

### CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

|                       |                                     |
|-----------------------|-------------------------------------|
| No. Identificación :  | 1002669230                          |
| Nombres :             | ALBA LORENA                         |
| Apellidos :           | POLO CABASCANGO                     |
| Dirección :           |                                     |
| Teléfono :            |                                     |
| Celular :             |                                     |
| Género :              | --                                  |
| Estado Civil :        | --                                  |
| Agencia :             | QUIFATEX                            |
| Departamento :        | UNSL                                |
| Cargo :               | JEFE DE COMPRAS Y COMERCIO EXTERIOR |
| Nivel Jerárquico :    | JEFE                                |
| Jefe Inmediato :      | SANTIAGO MAURICIO YANEZ GARCIA      |
| Área de Estudio :     | XXXX                                |
| Escolaridad :         | XXXX                                |
| Fecha de Nacimiento : | 0000-00-00                          |

#### Peso de las Evaluaciones:

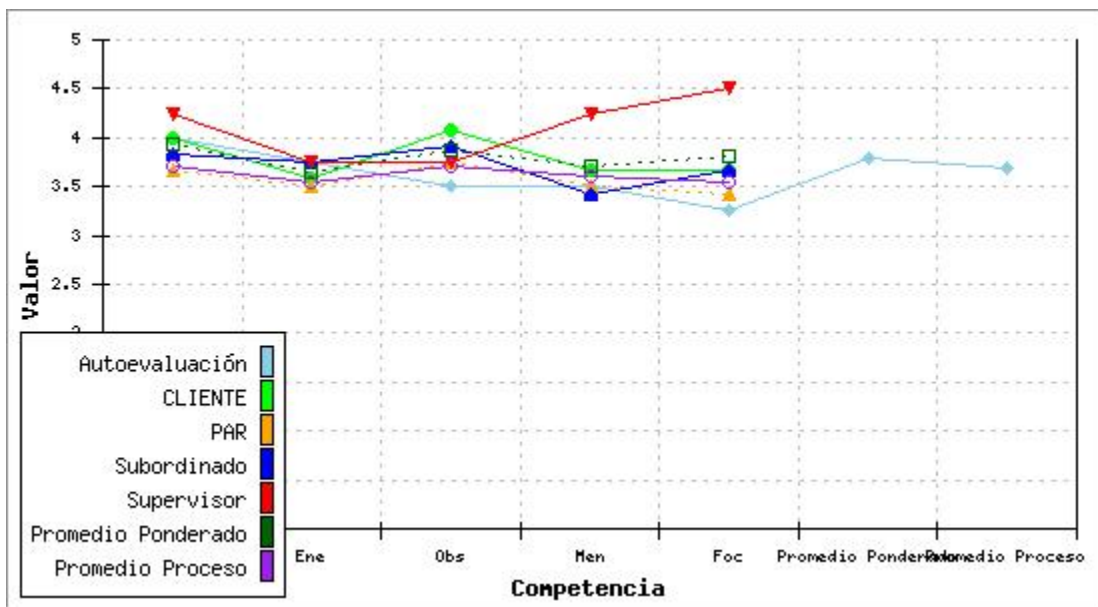
| Relación       | Peso   | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 0.00%  | 1           | 1           |
| Subordinado    | 25.00% | 3           | 3           |
| Supervisor     | 25.00% | 1           | 1           |
| Cliente        | 25.00% | 3           | 3           |
| Par            | 25.00% | 3           | 3           |

### CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

| Relación           | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación     | 3.60           |
| Cliente            | 3.80           |
| Par                | 3.57           |
| Subordinado        | 3.72           |
| Supervisor         | 4.10           |
| Promedio Ponderado | 3.80           |
| Promedio Proceso   | 3.69           |



