

Introducción

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO EVALUACIÓN COMPETENCIAS

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-07-30 01:43:42** hasta el **2021-07-30 08:55:15**

Datos Personales

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	10735690
Nombres :	MELIZA
Apellidos :	POLO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	EVALUAR
Departamento :	CCV
Cargo :	KAM
Nivel Jerárquico :	KAM
Jefe Inmediato :	VERONICA SOTO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

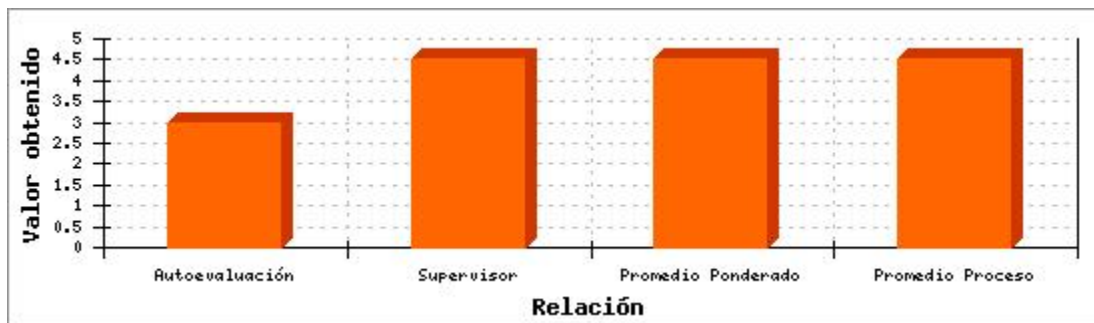
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

Resumen General

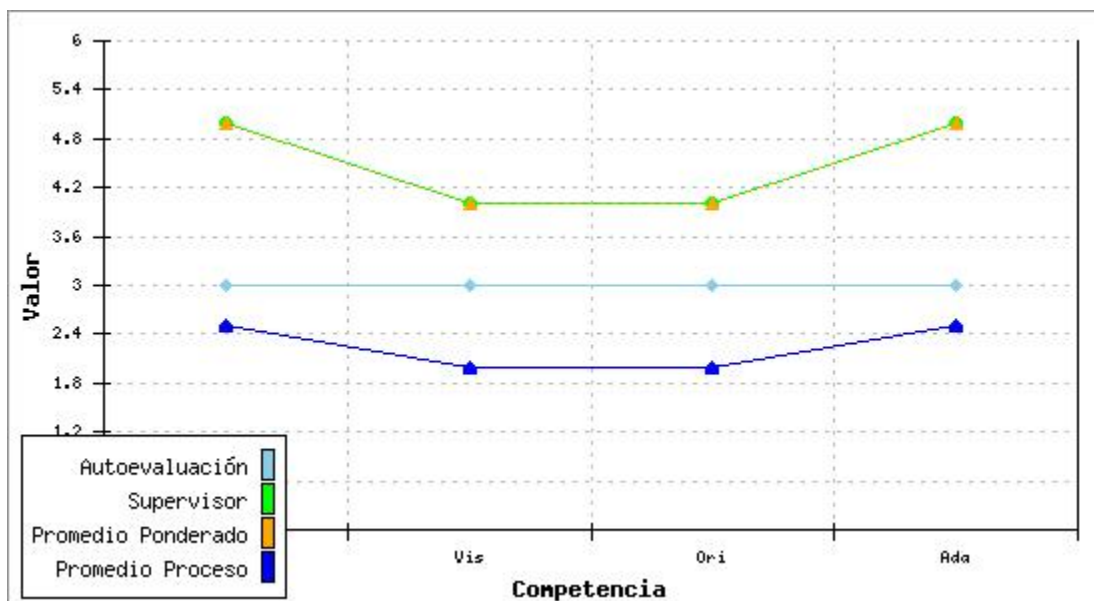
DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.50



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Liderazgo	3.00	5.00	5.00	2.50
2	Visión estratégica	3.00	4.00	4.00	2.00
3	Orientación a resultados	3.00	4.00	4.00	2.00
4	Adaptación al cambio	3.00	5.00	5.00	2.50



