



PRUEBA - EFICACIA CAPACITACION -CASA MONEDA

ENCUESTA DE EFICACIA DE CAPACITACION

El objetivo de esta encuesta es conocer si la capacitación recientemente cursada ha contribuido a que los colaboradores puedan realizar de mejor manera sus labores diarias en el puesto de trabajo.

Se evaluara en base a la siguiente escala

ETIQUETA	VALORACIÓN
Muy en desacuerdo	1
En desacuerdo	2
De acuerdo	3
Muy de acuerdo	4

Fecha

14 - Jul - 2015

Personas Evaluadas

3

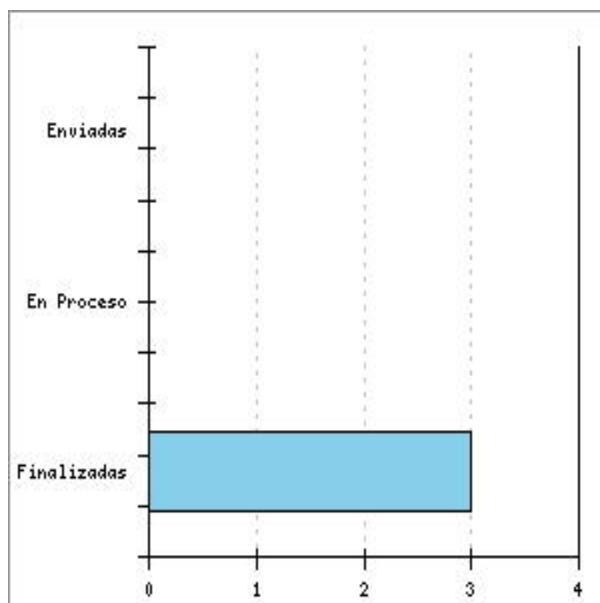
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas del candidato que ha respondido a la evaluación desde el **2015-07-15 09:05:05** hasta el **2015-07-17 11:48:22**

PRUEBA - EFICACIA CAPACITACION -CASA MONEDA

ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

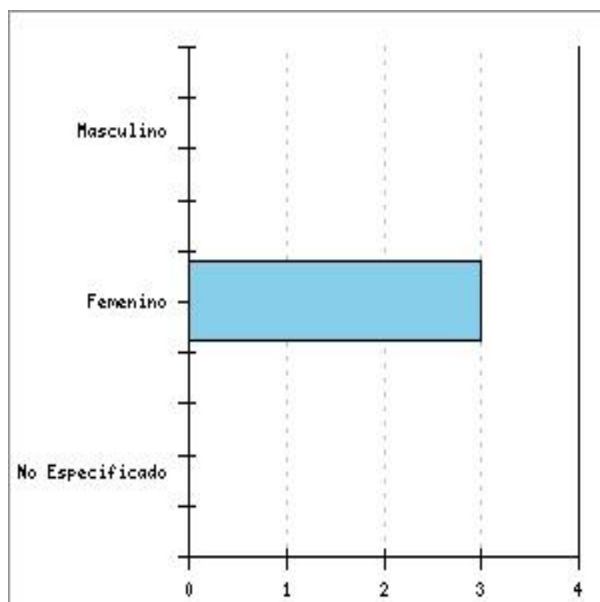
Población General

Enviadas	En Proceso	Finalizadas
0	0	3

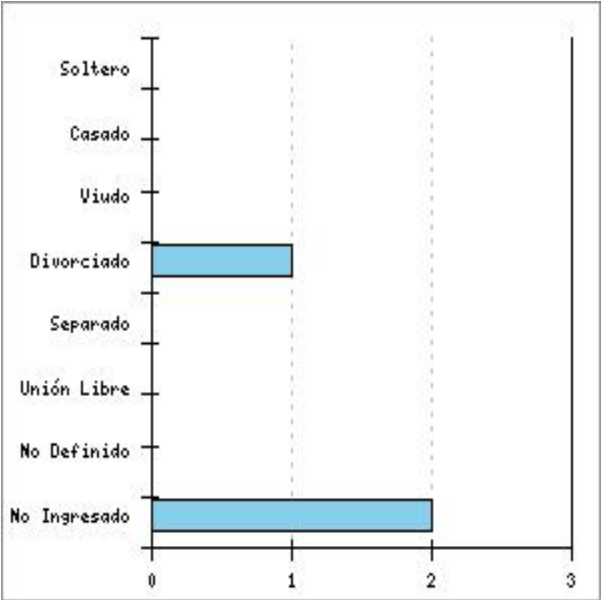


Género

Masculino	Femenino	No Especificado
0	3	0

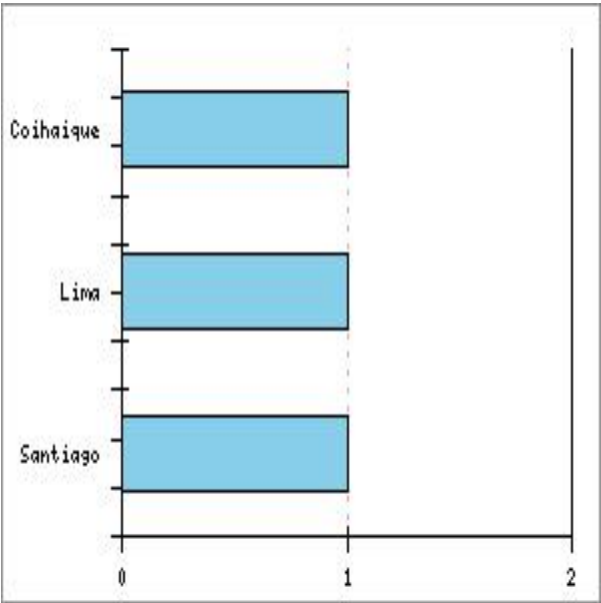


Soltero	Casado	Viudo	Divorciado	Separado	Unión Libre	No Definido	No Ingresado
0	0	0	1	0	0	0	2



