

Si tiene algún comentario o sugerencia, favor describirla a continuación

- 1) - fomentar el trabajo interdisciplinario - procesos de trabajo (calidad, ambientales y seguridad) mejor implementados y no sólo en papel - mayor búsqueda de conciliación y no de castigos
- 2) No mezclar problemas personales en el momento de realizar una evaluación de desempeño.
- 3) Hay temas como marcaciones justificaciones faltas que deben ser investigadas y no basarse solo en marcaciones de una maquina. Las prestaciones de dinero son parte de beneficios de la empresa y no de favores del personal de talento humano.
- 4) En la pregunta sobre el servicio de transporte debieron de incluir la palabra ...cómodo. Debieron realizar más preguntas sobre las tareas que realiza el área de administración o servicios generales.
- 5) Feliz 2016.
- 6) Capacitación al personal para el desarrollo profesional, y mejorar el servicio del comedor.
- 7) los cambios realizados por la administracion actual. consideros que son unos de los mejores hasta la fecha, en lo personal, colectivo. hay mas capacitacion, reuniones de trabajos, aunque muchos no aceptan estos cambios, pero se va a seguir avanzando, hasta llegar a la perfeccion, que es lo que desea cada institucion.
- 8) Capacitación Técnica: Teórica y práctica
- 9) .
- 10) Se debería dar capacitaciones al personal de acuerdo a la labor que desempeña en sus funciones.
- 11) sin comentarios
- 12) Por favor se deben mejorar las instalaciones en la Central Baba, se requiere que el personal tenga un nivel mínimo de confort y actualmente eso no se está brindando.
- 13) lo único que pido que se siga capacitando al personal que no se a capacitado sobre la capacitación de riesgos eléctricos
- 14) Felicitarles y agradecerles por su hospitalidad en Celec , y que se nos de la oportunidad para progresar profesional y personalmente.
- 15) Que se cumpla con el plan de capacitación anual, falta información para tramites con el seguro social,
- 16) que mejore el servicio de transporte
- 17) Considero que debe haber mayor transparencia para mejorar y aportar mas a la sociedad
- 18) QUE DEN OPORTUNIDADES A LAS PERSONANAS QUE TENEMOS TALENTO EN LAS PARTE ELECTRICA UO OTRAS COSAS FAVORABLES PARA LA EMPRESA QUE CE TOMEN LA MOLESTIA DE PREGUTAR CUALES SON LAS PERSONAS QUE QUIEREN SUPERARSE.
- 19) que tengamos mas capacitación, en lo que es el area de operación

20) gracias por la confianza que nos brindan al escuestarnos nos están observando que y como estamos dentro de nuestras áreas o departamentos de trabajo

21) no

22) Se debe de mejorar el trato con el personal de parte del Jefe Inmediato para que no se armen grupos de preferencias.

23) mas capacitación

24) Se debe considerar que en el dispensario no puede haber ausencia de personal medico

25) Los talleres de integración deberían ser programados durante todo el año

26) Que se brinde mas oportunidades de ascender a la gente que tenemos mas experiencia; muchas veces los hacen por amistades y ni siquiera cumplen el perfil

27) mejoras en el comedor

28) Sin comentarios.

29) Ninguno

30) El aprendizaje debe ser continuo por lo tanto aplaudo la acción de capacitación dada, la cual espero que se siga dando por el bienestar de la empresa y satisfacción personal.

31) Talento Humano, Médico ocupacional, Seguridad Industrial pueden y deben ser objeto de reingeniería, sobre todo debido a la subjetividad con que los encargados de estas áreas en nuestra unidad de negocio pretenden llevar adelante los procesos, lo que provoca malestar en muchos de los colaboradores tanto en las oficinas administrativas de Guayaquil, como en las centrales a cargo de esta unidad de negocio.

32) Mejora de infraestructura en oficinas. Proveer servicio de transporte al personal. Mejorar el horario de la jornada de trabajo (actual de 08h30 a 17h30) o unificarla con Matriz.

33) hay que dar mas capacitacion

34) LA JEFATURA INMEDIATA TIENE QUE SER MAS COMPRENSIVO Y TOLERANTE.. TIENE QUE SER UN LIDER Y SABER ESCUCHAR, NO SIMPLEMENTE HACER VALER SUS OPINIONES AUNQUE LAS MISMAS ESTEN ERRADAS Y AMONESTAR SIMPLEMENTE PORQUE LE PARECE. TIENE QUE TENER MAS DON DE GENTE SER HUMILDE.

