

Introducción

EVALUACION FLEXIPLAST 2016 RPS - ISTAS21 (VERSION MEDIA)

Herramienta de medición que permite evaluar los riesgos psicosociales existentes en la organización a través de encuestas de feedback.

Evalúa:

1. Trabajo doméstico y familiar
2. Salud y bienestar personal
3. Empleo actual y condiciones de trabajo
4. Exigencias del trabajo actual

Aplica a todos los colaboradores (empleados) de la empresa. Se recomienda que como mínimo haya laborado 3 meses en la organización. Consta de 36 preguntas de varios tipos: simples, múltiples y abiertas que recogen información en un tiempo estimado de 21 minutos por encuestado.

Recomendada para empresas con más de 25 empleados.

Fecha

11 - Ene - 2016

Personas Evaluadas

381

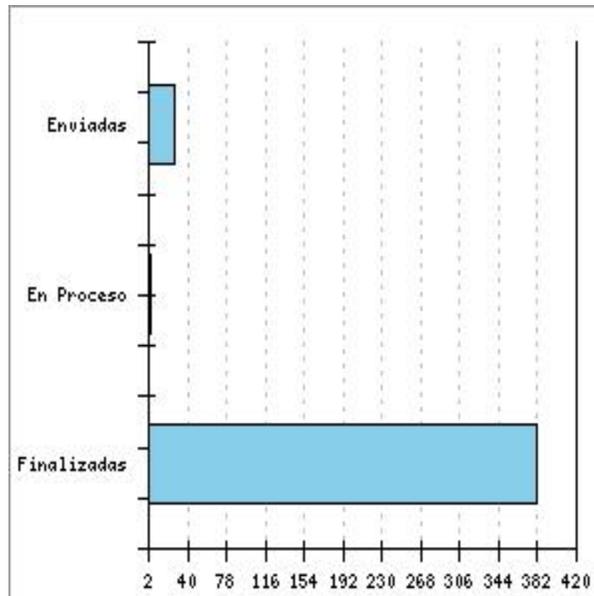
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2016-01-12 03:35:56** hasta el **2016-03-01 03:31:08**

Datos Demográficos

EVALUACION FLEXIPLAST 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

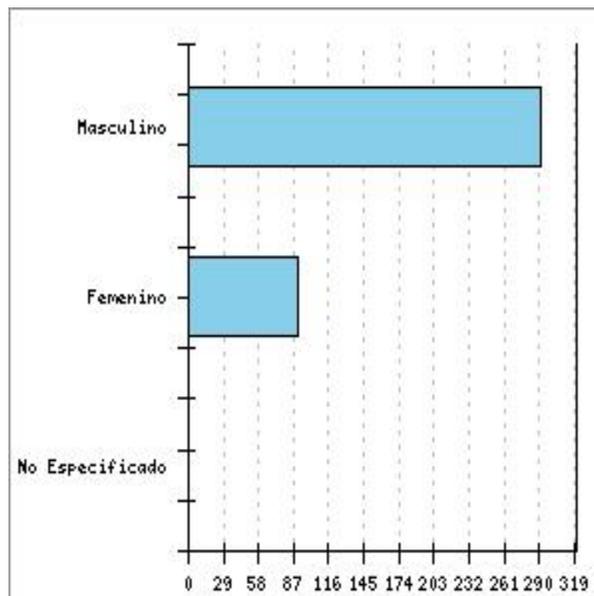
Población General

| Enviadas | En Proceso | Finalizadas |
|----------|------------|-------------|
| 28 | 3 | 381 |

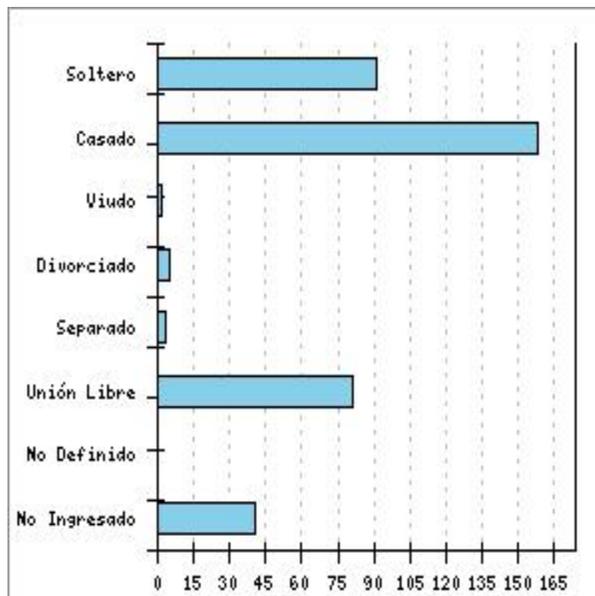


Género

| Masculino | Femenino | No Especificado |
|-----------|----------|-----------------|
| 291 | 90 | 0 |

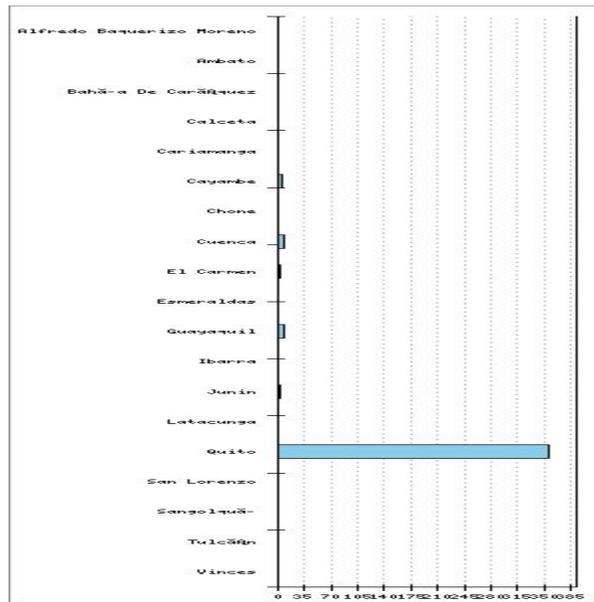


| Soltero | Casado | Viudo | Divorciado | Separado | Unión Libre | No Definido | No Ingresado |
|---------|--------|-------|------------|----------|-------------|-------------|--------------|
| 91 | 158 | 2 | 5 | 3 | 81 | 0 | 41 |



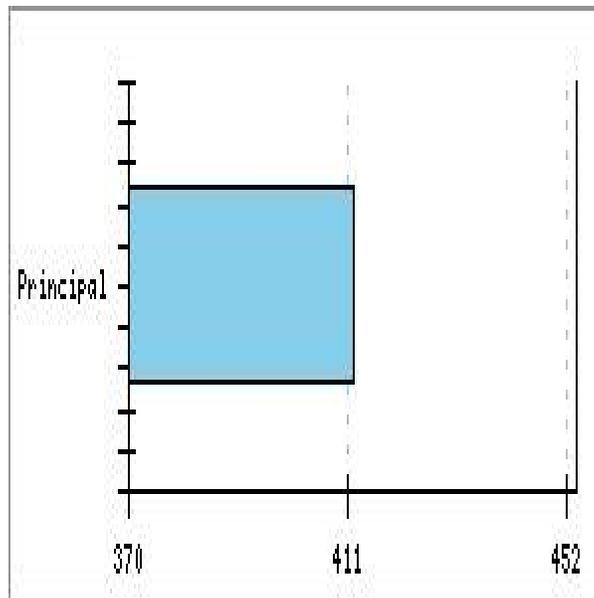
Ciudades

| Ciudades | Valor |
|--------------------------|-------|
| Alfredo Baquerizo Moreno | 1 |
| Ambato | 1 |
| Bahã-a De Carã¡quez | 1 |
| Calceta | 1 |
| Cariamanga | 1 |
| Cayambe | 5 |
| Chone | 1 |
| Cuenca | 8 |
| El Carmen | 2 |
| Esmeraldas | 1 |
| Guayaquil | 9 |
| Ibarra | 1 |
| Junin | 2 |
| Latacunga | 1 |
| Quito | 357 |
| San Lorenzo | 1 |
| Sangolquã- | 1 |
| Tulcã¡n | 1 |
| Vinces | 1 |



Agencias

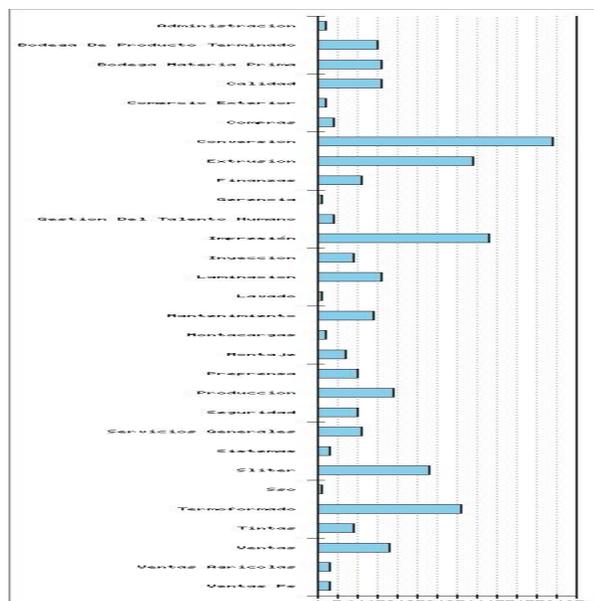
| Agencias | Valor |
|-----------|-------|
| Principal | 412 |



Departamentos

| Departamentos | Valor |
|------------------------------|-------|
| Administracion | 2 |
| Bodega De Producto Terminado | 15 |
| Bodega Materia Prima | 16 |
| Calidad | 16 |
| Comercio Exterior | 2 |
| Compras | 4 |
| Conversion | 59 |
| Extrusion | 39 |
| Finanzas | 11 |

| | |
|----------------------------|----|
| Gerencia | 1 |
| Gestion Del Talento Humano | 4 |
| Impresión | 43 |
| Inyeccion | 9 |
| Laminacion | 16 |
| Lavado | 1 |
| Mantenimiento | 14 |
| Montacargas | 2 |
| Montaje | 7 |
| Preprensa | 10 |
| Produccion | 19 |
| Seguridad | 10 |
| Servicios Generales | 11 |
| Sistemas | 3 |
| Sliter | 28 |
| Sso | 1 |
| Termoformado | 36 |
| Tintas | 9 |
| Ventas | 18 |
| Ventas Agrícolas | 3 |
| Ventas Ps | 3 |



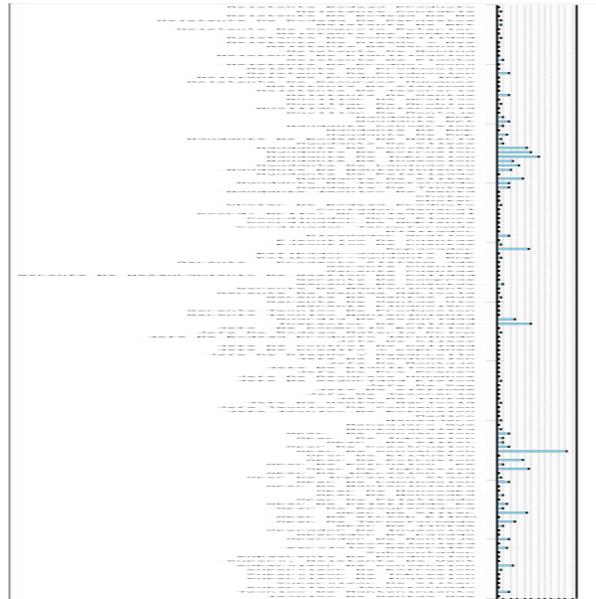
Cargos

| Cargos | Valor |
|----------------------------------|-------|
| Asistente Bodega Producto | 1 |
| Asistente Contable | 2 |
| Asistente De Bodega De Ma | 1 |
| Asistente De Bodega De Repuestos | 2 |
| Asistente De Bpt | 2 |
| Asistente De Comercio Exterior | 1 |
| Asistente De Compras | 1 |
| Asistente De Contabilidad | 2 |
| Asistente De Diseño Y Des | 1 |
| Asistente De Gerencia | 1 |

| | |
|--|----|
| Asistente De Nomina | 1 |
| Asistente De Planificacion | 1 |
| Asistente De Planta | 3 |
| Asistente De Produc. Conv | 1 |
| Asistente De Produccion | 1 |
| Asistente De Produccion | 5 |
| Asistente De Produccion Imp. | 1 |
| Asistente De Recursos Humanos | 1 |
| Asistente De Sistemas | 1 |
| Asistente De Tesoreria | 1 |
| Asistente De Ventas | 5 |
| Auxiliar De Archivo | 1 |
| Auxiliar De Archivo | 2 |
| Auxiliar De Enfermeria | 1 |
| Auxiliar De Montaje | 1 |
| Ayudante Bmp | 3 |
| Ayudante Bpt | 5 |
| Ayudante Conversion | 3 |
| Ayudante De Bmp | 1 |
| Ayudante De Bmp | 4 |
| Ayudante De Bodega De Materia | 2 |
| Ayudante De Clises | 3 |
| Ayudante De Conversion | 13 |
| Ayudante De Extrusion | 15 |
| Ayudante De Impresion | 18 |
| Ayudante De Inyeccion | 7 |
| Ayudante De Laminacion | 10 |
| Ayudante De Mantenimiento | 6 |
| Ayudante De Peletizado | 1 |
| Ayudante De Sliter | 11 |
| Ayudante De Termoformado | 5 |
| Ayudante De Tintas | 5 |
| Ayudante Tecnico De Venta | 1 |
| Chofer | 1 |
| Chofer | 1 |
| Chofer De Bodega Producto | 2 |
| Contador General | 1 |
| Coord. Drllo. Organizacional | 1 |
| Coordinador Area Blanca | 1 |
| Coordinador De Ambiente | 1 |
| Coordinador Termoformado | 1 |
| Digitador | 1 |
| Diseñador Grafico | 5 |
| Ejecutivo De Cuentas | 1 |
| Ejecutivo De Cuentas | 2 |
| Empacador | 14 |
| Estibador-ayudante Bmp | 1 |
| Estibador-ayudante Bmp | 2 |
| Gerente Proyecto Sistema Jde | 1 |
| Gerente Cuentas | 1 |
| Gerente Cuentas | 1 |
| Gerente De Aseguramiento De Gestion De Calidad | 1 |
| Gerente De Compras | 1 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Gerente De Cuentas | 3 |
| Gerente De Mantenimiento | 1 |
| Gerente De Ventas Agricola | 1 |
| Gerente De Ventas Gye | 2 |
| Gerente De Ventas Uio | 1 |
| Gerente Financiero | 1 |
| Gerente Tecnico De Produccion | 1 |
| Gerente Tecnico Mantenimiento | 1 |
| Guardia De Seguridad | 8 |
| Inspector De Calidad | 15 |
| Jefe De Comercio Exterior | 1 |
| Jefe De Bodega Materia Prima | 2 |
| Jefe De Bodega Producto Terminado | 1 |
| Jefe De Clises | 1 |
| Jefe De Control De Calidad | 1 |
| Jefe De Credito Y Cobranza | 1 |
| Jefe De Diseño Y Desarrollo | 1 |
| Jefe De Laminacion | 1 |
| Jefe De Montaje | 1 |
| Jefe De Planificacion | 1 |
| Jefe De Pre Prensa | 1 |
| Jefe De Recursos Humanos | 1 |
| Jefe De Seguridad Fisica | 2 |
| Jefe De Sgs | 1 |
| Jefe De Sistemas | 1 |
| Jefe De Tesoreria | 1 |
| Jefe De Tintas | 1 |
| Jefe De Ventas Agricola | 2 |
| Jefe Tecnico De Conversion | 1 |
| Jefe Tecnico De Extrusion | 1 |
| Medico | 1 |
| Mensajero | 2 |
| Mensajero Gye | 1 |
| Montacargista | 2 |
| Oper De Conversion | 5 |
| Oper De Impresion | 3 |
| Oper De Sliter | 3 |
| Oper De Coextrusion | 5 |
| Oper De Conversion | 31 |
| Oper De Etiquetas | 1 |
| Oper De Extrusion | 11 |
| Oper De Extrusion Ps | 3 |
| Oper De Impresion | 14 |
| Oper De Impresion Sta | 1 |
| Oper De Impresion Stack | 2 |
| Oper De Laminacion | 5 |
| Oper De Mantenimiento | 1 |
| Oper De Monocapa | 1 |
| Oper De Monocapa | 3 |
| Oper De Peletizado | 1 |
| Oper De Peletizado Ps | 4 |
| Oper De Recuperadora | 3 |
| Oper De Sliter | 13 |

| | |
|---------------------------|---|
| Oper De Strech Filmm | 1 |
| Oper De Termoformado | 8 |
| Oper De Tintas | 3 |
| Operador De Inyeccion | 1 |
| Operador De Lavado | 1 |
| Operador De Montaje | 5 |
| Recepcionista | 1 |
| Servicios Generales | 4 |
| Subcontador | 1 |
| Subgerente De Produccion | 1 |
| Superv. Asistente De Vent | 1 |
| Supervisor De Conversion | 7 |
| Supervisor De Extrusion | 2 |
| Supervisor De Impresion | 1 |
| Supervisor De Inyeccion | 1 |
| Supervisor De Sliter | 1 |
| Supervisor Termoformado | 1 |
| Tecnico De Mantenimiento | 5 |
| Tecnico De Ventas Gye | 1 |



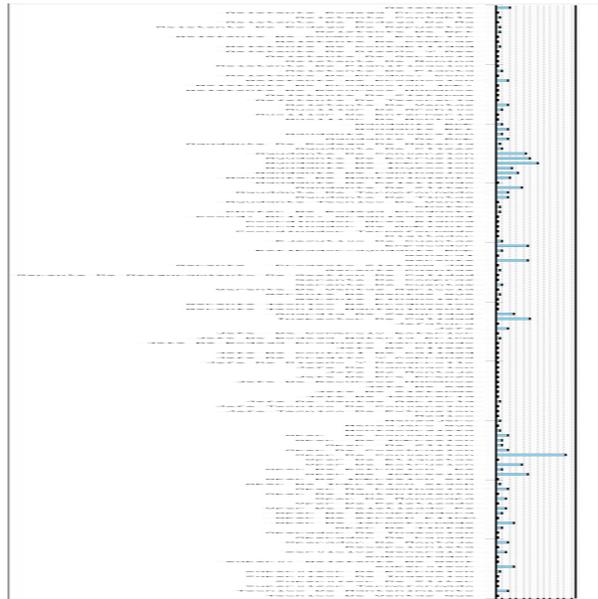
Nivel Jerárquico

| Nivel Jerárquico | Valor |
|----------------------------------|-------|
| Asistente | 6 |
| Asistente Bodega Producto | 1 |
| Asistente Contable | 2 |
| Asistente De Bodega De Ma | 1 |
| Asistente De Bodega De Repuestos | 2 |
| Asistente De Bpt | 2 |
| Asistente De Comercio Exterior | 1 |
| Asistente De Compras | 1 |
| Asistente De Contabilidad | 2 |
| Asistente De Diseño Y Des | 1 |
| Asistente De Gerencia | 1 |
| Asistente De Nomina | 1 |

| | |
|--|----|
| Asistente De Planificacion | 1 |
| Asistente De Planta | 3 |
| Asistente De Produc. Conv | 1 |
| Asistente De Produccion | 5 |
| Asistente De Produccion Imp. | 1 |
| Asistente De Recursos Humanos | 1 |
| Asistente De Sistemas | 1 |
| Asistente De Tesoreria | 1 |
| Asistente De Ventas | 5 |
| Auxiliar De Archivo | 3 |
| Auxiliar De Enfermeria | 1 |
| Auxiliar De Montaje | 1 |
| Ayudante Bmp | 3 |
| Ayudante Bpt | 5 |
| Ayudante Conversion | 3 |
| Ayudante De Bmp | 5 |
| Ayudante De Bodega De Materia | 2 |
| Ayudante De Clises | 3 |
| Ayudante De Conversion | 13 |
| Ayudante De Extrusion | 15 |
| Ayudante De Impresion | 18 |
| Ayudante De Inyeccion | 7 |
| Ayudante De Laminacion | 10 |
| Ayudante De Mantenimiento | 6 |
| Ayudante De Peletizado | 1 |
| Ayudante De Sliter | 11 |
| Ayudante De Termoformado | 5 |
| Ayudante De Tintas | 5 |
| Ayudante Tecnico De Venta | 1 |
| Chofer | 2 |
| Chofer De Bodega Producto | 2 |
| Coord. Drllo. Organizacional | 1 |
| Coordinador Area Blanca | 1 |
| Coordinador De Ambiente | 1 |
| Coordinador Termoformado | 1 |
| Digitador | 1 |
| Ejecutivo De Cuentas | 3 |
| Empacador | 14 |
| Estibador-ayudante Bmp | 3 |
| General | 1 |
| Gerente | 14 |
| Gerente Proyecto Sistema Jde | 1 |
| Gerente Cuentas | 2 |
| Gerente De Aseguramiento De Gestion De Calidad | 1 |
| Gerente De Compras | 1 |
| Gerente De Cuentas | 3 |
| Gerente De Ventas Agricola | 1 |
| Gerente De Ventas Gye | 2 |
| Gerente Financiero | 1 |
| Gerente Tecnico De Produccion | 1 |
| Gerente Tecnico Mantenimiento | 1 |
| Guardia De Seguridad | 8 |
| Inspector De Calidad | 15 |

| | |
|-----------------------------------|----|
| Jefatura | 1 |
| Jefe | 5 |
| Jefe De Comercio Exterior | 1 |
| Jefe De Bodega Materia Prima | 2 |
| Jefe De Bodega Producto Terminado | 1 |
| Jefe De Clises | 1 |
| Jefe De Control De Calidad | 1 |
| Jefe De Credito Y Cobranza | 1 |
| Jefe De Diseño Y Desarrollo | 1 |
| Jefe De Laminacion | 1 |
| Jefe De Montaje | 1 |
| Jefe De Pre Prensa | 1 |
| Jefe De Recursos Humanos | 1 |
| Jefe De Sgs | 1 |
| Jefe De Sistemas | 1 |
| Jefe De Tesoreria | 1 |
| Jefe De Ventas Agricola | 2 |
| Jefe Tecnico De Conversion | 1 |
| Jefe Tecnico De Extrusion | 1 |
| Medico | 1 |
| Mensajero | 2 |
| Mensajero Gye | 1 |
| Montacargista | 2 |
| Oper De Conversion | 5 |
| Oper De Impresion | 3 |
| Oper De Sliter | 3 |
| Oper De Coextrusion | 5 |
| Oper De Conversion | 31 |
| Oper De Etiquetas | 1 |
| Oper De Extrusion | 11 |
| Oper De Extrusion Ps | 3 |
| Oper De Impresion | 14 |
| Oper De Impresion Sta | 1 |
| Oper De Impresion Stack | 2 |
| Oper De Laminacion | 5 |
| Oper De Mantenimiento | 1 |
| Oper De Monocapa | 4 |
| Oper De Peletizado | 1 |
| Oper De Peletizado Ps | 4 |
| Oper De Recuperadora | 3 |
| Oper De Strech Filmm | 1 |
| Oper De Termoformado | 8 |
| Oper De Tintas | 3 |
| Operador De Inyeccion | 1 |
| Operador De Lavado | 1 |
| Operador De Montaje | 5 |
| Recepcionista | 1 |
| Servicios Generales | 4 |
| Subcontador | 1 |
| Superv. Asistente De Vent | 1 |
| Supervisor | 8 |
| Supervisor De Extrusion | 2 |
| Supervisor De Inyeccion | 1 |

| | |
|--------------------------|---|
| Supervisor De Sliter | 1 |
| Supervisor Termoformado | 1 |
| Tecnico De Mantenimiento | 5 |
| Tecnico De Ventas Gye | 1 |



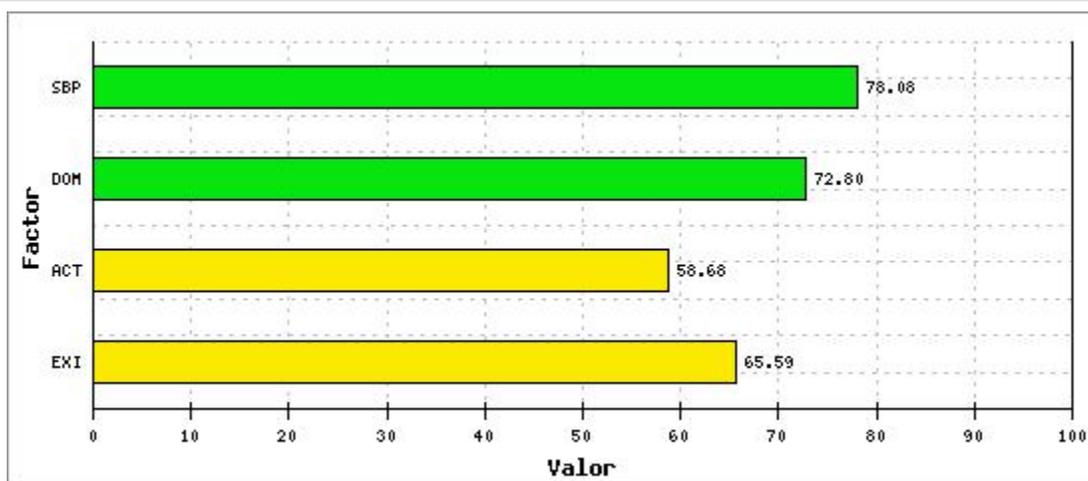
Resumen por Factor

EVALUACION FLEXIPLAST 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



Factores

| Factor | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|----------|
| Salud y bienestar personal | 78.08% | ● |
| Trabajo doméstico y familiar | 72.80% | ● |
| Empleo actual y condiciones de trabajo | 58.68% | ● |
| Exigencias del trabajo actual | 65.59% | ● |
| Promedio | 68.79% | ● |



Resumen por Pregunta

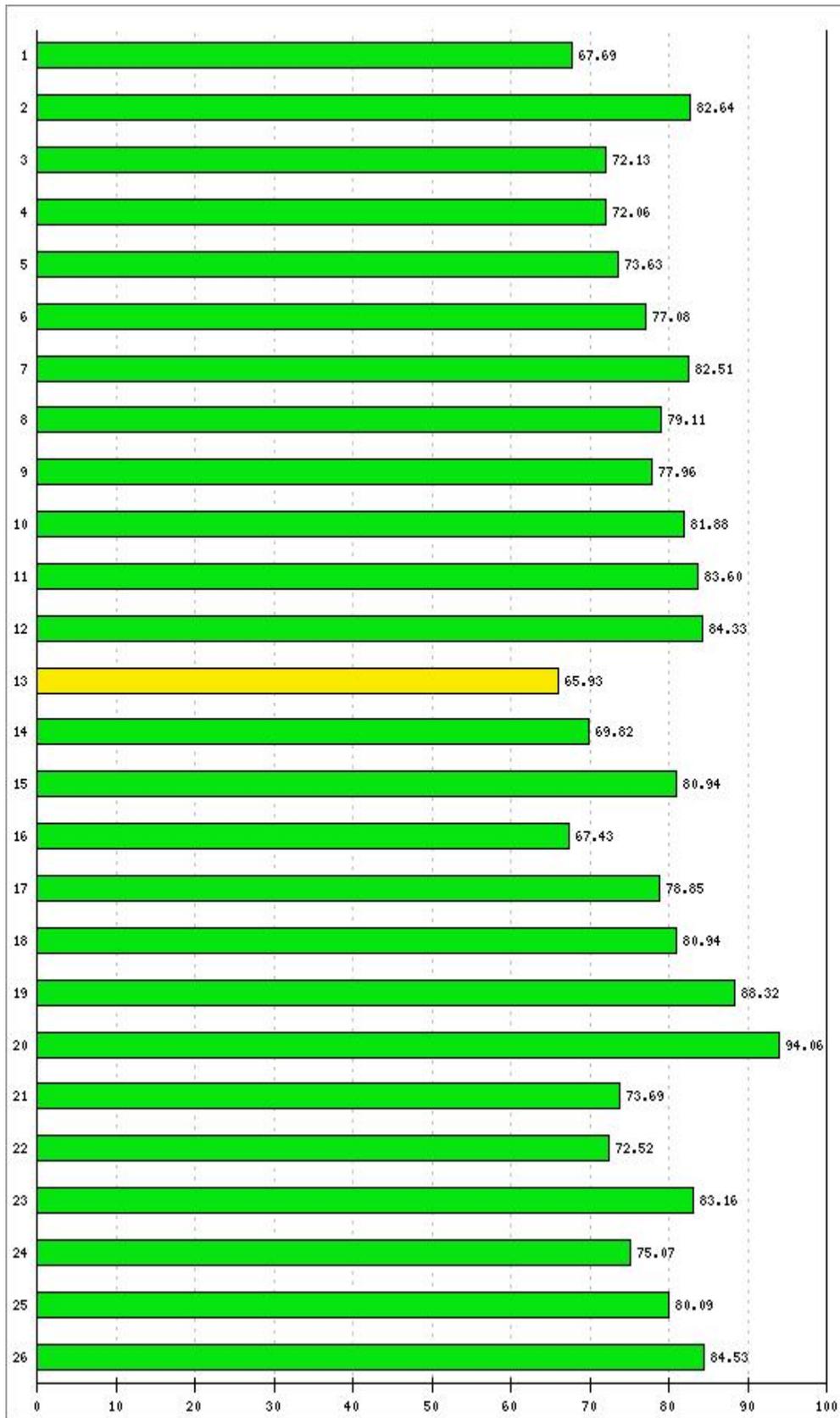
EVALUACION FLEXIPLAST 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO



Salud y bienestar personal

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|---|-----------------------|----------|
| I. Las siguientes preguntas tratan de tu salud y bienestar personal | | |
| 1) | | |
| 1.1 En general, dirías que tu salud es: | 67.69% | |
| 1.2 Por favor, di si te parece CIERTA O FALSA cada una de las siguientes frases. Responde a todas las preguntas y elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas | | |
| 2) a) Me pongo enfermo/a más fácilmente que otras personas | 82.64% | |
| 3) b) Estoy tan sana/o como cualquiera | 72.13% | |
| 4) c) Creo que mi salud va a empeorar | 72.06% | |
| 5) d) Mi salud es excelente | 73.63% | |
| 1.3 Las preguntas que siguen se refieren a cómo te has sentido DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS. Por favor, responde a todas las preguntas y elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas | | |
| 6) a) ¿Has estado muy nervioso/a? | 77.08% | |
| 7) b) ¿Te has sentido tan bajo/a de moral que nada podría animarte? | 82.51% | |
| 8) c) ¿Te has sentido calmada/o y tranquila/o? | 79.11% | |
| 9) d) ¿Te has sentido desanimado/a y triste? | 77.96% | |
| 10) e) ¿Te has sentido feliz? | 81.88% | |
| 11) f) ¿Te has sentido llena/o de vitalidad? | 83.60% | |
| 12) g) ¿Has tenido mucha energía? | 84.33% | |
| 13) h) ¿Te has sentido agotado/a? | 65.93% | |
| 14) i) ¿Te has sentido cansada/o? | 69.82% | |
| 1.4 ¿DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS, con qué frecuencia has tenido los siguientes problemas? Por favor, responde a todas las preguntas y elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas | | |
| 15) a) No he tenido ánimos para estar con gente | 80.94% | |
| 16) b) No he podido dormir bien | 67.43% | |
| 17) c) He estado irritable | 78.85% | |
| 18) d) Me he sentido agobiado/a | 80.94% | |
| 19) e) ¿He sentido opresión o dolor en el pecho? | 88.32% | |
| 20) f) ¿Te ha faltado el aire? | 94.06% | |

| | | |
|--|--------|---|
| 21) g) ¿Has sentido tensión en los músculos? | 73.69% |  |
| 22) h) ¿Has tenido dolor de cabeza? | 72.52% |  |
| 23) i) ¿Has tenido problemas para concentrarte? | 83.16% |  |
| 24) j) ¿Te ha costado tomar decisiones? | 75.07% |  |
| 25) k) ¿Has tenido dificultades para acordarte de las cosas? | 80.09% |  |
| 26) l) ¿Has tenido dificultades para pensar de forma clara? | 84.53% |  |



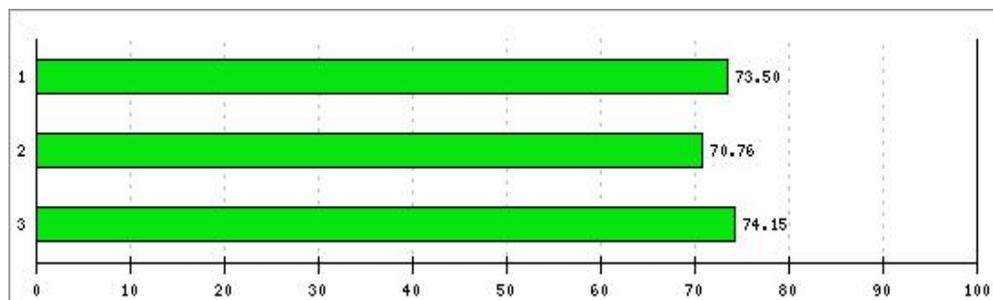
Trabajo doméstico y familiar

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|----------|-----------------------|----------|
|----------|-----------------------|----------|

II. En primer lugar, nos interesan algunos datos sobre ti y el trabajo doméstico-familiar

2.3 Contesta a las siguientes preguntas sobre los problemas para compaginar las tareas doméstico-familiares y el empleo. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las preguntas.

| | | |
|--|--------|---|
| 1) a) Si no te encuentras algún día en tu casa, ¿las tareas domésticas que realizas se quedan sin hacer? | 73.50% | ● |
| 2) b) Cuando estás en la empresa, ¿piensas en las tareas domésticas y familiares? | 70.76% | ● |
| 3) c) ¿Hay momentos en los que necesitarías estar en la empresa y en tu casa a la vez? | 74.15% | ● |



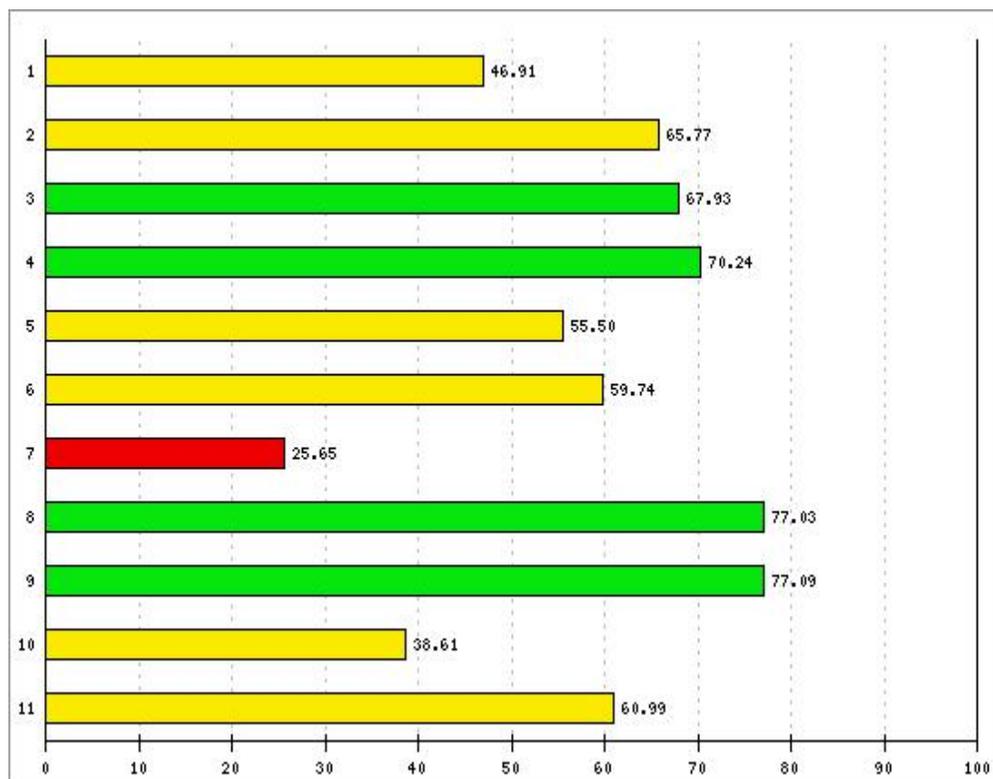
Empleo actual y condiciones de trabajo

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|----------|-----------------------|----------|
|----------|-----------------------|----------|

III. Las siguientes preguntas tratan de tu empleo actual y tus condiciones de trabajo

| | | |
|---|--------|---|
| 1) | | |
| 3.2 ¿Realizas tareas de distintos puestos de trabajo? | 46.91% | ● |
| 2) | | |
| 3.3 En el último año, ¿la dirección o tus superiores te han consultado sobre cómo mejorar la forma de producir o realizar el servicio? | 65.77% | ● |
| 3) | | |
| 3.4 En tu día a día, ¿tus superiores te permiten decidir cómo realizas tu trabajo (métodos, orden de las tareas...etc)? | 67.93% | ● |
| 4) | | |
| 3.5 ¿El trabajo que realizas se corresponde con la categoría profesional que tienes reconocida salarialmente? | 70.24% | ● |
| 5) | | |
| 3.6 Desde que entraste en la empresa, ¿has ascendido de categoría o grupo profesional? | 55.50% | ● |
| 6) | | |
| 3.7 ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en la empresa? | 59.74% | ● |
| 7) | | |
| 3.12 ¿Qué margen de adaptación tienes en la hora de entrada y salida? | 25.65% | ● |

| | | | |
|-----|--|--------|---|
| 8) | 3.13 ¿Con qué frecuencia te cambian la hora que tienes establecida de entrada y salida? | 77.03% |  |
| 9) | 3.14 ¿Con qué frecuencia te cambian los días de la semana que tienes establecido trabajar? | 77.09% |  |
| 10) | 3.15 Indica cuántas horas trabajaste para la empresa la semana pasada. | 38.61% |  |
| 11) | 3.18 ¿Tu trabajo está bien pagado? | 60.99% |  |

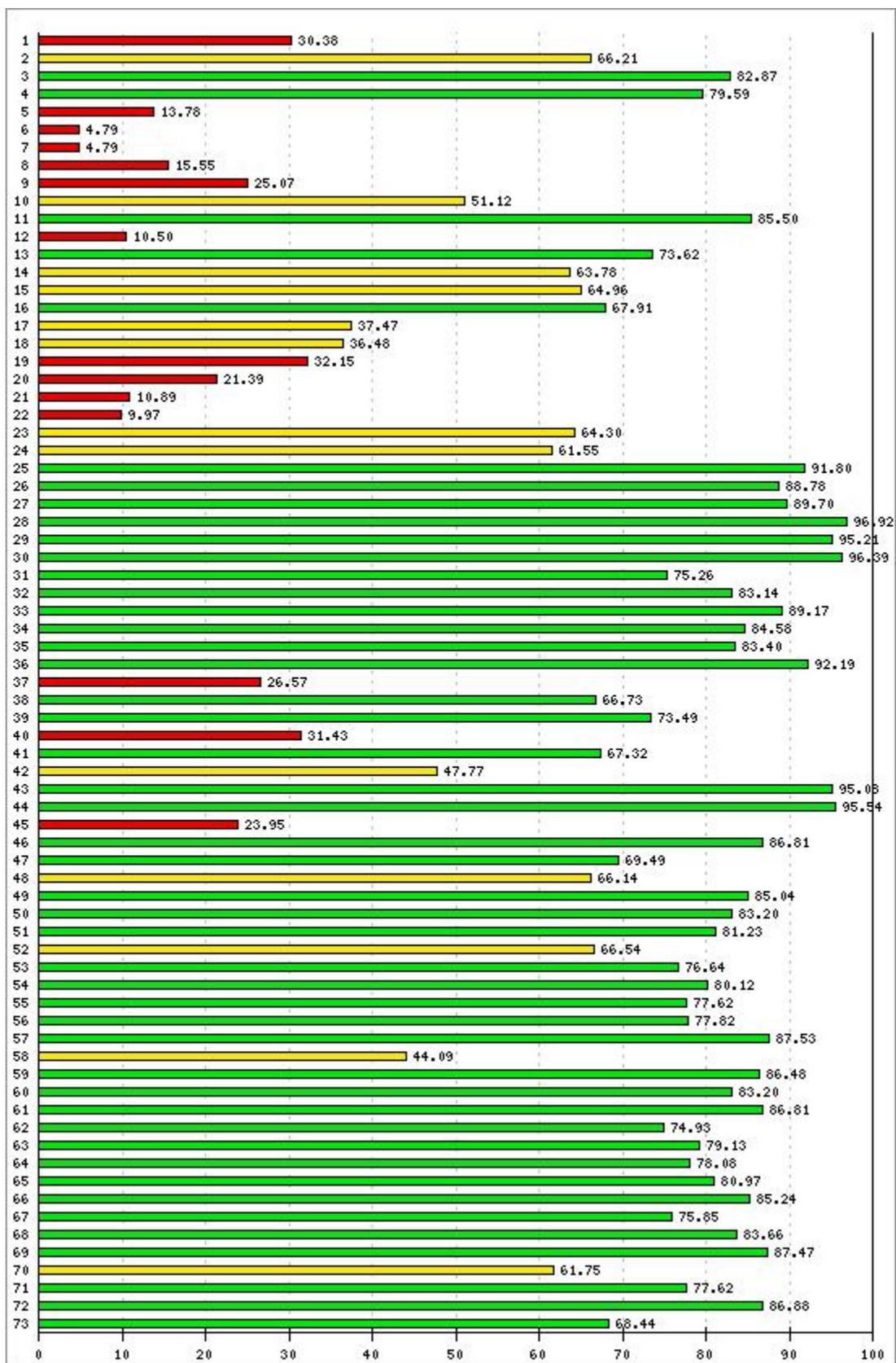


Exigencias del trabajo actual

| Pregunta | Promedio (Porcentaje) | Semáforo |
|--|-----------------------|---|
| IV. A continuación las preguntas tratan de los contenidos y exigencias de tu trabajo actual | | |
| 4.1 Estas preguntas tratan sobre la cantidad de trabajo que tienes con relación al tiempo del que dispones. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta | | |
| 1) a) ¿Tienes que trabajar muy rápido? | 30.38% |  |
| 2) b) ¿La distribución de tareas es irregular y provoca que se te acumule el trabajo? | 66.21% |  |
| 3) c) ¿Tienes tiempo de llevar al día tu trabajo? | 82.87% |  |
| 4) d) ¿Tienes tiempo suficiente para hacer tu trabajo? | 79.59% |  |

| 4.2 Estas preguntas tratan sobre las exigencias cualitativas de tu trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta | | |
|---|--------|--|
| 5) a) ¿Tu trabajo requiere un alto nivel de precisión? | 13.78% | |
| 6) b) ¿Tu trabajo requiere mirar con detalle? | 4.79% | |
| 7) c) ¿Tu trabajo requiere mucha concentración? | 4.79% | |
| 8) d) ¿Tu trabajo requiere memorizar muchas cosas? | 15.55% | |
| 9) e) ¿Tu trabajo requiere que tomes decisiones de forma rápida? | 25.07% | |
| 10) f) ¿Tu trabajo requiere que tomes decisiones difíciles? | 51.12% | |
| 11) g) ¿Tu trabajo requiere que te calles tu opinión? | 85.50% | |
| 12) h) ¿Tu trabajo requiere atención constante? | 10.50% | |
| 13) i) ¿Tu trabajo requiere que escondas tus emociones? | 73.62% | |
| 14) j) ¿Te cuesta olvidar los problemas del trabajo? | 63.78% | |
| 15) k) ¿Tu trabajo, en general, es desgastador emocionalmente? | 64.96% | |
| 16) l) ¿Se producen en tu trabajo situaciones desgastadoras emocionalmente? | 67.91% | |
| 4.3 Estas preguntas tratan sobre el margen de autonomía que tienes en el trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta. | | |
| 17) a) ¿Tienes mucha influencia sobre las decisiones que afectan a tu trabajo? | 37.47% | |
| 18) b) ¿Tienes influencia sobre la cantidad de trabajo que se te asigna? | 36.48% | |
| 19) c) ¿Puedes decidir cuándo haces un descanso? | 32.15% | |
| 20) d) ¿Puedes coger las vacaciones más o menos cuando tú quieres? | 21.39% | |
| 21) e) ¿Puedes dejar tu trabajo para charlar con un compañero o compañera? | 10.89% | |
| 22) f) Si tienes algún asunto personal o familiar, ¿puedes dejar tu puesto de trabajo al menos una hora sin tener que pedir un permiso especial? | 9.97% | |
| 23) g) ¿Se tiene en cuenta tu opinión cuando se te asignan tareas? | 64.30% | |
| 24) h) ¿Tienes influencia sobre el orden en el que realizas las tareas? | 61.55% | |
| 4.4 Estas preguntas tratan sobre el contenido de tu trabajo, las posibilidades de desarrollo profesional y la integración en la empresa actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta. | | |
| 25) a) ¿Tu trabajo requiere que tengas iniciativa? | 91.80% | |
| 26) b) ¿Tu trabajo permite que aprendas cosas nuevas? | 88.78% | |
| 27) c) ¿La realización de tu trabajo permite que apliques tus habilidades y conocimientos? | 89.70% | |
| 28) d) ¿Las tareas que haces te parecen importantes? | 96.92% | |
| 29) e) ¿Te sientes comprometido con tu profesión? | 95.21% | |
| 30) f) ¿Tienen sentido tus tareas? | 96.39% | |
| 31) g) ¿Tu trabajo es variado? | 75.26% | |
| 32) h) ¿Tu trabajo requiere manejar muchos conocimientos? | 83.14% | |
| 33) i) ¿Hablas con entusiasmo de tu empresa a otras personas? | 89.17% | |
| 34) j) ¿Te gustaría quedarte en la empresa en la que estás para el resto de tu vida laboral? | 84.58% | |
| 35) k) ¿Sientes que los problemas de tu empresa son también tuyos? | 83.40% | |
| 36) l) ¿Sientes que tu empresa tiene una gran importancia para ti? | 92.19% | |
| 4.5 Queremos saber hasta qué punto te preocupan posibles cambios en tus actuales condiciones de trabajo. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta | | |
| 37) a) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por lo difícil que sería encontrar otro trabajo en el caso de que te quedaras en paro? | 26.57% | |
| 38) b) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por si te cambian de tareas contra tu voluntad? | 66.73% | |
| 39) c) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por si te cambian el horario (turno, días de la semana, horas de entrada y salida) contra tu voluntad? | 73.49% | |

| | | |
|--|--------|---|
| 40) d) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por si te varían el salario (que no te lo actualicen, que te lo bajen, que introduzcan el salario variable, que te paguen en especies, etc.)? | 31.43% |  |
| 4.6 Estas preguntas tratan del grado de definición de tus tareas y de los conflictos que puede suponer la realización de tu trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta | | |
| 41) a) ¿Sabes exactamente qué margen de autonomía tienes en tu trabajo? | 67.32% |  |
| 42) b) ¿Haces cosas en el trabajo que son aceptadas por algunas personas y no por otras? | 47.77% |  |
| 43) c) ¿Tu trabajo tiene objetivos claros? | 95.08% |  |
| 44) d) ¿Sabes exactamente qué tareas son de tu responsabilidad? | 95.54% |  |
| 45) e) ¿Se te exigen cosas contradictorias en el trabajo? | 23.95% |  |
| 46) f) ¿Sabes exactamente qué se espera de ti en el trabajo? | 86.81% |  |
| 47) g) ¿Tienes que hacer tareas que tú crees que deberían hacerse de otra manera? | 69.49% |  |
| 48) h) ¿En tu empresa se te informa con suficiente antelación de los cambios que pueden afectar a tu futuro? | 66.14% |  |
| 49) i) ¿Recibes toda la información que necesitas para realizar bien tu trabajo? | 85.04% |  |
| 50) j) ¿Tienes que realizar tareas que te parecen innecesarias? | 83.20% |  |
| 4.7 Las siguientes preguntas tratan de situaciones en las que necesitas ayuda o apoyo en el trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta. | | |
| 51) a) ¿Recibes ayuda y apoyo de tus compañeras o compañeros? | 81.23% |  |
| 52) b) Tus compañeros o compañeras, ¿están dispuestos a escuchar tus problemas en el trabajo? | 66.54% |  |
| 53) c) ¿Habras con tus compañeros o compañeras sobre cómo llevas a cabo tu trabajo? | 76.64% |  |
| 54) d) ¿Recibes ayuda y apoyo de tu inmediato o inmediata superior? | 80.12% |  |
| 55) e) ¿Tu inmediata/o superior está dispuesto a escuchar tus problemas en el trabajo? | 77.62% |  |
| 56) f) ¿Habras con tu superior sobre cómo llevas a cabo tu trabajo? | 77.82% |  |
| 4.8 Las siguientes preguntas tratan de la relación con los compañeros y/o compañeras de trabajo actualmente. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta. | | |
| 57) a) ¿Tu puesto de trabajo se encuentra aislado del de tus compañeros/as ? | 87.53% |  |
| 58) b) ¿Puedes hablar con tus compañeros o compañeras mientras estás trabajando? | 44.09% |  |
| 59) c) ¿Hay un buen ambiente entre tú y tus compañeros/as de trabajo? | 86.48% |  |
| 60) d) Entre compañeras/os, ¿se ayudan mutuamente en el trabajo? | 83.20% |  |
| 61) e) En el trabajo, ¿sientes que formas parte de un grupo? | 86.81% |  |
| 4.9 Las siguientes preguntas tratan de la relación con tus jefes inmediatos en el trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta | | |
| 62) a) ¿Tus actuales jefes inmediatos se aseguran de que cada uno de los trabajadores/as tiene buenas oportunidades de desarrollo profesional? | 74.93% |  |
| 63) b) ¿Tus actuales jefes inmediatos planifican bien el trabajo? | 79.13% |  |
| 64) c) ¿Tus actuales jefes inmediatos resuelven bien los conflictos? | 78.08% |  |
| 65) d) ¿Tus actuales jefes inmediatos se comunican bien con los trabajadores y trabajadoras? | 80.97% |  |
| 4.10 En relación con tu trabajo actual, | | |
| 66) a) ¿estás satisfecho/a con tus perspectivas laborales? | 85.24% |  |
| 67) b) ¿estás satisfecho/a con las condiciones ambientales de trabajo (ruido, espacio, ventilación, temperatura, iluminación...)? | 75.85% |  |
| 68) c) ¿estás satisfecho/a con el grado en el que se emplean tus capacidades? | 83.66% |  |
| 69) d) ¿estás satisfecho/a con tu trabajo, tomándolo todo en consideración? | 87.47% |  |
| 4.11 Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las siguientes frases. | | |
| 70) a) Mis superiores me dan el reconocimiento que merezco | 61.75% |  |
| 71) b) En las situaciones difíciles en el trabajo recibo el apoyo necesario | 77.62% |  |
| 72) c) En mi trabajo me tratan injustamente | 86.88% |  |



Análisis por Pregunta

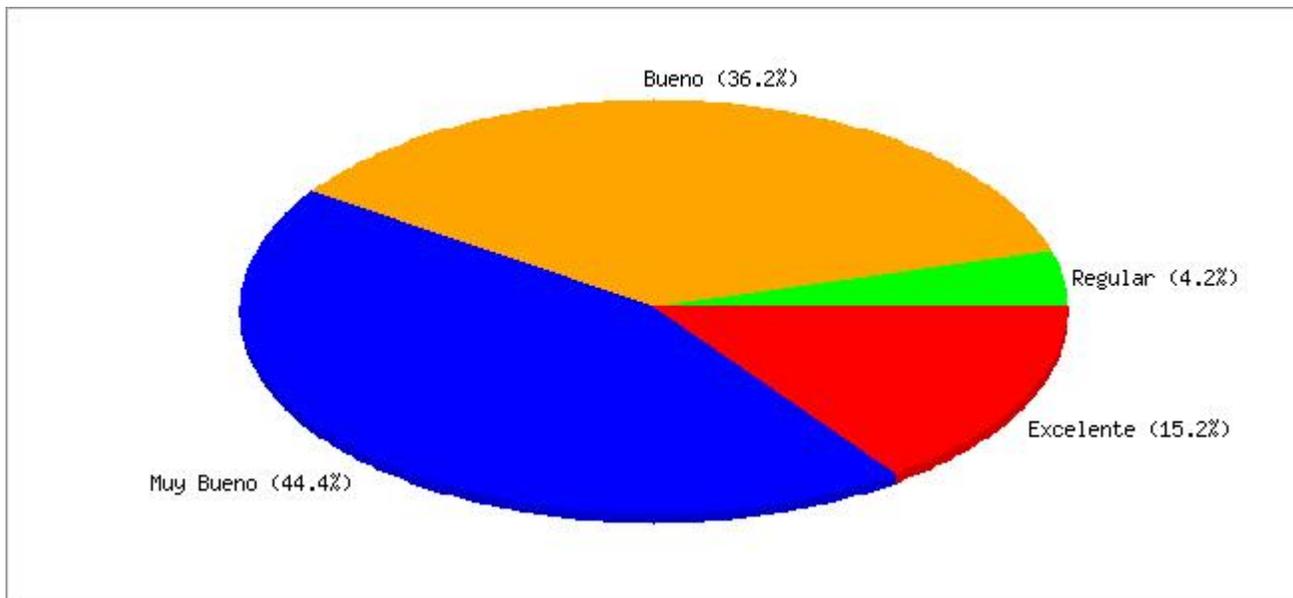
EVALUACION FLEXIPLAST 2016 ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

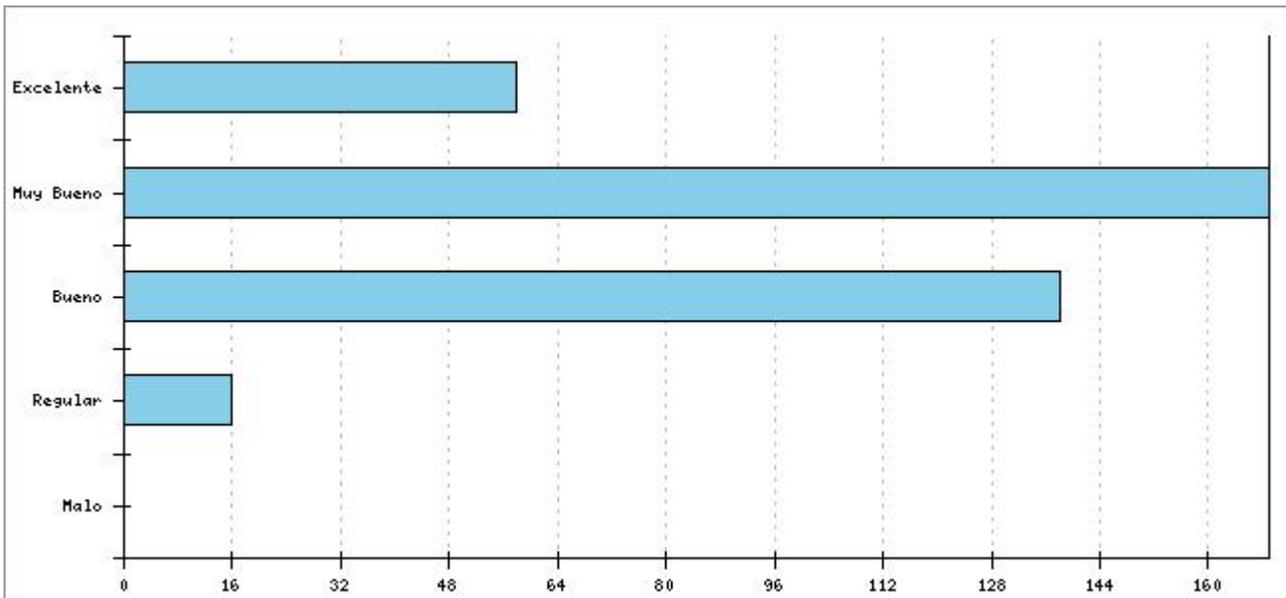
Salud y bienestar personal

I. Las siguientes preguntas tratan de tu salud y bienestar personal

1.1 En general, dirías que tu salud es:

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------|----------|------------|
| Excelente | 58 | 15.22% |
| Muy Bueno | 169 | 44.36% |
| Bueno | 138 | 36.22% |
| Regular | 16 | 4.20% |
| Malo | 0 | 0.00% |

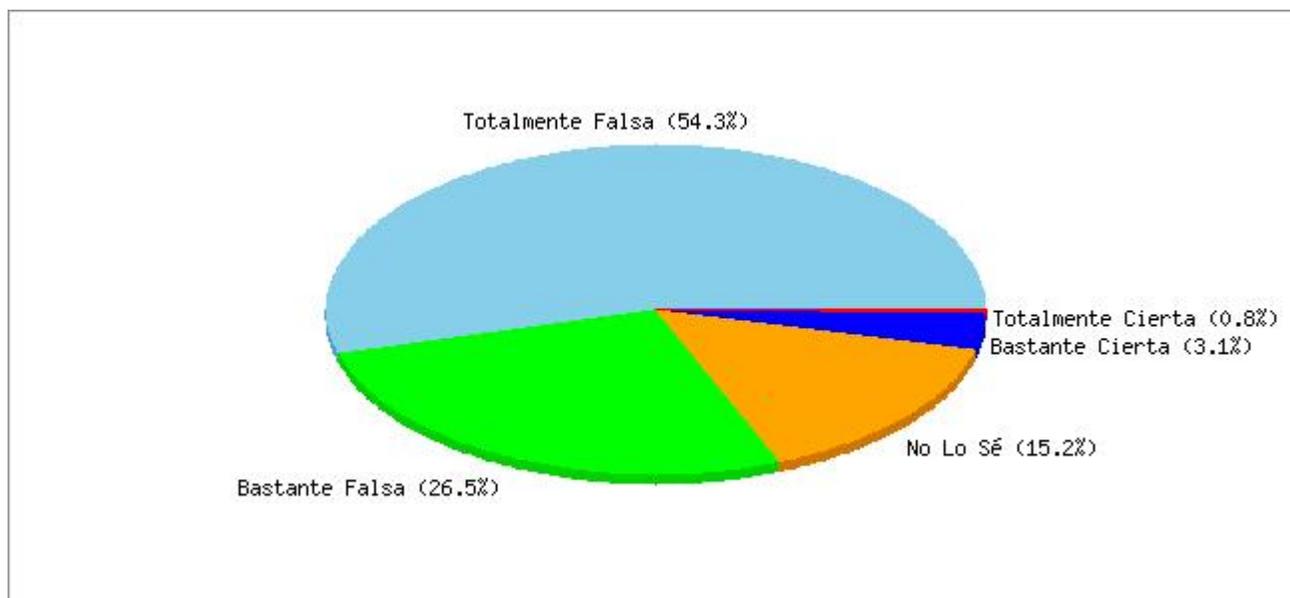


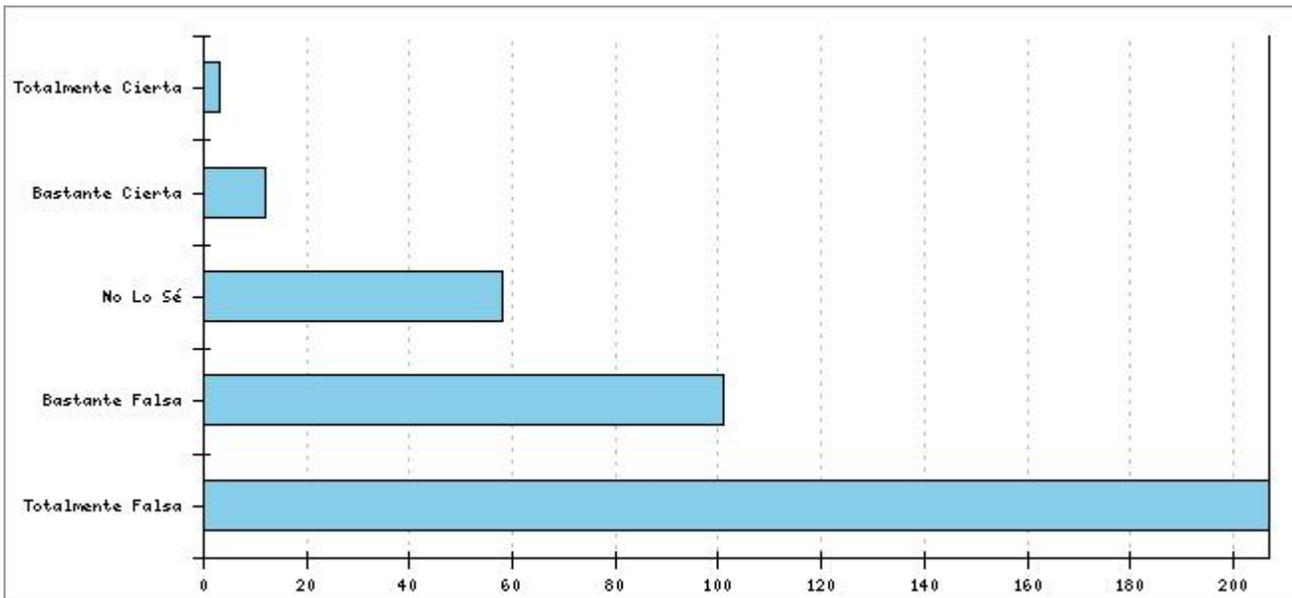


1.2 Por favor, di si te parece CIERTA O FALSA cada una de las siguientes frases. Responde a todas las preguntas y elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas

a) Me pongo enfermo/a más fácilmente que otras personas

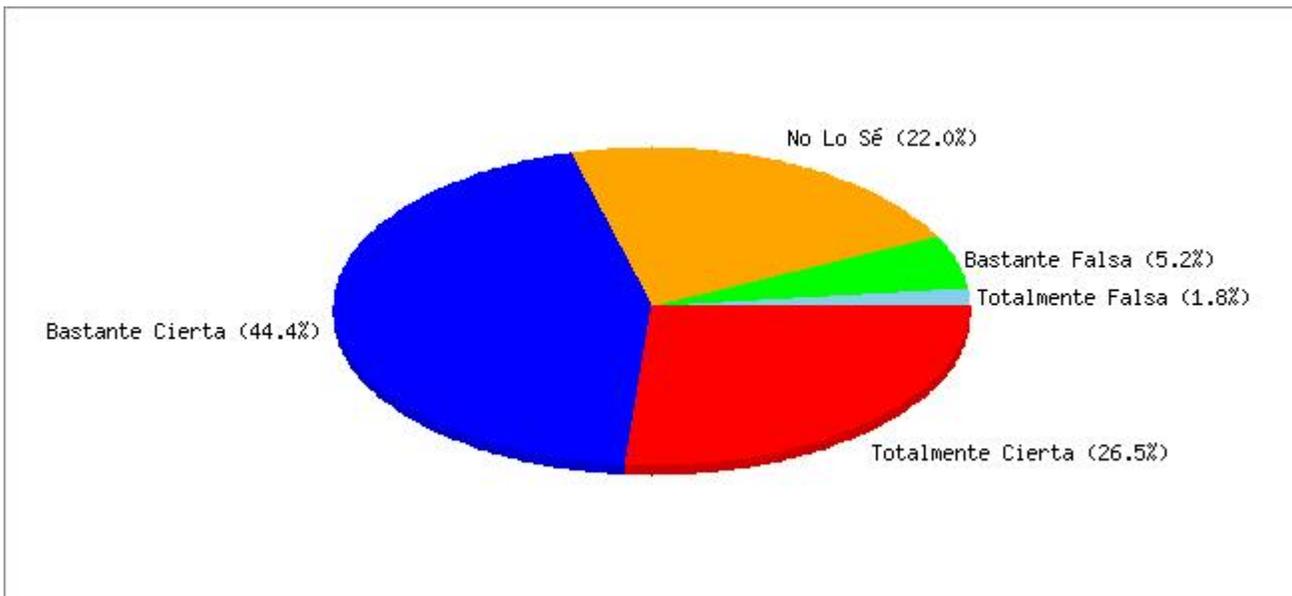
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------|----------|------------|
| Totalmente Cierta | 3 | 0.79% |
| Bastante Cierta | 12 | 3.15% |
| No Lo Sé | 58 | 15.22% |
| Bastante Falsa | 101 | 26.51% |
| Totalmente Falsa | 207 | 54.33% |

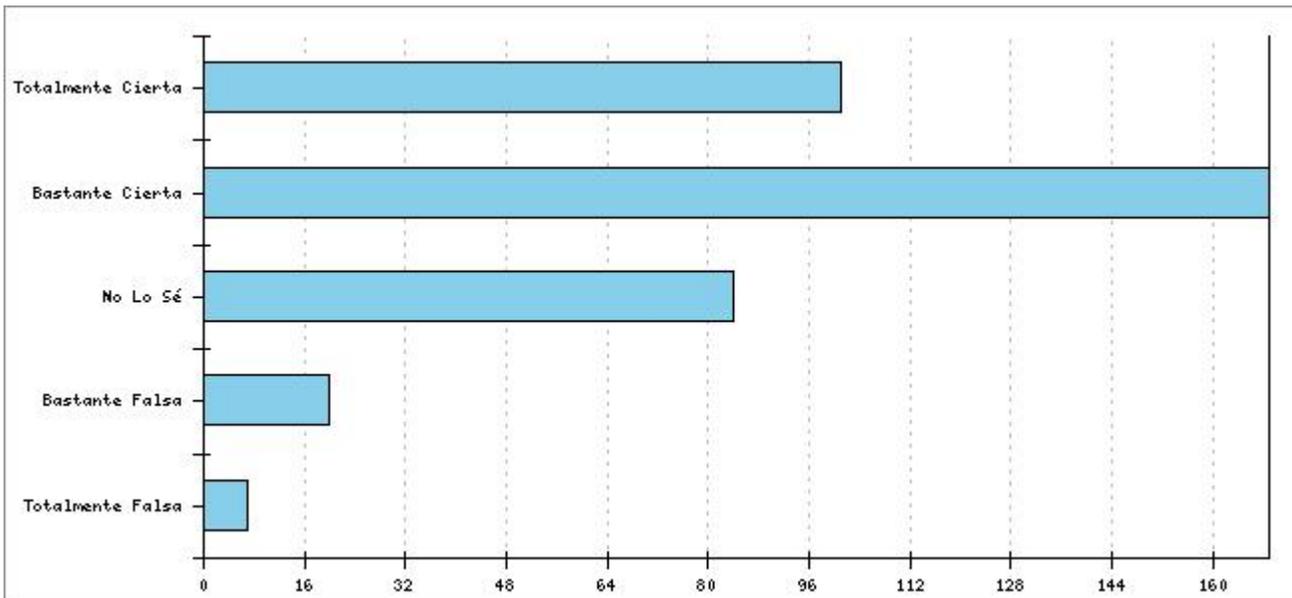




b) Estoy tan sana/o como cualquiera

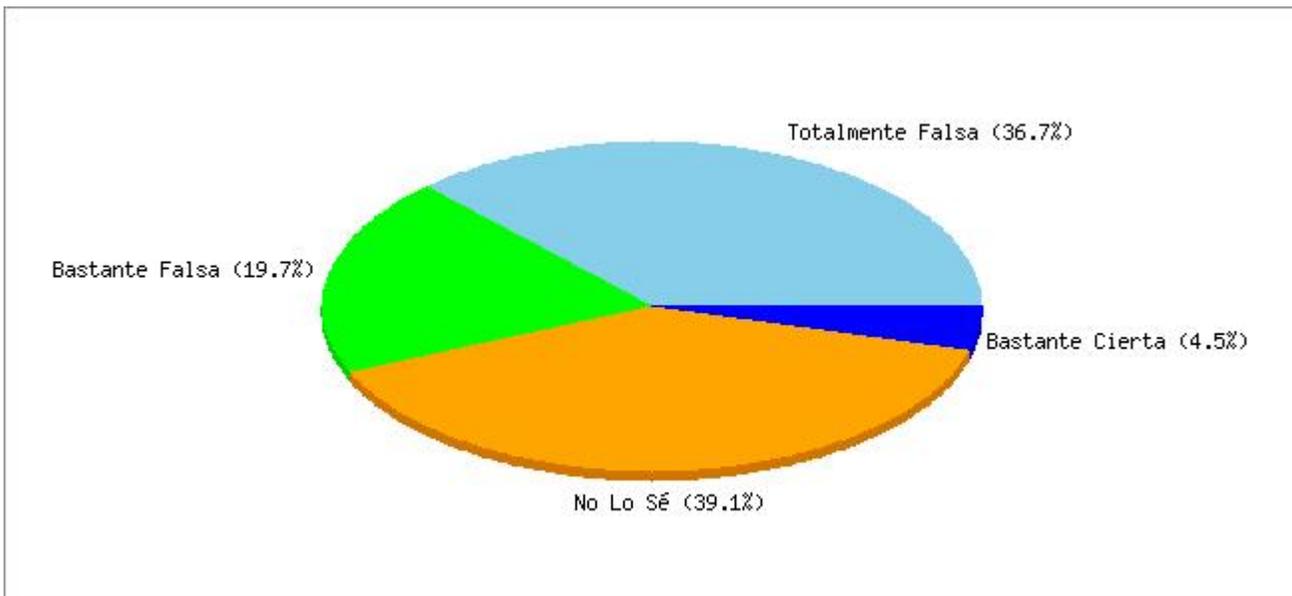
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------|----------|------------|
| Totalmente Cierta | 101 | 26.51% |
| Bastante Cierta | 169 | 44.36% |
| No Lo Sé | 84 | 22.05% |
| Bastante Falsa | 20 | 5.25% |
| Totalmente Falsa | 7 | 1.84% |

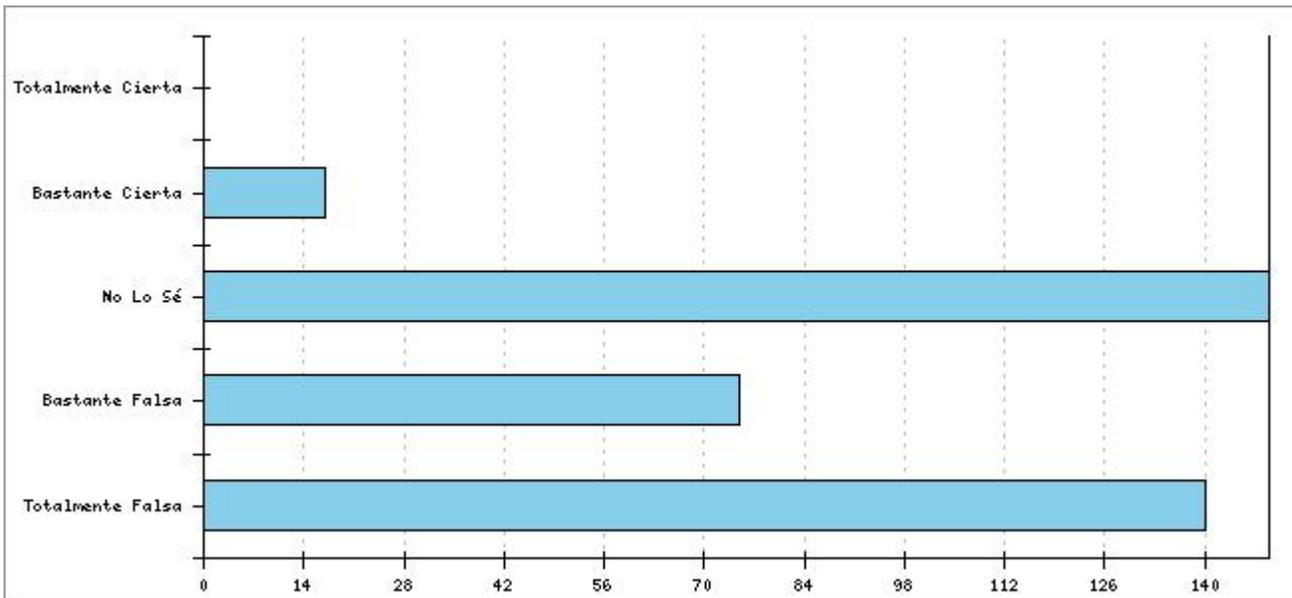




c) Creo que mi salud va a empeorar

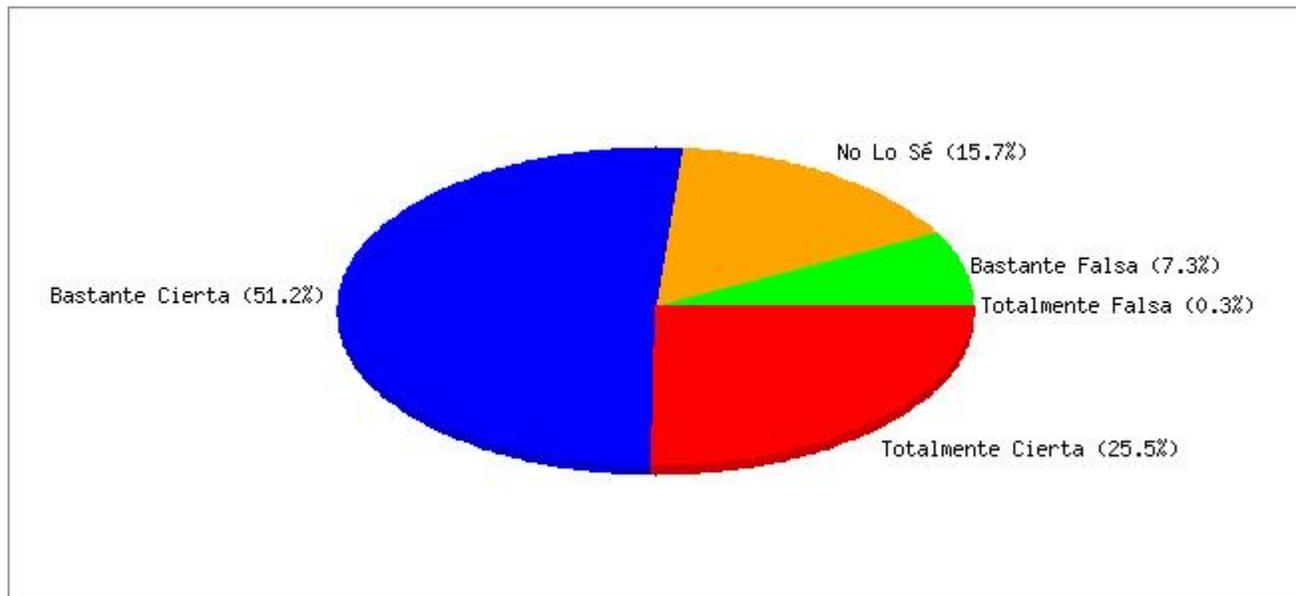
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------|----------|------------|
| Totalmente Cierta | 0 | 0.00% |
| Bastante Cierta | 17 | 4.46% |
| No Lo Sé | 149 | 39.11% |
| Bastante Falsa | 75 | 19.69% |
| Totalmente Falsa | 140 | 36.75% |

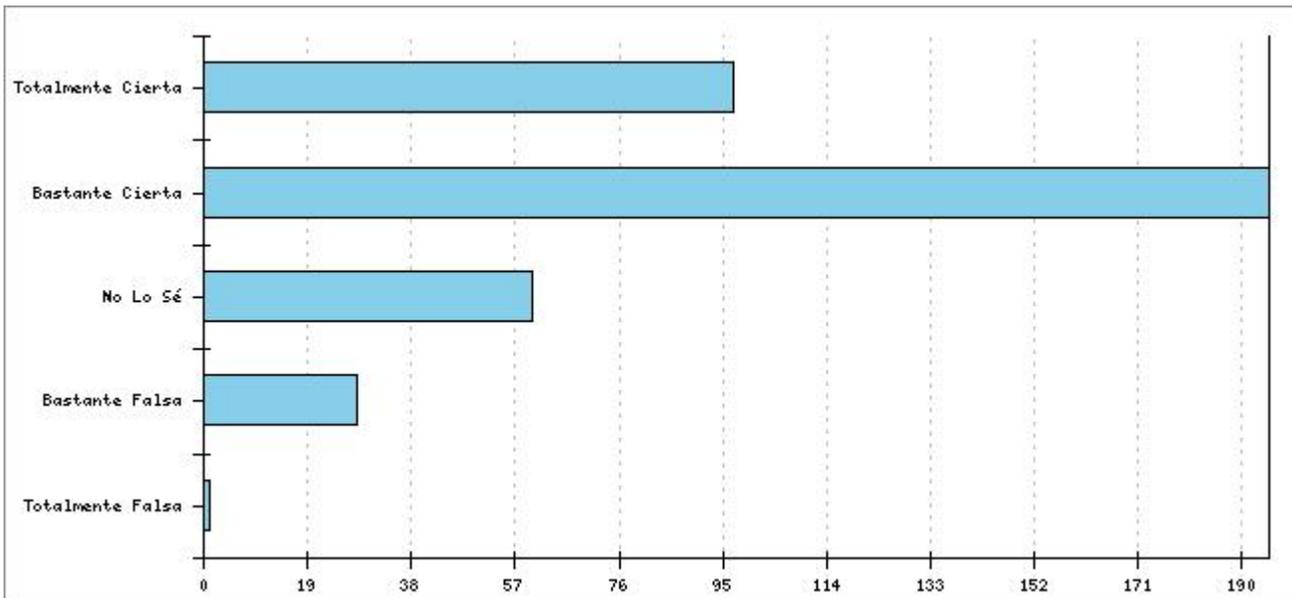




d) Mi salud es excelente

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------|----------|------------|
| Totalmente Cierta | 97 | 25.46% |
| Bastante Cierta | 195 | 51.18% |
| No Lo Sé | 60 | 15.75% |
| Bastante Falsa | 28 | 7.35% |
| Totalmente Falsa | 1 | 0.26% |

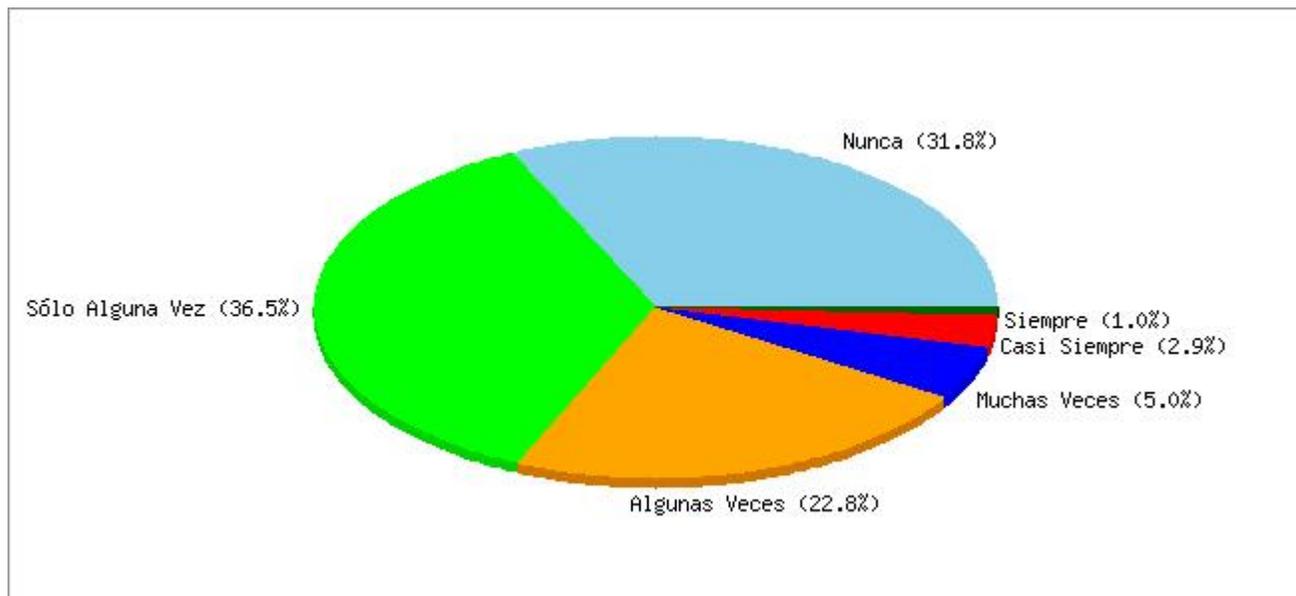


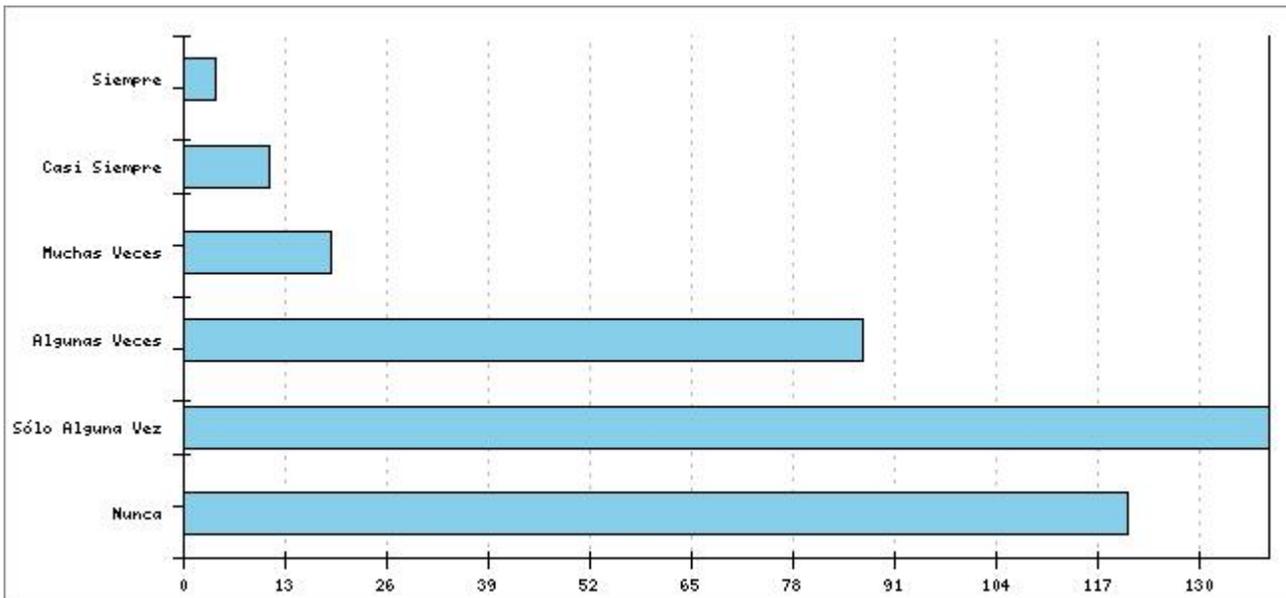


1.3 Las preguntas que siguen se refieren a cómo te has sentido DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS. Por favor, responde a todas las preguntas y elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas

a) ¿Has estado muy nervioso/a?

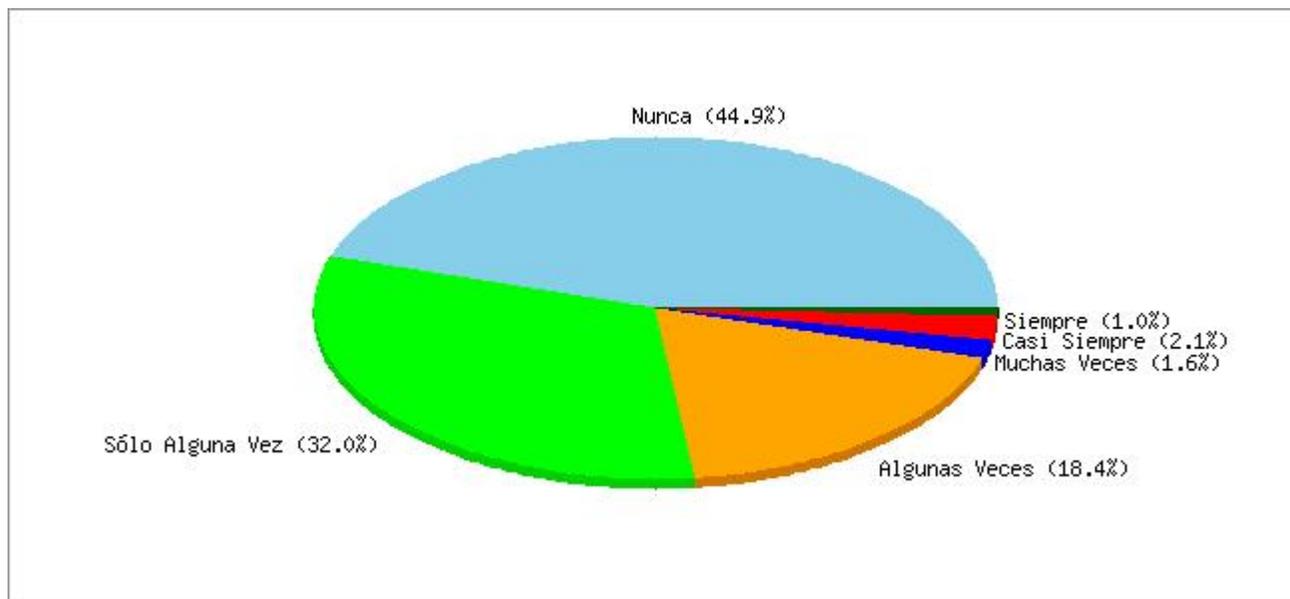
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 4 | 1.05% |
| Casi Siempre | 11 | 2.89% |
| Muchas Veces | 19 | 4.99% |
| Algunas Veces | 87 | 22.83% |
| Sólo Alguna Vez | 139 | 36.48% |
| Nunca | 121 | 31.76% |

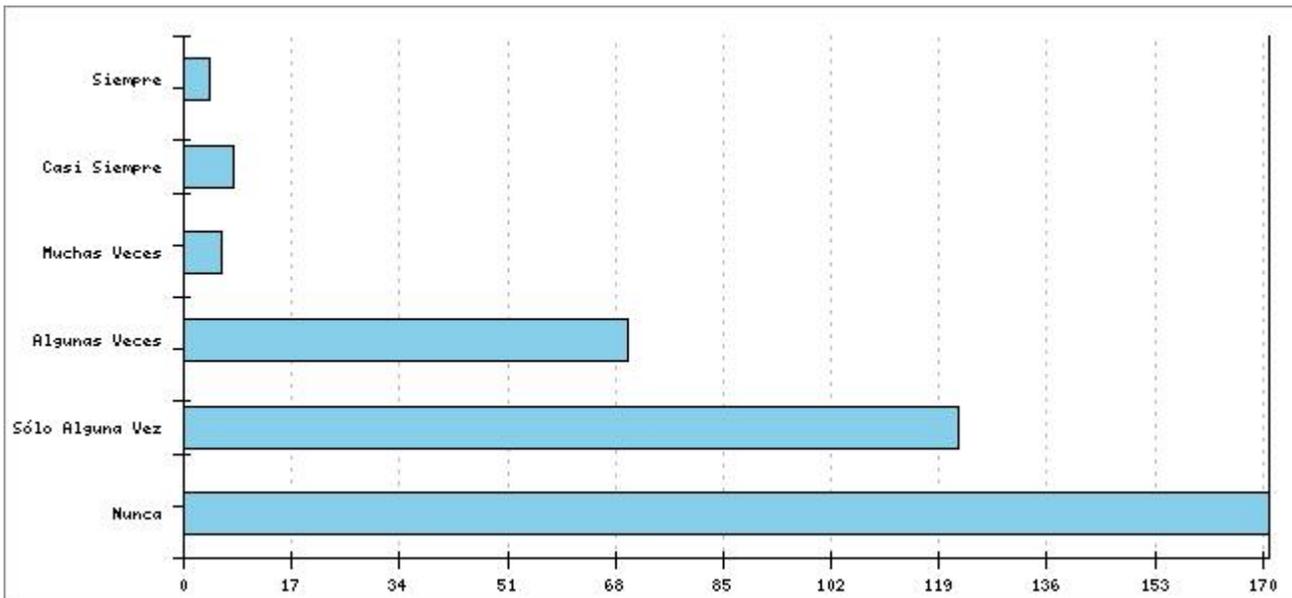




b) ¿Te has sentido tan bajo/a de moral que nada podría animarte?

