

Es la herramienta de medición que permite evaluar 21 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

Servicio:

1. Orientación hacia el cliente
2. Comprensión Interpersonal

Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Compromiso con el personal a su cargo
7. Guiar y orientar al personal
8. Integridad
9. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.



Datos Personales



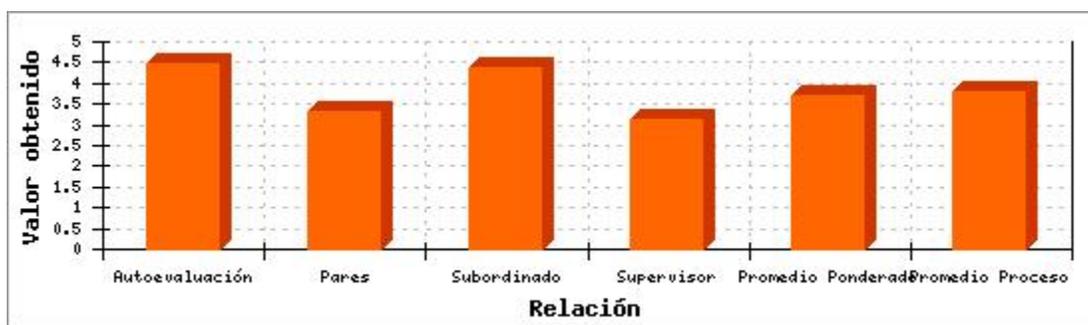
EVALUACIÓN DESEMPEÑO ANDERSEN 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1714233424
Nombres :	ABIGAIL
Apellidos :	BONILLA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	BACK OFFICE
Cargo :	SECRETARIA RECEPCIONISTA
Nivel Jerárquico :	SUPERVISOR
Jefe Inmediato :	ALEXANDRA AMPARO RON MONTENEGRO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

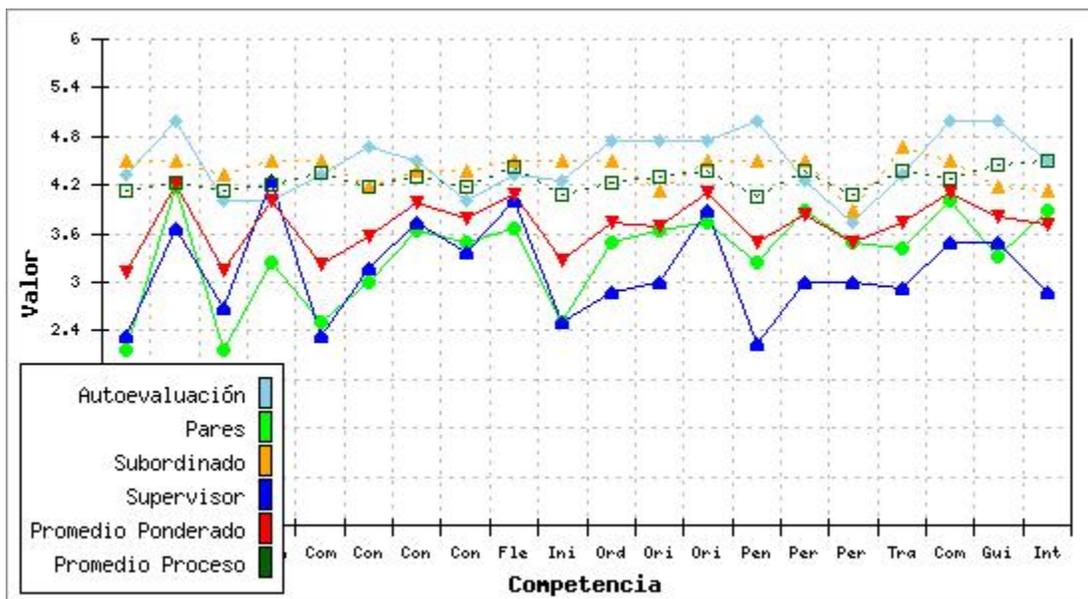
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Subordinado	30.00%	2	2
Supervisor	30.00%	2	2

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.47
Pares	3.33
Subordinado	4.39
Supervisor	3.14
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	3.80



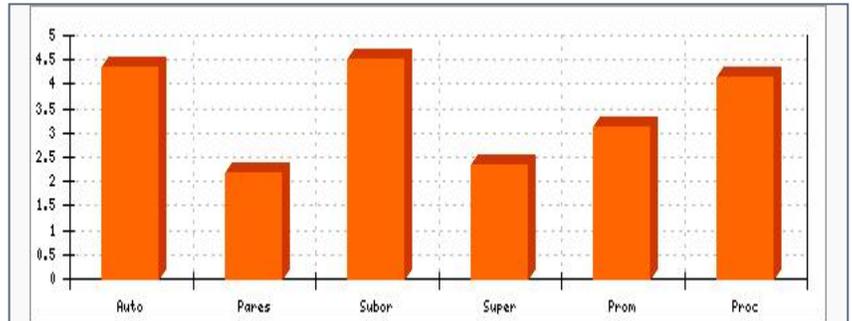
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	4.33	2.17	4.50	2.33	3.13	4.13
2 Autocontrol	5.00	4.17	4.50	3.67	4.20	4.23
3 Búsqueda de Información	4.00	2.17	4.33	2.67	3.15	4.14
4 Comprensión Interpersonal	4.00	3.25	4.50	4.25	4.00	4.20
5 Compromiso con la Organización	4.33	2.50	4.50	2.33	3.23	4.35
6 Conciencia de la organización	4.67	3.00	4.17	3.17	3.57	4.17
7 Confianza en sí mismo(a)	4.50	3.63	4.38	3.75	3.98	4.31
8 Construcción de Relaciones	4.00	3.50	4.38	3.38	3.78	4.19
9 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.33	3.67	4.50	4.00	4.08	4.42
10 Iniciativa	4.25	2.50	4.50	2.50	3.28	4.07
11 Orden y Calidad	4.75	3.50	4.50	2.88	3.74	4.22
12 Orientación al logro	4.75	3.63	4.13	3.00	3.70	4.30
13 Orientación hacia el Cliente	4.75	3.75	4.50	3.88	4.11	4.38
14 Pensamiento Analítico	5.00	3.25	4.50	2.25	3.50	4.06
15 Persistencia	4.25	3.88	4.50	3.00	3.84	4.38
16 Persuasión e impacto personal	3.75	3.50	3.88	3.00	3.49	4.08
17 Trabajo en equipo	4.33	3.42	4.67	2.92	3.73	4.37
18 Comprometer al personal para el logro de objetivos	5.00	4.00	4.50	3.50	4.10	4.28
19 Guiar y orientar al personal	5.00	3.33	4.17	3.50	3.80	4.45
20 Integridad	4.50	3.88	4.13	2.88	3.71	4.51



EVALUACIÓN DESEMPEÑO ANDERSEN 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

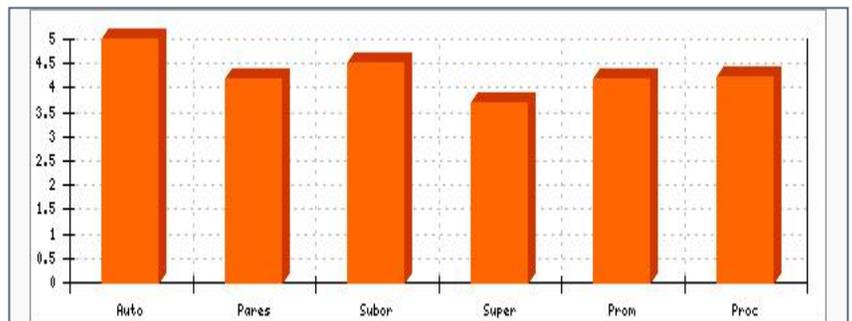
Aprendizaje activo (3.13)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	2.17
Subordinado	4.50
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	3.13
Promedio Proceso	4.13



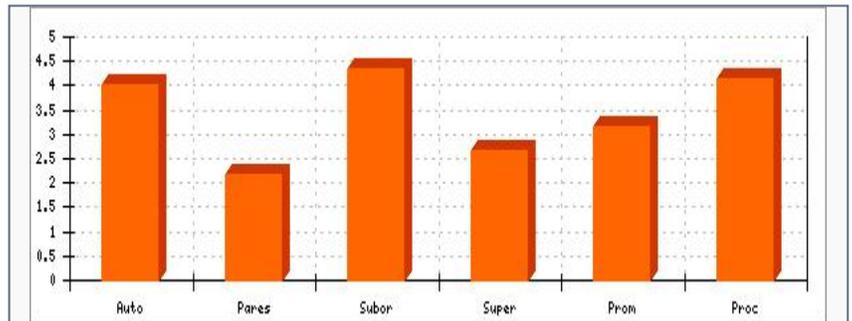
Autocontrol (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.17
Subordinado	4.50
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.23



Búsqueda de Información (3.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.17
Subordinado	4.33
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	4.14



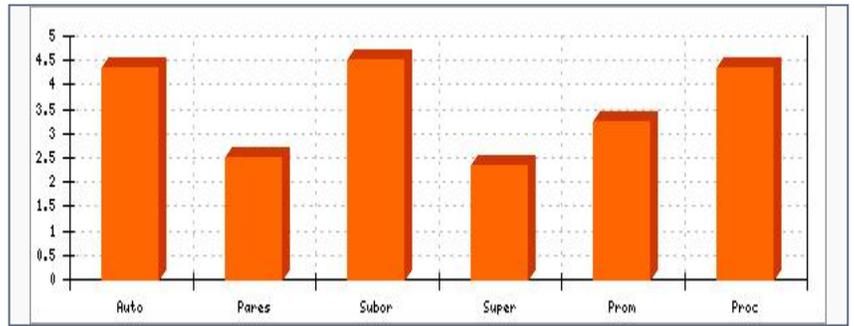
Comprensión Interpersonal (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.25
Subordinado	4.50
Supervisor	4.25
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.20



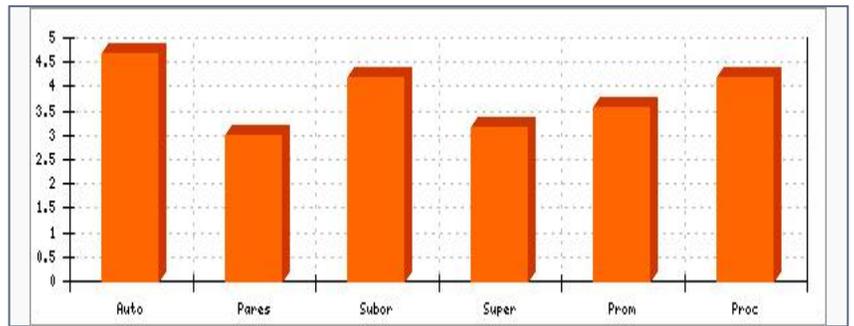
Compromiso con la Organización (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.33
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	4.35



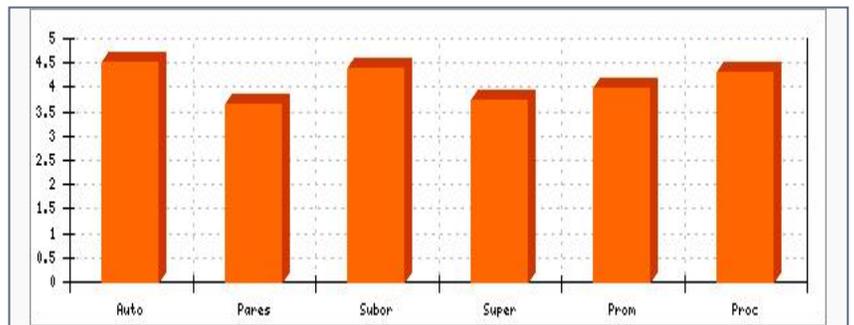
Conciencia de la organización (3.57)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.00
Subordinado	4.17
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.57
Promedio Proceso	4.17



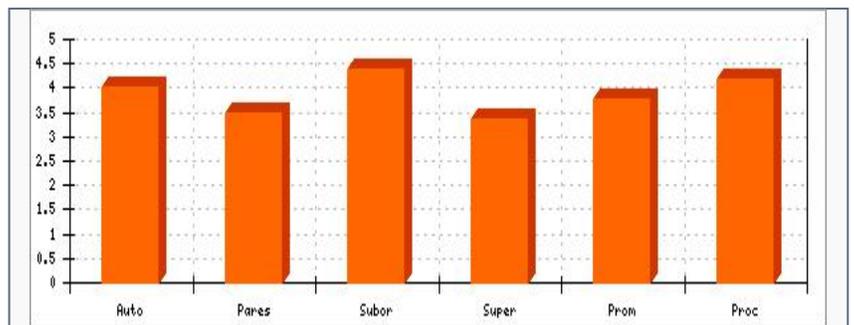
Confianza en sí mismo(a) (3.98)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.63
Subordinado	4.38
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	3.98
Promedio Proceso	4.31



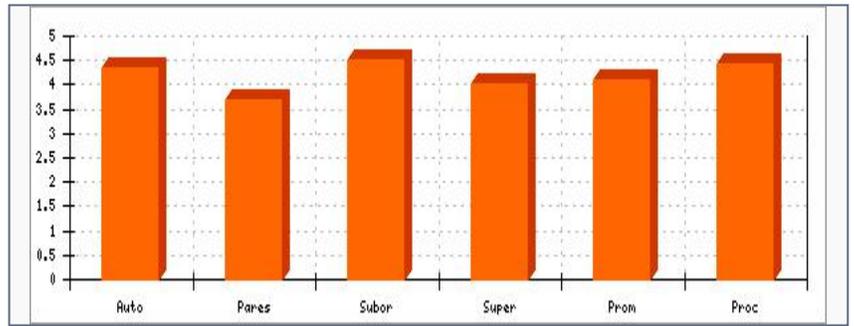
Construcción de Relaciones (3.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.38
Supervisor	3.38
Promedio Ponderado	3.78
Promedio Proceso	4.19



Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.08)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.67
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.08
Promedio Proceso	4.42



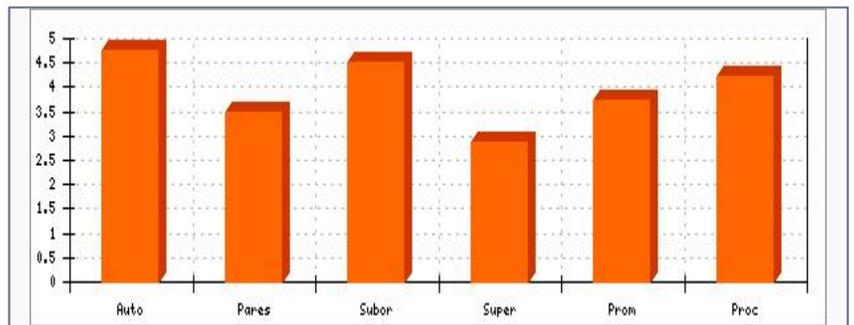
Iniciativa (3.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.28
Promedio Proceso	4.07



