Datos Personales

PRISMA 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	2300488539
Nombres :	MARIA BELEN
Apellidos :	SAAVEDRA CABEZAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	COLEGIOS Y UNIVERSIDADES
Departamento :	COLEGIOS Y UNIVERSIDADES
Cargo :	EJECUTIVO DE CUENTA
Nivel Jerárquico :	ASISTENTES/ ANALISTAS
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Jefe	100.00%	1	1
Autoevaluación	0.00%	1	1

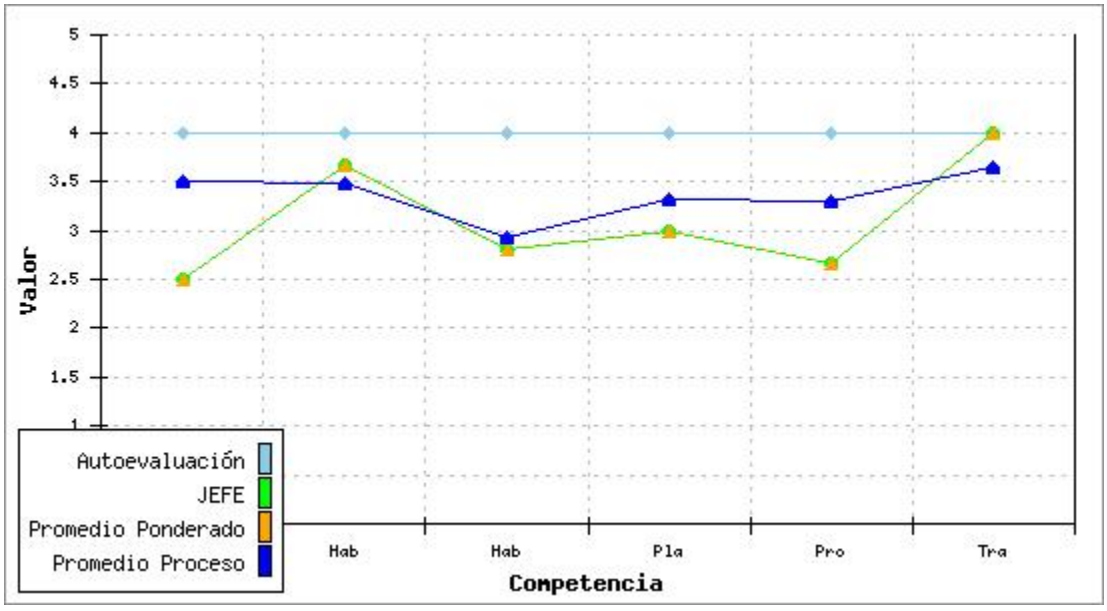
Resumen General

PRISMA 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.11
Promedio Ponderado	3.11
Promedio Proceso	3.36

	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Jefe	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	2.50	2.50	3.50
2	Habilidades de comunicación	4.00	3.67	3.67	3.49
3	Habilidades de Dirección	4.00	2.80	2.80	2.93
4	Planificación y Resolución	4.00	3.00	3.00	3.31
5	Productividad	4.00	2.67	2.67	3.30
6	Trabajo en equipo	4.00	4.00	4.00	3.64



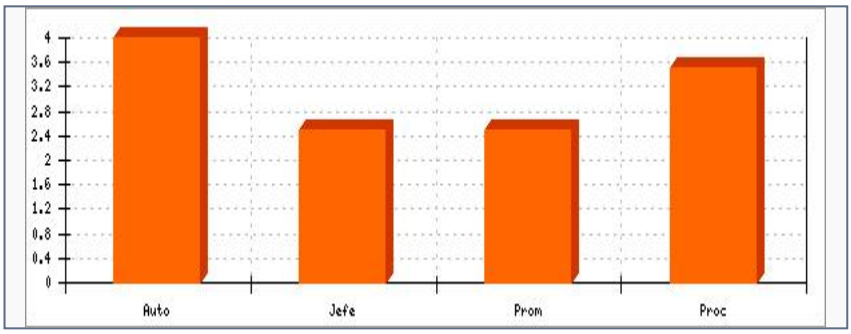
Análisis por Competencia

PRISMA 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

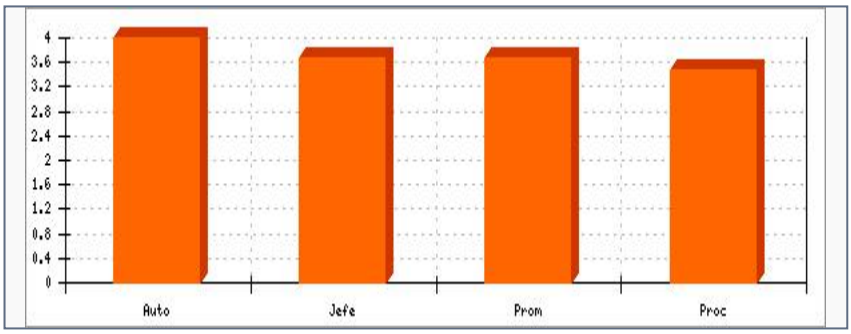
Conocimiento del puesto (2.50)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.50
Promedio Ponderado	2.50
Promedio Proceso	3.50



