

### MAGOLA3 F-PSICO 3.1 HIVIMAR - [2]

Este cuestionario permite identificar los riesgos psicosociales que se definen como las situaciones laborales relacionadas con la organización, contenido y realización de las actividades susceptibles de afectar psicológica, física o socialmente al trabajador o al desarrollo de su trabajo.

Es un instrumento diseñado para obtener información de las percepciones sobre riesgos psicosociales, consta de 44 preguntas y mide 9 factores: Tiempo de trabajo, autonomía, carga de trabajo, demandas psicológicas, variedad/contenido, participación/supervisión, interés por el trabajador/compensación, desempeño de rol, relaciones y apoyo social.

#### Fecha

01 - Feb - 2016

#### Personas Evaluadas

1

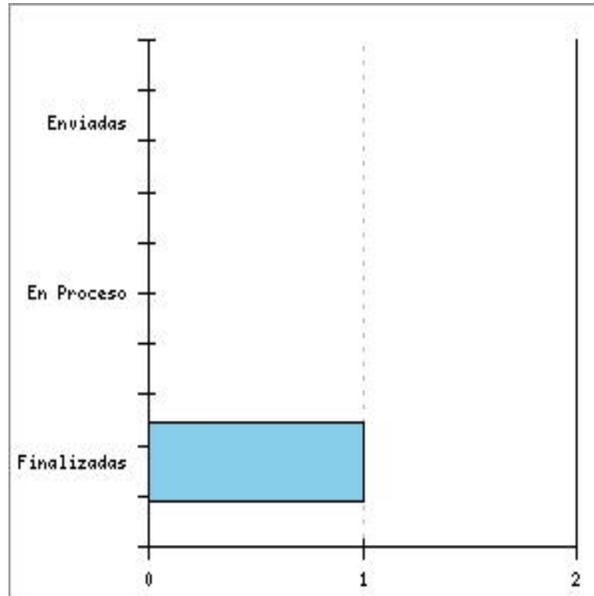
---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-02-01 06:08:08** hasta el **2016-02-01 06:08:08**

**MAGOLA3**  
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

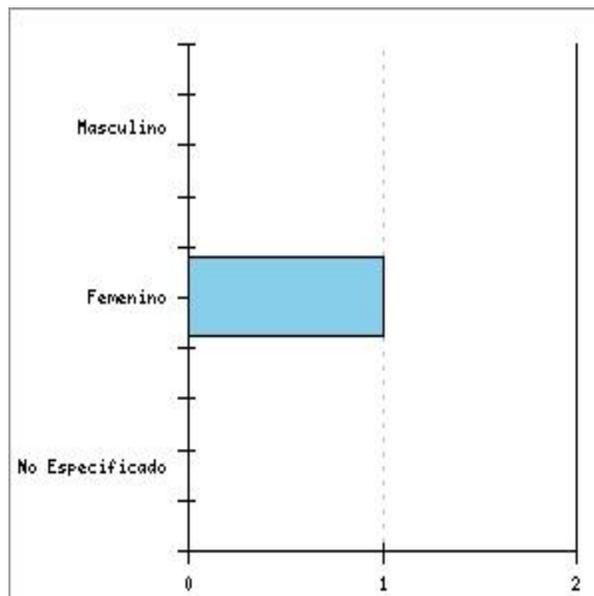
**Población General**

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	1

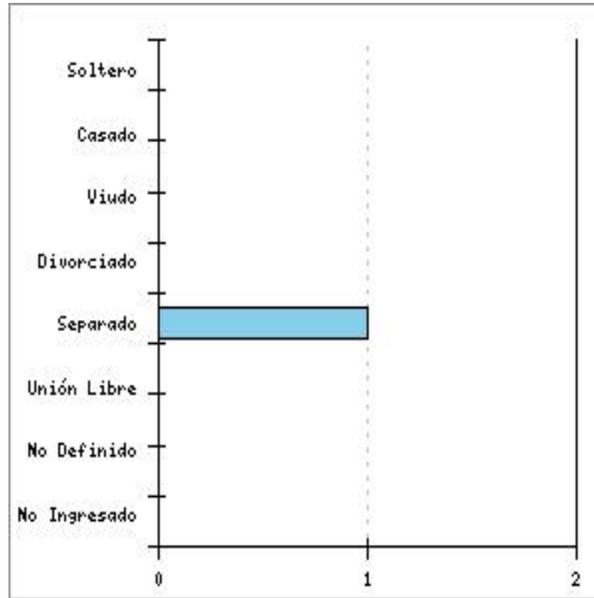


**Género**

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0

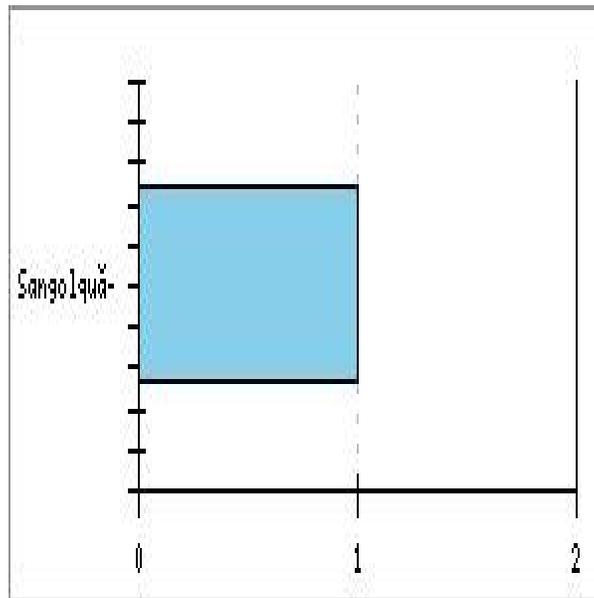


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	0	0	0	1	0	0	0



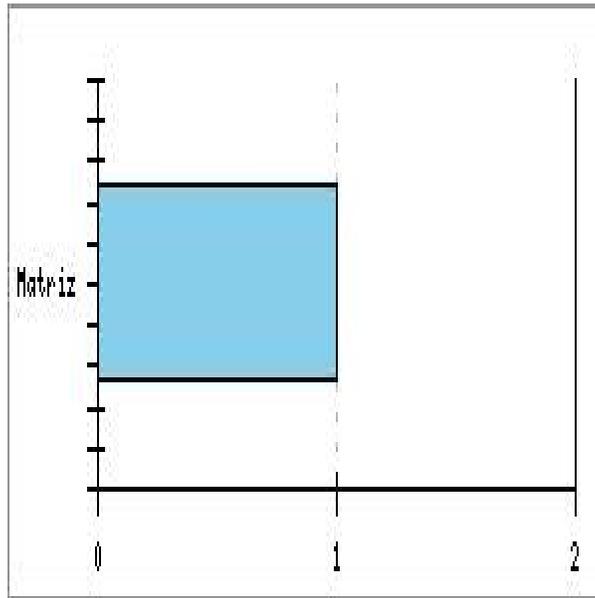
### Ciudades

Ciudades	Valor
Sangolquã-	1



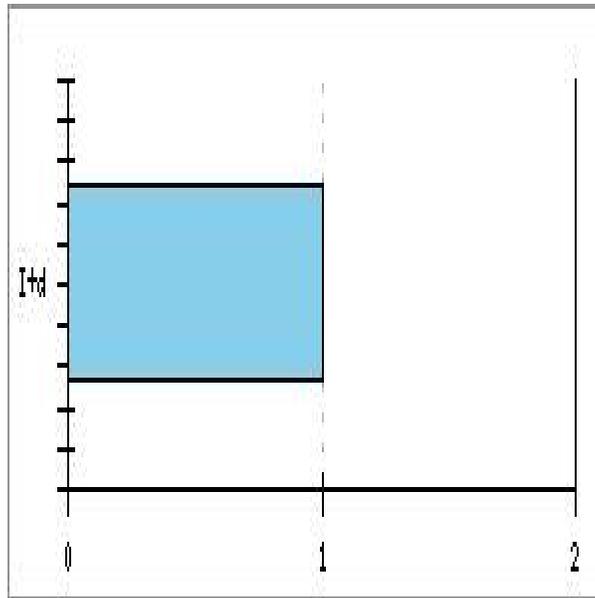
### Agencias

Agencias	Valor
Matriz	1



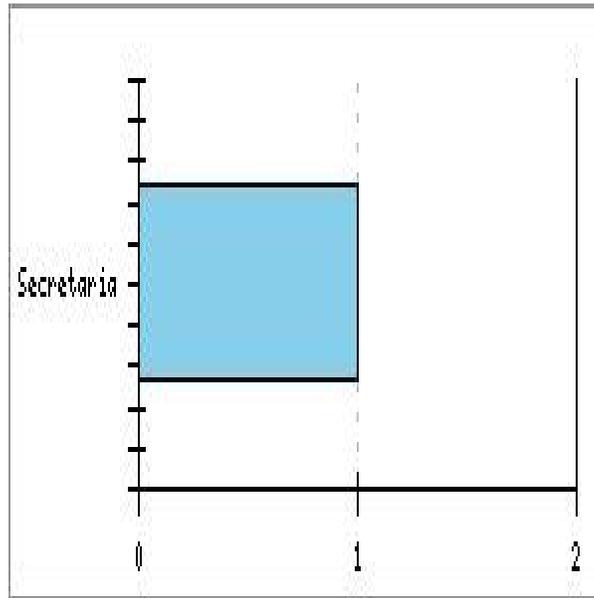
### Departamentos

Departamentos	Valor
I+d	1



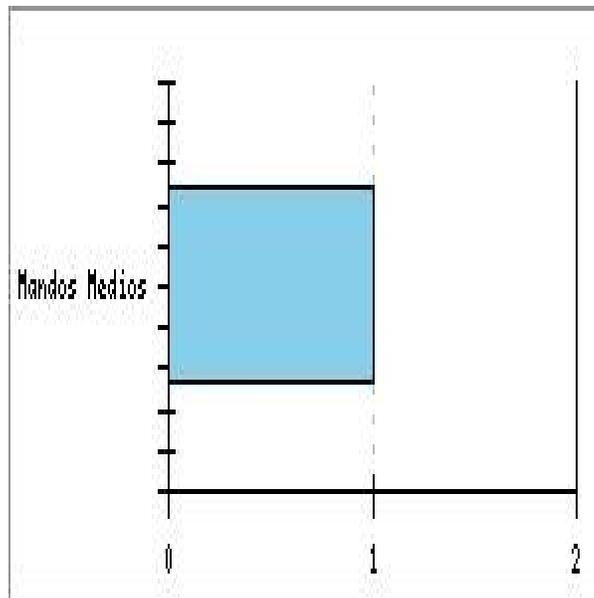
### Cargos

Cargos	Valor
Secretaria	1



### Nivel Jerárquico

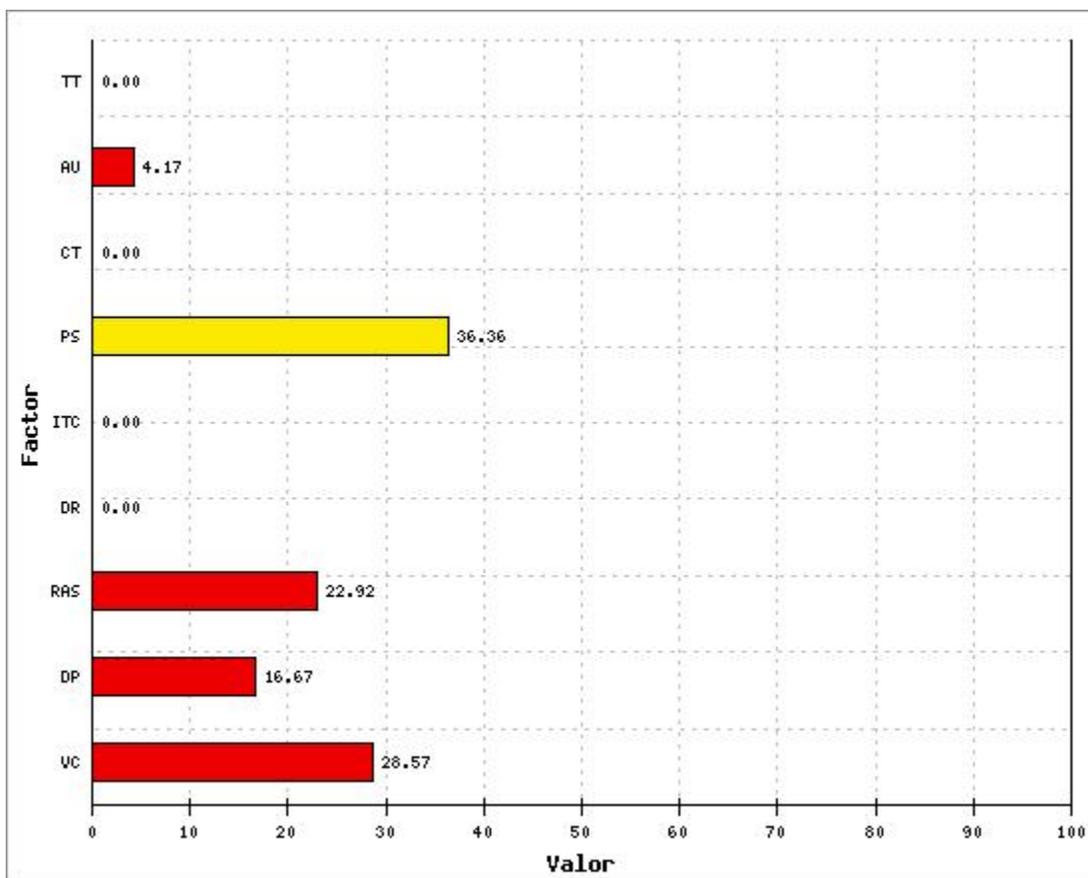
Nivel Jerárquico	Valor
Mandos Medios	1



### MAGOLA3 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

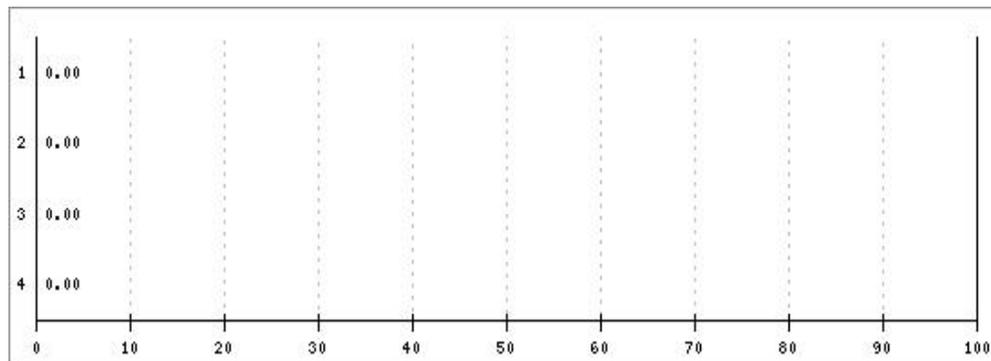
#### Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
TIEMPO DE TRABAJO	0.00%	●
AUTONOMÍA	4.17%	●
CARGA DE TRABAJO	0.00%	●
PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN	36.36%	●
INTERÉS POR EL TRABAJADOR	0.00%	●
DESEMPEÑO DE ROL	0.00%	●
RELACIONES Y APOYO SOCIAL	22.92%	●
DEMANDAS PSICOLÓGICAS	16.67%	●
VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO	28.57%	●
<b>Promedio</b>	<b>12.08%</b>	●



### TIEMPO DE TRABAJO

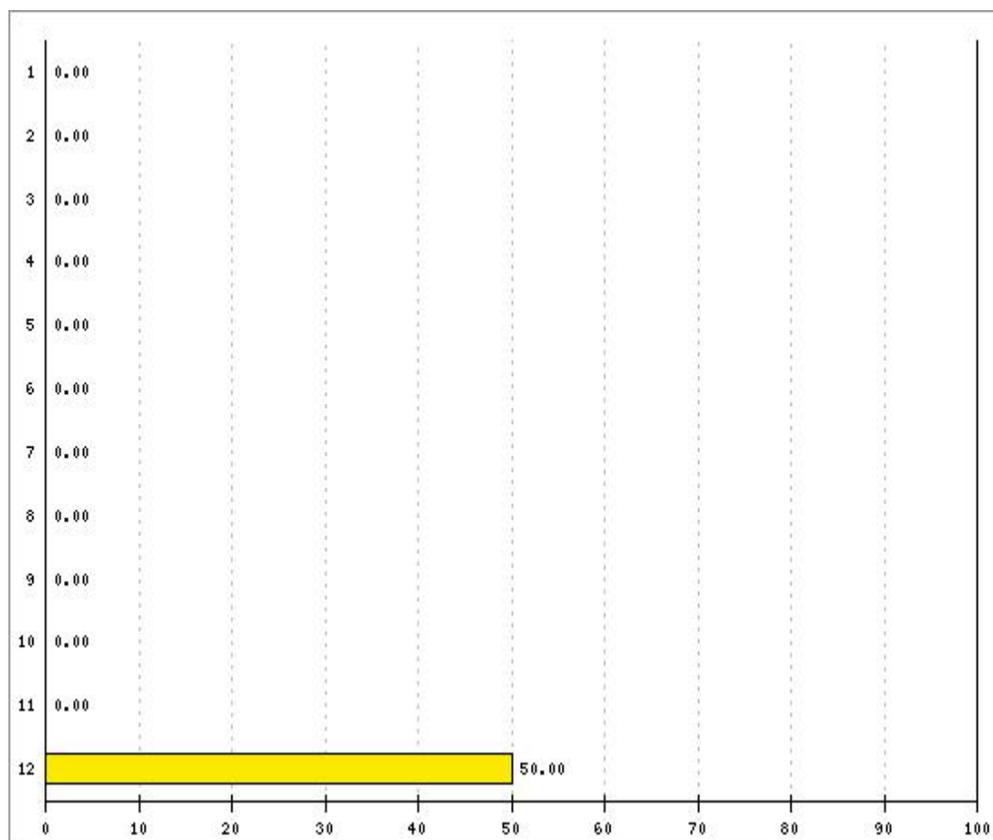
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Trabajas los sábados?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
2) ¿Trabajas los domingos y festivos?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
3) ¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
4) ¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>



### AUTONOMÍA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
2) ¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
3) Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
4) ¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
5) ¿Puedes tomar decisiones relativas a lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>

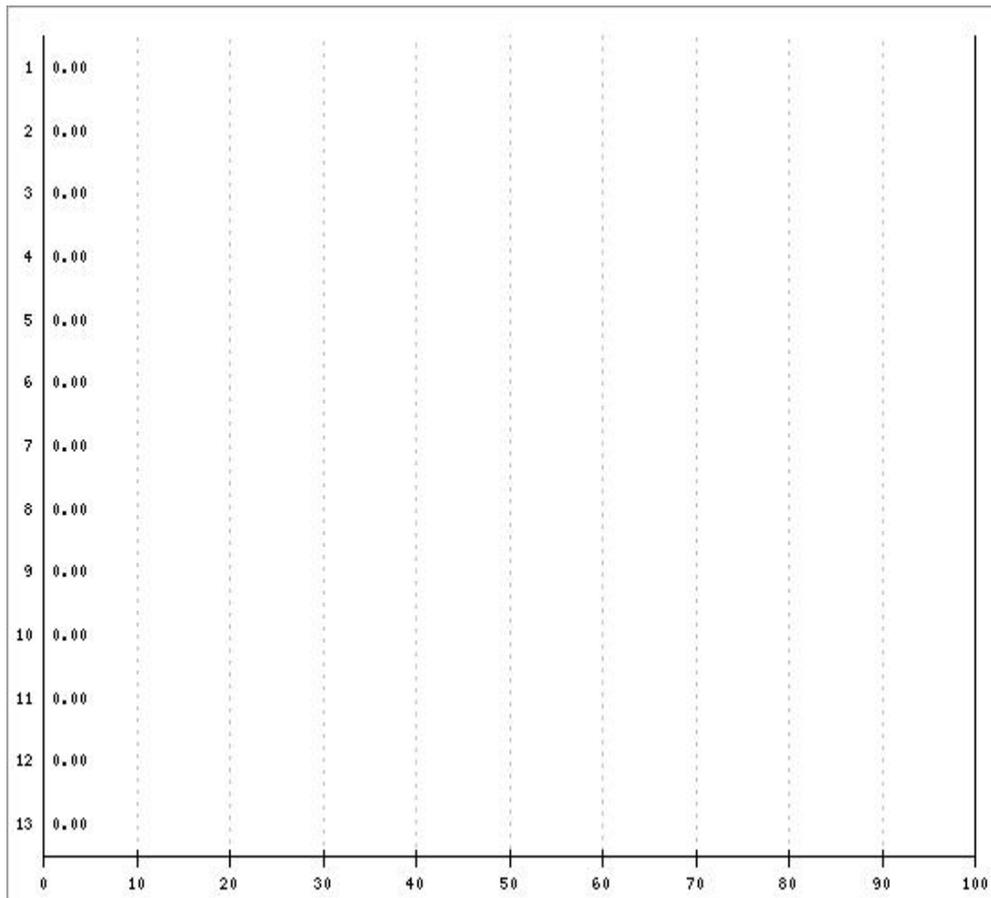
6)	¿Puedes tomar decisiones relativas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?	0.00%	●
7)	¿Puedes tomar decisiones relativas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?	0.00%	●
8)	¿Puedes tomar decisiones relativas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?	0.00%	●
9)	¿Puedes tomar decisiones relativas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?	0.00%	●
10)	¿Puedes tomar decisiones relativas a la calidad de trabajo que realizas?	0.00%	●
11)	¿Puedes tomar decisiones relativas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?	0.00%	●
12)	¿Puedes tomar decisiones relativas a la distribución de los turnos rotativos?	50.00%	●



### CARGA DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

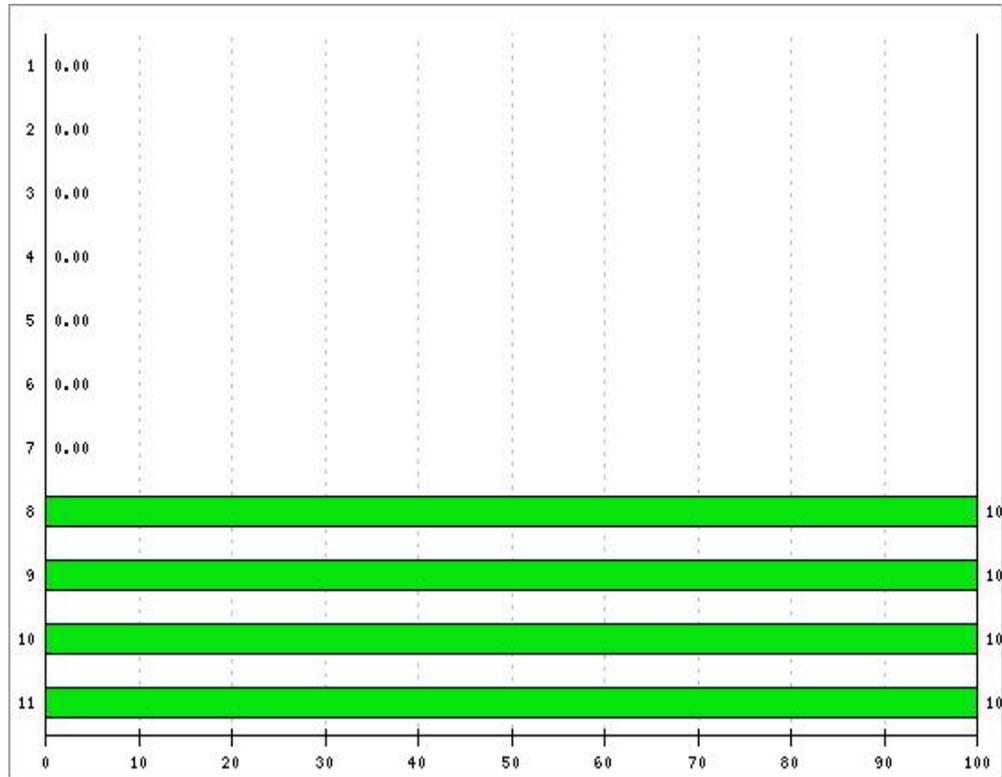
1)	¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?	0.00%	
2)	¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)	0.00%	
3)	En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?	0.00%	
4)	El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado?	0.00%	
5)	La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?	0.00%	
6)	¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?	0.00%	
7)	En general, la cantidad de trabajo que tienes es:	0.00%	
8)	¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?	0.00%	
9)	El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?	0.00%	
10)	¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?	0.00%	
11)	En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista?	0.00%	
12)	En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?	0.00%	
13)	¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?	0.00%	



### PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?	0.00%	
2) ¿Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?	0.00%	
3) ¿Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?	0.00%	
4) ¿Qué nivel de participación tienes en la reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?	0.00%	
5) ¿Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?	0.00%	
6) ¿Qué nivel de participación tienes en la contratación o incorporación de nuevos empleados?	0.00%	
7) ¿Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?	0.00%	
8) ¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar tu trabajo?	100.00%	

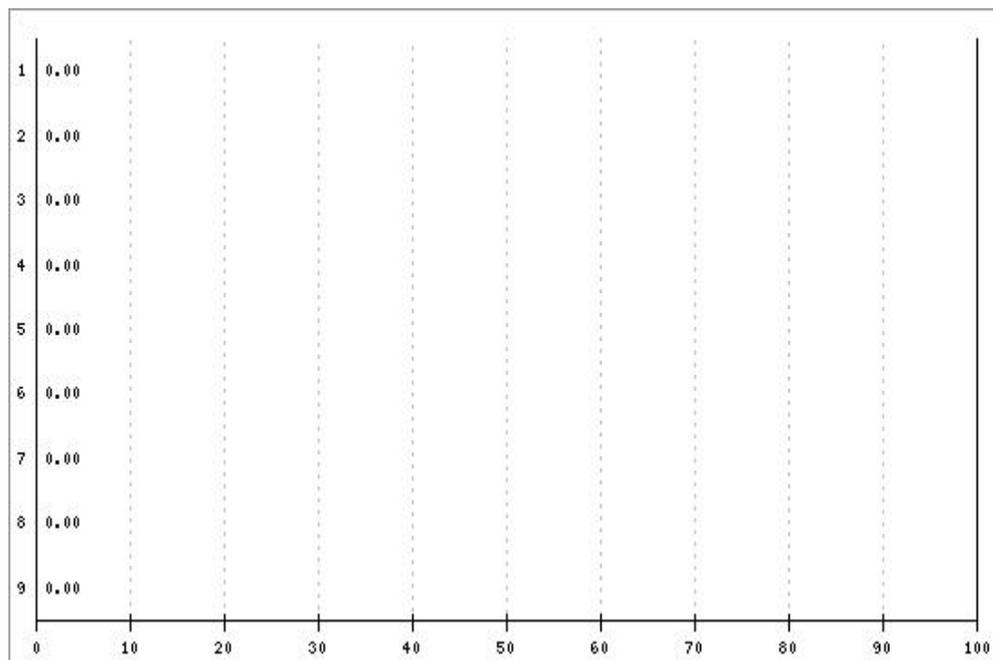
9)	¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo que realizas?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
10)	¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de tu trabajo?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
11)	¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la calidad de trabajo que realizas?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>



### INTERÉS POR EL TRABAJADOR

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
2) ¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de promoción?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
3) ¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar plazas de promoción?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>
4) ¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?	0.00%	<span style="color: red;">●</span>

5)	¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?	0.00%	●
6)	¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?	0.00%	●
7)	En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:	0.00%	●
8)	Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?	0.00%	●
9)	Recibe Ud. información por parte de la empresa de las normas de salud y seguridad industrial que aplican a su trabajo?	0.00%	●



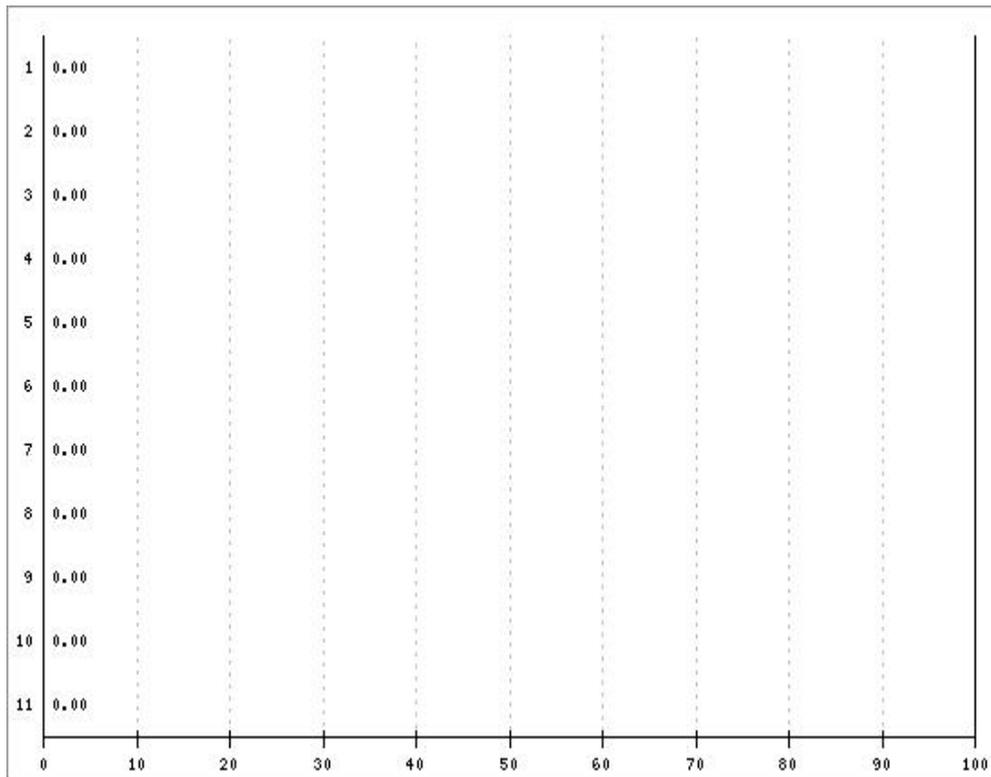
### DESEMPEÑO DE ROL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?	0.00%	●
2) Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?	0.00%	●
3) Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?	0.00%	●

---

4)	Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre la calidad de trabajo que se espera que hagas?	0.00%	
5)	Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?	0.00%	
6)	Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden atribuirse a tu actuación y cuáles no)?	0.00%	
7)	¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?	0.00%	
8)	¿Con qué frecuencia tienes que saltarte los métodos establecidos para ejecutar algunas tareas?	0.00%	
9)	¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.)?	0.00%	
10)	¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?	0.00%	
11)	¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?	0.00%	

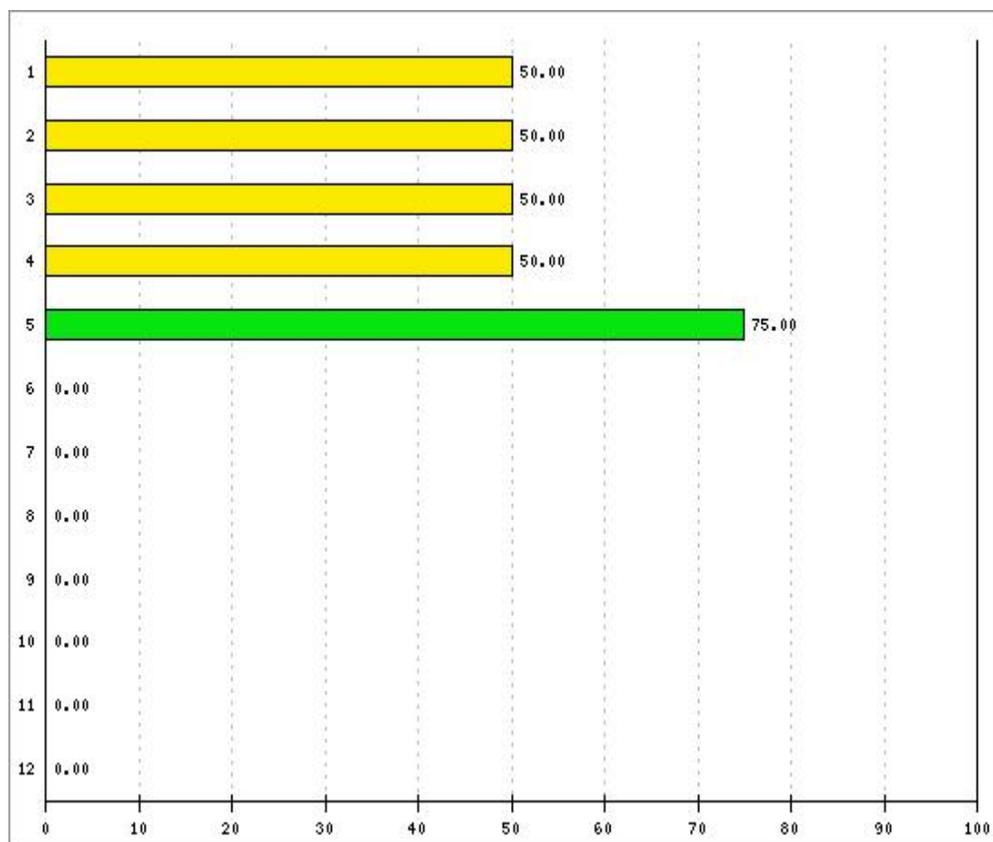
---



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.	50.00%	
2) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?	50.00%	
3) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus subordinados?	50.00%	
4) Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?	50.00%	
5) ¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?	75.00%	
6) ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos interpersonales?	0.00%	
7) ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?	0.00%	
8) ¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?	0.00%	

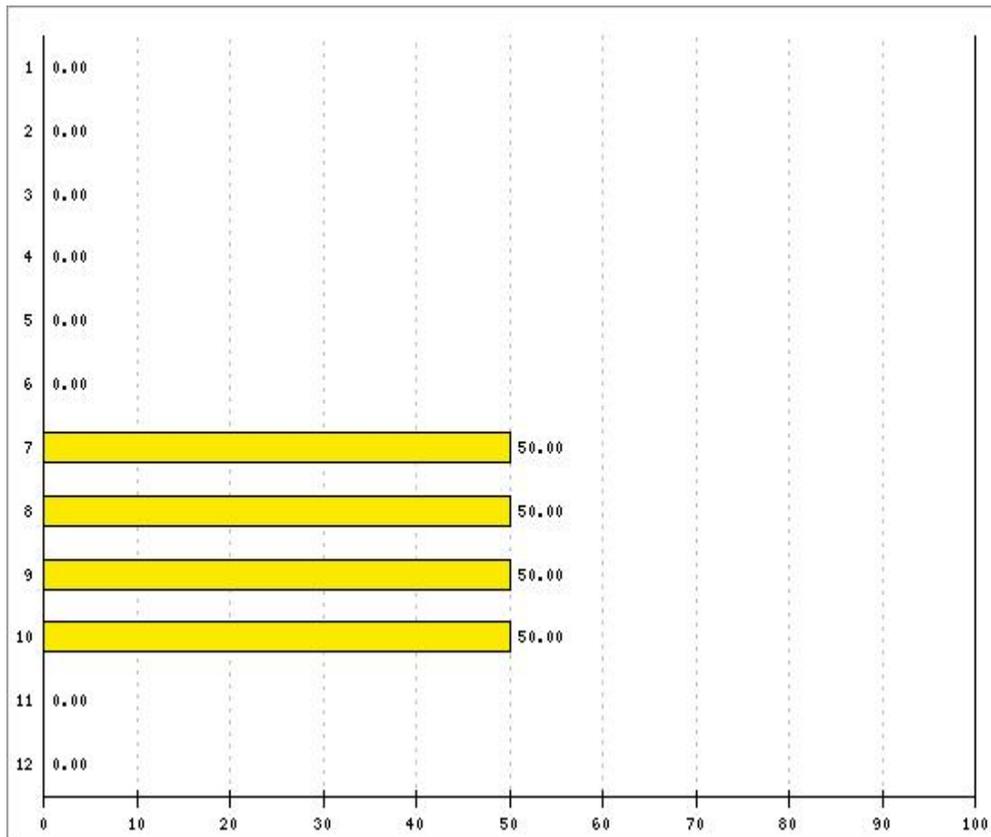
9)	¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?	0.00%	●
10)	Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:	0.00%	●
11)	En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad....)	0.00%	●
12)	¿Cómo consideras que se desarrolla la comunicación entre las diferentes áreas de la empresa y/o las sucursales?	0.00%	●



### DEMANDAS PSICOLÓGICAS

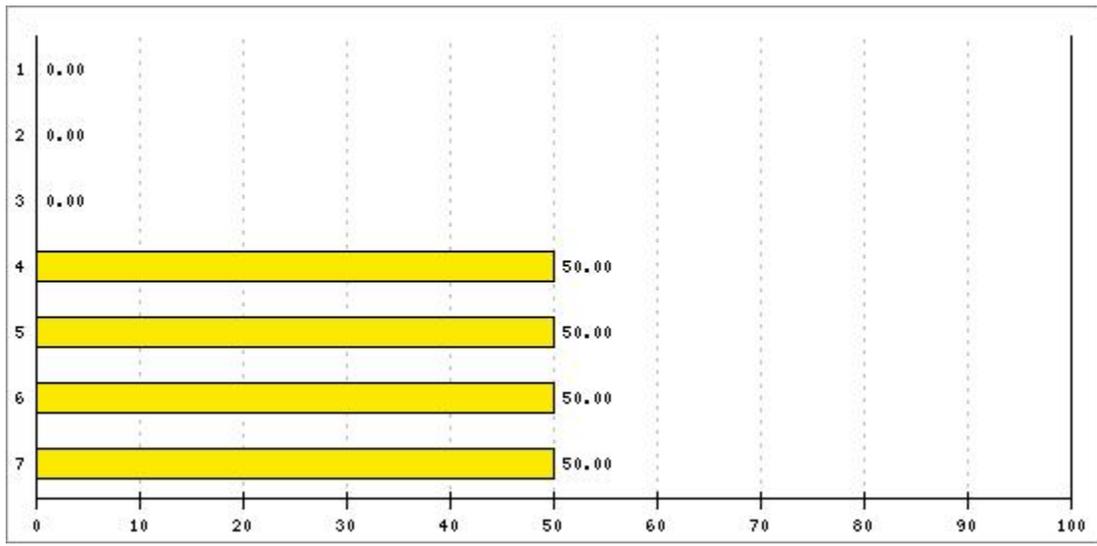
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?	0.00%	●
2) ¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones	0.00%	●
3) ¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?	0.00%	●

4)	¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?	0.00%	
5)	¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?	0.00%	
6)	¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	0.00%	
7)	En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?	50.00%	
8)	En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus subordinados?	50.00%	
9)	En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?	50.00%	
10)	En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?	50.00%	
11)	Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?	0.00%	
12)	Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):	0.00%	



#### VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

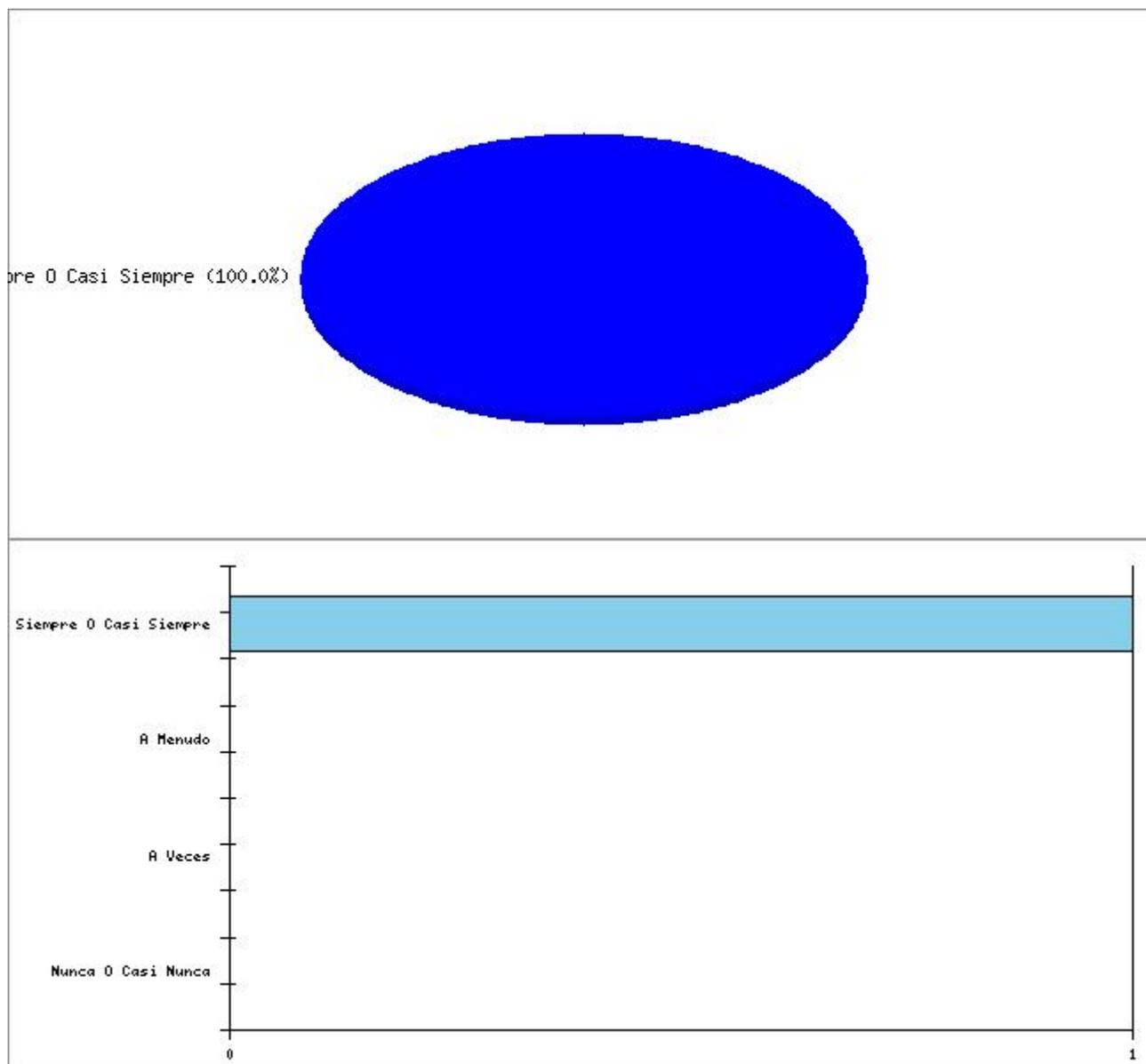
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:	0.00%	
2) En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:	0.00%	
3) ¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?	0.00%	
4) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por tus superiores?	50.00%	
5) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?	50.00%	
6) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, vistantes, etc. (si los hay)	50.00%	
7) En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades	50.00%	



## TIEMPO DE TRABAJO

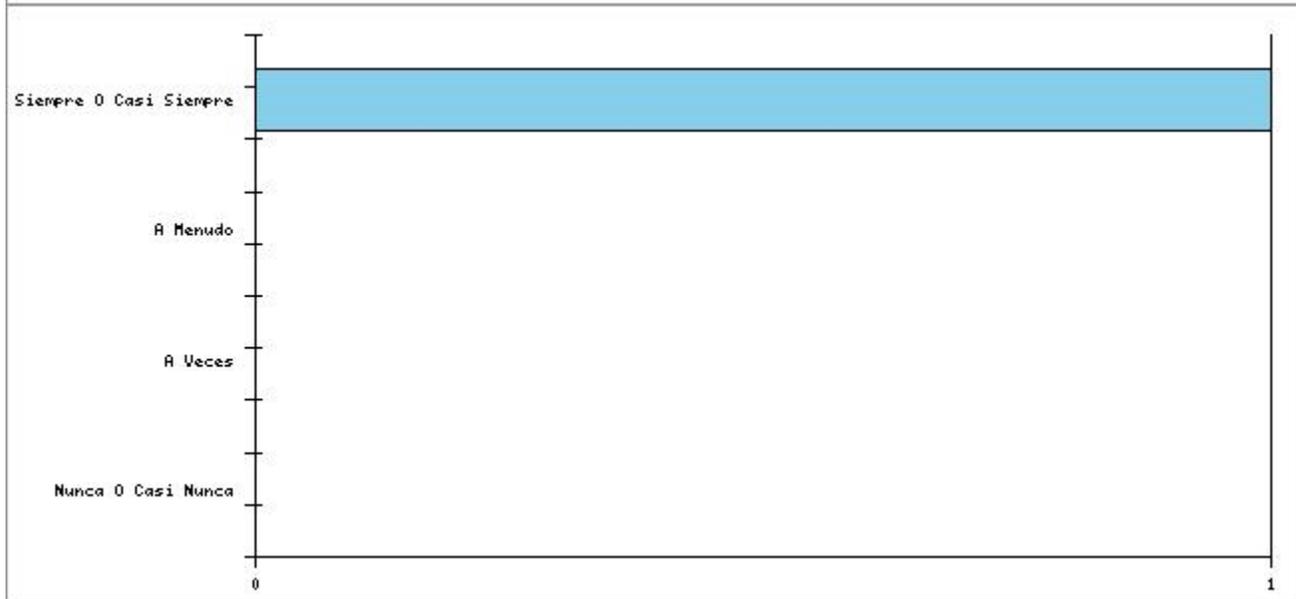
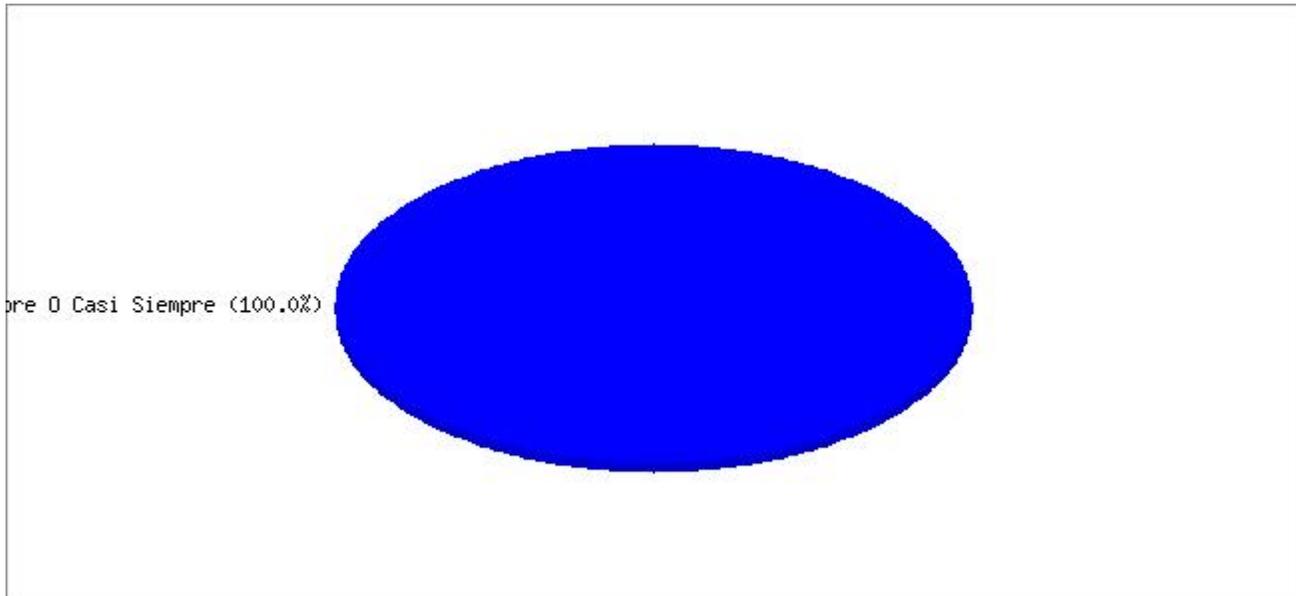
¿Trabajas los sábados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