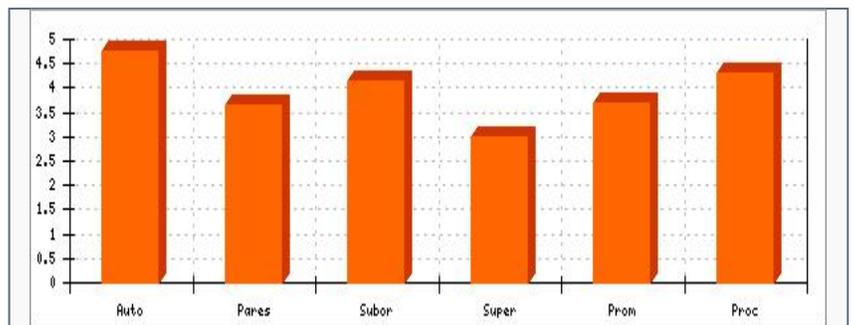
Orden y Calidad (3.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.88
Promedio Ponderado	3.74
Promedio Proceso	4.22



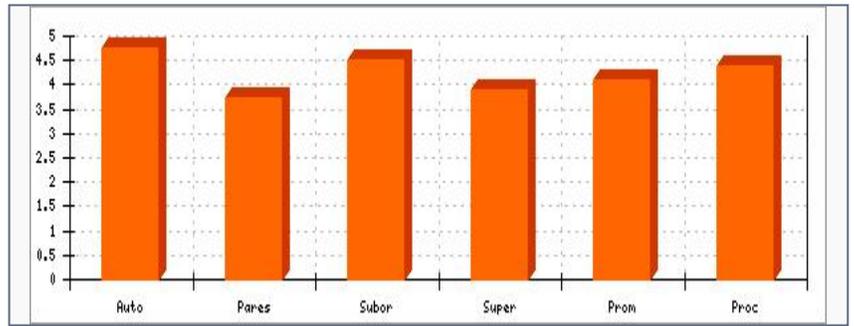
Orientación al logro (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.63
Subordinado	4.13
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.30



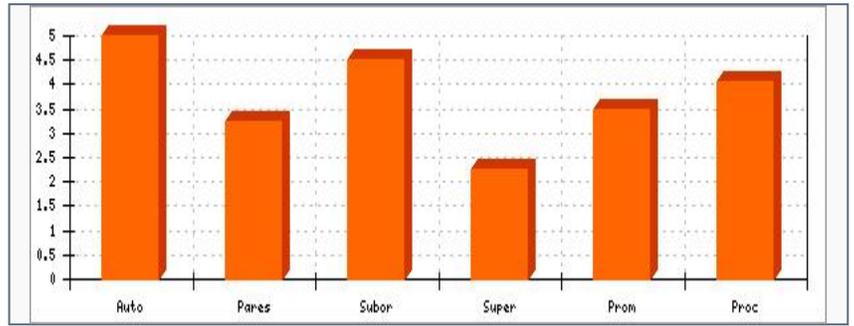
Orientación hacia el Cliente (4.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Pares	3.75
Subordinado	4.50
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	4.11
Promedio Proceso	4.38



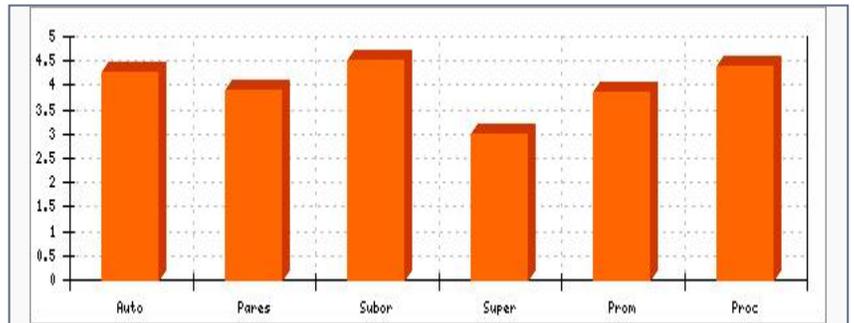
Pensamiento Analítico (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.25
Subordinado	4.50
Supervisor	2.25
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.06



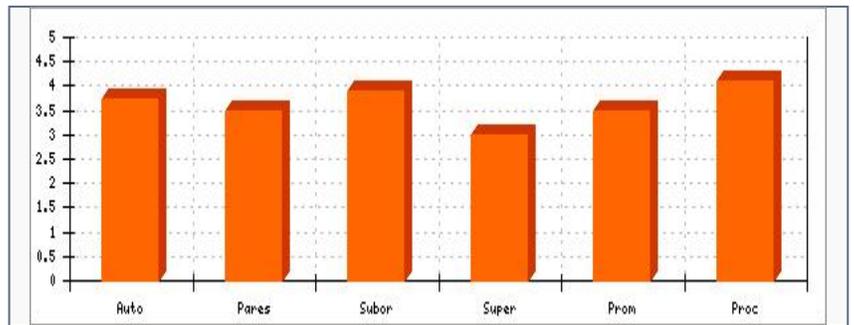
Persistencia (3.84)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	3.88
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.84
Promedio Proceso	4.38



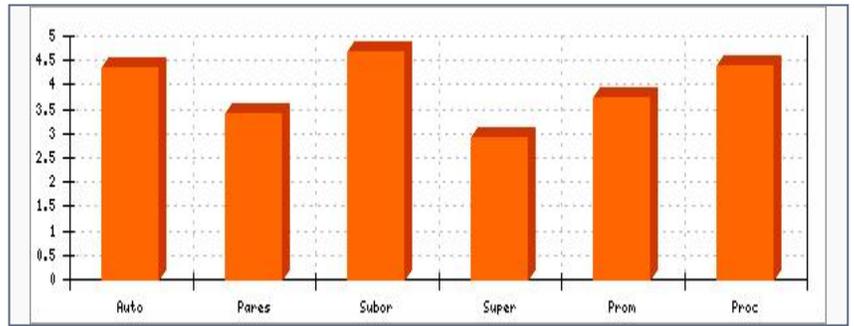
Persuasión e impacto personal (3.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Pares	3.50
Subordinado	3.88
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.49
Promedio Proceso	4.08



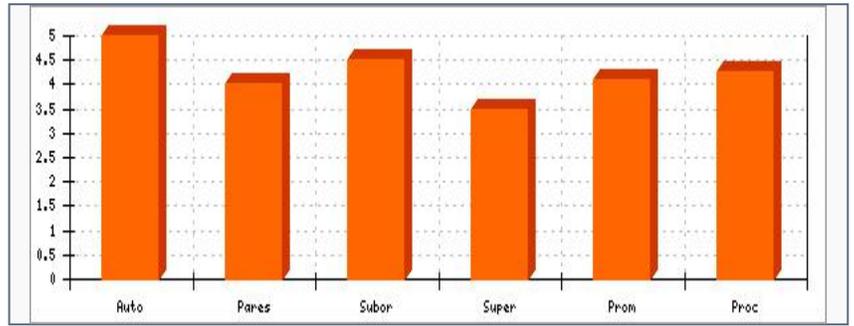
Trabajo en equipo (3.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	3.42
Subordinado	4.67
Supervisor	2.92
Promedio Ponderado	3.73
Promedio Proceso	4.37



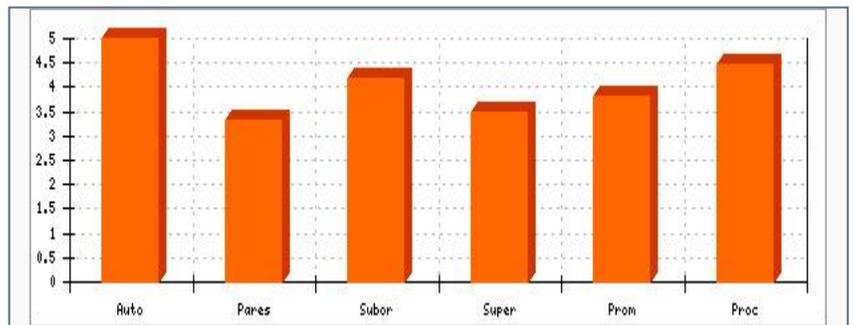
Comprometer al personal para el logro de objetivos (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.28



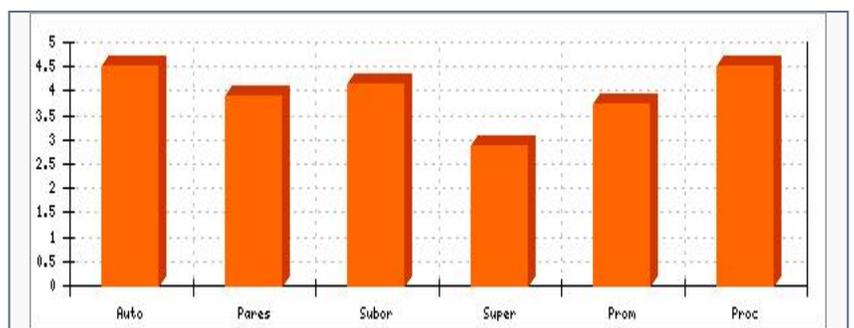
Guiar y orientar al personal (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.33
Subordinado	4.17
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.45



Integridad (3.71)

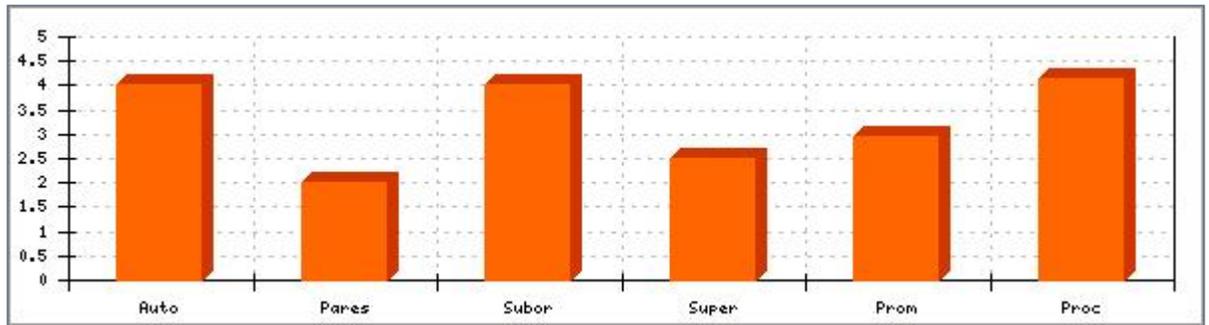
Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	3.88
Subordinado	4.13
Supervisor	2.88
Promedio Ponderado	3.71
Promedio Proceso	4.51



Aprendizaje activo

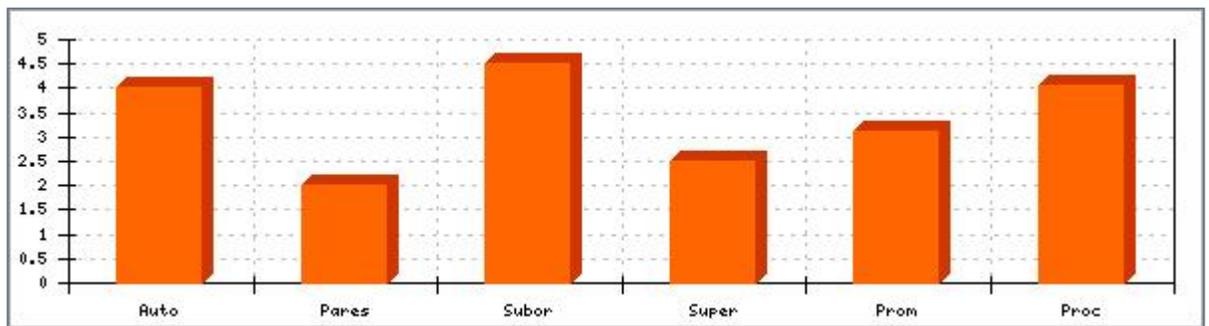
1.- Aprende de sus errores, es decir una vez identificado no lo vuelve a repetir y busca proactivamente la forma de generar un trabajo impecable. (2.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	2.95
Promedio Proceso	4.15



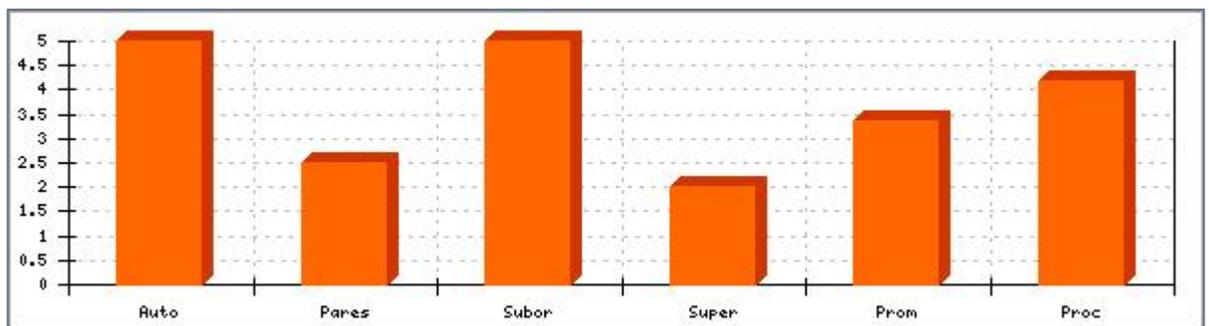
2.- Busca aprender los procesos de la Firma y presenta ideas prácticas que permitan obtener de mejor manera los resultados esperados. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	4.05



3.- Se preocupa por aprender y realizar las actividades a su cargo de la mejor manera y con mínima supervisión para entregar un trabajo de calidad oportunamente. (3.35)

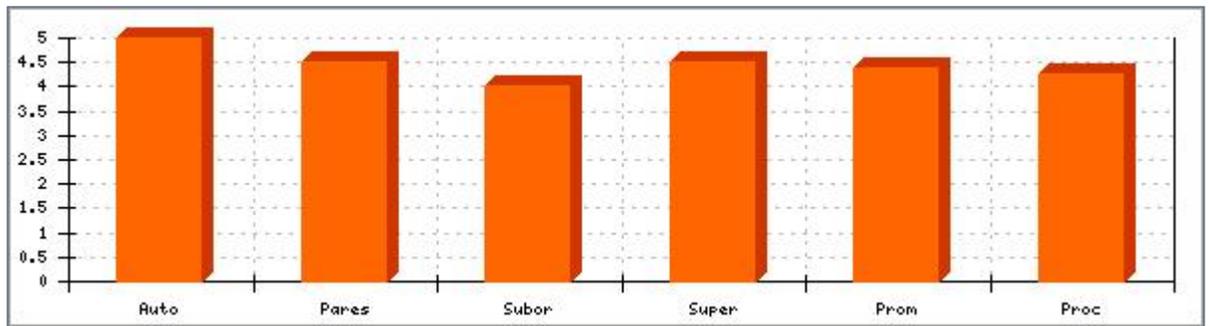
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.50
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	4.19



