



## Introducción



### CLIMA DEMO PETROBELL CLIMA DEMO PETROBELL

#### Fecha

13 - Nov - 2015

#### Personas Evaluadas

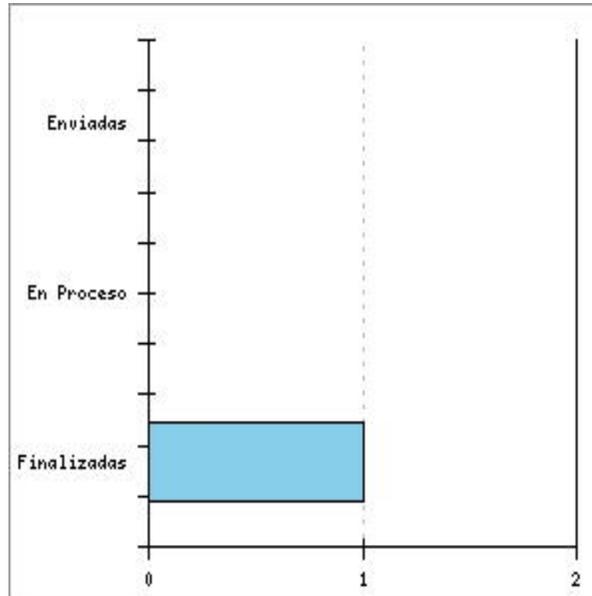
1

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-11-27 11:11:29** hasta el **2015-11-27 11:11:29**

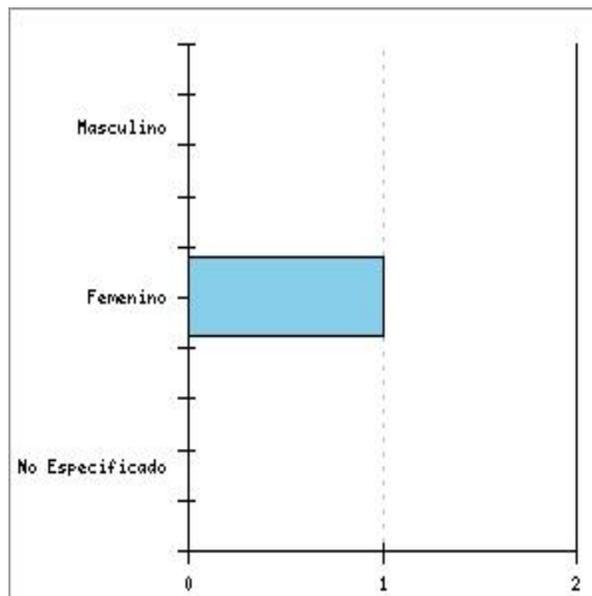
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	1

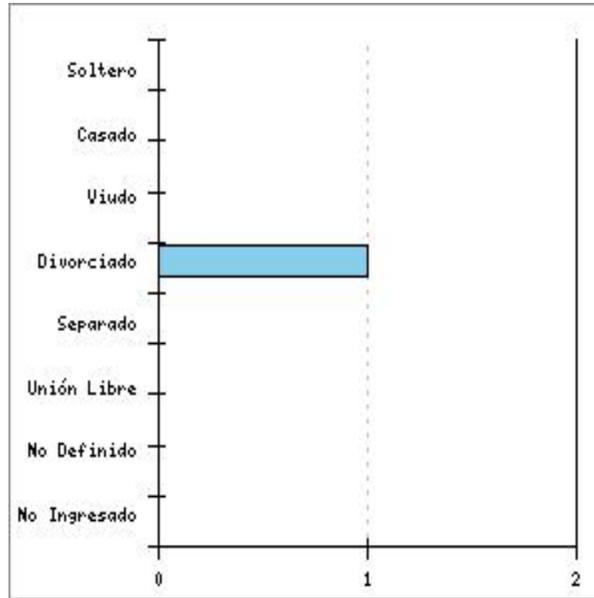


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	1	0

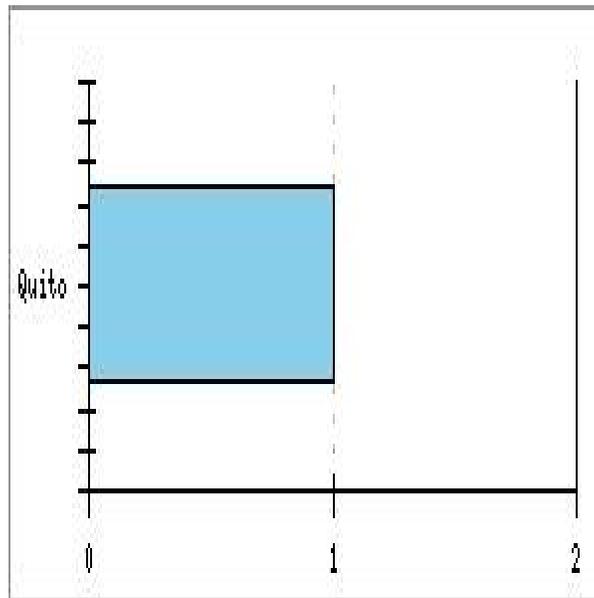


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	0	0	1	0	0	0	0



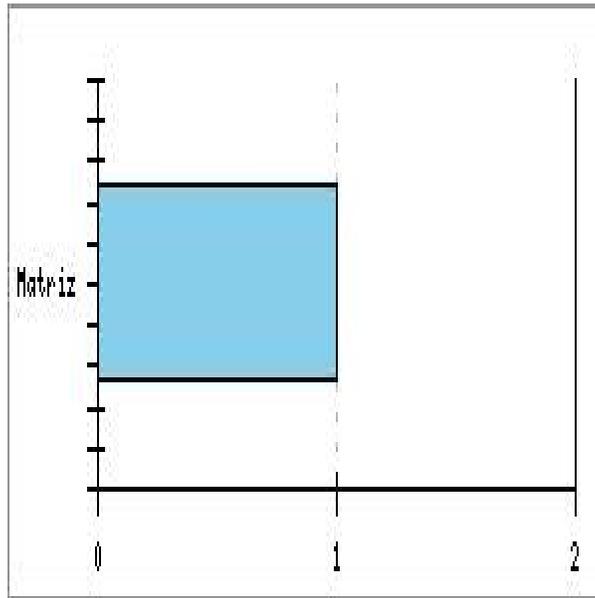
### Ciudades

Ciudades	Valor
Quito	1



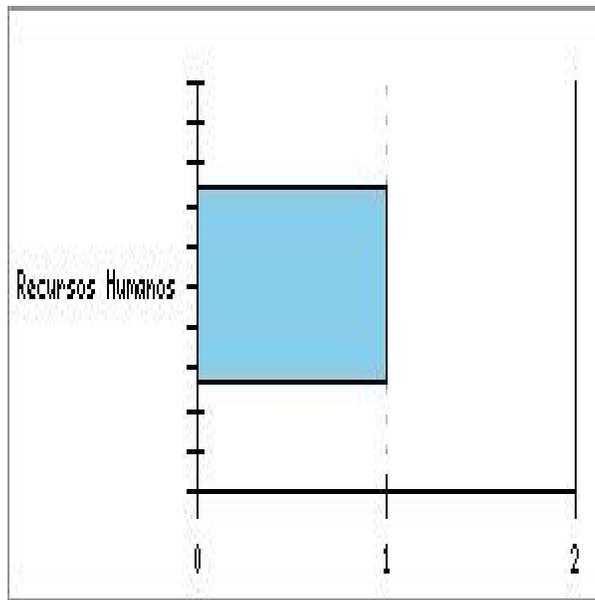
### Agencias

Agencias	Valor
Matriz	1



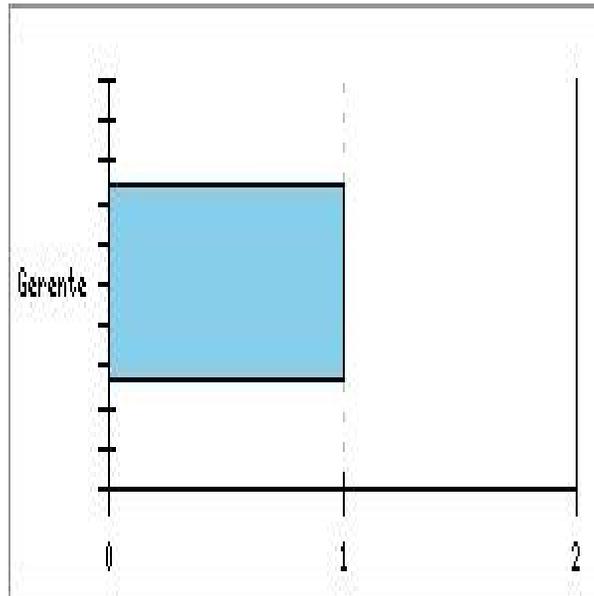
### Departamentos

Departamentos	Valor
Recursos Humanos	1



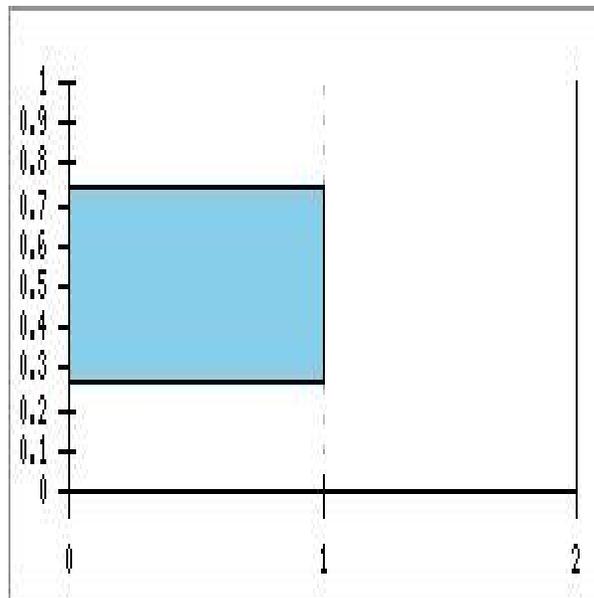
### Cargos

Cargos	Valor
Gerente	1



**Nivel Jerárquico**

Nivel Jerárquico	Valor
	1

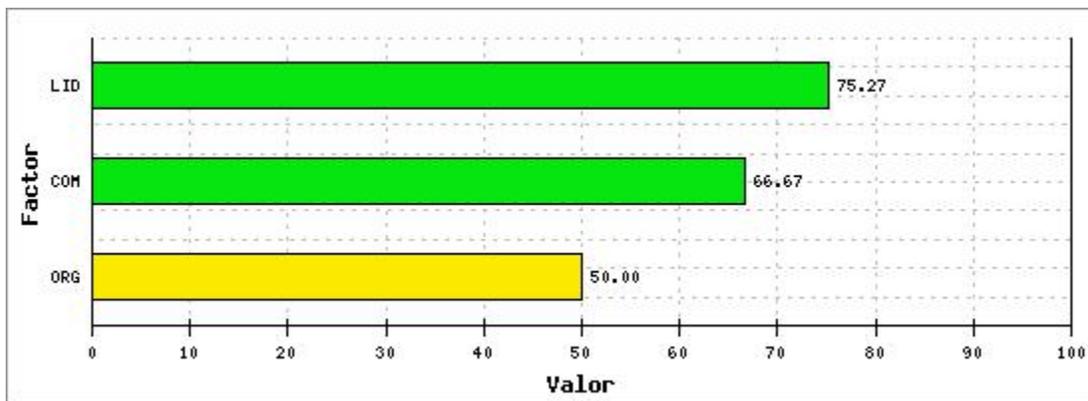


### CLIMA DEMO PETROBELL ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO



#### Factores

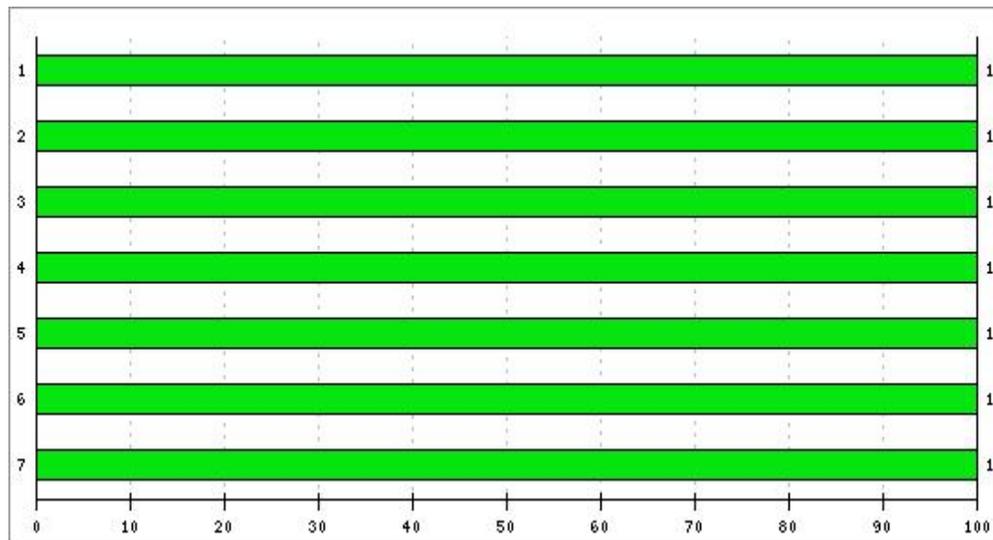
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
LIDERAZGO	75.27%	<span style="color: green;">●</span>
COMPAÑEROS	66.67%	<span style="color: green;">●</span>
ORGANIZACION	50.00%	<span style="color: orange;">●</span>
<b>Promedio</b>	<b>63.98%</b>	<span style="color: orange;">●</span>





#### Compartimos la responsabilidad por el futuro de la empresa

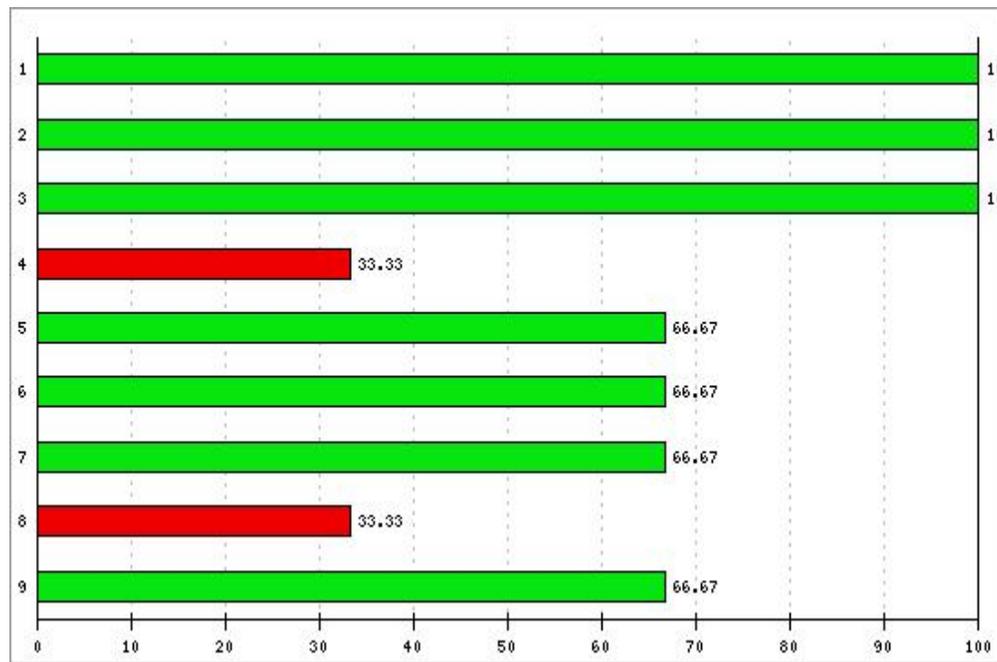
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cualquier miembro del equipo puede dar una sugerencia para solucionar un problema?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
2) ¿Cualquier miembro del equipo puede tomar decisiones o actuar para solucionar un problema con el sustento necesario?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
3) ¿Cualquier miembro del equipo puede proponer nuevas formas de hacer las cosas efectivamente?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
4) ¿El líder involucra al equipo en la consecución de los objetivos organizacionales?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
5) ¿El líder identifica frecuentemente acciones que ayuden a conseguir el objetivo organizacional?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
6) ¿El líder actúa y permite actuar al equipo con ideas y propuestas para conseguir resultados organizacionales?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
7) ¿El líder comunica la importancia e impacto de las acciones del equipo en los objetivos organizacionales?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>



#### Demostramos independencia de criterio

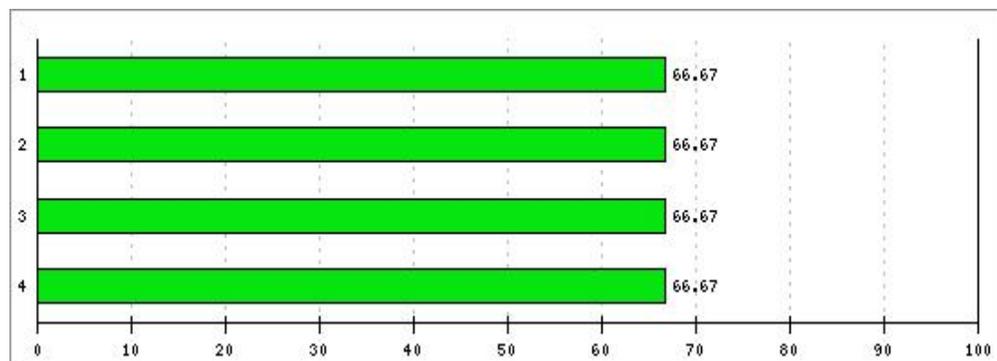
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿El líder hace preguntas para entender los puntos de vista de los miembros del equipo?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
2) ¿El líder escucha y valora todos los puntos de vista e ideas antes de llegar a una conclusión?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
3) ¿El líder está más interesado en hacer preguntas que en dar respuestas?	100.00%	<span style="color: green;">●</span>
4) ¿El líder hace preguntas para evaluar la opinión e ideas del equipo?	33.33%	<span style="color: red;">●</span>
5) ¿El líder incentiva a los miembros del equipo a debatir en ideas o proyectos, incluso a los menos participativos?	66.67%	<span style="color: green;">●</span>

6) ¿El líder genera espacios para explicar los fundamentos y razones de sus decisiones?	66.67%	●
7) ¿El líder reconoce y da crédito al trabajo e iniciativas de los miembros del equipo?	66.67%	●
8) ¿Cualquier miembro del equipo puede decir cuando una acción es o no correcta?	33.33%	●
9) ¿El líder reconoce los buenos comportamientos y corrige conductas que no concuerdan con nuestra cultura?	66.67%	●

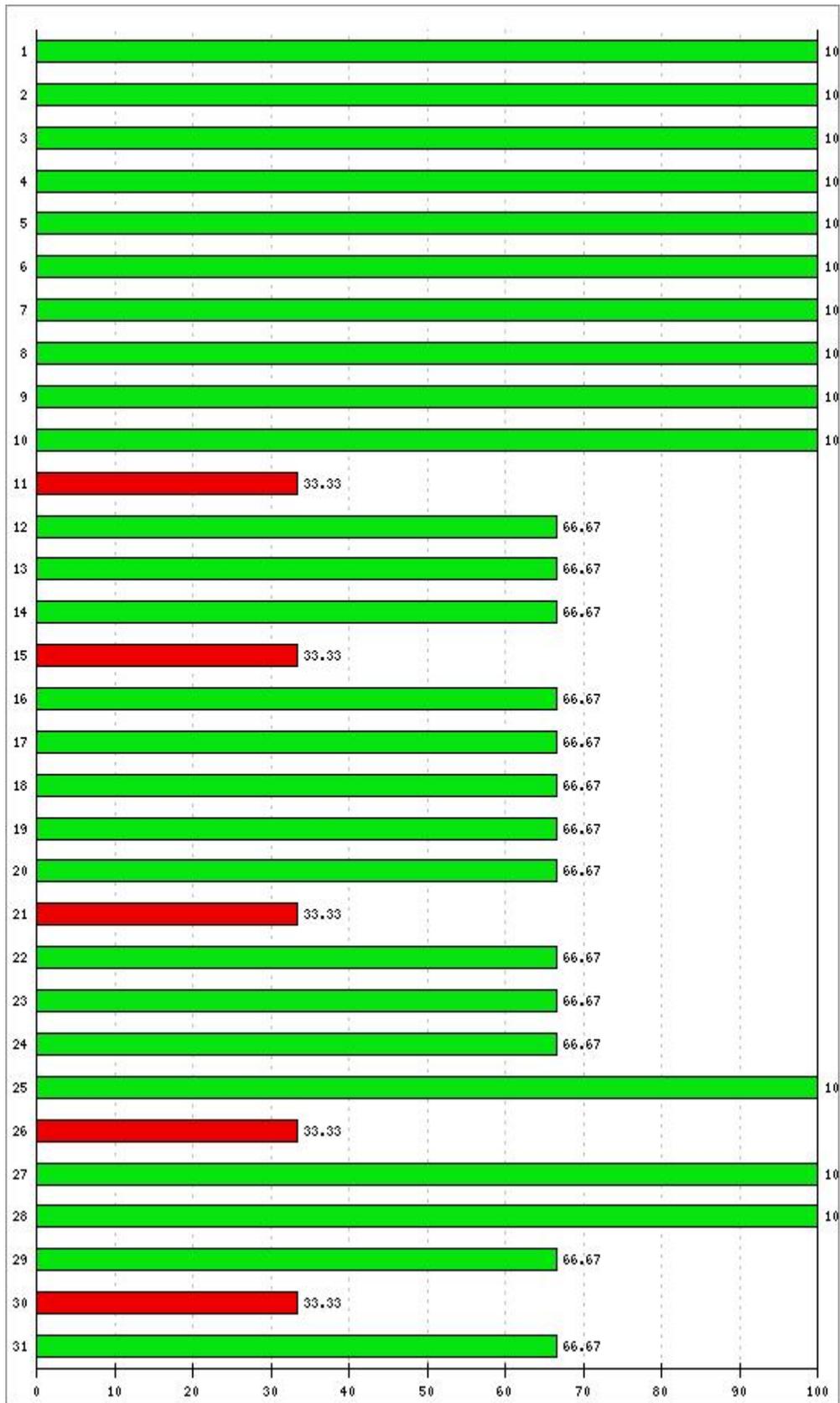


### Desarrollamos capacidad de liderazgo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿El líder ayuda a otros a mejorar su desempeño de manera objetiva y a través de constante retroalimentación?	66.67%	●
2) ¿El líder maneja conflictos de manera objetiva sin considerar afinidades o condición jerárquica?	66.67%	●
3) ¿El líder llega a consensos con el equipo?	66.67%	●
4) ¿El líder tiene la capacidad de manejar conflictos evitando que salgan de control?	66.67%	●



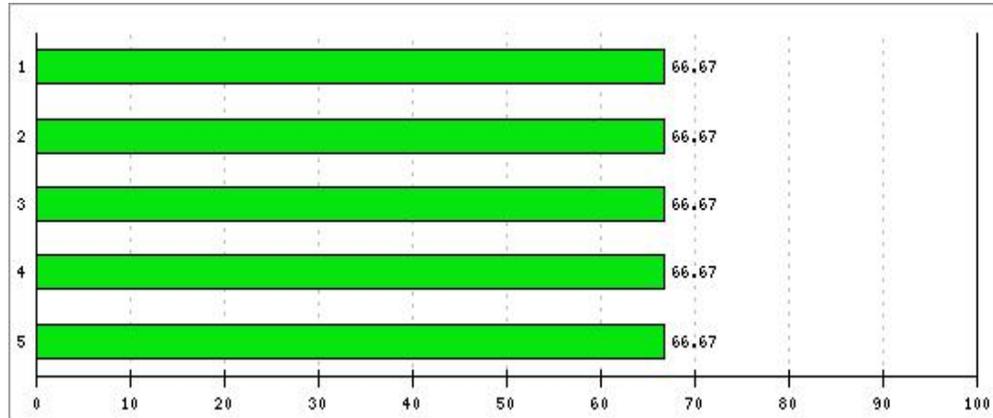
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Cualquier miembro del equipo puede dar una sugerencia para solucionar un problema?	100.00%	
2) ¿Cualquier miembro del equipo puede tomar decisiones o actuar para solucionar un problema con el sustento necesario?	100.00%	
3) ¿Cualquier miembro del equipo puede proponer nuevas formas de hacer las cosas efectivamente?	100.00%	
4) ¿El líder involucra al equipo en la consecución de los objetivos organizacionales?	100.00%	
5) ¿El líder identifica frecuentemente acciones que ayuden a conseguir el objetivo organizacional?	100.00%	
6) ¿El líder actúa y permite actuar al equipo con ideas y propuestas para conseguir resultados organizacionales?	100.00%	
7) ¿El líder comunica la importancia e impacto de las acciones del equipo en los objetivos organizacionales?	100.00%	
8) ¿El líder hace preguntas para entender los puntos de vista de los miembros del equipo?	100.00%	
9) ¿El líder escucha y valora todos los puntos de vista e ideas antes de llegar a una conclusión?	100.00%	
10) ¿El líder está más interesado en hacer preguntas que en dar respuestas?	100.00%	
11) ¿El líder hace preguntas para evaluar la opinión e ideas del equipo?	33.33%	
12) ¿El líder incentiva a los miembros del equipo a debatir en ideas o proyectos, incluso a los menos participativos?	66.67%	
13) ¿El líder genera espacios para explicar los fundamentos y razones de sus decisiones?	66.67%	
14) ¿El líder reconoce y da crédito al trabajo e iniciativas de los miembros del equipo?	66.67%	
15) ¿Cualquier miembro del equipo puede decir cuando una acción es o no correcta?	33.33%	
16) ¿El líder reconoce los buenos comportamientos y corrige conductas que no concuerdan con nuestra cultura?	66.67%	
17) ¿El líder ayuda a otros a mejorar su desempeño de manera objetiva y a través de constante retroalimentación?	66.67%	
18) ¿El líder maneja conflictos de manera objetiva sin considerar afinidades o condición jerárquica?	66.67%	
19) ¿El líder llega a consensos con el equipo?	66.67%	
20) ¿El líder tiene la capacidad de manejar conflictos evitando que salgan de control?	66.67%	
21) ¿Cualquier miembro del equipo puede involucrarse en la resolución de conflictos para obtener resultados deseados?	33.33%	
22) ¿El líder reconoce el trabajo bien hecho?	66.67%	
23) ¿El líder proyecta energía positiva y entusiasmo?	66.67%	
24) ¿El líder da valor a las opiniones y sugerencias de nuestros clientes interno o externo?	66.67%	
25) ¿El líder va más allá para cumplir con los objetivos, inclusive saliendo de su zona de autoridad/límite de acción?	100.00%	
26) ¿El líder reconoce sus oportunidades de mejora y solicita apoyo en distintos temas?	33.33%	
27) ¿El líder evidencia y genera en el equipo sentido de urgencia?	100.00%	
28) ¿El líder mantiene al equipo informado sobre aspectos relevantes de la organización promoviendo participación?	100.00%	
29) ¿El líder toma decisiones alineado con las estrategias corporativas?	66.67%	
30) ¿El líder asume la responsabilidad sobre las consecuencias de las acciones del equipo?	33.33%	
31) ¿El líder lleva a la reflexión al equipo para entender el impacto de sus acciones?	66.67%	



COMPAÑEROS

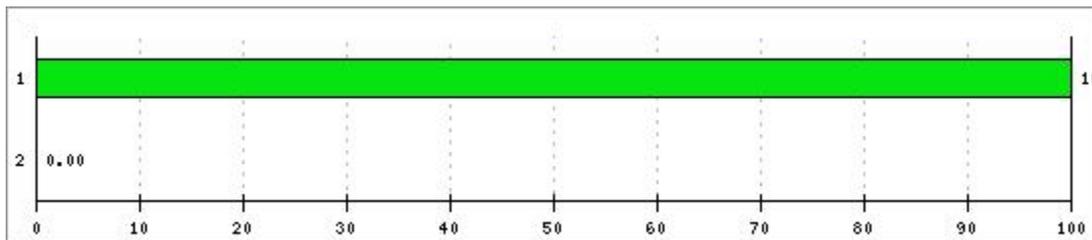
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
----------	-----------------------	----------

1) ¿Puede identificar colaboradores que retroalimentan a sus pares y/o líder sobre buenos y malos comportamientos?	66.67%	●
2) ¿Puede identificar colaboradores coherentes entre lo que dice y hace?	66.67%	●
3) ¿Puede identificar colaboradores que actúan de acuerdo a los valores corporativos?	66.67%	●
4) ¿Puede identificar colaboradores que escuchan e identifican todos los aspectos de un conflicto?	66.67%	●
5) ¿Puede identificar colaboradores que confrontan/denuncian a quien actúan en contra de La Cultura de Liderazgo (CDL)?	66.67%	●



## ORGANIZACION

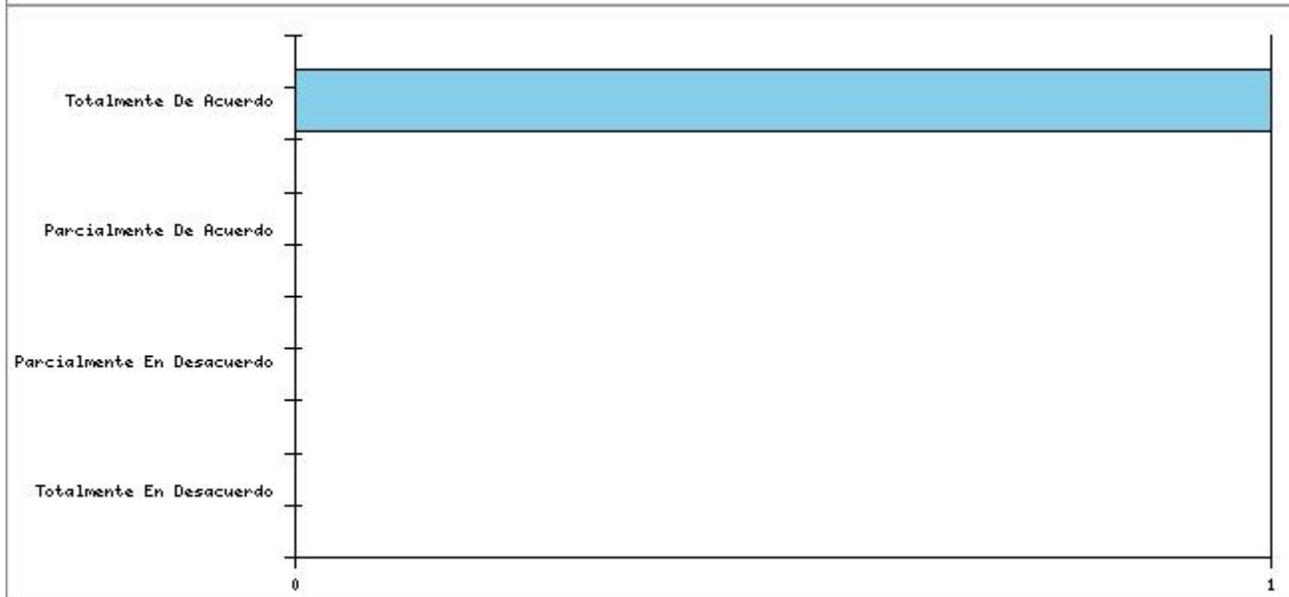
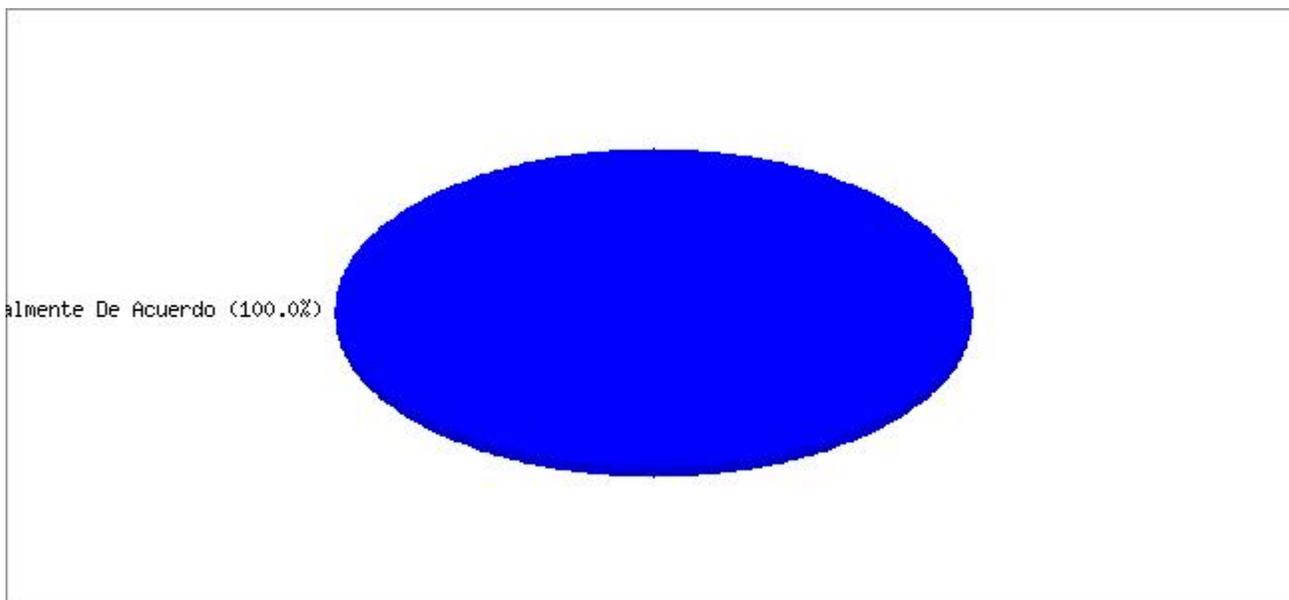
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) ¿Los colaboradores sienten confianza para hablar libremente de cualquier tema dentro de la Organización?	100.00%	●
2) ¿Los colaboradores que desafían el status quo permanecen en la Organización por largo tiempo?	0.00%	●



Compartimos la responsabilidad por el futuro de la empresa

¿Cualquier miembro del equipo puede dar una sugerencia para solucionar un problema?

