

### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIA 1 ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 56 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-11-16 12:10:20** hasta el **2021-11-26 10:37:44**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIA 1 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

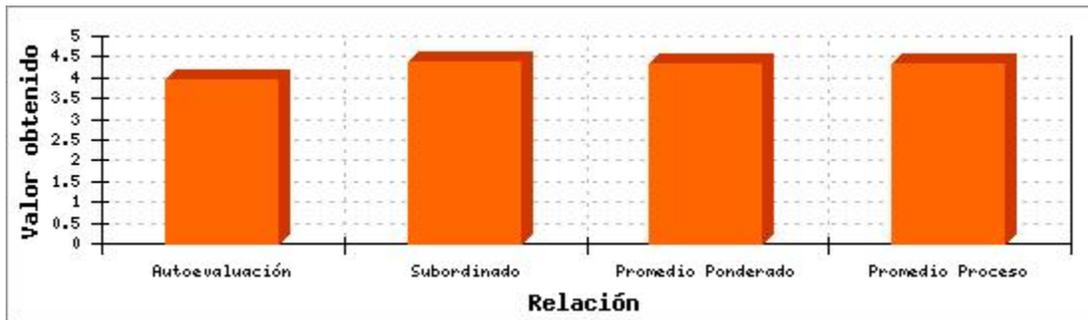
No. Identificación :	1704490513
Nombres :	LUIS ARTURO
Apellidos :	MOLINA LOPEZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	GERENTE GENERAL
Nivel Jerárquico :	GERENCIA
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ING. QUÍMICA
Escolaridad :	POSTGRADO
Fecha de Nacimiento :	1966-10-04

#### Peso de las Evaluaciones:

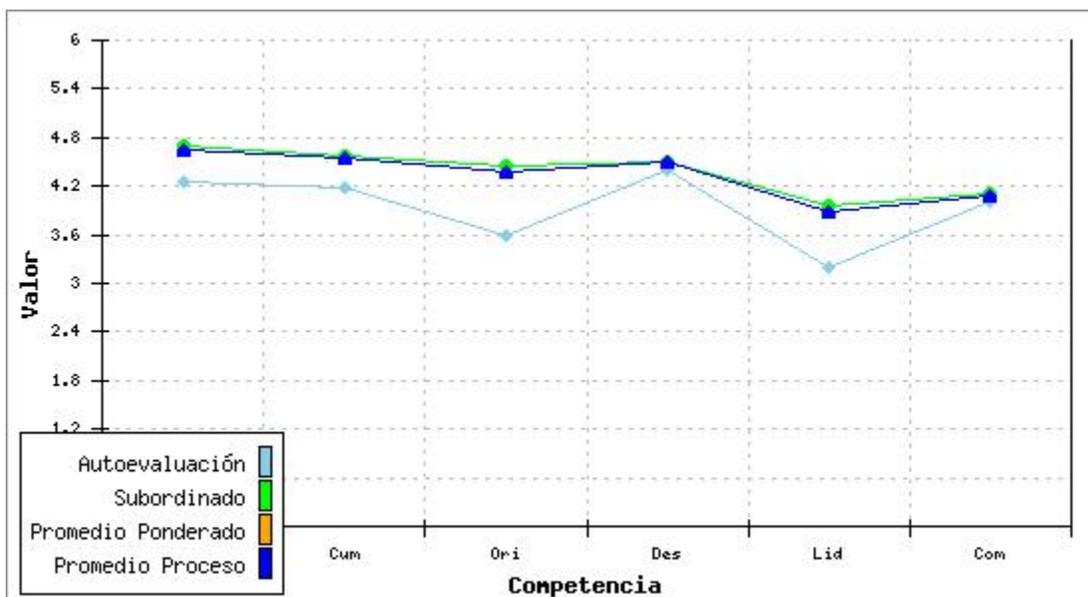
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Subordinado	90.00%	4	4

### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIA 1 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.94
Subordinado	4.38
Promedio Ponderado	4.34
Promedio Proceso	4.34

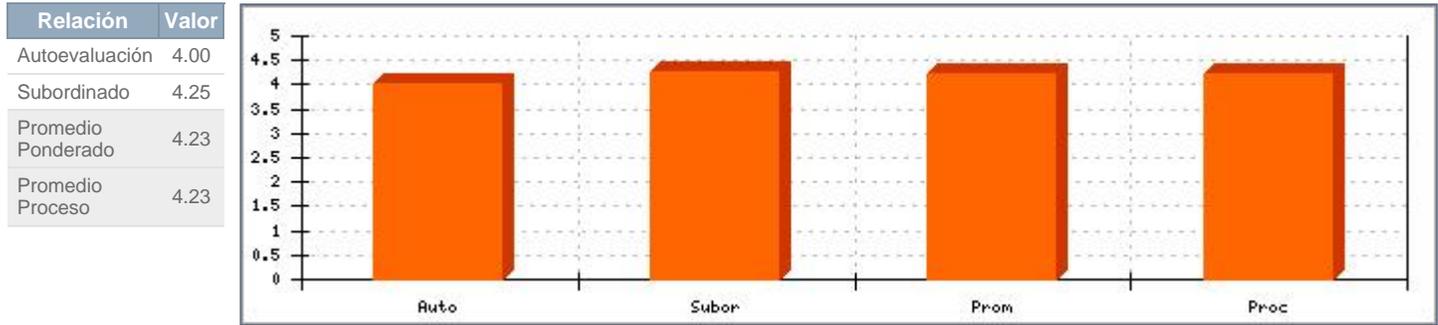


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Precisión	4.25	4.69	4.64	4.64
2 Cumplimientos de estrategias	4.17	4.58	4.54	4.54
3 Orientación de resultados	3.60	4.46	4.37	4.37
4 Desarrollo de equipos	4.40	4.50	4.49	4.49
5 Liderazgo	3.20	3.95	3.88	3.88
6 Comunicación y construcción de relaciones	4.00	4.10	4.09	4.09

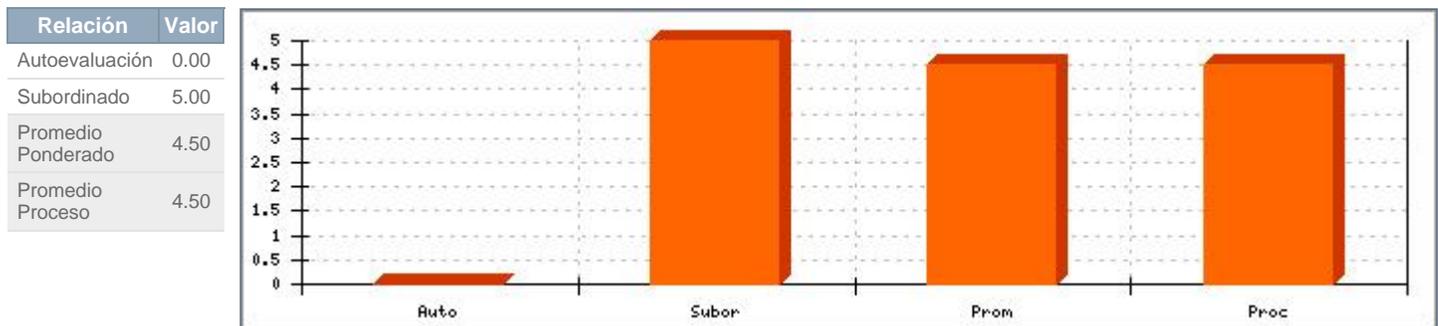


### Desarrollo de otros

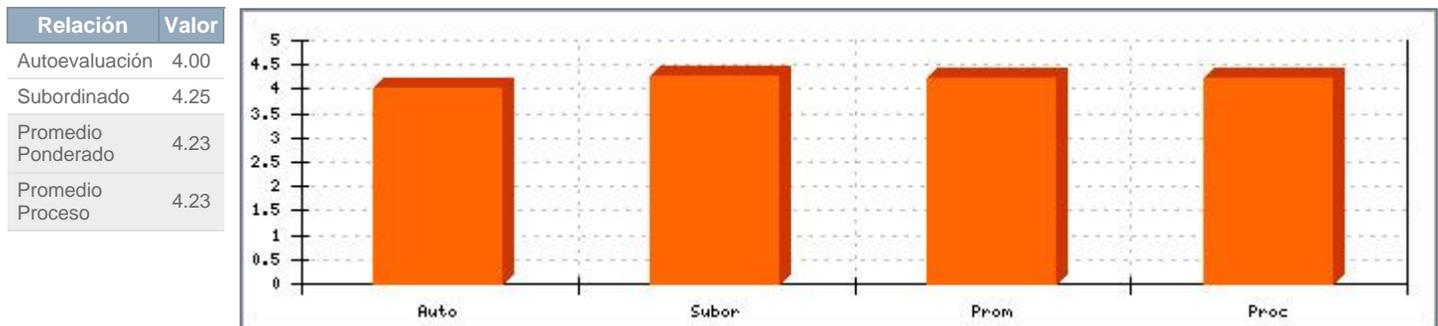
1.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (4.23)



2.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.50)

