

Página de Comentarios

CLIMA ORIENTAL 2015 CODIGO: FO-GRH-20 VERSION 01 ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Sin Enunciado

- 1) para que el personal trabaje mejor se debería tomar en cuenta las horas que el empleado se queda en la oficina y reconocer el trabajo que realiza por lo menos con el pago de horas extras, brindar un lugar de trabajo que no perjudique a la salud del empleado y/o genere una enfermedad laboral
- 2) Que se mantenga y se respete las contrataciones laborales en el desempeño de mi Gestión. (Sueldo),
- 3) Los valores descontados por facturas, deberían ser reintegradas al momento o a fin de mes, de su recuperación y no dejarlas pasar por alto. Oriental es una excelente empresa en la que he aprendido y crecido profesionalmente, pero deberían reconocer de mejor manera el esfuerzo y el tiempo que el personal le dedica.
- 4) 1. Respetar el organigrama empresarial para de esta forma optimizar procesos y resultados. 2. Realizar una verificación mas precisa sobre la elaboración de presupuestos y metas.
- 5) Sin sugerencias
- 6) 1.-incentivar mas al personal, para que se sienta mas comprometido con sus objetivos. 2.-incrementar un departamento de marketing para mejor ejecucion de estrategias de ventas.
- 7) que ayan convivencias entre ompañeros y jefes
- 8) Se sugiere que se aplique la jornada laboral vigente 8 horas diarias y de existir sobre tiempo pagarlas, muy independiente de si se gana o no comisión
- 9) Se deberia considerar en no laborar todos los feriados, pues el horario en la empresa es muy ajustado pues el personal pasa de 10 horas en adelante en la empresa, lo que creo que ocasionaría el cansancio de muchos colaboradores. además los días feriados son un tanto inefectivos pues muchos clientes cierran sus locales para viajar a otras ciudades.
- 10) Mejorar las instalaciones físicas y ergonómicas. Mejorar el enfoque de las reuniones. Mejorar las instalaciones del comedor así como el tipo de comida que se brinda.
- 11) 1._ Analizar el trabajo que realizan los colaboradores con el fin de ser incentivados como corresponde. 2._ Cumplir con el pago de las horas extras laboradas por los empleados. 3._ Verificar problemáticas dentro de las funciones de cada uno de los departamentos. 4._ Realizar capacitaciones a todo el personal con el fin de que cumplan de mejor manera con el trabajo dispuesto.
- 12) gracias . estoy conforme .
- 13) QUE POR FAVOR EMVIEN LA COMIDA EN BUEN ESTADO POR QUE SABEN PREPARAR ALIMENTOS EN MAL ESTAD Y EL PERSONAL SE PUEDE ENFERMAR DE ANTEMANO GRACIAS
- 14) MUY BUENAS TARDE SERIA BUENO QUE A LOS MERCADERISTA SE NOS DE UN INCENTIVO CUANDO REALIZAMOS UN BUEN TRABAJO GRACIAS
- 15) VALORAR TANTO EN REMUNERACIÓN Y TRATO A LAS PERSONAS QUE HAN HECHO CARRERA EN LA COMPAÑÍA, NO HA TERCEROS QUE VIENEN DE AFUERA ASEGURANDO QUE TIENEN EXPERIENCIA Y NO DEMUESTRAN NADA Y VIENEN A GANAR CANTIDADES GRANDES DE DINERO HACIENDO POCO.
- 16) ninguna

17) ninguna

18) yo sugiero que para los puestos de trabajo como supervisores o jefes se debe tomar en cuenta su carpeta los títulos obtenidos mas no otras cosas ya que va ser la responsable en tomar buenas decisiones para el crecimiento de la empresa

19) espero que la empresa siempre siga adelante en mi area va muy bien todo

20) lo que pienso qe deben acer conciente con el enpleado

21) pocas veces nos toman en cuenta y necesitamos que nos suban el sueldo

22) que los pagos sean puntuales que no atrasen mucho porque no tenemos a veces para gasolina de nuestros vehiculos y asi no se puede trabajar

23) NECESITAMOS UN POCO MAS DE ATENCION EN EL AREA DE VENTAS Y TAMBIEN EN EL SISTEMAS DE PEDIDOS Y FACTURACION

24) que hayan mejoras en la empresa tanto `en el comedor que se amplien mas grande

25) ninguna

26) todo esta bien

27) no

28) ninguna

29) ninguna

30) que tenemos que seguir trabajando en equipo para sacar adelante a la empresa

31) necesitamos vn bus urgente

32) ninguna

33) mejorar las condiciones de trabajo y buen trato con los jefes

34) PONGO EN CONSIDERACION ALGUNAS PREGUNTAS LA EMPRESA ES MUY BUENA RECONOCIDA ANIVEL NACIONAL .LO QUE LE FALTA ES CUMUNICACION Y TRABAJAREN EQUIPO TRABAJAMOS COMO SI ANADIE LE EMPORTA NADA ES HORA DE CAMBIAR TODO ESTO TENGO BUENAS IDEAS PARA AYUDAR EN EL TRABAJO PERO NO ESIDO ESCUCHADO ESPERO QUE AHORA SI PUEDA HACER USOS DE MI EXPERIENCIA Y APORTAR PARA LA EMPRESA

35) ORDEN EN EL ESQUEMA DE TRABAJO DE LA PARTE INDIVIDUAL

36) ninguna

37) sin sugerencias espero que la empresa siga adelante

38) que se le reconozca al trabajador su esfuerzo y sacrificio (compensado con sueldo).

39) Espero personalmente poder ver el cambio que para esto se está realizando este tipo de encuestas. Exitos y sigamos adelante de corazón.

