

## Datos Personales

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021

#### EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0955906656
Nombres :	NICOLE DENISSE
Apellidos :	PRIETO VELOZ
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	PARQUE EMPRESARIAL
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	ABOGADA
Nivel Jerárquico :	ADMINISTRATIVO
Jefe Inmediato :	NATALIA ESTEFANIA CORTEZ MONTOYA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

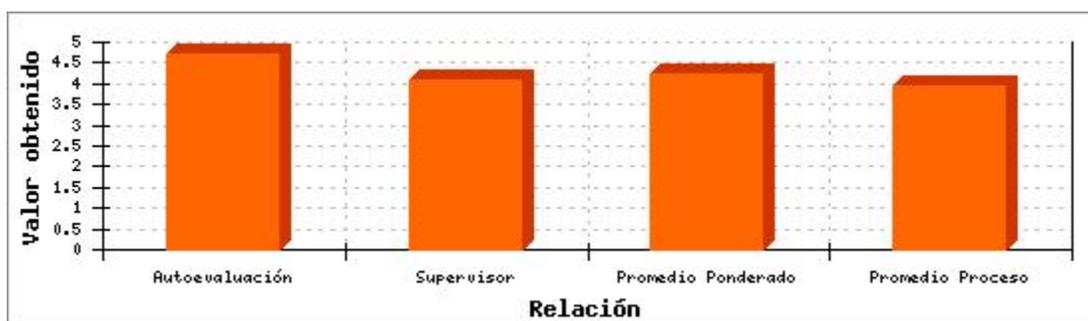
#### Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	80.00%	1	1
Autoevaluación	20.00%	1	1

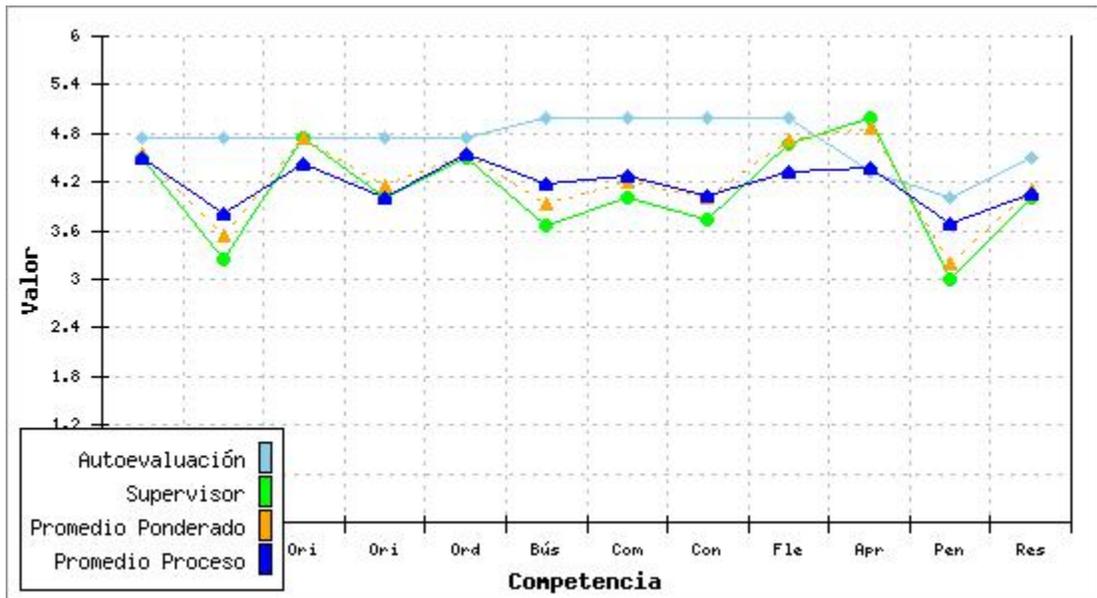
## Resumen General

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.72
Supervisor	4.09
Promedio Ponderado	4.22
Promedio Proceso	3.92



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	4.75	4.50	4.55	4.51
2 Iniciativa y Proactividad	4.75	3.25	3.55	3.81
3 Orientación hacia el Cliente	4.75	4.75	4.75	4.43
4 Orientación al logro	4.75	4.00	4.15	4.00
5 Orden y Calidad	4.75	4.50	4.55	4.55
6 Búsqueda de Información	5.00	3.67	3.93	4.18
7 Comprensión Interpersonal	5.00	4.00	4.20	4.29
8 Construcción de Relaciones	5.00	3.75	4.00	4.03
9 Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio	5.00	4.67	4.73	4.34
10 Aprendizaje activo	4.33	5.00	4.87	4.38
11 Pensamiento Crítico y Analítico	4.00	3.00	3.20	3.70
12 Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos	4.50	4.00	4.10	4.06

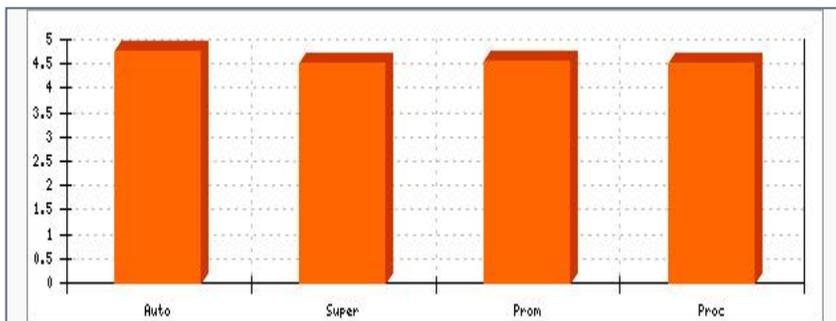


## Análisis por Competencia

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

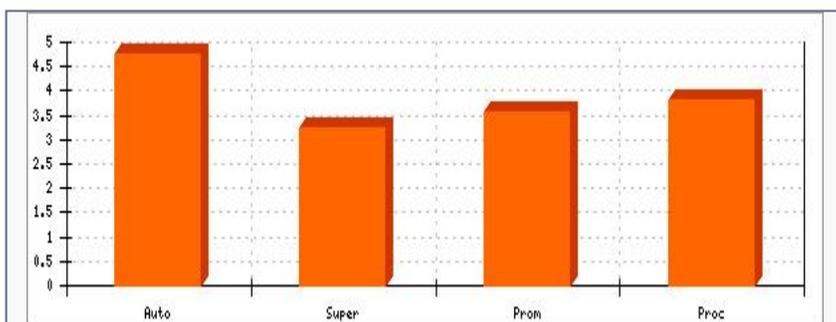
#### Trabajo en equipo (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.51



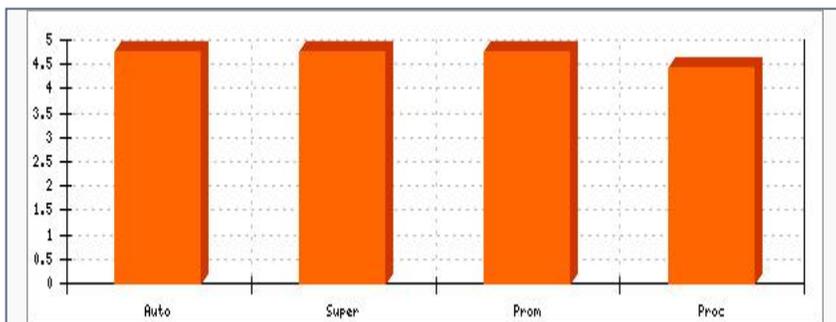
#### Iniciativa y Proactividad (3.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.55
Promedio Proceso	3.81



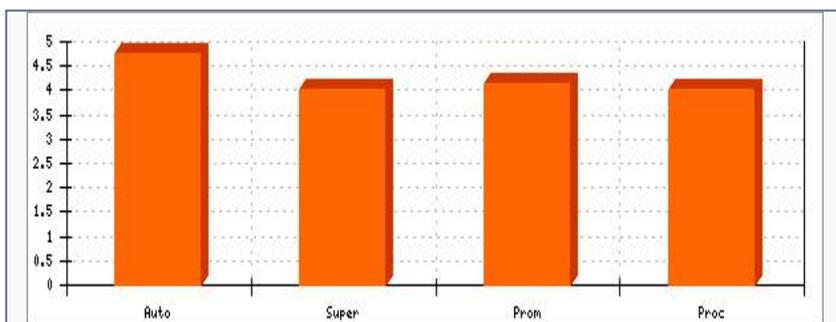
#### Orientación hacia el Cliente (4.75)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.75
Promedio Ponderado	4.75
Promedio Proceso	4.43



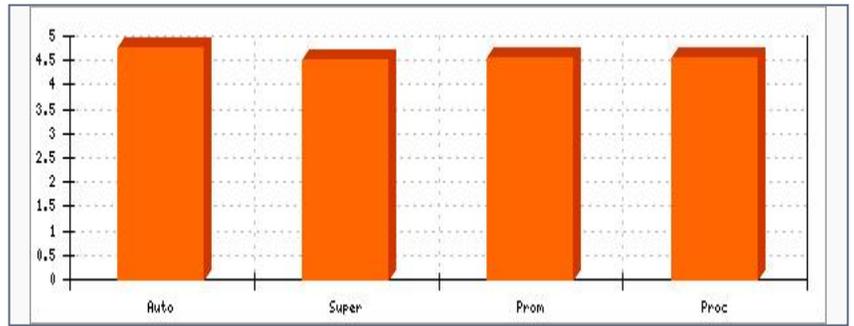
#### Orientación al logro (4.15)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.00



