

Introducción

COMPROMISO LABORAL 2016 COMPROMISO LABORAL

Herramienta de medición que permite evaluar el compromiso laboral existente en la organización a través de encuestas de feedback.

Evalúa:

1. Permanencia en la organización
2. Naturaleza, responsabilidades y expectativas del trabajo
3. Organización y estrategia
4. Relaciones interpersonales
5. Jefatura
6. Remuneración/beneficios
7. Oportunidades de desarrollo
8. Liderazgo

Aplica a todos los colaboradores (empleados) de la empresa. Se recomienda que como mínimo haya laborado 6 meses en la organización. Consta de 46 preguntas, que recogen información en un tiempo estimado de 15 minutos por encuestado.

Fecha

21 - Ene - 2016

Personas Evaluadas

134

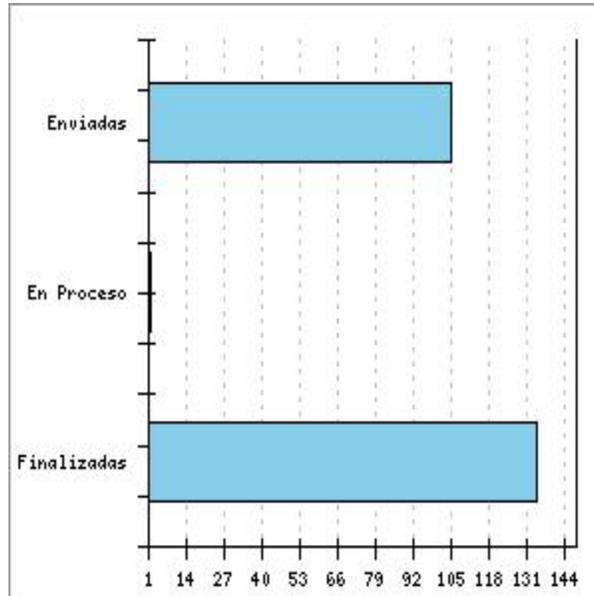
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-01-21 05:55:45** hasta el **2016-01-26 12:07:50**

Datos Demográficos

COMPROMISO LABORAL 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

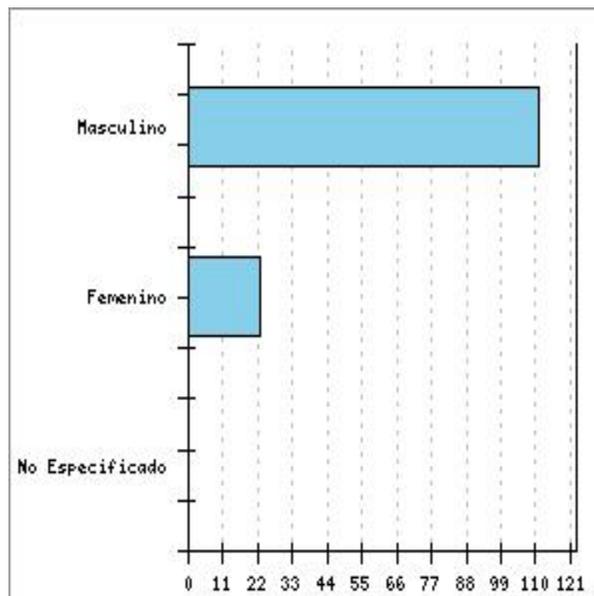
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
105	2	134

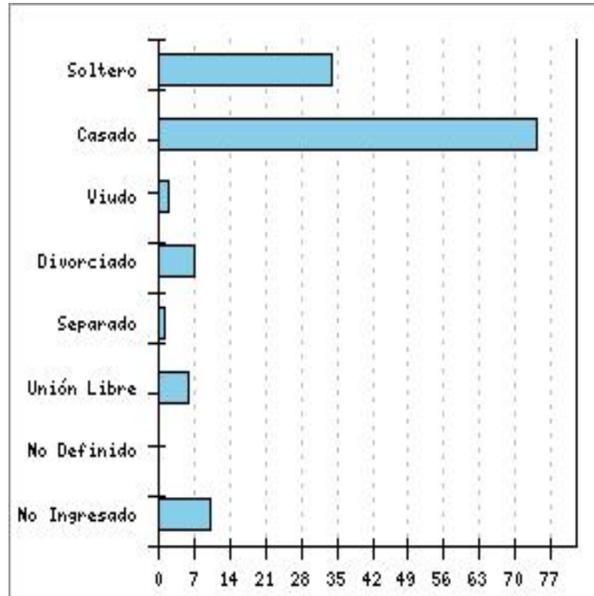


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
111	23	0

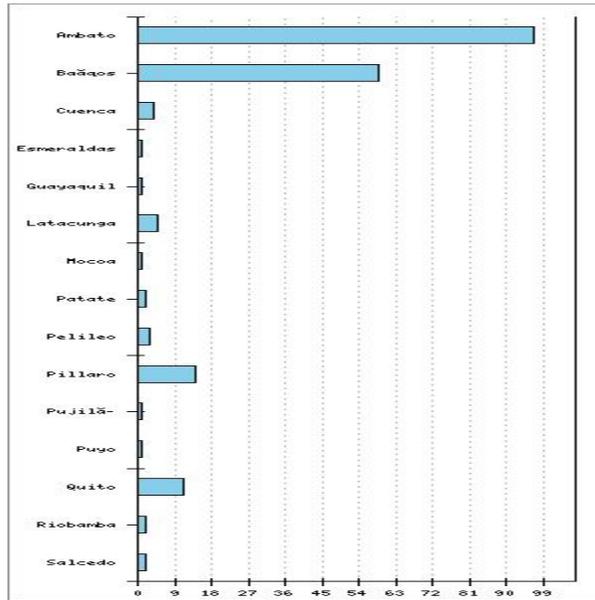


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
34	74	2	7	1	6	0	10



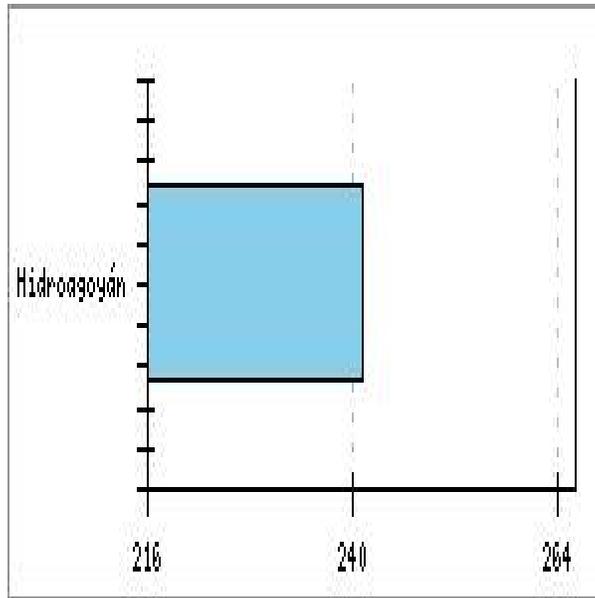
Ciudades

Ciudades	Valor
Ambato	97
Baños	59
Cuenca	4
Esmeraldas	1
Guayaquil	1
Latacunga	5
Mocoa	1
Patate	2
Pelileo	3
Pillaro	14
Pujilá-	1
Puyo	1
Quito	11
Riobamba	2
Salcedo	2



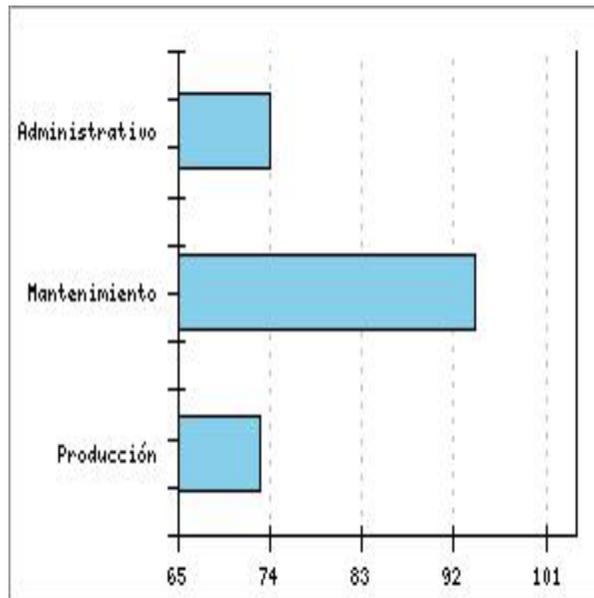
Agencias

Agencias	Valor
Hidroagoyán	241



Departamentos

Departamentos	Valor
Administrativo	74
Mantenimiento	94
Producción	73

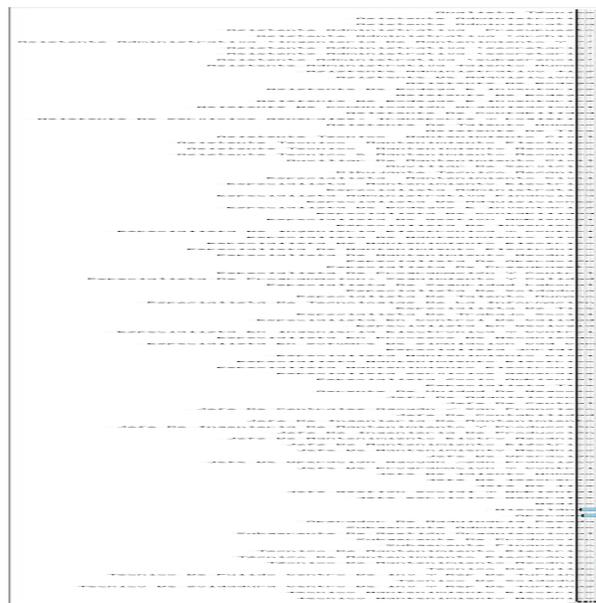


Cargos

Cargos	Valor
Analista Técnico	2
Asistente Administrativa	2
Asistente Administrativa	1
Asistente Administrativa Presupuesto	1
Asistente Administrativa (archivo)	1
Asistente Administrativa (ingeniería De Mantenimiento Y P)	1
Asistente Administrativa (secretaria)	2
Asistente Administrativa (secretaria)	3
Asistente Administrativa (subgerencia)	1
Asistente Administrativa Talento Humano	1
Asistente Administrativo Tics	1
Asistente De Adquisiciones	2
Asistente De Bodega	3
Asistente De Bodega E Inventarios	2
Asistente De Bodegas	1
Asistente De Bodegas E Inventarios	1
Asistente De Comunicación Organizacional	1
Asistente De Contabilidad	1
Asistente De Servicios Generales, Transporte Y Logística	1
Asistente De Talento Humano	1
Asistente De Tics	1
Asistente Técnico Mantenimiento Civil	1
Asistente Técnico Mantenimiento Eléctrico	2
Asistente Técnico Mantenimiento Mecánico	2
Asistente Técnico 6 Mantenimiento Mecánico	1
Auxiliar De Mantenimiento Civil	2
Auxiliar De Servicios	10
Dibujante Técnico Mecánico	1
Especialista Mantenimiento Civil	1
Especialista Mantenimiento Eléctrico	1
Especialista Administrativa	1
Especialista Administrativa Financiera	1

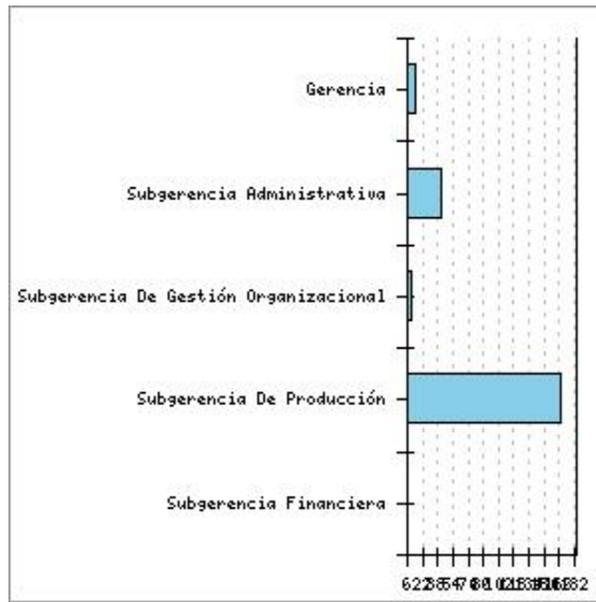
Especialista De Adquisiciones	3
Especialista De Bodegas E Inventarios	4
Especialista De Contabilidad	2
Especialista De Gestion Ambiental	1
Especialista De Ingenieria	3
Especialista De Ingenieria Electronica Y Control	1
Especialista De Mantenimiento Civil	2
Especialista De Mantenimiento Electrico	2
Especialista De Mantenimiento Electrónico	5
Especialista De Mantenimiento Mecánico	5
Especialista De Operación	6
Especialista De Presupuesto	1
Especialista De Programación Y Control	1
Especialista De Programacion, Seguimiento Y Calidad	1
Especialista De Seguridad Laboral	2
Especialista De Soldadura	1
Especialista De Talento Humano	3
Especialista De Tecnologias De La Información	1
Especialista De Tics	2
Especialista De Trabajo Social	1
Especialista En Control De Calidad	1
Especialista En Geologia	1
Especialista En Ingenieria Electronica Y Control	1
Especialista En Procesos De Mecanizado	1
Especialista En Software De Simulacion Cad Cam	1
Especialista Jurídico	2
Especialista Mantenimiento Civil	3
Especialista Mantenimiento Electrico	1
Especialista Mantenimiento Electronico	1
Especialista Servicios Generales	2
Especialista Socio Ambiental	1
Especialista Tics	1
Gerente De Unidad De Negocio	1
Jefa De Adquisiciones	1
Jefe De Central	1
Jefe De Centrales Agoyán / San Francisco	1
Jefe De Contabilidad	1
Jefe De Ingenieria De Mantenimiento	1
Jefe De Ingenieria De Mantenimiento Y Producción	1
Jefe De Ingenieria De Producción	1
Jefe De Mantenimiento Elctro Mecánico	1
Jefe De Mantenimiento Eléctrico	1
Jefe De Mantenimiento Mecánico	2
Jefe De Operación	1
Jefe De Operación Agoyan /san Francisco	1
Jefe De Programacion Y Control	1
Jefe De Talento Humano	1
Jefe De Tesoreria	1
Jefe De Tics	1
Jefe Gestión Social Y Ambiental	1
Jefe Servicios Generales	1
Medico	3
Misceláneo	33

Operador	32
Operador De Maquinaria Pesada	1
Subgerente Admisnitrativo	1
Subgerente De Gestión Organizacional	1
Subgerente De Producción	1
Subgerente Financiero	1
Tecnico De Mantenimiento Electrico	3
Técnico De Mantenimiento Electrónico	5
Técnico De Mantenimiento Mecánico	16
Tecnico De Pulido	1
Tecnico De Pulido Centro De Inv Y Rep De Turbinas	2
Tecnico De Soldadura	1
Tecnico De Soldadura Centro De Inv Y Rep De Turbinas	2
Tecnico Mantenimiento Electrico	1
Tecnico Mantenimiento Mecanico	1



Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Gerencia	15
Subgerencia Administrativa	41
Subgerencia De Gestión Organizacional	11
Subgerencia De Producción	167
Subgerencia Financiera	7



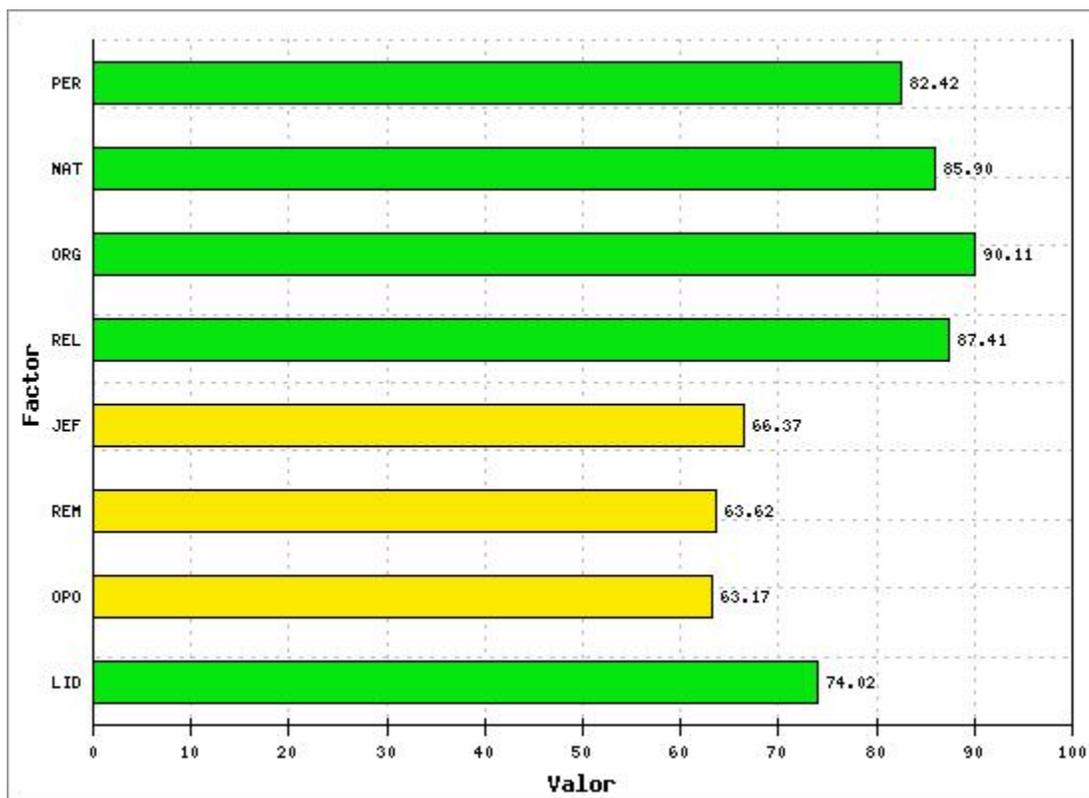
Resumen por Factor

COMPROMISO LABORAL 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO



Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
PERMANENCIA EN LA ORGANIZACIÓN	82.42%	●
NATURALEZA, RESPONSABILIDADES, EXPECTATIVAS DE TRABAJO	85.90%	●
ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA	90.11%	●
RELACIONES INTERPERSONALES	87.41%	●
JEFATURA	66.37%	●
REMUNERACIONES/BENEFICIOS	63.62%	●
OPORTUNIDADES DE DESARROLLO	63.17%	●
LIDERAZGO	74.02%	●
Promedio	76.63%	●



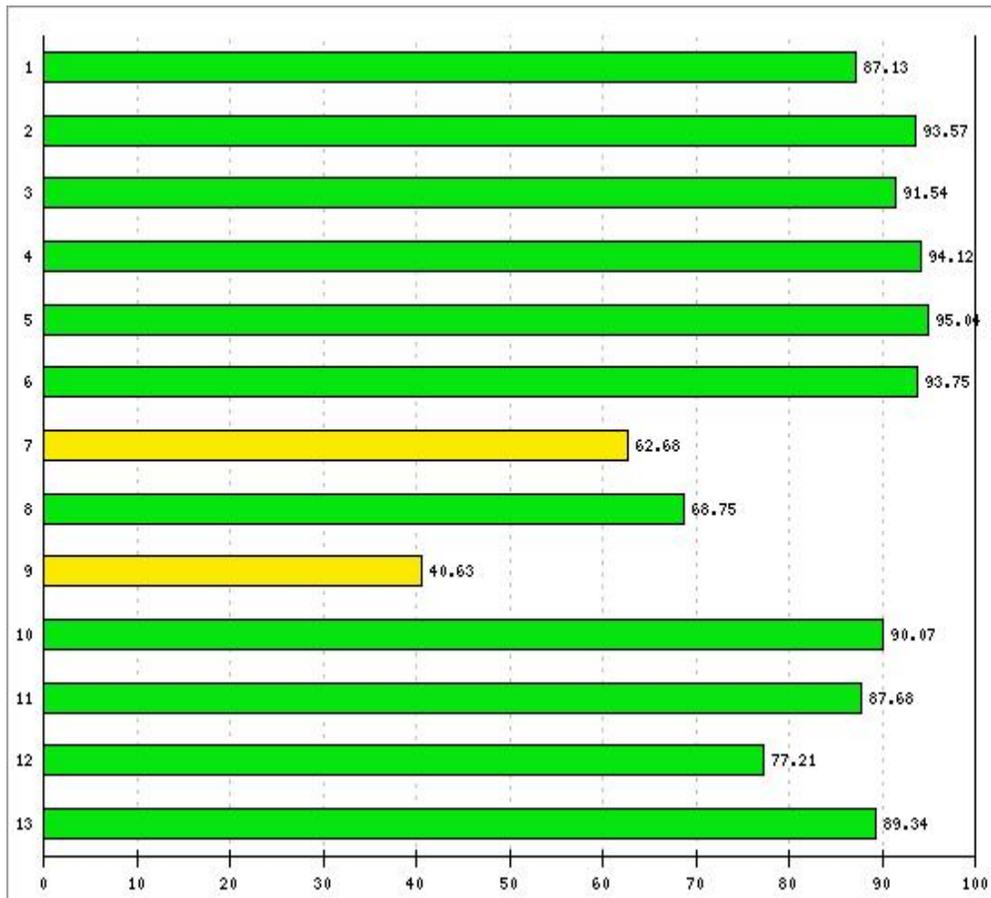
Resumen por Pregunta

COMPROMISO LABORAL 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO



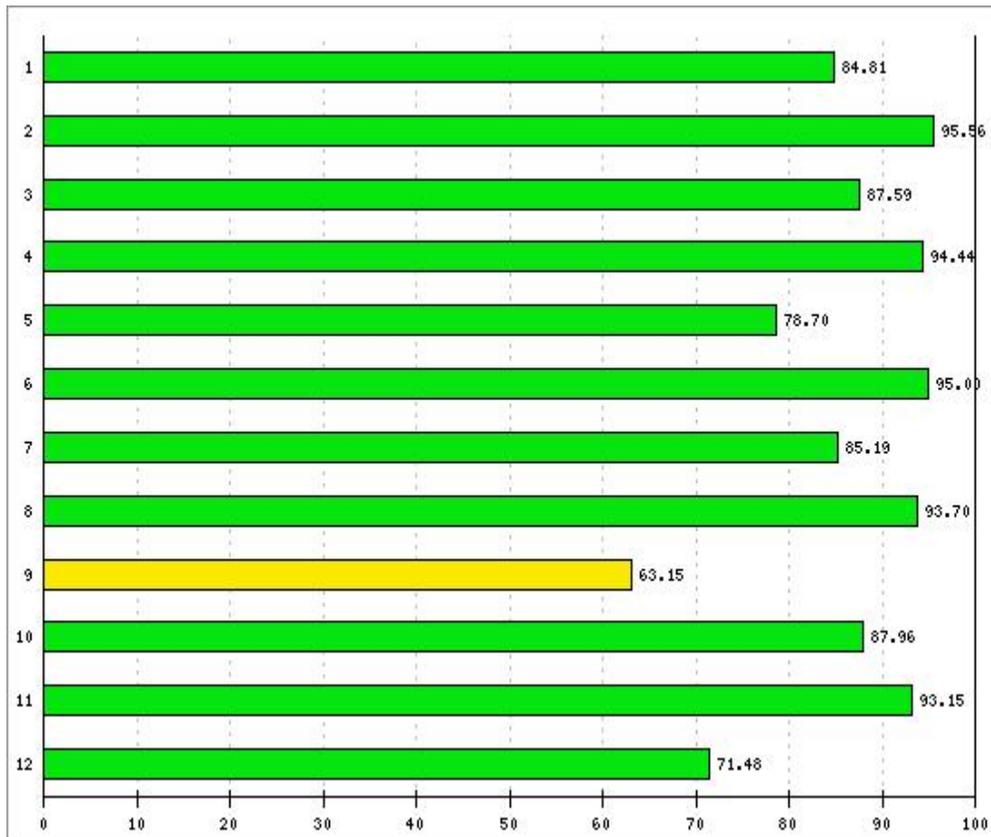
PERMANENCIA EN LA ORGANIZACIÓN

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Me entusiasma pensar en continuar mi carrera profesional dentro de mi empresa?	87.13%	●
2) ¿Estoy muy orgulloso de decirles a otros que soy parte de esta empresa?	93.57%	●
3) ¿Hablo de mi empresa con mis amigos como una gran empresa para la cual trabajar?	91.54%	●
4) ¿Estoy feliz de trabajar en esta empresa?	94.12%	●
5) ¿Pienso que esta empresa es una buena opción para trabajar?	95.04%	●
6) ¿Me siento comprometido emocionalmente con mi empresa?	93.75%	●
7) ¿El pensar en cambiar de empresa me asusta pues hay pocas posibilidades de conseguir otro puesto vacante?	62.68%	●
8) ¿Considero que podría comprometerme con otra empresa como lo he hecho con esta?	68.75%	●
9) ¿En este momento estar en mi empresa es más una necesidad que un deseo?	40.63%	●
10) ¿Mi empresa me da seguridad laboral?	90.07%	●
11) ¿Mi empresa me da estabilidad profesional y personal?	87.68%	●
12) ¿No quisiera dejar mi trabajo porque siento que tengo una obligación con mi empresa?	77.21%	●
13) ¿Me siento bien en mi puesto de trabajo y me gustaría seguir realizándolo?	89.34%	●



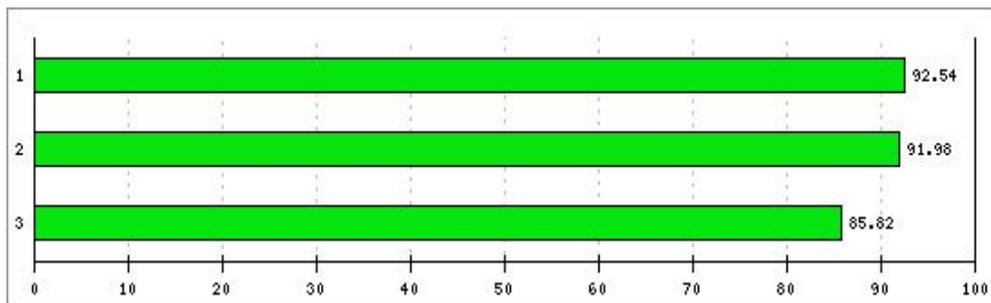
NATURALEZA, RESPONSABILIDADES, EXPECTATIVAS DE TRABAJO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿El trabajo que realizo actualmente me ayuda a cumplir mis objetivos personales propuestos?	84.81%	●
2) ¿Con gusto uso o usaría una insignia o un logotipo que identifique que pertenezco a esta empresa?	95.56%	●
3) ¿El trabajo que realizo permite mi desarrollo personal?	87.59%	●
4) ¿Me siento feliz por la contribución que doy, a favor de los resultados obtenidos por mi empresa?	94.44%	●
5) ¿Realmente siento que los problemas de esta organización son mis problemas?	78.70%	●
6) ¿Tengo la voluntad de dar mi mayor esfuerzo más allá de lo esperado y así contribuir con la empresa a ser exitosa?	95.00%	●
7) ¿El cargo que desempeño en mi empresa está directamente relacionado con mi formación académica?	85.19%	●
8) ¿Me siento realmente productivo con la tarea que realizo?	93.70%	●
9) ¿Realizo mi trabajo sin pretender dar más de lo que recibo?	63.15%	●
10) ¿El cargo que desempeño actualmente está relacionado con la experiencia que poseo?	87.96%	●
11) ¿El cargo que desempeño actualmente es importante y aporta al cumplimiento de objetivos?	93.15%	●
12) ¿Me dan la oportunidad de participar en la planeación, los procedimientos y las actividades de mi empresa de acuerdo a mis responsabilidades?	71.48%	●



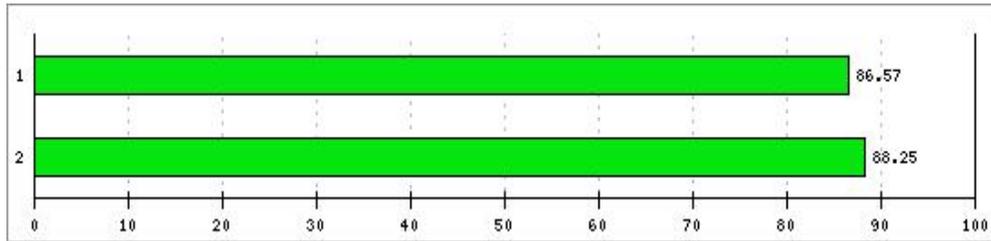
ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿El trabajo que realizo me hace sentir que contribuyo con la misión y visión de mi empresa?	92.54%	Alto
2) ¿Disfruto cada tarea que realizo en mi trabajo?	91.98%	Alto
3) ¿Encuentro que mis valores y los valores de la institución son muy similares?	85.82%	Alto



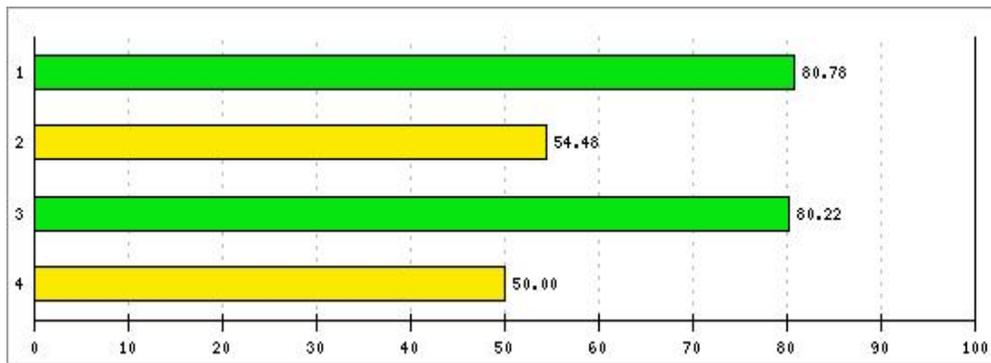
RELACIONES INTERPERSONALES

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Las tareas que realizo se desenvuelven en un ambiente de armonía con mis compañeros de trabajo?	86.57%	Alto
2) ¿Considero que el trabajo realizado por mis compañeros es de calidad?	88.25%	Alto