40) ning

- 41) por favor que los pagos sean puntuales , deben incentivar a las personas que realizan bien su trabajo
- 42) COMO UNA SUGERENCIA QUE NOS DEN FACILIDADES DE CREDITO PARA LOS CLIENTES Y PAGOS DE SUELDOS Y QUINCENAS A LA FECHA EXACTA
- 43) espero que mis comentarios sean tomados en cuenta
- 44) no hay sugerencia
- 45) NINGUNA
- 46) ase mucha calor en mipuesto de trabajo
- 47) se esprera mas por parte de la empresa con el empleado
- 48) DAR CAPACITACION
- 49) Que la comunicación sea mejor para el buen desenvolvimiento de la empresa
- 50) ninguna
- 51) Se debe aplicar esta encuesta, mas seguido
- 52) capacitar al personal de mantenimiento para que tengan mejores conocimientos y puedan dar un mejor aporte profesional para el desarrollo de la empresa.
- 53) QUE LOS JEFES TRATEN A TODOS POR IGUAL
- 54) mejorar el ambiente de trabajo,,, tener mayor objetividad y disponibilidad con los trabajadores ya q son los q hacen q la empresa siga surgiendo y creciendo dia a dia...
- 55) Gracias y que se aplique las sugerencias
- 56) sin sugerencia total
- 57) sin sugerencias las cosas van bien
- 58) bueno en torno a nuestro trabajo siempre tiene q ser cordial con todos los colaboradores para poder seguir adelante y para q nuestra empresa sea la numero uno
- 59) sin sugerencias
- 60) dar mas en todo
- 61) Tener una mejor organizacion y comunicacion entre jefe y subalternos para llegar a un mejor ambiente laboral.
- 62) ninguno
- 63) necesito que revisen mi cupo de ventas ya que esta muy alto y por lo cual no llego a la remuneracion q en años anteriores persibia x mi trabaja ya q mi ruta no a crecido en el porcentaje que me han puesto.
- 64) dar mayor facilidad a los vendedores como herramientas como publicidad en la televisión ya que existen productos de excelente calidad pero

no son dados a conocer al cliente final , poner presupuestos mensuales que sean alcanzables (que sean exigente pero que se pueda llegar)

65) recomiendo que hay GA MAS COMUNICACION ENTRES LOS COMPAÑEROS

66) sugiero que mejoren el sueldo y incentivar al personal y que sepan valorar los jefes a sus empleados y que la alimentación buena

67) lo que esta muy mal es el comedor no esta en un lugar adecuado deberia ser mas amplio y las comidas deben ser variada.

68) un bus y sueldos estan bajos que paguen bien

69) Como una de las sugerencias es que por favor arreglen eso de los pagos puntuales por que hay meses en que no pagan al día , seria bueno que traten de arreglar eso ..GRACIAS

70) que se premie al mejor trabajador mensualmente para que haya un mejor desenvolvimiento del personal, para que ellos se esmeren en ser el mejor del mes.

71) el unico problema es el sueldo que nos pagan

72) ninguna

73) que paguen al dia la movilizacion e incentivos por presupuestos paea que el peronl trabaje con mas empeno y asi gnarn todos

74) Falta mas organización, regularización y control empresarial en todas las áreas.

75) Que exista mas compañerismo y que sean mas productores para tener una mejor producción de los productos

76) meparese que esta muy bien lo que estan asiendo

77) SE DEBERÍA TOMAR EN CUENTA EL TRABAJADOR QUE SE PONE LA CAMISA Y QUIERE EL BIENESTAR PARA LA EMPRESA, CON UN BUEN TRATO , INCENTIVO , MOTIVACIÓN PARA LOS LOGROS ALCANZADO,.

78) que mejores las condiciones laborables

79) mejoren el sueldo

80) que mis comentarios sean aplicados

81) sugiero que mejoren el sueldo y que pongas bus que mejore la alimentación

82) sugiero q no agan faltar producto tradisionales ya q esos son los claves para subir las venta

83) falta mas incentivo al personal como por logros alcanzados

84) AUMENTO DE LA ALIMENTACIÓN DIARIA

85) Definición y socialización del organigrama a nivel empresarial, y no solo de Agencia, ya que no sabemos la jerarquía que tiene el personal que trabaja en matriz. Mayor comunicación con gerencia y directorio, contar con su apoyo y dirección, motivación, críticas constructivas.

86) SE REQUIERE EN EL HORARIO MAS PUNTUALIDAD.

87) deberian tomarnos en cuenta para darnos capacitaciones

88) Recomiendo que las contrataciones futuras del personal de producción sea mas con personal técnico en productos alimenticios o afines. También el de realizar integraciones deportivas internas entre empleados de la empresa así como con de otras empresas para que haya una mejor relación empleado-patrón.

89) COMO SUGERENCIA SOLO PUEDO ACOTAR QUE, SIGAMOS SIENDO UN EQUIPO UNIDO Y SAQUEMOS LA EMPRESA ADELANTE COMO HASTA AHORA PARA LLEGAR A SER LA NUMERO 1 EN EL PAIS Y FUERA DE EL.

90) la responsabilidad que tenemos no se compara con el sueldo que nos pagan

91) Se recomienda reconocer los viáticos a los que nos encontramos fuera de la ciudad y ser cumplidos con los pagos de viáticos ya que a través de ello nos podemos movilizar con facilidad y no tener inconvenientes o necesidades, que muchas veces pasamos al no contar...con nuestros viáticos...gracias por su amable atención

92) Que se mejore las condiciones donde nos servimos la alimentación

93) que al momento de elegir un supervisor de trabajo lo hagan tomando en cuenta su capacidad ,para que pueda hacerse cargo de su grupo . y creo que para mi seria mas que todo que tenga buen caracter y trabaje en equipo . gracias

94) Que exista mas comunicacion entre jefes y empleados para el mejoramiento del trabajo en equipo. Que las maquinarias esten en perfectas condiciones para laborar. Los mantenimientos los realicen continuos.