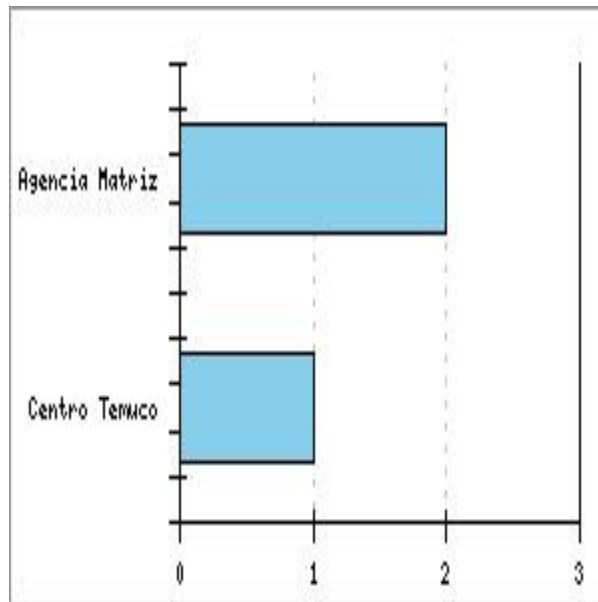
Ciudades

Ciudades	Valor
Coihaique	1
Lima	1
Santiago	1



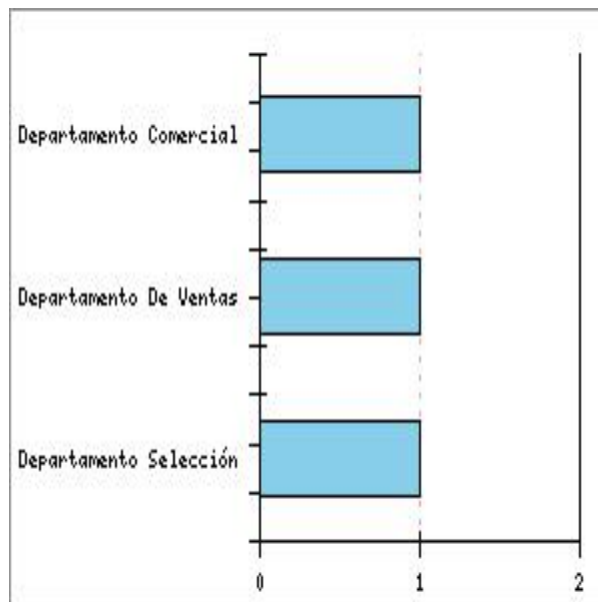
Agencias

Agencias	Valor
Agencia Matriz	2
Centro Temuco	1



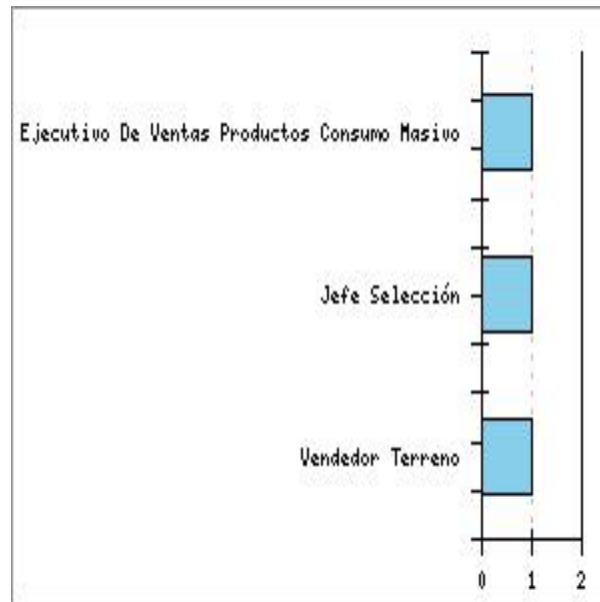
Departamentos

Departamentos	Valor
Departamento Comercial	1
Departamento De Ventas	1
Departamento Selección	1



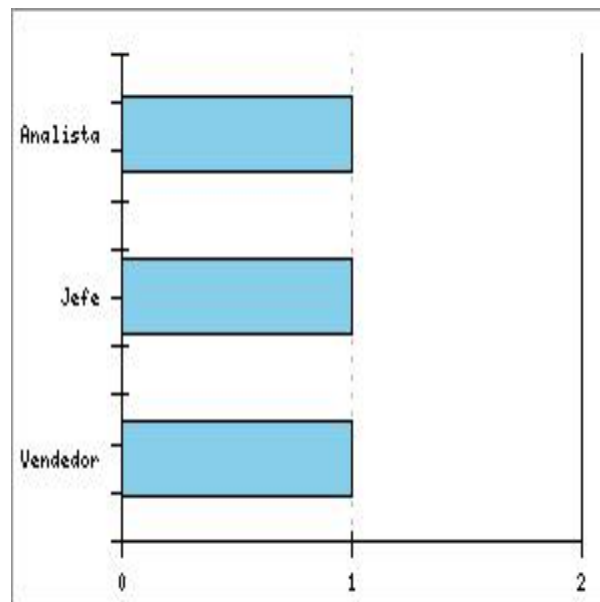
Cargos

Cargos	Valor
Ejecutivo De Ventas Productos Consumo Masivo	1
Jefe Selección	1
Vendedor Terreno	1



