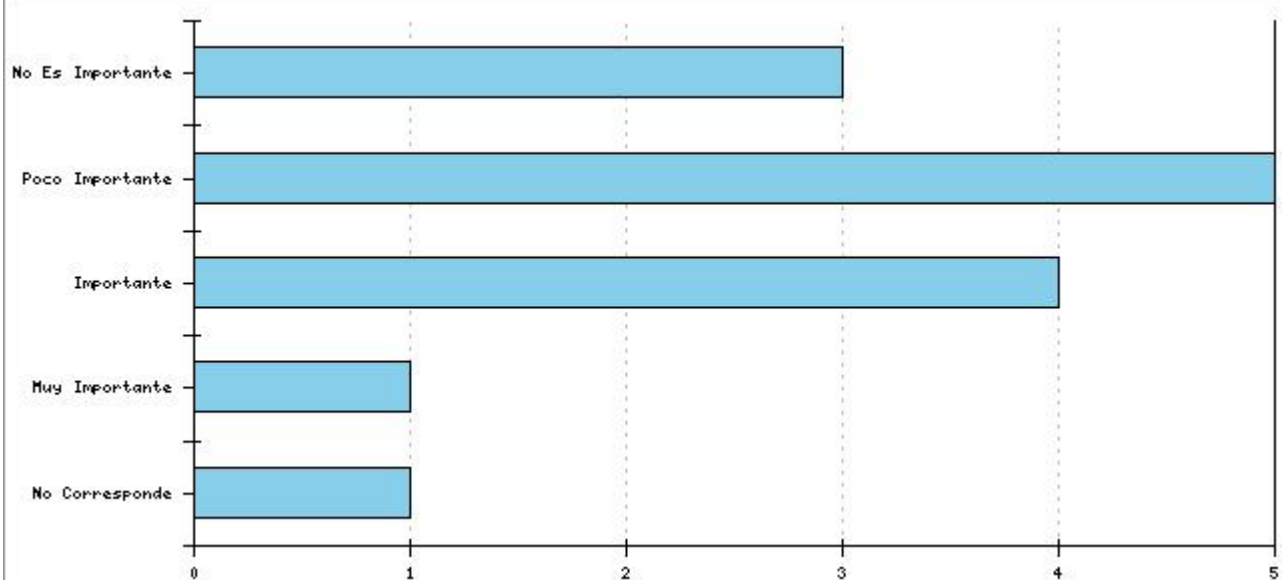
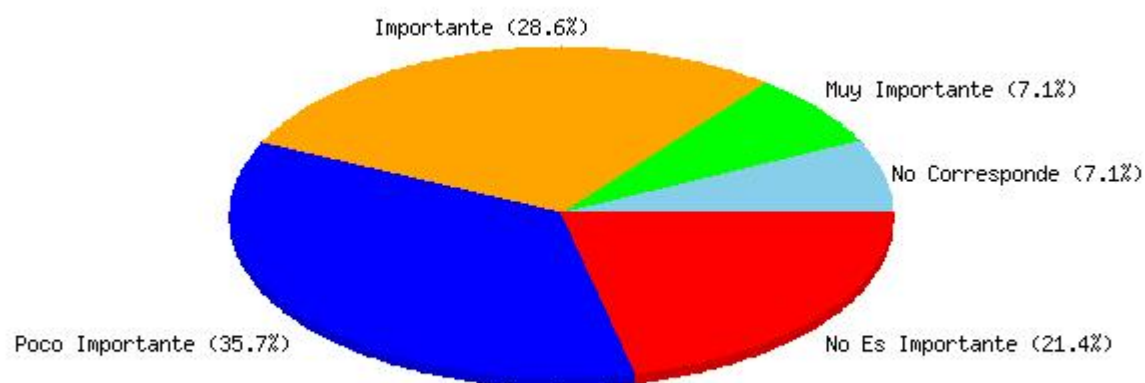
Oportunidad en el exterior del país

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 4        | 26.67%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



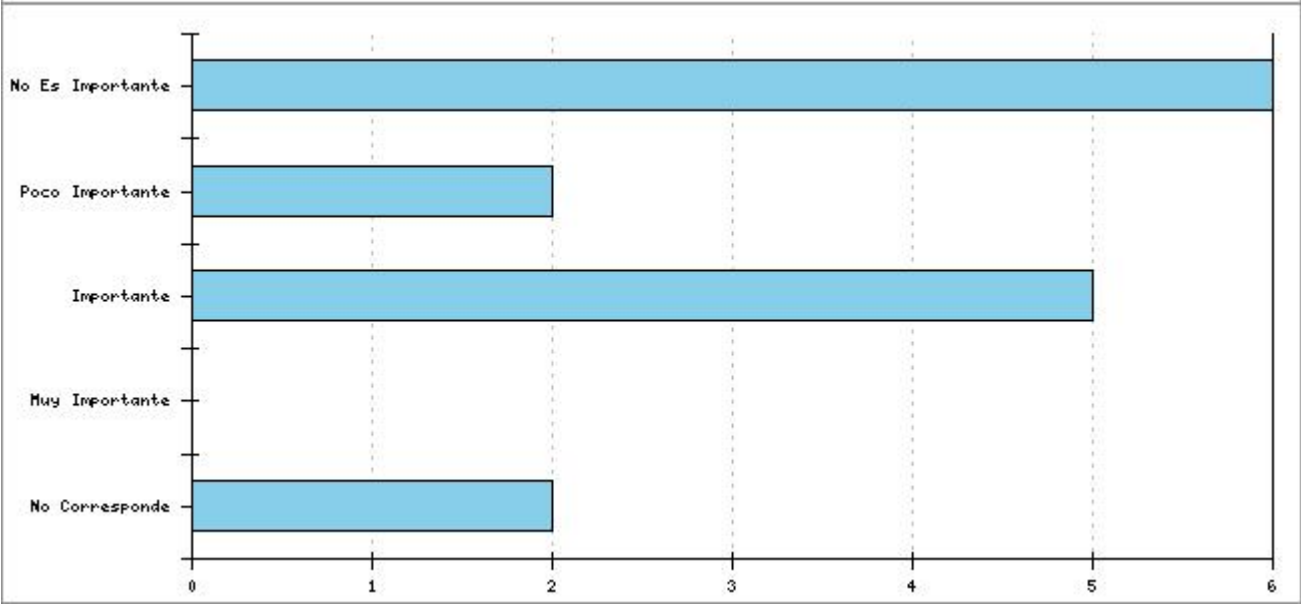
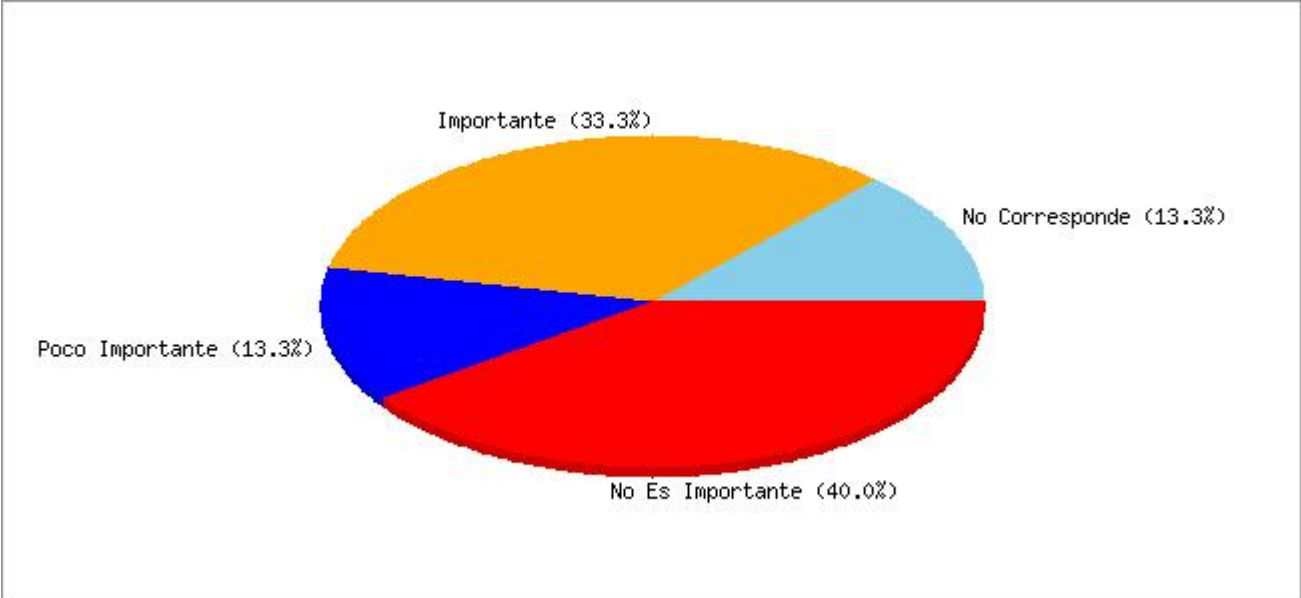
**No corresponde a mi expectativa inicial**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 21.43%     |
| Poco Importante  | 5        | 35.71%     |
| Importante       | 4        | 28.57%     |
| Muy Importante   | 1        | 7.14%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



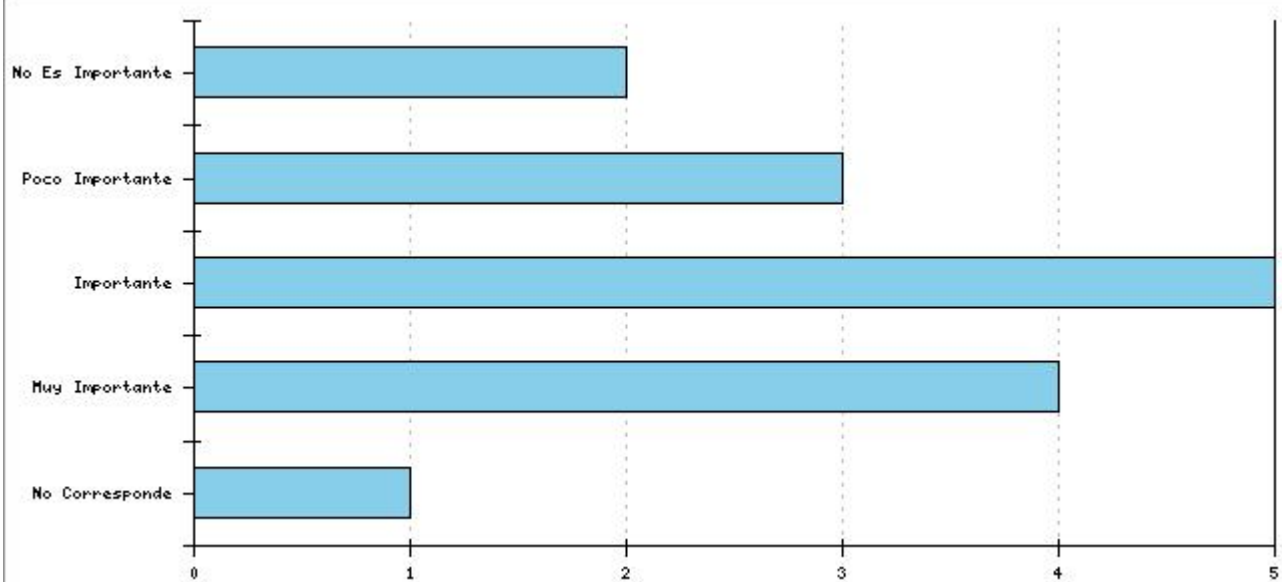
#### Vuelvo a estudiar

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 6        | 40.00%     |
| Poco Importante  | 2        | 13.33%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



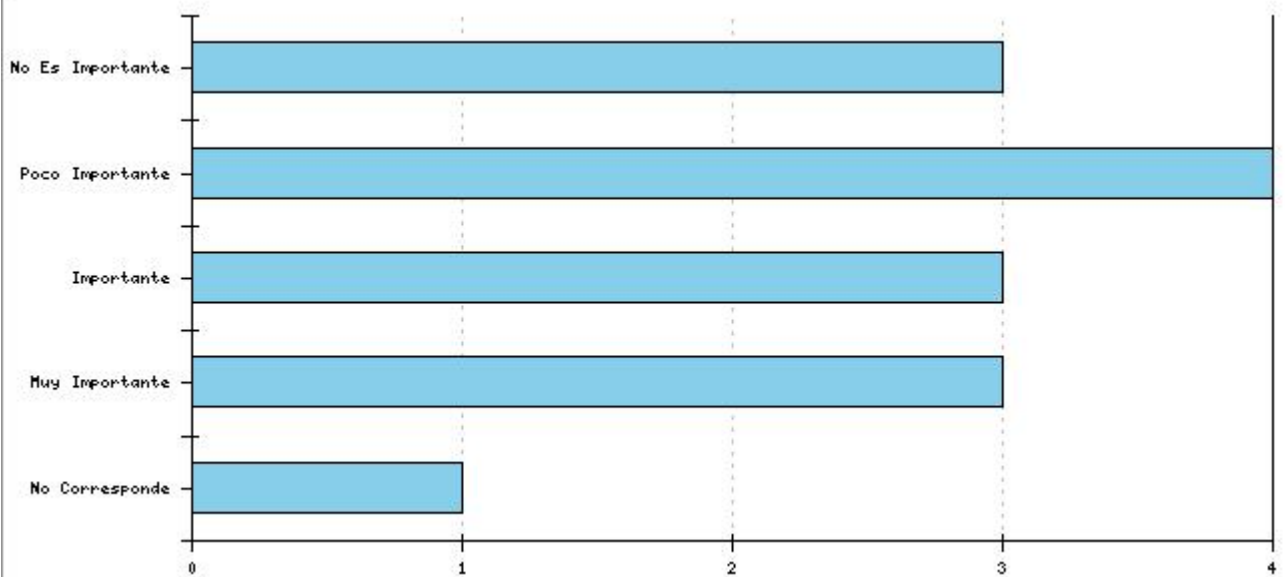
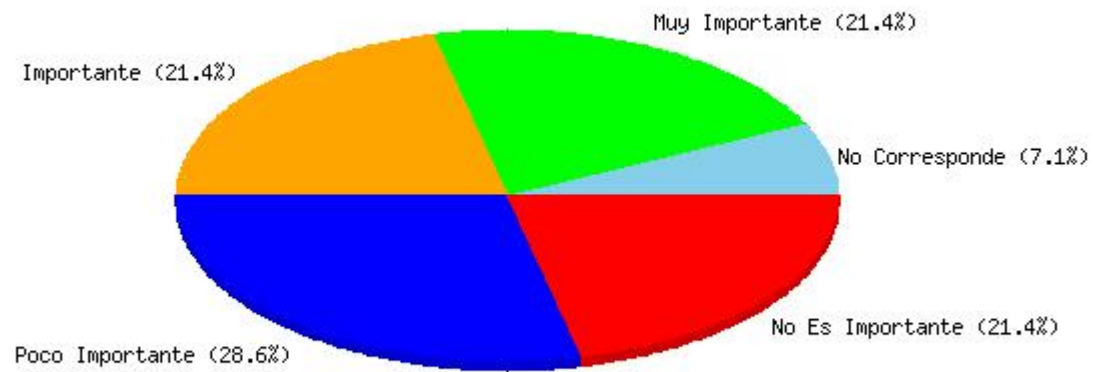
**Necesito un cambio**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 3        | 20.00%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 4        | 26.67%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



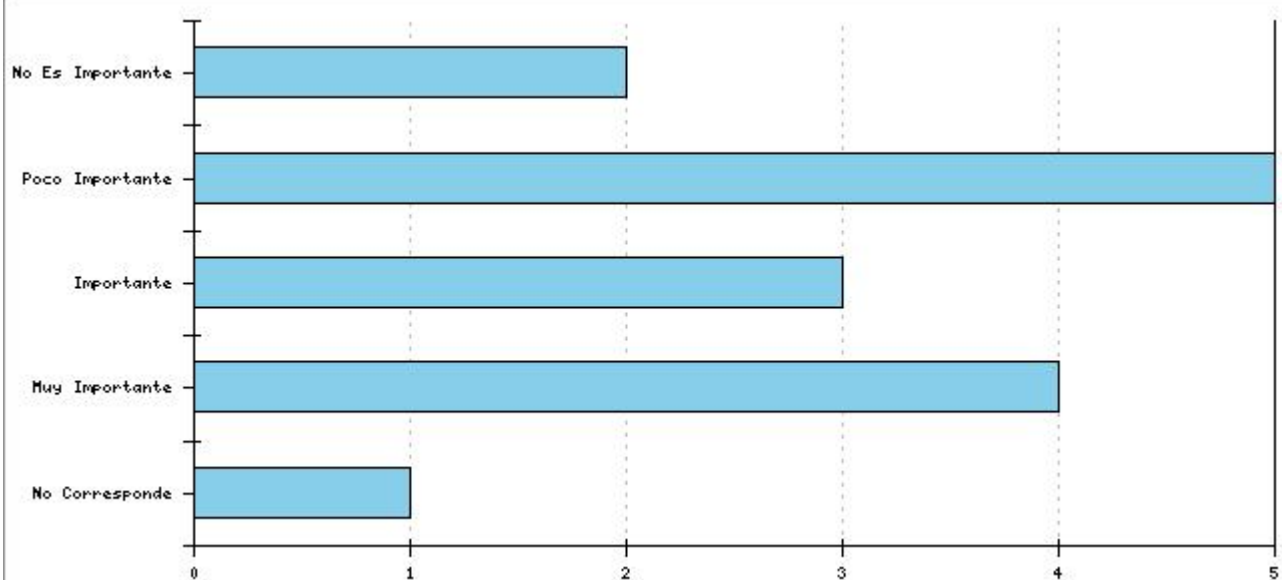
#### Me ofrecen un horario mejor

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 21.43%     |
| Poco Importante  | 4        | 28.57%     |
| Importante       | 3        | 21.43%     |
| Muy Importante   | 3        | 21.43%     |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



#### Me ofrecen un puesto mejor

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 5        | 33.33%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 4        | 26.67%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |

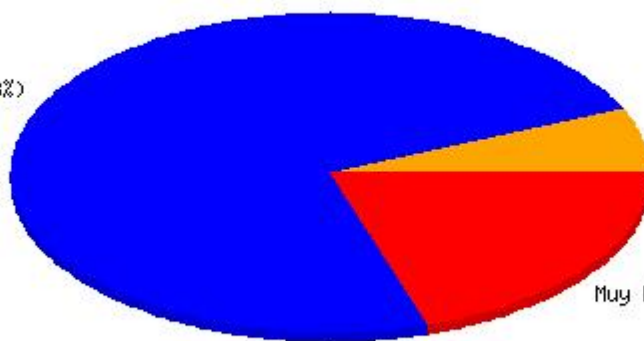


## VALORACION

¿Cree que su paso por la empresa ha aportado valor a la misma?