95) Considero que se tanto los compañeros y jefes debemos ser capacitados continuamente para así poder fortalecer conocimientos que podamos aportar a la empresa.

96) es importante poner mas énfasis en el trabajo en equipo, se debe motivar mucho mas al personal tanto en lo moral como en lo economico, necesitamos de mas capacitación, trabajamos en una de las mejores empresas del país es por eso que debemos sacarle el mejor provecho posible a nivel profesional.personal.

97) se reconosca i se valore las horas laboradas

98) UNA MEJOR COMUNICACION Y COORDINACION PARA LOS TRABAJOS A REALIZAR Y UN TRATO AMIGABLE ENTRE DUEÑOS, JEFES Y EMPLEADOS.

99) QUE SE SIGA TENENIENDO UN AMBIENTE AGRADABLE DE TRABAJO Y QUE SEA EN EQUIPO PARA QUE LA EMPRESA SIGA CRECIENDO

100) ninguna

101) mejor sueldo y que sea puntual

102) tener mas coordinacion entre el empleador como el empleado gracias.

103) ninguno

104) que paguen las hora extra

105) mejorar la comida variar, y tambien mejorar el trato de los supervisores de area hacia los colaboradores y que el trato sea igual para todos los colaboradores

106) sugiero que mi trabajo se a bien remunerado

107) no tengo ninguna sugerencia

108) Se debe definir mejor las funciones y procedimientos de cada una de las funciones en todas las areas. Socializar los procedimientos.

109) buenos dias oiental . mi sugerencia es k aya union en el trabajo x difinitivamente cada quien quiere jalar aqua parasu molino . pero si se

trabajara en union fuera mucho mejor y k dejen los chismes los cuentos . parab trabajar mejor. bendiciones oriental

110) ninguna

111) que sepan escuchar las opiniones de los empleados

112) ninguna

113) darnos un ambiente adecuado para los trabajadores ,para nosotros dar un mejor desempeño laboral

114) poner mas atencion con las herramientas d trabajo

115) ninguna

116) se solicita las mejoras el el área de comedor

117) cambio de jefa

118) una mejor comunicacion con los jefes para asi poder tener un mejor desempeño

119) RESPETAS LOS DIAS FERIADOS CANALIZAR MEJOR PAGO DE COMISIONES

120) sugiero que mejoren el sueldo ya que se trabaja las 12 horas sugiero transporte y buena alimentación tengo gastritis ya que la alimentación n es buena

121) Gracias.

122) TRABAJAR EN EQUIPO Y ORGANIR BIEN LOS DESPACHOS PARA QUE NO HAYA MUCHA DEBOLUCIO

123) debemos tener mejores comunicaciones con los jefes y mejor trabajo en equipo para poder sacar adelante a la empresa y tener una mejor organizacion

124) todo bien por el momento estoy satisfecha por el trabajo

125) mucho cobran en multas x celular y mas remuneracion en horas extras

126) QUE POR FAVOR SE REVISEN BIEN LAS COMISIONES

127) Que lo que nos ofrezcan lo cumplan

128) QUE SE INCENTIVEN MAS A CADA UNO POR EL DESEMPEÑO QUE SE ASE

129) GRACIAS X BRINDAR OPORTUNIDAD DE TRABAJO

130) COMPRAR TRANSPORTE PARA EL PERSONAL

131) SEGUIR SIEMPRE ADELANTE POR EL BIENESTAR DE LA EMPRESA Y LA FAMILIA DE LOS TRABAJADORES

132) el unico problema en la empresa es que no pagan a tiempo y no somos bien remunerados

133) QUE HAYA MEJOR AMBIENTE GRUPAL DE TRABAJO

134) deberían cambiar el ambiente de trabajo es muy caluroso el comedor que sea un poco ms amplio y mejorar la sazón de la comida

135) Que se siga dando mas las reuniones dentro de la empresa entre compañeros y poder así sacar a la luz cualquier inquietud q haiga y poder resolverla con brevedad

136) mejorar las condiciones del área de trabajo

137) que nuestro trato sea gusto tanto en relaciones humanas como en nuestra remuneración q nuestros vacaciones sean pagadas puntual

138) deberían mejorar las políticas internas del trato con los empleados.

139) Gracias

140) CAPACITAR AL PERSONAL ADMINISTRATIVO CONTABILIDAD, TESORERÍA PARA UN MEJOR DESENVOLVIMIENTO PROFESIONAL CON APORTACIONES POSITIVAS AL CRECIMIENTO DE LA EMPRESA

141) excelente

142) que las opiniones sean atendidas

143) MI OPIÑION SERIA TENER UNA MEJOR COMUNICACION CON NUESTRO JEFE PARA MEJORAR NUESTRO TRABAJO

144) UN TRANSPORTE PARA EL PERSONAL

145) N/A

146) que siempre exista el dialogo y un buen trato.

147) ninguna

148) mejorar las condiciones del comedor

149) mi jefe no es amable con su trabajador le falta mucho ser persona

150) pago correcto de horas extras

151) yo respeto mi compañero trabajo todos

152) sugiero q no se pague bien las horas q trabajamos y q arreglen el reloj xq no funcionan bien q no es justo q nos paguen a avance q no debería ser así

153) REALIZAR CHARLAS PARA UN BUEN FUNCIÓNAMIENTO DE LA EMPRESA Y PARA CREAR UN BUEN EQUIPO DE TRABAJO

154) un poco mas de unión

155) CON UN POCO MAS DE COMPROMISO DE LA EMPRESA CON LOS EMPLEADOS SERA LO MEJOR.

