

### PRISMA 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1716959851
Nombres :	SANTIAGO JAVIER
Apellidos :	CEVALLOS SALAZAR
Dirección :	TURUBAMBA BAJO SMZ H MZ5 CASA S28-15
Teléfono :	5100530
Celular :	0984616827
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	RAMOS GENERALES
Departamento :	RAMOS GENERALES
Cargo :	SUPERVISOR RAMOS GENERALES
Nivel Jerárquico :	ASISTENTES/ ANALISTAS
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1984-01-27

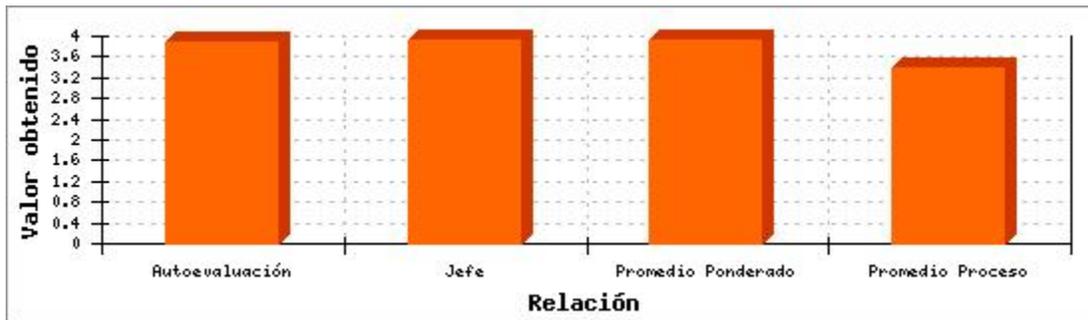
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Jefe	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

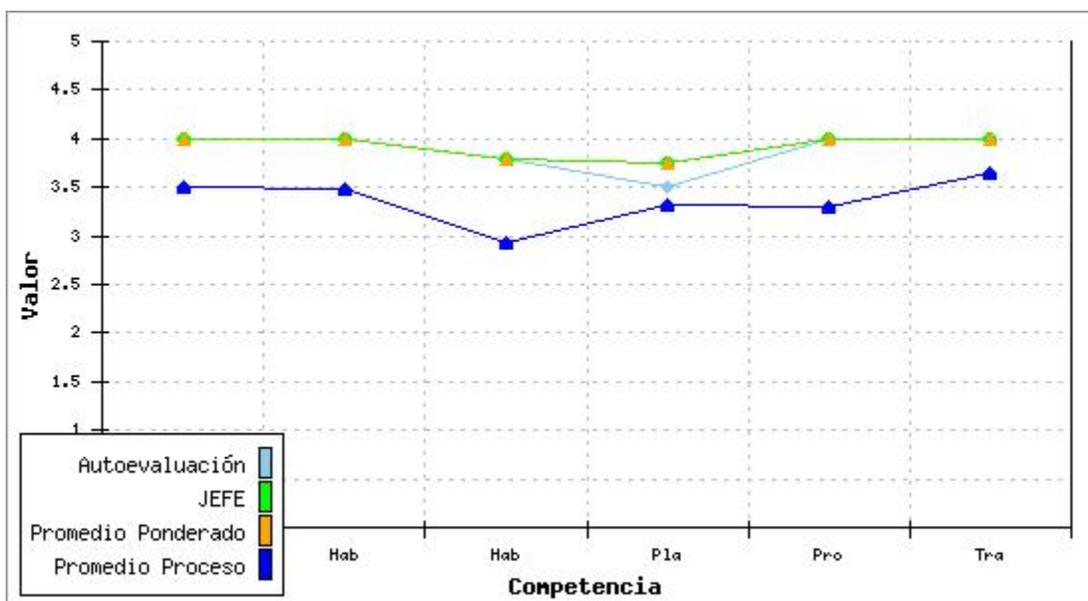
### PRISMA 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.88
Jefe	3.92
Promedio Ponderado	3.92
Promedio Proceso	3.40



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	4.00	3.50
2 Habilidades de comunicación	4.00	4.00	4.00	3.49
3 Habilidades de Dirección	3.80	3.80	3.80	2.93
4 Planificación y Resolución	3.50	3.75	3.75	3.31
5 Productividad	4.00	4.00	4.00	3.30
6 Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.00	3.64

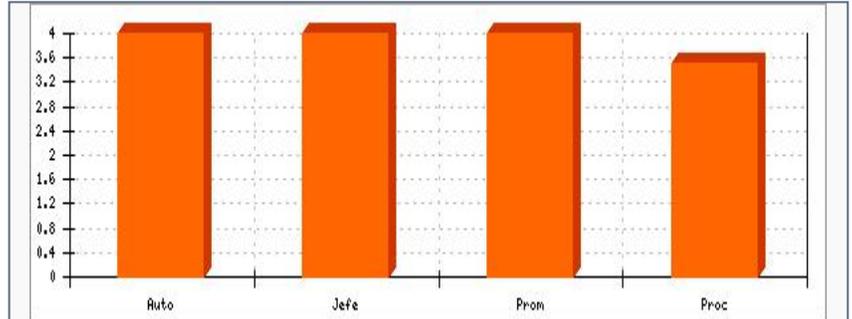


### PRISMA 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

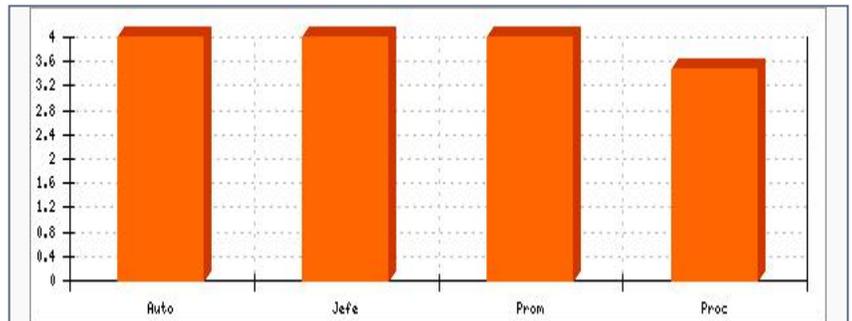
#### Conocimiento del puesto (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