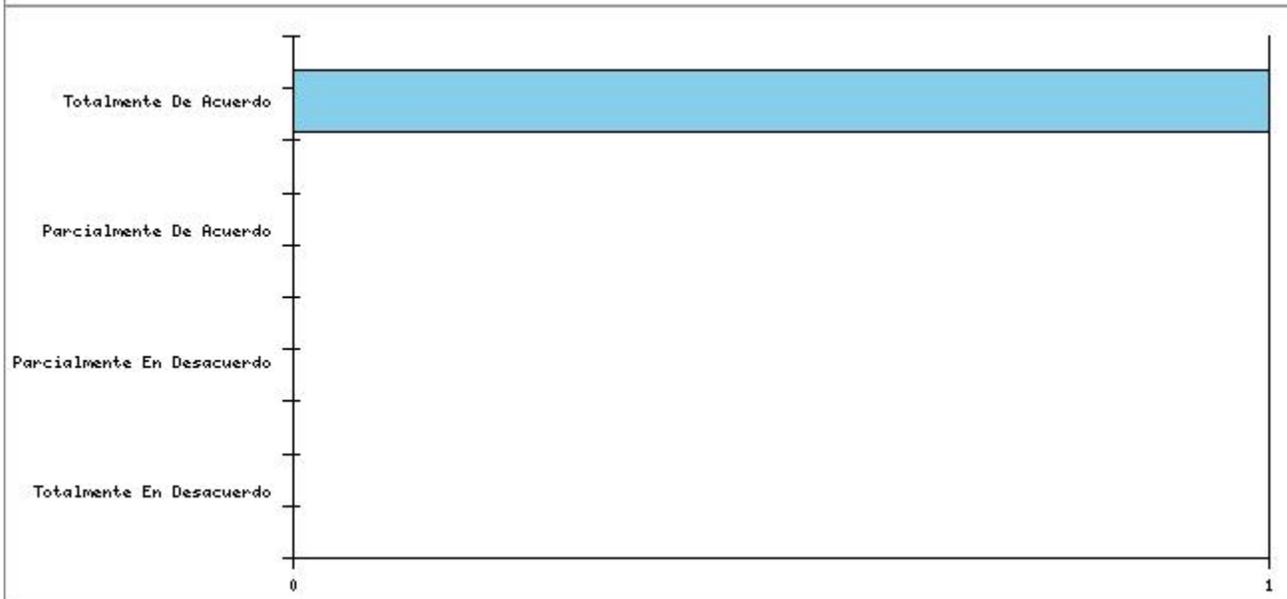
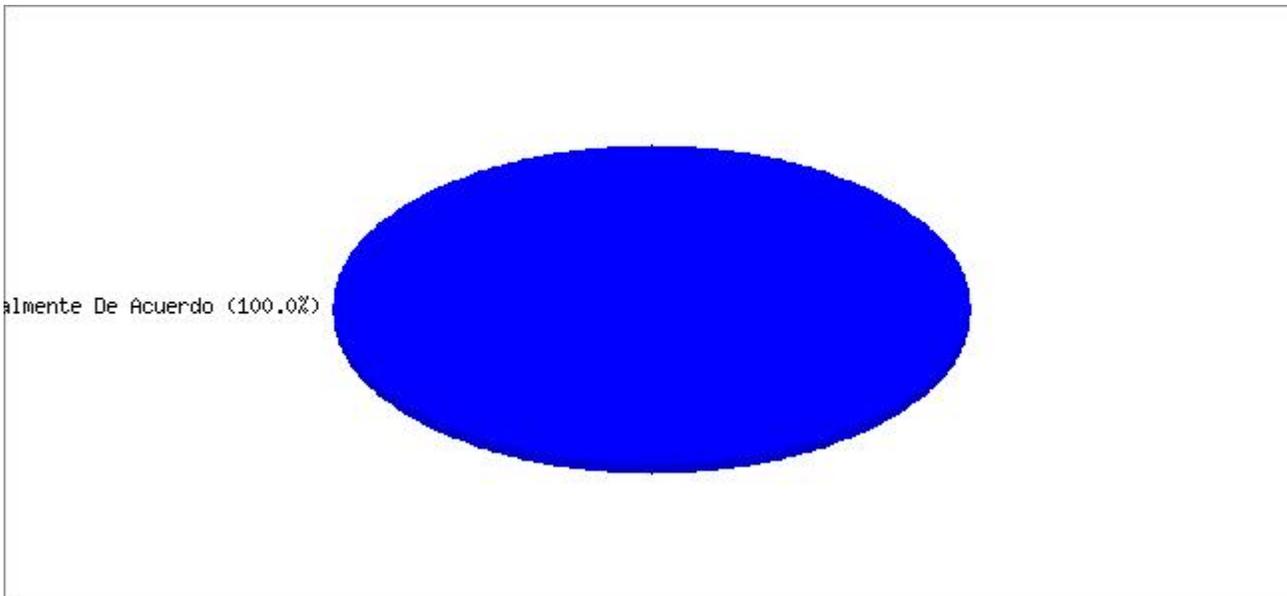
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



¿Cualquier miembro del equipo puede tomar decisiones o actuar para solucionar un problema con el sustento necesario?

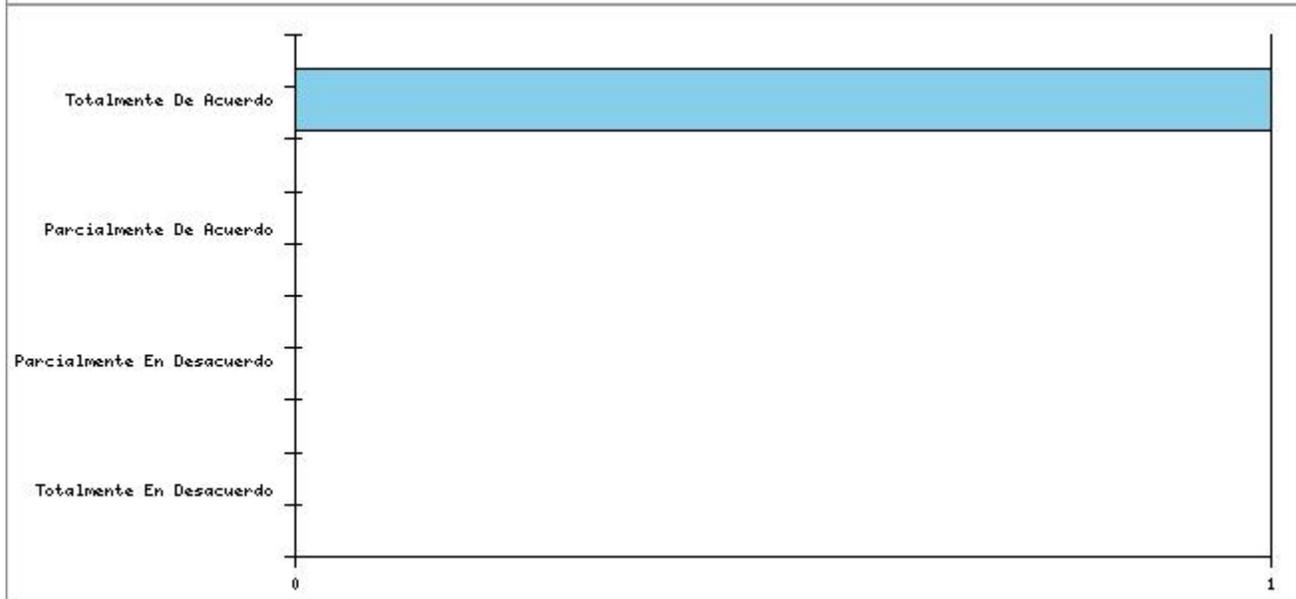
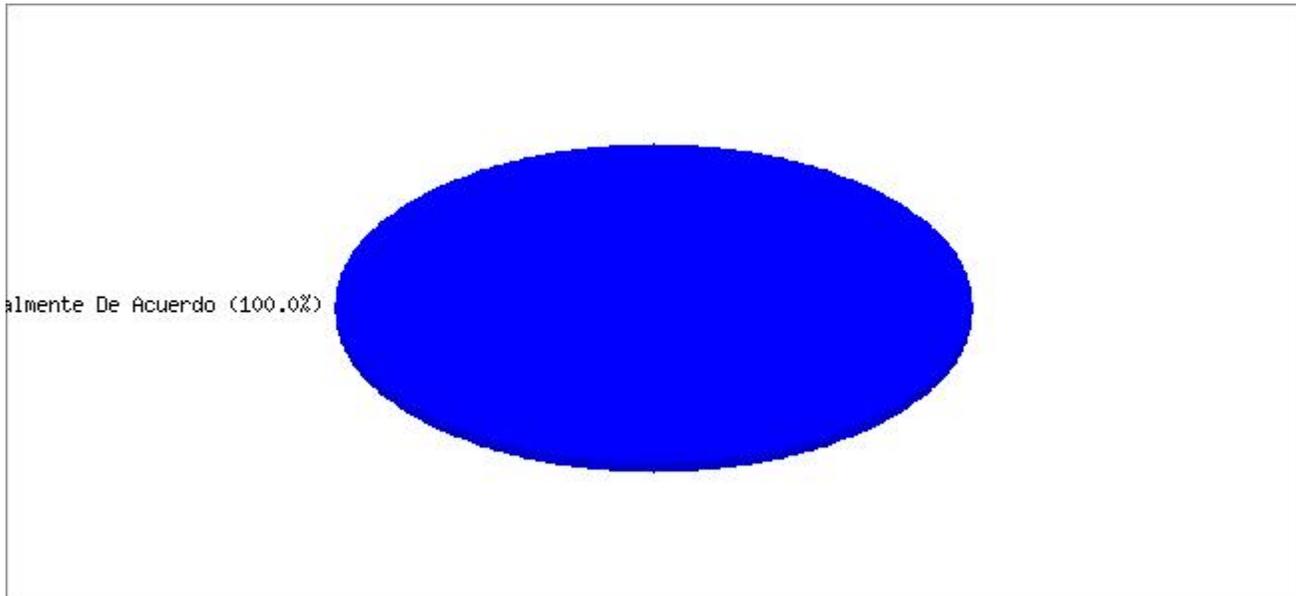
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%

Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



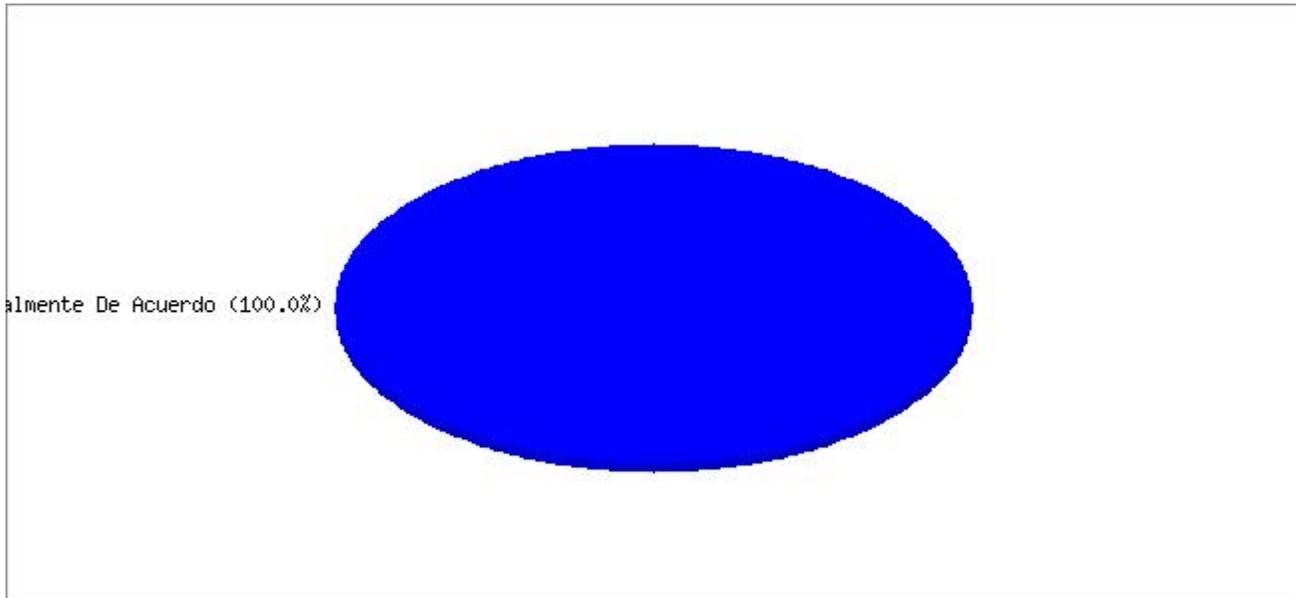
**¿Cualquier miembro del equipo puede proponer nuevas formas de hacer las cosas efectivamente?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



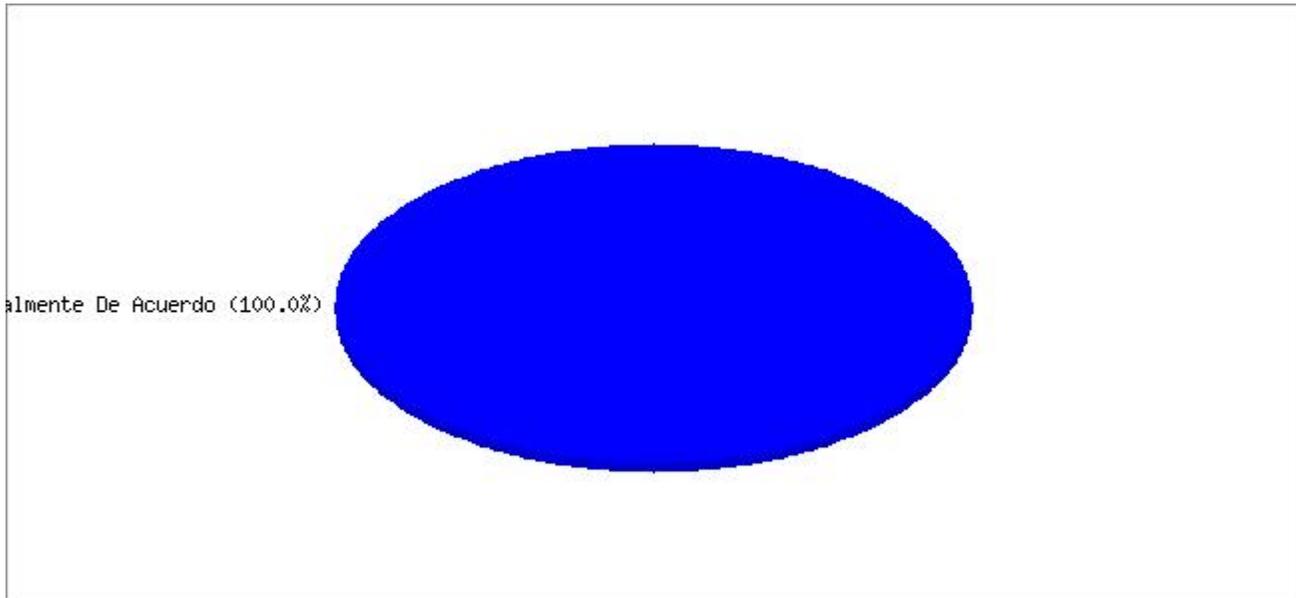
**¿El líder involucra al equipo en la consecución de los objetivos organizacionales?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



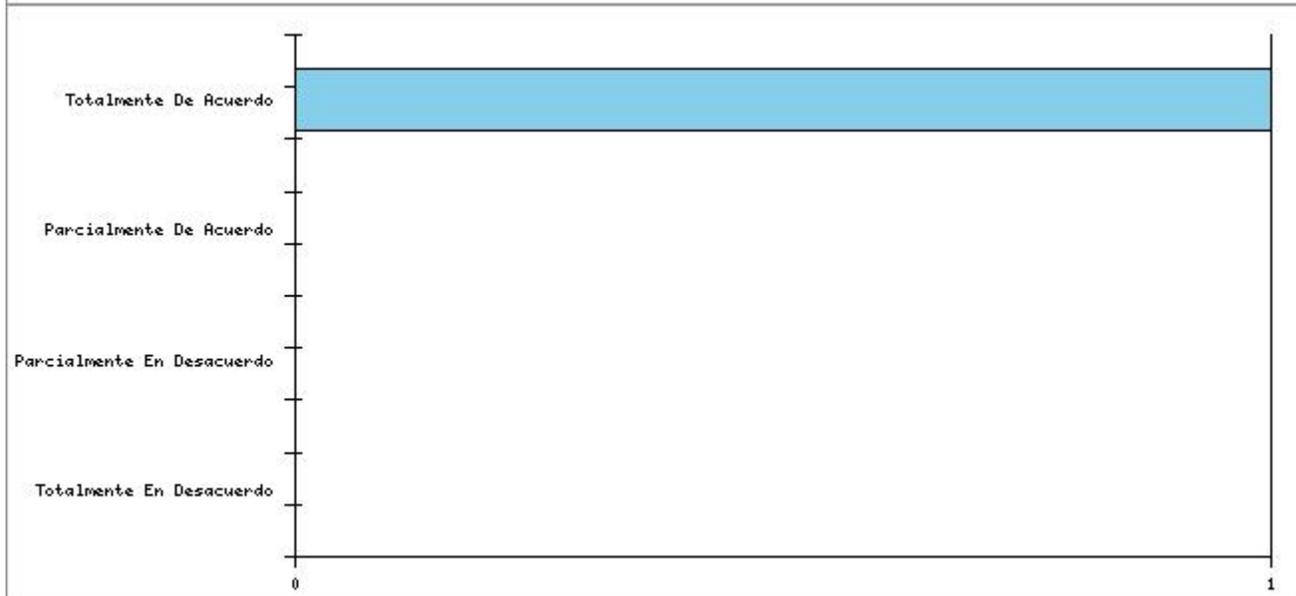
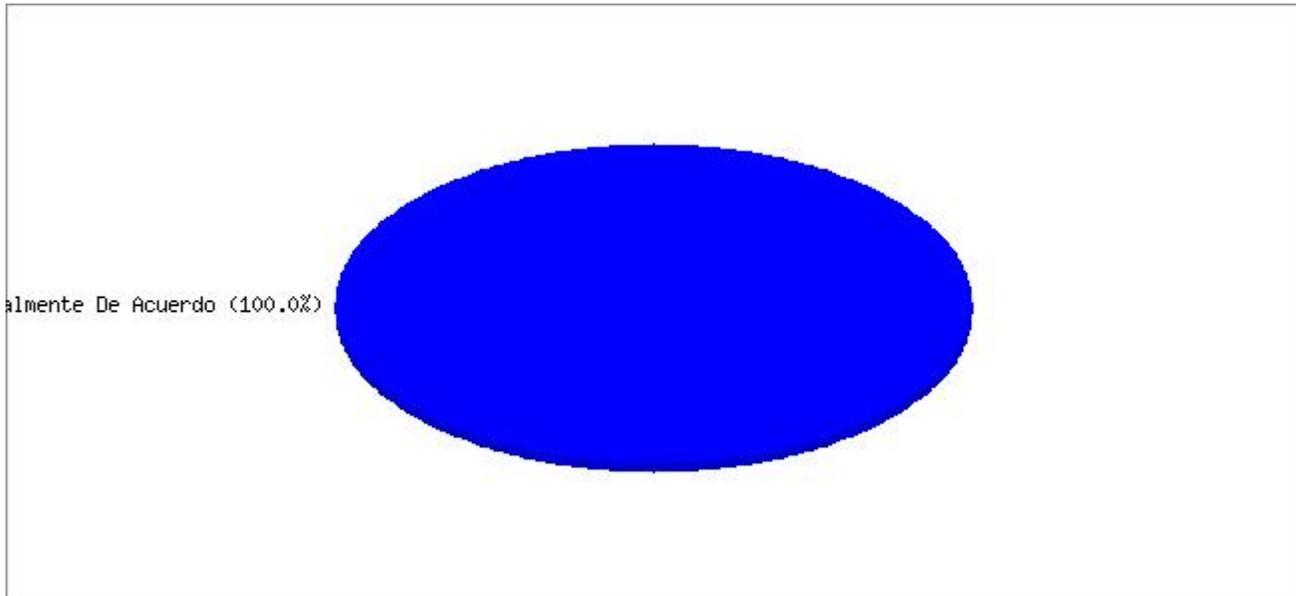
**¿El líder identifica frecuentemente acciones que ayuden a conseguir el objetivo organizacional?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



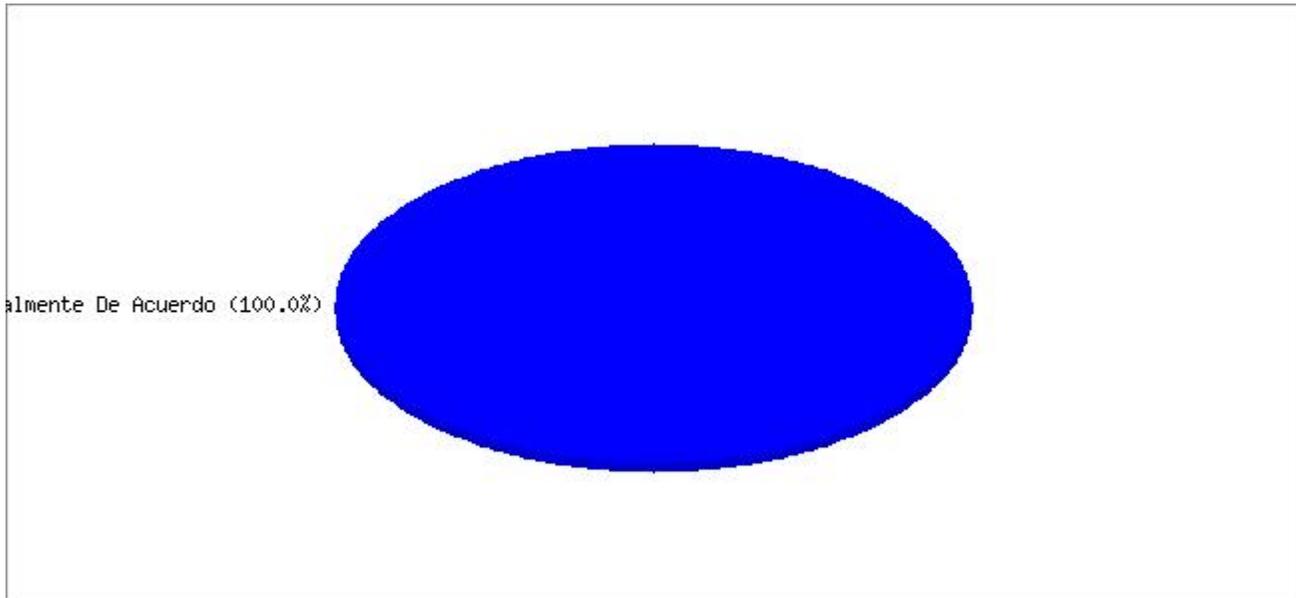
**¿El líder actúa y permite actuar al equipo con ideas y propuestas para conseguir resultados organizacionales?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**¿El líder comunica la importancia e impacto de las acciones del equipo en los objetivos organizacionales?**

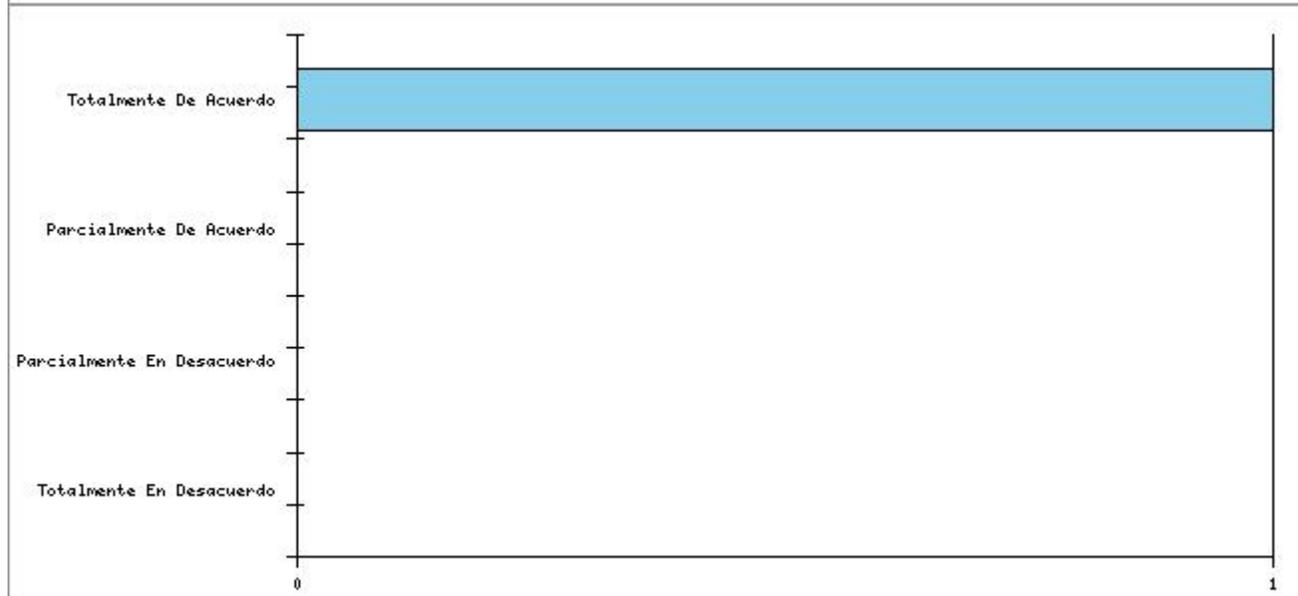
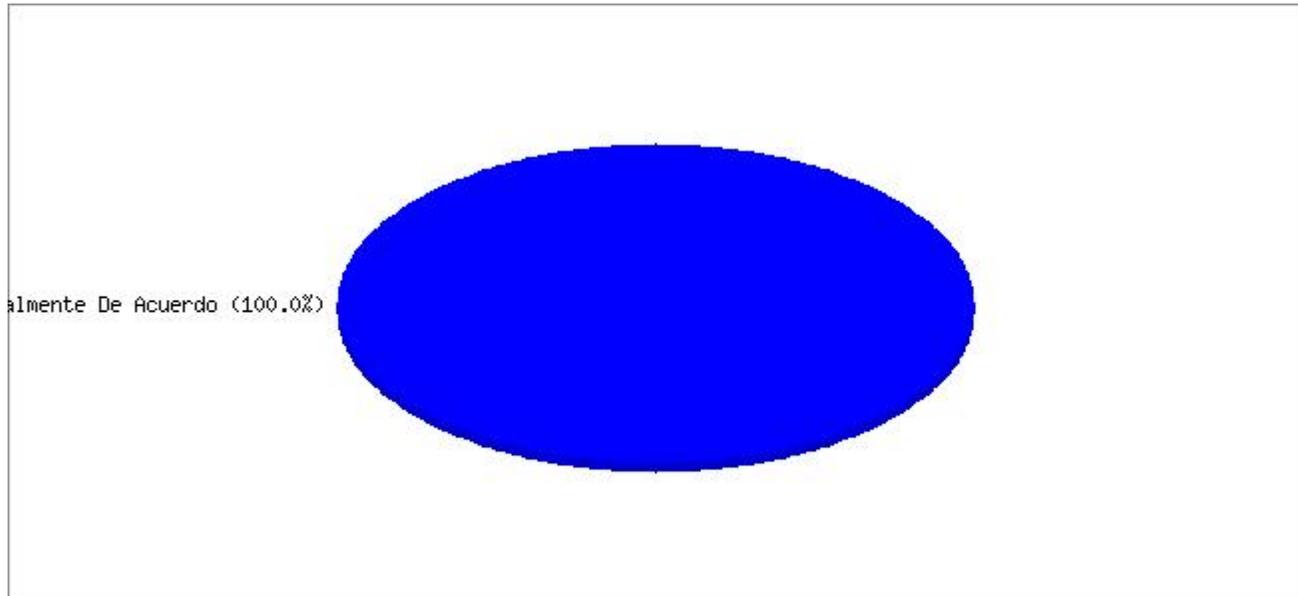
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**Demostramos independencia de criterio**

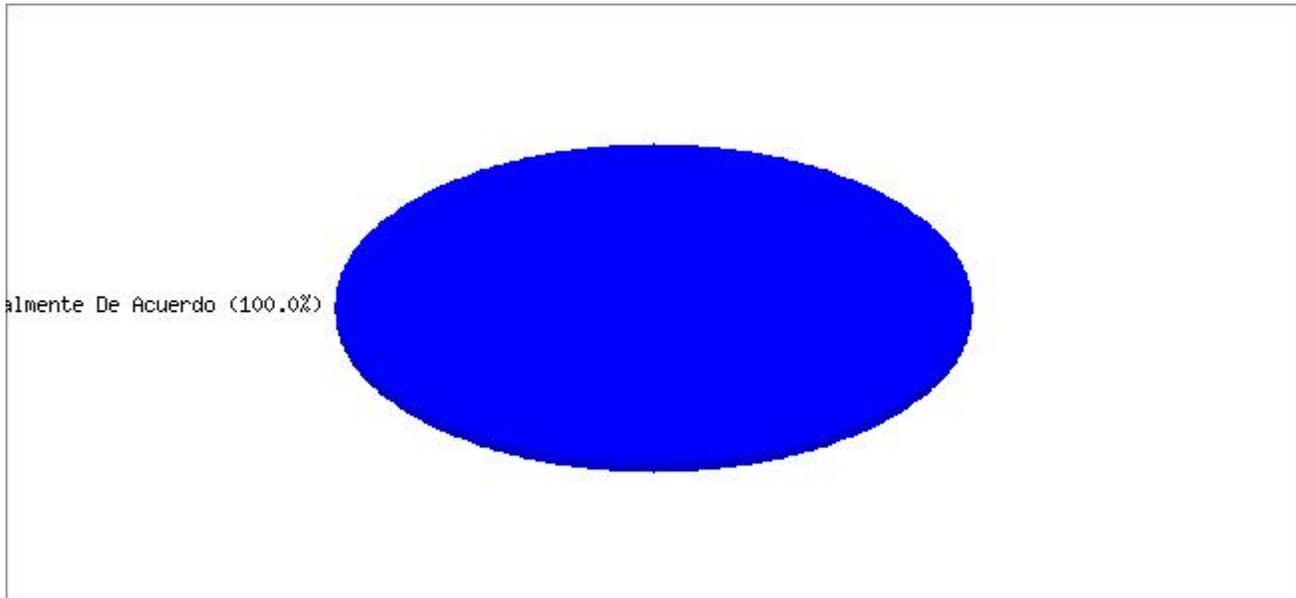
¿El líder hace preguntas para entender los puntos de vista de los miembros del equipo?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



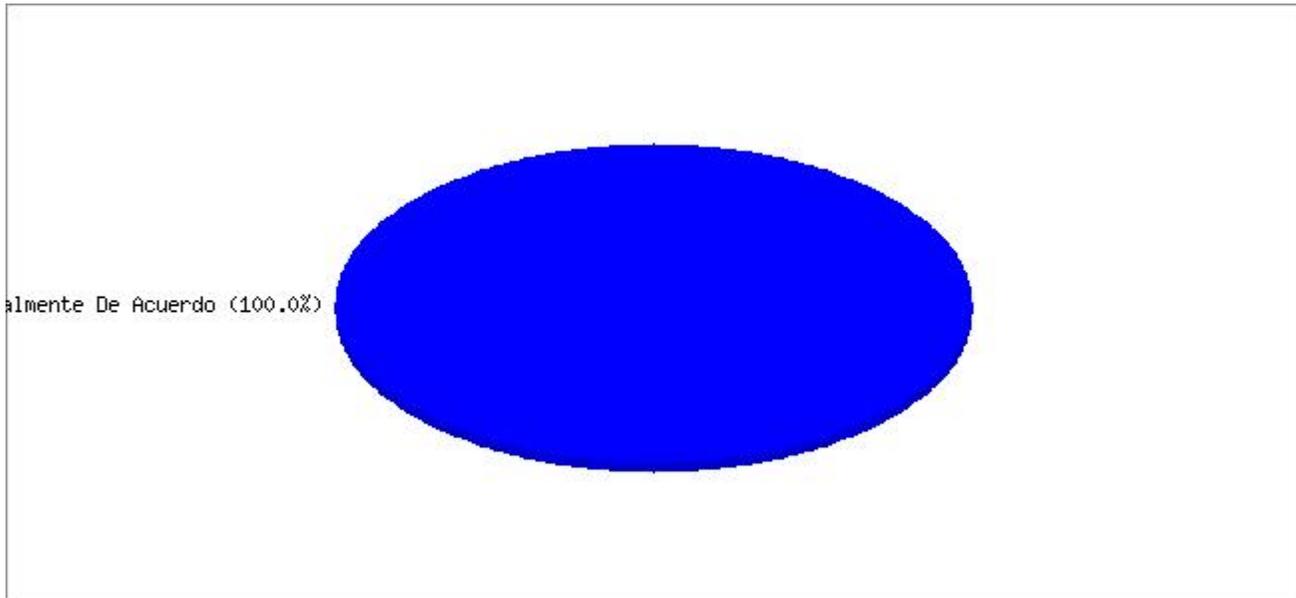
**¿El líder escucha y valora todos los puntos de vista e ideas antes de llegar a una conclusión?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



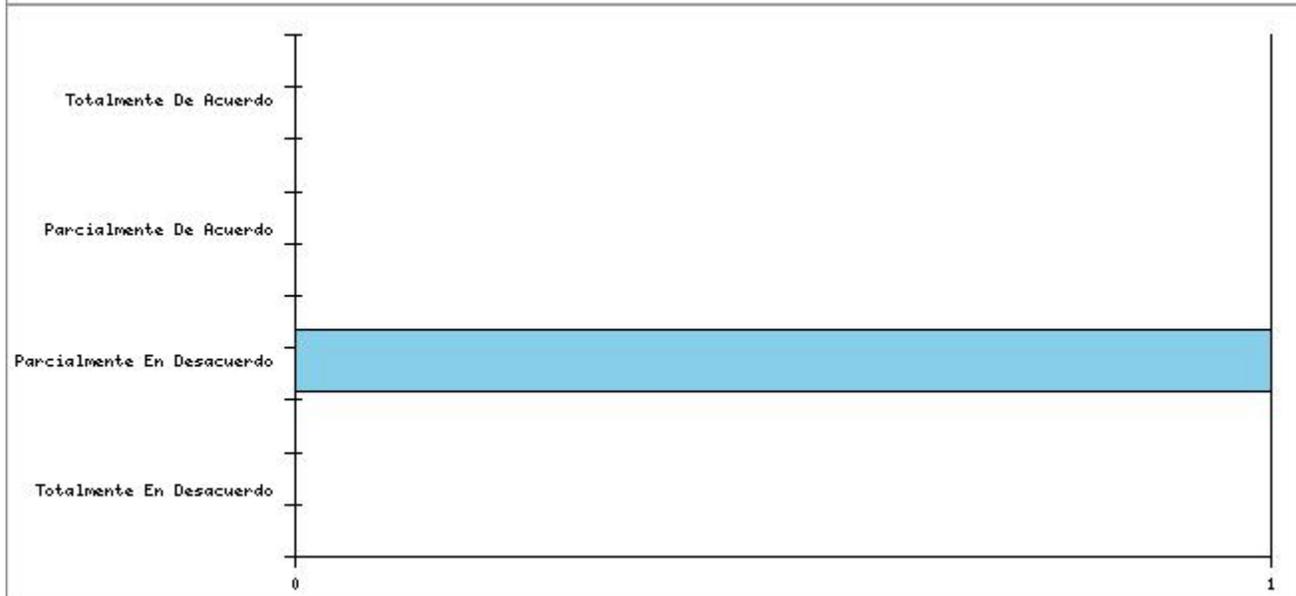
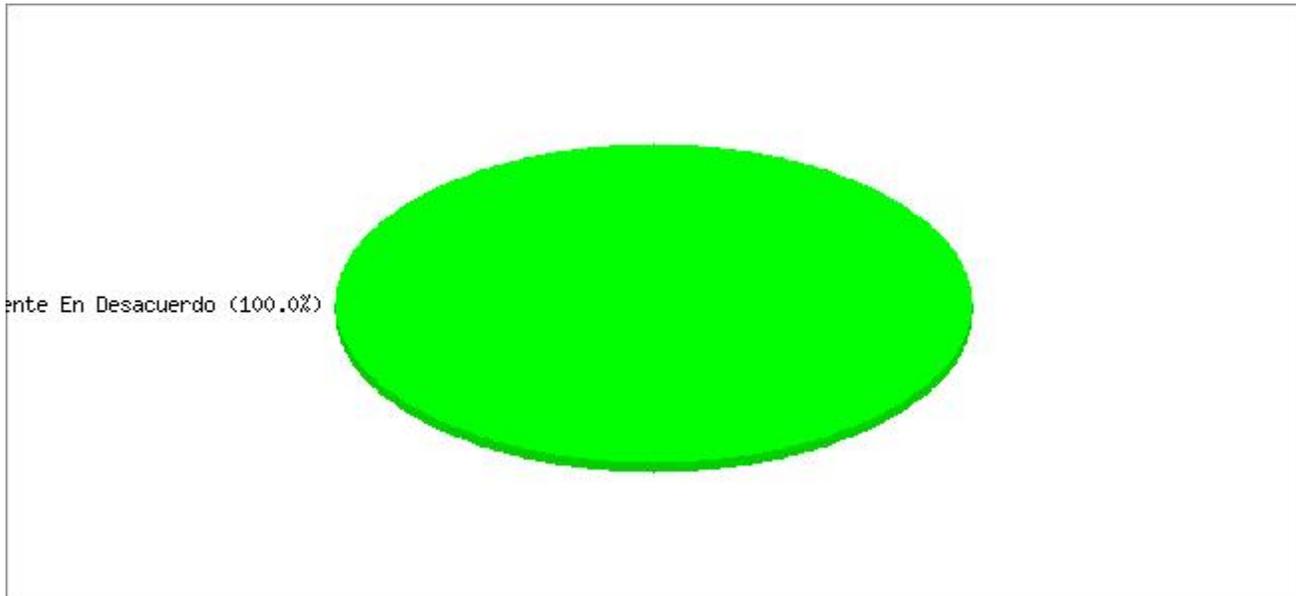
**¿El líder está más interesado en hacer preguntas que en dar respuestas?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



