Datos Personales

ALTUM 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1718554155
Nombres :	MARIA BELEN
Apellidos :	ZURITA MALDONADO
Dirección :	VALLE DE LOS CHILLOS-CONOCOTO
Teléfono :	2343002
Celular :	0998744633
Género :	FEMENINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	CORPORATIVOS
Departamento :	CORPORATIVOS
Cargo :	DIRECTORA CORPORATIVOS
Nivel Jerárquico :	GERENTES
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	ADM. DE EMPRESAS
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1986-02-12

Peso de las Evaluaciones:

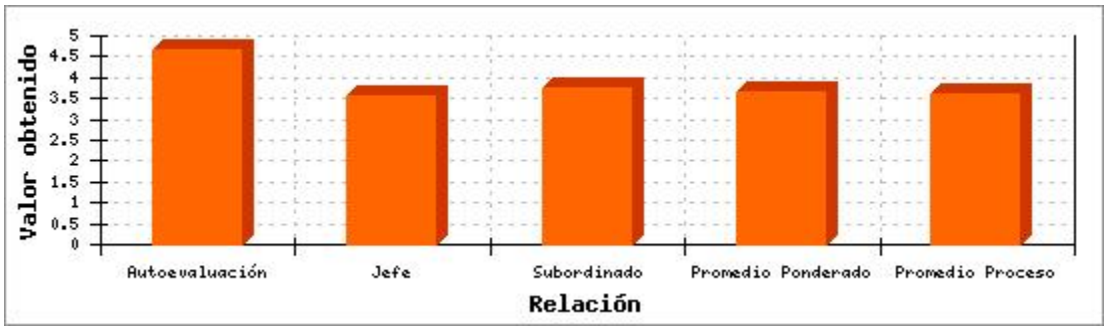
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Subordinado	40.00%	5	5
Jefe	60.00%	1	1

Resumen General

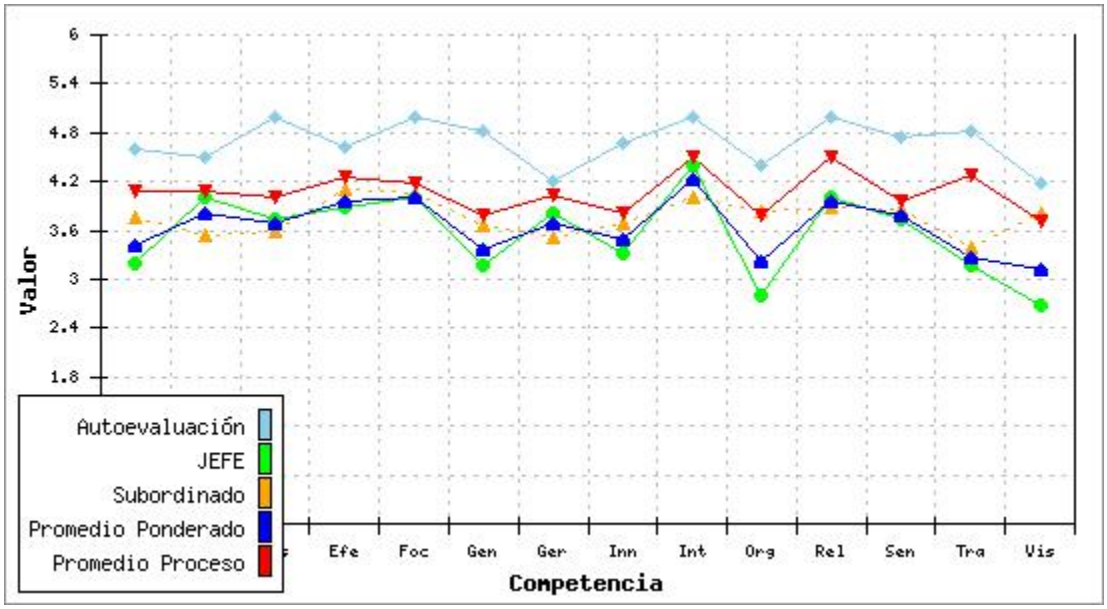
ALTUM 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.68
Jefe	3.56
Subordinado	3.76
Promedio Ponderado	3.64
Promedio Proceso	3.60



