



Introducción



ENCUESTA DE SATISF DEL TALLER DE SIST E INNOVACION ENCUESTA DE SATISFACCIÓN DEL TALLER DE SISTEMATIZACIÓN E INNOVACIÓN

Fecha

12 - Feb - 2016

Personas Evaluadas

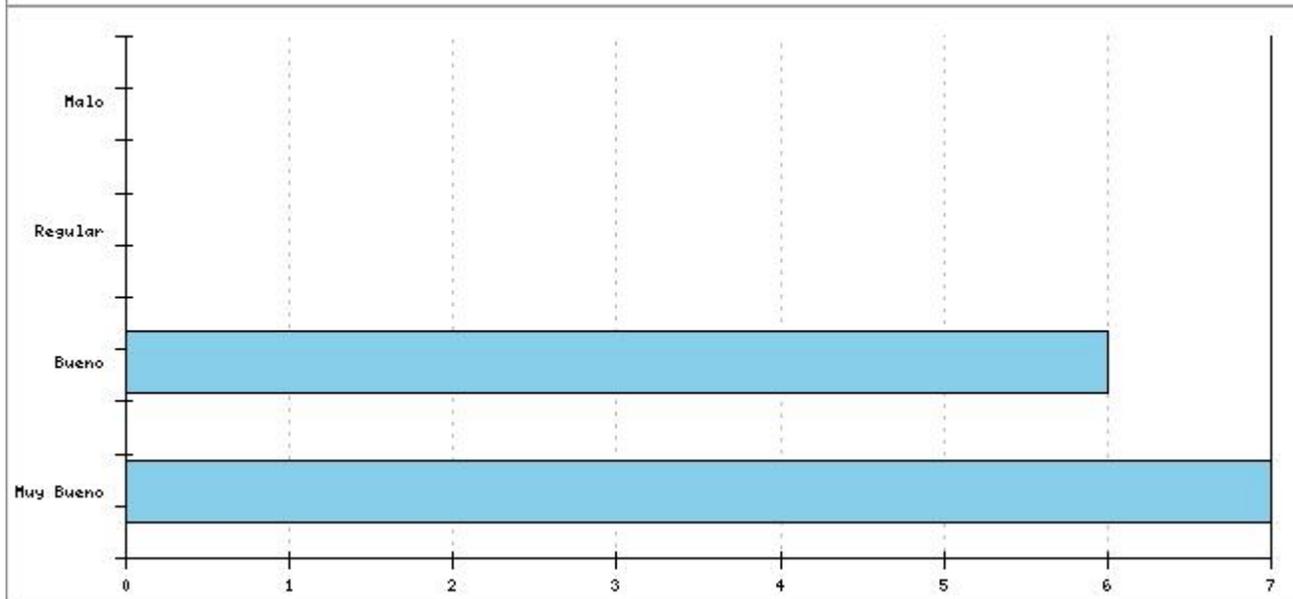
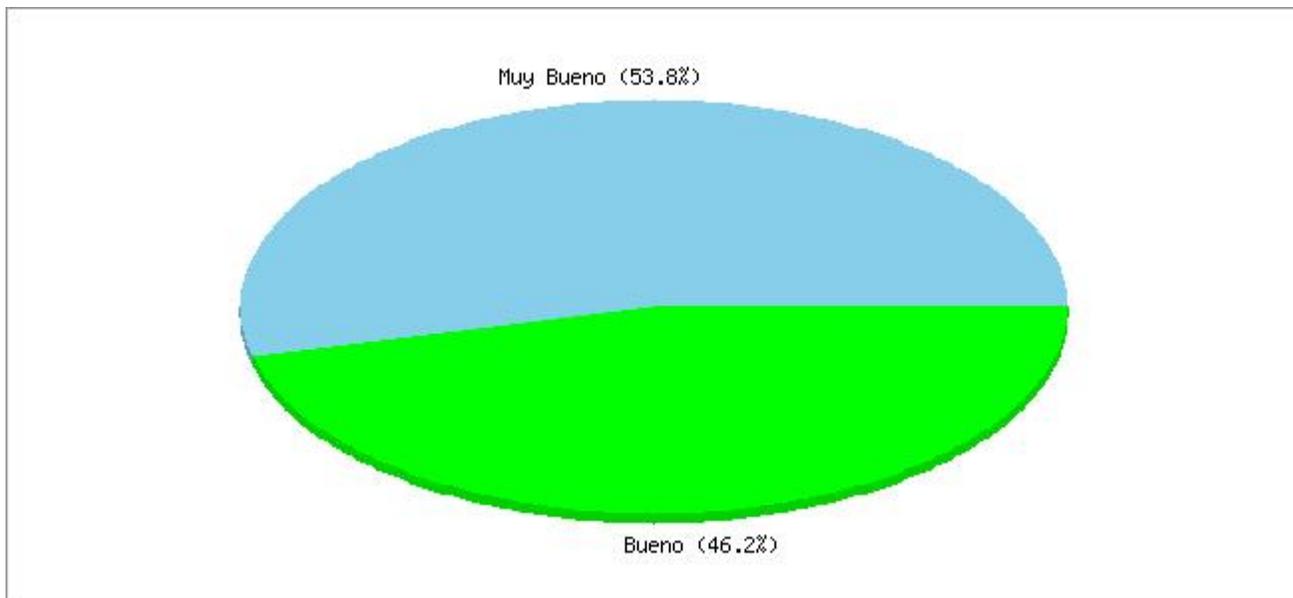
13

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-02-15 06:23:46** hasta el **2016-02-21 06:58:56**

MÉTODO

Los objetivos de la capacitación fueron claros.

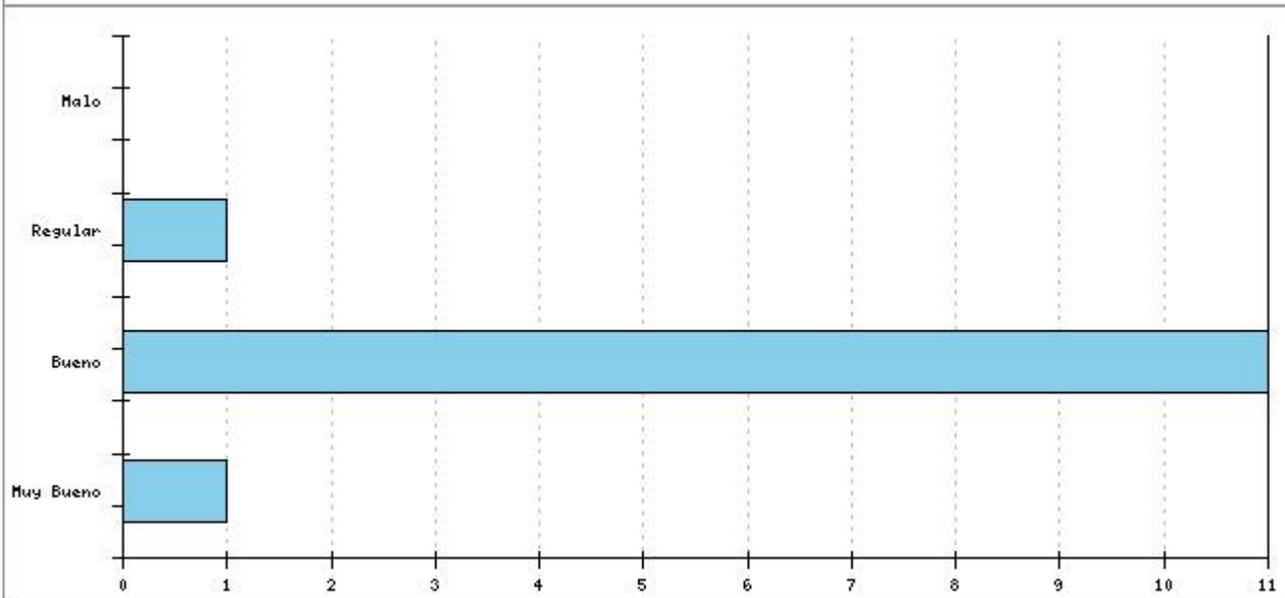
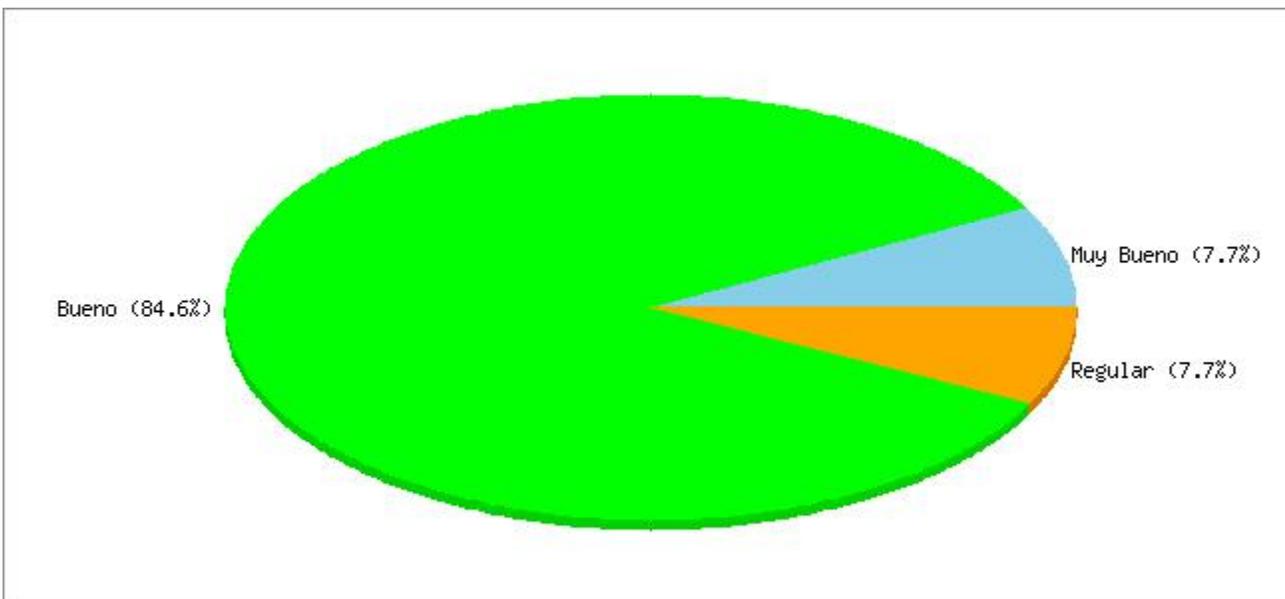
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Bueno	6	46.15%
Muy Bueno	7	53.85%