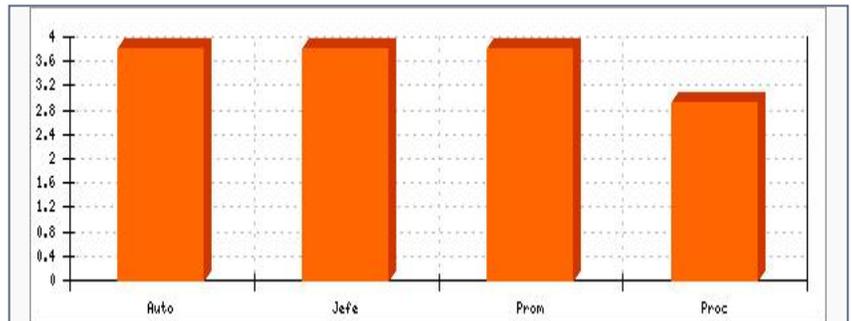
#### Habilidades de comunicación (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.49



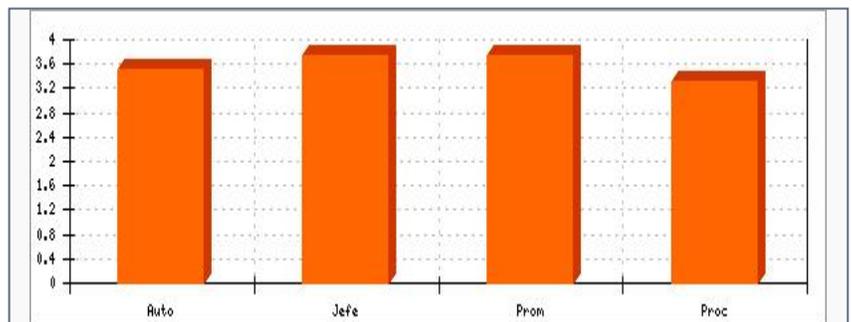
#### Habilidades de Dirección (3.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.80
Jefe	3.80
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	2.93



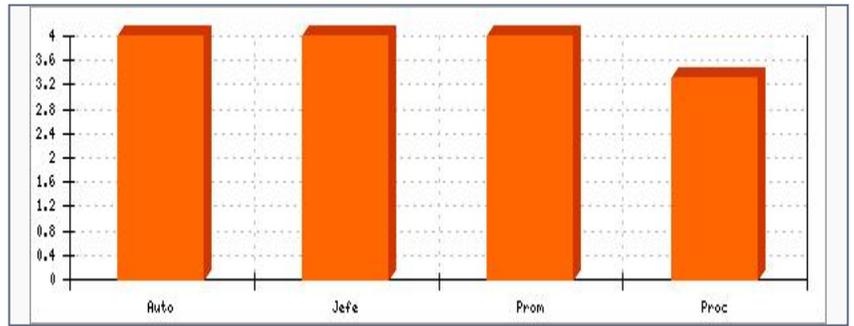
#### Planificación y Resolución (3.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.50
Jefe	3.75
Promedio Ponderado	3.75
Promedio Proceso	3.31



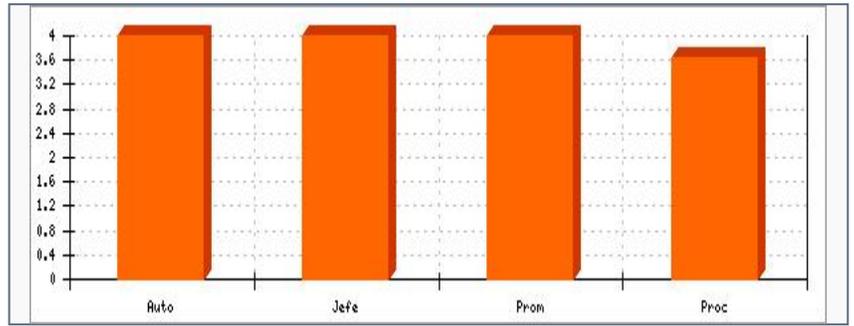
#### Productividad (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.30



#### Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	100.00%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	100.00%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	100.00%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	100.00%
(Productividad) Consigue los objetivos.	100.00%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	100.00%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	100.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	100.00%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	66.67%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

### AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Ninguna

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Ninguna

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Ninguna

### JEFE

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

REVISION DE SUSCRIPCION DE PÓLIZAS PARA AYUDAR A MITIGAR SINIESTROS COMPLICADOS ANALISIS DE SINISTROS POR CLIENTES Y SIGERENCIAS PARA MINIMIZAR SINIESTROS

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

NINGUNA

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

NINGUNA

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

