

## Datos Personales

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1722638283
Nombres :	ANA LUCIA
Apellidos :	CHIRIBOGA AGUAS
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	EDIFICIO WORLD TRADE CENTER
Departamento :	OPERACIONES
Cargo :	EJECUTIVA DE NEGOCIOS
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	ANDREA ESTEFANIA PAREDES RODRIGUEZ
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

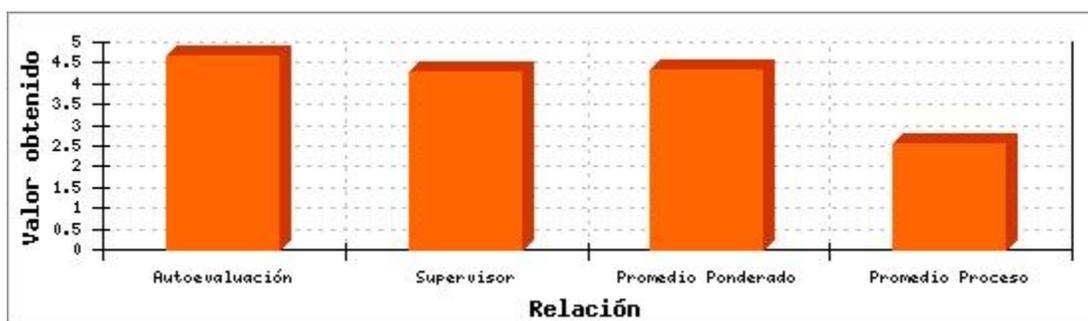
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	80.00%	1	1
Autoevaluación	20.00%	1	1

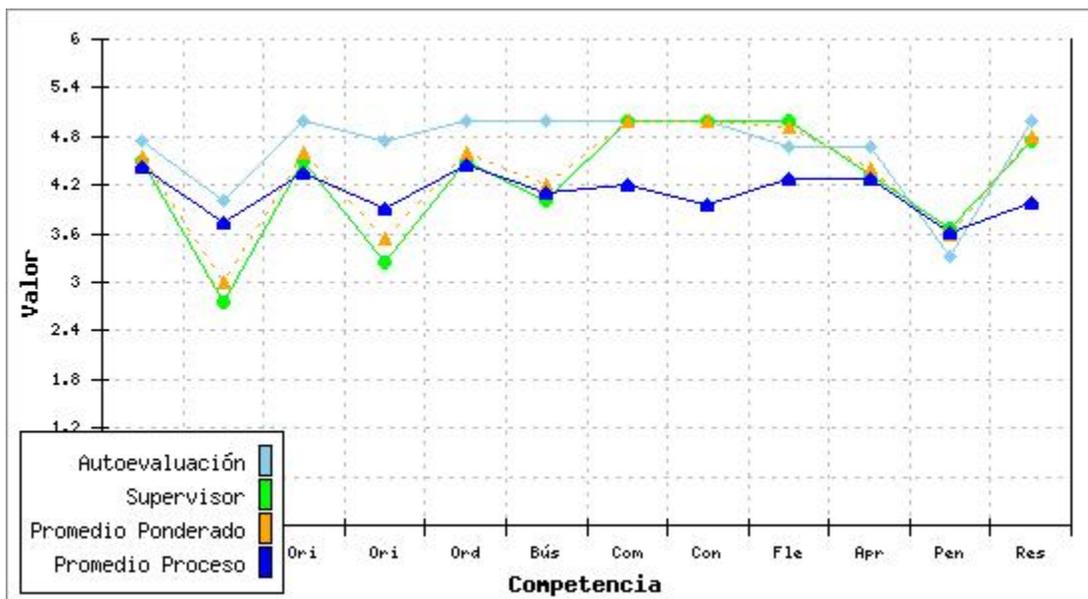
## Resumen General

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.68
Supervisor	4.27
Promedio Ponderado	4.35
Promedio Proceso	2.56



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.75	4.50	4.55	4.42
2 Iniciativa y Proactividad	4.00	2.75	3.00	3.75
3 Orientación hacia el Cliente	5.00	4.50	4.60	4.35
4 Orientación al logro	4.75	3.25	3.55	3.92
5 Orden y Calidad	5.00	4.50	4.60	4.46
6 Búsqueda de Información	5.00	4.00	4.20	4.11
7 Comprensión Interpersonal	5.00	5.00	5.00	4.20
8 Construcción de Relaciones	5.00	5.00	5.00	3.96
9 Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio	4.67	5.00	4.93	4.27
10 Aprendizaje activo	4.67	4.33	4.40	4.29
11 Pensamiento Crítico y Analítico	3.33	3.67	3.60	3.62
12 Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos	5.00	4.75	4.80	3.99



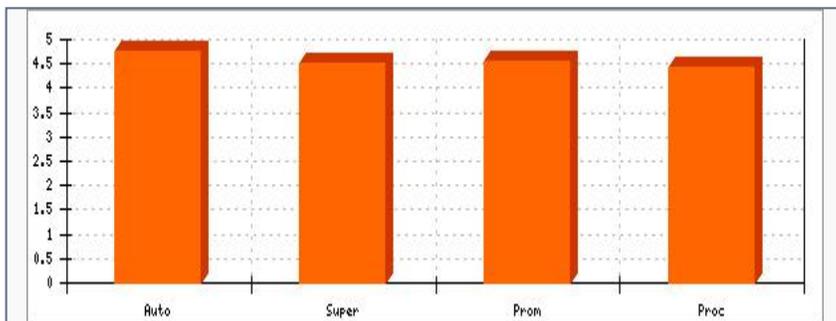
## Análisis por Competencia

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

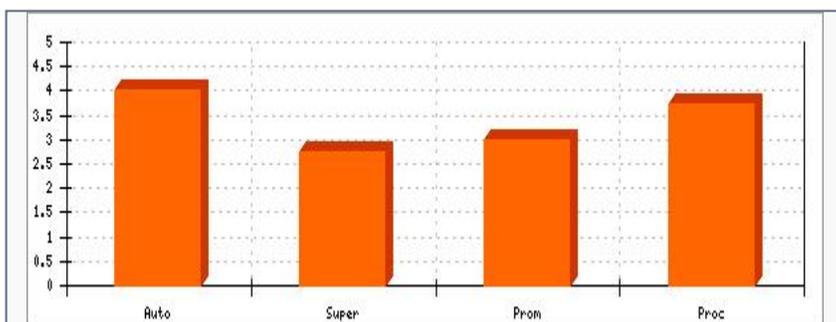
##### Trabajo en equipo (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.42



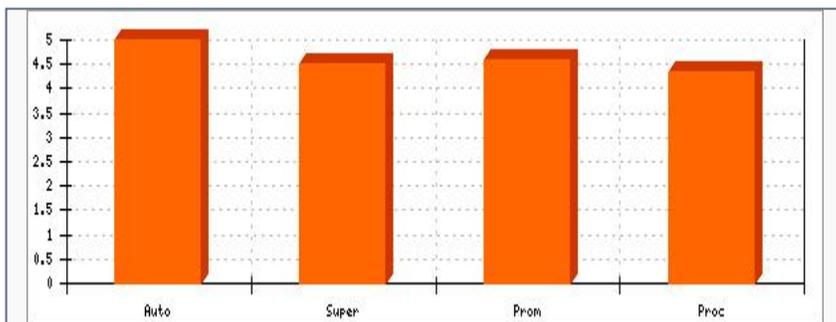
##### Iniciativa y Proactividad (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.75
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.75



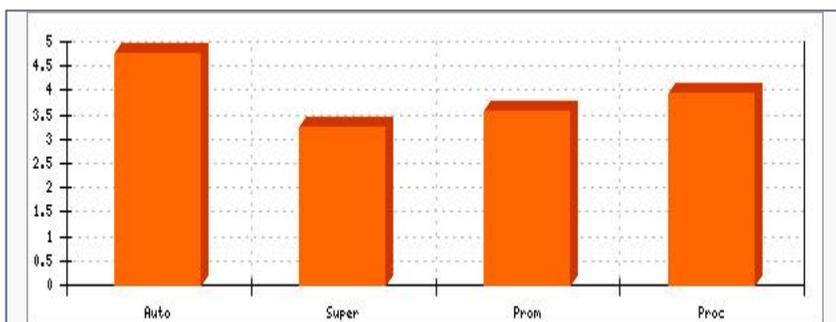
##### Orientación hacia el Cliente (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.35



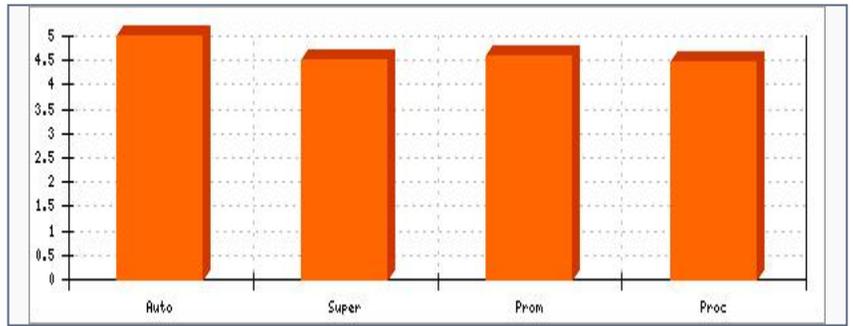
##### Orientación al logro (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.92



