

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1710454081
Nombres :	DIEGO VINICIO
Apellidos :	VILEMA REINOSO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	QUITO
Departamento :	FINANCIERO
Cargo :	DIRECTOR CORPORATIVO
Nivel Jerárquico :	EJECUTIVOS
Jefe Inmediato :	RICARDO ANTONIO GARCIA HARO
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

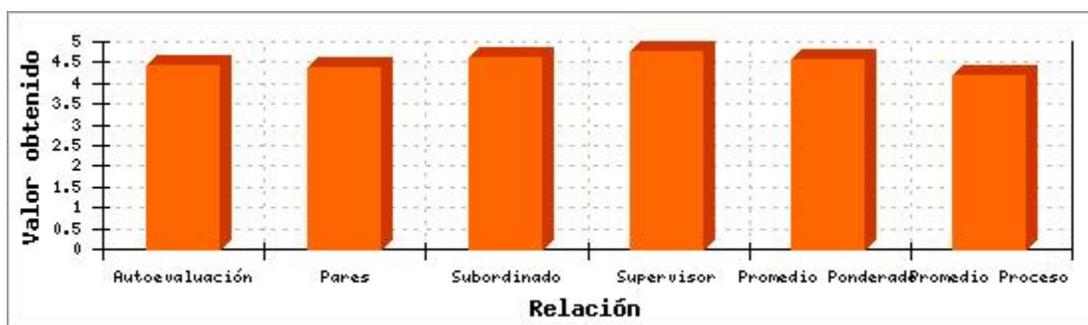
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	15.00%	1	1
Pares	30.00%	7	7
Subordinado	25.00%	5	5
Supervisor	30.00%	1	1

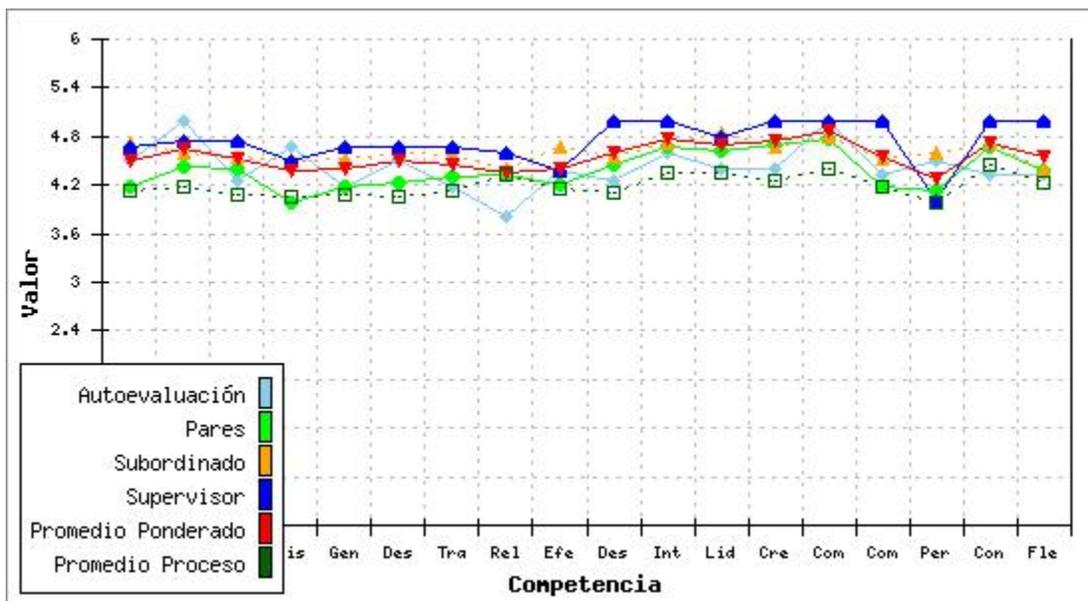
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.42
Pares	4.38
Subordinado	4.61
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.20



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Innovación y creatividad	4.50	4.17	4.73	4.67	4.51	4.13
2 Sentido de urgencia	5.00	4.43	4.60	4.75	4.65	4.18
3 Foco	4.25	4.39	4.55	4.75	4.52	4.08
4 Visión y misión	4.67	3.98	4.50	4.50	4.37	4.05
5 Generación de resultados	4.17	4.17	4.53	4.67	4.41	4.07
6 Desarrollo de otros	4.50	4.24	4.60	4.67	4.50	4.05
7 Trabajo en equipo	4.17	4.31	4.57	4.67	4.46	4.13
8 Relaciones interpersonales	3.80	4.34	4.40	4.60	4.35	4.34
9 Efectividad con el cliente	4.38	4.20	4.68	4.38	4.40	4.16
10 Desarrollo profesional propio	4.25	4.46	4.55	5.00	4.61	4.11
11 Integridad	4.60	4.66	4.72	5.00	4.77	4.36
12 Liderazgo	4.40	4.63	4.84	4.80	4.70	4.35
13 Credibilidad Profesional	4.40	4.69	4.68	5.00	4.74	4.26
14 Compromiso con la Organización	5.00	4.76	4.80	5.00	4.88	4.40
15 Comprensión Interpersonal	4.33	4.19	4.53	5.00	4.54	4.17
16 Persuasión e impacto personal	4.50	4.14	4.60	4.00	4.27	3.99
17 Conciencia de la organización	4.33	4.67	4.73	5.00	4.73	4.46
18 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.33	4.38	4.40	5.00	4.56	4.24

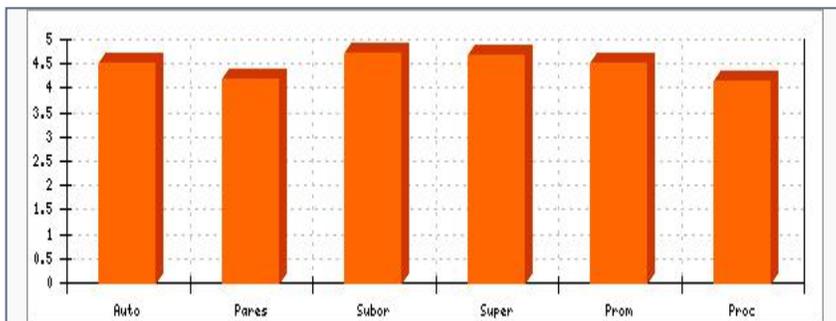


Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

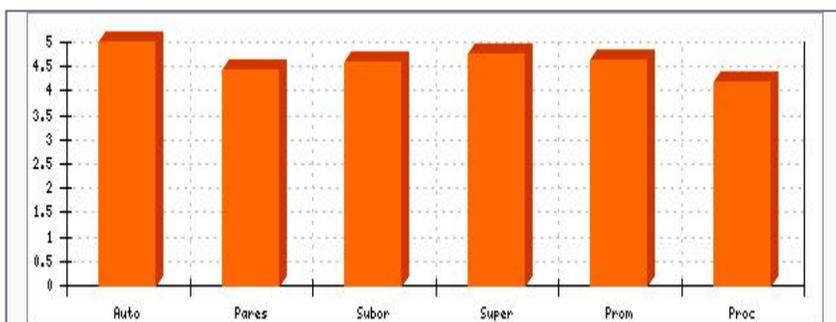
Innovación y creatividad (4.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.17
Subordinado	4.73
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.51
Promedio Proceso	4.13



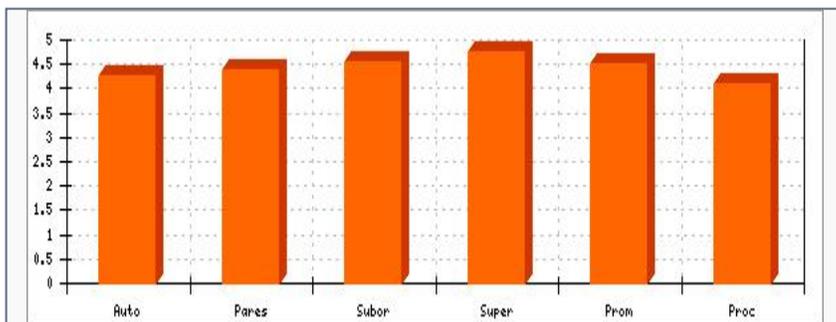
Sentido de urgencia (4.65)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.43
Subordinado	4.60
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.65
Promedio Proceso	4.18



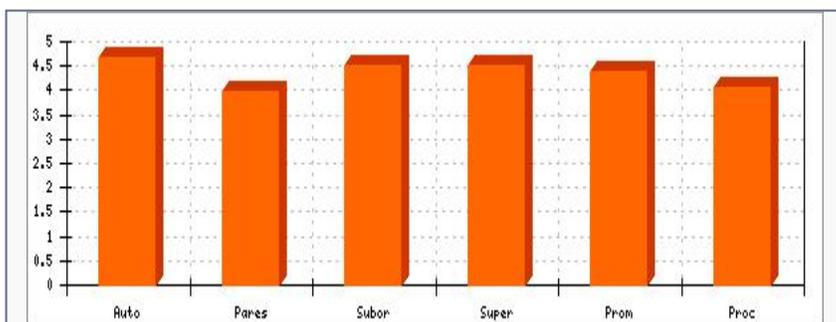
Foco (4.52)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.39
Subordinado	4.55
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.52
Promedio Proceso	4.08



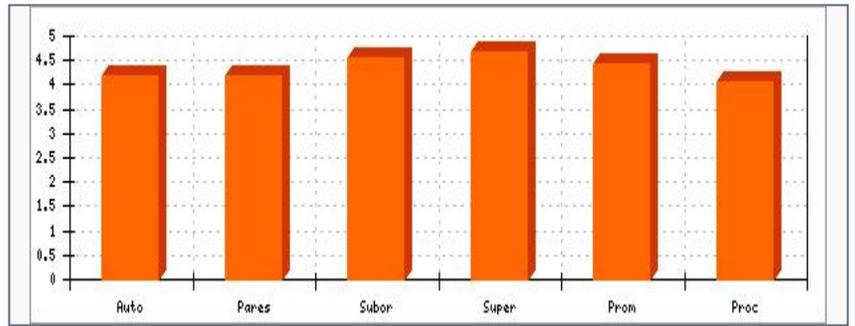
Visión y misión (4.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Pares	3.98
Subordinado	4.50
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.37
Promedio Proceso	4.05



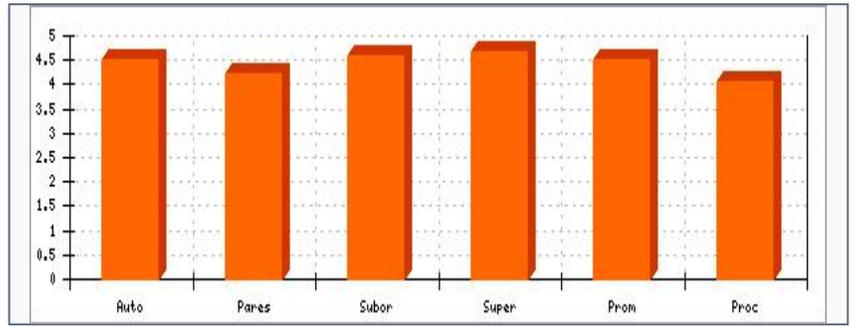
Generación de resultados (4.41)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Pares	4.17
Subordinado	4.53
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.41
Promedio Proceso	4.07



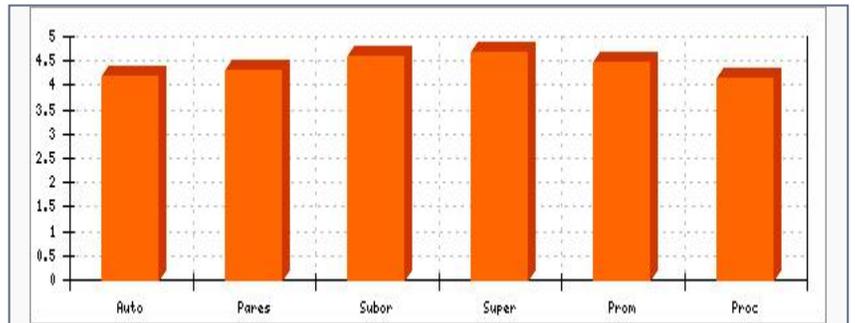
Desarrollo de otros (4.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.24
Subordinado	4.60
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.50
Promedio Proceso	4.05



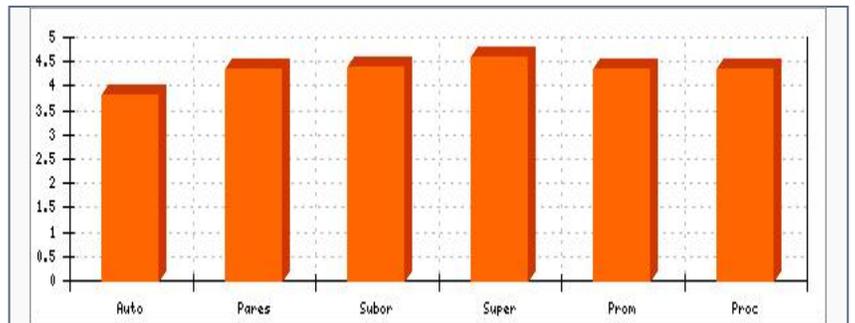
Trabajo en equipo (4.46)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Pares	4.31
Subordinado	4.57
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.46
Promedio Proceso	4.13



Relaciones interpersonales (4.35)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Pares	4.34
Subordinado	4.40
Supervisor	4.60
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	4.34



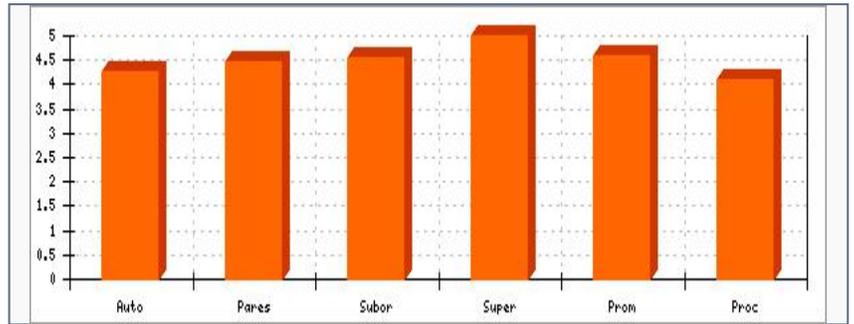
Efectividad con el cliente (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.38
Pares	4.20
Subordinado	4.68
Supervisor	4.38
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.16



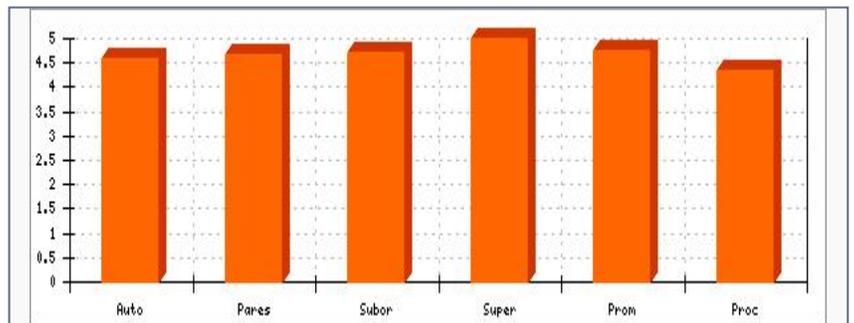
Desarrollo profesional propio (4.61)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.25
Pares	4.46
Subordinado	4.55
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.61
Promedio Proceso	4.11



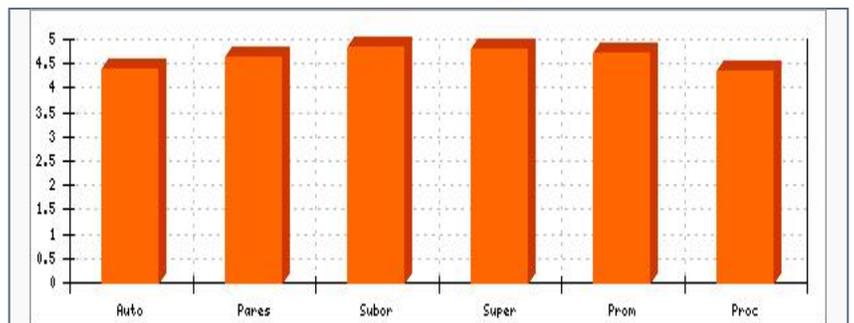
Integridad (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Pares	4.66
Subordinado	4.72
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.36



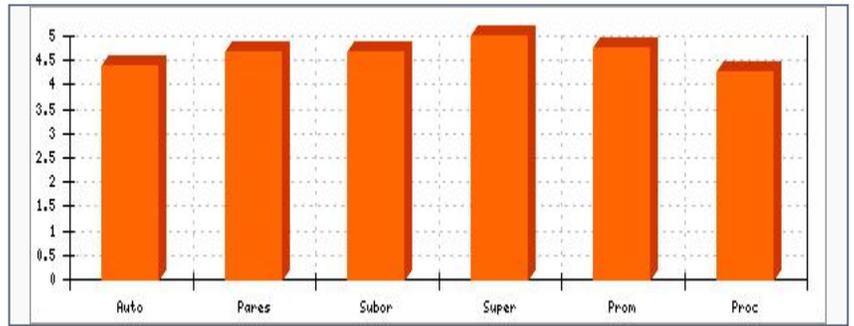
Liderazgo (4.70)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	4.63
Subordinado	4.84
Supervisor	4.80
Promedio Ponderado	4.70
Promedio Proceso	4.35