Autocontrol

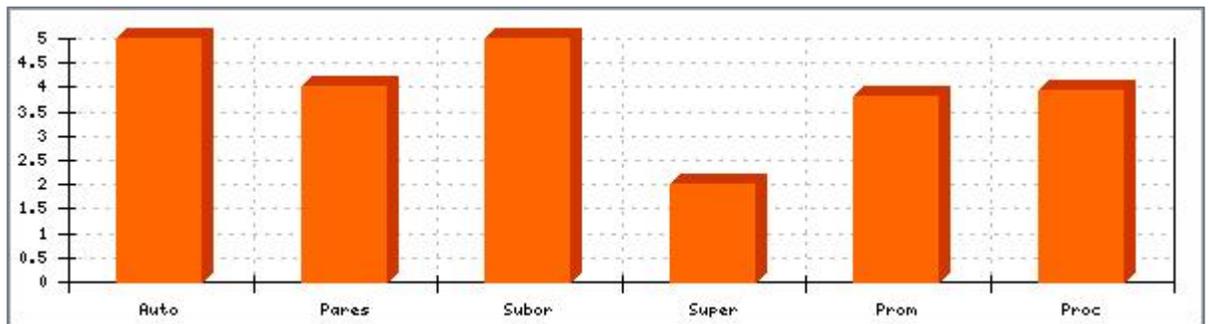
4.- Se controla aún en situaciones de mucha tensión. (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.26



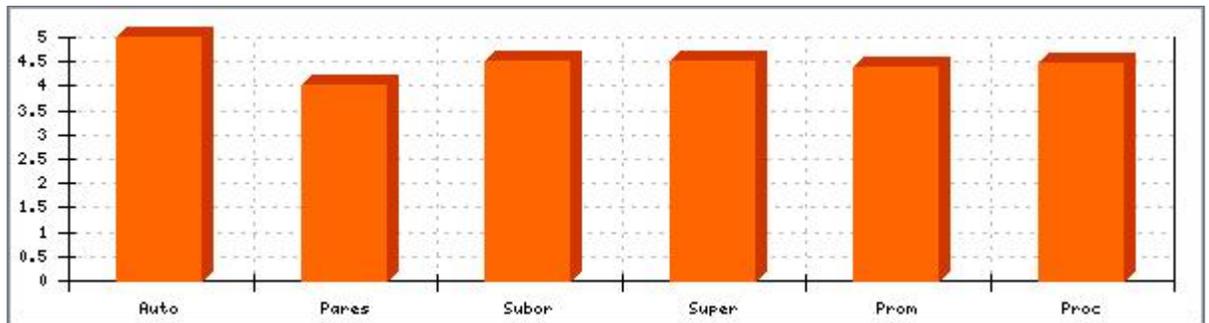
5.- Sabe priorizar las tareas que debe ejecutar y cumplir, cuando le han delegado varias actividades a la vez y comunica a los responsables el cronograma de entrega de los trabajos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.95



6.- Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). (4.40)

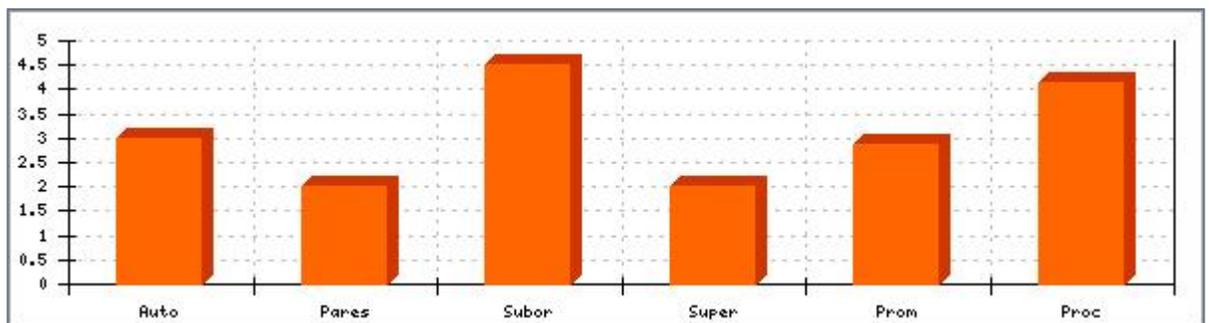
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.48



Búsqueda de Información

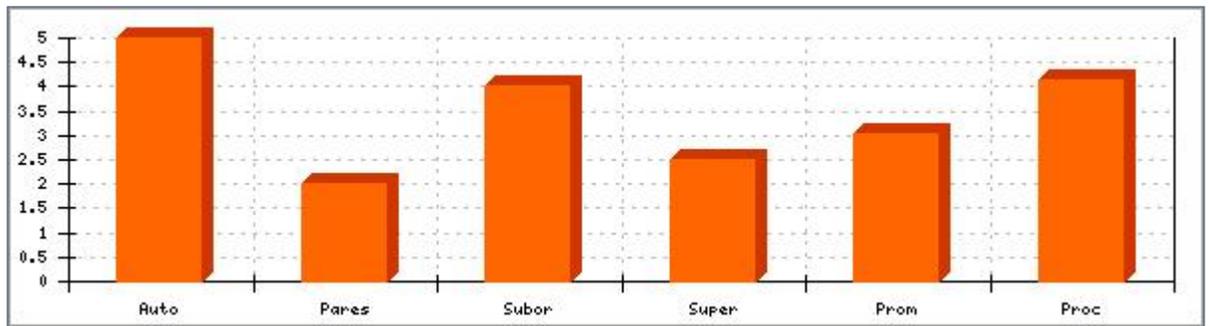
7.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos para entender el problema y plantear la solución más adecuada. (2.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	2.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.85
Promedio Proceso	4.13



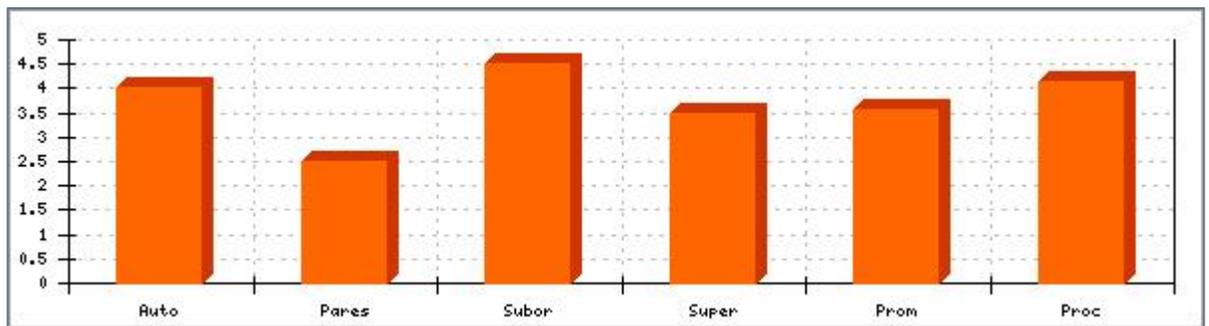
8.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. (3.05)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.00
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	4.14



9.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para lograr un mejor resultado. (3.55)

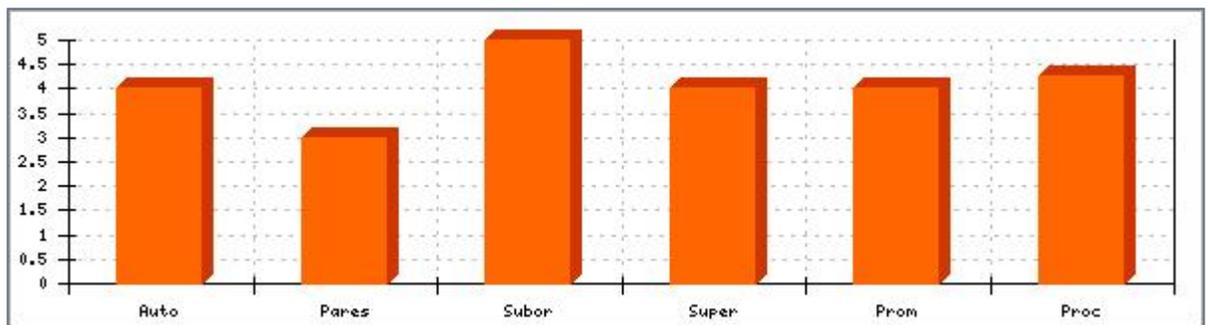
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.15



Comprensión Interpersonal

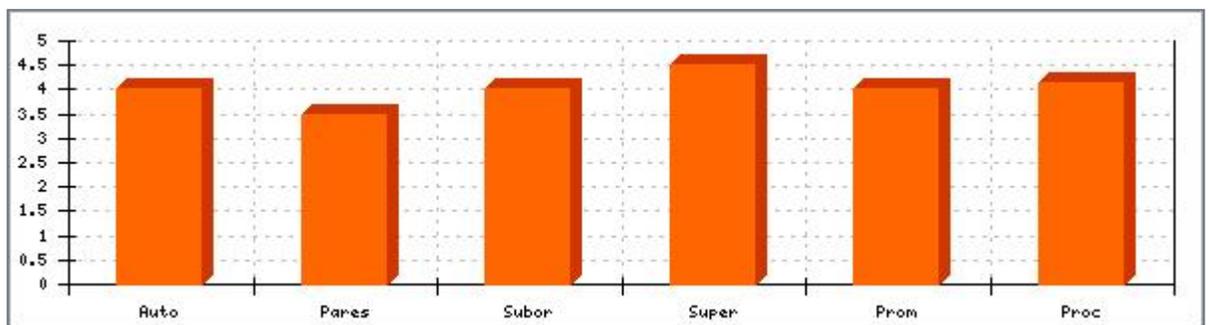
10.- Propicia una comunicación asertiva para entender los requerimientos del cliente interno y brindarles un servicio de calidad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.27



11.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (4.00)

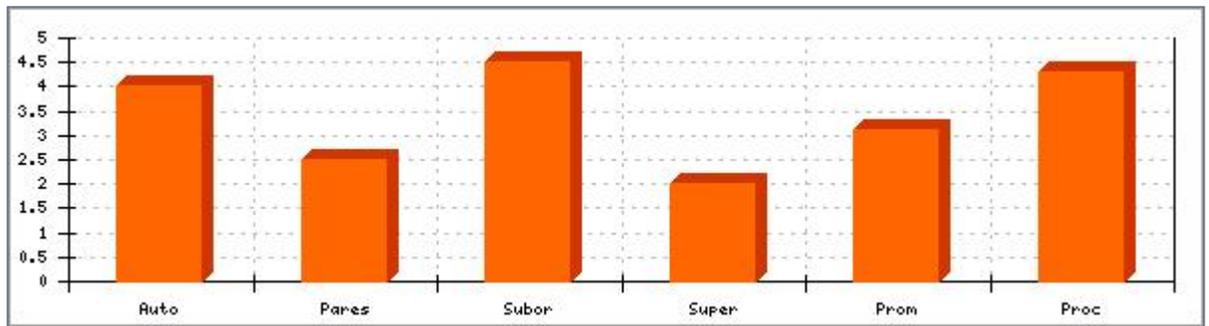
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.14



Compromiso con la Organización

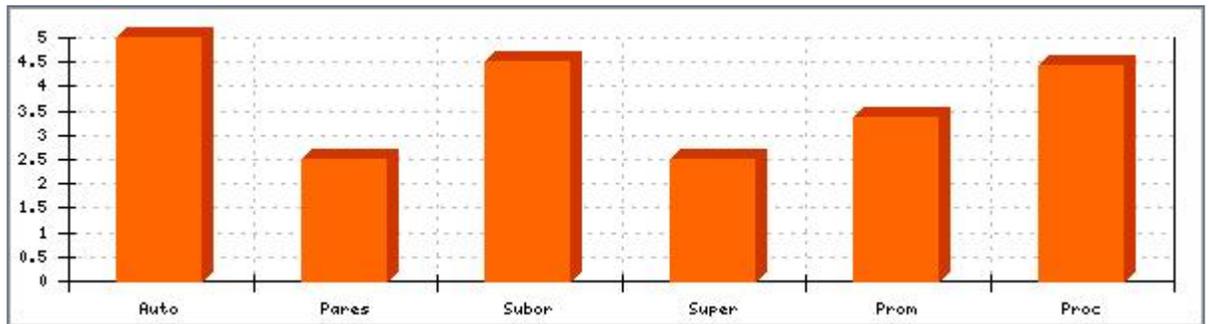
12.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (3.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.10
Promedio Proceso	4.30



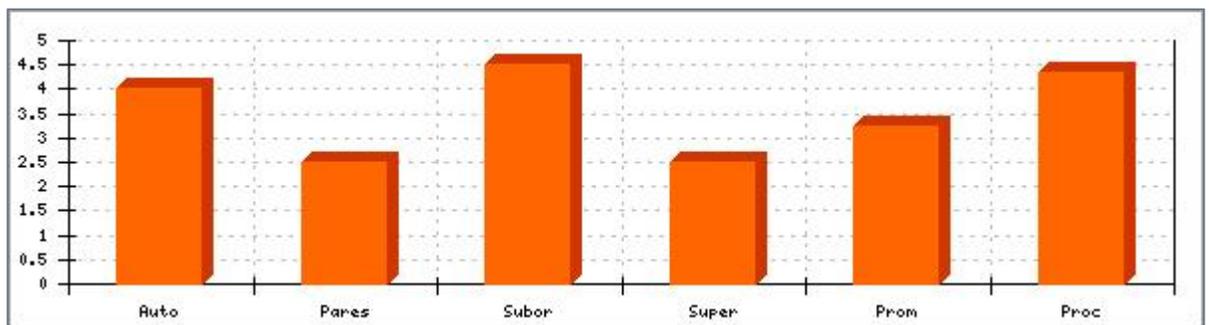
13.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (3.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	4.42



14.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (3.25)

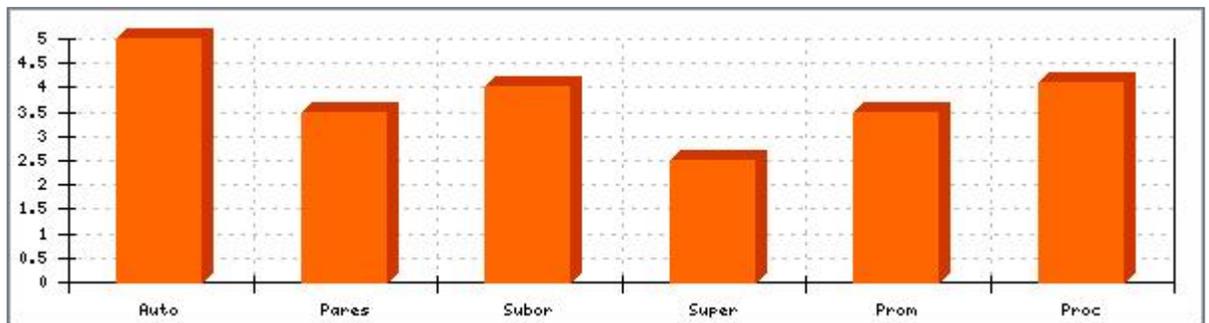
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	4.34