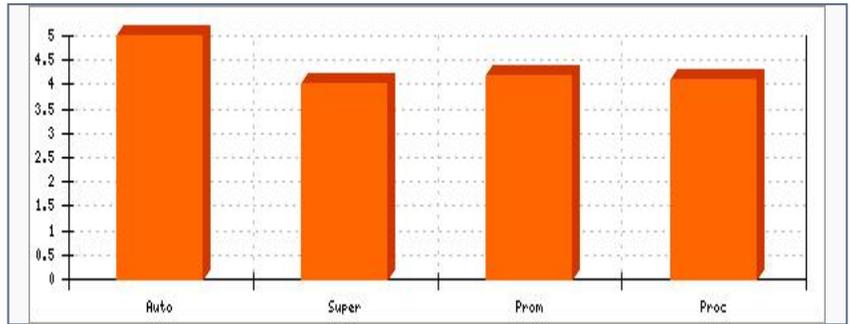
##### Orden y Calidad (4.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.60
Promedio Proceso	4.46



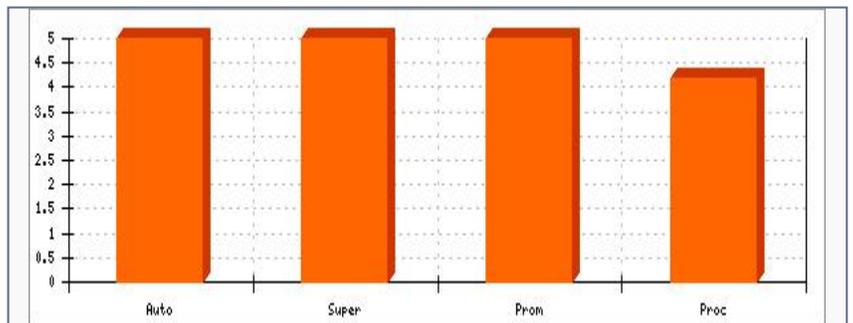
#### Búsqueda de Información (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.11



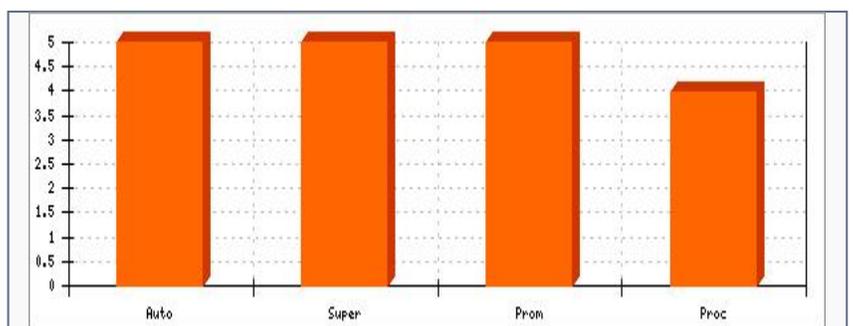
#### Comprensión Interpersonal (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.20



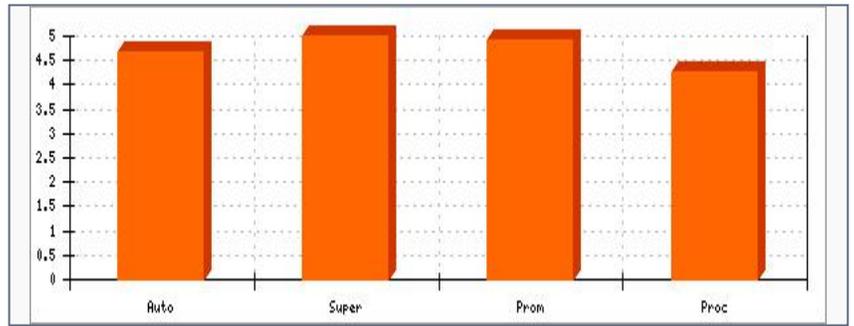
#### Construcción de Relaciones (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.96



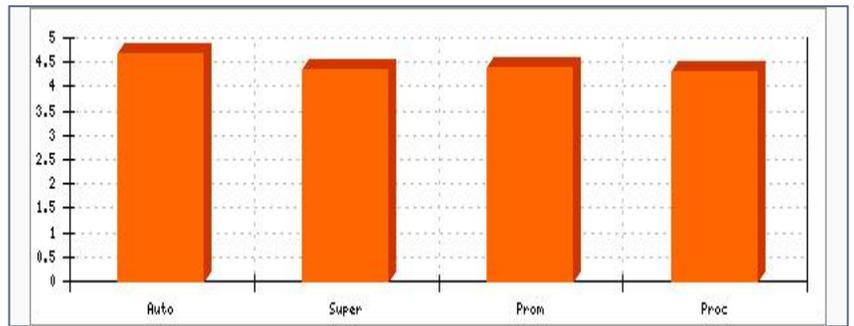
#### Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio (4.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.93
Promedio Proceso	4.27



#### Aprendizaje activo (4.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.67
Supervisor	4.33
Promedio Ponderado	4.40
Promedio Proceso	4.29



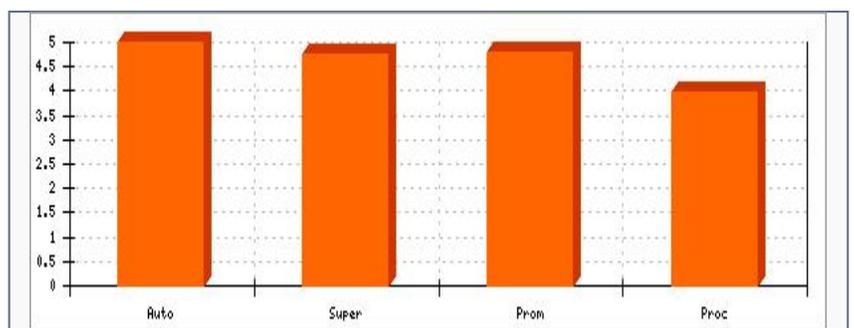
#### Pensamiento Crítico y Analítico (3.60)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.33
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.60
Promedio Proceso	3.62



#### Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	3.99



## Análisis por Pregunta

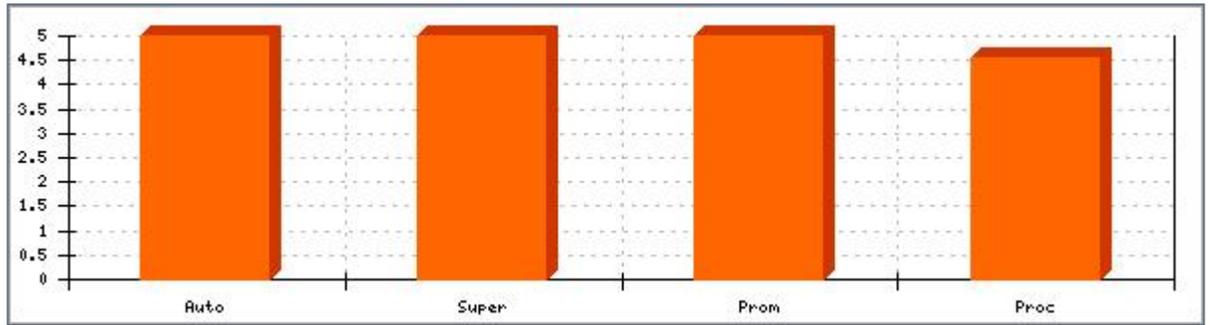
### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

##### Trabajo en equipo

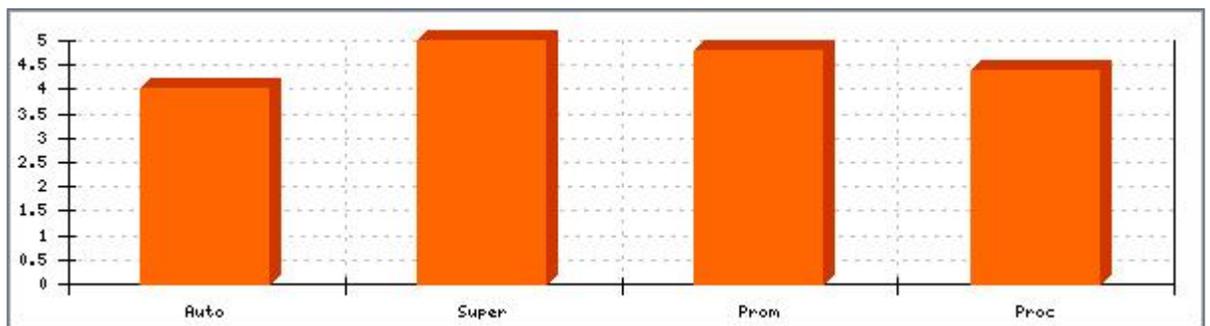
1.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.55