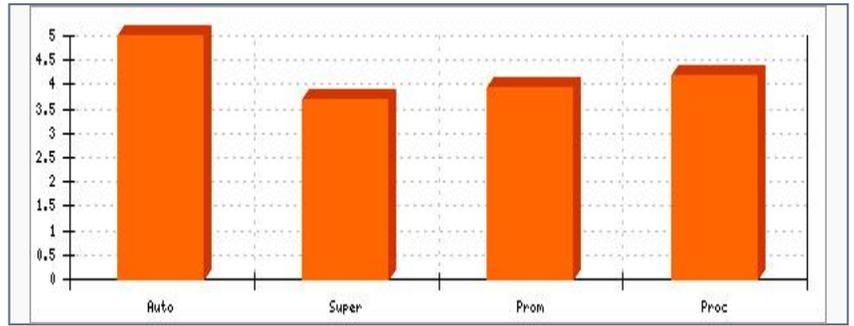
#### Orden y Calidad (4.55)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.75
Supervisor	4.50
Promedio Ponderado	4.55
Promedio Proceso	4.55



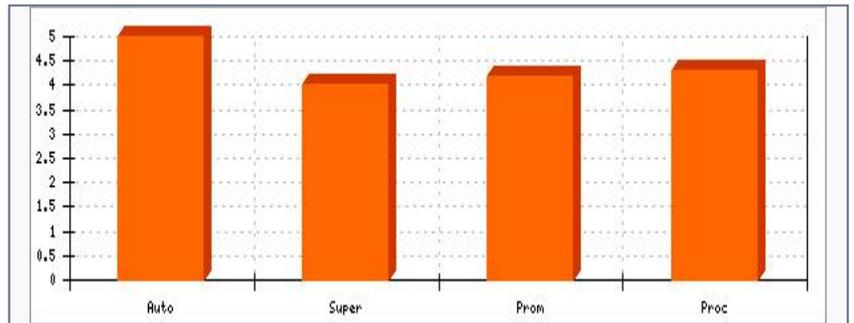
#### Búsqueda de Información (3.93)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.67
Promedio Ponderado	3.93
Promedio Proceso	4.18



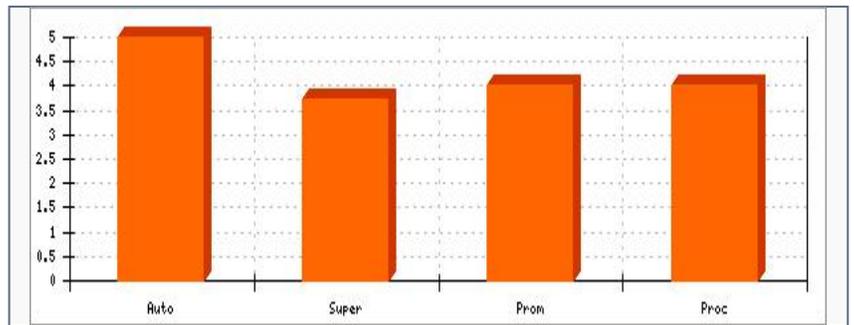
#### Comprensión Interpersonal (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.29



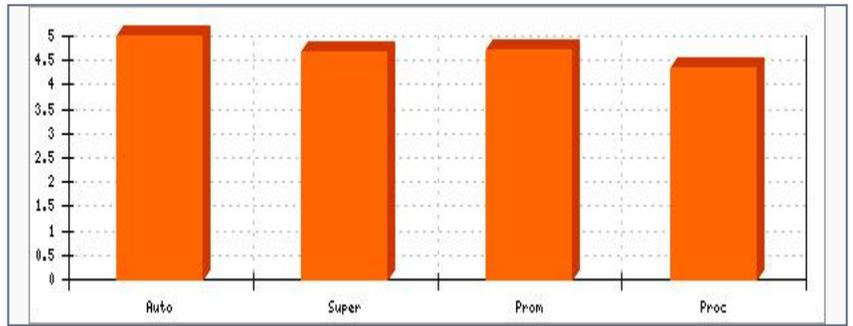
#### Construcción de Relaciones (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.75
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.03



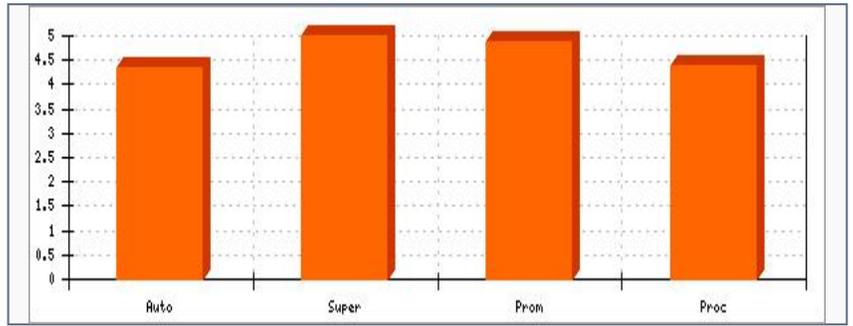
#### Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio (4.73)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.67
Promedio Ponderado	4.73
Promedio Proceso	4.34



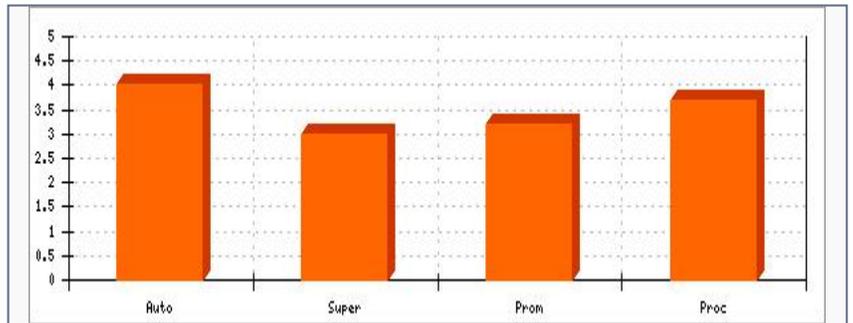
#### Aprendizaje activo (4.87)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.33
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.87
Promedio Proceso	4.38



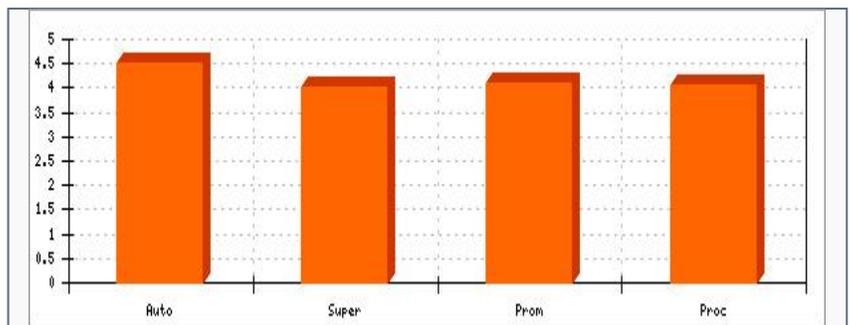
#### Pensamiento Crítico y Analítico (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.70



#### Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos (4.10)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.50
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.10
Promedio Proceso	4.06



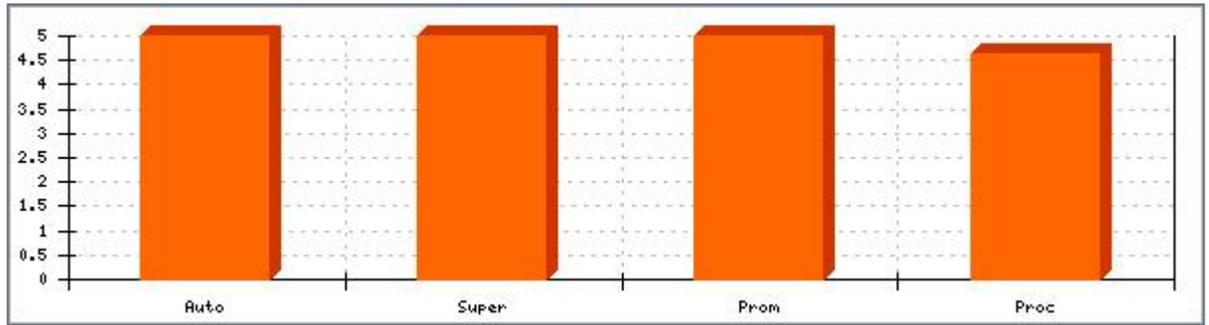
## Análisis por Pregunta

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Trabajo en equipo

1.- Colabora activamente en el equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.64