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Subordinado	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Construcción de equipos de alto desempeño	4.60	3.20	3.76	3.42	4.09
2	Desarrollo de otros	4.50	4.00	3.53	3.81	4.09
3	Desarrollo profesional propio	5.00	3.75	3.60	3.69	4.00
4	Efectividad con el cliente	4.63	3.88	4.10	3.97	4.26
5	Foco	5.00	4.00	4.05	4.02	4.18
6	Generación de resultados	4.83	3.17	3.67	3.37	3.78
7	Gerencia del cambio	4.20	3.80	3.52	3.69	4.03
8	Innovación y creatividad	4.67	3.33	3.70	3.48	3.80
9	Integridad	5.00	4.40	4.00	4.24	4.50
10	Organización del trabajo	4.40	2.80	3.84	3.22	3.78
11	Relaciones interpersonales	5.00	4.00	3.88	3.95	4.50
12	Sentido de urgencia	4.75	3.75	3.85	3.79	3.97
13	Trabajo en equipo	4.83	3.17	3.40	3.26	4.28
14	Visión y misión	4.17	2.67	3.80	3.12	3.71


6
5.4
4.8
4.2
3.6
3
2.4
1.8
Valor
Autoevaluación
JEFE
Subordinado
Promedio Ponderado
Promedio Proceso
Efe
Foc
Gen
Ger
Inn
Int
Org
Rel
Sen
Tra
Vis
Competencia

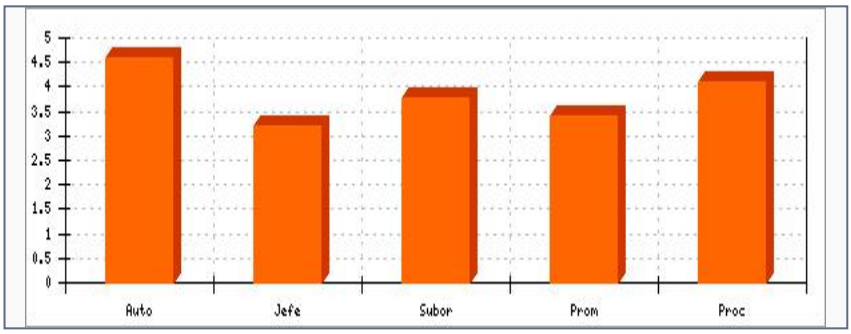
Análisis por Competencia

ALTUM 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

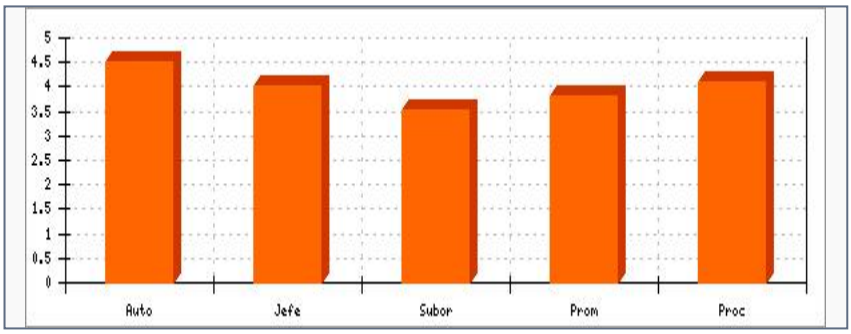
Construcción de equipos de alto desempeño (3.42)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.60
Jefe	3.20
Subordinado	3.76
Promedio Ponderado	3.42
Promedio Proceso	4.09



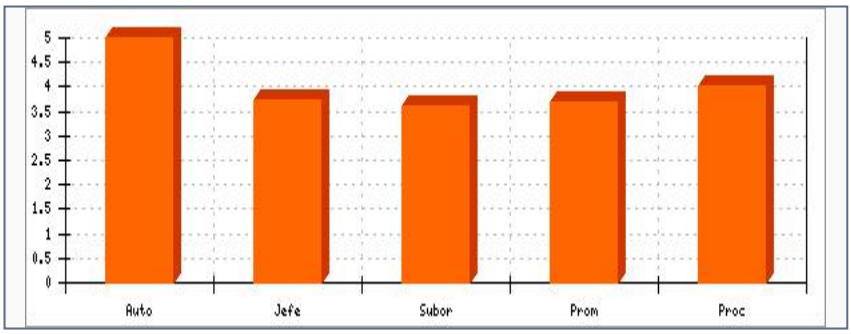
Desarrollo de otros (3.81)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Jefe	4.00
Subordinado	3.53
Promedio Ponderado	3.81
Promedio Proceso	4.09



