



## Introducción

### EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 TECNOLOGIA / JUNIOR DEVELOPER



---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-08-16 07:55:29** hasta el **2021-08-24 11:14:40**



## Datos Personales

### EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

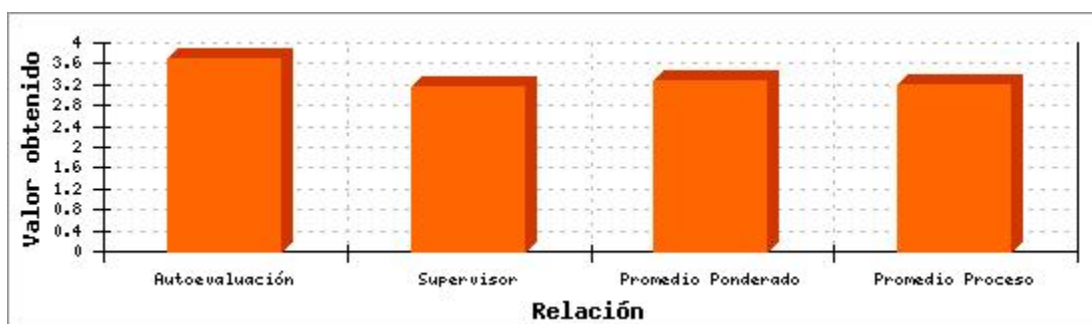


|                       |                                           |
|-----------------------|-------------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1720996451                                |
| Nombres :             | RAMON SANTIAGO                            |
| Apellidos :           | VERA YANEZ                                |
| Dirección :           |                                           |
| Teléfono :            |                                           |
| Celular :             |                                           |
| Género :              | --                                        |
| Estado Civil :        | --                                        |
| Agencia :             | QUITO                                     |
| Departamento :        | IT                                        |
| Cargo :               | JUNIOR DEVELOPER ENGINEER PRODUCT BACKEND |
| Nivel Jerárquico :    | ADMINISTRATIVO                            |
| Jefe Inmediato :      | DIEGO MAURICIO FUENTES ALQUINGA           |
| Área de Estudio :     | GENERAL                                   |
| Escolaridad :         | GENERAL                                   |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                                |

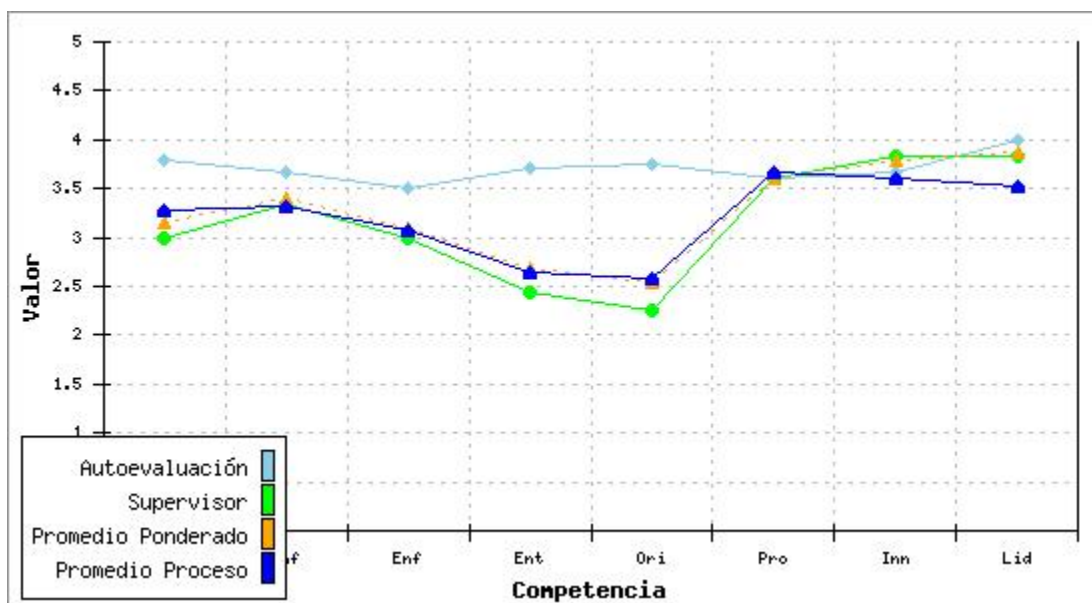
#### Peso de las Evaluaciones:

| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 20.00% | 1           | 1           |
| Supervisor     | 80.00% | 1           | 1           |

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.71           |
| Supervisor         | 3.16           |
| Promedio Ponderado | 3.27           |
| Promedio Proceso   | 3.21           |

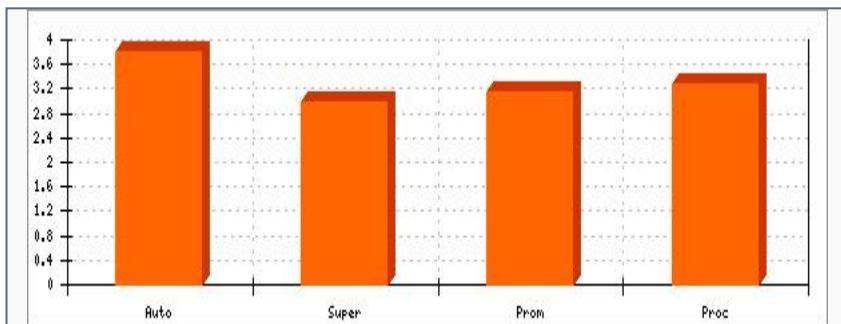


| Competencia                   | Valor Autoevaluación | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|-------------------------------|----------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Alta adaptabilidad          | 3.80                 | 3.00             | 3.16                     | 3.28                   |
| 2 Influencia y colaboración   | 3.67                 | 3.33             | 3.40                     | 3.32                   |
| 3 Enfoque en el cliente       | 3.50                 | 3.00             | 3.10                     | 3.08                   |
| 4 Entendimiento del negocio   | 3.71                 | 2.43             | 2.69                     | 2.64                   |
| 5 Orientación a la excelencia | 3.75                 | 2.25             | 2.55                     | 2.59                   |
| 6 Promueve con el ejemplo     | 3.60                 | 3.60             | 3.60                     | 3.66                   |
| 7 Innovación                  | 3.67                 | 3.83             | 3.80                     | 3.60                   |
| 8 Liderar a través del cambio | 4.00                 | 3.83             | 3.87                     | 3.52                   |