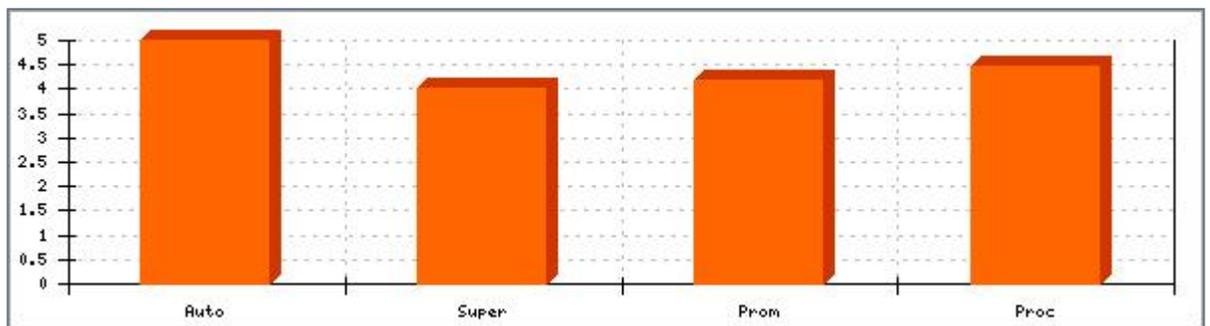
2.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.40



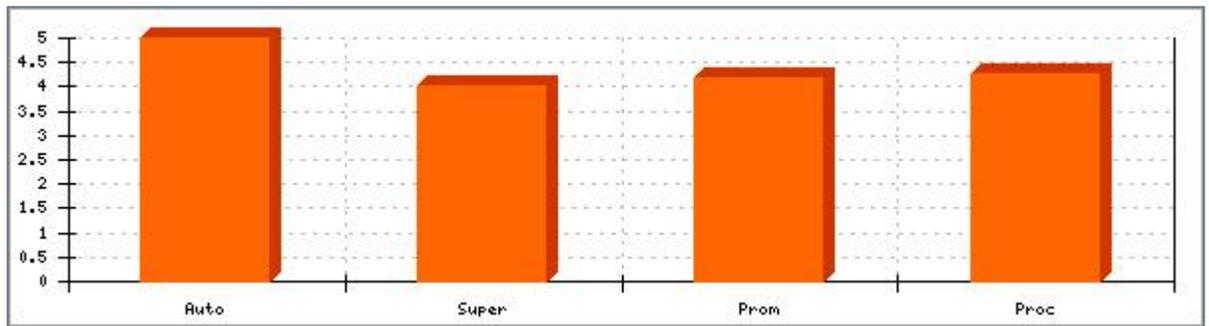
3.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.45



4.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.20)

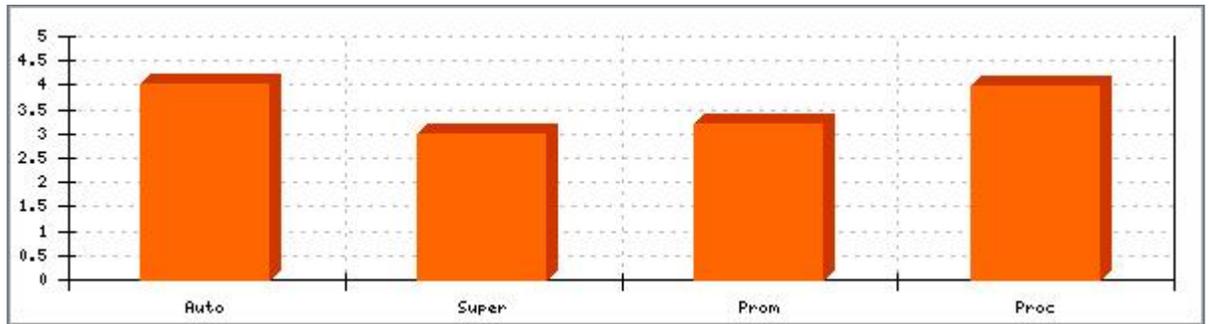
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.28



## Iniciativa y Proactividad

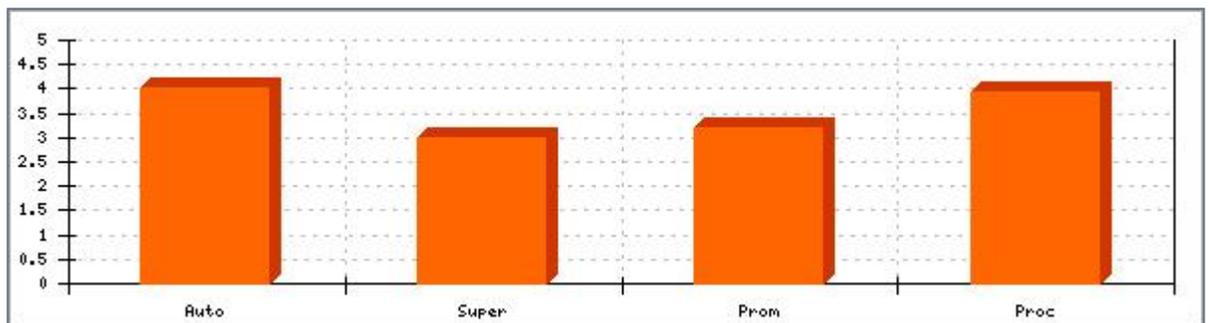
5.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.98



6.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.92



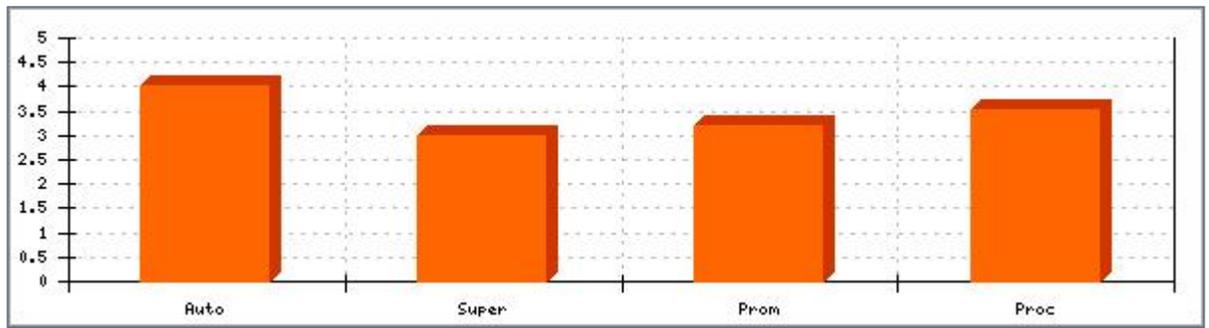
7.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.56



8.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.20)

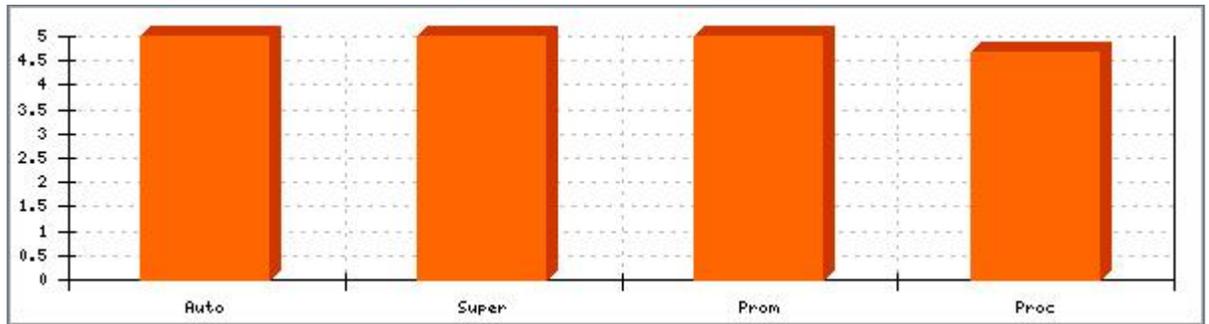
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.54



### Orientación hacia el Cliente

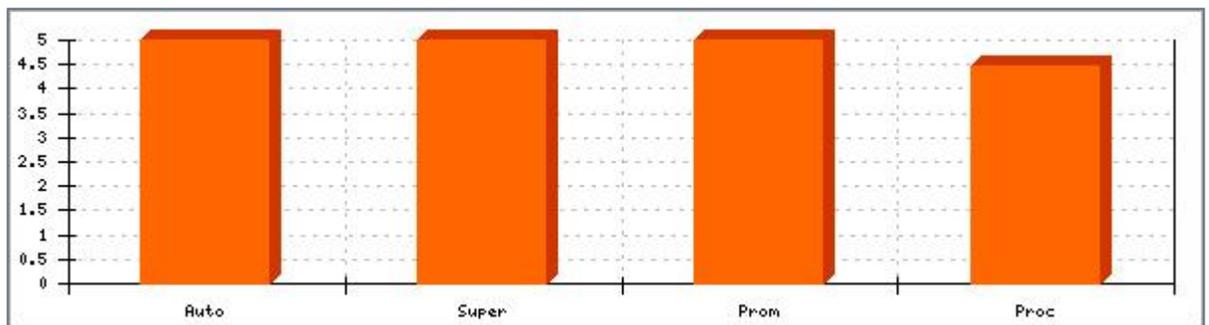
9.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