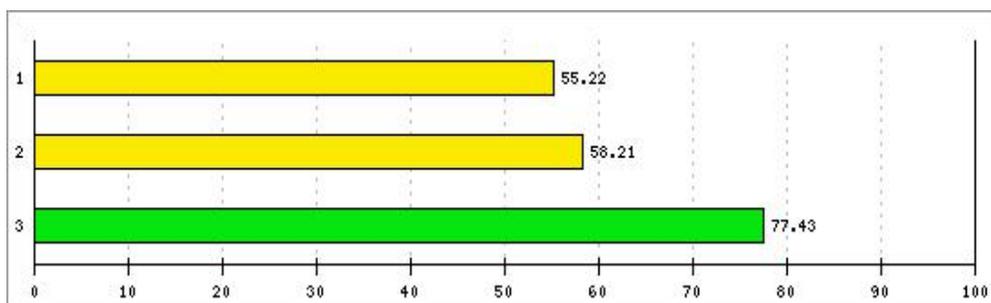
JEFATURA

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Mi supervisor se preocupa por mí como persona?	80.78%	●
2) ¿En el último mes he recibido reconocimientos o elogios por hacer un buen trabajo?	54.48%	●
3) ¿Cuento con los recursos necesarios para realizar bien mi trabajo?	80.22%	●
4) ¿En los últimos 6 meses alguien de mi trabajo ha hablado conmigo sobre mi progreso?	50.00%	●



REMUNERACIONES/BENEFICIOS

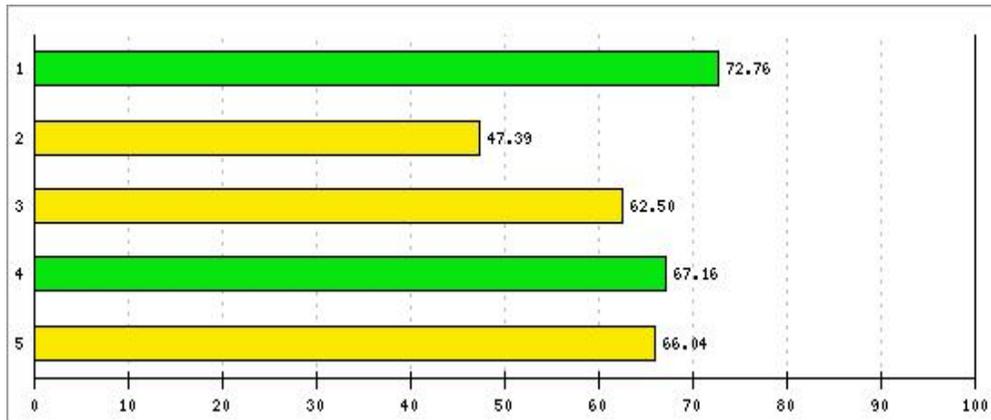
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Considero que he invertido muchos años en mi empresa como para dejarla?	55.22%	●
2) ¿No he buscado trabajo porque creo que debo mantenerme en mi empresa por los beneficios económicos que tengo?	58.21%	●
3) ¿Los beneficios que me da mi empresa me permite seguir aquí y no buscar otras opciones?	77.43%	●





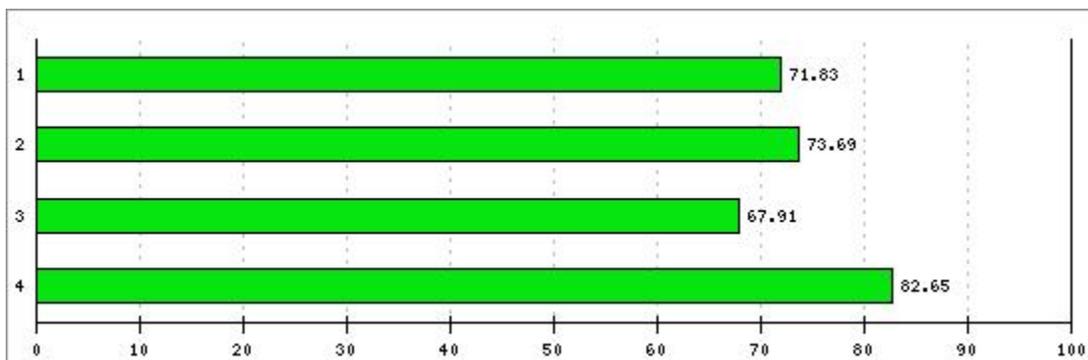
OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿En mi empresa consideran como primera opción a sus empleados al momento de ocupar un cargo vacante, antes de buscar en el mercado?	72.76%	Alto
2) ¿Considero que otra organización me daría más capacitación y entrenamiento que mi actual empresa?	47.39%	Mediano
3) ¿Creo que en mi empresa existe igualdad de oportunidades para los empleados?	62.50%	Mediano
4) ¿Creo que existen posibilidades de crecimiento en mi empresa?	67.16%	Alto
5) ¿Este último año he tenido oportunidades en el trabajo para crecer y aprender?	66.04%	Mediano



LIDERAZGO

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Hay personas en mi trabajo que estimulan mi desarrollo?	71.83%	Alto
2) ¿En mi área de trabajo consideran mi opinión para encontrar soluciones?	73.69%	Alto
3) ¿En mi empresa incentivan mi participación con ideas y las toman en cuenta?	67.91%	Alto
4) ¿Considero adecuado el nivel de exigencia por parte de mi jefe?	82.65%	Alto



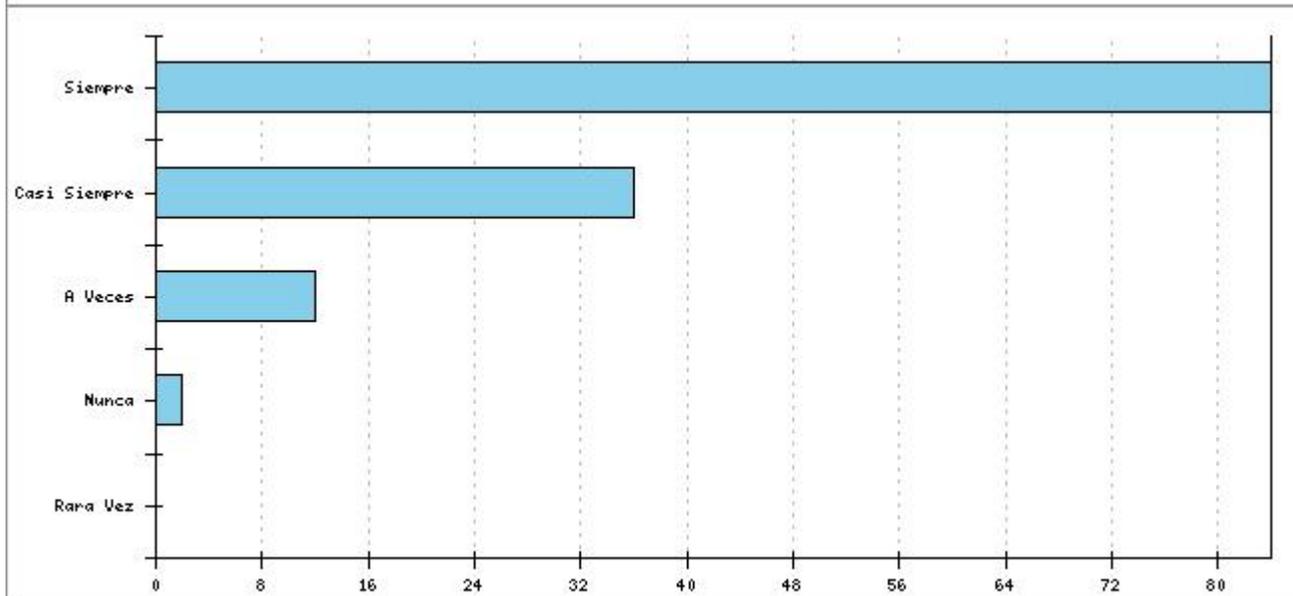
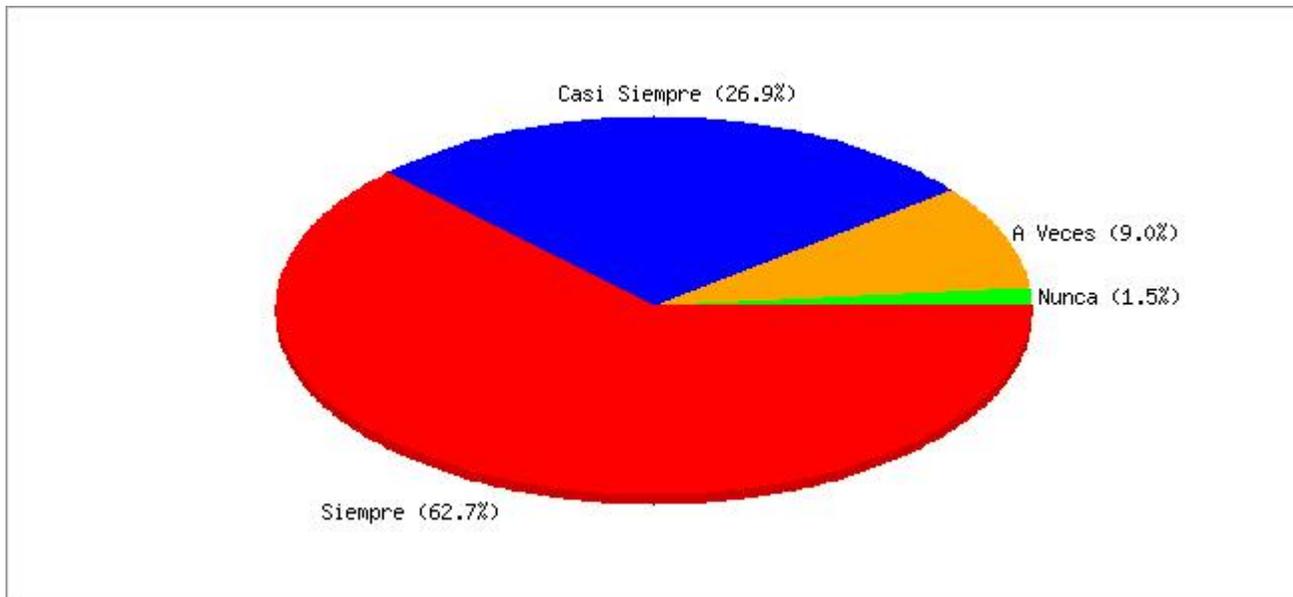
Análisis por Pregunta

COMPROMISO LABORAL 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

PERMANENCIA EN LA ORGANIZACIÓN

¿Me entusiasma pensar en continuar mi carrera profesional dentro de mi empresa?

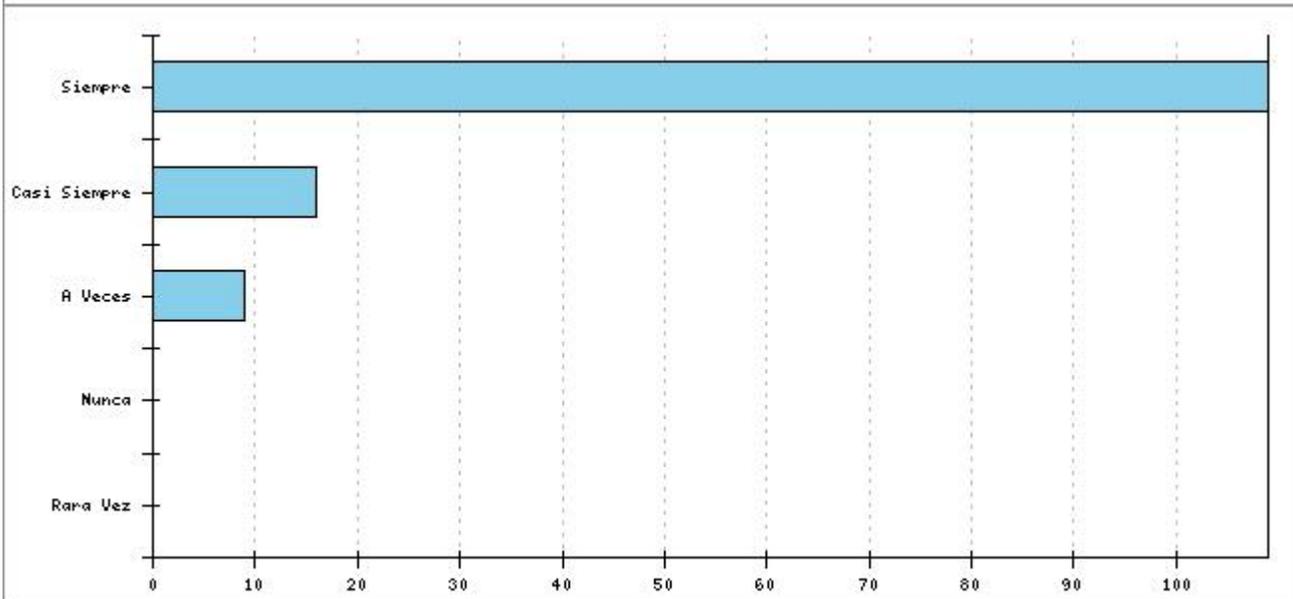
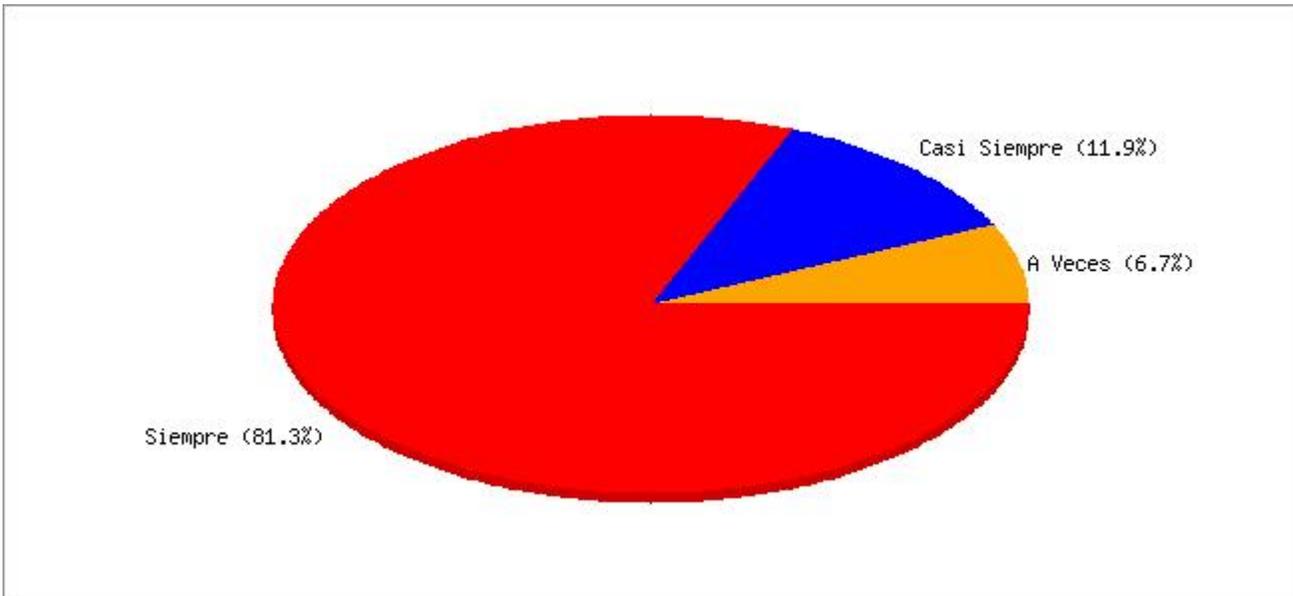
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	84	62.69%
Casi Siempre	36	26.87%
A Veces	12	8.96%
Nunca	2	1.49%
Rara Vez	0	0.00%



¿Estoy muy orgulloso de decirles a otros que soy parte de esta empresa?

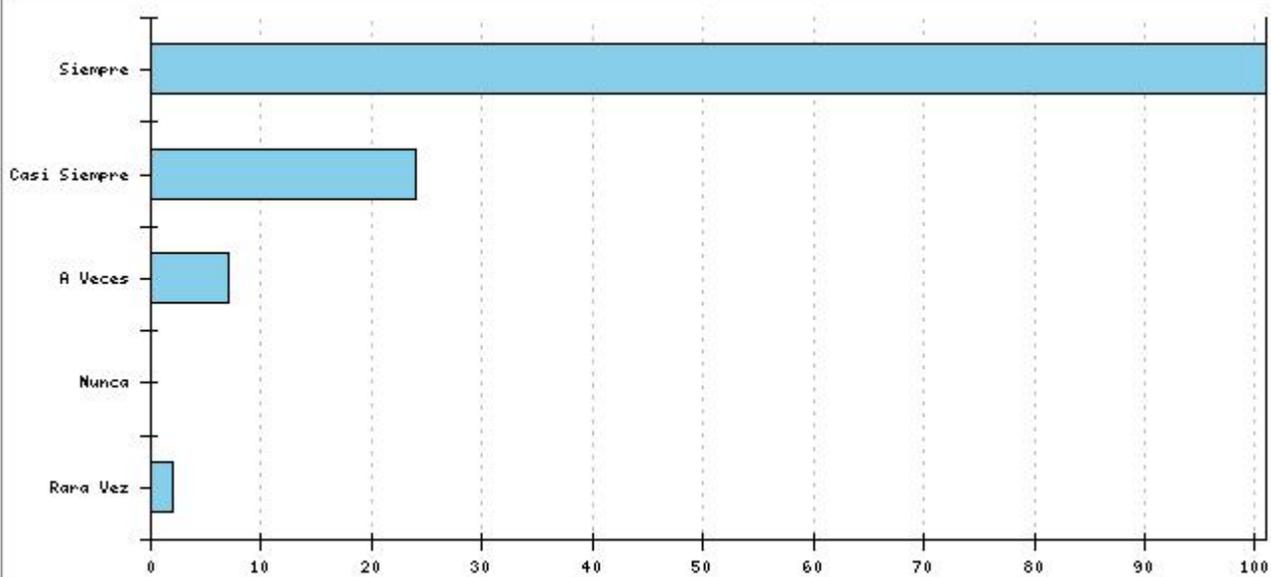
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
-----------	----------	------------

Siempre	109	81.34%
Casi Siempre	16	11.94%
A Veces	9	6.72%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



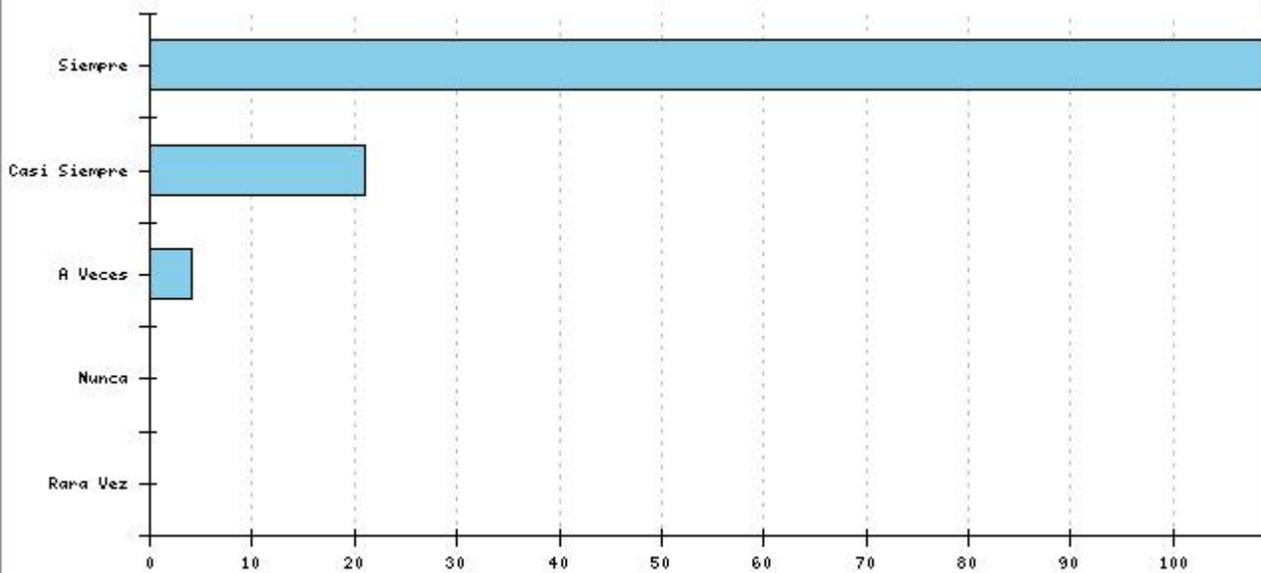
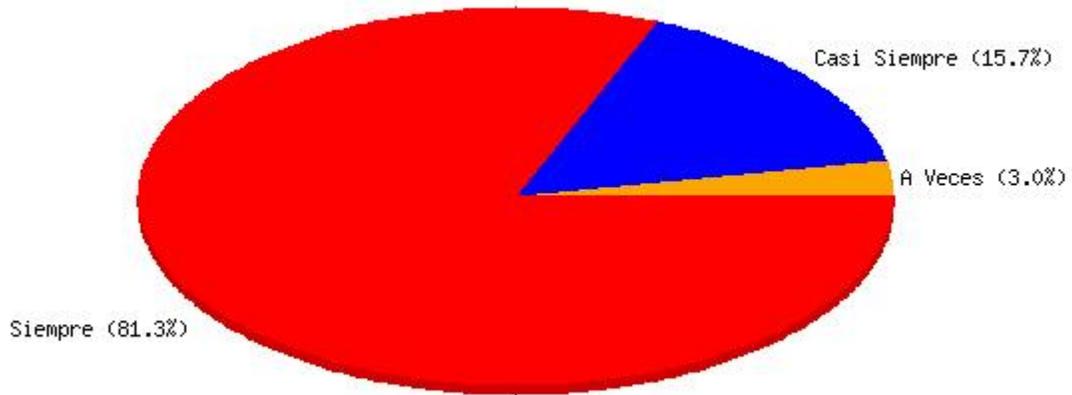
¿Hablo de mi empresa con mis amigos como una gran empresa para la cual trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	101	75.37%
Casi Siempre	24	17.91%
A Veces	7	5.22%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	2	1.49%



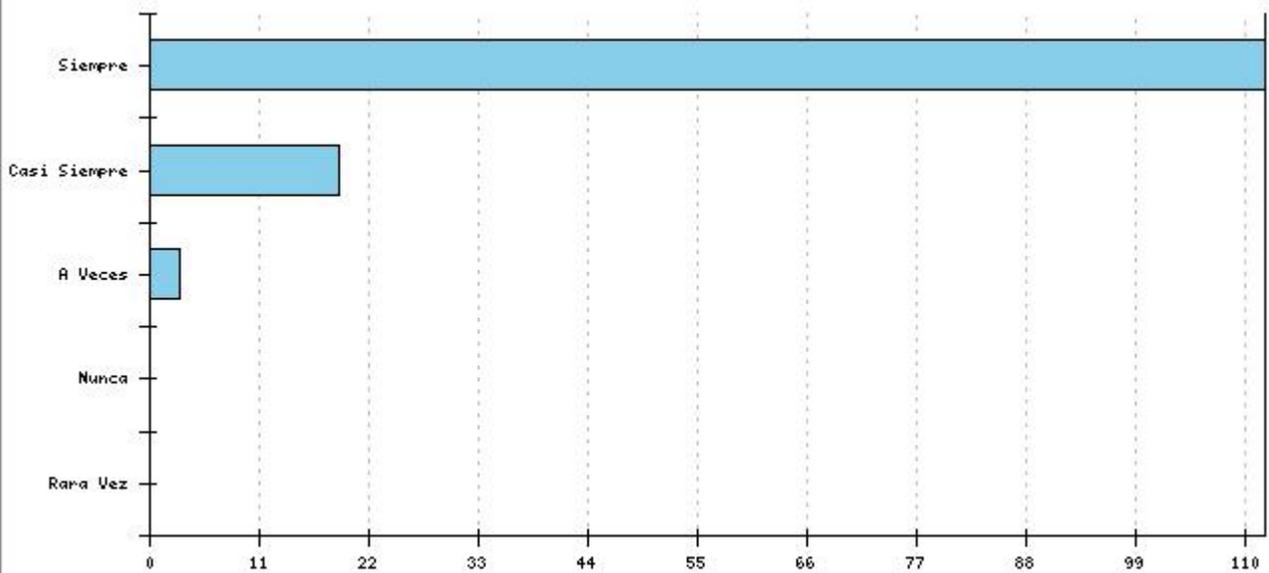
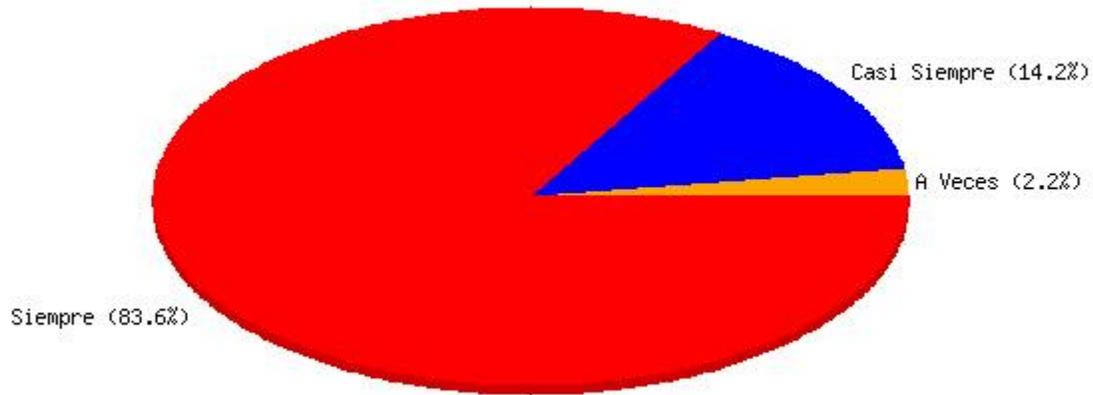
¿Estoy feliz de trabajar en esta empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	109	81.34%
Casi Siempre	21	15.67%
A Veces	4	2.99%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



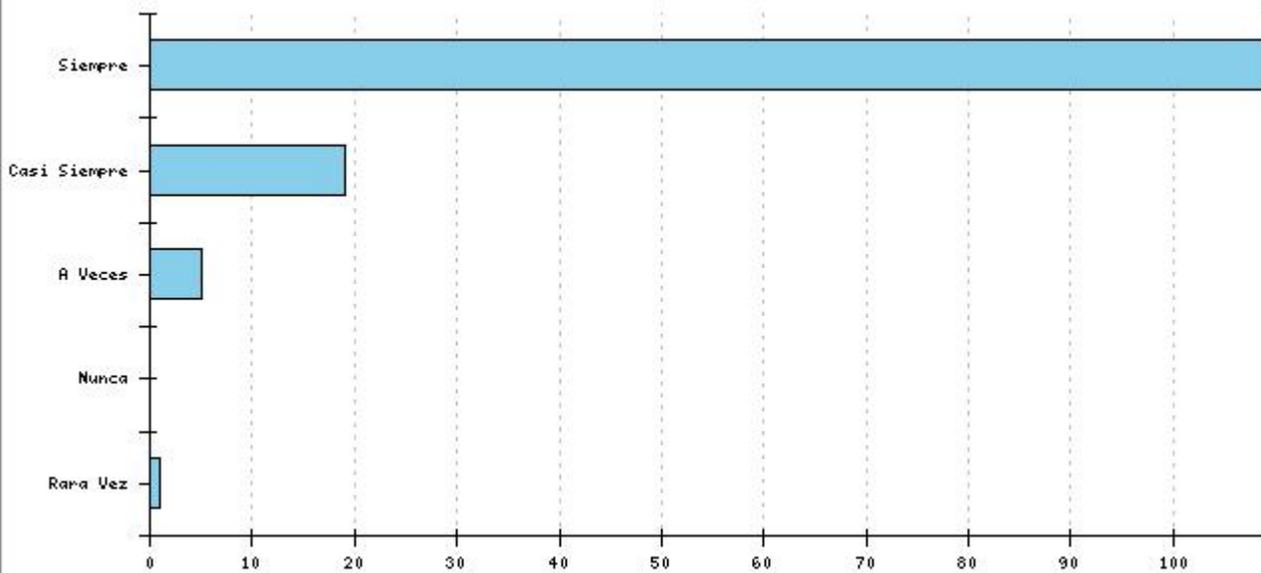
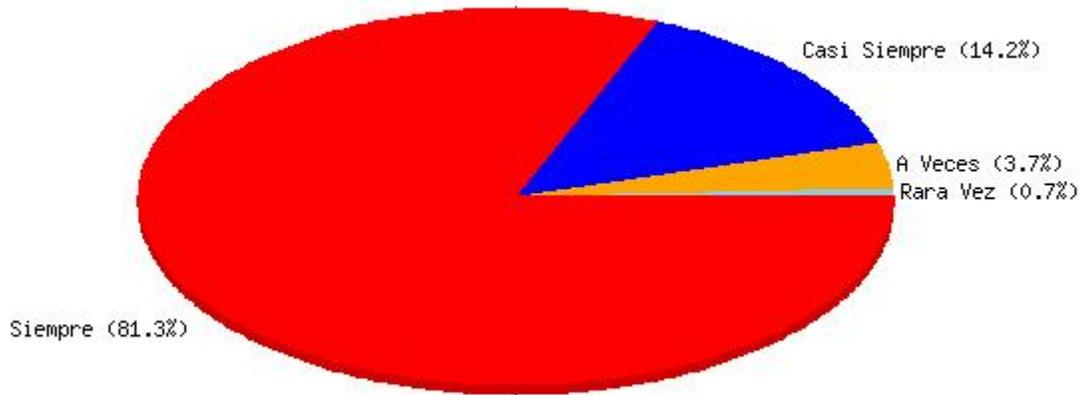
¿Pienso que esta empresa es una buena opción para trabajar?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	112	83.58%
Casi Siempre	19	14.18%
A Veces	3	2.24%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