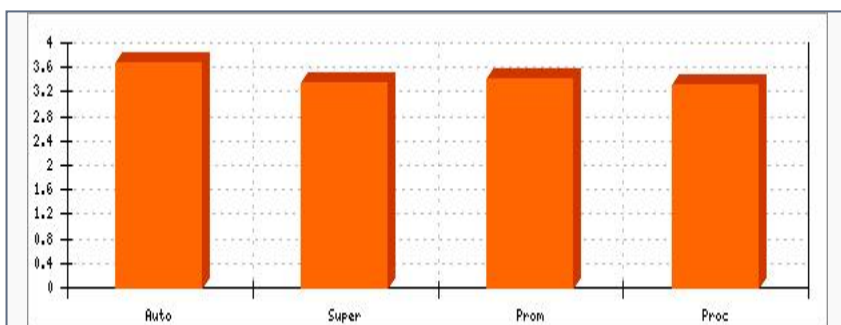
#### Alta adaptabilidad (3.16)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.80  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.16  |
| Promedio Proceso   | 3.28  |



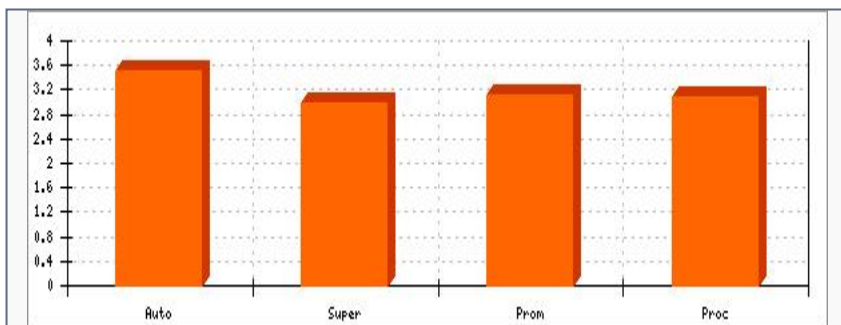
#### Influencia y colaboración (3.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 3.33  |
| Promedio Ponderado | 3.40  |
| Promedio Proceso   | 3.32  |



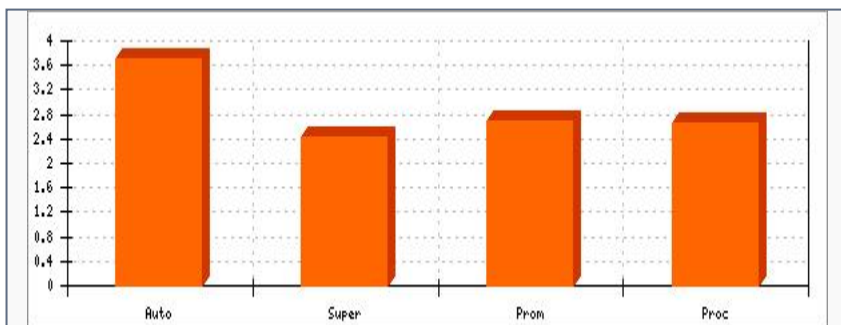
#### Enfoque en el cliente (3.10)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.10  |
| Promedio Proceso   | 3.08  |



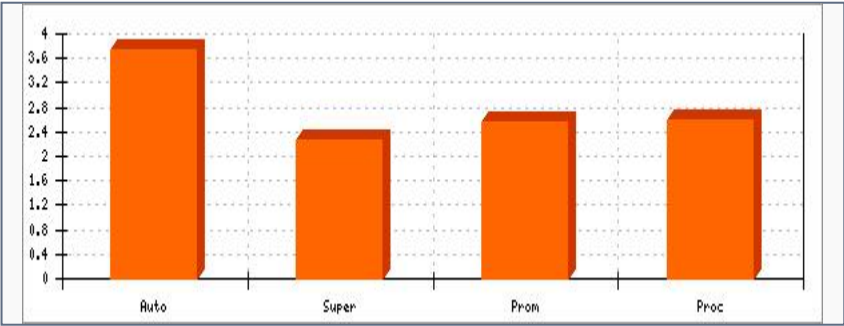
#### Entendimiento del negocio (2.69)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.71  |
| Supervisor         | 2.43  |
| Promedio Ponderado | 2.69  |
| Promedio Proceso   | 2.64  |



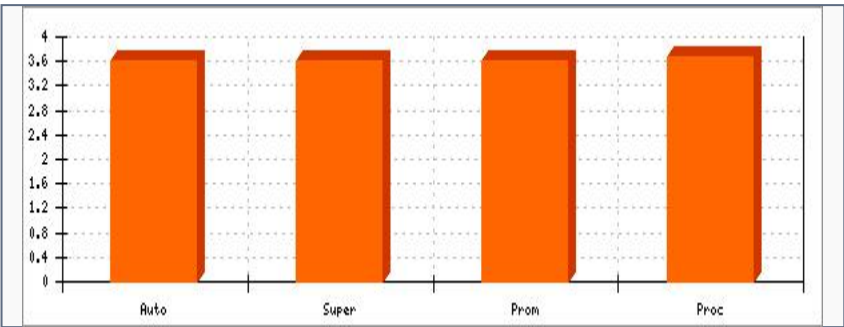
#### Orientación a la excelencia (2.55)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.75  |
| Supervisor         | 2.25  |
| Promedio Ponderado | 2.55  |
| Promedio Proceso   | 2.59  |



