

Datos Personales

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| | |
|-----------------------|-----------------------------|
| No. Identificación : | 1710964881 |
| Nombres : | RONAL GONZALO |
| Apellidos : | ESPINOZA PINTO |
| Dirección : | COREA 126 Y AV. AMAZONAS |
| Teléfono : | 099448528 |
| Celular : | |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | -- |
| Agencia : | QUITO |
| Departamento : | OPERACIONES |
| Cargo : | GERENTE DE OPERACIONES |
| Nivel Jerárquico : | EJECUTIVOS |
| Jefe Inmediato : | RICARDO ANTONIO GARCIA HARO |
| Área de Estudio : | GENERAL |
| Escolaridad : | GENERAL |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00 |

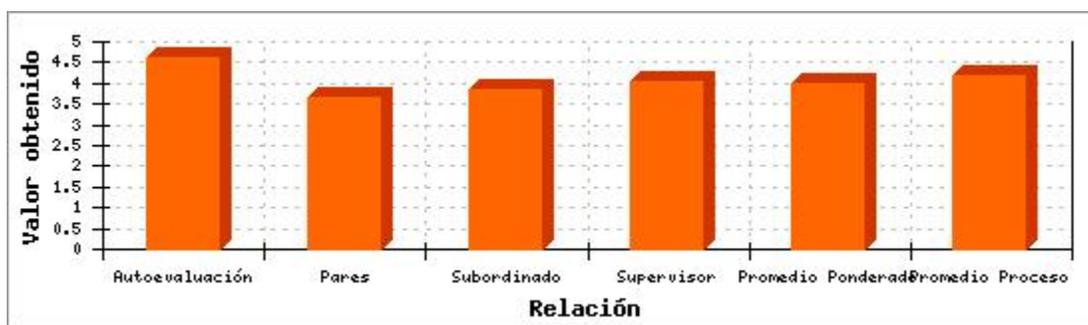
Peso de las Evaluaciones:

| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 15.00% | 1 | 1 |
| Pares | 30.00% | 7 | 7 |
| Subordinado | 25.00% | 7 | 7 |
| Supervisor | 30.00% | 1 | 1 |

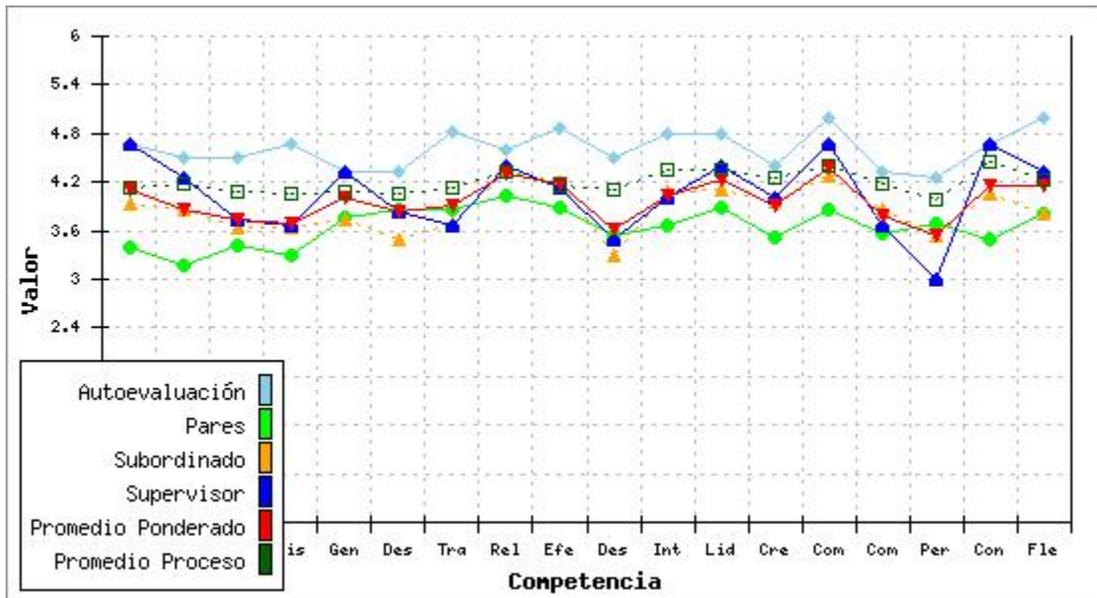
Resumen General

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.61 |
| Pares | 3.65 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.05 |
| Promedio Ponderado | 3.97 |
| Promedio Proceso | 4.20 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|----------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Innovación y creatividad | 4.67 | 3.40 | 3.93 | 4.67 | 4.10 | 4.13 |
| 2 Sentido de urgencia | 4.50 | 3.18 | 3.86 | 4.25 | 3.87 | 4.18 |
| 3 Foco | 4.50 | 3.43 | 3.64 | 3.75 | 3.74 | 4.08 |
| 4 Visión y misión | 4.67 | 3.29 | 3.64 | 3.67 | 3.70 | 4.05 |
| 5 Generación de resultados | 4.33 | 3.76 | 3.74 | 4.33 | 4.01 | 4.07 |
| 6 Desarrollo de otros | 4.33 | 3.86 | 3.48 | 3.83 | 3.83 | 4.05 |
| 7 Trabajo en equipo | 4.83 | 3.86 | 3.69 | 3.67 | 3.90 | 4.13 |
| 8 Relaciones interpersonales | 4.60 | 4.03 | 4.34 | 4.40 | 4.30 | 4.34 |
| 9 Efectividad con el cliente | 4.88 | 3.89 | 4.21 | 4.13 | 4.19 | 4.16 |
| 10 Desarrollo profesional propio | 4.50 | 3.54 | 3.29 | 3.50 | 3.61 | 4.11 |
| 11 Integridad | 4.80 | 3.66 | 4.09 | 4.00 | 4.04 | 4.36 |
| 12 Liderazgo | 4.80 | 3.89 | 4.11 | 4.40 | 4.23 | 4.35 |
| 13 Credibilidad Profesional | 4.40 | 3.51 | 3.97 | 4.00 | 3.91 | 4.26 |
| 14 Compromiso con la Organización | 5.00 | 3.86 | 4.29 | 4.67 | 4.38 | 4.40 |
| 15 Comprensión Interpersonal | 4.33 | 3.57 | 3.86 | 3.67 | 3.79 | 4.17 |
| 16 Persuasión e impacto personal | 4.25 | 3.68 | 3.54 | 3.00 | 3.53 | 3.99 |
| 17 Conciencia de la organización | 4.67 | 3.48 | 4.05 | 4.67 | 4.15 | 4.46 |
| 18 Flexibilidad y Adaptación al cambio | 5.00 | 3.81 | 3.81 | 4.33 | 4.15 | 4.24 |



Análisis por Competencia

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

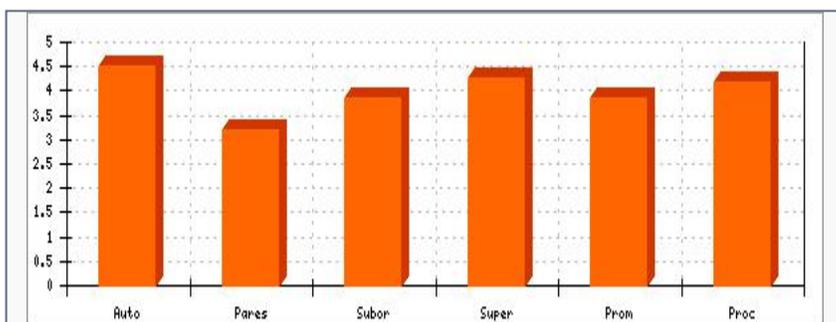
Innovación y creatividad (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Pares | 3.40 |
| Subordinado | 3.93 |
| Supervisor | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 4.13 |



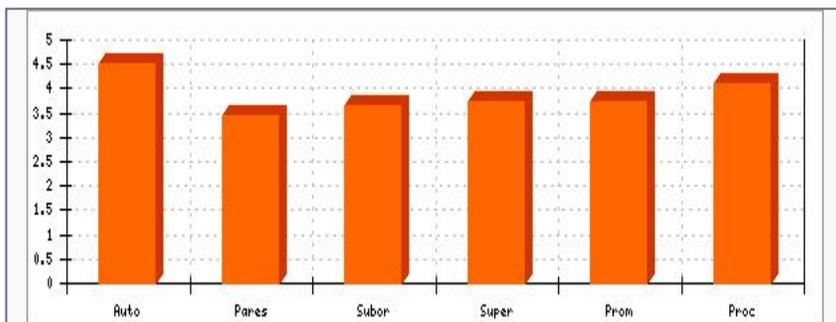
Sentido de urgencia (3.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Pares | 3.18 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.25 |
| Promedio Ponderado | 3.87 |
| Promedio Proceso | 4.18 |



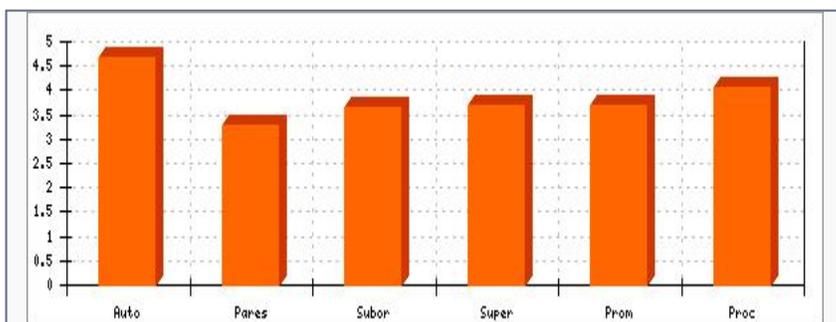
Foco (3.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.64 |
| Supervisor | 3.75 |
| Promedio Ponderado | 3.74 |
| Promedio Proceso | 4.08 |



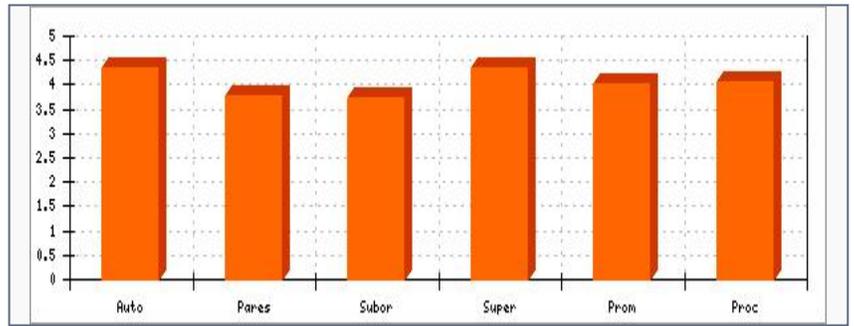
Visión y misión (3.70)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 3.64 |
| Supervisor | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.70 |
| Promedio Proceso | 4.05 |



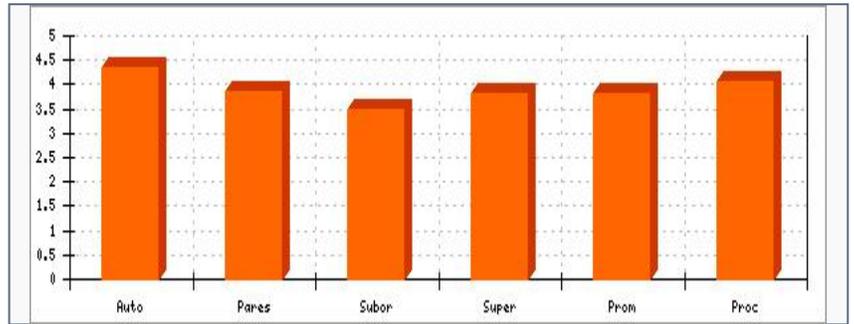
Generación de resultados (4.01)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Pares | 3.76 |
| Subordinado | 3.74 |
| Supervisor | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.01 |
| Promedio Proceso | 4.07 |



Desarrollo de otros (3.83)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.48 |
| Supervisor | 3.83 |
| Promedio Ponderado | 3.83 |
| Promedio Proceso | 4.05 |



Trabajo en equipo (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.83 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.69 |
| Supervisor | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 4.13 |



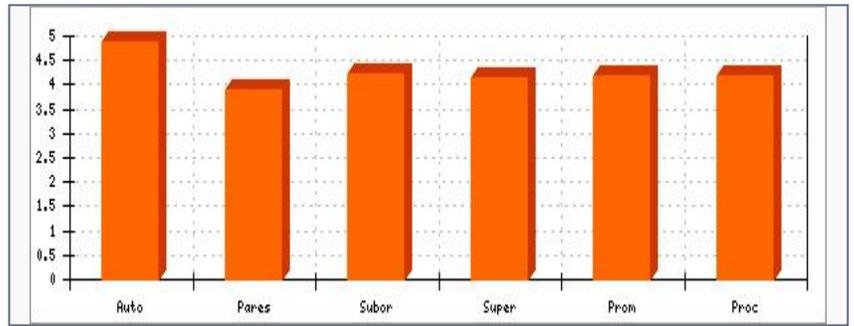
Relaciones interpersonales (4.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.60 |
| Pares | 4.03 |
| Subordinado | 4.34 |
| Supervisor | 4.40 |
| Promedio Ponderado | 4.30 |
| Promedio Proceso | 4.34 |



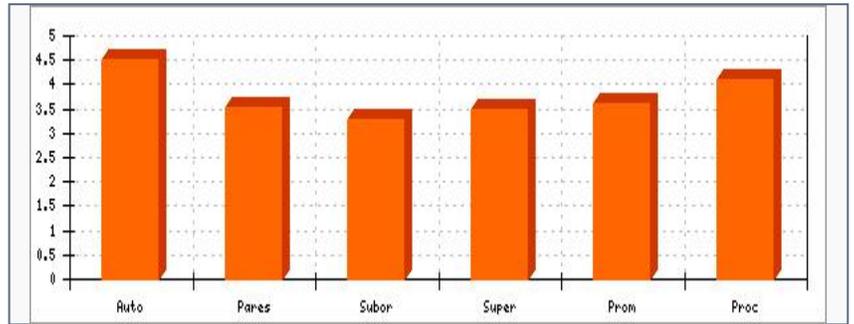
Efectividad con el cliente (4.19)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.88 |
| Pares | 3.89 |
| Subordinado | 4.21 |
| Supervisor | 4.13 |
| Promedio Ponderado | 4.19 |
| Promedio Proceso | 4.16 |



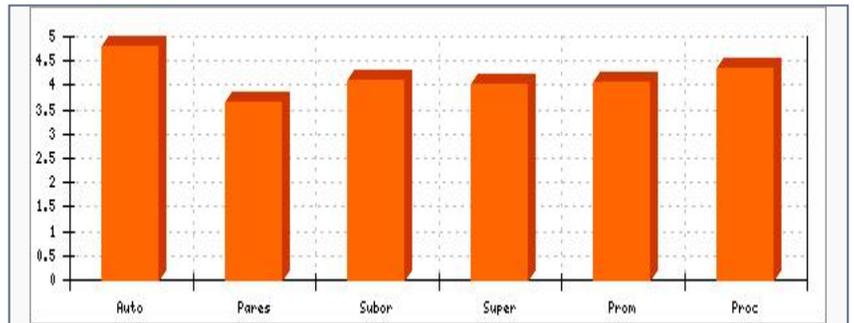
Desarrollo profesional propio (3.61)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.50 |
| Pares | 3.54 |
| Subordinado | 3.29 |
| Supervisor | 3.50 |
| Promedio Ponderado | 3.61 |
| Promedio Proceso | 4.11 |



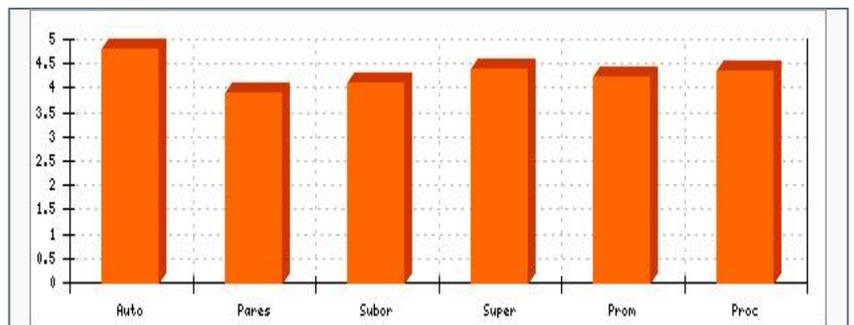
Integridad (4.04)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.80 |
| Pares | 3.66 |
| Subordinado | 4.09 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.04 |
| Promedio Proceso | 4.36 |



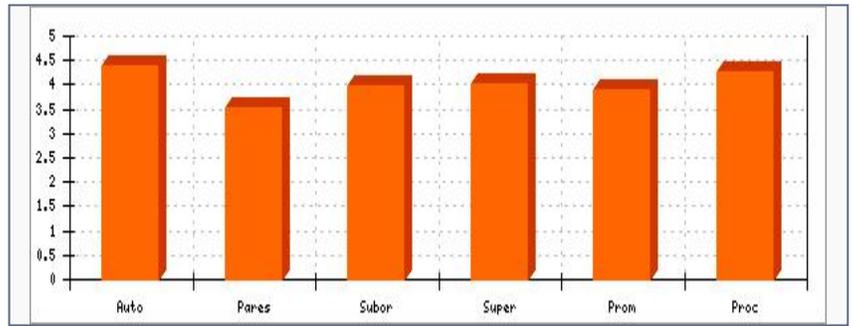
Liderazgo (4.23)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.80 |
| Pares | 3.89 |
| Subordinado | 4.11 |
| Supervisor | 4.40 |
| Promedio Ponderado | 4.23 |
| Promedio Proceso | 4.35 |



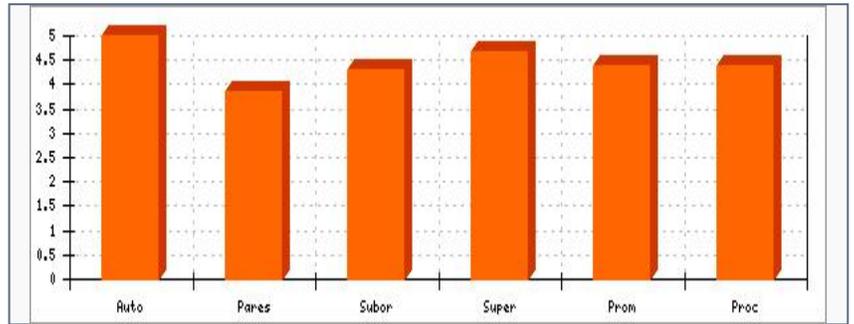
Credibilidad Profesional (3.91)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.40 |
| Pares | 3.51 |
| Subordinado | 3.97 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.91 |
| Promedio Proceso | 4.26 |



Compromiso con la Organización (4.38)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.38 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