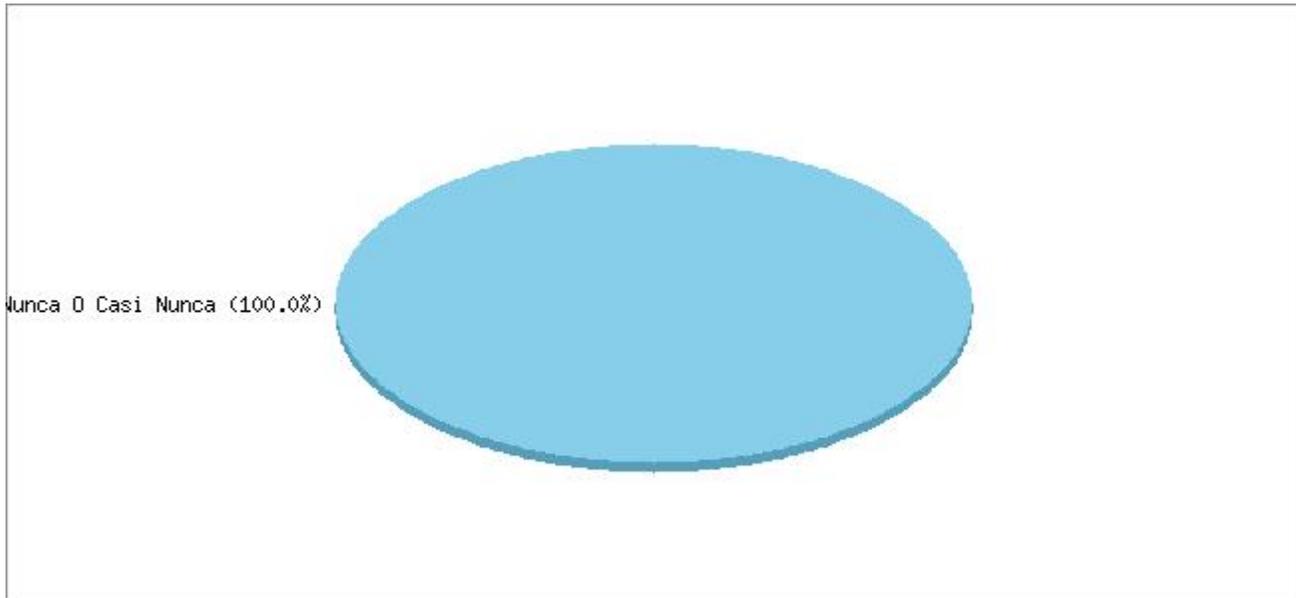
¿Trabajas los domingos y festivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



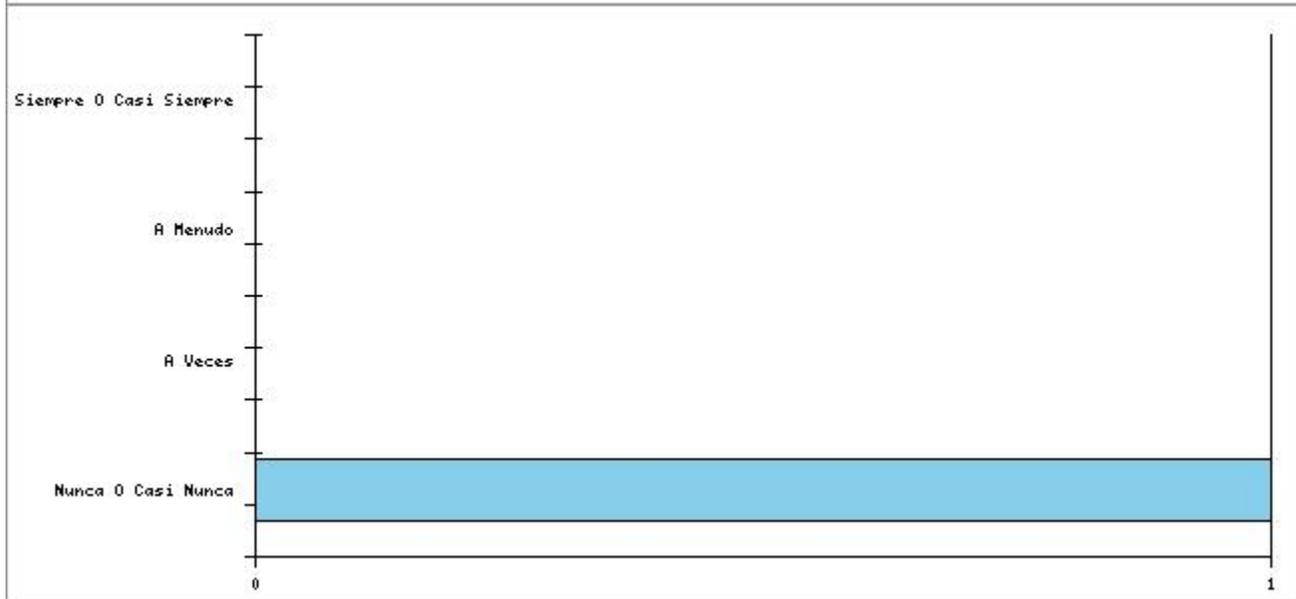
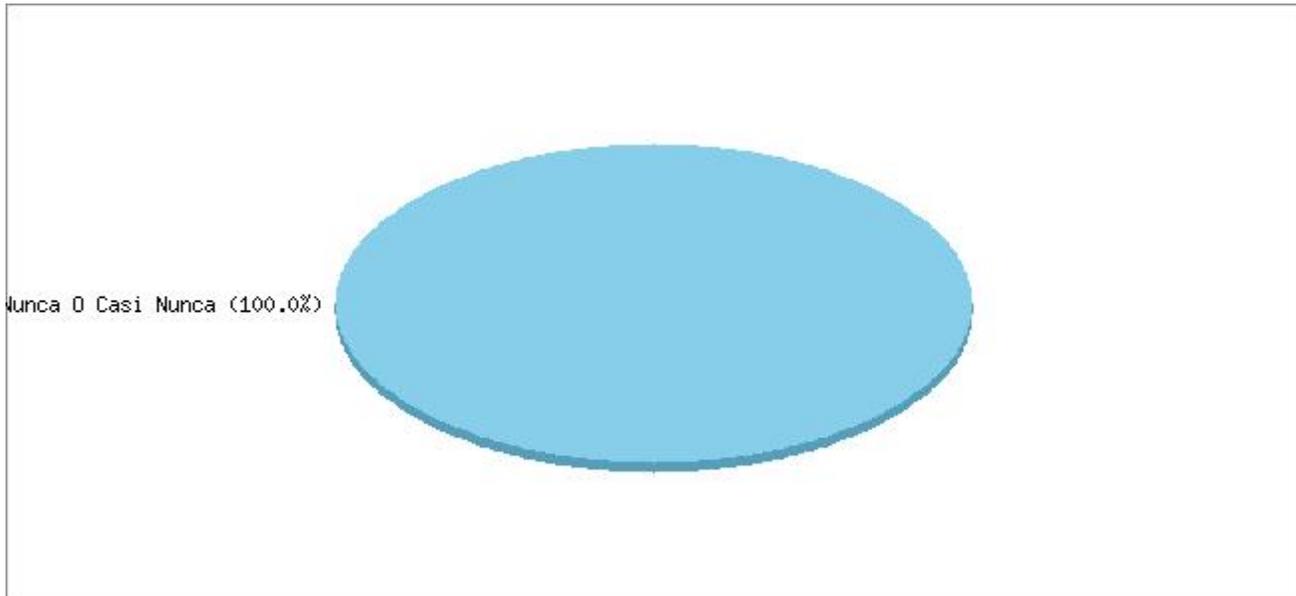
¿Dispone de al menos 48 horas consecutivas de descanso en el transcurso de una semana (7 días consecutivos)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



¿Tu horario laboral te permite compaginar tu tiempo libre (vacaciones, días libres, horarios de entrada y salida) con los de tu familia y amigos?

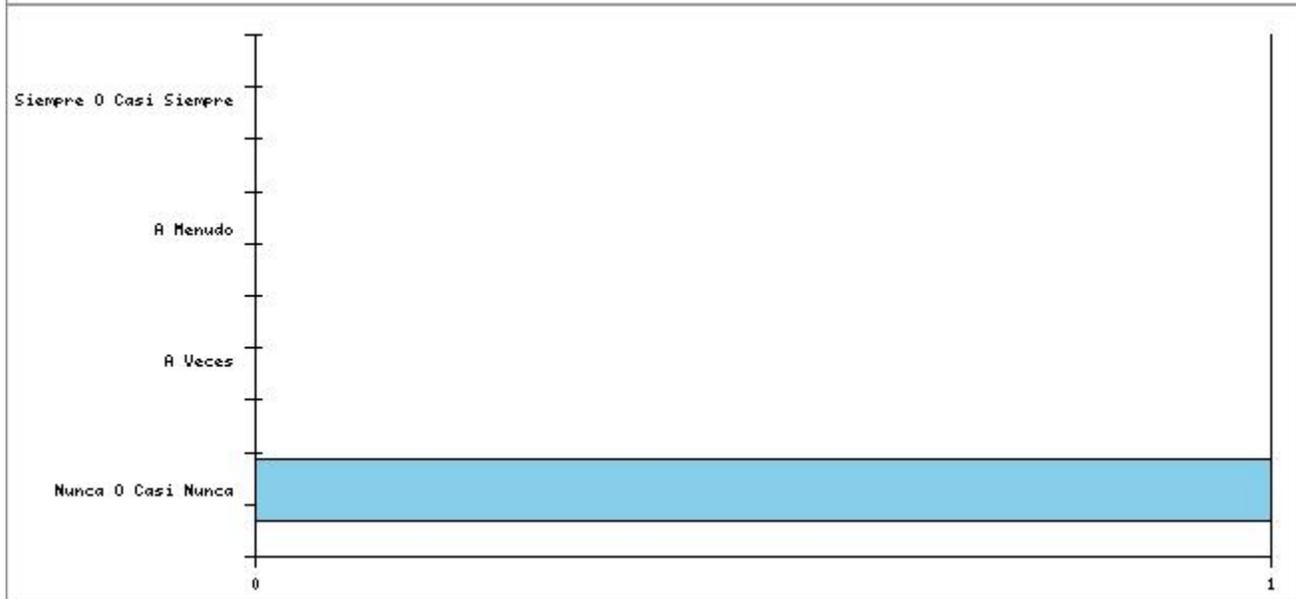
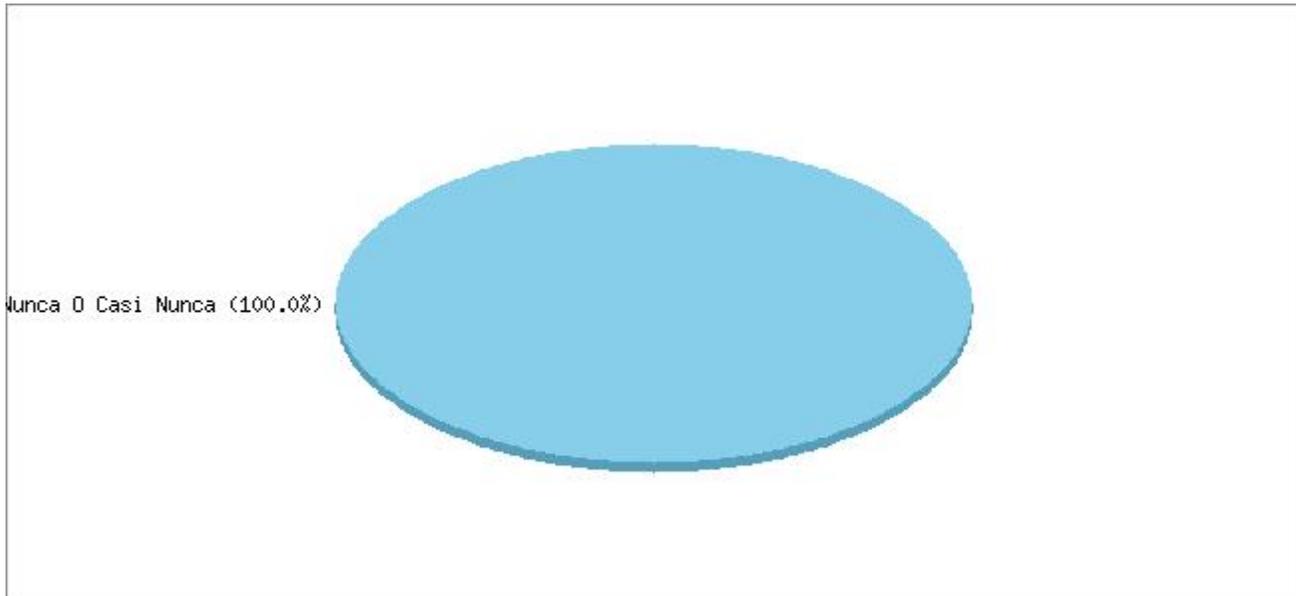
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



## AUTONOMÍA

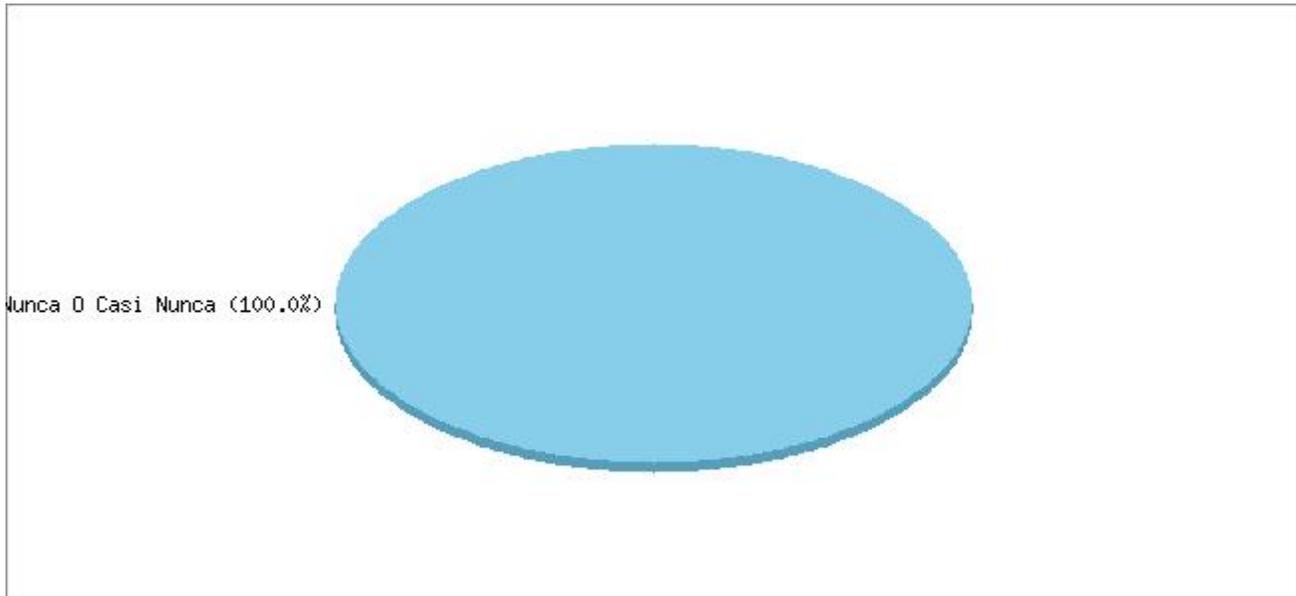
¿Tienes la posibilidad de tomar días u horas libres para atender asuntos de tipo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



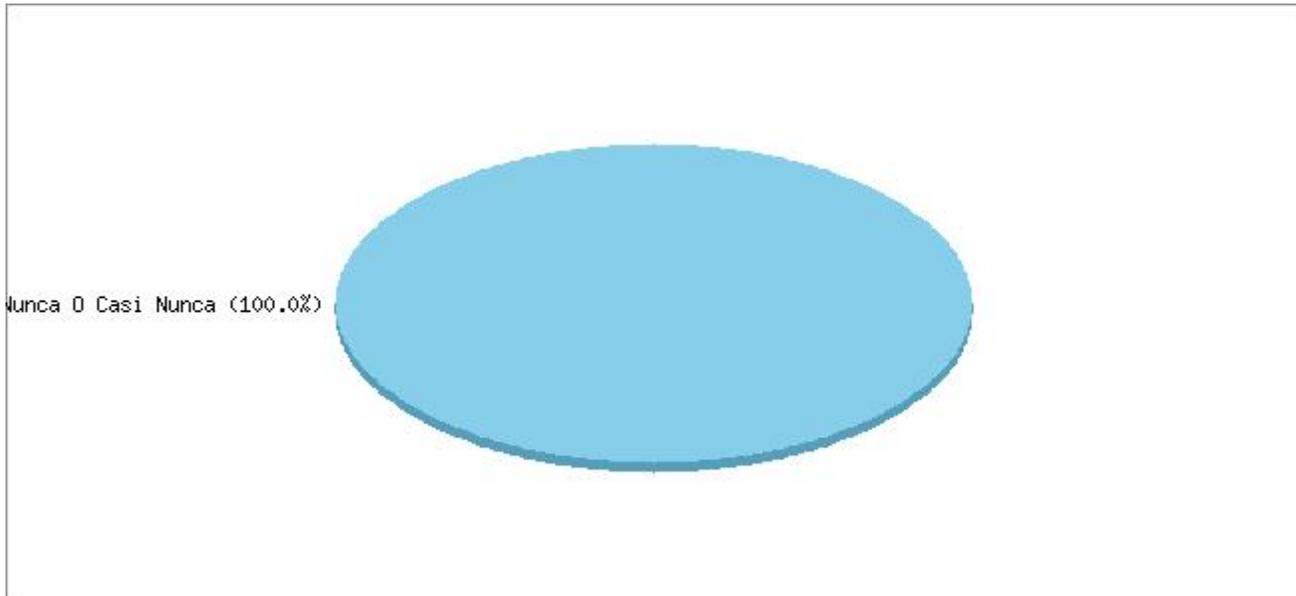
¿Puedes decidir cuándo realizar las pausas reglamentarias (pausa para comida o bocadillo) dentro del horario establecido para el efecto?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



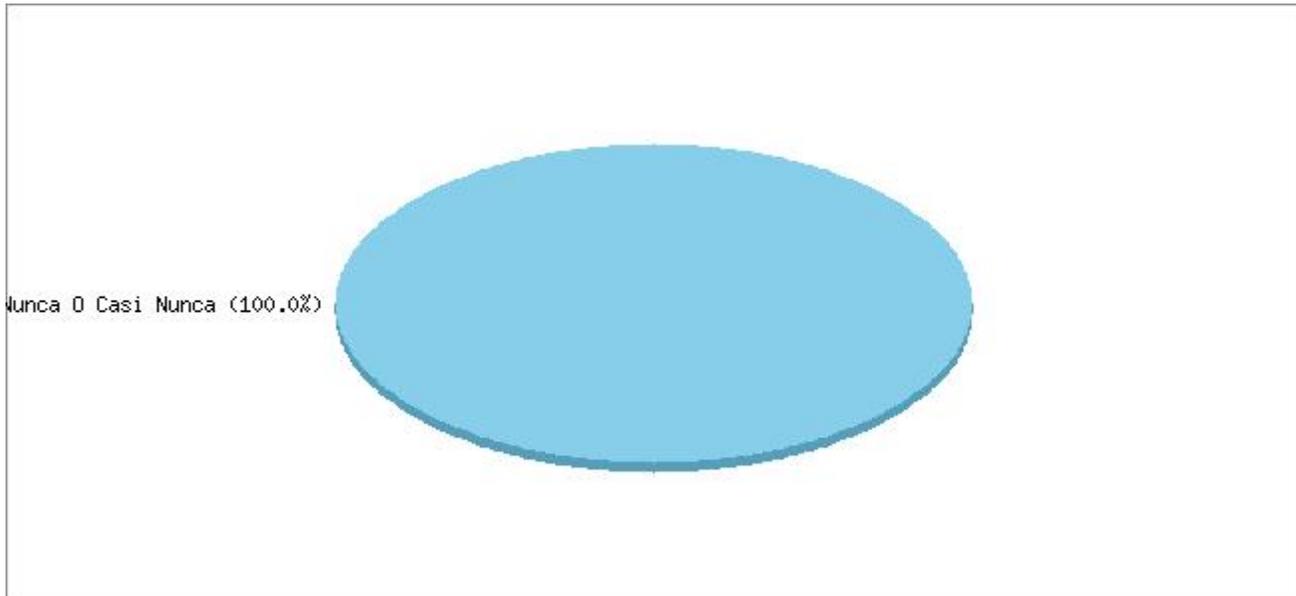
Durante la jornada de trabajo y fuera de las pausas reglamentarias, ¿puedes detener tu trabajo o hacer una parada corta cuando lo necesitas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



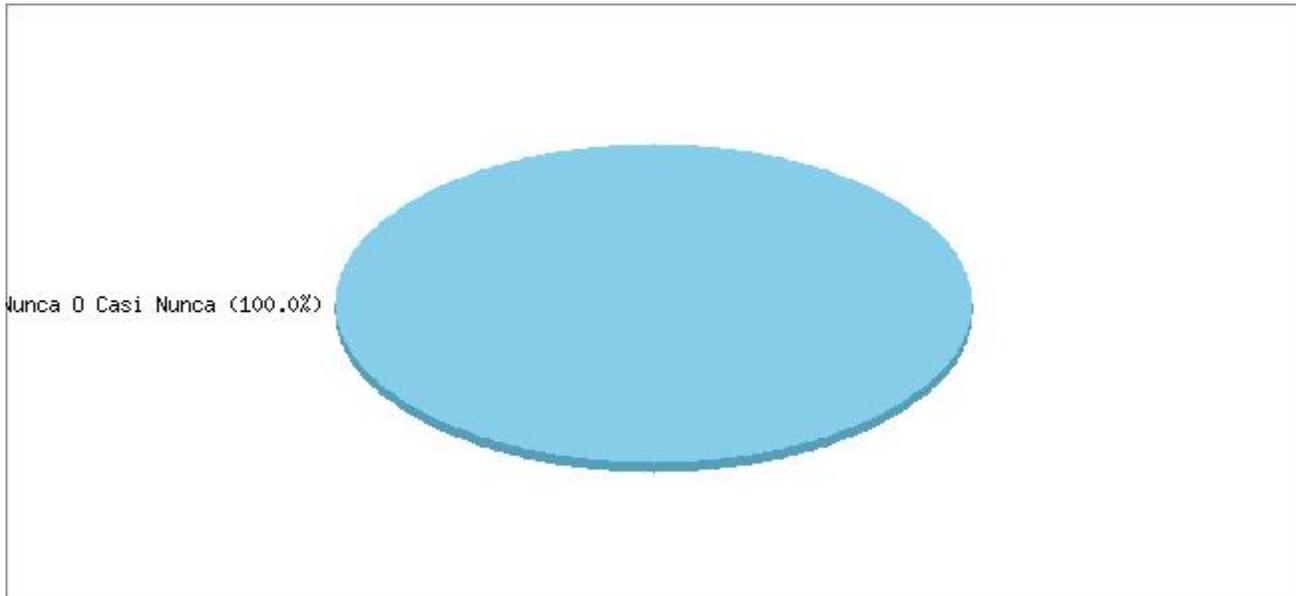
¿Puedes marcar tu propio ritmo de trabajo a lo largo de la jornada laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



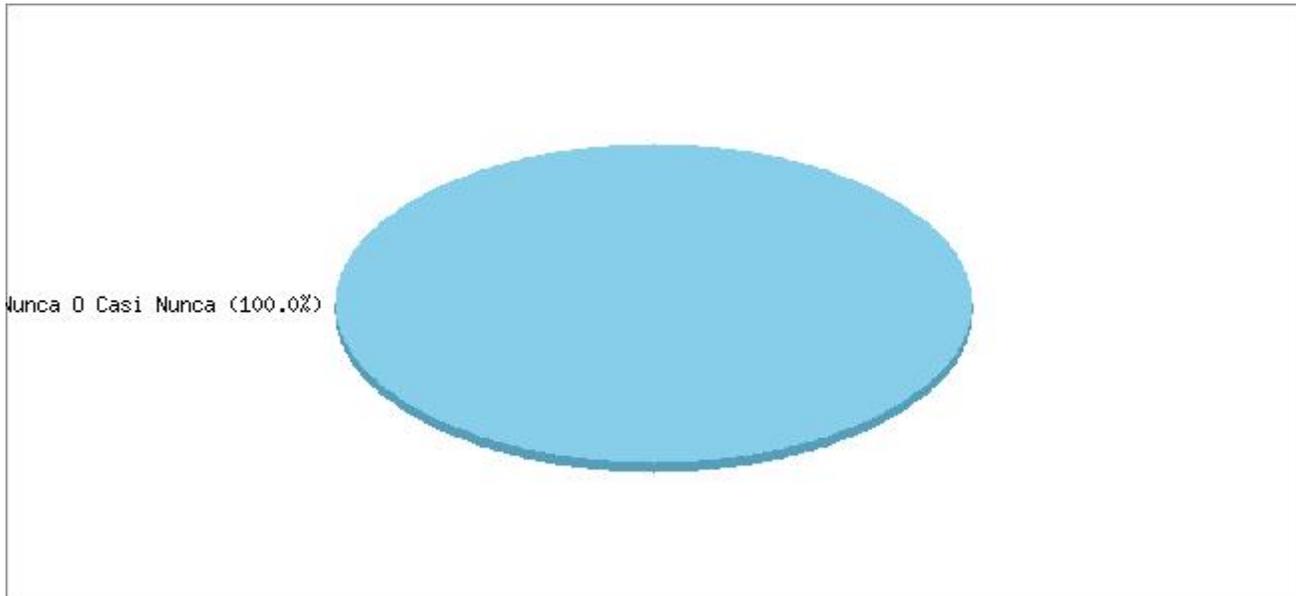
¿Puedes tomar decisiones relativas a lo que debes hacer (actividades y tareas a realizar)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



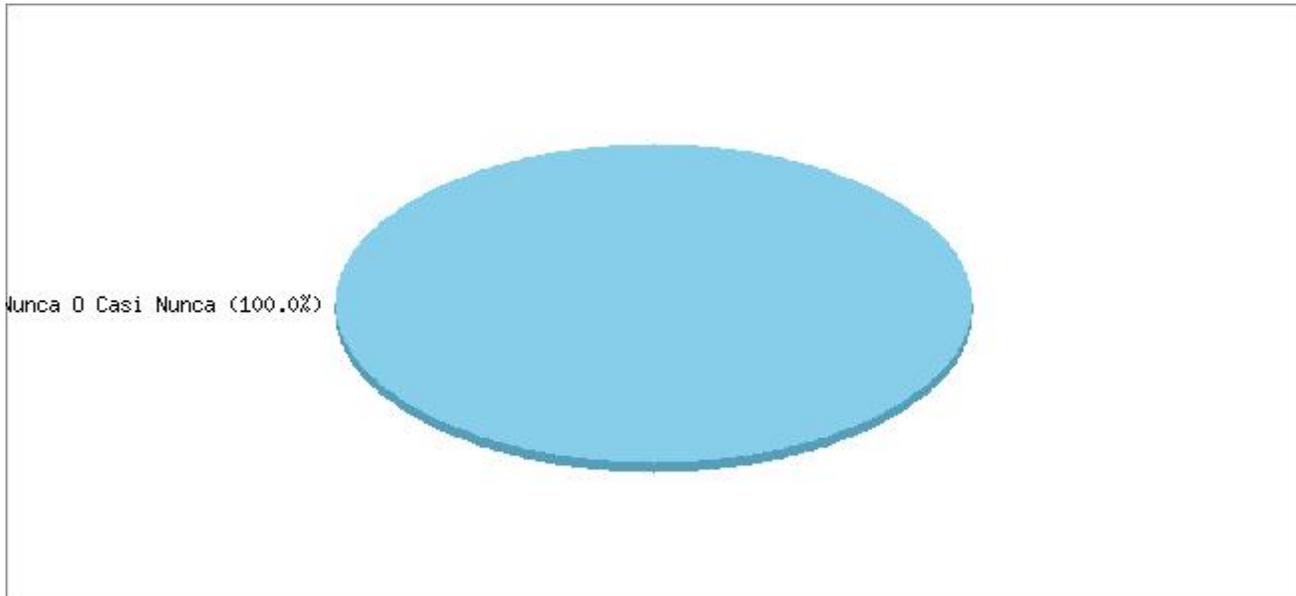
¿Puedes tomar decisiones relativas a la distribución de tareas a lo largo de tu jornada?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



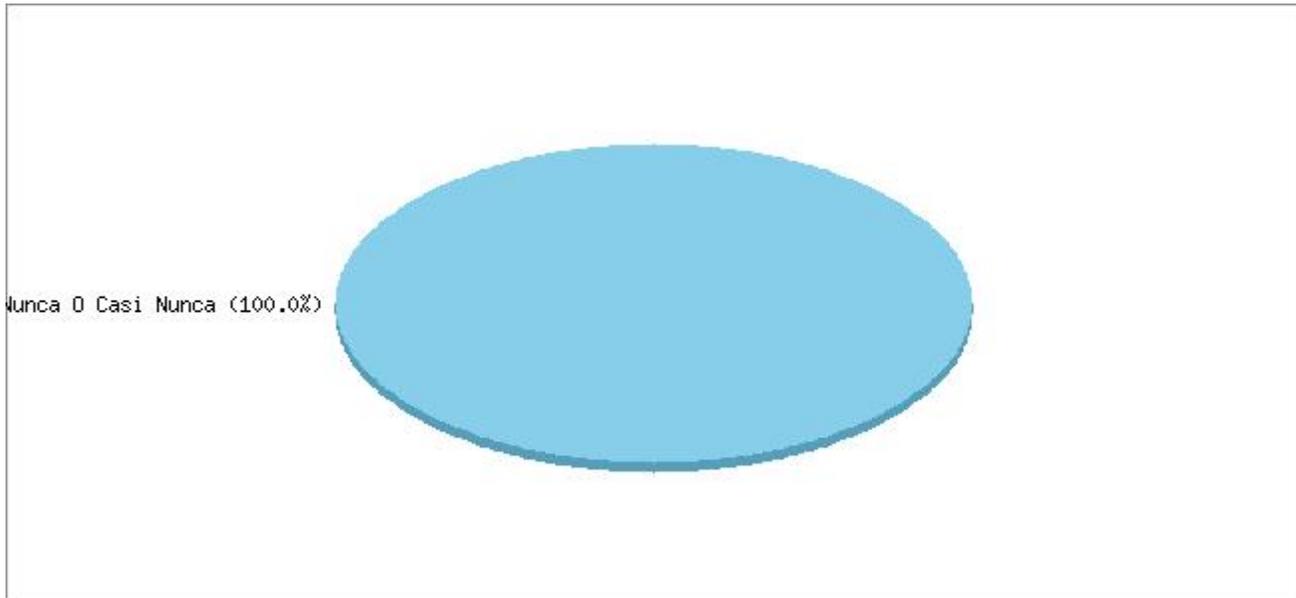
¿Puedes tomar decisiones relativas a la distribución del entorno directo de tu puesto de trabajo (espacio, mobiliario, objetos personales, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



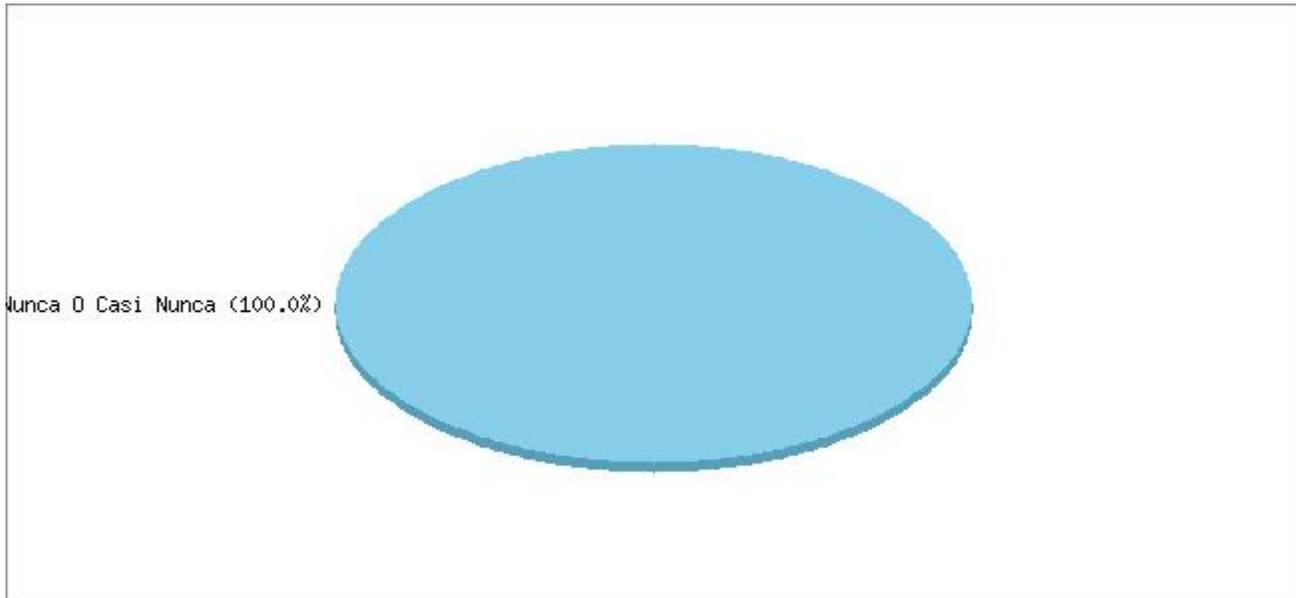
¿Puedes tomar decisiones relativas a cómo tienes que hacer tu trabajo (método, protocolos, procedimientos de trabajo...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



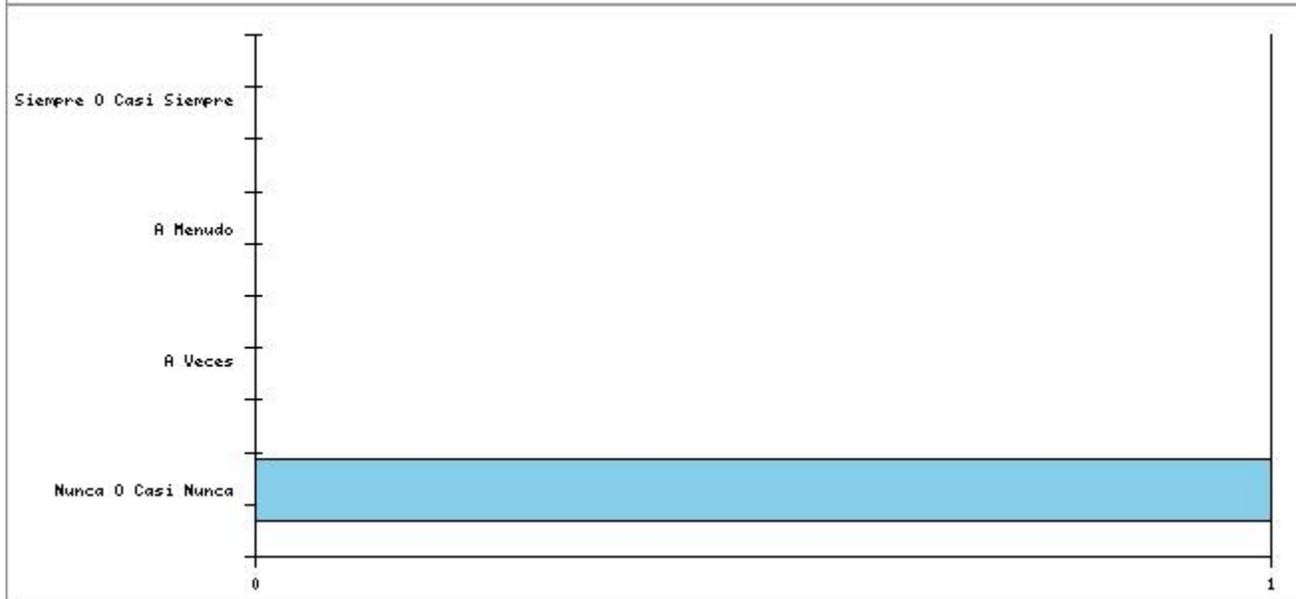
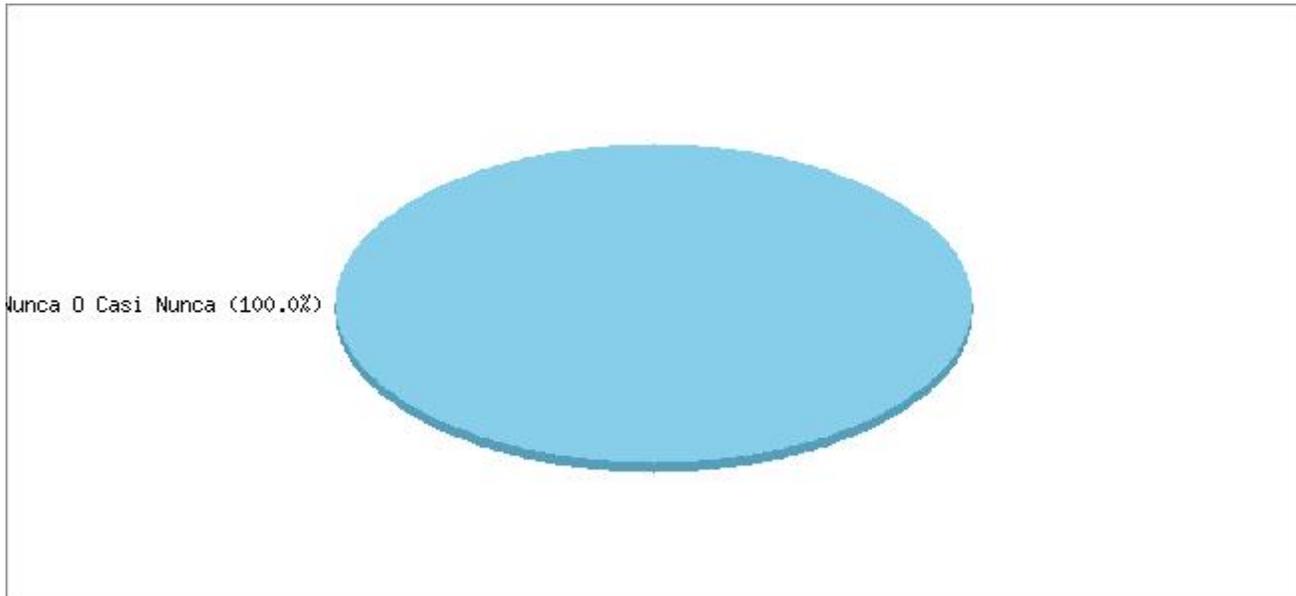
¿Puedes tomar decisiones relativas a la cantidad de trabajo que tienes que realizar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



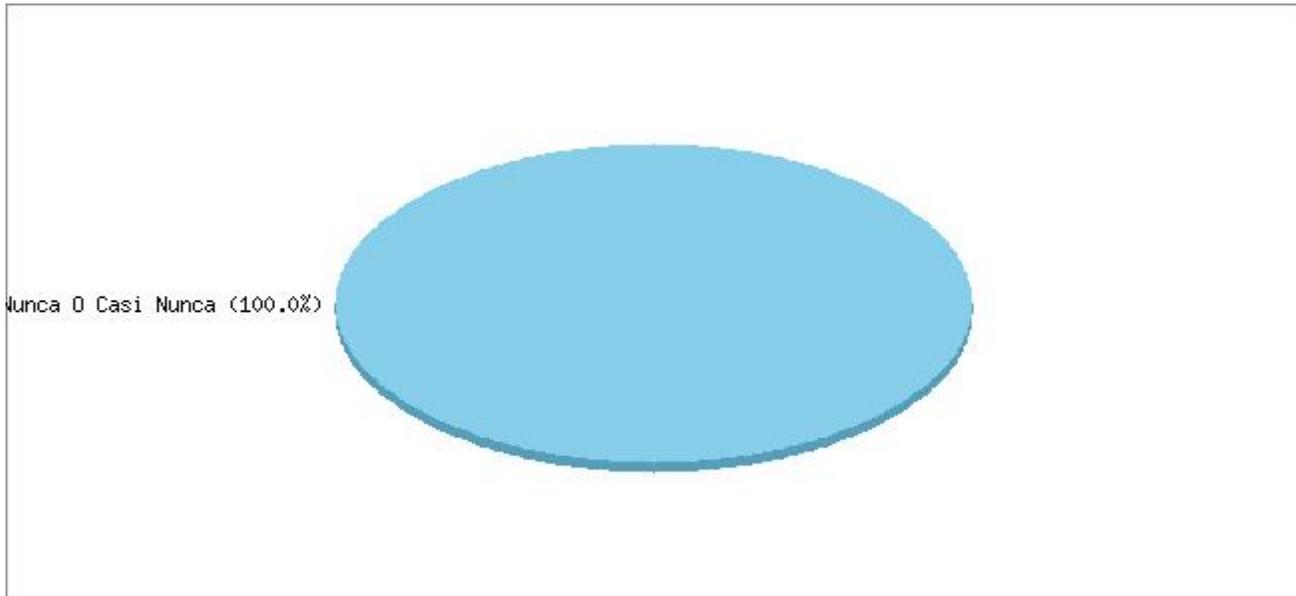
¿Puedes tomar decisiones relativas a la calidad de trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



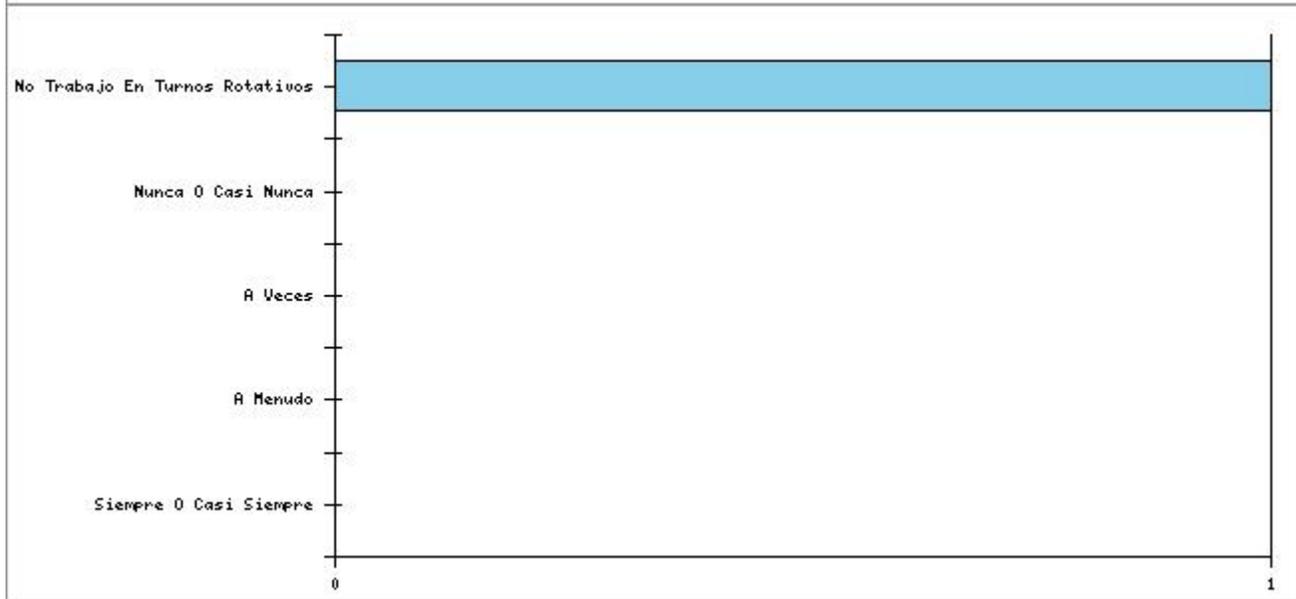
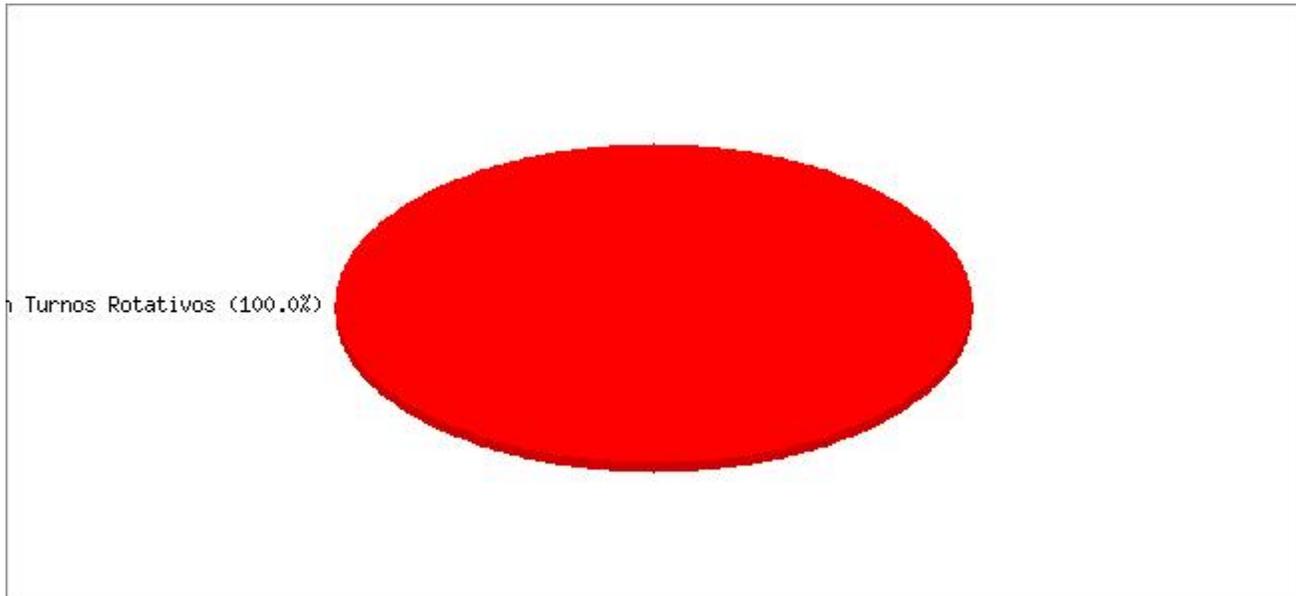
¿Puedes tomar decisiones relativas a la resolución de situaciones anormales o incidencias que ocurren en tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



¿Puedes tomar decisiones relativas a la distribución de los turnos rotativos?

