Introducción

ENCUESTA CLIMA LABORAL - VARGAS CATERING - GLOBAL CONSULTING

ENCUESTA CLIMA VARGAS CATERING

INTRODUCCIÓN

El clima organizacional, llamado también clima laboral, es un tema de mucha importancia para aquellas organizaciones competitivas que buscan lograr una mayor productividad y mejorar en el servicio ofrecido, por medio de estrategias internas.

El realizar un estudio de clima organizacional permite detectar aspectos clave que puedan estar impactando de manera importante en el desempeño y productividad de sus colaboradores.

La presente encuesta de CLIMA LABORAL aborda los siguientes factores o Dimensiones Globales:

Dimensiones	Sub dimensiones
LIDERAZGO	Estilos de Dirección
	Reconocimiento
	Respeto
	Favoritismo
ESTILO DE COMUNICACIÓN	Comunicación
	Comunicación interna
DESARROLLO	Remuneración
	Capacitación
	Desarrollo
COMPROMISO	Orgullo
	Compromiso
RELACIONES INTERPERSONALES	Relaciones interpersonales con mi área
	Relaciones interpersonales con otras áreas
CONDICIONES DE TRABAJO	Condiciones de trabajo

DETALLES TÉCNICOS

La presente encuesta de Satisfacción laboral ha sido realizada con las siguientes consideraciones técnicas:

Formato de Aplicación.- El cuestionario consta de 58 preguntas relacionadas a los factores o Dimensiones Globales. El formato de aplicación es vía web, a través de la plataforma de evaluar.com. Los colaboradores recibieron un link el cual una vez que ingresan usando su número de identificación como filtro previo les permite contestar la encuesta de manera sencilla y objetiva.

El tiempo de respuesta de la encuesta en promedio fue de 15 minutos por persona.

Segmentación

Ciudad : Bolivia / La Paz /

Fecha

29 - Sep - 2015

Personas Evaluadas

3

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-10-01 09:35:11** hasta el **2015-10-15 05:42:05**

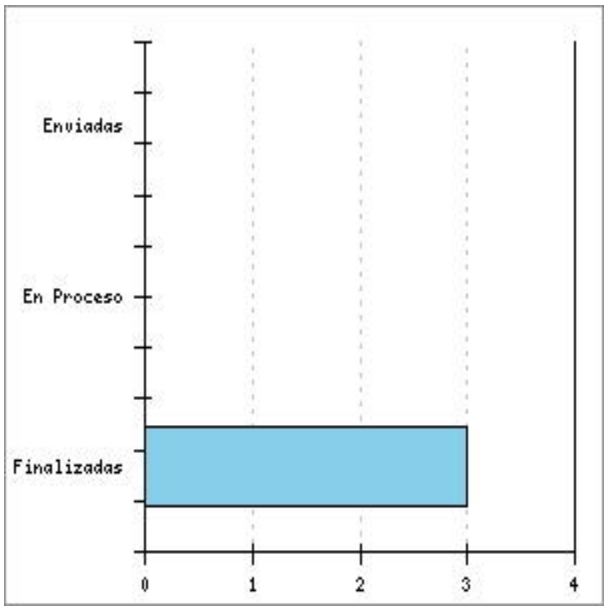
Datos Demográficos

ENCUESTA CLIMA LABORAL - VARGAS CATERING - GLOBAL CONSULTING

ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

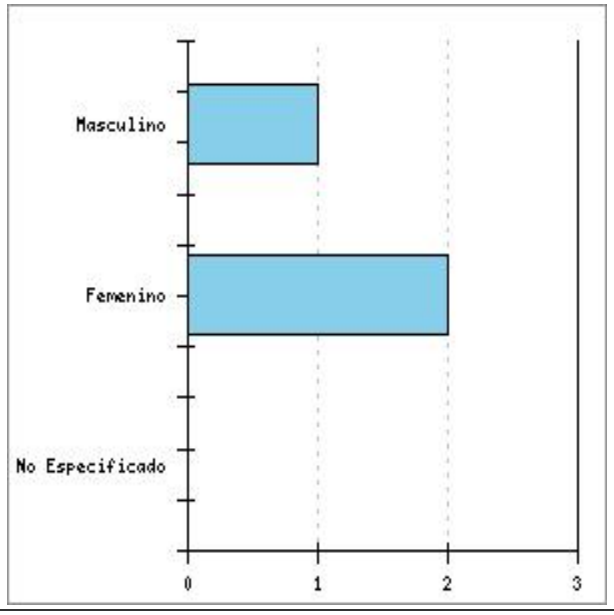
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	3



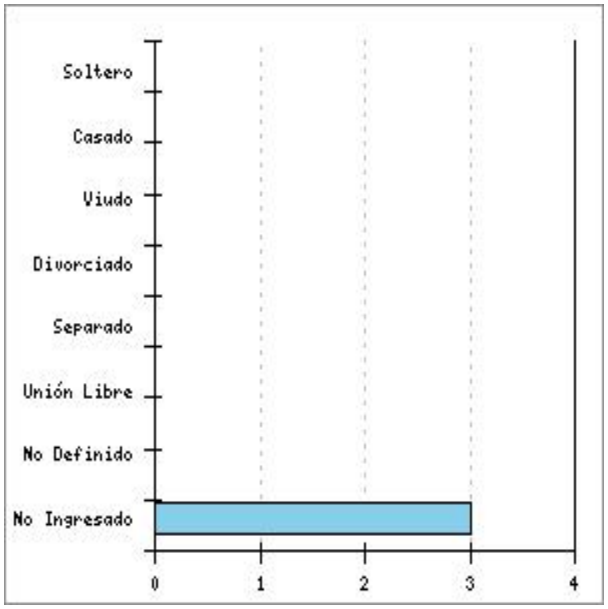
Género

Masculino	Femenino	No Especificado
1	2	0



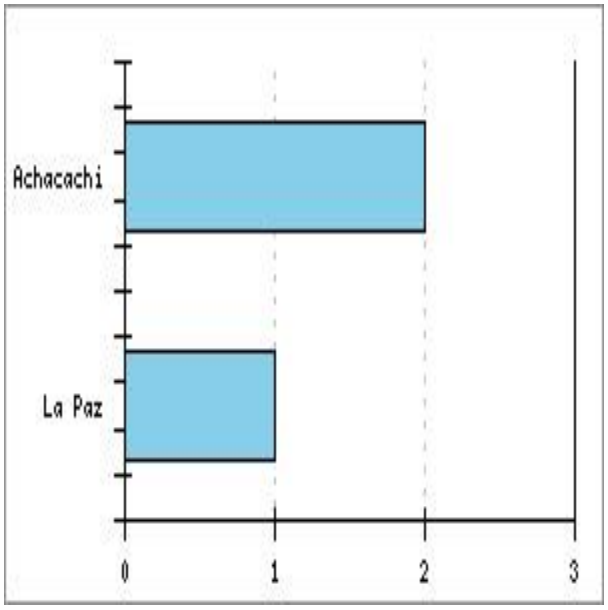
Estado Civil

Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	0	0	0	0	0	0	3



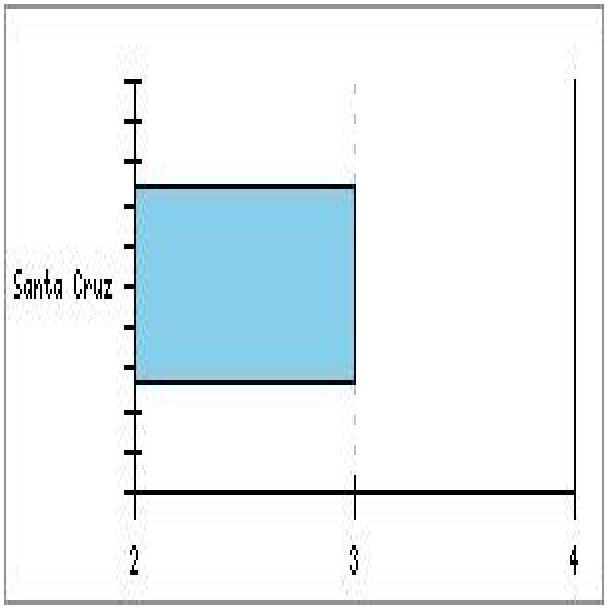
Ciudades

Ciudades	Valor
Achacachi	2
La Paz	1



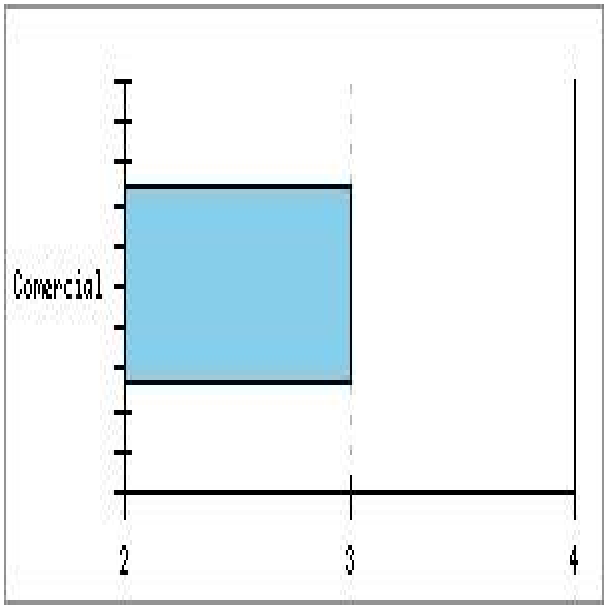
Agencias

Agencias	Valor
Santa Cruz	3



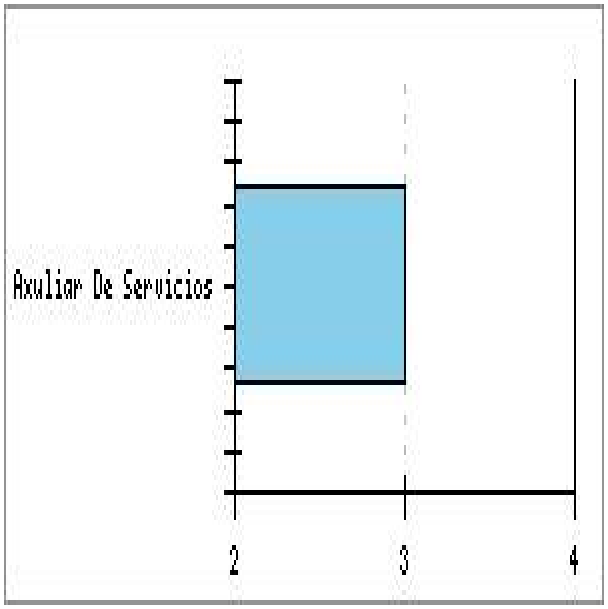
Departamentos

Departamentos	Valor
Comercial	3



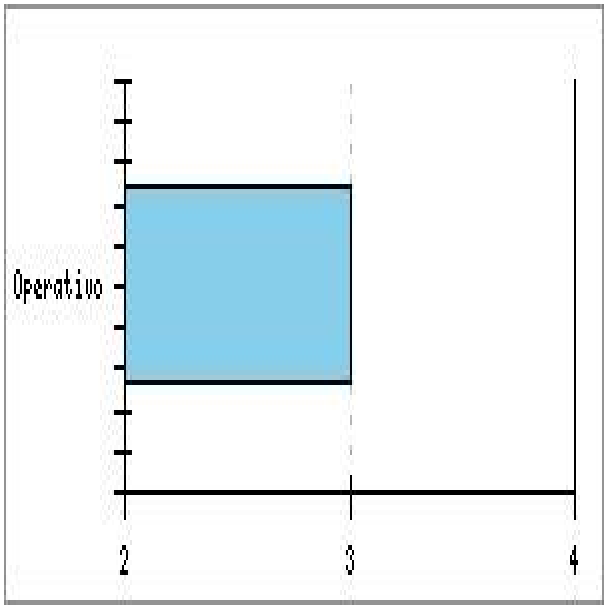
Cargos

Cargos	Valor
Axuliar De Servicios	3



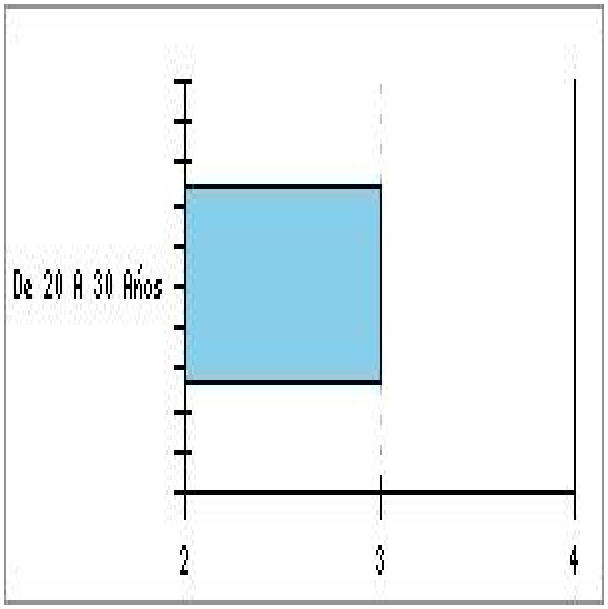
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Operativo	3



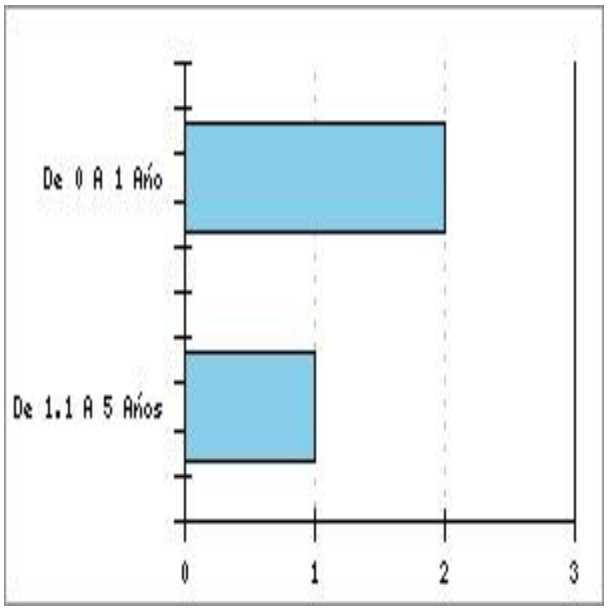
Personalizado 1

Personalizado 1	Valor
De 20 A 30 Años	3



Personalizado 2

Personalizado 2	Valor
De 0 A 1 Año	2
De 1.1 A 5 Años	1



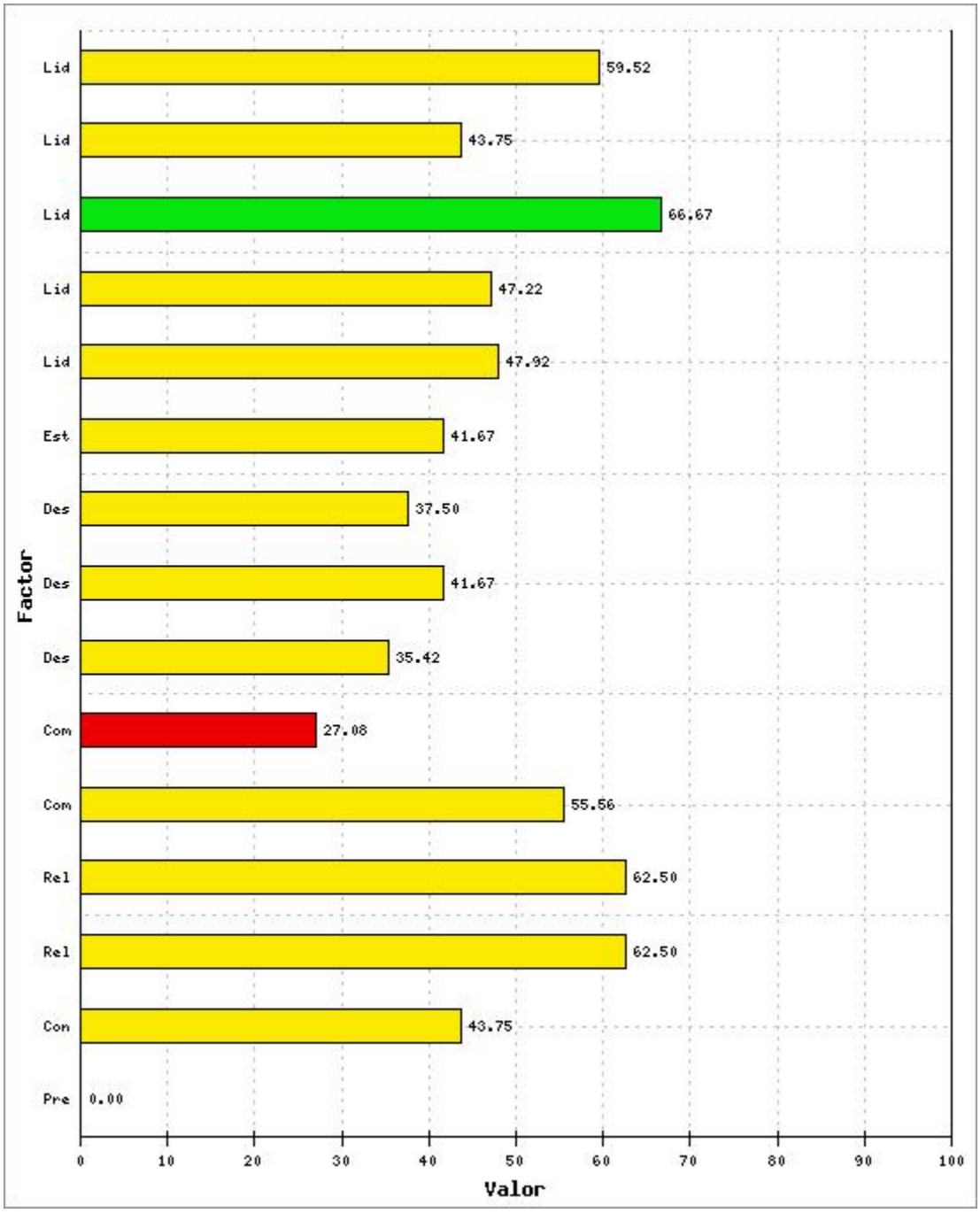
Resumen por Factor

ENCUESTA CLIMA LABORAL - VARGAS CATERING - GLOBAL CONSULTING

ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Factores

Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Liderazgo - Estilos de Dirección	59.52%	
Liderazgo - Reconocimiento	43.75%	
Liderazgo - Respeto	66.67%	
Liderazgo - Favoritismo	47.22%	
Liderazgo - Comunicación	47.92%	
Estilo de Comunicación - Comunicación Interna	41.67%	
Desarrollo - Remuneración	37.50%	
Desarrollo - Capacitación	41.67%	
Desarrollo - Desarrollo	35.42%	
Compromiso - Orgullo	27.08%	
Compromiso - Compromiso	55.56%	
Relaciones Interpersonales - Con mi Área	62.50%	
Relaciones Interpersonales - Con otras áreas	62.50%	
Condiciones de Trabajo - Condiciones de Trabajo	43.75%	
Preguntas Demográficas	0.00%	
Promedio	**44.85%**	


Factor
Lid
Lid
Lid
Lid
Lid
Est
Des
Des
Des
Com
Com
Rel
Rel
Con
Pre
59.52
43.75
66.67
47.22
47.92
41.67
37.50
41.67
35.42
27.08
55.56
62.50
62.50
43.75
0.00
0
10
20
30
40
50
60
70
80
90
100
Valor

Resumen por Pregunta

ENCUESTA CLIMA LABORAL - VARGAS CATERING - GLOBAL CONSULTING

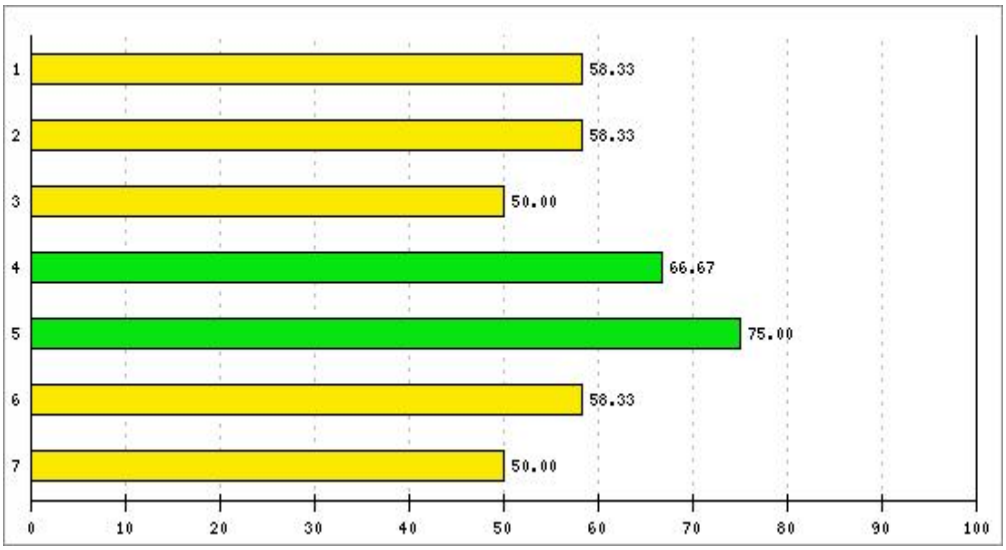
ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Leyenda

Alerta Mediano Alto

Liderazgo - Estilos de Dirección

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Confío plenamente en las decisiones de mi jefe.	58.33%	
2) Mi jefe me motiva y anima a hacer bien las cosas.	58.33%	
3) Mi jefe directo apoya mi desarrollo profesional (me asesora, impulsa mi formación...)	50.00%	
4) Mi jefe directo me dice claramente lo que hago bien y lo que tengo que mejorar.	66.67%	
5) Mi jefe conoce y desempeña bien su labor.	75.00%	
6) Mi jefe coordina adecuadamente el trabajo con otras áreas.	58.33%	
7) Mis superiores tienen disponibilidad para atenderme cuando yo lo necesito.	50.00%	

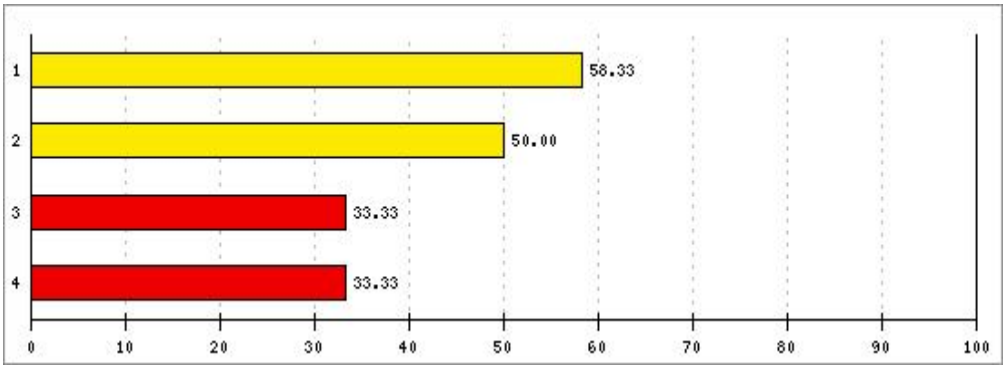


Leyenda

Alerta Mediano Alto

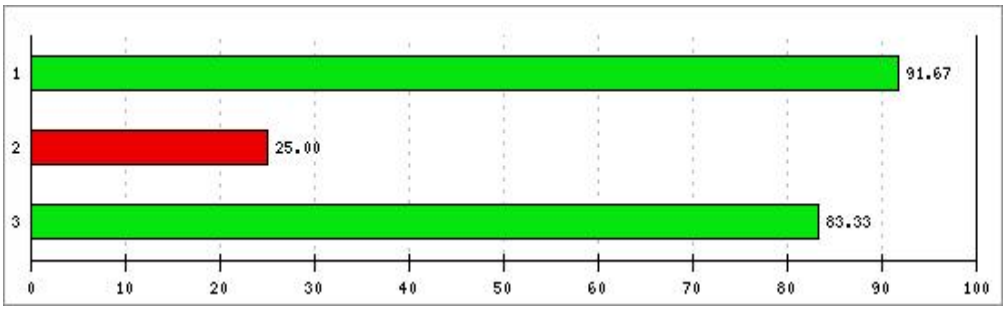
Liderazgo - Reconocimiento

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe reconoce cuando realizo un buen trabajo.	58.33%	
2) Dentro de la organización saben reconocer el esfuerzo de los colaboradores.	50.00%	
3) Los sistemas de evaluación que se utilizan en la empresa para reconocer al que hace bien su trabajo me parecen adecuados.	33.33%	
4) Los sistemas de evaluación que se utilizan en la empresa para corregir al que hace mal su trabajo me parecen adecuados.	33.33%	



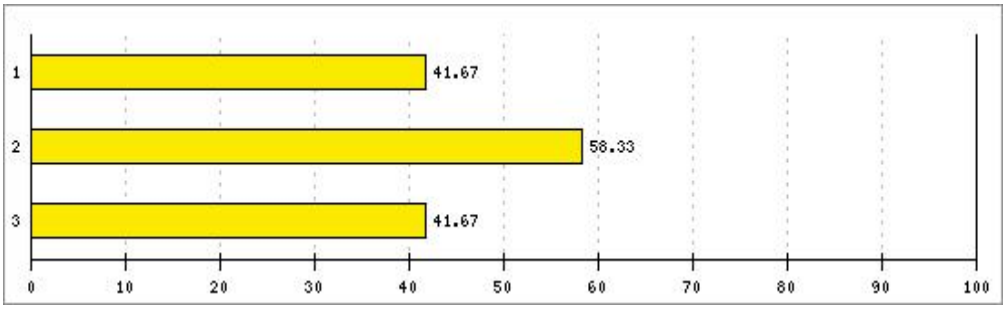
Liderazgo - Respeto

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe me demuestra consideración y respeto.	91.67%	
2) Mi jefe cumple con lo que promete.	25.00%	
3) Mi jefe se dirige a sus colaboradores con un tono amable y respetuoso.	83.33%	



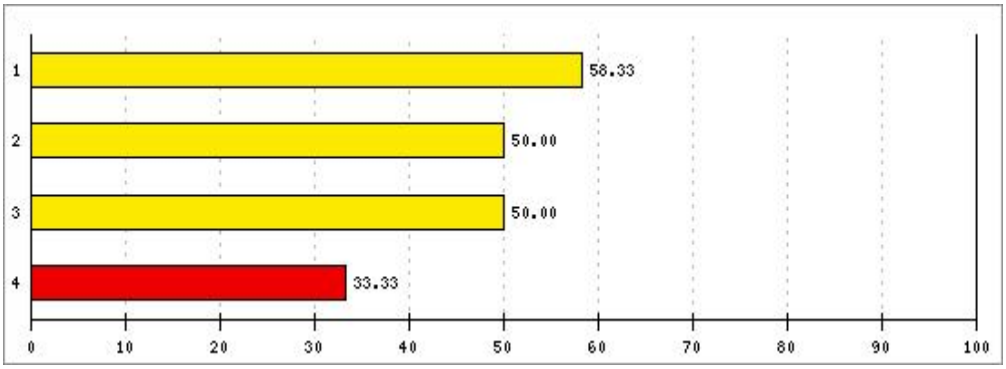
Liderazgo - Favoritismo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe directo es justo al resolver conflictos.	41.67%	
2) Mi jefe evita tener empleados favoritos.	58.33%	
3) Los ascensos y/o reconocimientos se les da a quienes lo merecen.	41.67%	



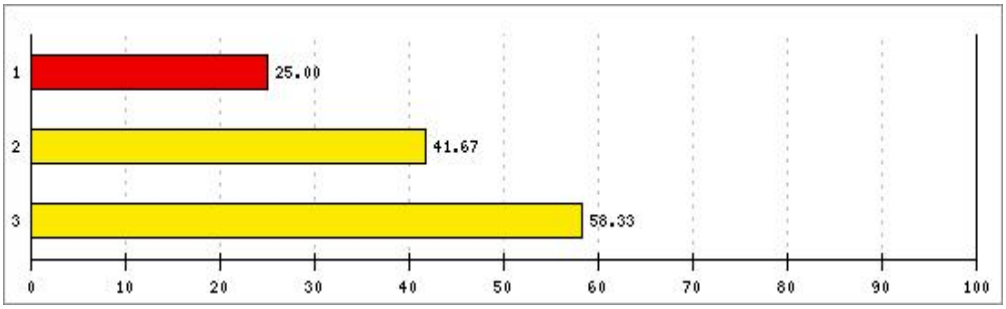
Liderazgo - Comunicación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe me indica lo que espera de mi en el trabajo.	58.33%	
2) Con mi jefe directo puedo expresar abiertamente mis opiniones aunque sean contrarias a las suyas sin temor a represalias.	50.00%	
3) Existe buena comunicación entre mi jefe inmediato y sus colaboradores.	50.00%	
4) Mi jefe me mantiene informado de los acontecimientos importantes dentro de la empresa.	33.33%	



Estilo de Comunicación - Comunicación Interna

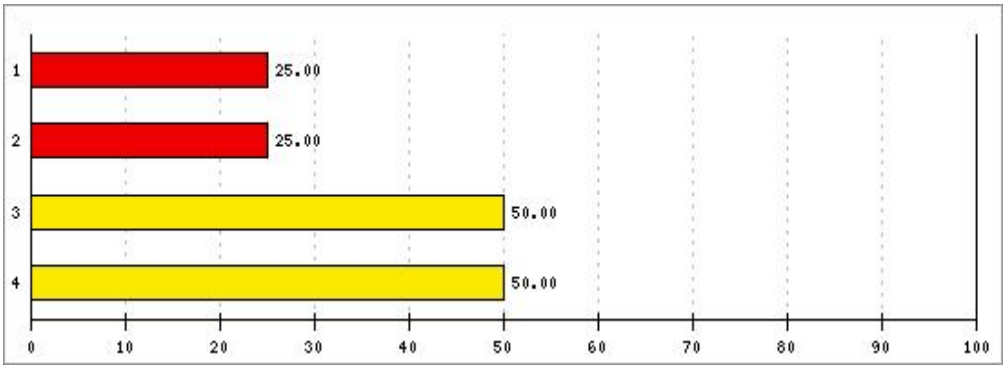
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Tengo acceso a la información que necesito para realizar bien mi trabajo.	25.00%	
2) Los temas importantes de la empresa los conozco a través de mi jefe, no por rumores.	41.67%	
3) Existe una buena comunicación entre los integrantes de mi área.	58.33%	



Desarrollo - Remuneración

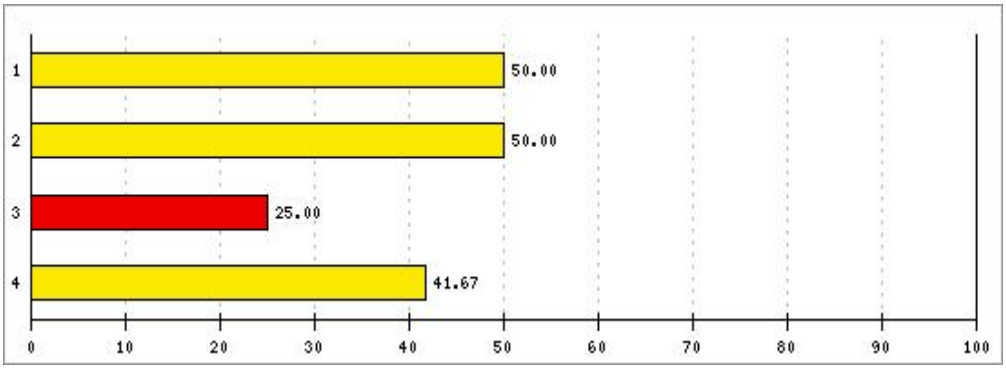
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considero que mi remuneración es justa en relación al esfuerzo y responsabilidades que tengo en la organización.	25.00%	
2) Considero que mi remuneración es similar a otros puestos de igual responsabilidad dentro de la organización.	25.00%	
3) Los beneficios adicionales que percibo de la organización son de gran apoyo.	50.00%	

4) Si me ofrecieran otro trabajo con un sueldo similar preferiría quedarme en esta organización.	50.00%	



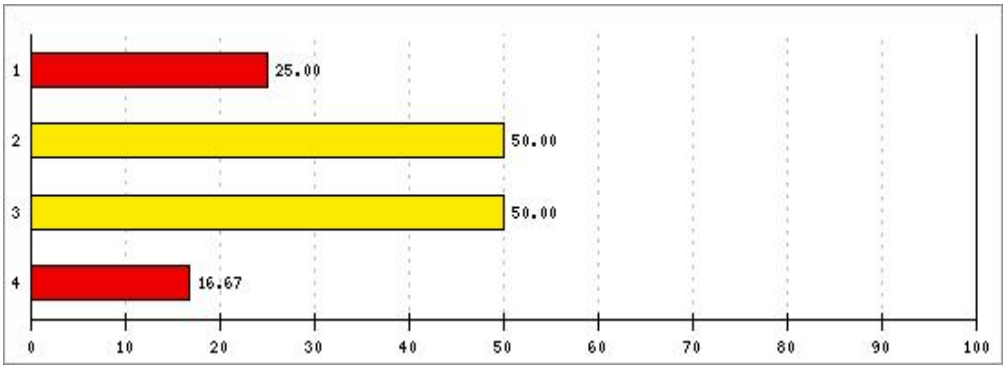
Desarrollo - Capacitación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) La capacitación que recibo es útil para la realización de mi trabajo.	50.00%	
2) Existen las mismas oportunidades de capacitación para todos de acuerdo a los puestos que ocupamos.	50.00%	
3) La capacitación que me da la organización me permite desarrollar mis habilidades .	25.00%	
4) Nos mantienen capacitados en el uso de las nuevas maquinarias y herramientas que benefician nuestro trabajo.	41.67%	



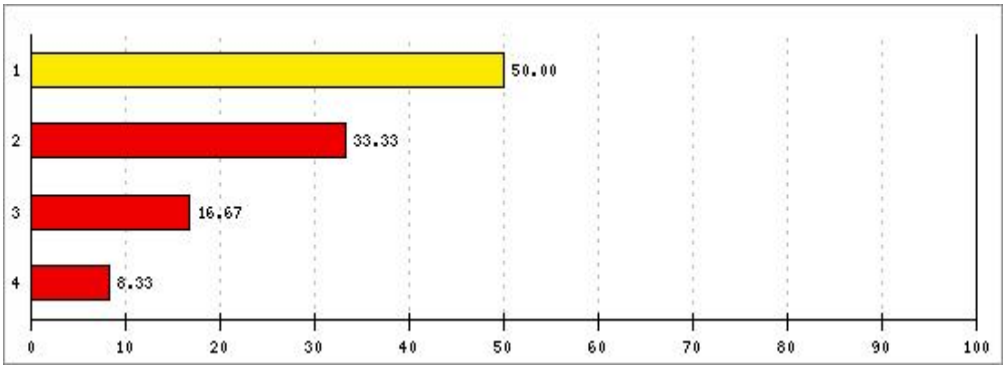
Desarrollo - Desarrollo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi superior inmediato se interesa por mi desarrollo.	25.00%	
2) Los ascensos en esta organización se dan de forma justa de acuerdo al desempeño y esfuerzo de los colaboradores.	50.00%	
3) Cuanto mejor es mi desempeño, mayores son mis oportunidades de desarrollo dentro de la empresa.	50.00%	
4) En mi opinión, en la empresa tengo posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional.	16.67%	



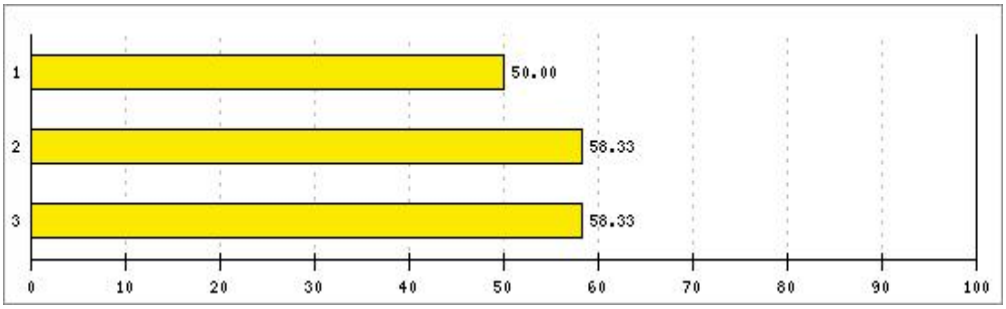
Compromiso - Orgullo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Estoy orgulloso de pertenecer a esta organización.	50.00%	
2) Noto que a mis compañeros les gusta trabajar aquí.	33.33%	
3) En esta organización valoran y reconocen nuestros aportes e ideas.	16.67%	
4) Recomendaría esta organización a mis amigos y colegas como un excelente lugar para trabajar.	8.33%	



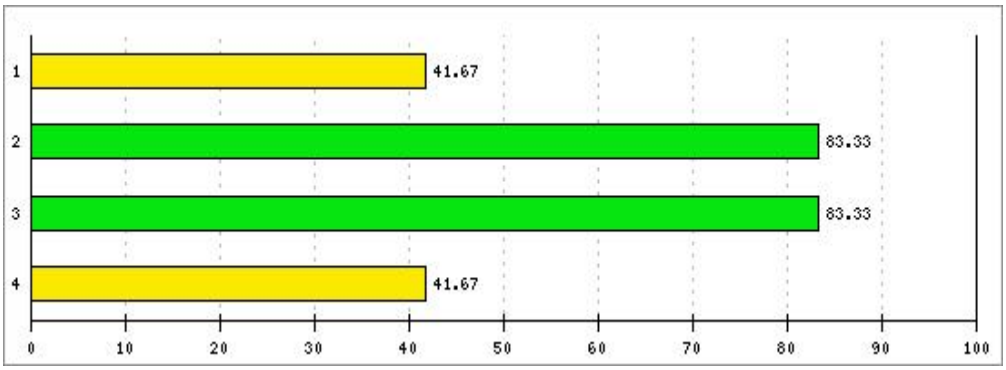
Compromiso - Compromiso

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Me siento involucrado(a) con cada tarea que realizo para lograr los objetivos de la empresa.	50.00%	
2) En nuestra organización, la mayoría de los colaboradores están comprometidos y lo demuestran.	58.33%	
3) Me siento satisfecho con el trabajo que realizo.	58.33%	



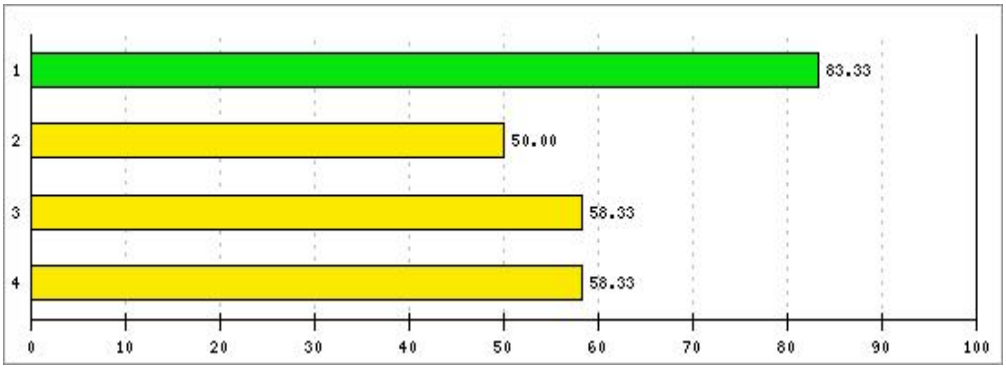
Relaciones Interpersonales - Con mi Área

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Mi jefe apoya cuando se presentan problemas entre miembros del equipo.	41.67%	
2) En mi área las relaciones interpersonales son positivas, lo que crea un grato ambiente de trabajo.	83.33%	
3) En mi área se coordinan los trabajos de manera rápida y efectiva.	83.33%	
4) Mi Jefe se lleva bien con todas las personas del equipo.	41.67%	



Relaciones Interpersonales - Con otras áreas

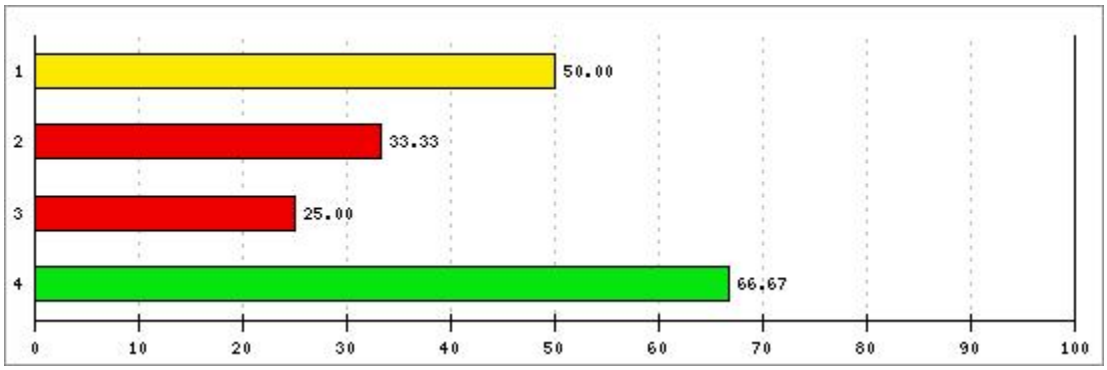
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) En la organización todos los trabajadores interactúan y se respetan entre sí.	83.33%	
2) En la organización existe una adecuada coordinación entre las distintas áreas.	50.00%	
3) Las personas de esta organización, sin importar el área a la que pertenecemos, estamos unidos en torno a los mismos objetivos.	58.33%	
4) Cuando solicito la ayuda de compañeros de otras áreas, éstos colaboran con buena disposición.	58.33%	



Condiciones de Trabajo - Condiciones de Trabajo

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Las condiciones de mi trabajo me permiten ser todo lo productivo que puedo ser (Ejemplo: Espacio fisico, Temperatura, Iluminación, Ventilación…)	50.00%	

2) Tengo los medios y herramientas necesarios para hacer bien mi trabajo.	33.33%	
3) Dispongo del mobiliario e instalaciones para hacer bien el trabajo.	25.00%	
4) Considero que en la empresa se da prioridad a los temas de seguridad y medio ambiente.	66.67%	