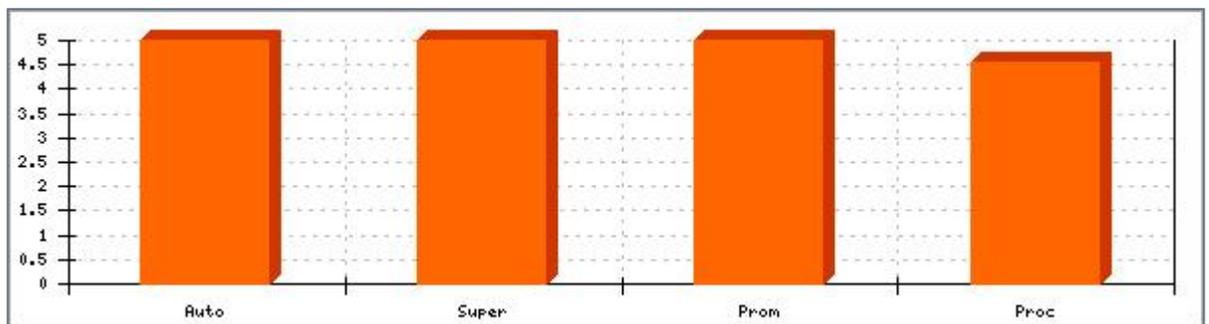
2.- Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.49



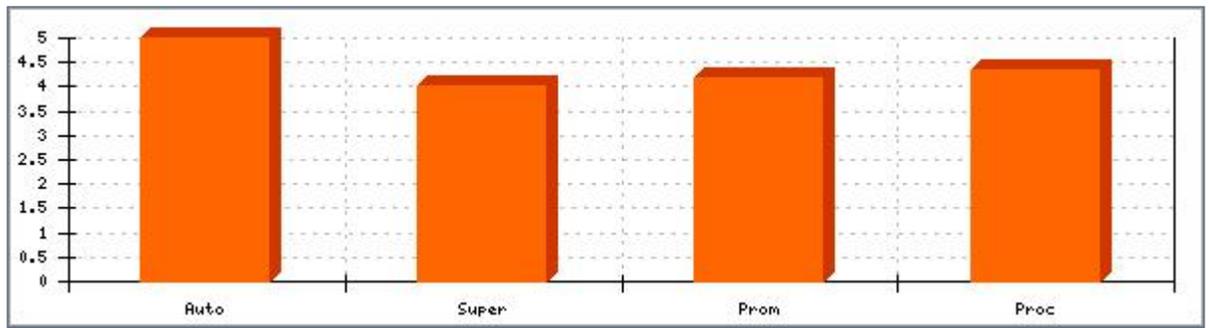
3.- Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.55



4.- Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales. (4.20)

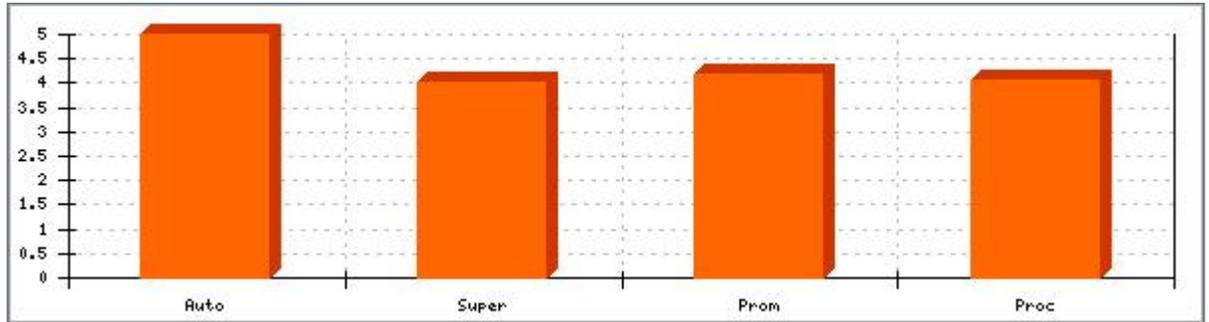
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.36



## Iniciativa y Proactividad

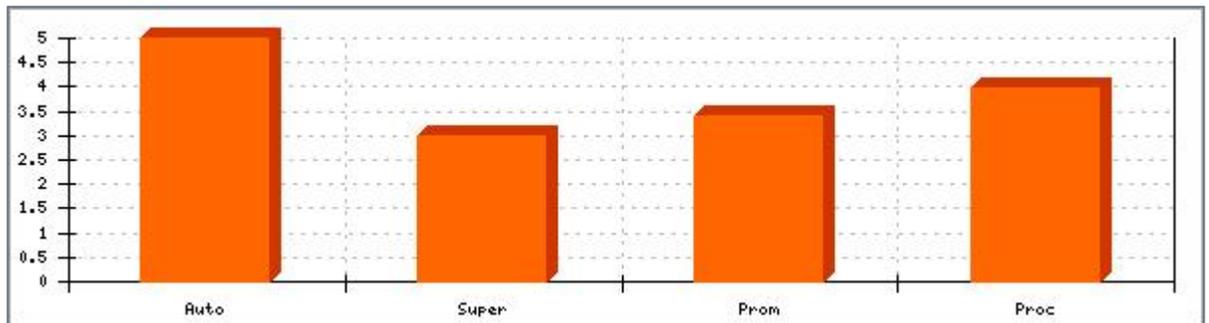
5.- Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.05



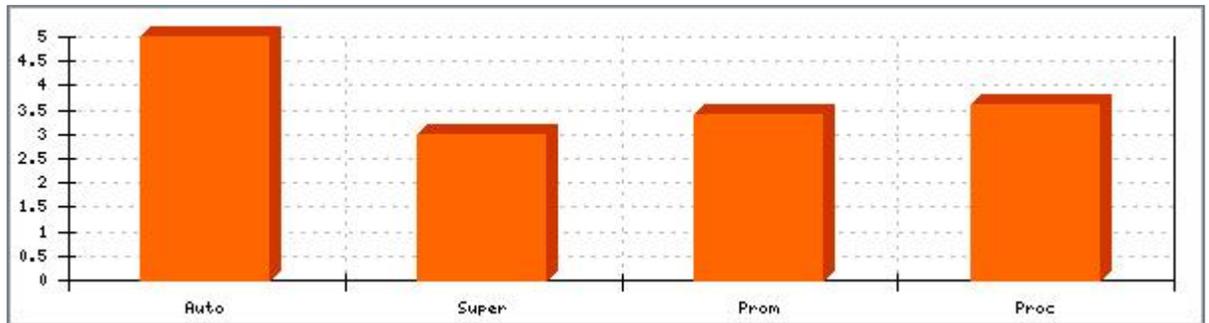
6.- Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.99



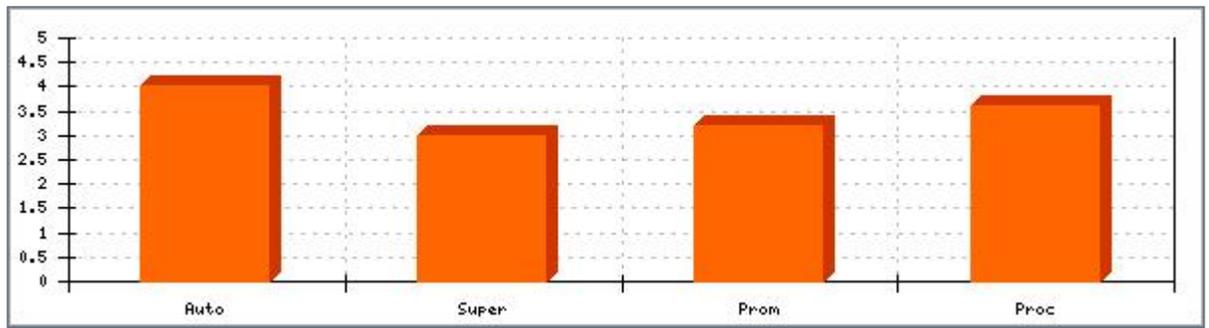
7.- Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.62



8.- Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer. (3.20)

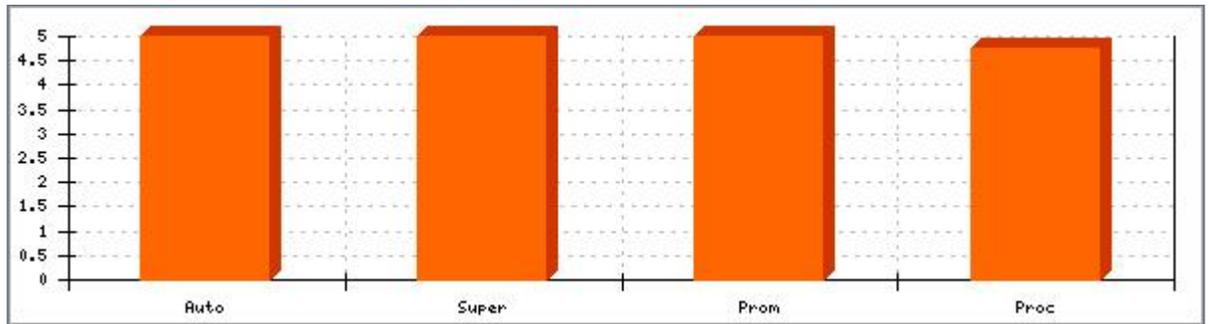
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.60