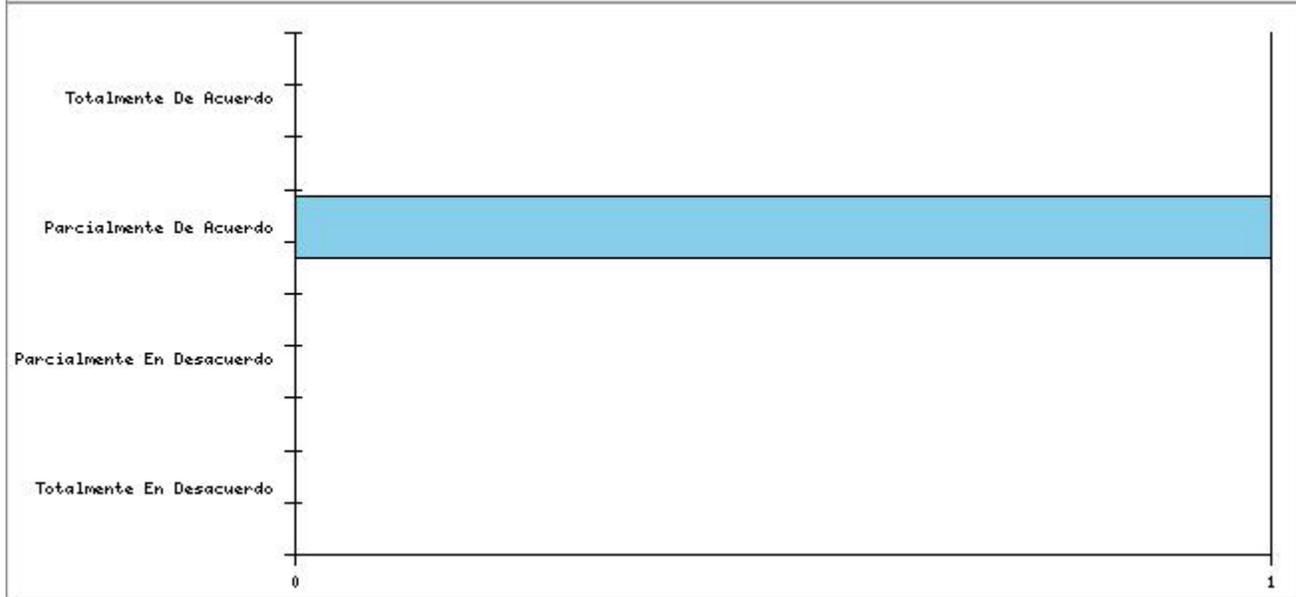
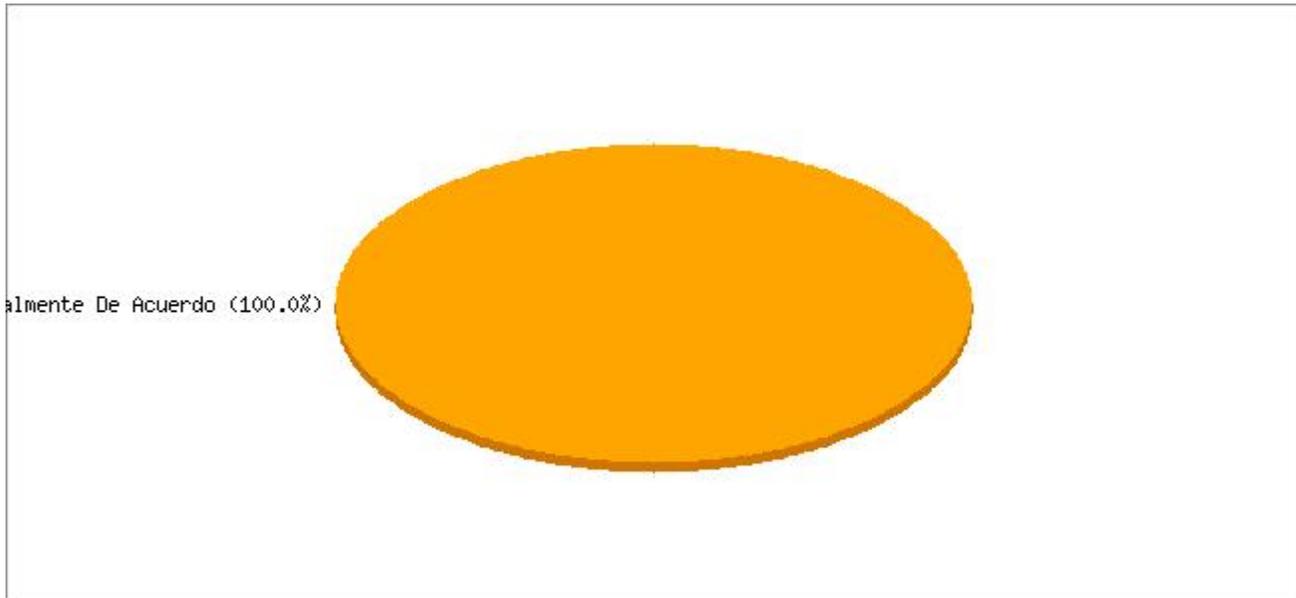
**¿El líder hace preguntas para evaluar la opinión e ideas del equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



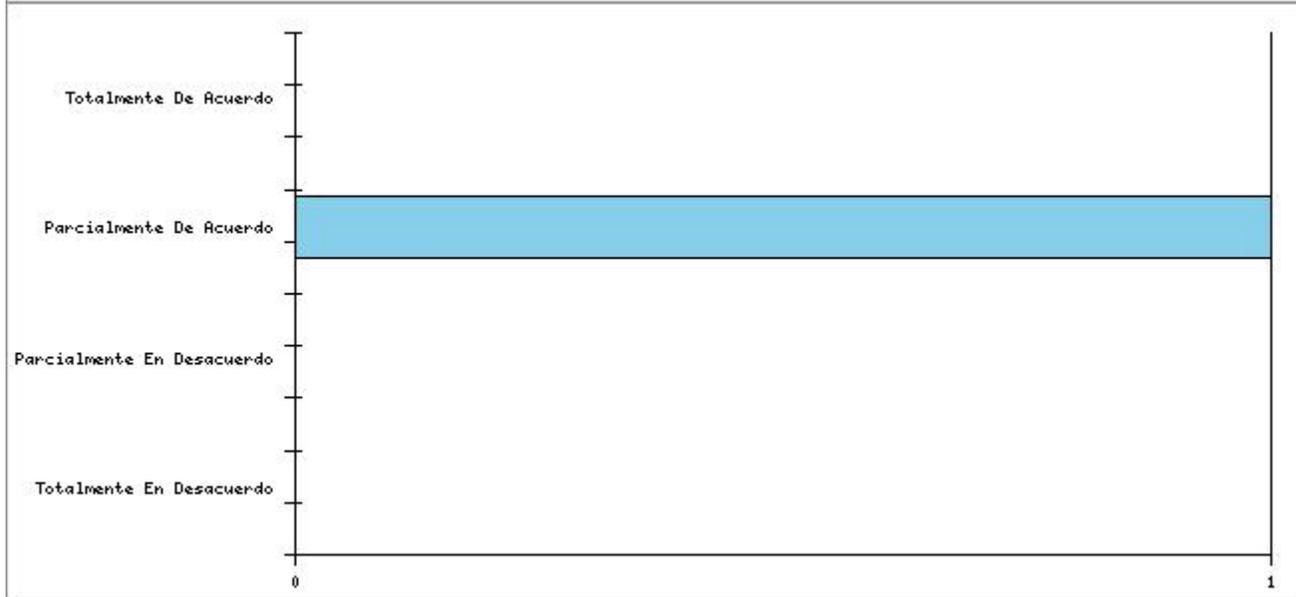
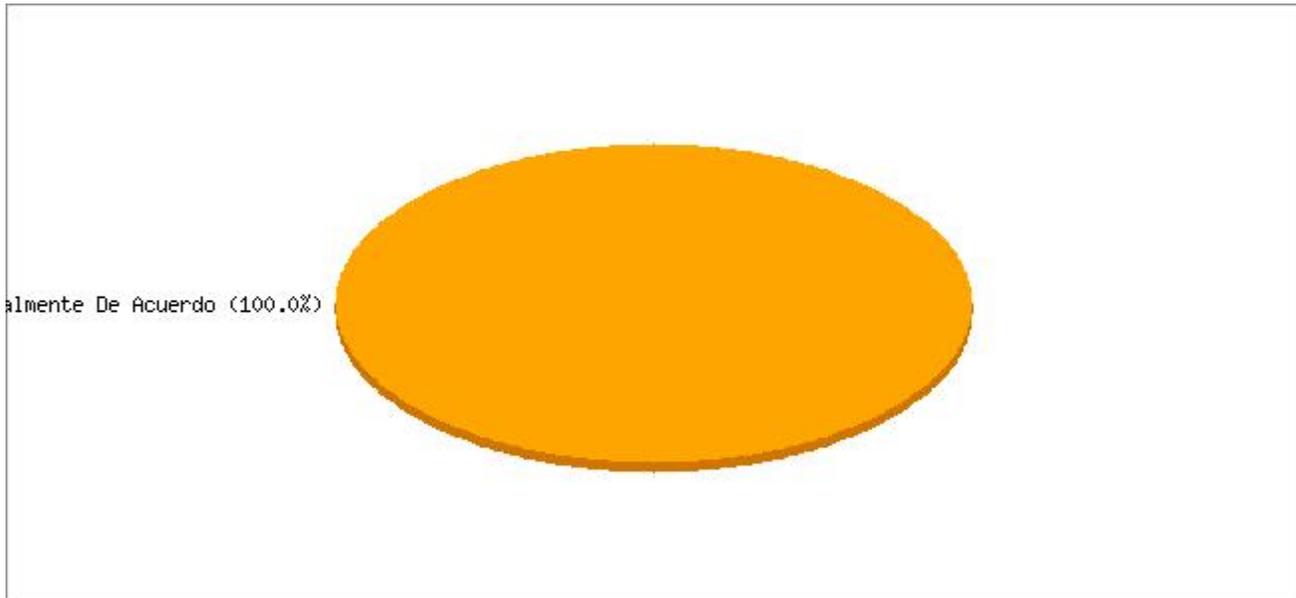
**¿El líder incentiva a los miembros del equipo a debatir en ideas o proyectos, incluso a los menos participativos?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



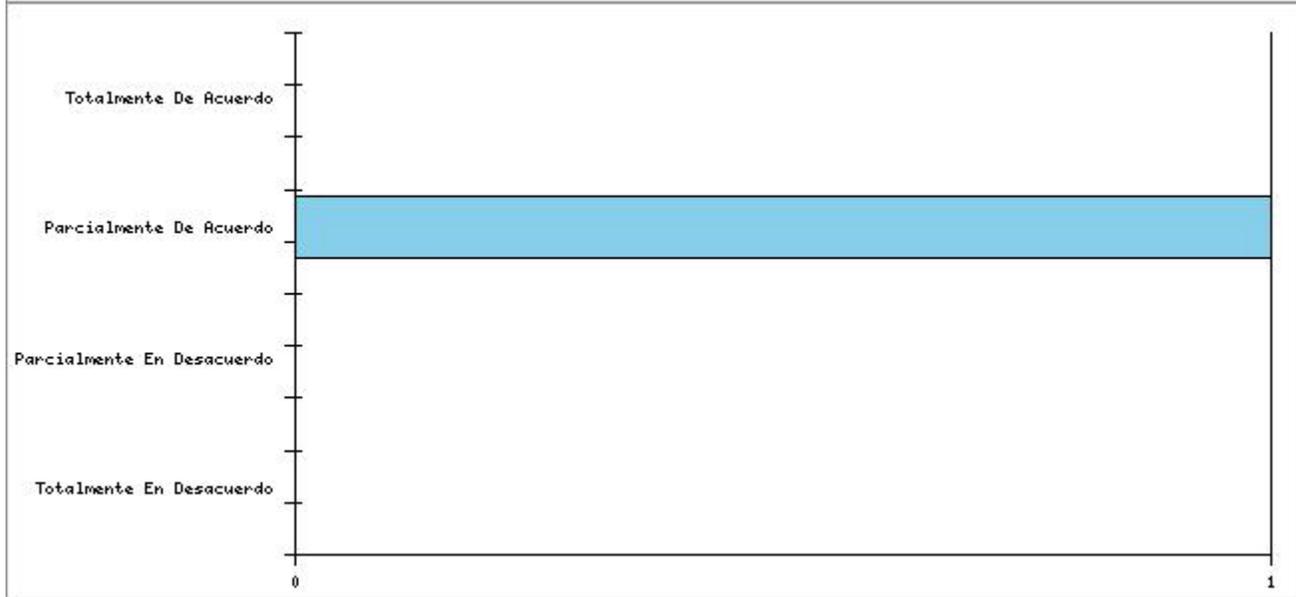
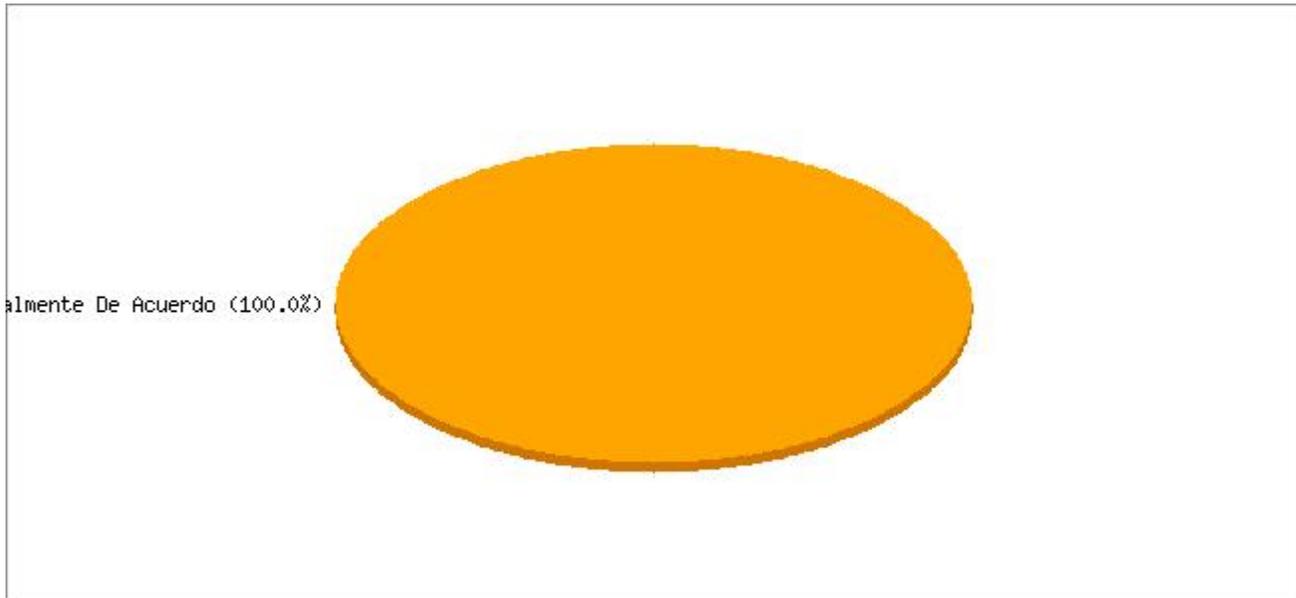
**¿El líder genera espacios para explicar los fundamentos y razones de sus decisiones?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



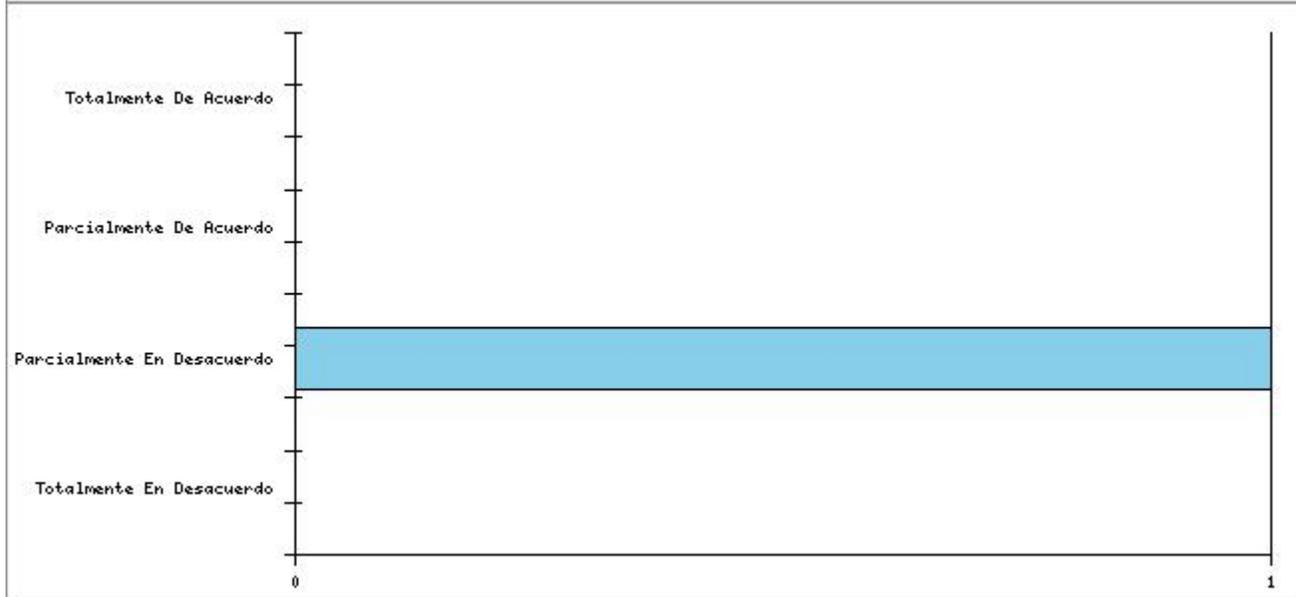
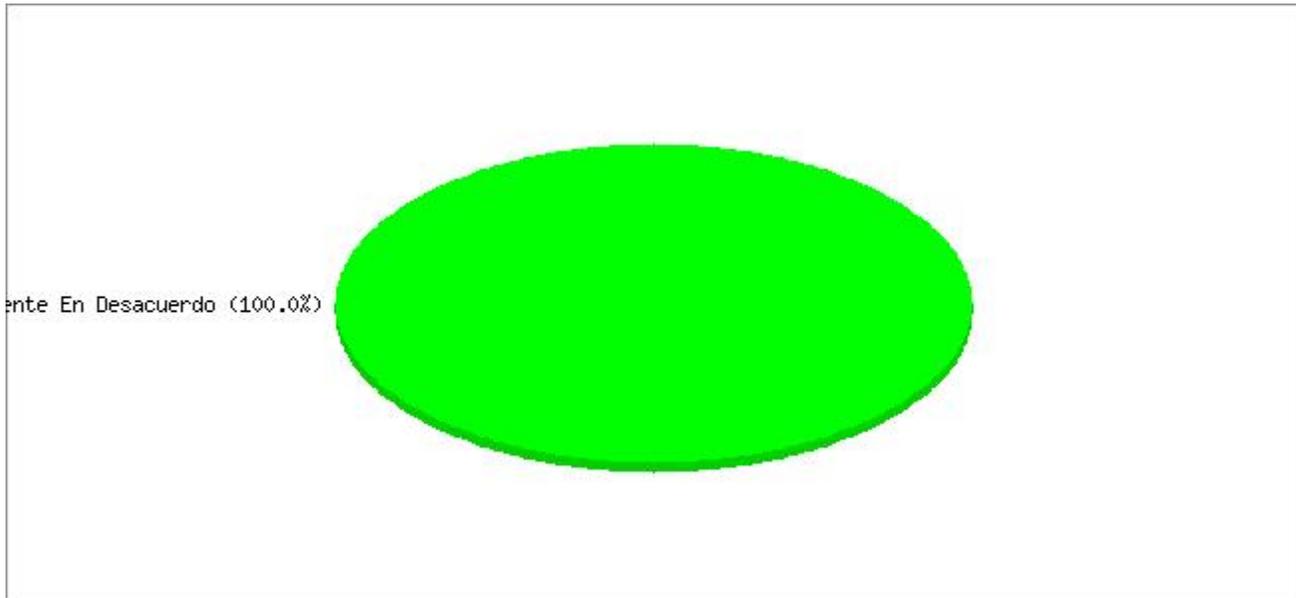
**¿El líder reconoce y da crédito al trabajo e iniciativas de los miembros del equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



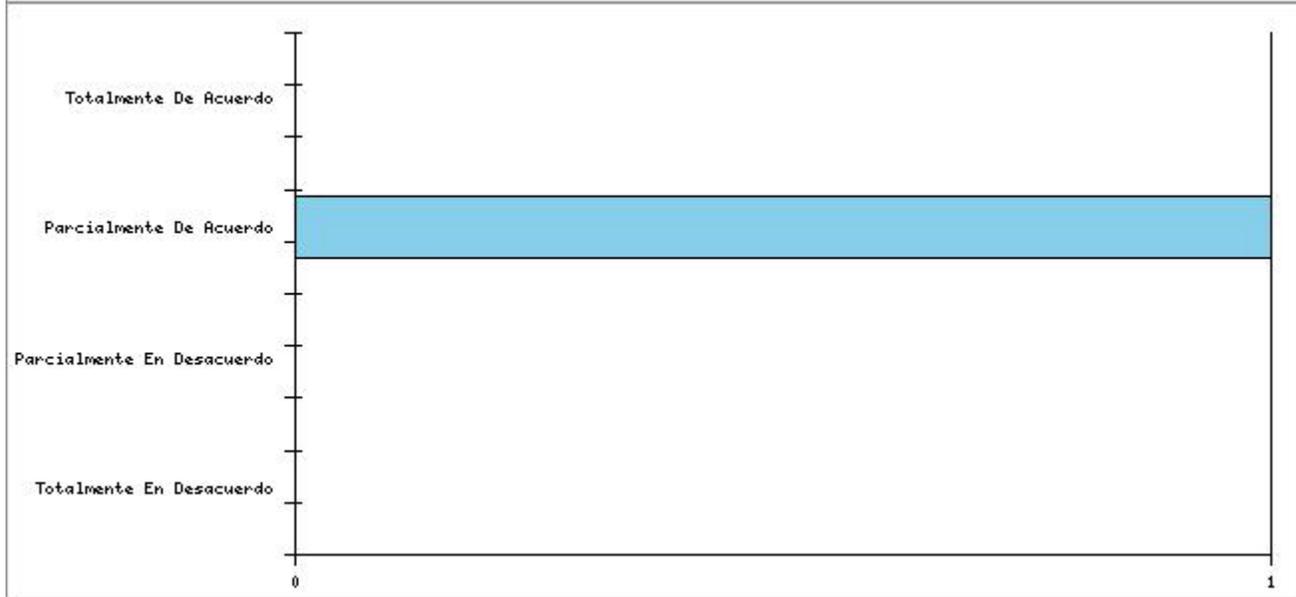
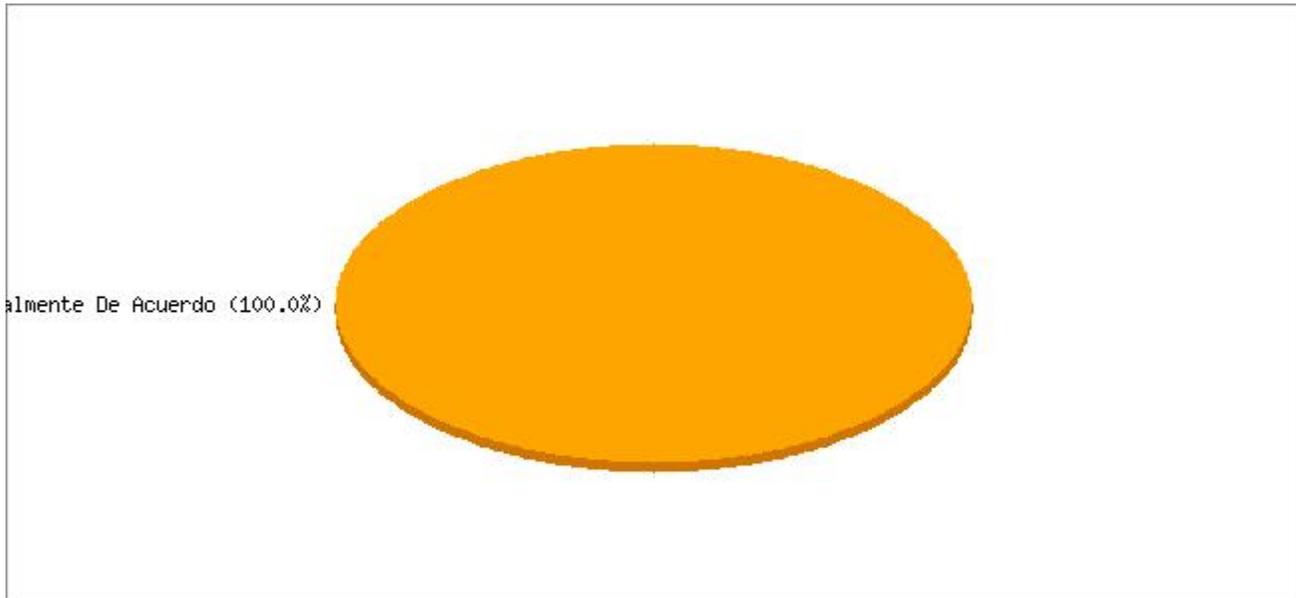
**¿Cualquier miembro del equipo puede decir cuando una acción es o no correcta?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**¿El líder reconoce los buenos comportamientos y corrige conductas que no concuerdan con nuestra cultura?**

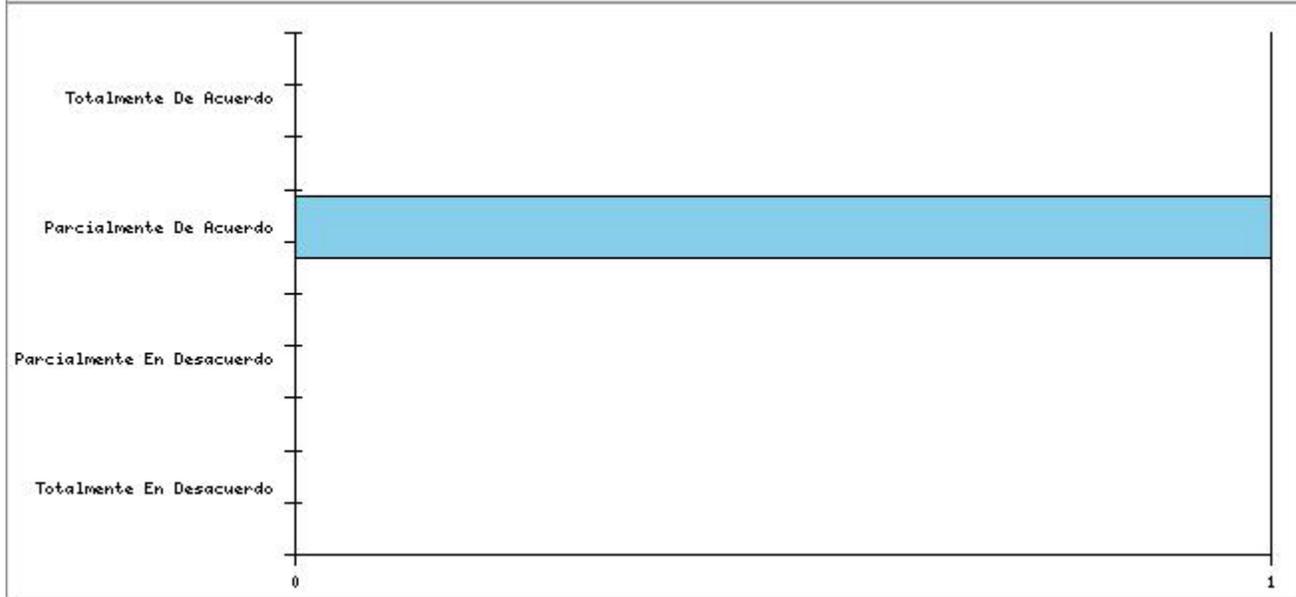
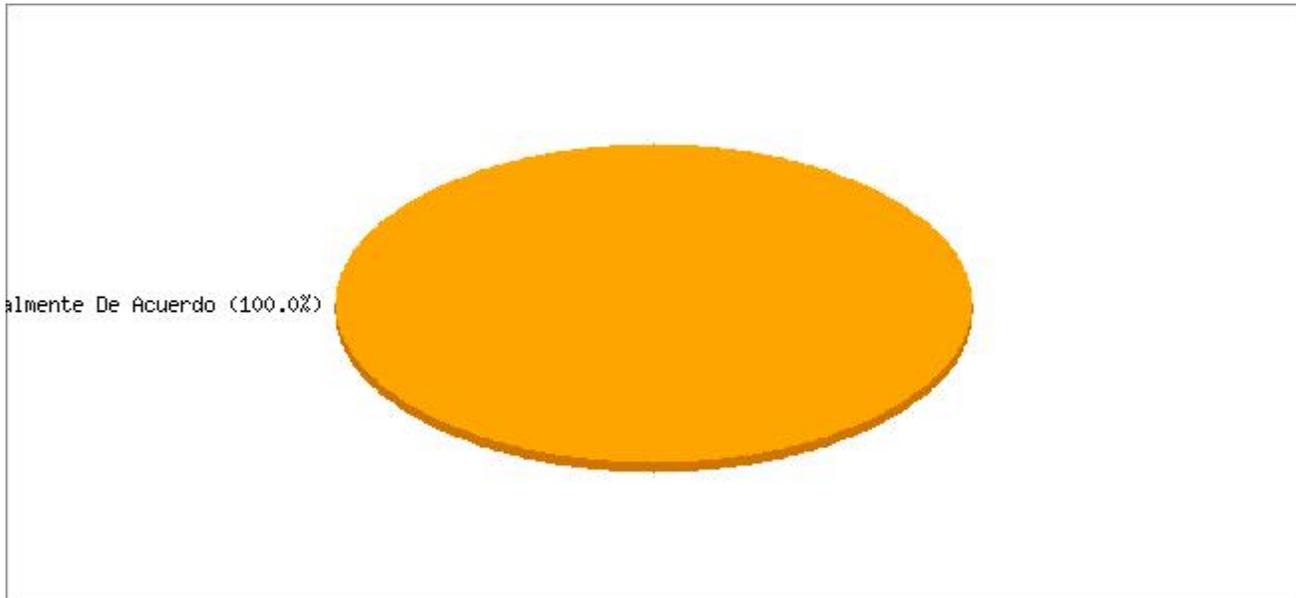
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



## Desarrollamos capacidad de liderazgo

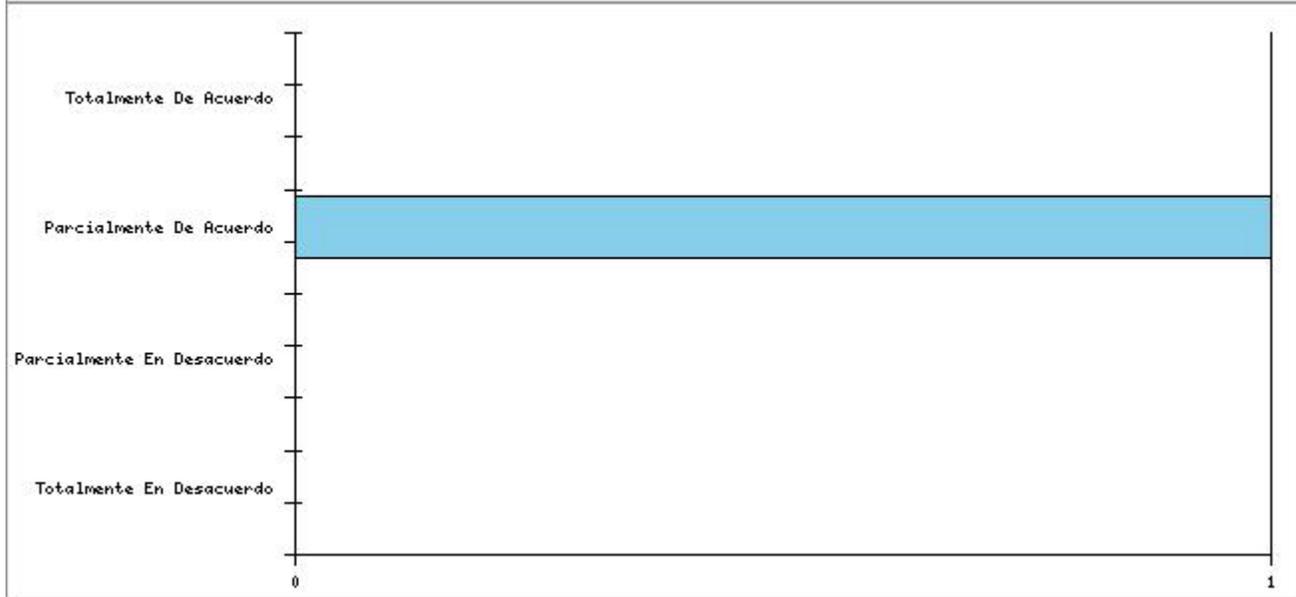
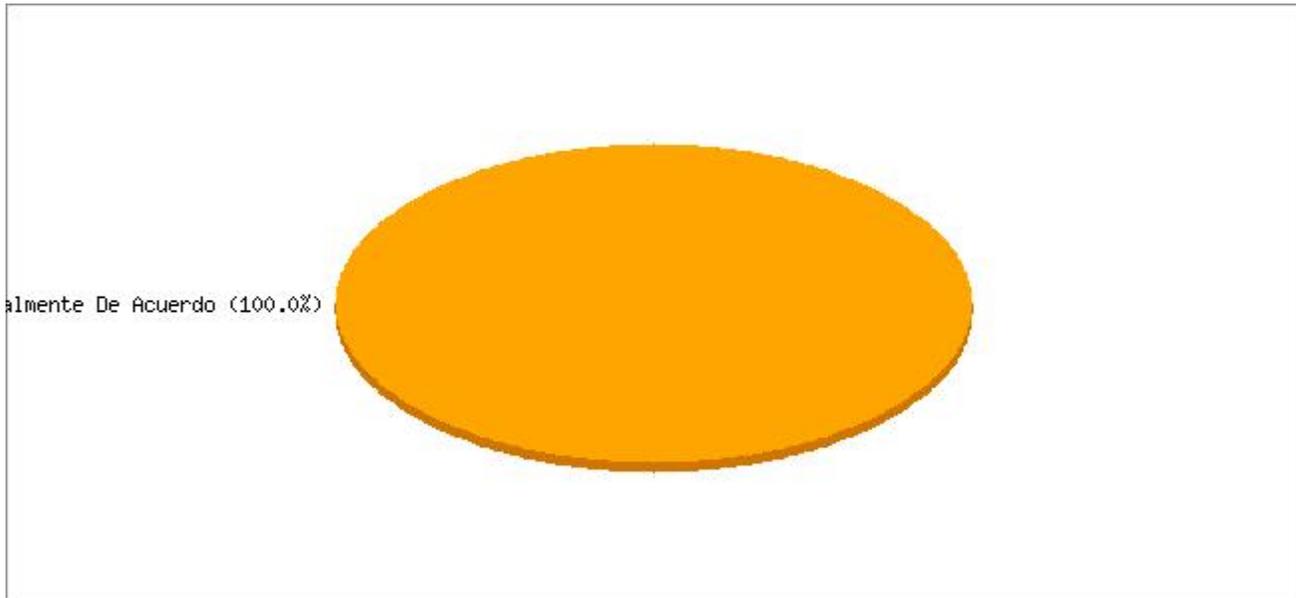
¿El líder ayuda a otros a mejorar su desempeño de manera objetiva y a través de constante retroalimentación?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



