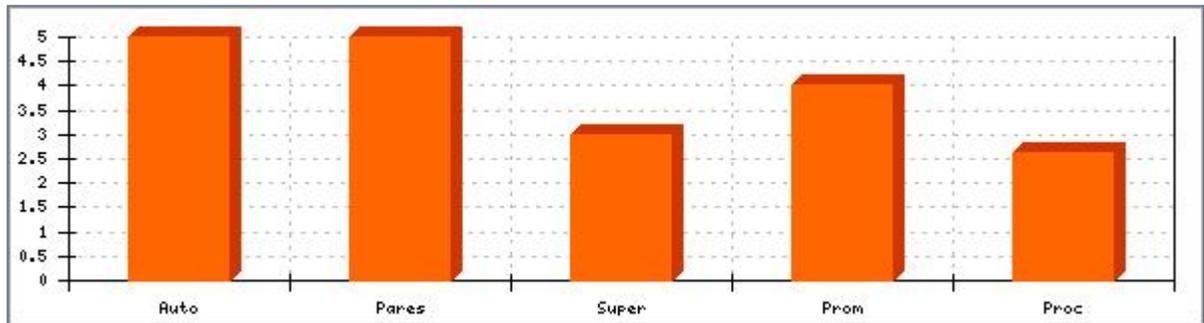


**Planificación y Resolución de problemas**

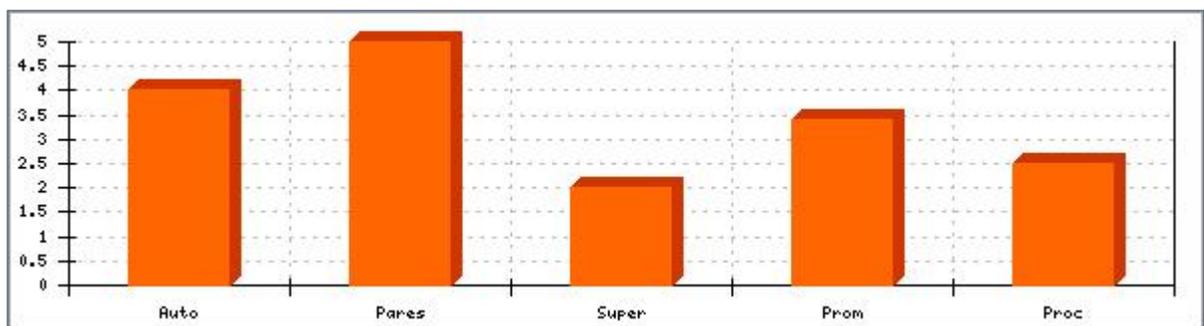
1.- Trabaja de forma organizada. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.62



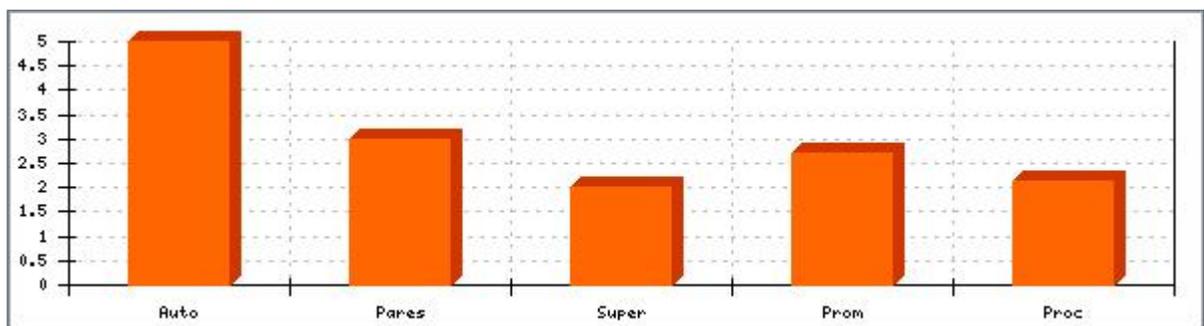
2.- Es capaz de identificar problemas (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	2.51



3.- Requiere una supervisión mínima (2.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.70
Promedio Proceso	2.15



4.- Reacciona rápidamente ante las dificultades (4.50)