### Orientación hacia el Cliente

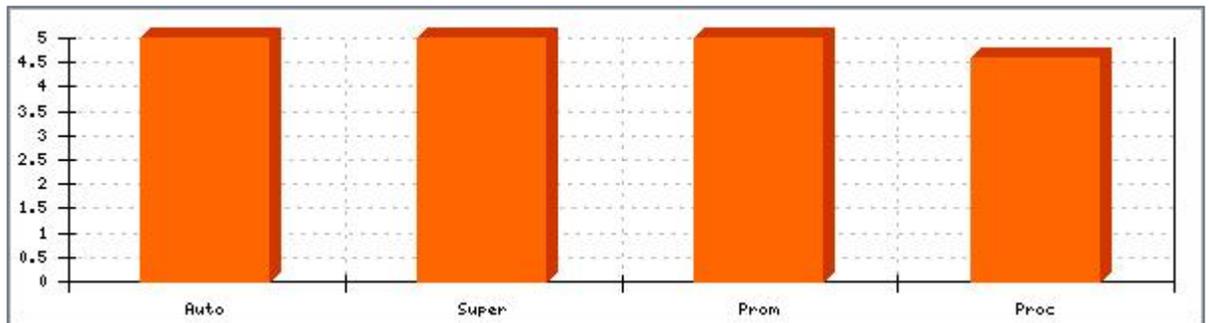
9.- Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.76



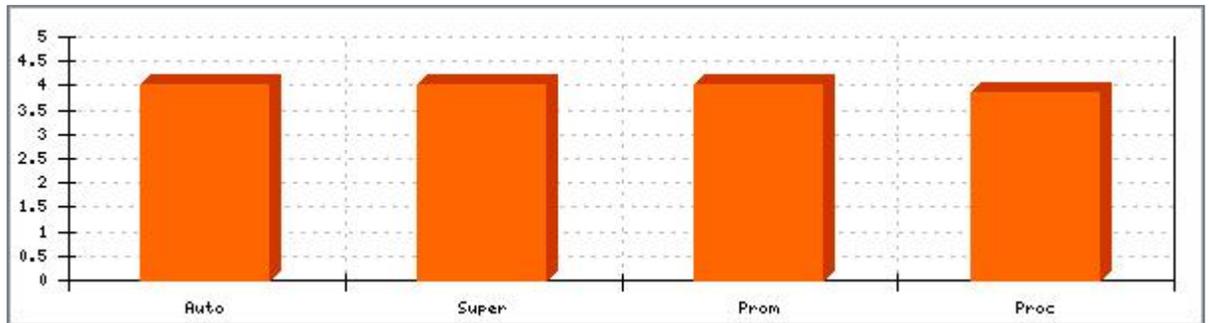
10.- Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.57



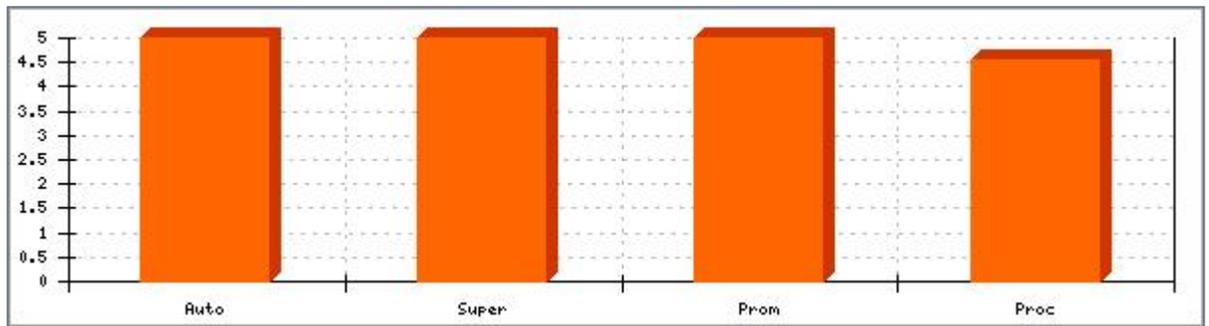
11.- Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.87



12.- Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). (5.00)

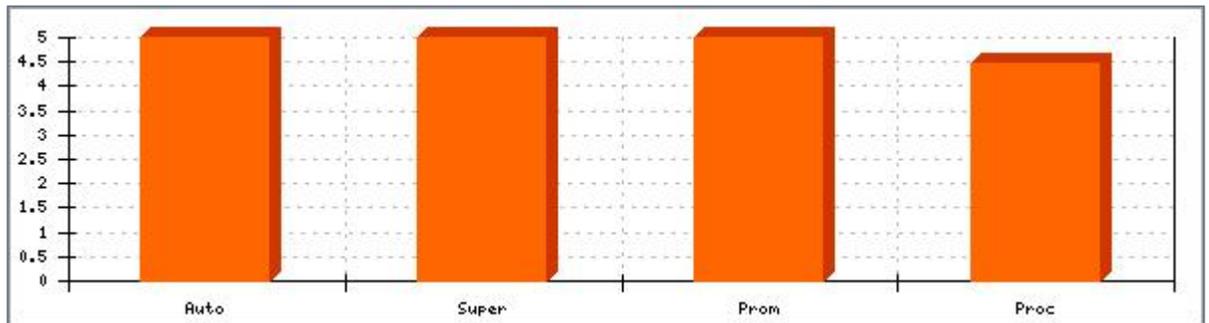
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.53



### Orientación al logro

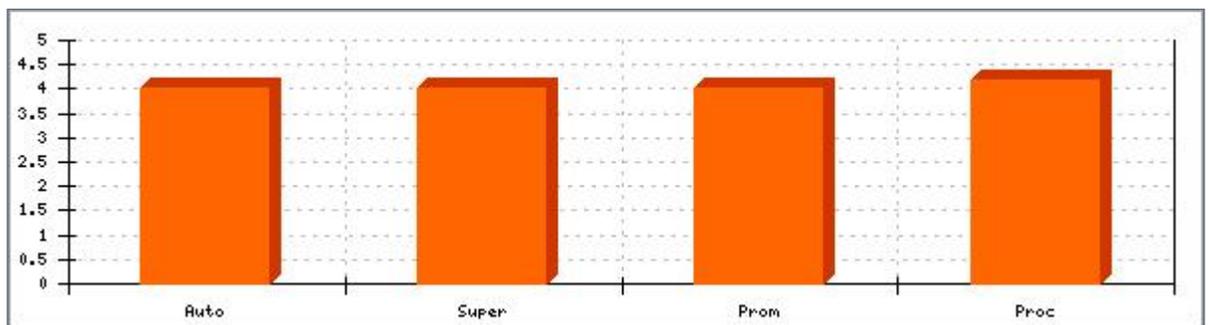
13.- Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.48



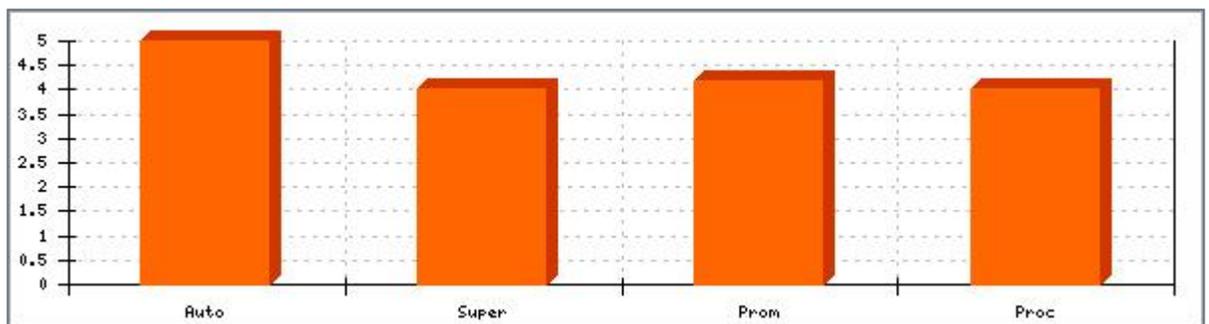
14.- Cumple con los objetivos planificados. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	4.19



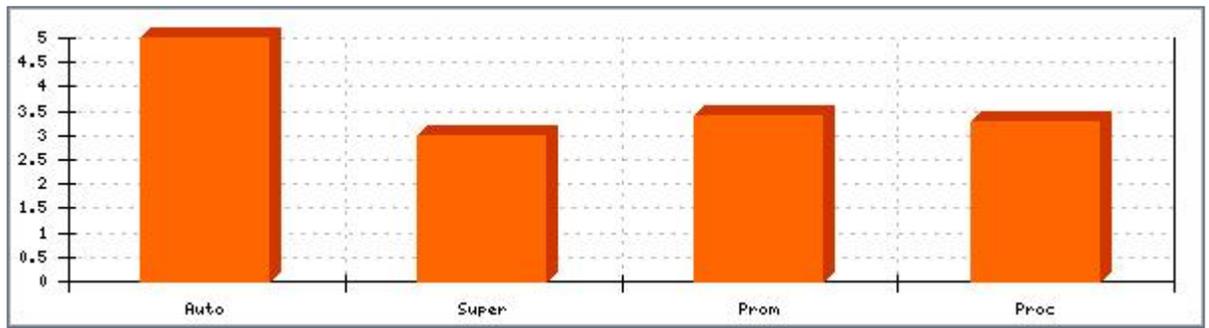
15.- Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.03



