



Introducción

EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 TECNOLOGIA / JUNIOR DEVELOPER



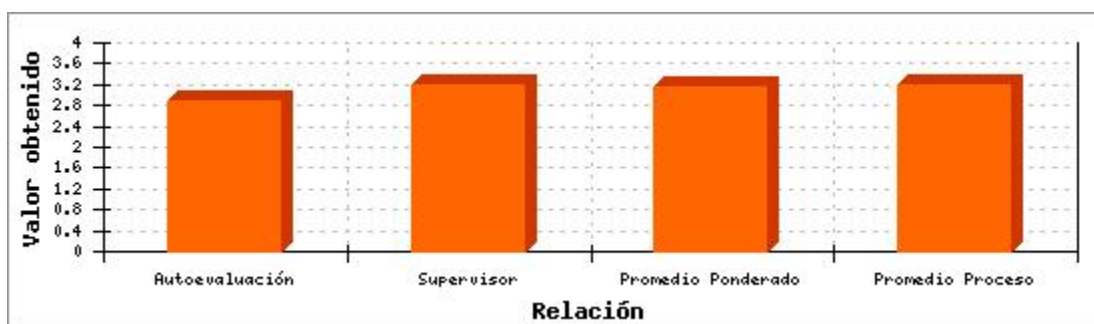
Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2021-08-21 01:14:39** hasta el **2021-08-30 09:35:55**

No. Identificación :	0504417338
Nombres :	SANTIAGO RICAR
Apellidos :	CANGUI LAICA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	IT
Cargo :	JUNIOR DEVELOPER ENGINEER PRODUCT FRONTEND
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	JUAN JOSE SEBASTIAN FUERTES SALCEDO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

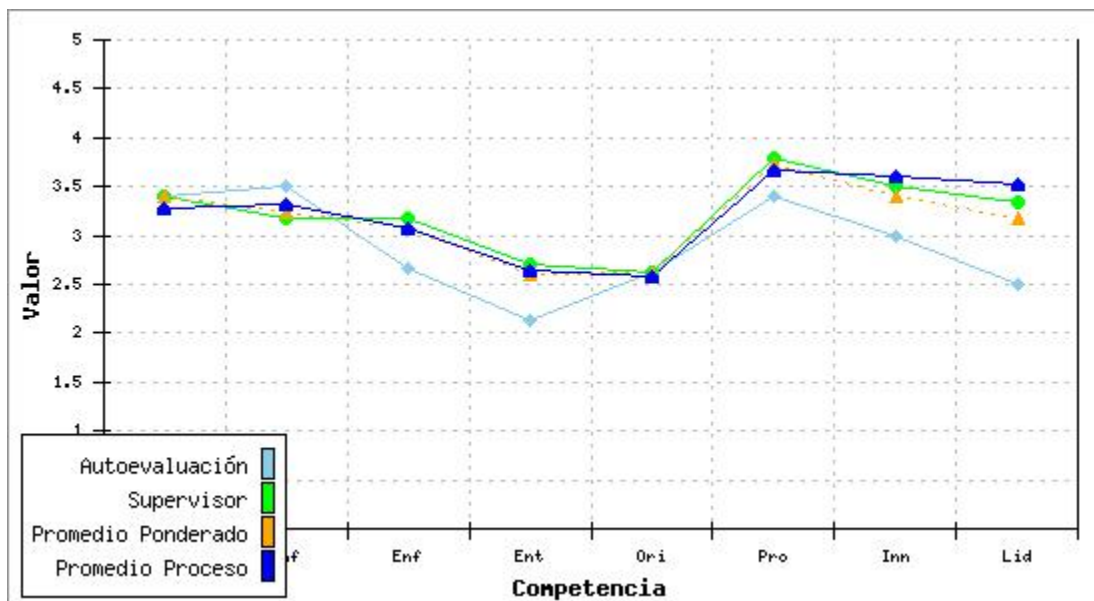
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	20.00%	1	1
Supervisor	80.00%	1	1

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	2.90
Supervisor	3.21
Promedio Ponderado	3.15
Promedio Proceso	3.21

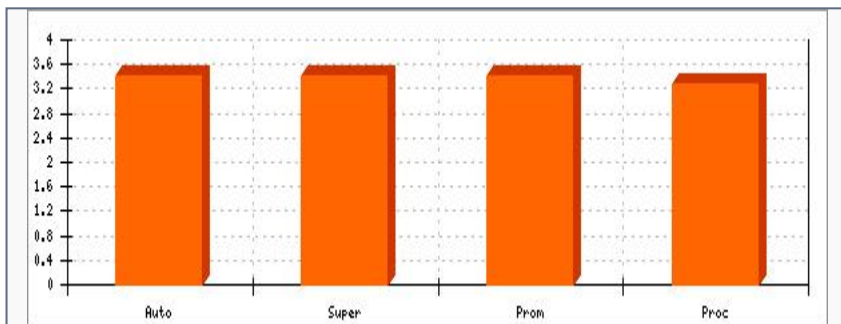


	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Alta adaptabilidad	3.40	3.40	3.40	3.28
2	Influencia y colaboración	3.50	3.17	3.23	3.32
3	Enfoque en el cliente	2.67	3.17	3.07	3.08
4	Entendimiento del negocio	2.14	2.71	2.60	2.64
5	Orientación a la excelencia	2.63	2.63	2.63	2.59
6	Promueve con el ejemplo	3.40	3.80	3.72	3.66
7	Innovación	3.00	3.50	3.40	3.60
8	Liderar a través del cambio	2.50	3.33	3.17	3.52