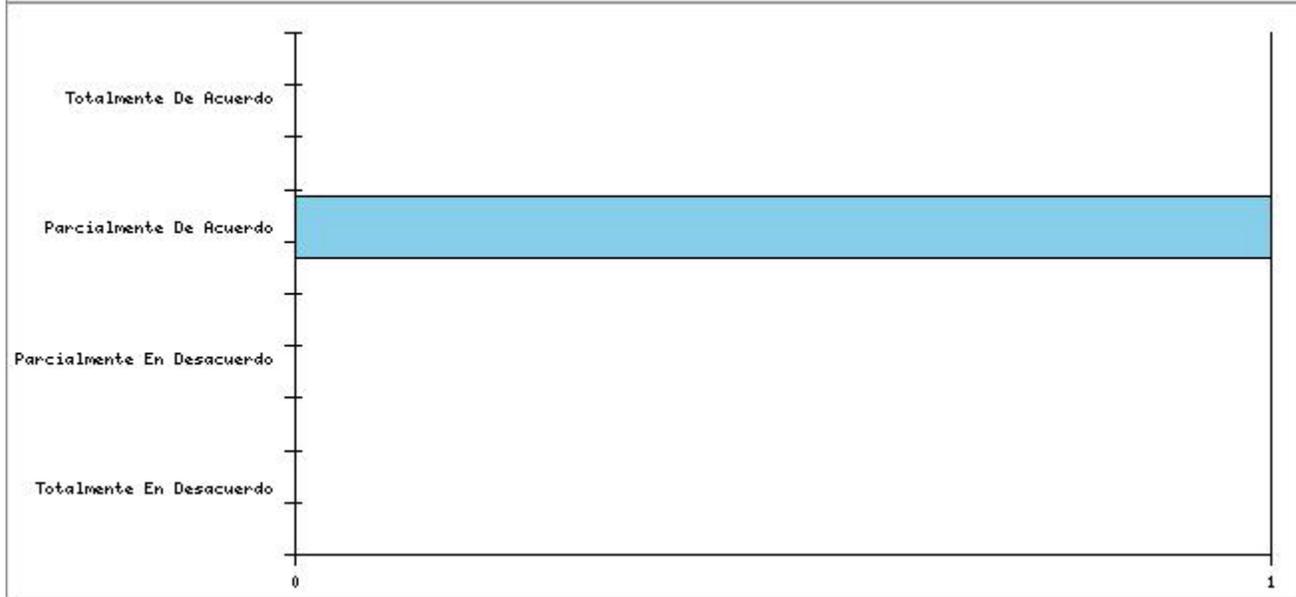
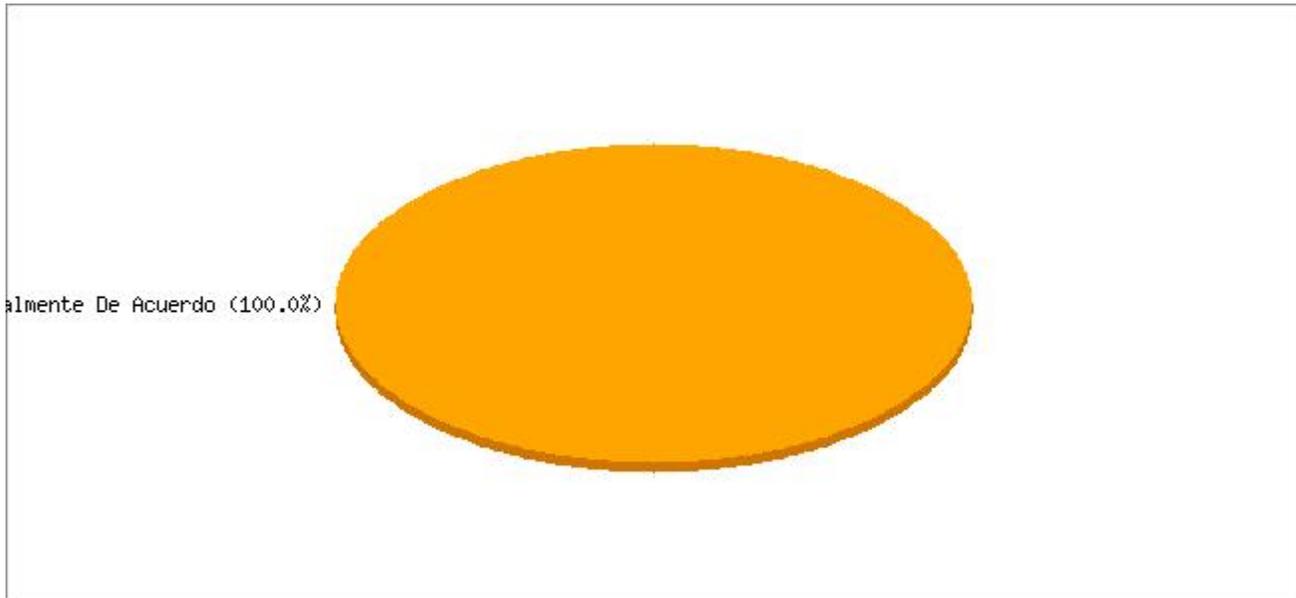
**¿El líder maneja conflictos de manera objetiva sin considerar afinidades o condición jerárquica?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



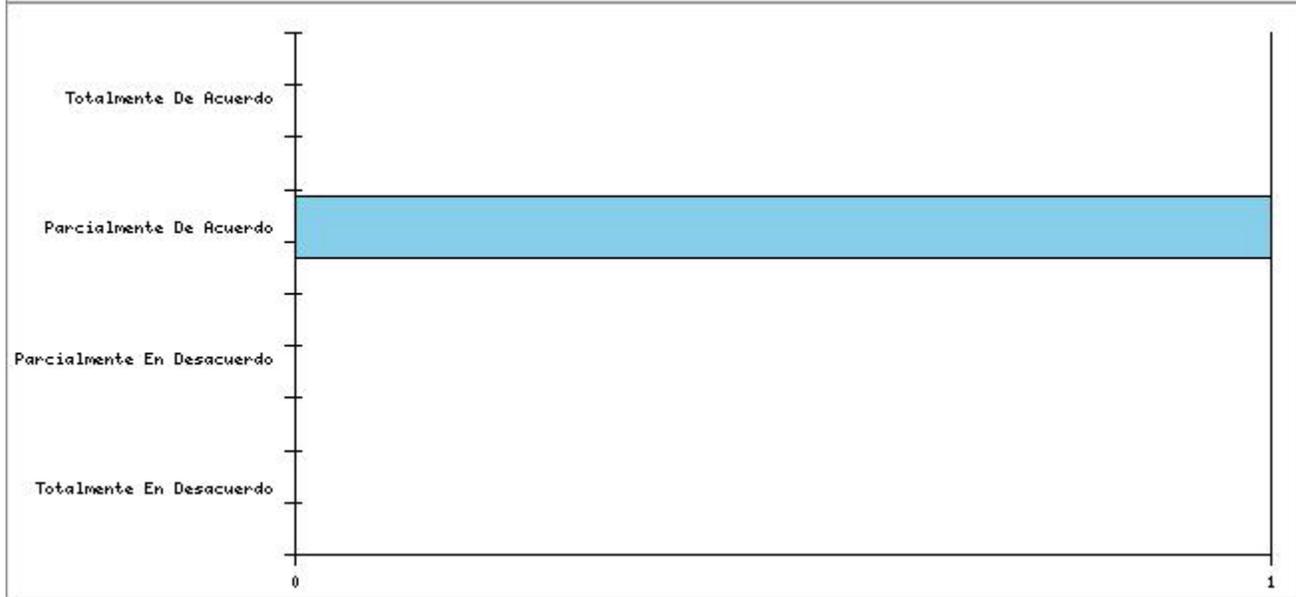
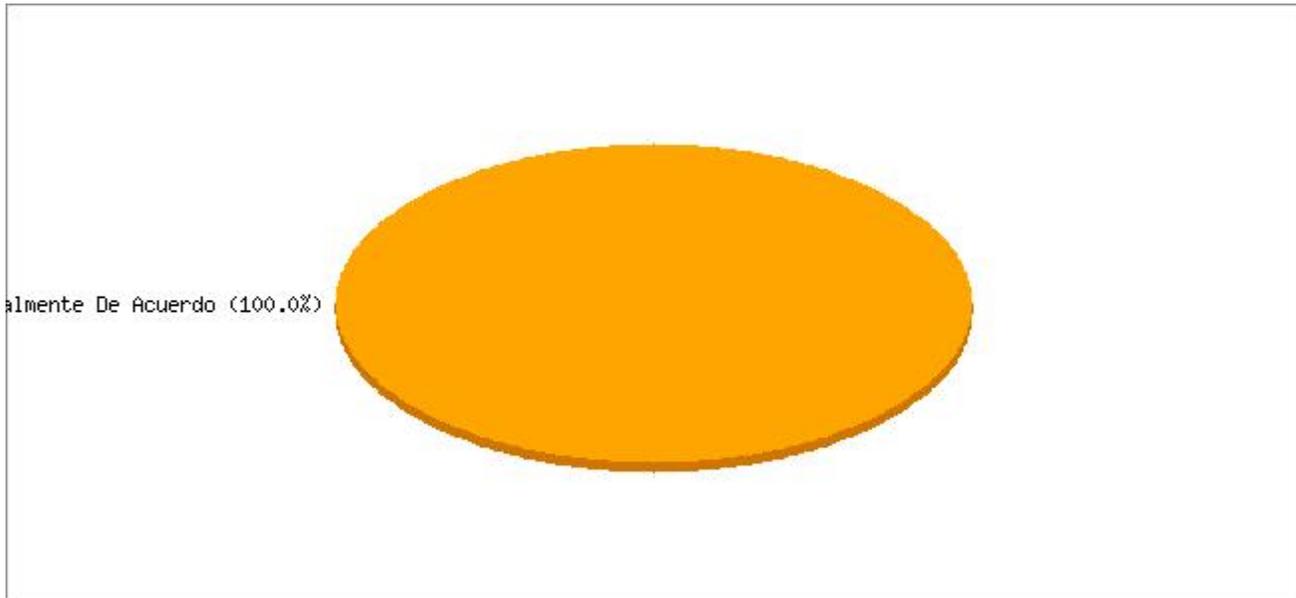
**¿El líder llega a consensos con el equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**¿El líder tiene la capacidad de manejar conflictos evitando que salgan de control?**

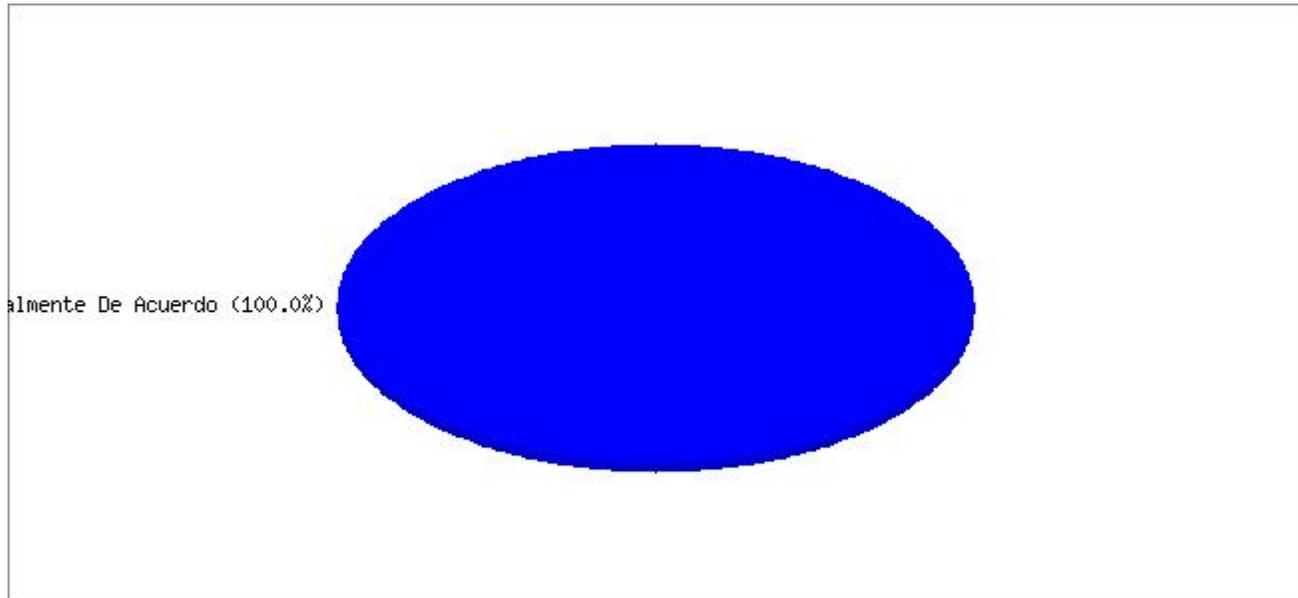
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



## LIDERAZGO

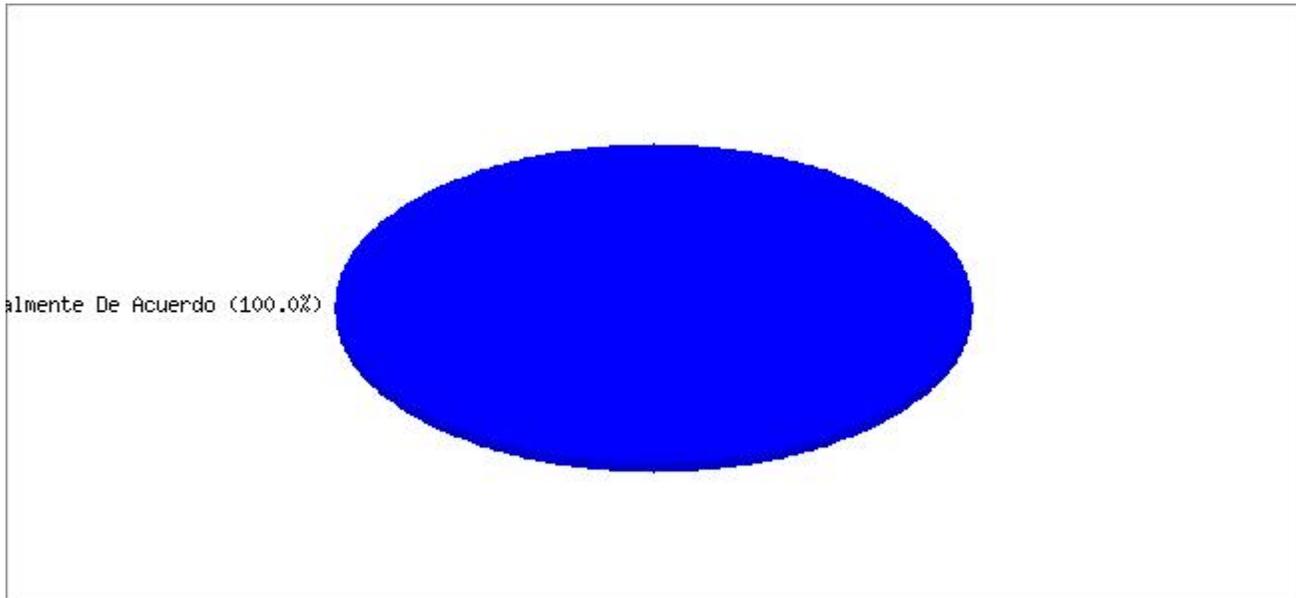
¿Cualquier miembro del equipo puede dar una sugerencia para solucionar un problema?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



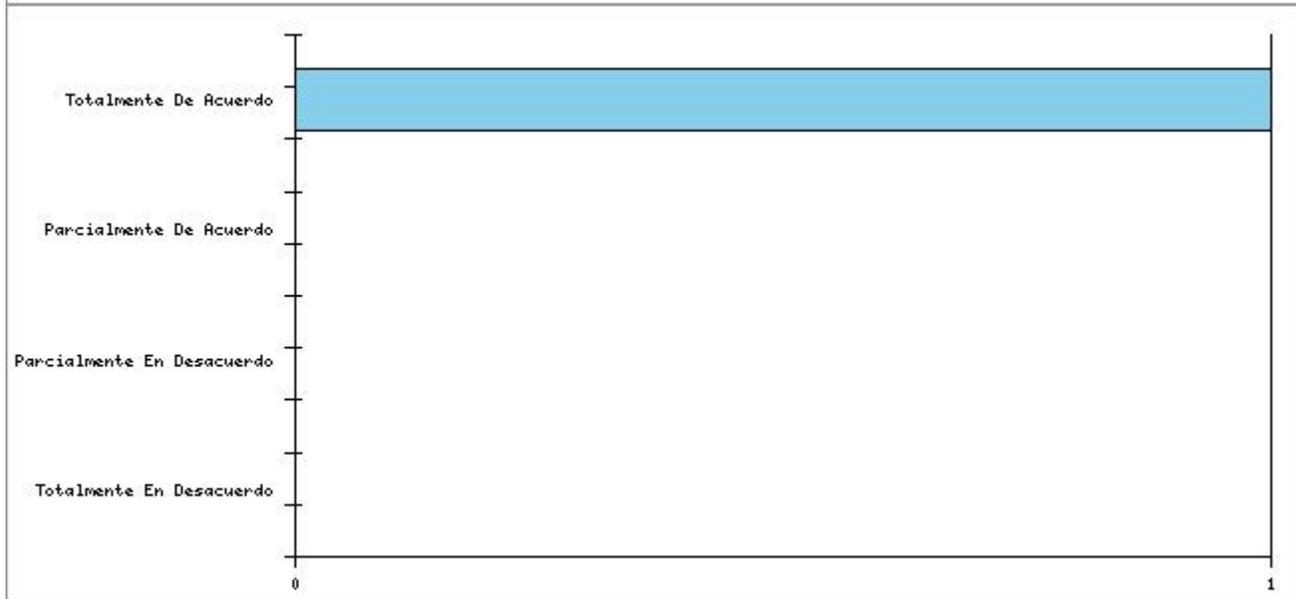
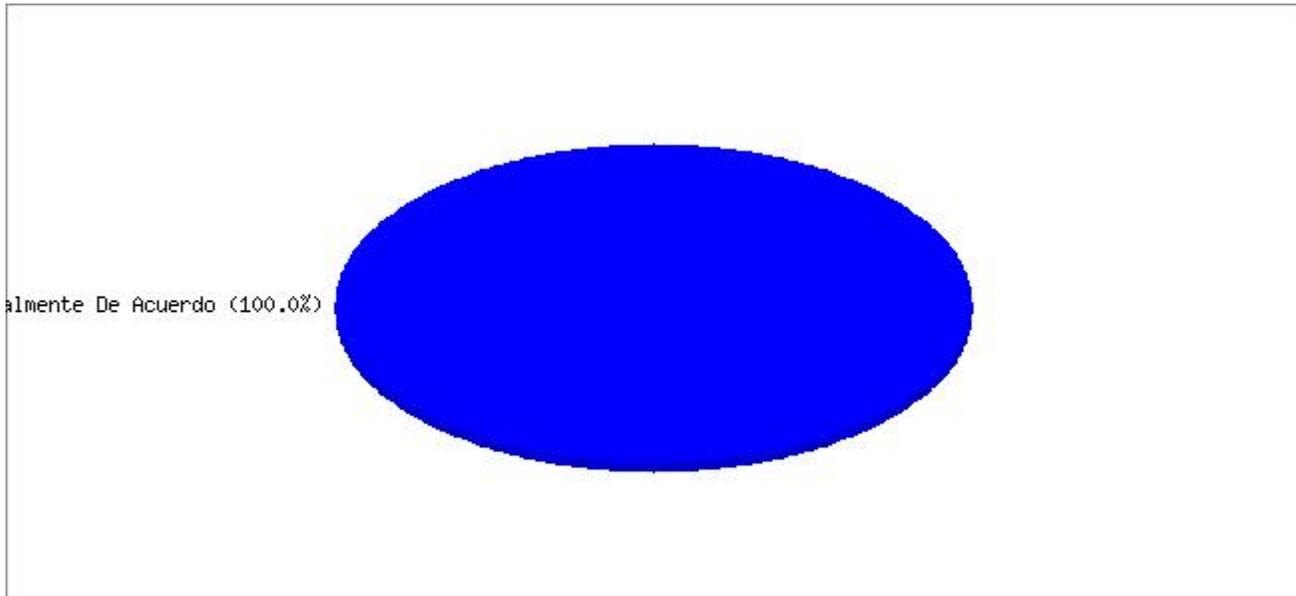
¿Cualquier miembro del equipo puede tomar decisiones o actuar para solucionar un problema con el sustento necesario?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



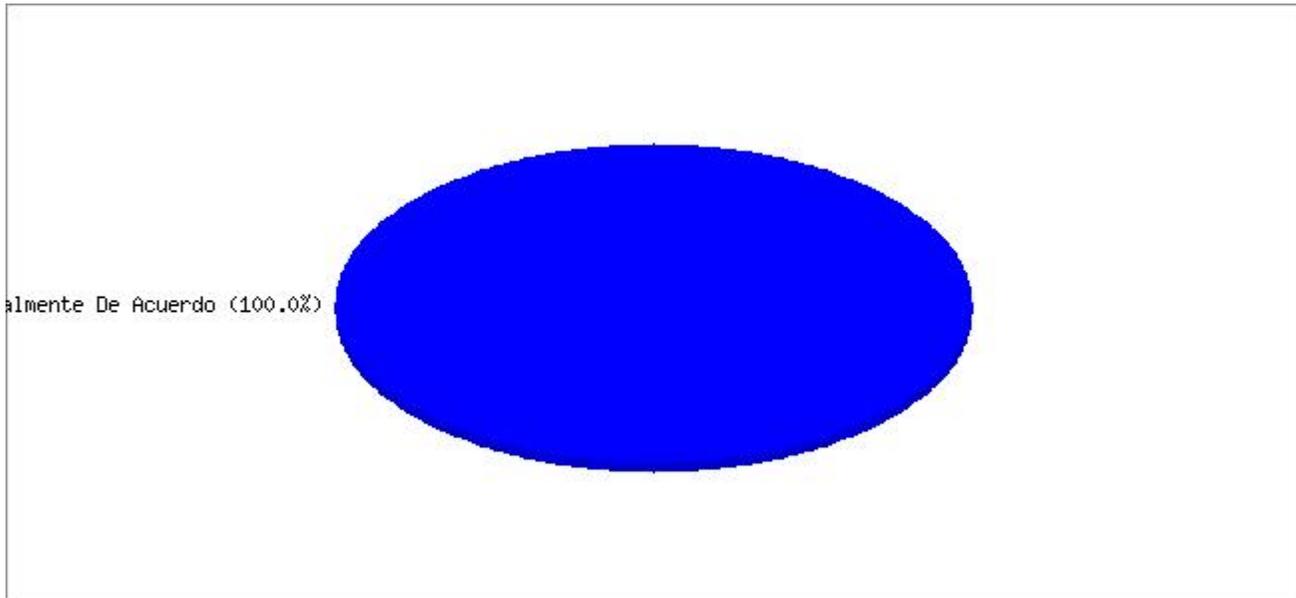
**¿Cualquier miembro del equipo puede proponer nuevas formas de hacer las cosas efectivamente?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



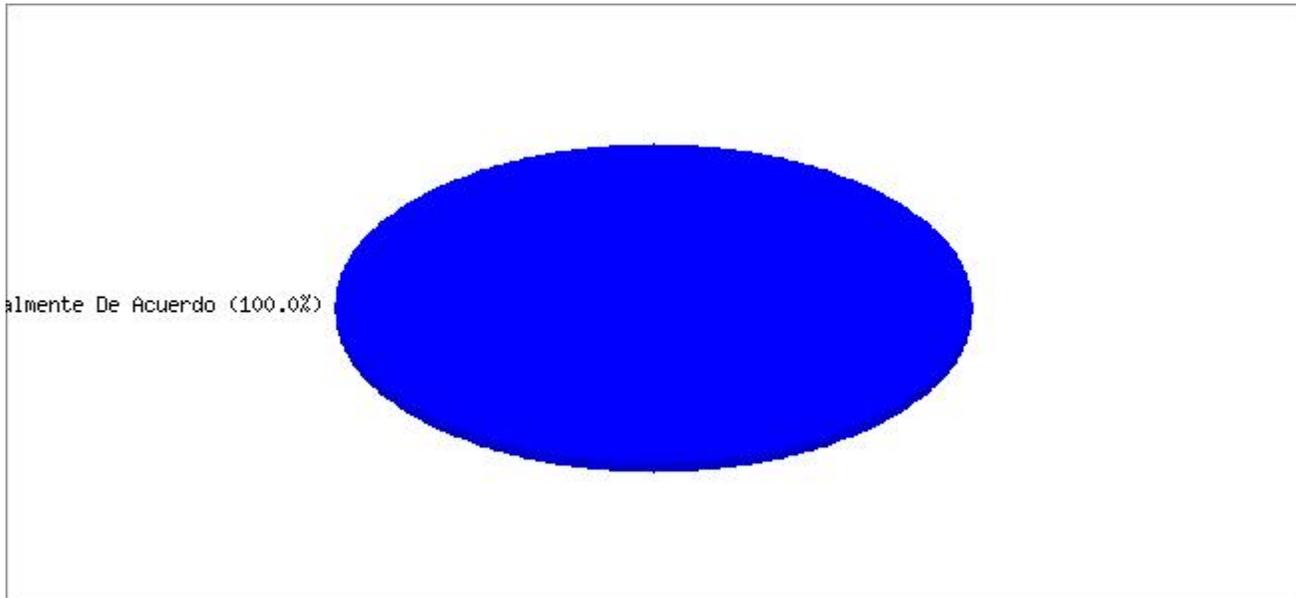
**¿El líder involucra al equipo en la consecución de los objetivos organizacionales?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



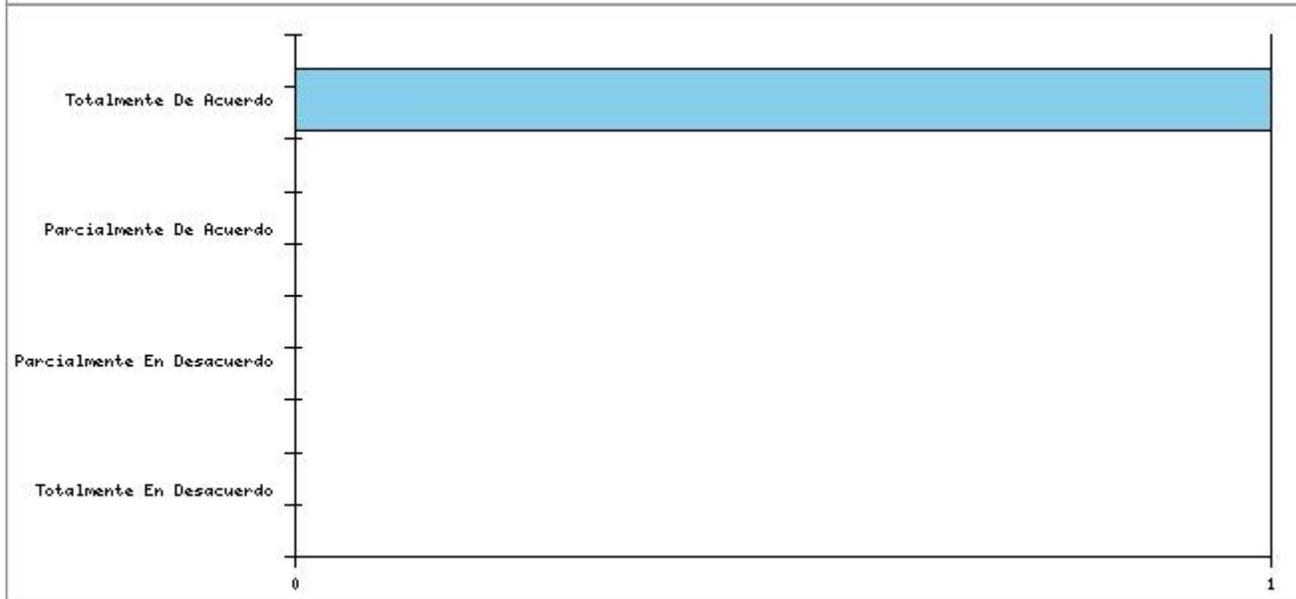
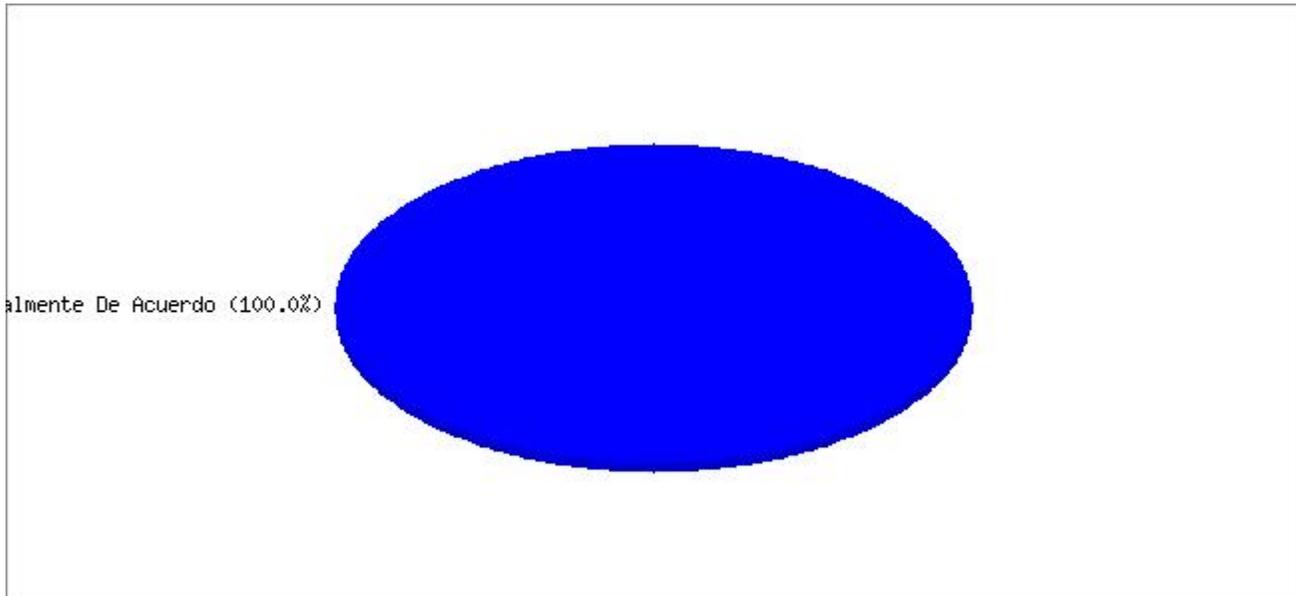
**¿El líder identifica frecuentemente acciones que ayuden a conseguir el objetivo organizacional?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



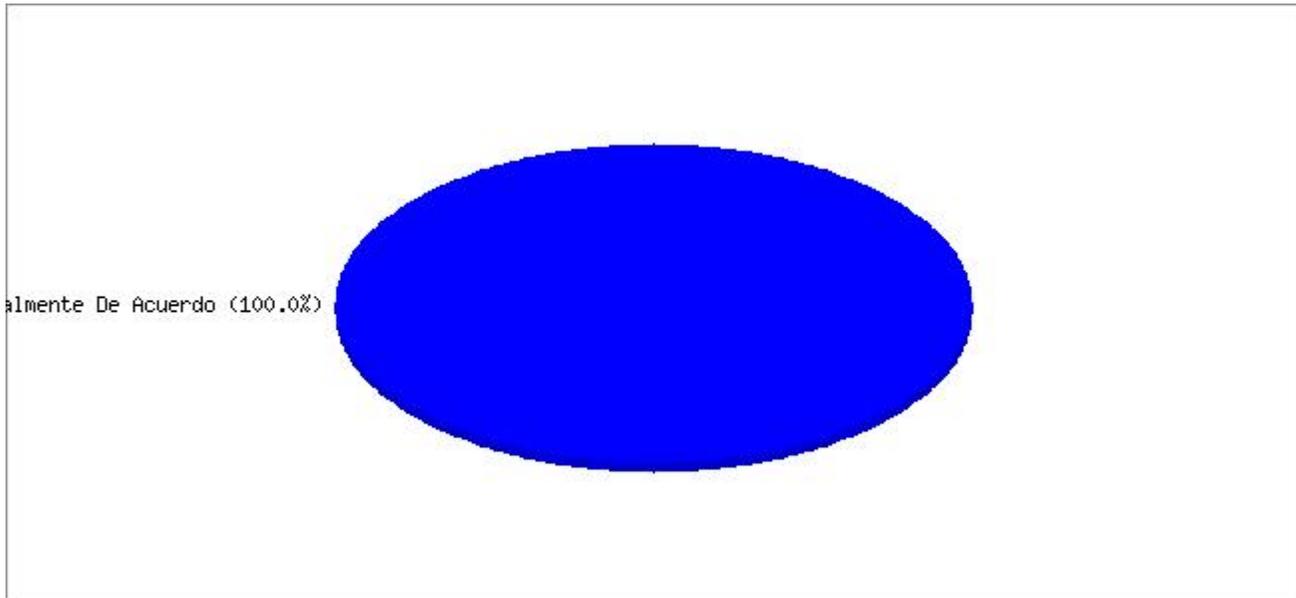
**¿El líder actúa y permite actuar al equipo con ideas y propuestas para conseguir resultados organizacionales?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