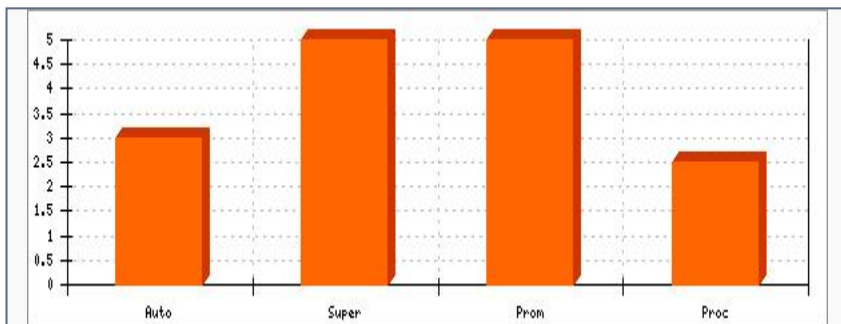
Análisis por Competencia

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

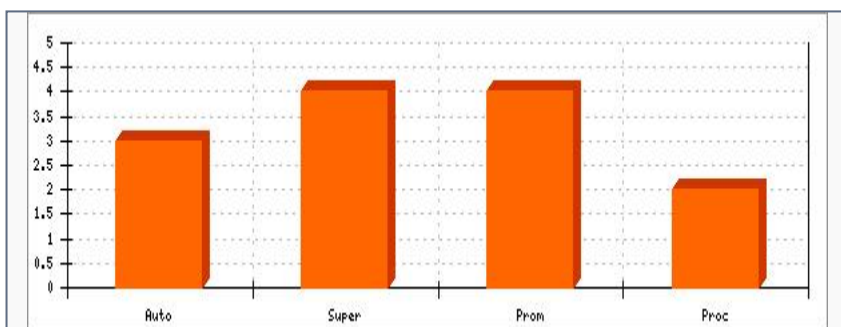
Liderazgo (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.50



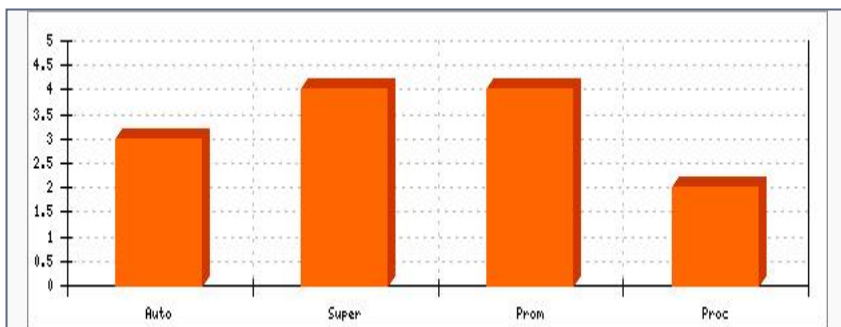
Visión estratégica (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.00



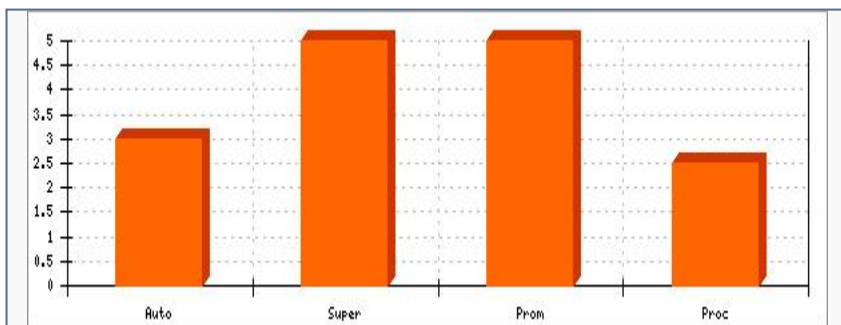
Orientación a resultados (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.00



Adaptación al cambio (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.50



Análisis por Pregunta

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Liderazgo

1.-

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

- Nivel 5** Genera en todos los ámbitos un ambiente de entusiasmo y compromiso de las personas hacia la organización. Es un modelo para los demás, posee credibilidad y reputación.
- Nivel 4** Es reconocido en su área como un líder, transmite a su equipo los valores y visión del negocio.
- Nivel 3** Mantiene la motivación a su equipo de trabajo y asegura el cumplimiento de las metas y objetivos de área.
- Nivel 2** Trabaja con los miembros de su equipo de trabajo, sin embargo, no se compromete, sólo se involucra.
- Nivel 1** Su equipo de trabajo no lo reconoce como un líder, es constantemente cuestionado.