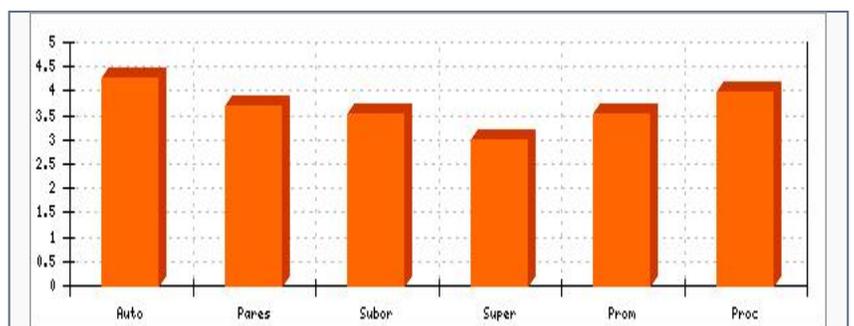
Comprensión Interpersonal (3.79)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.33 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 3.67 |
| Promedio Ponderado | 3.79 |
| Promedio Proceso | 4.17 |



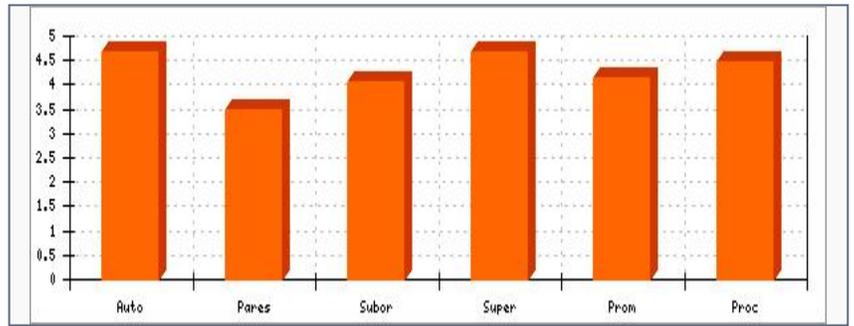
Persuasión e impacto personal (3.53)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.25 |
| Pares | 3.68 |
| Subordinado | 3.54 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.53 |
| Promedio Proceso | 3.99 |



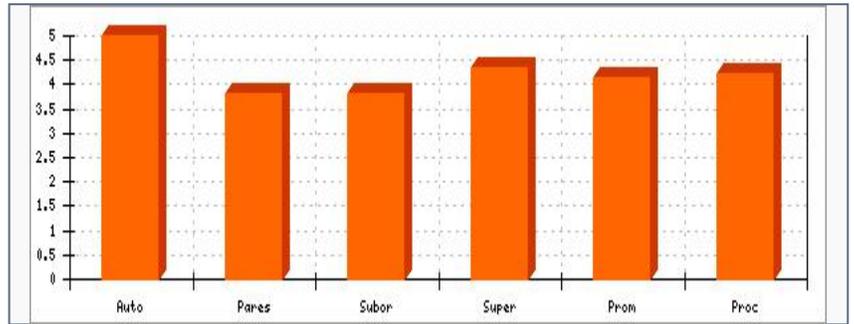
Conciencia de la organización (4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.67 |
| Pares | 3.48 |
| Subordinado | 4.05 |
| Supervisor | 4.67 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.46 |



Flexibilidad y Adaptación al cambio (4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.81 |
| Subordinado | 3.81 |
| Supervisor | 4.33 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.24 |



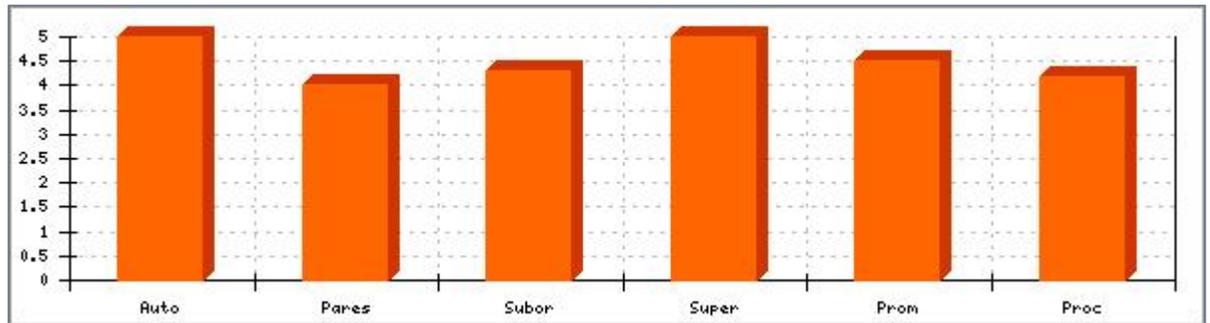
Análisis por Pregunta

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Innovación y creatividad

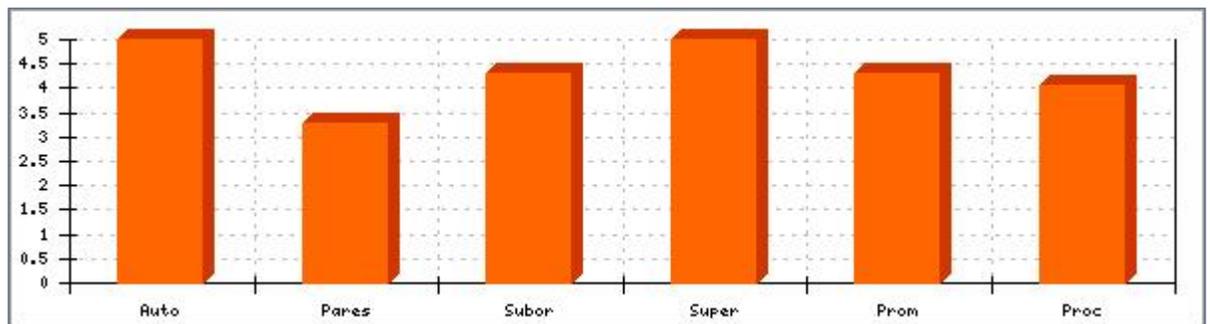
1.- Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. (4.52)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.52 |
| Promedio Proceso | 4.16 |



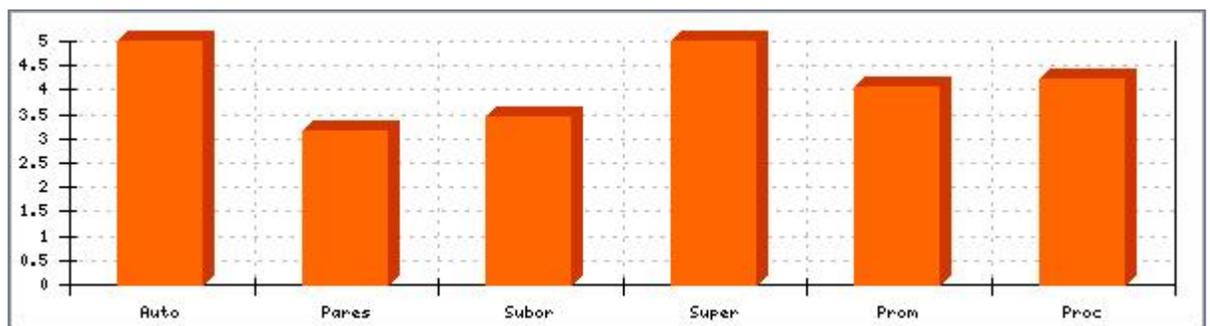
2.- Genera constantemente ideas diferentes y creativas. (4.31)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.31 |
| Promedio Proceso | 4.06 |



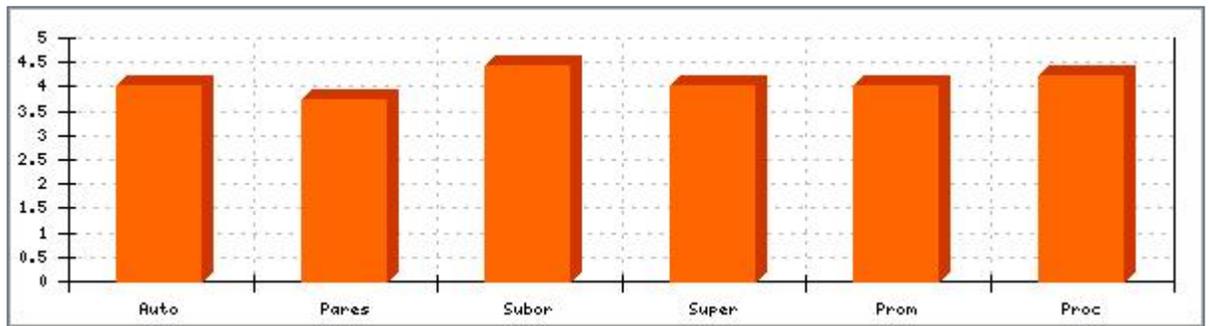
3.- Demuestra habilidades para la ejecución. (4.05)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 3.43 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.05 |
| Promedio Proceso | 4.22 |



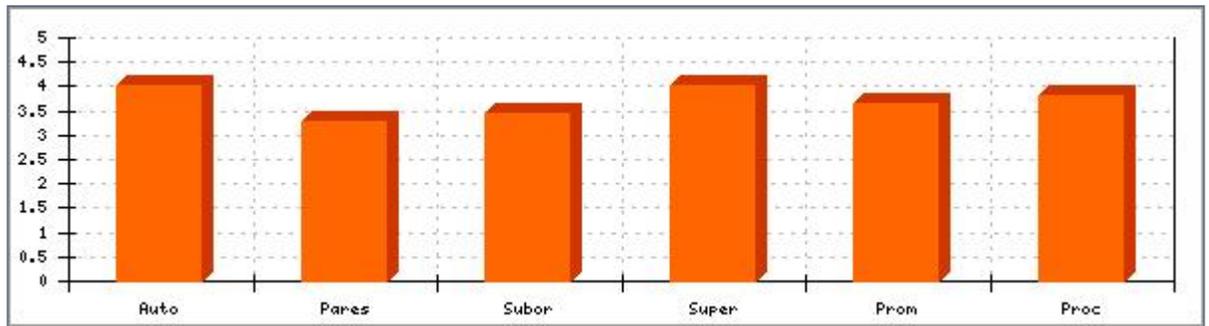
4.- Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. (4.02)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 4.43 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.02 |
| Promedio Proceso | 4.22 |



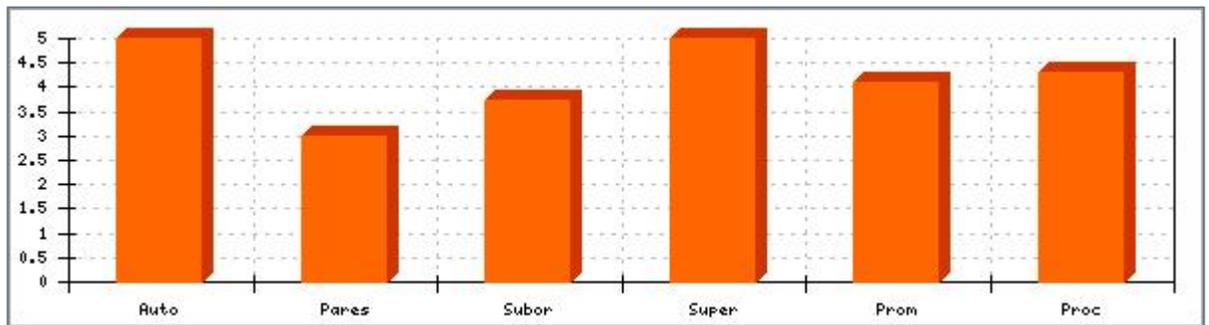
5.- Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. (3.64)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 3.43 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.64 |
| Promedio Proceso | 3.82 |



6.- Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. (4.08)

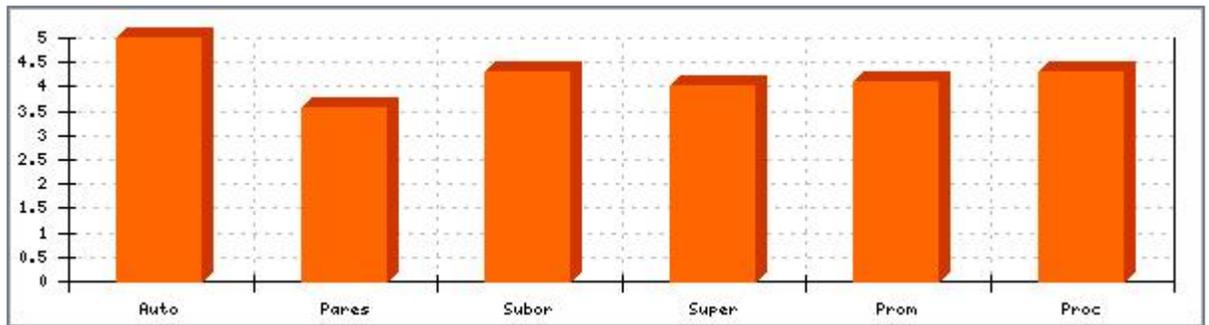
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.71 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.08 |
| Promedio Proceso | 4.29 |



Sentido de urgencia

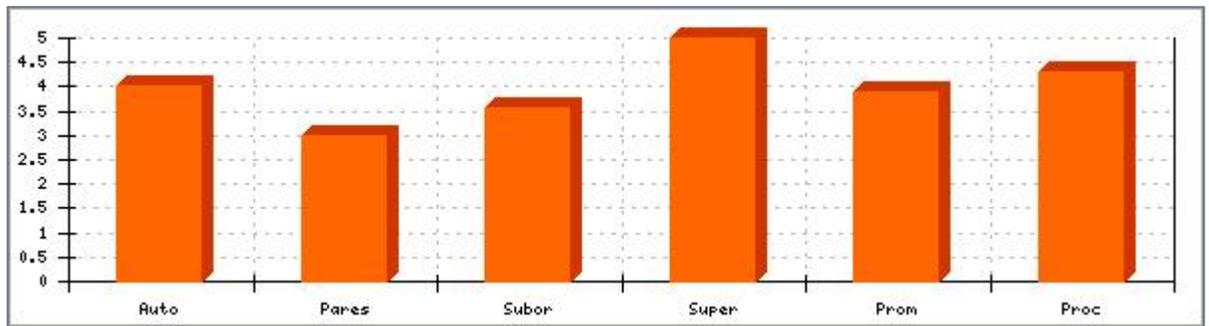
7.- Aprovecha las oportunidades apenas surgen. (4.09)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.09 |
| Promedio Proceso | 4.30 |



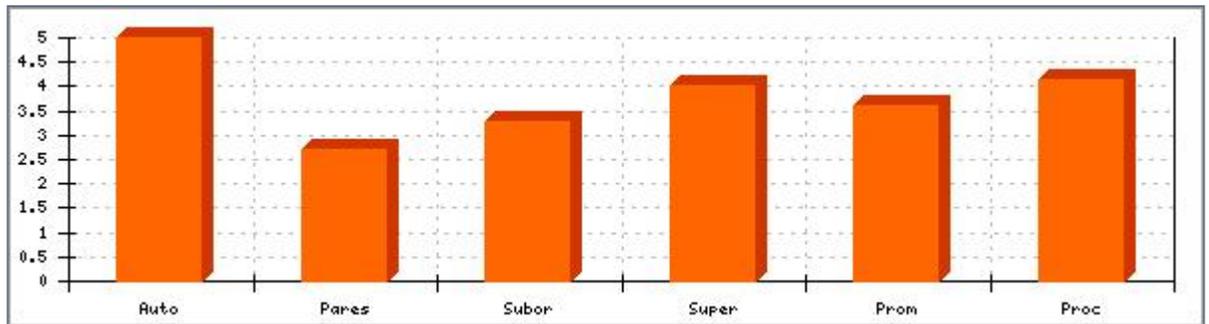
8.- Toma decisiones efectivas y oportunas. (3.89)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 3.89 |
| Promedio Proceso | 4.31 |



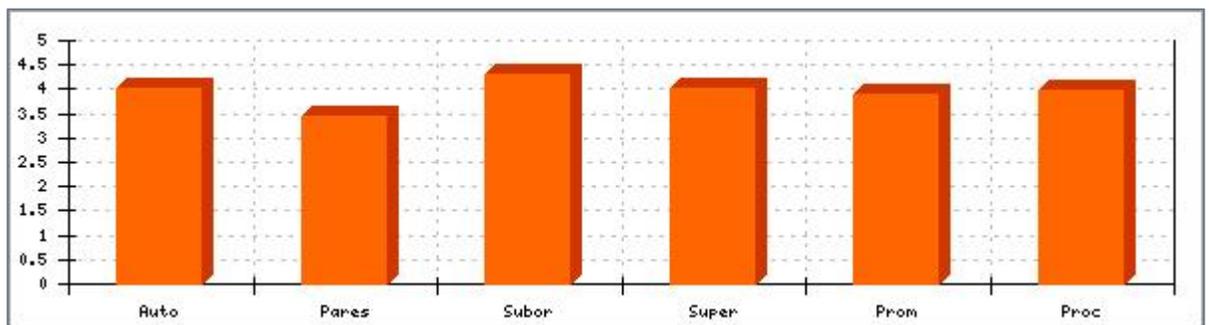
9.- Planifica y actúa rápidamente. (3.59)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 2.71 |
| Subordinado | 3.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.59 |
| Promedio Proceso | 4.15 |



10.- Hace que el cambio se dé. (3.90)

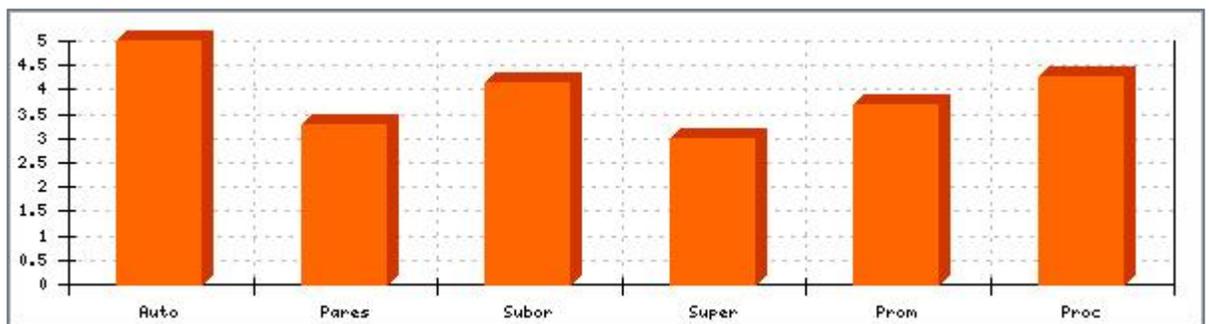
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 3.98 |