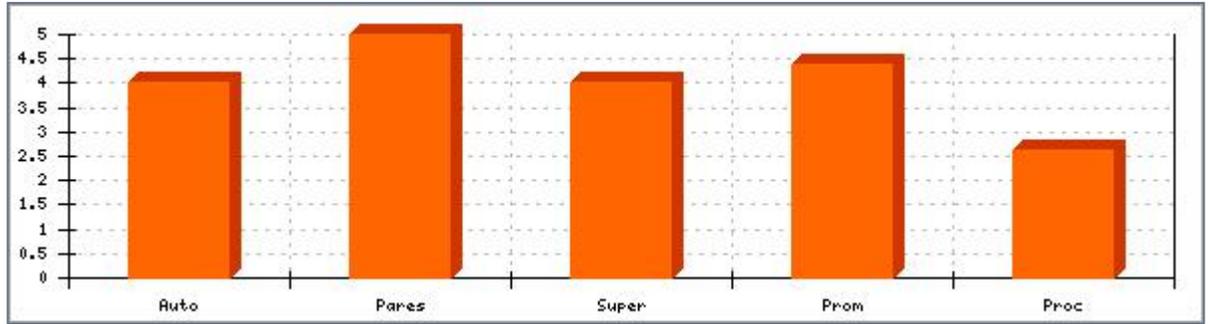
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	2.63



## Productividad

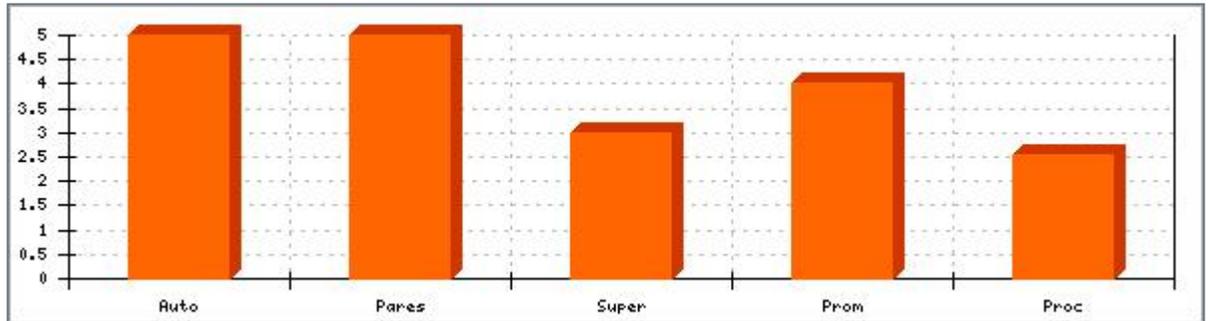
### 5.- Consigue los objetivos (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	2.62



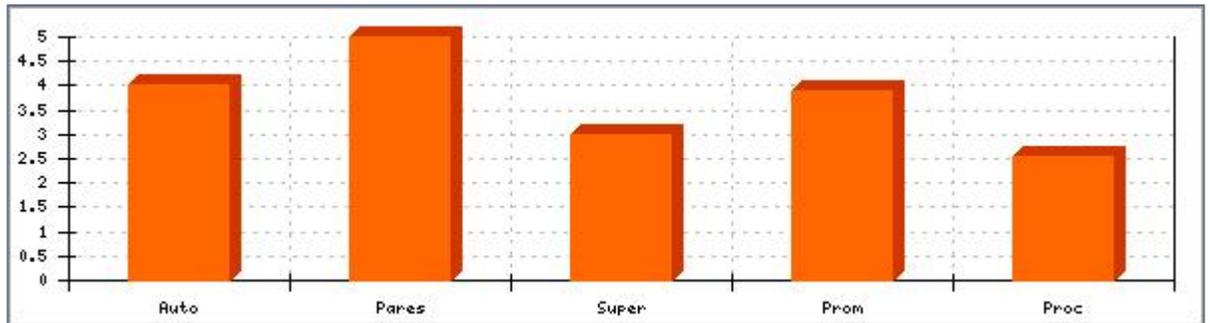
### 6.- Puede manejar varios proyectos a la vez (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.56