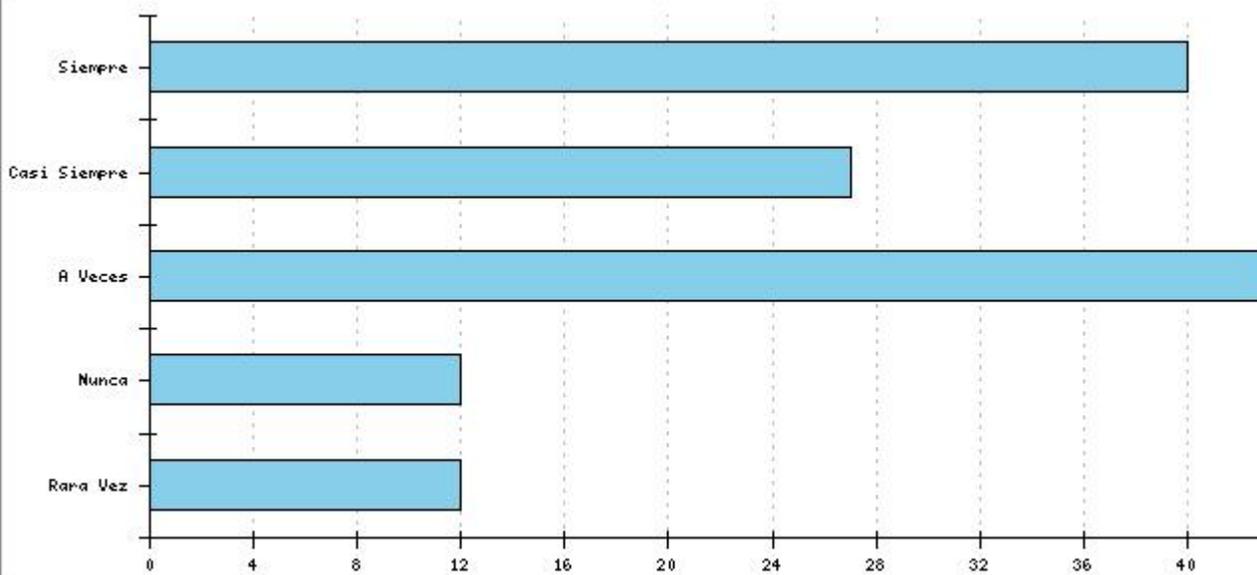
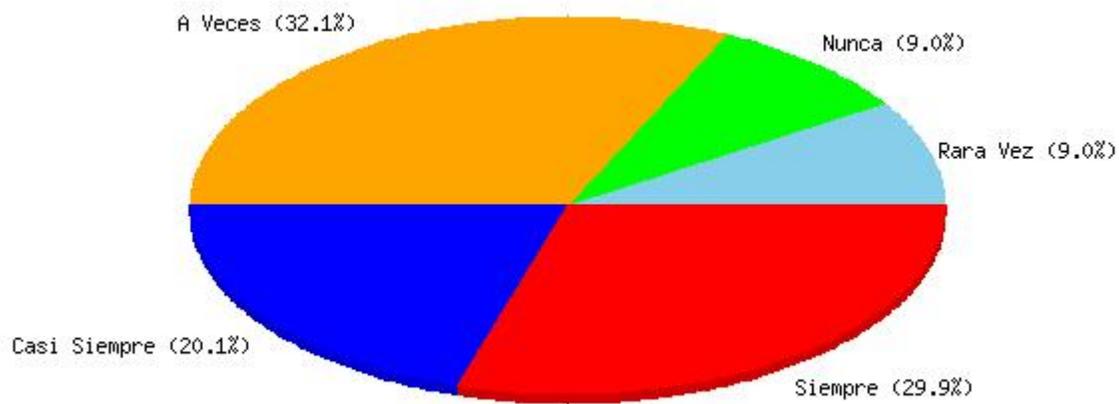
¿Me siento comprometido emocionalmente con mi empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	109	81.34%
Casi Siempre	19	14.18%
A Veces	5	3.73%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	1	0.75%



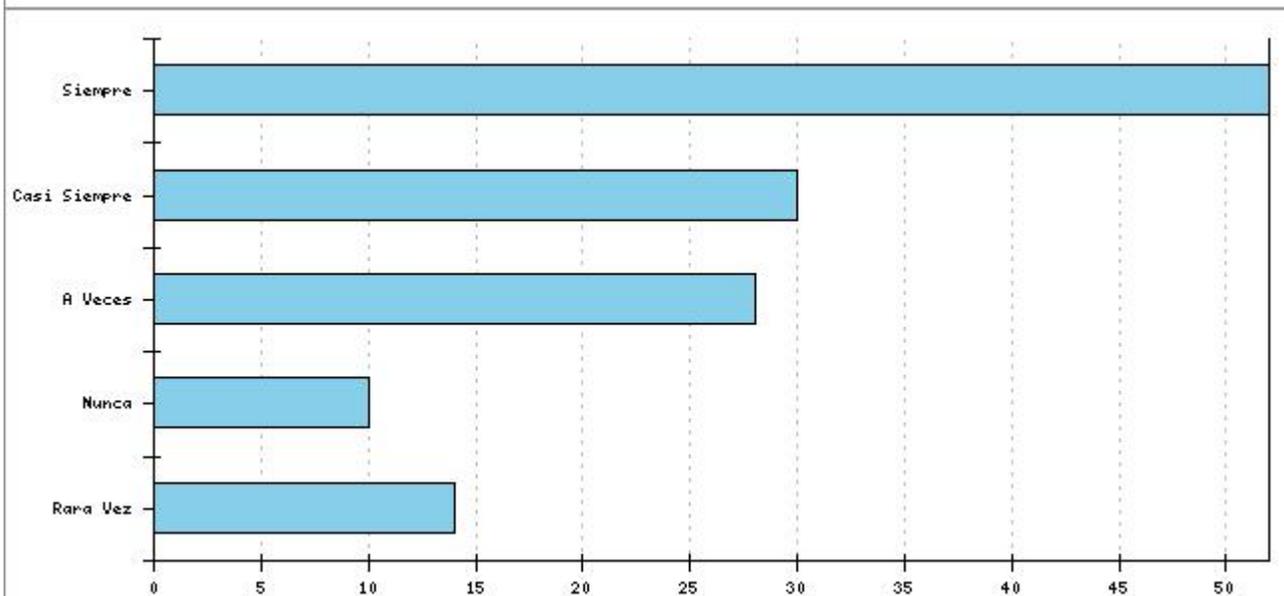
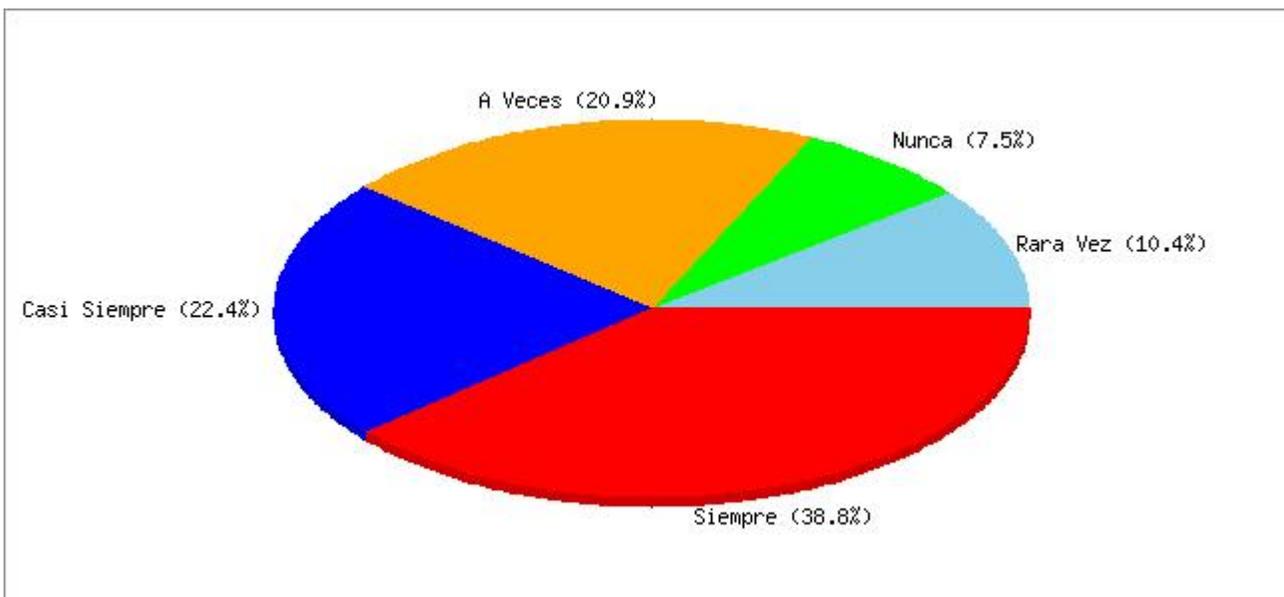
¿El pensar en cambiar de empresa me asusta pues hay pocas posibilidades de conseguir otro puesto vacante?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	40	29.85%
Casi Siempre	27	20.15%
A Veces	43	32.09%
Nunca	12	8.96%
Rara Vez	12	8.96%



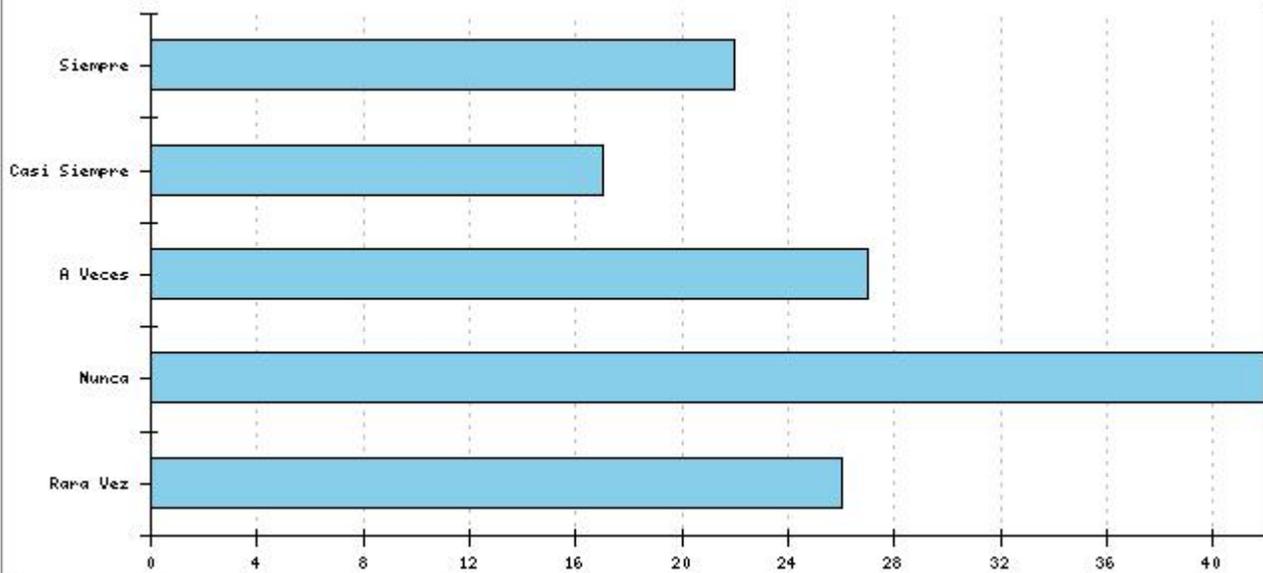
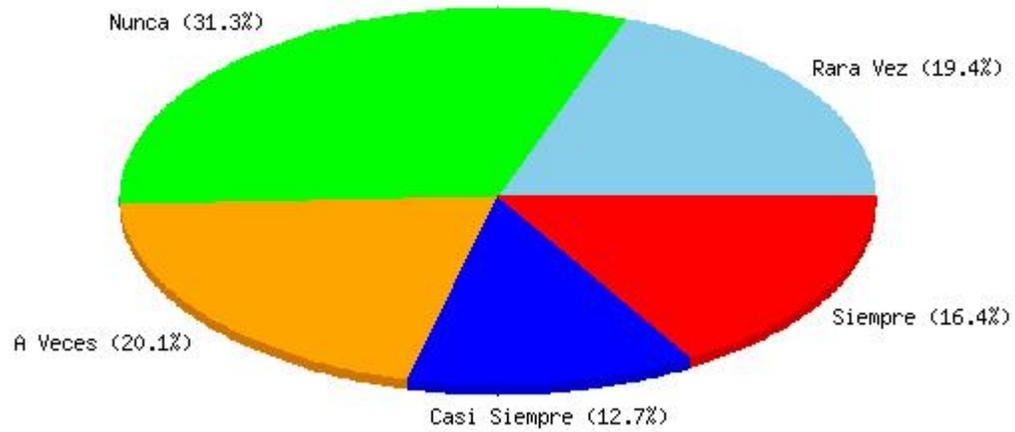
¿Considero que podría comprometerme con otra empresa como lo he hecho con esta?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	52	38.81%
Casi Siempre	30	22.39%
A Veces	28	20.90%
Nunca	10	7.46%
Rara Vez	14	10.45%



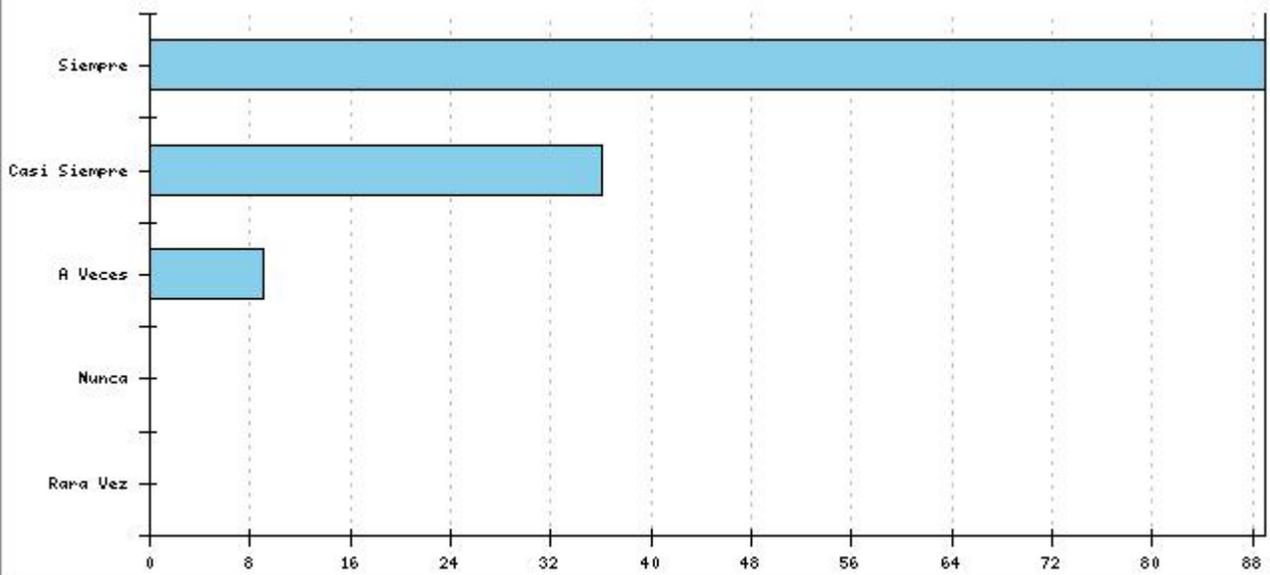
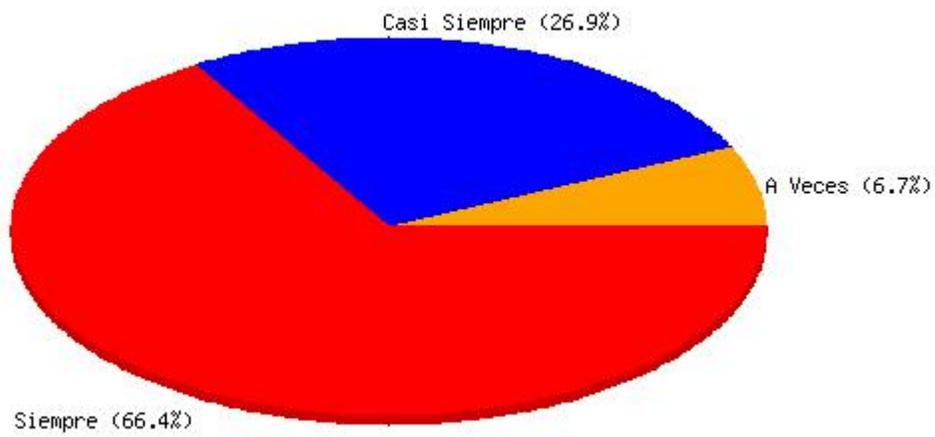
¿En este momento estar en mi empresa es más una necesidad que un deseo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	22	16.42%
Casi Siempre	17	12.69%
A Veces	27	20.15%
Nunca	42	31.34%
Rara Vez	26	19.40%



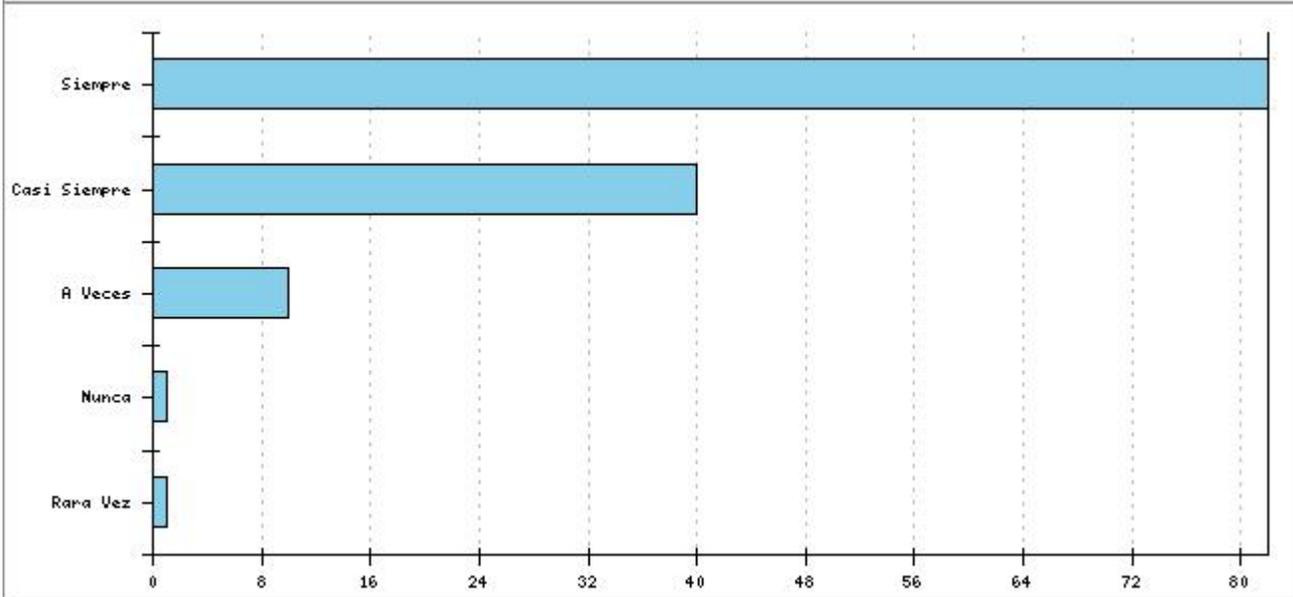
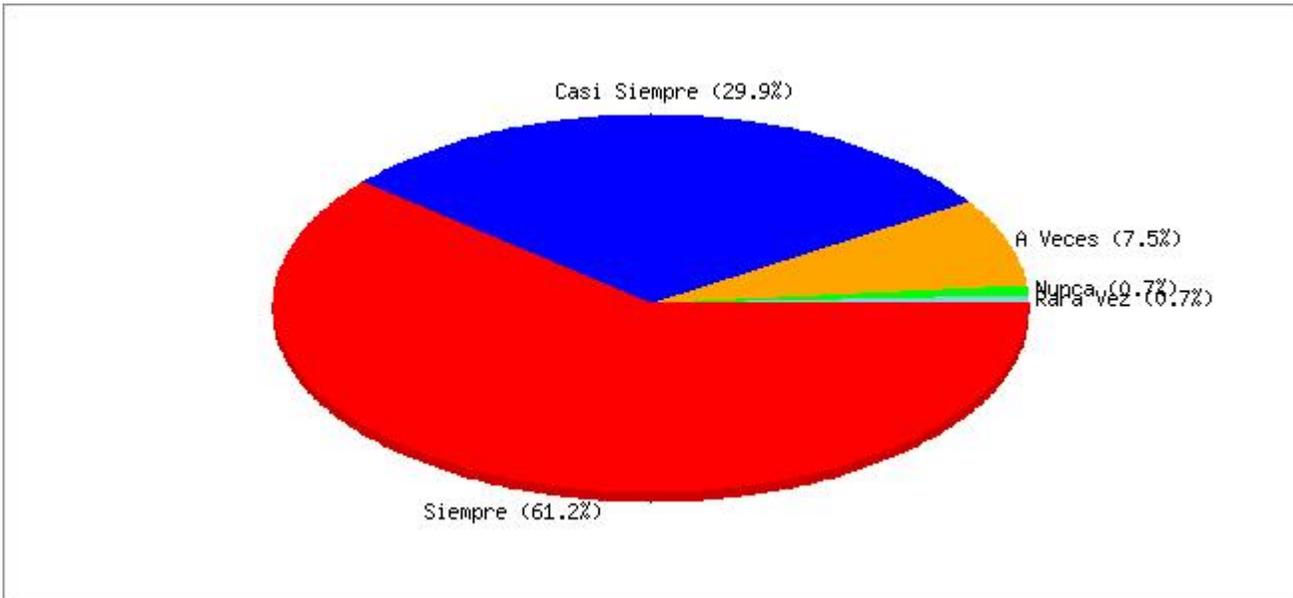
¿Mi empresa me da seguridad laboral?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	89	66.42%
Casi Siempre	36	26.87%
A Veces	9	6.72%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



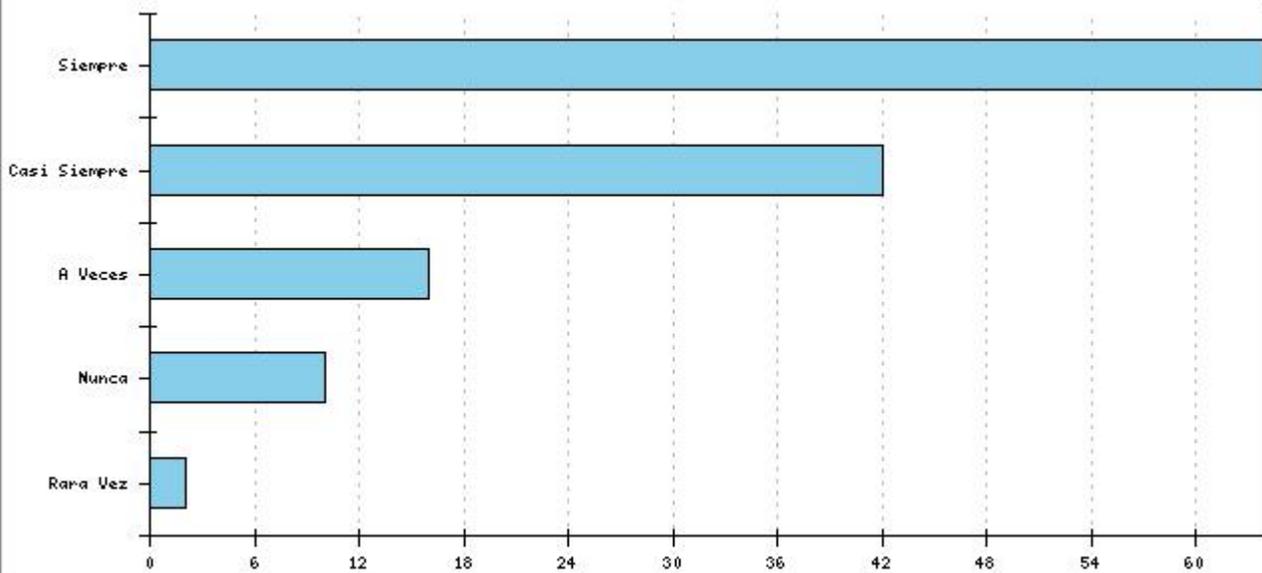
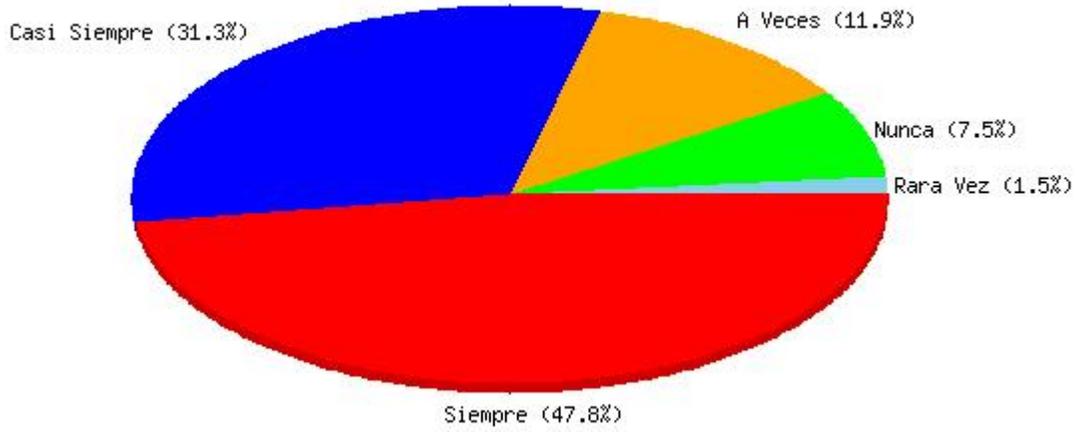
¿Mi empresa me da estabilidad profesional y personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	82	61.19%
Casi Siempre	40	29.85%
A Veces	10	7.46%
Nunca	1	0.75%
Rara Vez	1	0.75%



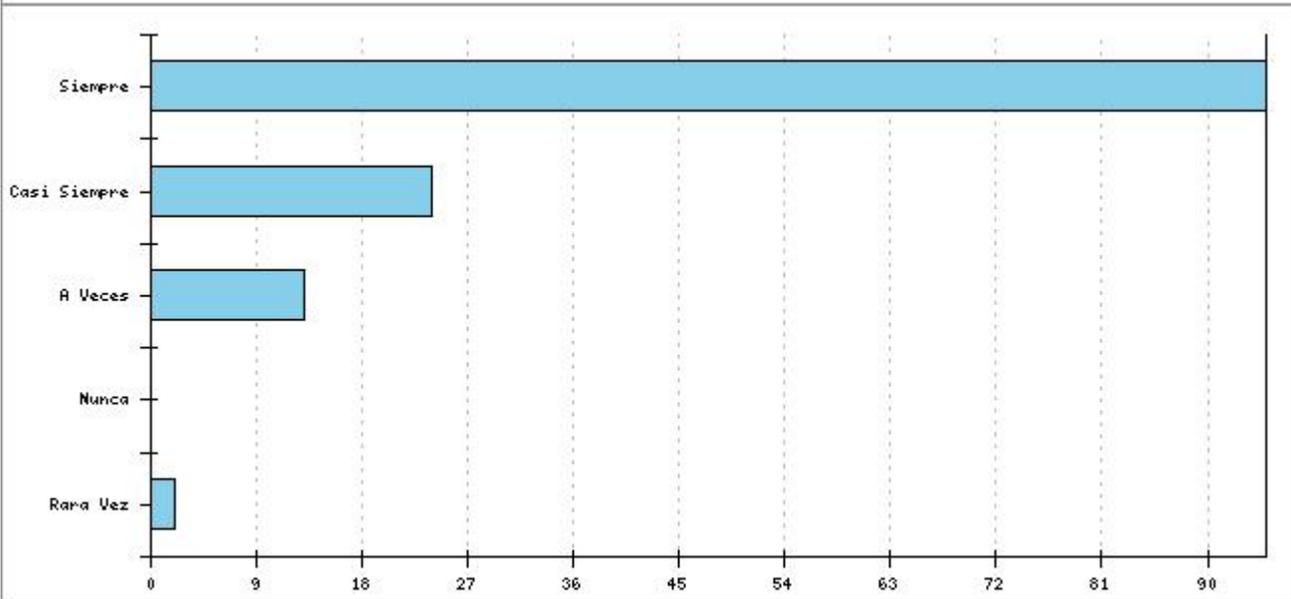
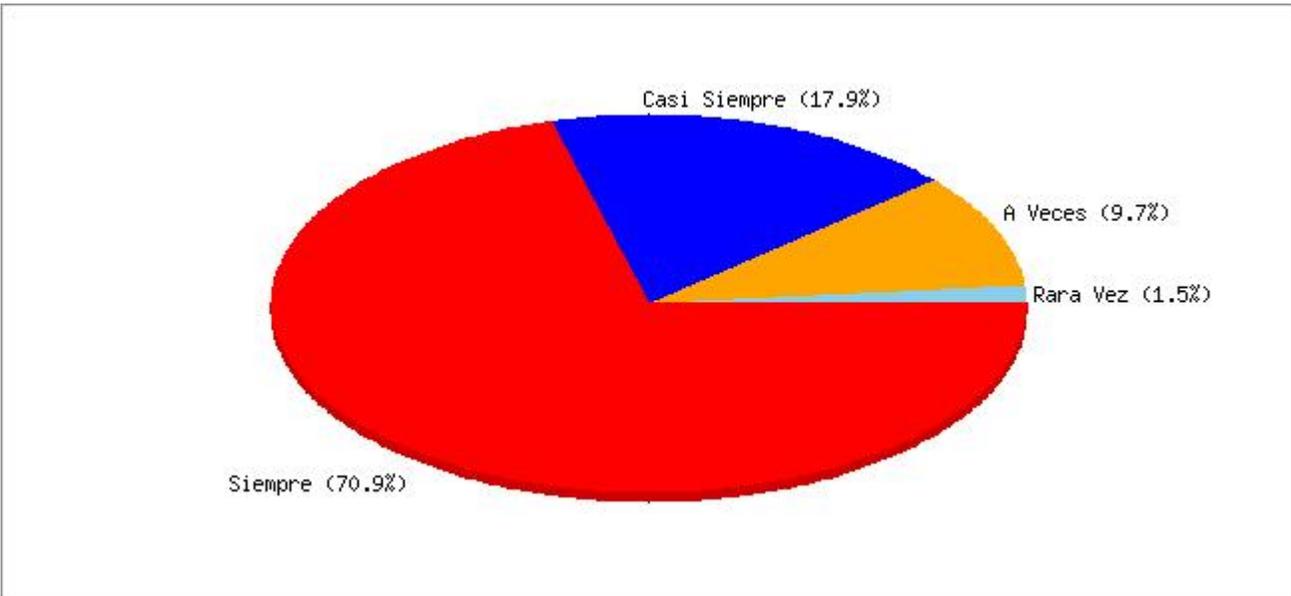
¿No quisiera dejar mi trabajo porque siento que tengo una obligación con mi empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	64	47.76%
Casi Siempre	42	31.34%
A Veces	16	11.94%
Nunca	10	7.46%
Rara Vez	2	1.49%



¿Me siento bien en mi puesto de trabajo y me gustaría seguir realizándolo?