Análisis por Pregunta

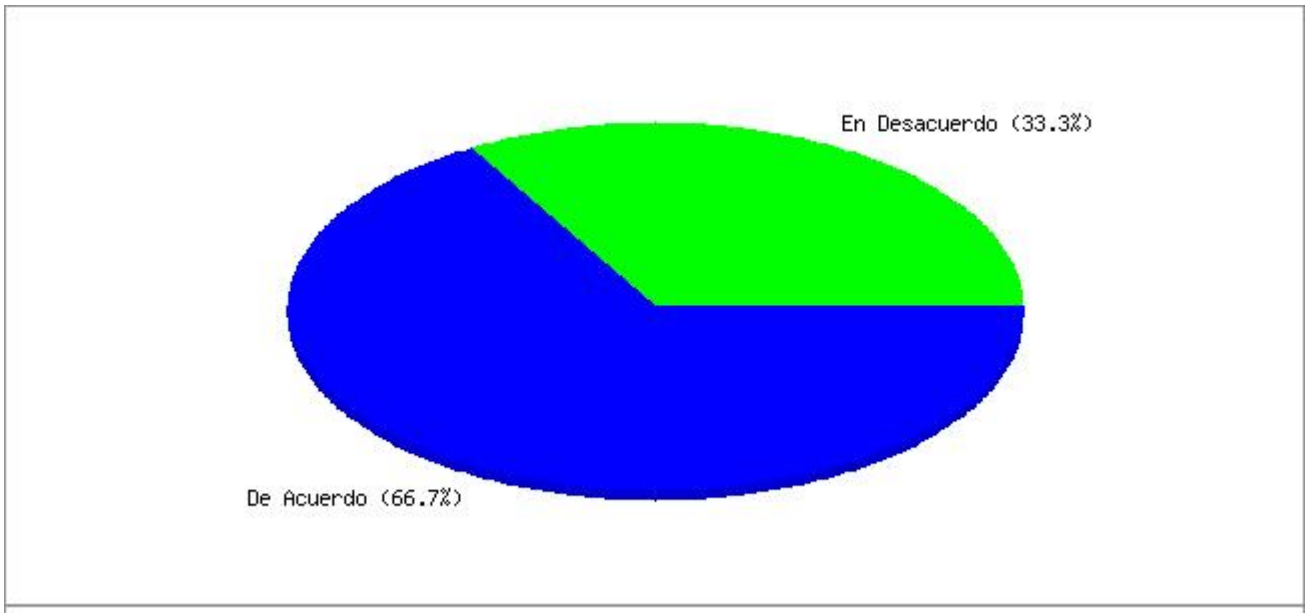
ENCUESTA CLIMA LABORAL - VARGAS CATERING - GLOBAL CONSULTING

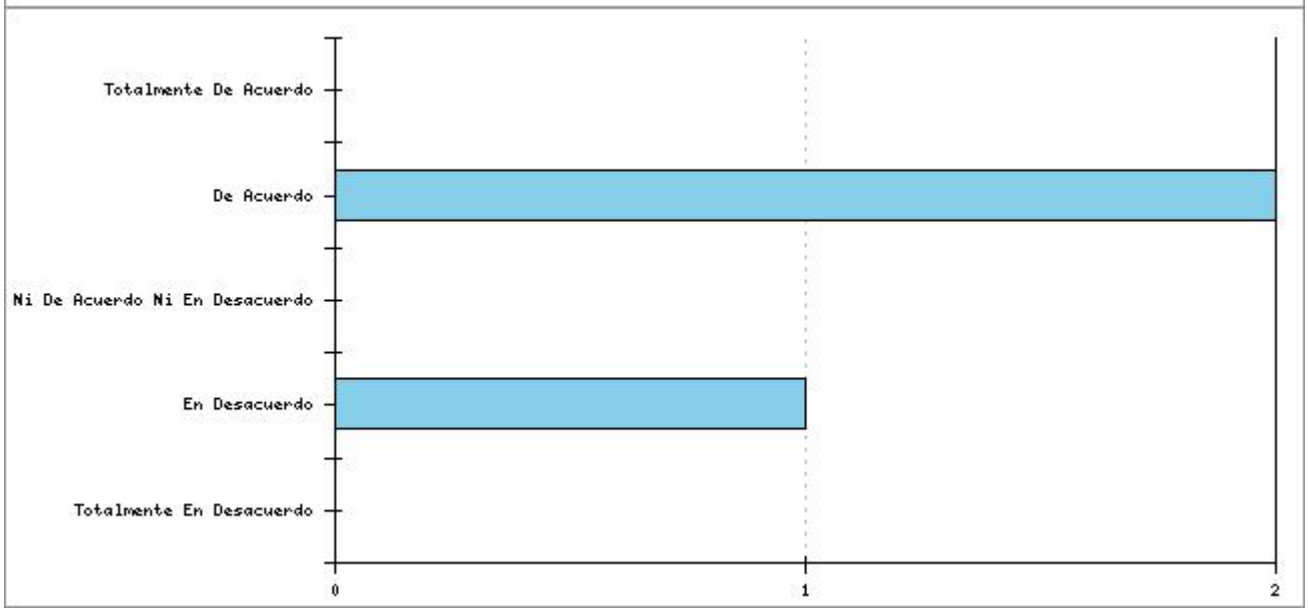
ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Liderazgo - Estilos de Dirección

Confío plenamente en las decisiones de mi jefe.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

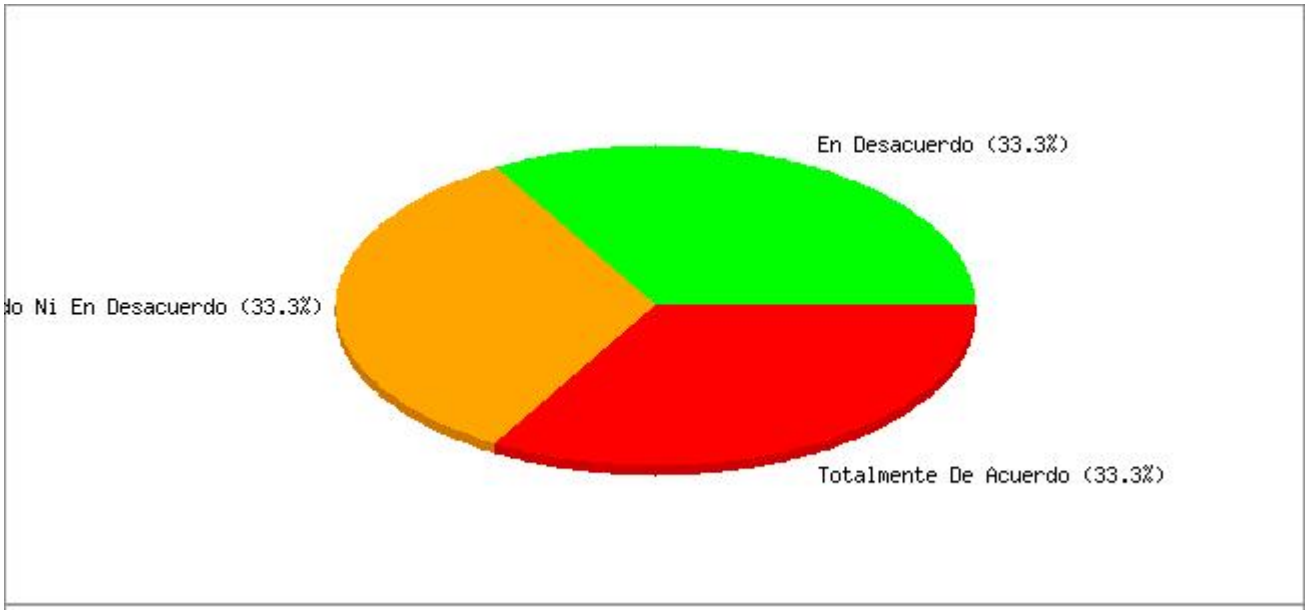


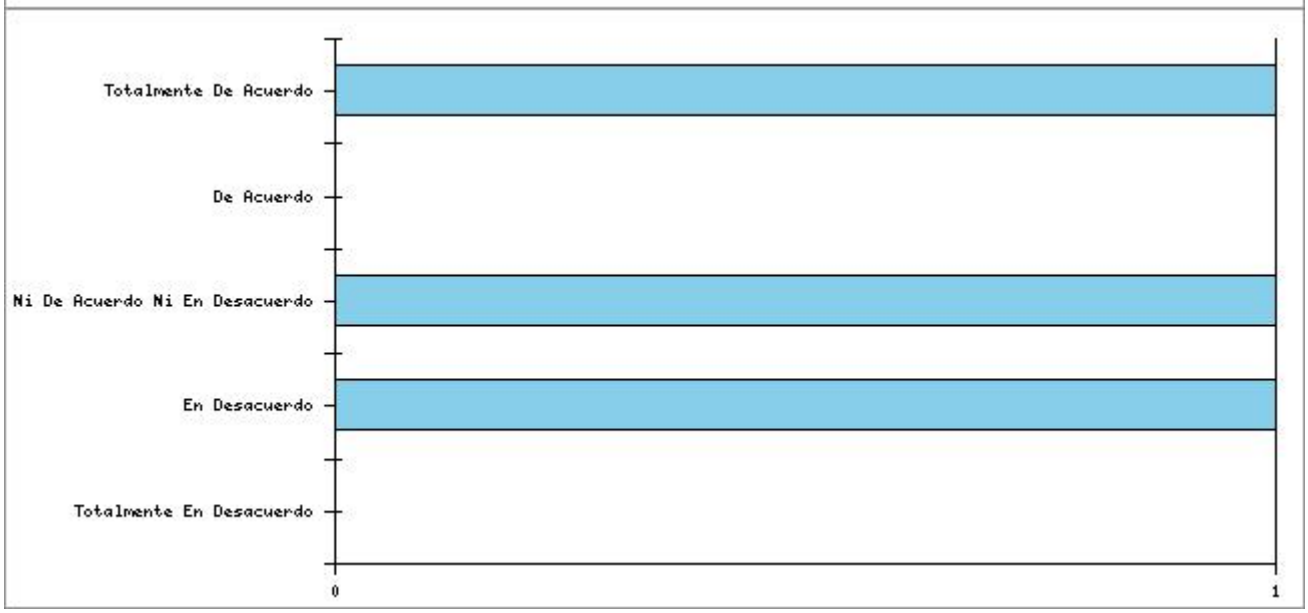


Mi jefe me motiva y anima a hacer bien las cosas.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje

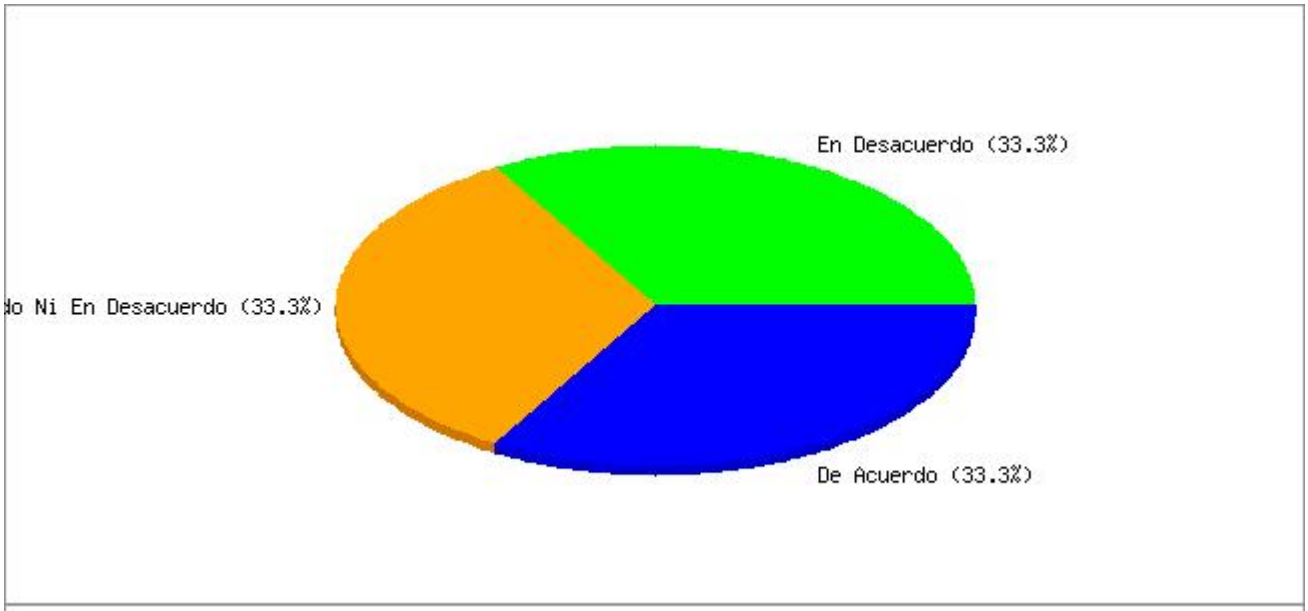
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

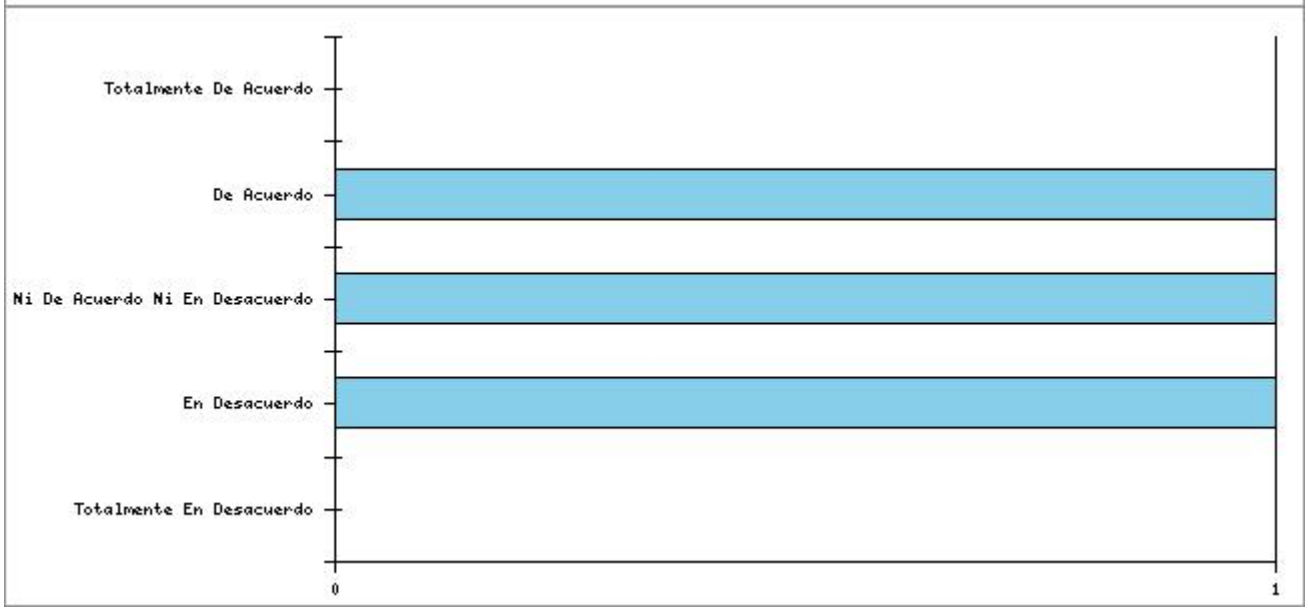




Mi jefe directo apoya mi desarrollo profesional (me asesora, impulsa mi formación...)

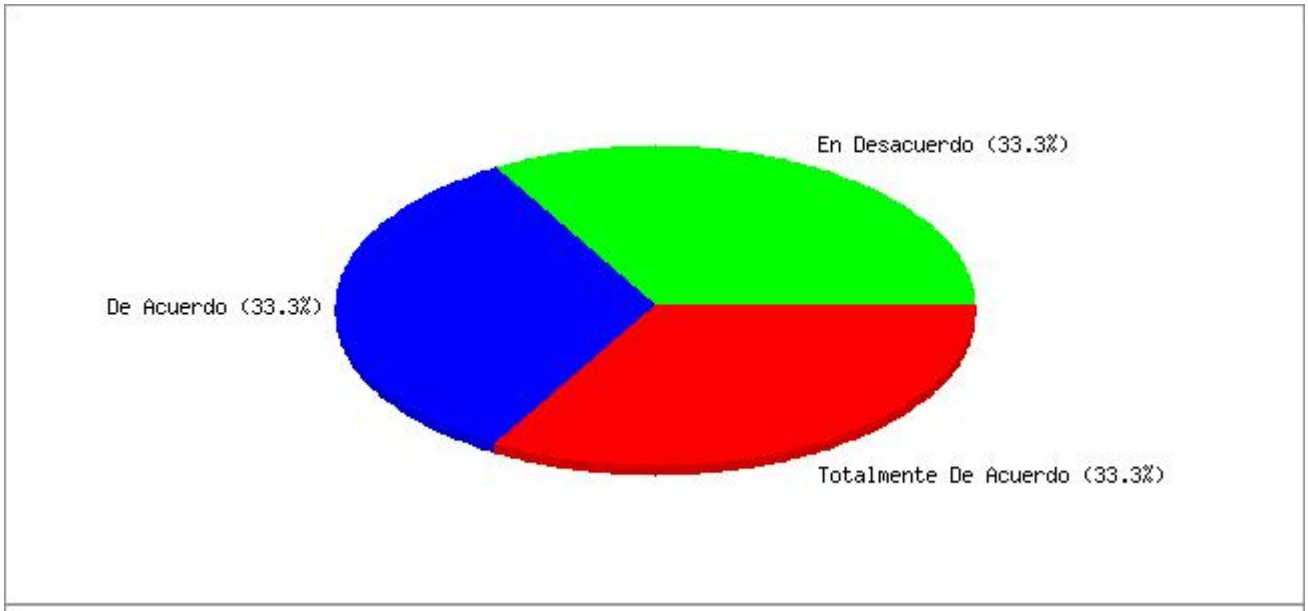
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%





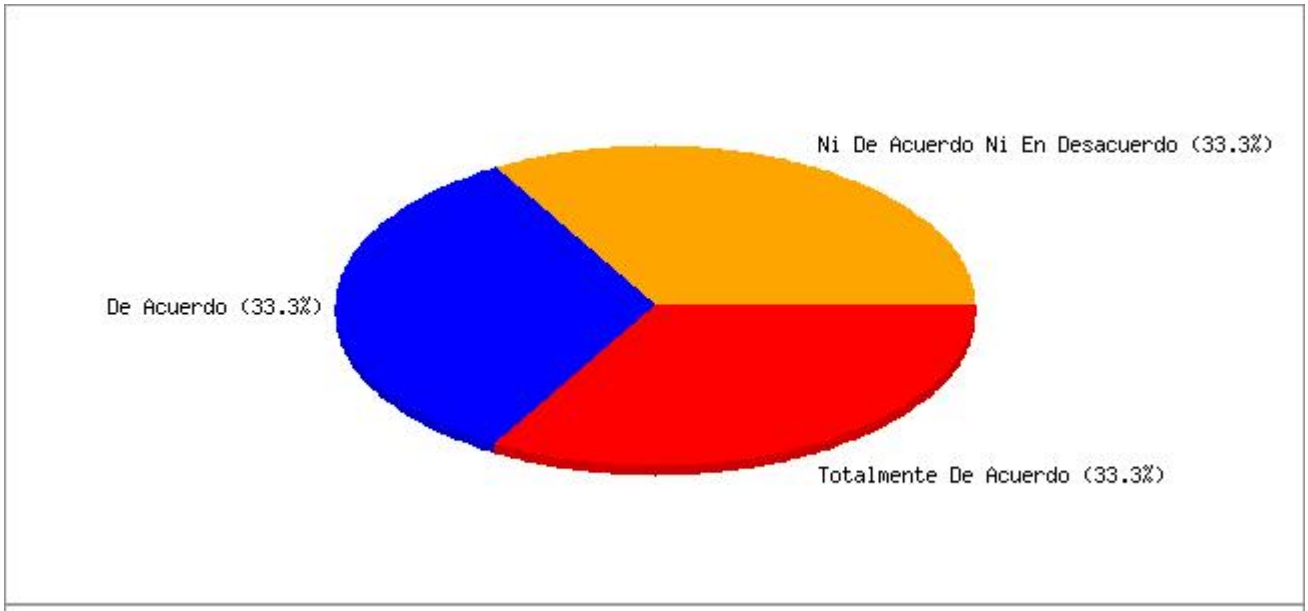
Mi jefe directo me dice claramente lo que hago bien y lo que tengo que mejorar.

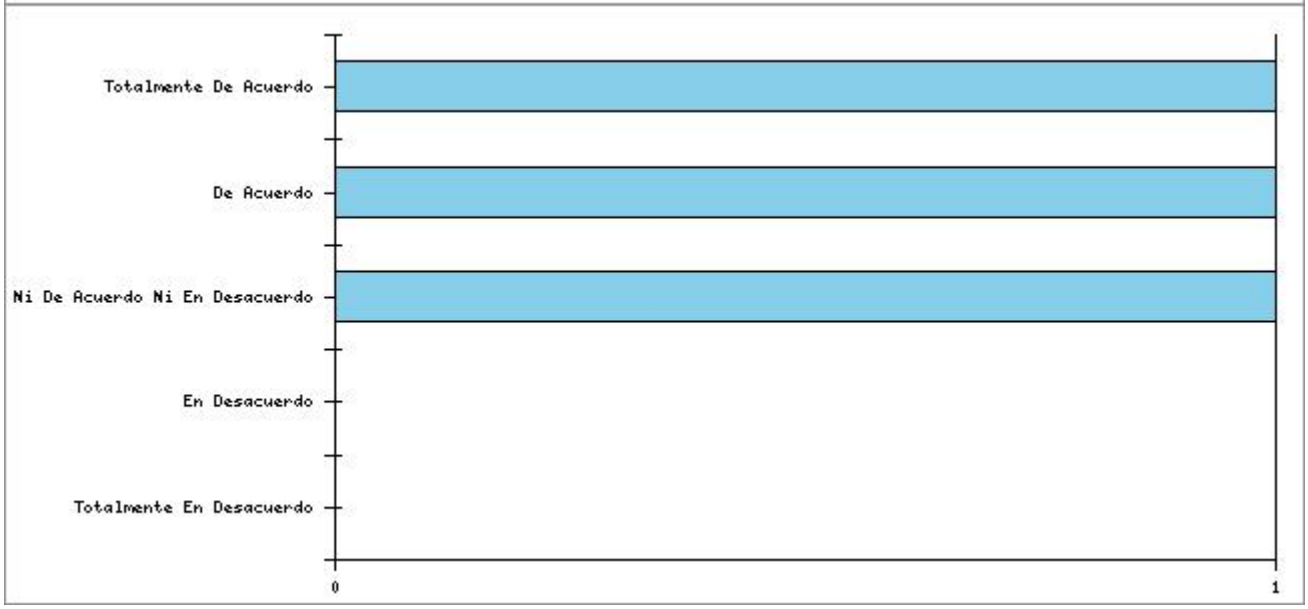
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Mi jefe conoce y desempeña bien su labor.

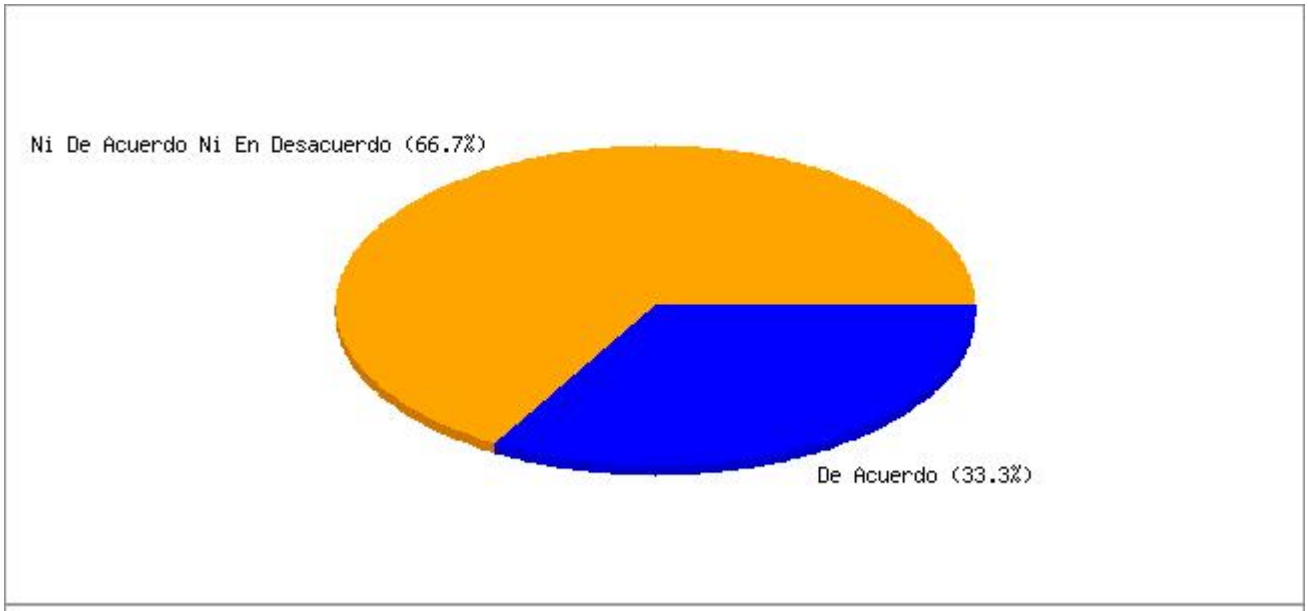
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

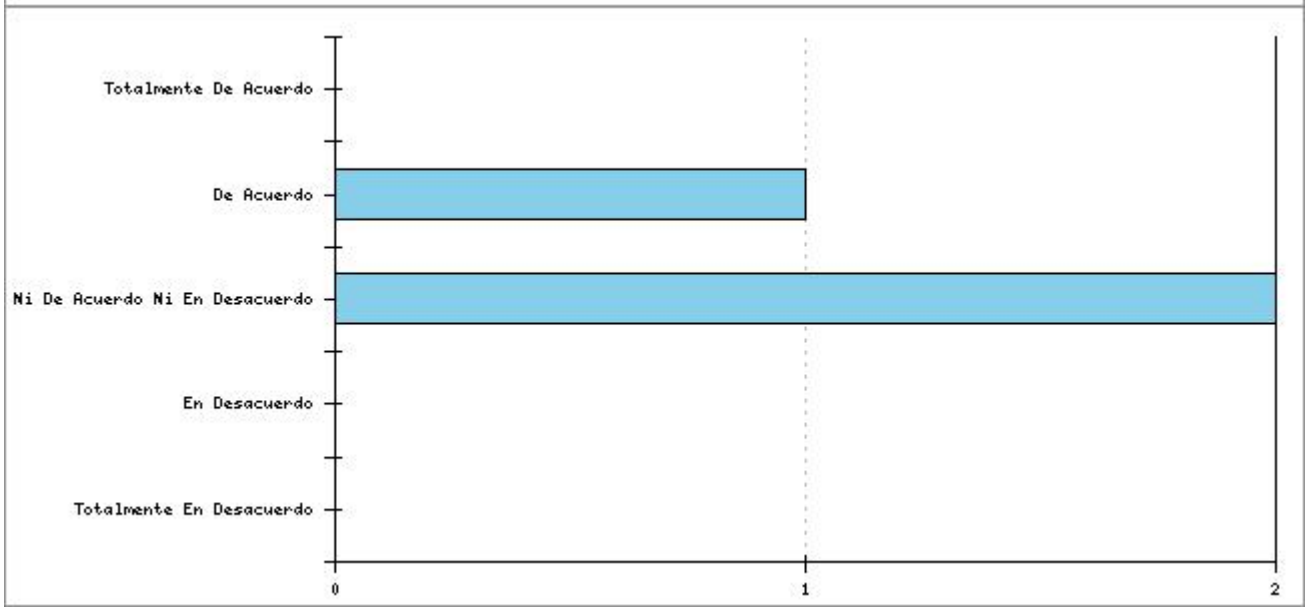




Mi jefe coordina adecuadamente el trabajo con otras áreas.

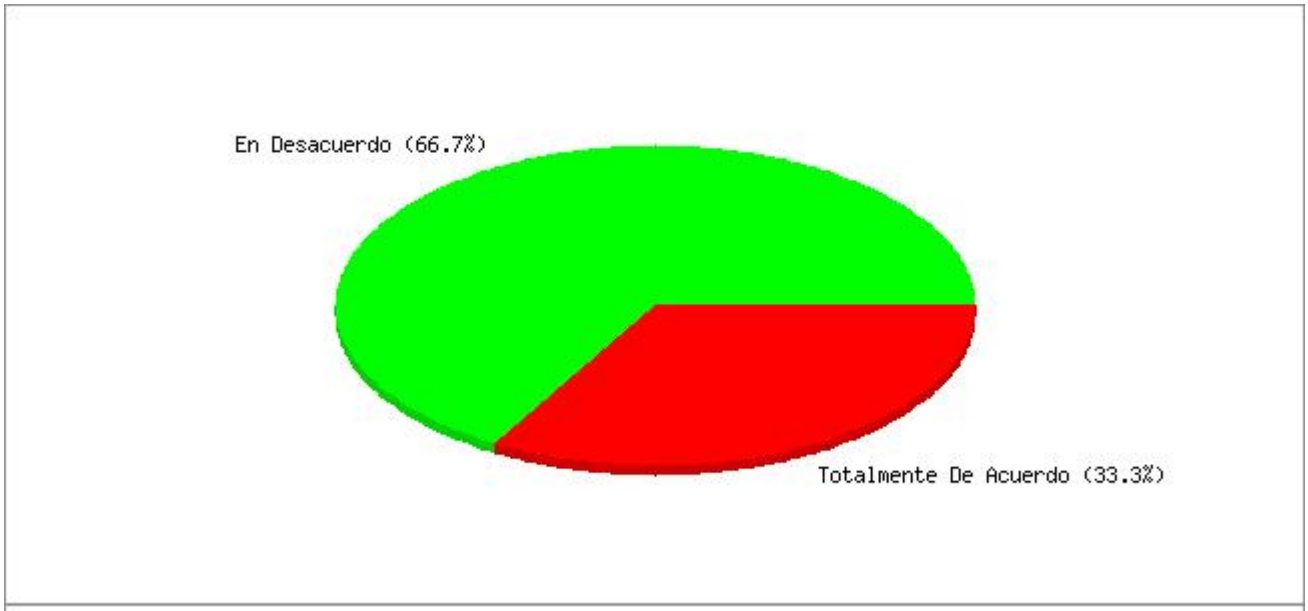
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

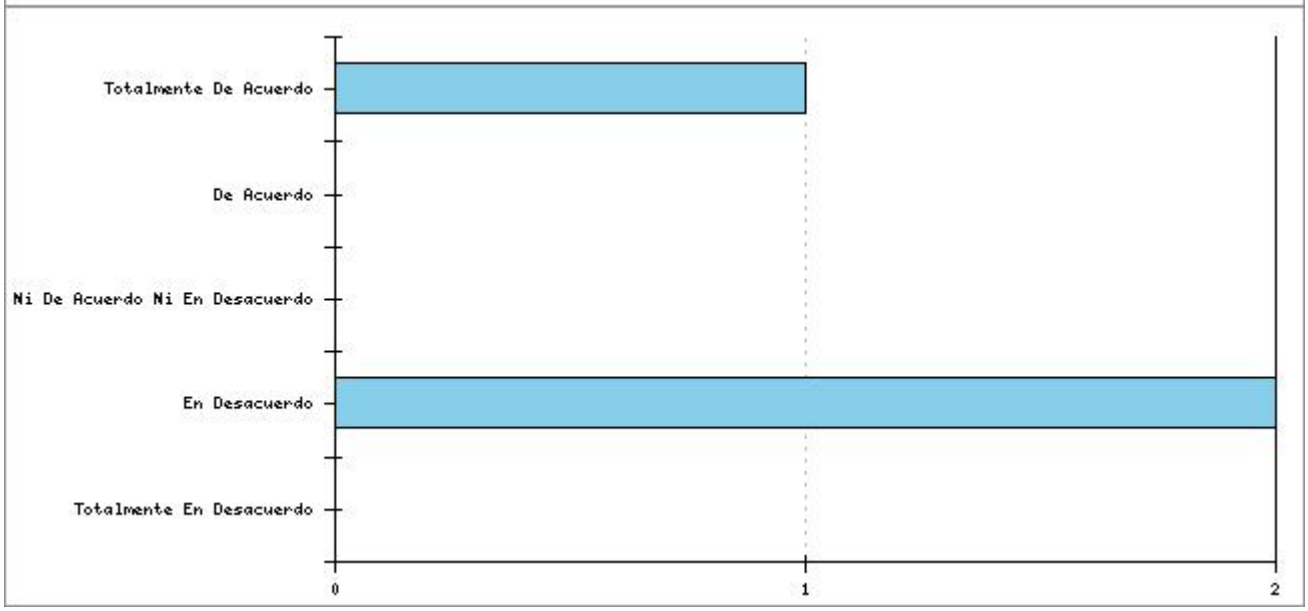




Mis superiores tienen disponibilidad para atenderme cuando yo lo necesito.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

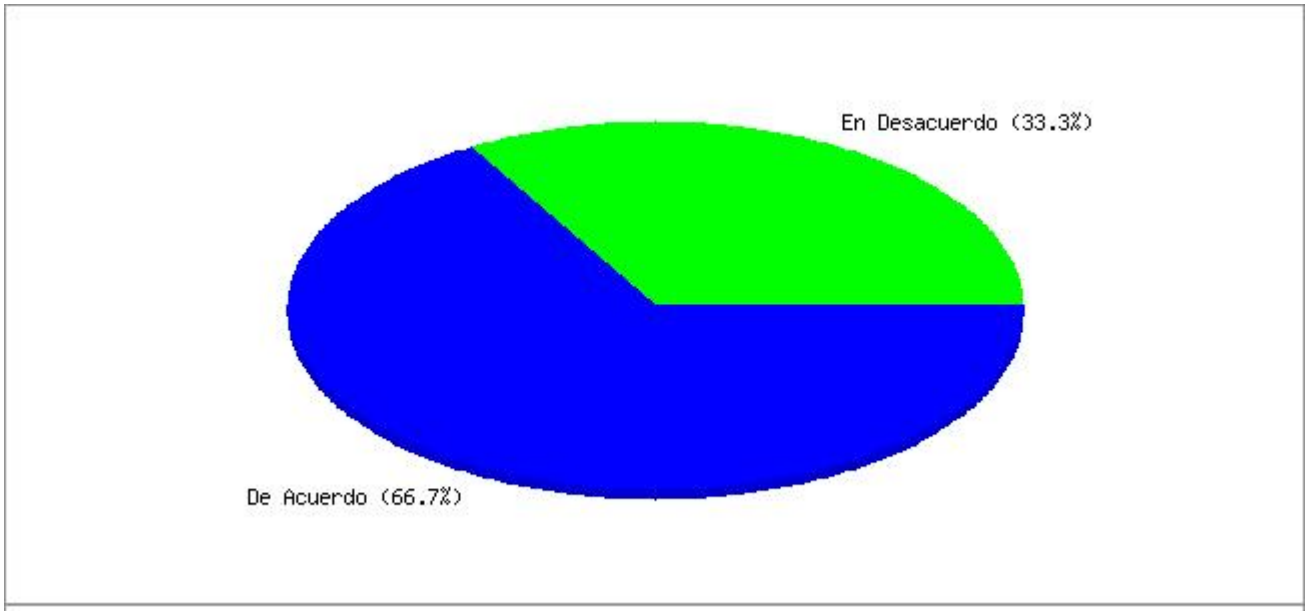


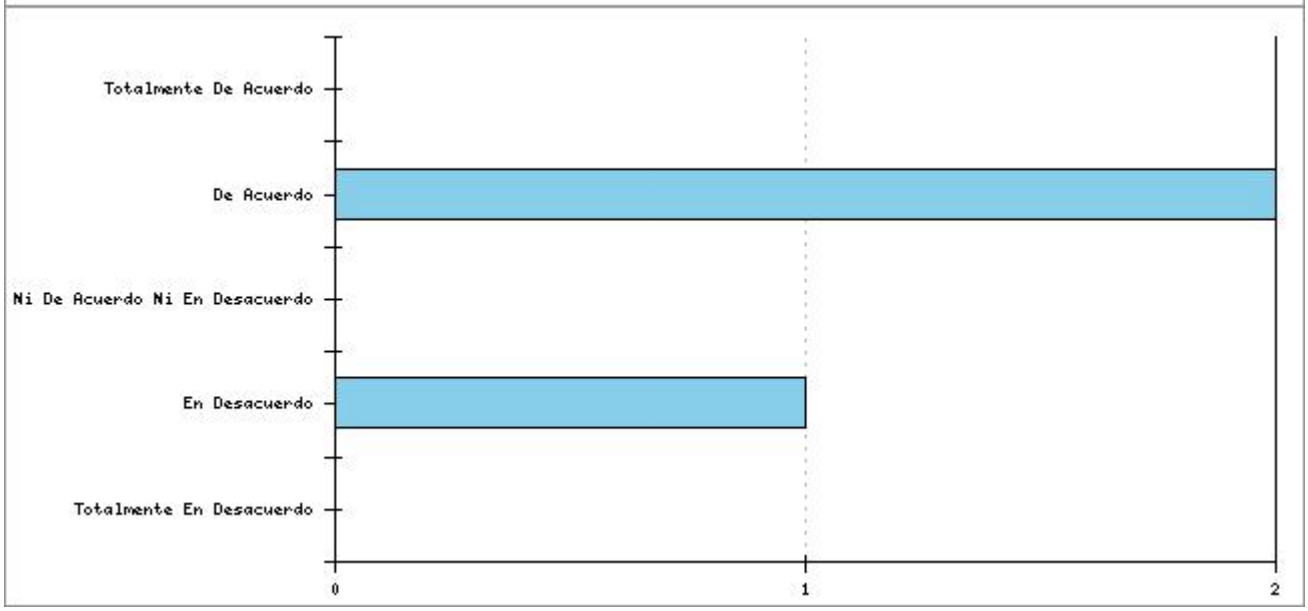


Liderazgo - Reconocimiento

Mi jefe reconoce cuando realizo un buen trabajo.

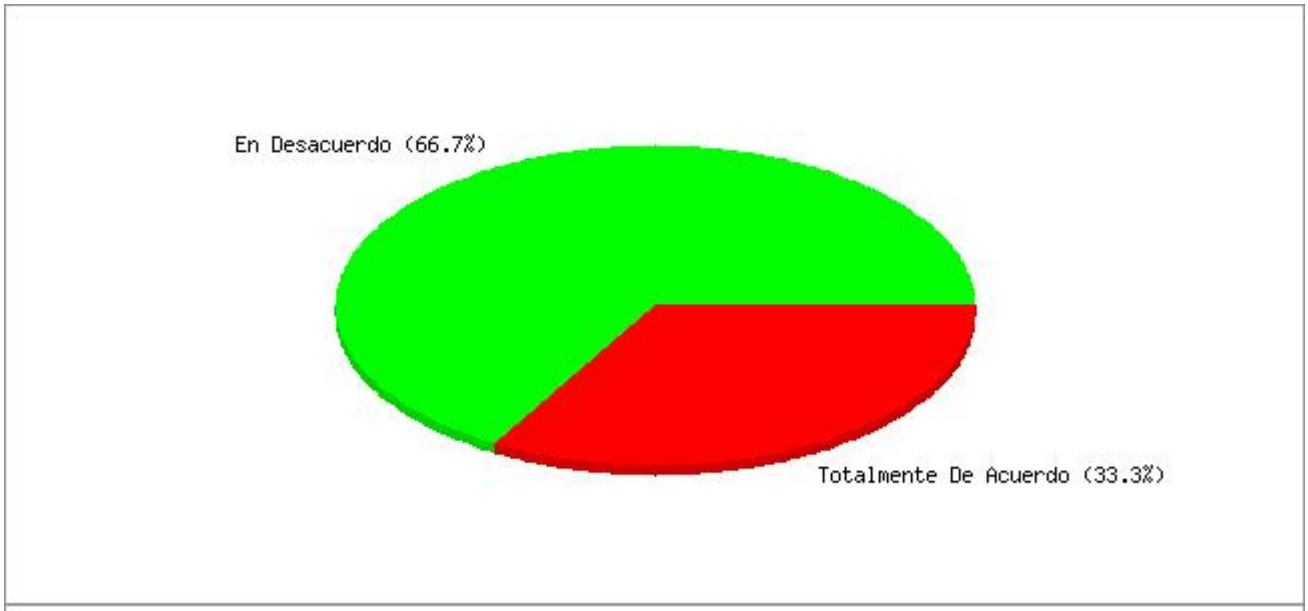
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

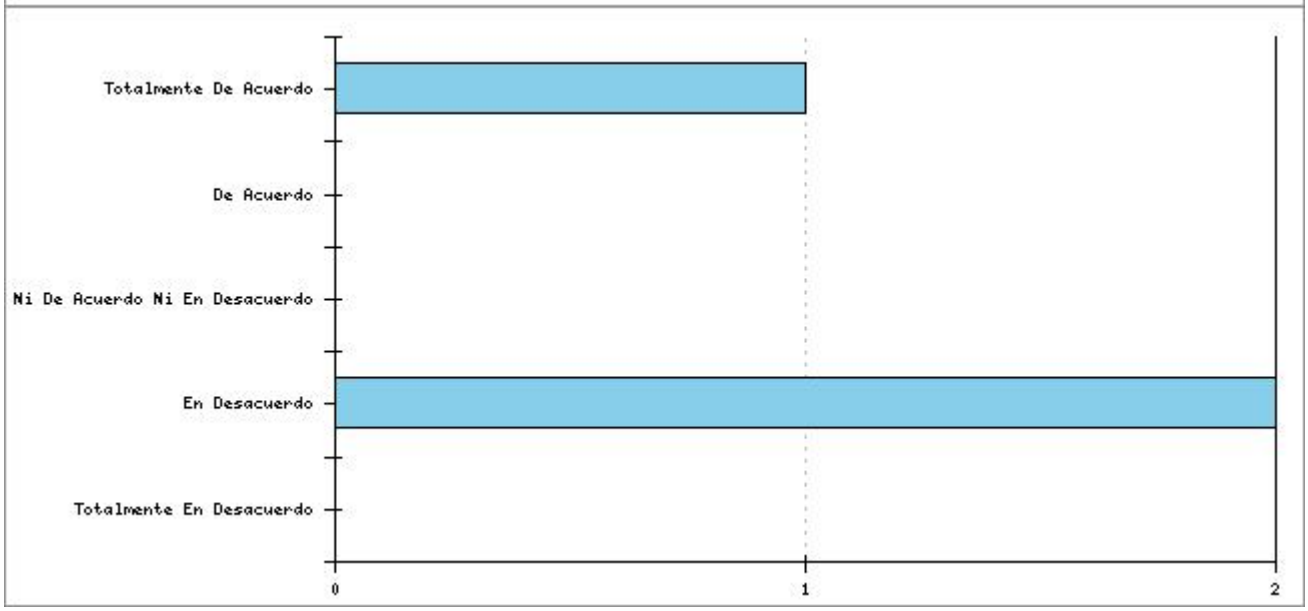




Dentro de la organización saben reconocer el esfuerzo de los colaboradores.