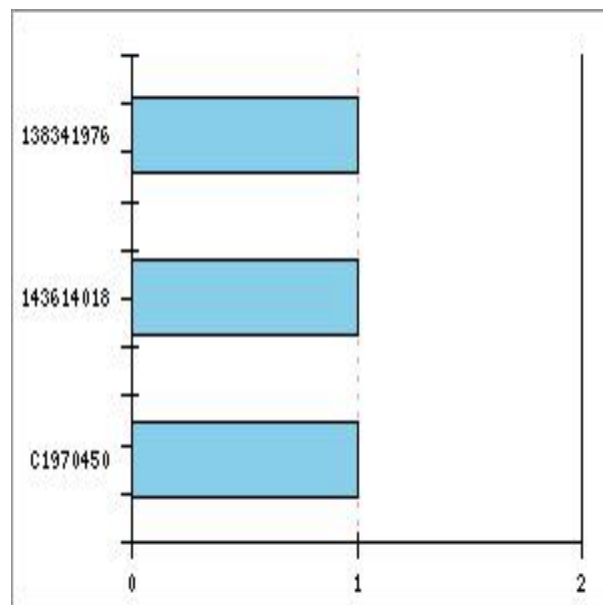
Nivel Jerárquico

Nivel Jerárquico	Valor
Analista	1
Jefe	1
Vendedor	1



Personalizado 1

Personalizado 1	Valor
138341976	1
143614018	1
C1970450	1

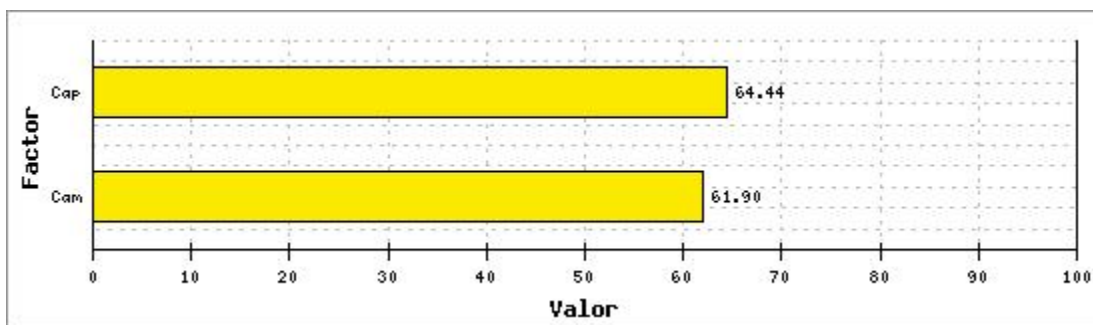




PRUEBA - EFICACIA CAPACITACION -CASA MONEDA ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

Factores

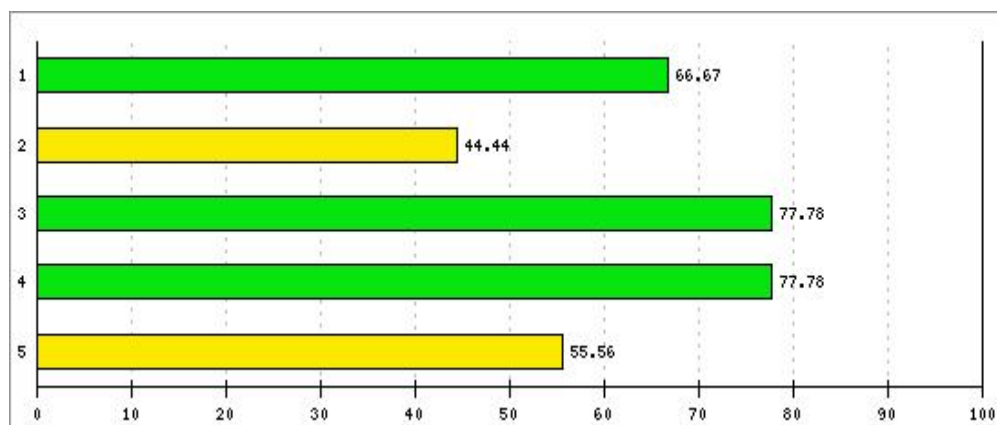
Factor	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
Capacitación	64.44%	
Cambios y/o restructuración	61.90%	
Promedio	63.17%	



PRUEBA - EFICACIA CAPACITACION -CASA MONEDA ENCUESTAS DE TALENTO HUMANO

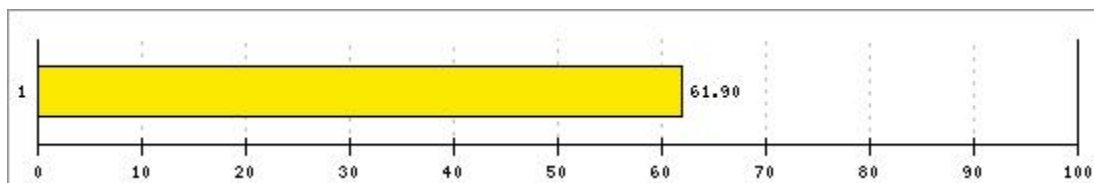
Capacitación

Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Considera que, al finalizar esta capacitación, pudo adquirir los conocimientos y habilidades expuestos en el curso.	66.67%	
2) Los conocimientos y/o habilidades aprendidos en esta capacitación son aplicables a su puesto de trabajo.	44.44%	
3) Ejecuta de mejor forma las funciones y tareas propias de su trabajo, después de realizada la capacitación.	77.78%	
4) Usted piensa que el conocimiento entregado en la capacitación le permite realizar su trabajo con mayor seguridad y confianza.	77.78%	
5) Considera que la capacitación realizada fue efectiva	55.56%	



