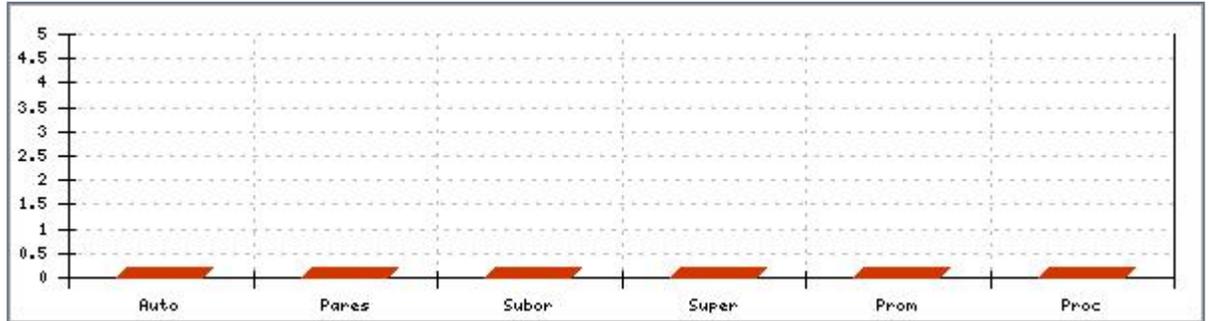


Generación de resultados

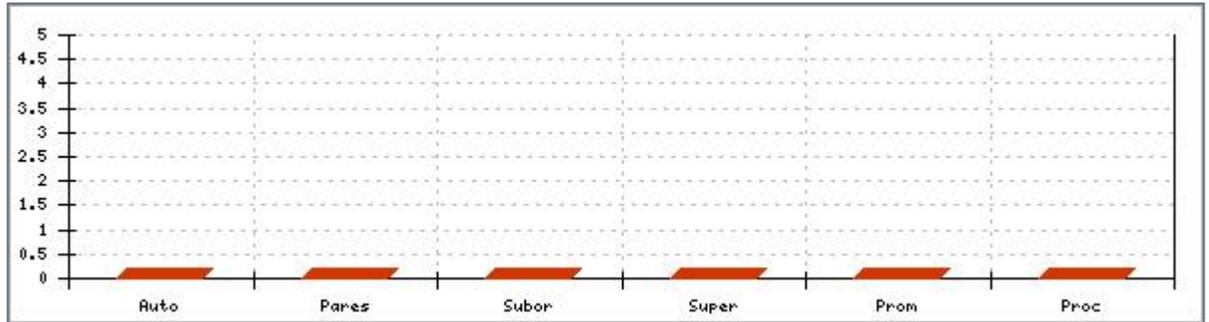
1.- Establece claramente el desempeño esperado. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



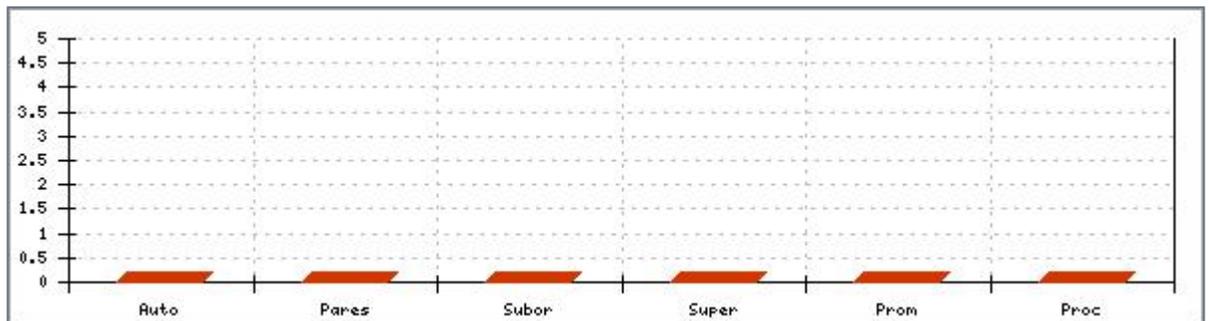
2.- Da retroalimentación relacionada con el desempeño. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



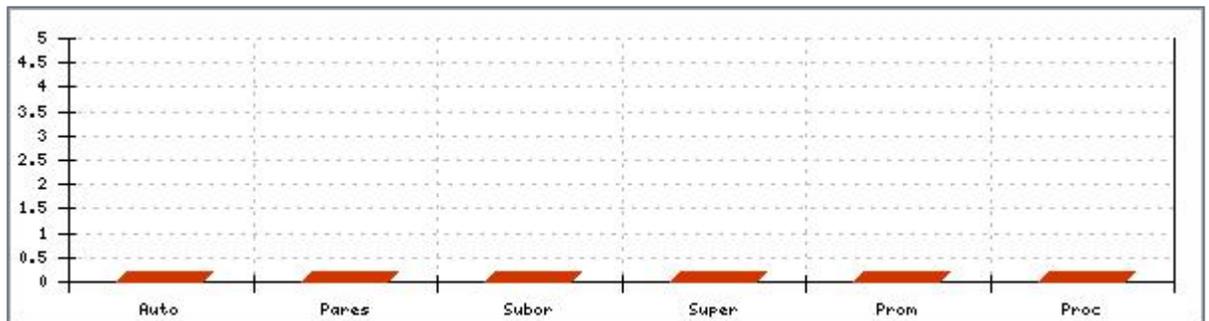
3.- Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



4.- Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. (0.00)

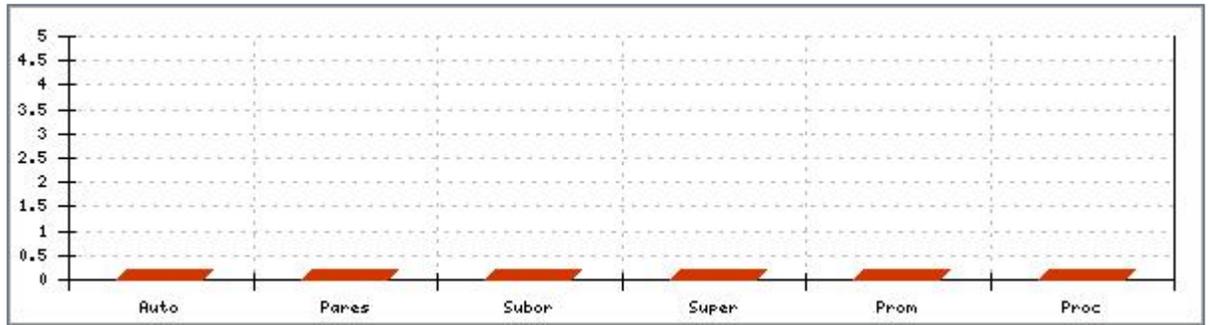
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Conciencia organizacional