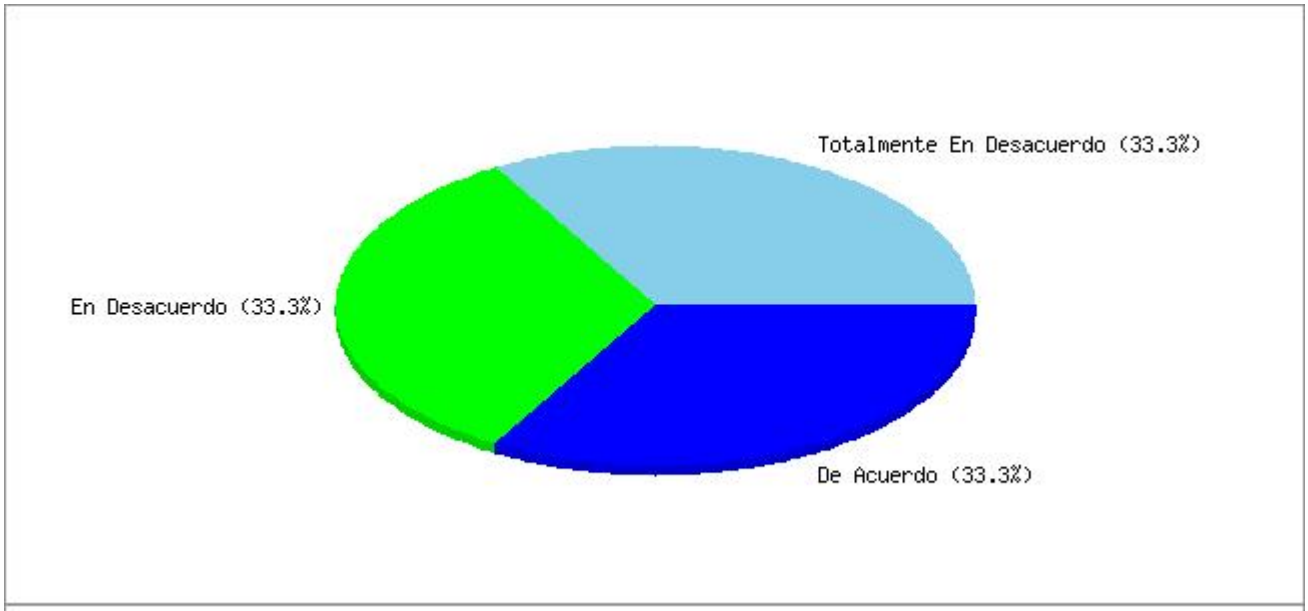
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

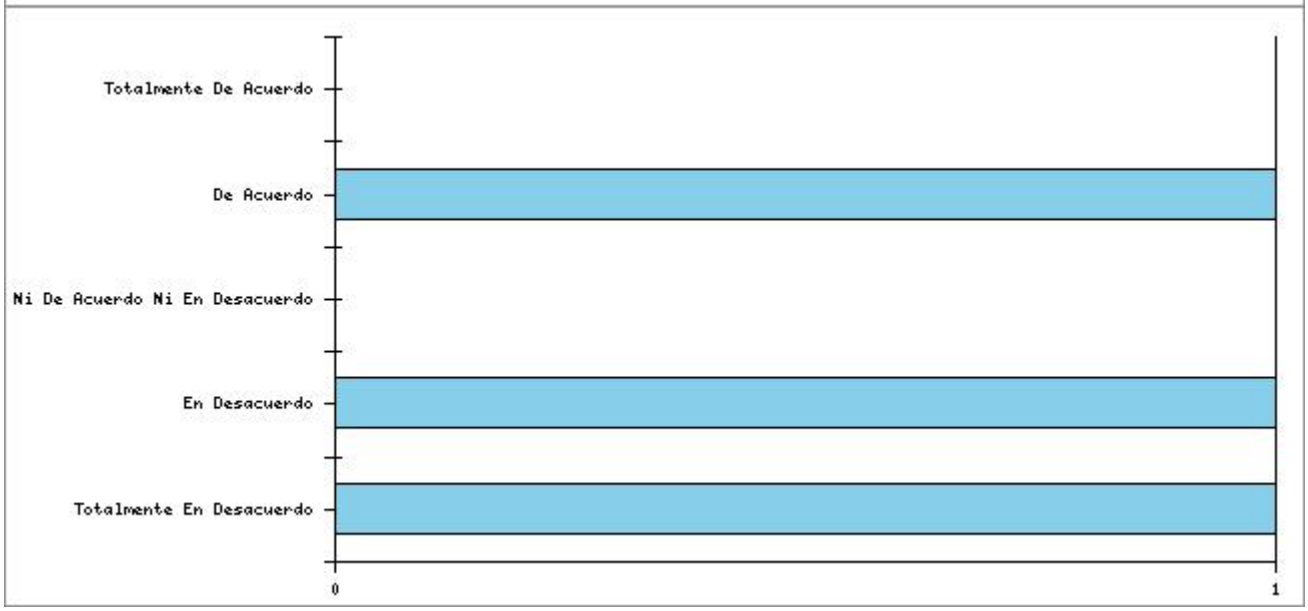




Los sistemas de evaluación que se utilizan en la empresa para reconocer al que hace bien su trabajo me parecen adecuados.

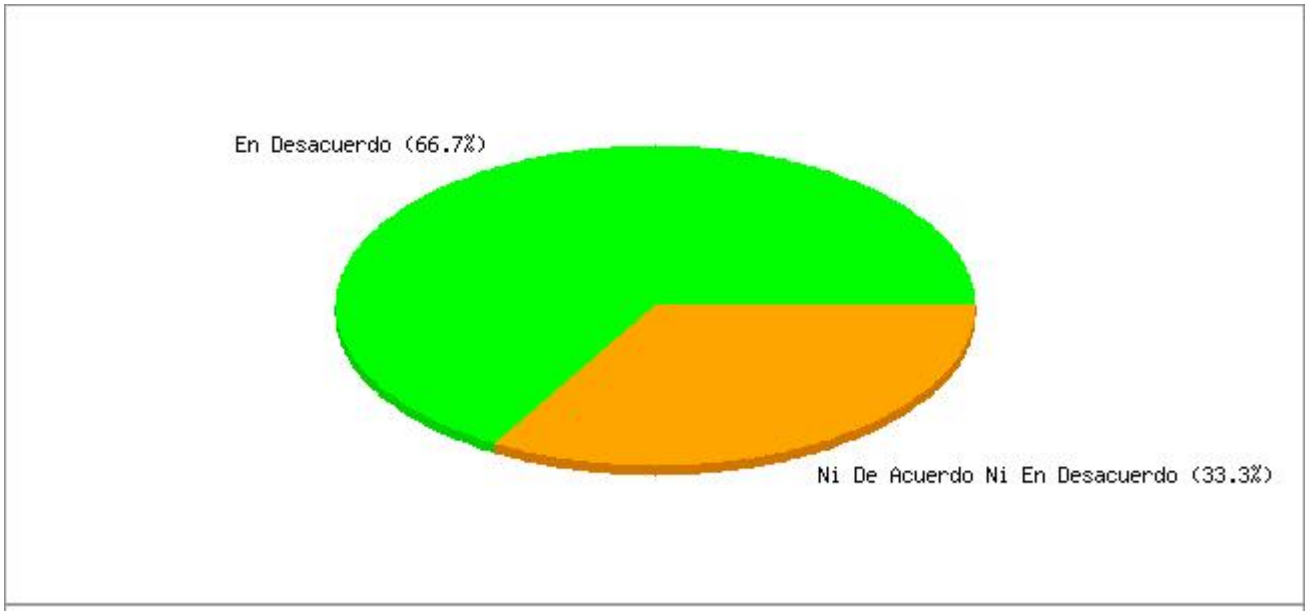
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

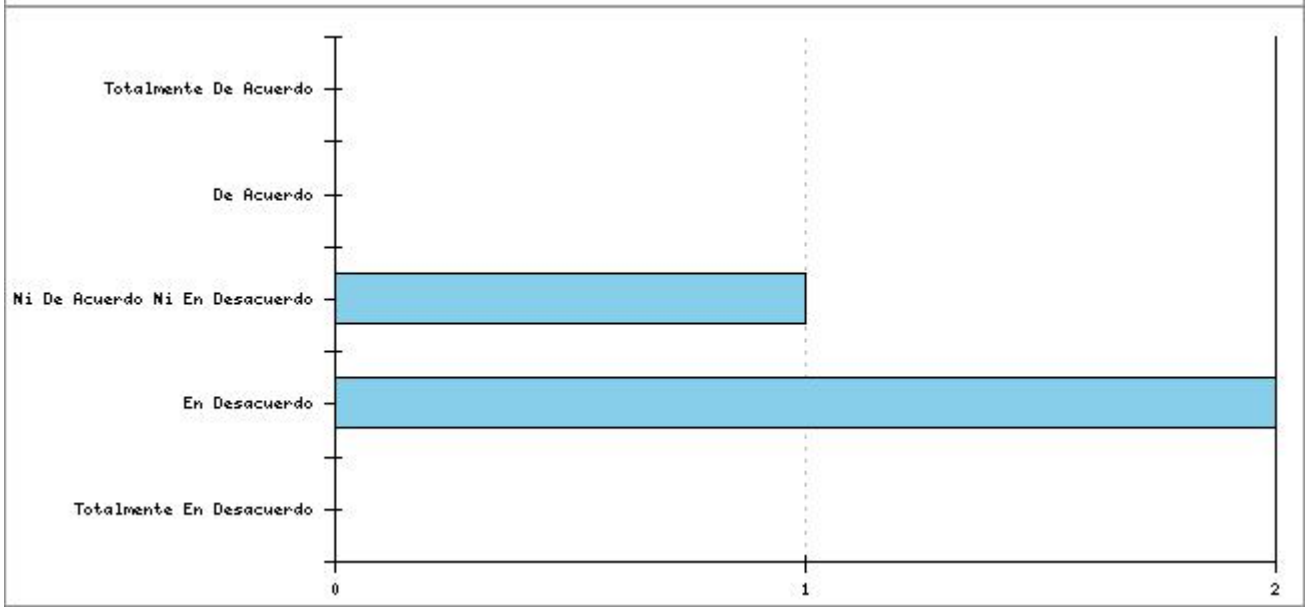




Los sistemas de evaluación que se utilizan en la empresa para corregir al que hace mal su trabajo me parecen adecuados.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

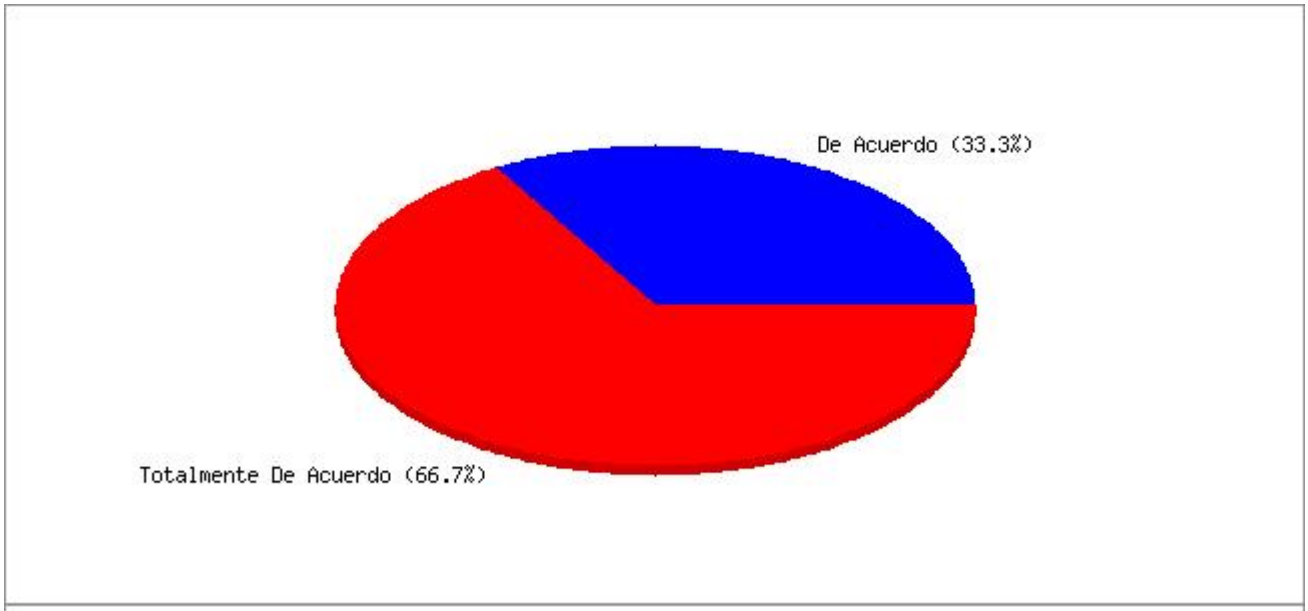


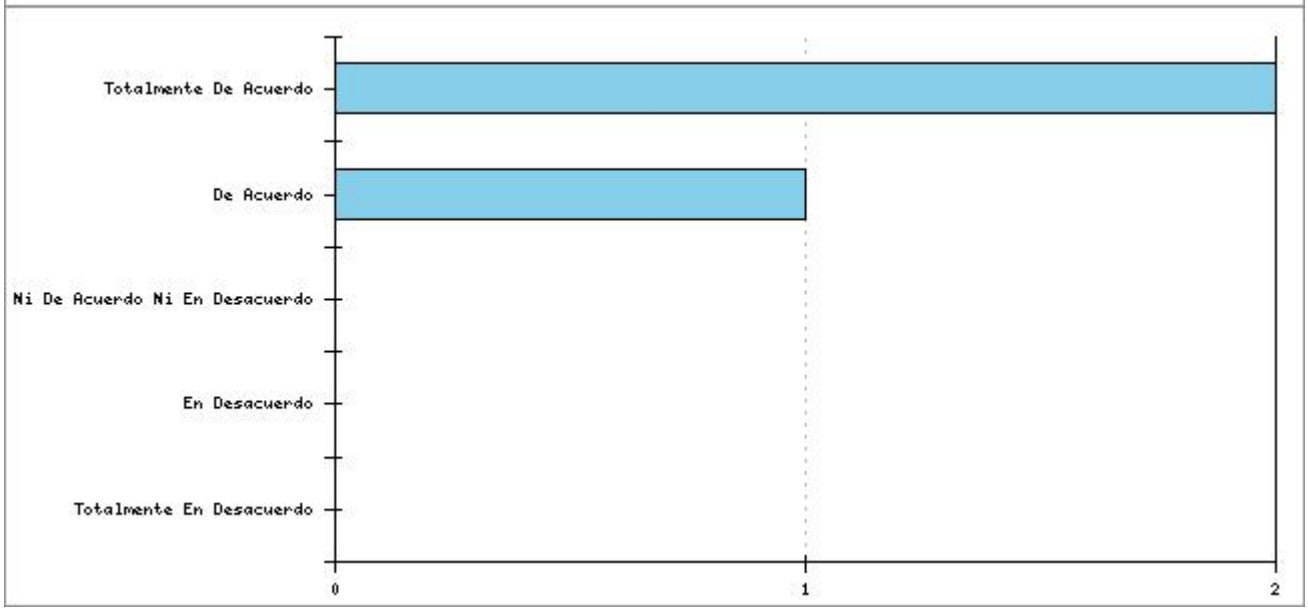


Liderazgo - Respeto

Mi jefe me demuestra consideración y respeto.

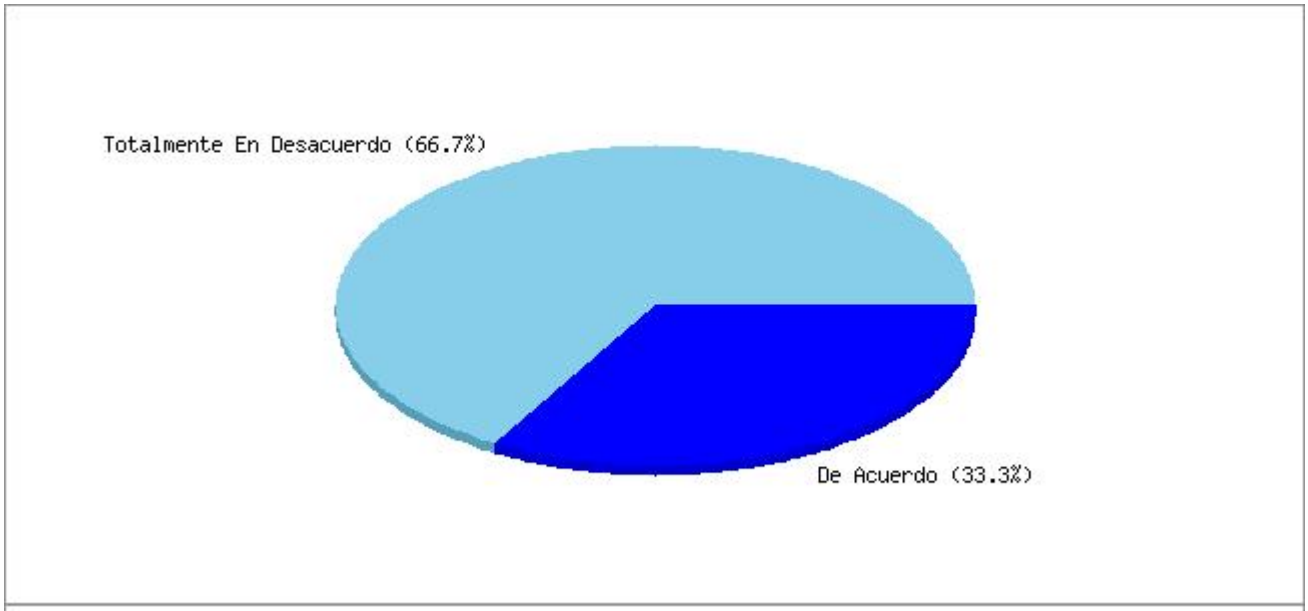
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

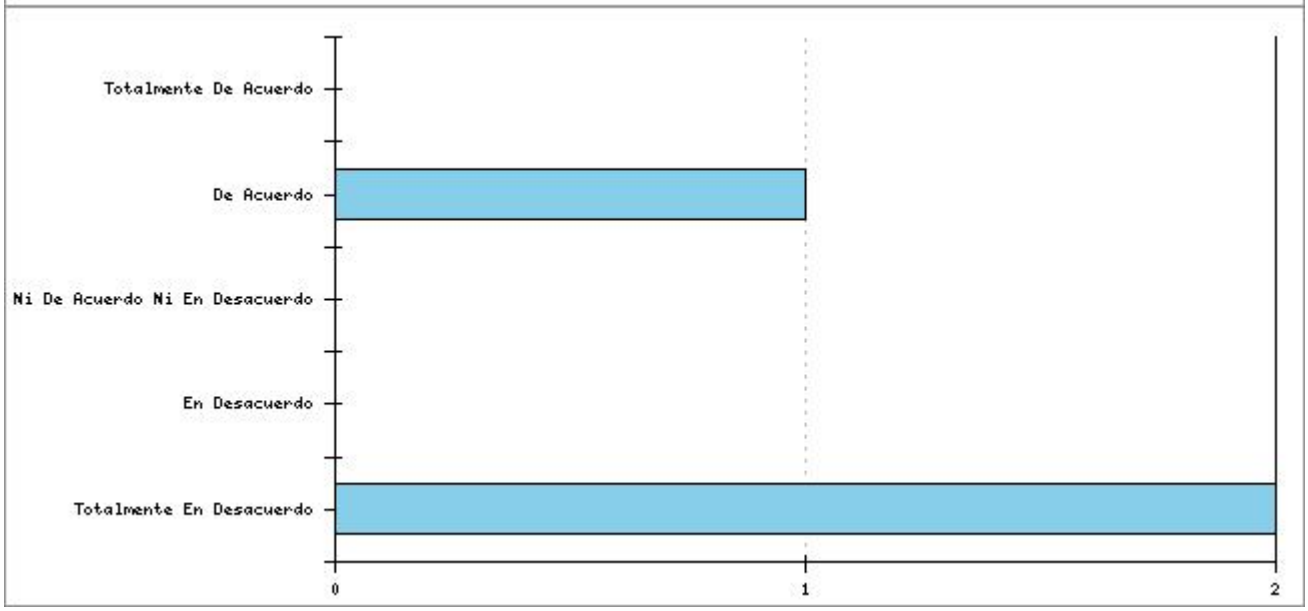




Mi jefe cumple con lo que promete.

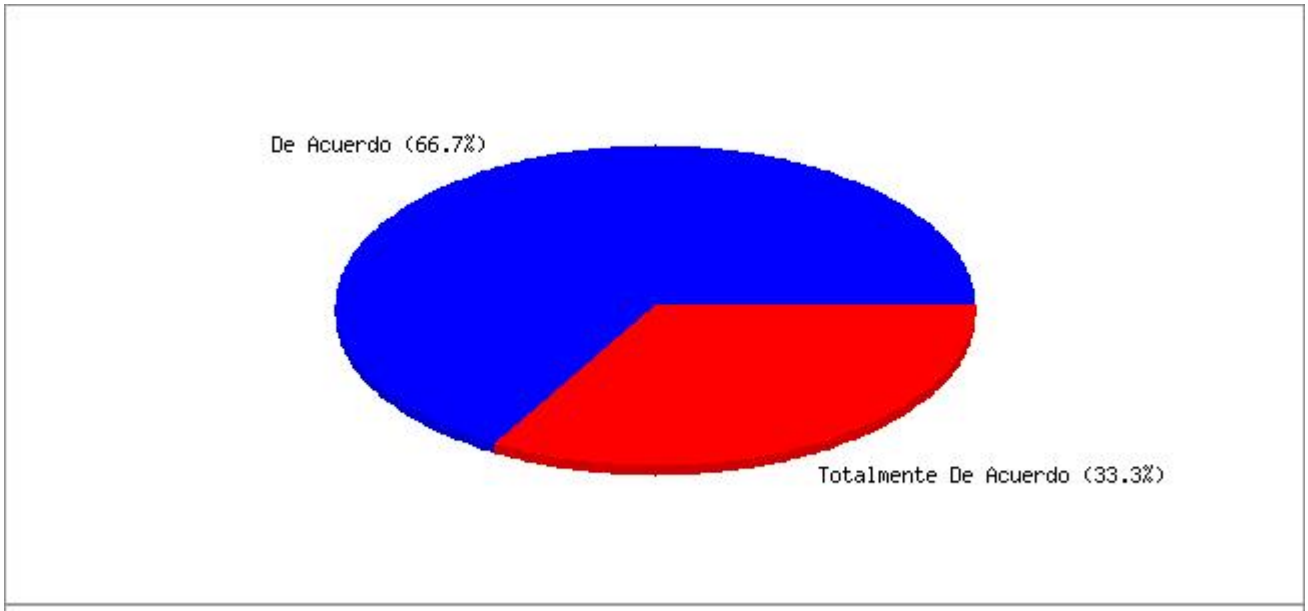
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	2	66.67%

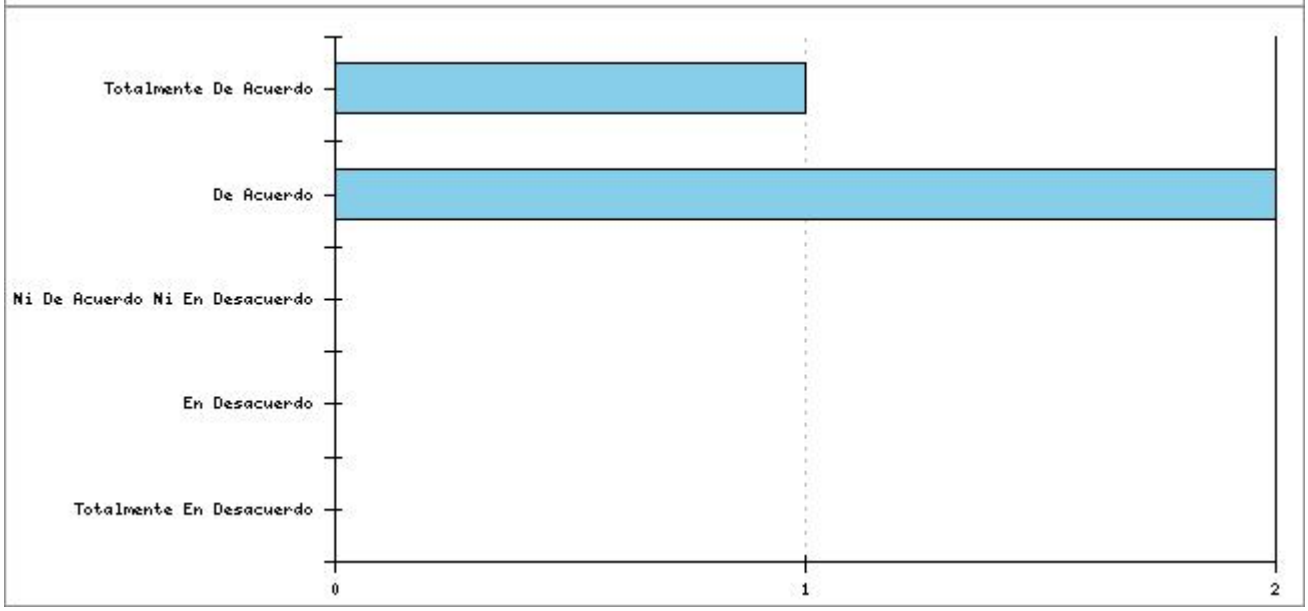




Mi jefe se dirige a sus colaboradores con un tono amable y respetuoso.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

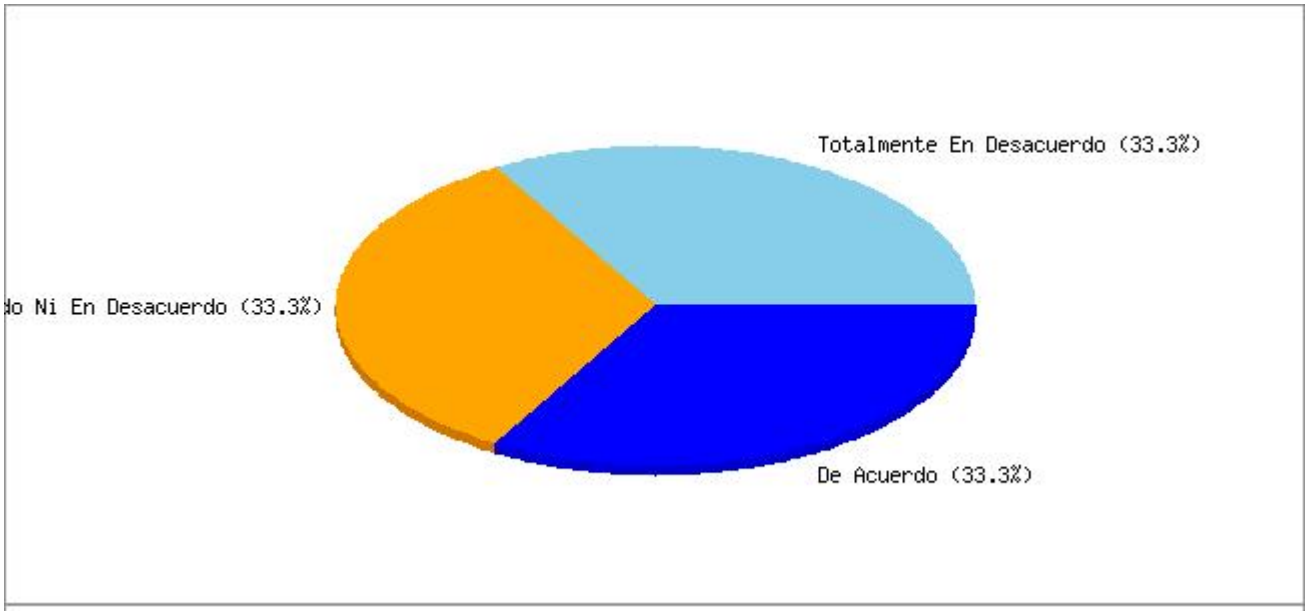


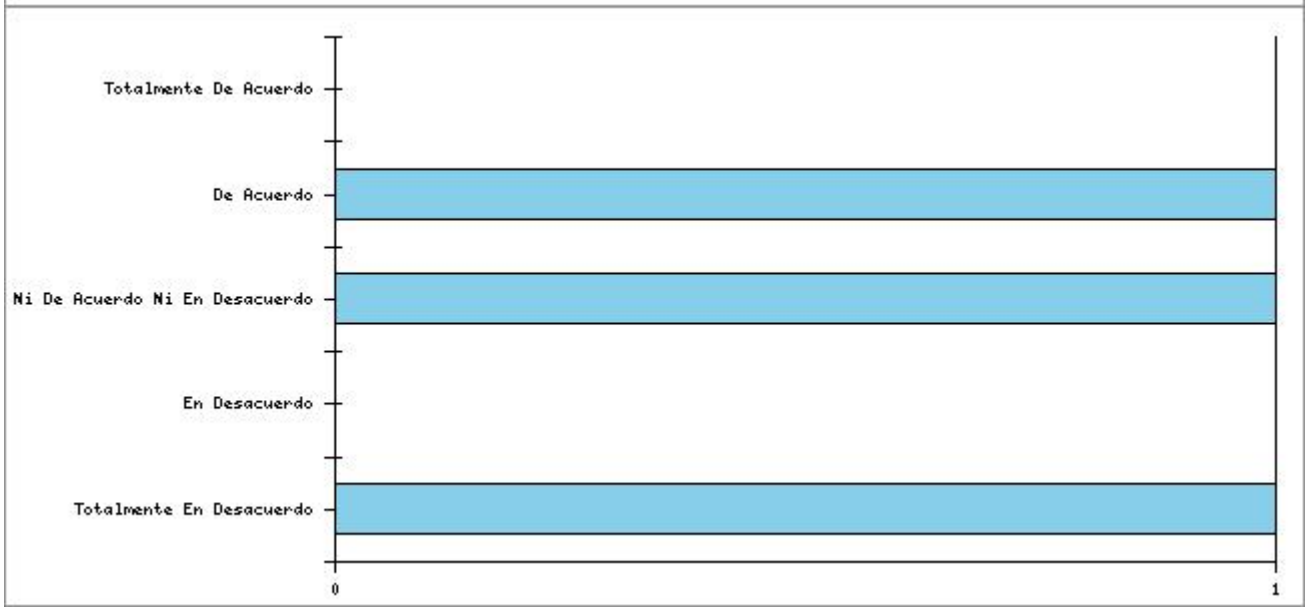


Liderazgo - Favoritismo

Mi jefe directo es justo al resolver conflictos.

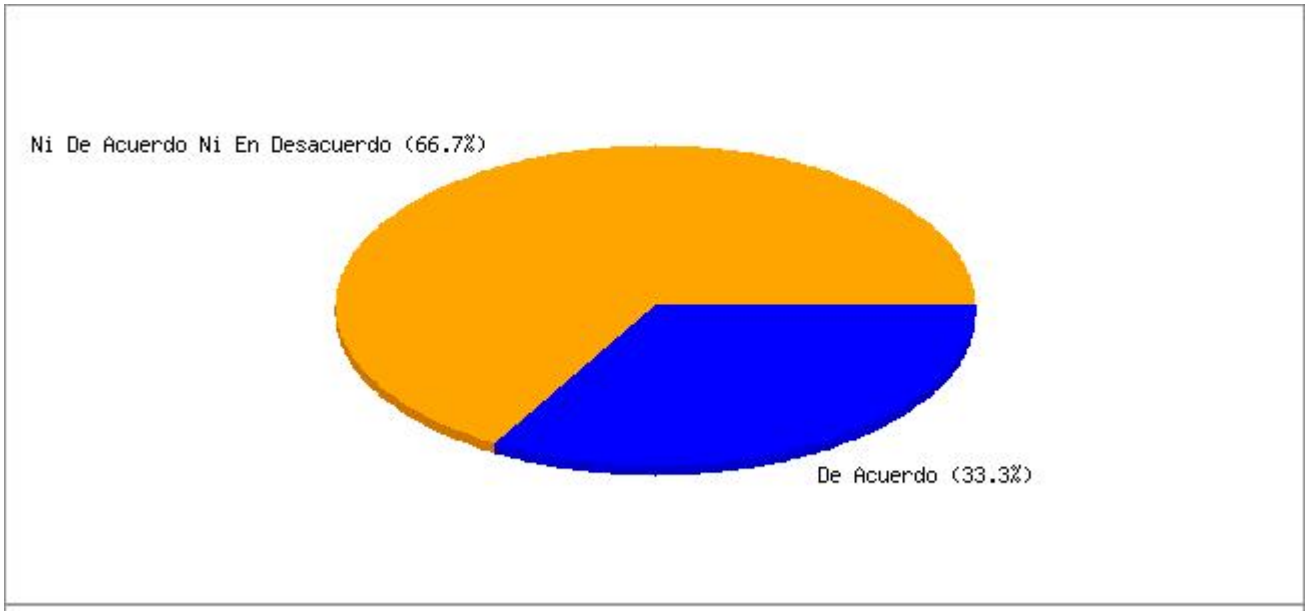
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

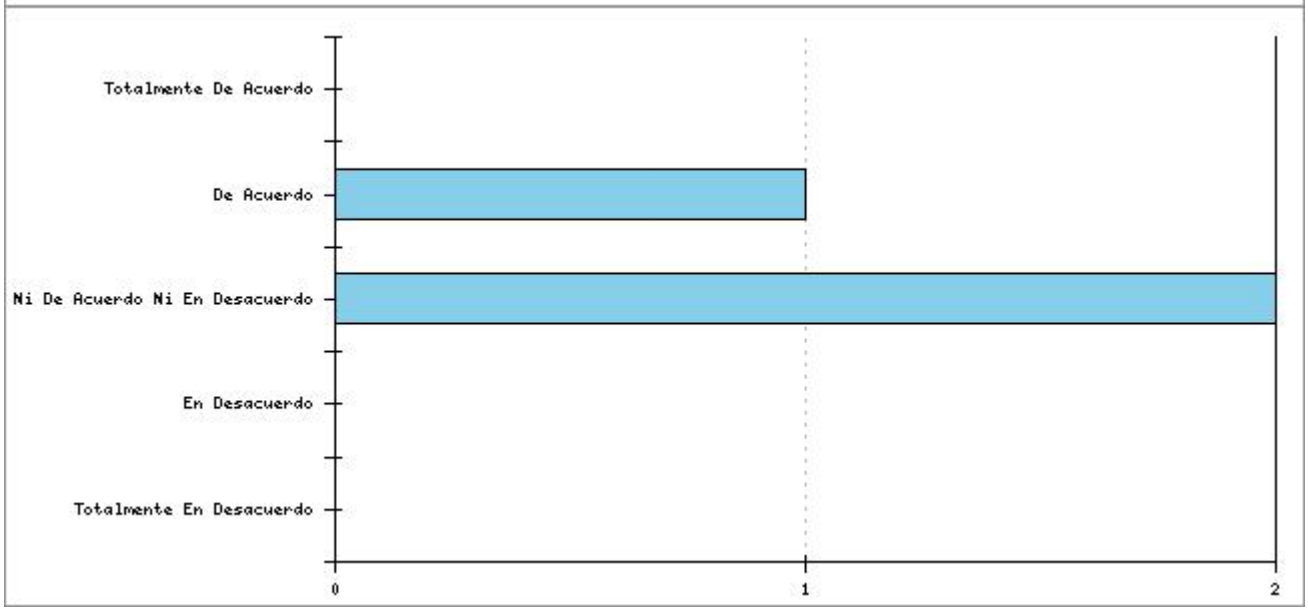




Mi jefe evita tener empleados favoritos.

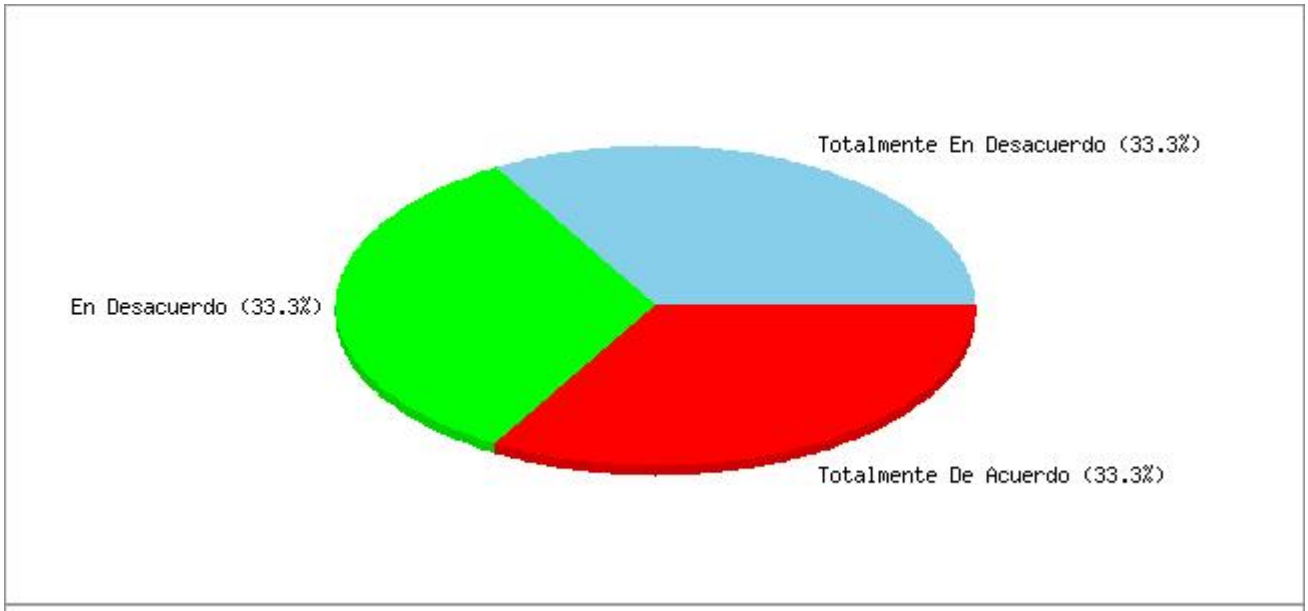
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

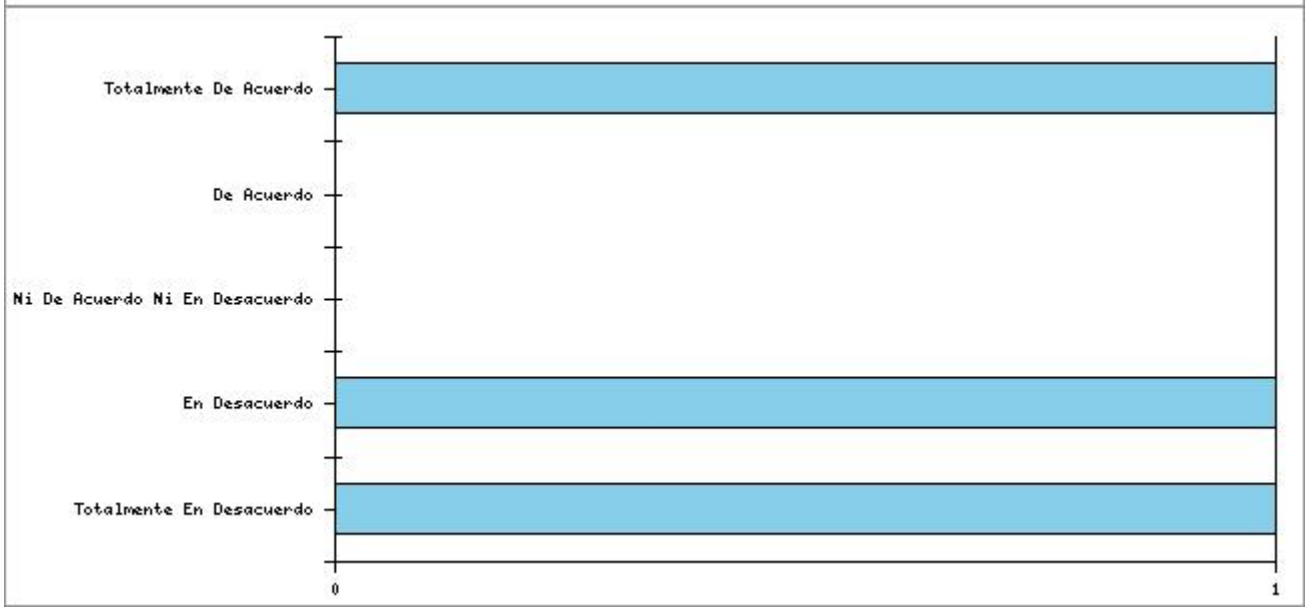




Los ascensos y/o reconocimientos se les da a quienes lo merecen.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

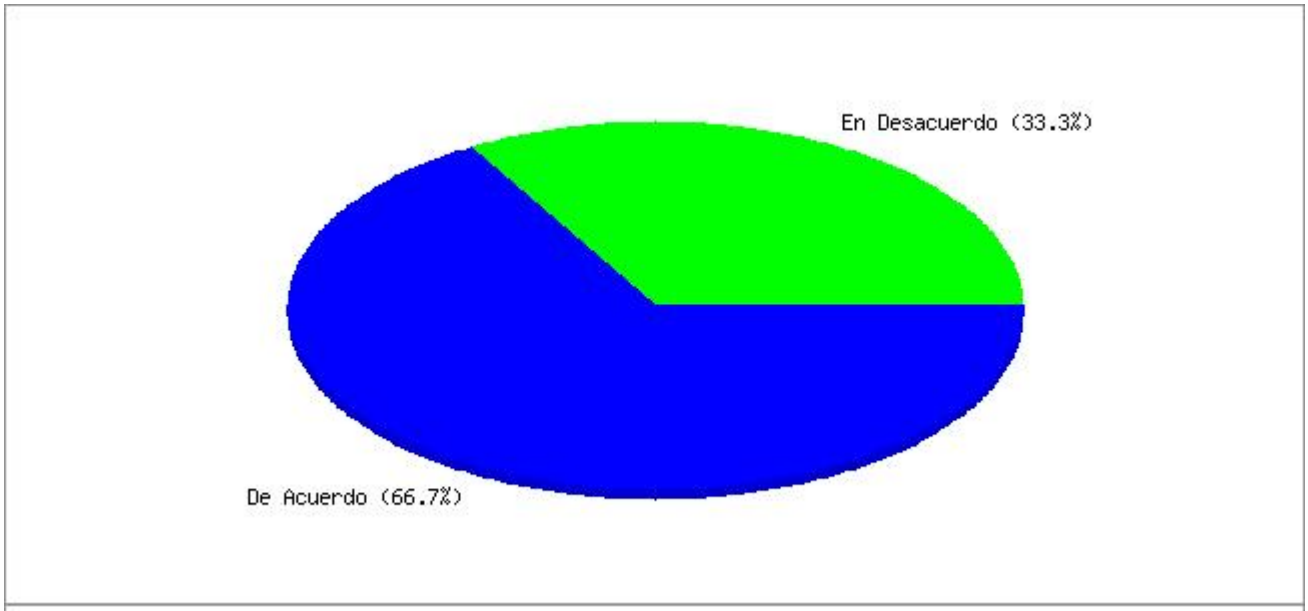


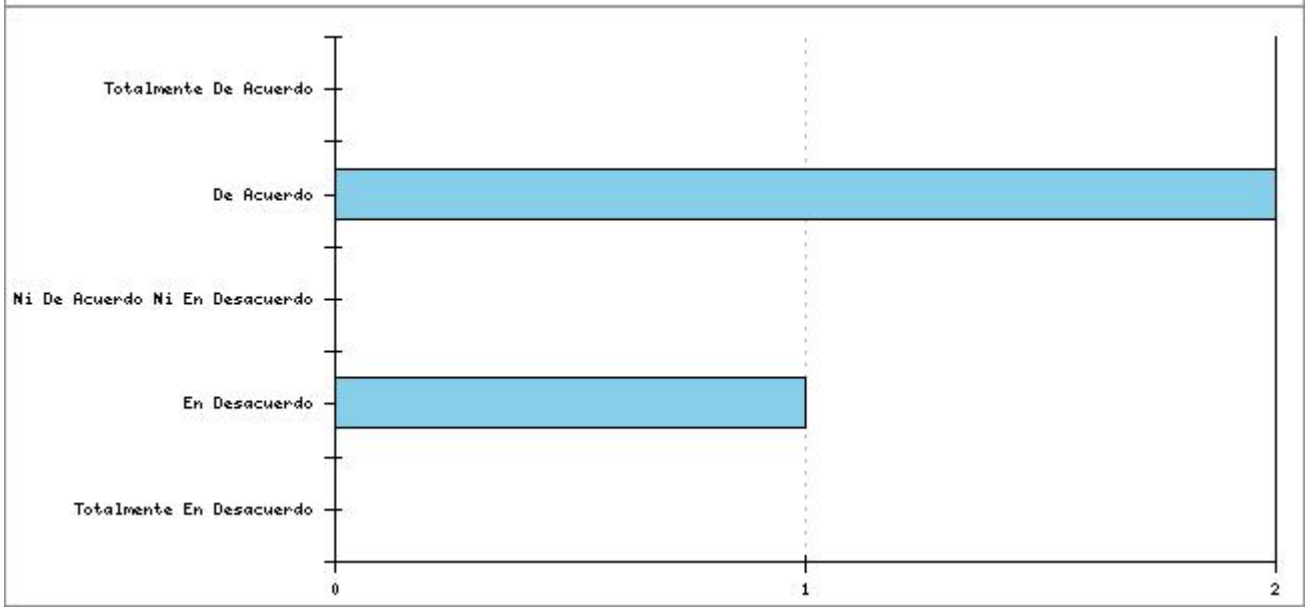


Liderazgo - Comunicación

Mi jefe me indica lo que espera de mi en el trabajo.