Foco

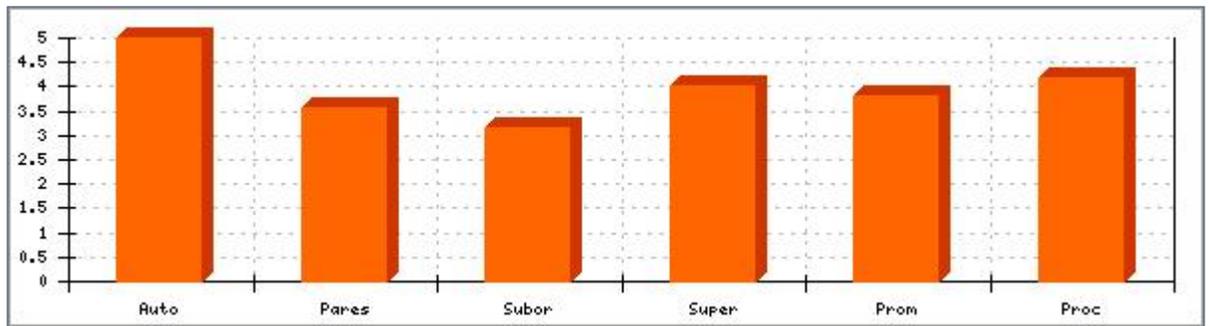
11.- Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. (3.67)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.67 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



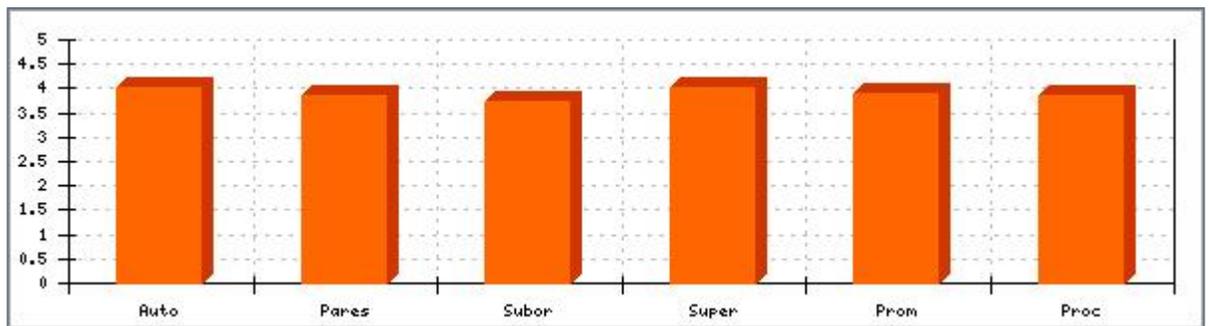
12.- Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. (3.81)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.81 |
| Promedio Proceso | 4.20 |



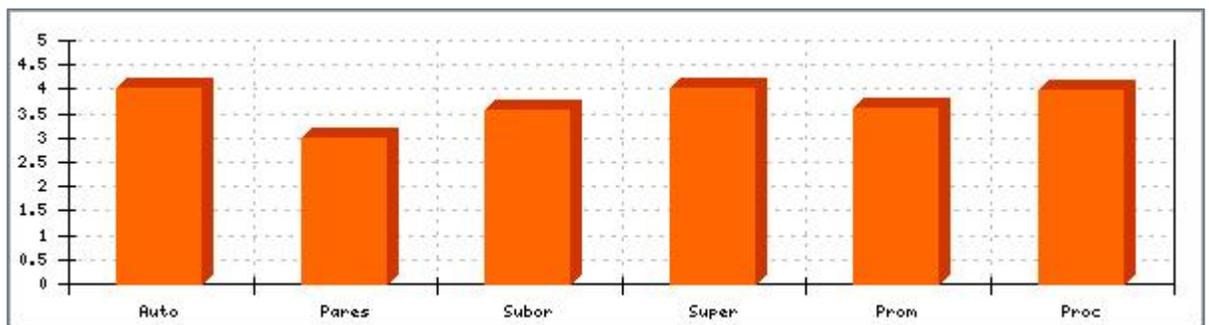
13.- Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. (3.89)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.71 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.89 |
| Promedio Proceso | 3.86 |



14.- Constantemente entrega resultados de calidad. (3.59)

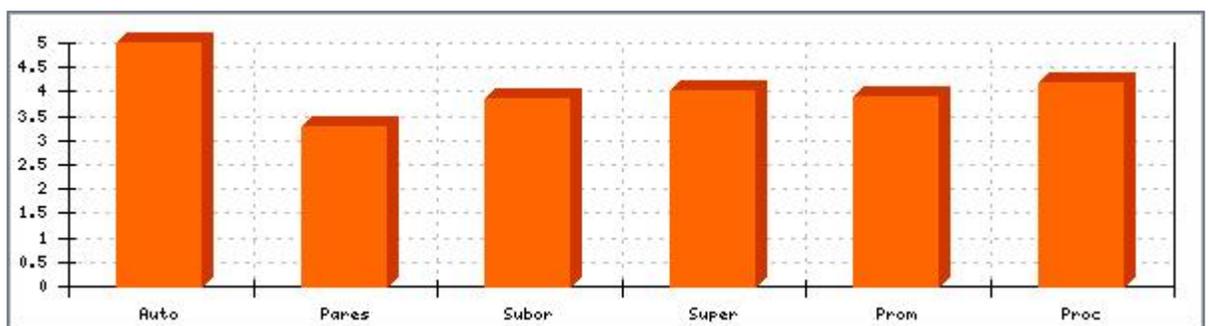
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.00 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.59 |
| Promedio Proceso | 3.97 |



Visión y misión

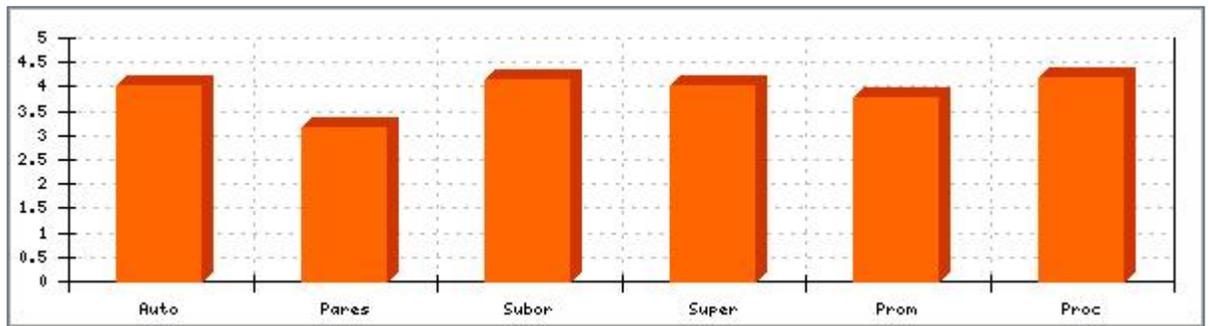
15.- Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. (3.90)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.90 |
| Promedio Proceso | 4.16 |



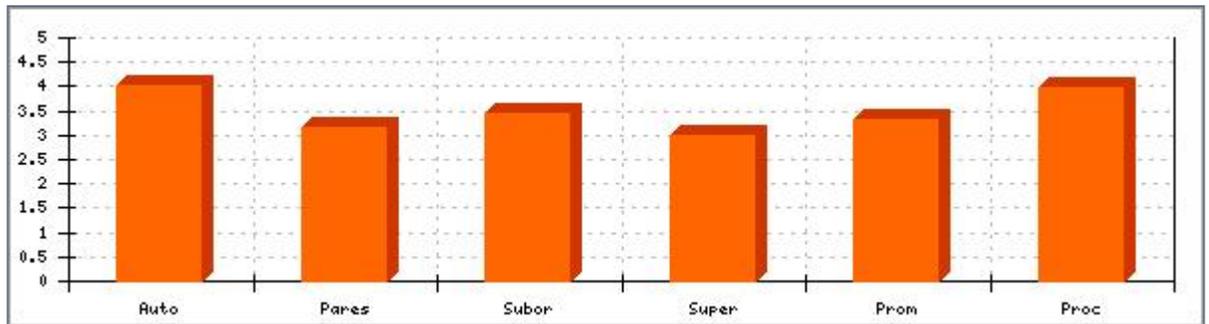
16.- Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. (3.78)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.78 |
| Promedio Proceso | 4.16 |



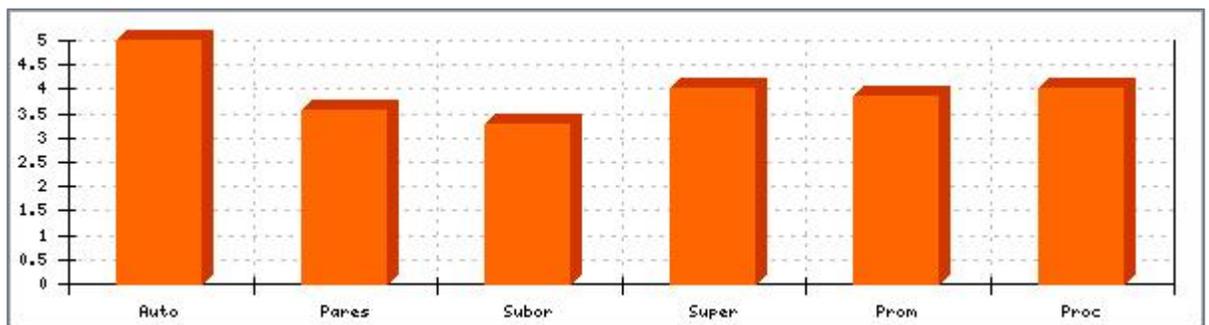
17.- Crea y comunica una visión de futuro. (3.30)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 3.43 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.30 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



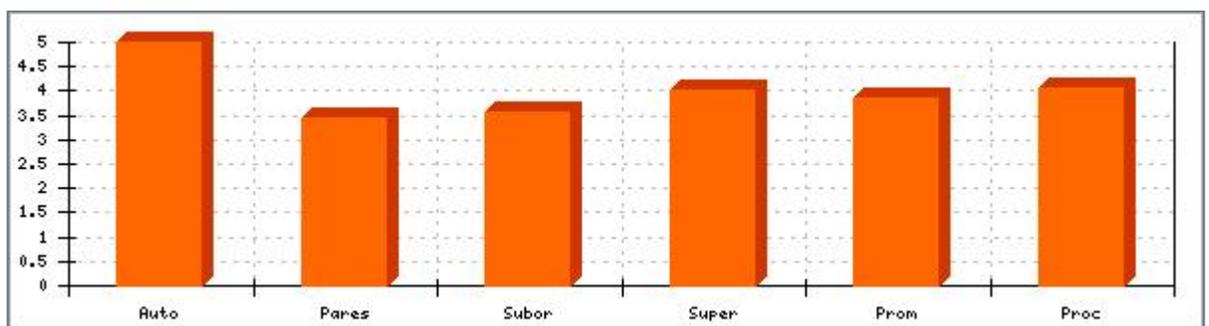
18.- Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. (3.84)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.84 |
| Promedio Proceso | 4.03 |



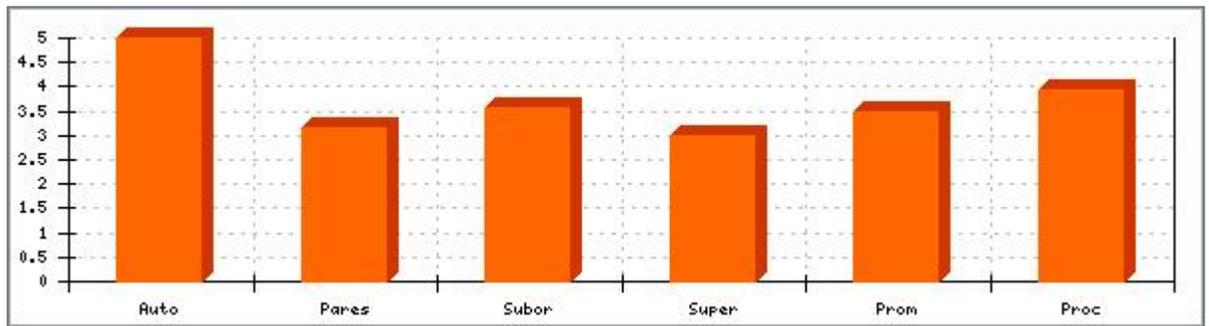
19.- Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. (3.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.87 |
| Promedio Proceso | 4.06 |



20.- Usa la visión y misión como instrumento de motivación. (3.49)

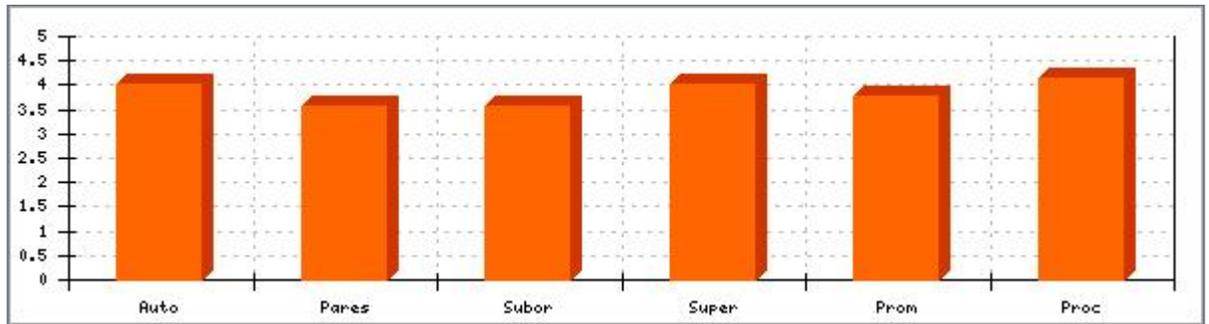
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.49 |
| Promedio Proceso | 3.95 |



Generación de resultados

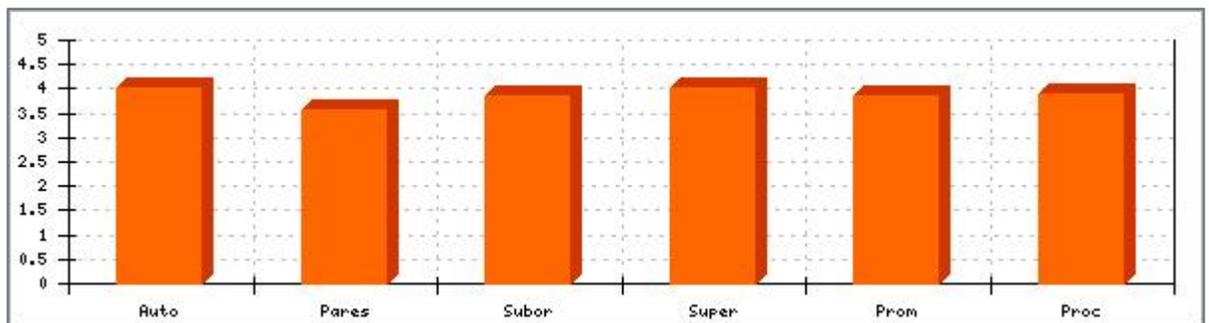
21.- Establece claramente el desempeño esperado. (3.76)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.76 |
| Promedio Proceso | 4.12 |



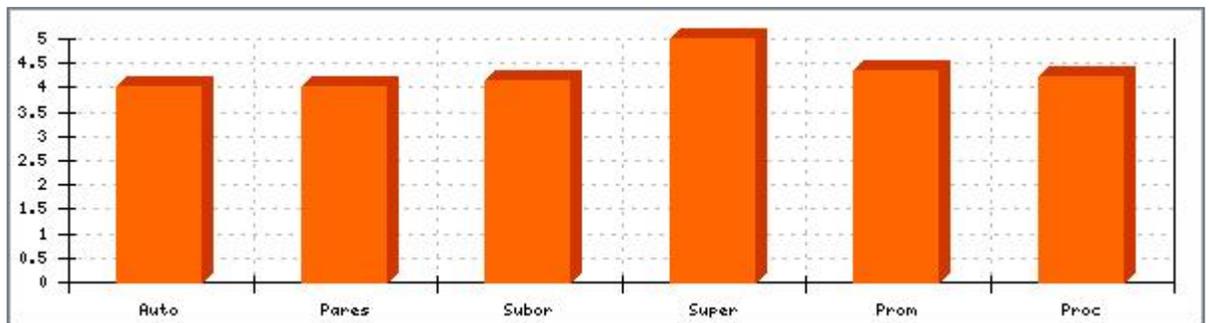
22.- Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones (3.84)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.84 |
| Promedio Proceso | 3.89 |



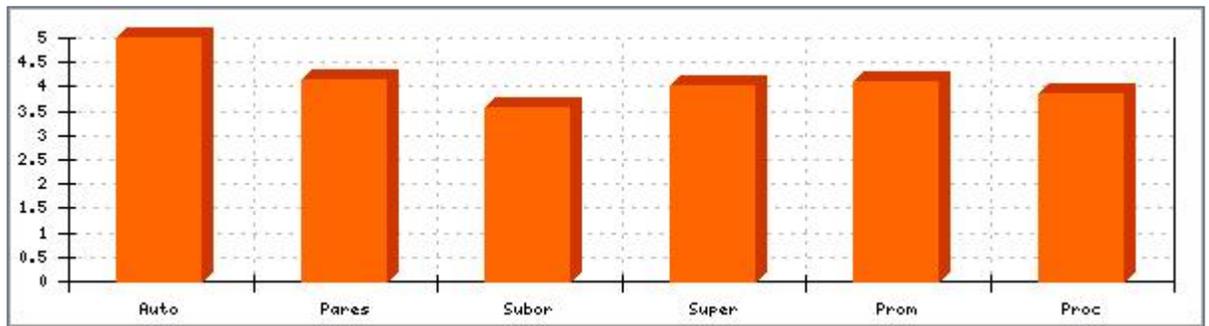
23.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. (4.34)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.34 |
| Promedio Proceso | 4.21 |



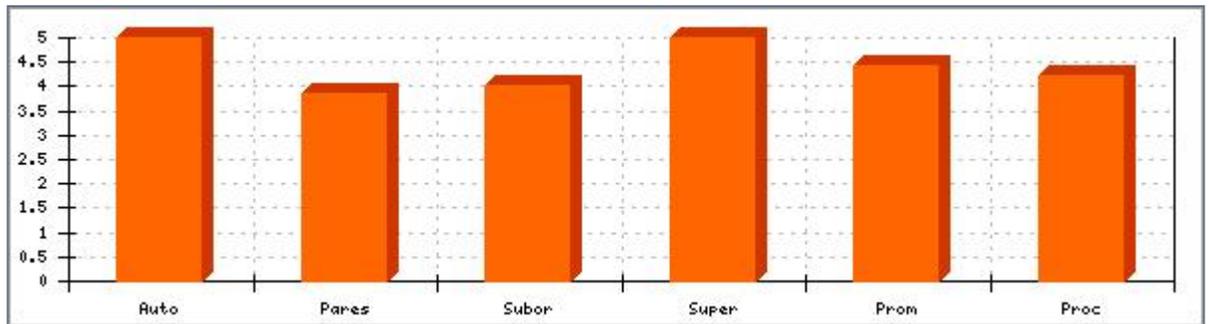
24.- Recompensa por el logro de los objetivos. (4.09)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.14 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.09 |
| Promedio Proceso | 3.87 |



