



Introducción



EVD DEPLOYMENT TIPTI 2021

TECNOLOGIA / DEPLOYMENT AND MANAGEMENT INFRASTRUCTURE ENGINEER

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-08-24 03:37:57** hasta el **2021-08-24 08:58:37**



Datos Personales

EVD DEPLOYMENT TIPTI 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



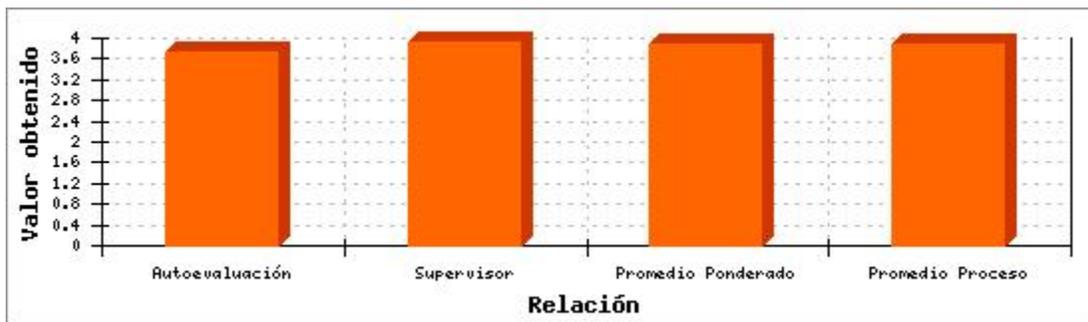
No. Identificación :	1722319850
Nombres :	IVAN ANDRES
Apellidos :	ZAMBRANO RAMON
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	IT
Cargo :	DEPLOYMENT AND MANAGEMENT INFRASTRUCTURE ENGINEER
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	FERNANDO MARIO CONGO PASTRANA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

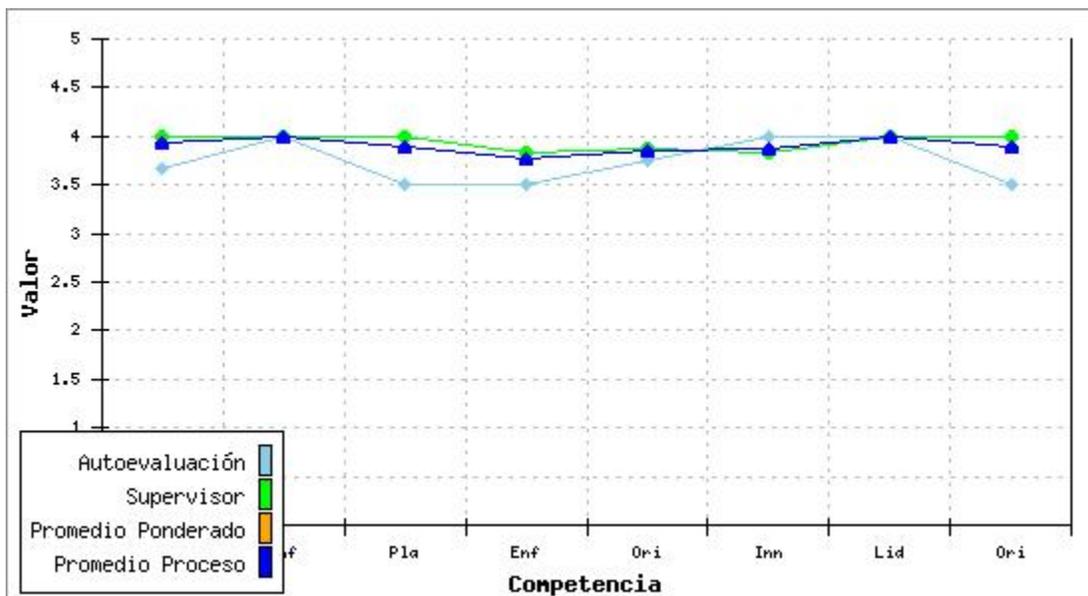
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

EVD DEPLOYMENT TIPTI 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.74
Supervisor	3.94
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90

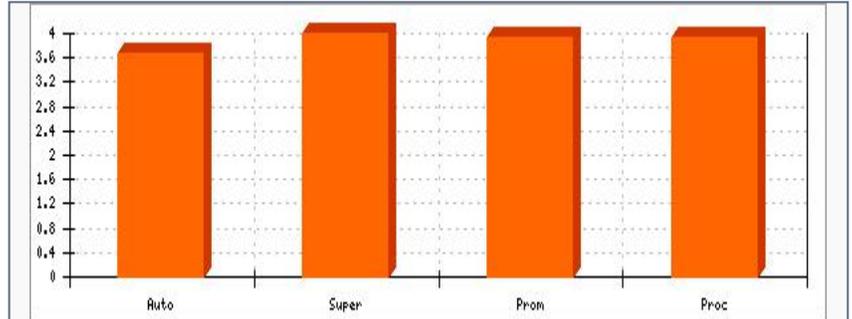


Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Capacidad de análisis basado en datos	3.67	4.00	3.93	3.93
2 Influencia y Colaboración	4.00	4.00	4.00	4.00
3 Planificación y Gestión de prioridades	3.50	4.00	3.90	3.90
4 Enfoque en el cliente	3.50	3.83	3.77	3.77
5 Orientación a la excelencia	3.75	3.88	3.85	3.85
6 Innovación	4.00	3.83	3.87	3.87
7 Liderar a través del cambio:	4.00	4.00	4.00	4.00
8 Orientación a resultados	3.50	4.00	3.90	3.90



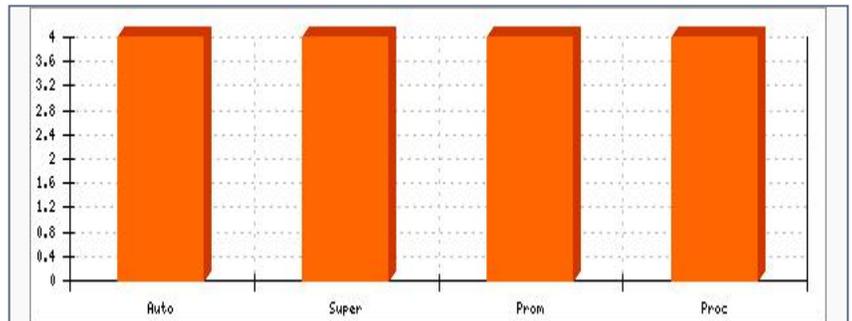
Capacidad de análisis basado en datos (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.67
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	3.93



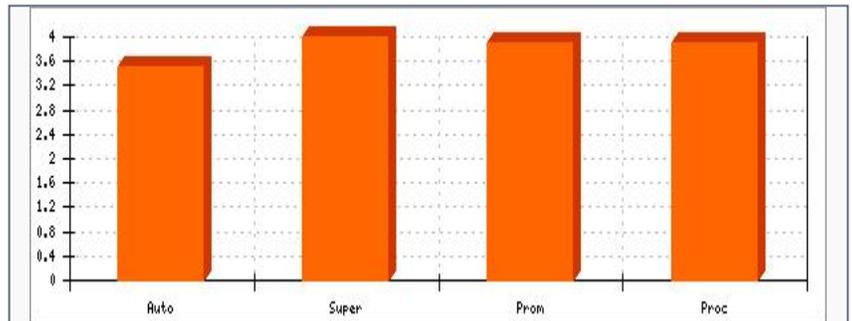
Influencia y Colaboración (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



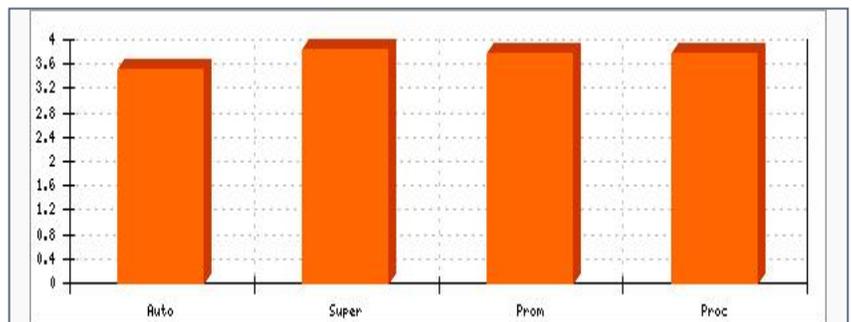
Planificación y Gestión de prioridades (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90



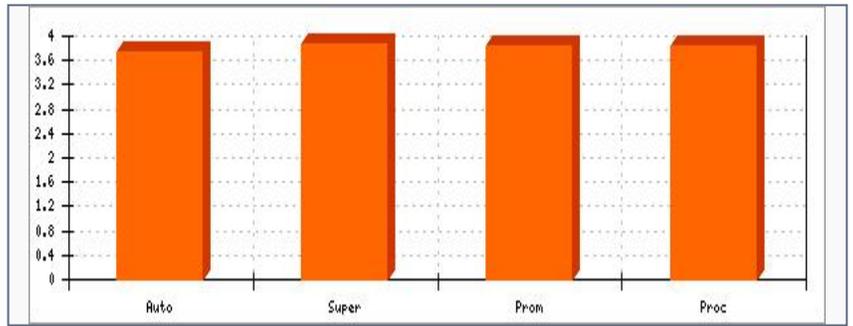
Enfoque en el cliente (3.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	3.77
Promedio Proceso	3.77



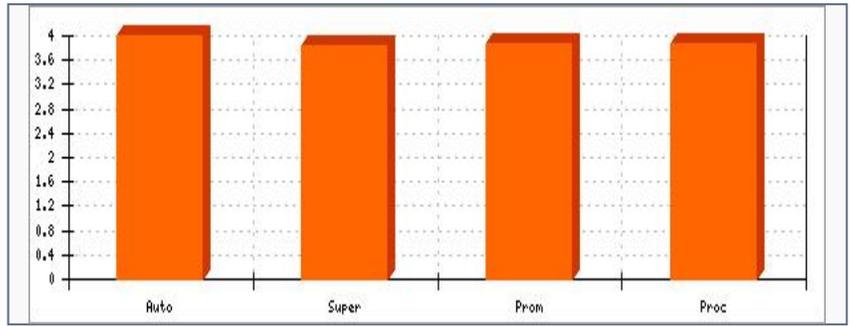
Orientación a la excelencia (3.85)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.88
Promedio Ponderado	3.85
Promedio Proceso	3.85



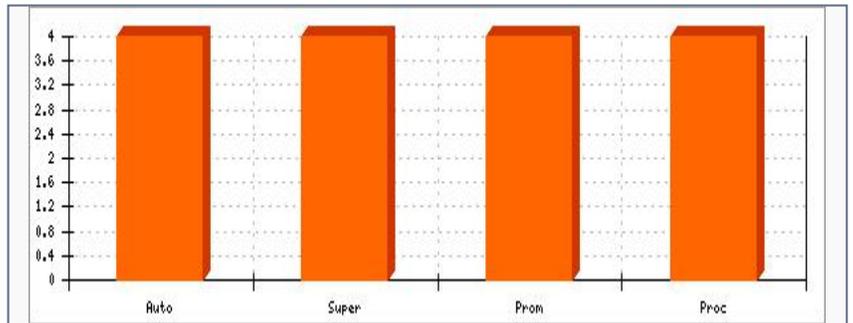
Innovación (3.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.83
Promedio Ponderado	3.87
Promedio Proceso	3.87