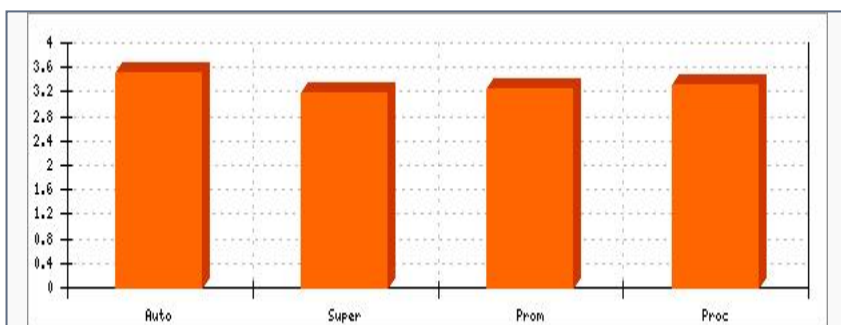
Alta adaptabilidad (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Supervisor	3.40
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.28



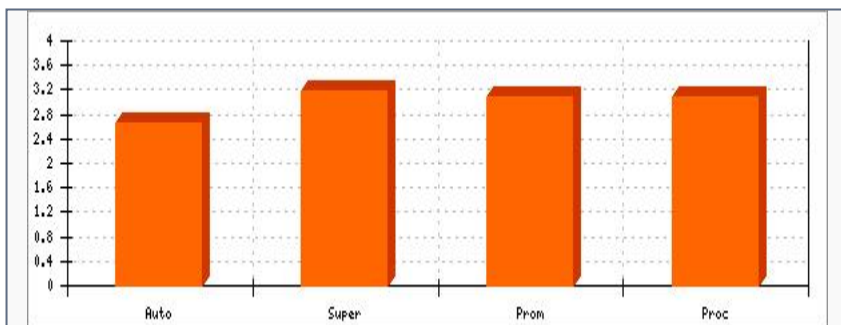
Influencia y colaboración (3.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.23
Promedio Proceso	3.32



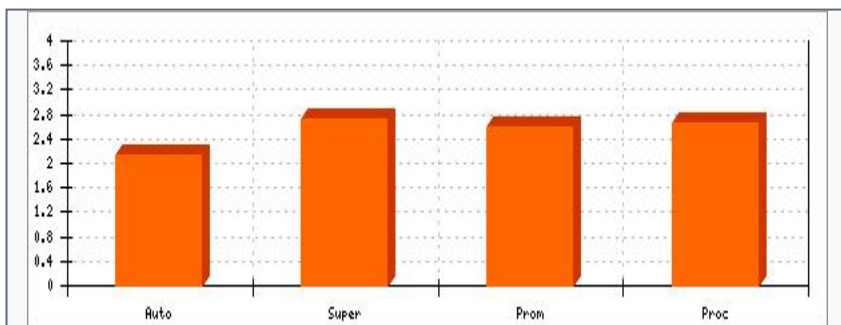
Enfoque en el cliente (3.07)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.67
Supervisor	3.17
Promedio Ponderado	3.07
Promedio Proceso	3.08



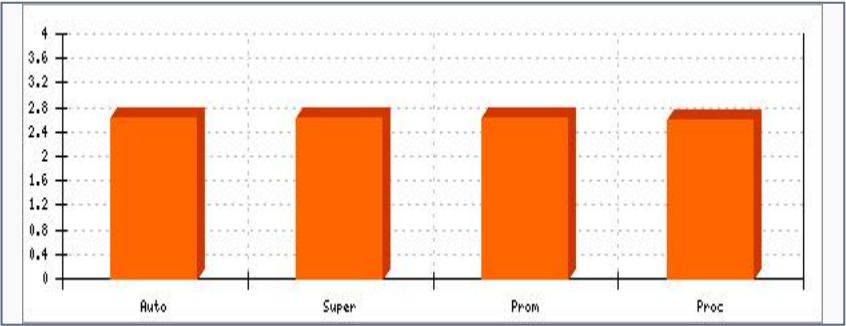
Entendimiento del negocio (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.14
Supervisor	2.71
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.64



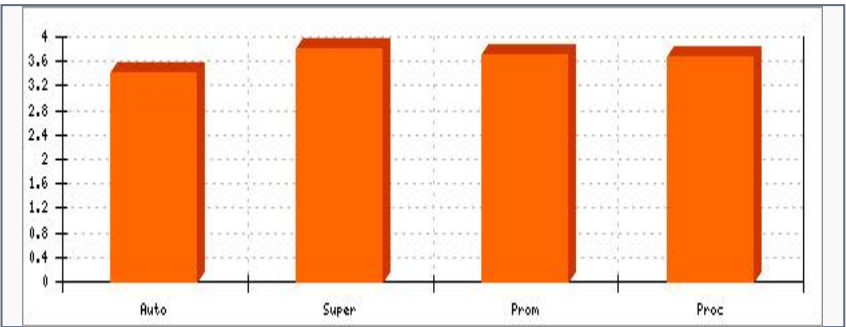
Orientación a la excelencia (2.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.63
Supervisor	2.63
Promedio Ponderado	2.63
Promedio Proceso	2.59