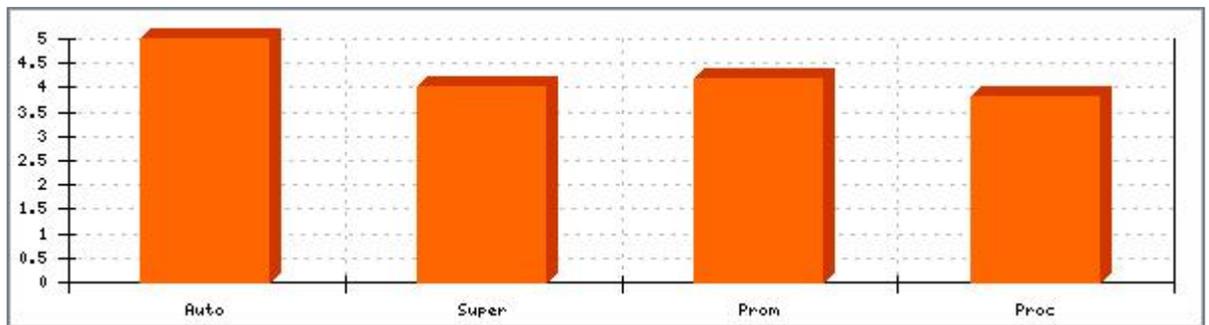
10.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.48



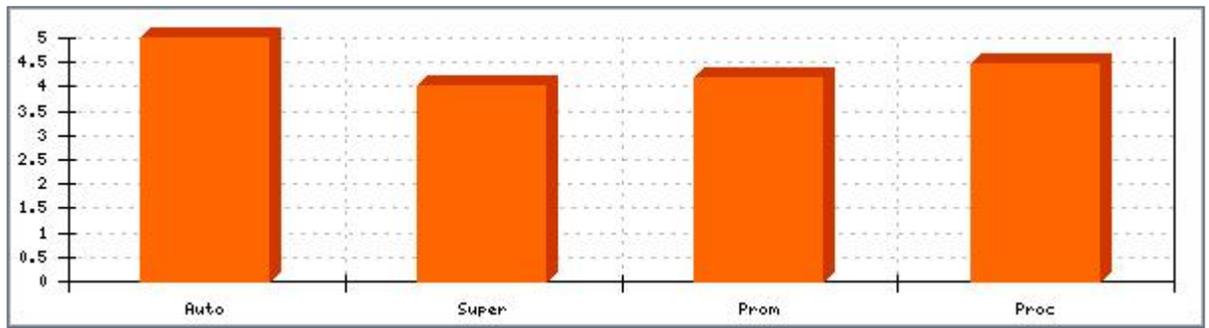
11.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.80



12.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (4.20)

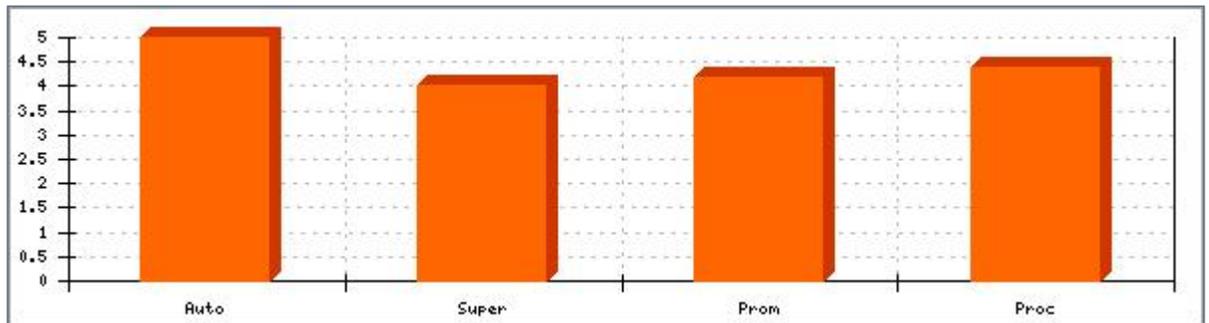
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.45



### Orientación al logro

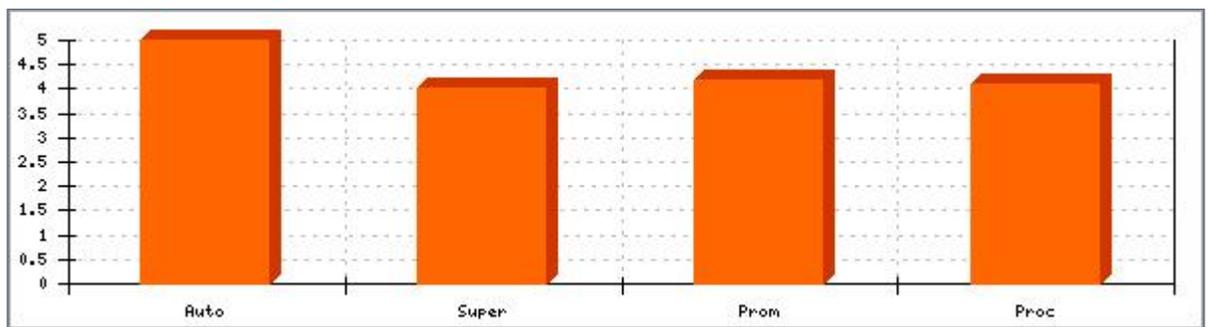
13.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.39



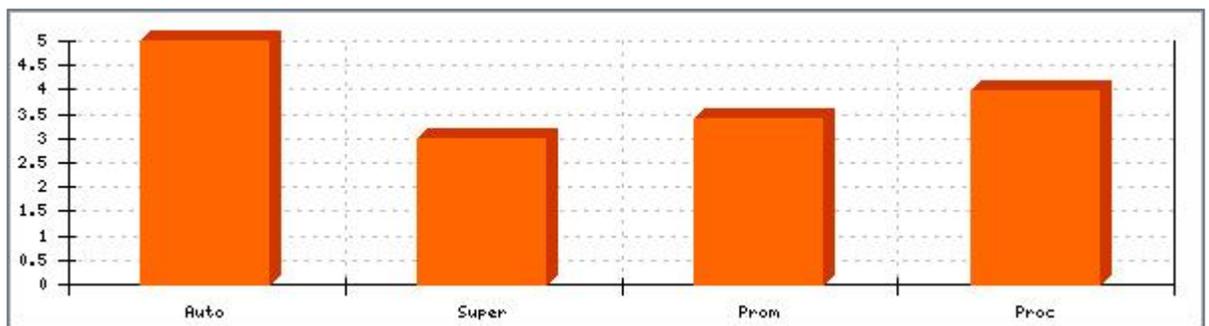
14.- Cumple con los objetivos planificados. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.10



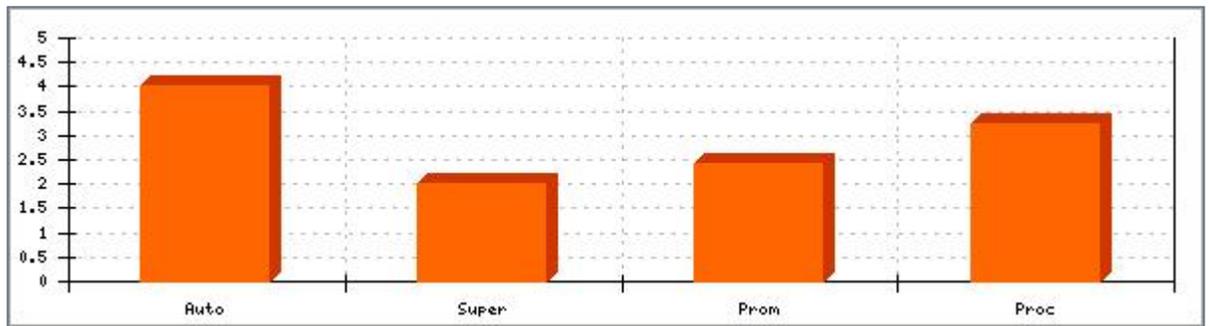
15.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.96



16.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (2.40)

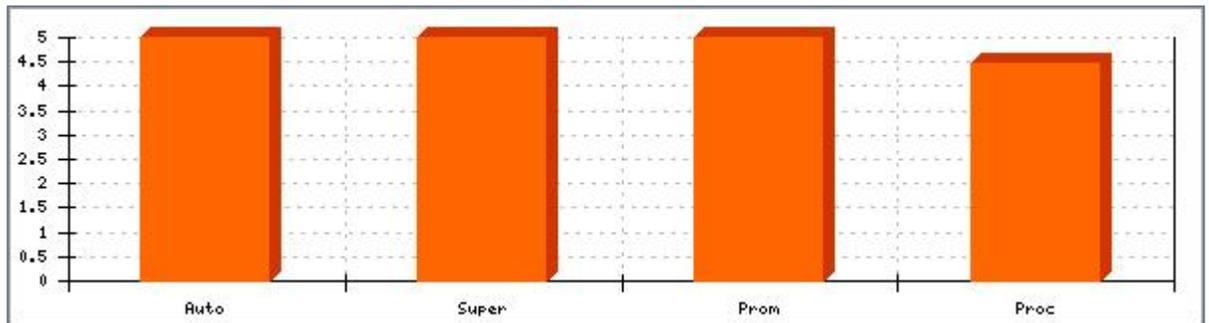
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.23