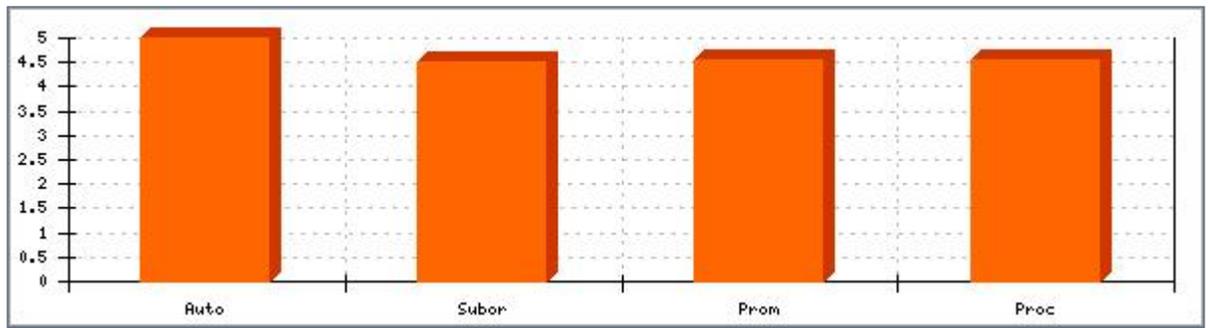


3.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.23)



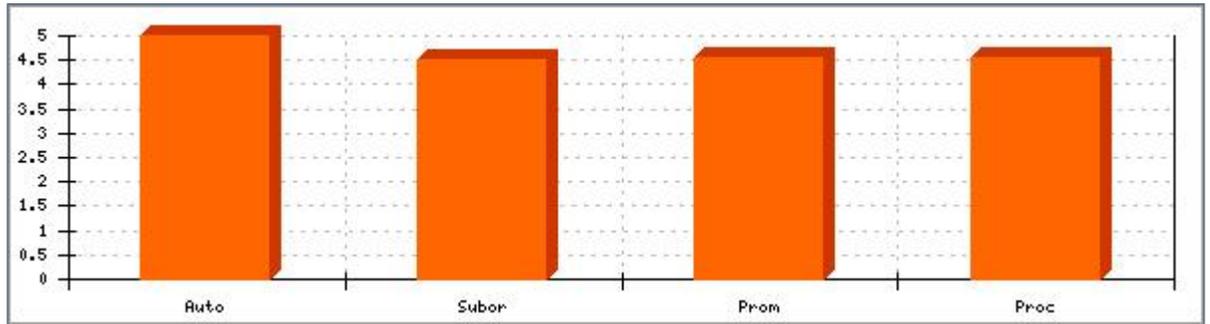
4.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



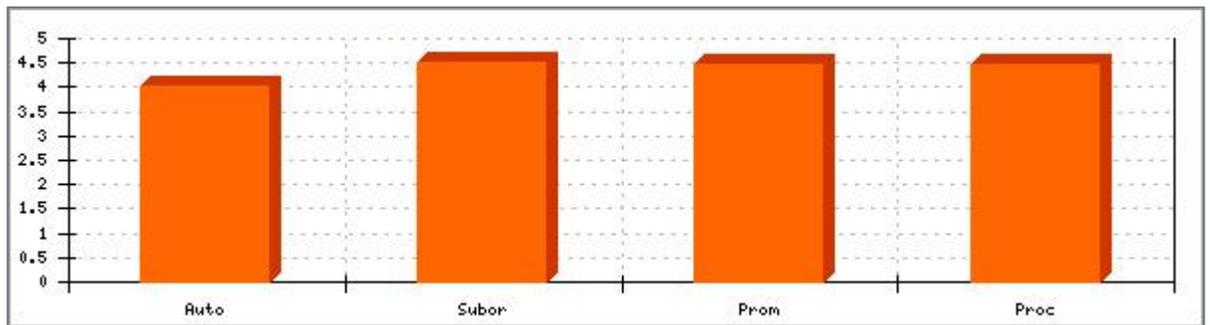
5.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



6.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (4.45)

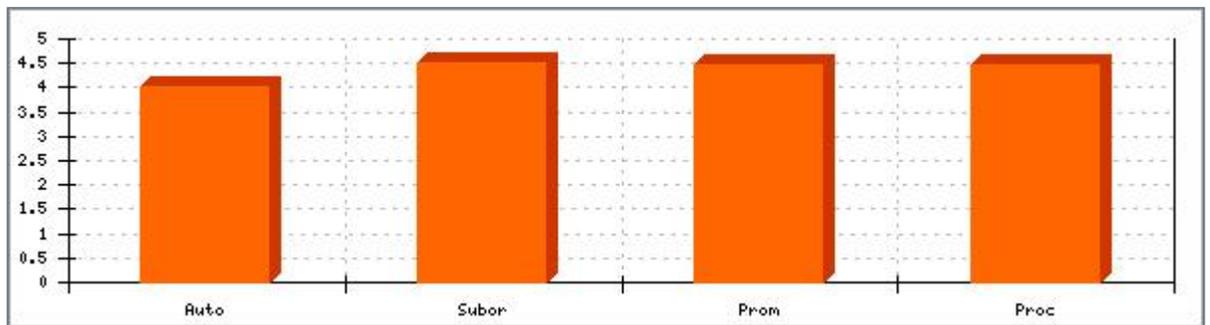
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



**Generación de resultados**

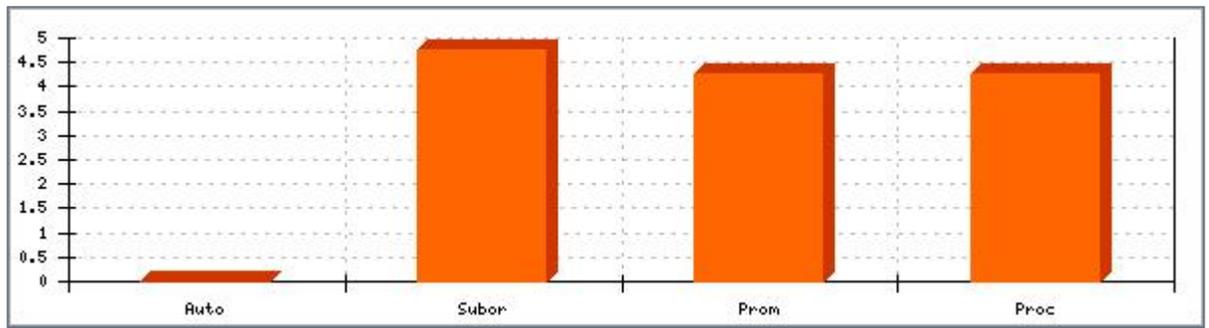
7.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



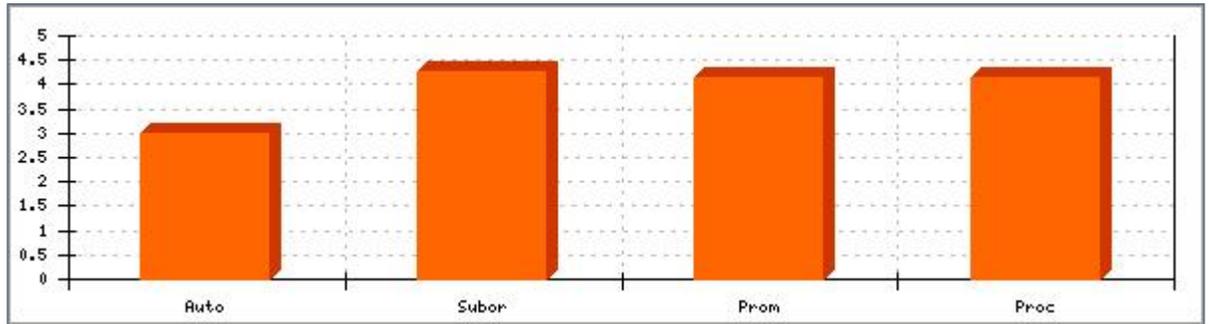
8.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.28



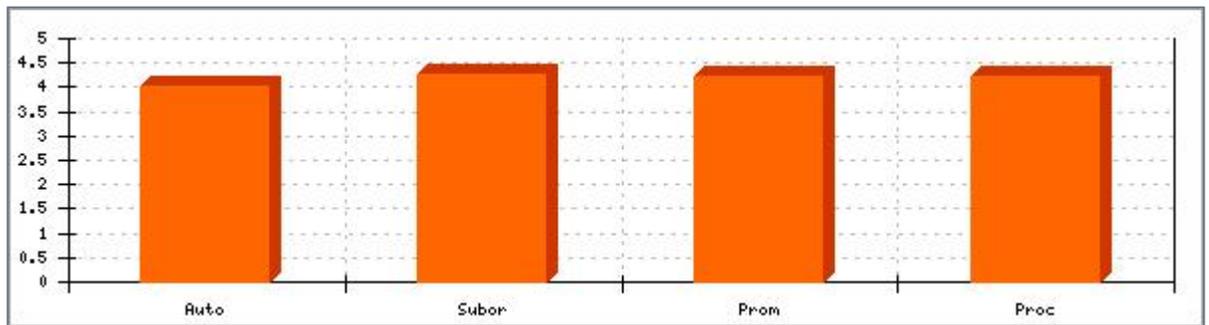
9.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.13



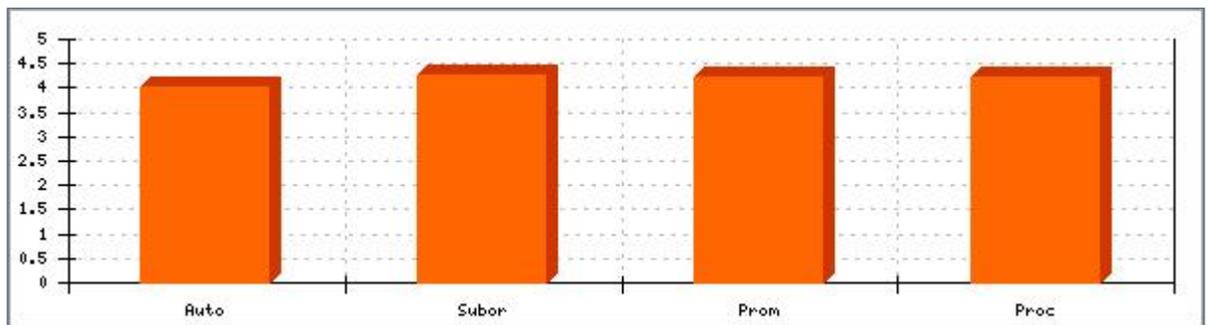
10.- Recompensa por el logro de los objetivos. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