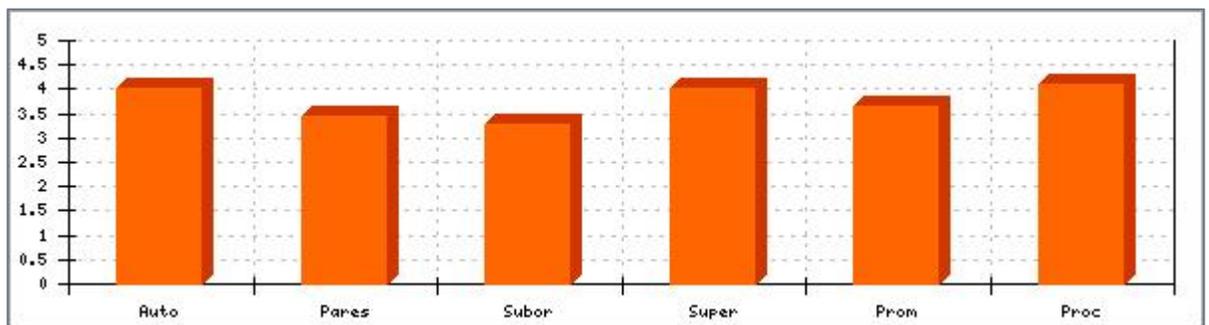
25.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (4.41)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.41 |
| Promedio Proceso | 4.24 |



26.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (3.65)

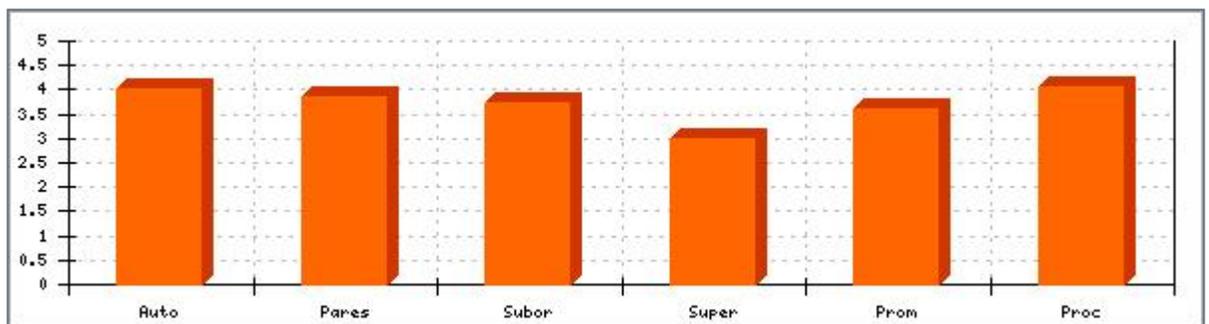
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.65 |
| Promedio Proceso | 4.09 |



Desarrollo de otros

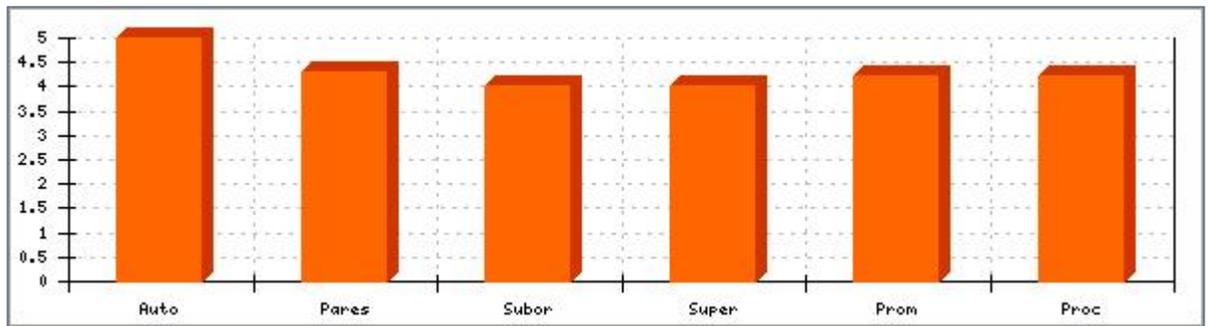
27.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (3.59)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.71 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.59 |
| Promedio Proceso | 4.07 |



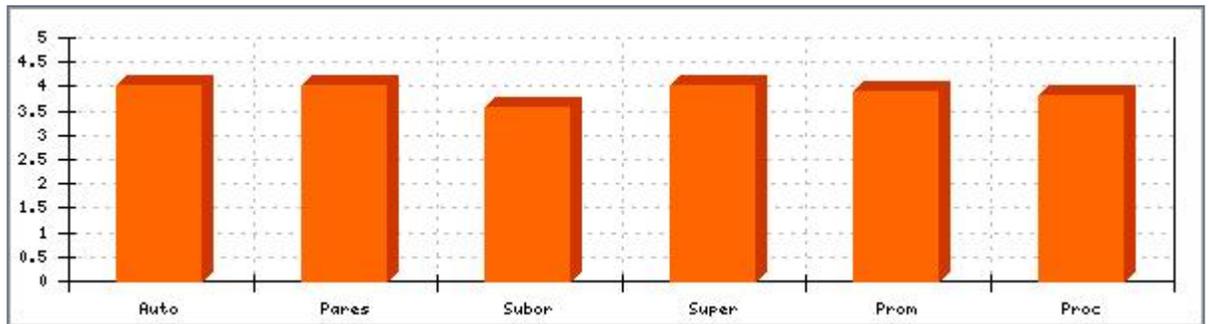
28.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (4.24)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.29 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.24 |
| Promedio Proceso | 4.23 |



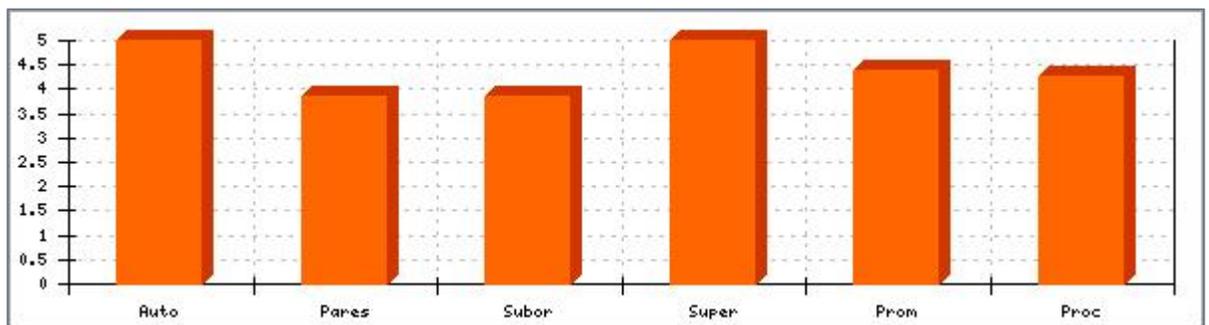
29.- Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. (3.89)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.89 |
| Promedio Proceso | 3.80 |



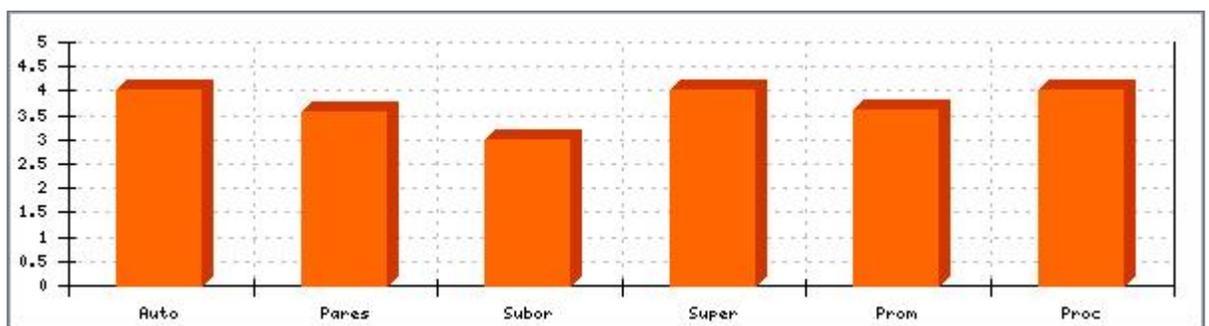
30.- Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. (4.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.37 |
| Promedio Proceso | 4.26 |



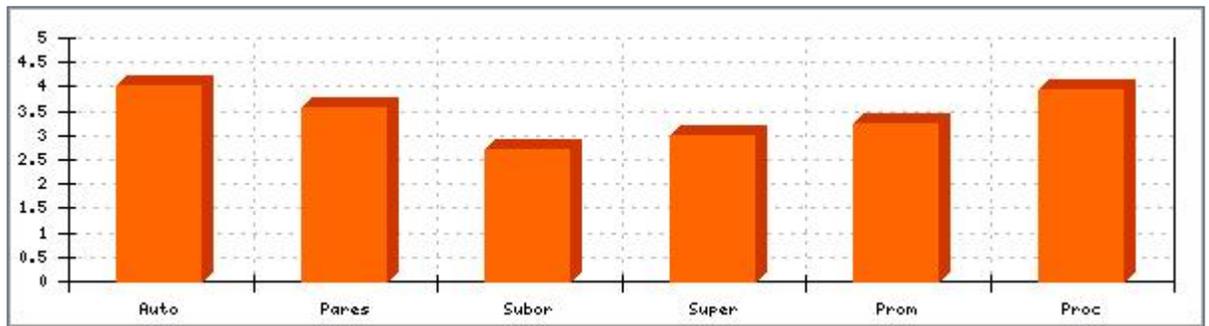
31.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (3.62)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.62 |
| Promedio Proceso | 4.02 |



32.- Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. (3.25)

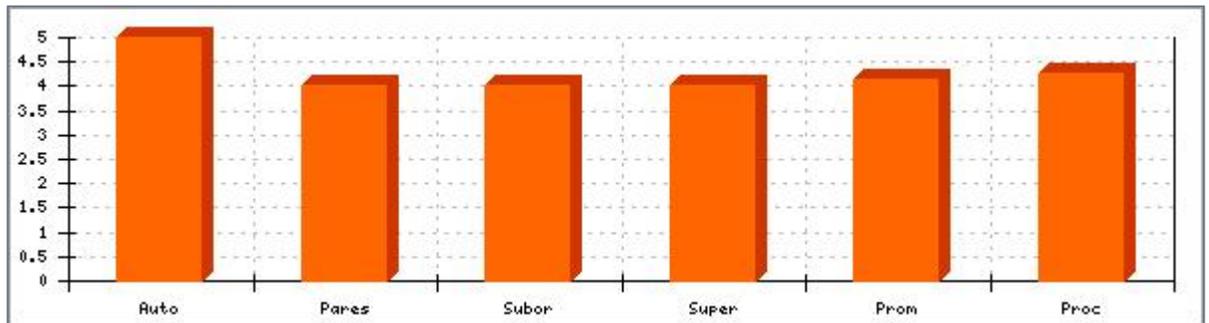
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 2.71 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.25 |
| Promedio Proceso | 3.92 |



Trabajo en equipo

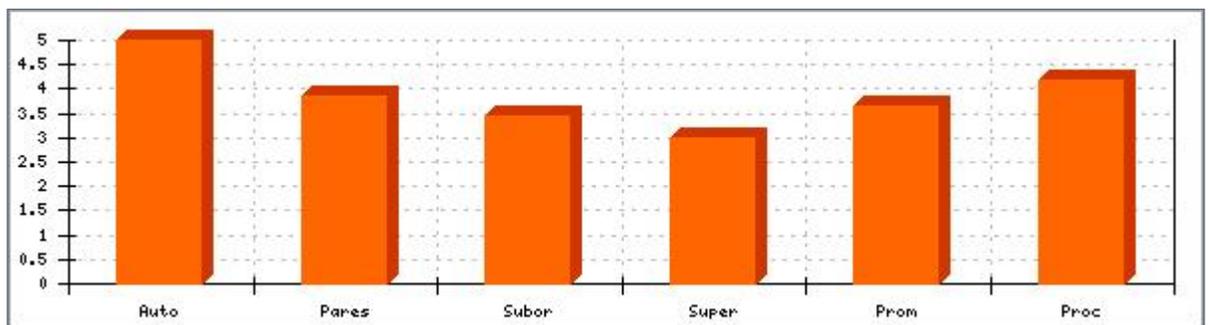
33.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (4.15)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.15 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



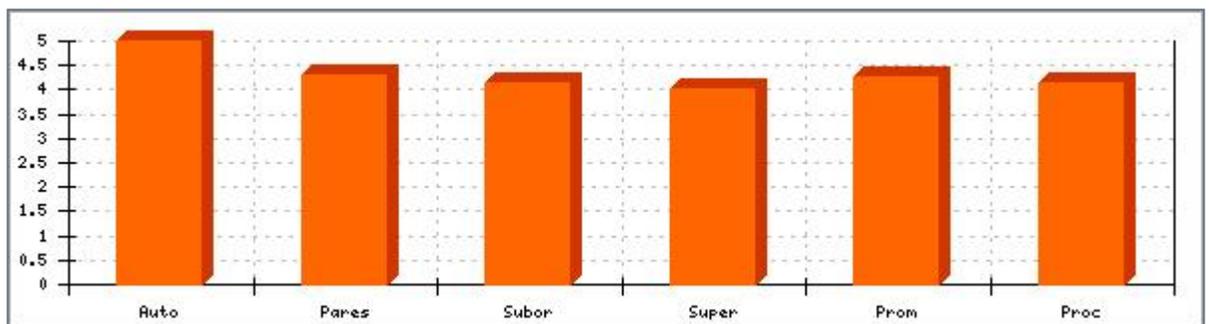
34.- Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. (3.66)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.43 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.66 |
| Promedio Proceso | 4.16 |



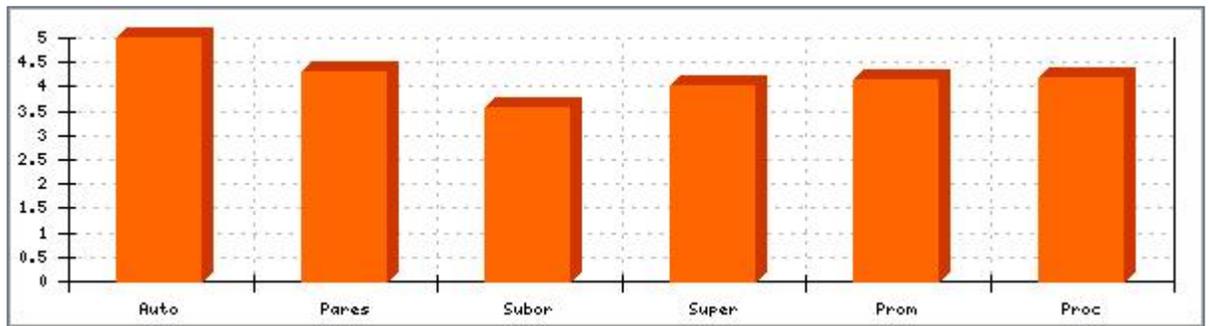
35.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (4.27)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.29 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.27 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



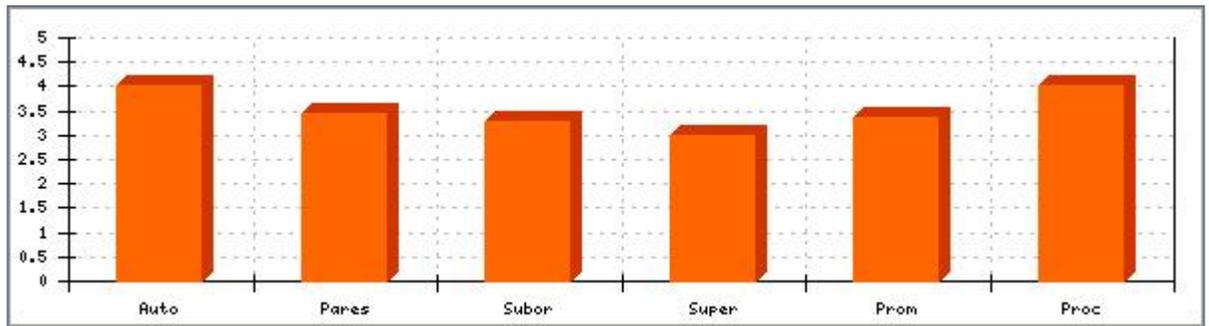
36.- Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. (4.13)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.29 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.13 |
| Promedio Proceso | 4.17 |



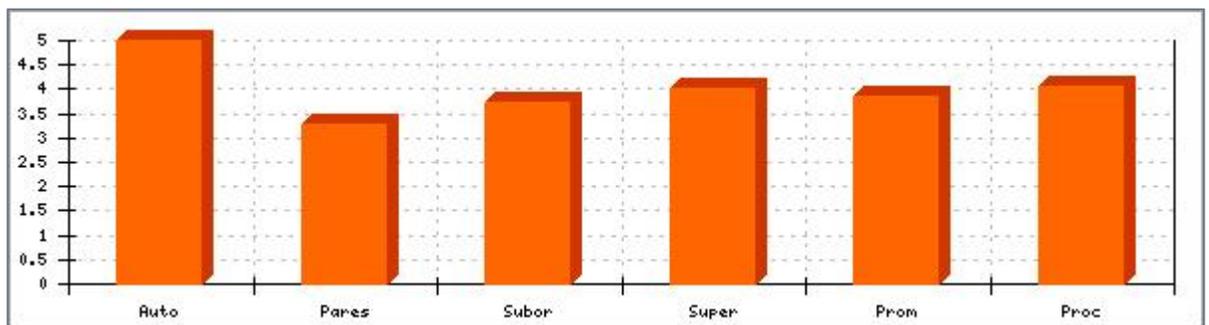
37.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (3.35)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.29 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.35 |
| Promedio Proceso | 4.00 |



38.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (3.86)

