

### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 56 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-11-19 04:37:36** hasta el **2021-11-26 11:18:39**

**EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

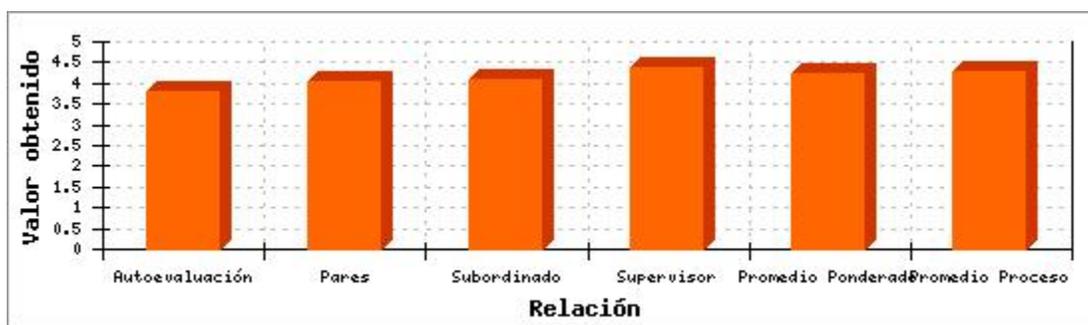
No. Identificación :	1707768634
Nombres :	ALFREDO ROBERTO
Apellidos :	LARCO BUCHELI
Dirección :	BALCON DEL NORTE NO 75
Teléfono :	022807191
Celular :	0999731125
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	GERENTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	LUIS ARTURO MOLINA LOPEZ
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1966-04-19

**Peso de las Evaluaciones:**

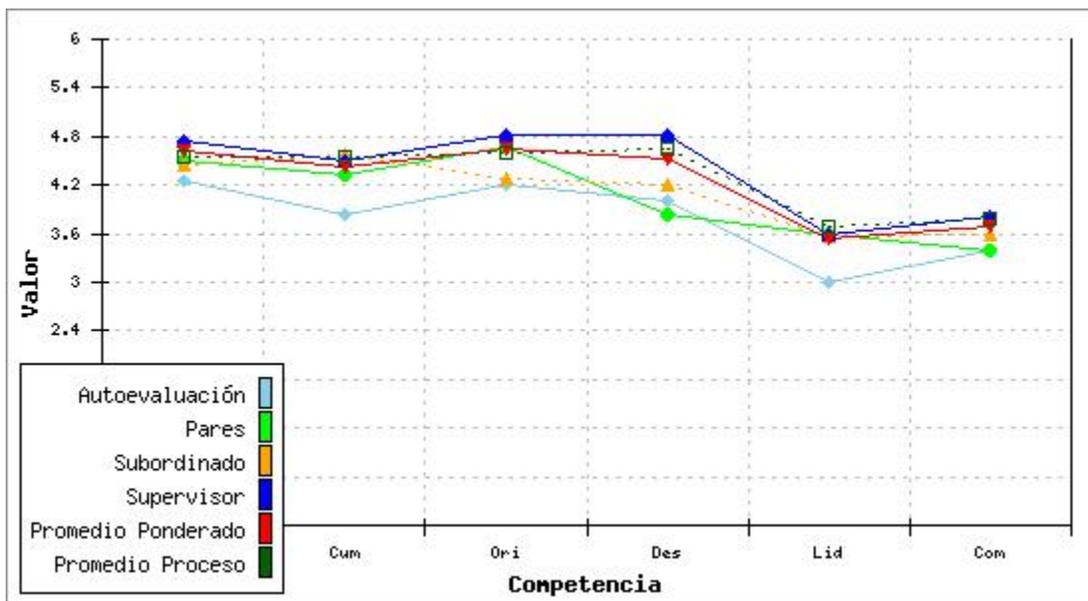
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	10.00%	1	1
Subordinado	20.00%	5	5
Supervisor	60.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.78
Pares	4.06
Subordinado	4.11
Supervisor	4.39
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.30



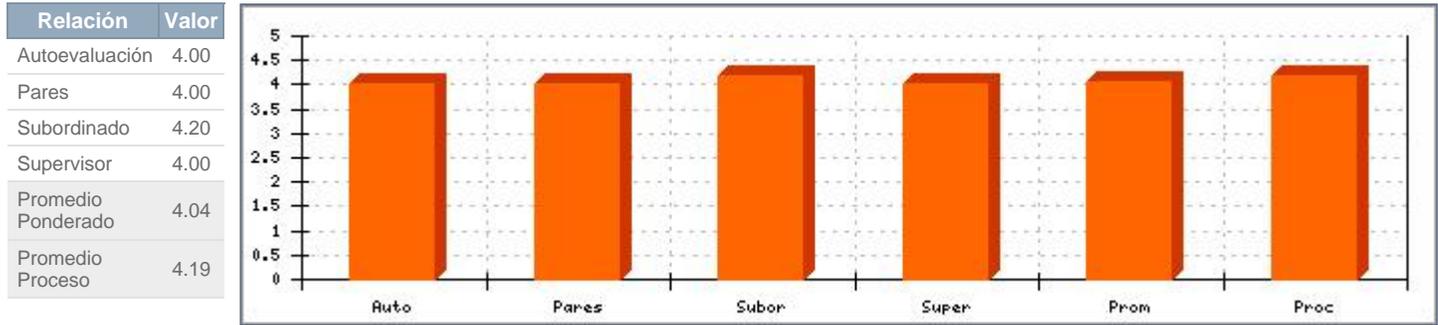
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Precisión	4.25	4.50	4.45	4.75	4.62	4.54
2 Cumplimientos de estrategias	3.83	4.33	4.57	4.50	4.43	4.56
3 Orientación de resultados	4.20	4.67	4.27	4.83	4.64	4.60
4 Desarrollo de equipos	4.00	3.83	4.20	4.83	4.52	4.64
5 Liderazgo	3.00	3.60	3.56	3.60	3.53	3.68
6 Comunicación y construcción de relaciones	3.40	3.40	3.60	3.80	3.68	3.78



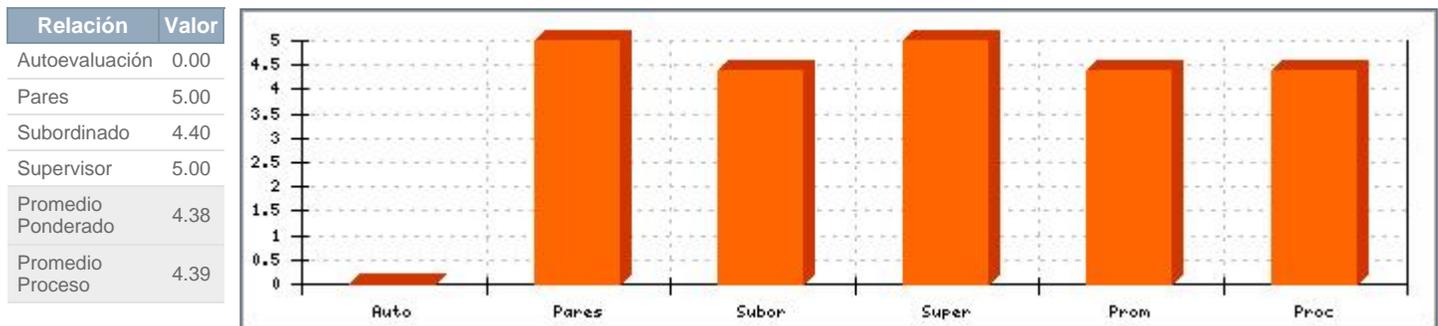
## EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

### Desarrollo de otros

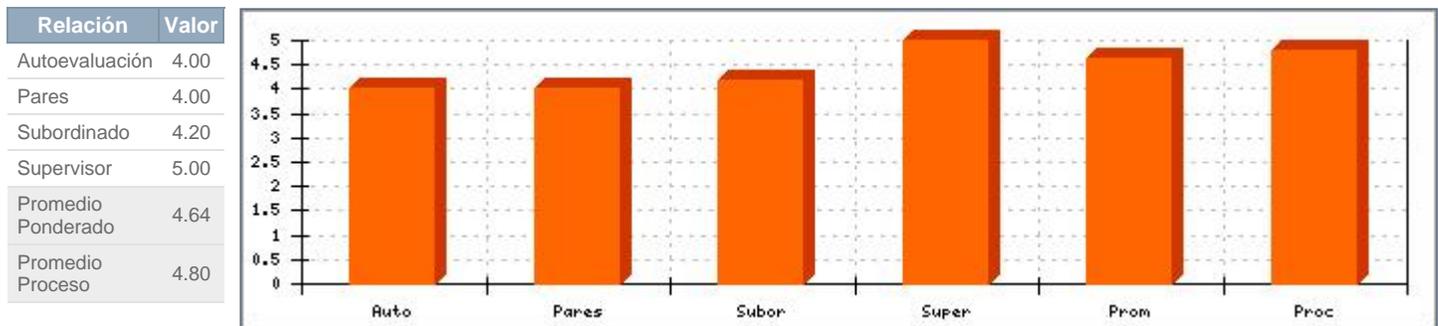
1.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (4.04)



2.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.38)

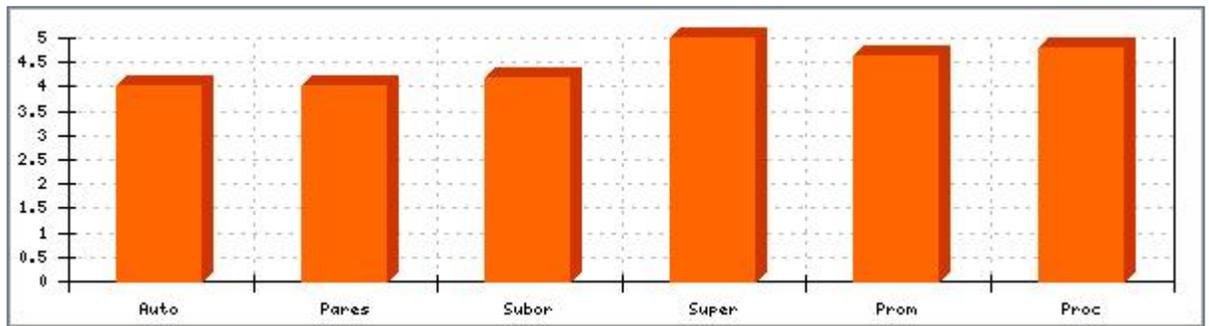


3.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.64)