16.- Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. (3.40)

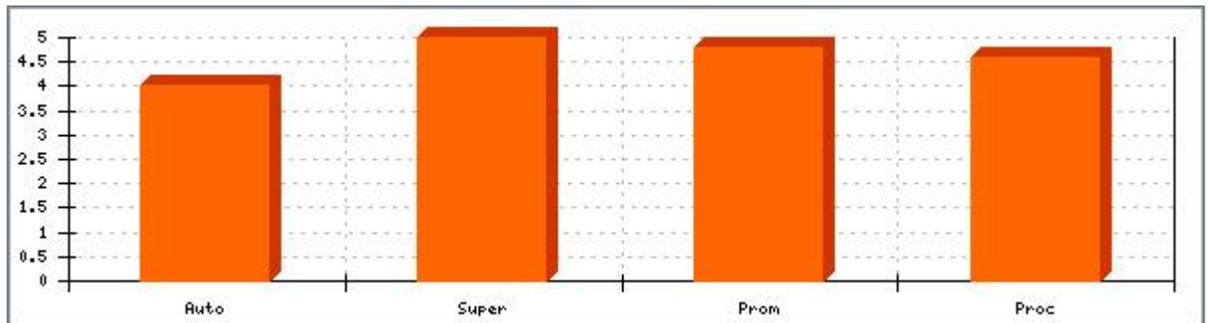
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.28



### Orden y Calidad

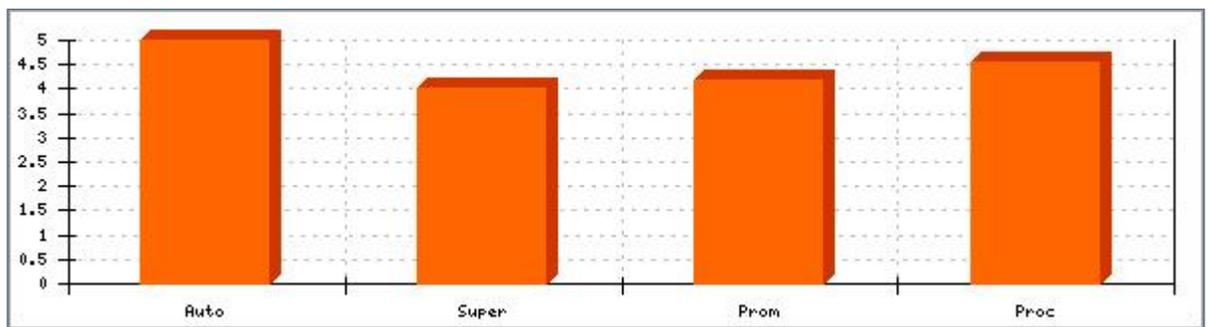
17.- Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.57



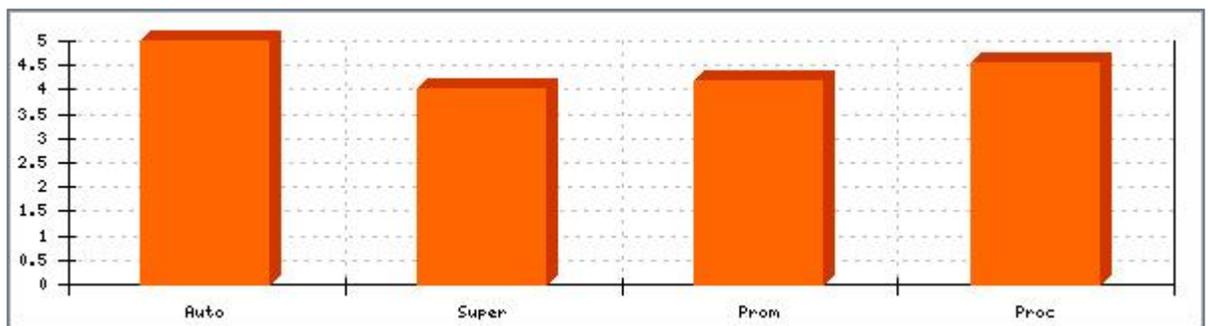
18.- Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.55



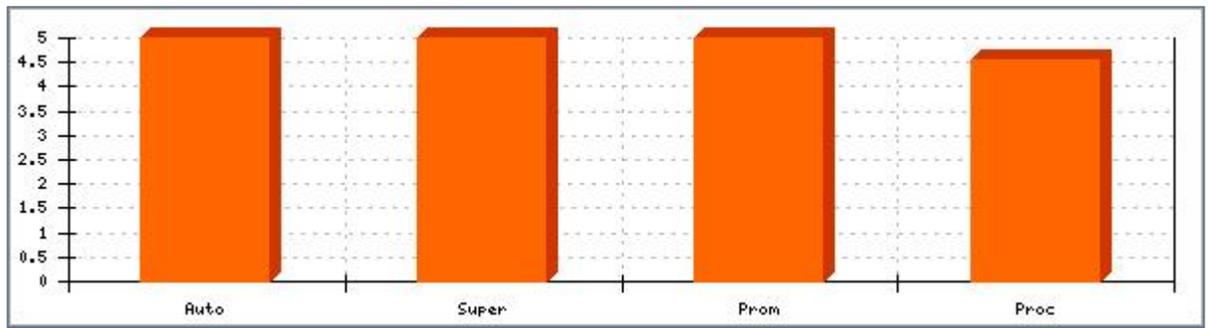
19.- Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.53



20.- Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. (5.00)

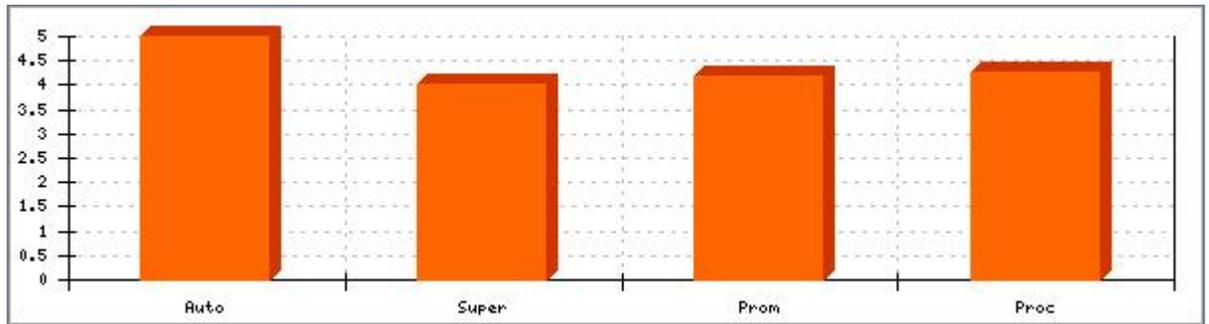
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.54



### Búsqueda de Información

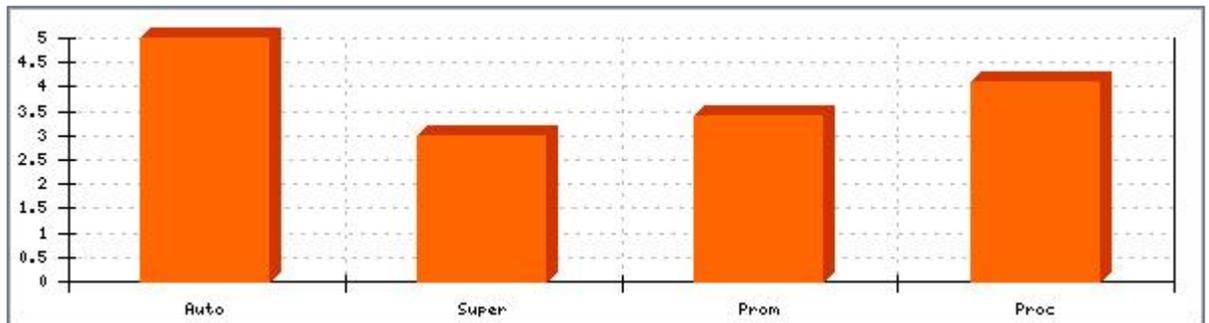
21.- Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.27



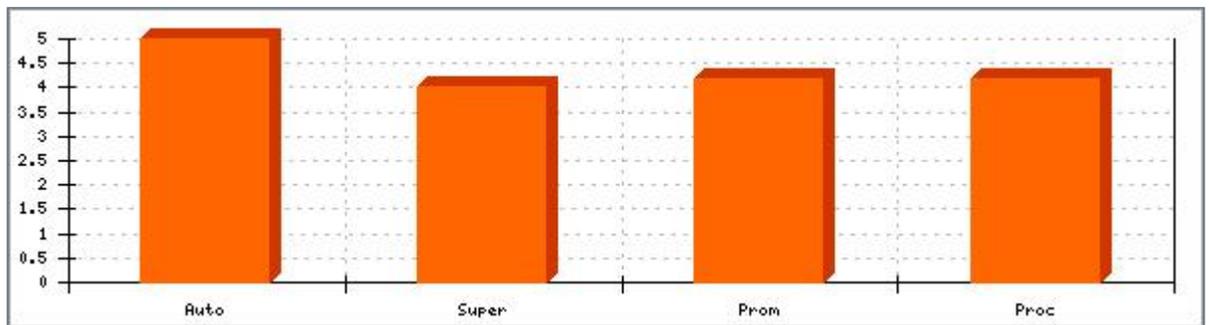
22.- Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.11