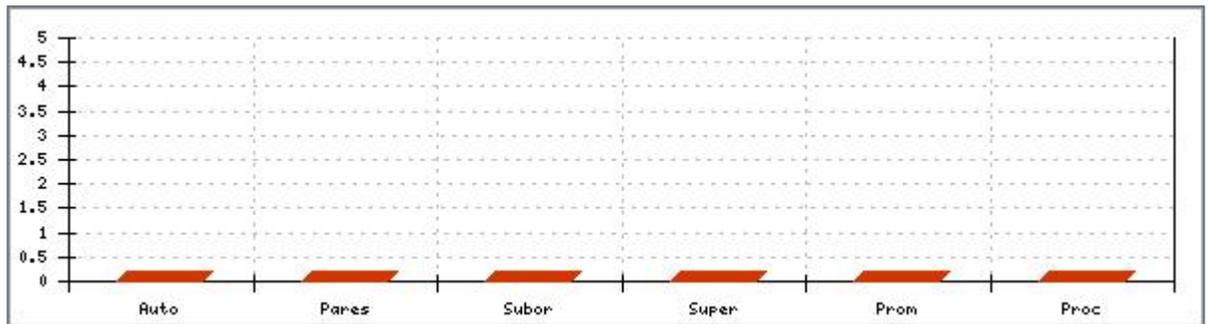
5.- Idea e implementa exitosamente estrategias y herramientas organizacionales a fin de que el impacto de las diversas situaciones no afecte negativamente (o lo hagan en la menor medida posible) a la organización, ni a las personas que la integran. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



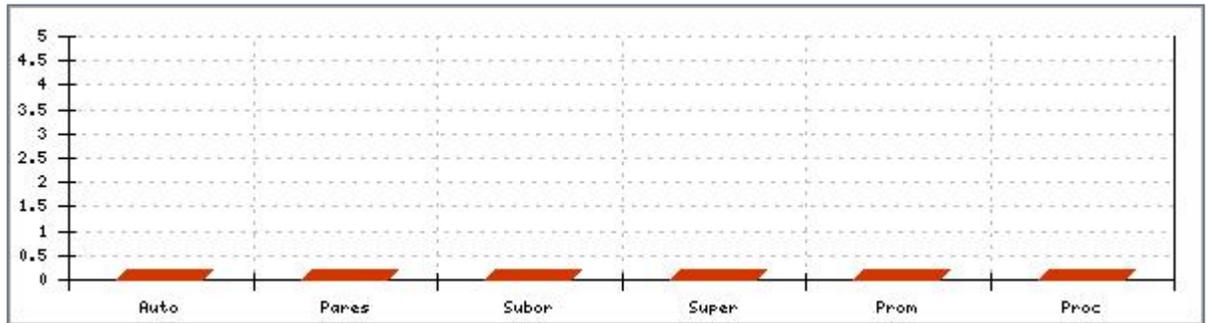
6.- Comprende e interpreta cabalmente las relaciones de poder entre los diferentes actores (internos y externos) que participan en el negocio. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



7.- Identifica con facilidad a las personas u organizaciones que toman las decisiones relevantes para el negocio. Crea y mantiene una red de contactos con aquellas que son (o pueden ser) las adecuadas para alcanzar metas y/u objetivos organizacionales, debido a su poder de influencia. (0.00)

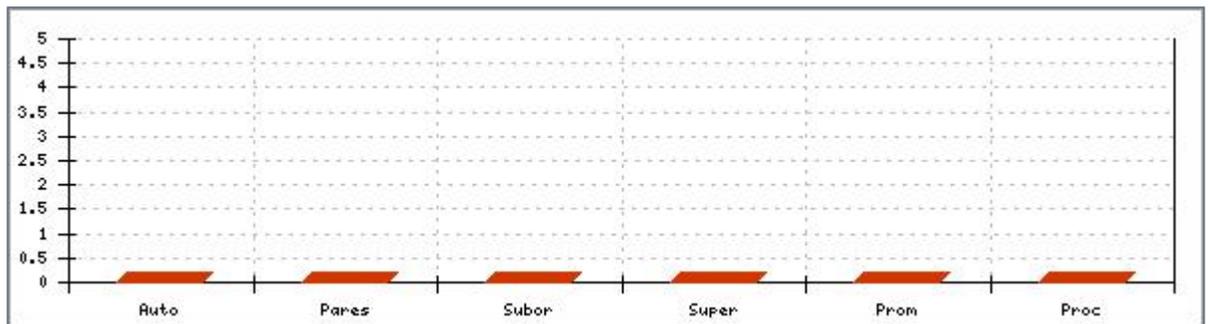
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Trabajo en equipo

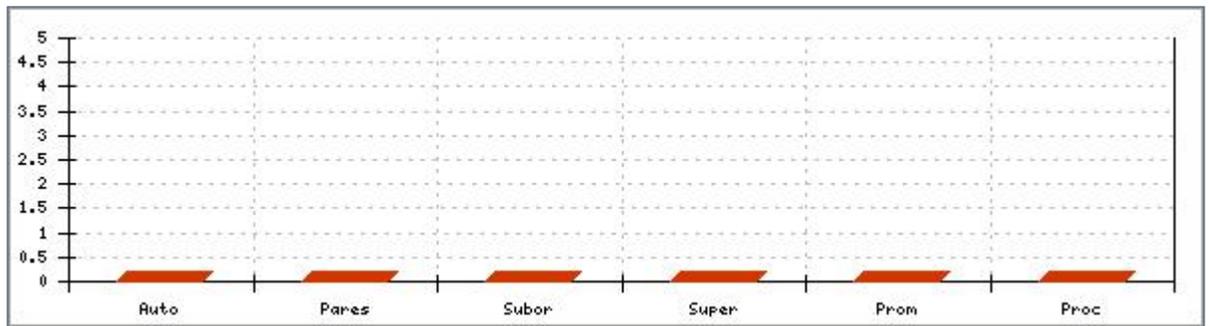
8.- Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



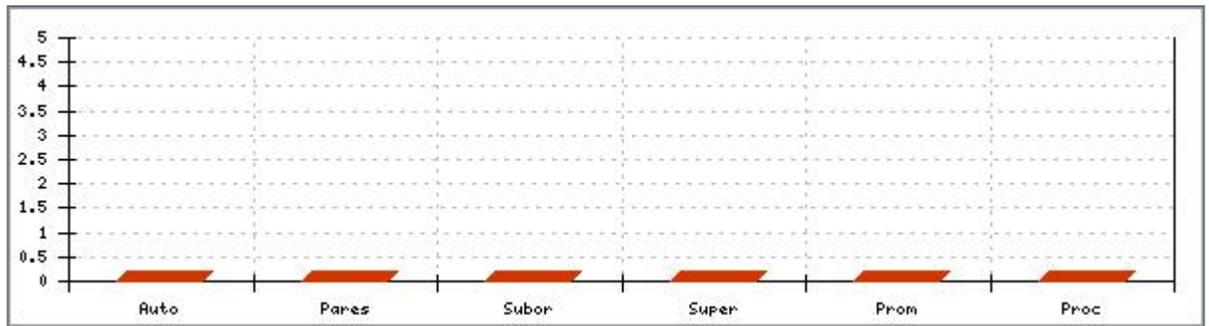
9.- Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



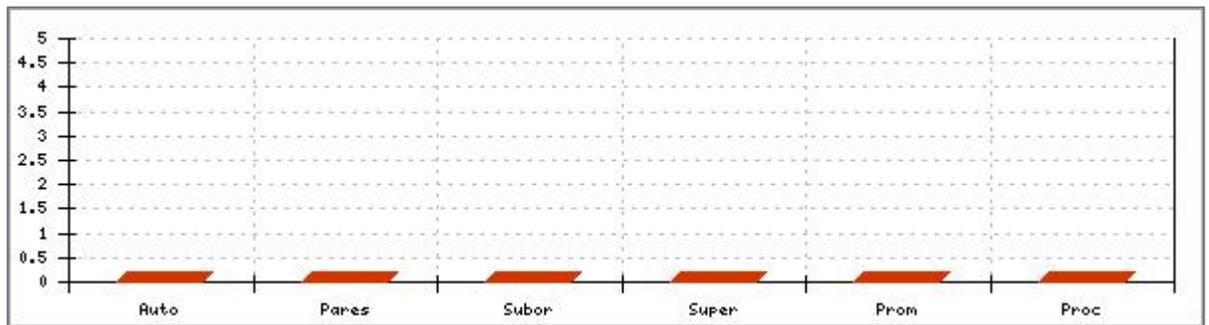
10.- Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