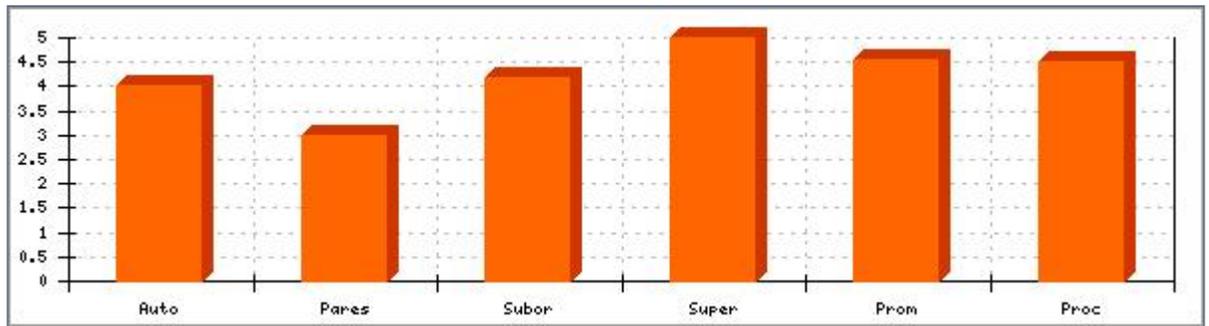
4.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	4.79



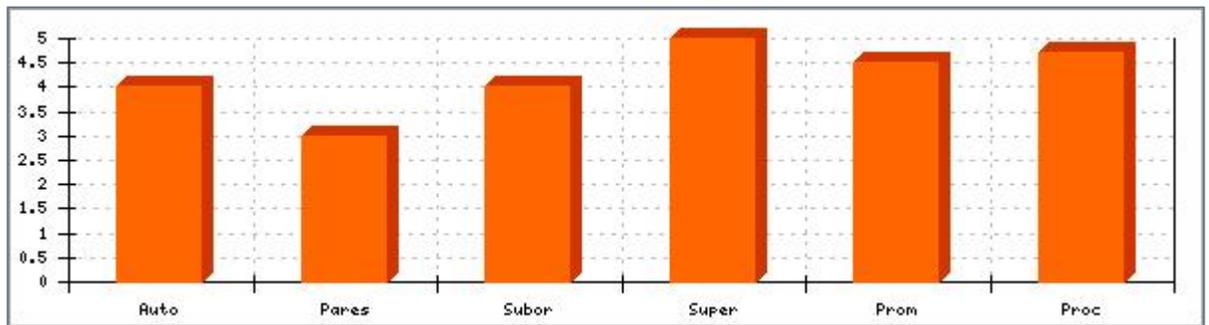
5.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.51



6.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (4.50)

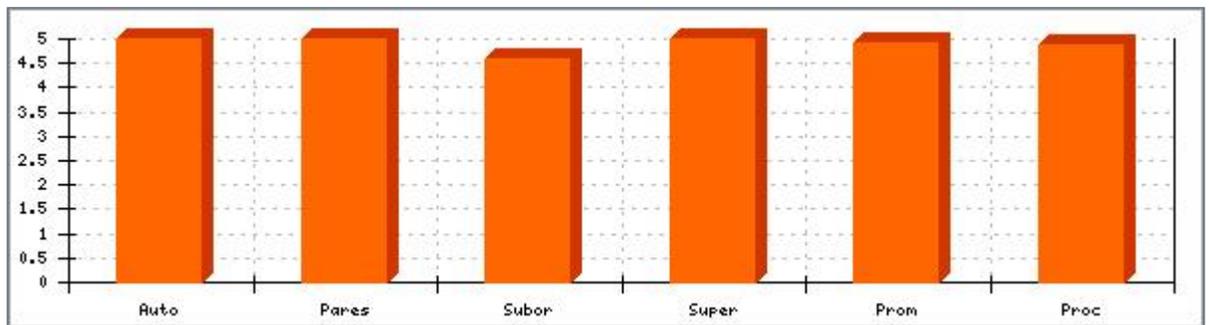
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.73



**Generación de resultados**

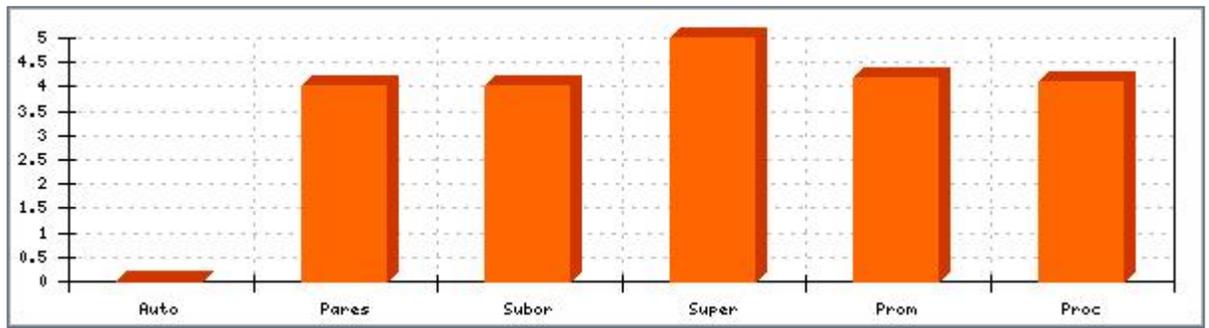
7.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.86



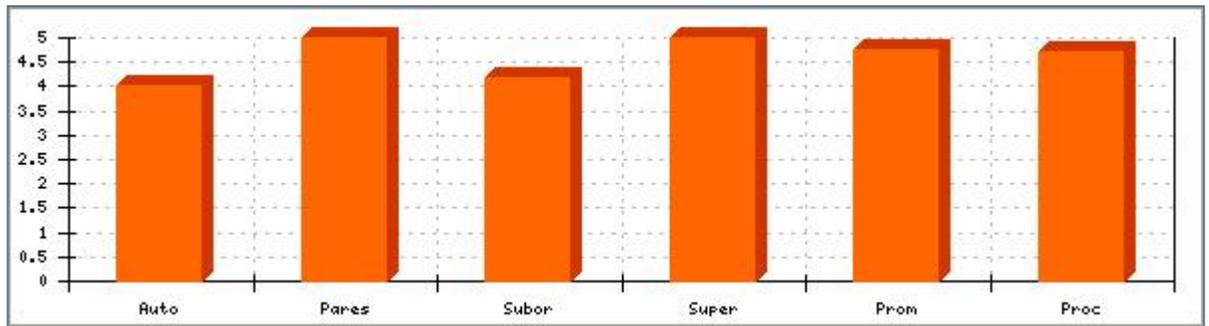
8.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.09



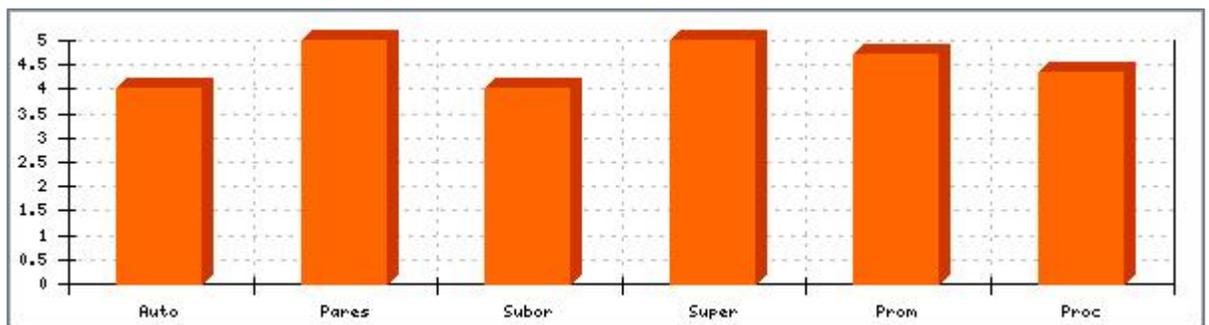
9.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.72



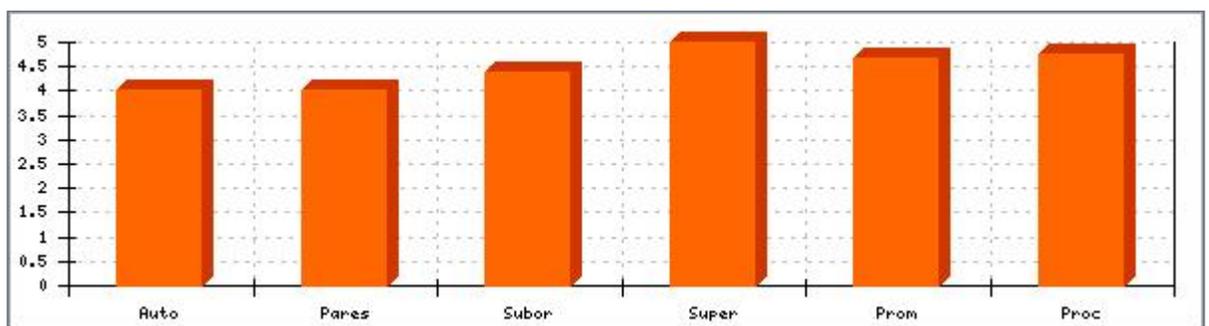
10.- Recompensa por el logro de los objetivos. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.34