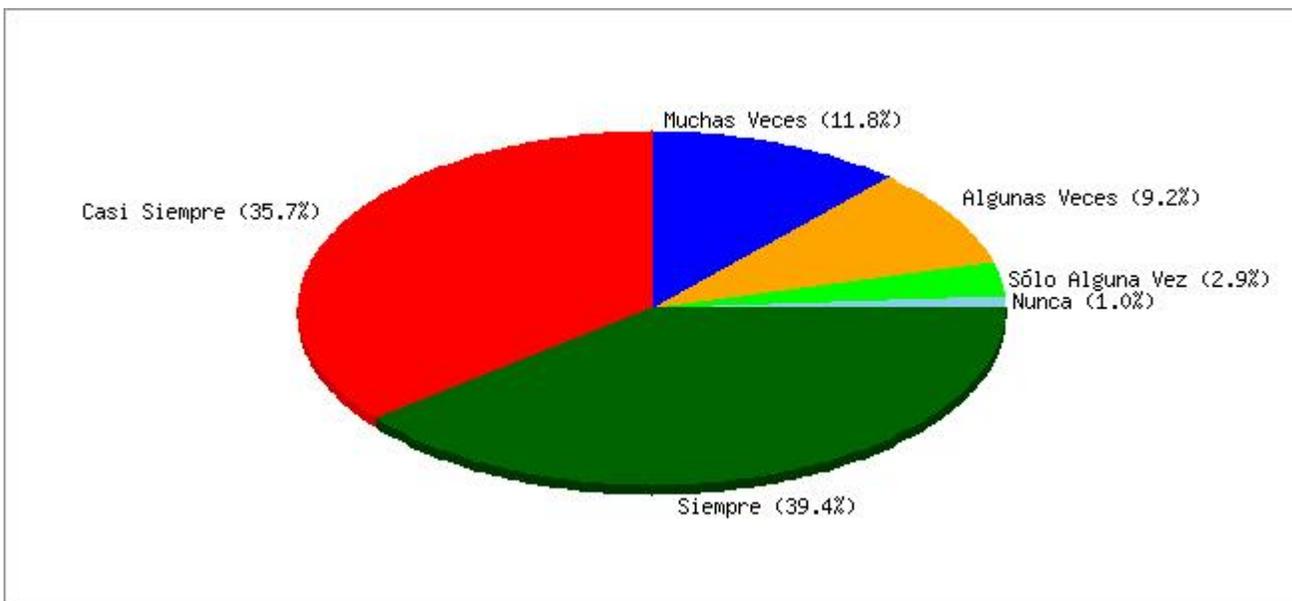
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 4 | 1.05% |
| Casi Siempre | 8 | 2.10% |
| Muchas Veces | 6 | 1.57% |
| Algunas Veces | 70 | 18.37% |
| Sólo Alguna Vez | 122 | 32.02% |
| Nunca | 171 | 44.88% |

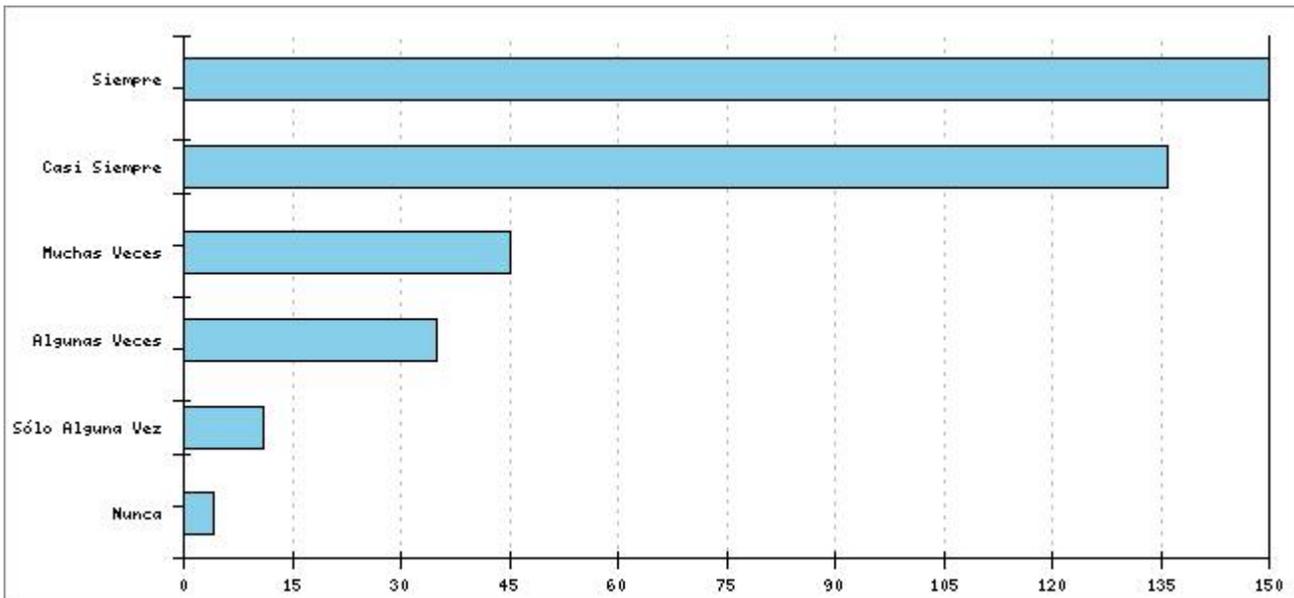




c) ¿Te has sentido calmada/o y tranquila/o?

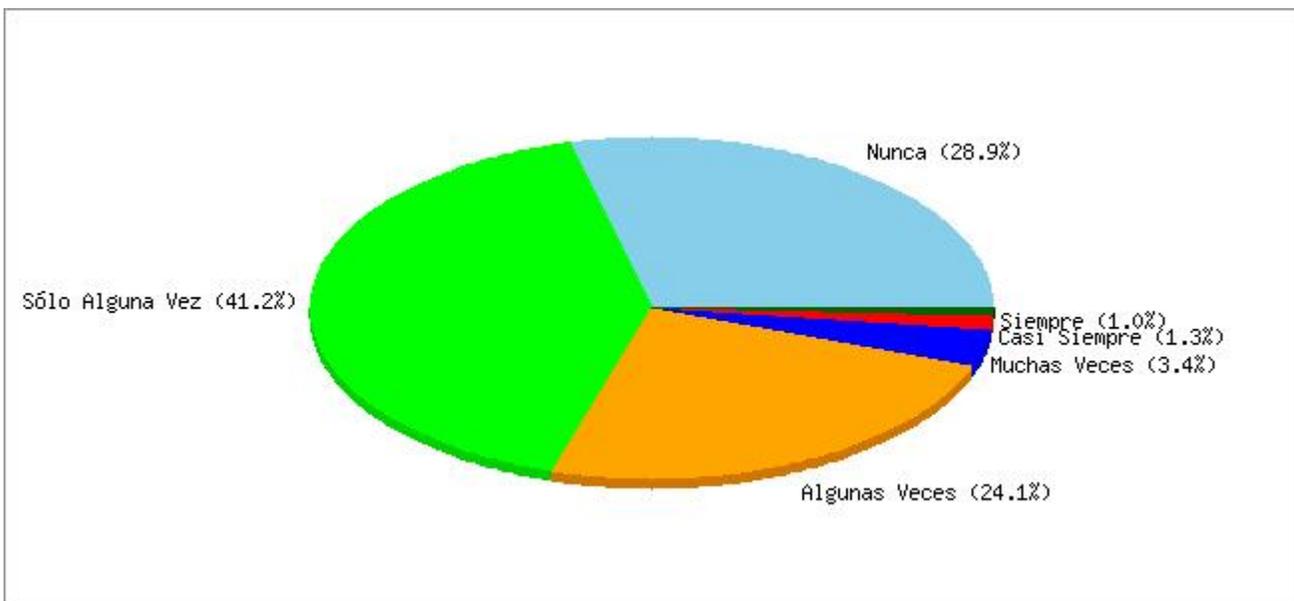
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 150 | 39.37% |
| Casi Siempre | 136 | 35.70% |
| Muchas Veces | 45 | 11.81% |
| Algunas Veces | 35 | 9.19% |
| Sólo Alguna Vez | 11 | 2.89% |
| Nunca | 4 | 1.05% |

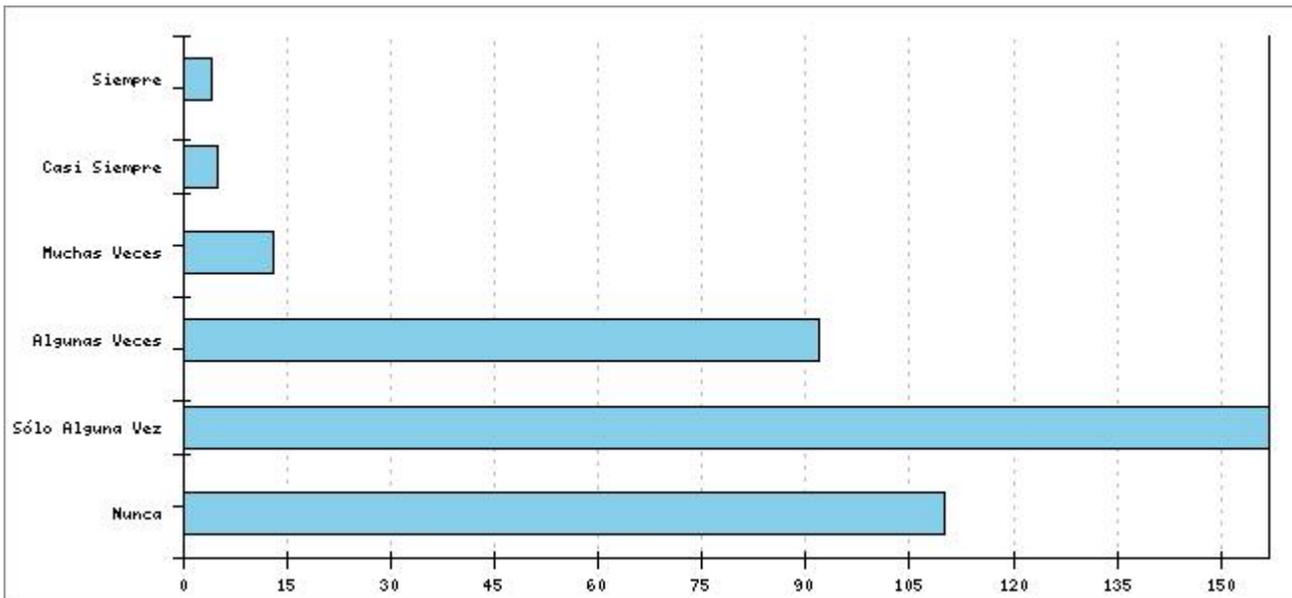




d) ¿Te has sentido desanimado/a y triste?

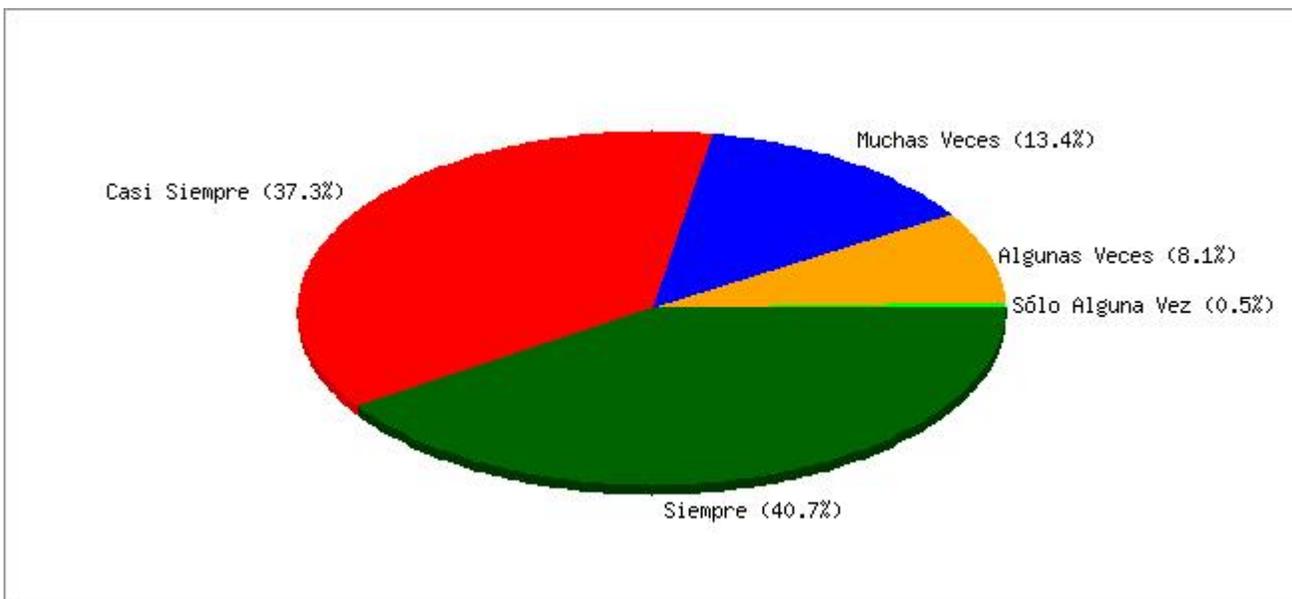
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 4 | 1.05% |
| Casi Siempre | 5 | 1.31% |
| Muchas Veces | 13 | 3.41% |
| Algunas Veces | 92 | 24.15% |
| Sólo Alguna Vez | 157 | 41.21% |
| Nunca | 110 | 28.87% |

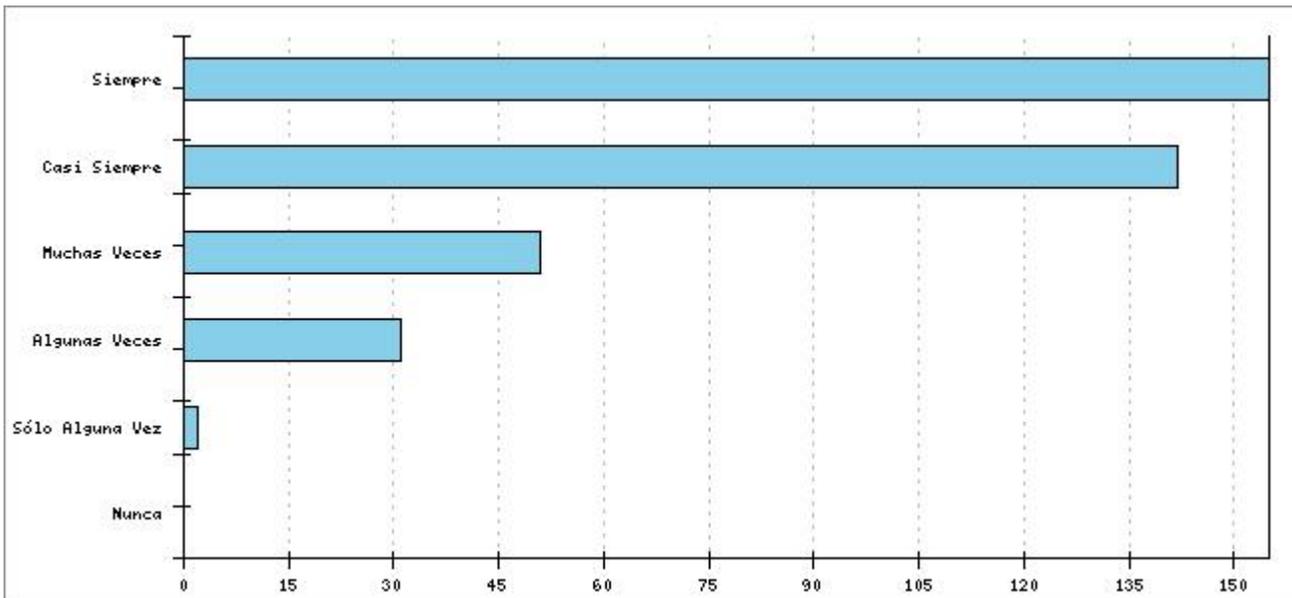




e) ¿Te has sentido feliz?

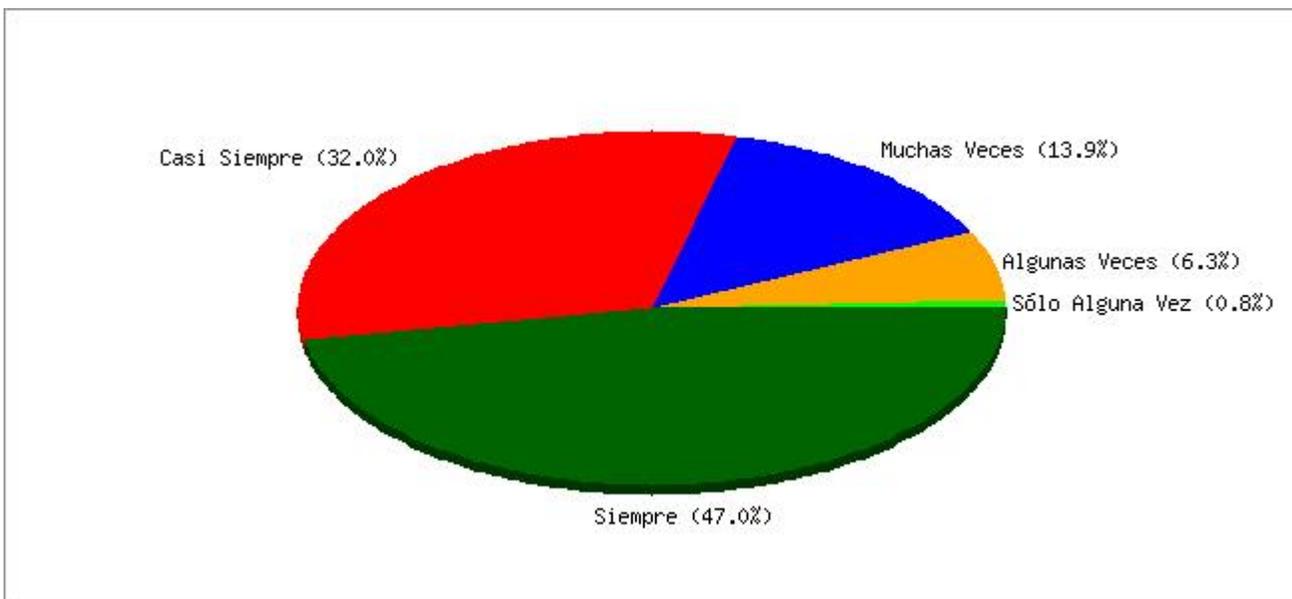
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 155 | 40.68% |
| Casi Siempre | 142 | 37.27% |
| Muchas Veces | 51 | 13.39% |
| Algunas Veces | 31 | 8.14% |
| Sólo Alguna Vez | 2 | 0.52% |
| Nunca | 0 | 0.00% |

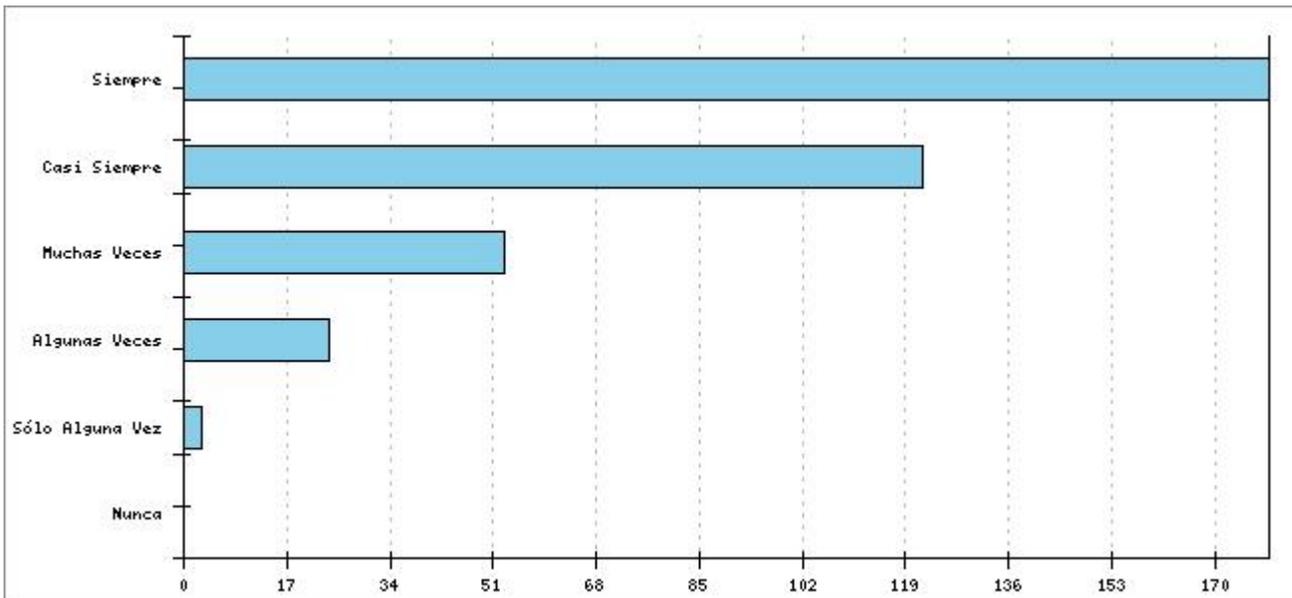




f) ¿Te has sentido llena/o de vitalidad?

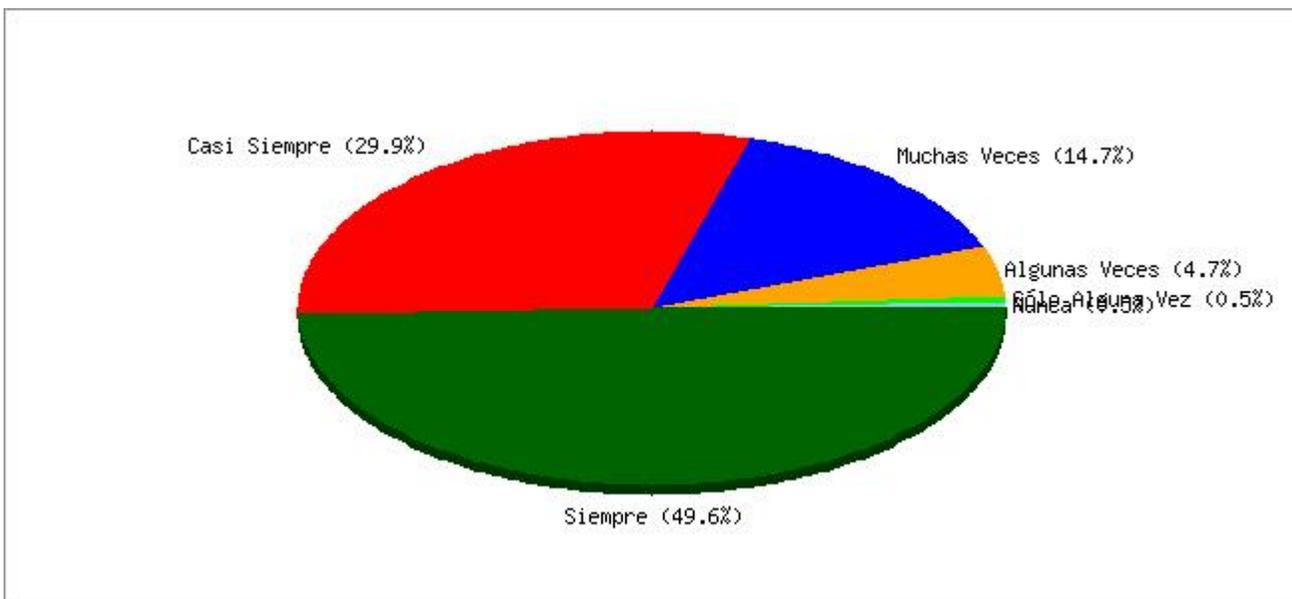
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 179 | 46.98% |
| Casi Siempre | 122 | 32.02% |
| Muchas Veces | 53 | 13.91% |
| Algunas Veces | 24 | 6.30% |
| Sólo Alguna Vez | 3 | 0.79% |
| Nunca | 0 | 0.00% |

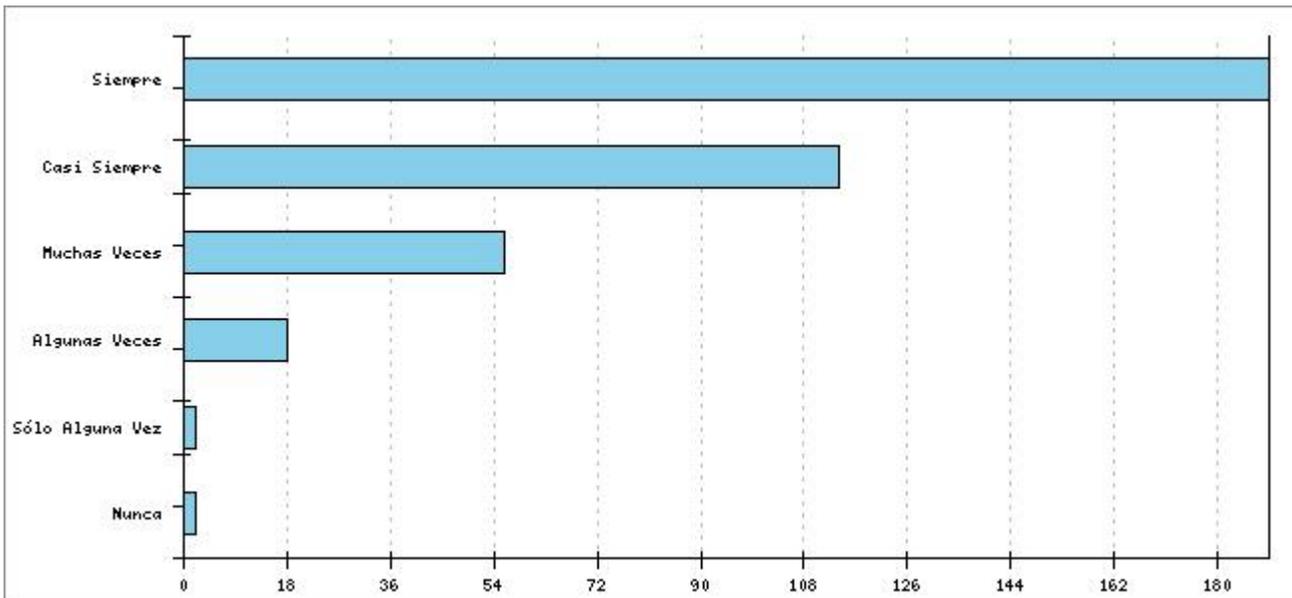




g) ¿Has tenido mucha energía?

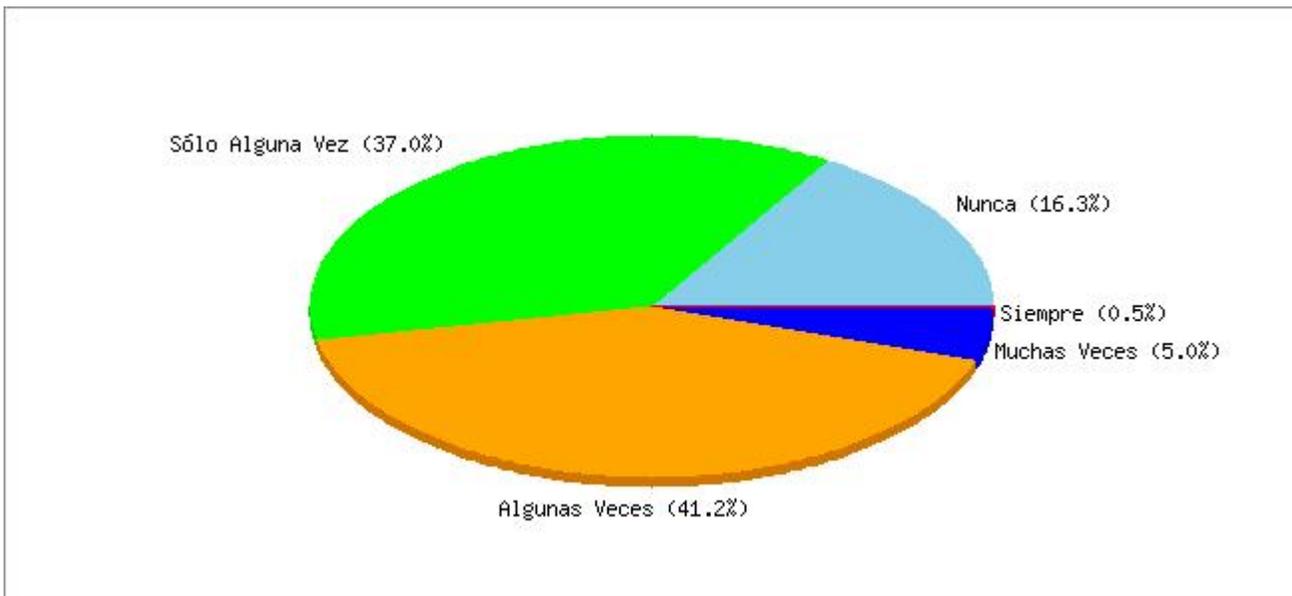
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 189 | 49.61% |
| Casi Siempre | 114 | 29.92% |
| Muchas Veces | 56 | 14.70% |
| Algunas Veces | 18 | 4.72% |
| Sólo Alguna Vez | 2 | 0.52% |
| Nunca | 2 | 0.52% |

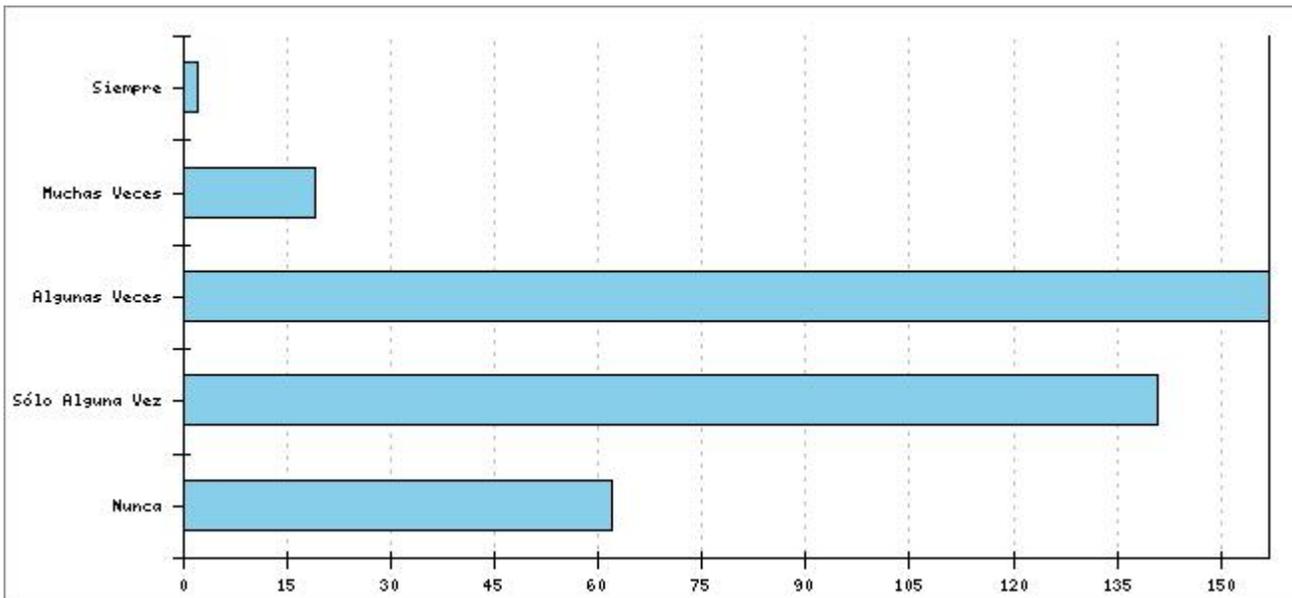




h) ¿Te has sentido agotado/a?

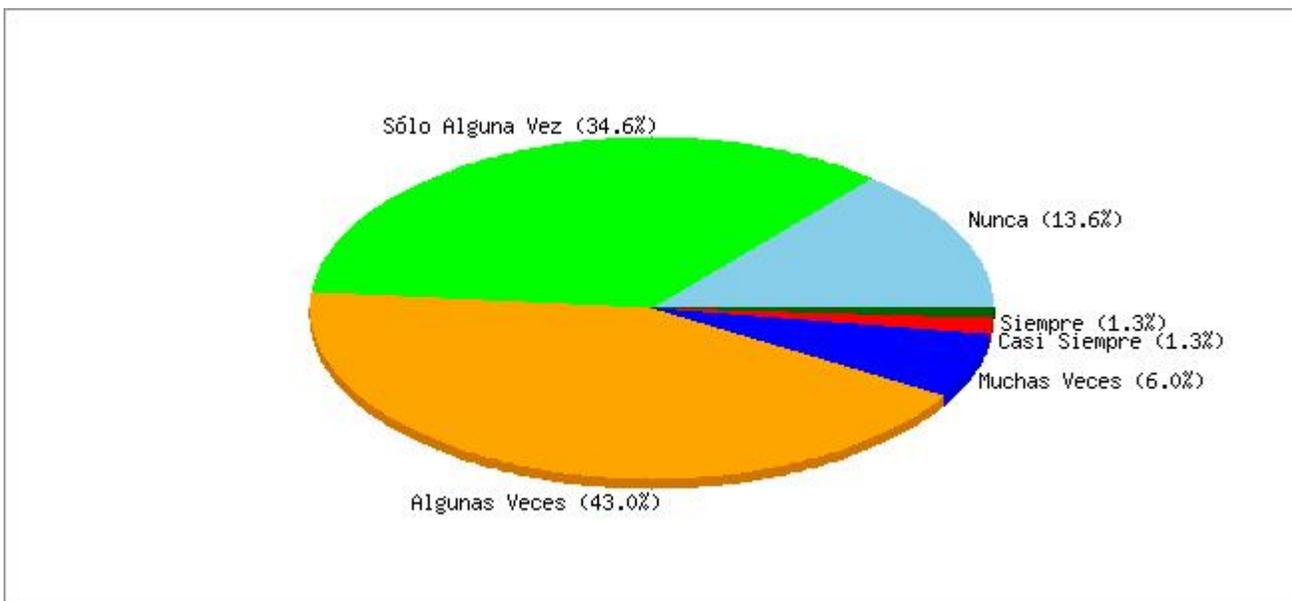
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 2 | 0.52% |
| Muchas Veces | 19 | 4.99% |
| Algunas Veces | 157 | 41.21% |
| Sólo Alguna Vez | 141 | 37.01% |
| Nunca | 62 | 16.27% |

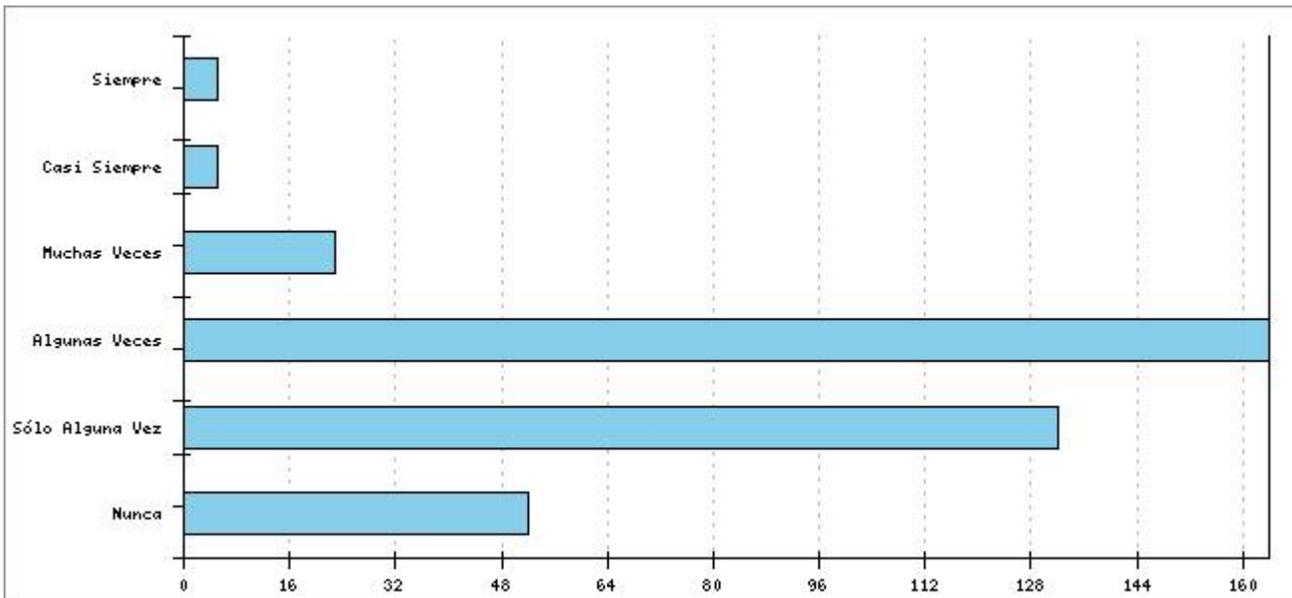




i) ¿Te has sentido cansada/o?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 5 | 1.31% |
| Casi Siempre | 5 | 1.31% |
| Muchas Veces | 23 | 6.04% |
| Algunas Veces | 164 | 43.04% |
| Sólo Alguna Vez | 132 | 34.65% |
| Nunca | 52 | 13.65% |

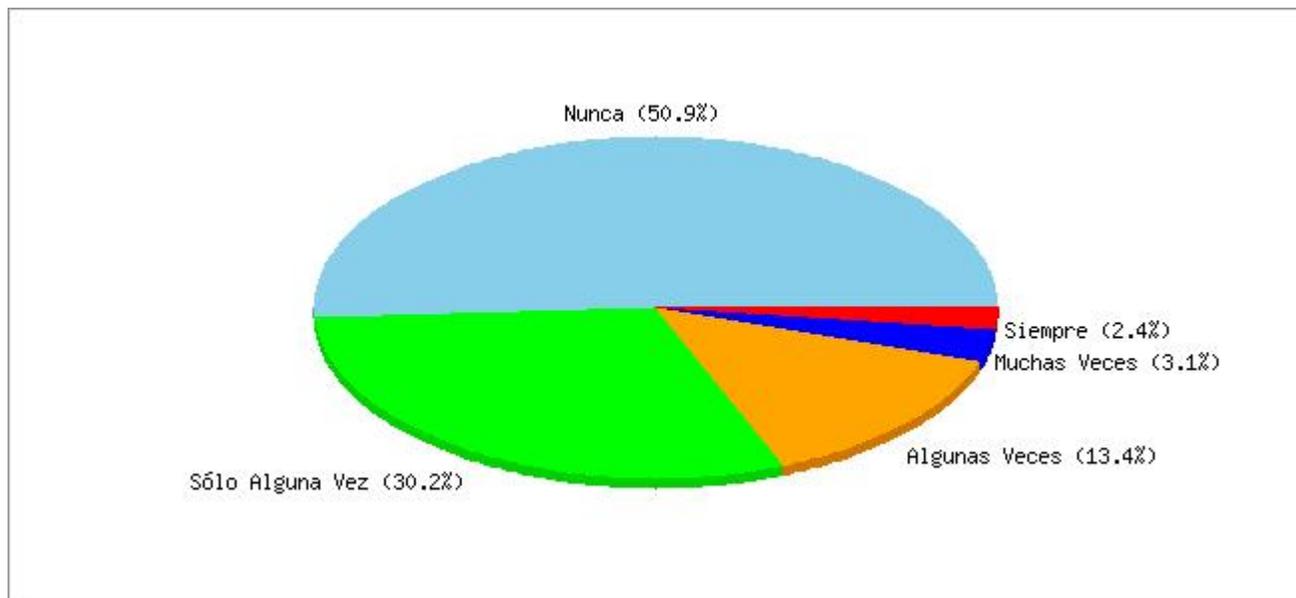


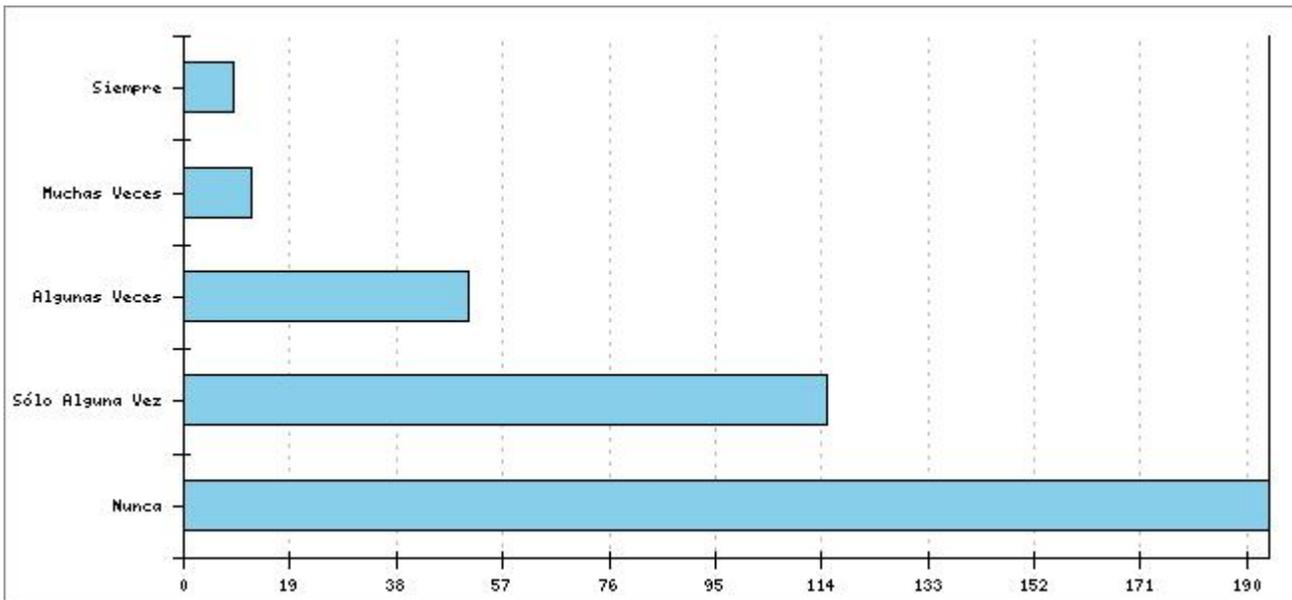


1.4 ¿DURANTE LAS ÚLTIMAS CUATRO SEMANAS, con qué frecuencia has tenido los siguientes problemas? Por favor, responde a todas las preguntas y elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de ellas

a) No he tenido ánimos para estar con gente

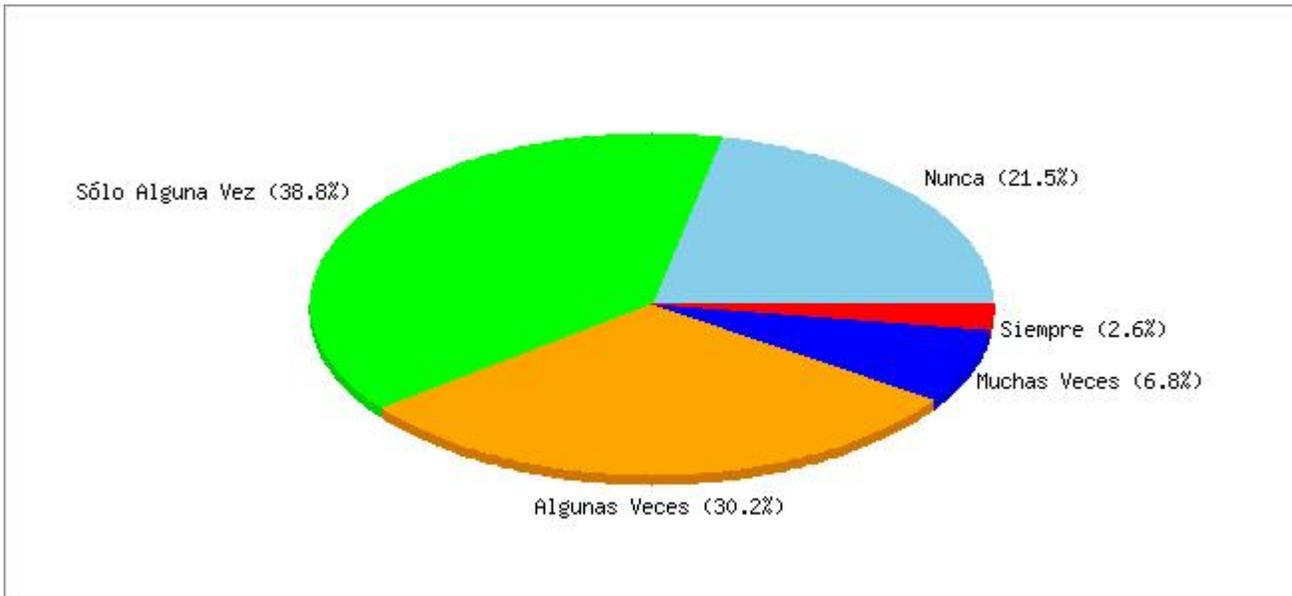
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 9 | 2.36% |
| Muchas Veces | 12 | 3.15% |
| Algunas Veces | 51 | 13.39% |
| Sólo Alguna Vez | 115 | 30.18% |
| Nunca | 194 | 50.92% |

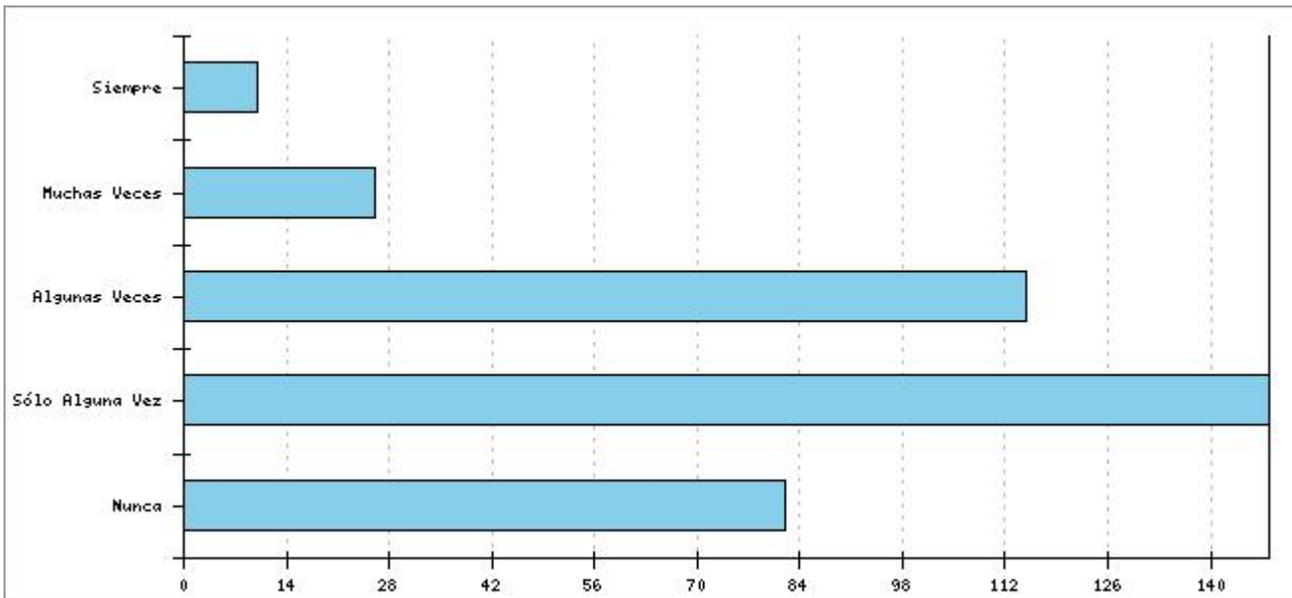




b) No he podido dormir bien

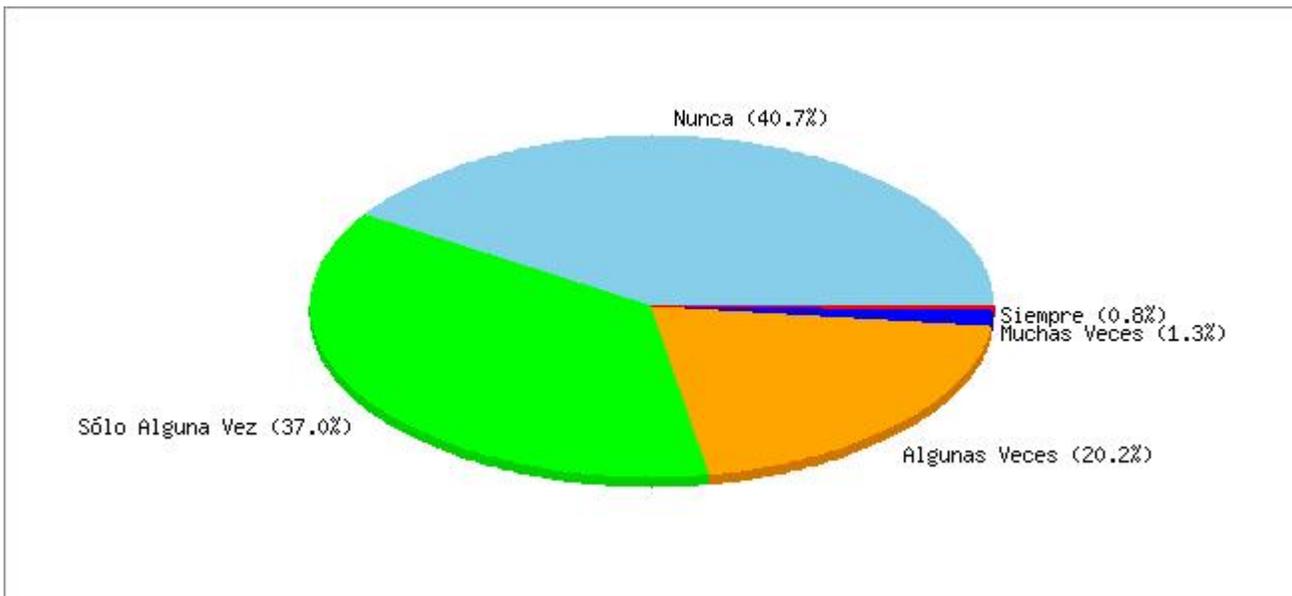
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 10 | 2.62% |
| Muchas Veces | 26 | 6.82% |
| Algunas Veces | 115 | 30.18% |
| Sólo Alguna Vez | 148 | 38.85% |
| Nunca | 82 | 21.52% |

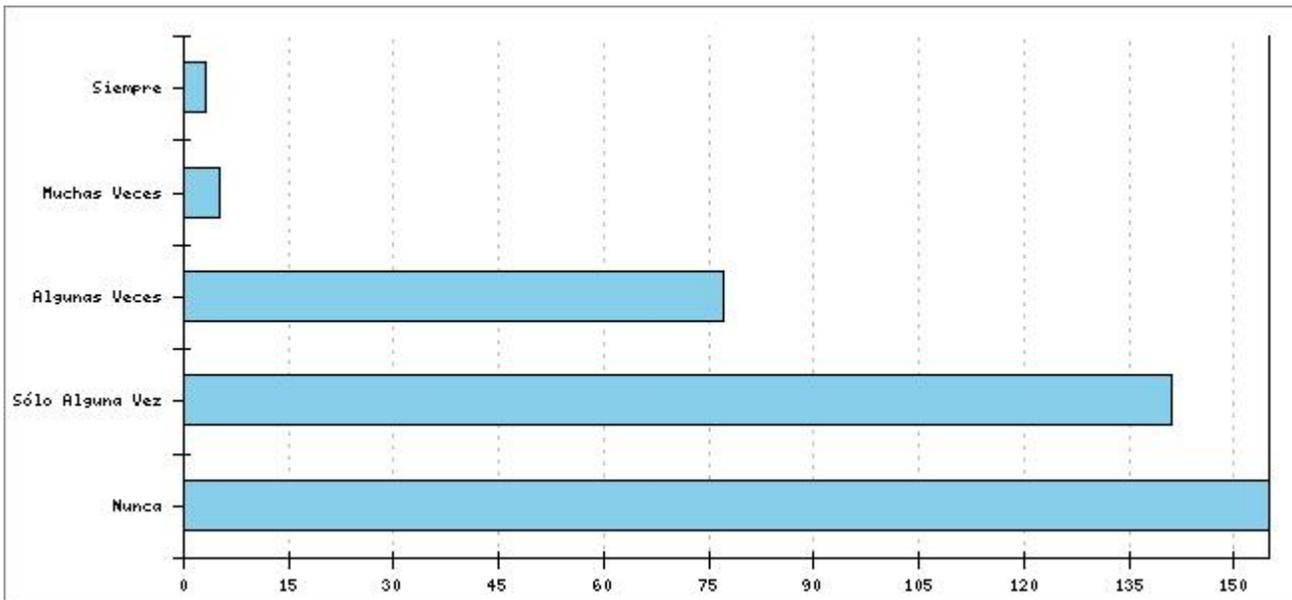




c) He estado irritable

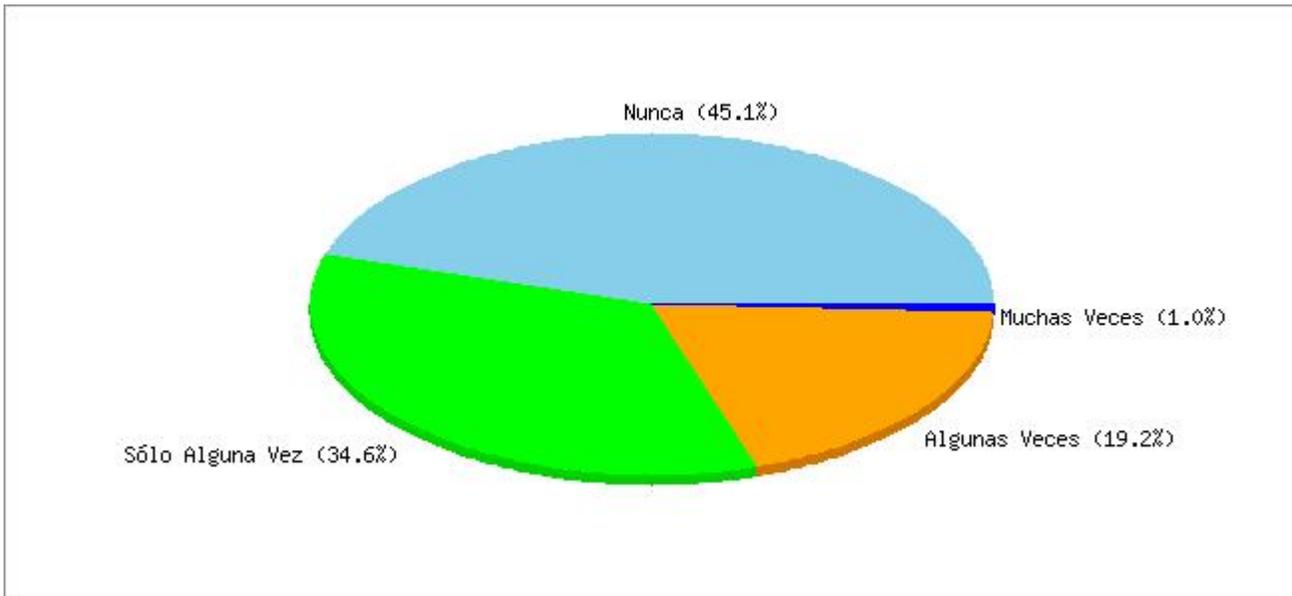
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 3 | 0.79% |
| Muchas Veces | 5 | 1.31% |
| Algunas Veces | 77 | 20.21% |
| Sólo Alguna Vez | 141 | 37.01% |
| Nunca | 155 | 40.68% |

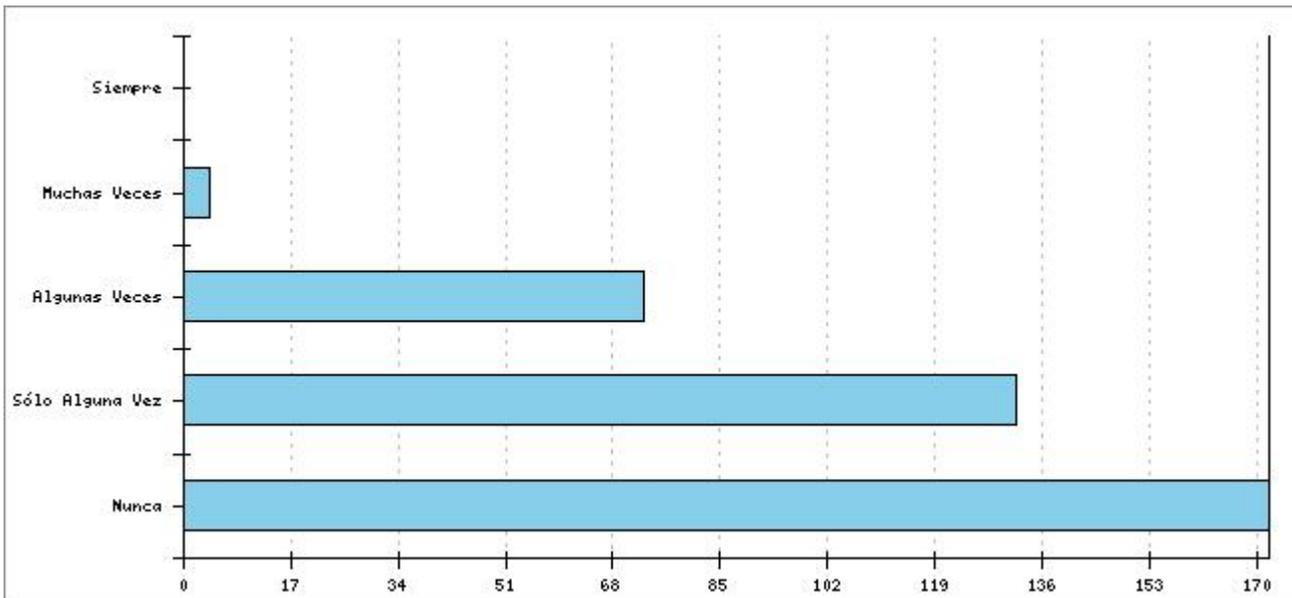




d) Me he sentido agobiado/a

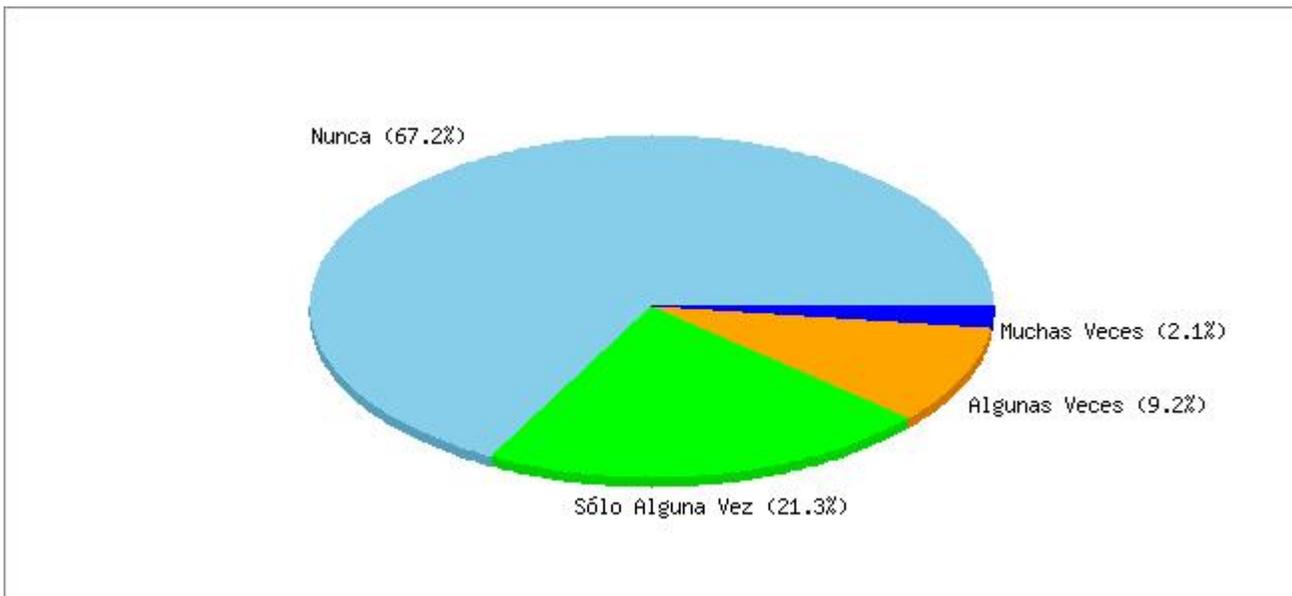
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 0 | 0.00% |
| Muchas Veces | 4 | 1.05% |
| Algunas Veces | 73 | 19.16% |
| Sólo Alguna Vez | 132 | 34.65% |
| Nunca | 172 | 45.14% |

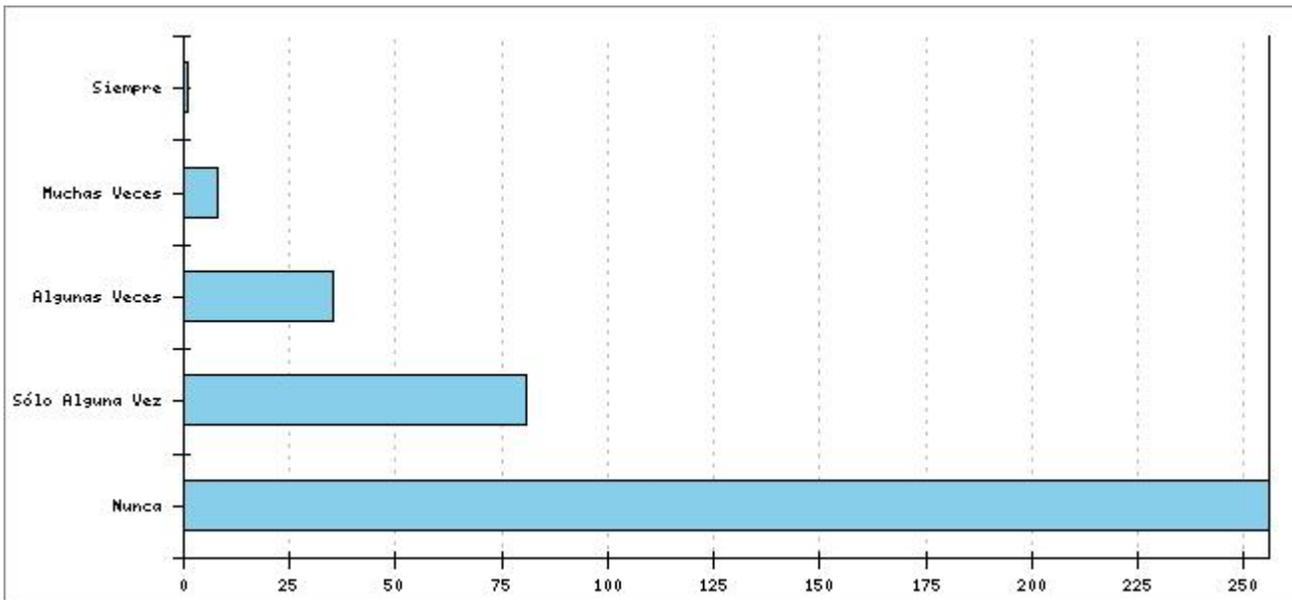




e) ¿He sentido opresión o dolor en el pecho?

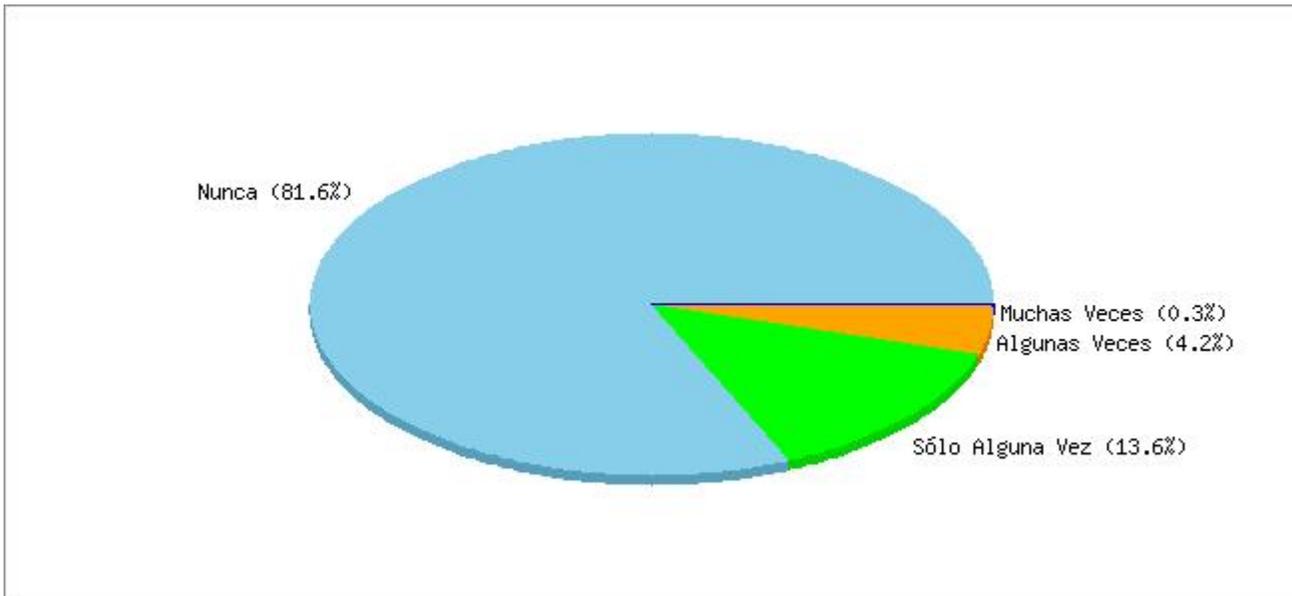
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 1 | 0.26% |
| Muchas Veces | 8 | 2.10% |
| Algunas Veces | 35 | 9.19% |
| Sólo Alguna Vez | 81 | 21.26% |
| Nunca | 256 | 67.19% |

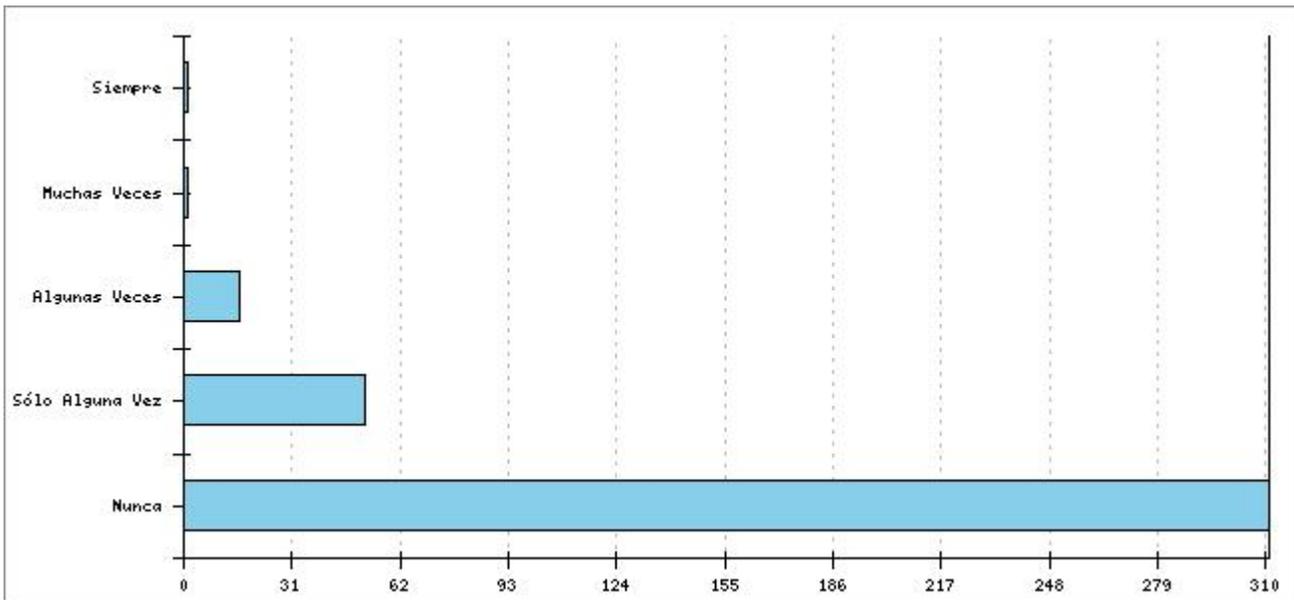




f) ¿Te ha faltado el aire?

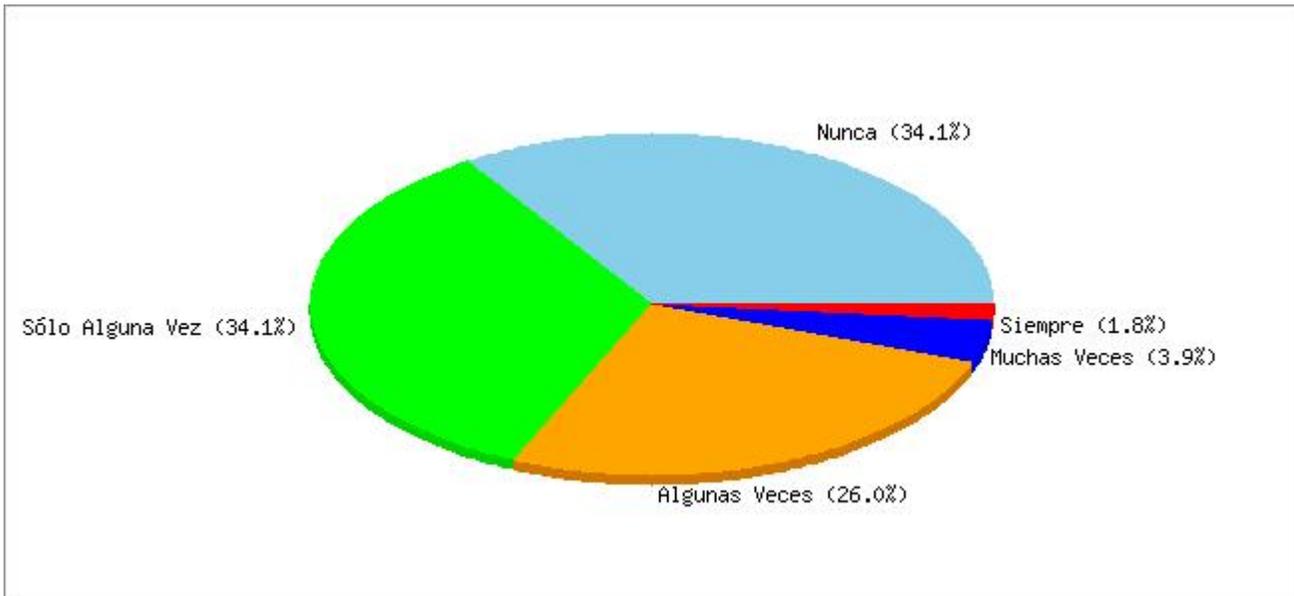
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 1 | 0.26% |
| Muchas Veces | 1 | 0.26% |
| Algunas Veces | 16 | 4.20% |
| Sólo Alguna Vez | 52 | 13.65% |
| Nunca | 311 | 81.63% |

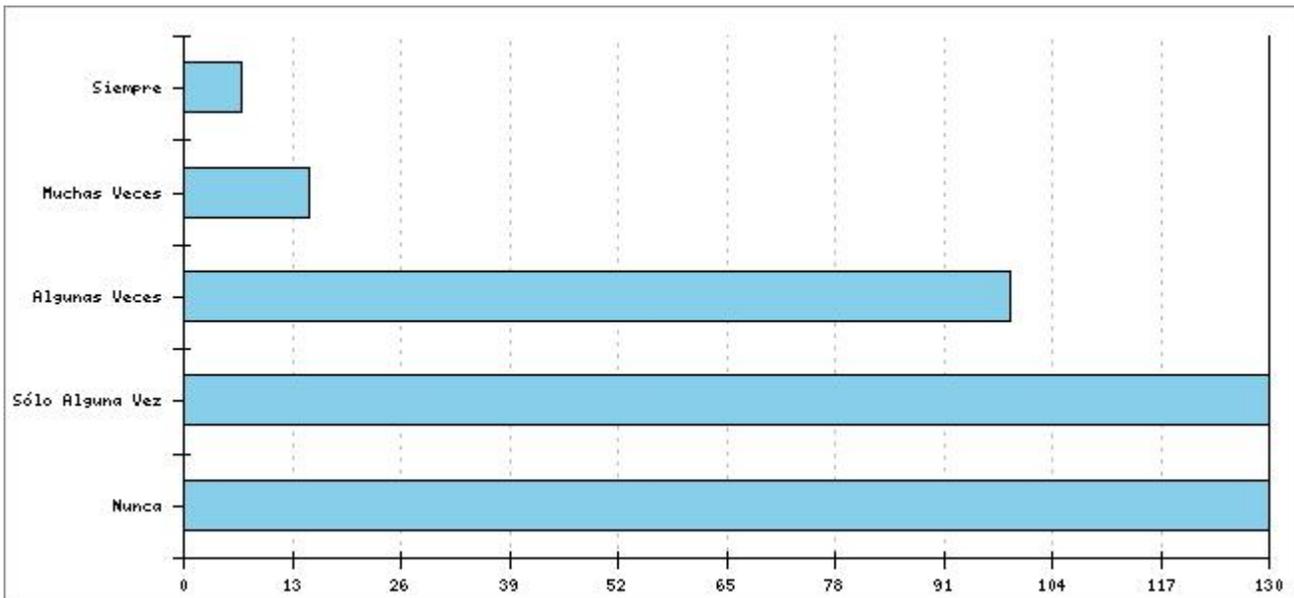




g) ¿Has sentido tensión en los músculos?

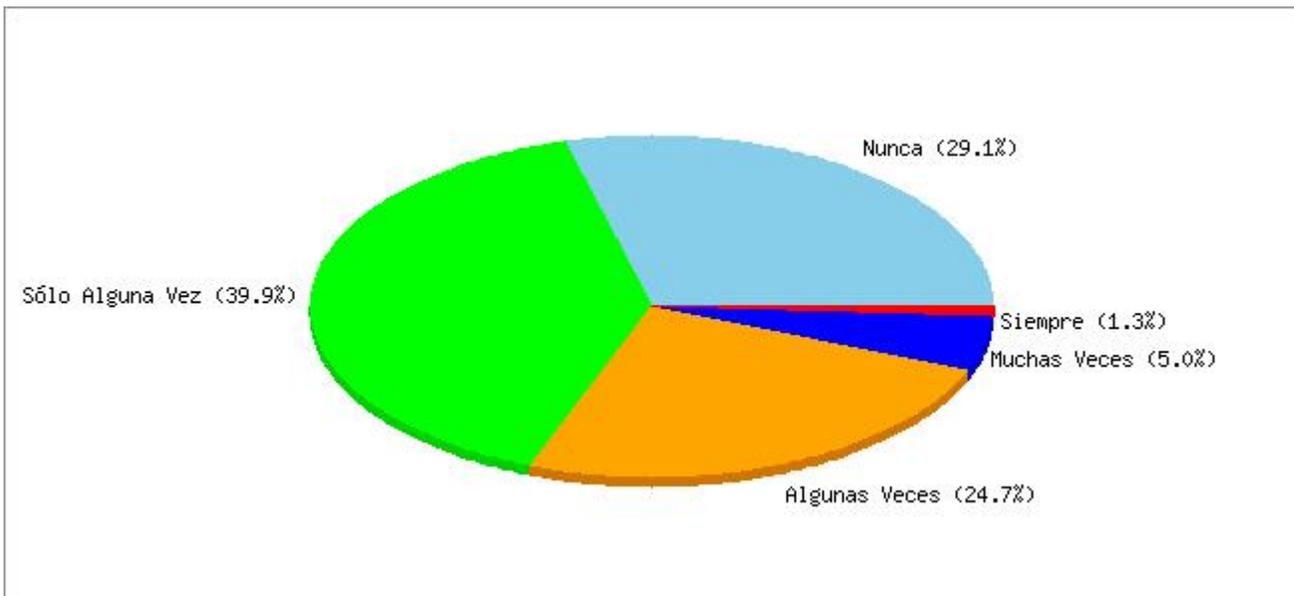
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 7 | 1.84% |
| Muchas Veces | 15 | 3.94% |
| Algunas Veces | 99 | 25.98% |
| Sólo Alguna Vez | 130 | 34.12% |
| Nunca | 130 | 34.12% |

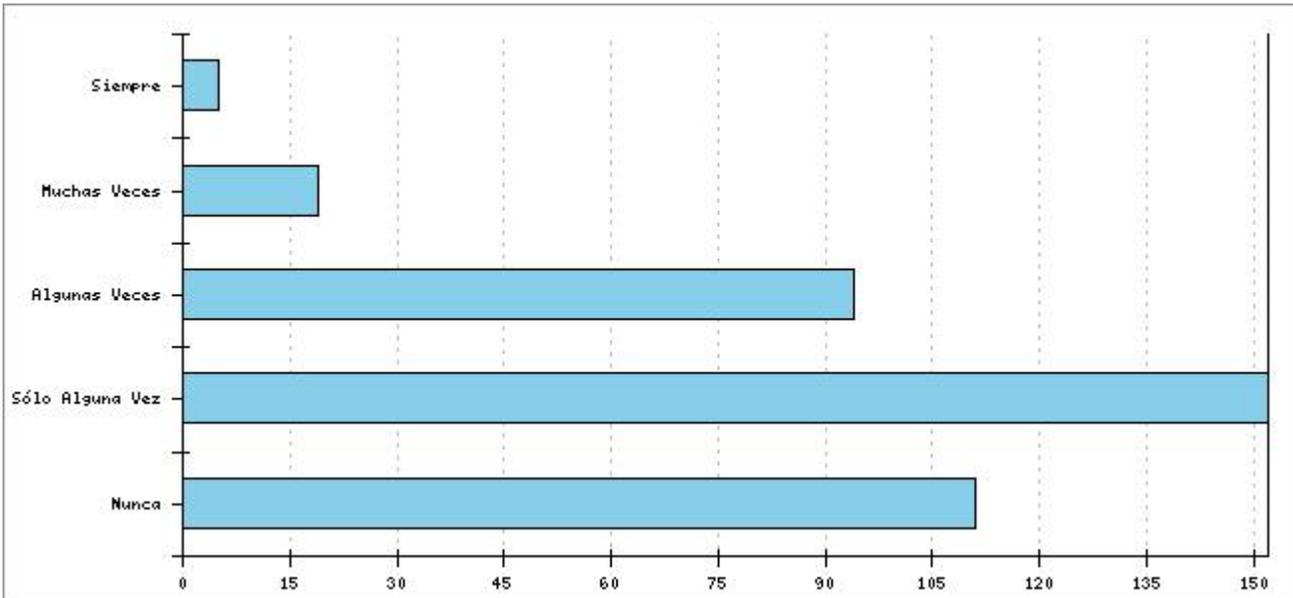




h) ¿Has tenido dolor de cabeza?

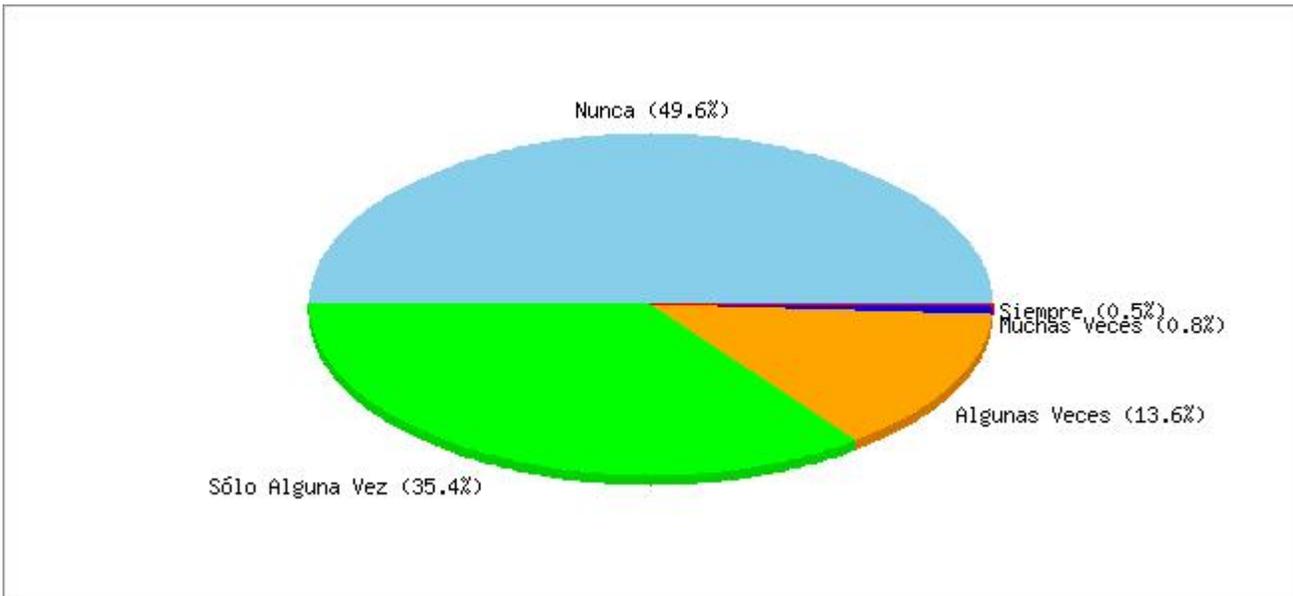
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 5 | 1.31% |
| Muchas Veces | 19 | 4.99% |
| Algunas Veces | 94 | 24.67% |
| Sólo Alguna Vez | 152 | 39.90% |
| Nunca | 111 | 29.13% |

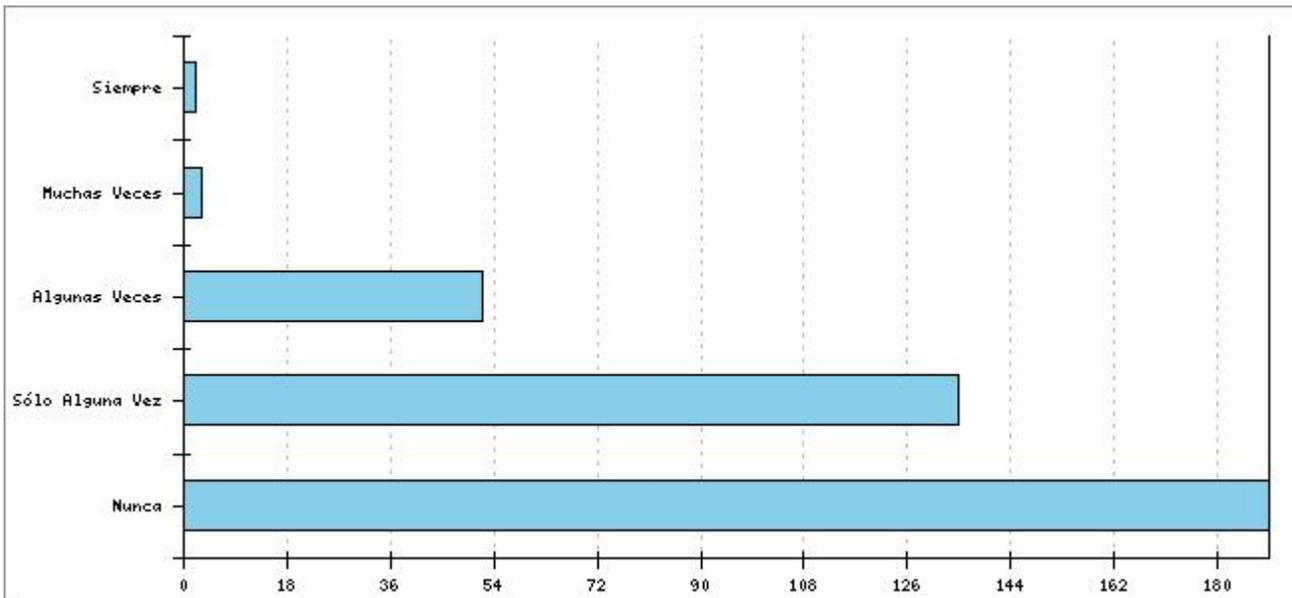




i) ¿Has tenido problemas para concentrarte?