### 7.- Consigue los estándares de productividad (3.90)

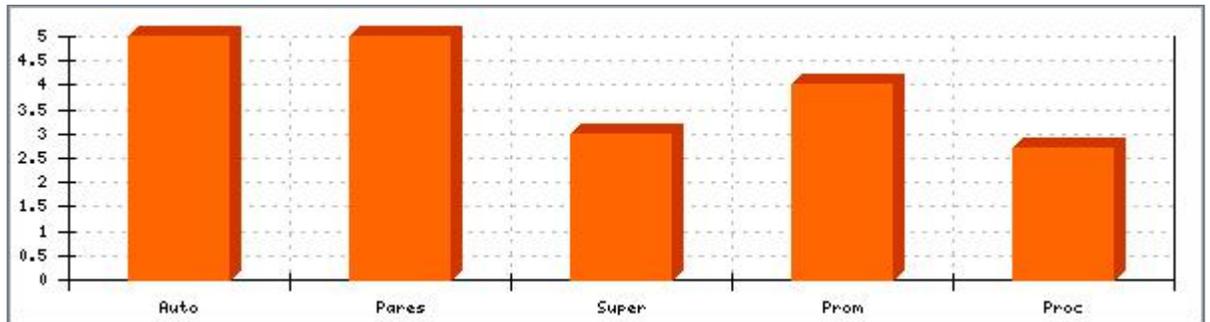
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	2.54



## Trabajo en equipo

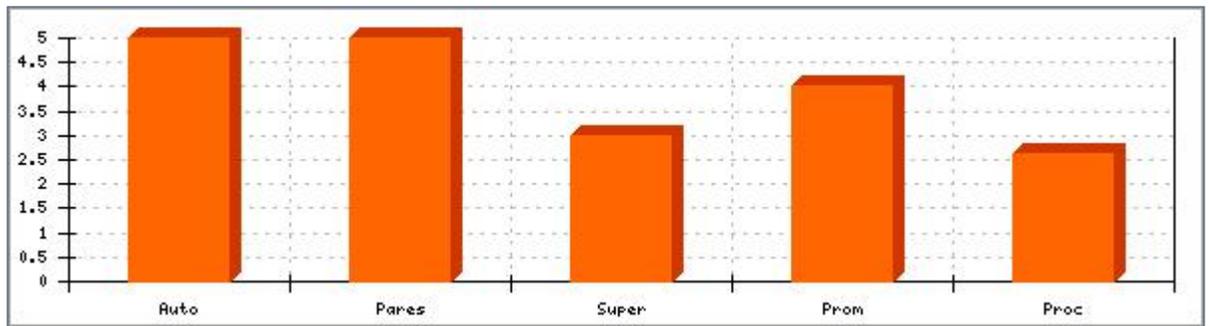
### 8.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.71



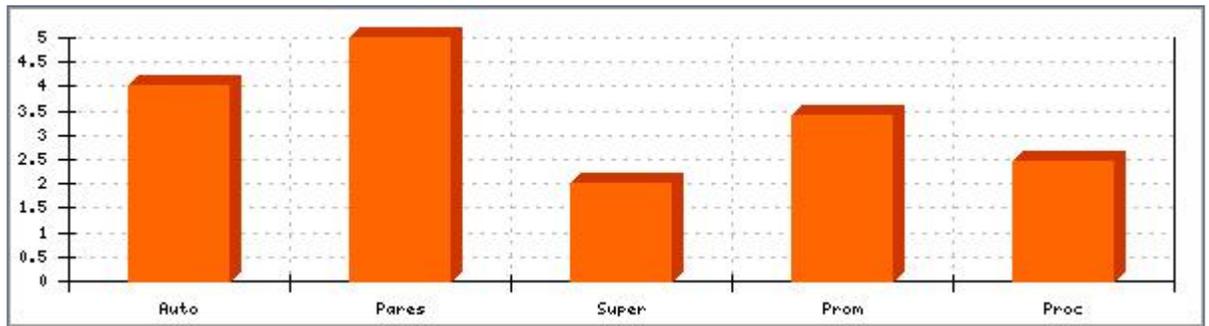
### 9.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.61