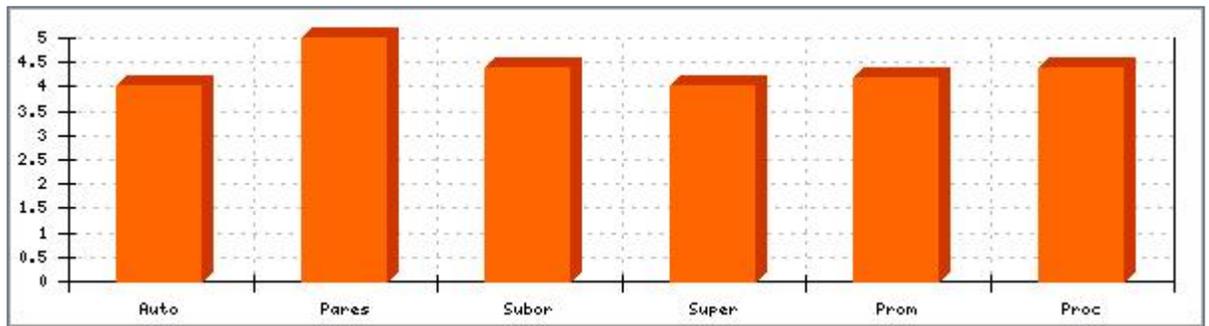
11.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.77



12.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.18)

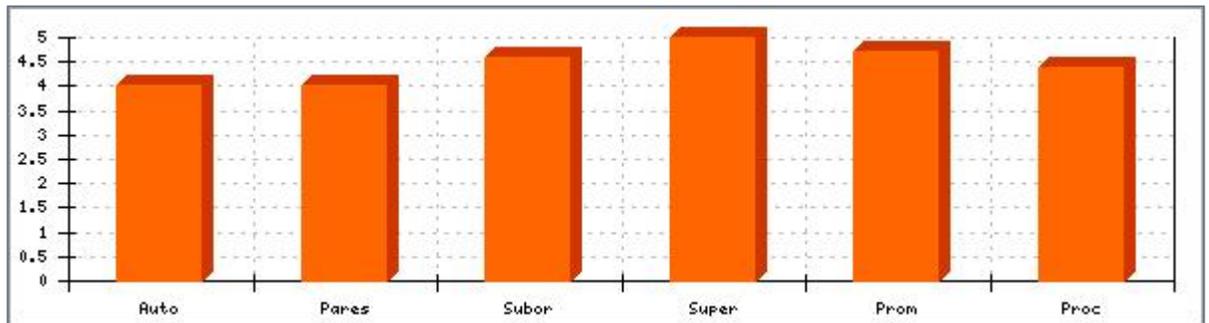
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	4.39



### Sentido de urgencia

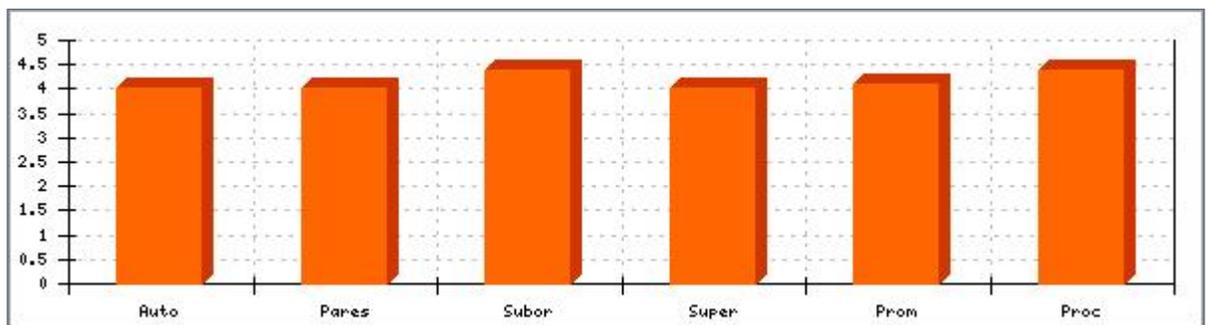
#### 13.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.39



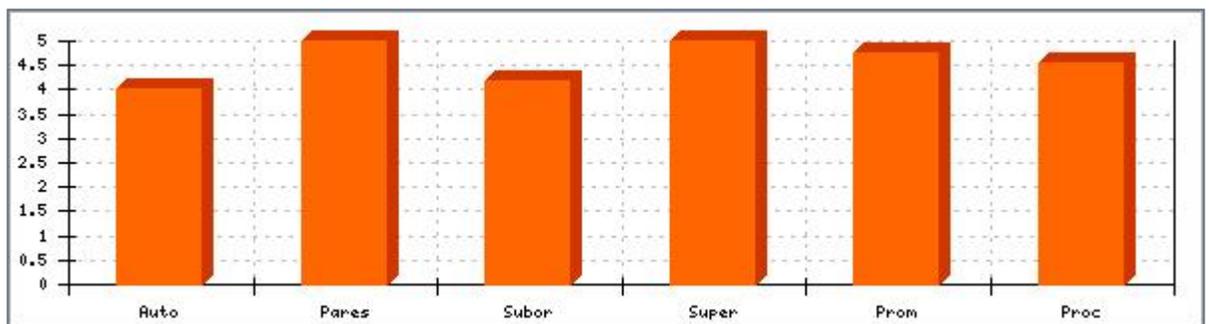
#### 14.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.37



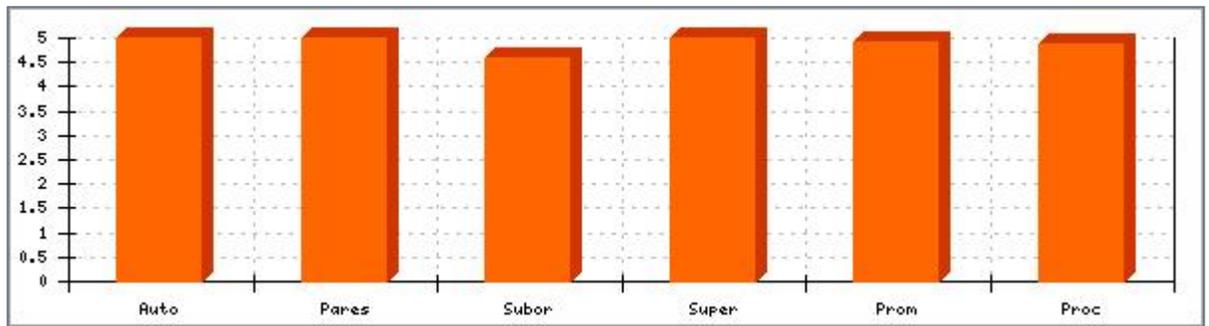
#### 15.- Planifica y actúa rápidamente. (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.54



#### 16.- Hace que el cambio se dé. (4.92)

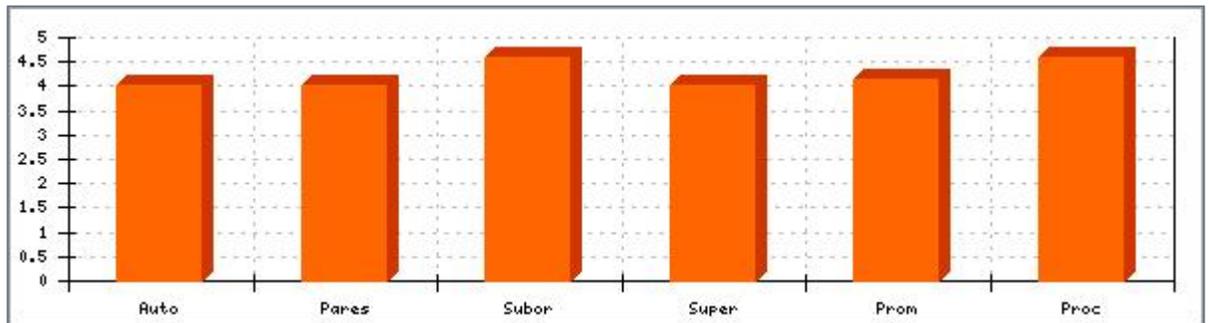
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.87



## Visión y misión

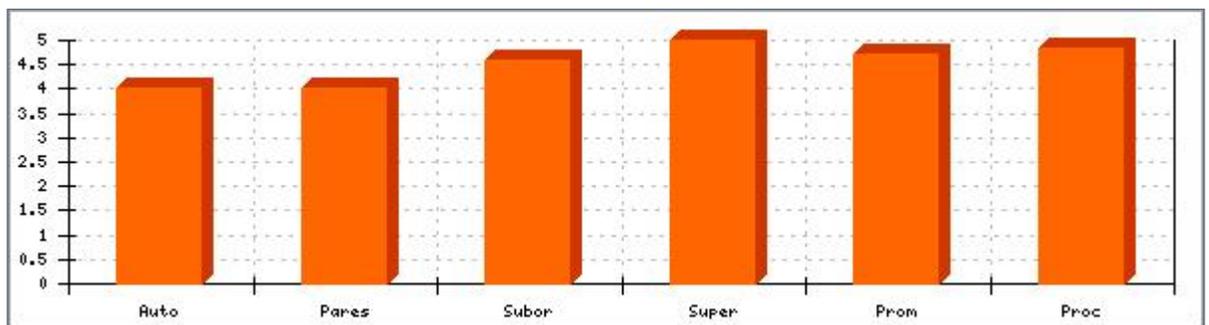
17.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.61