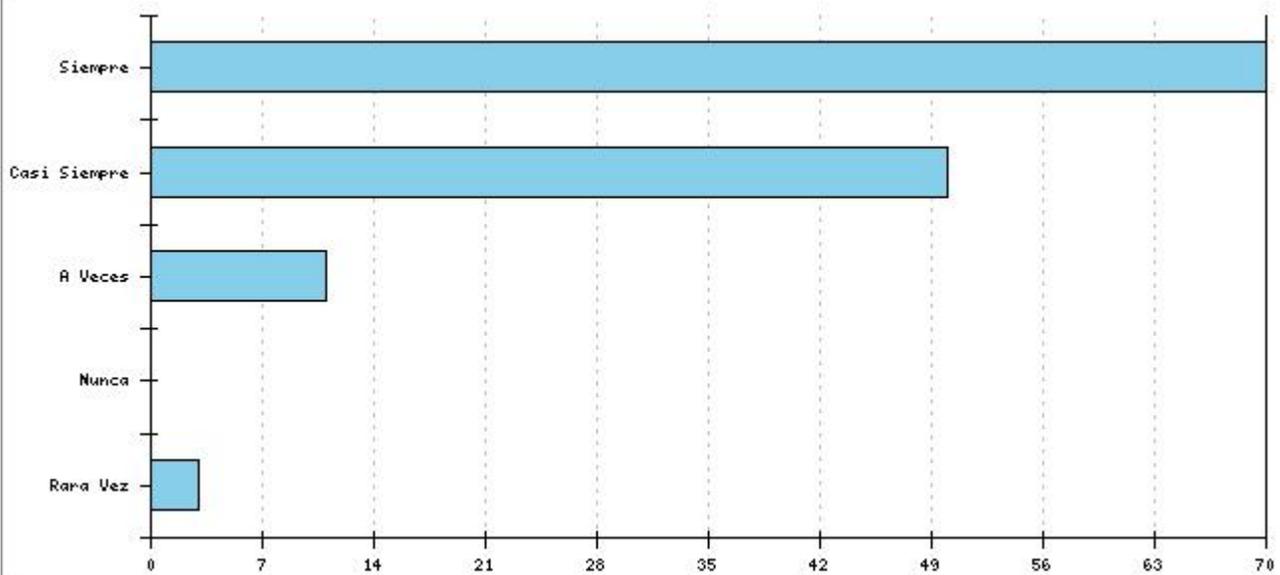
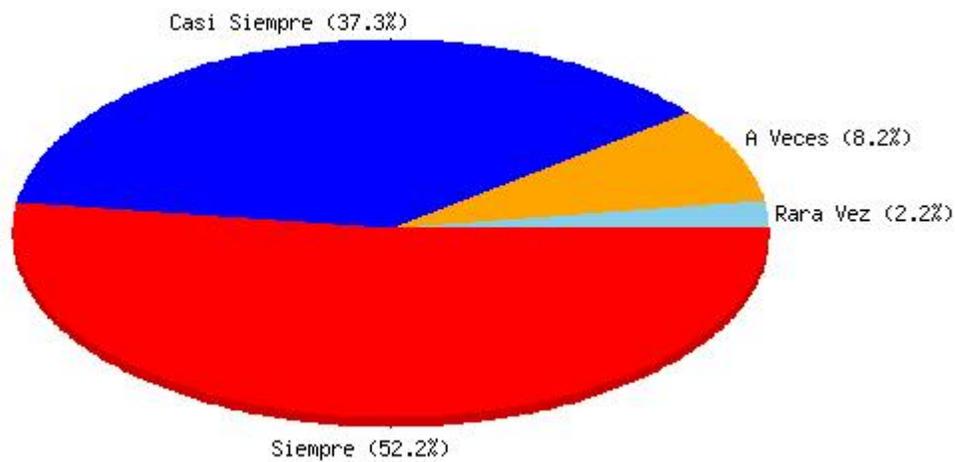
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	95	70.90%
Casi Siempre	42	17.91%
A Veces	13	9.70%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	2	1.49%



NATURALEZA, RESPONSABILIDADES, EXPECTATIVAS DE TRABAJO

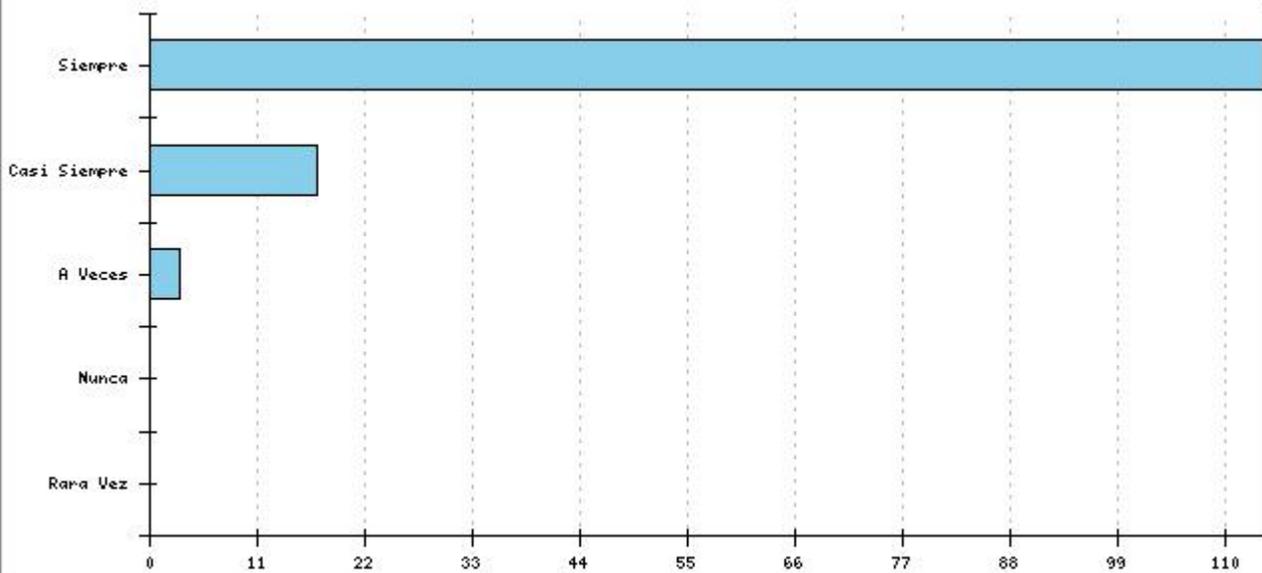
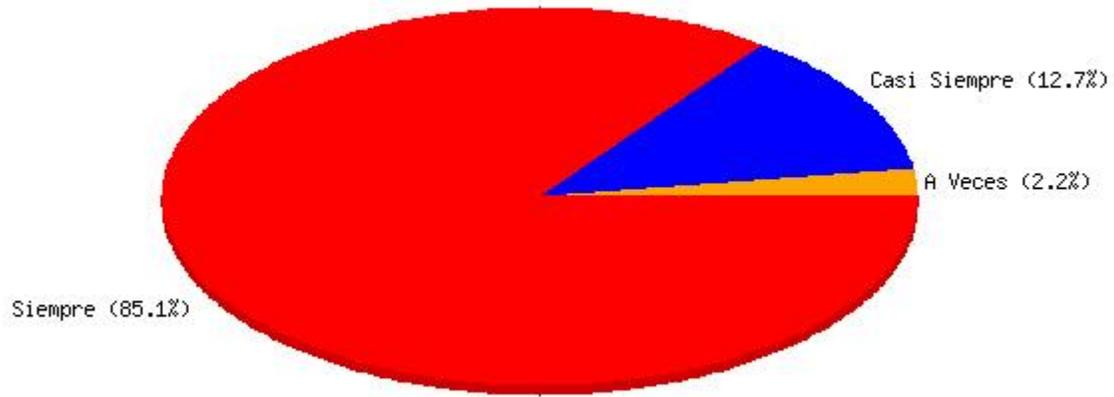
¿El trabajo que realizo actualmente me ayuda a cumplir mis objetivos personales propuestos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	70	52.24%
Casi Siempre	50	37.31%
A Veces	11	8.21%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	3	2.24%



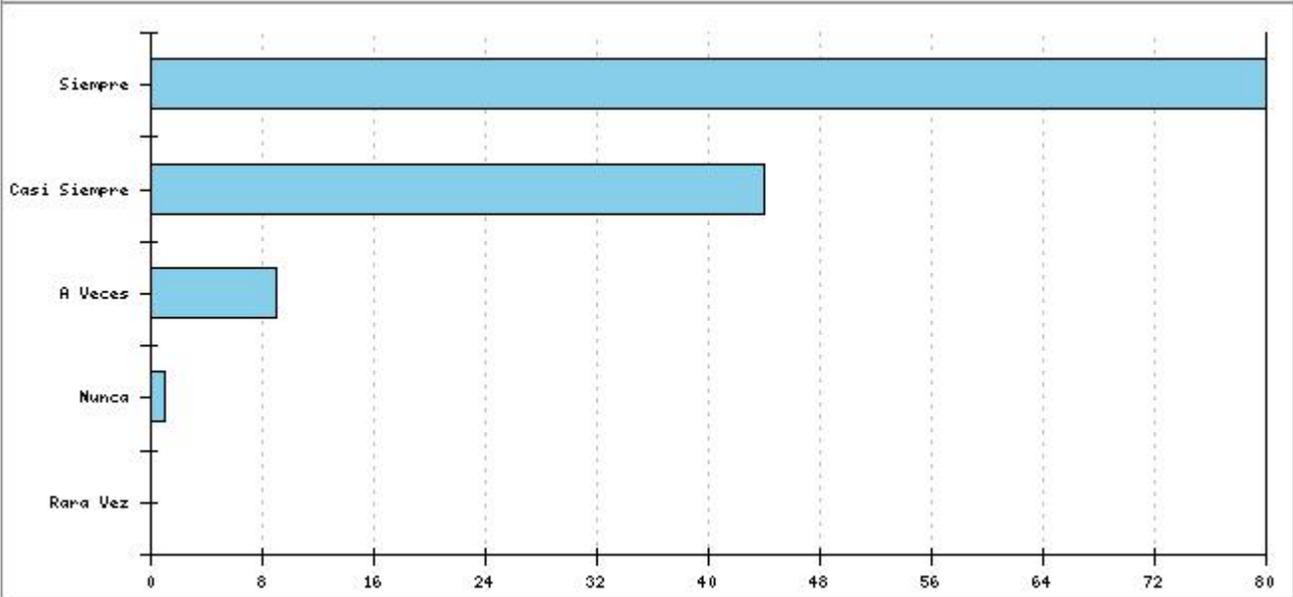
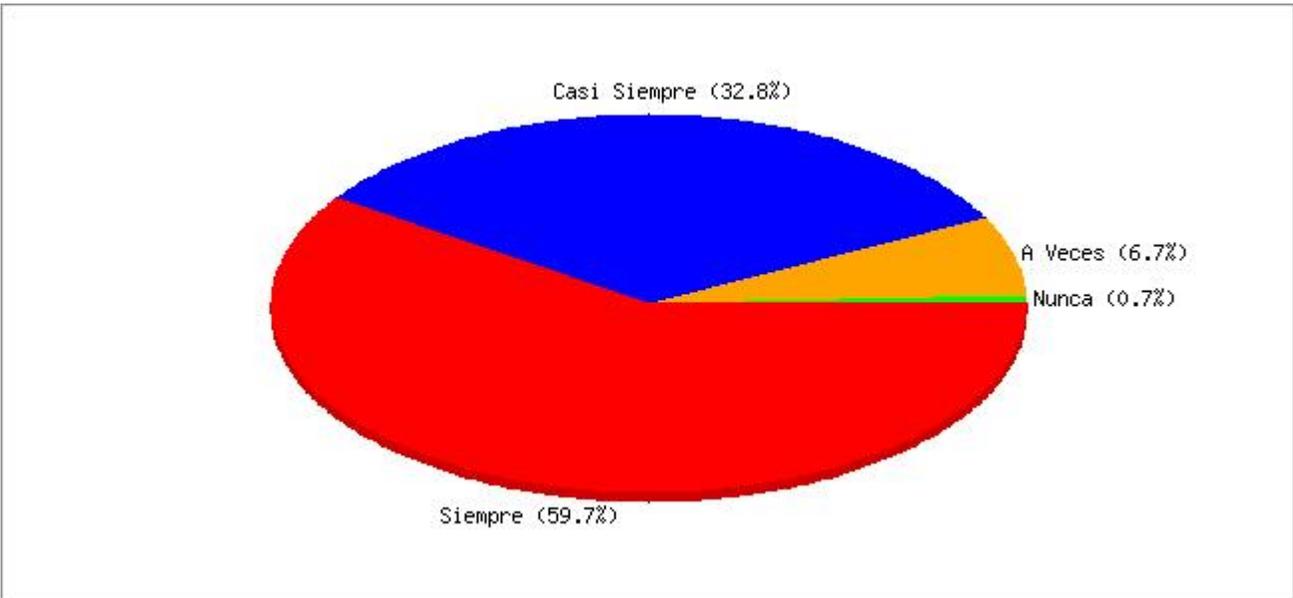
¿Con gusto uso o usaría una insignia o un logotipo que identifique que pertenezco a esta empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	114	85.07%
Casi Siempre	17	12.69%
A Veces	3	2.24%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



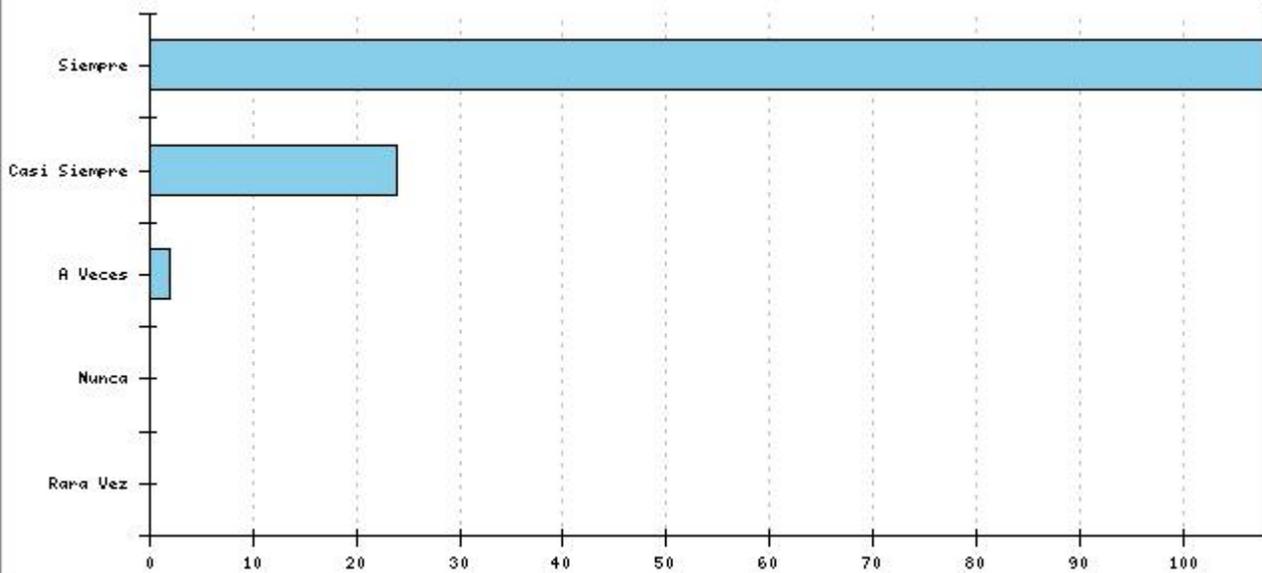
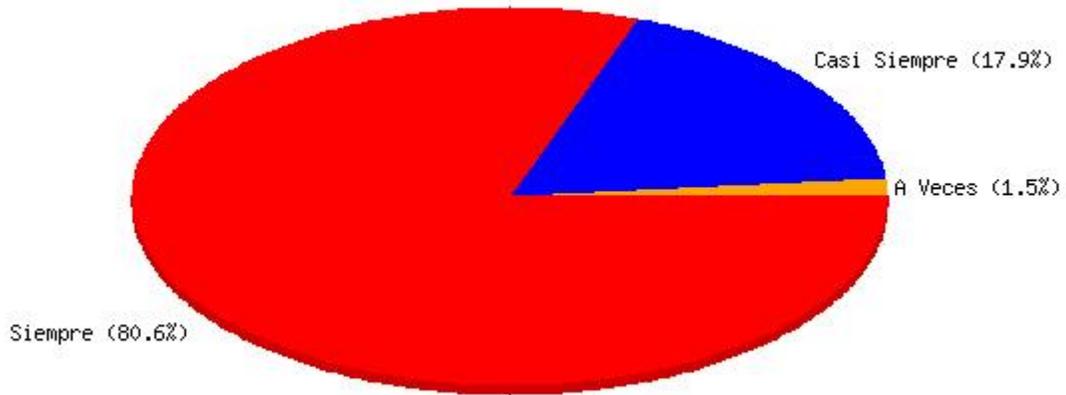
¿El trabajo que realizo permite mi desarrollo personal?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	80	59.70%
Casi Siempre	44	32.84%
A Veces	9	6.72%
Nunca	1	0.75%
Rara Vez	0	0.00%



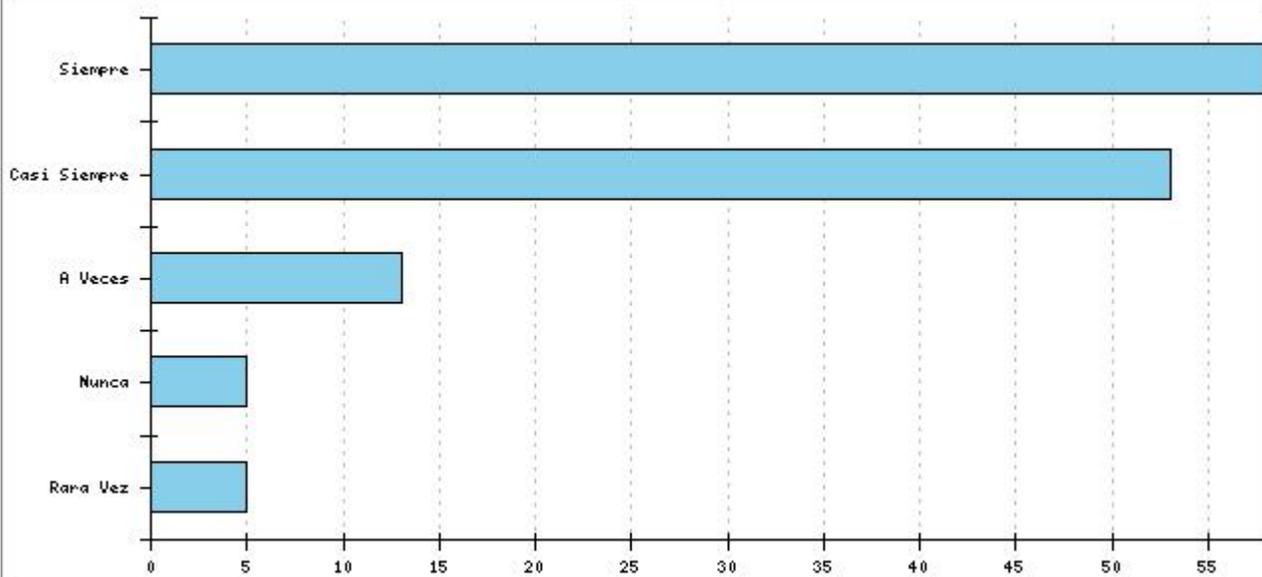
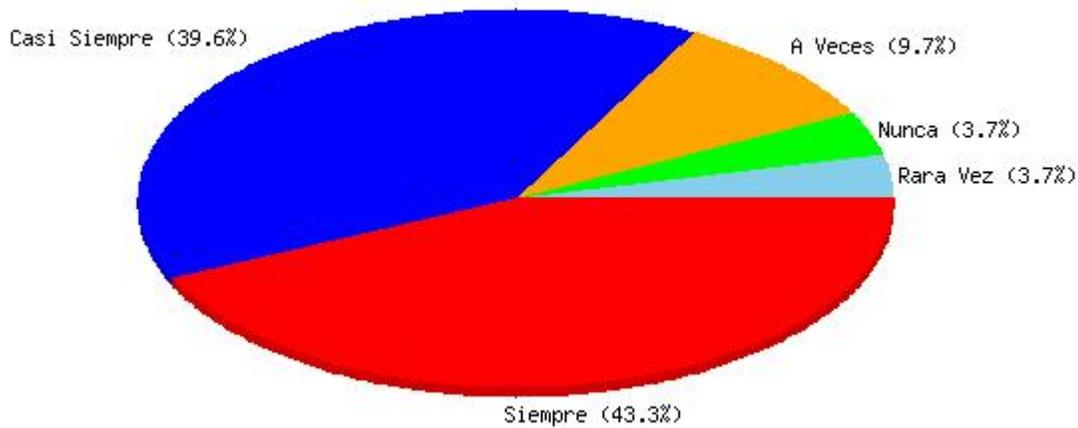
¿Me siento feliz por la contribución que doy, a favor de los resultados obtenidos por mi empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	108	80.60%
Casi Siempre	24	17.91%
A Veces	2	1.49%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



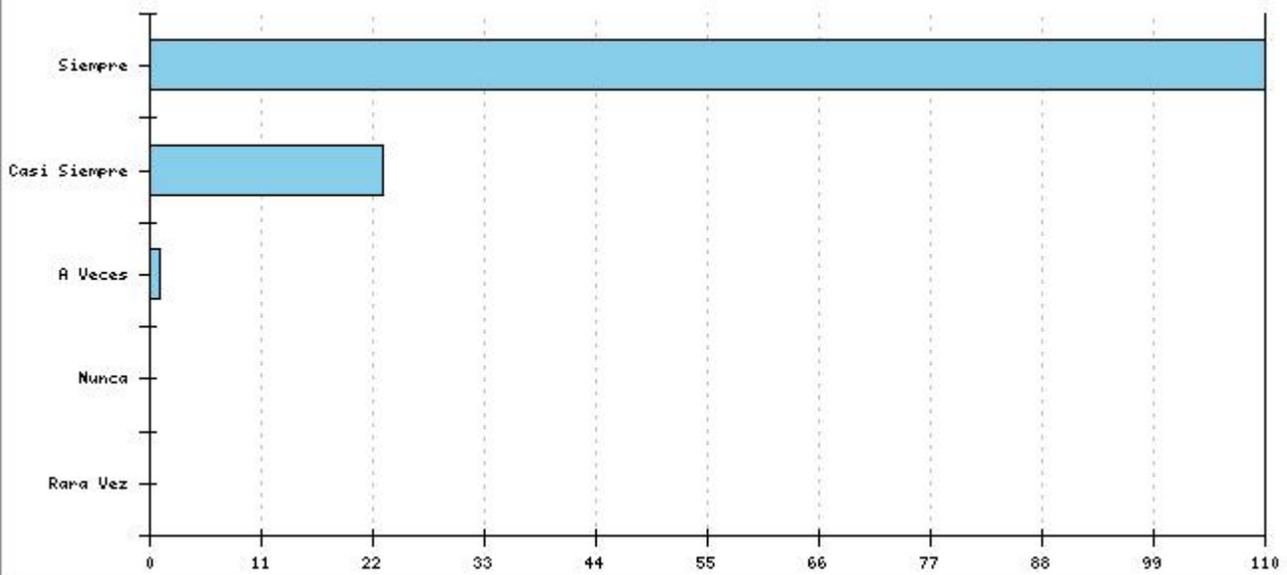
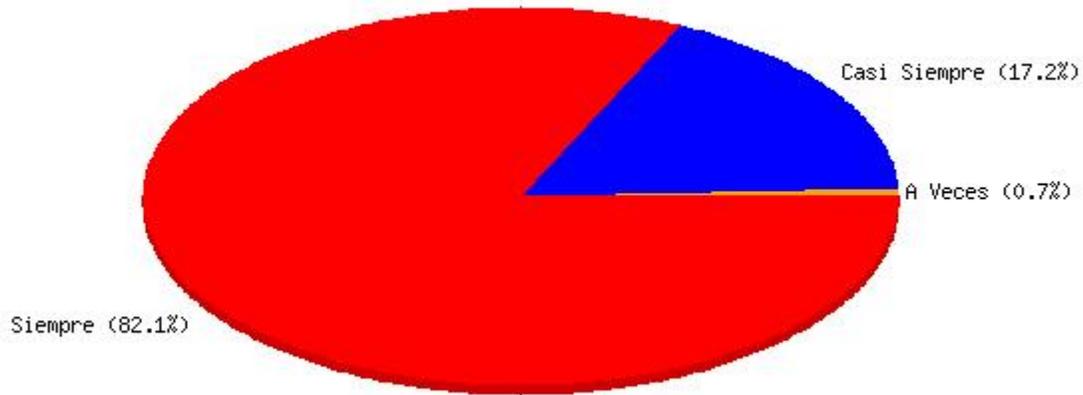
¿Realmente siento que los problemas de esta organización son mis problemas?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	58	43.28%
Casi Siempre	53	39.55%
A Veces	13	9.70%
Nunca	5	3.73%
Rara Vez	5	3.73%



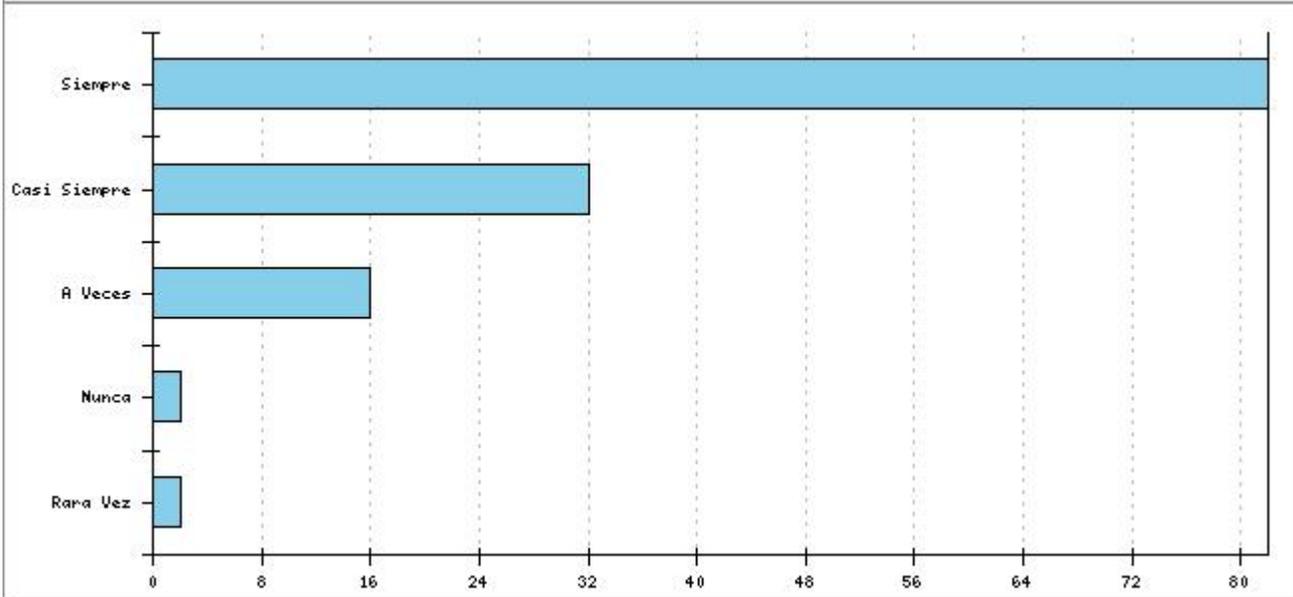
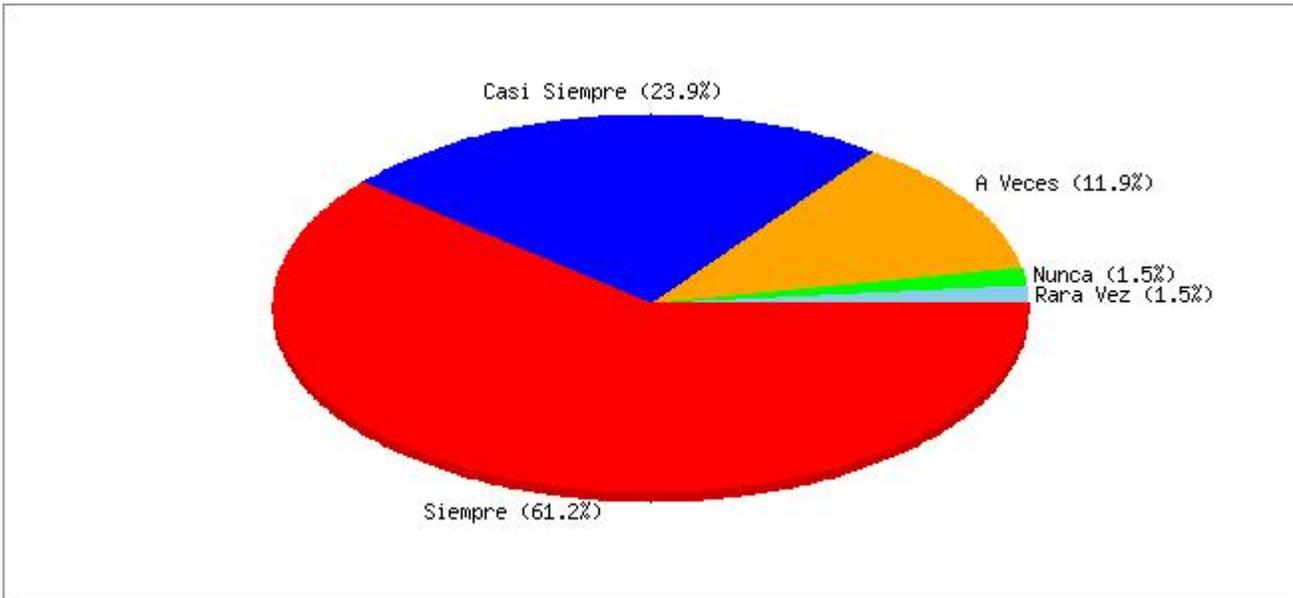
¿Tengo la voluntad de dar mi mayor esfuerzo más allá de lo esperado y así contribuir con la empresa a ser exitosa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	110	82.09%
Casi Siempre	23	17.16%
A Veces	1	0.75%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