Conciencia de la organización

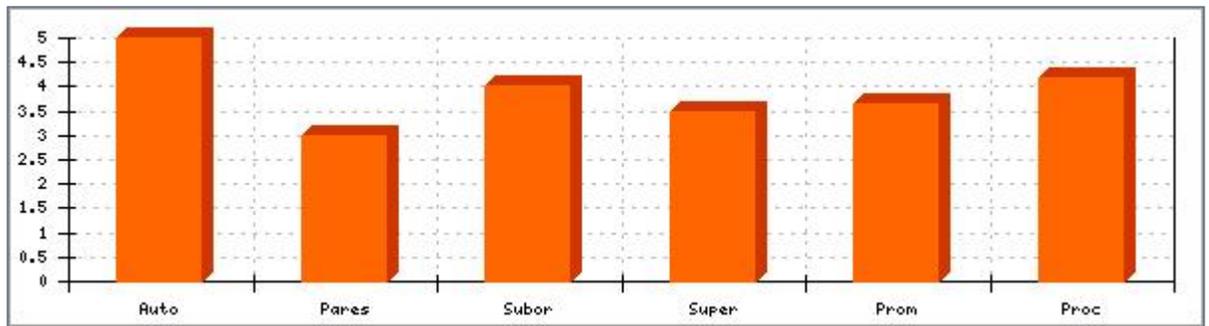
15.- Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.10



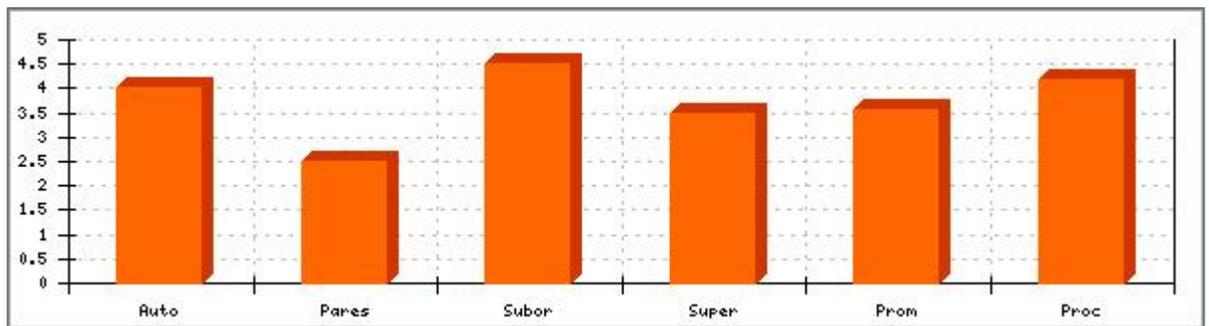
16.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.19



17.- Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. (3.55)

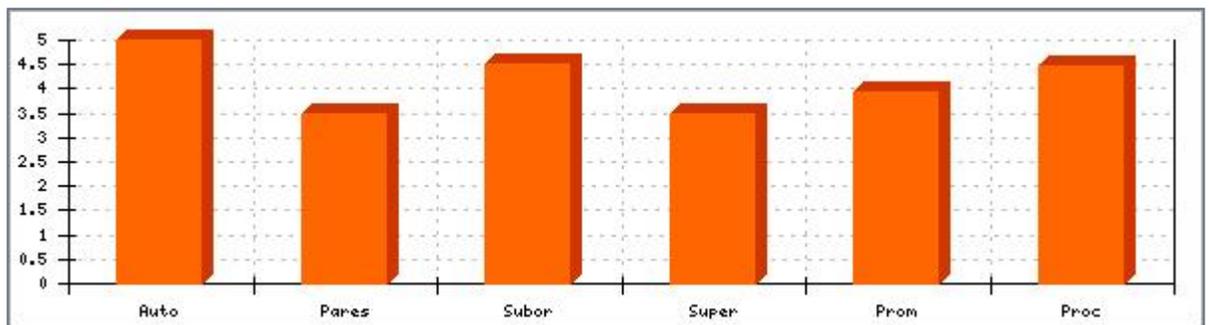
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.20



Confianza en sí mismo(a)

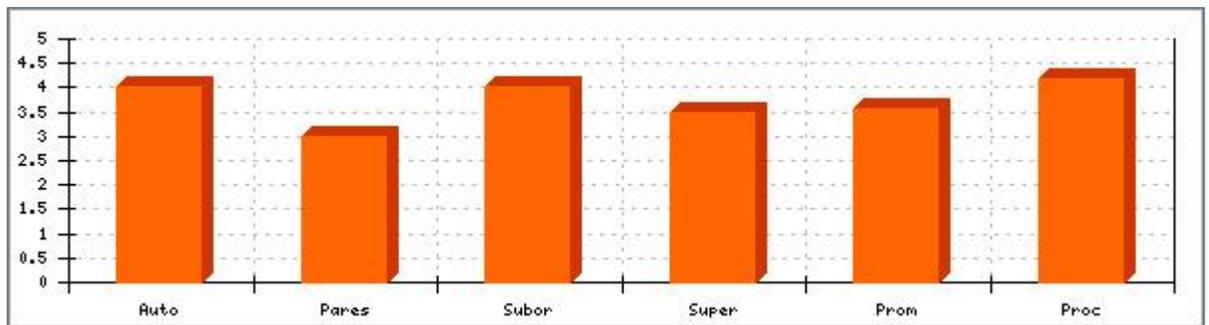
18.- Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.46



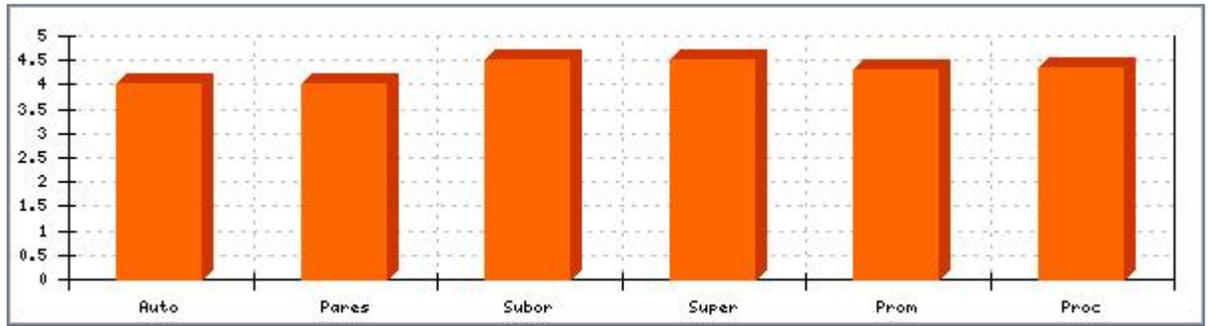
19.- Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.19



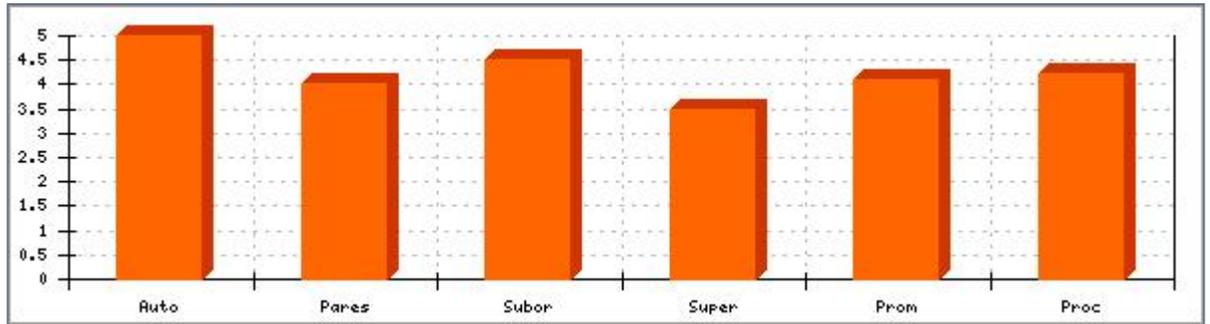
20.- Presenta seguridad en sí mismo(a). (4.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.34



21.- Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. (4.10)

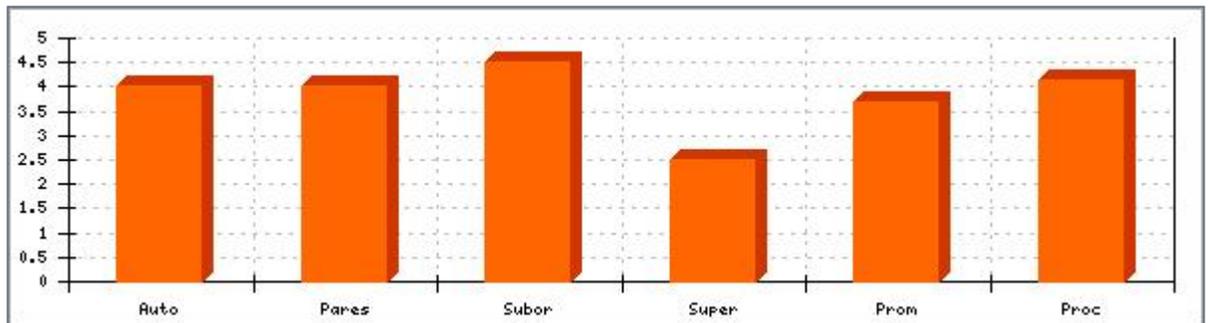
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.23



Construcción de Relaciones

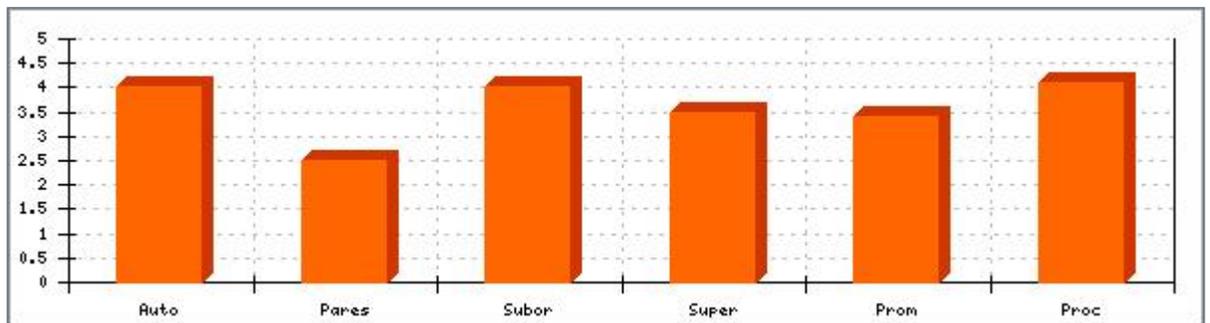
22.- Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.14



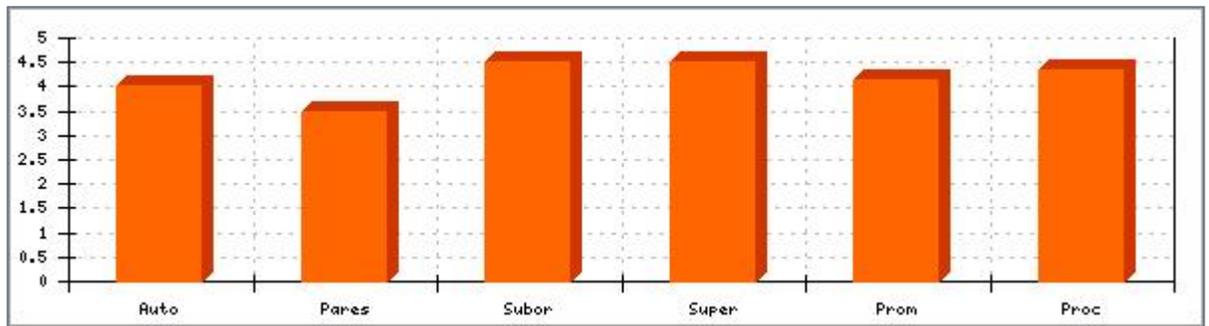
23.- Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.09



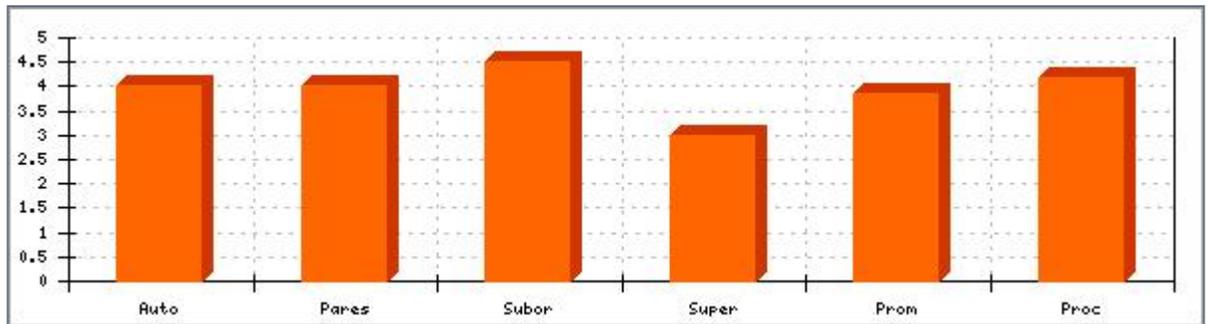
24.- Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.36



25.- Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. (3.85)

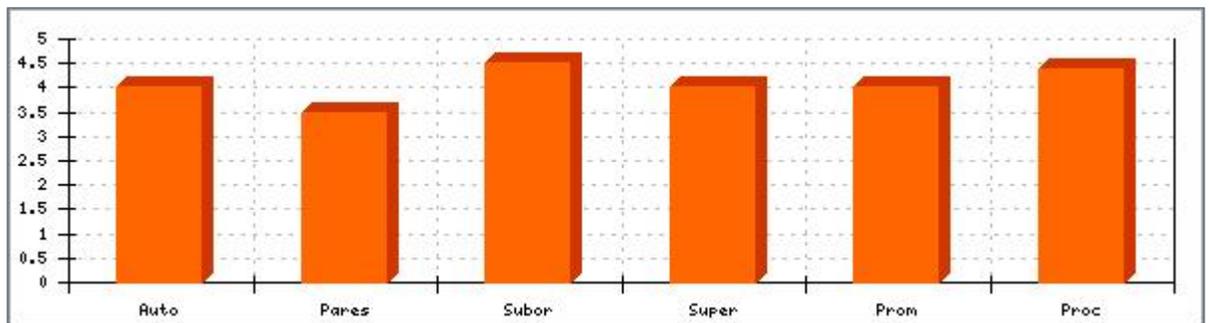
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.19



Flexibilidad y Adaptación al cambio

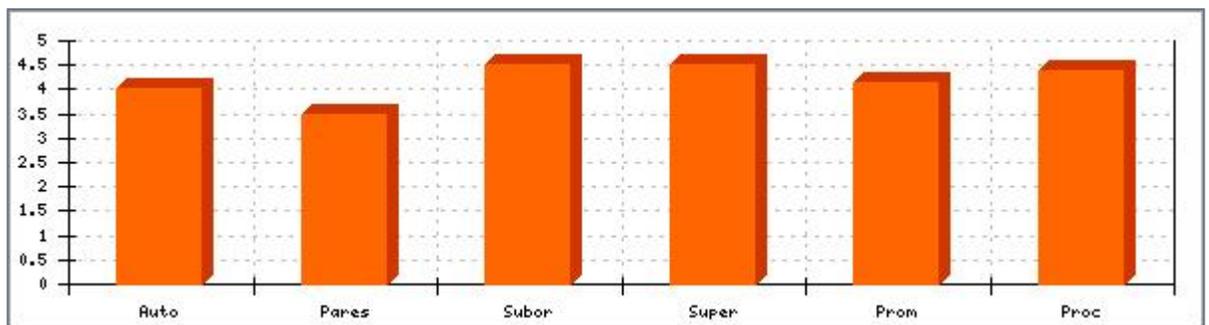
26.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.38