11.- Logra resultados a través de construir relaciones positivas con los demás. (0.00)

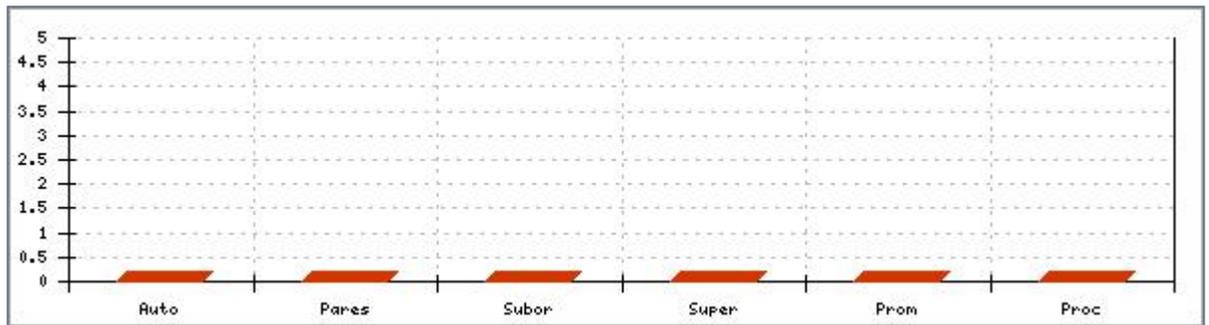
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Gerencia del cambio

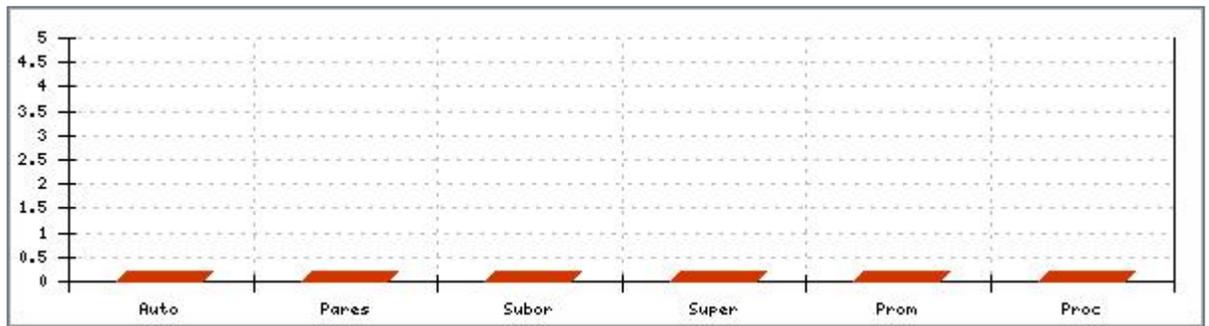
12.- Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



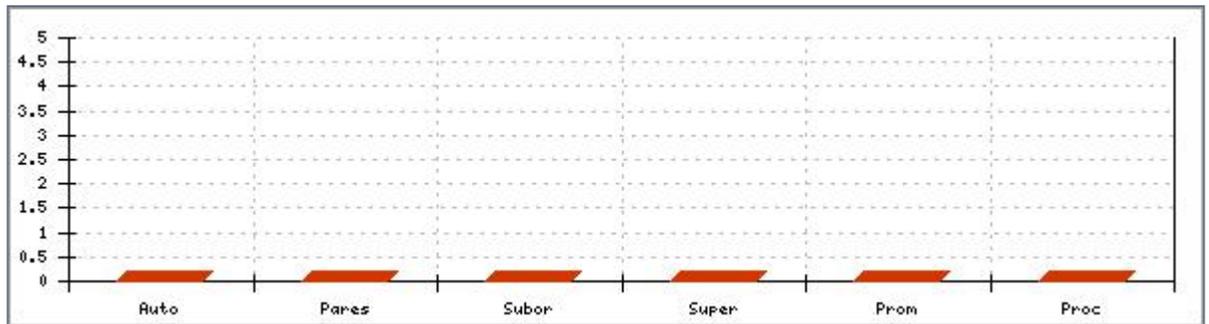
13.- Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



14.- Incentiva y refuerza los nuevos comportamientos que se requieren para lograr resultados ante una situación nueva. (0.00)

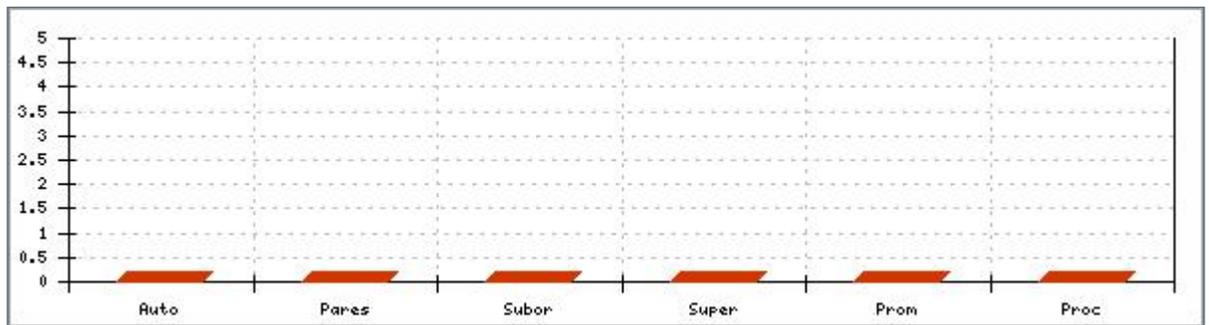
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Liderazgo

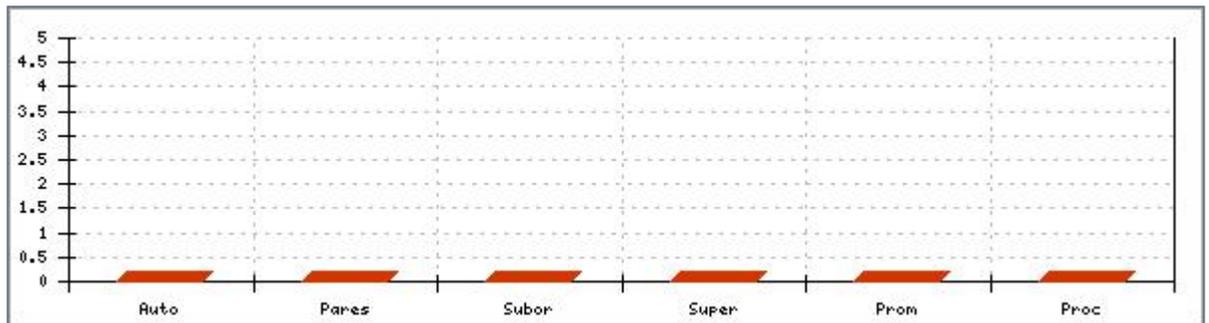
15.- Posee la habilidad de orientar la acción del equipo hacia la consecución de objetivos. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