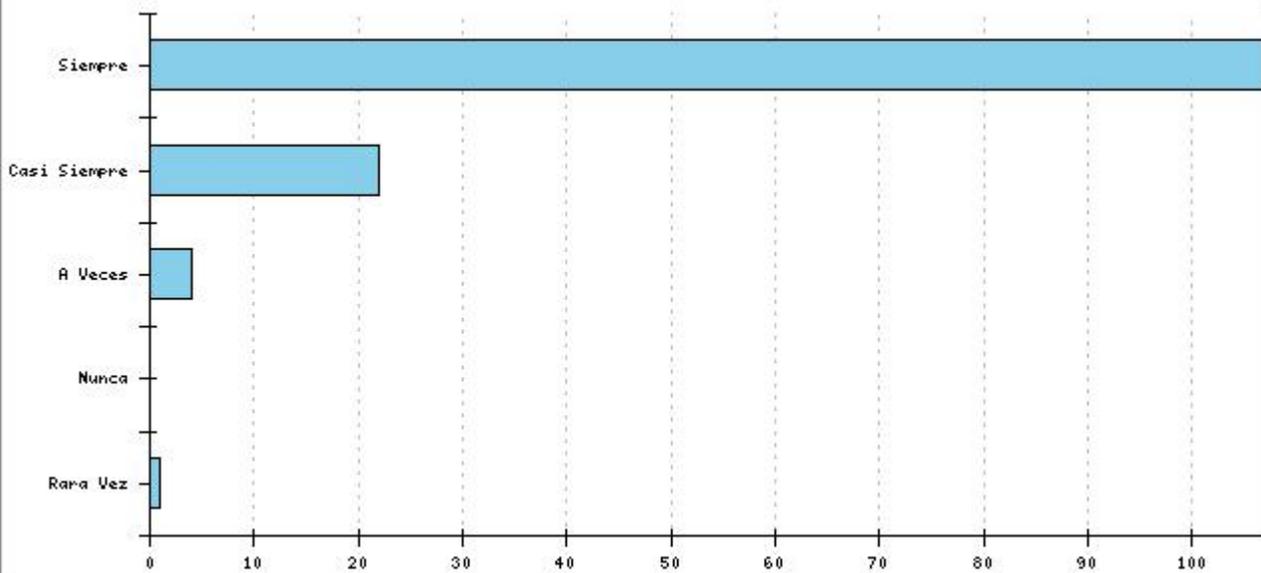
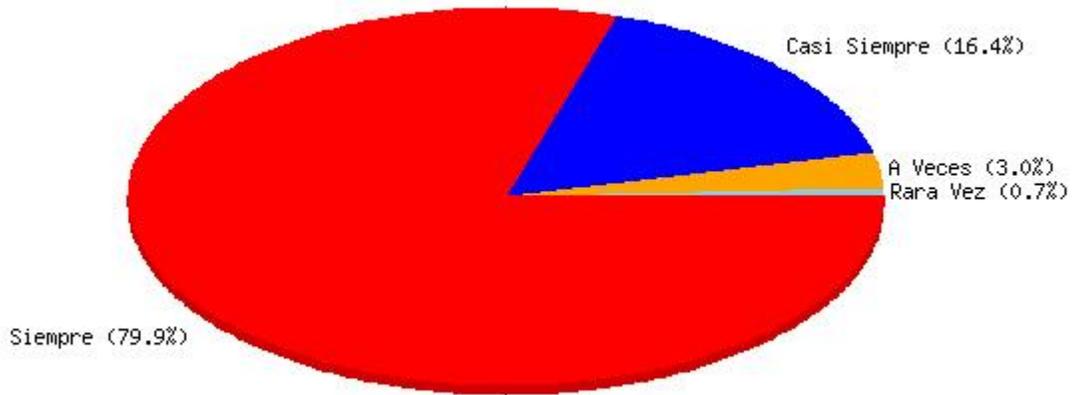
¿El cargo que desempeño en mi empresa está directamente relacionado con mi formación académica?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	82	61.19%
Casi Siempre	32	23.88%
A Veces	16	11.94%
Nunca	2	1.49%
Rara Vez	2	1.49%



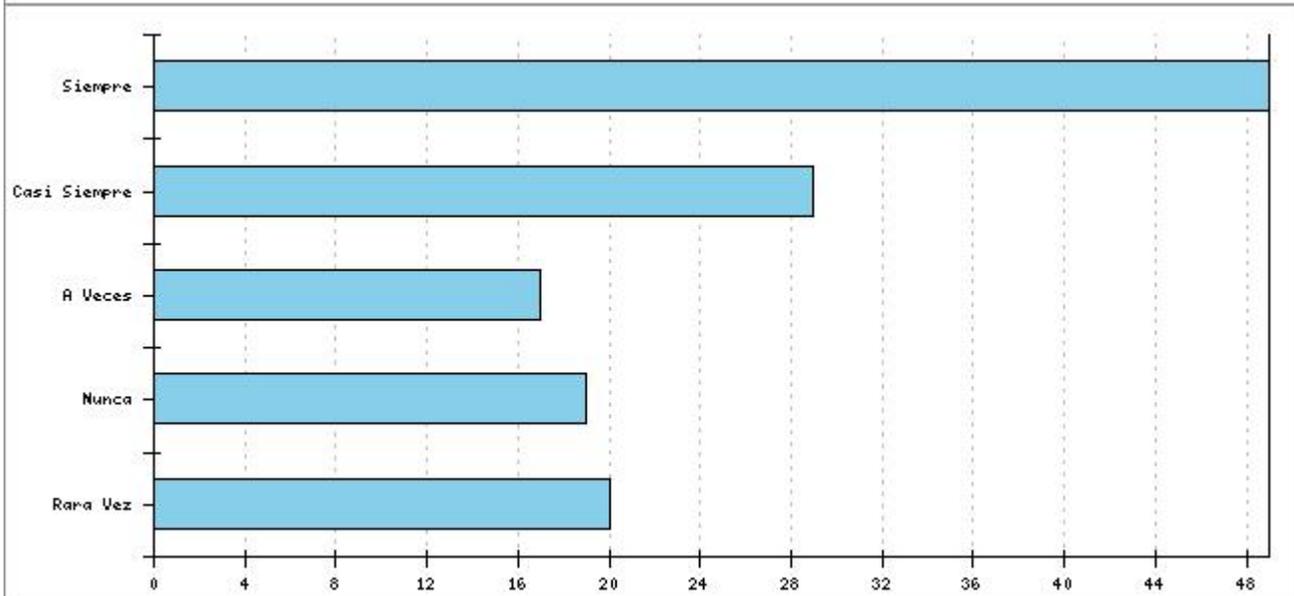
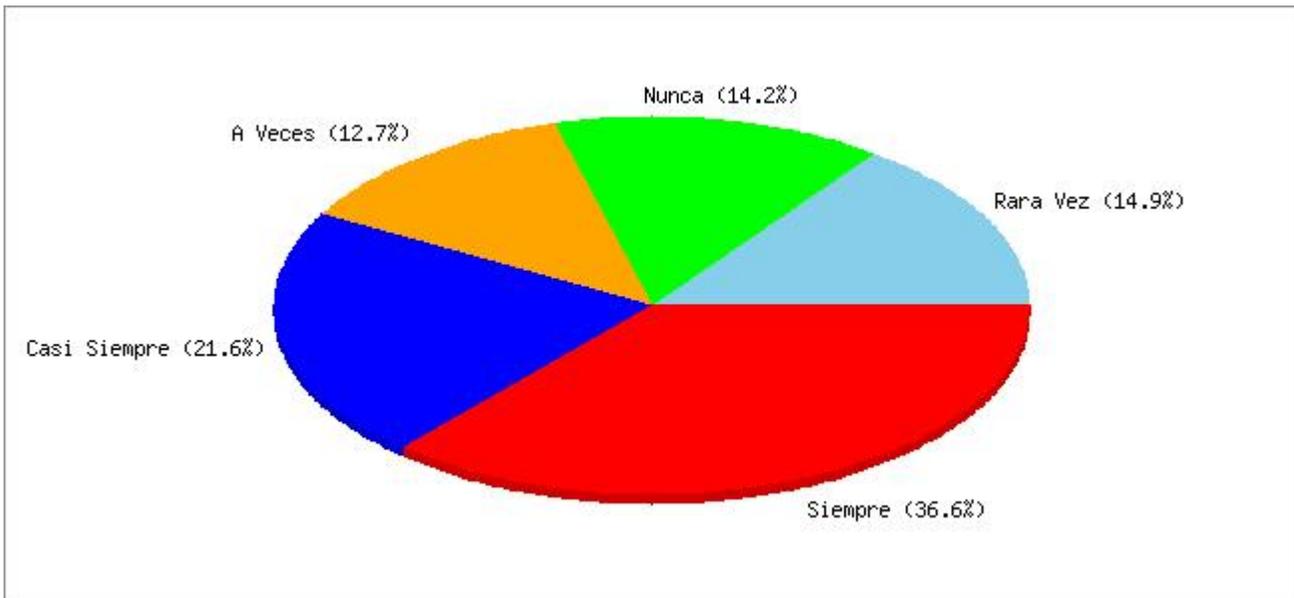
¿Me siento realmente productivo con la tarea que realizo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	107	79.85%
Casi Siempre	22	16.42%
A Veces	4	2.99%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	1	0.75%



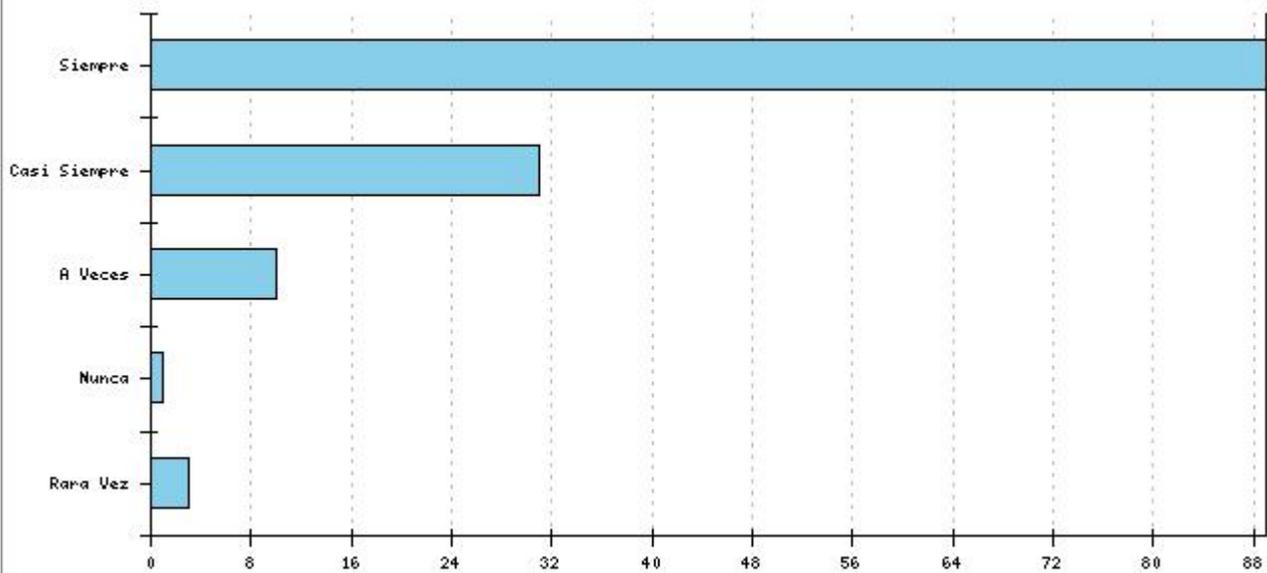
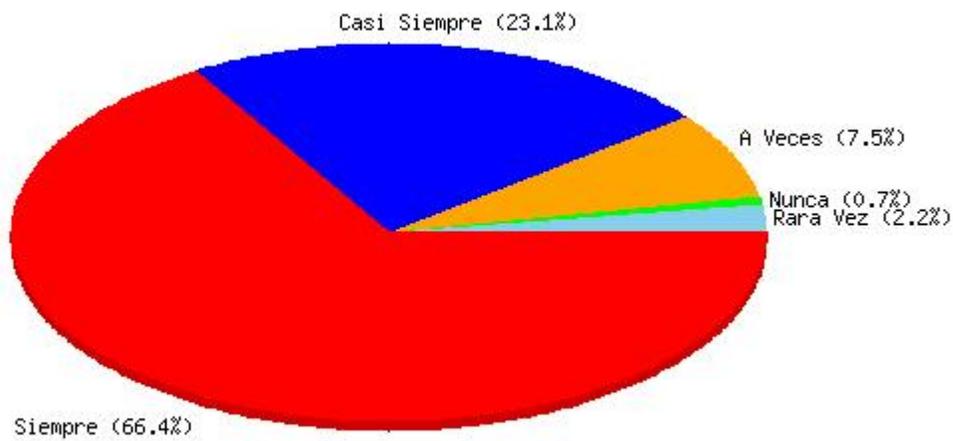
¿Realizo mi trabajo sin pretender dar más de lo que recibo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	49	36.57%
Casi Siempre	29	21.64%
A Veces	17	12.69%
Nunca	19	14.18%
Rara Vez	20	14.93%



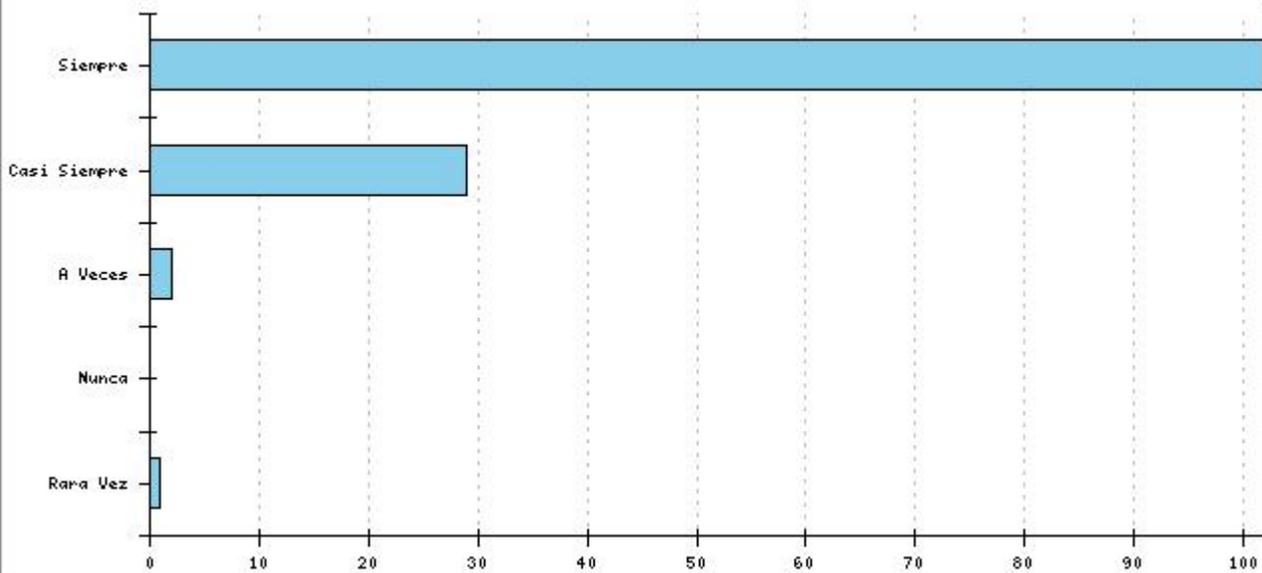
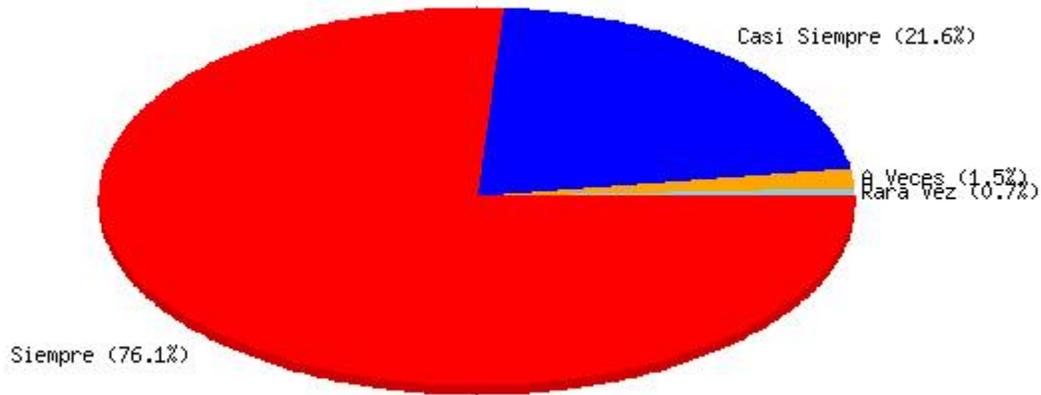
¿El cargo que desempeño actualmente está relacionado con la experiencia que poseo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	89	66.42%
Casi Siempre	31	23.13%
A Veces	10	7.46%
Nunca	1	0.75%
Rara Vez	3	2.24%



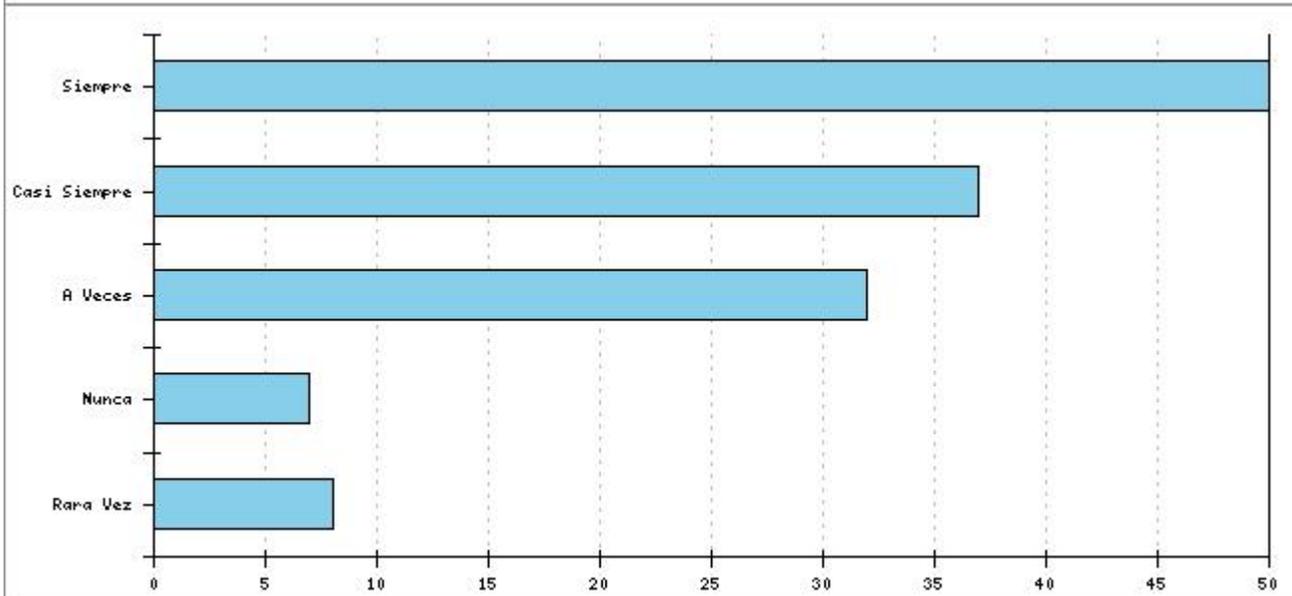
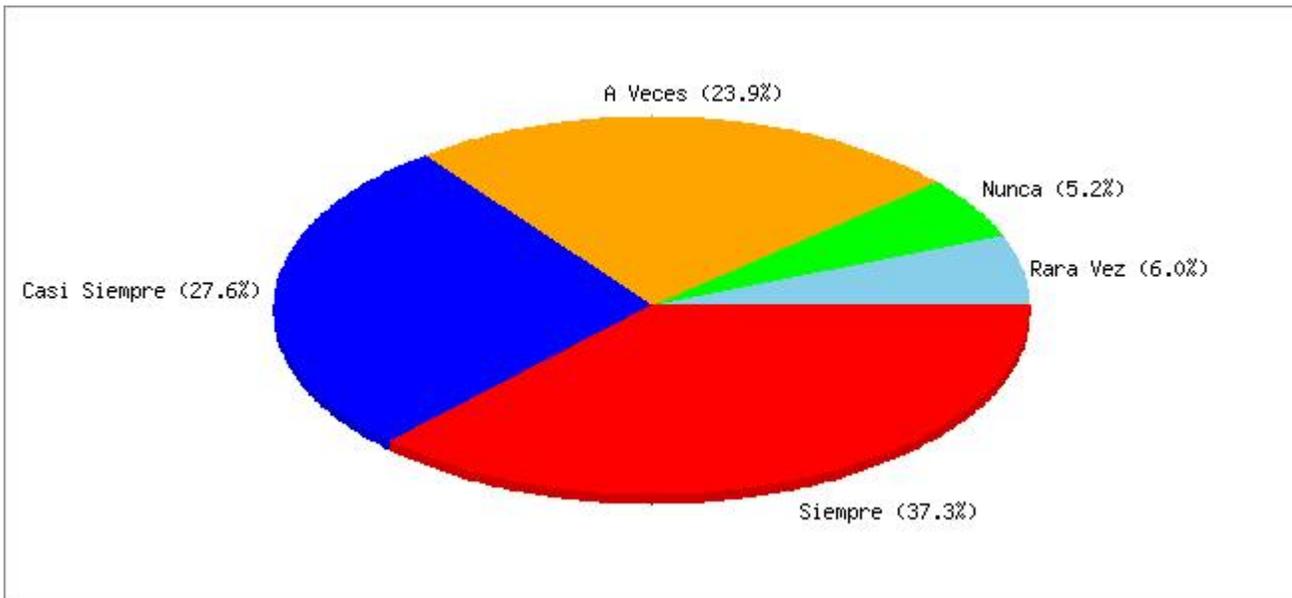
¿El cargo que desempeño actualmente es importante y aporta al cumplimiento de objetivos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	102	76.12%
Casi Siempre	29	21.64%
A Veces	2	1.49%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	1	0.75%



¿Me dan la oportunidad de participar en la planeación, los procedimientos y las actividades de mi empresa de acuerdo a mis responsabilidades?

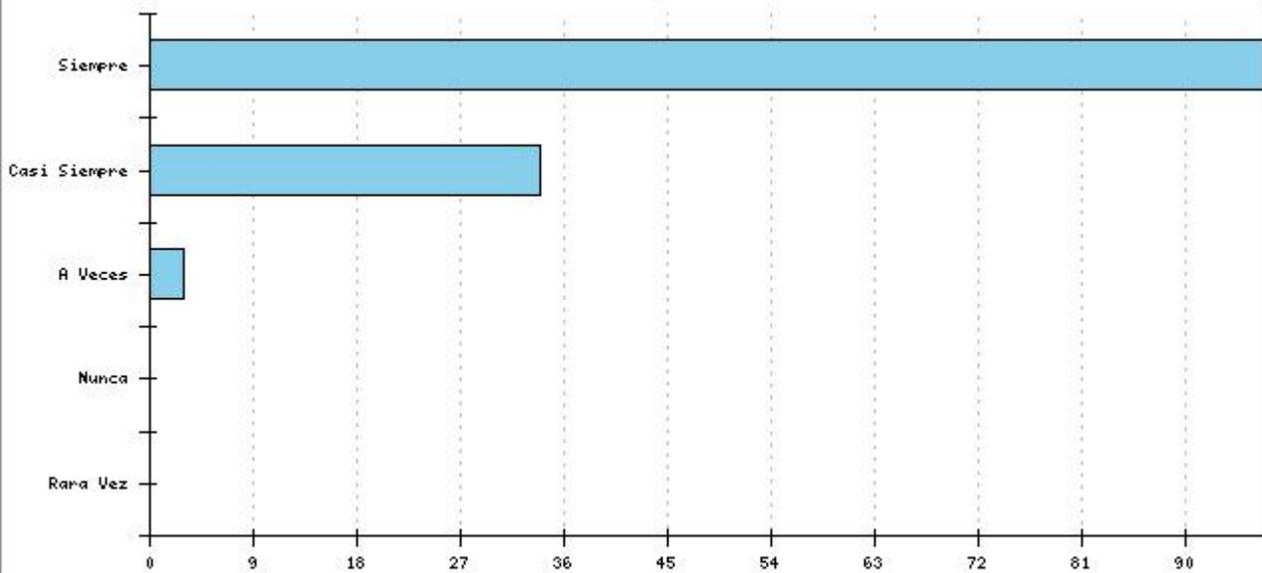
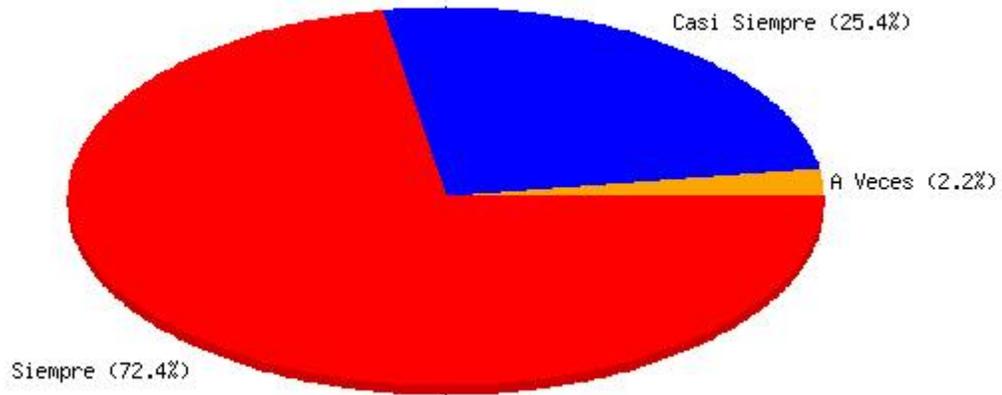
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	50	37.31%
Casi Siempre	37	27.61%
A Veces	32	23.88%
Nunca	7	5.22%
Rara Vez	8	5.97%



ORGANIZACIÓN Y ESTRATEGIA

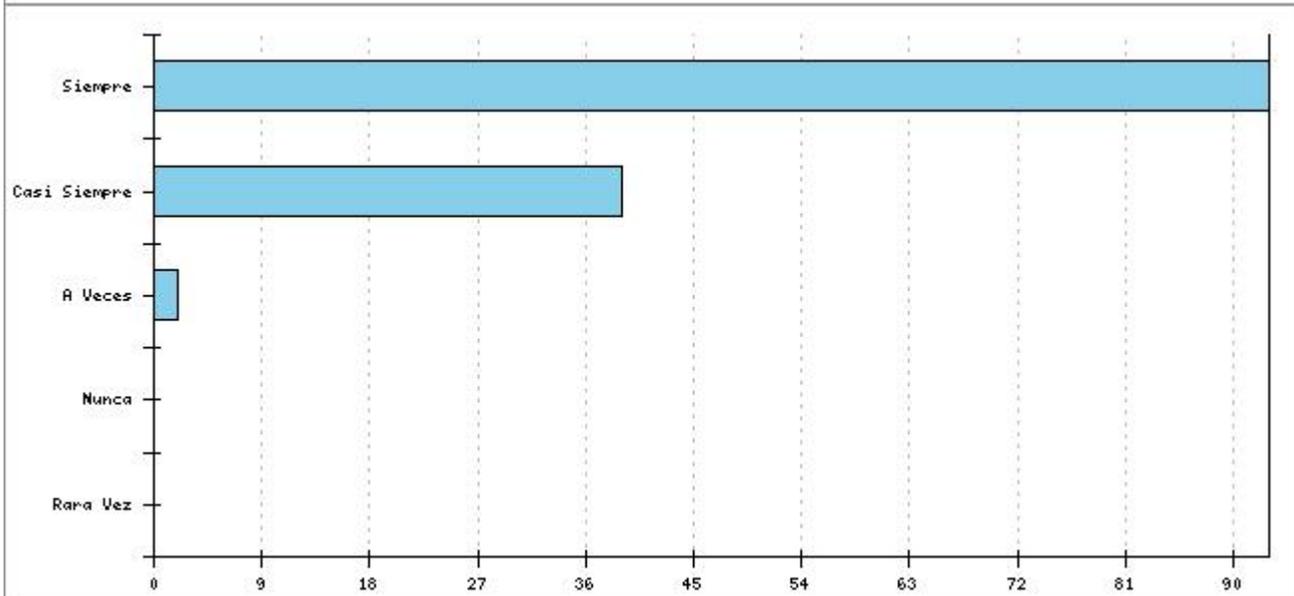
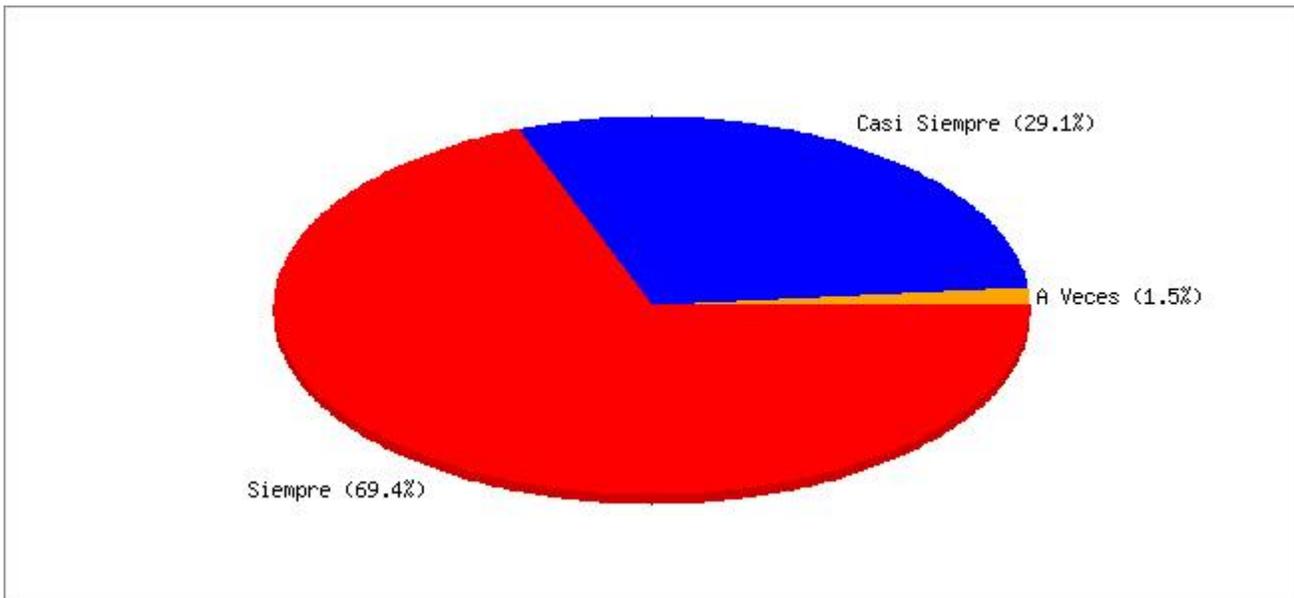
¿El trabajo que realizo me hace sentir que contribuyo con la misión y visión de mi empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	97	72.39%
Casi Siempre	34	25.37%
A Veces	3	2.24%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