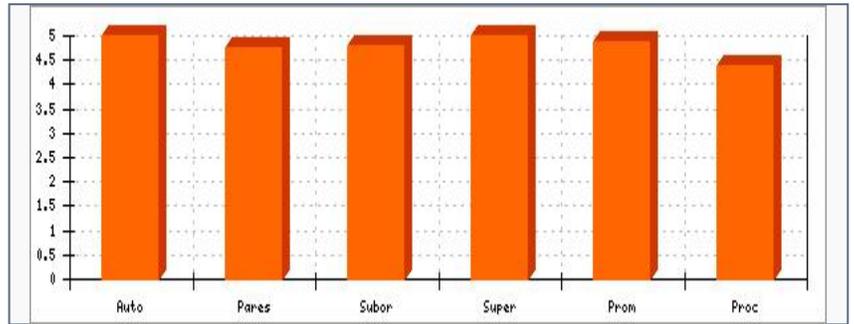
Credibilidad Profesional (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Pares	4.69
Subordinado	4.68
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.26



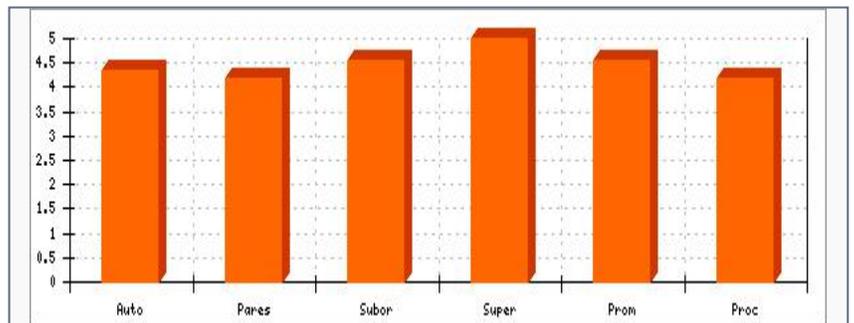
Compromiso con la Organización (4.88)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.76
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.88
Promedio Proceso	4.40



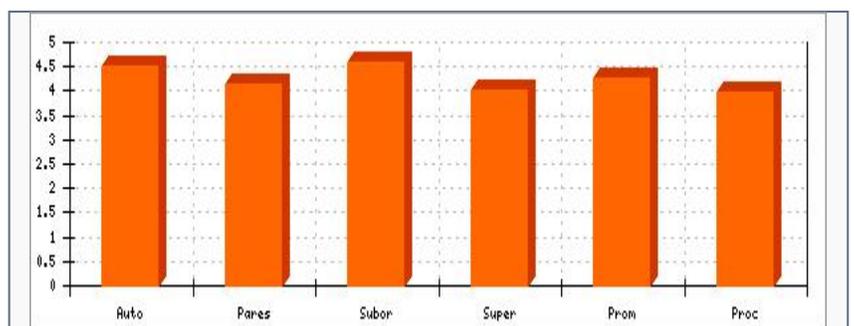
Comprensión Interpersonal (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.19
Subordinado	4.53
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.17



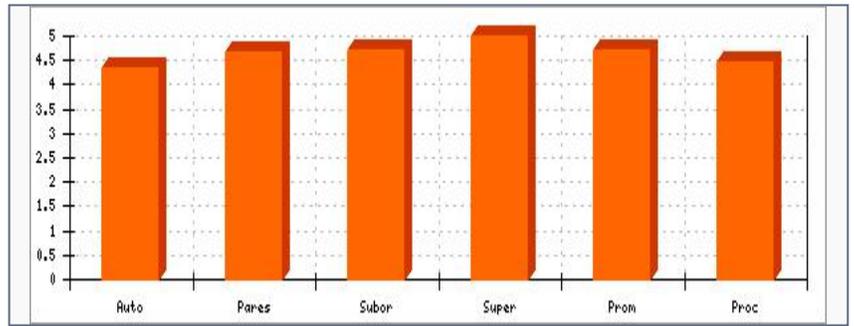
Persuasión e impacto personal (4.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Pares	4.14
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	3.99



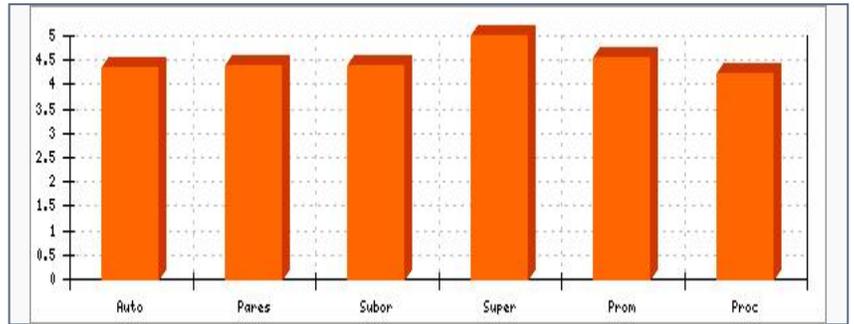
Conciencia de la organización (4.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.67
Subordinado	4.73
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.73
Promedio Proceso	4.46



Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Pares	4.38
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.24



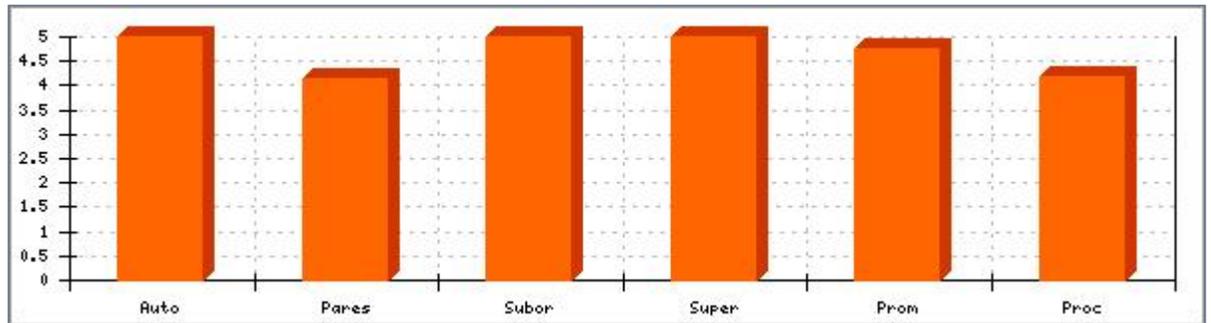
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Innovación y creatividad

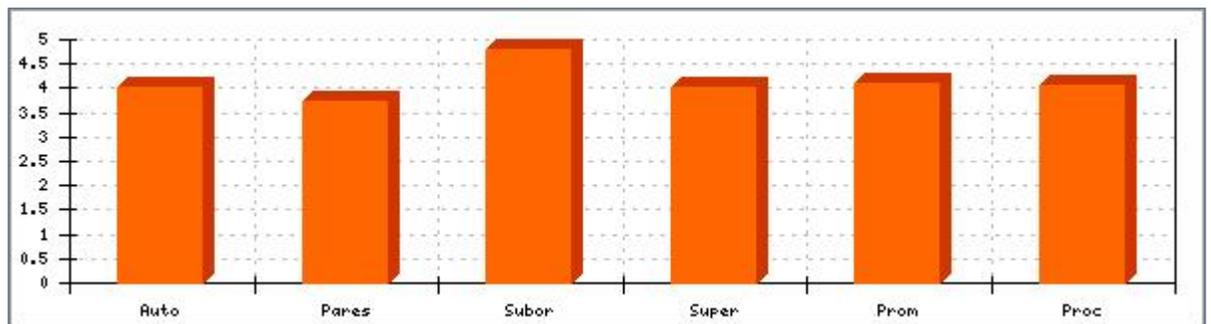
1.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (4.74)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.14
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.74
Promedio Proceso	4.16



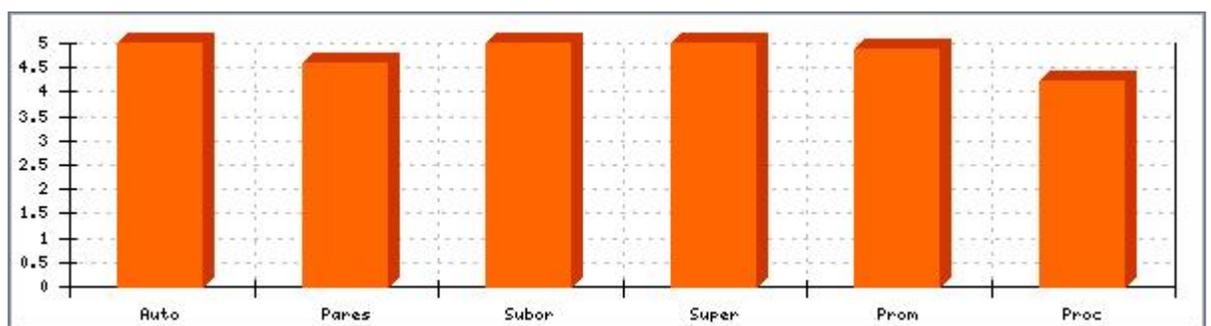
2.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (4.11)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.71
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.11
Promedio Proceso	4.06



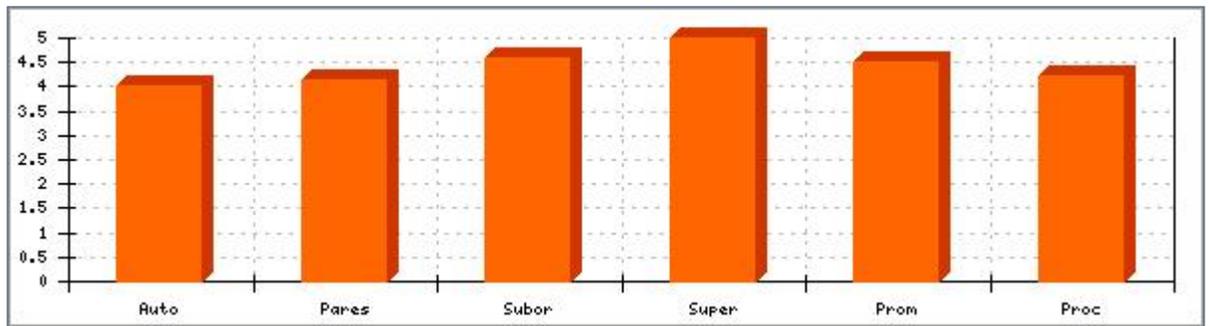
3.- Demuestra habilidades para la ejecución. (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.57
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.22



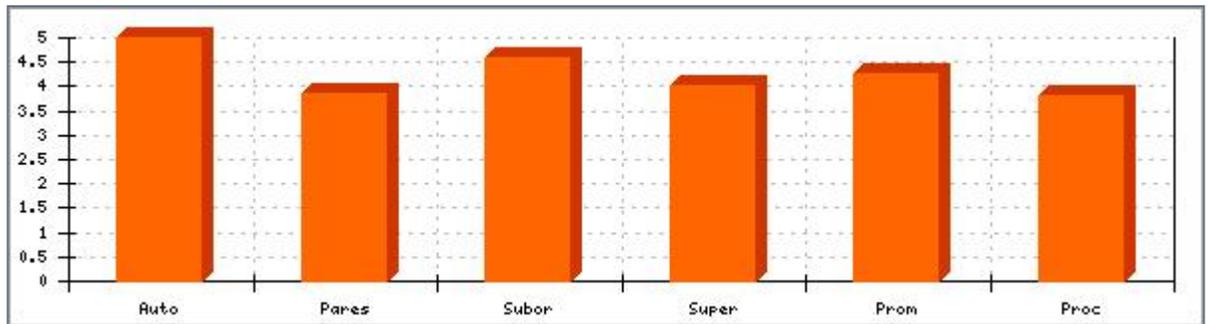
4.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.22



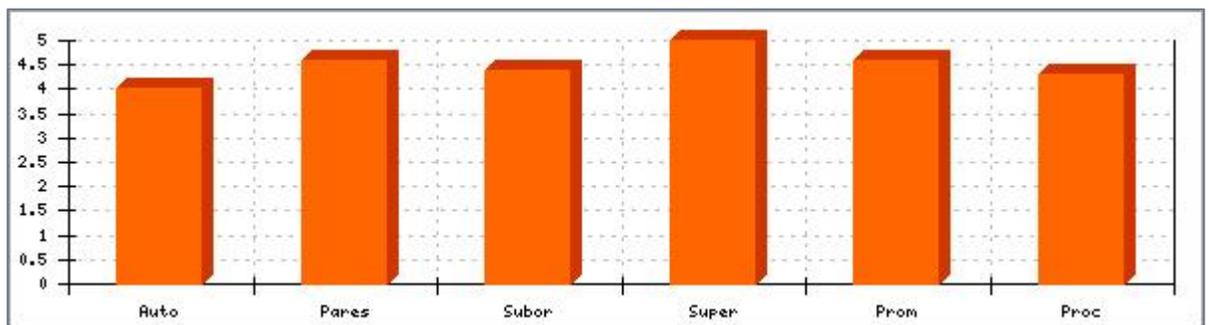
5.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (4.26)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.86
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.26
Promedio Proceso	3.82



6.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (4.57)

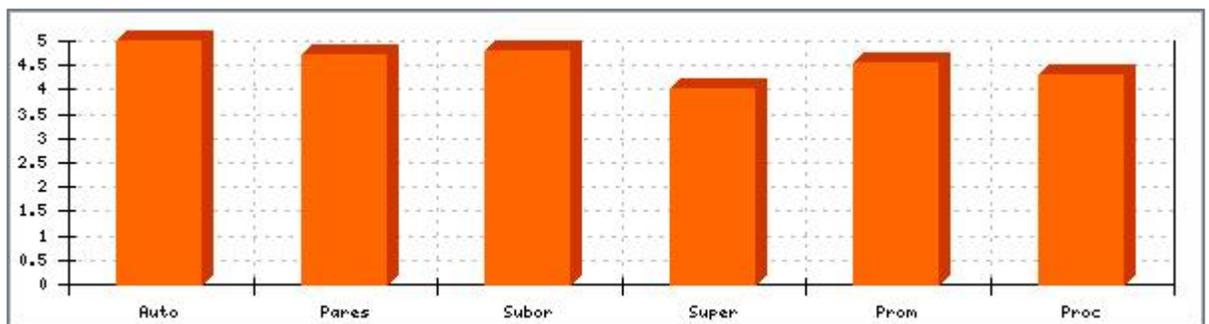
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.57
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.57
Promedio Proceso	4.29



Sentido de urgencia

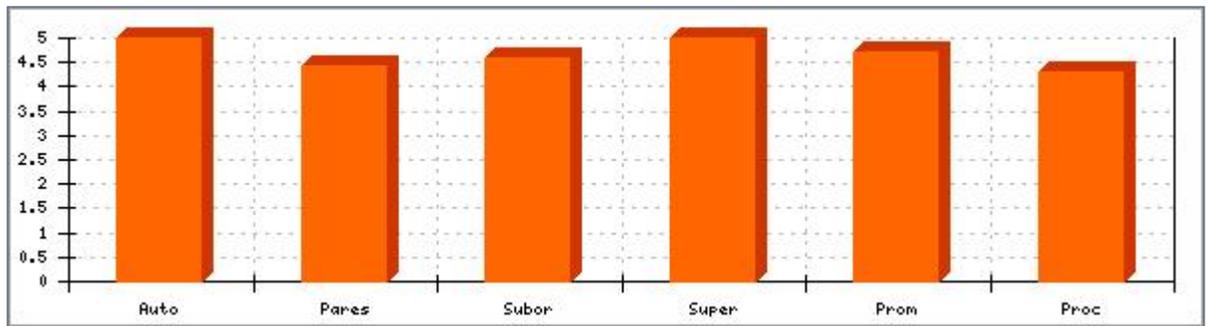
7.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.56)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.56
Promedio Proceso	4.30



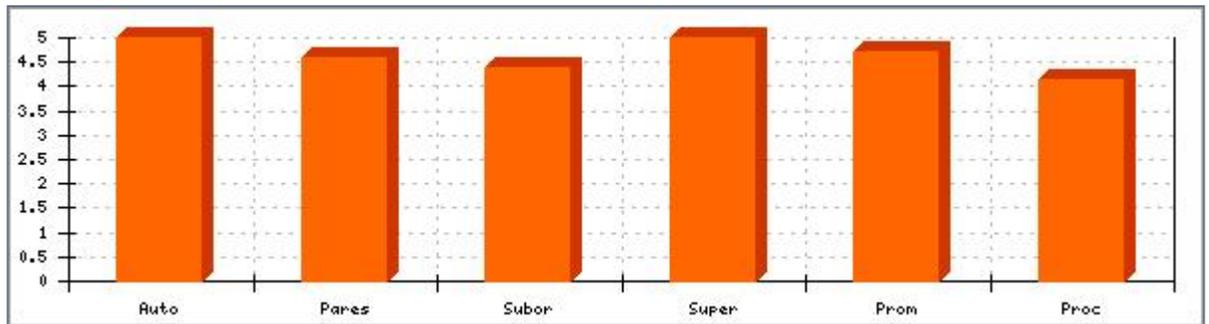
8.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (4.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.43
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.73
Promedio Proceso	4.31



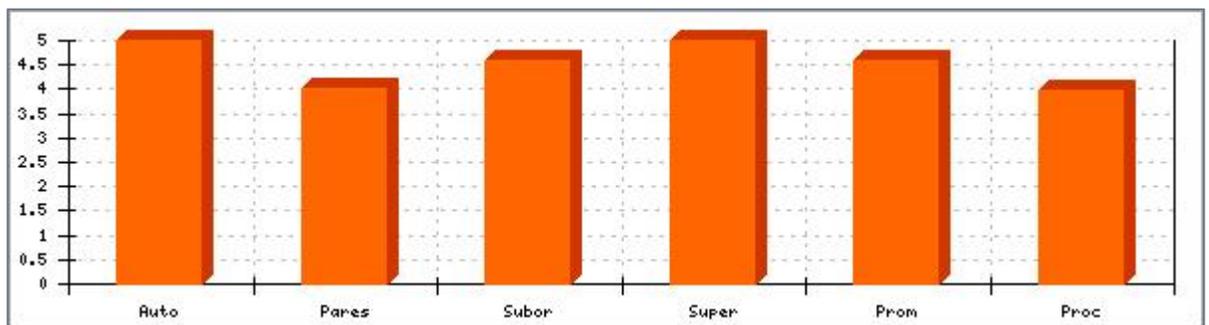
9.- Planifica y actúa rápidamente. (4.72)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.57
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.72
Promedio Proceso	4.15