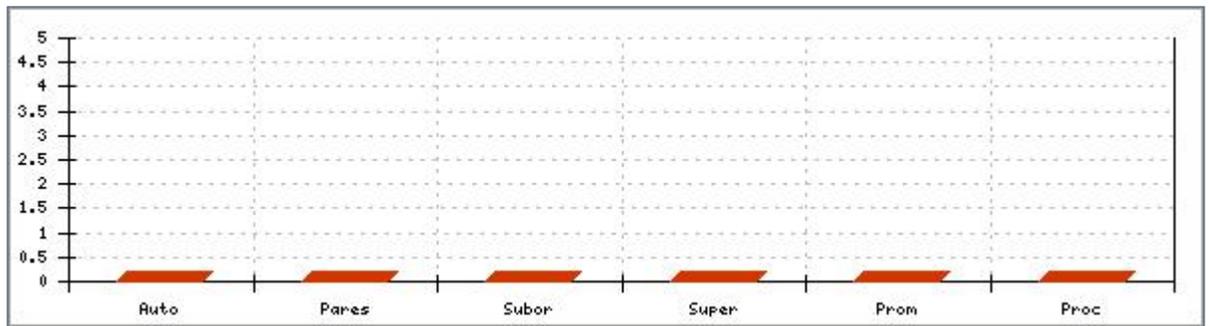
16.- Brinda feedback a sus colaboradores, integrando las opiniones de todo el equipo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



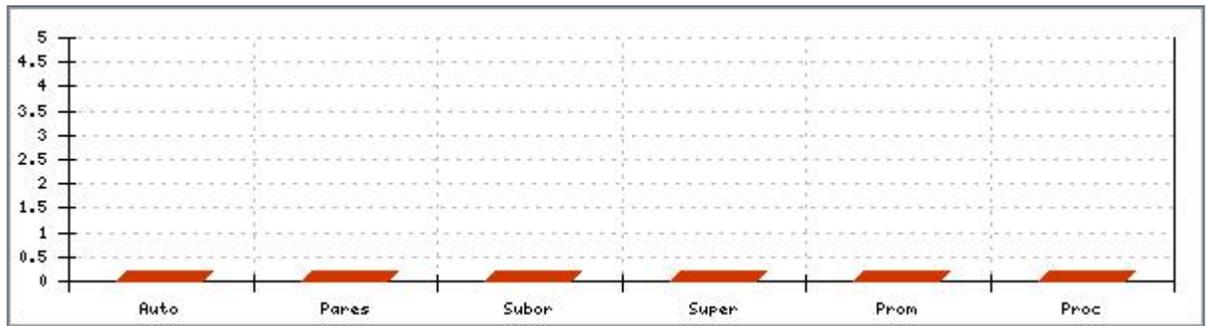
17.- Fija objetivos, los comunica con claridad y establece lineamientos y prioridades para su cumplimiento. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



18.- Conduce, motiva e inspira al equipo con su propio ejemplo hacia la consecución de objetivos mutuamente benéficos. (0.00)

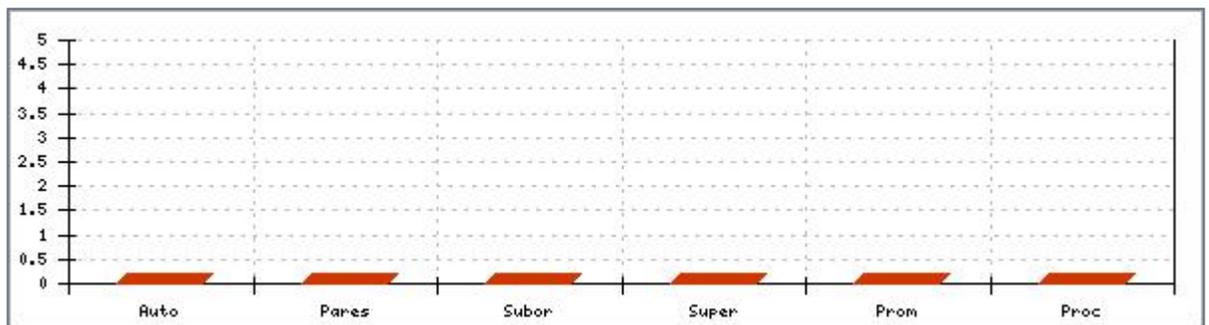
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Credibilidad Profesional

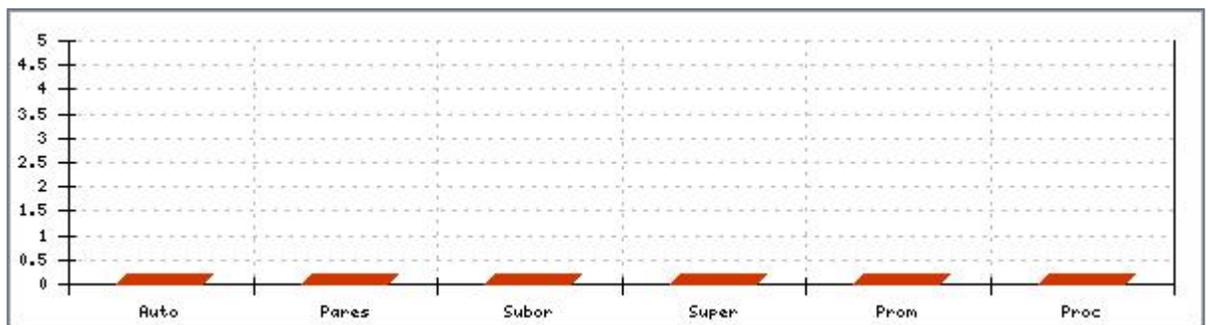
19.- Demuestra habilidad para, usando su experiencia profesional, cumplir con los requerimientos y retos de la posición. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



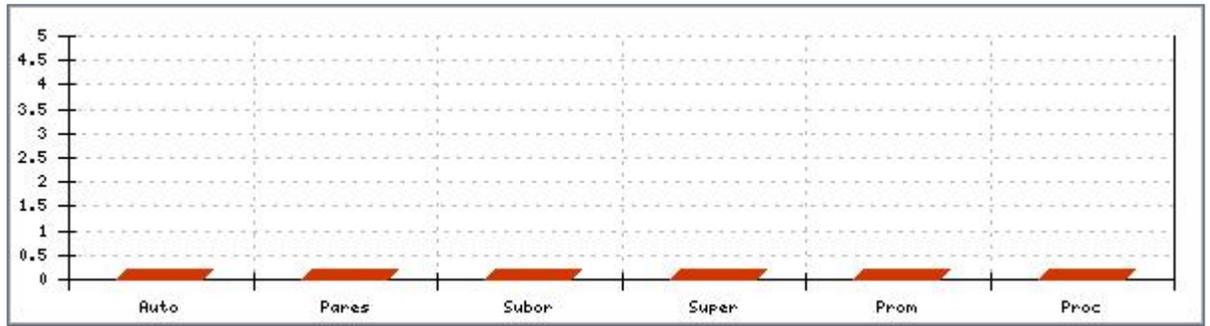
20.- Demuestra estar al día en los conocimientos que se relacionan con su trabajo así como en los nuevos desarrollos, tecnologías, y tendencias. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