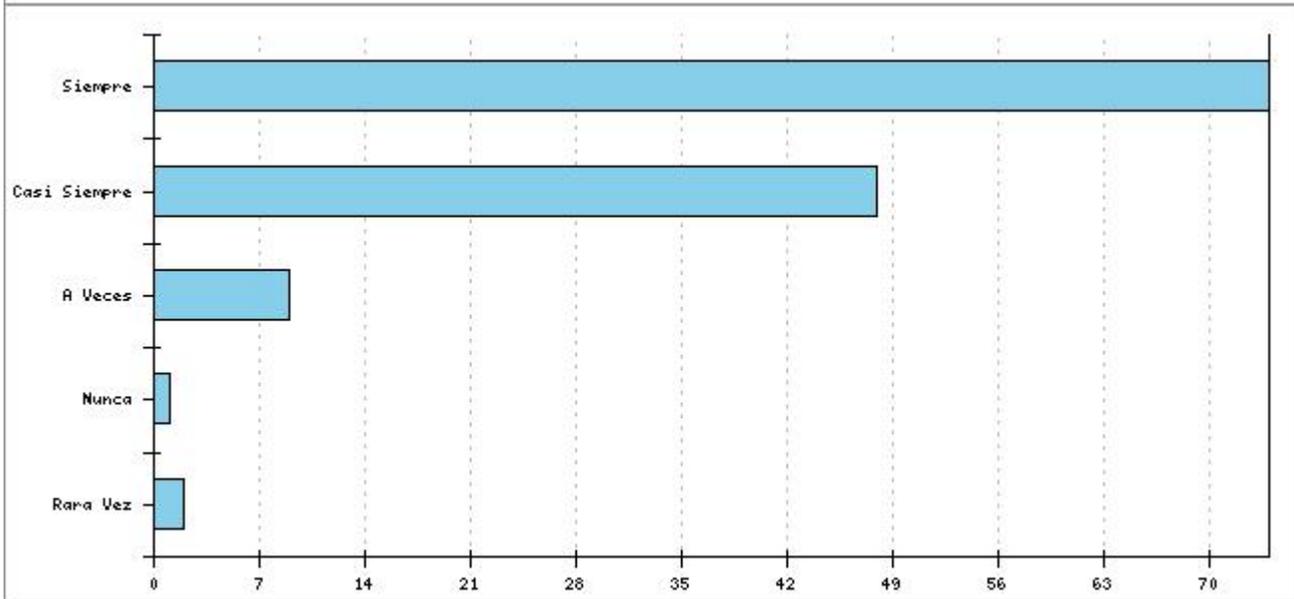
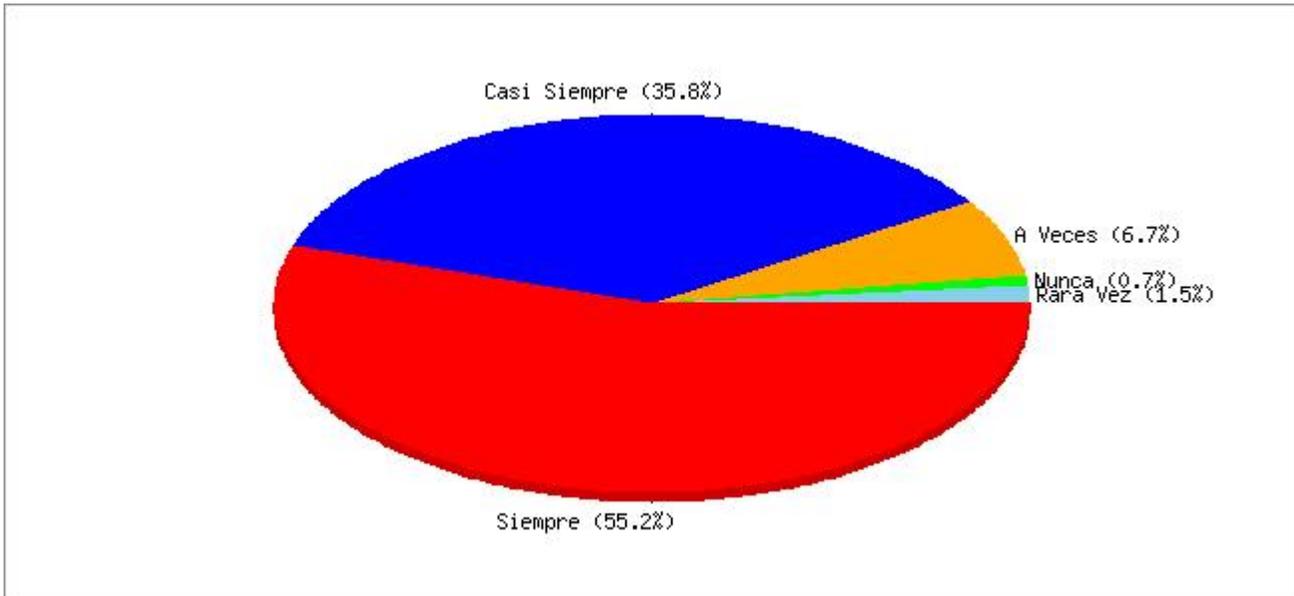
¿Disfruto cada tarea que realizo en mi trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	93	69.40%
Casi Siempre	39	29.10%
A Veces	2	1.49%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	0	0.00%



¿Encuentro que mis valores y los valores de la institución son muy similares?

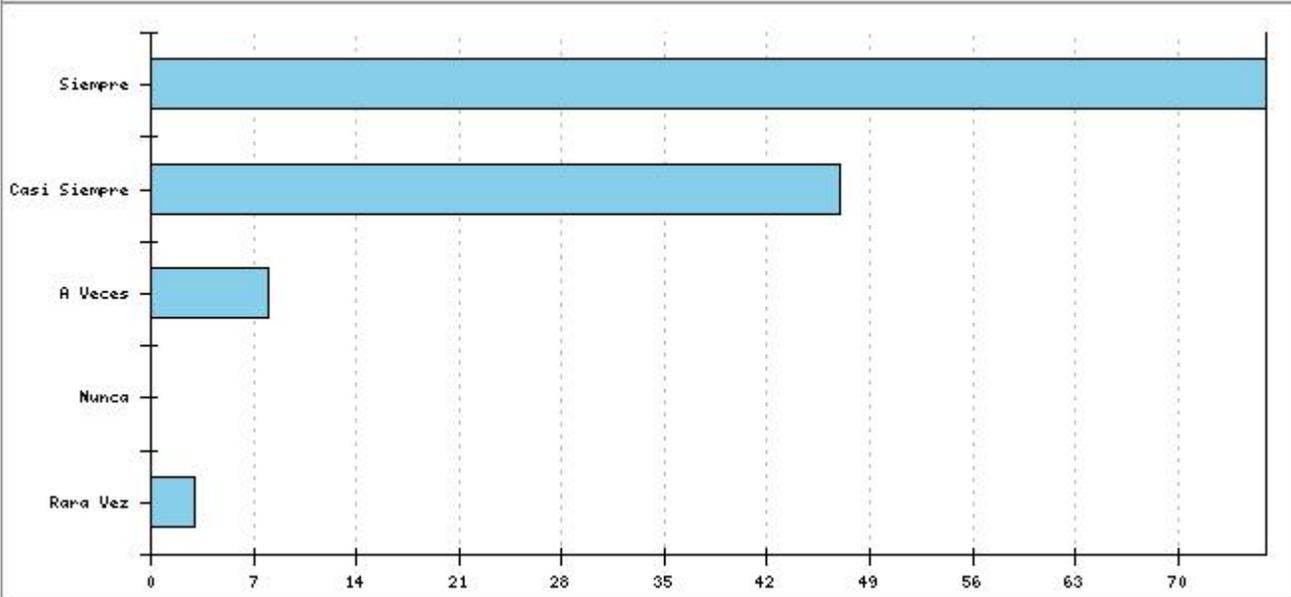
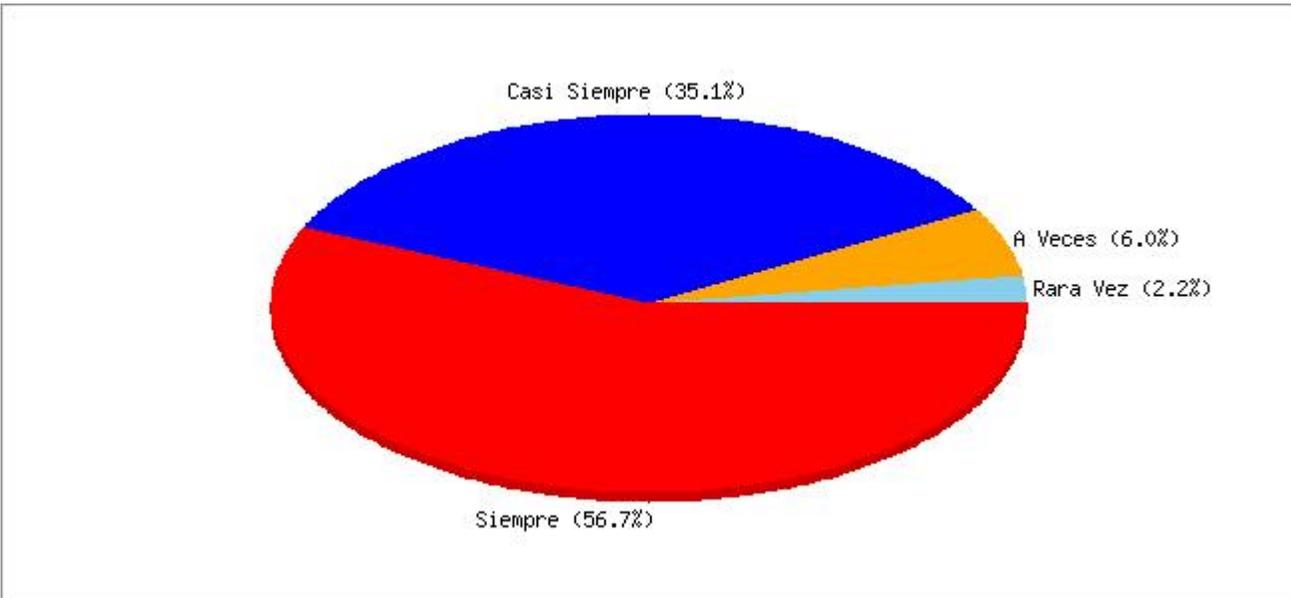
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	74	55.22%
Casi Siempre	48	35.82%
A Veces	9	6.72%
Nunca	1	0.75%
Rara Vez	2	1.49%



RELACIONES INTERPERSONALES

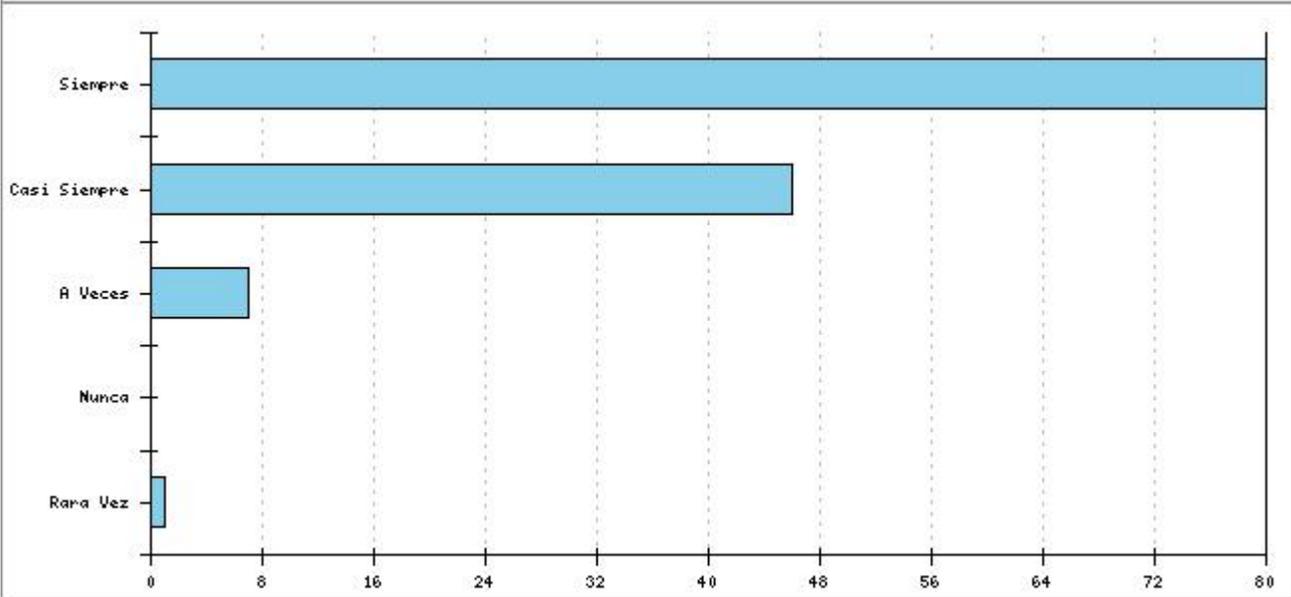
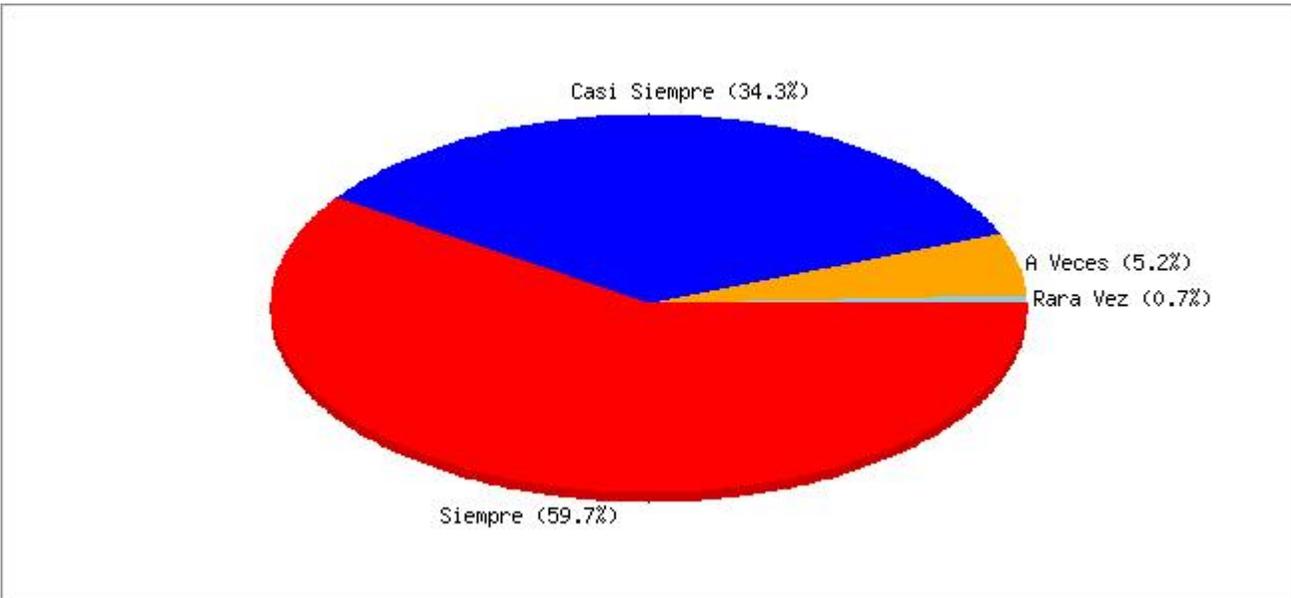
¿Las tareas que realizo se desenvuelven en un ambiente de armonía con mis compañeros de trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	76	56.72%
Casi Siempre	47	35.07%
A Veces	8	5.97%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	3	2.24%



¿Considero que el trabajo realizado por mis compañeros es de calidad?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	80	59.70%
Casi Siempre	46	34.33%
A Veces	7	5.22%
Nunca	0	0.00%
Rara Vez	1	0.75%



JEFATURA

¿Mi supervisor se preocupa por mí como persona?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	65	48.51%
Casi Siempre	43	32.09%
A Veces	21	15.67%
Nunca	3	2.24%
Rara Vez	2	1.49%

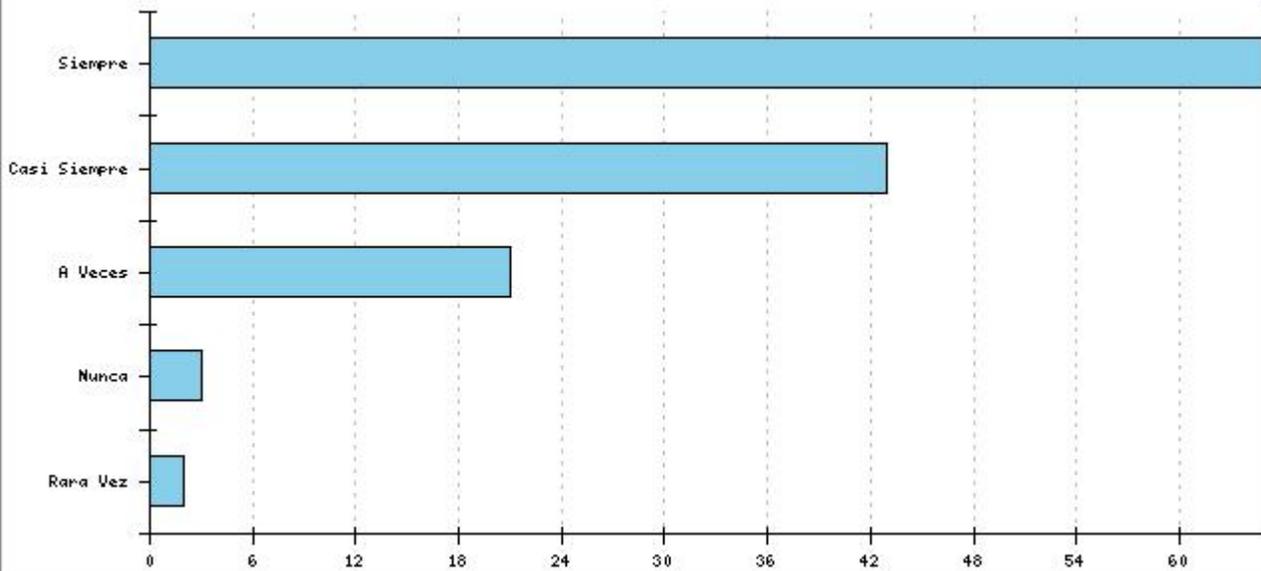
Casi Siempre (32.1%)

A Veces (15.7%)

Nunca (2.2%)

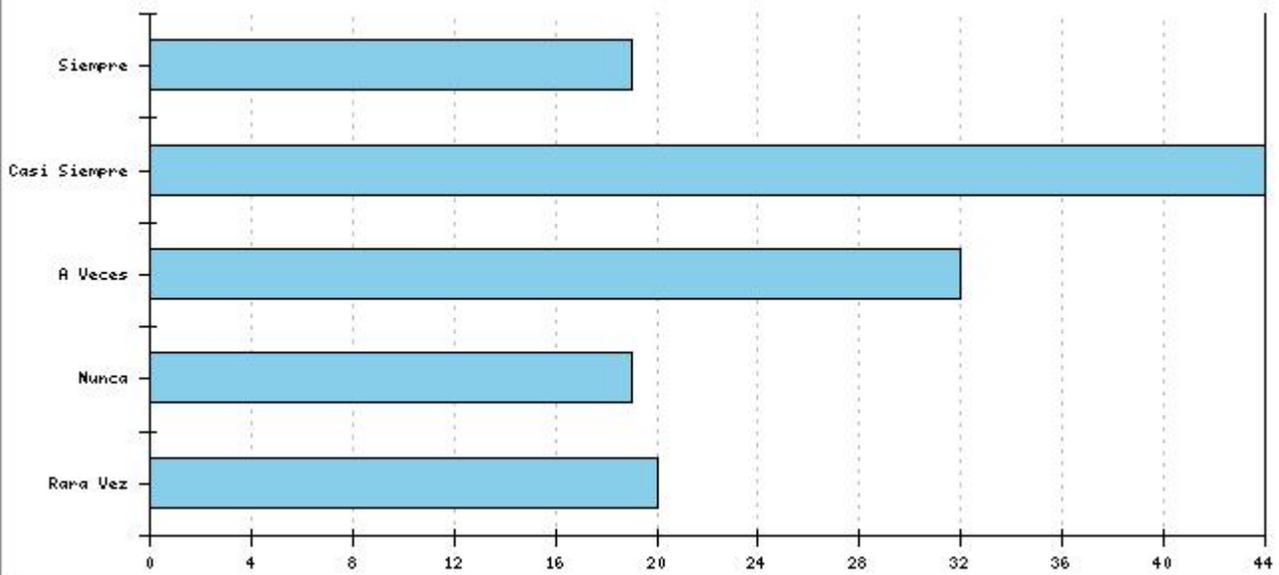
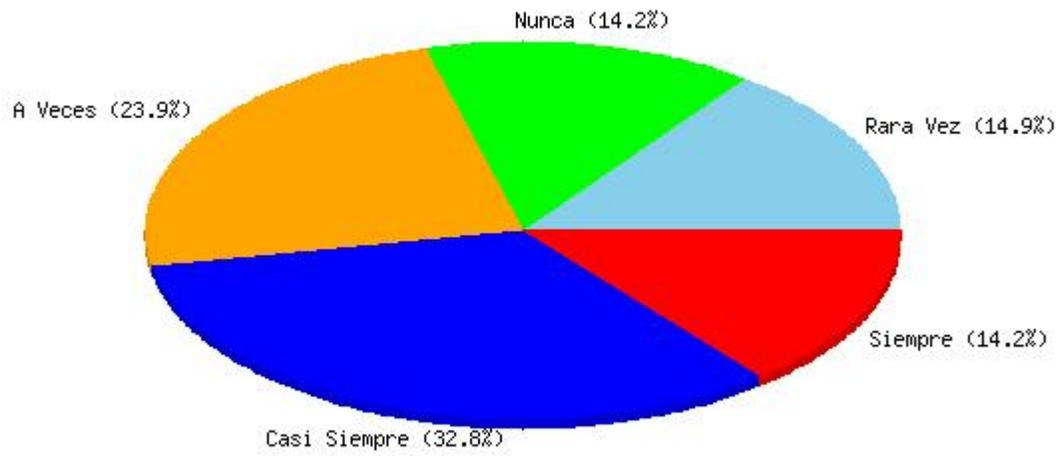
Rara Vez (1.5%)

Siempre (48.5%)



¿En el último mes he recibido reconocimientos o elogios por hacer un buen trabajo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	19	14.18%
Casi Siempre	44	32.84%
A Veces	32	23.88%
Nunca	19	14.18%
Rara Vez	20	14.93%



¿Cuento con los recursos necesarios para realizar bien mi trabajo?

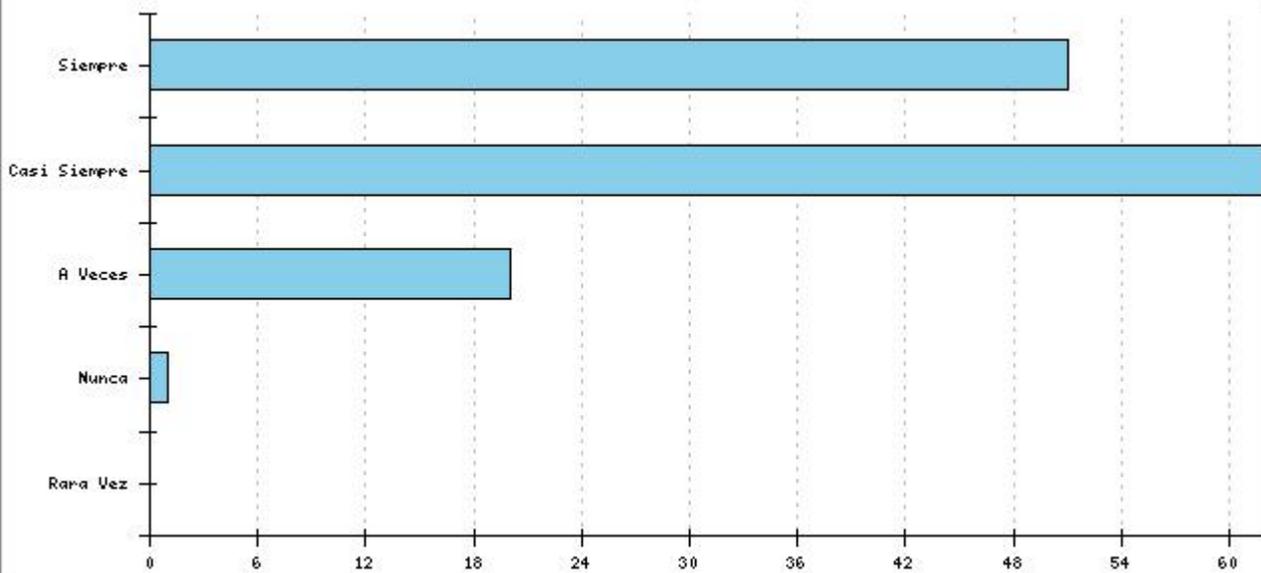
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	51	38.06%
Casi Siempre	62	46.27%
A Veces	20	14.93%
Nunca	1	0.75%
Rara Vez	0	0.00%

Casi Siempre (46.3%)

A Veces (14.9%)

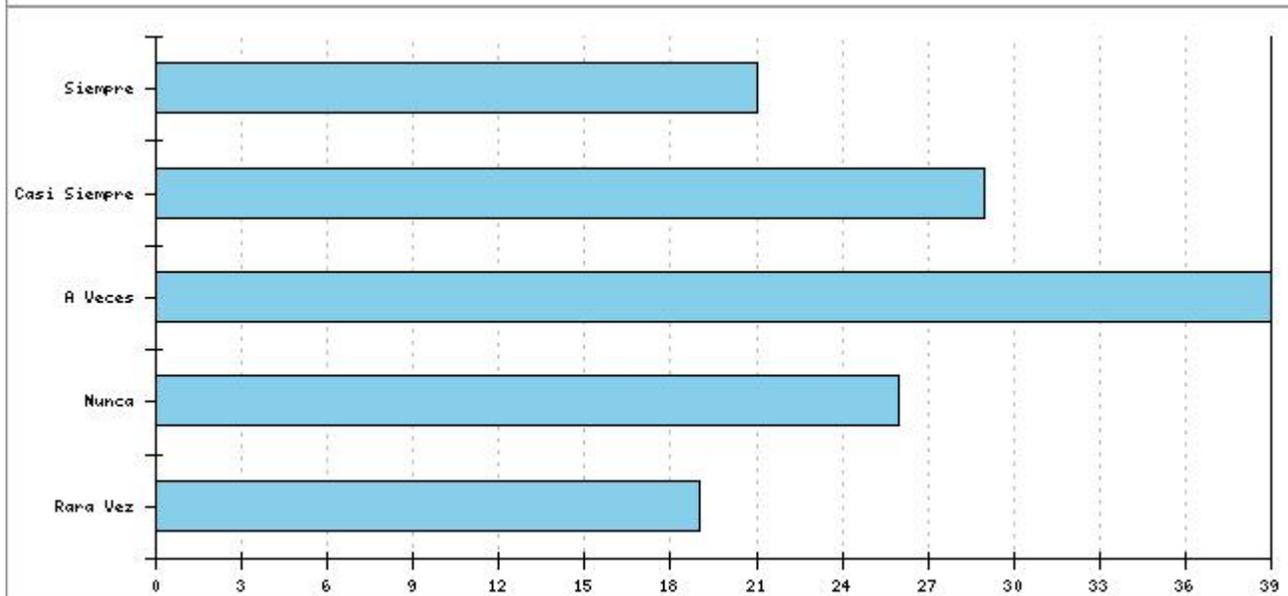
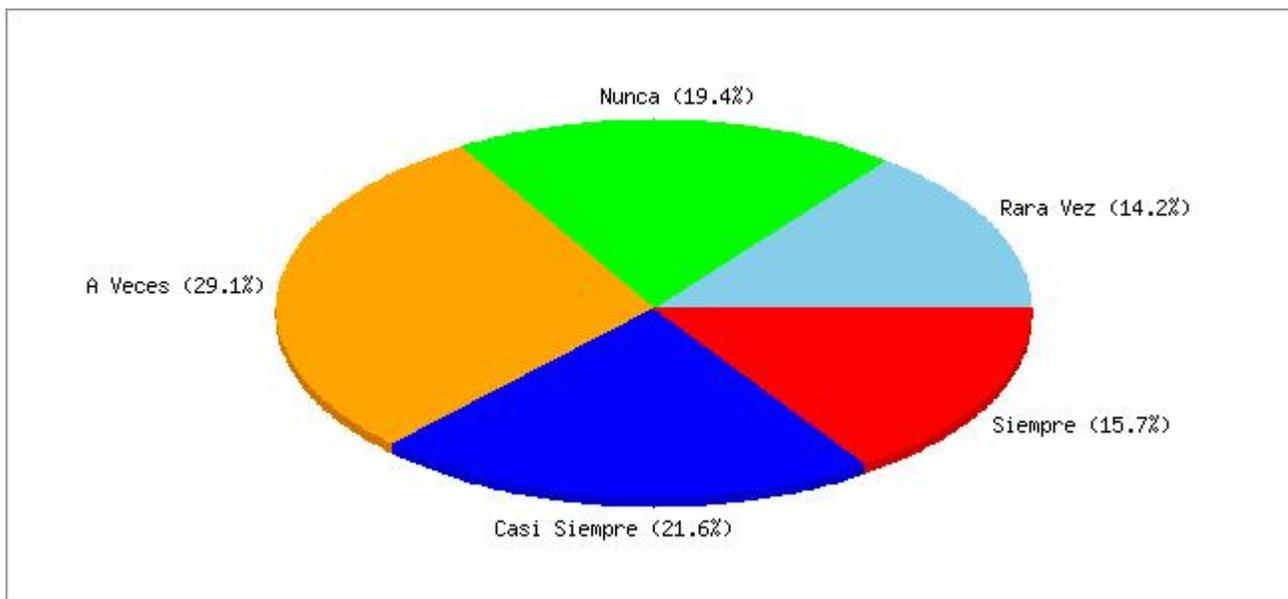
Nunca (0.7%)

Siempre (38.1%)



¿En los últimos 6 meses alguien de mi trabajo ha hablado conmigo sobre mi progreso?

