Introducción

EVALUACION DE DESEMPEñO OPERATIVO 1

OPËRA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO - OPERATIVO /MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-11-24 05:42:27** hasta el **2021-11-26 11:11:33**

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEñO OPERATIVO 1

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	0917129868
Nombres :	CARLOS ANDRES
Apellidos :	RAMOS PEÑA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AGENCIA GUAYAQUIL
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	ASISTENTE DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIA
Jefe Inmediato :	FAUSTO PILATAXI MORA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

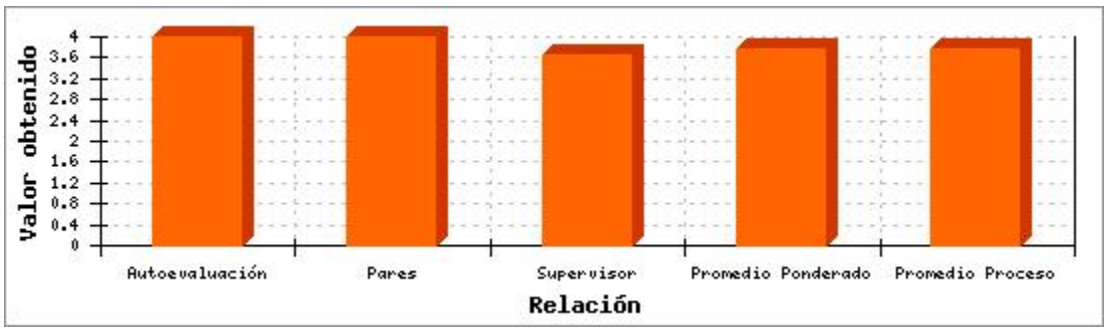
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Supervisor	70.00%	1	1

Resumen General

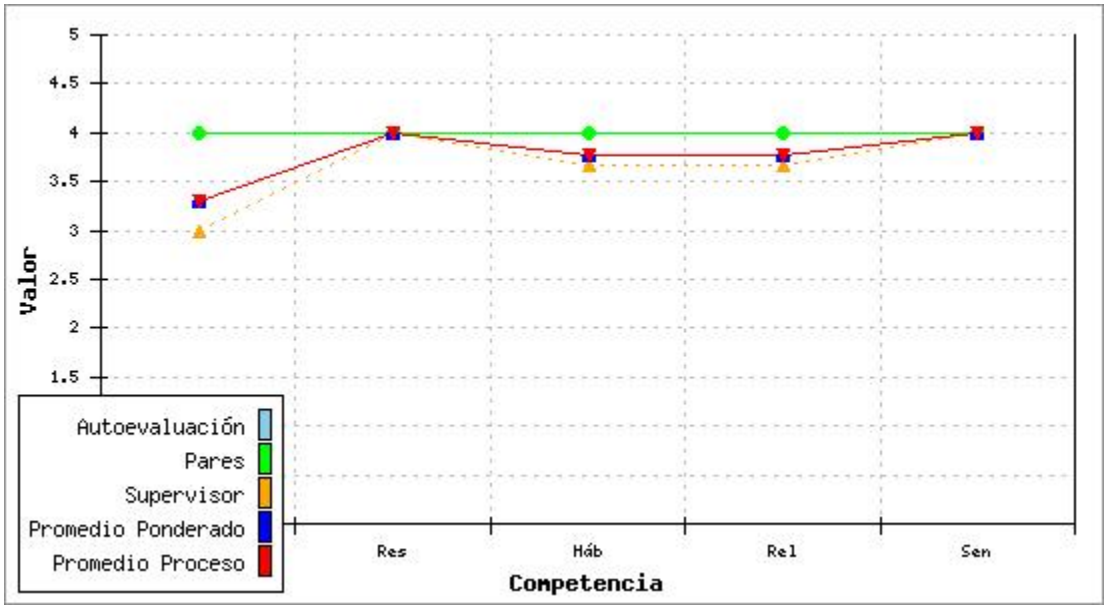
EVALUACION DE DESEMPEñO OPERATIVO 1

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.77



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Calidad de Trabajo	4.00	4.00	3.00	3.30	3.30
2	Resolución de problemas	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00
3	Hábitos de trabajo	4.00	4.00	3.67	3.77	3.77
4	Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	4.00	3.67	3.77	3.77
5	Sentido de costos	4.00	4.00	4.00	4.00	4.00



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEñO OPERATIVO 1

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución? 100.00%
- (Hábitos de trabajo) ¿Es puntual con horarios y disciplinado(a) en la entrega de sus tareas? 100.00%
- (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden? 100.00%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo? 100.00%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores? 100.00%
- (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho? 100.00%
- (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso? 100.00%
- (Calidad de Trabajo) ¿Ejecuta su trabajo con precisión y exactitud? 76.67%
- (Hábitos de trabajo) ¿Respeta y acata las normas y políticas de la empresa? 76.67%
- (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)? 76.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEñO OPERATIVO 1

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

AUTOEVALUACIÓN

Comentarios adicionales

ninguno

PARES

Comentarios adicionales

ninguna

SUPERVISOR

Comentarios adicionales

ES UN COMPAÑERO QUE TIENE GANAS DE COLABORAR EN LO QUE PUEDA, PERO MUCHAS VECES EL TIEMPO NO DA, POR LA CARGA DE TRABAJO A DIARIO

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**

Feedback

EVALUACION DE DESEMPEñO OPERATIVO 1

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

_____

EVALUADO

_____

EVALUADOR