21.- Reconoce los conocimientos y habilidades técnicas de otros y los utiliza efectivamente para cumplir con los objetivos y delegar la toma de decisiones. (0.00)

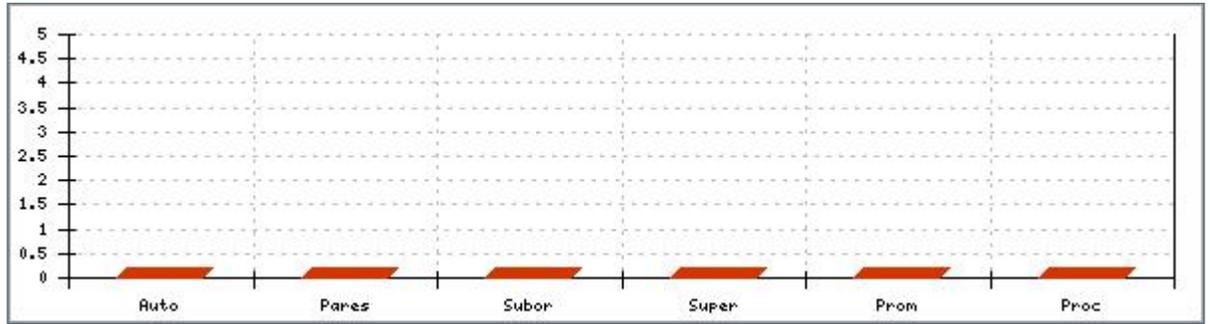
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Eficacia Capacitación

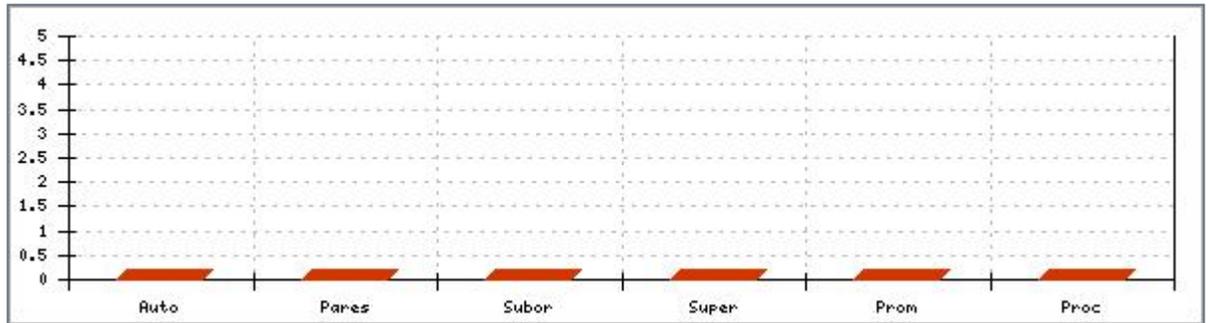
22.- os conocimientos recibidos en la capacitación(es) han sido aplicados en su trabajo diario? (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



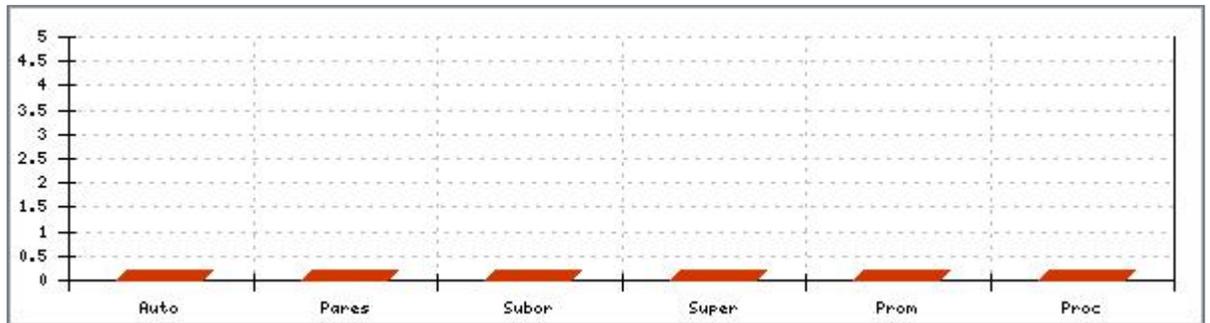
23.- La(s) capacitación(es) recibidas le han permitido sugerir nuevas ideas para la organización del trabajo del área? (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



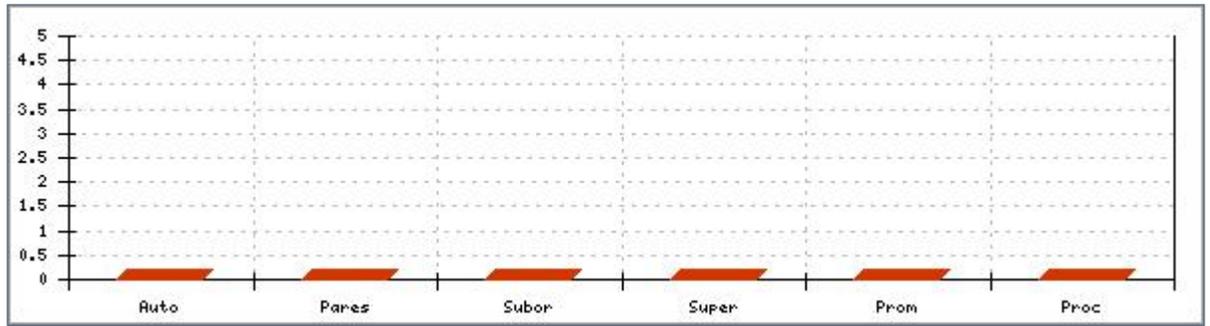
24.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido desarrollar nuevas habilidades en la ejecución del trabajo del área? (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



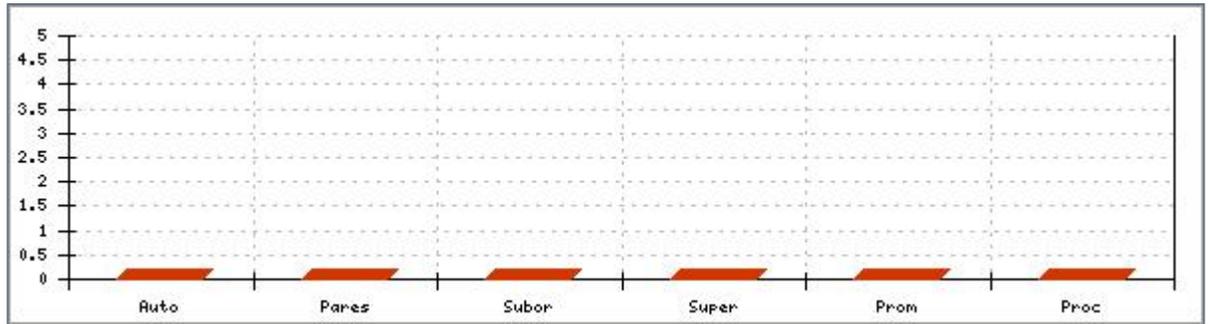
25.- La(s) capacitación(es) recibida le ha permitido sugerir nuevas ideas en la ejecución de su trabajo en particular? (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