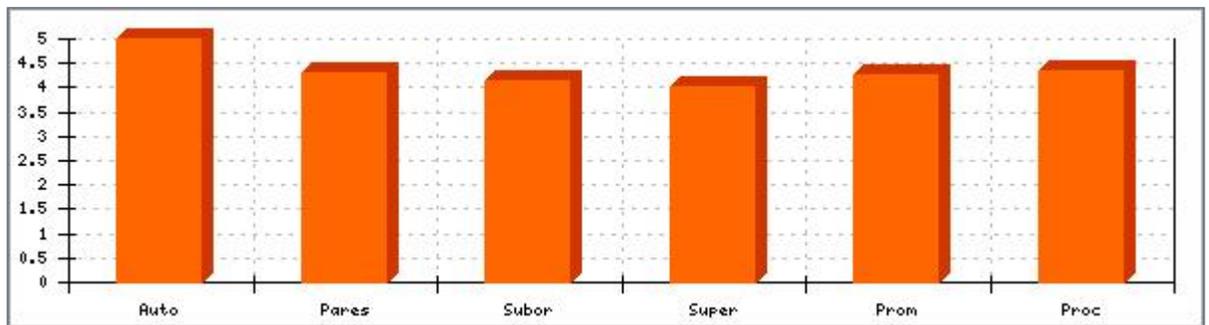
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 3.71 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.86 |
| Promedio Proceso | 4.06 |



Relaciones interpersonales

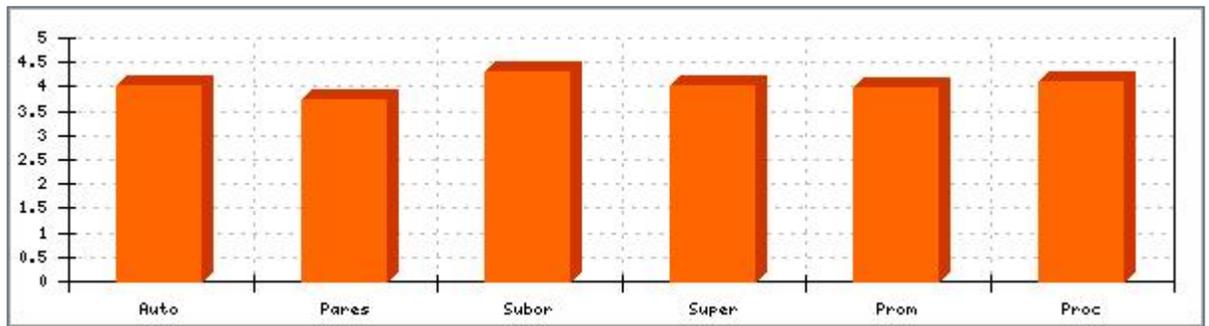
39.- Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. (4.27)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.29 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.27 |
| Promedio Proceso | 4.34 |



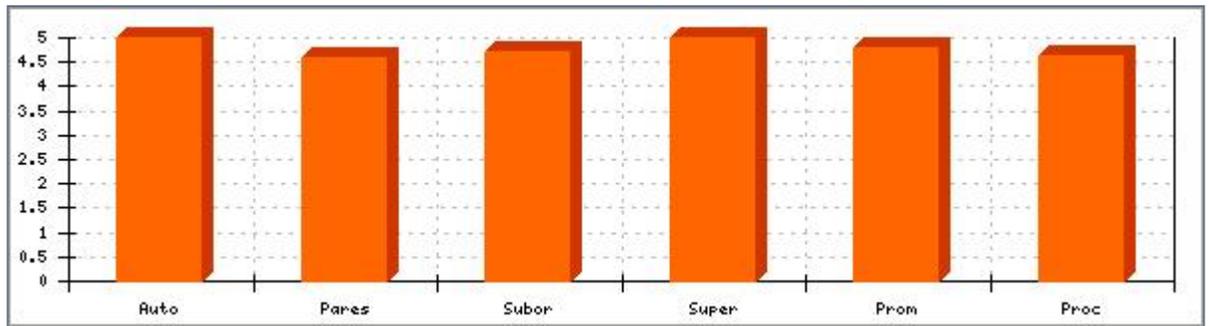
40.- Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. (3.99)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.99 |
| Promedio Proceso | 4.10 |



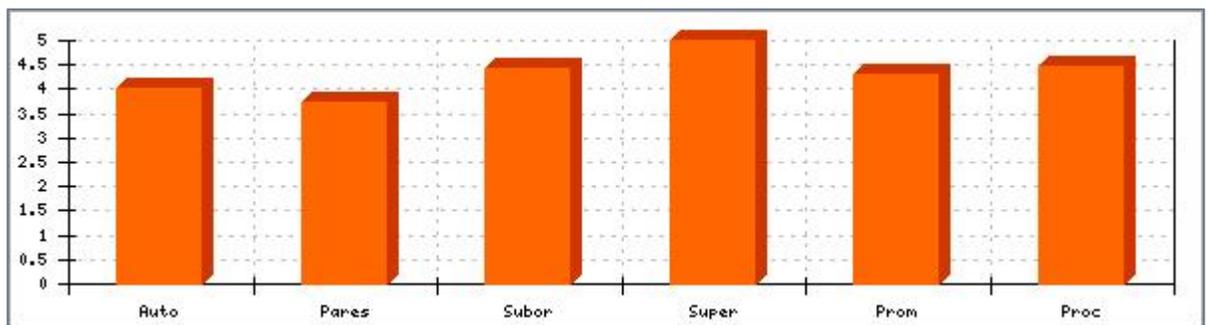
41.- Es cuidadoso y respetuoso en su trato. (4.80)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.57 |
| Subordinado | 4.71 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.80 |
| Promedio Proceso | 4.62 |



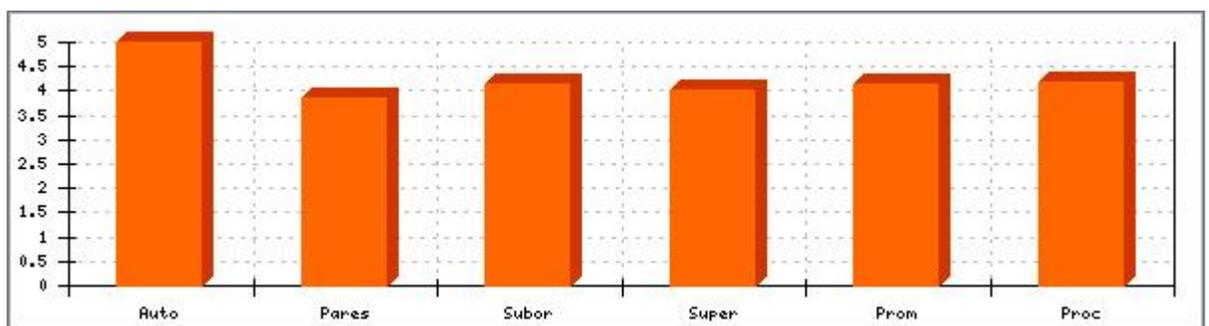
42.- Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. (4.32)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 4.43 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.32 |
| Promedio Proceso | 4.46 |



43.- Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. (4.14)

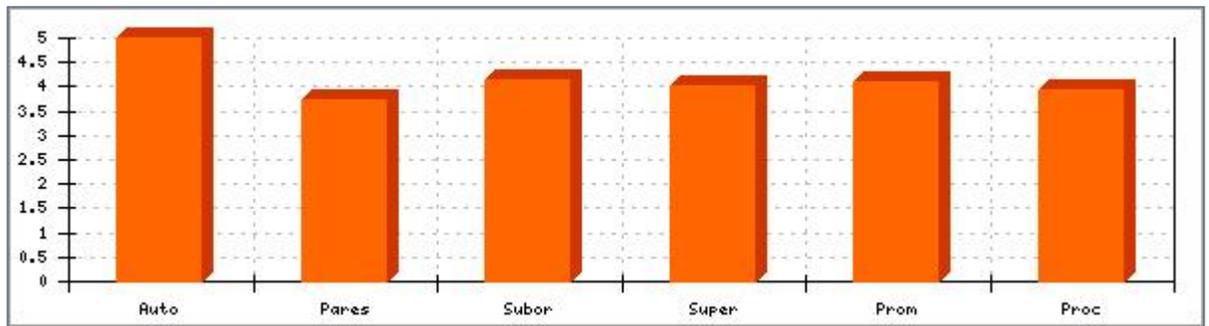
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.14 |
| Promedio Proceso | 4.19 |



Efectividad con el cliente

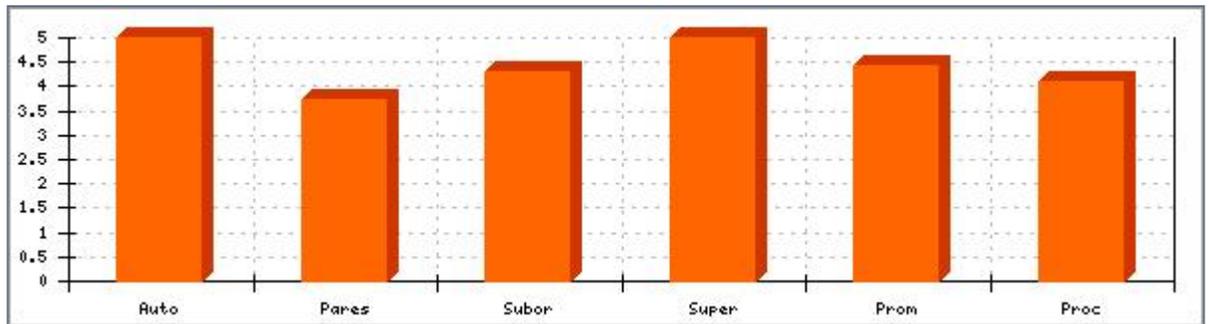
44.- Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. (4.10)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.10 |
| Promedio Proceso | 3.95 |



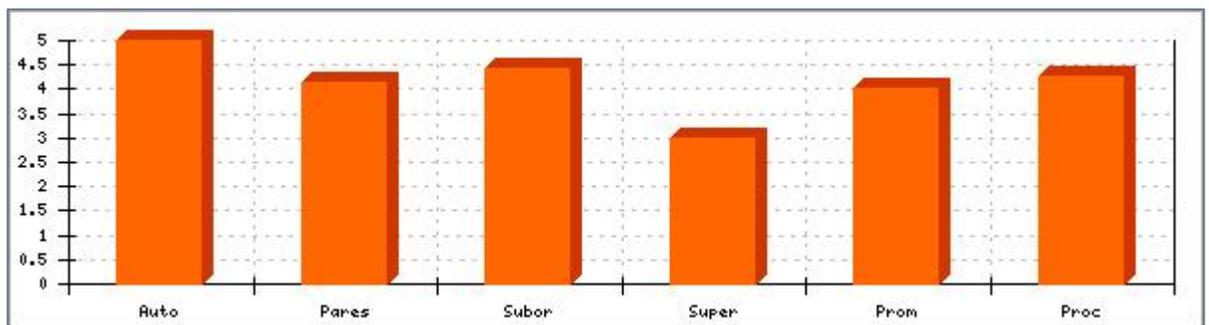
45.- Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. (4.44)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.44 |
| Promedio Proceso | 4.10 |



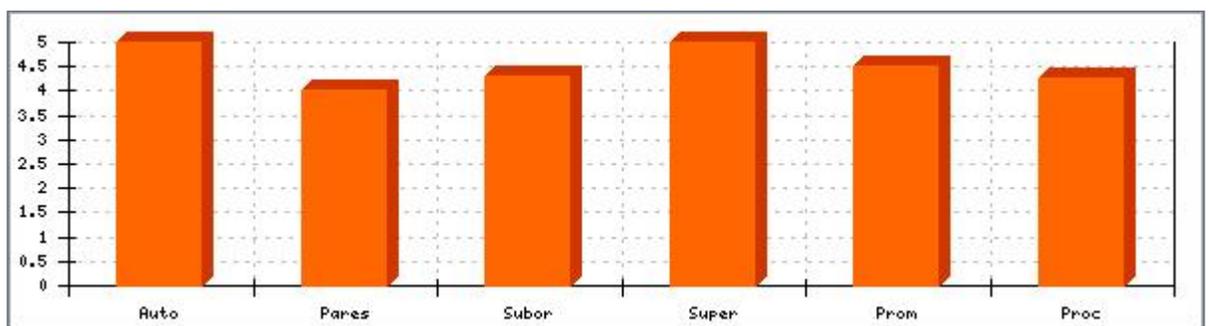
46.- Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. (4.00)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.14 |
| Subordinado | 4.43 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 4.00 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



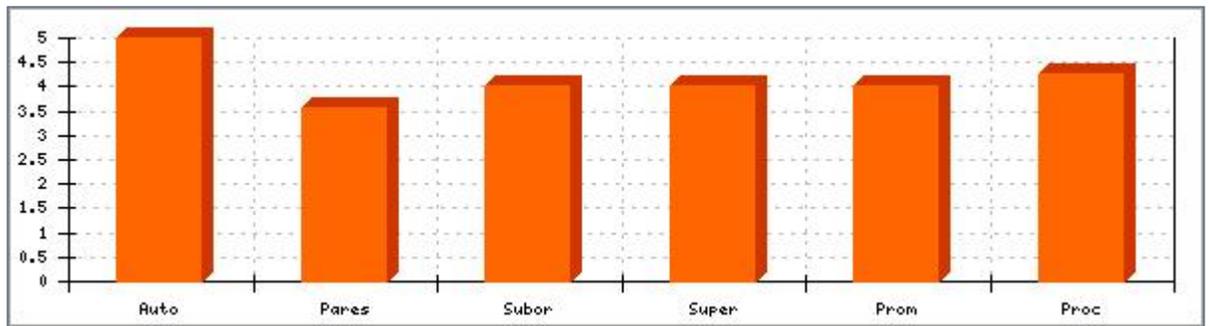
47.- Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. (4.52)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.52 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



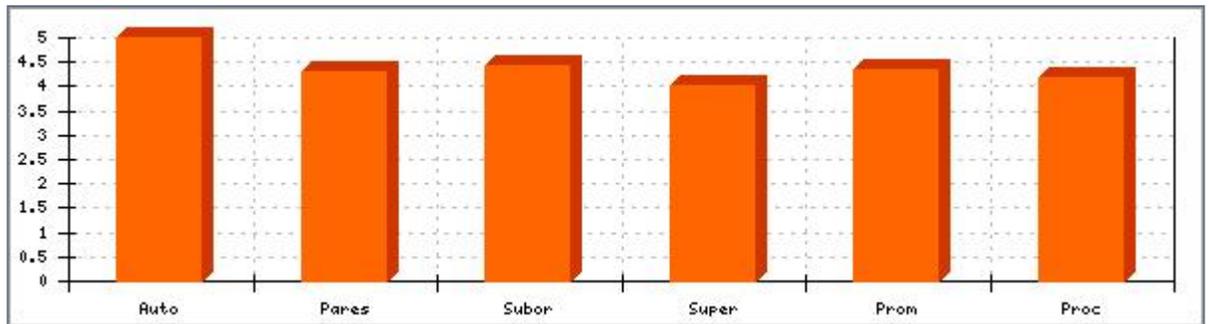
48.- Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. (4.02)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.02 |
| Promedio Proceso | 4.27 |



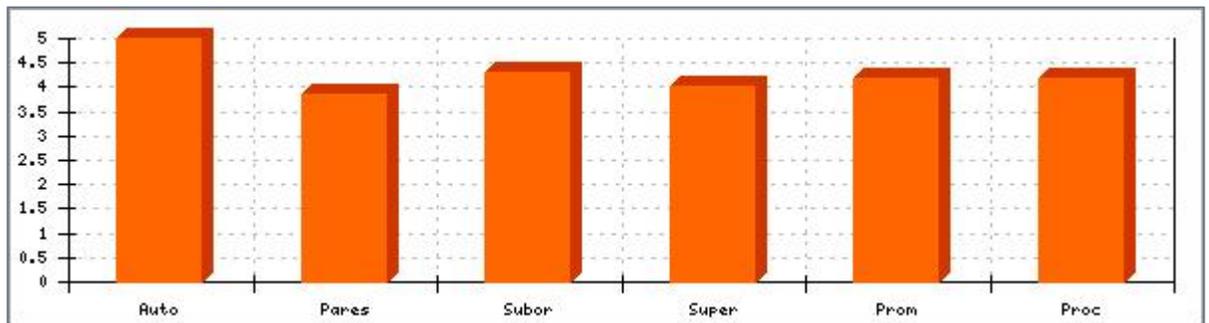
49.- Responde prontamente los requerimientos de los clientes. (4.34)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.29 |
| Subordinado | 4.43 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.34 |
| Promedio Proceso | 4.19 |



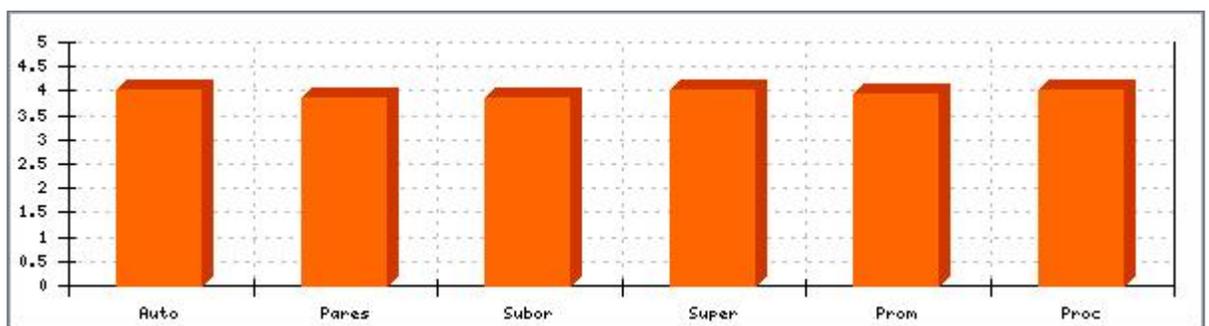
50.- Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades (4.18)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.18 |
| Promedio Proceso | 4.18 |



51.- Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. (3.92)

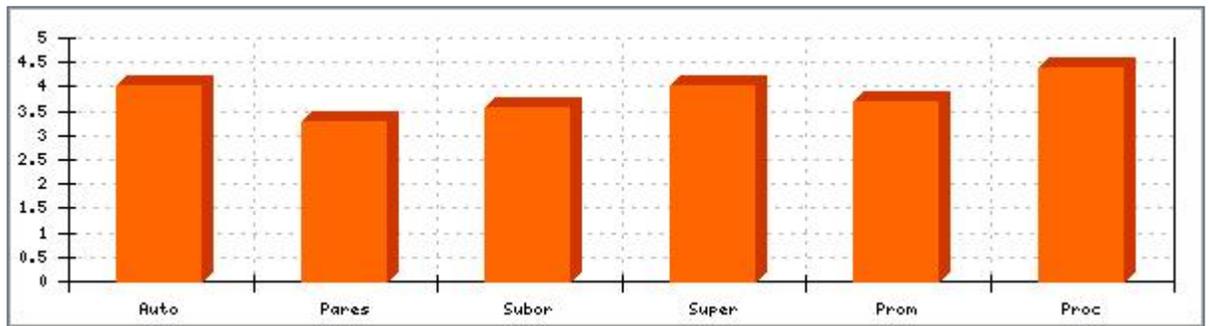
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.92 |
| Promedio Proceso | 4.01 |