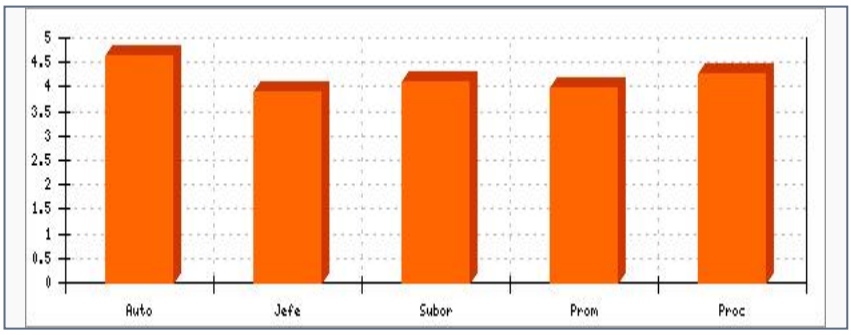
Desarrollo profesional propio (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	3.75
Subordinado	3.60
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	4.00



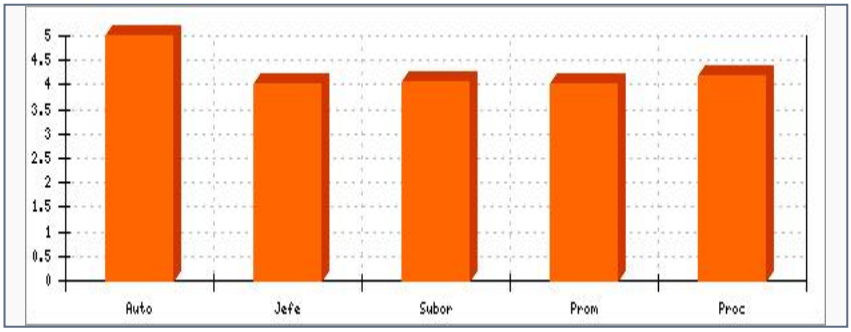
Efectividad con el cliente (3.97)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.63
Jefe	3.88
Subordinado	4.10
Promedio Ponderado	3.97
Promedio Proceso	4.26



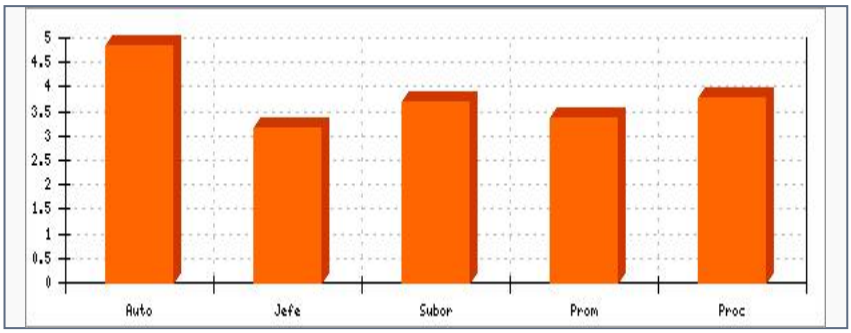
Foco (4.02)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Subordinado	4.05
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.18



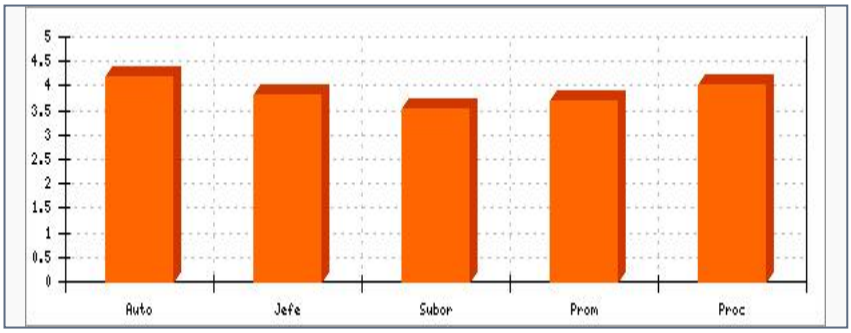
Generación de resultados (3.37)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Jefe	3.17
Subordinado	3.67
Promedio Ponderado	3.37
Promedio Proceso	3.78