Los contenidos de la capacitación fueron suficientes para alcanzar los objetivos propuestos.

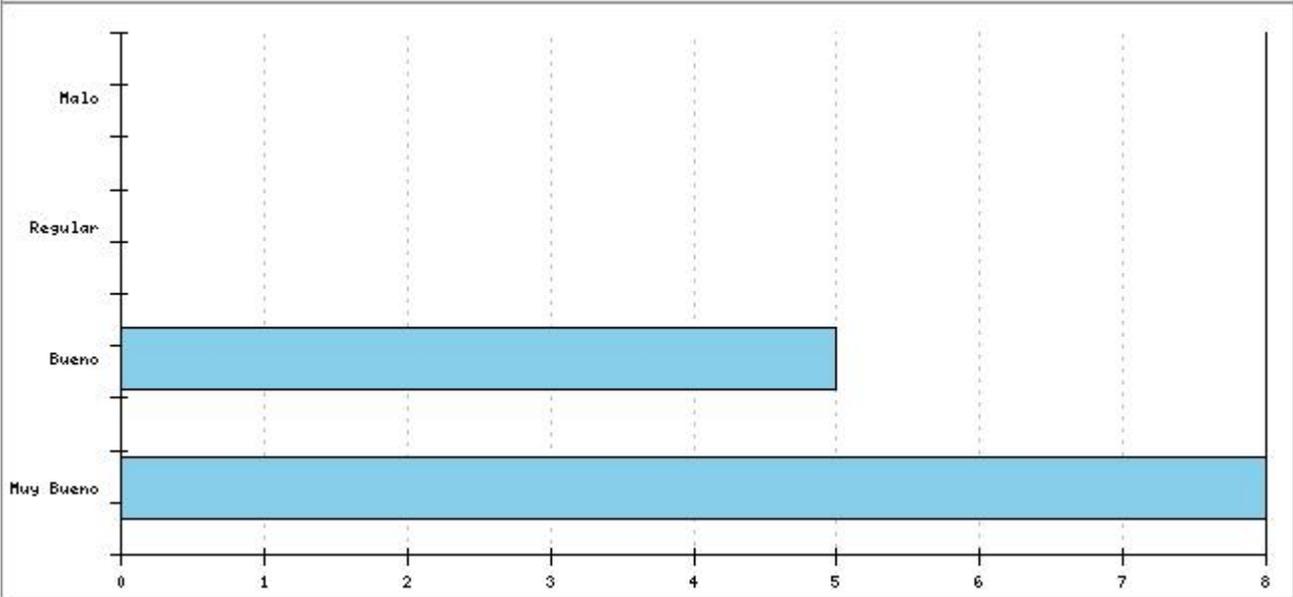
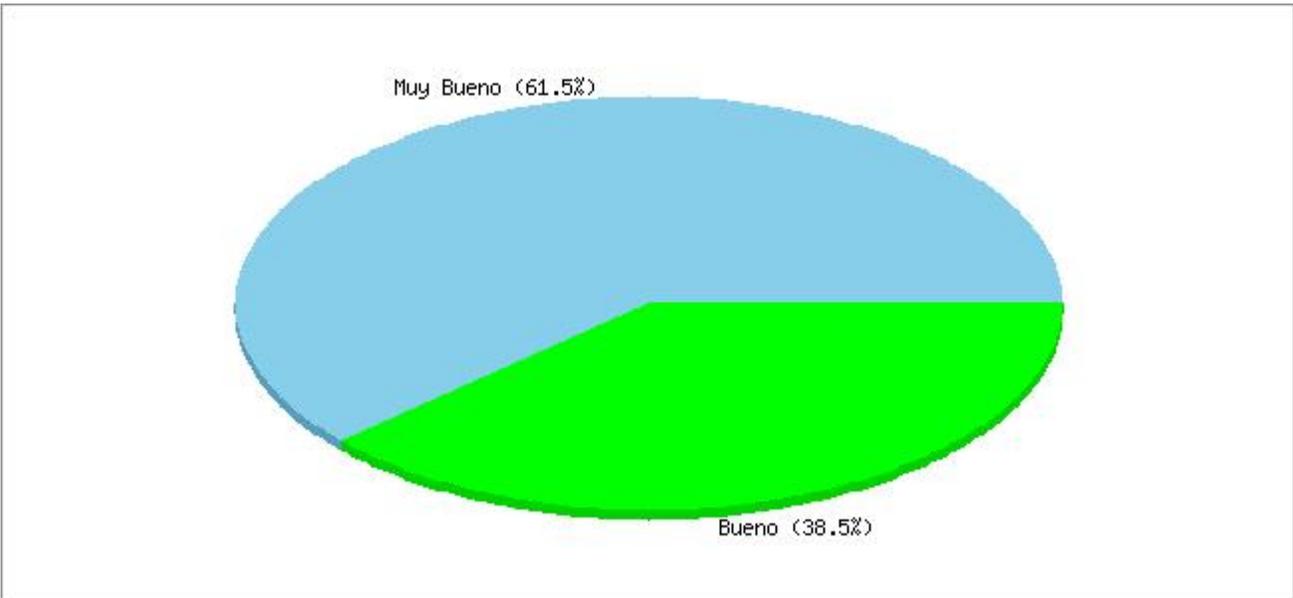
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

Regular	1	7.69%
Bueno	11	84.62%
Muy Bueno	1	7.69%



La capacitación fue relevante y útil.