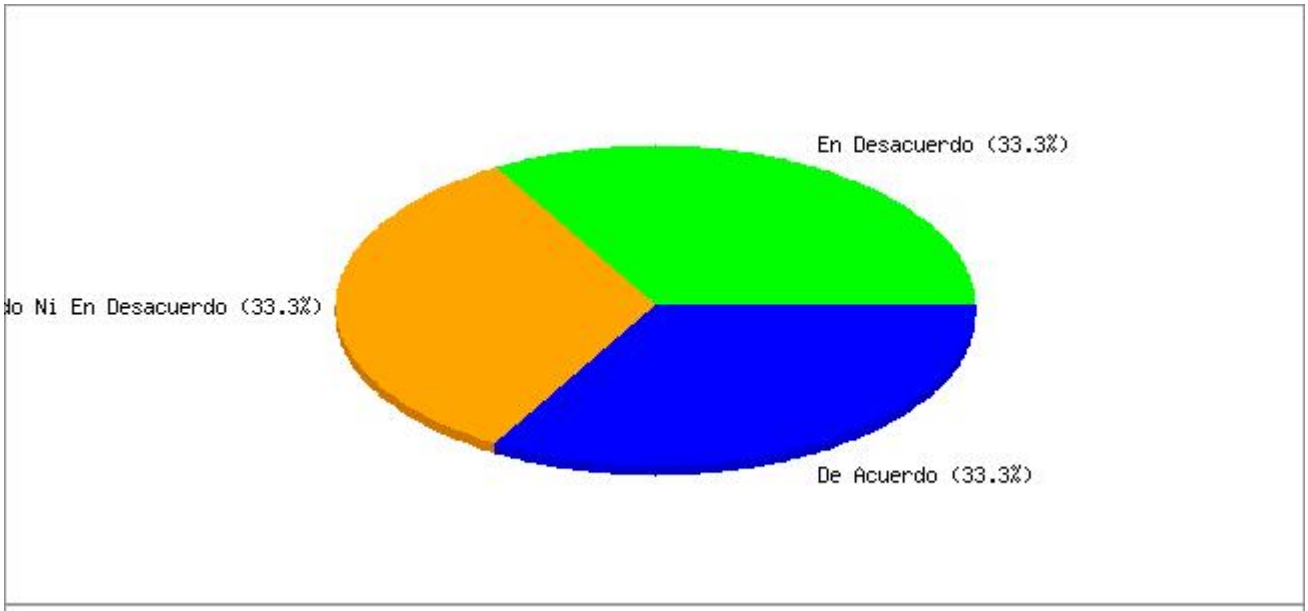
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

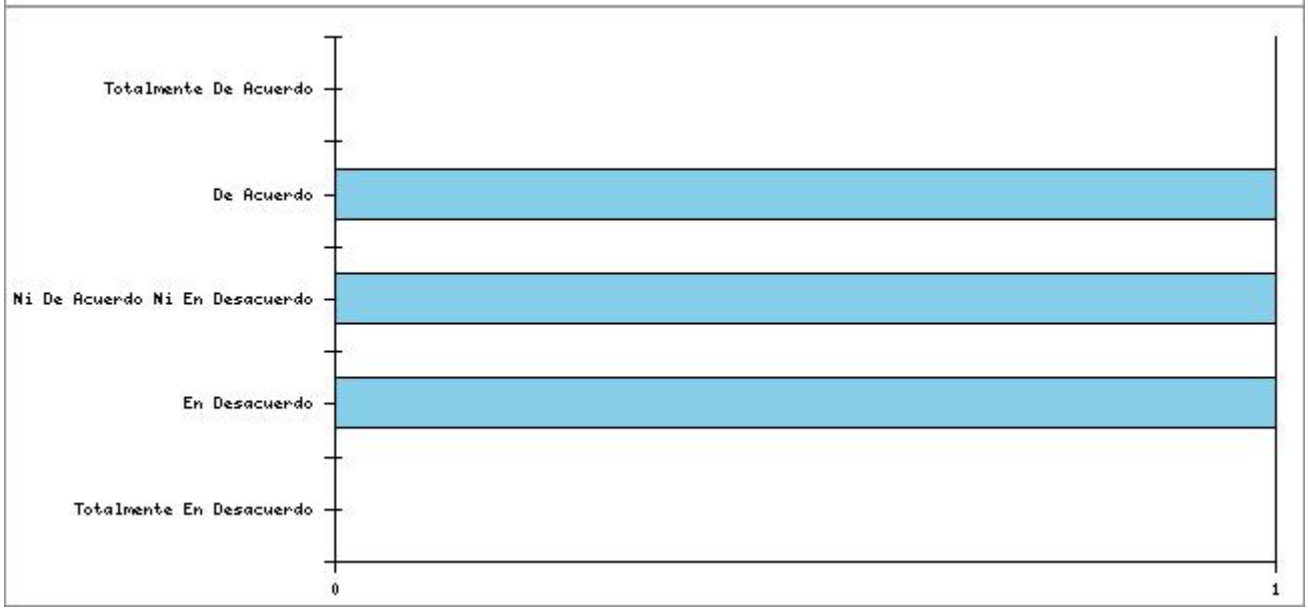




Con mi jefe directo puedo expresar abiertamente mis opiniones aunque sean contrarias a las suyas sin temor a represalias.

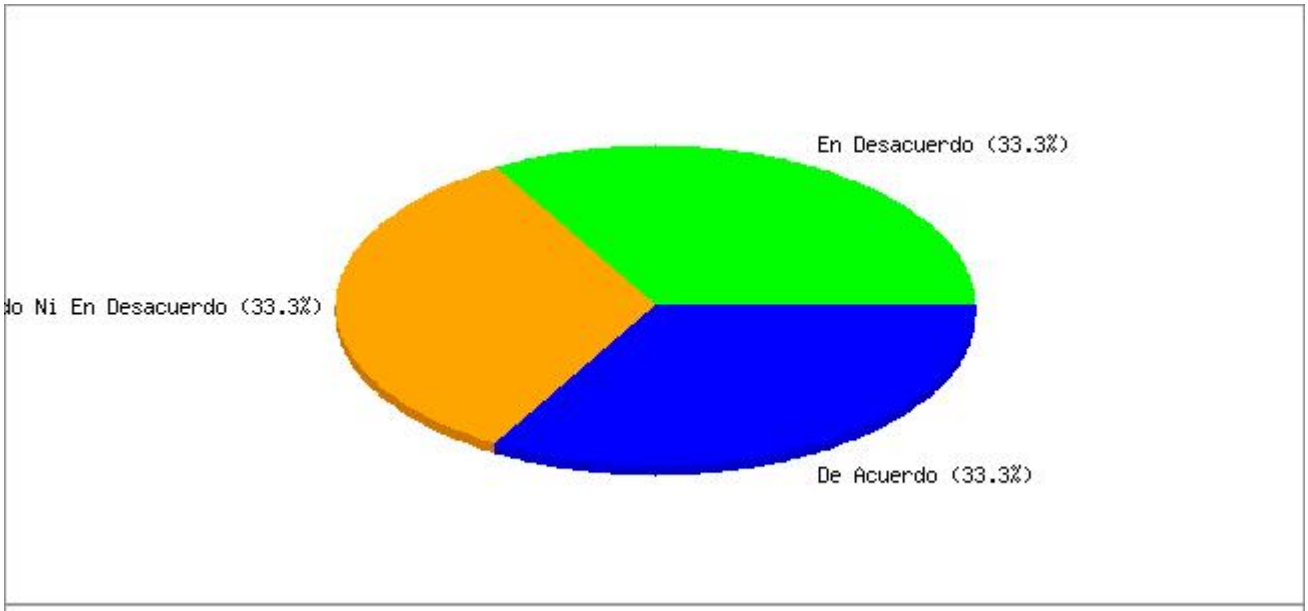
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

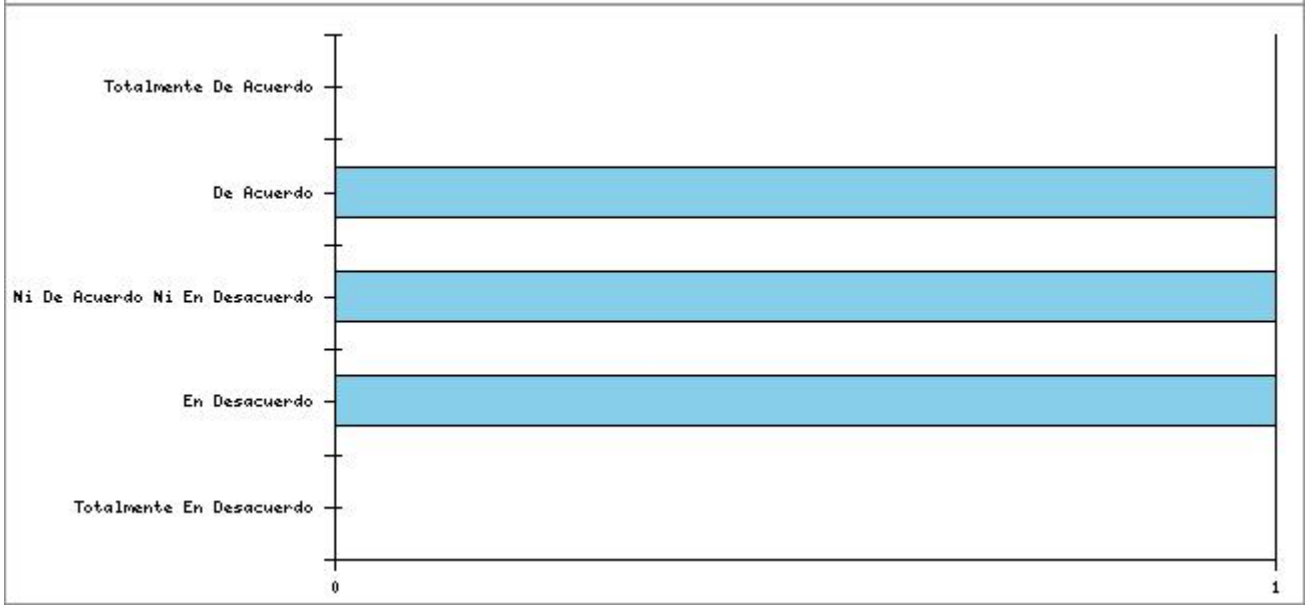




Existe buena comunicación entre mi jefe inmediato y sus colaboradores.

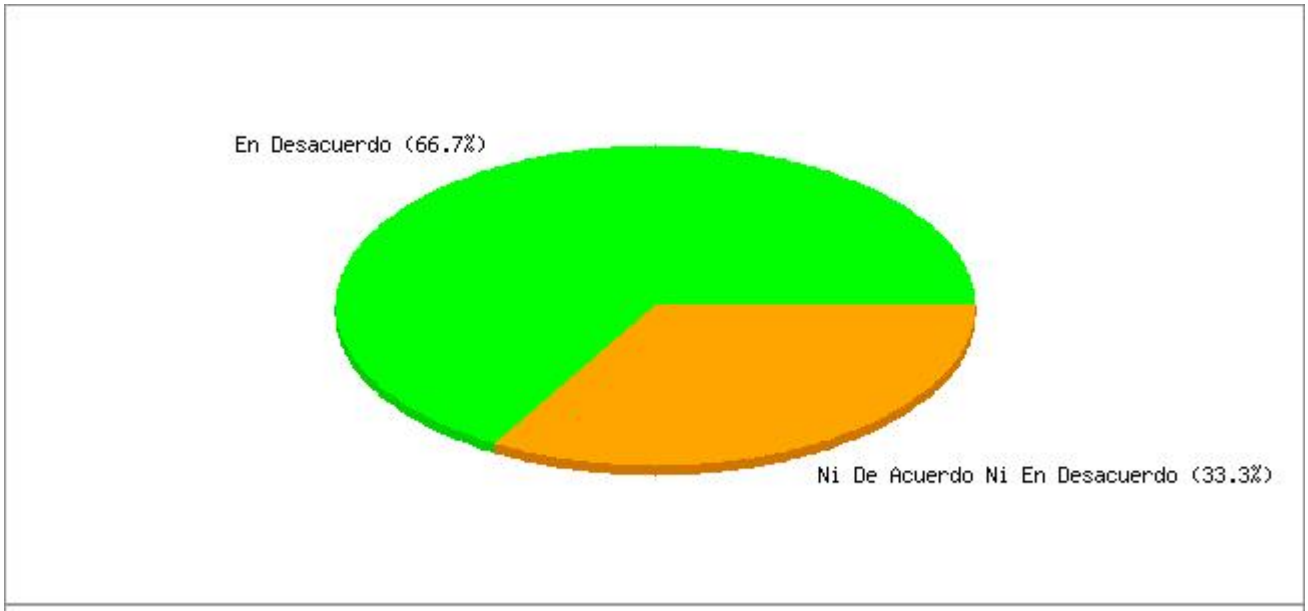
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

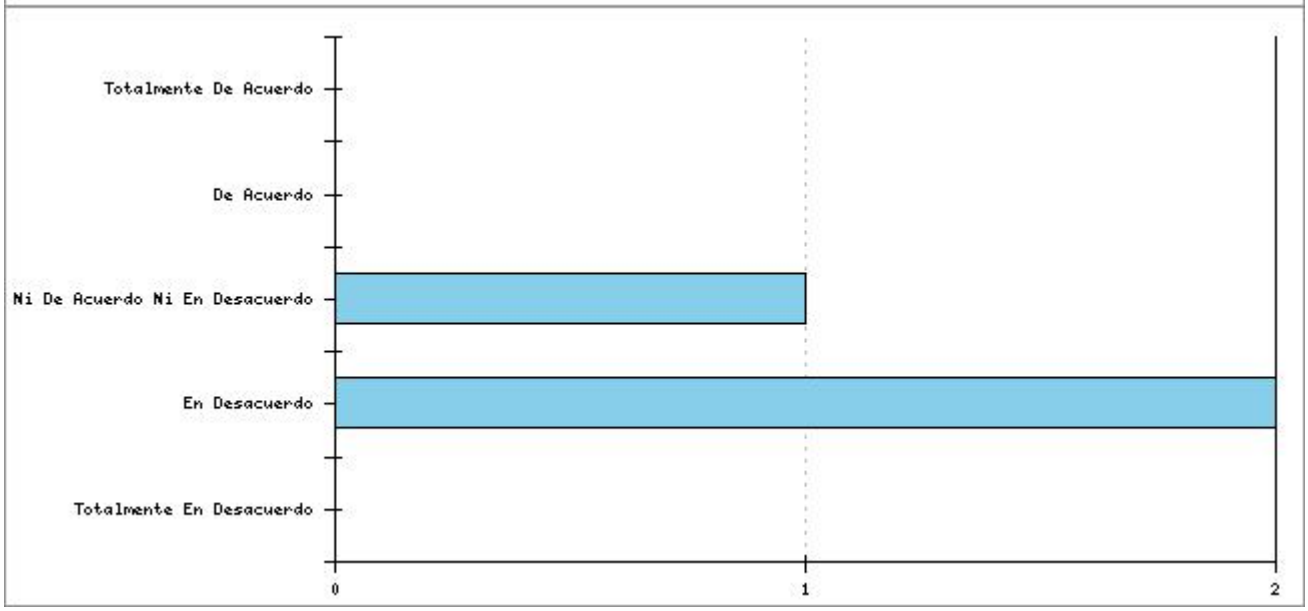




Mi jefe me mantiene informado de los acontecimientos importantes dentro de la empresa.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

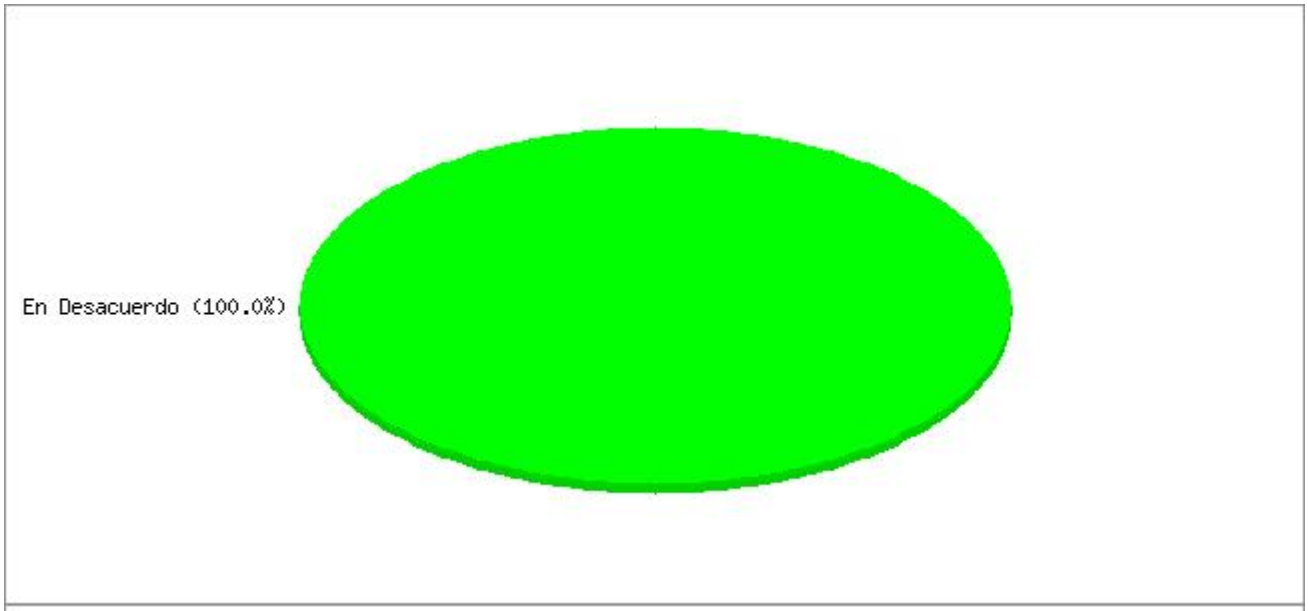


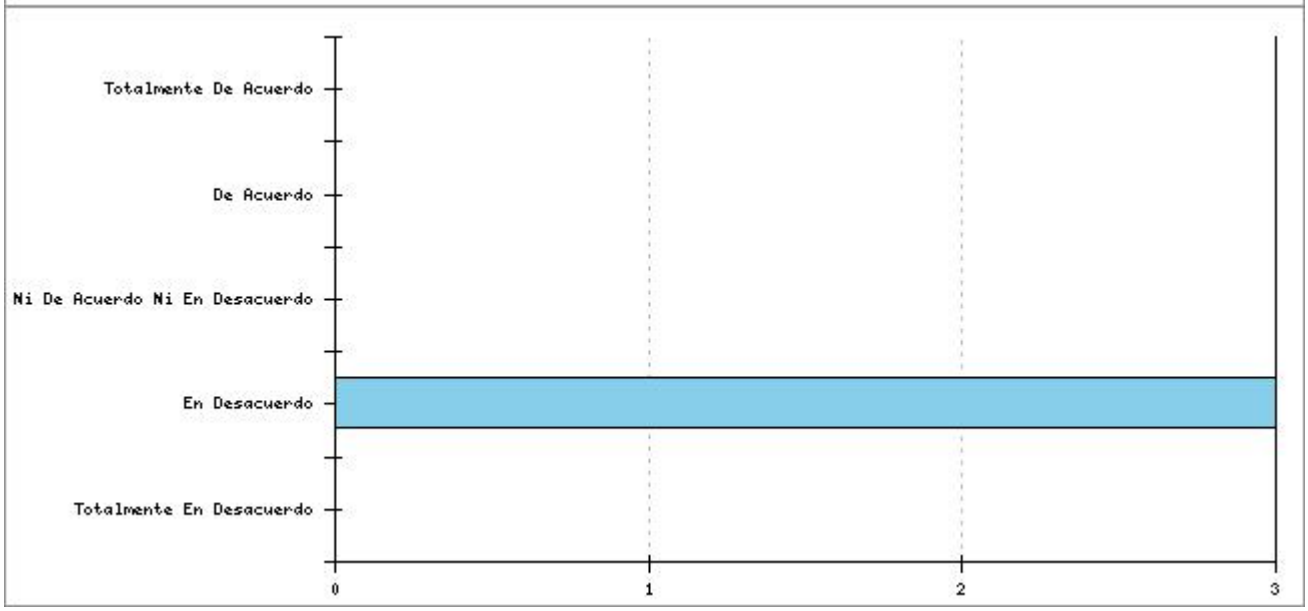


Estilo de Comunicación - Comunicación Interna

Tengo acceso a la información que necesito para realizar bien mi trabajo.

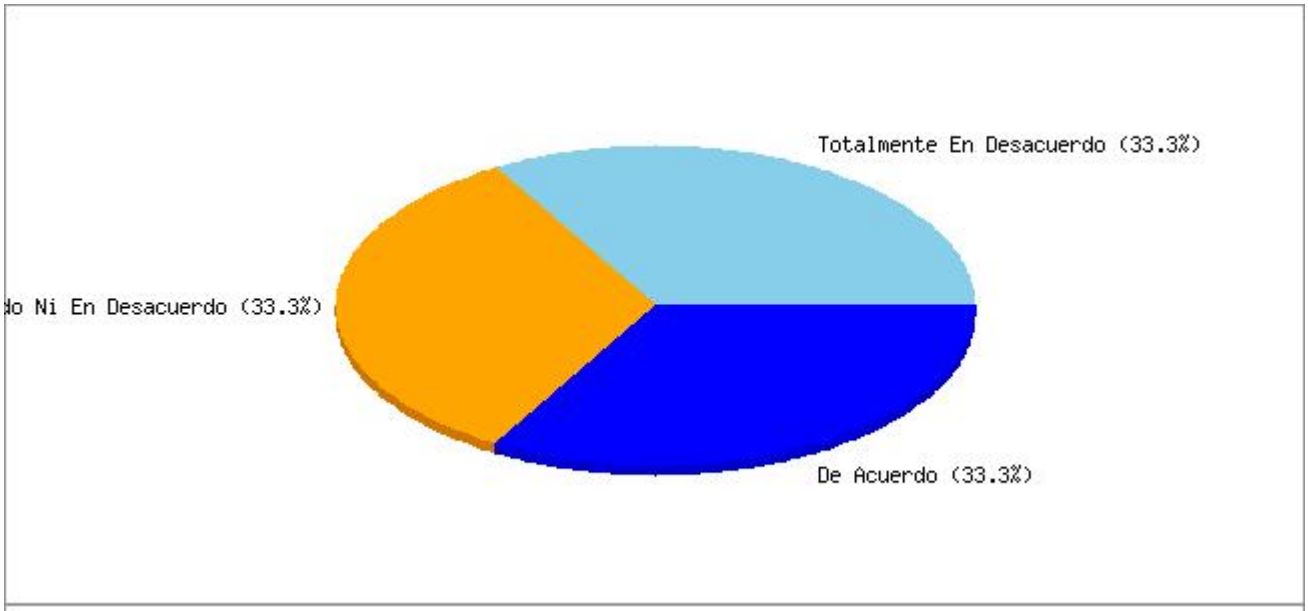
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

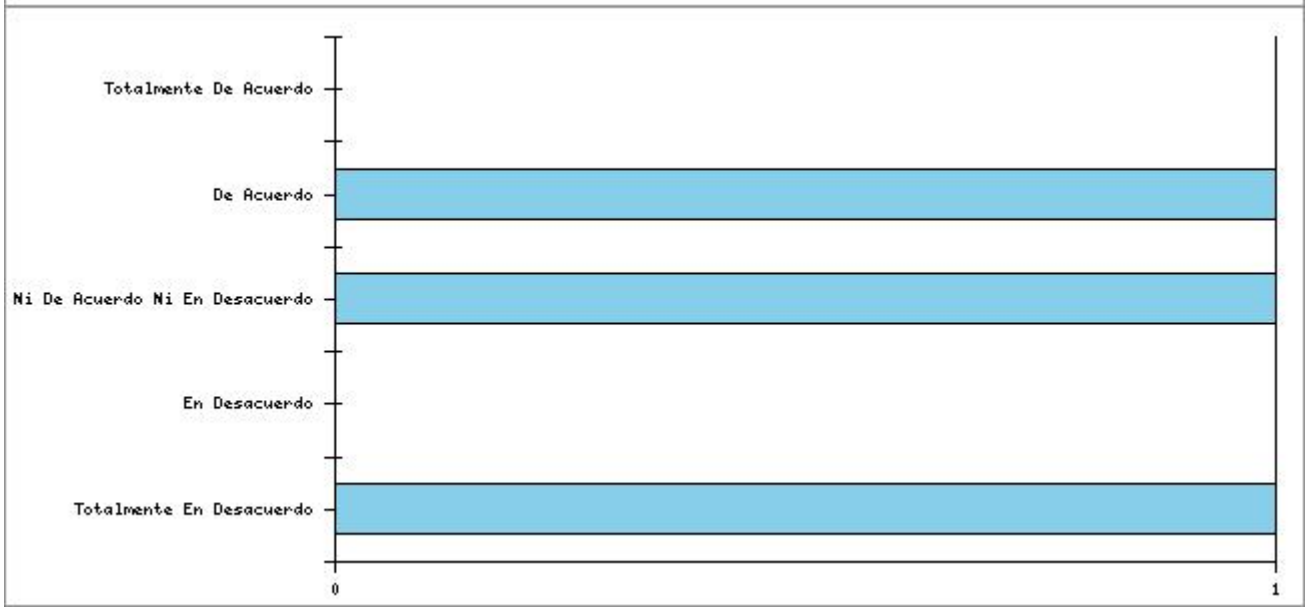




Los temas importantes de la empresa los conozco a través de mi jefe, no por rumores.

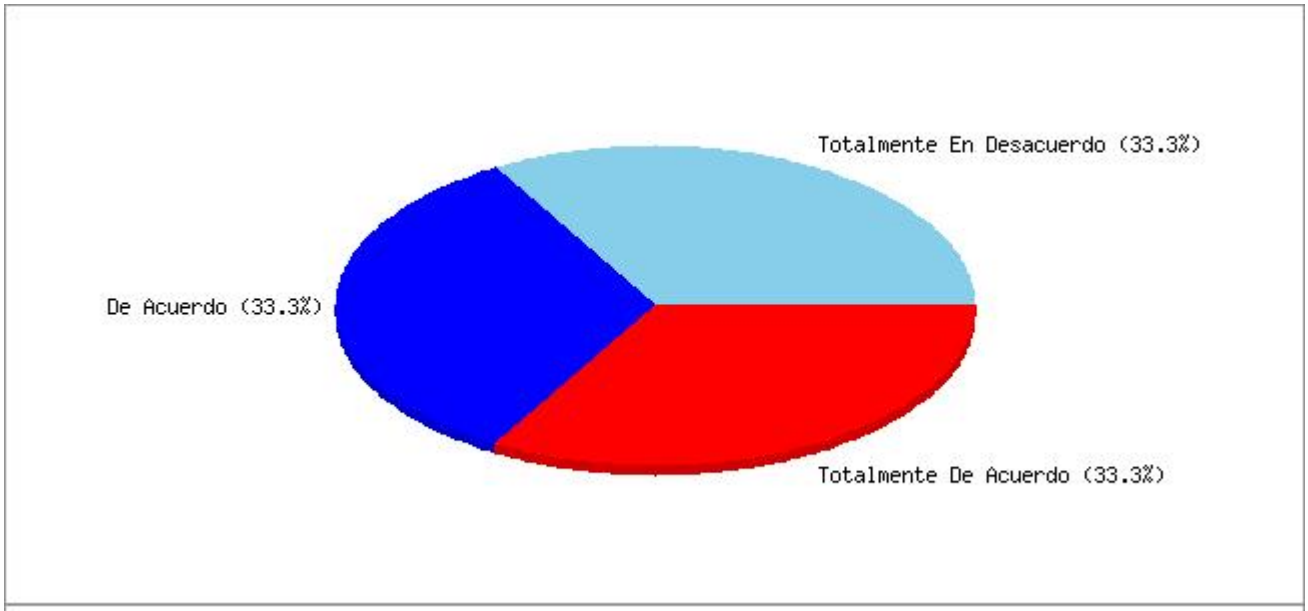
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

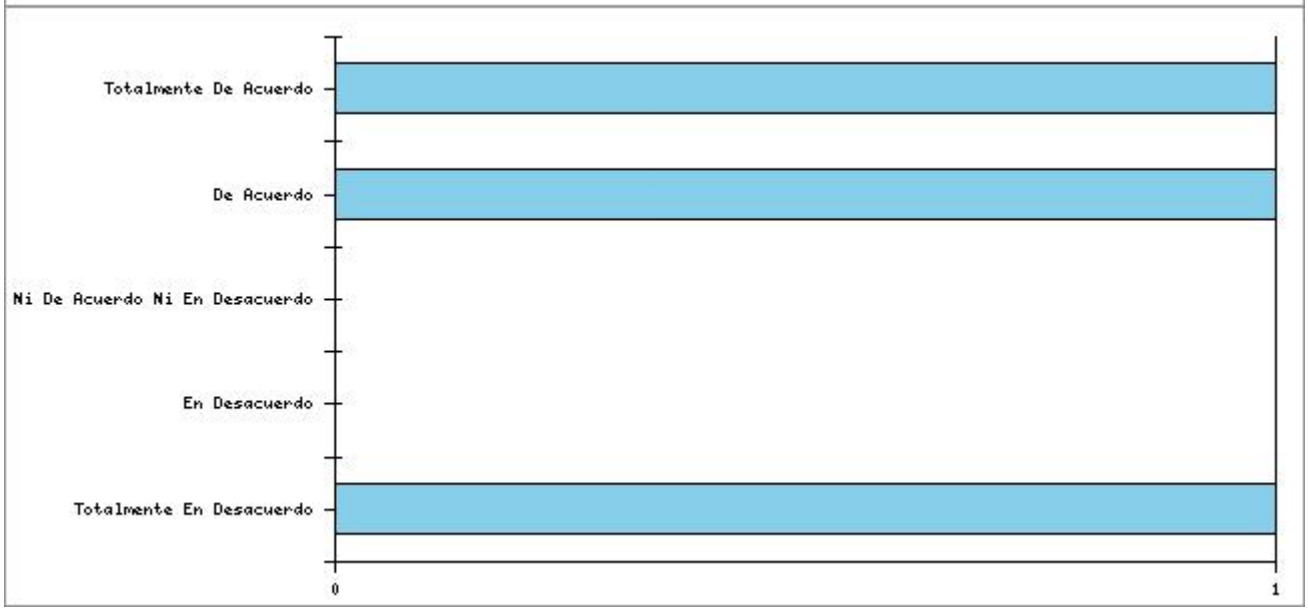




Existe una buena comunicación entre los integrantes de mi área.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

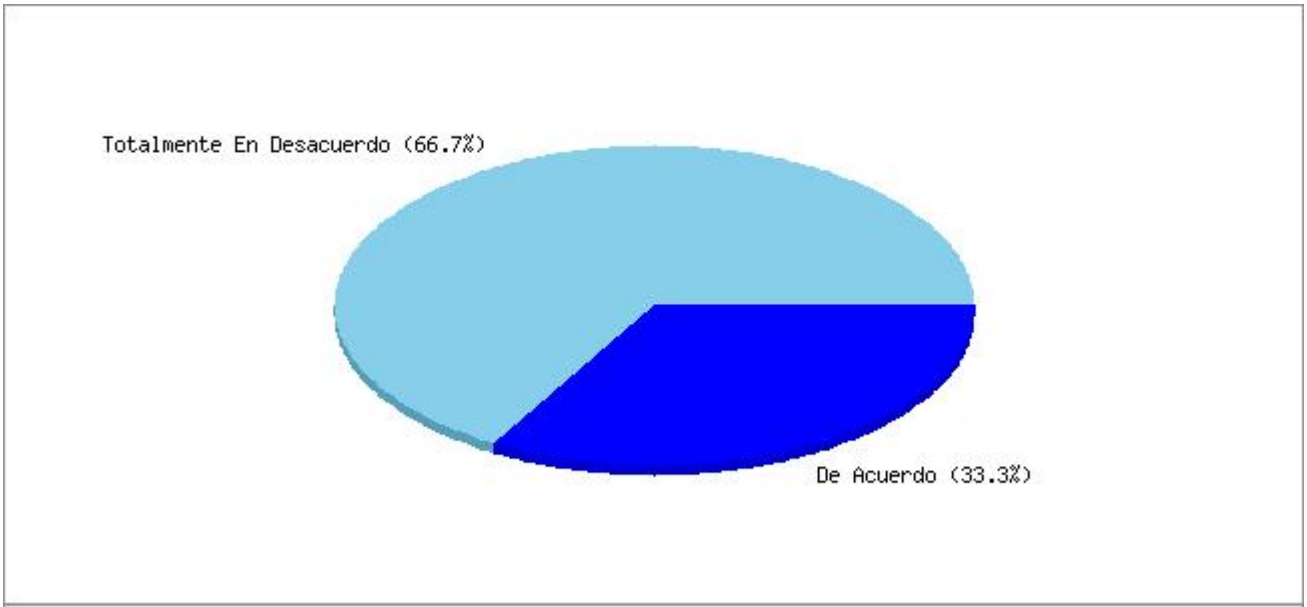


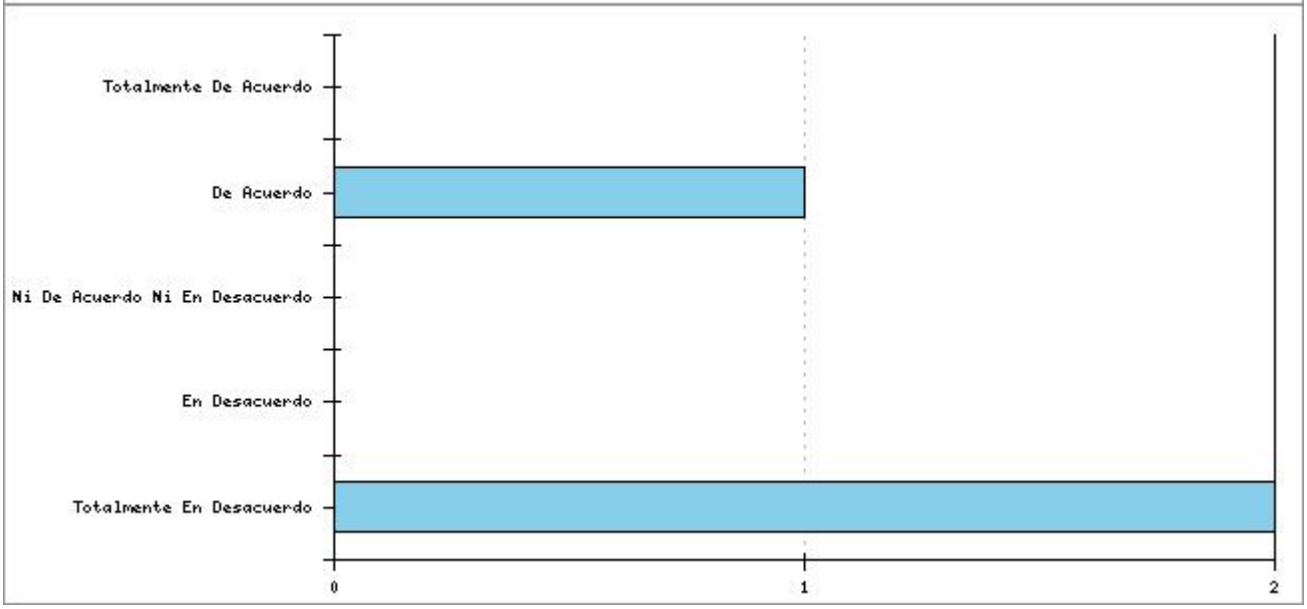


Desarrollo - Remuneración

Considero que mi remuneración es justa en relación al esfuerzo y responsabilidades que tengo en la organización.

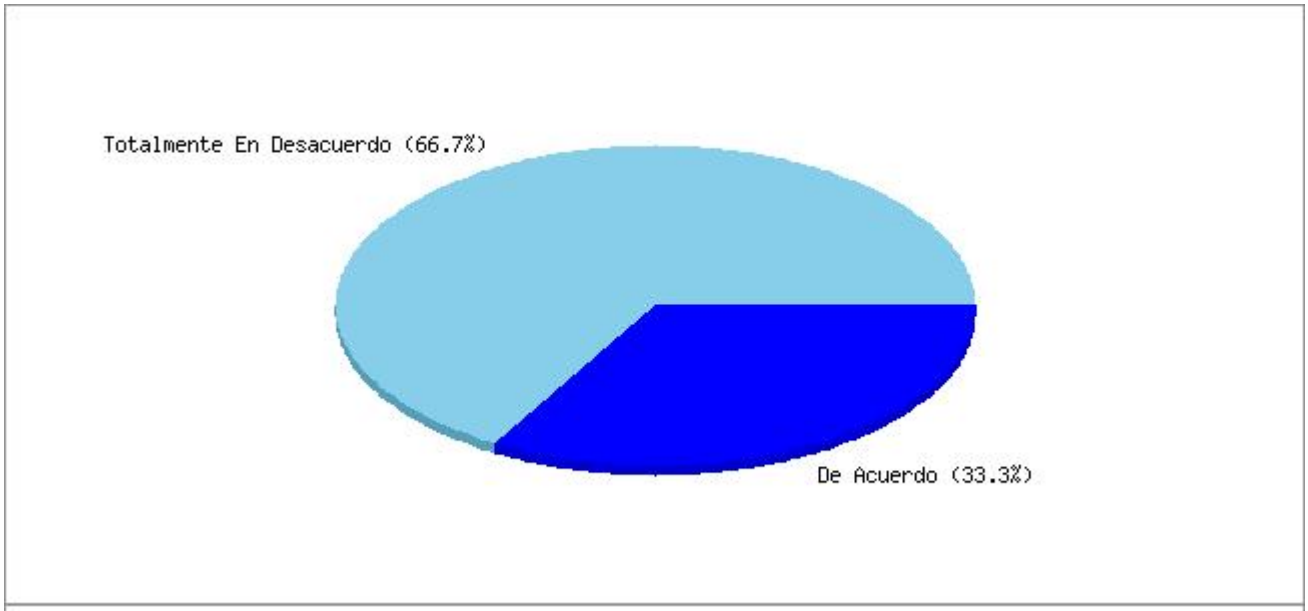
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	2	66.67%

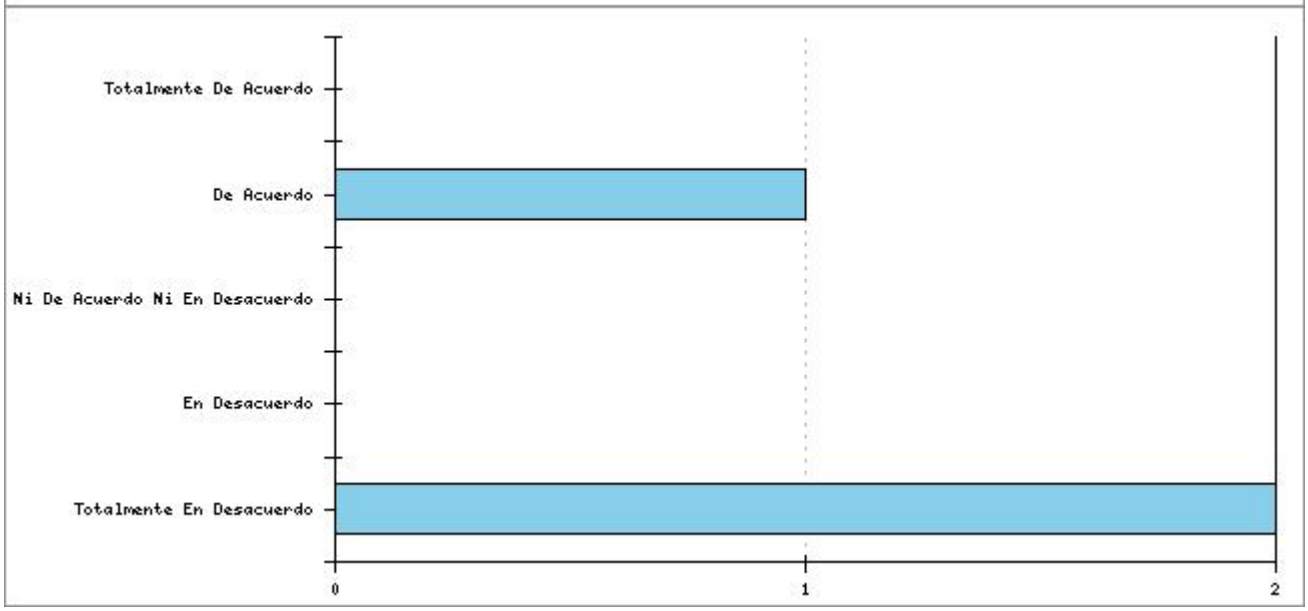




Considero que mi remuneración es similar a otros puestos de igual responsabilidad dentro de la organización.