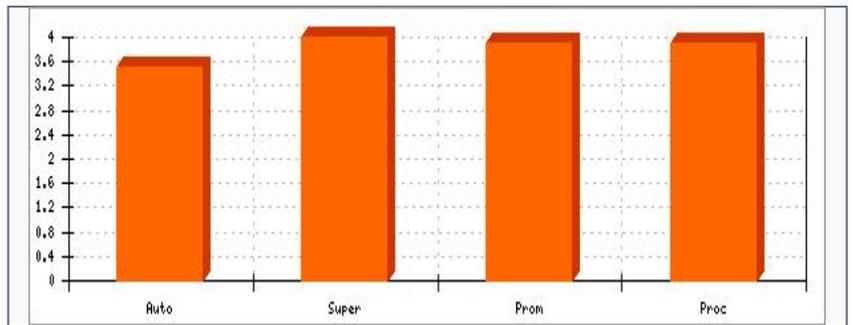
Liderar a través del cambio: (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



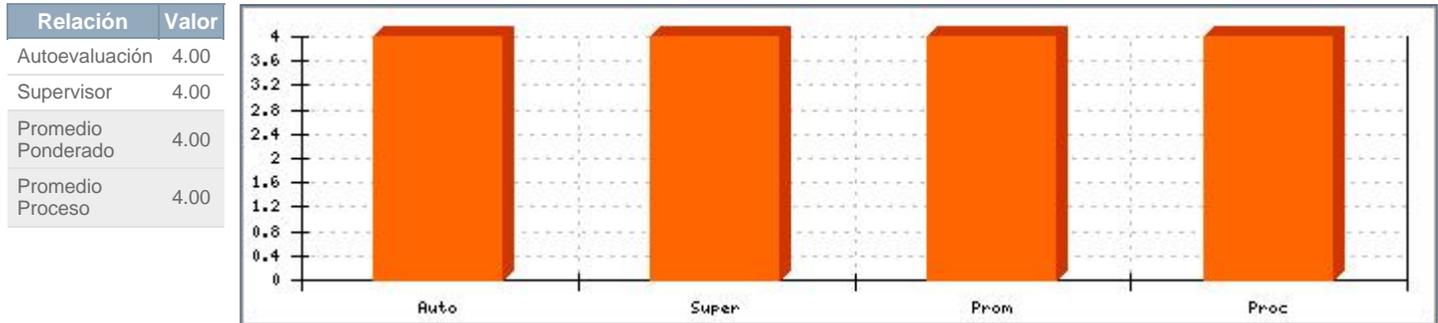
Orientación a resultados (3.90)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.90
Promedio Proceso	3.90

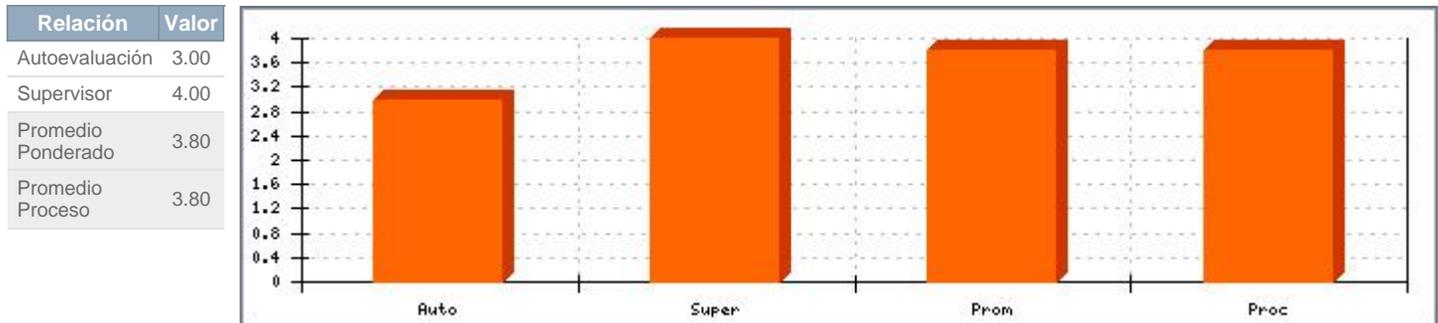


Capacidad de análisis basado en datos

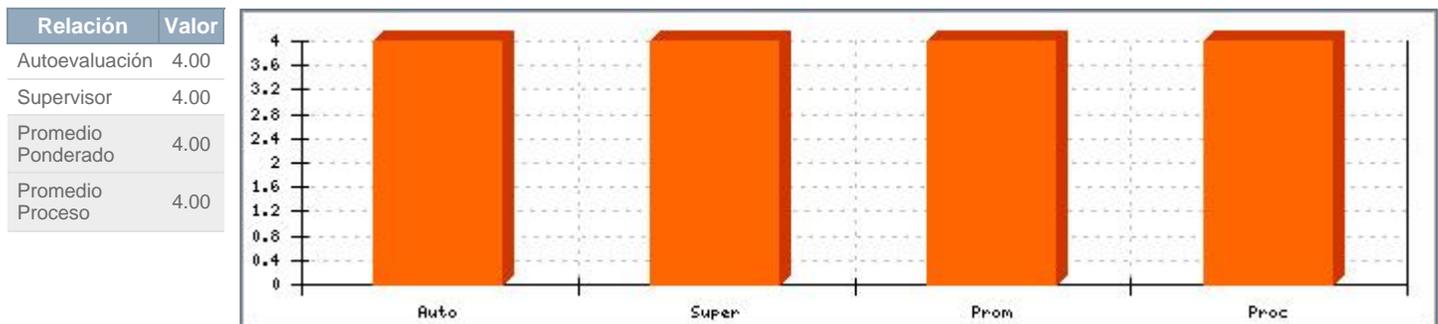
1.- Resuelve problemas complejos desagregando la información en partes. (4.00)



2.- Utiliza información de diferentes fuentes para identificar patrones, tendencias y posibles soluciones. (3.80)

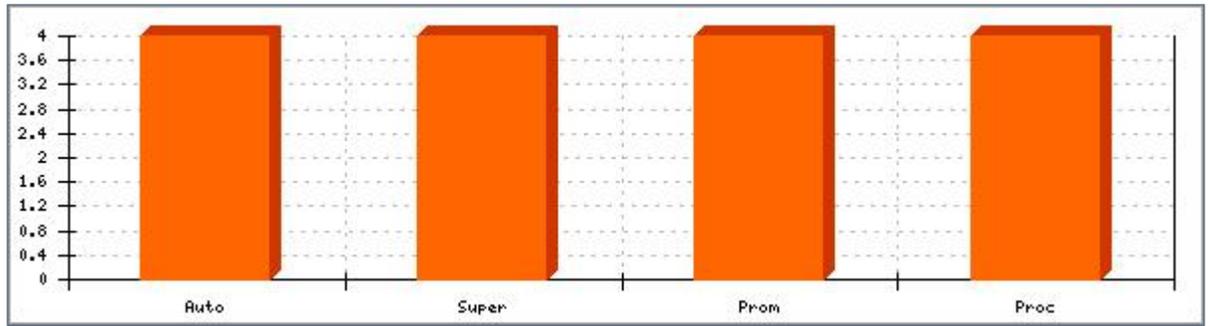


3.- Analiza los pros y los contras de todas las opciones. (4.00)



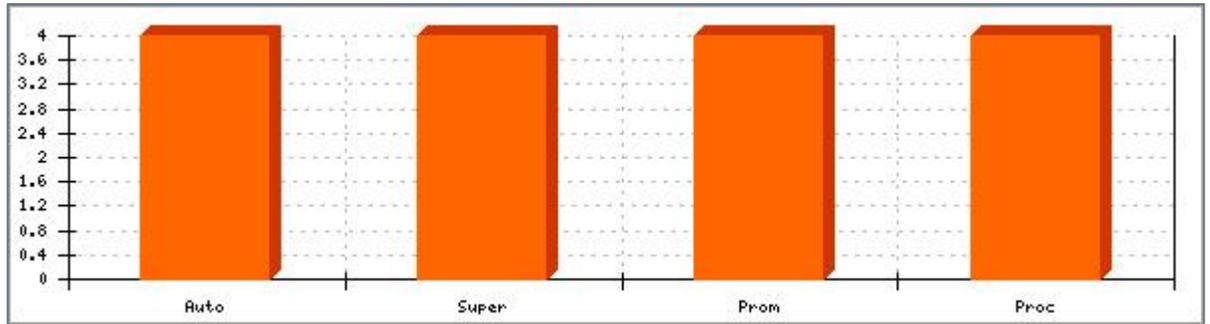
4.- Toma decisiones grupales basadas en argumentos racionales y equilibrados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



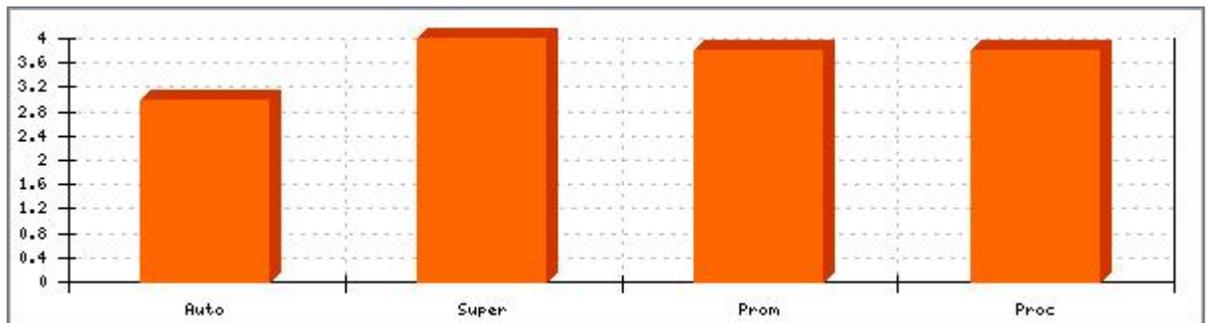
5.- Muestra un equilibrio entre su juicio personal y hechos racionales para la toma de decisiones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



6.- Desarrolla sistemas eficaces de información y seguimiento. (3.80)

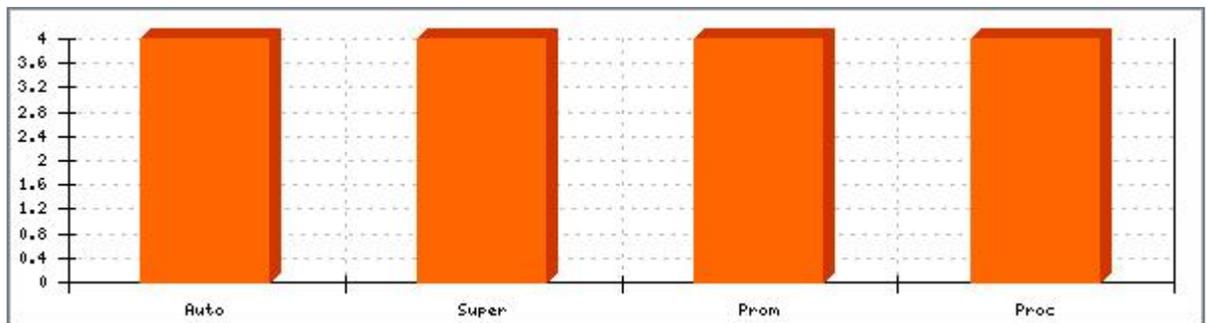
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