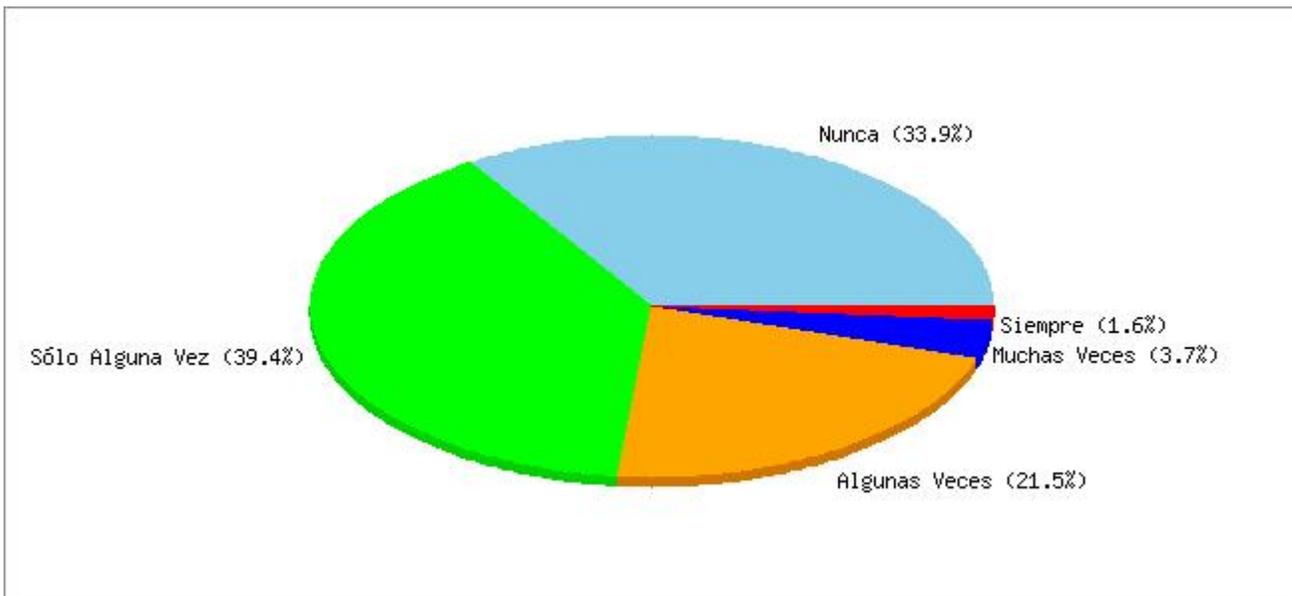
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 2 | 0.52% |
| Muchas Veces | 3 | 0.79% |
| Algunas Veces | 52 | 13.65% |
| Sólo Alguna Vez | 135 | 35.43% |
| Nunca | 189 | 49.61% |

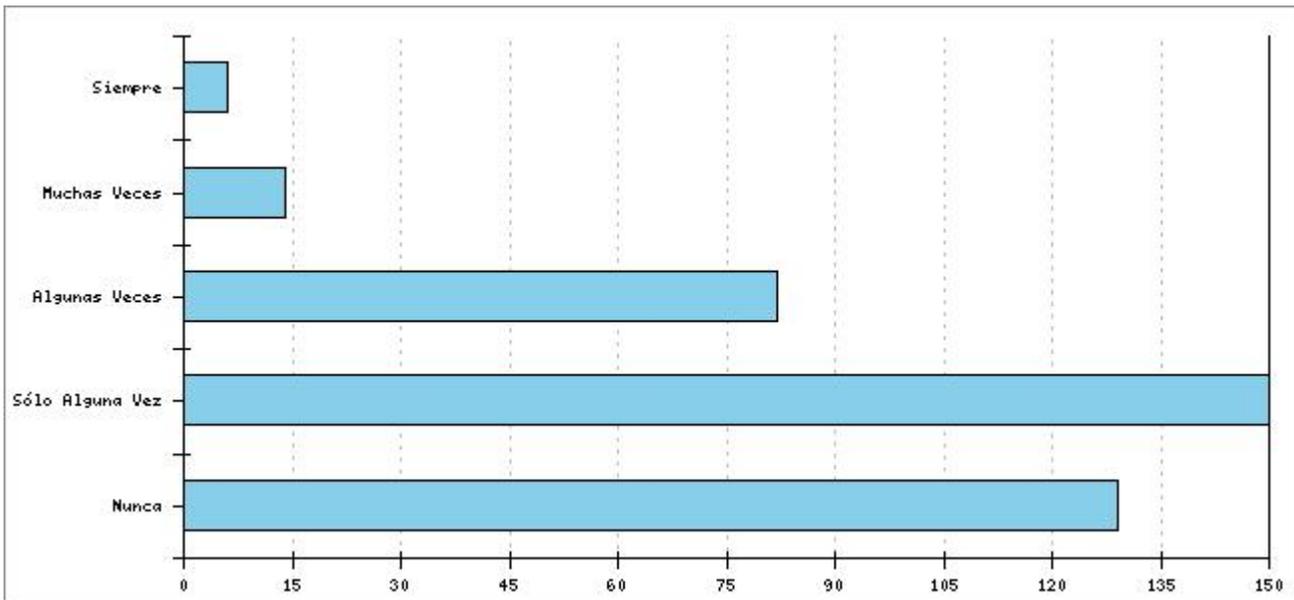




j) ¿Te ha costado tomar decisiones?

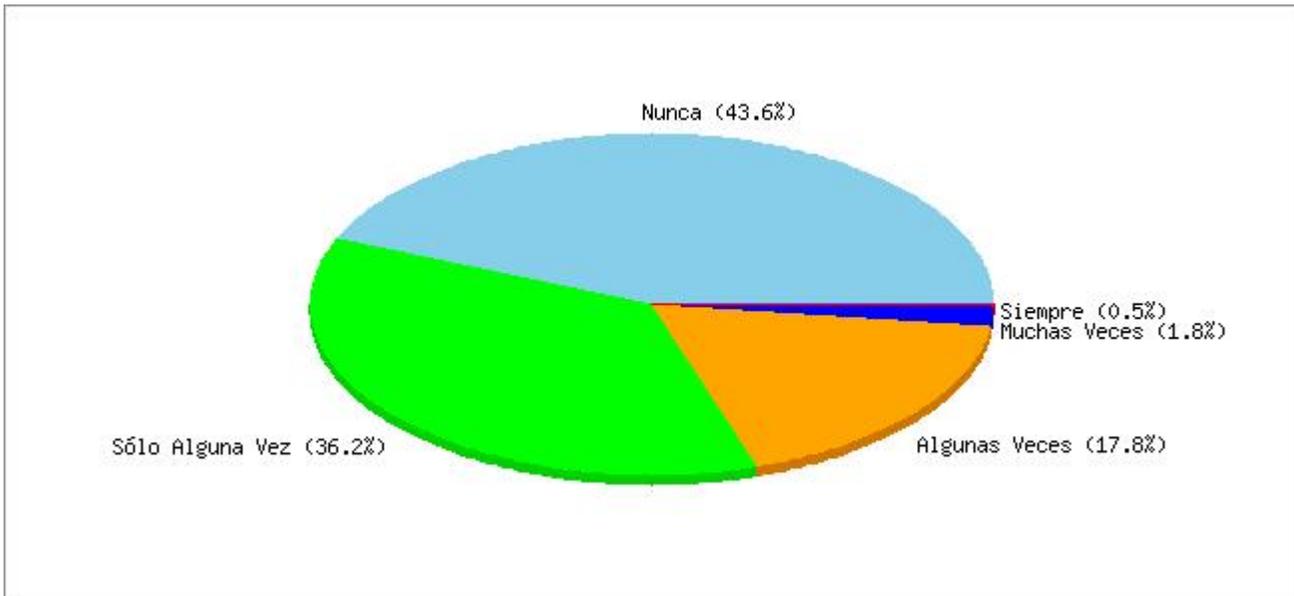
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 6 | 1.57% |
| Muchas Veces | 14 | 3.67% |
| Algunas Veces | 82 | 21.52% |
| Sólo Alguna Vez | 150 | 39.37% |
| Nunca | 129 | 33.86% |

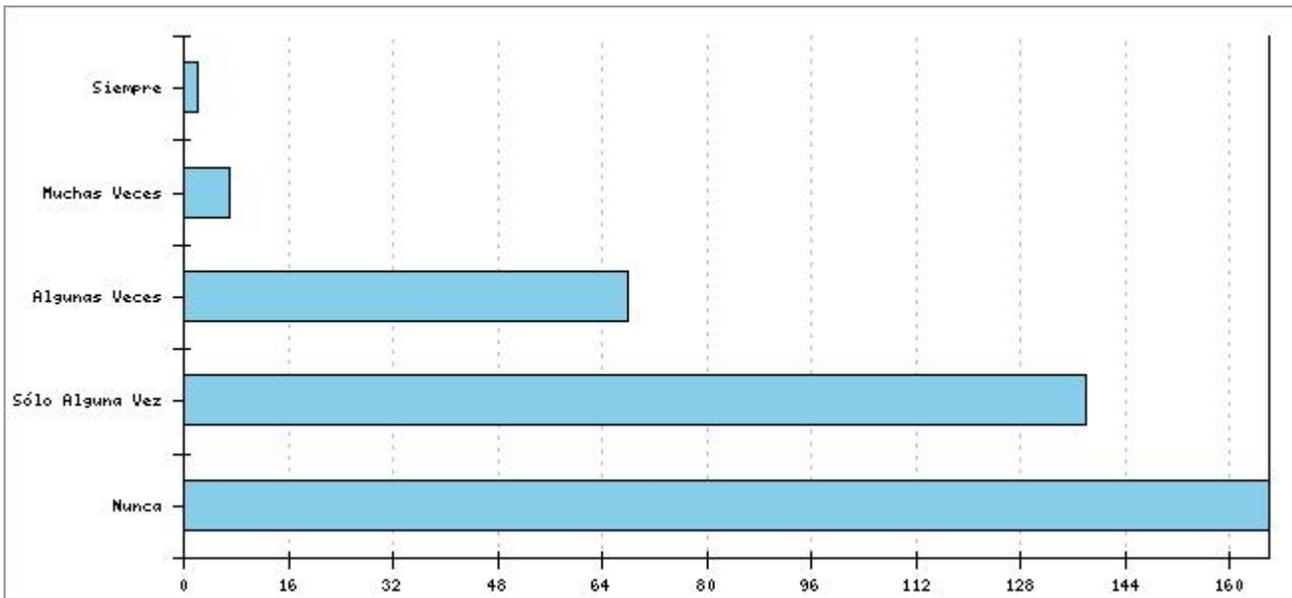




k) ¿Has tenido dificultades para acordarte de las cosas?

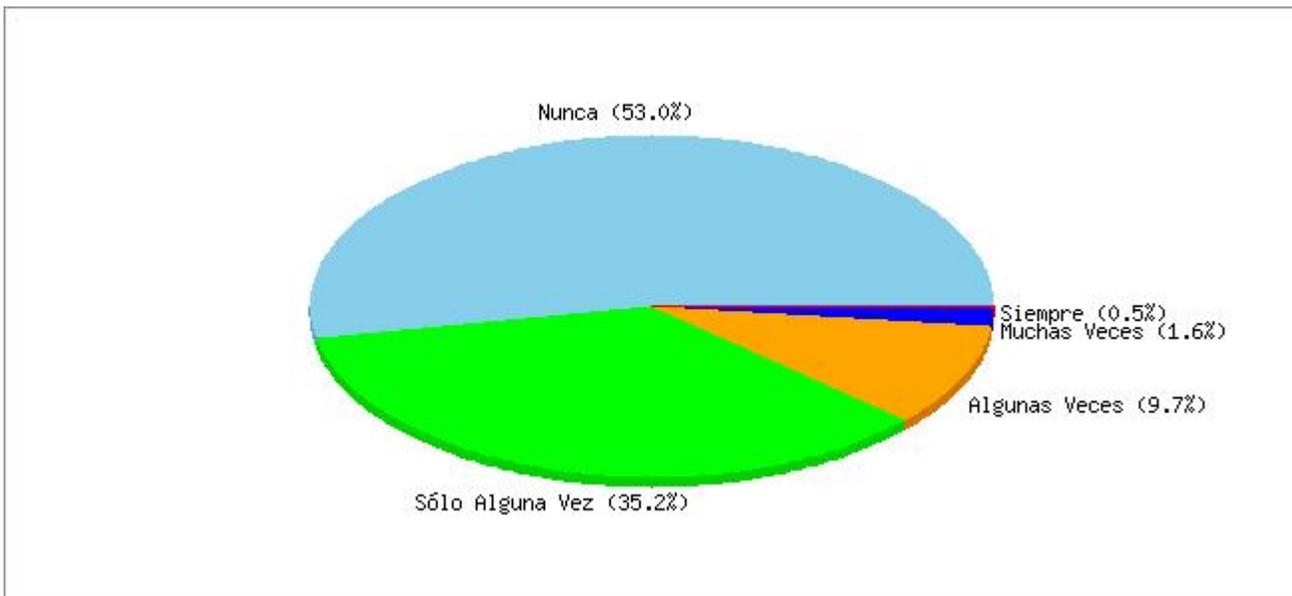
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 2 | 0.52% |
| Muchas Veces | 7 | 1.84% |
| Algunas Veces | 68 | 17.85% |
| Sólo Alguna Vez | 138 | 36.22% |
| Nunca | 166 | 43.57% |

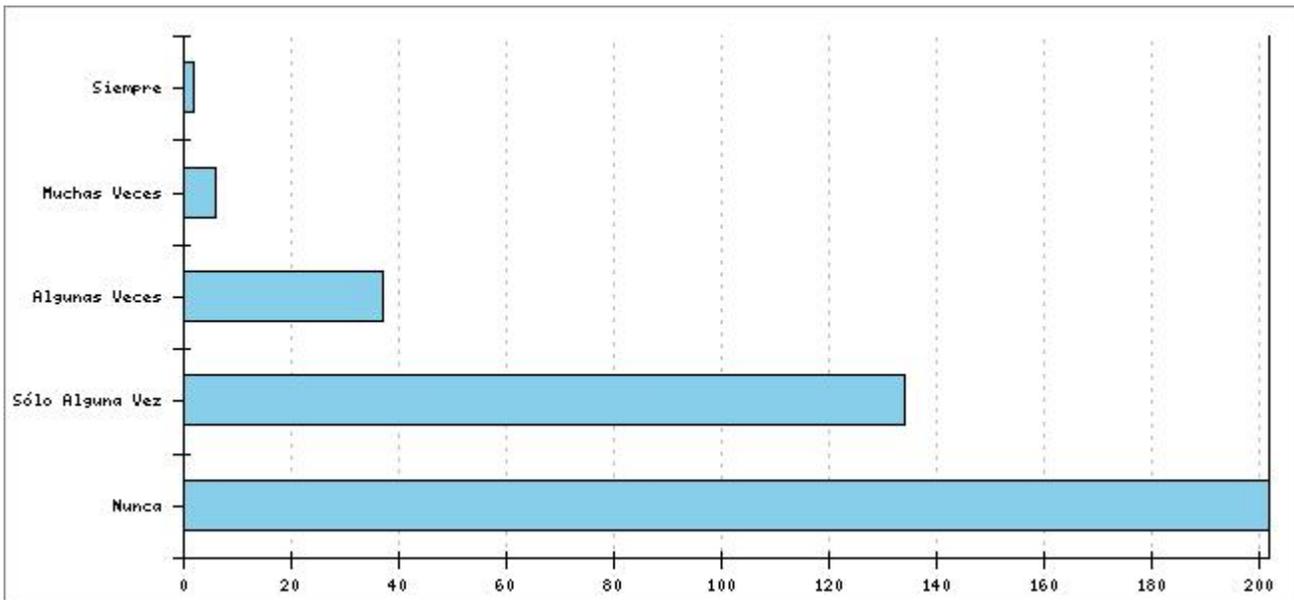




l) ¿Has tenido dificultades para pensar de forma clara?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 2 | 0.52% |
| Muchas Veces | 6 | 1.57% |
| Algunas Veces | 37 | 9.71% |
| Sólo Alguna Vez | 134 | 35.17% |
| Nunca | 202 | 53.02% |



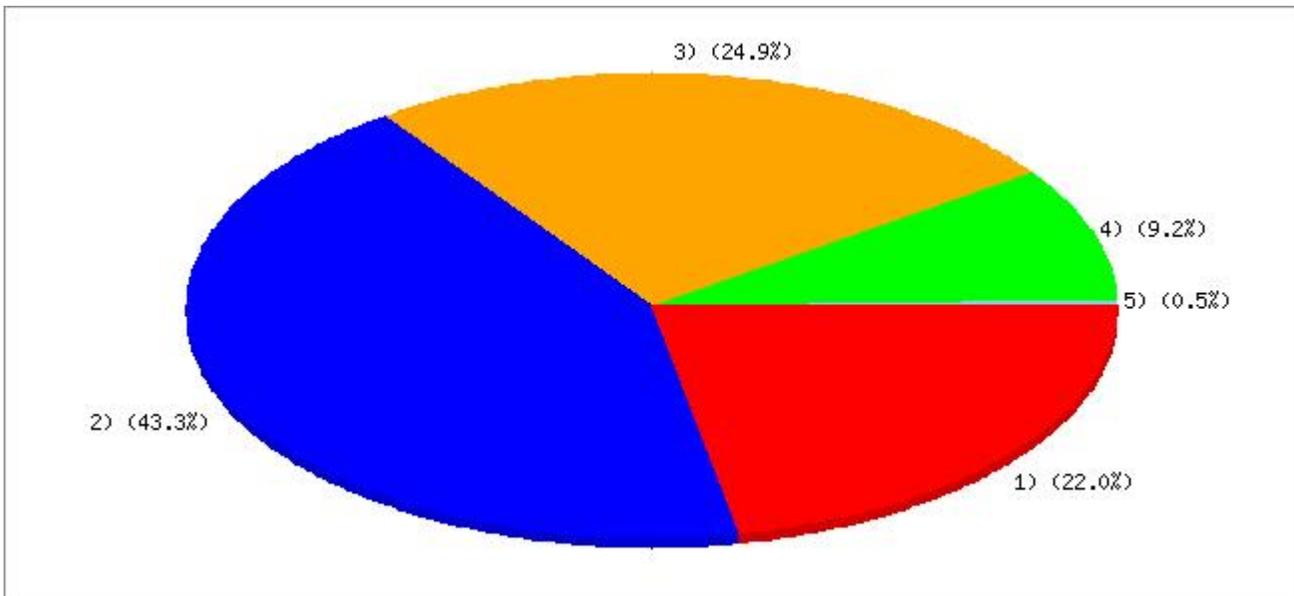


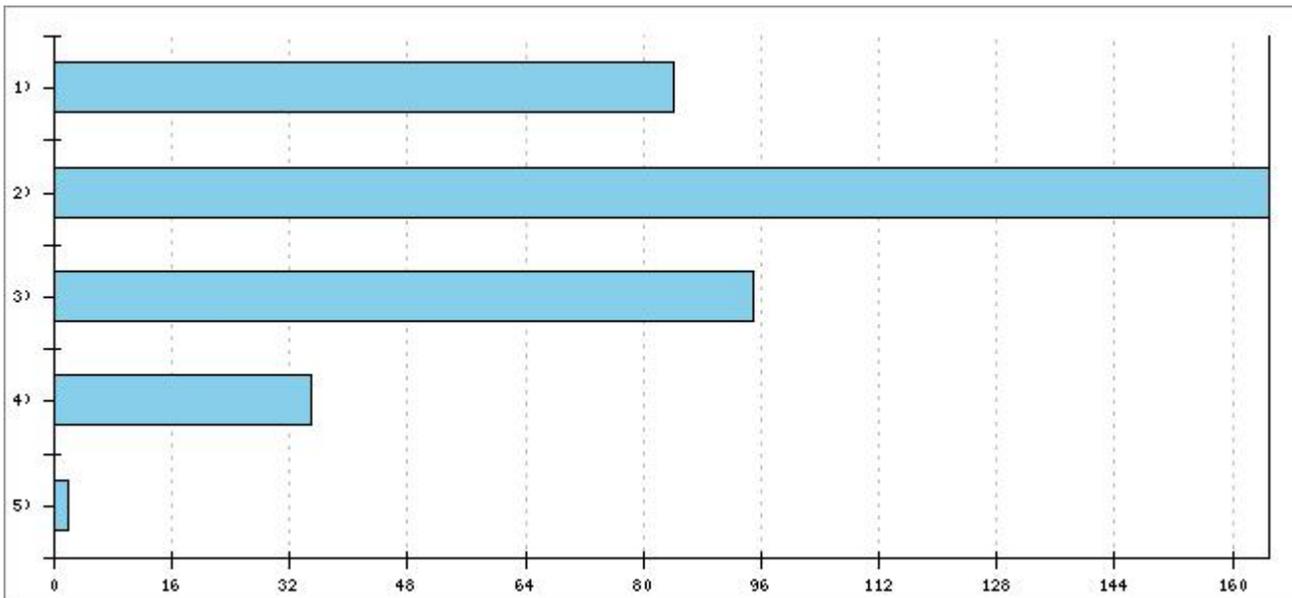
Trabajo doméstico y familiar

II. En primer lugar, nos interesan algunos datos sobre ti y el trabajo doméstico-familiar

2.1 ¿Qué edad tienes?

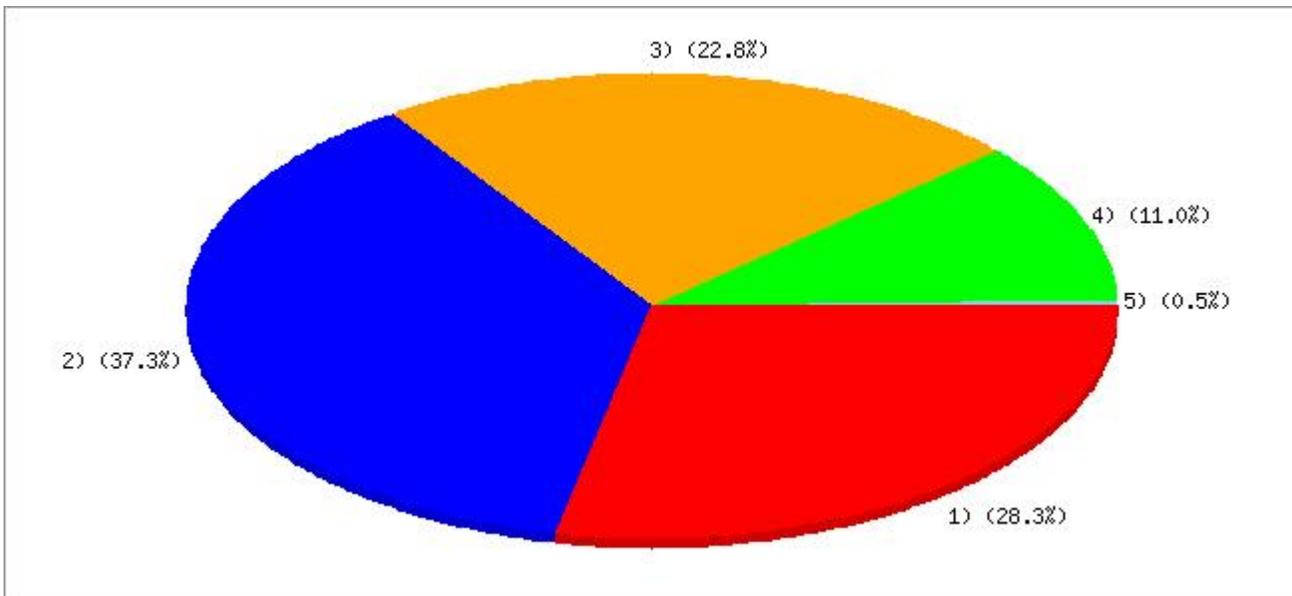
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------------|----------|------------|
| 1) Menos de 26 años | 84 | 22.05% |
| 2) Entre 26 y 35 años | 165 | 43.31% |
| 3) Entre 36 y 45 años | 95 | 24.93% |
| 4) Entre 46 y 55 años | 35 | 9.19% |
| 5) Más de 55 años | 2 | 0.52% |

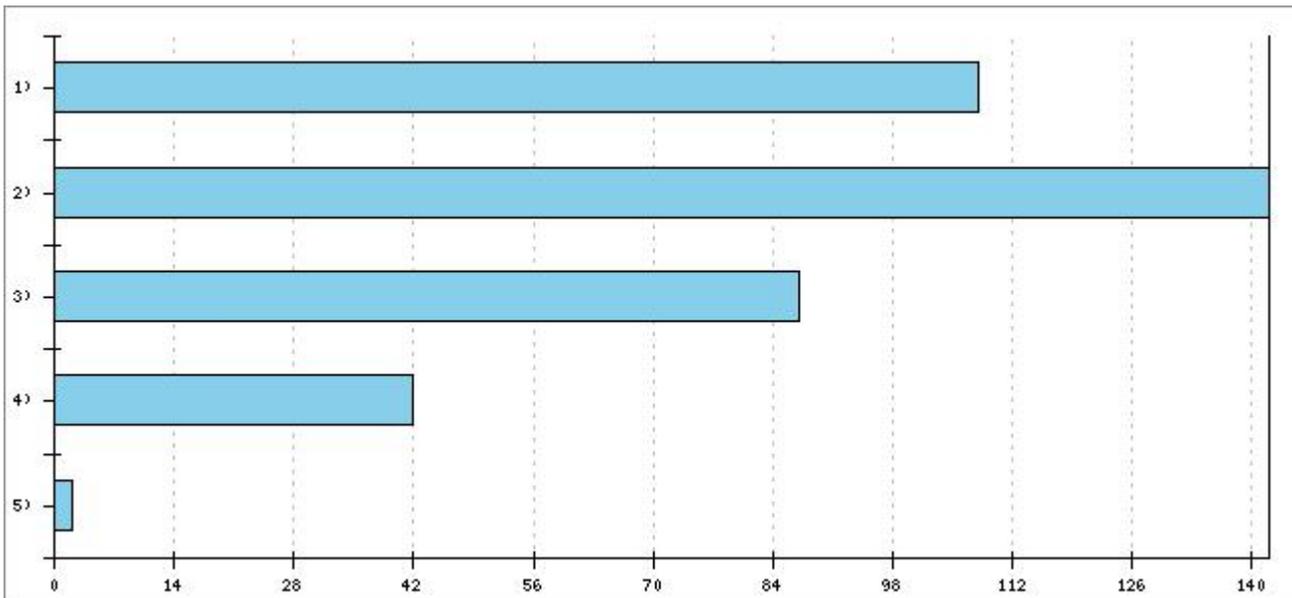




2.2 ¿Qué parte del trabajo familiar y doméstico haces tú?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| 1) Soy la/el principal responsable y hago la mayor parte de tareas familiares y domésticas | 108 | 28.35% |
| 2) Hago aproximadamente la mitad de las tareas familiares y domésticas | 142 | 37.27% |
| 3) Hago más o menos una cuarta parte de las tareas familiares y domésticas | 87 | 22.83% |
| 4) Sólo hago tareas muy puntuales | 42 | 11.02% |
| 5) No hago ninguna o casi ninguna de estas tareas | 2 | 0.52% |

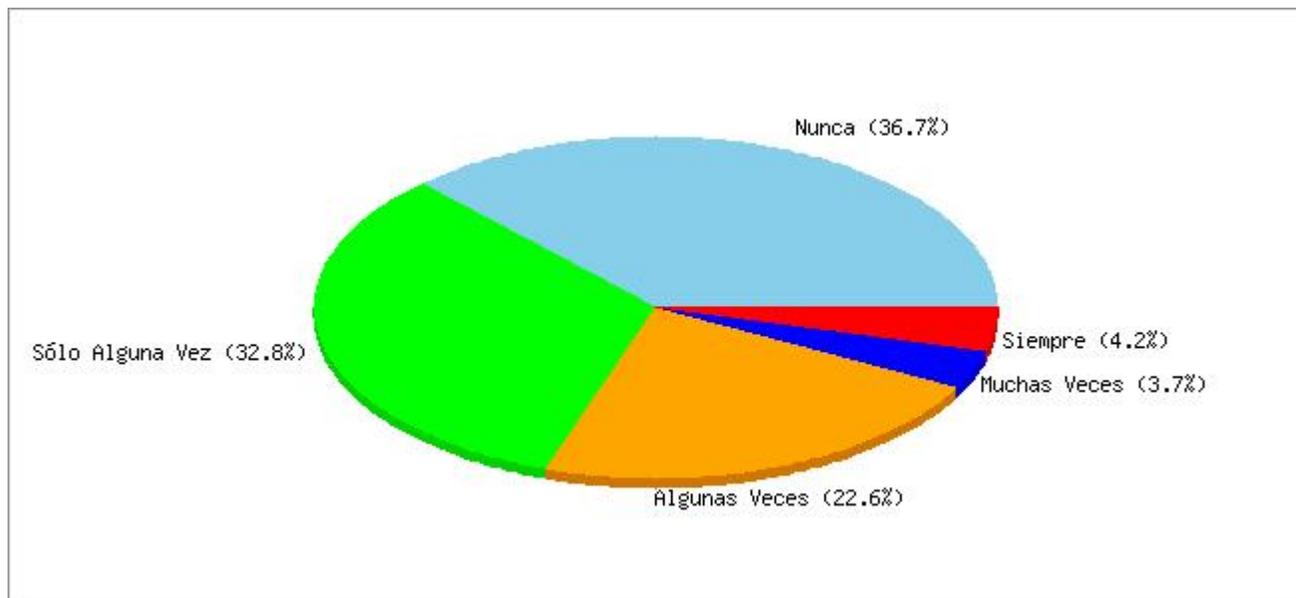


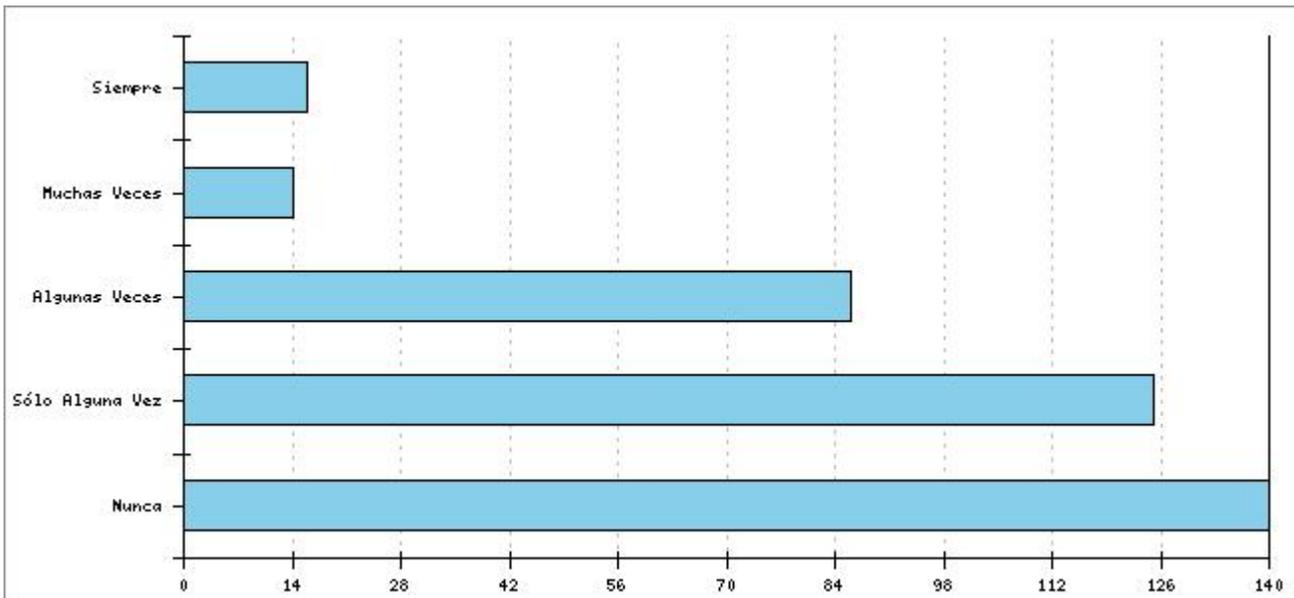


2.3 Contesta a las siguientes preguntas sobre los problemas para compaginar las tareas doméstico-familiares y el empleo. Elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las preguntas.

a) Si no te encuentras algún día en tu casa, ¿las tareas domésticas que realizas se quedan sin hacer?

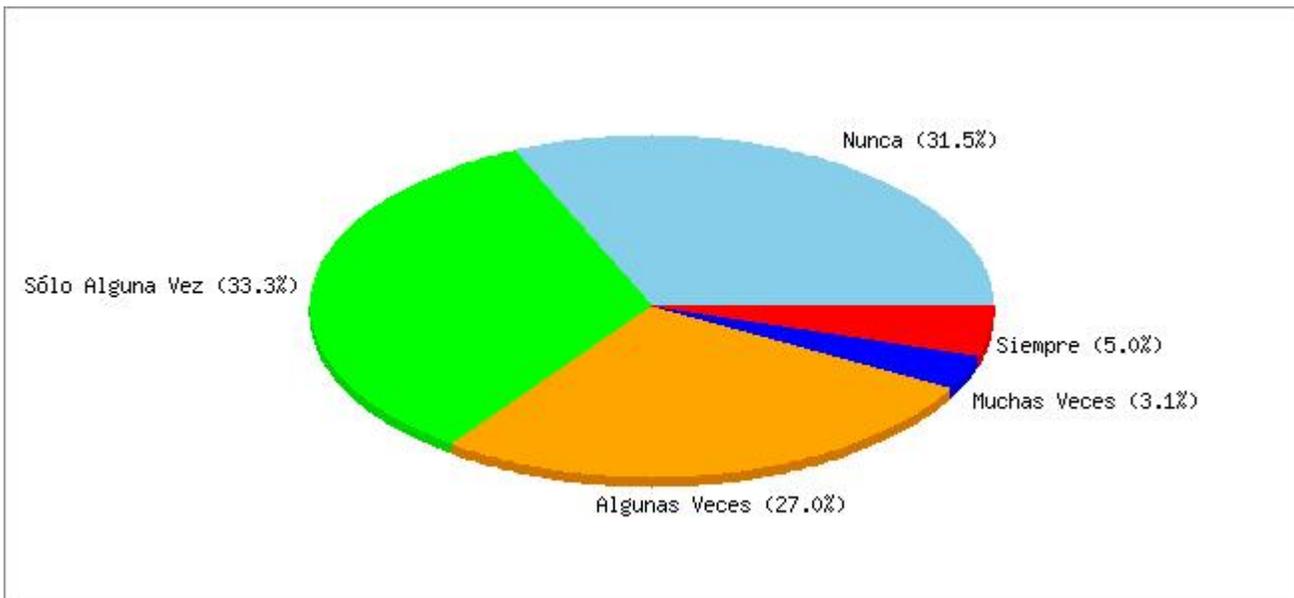
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 16 | 4.20% |
| Muchas Veces | 14 | 3.67% |
| Algunas Veces | 86 | 22.57% |
| Sólo Alguna Vez | 125 | 32.81% |
| Nunca | 140 | 36.75% |

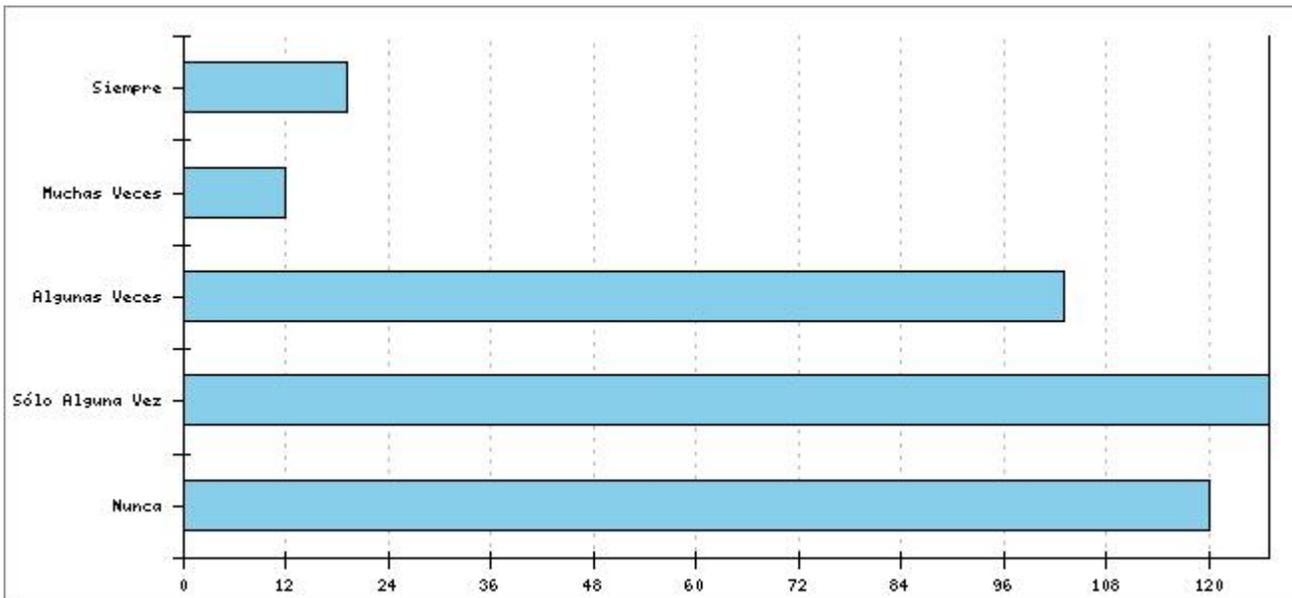




b) Cuando estás en la empresa, ¿piensas en las tareas domésticas y familiares?

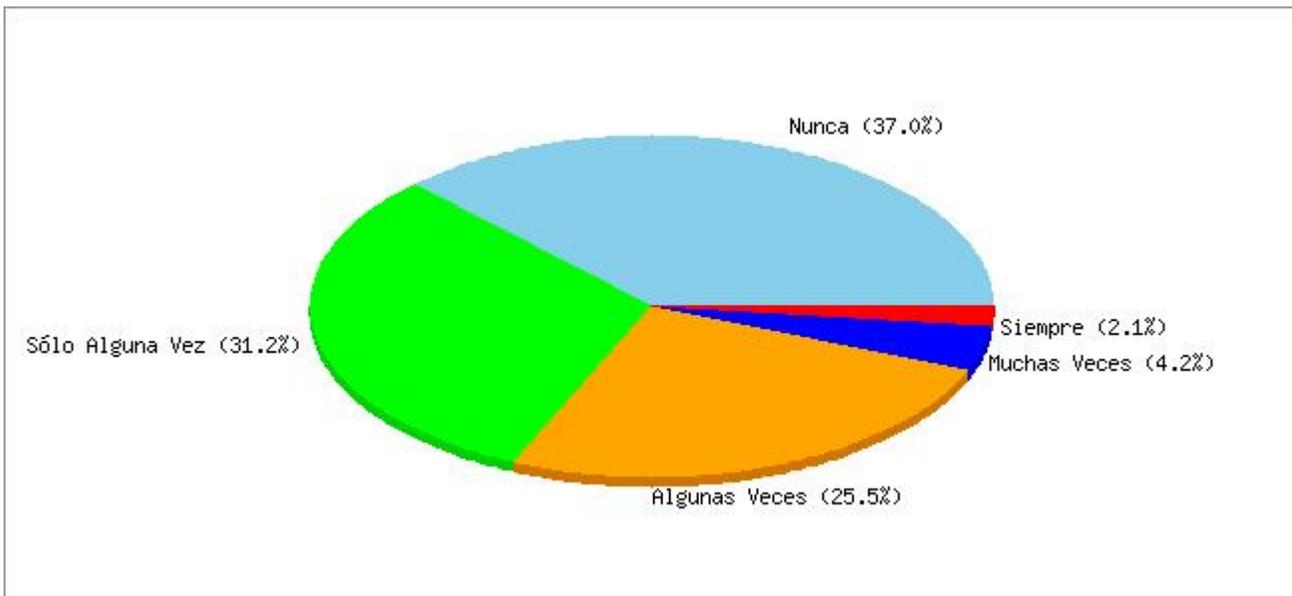
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 19 | 4.99% |
| Muchas Veces | 12 | 3.15% |
| Algunas Veces | 103 | 27.03% |
| Sólo Alguna Vez | 127 | 33.33% |
| Nunca | 120 | 31.50% |

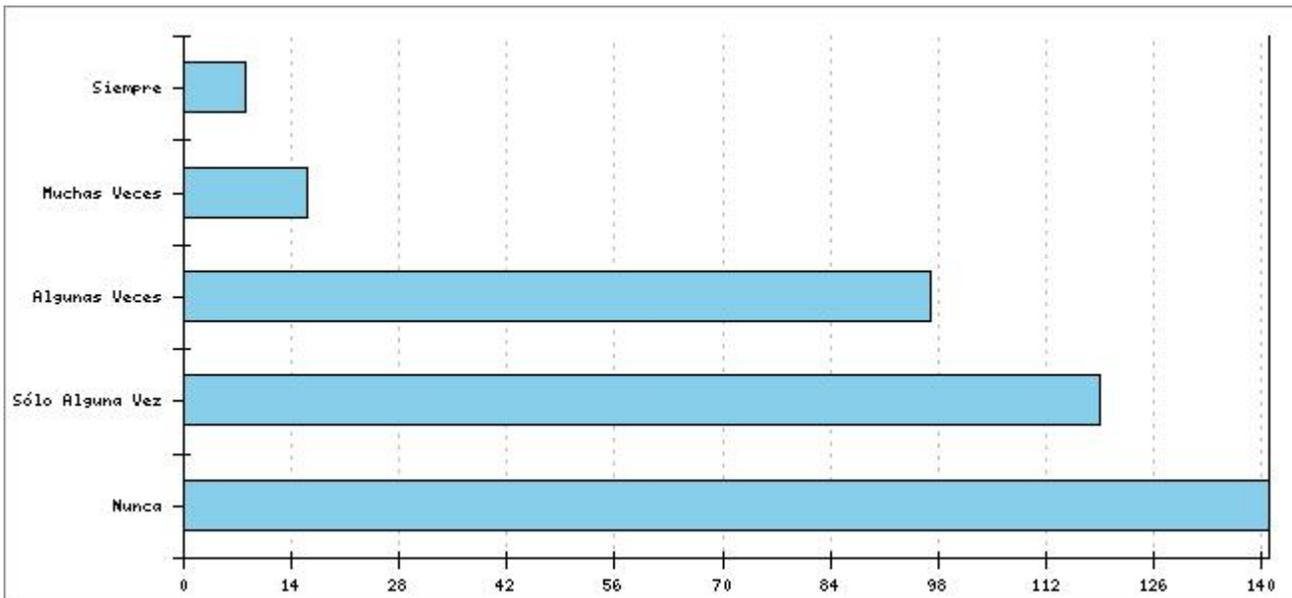




c) ¿Hay momentos en los que necesitarías estar en la empresa y en tu casa a la vez?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 8 | 2.10% |
| Muchas Veces | 16 | 4.20% |
| Algunas Veces | 97 | 25.46% |
| Sólo Alguna Vez | 119 | 31.23% |
| Nunca | 141 | 37.01% |





Empleo actual y condiciones de trabajo

III. Las siguientes preguntas tratan de tu empleo actual y tus condiciones de trabajo

3.1 Señala el o los puestos de trabajo que ocupas en la actualidad/que has ocupado en los últimos 6 meses. Si has ocupado dos o más puestos, señálosos.

| Respuesta |
|--|
| 1) ayudante y operador de maquina deinyecion |
| 2) ayudante y operador |
| 3) ASISTENTE DE VENTAS |
| 4) ayudante slitter |
| 5) ASISTENTE DE TALENTO HUMANO |
| 6) jefe de calidad jefe de control de calidad |
| 7) operador de esliter s10 |
| 8) ayudante de maquina |
| 9) empacador ayudante de termoformado |
| 10) ADMINISTRATIVO - VENTAS |
| 11) Operado supervisor |
| 12) Empacadora y pesadora de termoformado |
| 13) supervisar las areas q esten todo bien |
| 14) Jefe técnico de impresión y últimamente estoy haciendo las funciones de jefe administrativo. |
| 15) jefe del area de tintas |
| 16) ASISTENTE DE BPT |
| 17) operador de impresion |
| 18) IMPRESION |
| 19) OPERADOR DE EXTRUCCION PS EMPACADOR RECIBIDOR DE MAQUINA MONTACARGUISTA ESTIBADOR |
| 20) Diseñador Gráfico en Prerensa |
| 21) AYUDANTE DE BODEGA |
| 22) Area blanca, convercion, control de calidad |
| 23) extrucion |
| 24) supervisor, coordinador, jefe del área |
| 25) gerente de aseguramiento de la calidad jefe de planta |
| 26) sliter |

27) Jefe de mantenimiento mecánico

28) slitter

29) Asistente de compras

30) MENSAGERO Y AYUDANTE DE SLITTER

31) operador de impresora stak

32) ayudante abastecedor

33) solo ayudante de impresion.

34) soy operador de imprecion

35) Mi trabajo es como Chofer Profesional de los camiones de bodega de producto terminado

36) Operadora Principal

37) Supervisora de Area

38) ASISTENTE DE VENTAS

39) ayudante de pegadoras de liner anteriormente operadora de maquinas convertidoras

40) Asistente de Calidad

41) operador de impresora 05

42) 2 puestos

43) auxiliar de enfermeria

44) AUXILIAR DE LIMPIEZA

45) Operadora de conversión

46) gerente de produccion

47) ASISTENTE DE VICEPRESIDENCIA

48) Servicios Generals

49) Jefe

50) 1_supervisor

51) pesaje

52) Asistente de Tesorería Asistente de Costos

53) ayudanta de conversion de camisetaera enpacadora de termoformado

54) OPERADOR DE SLITER TODO EL TIEMPO QUE ESTOY EN LA EMPRESA

55) Gerencia Financiera

56) yo soy ayudante de la bodega de producto terminado, tambien ayudo con los despacho y entregas de material hacia los clientes

57) Asistente de producción (Tintas)

58) ayudante de bodega mp

59) operador de maquina si he ocupado de igual manera de operador de maquinas pero en diferentes maquinas

60) operador de sliter

61) Jefe de Clises

62) solo en sliter

63) asistente de ventas gye

64) Empaques.

65) SUPERVISOR COORDINADOR

66) Gerente de Cuentas

67) AYUDANTE DE EXTRUCCION Y TERMOFORMADO

68) ayudante bodega producto terminado

69) Gerente de compras

70) ayudante de impresion

71) MONTAJE

72) operador de maquina slitter 07

73) OPERADOR DE IMPRESION

74) operador

75) impresión de etiquetas sliter etiquetas

76) 1

77) he escaldo puesto en mi carrera en flexiplast

78) *JEFE DE PLANIFICACION DE LA PRODUCCION

79) Administración Sistema Financiero Contable JDE

| |
|---|
| 80) operador de extrucion |
| 81) OPERADORA |
| 82) operador de extrusion PS TERMOFORMADO |
| 83) slitter |
| 84) ASISTENTE DE PRODUCCION LAMINACION ASISTENTE DE PLANIFICACION |
| 85) ASISTENTE DE PRODUCCIÓN DE LAMINACION |
| 86) operadora de maquina |
| 87) operadora de la convertidoraC24,C26. Ayudante en la C14,C7, C13, C16, C23, Termoformado. |
| 88) NO SOLO SEGURIDAD FISICA. |
| 89) Responsable de preprensa |
| 90) OPERADOR MAQUINA CAMISETERA Y AYUDANTE MAQUINAS DE SELLADO |
| 91) operador de peletizadora E 18 y como ayudante de bodega de B M P |
| 92) trabajo como operadora de la convertidora C#18 |
| 93) control de calidad |
| 94) SEGURIDAD FISICA |
| 95) YO COMEN SE COMO CONSERJE, MENSAJERO Y AHORA SOY ASISTENTE OPERATIVO DE BODEGA DE BODEGA DE MATERIA PRIMA |
| 96) Encargado de costos produccion |
| 97) GERENTE DE CUENTAS |
| 98) Empaques. |
| 99) slitter maquina s10 |
| 100) *SUPERVISOR SLITER |
| 101) operador de maquina SLITER |
| 102) supervisor de laminacion |
| 103) operador |
| 104) Mi puesto de trabajo es como técnico en el área de mantenimiento |
| 105) bodeguero de repuestos asistentes de compras |
| 106) me eh mantenido en mimaquina |
| 107) GERENTE DE DIVISION DE POLIESTIRENO |
| 108) Ayudante del area de conversion Operadora |
| 109) AYUDANTE DE IMPRESION IMPRESORA N 15 |
| 110) asistente ventas |
| 111) operario de maquinas supervisor de maquinas ayudante de maquinas |
| 112) el puesto que desempeño actualmente y en los ultimos 6 meses son, tecnico en el mantenimiento industrial de maquinaria para fabricar plasticos flexibles, el cual consiste en dar mantenimiento preventivo y correctivo a la maquinaria de la empresa señalada |
| 113) empacadara pesadora |
| 114) ayudante de clises |
| 115) operador de esliter |
| 116) operador de impresion ayudante de impresion |
| 117) AYUDANTE DE LAS SLITER |
| 118) operadora |
| 119) operador de una convertidora (en la q se realizan dyp y fundas de tres sellos |
| 120) asistente de impresion |
| 121) Gerente Regional de ventas |
| 122) Operadora de conversión |
| 123) AYUDANTE DE BODEGA DE PRODUCTO TERMINADO |
| 124) operador de clisés |
| 125) tecnico en mantenimiento |
| 126) ASISTENTE BPT |
| 127) supervisor de personal |
| 128) ASISTENTE DE SISTEMAS |
| 129) seguridad fisica |
| 130) inspector de calidad |
| 131) operador de impresion |

| |
|--|
| 132) OPERADOR DE MAQUINAS |
| 133) varios |
| 134) solo un puesto: Asistente de Nomina |
| 135) JEFE DE SEGURIDAD FÍSICA Y PROTECTOR |
| 136) operadora de selladora de valvulas |
| 137) LIMPIEZA DE OFICINAS |
| 138) TERMOFORMADO |
| 139) GERENTE DE CUENTA. |
| 140) OPERADOR DE IMPRESION |
| 141) ayudante de impresion |
| 142) chofer |
| 143) SOY EL SUBCONTADOR DESDE EL DIA QUE ENTRÉ A TRABAJAR AQUI EN ESTA EMPRESA |
| 144) ayudante de operador en sliter |
| 145) Estado subido de maquina en estos ultimos meses |
| 146) SEGURIDAD FISICA |
| 147) Control de Archivo Estibaje de Camiones platos. |
| 148) paletizadora p.s |
| 149) inspector de calidad |
| 150) PESADORA DE TERMOFORMADO |
| 151) ASISTENTE CONTABEL Y ASISTENTE DE COMERCIO EXTERIOR |
| 152) en la actualidad estoy en el puesto de supervisor de una maquina extrusora de foam tengo 4 años 6 meses en este trabajo y en mi anterior trabajo estuve de ayudante electrico |
| 153) operador de laminacion |
| 154) montacargista dijitador asistente de b.m.p |
| 155) entre los 6 meses estado en un solo puesto de trabajo. |
| 156) OPERADOR DE IMPRESION |
| 157) OP. de la recuperadora de solventes |
| 158) cargo de puesto operadora de la convertidora C 07 |
| 159) por ahora ocupo el puesto de traba como ayudante de impresion. pero de vez en cuando ocupo tambien el puesto de operador de inpresion. |
| 160) INSPECTOR DE CALIDAD LIDER DE GRUPO |
| 161) operador de extrusora PS |
| 162) ayudante,operador |
| 163) AYUDANTE DE EXTRUSION PS ENPACADOR DE TERMOFORMMDO |
| 164) GERENTE DE CUENTA |
| 165) soy operador de inpresion |
| 166) control de calidad |
| 167) Operador de la peletizadora |
| 168) Jefe de Bodega de Produto Terminado |
| 169) OPERADOR DE IMPRESION |
| 170) Recuperadora de solventes |
| 171) operador d sliter hasta la actualidad |
| 172) un solo puesto |
| 173) operadora |
| 174) CREDITO Y COBANZAS Y RECEPCION |
| 175) Operador de la Impresora 8 |
| 176) operadora de una convertidora de fundas |
| 177) OPERADOR DE TERMOFORMADO |
| 178) Operador de tintas |
| 179) OPERADOR DE IMPRESION |
| 180) operador de planta |
| 181) solo mantenimiento |
| 182) un solo puesto |
| 183) ayudante en maquina |

| |
|---|
| 184) un solo puesto operadora de maquina |
| 185) inspector de calidad |
| 186) termofaomado |
| 187) Asistente de Bodega Actual Asistente de Jefe de mantenimiento anterior |
| 188) OPERADOR EN LA PELETIZADORA PS BMP ARMAR REQUERIMIENTOS DE MATERIA PRIMA |
| 189) Trabajo actualmente en Control de Calidad y ocupo el puesto de Lider de grupo o turno y eh ocupado el puesto de Insp de Calidad |
| 190) OPERODOR DE MONTAJE |
| 191) operador de laminacion |
| 192) Gerente de Cuentas |
| 193) gerente de cuentas. |
| 194) supervisor y cordinador |
| 195) coordinador del area blanca |
| 196) técnico de mantenimiento |
| 197) ayudante de laminacion |
| 198) empacadora y pesadora |
| 199) SUBGERENTE DE PRODUCCION |
| 200) montaje |
| 201) OPERADORA D VALVULAS |
| 202) Asistente de costos, me ocupo de inventarios de la empresa, a revision de costos de materias primas, bajas de incentarios, |
| 203) JEFE DE VENTAS ZONA NORTE DEL PAIS |
| 204) JEFE DEL ÁREA DE LAMINACIÓN COORDINADOR DE ROLLOS EN PROCESO. |
| 205) operadora de conversión |
| 206) supervisor del area de conversion |
| 207) Visitas tecnicas a clientes aprobacion de artes y diseños |
| 208) SOLO UN CARGO EN LOS ULTIMOS 6 MESES OPERAR LA MAQUINA |
| 209) un solo puesto operador de montaje |
| 210) ayudante de bodega |
| 211) el departamento de tintas |
| 212) ASISTENTE DISEÑO&DESARROLLO; JEFE DISEÑO&DESARROLLO; |
| 213) operadorage de la convertidora C#10 |
| 214) AYUDANDE DE IMPRESION SE TRABAJA SUBIENDO Y BAJANDO ROLLOS DE LAS MAQUINA IMPRESORA |
| 215) soy chofer estibador montacargistay barrendero |
| 216) operador de coextrusora |
| 217) si trabajo en la i01 hago limpieza tambien por la otra area de impresion |
| 218) ASISTENTE CONTABLE |
| 219) no |
| 220) Ayudante en el área de sliter |
| 221) -inspector area conversion - area blanca(planta 2) -inspector area de impresion(planta 1) -analista materias prima - analista de prb diseño y desarrollo - |
| 222) operador de la recuperadora |
| 223) operador de laminacion |
| 224) operador de tintas |
| 225) JEFE DE AREA Y PROGRAMADOR DE PLANIFICACION |
| 226) Operador de montaje. |
| 227) Ayudante de la Bodega de Producto Terminado |
| 228) BODEGA DE MATERIA PRIMA |
| 229) si |
| 230) Médico |
| 231) ASISTENTE DE VENTAS |
| 232) Operadora de la convertidora C20 y C28 Capacitación de supervisor |
| 233) DESEÑADOR GRAFICO EN PREPrensa |
| 234) tinta |
| 235) operadora c 14 |
| 236) ventas |

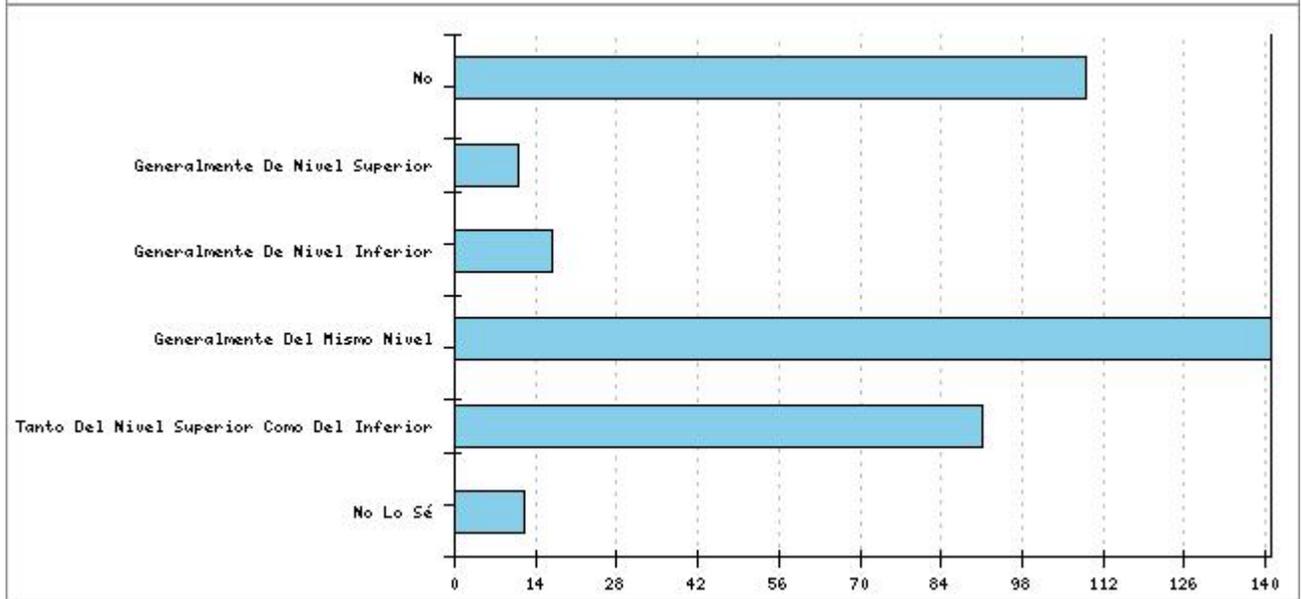
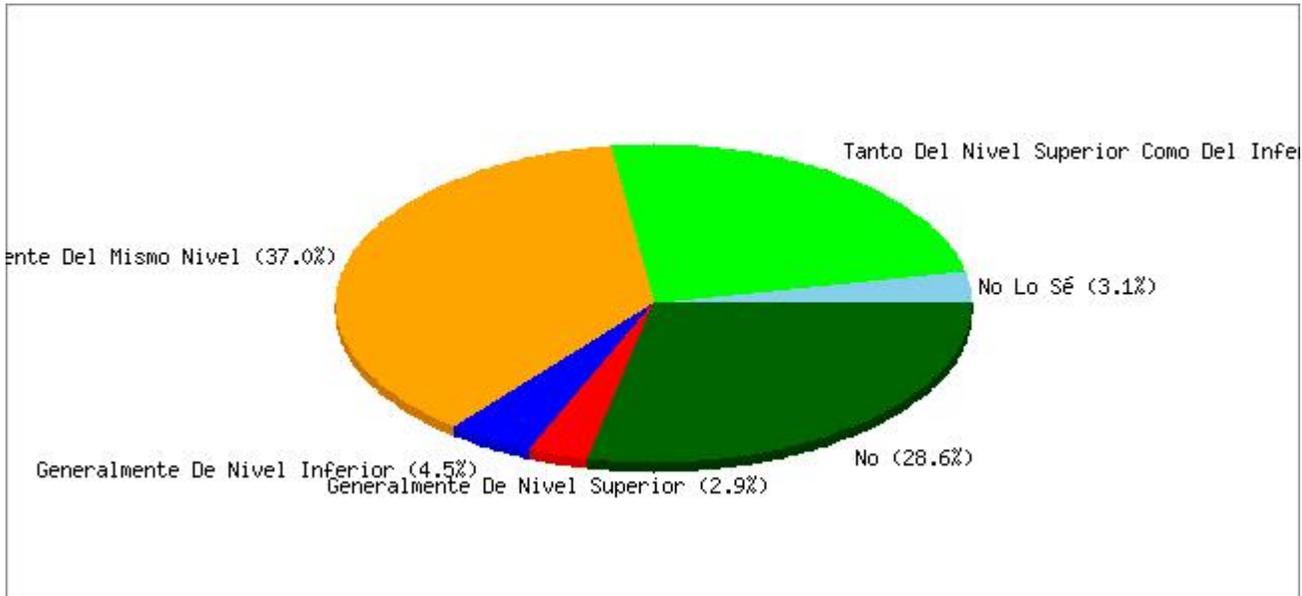
| |
|--|
| 237) JEFE DE CREDITO Y COBRANZAS |
| 238) supervisor |
| 239) peletizadora de p.s |
| 240) TERMOFORMADO LIMPIEZA |
| 241) ooperadora de maquina |
| 242) Operadora de Conversion |
| 243) Operador de impresión |
| 244) ayudante impresion |
| 245) NO |
| 246) operador |
| 247) técnico de mantenimiento |
| 248) Abastecedor y ayudante |
| 249) operador de impresion |
| 250) Operario de impresión |
| 251) EXTRUSIÓN |
| 252) Solo operadora de conversión |
| 253) Operador de impresion |
| 254) MONTAJE |
| 255) VENTAS: GERENTE DE VENTAS AGRICOLA |
| 256) Jefe de BMP Jefe De Extrusion |
| 257) ASISTENTE DE PRODUCCION DE CONVERSION AREA BLANCA Y TERMOFORMADO |
| 258) Gerente de mantenimiento |
| 259) jefe de sistemas |
| 260) Conductor y Seguridad Fisica |
| 261) soy ayudante de inpresion |
| 262) operador de maquina |
| 263) SEGURIDAD FISICA |
| 264) he ocupado dos puestos |
| 265) operador de camiseteras y extrusoras |
| 266) ESTIBADOR. JEFE DE BODEGA ASISTENTE TECNICO |
| 267) operario y ayudante |
| 268) SUPERVISOR |
| 269) Tecnico de mantenimiento |
| 270) hago varias cosas. |
| 271) sliter |
| 272) extrusión Empaques de invernadero , apoyo al sliter , apoyo a BODEGA DE PRODUCTOS TERMINADOS y despacho a Supermaxi |
| 273) seguridad fisica |
| 274) montacargarguista |
| 275) extrusión |
| 276) Diseño, separación de colores. |
| 277) PUESTO como reponsable de bodega y asitente a su ves |
| 278) ayudante, operador de PS |
| 279) supervisor y coordinador tecnico |
| 280) Jefe de conversión y Termoformado |
| 281) operador sliter |
| 282) MI PUESTO DE TRABAJO ES COMO PESADORA |
| 283) operador i 05y ayudante impresoras uteco |
| 284) Cargo de operador |
| 285) año y medio... como operador en el (AREA BLANCA) conversion,, |
| 286) operador de maquina convertidora hace un año |
| 287) -Operador -Empacador-Ayudante |
| 288) ayudante de tinta |
| 289) inspector de control de calidad |

| |
|---|
| 290) ayudante de maquina operador de maquina |
| 291) ayudante de valvulas y ayudante de stretch film |
| 292) Ayudante Inyeccion Ayudante Mantenimiento |
| 293) ESTOY Y ESTADO COMO ASISTENTE DE VENTAS |
| 294) operador de stretch film y ayudar en extrusoras |
| 295) asistente de slitter |
| 296) Kores Ayudante de bodega Ayudante de montacargas |
| 297) Analista de Materias Prmas |
| 298) de ayudante aprender operar maquina |
| 299) flexiplas auxiliar de laminacion |
| 300) operador |
| 301) AREA BLANCA Y TERMOFORMADO |
| 302) SOLO UN PUESTO HE OBTENIDO QUE ES AYUDANTE DE CONVECCION |
| 303) OPERADOR MAQUINA |
| 304) inspector del area de laminacion |
| 305) Sliter 3 sliter 5 sliter 6 sliter 7 sliter 8 |
| 306) operador de maquinas industriales |
| 307) empacador ayudante de operaciones de las maquinas |
| 308) en bodega y estruxion |
| 309) ayudante de mantenimiento |
| 310) operar en maquina de válvulas automatica |
| 311) operador de la C 21 ayudante de la C 27 en camiseteras |
| 312) yo Darwin Nazareno soy operario de una maquina laminadora en Flexiplast |
| 313) soy operador de maquinas co estrusoras |
| 314) extrusion operador |
| 315) en inyeccion por 9 meses y hoara estoy en recepcion |
| 316) operador de stretch |
| 317) todos somos multifuncionales :empacador ayudante |
| 318) Extrucción Inyección |
| 319) ayudante de slitter estibador |
| 320) GERENTE DE CUENTAS. |
| 321) ayudante operador |
| 322) EXTRUSION (OPERADOR) |
| 323) 1.- Asistente de planta, en el área de extrusión y luego me ascendieron a 2.-Asistente de impresión, en el área de impresión |
| 324) Qyudante de conversion |
| 325) PUESTO 1. área de inyección PUESTO 2. área de conversión |
| 326) el puesto q he ocupado en la actualidad de mi area de trabajo es de inyeccion |
| 327) aerea de conversion |
| 328) operador de maquina |
| 329) Empacadora Pesadora |
| 330) control de calidad |
| 331) Gerente de Cuentas - Ventas/ Comercial |
| 332) HACE 6 MESES ASISTENTE D&D HOY ASISTENTE DE VENTAS |
| 333) EJECUTIVA DE CUENTA |
| 334) Gerente de Gestión del Talento Humano |
| 335) Jefe de sistemas de gestión de calidad |
| 336) asistente de planta empacadora servicios domesticos atencion al cliente |
| 337) Contador General |
| 338) Prerensa |
| 339) ASISTENTE DE TESORERIA |
| 340) ASISTENTE DE PLANTA 2 MESES ASISTENTE DE EXTRUSION 3 MESES |
| 341) asistente de planta |
| 342) Operador |

| |
|---|
| 343) Como ayudante operador enconversion Area Blanca |
| 344) Diseñador Grafico Ayudante de Bodega |
| 345) soy operadora de maquina en la actualidad y ante eso estaba en arte de corte y confección en prenda de vestir |
| 346) ayudante de extrusion |
| 347) soy un trabajador de la empresa flexiplast que fui contratado para trabajar en la área de laminación como ayudante . |
| 348) extrusión |
| 349) ayudante de extrusión maquina e7 y st2 |
| 350) ayudante de operadore y operador |
| 351) Ayudante de maquina c21 y c30 |
| 352) Ayudante de conversión Ayudante de mantenimiento |
| 353) ayudante de slitter |
| 354) are blanca |
| 355) ayudante de impresion y montaje |
| 356) como ayudante de planta como tecnico electrico haciendo instalaciones de cableado estructurado enlaces de red |
| 357) 3 meses con 20 dias del 19 de octubre del 2015 asta la actualidad |
| 358) extrucion |
| 359) ayudante estuve los 3 meses, y los ultimos 2 meses y 19 dias como operador. |
| 360) mantenimiento y linpieza |
| 361) ayudante de laminacion |
| 362) ayudante de maquinas de laminación |
| 363) isp. de lamionación |
| 364) Operador |
| 365) paso siempre en la misma area |
| 366) Operador |
| 367) ESTIBADOR |
| 368) solo tecnico de mantenimiento industrial |
| 369) Ayudante de tinta |
| 370) Si dos he estado en la fabricación de los palets y entrega de requerimiento de tintas y solventes. y cortaba bovinas hace 1 mes aproximadamente. |
| 371) ayudante de clises |
| 372) ultimo cargo y reciente Guardia de seguridad |
| 373) Ayudante de operador |
| 374) operadora |
| 375) 1 |
| 376) OPERARIO DE LAMINACION |
| 377) operador de la maquina E -13 |
| 378) AVASTECEDOR LAVADO |
| 379) EN LA ACTUALIDAD IMPRESOR TRABAJO ANTIGUO COLORISTA |
| 380) HE ESTADO EN EL AREA DE CONVERCION Y A I ME PASARON A EL AERA DE EXTRUCION |
| 381) Ayudante de impresion |

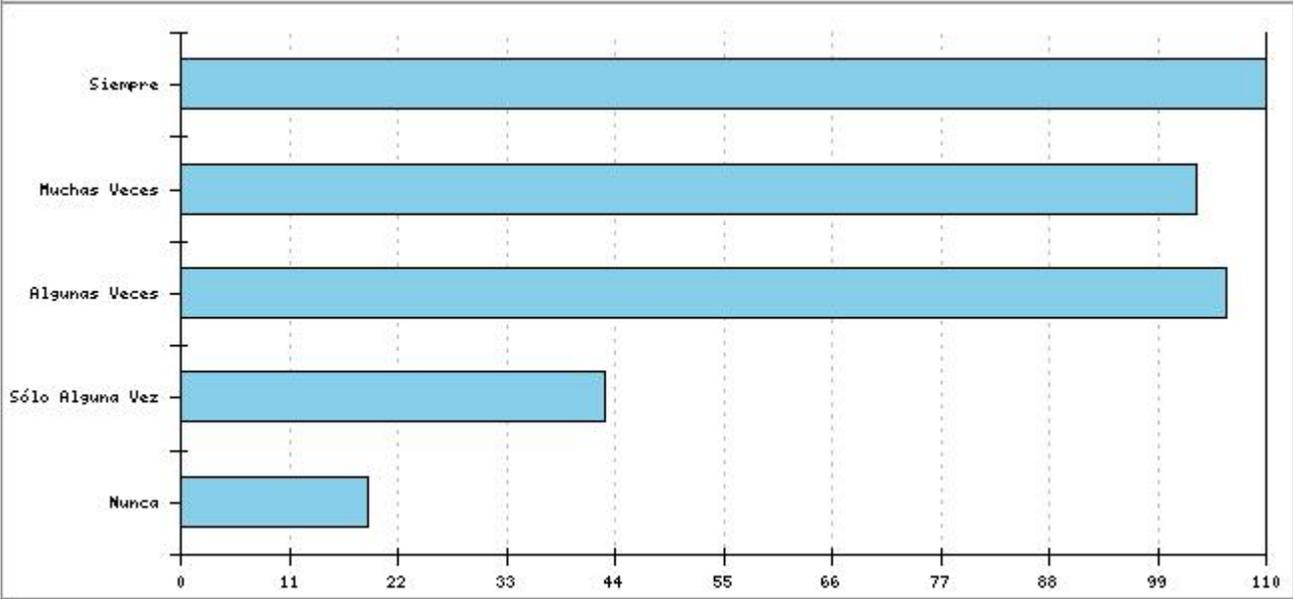
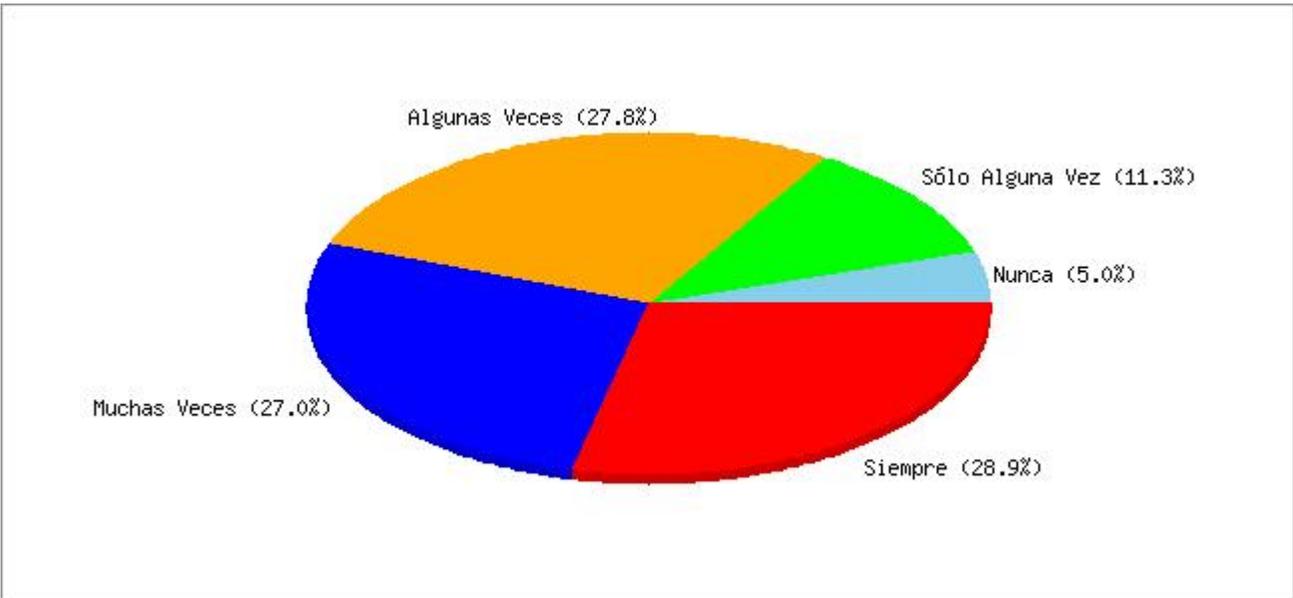
3.2 ¿Realizas tareas de distintos puestos de trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| No | 109 | 28.61% |
| Generalmente De Nivel Superior | 11 | 2.89% |
| Generalmente De Nivel Inferior | 17 | 4.46% |
| Generalmente Del Mismo Nivel | 141 | 37.01% |
| Tanto Del Nivel Superior Como Del Inferior | 91 | 23.88% |
| No Lo Sé | 12 | 3.15% |



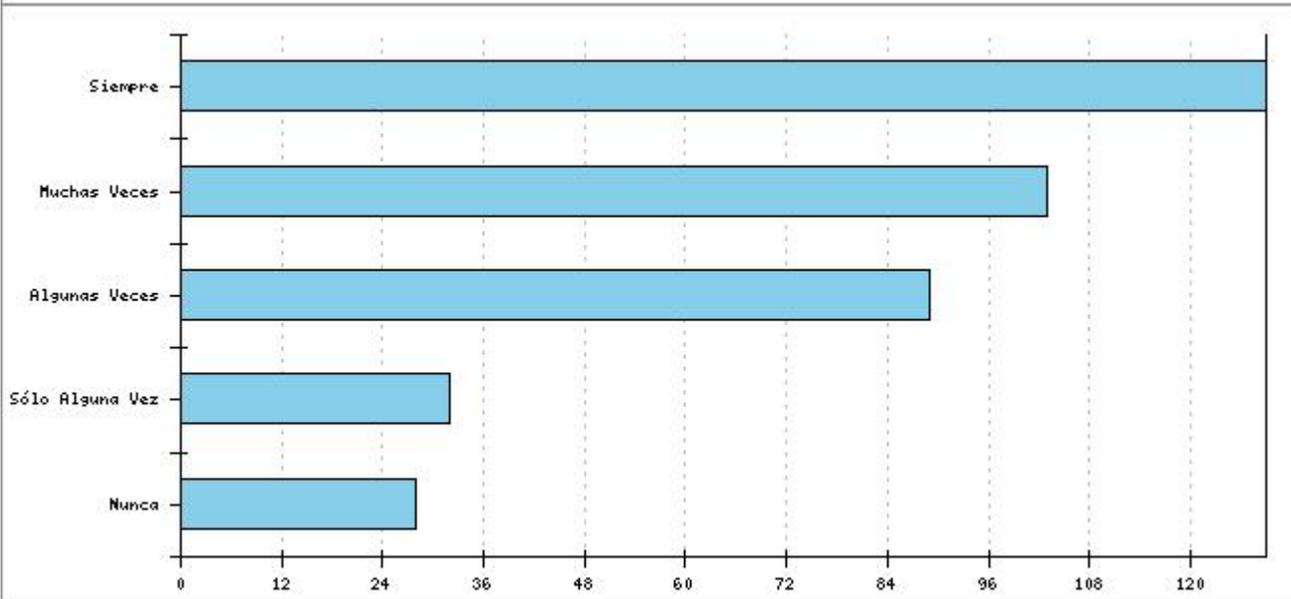
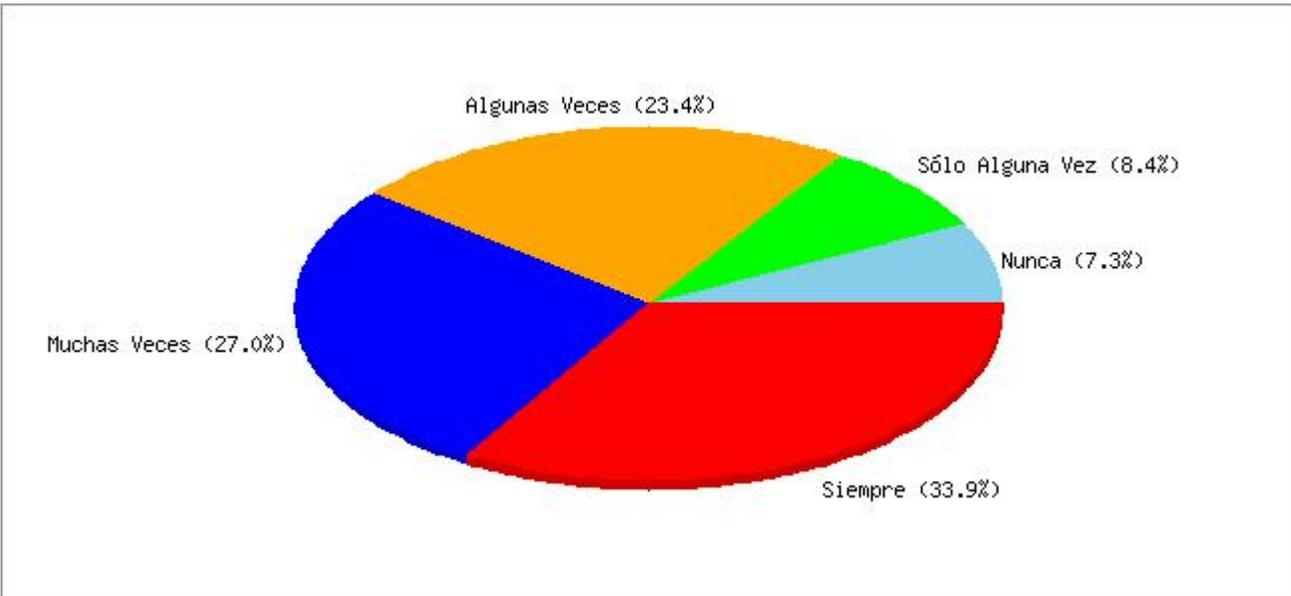
3.3 En el u?ltimo an?o, ¿la direccio?n o tus superiores te han consultado sobre co?mo mejorar la forma de producir o realizar el servicio?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 110 | 28.87% |
| Muchas Veces | 103 | 27.03% |
| Algunas Veces | 106 | 27.82% |
| Sólo Alguna Vez | 43 | 11.29% |
| Nunca | 19 | 4.99% |



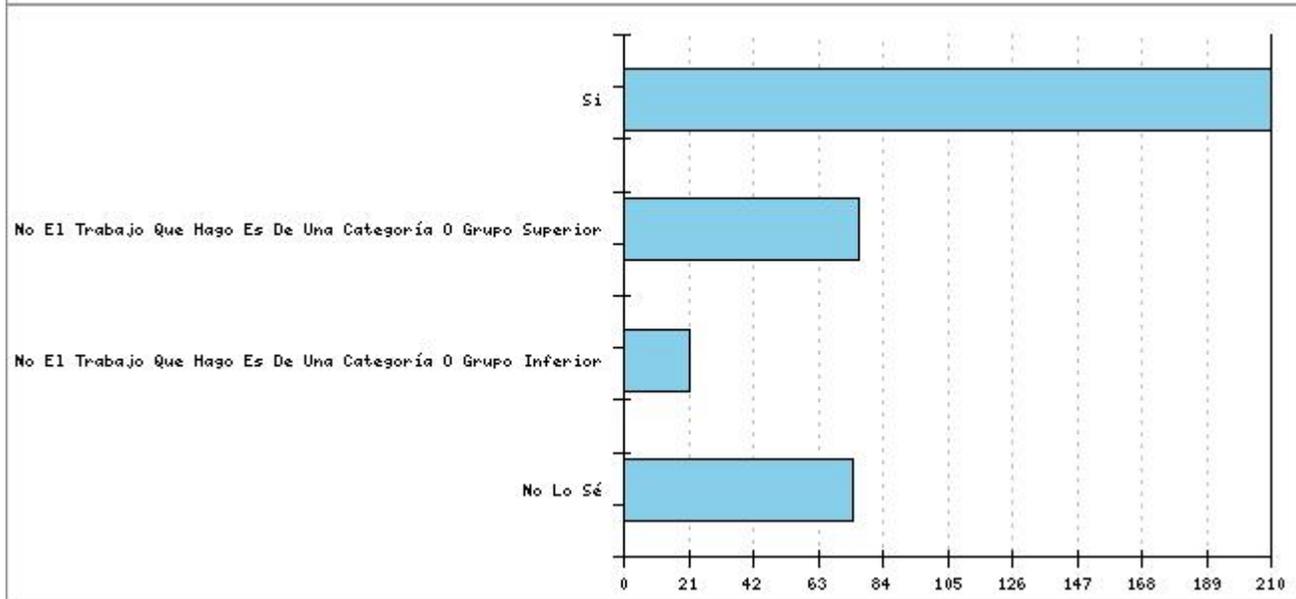
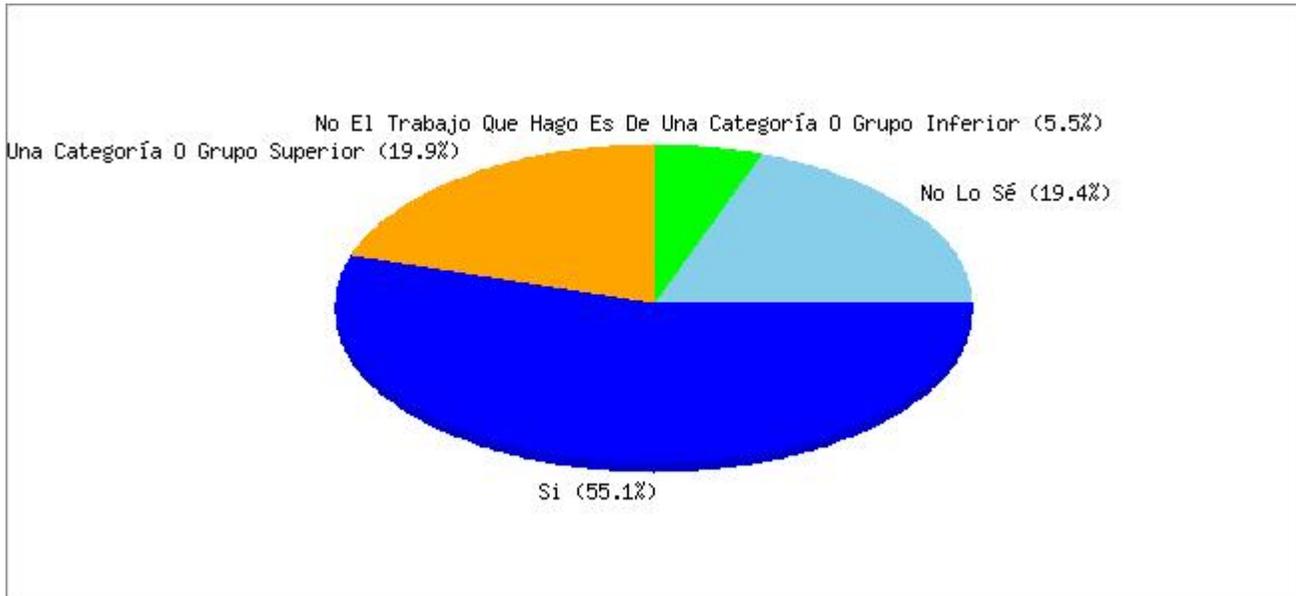
3.4 En tu día a día, ¿tus superiores te permiten decidir cómo realizas tu trabajo (me todos, orden de las tareas...etc)?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 129 | 33.86% |
| Muchas Veces | 103 | 27.03% |
| Algunas Veces | 89 | 23.36% |
| Sólo Alguna Vez | 32 | 8.40% |
| Nunca | 28 | 7.35% |



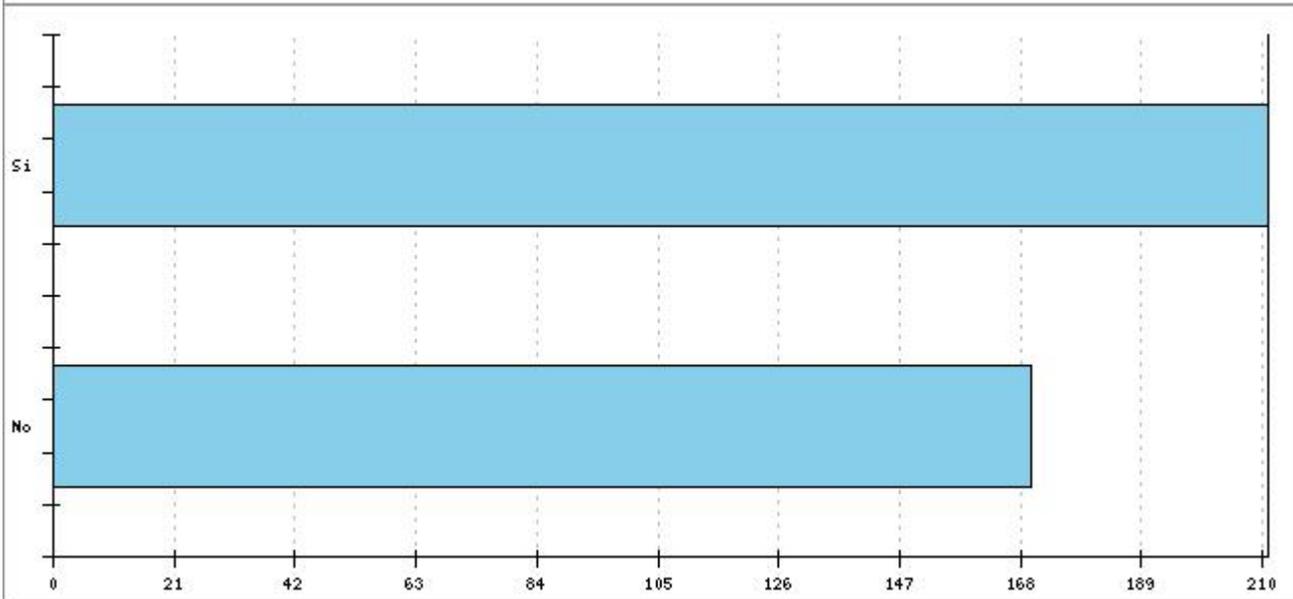
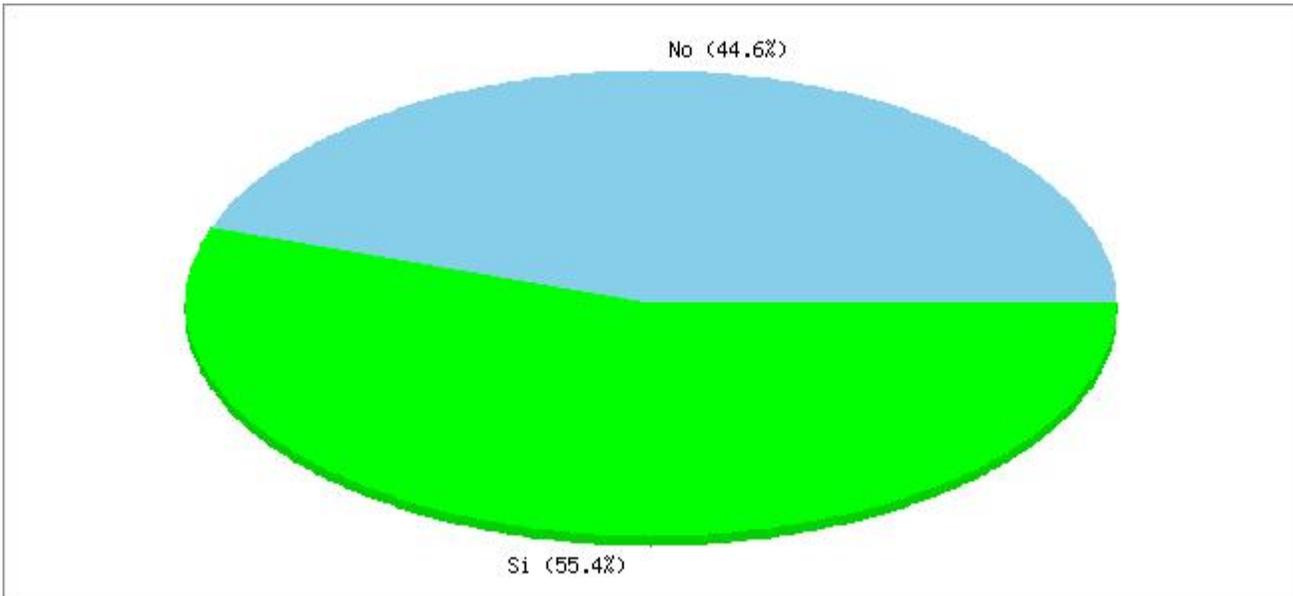
3.5 ¿El trabajo que realizas se corresponde con la categoría profesional que tienes reconocida salarialmente?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| Si | 210 | 55.12% |
| No El Trabajo Que Hago Es De Una Categoría O Grupo Superior | 76 | 19.95% |
| No El Trabajo Que Hago Es De Una Categoría O Grupo Inferior | 21 | 5.51% |
| No Lo Sé | 74 | 19.42% |