23.- Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado. (4.20)

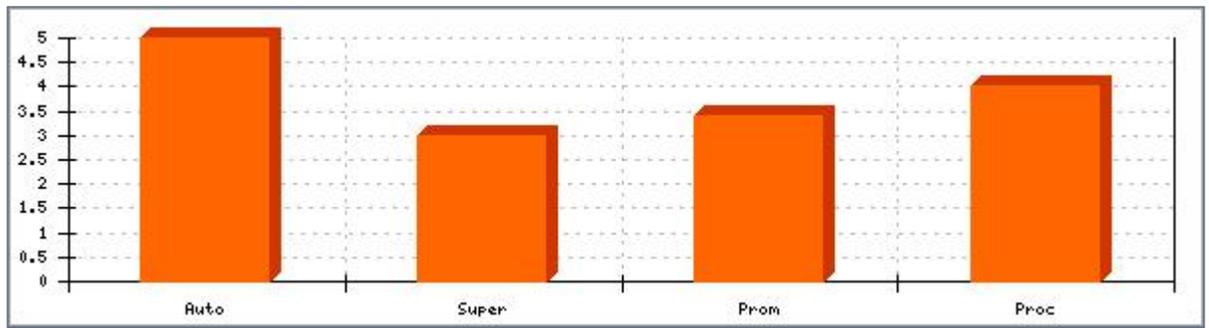
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.16



### Comprensión Interpersonal

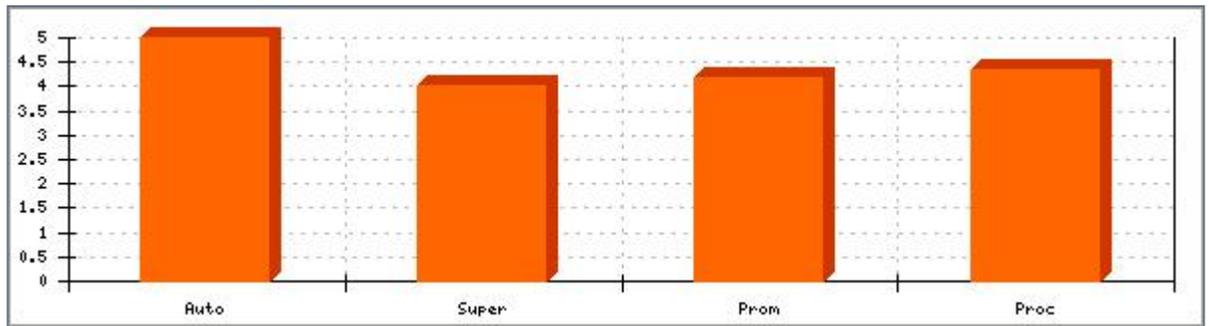
24.- Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.00



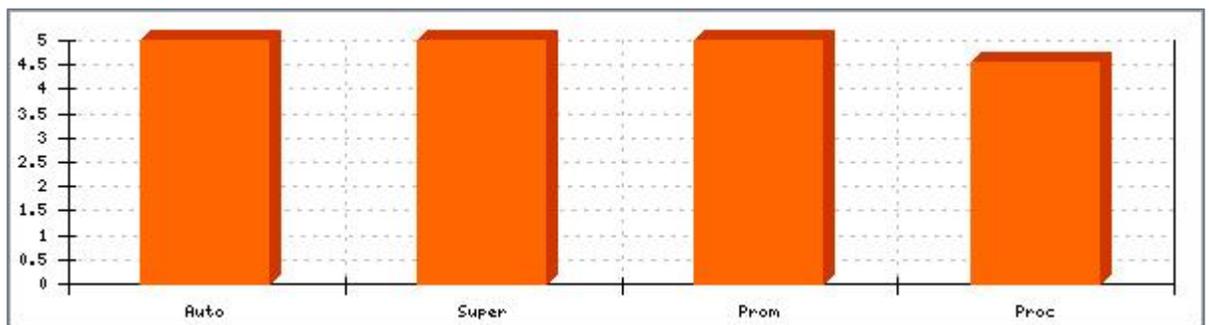
25.- Su comunicación es clara y concisa con los demás. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.34



26.- Responde oportunamente a los sentimientos de los demás. (5.00)

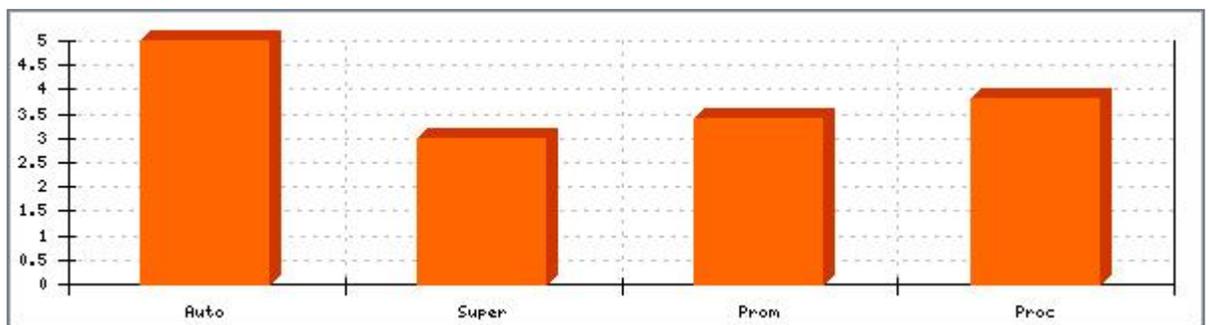
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.53



### Construcción de Relaciones

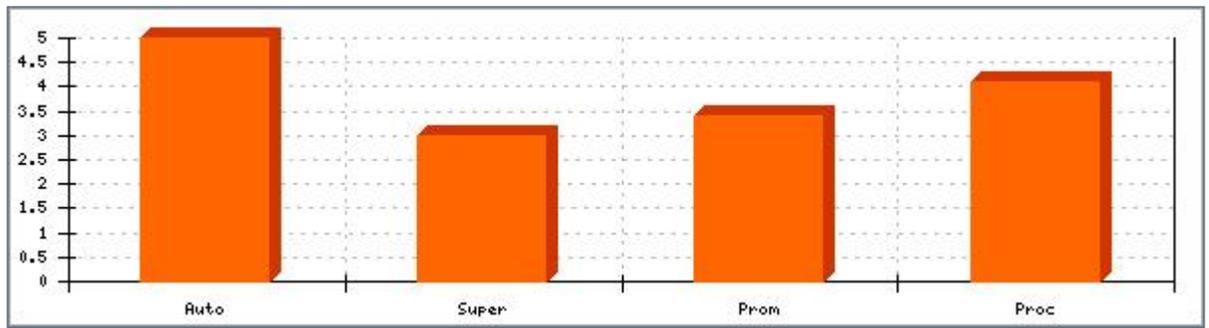
27.- Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales). (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.80



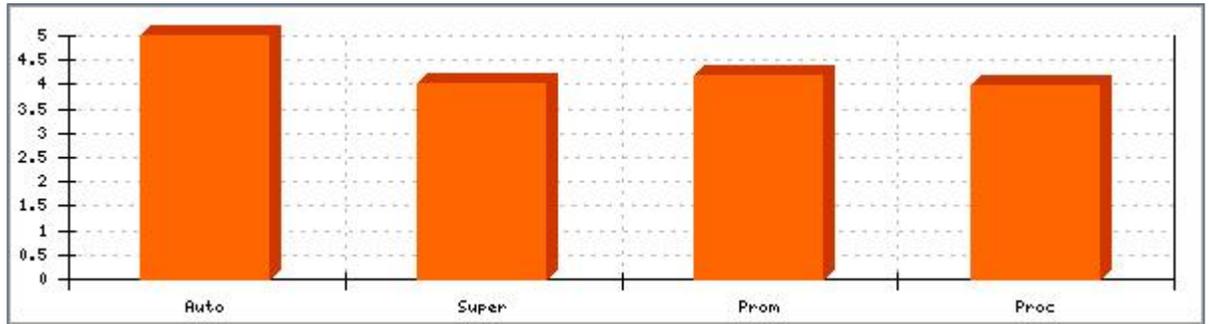
28.- Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	4.08