10.- Hace que el cambio se dé. (4.60)

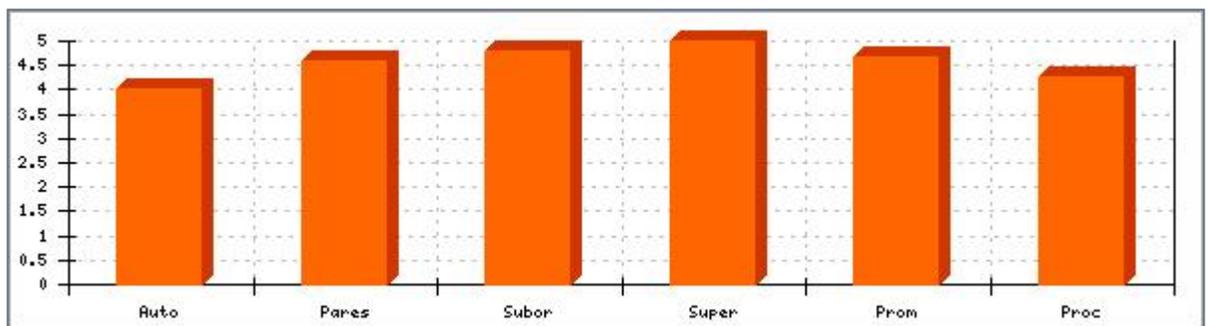
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	3.98



Foco

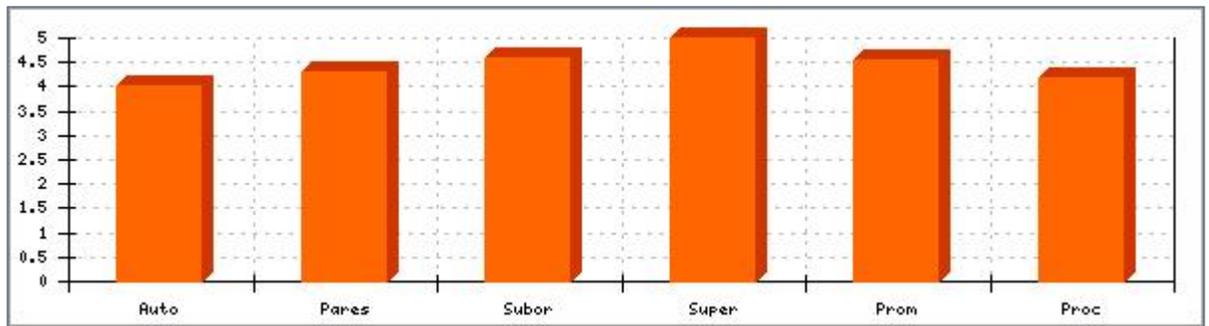
11.- Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.57
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.28



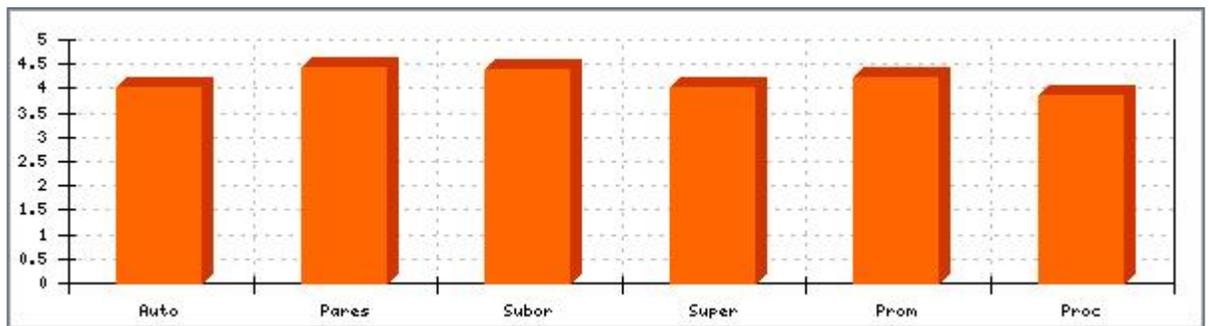
12.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.20



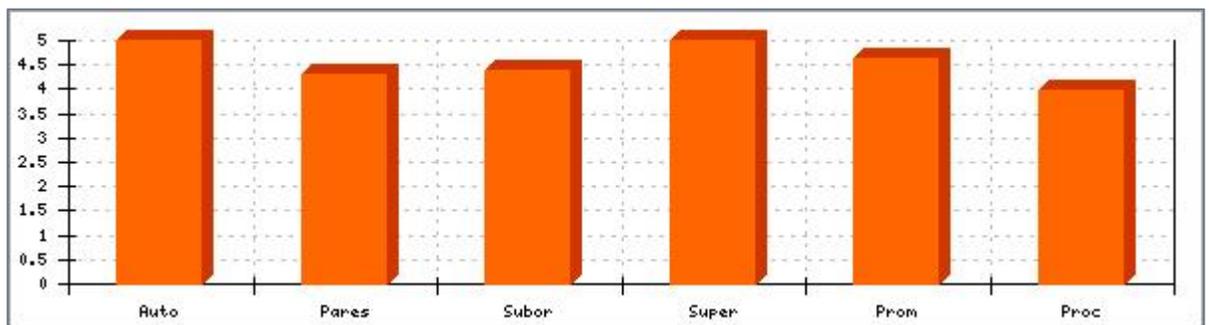
13.- Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. (4.23)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	3.86



14.- Constantemente entrega resultados de calidad. (4.64)

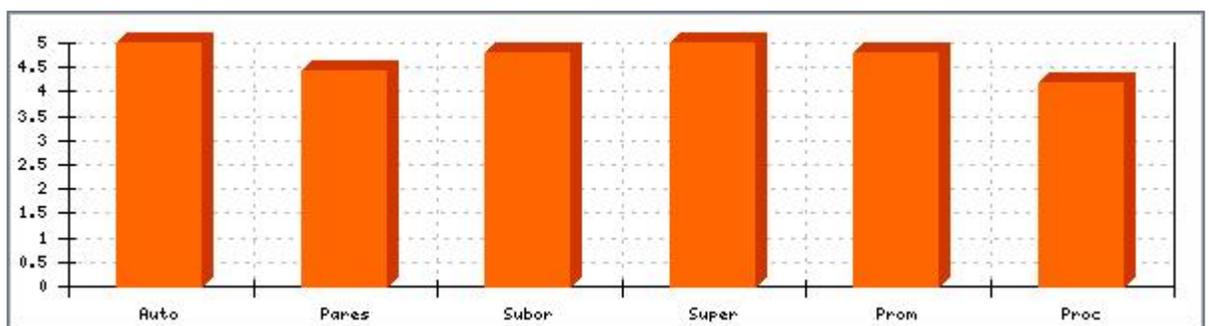
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.29
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	3.97



Visión y misión

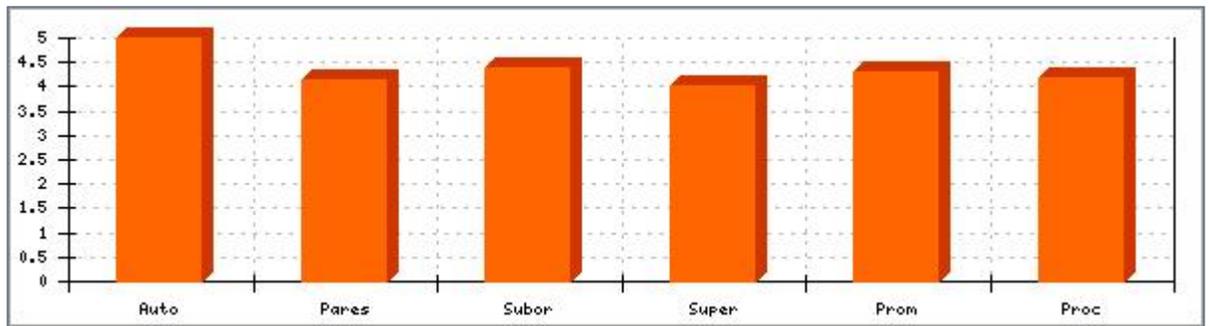
15.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (4.78)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.43
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.78
Promedio Proceso	4.16



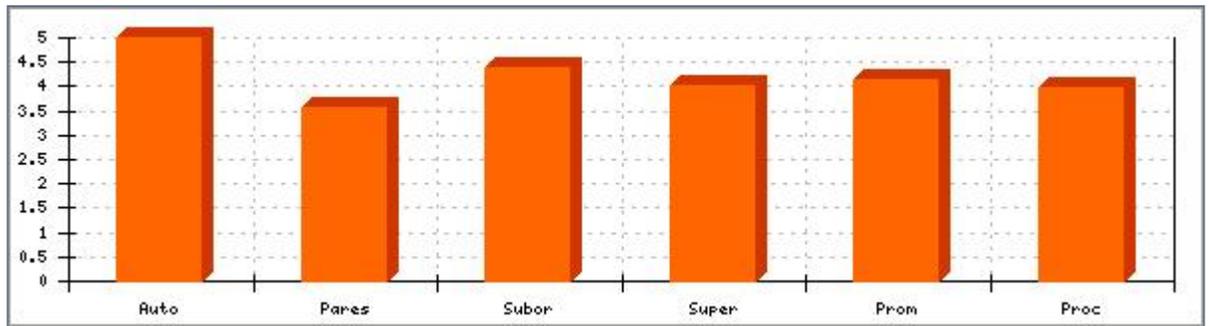
16.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (4.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.14
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.29
Promedio Proceso	4.16



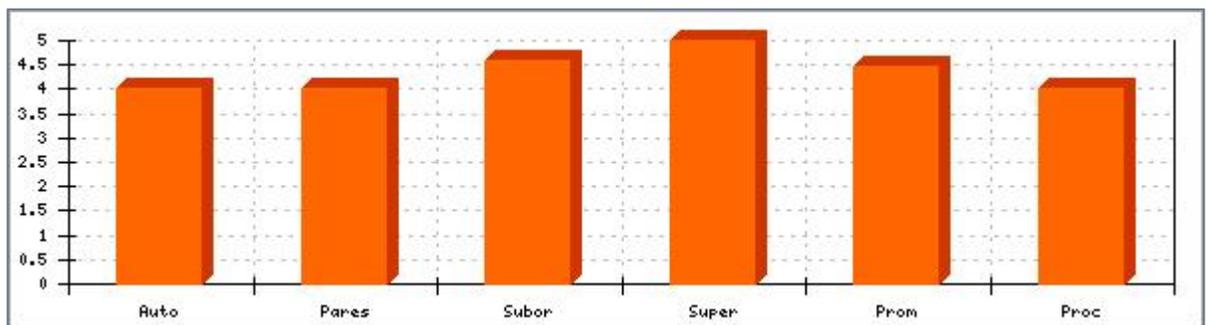
17.- Crea y comunica una visión de futuro. (4.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.57
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.12
Promedio Proceso	3.96



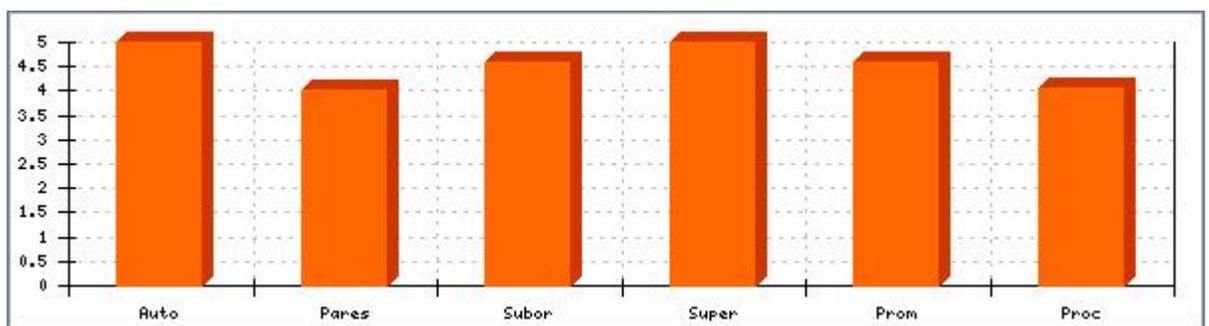
18.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (4.45)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.45
Promedio Proceso	4.03



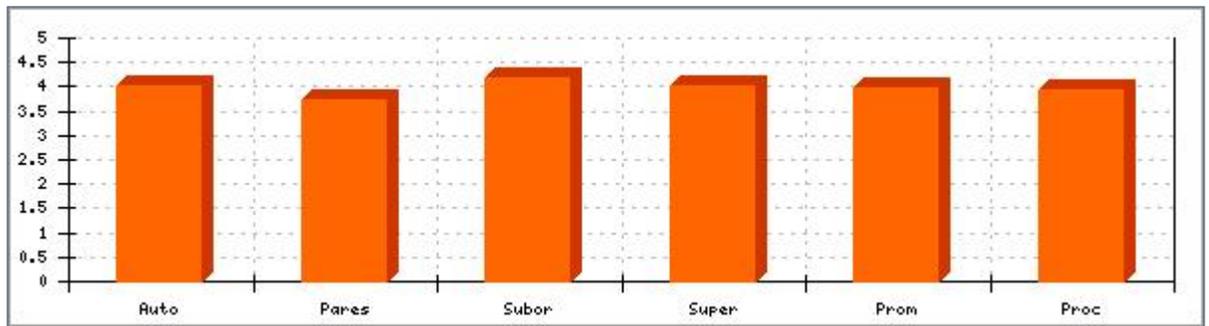
19.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.06



20.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (3.96)

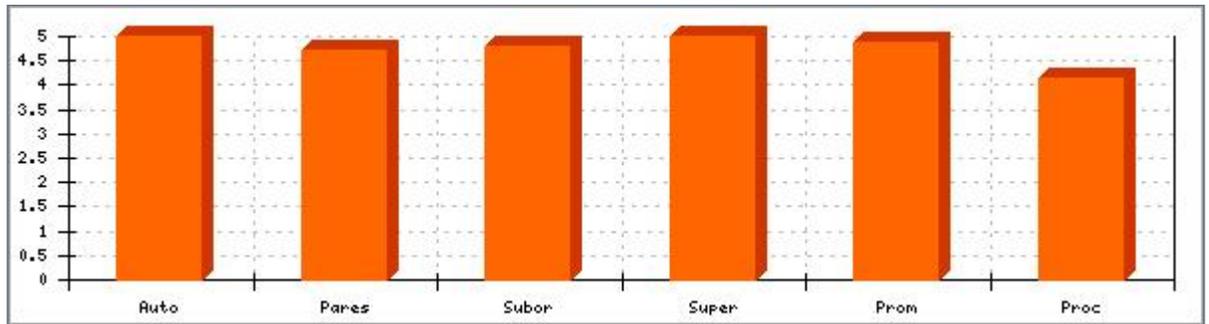
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.71
Subordinado	4.20
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	3.95



Generación de resultados

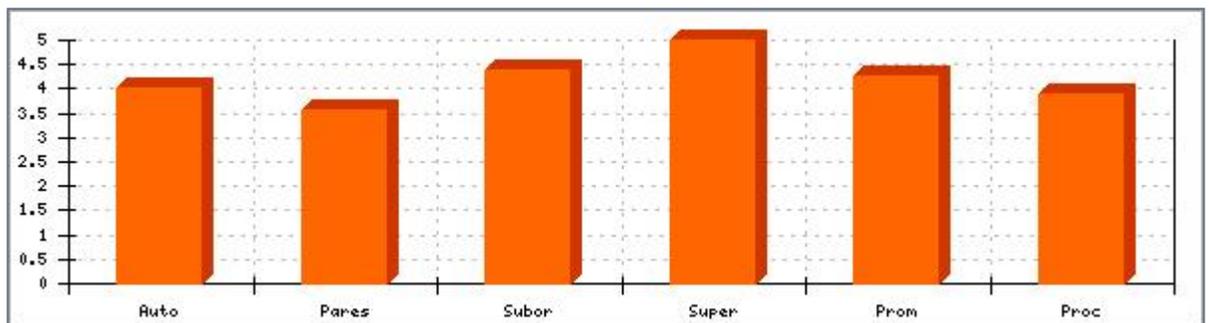
21.- Establece claramente el desempeño esperado. (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.12



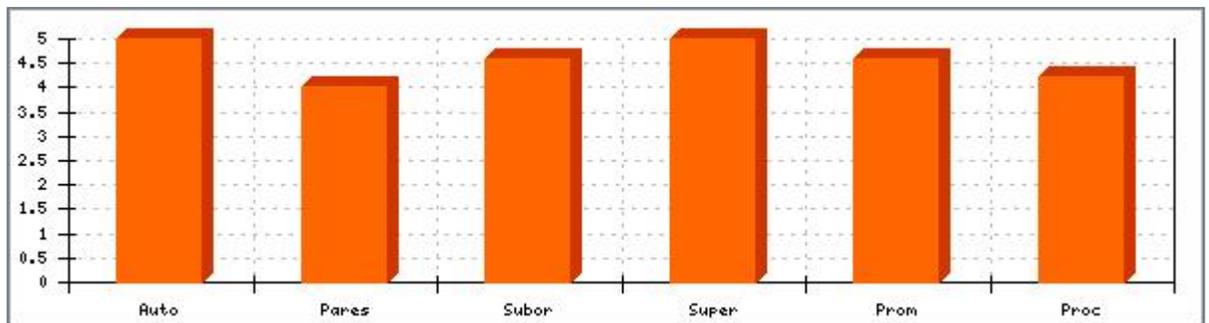
22.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (4.27)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	3.57
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.27
Promedio Proceso	3.89