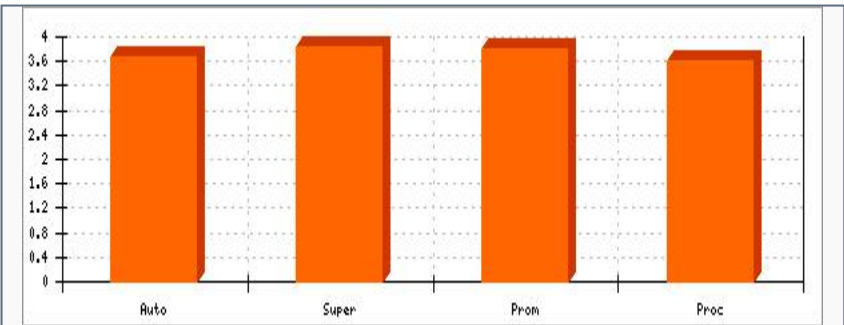
Promueve con el ejemplo (3.60)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.60  |
| Supervisor         | 3.60  |
| Promedio Ponderado | 3.60  |
| Promedio Proceso   | 3.66  |



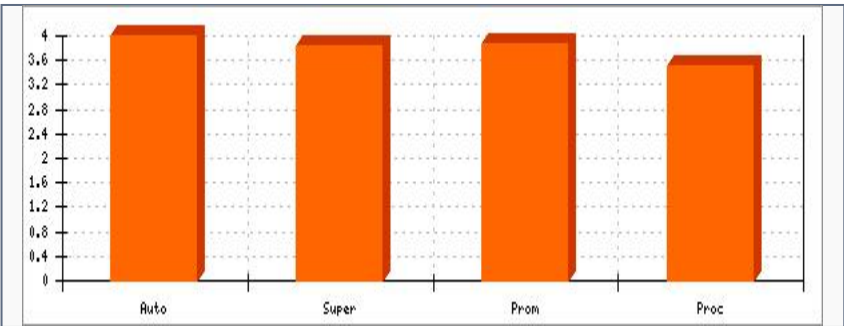
Innovación (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.67  |
| Supervisor         | 3.83  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.60  |



Liderar a traves del cambio (3.87)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.83  |
| Promedio Ponderado | 3.87  |
| Promedio Proceso   | 3.52  |



### Alta adaptabilidad

1.- Se adapta rápidamente a los cambios frente a nuevas demandas y desafíos. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.60  |



2.- Enfrenta la ambigüedad correctamente y proporciona una guía clara a otros a través de estos procesos. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



3.- Capaz de tomar decisiones precisas incluso ante la incertidumbre o la complejidad. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



4.- Reconoce la necesidad de un cambio y elimina obstáculos. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.20  |



5.- Es capaz de superar la ambigüedad y adaptarse a los nuevos desafíos proporcionando una orientación analítica correcta. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.50  |



## Influencia y colaboración

6.- Tiene claras las necesidades de la empresa y trabaja para resolverlas construyendo un caso convincente. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



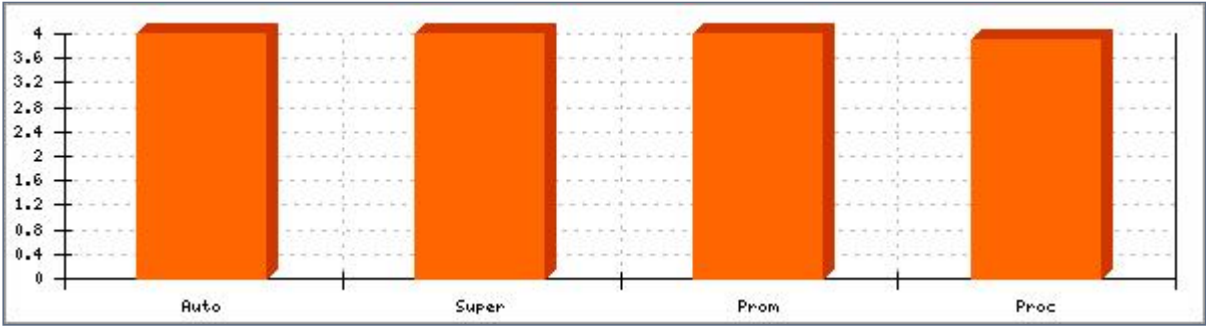
7.- Identifica quién tiene una necesidad de desarrollo e influye en ellos para que se hagan las cosas. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



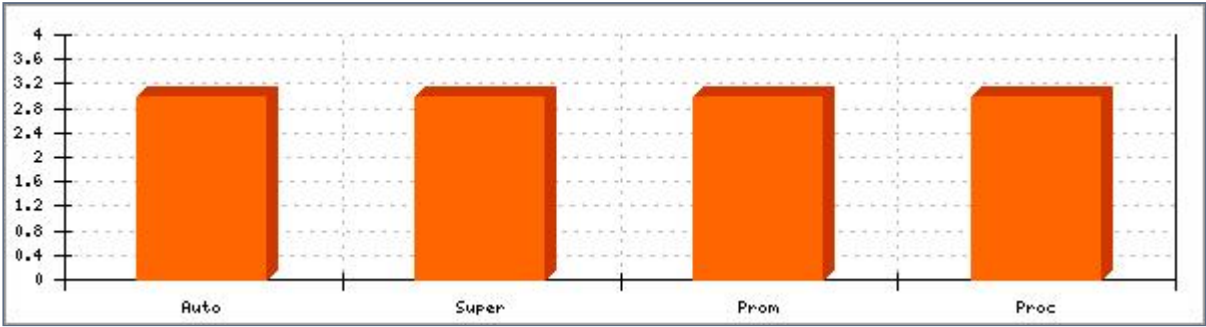
8.- Se muestra empático, comprende la posición y las preocupaciones de los demás. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.90  |



9.- Reconoce los posibles obstáculos de negociación y cómo superarlos. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