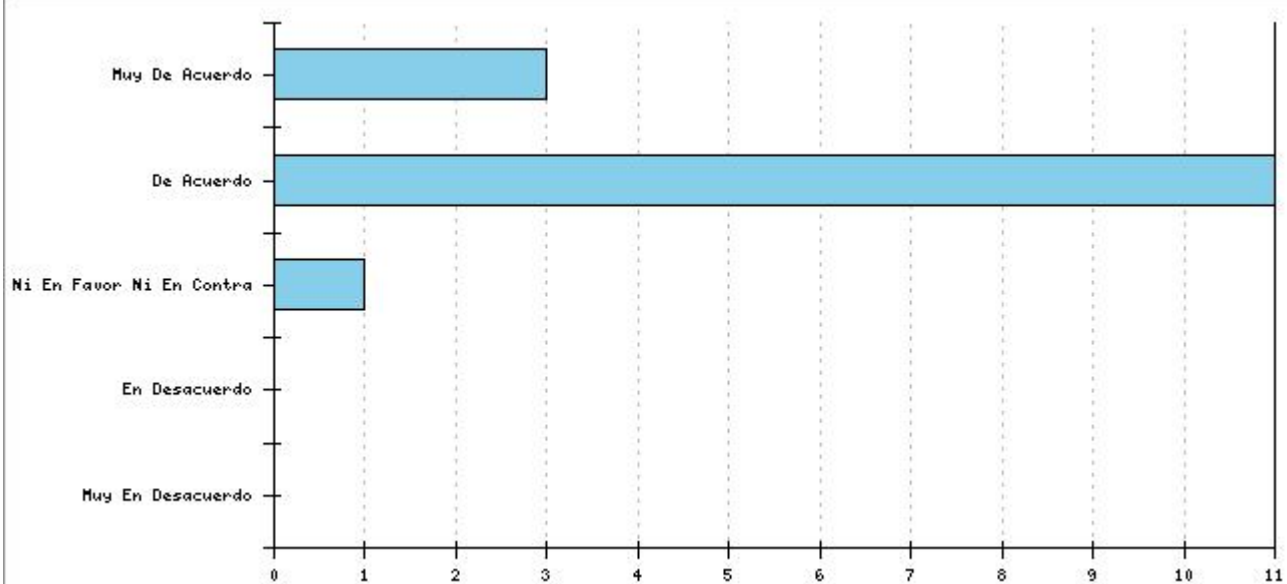
| Respuesta                | Cantidad | Porcentaje |
|--------------------------|----------|------------|
| Muy De Acuerdo           | 3        | 20.00%     |
| De Acuerdo               | 11       | 73.33%     |
| Ni En Favor Ni En Contra | 1        | 6.67%      |
| En Desacuerdo            | 0        | 0.00%      |
| Muy En Desacuerdo        | 0        | 0.00%      |

De Acuerdo (73.3%)



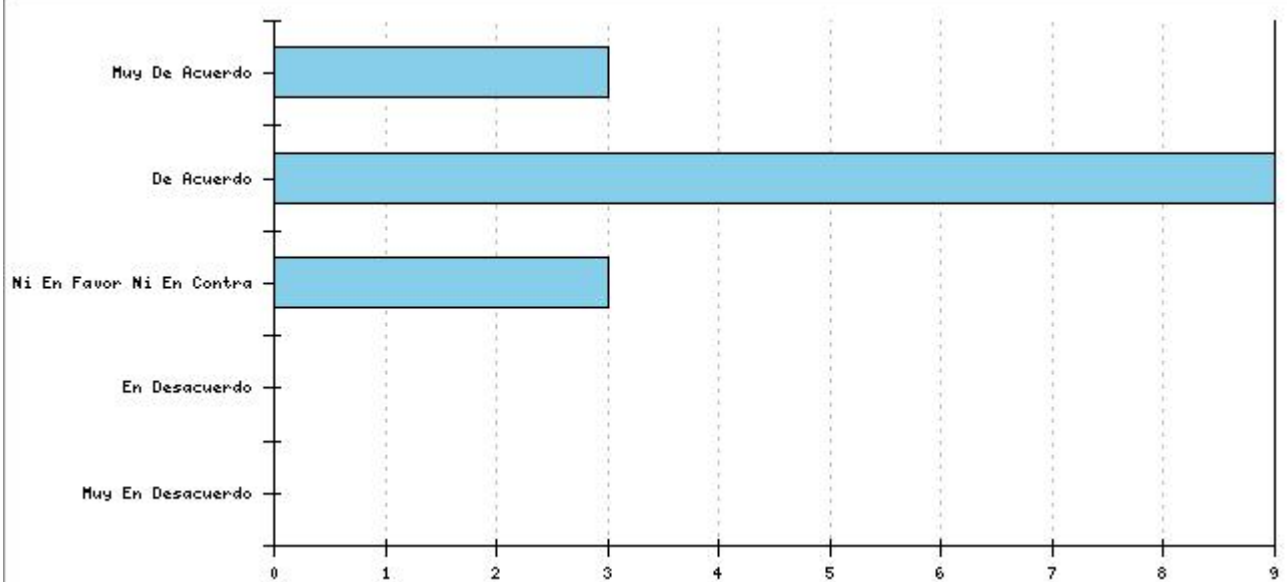
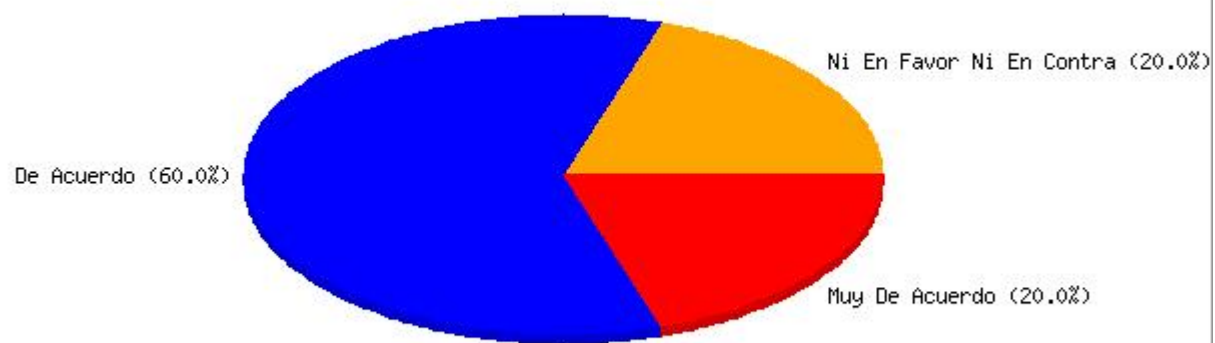
Ni En Favor Ni En Contra (6.7%)

Muy De Acuerdo (20.0%)



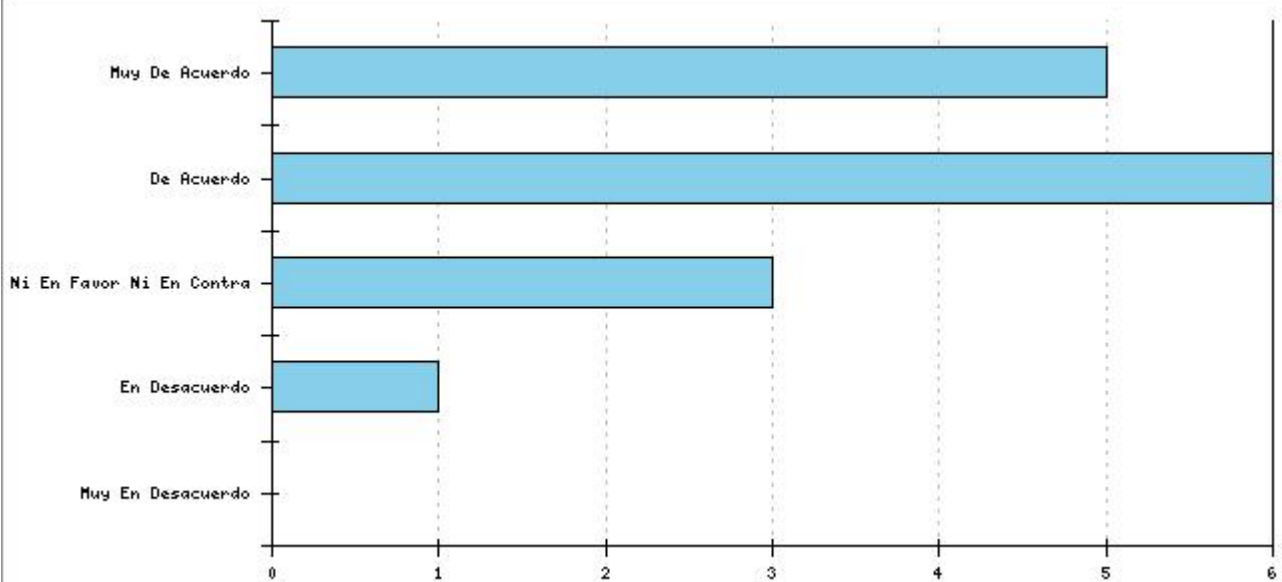
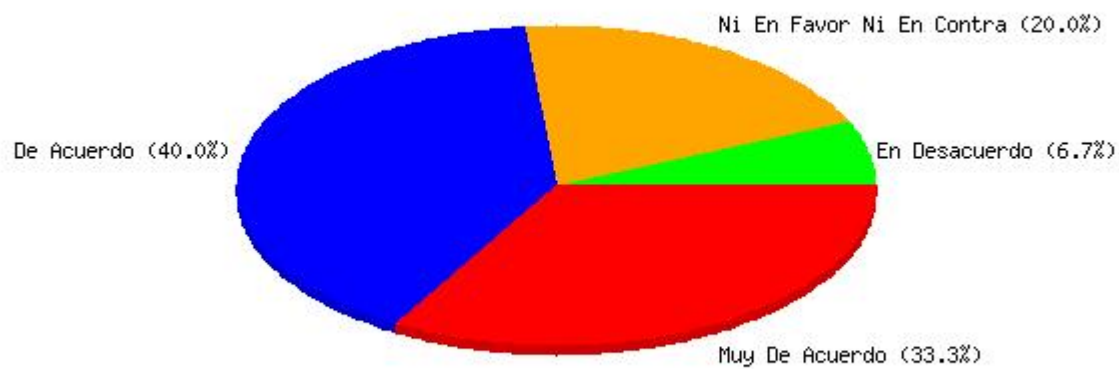
#### Su paso por la empresa le ha aportado a usted algo

| Respuesta                | Cantidad | Porcentaje |
|--------------------------|----------|------------|
| Muy De Acuerdo           | 3        | 20.00%     |
| De Acuerdo               | 9        | 60.00%     |
| Ni En Favor Ni En Contra | 3        | 20.00%     |
| En Desacuerdo            | 0        | 0.00%      |
| Muy En Desacuerdo        | 0        | 0.00%      |



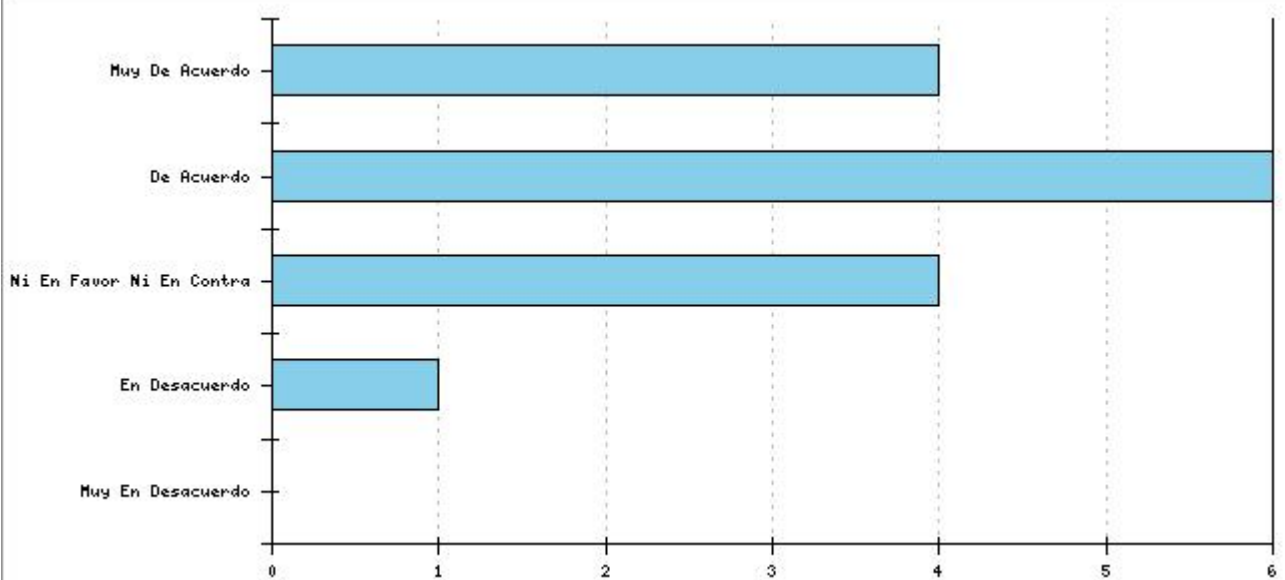
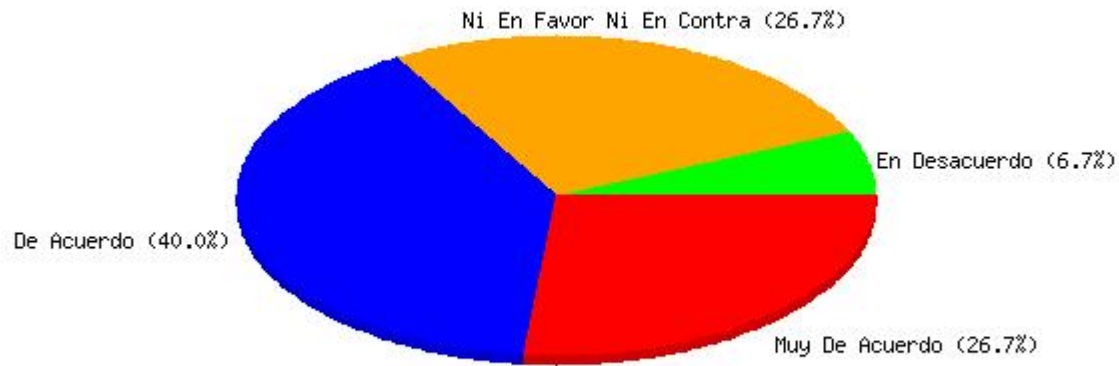
#### ¿Le recomendaría a sus amigos esta empresa como un buen lugar de trabajo?

| Respuesta                | Cantidad | Porcentaje |
|--------------------------|----------|------------|
| Muy De Acuerdo           | 5        | 33.33%     |
| De Acuerdo               | 6        | 40.00%     |
| Ni En Favor Ni En Contra | 3        | 20.00%     |
| En Desacuerdo            | 1        | 6.67%      |
| Muy En Desacuerdo        | 0        | 0.00%      |



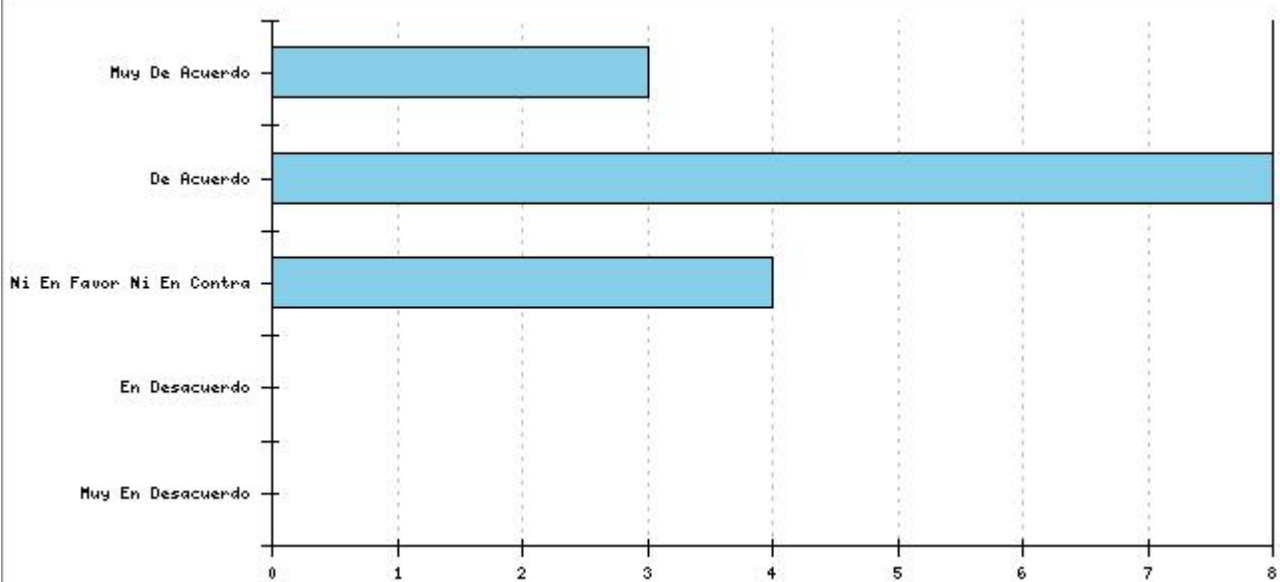
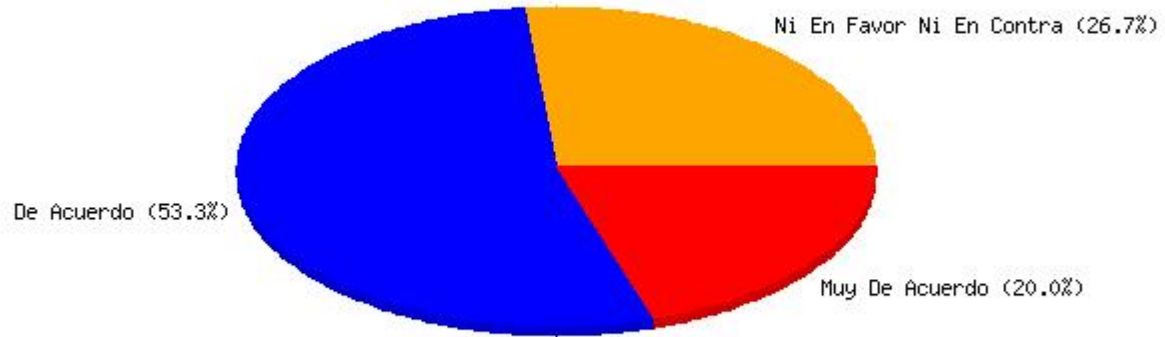
#### ¿Volvería a trabajar en esta empresa?

| Respuesta                | Cantidad | Porcentaje |
|--------------------------|----------|------------|
| Muy De Acuerdo           | 4        | 26.67%     |
| De Acuerdo               | 6        | 40.00%     |
| Ni En Favor Ni En Contra | 4        | 26.67%     |
| En Desacuerdo            | 1        | 6.67%      |
| Muy En Desacuerdo        | 0        | 0.00%      |



¿Considera que la experiencia obtenida en su paso por la empresa le ha brindado la oportunidad de cotizarse mejor en el mercado laboral?