### Orden y Calidad

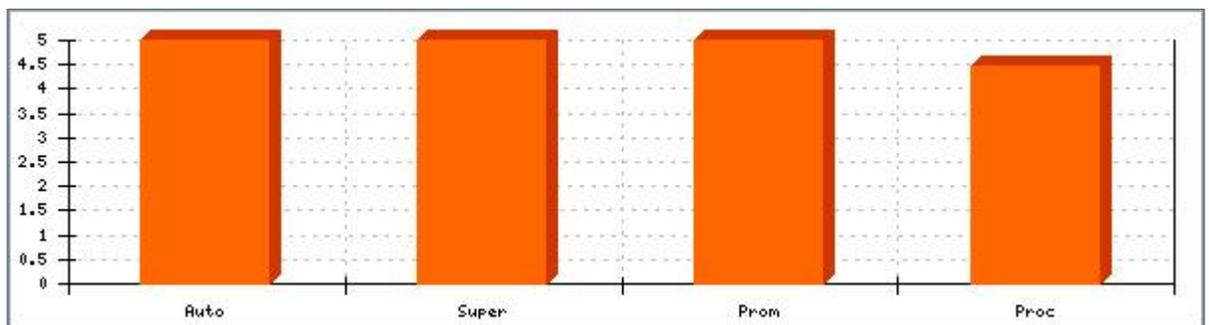
17.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.48



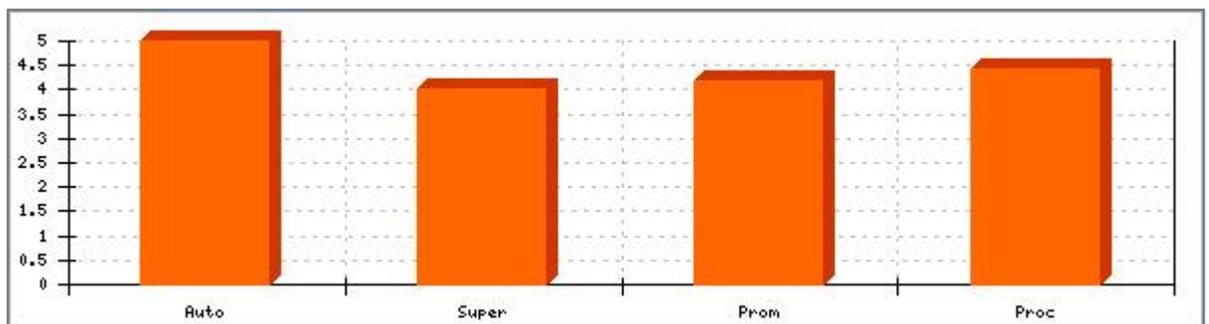
18.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.46



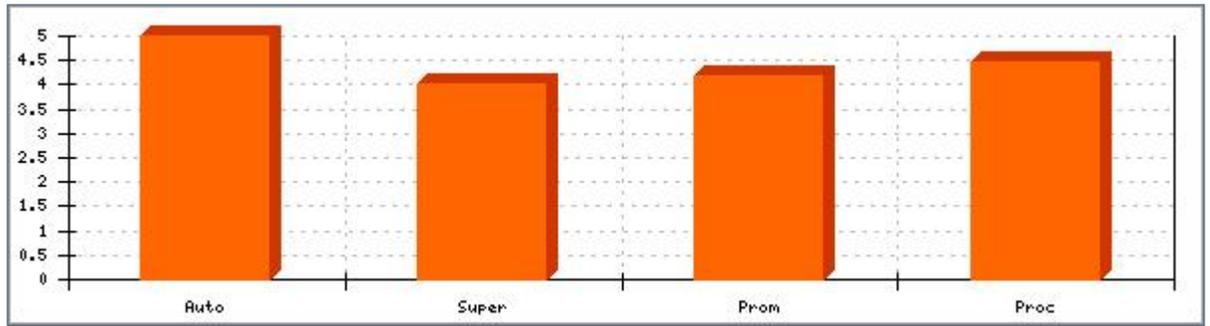
19.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.44



20.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (4.20)

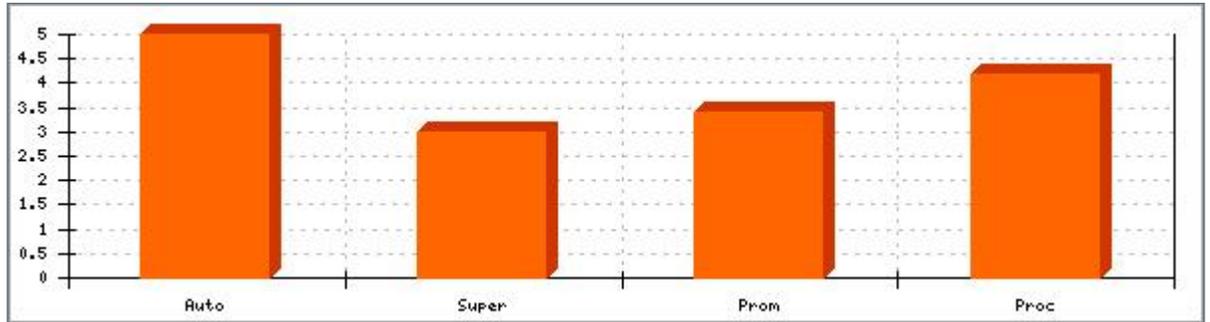
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.45



### Búsqueda de Información

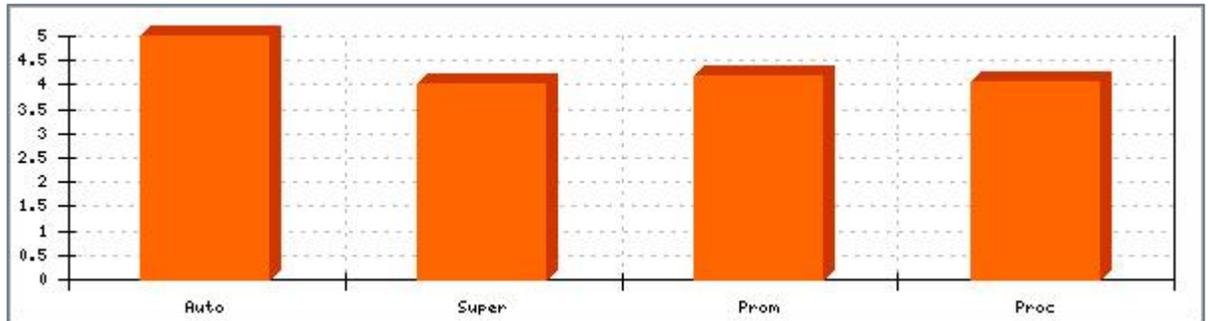
21.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.20



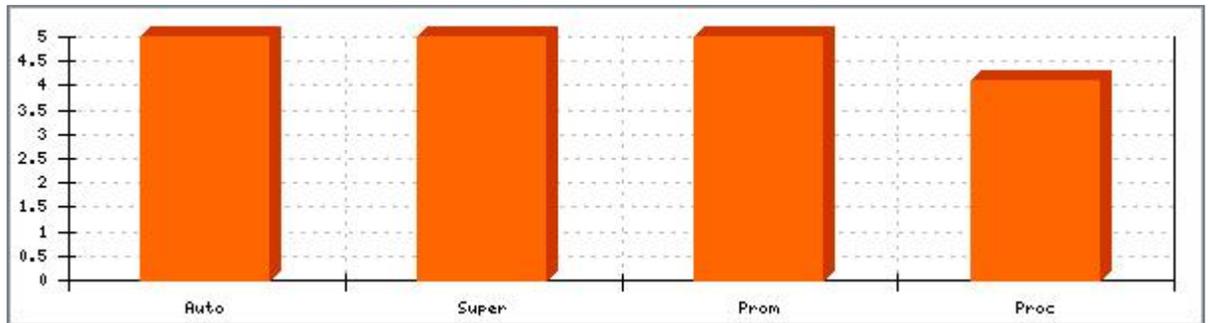
22.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.04



23.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. (5.00)