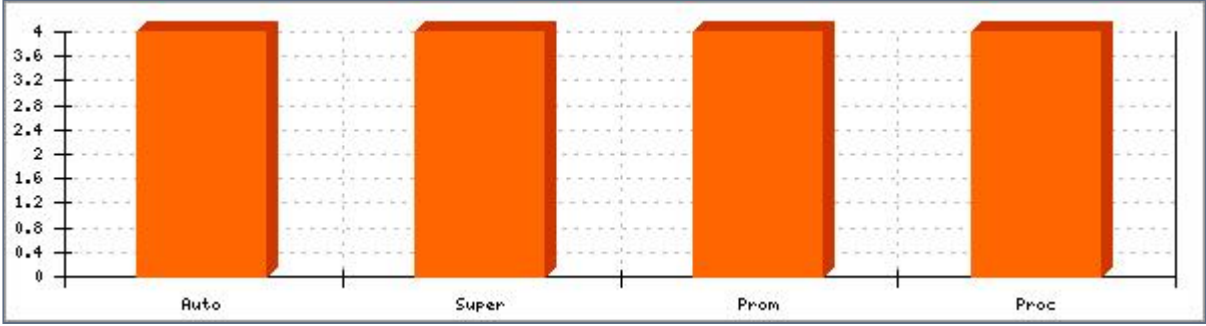
10.- Muestra cómo lograr una solución beneficiosa para todos (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



11.- Está listo para trabajar en temas importantes. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



Enfoque en el cliente

12.- Comprende los comportamientos y necesidades de los clientes. Tiene un amplio conocimiento de las tendencias del mercado. (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.50  |



13.- Conoce los comportamientos de los clientes y puede anticiparse a las necesidades de los clientes. Tiene una amplia capacidad para aprender cómo los clientes toman sus decisiones. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



14.- Encuentra nuevas formas de aumentar la satisfacción de los clientes mediante el uso de datos de compra para crear nuevos productos u ofertas. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



15.- Se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes resolviendo cualquier problema que pueda surgir. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



16.- Está familiarizado con las tendencias de los mercados y las metodologías de investigación. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



17.- Crea procesos automatizados para asegurar la satisfacción de los clientes. (2.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.40  |
| Promedio Proceso   | 2.70  |



## Entendimiento del negocio

18.- Comprende las prioridades de los clientes y socios asociados. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.20  |



19.- Reconoce los problemas clave que afectan a la empresa, incluida la implicación de los mismos en el negocio, los clientes y las tiendas afiliadas de TIPTI. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.90  |



20.- Argumenta el punto de vista basado en información sólida y probada. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



21.- Asume riesgos financieros y estratégicos prudentes para gestionar la innovación (1.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 1.00  |
| Promedio Ponderado | 1.40  |
| Promedio Proceso   | 1.60  |



22.- Desarrolla ideas creativas para aumentar el alcance y la rentabilidad del negocio. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



23.- Es consciente de cómo afectan los precios a nuestros clientes, utilizando formas creativas y estratégicas para aumentar la distribución/compra. (2.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.40  |
| Promedio Proceso   | 2.10  |



24.- Mantiene una perspectiva comercial y de rentabilidad al desarrollar nuevas alianzas y promociones. (2.40)

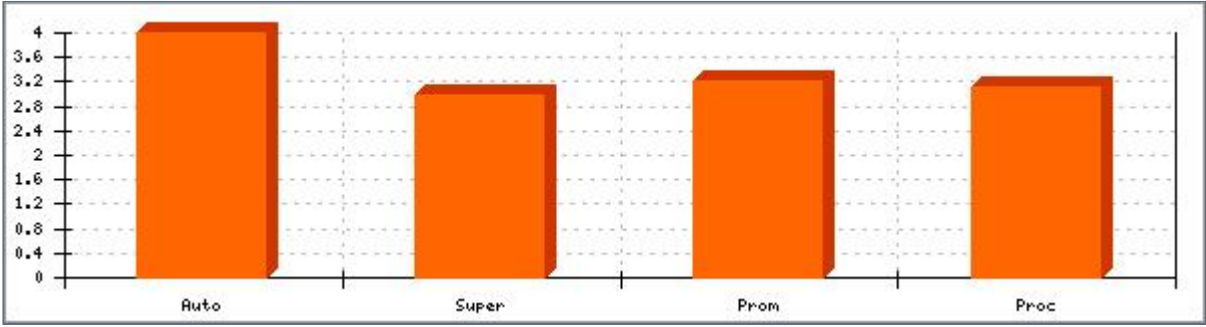
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.40  |
| Promedio Proceso   | 2.50  |



**Orientación a la excelencia**

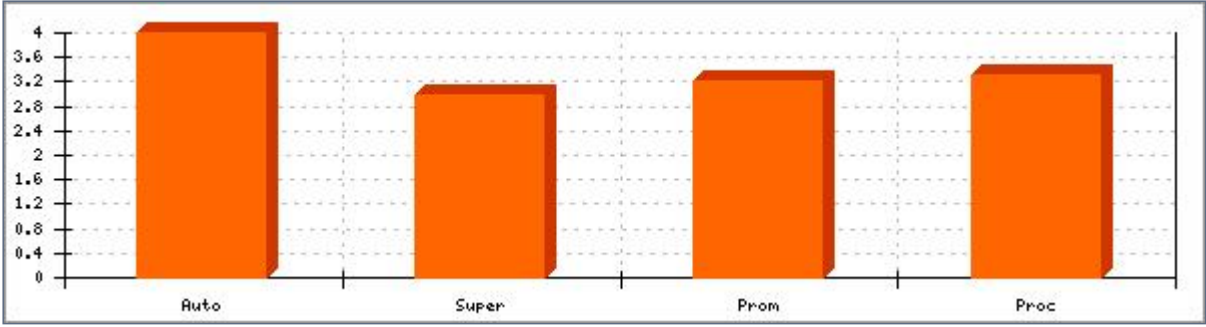
25.- Conoce todas las actividades y recursos críticos necesarios para entregar cada resultado a tiempo y dentro del presupuesto. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