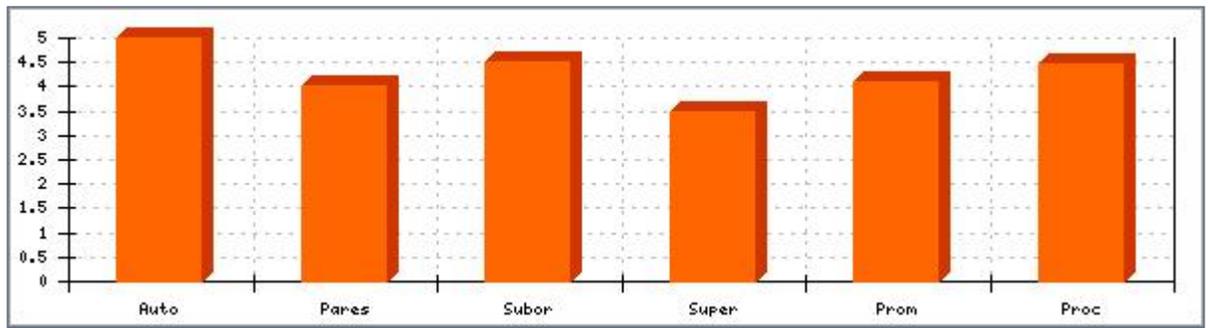
27.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.39



28.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.10)

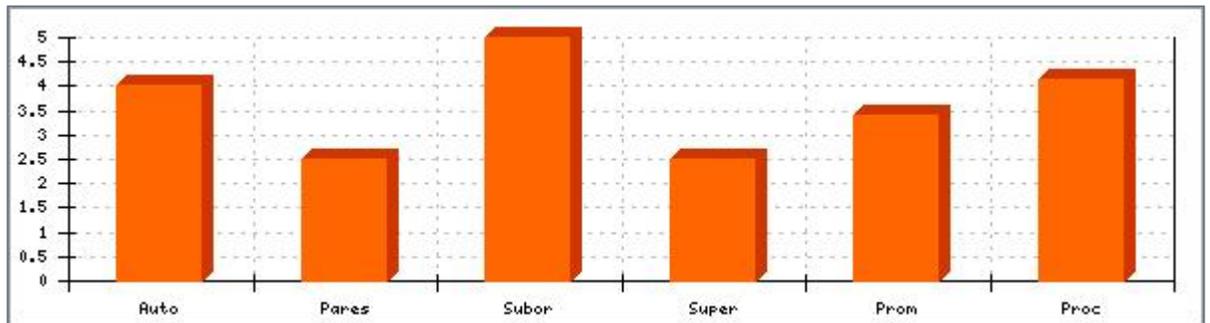
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.48



Iniciativa

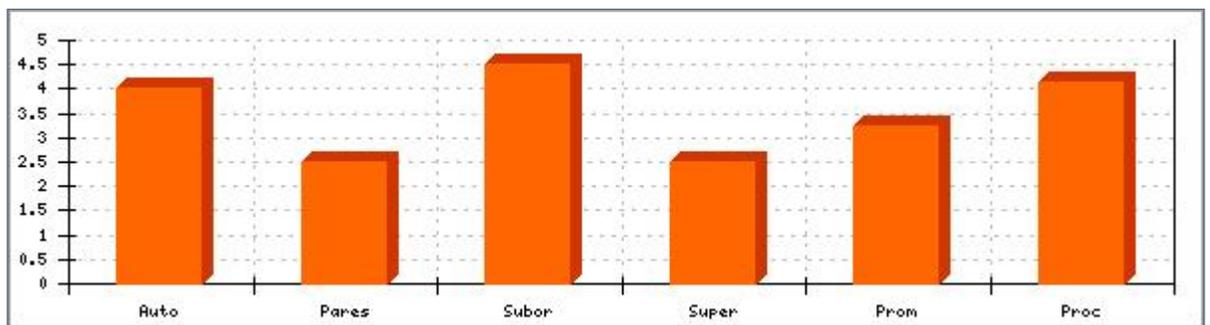
29.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	5.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.12



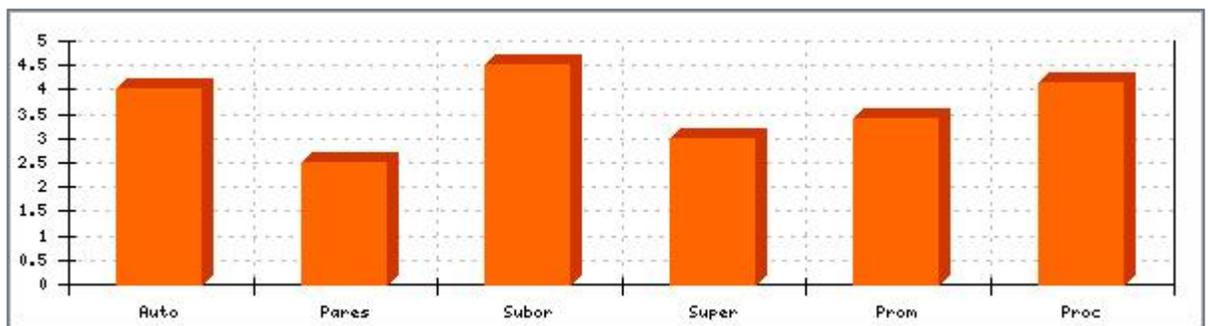
30.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	4.15



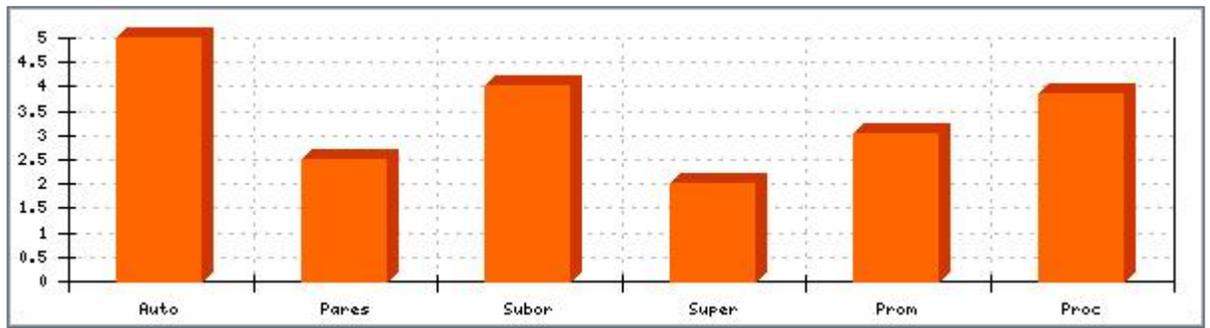
31.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.13



32.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.05)

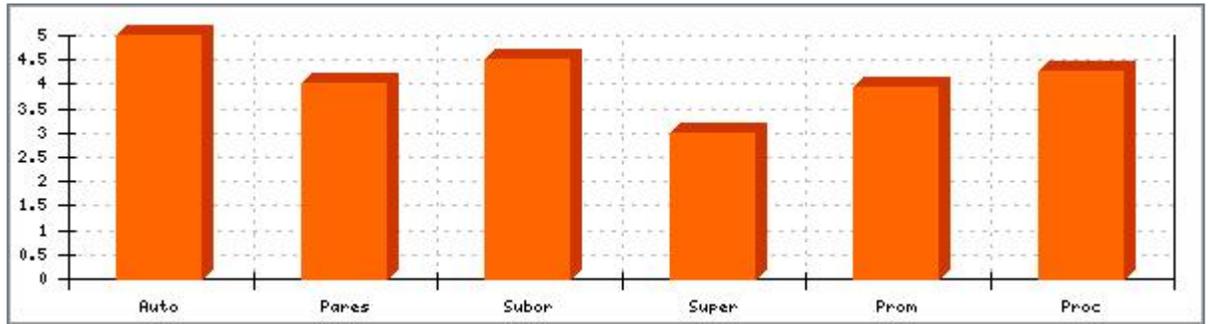
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	2.50
Subordinado	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.05
Promedio Proceso	3.87



Orden y Calidad

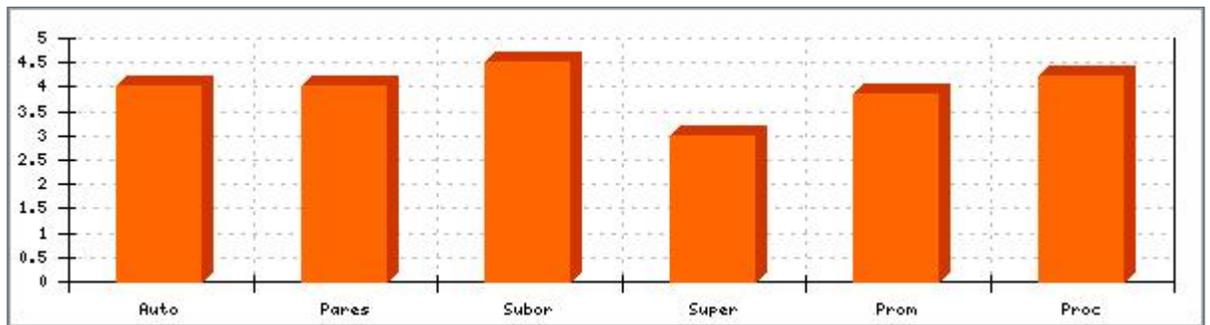
33.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.26



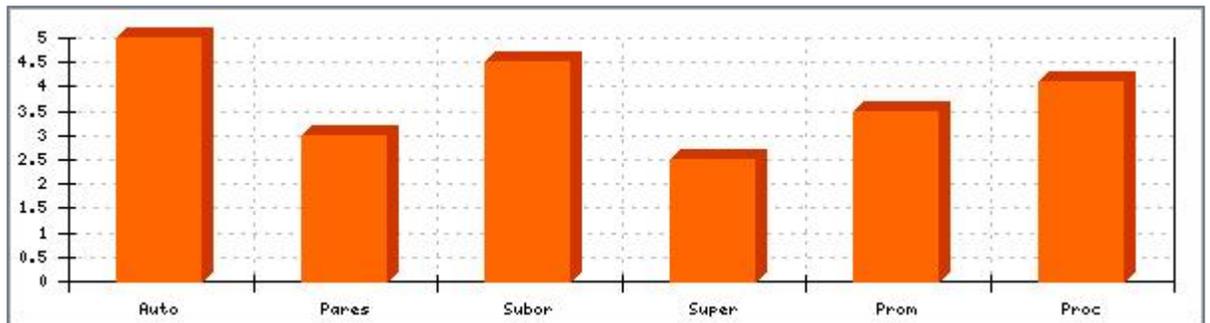
34.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.22



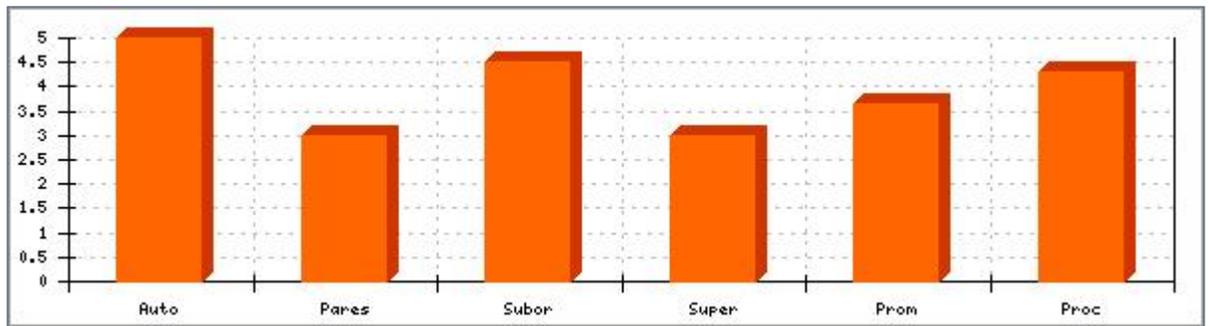
35.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.11



36.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (3.65)

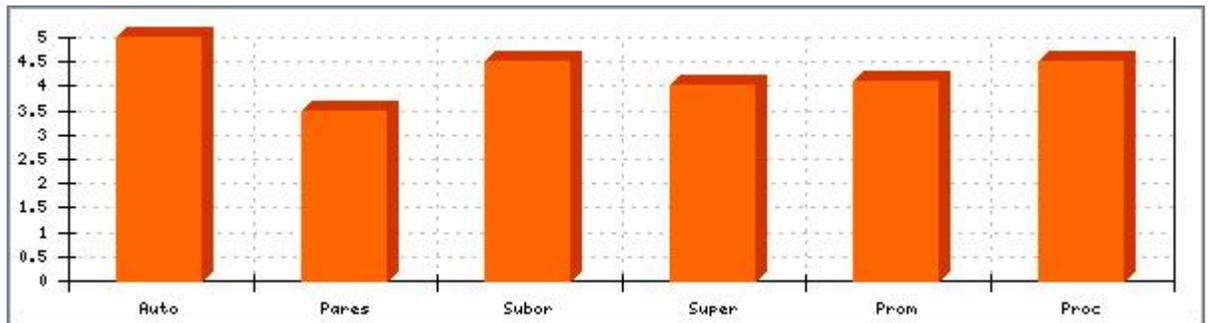
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.32



Orientación al logro

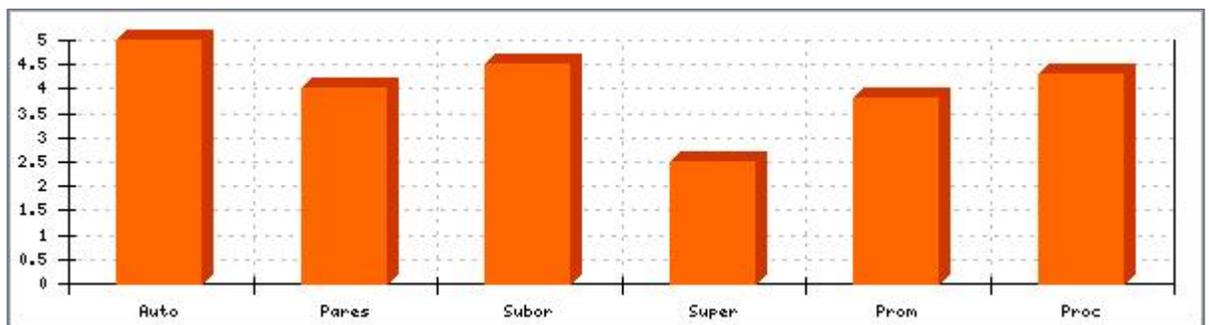
37.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.49