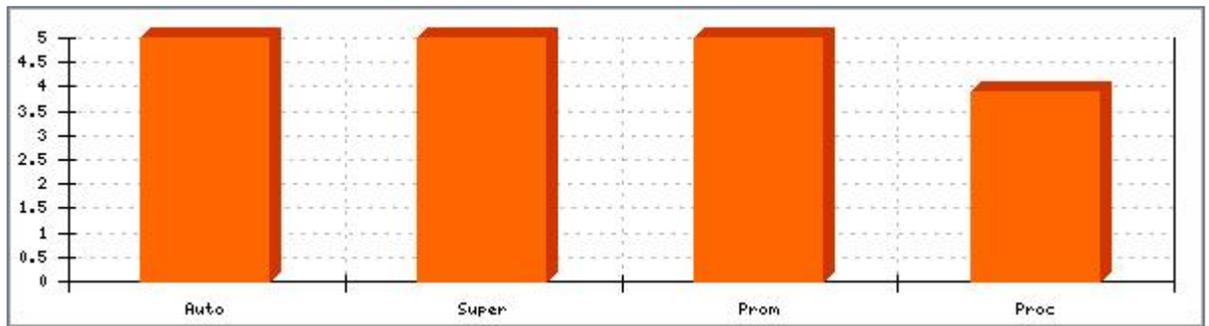
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.09



### Comprensión Interpersonal

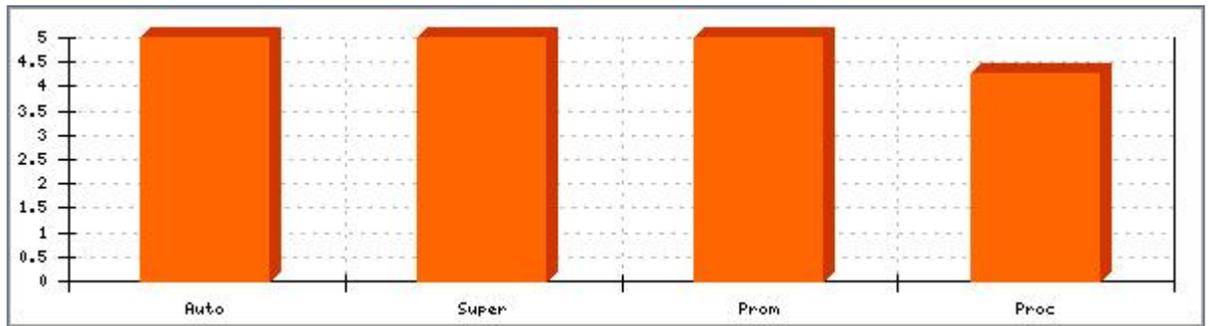
24.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.91



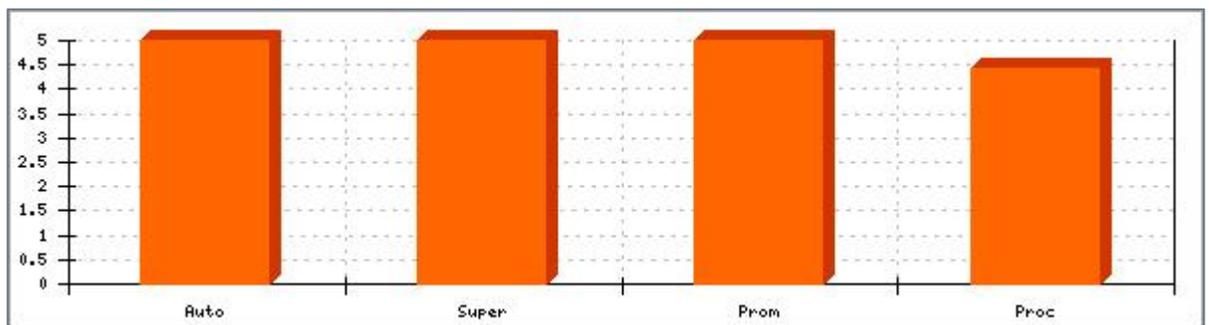
25.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.25



26.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (5.00)

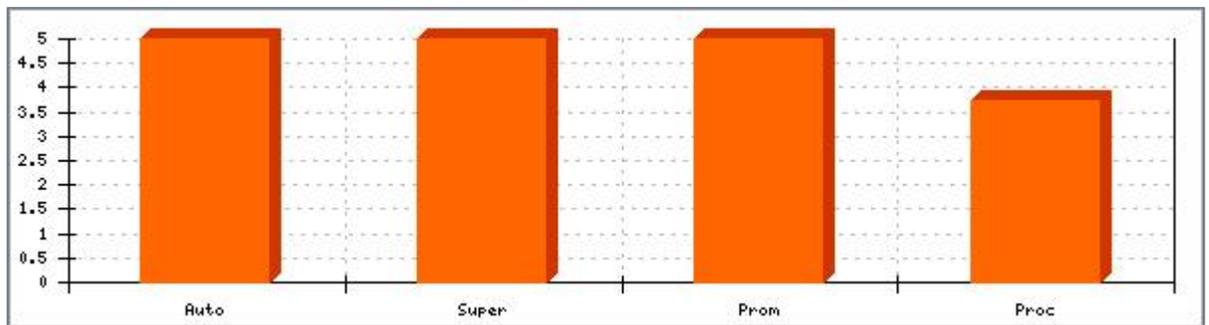
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.43



### Construcción de Relaciones

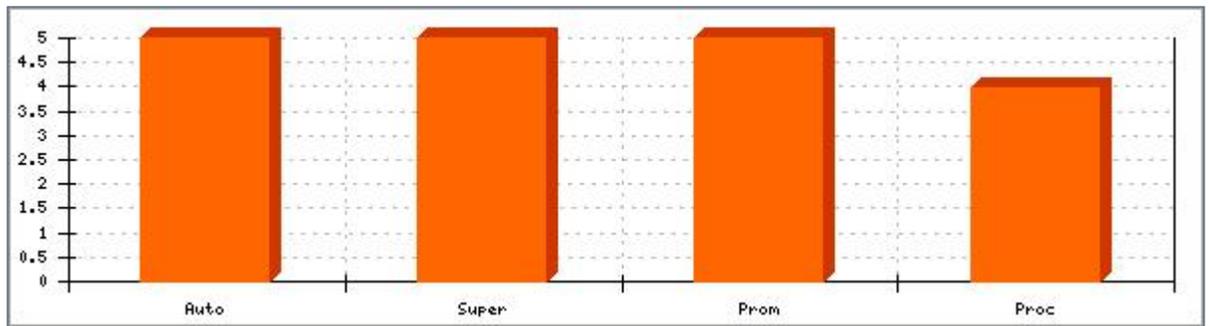
27.- Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.75



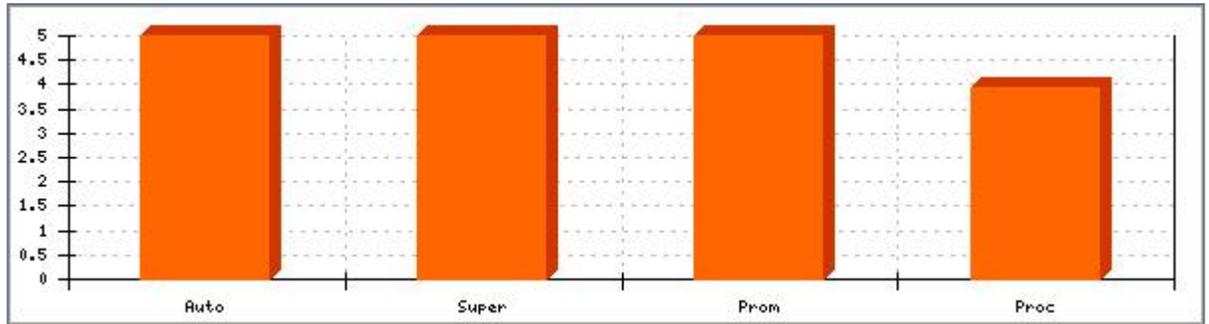
28.- Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.99



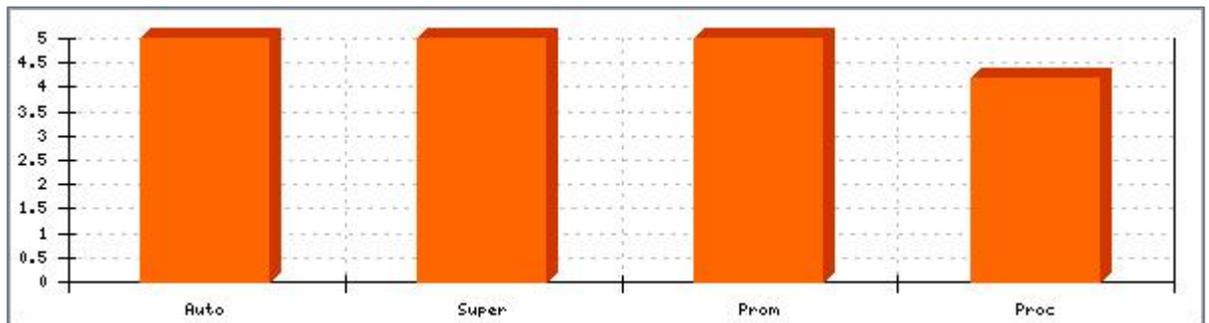
29.- Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.93



30.- Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. (5.00)