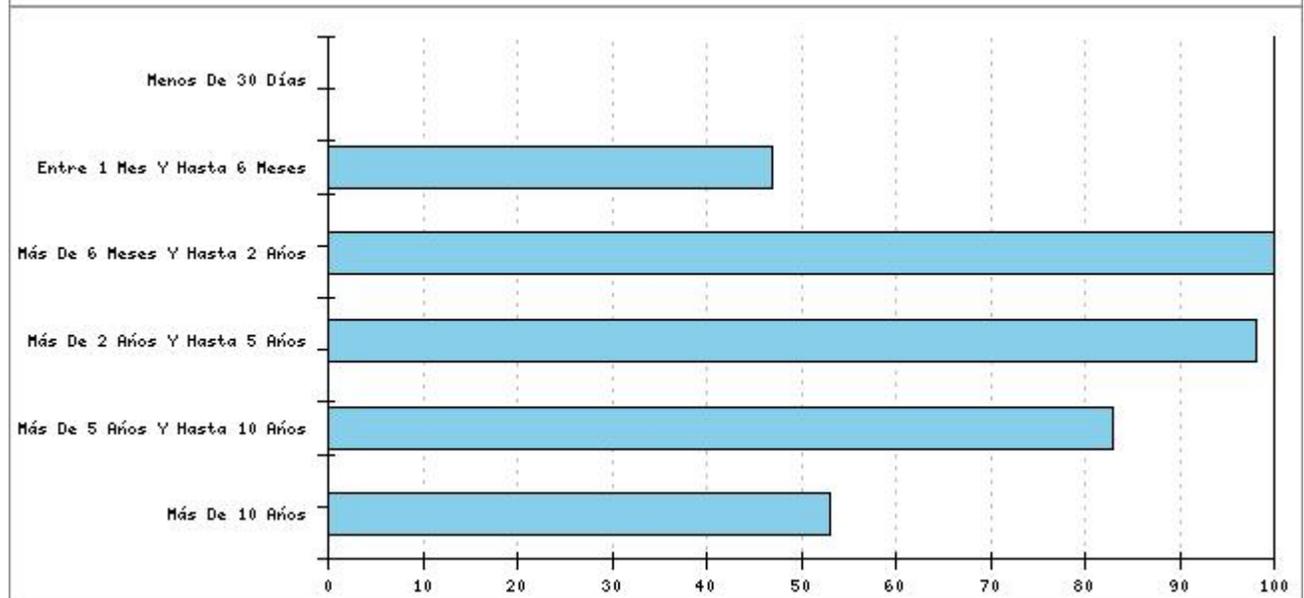
3.6 Desde que entraste en la empresa, ¿has ascendido de categoría o grupo profesional?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------|----------|------------|
| Si | 211 | 55.38% |
| No | 170 | 44.62% |



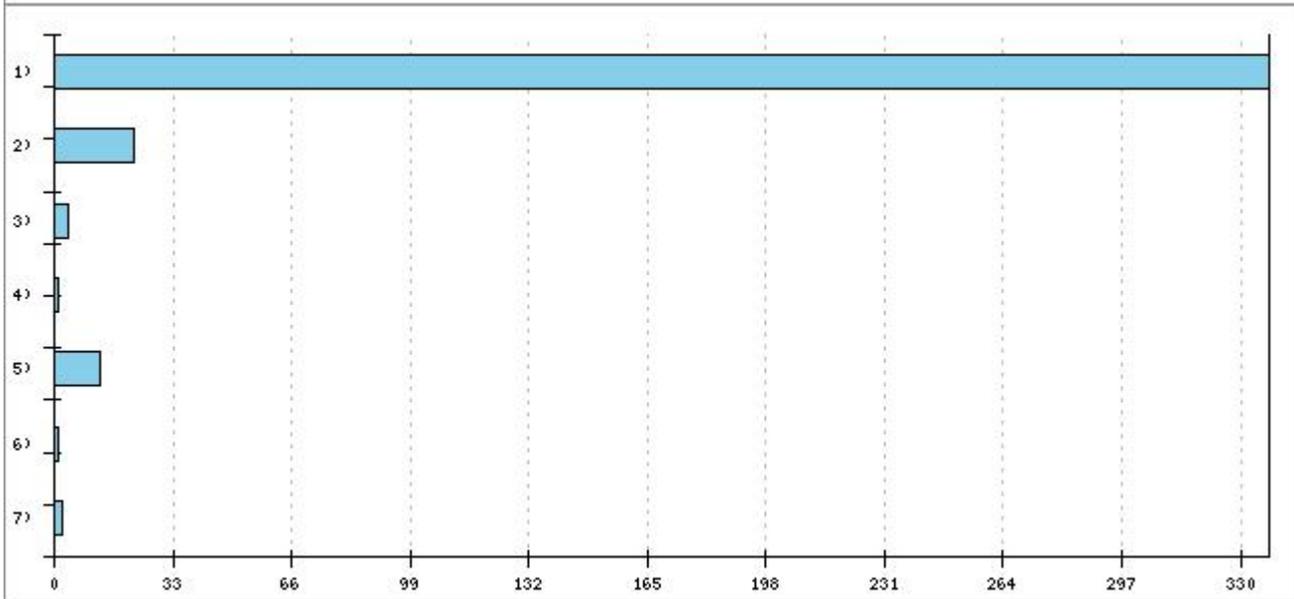
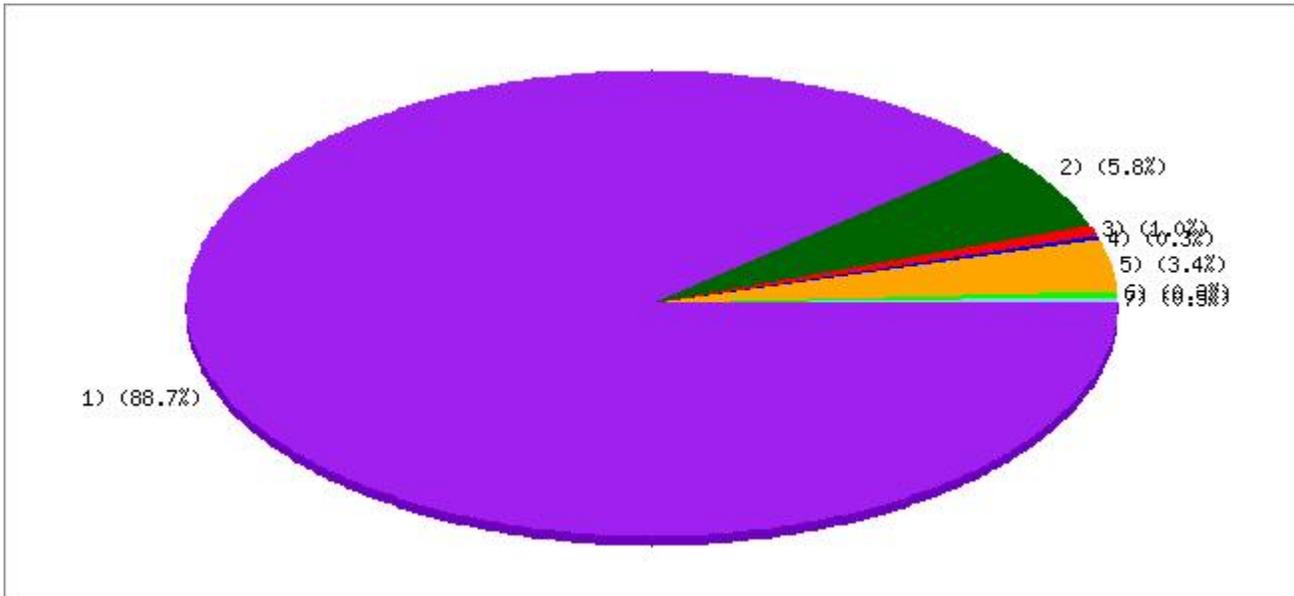
3.7 ¿Cuánto tiempo llevas trabajando en la empresa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------------|----------|------------|
| Menos De 30 Días | 0 | 0.00% |
| Entre 1 Mes Y Hasta 6 Meses | 47 | 12.34% |
| Más De 6 Meses Y Hasta 2 Años | 100 | 26.25% |
| Más De 2 Años Y Hasta 5 Años | 98 | 25.72% |
| Más De 5 Años Y Hasta 10 Años | 83 | 21.78% |
| Más De 10 Años | 53 | 13.91% |



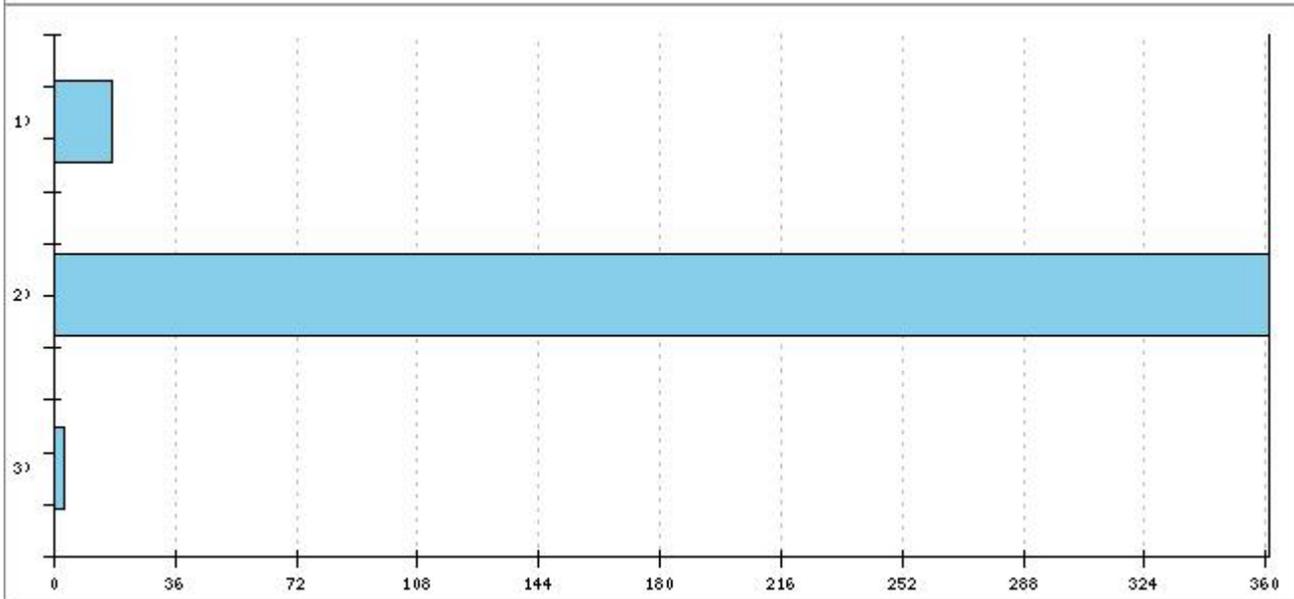
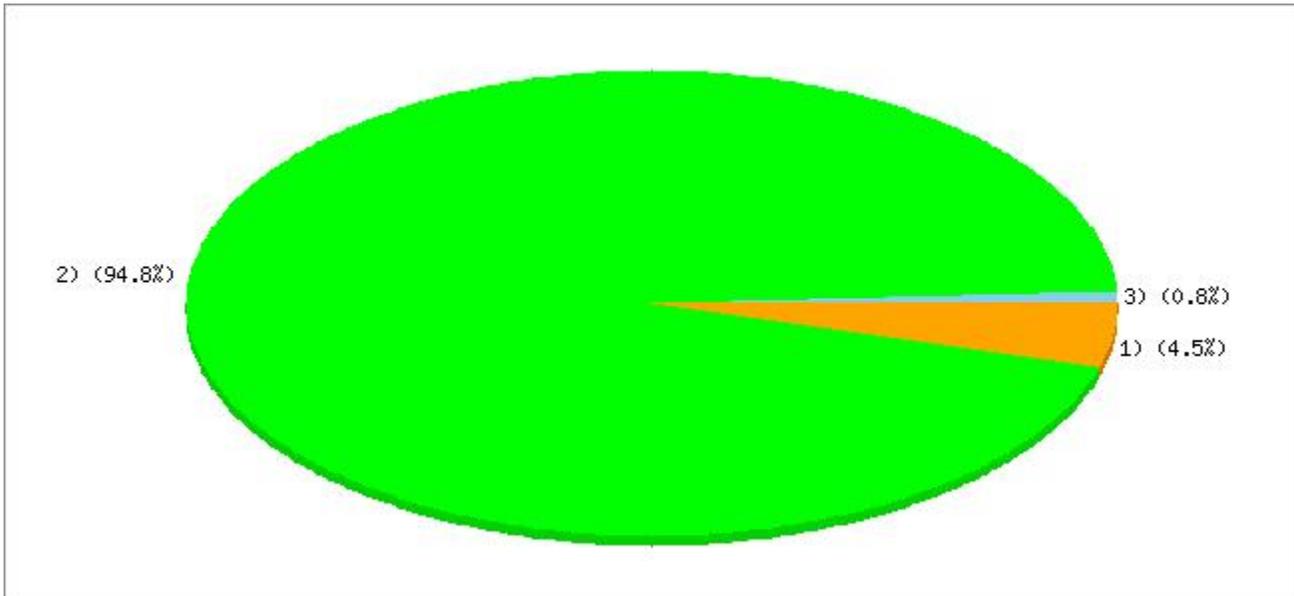
3.8 ¿Qué tipo de relación laboral tienes con la actual empresa u organización?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| 1) Soy fijo (soy funcionario, tengo un contrato indefinido, fijo discontinuo...) | 338 | 88.71% |
| 2) Soy temporal con contrato formativo (contrato temporal para la formación, en prácticas) | 22 | 5.77% |
| 3) Soy temporal (tengo un contrato por obra y servicio, circunstancias de la producción, interinidad, etc.) | 4 | 1.05% |
| 4) Soy un/a trabajador/a autónomo/a, pero económicamente dependiente (siempre trabajo para una o las mismas empresas/instituciones) | 1 | 0.26% |
| 5) Soy un/a trabajador/a autónomo/a | 13 | 3.41% |
| 6) Soy becario/a | 1 | 0.26% |
| 7) Trabajo sin contrato | 2 | 0.52% |



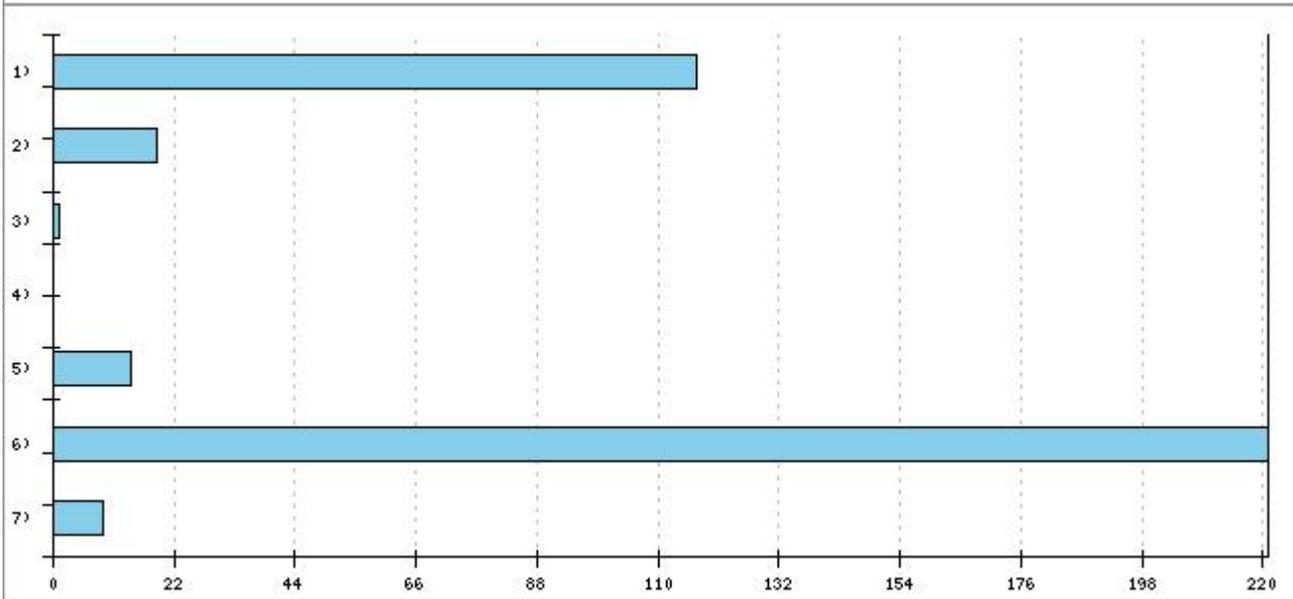
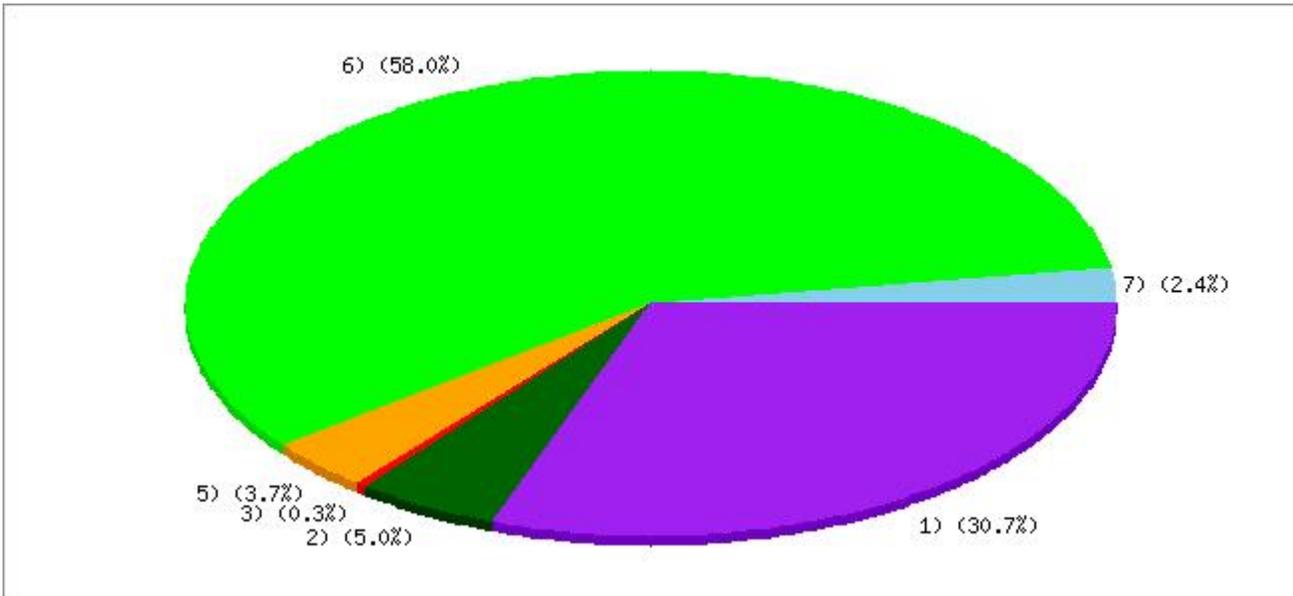
3.9 Tu contrato es:

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-------------------------|----------|------------|
| 1) A tiempo parcial | 17 | 4.46% |
| 2) A tiempo completo | 361 | 94.75% |
| 3) Trabajo sin contrato | 3 | 0.79% |



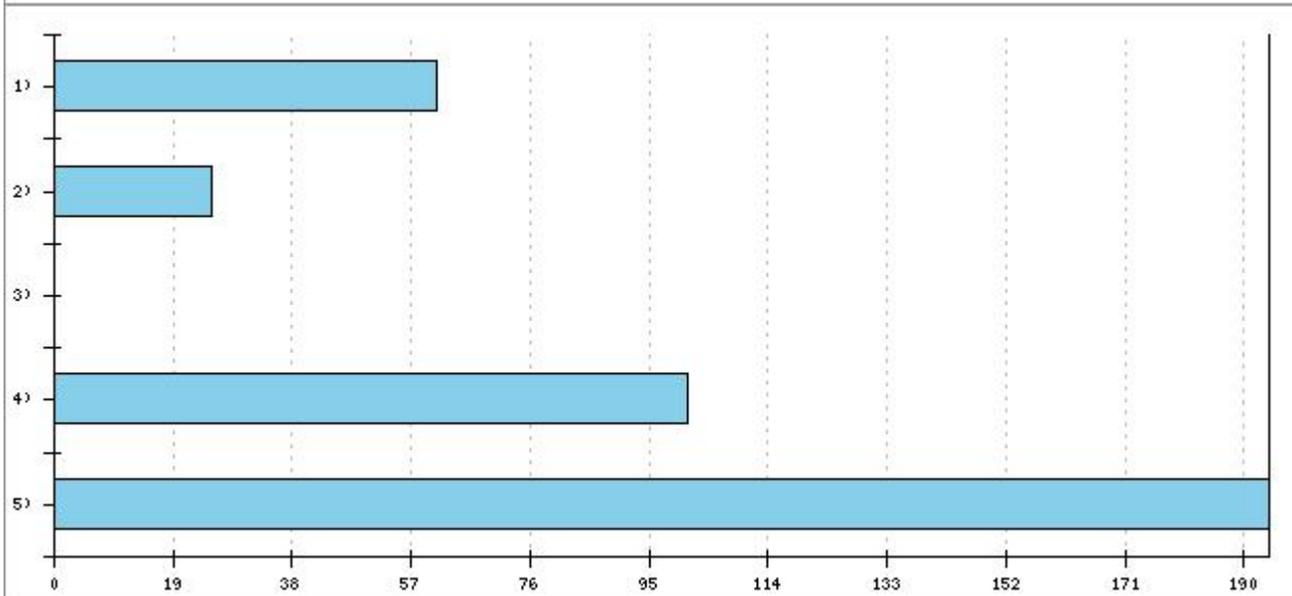
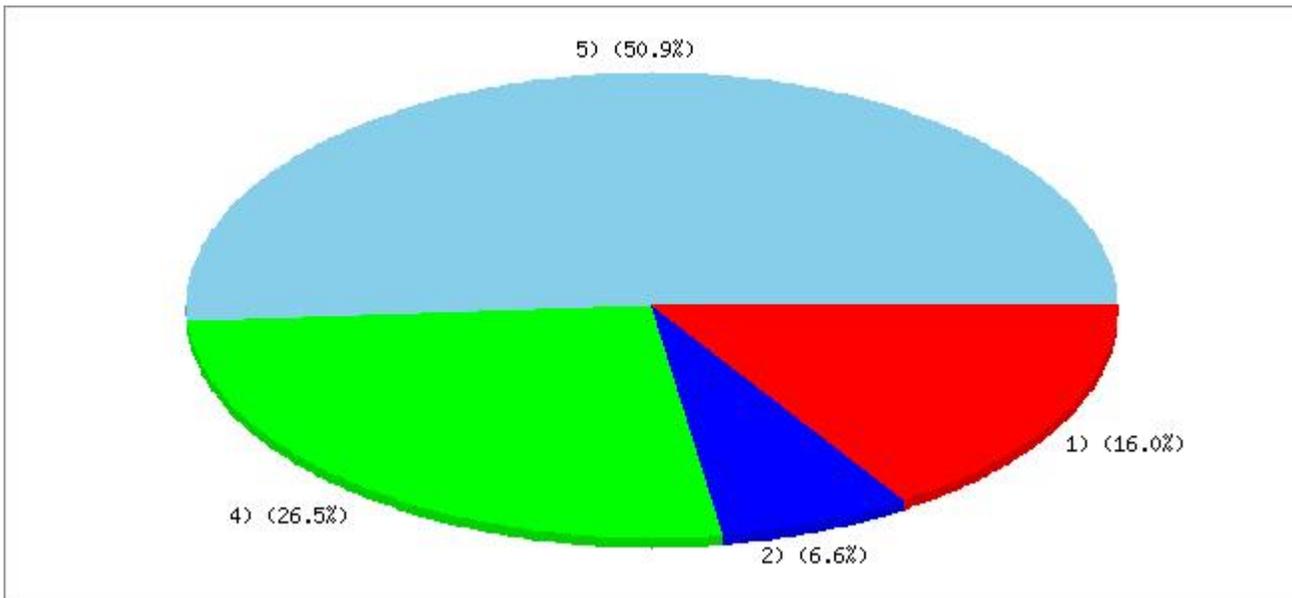
3.10 Tu horario de trabajo es:

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| 1) Jornada completa (mañana y tarde) | 117 | 30.71% |
| 2) Turno fijo de mañana | 19 | 4.99% |
| 3) Turno fijo de tarde | 1 | 0.26% |
| 4) Turno fijo de noche | 0 | 0.00% |
| 5) Turnos rotatorios excepto el de noche | 14 | 3.67% |
| 6) Turnos rotatorios con el de noche | 221 | 58.01% |
| 7) Horario irregular | 9 | 2.36% |



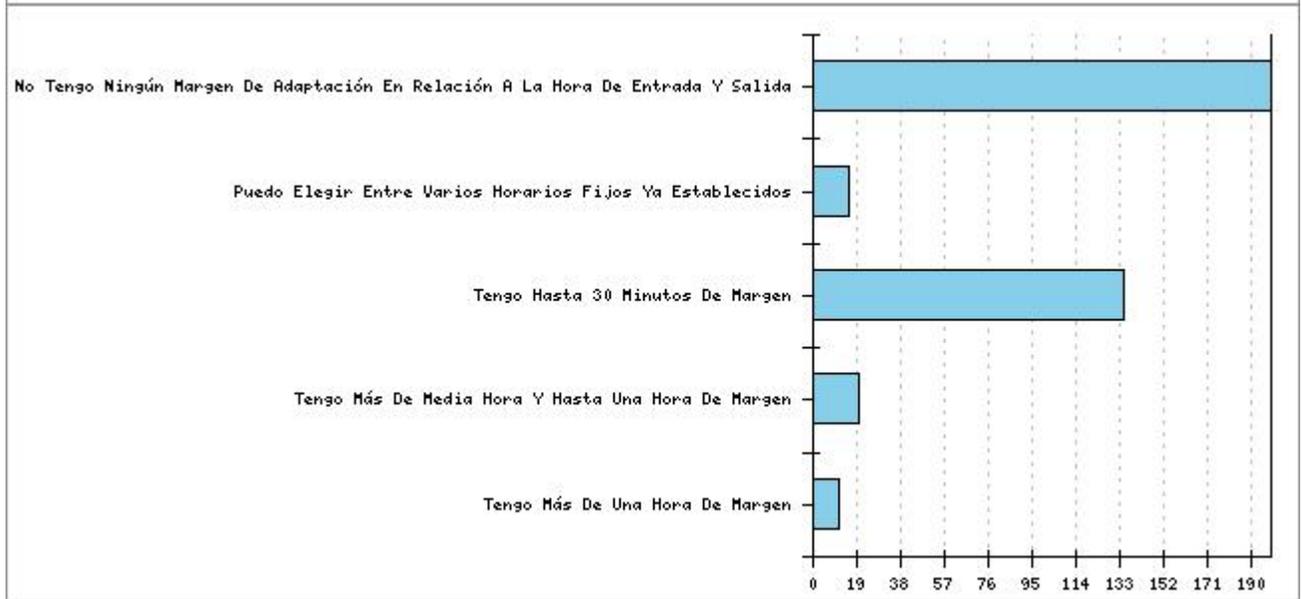
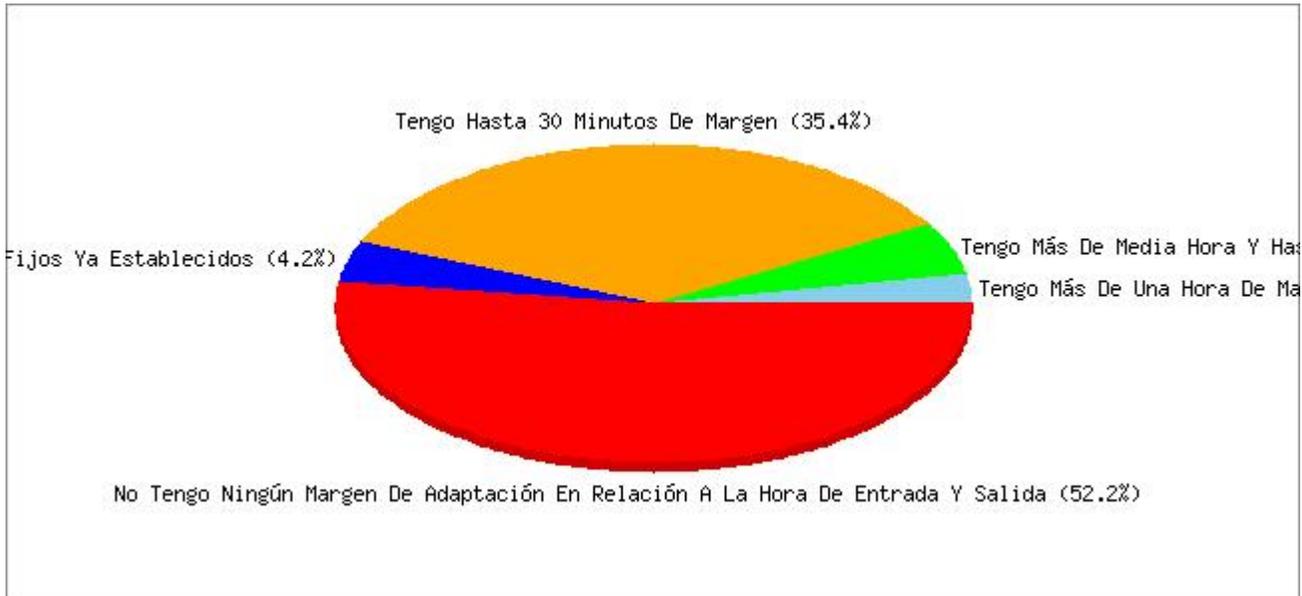
3.11 ¿Qué días de la semana trabajas?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| 1) De lunes a viernes | 61 | 16.01% |
| 2) De lunes a sábado | 25 | 6.56% |
| 3) Sólo fines de semana o festivos | 0 | 0.00% |
| 4) De lunes a viernes y, excepcionalmente, sábados, domingos y festivos | 101 | 26.51% |
| 5) Tanto entre semana como fines de semana y festivos | 194 | 50.92% |



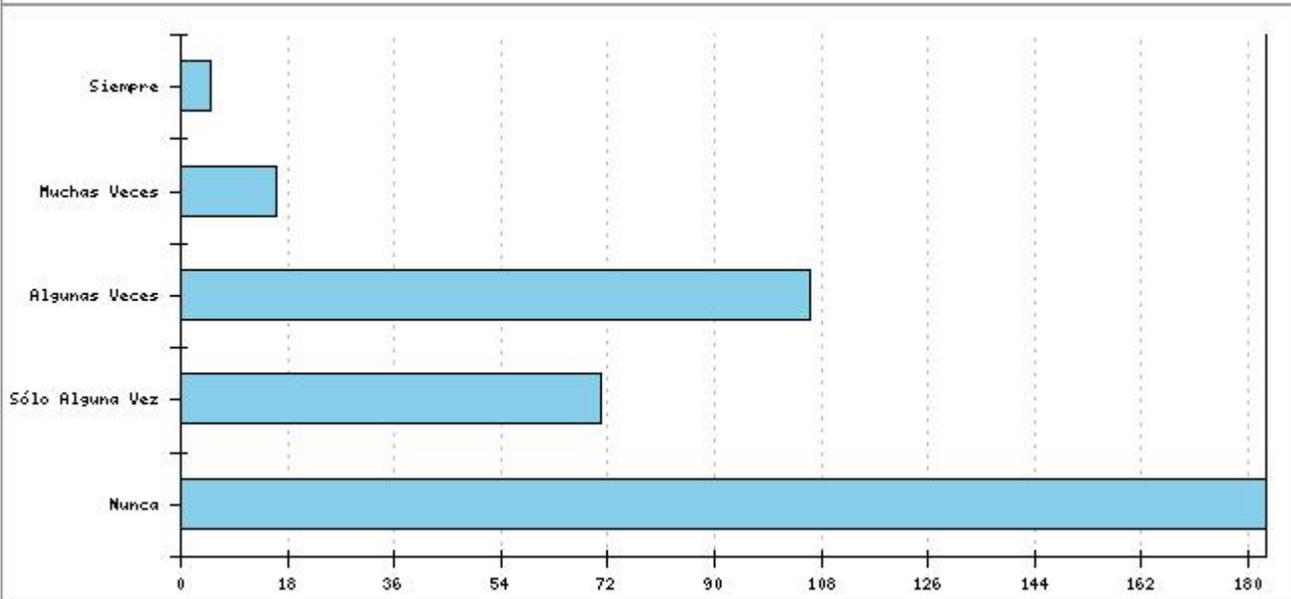
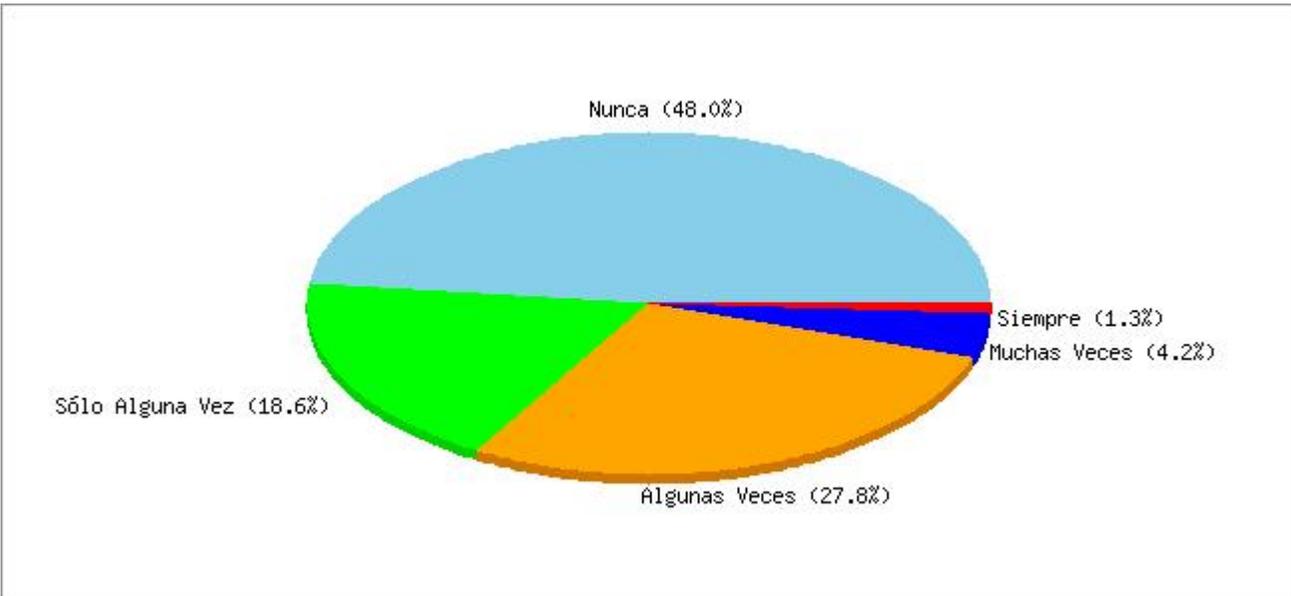
3.12 ¿Qué margen de adaptación tienes en la hora de entrada y salida?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| No Tengo Ningún Margen De Adaptación En Relación A La Hora De Entrada Y Salida | 199 | 52.23% |
| Puedo Elegir Entre Varios Horarios Fijos Ya Establecidos | 16 | 4.20% |
| Tengo Hasta 30 Minutos De Margen | 135 | 35.43% |
| Tengo Más De Media Hora Y Hasta Una Hora De Margen | 20 | 5.25% |
| Tengo Más De Una Hora De Margen | 11 | 2.89% |



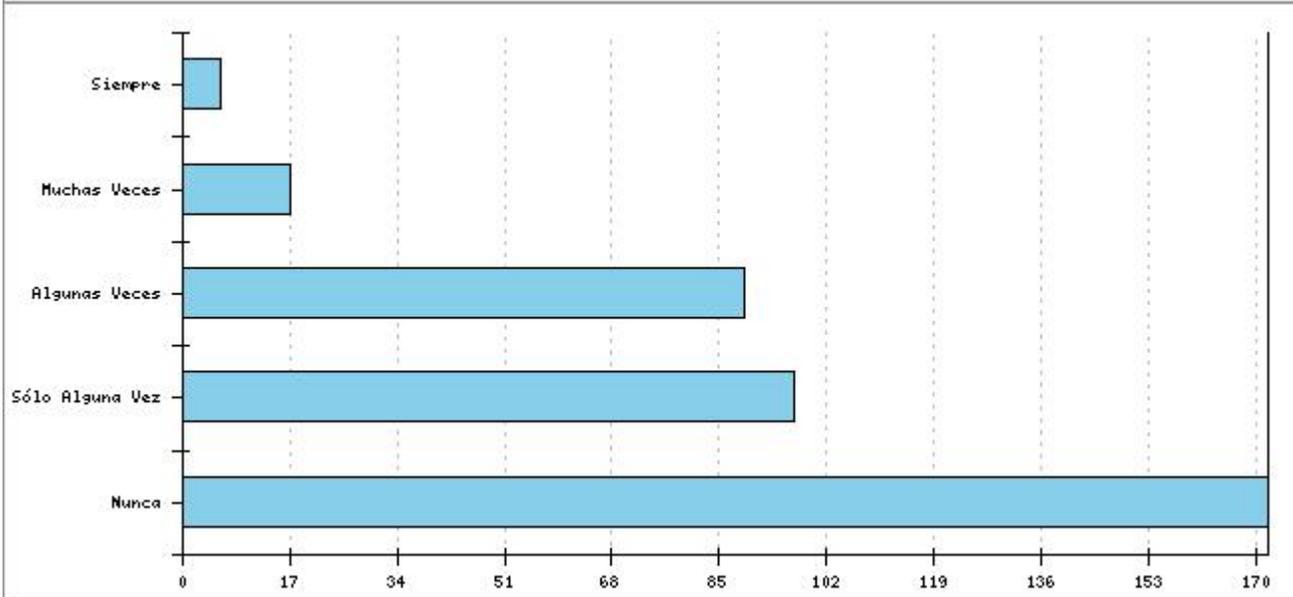
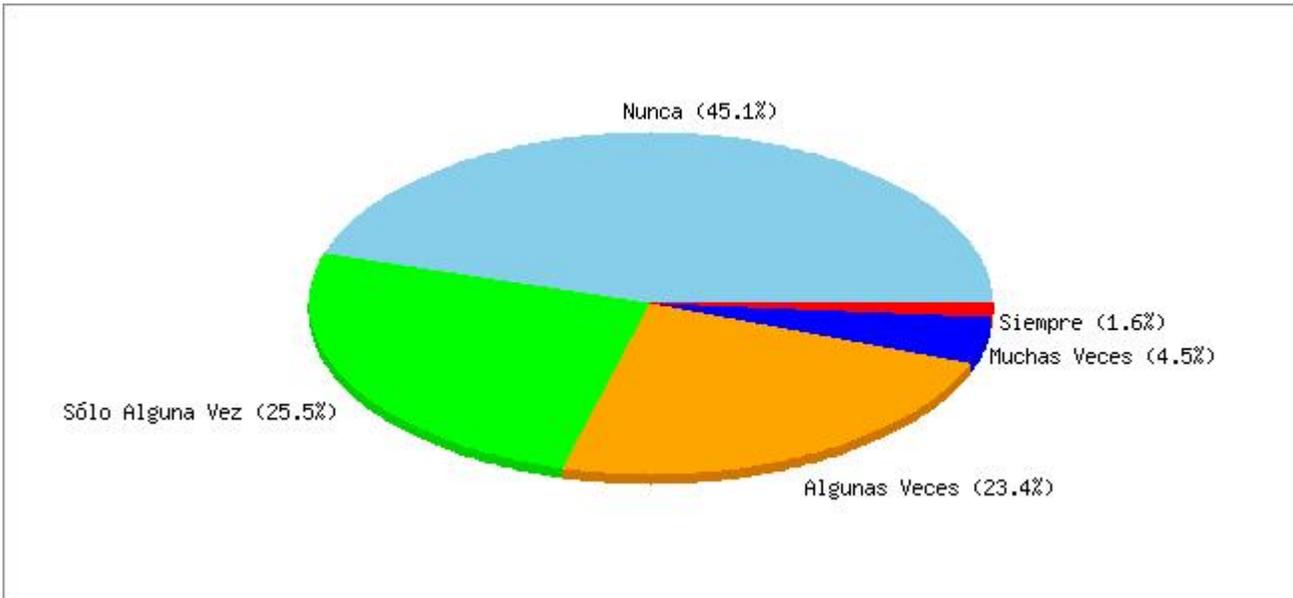
3.13 ¿Con qué frecuencia te cambian la hora que tienes establecida de entrada y salida?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 5 | 1.31% |
| Muchas Veces | 16 | 4.20% |
| Algunas Veces | 106 | 27.82% |
| Sólo Alguna Vez | 71 | 18.64% |
| Nunca | 183 | 48.03% |



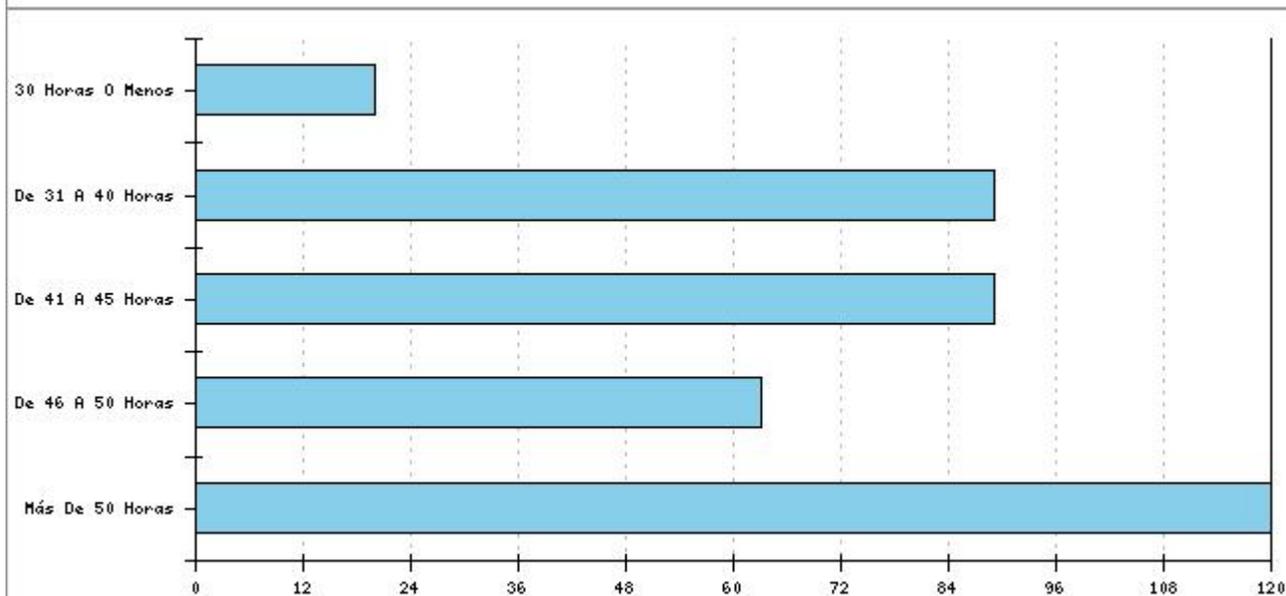
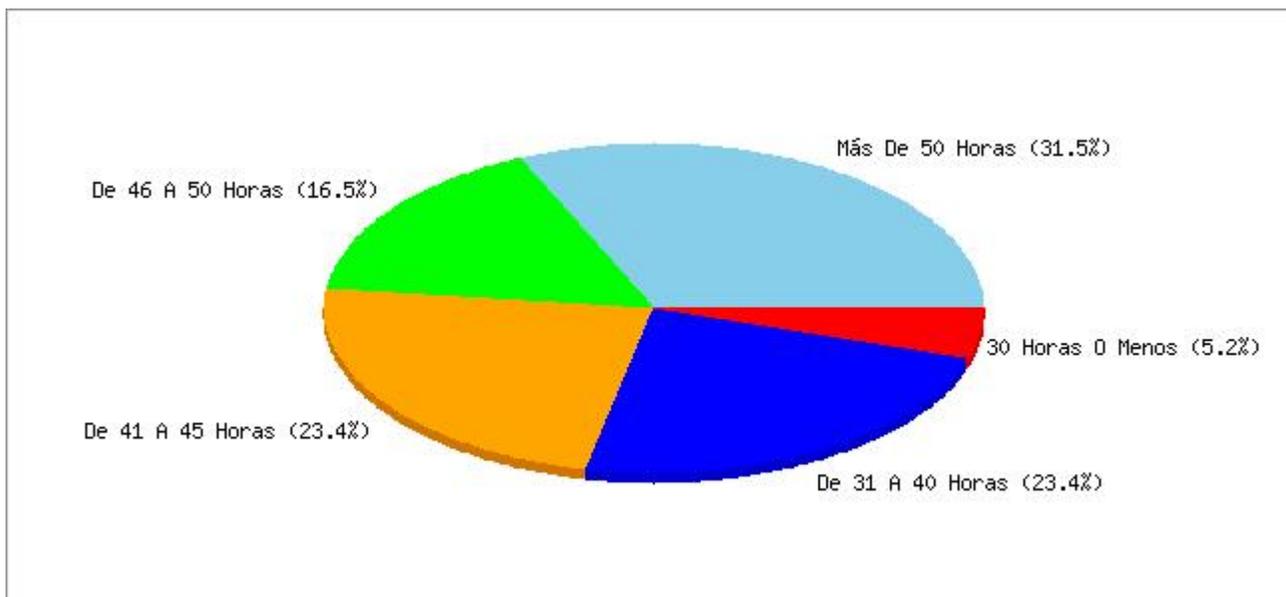
3.14 ¿Con qué frecuencia te cambian los días de la semana que tienes establecido trabajar?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 6 | 1.57% |
| Muchas Veces | 17 | 4.46% |
| Algunas Veces | 89 | 23.36% |
| Sólo Alguna Vez | 97 | 25.46% |
| Nunca | 172 | 45.14% |



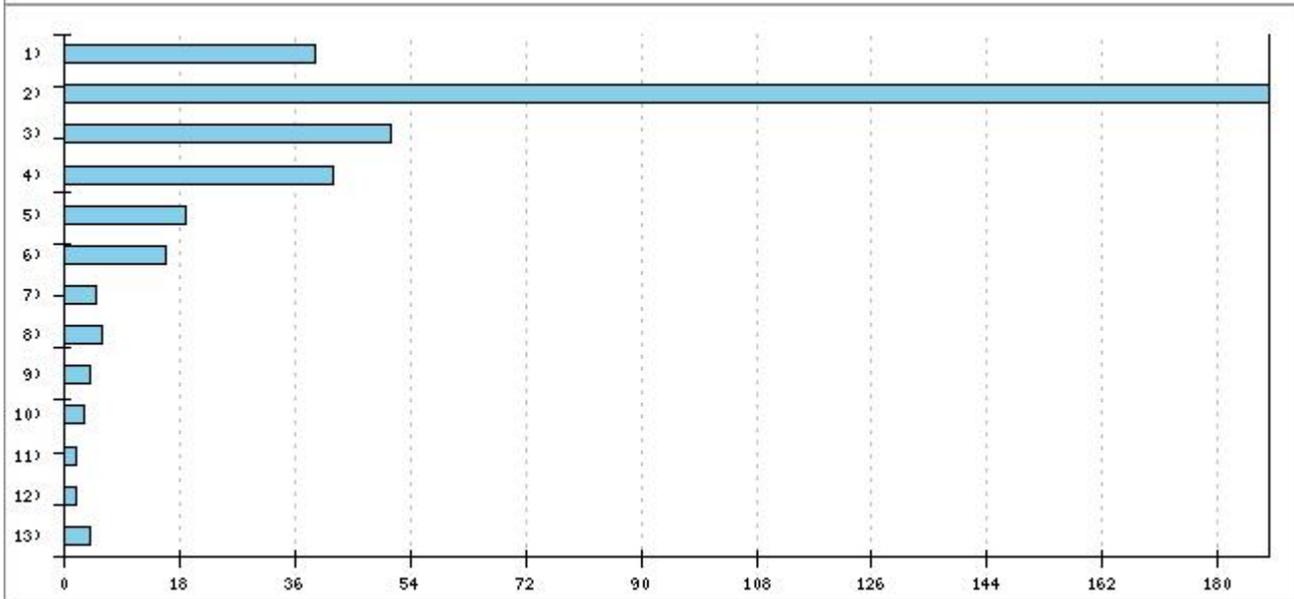
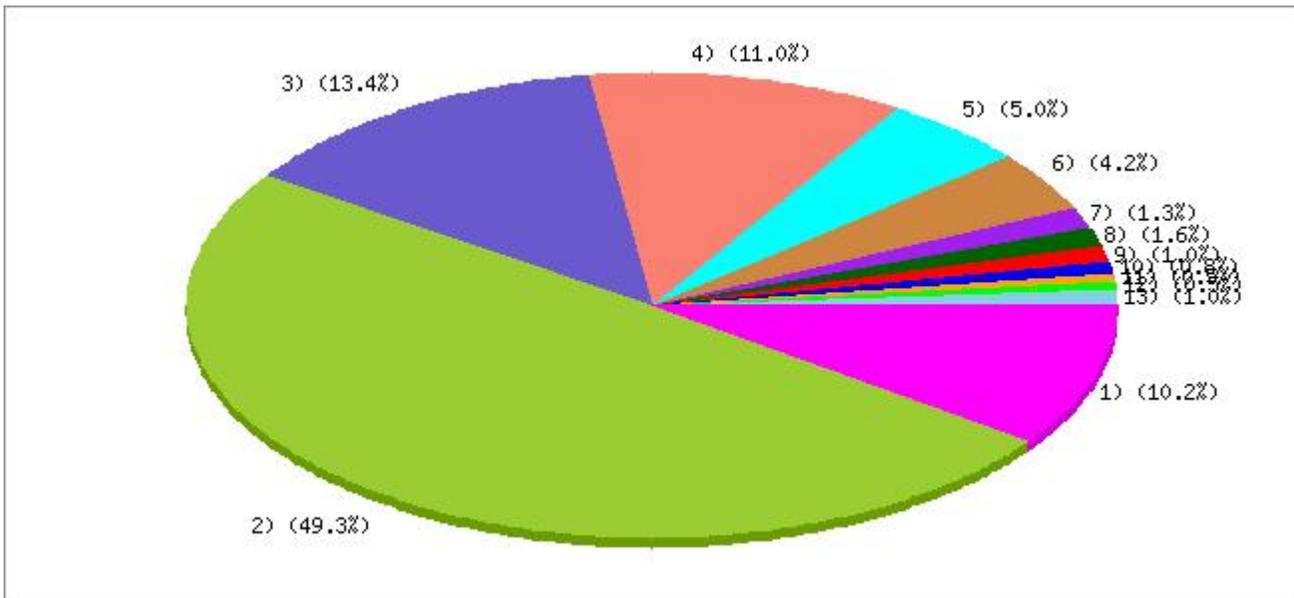
3.15 Indica cuántas horas trabajaste para la empresa la semana pasada.

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|------------------|----------|------------|
| 30 Horas O Menos | 20 | 5.25% |
| De 31 A 40 Horas | 89 | 23.36% |
| De 41 A 45 Horas | 89 | 23.36% |
| De 46 A 50 Horas | 63 | 16.54% |
| Más De 50 Horas | 120 | 31.50% |



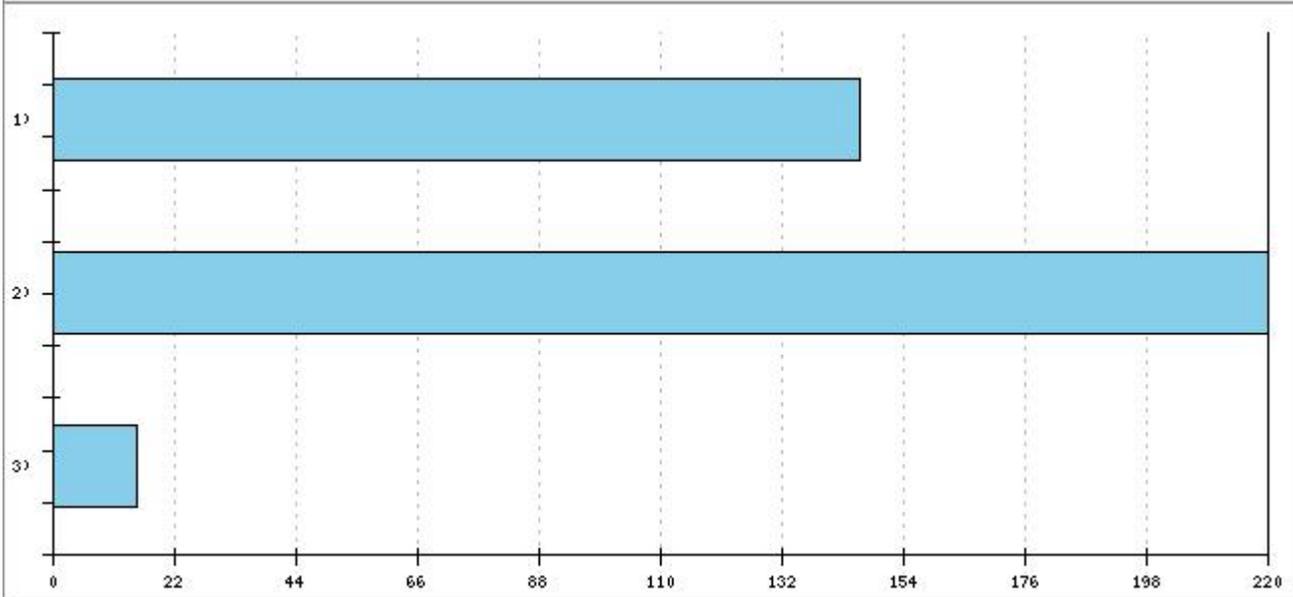
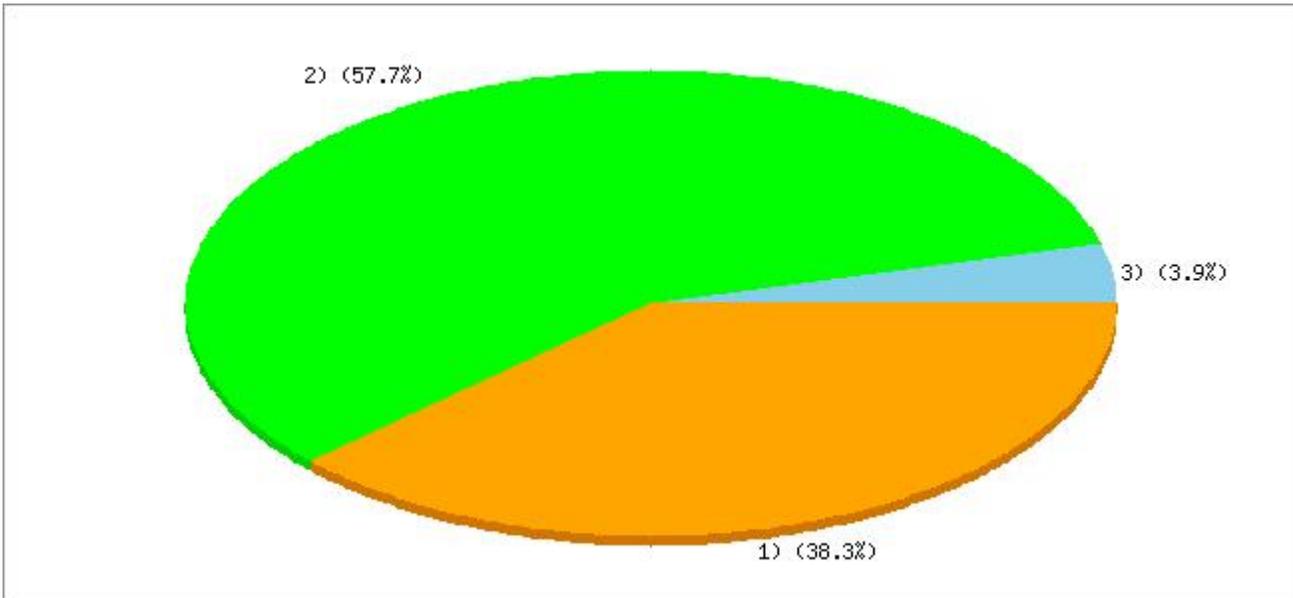
3.16 Aproximadamente, ¿cuánto cobras neto al mes?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|--|----------|------------|
| 1) El salario mínimo vital o menos (USD 354 o menos) | 39 | 10.24% |
| 2) Entre USD 354 y USD 500 | 188 | 49.34% |
| 3) Entre USD 501 y USD 600 | 51 | 13.39% |
| 4) Entre USD 601 y USD 750 | 42 | 11.02% |
| 5) Entre USD 751 y USD 900 | 19 | 4.99% |
| 6) Entre USD 901 y USD 1.200 | 16 | 4.20% |
| 7) Entre USD 1.201 y USD 1.500 | 5 | 1.31% |
| 8) Entre USD 1.500 y USD 1.801 | 6 | 1.57% |
| 9) Entre USD 1.801 y USD 2.100 | 4 | 1.05% |
| 10) Entre USD 2.101 y USD 2.400 | 3 | 0.79% |
| 11) Entre USD 2.401 y USD 2.700 | 2 | 0.52% |
| 12) Entre USD 2.701 y USD 3.000 | 2 | 0.52% |
| 13) Más de USD 3.000 | 4 | 1.05% |



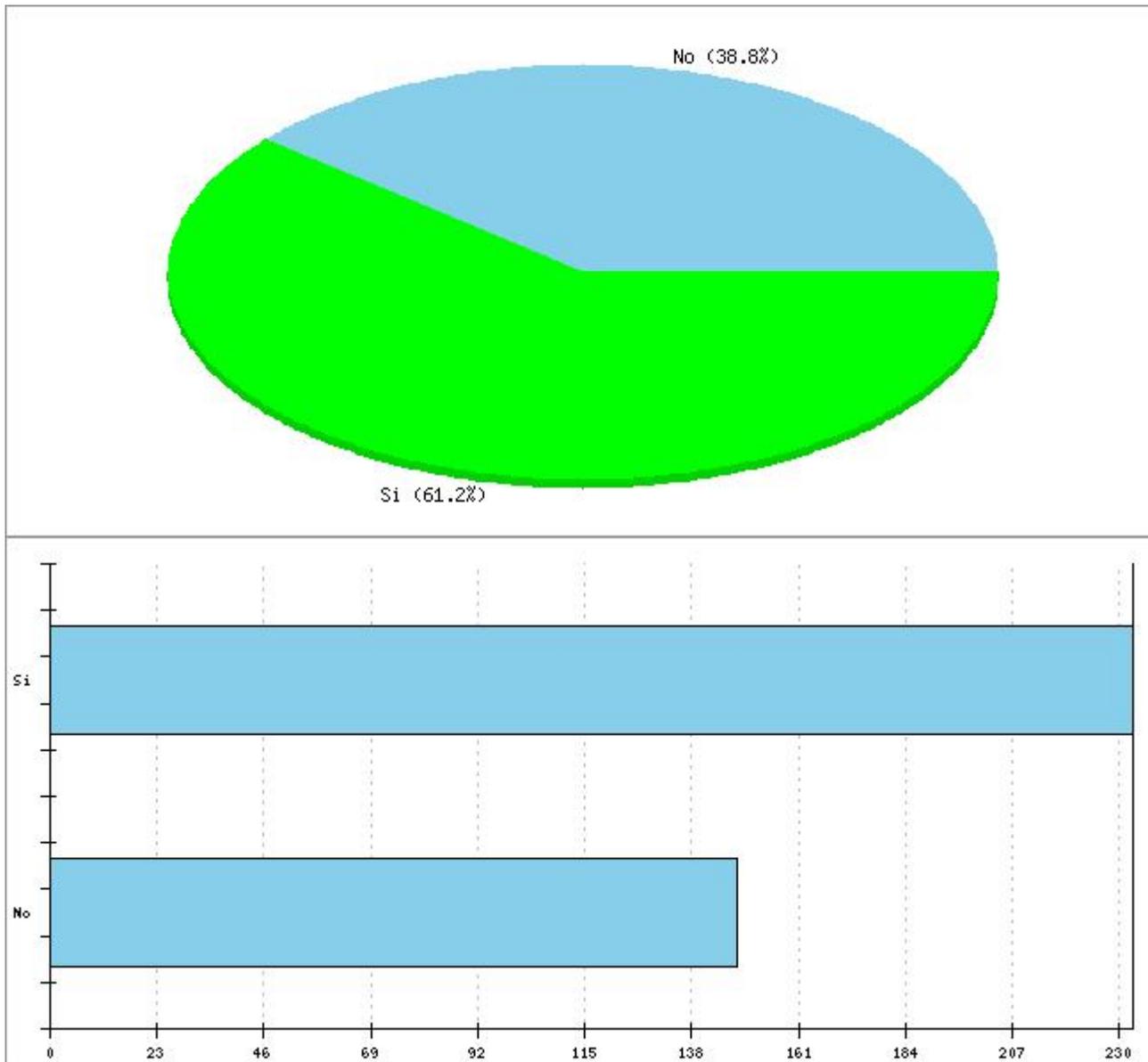
3.17 Tu salario es:

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|---|----------|------------|
| 1) Fijo | 146 | 38.32% |
| 2) Una parte fija y otra variable | 220 | 57.74% |
| 3) Todo variable (a destajo, a comisión...) | 15 | 3.94% |



3.18 ¿Tu trabajo está bien pagado?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------|----------|------------|
| Si | 233 | 61.15% |
| No | 148 | 38.85% |



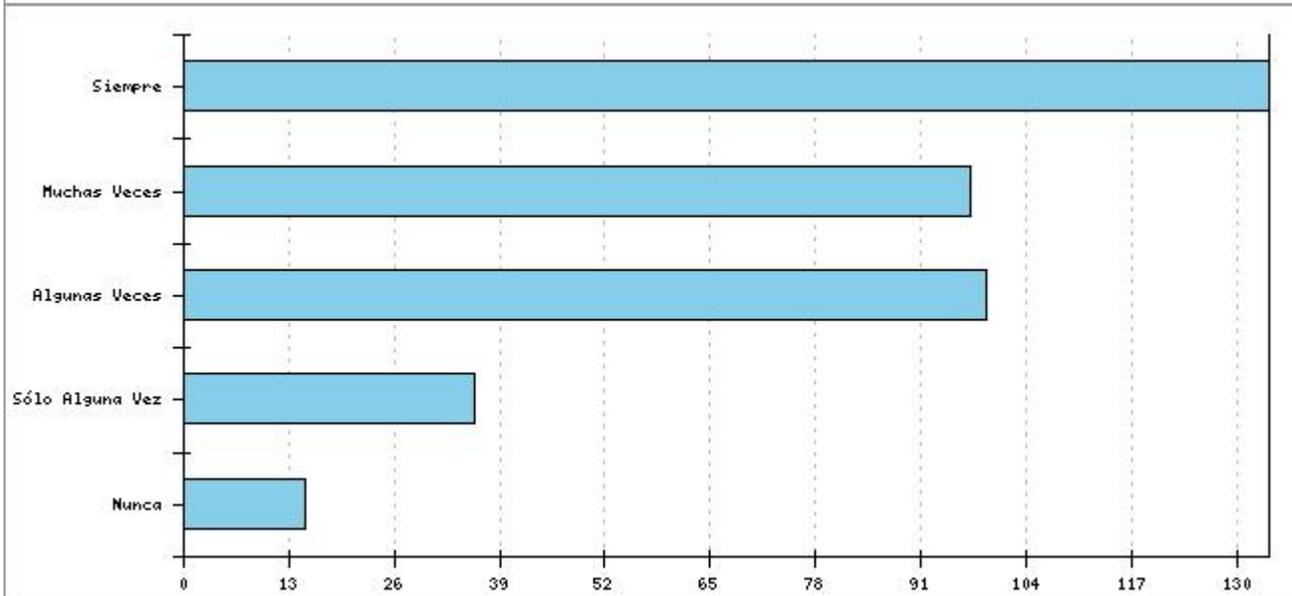
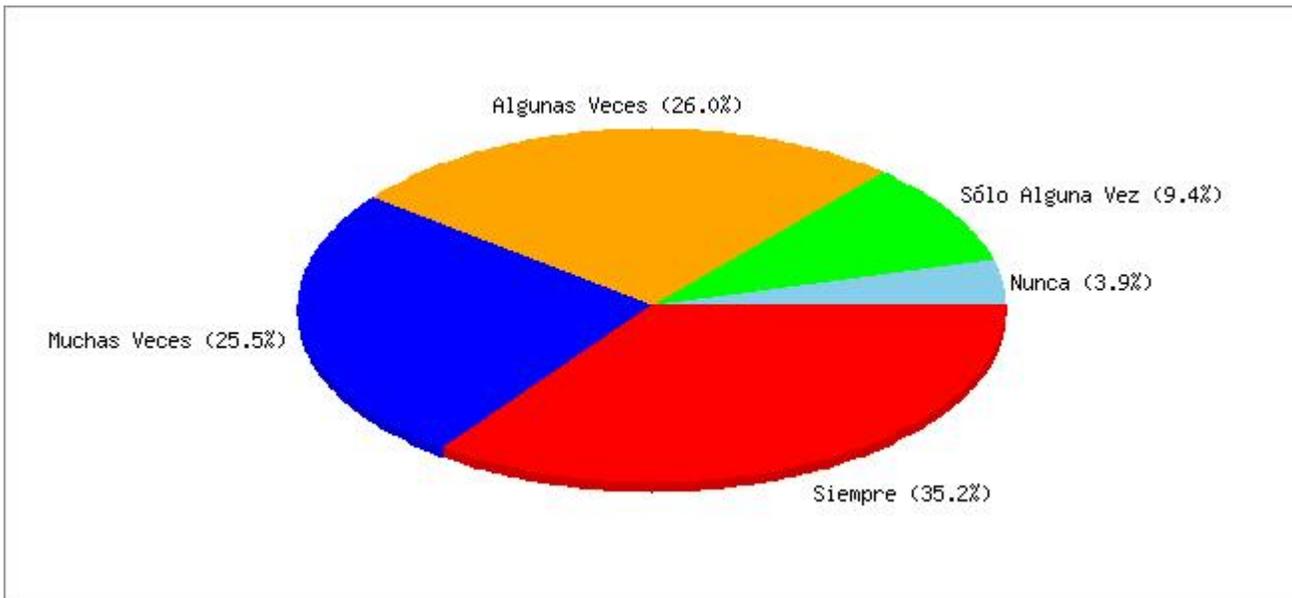
Exigencias del trabajo actual

IV. A continuación las preguntas tratan de los contenidos y exigencias de tu trabajo actual

4.1 Estas preguntas tratan sobre la cantidad de trabajo que tienes con relación al tiempo del que dispones. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta

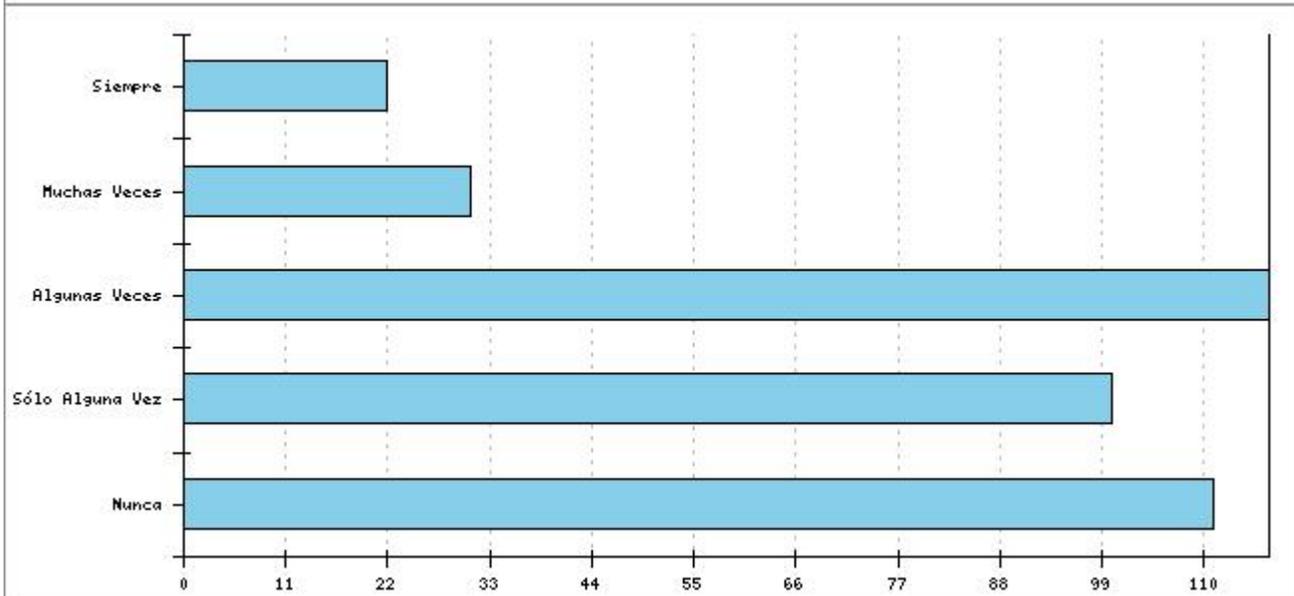
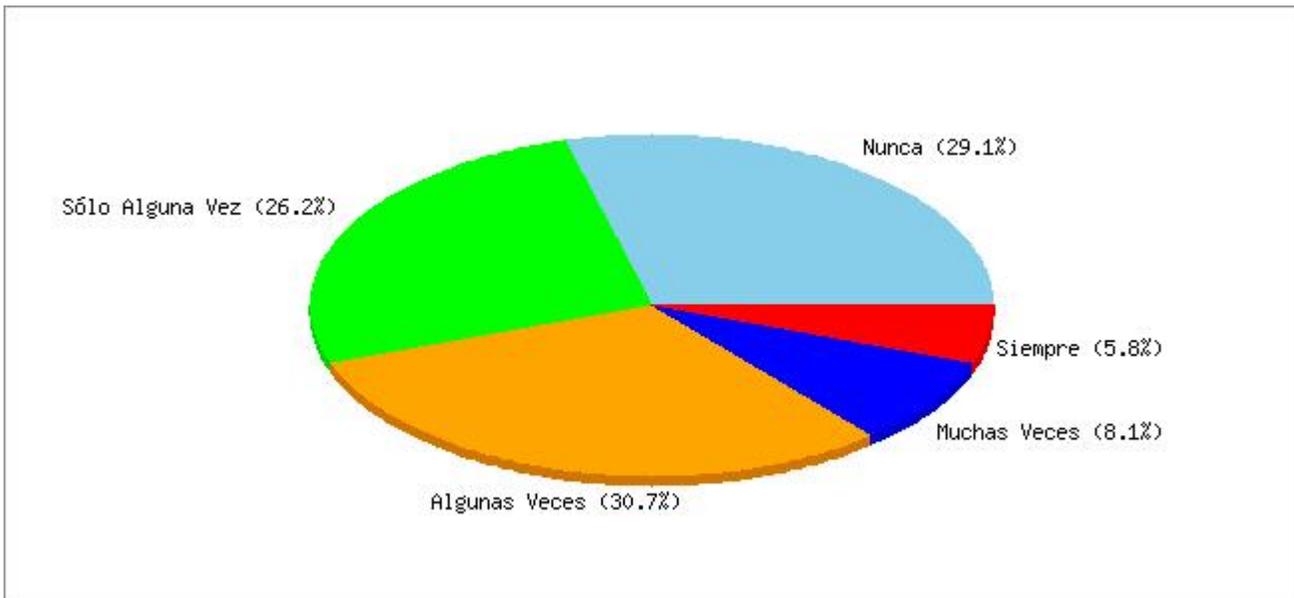
a) ¿Tienes que trabajar muy rápido?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 134 | 35.17% |
| Muchas Veces | 97 | 25.46% |
| Algunas Veces | 99 | 25.98% |
| Sólo Alguna Vez | 36 | 9.45% |
| Nunca | 15 | 3.94% |



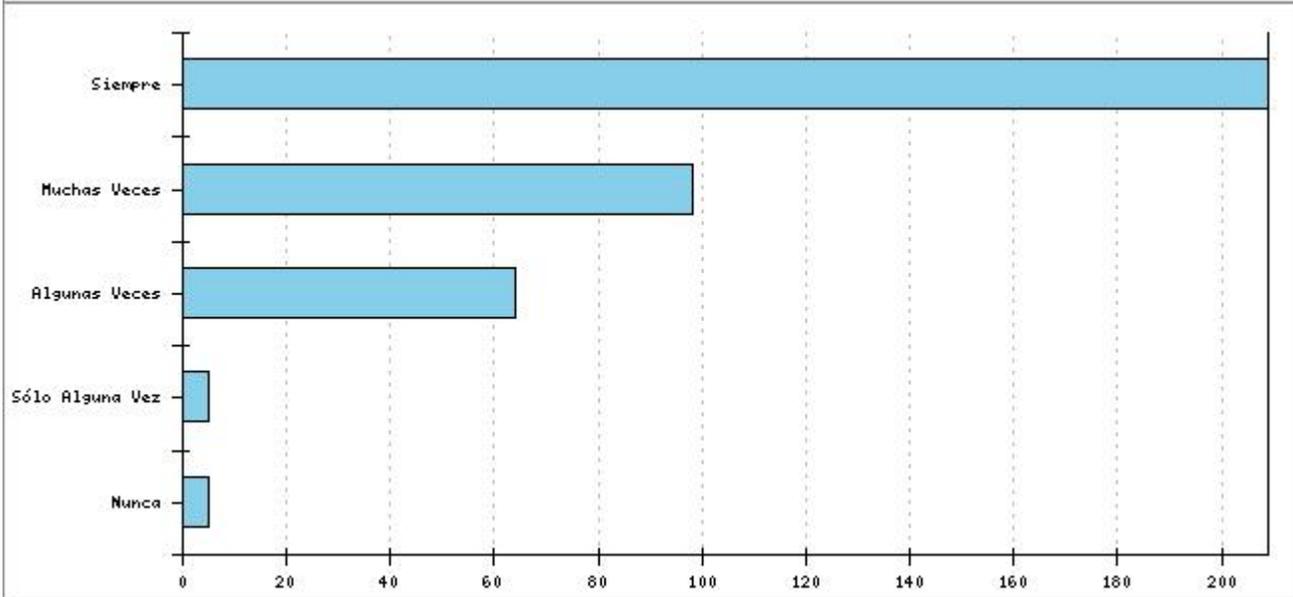
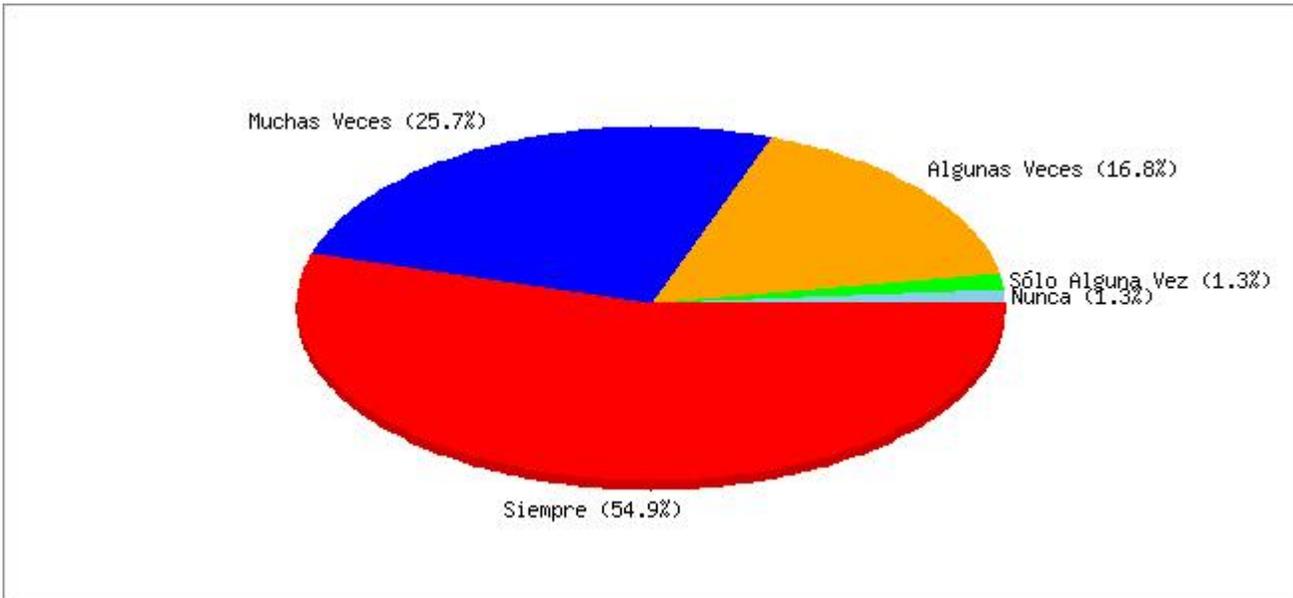
b) ¿La distribución de tareas es irregular y provoca que se te acumule el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 22 | 5.77% |
| Muchas Veces | 31 | 8.14% |
| Algunas Veces | 117 | 30.71% |
| Sólo Alguna Vez | 100 | 26.25% |
| Nunca | 111 | 29.13% |



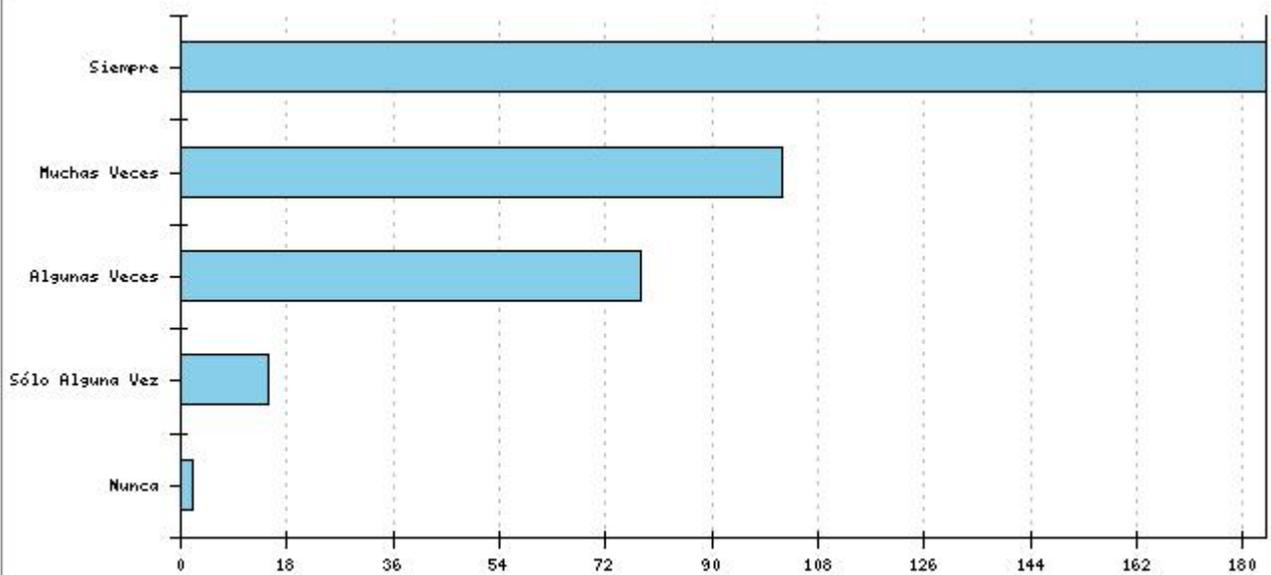
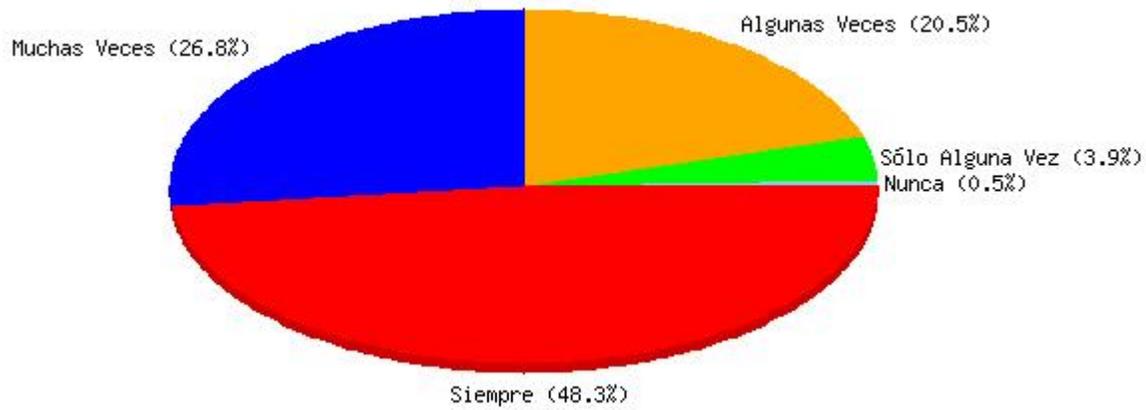
c) ¿Tienes tiempo de llevar al día tu trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 209 | 54.86% |
| Muchas Veces | 98 | 25.72% |
| Algunas Veces | 64 | 16.80% |
| Sólo Alguna Vez | 5 | 1.31% |
| Nunca | 5 | 1.31% |



d) ¿Tienes tiempo suficiente para hacer tu trabajo?