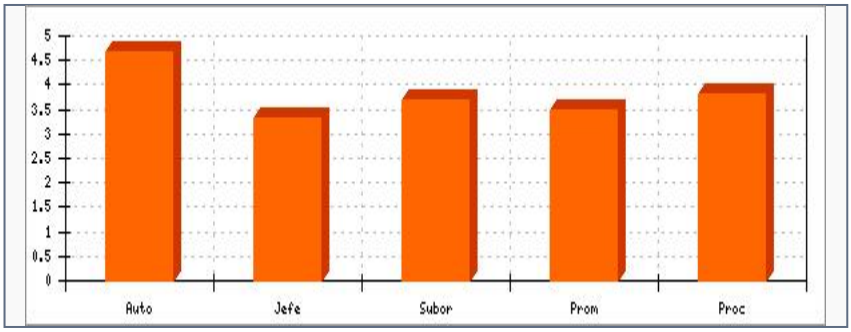
Gerencia del cambio (3.69)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.20
Jefe	3.80
Subordinado	3.52
Promedio Ponderado	3.69
Promedio Proceso	4.03



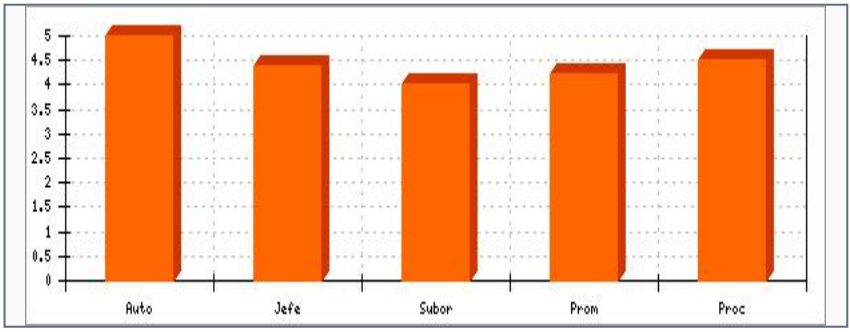
Innovación y creatividad (3.48)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Jefe	3.33
Subordinado	3.70
Promedio Ponderado	3.48
Promedio Proceso	3.80



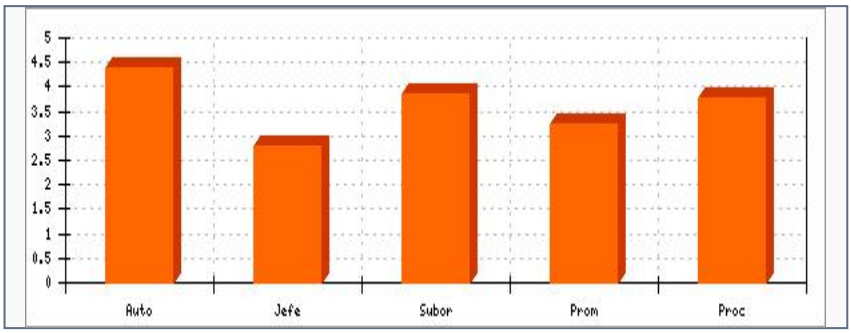
Integridad (4.24)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.40
Subordinado	4.00
Promedio Ponderado	4.24
Promedio Proceso	4.50



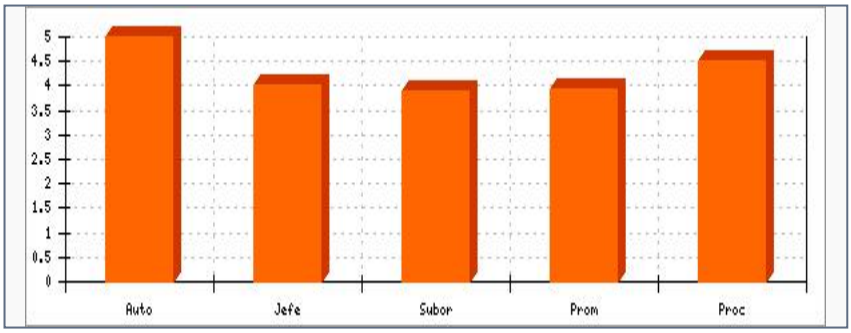
Organización del trabajo (3.22)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.40
Jefe	2.80
Subordinado	3.84
Promedio Ponderado	3.22
Promedio Proceso	3.78