Cambios y/o reestructuración

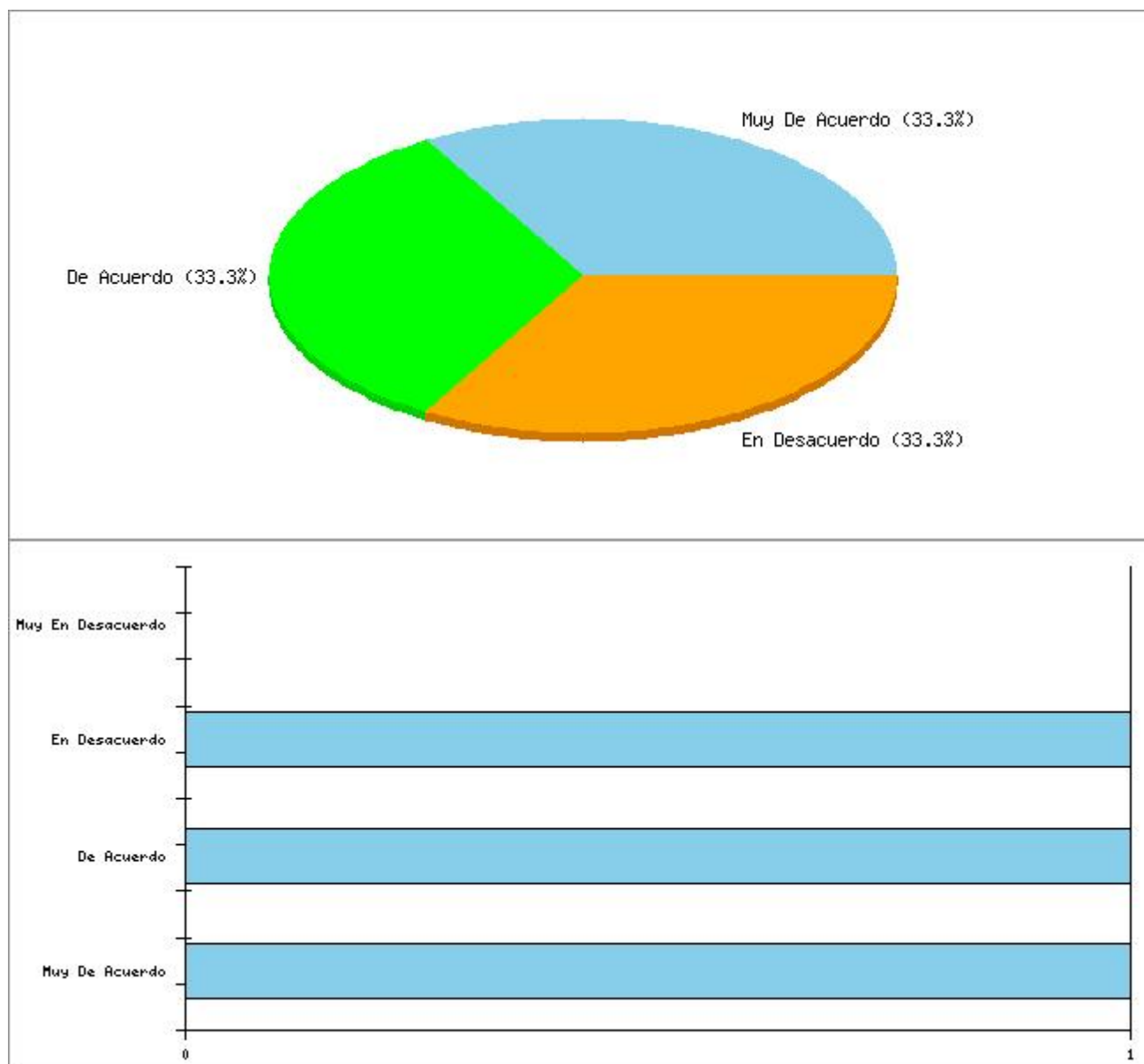
Pregunta	Promedio (Porcentaje)	Semáforo
1) Si tuvieras la posibilidad de cambiar o reestructurar algún aspecto de esta capacitación, para facilitar su aplicabilidad al lugar de trabajo, que aspecto cambiarías:	61.90%	



Capacitación

Considera que, al finalizar esta capacitación, pudo adquirir los conocimientos y habilidades expuestos en el curso.

