

EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 56 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-11-19 10:35:26** hasta el **2021-11-29 03:22:54**



Datos Personales



EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1713445391
Nombres :	PAUL ALEJANDRO
Apellidos :	DE LA ROSA RON
Dirección :	LALAMA E3-188
Teléfono :	26036878
Celular :	0998113333
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	SUB GERENTE
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	LUIS ARTURO MOLINA LOPEZ
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	UNIVERSITARIO
Fecha de Nacimiento :	1975-01-24

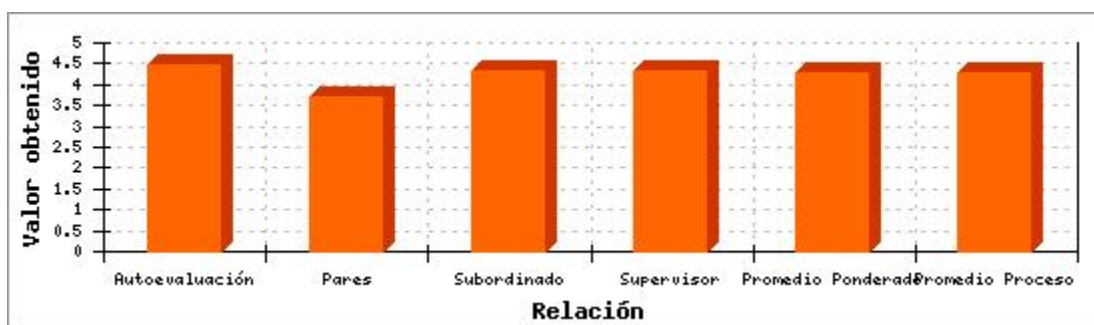
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	20.00%	4	4
Supervisor	60.00%	1	1

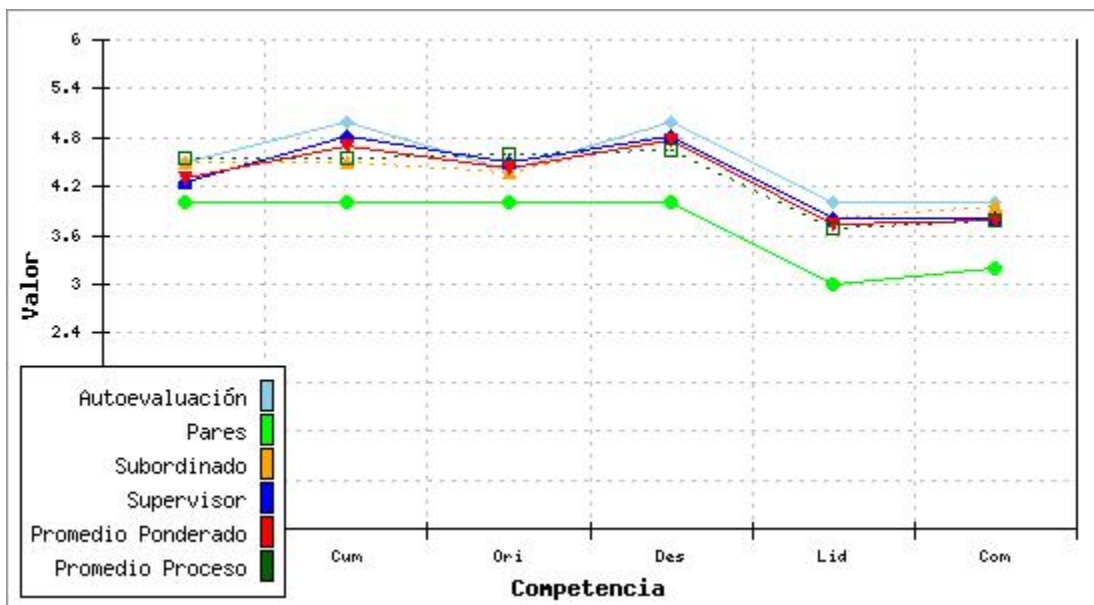
EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.48
Pares	3.70
Subordinado	4.32
Supervisor	4.34
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.30



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Precisión	4.50	4.00	4.50	4.25	4.30	4.54
2	Cumplimientos de estrategias	5.00	4.00	4.50	4.83	4.70	4.56
3	Orientación de resultados	4.40	4.00	4.37	4.50	4.42	4.60
4	Desarrollo de equipos	5.00	4.00	4.79	4.83	4.76	4.64
5	Liderazgo	4.00	3.00	3.80	3.80	3.74	3.68
6	Comunicación y construcción de relaciones	4.00	3.20	3.95	3.80	3.79	3.78



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	97.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro.	96.25%
● (Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	96.25%
● (Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	96.25%
● (Precisión) Hace que el cambio se dé.	95.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	95.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	95.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	95.00%
● (Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	95.00%
● (Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	95.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	93.75%
● (Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	92.50%
● (Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	91.25%
● (Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	85.00%
● (Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas.	81.25%
● (Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	81.25%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	81.25%
● (Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	80.00%
● (Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	77.50%
● (Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	77.50%
● (Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	77.50%
● (Precisión) Planifica y actúa rápidamente.	76.25%
● (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	96.67%
● (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	95.00%
● (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	95.00%
● (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	95.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	95.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	95.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	95.00%
● (Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	67.50%
● (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	75.00%

- (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.

71.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