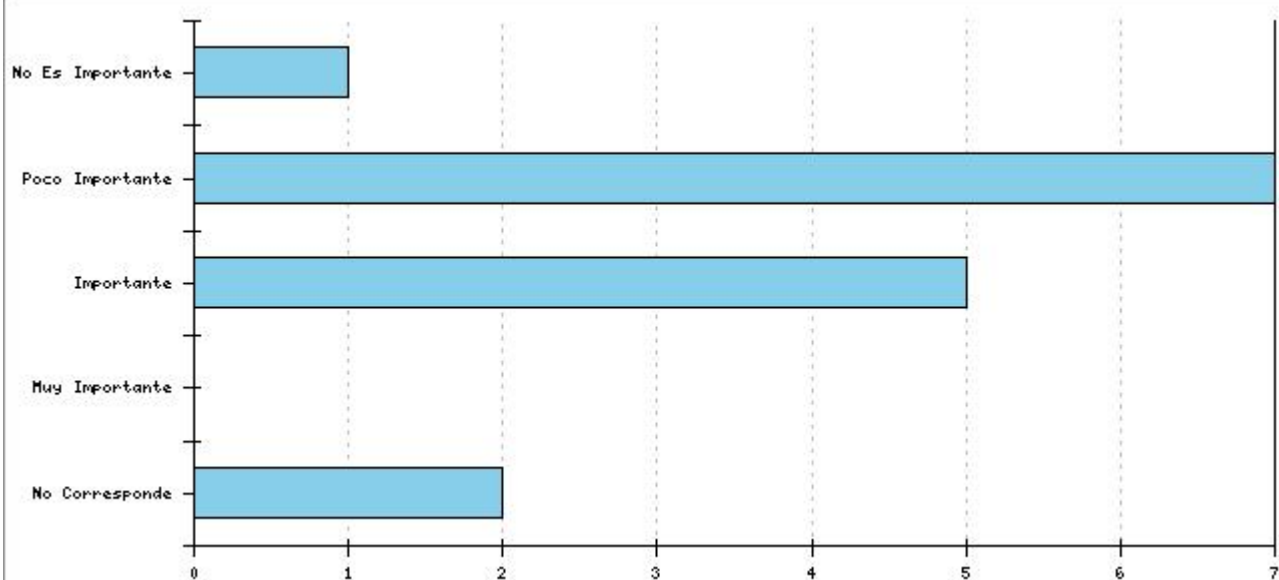
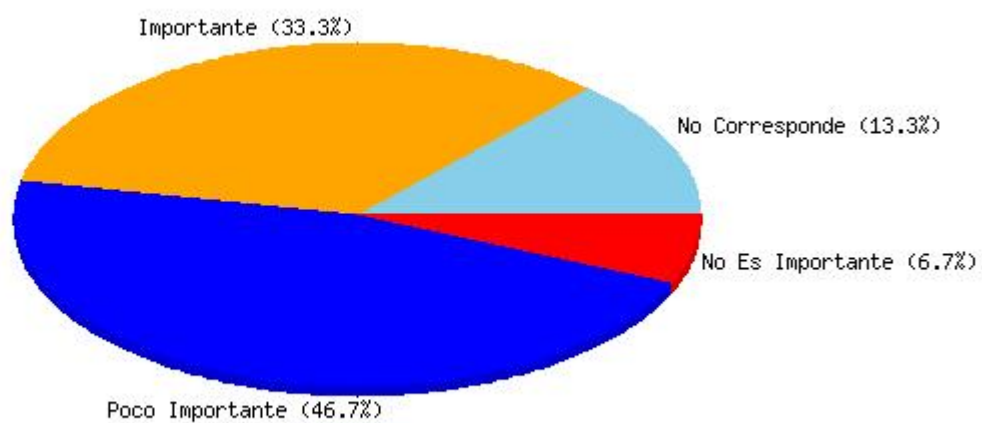
| Respuesta                | Cantidad | Porcentaje |
|--------------------------|----------|------------|
| Muy De Acuerdo           | 3        | 20.00%     |
| De Acuerdo               | 8        | 53.33%     |
| Ni En Favor Ni En Contra | 4        | 26.67%     |
| En Desacuerdo            | 0        | 0.00%      |
| Muy En Desacuerdo        | 0        | 0.00%      |



## IMPORTANCIA

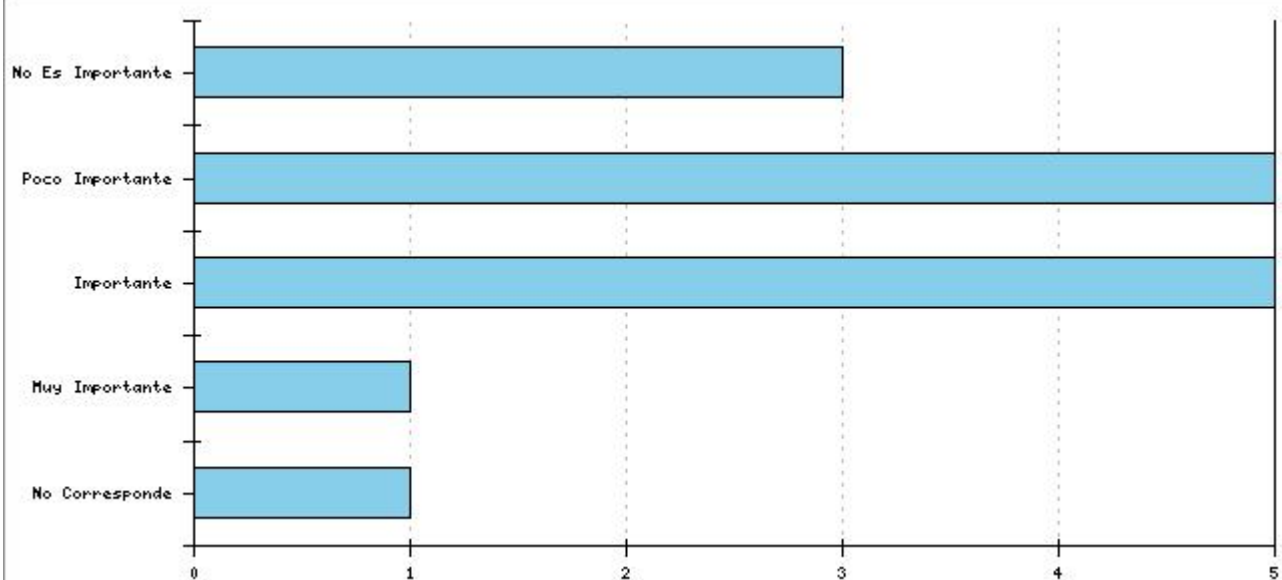
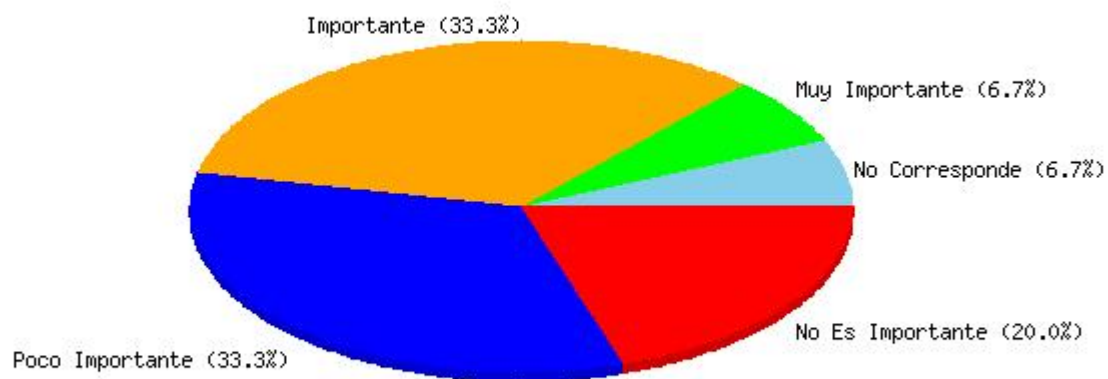
### Estilo de liderazgo o dirección de la Compañía

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 7        | 46.67%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



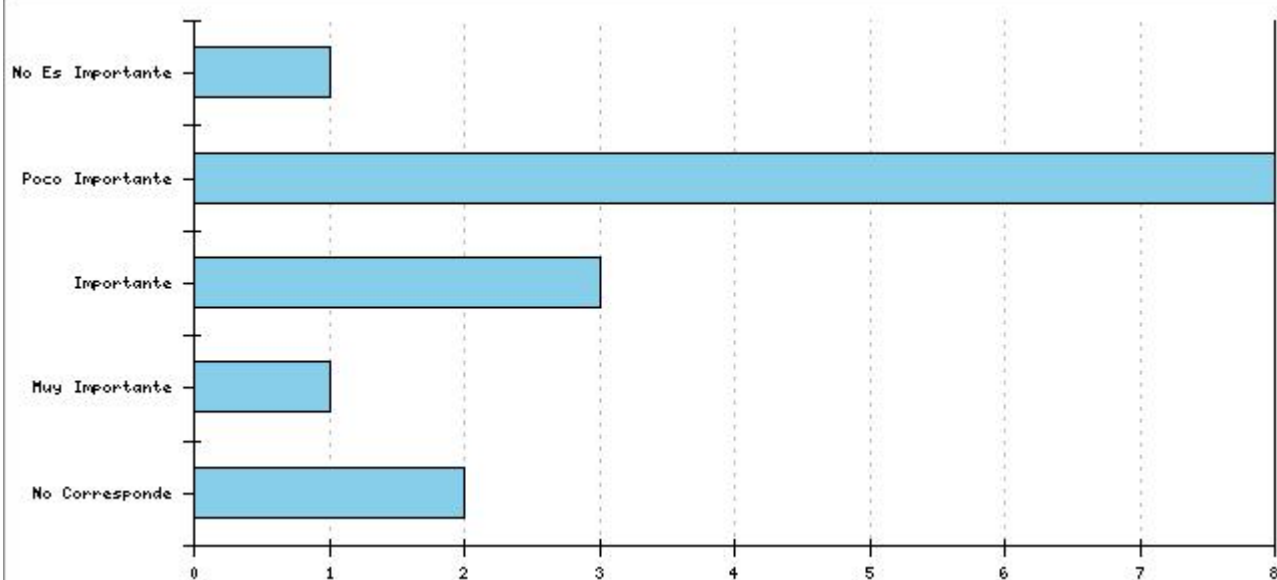
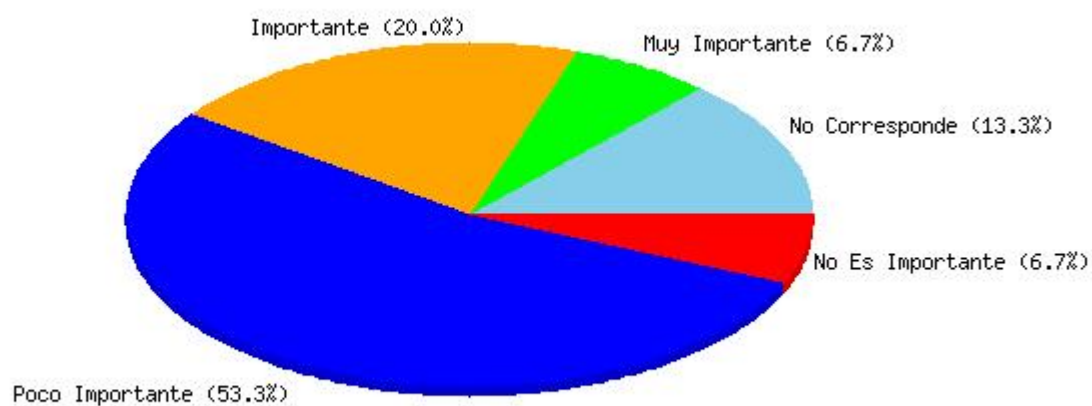
Relación con el jefe u otro integrante de la gerencia

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 5        | 33.33%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



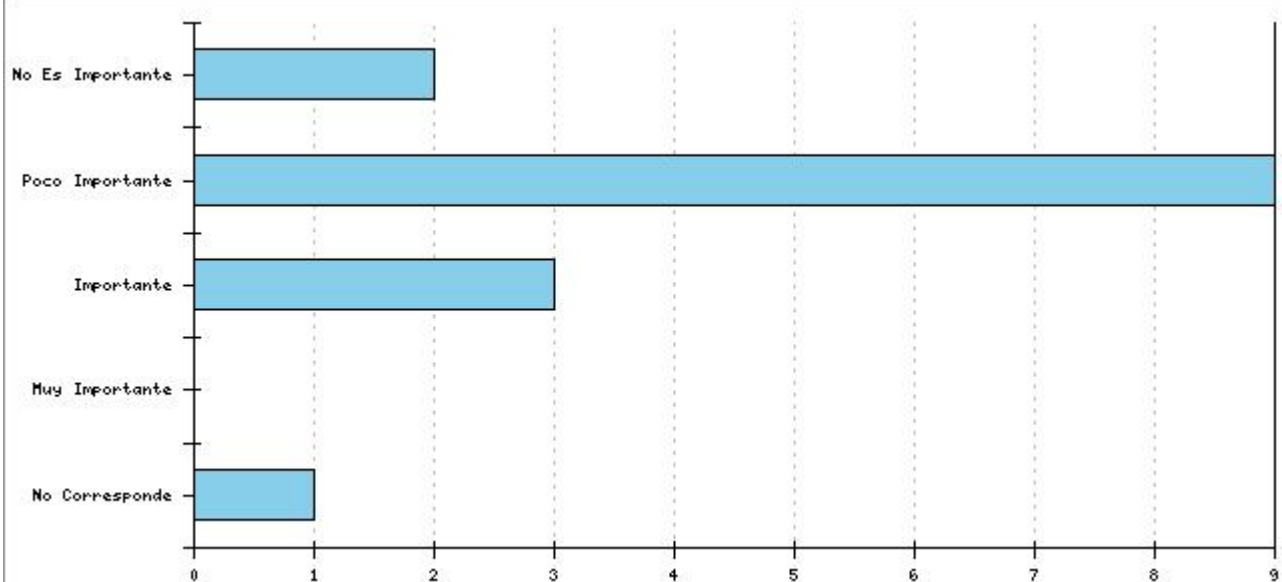
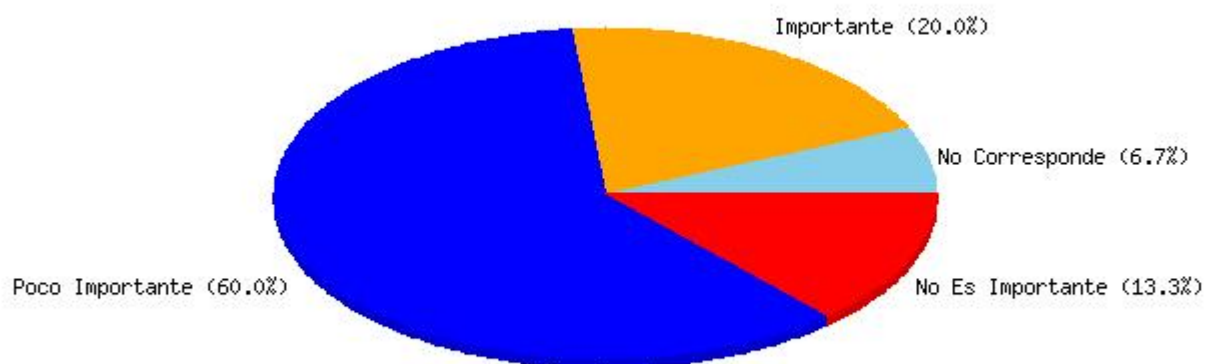
#### Relación con los compañeros de trabajo y clima laboral

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



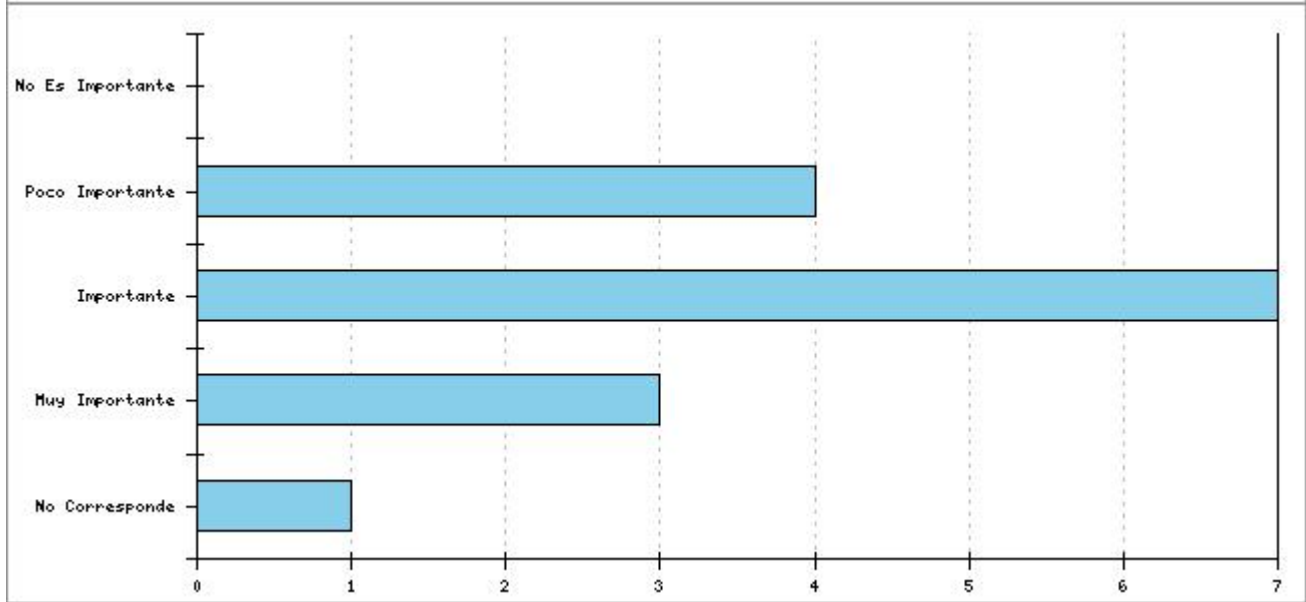
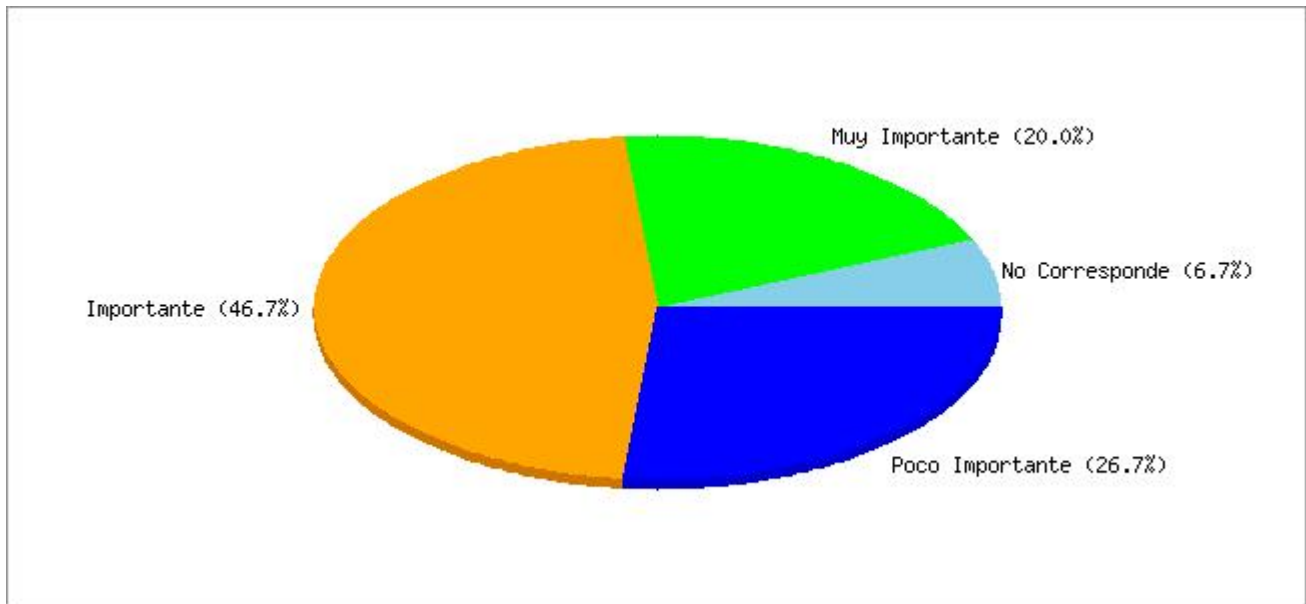
#### El trabajo no era un desafío para mí y no me permitía usar mis aptitudes ni mi experiencia