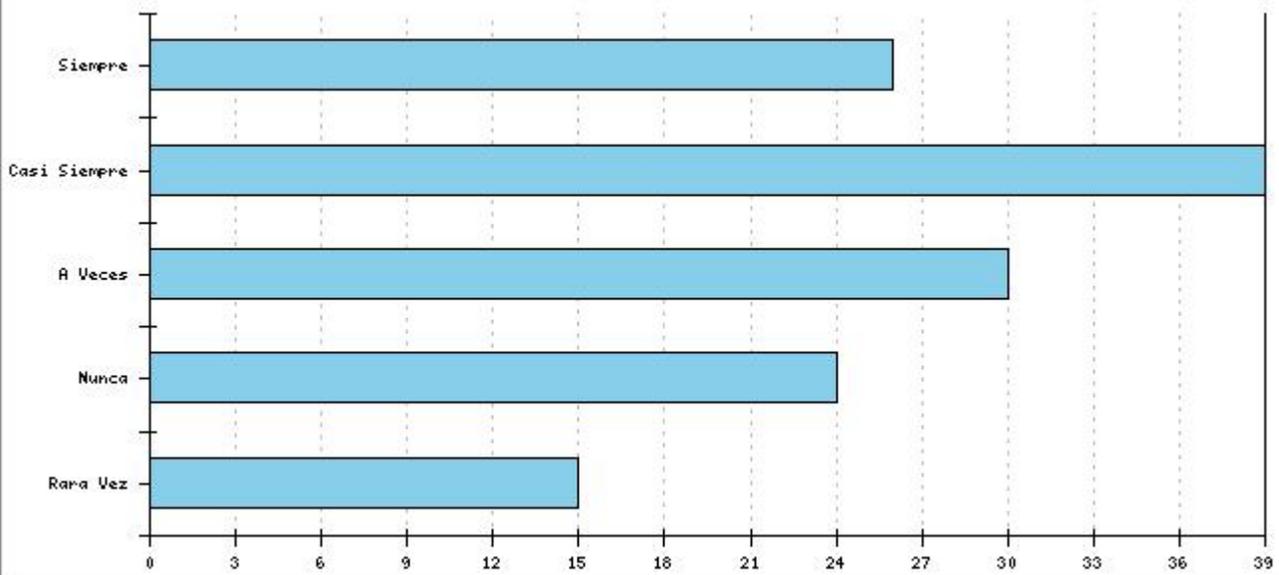
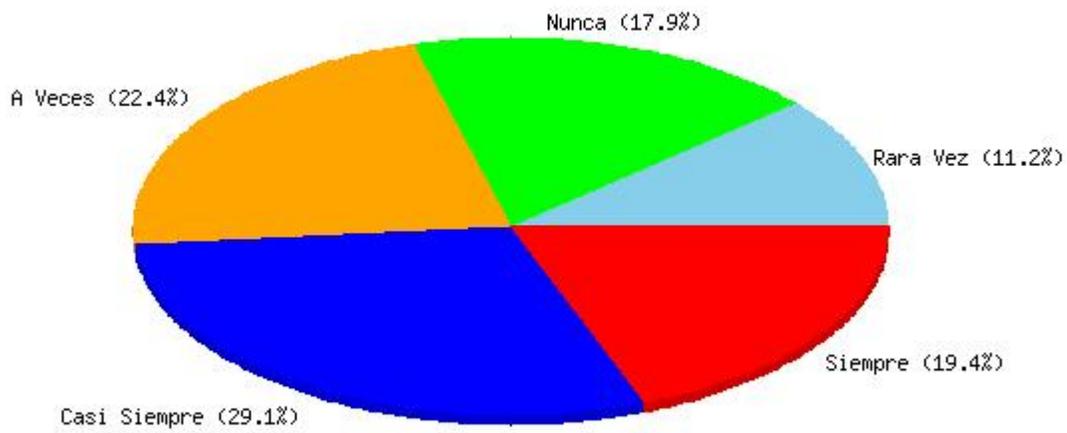
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	21	15.67%
Casi Siempre	29	21.64%
A Veces	39	29.10%
Nunca	26	19.40%
Rara Vez	19	14.18%



REMUNERACIONES/BENEFICIOS

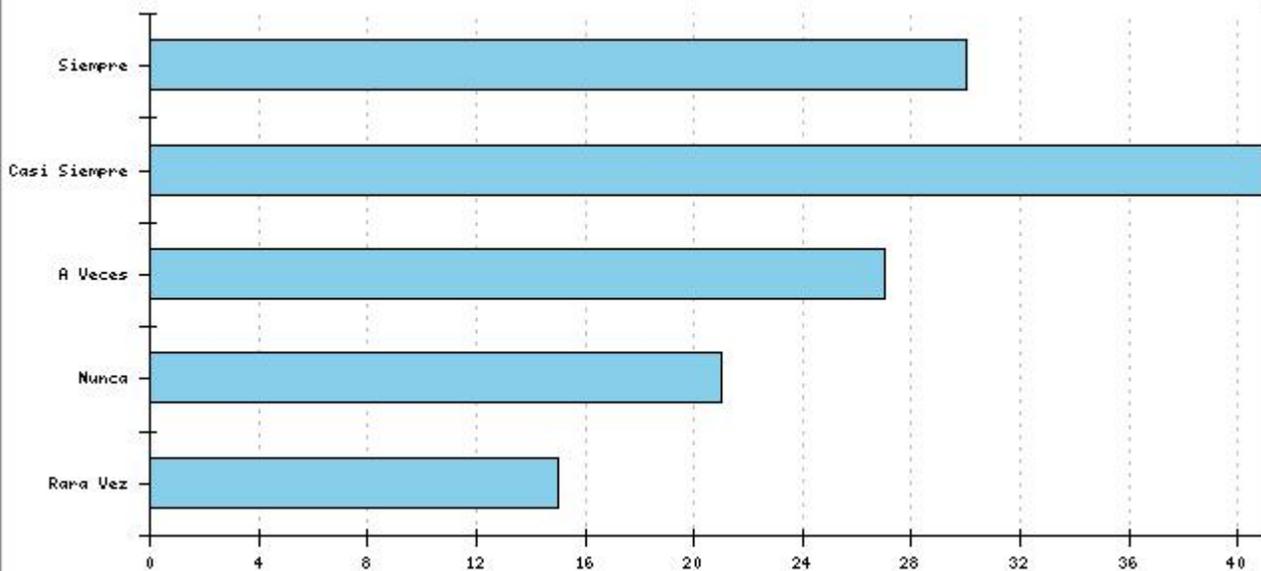
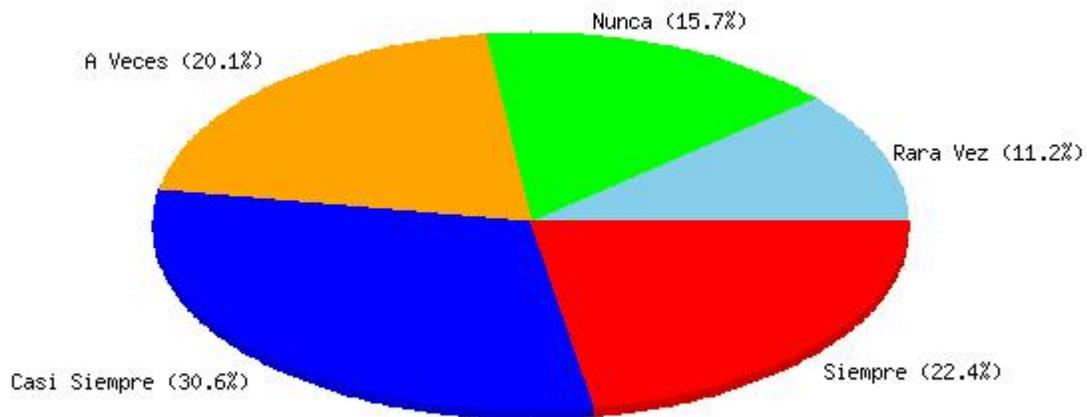
¿Considero que he invertido muchos años en mi empresa como para dejarla?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	26	19.40%
Casi Siempre	39	29.10%
A Veces	30	22.39%
Nunca	24	17.91%
Rara Vez	15	11.19%



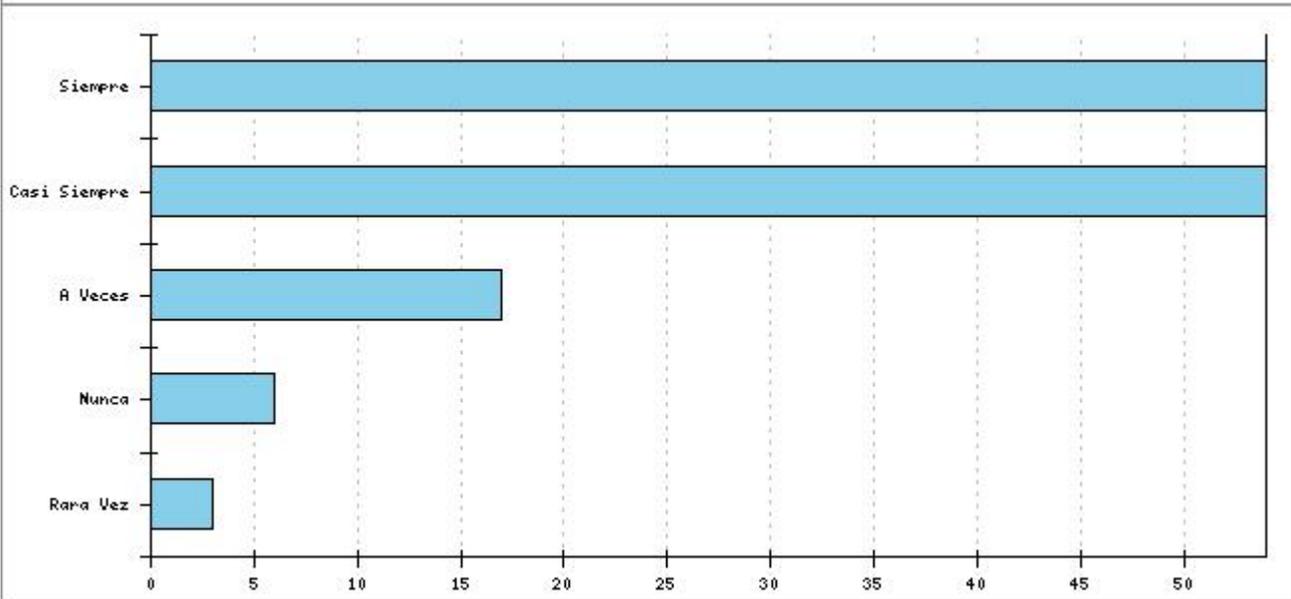
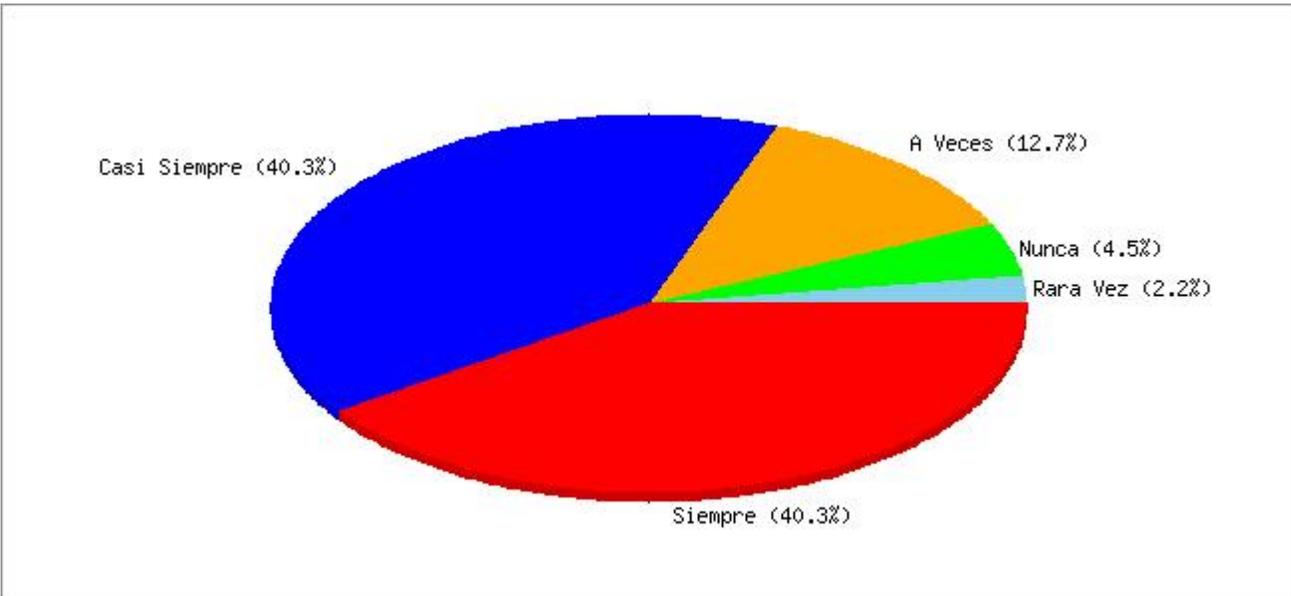
¿No he buscado trabajo porque creo que debo mantenerme en mi empresa por los beneficios económicos que tengo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	30	22.39%
Casi Siempre	41	30.60%
A Veces	27	20.15%
Nunca	21	15.67%
Rara Vez	15	11.19%



¿Los beneficios que me da mi empresa me permite seguir aquí y no buscar otras opciones?

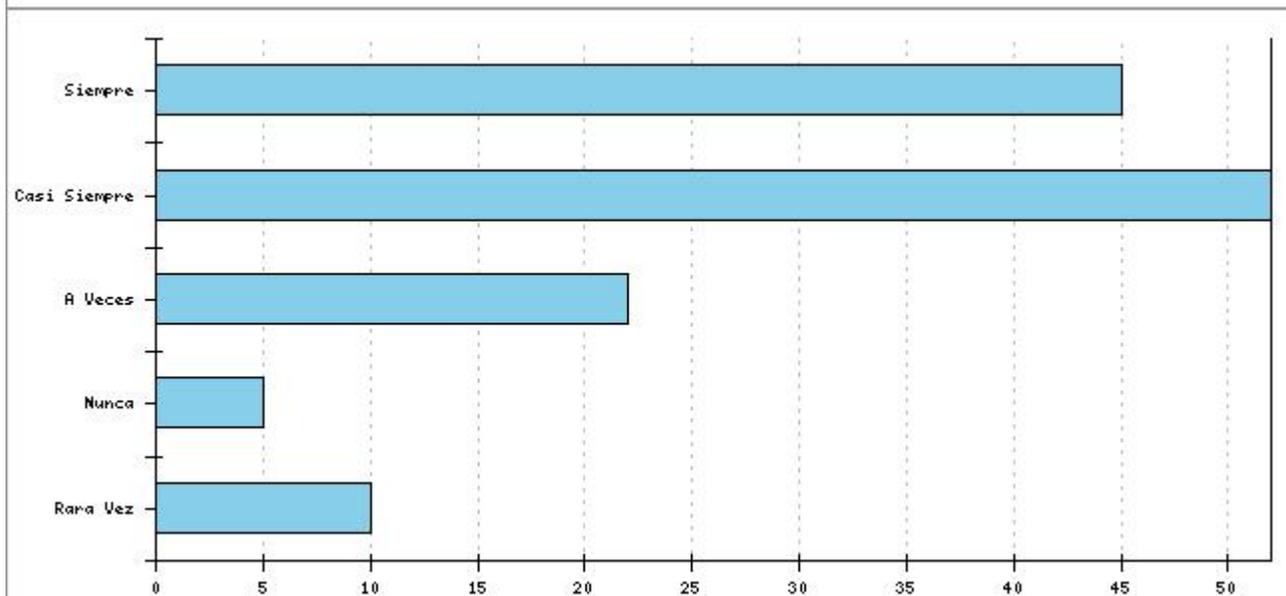
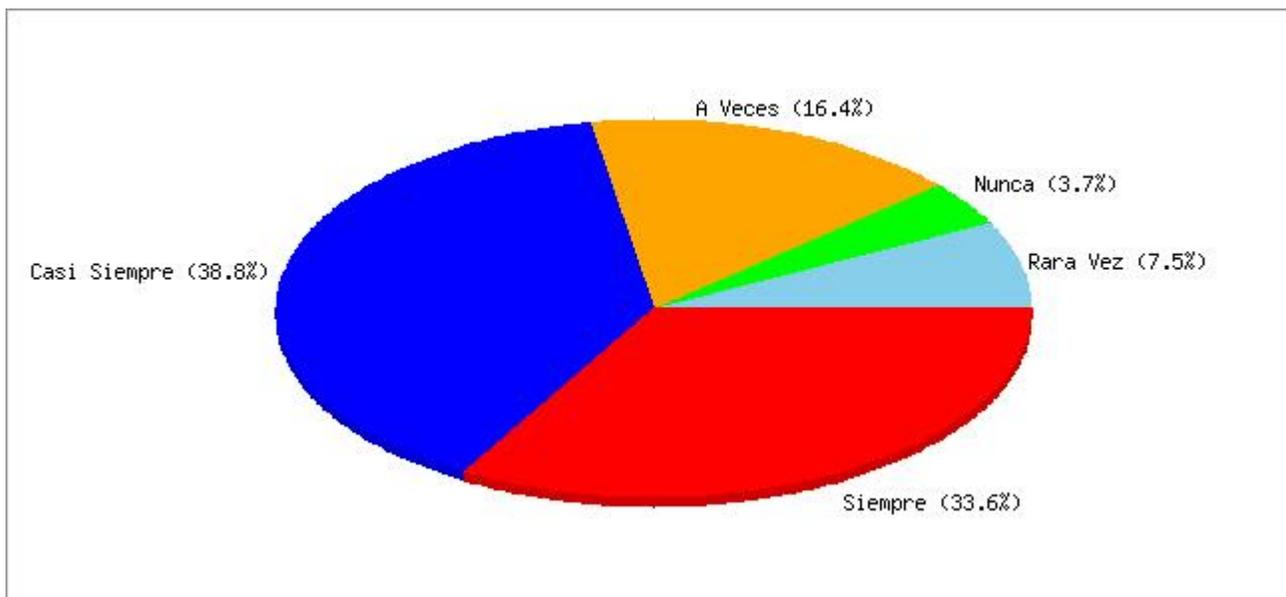
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	54	40.30%
Casi Siempre	54	40.30%
A Veces	17	12.69%
Nunca	6	4.48%
Rara Vez	3	2.24%



OPORTUNIDADES DE DESARROLLO

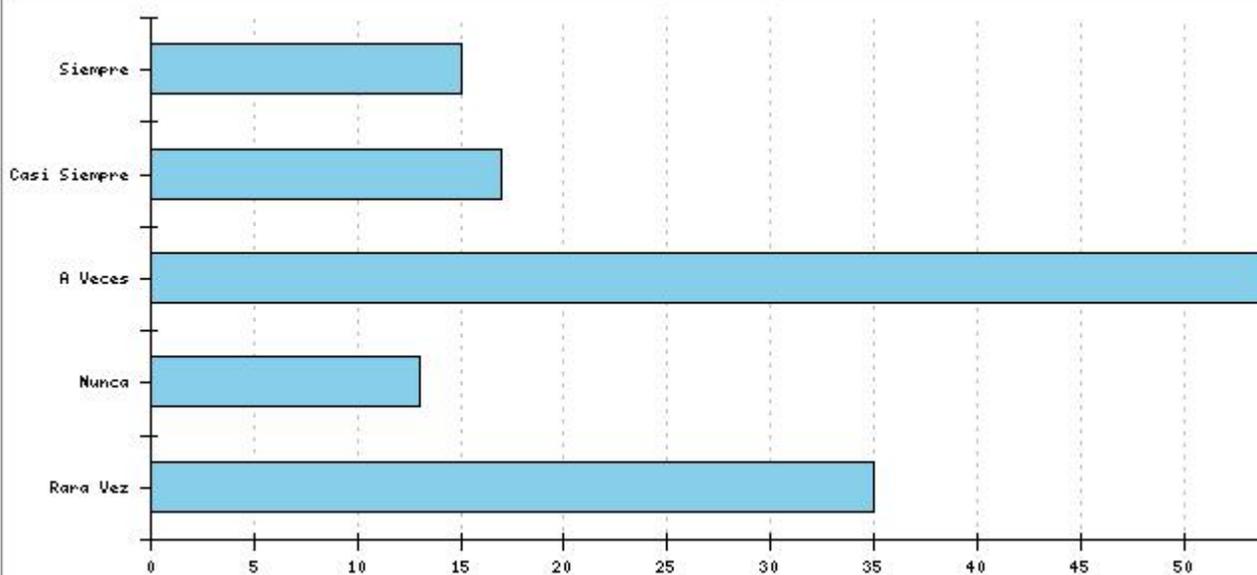
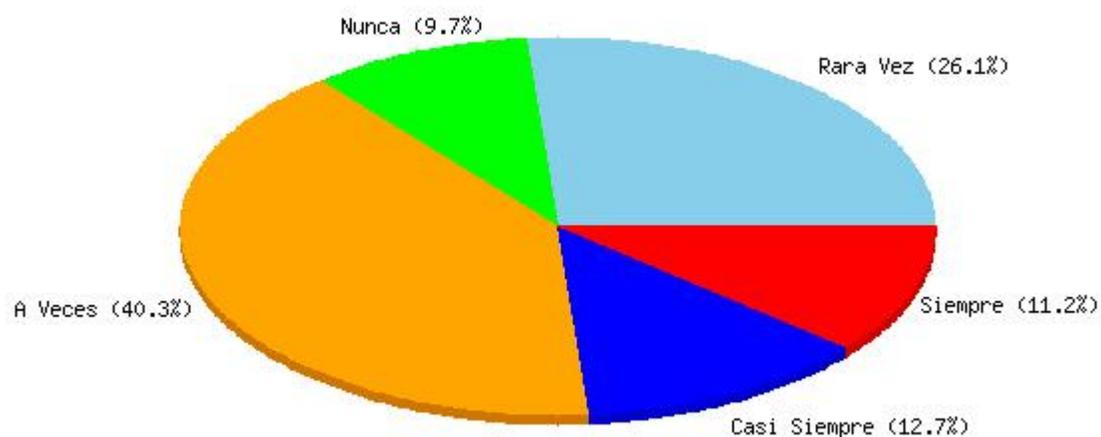
¿En mi empresa consideran como primera opción a sus empleados al momento de ocupar un cargo vacante, antes de buscar en el mercado?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	45	33.58%
Casi Siempre	52	38.81%
A Veces	22	16.42%
Nunca	5	3.73%
Rara Vez	10	7.46%



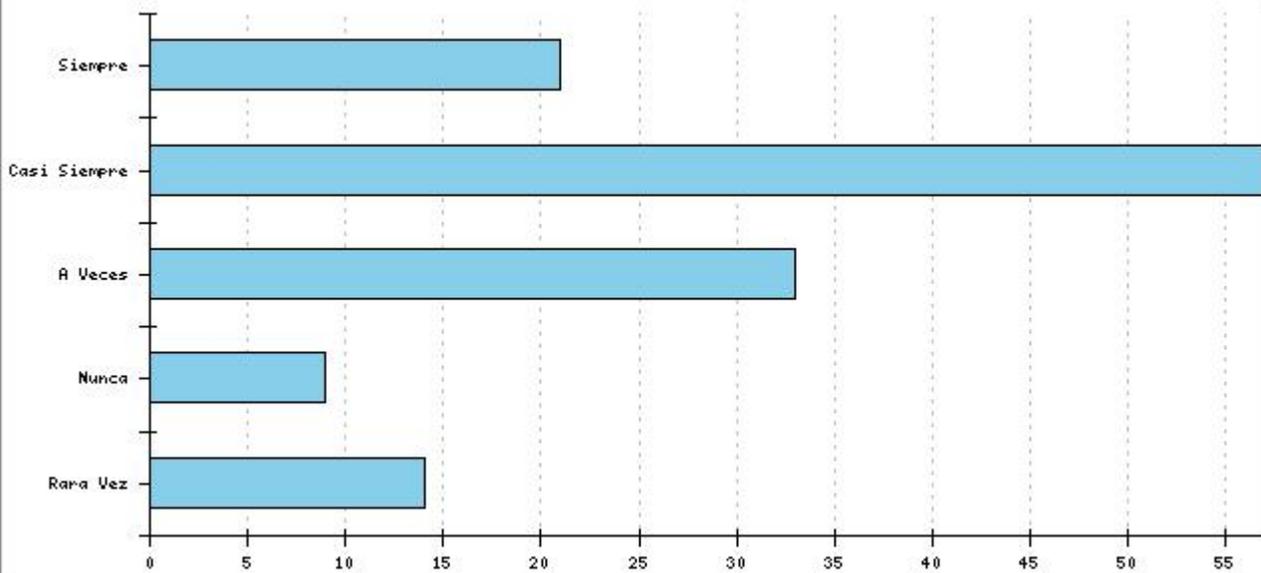
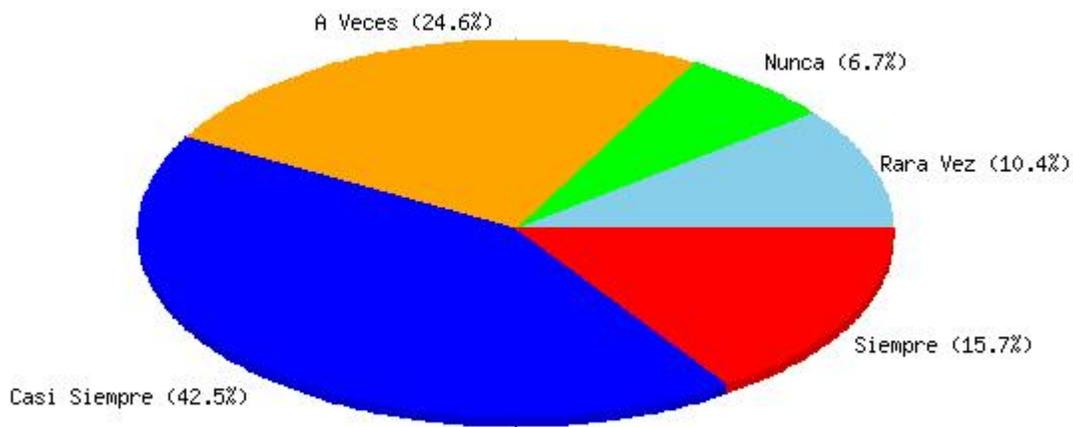
¿Considero que otra organización me daría más capacitación y entrenamiento que mi actual empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	15	11.19%
Casi Siempre	17	12.69%
A Veces	54	40.30%
Nunca	13	9.70%
Rara Vez	35	26.12%



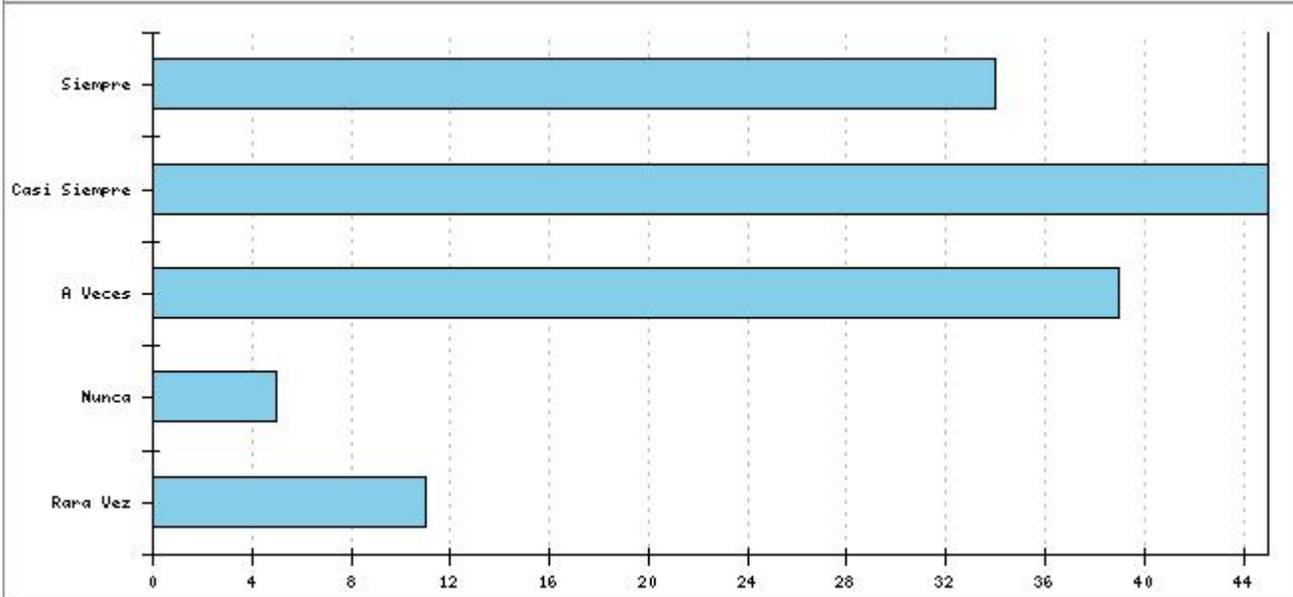
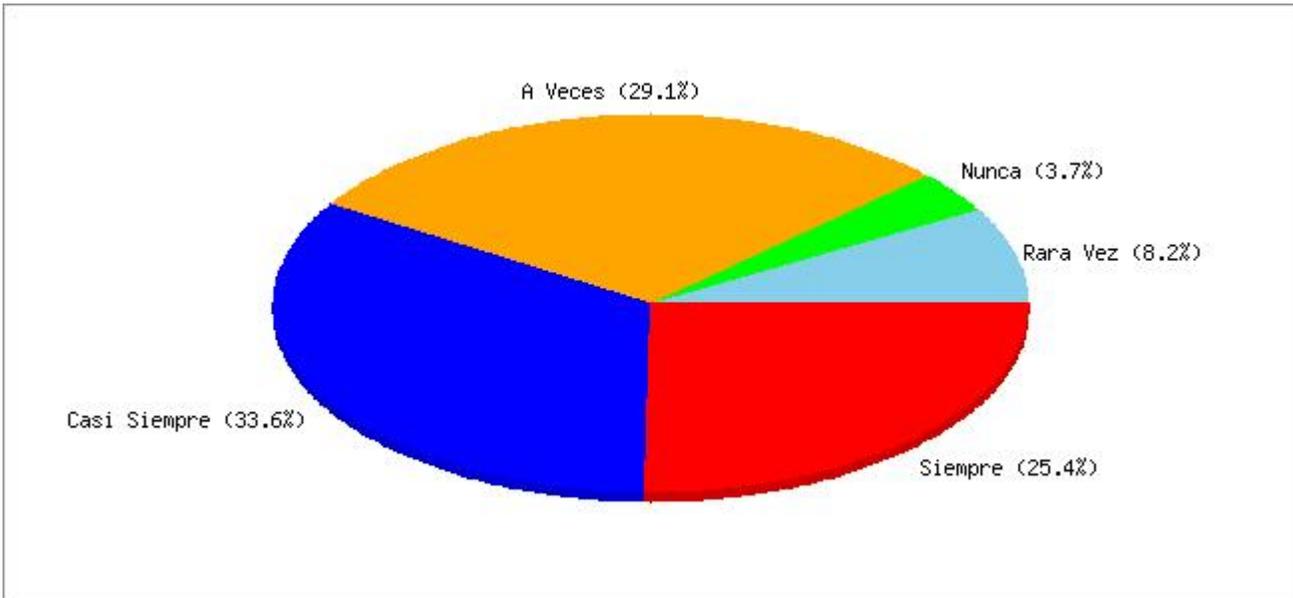
¿Creo que en mi empresa existe igualdad de oportunidades para los empleados?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	21	15.67%
Casi Siempre	57	42.54%
A Veces	33	24.63%
Nunca	9	6.72%
Rara Vez	14	10.45%