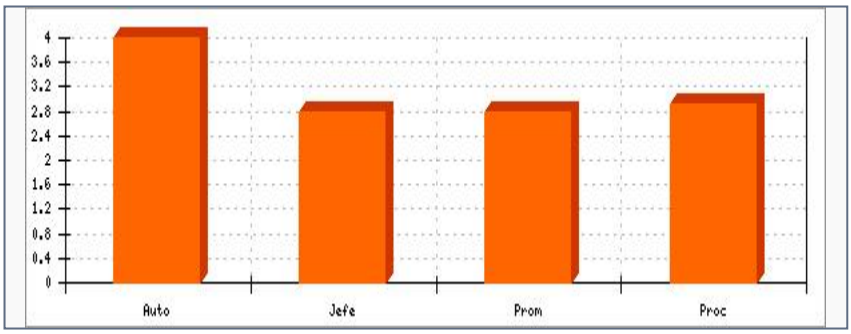
Habilidades de comunicación (3.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.67
Promedio Ponderado	3.67
Promedio Proceso	3.49



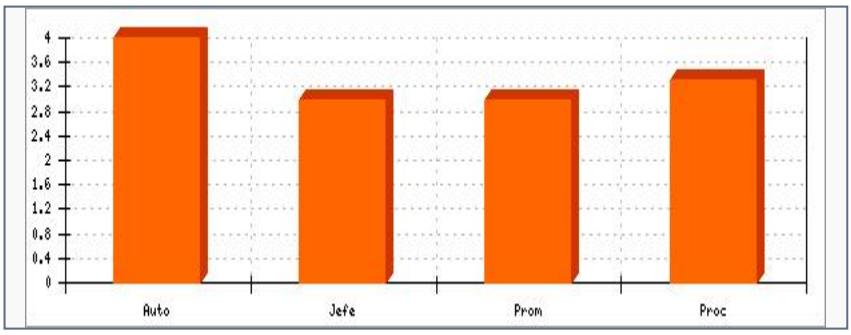
Habilidades de Dirección (2.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.80
Promedio Ponderado	2.80
Promedio Proceso	2.93



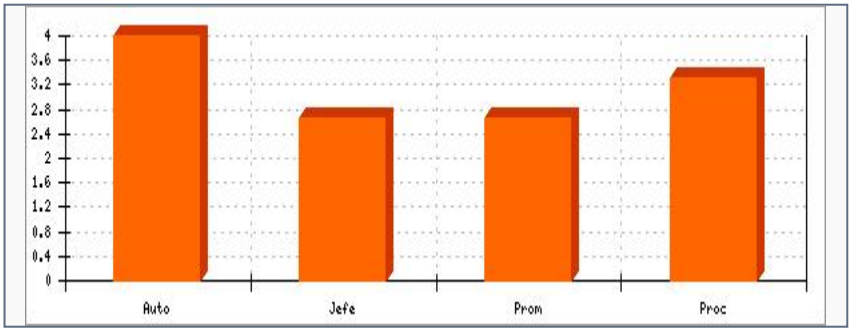
Planificación y Resolución (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.31



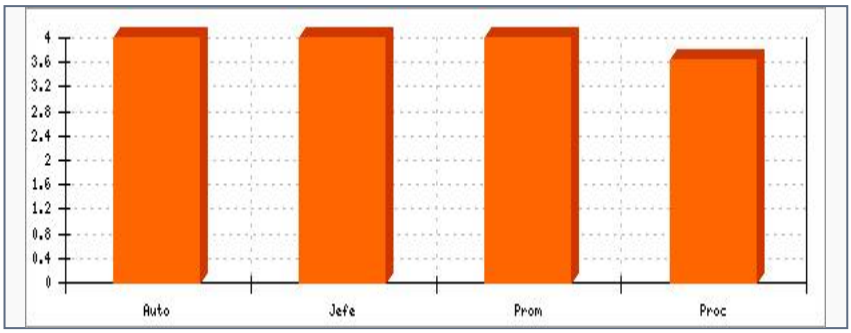
Productividad (2.67)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	2.67
Promedio Ponderado	2.67
Promedio Proceso	3.30



Trabajo en equipo (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Jefe	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.64



Fortalezas y Áreas de Desarrollo

PRISMA 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Habilidades de comunicación) Participa en las reuniones.	100.00%
(Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
(Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	100.00%
(Trabajo en equipo) Participa en conversaciones de grupo.	100.00%
(Habilidades de Dirección) Comunica a todos en su área el éxito en el cumplimiento de objetivos.	100.00%
(Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	66.67%
(Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	66.67%
(Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	66.67%
(Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	66.67%
(Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	66.67%
(Productividad) Consigue los objetivos.	66.67%
(Productividad) Consigue los estándares de productividad.	66.67%
(Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Transmite bien los objetivos a los integrantes de su área	66.67%
(Habilidades de Dirección) Demuestra dotes de liderazgo.	66.67%
(Habilidades de Dirección) Motiva a su equipo para conseguir los objetivos.	66.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	33.33%
(Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	33.33%
(Habilidades de Dirección) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	0.00%

Comentarios

PRISMA 2021

EVALUACIóN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

En administrar sus cuentas

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Mi gaita intereactuar con las demás personas y sobre todo aportar ideas entre todos

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Y_

JEFE

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Mayor conocimiento de las pólizas de seguro, buscar solucionar de forma directa casos problema

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Su desempeño es muy bueno pero hace falta conocer más sobre las pólizas y funcionamiento

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Su trabajo es muy completo, es eficiente con las actividades que se solicitan, hace falta mayor proactividad para conocimiento de cada póliza y solución de casos problema de forma directa con las aseguradoras y clientes.

_____ _____

EVALUADO **EVALUADOR**