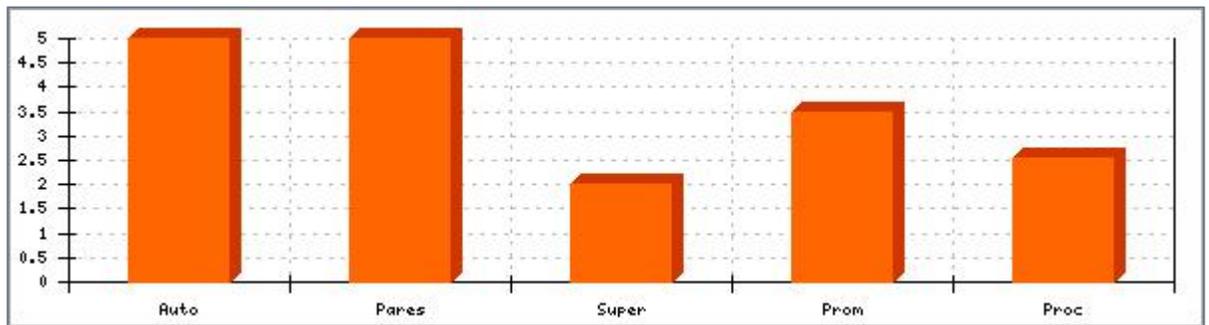
10.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	2.47



11.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (3.50)

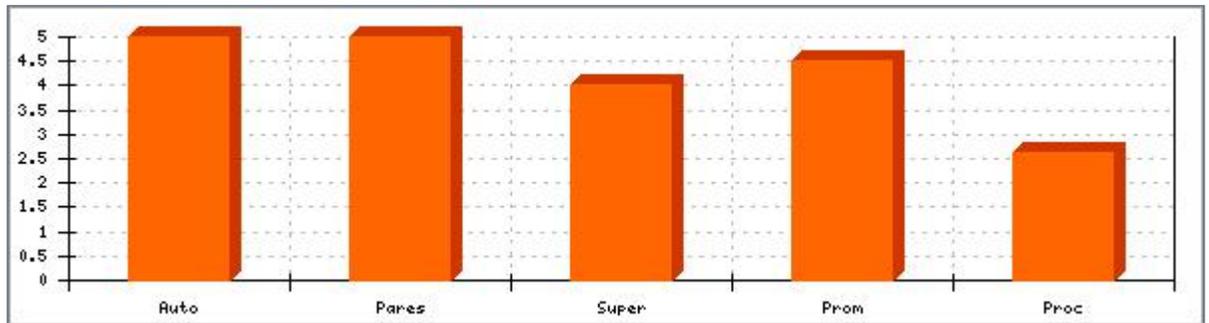
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.54



### Conocimiento del puesto

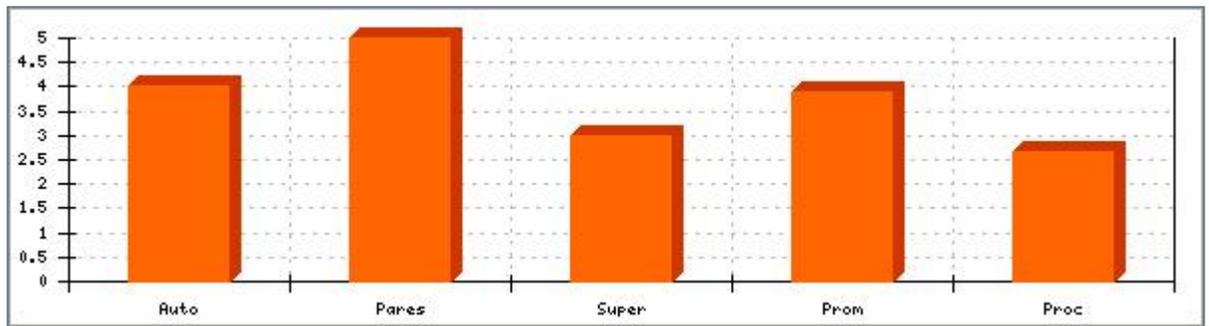
12.- Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	2.64



13.- Entiende las funciones y responsabilidades del puesto (3.90)