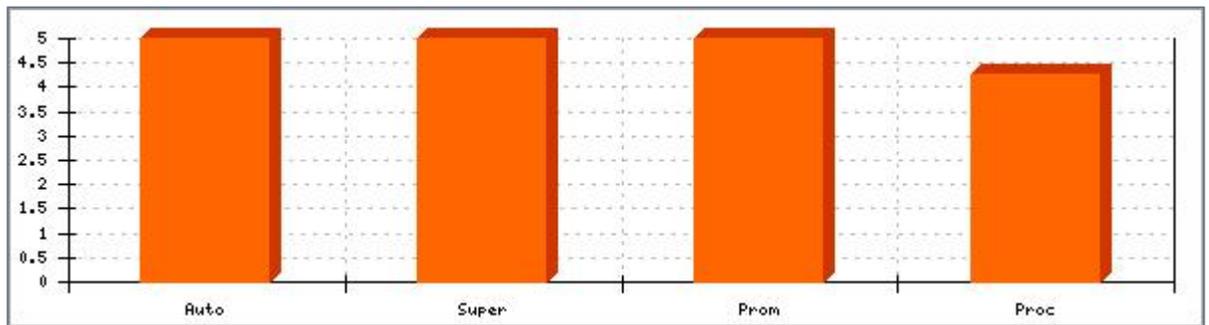
29.- Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel). (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	3.98



30.- Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo. (5.00)

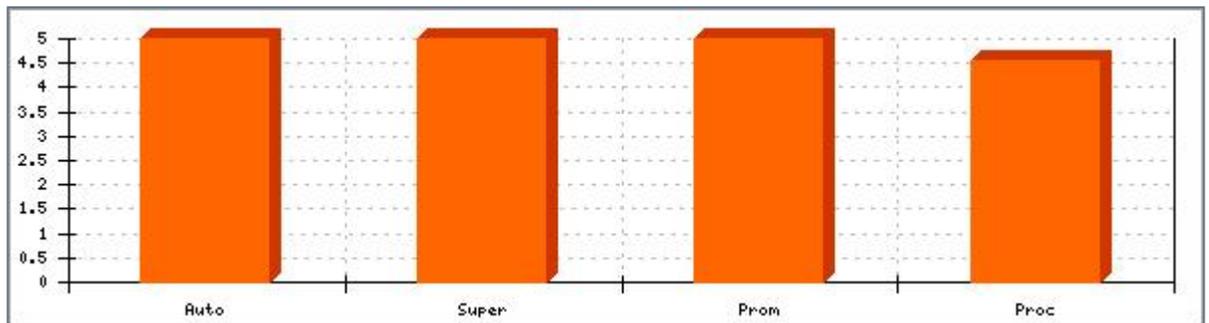
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.25



### Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio

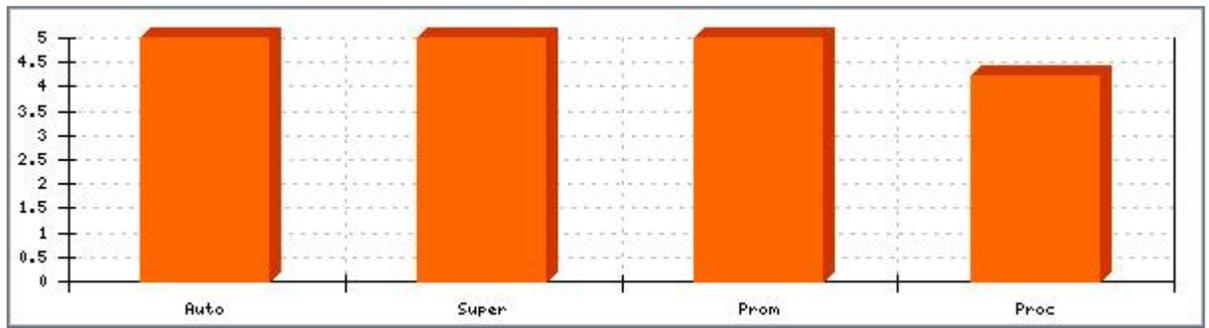
31.- Se adapta con facilidad a los cambios. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.53



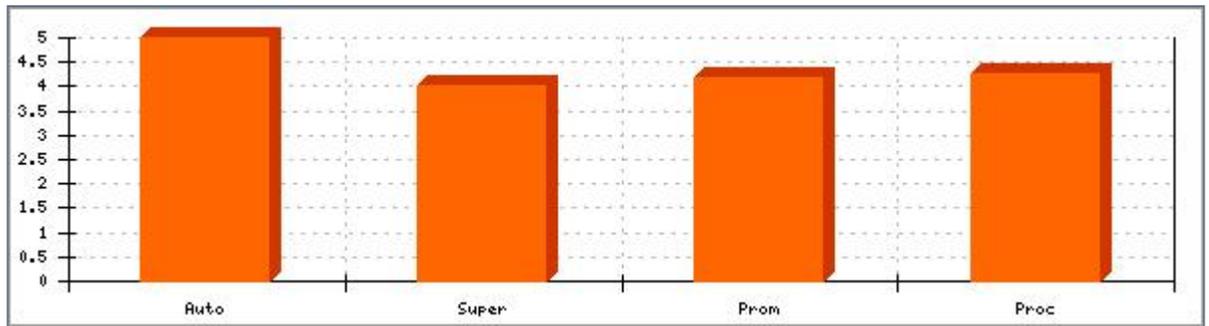
32.- Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.21



33.- Muestra apertura para comprender la posición de los demás. (4.20)

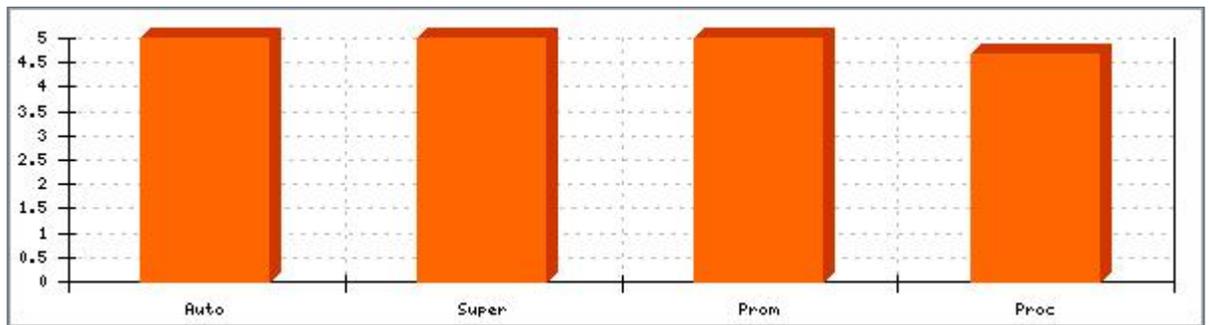
Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.28



### Aprendizaje activo

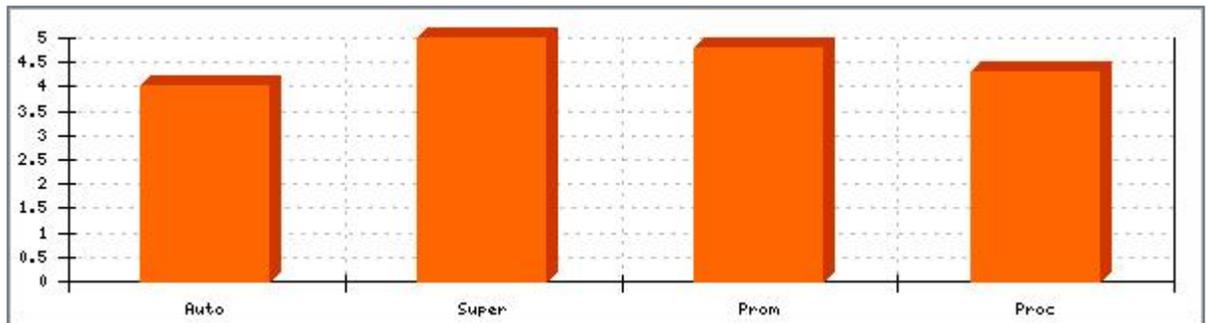
34.- Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.67



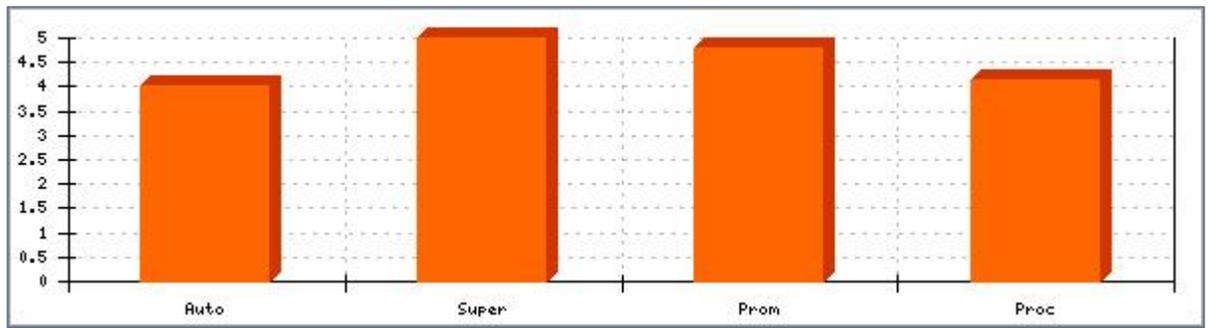
35.- Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo. (4.80)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.31



36.- Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo. (4.80)