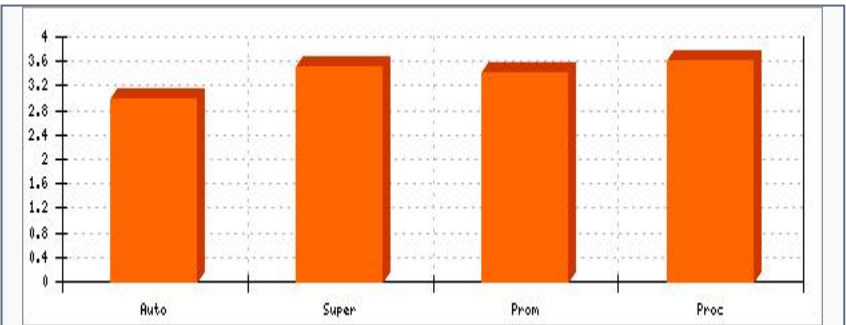
Promueve con el ejemplo (3.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.40
Supervisor	3.80
Promedio Ponderado	3.72
Promedio Proceso	3.66



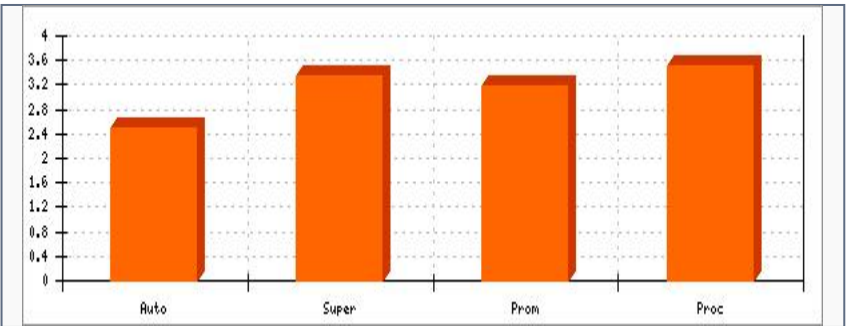
Innovación (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.50
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.60



Liderar a traves del cambio (3.17)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.50
Supervisor	3.33
Promedio Ponderado	3.17
Promedio Proceso	3.52



Alta adaptabilidad

1.- Se adapta rápidamente a los cambios frente a nuevas demandas y desafíos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



2.- Enfrenta la ambigüedad correctamente y proporciona una guía clara a otros a través de estos procesos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



3.- Capaz de tomar decisiones precisas incluso ante la incertidumbre o la complejidad. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



4.- Reconoce la necesidad de un cambio y elimina obstáculos. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



5.- Es capaz de superar la ambigüedad y adaptarse a los nuevos desafíos proporcionando una orientación analítica correcta. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.50



Influencia y colaboración

6.- Tiene claras las necesidades de la empresa y trabaja para resolverlas construyendo un caso convincente. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.10



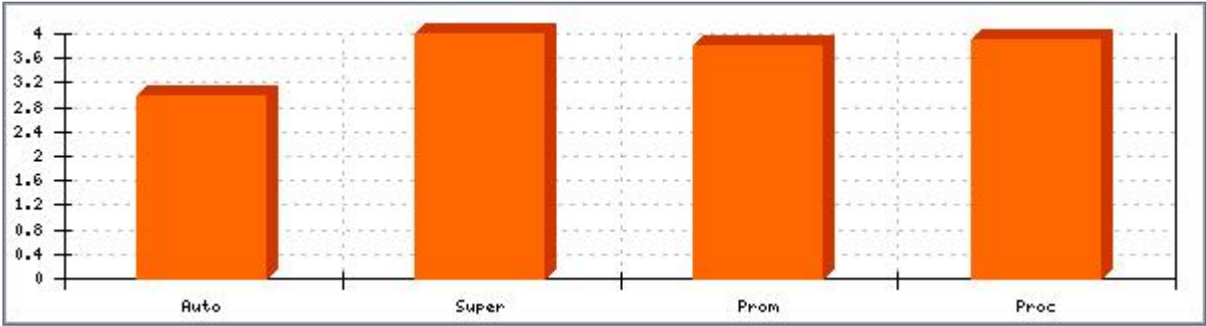
7.- Identifica quién tiene una necesidad de desarrollo e influye en ellos para que se hagan las cosas. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.80



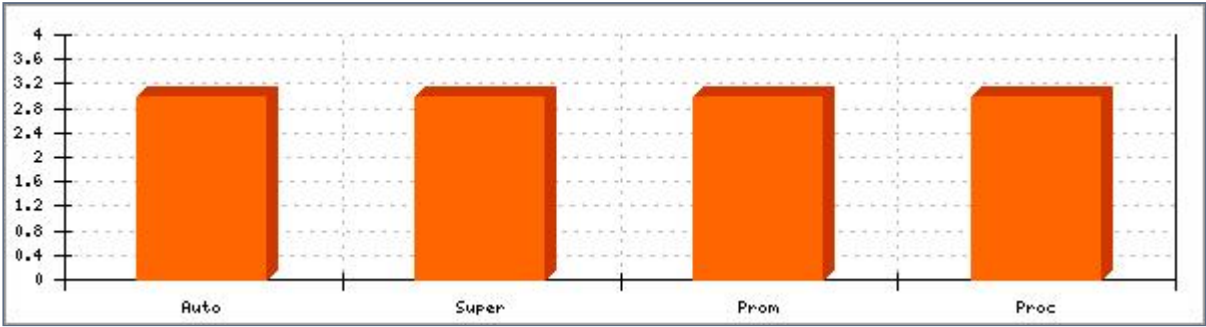
8.- Se muestra empático, comprende la posición y las preocupaciones de los demás. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.90