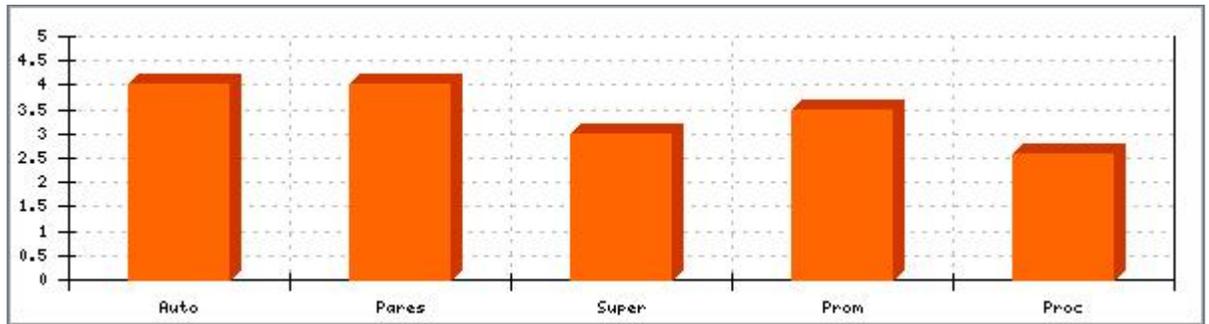
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	2.68



## Generación de resultados

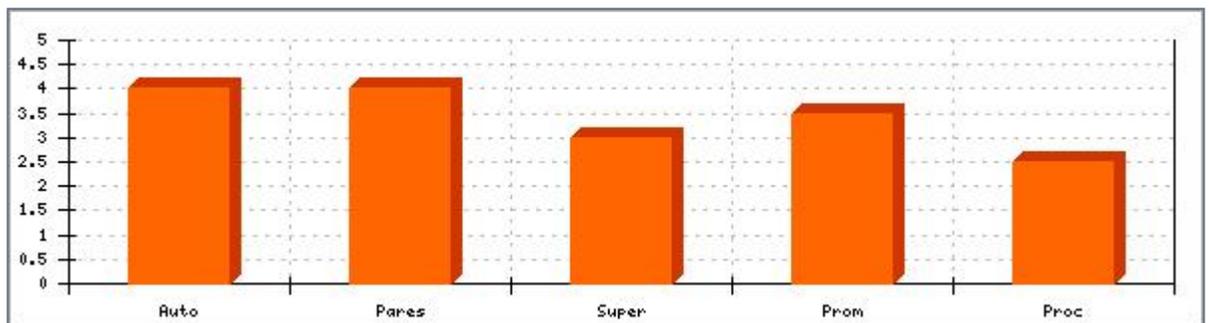
14.- Establece claramente el desempeño esperado. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.57



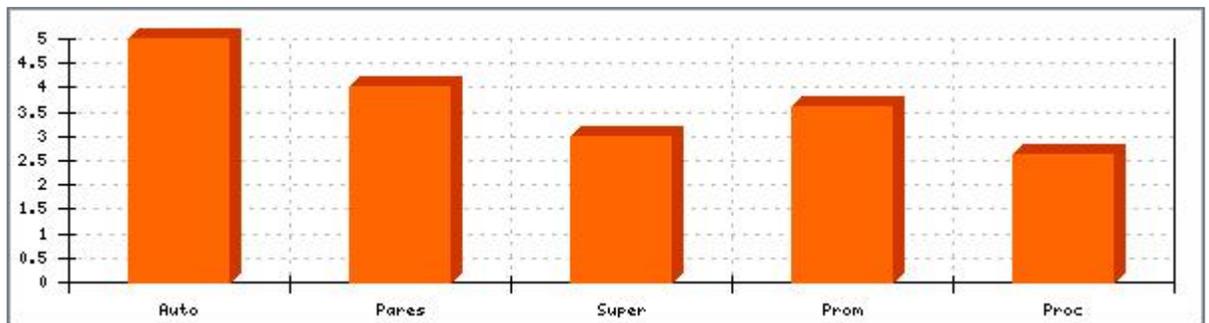
15.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.49