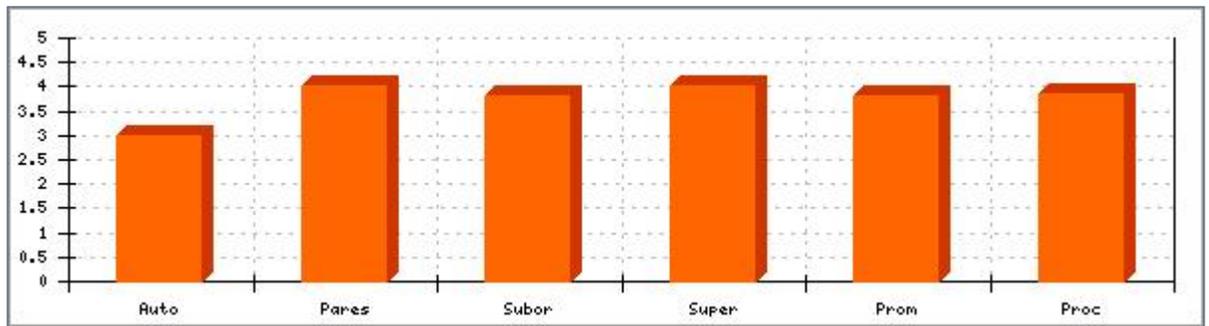
23.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.21



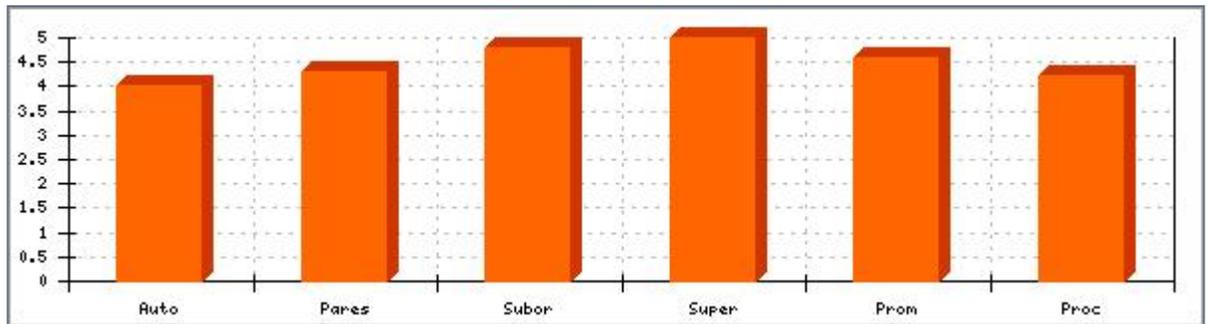
24.- Recompensa por el logro de los objetivos. (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	4.00
Subordinado	3.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.87



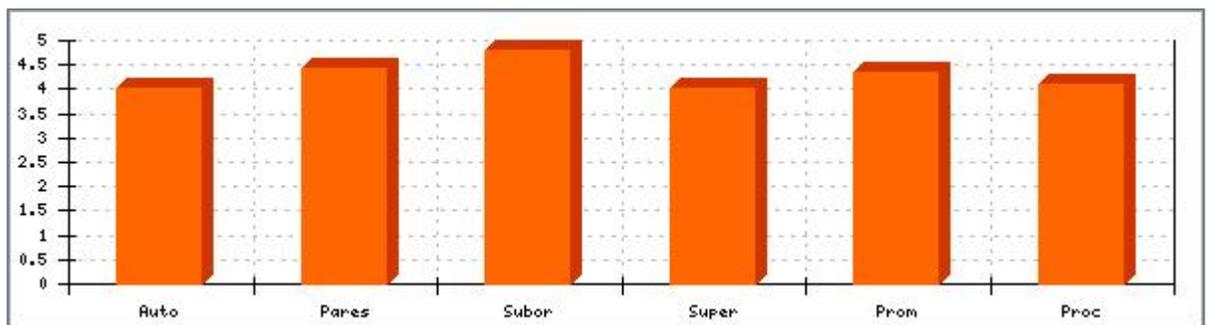
25.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.59
Promedio Proceso	4.24



26.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (4.33)

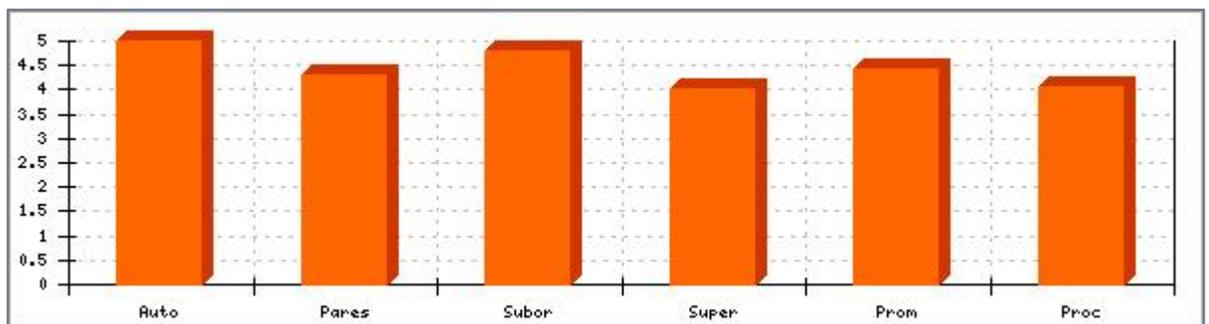
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.09



Desarrollo de otros

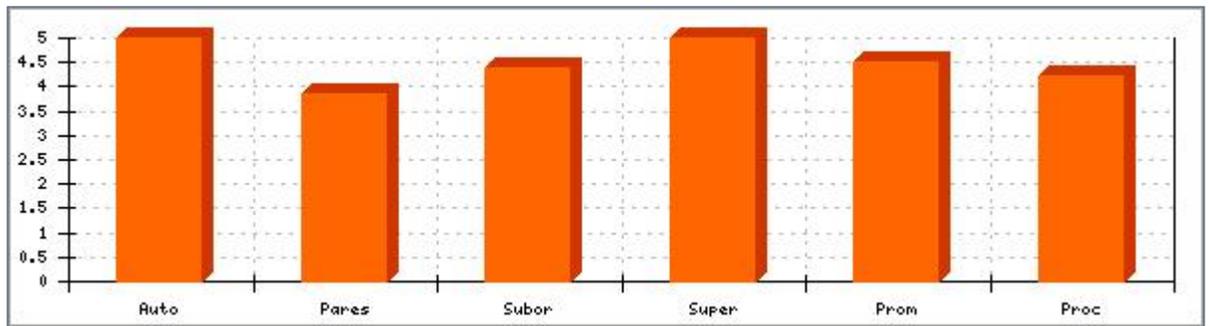
27.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.29
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.07



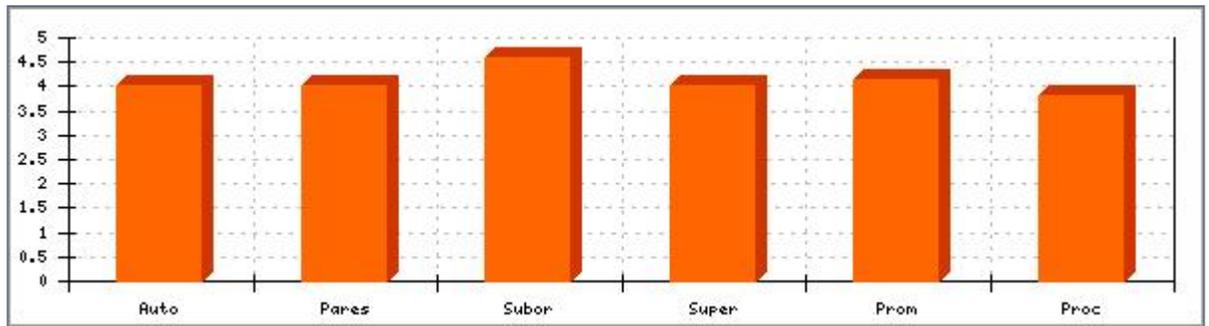
28.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.51)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.86
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.51
Promedio Proceso	4.23



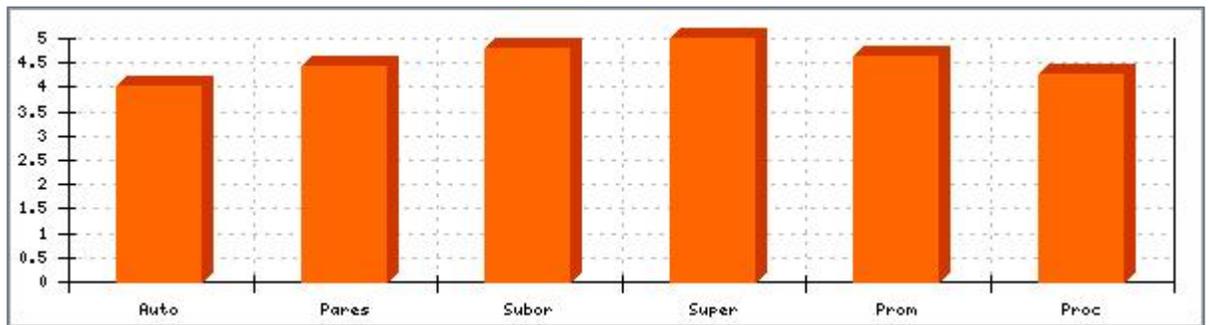
29.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	3.80



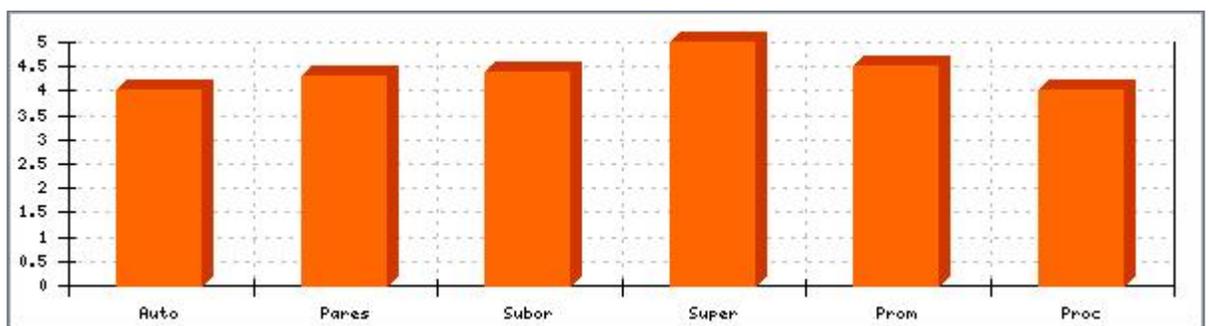
30.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.63)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.63
Promedio Proceso	4.26



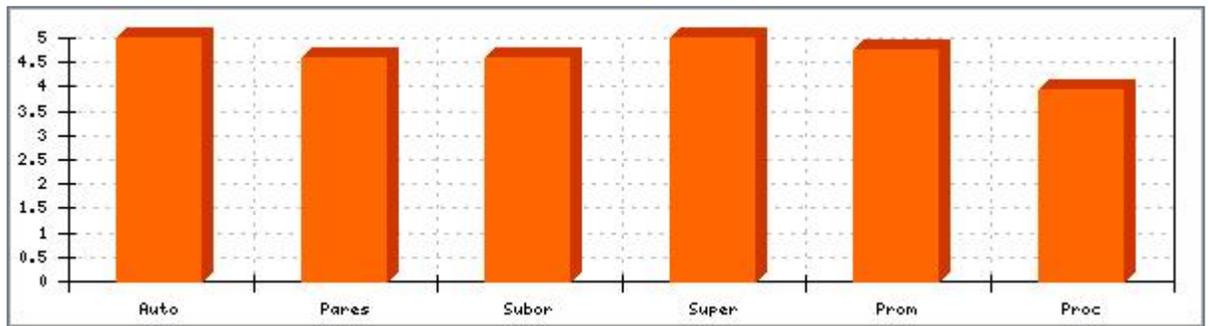
31.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.02



32.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (4.77)

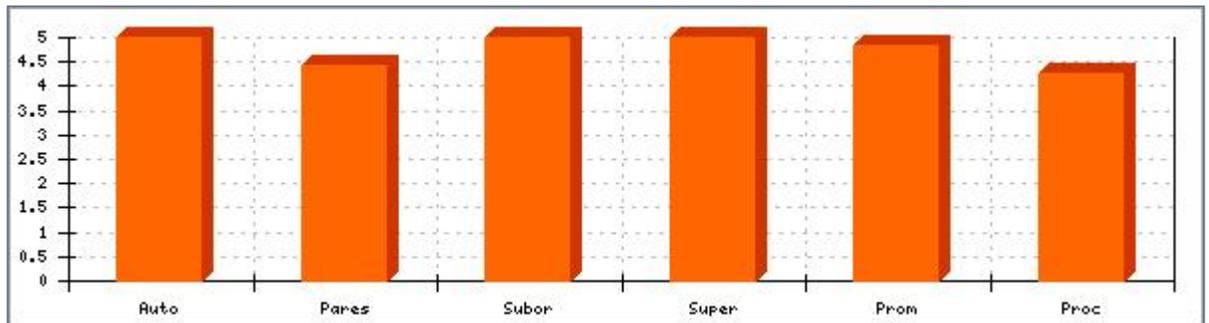
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.57
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	3.92



Trabajo en equipo

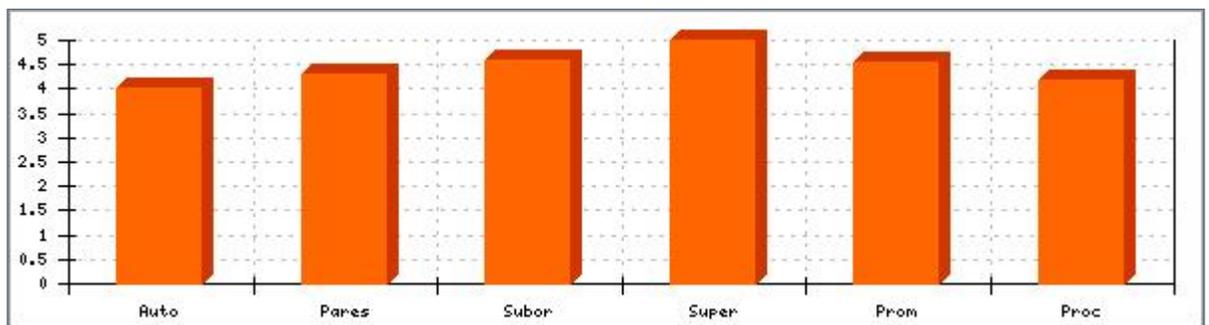
33.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (4.83)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.43
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.83
Promedio Proceso	4.25



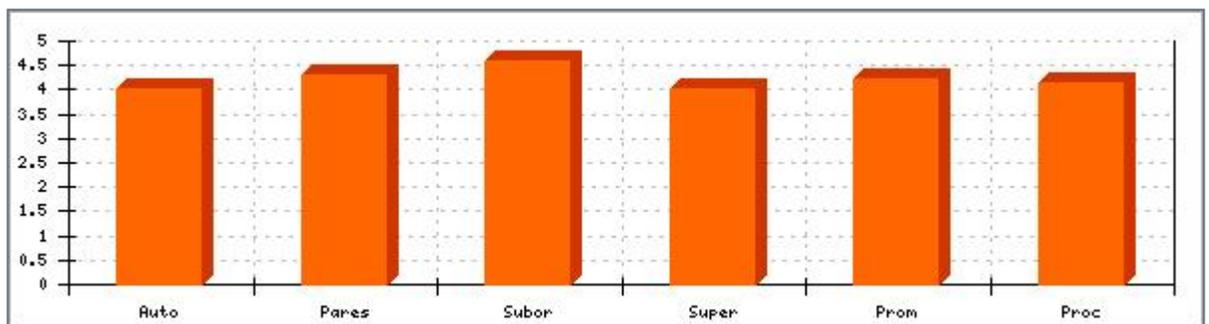
34.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.16



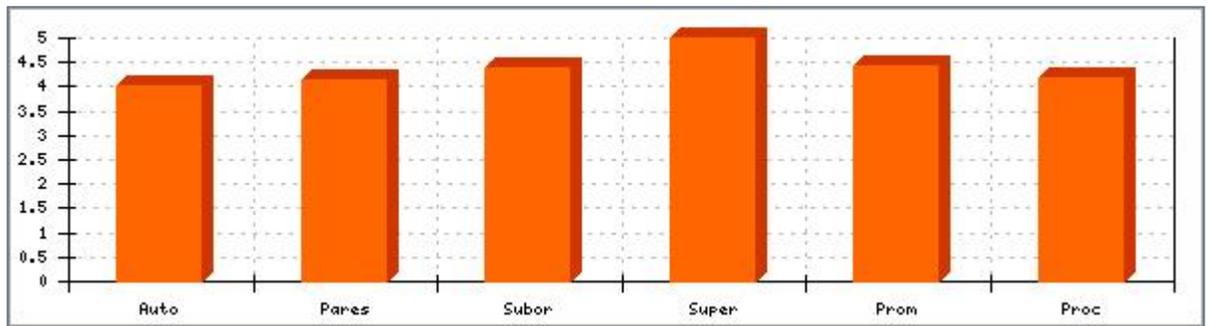
35.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.14