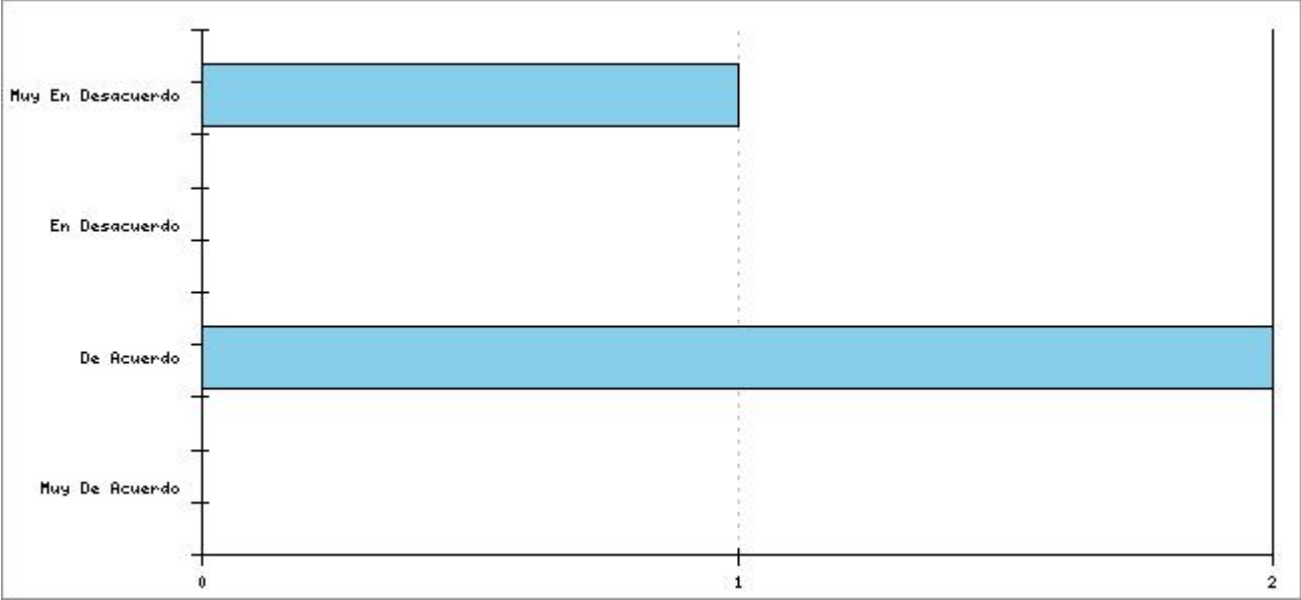
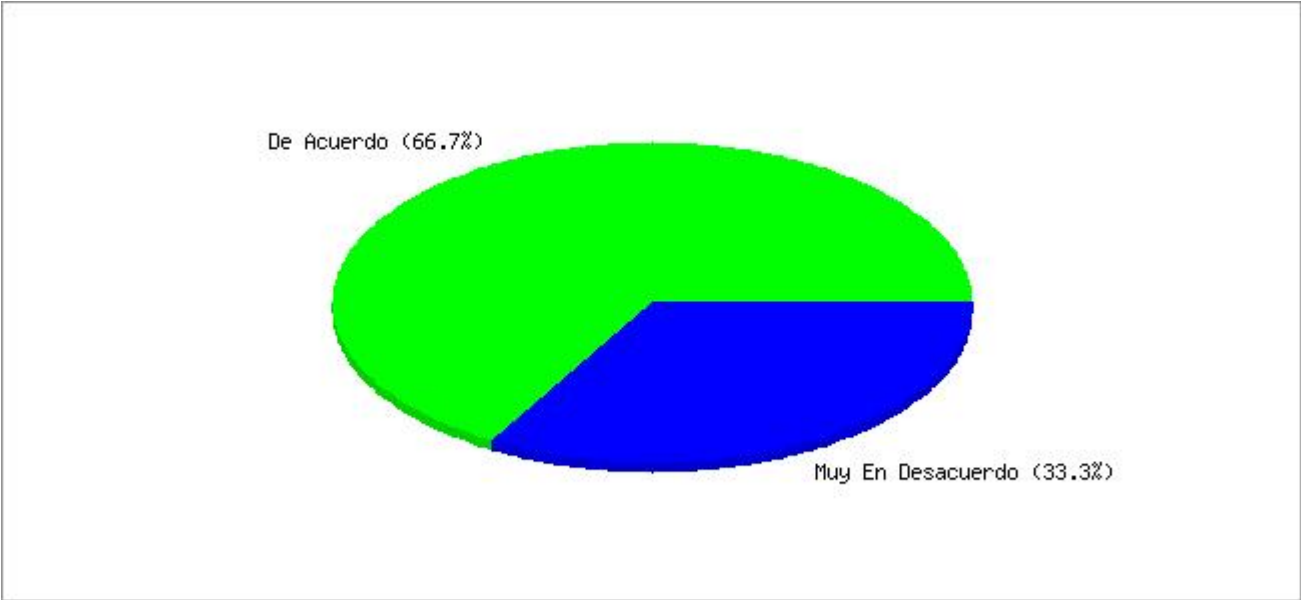
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	1	33.33%
Muy De Acuerdo	1	33.33%



Los conocimientos y/o habilidades aprendidos en esta capacitación son aplicables a su puesto de trabajo.