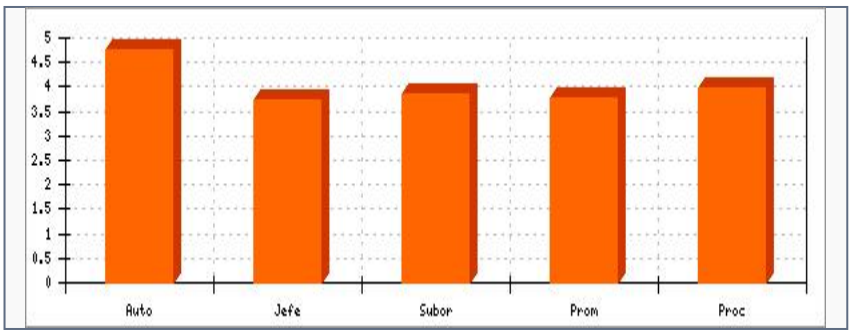
Relaciones interpersonales (3.95)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Jefe	4.00
Subordinado	3.88
Promedio Ponderado	3.95
Promedio Proceso	4.50



Sentido de urgencia (3.79)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Jefe	3.75
Subordinado	3.85
Promedio Ponderado	3.79
Promedio Proceso	3.97



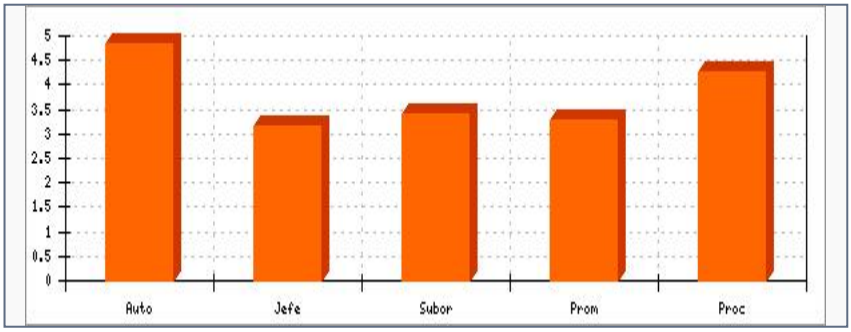
Trabajo en equipo (3.26)

TRABAJO EN EQUIPO

Descripción
El(la) evaluado(a) presenta destrezas personales para trabajar en equipo en un nivel promedio.

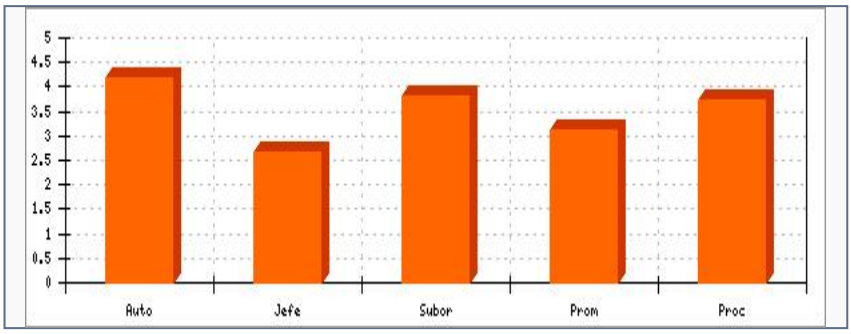
Implica la capacidad de colaborar y cooperar con los demás, de formar parte de un grupo y de trabajar juntos. Par que esta competencia sea efectiva, la actitud debe ser genuina. Es conveniente que el ocupante del puesto sea miembro de un grupo que funcione en equipo. La persona evaluada podría desarrollar esta competencia si el puntaje se acerca más hacia el polo superior del rango promedio.

Relación	Valor
Autoevaluación	4.83
Jefe	3.17
Subordinado	3.40
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	4.28



Visión y misión (3.12)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.17
Jefe	2.67
Subordinado	3.80
Promedio Ponderado	3.12
Promedio Proceso	3.71