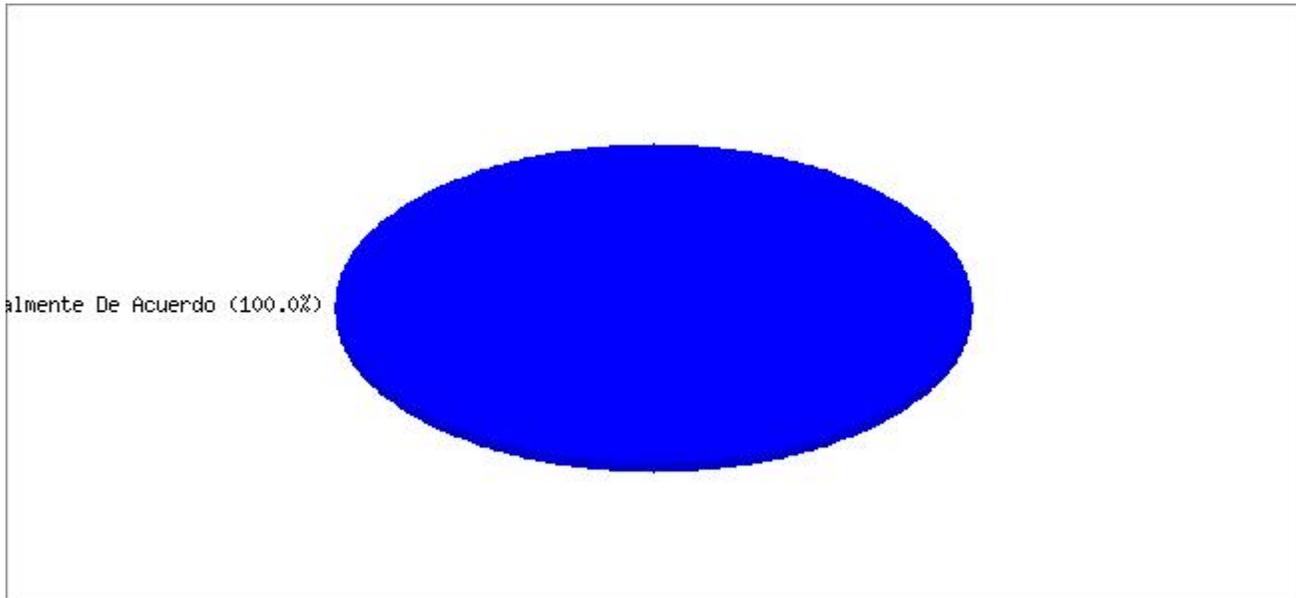
**¿El líder comunica la importancia e impacto de las acciones del equipo en los objetivos organizacionales?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



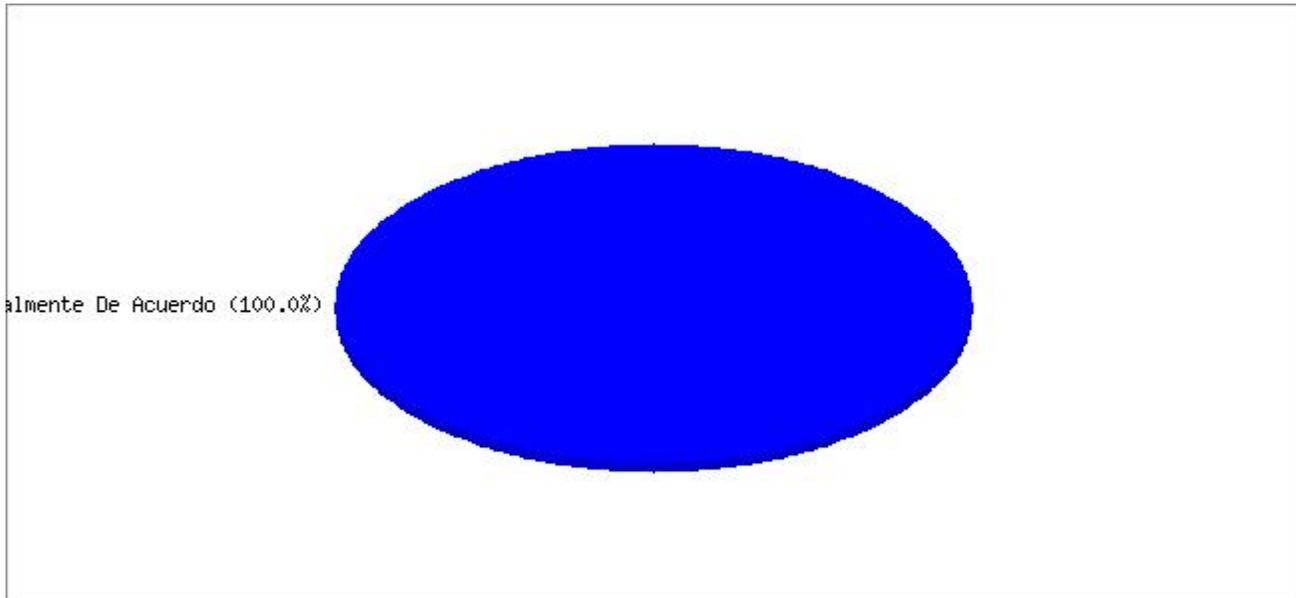
**¿El líder hace preguntas para entender los puntos de vista de los miembros del equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



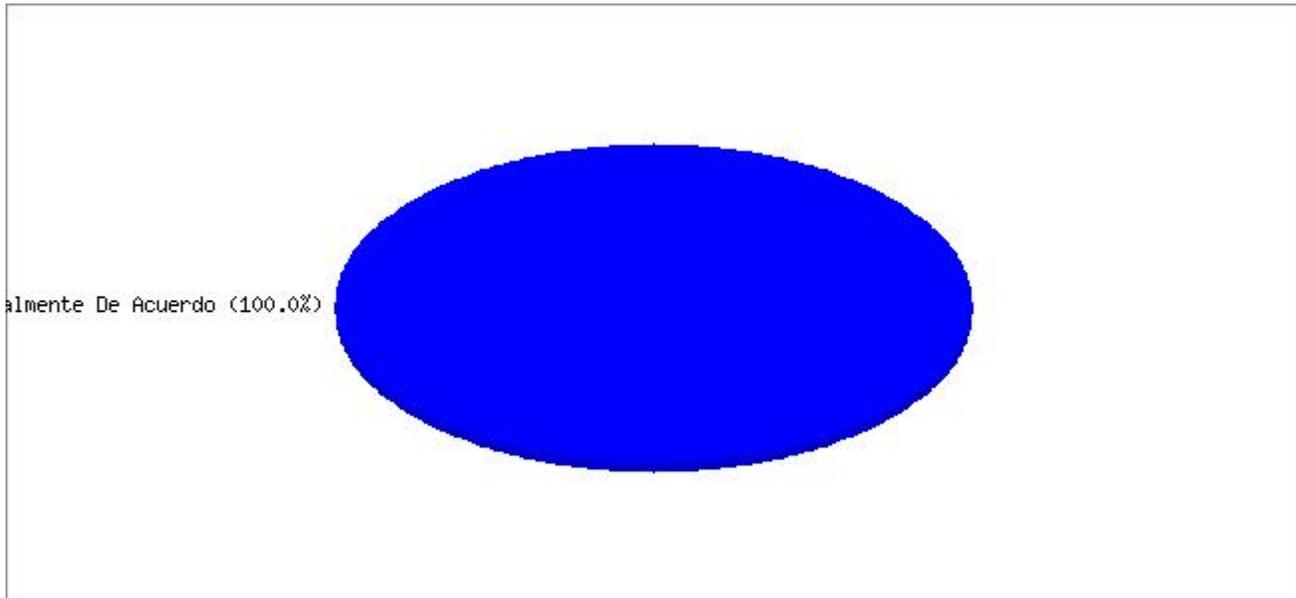
**¿El líder escucha y valora todos los puntos de vista e ideas antes de llegar a una conclusión?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



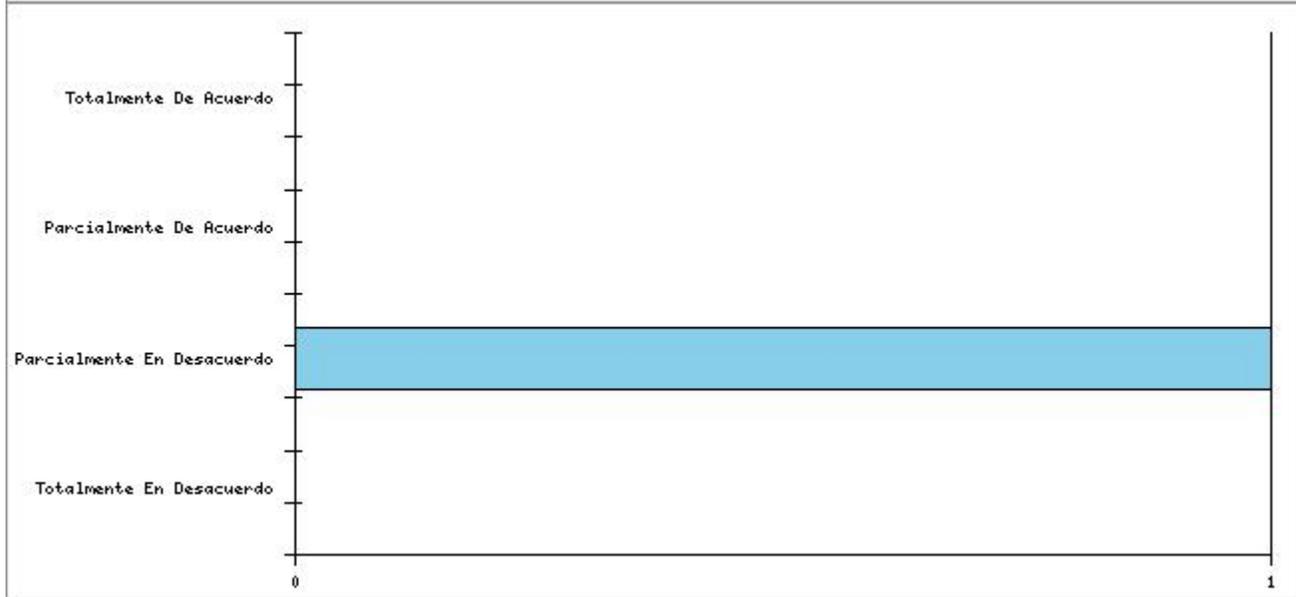
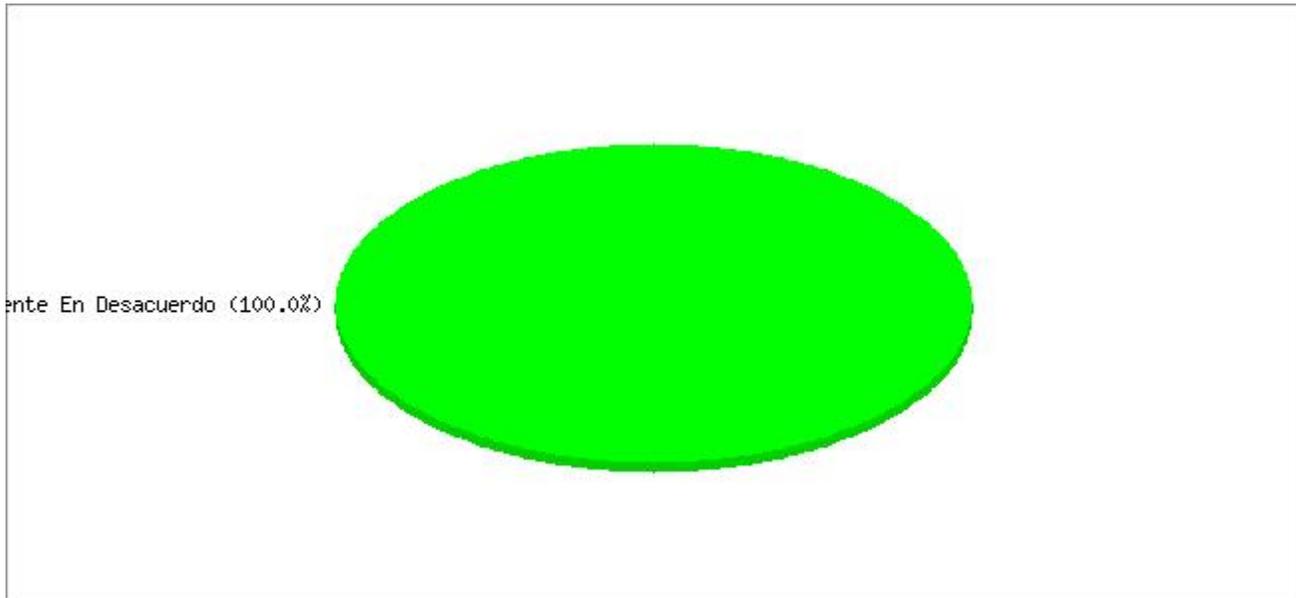
**¿El líder está más interesado en hacer preguntas que en dar respuestas?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



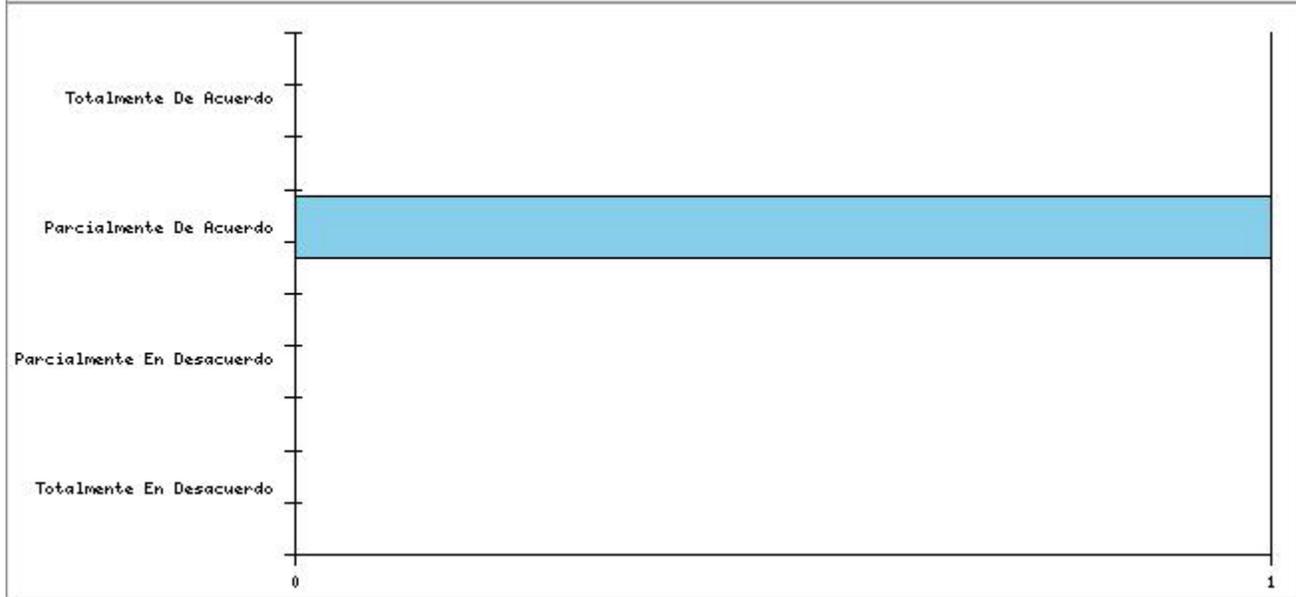
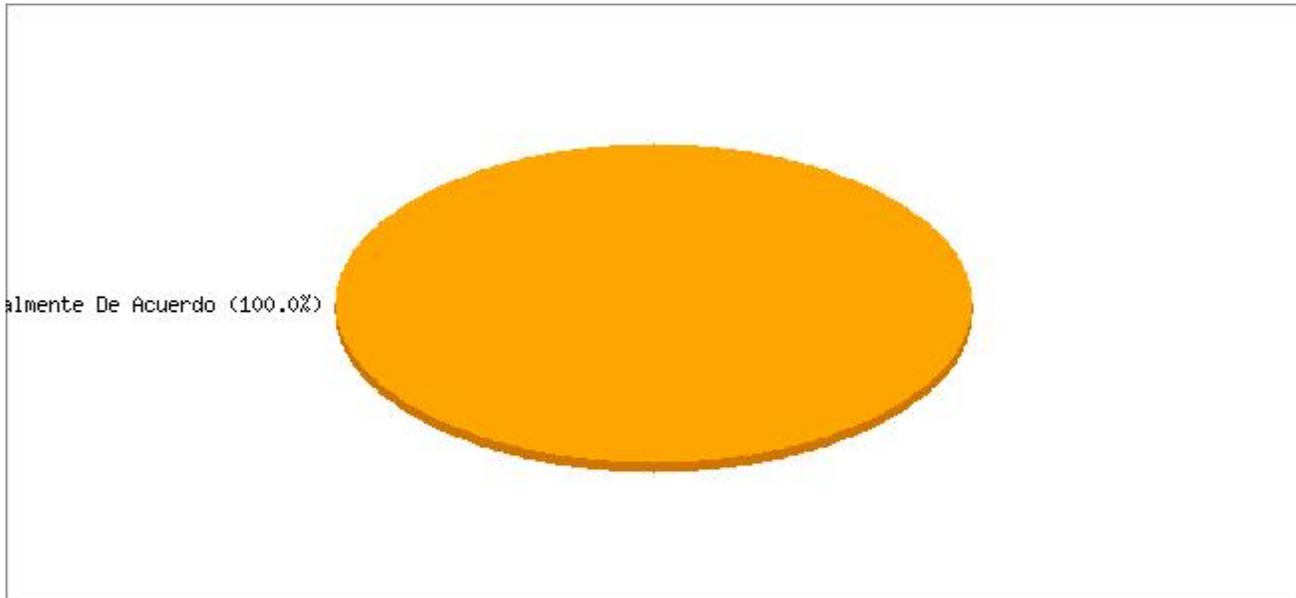
**¿El líder hace preguntas para evaluar la opinión e ideas del equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



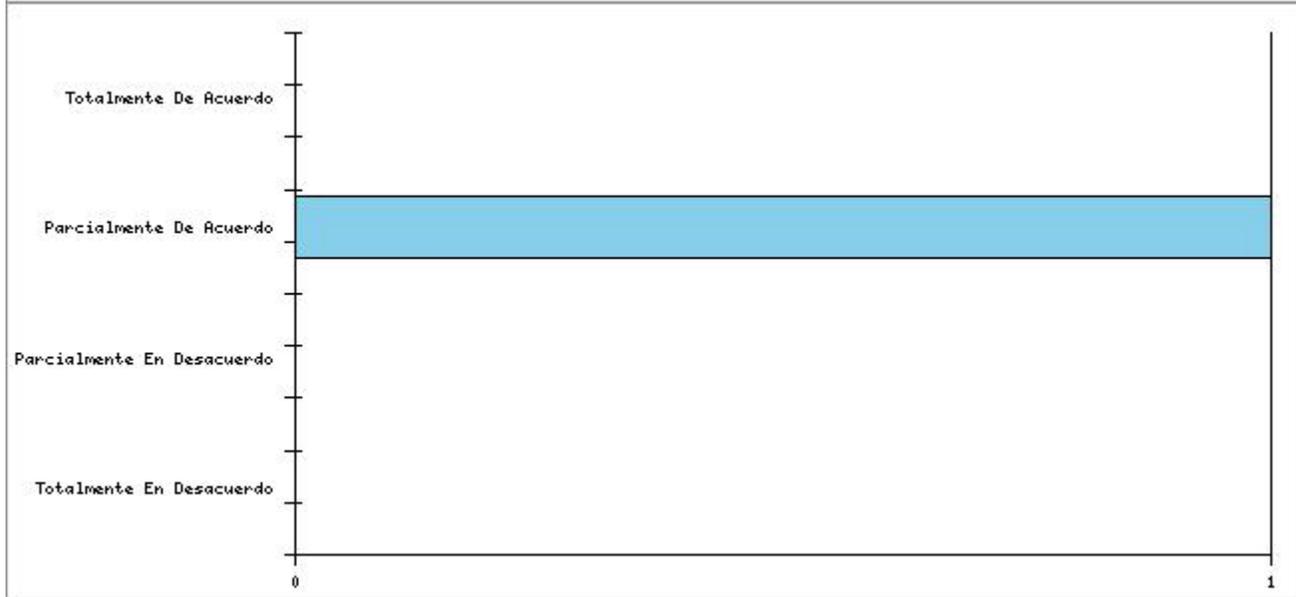
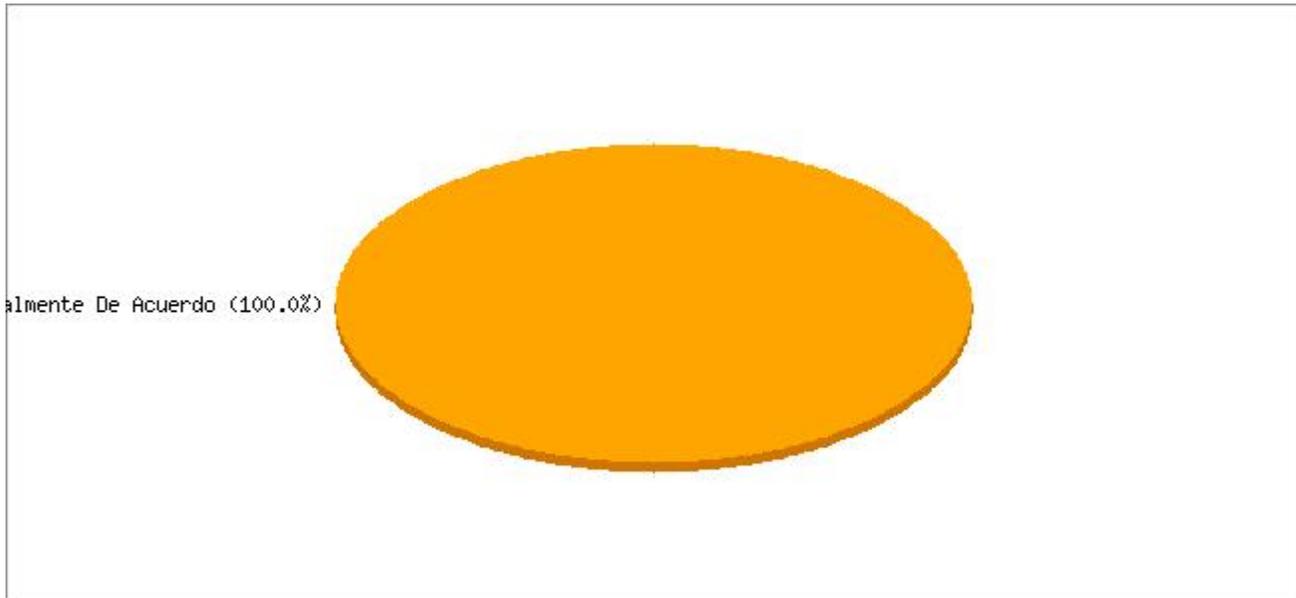
**¿El líder incentiva a los miembros del equipo a debatir en ideas o proyectos, incluso a los menos participativos?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



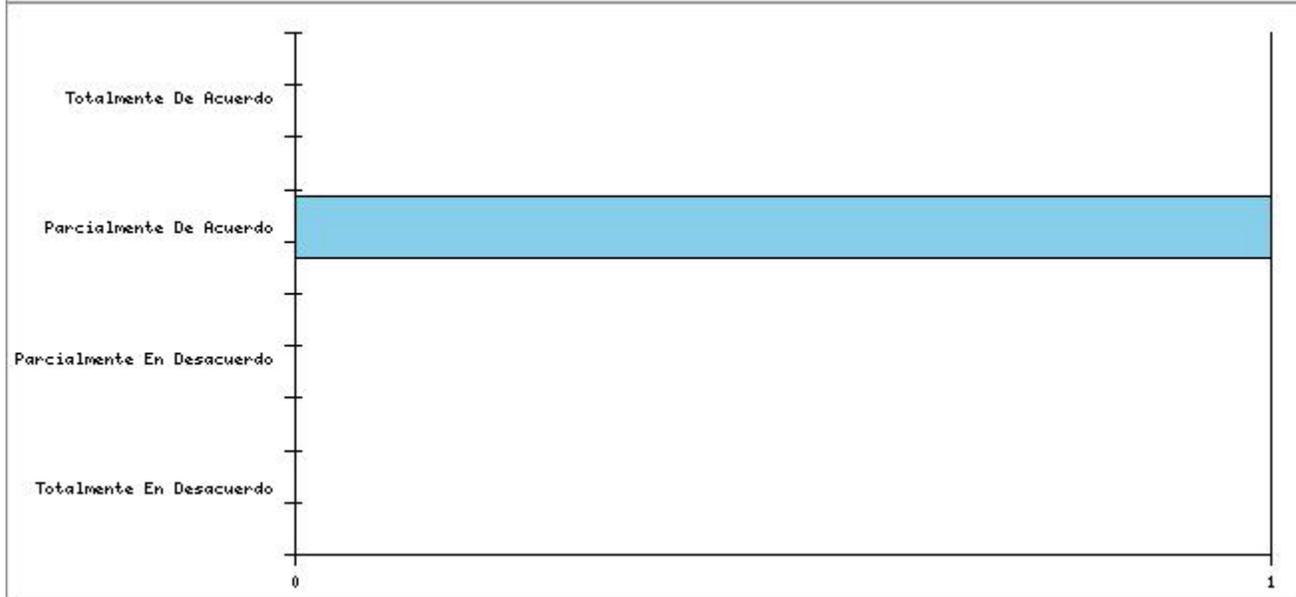
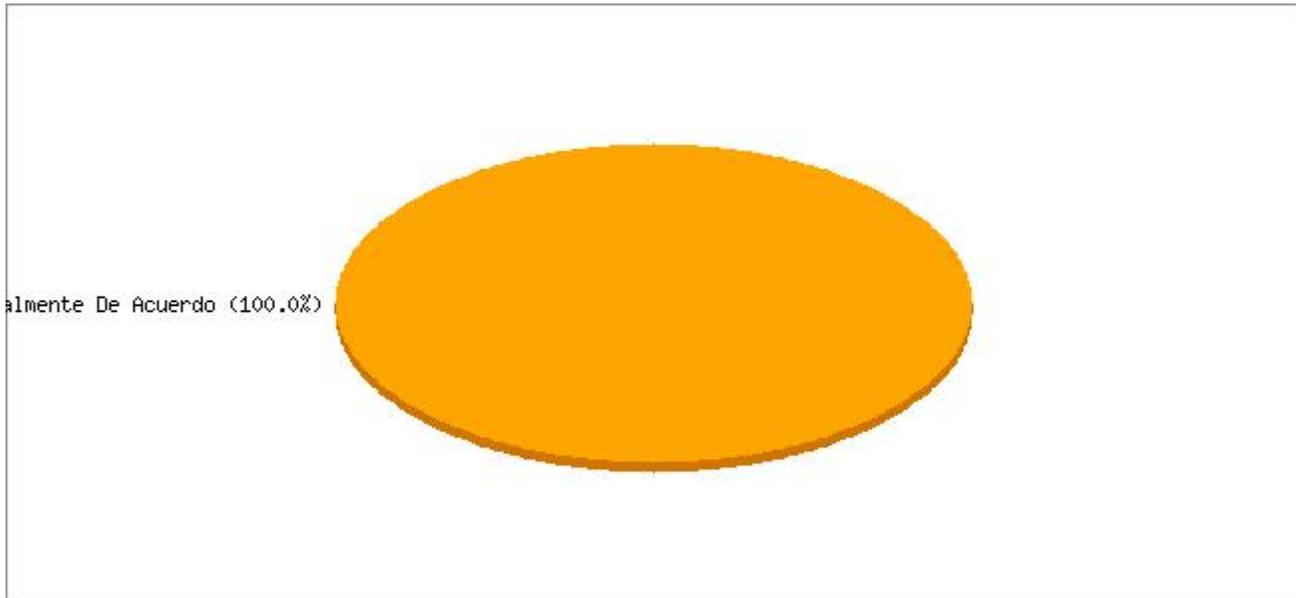
**¿El líder genera espacios para explicar los fundamentos y razones de sus decisiones?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



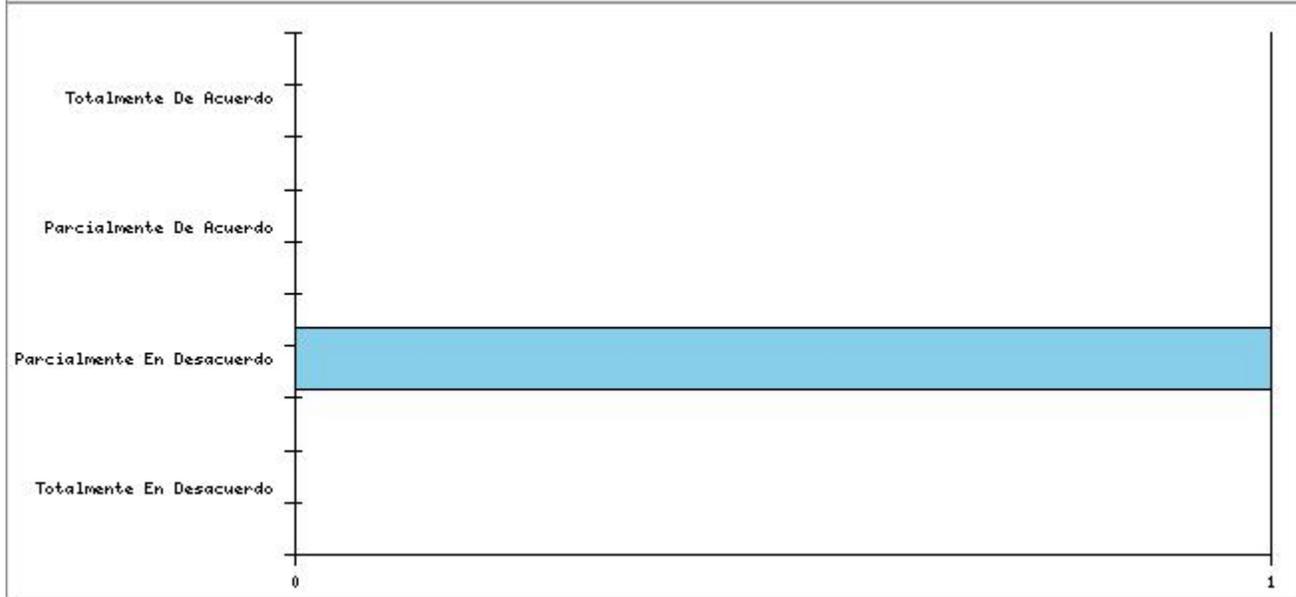
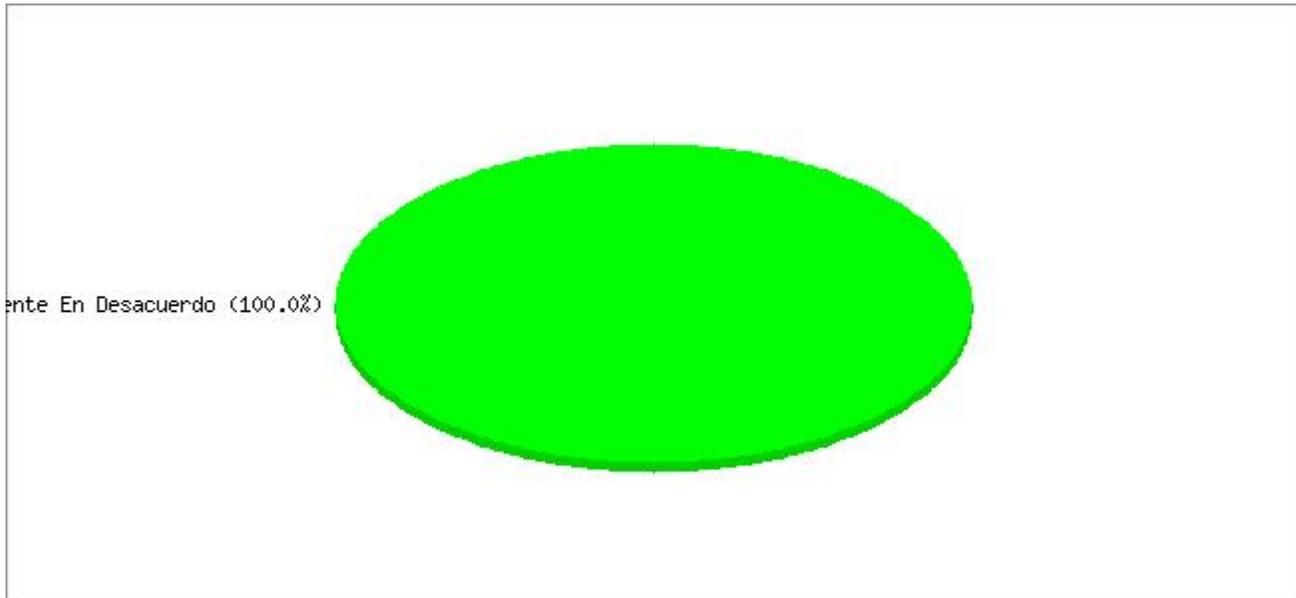
**¿El líder reconoce y da crédito al trabajo e iniciativas de los miembros del equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



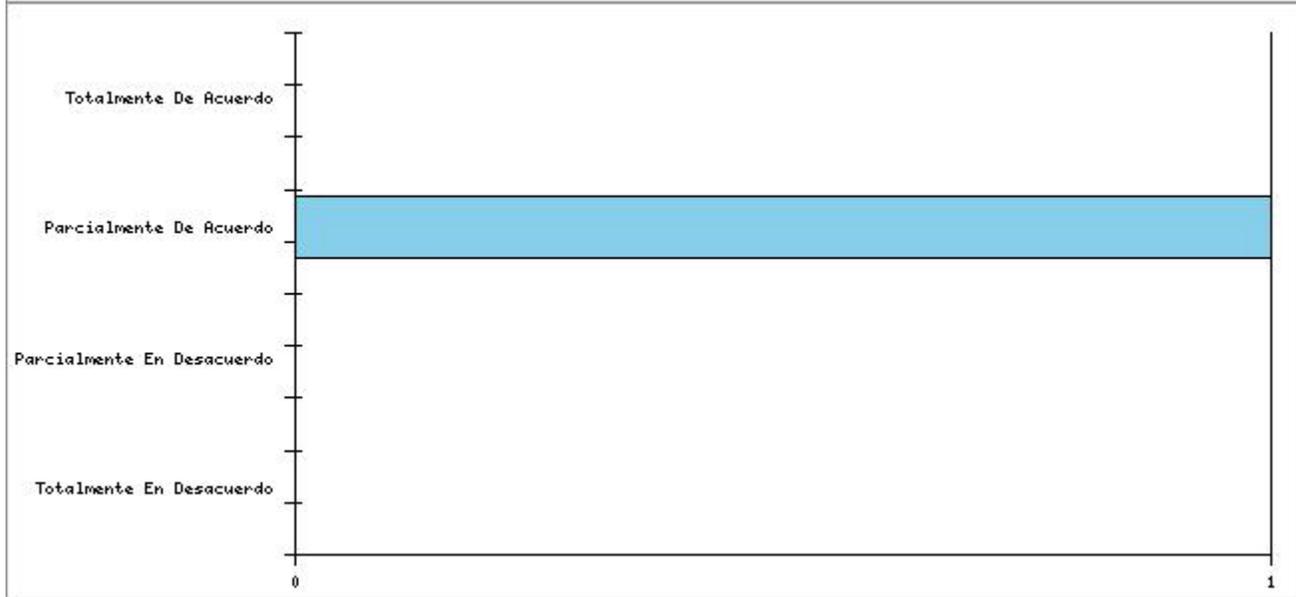
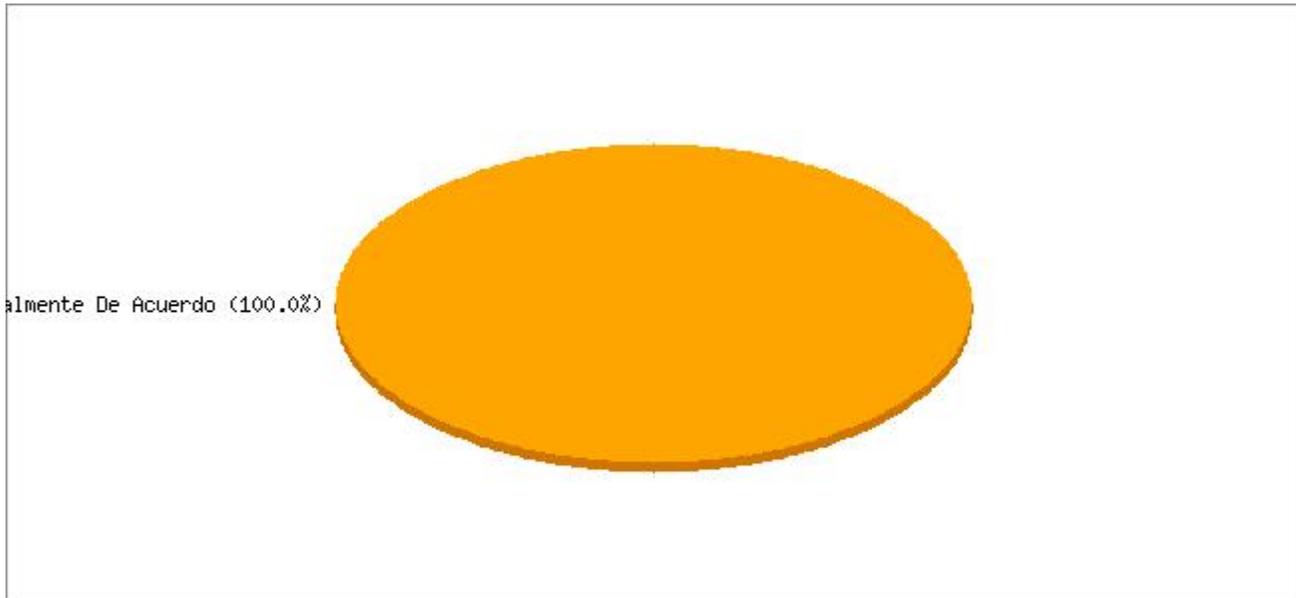
**¿Cualquier miembro del equipo puede decir cuando una acción es o no correcta?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