Influencia y Colaboración

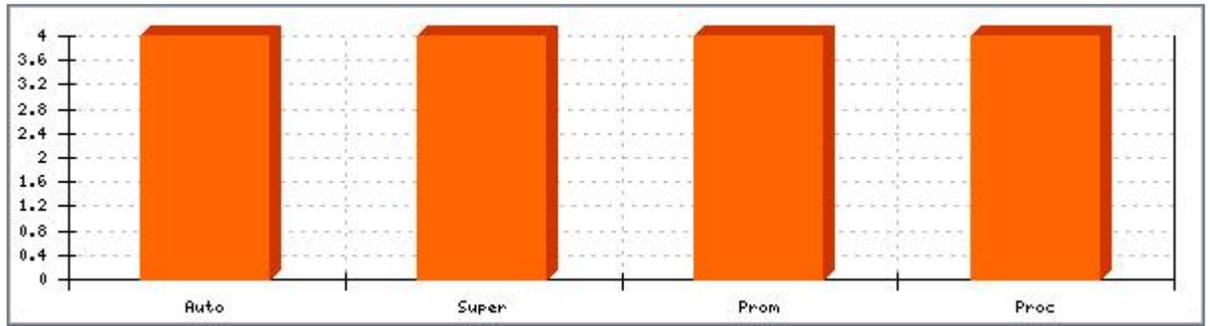
7.- Tiene claras las necesidades de la empresa y trabaja para resolverlas construyendo un caso convincente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



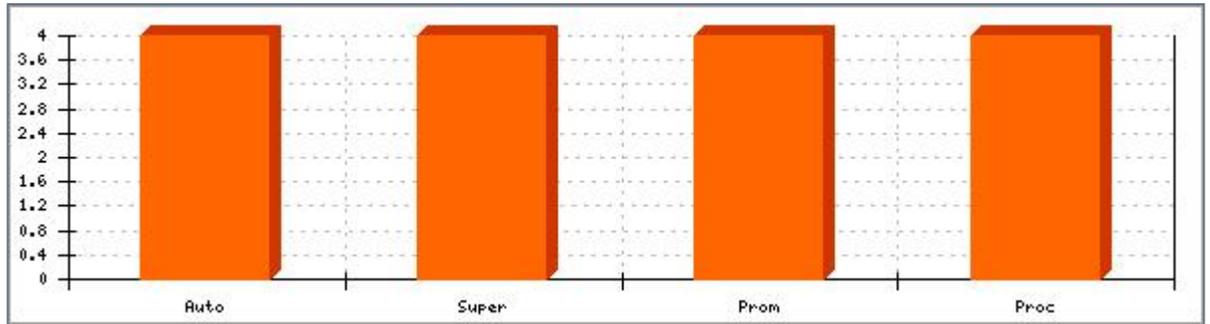
8.- Identifica quién tiene una necesidad de desarrollo e influye en ellos para que se hagan las cosas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



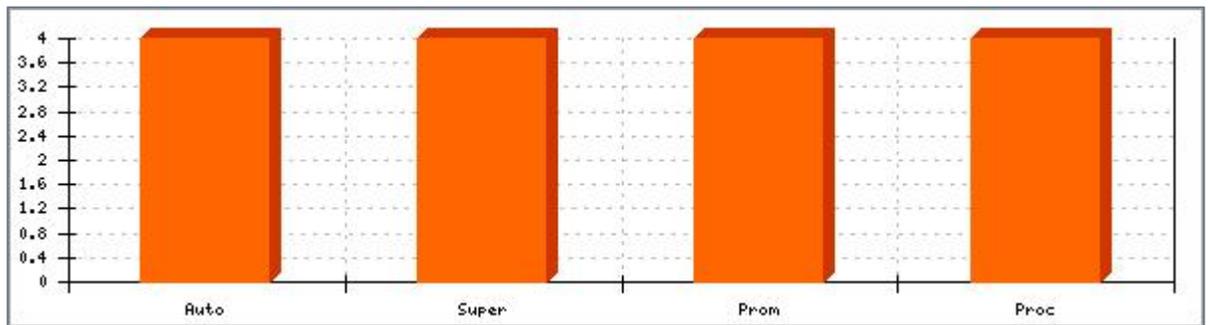
9.- Se muestra empático, comprende la posición y las preocupaciones de los demás. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



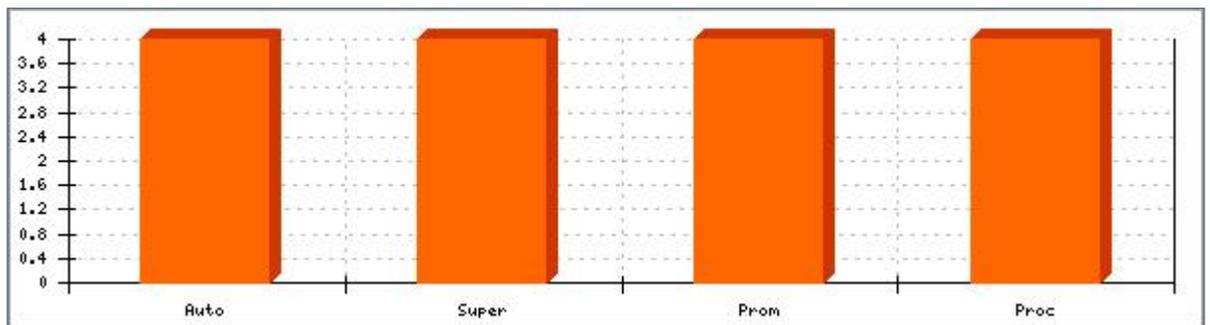
10.- Reconoce los posibles obstáculos de negociación y cómo superarlos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



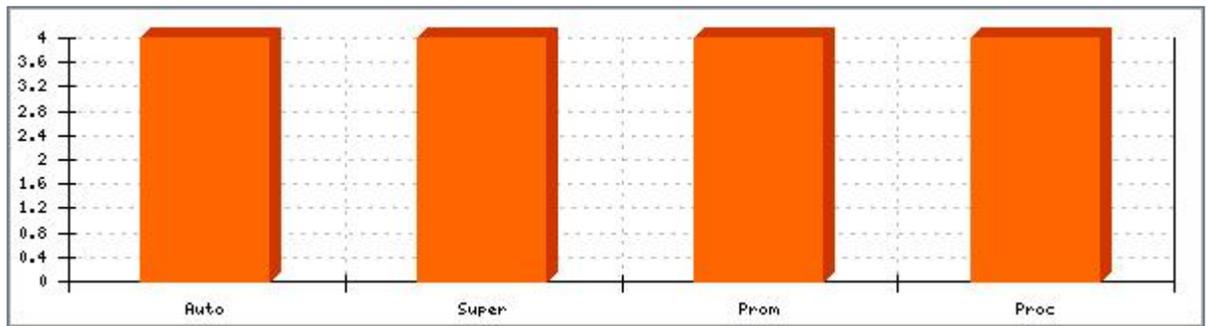
11.- Muestra cómo lograr una solución beneficiosa para todos (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



12.- Está listo para trabajar en temas importantes. (4.00)

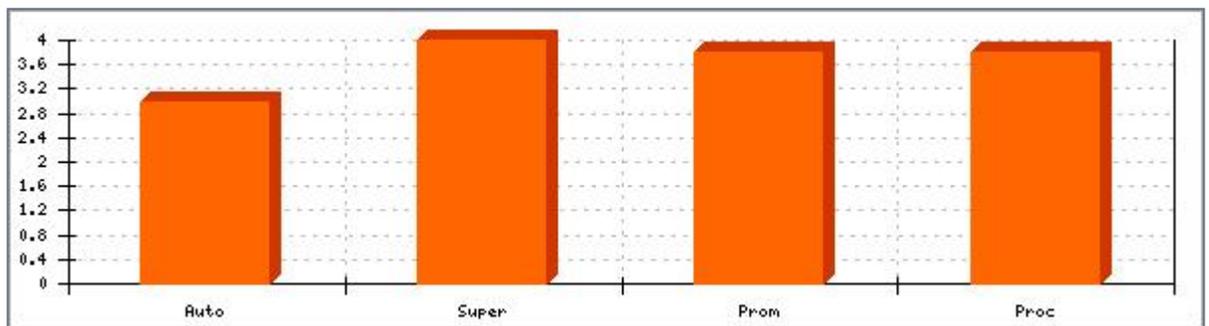
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Planificación y Gestión de prioridades

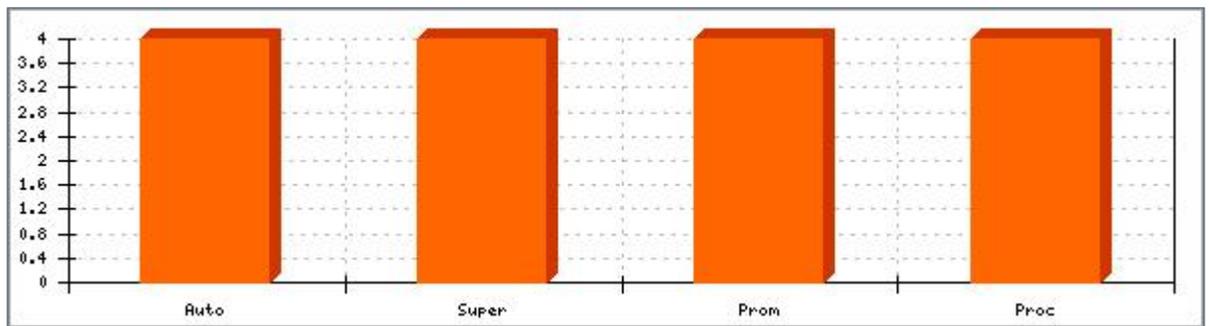
13.- Alinea objetivos, prioridades y recursos con las necesidades de la empresa. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



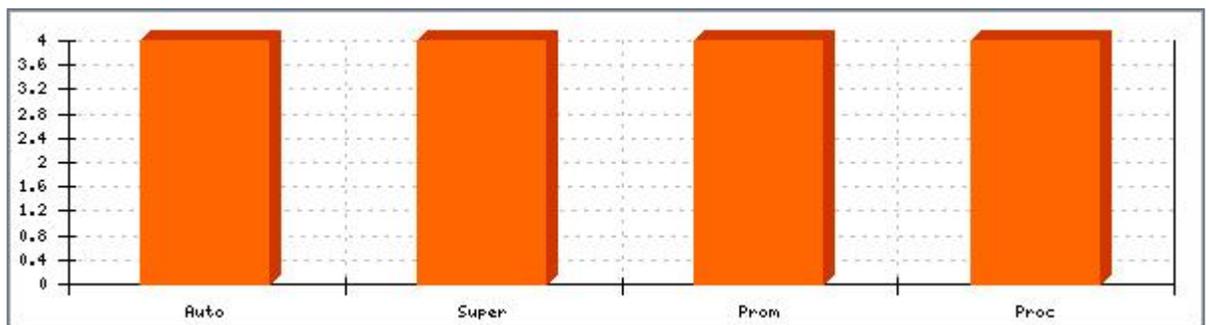
14.- Establece hitos alcanzables y realistas con un plan viable para lograr los objetivos con éxito. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