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



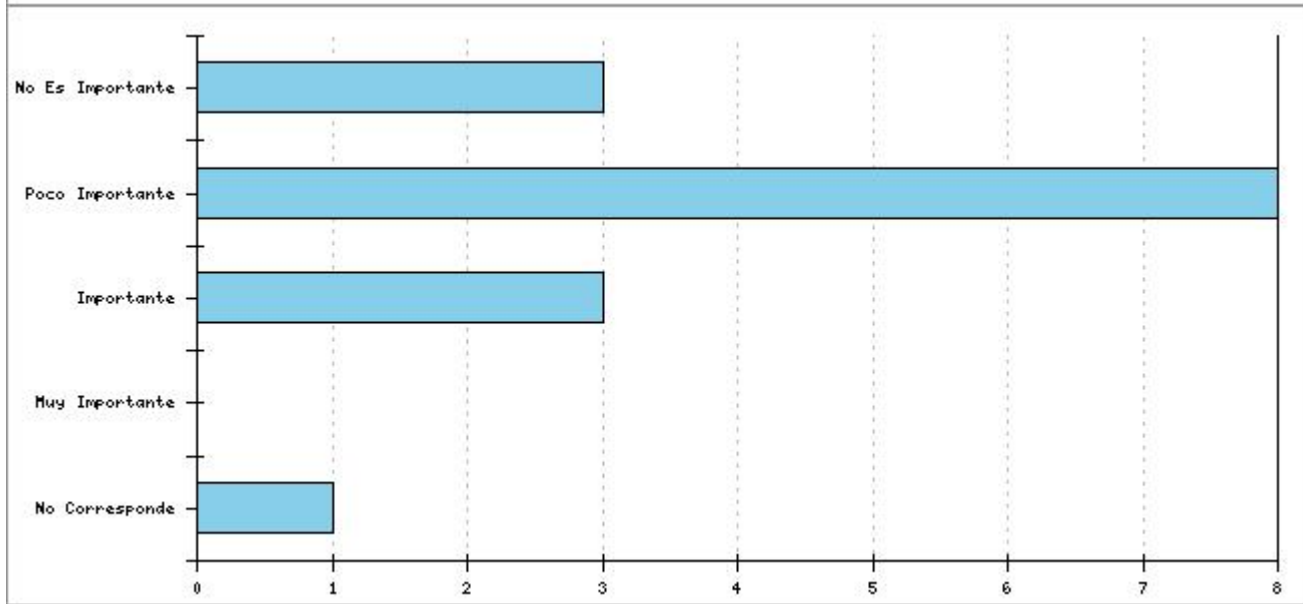
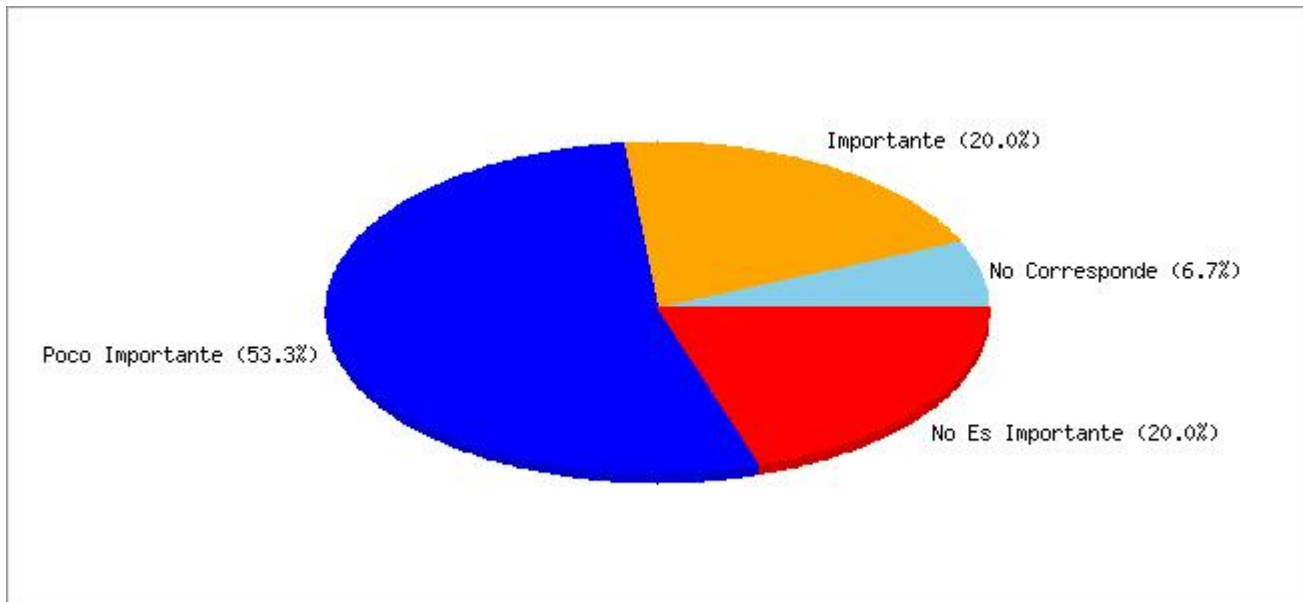
#### Crecimiento laboral insuficiente; futuro poco prometedor dentro de la Compañía

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 0        | 0.00%      |
| Poco Importante  | 4        | 26.67%     |
| Importante       | 7        | 46.67%     |
| Muy Importante   | 3        | 20.00%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



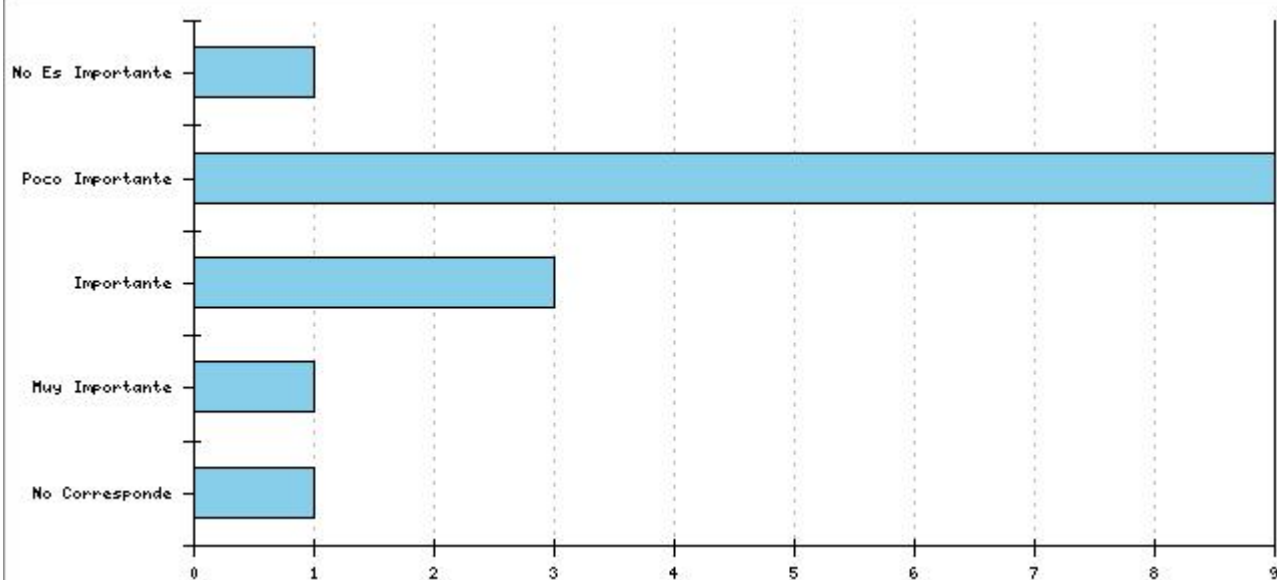
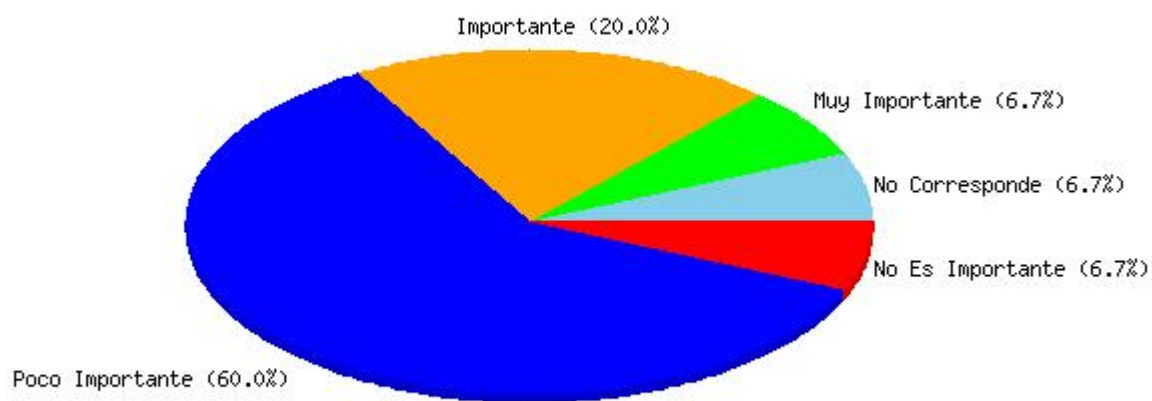
**Comentarios sobre mi desempeño insuficientes**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



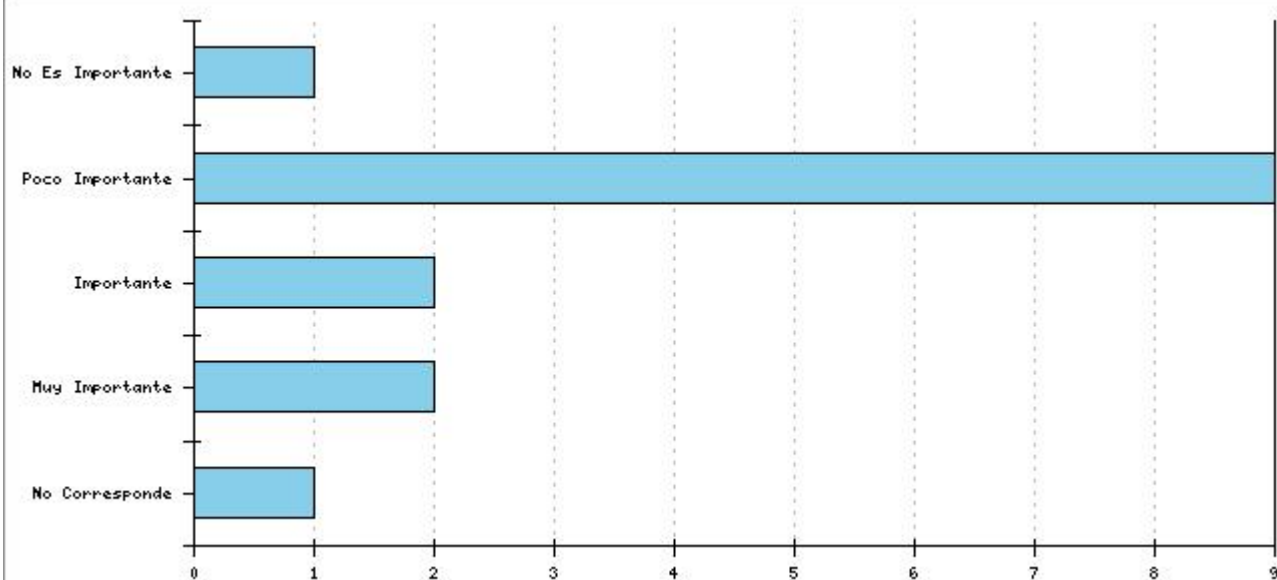
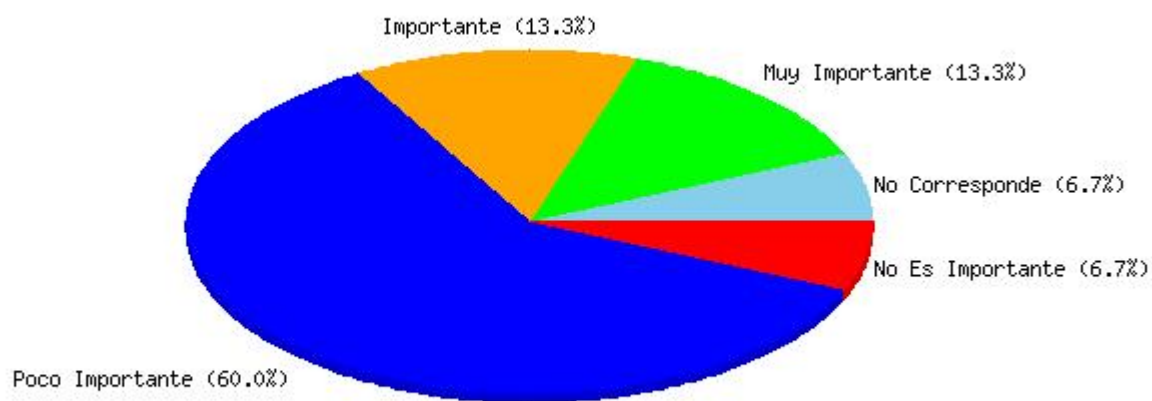
#### Falta de capacitación y desarrollo

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



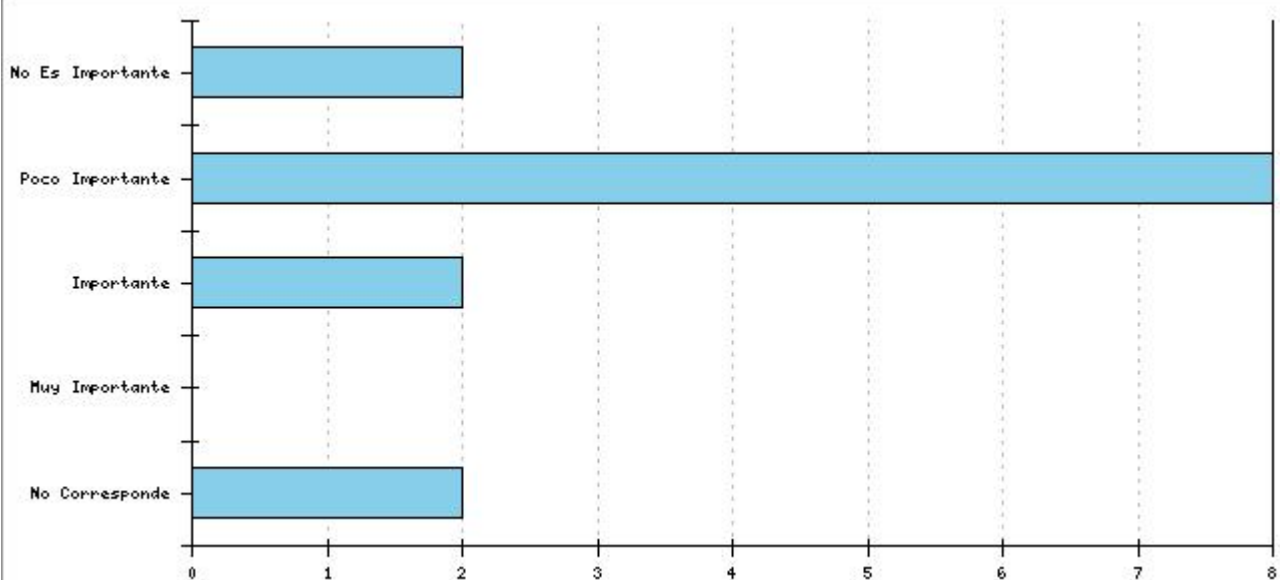
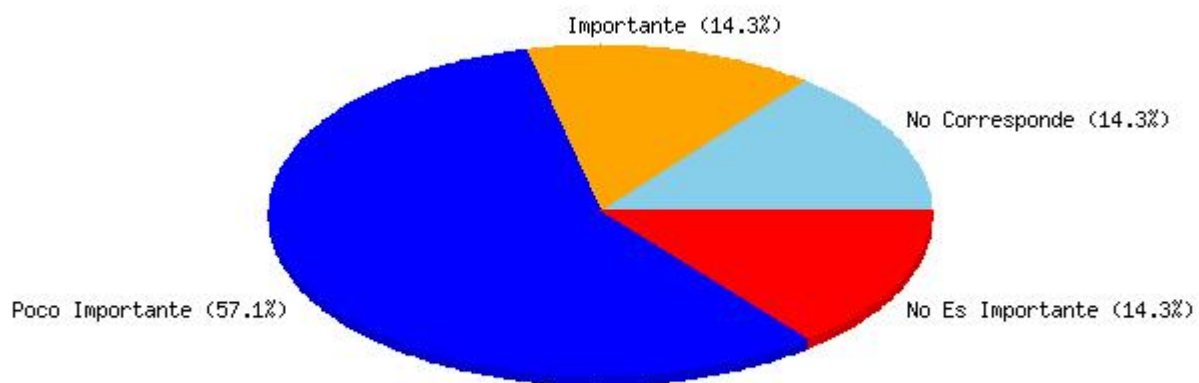
#### Falta de reconocimiento