35) del resultado de esta evaluación periodica me gustaria la retroalimentacion a los usuarios.

36) ninguno

37) La jefatura de Talento Humano debería mejorar su trato con los colaboradores.

38) Desarrollar más actividades que permitan la integración de los compañeros de los 3 sitios de trabajo

39) Favor implementar programas de capacitación orientadas al giro del negocio (generación de energía).

40) se necesita mas capacitacion para el personal.

41) Ninguno.

42) Ninguno.

- 43) Implementar capacitaciones internas para el personal de bajos conocimientos de informatica, puesto que es una herramienta fundamental en el trabajo.
- 44) Que se den cursos de mecanica de maquinas herramientas.
- 45) Mejorar servicio de (comedor)
- 46) mejorara hacia los procesos de calidad de servicio enfocado hacia el cliente interno y externo
- 47) totalmente de acuerdo con este tipo de evaluaciones pero si me gustaría que capacitaran mas al personal sobre la capacitación de riesgos eléctricos
- 48) MEJOR COMUNICACION CON TALENTO HUMANO
- 49) Que se mejore el clima laboral dando confianza a sus trabajadores, motivando de manera adecuada a sus trabajadores. como creando fondos propios descontando dinero de sus trabajadores, para a fin de año llenar de alegría con un bono navideño su hogar.
- 50) El servicio de comedor es el peor en mucho tiempo.
- 51) N/A
- 52) Falta supervisar los trabajos y mayor control y reconocimiento de lo que se hace.
- 53) Promover las capacitaciones técnicas en nuestro departamento Considerar las sugerencias que en su momento fueron enviadas a nuestros jefes inmediatos, personalmente no he sido capacitado en ninguna de las opciones presentadas.
- 54) ninguno
- 55) en los ultimos meses hemos viajado en un transporte no seguro no confiable que no presta el servicio adecuado hemos pedido al Señor Manuel Cedeño nos cambie de vehiculo pero El solo dice ya viene el nuevo, nada mas.
- 56) ninguno
- 57) La buena alimentacion es un factor primordial para un buen desempeño de las labores en cualquier campo.
- 58) Es sobre los cursos de capacitacion, no hubo en nuestra area electrica especificamente. Sobre el comedor, los frutas son de baja calidad y los jugos, deben variar mas y tener mas alternativas. El transporte no es puntual a la salida a la central y debe ser mas confortable.
- 59) Siempre es importante crecer profesionalmente, por ello sería importante la capacitación permanente, para de está manera ser un aporte importante y cumplir con el objetivo de la Empresa.
- 60) SC
- 61) Que las actividades de integración o recreación sean ejecutadas en los horarios de trabajo, es decir desde las 08h30 hasta las 17h30 en la ciudad de Guayaquil. En caso de ser realizadas en otras localidades que se ejecuten hasta las 15h00 como máximo ya que el traslado toma de 3 ò 4 horas de viaje. Espero se considere el comentario
- 62) la emresa nos presta las comodidades para desarrollar en las capacitaciones dando cumplimiento en todas las tareas que se nos entregan para mayor respnzabilidad
- 63) MANDENNOS A CURSOS QUE REALMENTE VALGAN LA PENA A NOSOTROS QUE SOMOS EL PILAR PRINCIPAL DEL MANTENIMIENTO EN LA CHMLW, NO NOS DAN CURSO DESDE QUE LLEGARON LOS PLAN FUTURO NOSOTROS TAMBIEN TENEMOS DERECHO, LOS CURSOS TAMBIEN DEBEN SER PARA TODOS ATTE. EL TIO

64) Yo considero que en la parte del comedor si debe mejorar el servicio de comida.

65) Gracias.

66) Deberíamos fomentar las responsabilidades que tenemos cada uno de los colaboradores en el desarrollo de nuestras labores de trabajos. Que paso con las capacitaciones las dejaron de lado.

67) Se debería mejorar en la Inteligencia emocional de quienes conformamos la Corporación para poder sobrellevar las situaciones que se presenten en cada departamento y entre departamentos, procurando siempre el respeto de parte de los altos mandos con los medios y bajos, ya que la Corporación como tal ayuda al desarrollo y crecimiento de cada colega. Tomando en cuenta que muchas veces las situaciones dadas pueden ser externas (personales) o internas (trabajo).

68) Poder flexibilizar los horarios de trabajo sin que signifique desorden, faltas ni abandono de labores.

69) PIENSO QUE LAS OPCIONES DE RESPUESTAS EN LA GRAN MAYORÍA DE LAS PREGUNTAS NO ERAN MUY CLARAS