(5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.50



Visión estratégica

2.-

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

- Nivel 5** Posee amplia perspectiva del proceso y sus impactos, impulsa cambios en los métodos de respuesta a posibles tendencias, estructura su área para alcanzar objetivos a futuro.
- Nivel 4** Define estrategias que anticipan las necesidades del entorno, sin embargo, aún no genera el cambio que pueda afectar la estrategia corporativa.
- Nivel 3** Actúa de acuerdo con las políticas y los objetivos establecidos por la organización, comprende los cambios del entorno a pesar de no detectar, ni definir estrategias.
- Nivel 2** Identifica nuevas oportunidades en su entorno, sin embargo, experimenta dificultad para comprender y evaluar las actividades, así como la toma de decisiones estratégicas.
- Nivel 1** Pensamiento más táctico que estratégico, sólo trata de adecuarse a los cambios del entorno.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.00



Orientación a resultados

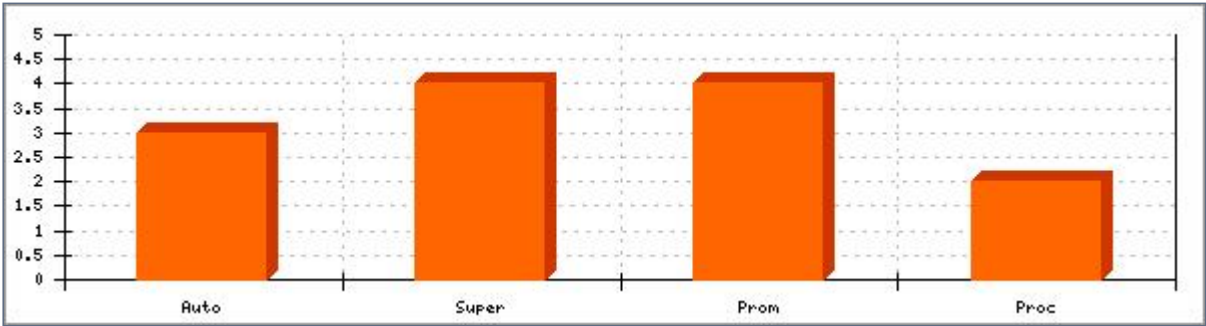
3.-

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

- Nivel5** Se encuentra comprometido, no sólo por los resultados personales y de equipo, sino que aporta para el logro de los resultados estratégicos de la organización.
- Nivel 4** Realiza seguimiento activo para el cumplimiento de resultados personales y de equipo, optimiza recursos y corrige posibles desviaciones.
- Nivel 3** Cumple con lo necesario para alcanzar las metas y objetivos definidos, no genera valor agregado.
- Nivel 2** Logra parcialmente el cumplimiento de metas y objetivos definidos, trabaja para mejorar constantemente su desempeño.
- Nivel 1** Se enfoca más en el proceso que en los resultados.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	2.00



Adaptación al cambio

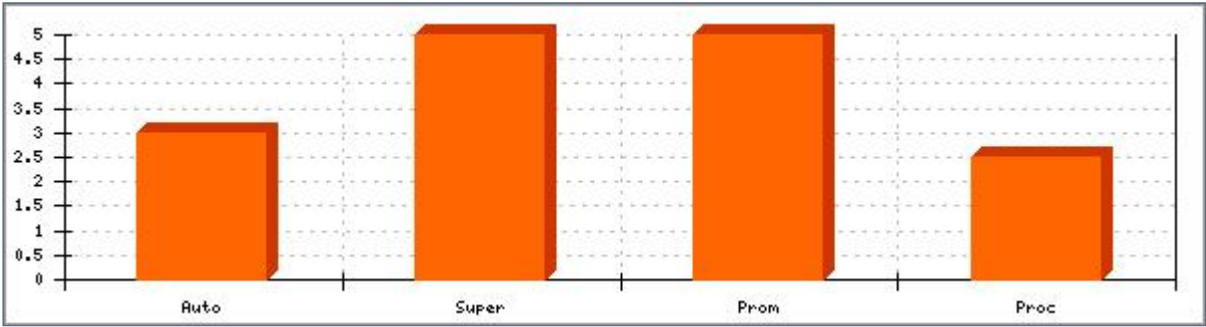
4.-

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

- Nivel5** Se adapta con versatilidad, eficiencia y velocidad, a distintos contextos, situaciones, medios y personas.
- Nivel 4** Es identificado como una persona flexible que tiene claro que su postura no significa permisividad.
- Nivel 3** Posee un adecuado nivel de disposición, se adapta a las circunstancias de la situación, buscando la parte positiva del cambio.
- Nivel 2** Presenta dificultad para aceptar situaciones u opiniones diferentes la mayoría de veces. Acepta un cambio de criterio si las causas del mismo le han sido explicadas.
- Nivel 1** No se adapta, considera que sólo sus posturas son las correctas, se encierra en sus planteamientos y creencias.