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 2        | 13.33%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



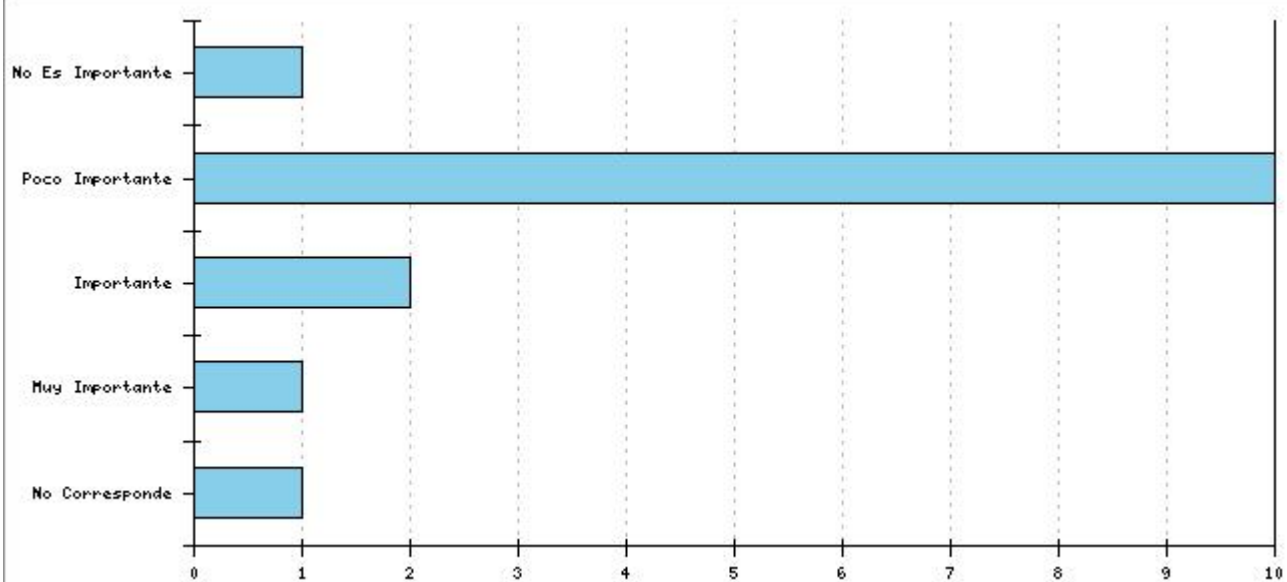
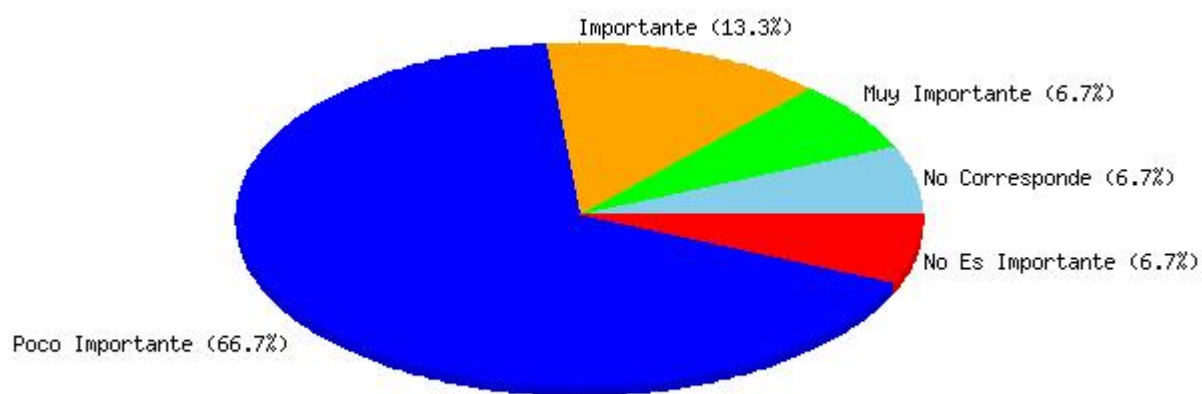
#### Falta de seguridad laboral o capacitación en materia de seguridad

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 14.29%     |
| Poco Importante  | 8        | 57.14%     |
| Importante       | 2        | 14.29%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 14.29%     |



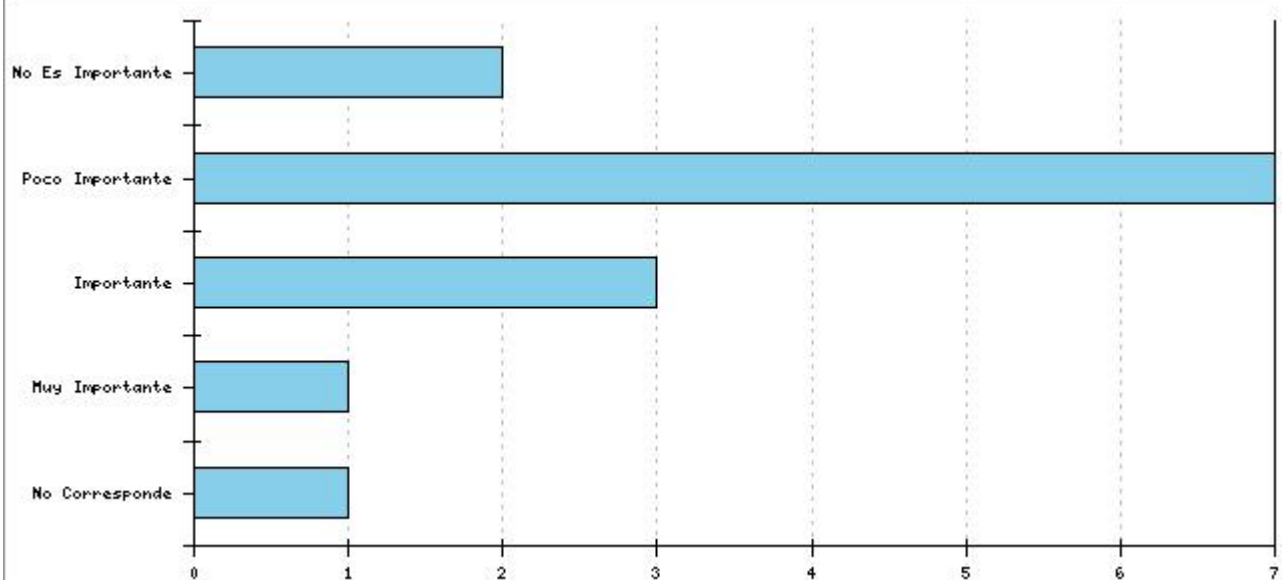
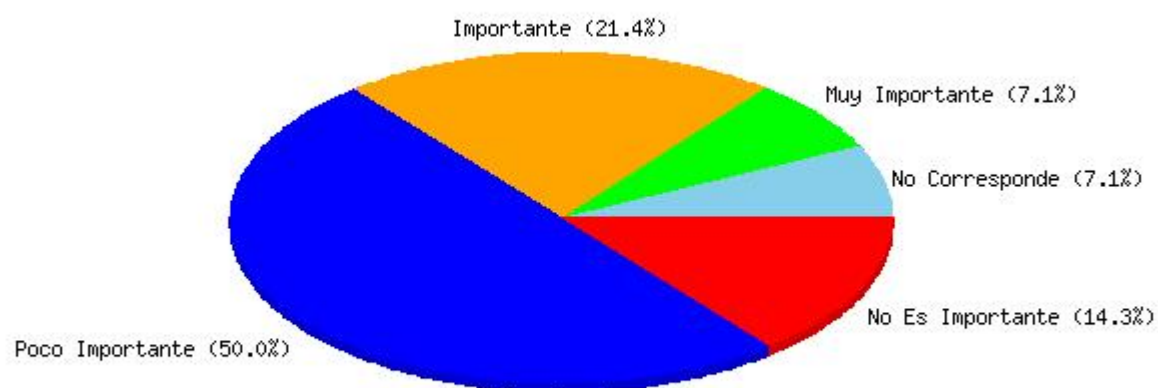
#### Falta de equipos, herramientas y recursos necesarios para trabajar

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 1        | 6.67%      |
| Poco Importante  | 10       | 66.67%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



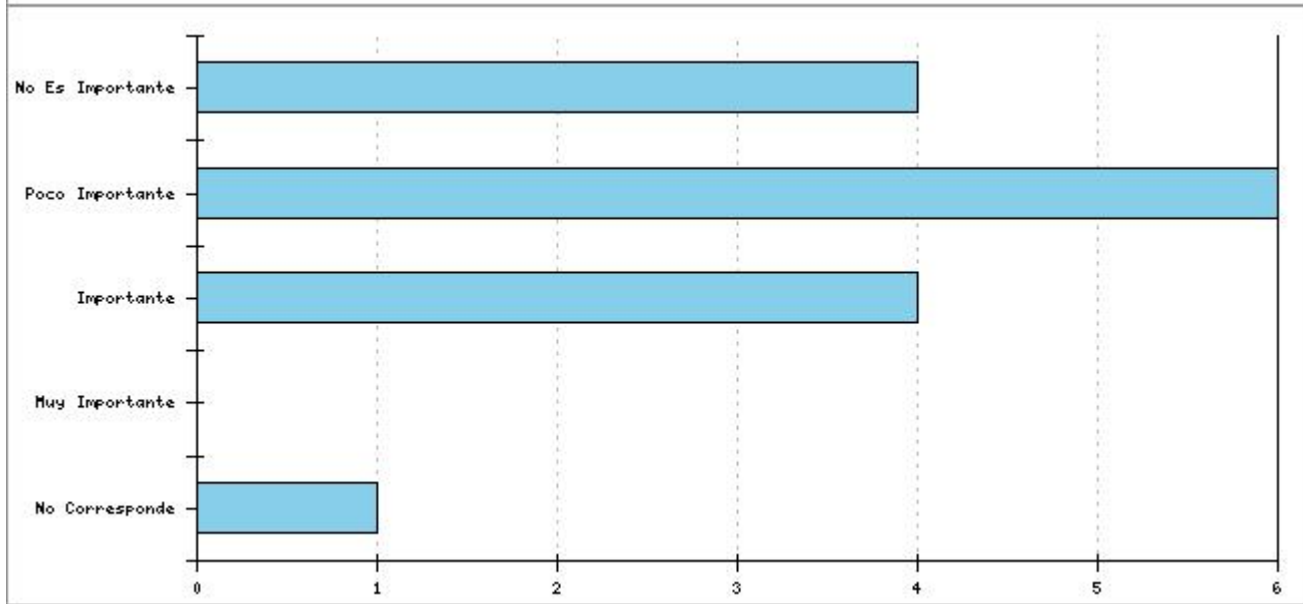
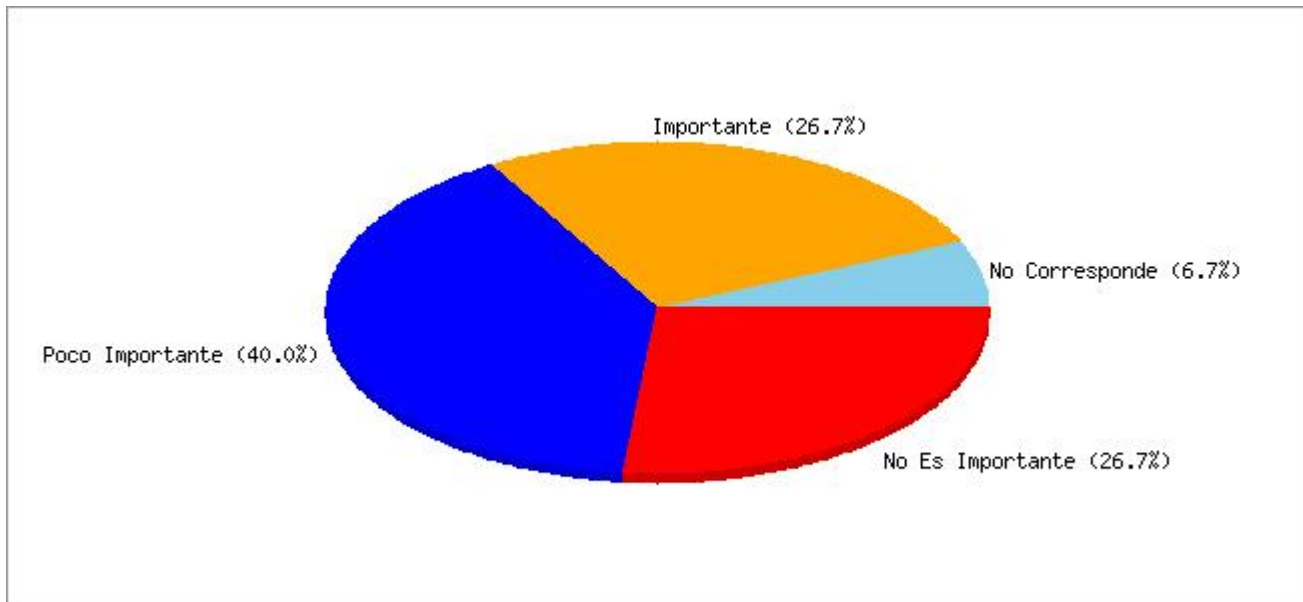
### Sobrecarga laboral

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 14.29%     |
| Poco Importante  | 7        | 50.00%     |
| Importante       | 3        | 21.43%     |
| Muy Importante   | 1        | 7.14%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



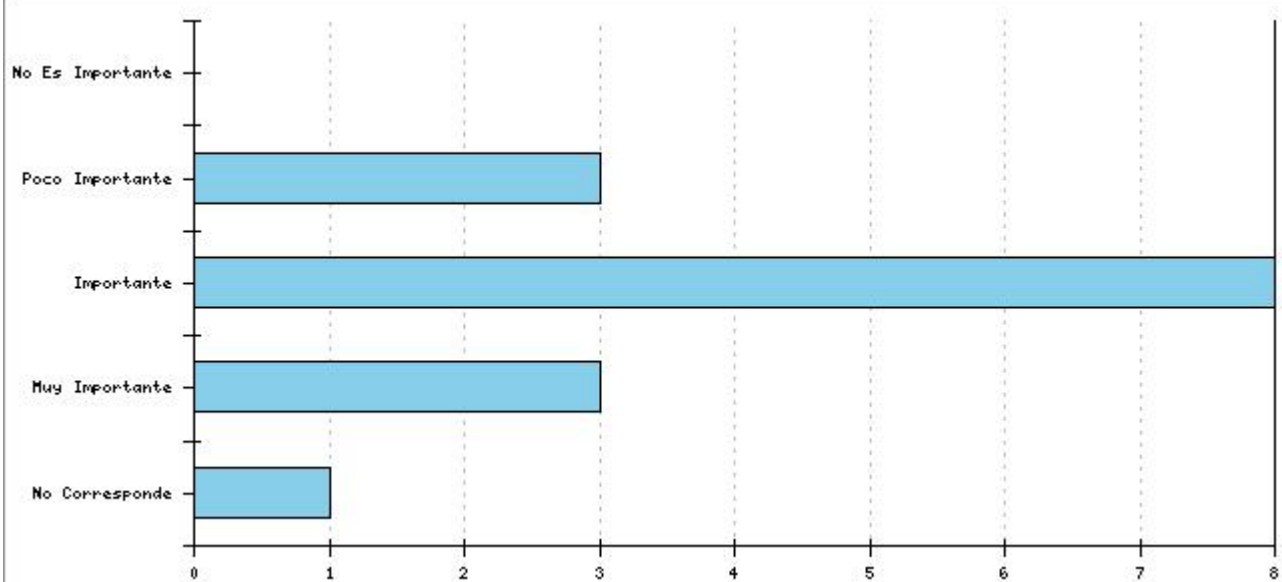
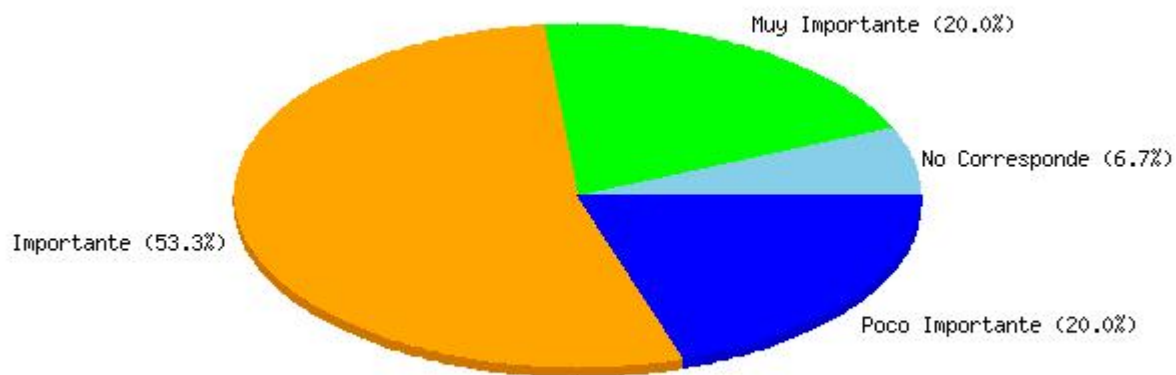
#### Ubicación del lugar de trabajo u otras cuestiones geográficas. Muy lejos para mi vivienda.