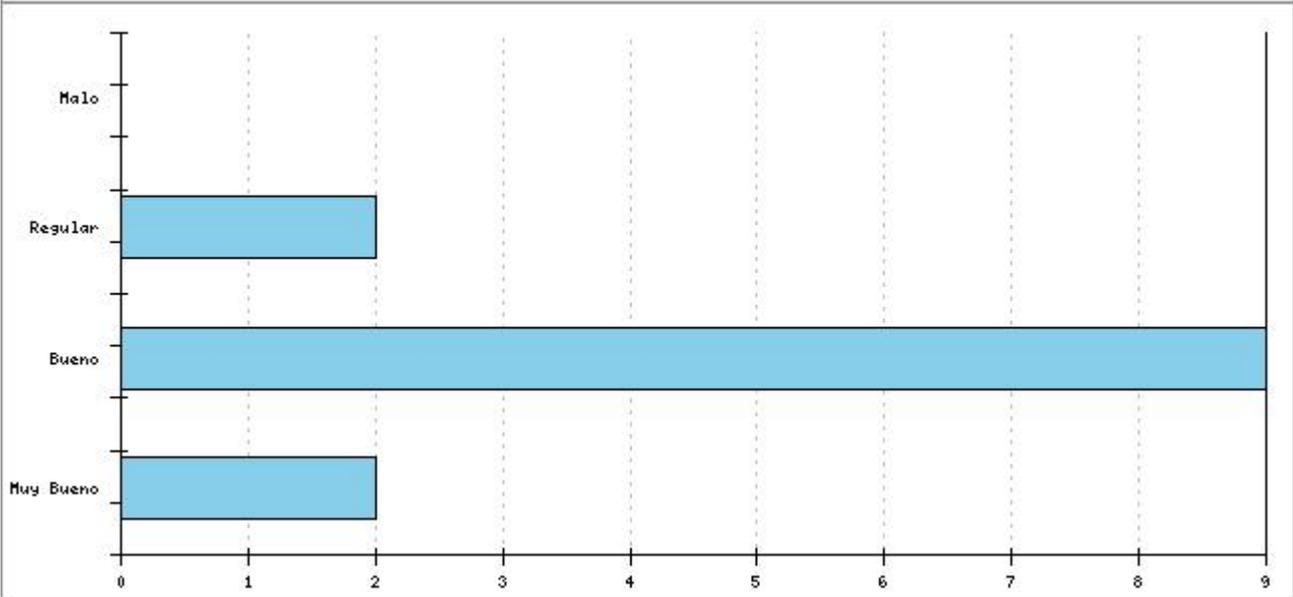
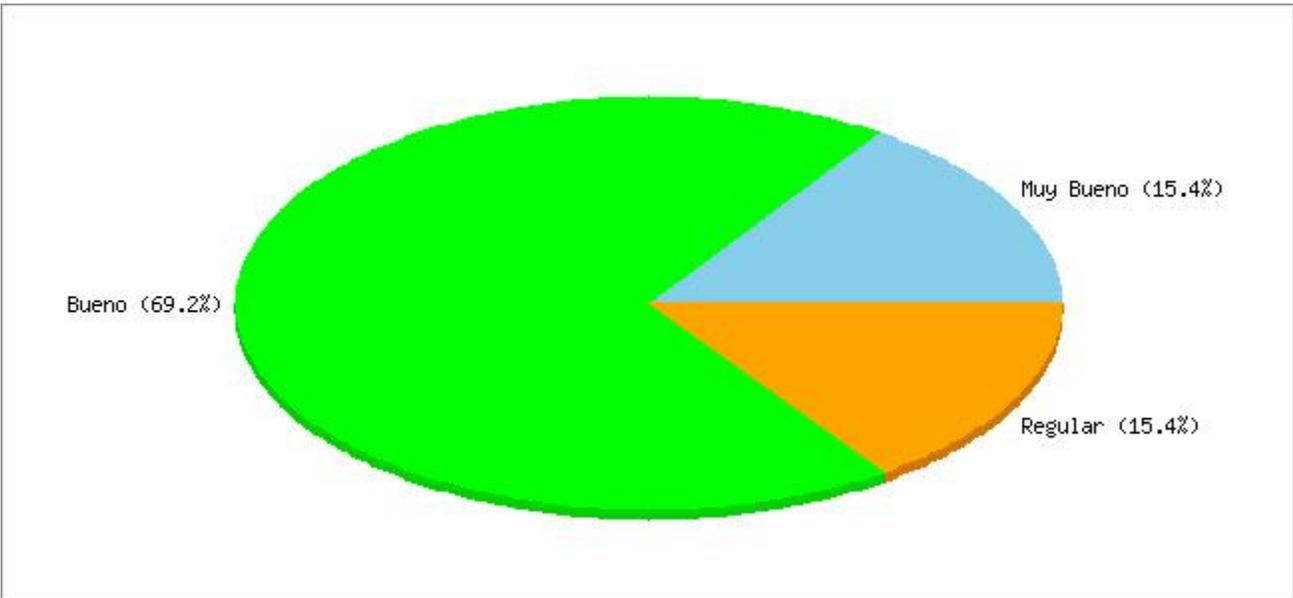
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Bueno	5	38.46%
Muy Bueno	8	61.54%



MATERIAL/CONTENIDO

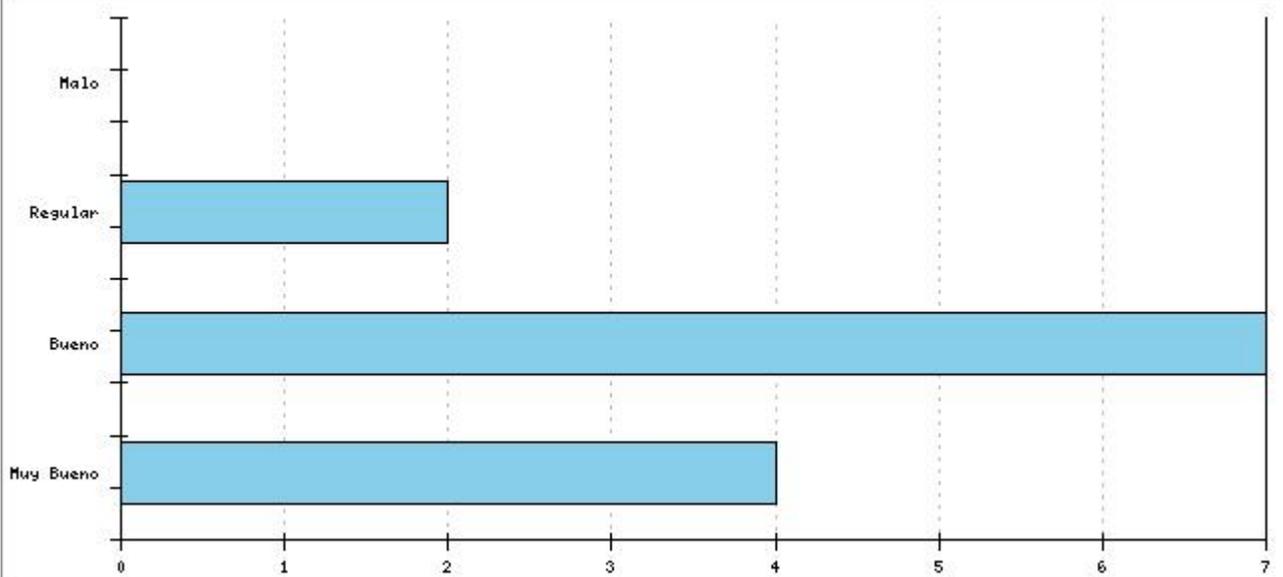
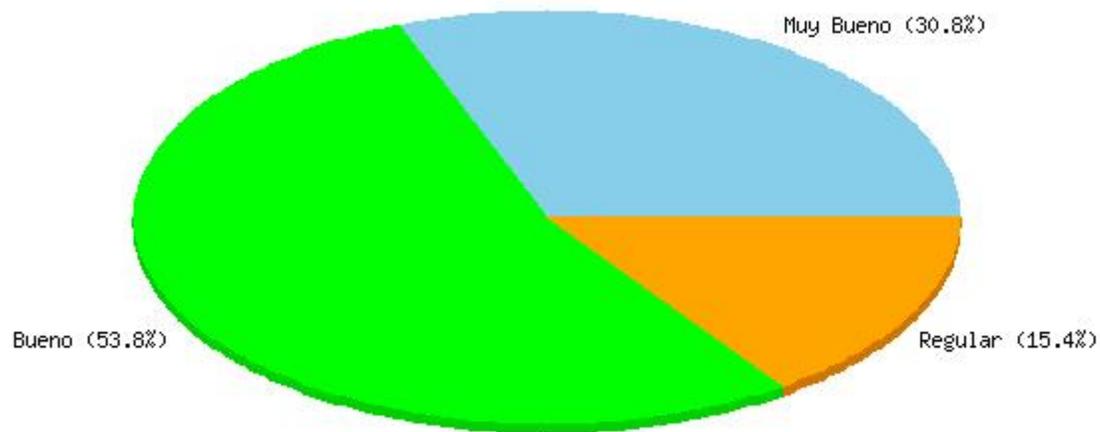
Los materiales que recibió fueron acertados y suficientes.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	2	15.38%
Bueno	9	69.23%
Muy Bueno	2	15.38%