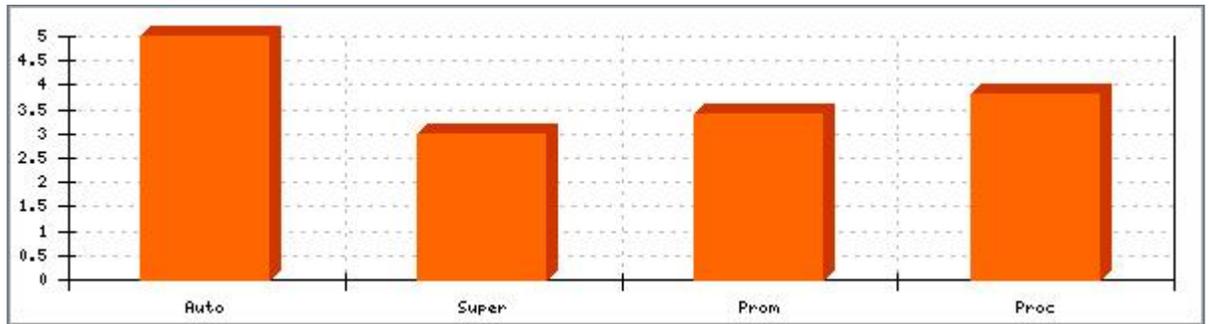
Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	4.80
Promedio Proceso	4.15



### Pensamiento Crítico y Analítico

37.- Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa. (3.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.40
Promedio Proceso	3.83



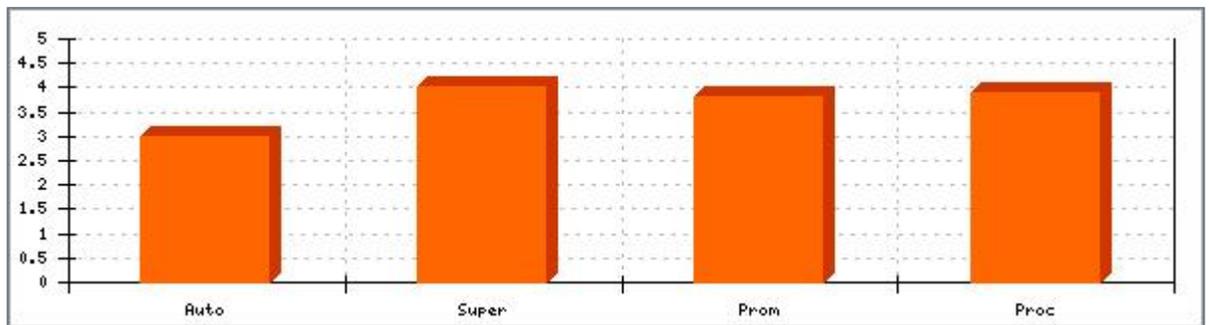
38.- Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados. (2.40)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.40
Promedio Proceso	3.37



39.- Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos. (3.80)

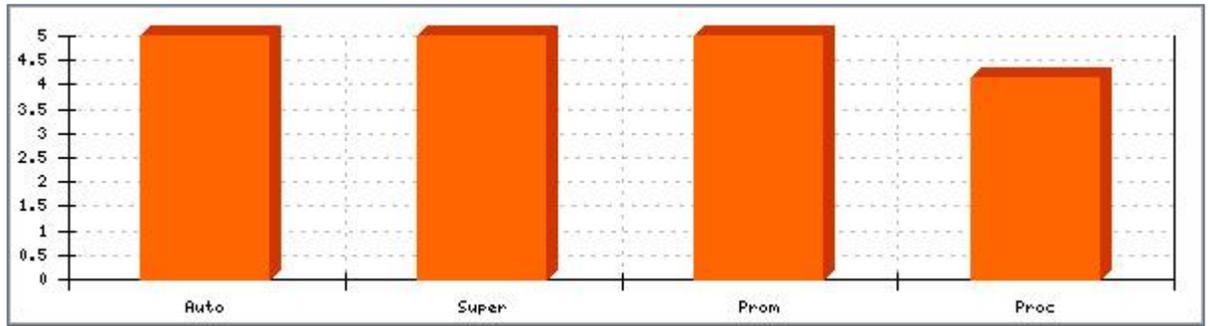
Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	3.80
Promedio Proceso	3.91



### Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos

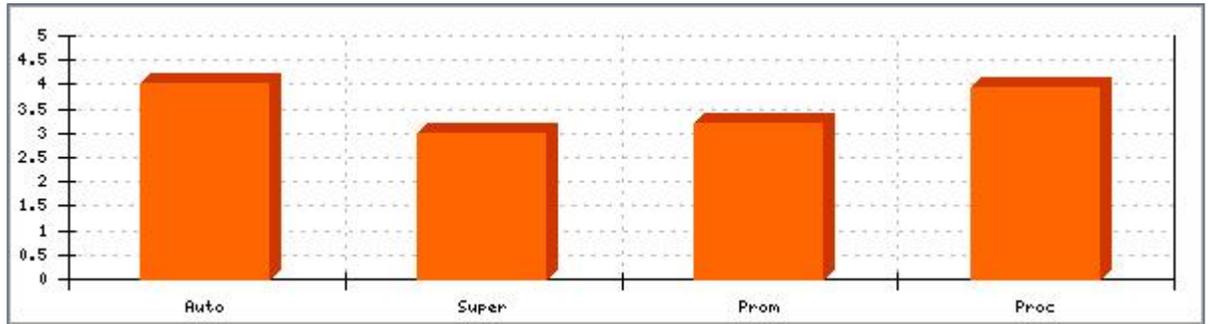
40.- Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas. (5.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	5.00
Promedio Ponderado	5.00
Promedio Proceso	4.12



41.- Afronta los conflictos, expresa sus pensamientos y emociones en el lugar y momento indicado. (3.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.20
Promedio Proceso	3.93



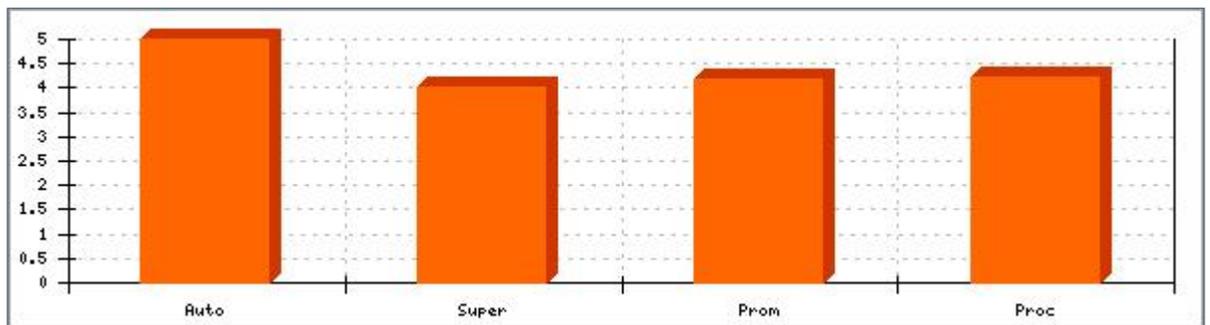
42.- Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad. (4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.96



43.- Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles. (4.20)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.20
Promedio Proceso	4.23



## Análisis GAP

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Trabajo en equipo

Capacidad para colaborar con los demás, formar parte de un equipo y trabajar con otras áreas de la organización con el propósito de alcanzar, en conjunto, la estrategia organizacional, subordinar los intereses personales a los del equipo. Implica tener expectativas positivas respecto de los demás. Comprender a los otros y generar y mantener un buen clima de trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.50	-0.25

#### Iniciativa y Proactividad

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	3.25	-1.50

#### Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.75	0.00

#### Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.00	-0.75

#### Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Supervisor	4.50	-0.25

#### Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.67	-1.33

#### Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.00	-1.00

---

### Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	3.75	-1.25

---

### Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Supervisor	4.67	-0.33

---

### Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Supervisor	5.00	0.67

---

### Pensamiento Crítico y Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.00	-1.00

---

### Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Supervisor	4.00	-0.50

---

## Fortalezas y Áreas de Desarrollo

### SUMMARATING DESEMPEÑO 2021 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
(Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
(Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
(Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
(Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	100.00%
(Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	100.00%
(Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	100.00%
(Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	100.00%
(Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	100.00%
(Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	100.00%
(Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	100.00%
(Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	100.00%
(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Mantiene la calma e interviene para brindar alternativas de solución y llegar a acuerdos ante situaciones conflictivas.	100.00%
(Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	95.00%
(Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	95.00%
(Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	95.00%
(Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	80.00%
(Iniciativa y Proactividad) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	80.00%
(Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	80.00%
(Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	80.00%
(Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	80.00%
(Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	80.00%
(Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	80.00%
(Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	80.00%
(Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	80.00%
(Flexibilidad y Adaptación o apertura al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	80.00%
(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Comunica oportunamente los sucesos en el momento y a la persona indicada para evitar situaciones difíciles.	80.00%
(Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	75.00%
(Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	75.00%
(Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	75.00%
(Resiliencia o Madurez Social - Solución de Conflictos) Demuestra capacidad para identificar problemas que afecten a la organización y su productividad.	75.00%
(Pensamiento Crítico y Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	70.00%

(Iniciativa y Proactividad) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	60.00%
(Iniciativa y Proactividad) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	60.00%
(Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	60.00%
(Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	60.00%
(Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	60.00%
(Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	60.00%
(Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	60.00%
(Pensamiento Crítico y Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	60.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

•(Pensamiento Crítico y Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	35.00%
--	--------