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 4        | 26.67%     |
| Poco Importante  | 6        | 40.00%     |
| Importante       | 4        | 26.67%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



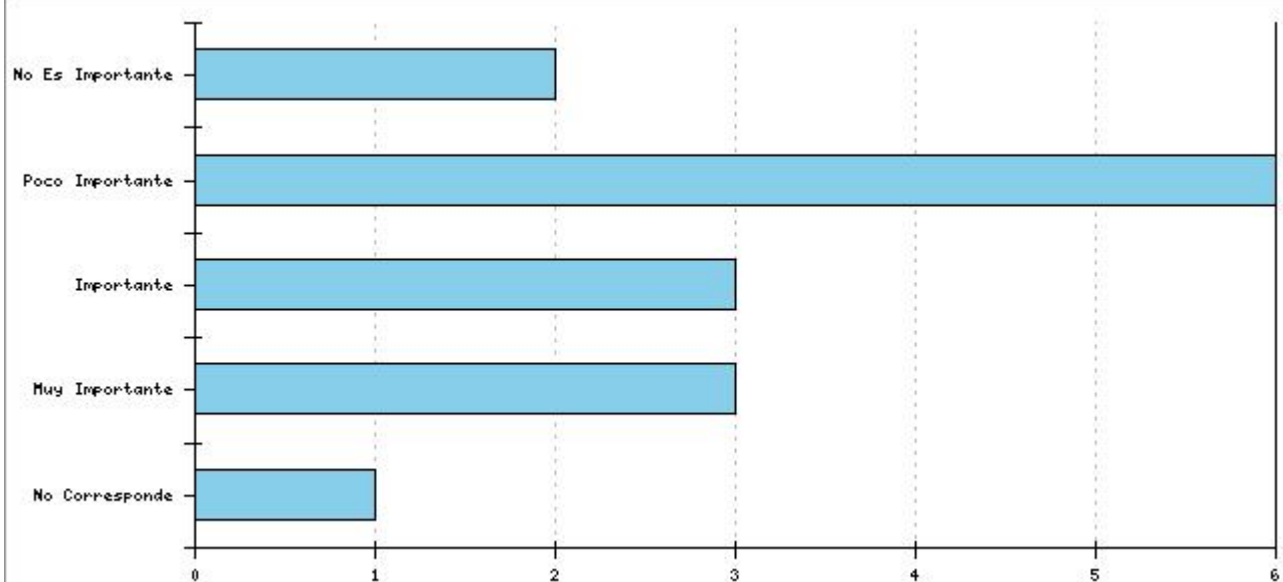
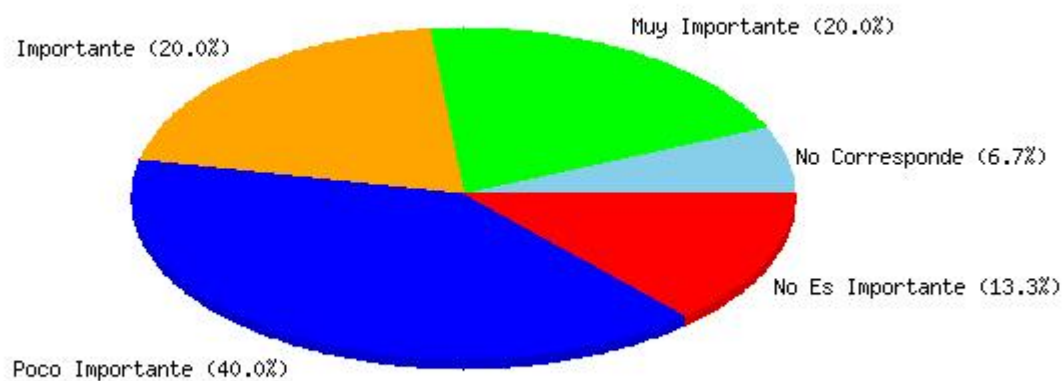
**Inconformidad con remuneración**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 0        | 0.00%      |
| Poco Importante  | 3        | 20.00%     |
| Importante       | 8        | 53.33%     |
| Muy Importante   | 3        | 20.00%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



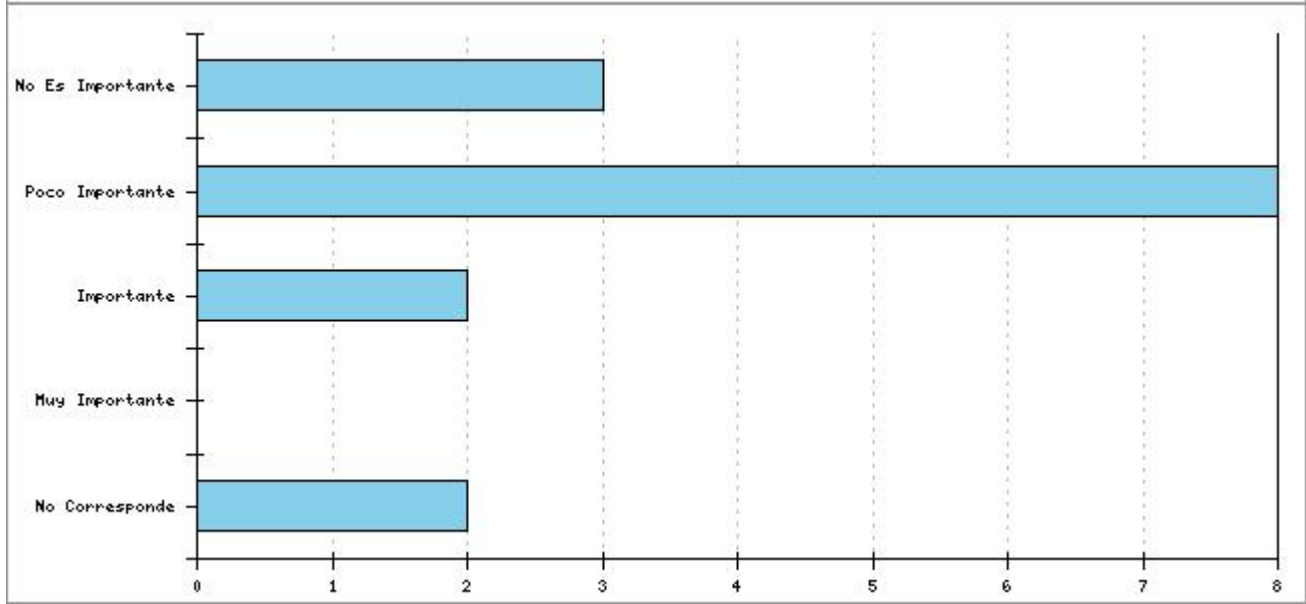
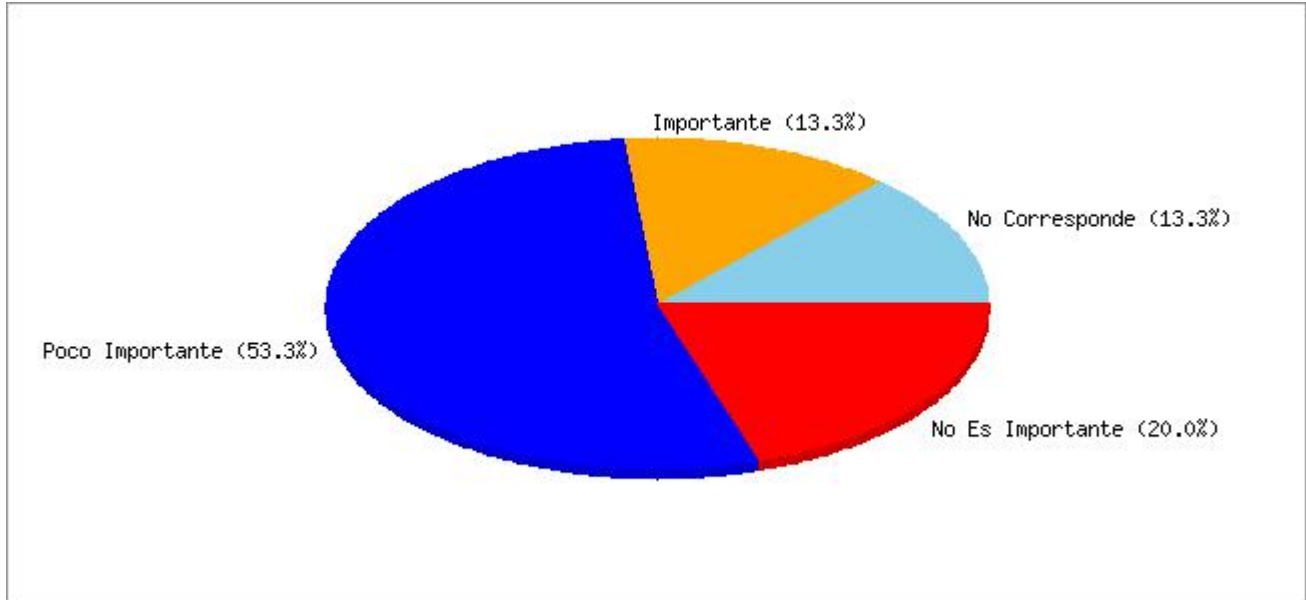
#### Beneficios insuficientes

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 6        | 40.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 3        | 20.00%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



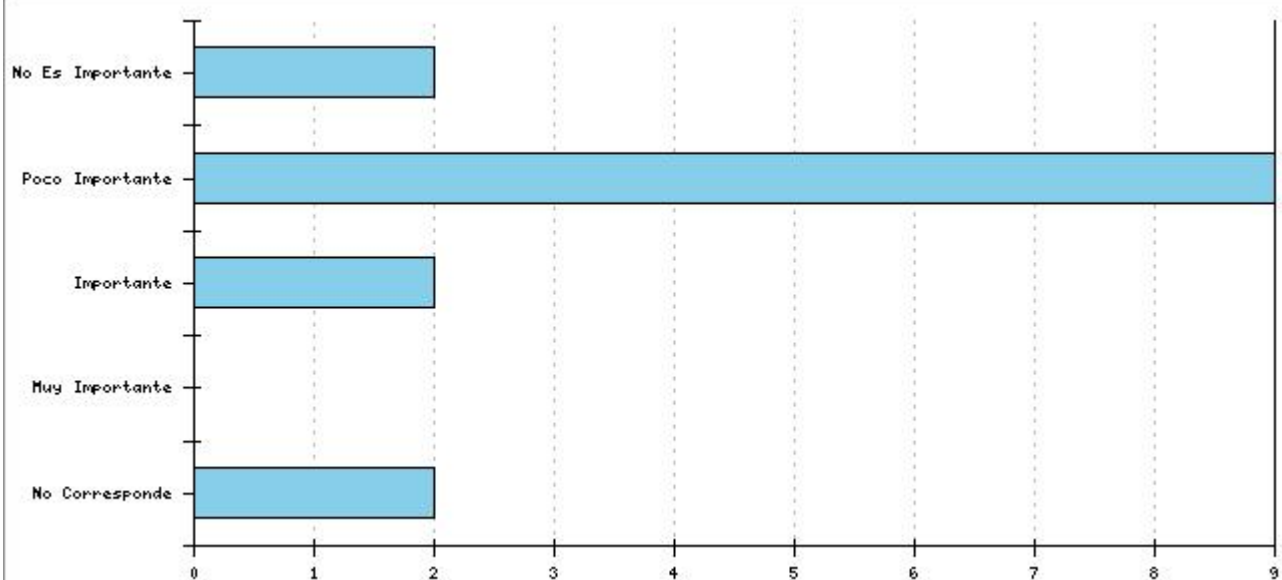
#### No tengo equilibrio entre el trabajo y vida familiar

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



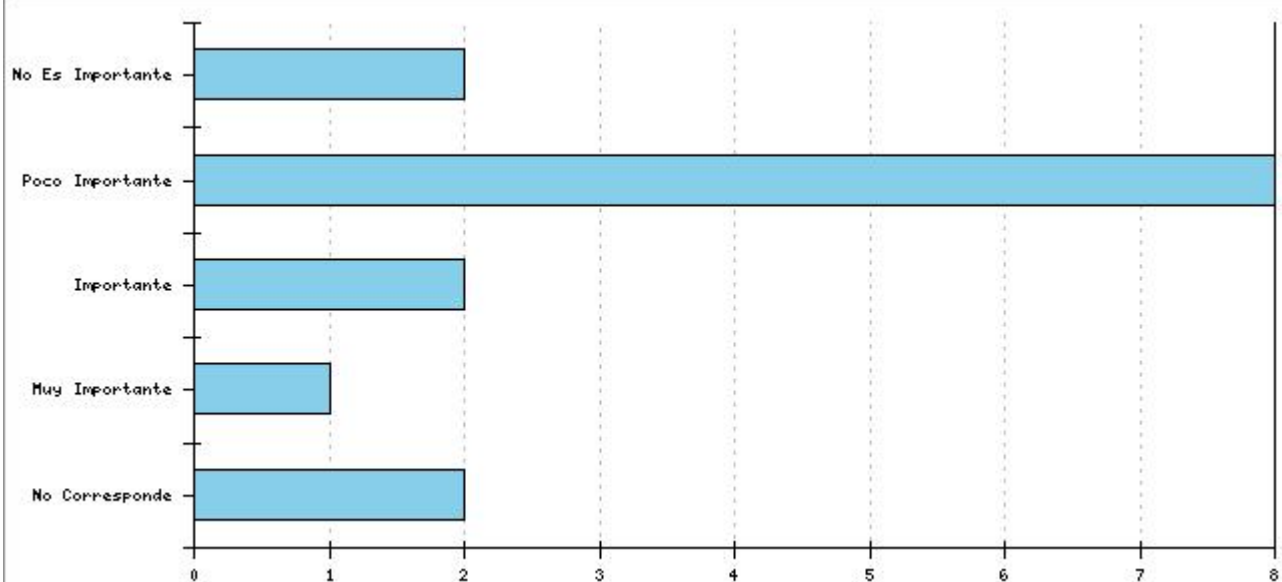
**Demasiadas horas de trabajo**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



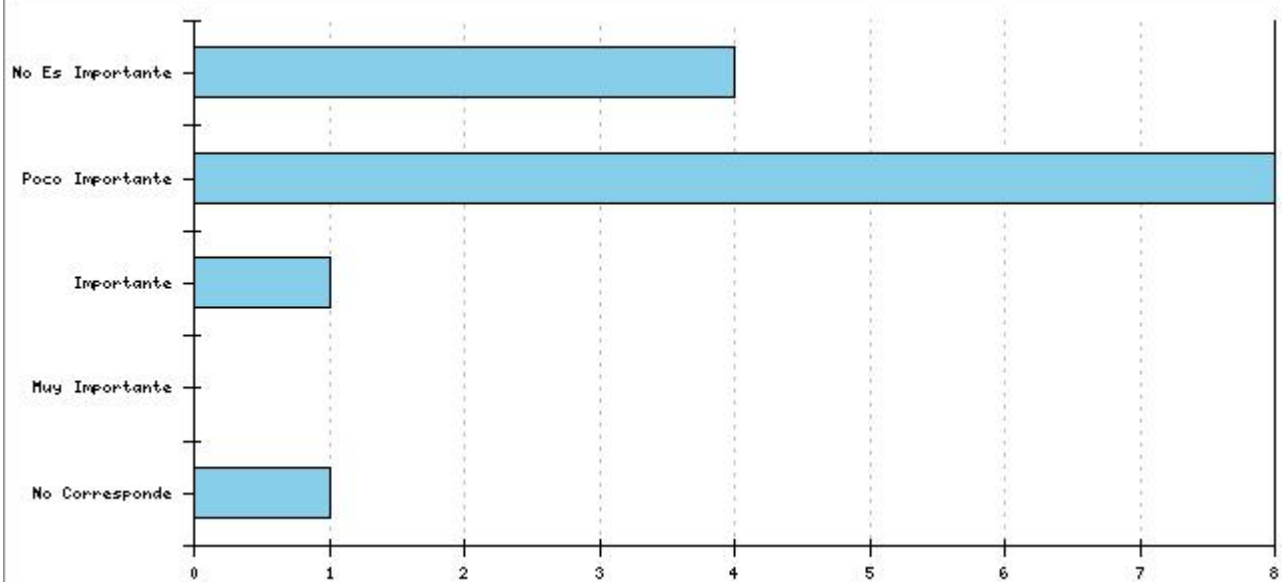
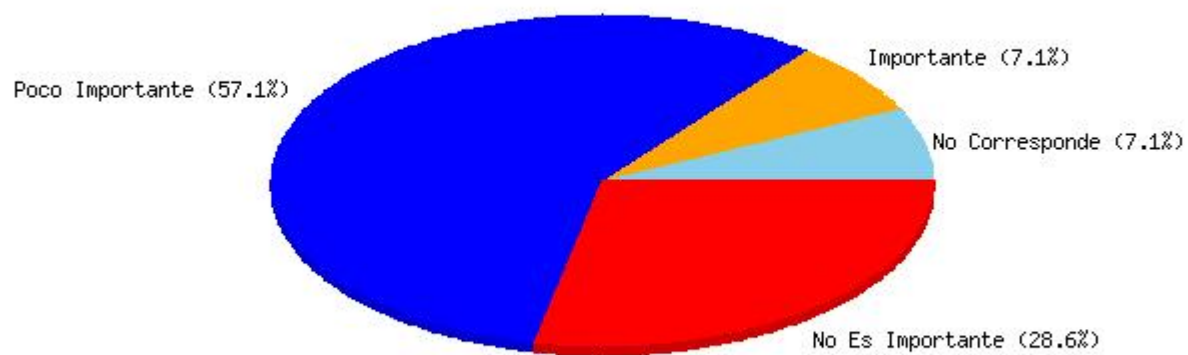
#### Disconformidad con el horario laboral (horas, días de descanso, etc.)