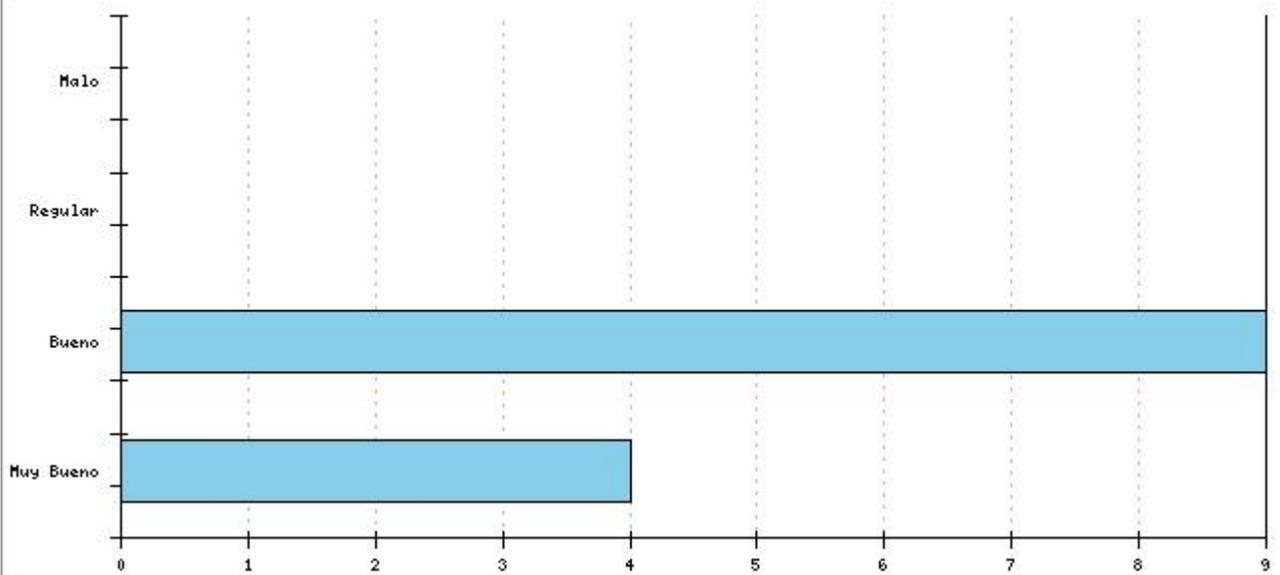
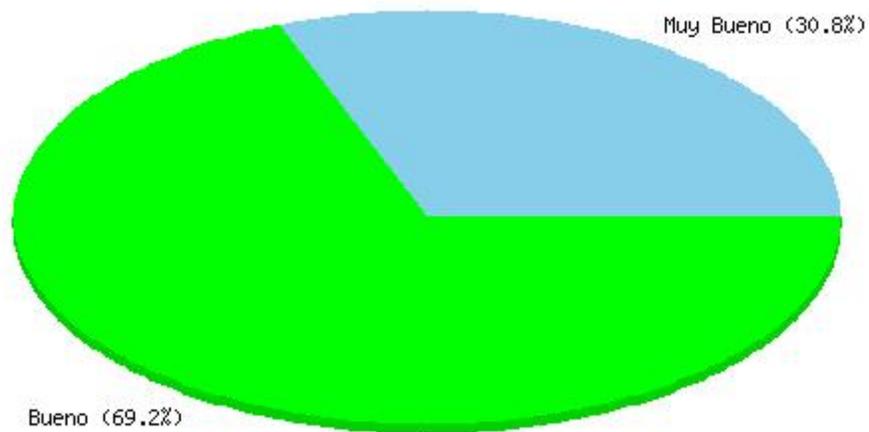
Las presentaciones fueron claras y fáciles de seguir.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	2	15.38%
Bueno	7	53.85%
Muy Bueno	4	30.77%



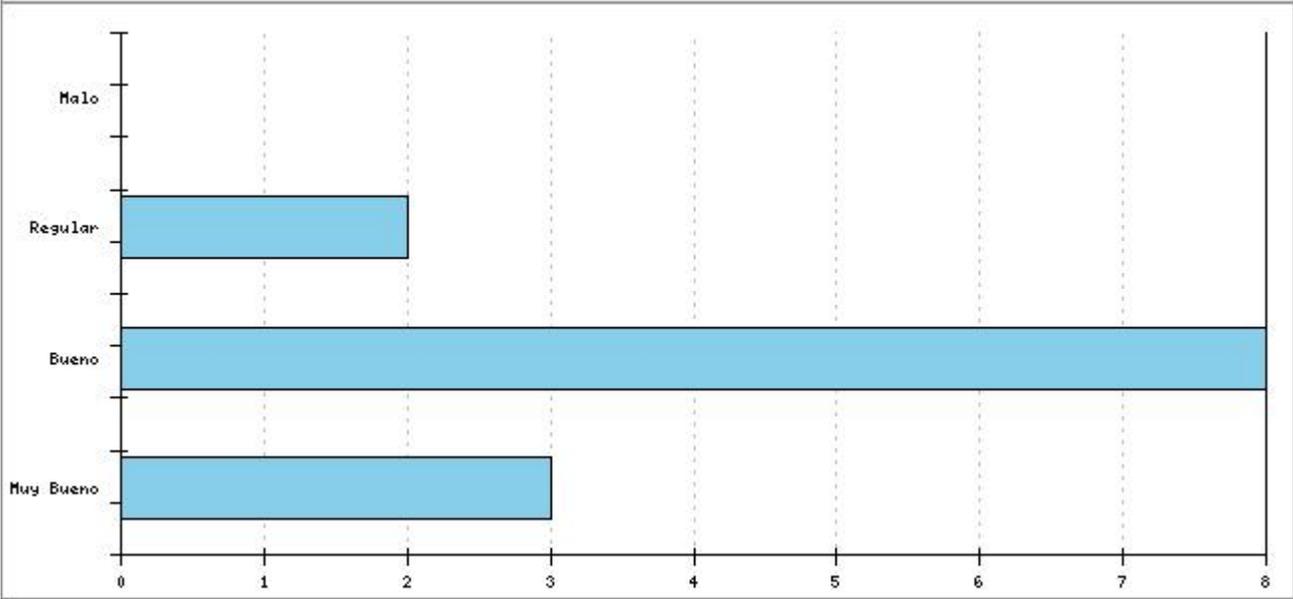
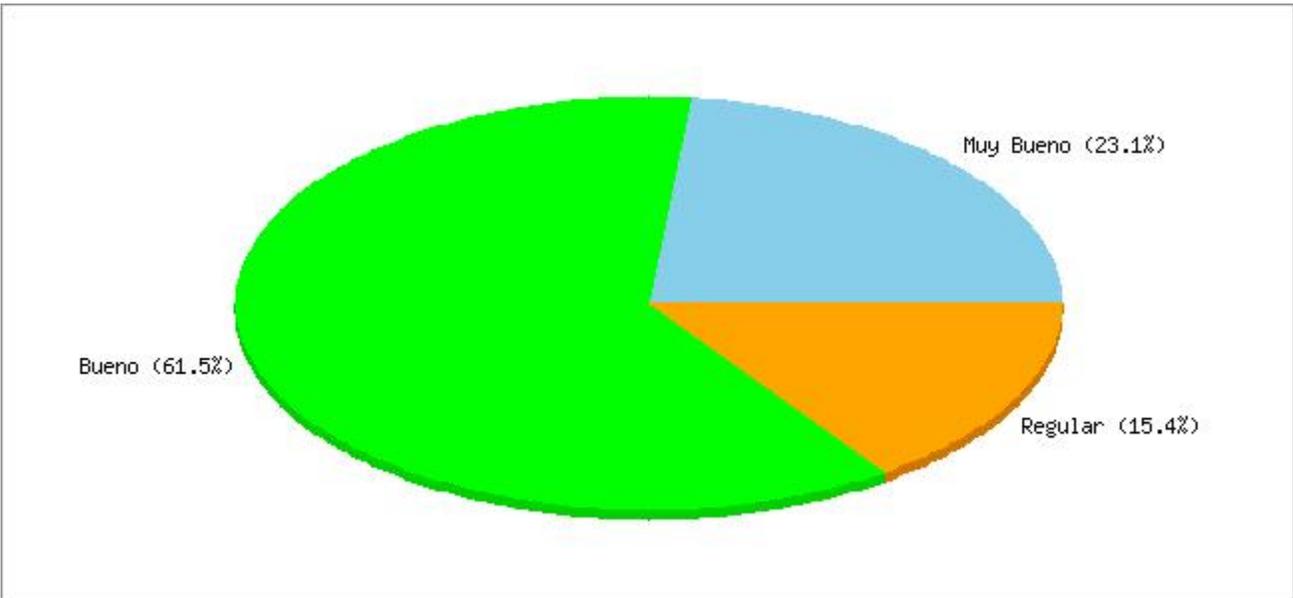
El contenido fue oportuno y de calidad.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Bueno	9	69.23%
Muy Bueno	4	30.77%