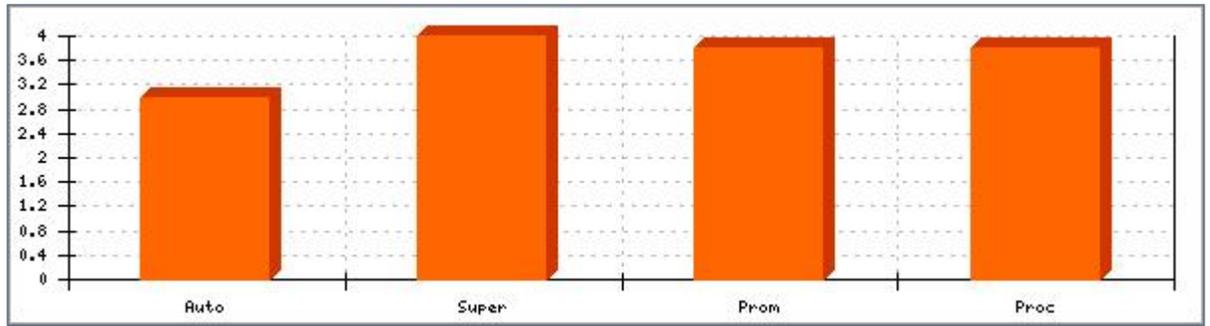
15.- Trabaja durante todo el proceso evaluando y adaptando los planes según las circunstancias. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



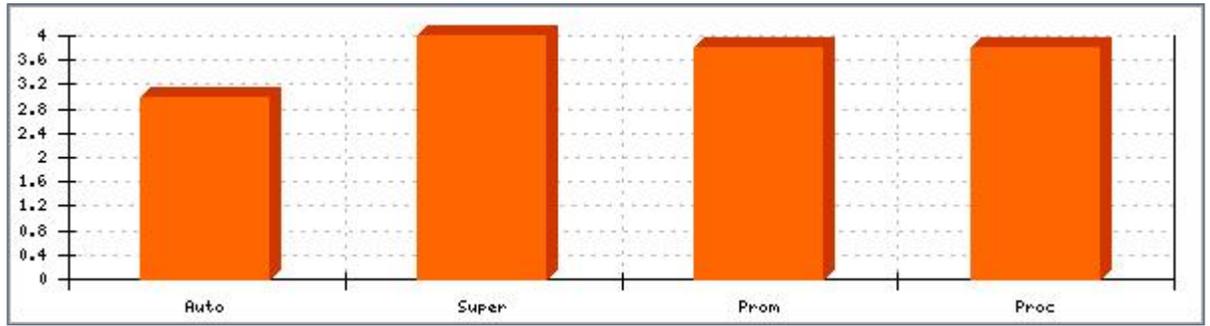
16.- Puede anticipar posibles obstáculos y desarrollar planes de contingencia para ellos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



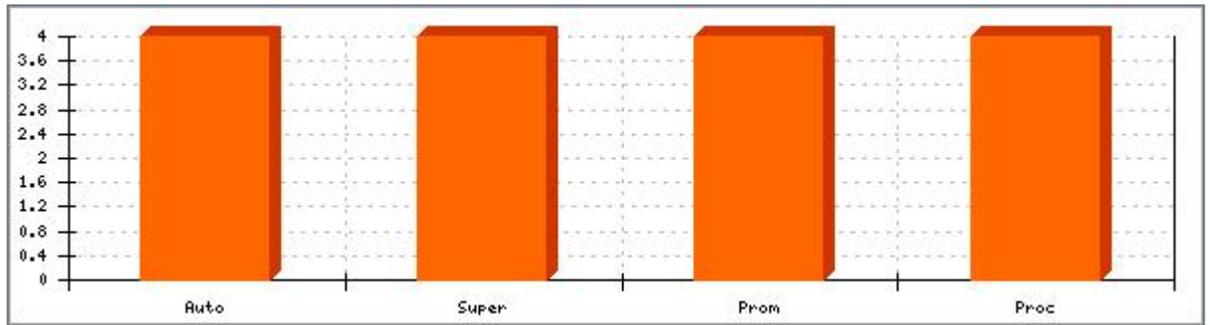
17.- Gestiona y prioriza las expectativas de otros (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



18.- Muestra empatía con las prioridades y cargas de trabajo de sus colegas. (4.00)

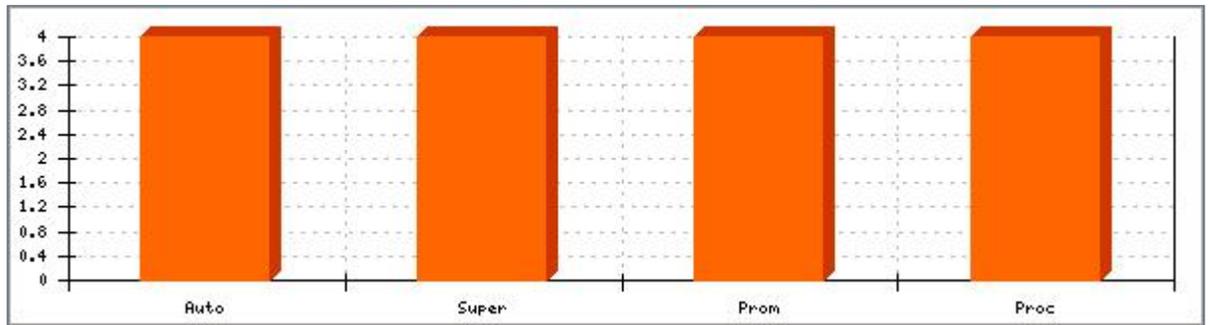
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Enfoque en el cliente

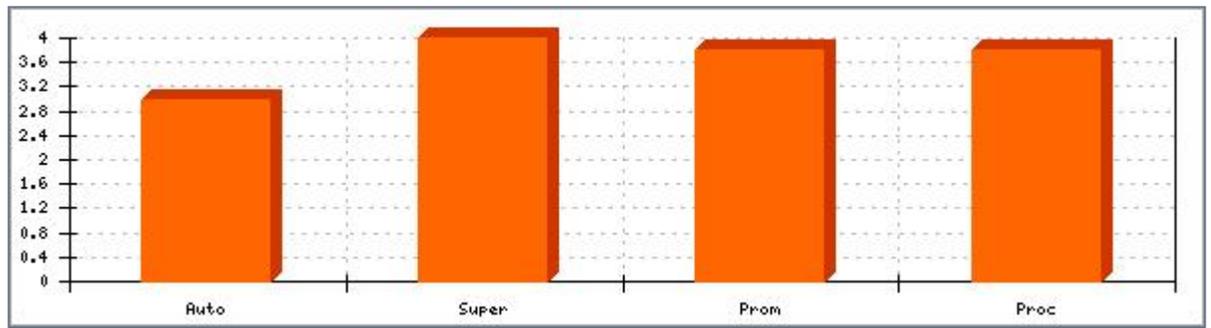
19.- Comprende los comportamientos y necesidades de los clientes. Tiene un amplio conocimiento de las tendencias del mercado. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



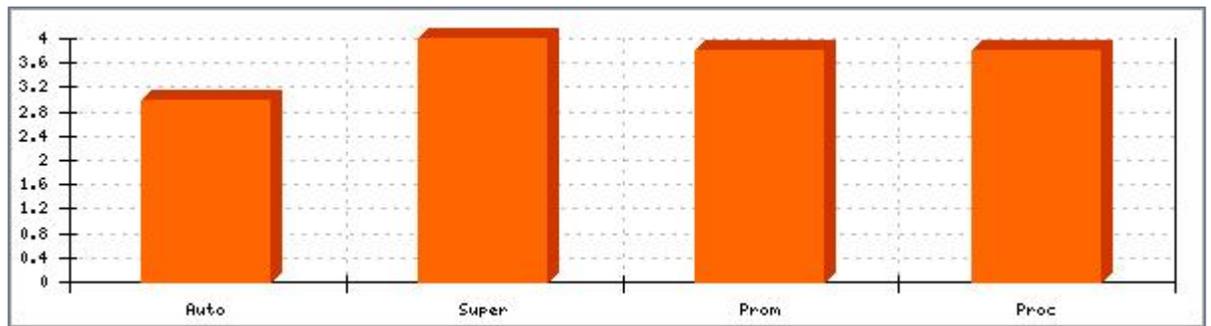
20.- Conoce los comportamientos de los clientes y puede anticiparse a las necesidades de los clientes. Tiene una amplia capacidad para aprender cómo los clientes toman sus decisiones. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



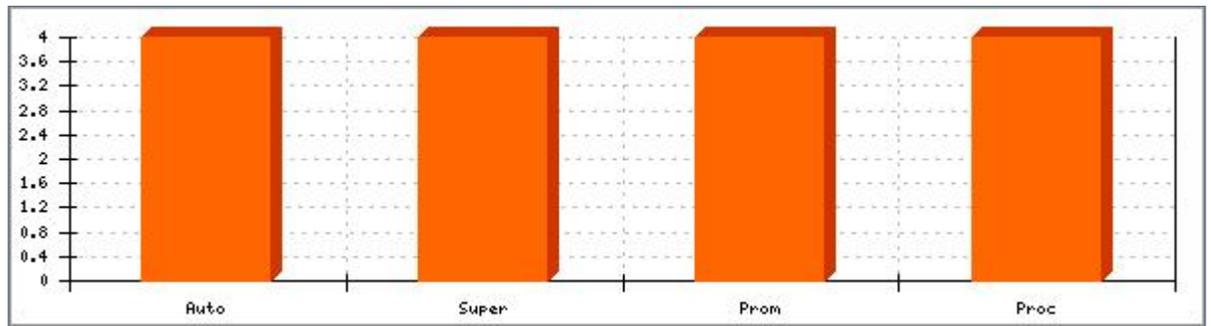
21.- Encuentra nuevas formas de aumentar la satisfacción de los clientes mediante el uso de datos de compra para crear nuevos productos u ofertas. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



22.- Se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes resolviendo cualquier problema que pueda surgir. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



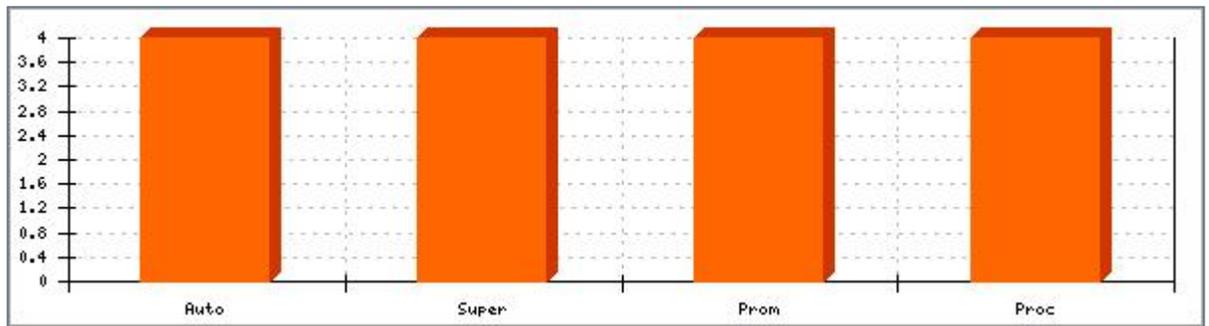
23.- Está familiarizado con las tendencias de los mercados y las metodologías de investigación. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