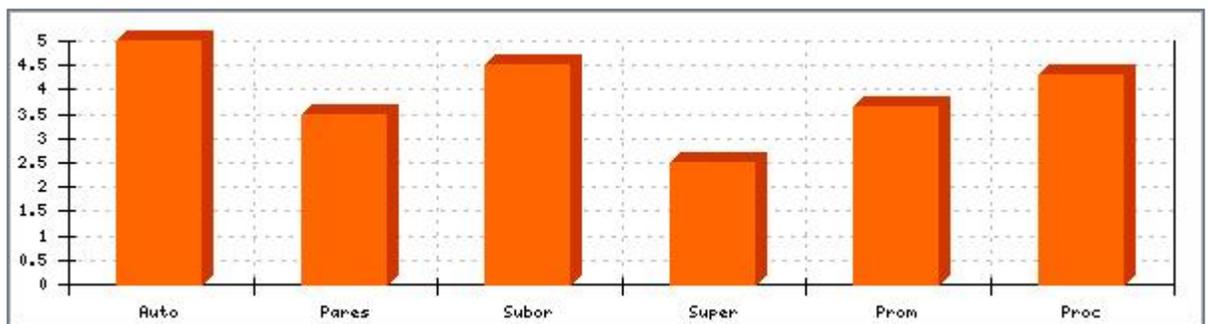
38.- Cumple con los objetivos planificados. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.32



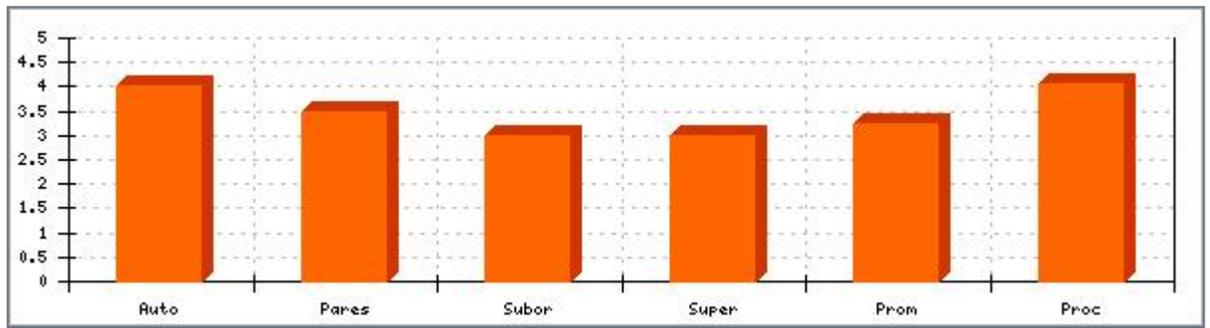
39.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.32



40.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.25)

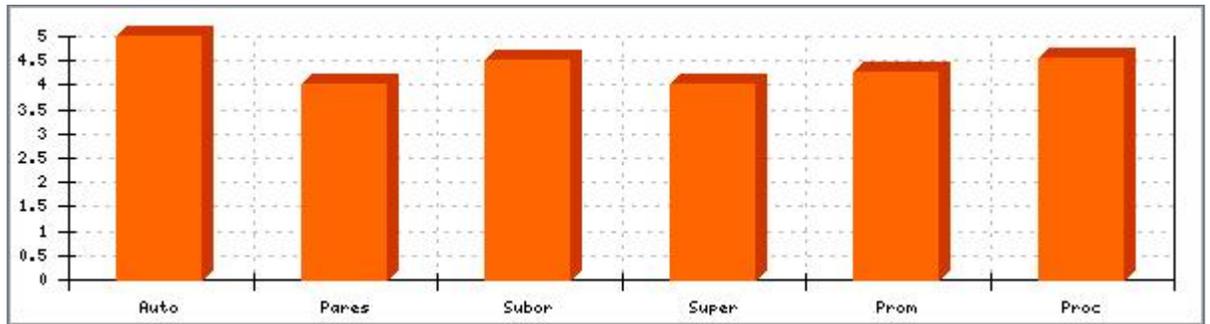
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	4.06



Orientación hacia el Cliente

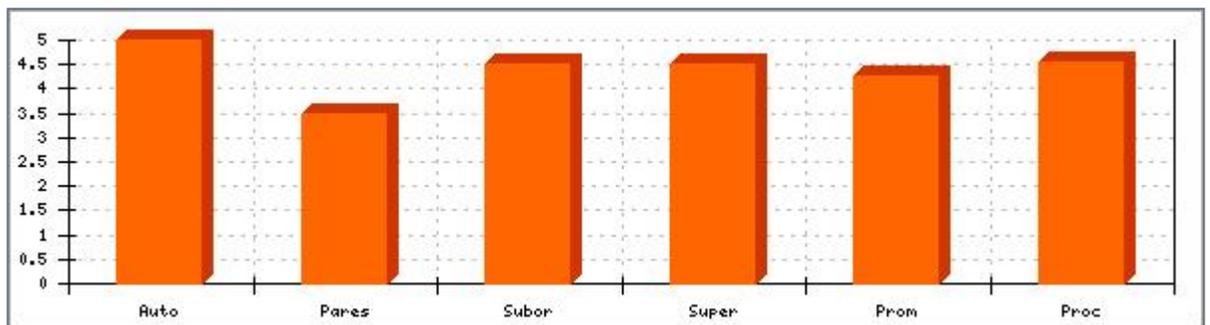
41.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.55



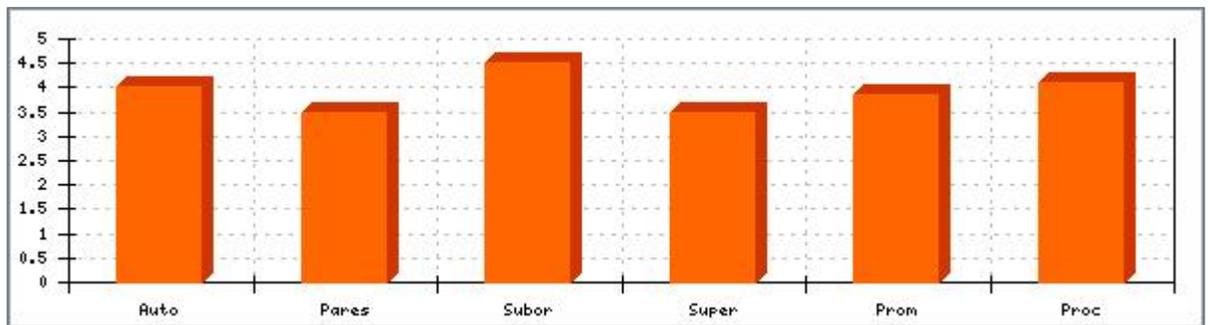
42.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (4.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.25
Promedio Proceso	4.55



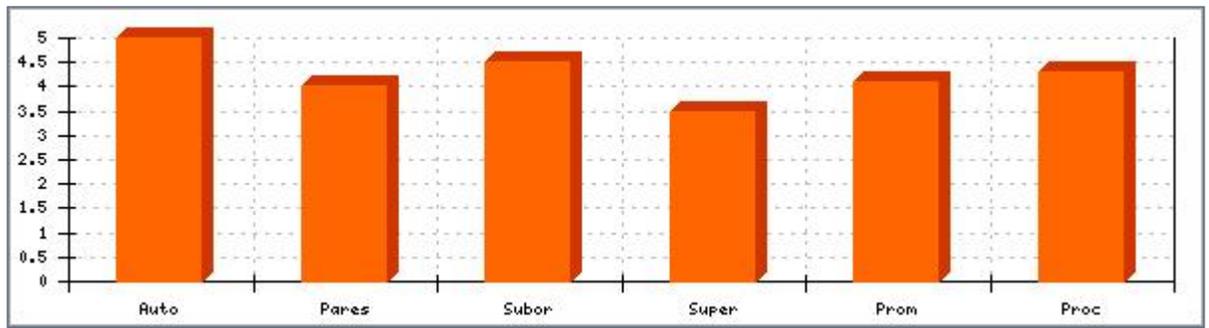
43.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.11



44.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.10)

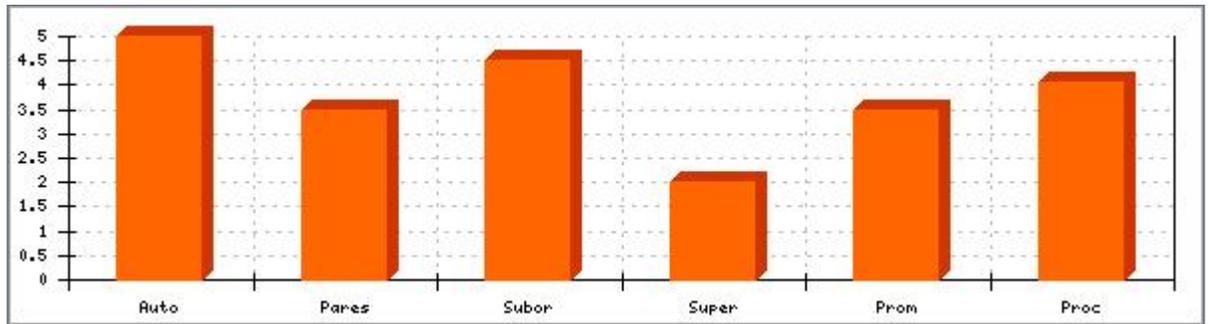
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.30



Pensamiento Analítico

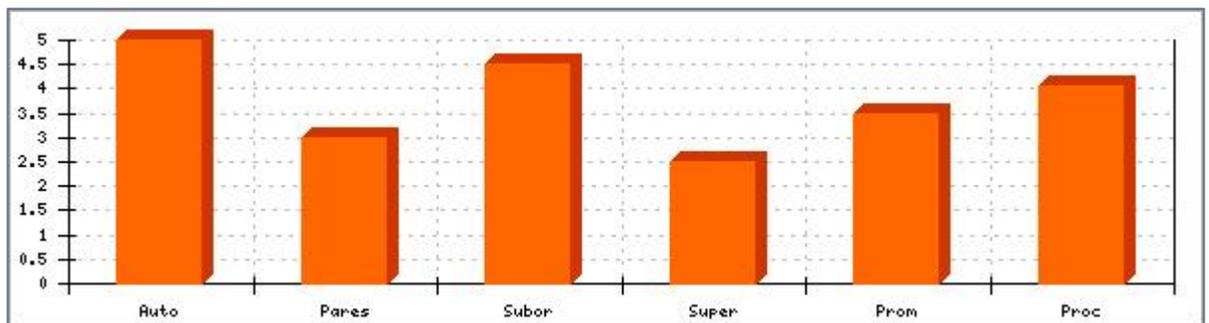
45.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. (3.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.05



46.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. (3.50)

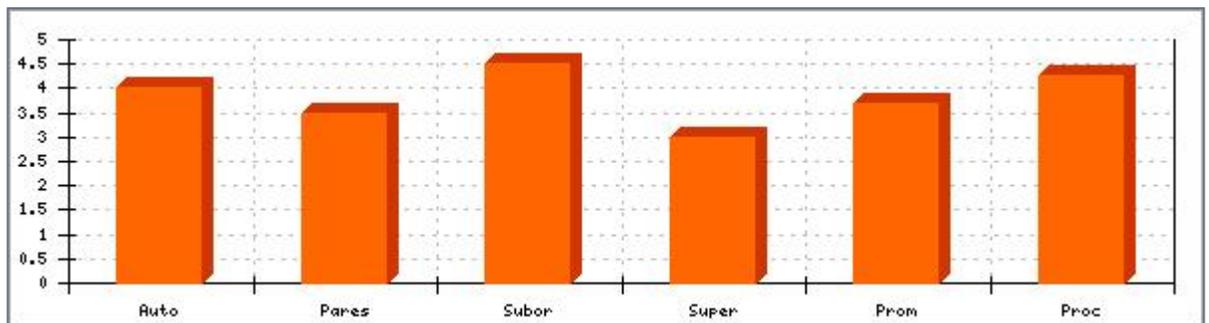
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.50
Promedio Proceso	4.07



Persistencia

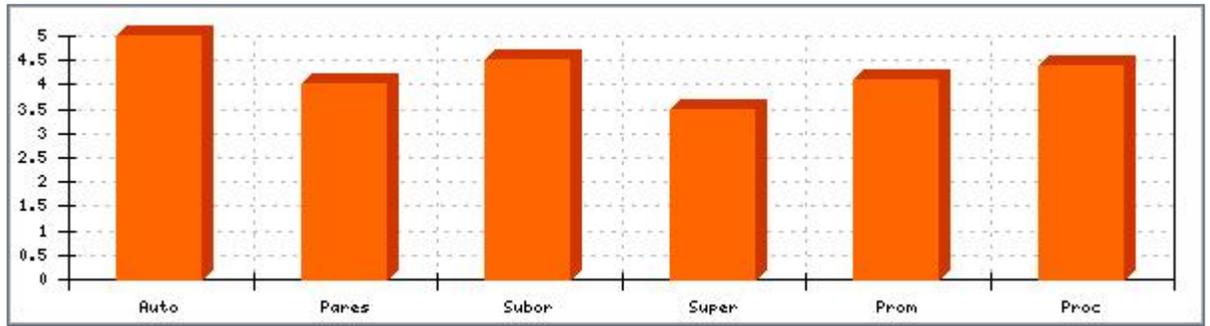
47.- Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.28



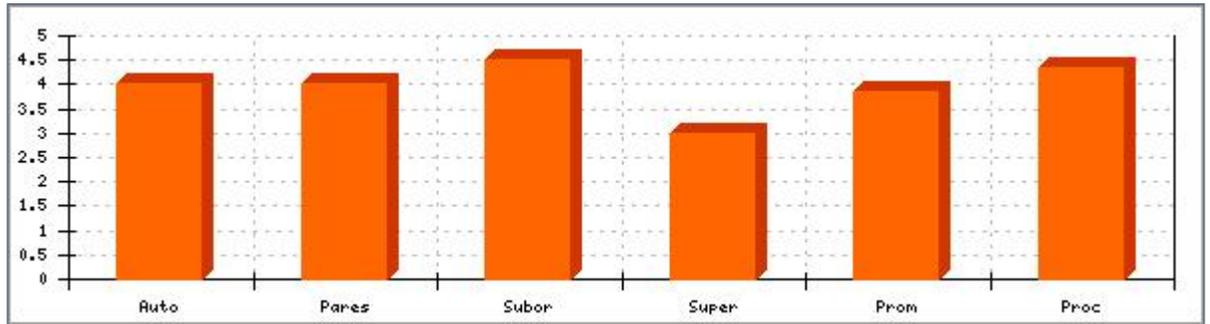
48.- Para desarrollar las tareas asignadas, mantiene una actitud constante y perseverante que le permiten alcanzar los resultados esperados. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.37



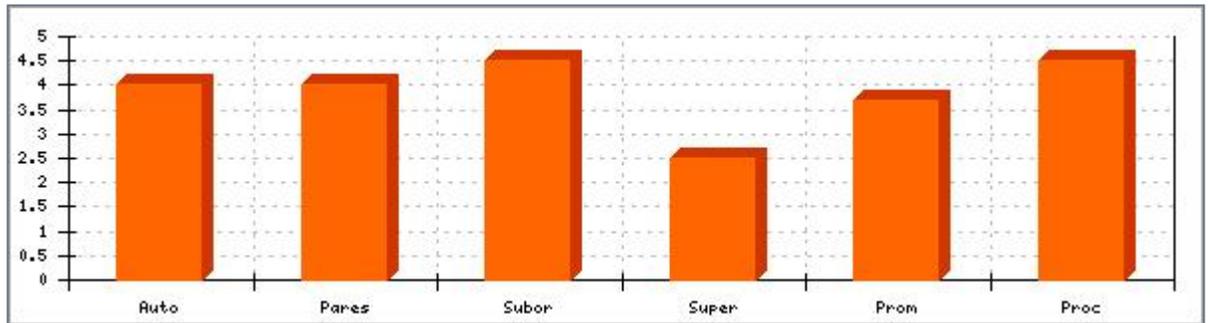
49.- Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	4.36