La capacitación fue suficiente para implementar los conocimientos en su trabajo.

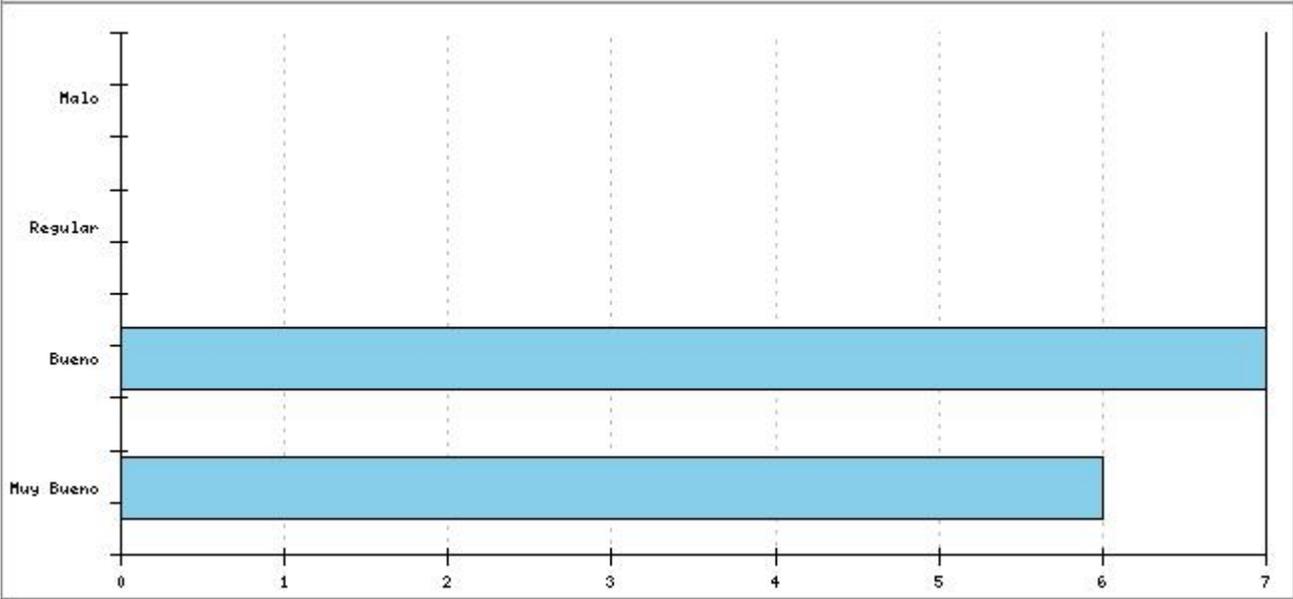
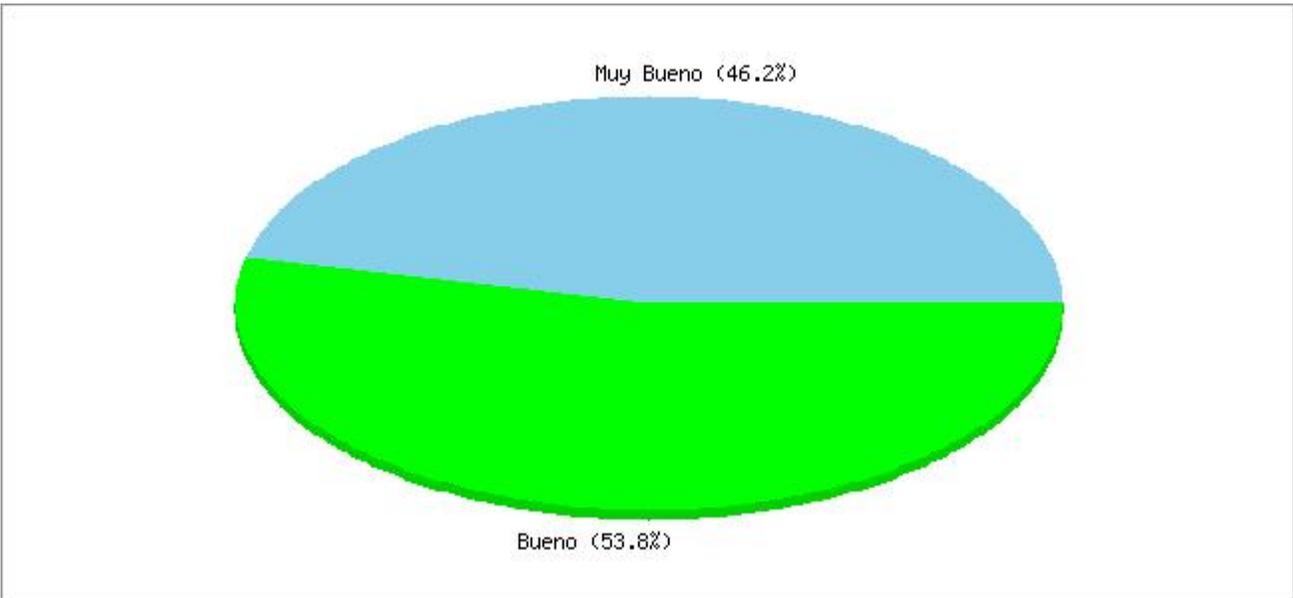
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	2	15.38%
Bueno	8	61.54%
Muy Bueno	3	23.08%



EXPOSITOR(A)