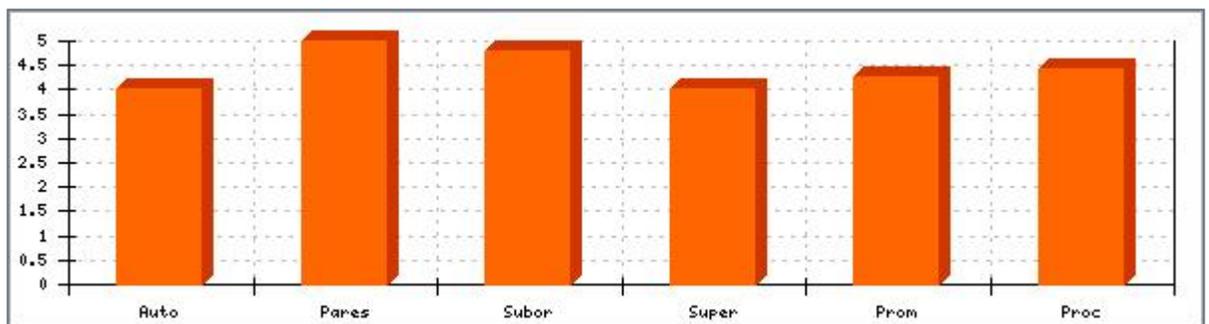
18.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.82



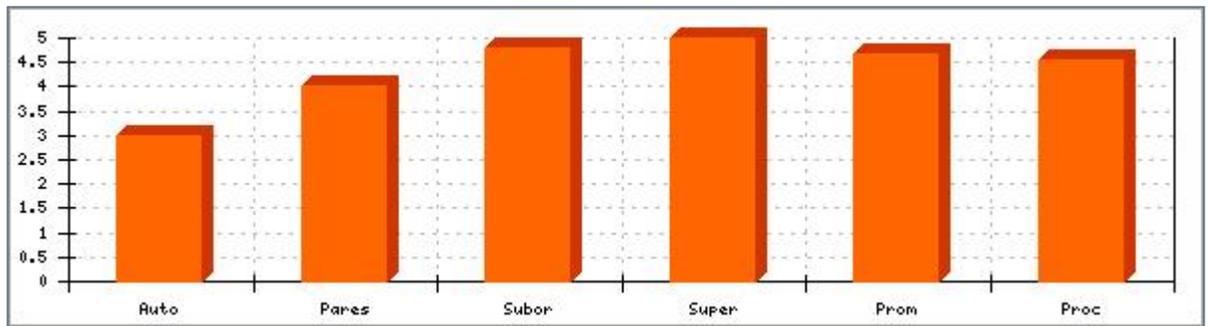
19.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.43



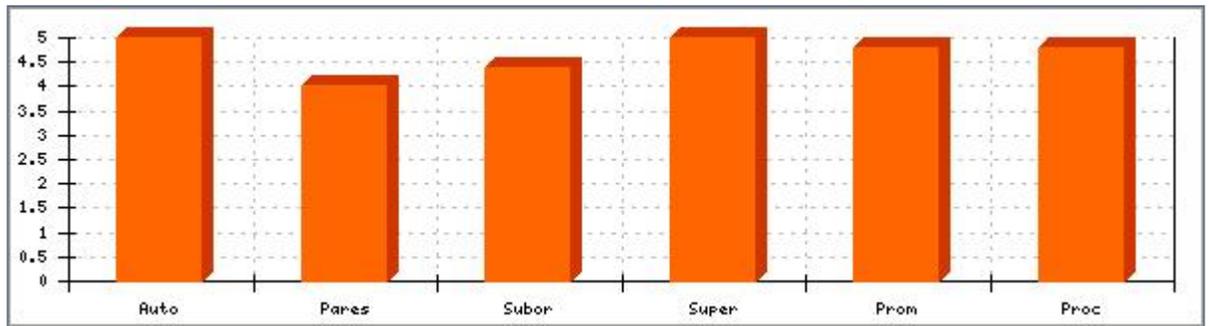
20.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.54



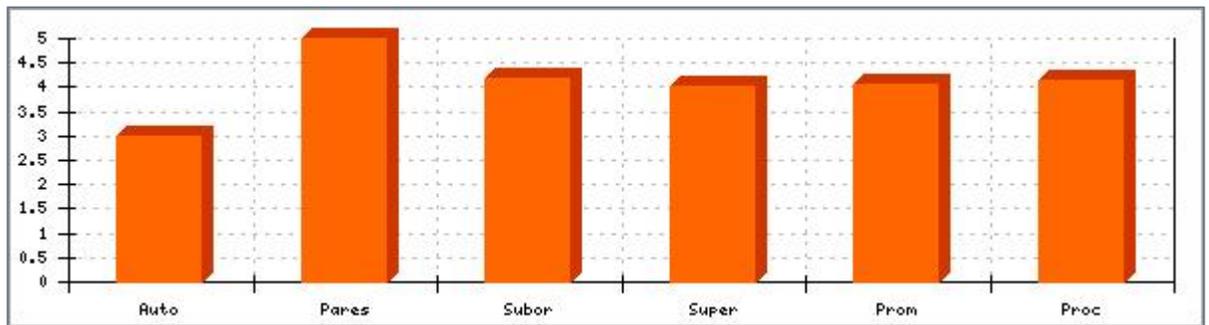
21.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (4.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.78
Promedio Proceso	4.80



22.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.04)

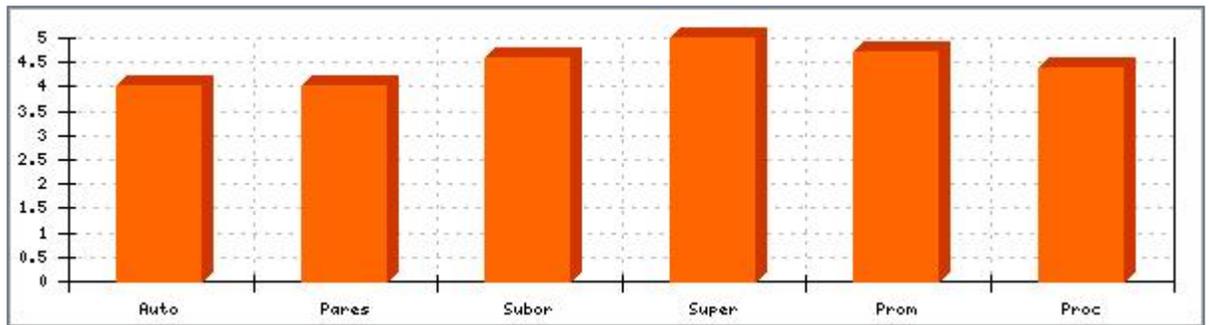
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.14



**Precisión**

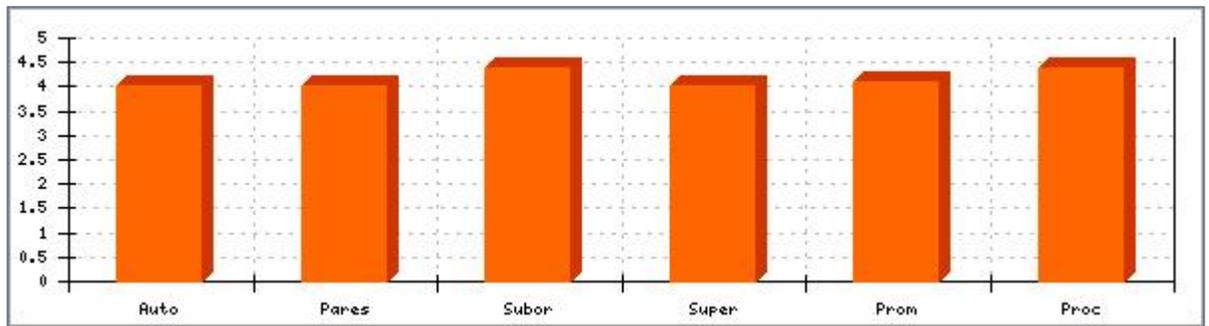
23.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.39



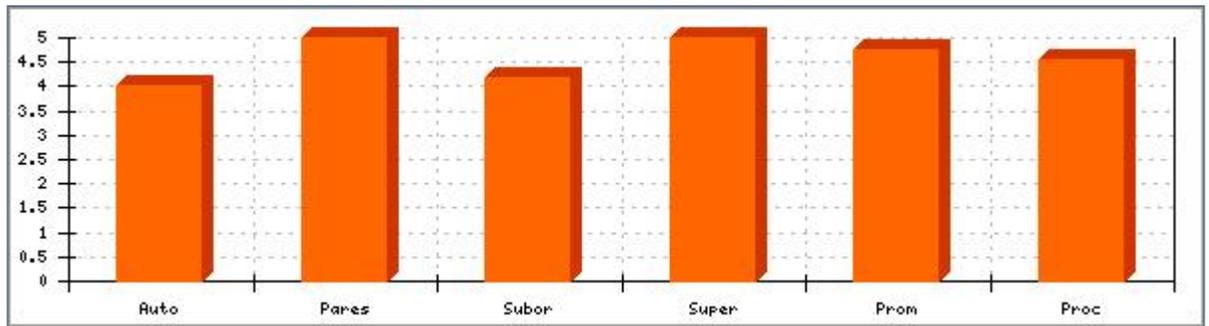
24.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.37



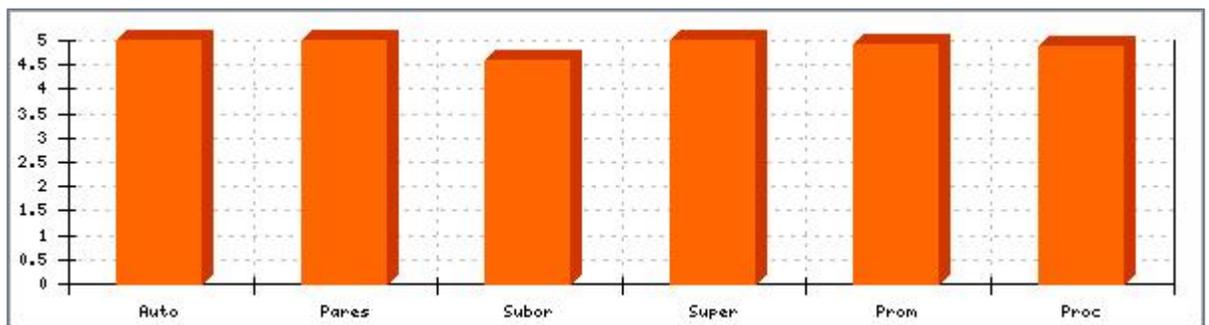
25.- Planifica y actúa rápidamente. (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.54