Desarrollo profesional propio

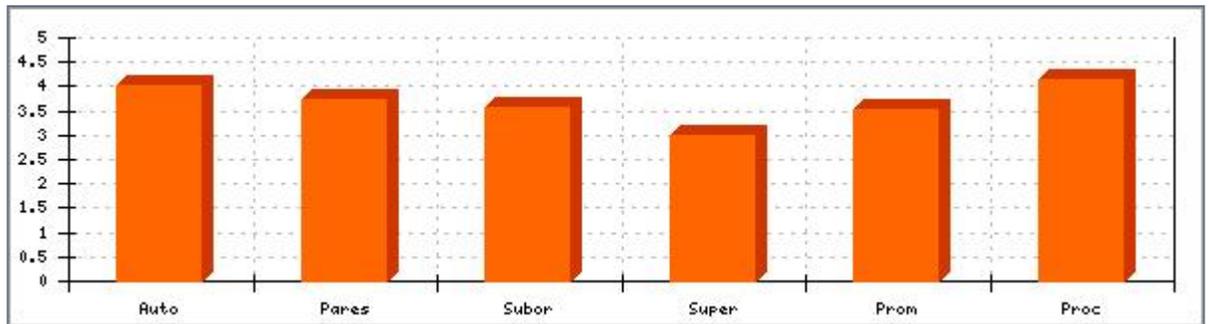
52.- Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. (3.68)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.68 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



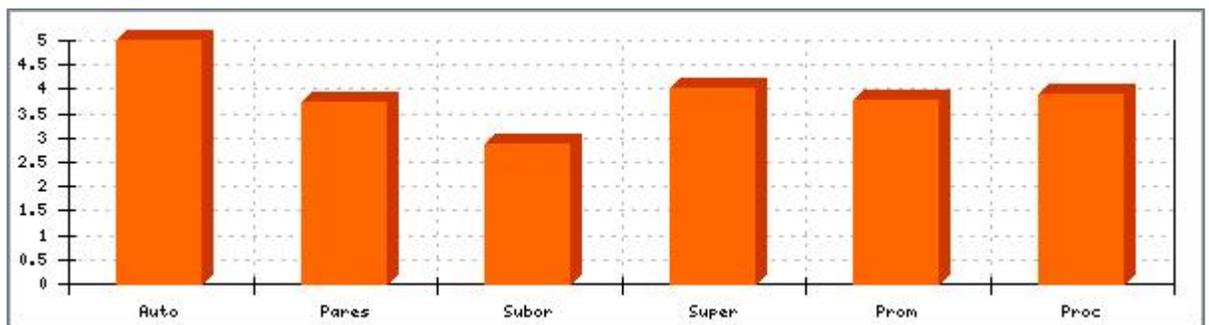
53.- Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. (3.51)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.51 |
| Promedio Proceso | 4.14 |



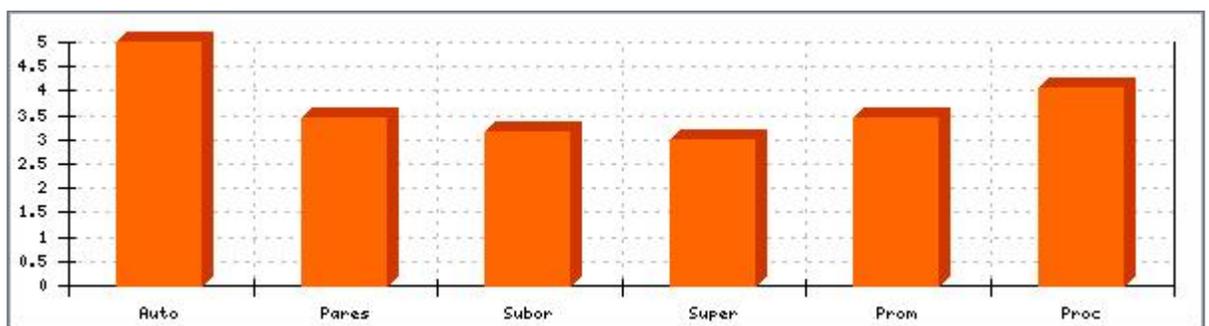
54.- Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. (3.78)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 2.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.78 |
| Promedio Proceso | 3.90 |



55.- Aprende de los demás. (3.46)

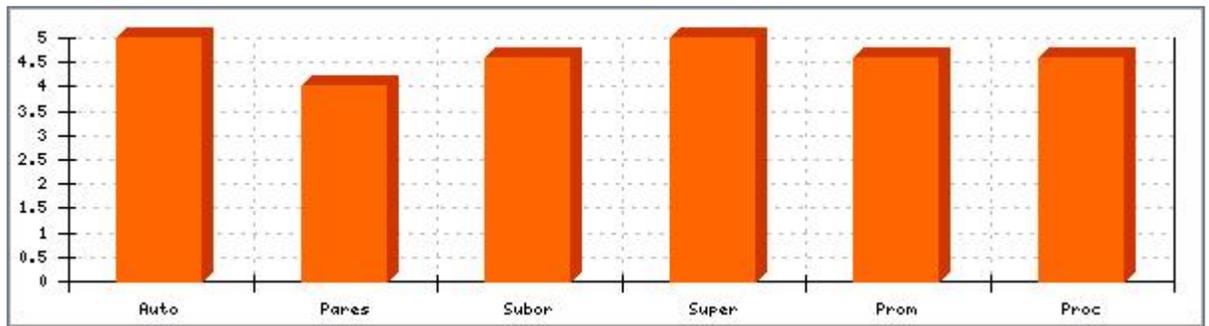
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.14 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.46 |
| Promedio Proceso | 4.05 |



Integridad

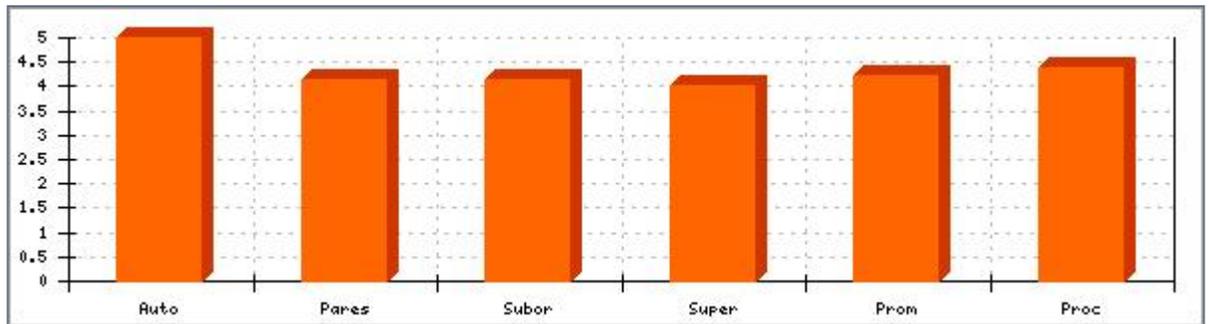
56.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. (4.59)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.57 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.59 |
| Promedio Proceso | 4.61 |



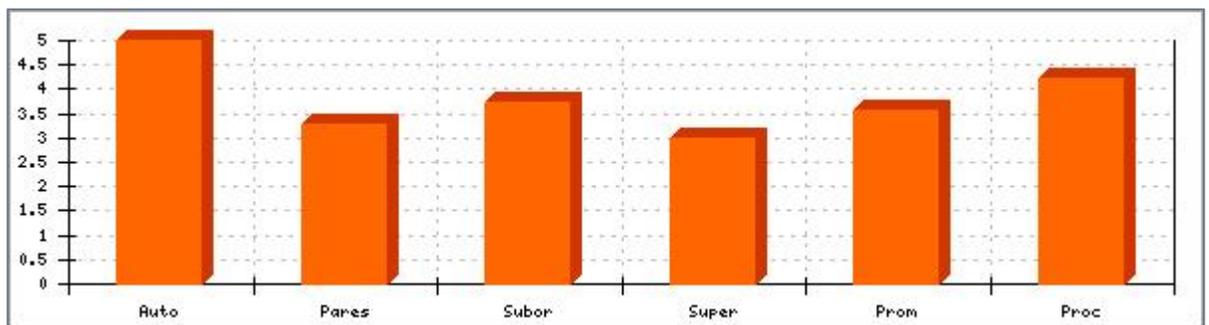
57.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. (4.23)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.14 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.23 |
| Promedio Proceso | 4.39 |



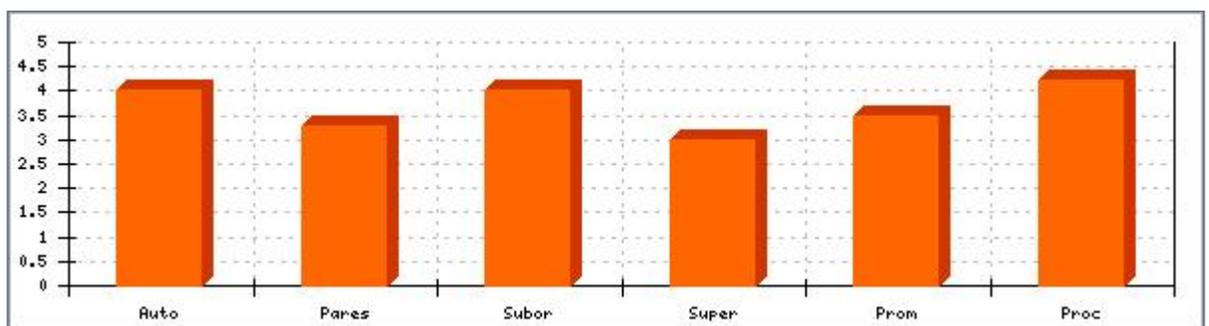
58.- Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. (3.56)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 3.71 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.56 |
| Promedio Proceso | 4.24 |



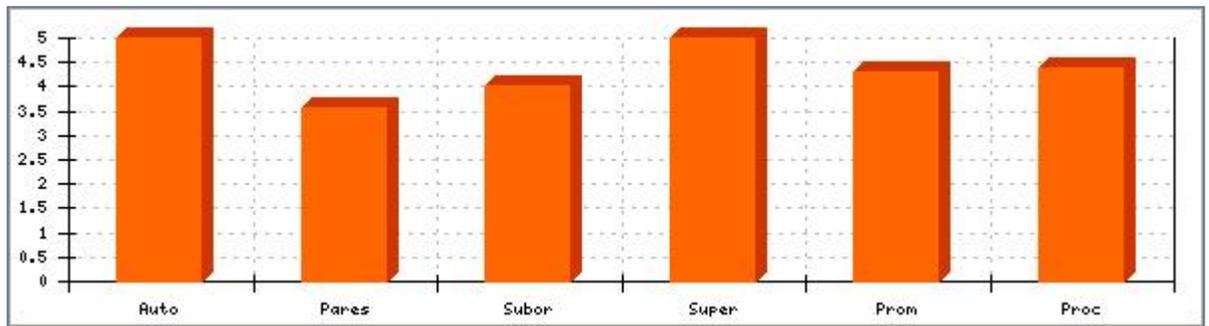
59.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (3.49)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.29 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.49 |
| Promedio Proceso | 4.21 |



60.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo (4.32)

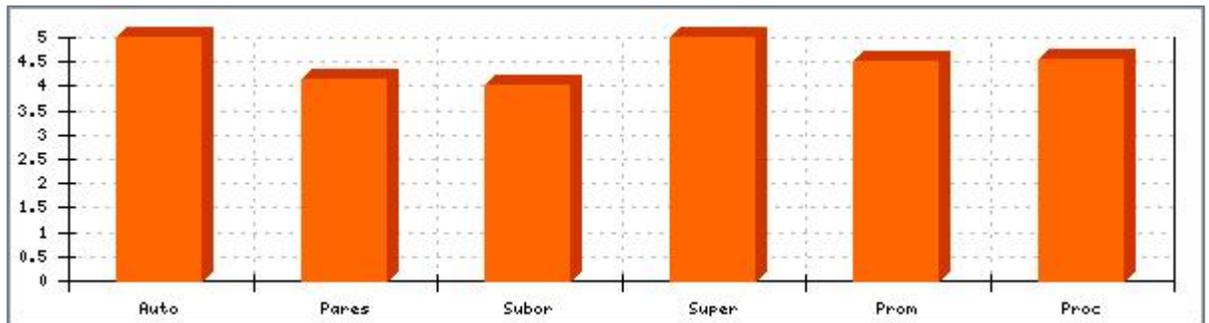
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.32 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



Liderazgo

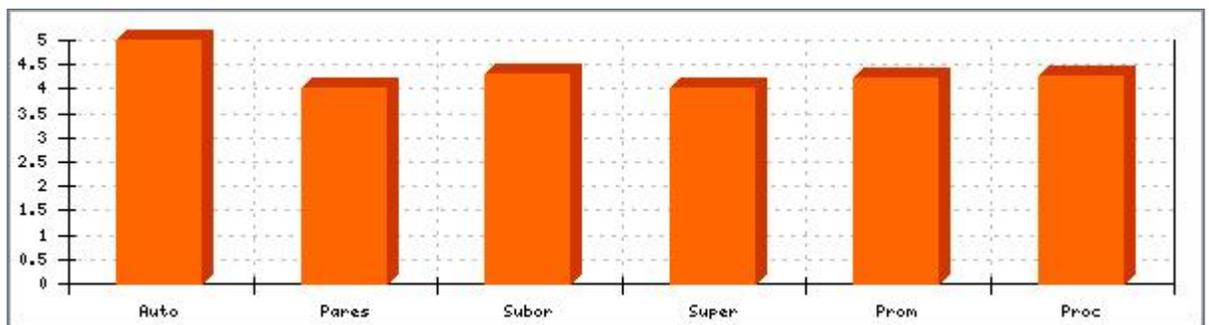
61.- Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. (4.49)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.14 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.49 |
| Promedio Proceso | 4.56 |



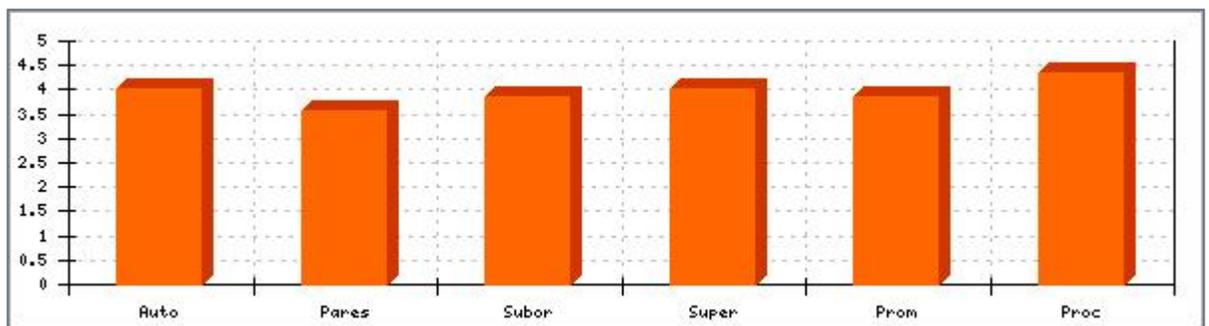
62.- Demuestra una fuerte orientación al éxito. (4.22)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.22 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



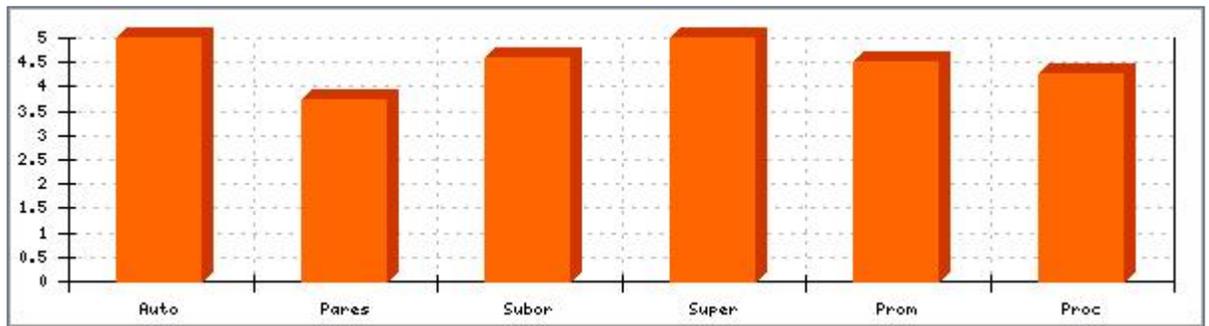
63.- Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. (3.84)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.84 |
| Promedio Proceso | 4.33 |



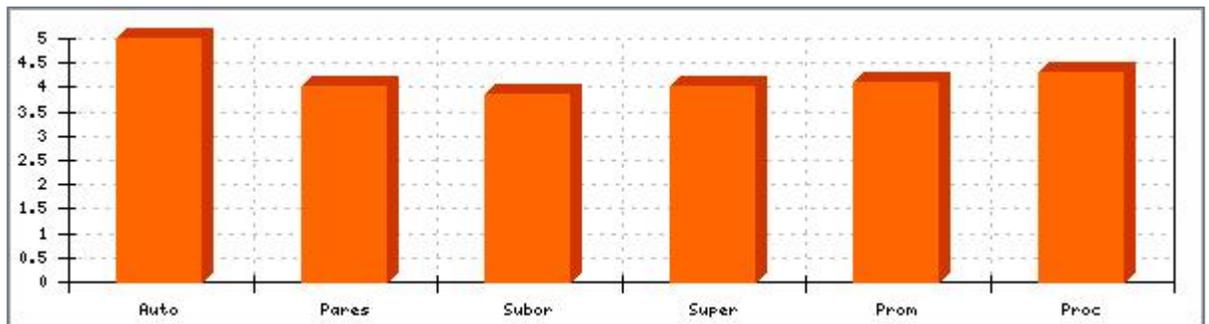
64.- Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. (4.51)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 4.57 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.51 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



65.- Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. (4.11)

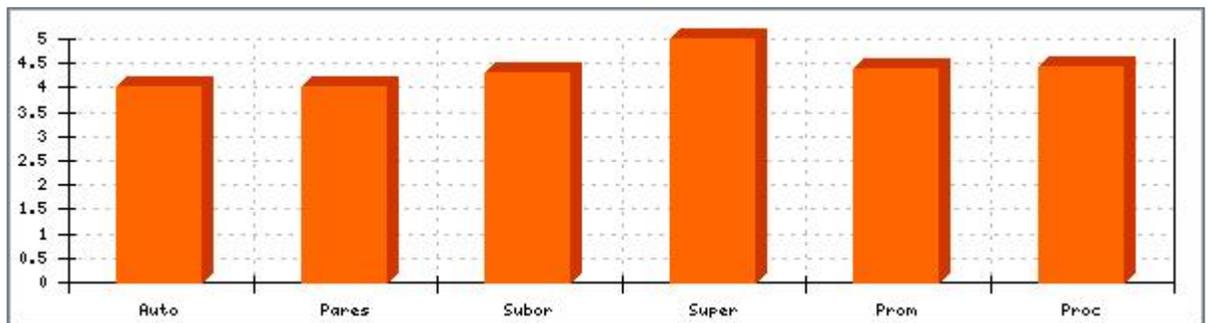
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.11 |
| Promedio Proceso | 4.32 |