9.- Reconoce los posibles obstáculos de negociación y cómo superarlos. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



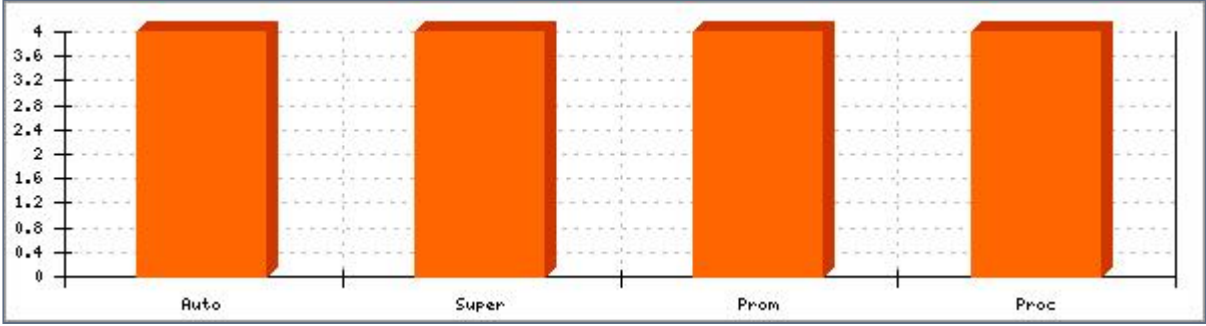
10.- Muestra cómo lograr una solución beneficiosa para todos (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



11.- Está listo para trabajar en temas importantes. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Enfoque en el cliente

12.- Comprende los comportamientos y necesidades de los clientes. Tiene un amplio conocimiento de las tendencias del mercado. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.50



13.- Conoce los comportamientos de los clientes y puede anticiparse a las necesidades de los clientes. Tiene una amplia capacidad para aprender cómo los clientes toman sus decisiones. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



14.- Encuentra nuevas formas de aumentar la satisfacción de los clientes mediante el uso de datos de compra para crear nuevos productos u ofertas. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.80



15.- Se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes resolviendo cualquier problema que pueda surgir. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



16.- Está familiarizado con las tendencias de los mercados y las metodologías de investigación. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.30



17.- Crea procesos automatizados para asegurar la satisfacción de los clientes. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.70



Entendimiento del negocio

18.- Comprende las prioridades de los clientes y socios asociados. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.20



19.- Reconoce los problemas clave que afectan a la empresa, incluida la implicación de los mismos en el negocio, los clientes y las tiendas afiliadas de TIPTI. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.90



20.- Argumenta el punto de vista basado en información sólida y probada. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



21.- Asume riesgos financieros y estratégicos prudentes para gestionar la innovación (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	1.60



22.- Desarrolla ideas creativas para aumentar el alcance y la rentabilidad del negocio. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



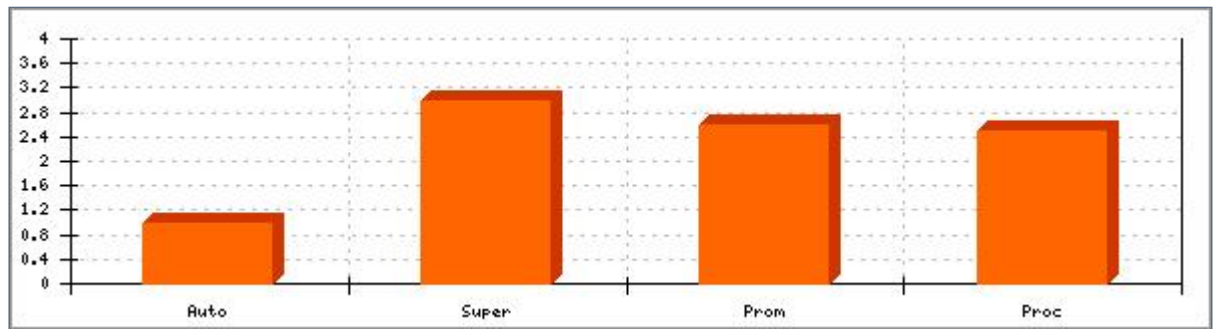
23.- Es consciente de cómo afectan los precios a nuestros clientes, utilizando formas creativas y estratégicas para aumentar la distribución/compra. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.10



24.- Mantiene una perspectiva comercial y de rentabilidad al desarrollar nuevas alianzas y promociones. (2.60)