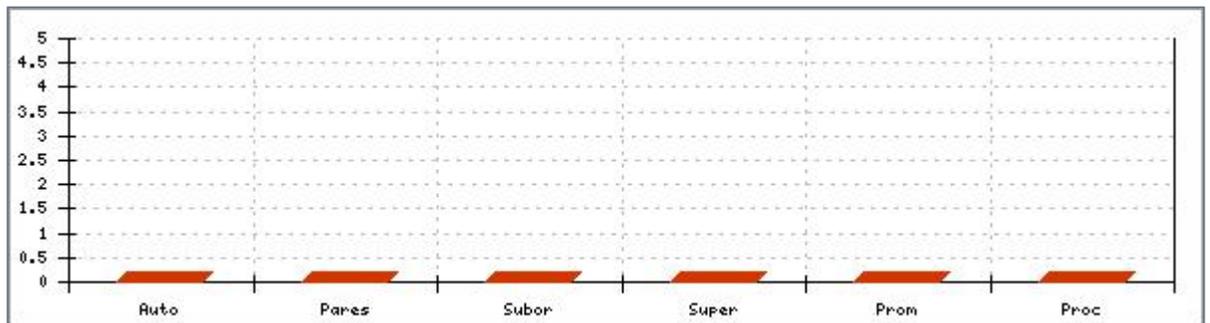
26.- La capacitación(es) recibida, han permitido consolidar el trabajo en equipo? (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



27.- Considera usted que la(s) capacitación(es) recibida(s) han sido motivantes para mejorar el desempeño laboral y desarrollo profesional? (0.00)

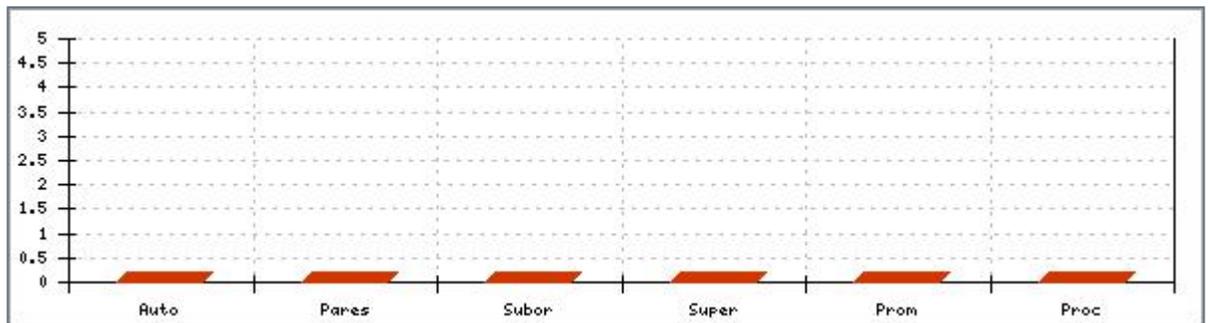
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Comunicación y construcción de relaciones

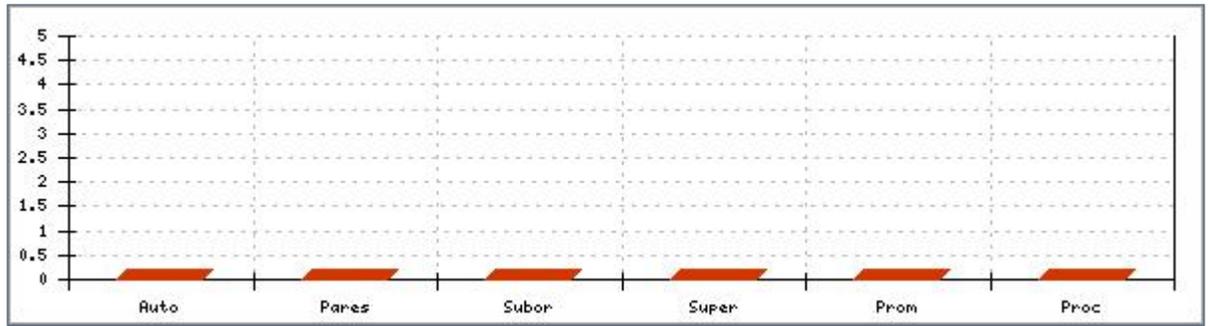
28.- Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



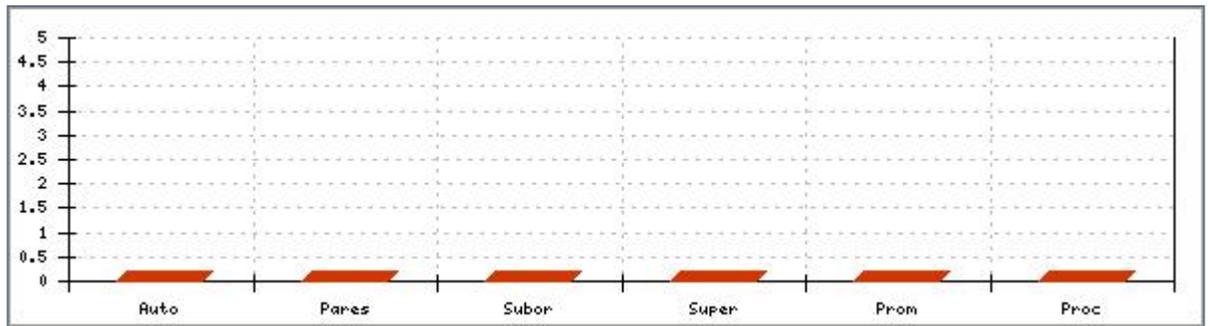
29.- Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



30.- Se expresa efectivamente con convicción y entusiasmo (0.00)

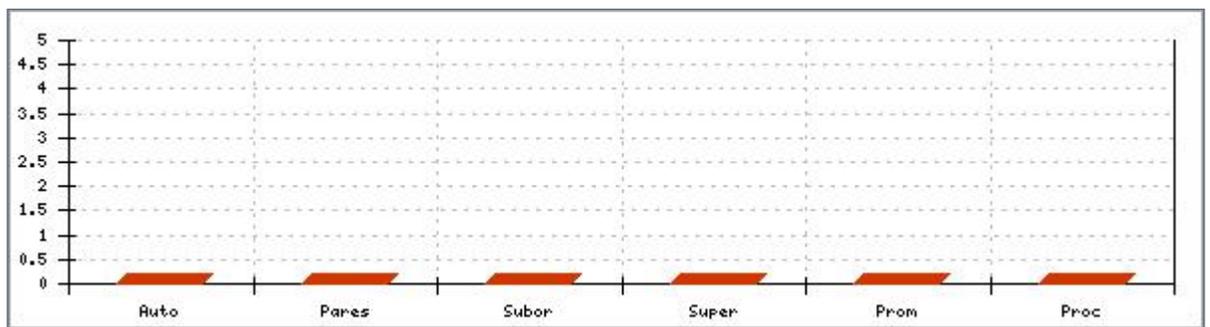
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Desarrollo de otros