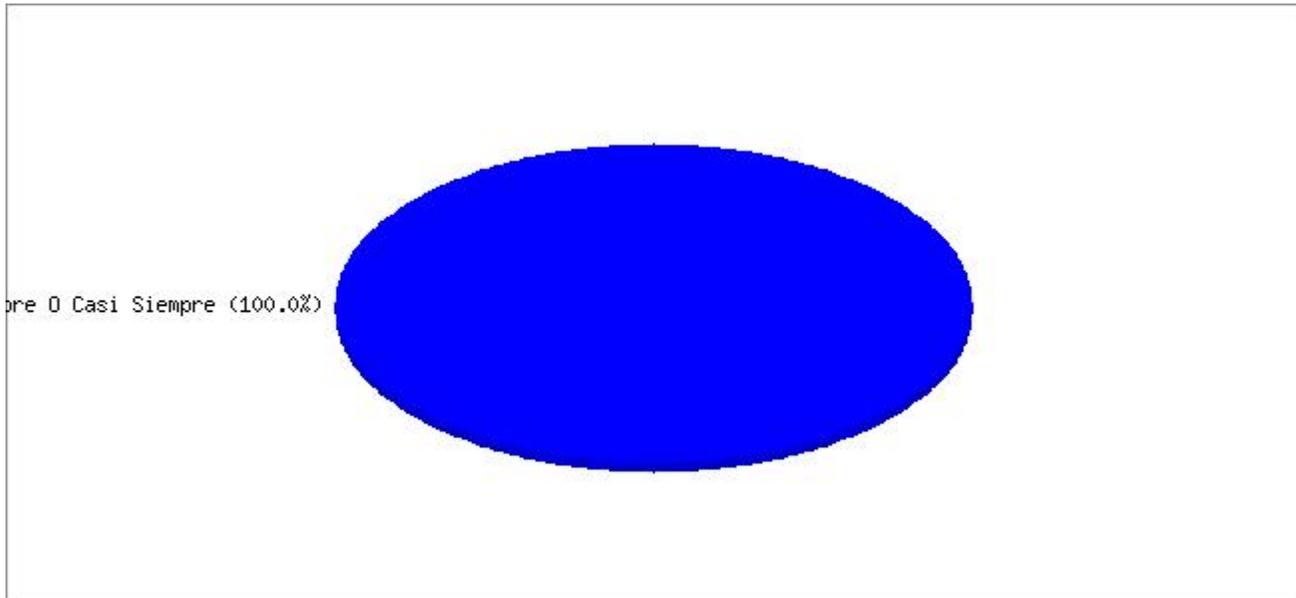
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Trabajo En Turnos Rotativos	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



## CARGA DE TRABAJO

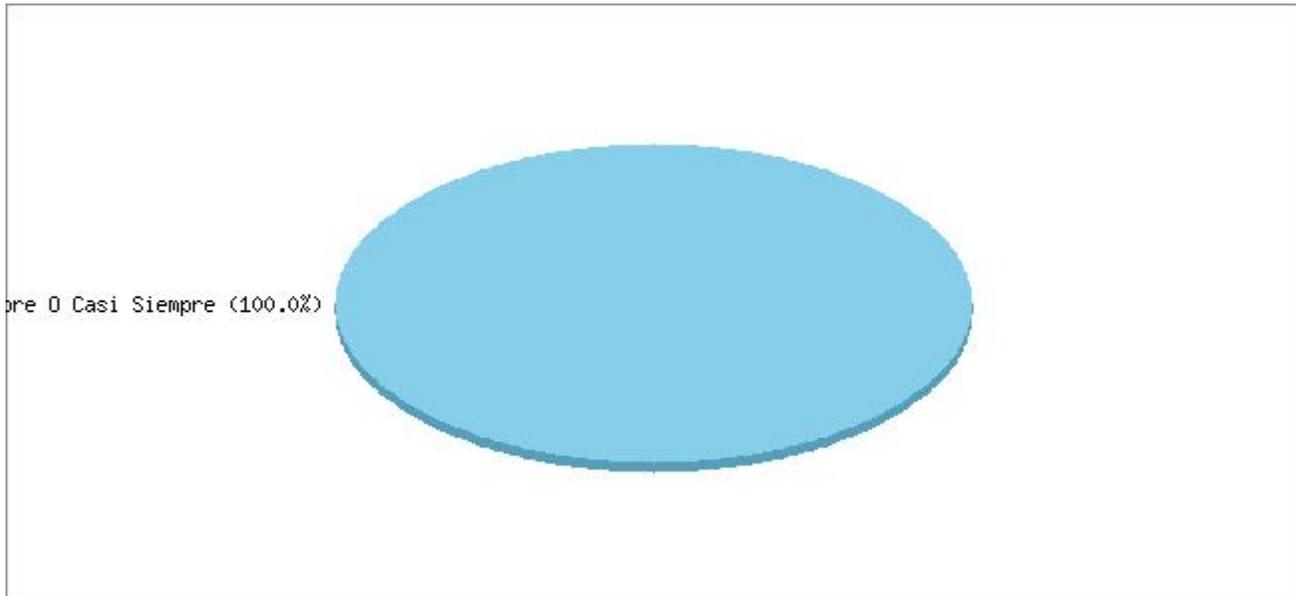
¿Con qué frecuencia tienes que trabajar más tiempo del horario habitual, hacer horas extras o llevarte trabajo a casa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



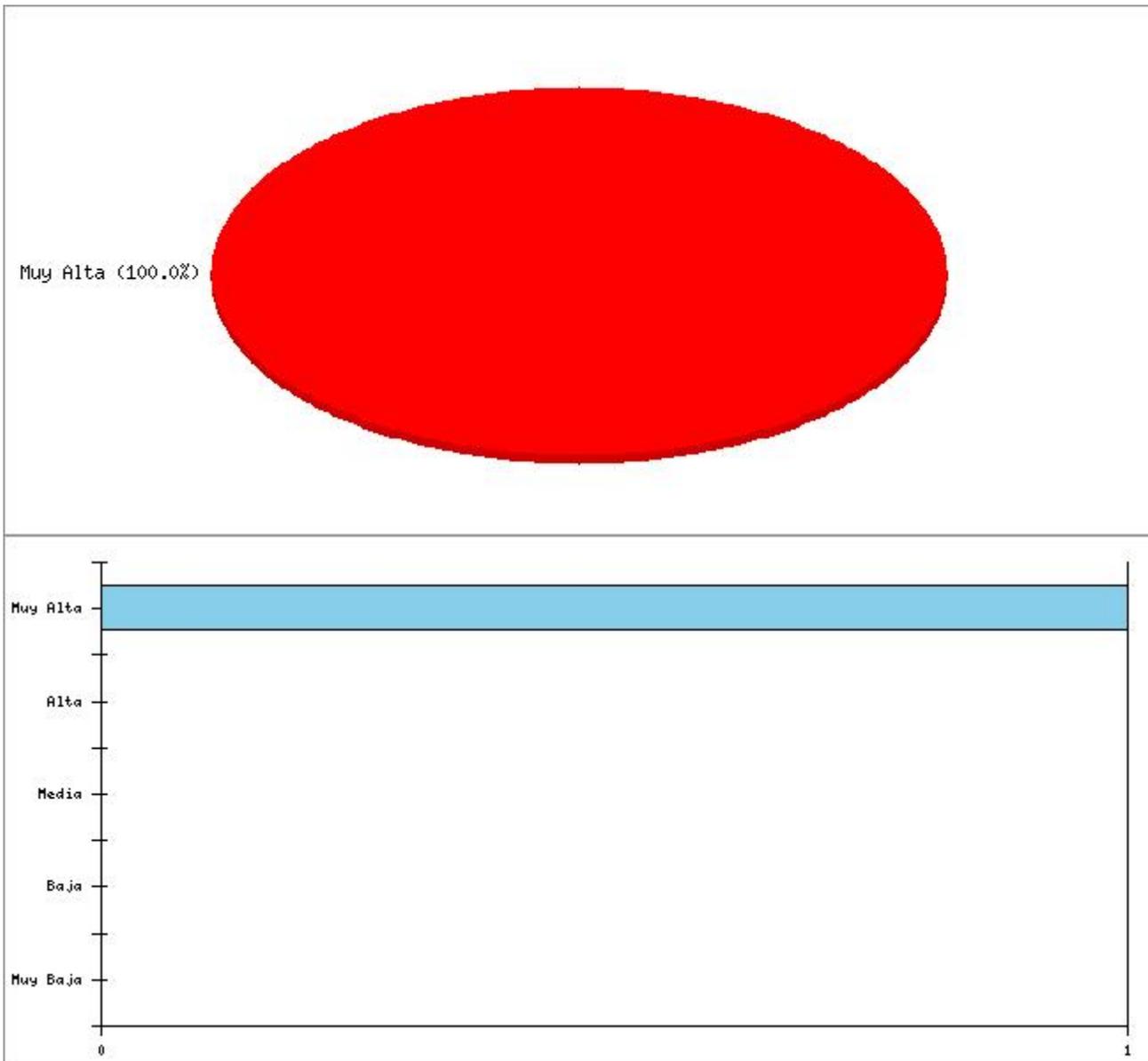
¿A lo largo de la jornada cuánto tiempo debes mantener una exclusiva atención en tu trabajo? (de forma que te impida hablar, desplazarte o simplemente pensar en cosas ajenas a tu tarea)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



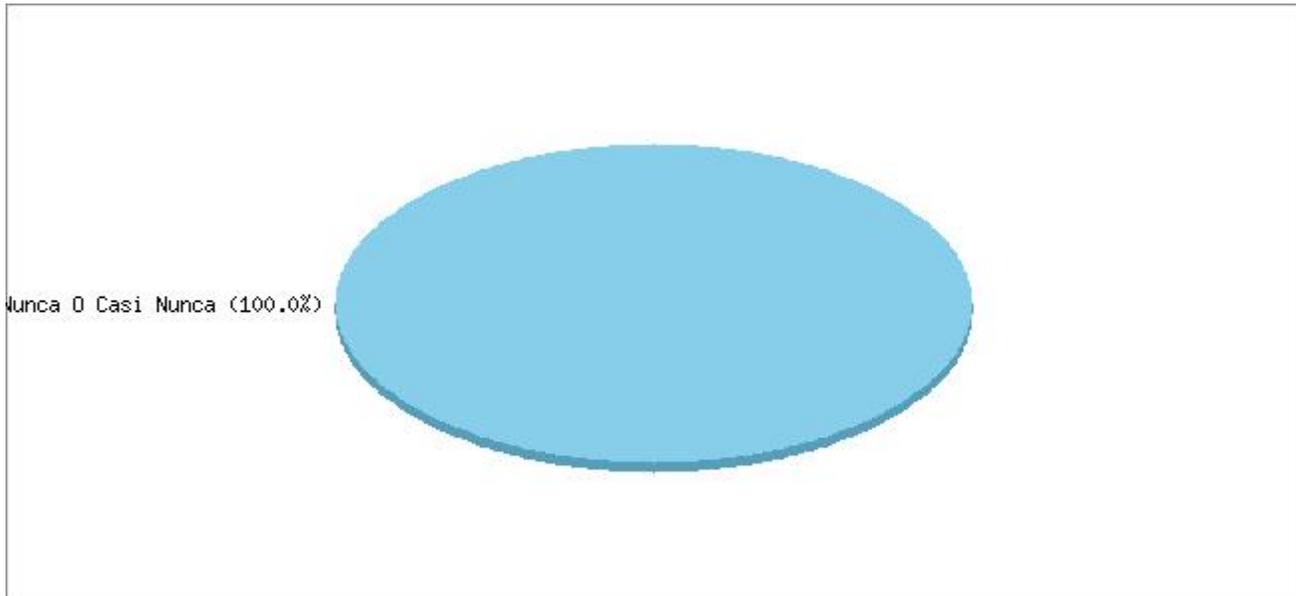
En general ¿cómo consideras la atención que debes mantener para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Alta	1	100.00%
Alta	0	0.00%
Media	0	0.00%
Baja	0	0.00%
Muy Baja	0	0.00%



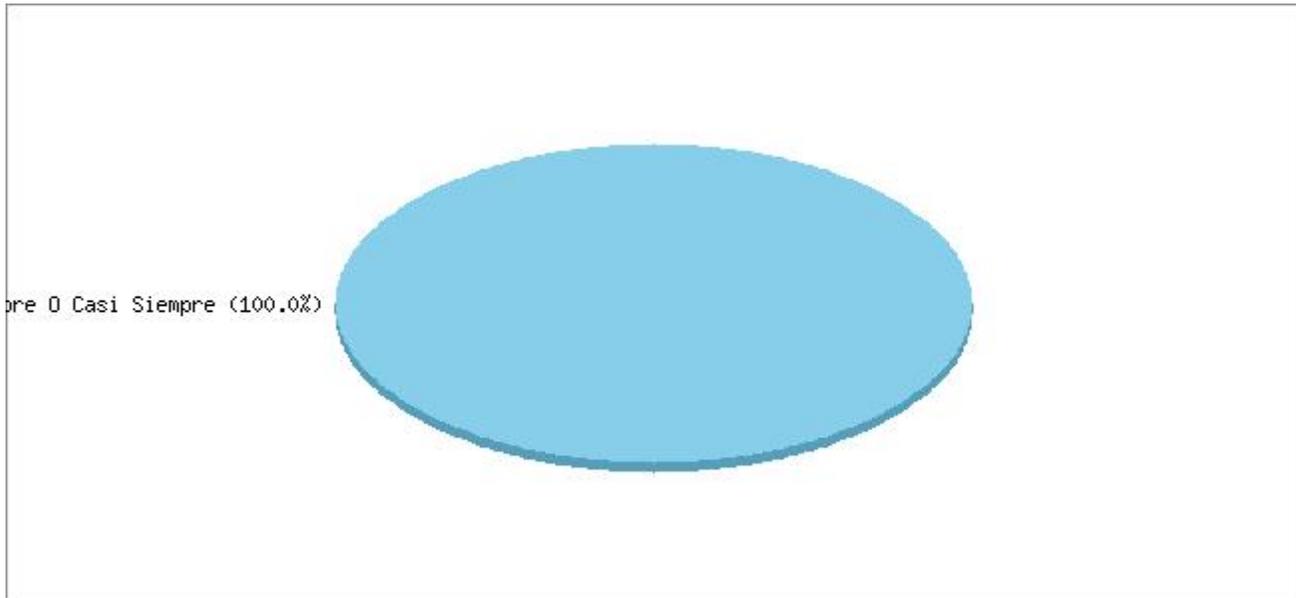
El tiempo de que dispones para realizar tu trabajo es suficiente y adecuado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	1	100.00%



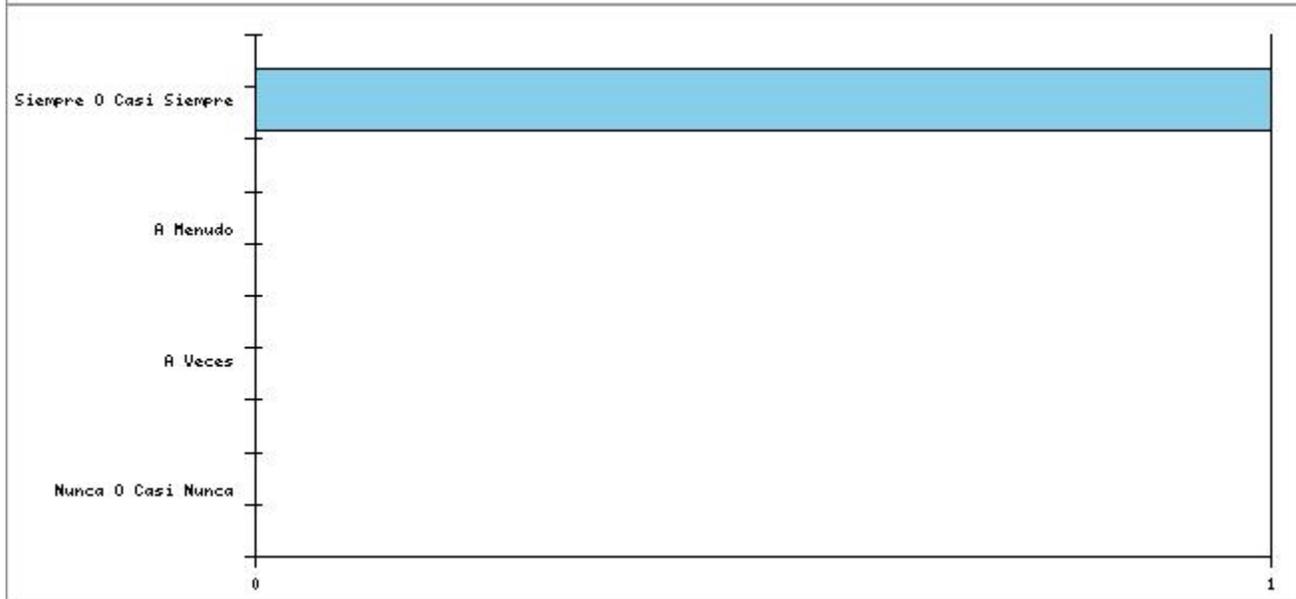
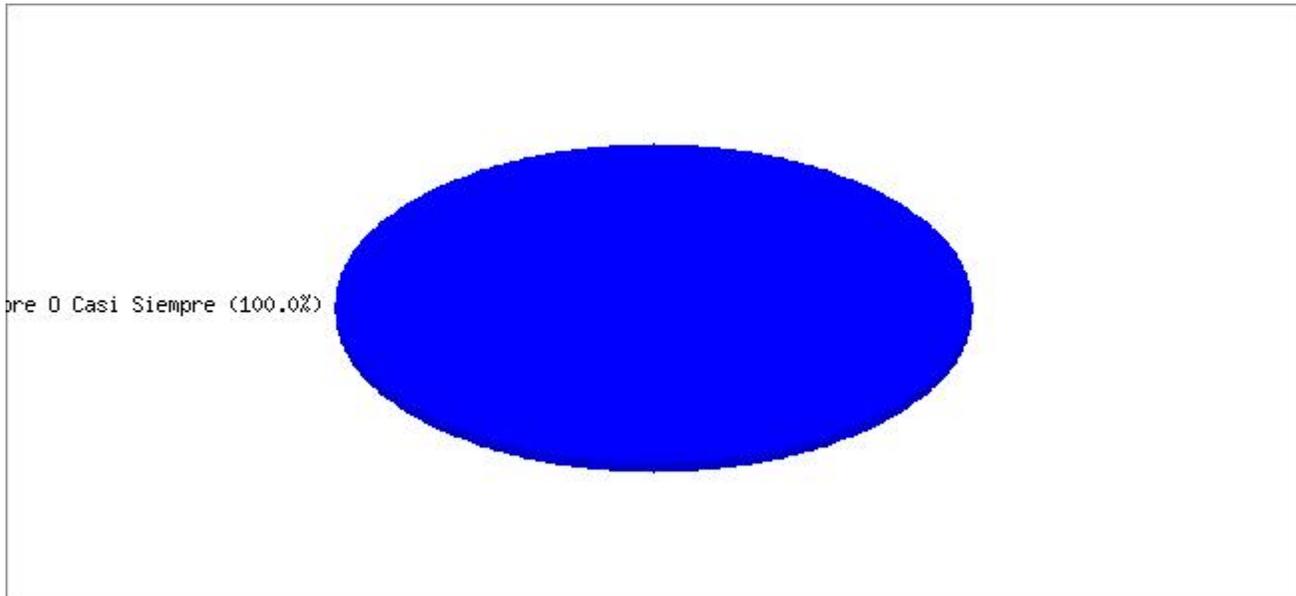
La ejecución de tu tarea, ¿te impone trabajar con rapidez?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



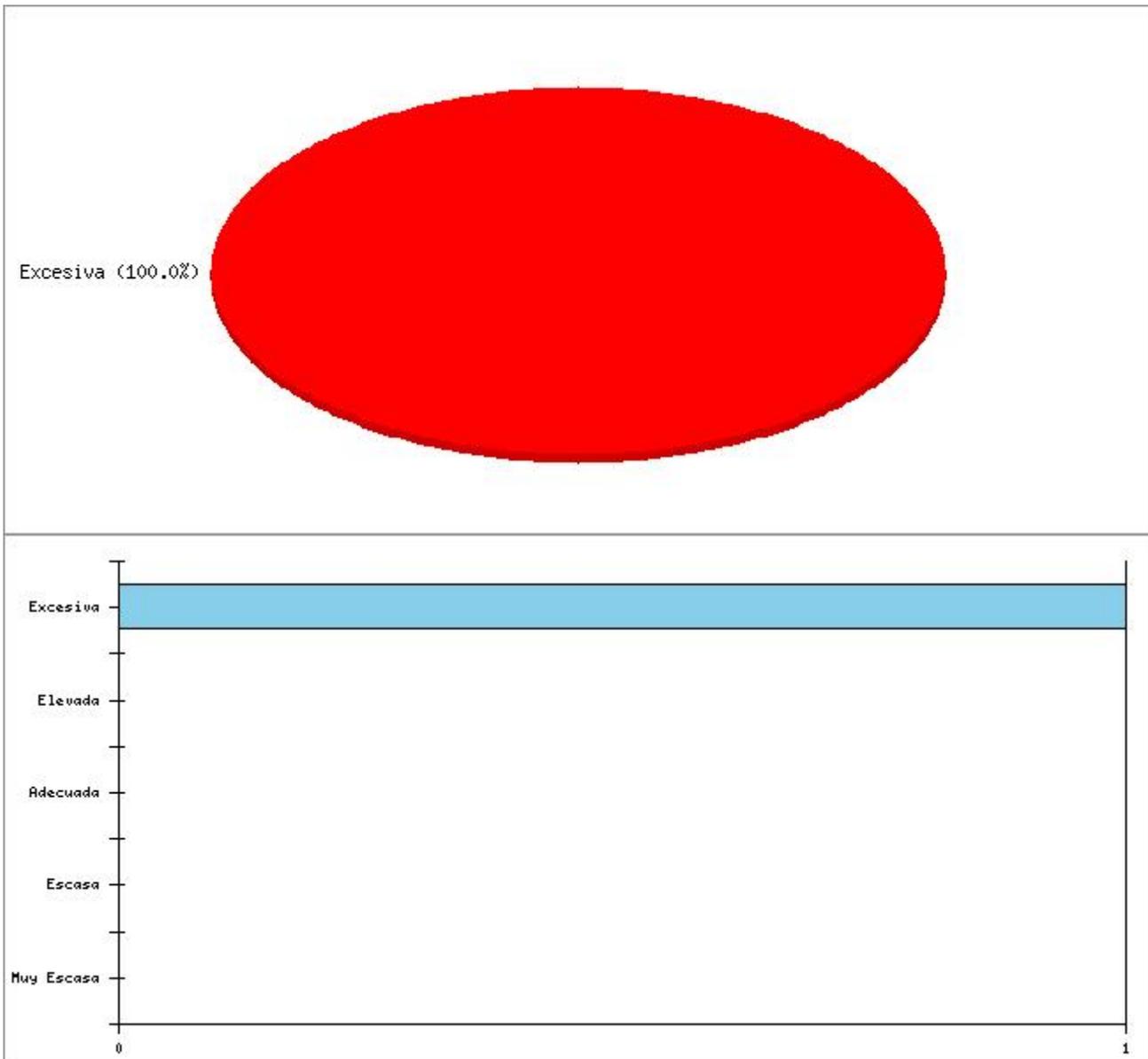
¿Con qué frecuencia debes acelerar el ritmo de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



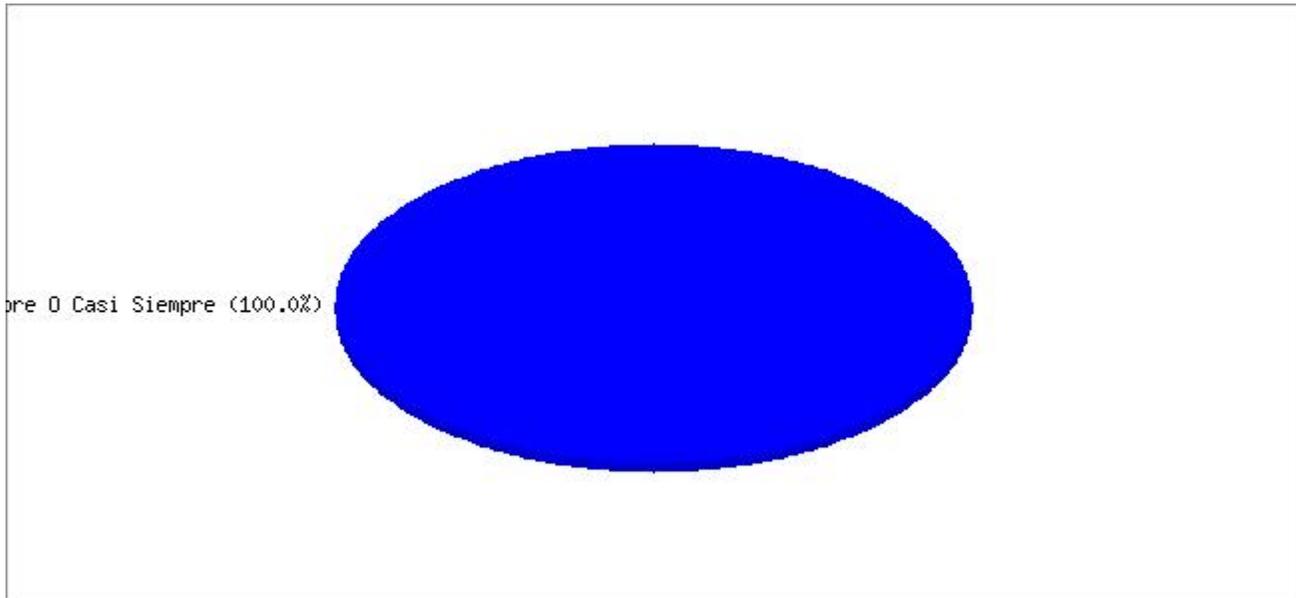
En general, la cantidad de trabajo que tienes es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Excesiva	1	100.00%
Elevada	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Escasa	0	0.00%
Muy Escasa	0	0.00%



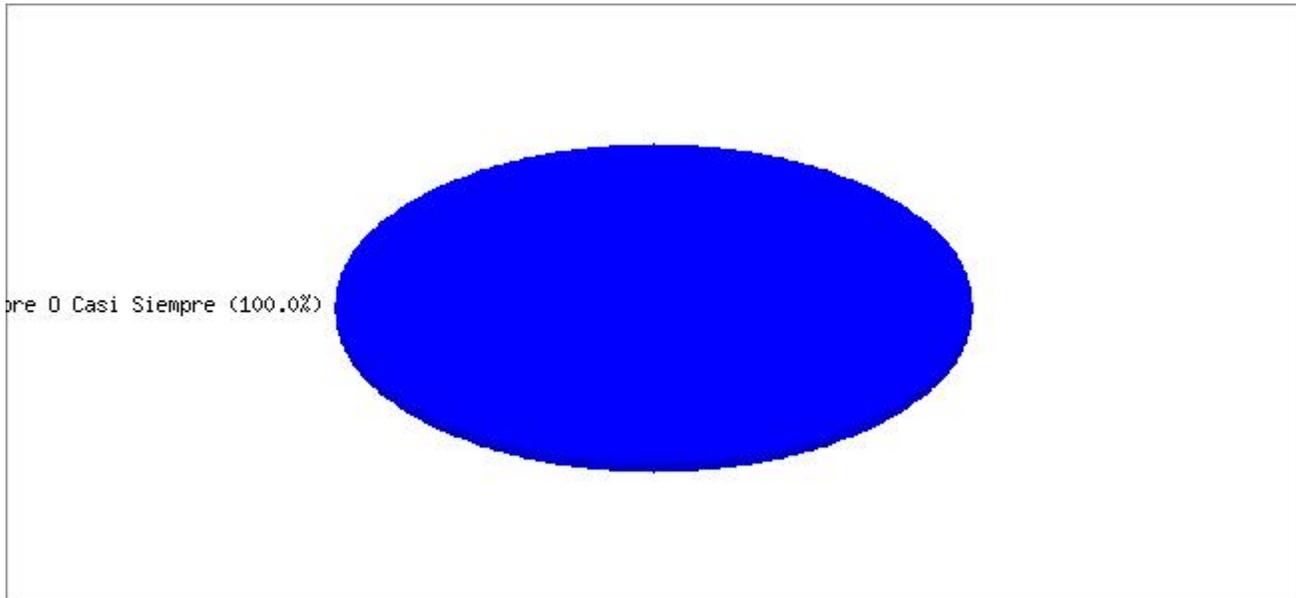
¿Debes atender a varias tareas al mismo tiempo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



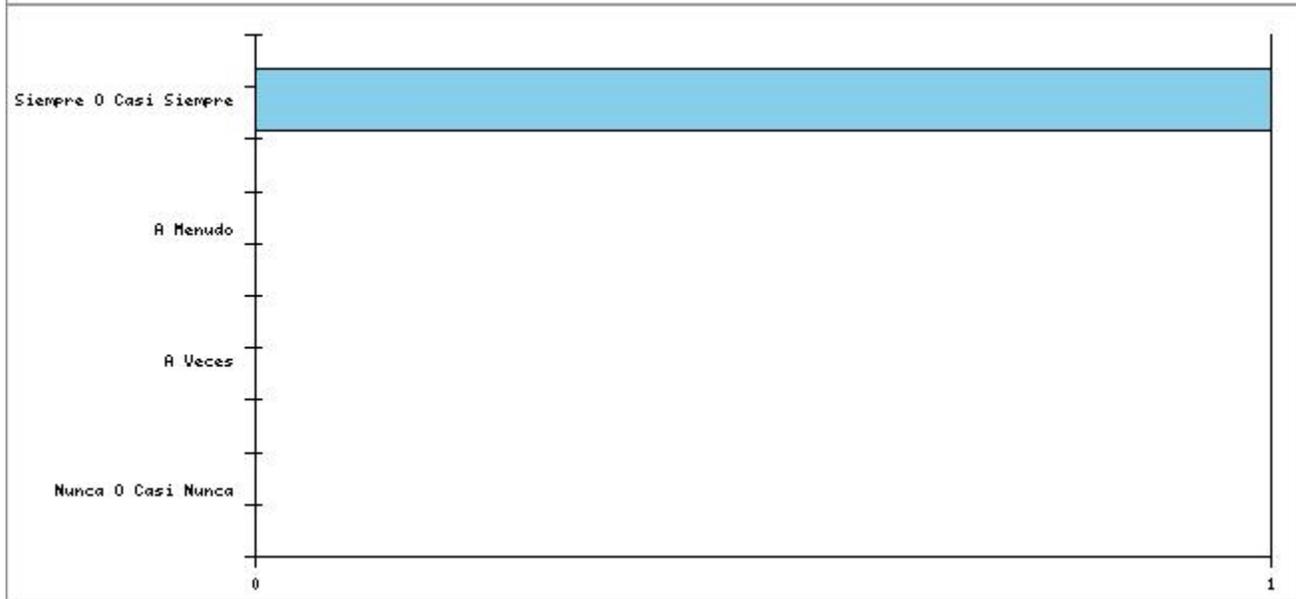
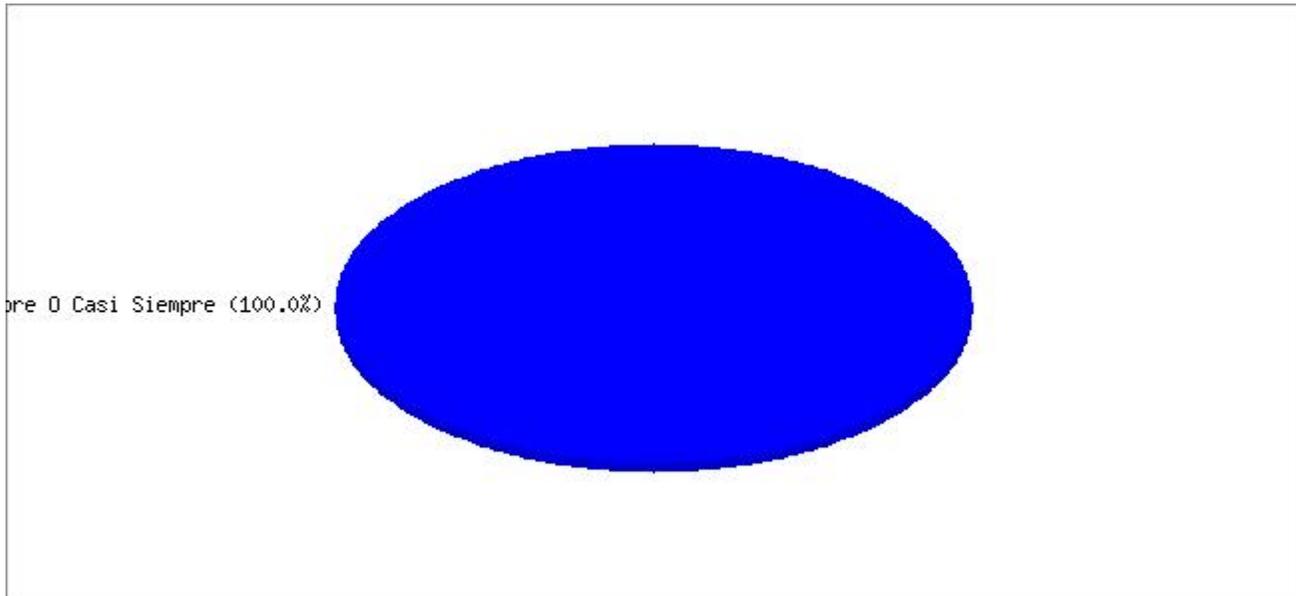
El trabajo que realizas, ¿te resulta complicado o difícil?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



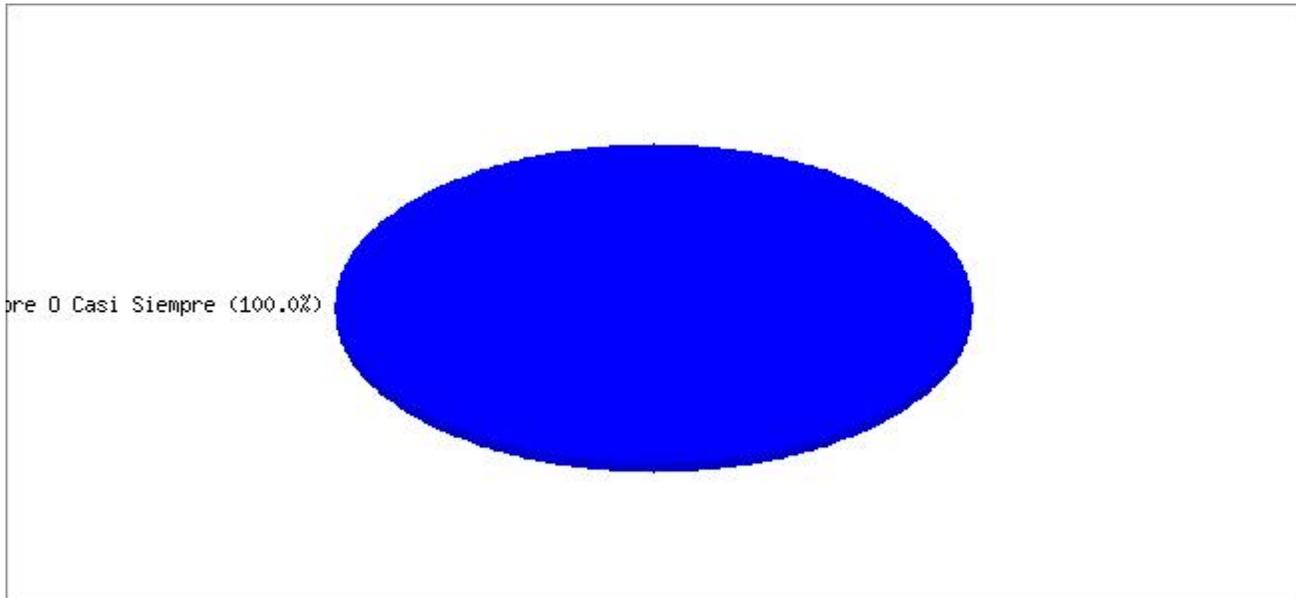
¿En tu trabajo tienes que llevar a cabo tareas tan difíciles que necesitas pedir a alguien consejo o ayuda?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



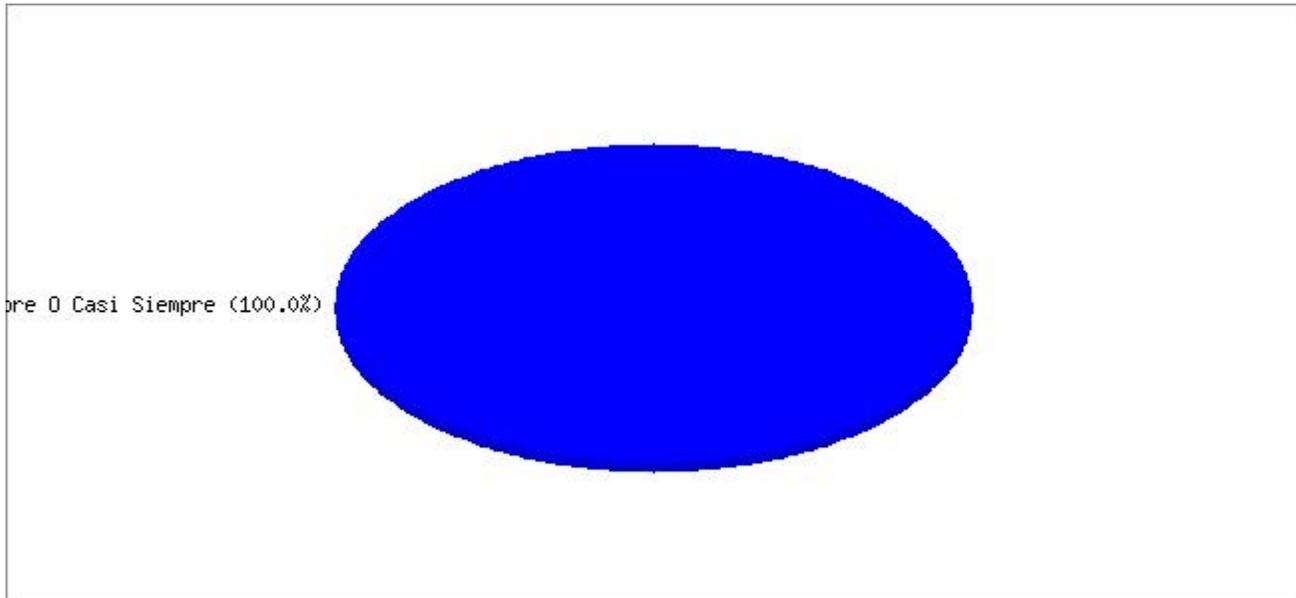
En tu trabajo, tienes que interrumpir la tarea que estas haciendo para realizar otra no prevista?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



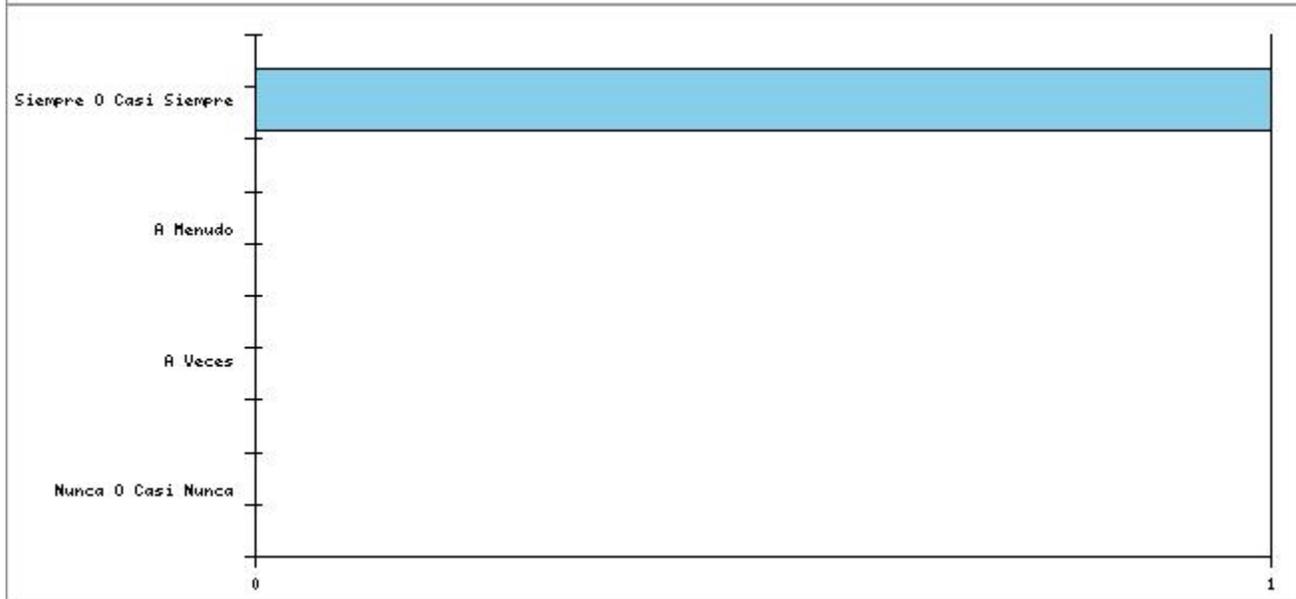
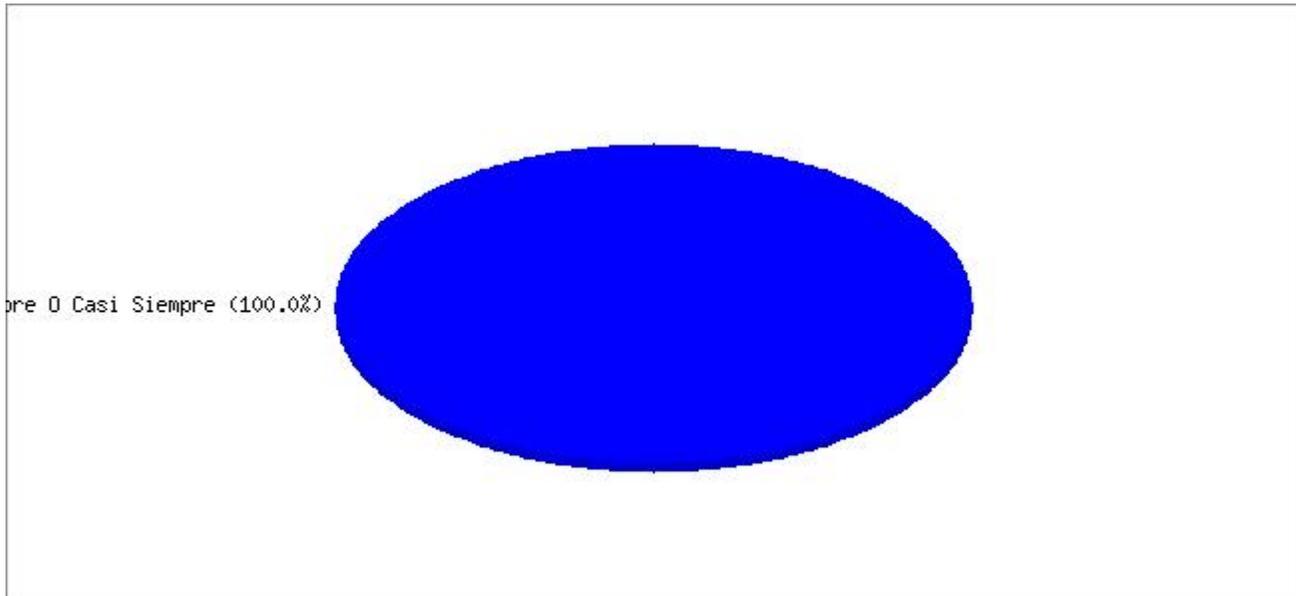
En el caso de que existan interrupciones, ¿alteran seriamente la ejecución de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿La cantidad de trabajo que tienes suele ser irregular e imprevisible?