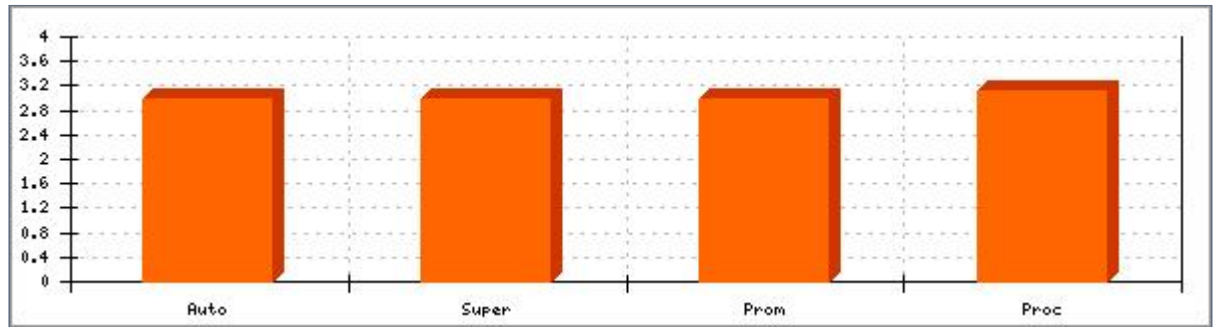
Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.50



Orientación a la excelencia

25.- Conoce todas las actividades y recursos críticos necesarios para entregar cada resultado a tiempo y dentro del presupuesto. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.10



26.- Prioriza los procesos, asignando un responsable para cada tarea y acción. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.30



27.- Identifica actividades que se pueden trabajar simultáneamente. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	2.70



28.- Comprende los costos y el tiempo necesarios para cumplir con los plazos. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.10



29.- Colabora con personas clave de la empresa para ofrecer una toma de decisiones eficiente. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.30



30.- Negocia cronogramas con otras áreas. (1.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	1.00
Promedio Ponderado	1.00
Promedio Proceso	1.30



31.- Realiza un seguimiento del estado de las actividades clave y supervisa los avances de los proyectos. (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.10



32.- Maneja obstáculos sin comprometer los objetivos (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	2.80



Promueve con el ejemplo

33.- Se mantiene positivo y confiado cuando se enfrenta a situaciones de presión o estrés. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



34.- Muestra un comportamiento ético y profesional en todas las interacciones. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.60



35.- Crea un ambiente de trabajo informal y agradable. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



36.- Fomenta y apoya el equilibrio entre el trabajo y la vida. (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.70



37.- Acepta el cambio de manera positiva, asumiendo la responsabilidad personal de su éxito. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Innovación

38.- Desafía el status quo e impulsa la mejora continua (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



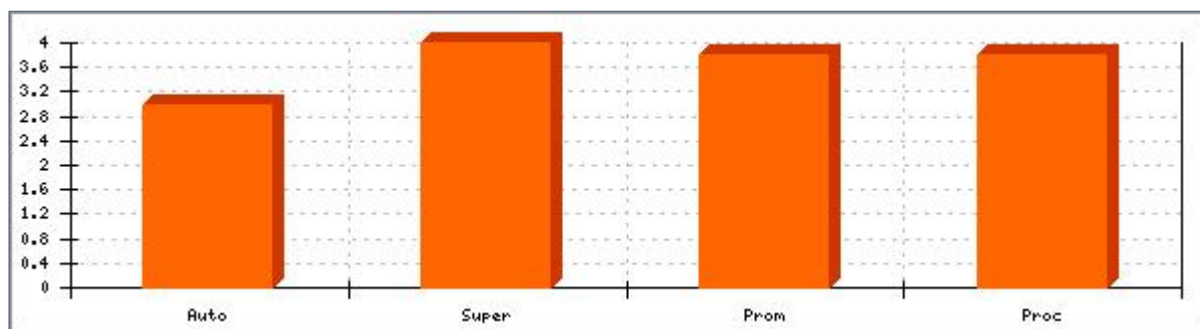
39.- Obtiene aceptación e implementa nuevas ideas de manera efectiva. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.40



40.- Genera nueva iniciativa dentro de la perspectiva del propio trabajo (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.80



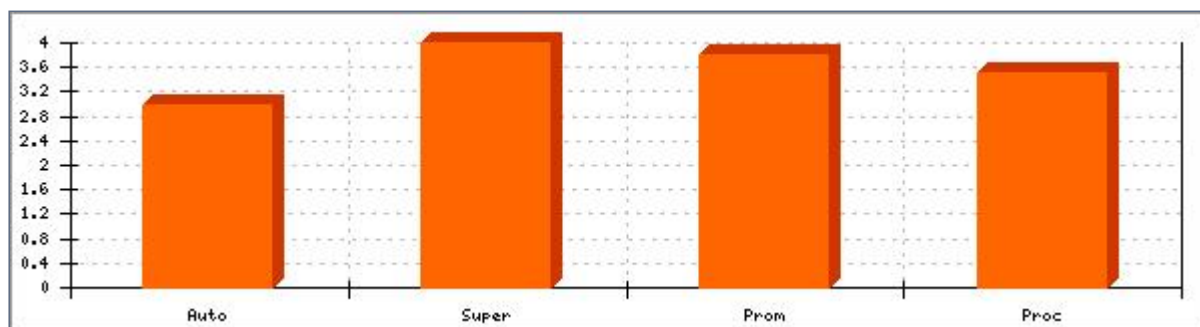
41.- Alienta a otros a tener habilidades y mentalidad innovadoras y creativas (1.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	1.80
Promedio Proceso	2.90