26.- Hace que el cambio se dé. (4.92)

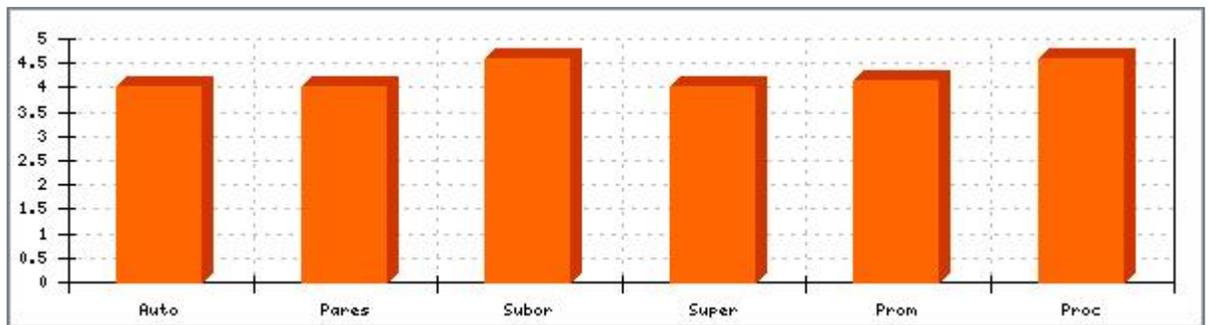
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.87



**Cumplimientos de estrategias**

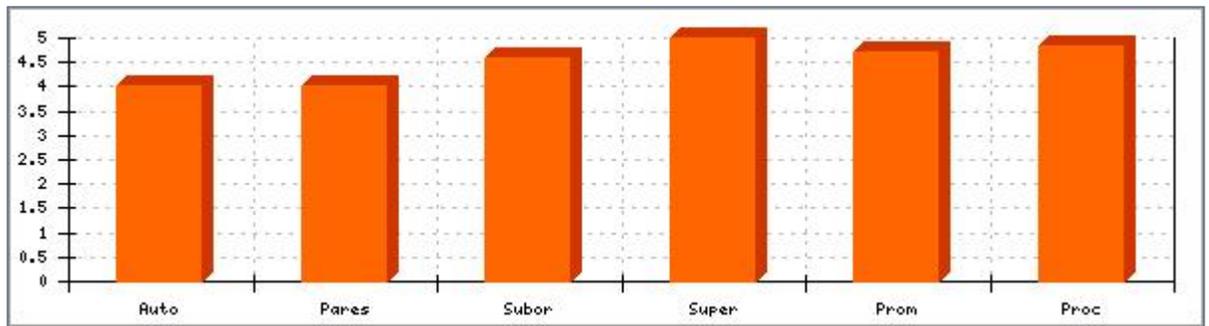
27.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	4.61



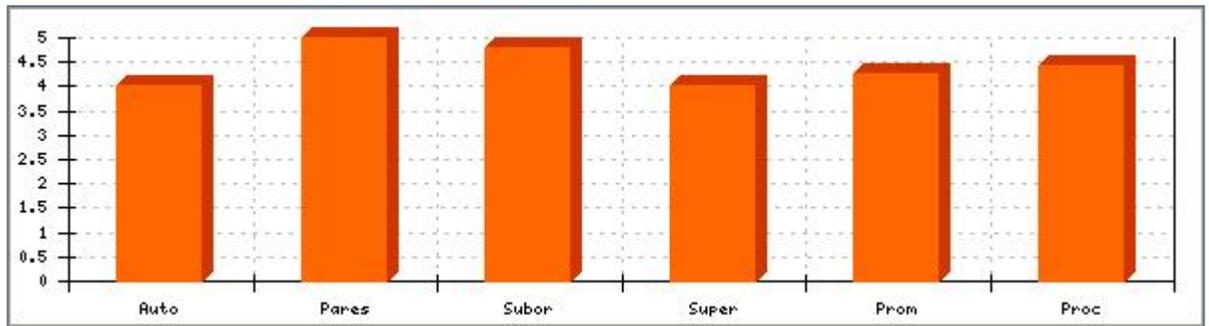
28.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.82



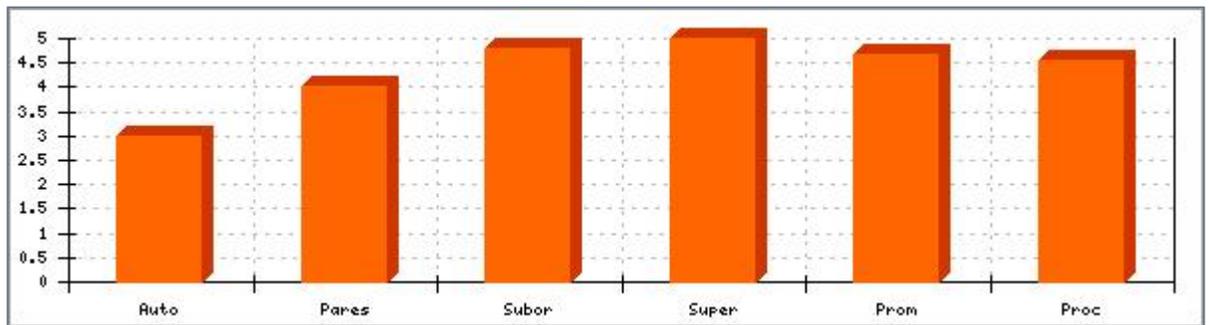
29.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	4.43



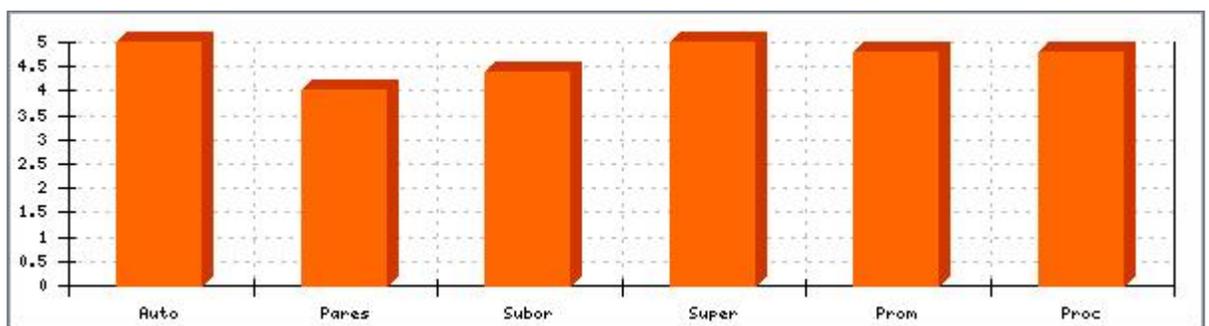
30.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.54



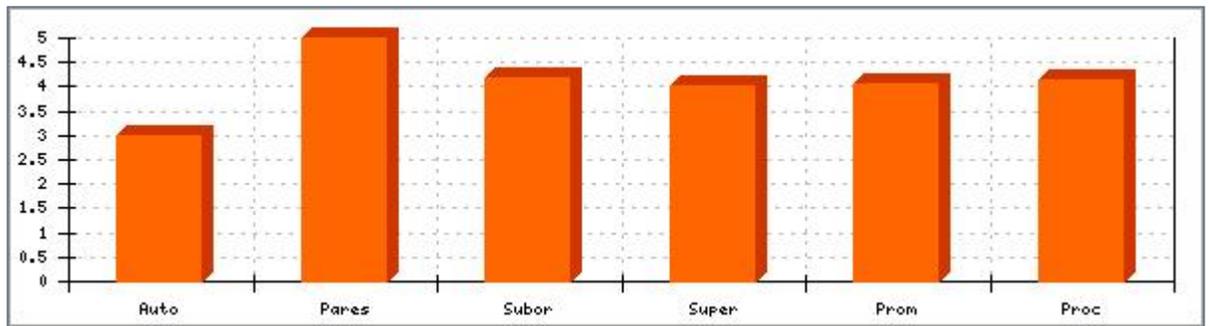
31.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (4.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.78
Promedio Proceso	4.80



32.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.04)

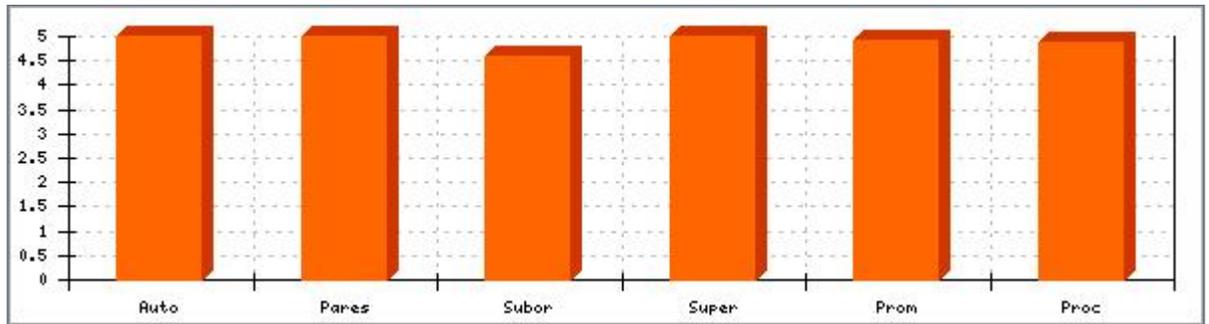
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.14



### Orientación de resultados

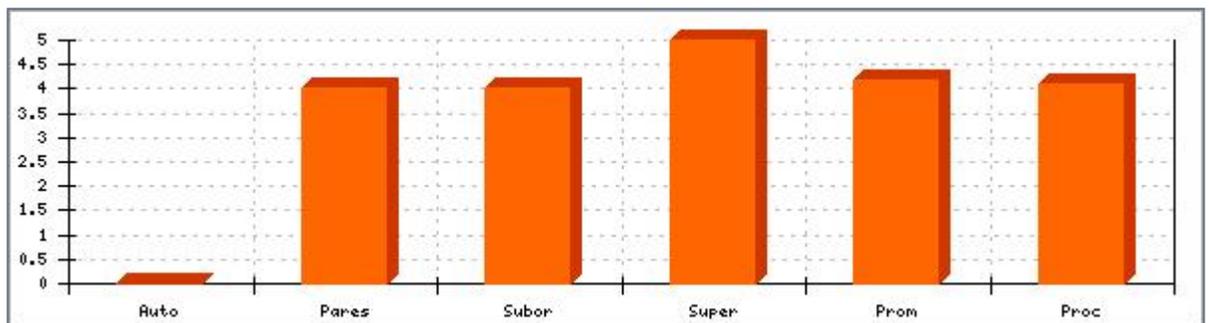
33.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.92)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.92
Promedio Proceso	4.86



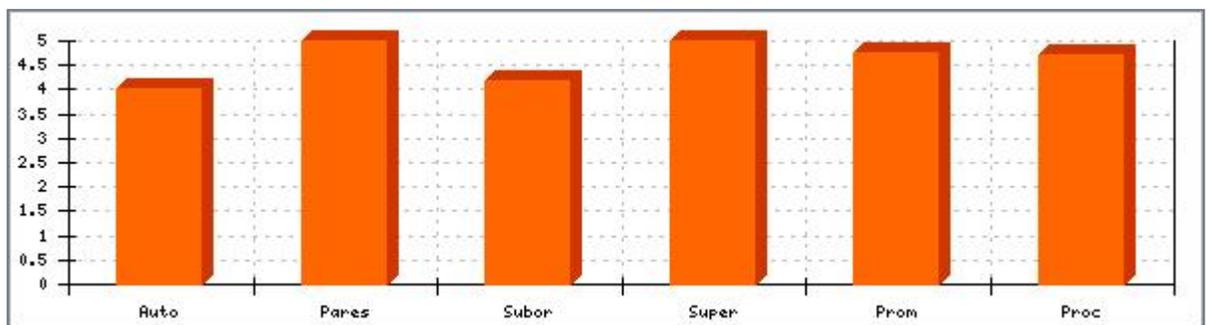
34.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.09



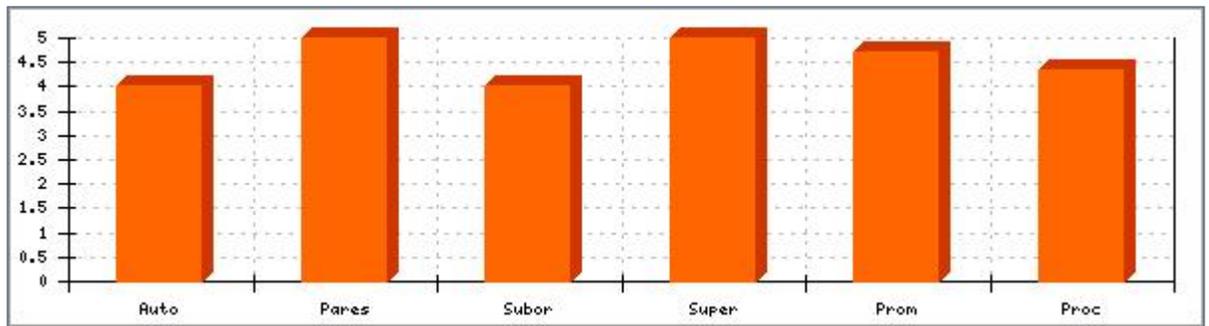
35.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.72



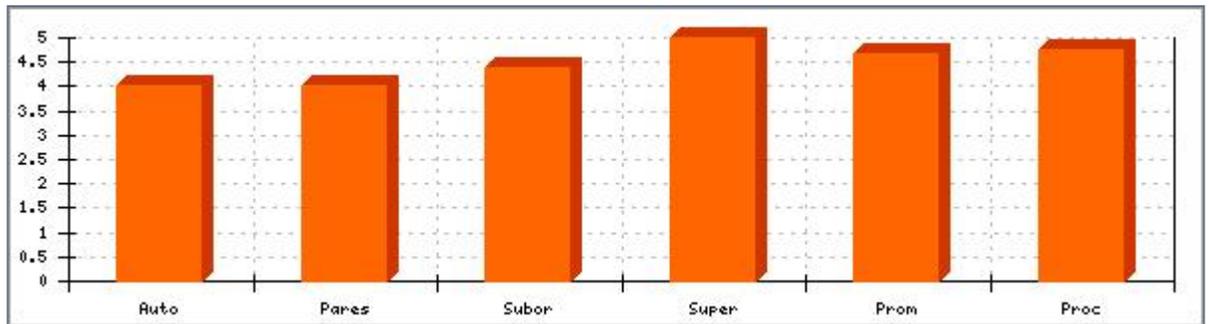
36.- Recompensa por el logro de los objetivos. (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.34



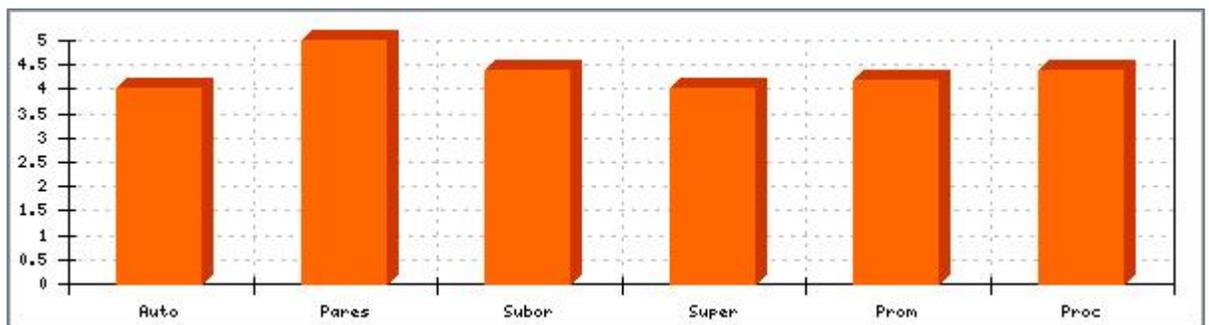
37.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.77



38.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.18)

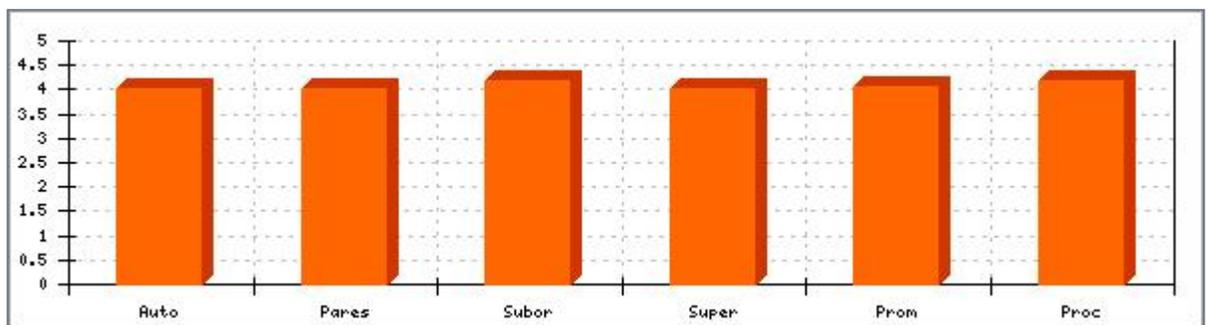
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.18
Promedio Proceso	4.39



### Desarrollo de equipos

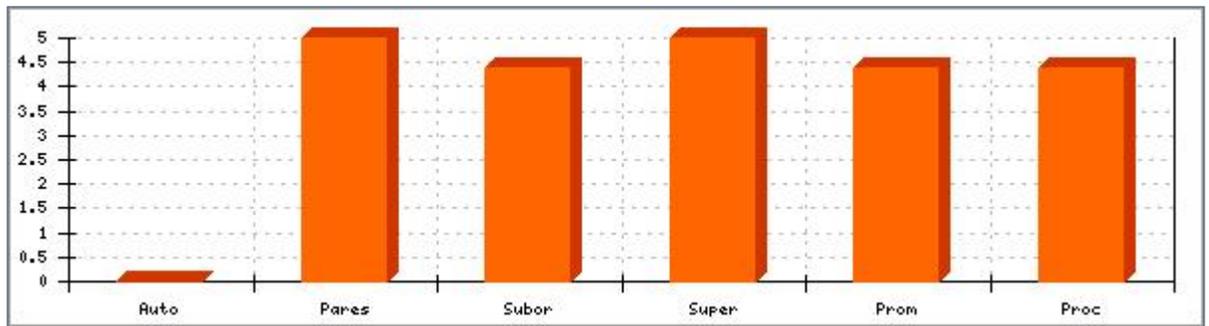
39.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (4.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.04
Promedio Proceso	4.19