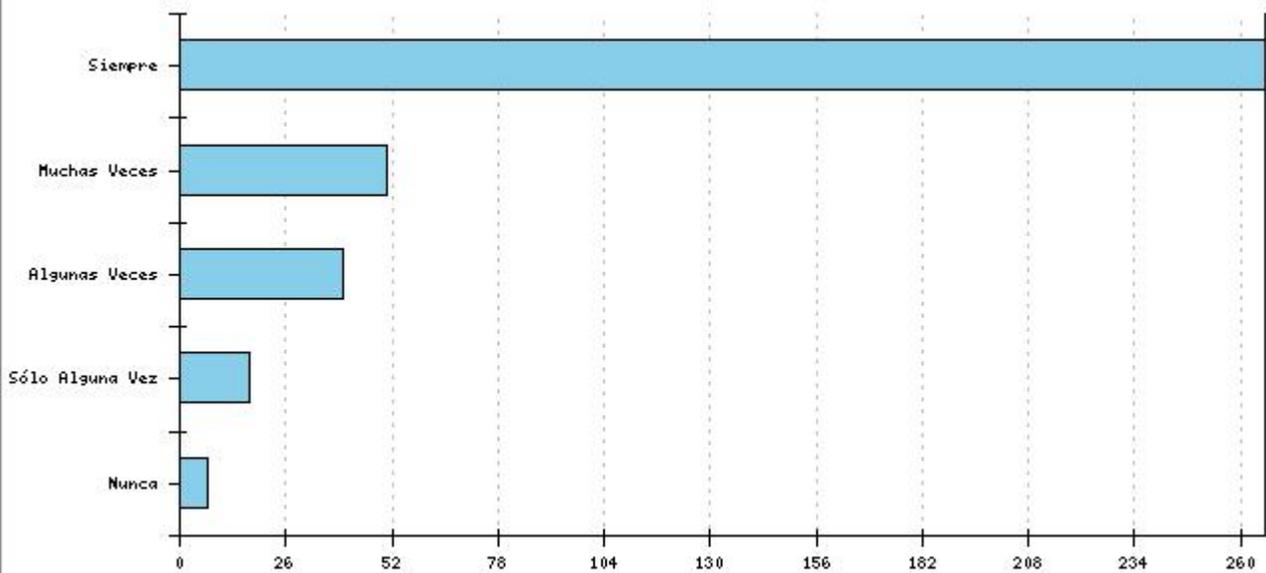
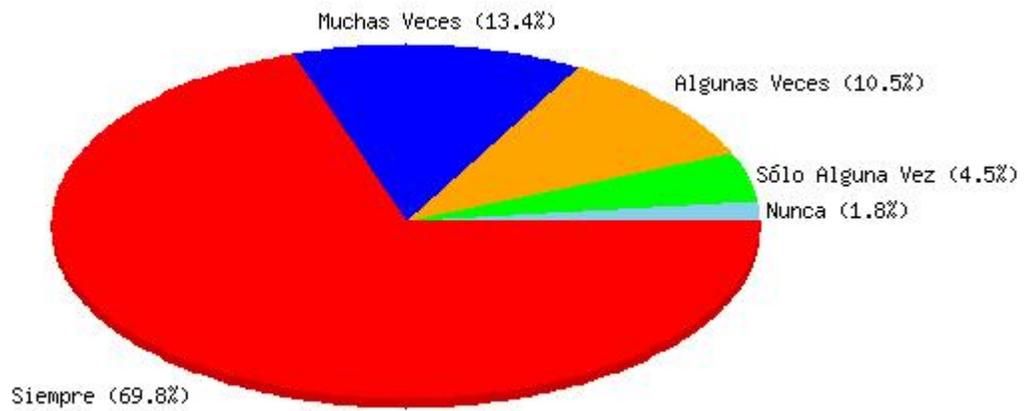
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 184 | 48.29% |
| Muchas Veces | 102 | 26.77% |
| Algunas Veces | 78 | 20.47% |
| Sólo Alguna Vez | 15 | 3.94% |
| Nunca | 2 | 0.52% |



4.2 Estas preguntas tratan sobre las exigencias cualitativas de tu trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta

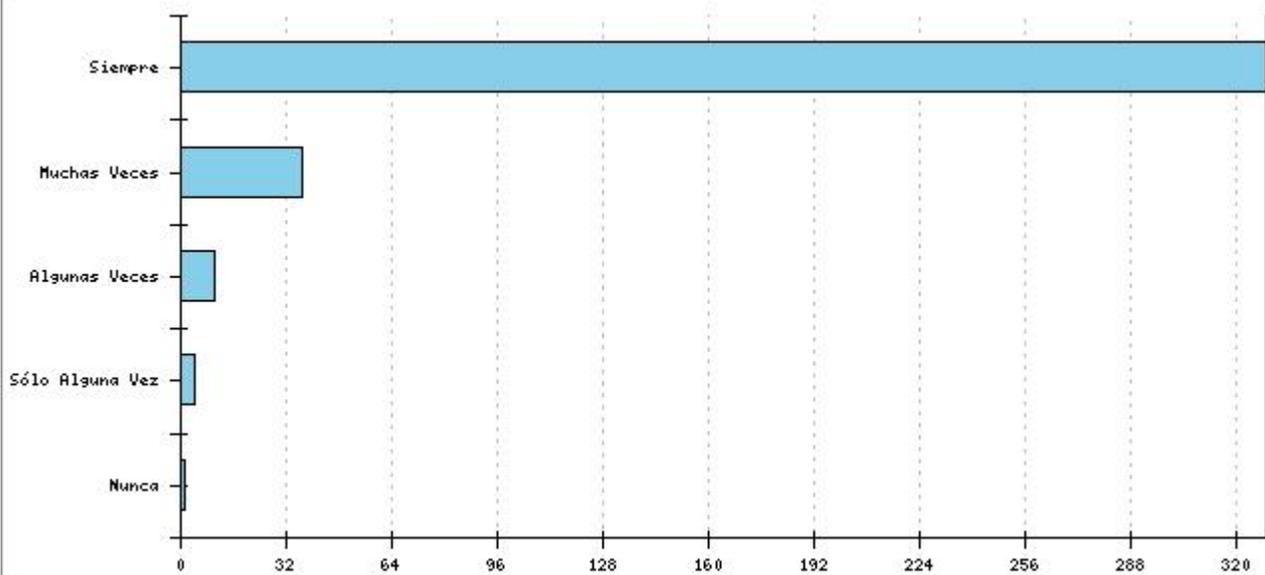
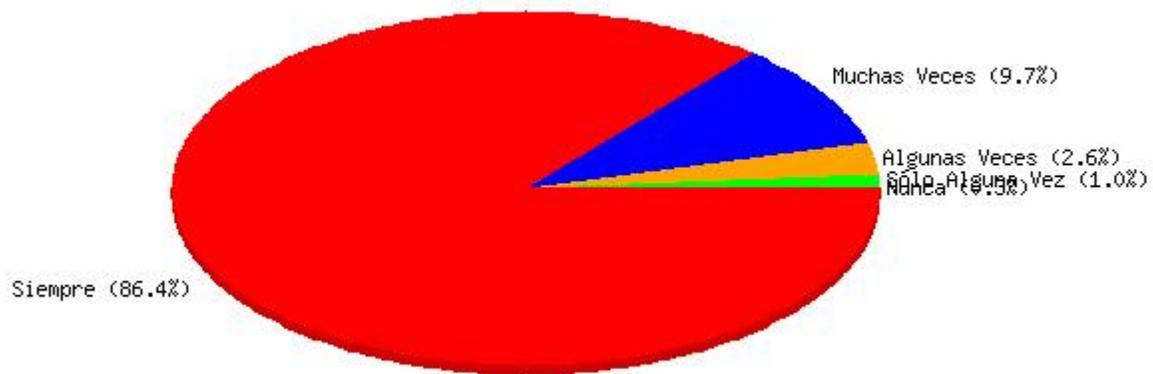
a) ¿Tu trabajo requiere un alto nivel de precisión?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 266 | 69.82% |
| Muchas Veces | 51 | 13.39% |
| Algunas Veces | 40 | 10.50% |
| Sólo Alguna Vez | 17 | 4.46% |
| Nunca | 7 | 1.84% |



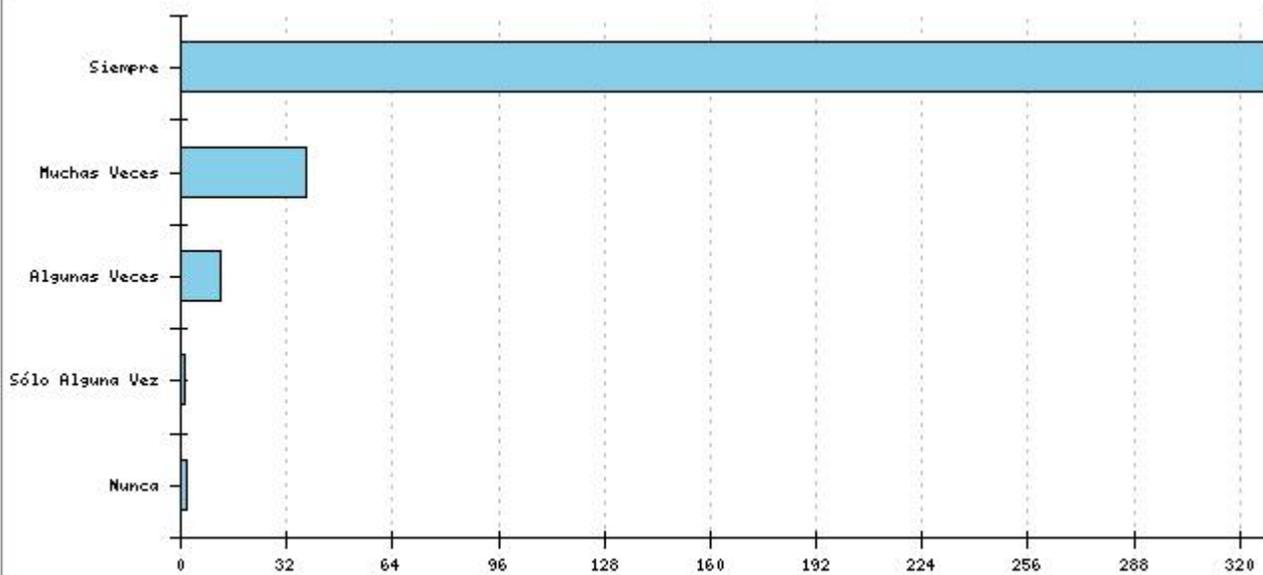
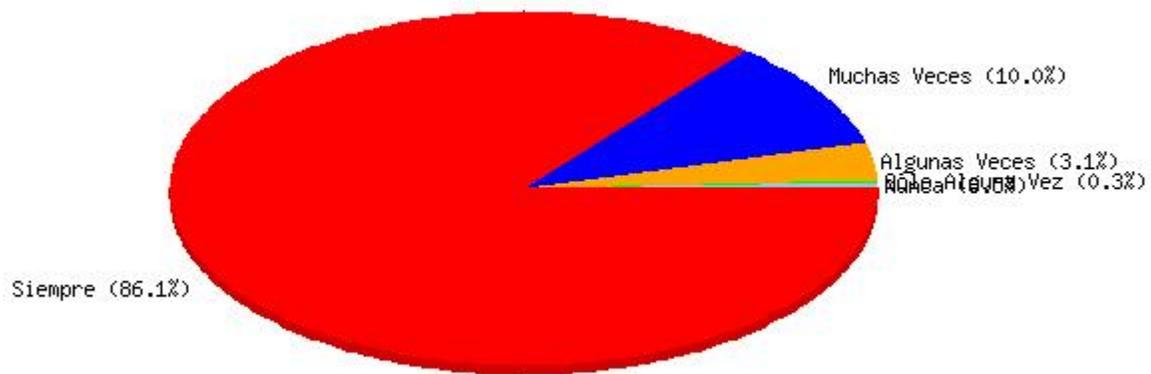
b) ¿Tu trabajo requiere mirar con detalle?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 329 | 86.35% |
| Muchas Veces | 37 | 9.71% |
| Algunas Veces | 10 | 2.62% |
| Sólo Alguna Vez | 4 | 1.05% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



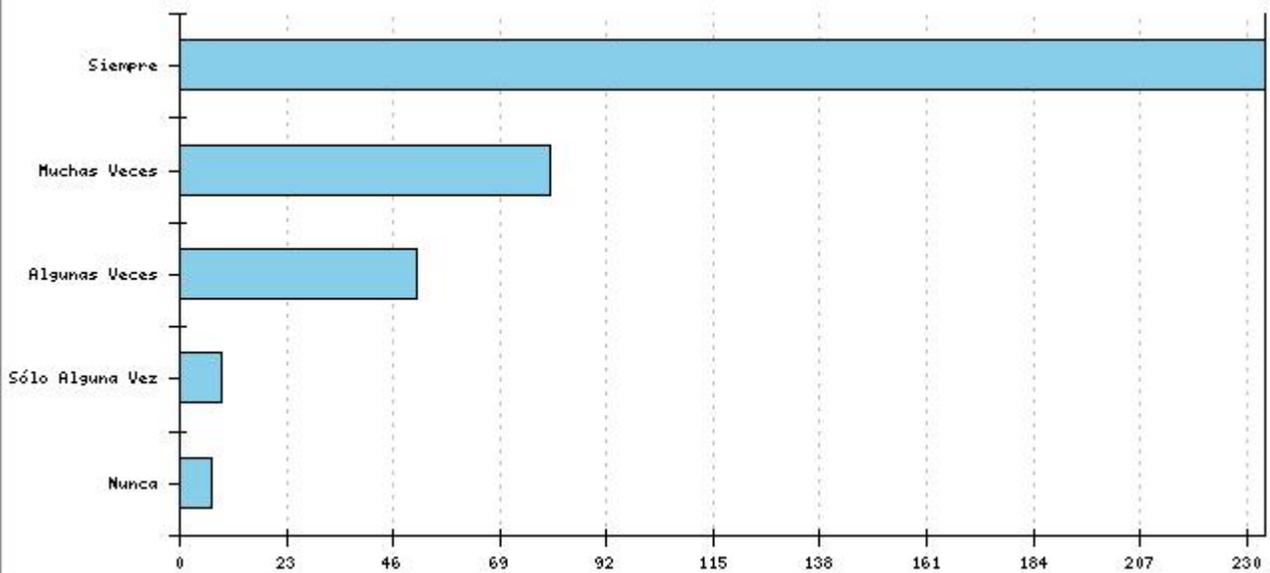
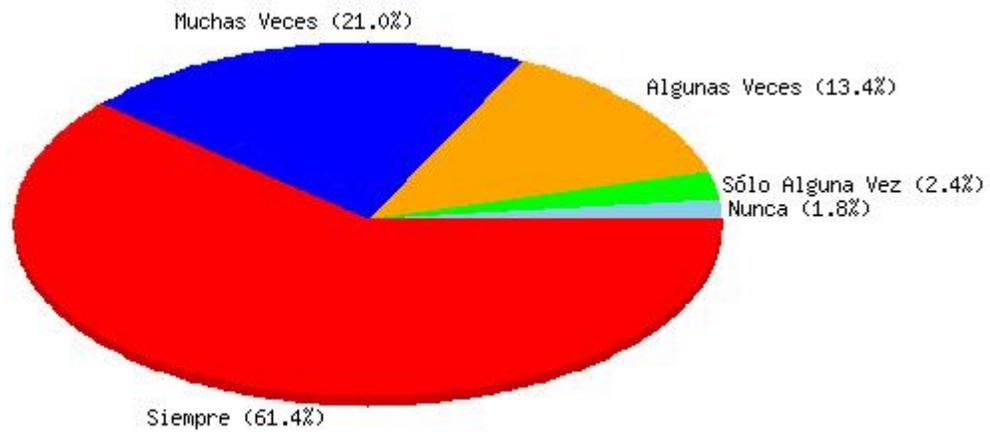
c) ¿Tu trabajo requiere mucha concentración?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 328 | 86.09% |
| Muchas Veces | 38 | 9.97% |
| Algunas Veces | 12 | 3.15% |
| Sólo Alguna Vez | 1 | 0.26% |
| Nunca | 2 | 0.52% |



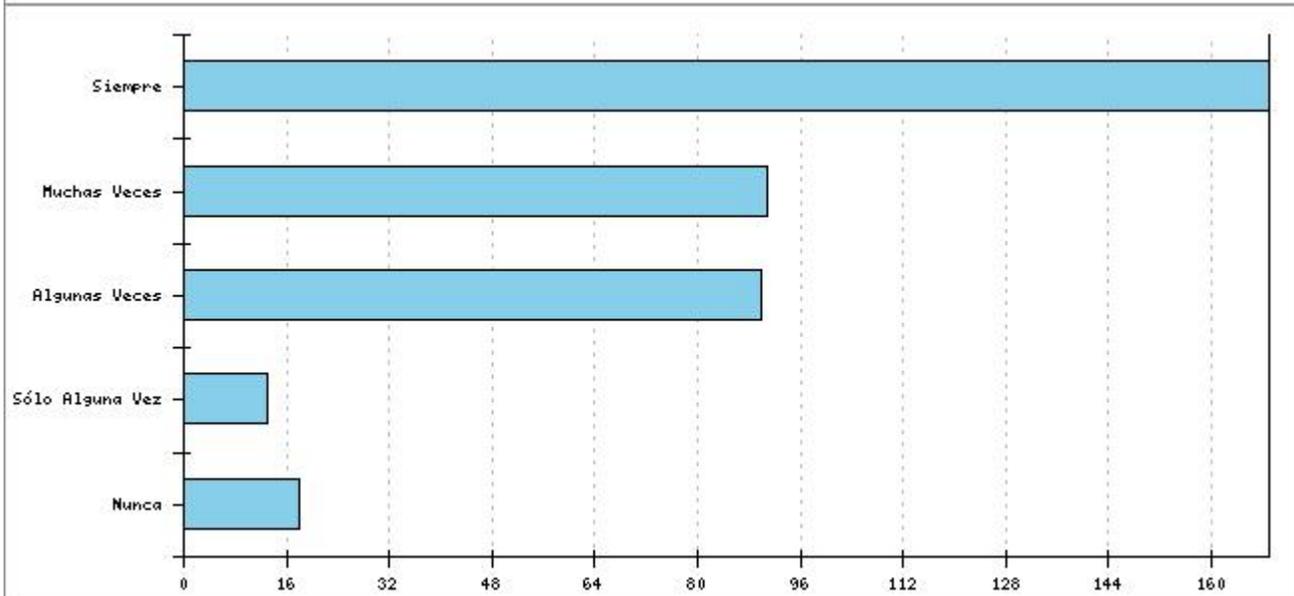
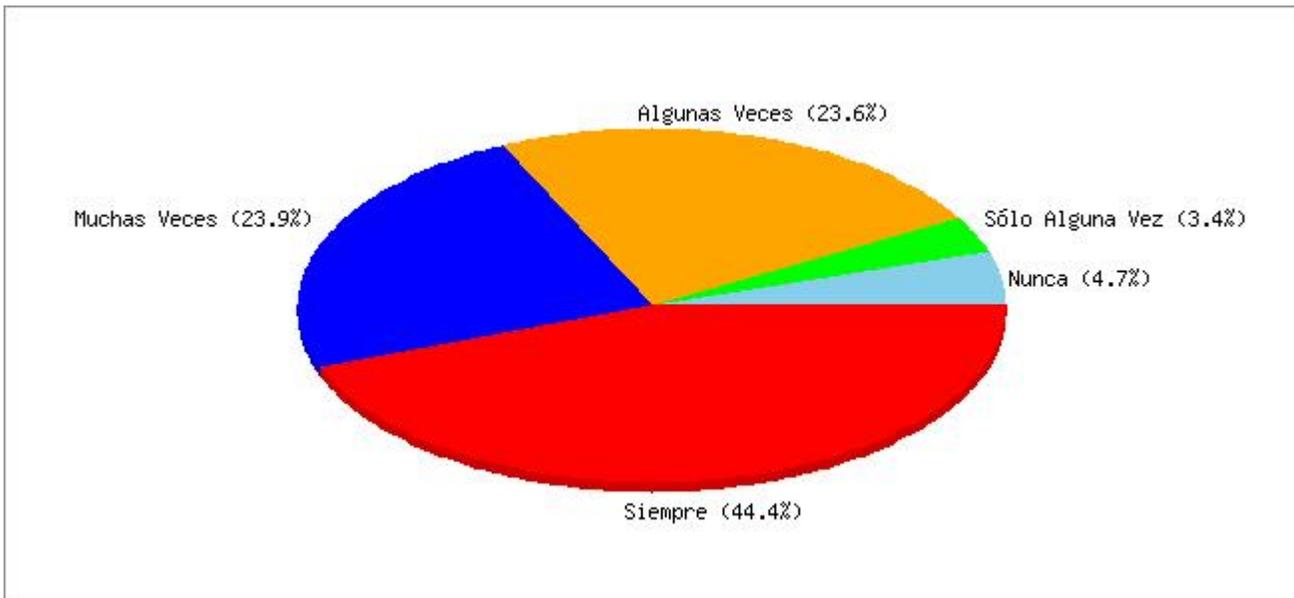
d) ¿Tu trabajo requiere memorizar muchas cosas?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 234 | 61.42% |
| Muchas Veces | 80 | 21.00% |
| Algunas Veces | 51 | 13.39% |
| Sólo alguna vez | 9 | 2.36% |
| Nunca | 7 | 1.84% |



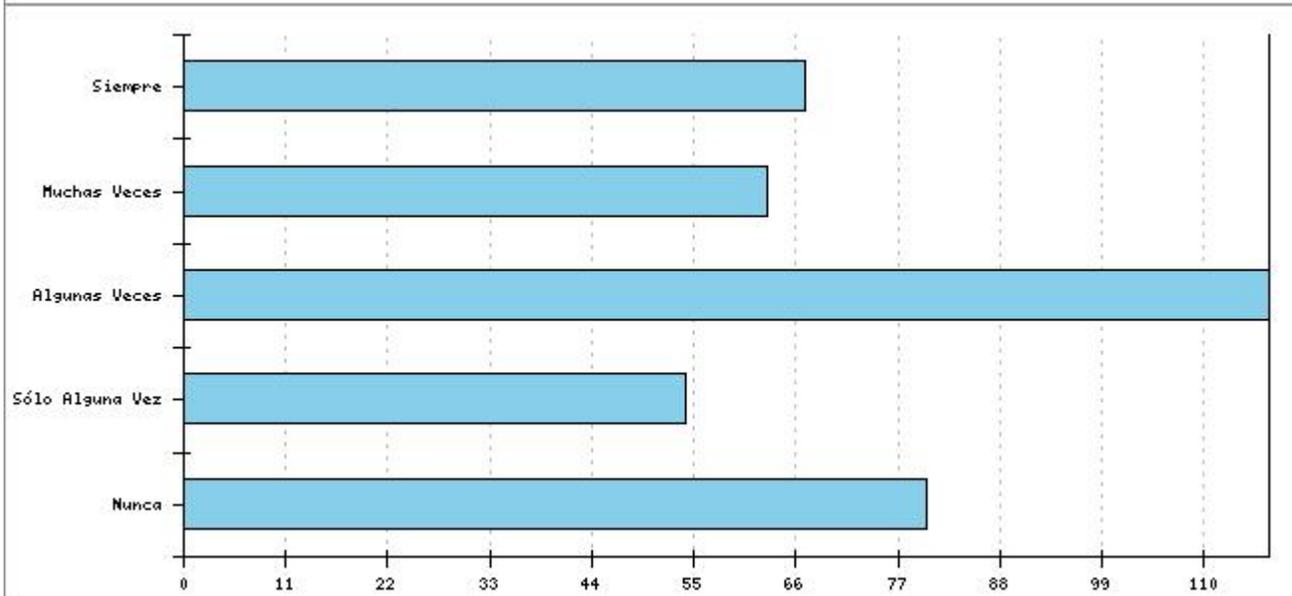
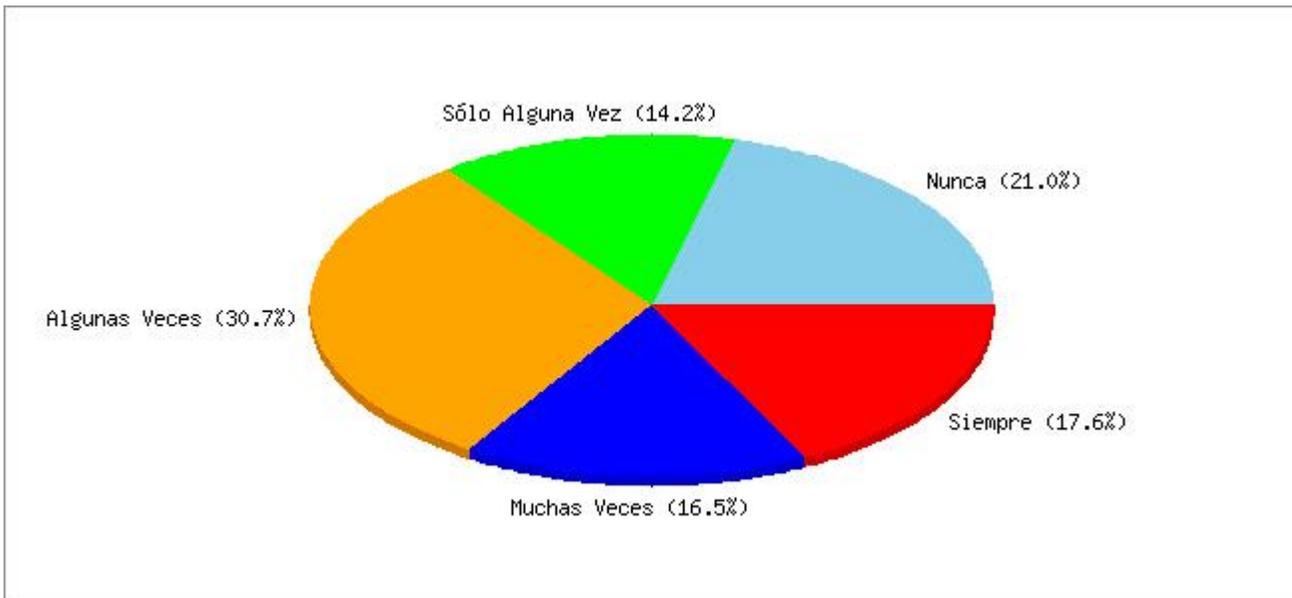
e) ¿Tu trabajo requiere que tomes decisiones de forma rápida?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 169 | 44.36% |
| Muchas Veces | 91 | 23.88% |
| Algunas Veces | 90 | 23.62% |
| Sólo Alguna Vez | 13 | 3.41% |
| Nunca | 18 | 4.72% |



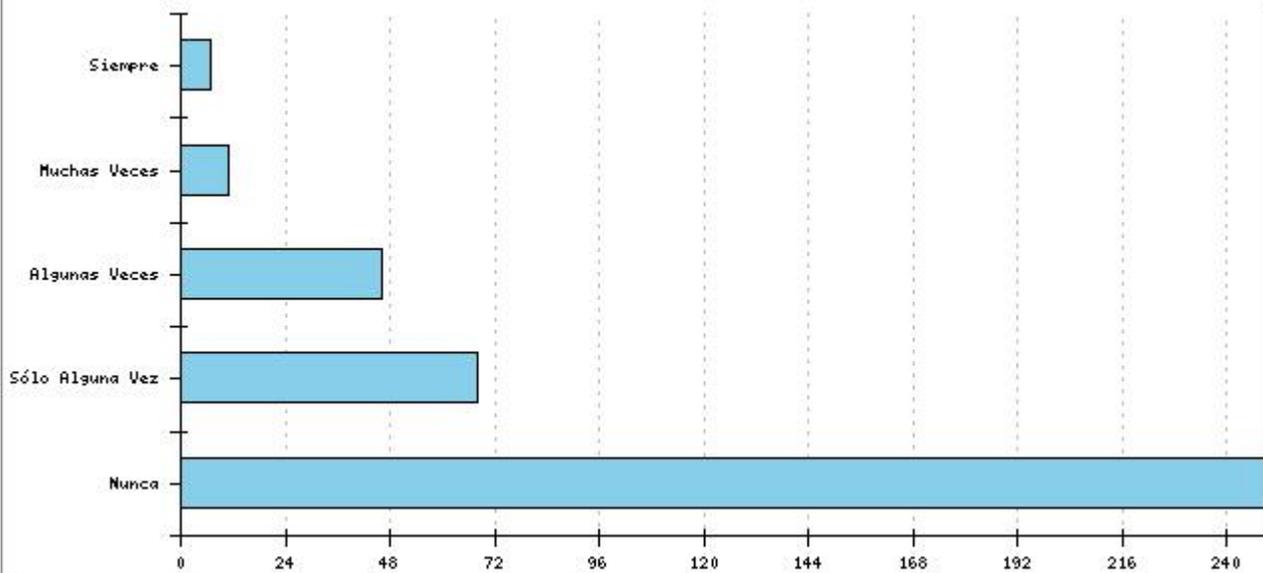
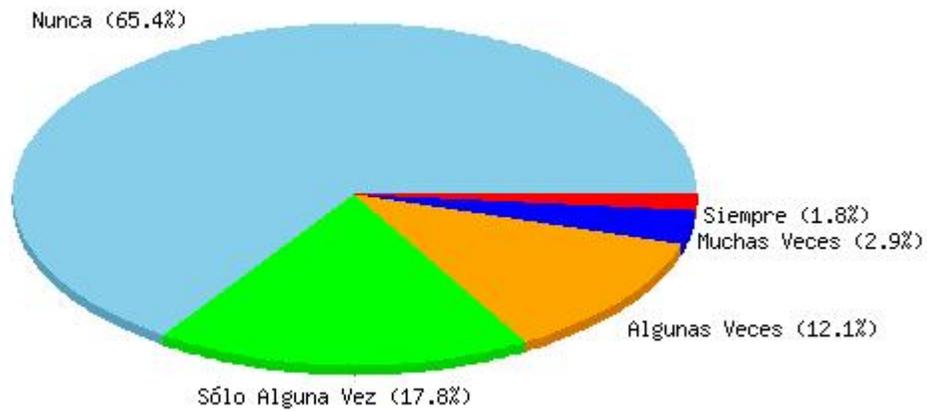
f) ¿Tu trabajo requiere que tomes decisiones difíciles?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 67 | 17.59% |
| Muchas Veces | 63 | 16.54% |
| Algunas Veces | 117 | 30.71% |
| Sólo Alguna Vez | 54 | 14.17% |
| Nunca | 80 | 21.00% |



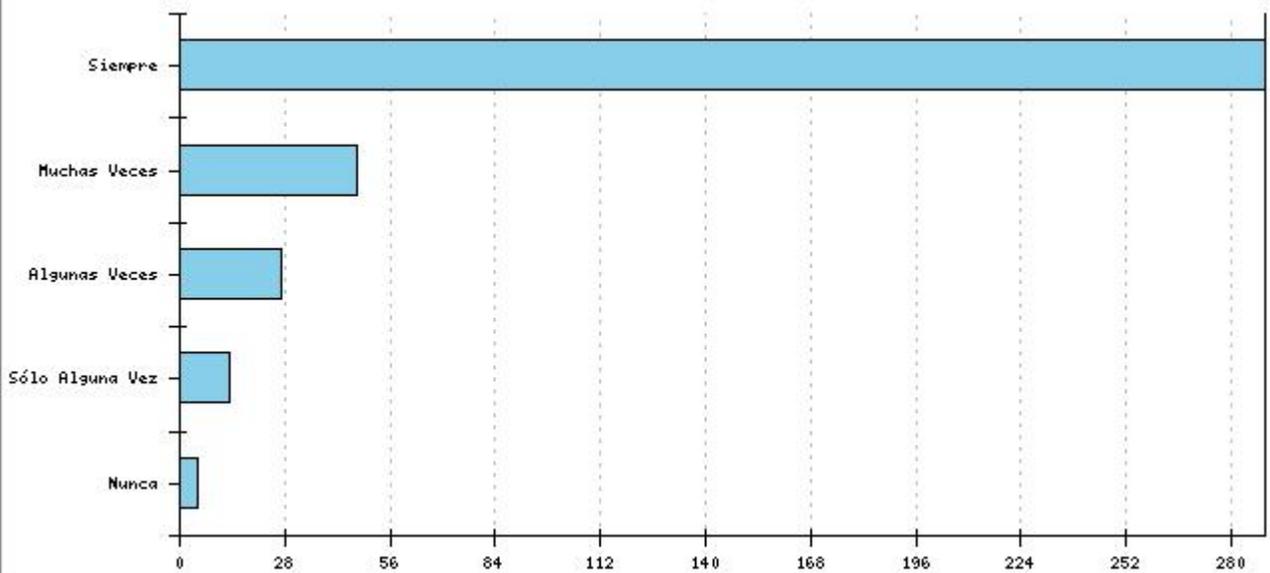
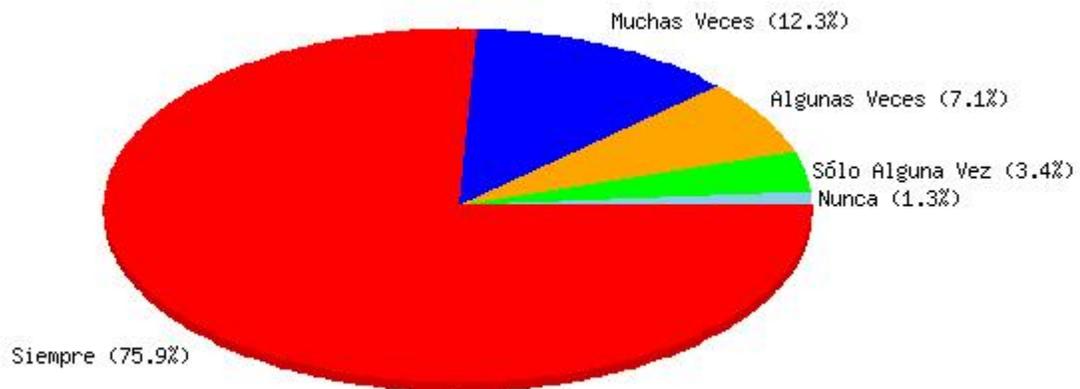
g) ¿Tu trabajo requiere que te calles tu opinión?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 7 | 1.84% |
| Muchas Veces | 11 | 2.89% |
| Algunas Veces | 46 | 12.07% |
| Sólo Alguna Vez | 68 | 17.85% |
| Nunca | 249 | 65.35% |



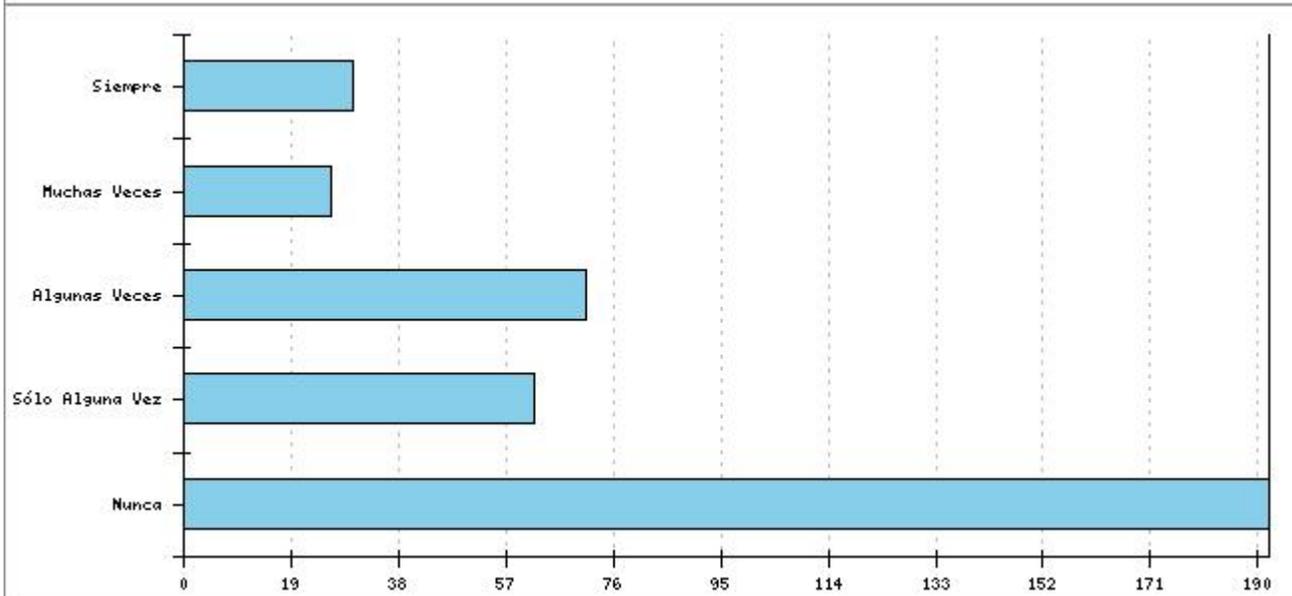
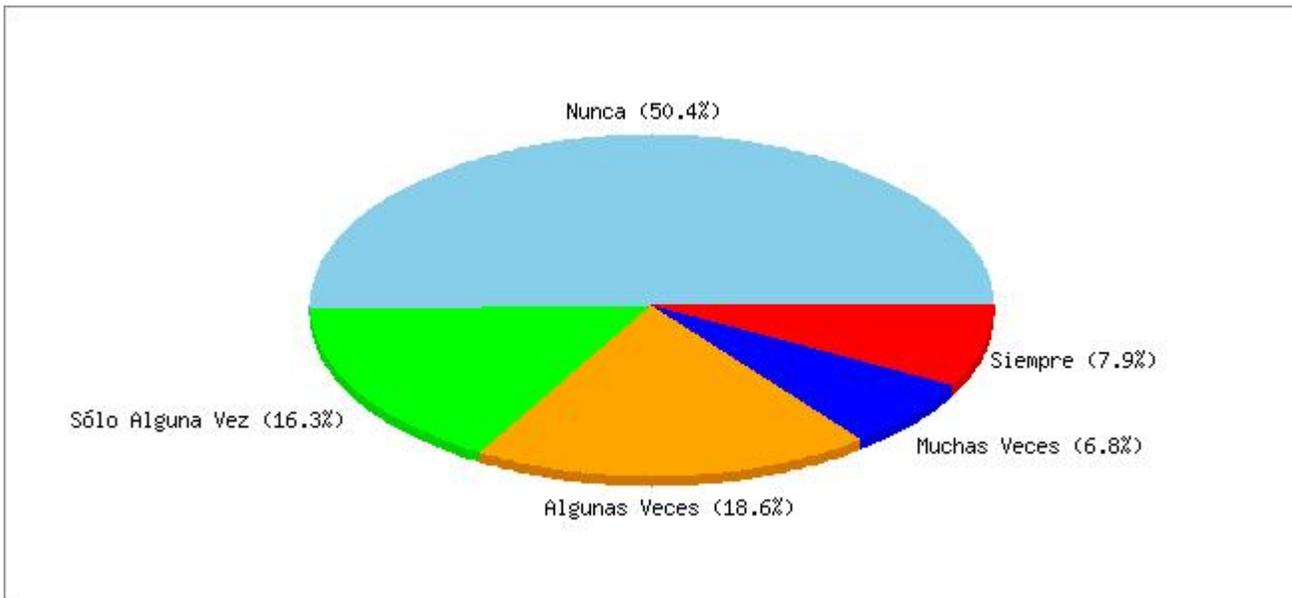
h) ¿Tu trabajo requiere atención constante?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 289 | 75.85% |
| Muchas Veces | 47 | 12.34% |
| Algunas Veces | 27 | 7.09% |
| Sólo Alguna Vez | 13 | 3.41% |
| Nunca | 5 | 1.31% |



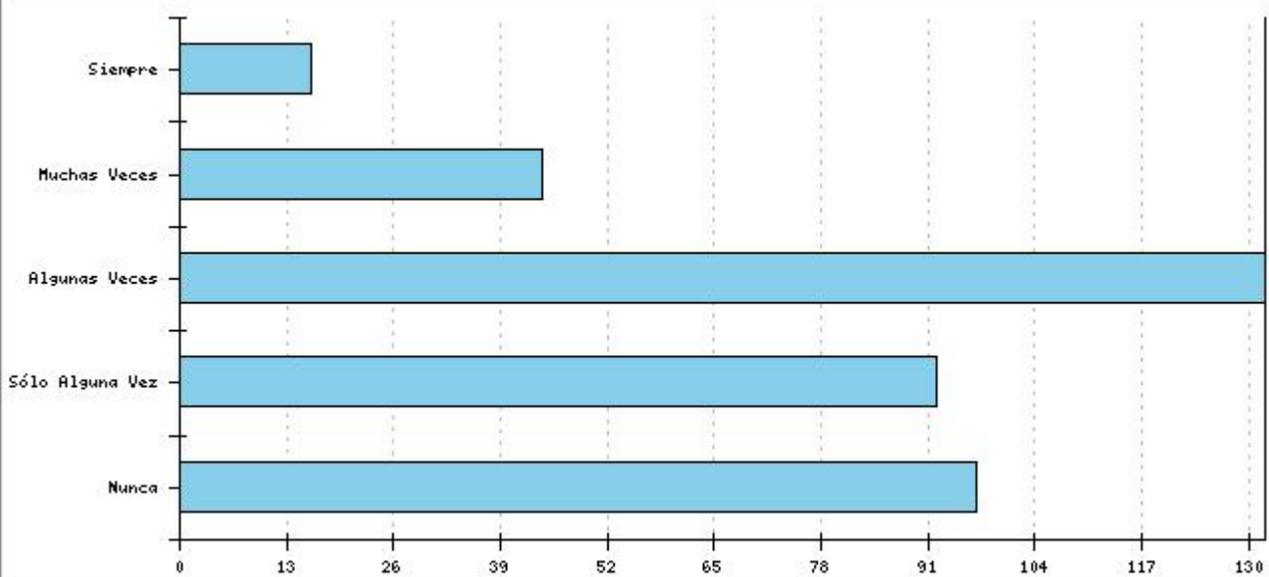
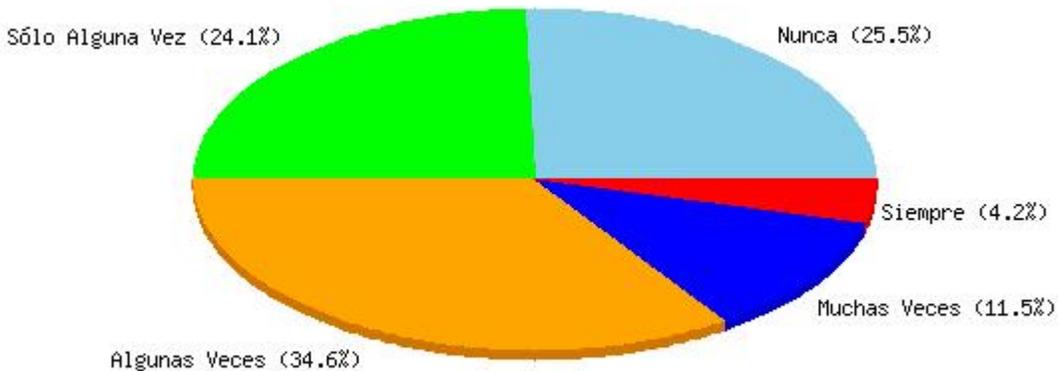
i) ¿Tu trabajo requiere que escondas tus emociones?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 30 | 7.87% |
| Muchas Veces | 26 | 6.82% |
| Algunas Veces | 71 | 18.64% |
| Sólo Alguna Vez | 62 | 16.27% |
| Nunca | 192 | 50.39% |



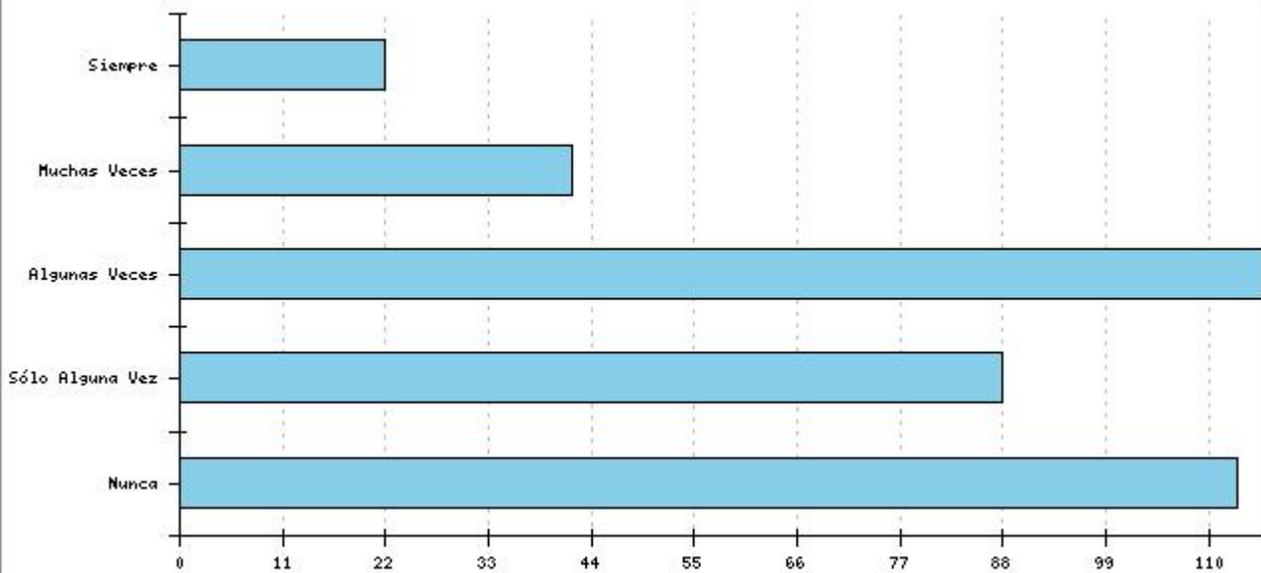
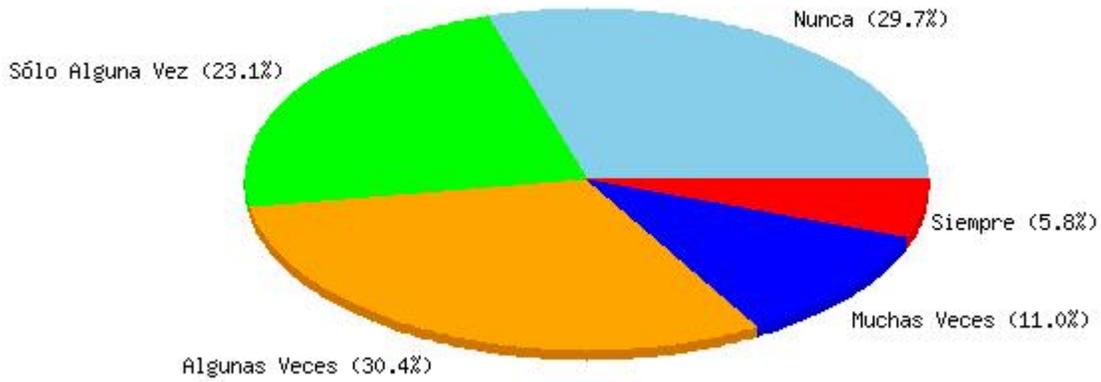
j) ¿Te cuesta olvidar los problemas del trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 16 | 4.20% |
| Muchas Veces | 44 | 11.55% |
| Algunas Veces | 132 | 34.65% |
| Sólo Alguna Vez | 92 | 24.15% |
| Nunca | 97 | 25.46% |



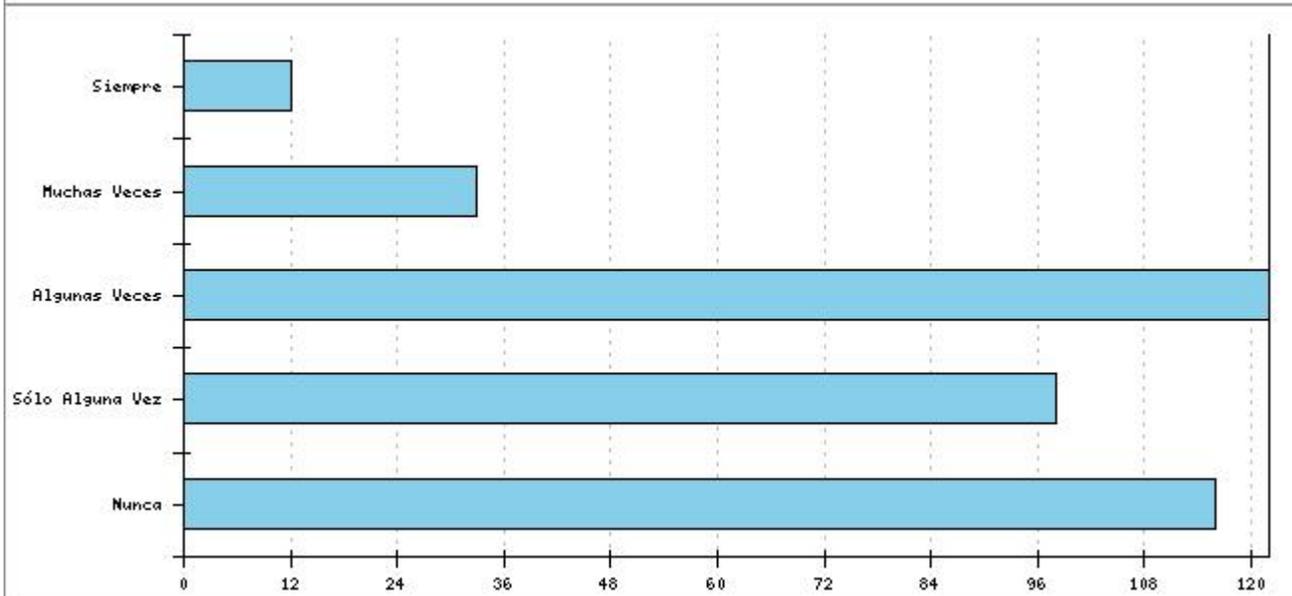
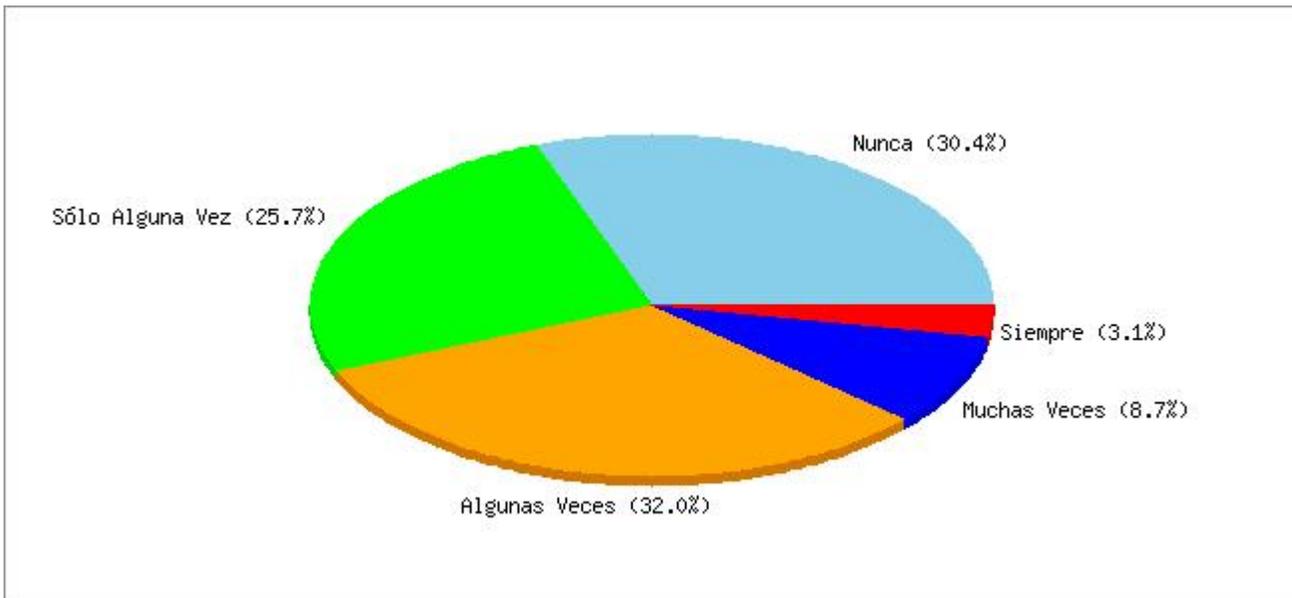
k) ¿Tu trabajo, en general, es desgastador emocionalmente?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 22 | 5.77% |
| Muchas Veces | 42 | 11.02% |
| Algunas Veces | 116 | 30.45% |
| Sólo Alguna Vez | 88 | 23.10% |
| Nunca | 113 | 29.66% |



I) ¿Se producen en tu trabajo situaciones desgastadoras emocionalmente?

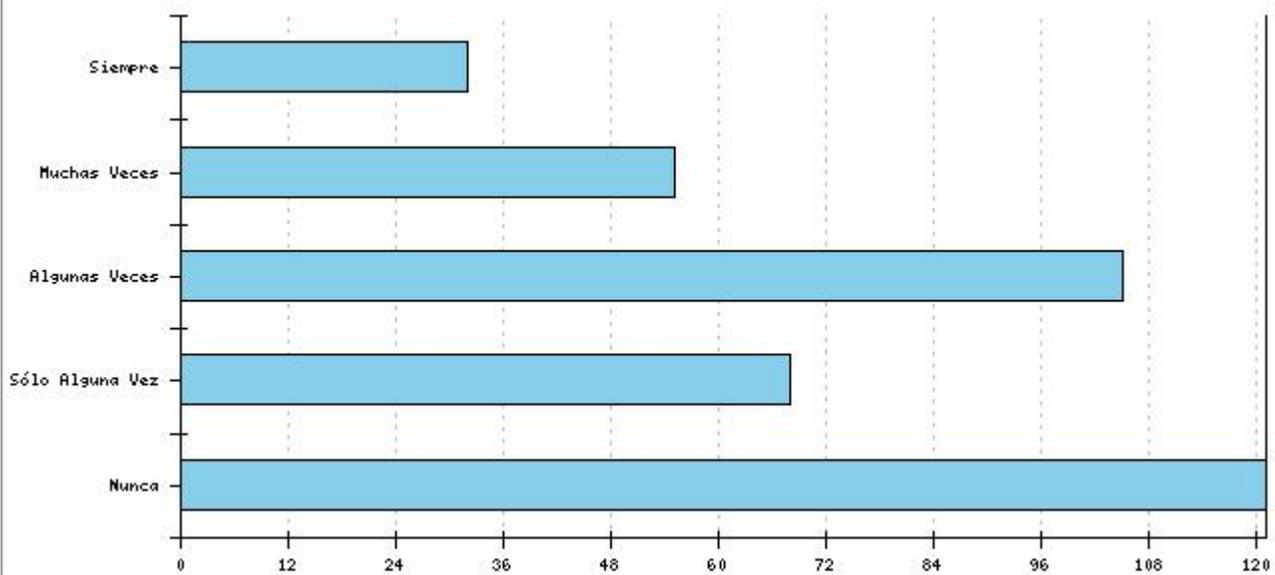
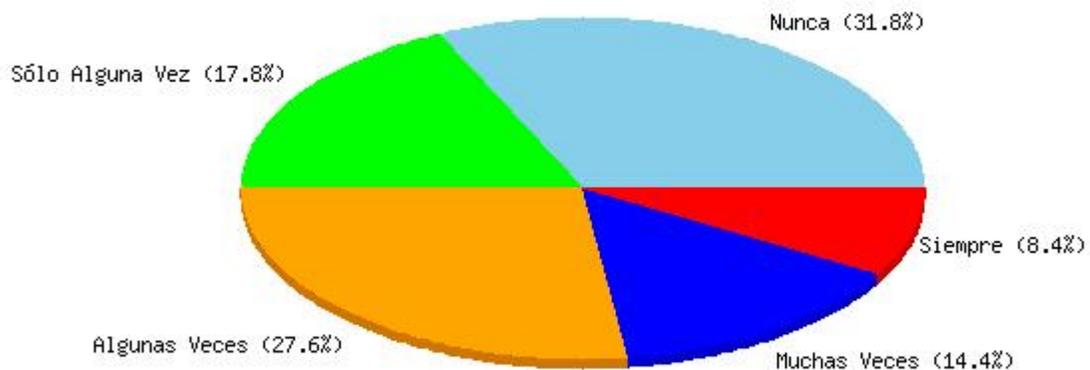
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 12 | 3.15% |
| Muchas Veces | 33 | 8.66% |
| Algunas Veces | 122 | 32.02% |
| Sólo Alguna Vez | 98 | 25.72% |
| Nunca | 116 | 30.45% |



4.3 Estas preguntas tratan sobre el margen de autonomía que tienes en el trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta.

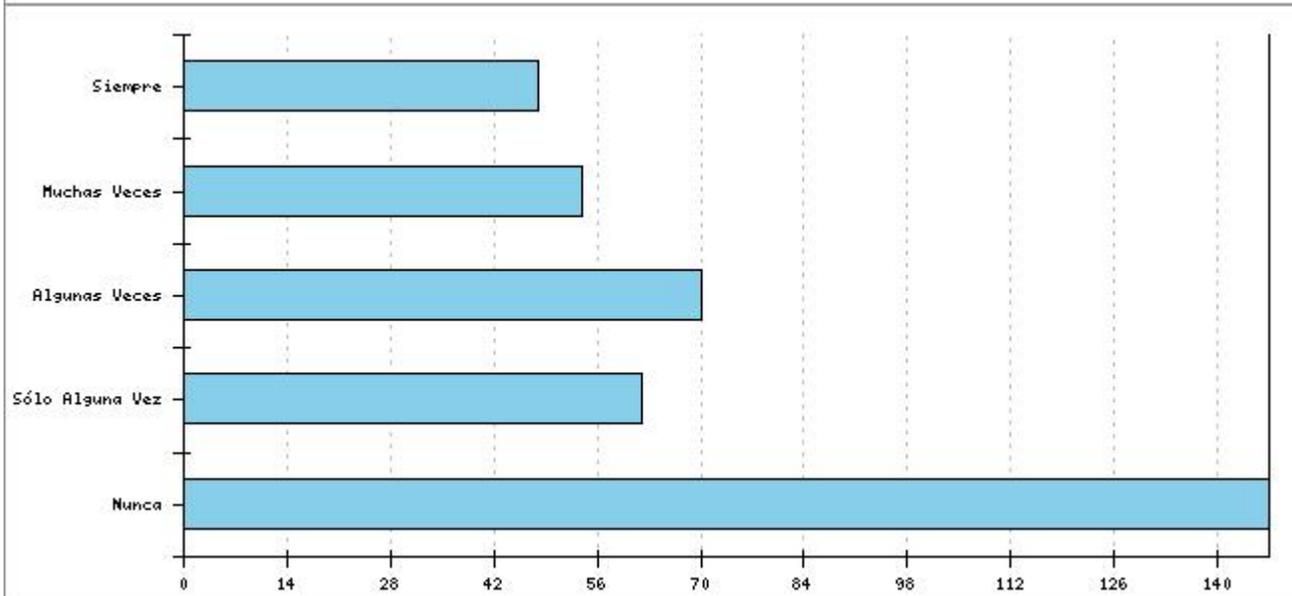
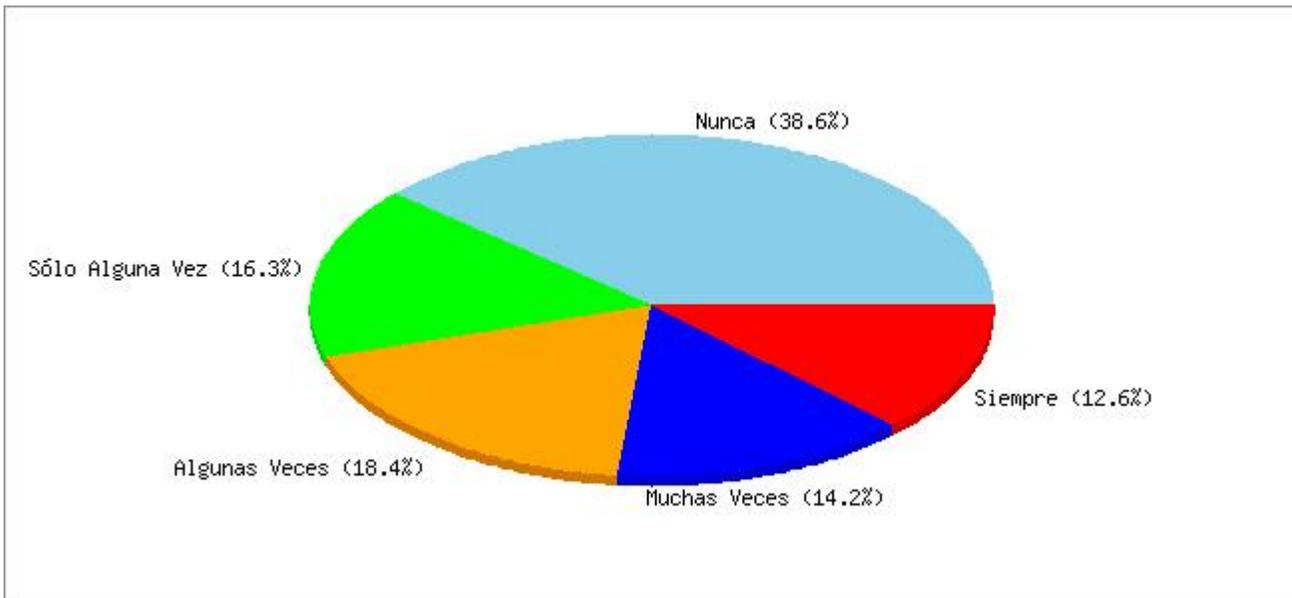
a) ¿Tienes mucha influencia sobre las decisiones que afectan a tu trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 32 | 8.40% |
| Muchas Veces | 55 | 14.44% |
| Algunas Veces | 105 | 27.56% |
| Sólo Alguna Vez | 68 | 17.85% |
| Nunca | 121 | 31.76% |



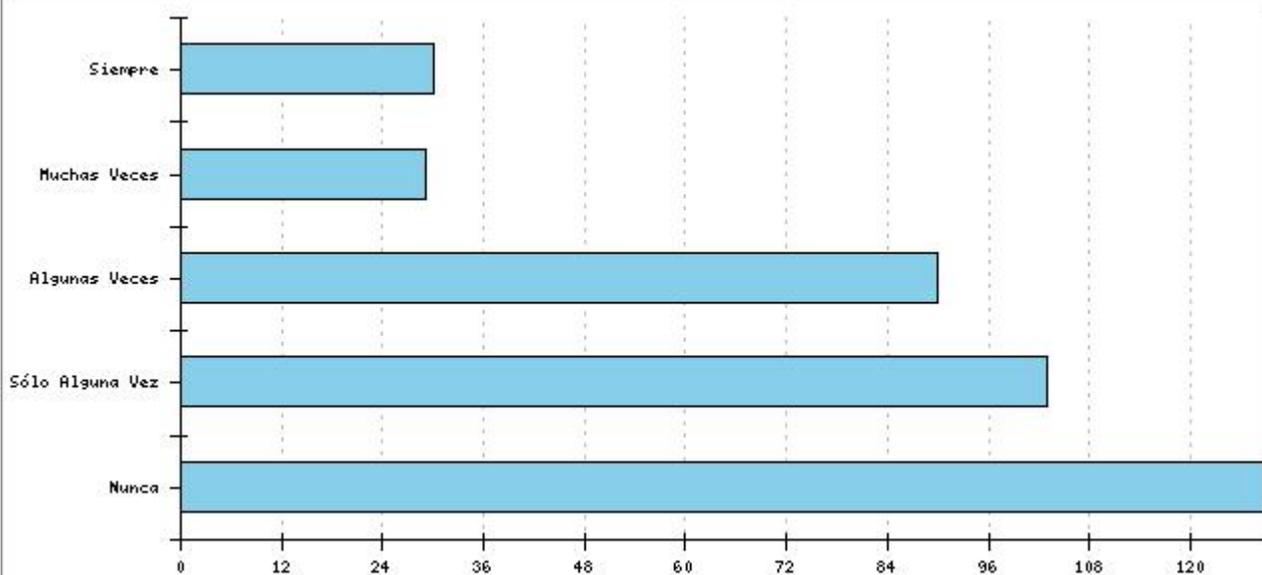
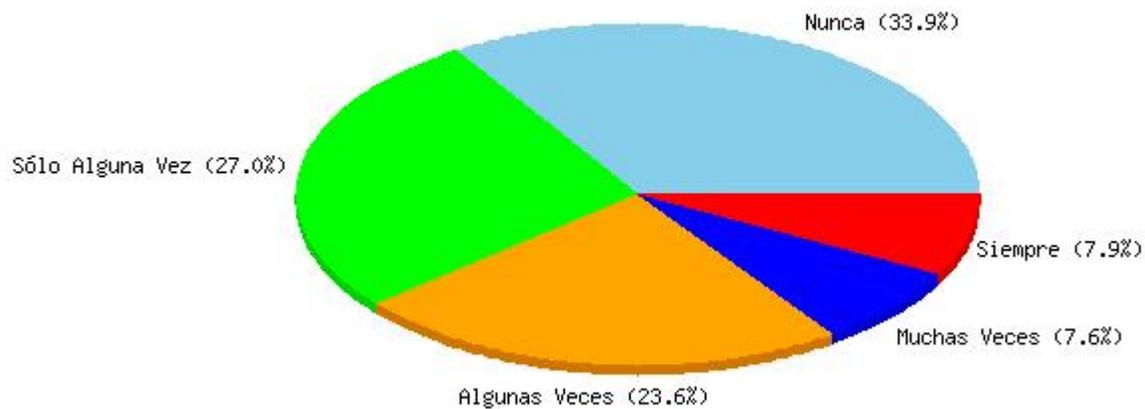
b) ¿Tienes influencia sobre la cantidad de trabajo que se te asigna?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 48 | 12.60% |
| Muchas Veces | 54 | 14.17% |
| Algunas Veces | 70 | 18.37% |
| Sólo Alguna Vez | 62 | 16.27% |
| Nunca | 147 | 38.58% |



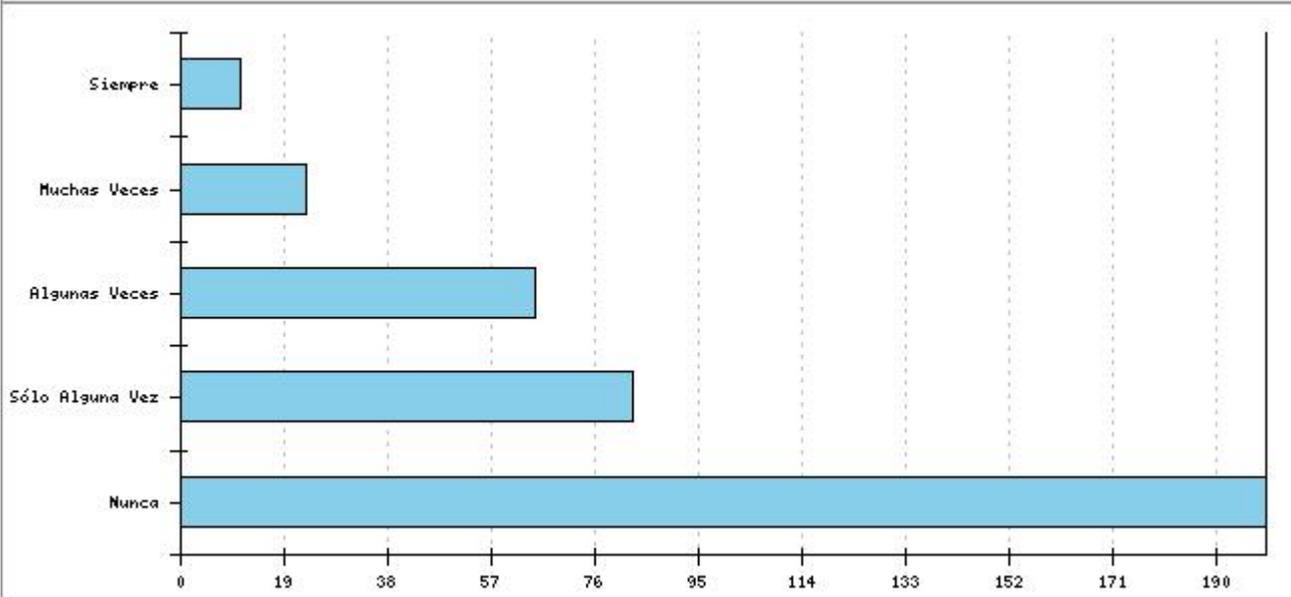
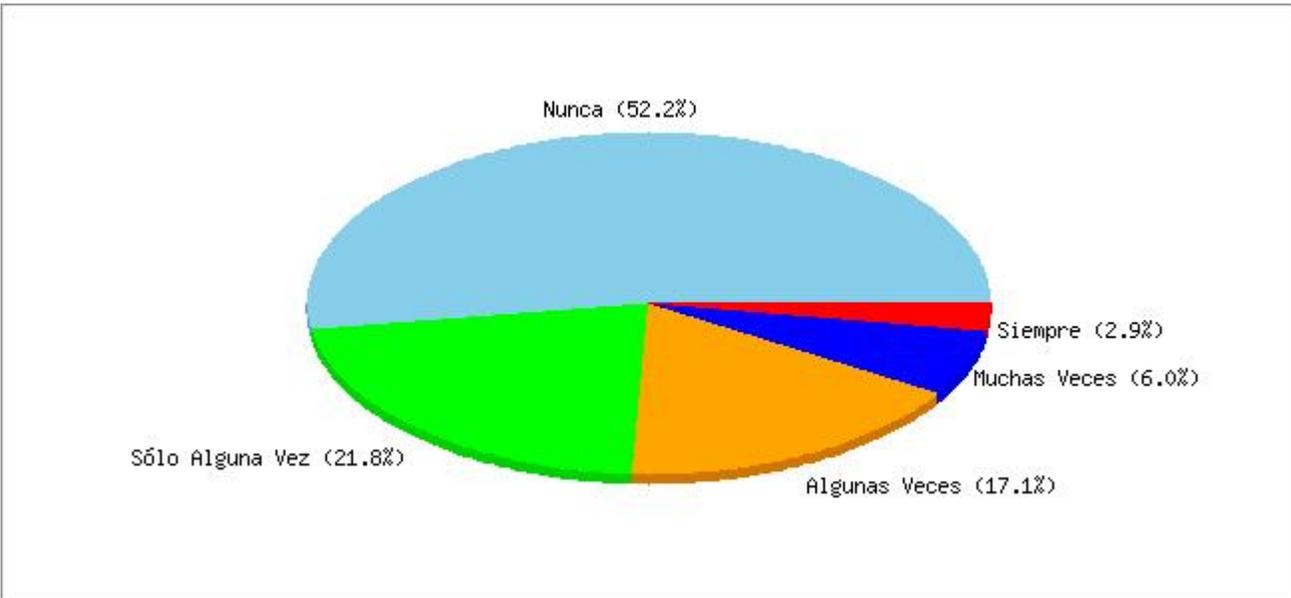
c) ¿Puedes decidir cuándo haces un descanso?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 30 | 7.87% |
| Muchas Veces | 29 | 7.61% |
| Algunas Veces | 90 | 23.62% |
| Sólo Alguna Vez | 103 | 27.03% |
| Nunca | 129 | 33.86% |



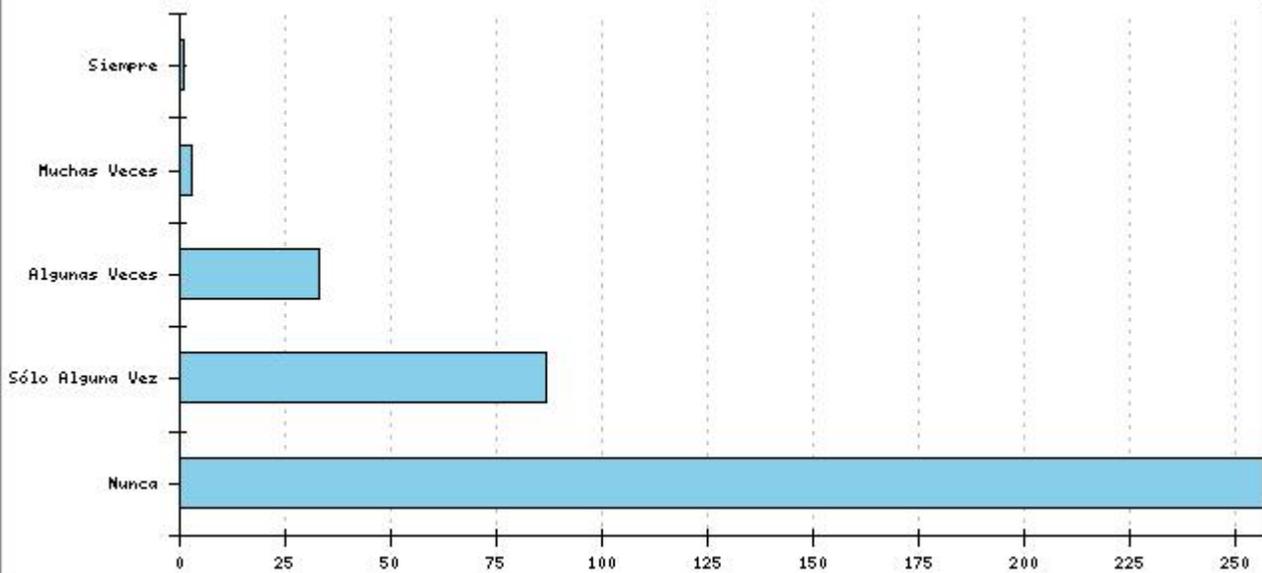
d) ¿Puedes coger las vacaciones más o menos cuando tú quieres?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 11 | 2.89% |
| Muchas Veces | 23 | 6.04% |
| Algunas Veces | 65 | 17.06% |
| Sólo Alguna Vez | 83 | 21.78% |
| Nunca | 199 | 52.23% |



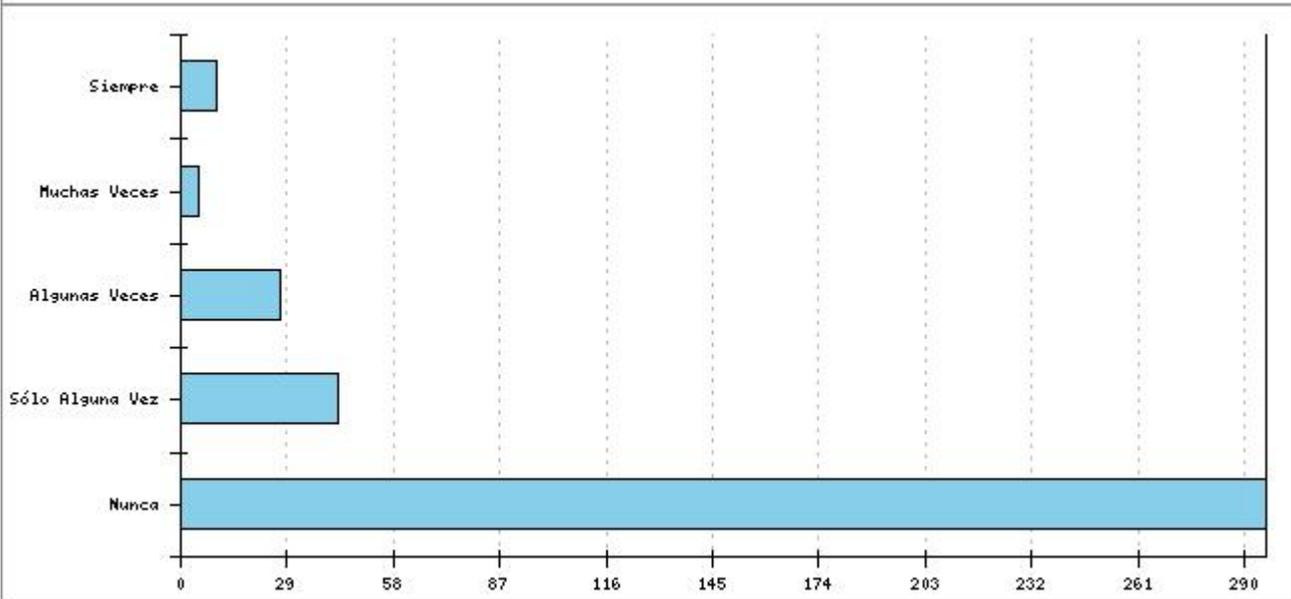
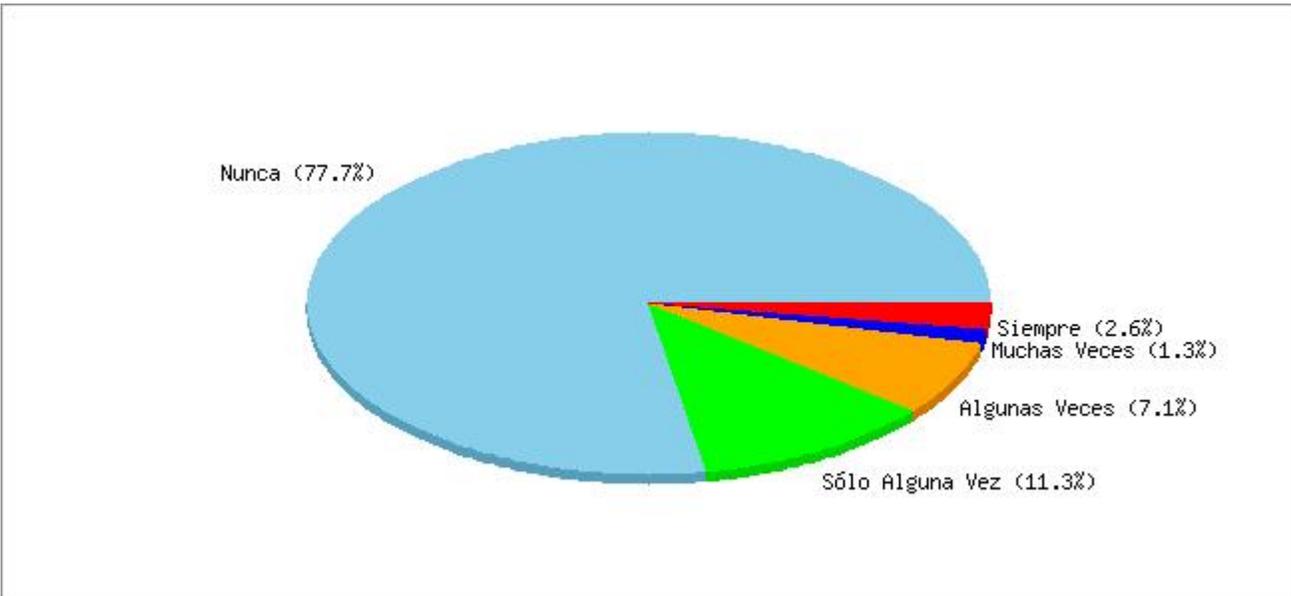
e) ¿Puedes dejar tu trabajo para charlar con un compañero o compañera?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 1 | 0.26% |
| Muchas Veces | 3 | 0.79% |
| Algunas Veces | 33 | 8.66% |
| Sólo Alguna Vez | 87 | 22.83% |
| Nunca | 257 | 67.45% |



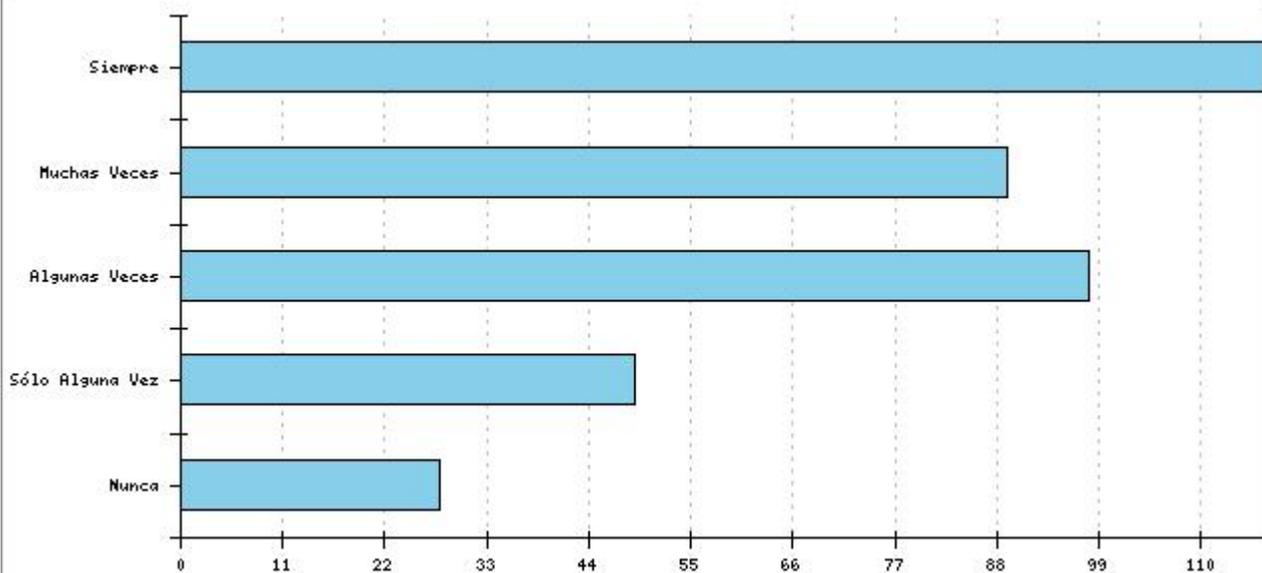
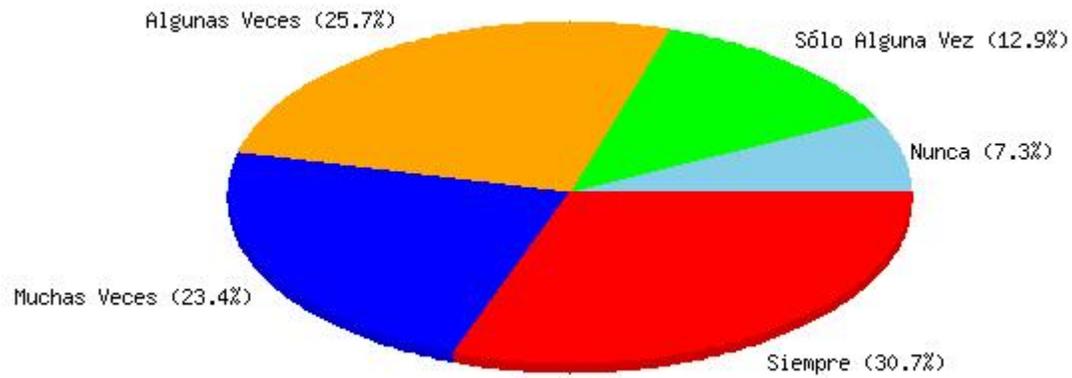
f) Si tienes algún asunto personal o familiar, ¿puedes dejar tu puesto de trabajo al menos una hora sin tener que pedir un permiso especial?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 10 | 2.62% |
| Muchas Veces | 5 | 1.31% |
| Algunas Veces | 27 | 7.09% |
| Sólo Alguna Vez | 43 | 11.29% |
| Nunca | 296 | 77.69% |



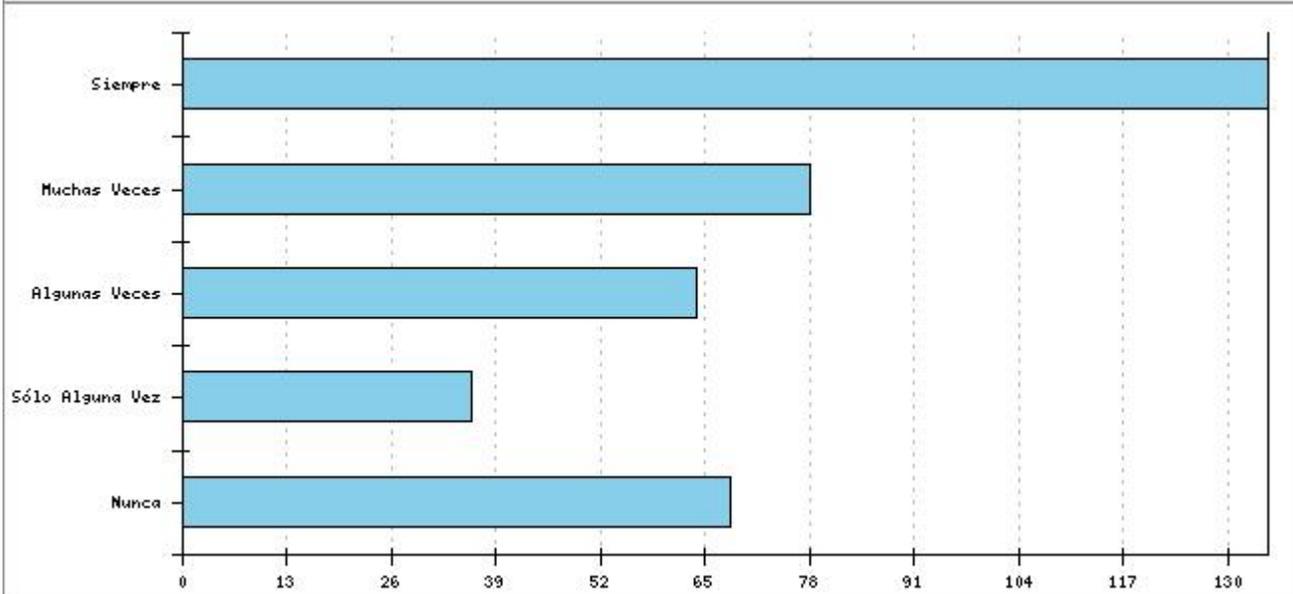
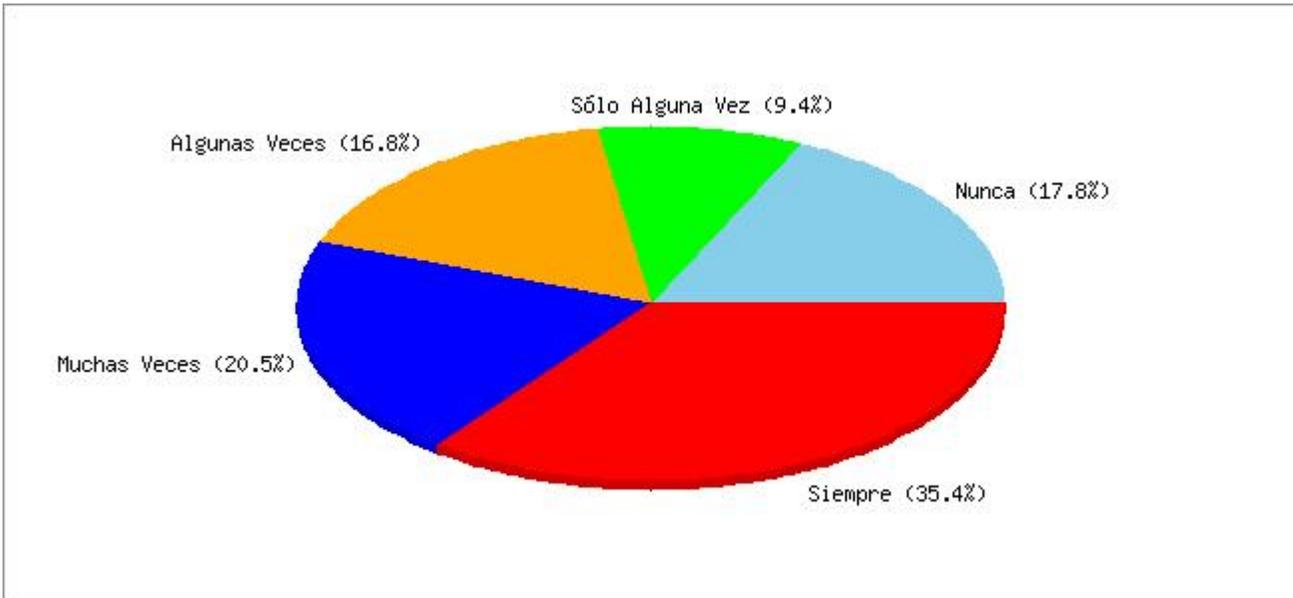
g) ¿Se tiene en cuenta tu opinión cuando se te asignan tareas?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 117 | 30.71% |
| Muchas Veces | 89 | 23.36% |
| Algunas Veces | 98 | 25.72% |
| Sólo Alguna Vez | 49 | 12.86% |
| Nunca | 28 | 7.35% |



h) ¿Tienes influencia sobre el orden en el que realizas las tareas?

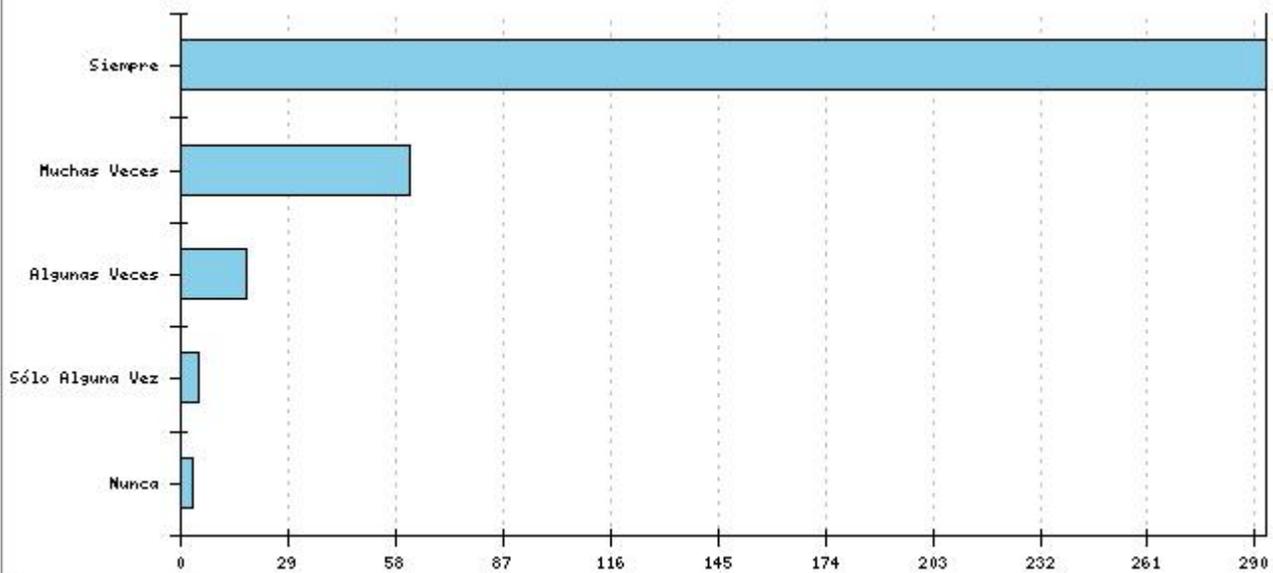
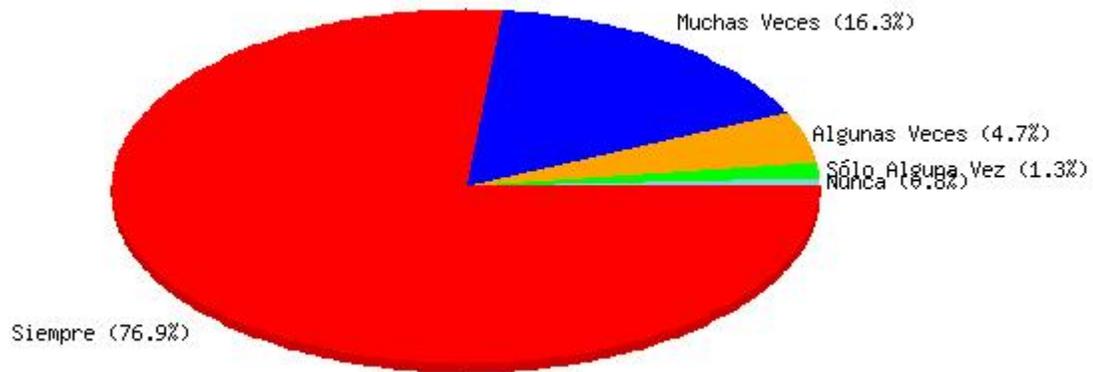
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 135 | 35.43% |
| Muchas Veces | 78 | 20.47% |
| Algunas Veces | 64 | 16.80% |
| Sólo Alguna Vez | 36 | 9.45% |
| Nunca | 68 | 17.85% |



4.4 Estas preguntas tratan sobre el contenido de tu trabajo, las posibilidades de desarrollo profesional y la integración en la empresa actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta.