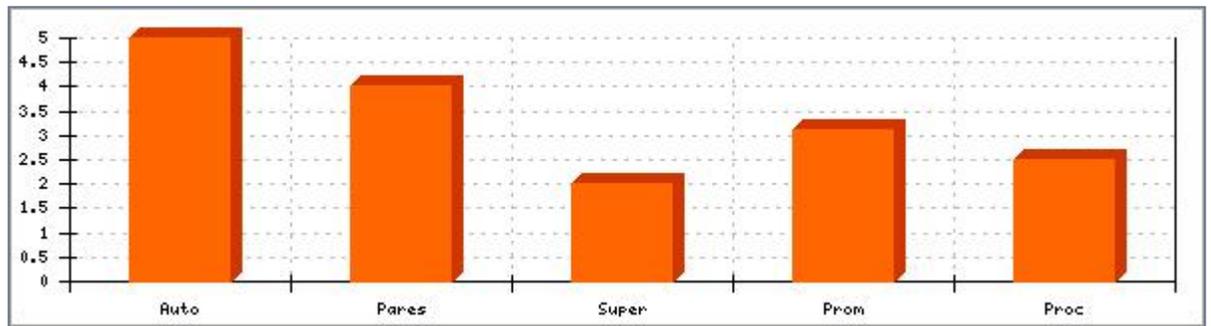
16.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	2.64



17.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.10)

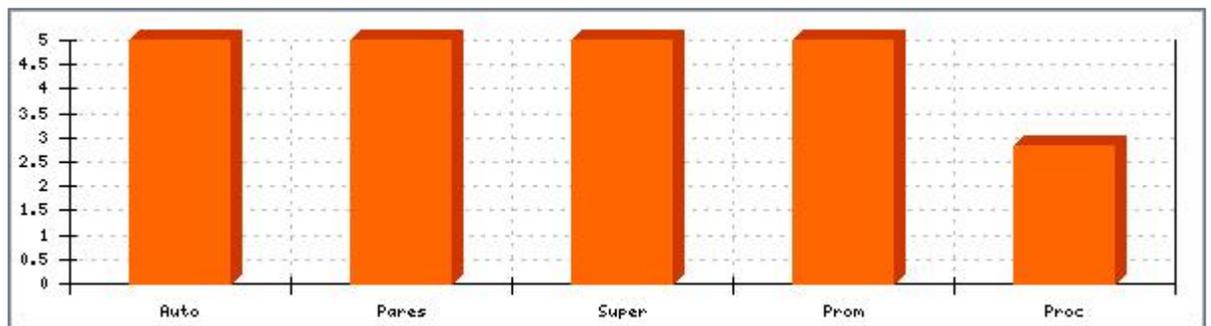
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.50



### Comunicación y construcción de relaciones

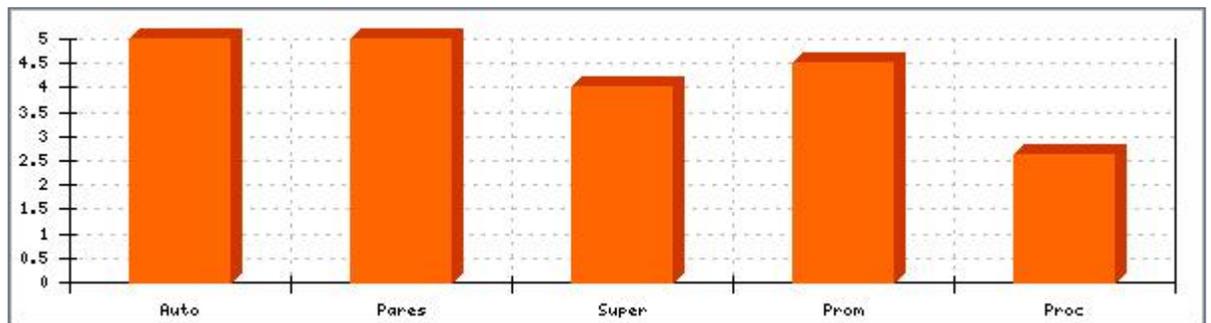
18.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.83