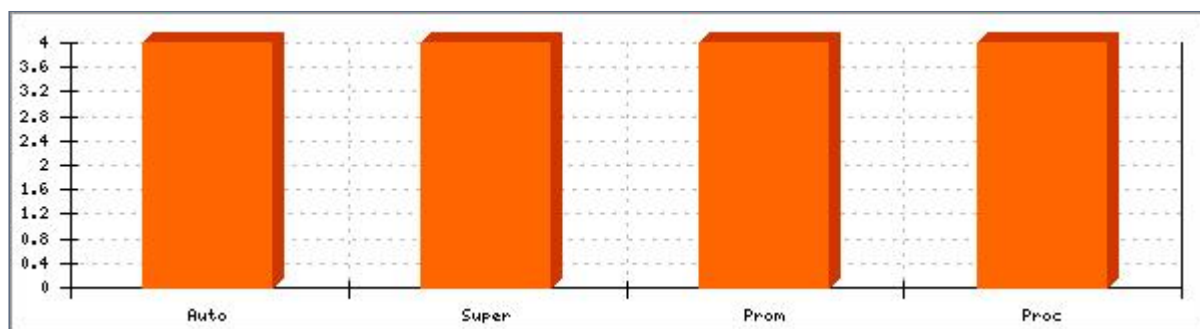
42.- Es flexible para encontrar soluciones a varios problemas de una manera creativa y efectiva. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.50



43.- Tiene una mentalidad de crecimiento. (4.00)

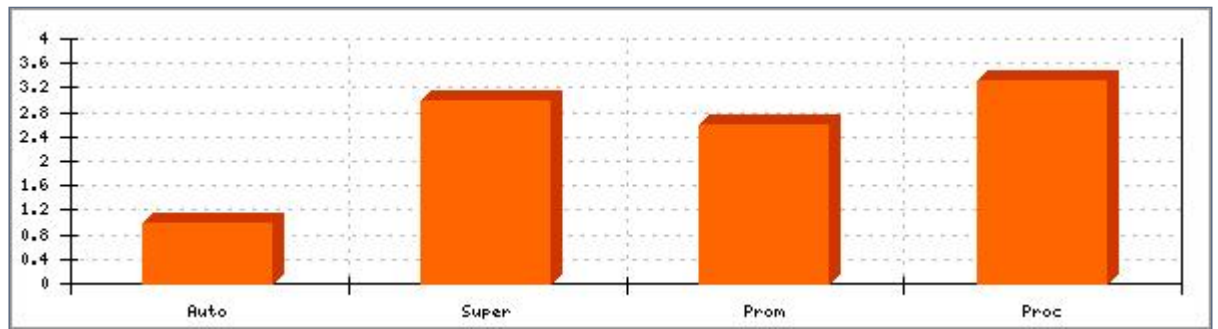
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Liderar a traves del cambio

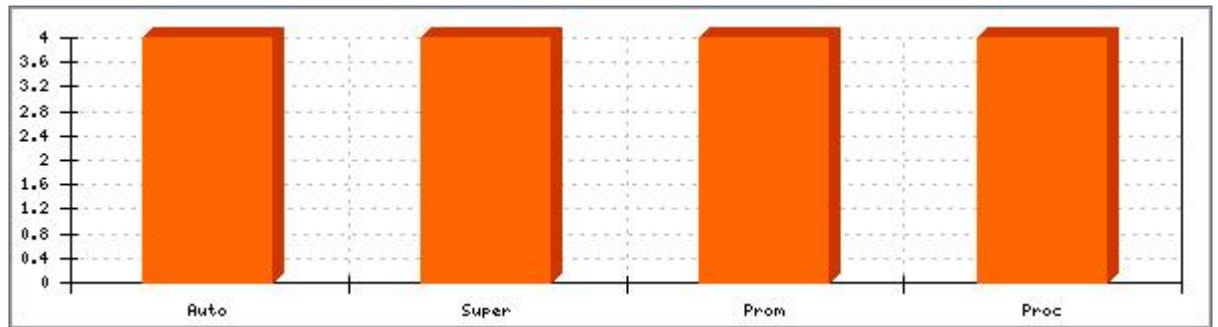
44.- Ayuda a otros compañeros de equipo a lograr la innovación y el cambio estableciendo metas a corto plazo, prioridades enfocadas y proporcione las razones basadas en datos para los cambios realizados. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	3.30



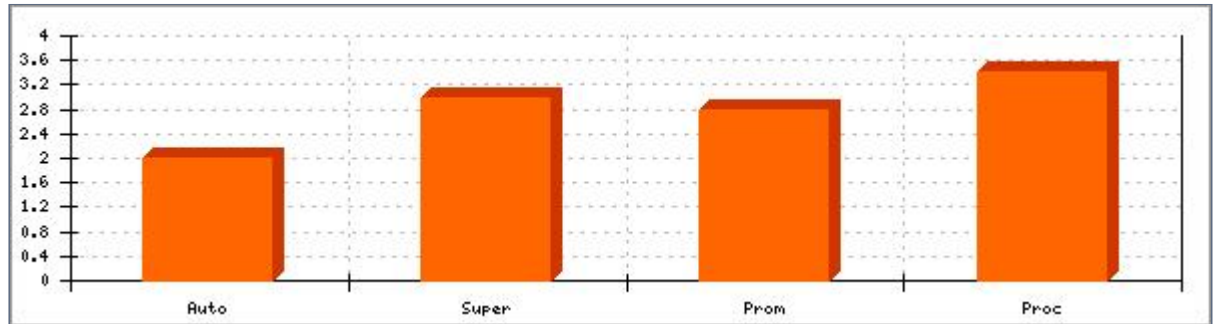
45.- Se involucra con compañeros de equipo de la misma área, y con otros colaboradores de todo el entorno de la empresa para crear un proceso fácil de adaptación para todos. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