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

ALTUM 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Relaciones interpersonales) Es cuidadoso y respetuoso en su trato.	94.00%
(Efectividad con el cliente) Gana la confianza y el respeto de los clientes a través de mantener con ellos relaciones efectivas.	94.00%
(Efectividad con el cliente) Piensa y actúa teniendo siempre en su mente a los clientes.	92.00%
(Foco) Enfoca las actividades y recursos y los dirige hacia las prioridades del negocio.	90.00%
(Desarrollo profesional propio) Está al día en los conocimientos que se relacionan y son necesarios para el cumplimiento de su función.	90.00%
(Integridad) Se comporta de acuerdo a sus principios, valores y ética profesional.	90.00%
(Integridad) Demuestra consistencia entre sus acciones, sus principios y valores. Se le considera un líder auténtico.	90.00%
(Innovación y creatividad) Aplica las mejores prácticas tanto dentro como fuera de la organización.	88.00%
(Desarrollo de otros) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	88.00%
(Trabajo en equipo) Se compromete personalmente para lograr el cumplimiento de los objetivos del equipo.	88.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Asume su propia responsabilidad y pide que así lo hagan los demás. Establece niveles altos para el desempeño y es claro en especificar los resultados esperados.	88.00%
(Relaciones interpersonales) Escucha y pregunta con genuino interés por los demás.	86.00%
(Trabajo en equipo) Comparte abiertamente la información que posee e incentiva el diálogo.	82.00%
(Gerencia del cambio) Comprende y comparte los sentimientos de ansiedad e incertidumbre que produce el cambio en las personas.	82.00%
(Efectividad con el cliente) Responde prontamente los requerimientos de los clientes.	79.00%
(Innovación y creatividad) Demuestra habilidades para la ejecución.	75.00%
(Sentido de urgencia) Toma decisiones efectivas y oportunas.	75.00%
(Sentido de urgencia) Planifica y actúa rápidamente.	75.00%
(Foco) Emplea su tiempo y el de los demás en lo que es importante.	75.00%
(Foco) Constantemente entrega resultados de calidad.	75.00%
(Visión y misión) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	75.00%
(Visión y misión) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	75.00%
(Generación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	75.00%
(Relaciones interpersonales) Dice lo que realmente piensa acerca de las cosas importantes, aunque sabe que sus opiniones pueden no ser compartidas por todos.	75.00%
(Efectividad con el cliente) Constantemente se enfoca, identifica y satisface las necesidades de diversos clientes.	75.00%
(Efectividad con el cliente) Busca satisfacer las necesidades especiales de los clientes dándoles más de lo que esperan.	75.00%
(Integridad) Se compromete con la visión, misión y objetivos de la organización y actúa de acuerdo a ellos.	75.00%
(Integridad) Crea un ambiente que genera confianza y motiva a los demás para que hagan lo correcto.	75.00%
(Integridad) Identifica los retos y los enfrenta resuelta y confiadamente, con ética y profesionalismo.	75.00%
(Gerencia del cambio) Cuestiona el Status Quo y busca el mejoramiento de las operaciones del negocio.	75.00%
(Construcción de equipos de alto desempeño) Empodera a las personas mediante la cooperación y colaboración. Comparte con ellos las actividades y delega la toma de decisiones.	75.00%
(Organización del trabajo) Organiza de forma efectiva las prioridades, los sistemas y las estructuras organizacionales hacia la generación de resultados.	75.00%

- (Sentido de urgencia) Aprovecha las oportunidades apenas surgen. 73.00%
- (Efectividad con el cliente) Hace seguimiento con los clientes para asegurar que los productos y servicios satisfacen sus necesidades 73.00%
- (Desarrollo profesional propio) Se preocupa y encuentra formas para mejorar sus conocimientos relacionados con otras áreas de la organización. 73.00%
- (Gerencia del cambio) Reacciona positivamente al cambio y se enfrenta de manera efectiva con los impactos que el cambio produce. 71.00%
- (Innovación y creatividad) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. 69.00%
- (Generación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. 69.00%
- (Generación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos. 69.00%
- (Desarrollo de otros) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. 69.00%
- (Desarrollo de otros) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. 69.00%
- (Desarrollo de otros) Desarrolla planes en conjunto con su gente. 69.00%
- (Desarrollo profesional propio) Aprende de los demás. 69.00%
- (Desarrollo de otros) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. 67.00%
- (Foco) Elimina los obstáculos que le impiden alcanzar sus objetivos. 62.00%
- (Desarrollo de otros) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. 60.00%
- (Efectividad con el cliente) Obtiene información de primera mano de los clientes y la usa para mejorar los productos y servicios. 60.00%
- (Organización del trabajo) Rastrea los cambios críticos que se necesitan en la organización del trabajo, hace los ajustes necesarios y monitorea su progreso. 60.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

- (Visión y misión) Usa la visión y misión como instrumento de motivación. 39.00%
- (Trabajo en equipo) Comparte el compromiso y el entusiasmo con el equipo. 39.00%
- (Trabajo en equipo) Identifica y resuelve los puntos de conflicto dentro del equipo. 39.00%
- (Innovación y creatividad) Se esfuerza para que los demás busquen innovación en lo que hacen. 37.00%
- (Desarrollo profesional propio) Continuamente analiza y discute sus éxitos y fracasos con el propósito de generar aprendizajes y mejorar permanentemente. 37.00%
- (Trabajo en equipo) Alaba públicamente los logros y talentos de los miembros del equipo. 35.00%

Comentarios

ALTUM 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**