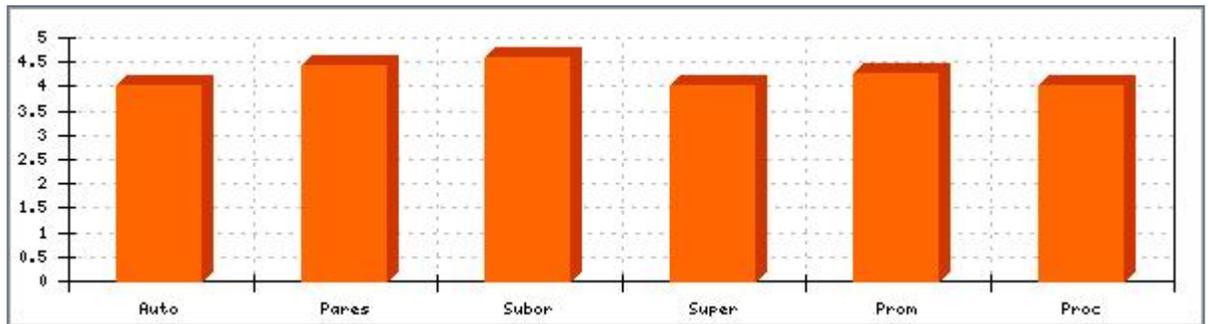
36.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.17



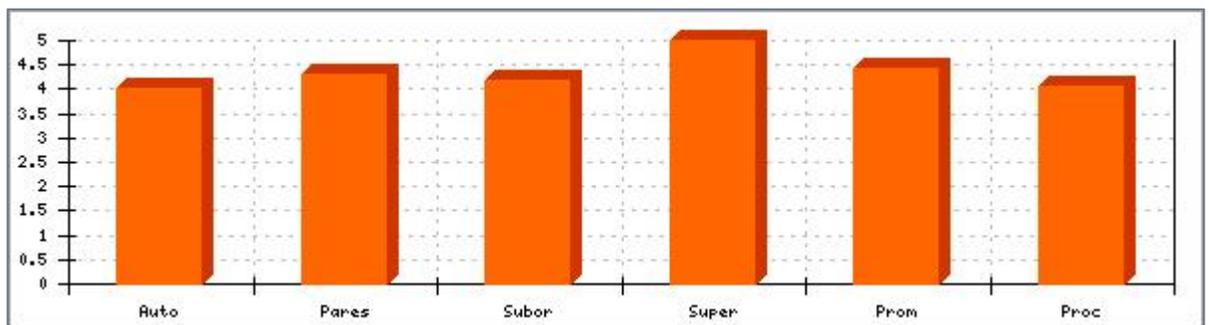
37.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (4.28)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.28
Promedio Proceso	4.00



38.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (4.44)

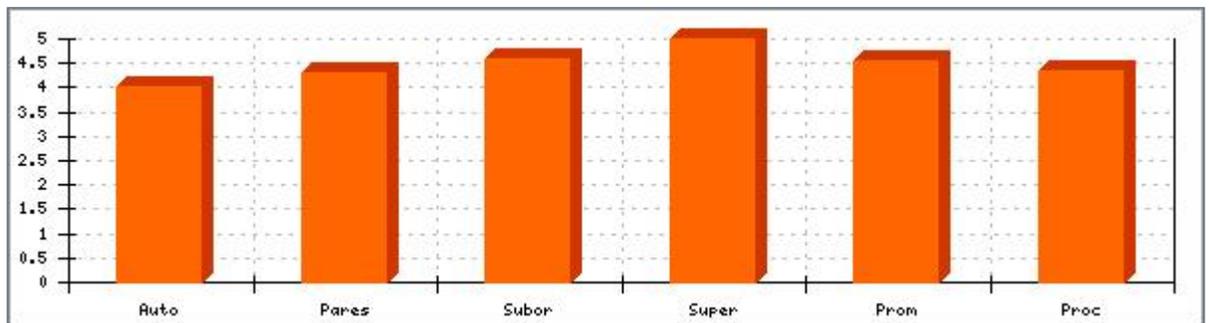
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.06



Relaciones interpersonales

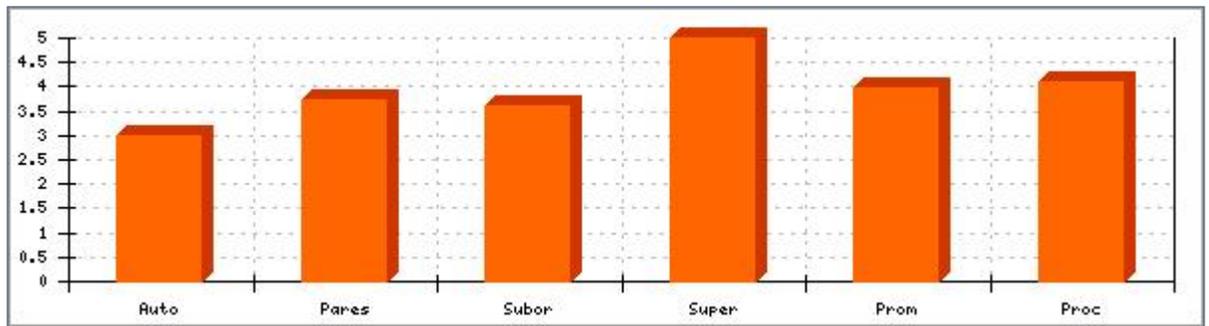
39.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.34



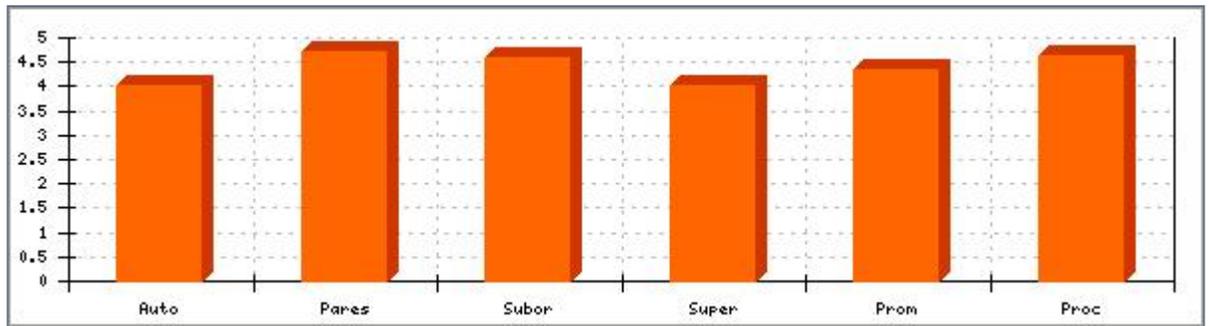
40.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (3.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Pares	3.71
Subordinado	3.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	3.96
Promedio Proceso	4.10



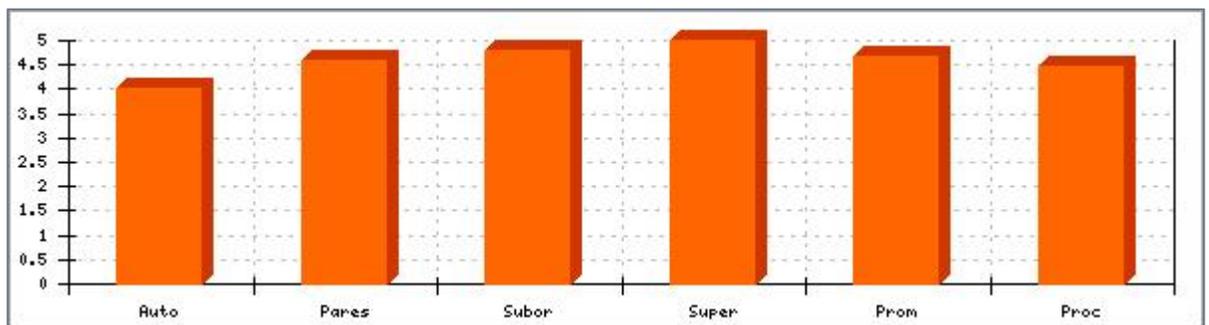
41.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (4.36)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.71
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.36
Promedio Proceso	4.62



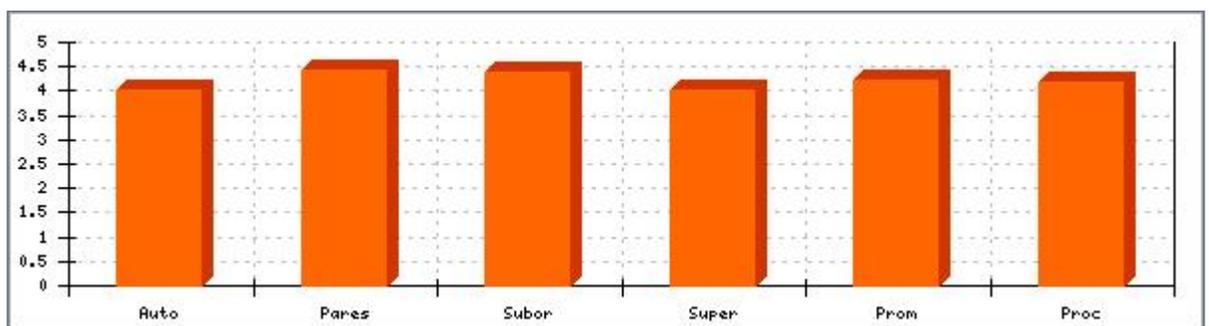
42.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.57
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.46



43.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. (4.23)

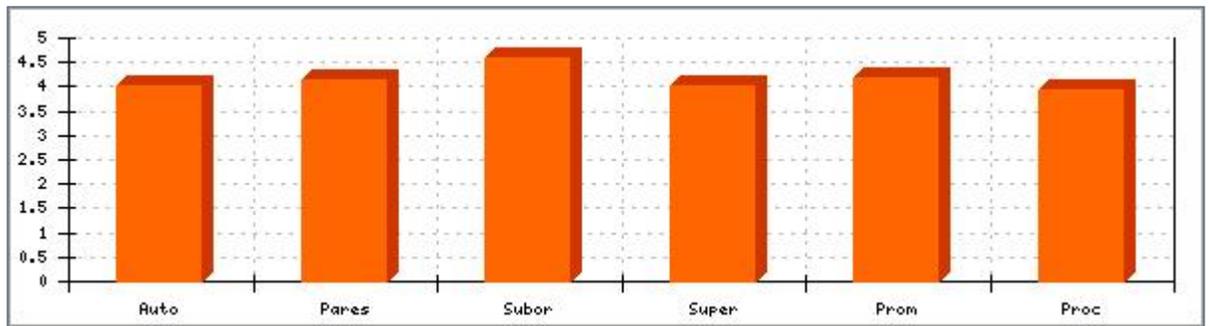
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.23
Promedio Proceso	4.19



Efectividad con el cliente

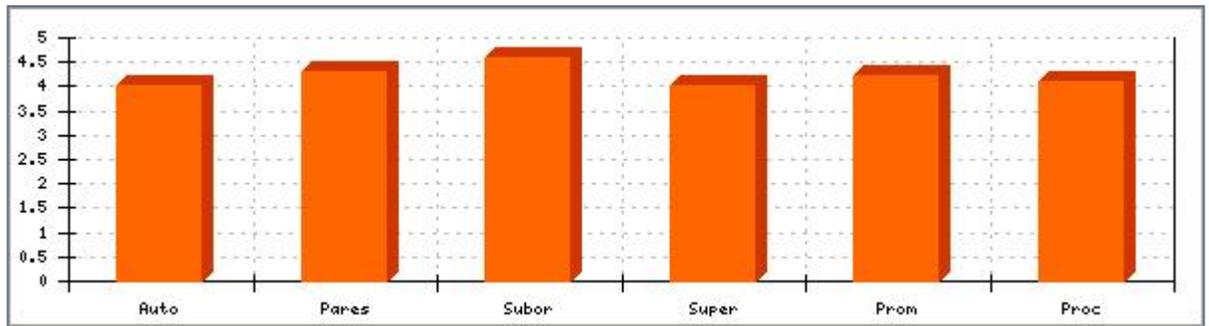
44.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (4.19)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.19
Promedio Proceso	3.95



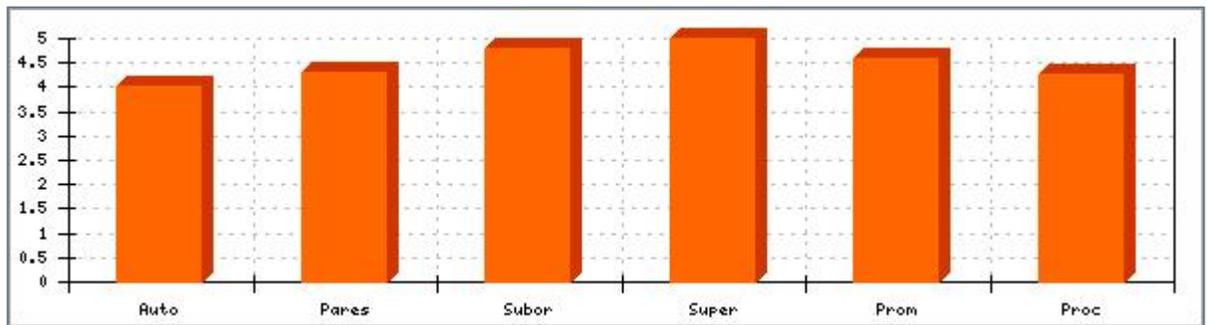
45.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.10



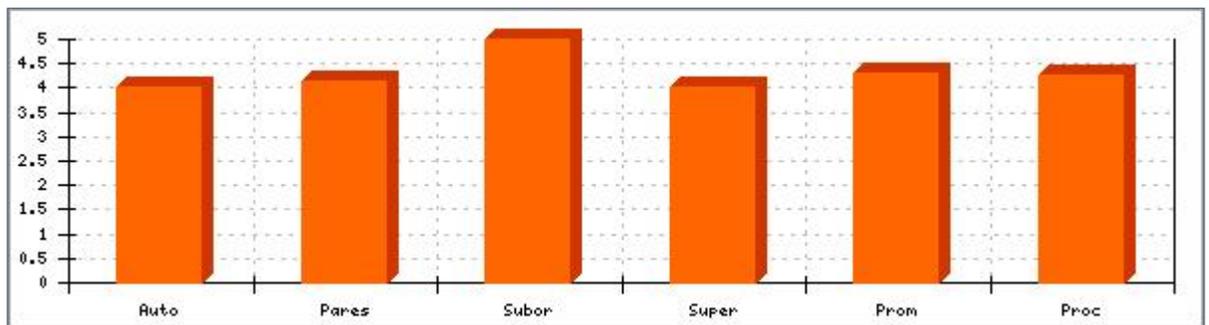
46.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (4.59)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.59
Promedio Proceso	4.28



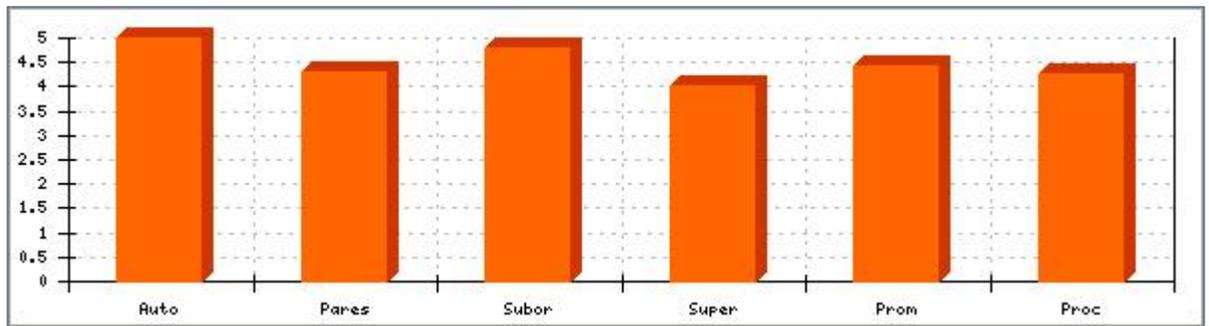
47.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (4.29)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.29
Promedio Proceso	4.28



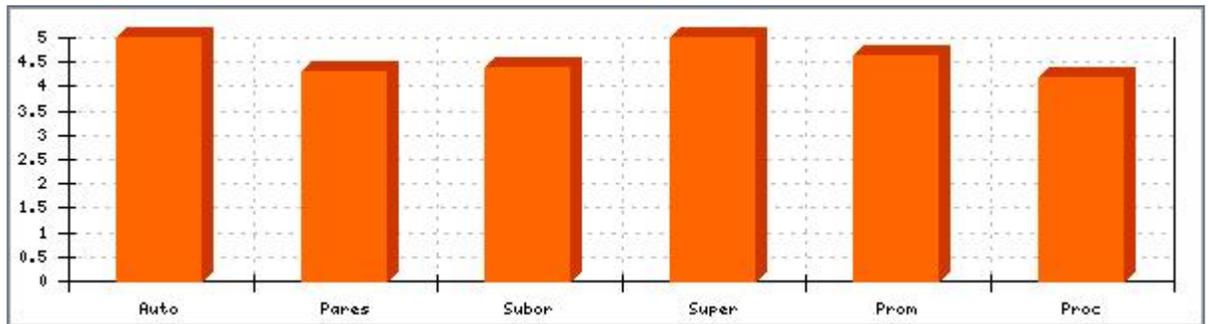
48.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.29
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.27



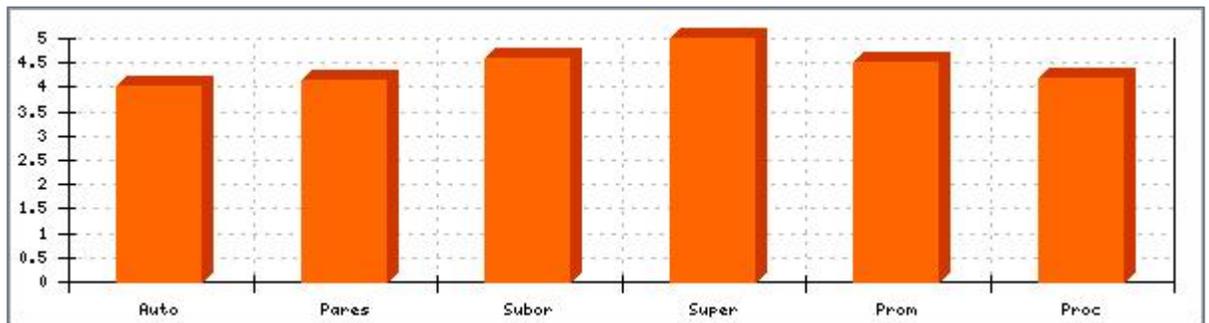
49.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (4.64)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.29
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.64
Promedio Proceso	4.19