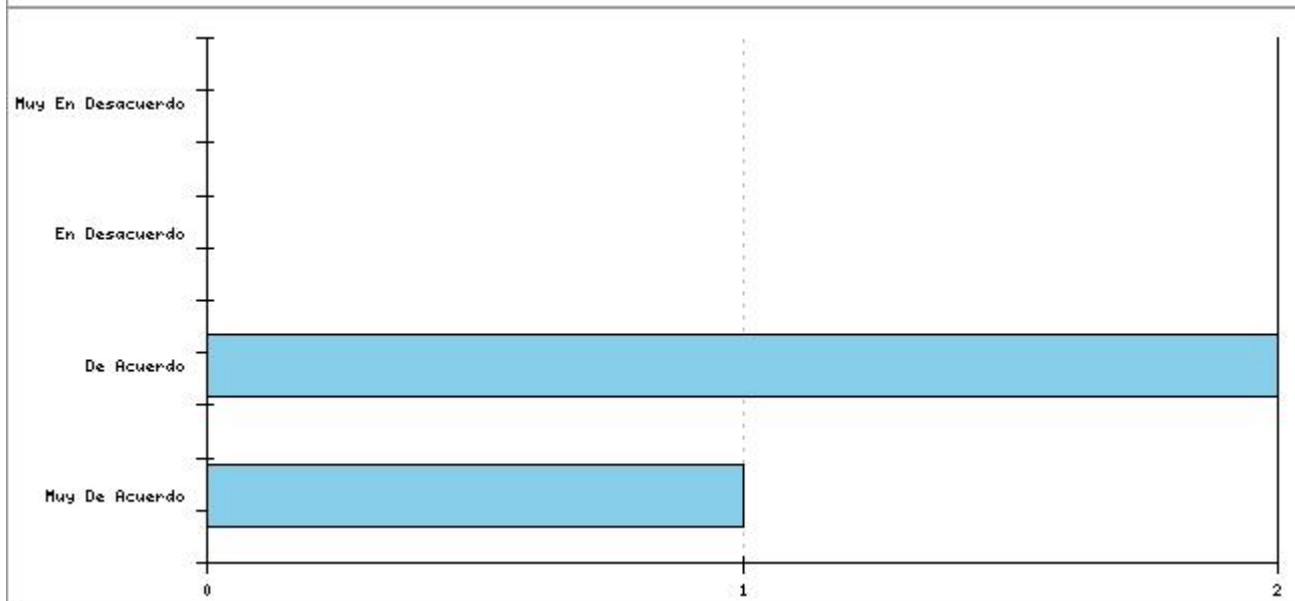
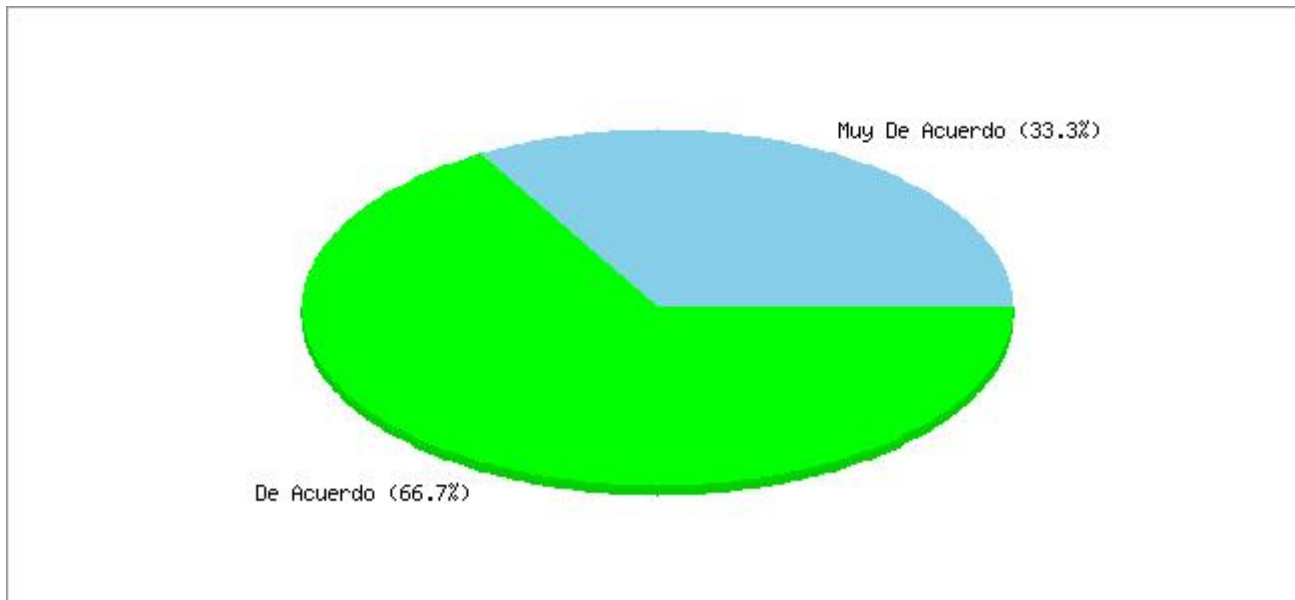
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy En Desacuerdo	1	33.33%
En Desacuerdo	0	0.00%