156) no deben cambiarnos el sueldo de horas a avance

157) la verdad no estoy bien remunerado muy poco nos pagan

158) por falta de tiempo no pondre sugerencias

159) me siento super bien en mi puestode trabajo, me gustariaque me suban el sueldo y tener mas oportunidades con los jefes de acuerdo con mi trabajo aki en laempresa

160) ninguna

161) Las respuestas resultan un poco confusas cuando se trata de que exista concordancia con las preguntas.

162) TENER EN CUENTA A LOS BUENOS EMPLEADOS PARA FUTUROS ACENSOS

163) ninguna

164) incetivar al personal para poder ejercer otros puestos en la empresa y uniformes y utiles de trabajo para el personal ..

165) seguir mejorando

166) solo pido que recurso humanos se a plique mas en la relacion con nuestros pago y que mejore la relacion laboral con cada colaborador tan bien inpulse programas como mejoras continus juegos deportivos y costruuyendo lideres ya que esto ase menos extresansante nuestro trabajo

167) que se de nuevamente charlas de bpm por que tenemos personal nuevo que no conoce dichas normas

168) revisar bien el biometrico ya que en el roll de pago no refleja las horar laboradas completas

169) QUE DEVERIA RECONOSERNOS BIEN DE LA ALIMENTACION POR QUE ES MUY POCO PARA LAS HORAS QUE SE TRABAJA

170) ninguna

171) que sean mas pumtuales en los pagos

172) Que la comunicación mejore entre jefes y mando medios, ser mas sensibles.

173) se mejors la condiciones del comedor

174) que las opiniones sean atendidas

175) que haya un bus para el personal de planta

176) mejoraminto de de todo

177) SE DEBERÍA CAPACITAR MAS AL PERSONAL CON RESPECTO A LOS PUESTOS DE TRABAJOS QUE DESEMPEÑAN DENTRO DE LA EMPRESA Y DEBERÍA HABER MAS COMUNICACIÓN ENTRE JEFES Y SUPERVISORES

178) ESS

179) que les brinden mejores condiciones de temperatura

180) MANTENER LIMPIA LA BODEGA

181) NINGUNA

182) QUE SE HAGA UN TRABAJO DE RETENCION DEL PERSONAL QUE HACE MUY BIEN SU TRABAJO, PARA QUE ASI BAJE LA ALTA

ROTACION DE PERSONAL QUE ACTUALMENTE EXISTE EN LA COMPAÑIA.

183) de mi parte tendrían que analizar las remuneraciones por el trabajo que se hace revisaran que me han bajado y uno se sientec inquieto porque las obligaciones que se adquirido ahora nos tiene inquieto ,y si se puede revisar uniformes que tampoco han entregado.

184) me gustaria q vengan los jefes y dialoguen con nosotros sobre todas las nesecidades q tenemos y seamos escuchados

185) que mejore la temperatura, y que la jefa trate mejor a las persdonas

186) nada

187) ninguna

188) Sujiero que no nos toquen nustrto sueldo y que el personal seamos insentivados por lo que hacemos y todos tengamos el mismo trato x igual para hacer de ORIENTAL una empresa con exito

189) mi sugerencia seria q insetiven mas al personal q genera la venta y mas apoyo tanto logistico como humano

190) Me gustaria hacer incapie en una cosa el tema vacaciones deberia darle mayor importancia ya q se lo esta tomando a la ligera a mi parecer y un poco de mas seriedad con los sueldo ya que venimos arrastrando este problema ya hace algun tiempo y esto es un tema de mucha importancia por lo que un personal que se encuentre satisfecho trabaja y se desempeña mejor y mantiene mejores relaciones laborales dentro de la empresa.

191) QUE SE AGAN RAPIDO LAS FACTURAS

192) esperando que esta tesis sea evaluada y se arreglen algunos detalles para mejorar

193) solicitaría que la empresa apoye al empleado según su gerarquía a que pueda culminar su nivel profesional, esto es básicamente por el poco tiempo que se tiene ya que la mayoría del tiempo se lo pasa en la empresa y capacitaciones por área para que se perfeccione y se haga carrera dentro de la empresa. Invertir en el talento Humano, gracias

194) que mejore la comida y que el comedor sea mas grandes

195) Que todos los compañeros tengamos la misma oportunidad de aumentar nuestros ingresos, es decir que todos comisionemos ya que unos tenemos que formarnos con el mismo sueldo todos los meses y igual realizamos nuestro trabajo de la mejor manera como los demás. Que se respete los días feriados ya que a diario se trabaja mas de 8 horas

196) necesita un bus, y sueldos

197) ninguna por q nosotros como un equipo de trabajo y no existe desigualdad en el personalgracias

198) necesitamos uniforme completo

199) ACOMODAR EL SUELDO

200) que no se atrasen con los sueldo

201) la empresa como tal debe incentivar mas a la gente para obtener mejores resultados

202) QUEREMOS QUE LOS PAGOS SEAN PUNTUALES Y NOS PAGUE LAS VACACIONES Q NOS ESTAN DEVIENDO Y NOS DEN DAR LOS FERIADOS Y QUE NOS DEN UN AUMENTO DE SUELDO

203) que no existan preferencias el trabajo de una empresa es de equipo, así que lo importante es la unión. ser mas comunicativos.