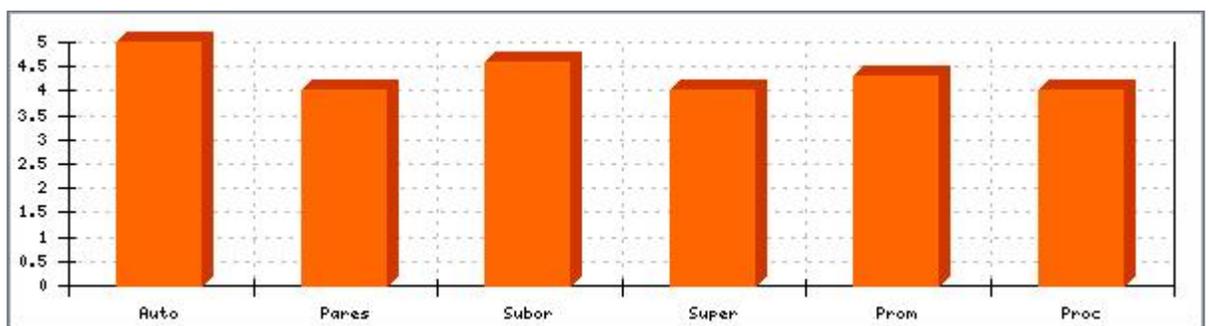
50.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.18



51.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (4.30)

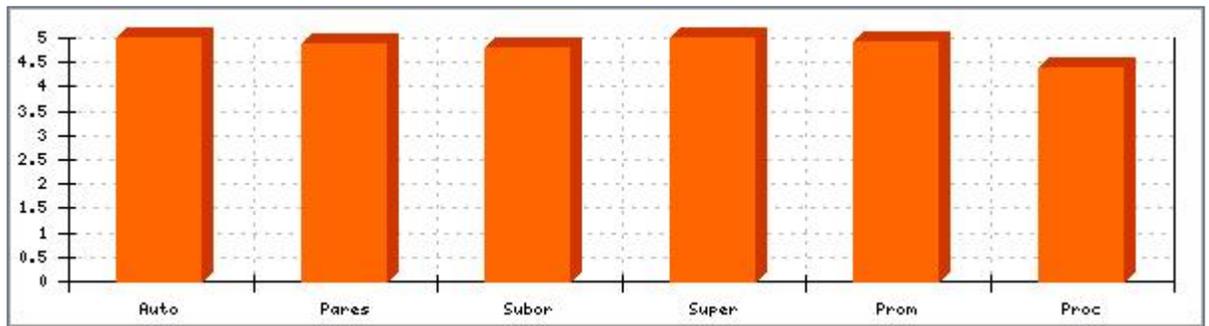
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.00
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.30
Promedio Proceso	4.01



Desarrollo profesional propio

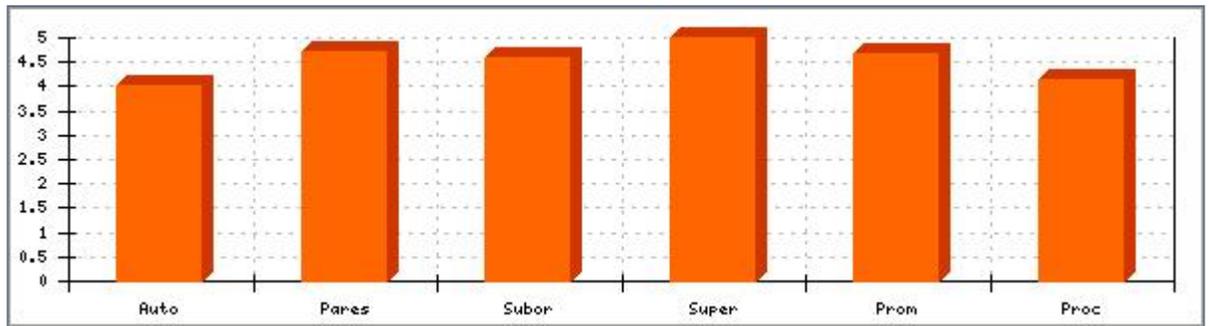
52.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (4.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.86
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.91
Promedio Proceso	4.37



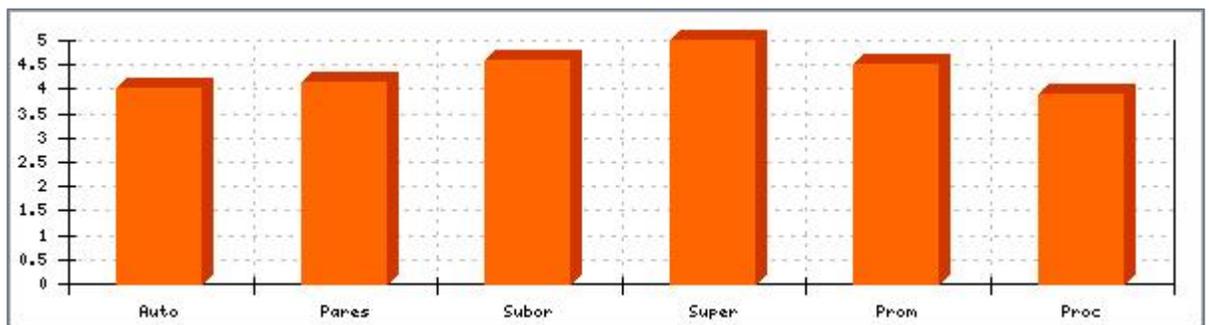
53.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.71
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.14



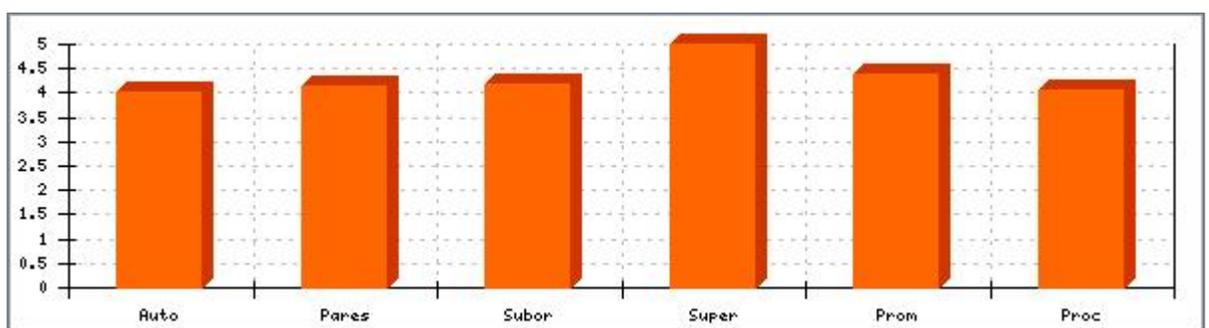
54.- Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	3.90



55.- Aprende de los demás. (4.39)

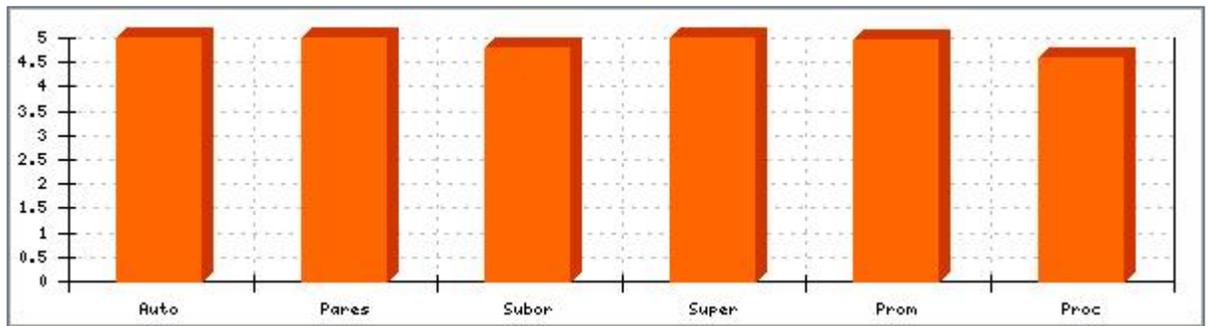
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	4.05



Integridad

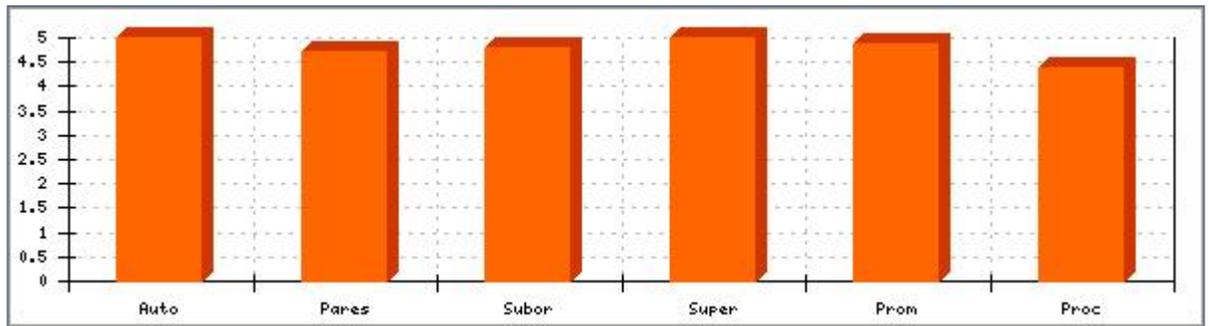
56.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.61



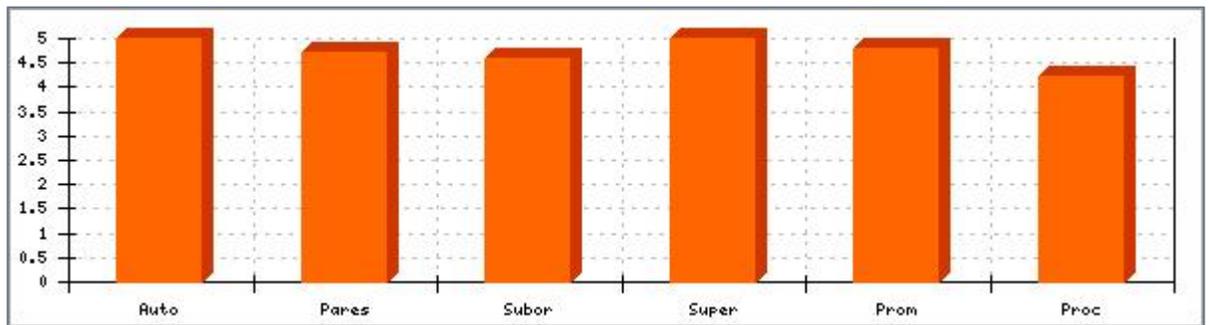
57.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.39



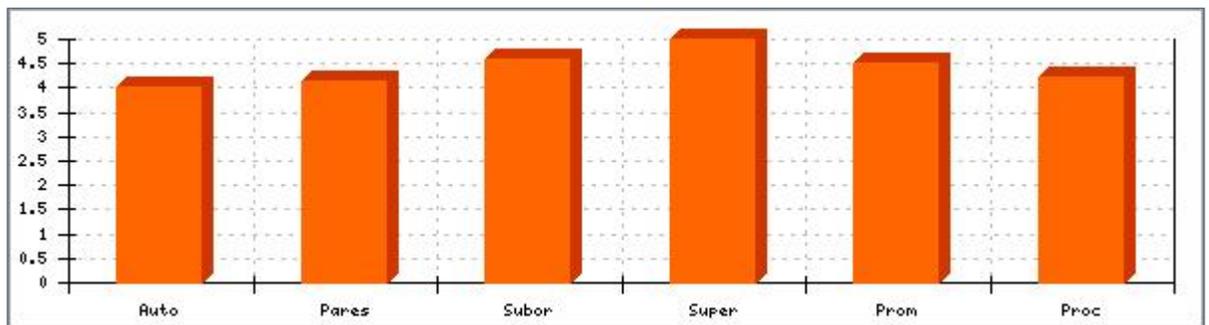
58.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (4.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.81
Promedio Proceso	4.24



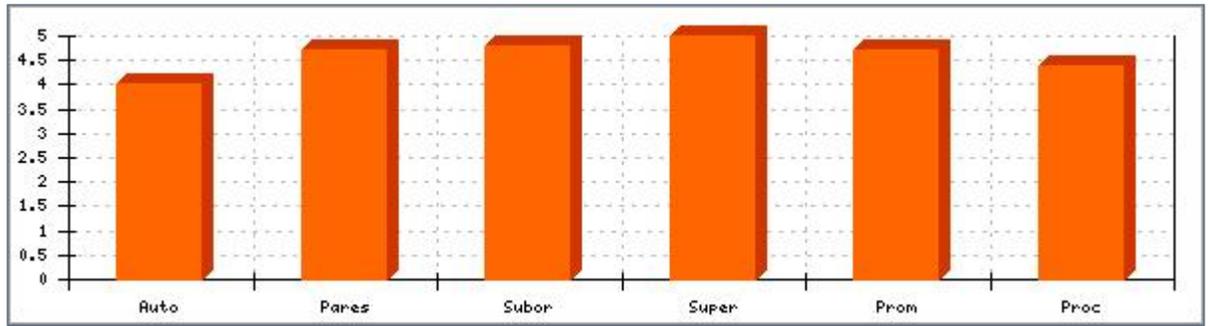
59.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.21



60.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (4.71)

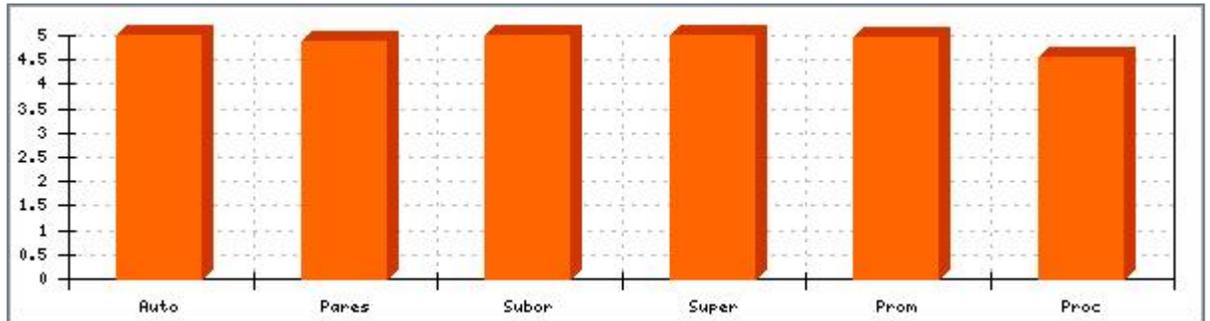
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.71
Promedio Proceso	4.37



Liderazgo

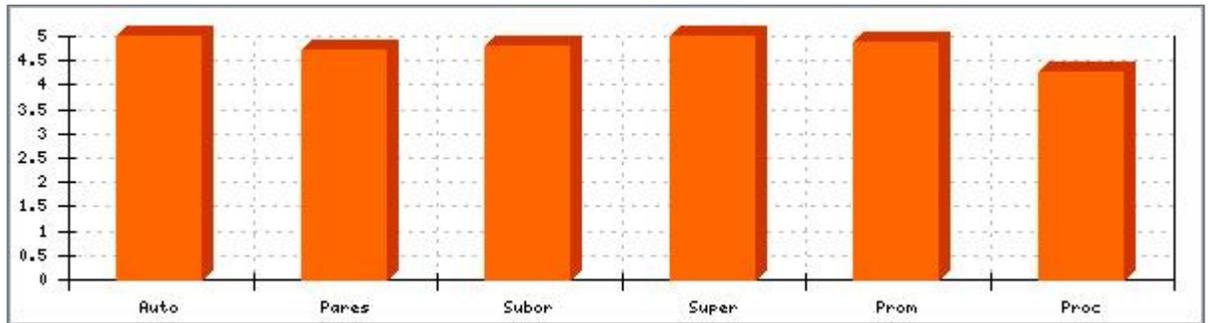
61.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.96)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.86
Subordinado	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.96
Promedio Proceso	4.56



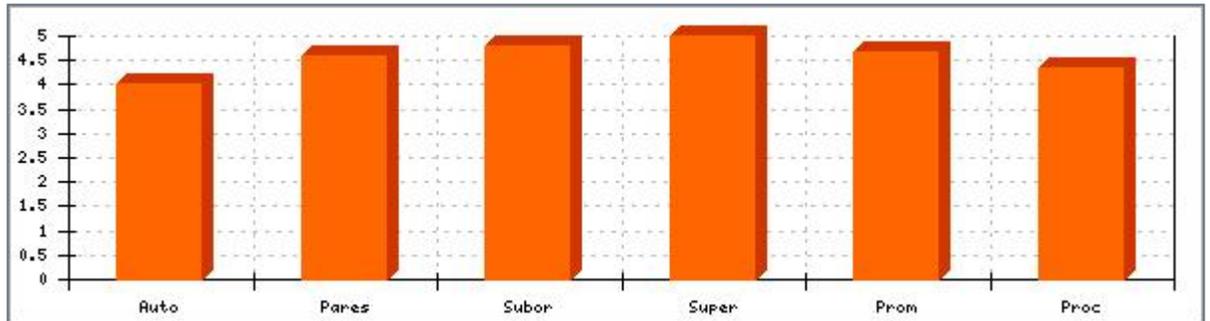
62.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.28