De Acuerdo	2	66.67%
Muy De Acuerdo	0	0.00%



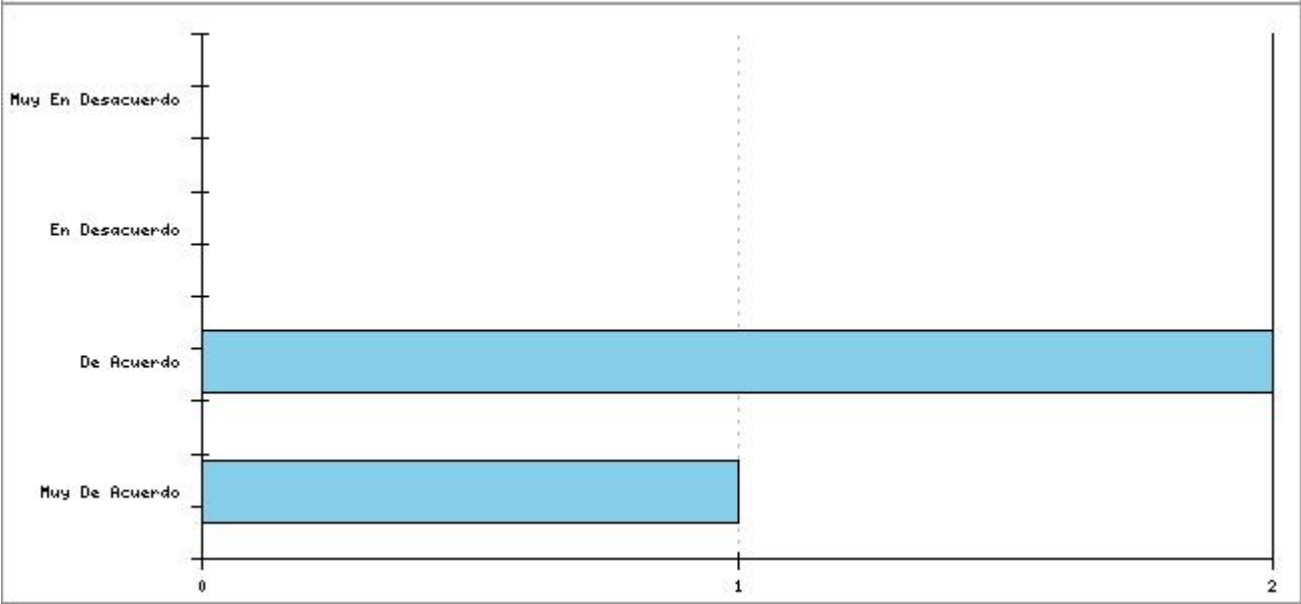
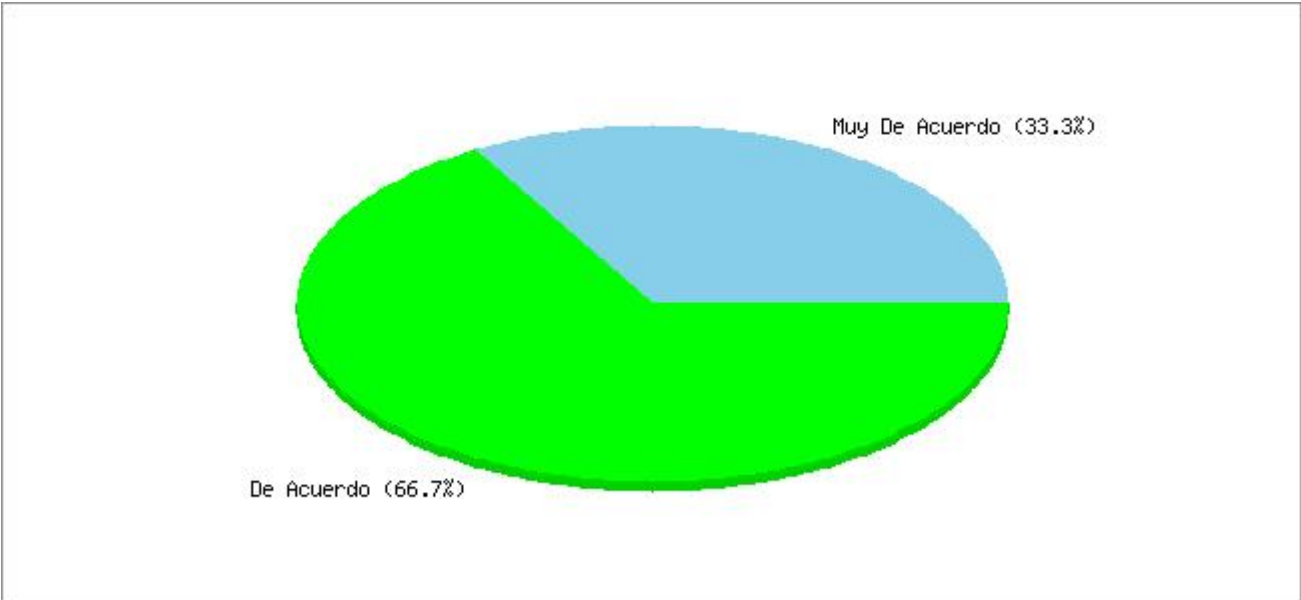
Ejecuta de mejor forma las funciones y tareas propias de su trabajo, después de realizada la capacitación.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
Muy De Acuerdo	1	33.33%