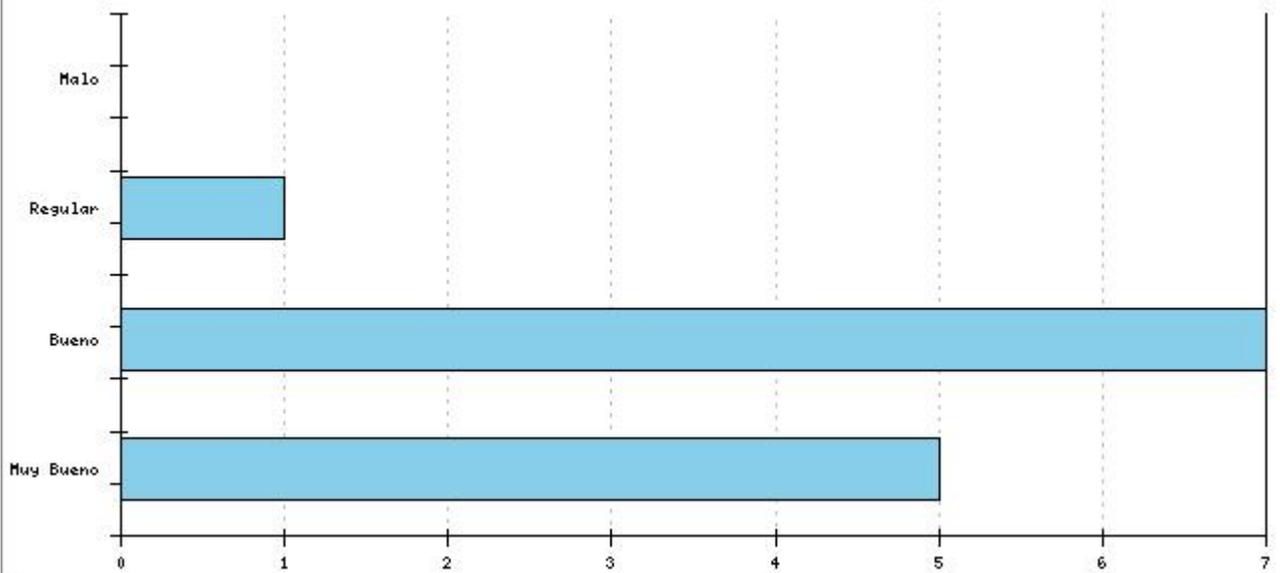
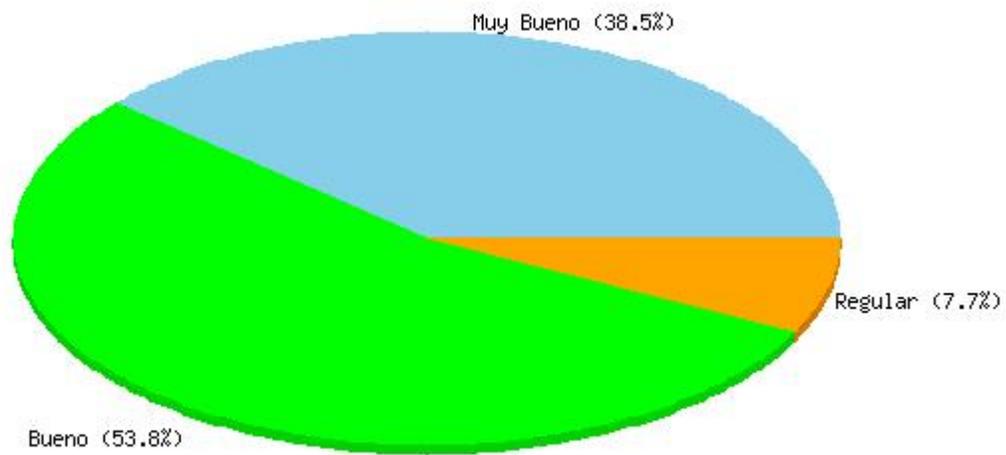
El(la) expositor(a) domina los temas tratados.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Bueno	7	53.85%
Muy Bueno	6	46.15%



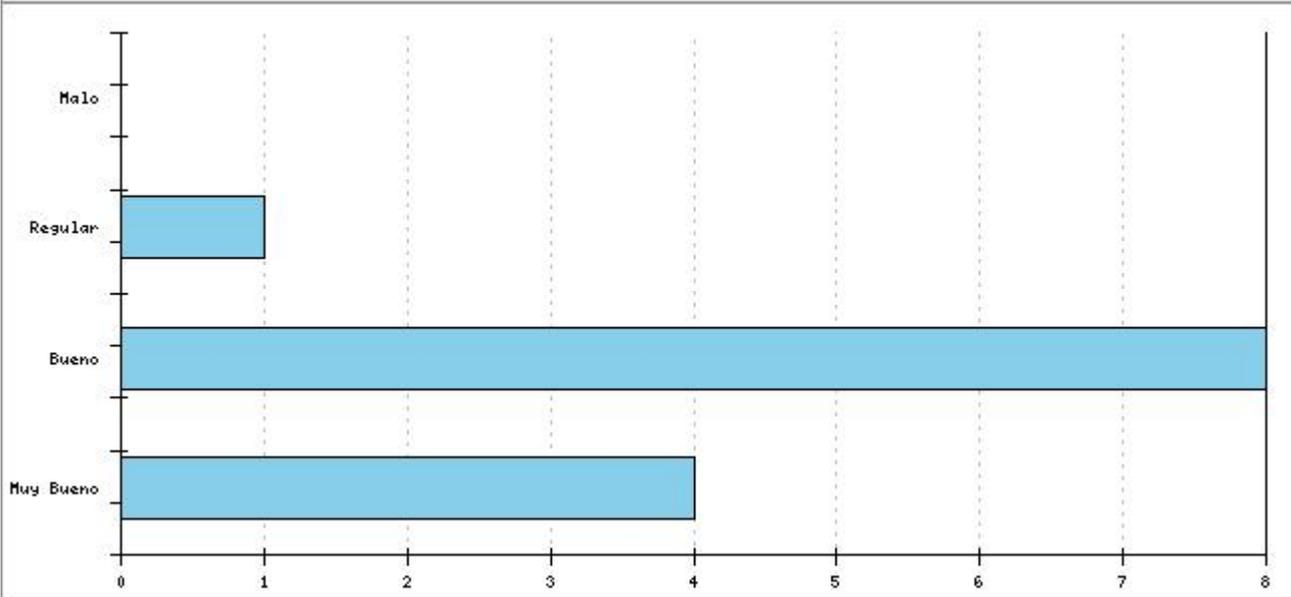
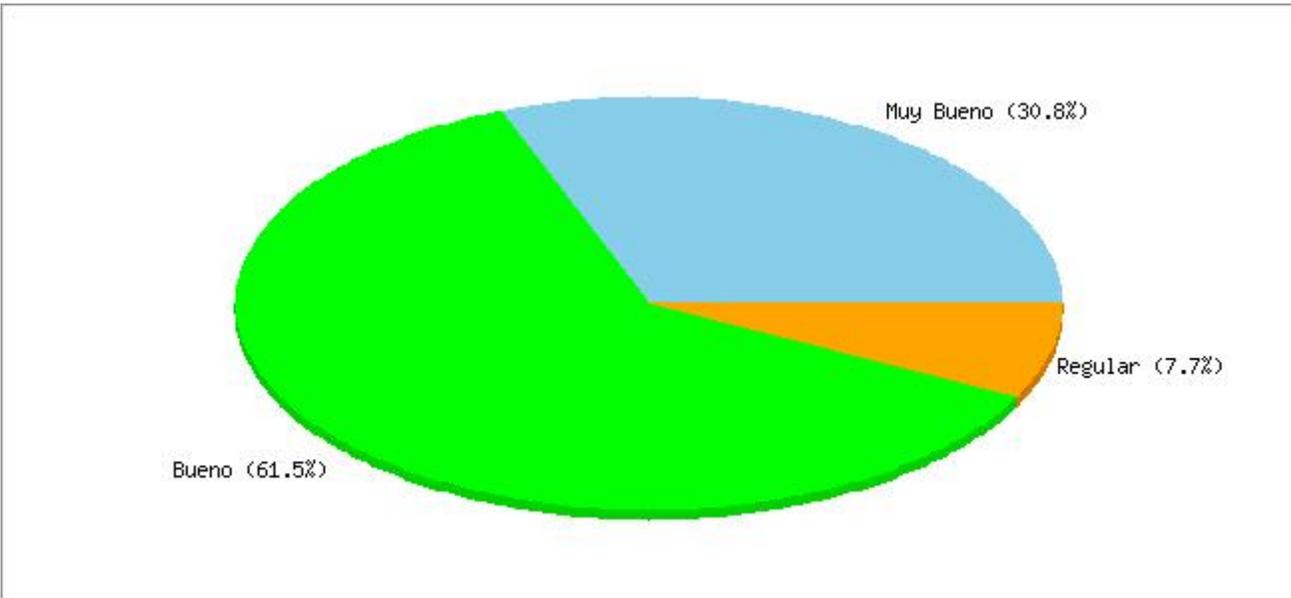
El(la) expositor(a) tiene dominio de grupo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	1	7.69%
Bueno	7	53.85%
Muy Bueno	5	38.46%



El(la) expositor(a) estimula la participación e intercambio de ideas y experiencias.