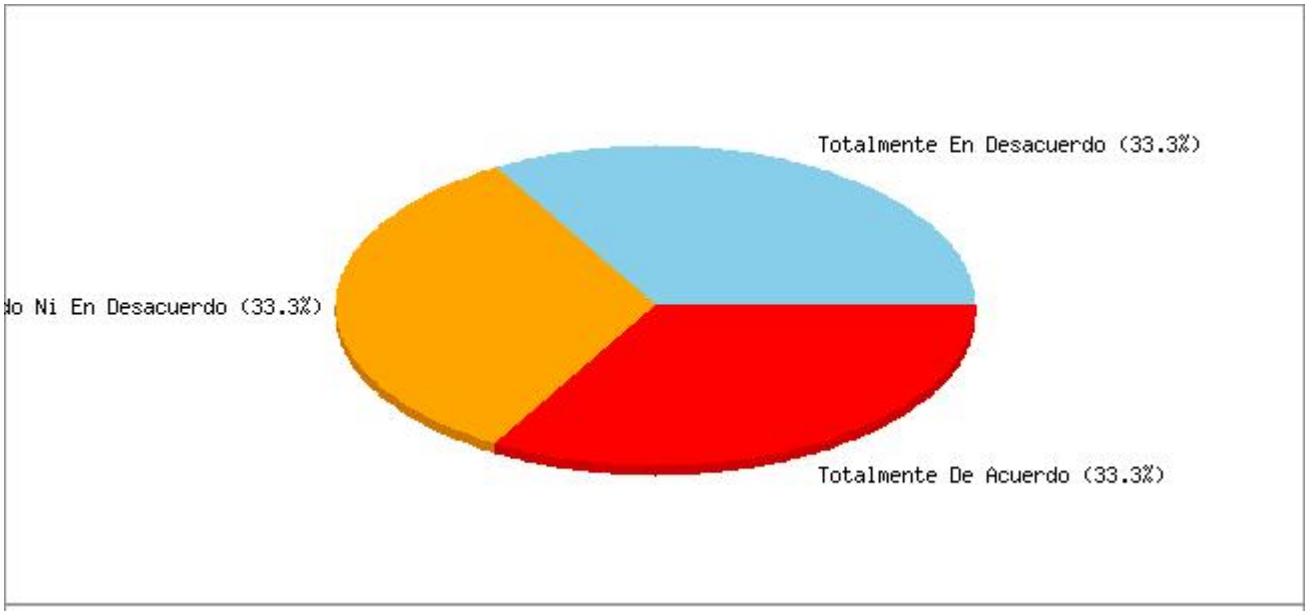
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	2	66.67%





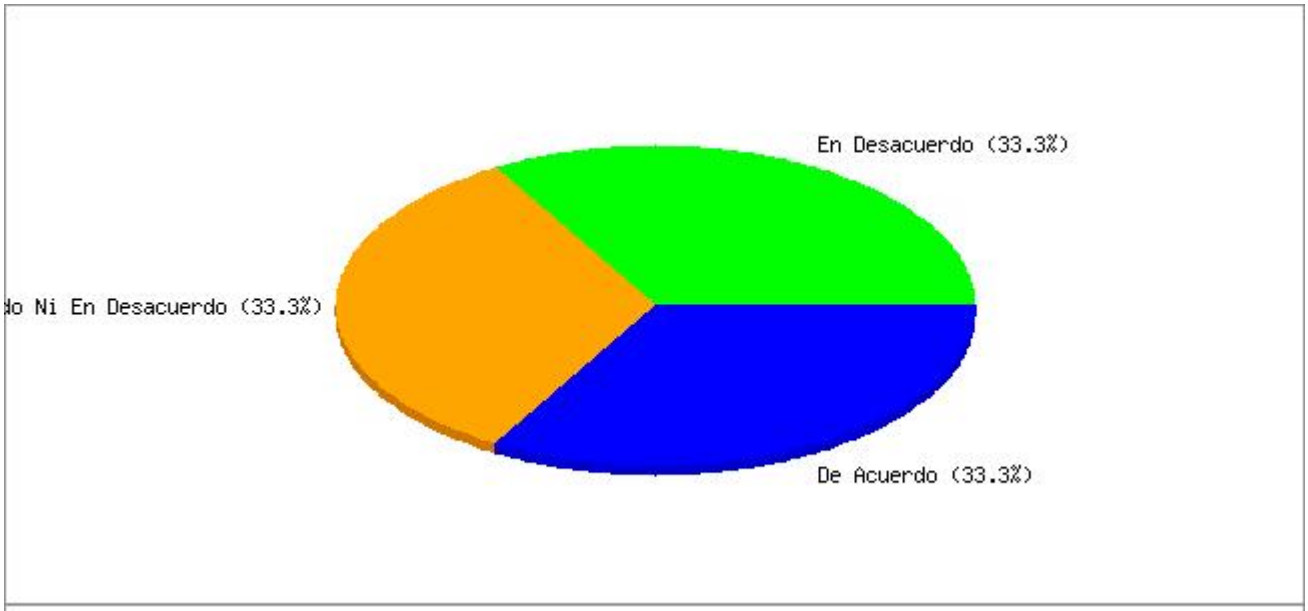
Los beneficios adicionales que percibo de la organización son de gran apoyo.

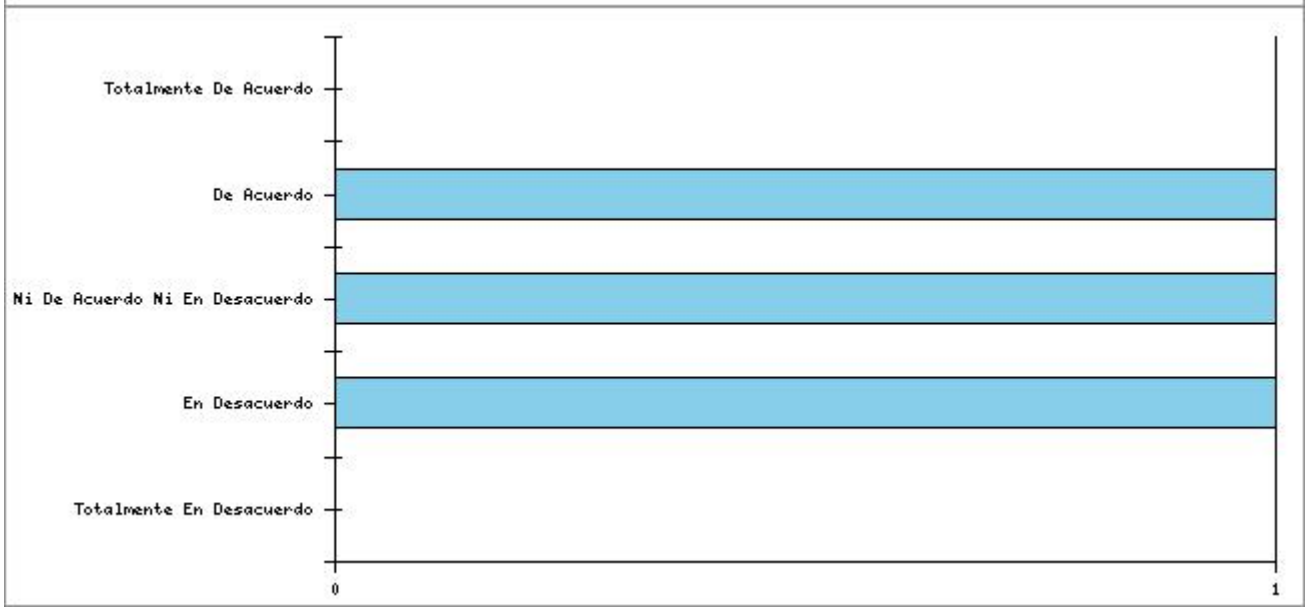
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%



Si me ofrecieran otro trabajo con un sueldo similar preferiría quedarme en esta organización.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

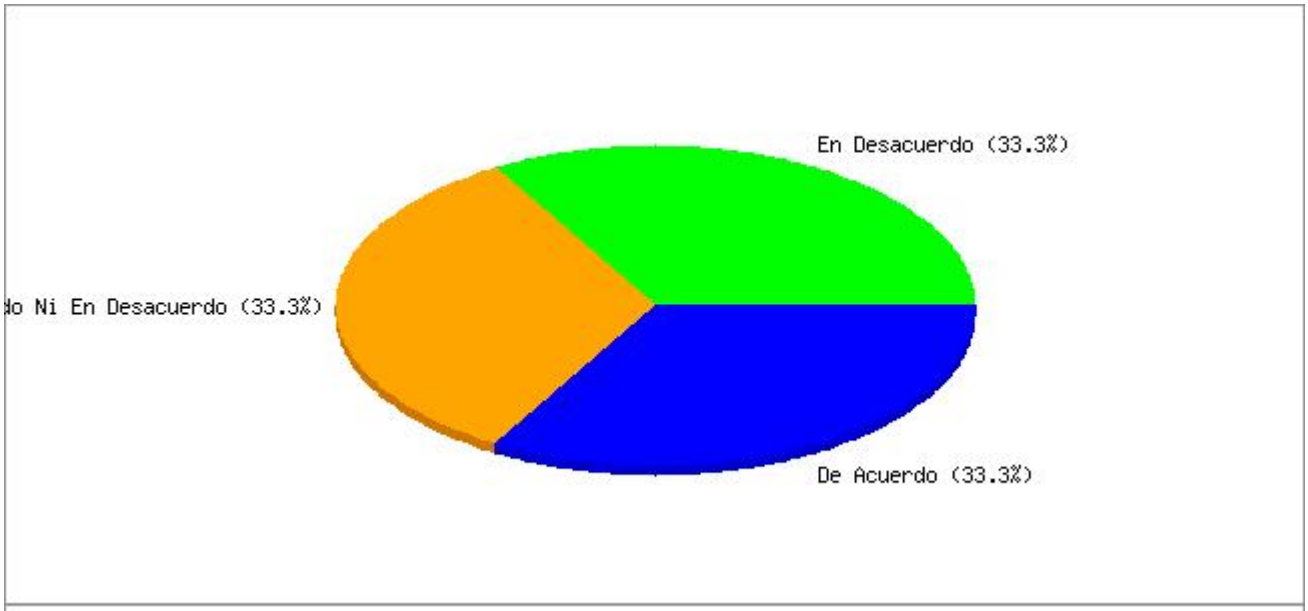


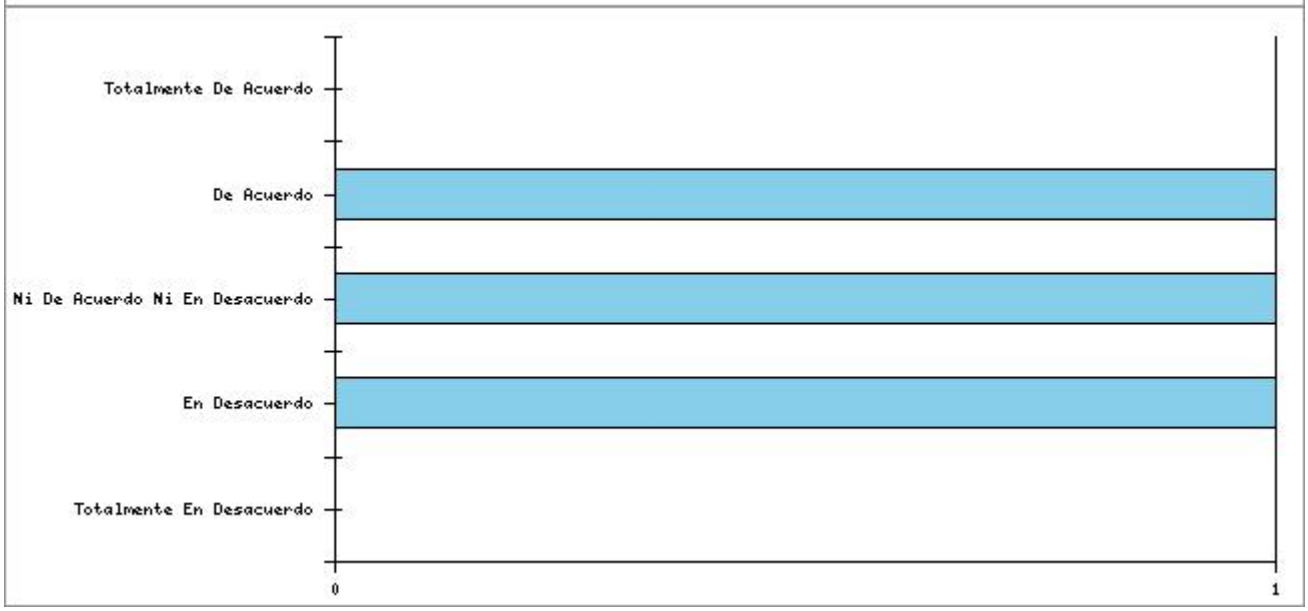


Desarrollo - Capacitación

La capacitación que recibo es útil para la realización de mi trabajo.

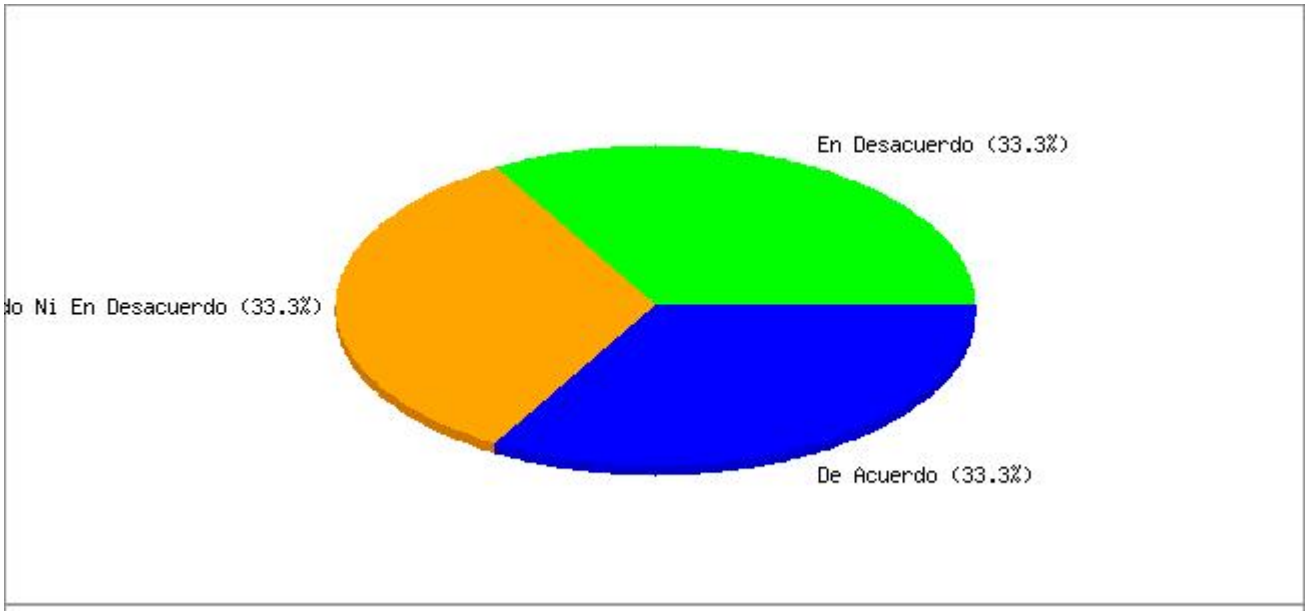
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

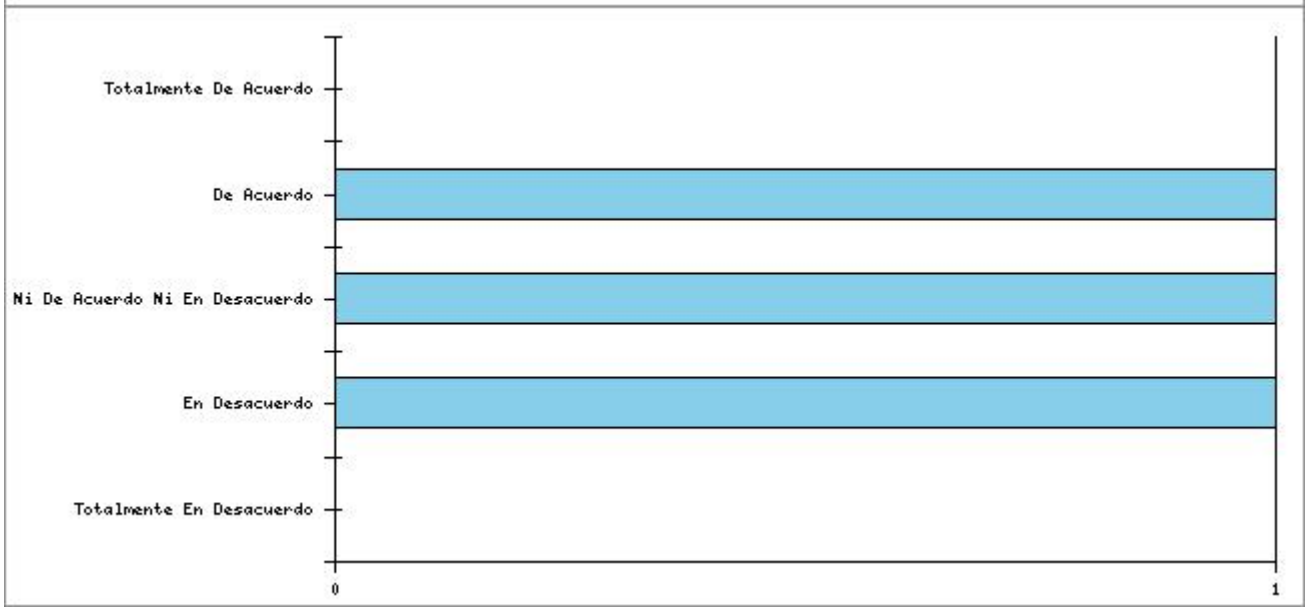




Existen las mismas oportunidades de capacitación para todos de acuerdo a los puestos que ocupamos.

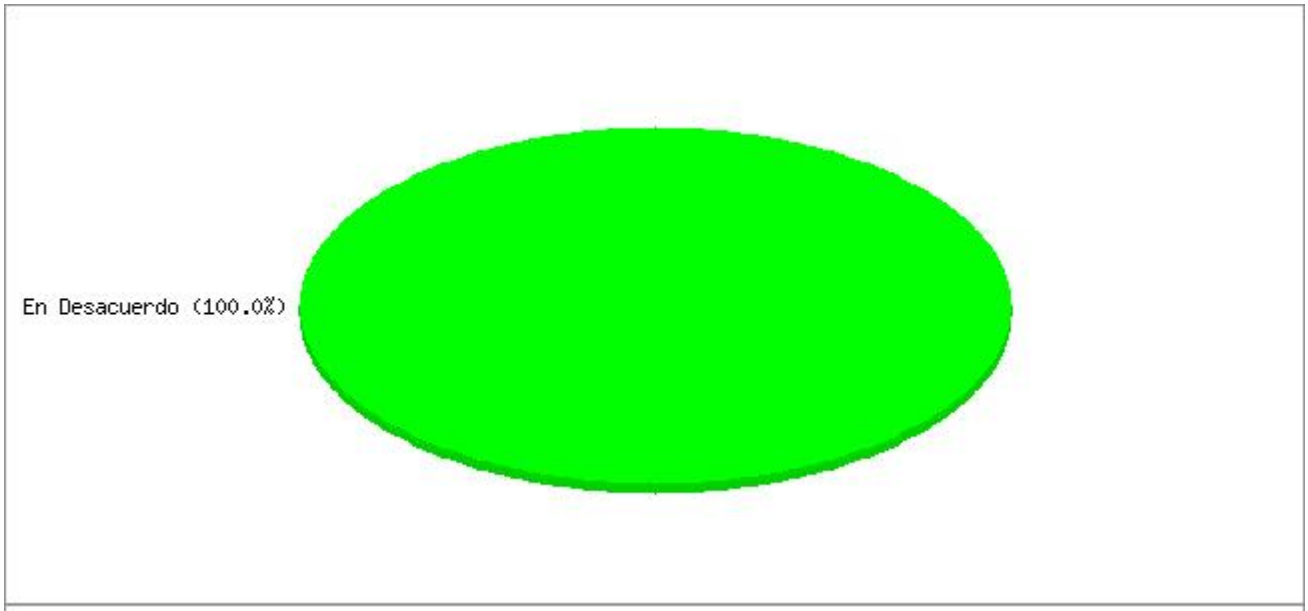
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

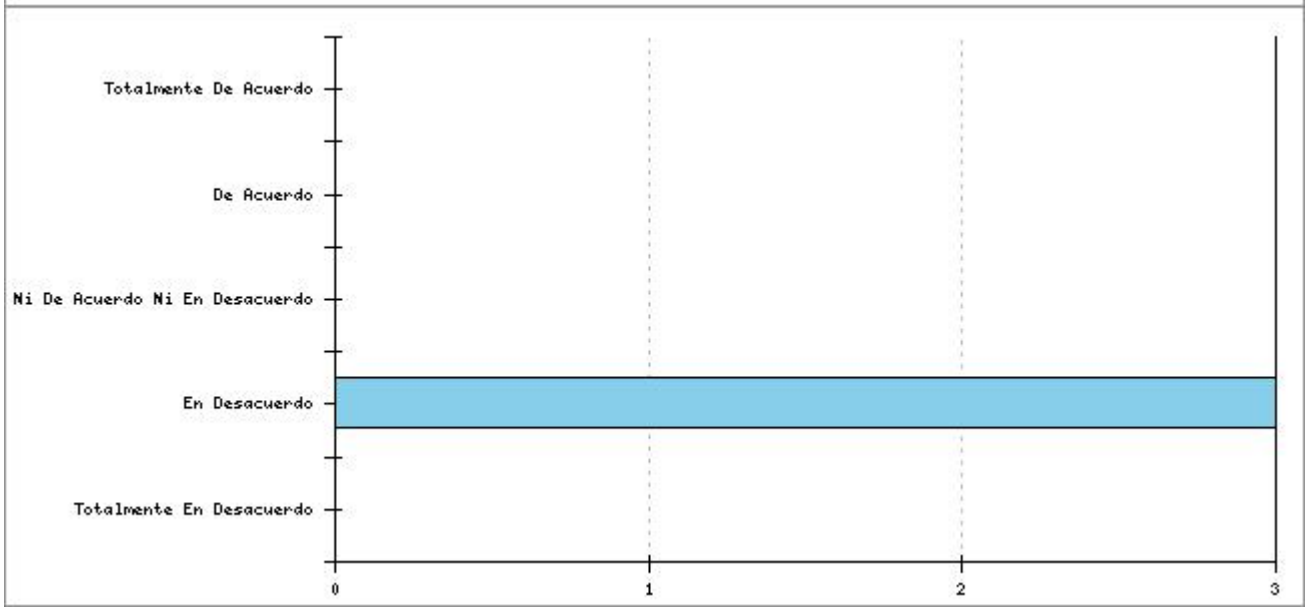




La capacitación que me da la organización me permite desarrollar mis habilidades .

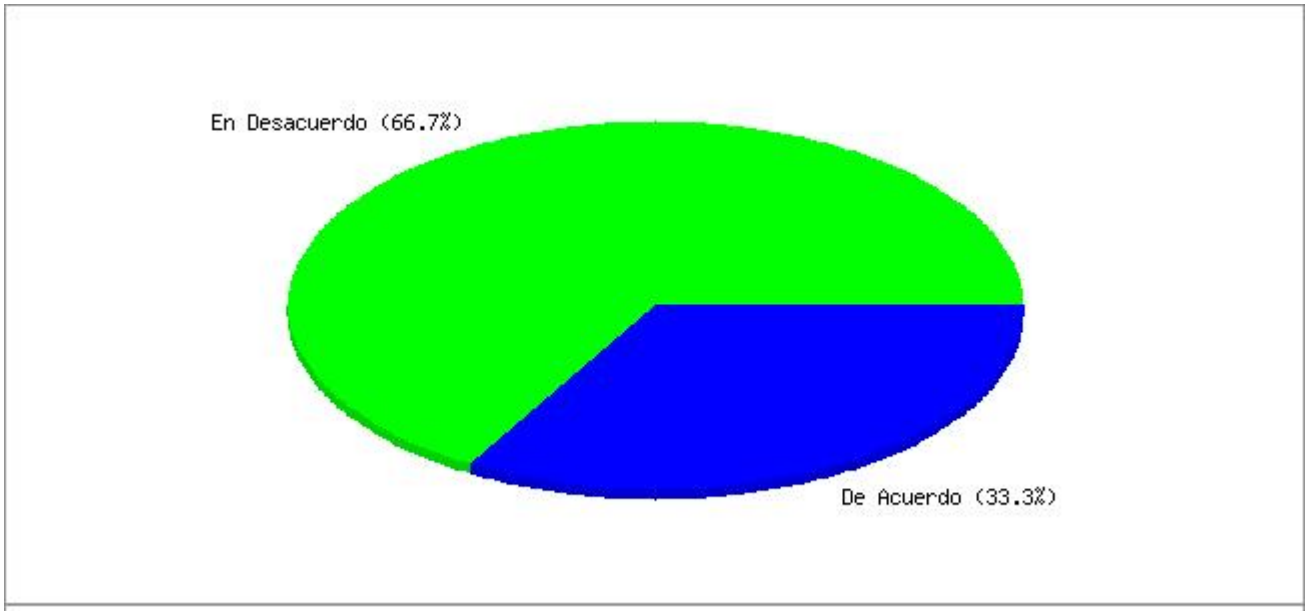
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

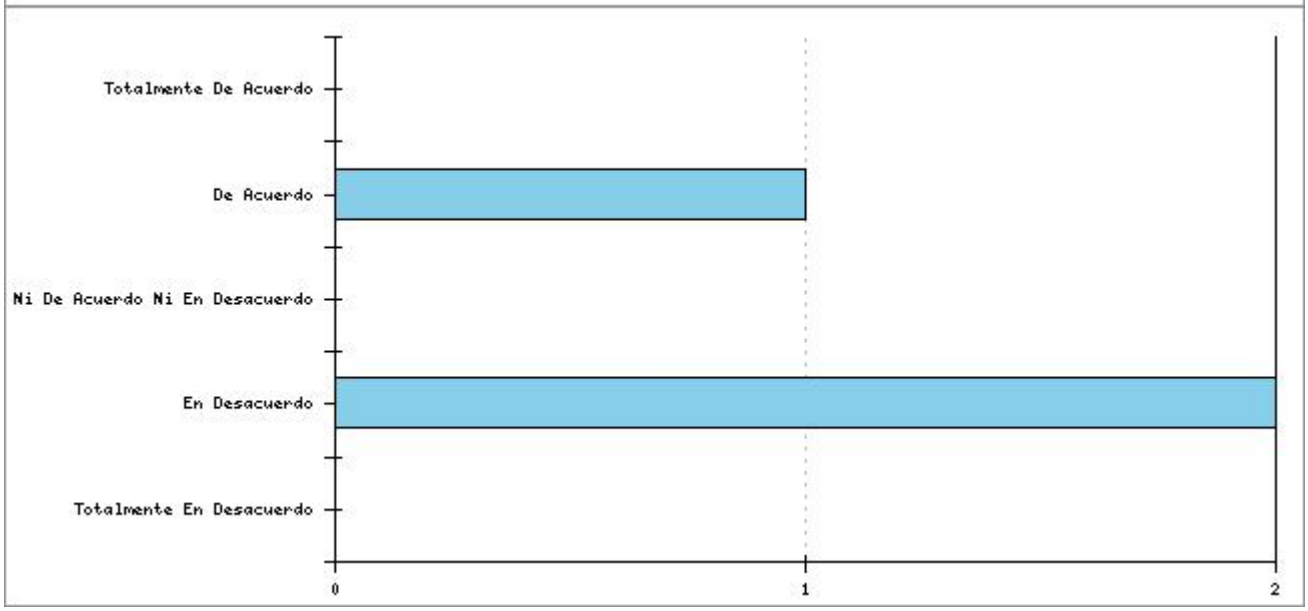




Nos mantienen capacitados en el uso de las nuevas maquinarias y herramientas que benefician nuestro trabajo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

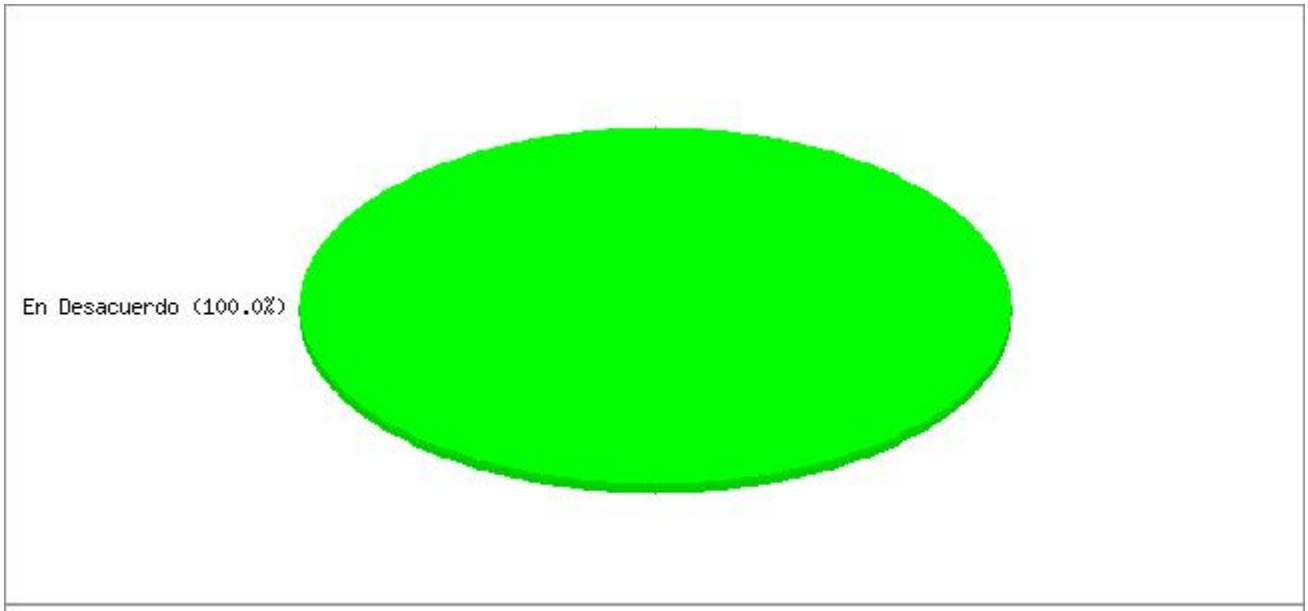


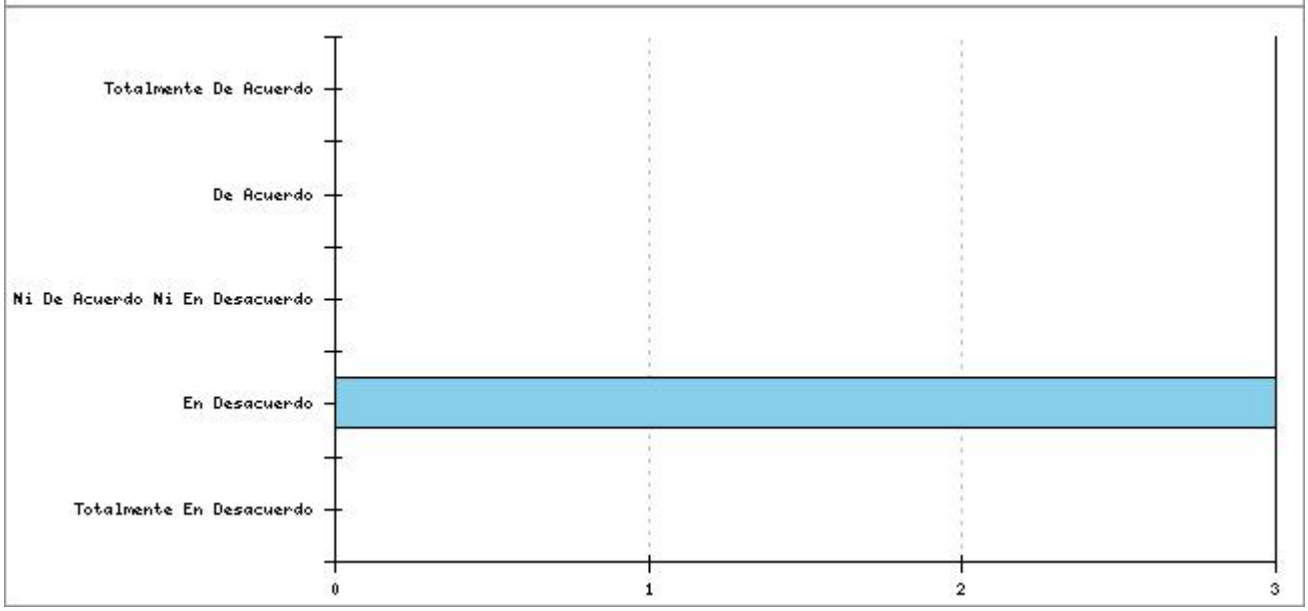


Desarrollo - Desarrollo

Mi superior inmediato se interesa por mi desarrollo.

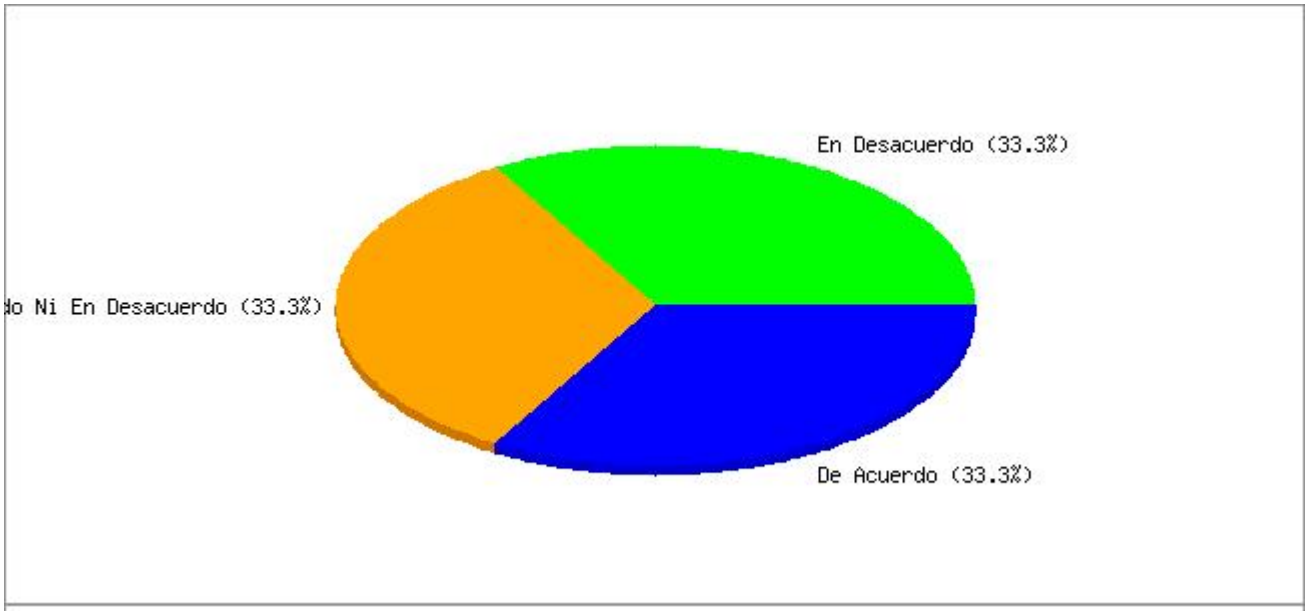
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

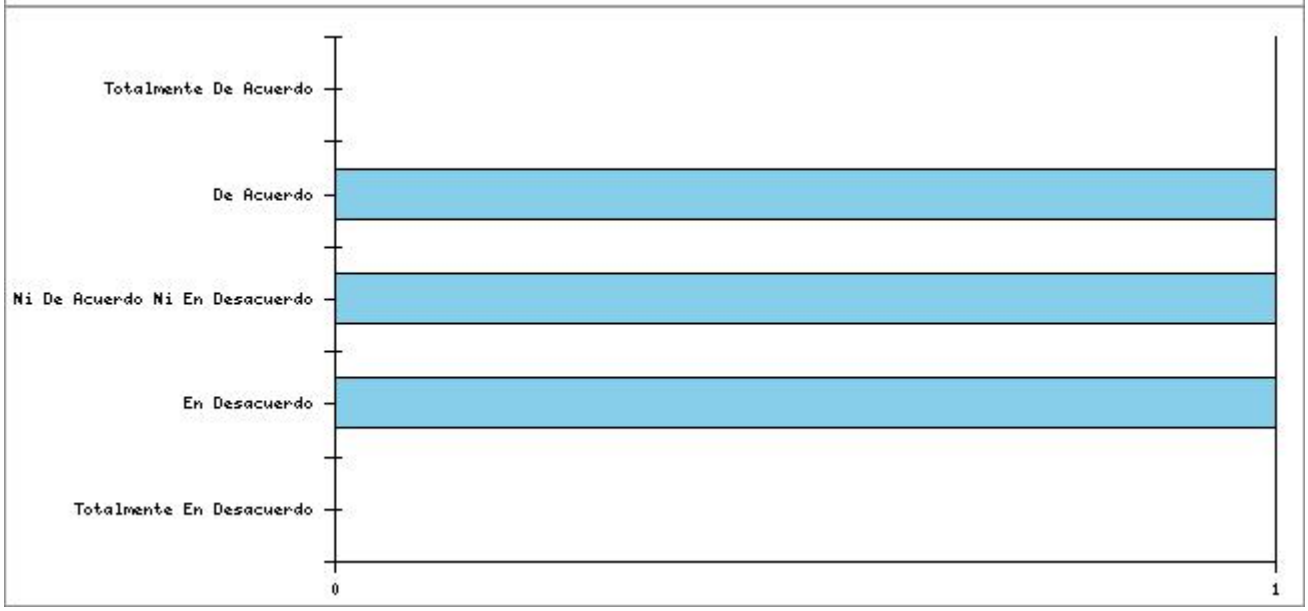




Los ascensos en esta organización se dan de forma justa de acuerdo al desempeño y esfuerzo de los colaboradores.

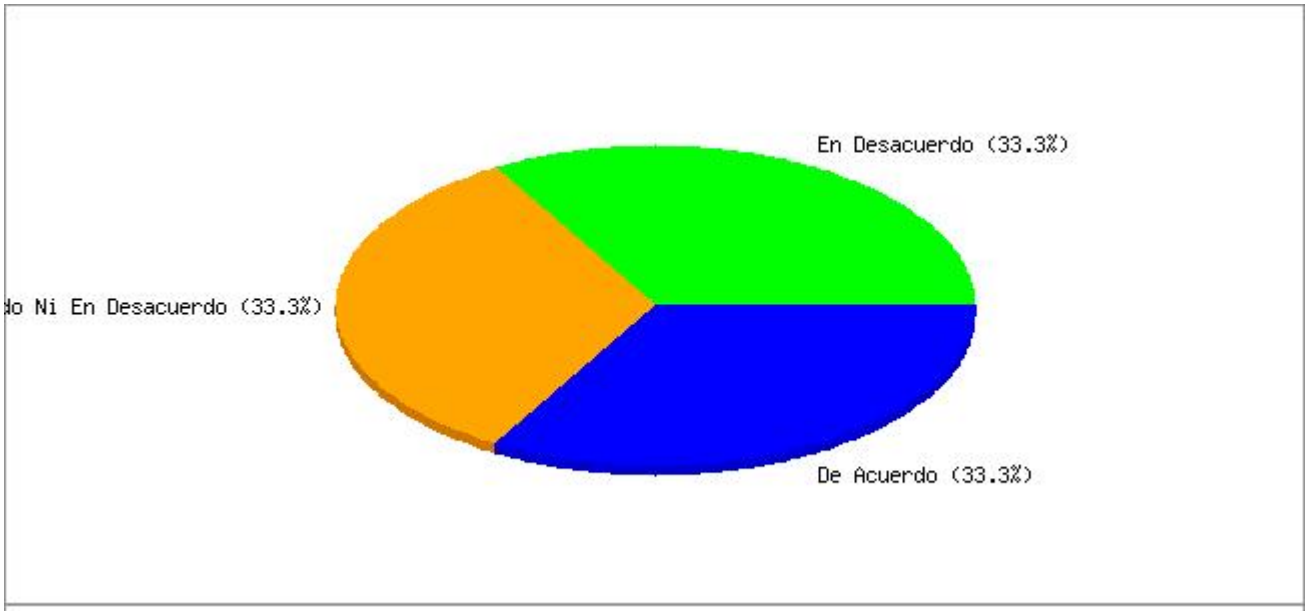
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

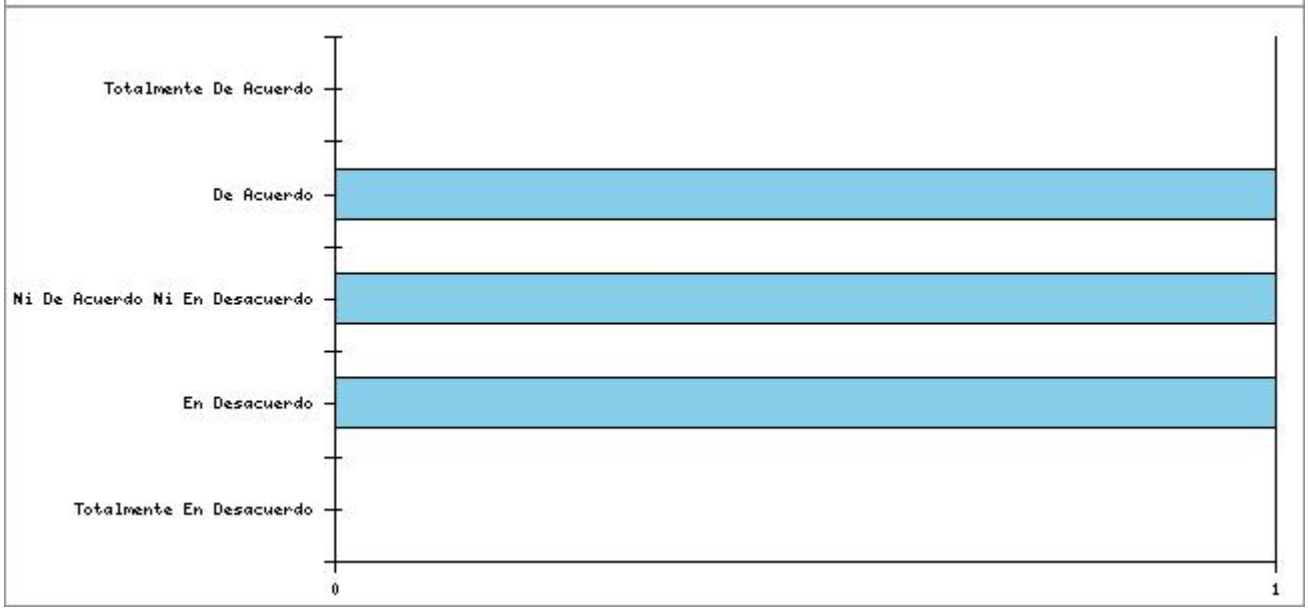




Cuanto mejor es mi desempeño, mayores son mis oportunidades de desarrollo dentro de la empresa.