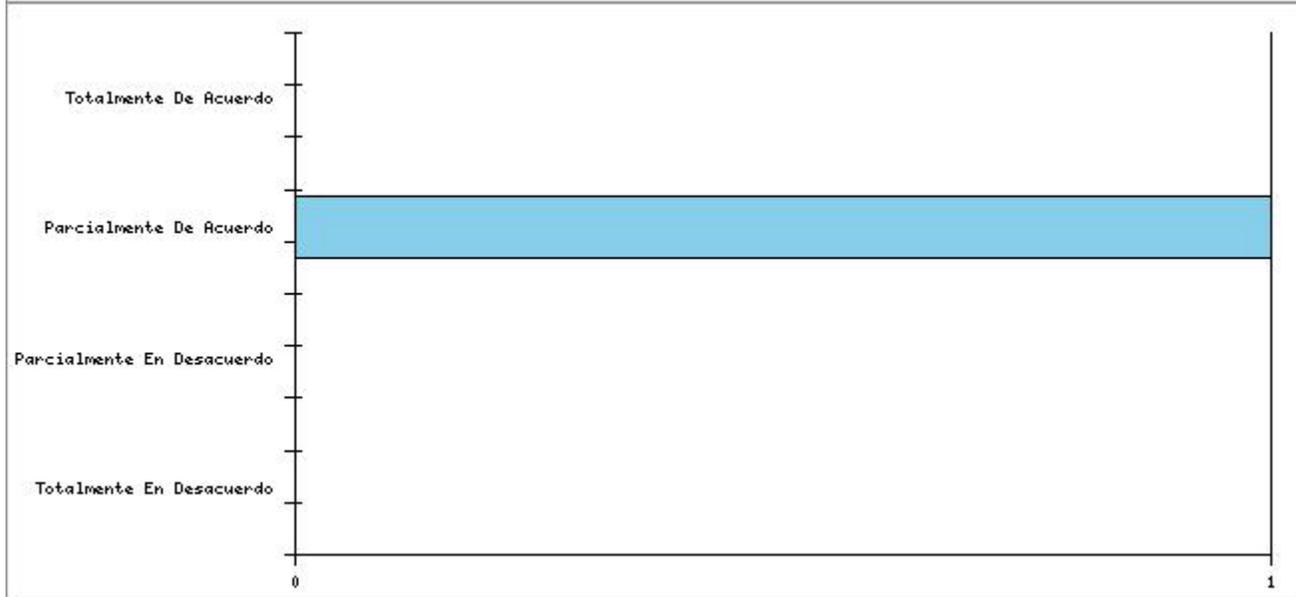
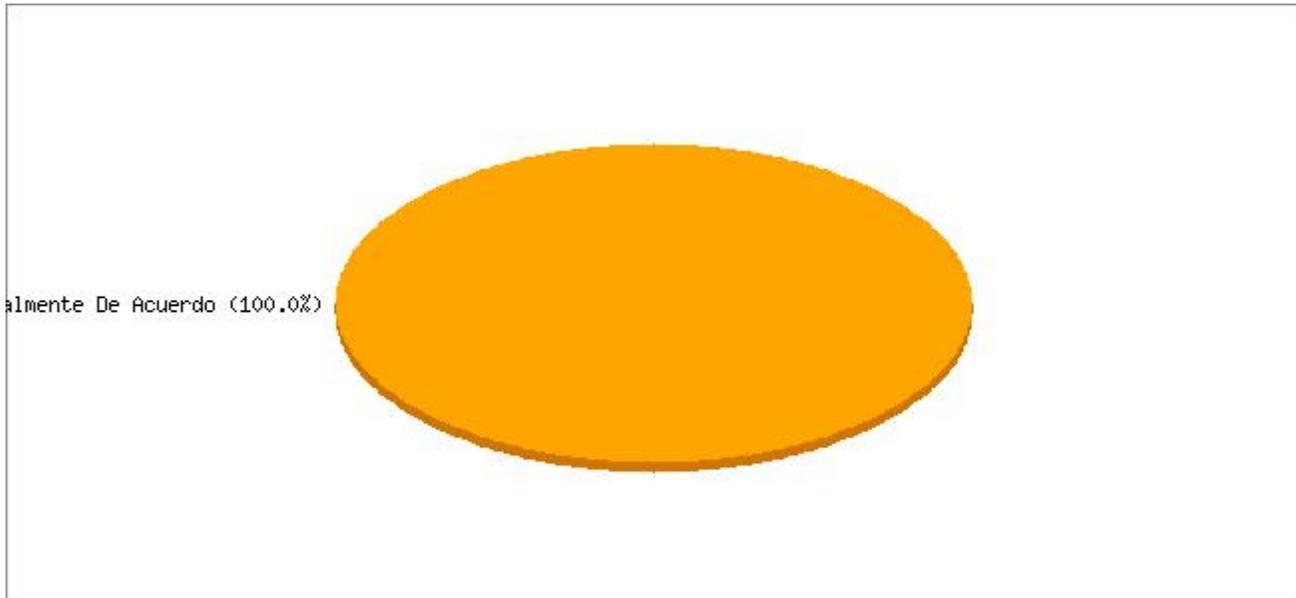
**¿El líder reconoce los buenos comportamientos y corrige conductas que no concuerdan con nuestra cultura?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



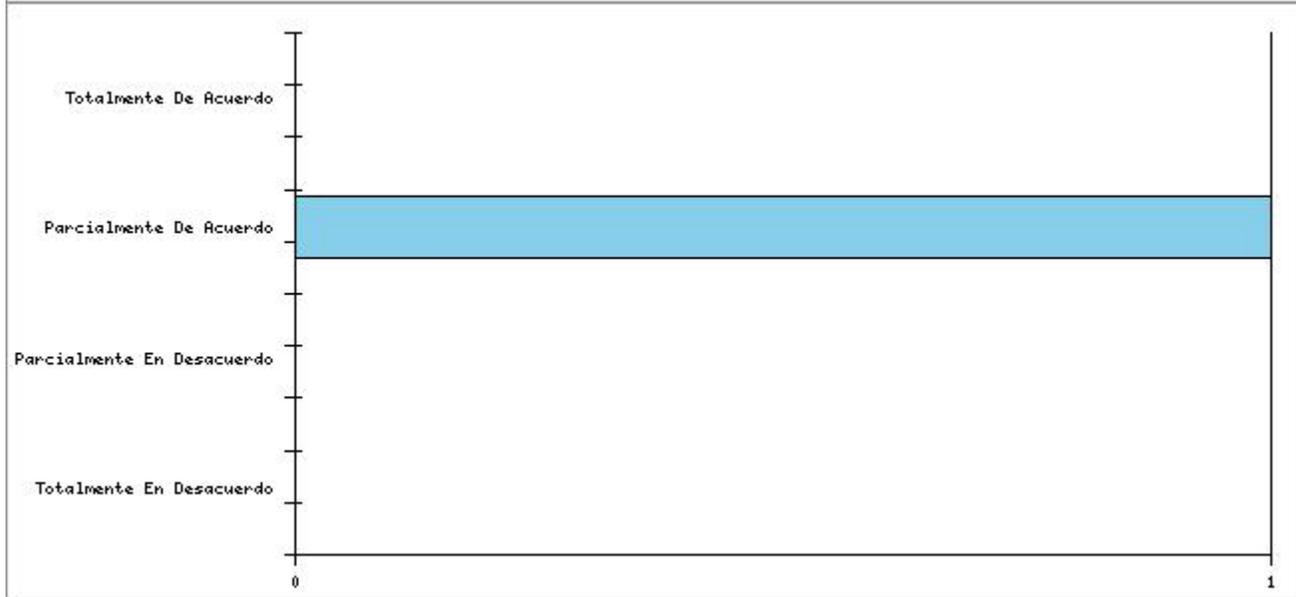
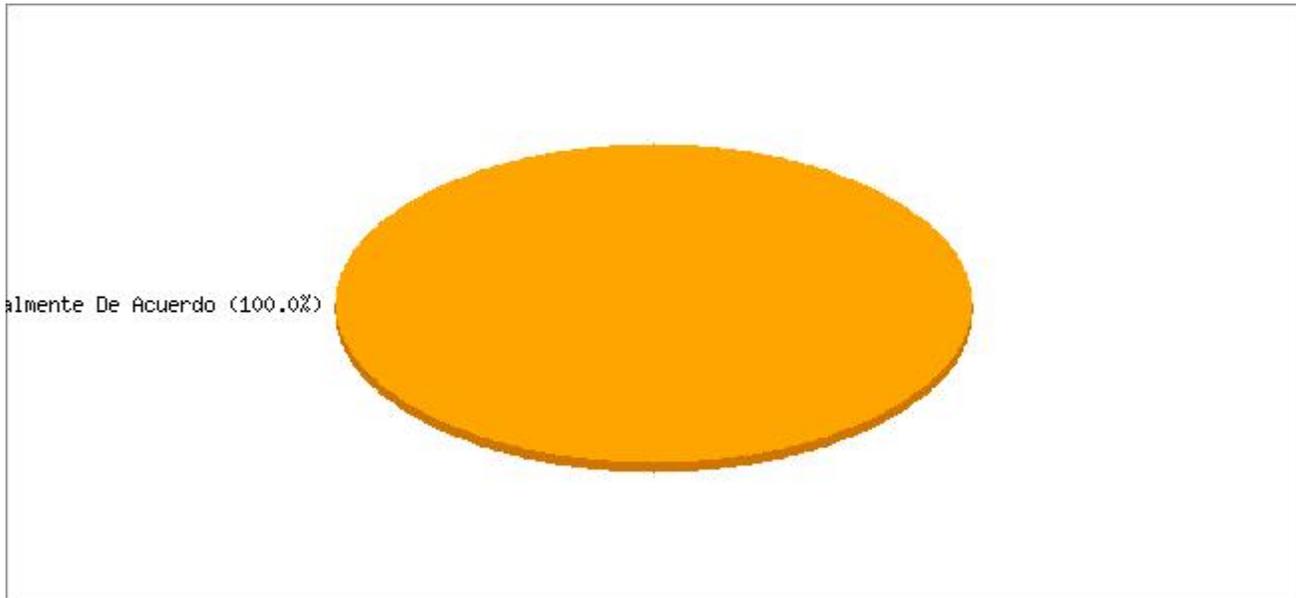
**¿El líder ayuda a otros a mejorar su desempeño de manera objetiva y a través de constante retroalimentación?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



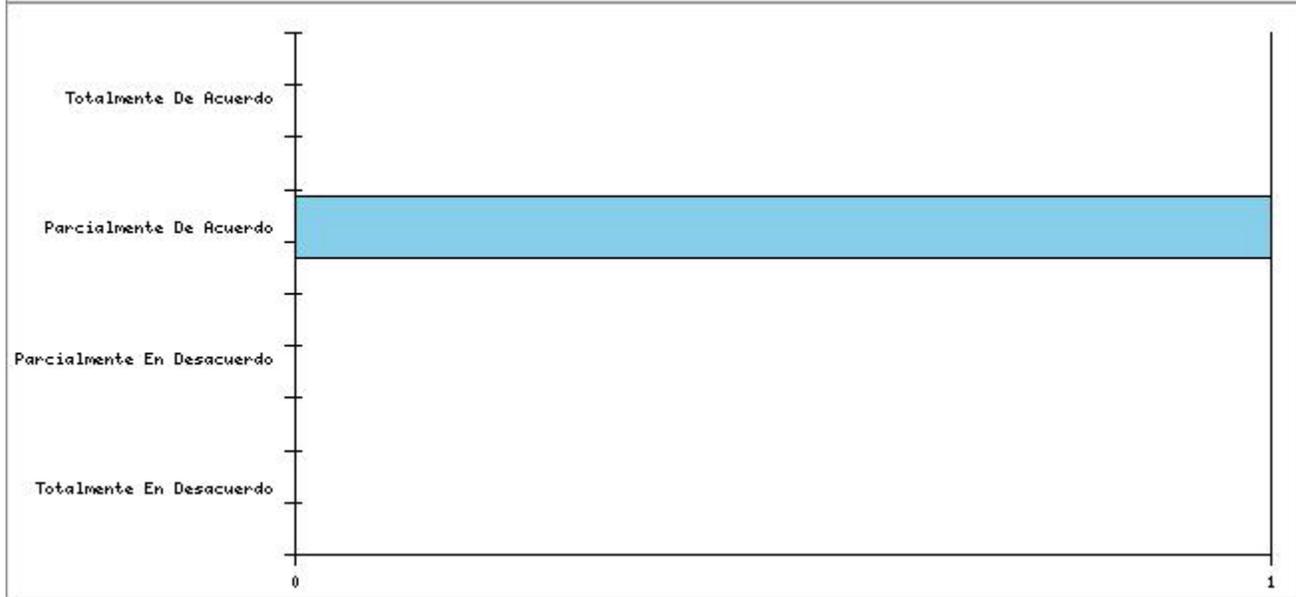
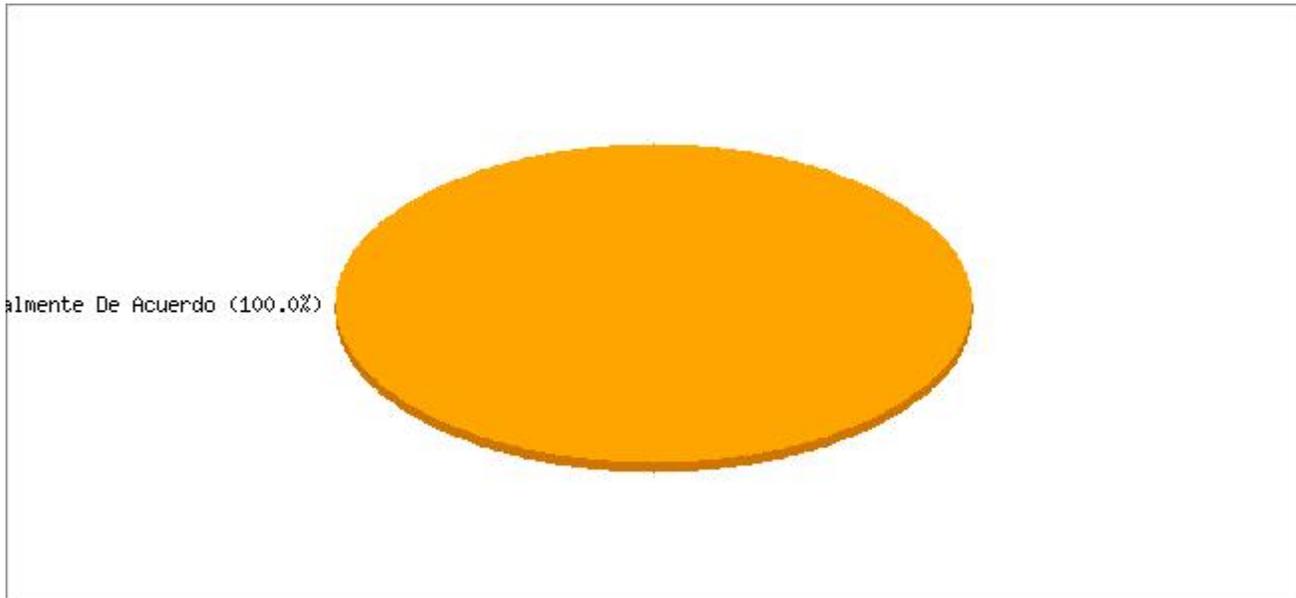
**¿El líder maneja conflictos de manera objetiva sin considerar afinidades o condición jerárquica?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



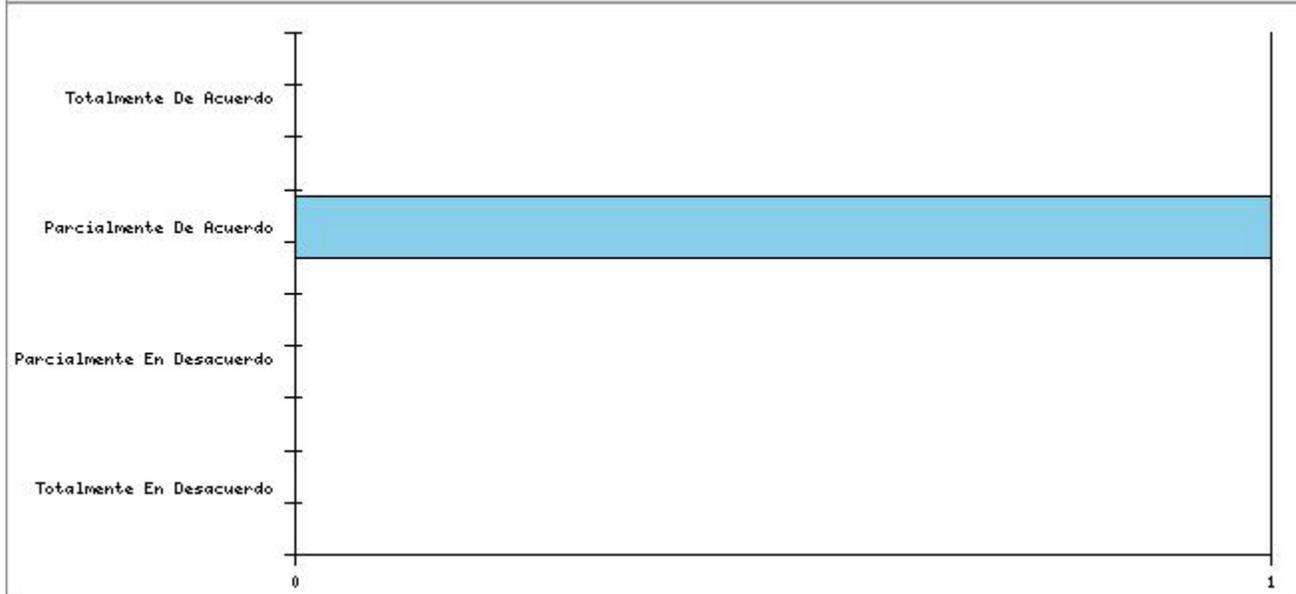
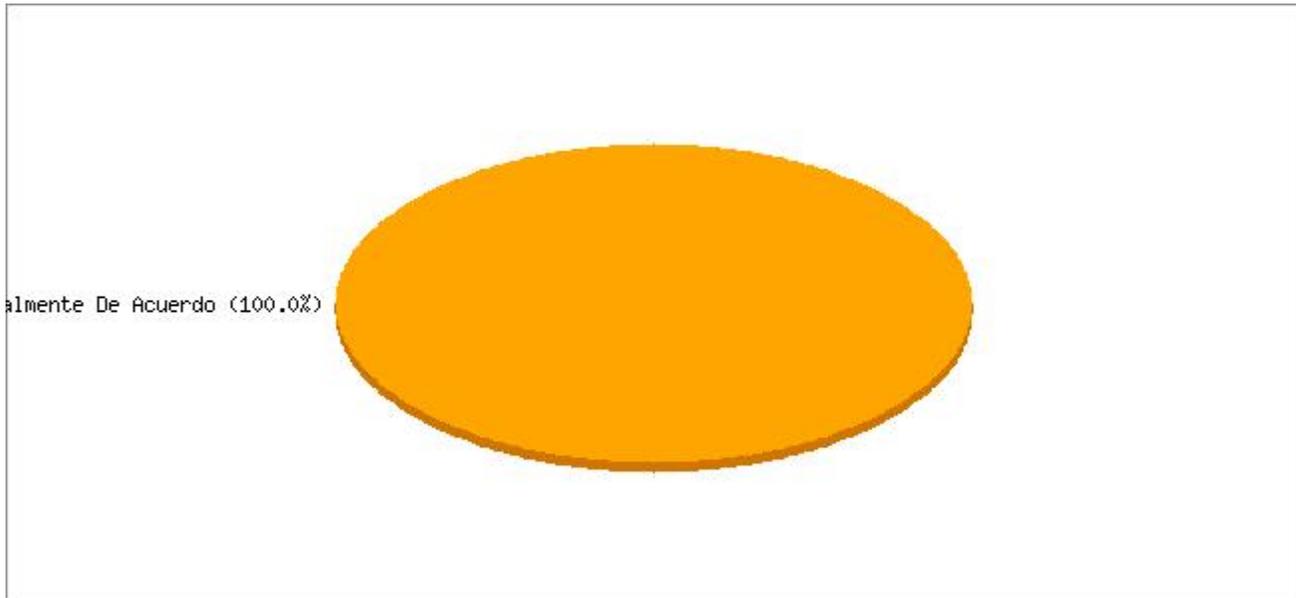
**¿El líder llega a consensos con el equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



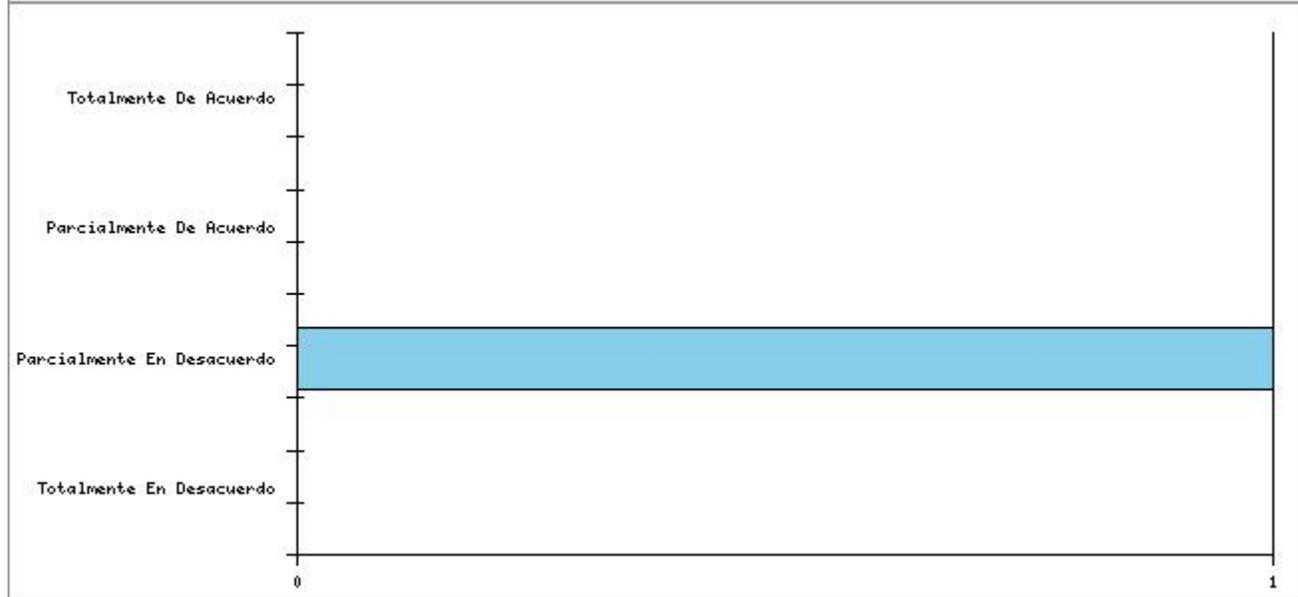
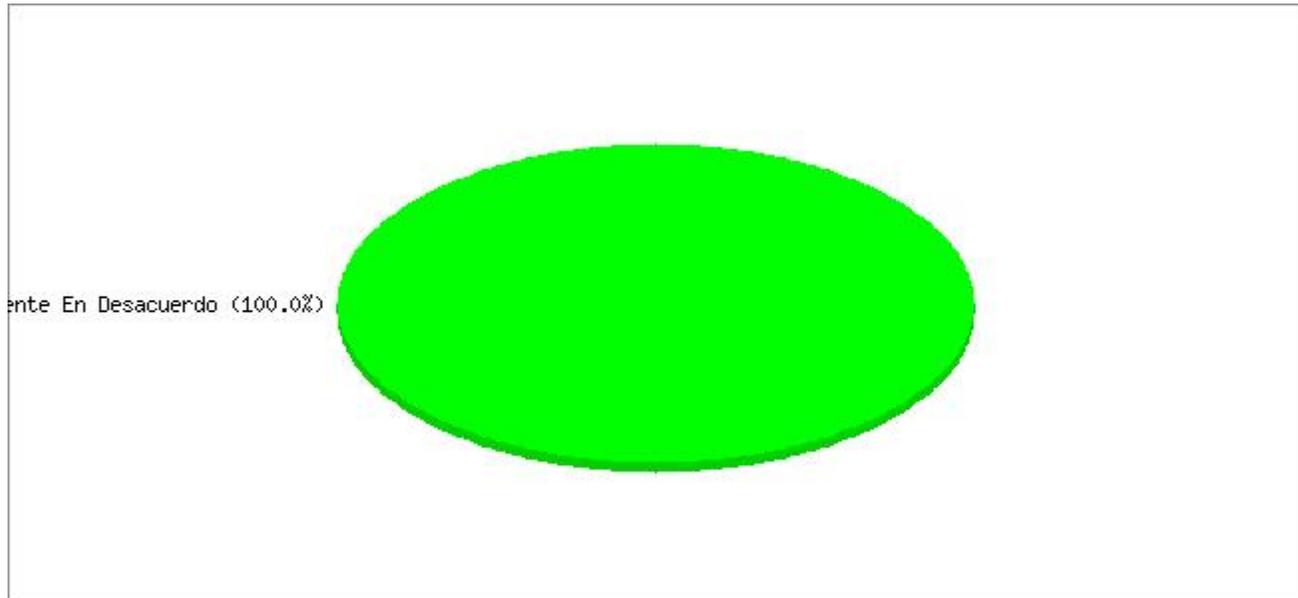
**¿El líder tiene la capacidad de manejar conflictos evitando que salgan de control?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



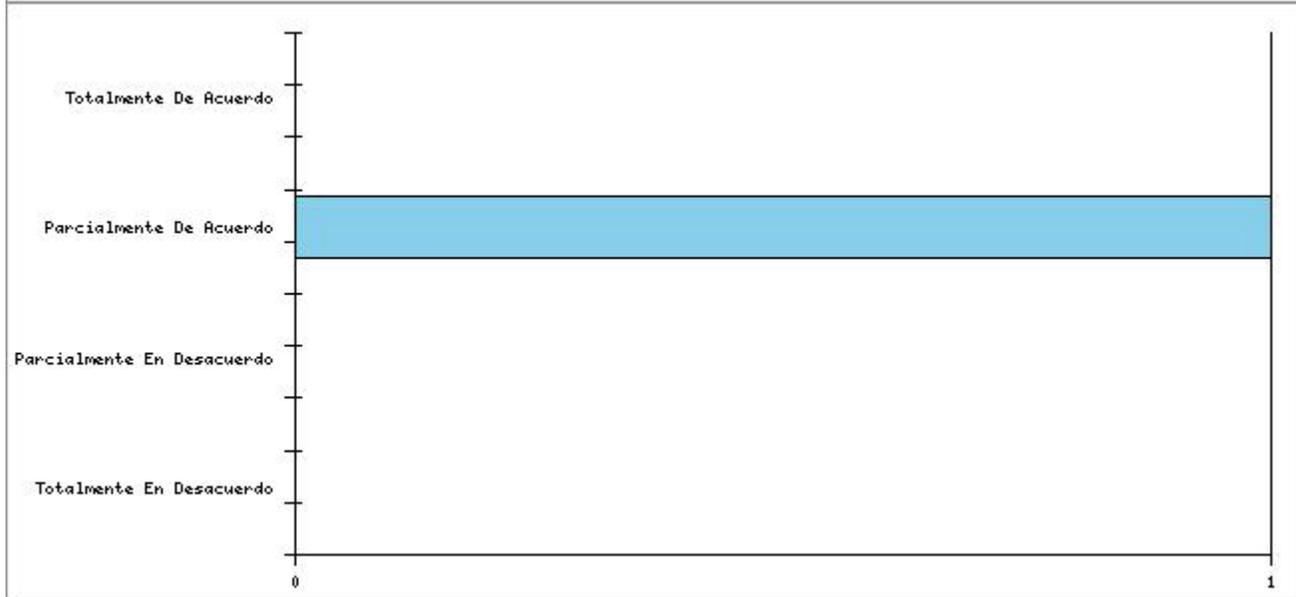
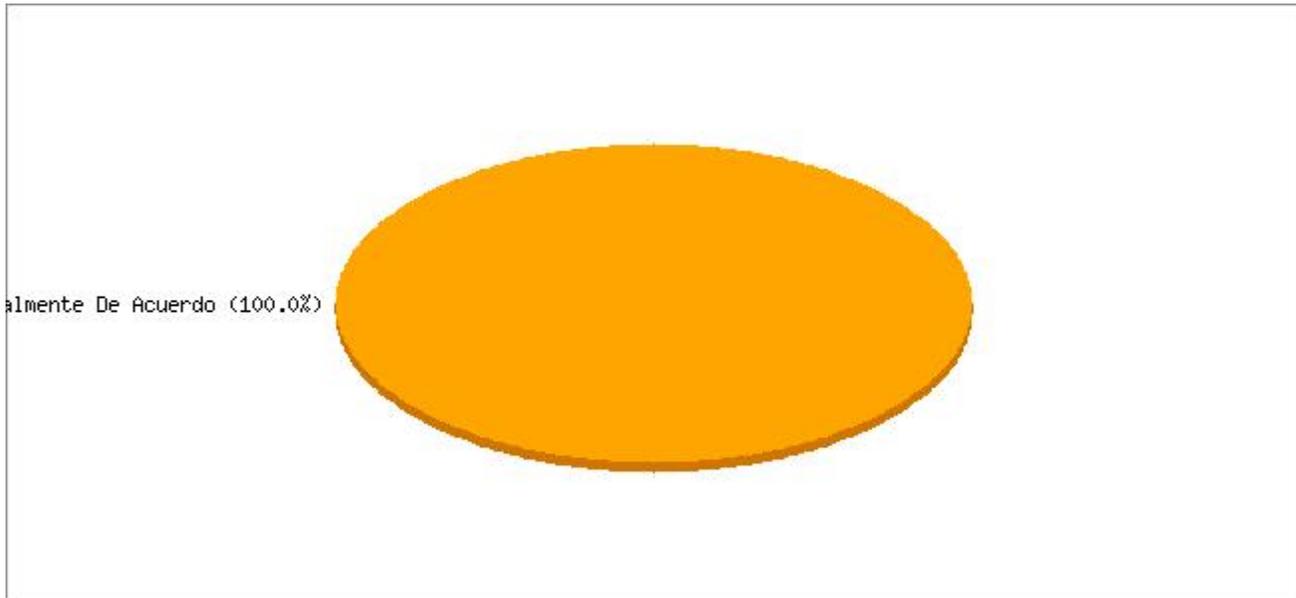
**¿Cualquier miembro del equipo puede involucrarse en la resolución de conflictos para obtener resultados deseados?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



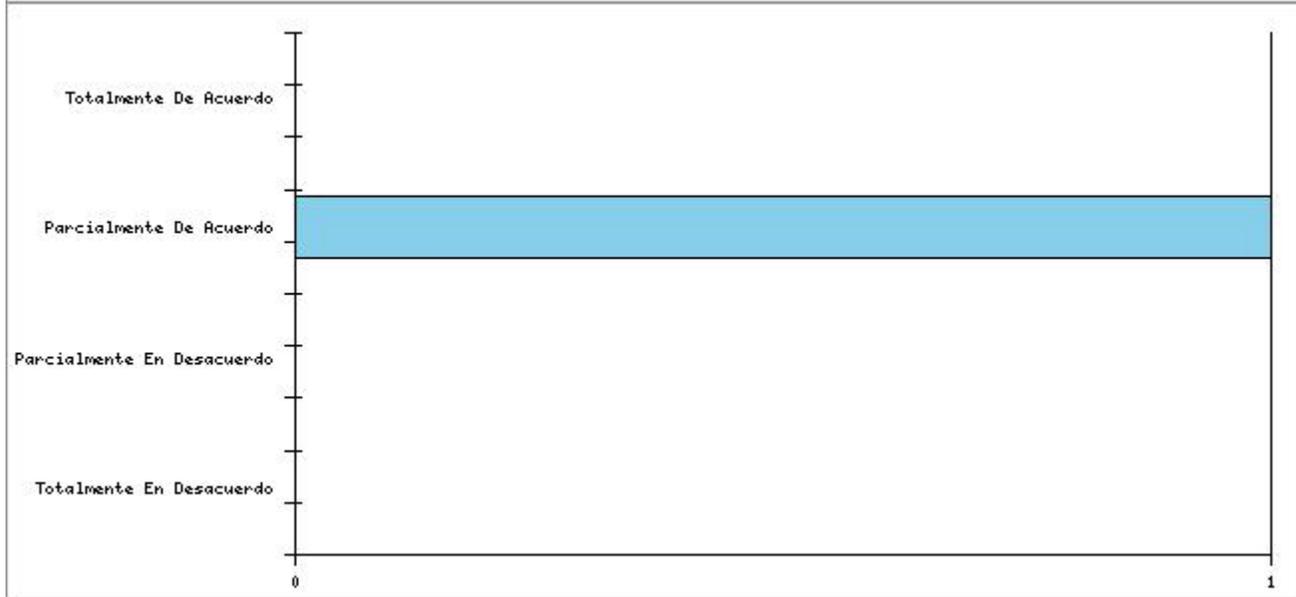
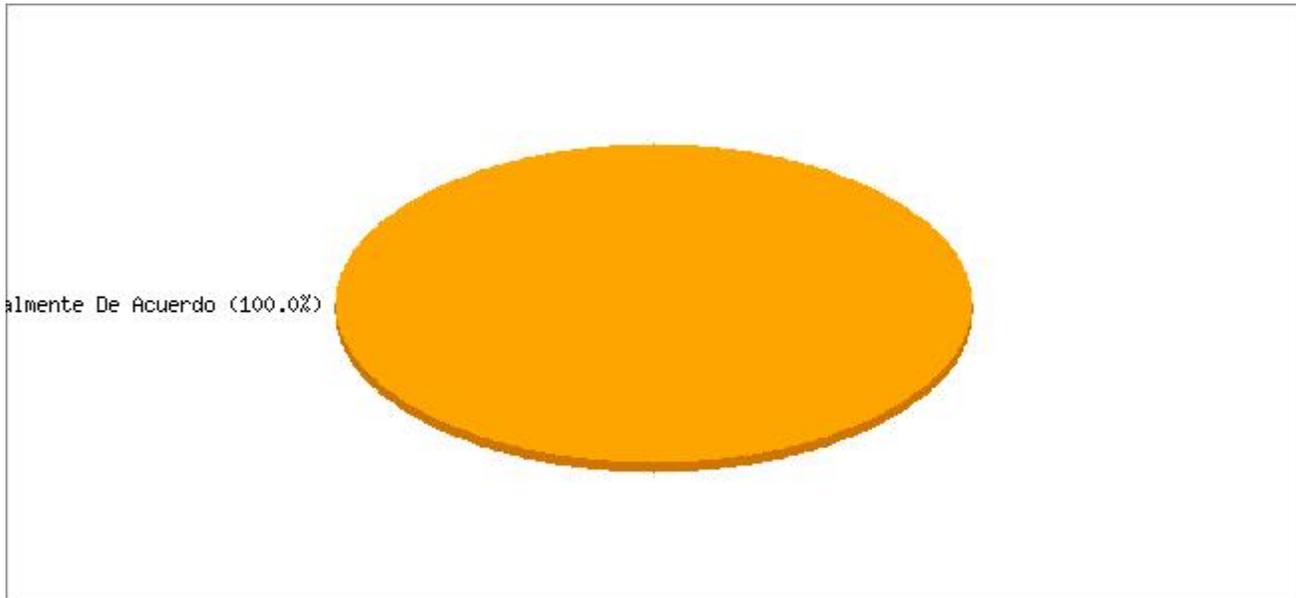
**¿El líder reconoce el trabajo bien hecho?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