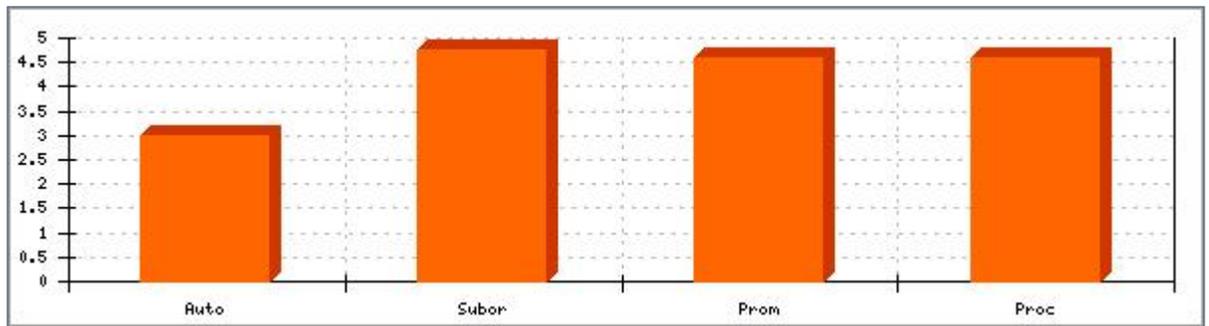
11.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



12.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.58)

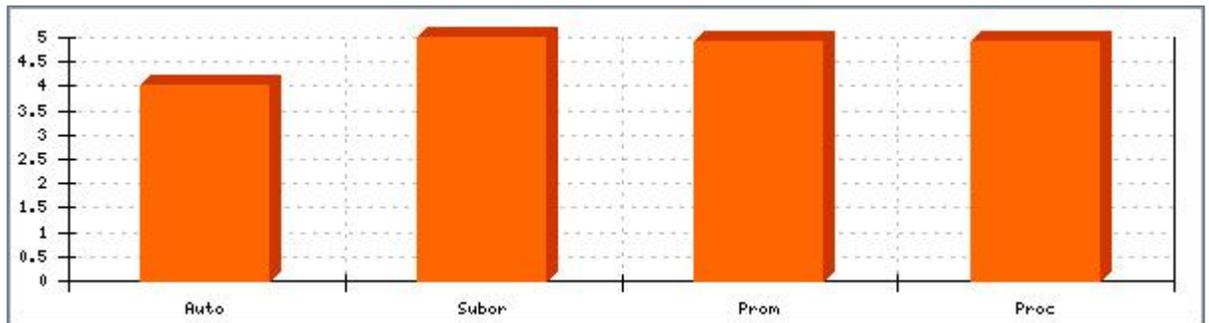
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.58



### Sentido de urgencia

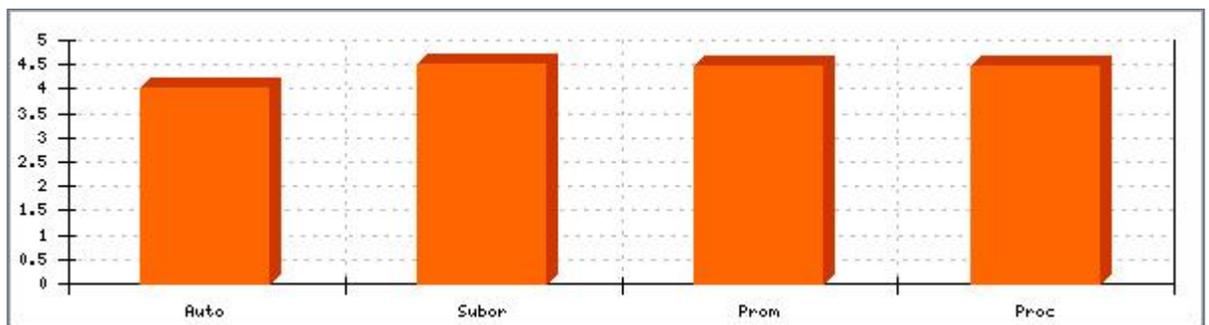
13.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



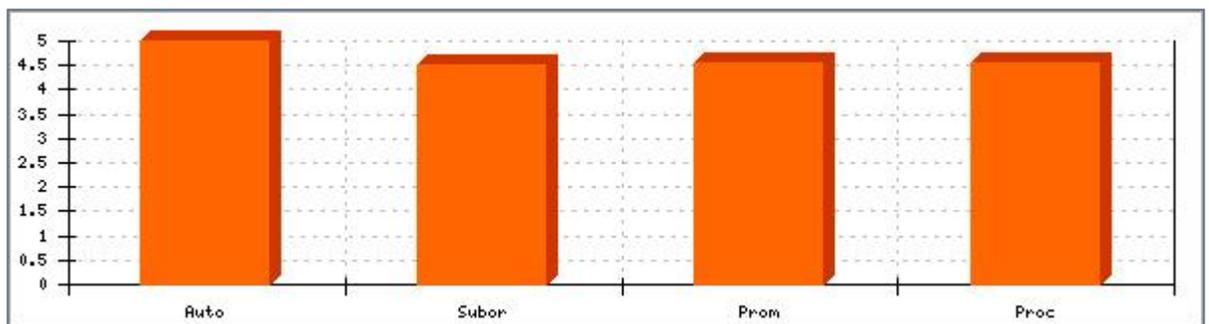
14.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



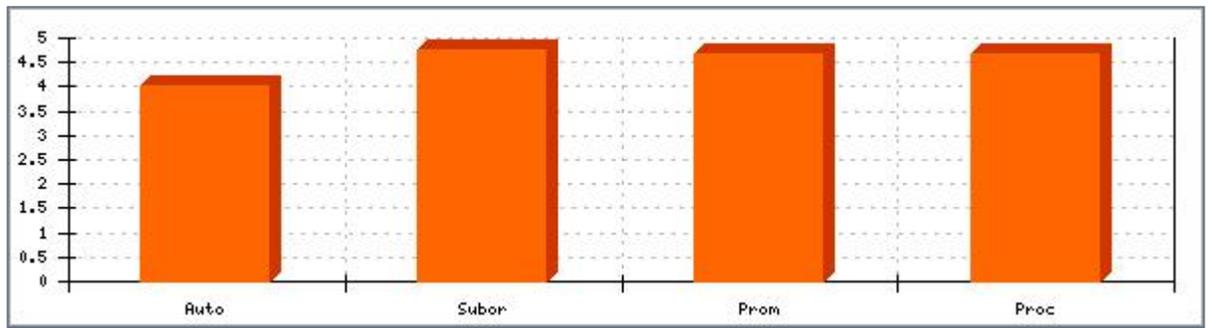
15.- Planifica y actúa rápidamente. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



16.- Hace que el cambio se dé. (4.68)

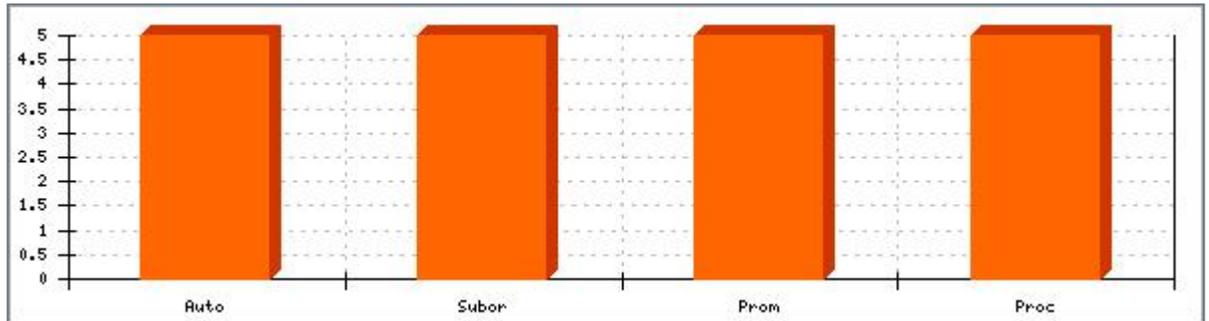
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.68



## Visión y misión

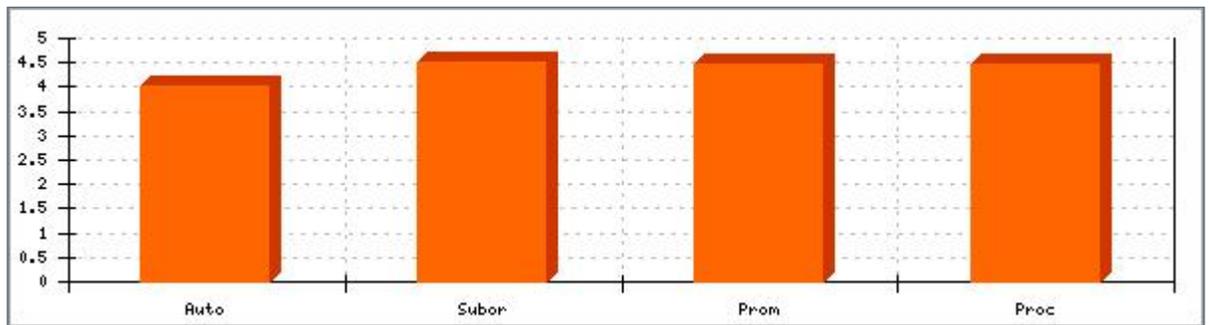
17.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