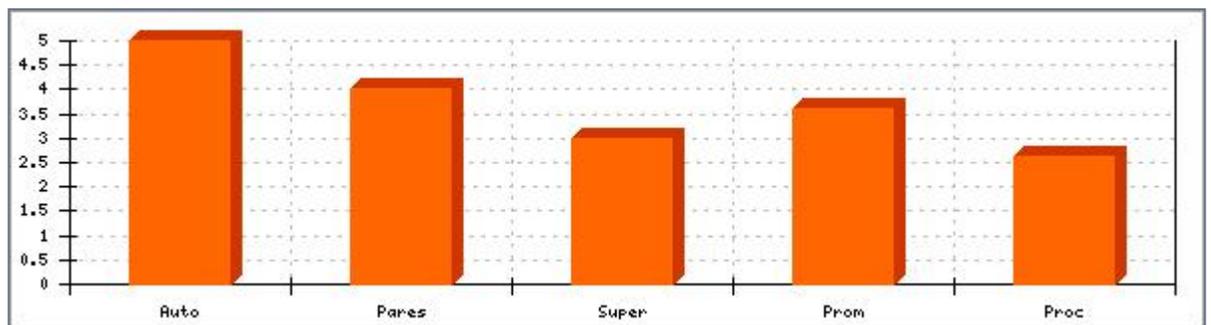
19.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	2.61



20.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo (3.60)

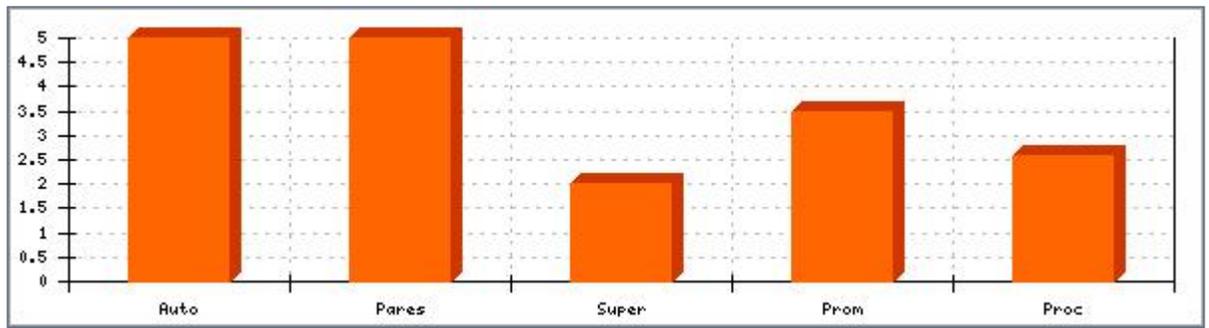
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	2.63



### Eficacia Capacitación

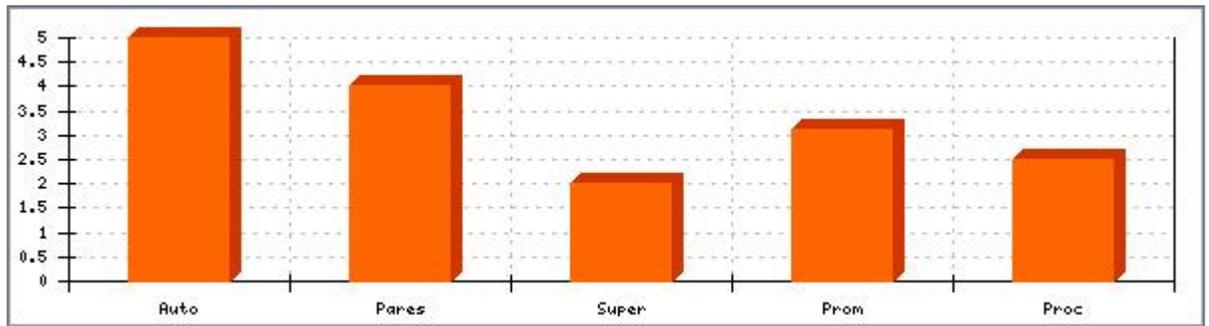
21.- Los conocimientos recibidos en la capacitación(es) han sido aplicados en su trabajo diario? (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.58