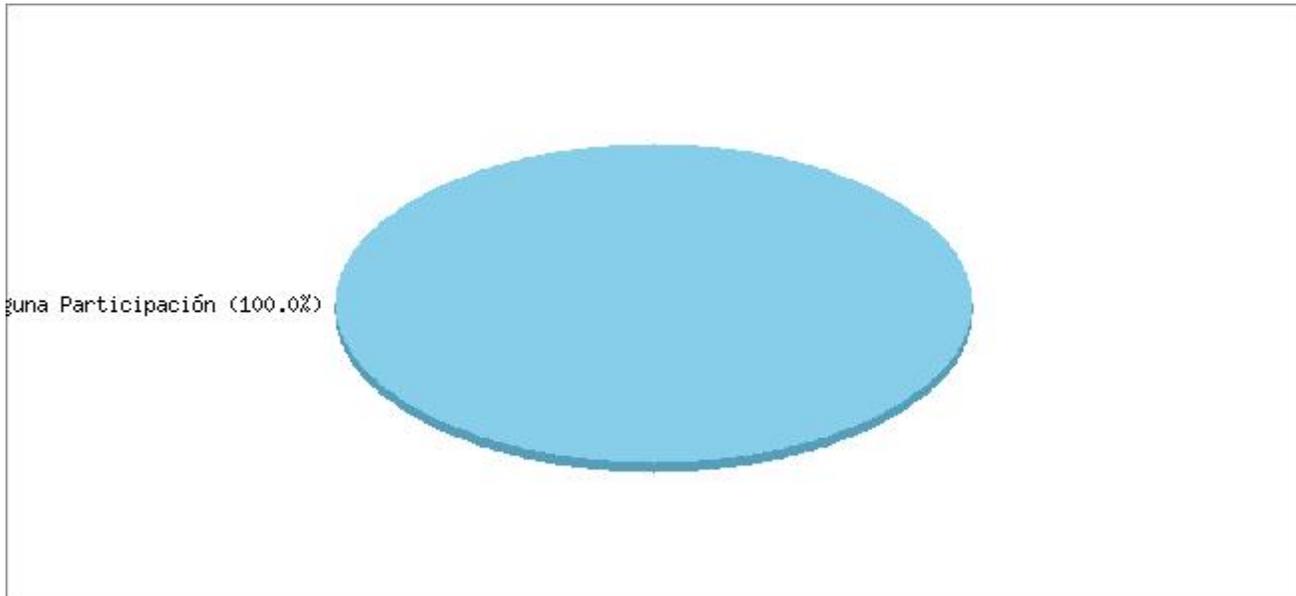
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



## PARTICIPACIÓN / SUPERVISIÓN

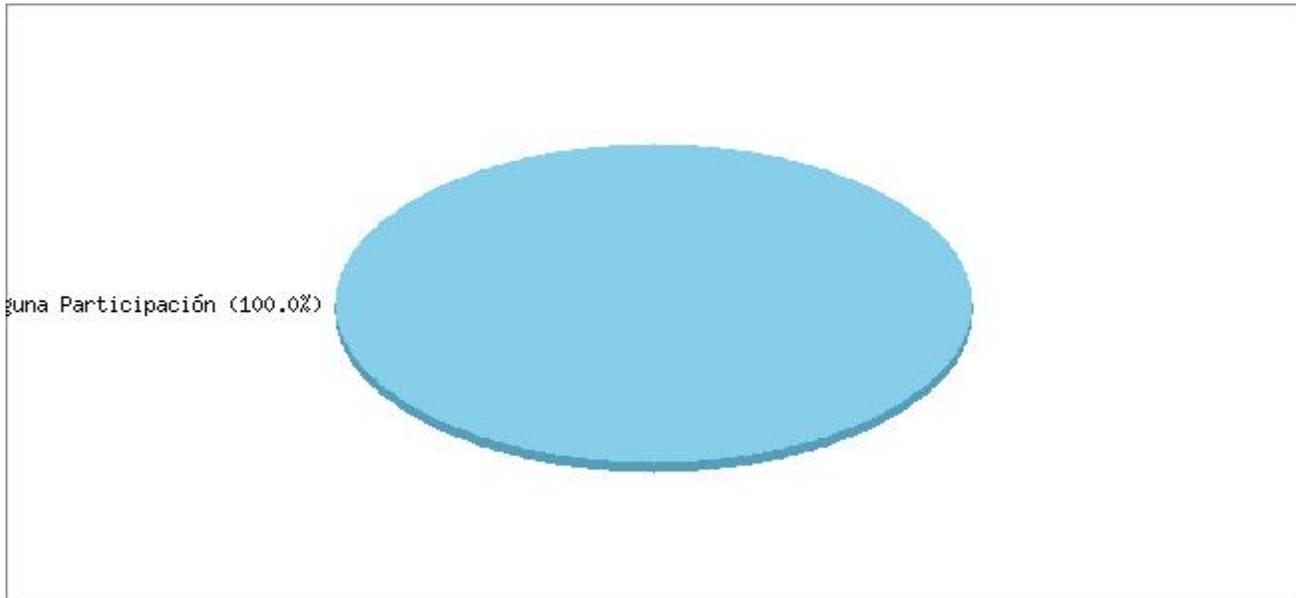
¿Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en los equipos y materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



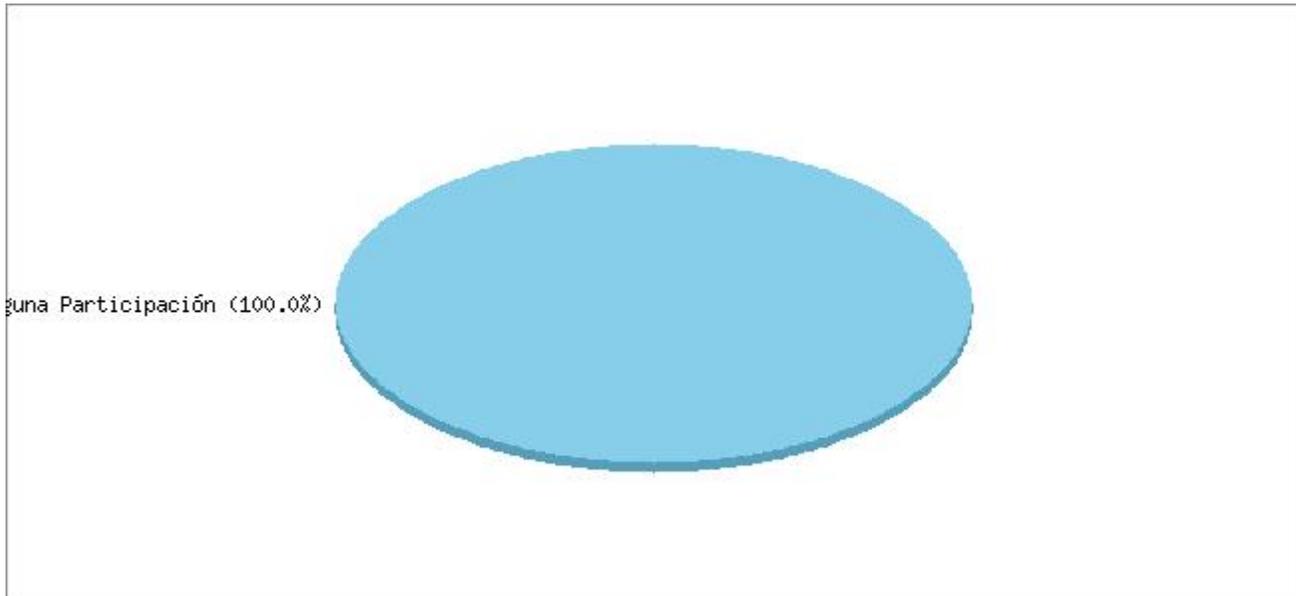
¿Qué nivel de participación tienes en la introducción de cambios en la manera de trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



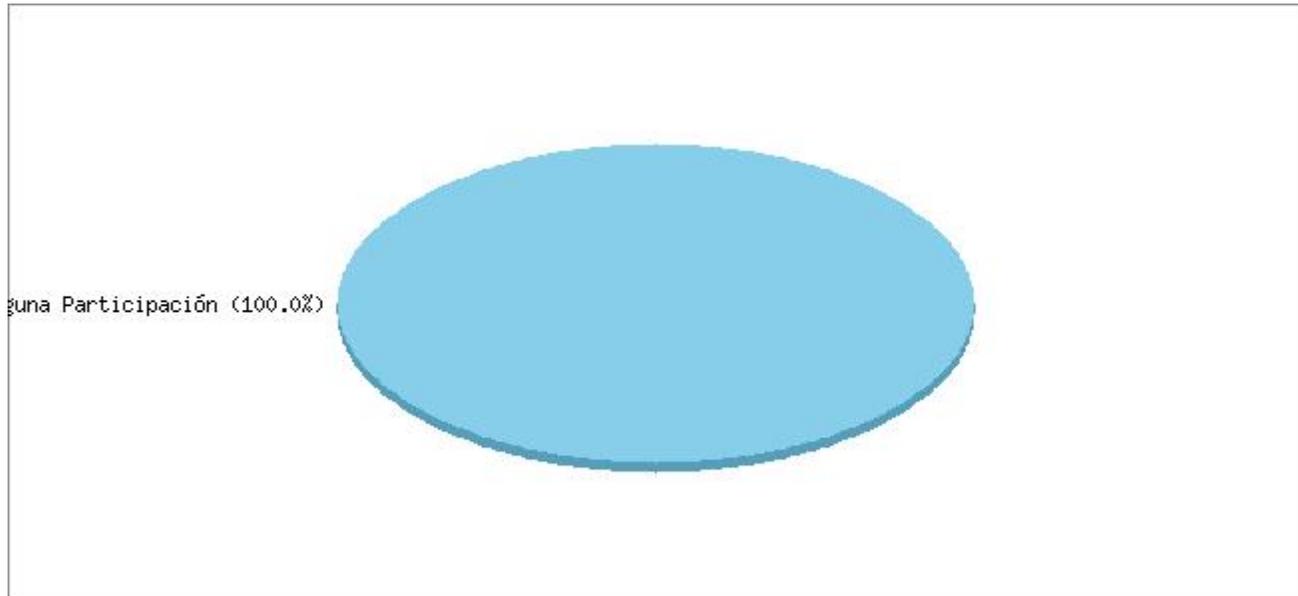
¿Qué nivel de participación tienes en proponer nuevos o mejores productos o servicios?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



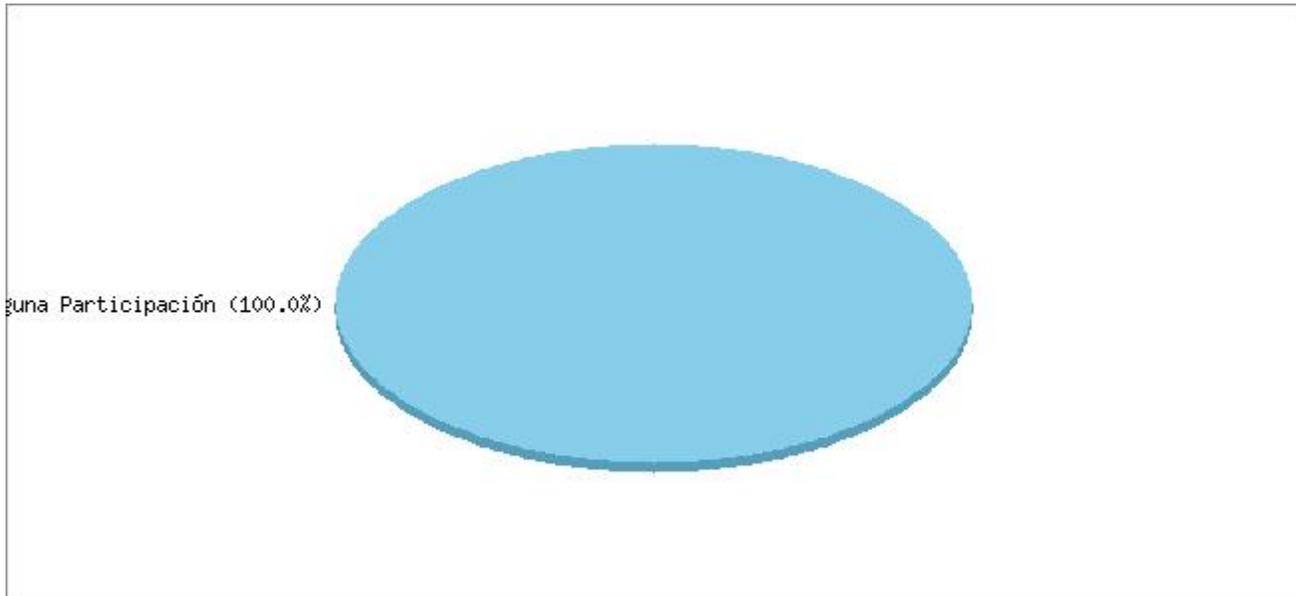
¿Qué nivel de participación tienes en la reestructuración o reorganización de departamentos o áreas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



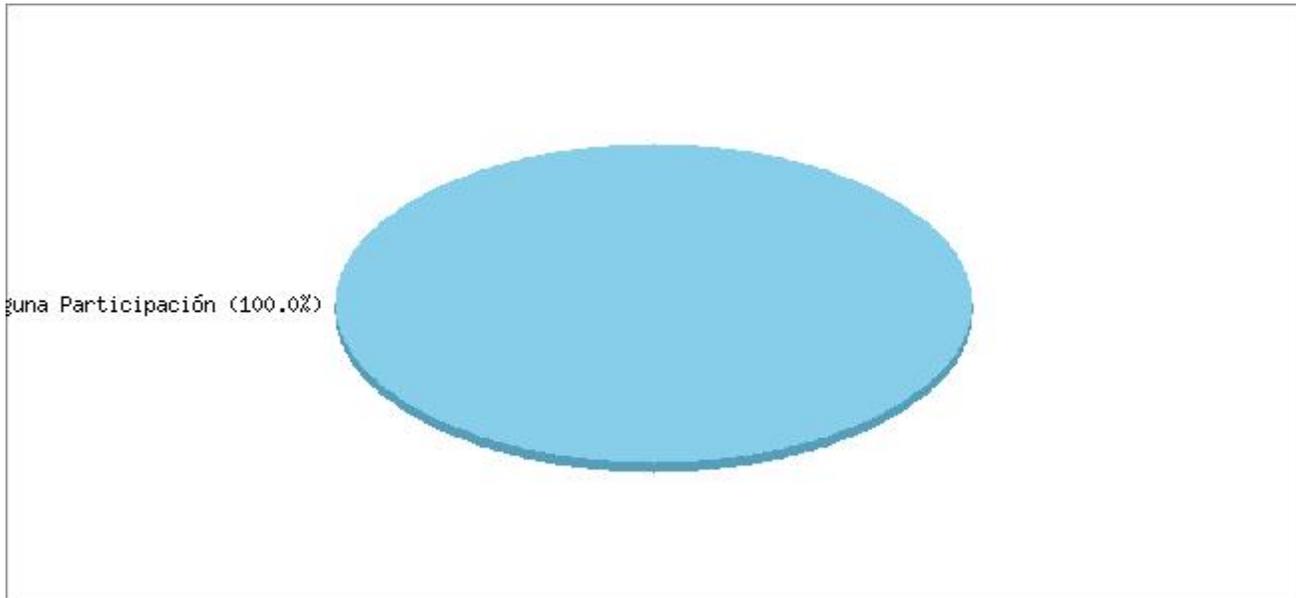
¿Qué nivel de participación tienes en cambios en la dirección o entre tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



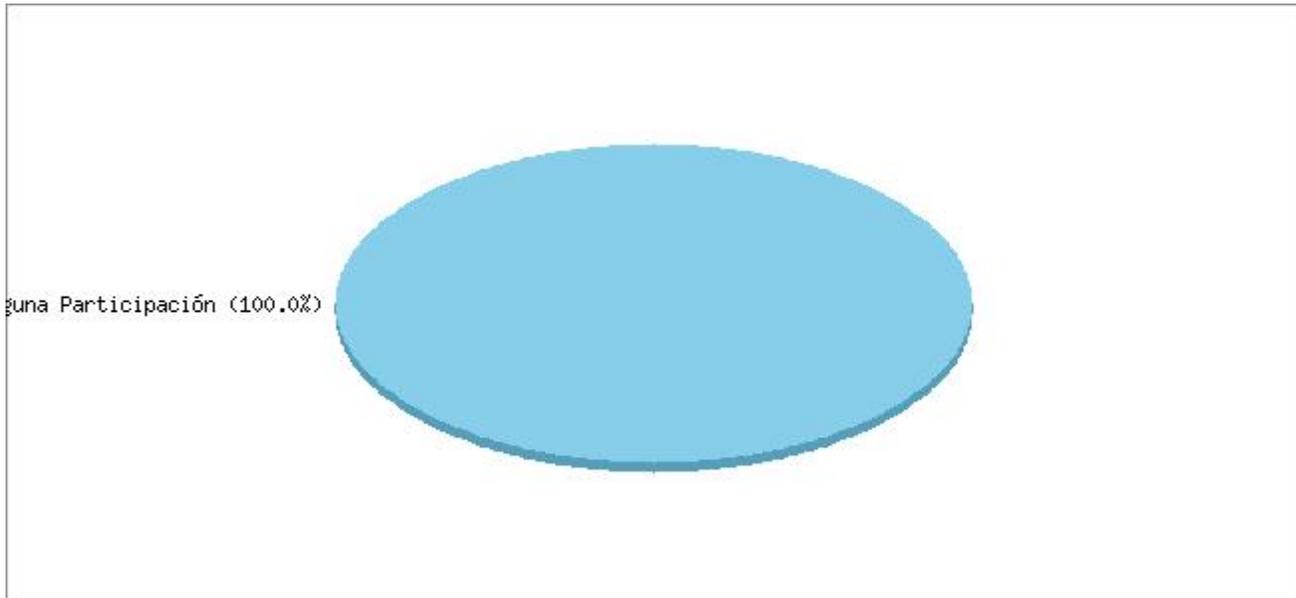
¿Qué nivel de participación tienes en la contratación o incorporación de nuevos empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



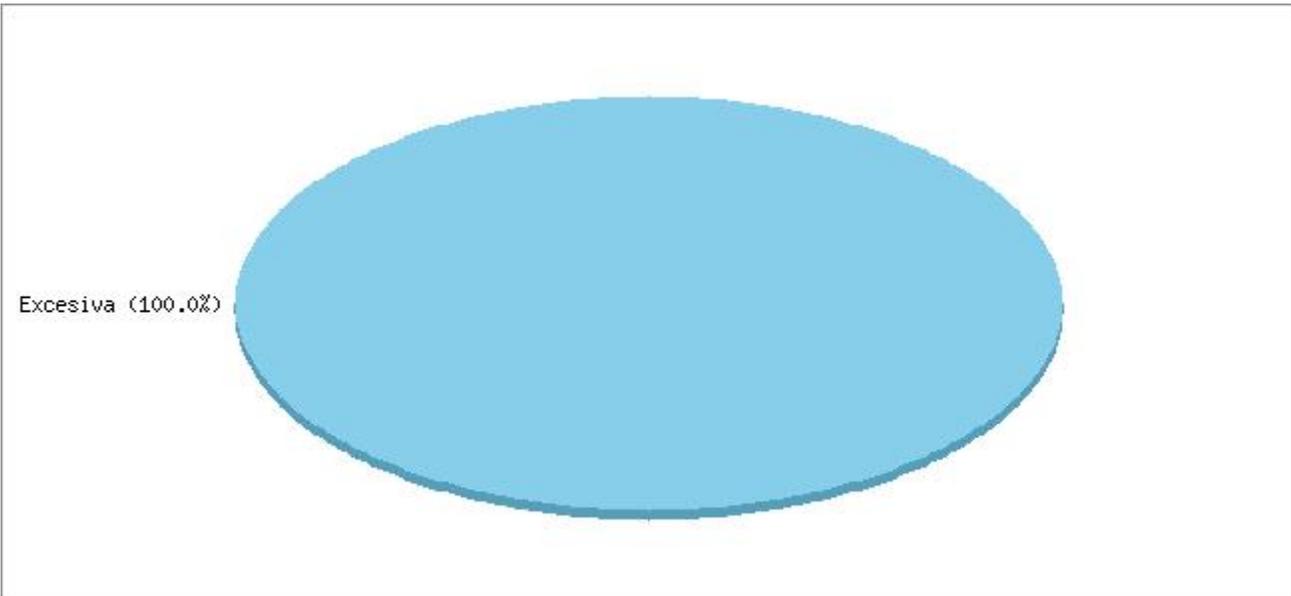
¿Qué nivel de participación tienes en la elaboración de las normas de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Puedo Decidir	0	0.00%
Se Me Consulta	0	0.00%
Solo Recibo Información	0	0.00%
Ninguna Participación	1	100.00%



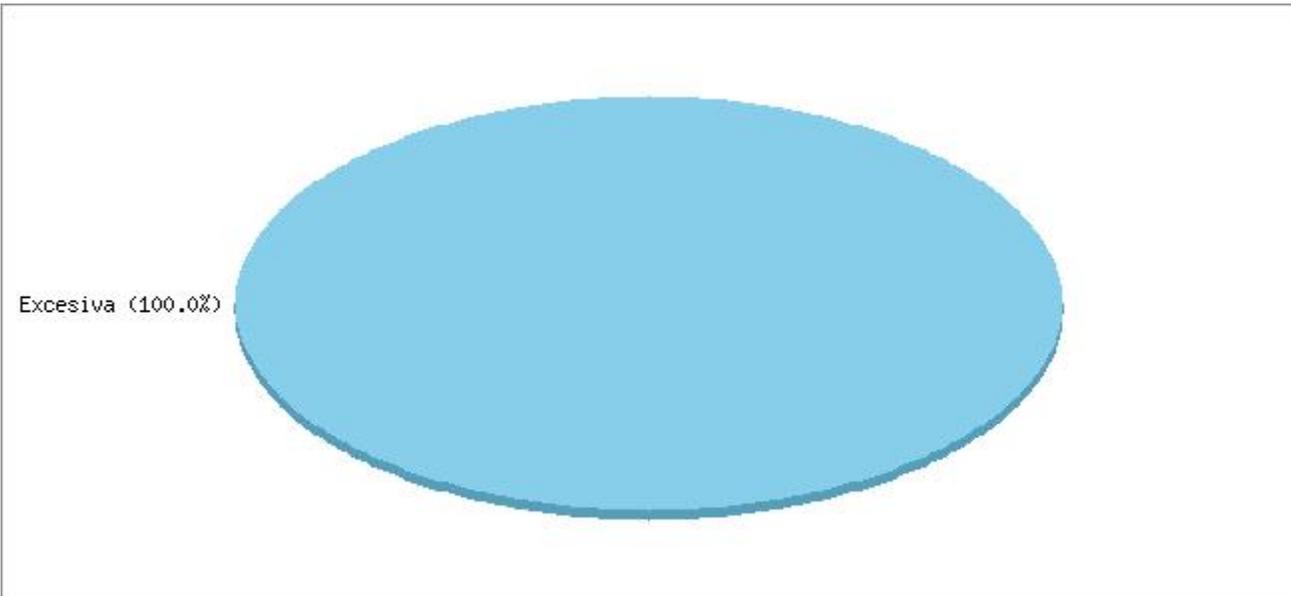
¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el método para realizar tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Excesiva	1	100.00%



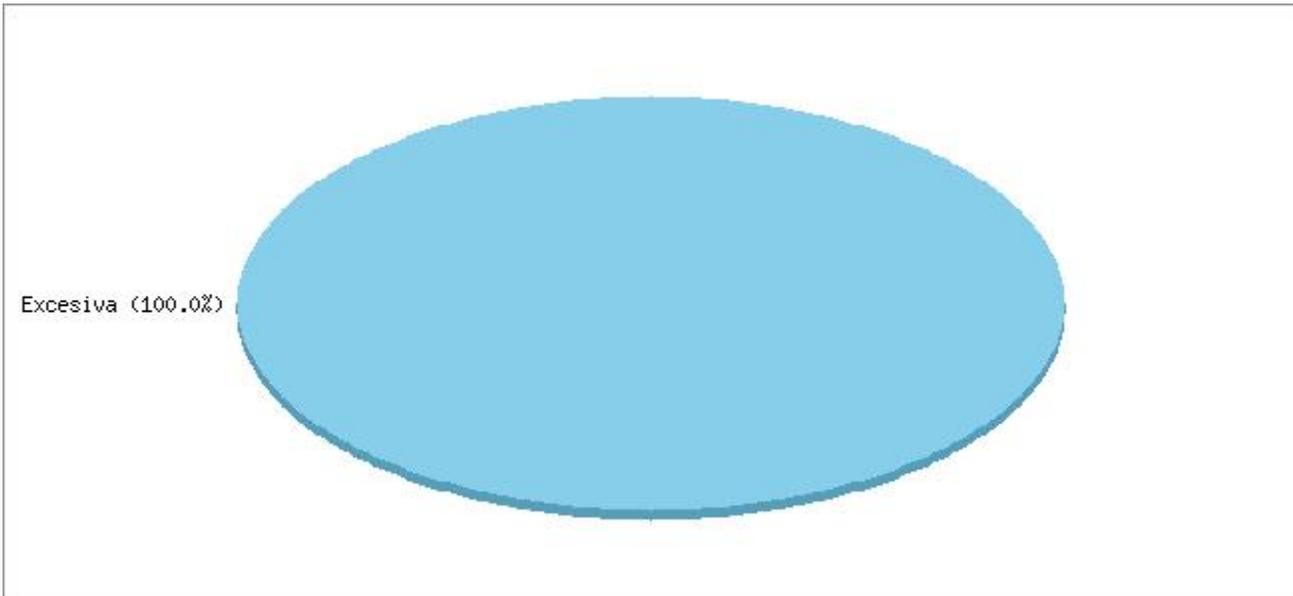
¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la planificación del trabajo que realizas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Excesiva	1	100.00%



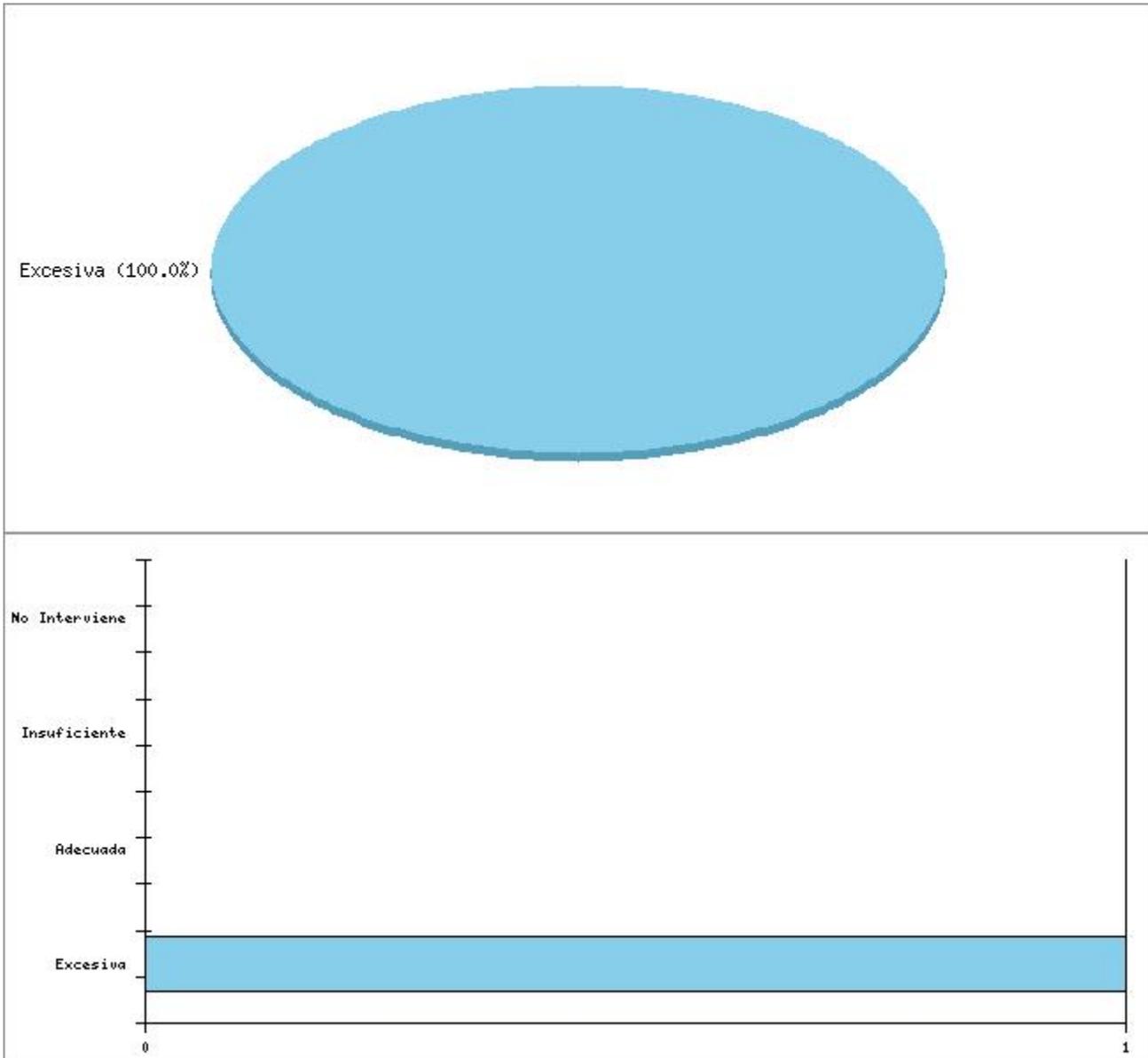
¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre el ritmo de tu trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Excesiva	1	100.00%



¿Cómo valoras la supervisión que tu jefe inmediato ejerce sobre la calidad de trabajo que realizas?

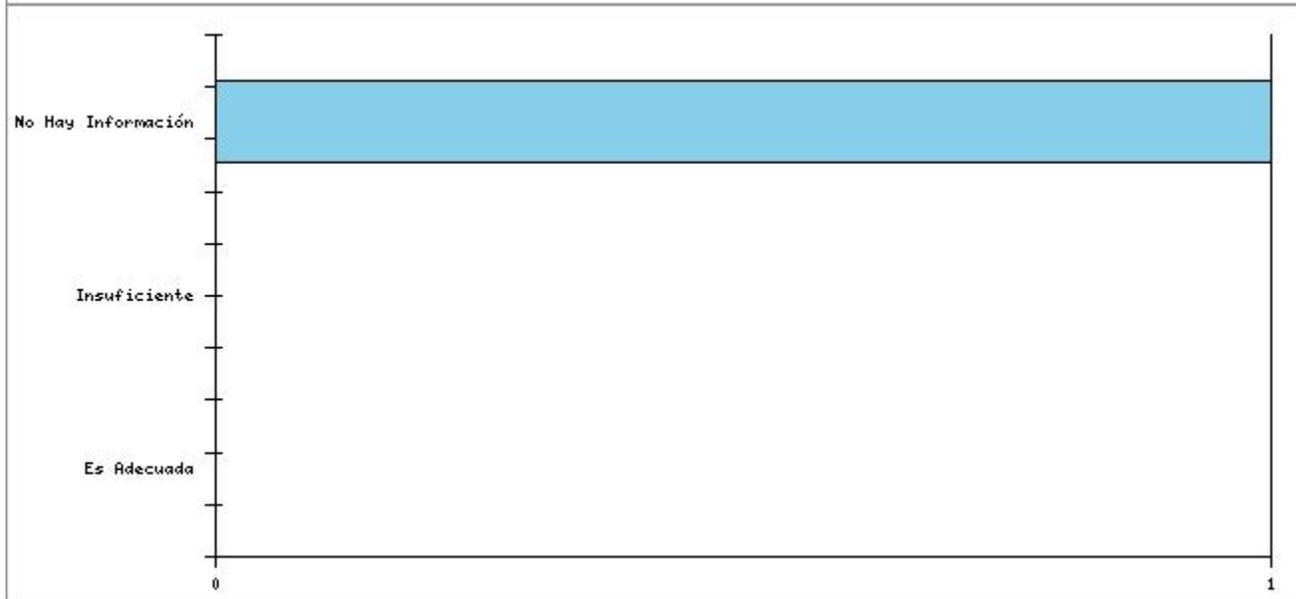
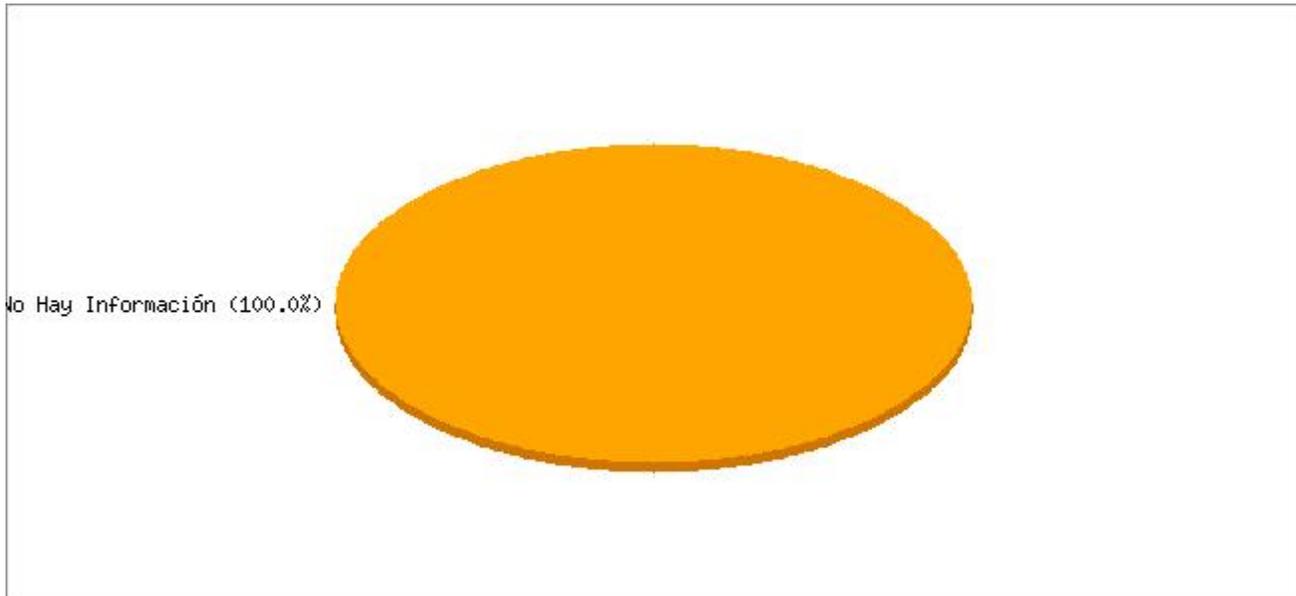
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Interviene	0	0.00%
Insuficiente	0	0.00%
Adecuada	0	0.00%
Excesiva	1	100.00%



## INTERÉS POR EL TRABAJADOR

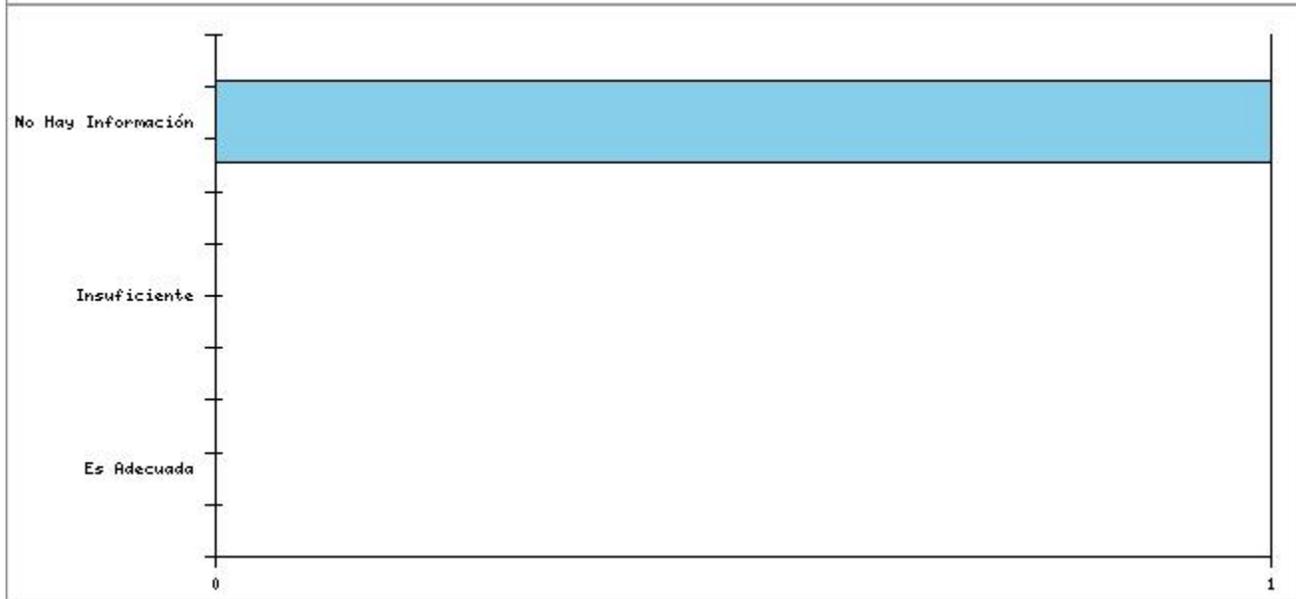
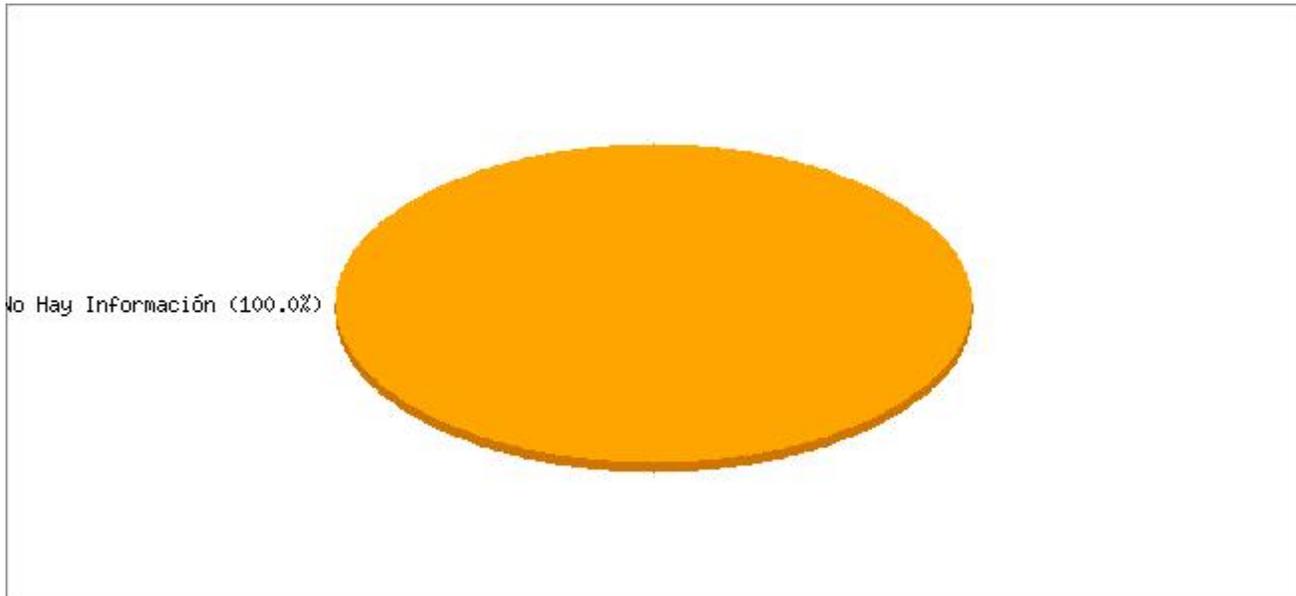
¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de formación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



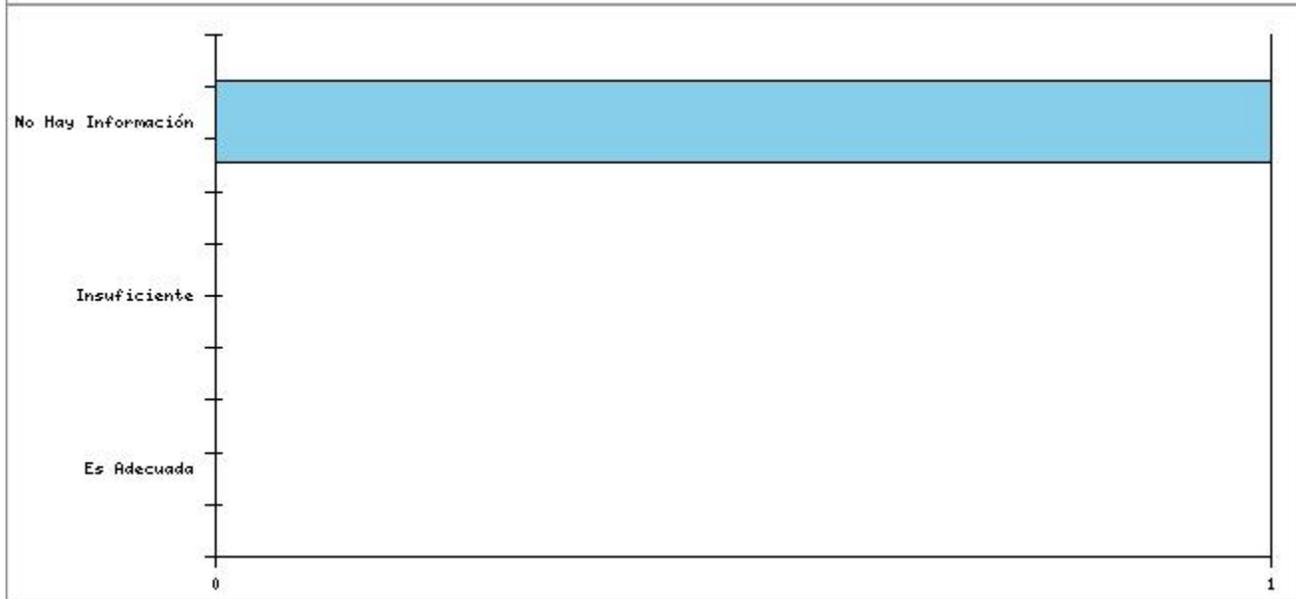
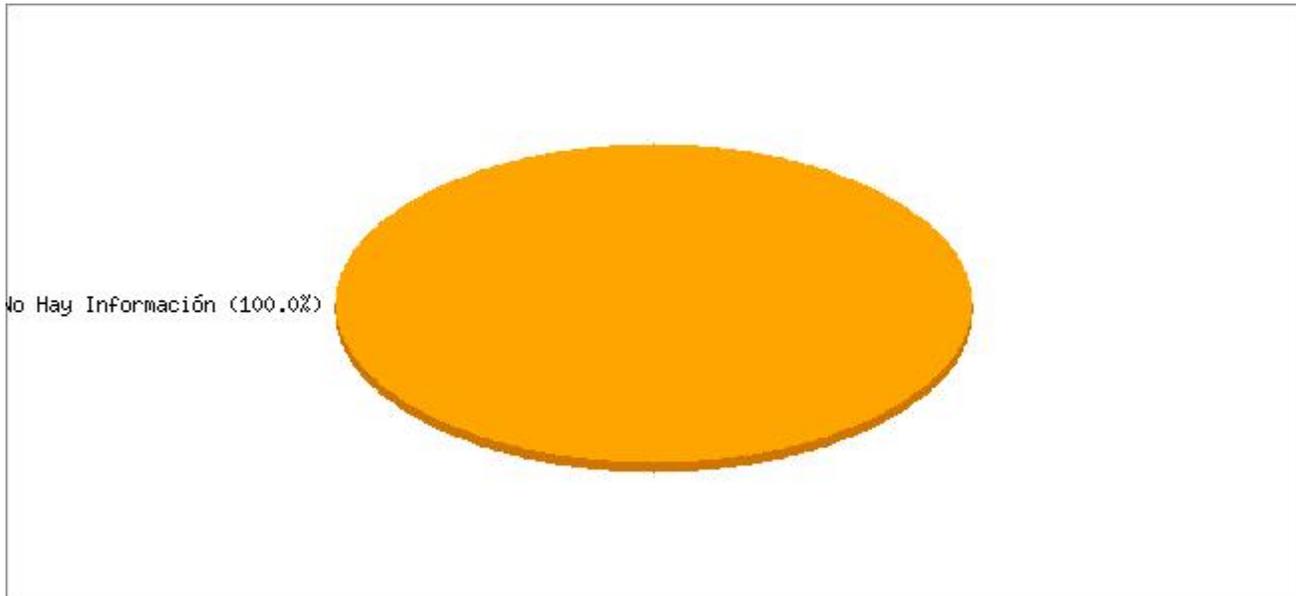
¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre las posibilidades de promoción?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



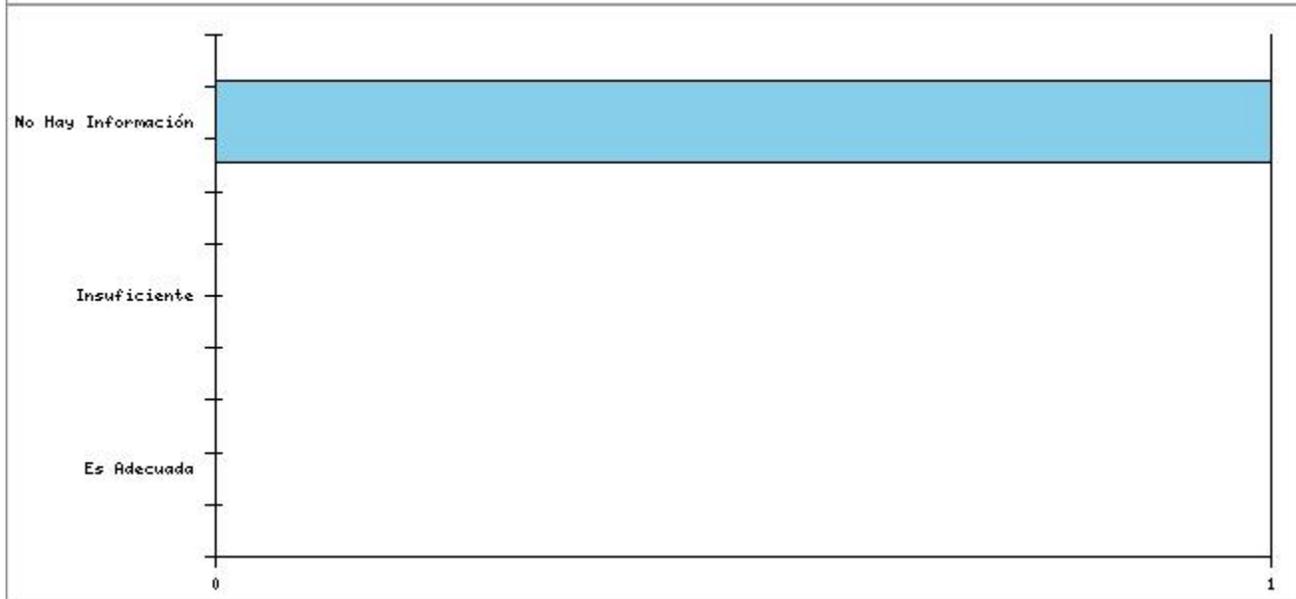
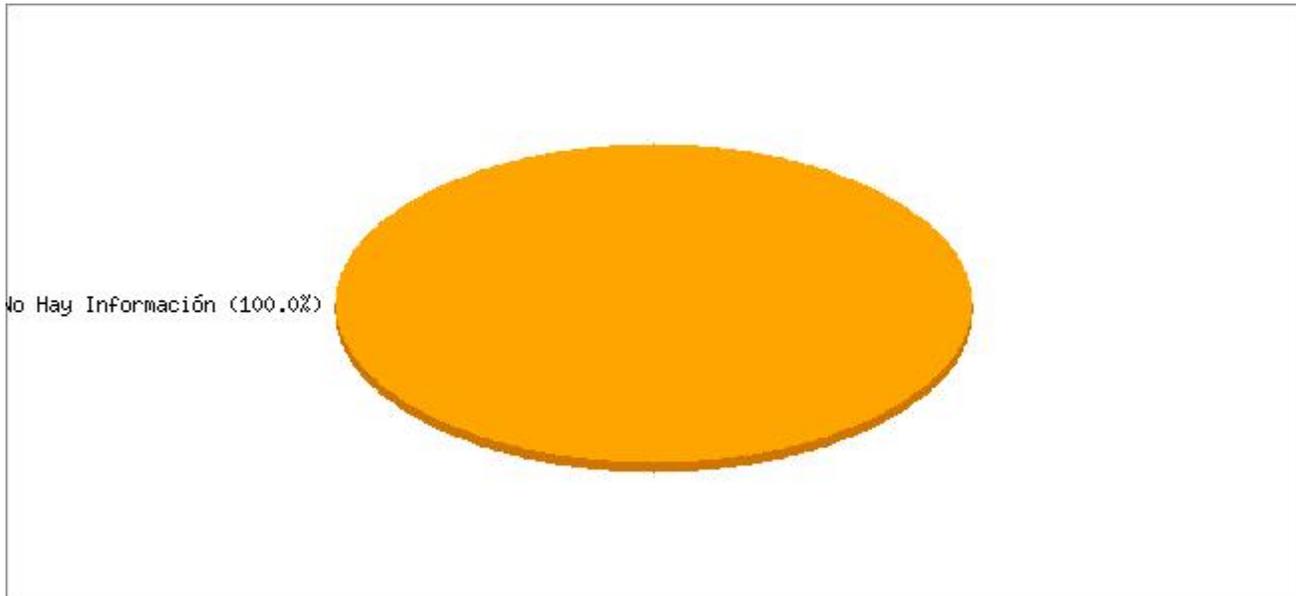
¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre los requisitos para ocupar plazas de promoción?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