24.- Crea procesos automatizados para asegurar la satisfacción de los clientes. (4.00)

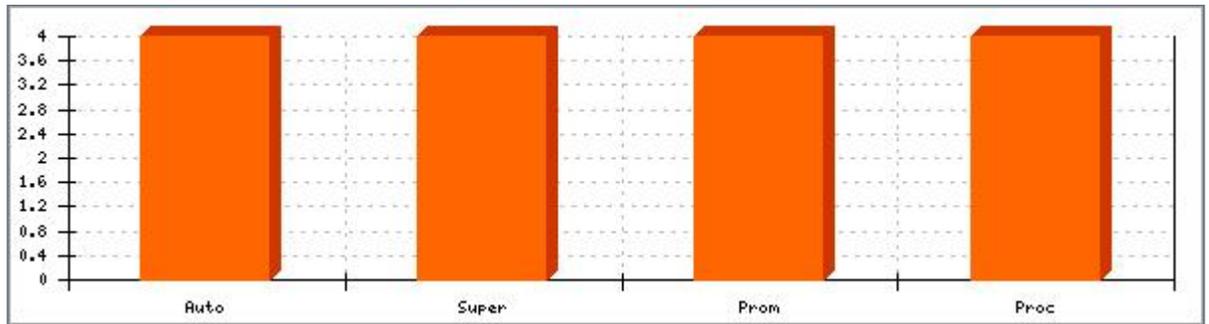
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Orientación a la excelencia

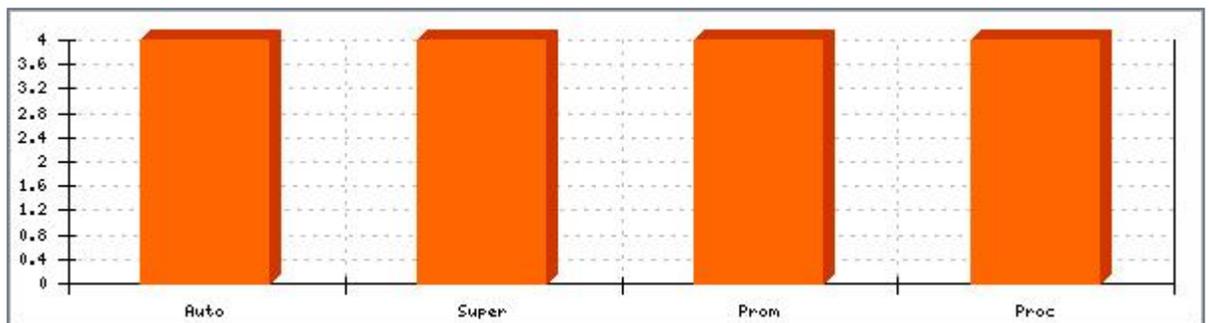
25.- Conoce todas las actividades y recursos críticos necesarios para entregar cada resultado a tiempo y dentro del presupuesto. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



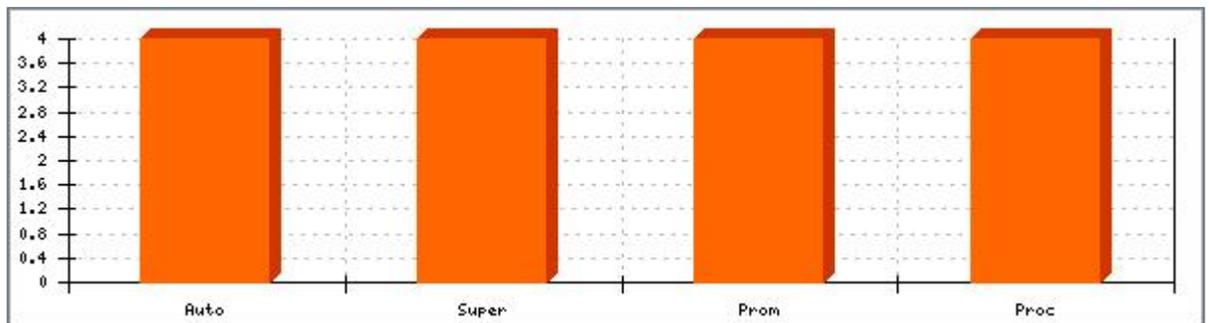
26.- Prioriza los procesos, asignando un responsable para cada tarea y acción. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



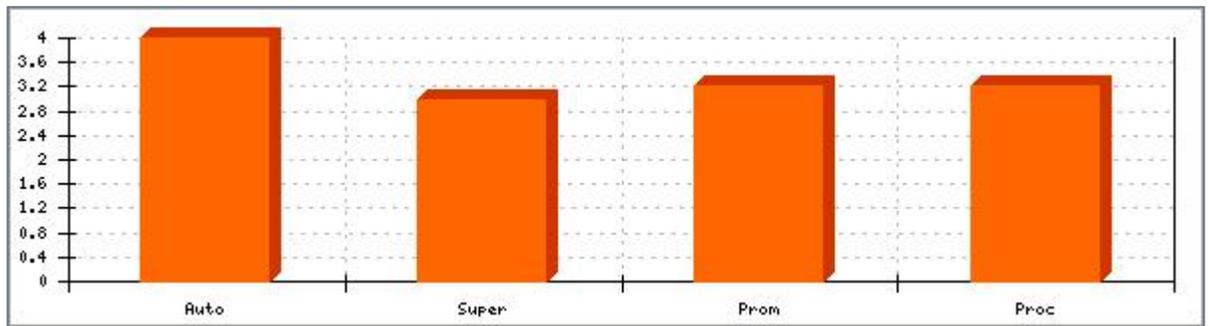
27.- Identifica actividades que se pueden trabajar simultáneamente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



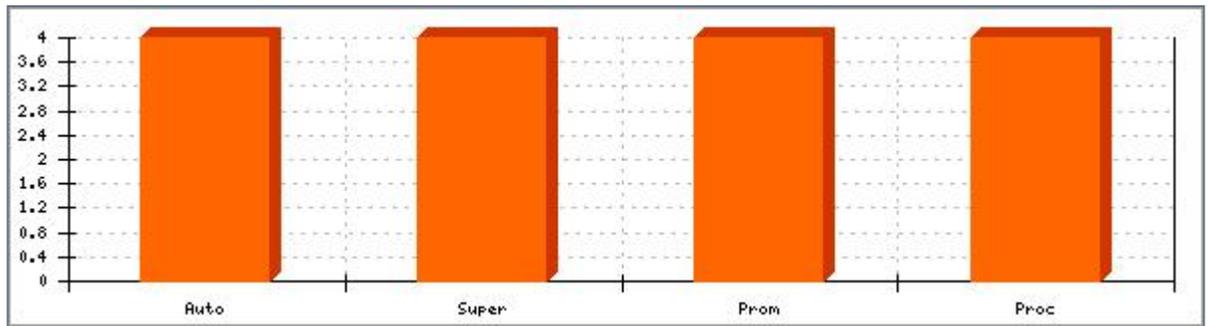
28.- Comprende los costos y el tiempo necesarios para cumplir con los plazos. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



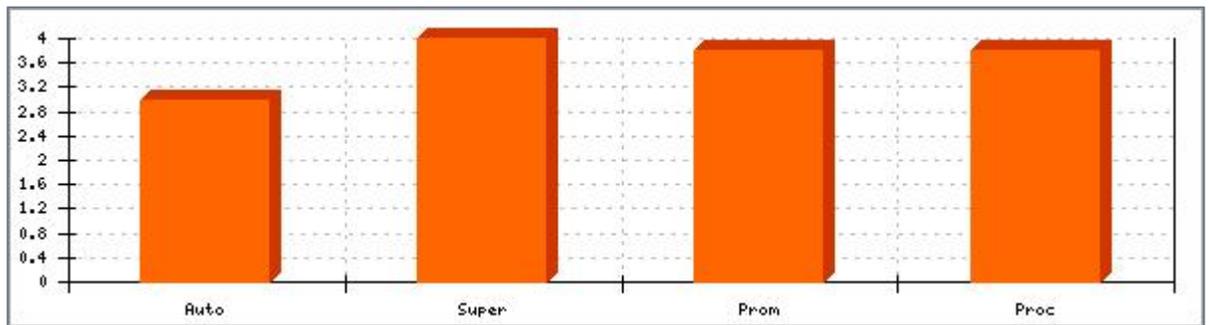
29.- Colabora con personas clave de la empresa para ofrecer una toma de decisiones eficiente. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



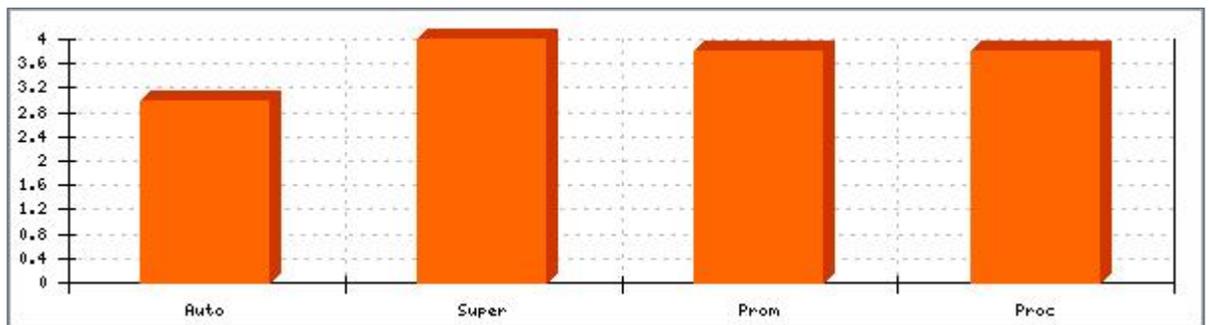
30.- Negocia cronogramas con otras áreas. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



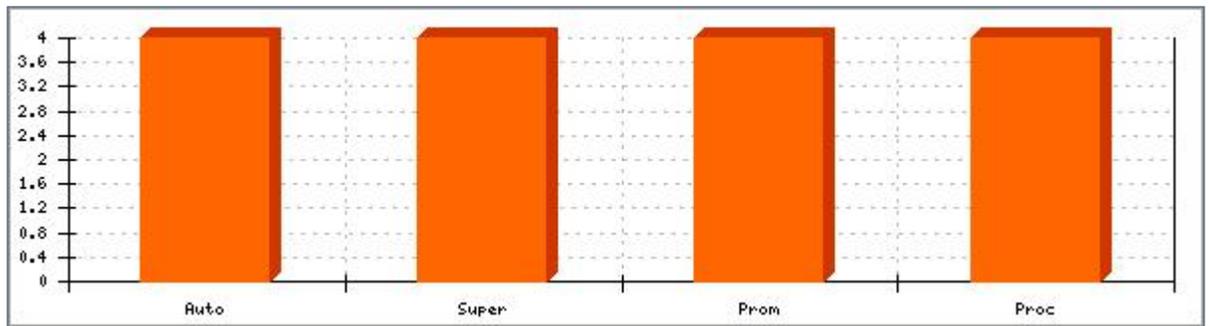
31.- Realiza un seguimiento del estado de las actividades clave y supervisa los avances de los proyectos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