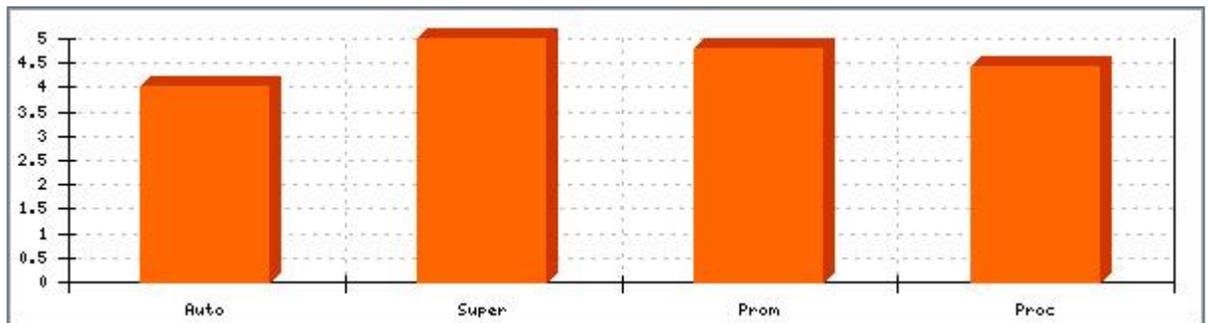
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.16



### Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio

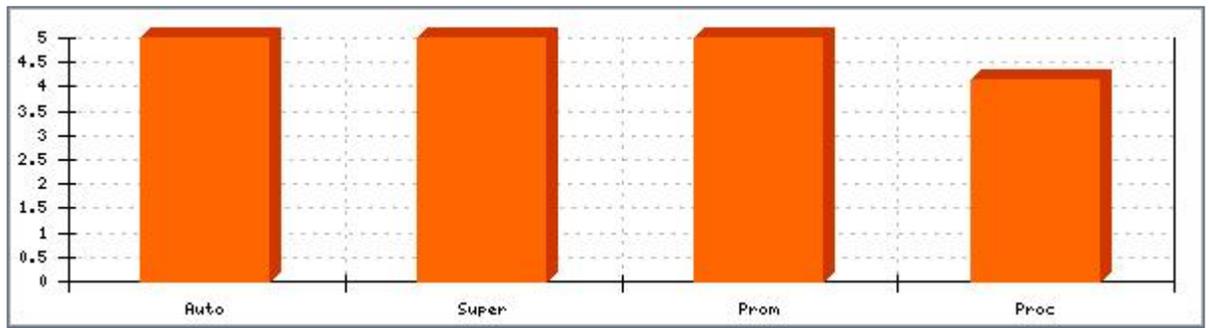
31.- Se adapta con facilidad a los cambios. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.44



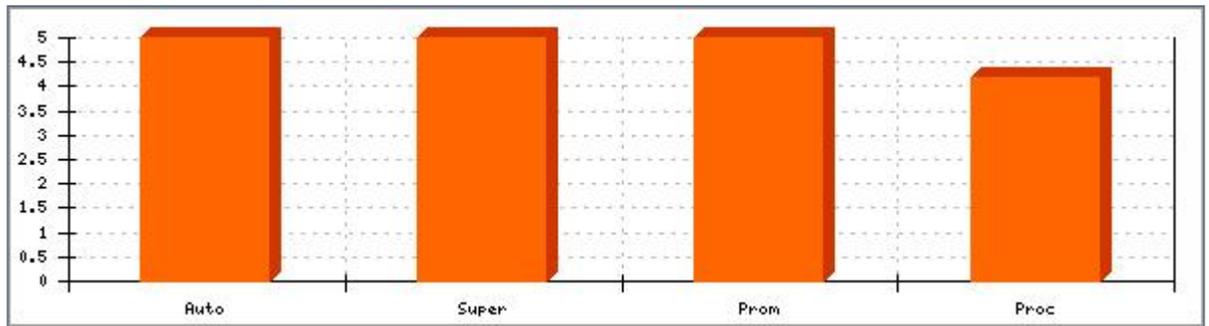
32.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.15



33.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (5.00)

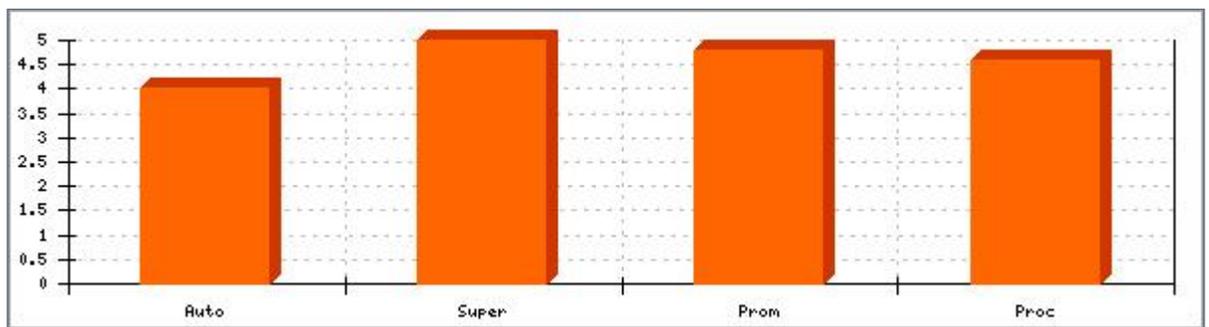
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.20



### Aprendizaje activo

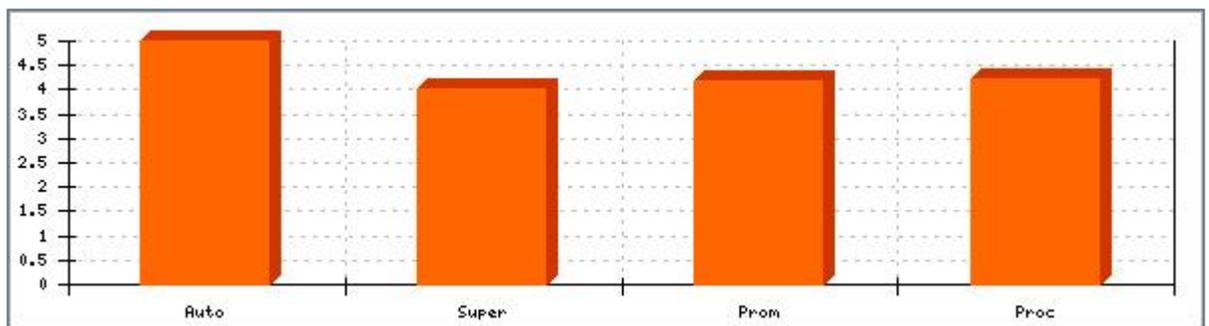
34.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.58



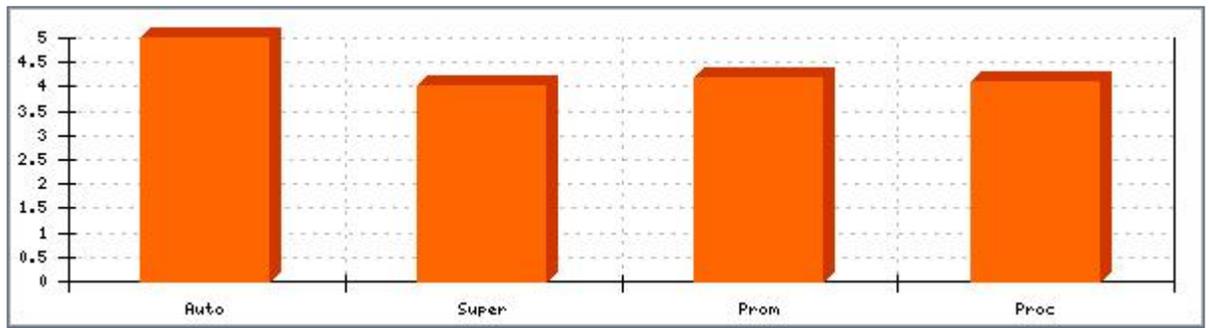
35.- Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.22



36.- Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. (4.20)

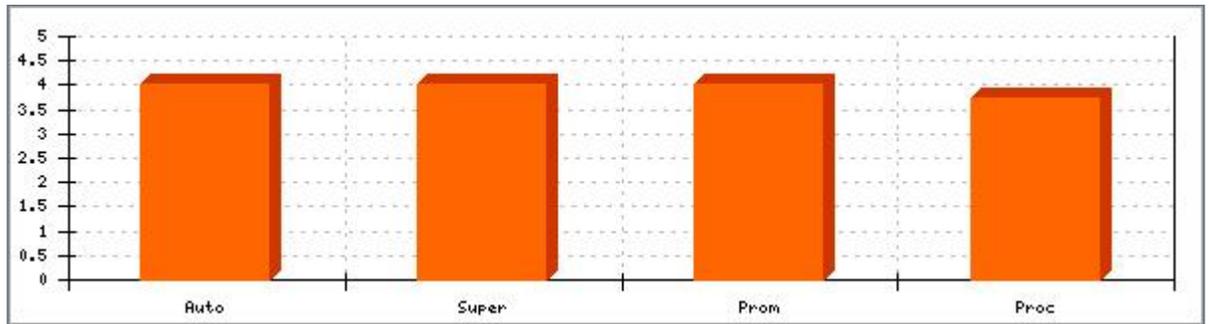
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.08