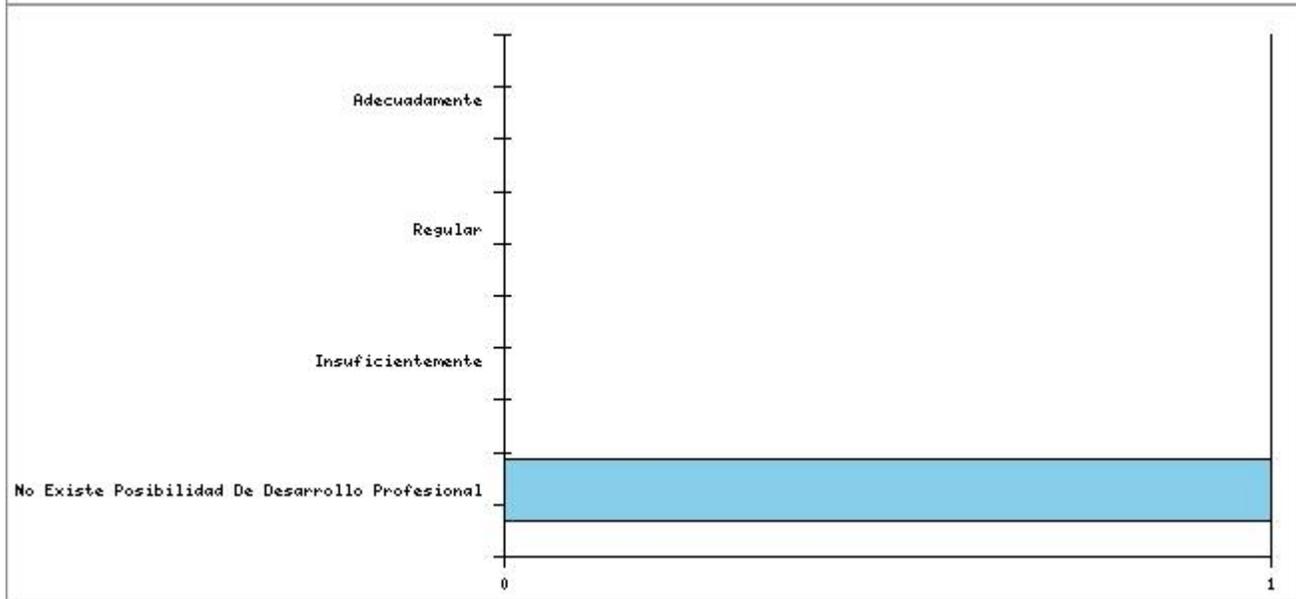
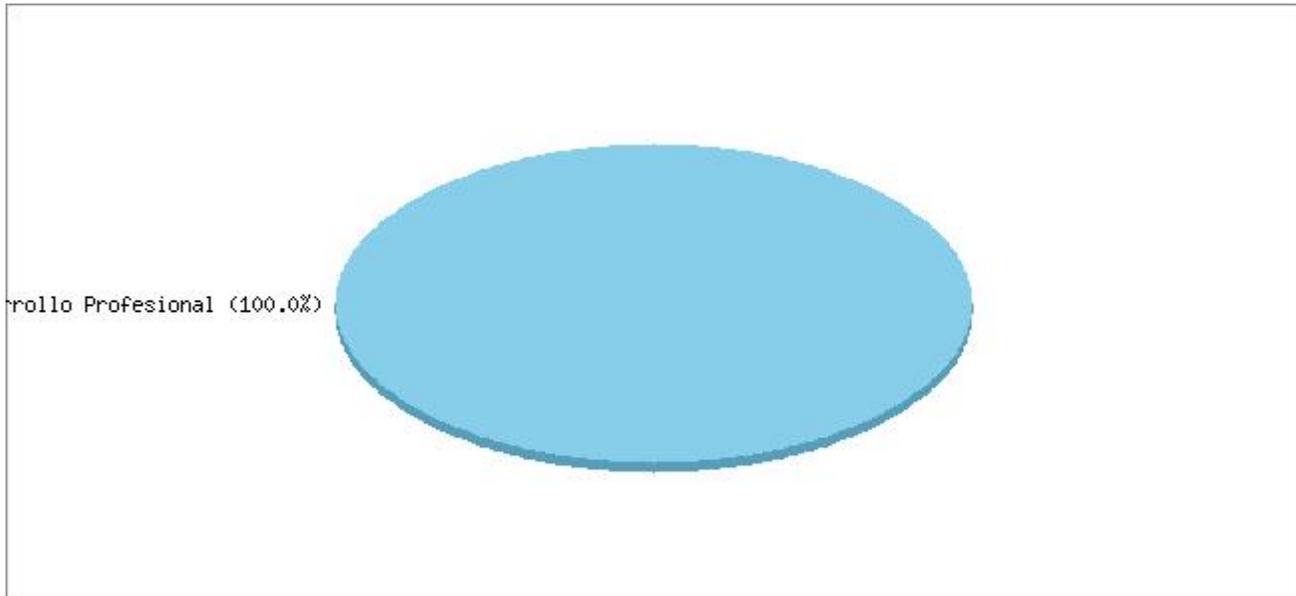
¿Cómo valoras el grado de información que te proporciona la empresa sobre la situación de la empresa en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



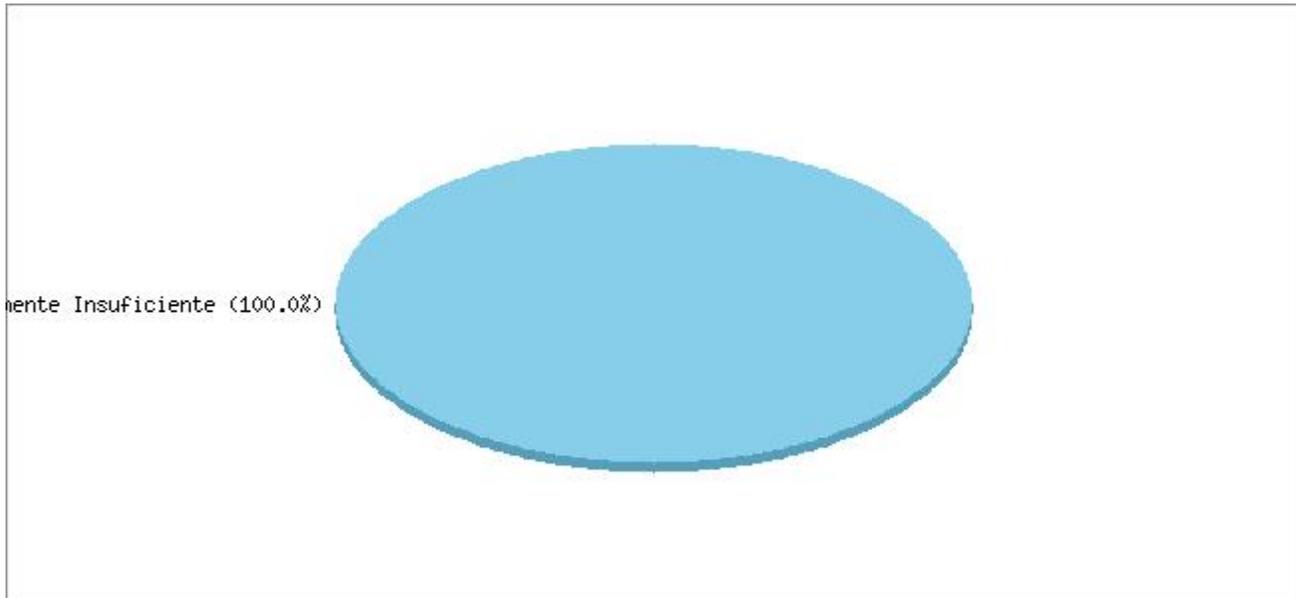
¿Te facilita la empresa el desarrollo profesional (promoción, plan de carrera,...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Adecuadamente	0	0.00%
Regular	0	0.00%
Insuficientemente	0	0.00%
No Existe Posibilidad De Desarrollo Profesional	1	100.00%



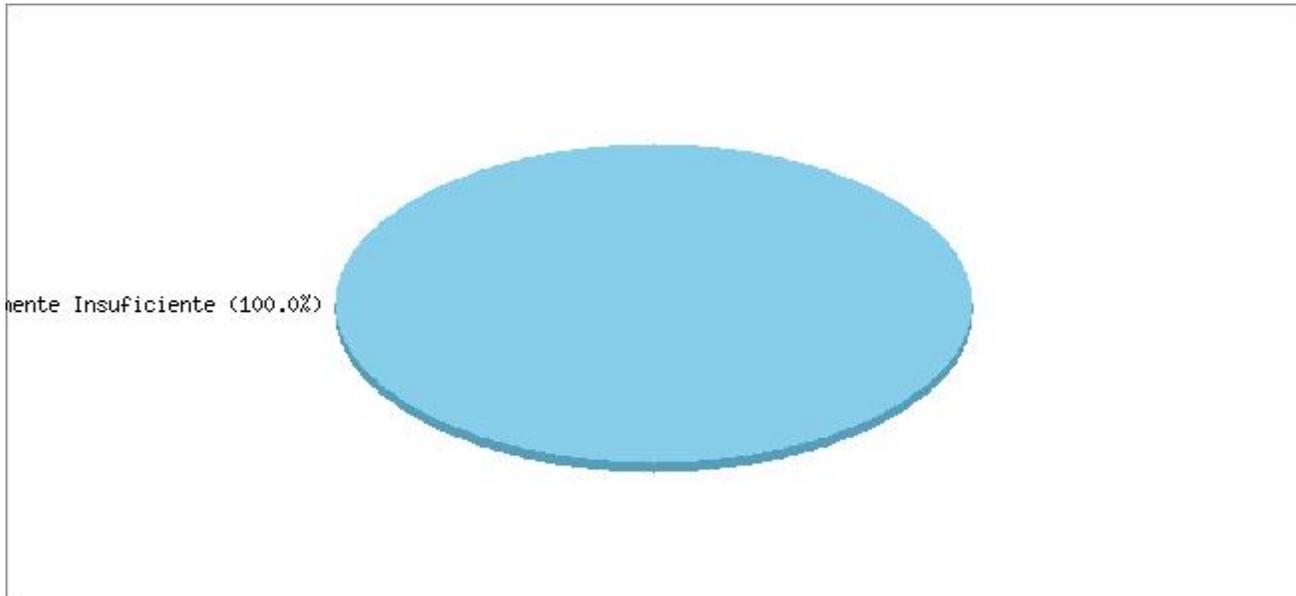
¿Cómo definirías la formación o capacitación que se imparte o se facilita desde tu empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	1	100.00%



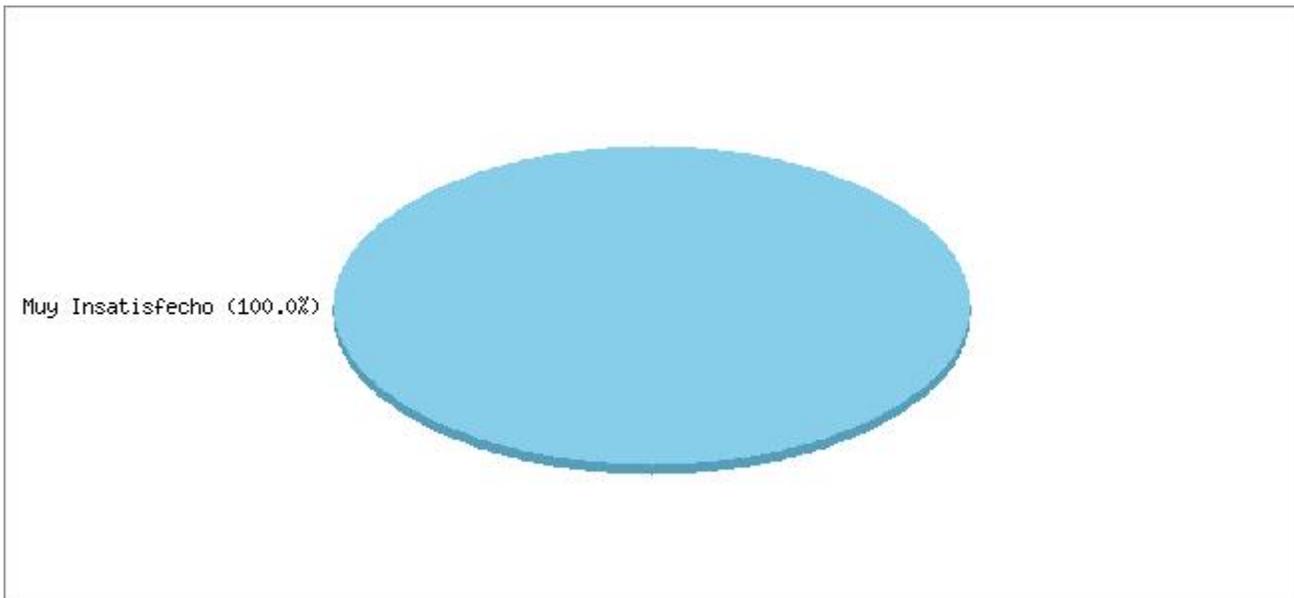
En general, la correspondencia entre el esfuerzo que haces y las recompensas que la empresa te proporciona es:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	1	100.00%



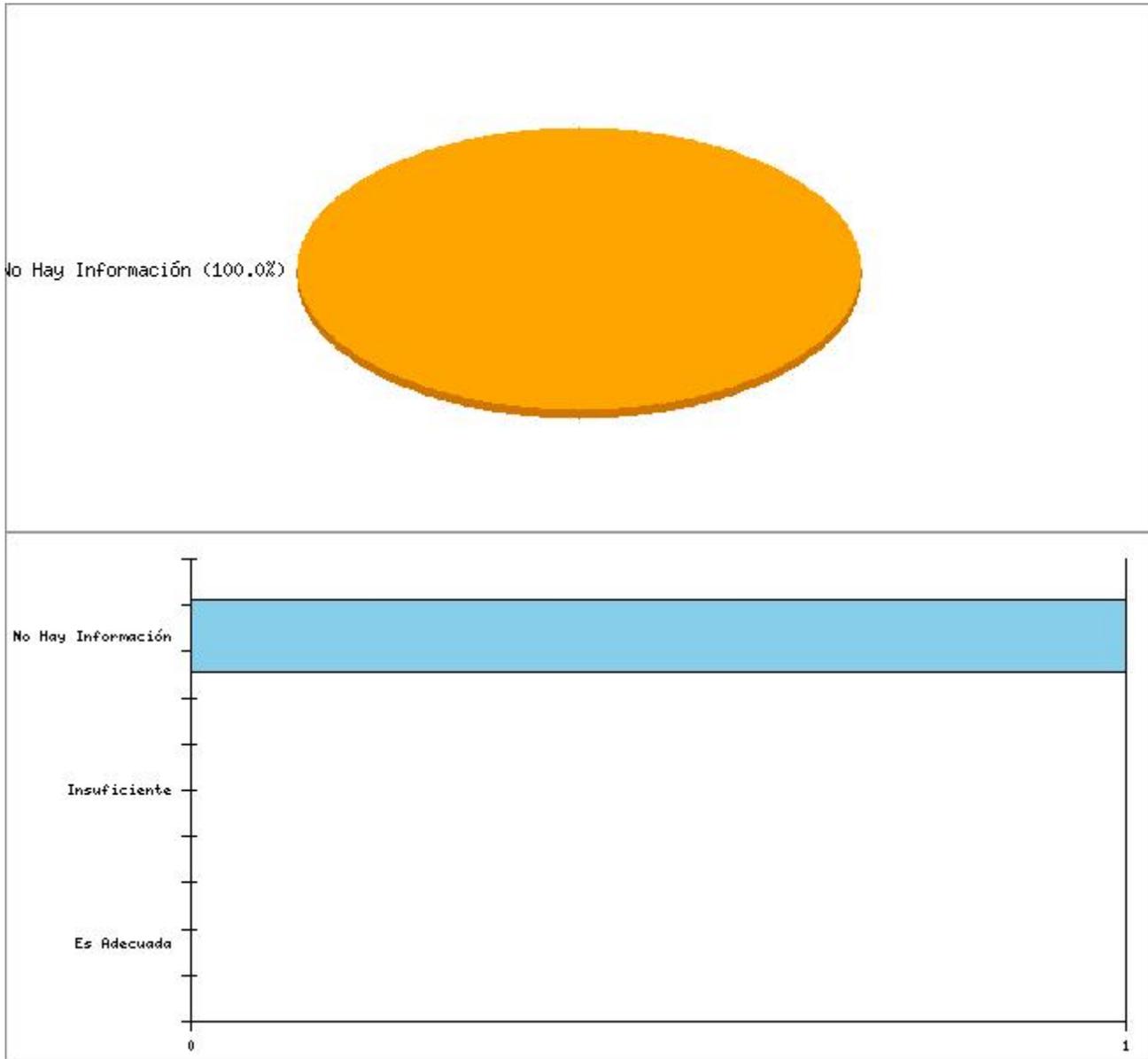
Considerando los deberes y responsabilidades de tu trabajo ¿estás satisfecho con el salario que recibes?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Satisfecho	0	0.00%
Satisfecho	0	0.00%
Insatisfecho	0	0.00%
Muy Insatisfecho	1	100.00%



Recibe Ud. información por parte de la empresa de las normas de salud y seguridad industrial que aplican a su trabajo?

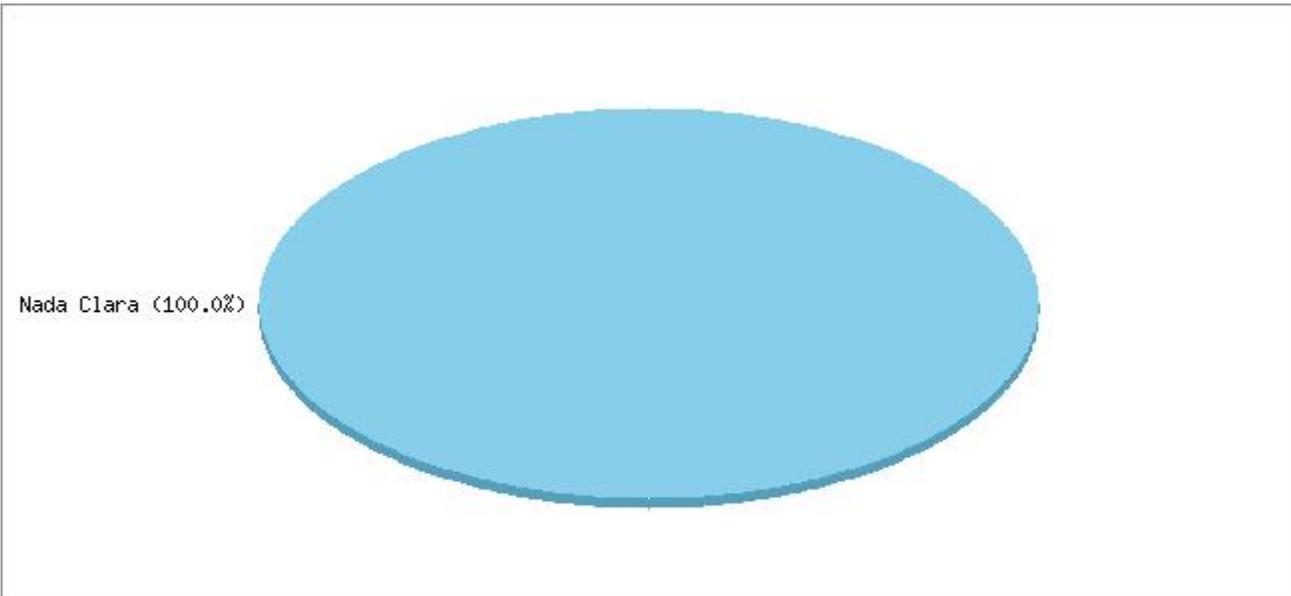
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Hay Información	1	100.00%
Insuficiente	0	0.00%
Es Adecuada	0	0.00%



## DESEMPEÑO DE ROL

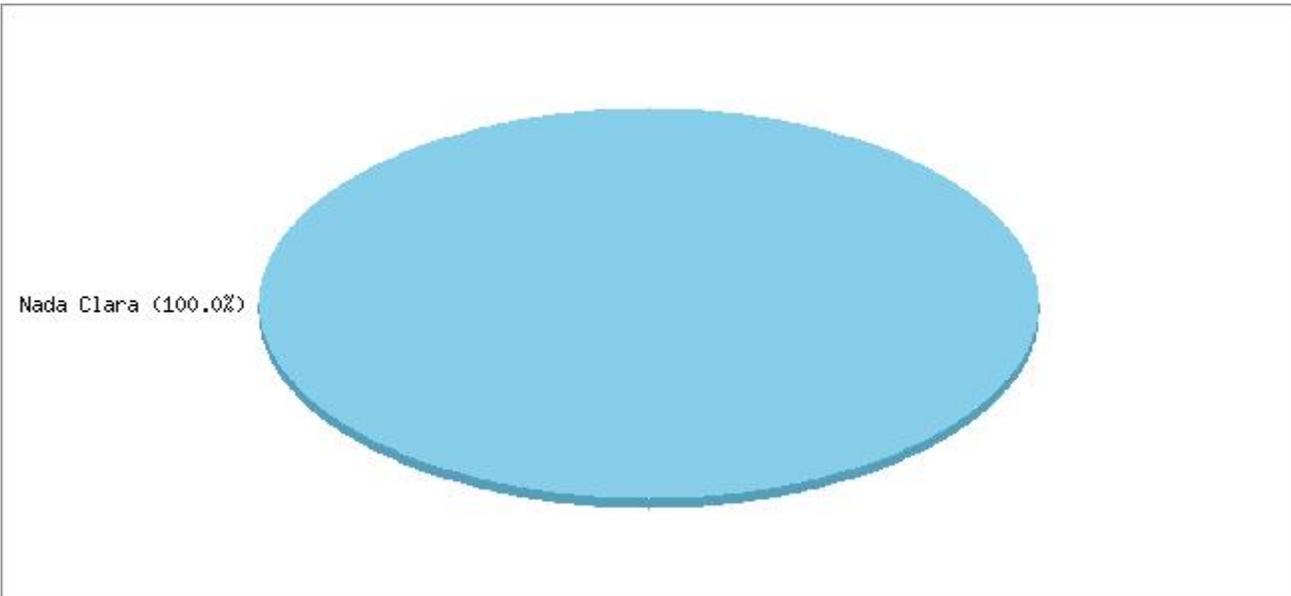
Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre lo que debes hacer (funciones, competencias y atribuciones)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



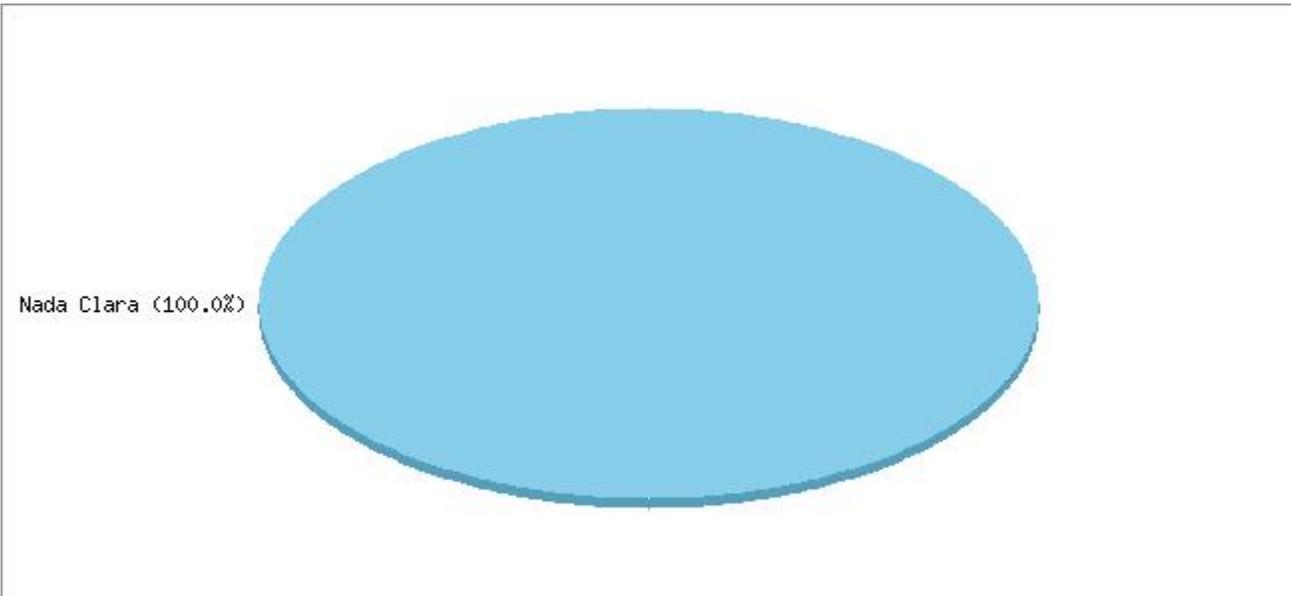
Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre cómo debes hacerlo (métodos, protocolos, procedimientos de trabajo)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



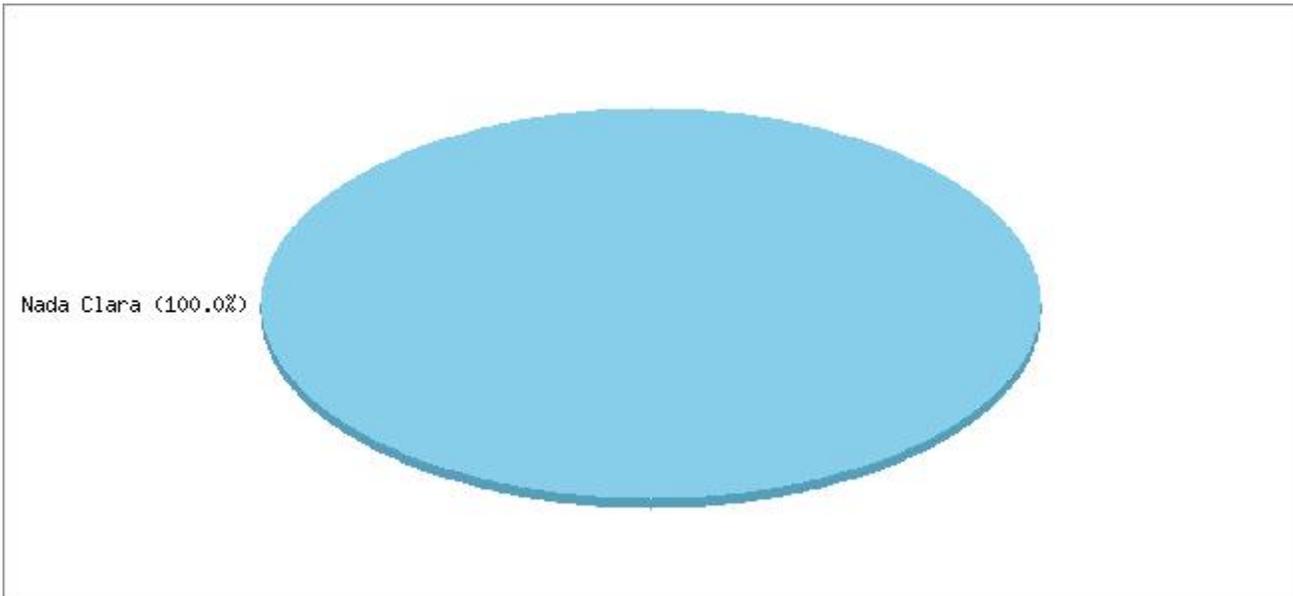
Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre la cantidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



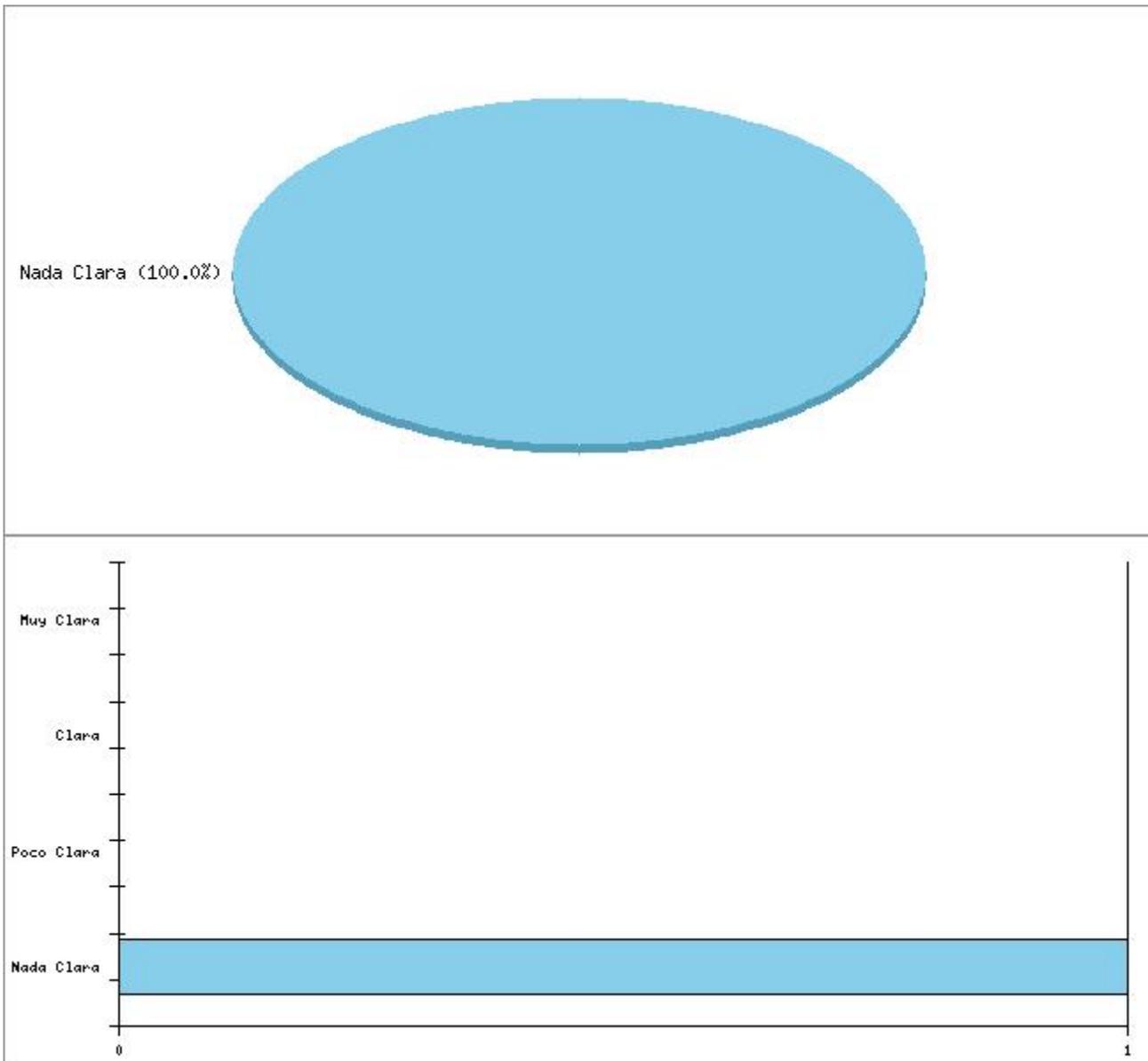
Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre la calidad de trabajo que se espera que hagas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



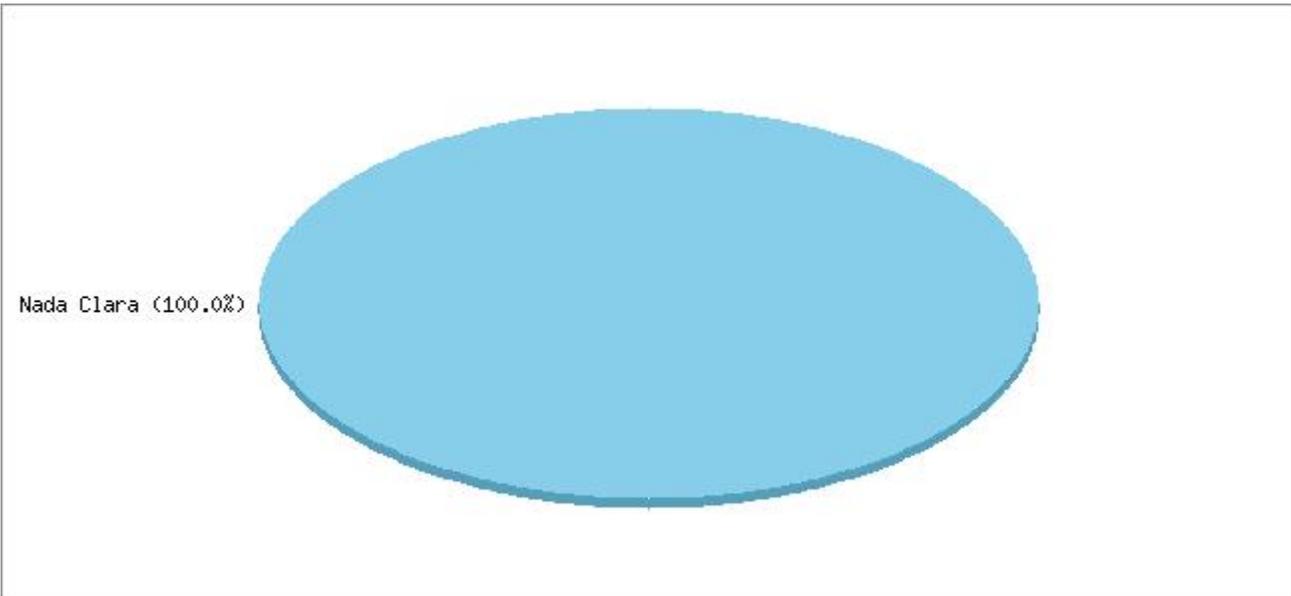
Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre el tiempo asignado para realizar el trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



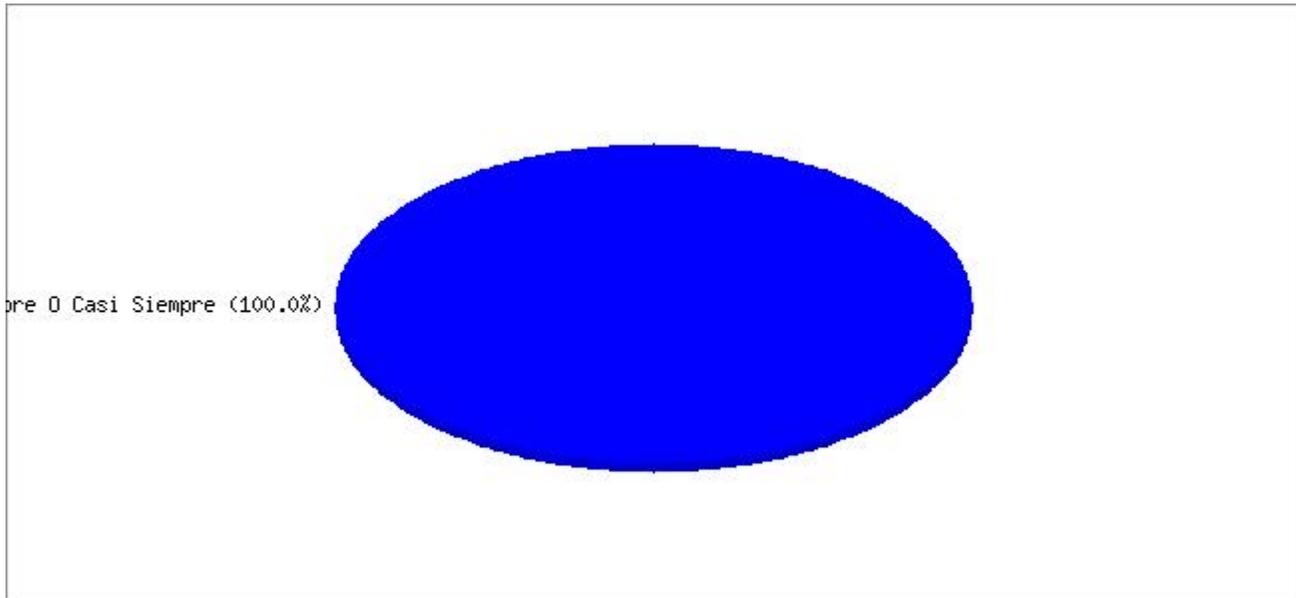
Para realizar tu trabajo ¿cómo valoras la información que recibes sobre la responsabilidad del puesto de trabajo (qué errores o defectos pueden atribuirse a tu actuación y cuáles no)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Clara	0	0.00%
Clara	0	0.00%
Poco Clara	0	0.00%
Nada Clara	1	100.00%



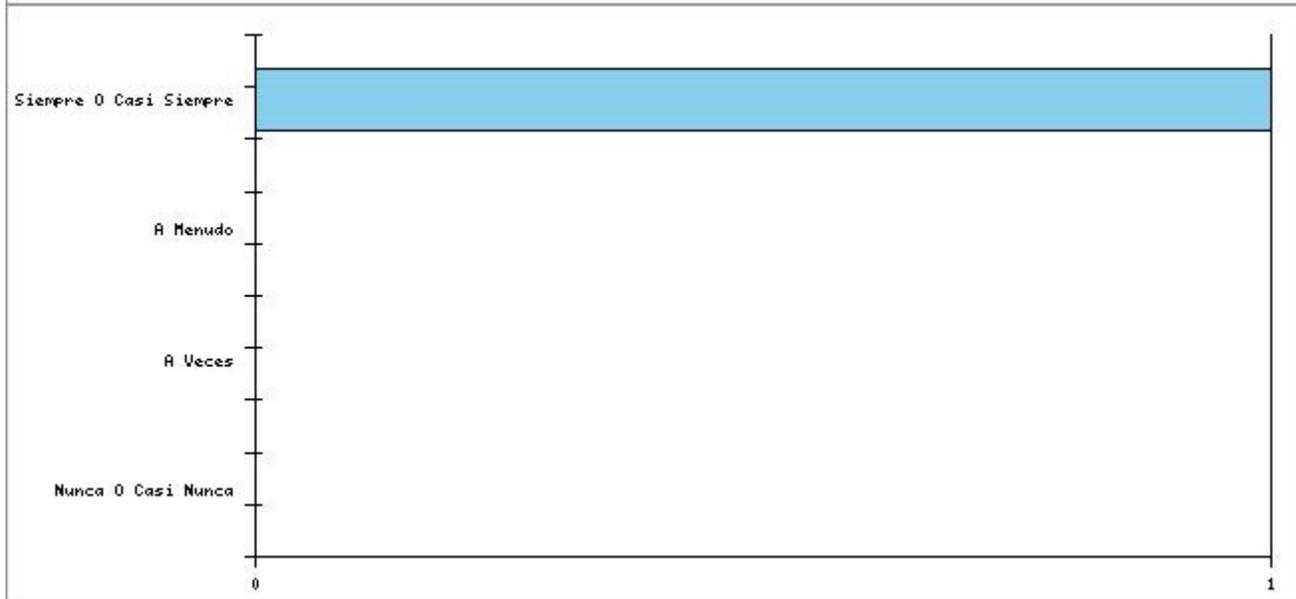
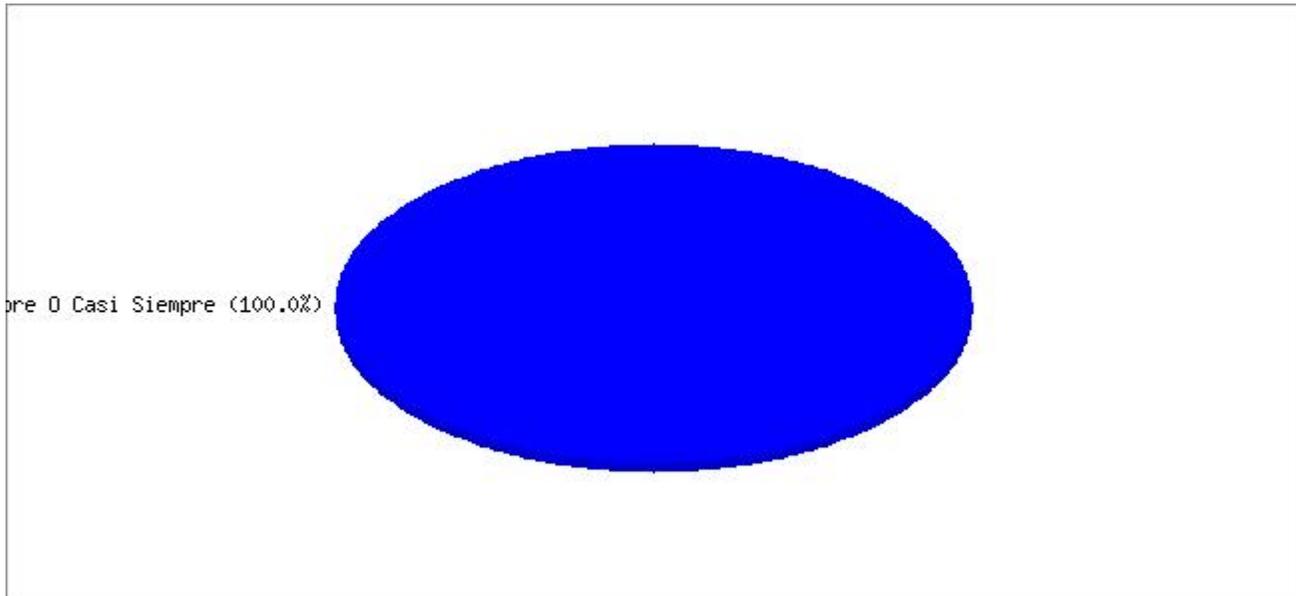
¿Con qué frecuencia se te asignan tareas que no puedes realizar por no tener los recursos humanos o materiales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



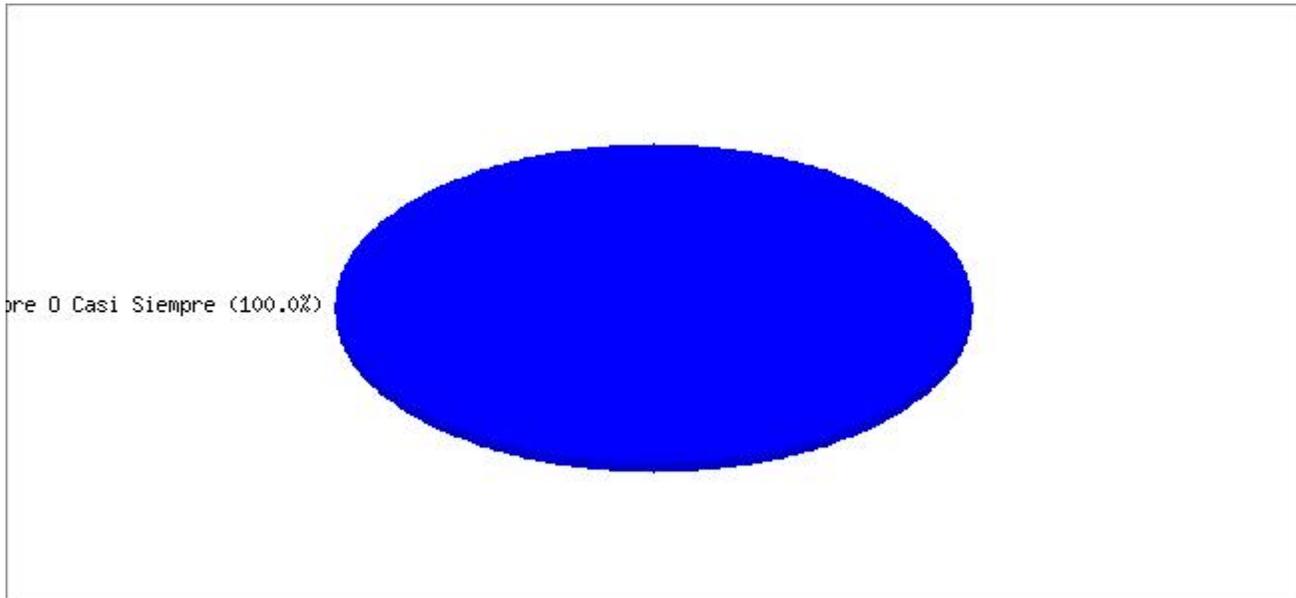
¿Con qué frecuencia tienes que saltarte los métodos establecidos para ejecutar algunas tareas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