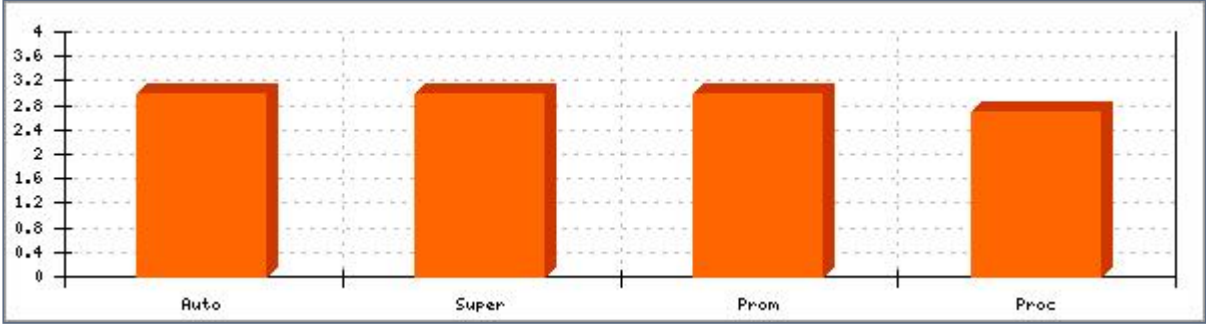
26.- Prioriza los procesos, asignando un responsable para cada tarea y acción. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



27.- Identifica actividades que se pueden trabajar simultáneamente. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 2.70  |



28.- Comprende los costos y el tiempo necesarios para cumplir con los plazos. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.10  |



29.- Colabora con personas clave de la empresa para ofrecer una toma de decisiones eficiente. (1.60)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 1.00  |
| Promedio Ponderado | 1.60  |
| Promedio Proceso   | 2.30  |



30.- Negocia cronogramas con otras áreas. (1.60)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 1.00  |
| Promedio Ponderado | 1.60  |
| Promedio Proceso   | 1.30  |



31.- Realiza un seguimiento del estado de las actividades clave y supervisa los avances de los proyectos. (2.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.40  |
| Promedio Proceso   | 2.10  |



32.- Maneja obstáculos sin comprometer los objetivos (2.40)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 2.00  |
| Promedio Ponderado | 2.40  |
| Promedio Proceso   | 2.80  |



### Promueve con el ejemplo

33.- Se mantiene positivo y confiado cuando se enfrenta a situaciones de presión o estrés. (3.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.00  |
| Promedio Proceso   | 3.00  |



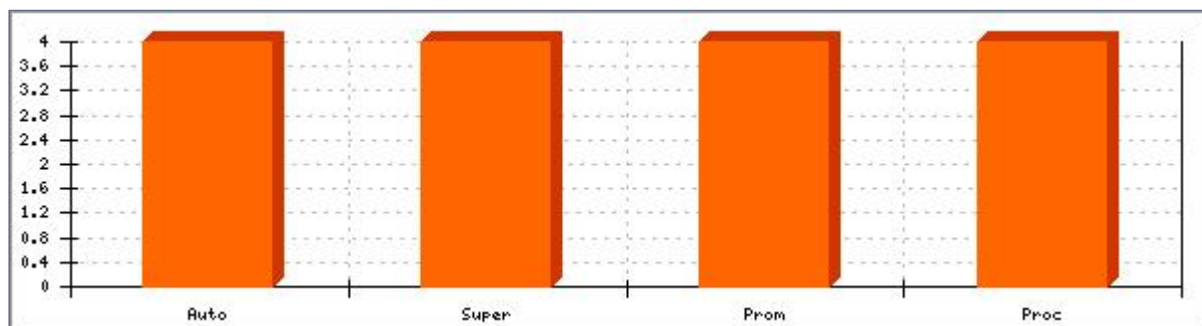
34.- Muestra un comportamiento ético y profesional en todas las interacciones. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.60  |



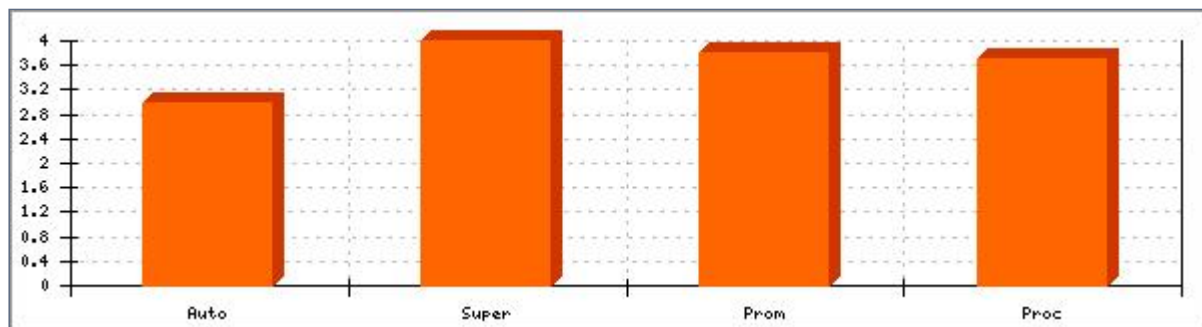
35.- Crea un ambiente de trabajo informal y agradable. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



36.- Fomenta y apoya el equilibrio entre el trabajo y la vida. (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.70  |



37.- Acepta el cambio de manera positiva, asumiendo la responsabilidad personal de su éxito. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