50.- Demuestra persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo, hasta lograr los resultados esperados. (3.70)

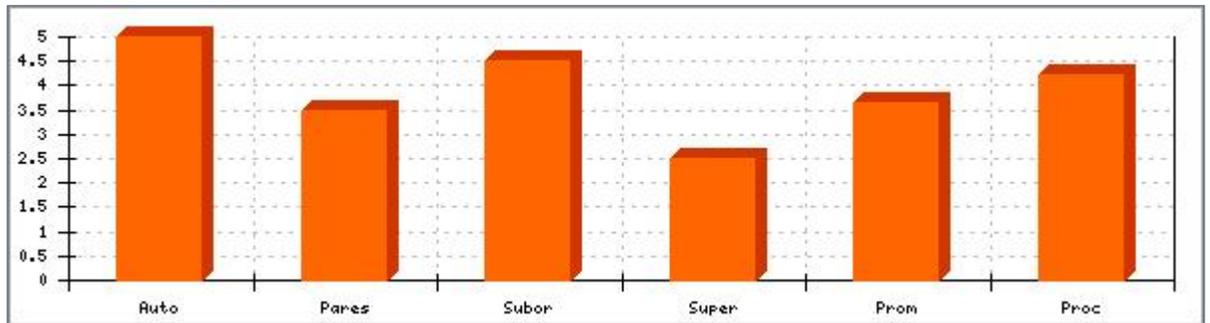
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.49



Persuasión e impacto personal

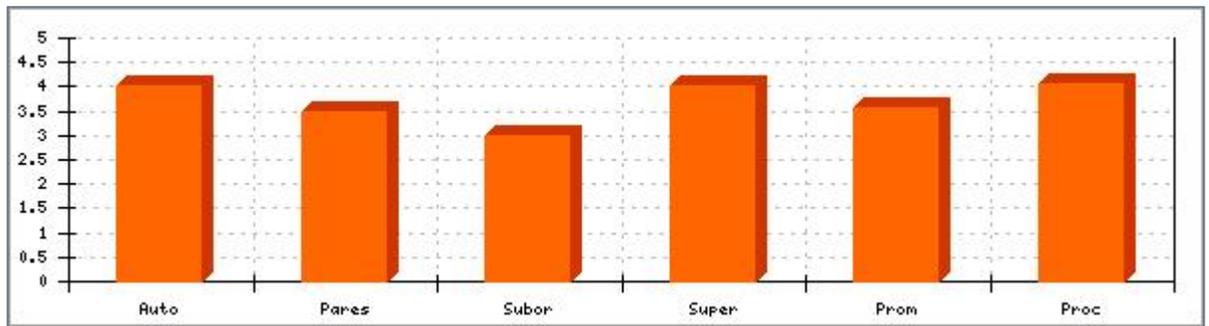
51.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.24



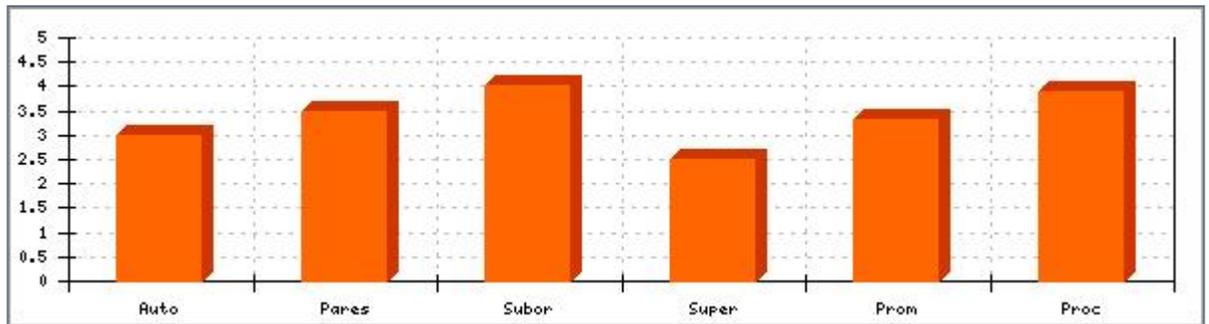
52.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.07



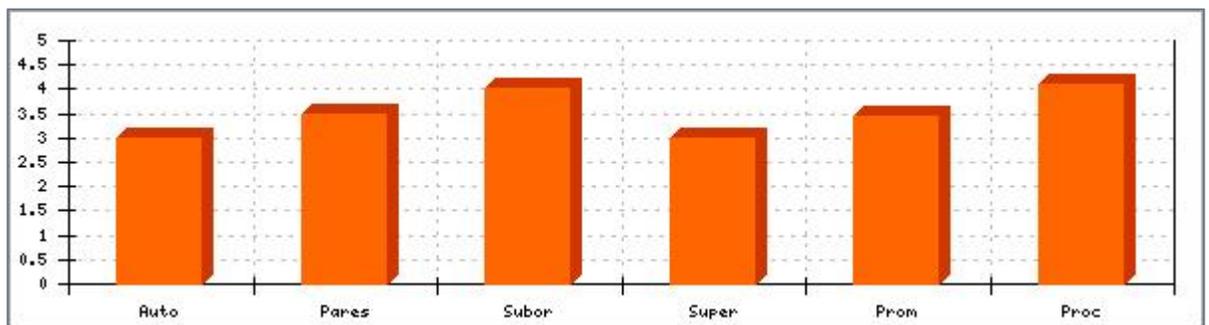
53.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (3.30)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.30
Promedio Proceso	3.89



54.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (3.45)

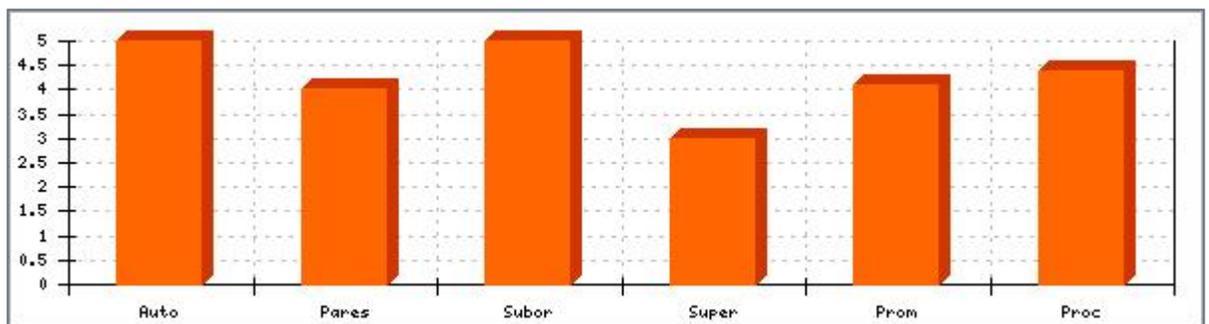
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.45
Promedio Proceso	4.11



Trabajo en equipo

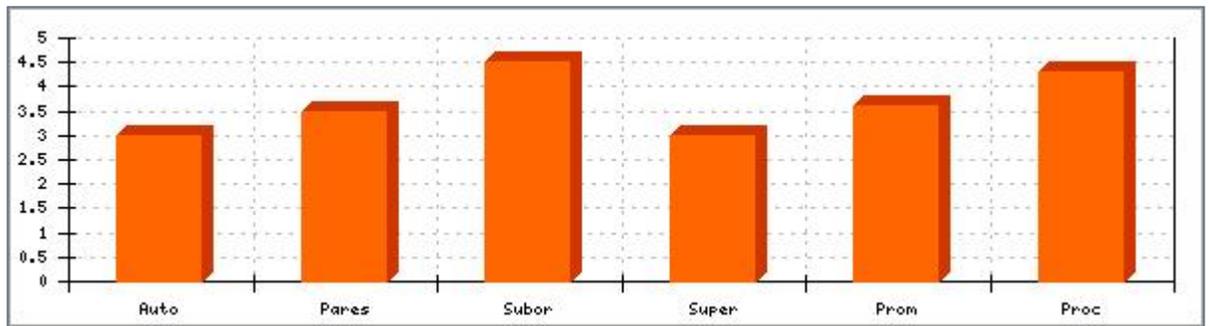
55.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.37



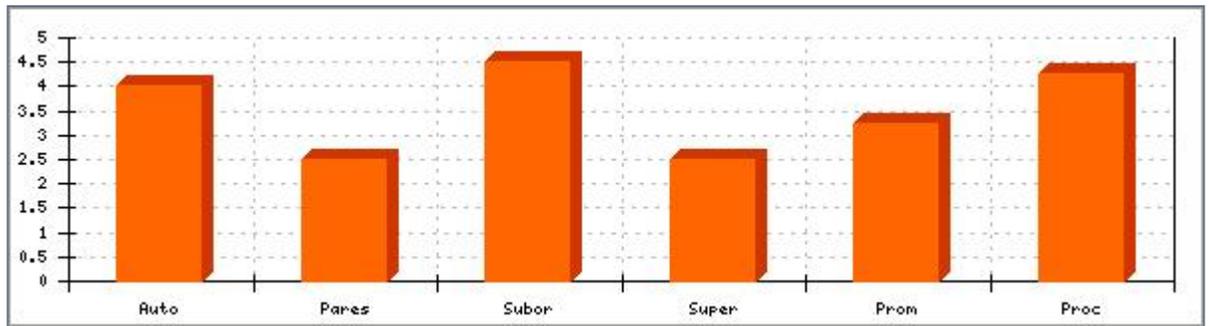
56.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	4.31



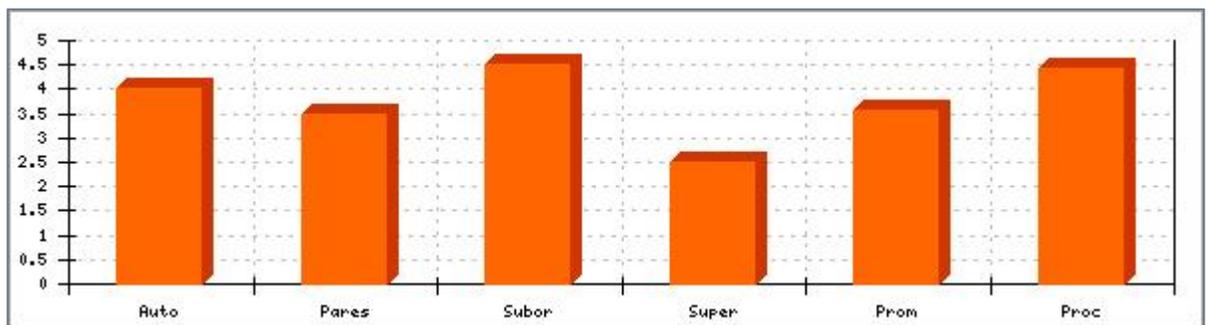
57.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	2.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	4.28



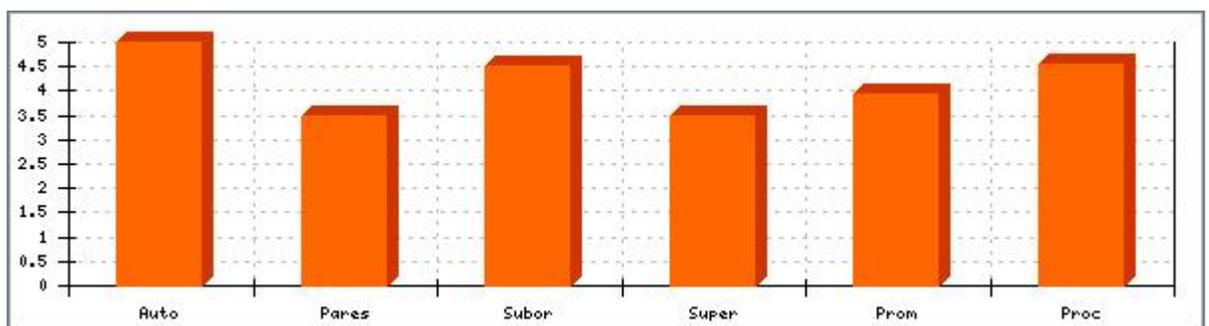
58.- Está orientado a cumplir los objetivos profesionales con su equipo de trabajo enfocando todos sus esfuerzos para alcanzarlos. (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	4.42



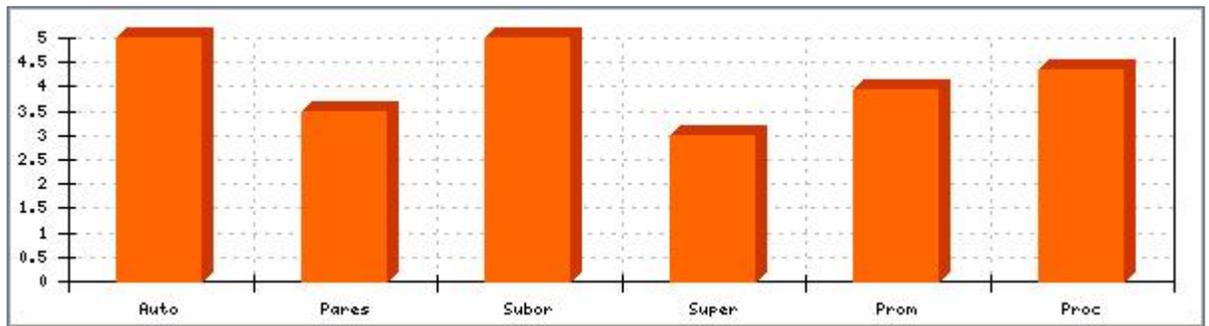
59.- Pone énfasis en la cooperación , buscando ayudar al equipo a resolver los problemas. (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.53



60.- Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlo con las personas involucradas (aquellas personas que pueden ayudar a solucionarlo). (3.95)

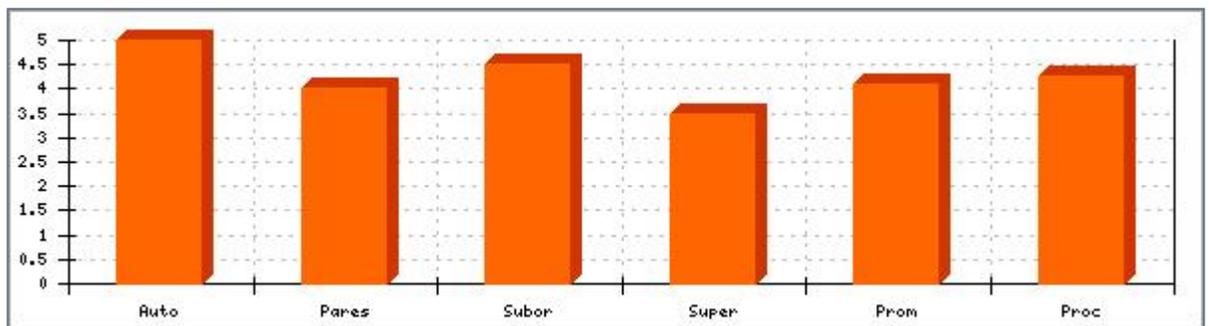
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.34