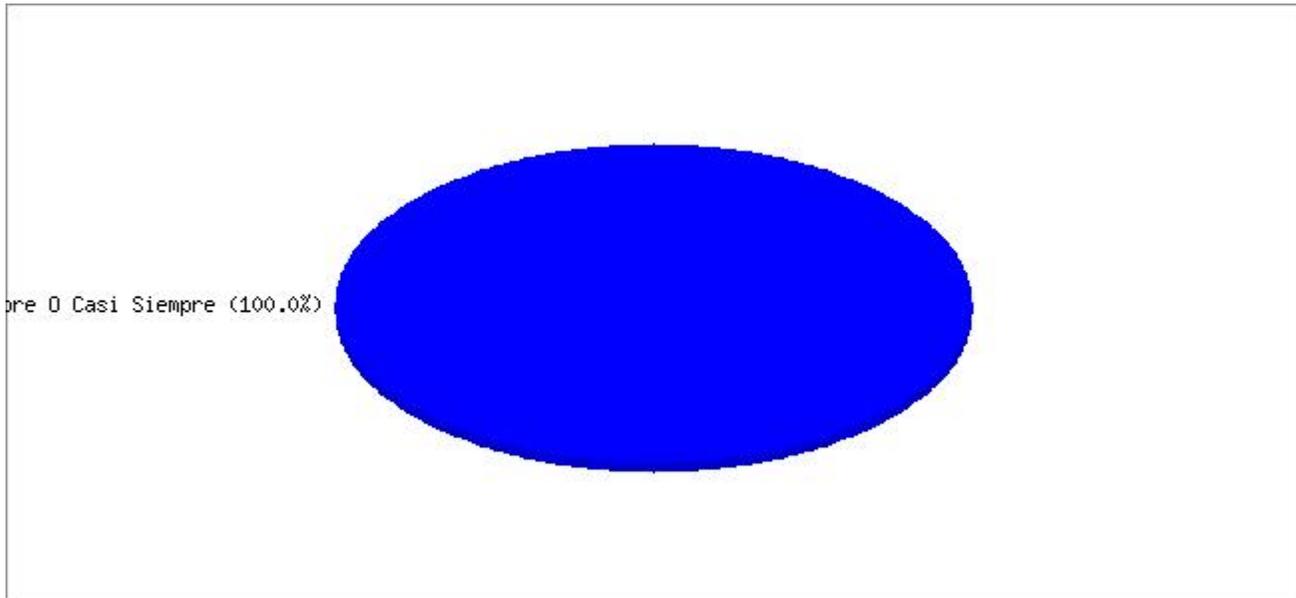
¿Con qué frecuencia se te exige tomar decisiones o realizar cosas con las que no estás de acuerdo porque te suponen un conflicto moral, legal, emocional, etc.?)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



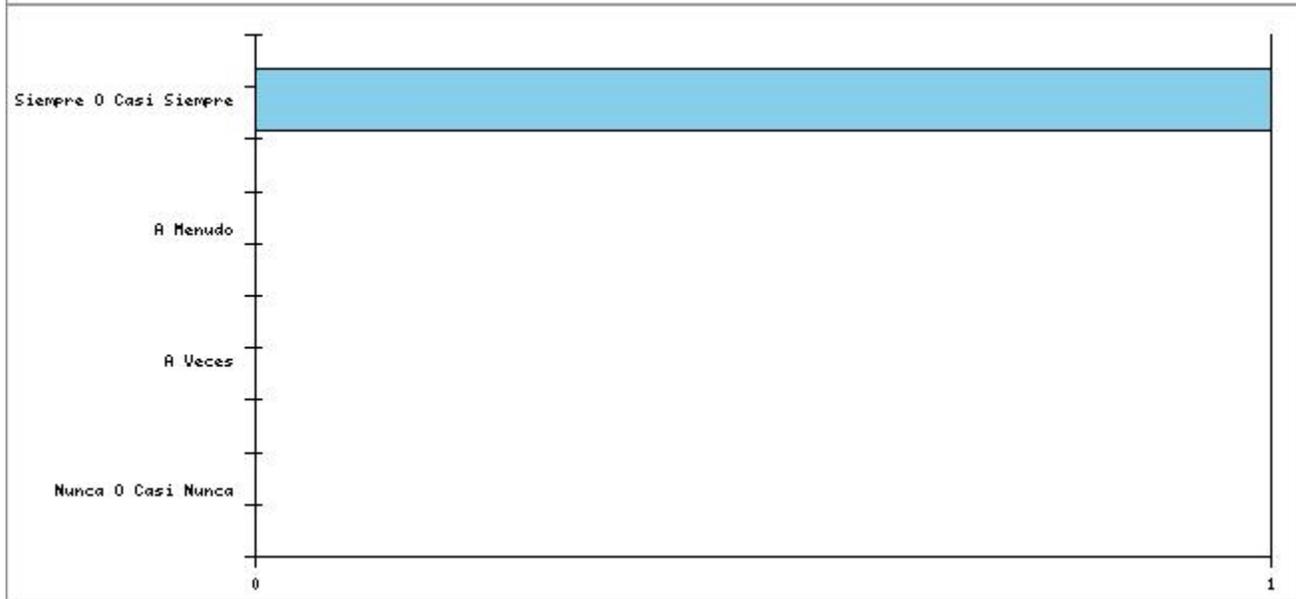
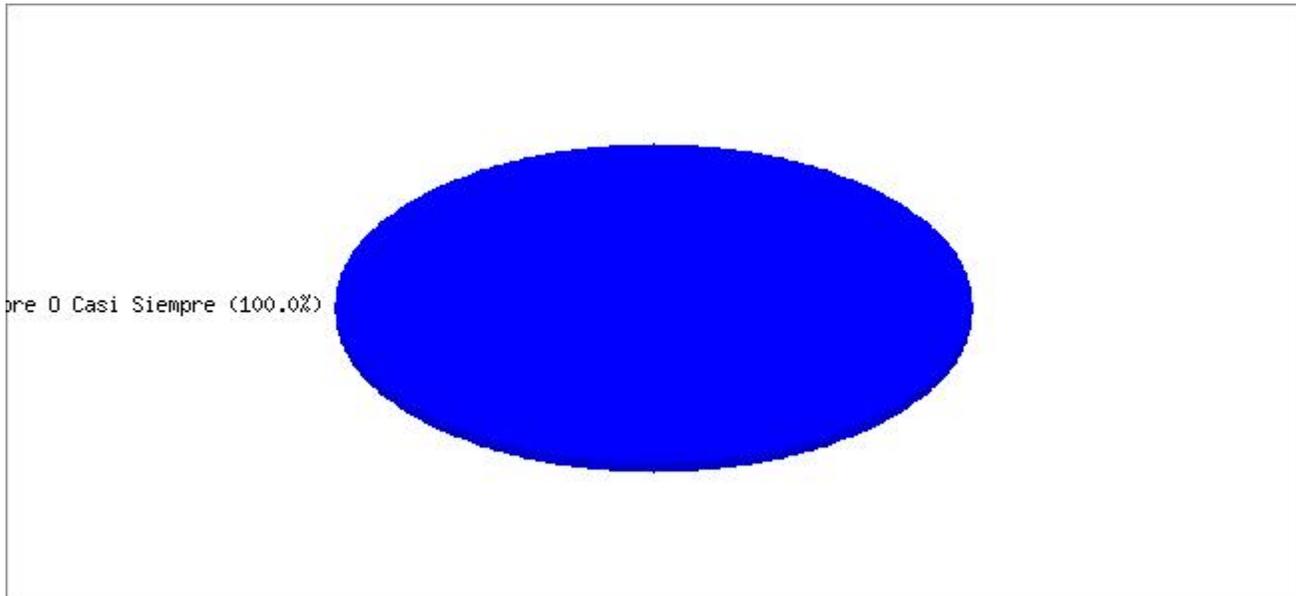
¿Con qué frecuencia recibes instrucciones contradictorias entre sí (unos te mandan una cosa y otros otra)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



¿Con qué frecuencia te exigen responsabilidades, cometidos o tareas que no entran dentro de tus funciones y que deberían llevar a cabo otros trabajadores?

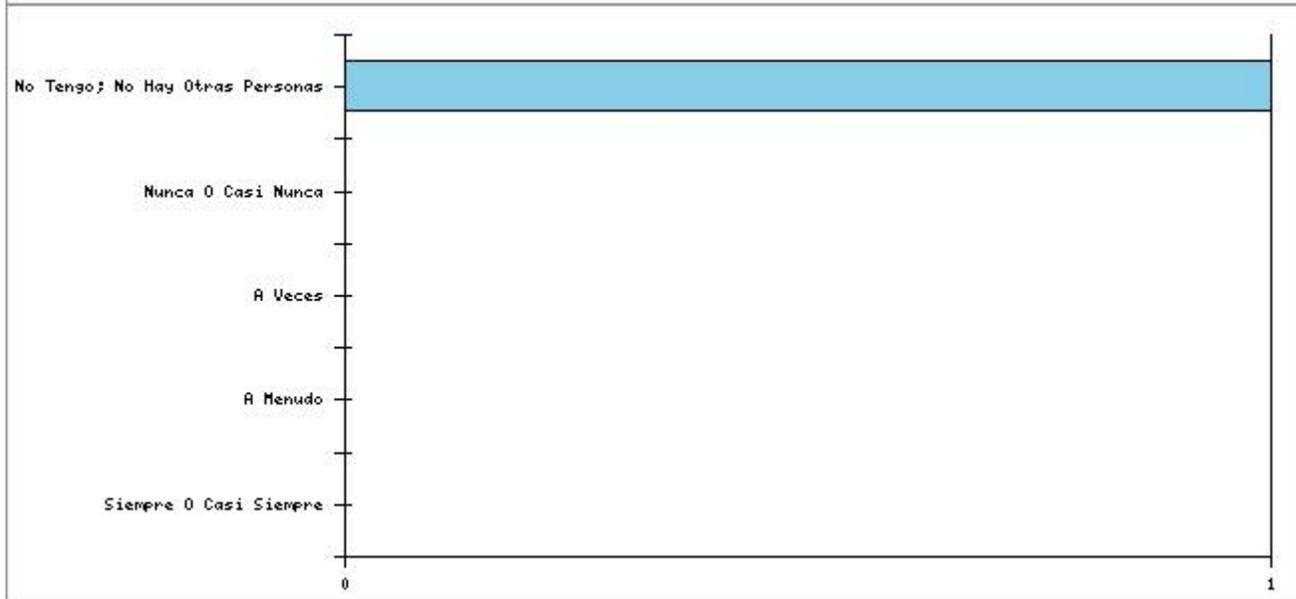
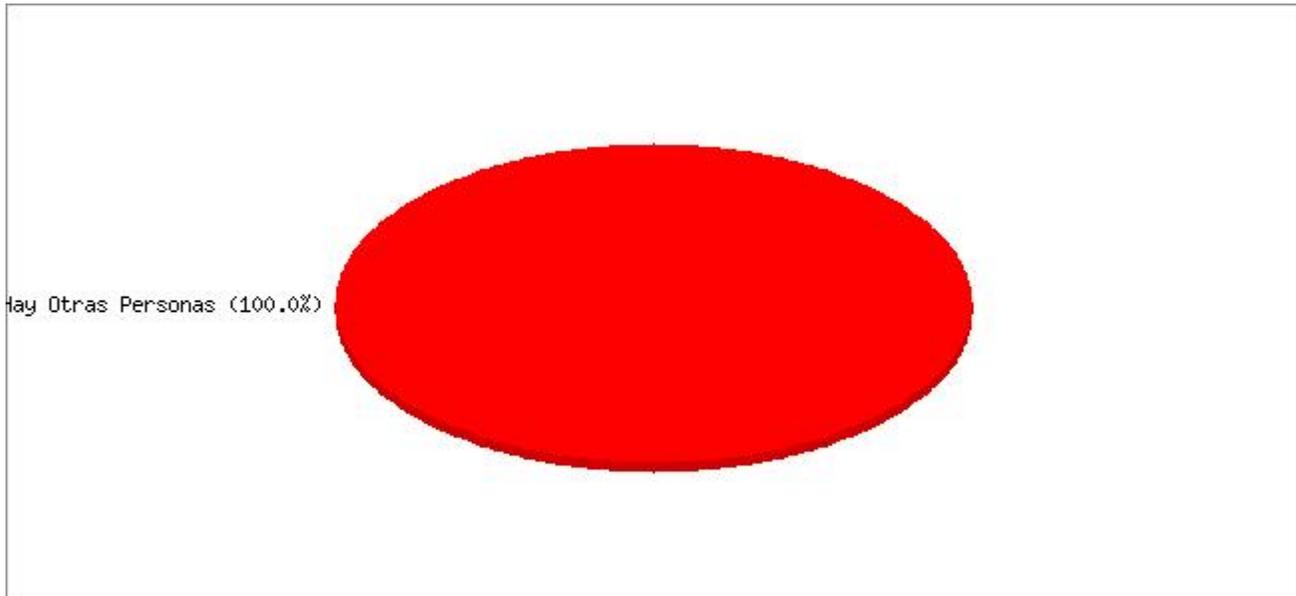
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



## RELACIONES Y APOYO SOCIAL

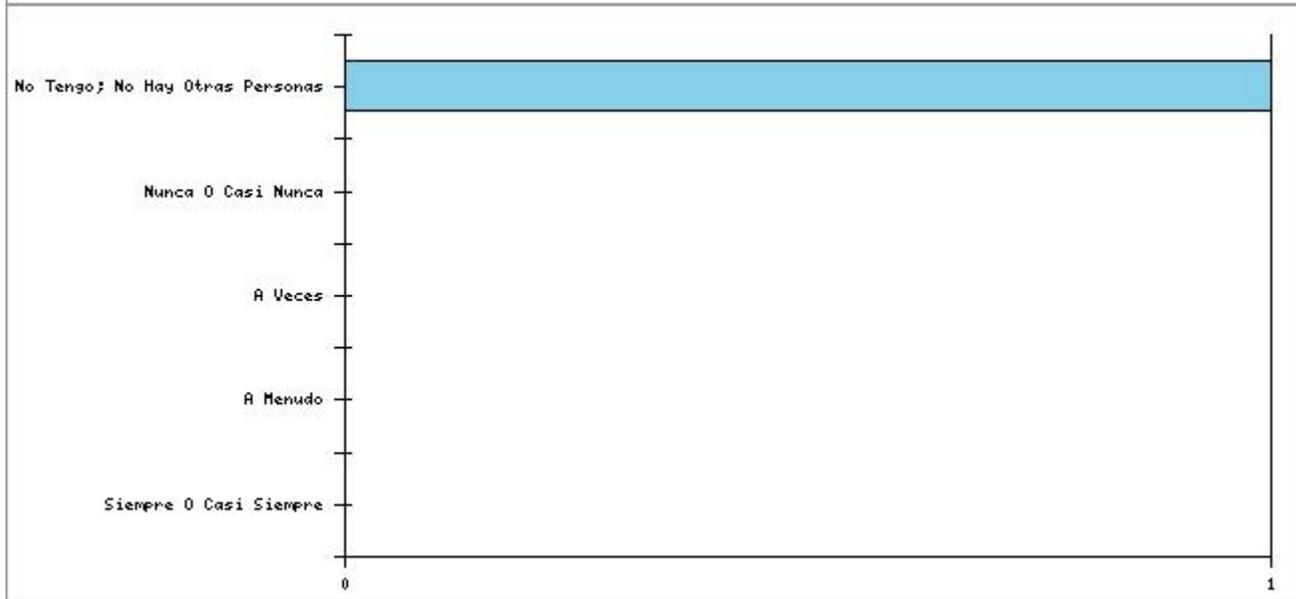
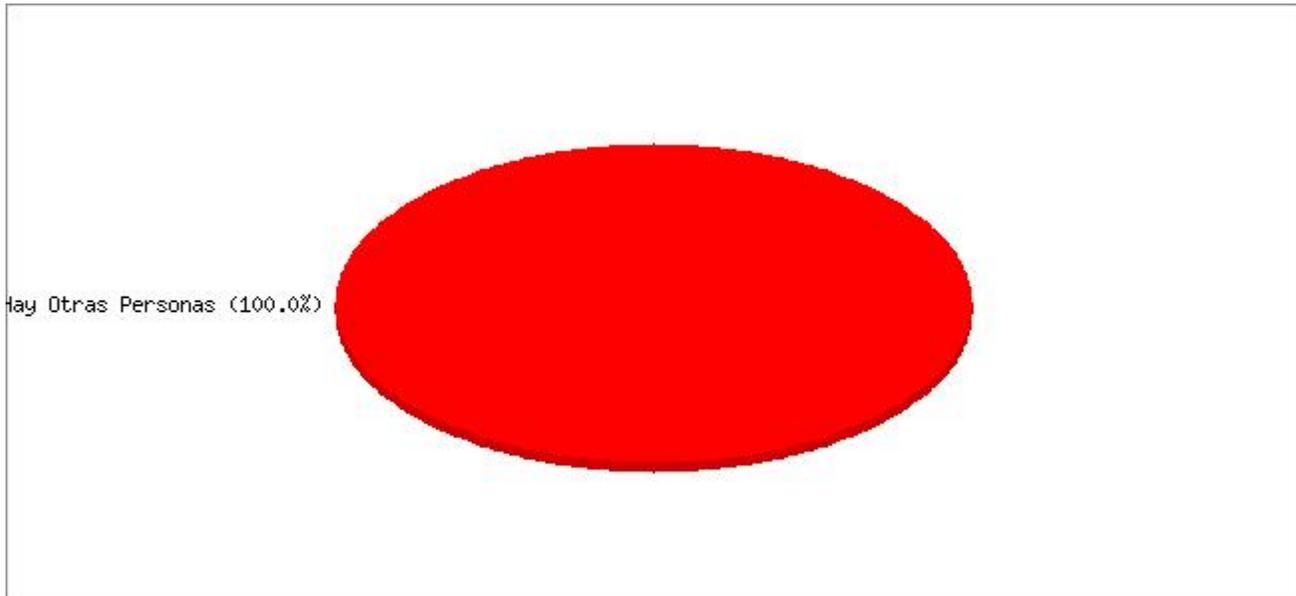
Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus jefes?.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



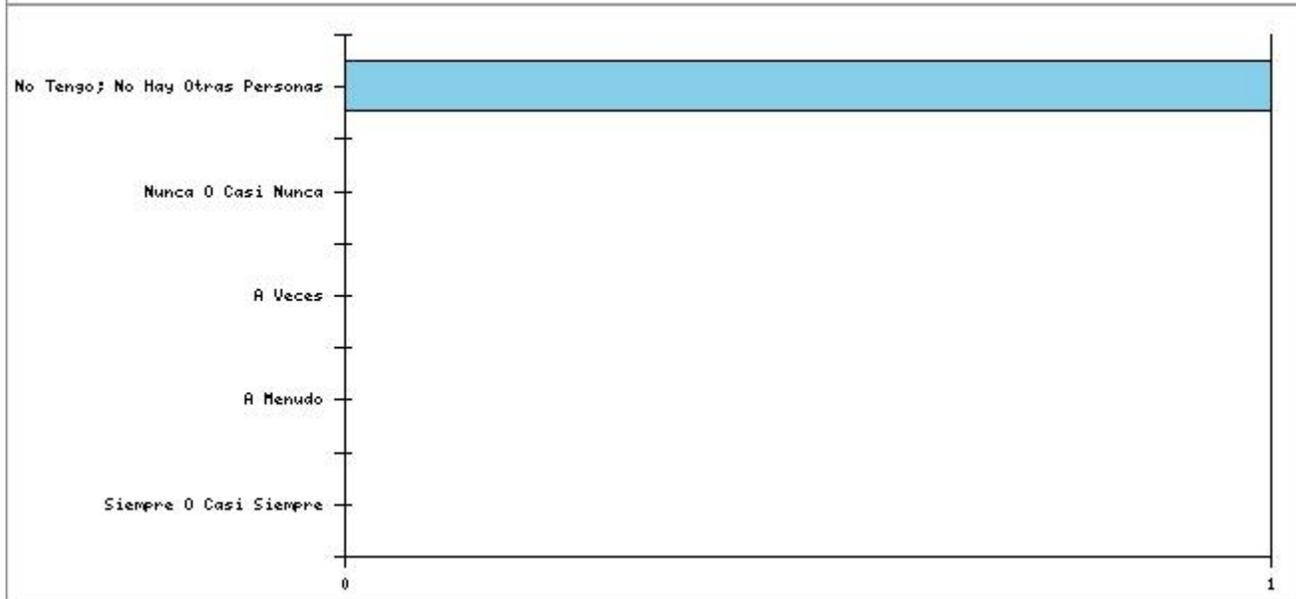
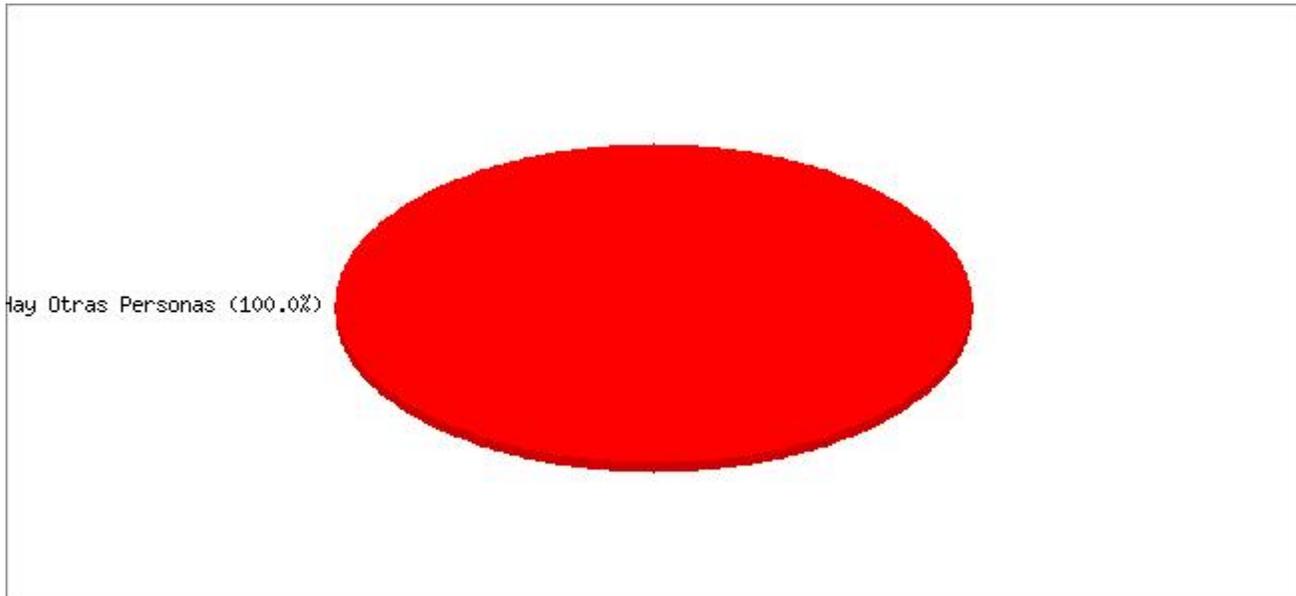
Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus compañeros?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



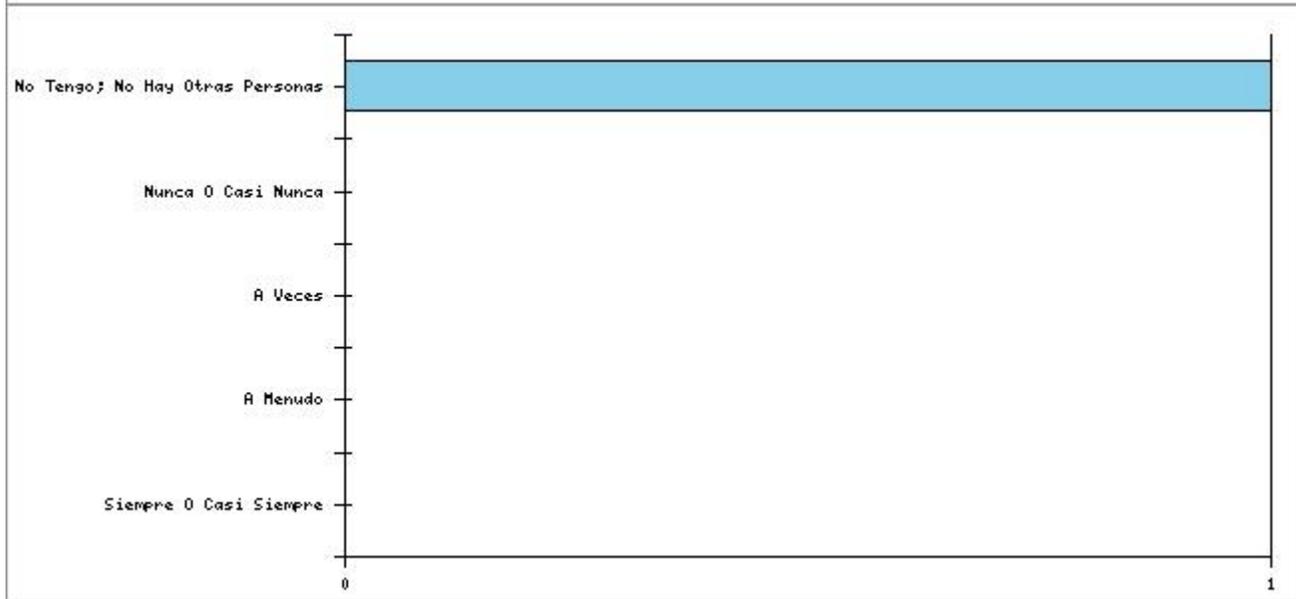
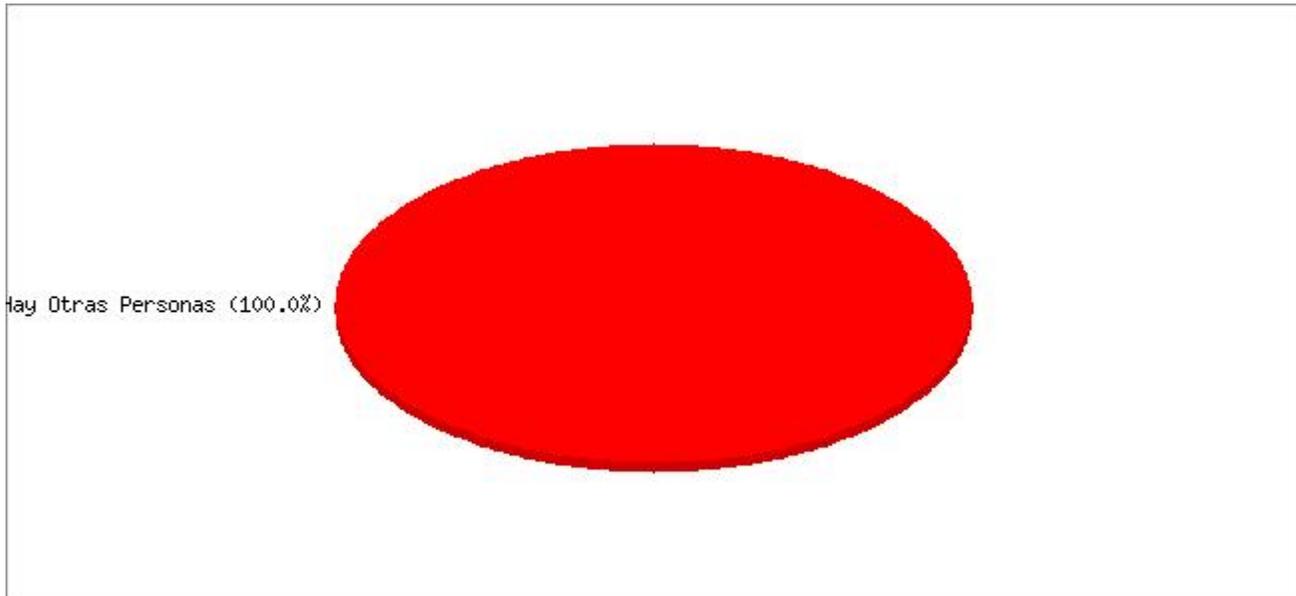
Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con tus subordinados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



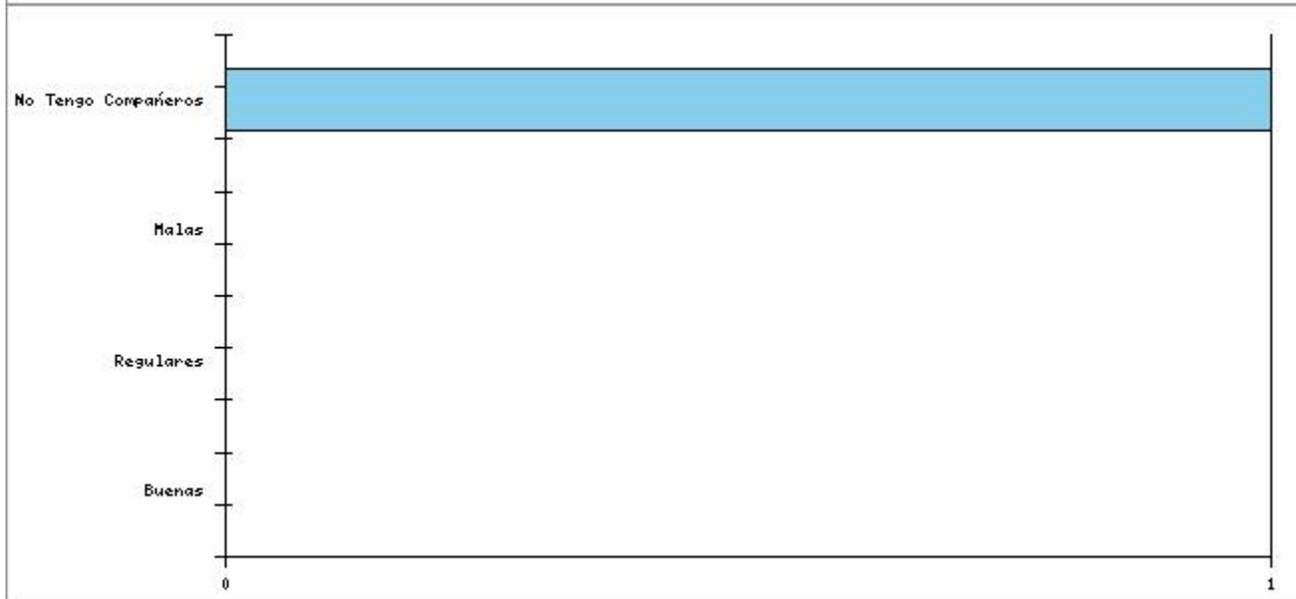
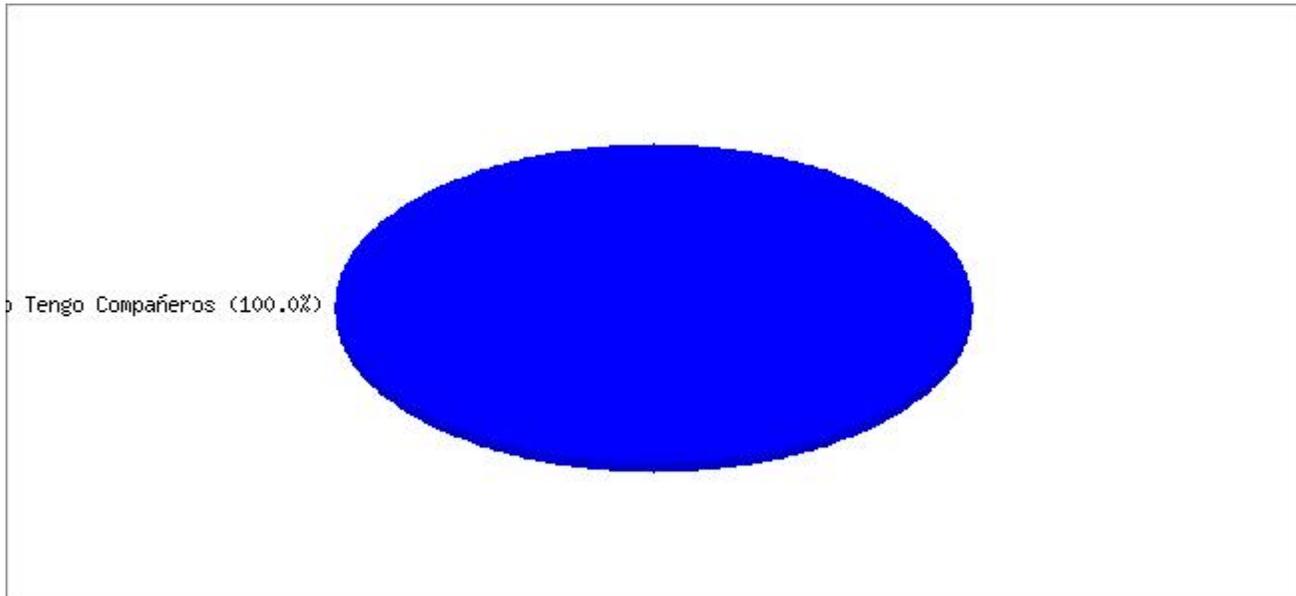
Si tienes que realizar un trabajo delicado o complicado y deseas ayuda o apoyo ¿puedes contar con otras personas que trabajan en la empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Hay Otras Personas	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



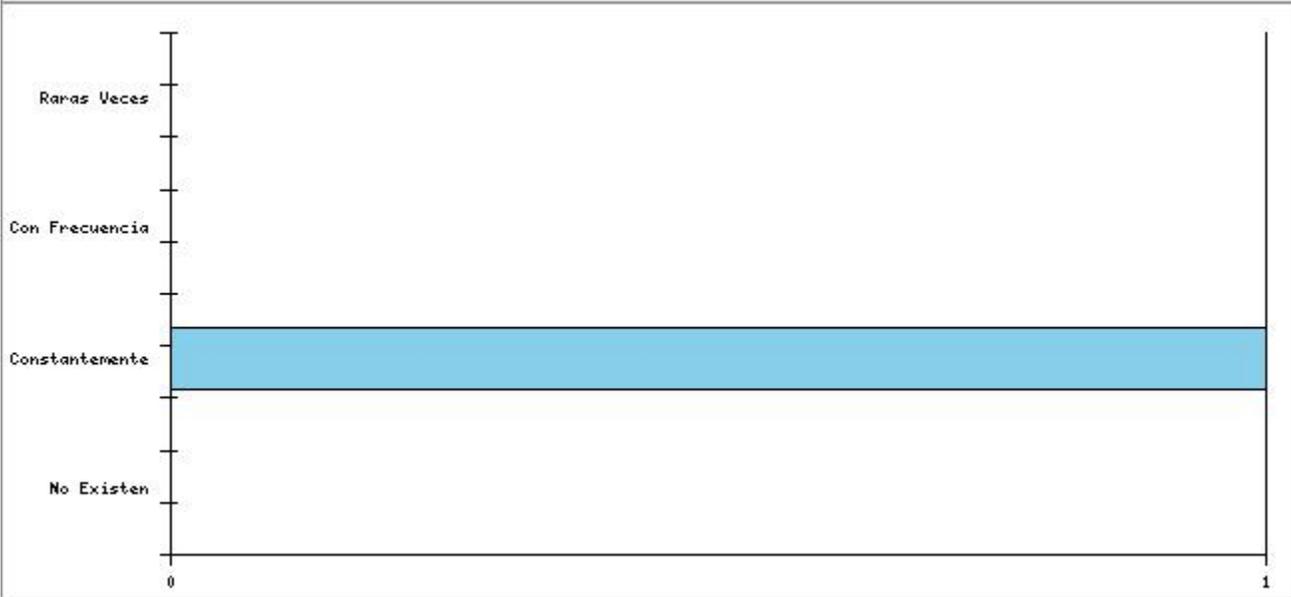
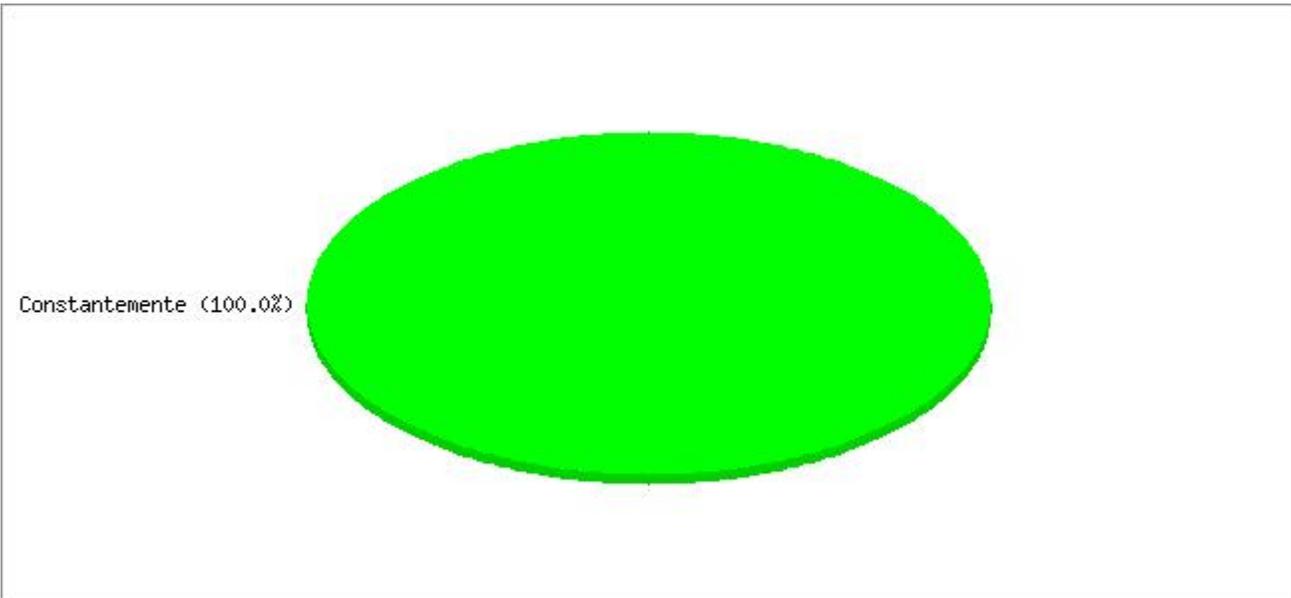
¿Cómo consideras que son las relaciones con las personas con las que debes trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo Compañeros	1	100.00%
Malas	0	0.00%
Regulares	0	0.00%
Buenas	0	0.00%



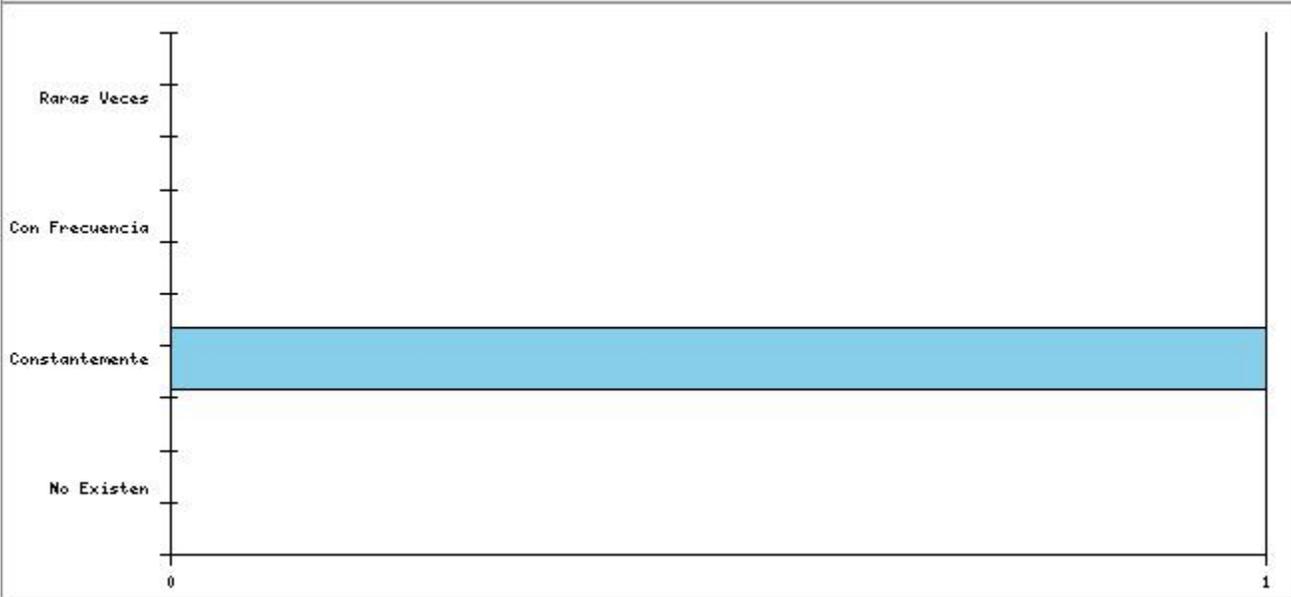
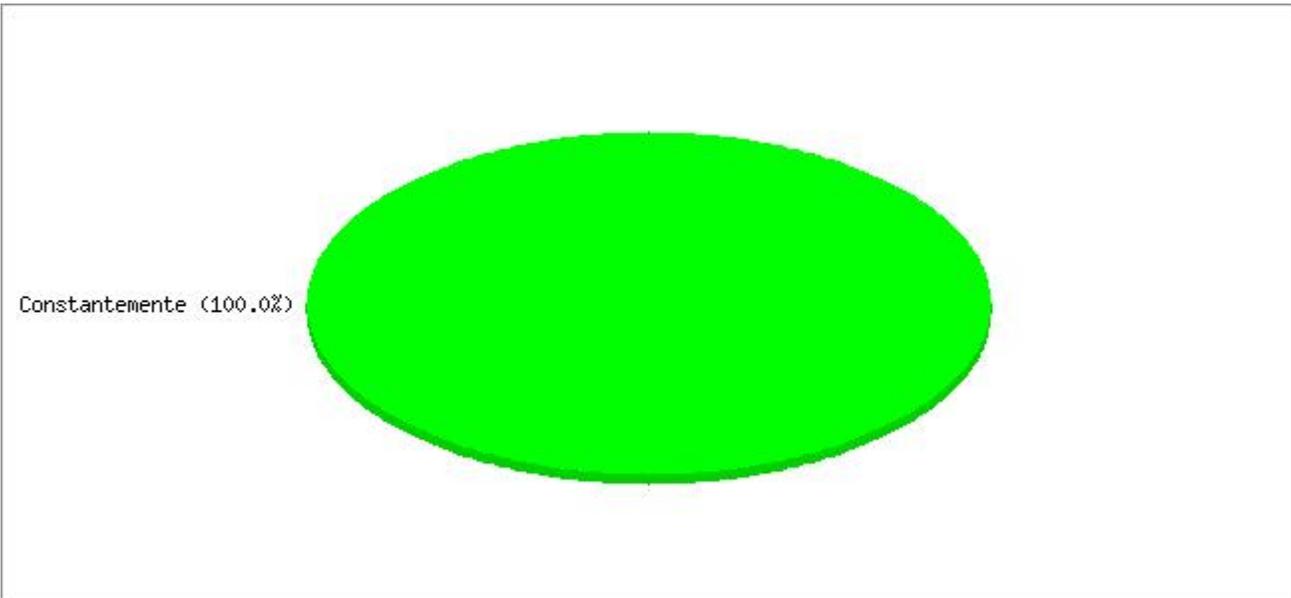
¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo los conflictos interpersonales?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	1	100.00%
No Existen	0	0.00%



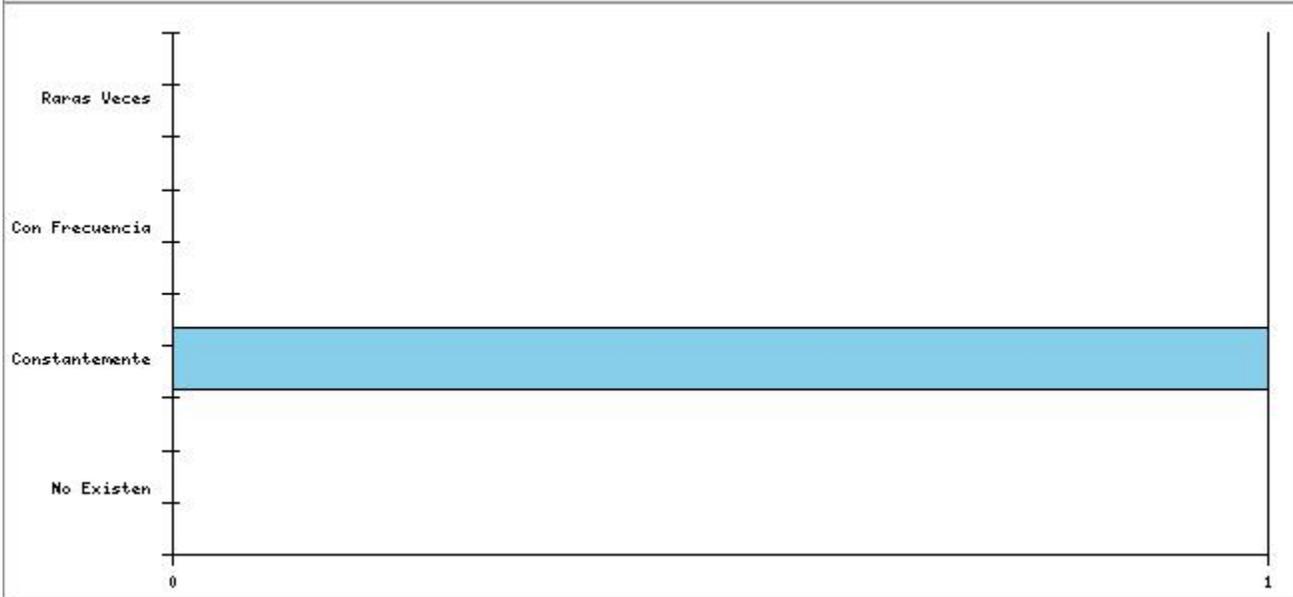
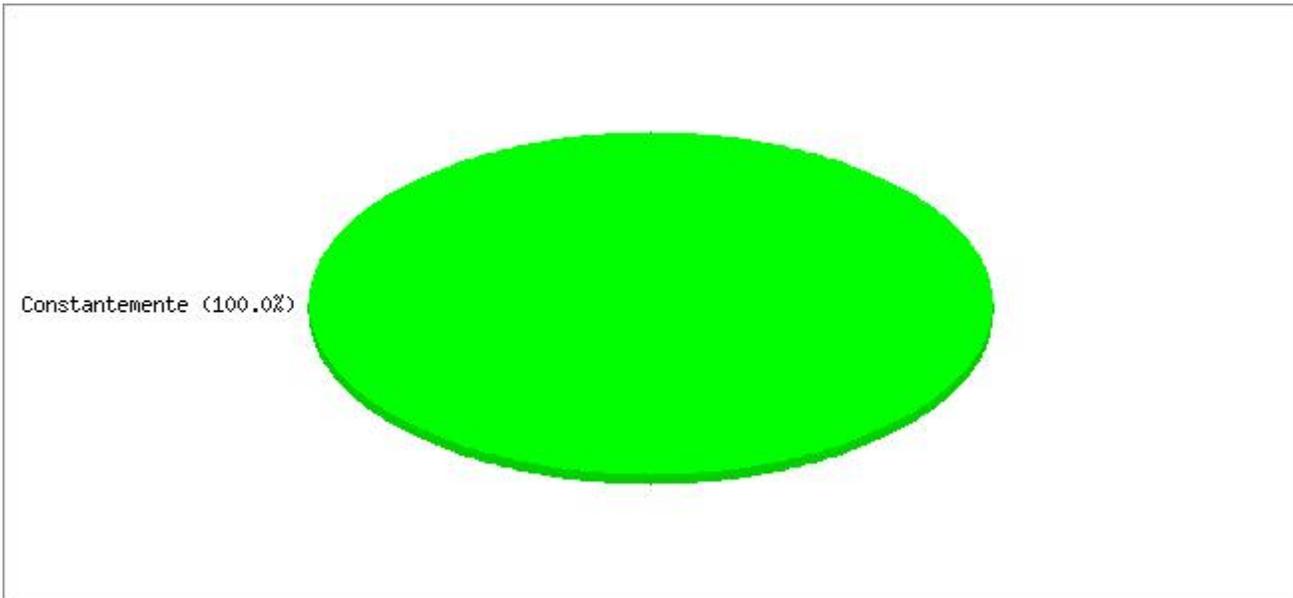
¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia física?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	1	100.00%
No Existen	0	0.00%