### Pensamiento Crítico y Analítico

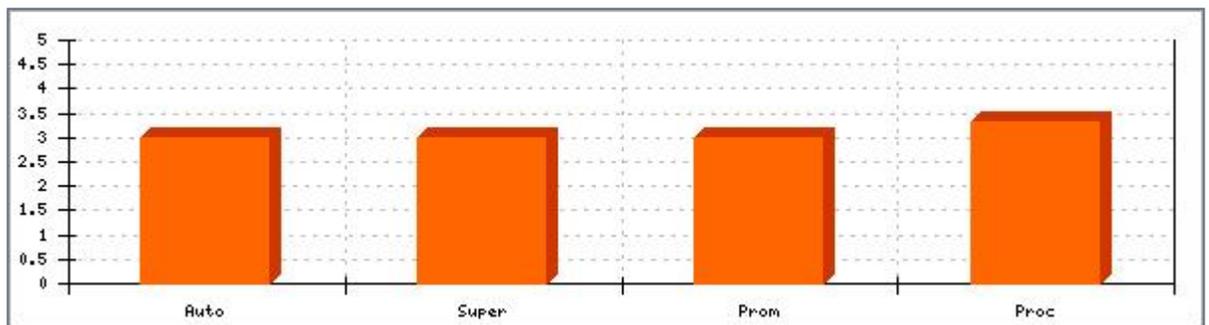
37.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.75



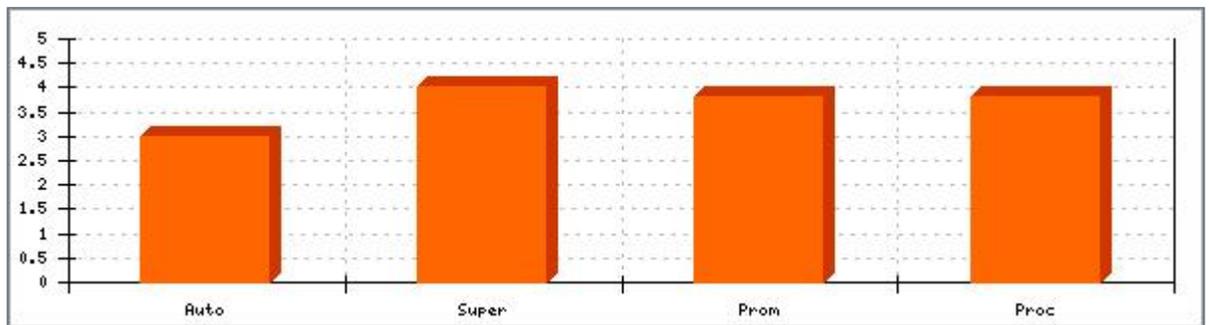
38.- Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.30



39.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. (3.80)

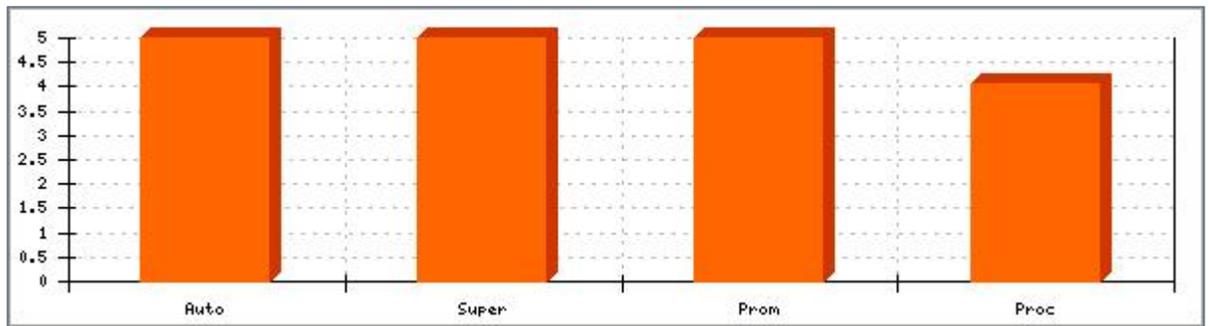
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.82



### Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos

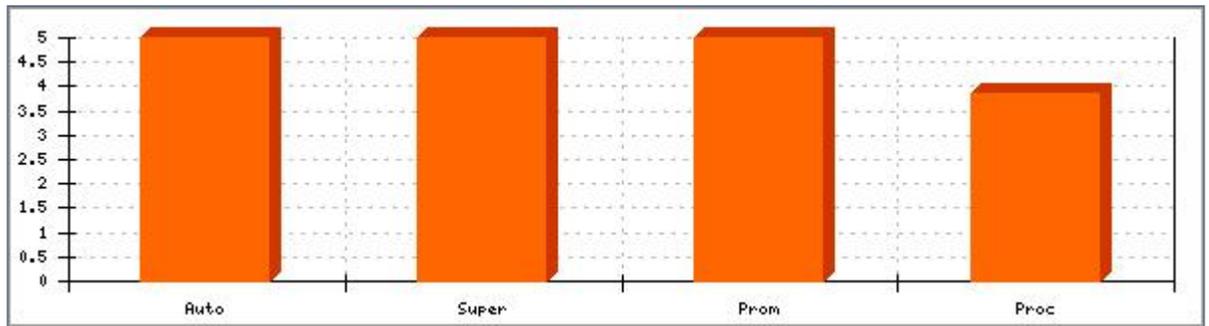
40.- Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.06



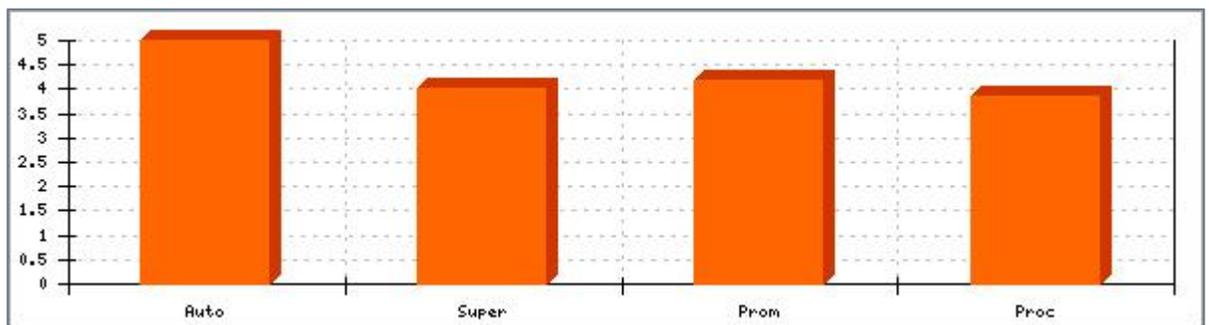
41.- Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	3.87



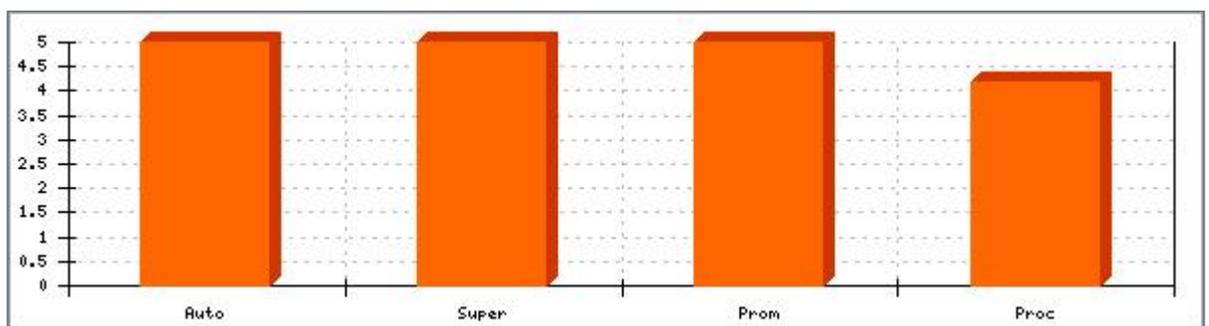
42.- Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.87



43.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.16



## Análisis GAP

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los del equipo. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.50	-0.25

#### Iniciativa y Proactividad

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	2.75	-1.25

#### Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.50	-0.50

#### Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	3.25	-1.50

#### Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.50	-0.50

#### Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

#### Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

---

### Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	5.00	0.00

---

### Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	5.00	0.33

---

### Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Supervisor	4.33	-0.34

---

### Pensamiento Crítico y Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.33	--
Supervisor	3.67	0.34

---

### Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.75	-0.25

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	100.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	100.00%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	100.00%
(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	100.00%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	100.00%
(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	100.00%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	100.00%
(Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	100.00%
(Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	100.00%
(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas.	100.00%
(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado.	100.00%
(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	100.00%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	95.00%
(Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	95.00%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	95.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	80.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	80.00%
(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	80.00%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	80.00%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	80.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	80.00%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	80.00%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	80.00%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	80.00%
(Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	80.00%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	80.00%

(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad.	80.00%
(Pensamiento Crítico y Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	75.00%
(Pensamiento Crítico y Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	70.00%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	60.00%
(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

• (Iniciativa y Proactividad) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	35.00%
• (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	35.00%