32.- Maneja obstáculos sin comprometer los objetivos (4.00)

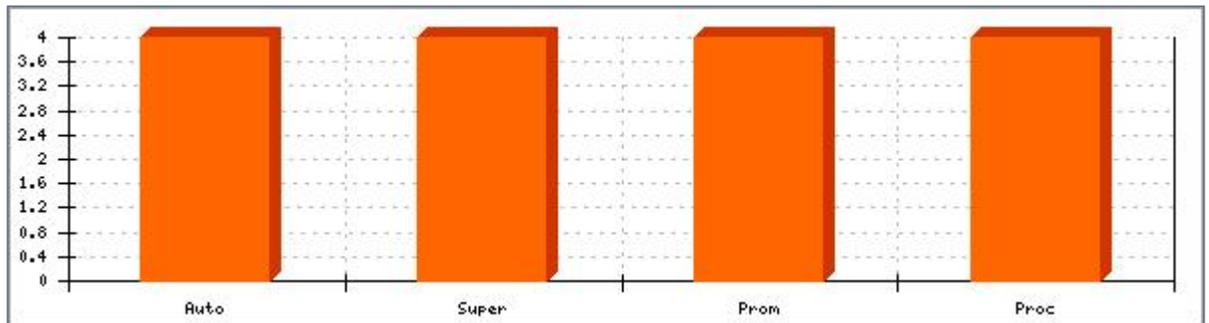
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Innovación

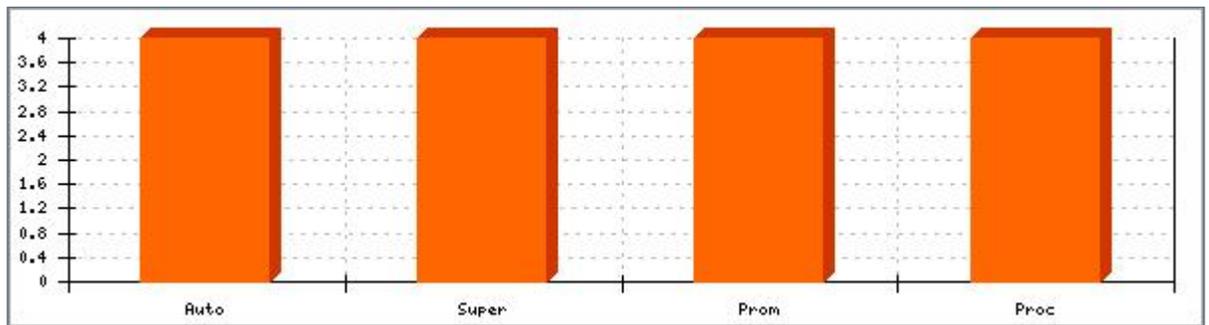
33.- Desafía el status quo e impulsa la mejora continua (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



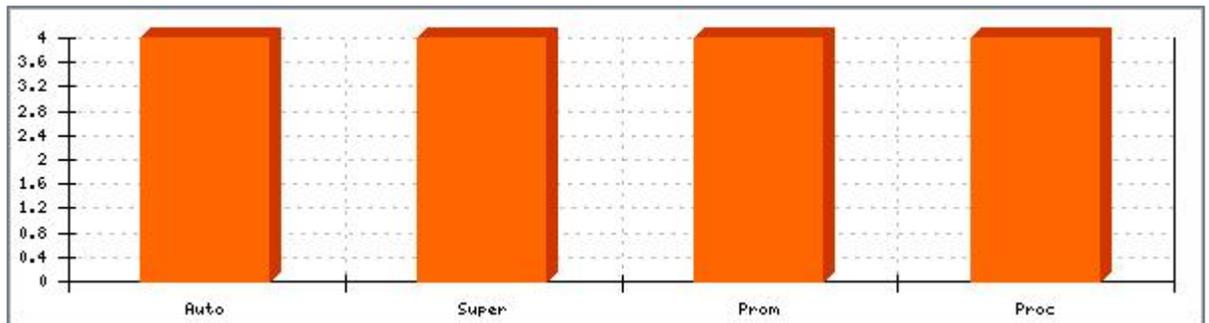
34.- Obtiene aceptación e implementa nuevas ideas de manera efectiva. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



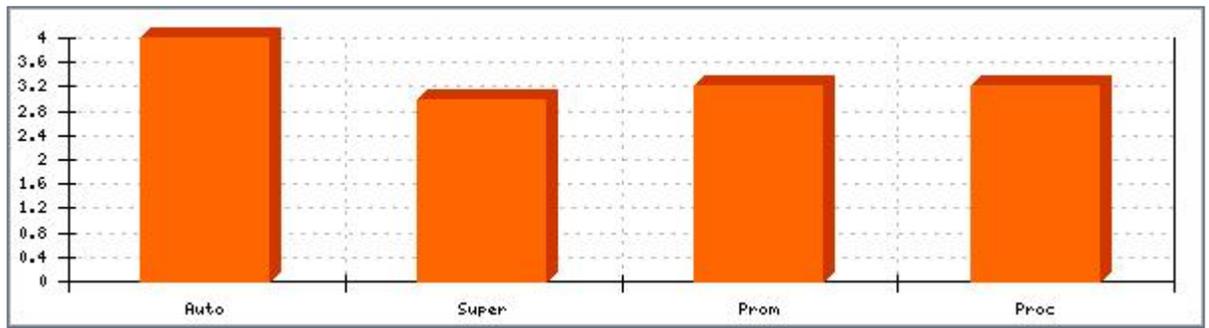
35.- Genera nueva iniciativa dentro de la perspectiva del propio trabajo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



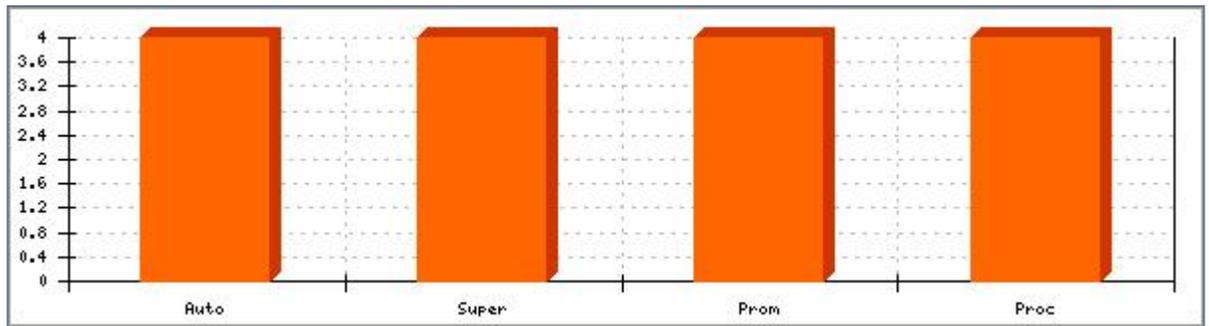
36.- Alienta a otros a tener habilidades y mentalidad innovadoras y creativas (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



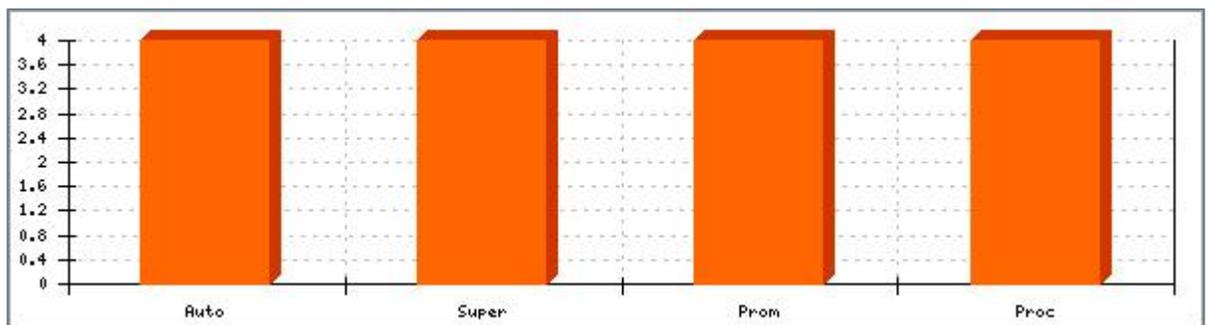
37.- Es flexible para encontrar soluciones a varios problemas de una manera creativa y efectiva. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



38.- Tiene una mentalidad de crecimiento. (4.00)

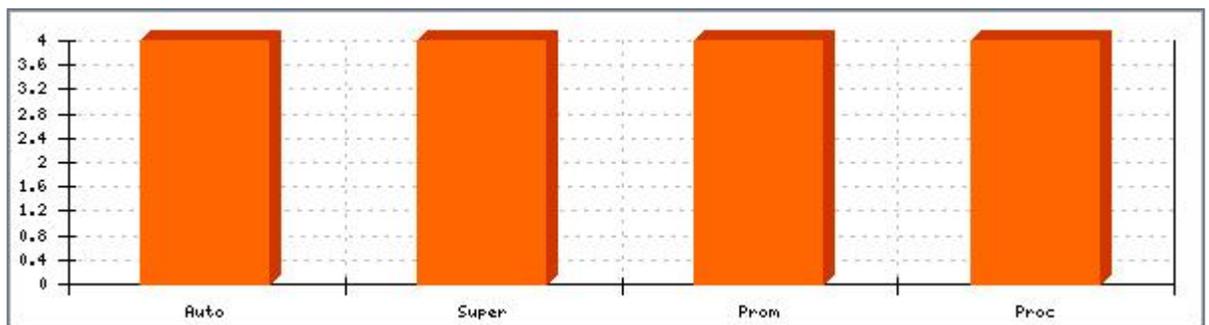
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Liderar a través del cambio:

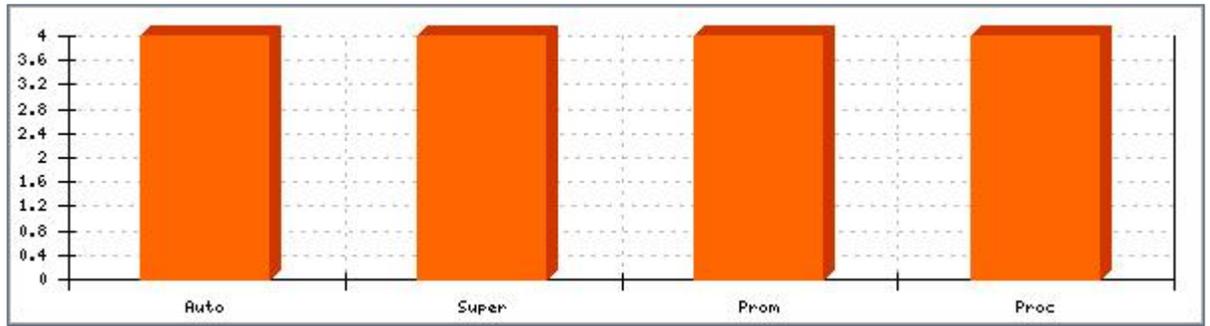
39.- Ayuda a otros compañeros de equipo a lograr la innovación y el cambio estableciendo metas a corto plazo, prioridades enfocadas y proporcione las razones basadas en datos para los cambios realizados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