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



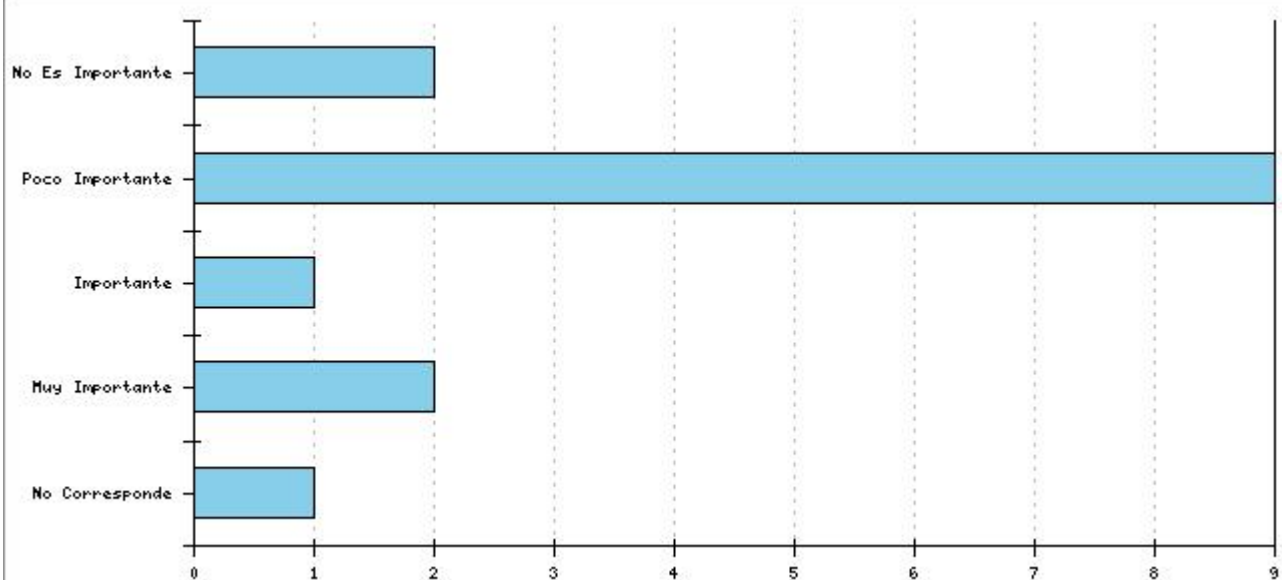
#### Condiciones físicas del entorno laboral

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 4        | 28.57%     |
| Poco Importante  | 8        | 57.14%     |
| Importante       | 1        | 7.14%      |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



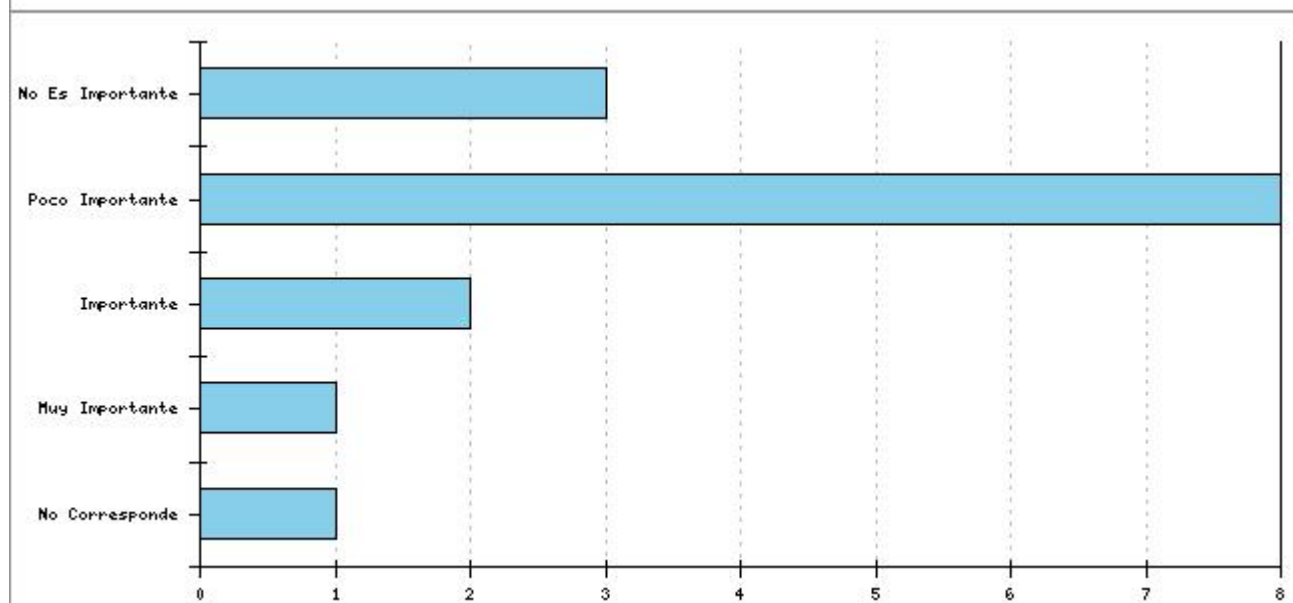
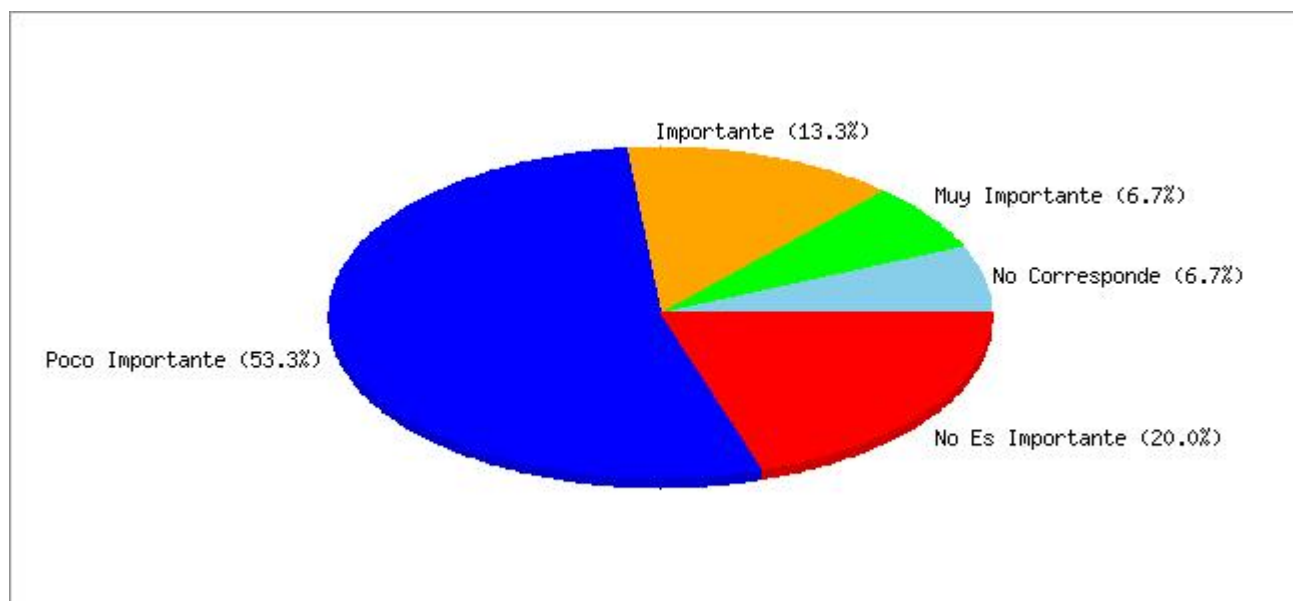
#### Motivos personales (enfermedad, familia)

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 9        | 60.00%     |
| Importante       | 1        | 6.67%      |
| Muy Importante   | 2        | 13.33%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



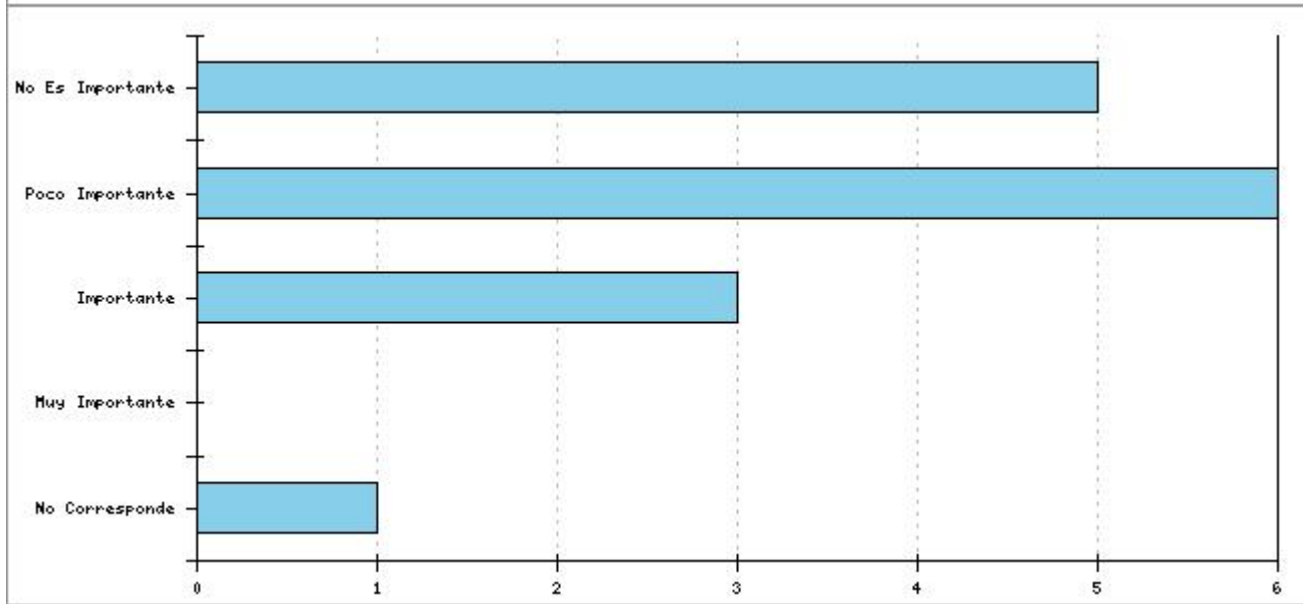
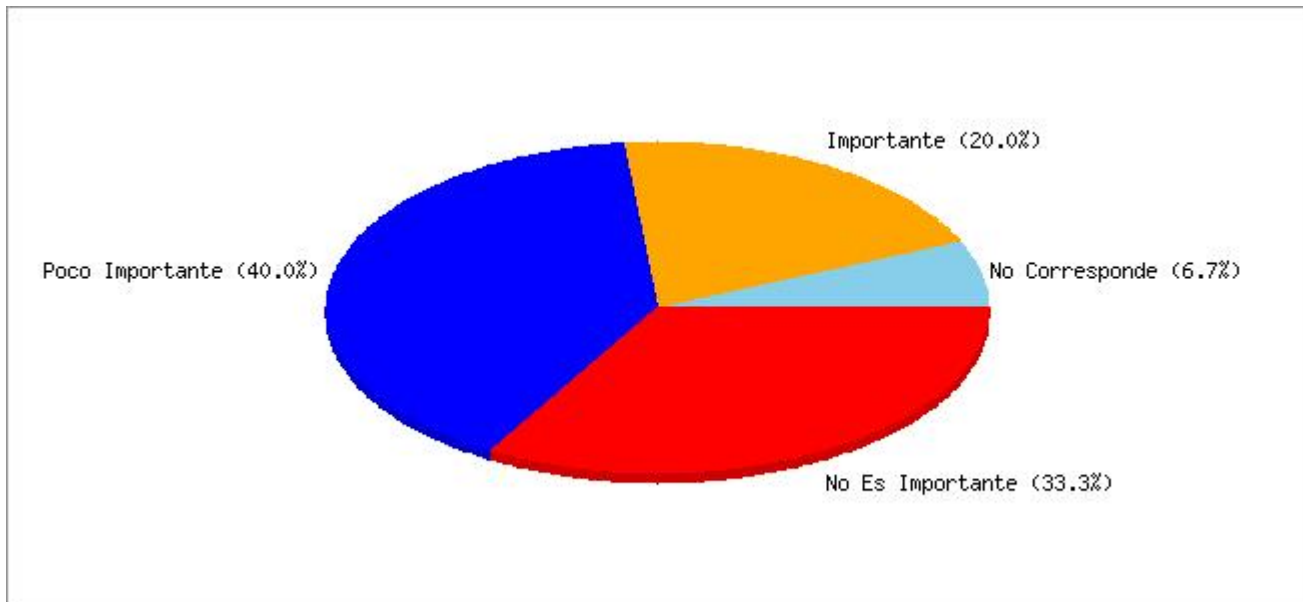
#### Has sentido que haces el trabajo que nadie más quiere hacer

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 20.00%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 1        | 6.67%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



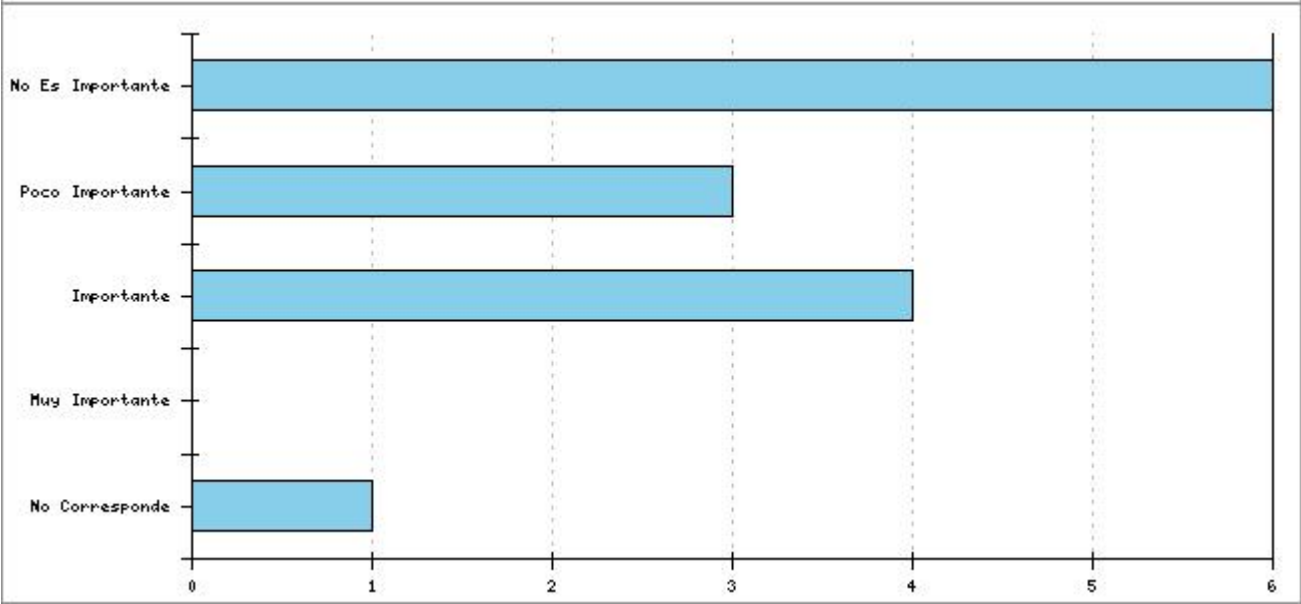
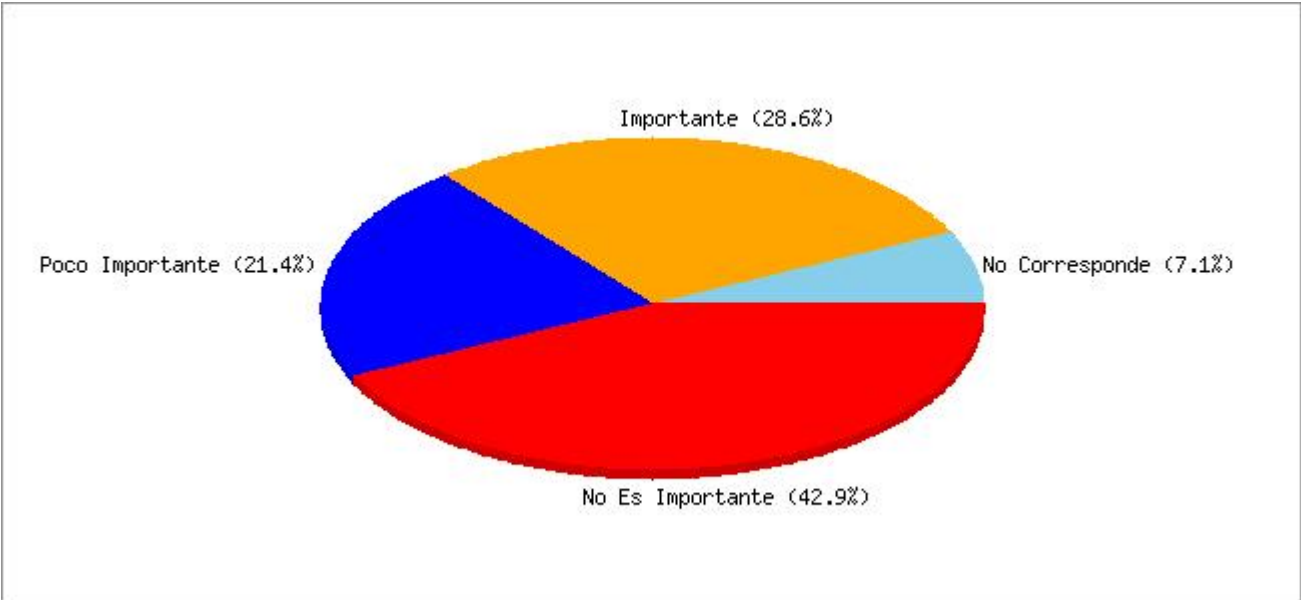
#### Ya no eres un aporte constructivo para el equipo

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 5        | 33.33%     |
| Poco Importante  | 6        | 40.00%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