## Innovación

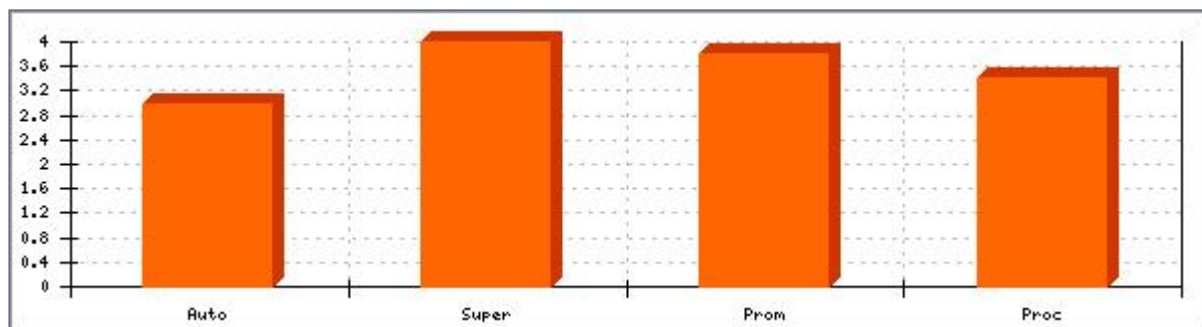
38.- Desafía el status quo e impulsa la mejora continua (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



39.- Obtiene aceptación e implementa nuevas ideas de manera efectiva. (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.40  |



40.- Genera nueva iniciativa dentro de la perspectiva del propio trabajo (3.80)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 3.80  |
| Promedio Proceso   | 3.80  |



#### 41.- Alienta a otros a tener habilidades y mentalidad innovadoras y creativas (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 2.90  |



#### 42.- Es flexible para encontrar soluciones a varios problemas de una manera creativa y efectiva. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 3.50  |



#### 43.- Tiene una mentalidad de crecimiento. (4.00)

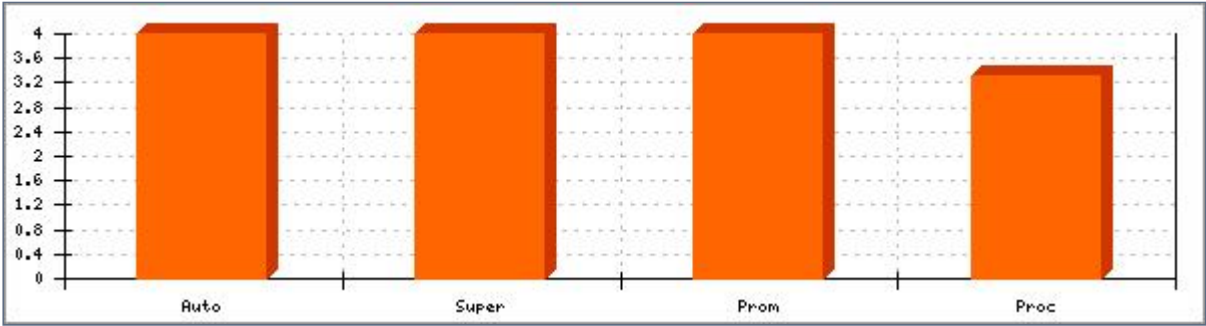
| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Liderar a traves del cambio

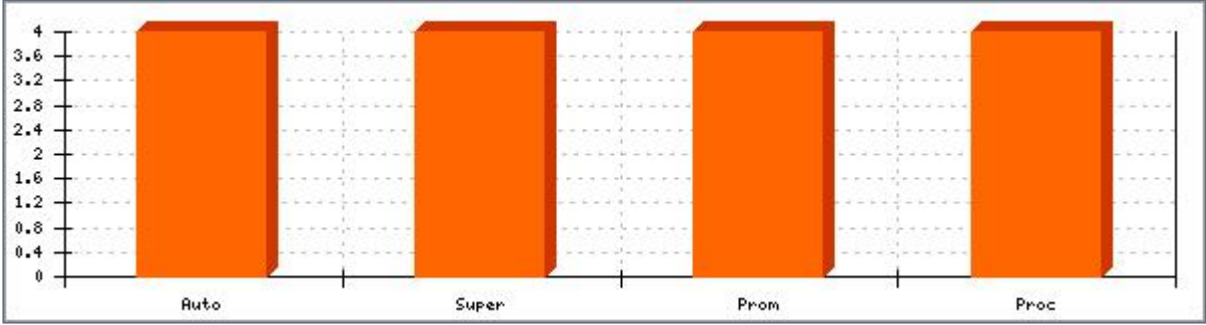
44.- Ayuda a otros compañeros de equipo a lograr la innovación y el cambio estableciendo metas a corto plazo, prioridades enfocadas y proporcione las razones basadas en datos para los cambios realizados. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.30  |



45.- Se involucra con compañeros de equipo de la misma área, y con otros colaboradores de todo el entorno de la empresa para crear un proceso fácil de adaptación para todos. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



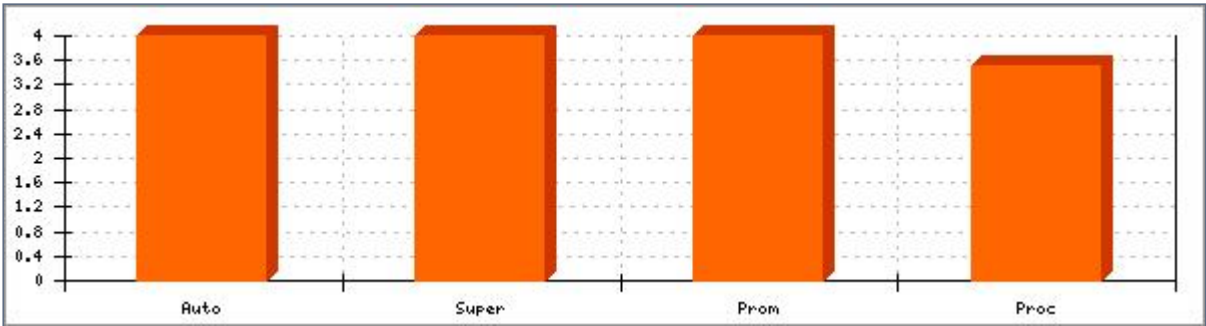
46.- Ayuda a las personas a implementar correctamente los cambios realizados por la empresa. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.40  |