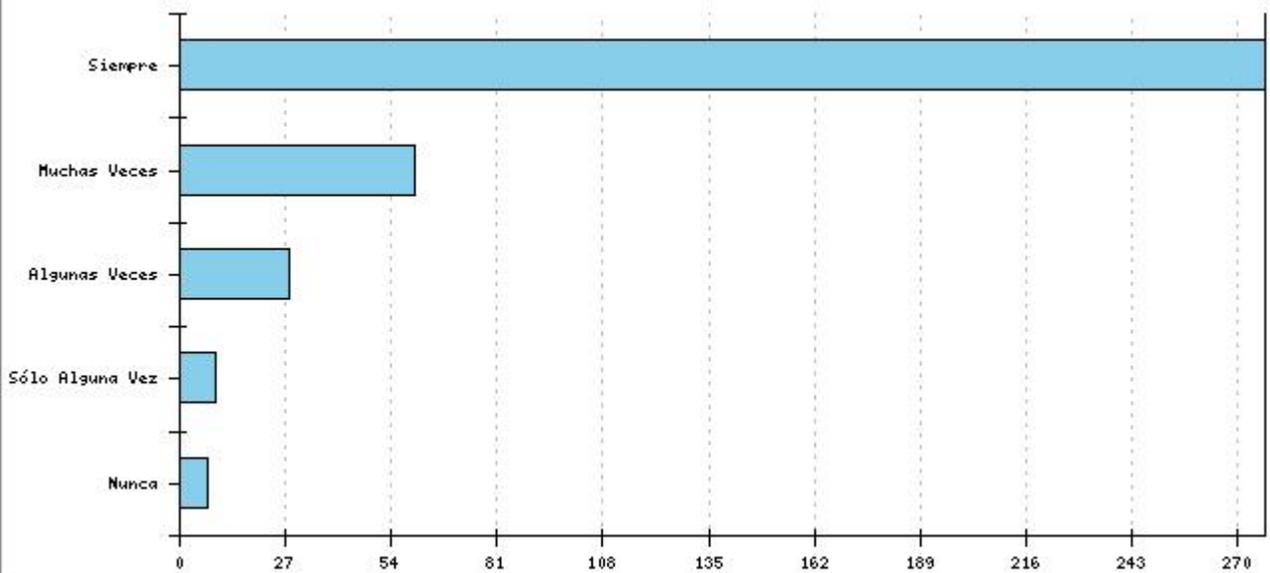
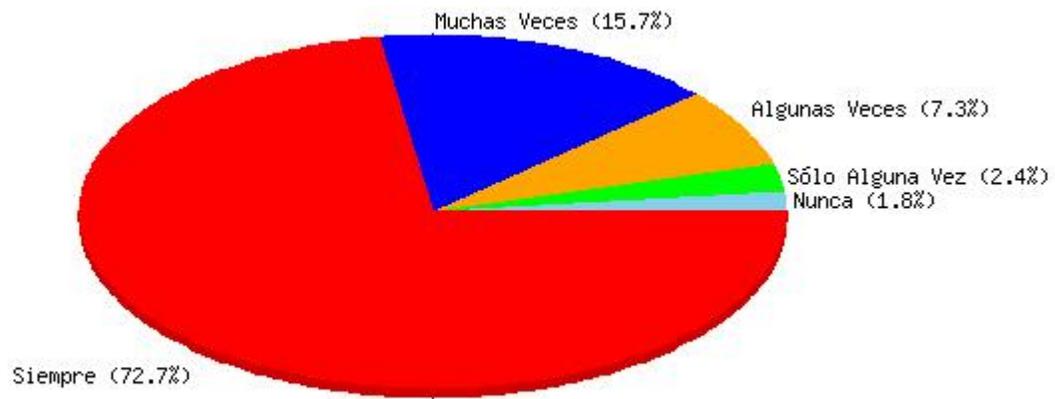
a) ¿Tu trabajo requiere que tengas iniciativa?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 293 | 76.90% |
| Muchas Veces | 62 | 16.27% |
| Algunas Veces | 18 | 4.72% |
| Sólo Alguna Vez | 5 | 1.31% |
| Nunca | 3 | 0.79% |



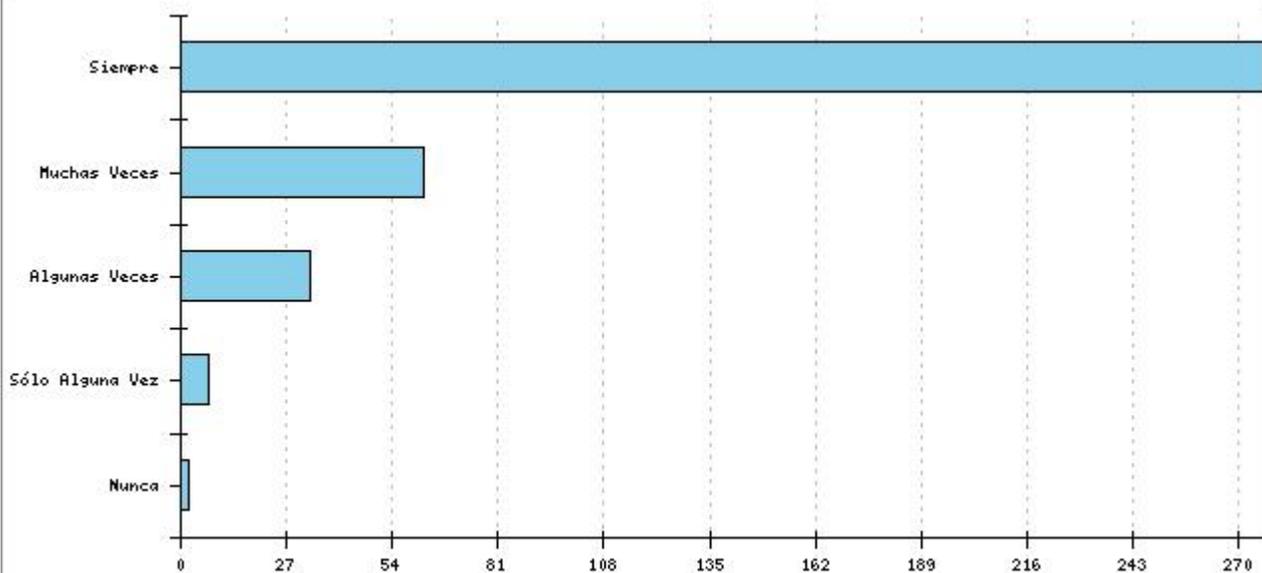
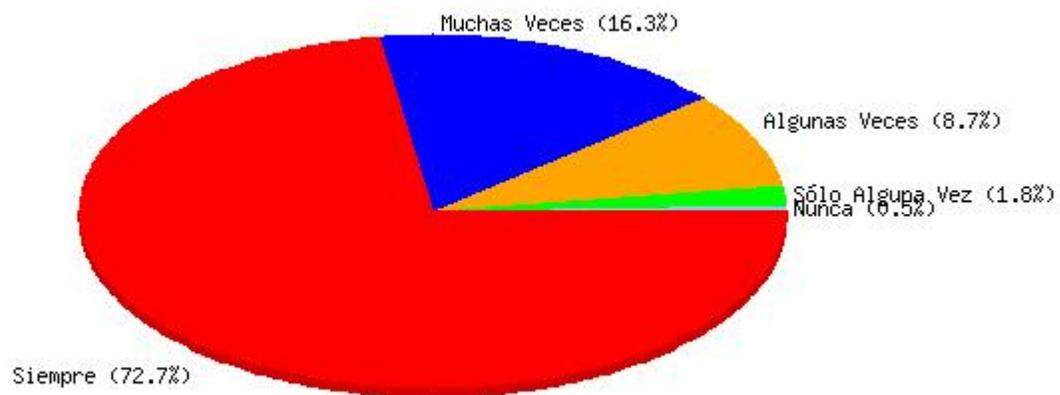
b) ¿Tu trabajo permite que aprendas cosas nuevas?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 277 | 72.70% |
| Muchas Veces | 60 | 15.75% |
| Algunas Veces | 28 | 7.35% |
| Sólo Alguna Vez | 9 | 2.36% |
| Nunca | 7 | 1.84% |



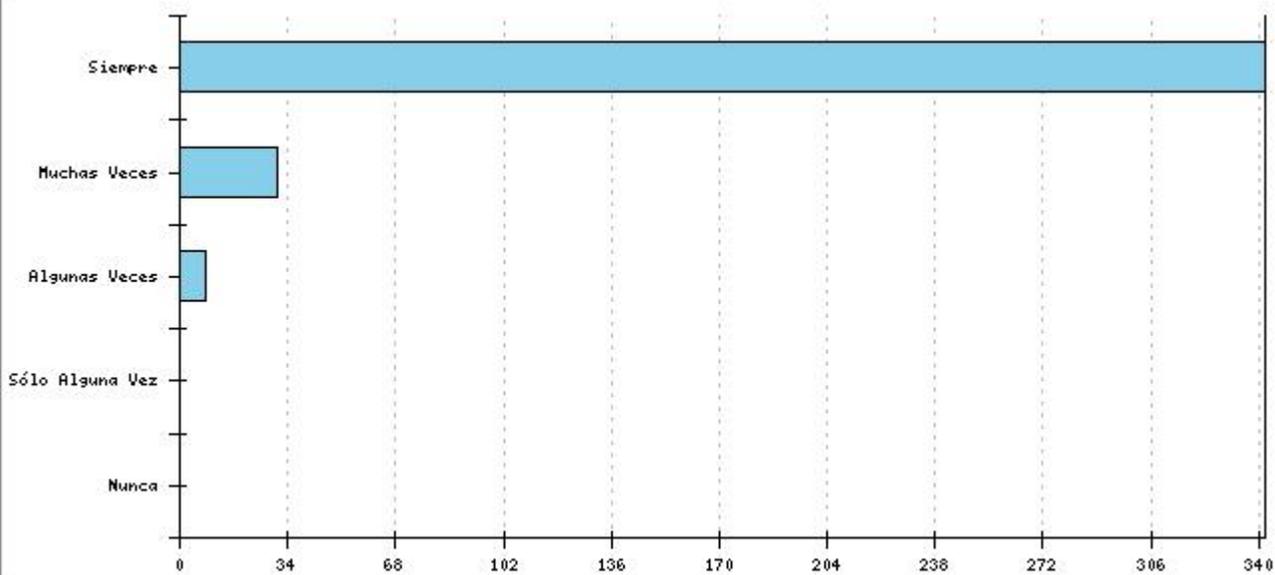
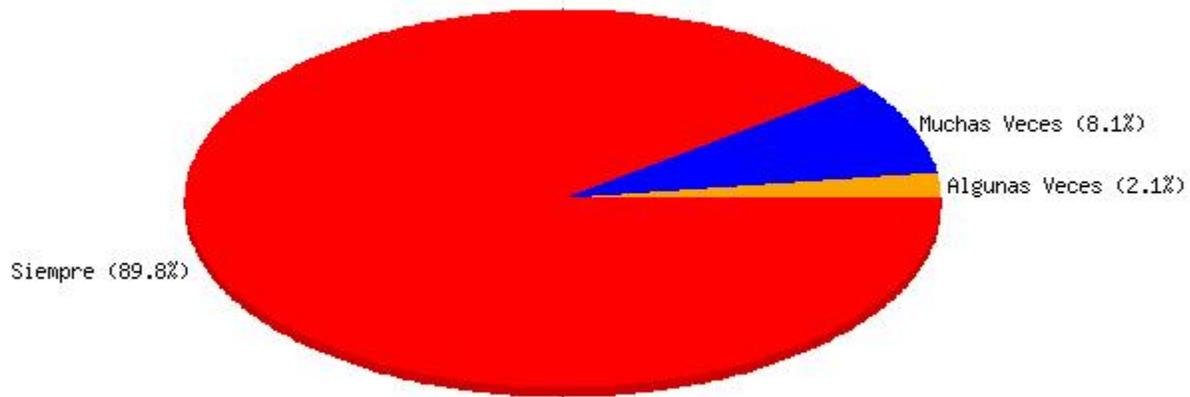
c) ¿La realización de tu trabajo permite que apliques tus habilidades y conocimientos?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 277 | 72.70% |
| Muchas Veces | 62 | 16.27% |
| Algunas Veces | 33 | 8.66% |
| Sólo Alguna Vez | 7 | 1.84% |
| Nunca | 2 | 0.52% |



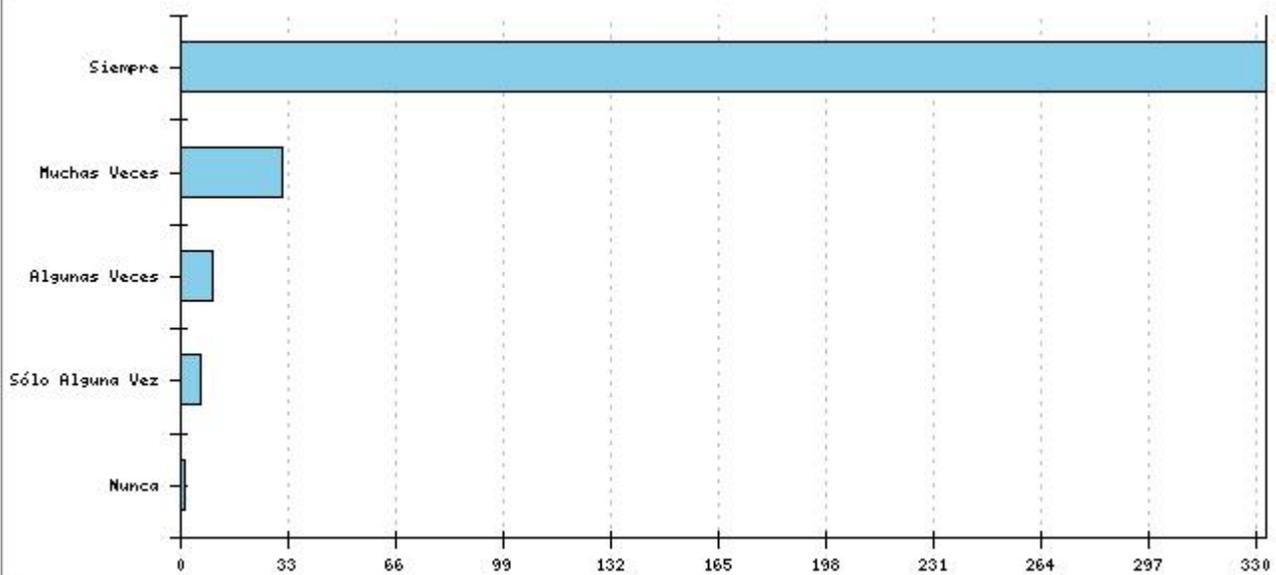
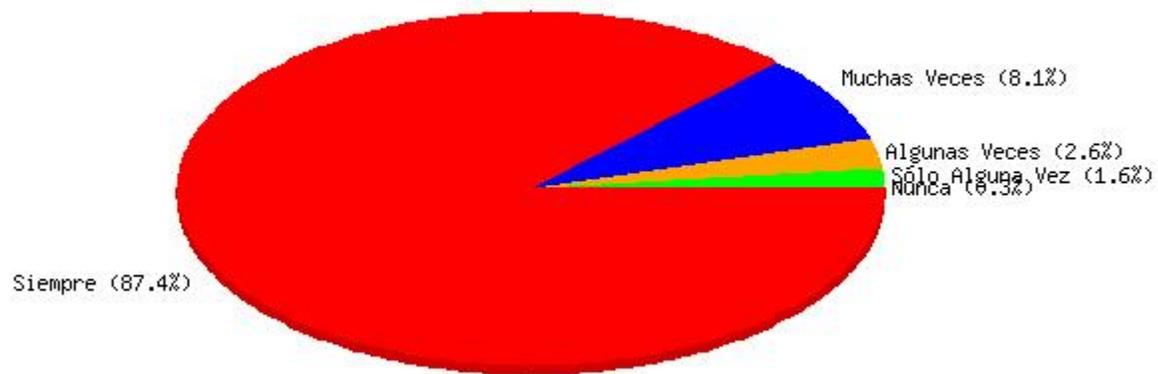
d) ¿Las tareas que haces te parecen importantes?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 342 | 89.76% |
| Muchas Veces | 31 | 8.14% |
| Algunas Veces | 8 | 2.10% |
| Sólo Alguna Vez | 0 | 0.00% |
| Nunca | 0 | 0.00% |



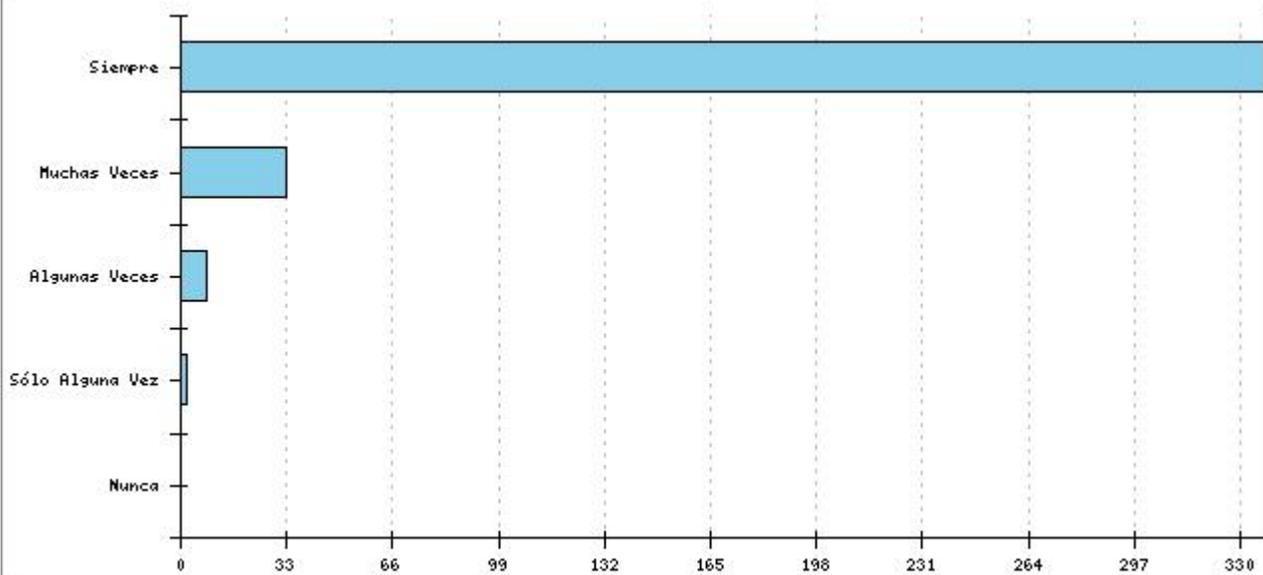
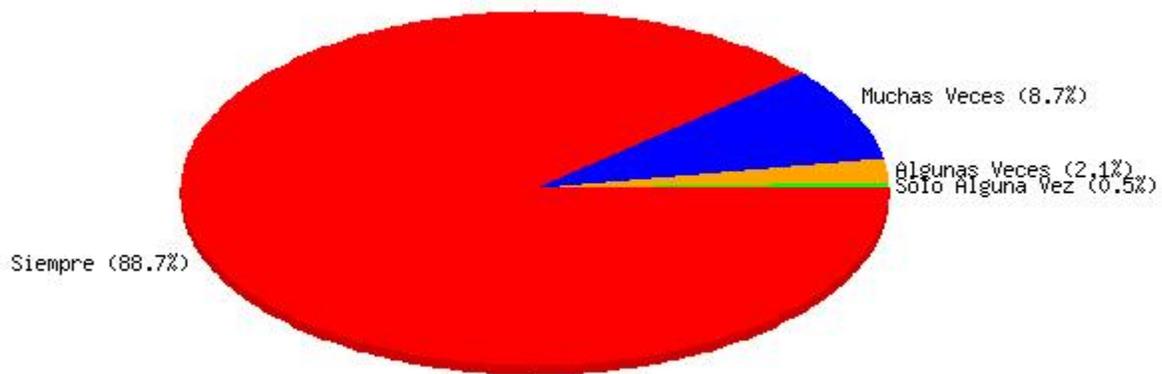
e) ¿Te sientes comprometido con tu profesión?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 333 | 87.40% |
| Muchas Veces | 31 | 8.14% |
| Algunas Veces | 10 | 2.62% |
| Sólo Alguna Vez | 6 | 1.57% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



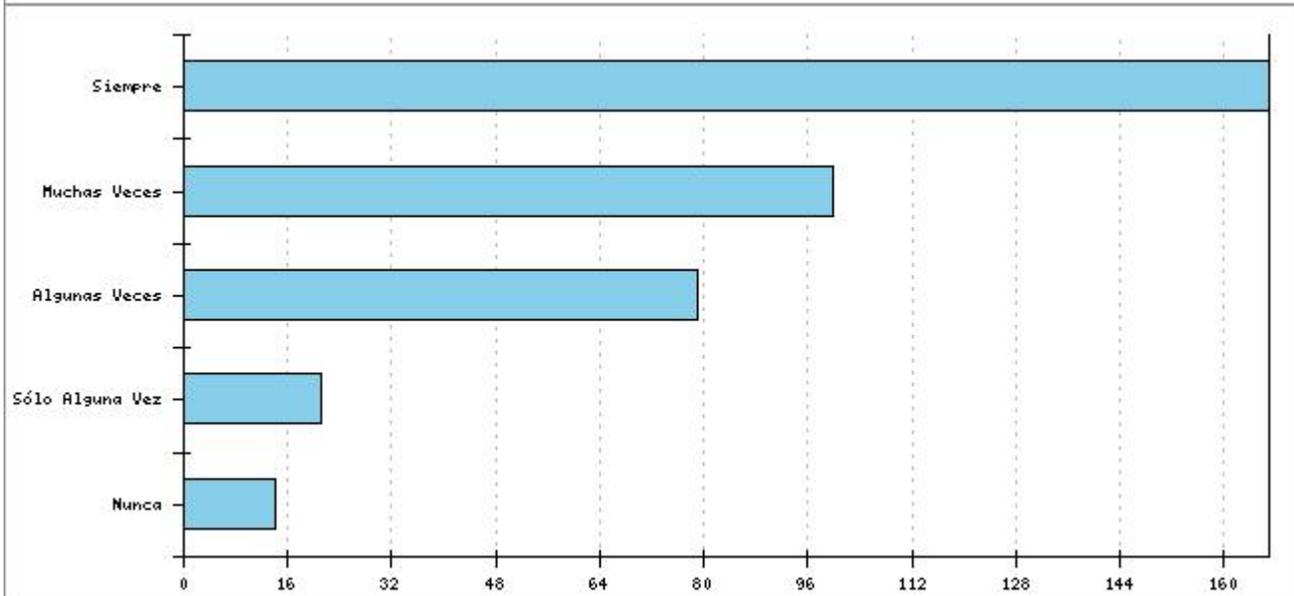
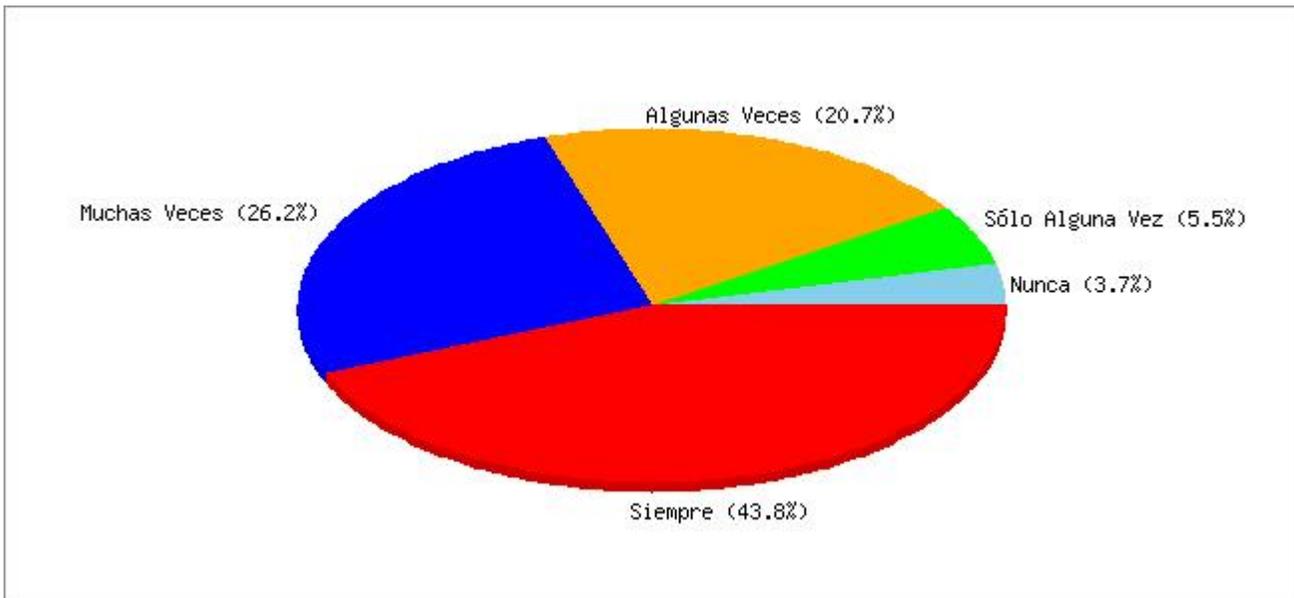
f) ¿Tienen sentido tus tareas?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 338 | 88.71% |
| Muchas Veces | 33 | 8.66% |
| Algunas Veces | 8 | 2.10% |
| Sólo Alguna Vez | 2 | 0.52% |
| Nunca | 0 | 0.00% |



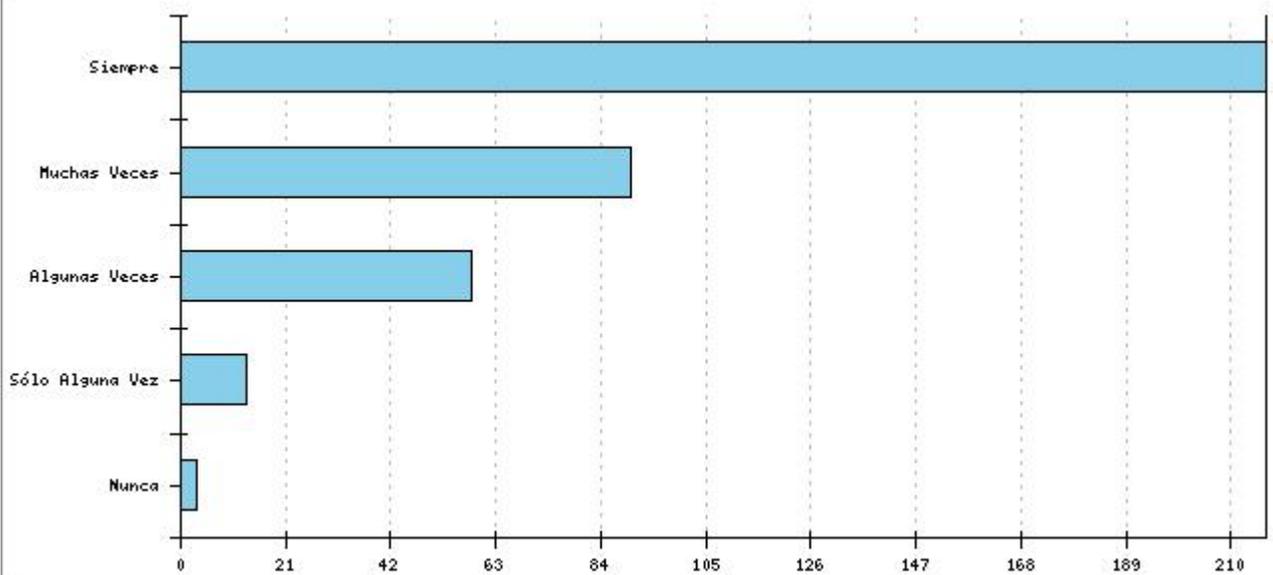
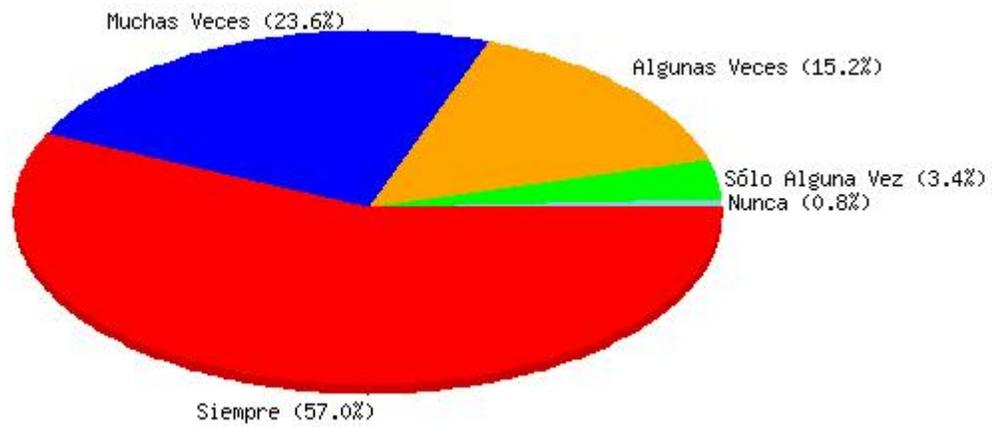
g) ¿Tu trabajo es variado?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 167 | 43.83% |
| Muchas Veces | 100 | 26.25% |
| Algunas Veces | 79 | 20.73% |
| Sólo Alguna Vez | 21 | 5.51% |
| Nunca | 14 | 3.67% |



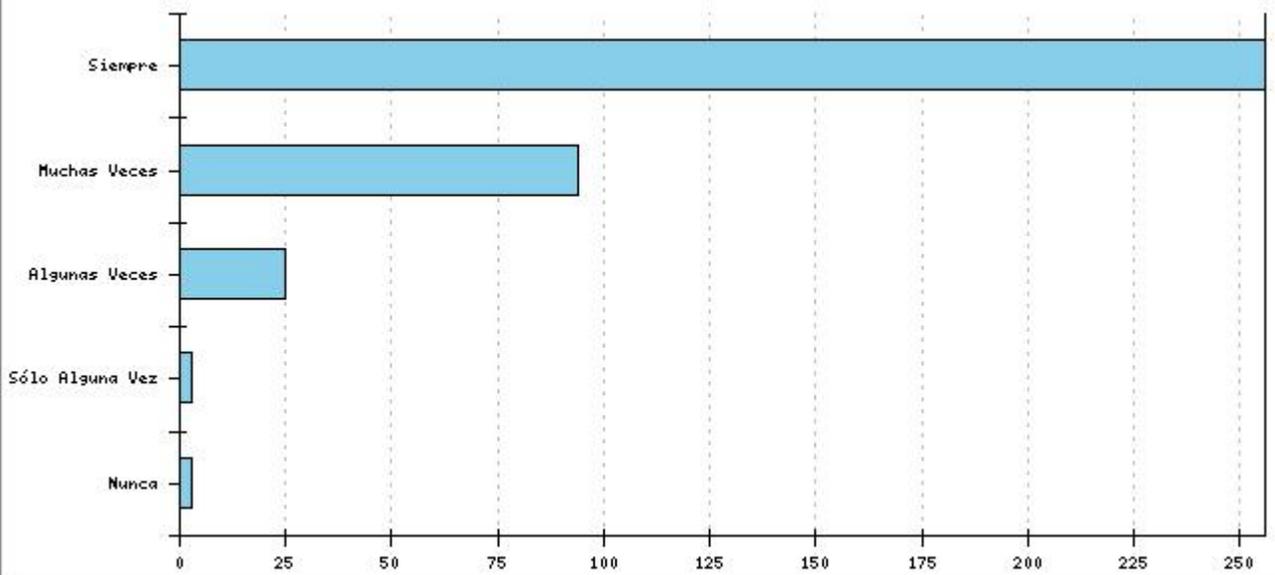
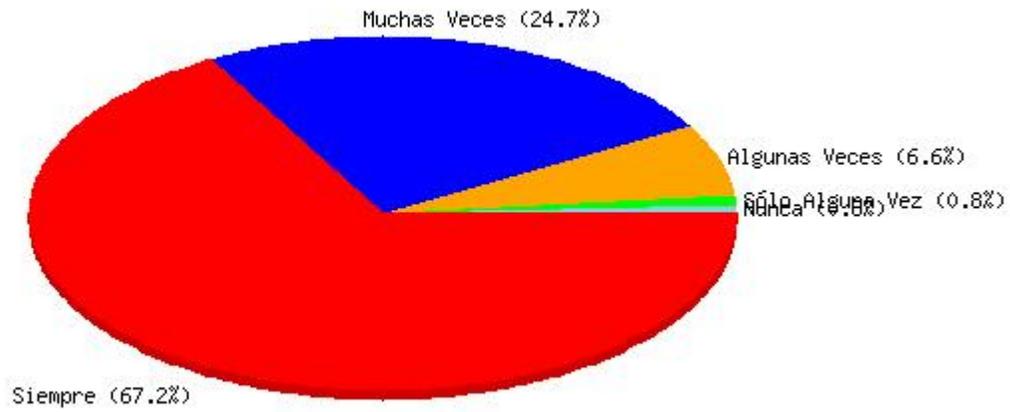
h) ¿Tu trabajo requiere manejar muchos conocimientos?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 217 | 56.96% |
| Muchas Veces | 90 | 23.62% |
| Algunas Veces | 58 | 15.22% |
| Sólo Alguna Vez | 13 | 3.41% |
| Nunca | 3 | 0.79% |



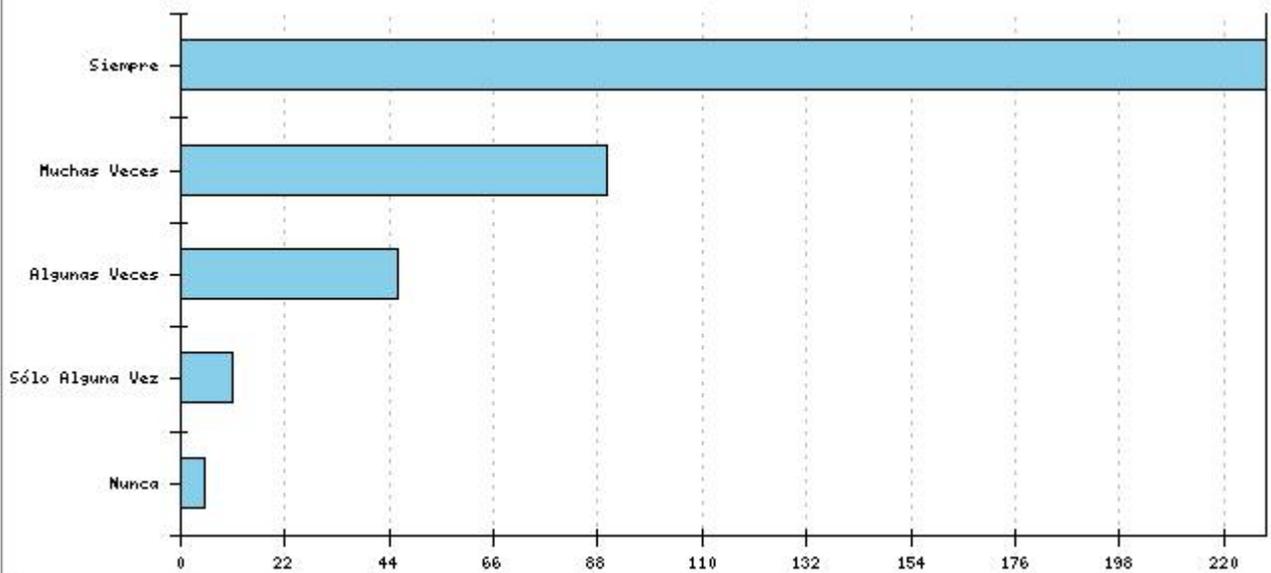
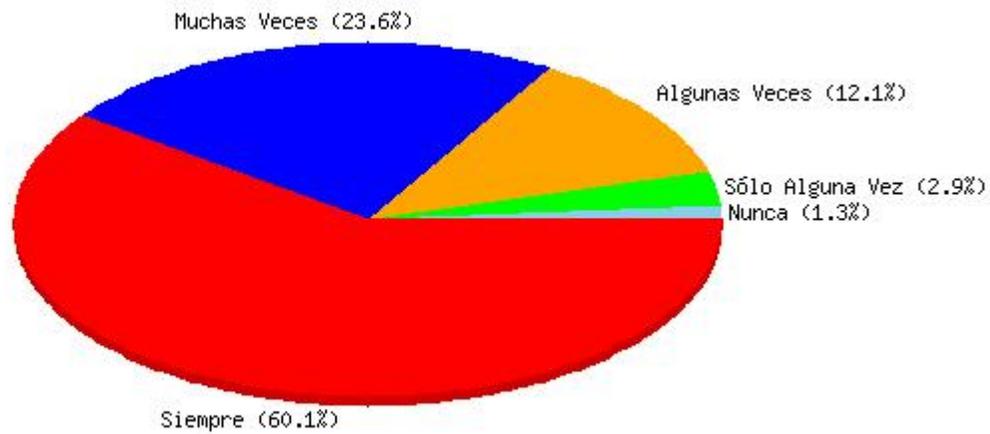
i) ¿Hablas con entusiasmo de tu empresa a otras personas?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 256 | 67.19% |
| Muchas Veces | 94 | 24.67% |
| Algunas Veces | 25 | 6.56% |
| Sólo Alguna Vez | 3 | 0.79% |
| Nunca | 3 | 0.79% |



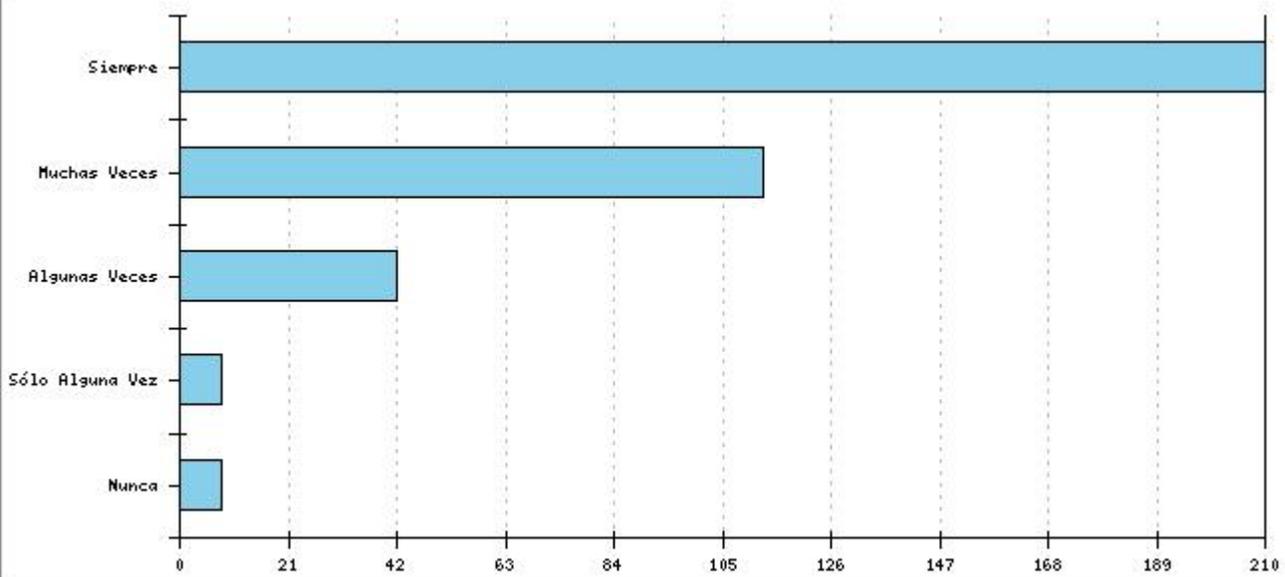
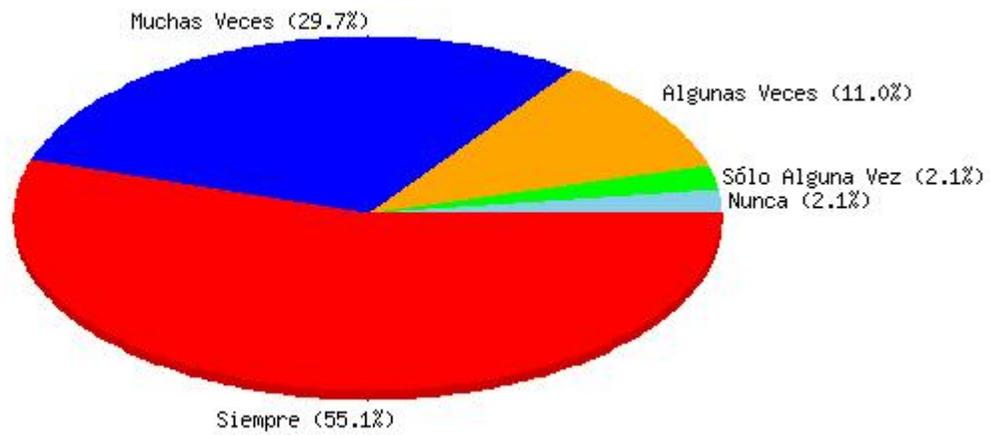
j) ¿Te gustaría quedarte en la empresa en la que estás para el resto de tu vida laboral?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 229 | 60.10% |
| Muchas Veces | 90 | 23.62% |
| Algunas Veces | 46 | 12.07% |
| Sólo Alguna Vez | 11 | 2.89% |
| Nunca | 5 | 1.31% |



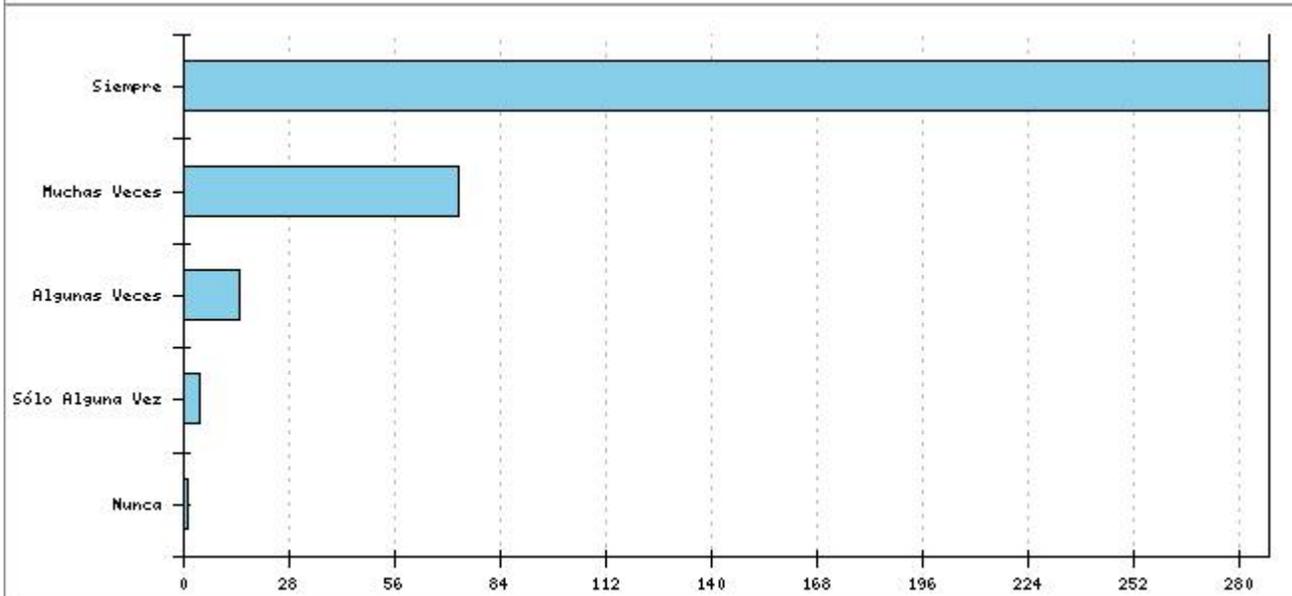
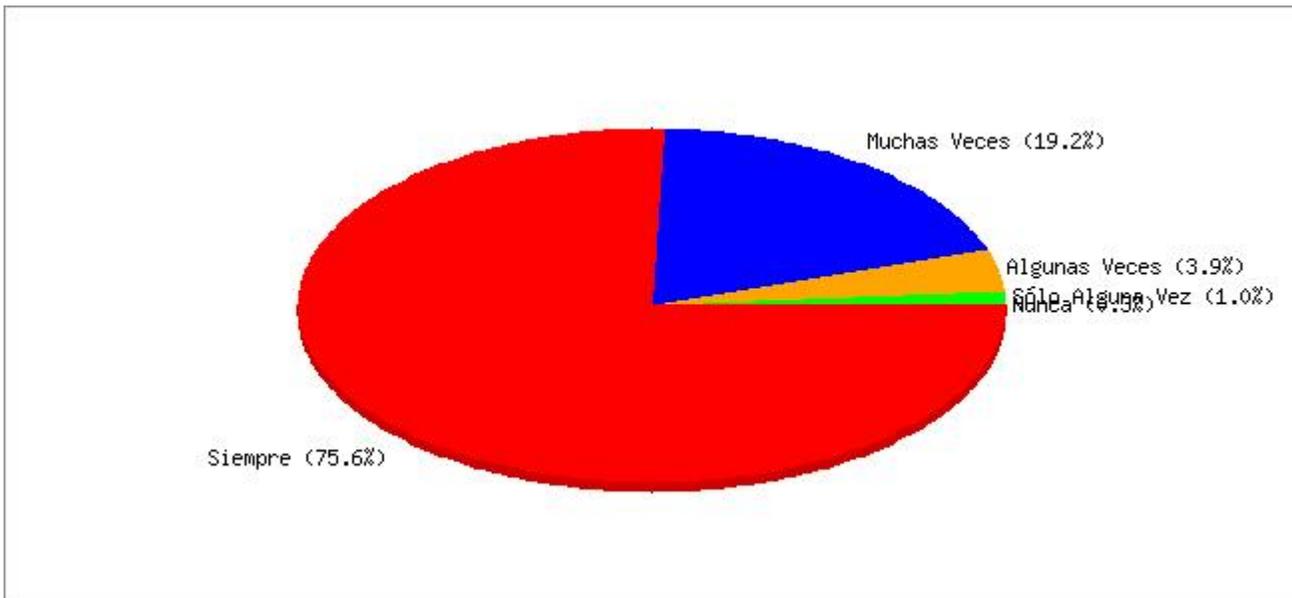
k) ¿Sientes que los problemas de tu empresa son también tuyos?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 210 | 55.12% |
| Muchas Veces | 113 | 29.66% |
| Algunas Veces | 42 | 11.02% |
| Sólo Alguna Vez | 8 | 2.10% |
| Nunca | 8 | 2.10% |



I) ¿Sientes que tu empresa tiene una gran importancia para ti?

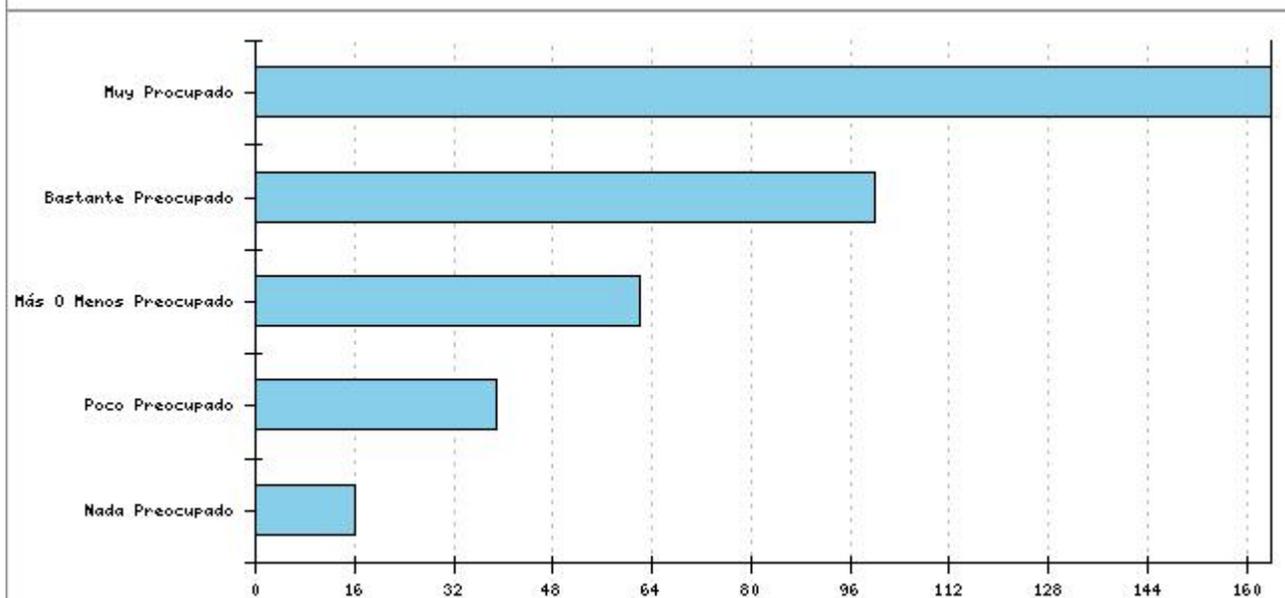
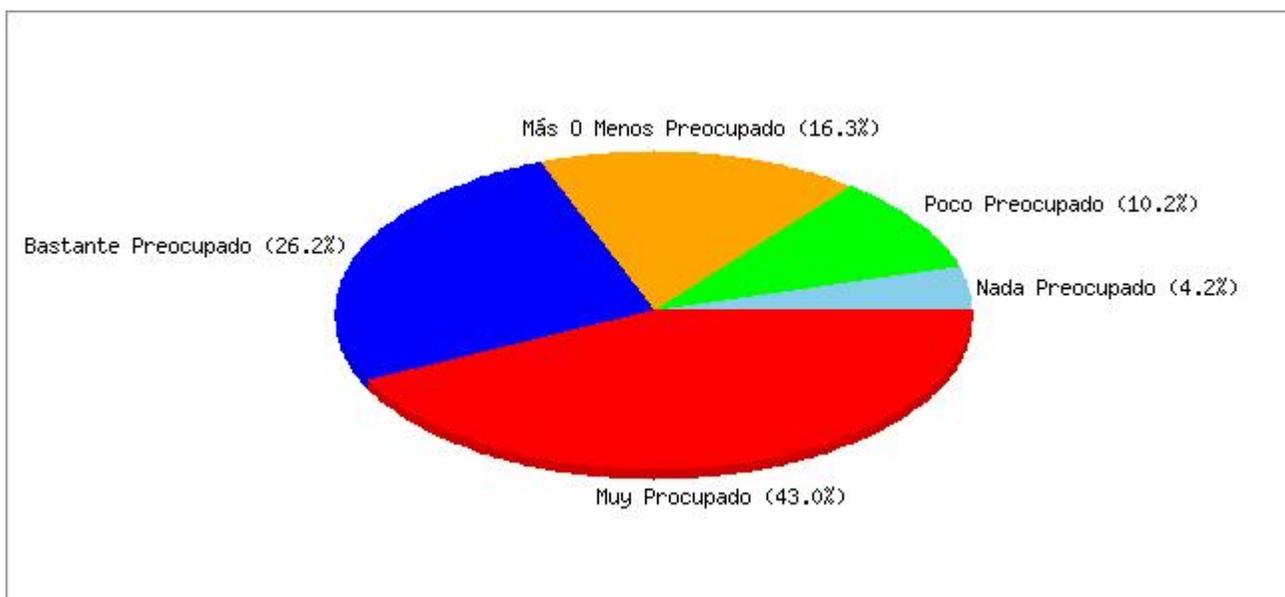
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 288 | 75.59% |
| Muchas Veces | 73 | 19.16% |
| Algunas Veces | 15 | 3.94% |
| Sólo Alguna Vez | 4 | 1.05% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



4.5 Queremos saber hasta qué punto te preocupan posibles cambios en tus actuales condiciones de trabajo. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta

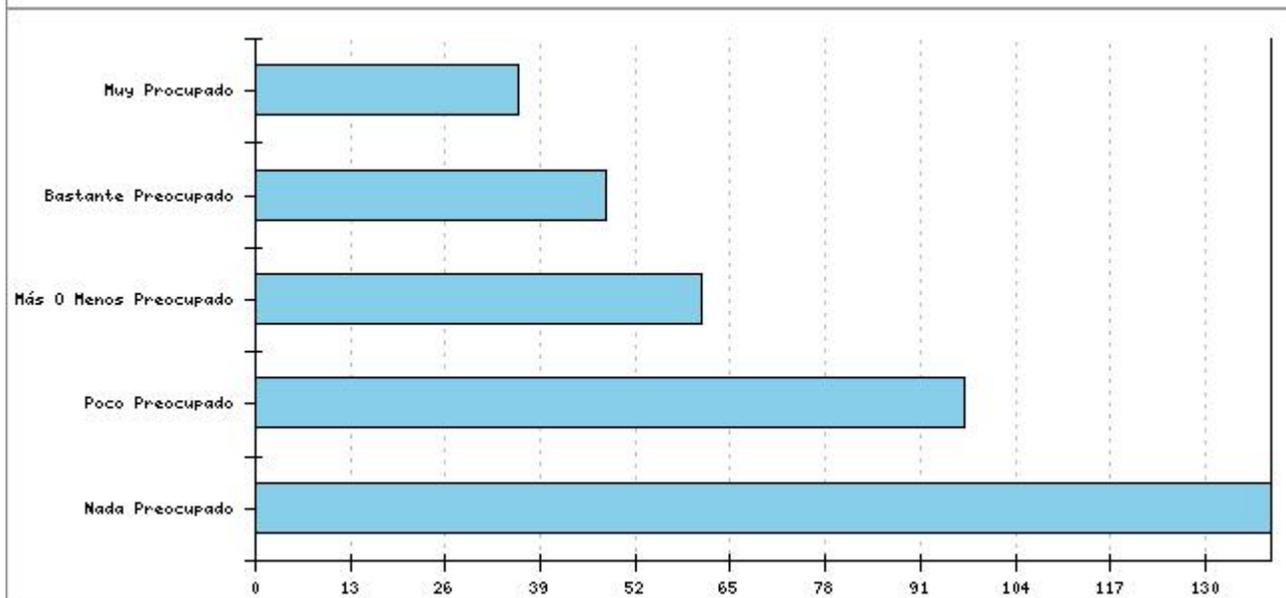
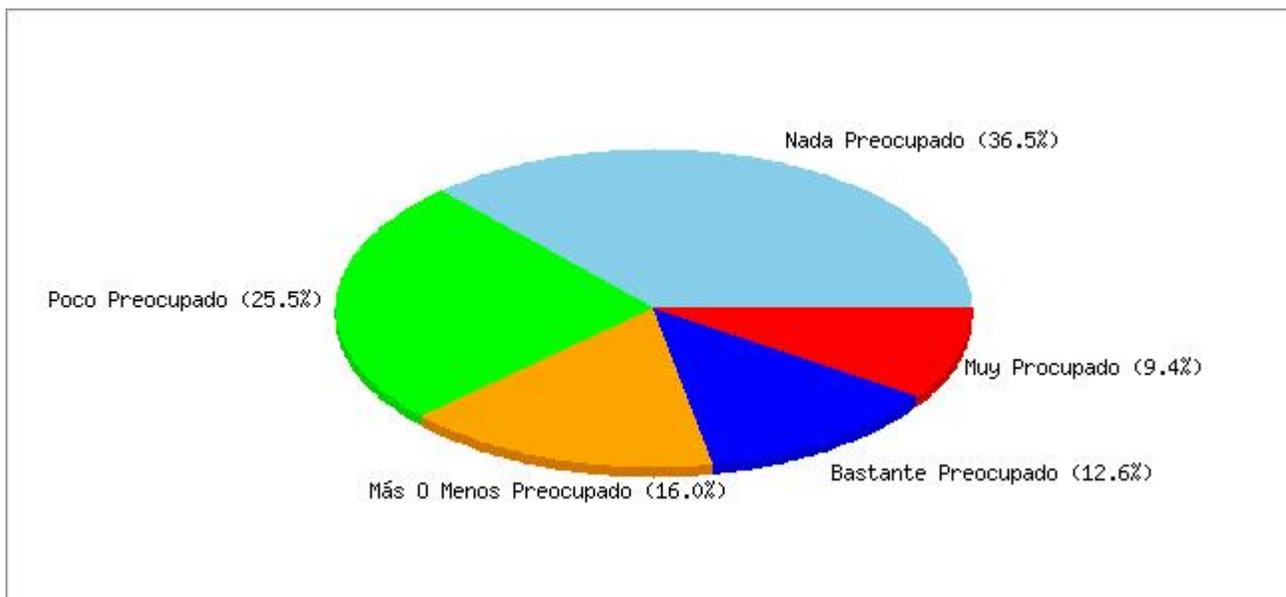
a) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por lo difícil que sería encontrar otro trabajo en el caso de que te quedaras en paro?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Muy Preocupado | 164 | 43.04% |
| Bastante Preocupado | 100 | 26.25% |
| Más O Menos Preocupado | 62 | 16.27% |
| Poco Preocupado | 39 | 10.24% |
| Nada Preocupado | 16 | 4.20% |



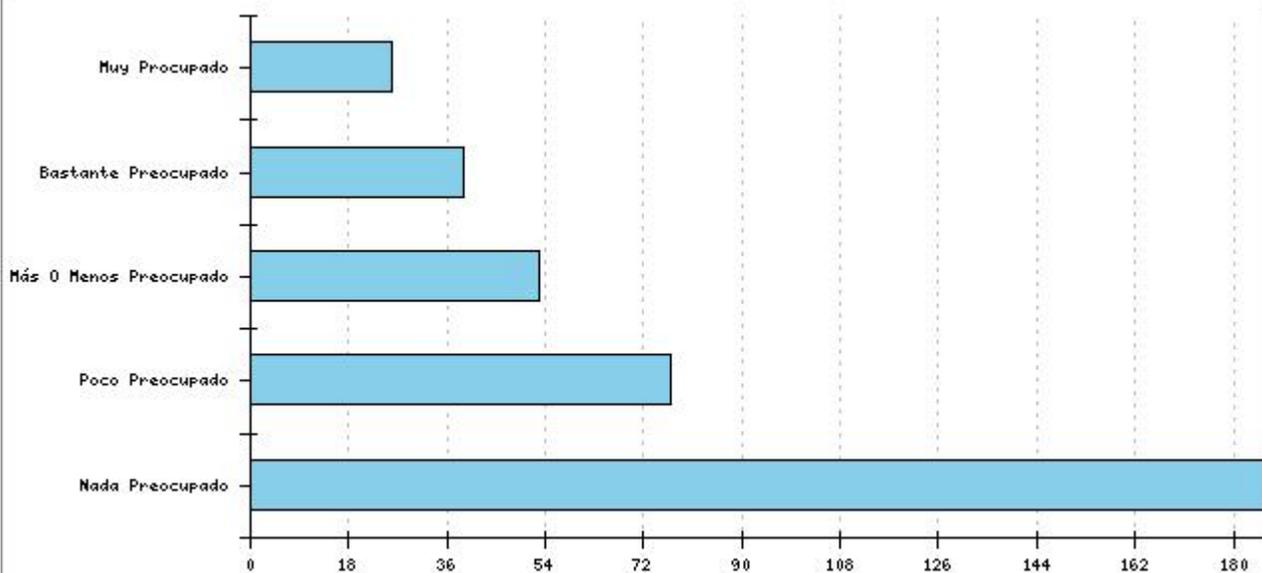
b) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por si te cambian de tareas contra tu voluntad?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Muy Preocupado | 36 | 9.45% |
| Bastante Preocupado | 48 | 12.60% |
| Más O Menos Preocupado | 61 | 16.01% |
| Poco Preocupado | 97 | 25.46% |
| Nada Preocupado | 139 | 36.48% |



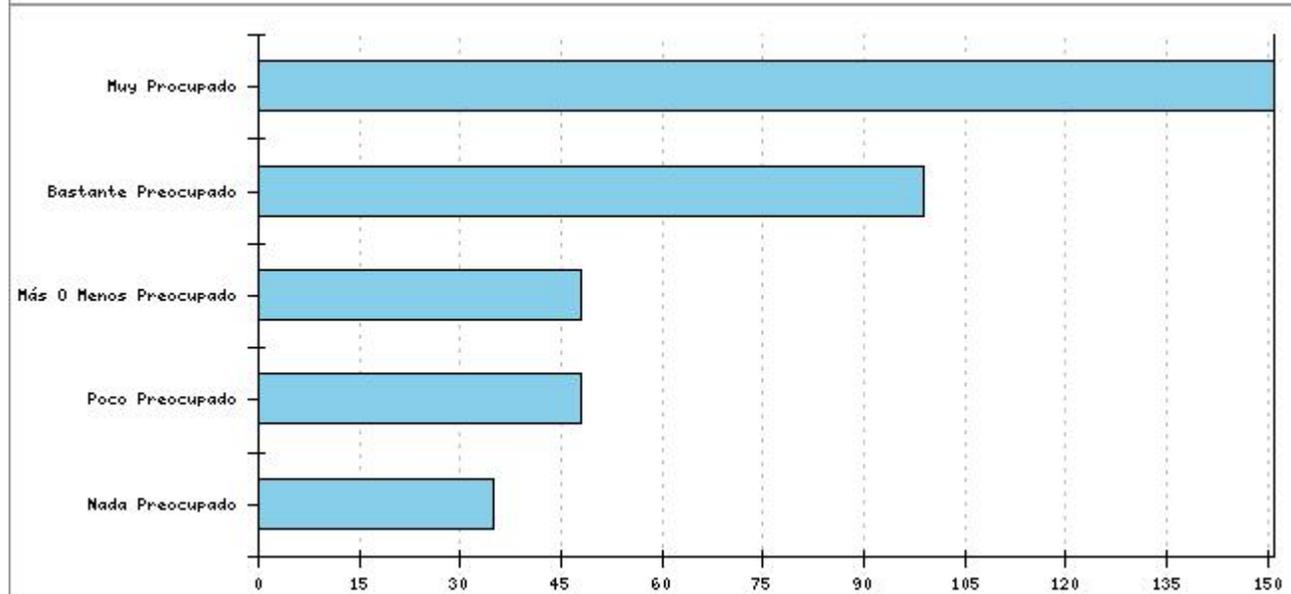
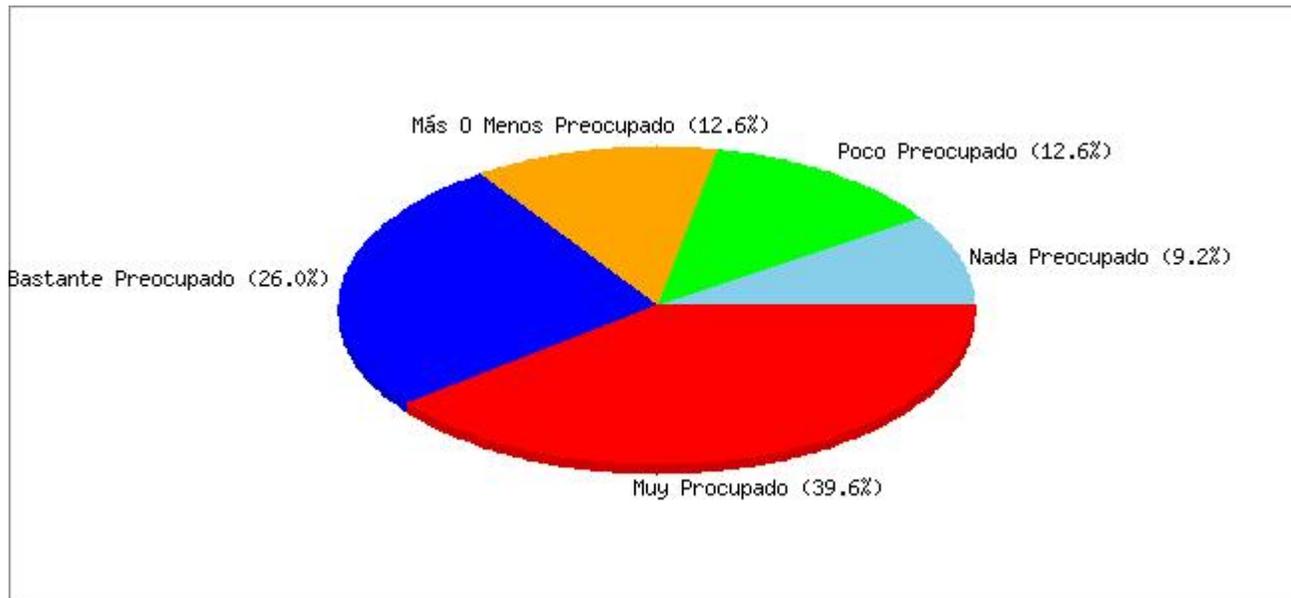
c) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por si te cambian el horario (turno, días de la semana, horas de entrada y salida) contra tu voluntad?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Muy Preocupado | 26 | 6.82% |
| Bastante Preocupado | 39 | 10.24% |
| Más O Menos Preocupado | 53 | 13.91% |
| Poco Preocupado | 77 | 20.21% |
| Nada Preocupado | 186 | 48.82% |



d) En estos momentos, ¿estás preocupado/a por si te varían el salario (que no te lo actualicen, que te lo bajen, que introduzcan el salario variable, que te paguen en especies, etc.)?

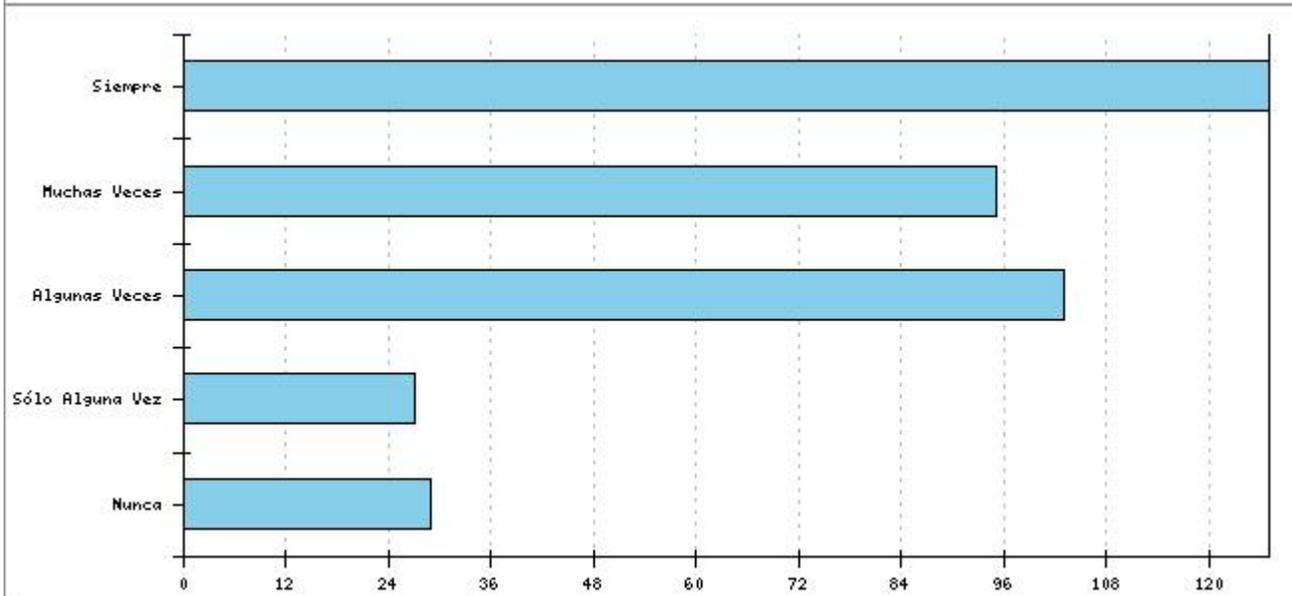
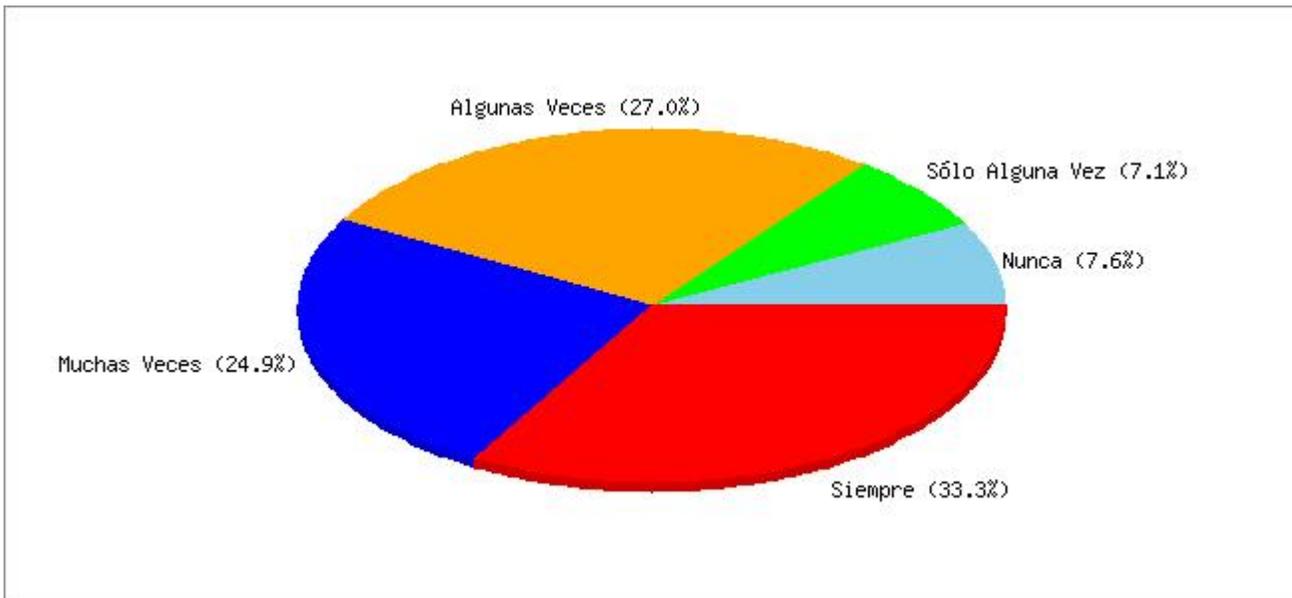
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|------------------------|----------|------------|
| Muy Preocupado | 151 | 39.63% |
| Bastante Preocupado | 99 | 25.98% |
| Más O Menos Preocupado | 48 | 12.60% |
| Poco Preocupado | 48 | 12.60% |
| Nada Preocupado | 35 | 9.19% |



4.6 Estas preguntas tratan del grado de definición de tus tareas y de los conflictos que puede suponer la realización de tu trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta

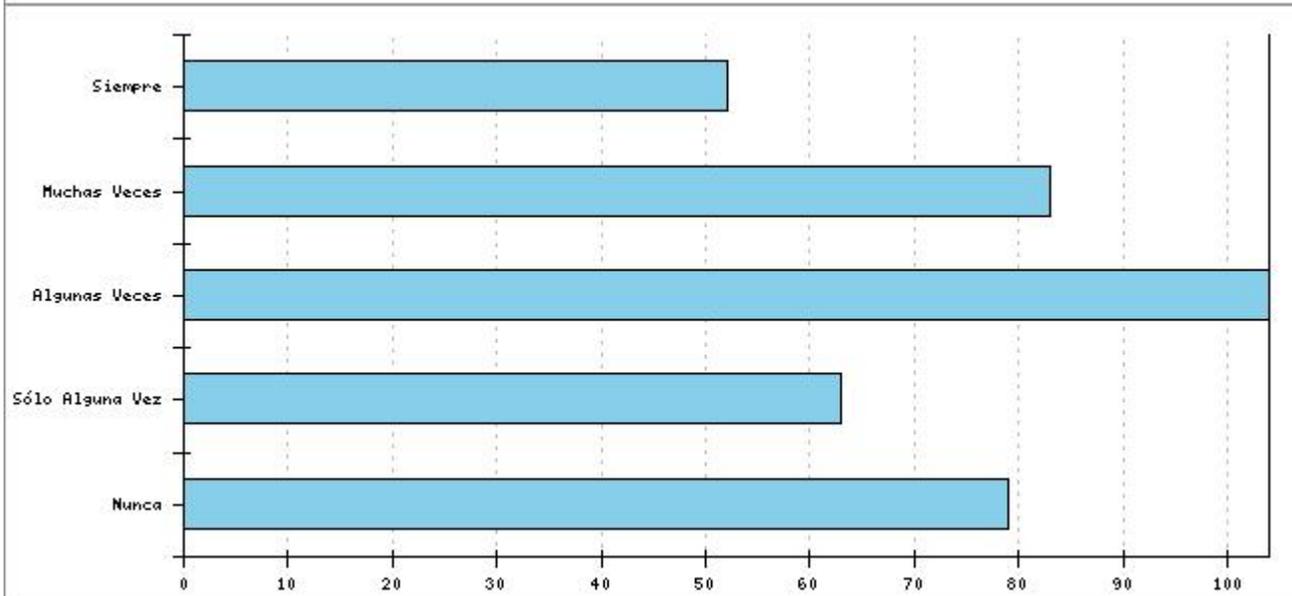
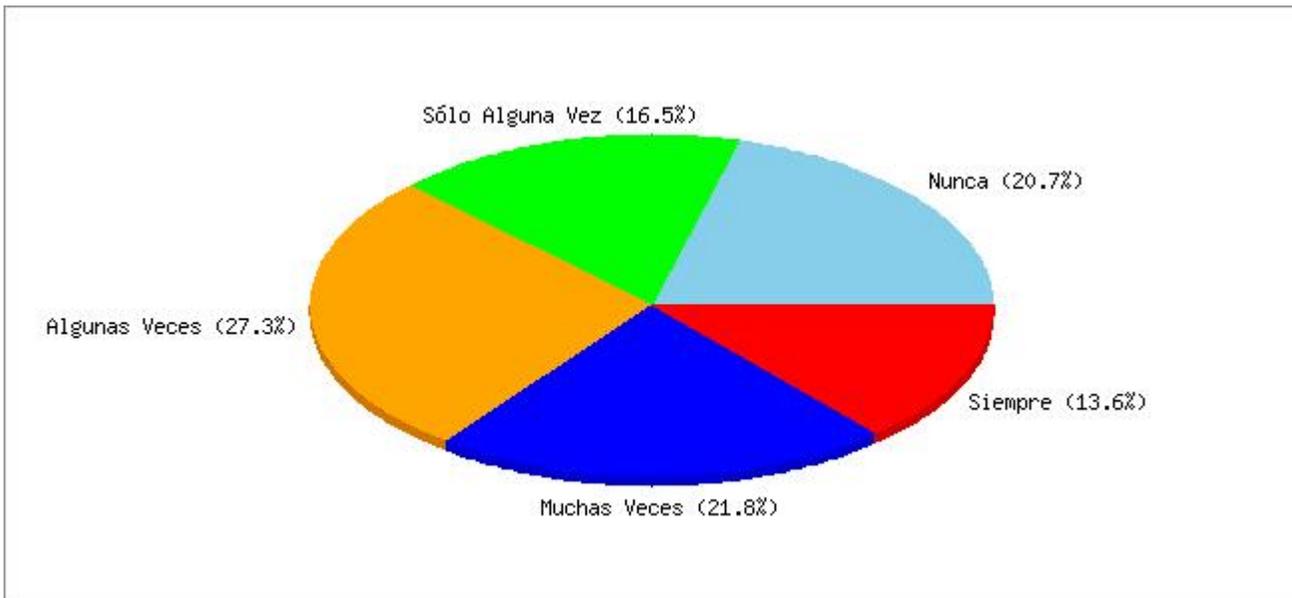
a) ¿Sabes exactamente qué margen de autonomía tienes en tu trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 127 | 33.33% |
| Muchas Veces | 95 | 24.93% |
| Algunas Veces | 103 | 27.03% |
| Sólo alguna Vez | 27 | 7.09% |
| Nunca | 29 | 7.61% |



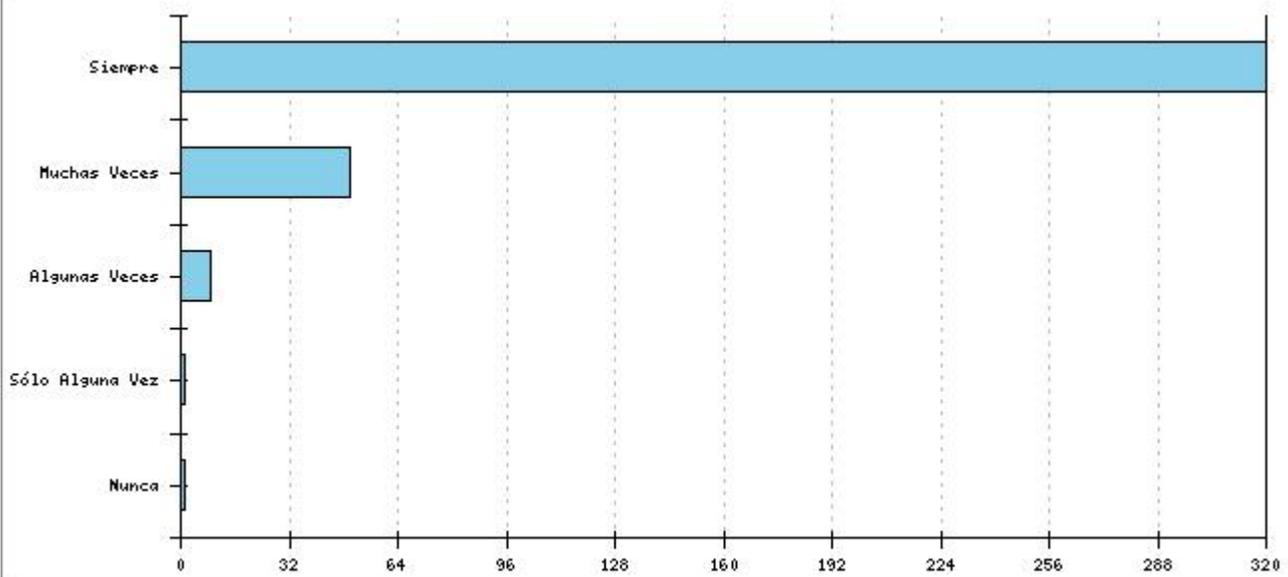
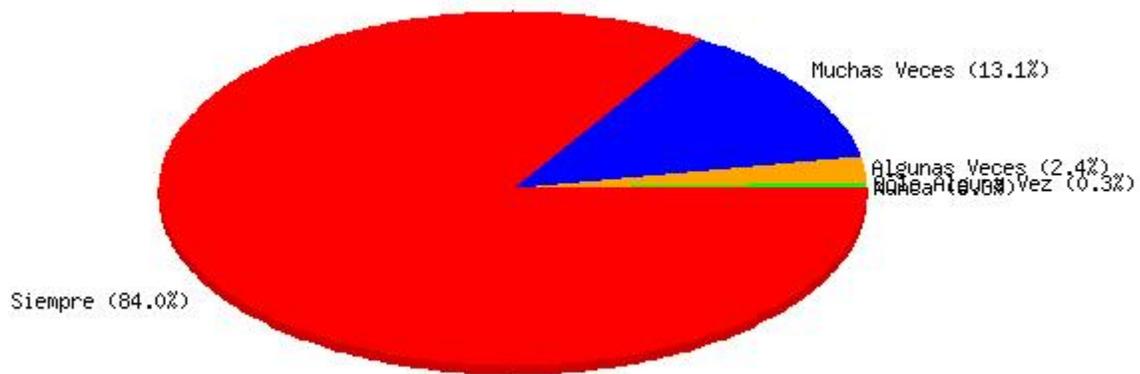
b) ¿Haces cosas en el trabajo que son aceptadas por algunas personas y no por otras?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 52 | 13.65% |
| Muchas Veces | 83 | 21.78% |
| Algunas Veces | 104 | 27.30% |
| Sólo Alguna Vez | 63 | 16.54% |
| Nunca | 79 | 20.73% |



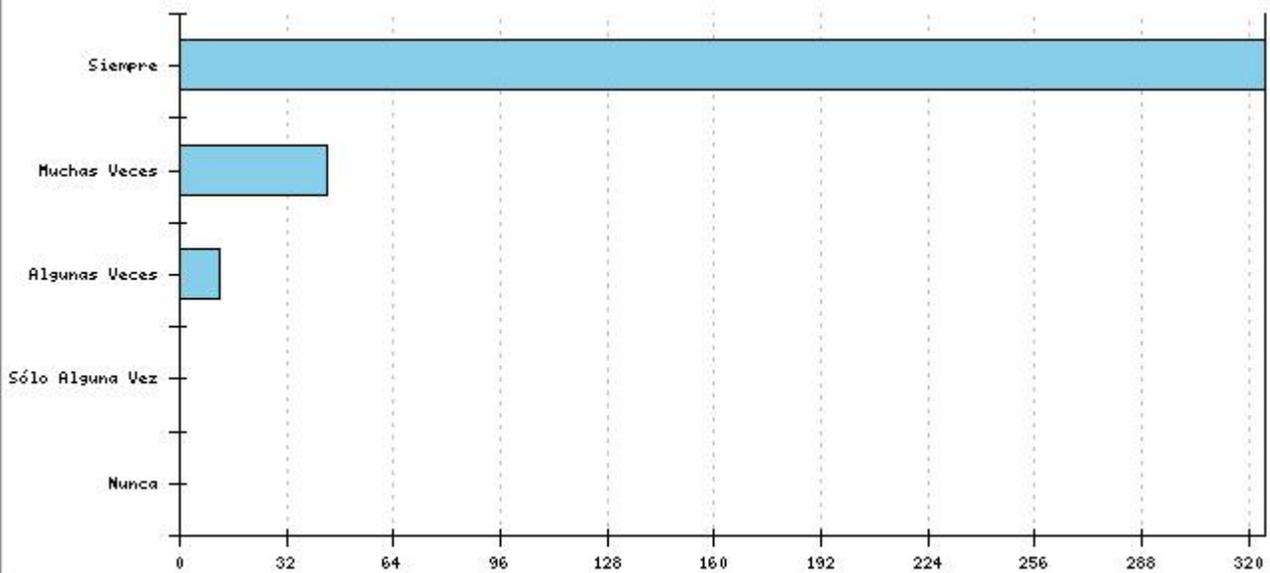
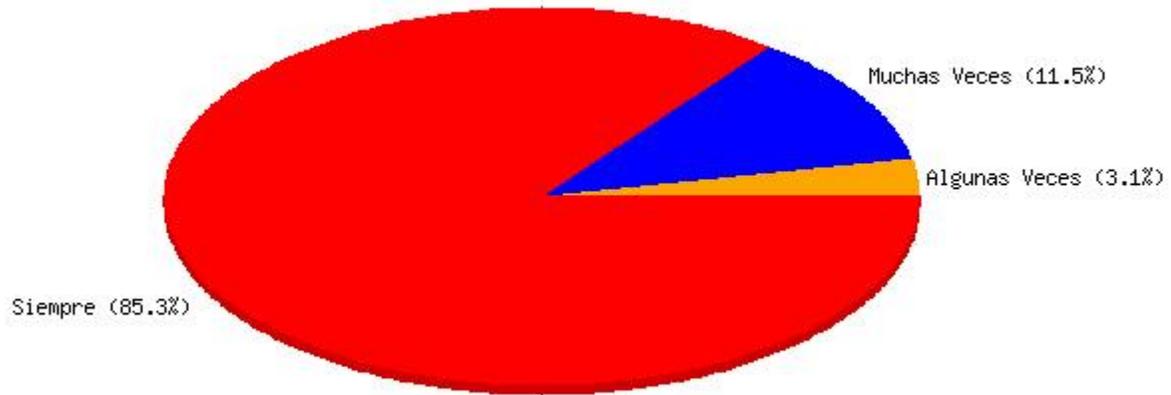
c) ¿Tu trabajo tiene objetivos claros?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 320 | 83.99% |
| Muchas Veces | 50 | 13.12% |
| Algunas Veces | 9 | 2.36% |
| Sólo Alguna Vez | 1 | 0.26% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



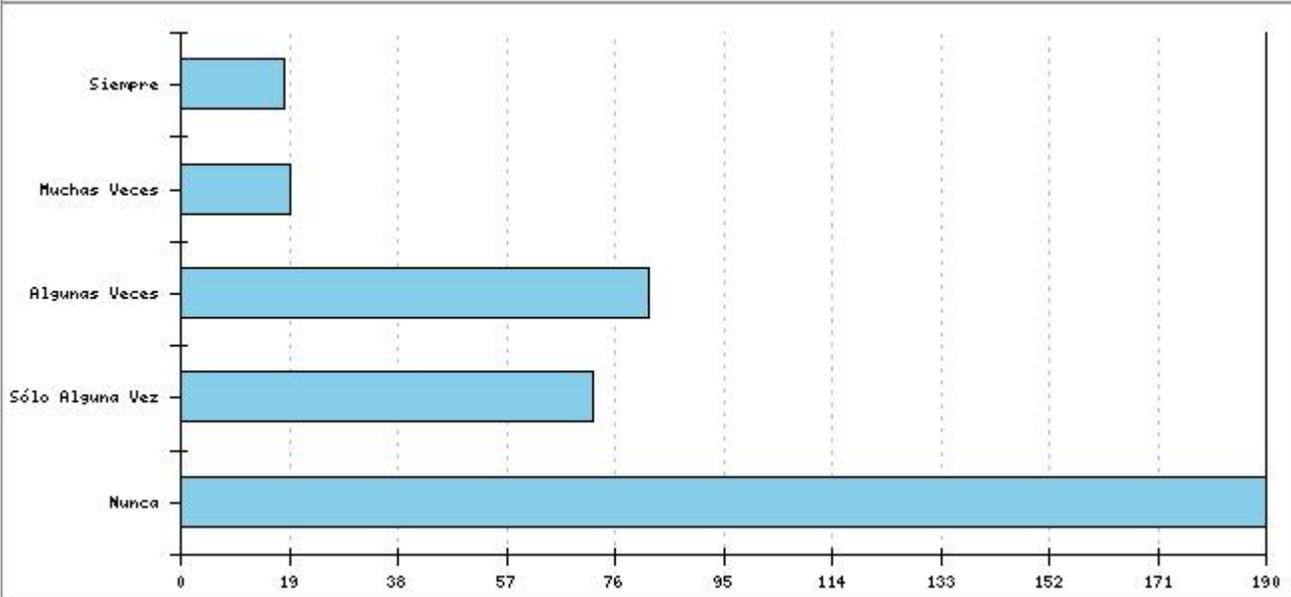
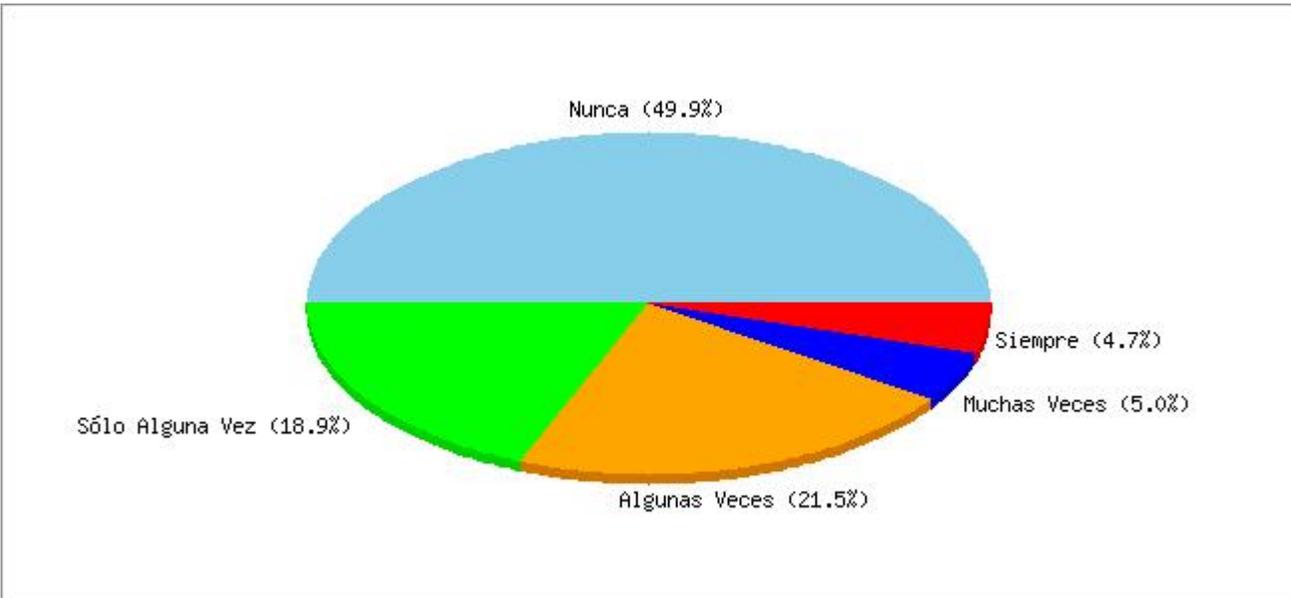
d) ¿Sabes exactamente qué tareas son de tu responsabilidad?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 325 | 85.30% |
| Muchas Veces | 44 | 11.55% |
| Algunas Veces | 12 | 3.15% |
| Sólo alguna vez | 0 | 0.00% |
| Nunca | 0 | 0.00% |