(5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	2.50



Análisis GAP

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Liderazgo

Es la habilidad necesaria para orientar la acción de su equipo de trabajo, motivándolos a actuar con compromiso, autonomía y responsabilidad, a fin de facilitar el cumplimiento de los objetivos establecidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	5.00	2.00

Visión estratégica

Es la habilidad para comprender las tendencias cambiantes del entorno y establecer líneas de acción para crear una visión de futuro que posibilite el logro de la misión.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	4.00	1.00

Orientación a resultados

Orientación profesional con foco en el establecimiento de metas desafiantes por encima de los estándares, mejorando y manteniendo altos niveles de rendimiento. Búsqueda permanente para el logro de resultados esperados y dentro de los tiempos establecidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	4.00	1.00

Adaptación al cambio

Es la capacidad para responder favorablemente a los cambios del entorno, adecúa sus acciones y responde oportunamente a nuevas situaciones. Demuestra flexibilidad y promueve entornos seguros y confiables.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	5.00	2.00

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Liderazgo)

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

Nivel 5	Genera en todos los ámbitos un ambiente de entusiasmo y compromiso de las personas hacia la organización. Es un modelo para los demás, posee credibilidad y reputación.	100.00%
Nivel 4	Es reconocido en su área como un líder, transmite a su equipo los valores y visión del negocio.	
Nivel 3	Mantiene la motivación a su equipo de trabajo y asegura el cumplimiento de las metas y objetivos de área.	
Nivel 2	Trabaja con los miembros de su equipo de trabajo, sin embargo, no se compromete, sólo se involucra.	
Nivel 1	Su equipo de trabajo no lo reconoce como un líder, es constantemente cuestionado.	

(Adaptación al cambio)

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

Nivel 5	Se adapta con versatilidad, eficiencia y velocidad, a distintos contextos, situaciones, medios y personas.	
Nivel 4	Es identificado como una persona flexible que tiene claro que su postura no significa permisividad.	100.00%
Nivel 3	Posee un adecuado nivel de disposición, se adapta a las circunstancias de la situación, buscando la parte positiva del cambio.	
Nivel 2	Presenta dificultad para aceptar situaciones u opiniones diferentes la mayoría de veces. Acepta un cambio de criterio si las causas del mismo le han sido explicadas.	
Nivel 1	No se adapta, considera que sólo sus posturas son las correctas, se encierra en sus planteamientos y creencias.	

(Visión estratégica)

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

Nivel 5	Posee amplia perspectiva del proceso y sus impactos, impulsa cambios en los métodos de respuesta a posibles tendencias, estructura su área para alcanzar objetivos a futuro.	
Nivel 4	Define estrategias que anticipan las necesidades del entorno, sin embargo, aún no genera el cambio que pueda afectar la estrategia corporativa.	75.00%
Nivel 3	Actúa de acuerdo con las políticas y los objetivos establecidos por la organización, comprende los cambios del entorno a pesar de no detectar, ni definir estrategias.	
Nivel 2	Identifica nuevas oportunidades en su entorno, sin embargo, experimenta dificultad para comprender y evaluar las actividades, así como la toma de decisiones estratégicas.	
Nivel 1	Pensamiento más táctico que estratégico, sólo trata de adecuarse a los cambios del entorno.	

(Orientación a resultados)

A continuación, selecciona el nivel correspondiente para la competencia.

Nivel 5	Se encuentra comprometido, no sólo por los resultados personales y de equipo, sino que aporta para el logro de los resultados estratégicos de la organización.	
Nivel 4	Realiza seguimiento activo para el cumplimiento de resultados personales y de equipo, optimiza recursos y corrige posibles desviaciones.	75.00%
Nivel 3	Cumple con lo necesario para alcanzar las metas y objetivos definidos, no genera valor agregado.	
Nivel 2	Logra parcialmente el cumplimiento de metas y objetivos definidos, trabaja para mejorar constantemente su desempeño.	
Nivel 1	Se enfoca más en el proceso que en los resultados.	

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

Feedback

DEMO CUESTIONARIO CAJA CUSCO

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