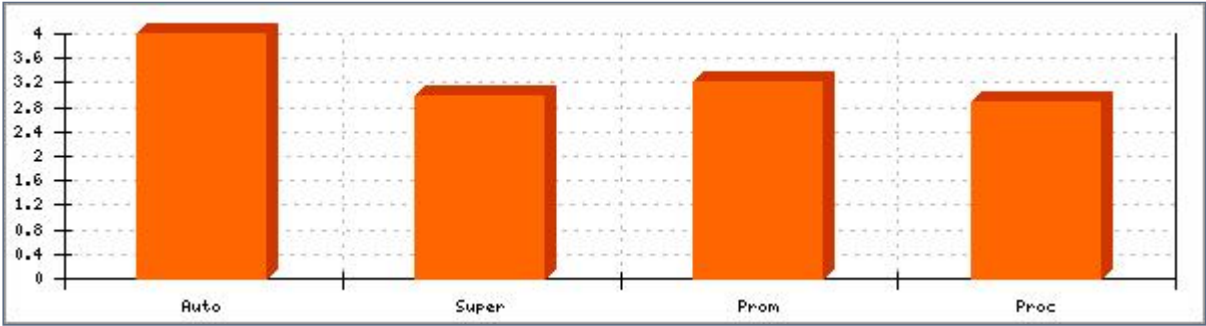
47.- Comunica de manera efectiva los resultados de los cambios realizados y busca continuamente mejores prácticas. (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 3.50  |



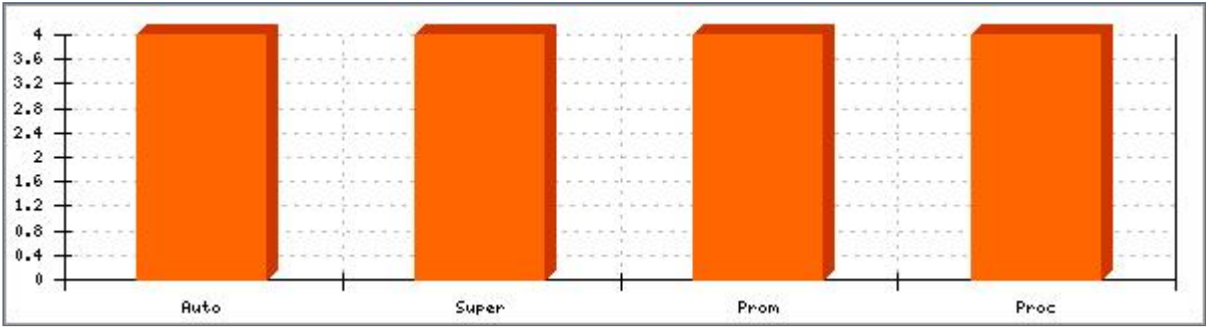
48.- Intenta minimizar los obstáculos mediante el cambio. Aclara la dirección de los cambios realizados y ayuda a otros a gestionarlos. (3.20)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 3.00  |
| Promedio Ponderado | 3.20  |
| Promedio Proceso   | 2.90  |



49.- Fomenta la innovación y busca mejores formas de realizar cambios de manera eficiente (4.00)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Supervisor         | 4.00  |
| Promedio Ponderado | 4.00  |
| Promedio Proceso   | 4.00  |



### Alta adaptabilidad

Promueve y gestiona cambios demostrando flexibilidad y mostrando confianza ante la ambigüedad.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.80  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.80  |

### Influencia y colaboración

Desarrolla un entorno de colaboración que busca soluciones beneficiosas y persiste en resolver problemas importantes.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 3.33  | -0.34  |

### Enfoque en el cliente

Colocar al cliente como el corazón de todo. Dispuesto a tomar acciones para incrementar la satisfacción de los clientes, entendiendo los comportamientos del cliente y buscando el crecimiento de una marca.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.50  | --     |
| Supervisor     | 3.00  | -0.50  |

### Entendimiento del negocio

Comprender el entorno empresarial y cómo cada acción afecta la rentabilidad del negocio. Tener un amplio conocimiento sobre cómo funciona el negocio principal y los actores involucrados en él, como; los clientes y los socios minoristas asociados.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.71  | --     |
| Supervisor     | 2.43  | -1.28  |

### Orientación a la excelencia

Domina cada detalle para entregar excelentes resultados a tiempo y dentro del presupuesto de la empresa.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.75  | --     |
| Supervisor     | 2.25  | -1.50  |

### Promueve con el ejemplo

Dar un ejemplo positivo para gestionar las actividades y trabajar de forma ética. Manejo del estrés y la presión, y crear un ambiente de trabajo agradable y equilibrado.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.60  | --     |
| Supervisor     | 3.60  | 0.00   |

### Innovación

Fomenta el pensamiento creativo y la mentalidad de crecimiento. Desafía el status quo con ideas y soluciones ingeniosas. Está impulsado por la mejora continua en todas las formas de impulsar el crecimiento del negocio.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 3.67  | --     |
| Supervisor     | 3.83  | 0.16   |

Liderar a traves del cambio

Alentar a otros a encontrar nuevas oportunidades en diferentes perspectivas para enfrentar diferentes problemas y oportunidades. Es responsable de la implementación y aceptación de la innovación en un lugar de trabajo.

|                | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.00  | --     |
| Supervisor     | 3.83  | -0.17  |

### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

|                                                                                                                                                                                                                                      |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| (Influencia y colaboración) Se muestra empático, comprende la posición y las preocupaciones de los demás.                                                                                                                            | 100.00% |
| (Influencia y colaboración) Está listo para trabajar en temas importantes.                                                                                                                                                           | 100.00% |
| (Promueve con el ejemplo) Crea un ambiente de trabajo informal y agradable.                                                                                                                                                          | 100.00% |
| (Promueve con el ejemplo) Acepta el cambio de manera positiva, asumiendo la responsabilidad personal de su éxito.                                                                                                                    | 100.00% |
| (Innovación) Desafía el status quo e impulsa la mejora continua                                                                                                                                                                      | 100.00% |
| (Innovación) Alienta a otros a tener habilidades y mentalidad innovadoras y creativas                                                                                                                                                | 100.00% |
| (Innovación) Tiene una mentalidad de crecimiento.                                                                                                                                                                                    | 100.00% |
| (Liderar a traves del cambio) Ayuda a otros compañeros de equipo a lograr la innovación y el cambio estableciendo metas a corto plazo, prioridades enfocadas y proporcione las razones basadas en datos para los cambios realizados. | 100.00% |
| (Liderar a traves del cambio) Se involucra con compañeros de equipo de la misma área, y con otros colaboradores de todo el entorno de la empresa para crear un proceso fácil de adaptación para todos.                               | 100.00% |
| (Liderar a traves del cambio) Ayuda a las personas a implementar correctamente los cambios realizados por la empresa.                                                                                                                | 100.00% |
| (Liderar a traves del cambio) Comunica de manera efectiva los resultados de los cambios realizados y busca continuamente mejores prácticas.                                                                                          | 100.00% |
| (Liderar a traves del cambio) Fomenta la innovación y busca mejores formas de realizar cambios de manera eficiente                                                                                                                   | 100.00% |
| (Enfoque en el cliente) Comprende los comportamientos y necesidades de los clientes. Tiene un amplio conocimiento de las tendencias del mercado.                                                                                     | 93.33%  |
| (Promueve con el ejemplo) Fomenta y apoya el equilibrio entre el trabajo y la vida.                                                                                                                                                  | 93.33%  |
| (Innovación) Obtiene aceptación e implementa nuevas ideas de manera efectiva.                                                                                                                                                        | 93.33%  |
| (Innovación) Genera nueva iniciativa dentro de la perspectiva del propio trabajo                                                                                                                                                     | 93.33%  |
| (Alta adaptabilidad) Se adapta rápidamente a los cambios frente a nuevas demandas y desafíos.                                                                                                                                        | 73.33%  |
| (Alta adaptabilidad) Enfrenta la ambigüedad correctamente y proporciona una guía clara a otros a través de estos procesos.                                                                                                           | 73.33%  |
| (Alta adaptabilidad) Reconoce la necesidad de un cambio y elimina obstáculos.                                                                                                                                                        | 73.33%  |
| (Alta adaptabilidad) Es capaz de superar la ambigüedad y adaptarse a los nuevos desafíos proporcionando una orientación analítica correcta.                                                                                          | 73.33%  |
| (Influencia y colaboración) Identifica quién tiene una necesidad de desarrollo e influye en ellos para que se hagan las cosas.                                                                                                       | 73.33%  |
| (Influencia y colaboración) Muestra cómo lograr una solución beneficiosa para todos                                                                                                                                                  | 73.33%  |
| (Enfoque en el cliente) Conoce los comportamientos de los clientes y puede anticiparse a las necesidades de los clientes. Tiene una amplia capacidad para aprender cómo los clientes toman sus decisiones.                           | 73.33%  |
| (Enfoque en el cliente) Se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes resolviendo cualquier problema que pueda surgir.                                                                                                  | 73.33%  |
| (Entendimiento del negocio) Comprende las prioridades de los clientes y socios asociados.                                                                                                                                            | 73.33%  |
| (Entendimiento del negocio) Argumenta el punto de vista basado en información sólida y probada.                                                                                                                                      | 73.33%  |
| (Entendimiento del negocio) Desarrolla ideas creativas para aumentar el alcance y la rentabilidad del negocio.                                                                                                                       | 73.33%  |
| (Orientación a la excelencia) Conoce todas las actividades y recursos críticos necesarios para entregar cada resultado a tiempo y dentro del presupuesto.                                                                            | 73.33%  |
| (Orientación a la excelencia) Prioriza los procesos, asignando un responsable para cada tarea y acción.                                                                                                                              | 73.33%  |
| (Promueve con el ejemplo) Muestra un comportamiento ético y profesional en todas las interacciones.                                                                                                                                  | 73.33%  |
| (Innovación) Es flexible para encontrar soluciones a varios problemas de una manera creativa y efectiva                                                                                                                              | 73.33%  |

|                               |                                                                                                                                                            |        |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| (Liderar a través del cambio) | Intenta minimizar los obstáculos mediante el cambio. Aclara la dirección de los cambios realizados y ayuda a otros a gestionarlos.                         | 73.33% |
| (Alta adaptabilidad)          | Capaz de tomar decisiones precisas incluso ante la incertidumbre o la complejidad.                                                                         | 66.67% |
| (Influencia y colaboración)   | Tiene claras las necesidades de la empresa y trabaja para resolverlas construyendo un caso convincente.                                                    | 66.67% |
| (Influencia y colaboración)   | Reconoce los posibles obstáculos de negociación y cómo superarlos.                                                                                         | 66.67% |
| (Enfoque en el cliente)       | Encuentra nuevas formas de aumentar la satisfacción de los clientes mediante el uso de datos de compra para crear nuevos productos u ofertas.              | 66.67% |
| (Enfoque en el cliente)       | Está familiarizado con las tendencias de los mercados y las metodologías de investigación.                                                                 | 66.67% |
| (Entendimiento del negocio)   | Reconoce los problemas clave que afectan a la empresa, incluida la implicación de los mismos en el negocio, los clientes y las tiendas afiliadas de TIPTI. | 66.67% |
| (Orientación a la excelencia) | Identifica actividades que se pueden trabajar simultáneamente.                                                                                             | 66.67% |
| (Orientación a la excelencia) | Comprende los costos y el tiempo necesarios para cumplir con los plazos.                                                                                   | 66.67% |
| (Promueve con el ejemplo)     | Se mantiene positivo y confiado cuando se enfrenta a situaciones de presión o estrés.                                                                      | 66.67% |

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

|                                |                                                                                          |        |
|--------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Orientación a la excelencia) | Colabora con personas clave de la empresa para ofrecer una toma de decisiones eficiente. | 20.00% |
| •(Orientación a la excelencia) | Negocia cronogramas con otras áreas.                                                     | 20.00% |
| •(Entendimiento del negocio)   | Asume riesgos financieros y estratégicos prudentes para gestionar la innovación          | 13.33% |



## Comentarios

### EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback

### EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