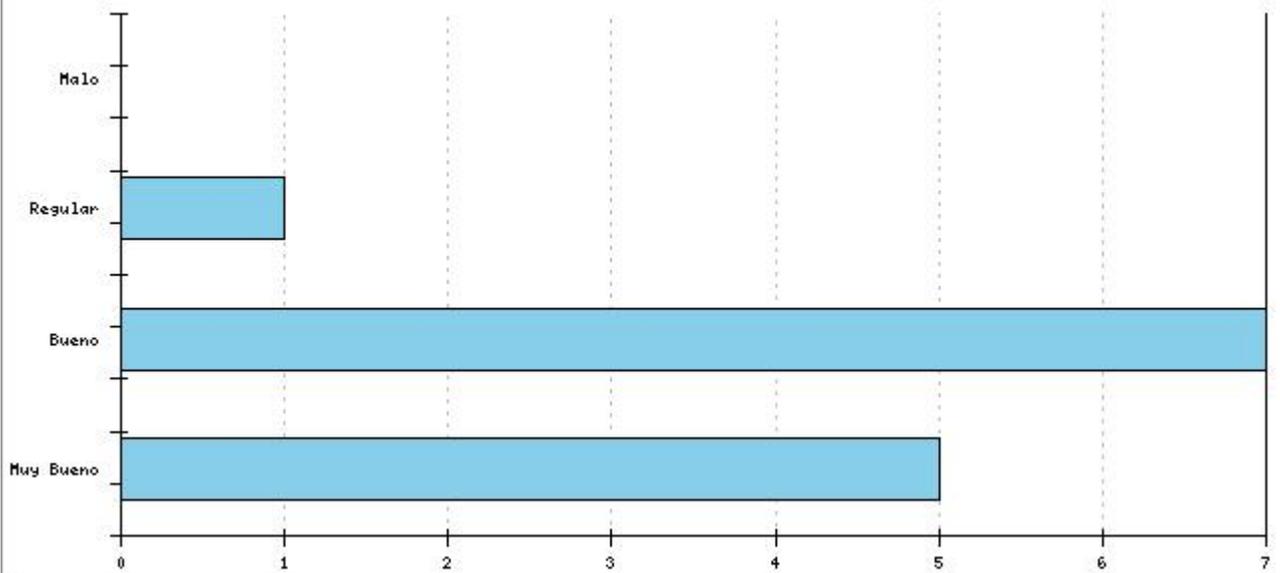
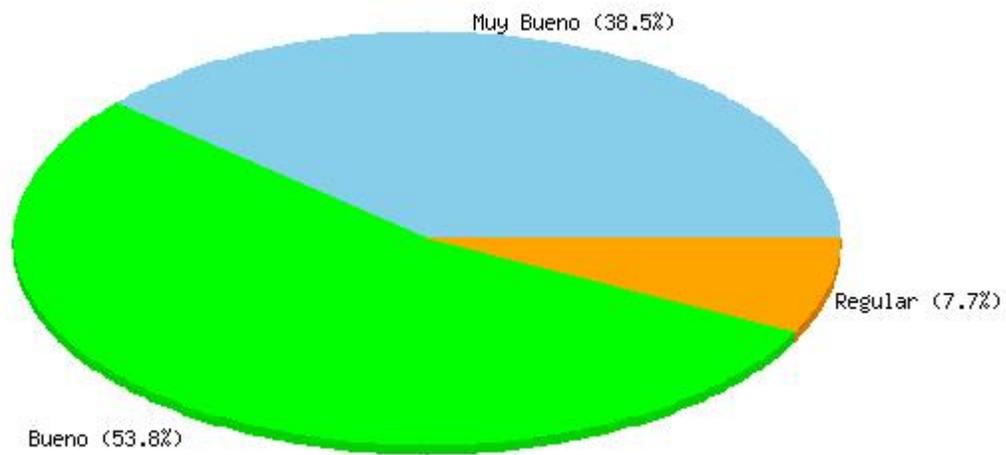
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	1	7.69%
Bueno	8	61.54%
Muy Bueno	4	30.77%



ORGANIZACIÓN

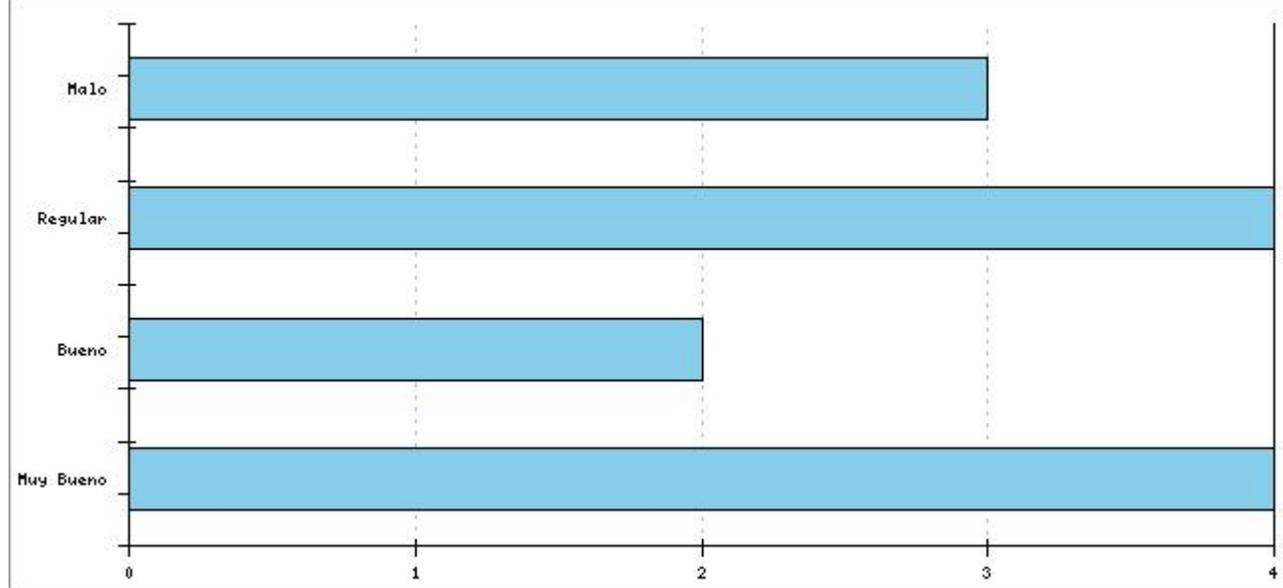
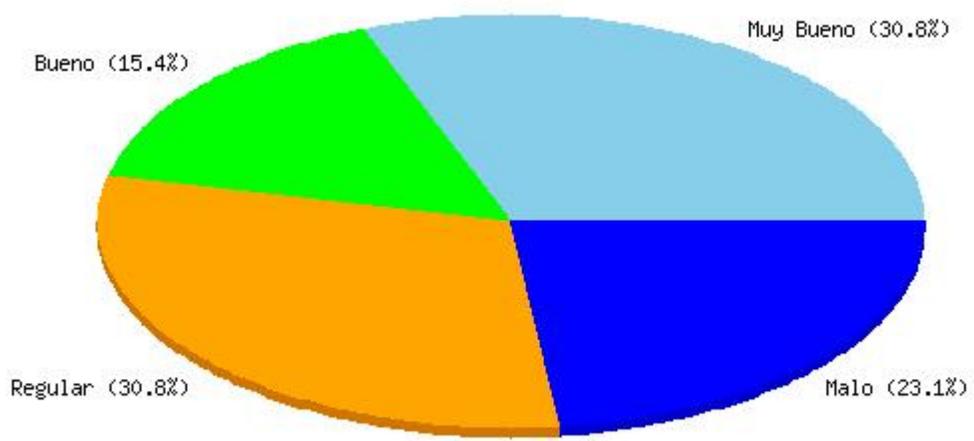
La organización del taller y el soporte logístico (lugar de capacitación, alimentación, etc.) fueron apropiados.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	0	0.00%
Regular	1	7.69%
Bueno	7	53.85%
Muy Bueno	5	38.46%



La sesión o sesiones se cumplieron en el horario dispuesto.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Malo	3	23.08%
Regular	4	30.77%
Bueno	2	15.38%
Muy Bueno	4	30.77%



¿Qué tema(s) le gustaría profundizar?