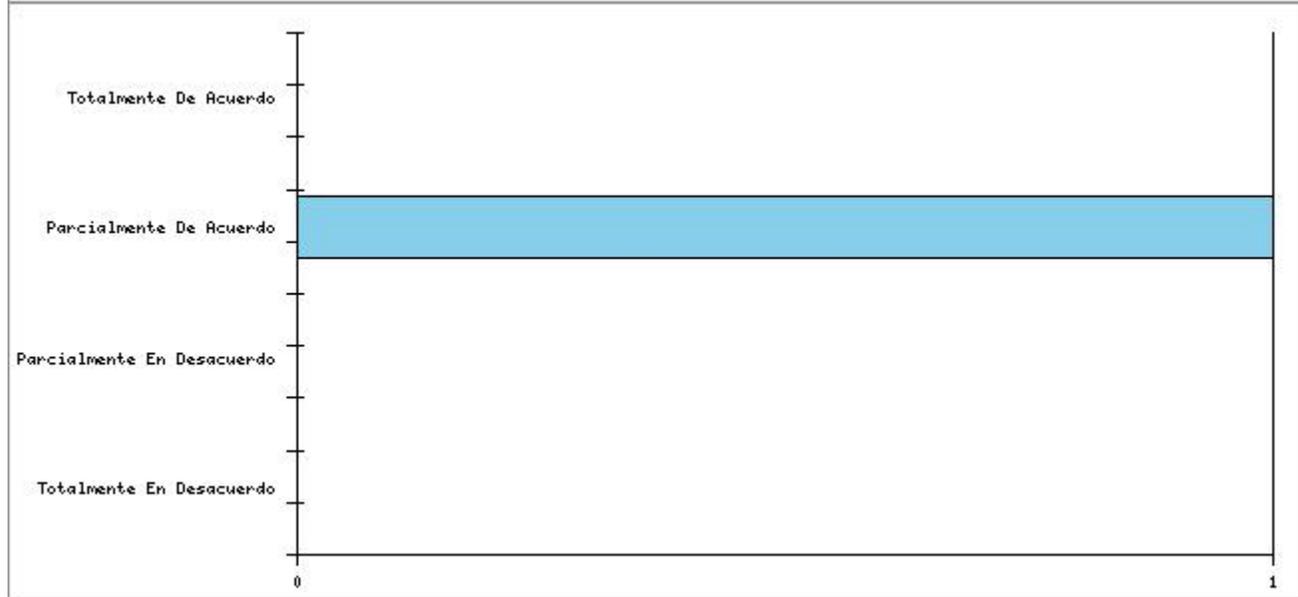
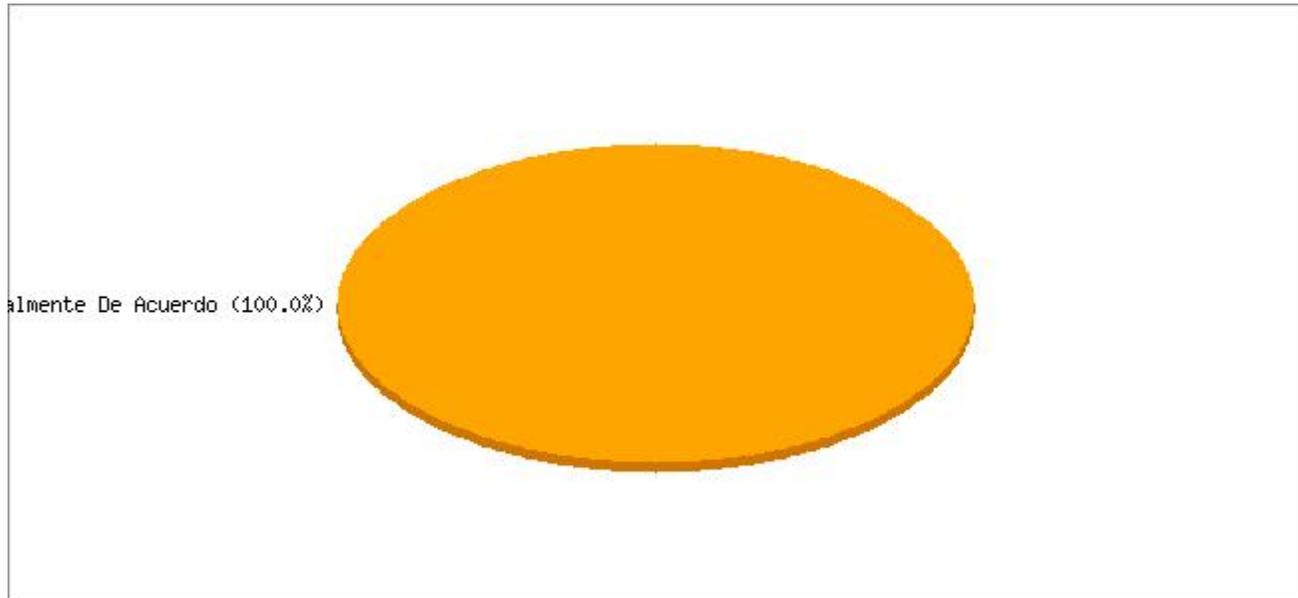
**¿El líder proyecta energía positiva y entusiasmo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



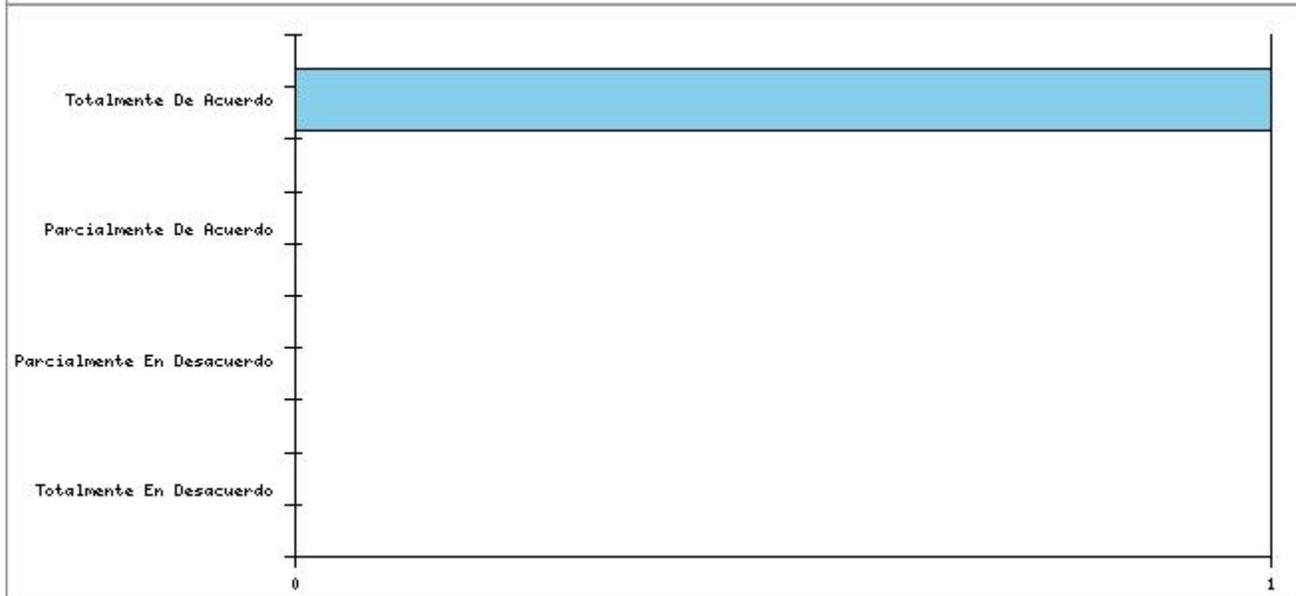
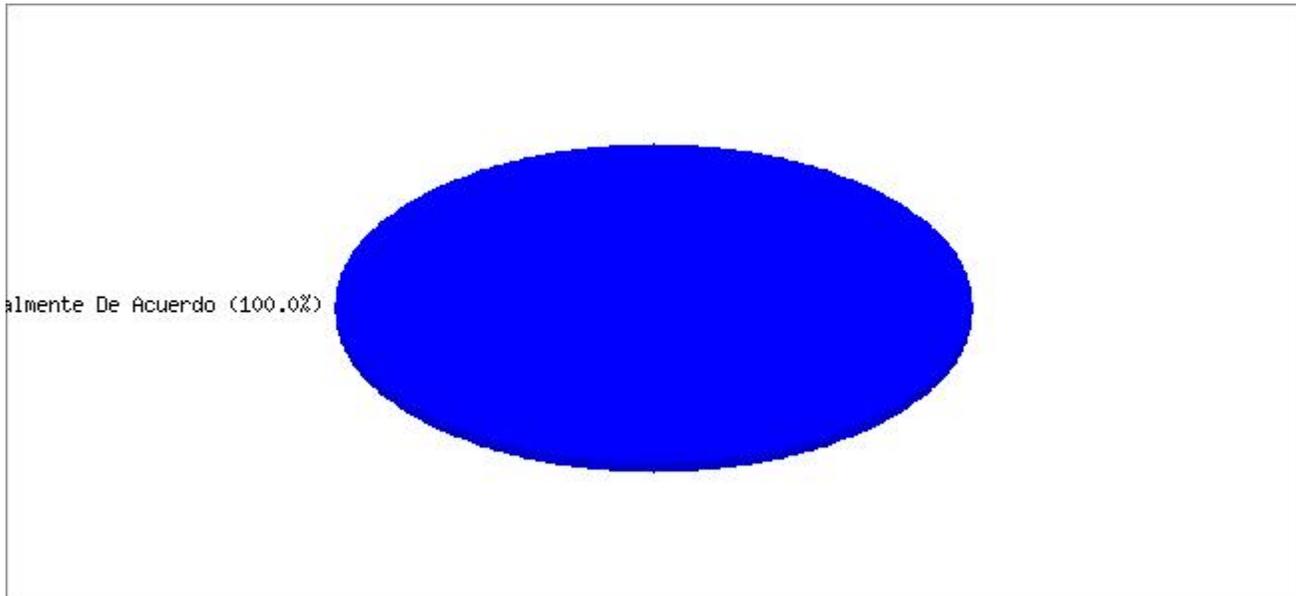
**¿El líder da valor a las opiniones y sugerencias de nuestros clientes interno o externo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



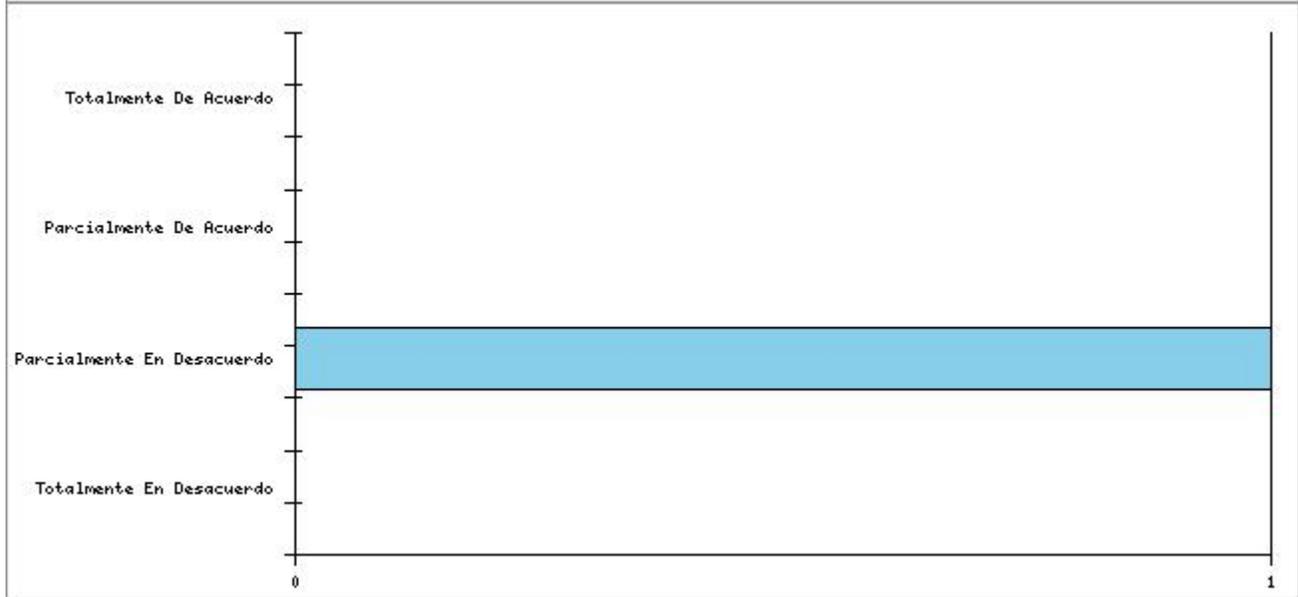
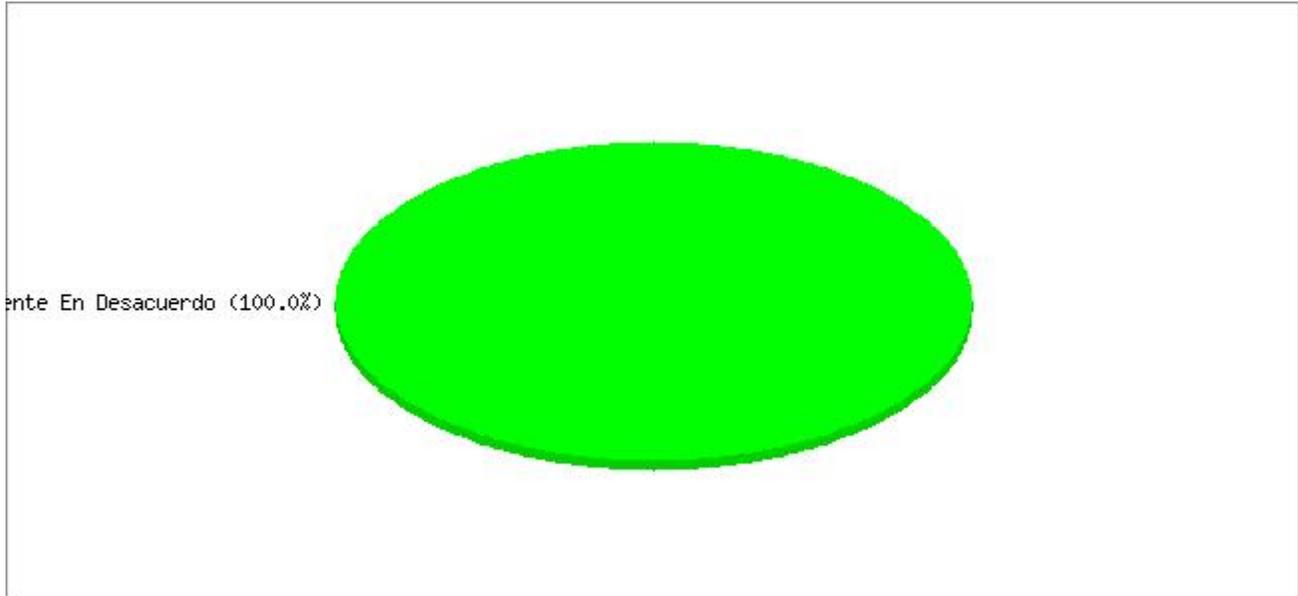
**¿El líder va más allá para cumplir con los objetivos, inclusive saliendo de su zona de autoridad/límite de acción?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



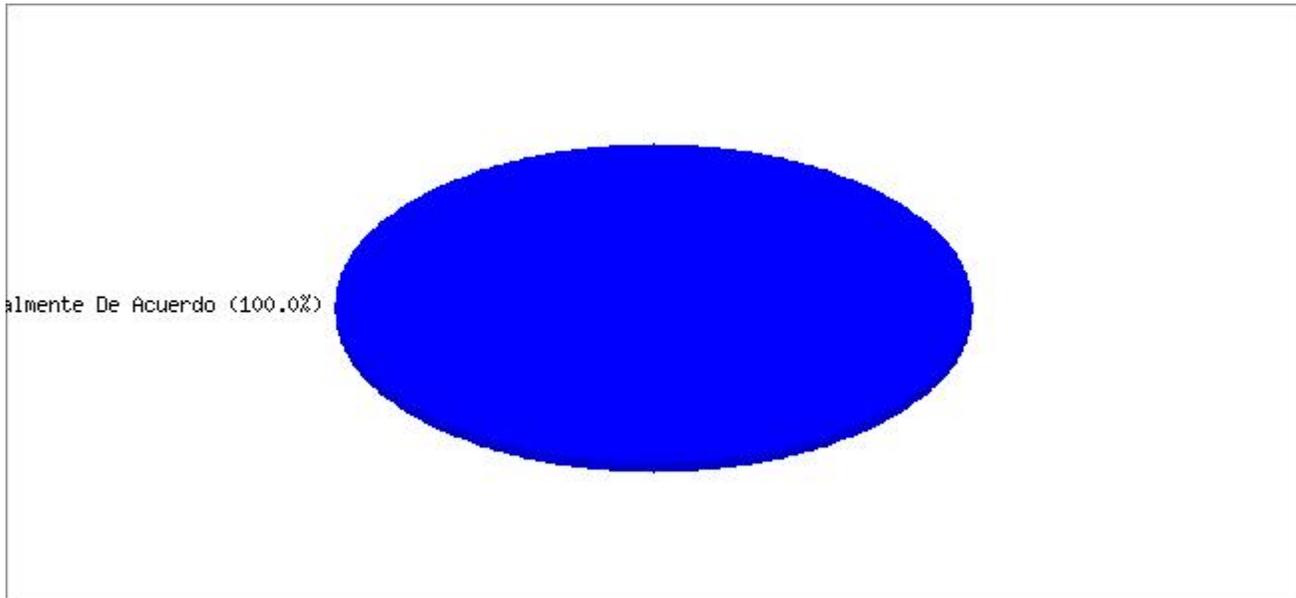
**¿El líder reconoce sus oportunidades de mejora y solicita apoyo en distintos temas?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



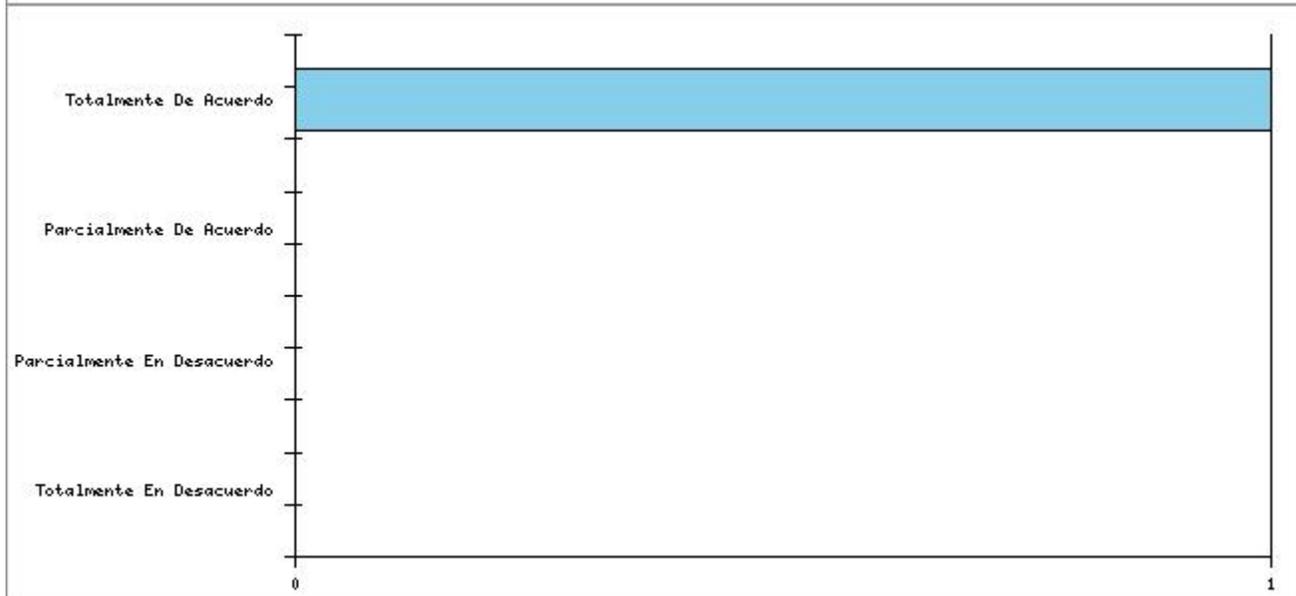
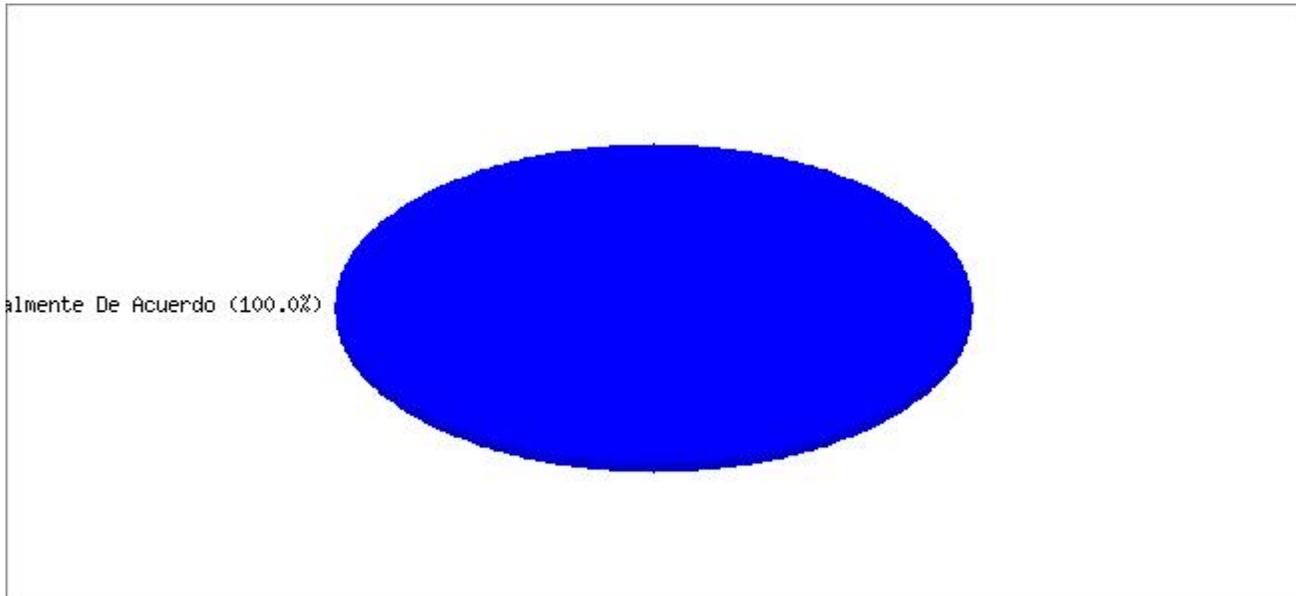
**¿El líder evidencia y genera en el equipo sentido de urgencia?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



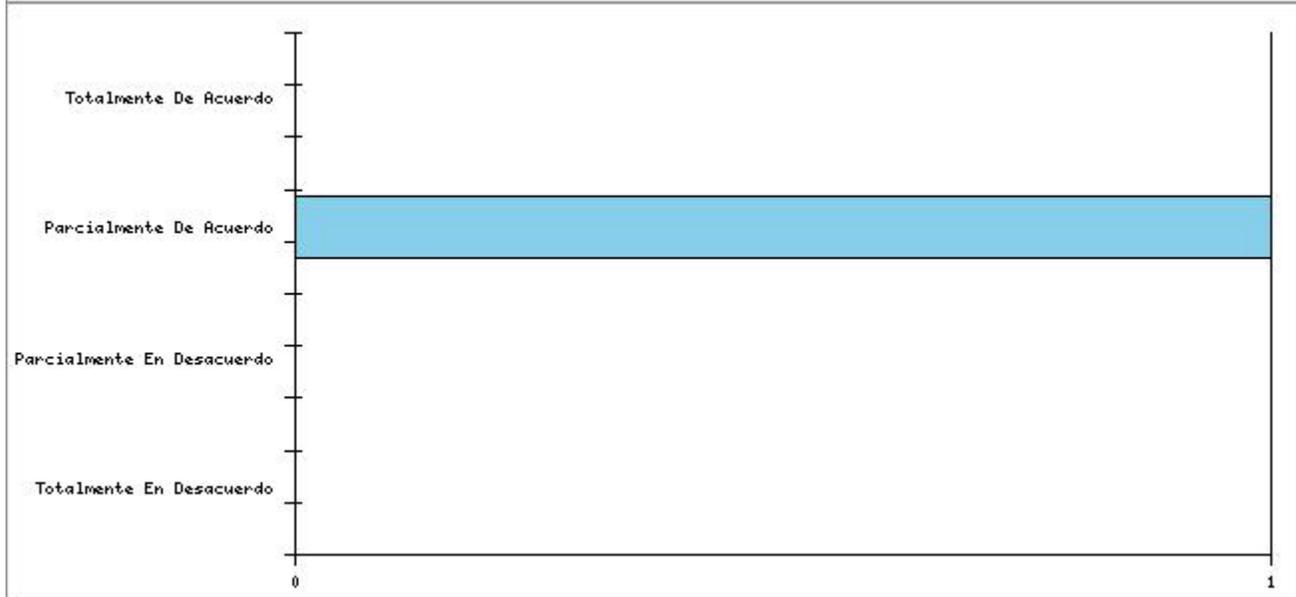
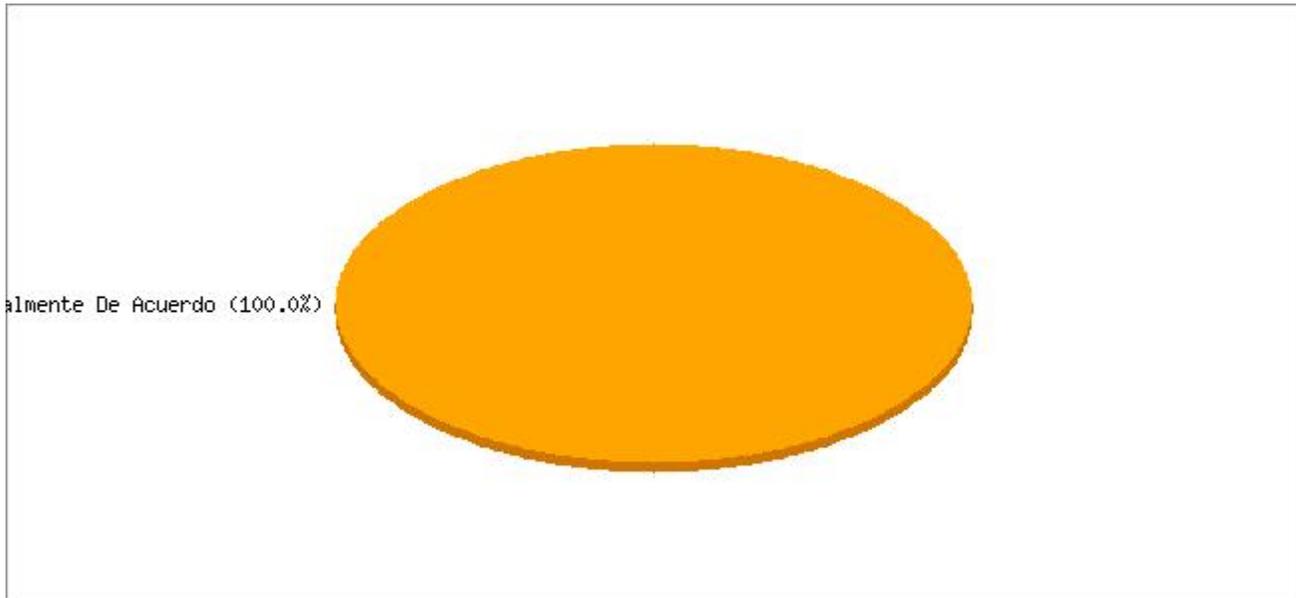
**¿El líder mantiene al equipo informado sobre aspectos relevantes de la organización promoviendo participación?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



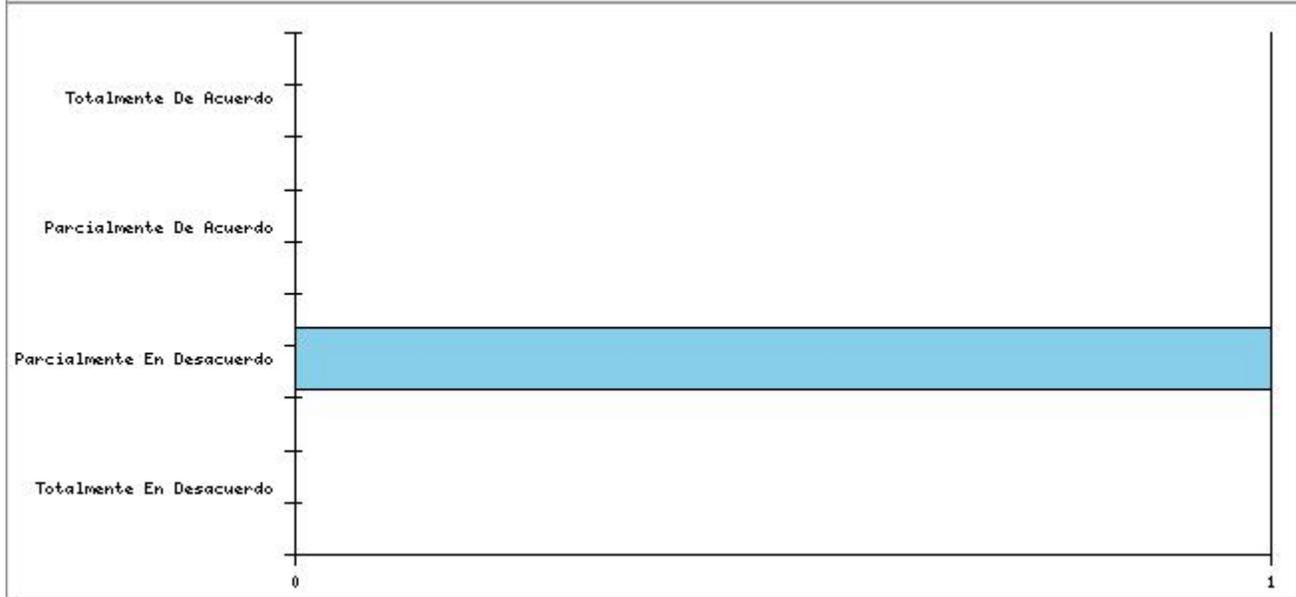
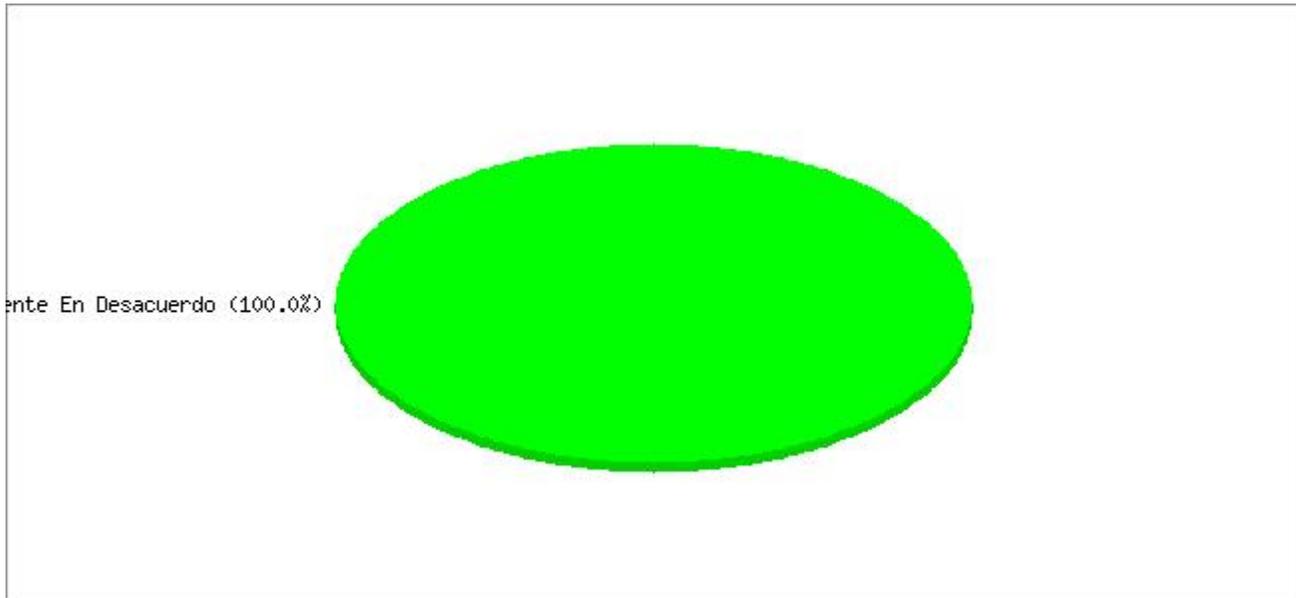
**¿El líder toma decisiones alineado con las estrategias corporativas?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