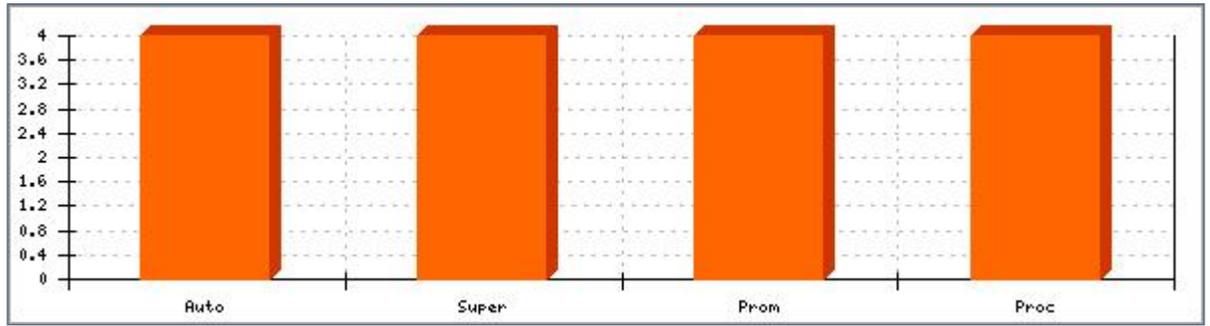
40.- Se involucra con compañeros de equipo de la misma área, y con otros colaboradores de todo el entorno de la empresa para crear un proceso fácil de adaptación para todos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



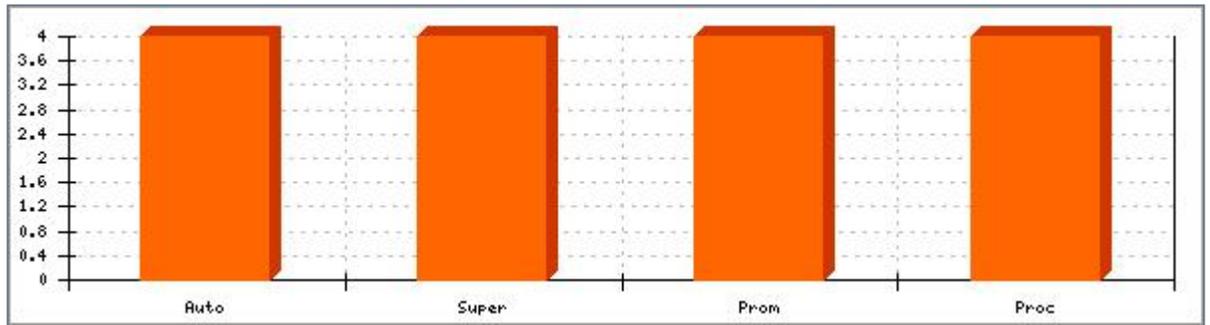
41.- Ayuda a las personas a implementar correctamente los cambios realizados por la empresa. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



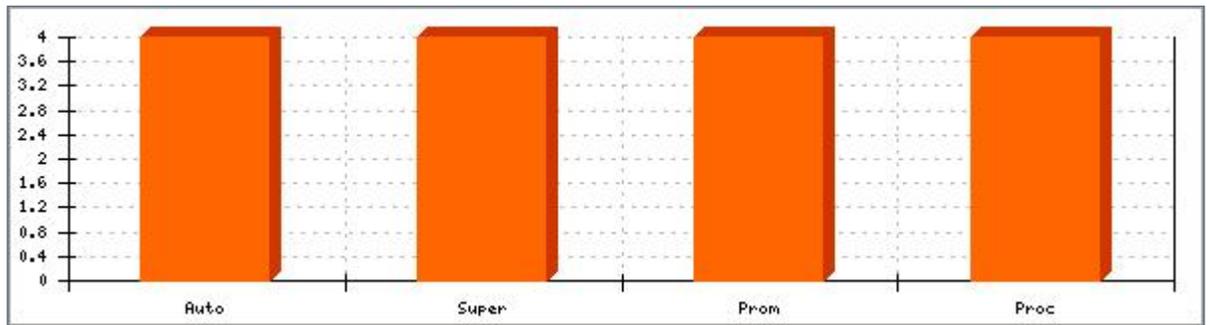
42.- Comunica de manera efectiva los resultados de los cambios realizados y busca continuamente mejores prácticas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



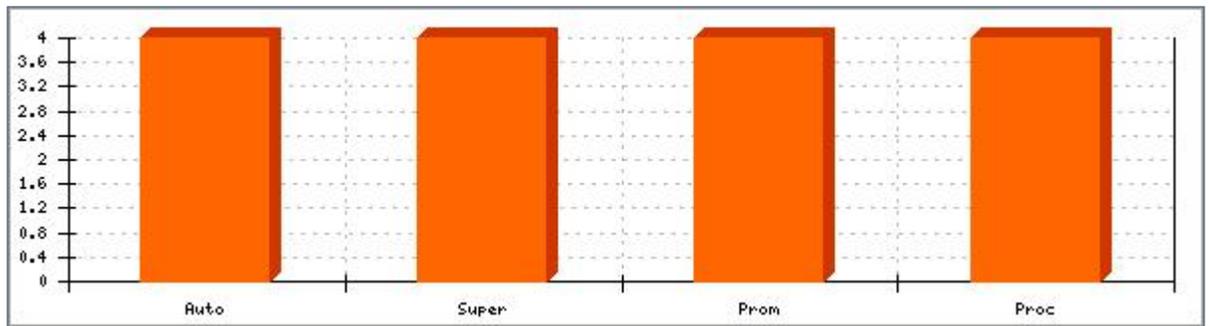
43.- Intenta minimizar los obstáculos mediante el cambio. Aclara la dirección de los cambios realizados y ayuda a otros a gestionarlos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



44.- Fomenta la innovación y busca mejores formas de realizar cambios de manera eficiente (4.00)

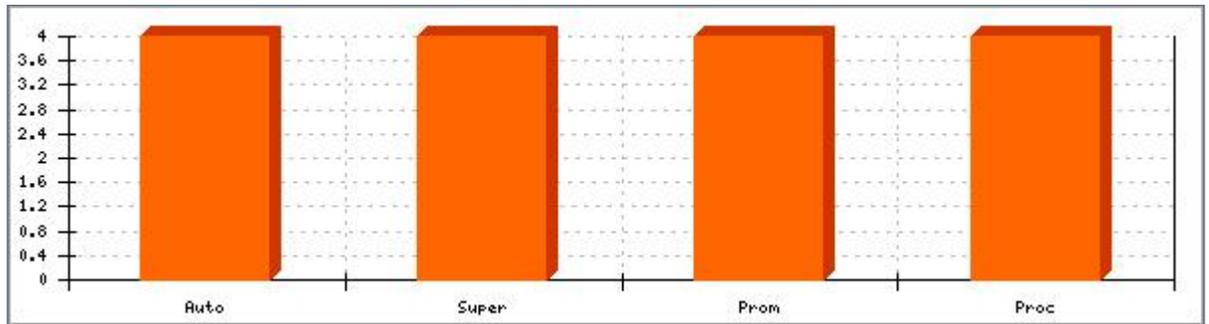
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Orientación a resultados

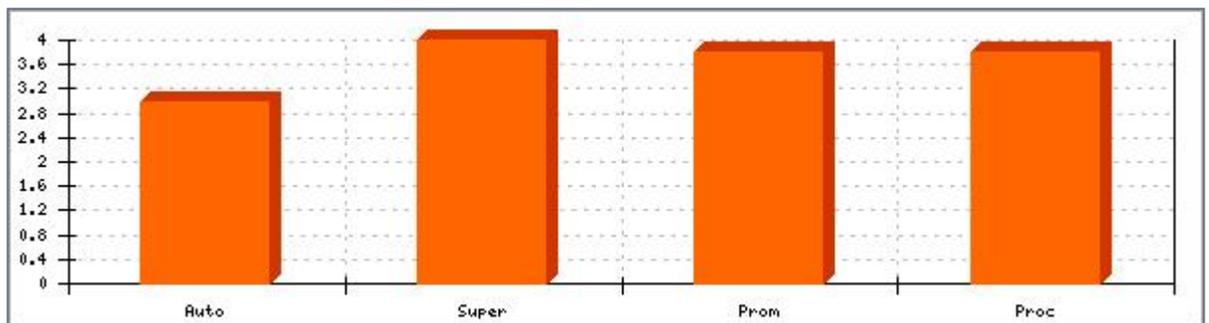
45.- Demuestra mucha energía para lograr metas desafiantes (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



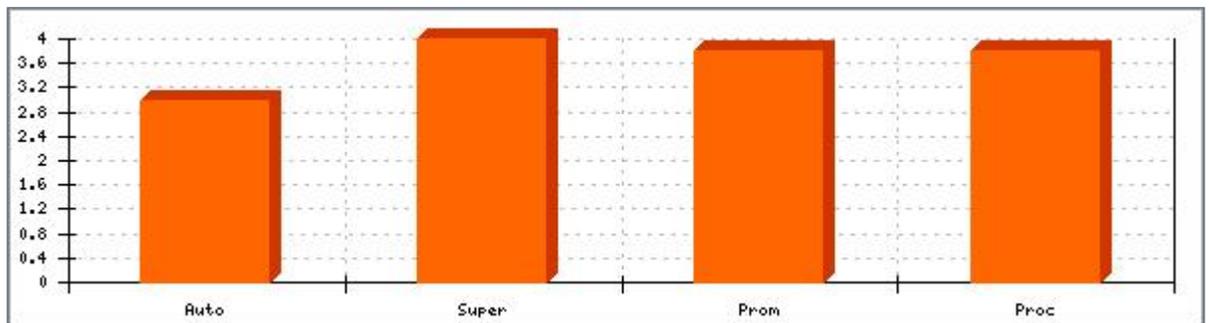
46.- Hace demandas desafiantes (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



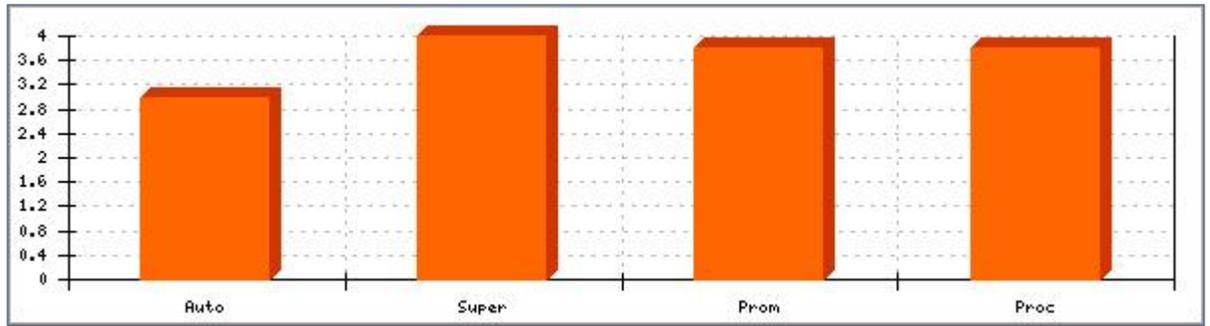
47.- Ejecuta cada tarea con rapidez y calidad (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