- 1) Momentos del proceso de sistematización
- 2) Sistematización en Proyectos Productivos
- 3) El tema de identificación de la buena Practica. Planteando el obojetivo. objeto y eje, de tal forma que nos permita identificar como una buena practica a sistematizar.
- 4) Procesos y métodos de sistematización de proyectos.
- 5) Criterios básicos para graficar la linea de tiempo en un proceso de sistematización; cuidando de que ningún detalle relevante se deje atrás.
- 6) La identificación de los objetivos y ejes a sistematizar.
- 7) Implementacion de proyecto OFDA
- 8) Innovación disruptiva, así como terminar con el proceso de sistematización
- 9) Pensamiento visual
- 10) Plan de Sstematización,
- 11) Poder conocer los criterios para realizar una infografia
- 12) Elaboración del Plan de Sistematización
- 13) Innovación Design Thinking

¿Qué fue lo que más te gustó del taller?

- 1) Conocer a profundidad el proceso de sitematización
- 2) los nuevos temas que ayudaron a plantear los temas a Sistematizar
- 3) La comunicación visual y el proceso de Linea de tiempo para la reconstrucción del hechos o de una buena práctica.
- 4) Presentación de la experiencia denominado - SIN AMOR NO HAY APRENDIZAJE, como modelo a seguir y hacer réplica en las demás instituciones educativas; y el modelo del pensamiento visual
- 5) DESIGN THINKING: la presentación gráfica de nuestras ideas.

- 6) El tema de Lenguaje visual y línea de tiempo.
- 7) El tema de innovación
- 8) Nuevos temas de sistematización e innovación y aplicado para la coyuntura institucional
- 9) El tema de Pensamiento visual
- 10) Las metodologías: como Design Thinking, Entrevista de Empatía, Lienzo Leon Canvas, Proceso de Sistematización.
- 11) La metodología del trabajo a través de imágenes
- 12) Metodología: Design Thinking, Herramientas: Pensamiento Visual, Mapa de Empatía
- 13) la sesión de Innovación Design Thinking

¿Cuál fue el aprendizaje más significativo que te has llevado de estos tres días?

- 1) Que el documento de sistematización de alguna experiencia debe ser corto y relevante
- 2) La organización de los datos de la experiencia a sistematizar
- 3) Qué es la Innovación y los beneficios que nos pueda generar una buena práctica. Elaboración de Línea de Tiempo, para la reconstrucción del proceso de implementación, ejecución de una actividad de mayor impacto, resumido en una experiencia buena o buena práctica.
- 4) El PENSAMIENTO VISUAL y el modelo de la MAPA DE EMPATÍA, el aprendizaje fue significativo, porque nos permite hacer conocer nuestro trabajo mediante imágenes y figuras, todo el proceso de desarrollo de las actividades.
- 5) La estrategia de pensamiento visual en el marco de DESIGN THINKING; que nos enseña como poder presentar a través de imágenes, lo que queremos transmitir; ya que facilitará la comunicación. Es una manera mucho más atractiva de vender un producto.
- 6) La importancia de sistematizar las experiencias desarrolladas y la necesidad de ir documentando el proceso.
- 7) El ejemplo de modelo de la escuela del trato con amor.
- 8) La responsabilidad de ir generando información a través de documentación necesaria para un proceso de mercadeo local.
- 9) Que es importante desaprender para aprender y reaprender
- 10) Metodologías innovadoras y la gestión del aprendizaje para la innovación. Temas complicados puedes explicarlo a través del pensamiento visual,
- 11) sistematizar nos ayuda a hacer un alto en el proyecto para reflexionar en lo que estamos logrando.
- 12) El proceso de sistematización nos genera aprendizajes institucionales no solo en las buenas prácticas que desarrollamos; sino también en la planificación de nuestros proyectos.
- 13) La importancia de sistematizar las experiencias para lograr evidenciar el impacto de nuestras acciones y los aprendizajes para mejorar nuestras intervenciones futuras.

¿Qué aprendizajes te dejó la experiencia compartida de la IE Veritas de Huarochirí y crees que podrías aplicarlo en tu trabajo actual?

- 1) La dedicación hacia los estudiantes y trabajar en base a ejemplos
- 2) Es bueno innovar y tener otras propuestas de cambio en la educación, me parece que si se podría hacer un esfuerzo
- 3) La educación con Amor, compromiso del personal, trabajos personalizado y acompañamiento a los padres, para entender el problema que atraviesa cada uno de ellos.
- 4) La experiencia presentado se realizó bajo el enfoque de la PEDEGOGIA DEL AMOR, donde se desarrolla el fortalecimiento del vínculo y la restauración de las relaciones a fin de promover un clima organizacional entre el padre de familia, docentes y estudiantes; lo cual permitió que logren sus aprendizajes de manera significativa, sin violencia.
- 5) Una experiencia de trabajo muy importante; es un reto en cada uno de los ámbitos de trabajo implementarlo, ya que se requiere de condiciones en los docentes, directora, alumnos, padres; pero no imposible de replicar. Sería muy productivo llevar esta experiencia, testimonios a las II.EE. donde trabajamos.
- 6) La importancia del componente espiritual en todas las actividades desarrolladas con niños, niñas, adolescentes y adultos para promover la transformación humana.
- 7) La perseverancia ante las circunstancias y problemática presente.
- 8) muy Buena, es posible aplicarlo pero se necesita profundizar mas en la metodología de la experiencia compartida
- 9) El trabajo articulado con docentes padres de familia y docentes, sin embargo es un reto para nuestro ámbito.
- 10) Fue genial, sip a través de: Cada vez que se tenga Taller con Docentes inculcar el amor al prójimo a través de los NNA. El trabajo articulado del Líder de Servicio (Directora (or), docentes, padres de familia y nna) con el mensaje del Amor al Prójimo. Recordar a las personas con las que trabajamos que Dios está en cada acción que realicemos.
- 11) sensibilizar a los docentes para que se pueda trabajar el tema de clima organizacional en las I.E.
- 12) Sesiones de autoconocimiento, auto aceptación, fortalecimiento espiritual con docentes y padres de familia,
- 13) La importancia de la transversalización de la Crianza con ternura. Que cuando hay voluntad y amor por el prójimo todo es posible, aún en las condiciones mas difíciles.

SUGERENCIAS

- 1) Mejorar en el manejo de los tiempos programados en el desarrollo de cada tema
- 2) Tener avances de diferentes proyectos, no solo de educación, sino también, productivos
- 3) En este proceso me hubiera gustado definir bien el Objetivo a sistematizar, el Objeto y Eje, porque en el proceso el Objetivo se iba ajustando y no era una cosa ya definida. Creo que teniedo claro el Objetivo se podría correr con el proceso de sistematización.
- 4) Desarrollar estas capacitaciones de manera permanente y hacer el seguimiento de la sistematización de las experiencias innovadores.
- 5) Taller de capacitación en este mismo tema ; ya que 3 días no son suficientes .
- 6) Respetar los horarios.
- 7) Se debe analizar bien sobre los temas de sistematizacion, algunas experiencias considero que segun la coyuntura han salido mucho mas rapido

y sin mucho procesos que puedan explicarlo.

8) Mejorar los horarios establecidos

9) Respetar el cronograma dispuesto para los talleres.

10) Tener talleres con la Comunidad Educativa sobre Auto-conocimiento, Perdón etc. articulando con Docentes y Directora; y familias con NNA.

11) ninguna

12) Realizar seguimiento a nivel regional para realizar seguimiento de las sistematizaciones programadas. Considerar en nuestra evaluación de desempeño, ésta tarea de sistematización de experiencias.

13) Acompañamiento permanente para culminar con éxito el proceso de sistematización. proporcionar los materiales de lectura y guías de trabajo para un adecuado proceso de sistematización.

