

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 3

OPERA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO - OPERATIVO /MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-11-24 05:50:12** hasta el **2021-11-26 05:56:09**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

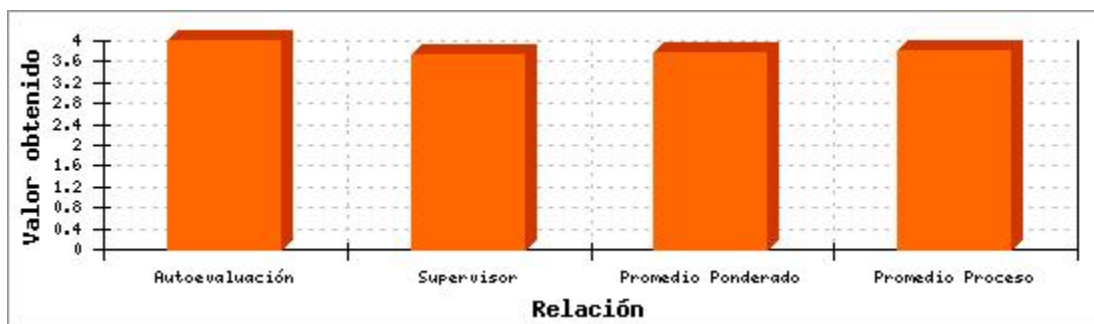
No. Identificación :	1309045316
Nombres :	ENRY DISNEY
Apellidos :	PAZMIÑO ALCIVAR
Dirección :	GABRIEL GUTIERREZ E13-32 Y JOSE ENRIQUEZ
Teléfono :	3454292
Celular :	0994062633
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	ASISTENTE DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIA
Jefe Inmediato :	FAUSTO PILATAXI MORA
Área de Estudio :	BACHILLER
Escolaridad :	SECUNDARIA COMPLETA
Fecha de Nacimiento :	1981-05-03

Peso de las Evaluaciones:

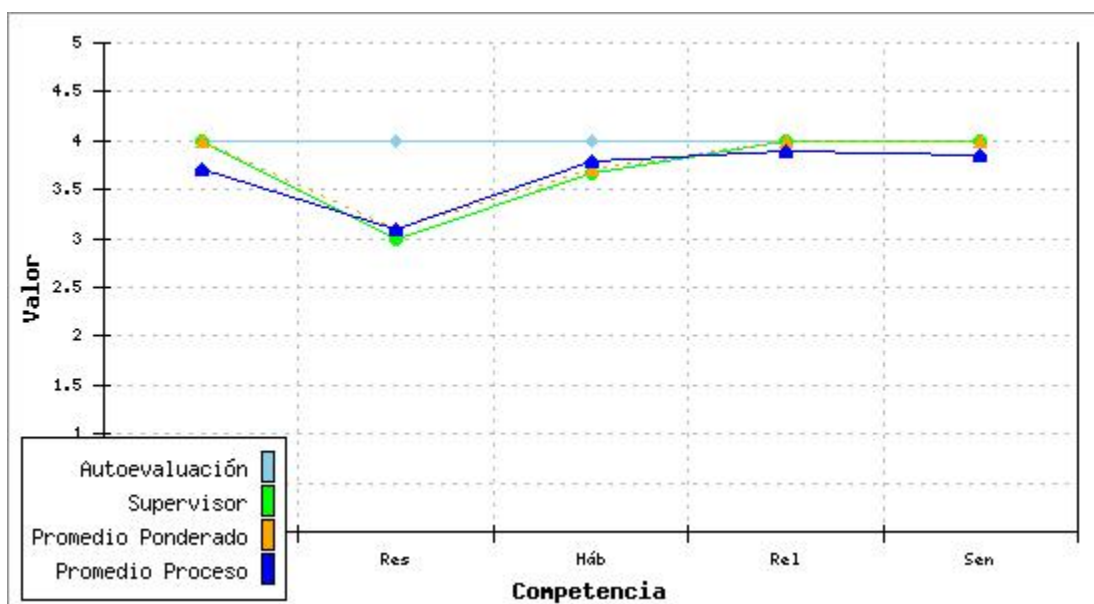
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.73
Promedio Ponderado	3.76
Promedio Proceso	3.80



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	4.00	4.00	4.00	3.70
2	Resolución de problemas	4.00	3.00	3.10	3.10
3	Hábitos de trabajo	4.00	3.67	3.70	3.79
4	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	4.00	4.00	3.90
5	Sentido de costos	4.00	4.00	4.00	3.85



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud?	100.00%
● (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas?	100.00%
● (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	100.00%
● (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	100.00%
● (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	100.00%
● (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	100.00%
● (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
● (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	100.00%
● (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	70.00%
● (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa?	70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 3 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

NINGUNO

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

EL COMPAÑERO ES MUY COLABORADOR, MUCHAS VECES NO ESTA SEGURO EN LA TOMA DESICIONES,

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO OPERATIVO 3
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