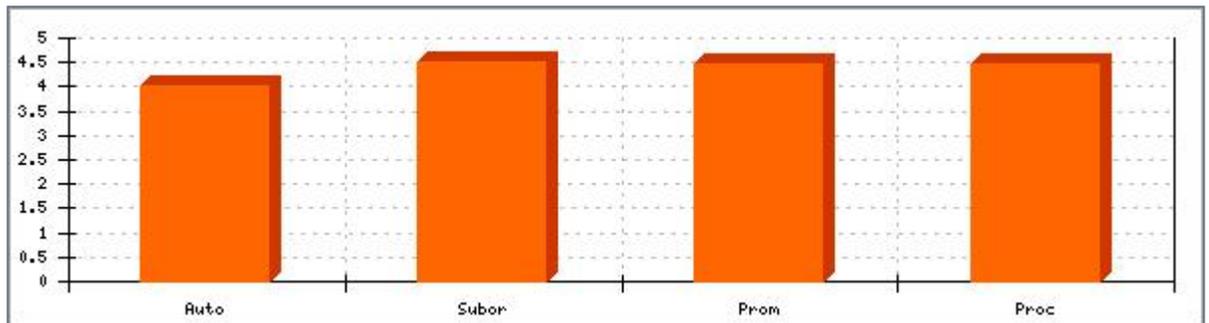
18.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



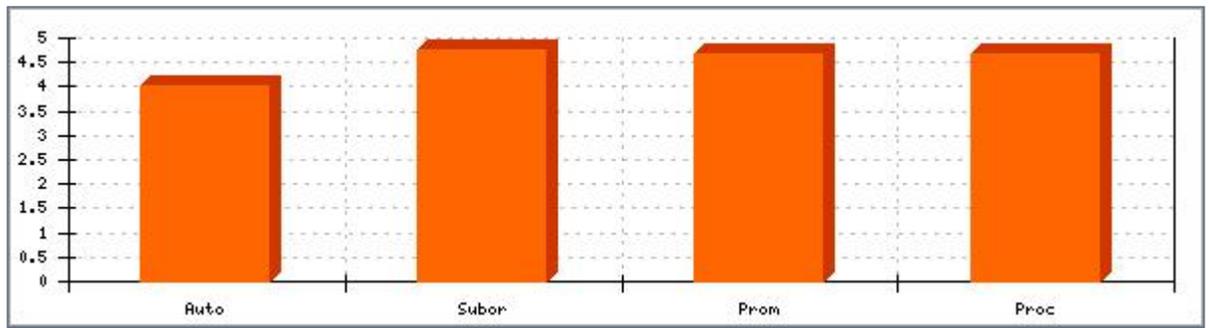
19.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



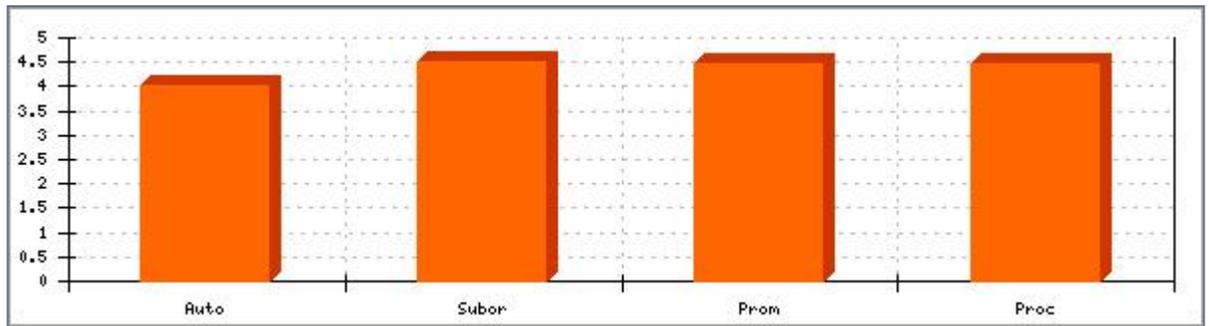
20.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.68



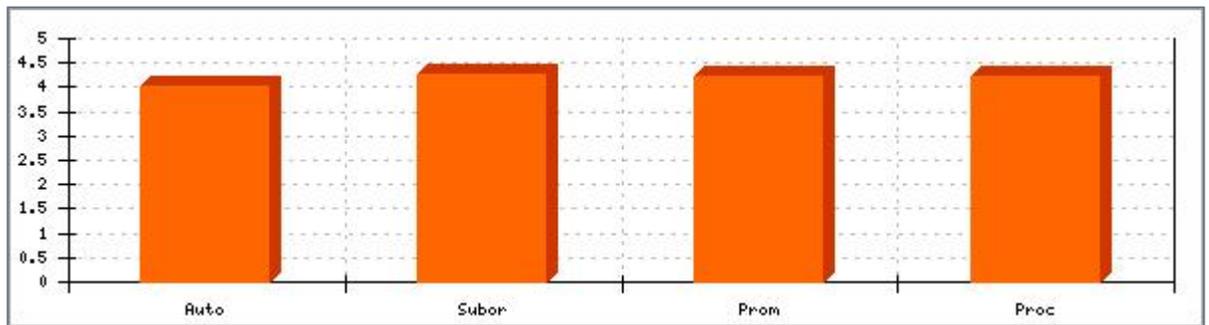
21.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



22.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.23)

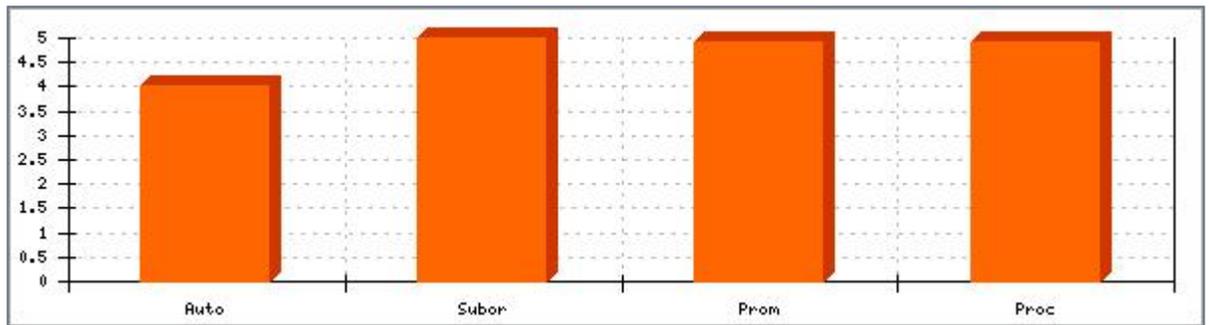
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



**Precisión**

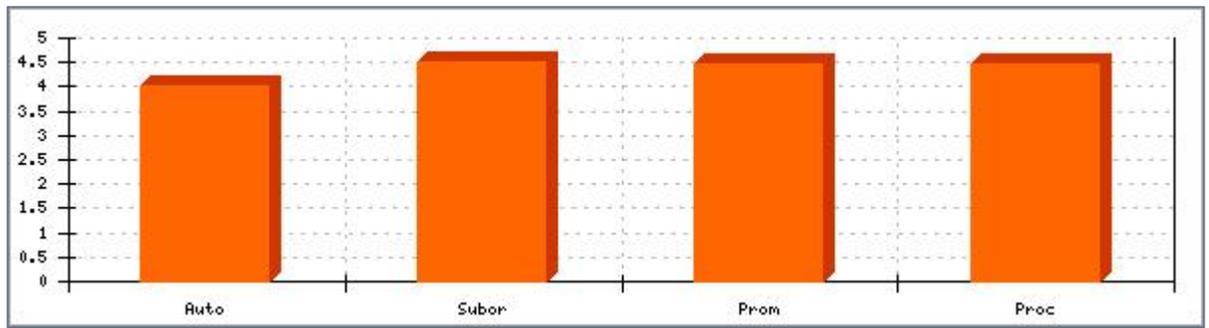
23.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.90
Promedio Proceso	4.90



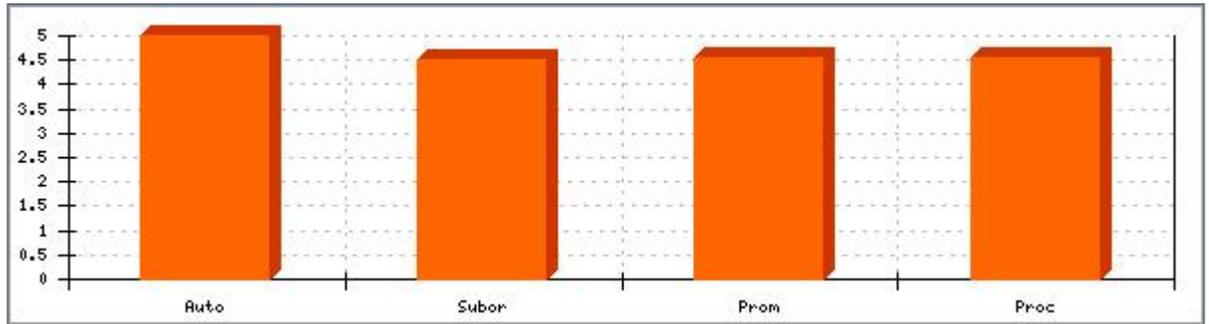
24.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



