

## Introducción

### DEMO 2

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS TÉCNICAS HEINEKEN

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-08-23 03:18:18** hasta el **2021-08-23 03:19:09**

## Datos Personales

### DEMO 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

No. Identificación :	1722512785
Nombres :	ANDREA
Apellidos :	JACOME
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	ATC
Nivel Jerárquico :	1
Jefe Inmediato :	ANDRES ROMO
Área de Estudio :	ING. ALIMENTOS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1992-03-06

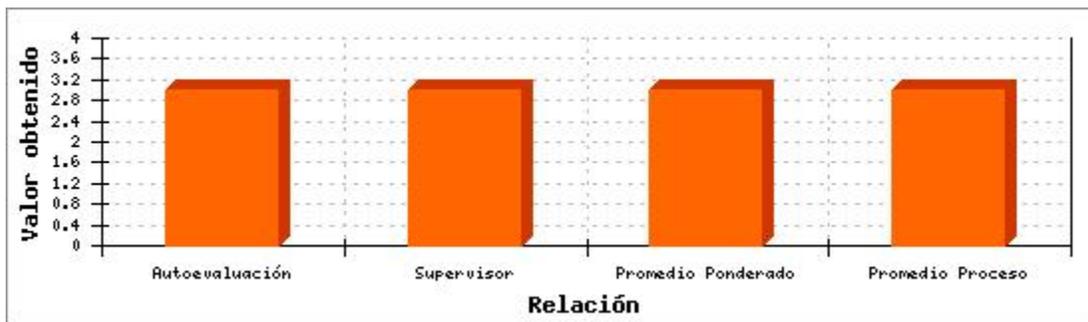
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