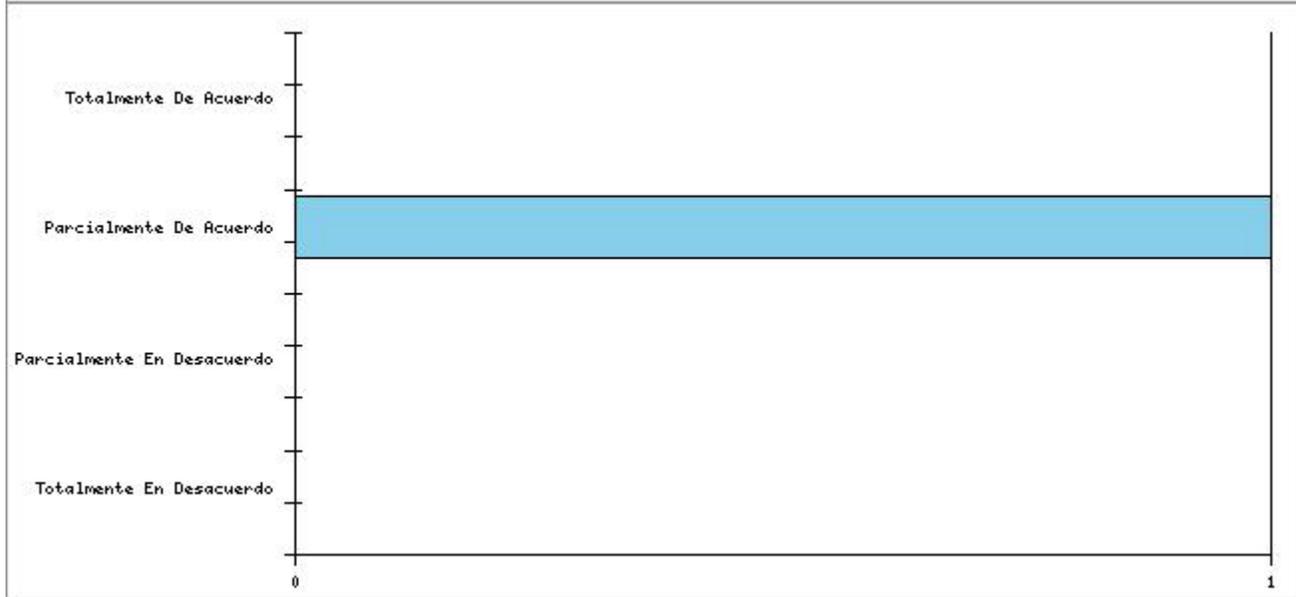
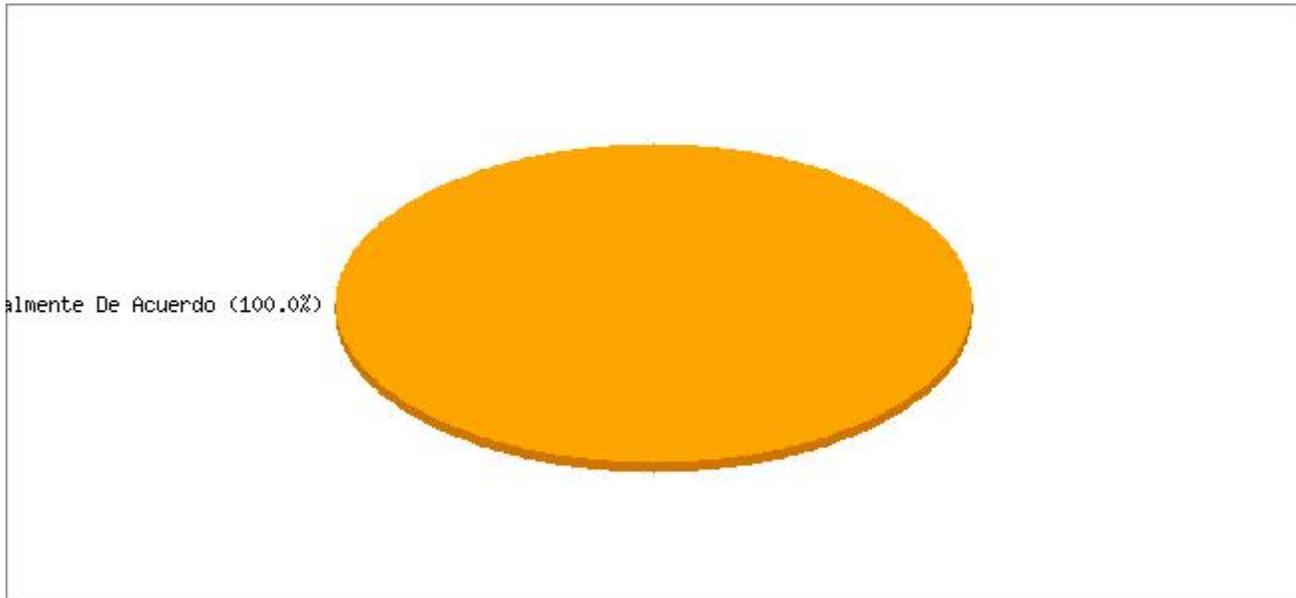
**¿El líder asume la responsabilidad sobre las consecuencias de las acciones del equipo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	1	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**¿El líder lleva a la reflexión al equipo para entender el impacto de sus acciones?**

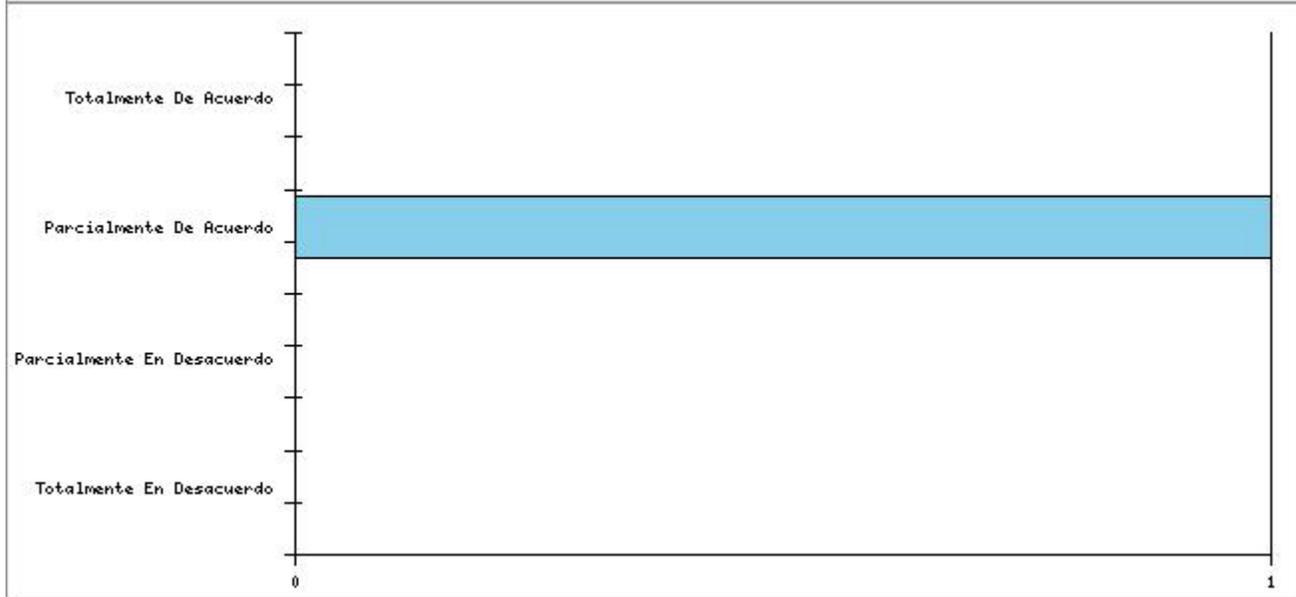
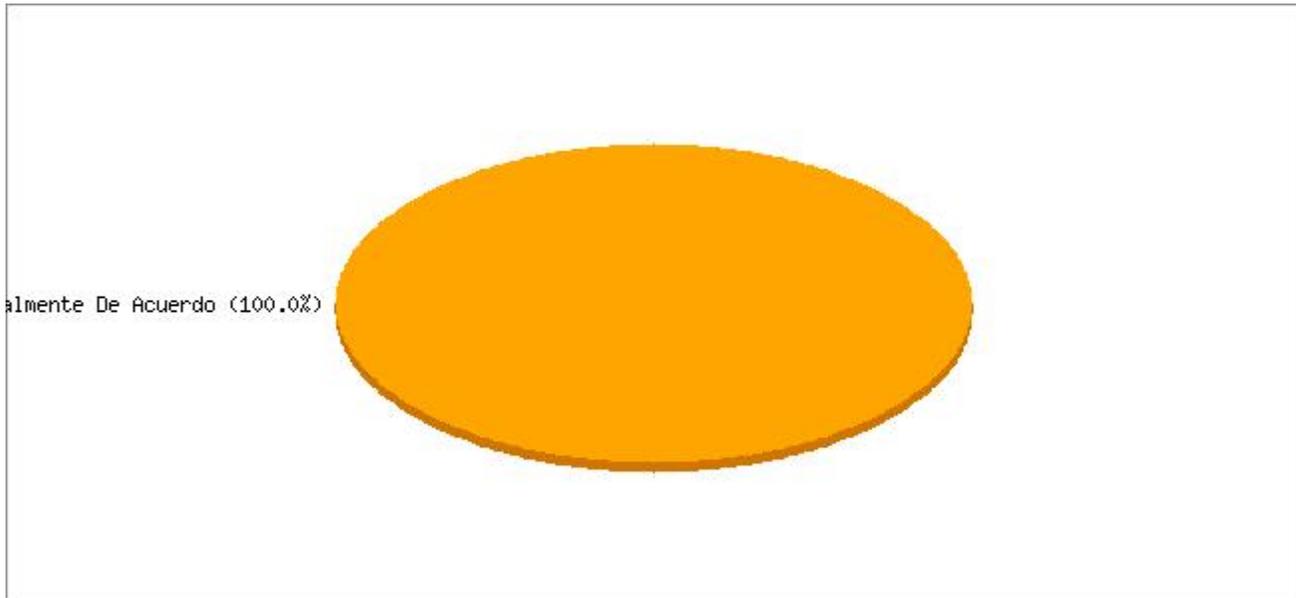
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



## COMPAÑEROS

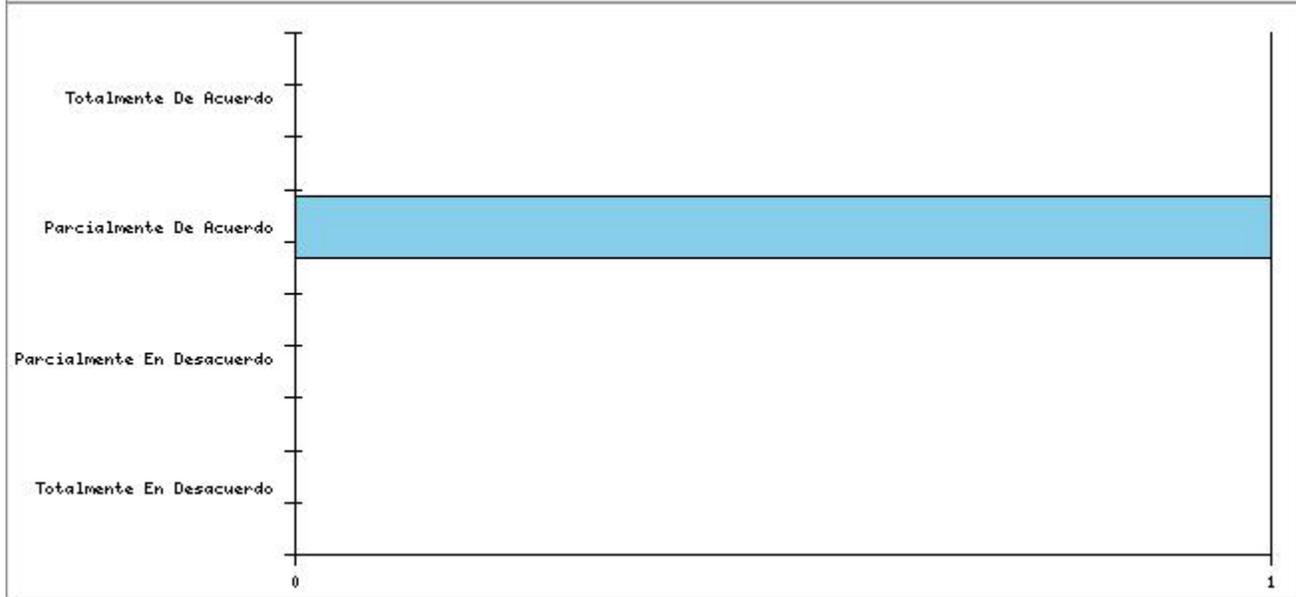
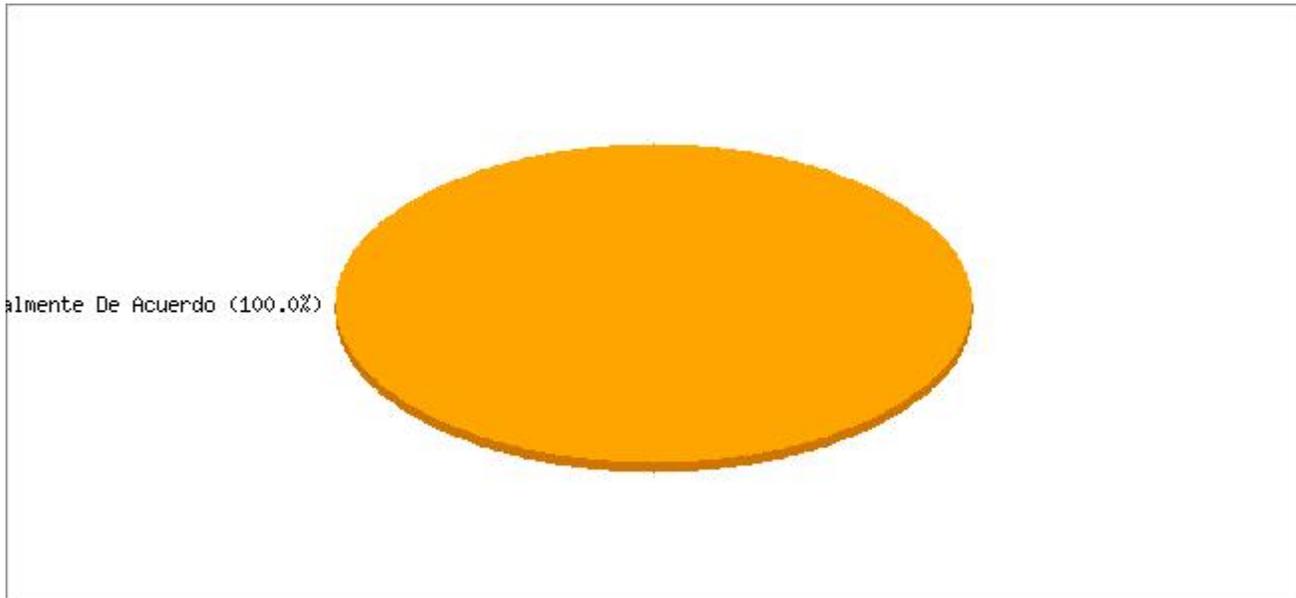
¿Puede identificar colaboradores que retroalimentan a sus pares y/o líder sobre buenos y malos comportamientos?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



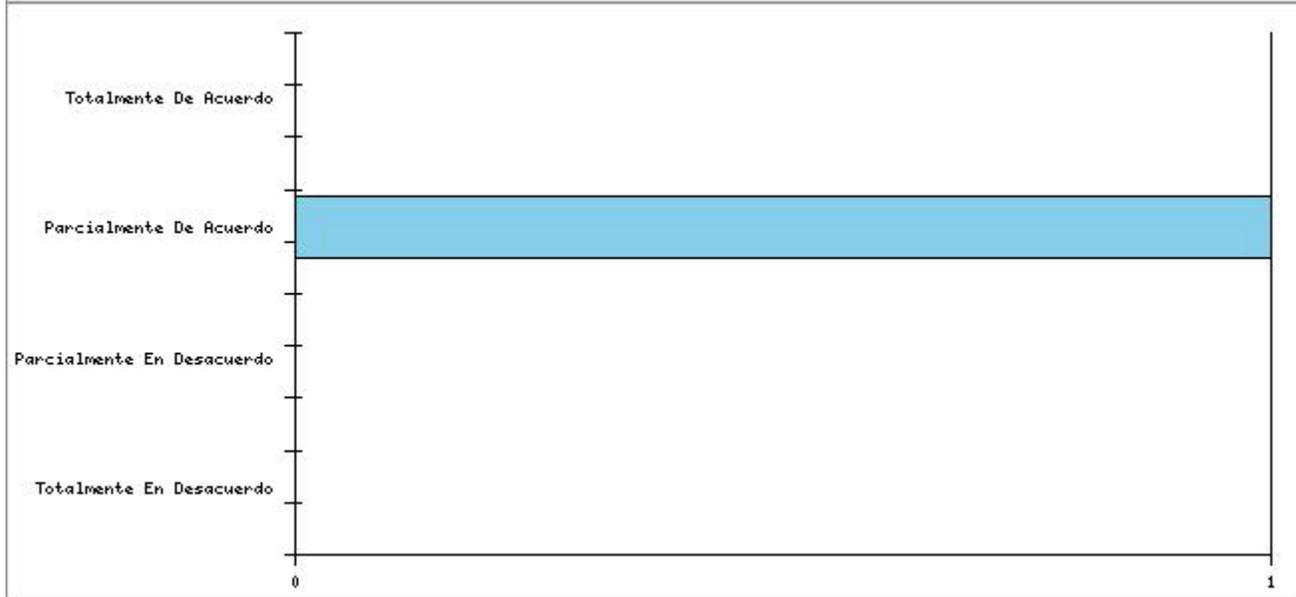
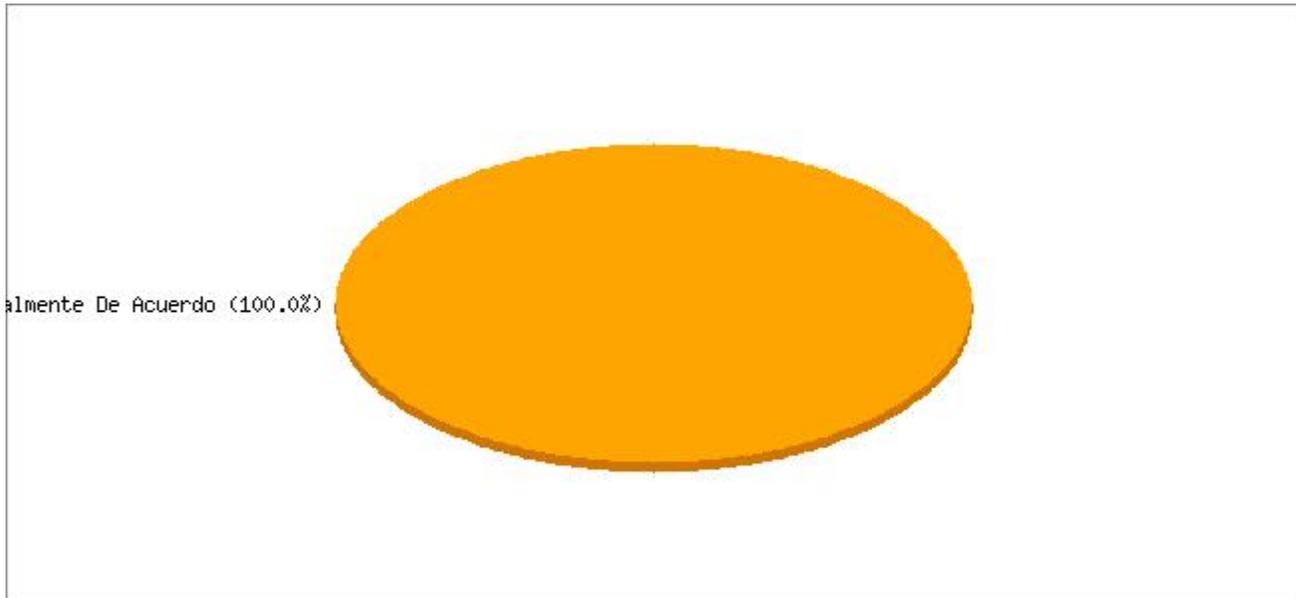
**¿Puede identificar colaboradores coherentes entre lo que dice y hace?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



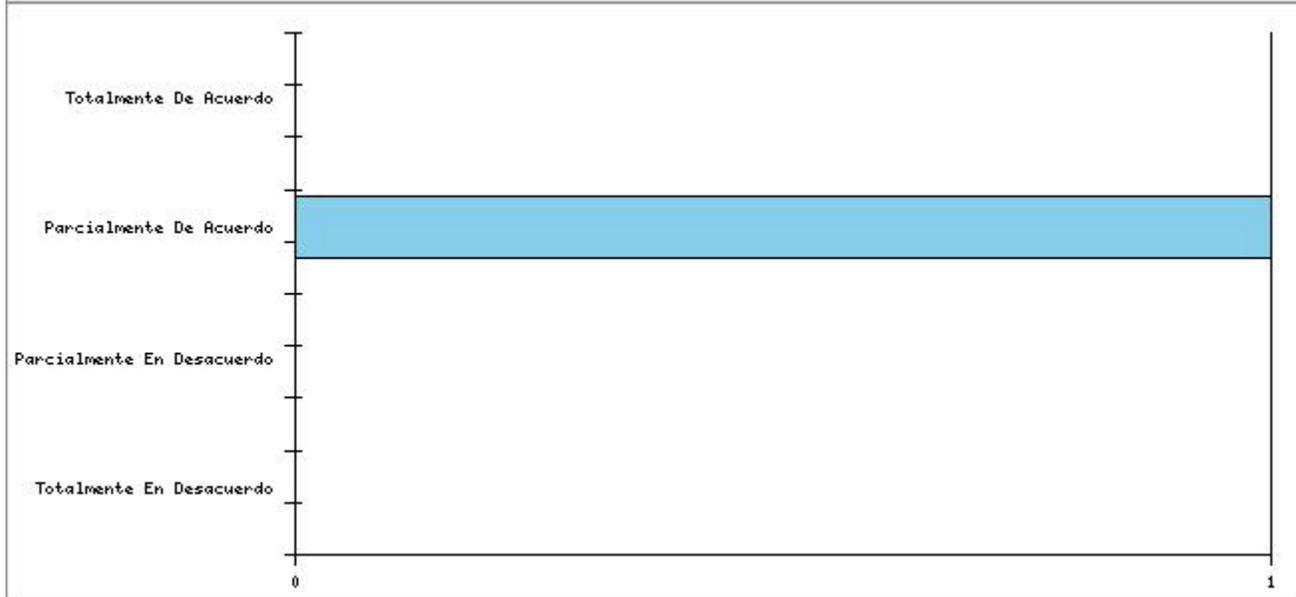
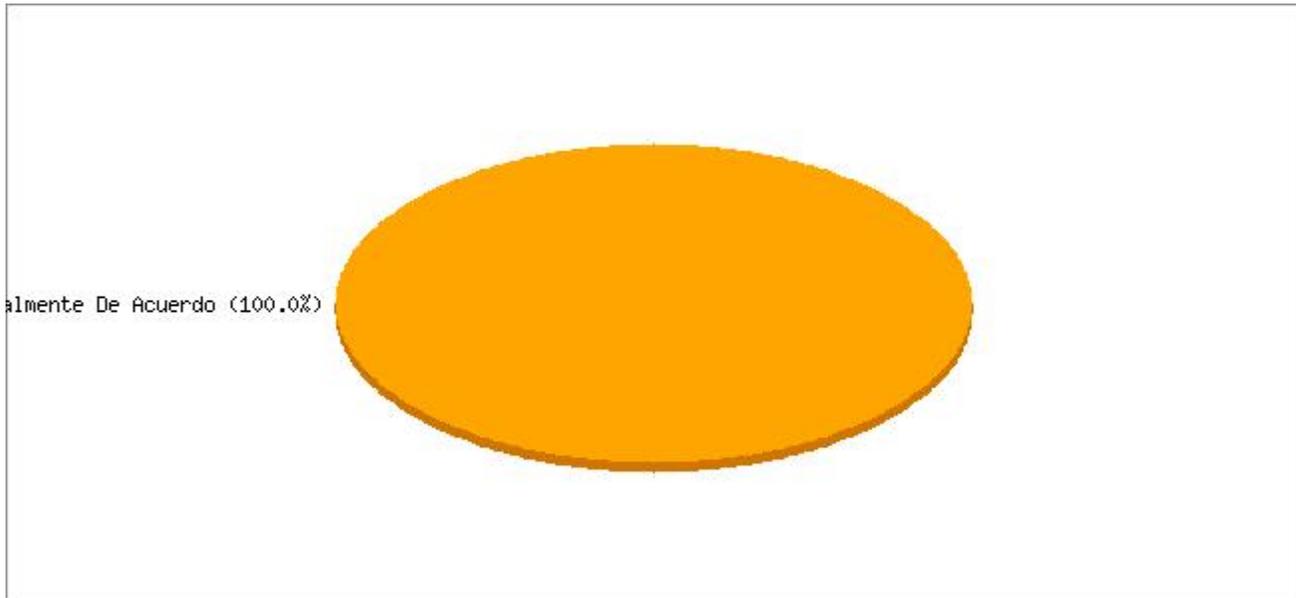
**¿Puede identificar colaboradores que actúan de acuerdo a los valores corporativos?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



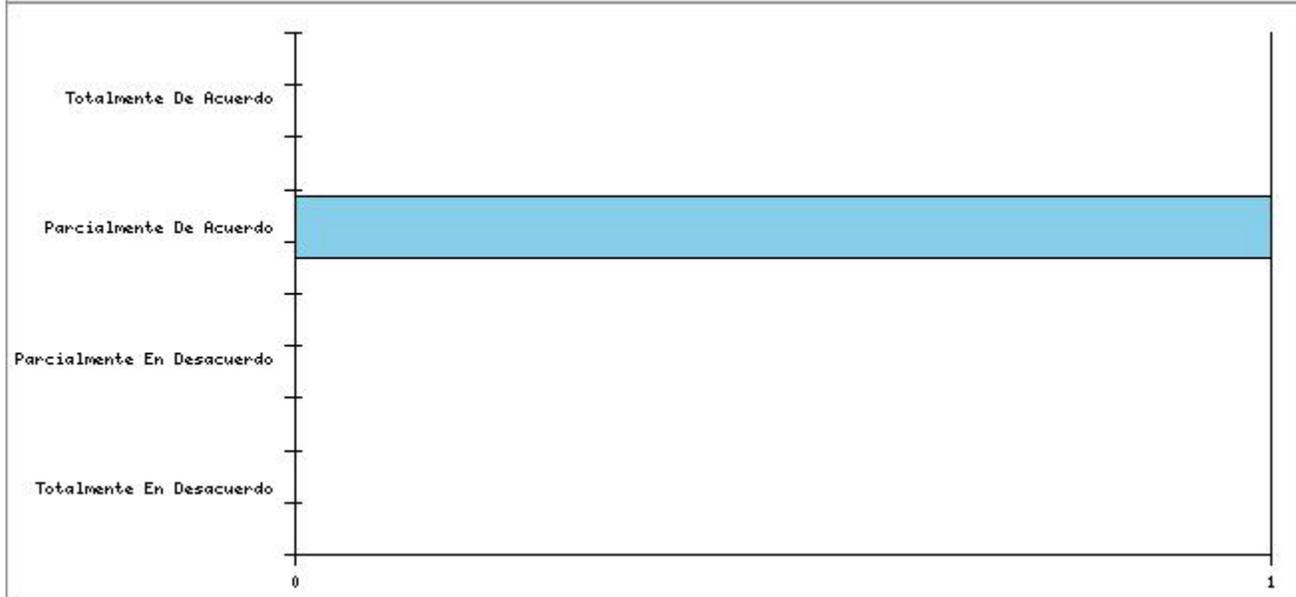
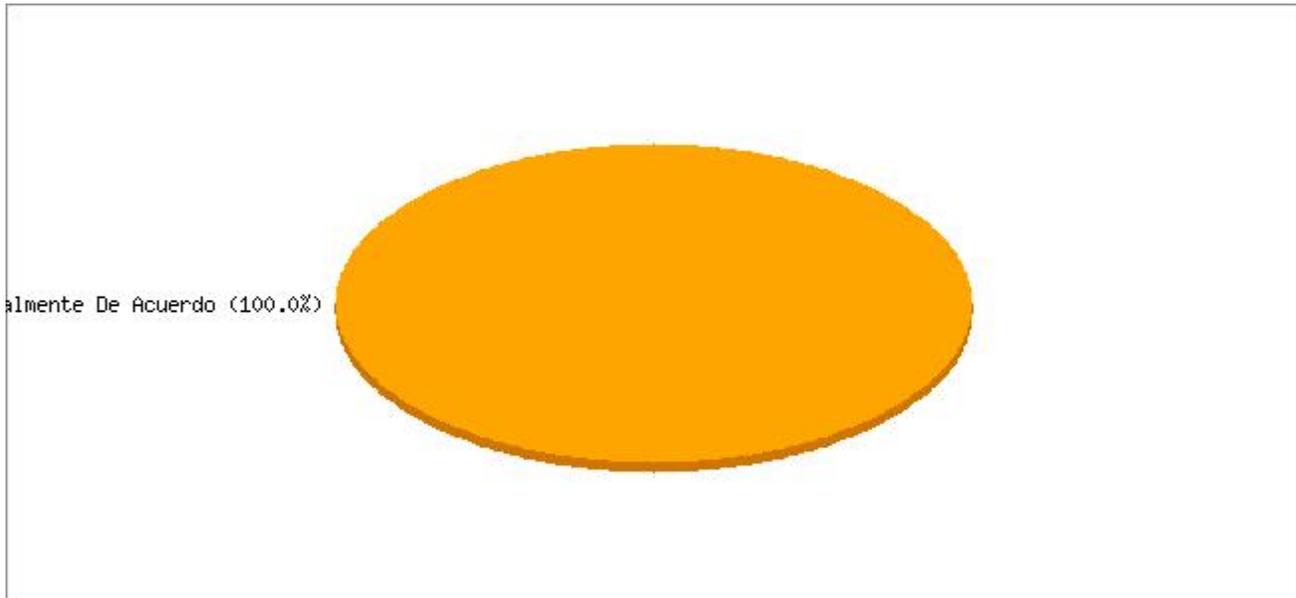
**¿Puede identificar colaboradores que escuchan e identifican todos los aspectos de un conflicto?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**¿Puede identificar colaboradores que confrontan/denuncian a quien actúan en contra de La Cultura de Liderazgo (CDL)?**

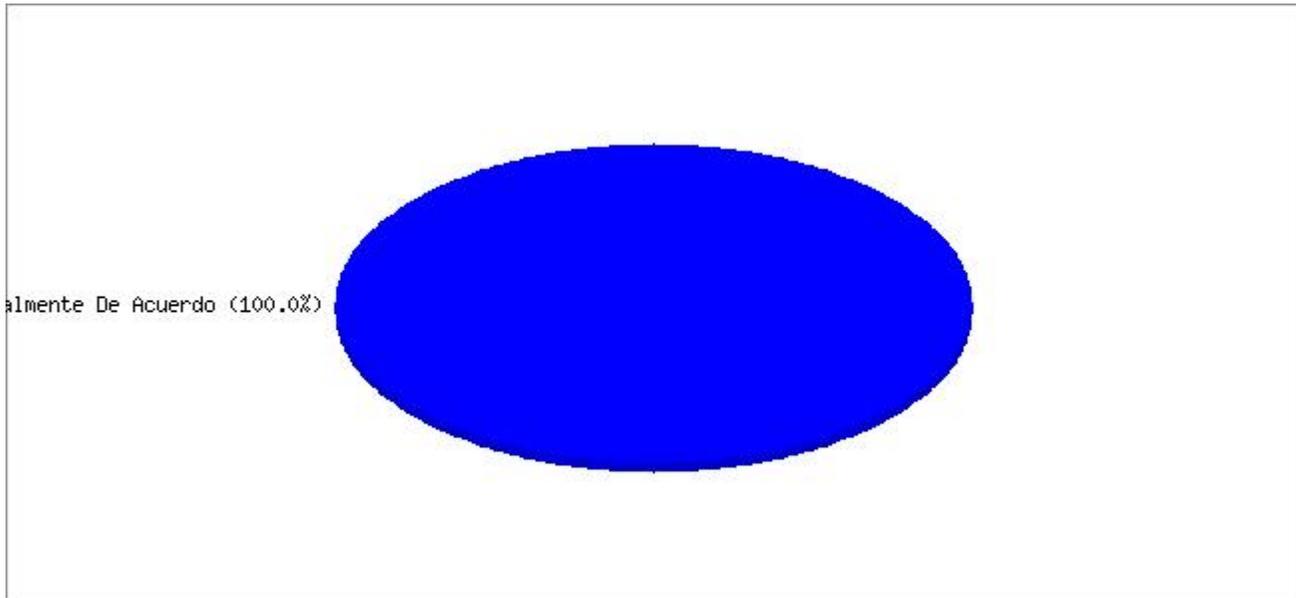
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



## ORGANIZACION

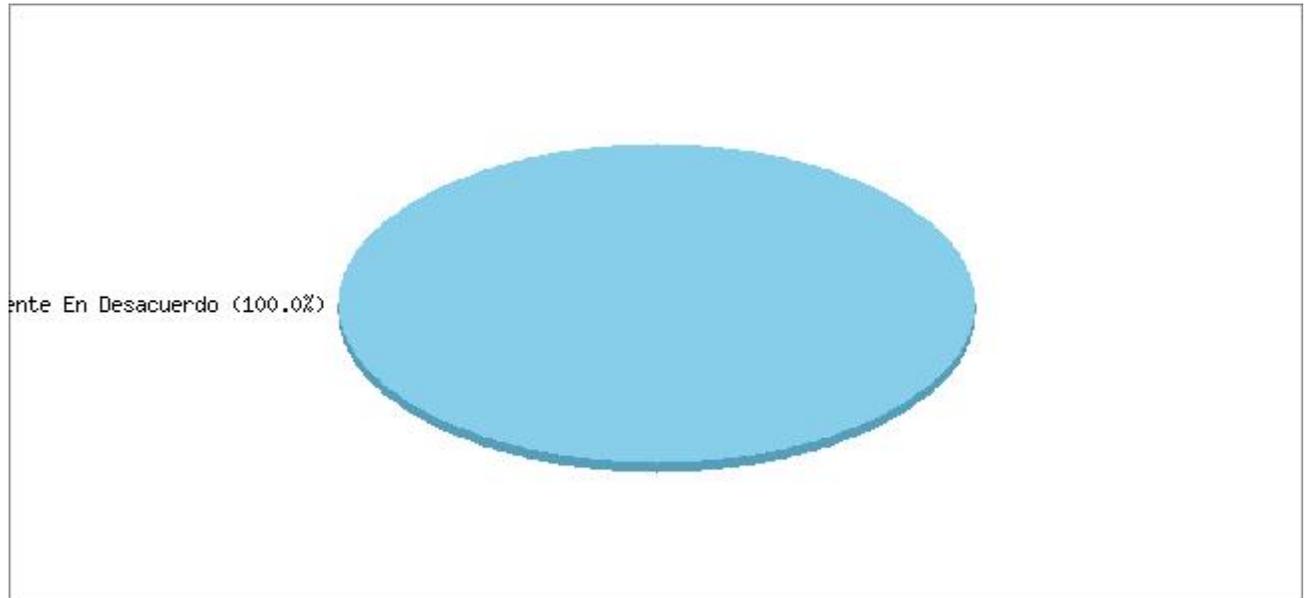
¿Los colaboradores sienten confianza para hablar libremente de cualquier tema dentro de la Organización?

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	100.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



**¿Los colaboradores que desafían el status quo permanecen en la Organización por largo tiempo?**

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente De Acuerdo	0	0.00%
Parcialmente En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	100.00%





## Página de Comentarios



**CLIMA DEMO PETROBELL**  
ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta