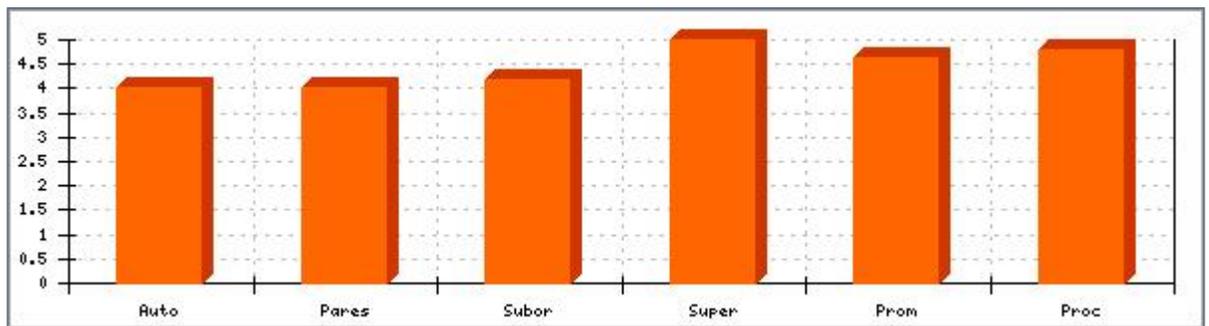
40.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.38)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	5.00
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.38
Promedio Proceso	4.39



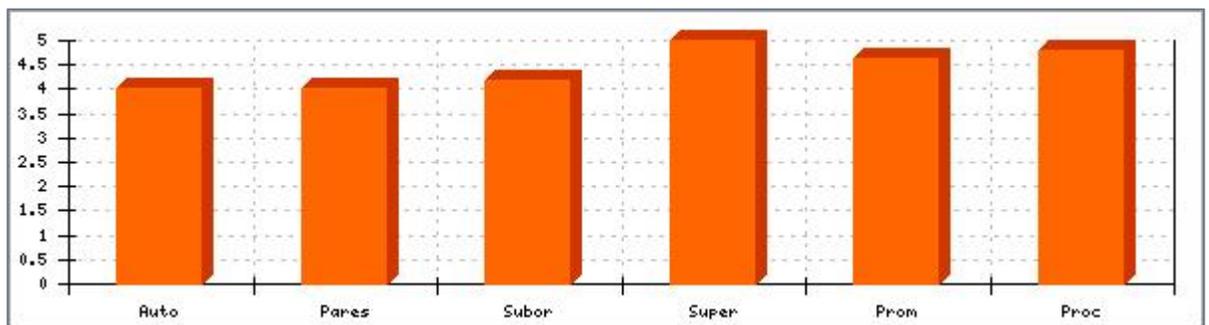
41.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	4.80



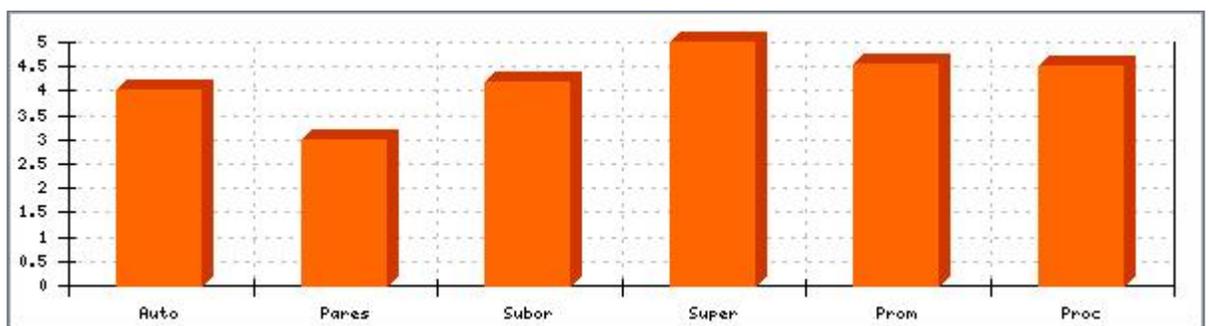
42.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	4.79



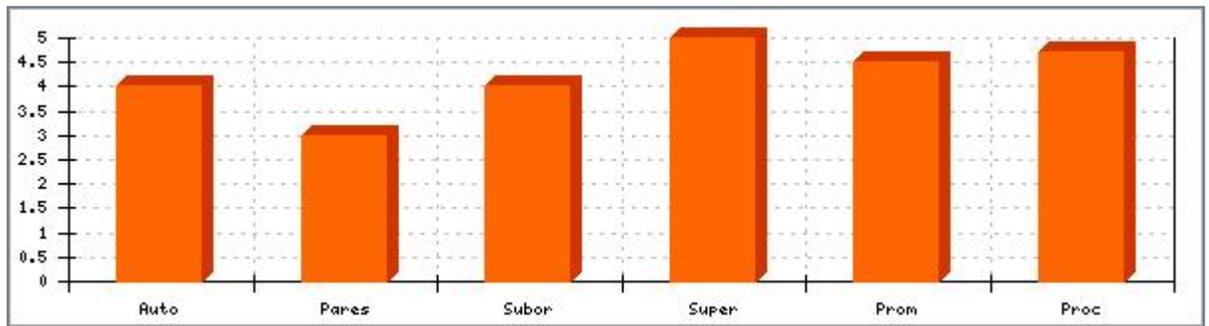
43.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.51



44.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (4.50)

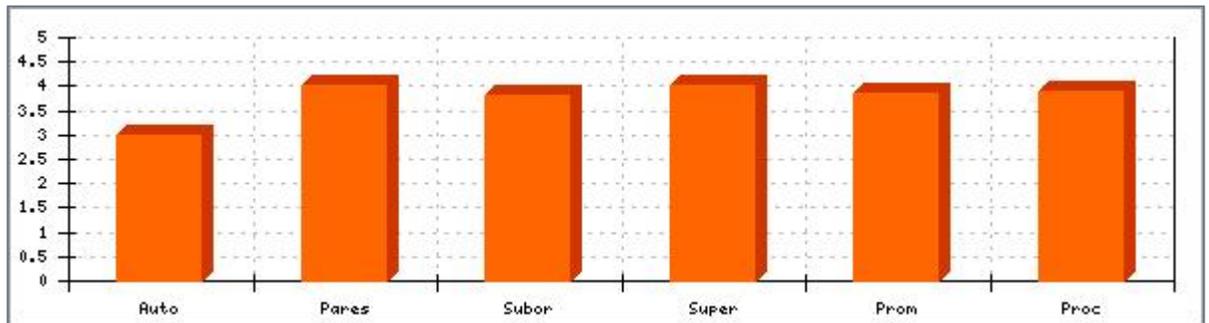
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.73



## Liderazgo

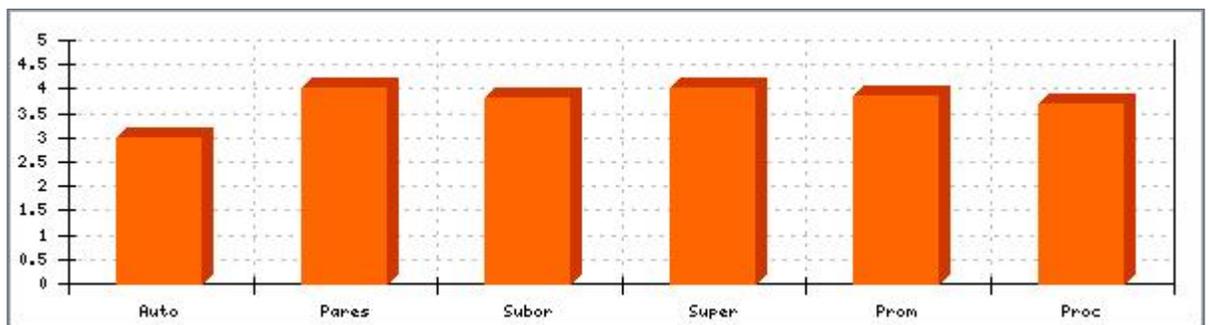
45.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.89



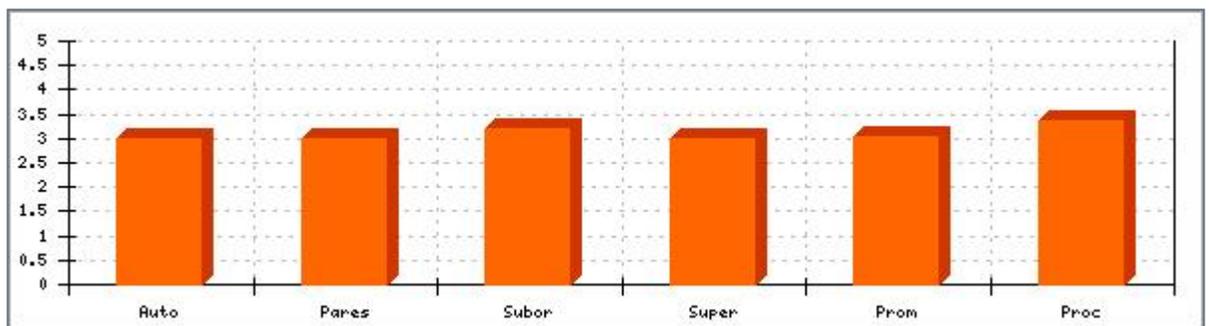
46.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.67