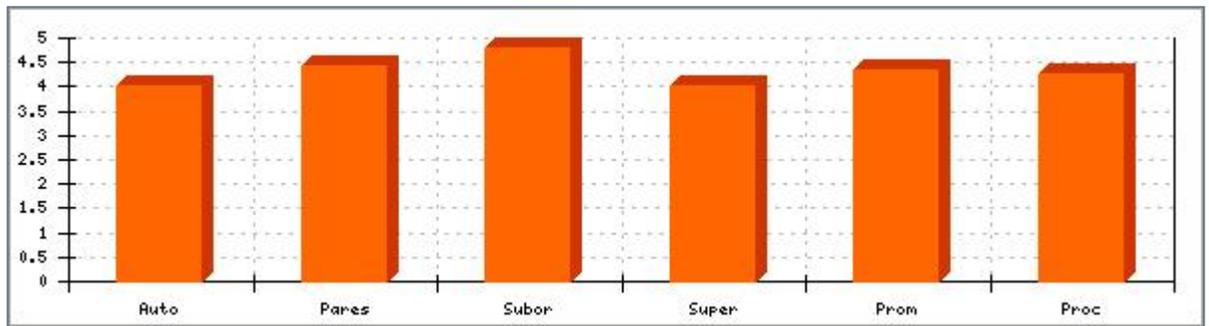
63.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (4.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.57
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.33



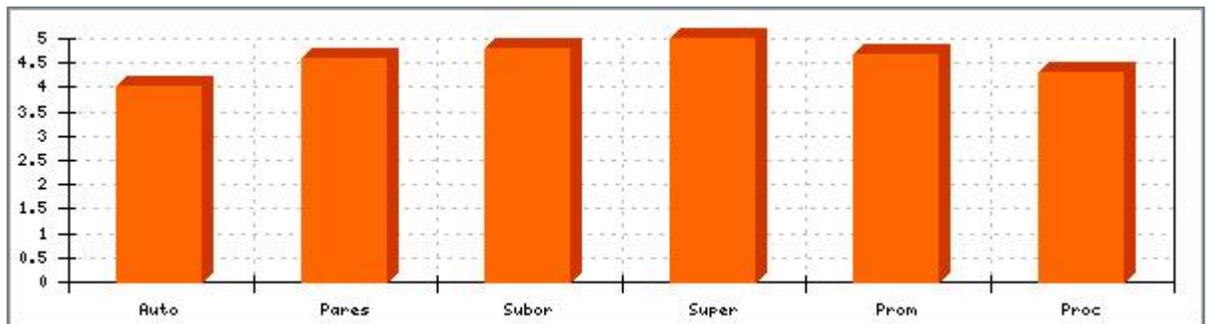
64.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (4.33)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.33
Promedio Proceso	4.28



65.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.67)

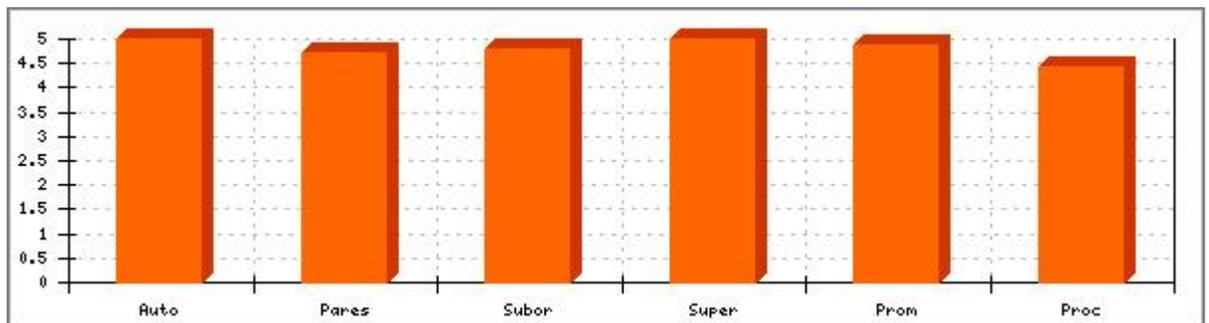
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.57
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.67
Promedio Proceso	4.32



Credibilidad Profesional

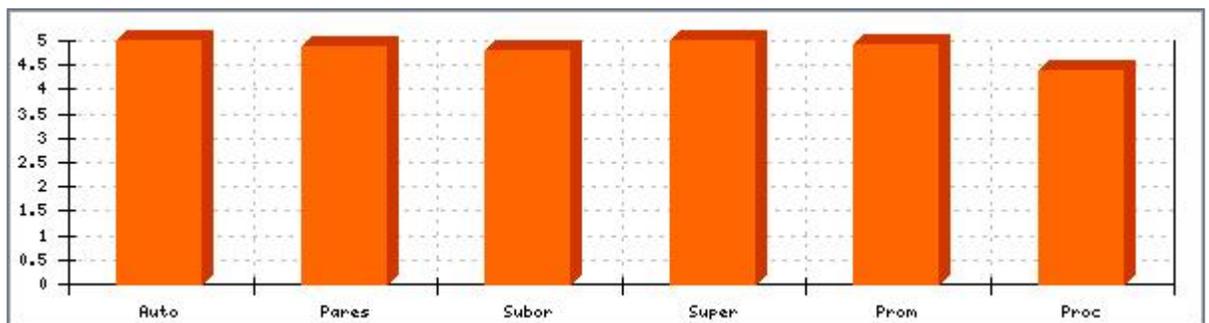
66.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.43



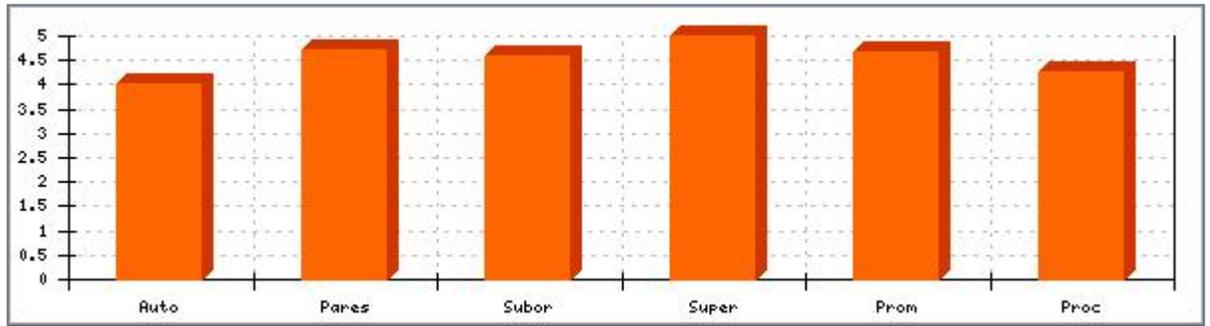
67.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (4.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.86
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.91
Promedio Proceso	4.37



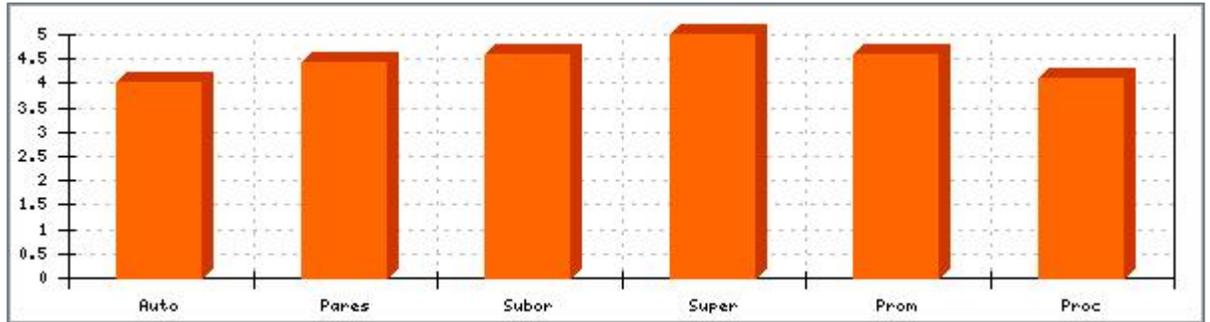
68.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (4.66)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.71
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.28



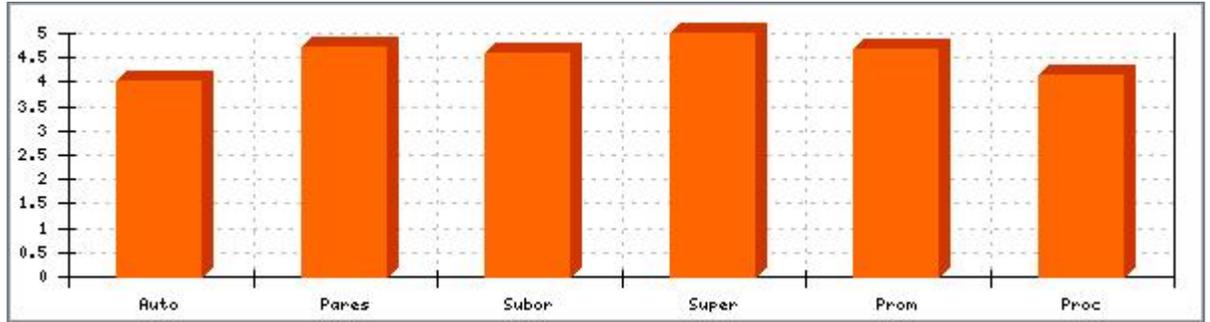
69.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (4.58)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.43
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.58
Promedio Proceso	4.09



70.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (4.66)

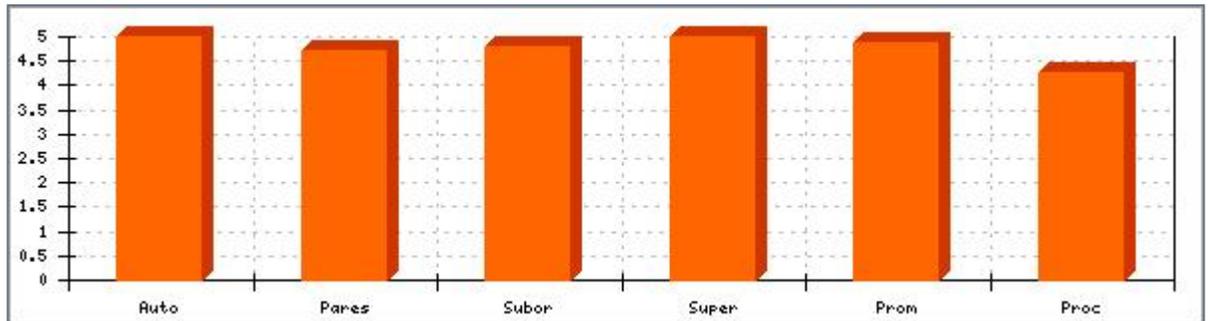
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.71
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.66
Promedio Proceso	4.12



Compromiso con la Organización

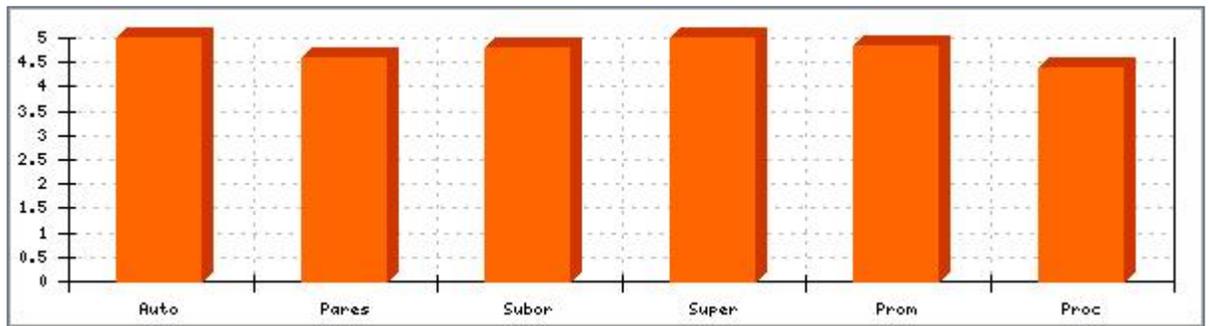
71.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.86)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.71
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.86
Promedio Proceso	4.28



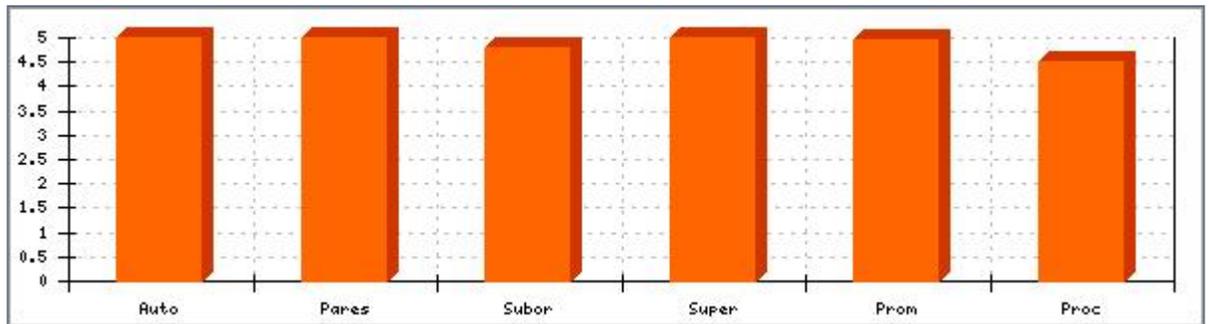
72.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.82)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.57
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.82
Promedio Proceso	4.40



73.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.95)

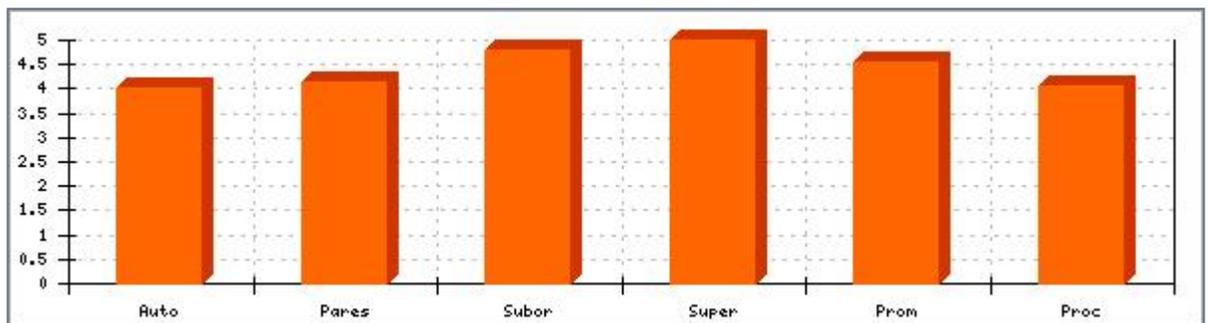
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	5.00
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.95
Promedio Proceso	4.50



Comprensión Interpersonal

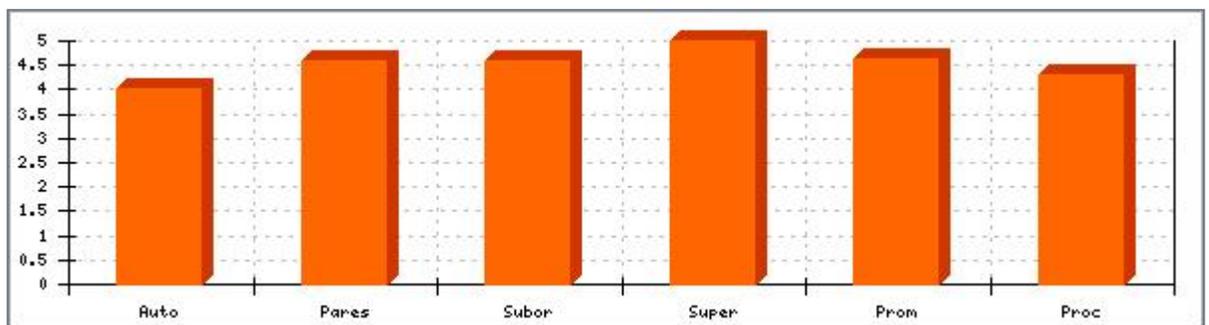
74.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (4.54)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.14
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.54
Promedio Proceso	4.04



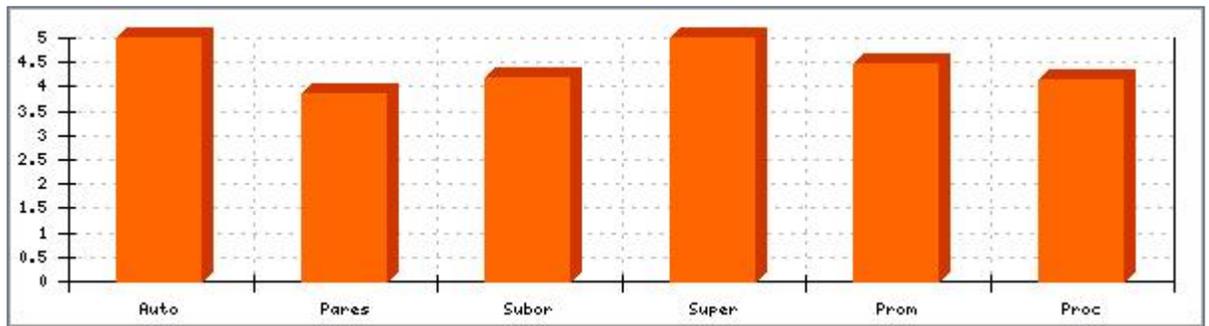
75.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (4.62)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.57
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.62
Promedio Proceso	4.32



76.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (4.46)