204) PAGO DE SUELDO AL DIA , Y MAYOR CAPACITACION EN PRODUCTOS Y CRECIMIENTO PROFESIONAL Y RECONOCIMIENTO POR

SU TRABAJO

- 205) Sobre el descuento de nos hacen por no llegar al cupo /penalizada) q se revice correctamente por eso nos esta perjudicando en nuestro sueldo.
- 206) ninguna
- 207) sugiero q deben poner un bus para poder llegar y salir mejor y mas comodoss y tambien mejorar el sueldo en veneficio de todo el personal
- 208) estar en contacto los directivos con los empleados
- 209) para mi paracer deberian tener mas comunicacion con los empleados para haci poder saber las nesecidades que pasamos todos los trabajadores dentro de la empresa deberian escuchar las opiniones de todos
- 210) TENER LIMPIA LA BODEJA Y MAS ADECUADA YA QUE SE DISTRUBUYE PRODUCTO DE CONSUMO MASIVO
- 211) Se deben realizar talleres de Relaciones Humanas y Capacitaciones constantes al personal, por motivo de los horarios de trabajo es casi imposible realizar capacitación externa financiada por los propios colaboradores.
- 212) Mas preocupacion de las necesidades de los empleados, mas dialogo por parte de los jefes inmediatos con los trabajadores para saber sus preocupaciones, tratar temas puntuales SUELDOS
- 213) espero que mis sugerencias sean aceptadas
- 214) Sugiero, que se debe cancelar puntual las liquidaciones de vacaciones, ademas necesitamos que se nos incentive por nuestros desempeños laborales.
- 215) Se debe realizar un mejor conocimiento del personal para que se pueda trabajar en un ambiente más tranquilo en donde no se sienta mucha desconfianza del personal de la empresa tomando las medidas que consideren necesarias para lograrlo
- 216) Q paguen viáticos a los q se quedan dentro de la ciudad y q no nos facturen tanto de productos caducados
- 217) yo estoy de acuerdo con la empresa me siento agradecido por forma parte del Grupo Oriental
- 218) N/A
- 219) tomar en cuenta mas sobre las nesecidades que se tiene y cancelar a tiempo la remuneracion y vacaciones
- 220) ninguna
- 221) muy buena evaluacion para considerar ciertos inconvenientes que existen dentro de la Empresa, espero tomen en consideracion los puntos que han evaluado.
- 222) que pongan un bus
- 223) están importante valorar el desempeño y el interés que se tiene a la empresa y de la misma manera sea reconocida el esfuerzo de la persona y realice charlas de motivación pero siempre y cuando sean remunerados económica mente ya que ese el la mejor motivación para la persona. realizar capacitaciones para el personal para estar mas prepara dos
- 224) SUGIERO QUE NOS PAGUEN BIEN EL SUELDO Y QUE A LAS EMBARASADA LES DEN UN MEJOR TRATO
- 225) tener politica claras para realizar los trabajos.

226) mejorar las condiciones del area de desechos

227) Pagos puntuales

228) estoy de acuerdo con todo lo que dicen las preguntas

229) que se me cancele bien mi tiempo de trabajo ya q no se me cancela mis horas extra

230) ninguna

231) NO TENGO NINGUNA SUGERENCIA

232) qQUE CAMBIE AL SUPERVISOR DE MI AREA POR QUE NUNCA NOS ESCUCHA ES UNA PERSONA QUE NO ENTIENDE SOLO LO QUE ELLA DICE ES LO QUE VALE ALLI NO VALE LO QUE NOSOTROS OPINAMOS

233) EN TODO ESTO MI OPINION ES BUENA

234) Incentivar a las personas con relaciones humanas, que se trabaje mas en equipo y sean unidos. Que las maquinarias esten en buen estado y que la materia prima a precesar este temprano para empezar el trabajo. Analisis de cargo y sueldos segun años de servicios. que los jefes visiten las plantas para mayor comunicacion con el personal.

235) ninguna

236) no tengo sugerencia

237) no estoy acurdo con el sueldo

238) sugiero que se analice de una manera adecuada el asunto de los sueldos deacuerdo a las funciones o cargos que desempeña, ya que un trabajador que este conforme con lo que gana trabajara mucho mas con mas animo y amor y eso se vera reflejado en la producción y productividad de la empresa. y un trabajador que gane un sueldo básico y no reconozcan su su profesionalismo y ni siquiera le quieran pagar las horas extras hará lo básico y no se esforzara en nada tomara todo a la ligera... y habrán convertido un buen trabajador en un olgasan. ya que todo lo que se da se recibe

239) el tiempo que labora seria bueno que les den un descanso para poder realizar una buena gestión de trabajo

240) un comedor mas grande y mejor clase de alimentos y q se tomen en cuenta las sugerencias de los trabajadores

241) se sugiere que se mejore el sueldo y tambien un expreso

242) mejorar las condiciones del area de comedor

243) mi sugerencia es que cuando uno desea hablar con un supervisor sea escuchado

244) QUE LOS SUELDOS PAGUEN A FECHA Y LO QUE ES

245) PUSH MONEY INCENTIVOS MONETARIOS POR LOGROS O METAS ALCANZADOS MES A MES OBJETIVOS PROGRAMADOS PRODUCTOS PEDIDOS CARTERA ETC

246) sugiero que los pagos sean puntuales en su pagos y q los supervisores de cada aria no tengan preferencia en el aria de trabajo

247) EN CONCLUSIÓN CONSIDERO QUE EL AMBIENTE DE TRABAJO ES BUENO CON EL EQUIPO EL CUAL SE TRABAJA,, EN LA EMPRESA ME SIENTO A GUSTO.

248) MEJOR TRATO PROFESIONAL DE LA EMPRESA A SUS COLABORADORES CAPACITACION Y RECONOCIMIENTO POR SUS LABORES

249) ADECUAR AL PERSONAL CON LOS IMPLEMENTOS Y HERRAMIENTAS NECESARIAS PARA CUMPLIR CON LAS LABORES RECOMENDADAS SATISFACER ECONÓMICAMENTE A LOS COLABORADORES POR LAS LABORES QUE EXIGEN SUS FUNCIONES

250) necesitamos una buena temperatura para trabajar

251) LA EMPRESA DEBERIA REMUNERAR A LOS EMPLEADO CUANDO SE LABORA EN FERIADOS Y DIAS NO LABORABLES

252) Sugiero se fortalezca la parte de capacitaciones al personal tanto de planta como de operaciones. Ya que SOLO con personal debidamente calificado se pueden mejorar y optimizar los procesos.

253) ninguna

254) NINGUNA

255) FALTA DE COMUNICACION CON EL JEFE PARA CUMPLIR NUESTRO CORRECTAMENTE ES NECESARIO QUE NUESTRO VEHICULO ESTE EN PERFECTOS ESTADO MECANICO PARA NO TENER INCOMVINIENTES EN NUESTRAS HORAS LABORABLES

256) Mayor presencia y comunicacion de parte de Recursos Humanos

257) NO APLICA

258) mejoramiento en el comedor

259) es muy poco lo valores que nos pagan para la labor que desempeñamos

260) SIEMPRE ADELANTE COMO EQUIPO

261) SIN SUGERENCIA

262) debemos tener pagos puntuales para todo los q elaboramos en la empresa y ser escuchados y tratados bien como todo ser humano

263) deberlan de proveer de herramientas necesarias y actualizadas como PC y cuando existieran vacantes dentro de la empresa deberlan de tomarse en cuenta al personal tenga una trayectoria de antigüedad en la empresa que labora.

264) q cumplan con nuestros sultos como realmente todos merecemos gracias

265) sin sugerencias

266) QUE LOS PAGO SEAN PUNTUALES

267) No hacer faltar producto en la agencia y tendremos mejores resultados con los clientes

268) ninguna

269) sugiero que sea bien remunerado las horas de trabajo

270) ninguno

271) que se les pague bien, ya que muchas veces tienen que dejar abandonado mucho tiempo sus hogares para ser eficientes y necesitamos que reconozcan eso y valen

272) que esten mas pendientes del personal con cualquier dudo o reclamo q se presente

273) DEBERIAMOS RECIBIR UN INCENTIVO CUANDO SE REALIZA UN BUEN TRABAJO. PARA ASI TRABAJAR CON MUCHO MAS EMPEÑO DE LO QUE SE HACE.

274) Las respuestas no están muy acorde a las preguntas.

275) UN POCO MAS DE ORGANIZACIÓN POR PARTE DE TODOS, EN LO REFERENTE A CADA UNA DE LAS FUNCIONES EN NUESTRO PUESTO DE TRABAJO. Y QUE SE RESPETEN LAS FUNCIONES DE CADA UNO. GRACIAS

276) no estoy de acuerdo con la remuneracion que tenemos los ayudantes de reparto

277) QUE TODAS LAS PERSONAS QUE ESTAMOS LABORANDO NOS SINTAMOS COMPROMETIDOS CON LA EMPRESA AL 100% PARA SACAR NUEVOS Y MEJORES PRODUCTOS DE CALIDAD

278) no estoy de acuerdo con el sueldo

279) Mayor comunicación de ante mano y colaboración en pedir la ayuda requerida sin esperar que se lo repita lo requerido

280) capacitacion al personal

281) mas comunicacion entre los supervisores para una buena organizacion laboral

282) abastecer en mercaderia para un mejor cumplimiento laboral

283) SE DEBE TOMAR EN CUENTA EL PUESTO QUE OCUPA EN LA EMPRESA Y EL BUEN DESEMPEÑO Y EN BASE A ESO SE ME DEBE INCENTIVAR Y ATENDER MIS REQUERIMIENTOS PARA ASÍ CONTINUAR CON EL BUEN TRABAJO QUE REALIZO. LOS JEFES DEPARTAMENTALES NO TOMAN EN CUENTA ESTOS PARÁMETROS.

284) ser puntuales en los pagos con la quincenas y viaticos

285) Eliminar la basura del comedor.

286) FALTA DE BUENA COMUNICACION, BUEN TRATO DE JEFE INMEDIATO CORDINAR DE MEJOR MANERA LA LOGISTICA, FALTA DE HERRAMIENTAS DEL SUPERVISOR

287) DEBERIAN RETRIBUIR EL ESFUERZO Y LA PREDISPOSICION DEL EMPLEADO CON LA REMUNERACION ASI COMO SE DEBERIA MEJORAR LOS SITIOS DE TRABAJO PARA UN MEJOR DESEMPEÑO. TAMBIEN SE DEBERIA REALIZAR UN ANALISIS DE TODO LOS TRABAJOS Y RESPONSABILIDADES QUE TENEMOS CADA UNO YA QUE ME PARECE QUE A ALGUNOS ESTAMOS DEMASIADOS RECARGADOS DE RESPONSDABILIDADES.

288) QUE SE CONTINUEN DANDO CHARLAS

289) yo creo que no es justo que uno permanezca en el mismo lugar de trabajo es bueno rotar para que así las demás personas tengan conocimiento de los diferentes puestos de trabajo

290) Que respeten las opiniones, que los escuchen y les presten mas atención cuando nosotros hablamos

291) la empresa deberia recoser horas extras y feriados y preocuparse por los mantenimientos de las herramientas de trabajo

292) mejorar el sueldo revisar bien el avance de pagos

293) estoy acorde con la empresa y trabajar con responsabilidad

294) que se respete los feriados. porque necesita estar con la familia.