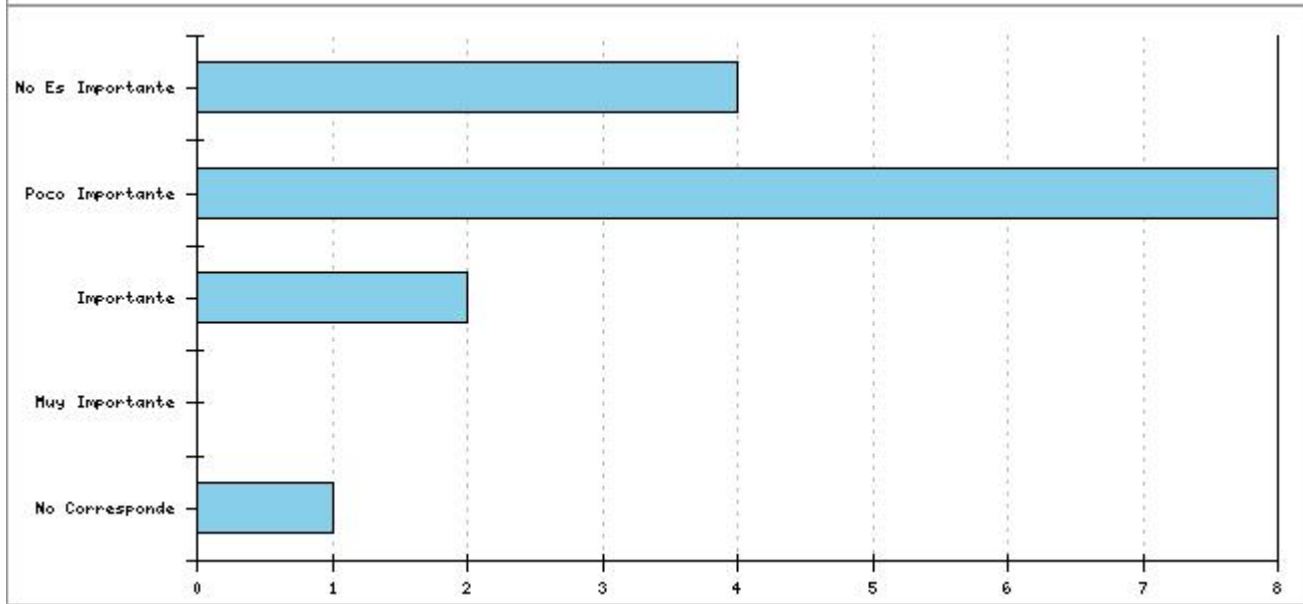
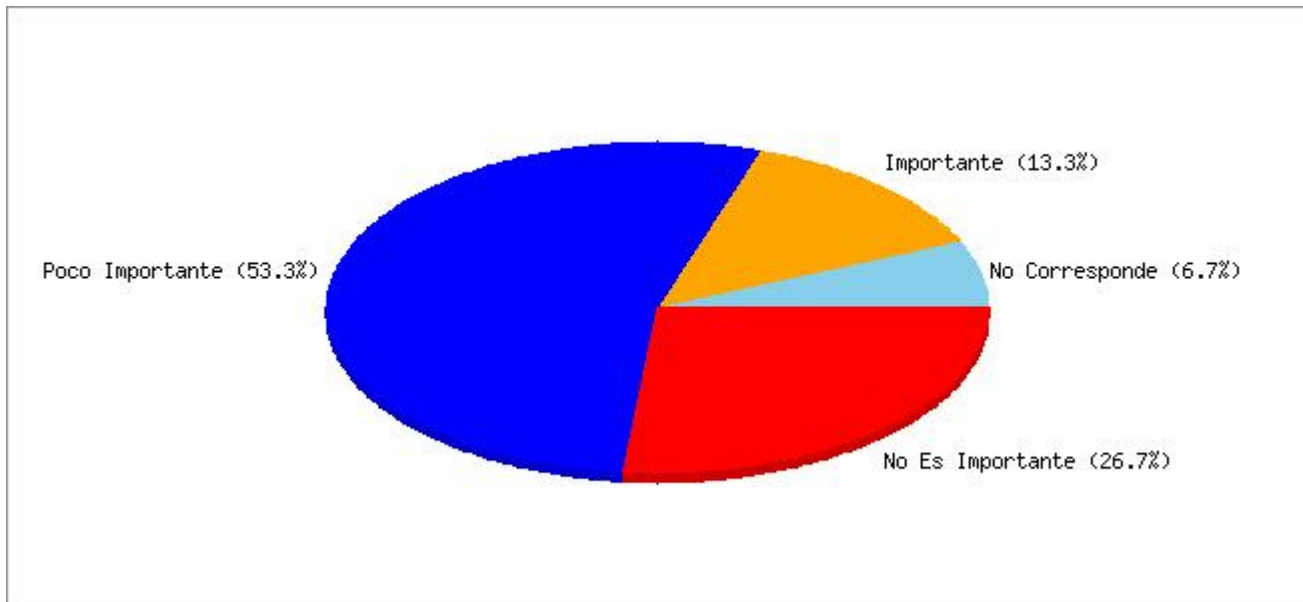
**Jubilación**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 6        | 42.86%     |
| Poco Importante  | 3        | 21.43%     |
| Importante       | 4        | 28.57%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



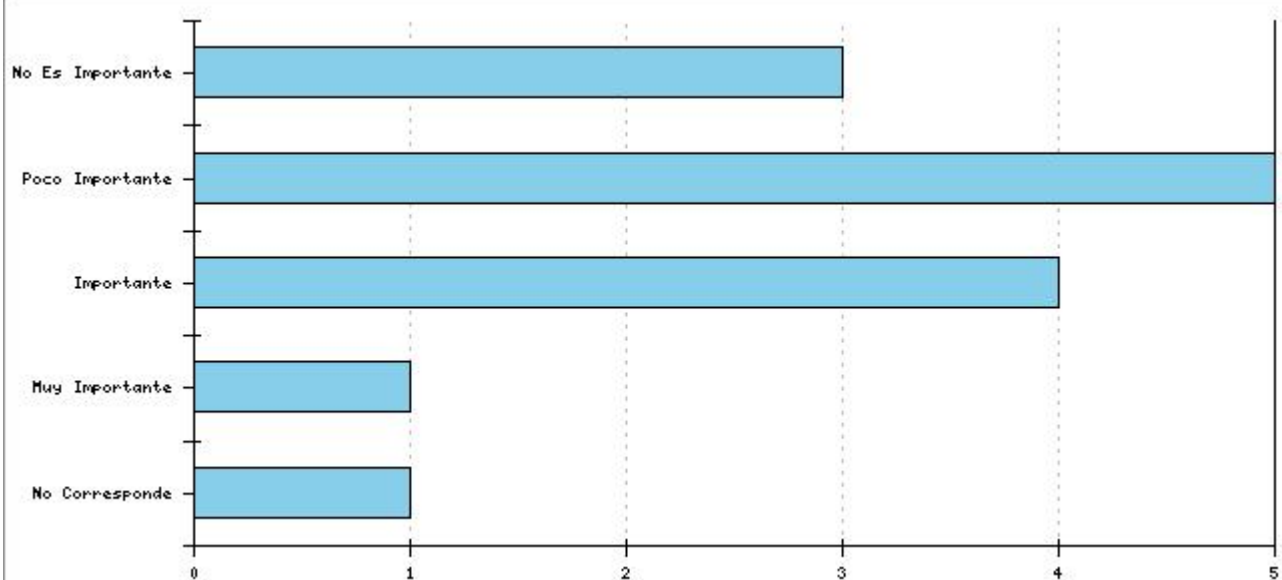
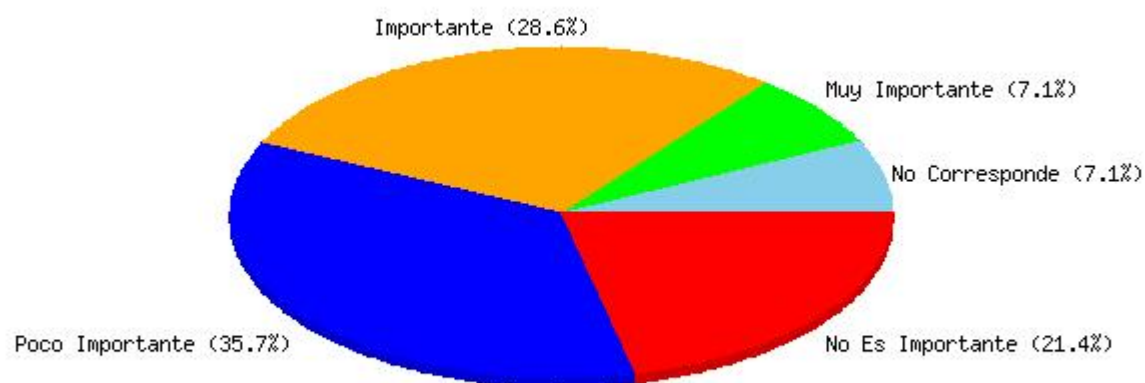
Oportunidad en el exterior del país

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 4        | 26.67%     |
| Poco Importante  | 8        | 53.33%     |
| Importante       | 2        | 13.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



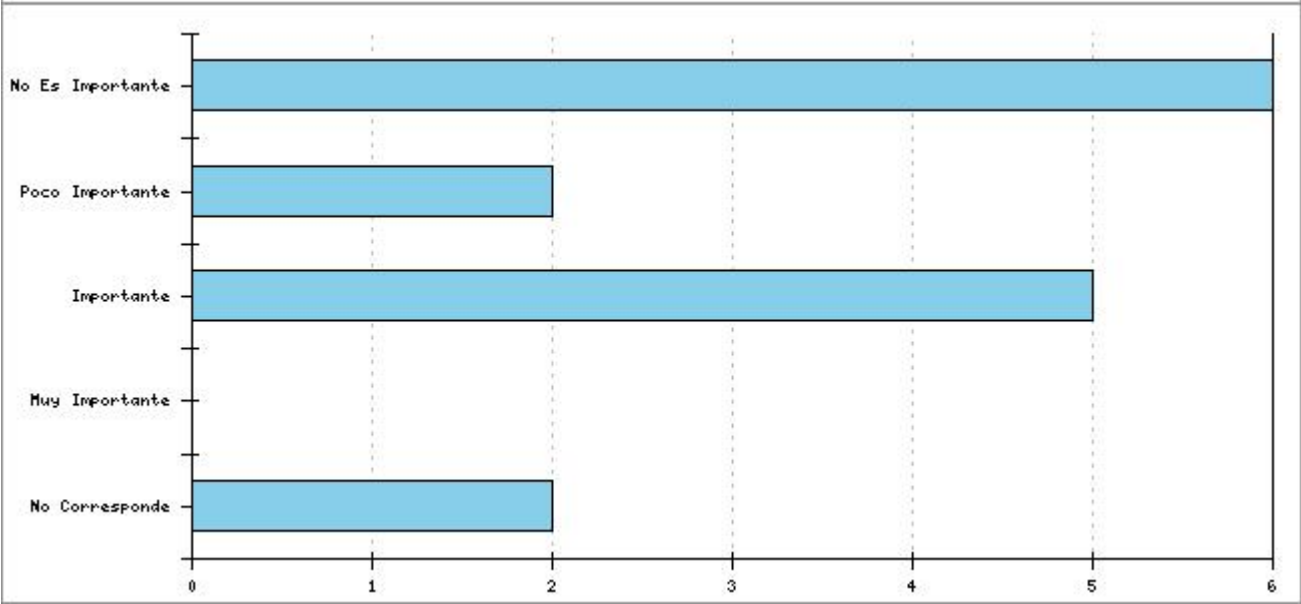
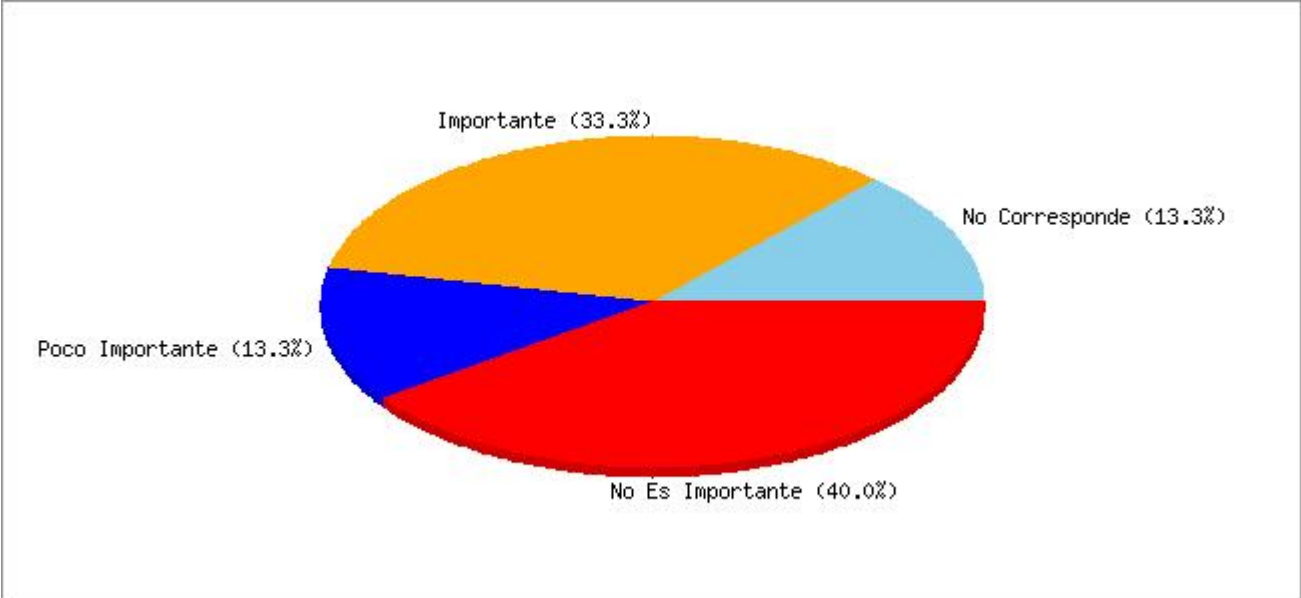
**No corresponde a mi expectativa inicial**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 21.43%     |
| Poco Importante  | 5        | 35.71%     |
| Importante       | 4        | 28.57%     |
| Muy Importante   | 1        | 7.14%      |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



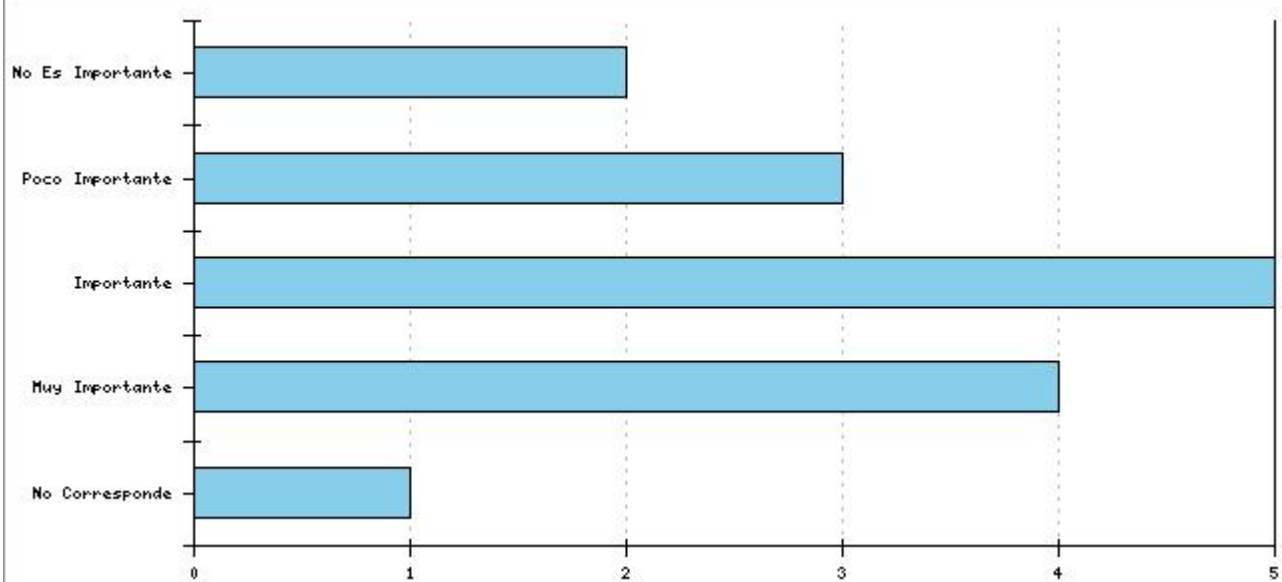
#### Vuelvo a estudiar

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 6        | 40.00%     |
| Poco Importante  | 2        | 13.33%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 0        | 0.00%      |
| No Corresponde   | 2        | 13.33%     |



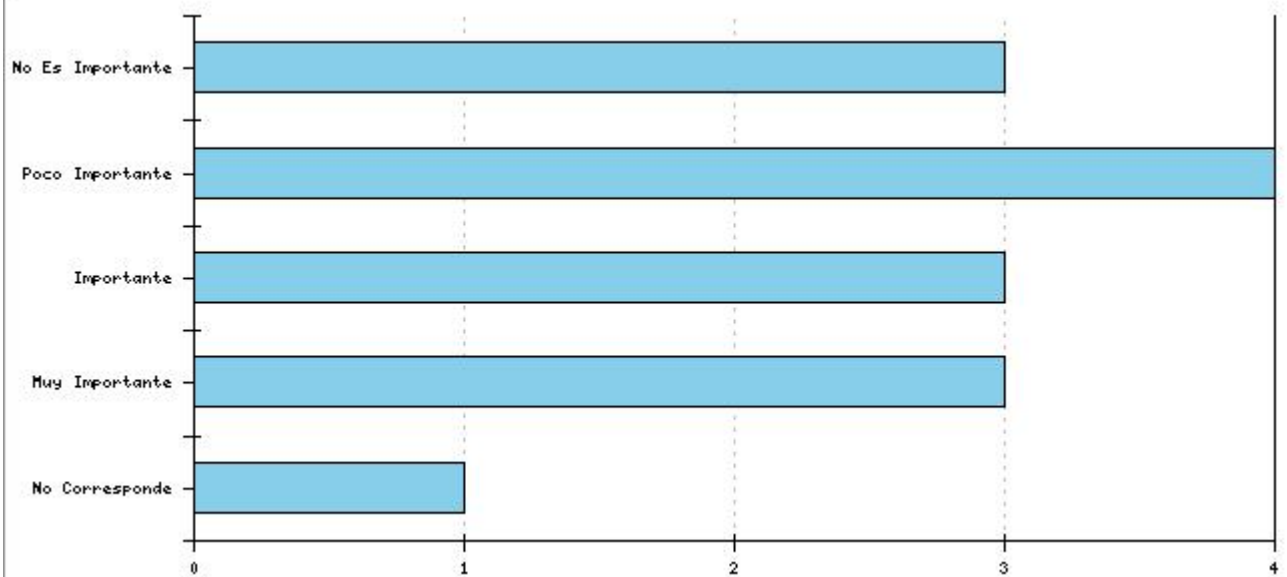
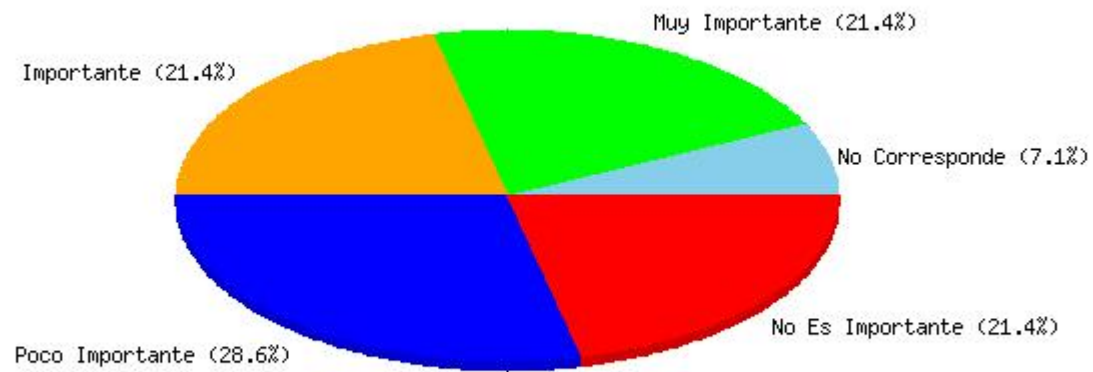
**Necesito un cambio**

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 3        | 20.00%     |
| Importante       | 5        | 33.33%     |
| Muy Importante   | 4        | 26.67%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |



#### Me ofrecen un horario mejor

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 3        | 21.43%     |
| Poco Importante  | 4        | 28.57%     |
| Importante       | 3        | 21.43%     |
| Muy Importante   | 3        | 21.43%     |
| No Corresponde   | 1        | 7.14%      |



#### Me ofrecen un puesto mejor

| Respuesta        | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| No Es Importante | 2        | 13.33%     |
| Poco Importante  | 5        | 33.33%     |
| Importante       | 3        | 20.00%     |
| Muy Importante   | 4        | 26.67%     |
| No Corresponde   | 1        | 6.67%      |