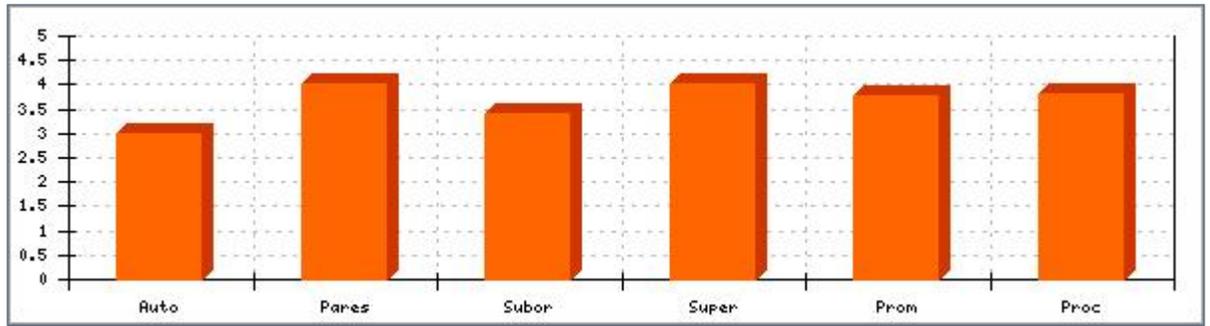
47.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.04)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.04
Promedio Proceso	3.36



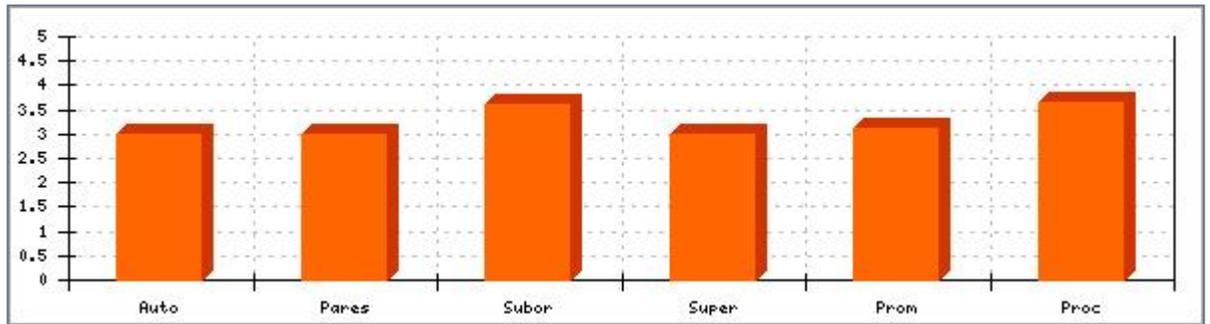
48.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.82



49.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (3.12)

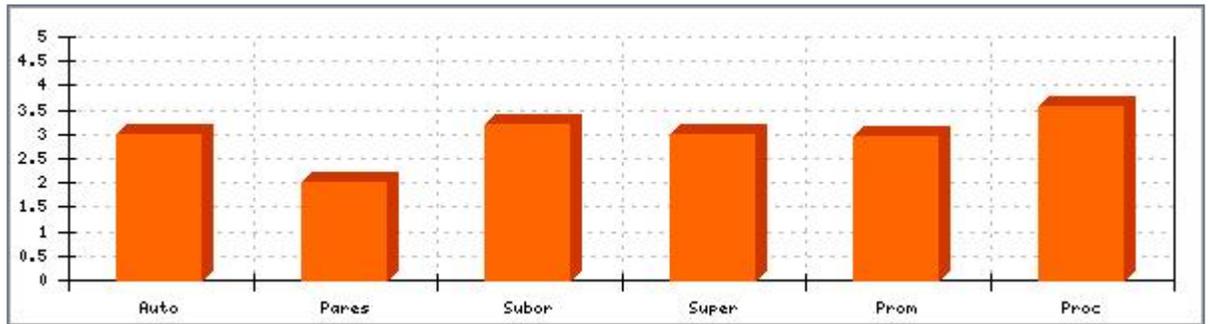
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.60
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.63



### Comunicación y construcción de relaciones

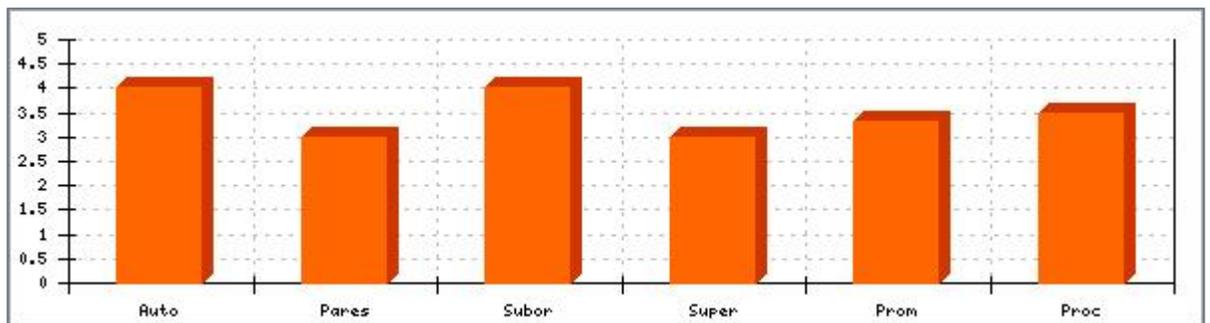
50.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (2.94)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	3.20
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.94
Promedio Proceso	3.58



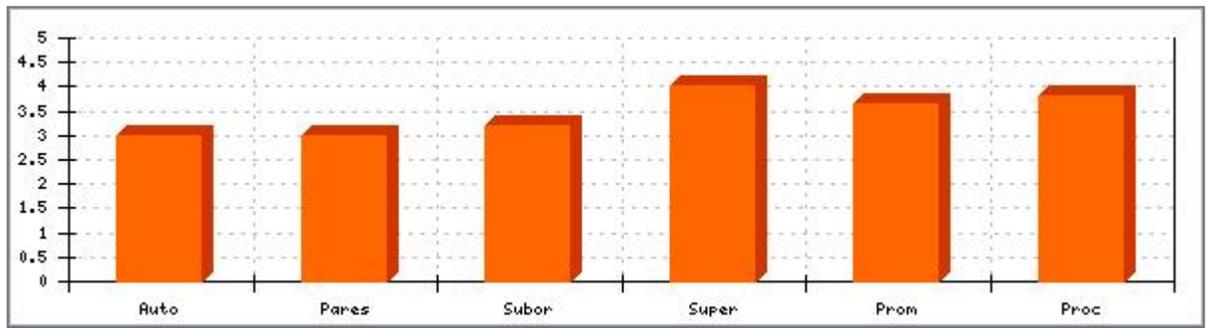
51.- Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.50



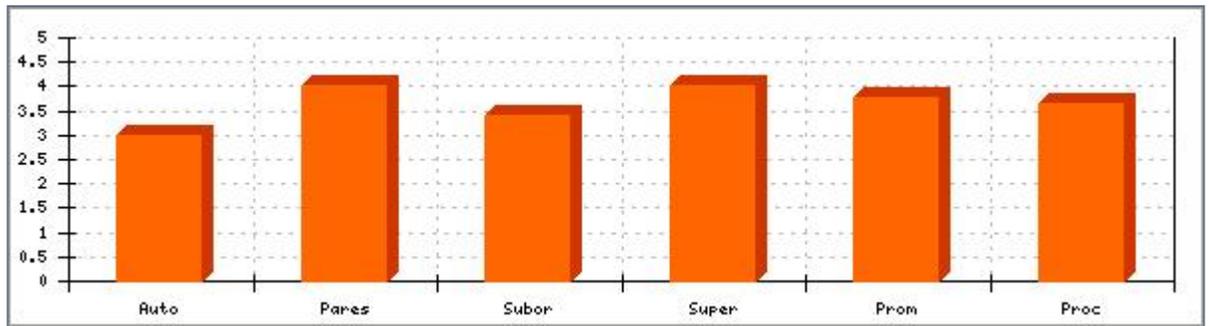
52.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (3.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.00
Subordinado	3.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.64
Promedio Proceso	3.81



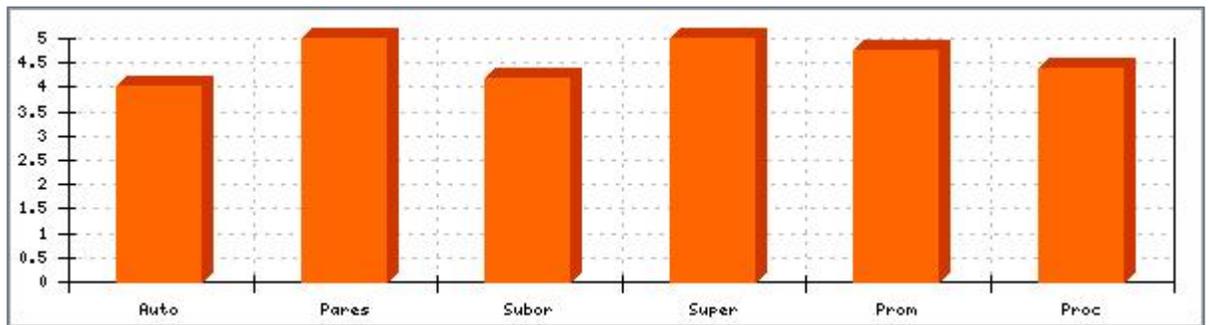
53.- Revisa activamente y chequea la información que recibe. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.63



54.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.37



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Precisión) Hace que el cambio se dé.	98.00%
•(Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	98.00%
•(Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	94.50%
•(Precisión) Planifica y actúa rápidamente.	93.50%
•(Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	93.50%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	93.50%
•(Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	93.00%
•(Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	93.00%
•(Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	92.50%
•(Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	92.00%
•(Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	91.50%
•(Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	91.00%
•(Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	91.00%
•(Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	88.50%
•(Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	87.50%
•(Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	84.50%
•(Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro.	81.50%
•(Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	80.00%
•(Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	79.50%
•(Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	78.00%
•(Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas.	77.00%
•(Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	76.00%
•(Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	76.00%
•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	95.33%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	95.33%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	92.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	92.67%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	88.00%
•(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	76.67%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	70.67%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	68.00%

(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.

64.67%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



Feedback



**EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIAS 2**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