46.- Ayuda a las personas a implementar correctamente los cambios realizados por la empresa. (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	3.40



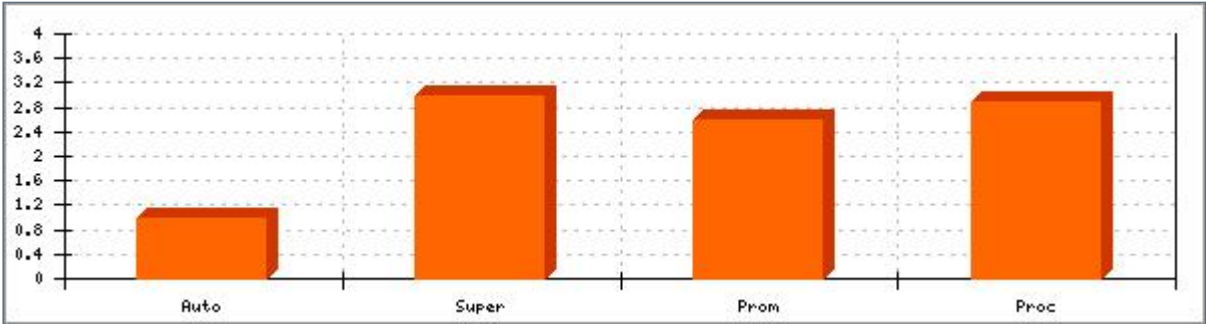
47.- Comunica de manera efectiva los resultados de los cambios realizados y busca continuamente mejores prácticas. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



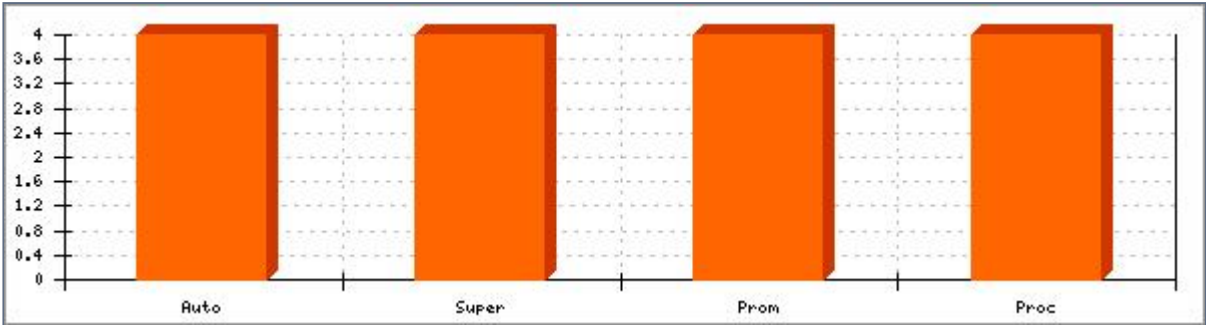
48.- Intenta minimizar los obstáculos mediante el cambio. Aclara la dirección de los cambios realizados y ayuda a otros a gestionarlos. (2.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	1.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	2.60
Promedio Proceso	2.90



49.- Fomenta la innovación y busca mejores formas de realizar cambios de manera eficiente (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.00



Alta adaptabilidad

Promueve y gestiona cambios demostrando flexibilidad y mostrando confianza ante la ambigüedad.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Supervisor	3.40	0.00

Influencia y colaboración

Desarrolla un entorno de colaboración que busca soluciones beneficiosas y persiste en resolver problemas importantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Supervisor	3.17	-0.33

Enfoque en el cliente

Colocar al cliente como el corazón de todo. Dispuesto a tomar acciones para incrementar la satisfacción de los clientes, entendiendo los comportamientos del cliente y buscando el crecimiento de una marca.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.67	--
Supervisor	3.17	0.50

Entendimiento del negocio

Comprender el entorno empresarial y cómo cada acción afecta la rentabilidad del negocio. Tener un amplio conocimiento sobre cómo funciona el negocio principal y los actores involucrados en él, como; los clientes y los socios minoristas asociados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.14	--
Supervisor	2.71	0.57

Orientación a la excelencia

Domina cada detalle para entregar excelentes resultados a tiempo y dentro del presupuesto de la empresa.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.63	--
Supervisor	2.63	0.00

Promueve con el ejemplo

Dar un ejemplo positivo para gestionar las actividades y trabajar de forma ética. Manejo del estrés y la presión, y crear un ambiente de trabajo agradable y equilibrado.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.40	--
Supervisor	3.80	0.40

Innovación

Fomenta el pensamiento creativo y la mentalidad de crecimiento. Desafía el status quo con ideas y soluciones ingeniosas. Está impulsado por la mejora continua en todas las formas de impulsar el crecimiento del negocio.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Supervisor	3.50	0.50