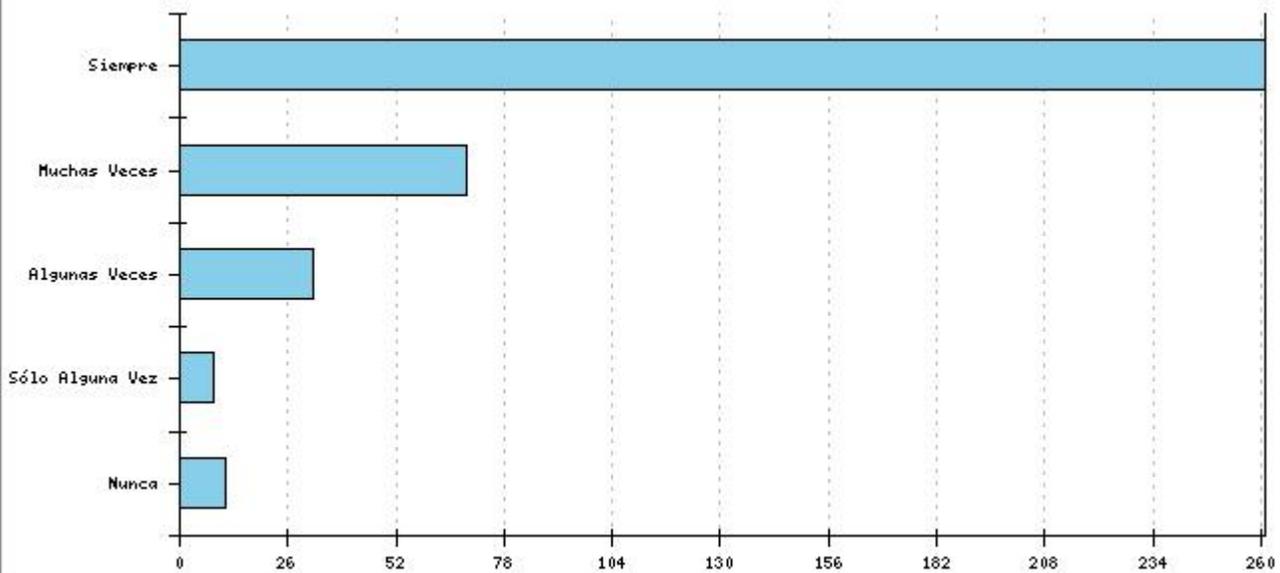
e) ¿Se te exigen cosas contradictorias en el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 18 | 4.72% |
| Muchas Veces | 19 | 4.99% |
| Algunas Veces | 82 | 21.52% |
| Sólo Alguna Vez | 72 | 18.90% |
| Nunca | 190 | 49.87% |



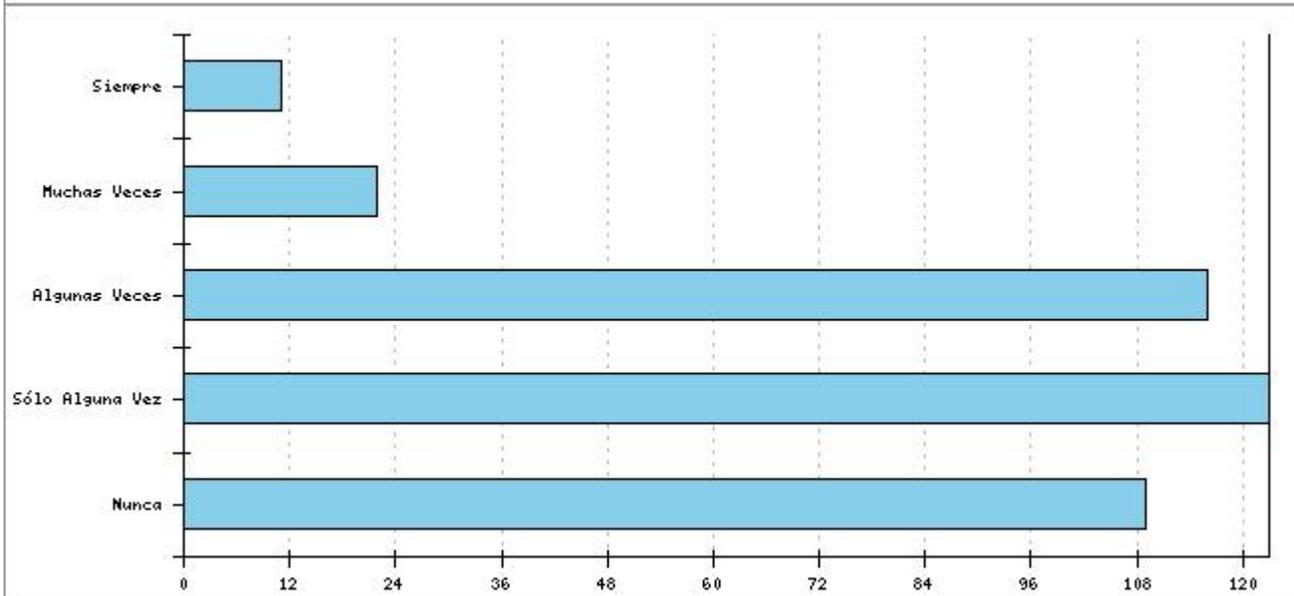
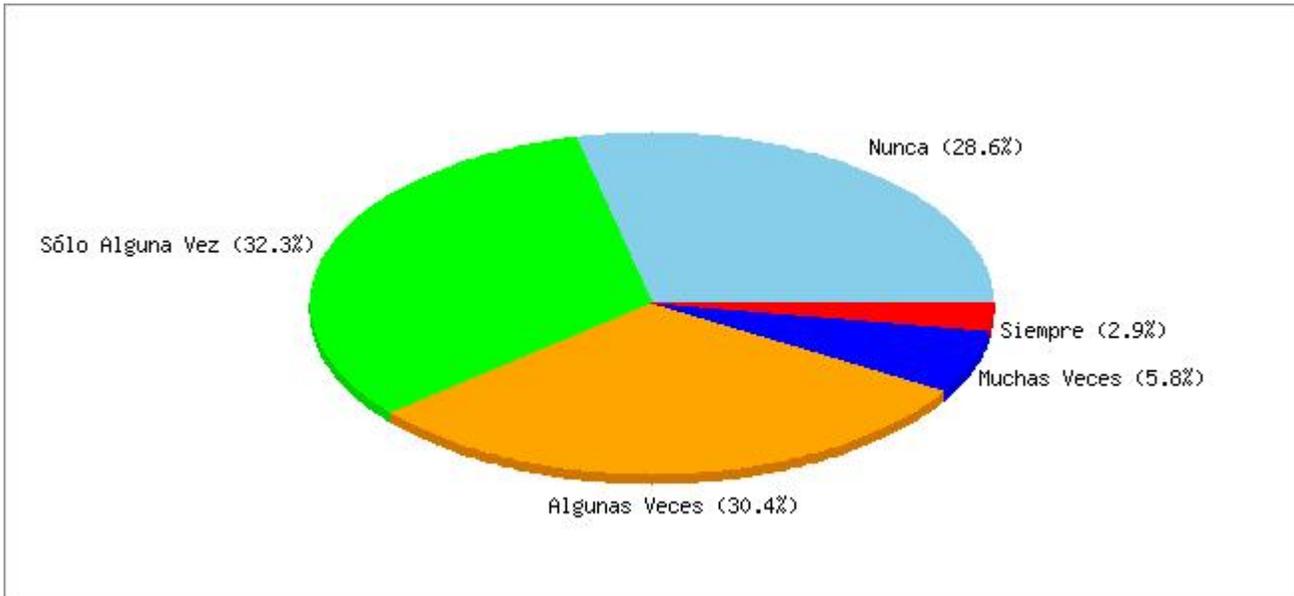
f) ¿Sabes exactamente qué se espera de ti en el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 261 | 68.50% |
| Muchas Veces | 69 | 18.11% |
| Algunas Veces | 32 | 8.40% |
| Sólo Alguna Vez | 8 | 2.10% |
| Nunca | 11 | 2.89% |



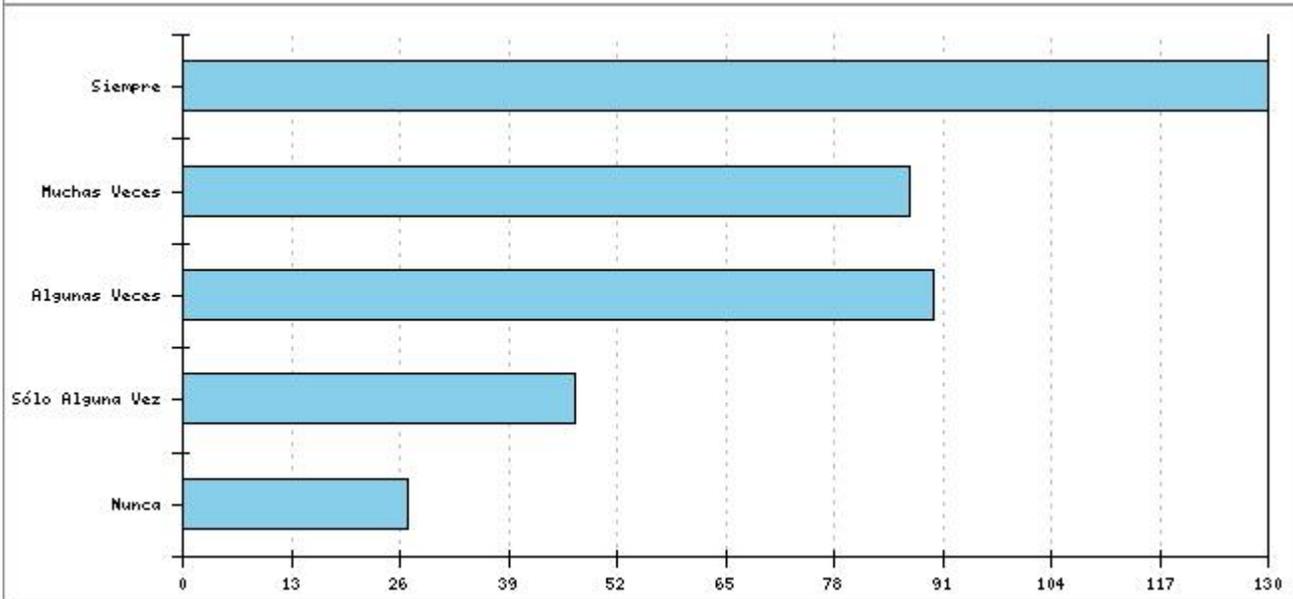
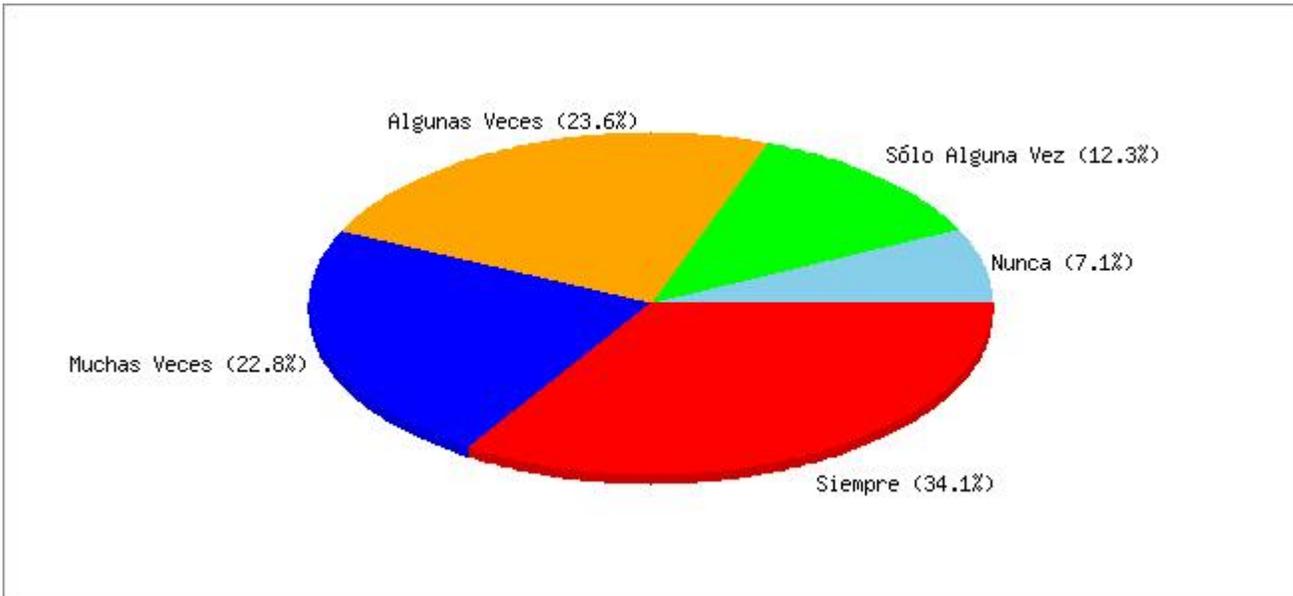
g) ¿Tienes que hacer tareas que tú crees que deberían hacerse de otra manera?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 11 | 2.89% |
| Muchas Veces | 22 | 5.77% |
| Algunas Veces | 116 | 30.45% |
| Sólo Alguna Vez | 123 | 32.28% |
| Nunca | 109 | 28.61% |



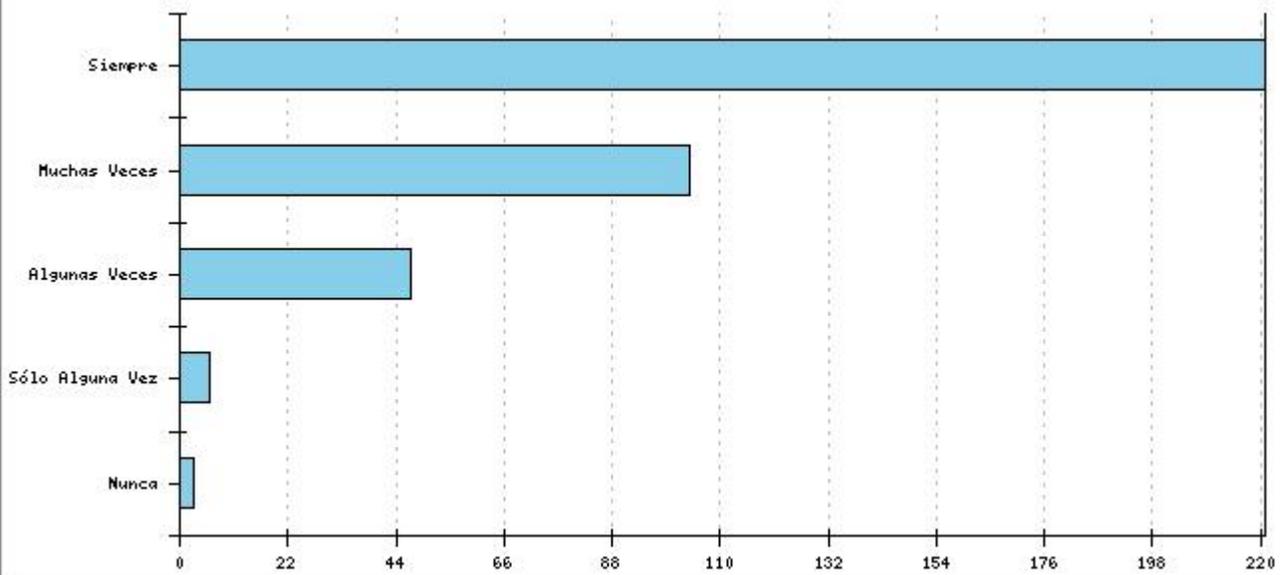
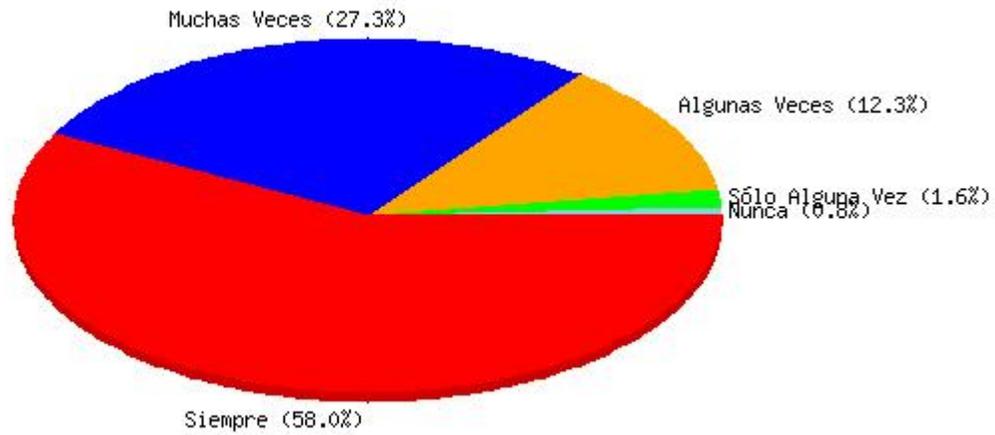
h) ¿En tu empresa se te informa con suficiente antelación de los cambios que pueden afectar a tu futuro?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 130 | 34.12% |
| Muchas Veces | 87 | 22.83% |
| Algunas Veces | 90 | 23.62% |
| Sólo Alguna Vez | 47 | 12.34% |
| Nunca | 27 | 7.09% |



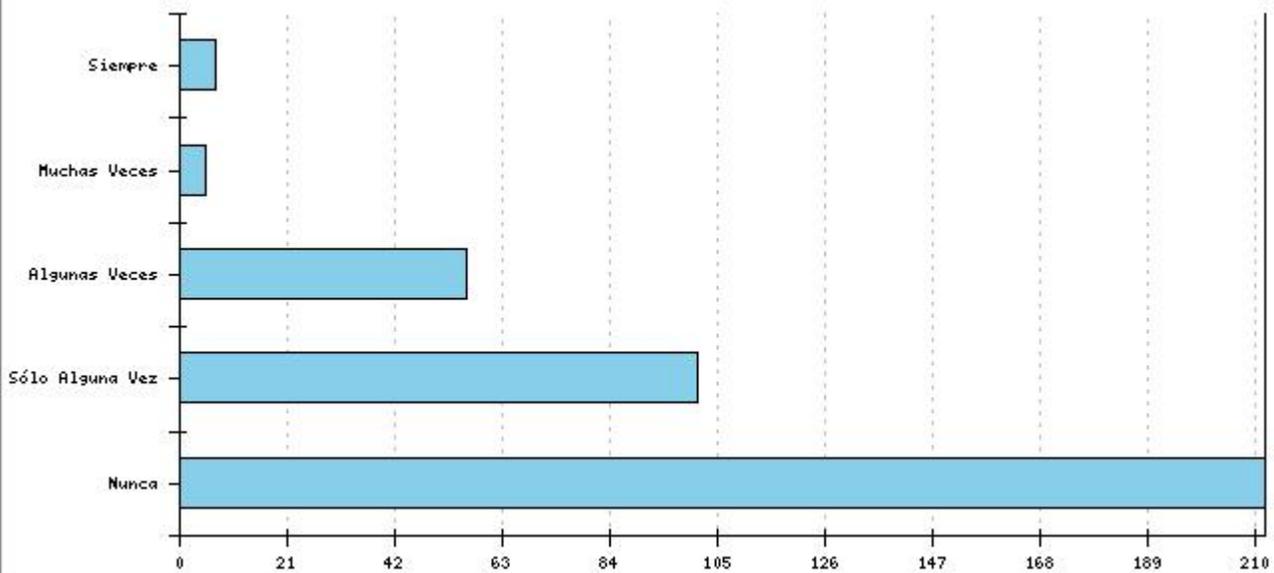
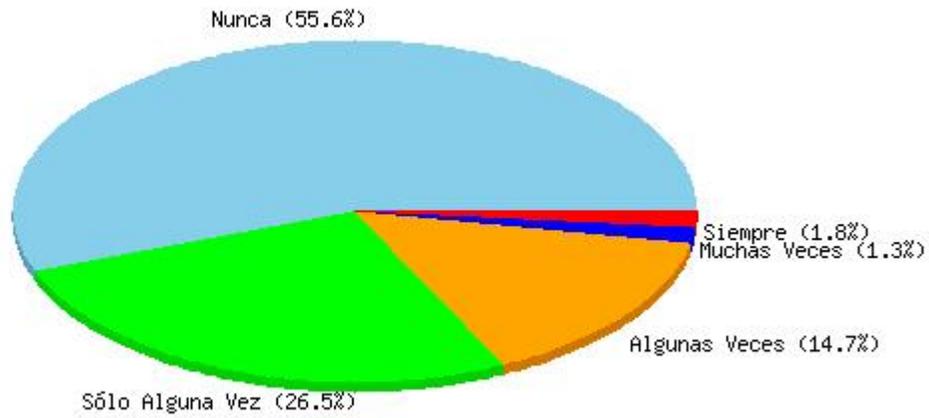
i) ¿Recibes toda la información que necesitas para realizar bien tu trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 221 | 58.01% |
| Muchas Veces | 104 | 27.30% |
| Algunas Veces | 47 | 12.34% |
| Sólo Alguna Vez | 6 | 1.57% |
| Nunca | 3 | 0.79% |



j) ¿Tienes que realizar tareas que te parecen innecesarias?

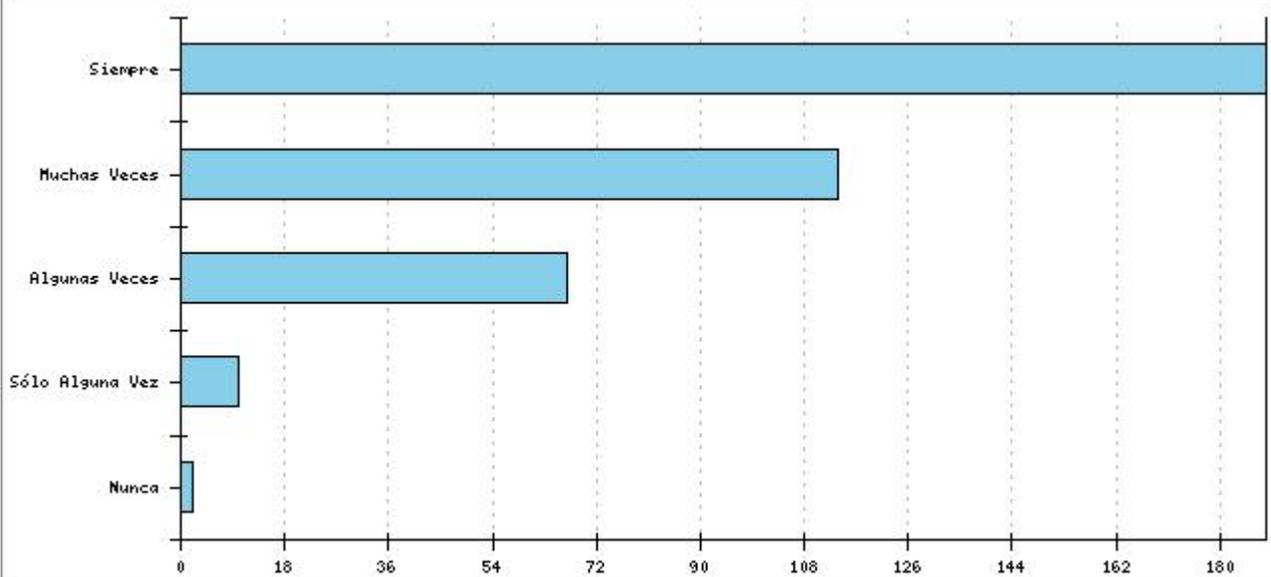
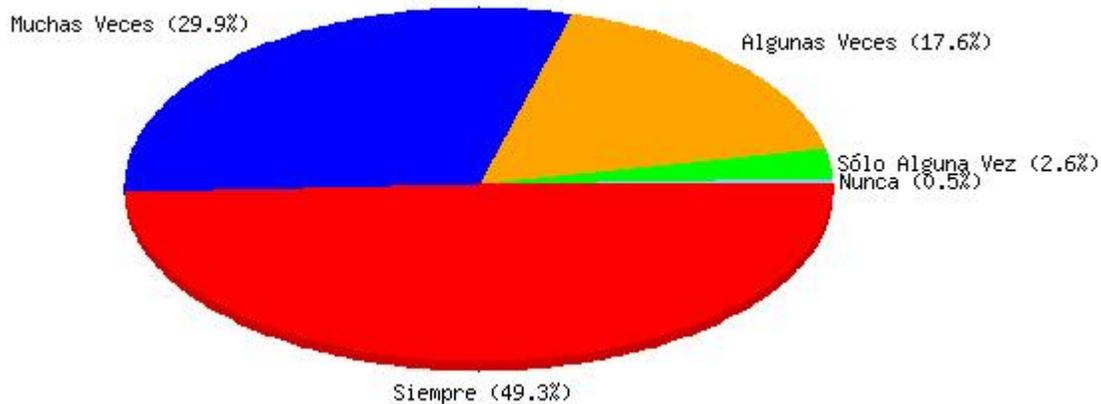
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 7 | 1.84% |
| Muchas Veces | 5 | 1.31% |
| Algunas Veces | 56 | 14.70% |
| Sólo Alguna Vez | 101 | 26.51% |
| Nunca | 212 | 55.64% |



4.7 Las siguientes preguntas tratan de situaciones en las que necesitas ayuda o apoyo en el trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta.

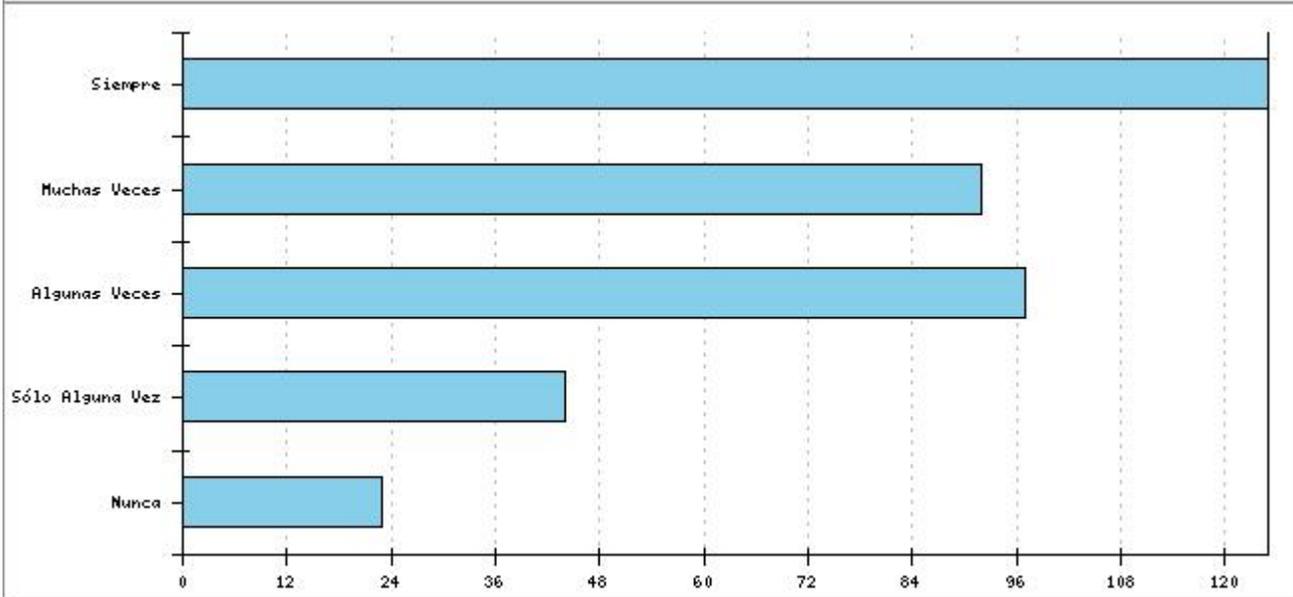
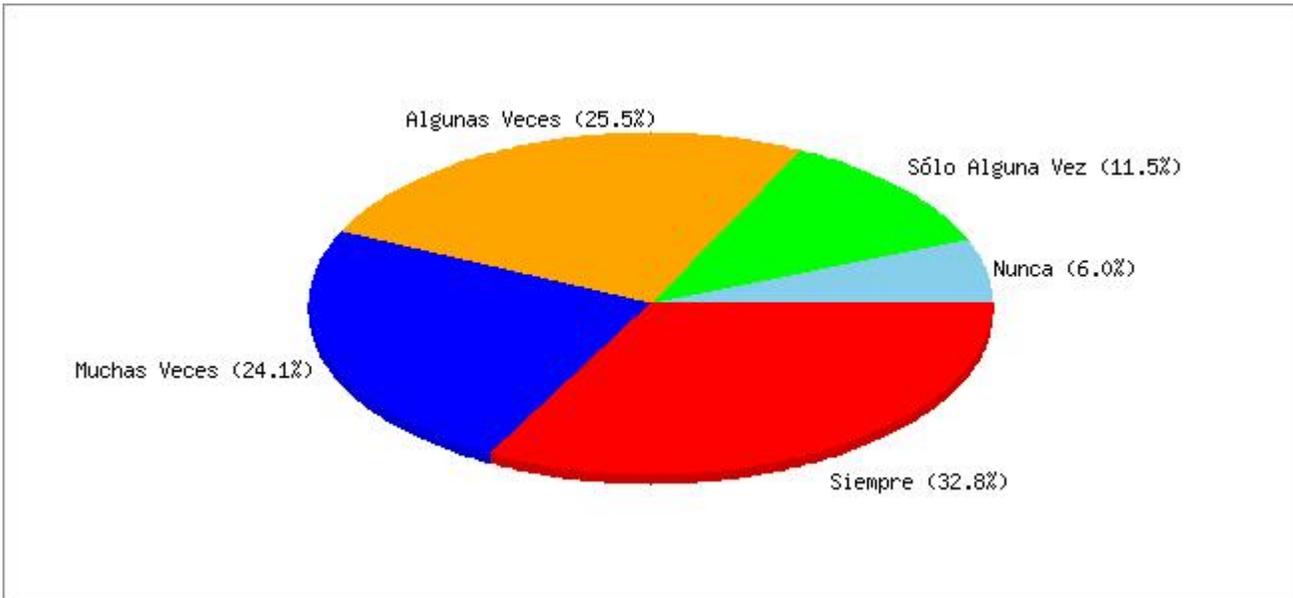
a) ¿Recibes ayuda y apoyo de tus compañeras o compañeros?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 188 | 49.34% |
| Muchas Veces | 114 | 29.92% |
| Algunas Veces | 67 | 17.59% |
| Sólo Alguna Vez | 10 | 2.62% |
| Nunca | 2 | 0.52% |



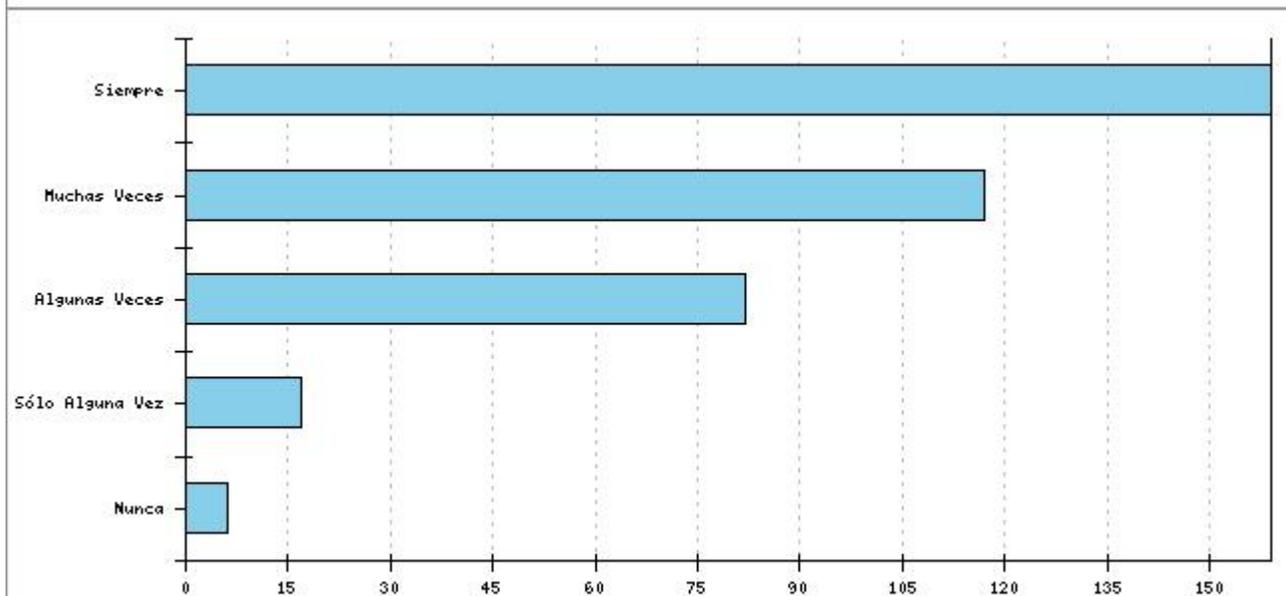
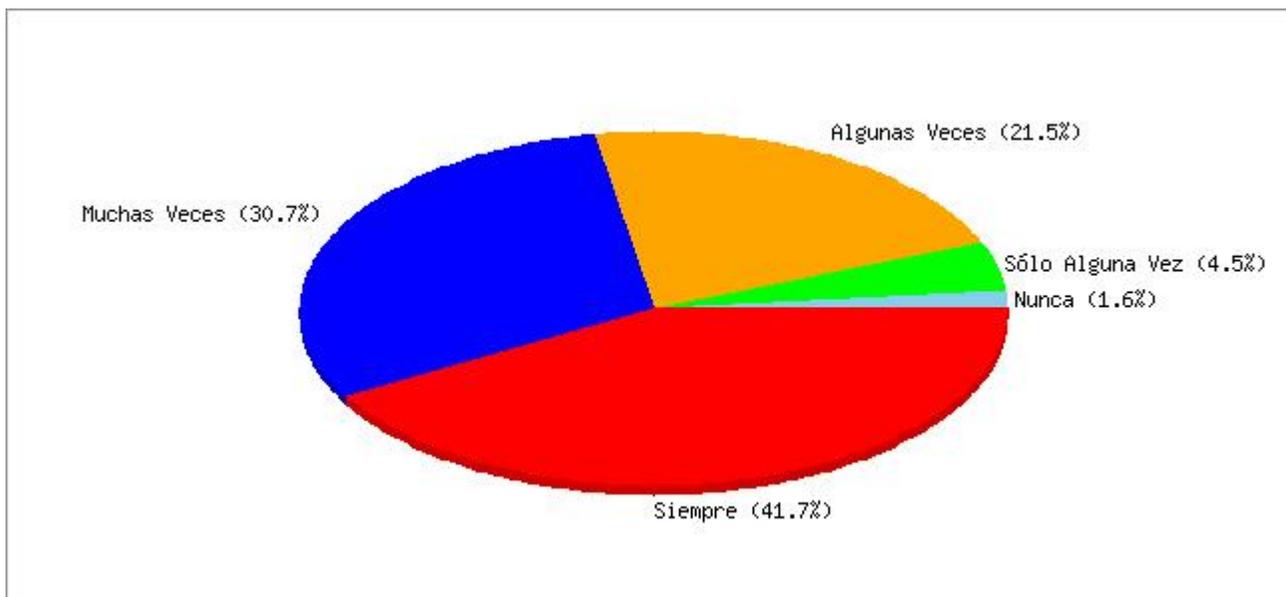
b) Tus compañeros o compañeras, ¿están dispuestos a escuchar tus problemas en el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 125 | 32.81% |
| Muchas Veces | 92 | 24.15% |
| Algunas Veces | 97 | 25.46% |
| Sólo Alguna Vez | 44 | 11.55% |
| Nunca | 23 | 6.04% |



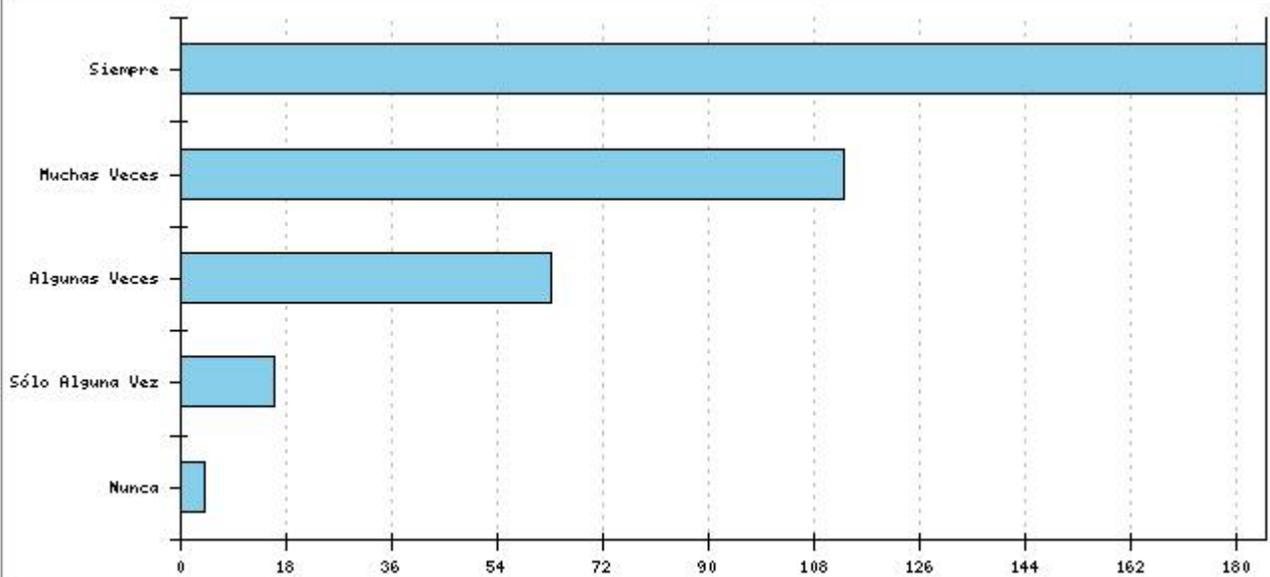
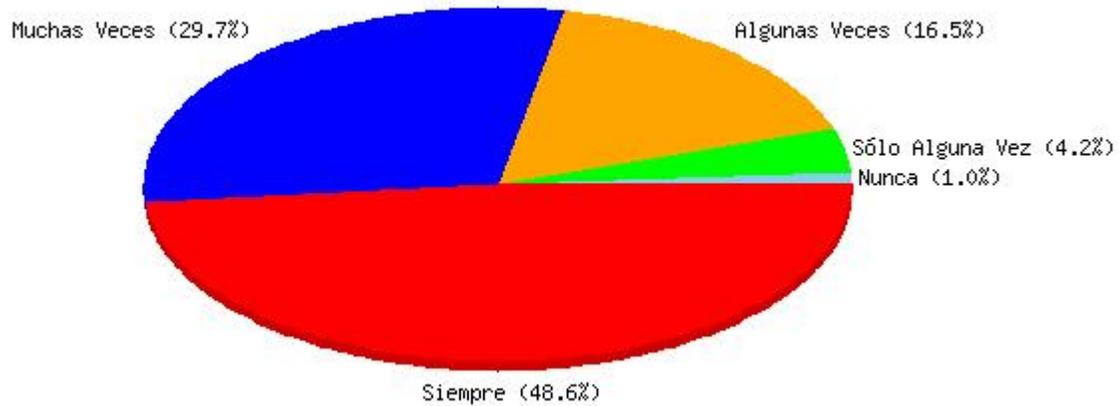
c) ¿Hablas con tus compañeros o compañeras sobre cómo llevas a cabo tu trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 159 | 41.73% |
| Muchas Veces | 117 | 30.71% |
| Algunas Veces | 82 | 21.52% |
| Sólo Alguna Vez | 17 | 4.46% |
| Nunca | 6 | 1.57% |



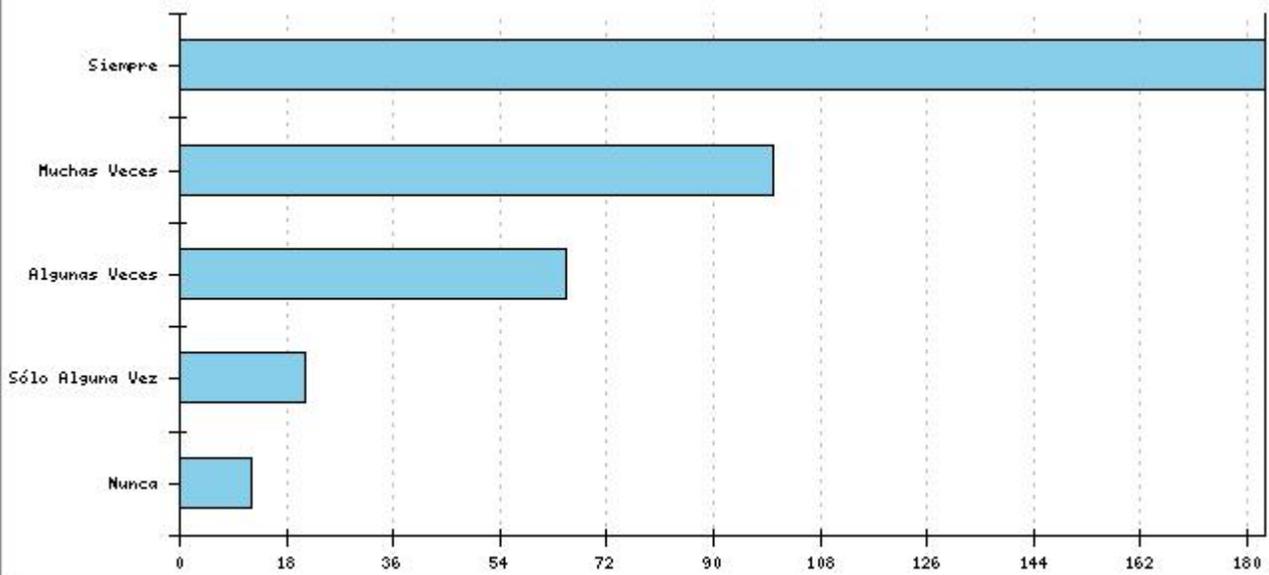
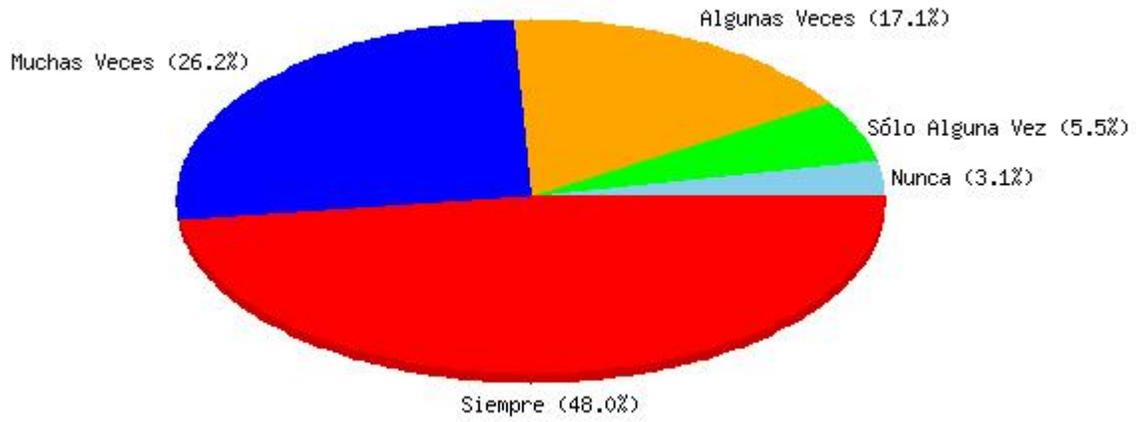
d) ¿Recibes ayuda y apoyo de tu inmediato o inmediata superior?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 185 | 48.56% |
| Muchas Veces | 113 | 29.66% |
| Algunas Veces | 63 | 16.54% |
| Sólo Alguna Vez | 16 | 4.20% |
| Nunca | 4 | 1.05% |



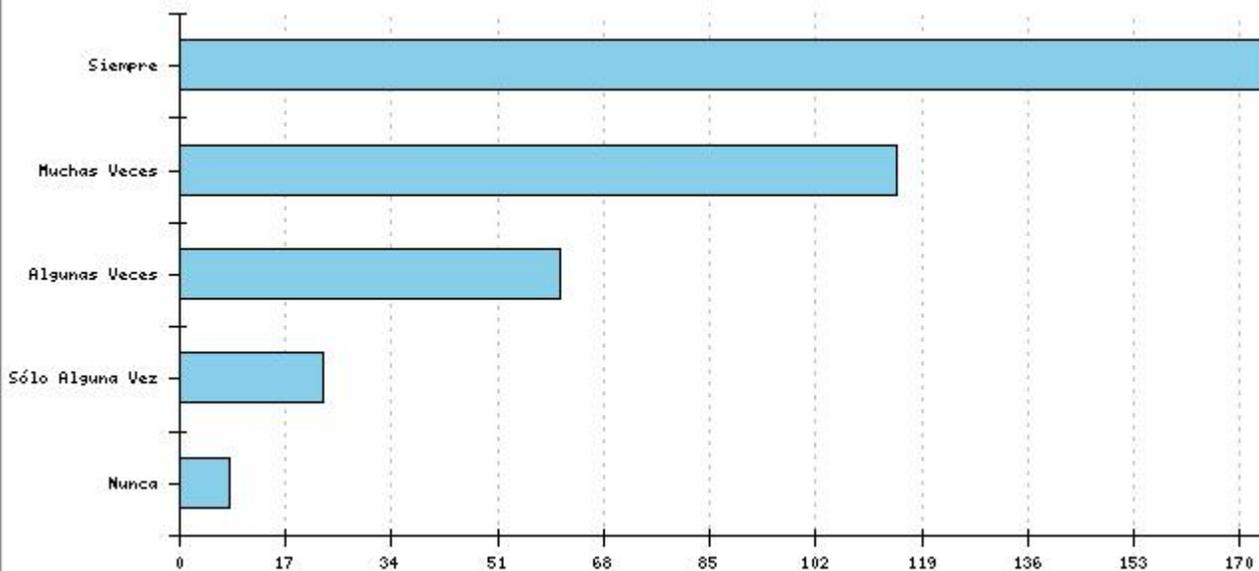
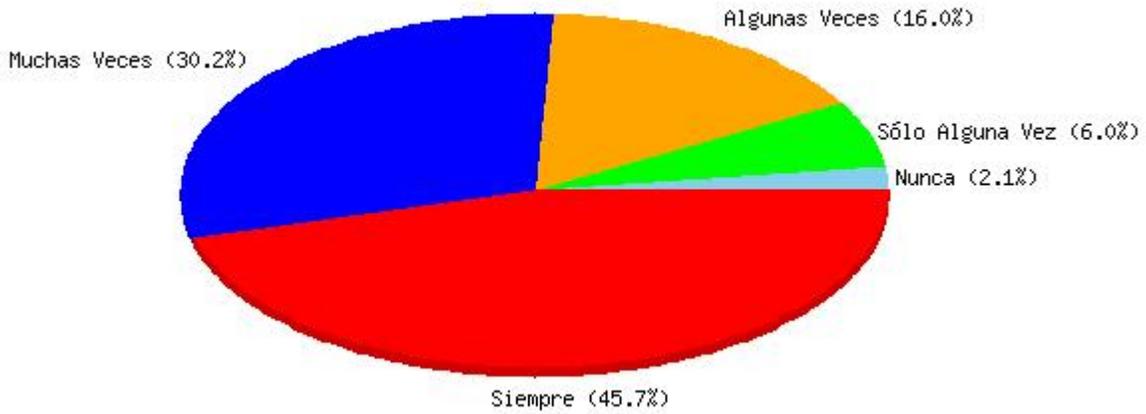
e) ¿Tu inmediata/o superior está dispuesto a escuchar tus problemas en el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 183 | 48.03% |
| Muchas Veces | 100 | 26.25% |
| Algunas Veces | 65 | 17.06% |
| Sólo Alguna Vez | 21 | 5.51% |
| Nunca | 12 | 3.15% |



f) ¿Hablas con tu superior sobre cómo llevas a cabo tu trabajo?

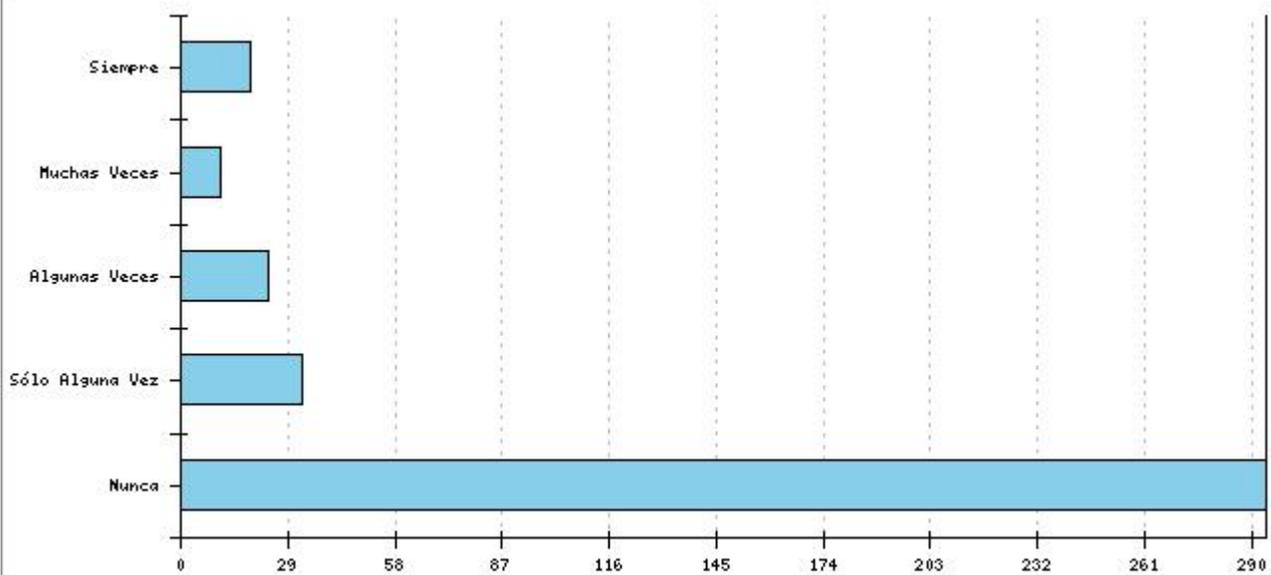
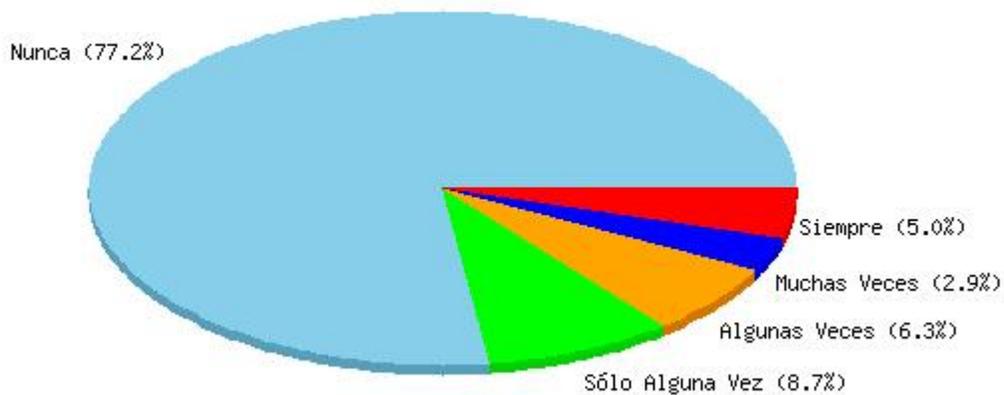
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 174 | 45.67% |
| Muchas Veces | 115 | 30.18% |
| Algunas Veces | 61 | 16.01% |
| Sólo Alguna Vez | 23 | 6.04% |
| Nunca | 8 | 2.10% |



4.8 Las siguientes preguntas tratan de la relación con los compañeros y/o compañeras de trabajo actualmente. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta.

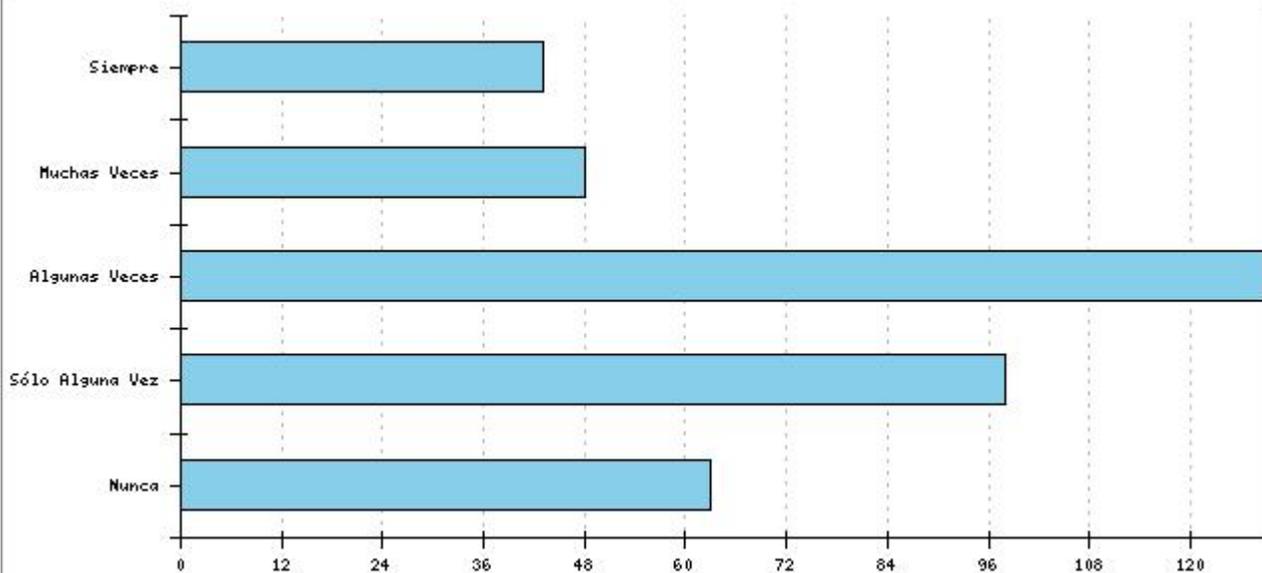
a) ¿Tu puesto de trabajo se encuentra aislado del de tus compañeros/as ?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 19 | 4.99% |
| Muchas Veces | 11 | 2.89% |
| Algunas Veces | 24 | 6.30% |
| Sólo Alguna Vez | 33 | 8.66% |
| Nunca | 294 | 77.17% |



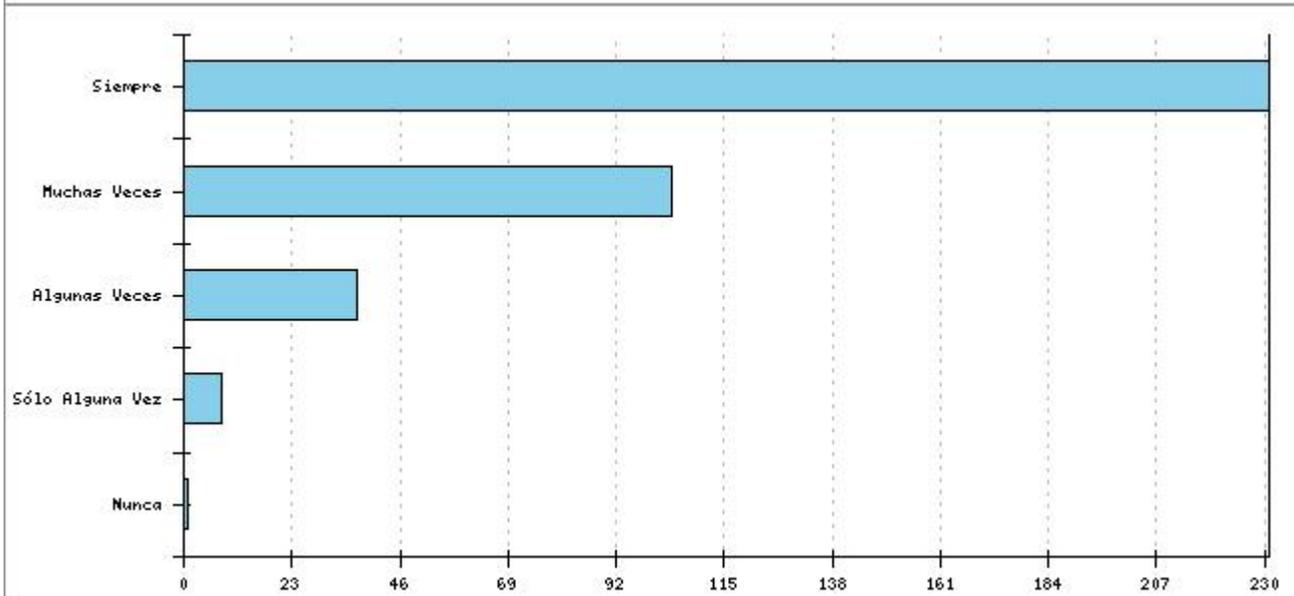
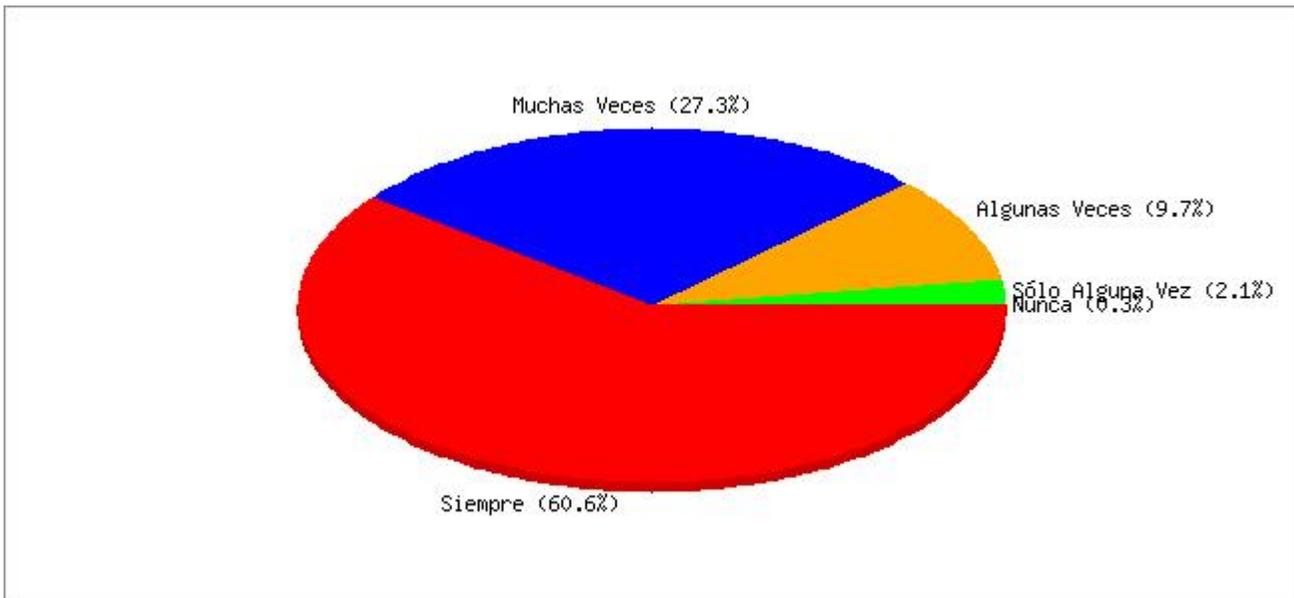
b) ¿Puedes hablar con tus compañeros o compañeras mientras estás trabajando?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 43 | 11.29% |
| Muchas Veces | 48 | 12.60% |
| Algunas Veces | 129 | 33.86% |
| Sólo Alguna Vez | 98 | 25.72% |
| Nunca | 63 | 16.54% |



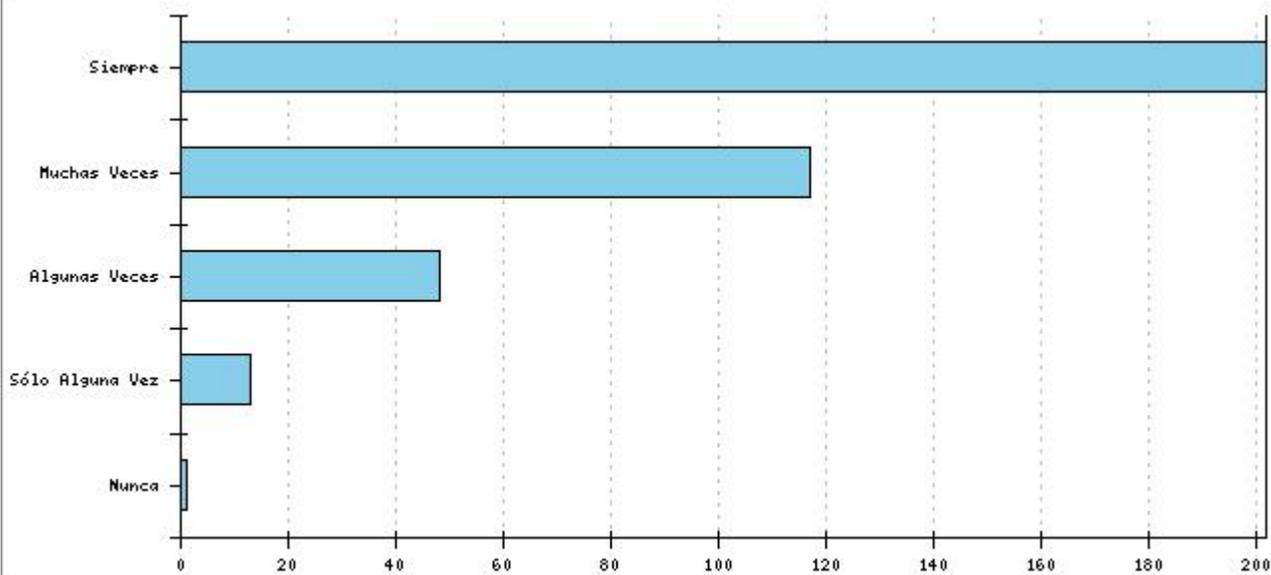
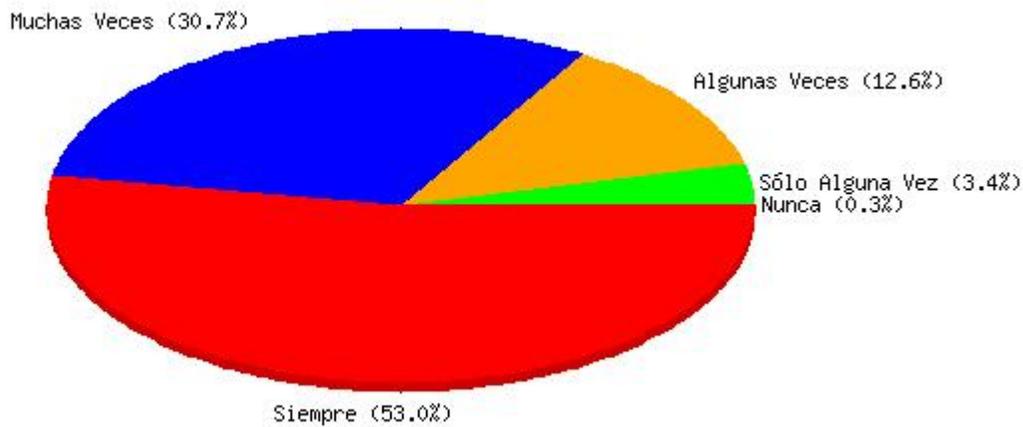
c) ¿Hay un buen ambiente entre tú y tus compañeros/as de trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 231 | 60.63% |
| Muchas Veces | 104 | 27.30% |
| Algunas Veces | 37 | 9.71% |
| Sólo Alguna Vez | 8 | 2.10% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



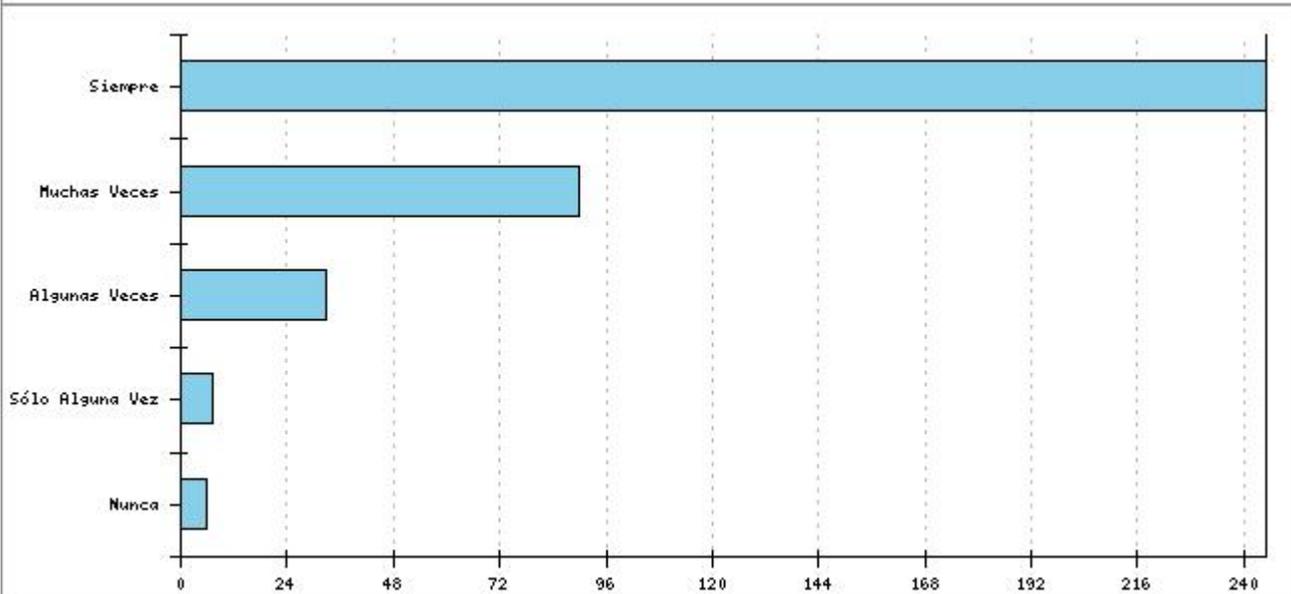
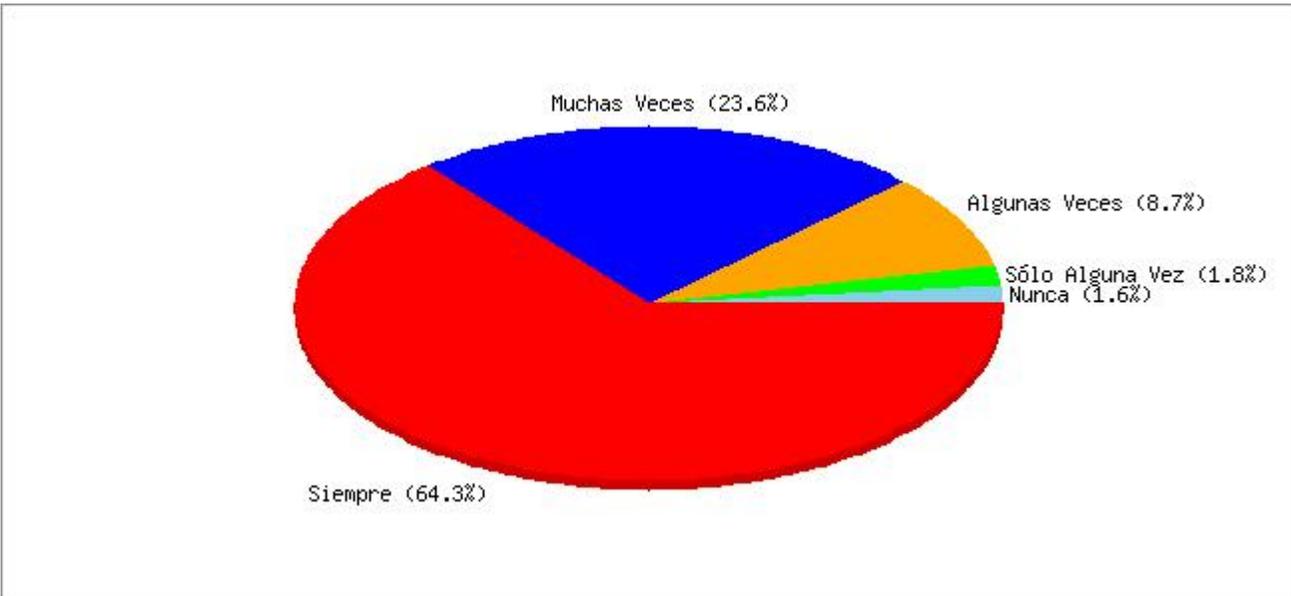
d) Entre compañeras/os, ¿se ayudan mutuamente en el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 202 | 53.02% |
| Muchas Veces | 117 | 30.71% |
| Algunas Veces | 48 | 12.60% |
| Sólo Alguna Vez | 13 | 3.41% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



e) En el trabajo, ¿sientes que formas parte de un grupo?

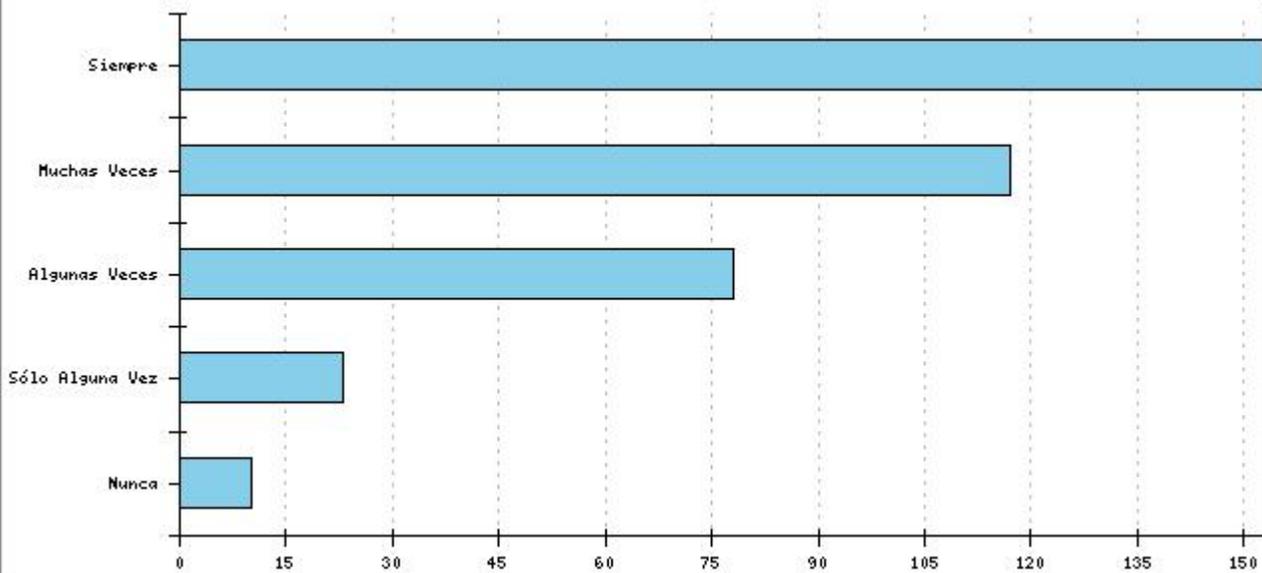
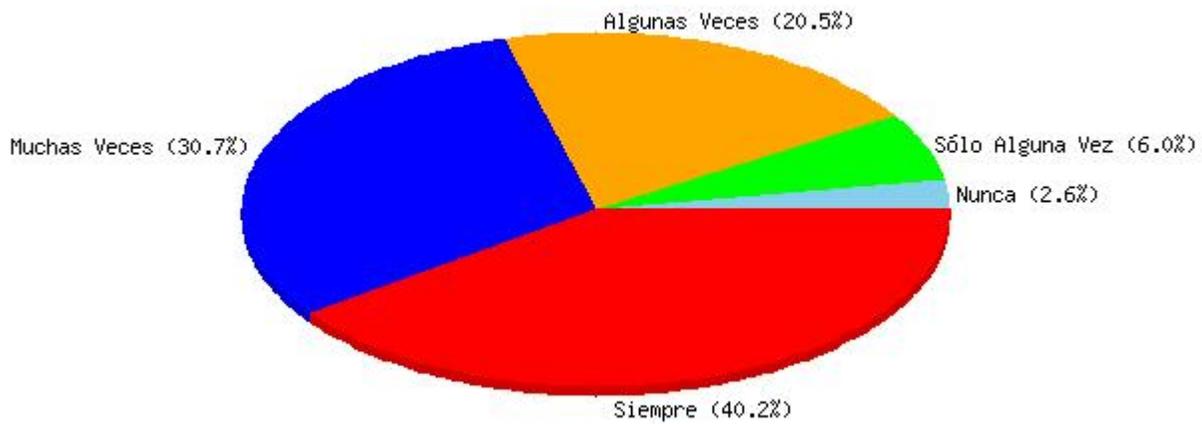
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 245 | 64.30% |
| Muchas Veces | 90 | 23.62% |
| Algunas Veces | 33 | 8.66% |
| Sólo Alguna Vez | 7 | 1.84% |
| Nunca | 6 | 1.57% |



4.9 Las siguientes preguntas tratan de la relación con tus jefes inmediatos en el trabajo actual. Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada pregunta

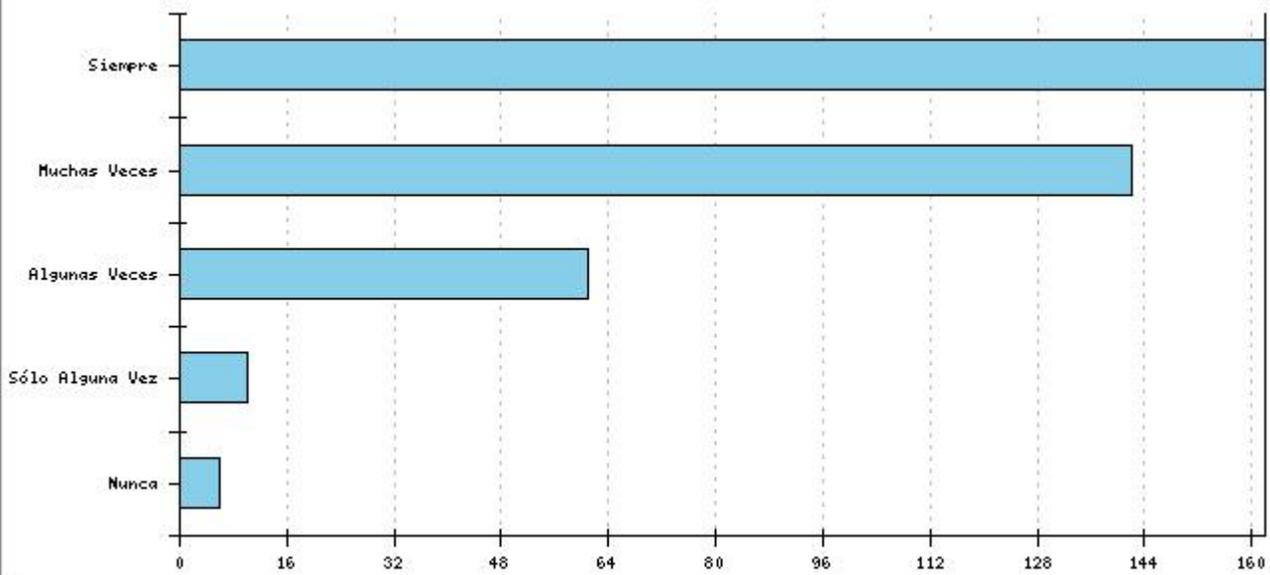
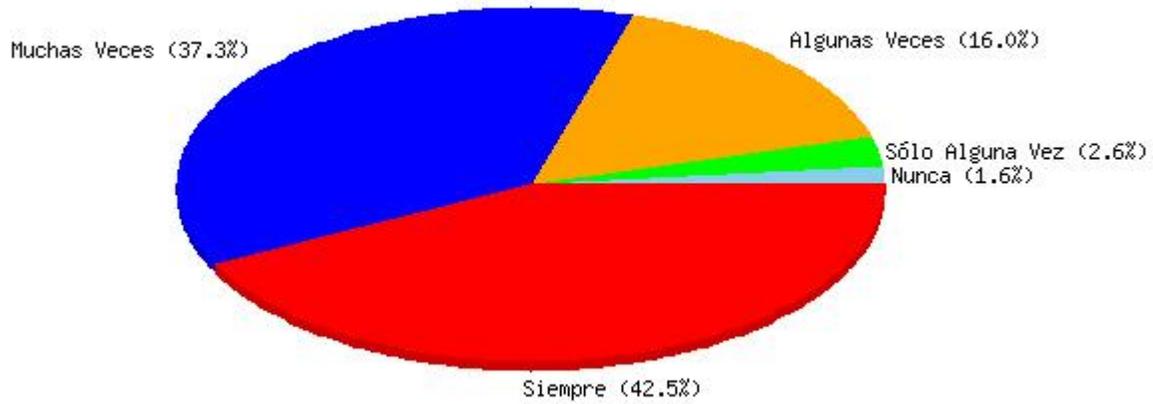
a) ¿Tus actuales jefes inmediatos se aseguran de que cada uno de los trabajadores/as tiene buenas oportunidades de desarrollo profesional?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 153 | 40.16% |
| Muchas Veces | 117 | 30.71% |
| Algunas Veces | 78 | 20.47% |
| Sólo Alguna Vez | 23 | 6.04% |
| Nunca | 10 | 2.62% |



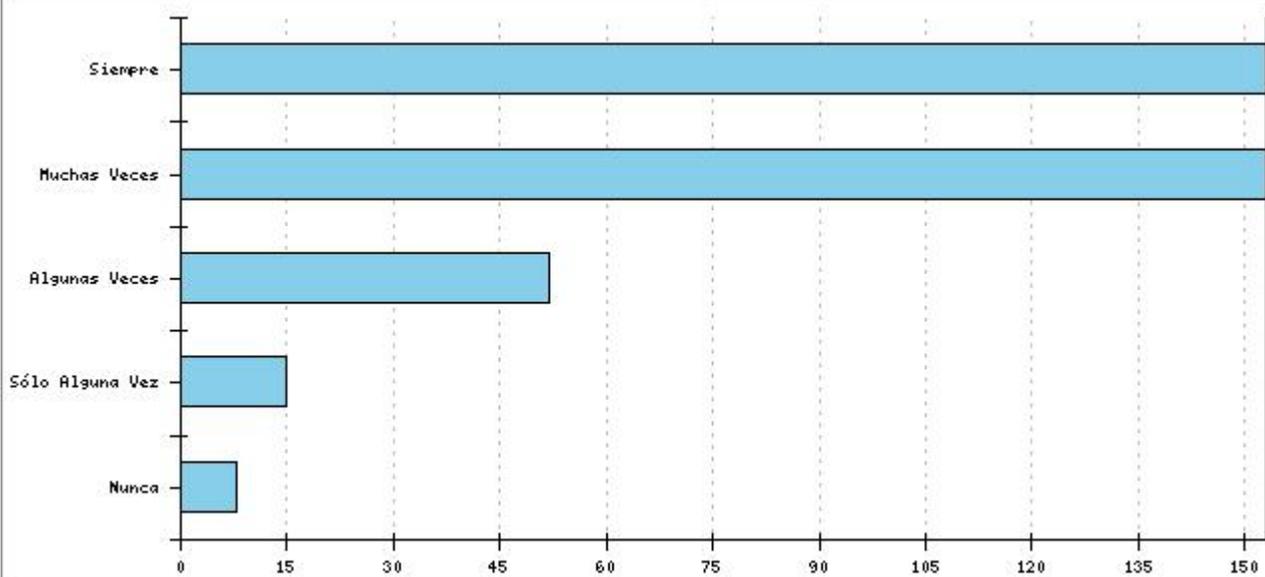
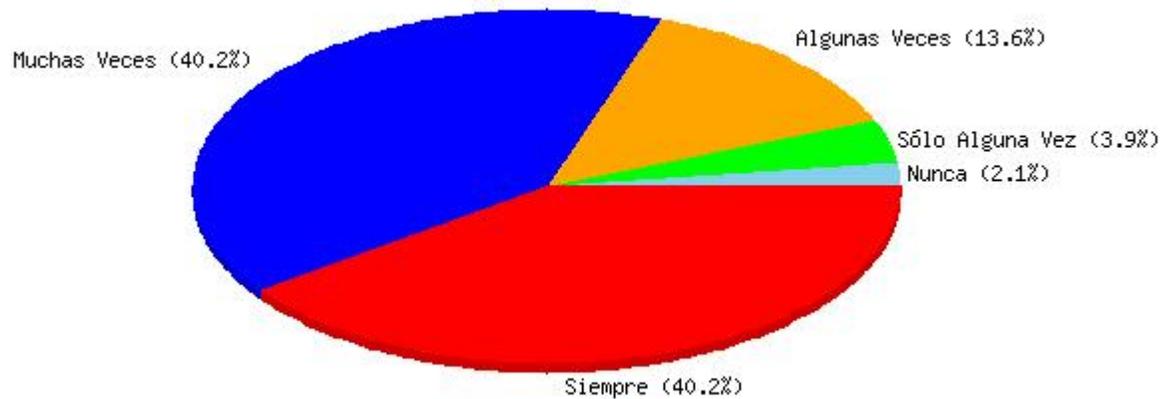
b) ¿Tus actuales jefes inmediatos planifican bien el trabajo?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 162 | 42.52% |
| Muchas Veces | 142 | 37.27% |
| Algunas Veces | 61 | 16.01% |
| Sólo Alguna Vez | 10 | 2.62% |
| Nunca | 6 | 1.57% |



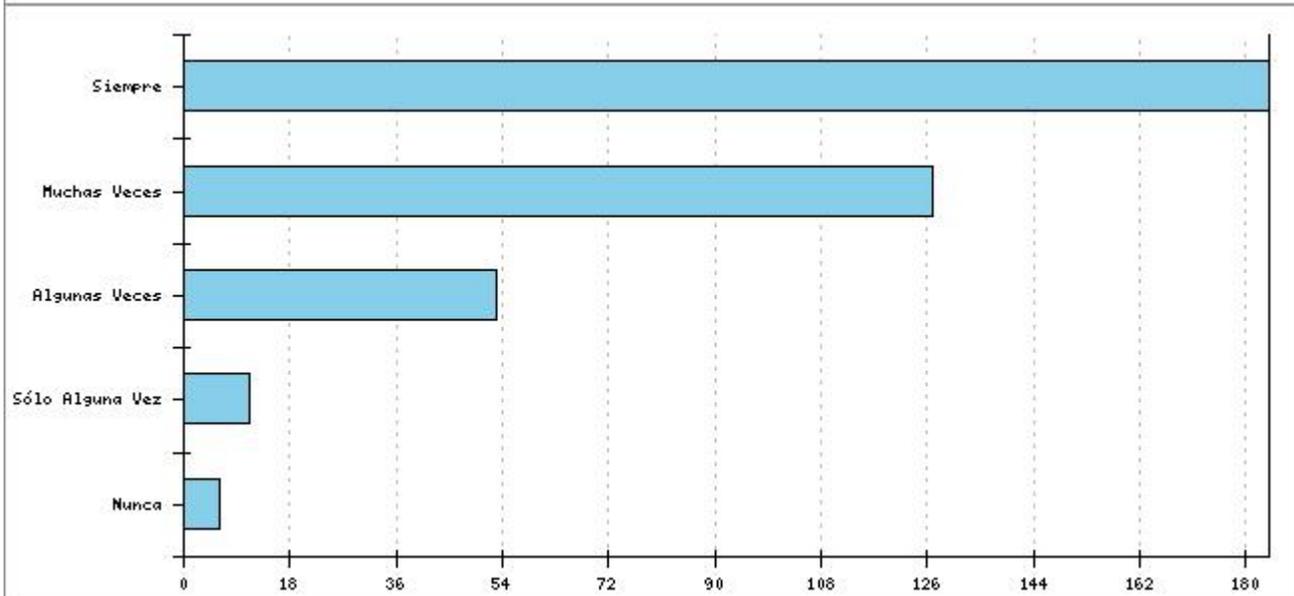
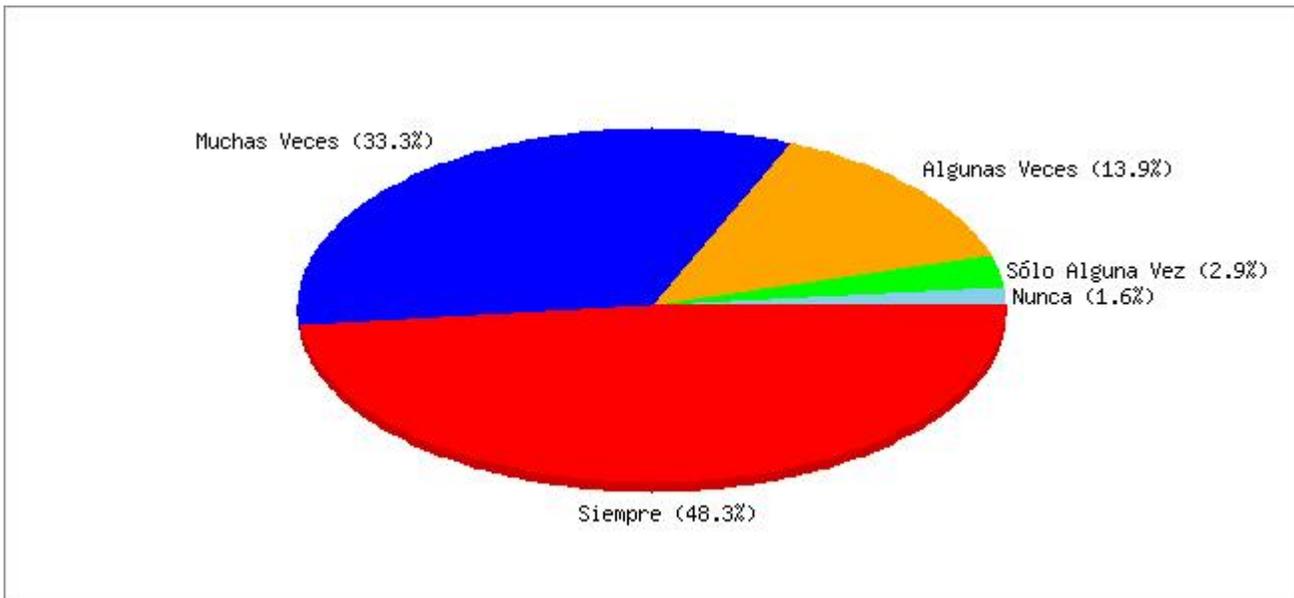
c) ¿Tus actuales jefes inmediatos resuelven bien los conflictos?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 153 | 40.16% |
| Muchas Veces | 153 | 40.16% |
| Algunas Veces | 52 | 13.65% |
| Sólo Alguna Vez | 15 | 3.94% |
| Nunca | 8 | 2.10% |



d) ¿Tus actuales jefes inmediatos se comunican bien con los trabajadores y trabajadoras?