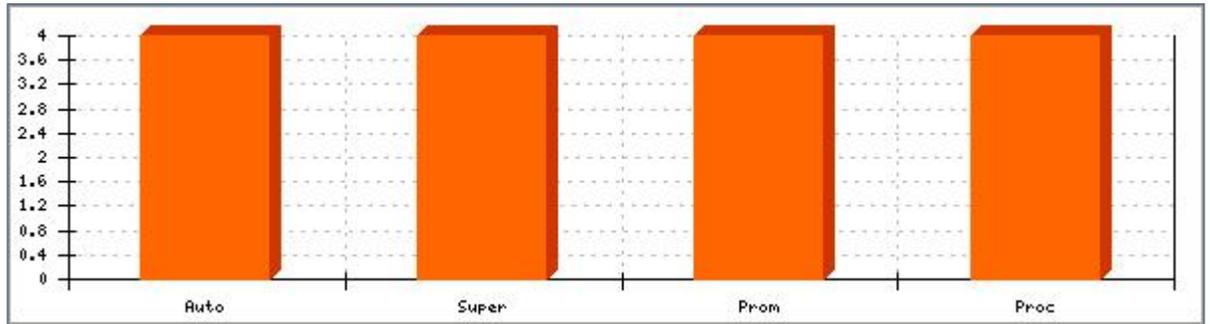
48.- Simplifica los sistemas y procesos para evitar trabajos burocráticos innecesarios (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



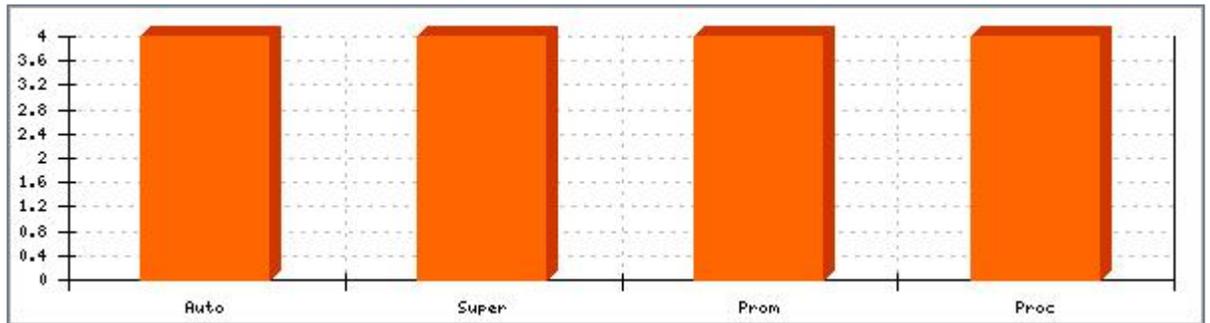
49.- Supera las barreras para alcanzar las metas. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



50.- Hace un seguimiento de cada miembro del equipo del proyecto para obtener excelentes resultados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Capacidad de análisis basado en datos

Recopila información de manera eficiente. Aplicar soluciones lógicas a los problemas y tomar decisiones basadas en la racionalidad. Utiliza datos para respaldar las recomendaciones y enfrenta riesgos al predecir costos y beneficios.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Supervisor	4.00	0.33

Influencia y Colaboración

Desarrolla un entorno de colaboración que busca soluciones beneficiosas y persiste en resolver problemas importantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

Planificación y Gestión de prioridades

Desarrolla planes para apoyar las estrategias comerciales, convirtiendo los objetivos y prioridades de la empresa en planes de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	4.00	0.50

Enfoque en el cliente

Colocar al cliente como el corazón de todo. Dispuesto a tomar acciones para incrementar la satisfacción de los clientes, entendiendo los comportamientos del cliente y buscando el crecimiento de una marca.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	3.83	0.33

Orientación a la excelencia

Domina cada detalle para entregar excelentes resultados a tiempo y dentro del presupuesto de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.88	0.13

Innovación

Fomenta el pensamiento creativo y la mentalidad de crecimiento. Desafía el status quo con ideas y soluciones ingeniosas. Está impulsado por la mejora continua en todas las formas de impulsar el crecimiento del negocio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.83	-0.17

Liderar a través del cambio:

Alentar a otros a encontrar nuevas oportunidades en diferentes perspectivas para enfrentar diferentes problemas y oportunidades. Es responsable de la implementación y aceptación de la innovación en un lugar de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	4.00	0.00

Orientación a resultados

Alcanzar resultados con eficiencia y excelencia. Elimina el trabajo innecesario y agrega valor a la empresa al motivar a otros a orientarse hacia los objetivos. Busca siempre lograr todos los objetivos y metas, entregando excelentes resultados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	4.00	0.50

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Liderar a través del cambio:) Comunica de manera efectiva los resultados de los cambios realizados y busca continuamente mejores prácticas.	100.00%
(Liderar a través del cambio:) Intenta minimizar los obstáculos mediante el cambio. Aclara la dirección de los cambios realizados y ayuda a otros a gestionarlos.	100.00%
(Liderar a través del cambio:) Fomenta la innovación y busca mejores formas de realizar cambios de manera eficiente	100.00%
(Orientación a resultados) Demuestra mucha energía para lograr metas desafiantes	100.00%
(Orientación a resultados) Supera las barreras para alcanzar las metas.	100.00%
(Orientación a resultados) Hace un seguimiento de cada miembro del equipo del proyecto para obtener excelentes resultados.	100.00%
(Capacidad de análisis basado en datos) Resuelve problemas complejos desagregando la información en partes.	100.00%
(Capacidad de análisis basado en datos) Analiza los pros y los contras de todas las opciones.	100.00%
(Capacidad de análisis basado en datos) Toma decisiones grupales basadas en argumentos racionales y equilibrados.	100.00%
(Capacidad de análisis basado en datos) Muestra un equilibrio entre su juicio personal y hechos racionales para la toma de decisiones.	100.00%
(Influencia y Colaboración) Tiene claras las necesidades de la empresa y trabaja para resolverlas construyendo un caso convincente.	100.00%
(Influencia y Colaboración) Identifica quién tiene una necesidad de desarrollo e influye en ellos para que se hagan las cosas.	100.00%
(Influencia y Colaboración) Se muestra empático, comprende la posición y las preocupaciones de los demás.	100.00%
(Influencia y Colaboración) Reconoce los posibles obstáculos de negociación y cómo superarlos.	100.00%
(Influencia y Colaboración) Muestra cómo lograr una solución beneficiosa para todos	100.00%
(Influencia y Colaboración) Está listo para trabajar en temas importantes.	100.00%
(Planificación y Gestión de prioridades) Establece hitos alcanzables y realistas con un plan viable para lograr los objetivos con éxito.	100.00%
(Planificación y Gestión de prioridades) Trabaja durante todo el proceso evaluando y adaptando los planes según las circunstancias.	100.00%
(Planificación y Gestión de prioridades) Muestra empatía con las prioridades y cargas de trabajo de sus colegas.	100.00%
(Enfoque en el cliente) Comprende los comportamientos y necesidades de los clientes. Tiene un amplio conocimiento de las tendencias del mercado.	100.00%
(Enfoque en el cliente) Se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes resolviendo cualquier problema que pueda surgir.	100.00%
(Enfoque en el cliente) Crea procesos automatizados para asegurar la satisfacción de los clientes.	100.00%
(Orientación a la excelencia) Conoce todas las actividades y recursos críticos necesarios para entregar cada resultado a tiempo y dentro del presupuesto.	100.00%
(Orientación a la excelencia) Prioriza los procesos, asignando un responsable para cada tarea y acción.	100.00%
(Orientación a la excelencia) Identifica actividades que se pueden trabajar simultáneamente.	100.00%
(Orientación a la excelencia) Colabora con personas clave de la empresa para ofrecer una toma de decisiones eficiente.	100.00%
(Orientación a la excelencia) Maneja obstáculos sin comprometer los objetivos	100.00%
(Innovación) Desafía el status quo e impulsa la mejora continua	100.00%
(Innovación) Obtiene aceptación e implementa nuevas ideas de manera efectiva.	100.00%
(Innovación) Genera nueva iniciativa dentro de la perspectiva del propio trabajo	100.00%
(Innovación) Es flexible para encontrar soluciones a varios problemas de una manera creativa y efectiva	100.00%

(Innovación) Tiene una mentalidad de crecimiento.	100.00%
(Liderar a través del cambio:) Ayuda a otros compañeros de equipo a lograr la innovación y el cambio estableciendo metas a corto plazo, prioridades enfocadas y proporcione las razones basadas en datos para los cambios realizados.	100.00%
(Liderar a través del cambio:) Se involucra con compañeros de equipo de la misma área, y con otros colaboradores de todo el entorno de la empresa para crear un proceso fácil de adaptación para todos.	100.00%
(Liderar a través del cambio:) Ayuda a las personas a implementar correctamente los cambios realizados por la empresa.	100.00%
(Orientación a resultados) Hace demandas desafiantes	93.33%
(Orientación a resultados) Ejecuta cada tarea con rapidez y calidad	93.33%
(Orientación a resultados) Simplifica los sistemas y procesos para evitar trabajos burocráticos innecesarios	93.33%
(Capacidad de análisis basado en datos) Utiliza información de diferentes fuentes para identificar patrones, tendencias y posibles soluciones.	93.33%
(Capacidad de análisis basado en datos) Desarrolla sistemas eficaces de información y seguimiento.	93.33%
(Planificación y Gestión de prioridades) Alinea objetivos, prioridades y recursos con las necesidades de la empresa.	93.33%
(Planificación y Gestión de prioridades) Puede anticipar posibles obstáculos y desarrollar planes de contingencia para ellos.	93.33%
(Planificación y Gestión de prioridades) Gestiona y prioriza las expectativas de otros	93.33%
(Enfoque en el cliente) Conoce los comportamientos de los clientes y puede anticiparse a las necesidades de los clientes. Tiene una amplia capacidad para aprender cómo los clientes toman sus decisiones.	93.33%
(Enfoque en el cliente) Encuentra nuevas formas de aumentar la satisfacción de los clientes mediante el uso de datos de compra para crear nuevos productos u ofertas.	93.33%
(Orientación a la excelencia) Negocia cronogramas con otras áreas.	93.33%
(Orientación a la excelencia) Realiza un seguimiento del estado de las actividades clave y supervisa los avances de los proyectos.	93.33%
(Orientación a la excelencia) Comprende los costos y el tiempo necesarios para cumplir con los plazos.	73.33%
(Innovación) Alienta a otros a tener habilidades y mentalidad innovadoras y creativas	73.33%
(Enfoque en el cliente) Está familiarizado con las tendencias de los mercados y las metodologías de investigación.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios

EVD DEPLOYMENT TIPTI 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVD DEPLOYMENT TIPTI 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