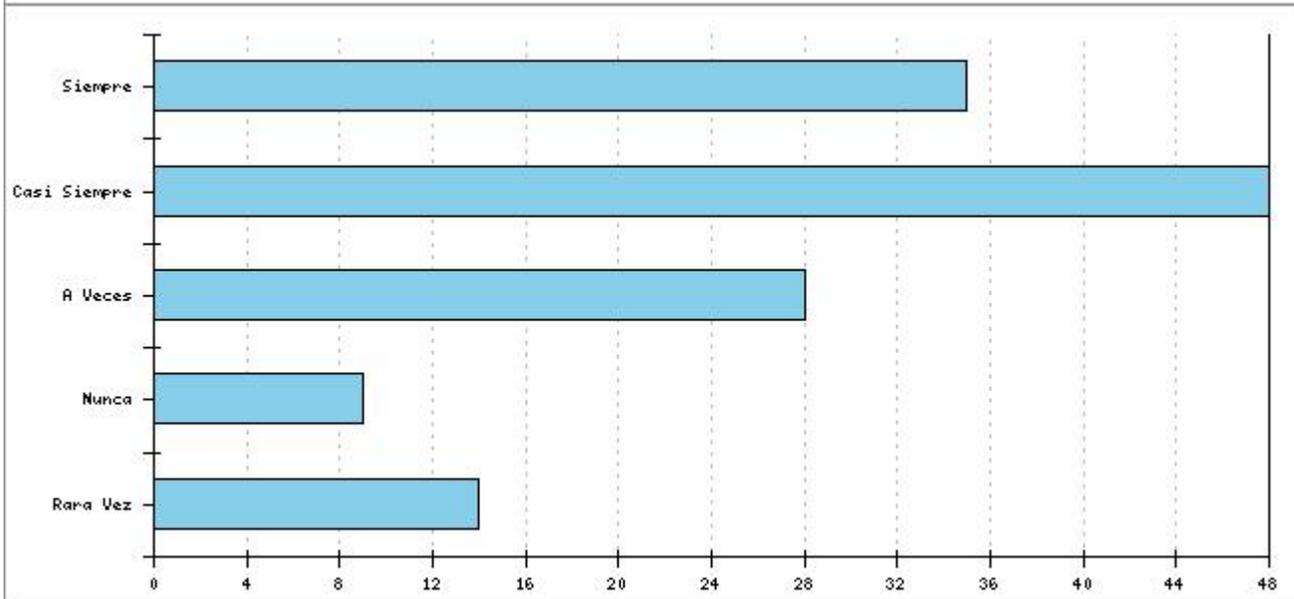
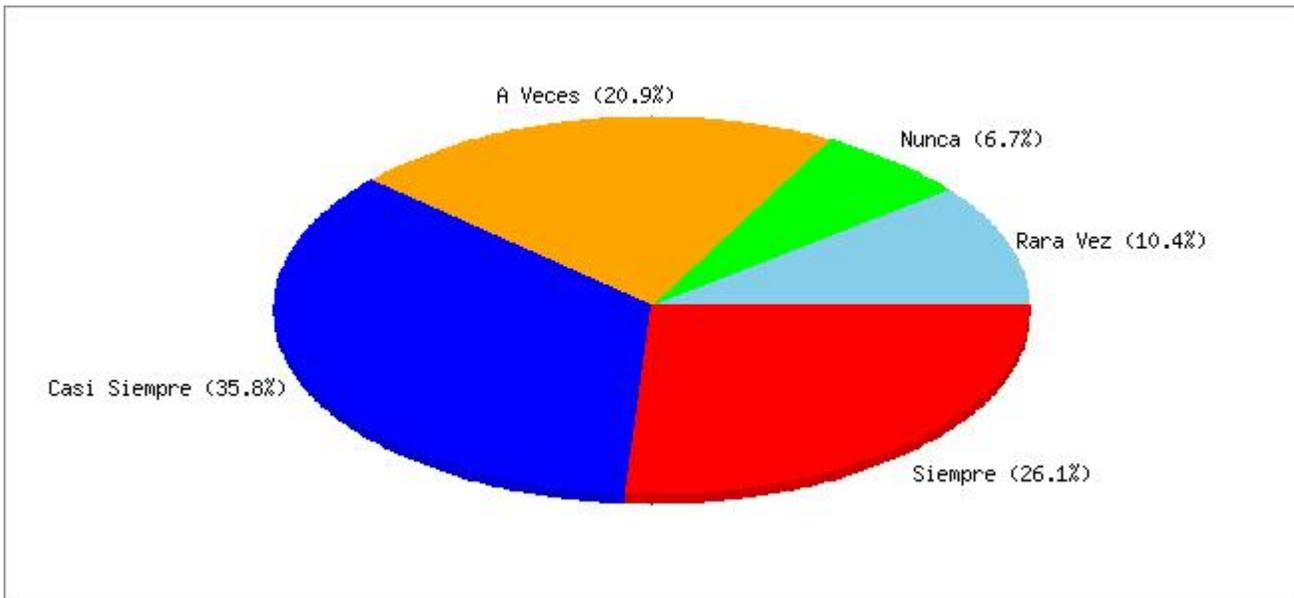
¿Creo que existen posibilidades de crecimiento en mi empresa?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	34	25.37%
Casi Siempre	45	33.58%
A Veces	39	29.10%
Nunca	5	3.73%
Rara Vez	11	8.21%



¿Este último año he tenido oportunidades en el trabajo para crecer y aprender?

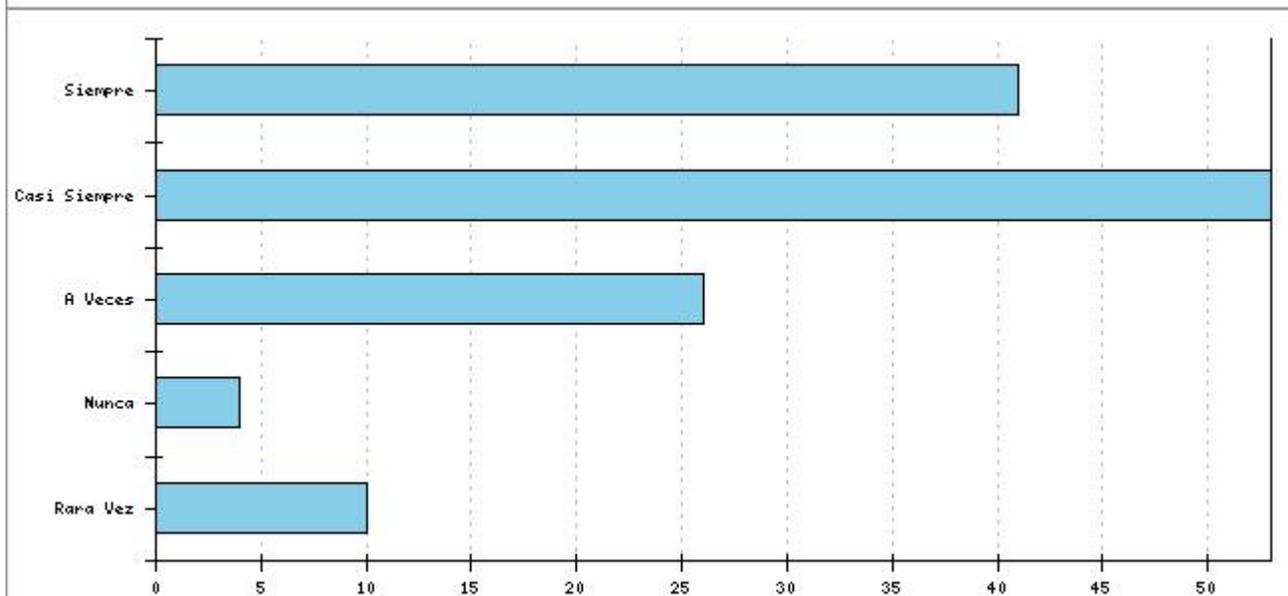
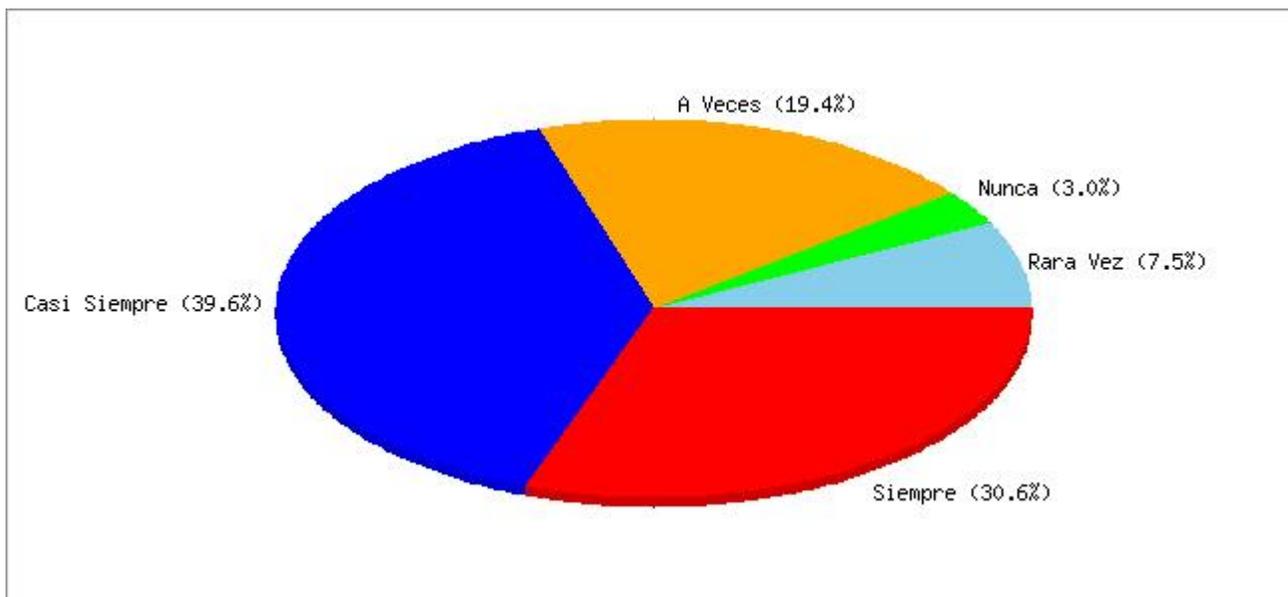
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	35	26.12%
Casi Siempre	48	35.82%
A Veces	28	20.90%
Nunca	9	6.72%
Rara Vez	14	10.45%



LIDERAZGO

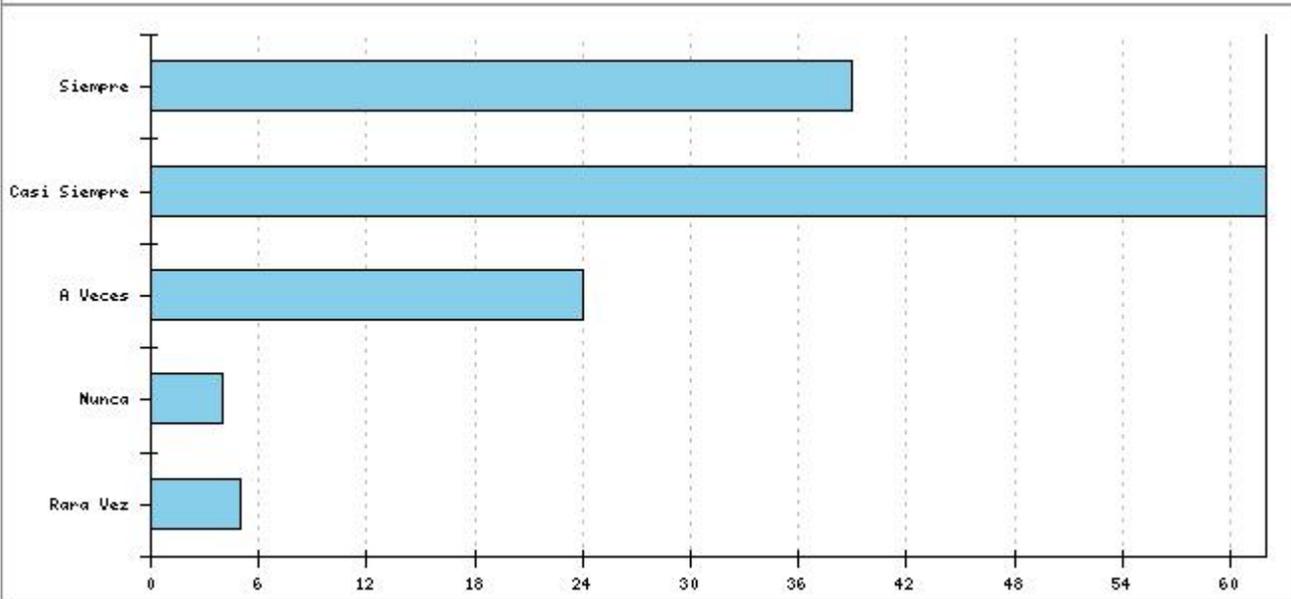
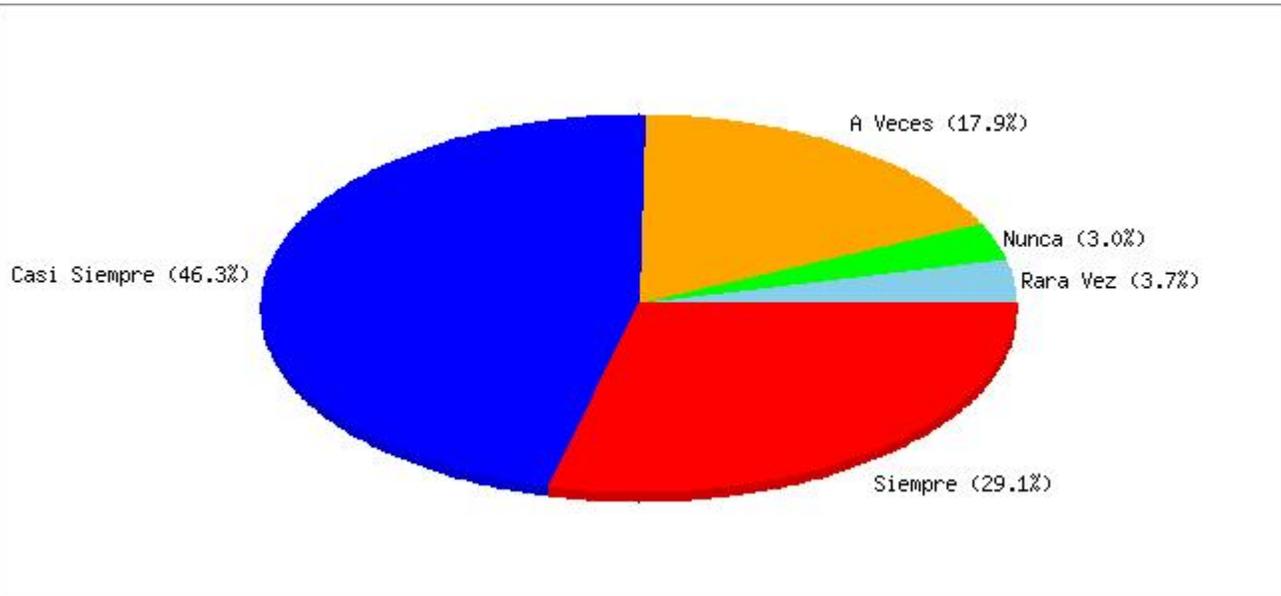
¿Hay personas en mi trabajo que estimulan mi desarrollo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	41	30.60%
Casi Siempre	53	39.55%
A Veces	26	19.40%
Nunca	4	2.99%
Rara Vez	10	7.46%



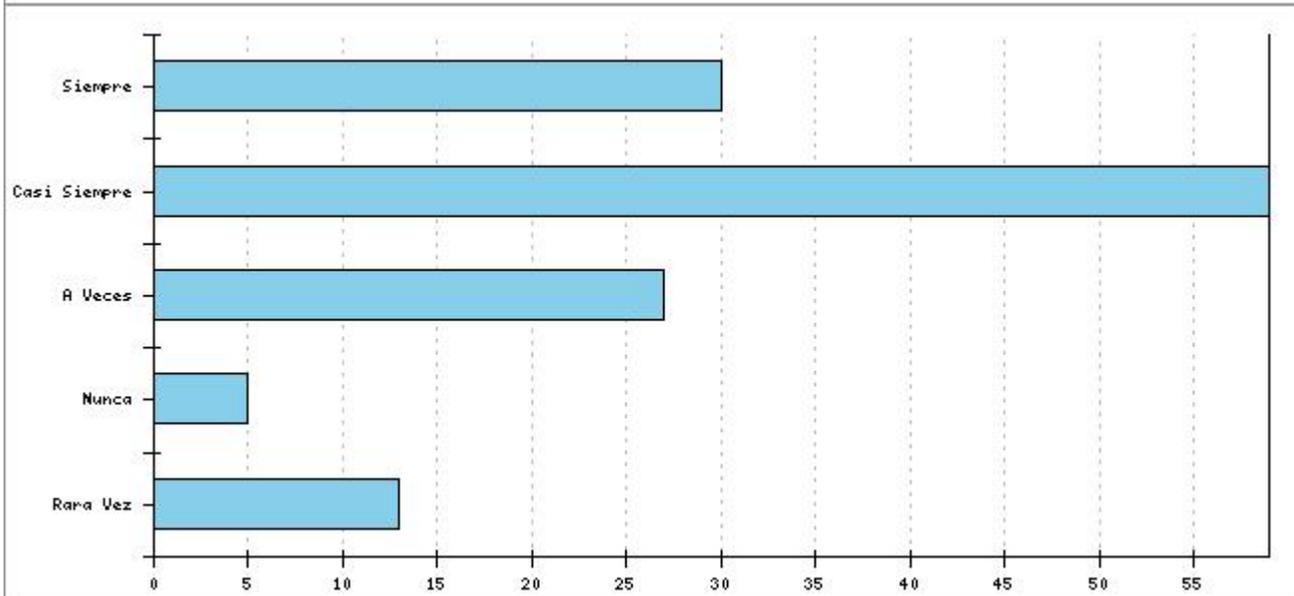
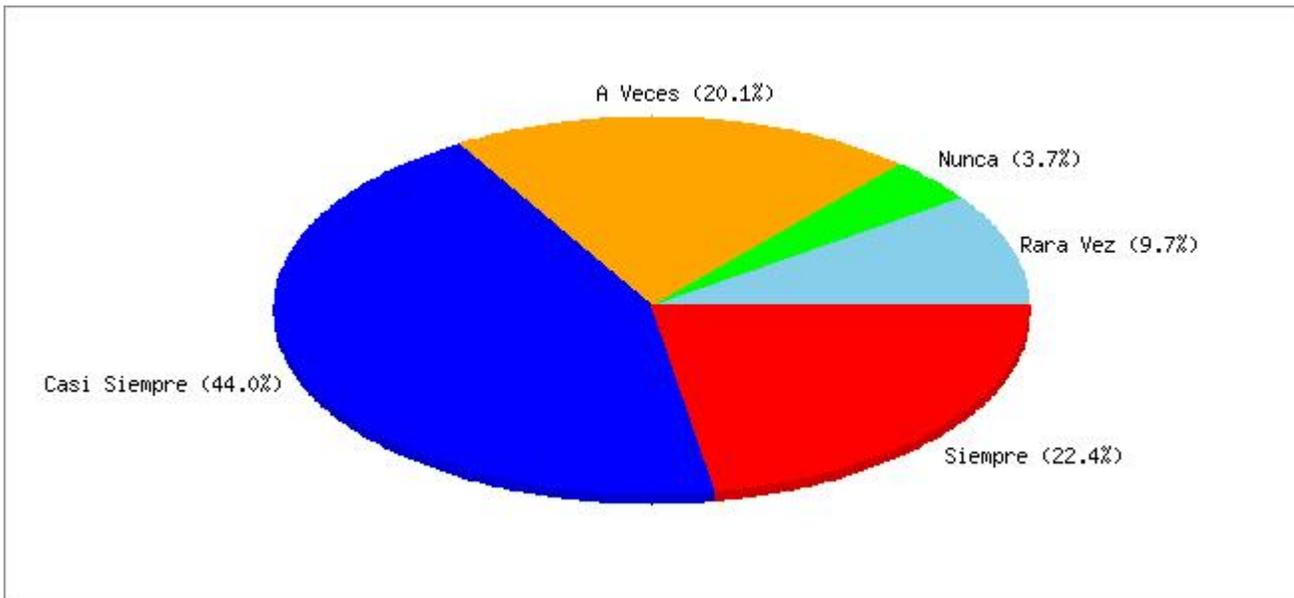
¿En mi área de trabajo consideran mi opinión para encontrar soluciones?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	39	29.10%
Casi Siempre	62	46.27%
A Veces	24	17.91%
Nunca	4	2.99%
Rara Vez	5	3.73%



¿En mi empresa incentivan mi participación con ideas y las toman en cuenta?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	30	22.39%
Casi Siempre	59	44.03%
A Veces	27	20.15%
Nunca	5	3.73%
Rara Vez	13	9.70%



¿Considero adecuado el nivel de exigencia por parte de mi jefe?

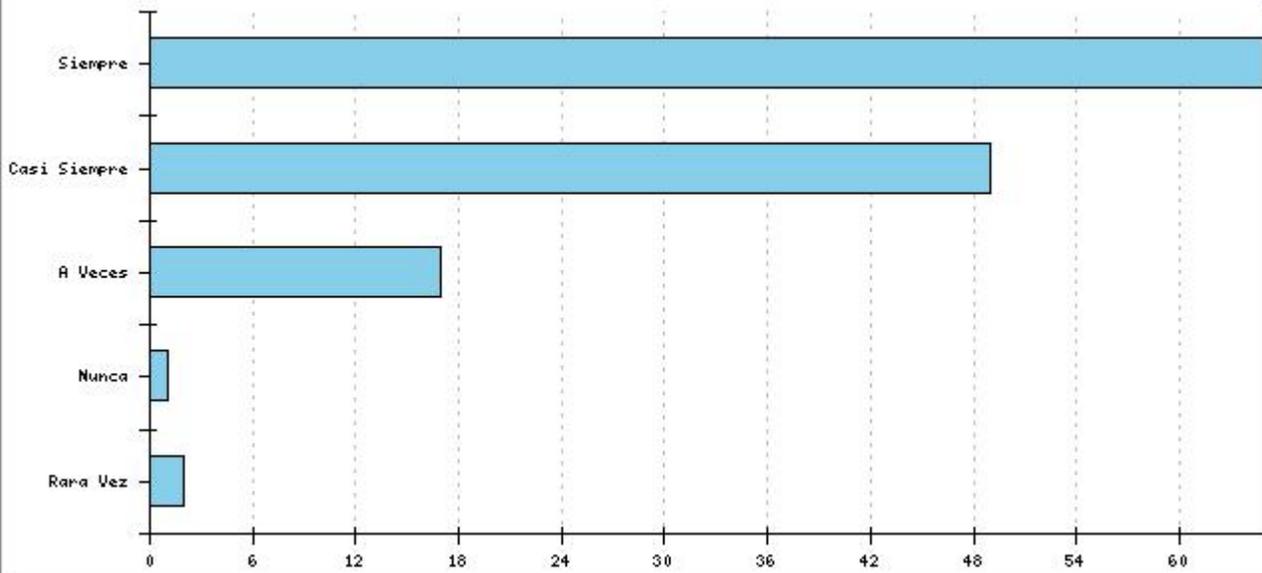
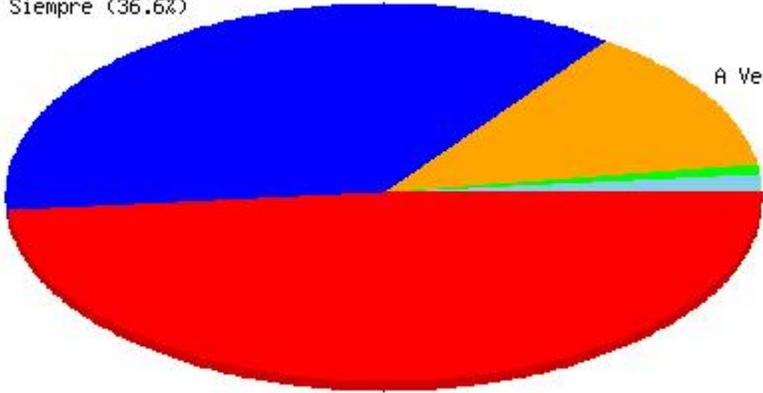
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Siempre	65	48.51%
Casi Siempre	49	36.57%
A Veces	17	12.69%
Nunca	1	0.75%
Rara Vez	2	1.49%

Casi Siempre (36.6%)

A Veces (12.7%)

Nunca (0.7%)
Rara vez (1.5%)

Siempre (48.5%)



Página de Comentarios

COMPROMISO LABORAL 2016 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Si tiene algun comentario o sugerencia adicional escriba aqui

- 1) No
- 2) -
- 3) .
- 4) NA
- 5) Ok
- 6) Ninguna
- 7) Ninguna
- 8) Insistir en la necesidad de mayor apertura al aPromoción en función de Méritos, experiencia y desempeño efectivo
- 9) X
- 10) no
- 11) El horario de trabajo es muy fuerte, mucho tiempo fuera de casa, sugerencia reducir el tiempo de lunch.
- 12) Gracias por considerar nuestra opinión favor escuchar comentarios e implementar mejores. Siempre es bueno mantenernos en comunicacion
- 13) NO TENGO SUGERENCIAS
- 14) faqo
- 15) no
- 16) es importante tener el resultado de la evaluación para tener un parámetro de medida para hacer una mejora continua
- 17) SIN COMENTARIOS
- 18) No se puede crecer, se requiere un escalafón que motive el desarrollo. No se recibe capacitación. Una charla de motivación no es capacitación.
- 19) No tengo comentarios
- 20) SE DEBE PROMOVER A SUS EMPLEADOS EVALUANDO SUS ESTUDIOS , SU DESEMPEÑO, EXPERIENCIA, APTITUDES, ETC

21) No ninguno

22) Ninguna

23) NINGUNO

24) HJ

25) N/A

26) es una empresa muy importante al nivel nacional y las decisiones son tomadas por autoridades superiores

27) no

28) gracias

29) -----

30) OK

31) Para puestos de trabajo primero sea tomados en cuenta el personal que labora dentro de la empresa.

32) Se debe organizar de mejor manera las capacitaciones a brindarse y no solamente brindarse a unas cuantas áreas de trabajo.

33) Ninguno

34) Capacitación especializada.

35) ninguno

36) Ninguno

37) sin comentarios

38) Ninguna

39) gracias

40) No tengo sugerencias

41) x

42) MEJORAR EL AMBIENTE DE TRABAJO, HACIENDO UN SEGUIMIENTO CONTINUO DE LAS CONDICIONES

43) NINGUNO

44) Ninguno

45) SIN COMENTARIOS.

- 46) No
- 47) NO
- 48) SIN COMENTARIOS
- 49) X
- 50) Ninguno
- 51) deberia existir igualdad de capacitaciones
- 52) es una exelente empresa les animo a seguir adelante .
- 53) no
- 54) Sin novedad
- 55) NO
- 56) no
- 57) NO POR EL MOMENTO
- 58) No gracias
- 59) QUE EL BONO ECONOMICO POR RETIRO VOLUNTARIO DE LA EMPRESA QUE SE DA A LOS 65 AÑOS DE EDAD, COINCIDA CON LA JUBILACION DEL IESS (60 AÑOS DE EDAD).
- 60) NINGUNA
- 61) deberian capacitarnos antes y durante todo el tiempo que permanecemos en la empresa acerca de los todo lo q tiene q ver con la generacion con el fin de estar al dia
- 62) No tengo Ningun comentario
- 63) sin comentario
- 64) NO
- 65) SN
- 66) No existe diálogo entre la Jefatura y el empleado. Se emiten comentarios sin la previa verificación de la información.
- 67) s/n
- 68) .
- 69) SIN COMENTARIOS
- 70) ninguno

71) sin comentarios

72) todo bien

73) NO

74) H

75) Que se de capacitación y se reconozca la experiencia

76) ME SIENTO ORGULLOSO DE PERTENECER A MI EMPRESA

77) Es importante estas evaluaciones siempre y cuando se apliquen las sugerencias y recomendaciones.

78) Mejorar el proceso de capacitación.

79) ninguno

80) me siento orgulloso y feliz de trabajar en la empresa a la que pertenesco.

81) no

82) no

83) no

84) no tengo sugerencias

85) SATISFACTORIO

86) todo esta claro en estas preguntas y siempre me gustaria tener estas evaluaciones

87) no hay sugerencias

88) Las capacitaciones se la deben dar a todos no es justo que algunas personas tengan 2 o 3 cursos en el año y otros no tenemos ninguno.

89) Sin comentarios...

90) no

91) no

92) Tener permanentemente capacitados y actualizados con productos de acuerdo el area

93) no

94) Las opiniones emitidas espero sean para mejoras

95) NO NINGUNA GRACIAS

96) Sin novedad a esta evaluación.

97) NO

98) FOMENTAR EL DIALOGO PERMANENTE PARA DESARROLLAR UN MEJOR AMBIENTE

99) NO MUCHAS GRACIAS

100) NINGUNO

101) .

102) Mas dialogo y comunicación de jefe inmediato a supervisor y empleado.

103) no

104) S/C

105) no aplica

106) NINGÚN COMENTARIO

107) .

108) no

109) Que deben considerar igualdad de capacitación para las distintos departamentos

110) NO

111) nop

112) Sin comentarios

113) Sin comentarios

114) No

115) ninguna

116) no

117) no

118) No

119) La empresa tiene un gran crecimiento y trabaja para el desarrollo del país.

120) ninguno

121) H

122) NINGUNO

123) NO

124) Capacitaciones especializadas y enfocadas al área de trabajo.

125) no

126) SI SON ESCUCHADAS LAS SUGERENCIAS.

127) .

128) Los sueldos deben ser regularizados para todos, ya que en nuestro caso los compañeros de agoyán ganan más que nosotros, tenemos las mismas obligaciones y funciones.

129) MI EMPRESA ES MI SEGUNDO HOGAR.

130) Ninguna

131) S/C

132) Deberían planificar de mejor manera los cursos que imparten al personal