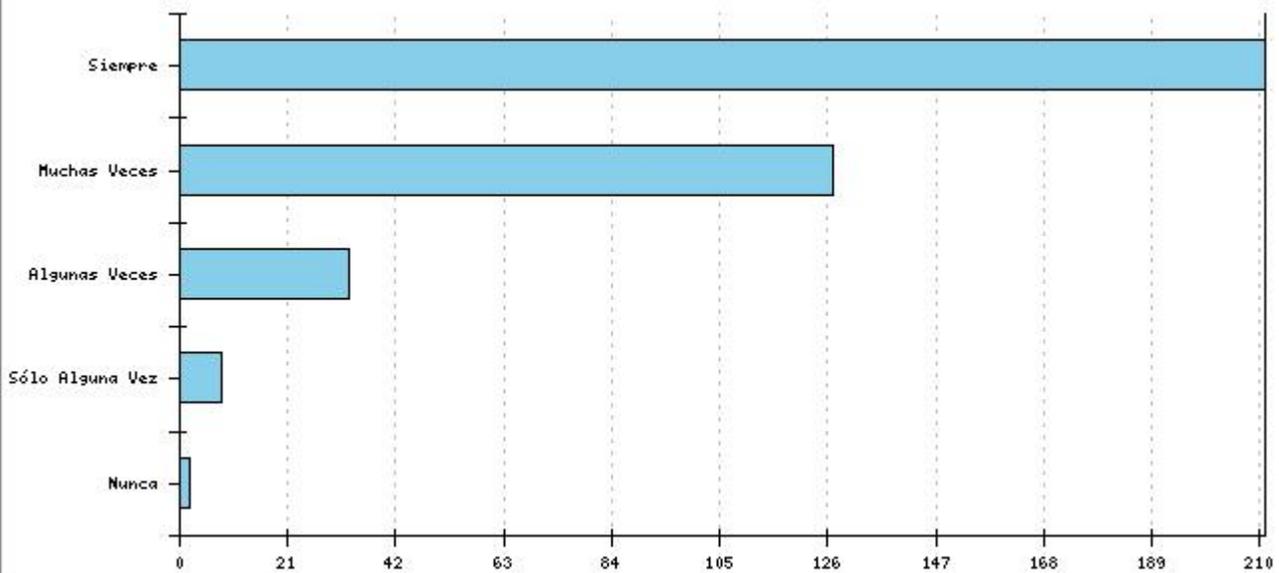
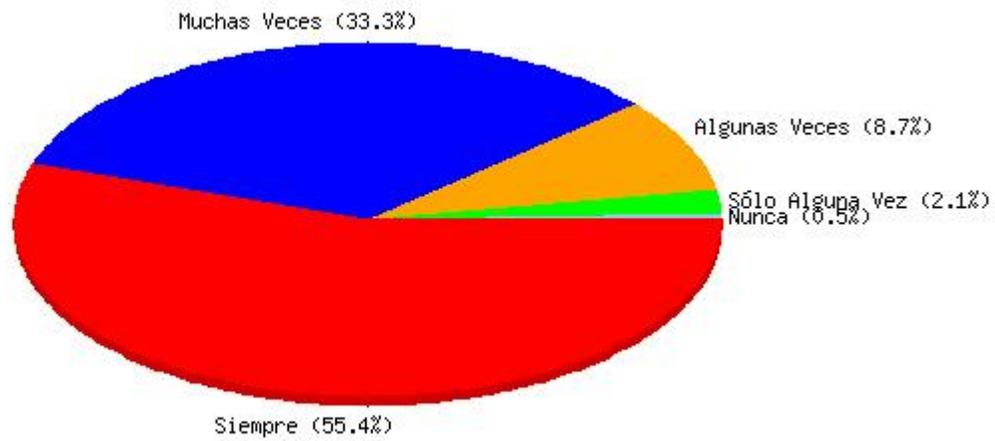
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 184 | 48.29% |
| Muchas Veces | 127 | 33.33% |
| Algunas Veces | 53 | 13.91% |
| Sólo Alguna Vez | 11 | 2.89% |
| Nunca | 6 | 1.57% |



4.10 En relación con tu trabajo actual,

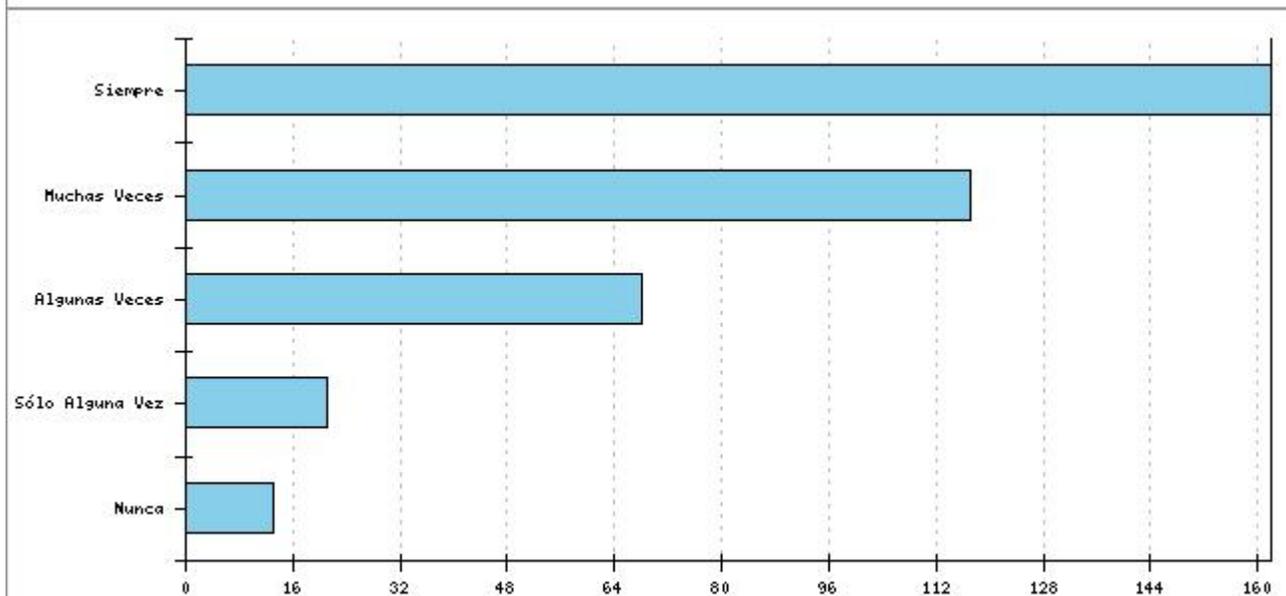
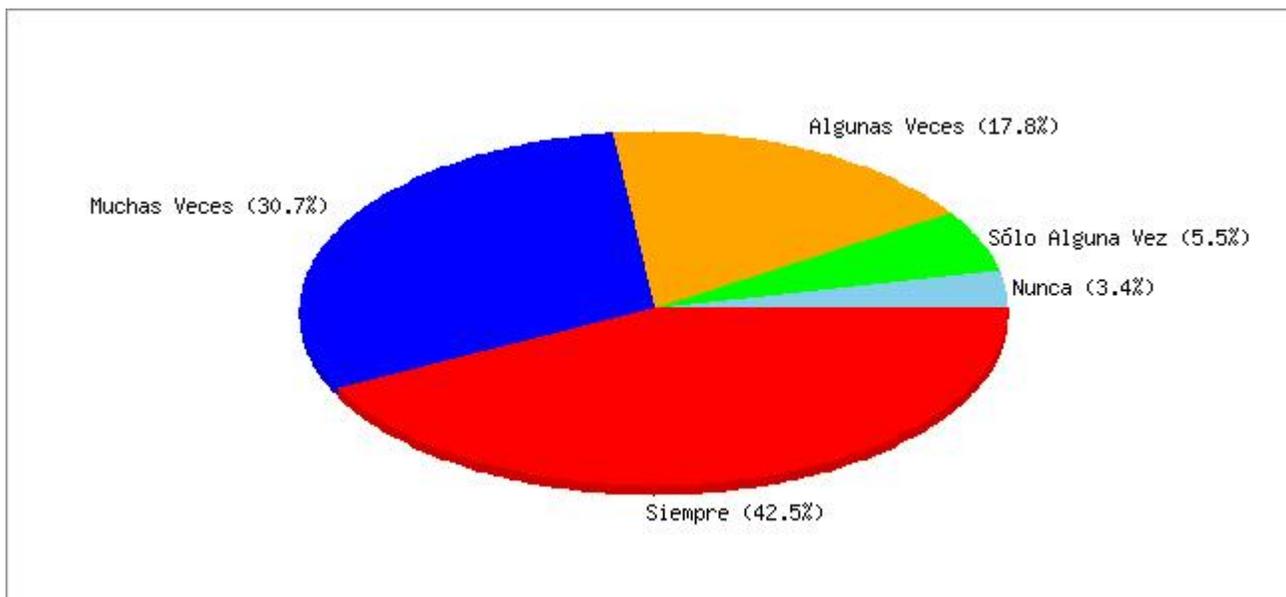
a) ¿estás satisfecho/a con tus perspectivas laborales?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 211 | 55.38% |
| Muchas Veces | 127 | 33.33% |
| Algunas Veces | 33 | 8.66% |
| Sólo Alguna Vez | 8 | 2.10% |
| Nunca | 2 | 0.52% |



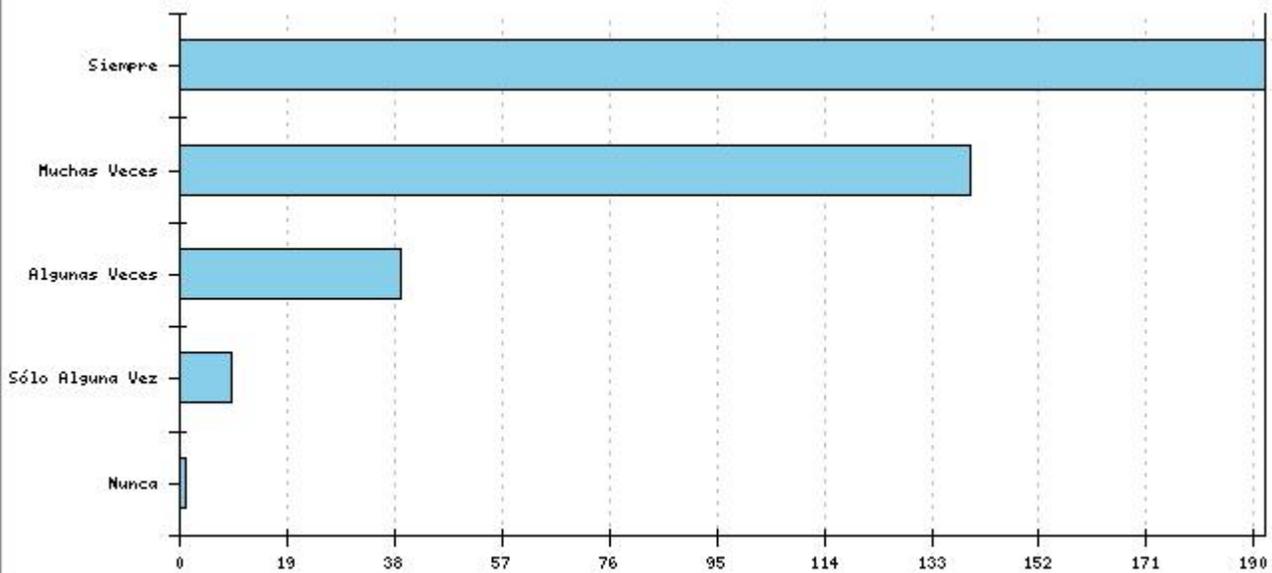
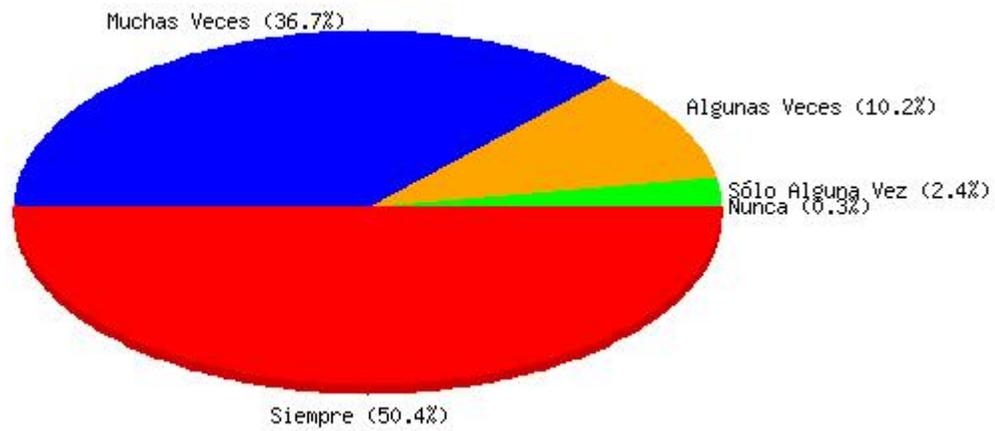
b) ¿estás satisfecho/a con las condiciones ambientales de trabajo (ruido, espacio, ventilación, temperatura, iluminación...)?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 162 | 42.52% |
| Muchas Veces | 117 | 30.71% |
| Algunas Veces | 68 | 17.85% |
| Sólo Alguna Vez | 21 | 5.51% |
| Nunca | 13 | 3.41% |



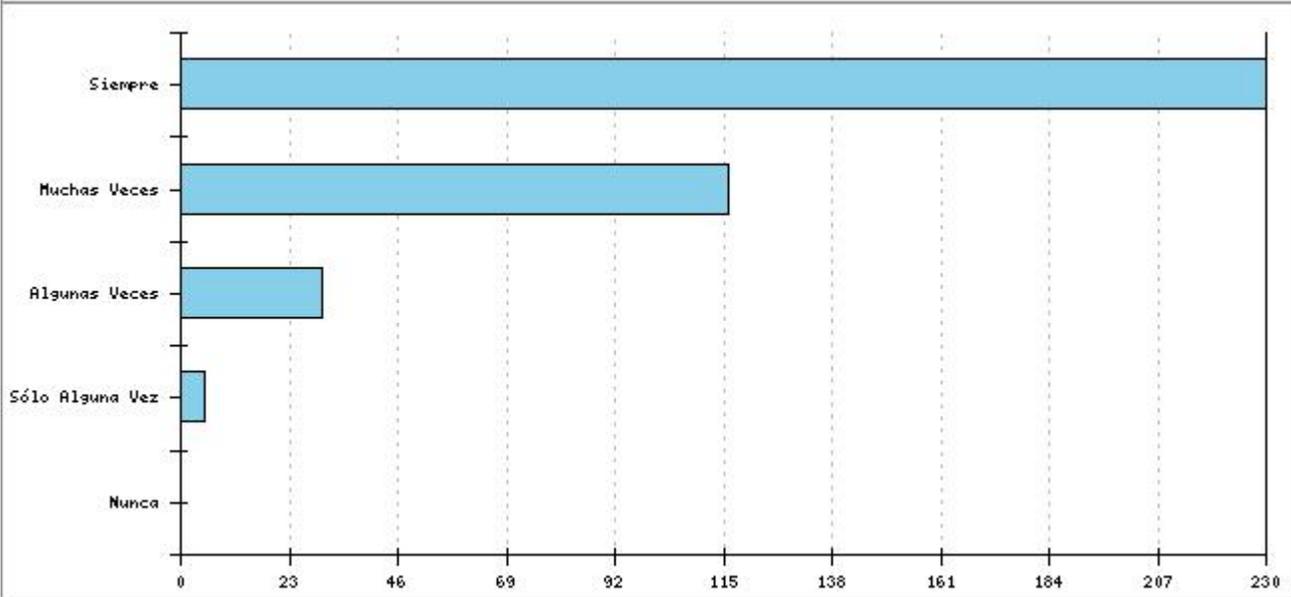
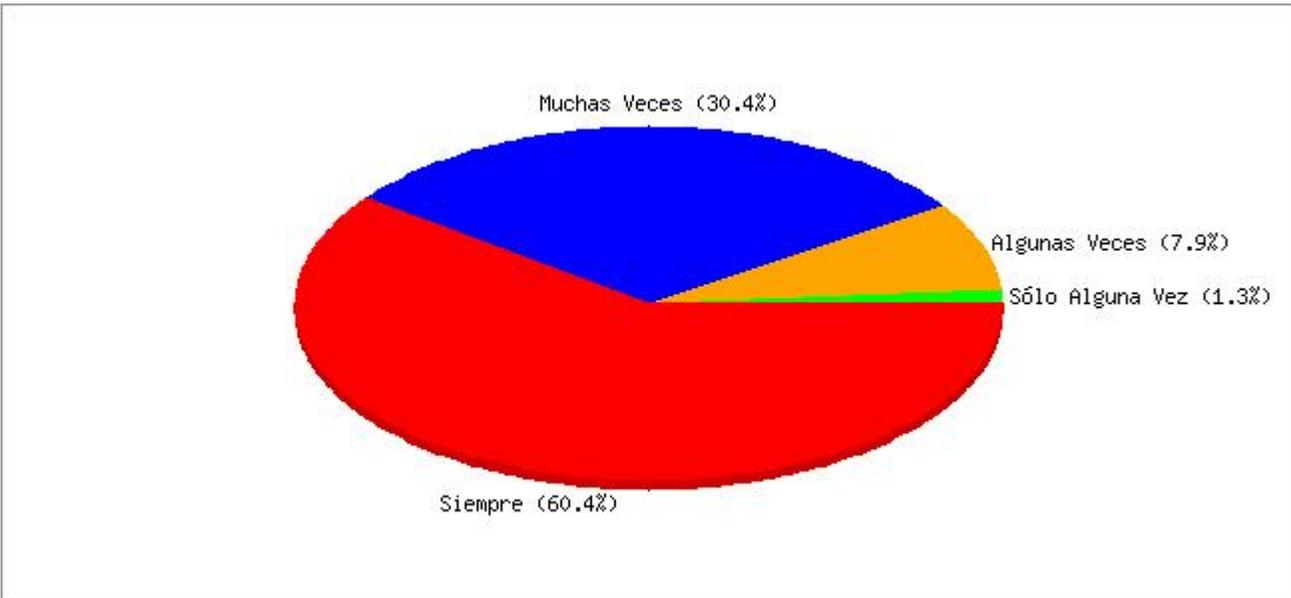
c) ¿estás satisfecho/a con el grado en el que se emplean tus capacidades?

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 192 | 50.39% |
| Muchas Veces | 140 | 36.75% |
| Algunas Veces | 39 | 10.24% |
| Sólo Alguna Vez | 9 | 2.36% |
| Nunca | 1 | 0.26% |



d) ¿estás satisfecho/a con tu trabajo, tomándolo todo en consideración?

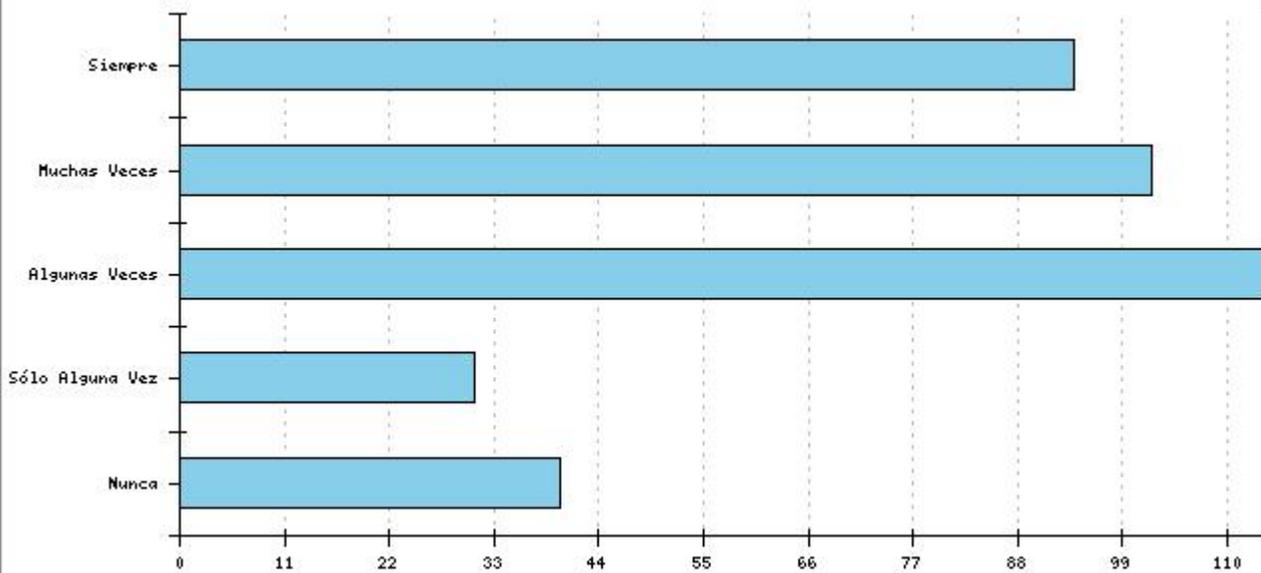
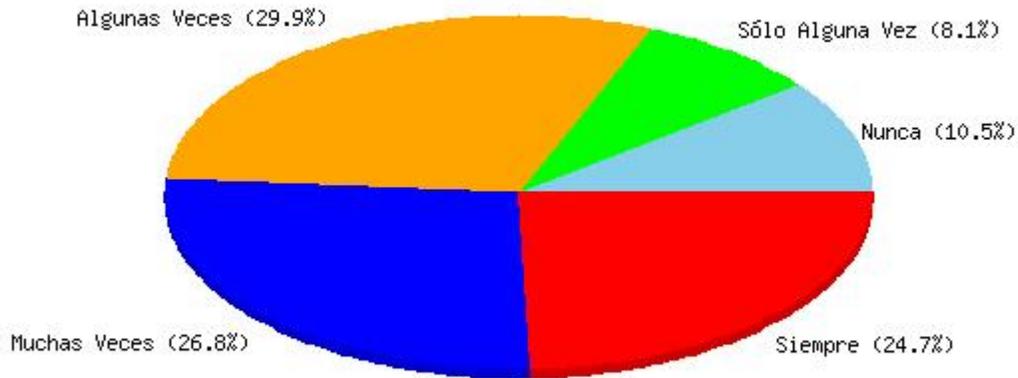
| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 230 | 60.37% |
| Muchas Veces | 116 | 30.45% |
| Algunas Veces | 30 | 7.87% |
| Sólo Alguna Vez | 5 | 1.31% |
| Nunca | 0 | 0.00% |



4.11 Por favor, elige UNA SOLA RESPUESTA para cada una de las siguientes frases.

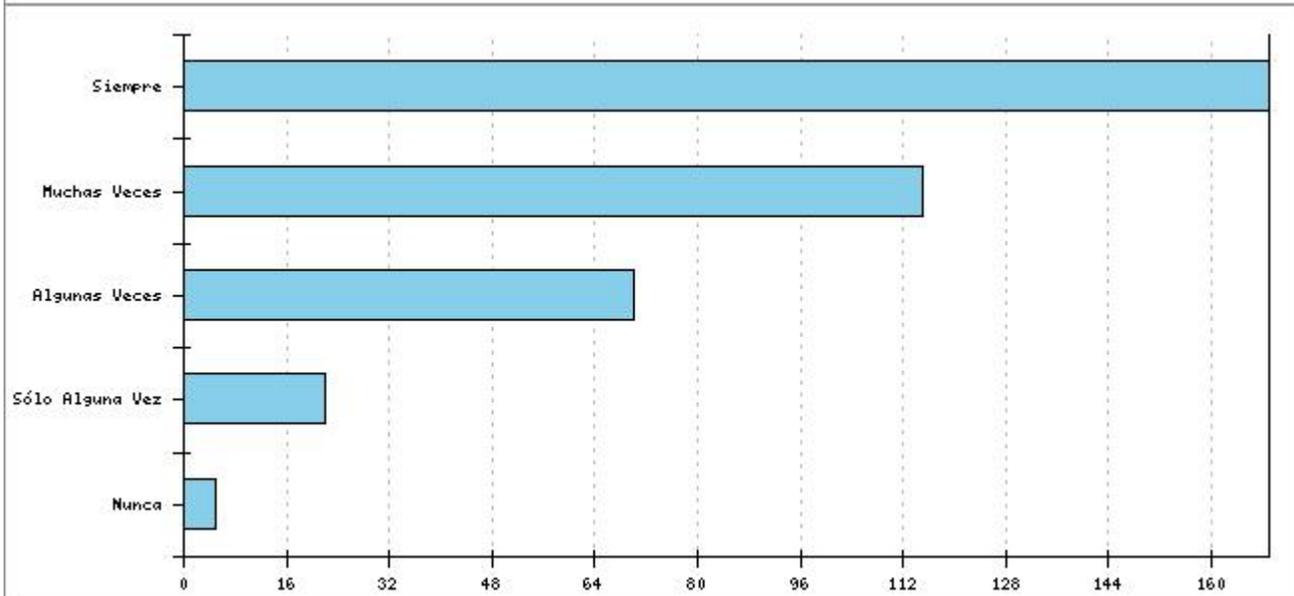
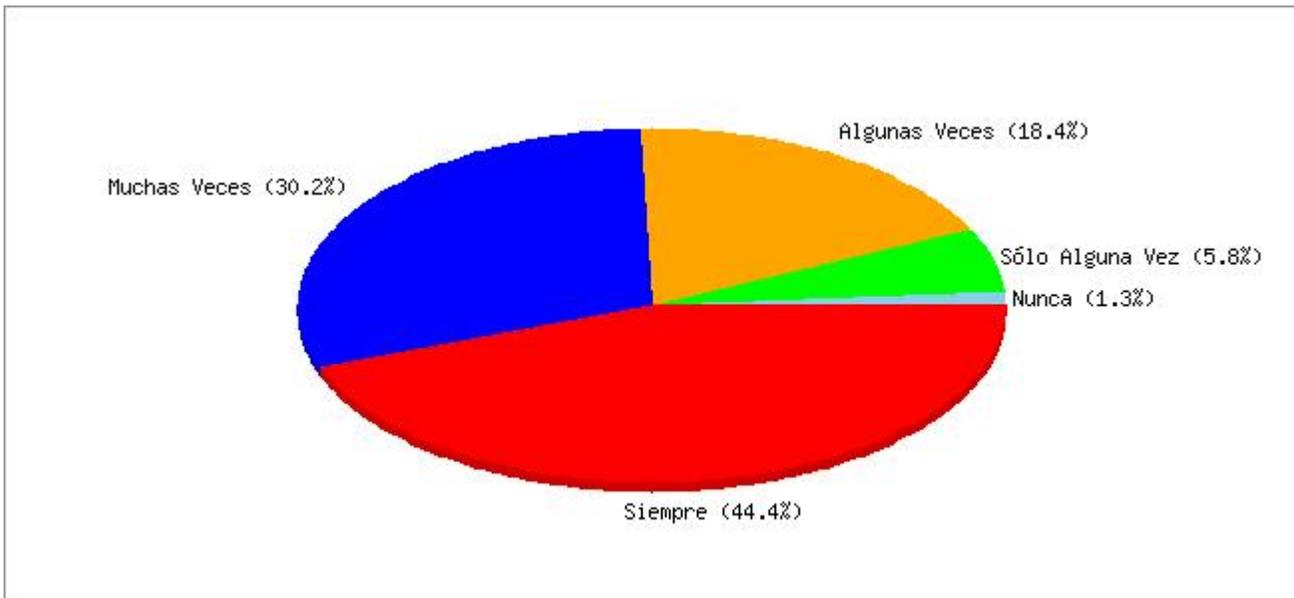
a) Mis superiores me dan el reconocimiento que merezco

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 94 | 24.67% |
| Muchas Veces | 102 | 26.77% |
| Algunas Veces | 114 | 29.92% |
| Sólo Alguna Vez | 31 | 8.14% |
| Nunca | 40 | 10.50% |



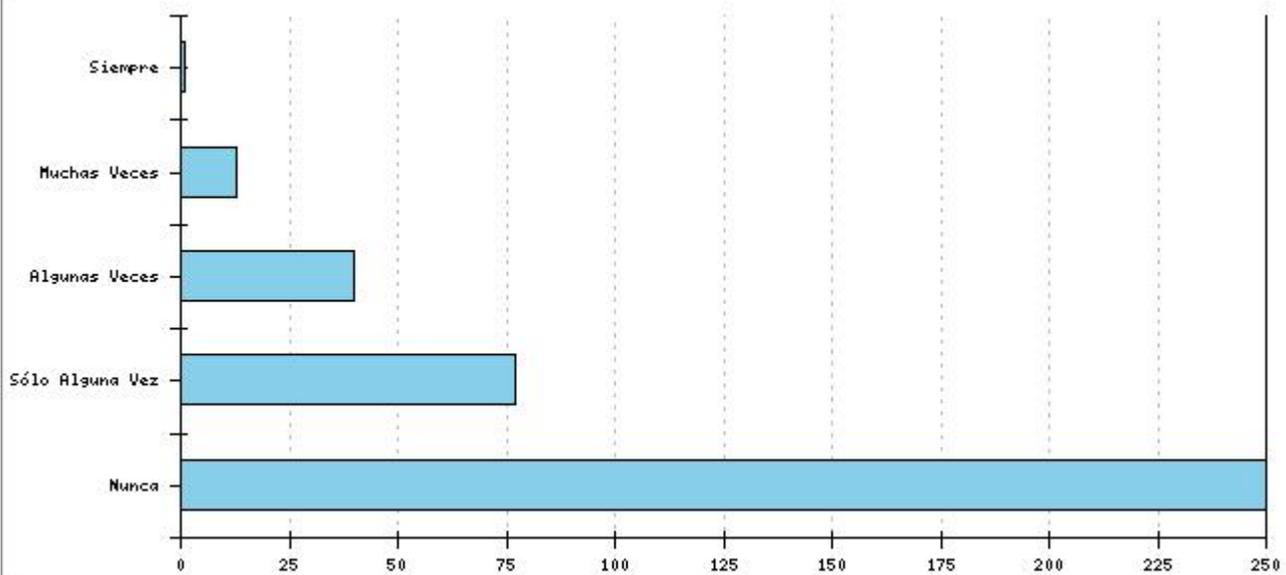
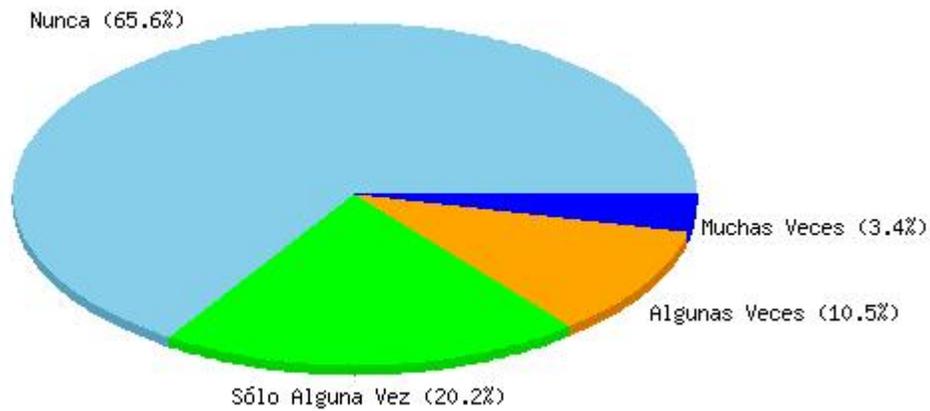
b) En las situaciones difíciles en el trabajo recibo el apoyo necesario

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 169 | 44.36% |
| Muchas Veces | 115 | 30.18% |
| Algunas Veces | 70 | 18.37% |
| Sólo Alguna Vez | 22 | 5.77% |
| Nunca | 5 | 1.31% |



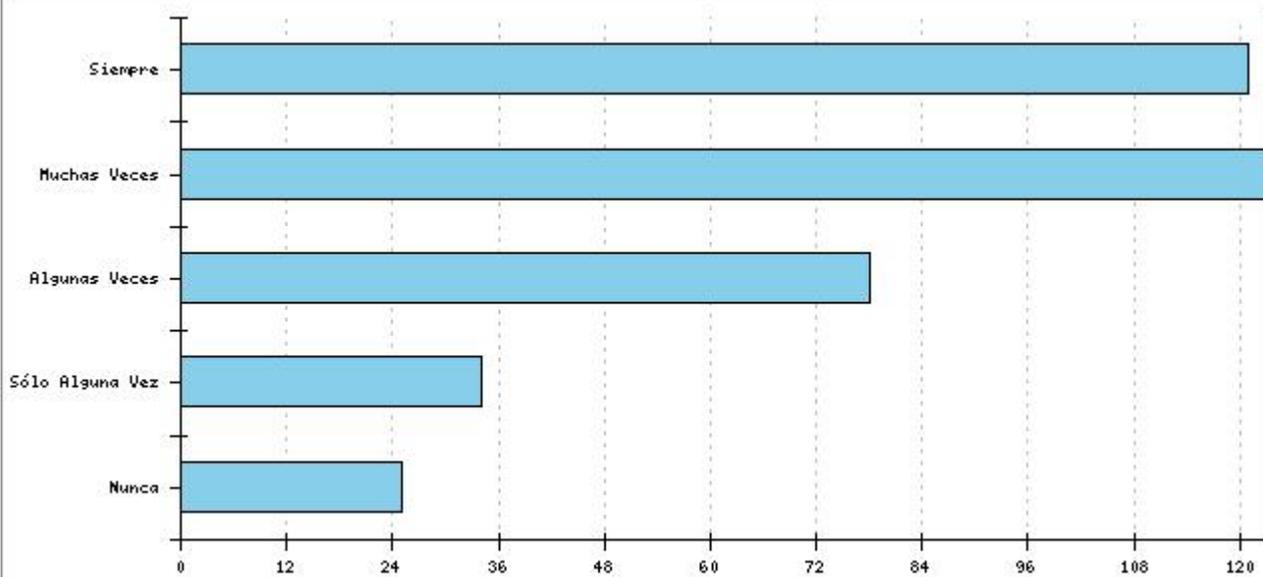
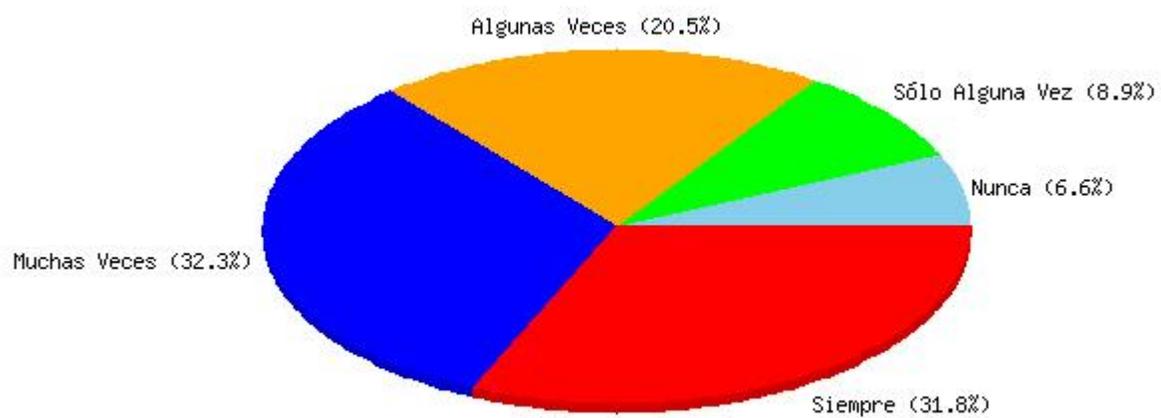
c) En mi trabajo me tratan injustamente

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 1 | 0.26% |
| Muchas Veces | 13 | 3.41% |
| Algunas Veces | 40 | 10.50% |
| Sólo Alguna Vez | 77 | 20.21% |
| Nunca | 250 | 65.62% |



d) Si pienso en todo el trabajo y esfuerzo que he realizado, el reconocimiento que recibo en mi trabajo me parece adecuado

| Respuesta | Cantidad | Porcentaje |
|-----------------|----------|------------|
| Siempre | 121 | 31.76% |
| Muchas Veces | 123 | 32.28% |
| Algunas Veces | 78 | 20.47% |
| Sólo Alguna Vez | 34 | 8.92% |
| Nunca | 25 | 6.56% |



Página de Comentarios
EVALUACION FLEXIPLAST 2016
ENCUESTA DE TALENTO HUMANO

V. Utiliza este espacio para hacer los comentarios que creas convenientes

- 1) si se necesitaria tomar en consideracion las areas mas pequeñas de la empresa porque tambien son importantes para coordinar junto con las areas grandes y ser el complemento perfecto para un mejor desempeño donde tengamos participacion y la opcion de realizar variedad de productos que nos permitan ser reconocidos al igual que las otras areas y gracias
- 2) tener una buena comunicación entre compañeros y superiores para que haya un buen trabajo en equipo
- 3) NO TENGO NINGÚN TIPO DE COMENTARIO.
- 4) me parece interesante que la empresa piense en la opinion de sus trabajadores.
- 5) Actualmente, bajo la nueva visión del departamento, me siento complacida en cuanto a mis necesidades y objetivos .
- 6) Creo importante poder completar las inducciones pendientes y trabajar en mejorar algunos procesos de la organización para mejorar la eficiencia y eficacia de la misma.
- 7) capacitar a los empleados en servicio al cliente
- 8) ninguno
- 9) en mi area de trabajo poner identificación a los moldes y troqueles ya que por mi discapacidad visual no veo los números de los moldes mi área es termoformado gracias por la atención prestada
- 10) OK
- 11) sin comentarios
- 12) seria bueno que se me de la oportunidad de ascender laboralmente y económicamente ya que soy capaz de aprender y estar en otro puesto como lo estoy demostrando.
- 13) por el tiempo q presto servicio a la empresa me justaria q me ayuden con mi salario
- 14) Seria muy importante que se haga una revisión de sueldos a los trabajadores que estamos mas de 15 años por favor.
- 15) la empresa es muy buena en la que tenemos oportunidades para crecer economicamente e ir escalando mejores puestos y mejorando nuestros conocimientos.
- 16) ME SIENTO MUY AGRADECIDO POR HABERME DADO LA OPORTUNIDAD DE FORMAR PARTE DE ESTA PRESTIGIOSA EMPRESA.
- 17) estuvo buena por q lo toman en cuenta para expresar lo q se siente referente al trabajo
- 18) LOS AGRADESCO POR LA FORMA DE TENER EN CUENTA LA OPINION COMO UN SERVIDOR DE LA EMPRESA

19) ME GUSTARIA QUE SE TRATE A TODO EL PERSONAL DE IGUAL MANERA CON RESPECTO A LA ALIMENTACION ME GUSTARIA QUE NOS DEN MAS VARIEDAD Y CANTIDAD SIN IMPORTAR QUE TENGAN QUE COBRARNOS UN POCO MAS

20) No Aplica

21) MI TRABAJO LO HAGO CON RESPONSABILIDAD Y COMPROMISO SIEMPRE ENFOCANDOME EN TERMINAR TODO MI TRABAJO

22) Agradesco a la empresa por la oportunidad de trabajo y aprender cosas nuevas el día a día.

23) me siento muy agradecido de la empresa para la cual trabajo por darme la oportunidad de crecer y hacer lo que me gusta en trabajo y esto contento

24) deberían ver quien es el que hace el trabajo y quien se llevan los méritos

25) Me siento bien en mi trabajo, me ha brindado muchas oportunidades de crecer. Siento que he tenido muchos logros personales y profesionales aquí.

26) sin novedad

27) s/n

28) c

29) n/a

30) COORDINAR CON LAMINACION PARA QUE COLOQUE LOS ROLLOS POR ORDEN CORRESPONDIENTE

31) la empresa necesita incentivar más a los empleados

32) que mejoren la comida

33) Que deberían informarnos con anticipación para realizar cualquier tipo de evaluación y de lo demás quedo muy agradecido.

34) me siento muy contento por las oportunidades que nos brinda la empresa para superarnos económicamente

35) Con todos los saludos a todos los que conformamos la prestigiosa empresa Flexiplast. Me siento muy bien ser parte de la empresa ya que es parte de todos nosotros ya que dependemos de un trabajo estable como lo tenemos y deseando mucha suerte a todos nosotros y la empresa y llegue la empresa a lo que se propuso ser un complejo industrial para que pueda dar más fuentes de trabajo a quienes se encuentran sin empleo muchas gracias

36) la presión hasta cierto límite es bueno en exageración estresa al trabajador .

37) Esta evaluación fue muy importante, por que te da la opción de reflexión de mejora, de oportunidad y de repercusión tanto en la personalidad del evaluado, como en su entorno y en el equipo del que forma parte..

38) EN EL ASPECTO DEL ENTORNO DE TRABAJO, MOLESTA EL RUIDO DE LA BOMBA DE AGUA QUE TENEMOS AL LADO NUESTRO. ASÍ MISMO, NO NOS PROVEEN DE TODOS LOS SUMINISTROS QUE NECESITAMOS (ESFEROS, MARCADORES, ETC)

39) gracias a la empresa he podido aprender infinidad de conocimientos espero aportar y seguir siendo colaborador de Flexiplast y también atreverme a dar pasos para crecer profesionalmente.

40) al momento de realizar el cambio de puesto de una persona también se debe incrementar salarialmente luego del periodo de prueba.

- 41) QUISIERA QUE EN MI ÁREA TODOS LOS COMPAÑEROS NOS APOYEMOS MAS.
- 42) que la empresa siga mas en adelante para seguir teniendo mas trabajo en el futuro
- 43) gracias pero estoy conforme con el cuestionario sin comentarios
- 44) LA EVALUACION FUE MUY BUENA
- 45) Esta forma de evaluar a los empleados me parece adecuada ya que así nos toman en cuenta tanto nuestros aciertos, dificultades y trato laboral colectivo e individual.
- 46) El ambiente de la empresa es muy bueno, tiene un nivel de exigencia muy alto el cual es bueno para sacar provecho de todas las cualidades de los colaboradores.
- 47) .
- 48) Que nos dieran mas oportunidades de ocupar otros puestos de trabajo
- 49) La percepción por ambiente de trabajo a nivel general es desmotivadamente, no existe la seguridad de estabilidad laboral, ya sean estos por factores externos como la economía del país, e internos porque hay situaciones que no son justas.
- 50) Me parece excelente que se preocupen por el bienestar de los de los trabajadores ya que nos hacen sentir que también somos importantes
- 51) que se mejore la atención del comedor y la preparación de la comida ya que comemos seres humanos, y los pagos de horas extras sean pagados por las horas que se han dedicado a la empresa ejemplo, cuando hacemos platos. que el jefe inmediato no aga selección de personas que reciba capacitación.
- 52) La situación actual merece un compromiso tanto del empleador como del empleado, tanto en las tareas establecidas y en el reconocimiento salarial, para establecer un buen ambiente de trabajo.
- 53) yo creo que se debería continuar con los campeonatos
- 54) SIN COMENTARIO
- 55) Me siento feliz en el trabajo actual con ganas de aportar y ser parte de la mejora continua, ser creativo y encontrar oportunidades que le permitan a la empresa solventar el momento difícil que atraviesa el país debido a la falta de liquidez por una contracción económica dada por diversos factores como es la baja del petróleo y la apreciación del dólar.
- 56) lo que faltaría decir es que flexiplast es una de las mejores empresas del Ecuador tengo esa satisfacción de trabajar y ser miembro de dicha empresa quiero crecer, salir adelante juntos con flexiplast y mi hermosa familia Tengo la felicidad de haber encontrado este buen trabajo.....
GRACIAS A DIOSpor la felicidad
- 57) Sin Comentarios
- 58) me gustaría que me ayuden con ayudante ya que mi trabajo lo hago la mayor parte solo.
- 59) son preguntas muy interesantes y adecuado ya que me sirve conocer sobre el trabajo y de ser trabajador ya que me deja mucha experiencia y de seguir aprendiendo muchas cosas más, sobre la vida cotidiana
- 60) sin novedad
- 61) Me parece muy bien estas evaluaciones y que concideren de acuerdo a estas evaluaciones de los trabajadores para ayudarlos a ser mejores
- 62) seguir trabajando con responsabilidad en mi puesto de trabajo

63) Sin comentarios

64) Me parecen buenas las evaluaciones porque así se conoce más los conocimientos de cada persona, y me siento contenta de trabajar en flexiplast porque amo lo que hago.

65) DARLE LA OPORTUNIDAD AL TRABAJADOR PARA CRECER COMO PROFESIONAL DENTRO Y FUERA DE LA EMPRESA

66) debemos mejorar la comunicación, la integración de las personas al equipo de trabajo.

67) EL TRATO AL PERSONAL QUE SE POR IGUAL

68) sin comentarios

69) sin comentarios

70) sin comentarios es una excelente empresa para todo aquel que le gusta trabajar y salir hacia adelante

71) QUE RECONOSCAN NUESTRO SACRIFICIO, NUESTRO ESFUERZO Y SE NOS DE LA REMUNERACION ADECUADA GRACIAS

72) se debería brindar al personal capacitaciones de servicio al cliente y relaciones humanas.

73) De acuerdo a la evaluación muchas preguntas no se entienden o son muy confusas. Se debería poner preguntas relacionadas al área que se desempeña. Asumo con responsabilidad las preguntas y respuestas dadas en esta evaluación.

74) LA COMIDA ES MALA NO PAGAN TODAS LAS HORAS COMPLETAS

75) Me parece bien estas evaluaciones que hacen ya que así saben lo que cada trabajador piensa y siente formando parte de la empresa.

76) xxxx

77) buena la encuesta

78) S/N

79) ninguno

80) flexiplast brinda un bienestar para la ciudadanía brindando fuentes de trabajo

81) este cuestionario espero que sea para el bien de los trabajadores para una mejor bienestar y salud y sentirse bien en el trabajo

82) evaluación interna para ver el grado de capacidad de el trabajo que desempeña cada empleado

83) tratar de dar un refrigerio en la tarde cuando se trabaja 12 horas mejorar la alimentación en el turno de la noche

84) UN POCO MAS DE APOYO EN LO ECONOMICO POR EL DESEMPEÑO QUE REALIZO

85) CREO QUE EL TRABAJO QUE HAGO COMO ASISTENTE DE PRODUCCIÓN REQUIERE UN SUELDO UN POCO MAS QUE EL BÁSICO

86) creo que se nos debe tomar más en cuenta y retomar las actividades que se realizaban para el empleado como por ejemplo el paseo

87) Muy fructífera esta encuesta ya que la empresa me ha permitido expresar mi parecer sobre el trabajo que realizo dentro de la misma.

- 88) MUY BIEN MUCHAS GRACIAS,POR INTERESARSE EN SABER COMO ESTAMOS LOS TRABAJADORES DE LA ENPRESA FLEXIPLAS.
- 89) La encuesta esta completa no hay nada por decir.
- 90) PEDIRLES DE FAVOR A LOS JEFES CONSIDERAR Y CONCIENCIAR QUE HAY MUCHAS VECES QUE EL TRABAJO DE NUESTRA ÁREA NO PUEDE SER OPTIMO POR FALLAS DE ÁREAS DIFERENTES EJEMPLO MATERIALES O MANTENIMIENTOS SIEMPRE SE HACE LO MAYOR POSIBLE POR PRODUCIR CON CALIDAD Y CANTIDAD POR NUESTRA PARTE
- 91) mejorar la igualdad en la empresa mejorar la alimentación entregar los uniformes completos
- 92) que por favor nos den capacitaciones de relaciones humanas para que haya un adecuado ambiente de trabajo con los compañer@s gracias.
- 93) creo q el salario no esta acorde con un inspector de calidad, necesitamos capasitaciones profundas de los problemas q se genera en los diferentes productos y cada area para poder realizar planes de mejora.
- 94) ME SIENTO COMFORME EN LA EMPRESA
- 95) SIEMPRE ESTAR PREPARADOS A LA NUEVA TECNOLOGÍA QUE VIENE DE PUNTA, Y MEJORAR EN EL TRABAJO QUE SE REALIZA A DIARIO Y SER MEJORES EN LO QUE HACEMOS, PARA SALIR ADELANTE Y QUEDAR BIEN CON LOS REQUERIMIENTOS ENCOMENDADOS CON LOS CLIENTES Y ASÍ ESTAR SEGURO EN NUESTRO PUESTO DE TRABAJO EN LA EMPRESA.
- 96) Flexiplast es para mi segundo hogar y e tratado de dar le todo lo mejor de mi en trabajo, y con mis compañeros.
- 97) NO TENGO COMENTARIOS ADICIONALES.
- 98) Me párese muy bien que hagan este tipo de evaluaciones para así darnos cuenta de nuestras labores que nos hacen diariamente porque amamos lo que hacemos Gracias.
- 99) con respeto al puesto de trabajo cunplir con mi turno de trabajo y aser mi trabajo como lo a venido asiendo con garantia para la empresa y para mi como trabajador y santifaser nuestro clientes
- 100) S/C
- 101) SIN COMENTARIO
- 102) muy orgulloso de poder seguir laborando en la empresa y espero seguirlo aciendo hasta que dios lo permita gracias
- 103) no tengo comenrario
- 104) Esta evaluación hace que me sienta más seguro del desempeño que realizo con mi trabajo en la empresa
- 105) -aveces se realiza trabajos muy precionados
- 106) estan bien estas encuestas
- 107) El trabajo en si como responsabilidad es determinada por la pasión de hacerlo bien para ti, para los tuyos y para la empresa. Considerando que se mantenga todos los valores necesarios para su desenvolvimiento. Gracias por la encuesta.
- 108) que la empresa siga adelante en su trabajo e innovacion, y que los inconvenientes que ahora puedan pasar se superen con la ayuda de todos.
- 109) QUE SEAN CONCIENTES Y PAGAN LAS HORAS COMPLETAS,, DICEN QUE PAGAN DE ACUERDO A LA RESPONSABILIDAD DE UNO PERO CUANDO PASA ALGUN ERROR EN PRODUCCION COBRAN POR IGUAL ESO NO TIENE QUE SER ASI,, UNO TRABAJA POR NECESIDAD SI TUBIERAMOS PLATA NO BUSCARIAS EMPLEO

110) ME PARECE MUY BONITO TRABAJAR EN ESTA EMPRESA COMO FLEXI Y QUE HAGA ESTE TIPO DE PREGUNTAS.

111) todo bien me siento contento por esta evaluación.

112) es bueno este test ya que espero que con esto los cambios sean generales en la industrial y laboral ya que mejorarian de una manera considerable la forma de ver al gremio de empleados. asi que mejoraremos

113) sin novedades

114) g

115) seguir trabajando con eficiencia

116) q

117) DESEARIA QUE MEJORE UN POCO EN EL TEMA DE LA ALIMENTACION ENTIENDO QUE LA MAYORIA DEL PERSONAL ESTARIA DISPUESTO A PAGAR MAS POR UN BUEN SERVICIO

118) la empresa es muy buena nos brinda todo lo necesario para trabajar y un ambiente bueno donde nos desarrollamos y nos da la oportunidad de superanos siempre y cuando uno se lo proponga

119) me parece muy bien esta evaluacion x q asi podemos espresar las cosas q estan bien y las q estan mal

120) el personal que ingresa a planta y es tomado en cuenta por sus actitudes y desempeño para un nuevo cargo debe ser reconocido economicamente ya que una persona y su familia no se puede mantener solo de los conocimientos de la persona.

121) ME ENCANTA MI TRABAJO, LO DISFRUTO, me encanta cumplir retos propios y asignados, también me estreso porque no aislo las responsabilidades porque las considero más así las delegue. Si me ha pasado por la mente tener experiencia en otro sector, sin embargo no he buscado y he rechazado alguna posibilidad porque me cuesta separarme.

122) Que la situación laboral mejore cada día más ya que no estamos trabajando como antes, han bajado mucho las ventas.

123) ESPERO QUE LA EMPESA SIGA ADELANTE PARA ASI TENER UN FUTURO ESTABLE .. DE MI PARTE DARE TODO Y SEGUIRE LUCHANDO POR EL CRECIMIENTO DE LA EMPRESA ,, GRACIAS

124) S/N

125) me parece que y tener una tecnologia para haci estar conforme y ganar mas

126) ME SIENTO A GUSTO EN LA EMPRESA A LA CUAL PERTENEZCO , ME GUSTARIA CRECER PROFESIONALMENTE EN ELLA Y SE DEN OPORTUNIDADES DE CRECIMIENTO LABORAL

127) sin comentarios

128) .

129) ninguno

130) el sueldo que se tiene no cre que sea el suficiente para toda la responsabilidad que se tiene, deberian dar espacios para que la gente, que se prepare profesional mente en lo que se desea.

131) estoy feliz de ser parte de flexiplast quisiera tener la oportunidad de prestar mis servicios mucho tiempo mas ¿y q la empresa mejore la alimentacion q es lo primero para trabajar con mas fuerzaz

132) ESTOY SATISFECHO CON MI TRABAJO

133) ninguno

134) SE DEBE VALORAR TODO PUESTO DE TRABAJO YA QUE TODOS PONEMOS UN GRANITO PARA QUE LA EMPRESA PROSPERE Y ASI TODOS GANEMOS

135) QUE SIEMPRE EXISTA LA COMUNICACION Y MEDIACION PARA RESOLVER CUALQUIER TIPO DE DE INCONVENIENTE QUE SE PRESENTE EN LA EMPRESA PARA ASI QUEDEN LAS DOS PARTES SATISFECHAS.

136) creo que se debe tener una mejor capacitacion sobre lo mecanico de las maquinas que tiene la empresa y q uno puede operar

137) M

138) YO DARWIN JIMENEZ .MI COMENTARIO SERIA DE QUE EN NUESTRA EMPRESA HAYA MAS RELACIONES HUMANAS. TANTO EN COMPAÑEROS Y JEFES, Y ADMINISTRACION.

139) HAN HABIDO CAMBIOS EN MI DIVISION PS COSTA PARA MEJORA, SIGO APOSTANDO A FLEXIPLAST PORQUE SE QUE CON LA AYUDA DE PAPITO DIOS Y CON LA GESTION ACERTADA DE LA GERENCIA, VAMOS A SALIR ADELANTE.

140) Que se paguen todas las horas extras que trabajamos y que nos den las vacaciones cuando nosotros queremos

141) me parece bien este tipo de evaluaciones

142) Gracias a la empresa x darme la oportunidad de trabajar, estoy satisfecho con mi trabajo espero y aspiro q la empresa siga creciendo con la bendicion de Dios.....

143) LO UNICO QUE ME QUEDA SECIR ES QUE ME SIENTO IEN POR FORMAR PARTE DE ESTA EMPRESA, Y QUE COMO TODAS LAS EMPRESAS EN CRECIMIENTO LES FALTA ALGUNOS ASPECTOS MAS PROFUNDOS EN LA PREOCUPAACION SOCILA Y PERSONAL DE LOS TRABAJADORES Y QUE SE QUE CON EL TIEMPO FLEXIPALST LO VA HA LOGRAR, Y TAMBIEN QUE LLEGUEMOS A TENER LA MISMA CONFIANZA DE MANTENERNOS ECONOMICAMENTE MEJOR EN ESTA EMPRESA.

144) mi puesto de trabajo es satisfactorio y las tareas que realizo, lo que me gustaría cambiar seria tener las herramientas necesarias y el equipo adecuado para la labor diaria por el esfuerzo físico que tenemos que realizar y también la atención y la ración en la parte de la alimentación ya que por el esfuerzo fisisico realizado esto no compensa.

145) primeramente esta bien que se hagan estas encuestas para saber que es lo que opinamos los trabajadores y como nos sentimos

146) ME SIENTO COMFORME TRABAJANDO EN LA EMPRESA Y DESEO CONTINUAR TRABAJANDO .

147) Es importante que me ayuden con un espacion para desarrollar mi avidad como conferista a discapacitados.

148) muy buena empresa en la que estoy

149) Creo que si deberian reconsiderar el salario ya que muchas veces el esfuerzo invertido en la empresa no es reflejado en la remuneracion mensual.

150) QUE LA EMPRESA ES MUY BUENA YA QUE ESTE ES MI PRIMER TRABAJO Y ESTOY MUY BIEN Y AGRADECIDA POR LA OPORTUNIDAD DE TRABAJAR Y DEMOSTRAR TODO LO QUE YO SE Y NUNCA QUISIERA IRME DE AQUI

151) me gusta el puesto que desempeño lo que necesitaria por parte de la empresa es un curso de capacitacion y se se puede seguir estudiando.

152) me parece muy buena evaluación para todo

153) estas evaluaciones me parecen muy importantes, que se las deverian realizar frecuentemente y no cada año, y que se realizen reuniones con

todo el personal de cada area con los altos jefes de la empresa.

154) quisiera q haiga un poco mas de compañerismo en el area. y quisiera ver si hay la posibilidad de un aumento de sueldo para las personas q tienen otra ocupacion en el area de trabajo.

155) seria que den mas capacitaciones para el personal.

156) QUE LAS VACACIONES SEAN DADAS CUANDO UNO NESESITA NO CUANDO ELLOS QUIEREN Y Q SEAN PAGADAS TODAS LAS HORAS EXTRAS

157) Es una empresa de crecimiento continuo muy solvente donde da seguridad y estabilidad laboral. por lo tanto yo si recomiendo a cual quier amigo que me pidiera mi opinion.

158) por favor que nos den una capcitacion de relaciones humanas gracias

159) que reconozcan mi salario por mi trabajo y conocimiento. que nuestros superiores no nos baje la moral cuando hay problemas o cuando cometemos errores. que tomen en cuenta mi desempeño en la enpresa y me suban de puesto de trabajo. para mi es un gusto trabajar en flexiplast. saludos. GRACIAS.

160) CREO QUE MI TRABAJO NO ES BIEN REMUNERADO Y EL AREA DE CALIDAD MERECE TENER OTRO SUELDO YA QUE TENEMOS DEMASIADAS RESPONSABILIDADES . PIENSO TAMBIEN QUE RECURSOS HUMANOS LE FALTA TRABAJAR PARA EL BIENESTAR DEL TRABAJADOR. NO TODO DEBE SER MULTA GRACIAS

161) QUE EXISTA MAS COMUNICACIÓN ENTRE LOS JEFES Y LOS EMPLEADOS

162) es importante saber que se preocupan por los trabajadores

163) LO QUE MI AREA DE TRABAJO NECESITA SON CURSOS DE CAPACITACION DE RELACIONES HUMANAS PARA QUE TODOS APRENDAMOS A TRATARNOS DE UNA MANERA ADECUADA YA SEA ENTRE COMPAÑEROS Y JEFES INMEDIATOS PARA QUE HAYA UNA MAYOR COMUNICACION Y RESPETO ENTRE TODOS..

164) ME ENCANTA MI TRABAJO, SIN EMBARGO, CONSIDERO QUE EXISTEN PUNTO DE MEJORA DE MI PARTE Y TAMBIÉN DE LA EMPRESA Y LOS SUPERIORES. DE MI PARTE TRABAJAR MÁS EN MEJORAR LA CAPACIDAD DE TOLERANCIA, RESPETO, TRABAJO EN EQUIPO Y TODO LO QUE APORTE A GENERAR UN MEJOR AMBIENTE LABORAL QUE SEA COLABORADOR. POR OTRA PARTE CONSIDERO QUE TAMBIÉN SE DEBE TRABAJAR EN MEJORAR LA COMUNICACIÓN, LA FORMA Y MÉTODOS DE INTEGRACIÓN DEL EQUIPO. GENERAR MÁS CONFIANZA Y MÁS APERTURA EN LAS PERSONAS QUE PERMITAN EL INVOLUCRAMIENTO DE TODOS.

165) q las vacaciones se den cuando uno quiere no cuando ellos quieren mandarme

166) el nivel economico deberia ser mejorado puesto que se realiza trabajos que involucran mucha responsabilidad

167) sin ninguna novedad

168) Es importante saber que hay departamentos que tienen la intension de preocuparse por el empleado en lo laboral y familiar esto me hace sentir una persona considerada dentro de estos privilegios.

169) ESTOY SATISFECHO CON EL TRATO DE MIS SUPERIORES Y EL AMBIENTE QUE HAY ENTRE COMPAÑEROS Y ESPERO SEGUIR COLABORANDO CON LA EMPRESA

170) Sin comentarios ,la evaluación me parece excelente ya que así tenemos la oportunidad de dar a conocer nuestros puntos de vista.

171) sin novedad

172) no ninguno

173) Me pareció una manera innovadora el realizar estas evaluaciones para que conozcan las habilidades de cada persona y sean recompensadas

por el trabajo realizado dentro de la empresa.un comentario adicional seria que mejoren la comida.

174) ME ENCANTA MI TRABAJO SOLO QUE DESEARIA AVANZAR QUE MIS JEFES SUPERIORES ME DIERAN OPORTUNIDAD DE CAPACITARME DE APRENDER PARA LUEGO APLICARLO EN MI PUESTO DE TRABAJO.

175) curso de motivacion

176) lo contestado en el cuestionario hace referencia a los ultimos 4 meses debido a que estoy con permiso de lactancia

177) q se trate de dar charlas sobre relaciones humanas a todo el personal en especial a supervisores

178) Que porfavor nos den Transporte de puerta a puerta . Que tengan la amabilidad de mejorar la comida.Gracias

179) CREO QUE LA EMPRESA DEBE DARNOS MAS APOYO EN NUESTRA AREA EN LA IMPLEMENTACION DE SUPERVISORES QUE APOYEN EN LA TOMA DE DECISIONES Y SOLUCION DE PROBLEMAS YA QUE ES UNA AREA MUY ESTRESANTE . TAMBIEN DEBERIAN DEJAR QUE ORGANISEMOS NUESTRAS VACACIONES COMO ANTES, NO CUANDO LA EMPRESA QUIERE

180) me parece muy bien este de cuestionarios para saber como se encuentran todos los demas y seria mucho mejor runas capacitaciones para mejorar y seguir adelante con l;a empresa

181) Un mejor reconocimiento en salarios. Mejorar servicio de comedor.

182) no tengo comentarios

183) me parece muy buena todas las preguntas que se preocupen x la vida personal y laboral de los empleados

184) que es muy extensa, que tomen en cuenta las opiniones de los trabajadores de la empresa

185) el sueldo para un inspector de calidad deveria ser mejor reconocido por la cantidad de responsabilidad que tiene cada inspector me siento agusto con la empresa y espero seguir superandome aki en flexiplast

186) que la empresa siga creciendo

187) Si ofrecen un subida salarial y trabajo en horario con horas extras se deberia cumplir ya que todos hacemos planes de acuerdo a lo que se nos ofrece y la ley se deberia aplicar de manera igual a todos no solo a los que en verdad estamos comprometidos... los jefes como ya tienen un sueldo alto a ellos no les importa recortar las horas trabajadas pero se olvidan que detras de todos el personal que trabaja ahi existe una familia que come y paga arriendo y todo lo hace con las justas..

188) ESTA EVALUACION ME PARECE MUY BUENA YA QUE SE PUEDE DESCRIBIR LAS VERDADES Y TRATOS AL EMPLEADO

189) SE REALIZA MUY POCAS PREGUNTAS SOBRE SI NOS ENCONTRAMOS Y NOS SENTIMOS BIEN CON EL RECONOCIMIENTO DEL SALARIO O SEA NUESTROS MENSUALES

190) SER MAS EFICIENTES CON LAS HERRAMIENTAS DE TRABAJO CON LOS Q TRABAJAMOS

191) Me parece muy buena la empresa pero creo q un aumento de salario para el personal q se sacrifica con la empresa es justo.

192) El ambiente laboral es bueno pero es necesario que los cambios sean consultados con el personal y solicitando nuevas ideas, esto ayuda a que el personal se apoderé de los cambios y pueda entregar su mejor esfuerzo.

193) El ruido en las oficinas de back office es alto.

194) me parece muy apropiado el que la empresa se interese por el personal que labora el ella

195) es bueno hacer estas evaluaciones para poder mejorar el ambiente laboral y tener una idea que siempre están preocupados por mejorar en la empresa

196) me siento conforme con la empresa porque va creciendo en tecnología y da trabajo

197) lo que puedo desear es mejorar en la comida y el salario en la comida es muy mala y el salario no es el adecuado para lo que hacemos y también nos pueden dar más charlas o cursos para prepararnos más

198) Ningún comentario

199) ME SIENTO CONFORME CON LA EMPRESA

200) que mejoren en lo que respecta a la comida ya que es muy poca y desabrida sin sabor para el esfuerzo físico y mental que se realiza aquí y que las vacaciones sean cuando uno las necesite y no cuando la empresa quiera ya que nadie quiere acumular y que den los permisos de acuerdo a las situaciones que se den aparte de eso que den los suministros para realizar los trabajos que se nos encomiendan ya que tienen que darnos de ellos y no nosotros estar comprando para realizar nuestros trabajos como son los que corresponden a todas las áreas

201) ME PARECE BIEN ESTA FORMA DE VER LOS CONOCIMIENTOS DEL TRABAJADOR. CONOCER SU CRITERIO HACERCA DE SU TRABAJO. VER ASI COMO SE SIENTE EL TRABAJADOR,

202) debería ser reconocido el esfuerzo realizado en el trabajo salarialmente como incentivo por los esfuerzos realizados

203) SE DEBE MEJORAR EL LIDERAZGO.

204) Excelentes todas las preguntas de evaluación para que conozcan un poquito de cada uno de nosotros.

205) pienso que estas encuestas ayudan mucho a los trabajadores, ya que de una u otra forma nos escuchan y tomarán en cuenta nuestras respuestas para el mejoramiento de la empresa.

206) no tengo comentarios gracias

207) La empresa es una muy buena escuela y el trabajador tiene la oportunidad de crecer, económica y profesionalmente. hoy en día hay que adaptarse a forma de trabajo y códigos laborales.

208) CAPACITAR AL PERSONAL EN ALGUNAS COSAS EN BIEN DE LA EMPRESA UNA DE ELLAS EN SEGURIDAD INDUSTRIAL YA QUE NO SE TOMA CON SERIEDAD EN LOS SIMULACROS CUANDO SE ACTIVAN LAS ALARMAS YA QUE SON MOTIVO DE RISAS Y BURLAS TOMANDO LA SERIEDAD DEL CASO

209) me parece que se han más seguido y un poco más claras

210) Es muy importante este tipo de evaluaciones que se nos han otorgado para saber que tan bien o mal estamos llevando nuestro nivel laboral

211) me parece bien

212) .

213) que haya más compañerismo para que entre todos nos llevemos bien

214) SE DEBERIA REALIZAR UN RECONOCIMIENTO DE LAS HORAS EXTRAS QUE SE TRABAJA

215) solo espero que nos den la oportunidad de seguir unos cursos a todos gracias

216) favor que nos ayuden cambiando los ejes de la e14 están un poco pesados

217) seria los uniformes

218) PARA CADA UNO DE LOS TRABAJADOR LA FUNCION QUE REALIZAMOS CADA UNO DE NOSOTROS ES IMPORTANTE PARA EL CRECIMIENTO DE LA EMPRESA

219) sigan con ese apoyo al personal ya que es muy importante me gustaria charlas de motivacion personal soy una colaboradora que se siente respaldada por la empresa

220) Agradesco estos cuestionarios para poder exigir nuestros derechos.

221) - la evaluacion esta bien , pero no tocan el tema de salario que es lo que me preocupa , porque gano poco para el trabajo que realizo ... que son varias funciones que realizo en mi area de trabajo.. - y con lo respecto a el trabajo domestico yo vivo solo aka en quito y soy soy quien mantiene a mi familia (mama y hermanos 3 menores)

222)

223) la empresa deberia preocuparse un poco mas por el personal que labora en planta atender sus nesesidades y darle solucion.

224) me siento bastante bien en i trabajo

225) S/C

226) En las preguntas sobre salud tengo que recalcar que soy Hipertenso y tengo espolón calcáreo que me causa dolor cuando estoy mucho tiempo parado. Estas dos enfermedades están siendo tratadas en el seguro social.

227) Gracias a todos los que conformamos Flexiplast y mas que todo por tomarnos en cuenta para decir lo bueno y digamos lo malo pero para mi es una excelente Empresa les deseo éxitos.. muchísimas gracias por abirme las puertas para poder estar hoy en día creciendo LABORAL y PERSONAL. A METERLE GANAS QUE JUNTOS SOMOS UNA SOLA FUERZA.

228) NINGUNO

229) felicitar a flexiplast por mi crecimiento profecional y laboral desde que me inicie, y tambien al area de seguridad por el apoyo hacia la empresa y ami

230) Sin comentarios

231) Considero que a los jefes superiores les hace falta incentivarnos a las asistentes ya que casi nunca nos dicen que hacemos bien nuestro trabajo y solo se fijan en cosas malas, es muy poco o nulo el incentivo o animo que se nos da.

232) Las preguntas han sido suficientemente claras que nos ayudan a recordar muchas situaciones con respecto a la actividad en la que nos desenvolvemos.

233) N/A

234) que deberian ser justo con las horas que uno trabaja

235) espero que la empresa siempre tenga puestos de trabajo para no tener que despedir a los que ya estamos dentro de la empresa

236) hay preguntas de reflexión y en algunos casos que se contradicen.

237) Estoy de auerdo con las evaluaciones realizadas

238) QUE LOS superiores se pan escuchar mas a los trabajadores en sus opiniones

- 239) esta evaluación me parece muy buena para el desarrollo de mi empresa donde trabajo y de mi mismo tambien
- 240) ME SIENTO MUY A GUSTO EN LA EMPRESA Y DESEO SEGUIR SIEMPRE COLABORANDO ,
- 241) creo que en el agasajo de navidad se deberia tomar en cuenta a los chicos mayores de doce años con un presente
- 242) SIN COMENTARIOS
- 243) -Que las vacaciones las deben dar cuando uno necesita - Y que las horas extras las paguen completas
- 244) me parece importante este tipo de evaluaciones para saber
- 245) UN TECNICO DE MANTENIMIENTO DEBERIA TENER UN SALARIO MEJOR
- 246) me gustaría un poco mas de capacitaciones inherentes a las areas de trabajo.
- 247) creo que fue de algún modo muy necesario para el desempeño de nuestro puesto de trabajo
- 248) deberían contabilizar bien las horas extras y pagarnos lo que hacemos en horas extras, planificar los horarios de fines de semana para que no sean de 12 horas, darnos las vacaciones en el tiempo apropiado y ser mas considerados con las cenas para los que trabajamos en la noche ya que un pan con un vaso de agua con café no es suficiente o por lo menos permitirnos llevar algo de comer para nosotrosGRACIAS
- 249) realizar capacitaciones mas frecuentes y motivar a los empleados
- 250) Coordinar mejor los turnos de trabajo
- 251) S/N
- 252) Tener un buen compañerismo y una buena comunicación con los jefes para obtener un buen trabajo en equipo.
- 253) En general estoy muy satisfecho con las actividades y responsabilidades que desempeño en esta empresa, pero si me gustaría que sean reconocidas todas las horas extras que se nos hace trabajar
- 254) PROVEER DE LAS SUFICIENTES HERRAMIENTAS PARA REALIZAR NUESTRO TRABAJO
- 255) MEJORAR LAS ESTACIONES DE TRABAJO
- 256) *
- 257) realizar evaluaciones de desempeño continuamente e informar a los trabajadores los resultados de las mismas
- 258) muy bueno
- 259) ninguno
- 260) M E SIENTO CONTENTO PORQUE METOMARON EN CUENTA PARA HACER OTRO TRABAJO GRACIAS
- 261) q den las vacaciones cuando uno quiere no cuando ellos quieren
- 262) se debió tomar mas en cuenta en relación ha el enfoque de participación, mas claridad en preguntar.

263) ME SIENTO MUY BIEN TRABAJANDO EN LA EMPRESA

264) no tengo ningun comentario

265) una adecuada ambientacion

266) NINGUNO

267) seguir tal como estamos trabajando en equipo

268) SIN COMENTARIOS

269) Mejorar el servicio de alimentacion Reconocer de mejor manera el salario de un tecnico de mantenimiento Dar mas apertura para capacitaciones Mejorar la atencion de recursos humanos Reconocer mejor el tiempo de trabajo extra

270) Que den mayores capacitacion y en algunas cosas enseñen para uno ser mejor.

271) trabajo en equipos

272) Ya que soy abastecedor solo mi persona mi convenientes seria que contrate mas personal ya que cuando salen pedido de invernadero se necesita dos personas por cada turno para poder empacar los rollos de invernadero gracias.

273) me siento bien tabajando para la empresa mejorar cada dia mas en mi tabajo para haci sacar adelante a mi familia.

274) incentivar al personal un poco mas

275) darnos mas apoyo tanto como incentivar mas al personal y no juzgarnos porque pesamos mal o no grabamos algunas etiquetas del jde se nos multa asta con un 5 y 10 por ciento de nuestro sueldo no es justo pagar por algo que se puede arreglar sin estar multando a nadie por que peso mal o se equivoco gracias

276) N/A

277) en tema de trabajo me siento muy agrdecido con la empresas y el trabajo que desempeño diario

278) HASTA EL MOMENTO ME SIENTO SATISFECHO..

279) Estoy agradecido con la compañía por que nos permite aprender cosas nuevas día a día

280) Me parece muy bien que se tome en consideración la opinión del personal y que esto nos sirva para mejorar y poder rendir mejor en nuestro puesto de trabajo.

281) trabajo en grupo

282) ME GUSTARIA QUEDARME TRABAJANDO EN LA EMPRESA Y SI ES POSIBLE OCUPAR OTRO PUESTO AL QUE TENGO

283) gracias por estas preguntas ya que dan importancia a la situacion de cada trabajador

284) Me parece bien la encuesta para que sea evaluada correctamente nuestras capacidades y situacion laboral

285) En lo personal, me parece muy bien esta evaluacion,,,,,spero haber respondido correctamente,,,

286) yo como trabajador de flexiplast estoy muy agradecido x lo q hacen x todos los trabajadores con errores y problemas como lo hay en todos lados tambn estoy agradecido x todo el tiempo q me han permitido laborar en este establecimiento de gran importancia para el pais... y con lo unico

q no estoy de acuerdo con los descuentos.... aveces innecesarios

287) gracias por hacer esta encuesta espero que sirva de algo....

288) en tan poco tiempo que tengo en la empresa .. mi opinión es que es que brinda muchos beneficios para todos los trabajadores en especial es muy buena empresa

289) estimad@s desde mi opinion personal .se debe primero capacitar bien a las personas para hacerles mas valiosas para la empresa,u organizacion .para la familia. y no esta clara la promesa del futuro porque hay muchos despidos nos exige muchas responsabilidades y compromiso,pero no hay el reconocimiento en los sueldos y la alimentacion es muy mala acepto que se nos cobre mas pero que mejore para mi como insp es necesario conocer todas las areas para realizar el control y no recibi la capacitacion adecuada y tambien seria de gran ayuda que nos lleve a capacitar y conocer a las empresas para las cuales vende los empaques flexiplast gracias por la atencion prestada

290) preocuparse un poco mas de las áreas pequeñas

291) que la empresa da oídos a los trabajadores

292) Mejorar el Salario De Ayudante De Mantenimiento Dar Capacitaciones Tecnicas Para La Correcta Realizacion Del Trabajo Mejor Trato A Los Trabajadores De Bajo Nivel (Empleados) Por Superiores

293) QUE PESAR DE TODO TENGO QUE SEGUIR ADELANTE YA QUE LA VIDA SIGUE Y YO CON ELLA.

294) q sigan asi

295) se debe mejorar el trabajo en equipo para lograr cosas mejores para la empresa.

296) Es necesario una mejor distribución del trabajo asignado, porque en ocasiones toca trabajar más de 12 horas siendo esto un trabajo demasiado pesado y desgastante

297) Me gustria que haya inducciones o cursos para aprender mas sobre nuestros puestos de trabajo. Felicidades... muy buena evaluacion.

298) solo un poco el trato de los supervisores haci nosotros debe ser un poco mejor mas tolerantes con el personal q labora

299) estoy comrme com el trabajo pero se muede mejoraa bastante

300) esta evaluación me permitió conocer mejor mi perspectiva sobre la empresa, y estoy de acuerdo con las preguntas realizadas ya que así me doy cuenta de lo importante que somos cada uno de los miembros de la misma.

301) solo agradecer a la empresa q se preocupa por cda unos d sus trabajadores por lo cual dependen muchs familias solo pedile a DIOS cada dia q se mejore la situacion del pais y aprendamos a cuidar lo q hoy tenemos

302) HASTA EL DÍA DE HOY ESTOY MUY SATISFECHA CON TODO LO DE LA EMPRESA

303) ME PARECE BIEN ESTA EVALUACION PARA SABER COMO NOS SENTIMOS

304) me gustaria que nos dieran charlas y capasitacion sobre como trabajar en grupo (que no haya discordia y malos comentarios entre compañeros /a , la empresa en general) -que nos paguen completo las horas extras y nos suban el sueldo -que mejoren la alimentacion (las comidas tienen mucha grasa y condimento .) -nos permitan ingresar frutas , ensaladas y energisantes .

305) por el momento no tengo q desir todo bien

306) ver las capacidades de los trabajadores que todos tenemos talento ver el desenvolvimiento de cada trabajador . que los supervisores tengan charlas de relaciones humanas asia los trabajadores

- 307) me parece muy bien lo de esta encuesta tanto como apoyo para la empresa como para el personal que trabajamos en ella .
- 308) Llevar acabo bien el trabajo para un mejor desempeño y mantener un buen trato con los empleados y apoyo para un rendimiento efectivo
- 309) Me parece muy buena la evaluación ya que nos ayuda a responder las preguntas que nos hacemos a diario
- 310) Esta muy bien que nos evaluen
- 311) Me gustaría que se planifique mejor la producción.
- 312) la pregunta 3.6 la respondi asi por q tengo 10 meses como operador de laminacion y sigo siendo remunerado como ayudante.
- 313) sin novedad
- 314) QUE LA EMPRESA SIGA DANDO OPORTUNIDAD DE TRABAJO PARA LAS PERSONAS QUE HOY EN DIA SE ENCUENTRAN SIN TRABAJO
- 315) me siento bien
- 316) GRACIAS.....Y QUE ESTO SIRVA DE MUCHO PARA TODOS
- 317) El sueldo no es suficiente.
- 318) que el pago de las horas extras sea correcto y no me descuenten las horas extras 100%
- 319) Quiero seguir, aprendiendo, creciendo, también que me den la oportunidad de demostrar de todo lo que soy capaz, y de lo alto que quiero llegar, en esta tan prestigiosa empresa, para mi desarrollo personal y de la empresa. Gracias.
- 320) no estoy muy de acuerdo con el sueldo pienso que con el puesto el que ocupó sería más no el mismo. no me parece el trato con la señora que da los tickets para la hora del almuerzo
- 321) ME GUSTARIA QUE LOS SUPERVISORES SEAN UN POCO MAS INFORMATIVOS
- 322) EN LO PERSONAL, ME GUSTA MI PUESTO DE TRABAJO ME GUSTA LA EMPRESA Y SI ES DE QUE ME CAMBIEN A OTRAS FUNCIONES, YO ESTOY DISPUESTO A SEGUIR APRENDIENDO. TENGO UNA MUY BUENA RELACIÓN CON MI GRUPO DE TRABAJO Y ME LLEVO BIEN CON LA MAYORÍA DE LAS PERSONAS QUE LABORAN AQUÍ EN LA FABRICA. Y ESTOY AGRADECIDO
- 323) Gracias
- 324) sin comentarios
- 325) los comentarios esq me siento bien con el trabajo q realizo me gusta desempeñarme en mi trabajo y dar lo mejor de mi para mi misma y la empresa para la cual realizo mi trabajo
- 326) que sigamos trabajando correctamente en la empresa para que todos sigamos adelante paso a paso se puede hacer cosas grandes.
- 327) por favor mas comunicacion por parte de recursos humanos
- 328) En mi opinion personal falta mejorar la alimentacion y mas Capacitacion para desarrollar mejor nuestro trabajo
- 329) la alimentacion que den un buen refrigerio en jornadas largas de trabajo
- 330) Debemos mejorar la comunicación en la empresa ya que si no lo hacemos nos va a ir hundiendo. El dep. comercial tiene mucha rotación de personal por el nivel de estrés que genera el día a día con clientes, éste estrés se puede transmitir a la familia después de salir. Hay que manejar

algo muy importante que se llama MOTIVACIÓN, siento que no existe mucha de parte de jefes superiores ni de parte de la empresa en general. FLEXIPLAST necesita que los empleados se enamoren de su empresa y siempre den el 100% por la misma, eso hace grande a una empresa de prestigio y nombre como FLEXIPLAST.

331) MAS SEGURIDAD , PARA SENTIRNOS SATISFECHOS CON NUESTRO TRABAJO

332) no tengo comentarios

333) n/a

334) Mejorar la organización de los jefes para su trabajo

335) mi unico comentario es que la empresa tiene que preocuparse un poco mas en el ser humano que hay detras de cada trabajador

336) Es importante este tipo de de encuestas para identificar los posibles problemas que pueden afectar el desvolmiento normal de nuestra funciones.

337) Me gustaria que nos coancelen las horas extras.

338) NINGUNO

339) Lo mas importante que deben tomar en cuentas para los trabajos y me incluyo es que es una buena capacitacion sobre el trabajo que se realiza y incentivar no ecomicamente a los empleados si no emocionalmente. Gracias

340) Sin comentario alguno.

341) Agradecerles de manera muy grata por todo su apoyo brindado dentro de la empresa la cual es muy satisfactorio formar parte de ella muchas gracias.

342) Considerar mas al trabajador en el tema de multas es donde se debe tomar en cuenta este problema que afecta a todos los trabajadores en su desempeño laboral del dia a dia

343) SIEMPRE PIENSO EN REALIZAR EL TRABAJO BIEN ECHO PARA NO TENER NINGUN PROBLEMA

344) la alimentación que se mejore

345) me siento muy agradecido con la empresa por darme la oportunidad de trabajar y aprender nuevas cosas con mi desarrollo personal se les agradece y que sigan adelante

346) como ayudante creo que los valores dentro de la empresa están muí bien creo que la empresa siga en progreso y mucho éxitos para mejorar la calidad de trabajo creo que para mi que nos suban un poco el sueldo los ayudantes.....

347) me siento a gusto de formar parte de esta empresa

348) estoy conforme con las tareas asignadas en la empresa ya q existe el respeto,la responsabilidad y el apoyo de todos mis compañeros dentro de la empresa luchando por un solo objetivo q es ser los mejores y eso se puede lograr haciendo las cosas como se vienen haciendo

349) creo que la empresa es una empresa excelente y gracias

350) EN MI CASO PLANIFICAR BIEN LAS PRODUCCIONES

351) Seguir con los objetivos planteados en la empresa

- 352) se deberia aumentar la cantidad de comida es muy poquito a momas cuado es fin de semana dan muy poquito y no trabaja 12 horas.
- 353) estuvo bn esta evaluacion porque ahi ven cada problemna de cada uno de los trabajadores asi poder ayudales... flexiplast es una gran empresa...
- 354) mejorar la alimentacion
- 355) ningun comentario al respecto gracias
- 356) yo pienso que en el lugar que cunplo mi trabajo estoy bien y si es de seguir desarrollandome lo are para ser mejor cada dia mas
- 357) la alimentacion que den mas comida
- 358) me parece una empresa completa me da todos los veneficio que dispone la ley. es todo lo que puedo decir.
- 359) ya que soy un empleado recién integrado estoy conforme por pertenecer a una linda y prestigiosa empresa haci sigan adelante y muchas gracias por permitirme pertenecer a ustedes.
- 360) De ante mano agradecer a mi empresa en la cual me mantengo laborando x la oportunidad que me an brindado. Espero seguir entregando lo mejor de mi en bienestar para mi y la empresa
- 361) mejorar la igualdad en la empresa mejorar la alimentación entregar el equipo de protección completo
- 362) no estoy deacuerdo con el salario ya que es de mucha responsabilidad mi puesto de trabajo.
- 363) ME PARECE MUY IMPORTANTE Y VALIOSA LA EVALUACION PARA TENER MAYOR CONOCIMIENTO
- 364) no tengo nada que comentar estoy satisfecho con el trabajo que tengo
- 365) realizar refrigerios cuando sean jornadas largas de trabajo
- 366) nada
- 367) gracias por los conocimientos que aprendo ai en la empresa
- 368) Que paguen todas las horas extras
- 369) Me parece que los valores que se fomentan en la empresa nos ayuda a todos por que sabemos que somos parte de un buen equipo de trabajo.
- 370) en mi area de trabajo me gustaria implementar objetos de acorde al frio que hace en el area
- 371) Saludos cordiales. Agradecimiento al departamento de talento humano por tomar en cuenta nuestras opiniones, mediante esta evaluación, aspiro en lo personal, seguir entregando mi mayor esfuerzo para cumplir con los objetivos y metas trazadas dentro de la empresa.
- 372) mas reconocimiento del trabajador
- 373) sin novedad
- 374) Estoy contento con el trabajo que desarrollo y espero poder aprender más cosas para tener mejores oportunidades en adelante en un futuro y ser mejor en mis funciones que realizo

375) BUENO LO UNICO QUE ME SIENTO INCONFORME ES EN EL SUELDO

376) SI ME CIENTO A GUSTO CON EL TRABAJO QUE DESEMPEÑO DENTRO DE LA EMPRESA

377) SE LES AGRADECE VASTANTE POR AYUDARNOS

378) MAS NO ES COMO COMENTARIO SERIA UN POCO MAS DE CONTROL ALA PERSONAL DE MANTENIMIENTO PARA Q SE REALIZE LOS TRABAJOS SOLICITADOS GRACIAS...

379) HACER LAS COSAS A CONCIENCIA EN EL TRABAJO

380) Trabajar más en equipo entre mandos medios y altos con personal de planta para seguir mejorando nuestro desempeño para la empresa