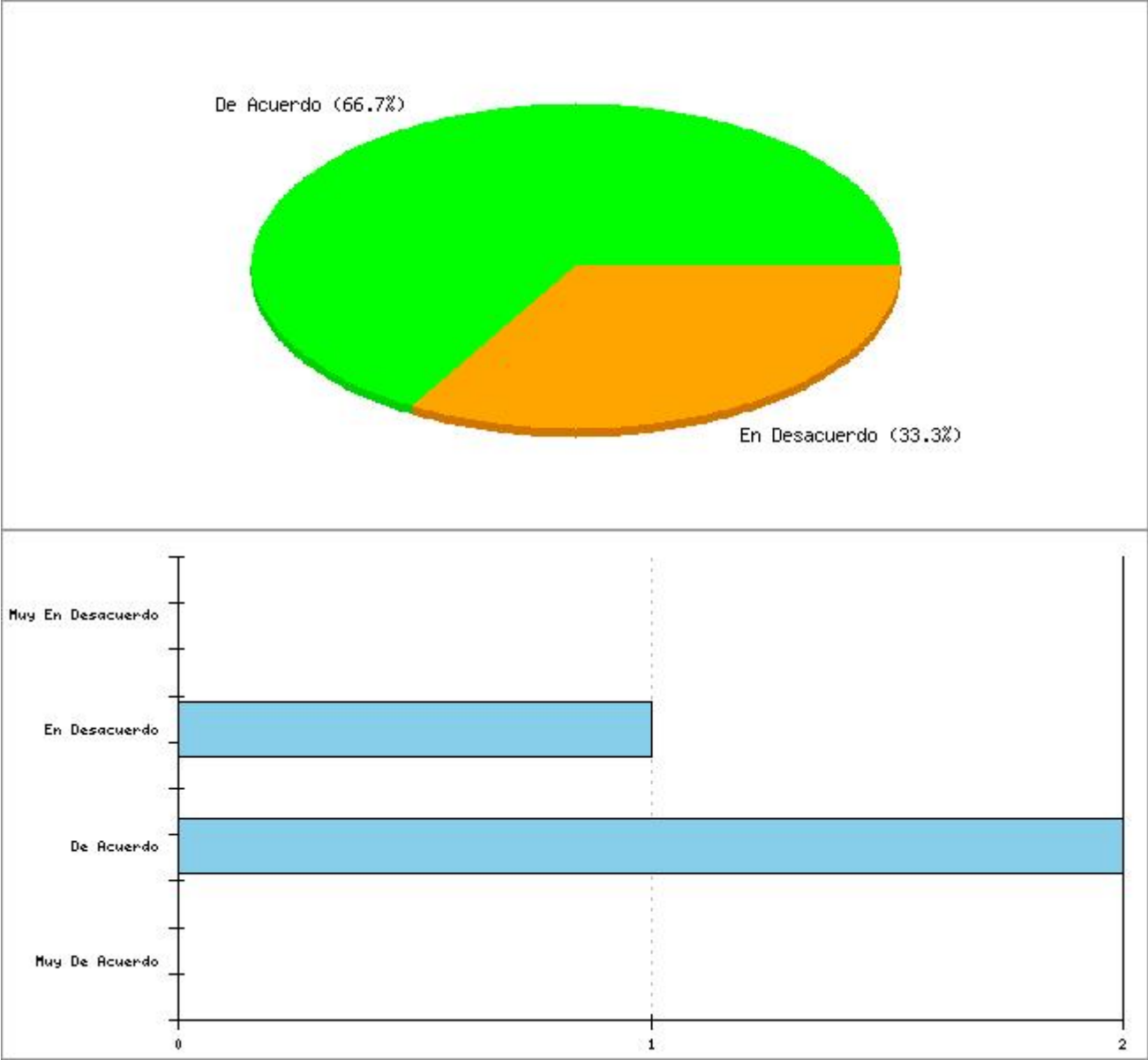
Usted piensa que el conocimiento entregado en la capacitación le permite realizar su trabajo con mayor seguridad y confianza.

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	0	0.00%
De Acuerdo	2	66.67%
Muy De Acuerdo	1	33.33%



Considera que la capacitación realizada fue efectiva

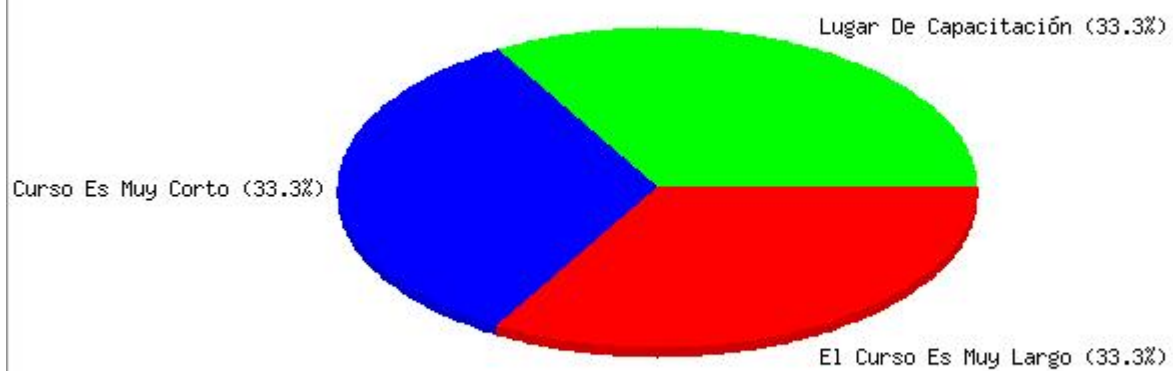
Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Muy En Desacuerdo	0	0.00%
En Desacuerdo	1	33.33%
De Acuerdo	2	66.67%
Muy De Acuerdo	0	0.00%



Cambios y/o reestructuración

Si tuvieras la posibilidad de cambiar o reestructurar algún aspecto de esta capacitación, para facilitar su aplicabilidad al lugar de trabajo, que aspecto cambiarías:

Respuesta	Cantidad	Porcentaje
Los Contenidos	0	0.00%
La Metodología	0	0.00%
La Relatoría	0	0.00%
El Curso Es Muy Largo	1	33.33%
El Curso Es Muy Corto	1	33.33%
Horarios	0	0.00%
Lugar De Capacitación	1	33.33%
Coffe Break	0	0.00%





Nombre Participante

- 1) Adriana Gonzalez
- 2) Cristina Soto Sanchez
- 3) Monica Sarmiento Miranda

Nombre Curso

- 1) Casa moneda curso
- 2) Ventas
- 3) Relaciones laborales

Institución capacitadora

- 1) casa moneda
- 2) Cualquiera
- 3) xxx

Fecha de realización

- 1) 14 julio
- 2) 07-07-2015
- 3) 15 de julio de 2015

Si no ha logrado aplicar lo aprendido, ¿Cuáles son los aspectos o limitaciones que le han dificultado la puesta en práctica?

- 1) |||||kkkkkkkkkjjjjjjj
- 2) comentar respecto a lo aprendido

3) xxxxx