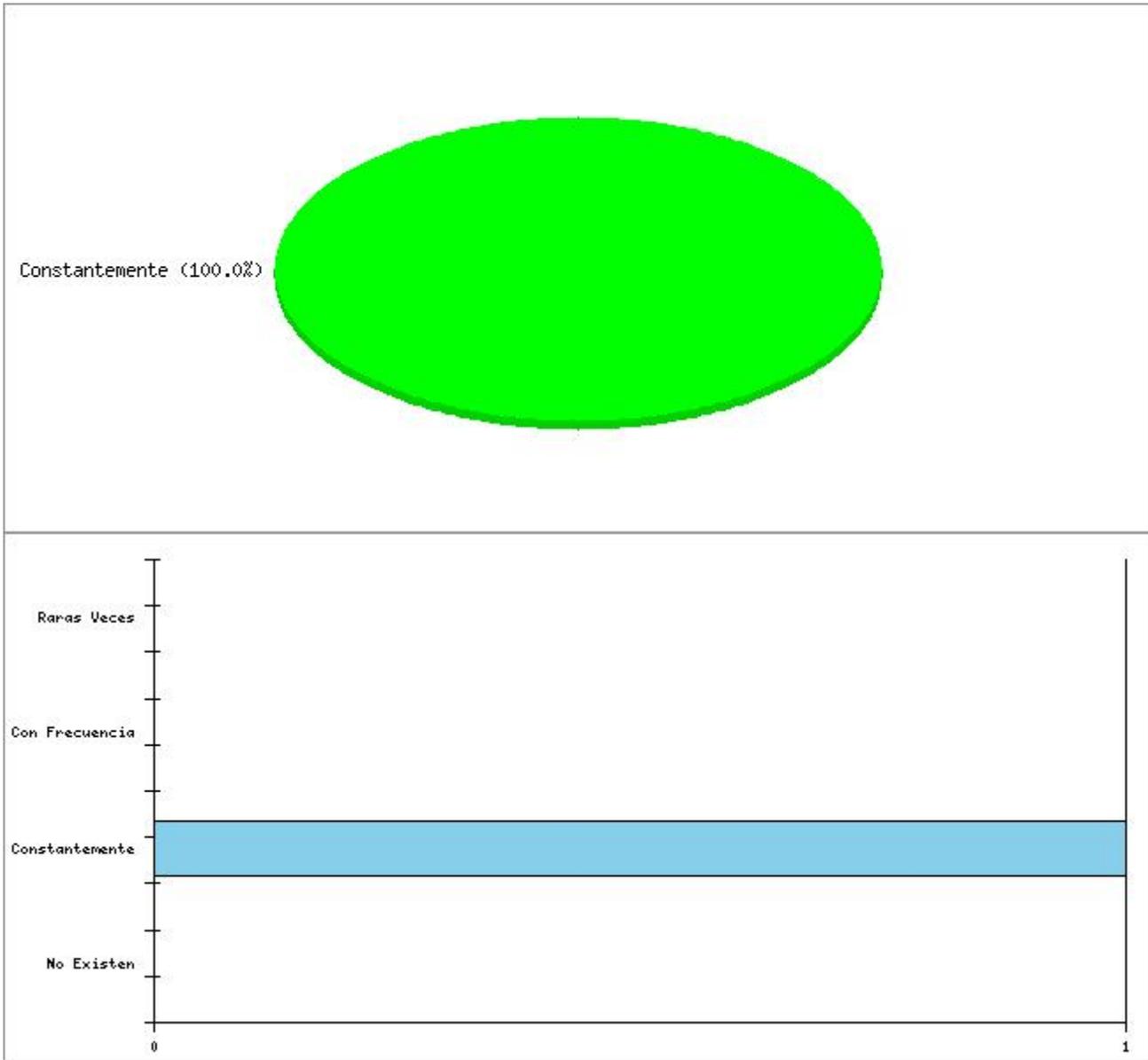
¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de violencia psicológica (amenazas, insultos, descalificaciones personales...)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	1	100.00%
No Existen	0	0.00%



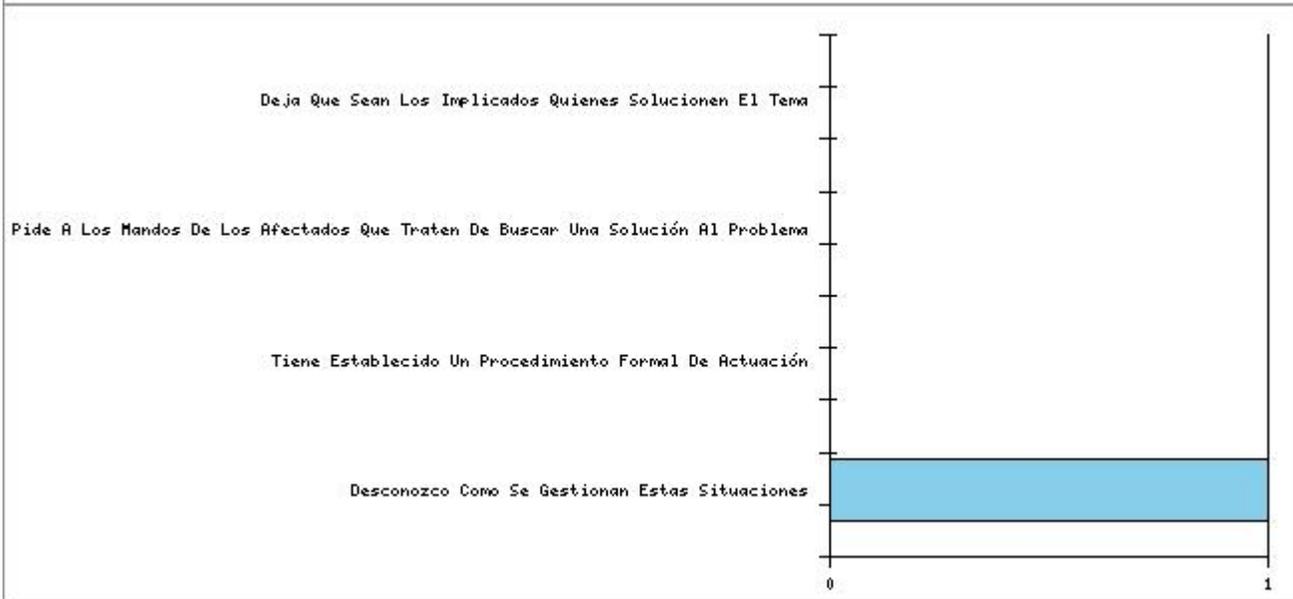
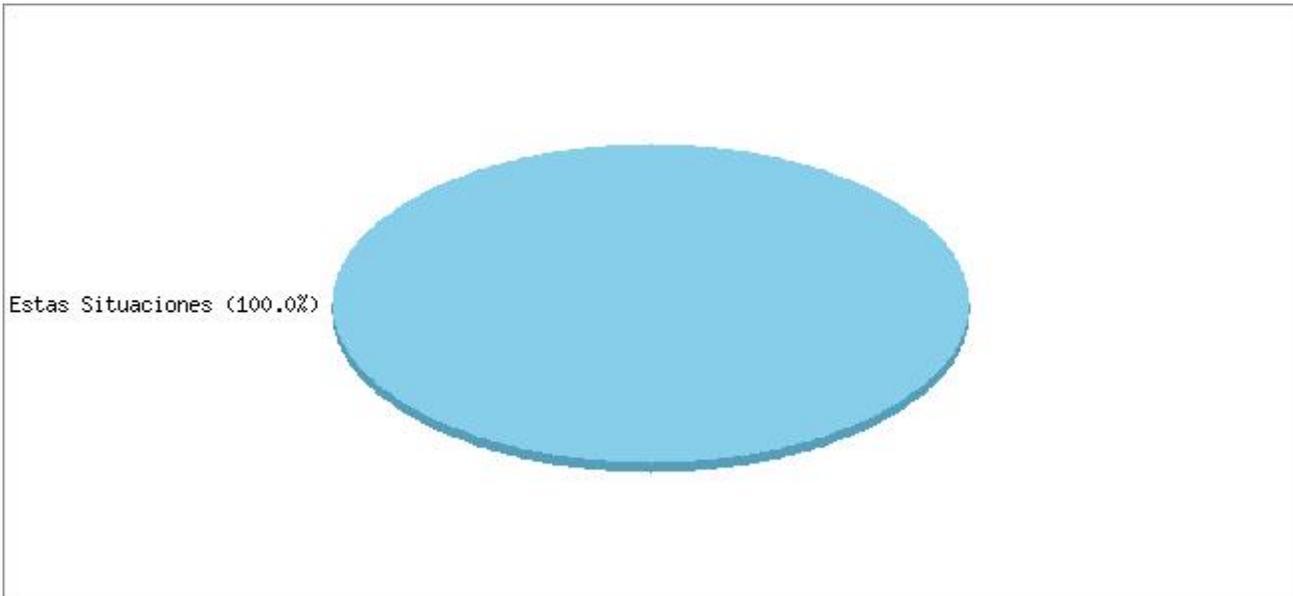
¿Con qué frecuencia se producen en tu trabajo las situaciones de acoso sexual?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Raras Veces	0	0.00%
Con Frecuencia	0	0.00%
Constantemente	1	100.00%
No Existen	0	0.00%



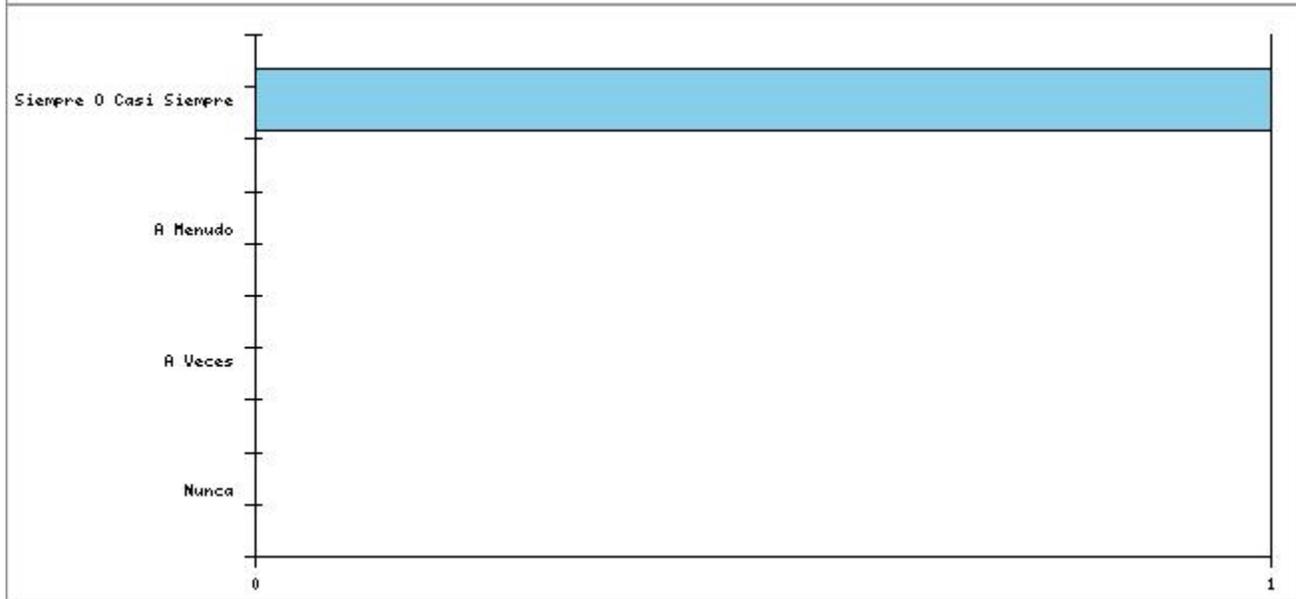
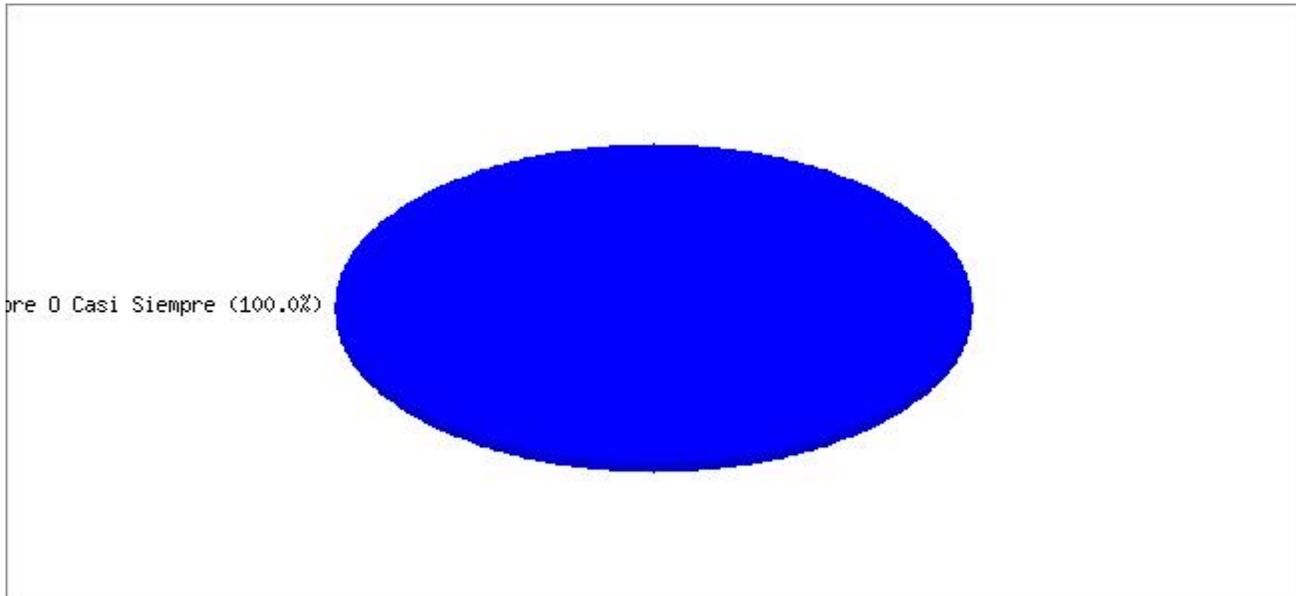
Tu empresa, frente a situaciones de conflicto interpersonal entre trabajadores:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Deja Que Sean Los Implicados Quienes Solucionen El Tema	0	0.00%
Pide A Los Mandos De Los Afectados Que Traten De Buscar Una Solución Al Problema	0	0.00%
Tiene Establecido Un Procedimiento Formal De Actuación	0	0.00%
Desconozco Como Se Gestionan Estas Situaciones	1	100.00%



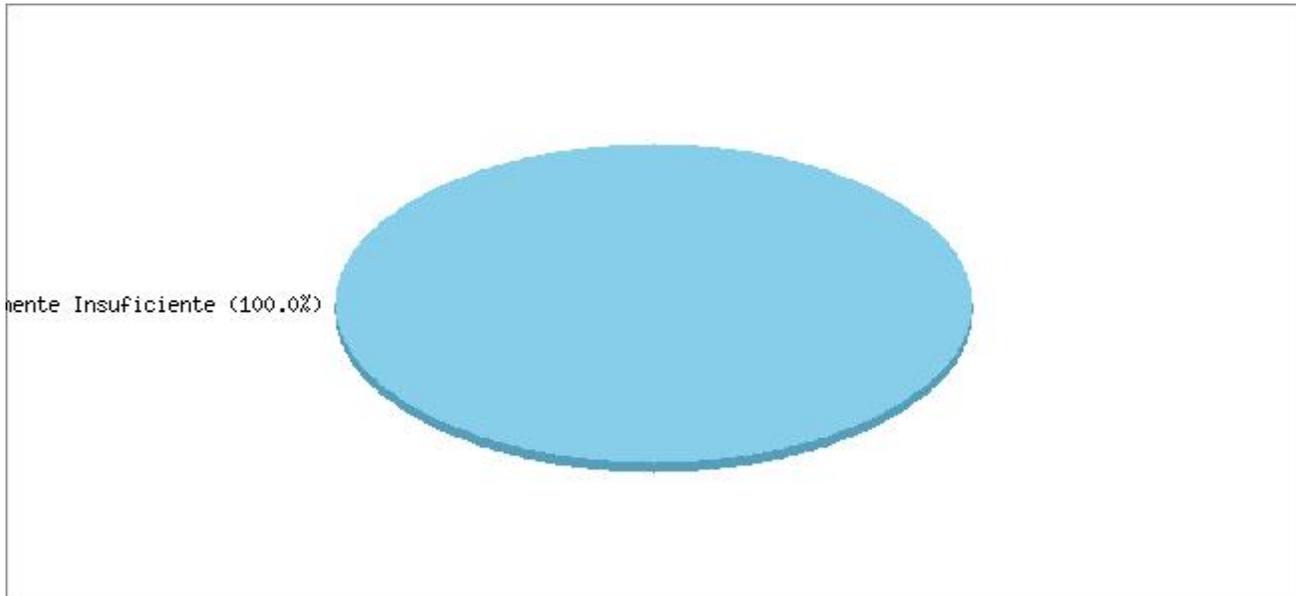
En tu entorno laboral ¿te sientes discriminado? (por razones de edad, sexo, religión, raza, formación, categoría, discapacidad...)

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca	0	0.00%



¿Cómo consideras que se desarrolla la comunicación entre las diferentes áreas de la empresa y/o las sucursales?

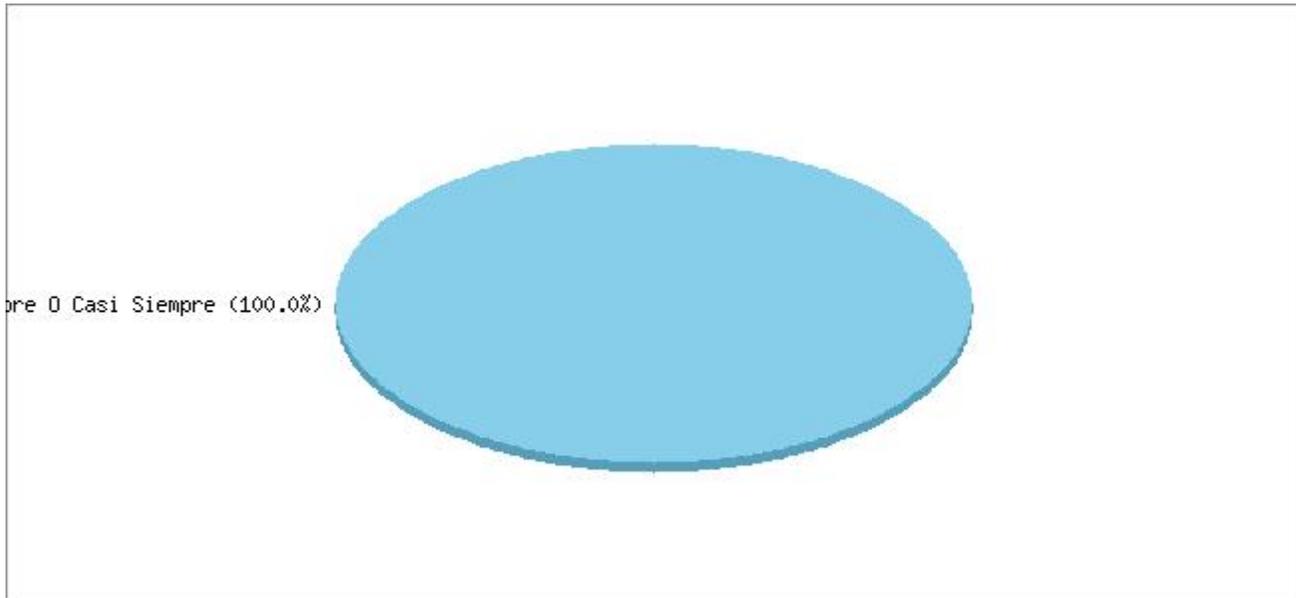
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy Adecuada	0	0.00%
Suficiente	0	0.00%
Insuficiente En Algunos Casos	0	0.00%
Totalmente Insuficiente	1	100.00%



## DEMANDAS PSICOLÓGICAS

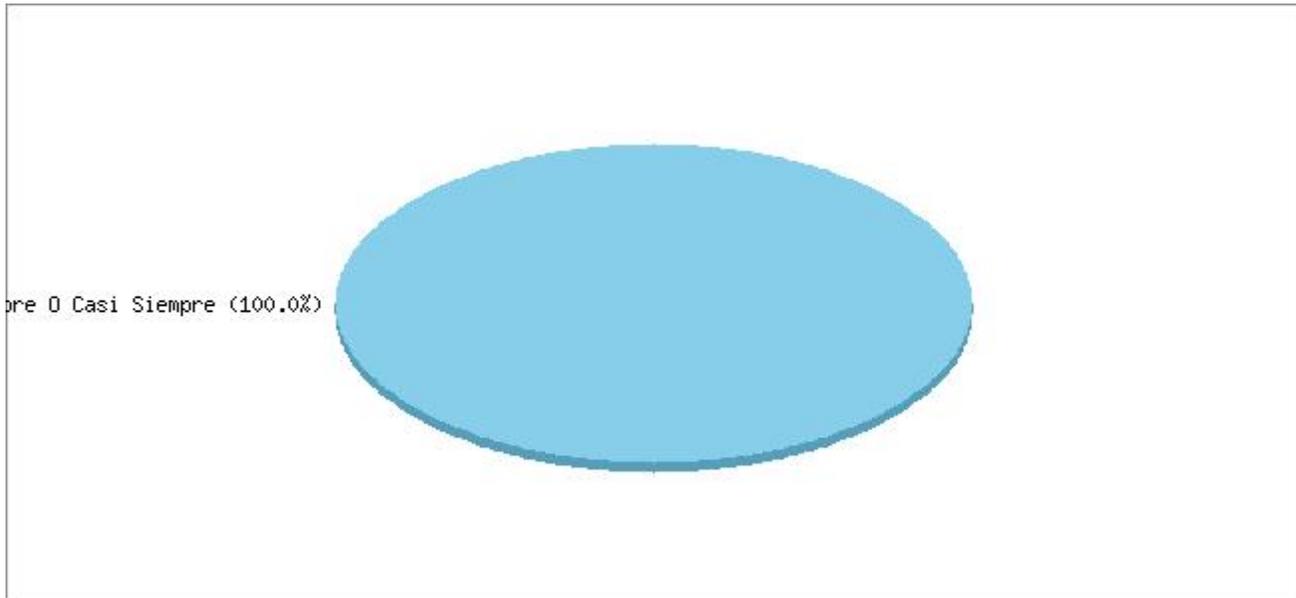
¿En qué medida tu trabajo requiere aprender cosas o métodos nuevos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



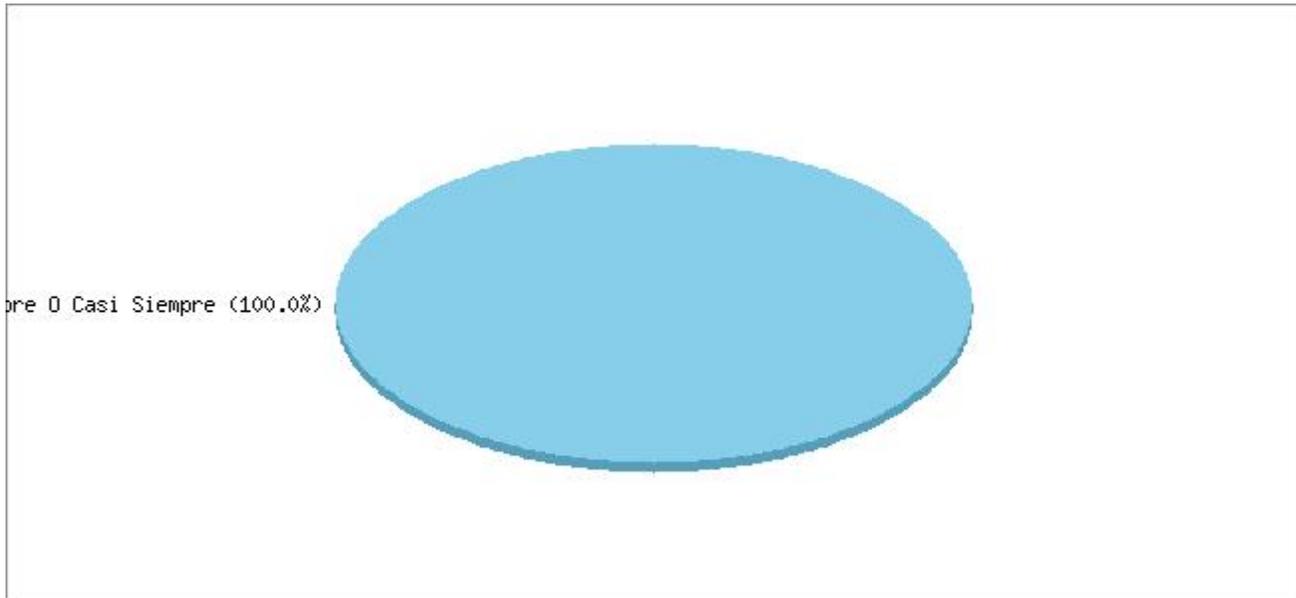
¿En qué medida tu trabajo requiere adaptarse a nuevas situaciones

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



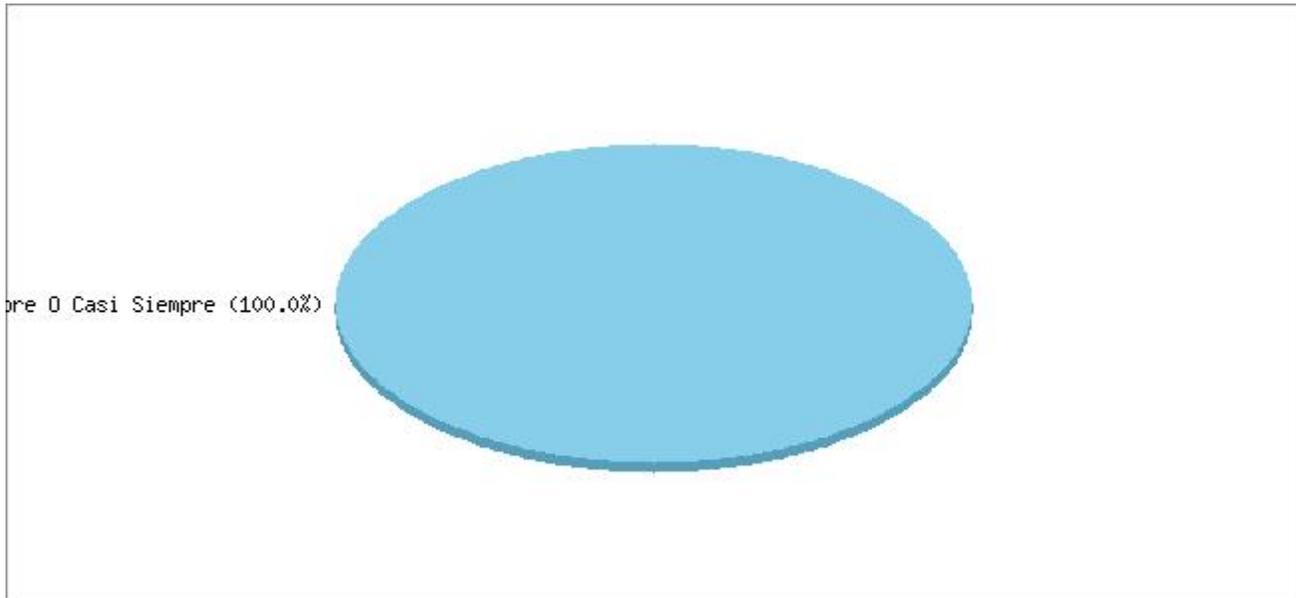
¿En qué medida tu trabajo requiere tomar iniciativas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



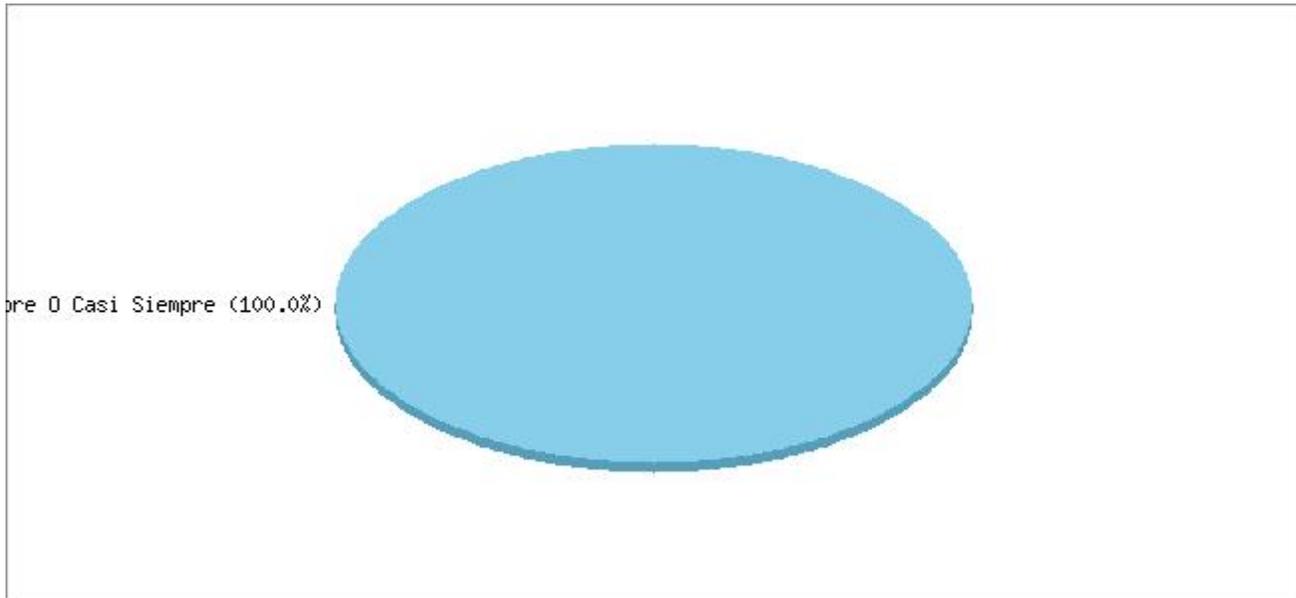
¿En qué medida tu trabajo requiere tener buena memoria?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



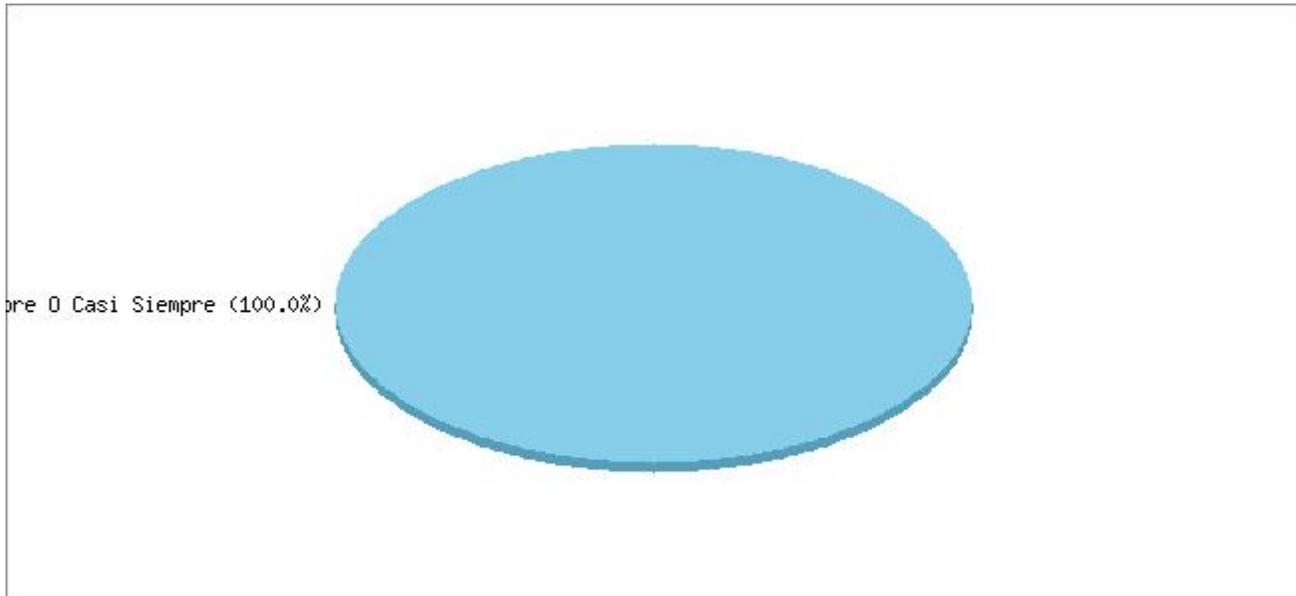
¿En qué medida tu trabajo requiere ser creativo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



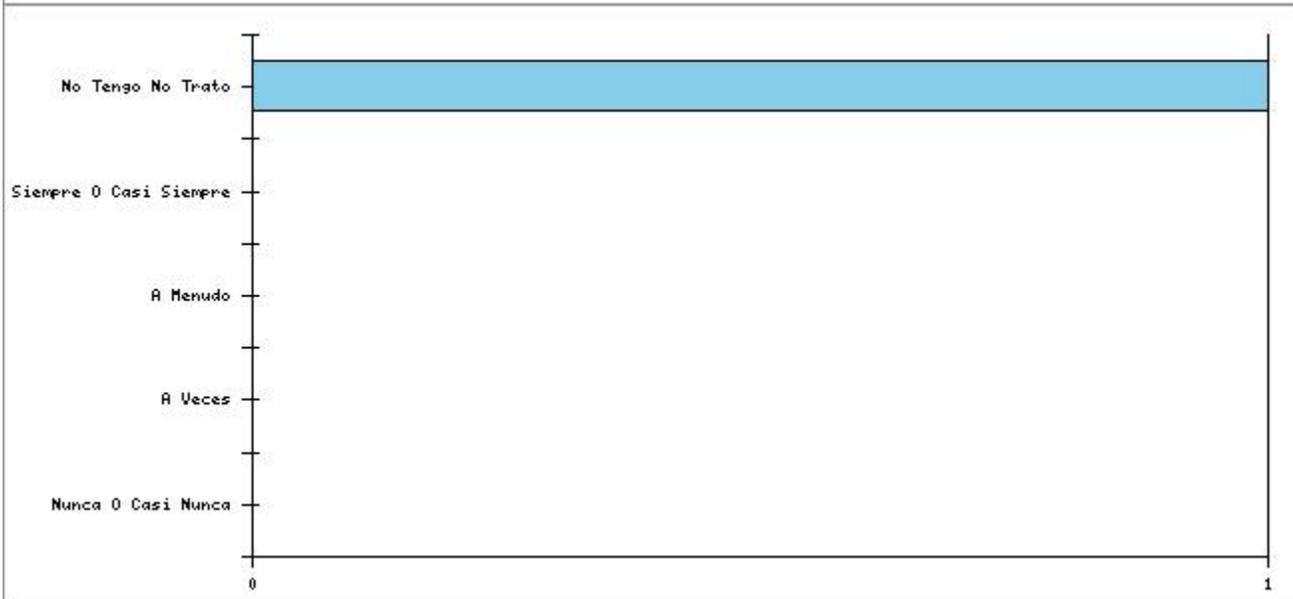
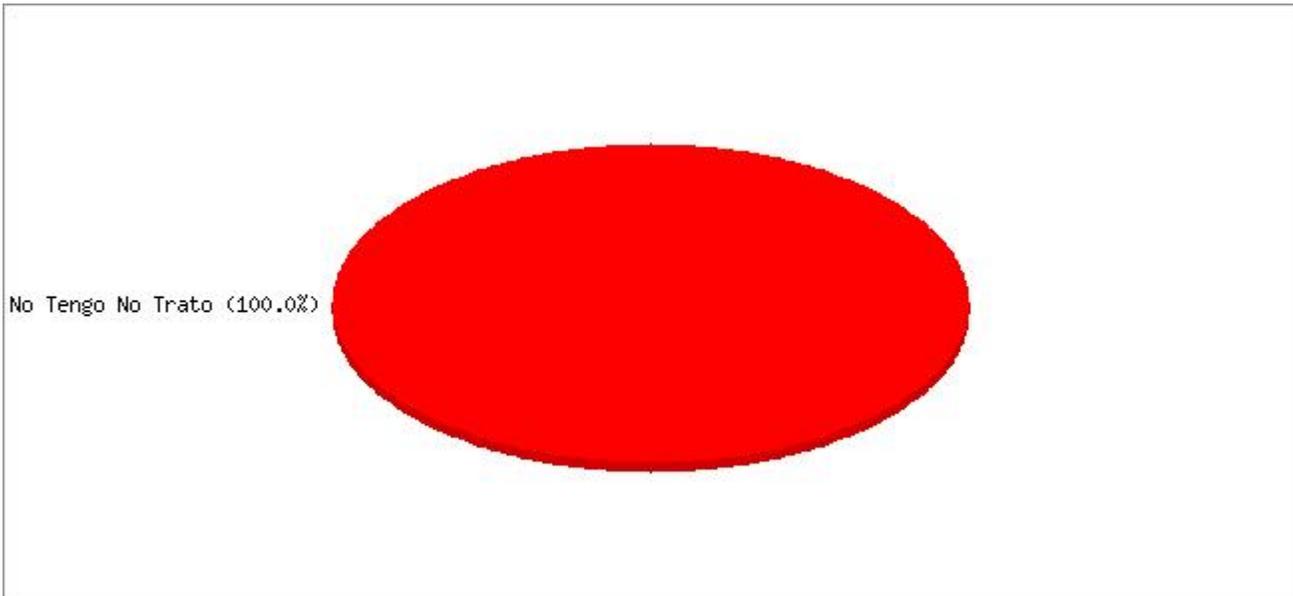
¿En qué medida tu trabajo requiere tratar directamente con personas que no están empleadas en tu trabajo (clientes, proveedores, visitantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%



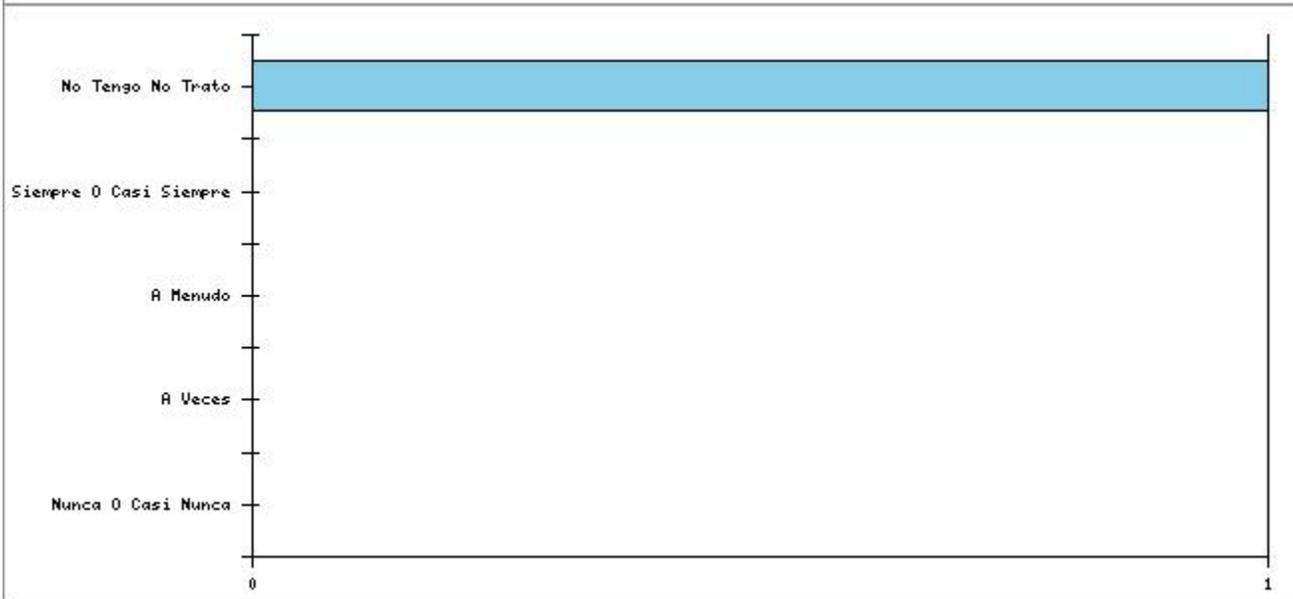
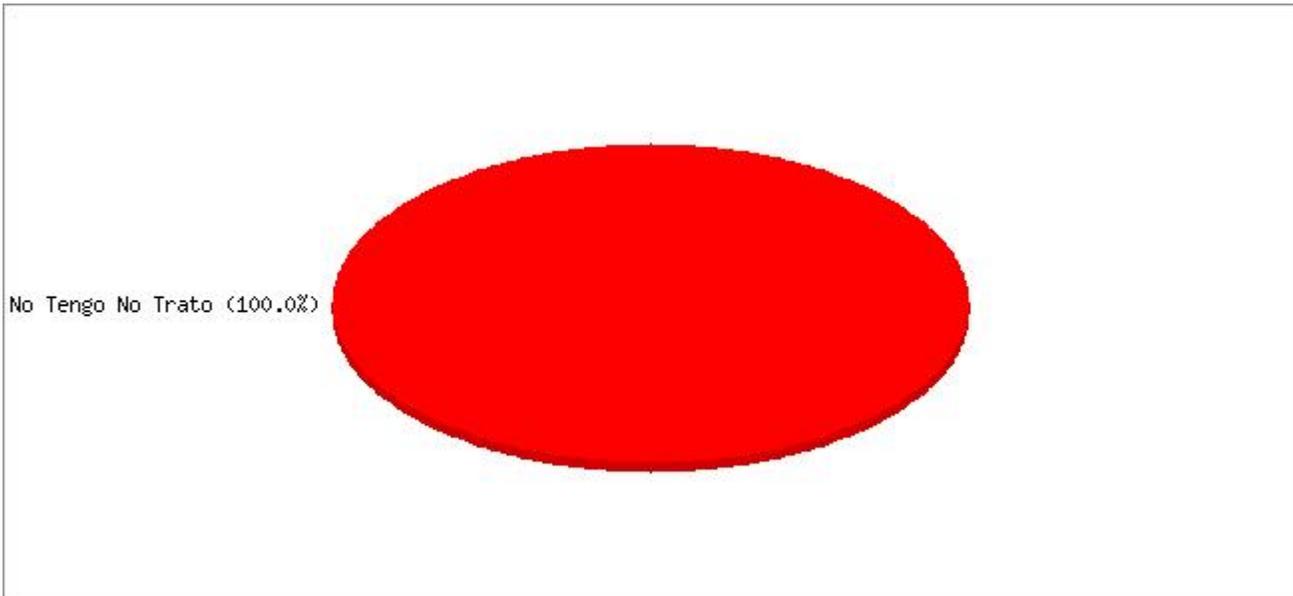
En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus superiores jerárquicos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo No Trato	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