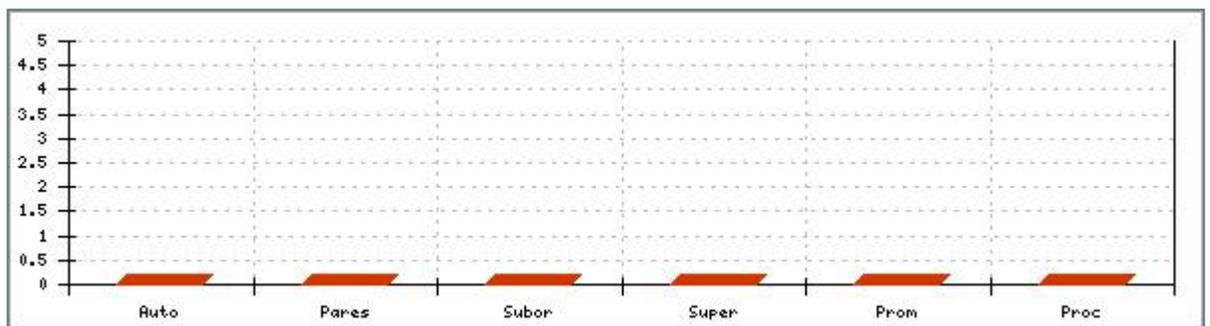
31.- Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



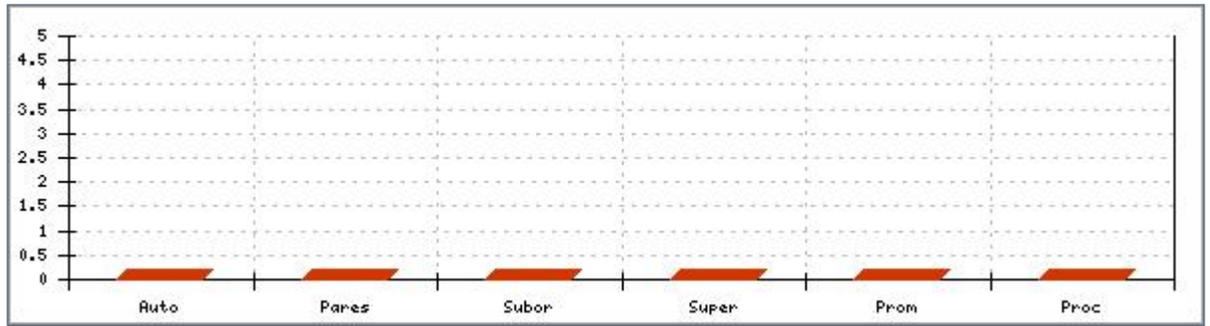
32.- Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



33.- Desarrolla planes en conjunto con su gente. (0.00)

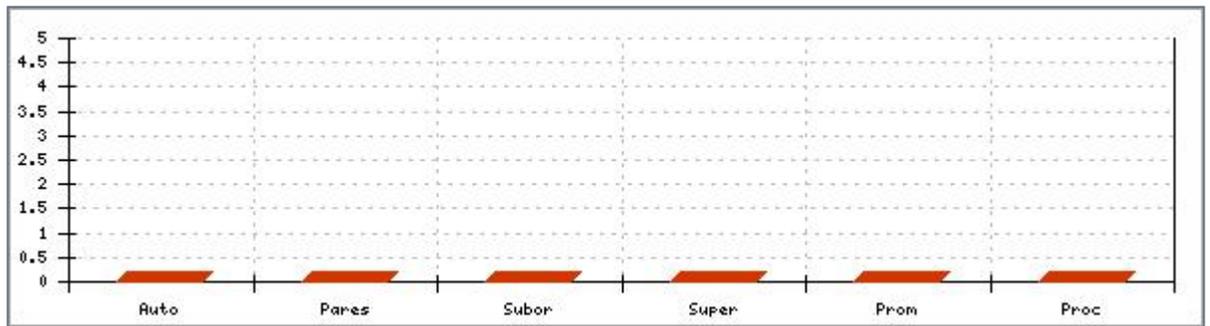
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Construcción de equipos de alto desempeño

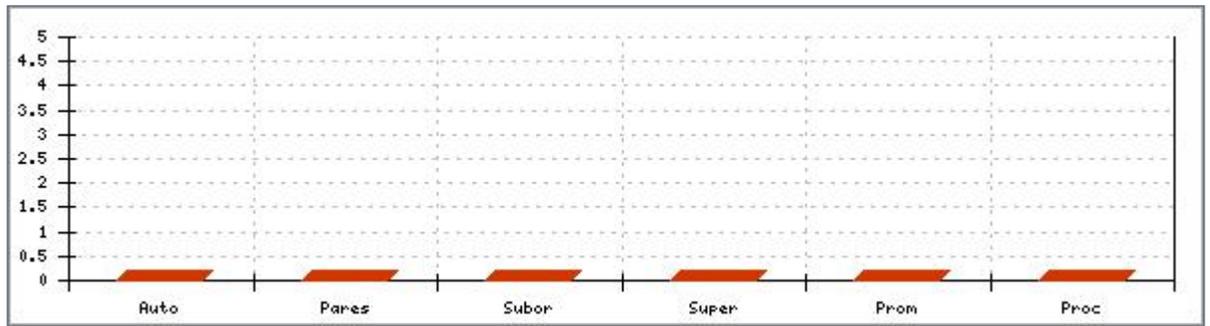
34.- Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



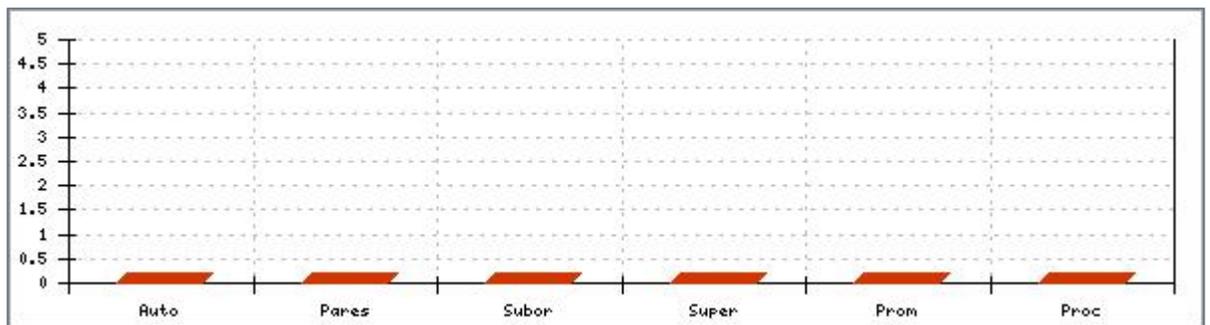
35.- Maneja los conflictos de forma constructiva entendiendo los puntos de vista de los otros y estableciendo metas comunes. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



36.- Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados. (0.00)

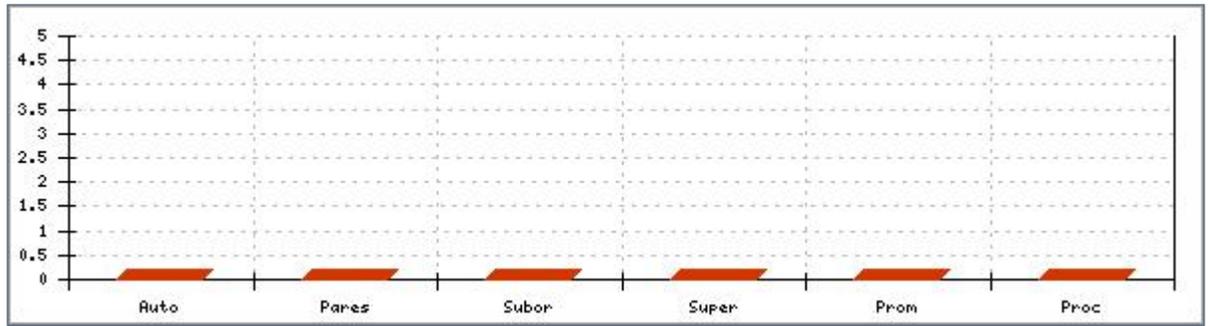
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Integridad