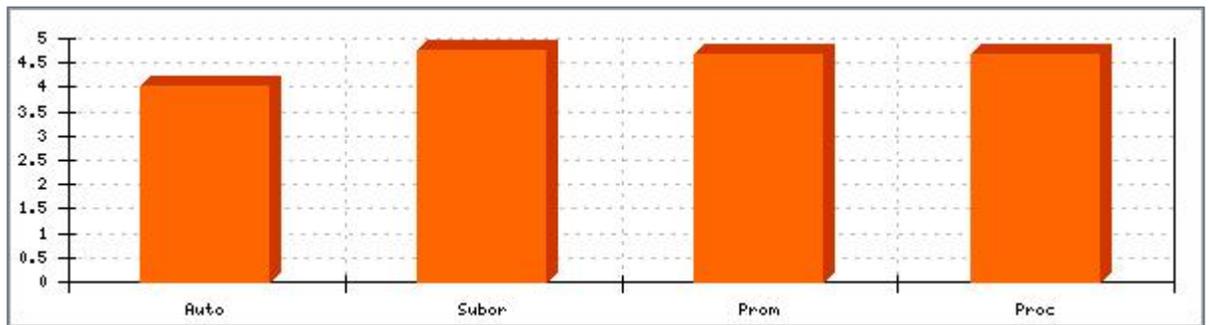
25.- Planifica y actúa rápidamente. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



26.- Hace que el cambio se dé. (4.68)

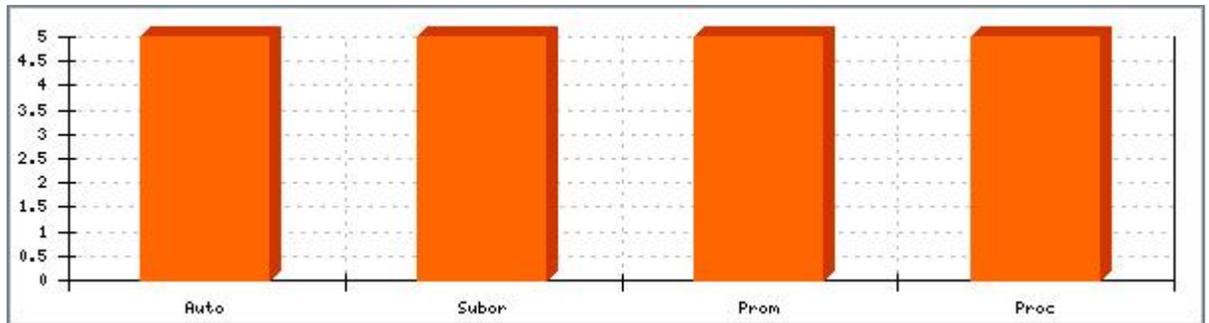
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.68



**Cumplimientos de estrategias**

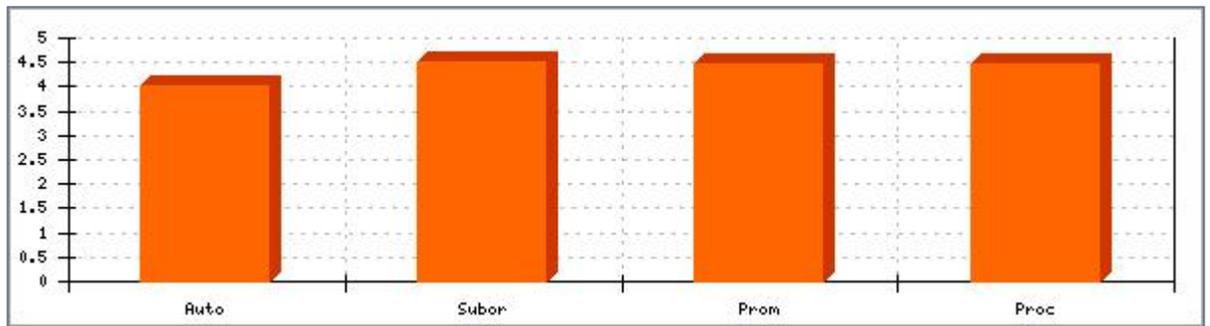
27.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	5.00



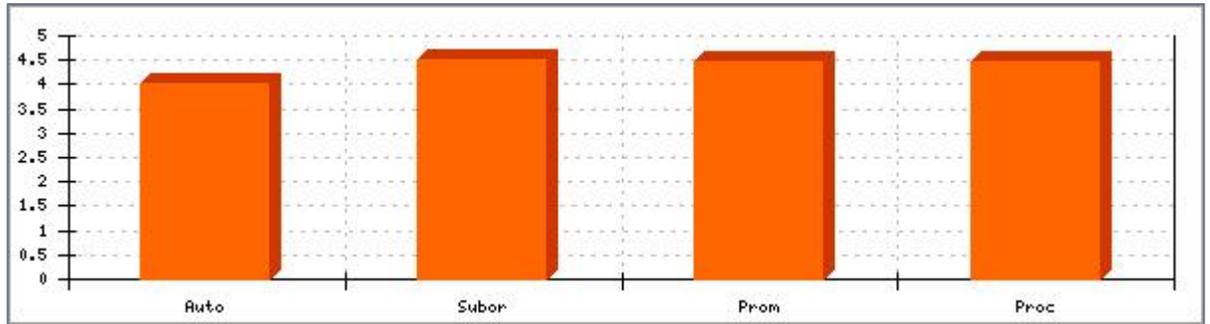
28.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



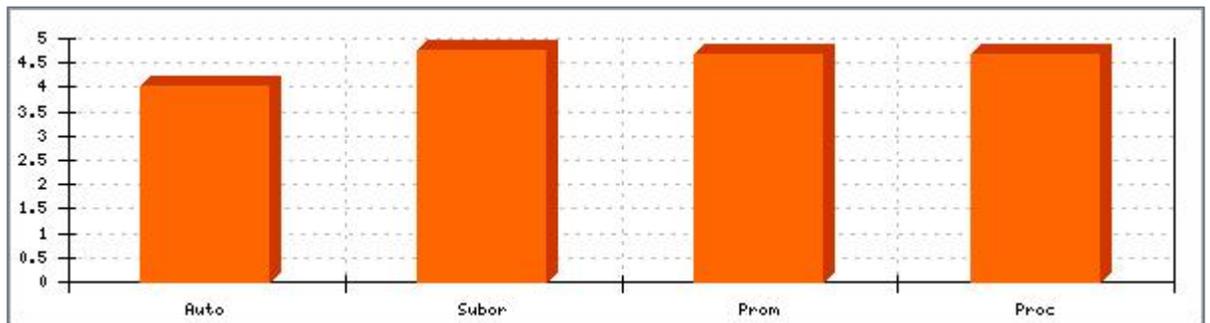
29.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



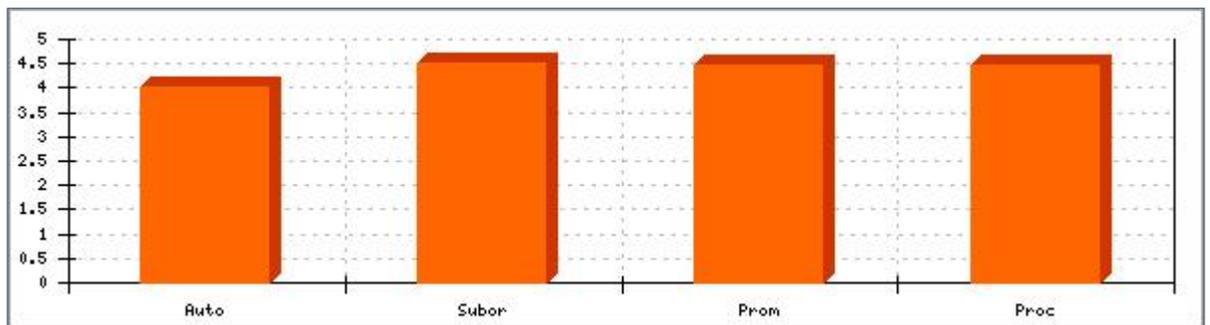
30.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (4.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.68
Promedio Proceso	4.68



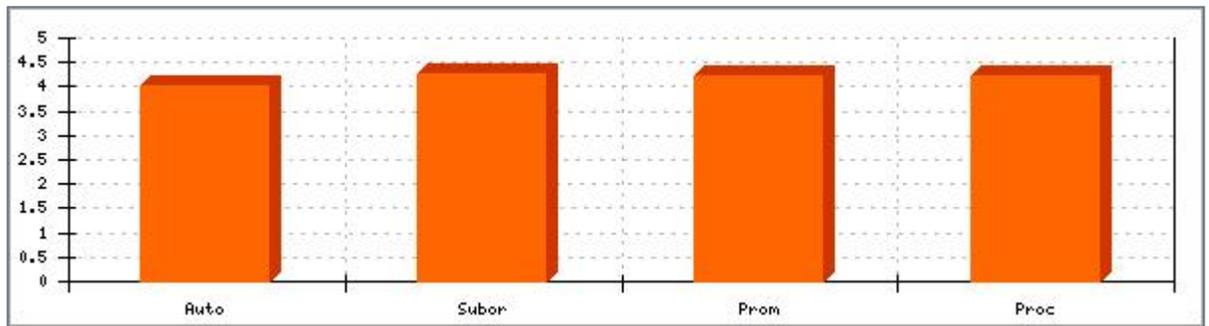
31.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



32.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (4.23)