Credibilidad Profesional

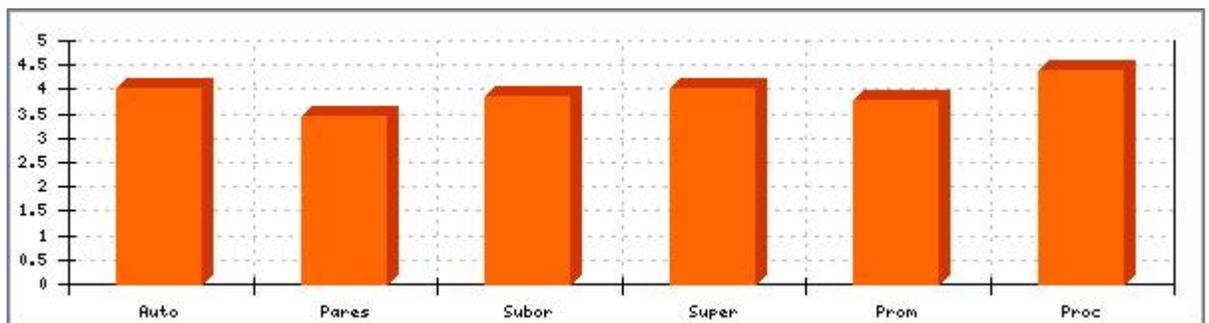
66.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (4.37)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.29 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.37 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



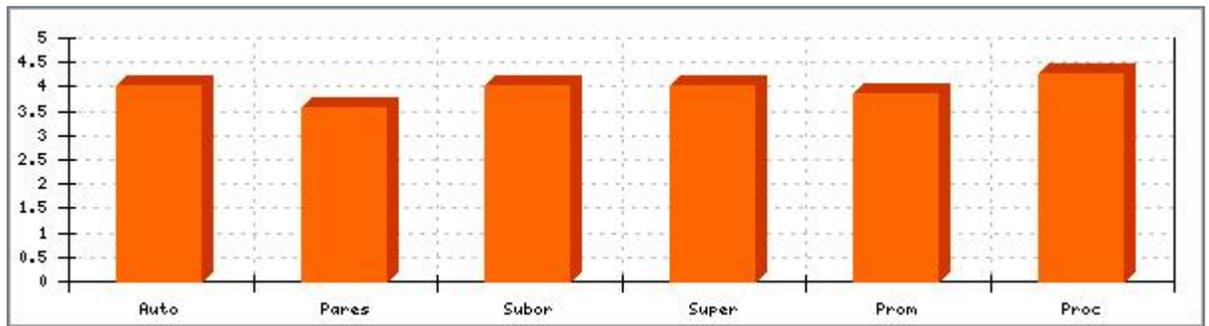
67.- Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. (3.79)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.79 |
| Promedio Proceso | 4.37 |



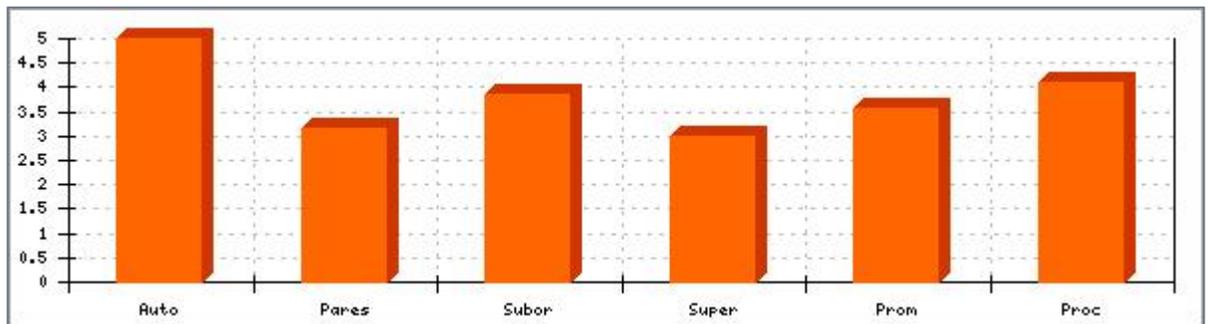
68.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (3.87)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.87 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



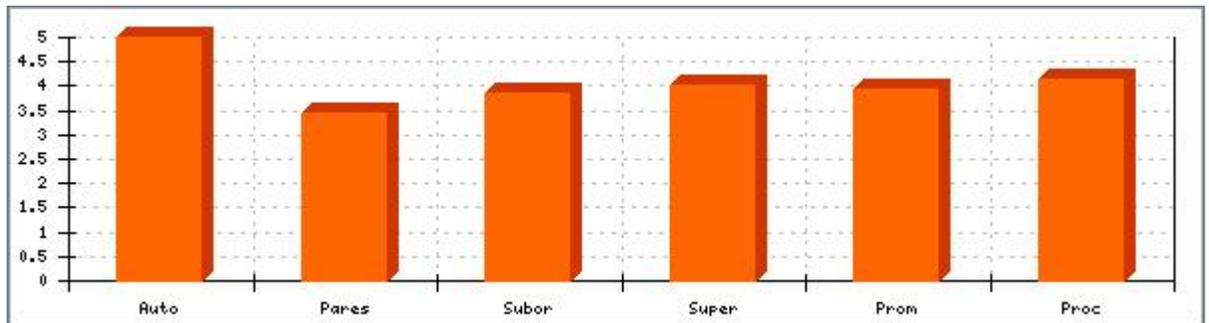
69.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (3.56)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.56 |
| Promedio Proceso | 4.09 |



70.- Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. (3.94)

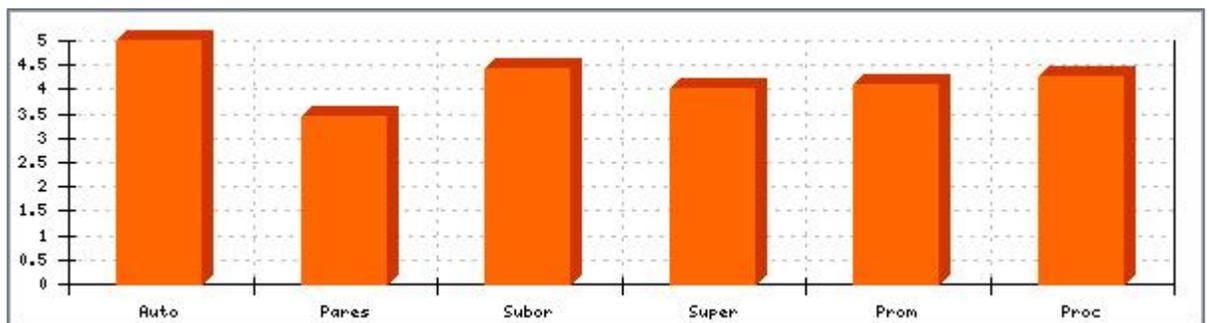
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.94 |
| Promedio Proceso | 4.12 |



Compromiso con la Organización

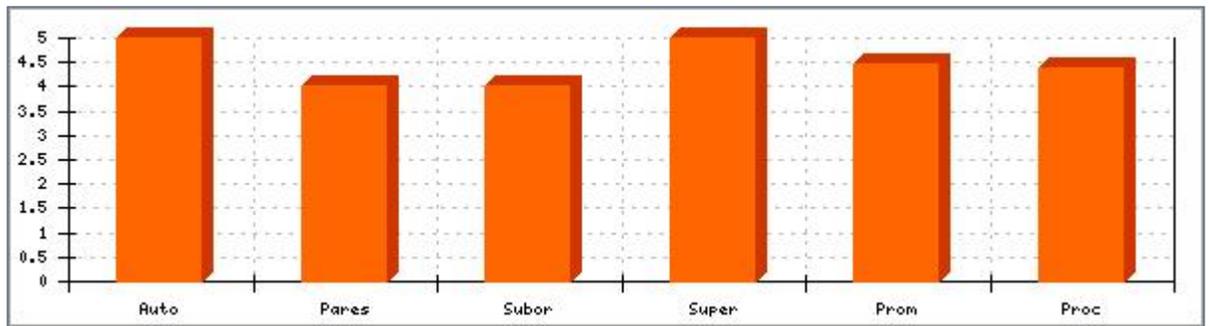
71.- En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. (4.09)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 4.43 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.09 |
| Promedio Proceso | 4.28 |



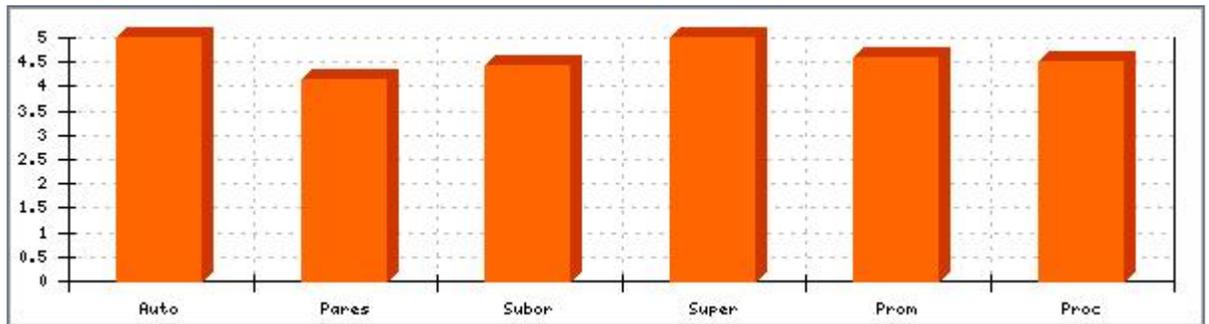
72.- Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. (4.45)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.45 |
| Promedio Proceso | 4.40 |



73.- Se compromete incondicionalmente con su trabajo. (4.60)

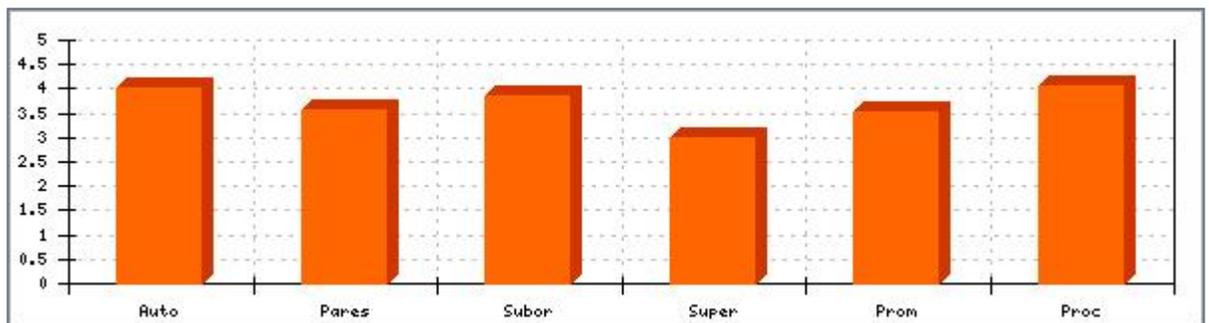
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.14 |
| Subordinado | 4.43 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.60 |
| Promedio Proceso | 4.50 |



Comprensión Interpersonal

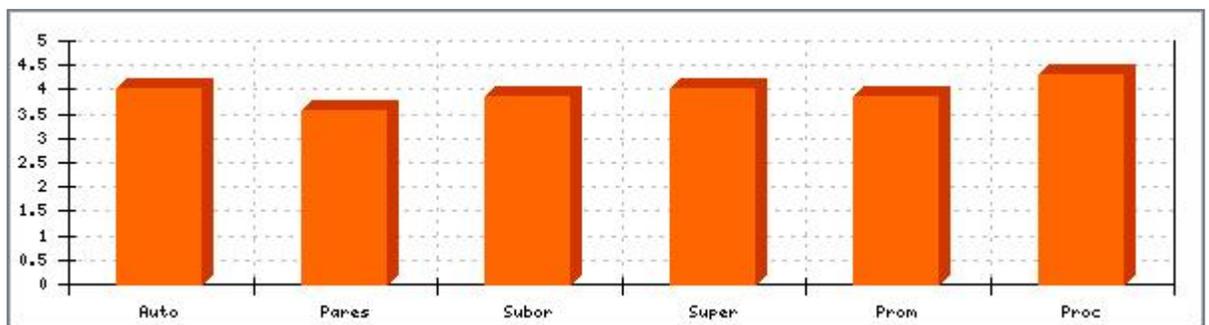
74.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (3.54)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.54 |
| Promedio Proceso | 4.04 |



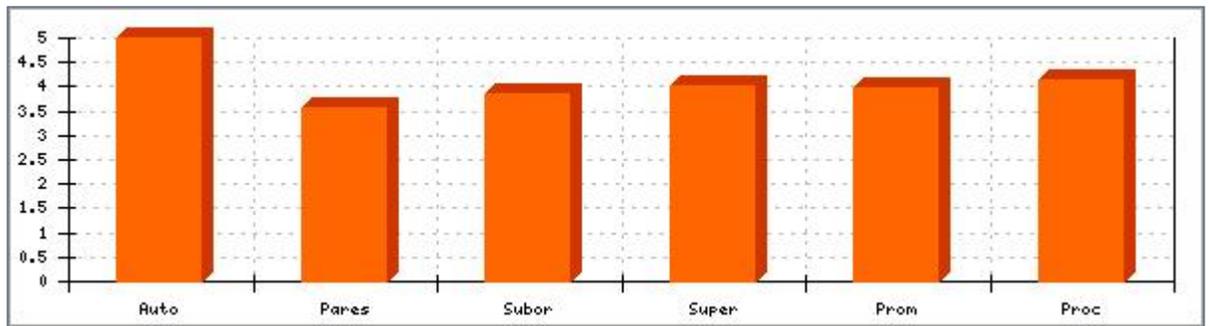
75.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (3.84)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.84 |
| Promedio Proceso | 4.32 |



76.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (3.99)

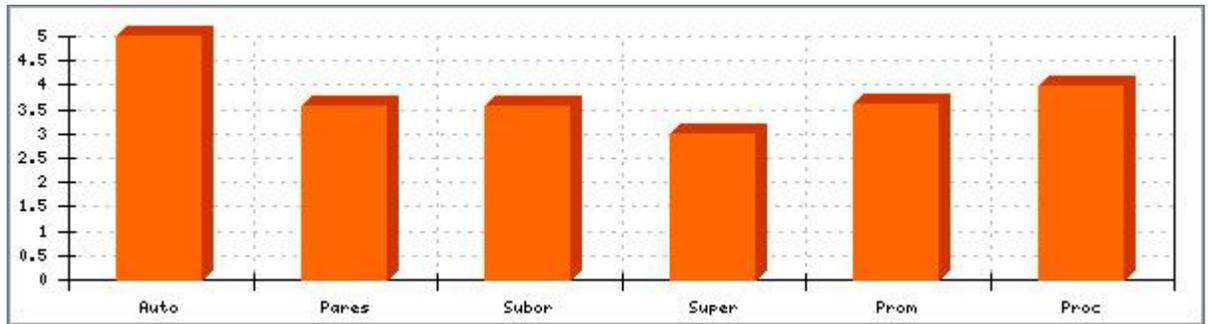
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.99 |
| Promedio Proceso | 4.15 |



Persuasión e impacto personal

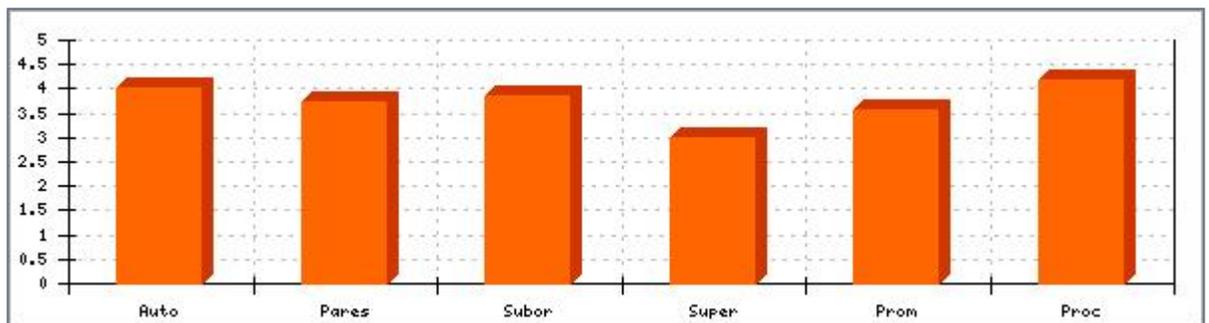
77.- Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. (3.61)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.61 |
| Promedio Proceso | 3.96 |



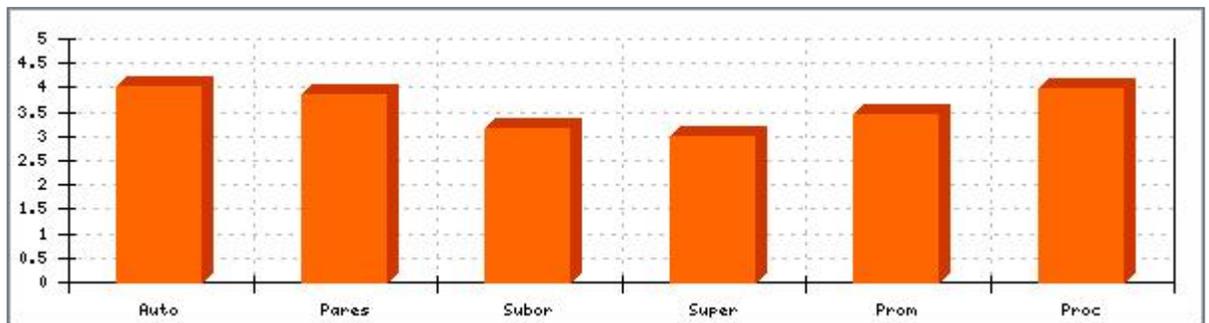
78.- Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. (3.58)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.71 |
| Subordinado | 3.86 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.58 |
| Promedio Proceso | 4.17 |