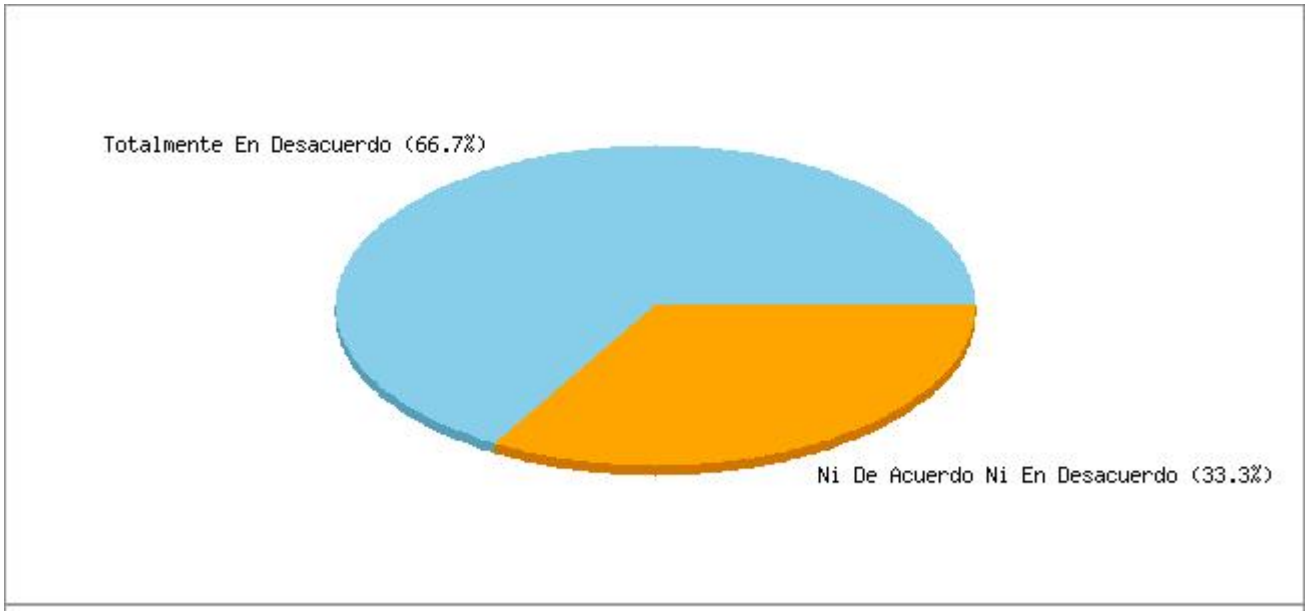
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

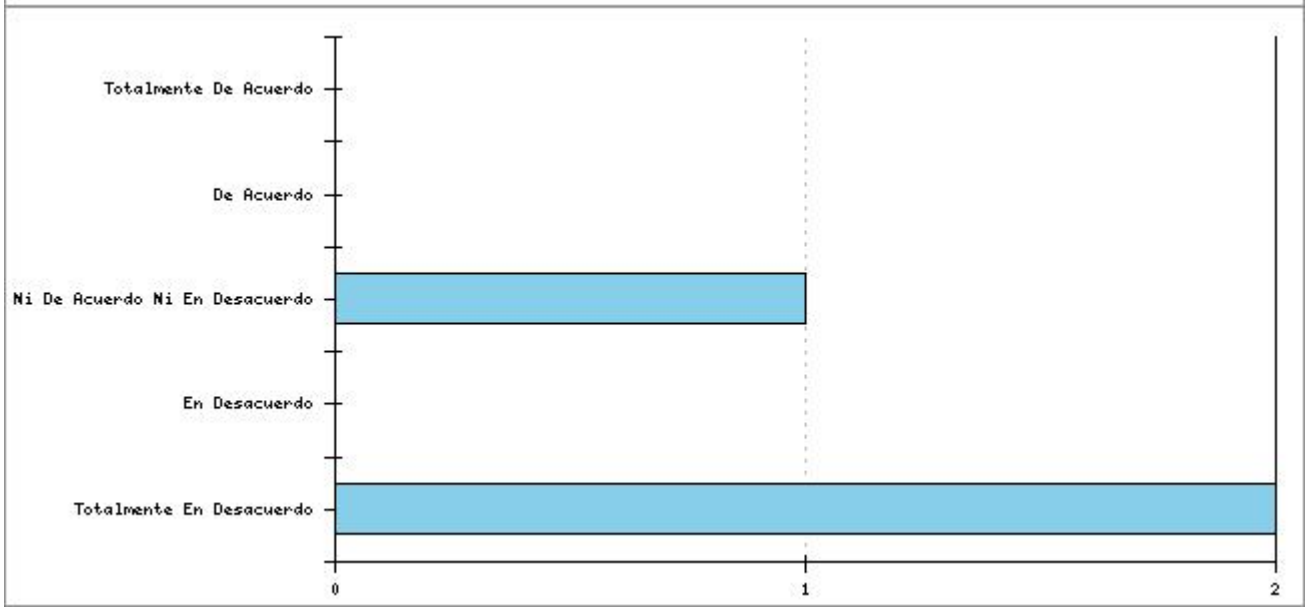




En mi opinión, en la empresa tengo posibilidades de crecimiento y desarrollo profesional.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	2	66.67%

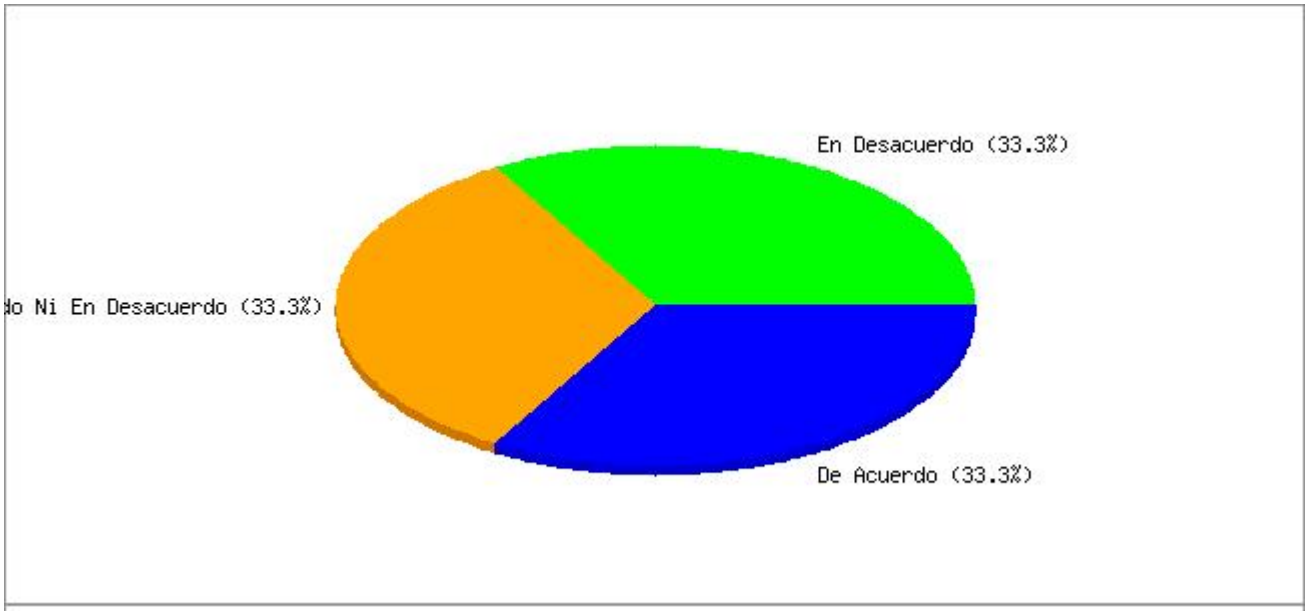


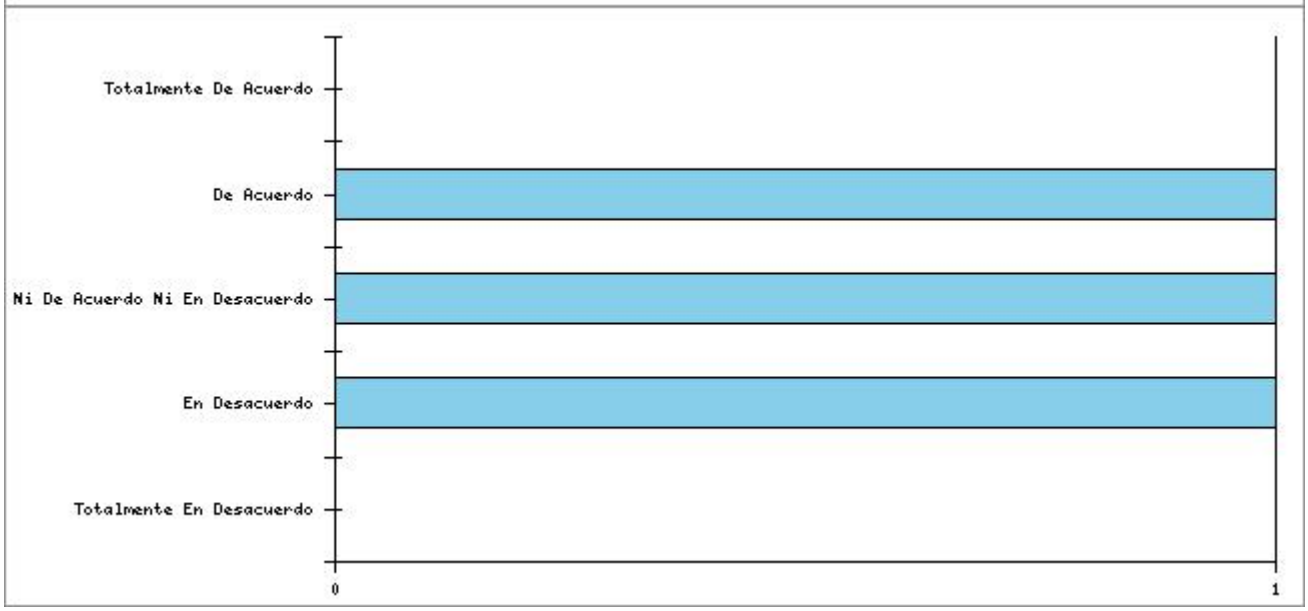


Compromiso - Orgullo

Estoy orgulloso de pertenecer a esta organización.

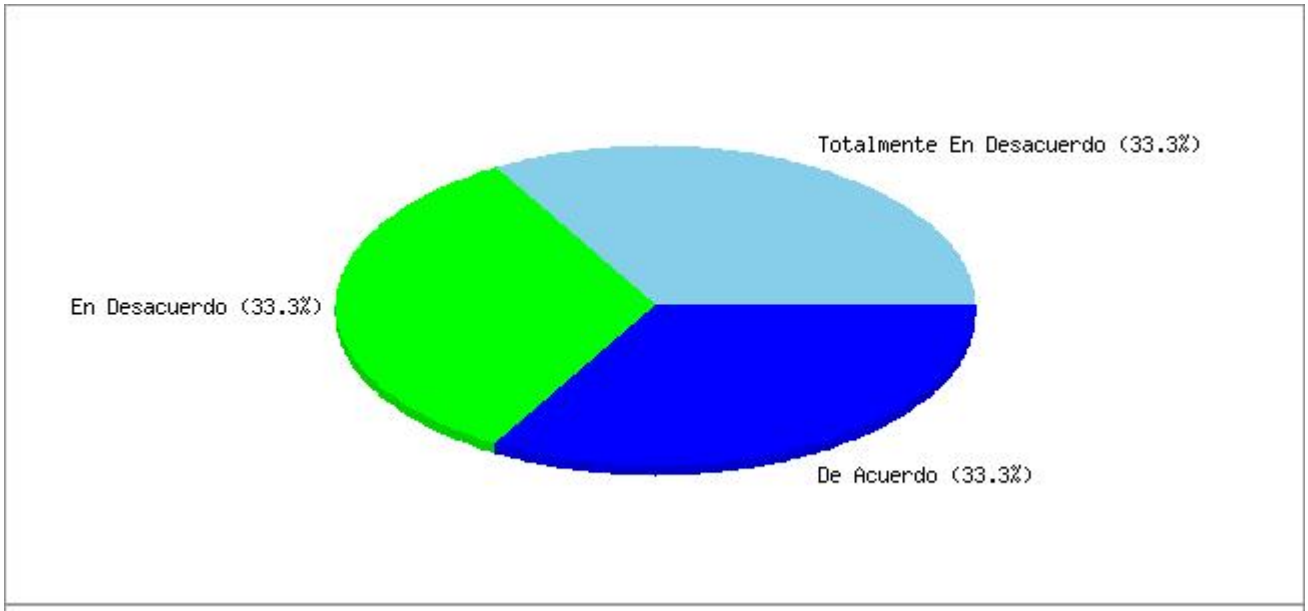
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

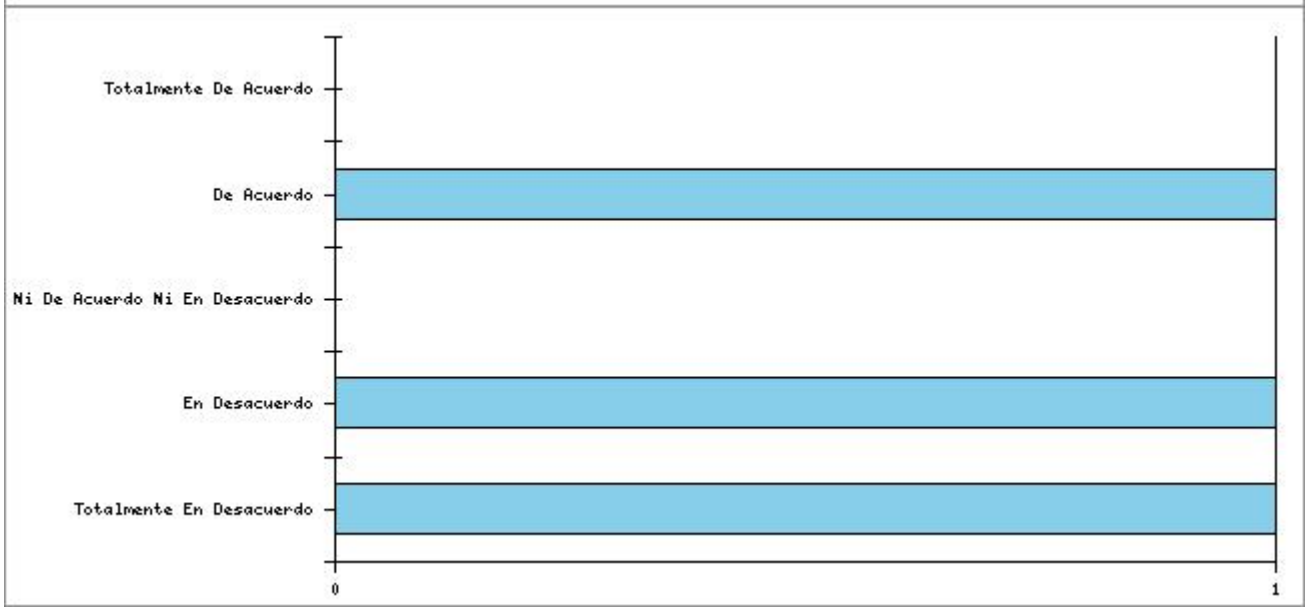




Noto que a mis compañeros les gusta trabajar aquí.

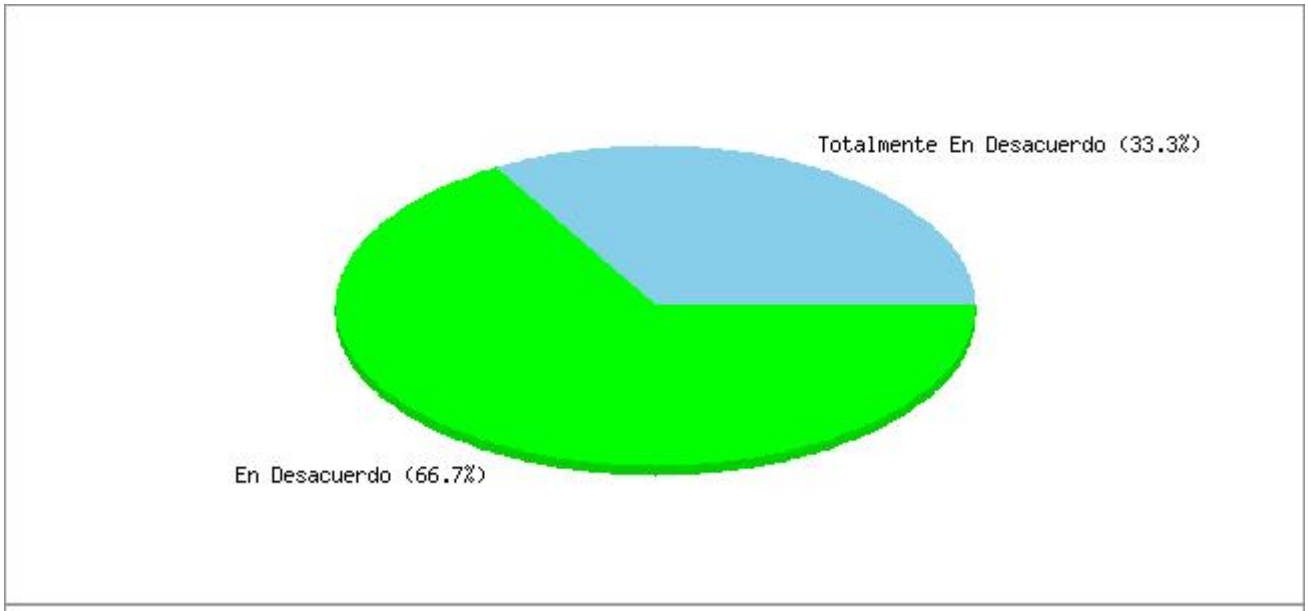
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

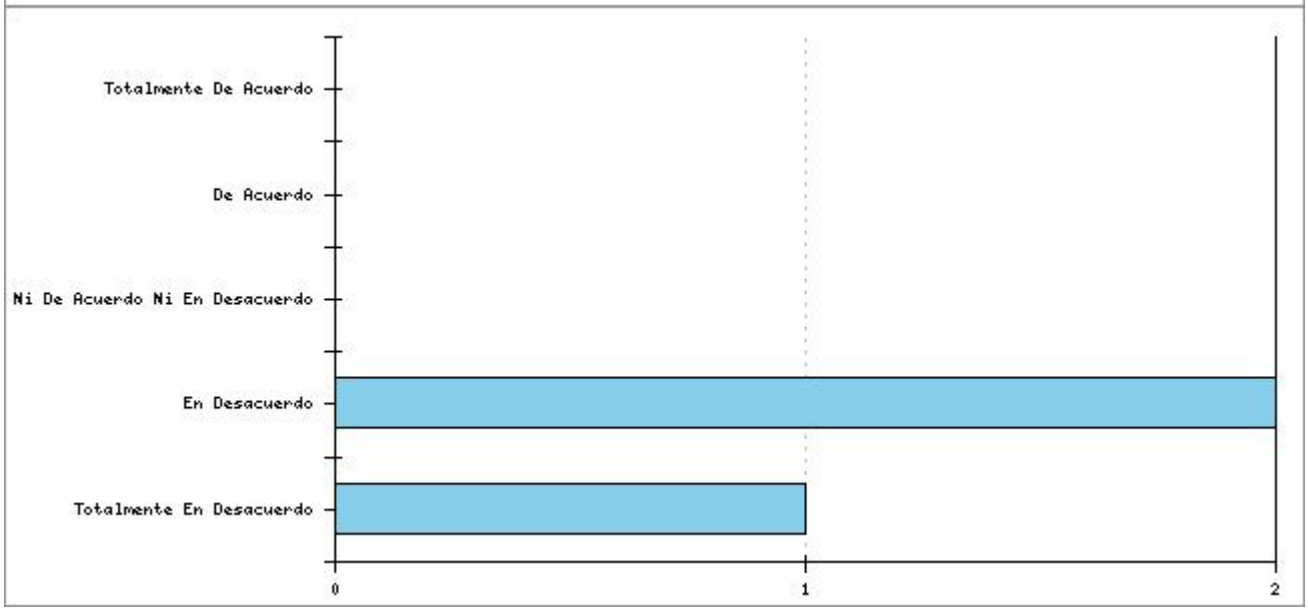




En esta organización valoran y reconocen nuestros aportes e ideas.

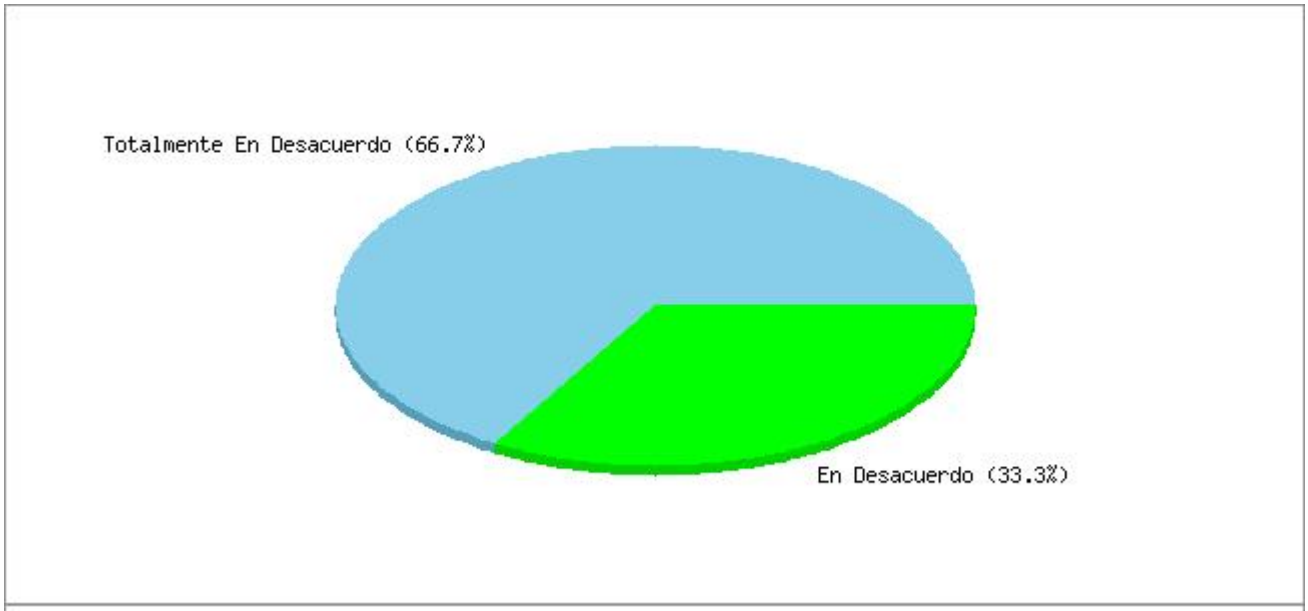
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

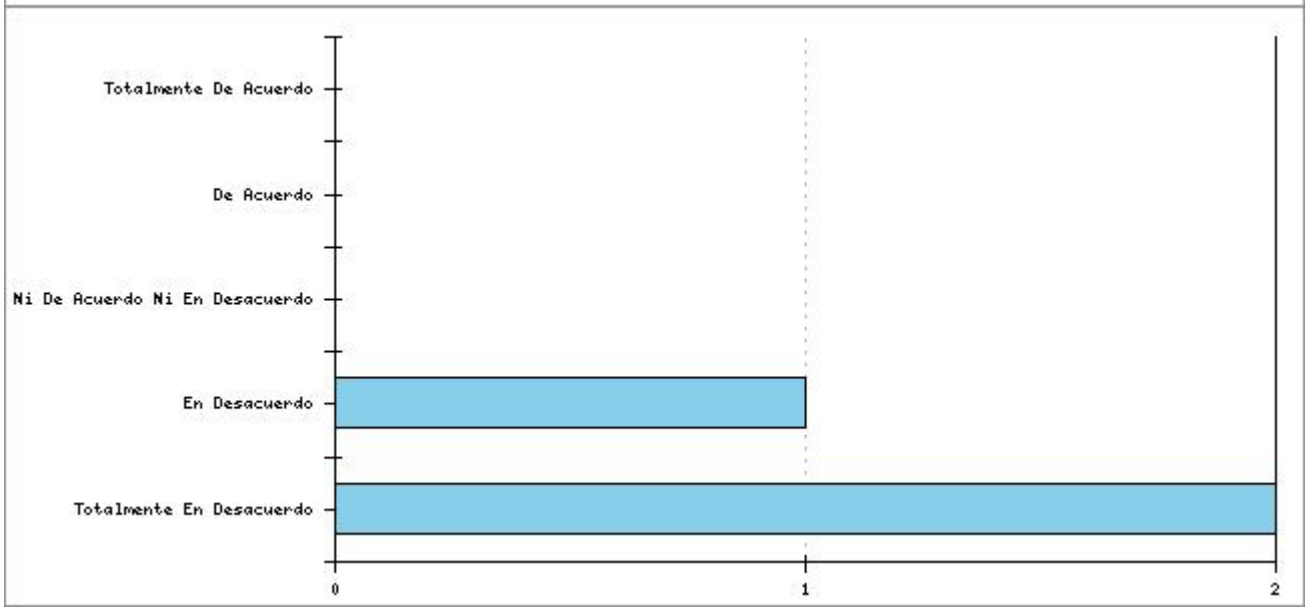




Recomendaría esta organización a mis amigos y colegas como un excelente lugar para trabajar.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	2	66.67%

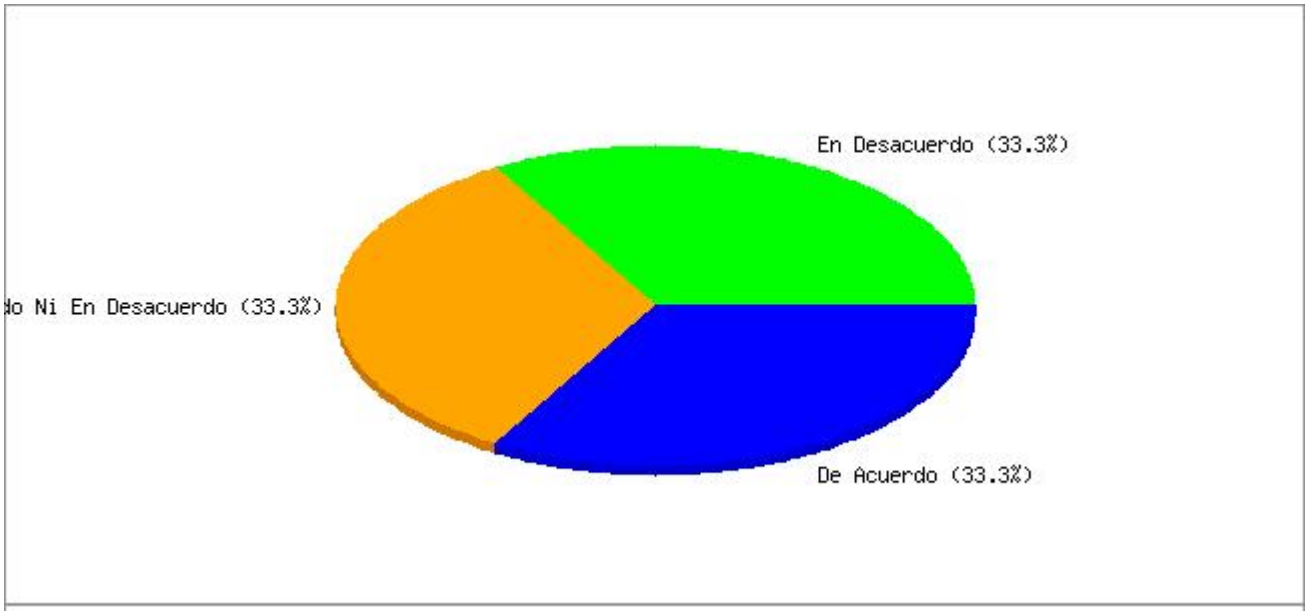


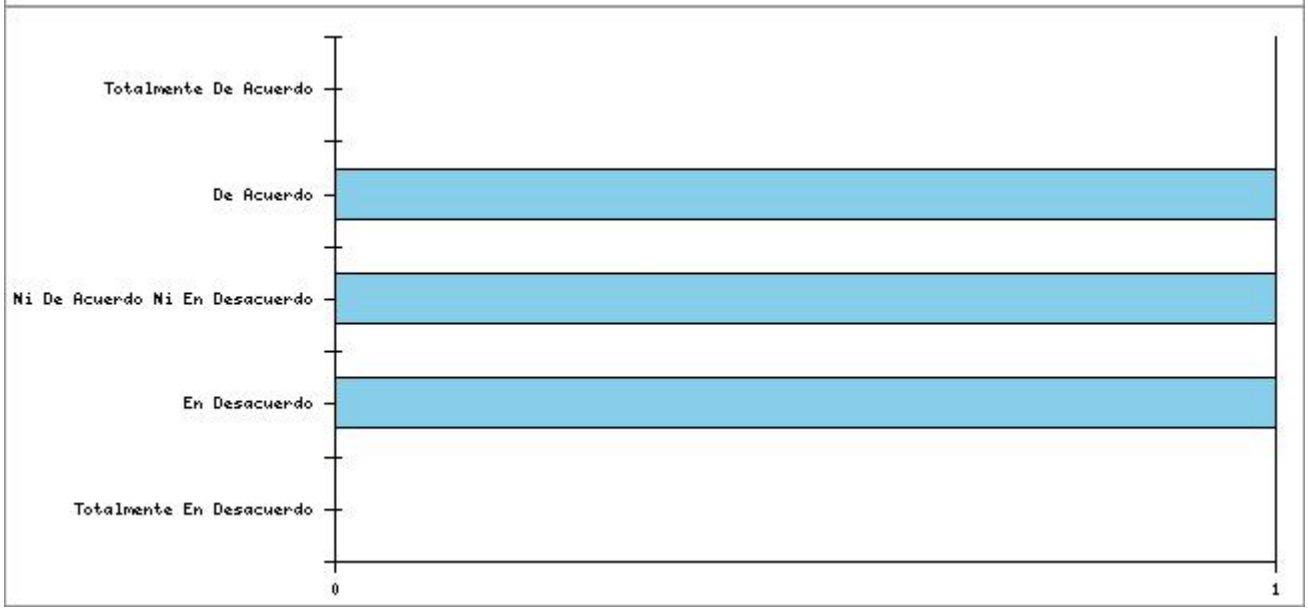


Compromiso - Compromiso

Me siento involucrado(a) con cada tarea que realizo para lograr los objetivos de la empresa.

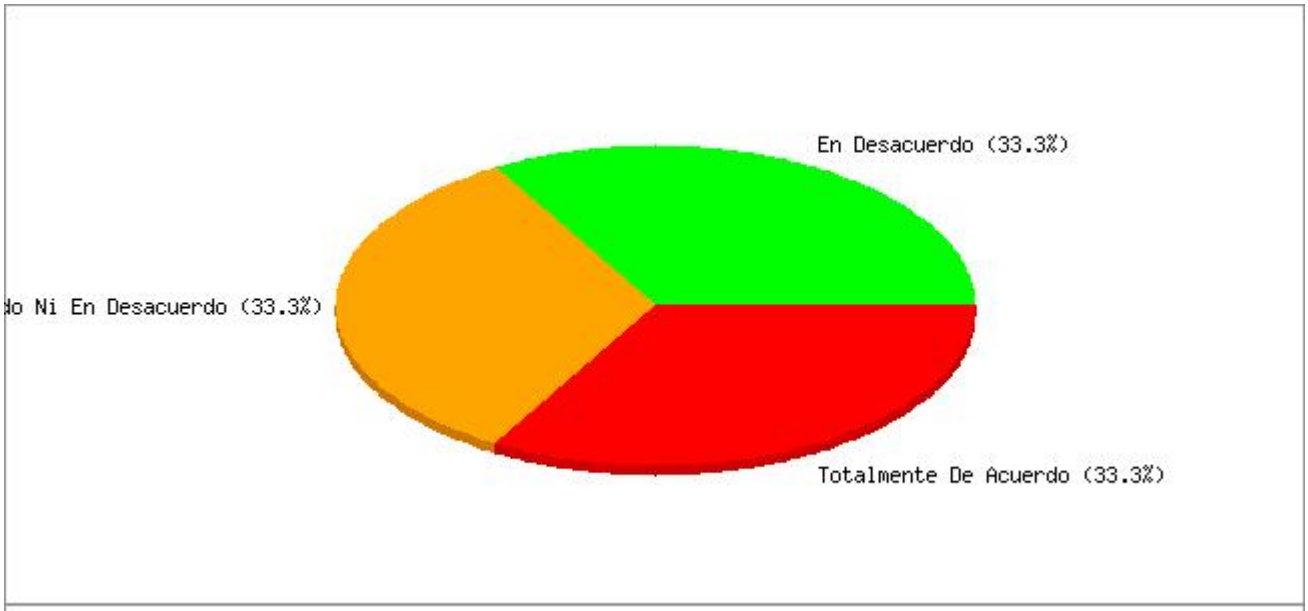
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%





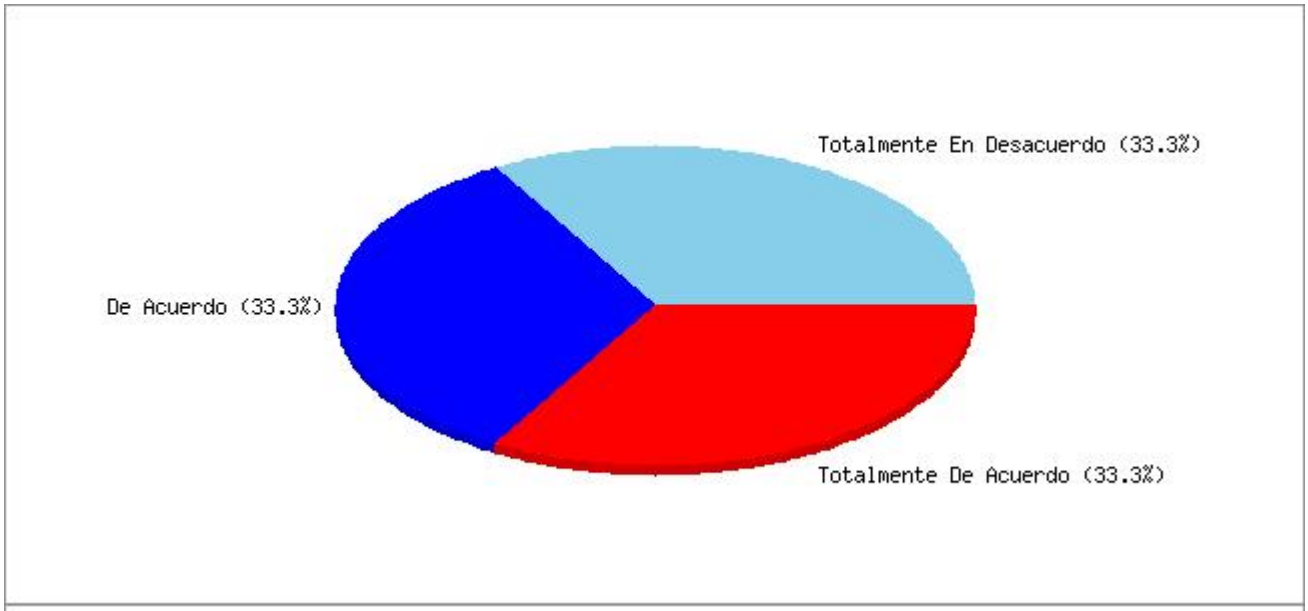
En nuestra organización, la mayoría de los colaboradores están comprometidos y lo demuestran.

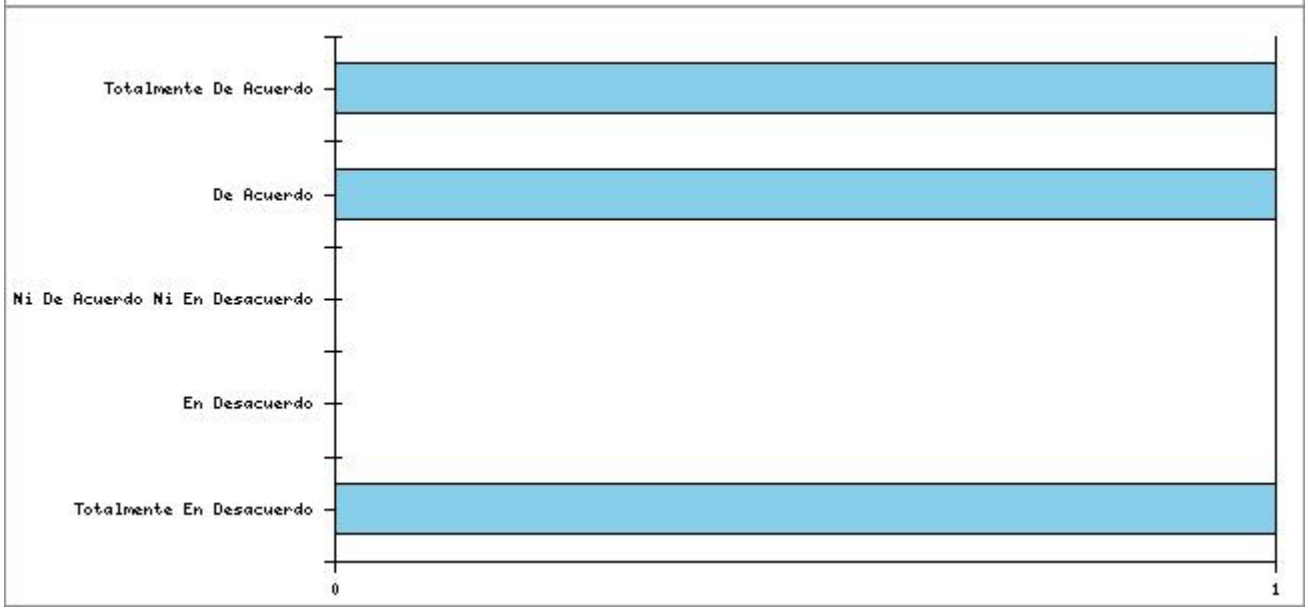
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Me siento satisfecho con el trabajo que realizo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	1	33.33%

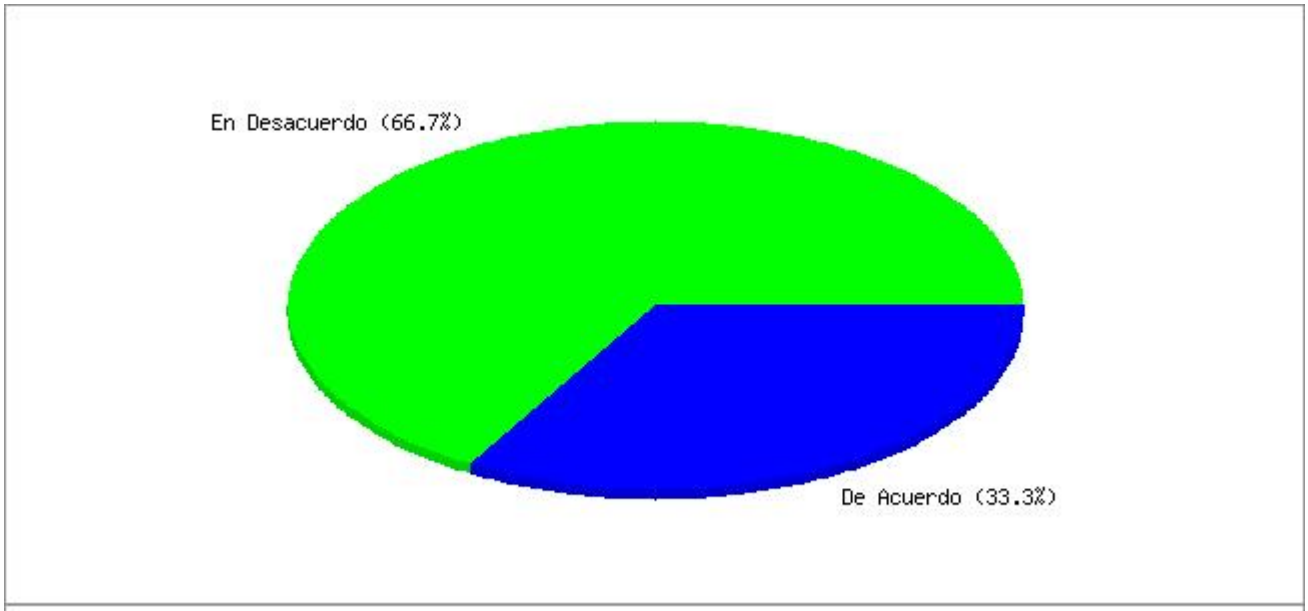


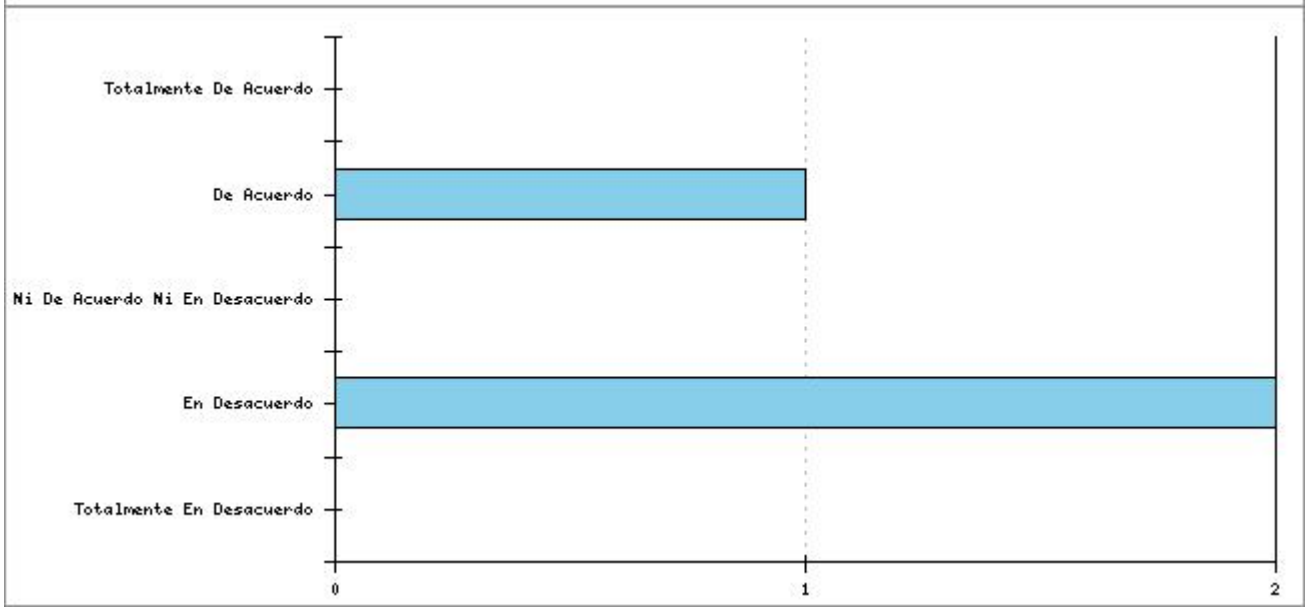


Relaciones Interpersonales - Con mi Área

Mi jefe apoya cuando se presentan problemas entre miembros del equipo.