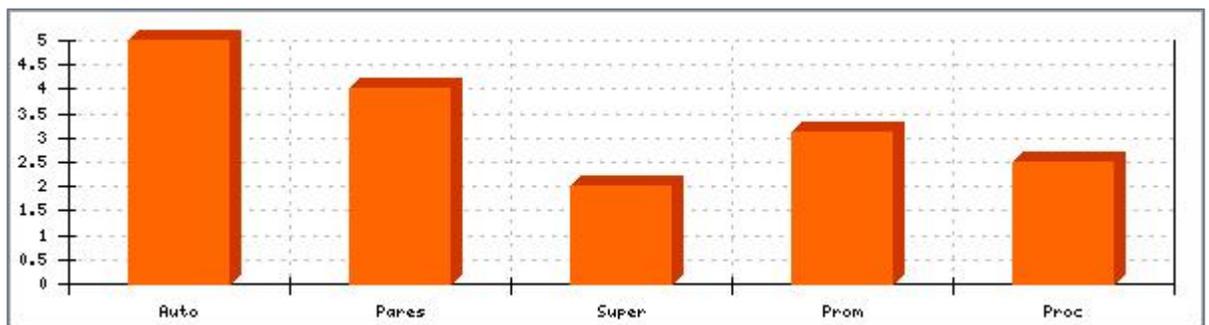
22.- La(s) capacitación(es) recibidas le han permitido sugerir nuevas ideas para la organización del trabajo del área? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.51



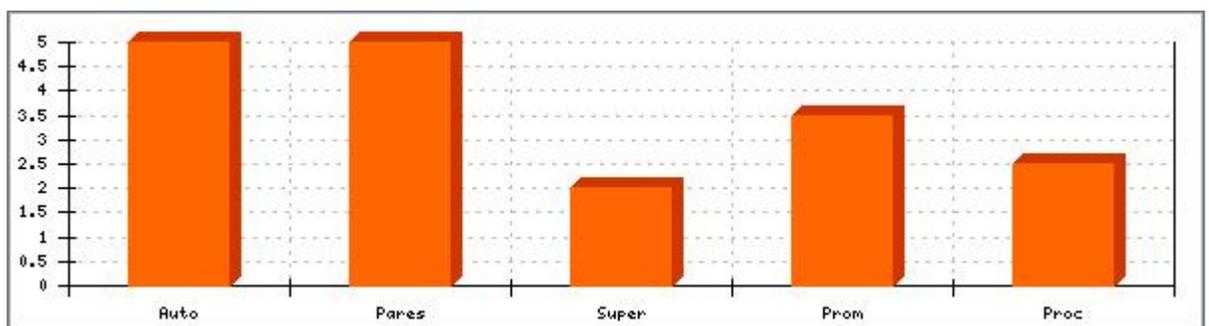
23.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido desarrollar nuevas habilidades en la ejecución del trabajo del área? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.51



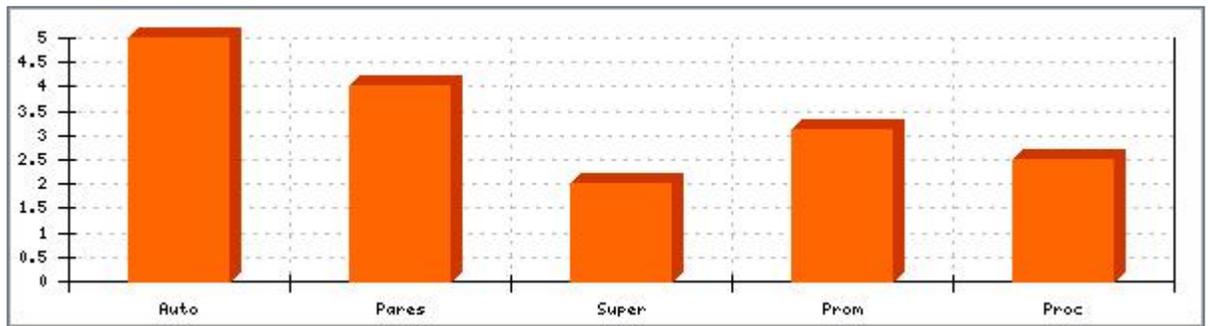
24.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido sugerir nuevas ideas en la ejecución de su trabajo en particular? (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	2.52



25.- La capacitación(es) recibida, han permitido consolidar el trabajo en equipo? (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	2.48



26.- Considera usted que la(s) capacitación(es) recibida(s) han sido motivantes para mejorar el desempeño laboral y desarrollo profesional? (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.59