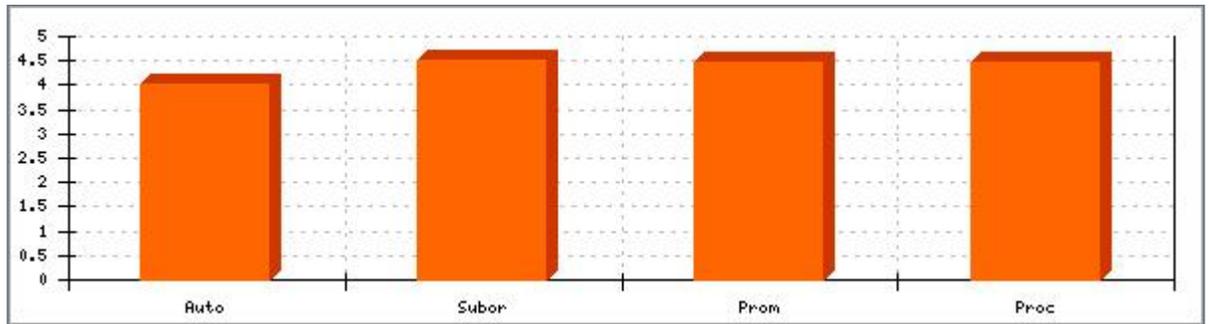
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



### Orientación de resultados

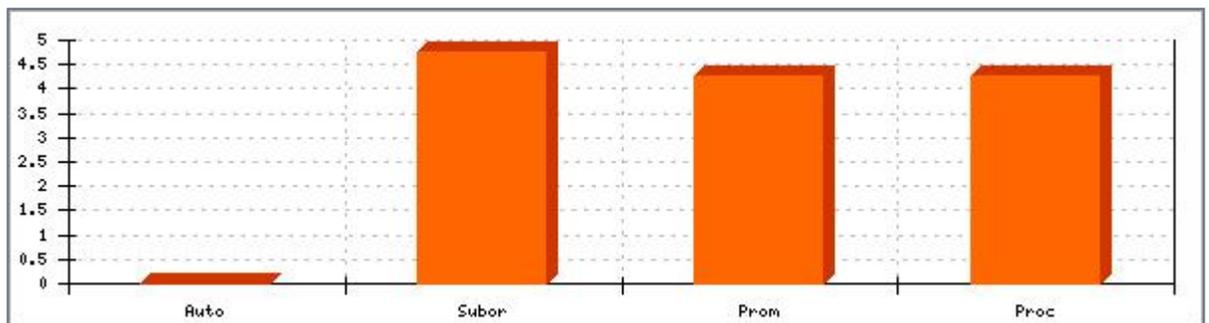
33.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



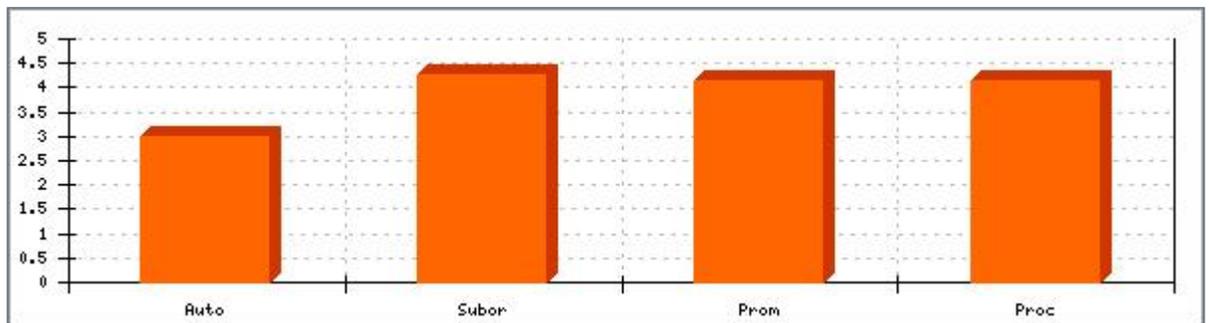
34.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.28



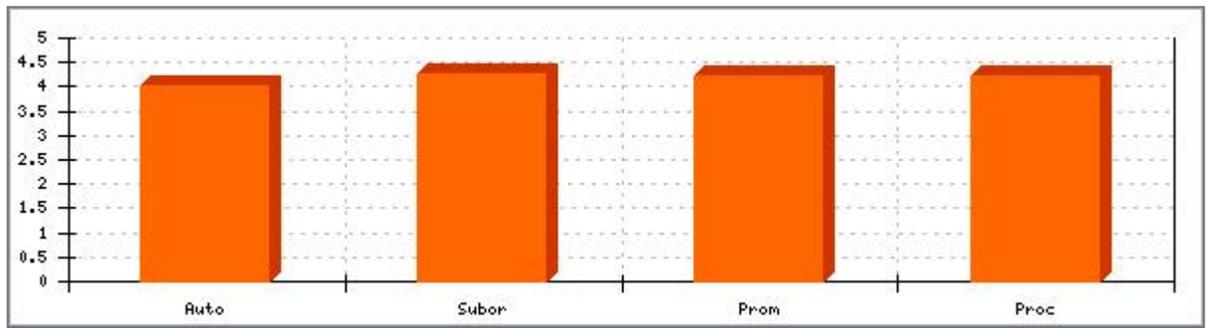
35.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.13
Promedio Proceso	4.13



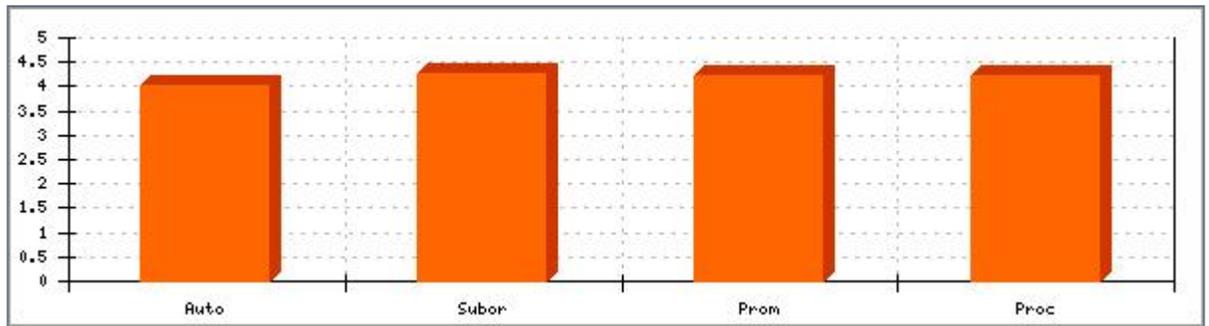
36.- Recompensa por el logro de los objetivos. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



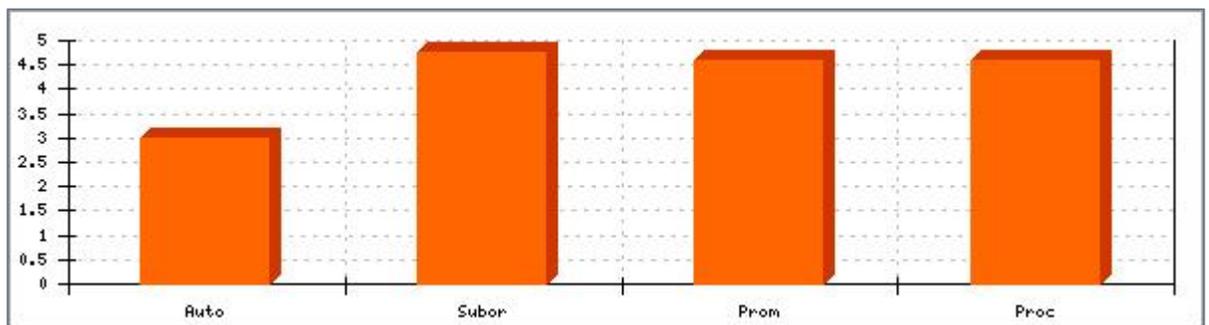
37.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



38.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.58)

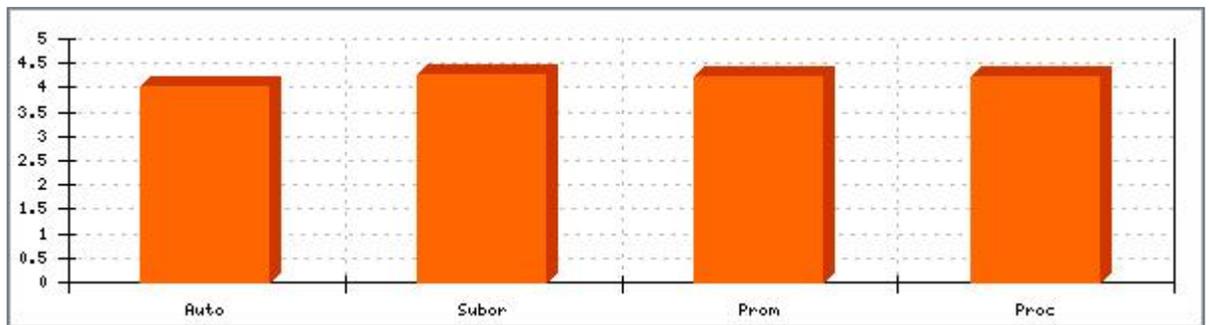
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.58