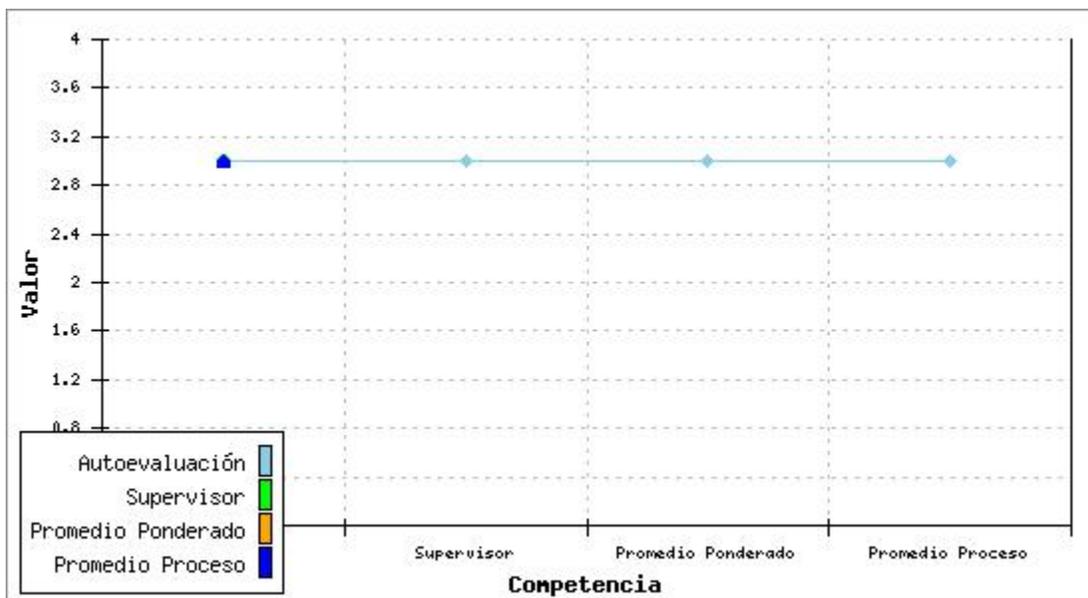
## Resumen General

### DEMO 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 COMPETENCIA 5S	3.00	3.00	3.00	3.00



## Análisis por Competencia

### DEMO 2

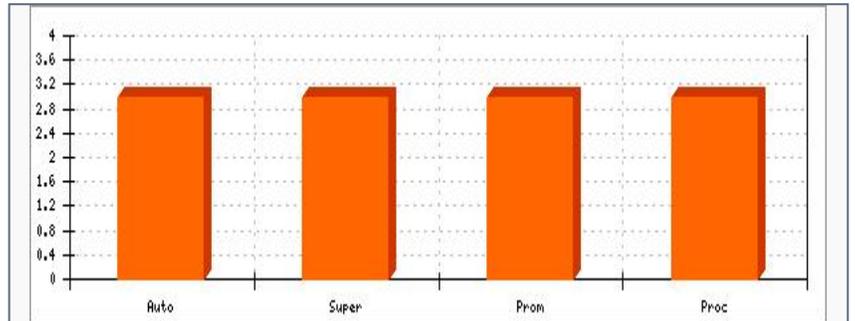
#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### COMPETENCIA 5S (3.00)

Nivel 4 | Puede capacitar a otros

SIGNIFICA: Capacitar/ coacheo o auditar la implement

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



## Análisis por Pregunta

### DEMO 2

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### COMPETENCIA 5S

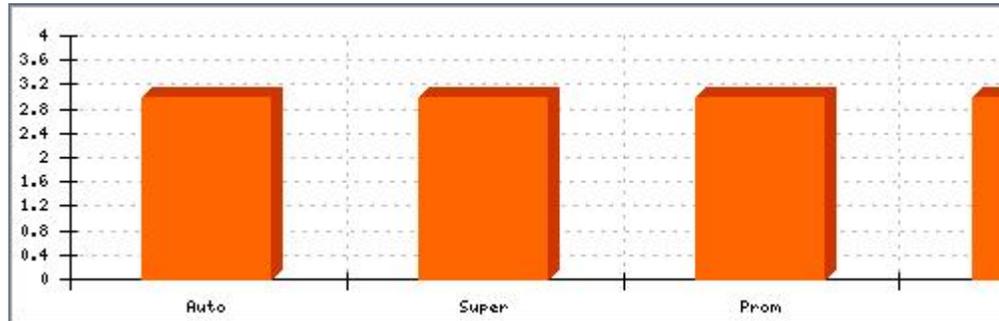
1.-

Califique la competencia de acuerdo a la siguiente escala:

	NIVEL 0	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
	<b>No conoce</b>	<b>Tiene la teoría</b>	<b>Lo puede hacer con ayuda</b>	<b>Lo hace solo</b>	<b>Puede capacitar a otros</b>
	N/A	Actividad 10%	Actividad 20%	Actividad 70%	Actividad 70%
COMPETENCIA 5s	No tiene conocimiento de la competencia	Recibir Capacitación de 5S	Revisión en situ (en su área de trabajo) de los estándares de 5s implementados	Liderar el KPI de 5s del área por al menos un mes. Correr el checklist de 5s levantando planes de acción	Capacitar/ coachear o auditar la implementación de 5s

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



## Análisis GAP

### DEMO 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### COMPETENCIA 5S

LA COMPETENCIA 5S ES XXXXXXXX

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.00	0.00

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### DEMO 2

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

##### (COMPETENCIA 5S)

Califique la competencia de acuerdo a la siguiente escala:

	NIVEL 0	NIVEL 1	NIVEL 2	NIVEL 3	NIVEL 4
	<b>No conoce</b>	<b>Tiene la teoría</b>	<b>Lo puede hacer con ayuda</b>	<b>Lo hace solo</b>	<b>Puede capacitar a otros</b>
	N/A	Actividad 10%	Actividad 20%	Actividad 70%	Actividad 70%
COMPETENCIA	No tiene conocimiento de la competencia	Recibir Capacitación de 5S	Revisión en situ (en su área de trabajo) de los estándares de 5s implementados	Liderar el KPI de 5s del área por al menos un mes. Correr el checklist de 5s levantando planes de acción	Capacitar/ coachear o auditar la implementación de 5s

75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

## Comentarios

### DEMO 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

#### AUTOEVALUACIÓN

Indique las actividades a seguir para fortalecer el desarrollo de la competencia

ghgh

#### SUPERVISOR

Indique las actividades a seguir para fortalecer el desarrollo de la competencia

Reforzar la forma de medir los KPis.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