295) reconocimiento de horas extras en nuestras funciones de trabajo gracias

296) Que deberian dar las mismas oportunidades a todos

297) ninguna sugerencia

298) pagos puntuales

299) mejorar el control del reloj biometrico, mejorar las condiciones del comedor que no este cerca de un basurero

300) Se esta yendo por buen camino, pero aun se puede mejorar.

301) FALTA DE COMUNICACION Y ORGANISACION PARA REALISAR UN BUEN DESENPEÑO EN NUESTRO TRABAJO

302) Bueno pienso que la empresa esta en un buen momemto y nos permite salir adelante por nuestras familias.

303) QUE SIGA HACI SIEMPRE DANDO OPORTUNIDES A LOS DE MAS

304) que sigan asi

305) Entrega de uniforme a todos los choferes y ayudantes

306) mas cumplimiento con losvenevicios del empleado por ejemplo cargas familiar pagos puntual

307) NINGUNA PORQUE SE QUE UNA VEZ MAS NO SEREMOS ESCUCHADOS

308) Que se tome enconsideracion el bienestar tanto del personal como de la empresa para que todos de parte y parte podamos sentirnos complacidos y así poder desarrolar nuestras obligaciones en cada uno de nuestras asignaciones.

309) QUE CUMPLAN A TIEMPO CON LOS PAGOS EN LAS MOVILIZACION Y LOS INCENTIVOS. POR QUE SE DIFICULTA A LA HORA DE IR A LOS AUTOSERVICIOS A TRABAJAR.

310) las responsabilidades de los choferes son muy iportantes por lo que queremos que nos aumentes los sueldos

311) se recomienda si fuera posible que hubiera mas capacitaciones en la empresa para mejoramiento del personal

312) seguir con lo mismo

313) mayor organización en cuanto a distribución de rutas de reparto ya que muchas veces se cruzan y es complicado cumplir al cien por ciento con el despacho a cada cliente

314) se debe elaborar un registro de cada equipo (maquina) ya sea repuestos, piezas y/o trabajo realizado

315) respecto a esta sugerencia en cuanto al personal que se mejore la paga para que así ellos obtengan un mejor rendimiento para la empresa porque al personal al momento de cobrar su fin de mes se les baja por completo el auto estima

316) Que el salario compense las labores que realizan los colaboradores

317) que mejore nuestros sueldos en los pagos de las hora extra y los días que me faltan y cualquier problema que necesite nos ayude

318) Más integración Empresarial!

319) es bueno este tipo de encuestas fuera bueno que las cosas bajas se mejoraran

320) mejoras en la alimentacion

321) doy gracias a la empresa pero tambien se necesita que se ayude con la remuneracion ya que este es un tema que no se cumple con las responsabilidades del area

322) que el comedor sea mas grande y la comida sea mejor

323) retribuir todos los esfuerzos realizados para bien de la empresa

324) me parece muy bien la encuesta exelente

325) que nos digan como ganamos x q no c y nunca e sabido

326) esperamos seguir adelante y con las opiniones sigamos siendo los mejore

327) salir mas temprano i facturacion mas rapido

328) Solicito que me den siempre estabilidad en el trabajo

329) ampliacion del comedor

330) QUE SIGA MOTIVANDO A LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA Y ESCUCHANDO SUS SUGERENCIAS

331) q mejoren la alimentacion

332) NINGUNA

333) POR FAVOR REVISAR LOS PAGOS DE ORAS EXTRAS, VACACIONES

334) Que exista m as compañerismo trabajo en equipo. Que la relacion con los jefes mejore.

335) k nos pagues bien nuestro esfuerzo

336) q nos den uniformes adecuados para el trabajo q hacemos y la hora de salida ya q salimos muy tarde y vivimos lejos en lo q es logistica gracias

337) CON TODO RESPETO NO NOS PAGAN BIEN

338) que no nos penalicen por el cumplimiento que nos paguen a lo que llegamos porque de nada sirve vender y que nos den mas insentivos

339) sugiero q se lo motive al personal para q cada dia trabajen con buen animo al 100 x ciento

340) q trabajemos en compañía respetarnos unos a otros

341) inportante hay q pagar puntual

342) dar mejoras a todos ara dr exelentes resultados

343) atyuden con el sueldo para no sacar tan bajo

344) ninguna

345) mejorar las condiciones de los baños

346) sin sugerencias

347) trabajr equipo es lo primordial por que de eso depende que se realice un buen trabajo tanto productivo como de calidad. esto hace que tambien siendo partidarios de la empresa oriental hagamos que estos productos sean conocidos por nuestros compatriotas y sentirnos orgullosos de pertenecer a una empresa que da productos de buena calidad.

348) La empresa debe buscar que se genere una mayor estabilidad de personal en las distintas áreas. No alejarse nunca de los ideales del Fundador de la Compañía, pues estos fueron los que llevaron a la Compañía al sitio que actualmente tiene.

349) por el momento el sueldo no estan pagando bien y eso da decepcion trabajar no suben el precio de las cajas de chino y se saca muy poco

350) Debemos de recibir una renumeracion por el buen trabajo y desempeño que realizamos, para asi realizarlo con mucho mas empeño.

351) seguir trabajando en equipo y con mucha responsabilidad

352) ninguna

353) Las opciones están muy cerradas a la conformidad de mis respuestas no expresan lo que verdaderamente queremos expresar

354) seguir trabajndo en conjunto para seguir creciendo

355) Dar mas atención al personal de la empresa, ya que un trabajador bien tratado realiza su trabajo de manera eficiente.