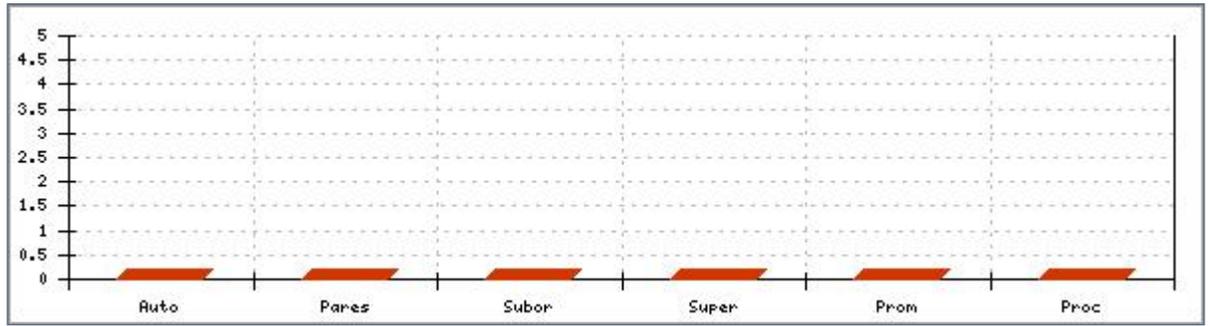
37.- Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



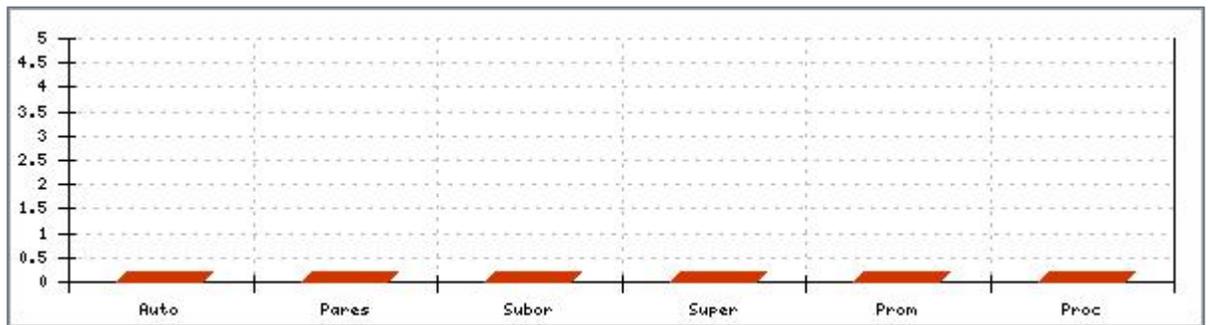
37.- Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



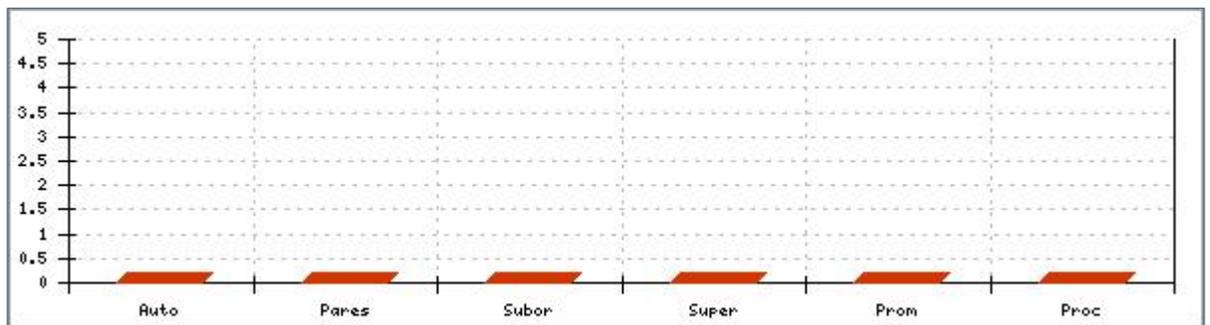
38.- Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellas. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



39.- Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente. (0.00)

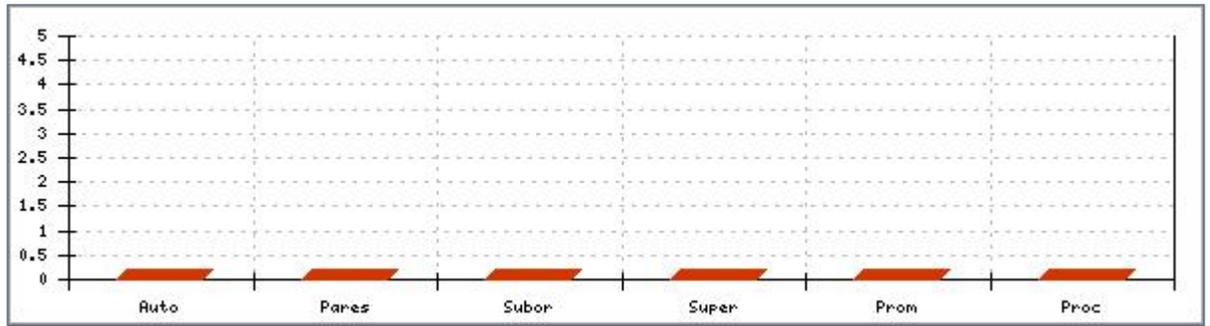
Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



Organización del trabajo

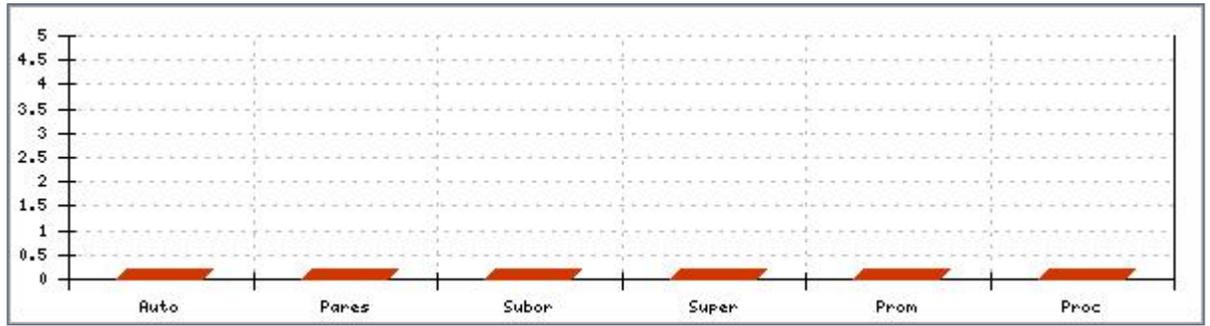
40.- Rastrea los cambios críticos, monitorea su progreso y hace los ajustes necesarios (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



42.- Elimina las barreras y los obstáculos organizacionales que están impidiendo el lograr resultados. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00



43.- Crea planes que priorizan y establecen los cursos de acción. (0.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	0.00
Pares	0.00
Subordinado	0.00
Supervisor	0.00
Promedio Ponderado	0.00
Promedio Proceso	0.00