### Desarrollo de equipos

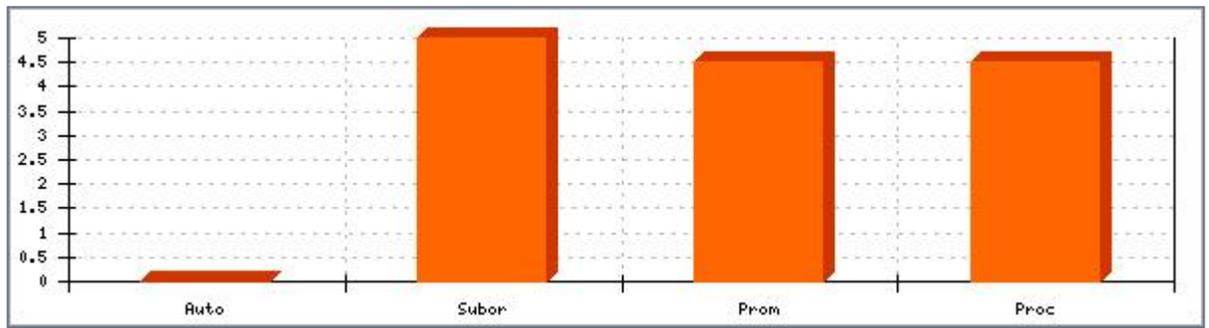
39.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



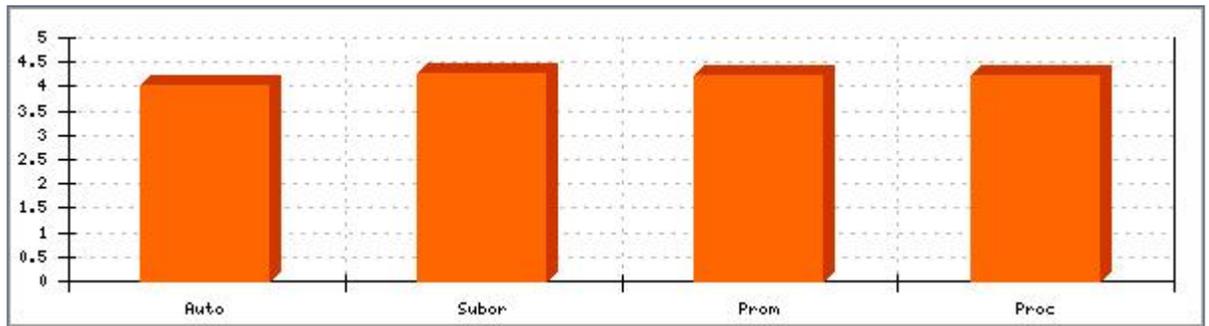
40.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Subordinado	5.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



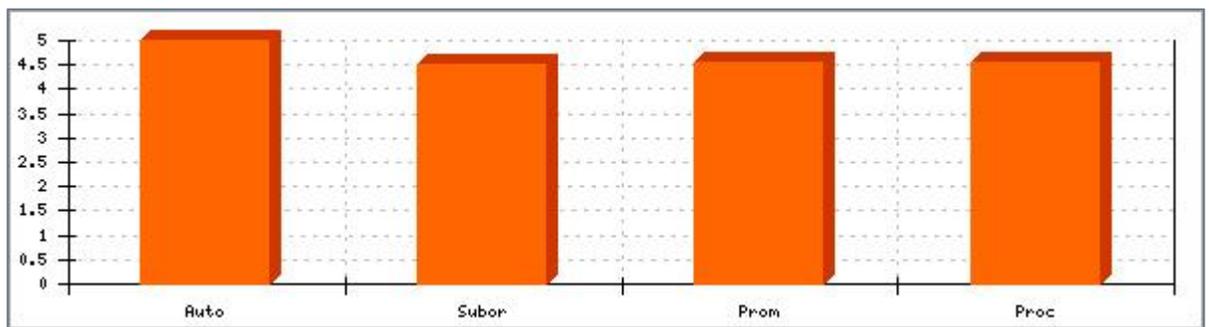
41.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.25
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.23



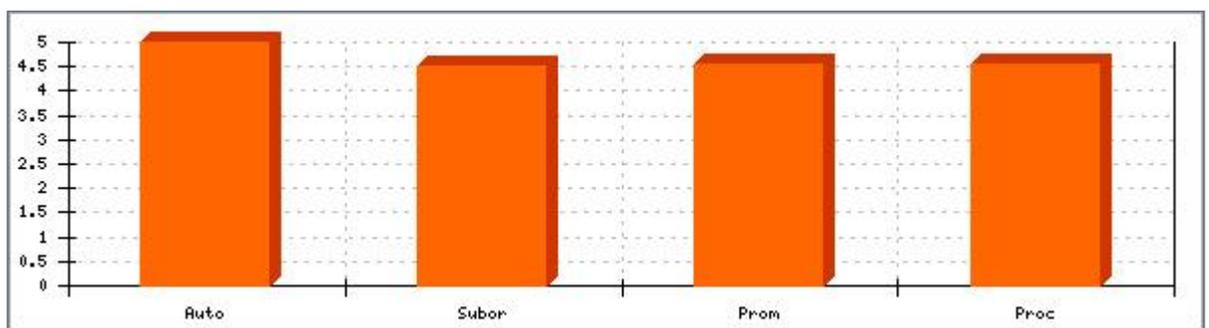
42.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



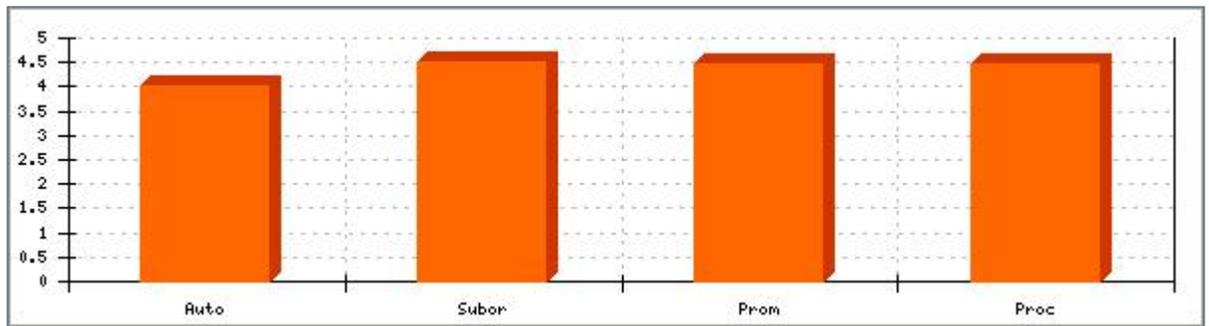
43.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



44.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (4.45)

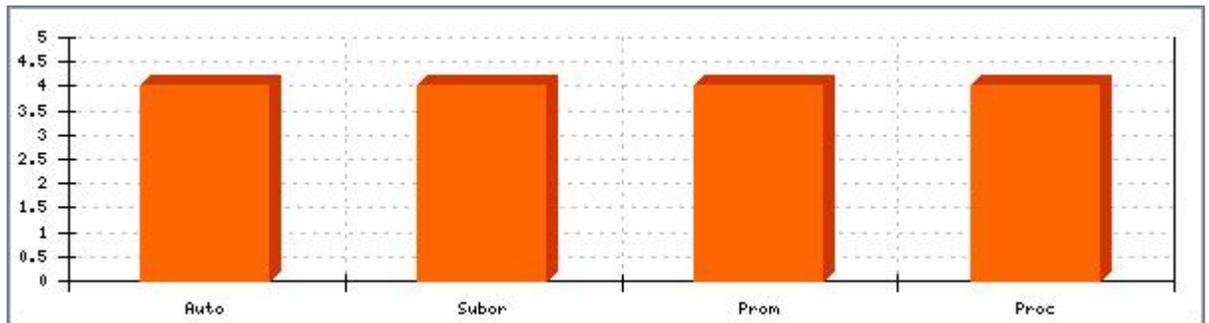
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.50
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.45



## Liderazgo

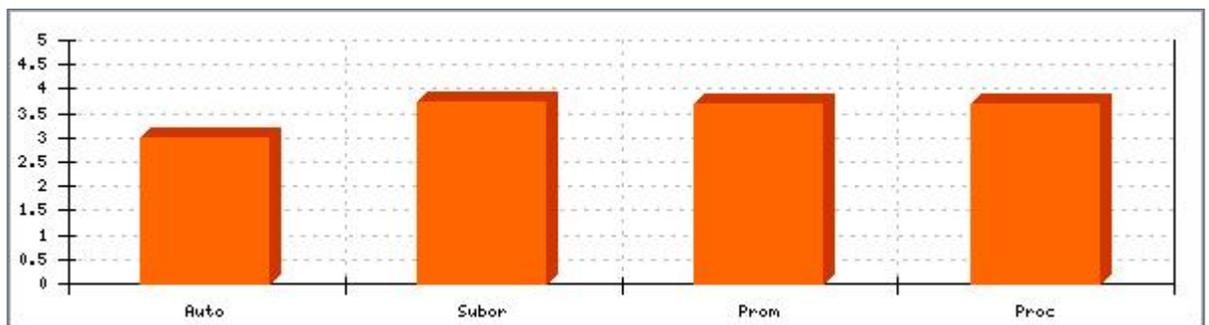
45.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



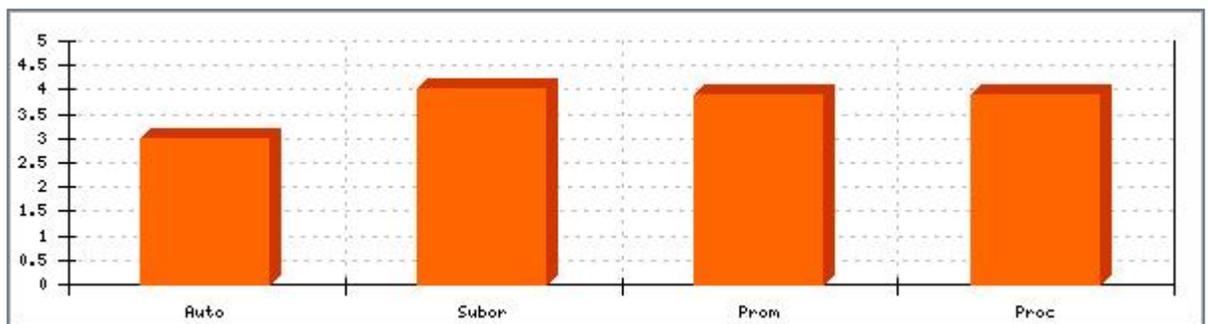
46.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (3.68)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.68
Promedio Proceso	3.68