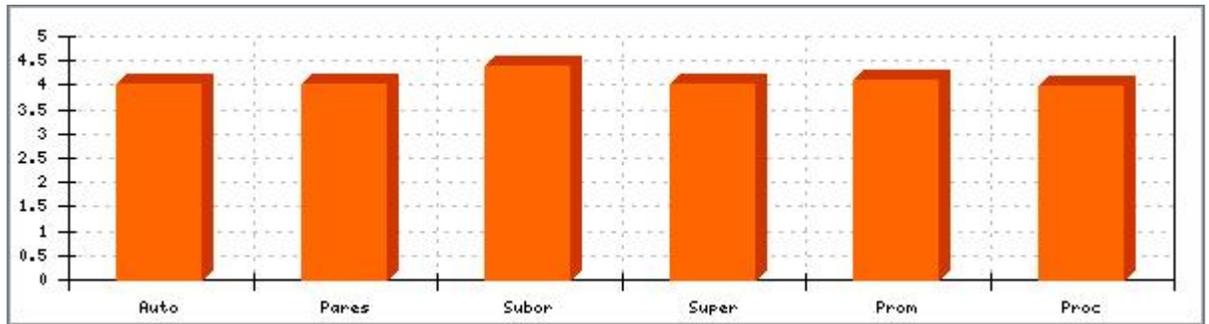
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	3.86
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.46
Promedio Proceso	4.15



Persuasión e impacto personal

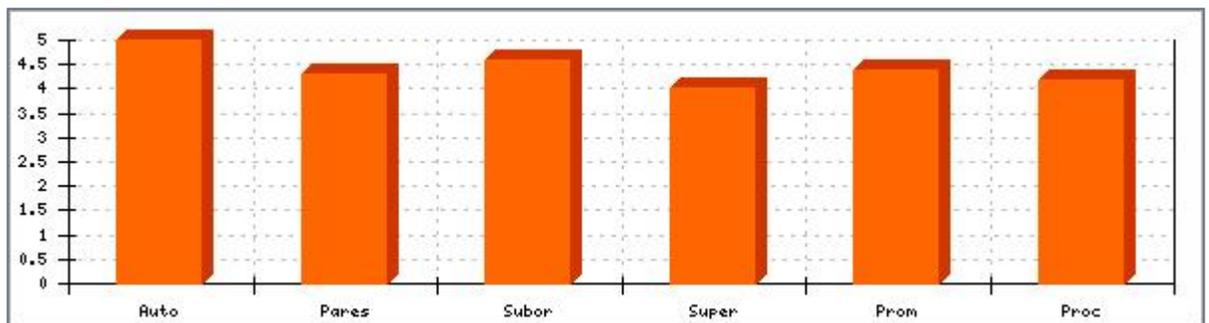
77.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.40
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	3.96



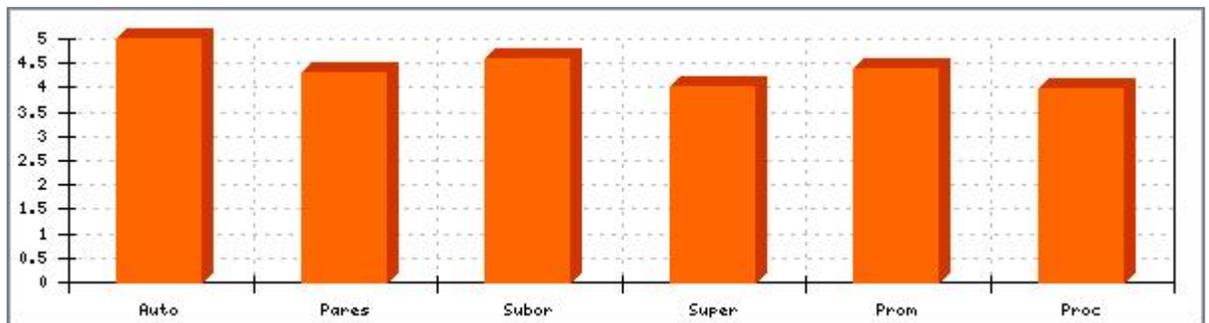
78.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (4.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	4.17



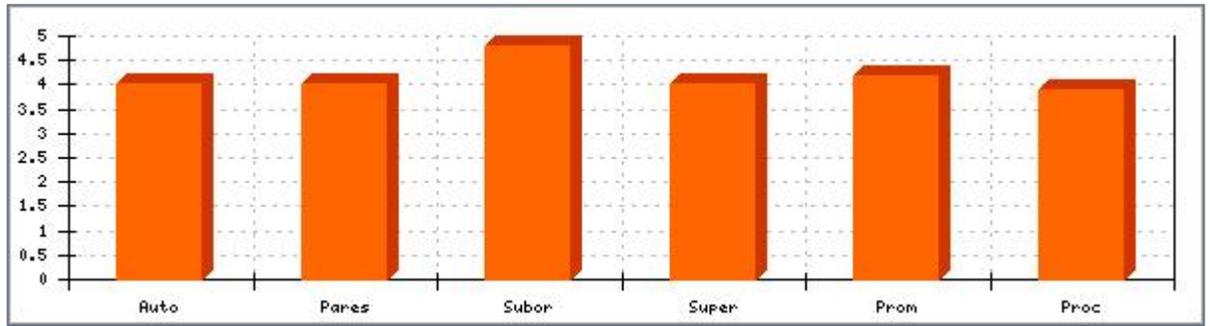
79.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (4.39)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.29
Subordinado	4.60
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	3.97



80.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (4.20)

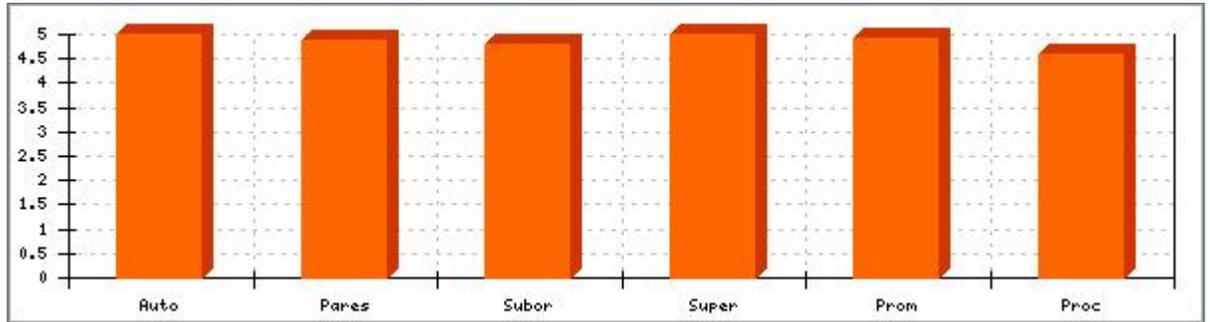
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Subordinado	4.80
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.88



Conciencia de la organización

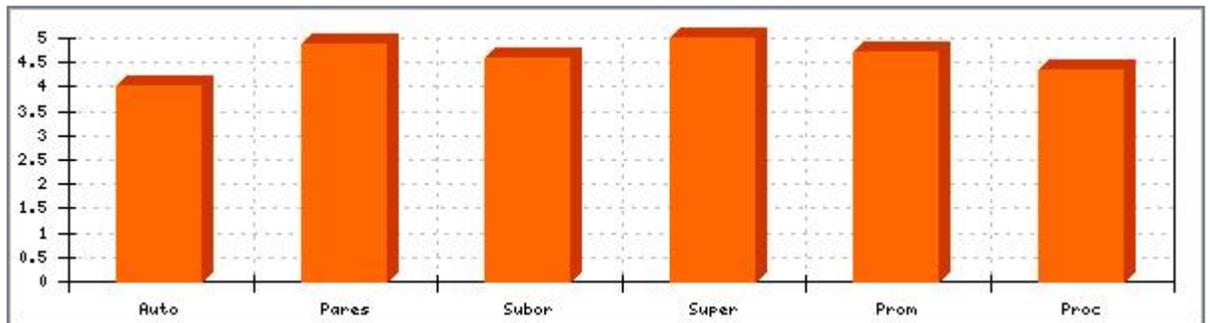
81.- Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. (4.91)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.86
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.91
Promedio Proceso	4.59



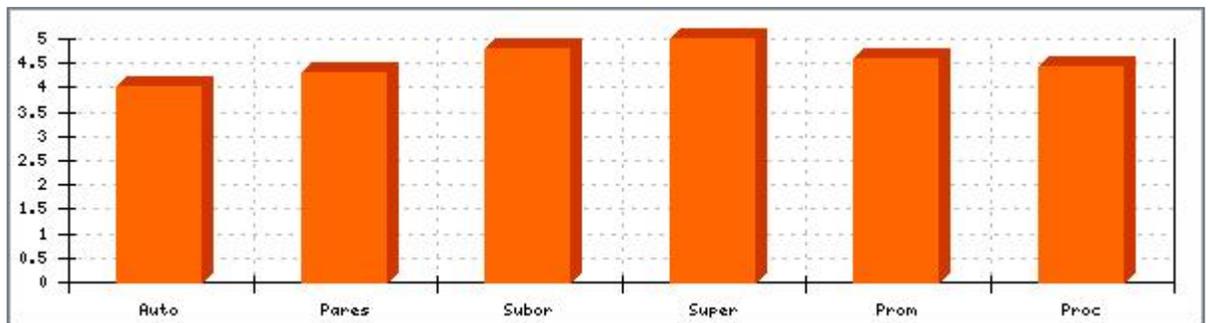
82.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. (4.71)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.86
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.71
Promedio Proceso	4.35



83.- Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. (4.59)

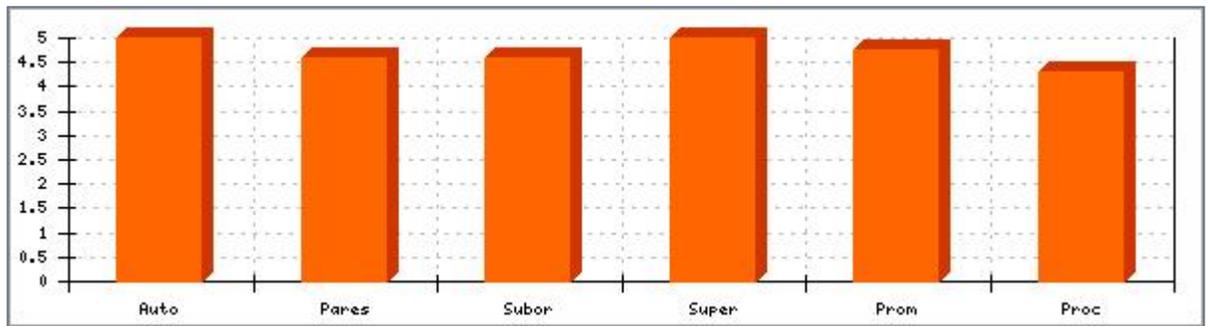
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.80
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.59
Promedio Proceso	4.43



Flexibilidad y Adaptación al cambio

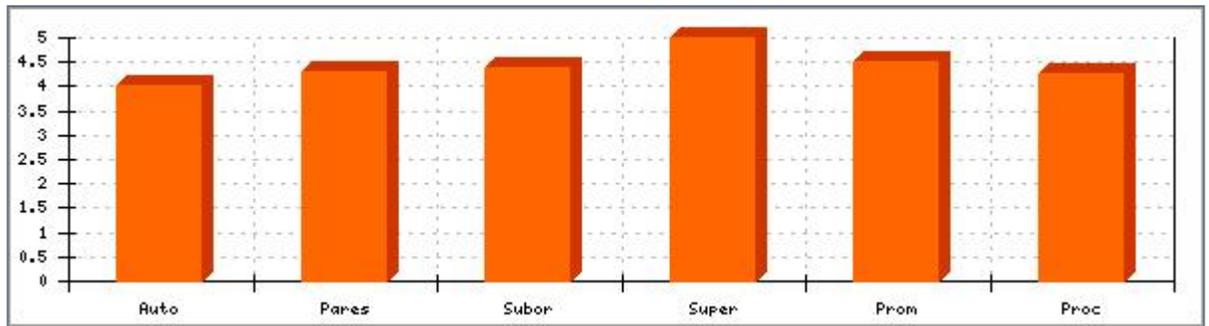
84.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.77)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Pares	4.57
Subordinado	4.60
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.77
Promedio Proceso	4.29



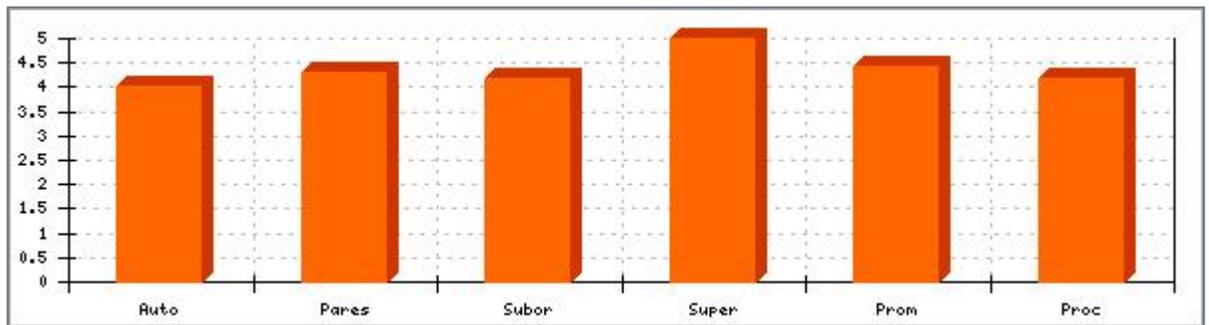
85.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (4.49)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.40
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.49
Promedio Proceso	4.25



86.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.44)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Pares	4.29
Subordinado	4.20
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.44
Promedio Proceso	4.20



Análisis GAP

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.17	-0.33
Subordinado	4.73	0.23
Supervisor	4.67	0.17

Sentido de urgencia

El impulso a lograr que las cosas se realicen dentro de los tiempos adecuados. Es la búsqueda de la culminación y del logro de los objetivos y metas planteadas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.43	-0.57
Subordinado	4.60	-0.40
Supervisor	4.75	-0.25

Foco

La capacidad de concentrarse y mantenerse en el camino adecuado. Comprenden que sus recursos, son muy importantes y que el éxito de la organización se da por la optimización de los mismos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.39	0.14
Subordinado	4.55	0.30
Supervisor	4.75	0.50

Visión y misión

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en visualizar del futuro de la empresa. El compromiso con la empresa genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la confianza y el compromiso de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Pares	3.98	-0.69
Subordinado	4.50	-0.17
Supervisor	4.50	-0.17

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.17	--
Pares	4.17	0.00
Subordinado	4.53	0.36
Supervisor	4.67	0.50

Desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.24	-0.26
Subordinado	4.60	0.10
Supervisor	4.67	0.17

Trabajo en equipo

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.17	--
Pares	4.31	0.14
Subordinado	4.57	0.40
Supervisor	4.67	0.50

Relaciones interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad y gregarismo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.80	--
Pares	4.34	0.54
Subordinado	4.40	0.60
Supervisor	4.60	0.80

Efectividad con el cliente

Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.38	--
Pares	4.20	-0.18
Subordinado	4.68	0.30
Supervisor	4.38	0.00

Desarrollo profesional propio

La búsqueda de información, mejora continua y actualización de conocimientos para mantener la vanguardia y la visión de futuro.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.25	--
Pares	4.46	0.21
Subordinado	4.55	0.30
Supervisor	5.00	0.75

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.60	--
Pares	4.66	0.06
Subordinado	4.72	0.12
Supervisor	5.00	0.40

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Pares	4.63	0.23
Subordinado	4.84	0.44
Supervisor	4.80	0.40

Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Pares	4.69	0.29
Subordinado	4.68	0.28
Supervisor	5.00	0.60

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Pares	4.76	-0.24
Subordinado	4.80	-0.20
Supervisor	5.00	0.00

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.19	-0.14
Subordinado	4.53	0.20
Supervisor	5.00	0.67

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Pares	4.14	-0.36
Subordinado	4.60	0.10
Supervisor	4.00	-0.50

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.67	0.34
Subordinado	4.73	0.40
Supervisor	5.00	0.67

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Pares	4.38	0.05
Subordinado	4.40	0.07
Supervisor	5.00	0.67

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

•(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo.	98.93%
•(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	98.75%
•(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	98.75%
•(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	97.68%
•(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función.	97.68%
•(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	97.68%
•(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	96.79%
•(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	96.61%
•(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	96.61%
•(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	96.61%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición.	96.61%
•(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	96.61%
•(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	95.71%
•(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	95.54%
•(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	95.36%
•(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	94.46%
•(Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	94.29%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	94.29%
•(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas.	93.57%
•(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	93.21%
•(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	93.04%
•(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo	92.86%
•(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	92.68%
•(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	91.79%
•(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	91.79%
•(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone.	91.79%
•(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	91.79%
•(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización.	91.61%
•(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias.	91.61%
•(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario.	91.61%
•(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad	90.89%

•(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	90.89%
•(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	90.71%
•(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	90.54%
•(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé.	90.00%
•(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	90.00%
•(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	90.00%
•(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	89.64%
•(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios.	89.64%
•(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	89.64%
•(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones.	89.46%
•(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	89.29%
•(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	89.11%
•(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	88.57%
•(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	88.39%
•(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	88.39%
•(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él.	88.39%
•(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	87.68%
•(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	87.32%
•(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades	87.32%
•(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente.	87.32%
•(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	87.32%
•(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	87.14%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	87.14%
•(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	86.43%
•(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	86.25%
•(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo.	86.07%
•(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	85.89%
•(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás.	85.89%
•(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	85.89%
•(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	85.89%
•(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás.	84.82%
•(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	84.64%
•(Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	84.64%
•(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	84.11%
•(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	83.21%
•(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	83.21%
•(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	82.50%
•(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	82.32%
•(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	82.32%

•(Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo.	81.96%
•(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	81.79%
•(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen.	81.43%
•(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo.	80.89%
•(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	80.89%
•(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos.	80.71%
•(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	80.71%
•(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	80.00%
•(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos.	79.82%
•(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	78.75%
•(Visión y misión) Crea y comunica una visión de futuro.	78.04%
•(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas.	77.86%
•(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	77.50%
•(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	74.11%
•(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos.	74.11%
•(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