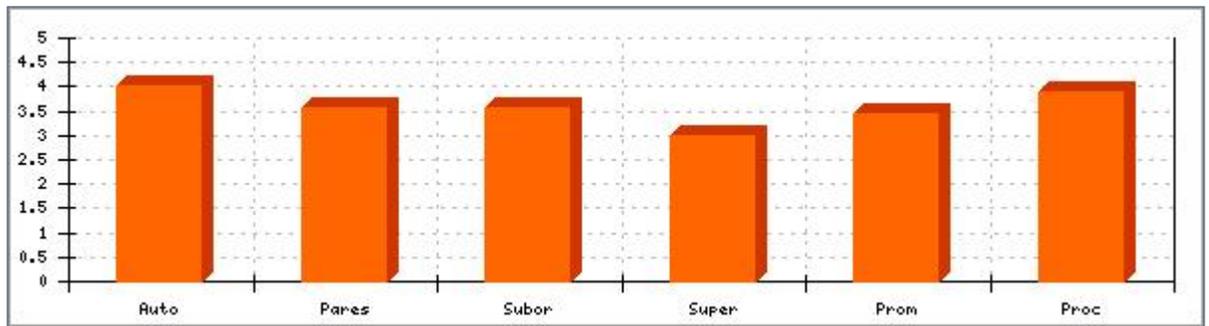
79.- Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. (3.44)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.14 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.44 |
| Promedio Proceso | 3.97 |



80.- Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. (3.46)

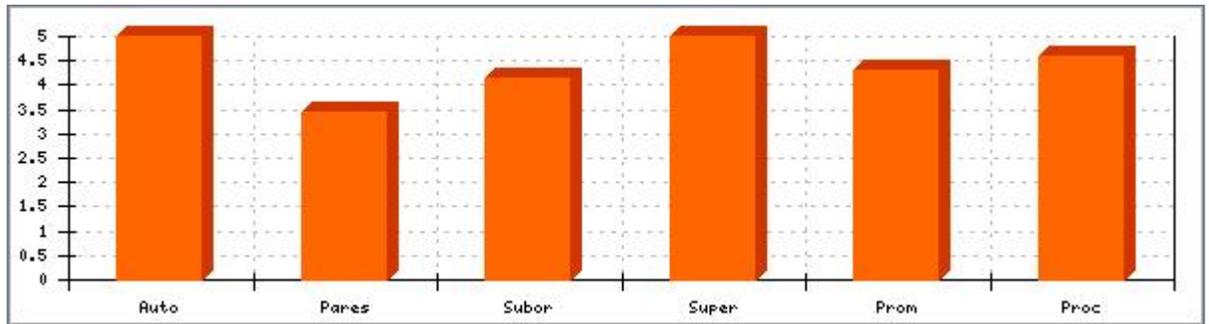
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 3.00 |
| Promedio Ponderado | 3.46 |
| Promedio Proceso | 3.88 |



Conciencia de la organización

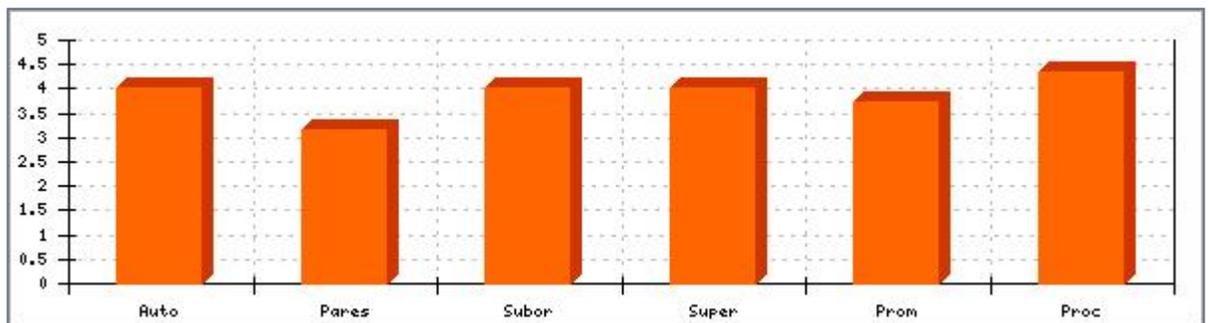
81.- Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. (4.31)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.43 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.31 |
| Promedio Proceso | 4.59 |



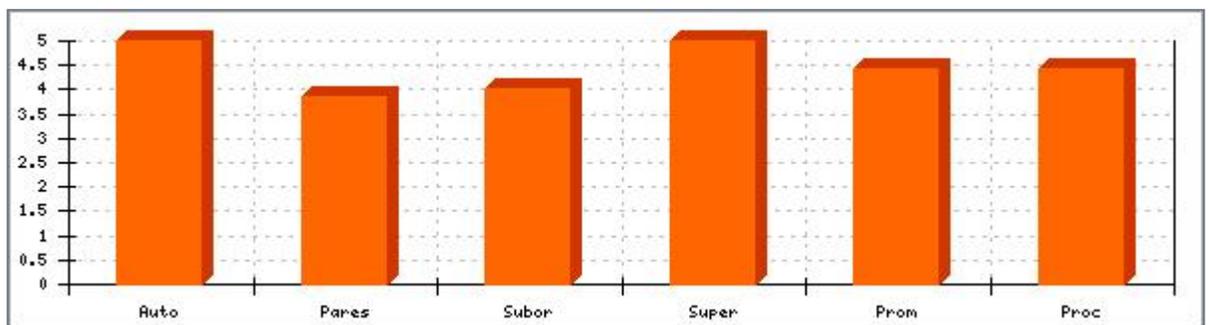
82.- Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. (3.74)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 4.00 |
| Pares | 3.14 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.74 |
| Promedio Proceso | 4.35 |



83.- Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. (4.41)

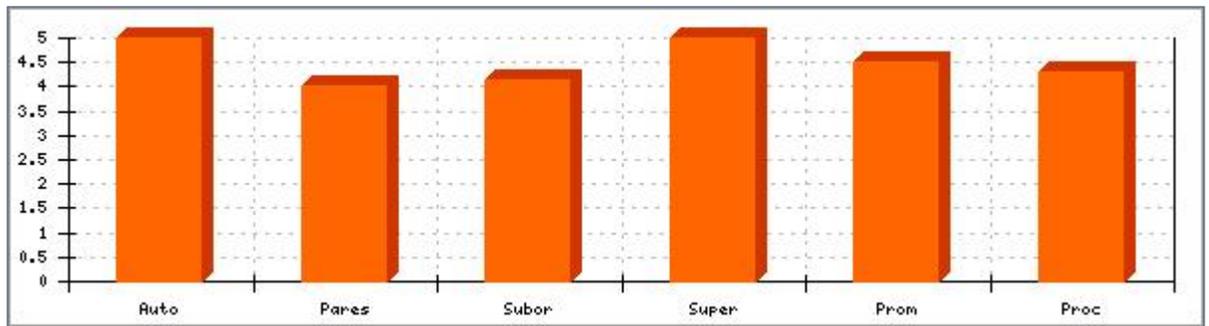
| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 4.00 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.41 |
| Promedio Proceso | 4.43 |



Flexibilidad y Adaptación al cambio

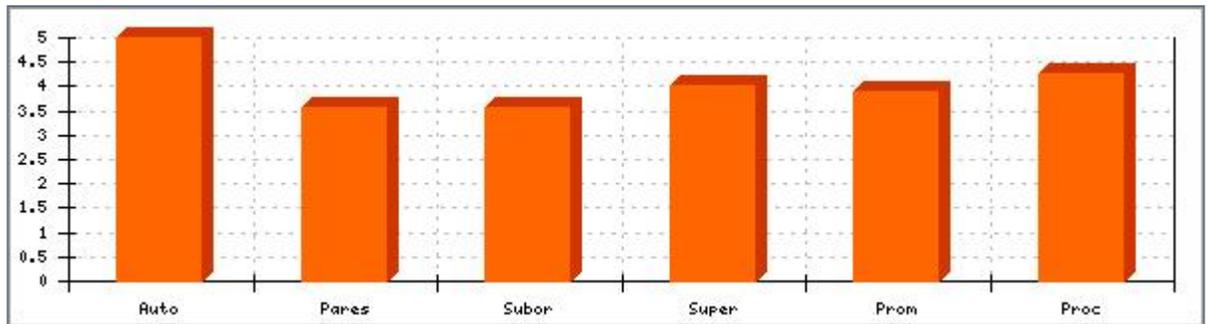
84.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.49)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 4.00 |
| Subordinado | 4.14 |
| Supervisor | 5.00 |
| Promedio Ponderado | 4.49 |
| Promedio Proceso | 4.29 |



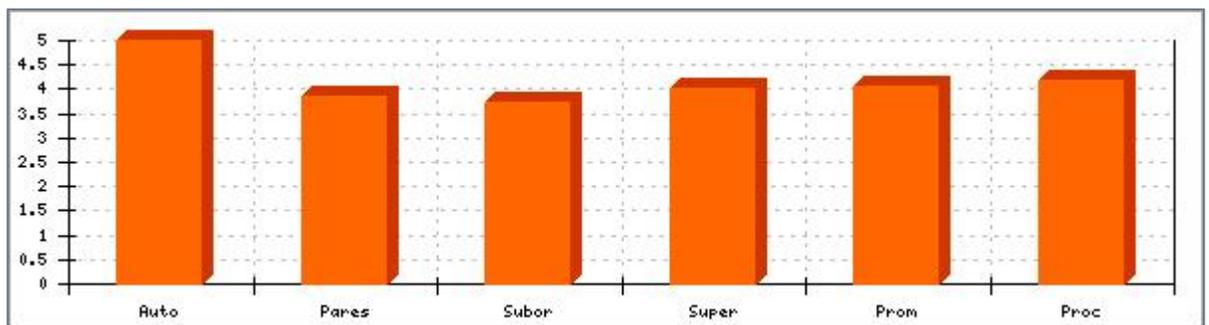
85.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (3.91)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.57 |
| Subordinado | 3.57 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 3.91 |
| Promedio Proceso | 4.25 |



86.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.04)

| Relación | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación | 5.00 |
| Pares | 3.86 |
| Subordinado | 3.71 |
| Supervisor | 4.00 |
| Promedio Ponderado | 4.04 |
| Promedio Proceso | 4.20 |



Análisis GAP

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Innovación y creatividad

La capacidad de crear soluciones nuevas para problemas desconocidos, contando con elementos inexistentes o inventados. Comprende la capacidad de crear nuevas necesidades, propuestas y metas estratégicas que definan el rumbo a seguir.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Pares | 3.40 | -1.27 |
| Subordinado | 3.93 | -0.74 |
| Supervisor | 4.67 | 0.00 |

Sentido de urgencia

El impulso a lograr que las cosas se realicen dentro de los tiempos adecuados. Es la búsqueda de la culminación y del logro de los objetivos y metas planteadas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Pares | 3.18 | -1.32 |
| Subordinado | 3.86 | -0.64 |
| Supervisor | 4.25 | -0.25 |

Foco

La capacidad de concentrarse y mantenerse en el camino adecuado. Comprenden que sus recursos, son muy importantes y que el éxito de la organización se da por la optimización de los mismos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Pares | 3.43 | -1.07 |
| Subordinado | 3.64 | -0.86 |
| Supervisor | 3.75 | -0.75 |

Visión y misión

Los líderes efectivos crean y comunican claramente la visión y misión de la organización basados en visualizar del futuro de la empresa. El compromiso con la empresa genera un mensaje que impulsa el entusiasmo, la confianza y el compromiso de los demás.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Pares | 3.29 | -1.38 |
| Subordinado | 3.64 | -1.03 |
| Supervisor | 3.67 | -1.00 |

Generación de resultados

El desempeño basándose en los resultados de la gestión. No sirve de nada tener la visión sino se ha puesto en práctica.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Pares | 3.76 | -0.57 |
| Subordinado | 3.74 | -0.59 |
| Supervisor | 4.33 | 0.00 |

Desarrollo de otros

Los líderes efectivos tienen grandes destrezas como entrenadores y guías en todas las áreas de trabajo. Ayudan a otros a descubrir y potencializar sus talentos y fortalezas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Pares | 3.86 | -0.47 |
| Subordinado | 3.48 | -0.85 |
| Supervisor | 3.83 | -0.50 |

Trabajo en equipo

La capacidad de participar activamente con las demás personas para buscar y trabajar por metas comunes sobre los objetivos individuales.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.83 | -- |
| Pares | 3.86 | -0.97 |
| Subordinado | 3.69 | -1.14 |
| Supervisor | 3.67 | -1.16 |

Relaciones interpersonales

Detalla la relación con las personas. Su tipo de sociabilidad, amigabilidad y gregarismo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.60 | -- |
| Pares | 4.03 | -0.57 |
| Subordinado | 4.34 | -0.26 |
| Supervisor | 4.40 | -0.20 |

Efectividad con el cliente

Un indicador de la gestión de la Dirección es el resultado con los clientes.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.88 | -- |
| Pares | 3.89 | -0.99 |
| Subordinado | 4.21 | -0.67 |
| Supervisor | 4.13 | -0.75 |

Desarrollo profesional propio

La búsqueda de información, mejora continua y actualización de conocimientos para mantener la vanguardia y la visión de futuro.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.50 | -- |
| Pares | 3.54 | -0.96 |
| Subordinado | 3.29 | -1.21 |
| Supervisor | 3.50 | -1.00 |

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.80 | -- |
| Pares | 3.66 | -1.14 |
| Subordinado | 4.09 | -0.71 |
| Supervisor | 4.00 | -0.80 |

Liderazgo

Los líderes efectivos comparten características comunes en una comunicación única de conocimientos, destrezas, actitudes y valores. Tienen una imagen realista de sí mismos, demuestran orientación al logro y toman riesgos medidos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.80 | -- |
| Pares | 3.89 | -0.91 |
| Subordinado | 4.11 | -0.69 |
| Supervisor | 4.40 | -0.40 |

Credibilidad Profesional

Los líderes efectivos tienen suficiente conocimiento y destrezas técnicas relacionadas con sus funciones. Tienen la habilidad de identificar a quienes tienen la combinación más apropiada de conocimientos y destrezas para cumplir con las tareas.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.40 | -- |
| Pares | 3.51 | -0.89 |
| Subordinado | 3.97 | -0.43 |
| Supervisor | 4.00 | -0.40 |

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.86 | -1.14 |
| Subordinado | 4.29 | -0.71 |
| Supervisor | 4.67 | -0.33 |

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.33 | -- |
| Pares | 3.57 | -0.76 |
| Subordinado | 3.86 | -0.47 |
| Supervisor | 3.67 | -0.66 |

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.25 | -- |
| Pares | 3.68 | -0.57 |
| Subordinado | 3.54 | -0.71 |
| Supervisor | 3.00 | -1.25 |

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 4.67 | -- |
| Pares | 3.48 | -1.19 |
| Subordinado | 4.05 | -0.62 |
| Supervisor | 4.67 | 0.00 |

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

| | Valor | Brecha |
|----------------|-------|--------|
| Autoevaluación | 5.00 | -- |
| Pares | 3.81 | -1.19 |
| Subordinado | 3.81 | -1.19 |
| Supervisor | 4.33 | -0.67 |

Fortalezas y Áreas de Desarrollo

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato. | 95.00% |
| •(Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo. | 90.00% |
| •(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional. | 89.82% |
| •(Innovación y creatividad) Reta al Status Quo, continuamente busca mejorar la forma como se hacen las cosas. | 88.04% |
| •(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes. | 88.04% |
| •(Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. | 87.68% |
| •(Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo. | 87.32% |
| •(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios. | 87.14% |
| •(Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo. | 86.25% |
| •(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes. | 85.89% |
| •(Generación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. | 85.18% |
| •(Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo. | 85.18% |
| •(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. | 84.29% |
| •(Credibilidad Profesional) Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. | 84.29% |
| •(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes. | 83.57% |
| •(Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. | 83.39% |
| •(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos. | 83.04% |
| •(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo | 83.04% |
| •(Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa. | 82.86% |
| •(Innovación y creatividad) Genera constantemente ideas diferentes y creativas. | 82.68% |
| •(Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. | 81.79% |
| •(Relaciones interpersonales) Es sensible a las necesidades de los demás. Todos los niveles pueden fácilmente tener la oportunidad de comunicarse con él. | 81.79% |
| •(Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. | 80.89% |
| •(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos. | 80.71% |
| •(Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito. | 80.54% |
| •(Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades | 79.46% |
| •(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. | 78.75% |
| •(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás. | 78.57% |
| •(Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. | 78.21% |
| •(Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. | 77.86% |
| •(Efectividad con el cliente) Se anticipa a las expectativas y requerimientos de los clientes internos y externos. | 77.50% |
| •(Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen. | 77.32% |

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos. | 77.14% |
| •(Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales. | 77.14% |
| •(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización. | 76.96% |
| •(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución. | 76.25% |
| •(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás. | 75.89% |
| •(Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. | 75.54% |
| •(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas. | 75.54% |
| •(Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. | 75.00% |
| •(Relaciones interpersonales) Emplea su tiempo en conocer a su gente en forma personal y como individuos. | 74.64% |
| •(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. | 74.64% |
| •(Credibilidad Profesional) Adquiere nuevos conocimientos y destrezas, los comparte con el equipo y los aplica en su trabajo diario. | 73.57% |
| •(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan. | 73.04% |
| •(Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. | 72.86% |
| •(Sentido de urgencia) Hace que el cambio se dé. | 72.50% |
| •(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. | 72.50% |
| •(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas. | 72.32% |
| •(Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. | 72.32% |
| •(Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. | 72.14% |
| •(Visión y misión) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. | 71.79% |
| •(Credibilidad Profesional) Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. | 71.79% |
| •(Trabajo en equipo) Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. | 71.61% |
| •(Visión y misión) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. | 71.07% |
| •(Generación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones | 70.89% |
| •(Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. | 70.89% |
| •(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás. | 70.89% |
| •(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante. | 70.18% |
| •(Credibilidad Profesional) Tiene los conocimientos y destrezas técnicas necesarias para cumplir con la función. | 69.82% |
| •(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. | 69.46% |
| •(Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. | 69.46% |
| •(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado. | 69.11% |
| •(Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa. | 68.57% |
| •(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función. | 66.96% |
| •(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio. | 66.79% |
| •(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo. | 66.61% |
| •(Generación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. | 66.25% |
| •(Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. | 66.07% |
| •(Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente. | 65.54% |
| •(Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. | 65.36% |
| •(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad. | 64.82% |

| | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| •(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente. | 64.64% |
| •(Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. | 64.64% |
| •(Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás. | 64.46% |
| •(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico. | 64.11% |
| •(Credibilidad Profesional) Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. | 63.93% |
| •(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. | 63.39% |
| •(Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. | 62.68% |
| •(Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación. | 62.14% |
| •(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. | 62.14% |
| •(Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás. | 61.61% |
| •(Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. | 61.61% |
| •(Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento. | 61.07% |

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

Comentarios

EVALUACION DE DESEMPEÑO LA TABLITA GROUP 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR