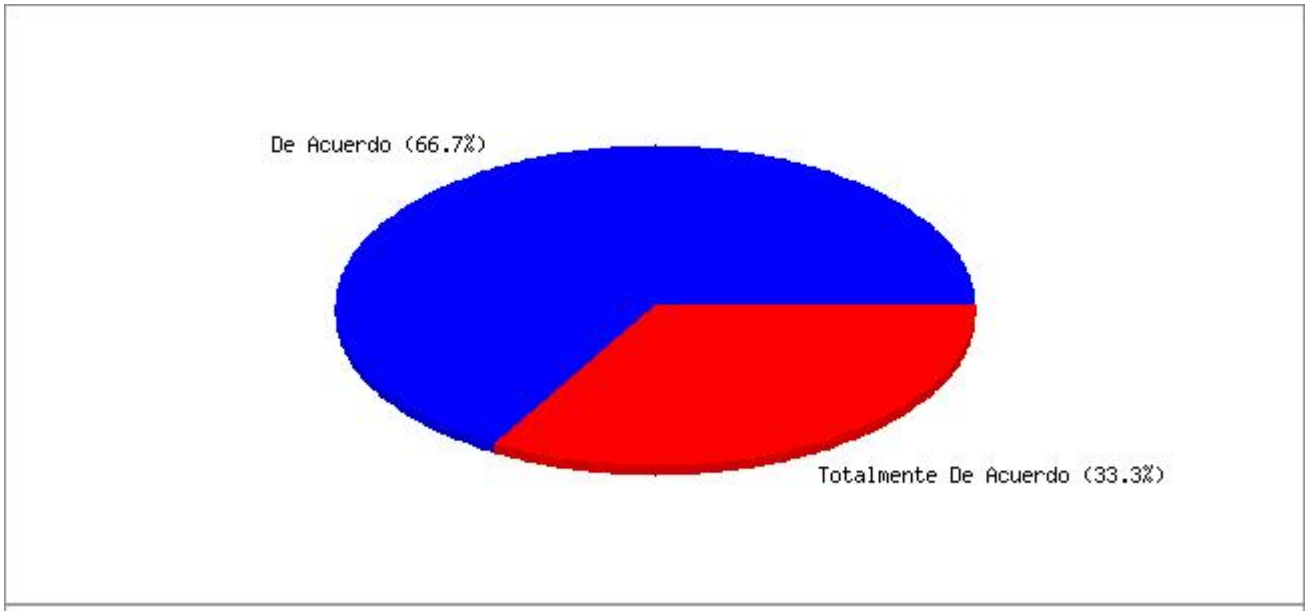
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

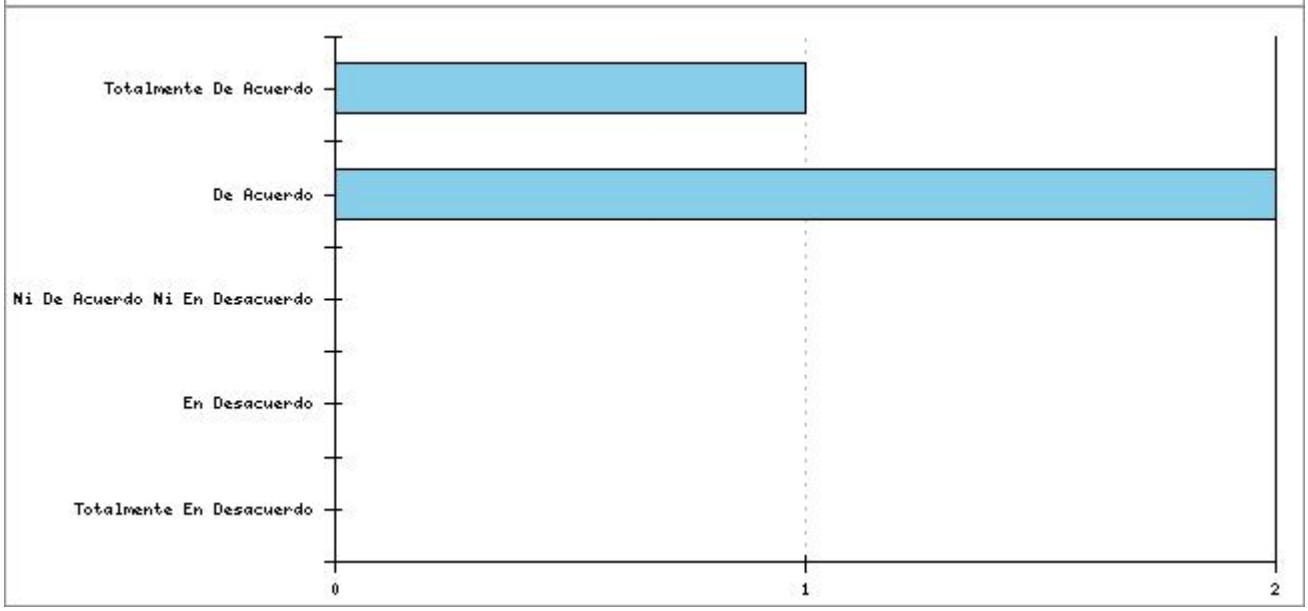




En mi área las relaciones interpersonales son positivas, lo que crea un grato ambiente de trabajo.

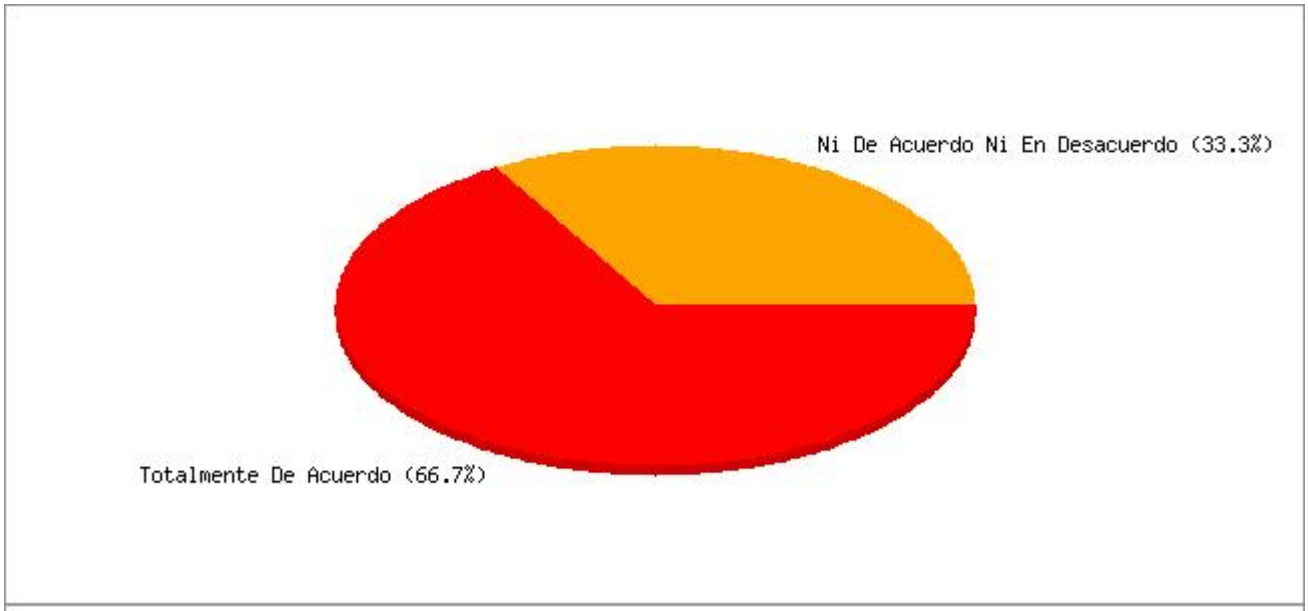
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

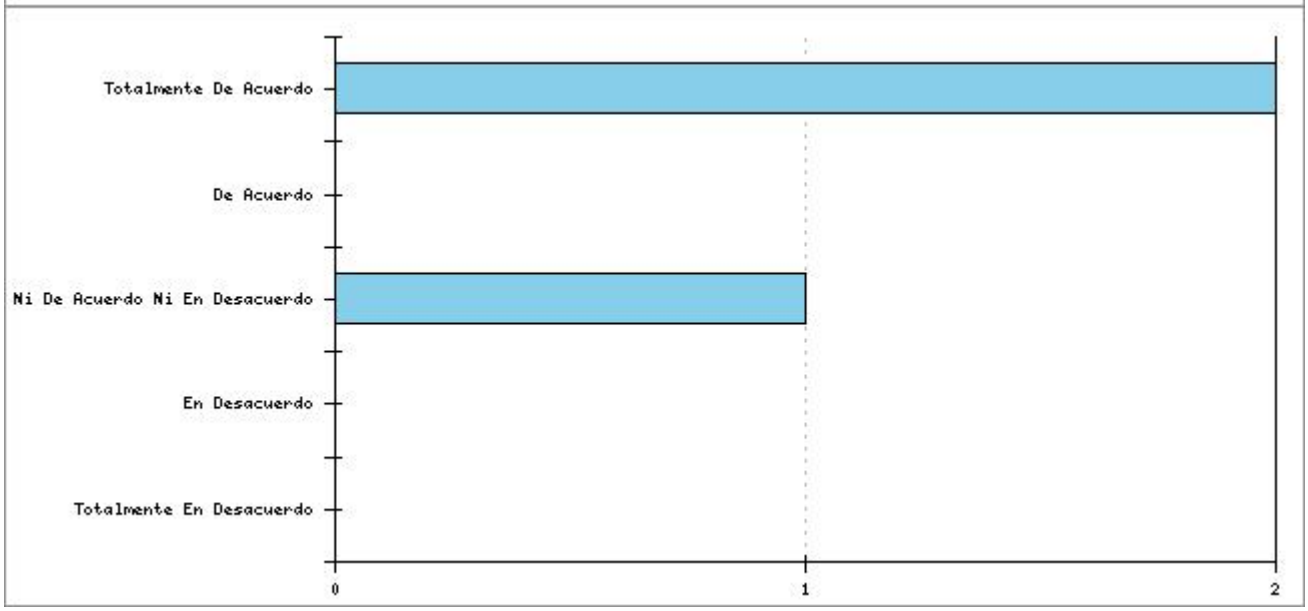




En mi área se coordinan los trabajos de manera rápida y efectiva.

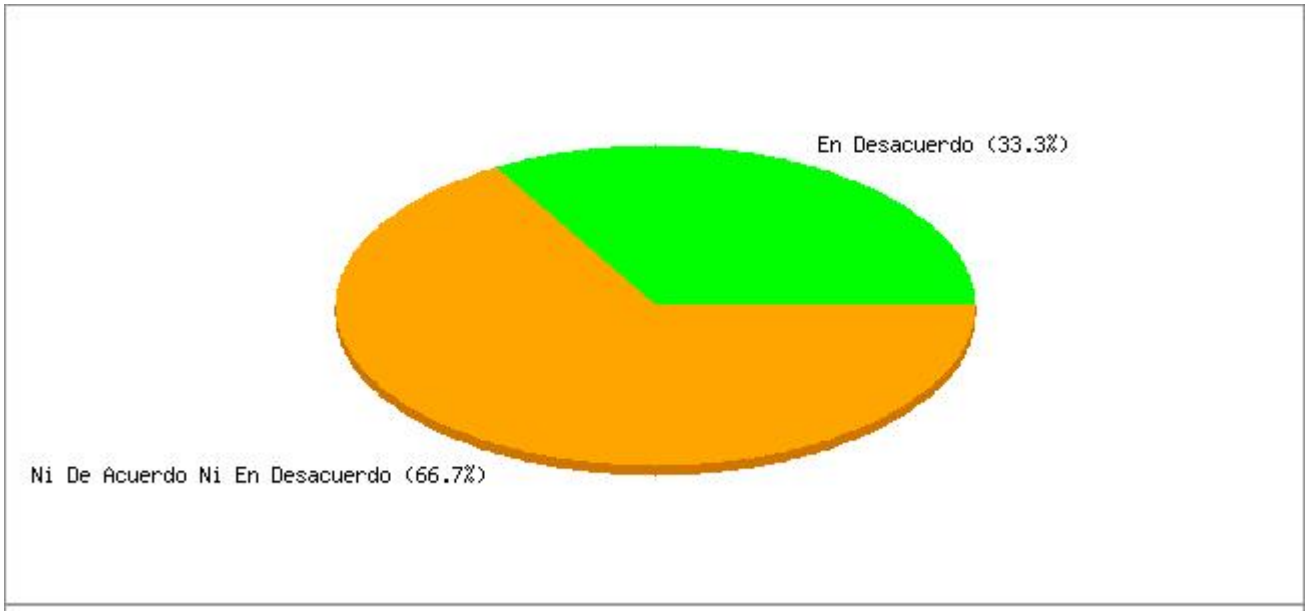
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

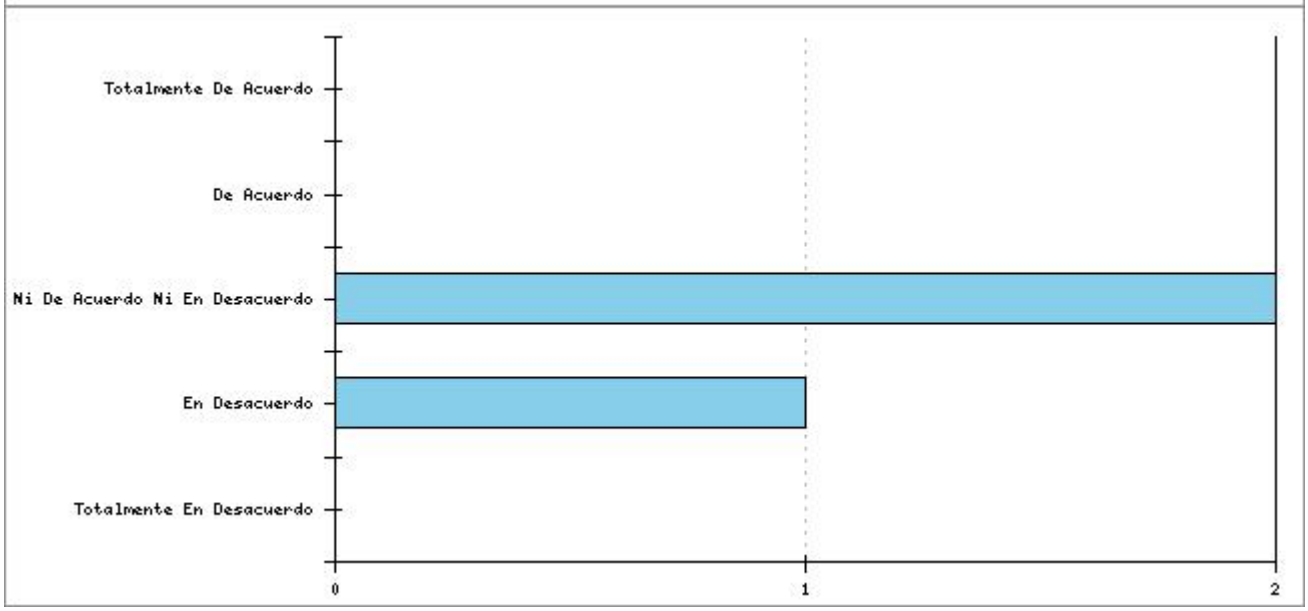




Mi Jefe se lleva bien con todas las personas del equipo.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

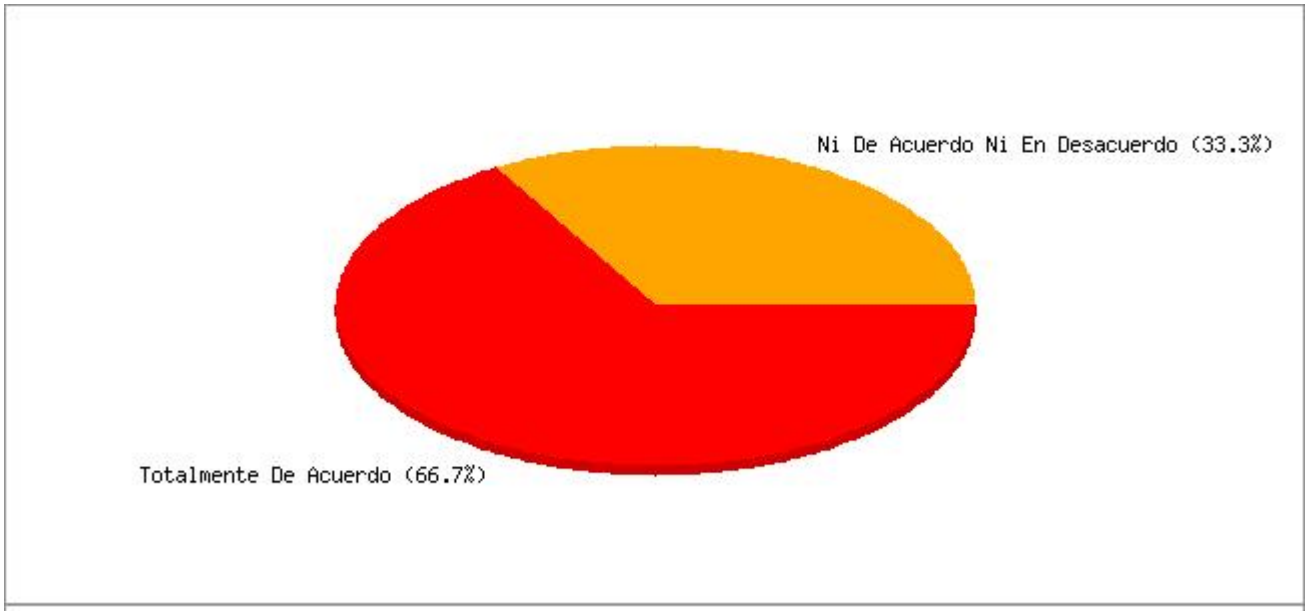


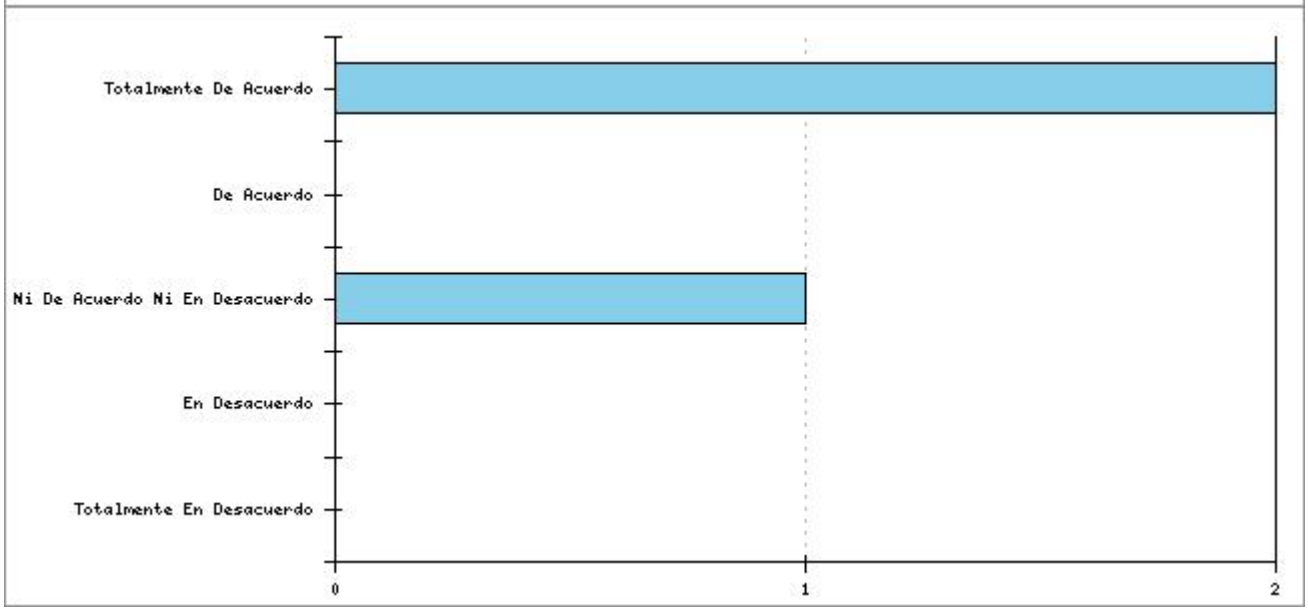


Relaciones Interpersonales - Con otras áreas

En la organización todos los trabajadores interactúan y se respetan entre sí.

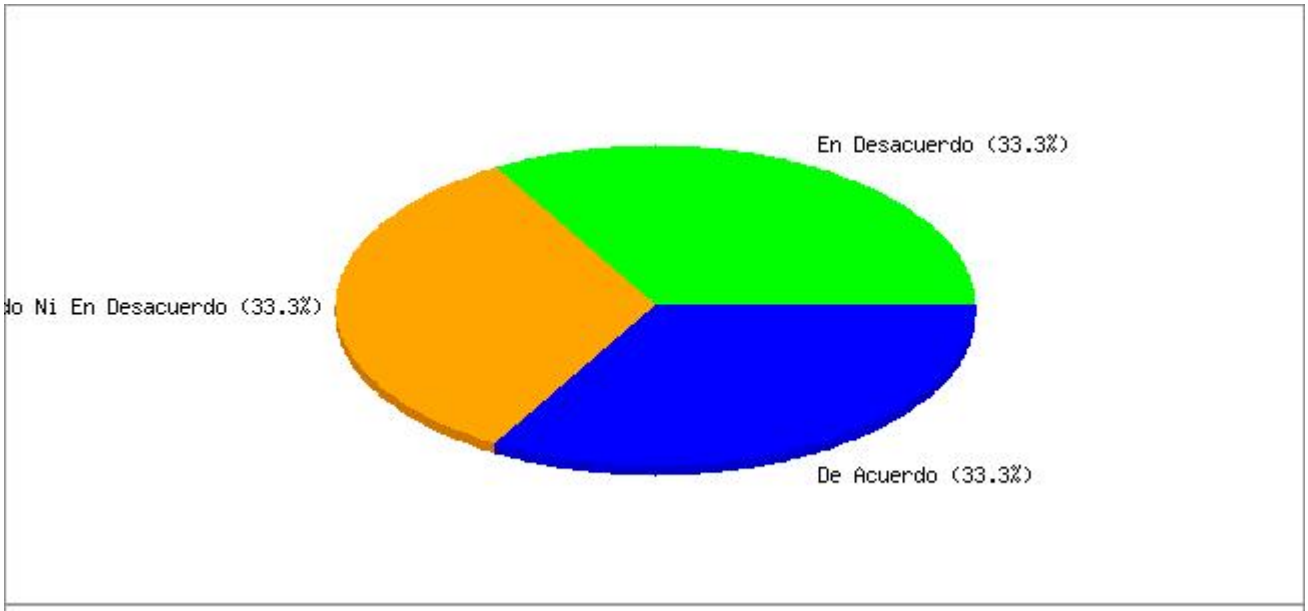
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	2	66.67%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

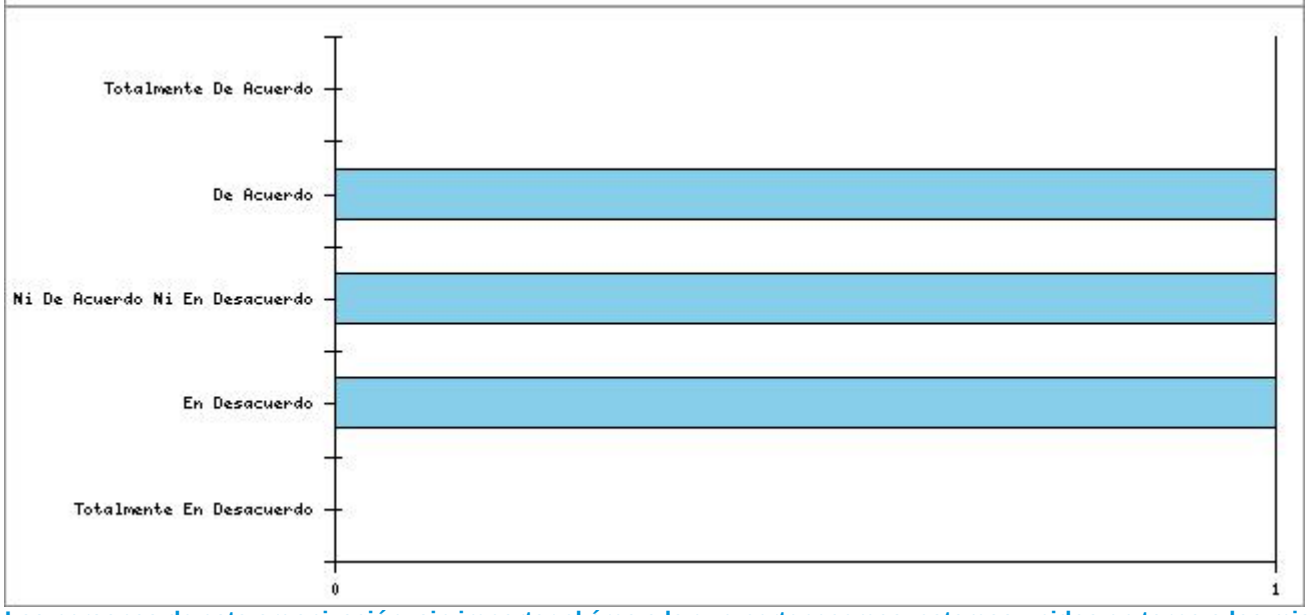




En la organización existe una adecuada coordinación entre las distintas áreas.

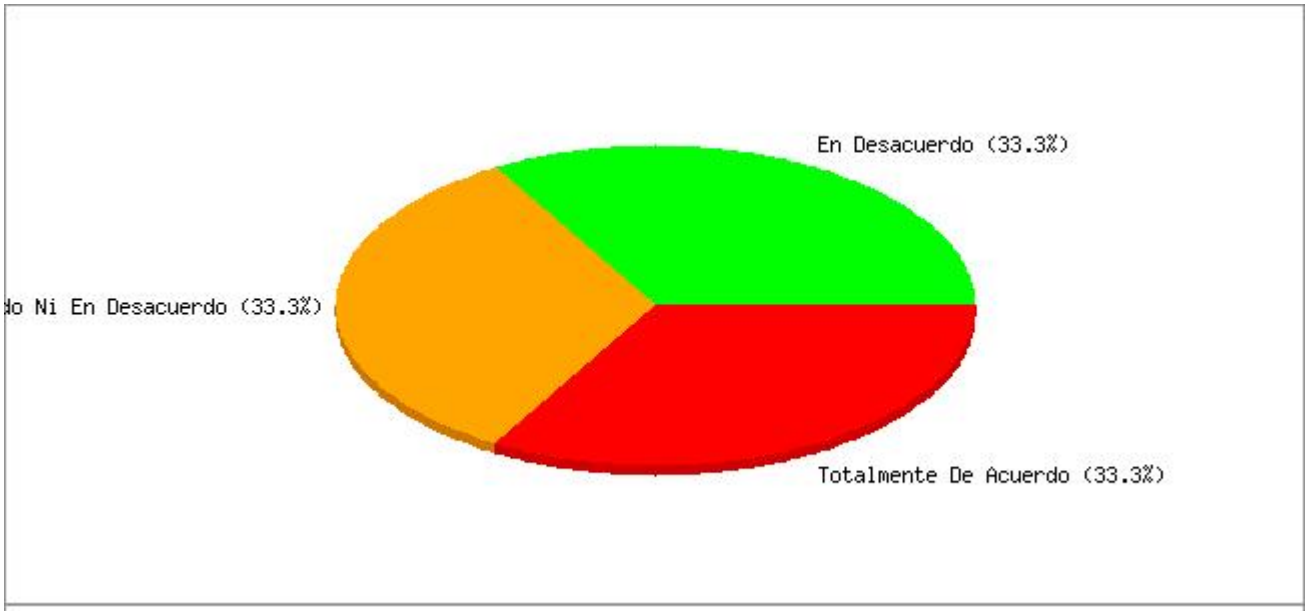
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%





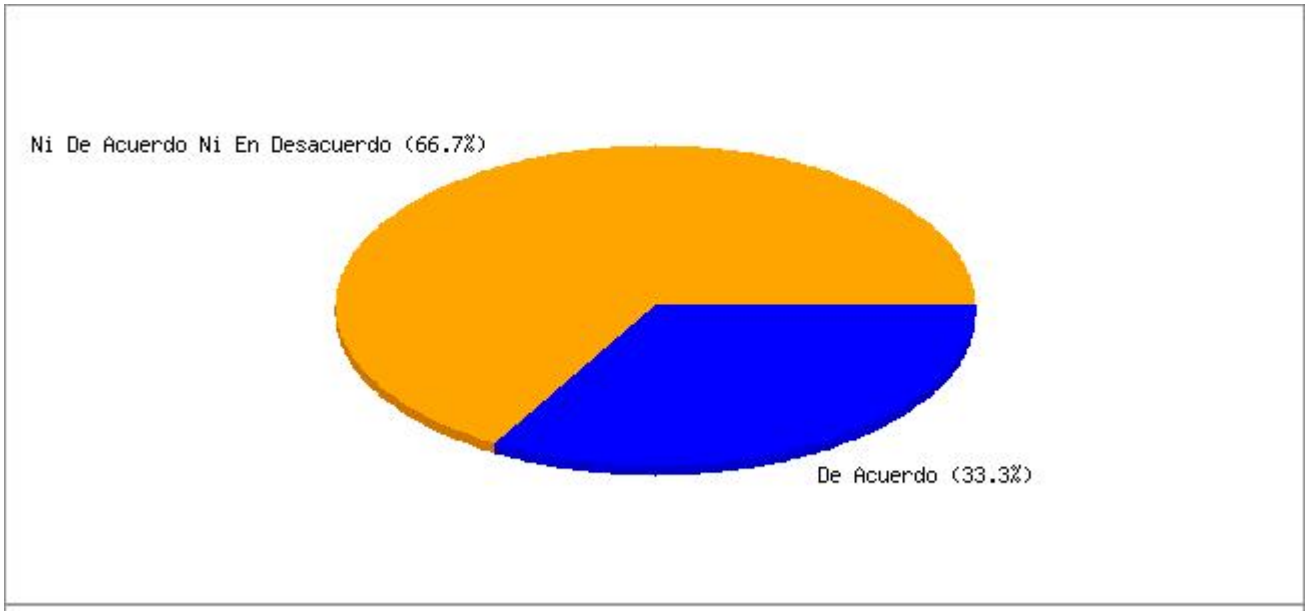
Las personas de esta organización, sin importar el área a la que pertenecemos, estamos unidos en torno a los mismos objetivos.

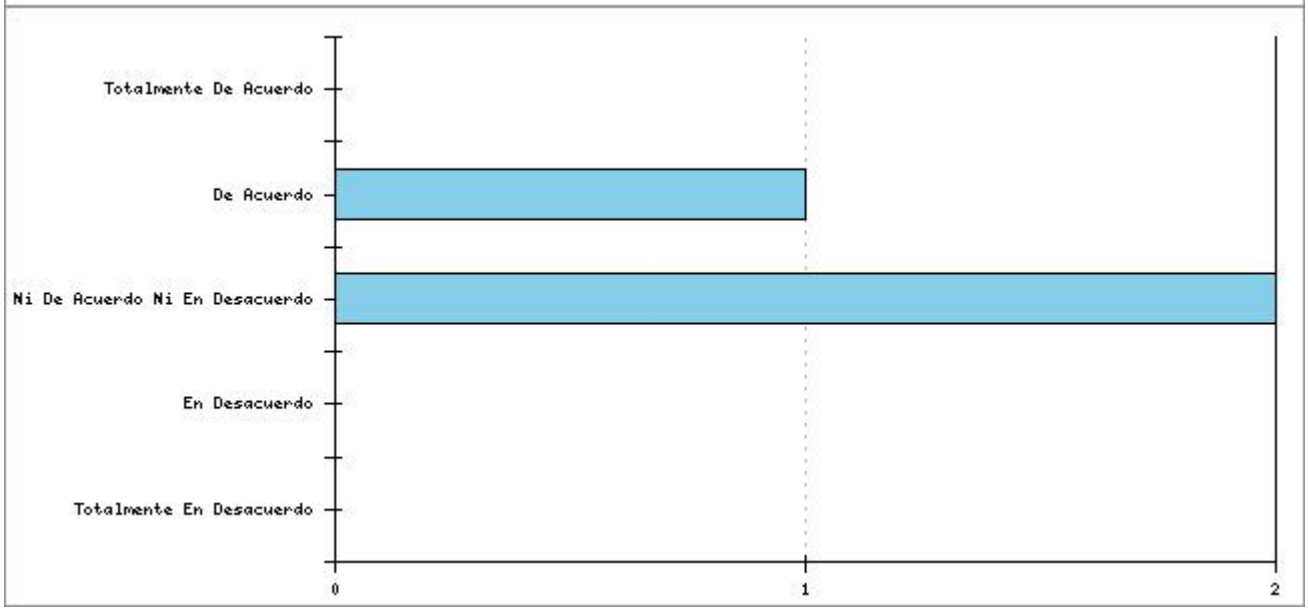
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	1	33.33%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%



Cuando solicito la ayuda de compañeros de otras áreas, éstos colaboran con buena disposición.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	1	33.33%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	2	66.67%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

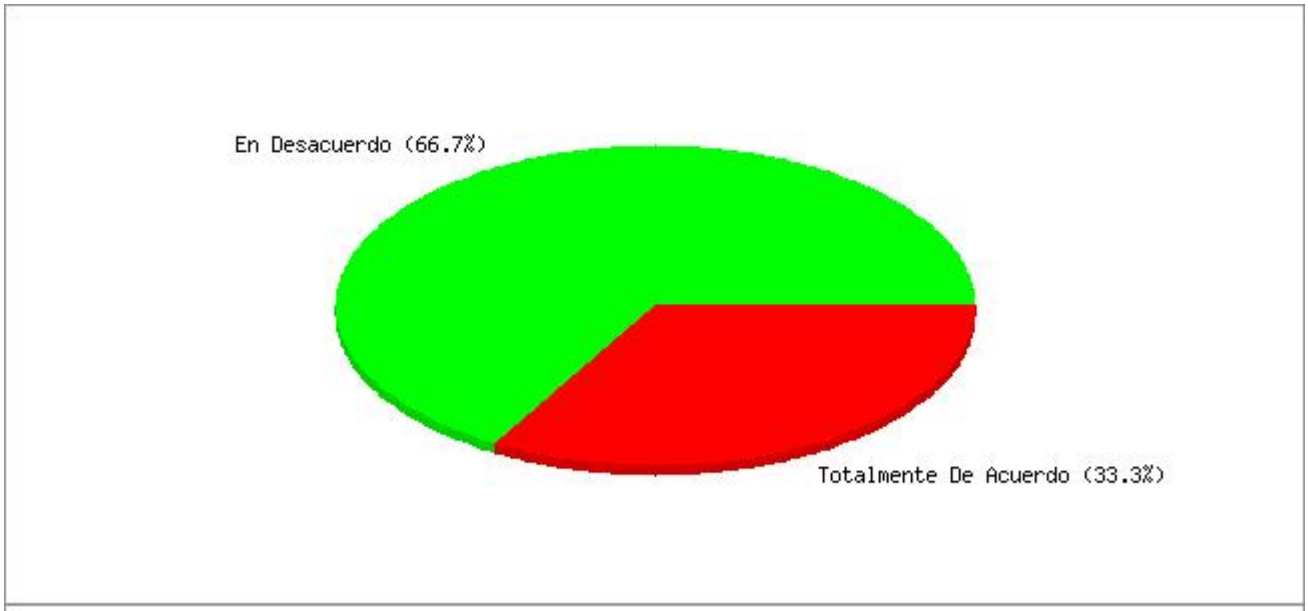


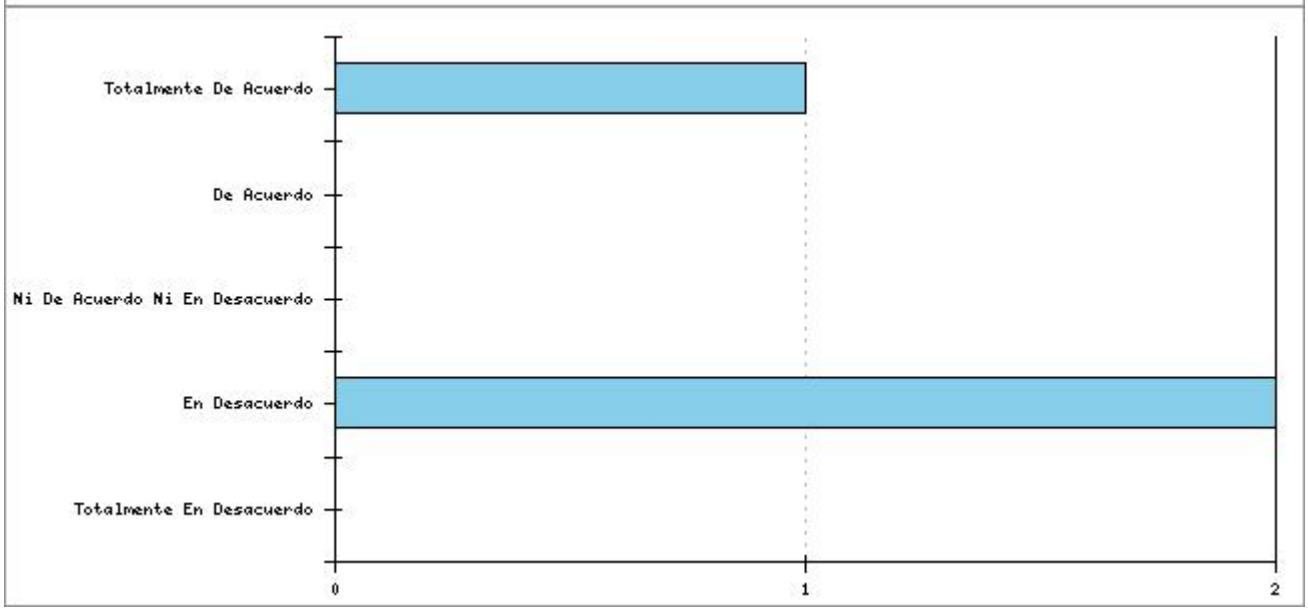


Condiciones de Trabajo - Condiciones de Trabajo

Las condiciones de mi trabajo me permiten ser todo lo productivo que puedo ser (Ejemplo: Espacio fisico, Temperatura, Iluminación, Ventilación...)

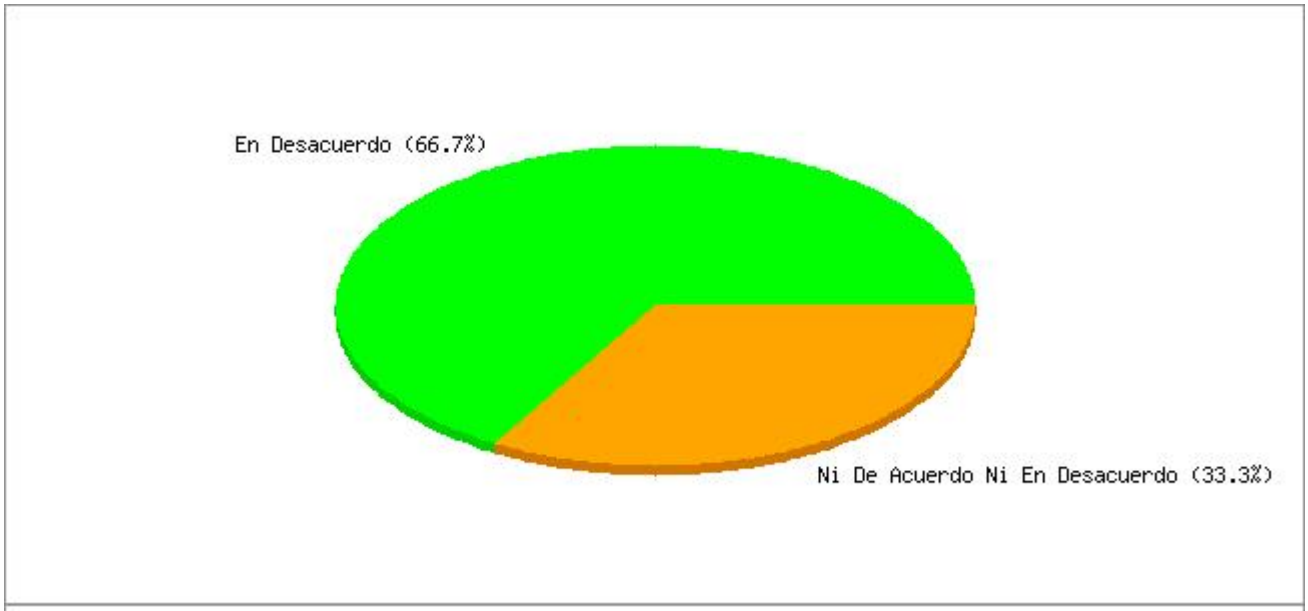
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

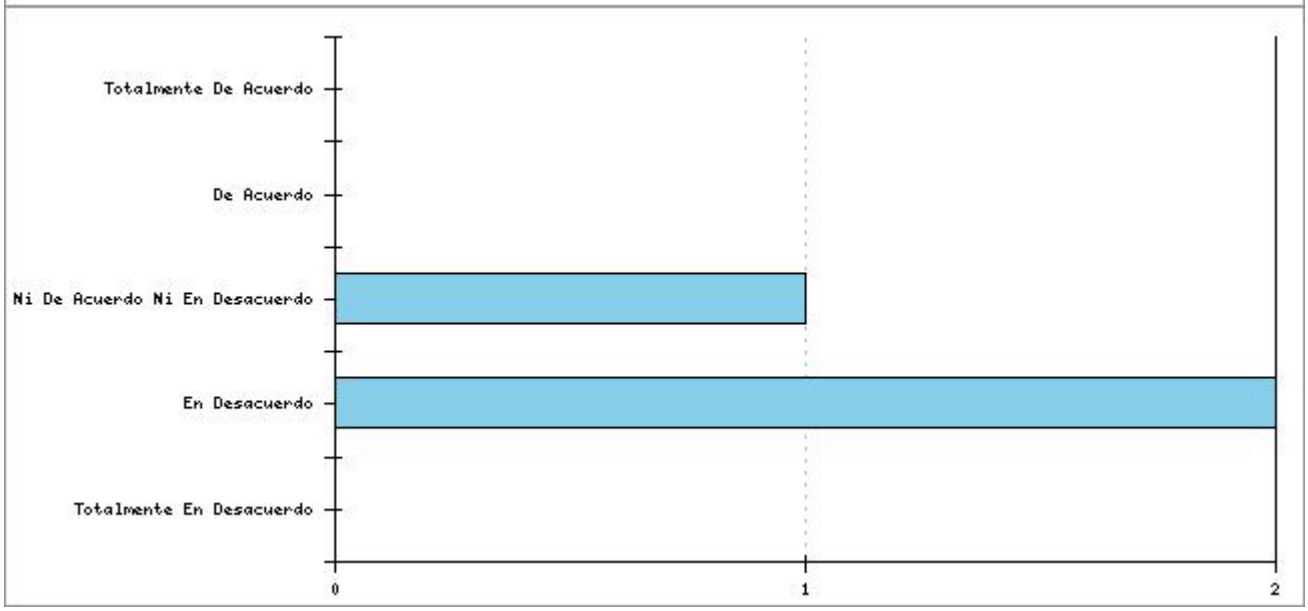




Tengo los medios y herramientas necesarios para hacer bien mi trabajo.