356) DAR MEJOR INSENTIVOS A LOS EMPLEADOS DE LA EMPRESA

357) que los pagos de la quincena viaticos y el fin del mes sean mas puntuales

358) sin novedad alguna

359) NINGUNA

360) Una mejor remuneracion para los empleados y mejora en los horarios. como mercaderista considero que es muy importante tomar en cuenta esos dos puntos.

361) Mayor integración para el equipo de trabajo, para mejorar constantemente.

362) NO ENTIENDO ESTA PREGUNTA, POR ESO MI RESPUESTA DE NO APLICA

363) la comunicaiion es lo mas importante para avanzar y salir adelante como empresa

364) que nos entreguen uniformes

365) queremos uniforme para la semana de labores completo

366) no tengo nada que decior estoy bien

367) Tener todo los productos en stock ya que nos facilitaria las relaciones con los clientes

368) Que alla mas Organizacion en el trabajo

369) Me siento conforme a gusto ya q me han brindado una muy buena oportunidad de trabajo ya que es una empresa grande seria y responsable muy agradecido con oriental espero seguir aqui aportando en lo q mas pueda

370) QUE LA EMPRESA SALGA SIEMPRE ADELANTE Y NUNCA HACIA ATRAS ..

371) QUE CONSIDEREN EL TRABAJO ESFORZADO DE LOS AYUDANTES DE REPARTO

372) stoy agradecido de haber llegado a la empresa porque me da la oportunidad de superarme día a día

373) reconocimiento por los trabajos realizados ya sea madrugando o quedandose hasta altas horas y que lo acordado en la remuneracion sea cancelado como se ah ofrecido ya que eso incentova a laborar con mas entusiasmo

374) HEBEMOS PERSONAS QUE TENEMOS CONOCIMIENTO Y CAPACIDAD PARA DAR MUCHO MAS... PERO MUCHAS VECES NO NOS DAN LA OPORTUNIDAD DE DEMOSTRARLO.

375) como persona parte nueva me he dado cuenta de que tienen algunos errores tanto en la paga y en los incentivos, nosotros tambien somos personas con necesideades y no es justo de que paguen lo que se les de la gana, den lo que se les de la gana, y quiten lo que se les de la gana y xfavor ayuden en conseguir un mejor supervisor con ganas de trtabajar y ayudar a la empresa y a los trabajadores.

376) que la empresa y superiores cumplan con lo que ofrecen

377) seria bueno al momento de cargar las guias esten pronto por lo que el personal sale muy tarde de la jornada de trabajo

378) Hace falta una mejor comunicación, educacion, preparacion , valoración del empleado por sus iniciativas y esfuerzos y no considerar que un numero frió es una realidad socio economica en una empresa

379) MI SUGERENCIAS PODRIA SER QUE DEBERIAN DE ENVIAR LOS BOTELLONES DE AGUA ... COMO RUTA .. COMO FACTURA NORMAL YA QUE ESO ES UN POCO PESADO EN EL SENTIDO DE QUE UNO LLEGA CANSADO DE SU RUTA AH HACER TRABAJO DE ESTE TIPO. Y DESPUES VENIR A CARGAR SU CARRO... ES TODO LO QUE PUEDO DECIR DE SUGERENCIA...

380) dejar a un lado las preferencias dentro del ambito laboral

381) Que sean mas organizados en sus lugares de trabajo para que asi sepueda trabajar en buenas normas.

382) realizar reuniones con todo el personl y comunicar las reponsabilidades de cada uno de los departamentos/areas para una sincronizacion en las labores encomendadas a cada uno de los supervisores de la planta para un correcto ambiente de trabajo por el bien de todos y la empresa

383) SIN NOVEDAD

384) ESTOY CONFORME CON LA EMPRESA POR QUE CON ELLO ME PODIDO SUPERAR Y QUIERO SEGUIR AQUI PARA SUPERARME MAS EN LA EMPRESA Y ESTOY CONFORME CON MI CARGO

385) Gracias.....

386) UNA NUEVA ESTRUCTURA ADMINISTRATIVA.

387) MI SUGERENCIA ES QUE SE EVACUE LA SUCIEDAD QUE ESTA CERCA DEL COMEDOR

388) Mejorar el esqma d sueldos y problmas d caducados, todos tenemos deudas y obligacions mensuales q x diversos problmas tnemos dificultades para cubrirlos

389) POR SER AGENCIAS NUESTRAS FUNCIONES Y CUMPLIMIENTOS DEPENDE DE UN 80% DEL APOYO QUE NOS PUEDAN DAR LOS COMPAÑEROS DE MATRIZ QUE ESCASAMENTE RECIBIMOS DE LAS DIFERENTES ÁREAS. DEBE HABER UN COMPROMISO MAS FORTALECIDO PARA TODOS LOS QUE CONFORMAMOS O.I.A. ES FÁCIL HACER LLAMADOS DE ATENCIÓN A CADA UNO DE LOS RESPONSABLES DE LAS AGENCIAS CUANDO NO SE PASA A TIEMPO UN INFORME.. Y QUIEN PASA UNA SANCIÓN PARA LOS QUE NOS TIENEN CON PENDIENTES HORAS, DÍAS Y SEMANAS...??? DEBE SER UN TRATO MAS JUSTO Y EQUITATIVO!! O POR LO MENOS DEBERÍA HABER UNA COMUNICACIÓN INICIAL ANTES DE TOMAR MEDIDAS COMO ESTAS.