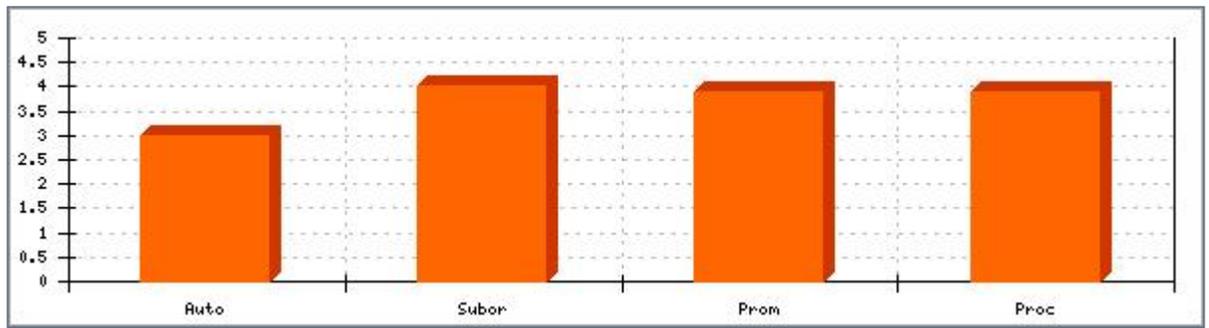
47.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



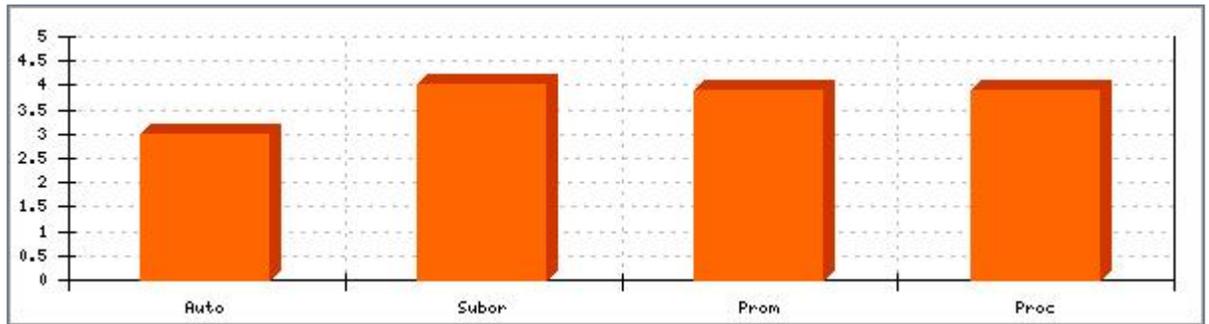
48.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



49.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (3.90)

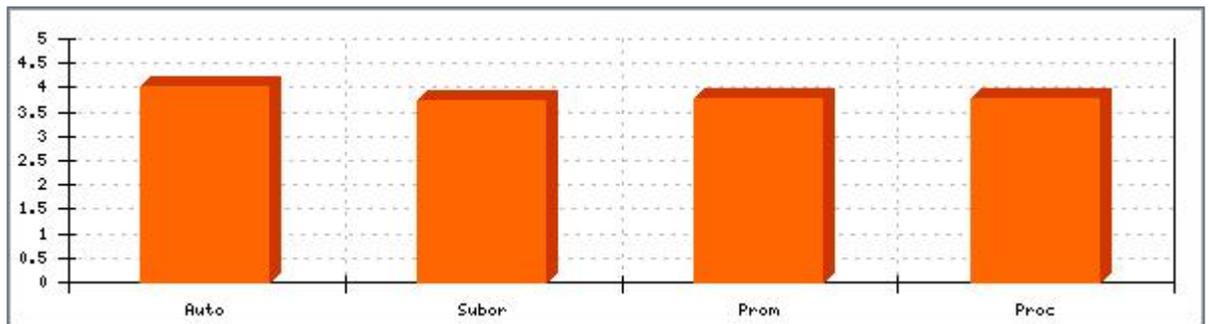
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



### Comunicación y construcción de relaciones

50.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	3.75
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	3.78



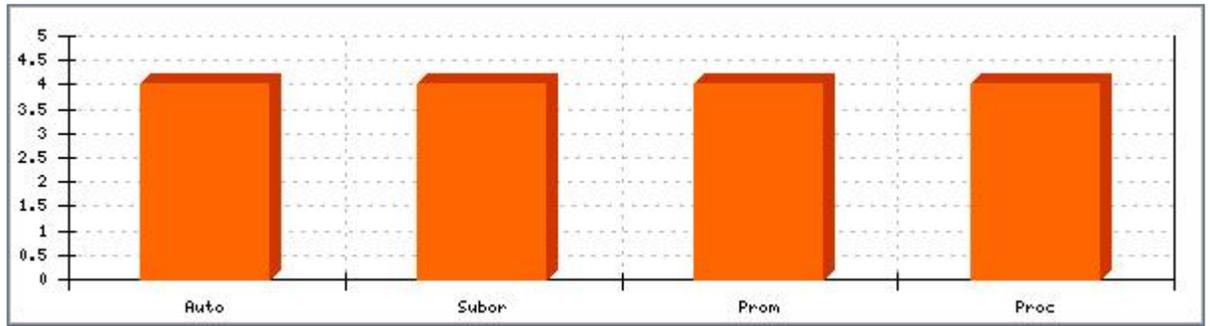
51.- Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



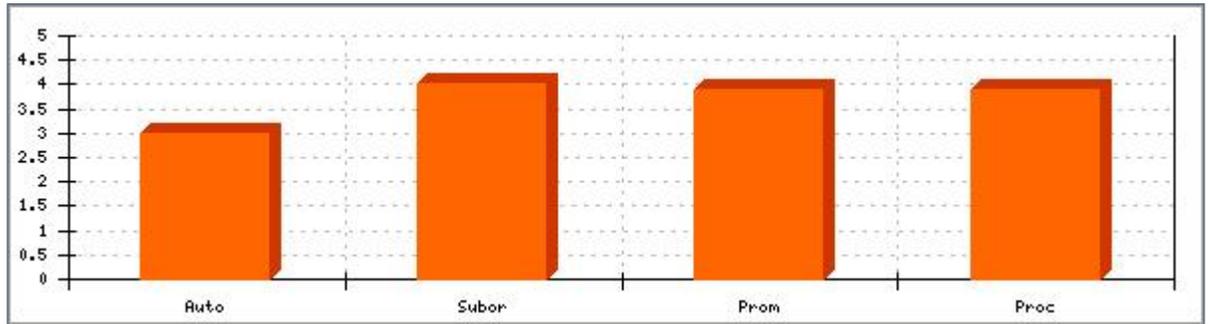
52.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



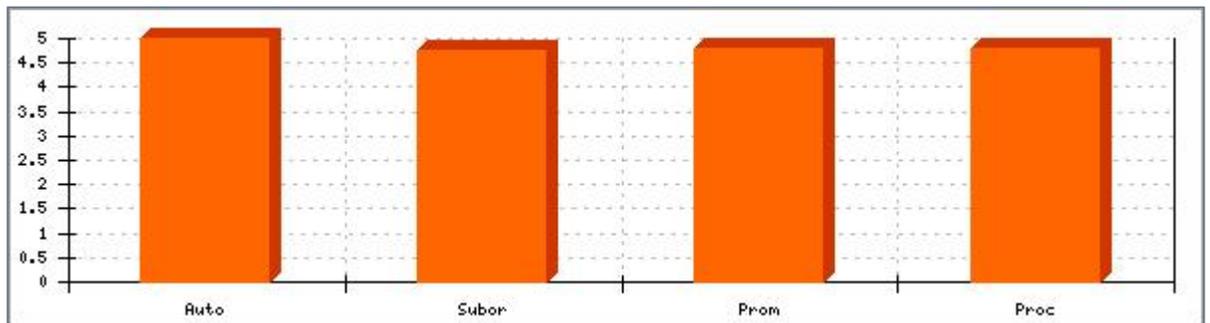
53.- Revisa activamente y chequea la información que recibe. (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



54.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Subordinado	4.75
Promedio Ponderado	4.78
Promedio Proceso	4.78



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

(Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	100.00%
(Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	97.50%
(Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	94.38%
(Precisión) Hace que el cambio se dé.	91.88%
(Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	91.88%
(Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	89.38%
(Precisión) Planifica y actúa rápidamente.	88.75%
(Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	88.75%
(Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	88.75%
(Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	87.50%
(Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas.	86.25%
(Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	86.25%
(Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro.	86.25%
(Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	86.25%
(Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	86.25%
(Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	86.25%
(Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	81.88%
(Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	80.63%
(Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	80.63%
(Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	80.63%
(Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	80.63%
(Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	80.63%
(Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	78.13%
(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	100.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	100.00%
(Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	100.00%
(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	96.67%
(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	96.67%
(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	96.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	96.67%
(Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	92.50%

(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.

89.17%

### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIA 1 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



Feedback



**EVALUACION DE DESEMPEÑO GERENCIA 1**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