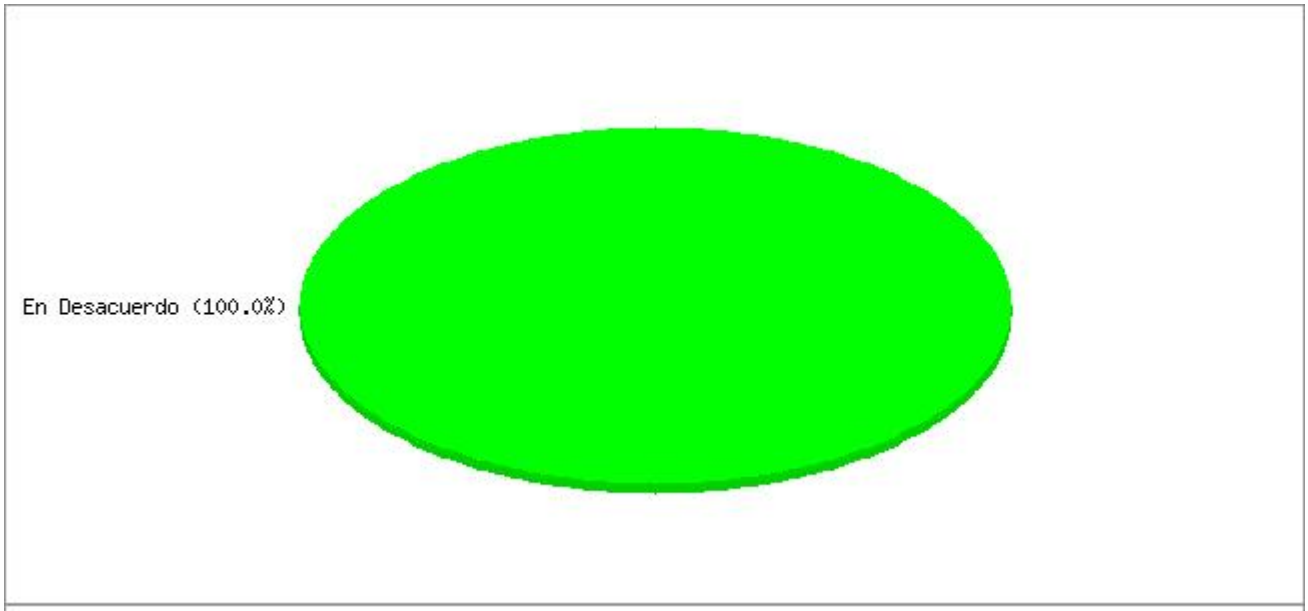
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	2	66.67%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

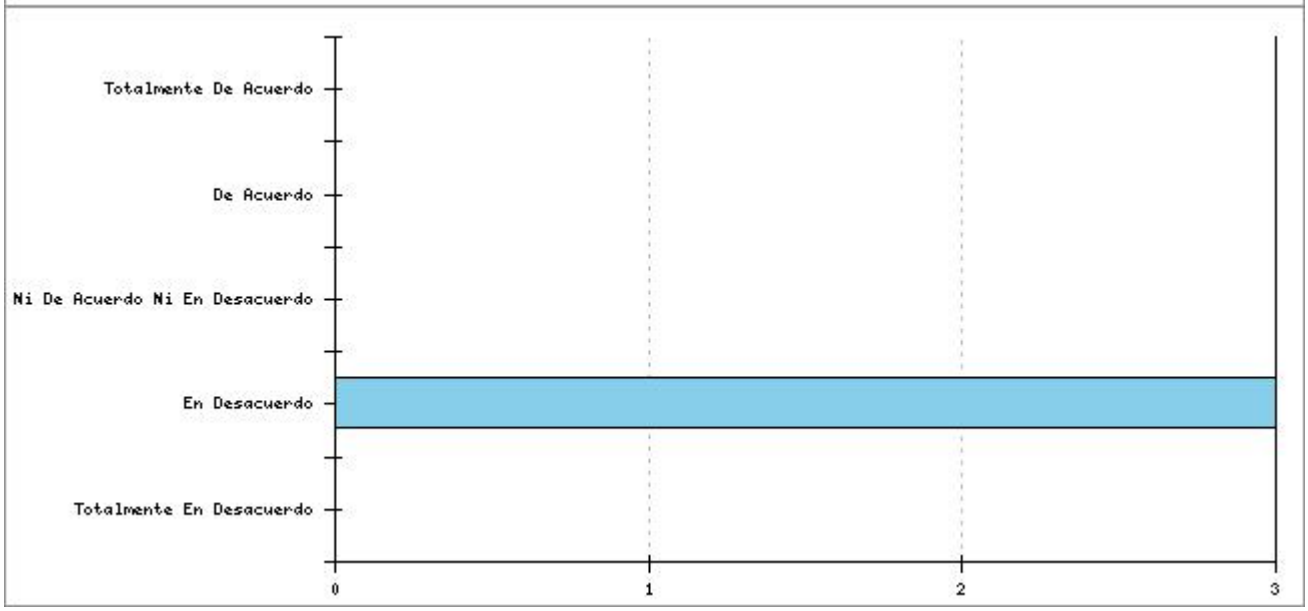




Dispongo del mobiliario e instalaciones para hacer bien el trabajo.

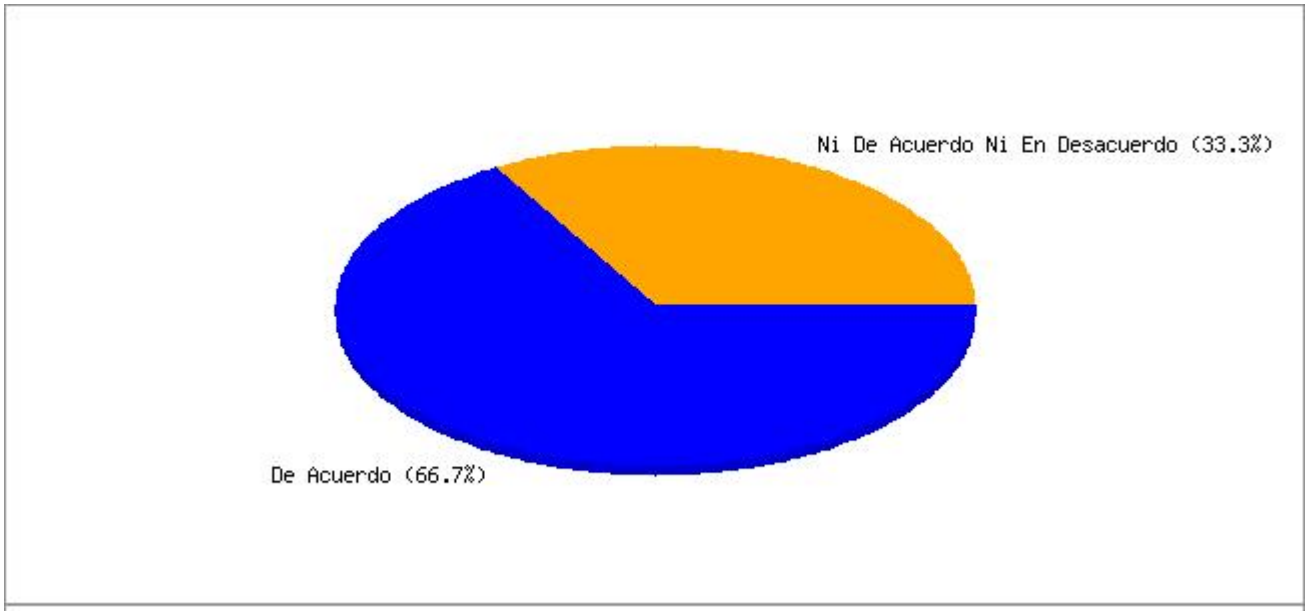
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	0	0.00%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	3	100.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

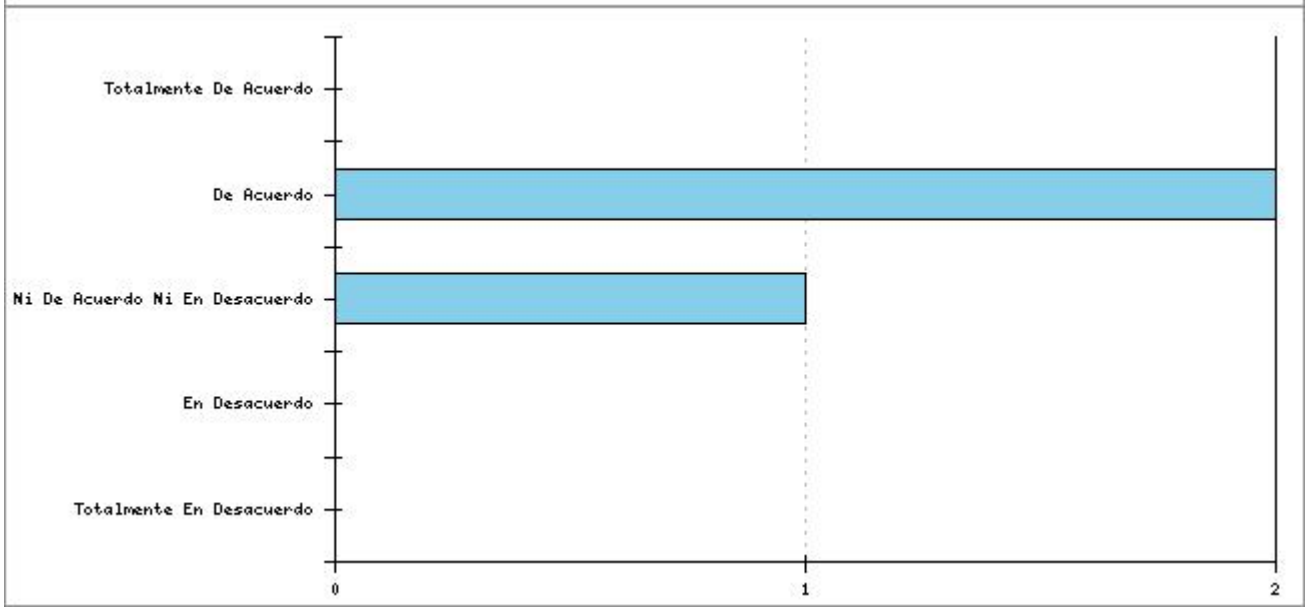




Considero que en la empresa se da prioridad a los temas de seguridad y medio ambiente.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Totalmente De Acuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
Ni De Acuerdo Ni En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%
Totalmente En Desacuerdo	0	0.00%

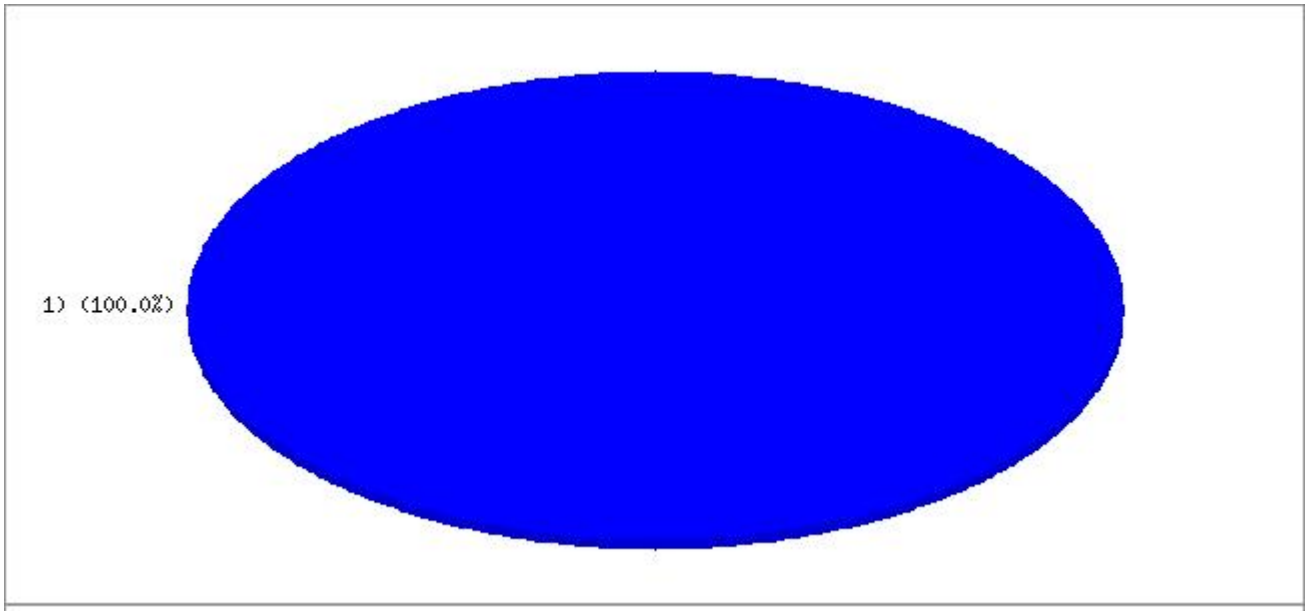


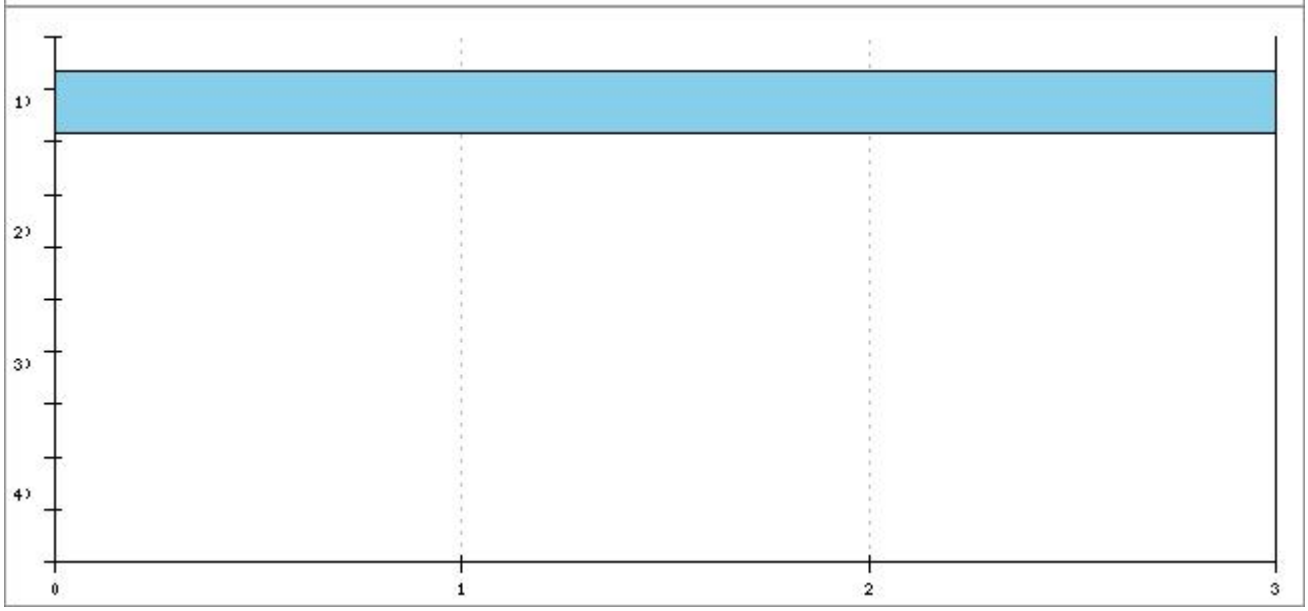


Preguntas Demográficas

Por favor elija su rango de edad

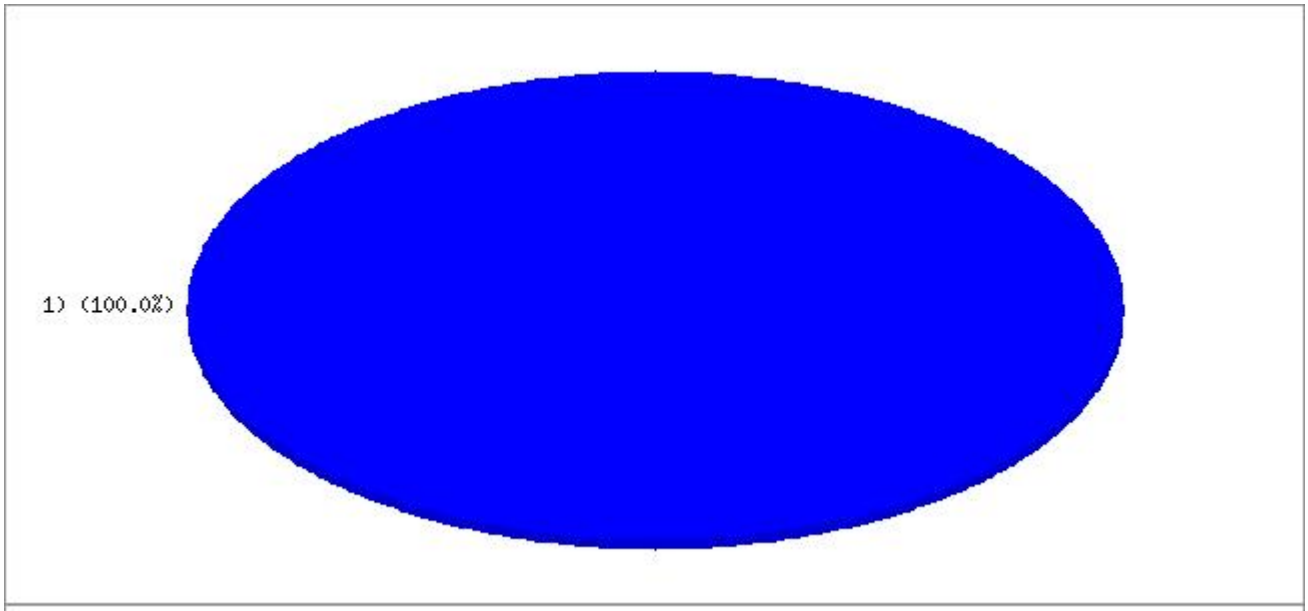
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) de 20 a 30 años	3	100.00%
2) de 31 a 40 años	0	0.00%
3) de 41 a 50años	0	0.00%
4) mas de 50 años	0	0.00%

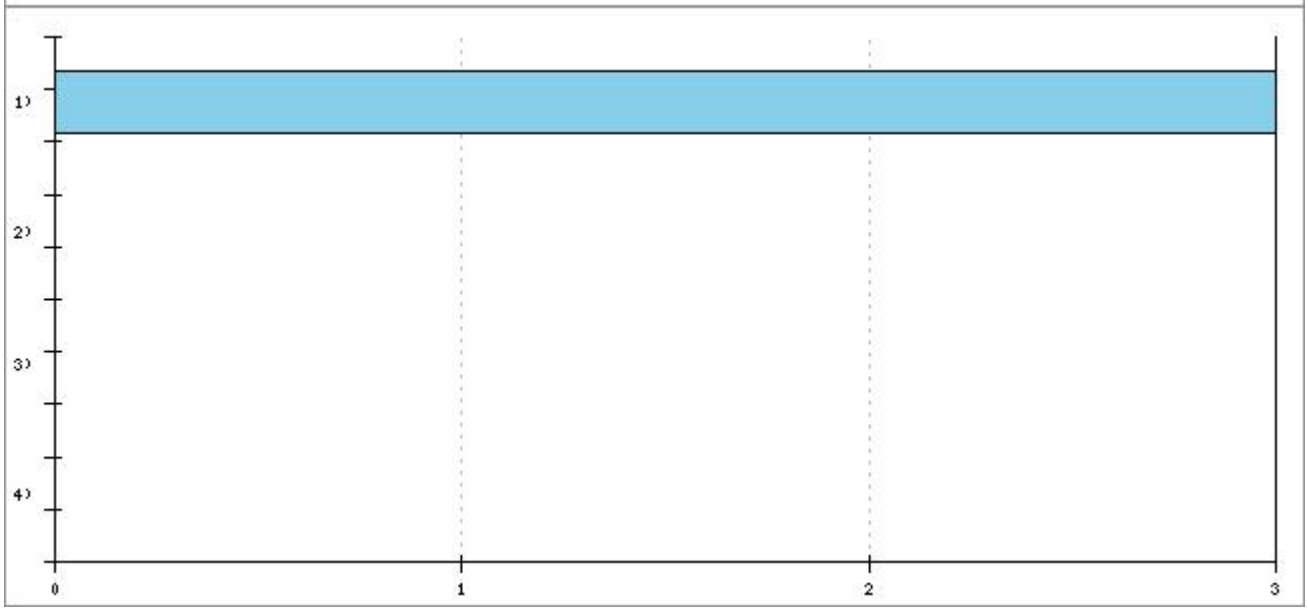




Por favor elija su rango de edad

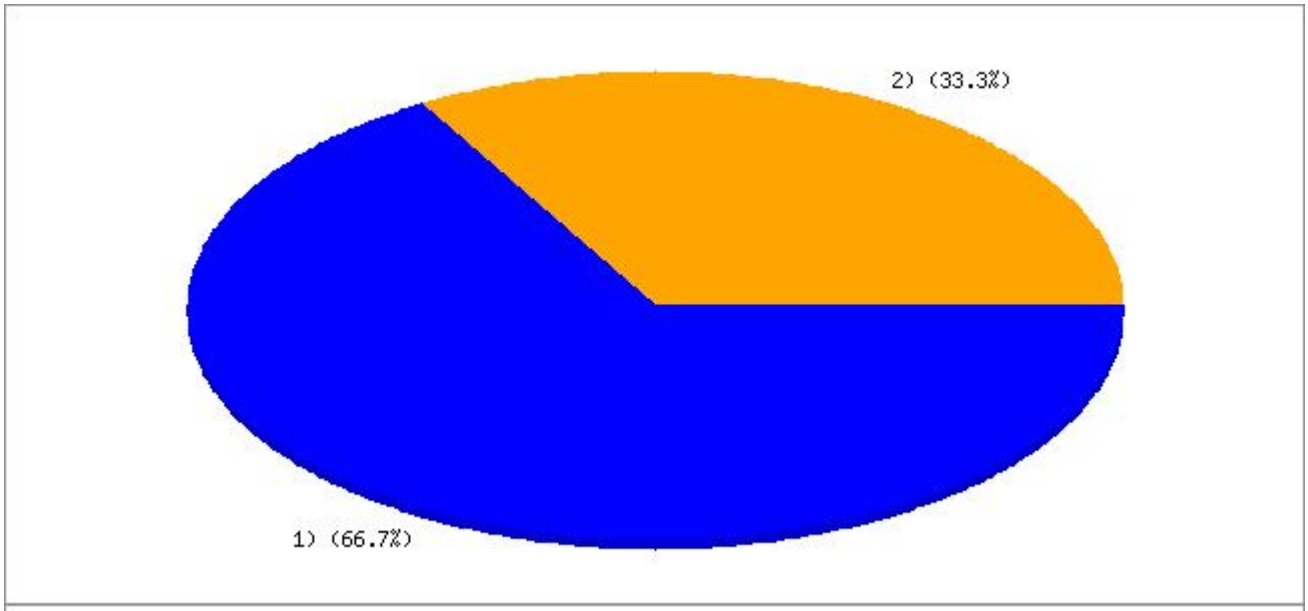
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) de 20 a 30 años	3	100.00%
2) de 31 a 40 años	0	0.00%
3) de 41 a 50años	0	0.00%
4) mas de 50 años	0	0.00%

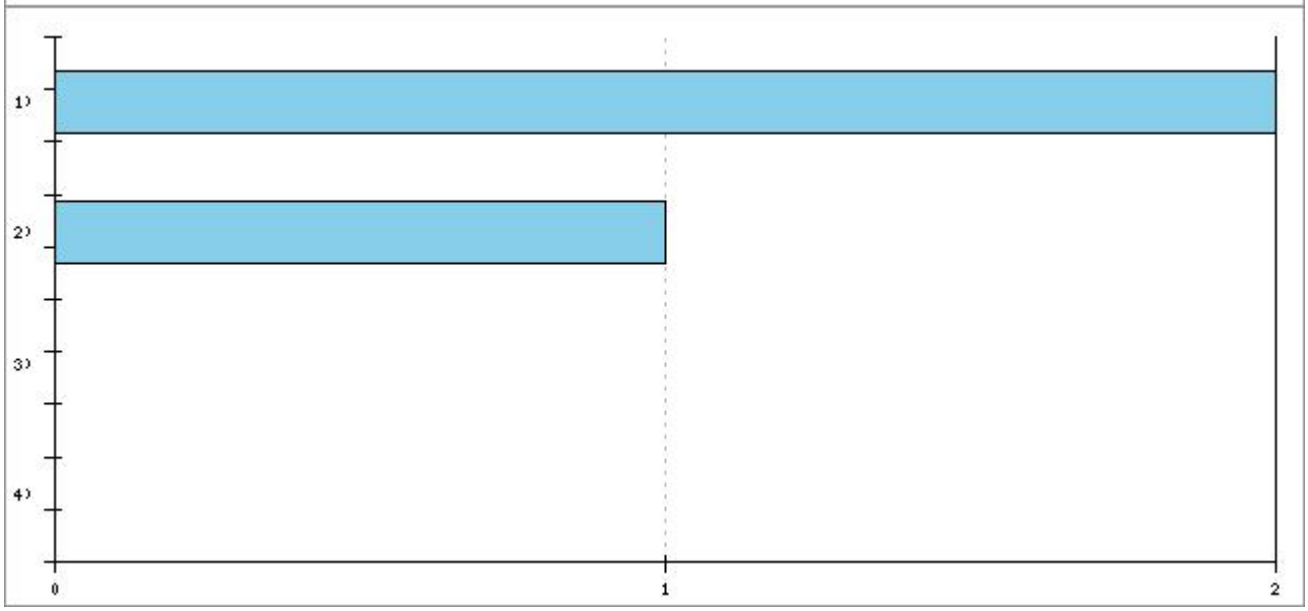




Por favor señale su antiguedad dentro de la empresa

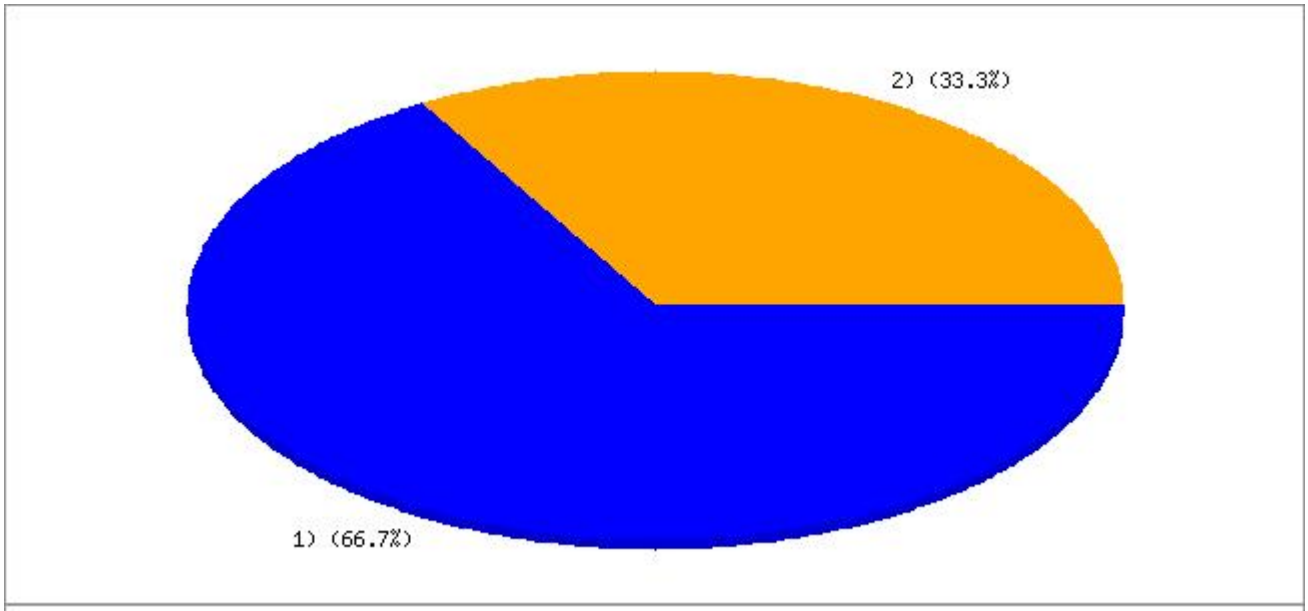
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) de 0 a 1 año	2	66.67%
2) de 1,1 a 5 años	1	33.33%
3) de 5,1 a 15 años	0	0.00%
4) mas de 15 años	0	0.00%

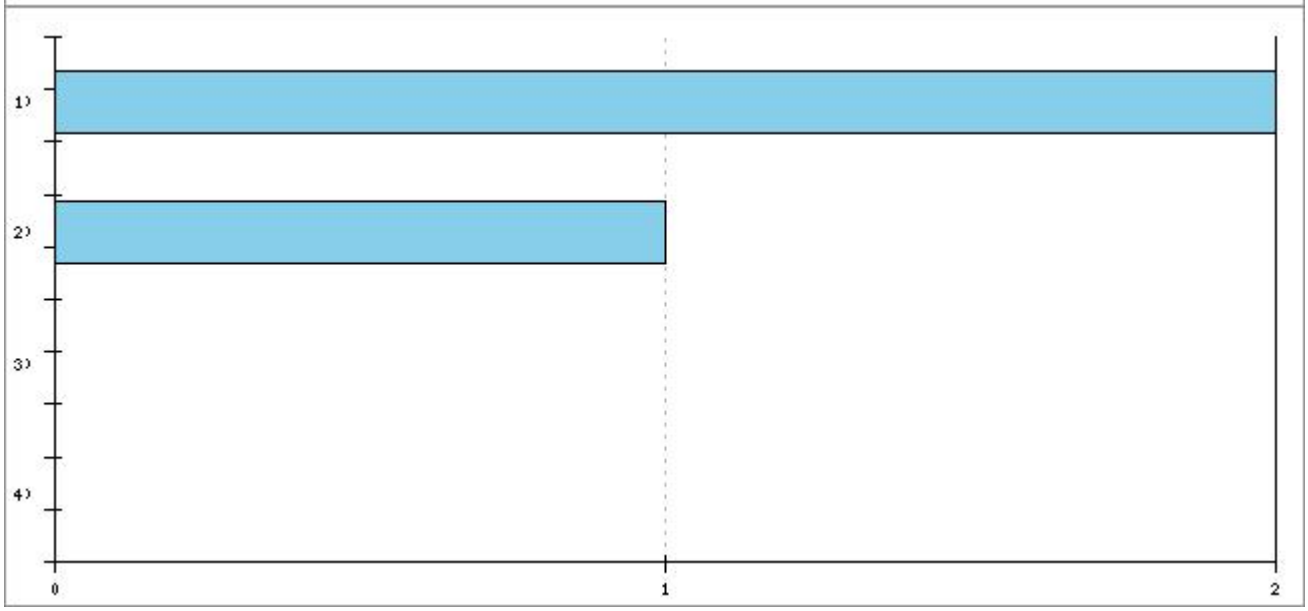




Por favor señale su antiguedad dentro de la empresa

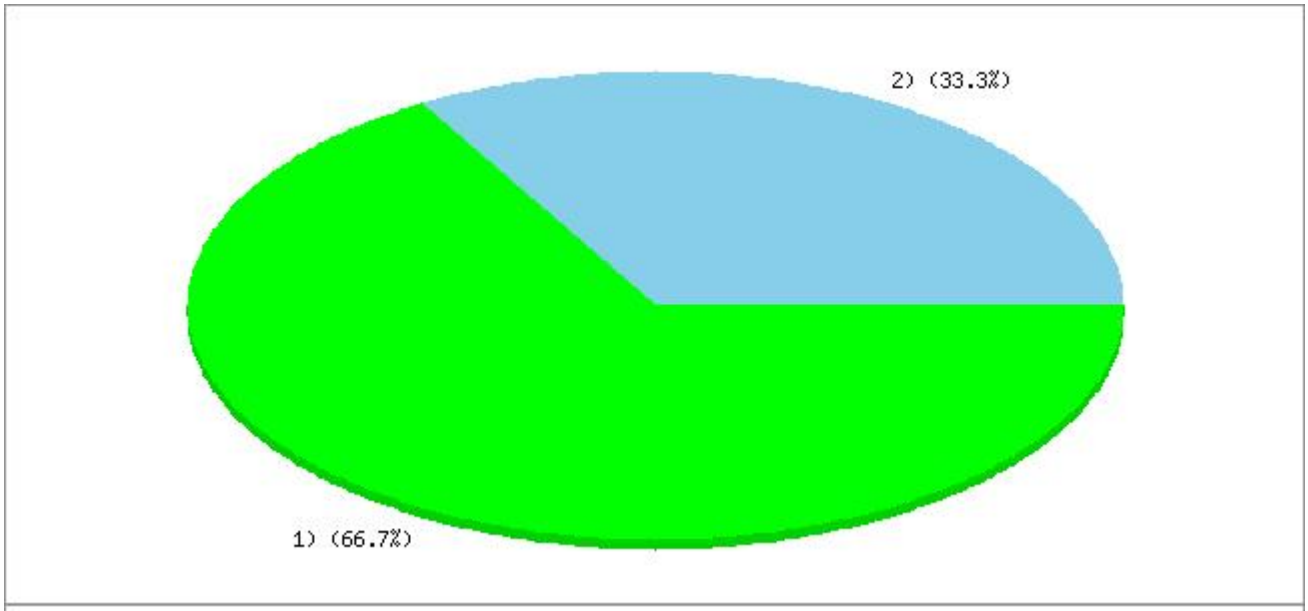
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) de 0 a 1 año	2	66.67%
2) de 1,1 a 5 años	1	33.33%
3) de 5,1 a 15 años	0	0.00%
4) mas de 15 años	0	0.00%

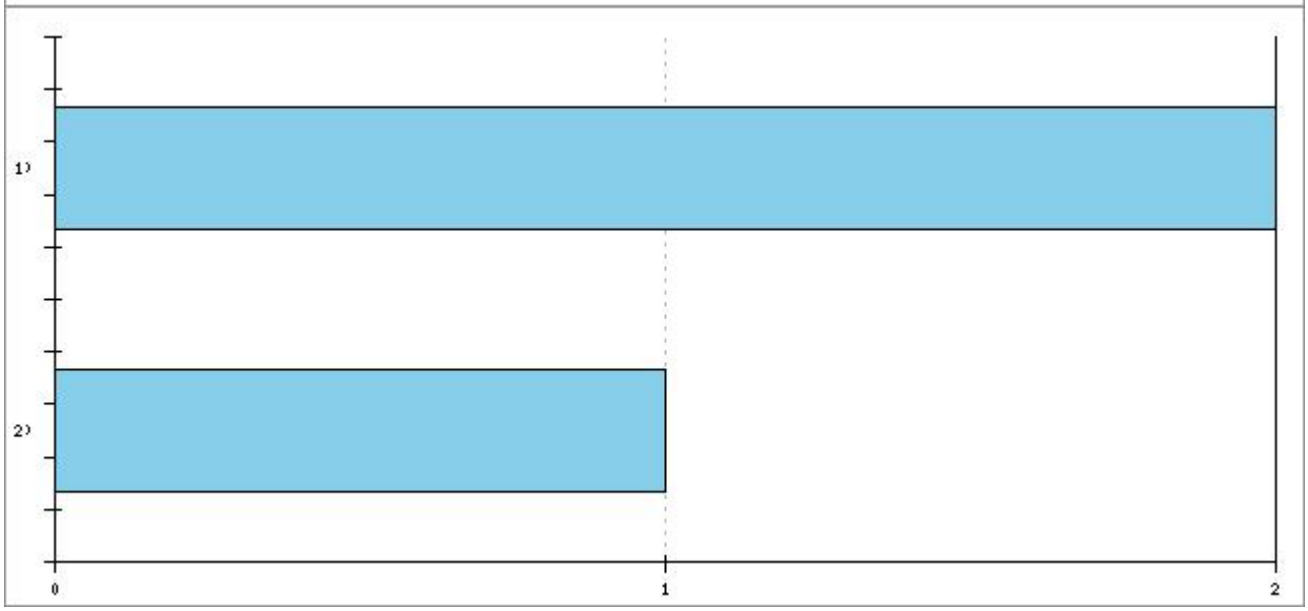




Por favor, indique su género

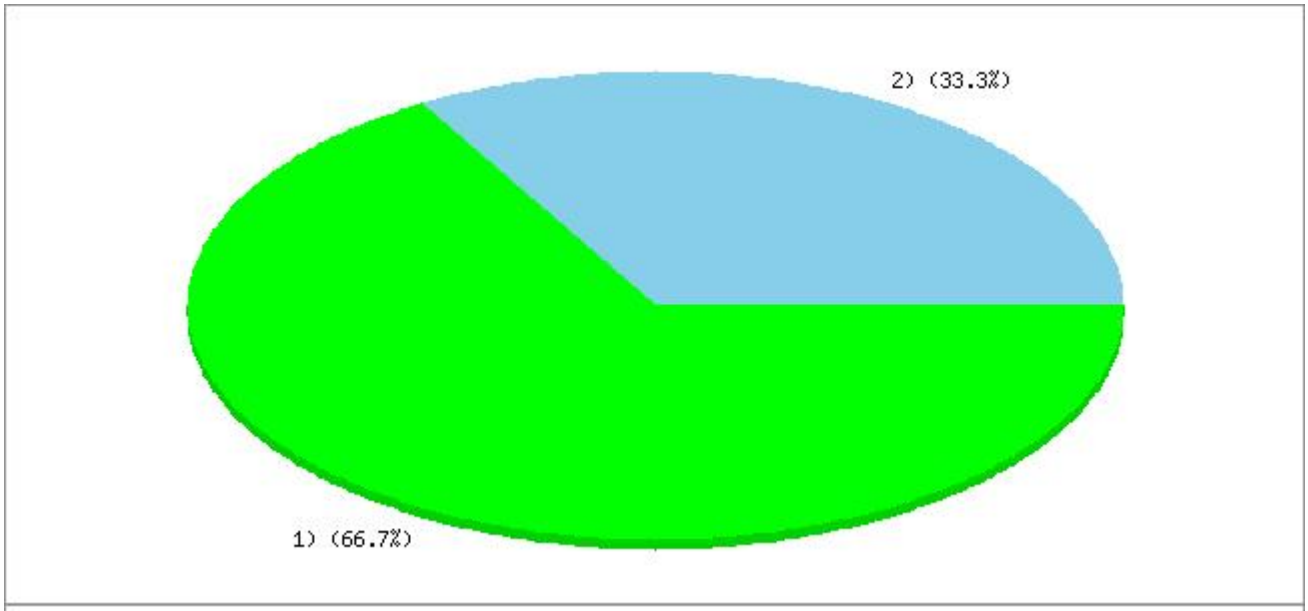
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Femenino	2	66.67%
2) Masculino	1	33.33%

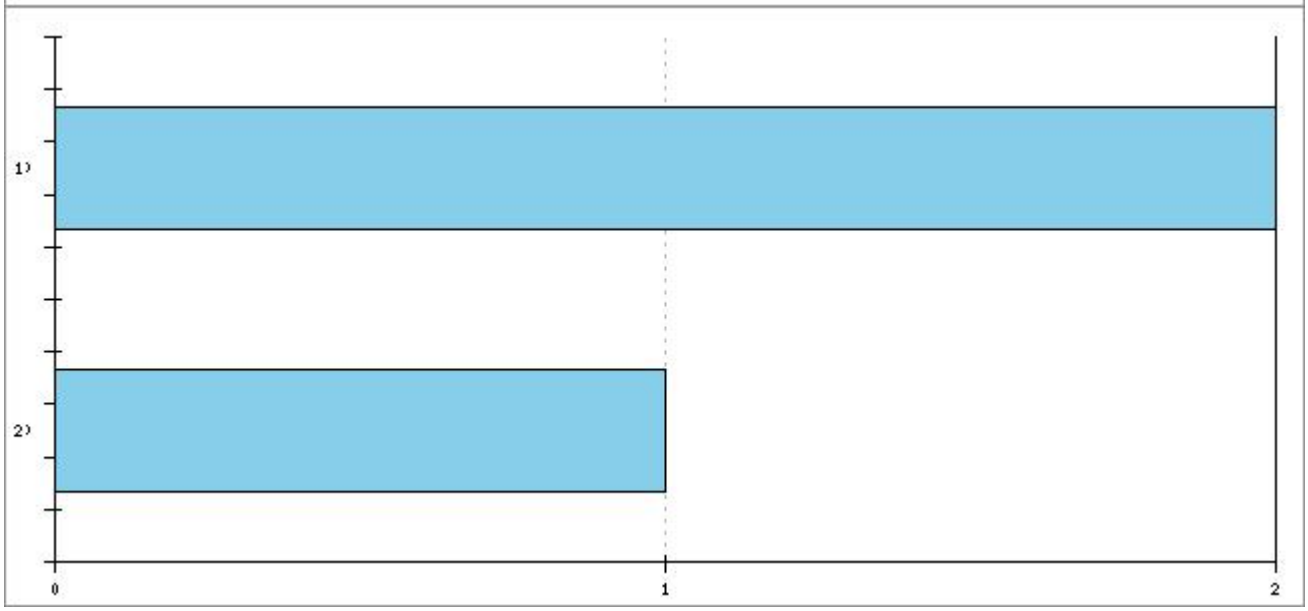




Por favor, indique su género

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
1) Femenino	2	66.67%
2) Masculino	1	33.33%


2) (33.3%)
1) (66.7%)


1)
2)
0
1
2

Página de Comentarios

ENCUESTA CLIMA LABORAL - VARGAS CATERING - GLOBAL CONSULTING

ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

No existen preguntas de respuesta abierta