Liderar a traves del cambio

Alentar a otros a encontrar nuevas oportunidades en diferentes perspectivas para enfrentar diferentes problemas y oportunidades. Es responsable de la implementación y aceptación de la innovación en un lugar de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	2.50	--
Supervisor	3.33	0.83

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Alta adaptabilidad) Se adapta rápidamente a los cambios frente a nuevas demandas y desafíos.	100.00%
(Influencia y colaboración) Está listo para trabajar en temas importantes.	100.00%
(Promueve con el ejemplo) Muestra un comportamiento ético y profesional en todas las interacciones.	100.00%
(Promueve con el ejemplo) Crea un ambiente de trabajo informal y agradable.	100.00%
(Promueve con el ejemplo) Acepta el cambio de manera positiva, asumiendo la responsabilidad personal de su éxito.	100.00%
(Innovación) Desafía el status quo e impulsa la mejora continua	100.00%
(Innovación) Tiene una mentalidad de crecimiento.	100.00%
(Liderar a través del cambio) Se involucra con compañeros de equipo de la misma área, y con otros colaboradores de todo el entorno de la empresa para crear un proceso fácil de adaptación para todos.	100.00%
(Liderar a través del cambio) Fomenta la innovación y busca mejores formas de realizar cambios de manera eficiente	100.00%
(Alta adaptabilidad) Es capaz de superar la ambigüedad y adaptarse a los nuevos desafíos proporcionando una orientación analítica correcta.	93.33%
(Influencia y colaboración) Se muestra empático, comprende la posición y las preocupaciones de los demás.	93.33%
(Innovación) Genera nueva iniciativa dentro de la perspectiva del propio trabajo	93.33%
(Innovación) Es flexible para encontrar soluciones a varios problemas de una manera creativa y efectiva.	93.33%
(Enfoque en el cliente) Está familiarizado con las tendencias de los mercados y las metodologías de investigación.	86.67%
(Promueve con el ejemplo) Fomenta y apoya el equilibrio entre el trabajo y la vida.	86.67%
(Orientación a la excelencia) Prioriza los procesos, asignando un responsable para cada tarea y acción.	80.00%
(Alta adaptabilidad) Reconoce la necesidad de un cambio y elimina obstáculos.	73.33%
(Influencia y colaboración) Tiene claras las necesidades de la empresa y trabaja para resolverlas construyendo un caso convincente.	73.33%
(Enfoque en el cliente) Comprende los comportamientos y necesidades de los clientes. Tiene un amplio conocimiento de las tendencias del mercado.	73.33%
(Entendimiento del negocio) Comprende las prioridades de los clientes y socios asociados.	73.33%
(Orientación a la excelencia) Comprende los costos y el tiempo necesarios para cumplir con los plazos.	73.33%
(Orientación a la excelencia) Maneja obstáculos sin comprometer los objetivos	73.33%
(Alta adaptabilidad) Enfrenta la ambigüedad correctamente y proporciona una guía clara a otros a través de estos procesos.	66.67%
(Alta adaptabilidad) Capaz de tomar decisiones precisas incluso ante la incertidumbre o la complejidad.	66.67%
(Influencia y colaboración) Reconoce los posibles obstáculos de negociación y cómo superarlos.	66.67%
(Influencia y colaboración) Muestra cómo lograr una solución beneficiosa para todos	66.67%
(Enfoque en el cliente) Conoce los comportamientos de los clientes y puede anticiparse a las necesidades de los clientes. Tiene una amplia capacidad para aprender cómo los clientes toman sus decisiones.	66.67%
(Enfoque en el cliente) Se compromete a satisfacer las necesidades de los clientes resolviendo cualquier problema que pueda surgir.	66.67%
(Enfoque en el cliente) Crea procesos automatizados para asegurar la satisfacción de los clientes.	66.67%
(Entendimiento del negocio) Argumenta el punto de vista basado en información sólida y probada.	66.67%
(Entendimiento del negocio) Desarrolla ideas creativas para aumentar el alcance y la rentabilidad del negocio.	66.67%

(Orientación a la excelencia)	Conoce todas las actividades y recursos críticos necesarios para entregar cada resultado a tiempo y dentro del presupuesto.	66.67%
(Orientación a la excelencia)	Colabora con personas clave de la empresa para ofrecer una toma de decisiones eficiente.	66.67%
(Promueve con el ejemplo)	Se mantiene positivo y confiado cuando se enfrenta a situaciones de presión o estrés.	66.67%
(Innovación)	Obtiene aceptación e implementa nuevas ideas de manera efectiva.	66.67%
(Liderar a través del cambio)	Comunica de manera efectiva los resultados de los cambios realizados y busca continuamente mejores prácticas.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Entendimiento del negocio)	Asume riesgos financieros y estratégicos prudentes para gestionar la innovación	26.67%
•(Entendimiento del negocio)	Es consciente de cómo afectan los precios a nuestros clientes, utilizando formas creativas y estratégicas para aumentar la distribución/compra.	26.67%
•(Orientación a la excelencia)	Realiza un seguimiento del estado de las actividades clave y supervisa los avances de los proyectos.	26.67%
•(Innovación)	Alienta a otros a tener habilidades y mentalidad innovadoras y creativas	26.67%
•(Orientación a la excelencia)	Negocia cronogramas con otras áreas.	0.00%



Comentarios

EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback

EVD JUNIOR DEVELOPER F / B 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS



Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