Comprometer al personal para el logro de objetivos

61.- Se asegura que los miembros de su equipo, tengan claras sus obligaciones y responsabilidades sobre el trabajo asignado (4.10)

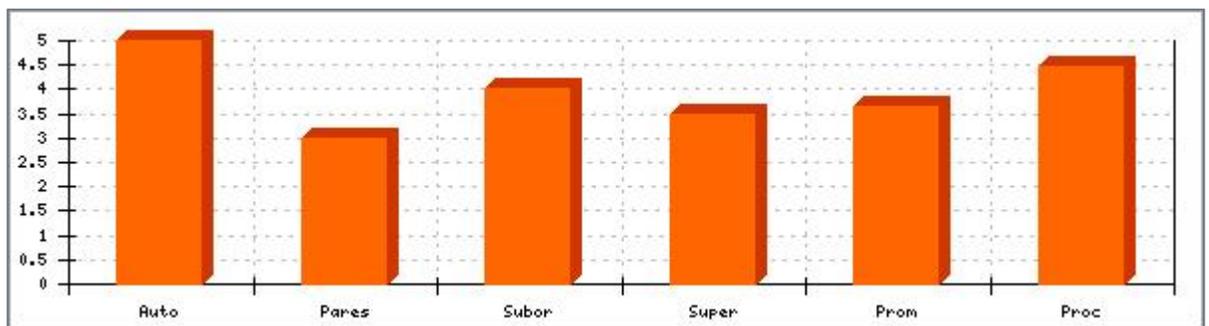
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.28



Guiar y orientar al personal

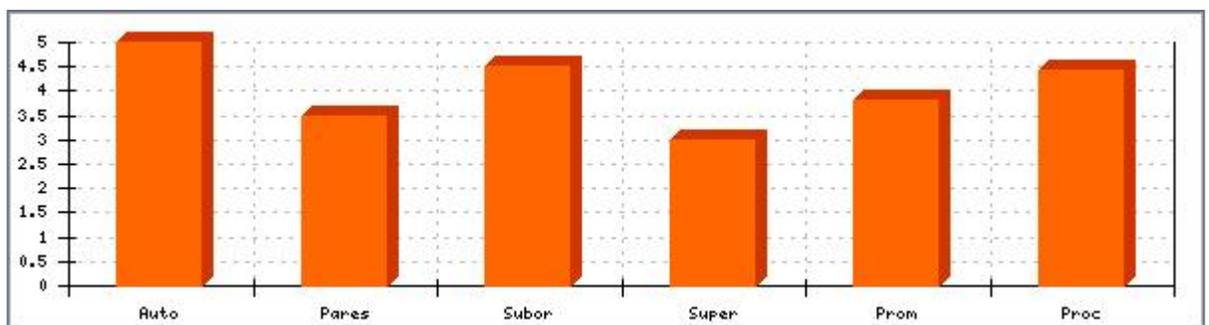
62.- Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón (3.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.65
Promedio Proceso	4.45



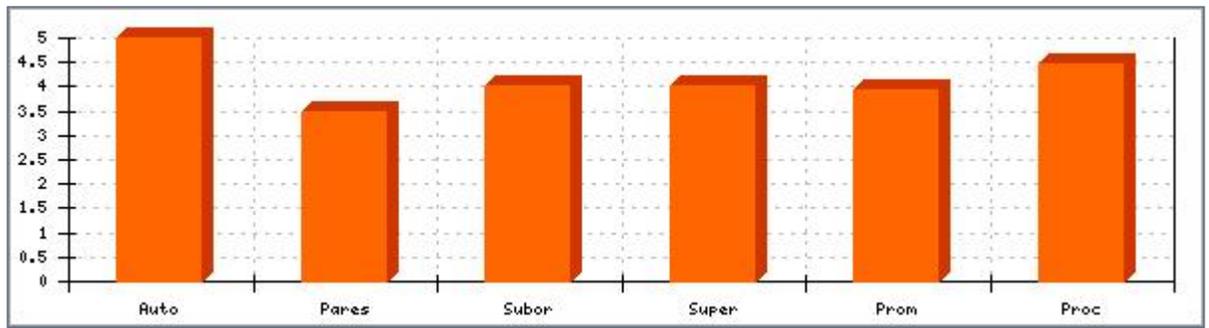
63.- Analiza con los miembros del equipo las causas de los errores para identificar las oportunidades de mejora (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.42



64.- Crea en el equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas (3.95)

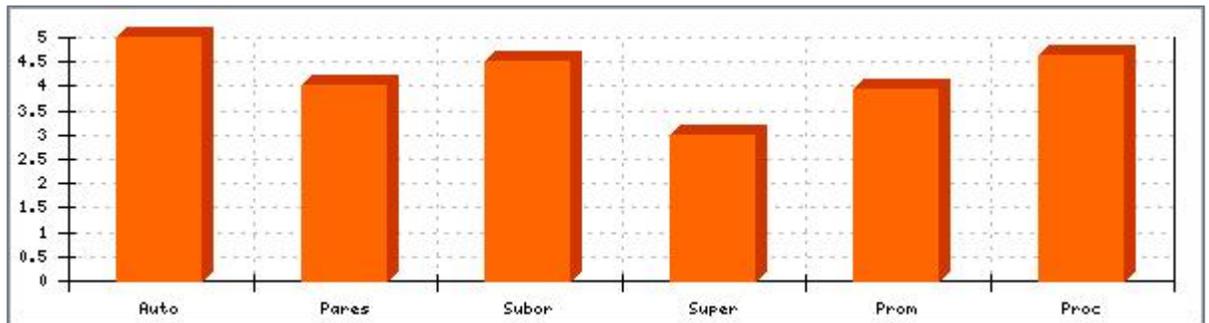
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.48



Integridad

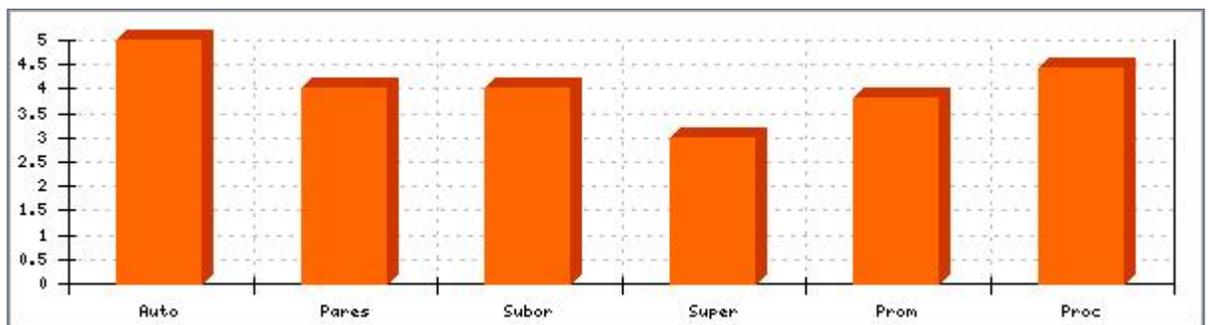
65.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.50
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.62



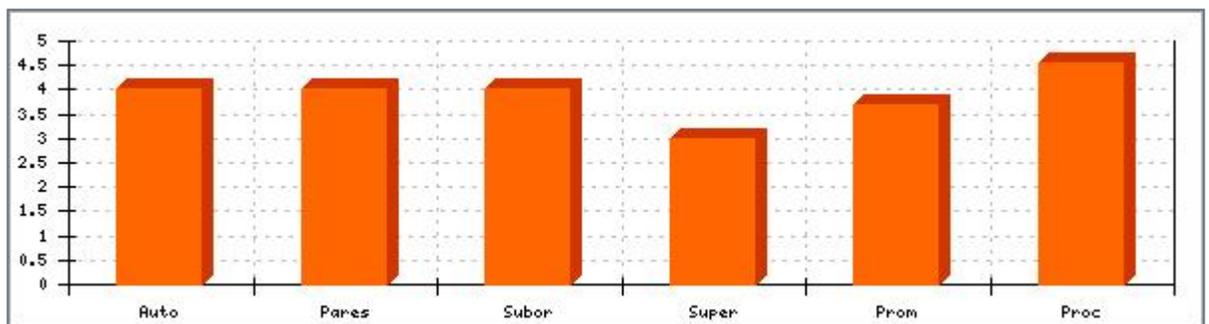
66.- Cumple con las políticas organizacionales (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	4.41



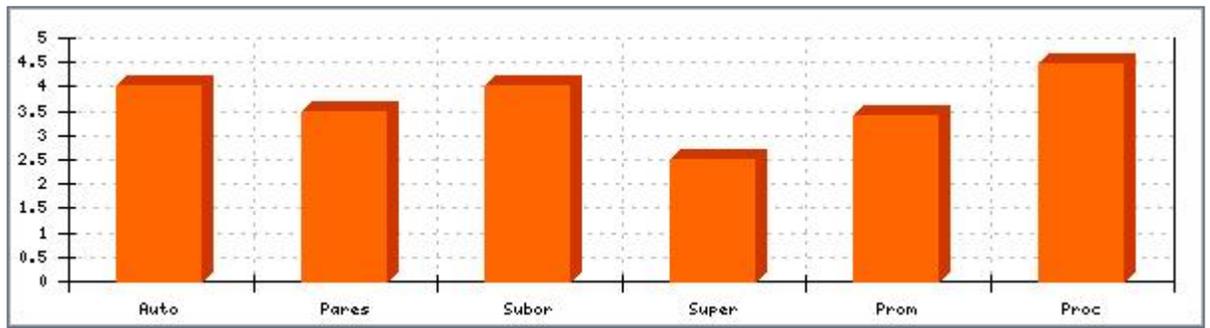
67.- Demuestra consistencia entre sus acciones, principios y valores (3.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.70
Promedio Proceso	4.55



68.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.50
Subordinado	4.00
Supervisor	2.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.47



Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	2.17	-2.16
Subordinado	4.50	0.17
Supervisor	2.33	-2.00

Autocontrol

Capacidad para mantener el control y la calma en situaciones donde existe oposición y hostilidad o en condiciones de trabajo estresantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.17	-0.83
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	3.67	-1.33

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	2.17	-1.83
Subordinado	4.33	0.33
Supervisor	2.67	-1.33

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.25	-0.75
Subordinado	4.50	0.50
Supervisor	4.25	0.25

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	2.50	-1.83
Subordinado	4.50	0.17
Supervisor	2.33	-2.00

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	3.00	-1.67
Subordinado	4.17	-0.50
Supervisor	3.17	-1.50

Confianza en sí mismo(a)

Convencimiento de su propia capacidad y posibilidades, especialmente en situaciones difíciles que suponen un reto.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.63	-0.87
Subordinado	4.38	-0.12
Supervisor	3.75	-0.75

Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Pares	3.50	-0.50
Subordinado	4.38	0.38
Supervisor	3.38	-0.62

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.67	-0.66
Subordinado	4.50	0.17
Supervisor	4.00	-0.33

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	2.50	-1.75
Subordinado	4.50	0.25
Supervisor	2.50	-1.75

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.50	-1.25
Subordinado	4.50	-0.25
Supervisor	2.88	-1.87

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.63	-1.12
Subordinado	4.13	-0.62
Supervisor	3.00	-1.75

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Pares	3.75	-1.00
Subordinado	4.50	-0.25
Supervisor	3.88	-0.87

Pensamiento Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.25	-1.75
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	2.25	-2.75

Persistencia

Capacidad de persistir en una tarea durante un período largo de tiempo a pesar de los obstáculos y dificultades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	3.88	-0.37
Subordinado	4.50	0.25
Supervisor	3.00	-1.25

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Pares	3.50	-0.25
Subordinado	3.88	0.13
Supervisor	3.00	-0.75

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	3.42	-0.91
Subordinado	4.67	0.34
Supervisor	2.92	-1.41

Comprometer al personal para el logro de objetivos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.00	-1.00
Subordinado	4.50	-0.50
Supervisor	3.50	-1.50

Guiar y orientar al personal

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	3.33	-1.67
Subordinado	4.17	-0.83
Supervisor	3.50	-1.50

Integridad

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	3.88	-0.62
Subordinado	4.13	-0.37
Supervisor	2.88	-1.62

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	85.00%
•(Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	85.00%
•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	82.50%
•(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	81.25%
•(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	81.25%
•(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	78.75%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	78.75%
•(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	77.50%
•(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	77.50%
•(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	77.50%
•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	77.50%
•(Persistencia) Para desarrollar las tareas asignadas, mantiene una actitud constante y perseverante que le permiten alcanzar los resultados esperados.	77.50%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	77.50%
•(Comprometer al personal para el logro de objetivos) Se asegura que los miembros de su equipo, tengan claras sus obligaciones y responsabilidades sobre el trabajo asignado	77.50%
•(Comprensión Interpersonal) Propicia una comunicación asertiva para entender los requerimientos del cliente interno y brindarles un servicio de calidad.	75.00%
•(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	75.00%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	75.00%
•(Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	73.75%
•(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	73.75%
•(Guiar y orientar al personal) Crea en el equipo un ambiente de relaciones abiertas y amistosas	73.75%
•(Trabajo en equipo) Pone énfasis en la cooperación , buscando ayudar al equipo a resolver los problemas.	73.75%
•(Trabajo en equipo) Cuando surgen conflictos y problemas en su equipo, busca solucionarlo con las personas involucradas (aquellas personas que pueden ayudar a solucionarlo).	73.75%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional	73.75%
•(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	71.25%
•(Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	71.25%
•(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	71.25%
•(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	71.25%
•(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	70.00%
•(Autocontrol) Sabe priorizar las tareas que debe ejecutar y cumplir, cuando le han delegado varias actividades a la vez y comunica a los responsables el cronograma de entrega de los trabajos.	70.00%
•(Guiar y orientar al personal) Analiza con los miembros del equipo las causas de los errores para identificar las oportunidades de mejora	70.00%
•(Integridad) Cumple con las políticas organizacionales	70.00%

•(Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	67.50%
•(Persistencia) Demuestra persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo, hasta lograr los resultados esperados.	67.50%
•(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	67.50%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, principios y valores	67.50%
•(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	66.25%
•(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	66.25%
•(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	66.25%
•(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	66.25%
•(Guiar y orientar al personal) Respalda a los miembros de su equipo cuando cree que ellos tienen la razón	66.25%
•(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	65.00%
•(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos profesionales con su equipo de trabajo enfocando todos sus esfuerzos para alcanzarlos.	63.75%
•(Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	63.75%
•(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para lograr un mejor resultado.	63.75%
•(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	63.75%
•(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	63.75%
•(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	62.50%
•(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	62.50%
•(Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	62.50%
•(Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	62.50%
•(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	61.25%
•(Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	60.00%
•(Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	60.00%
•(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	60.00%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto	60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVALUACIÓN DESEMPEÑO ANDERSEN 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVALUACIÓN DESEMPEÑO ANDERSEN 2021
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