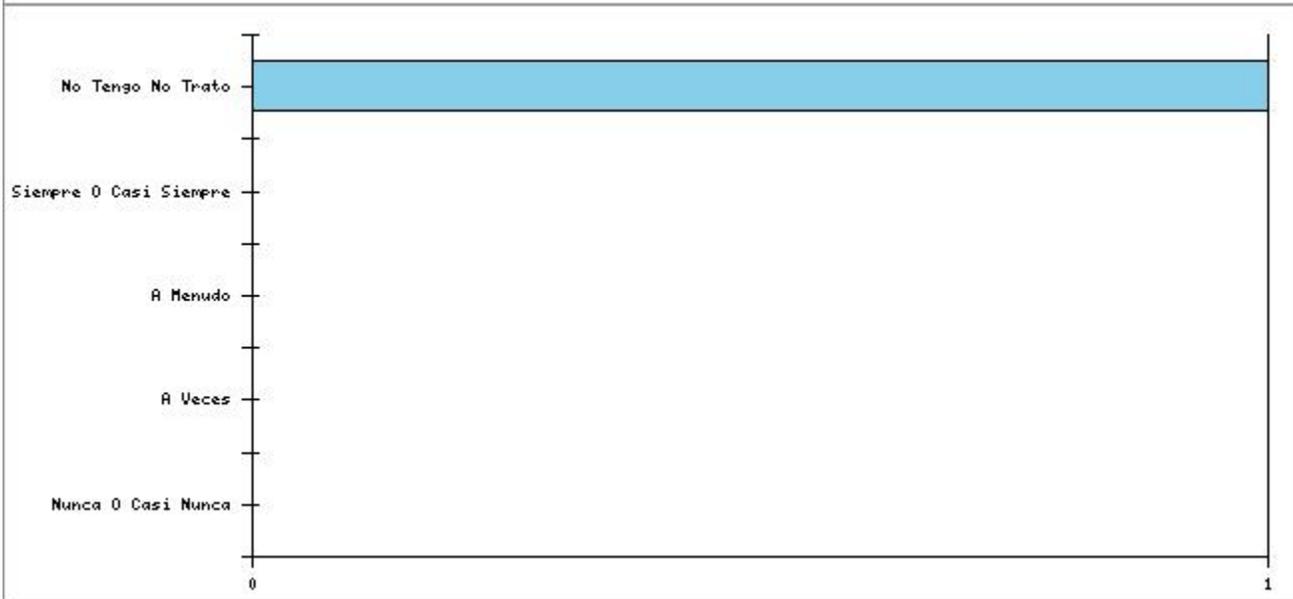
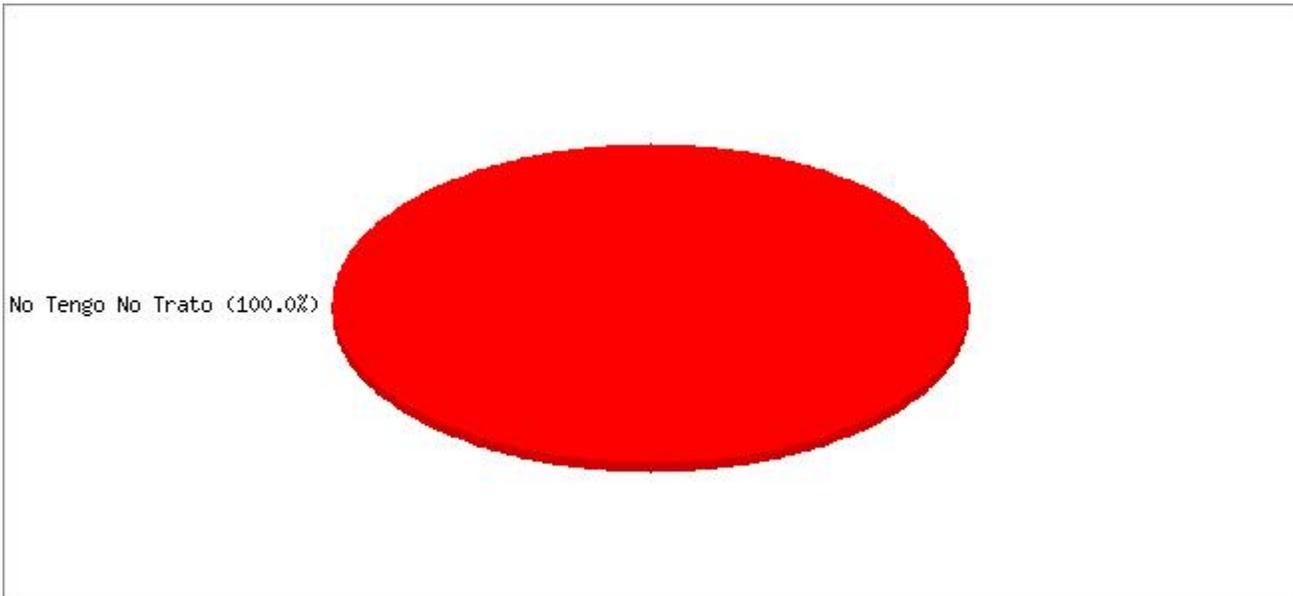
En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus subordinados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo No Trato	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



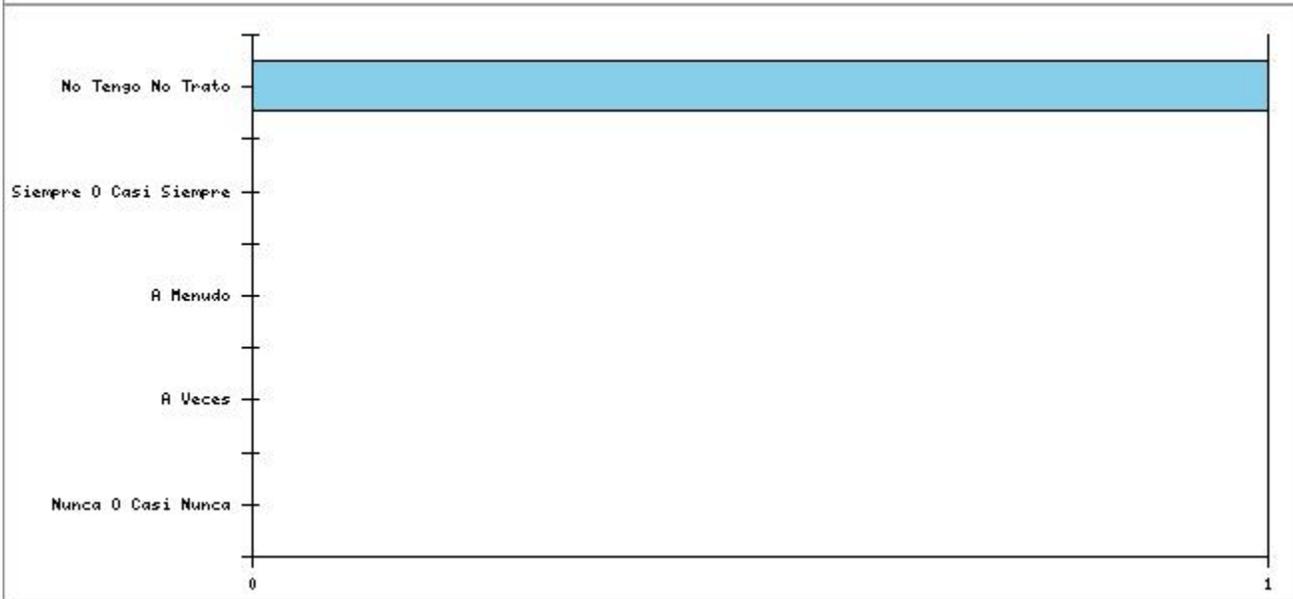
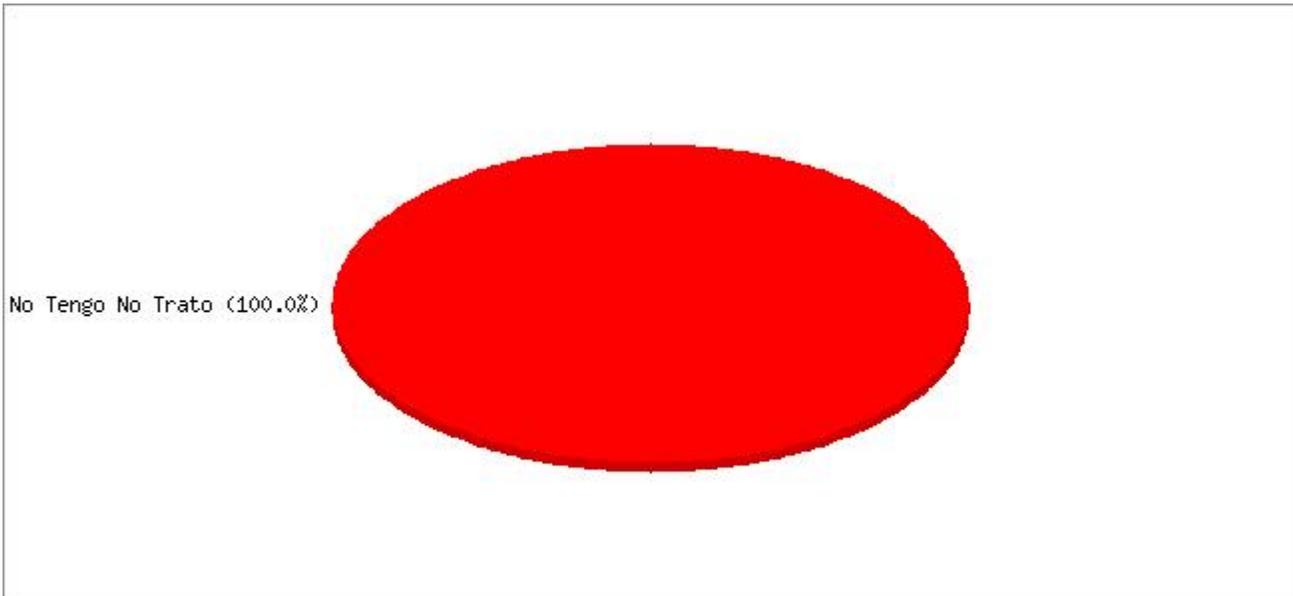
En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo No Trato	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



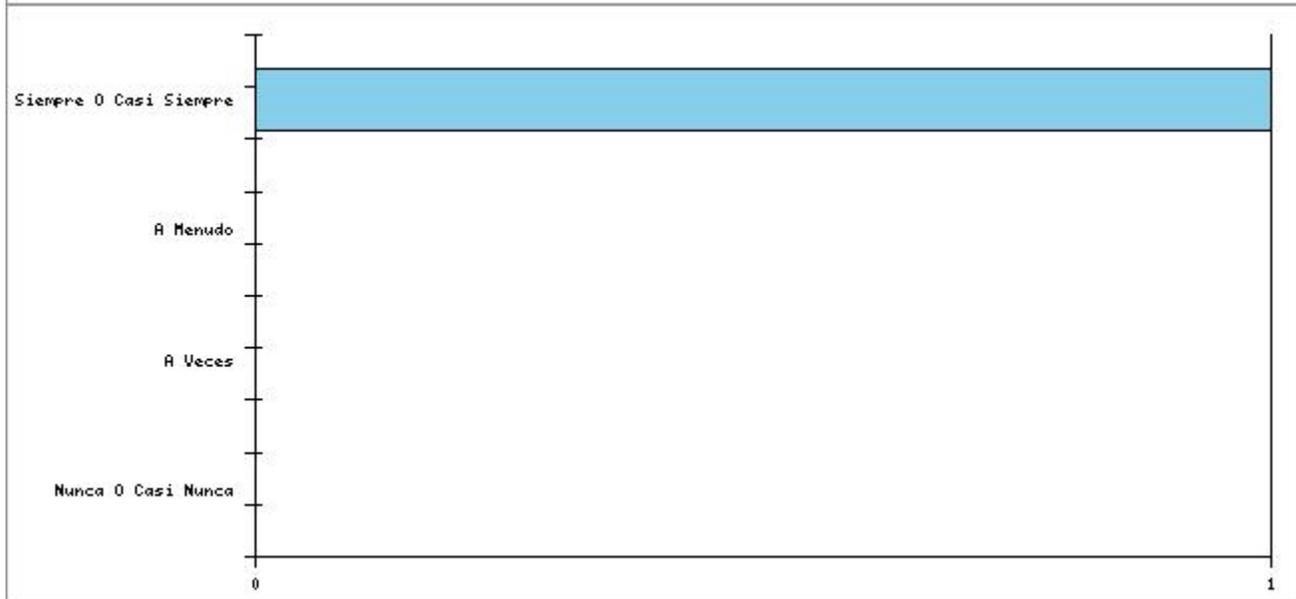
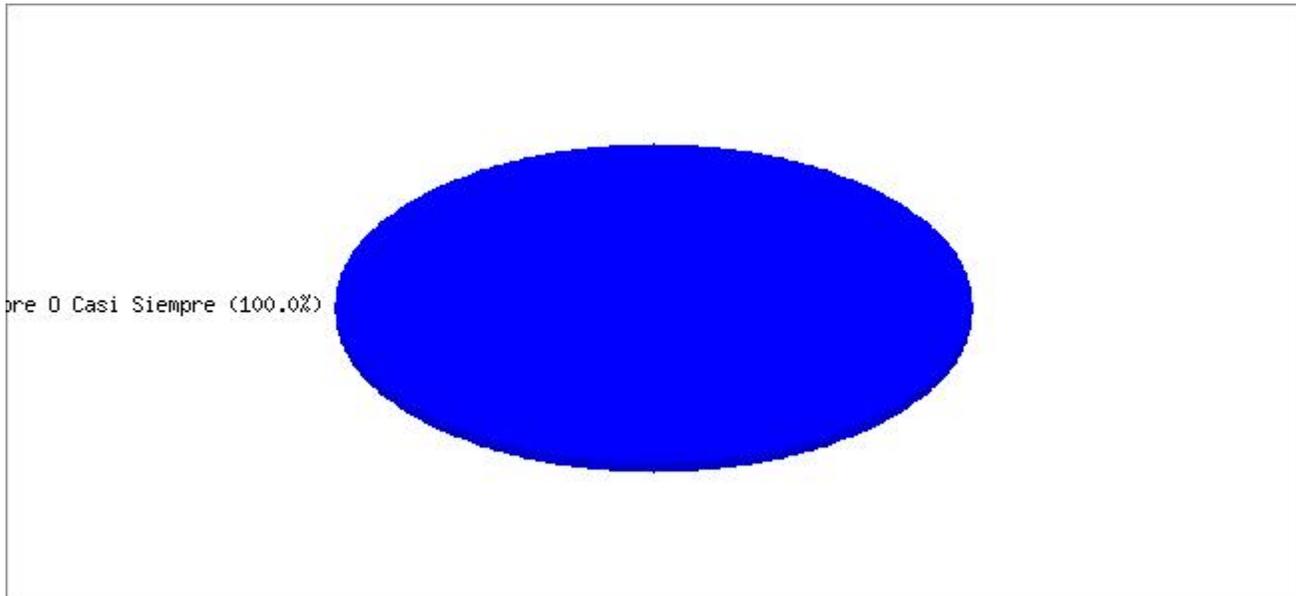
En tu trabajo ¿con qué frecuencia tienes que ocultar tus emociones y sentimientos ante personas que no están empleadas en la empresa (clientes, proveedores, vistantes, etc.)?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo No Trato	1	100.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



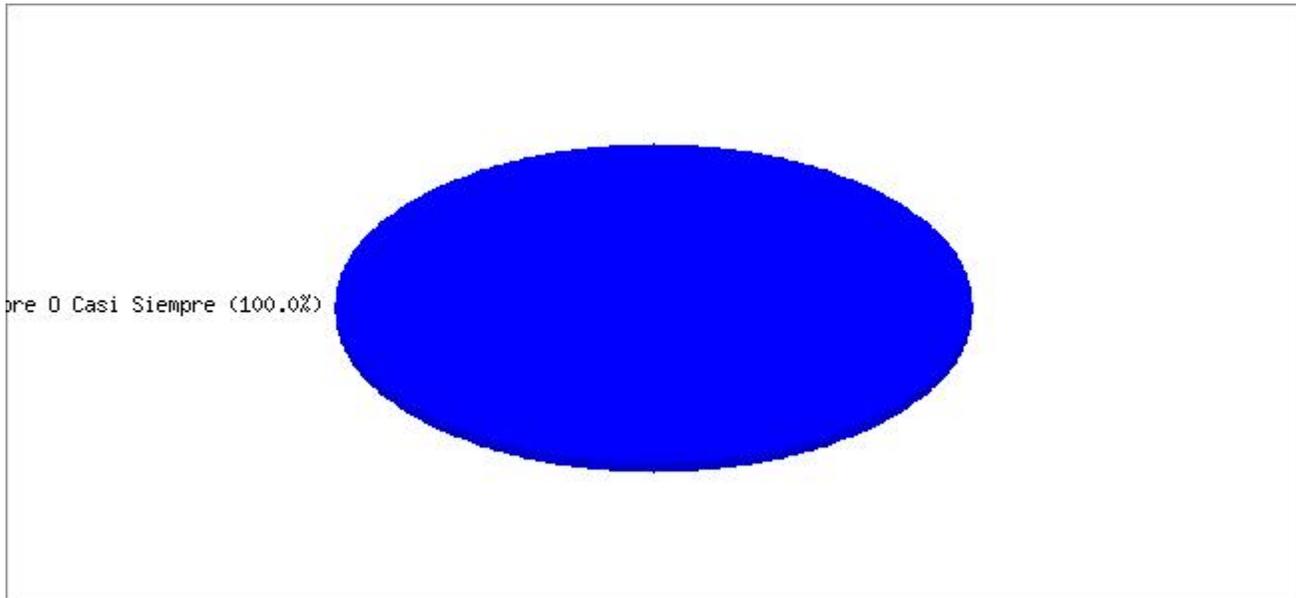
Por el tipo de trabajo que tienes, ¿estás expuesto a situaciones que te afectan emocionalmente?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



Por el tipo de trabajo que tienes, ¿con qué frecuencia se espera que des una respuesta a los problemas emocionales y personales de tus clientes externos? (clientes, proveedores, visitantes, etc.):

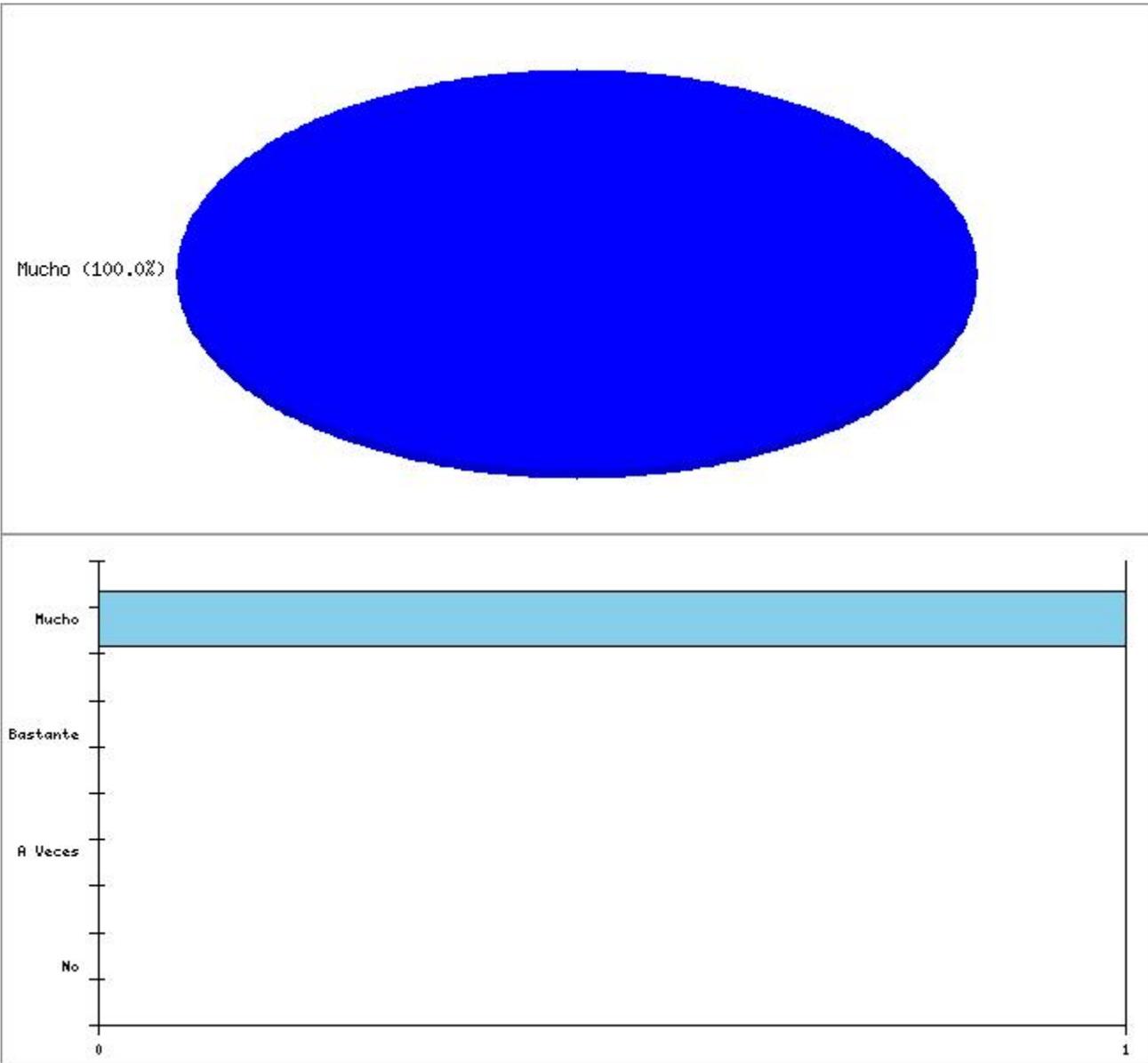
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre O Casi Siempre	1	100.00%
A Menudo	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%



## VARIEDAD / CONTENIDO DEL TRABAJO

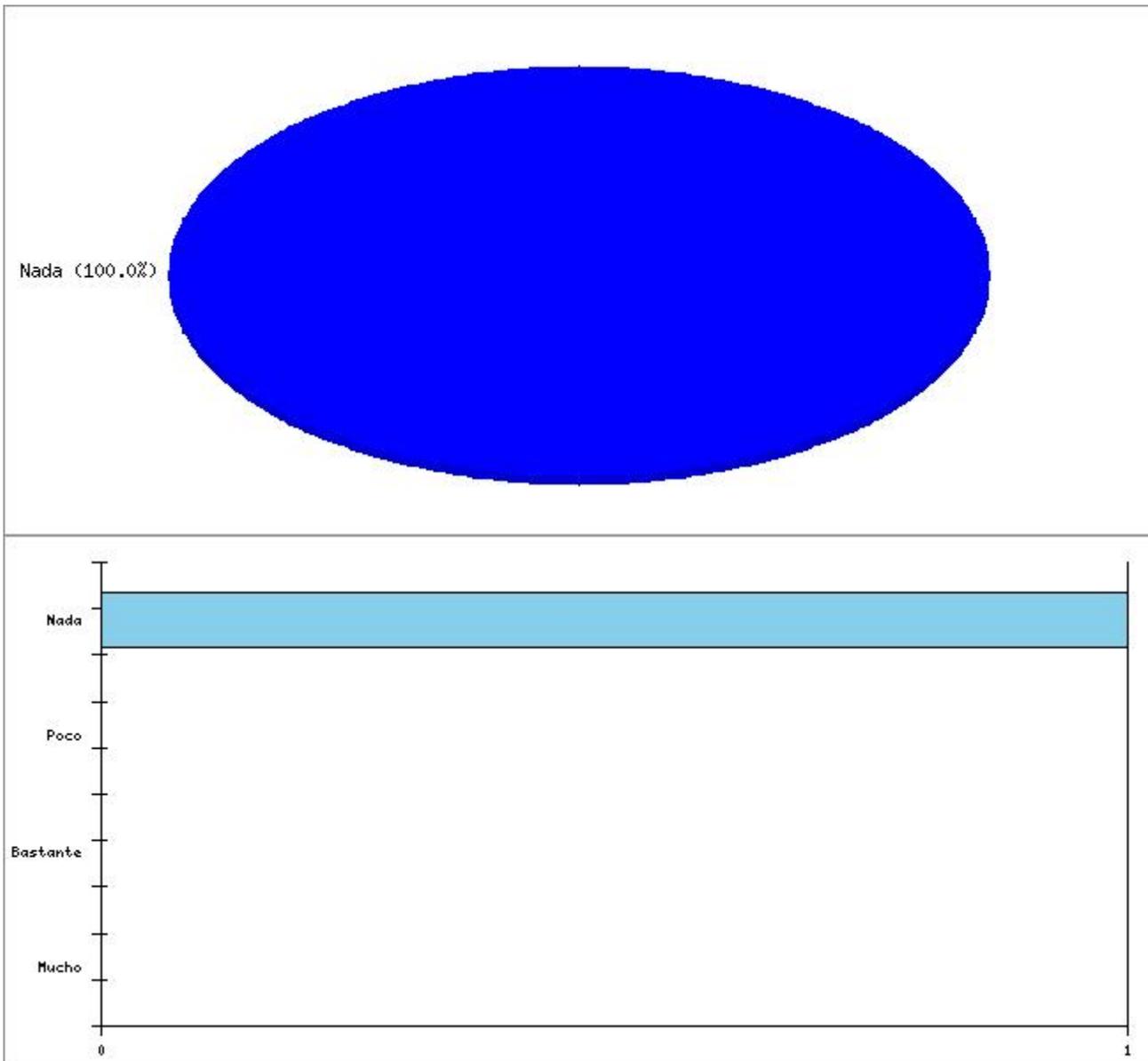
El trabajo que realizas ¿te resulta rutinario?:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Mucho	1	100.00%
Bastante	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
No	0	0.00%



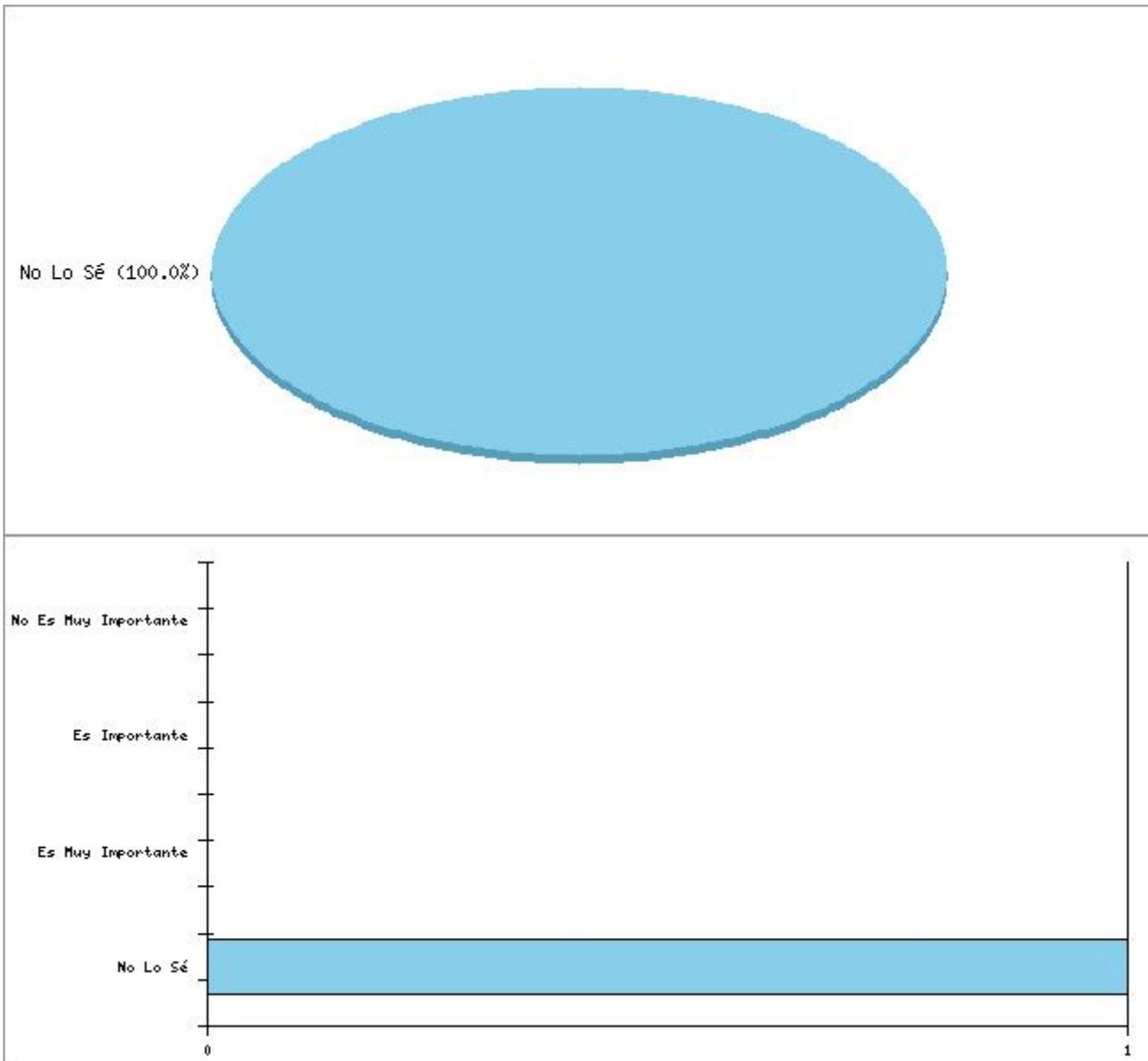
En general ¿consideras que las tareas que realizas tienen sentido?:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Nada	1	100.00%
Poco	0	0.00%
Bastante	0	0.00%
Mucho	0	0.00%



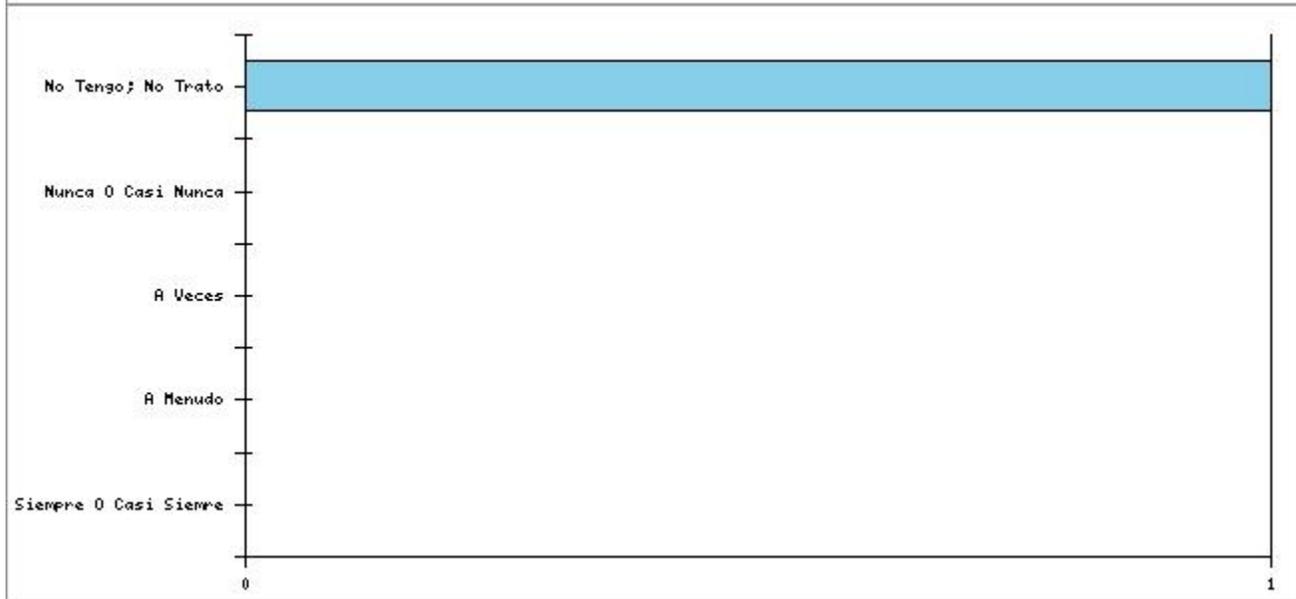
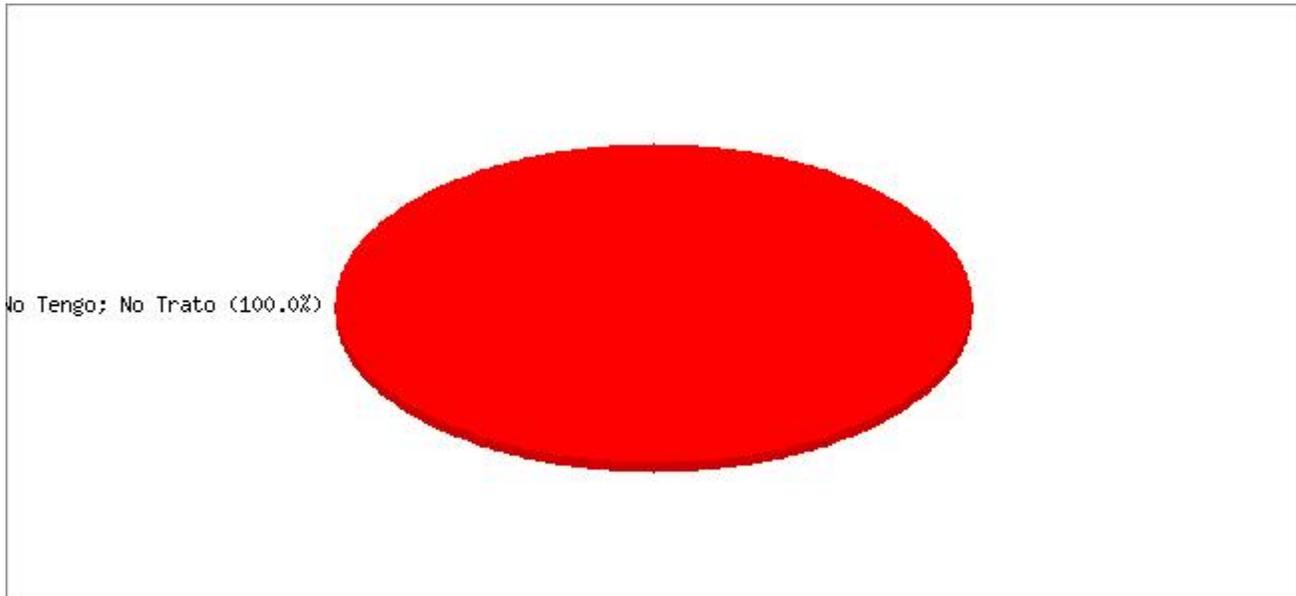
¿Cómo contribuye tu trabajo en el conjunto de la empresa u organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Es Muy Importante	0	0.00%
Es Importante	0	0.00%
Es Muy Importante	0	0.00%
No Lo Sé	1	100.00%



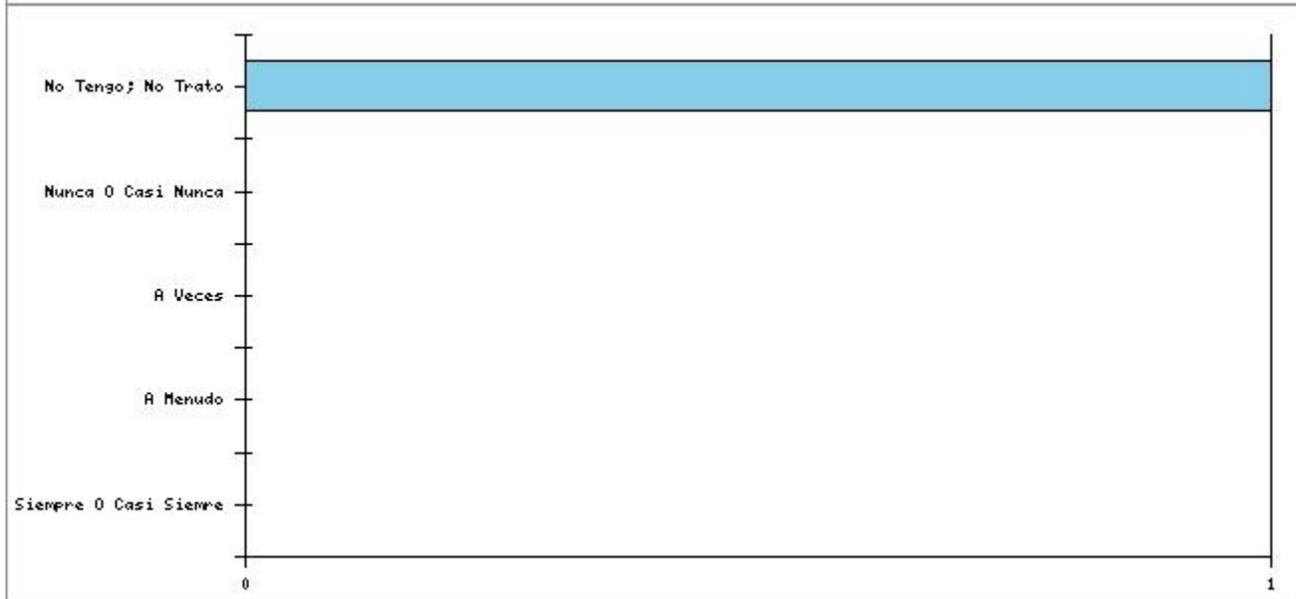
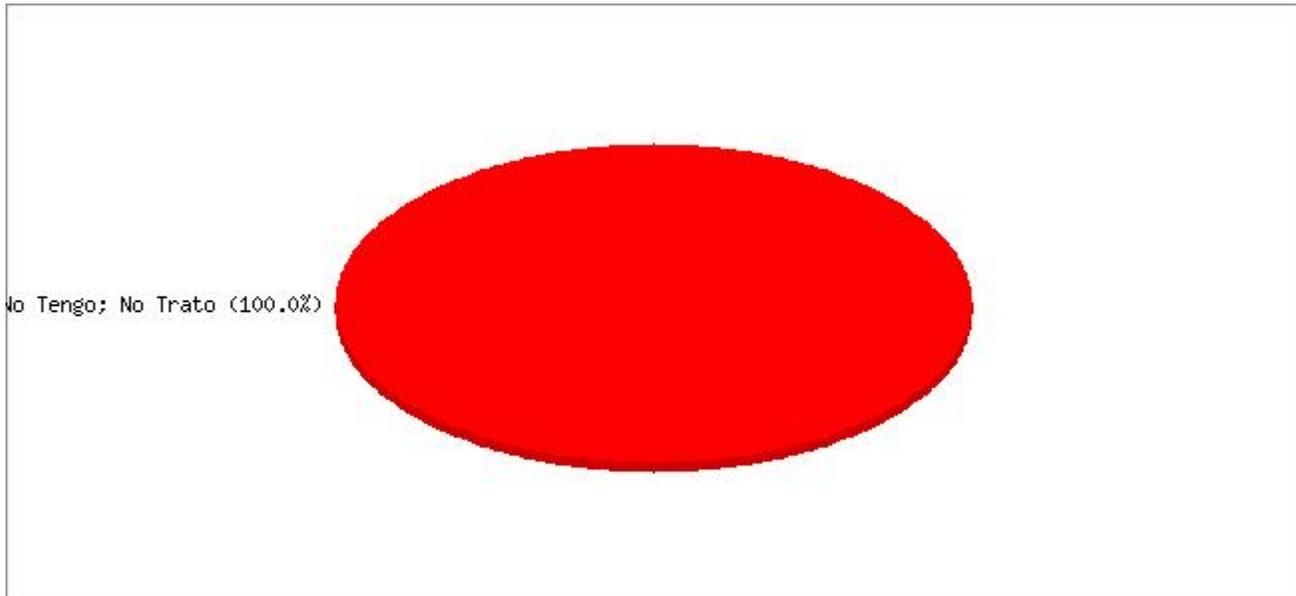
En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por tus superiores?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Trato	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



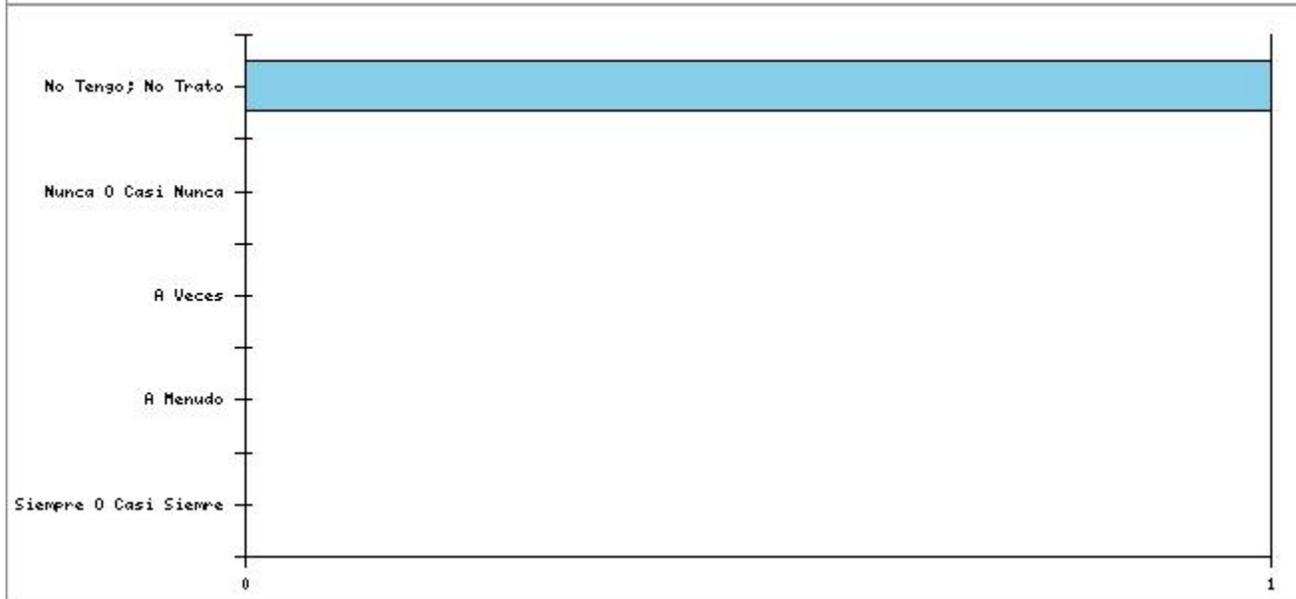
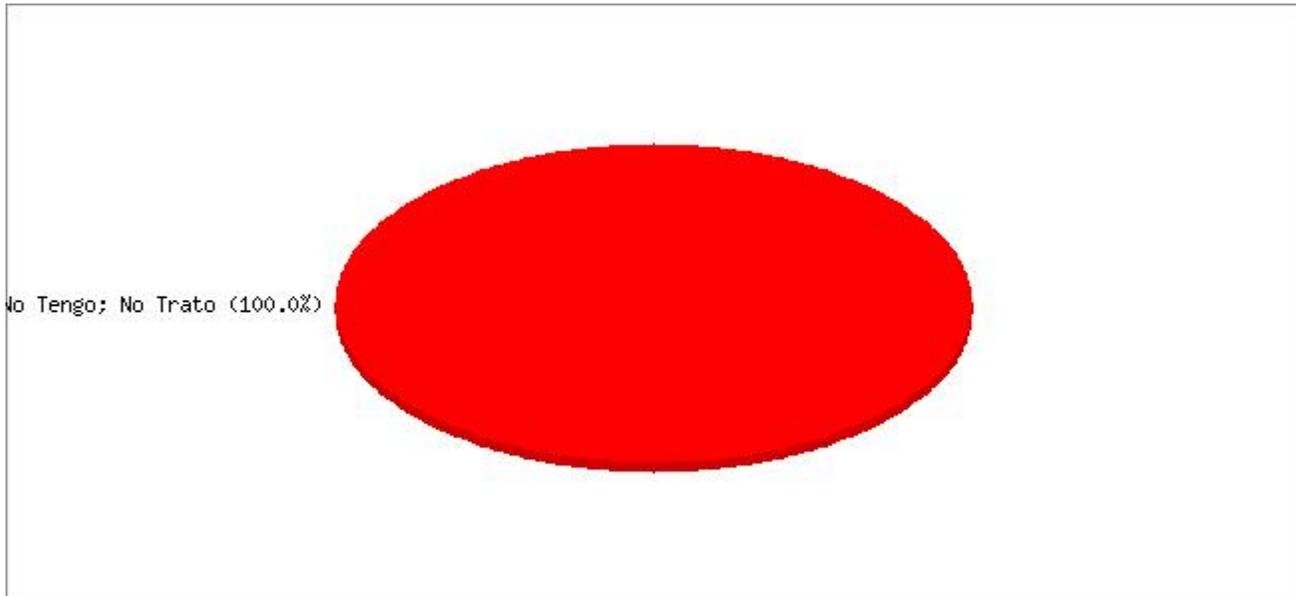
En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por tus compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; Notrato	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por el público, clientes, proveedores, vistantes, etc. (si los hay)

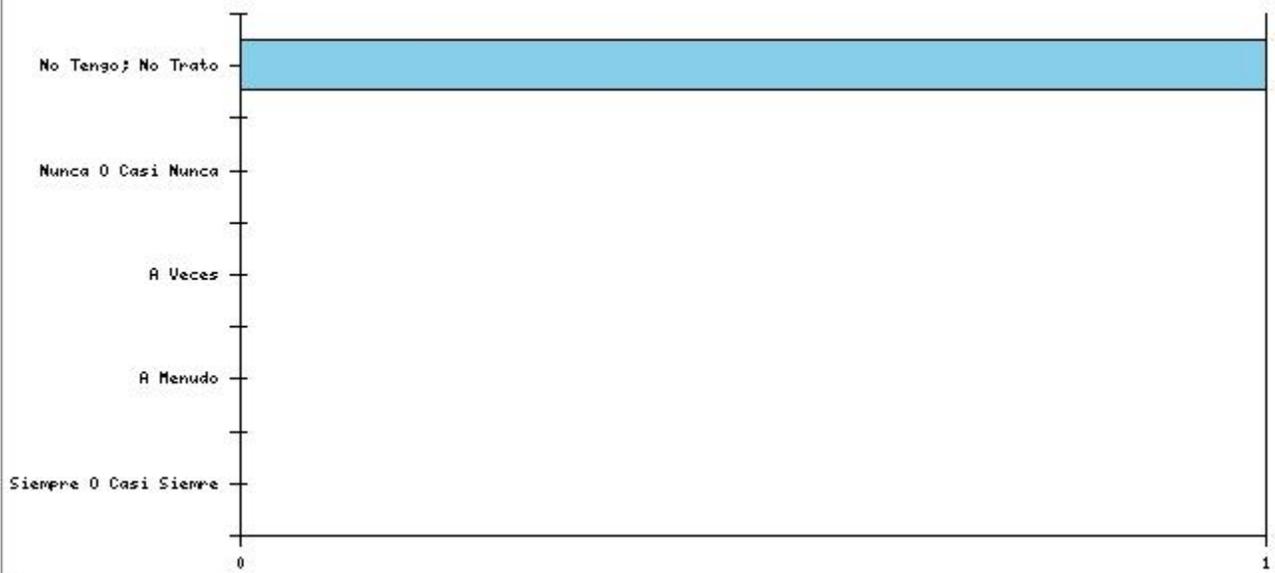
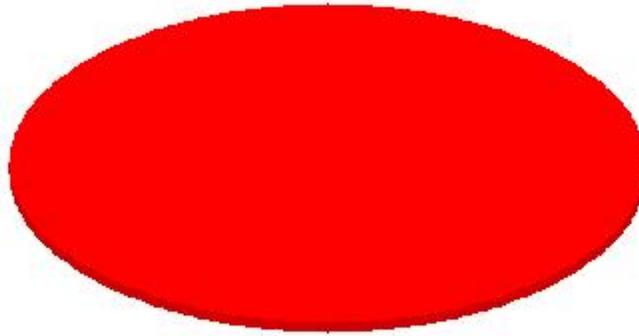
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; No Trato	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%



En general ¿está tu trabajo reconocido y apreciado por tu familia y tus amistades

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
No Tengo; Notrato	1	100.00%
Nunca O Casi Nunca	0	0.00%
A Veces	0	0.00%
A Menudo	0	0.00%
Siempre O Casi Siempre	0	0.00%

No Tengo; Notrato (100.0%)





## Página de Comentarios



**MAGOLA3**  
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