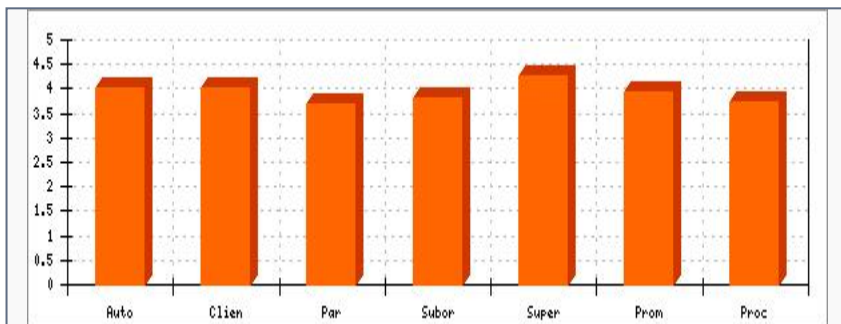
|   | Competencia                   | Valor Autoevaluación | Valor Cliente | Valor Par | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---|-------------------------------|----------------------|---------------|-----------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 | Determinación en la ejecución | 4.00                 | 4.00          | 3.67      | 3.83              | 4.25             | 3.94                     | 3.71                   |
| 2 | Energización de personas      | 3.75                 | 3.58          | 3.50      | 3.75              | 3.75             | 3.65                     | 3.54                   |
| 3 | Obsesión por el cliente       | 3.50                 | 4.08          | 3.75      | 3.92              | 3.75             | 3.88                     | 3.71                   |
| 4 | Mentalidad digital            | 3.50                 | 3.67          | 3.50      | 3.42              | 4.25             | 3.71                     | 3.61                   |
| 5 | Foco en data                  | 3.25                 | 3.67          | 3.42      | 3.67              | 4.50             | 3.81                     | 3.55                   |



## CIERRE EVALUACIÓN DE METAS QUIFATEX EVALUACION DE DESEMPEÑO

### Determinación en la ejecución (3.94)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 4.00  |
| Cliente            | 4.00  |
| Par                | 3.67  |
| Subordinado        | 3.83  |
| Supervisor         | 4.25  |
| Promedio Ponderado | 3.94  |
| Promedio Proceso   | 3.71  |



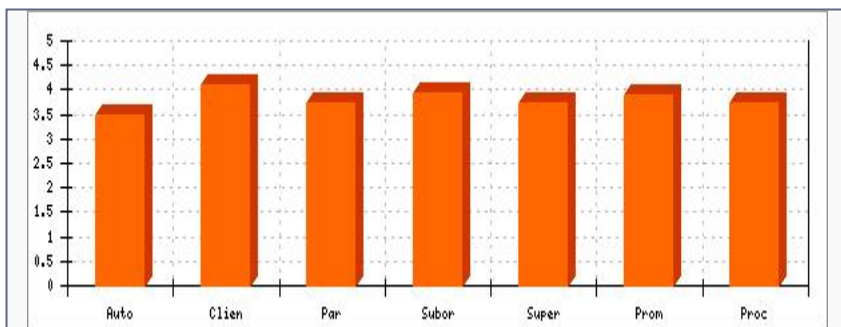
### Energización de personas (3.65)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.75  |
| Cliente            | 3.58  |
| Par                | 3.50  |
| Subordinado        | 3.75  |
| Supervisor         | 3.75  |
| Promedio Ponderado | 3.65  |
| Promedio Proceso   | 3.54  |



### Obsesión por el cliente (3.88)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Cliente            | 4.08  |
| Par                | 3.75  |
| Subordinado        | 3.92  |
| Supervisor         | 3.75  |
| Promedio Ponderado | 3.88  |
| Promedio Proceso   | 3.71  |



### Mentalidad digital (3.71)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.50  |
| Cliente            | 3.67  |
| Par                | 3.50  |
| Subordinado        | 3.42  |
| Supervisor         | 4.25  |
| Promedio Ponderado | 3.71  |
| Promedio Proceso   | 3.61  |



### Foco en data (3.81)

| Relación           | Valor |
|--------------------|-------|
| Autoevaluación     | 3.25  |
| Cliente            | 3.67  |
| Par                | 3.42  |
| Subordinado        | 3.67  |
| Supervisor         | 4.50  |
| Promedio Ponderado | 3.81  |
| Promedio Proceso   | 3.55  |



**Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)**

**(Determinación en la ejecución)**

• **Colabora:**

81.25%

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

**(Obsesión por el cliente)**

• **Satisface al cliente:**

79.17%

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

**(Foco en data)**

• **Retroalimentación con data:**

77.08%

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

**(Determinación en la ejecución)**

• **Es determinado:**

72.92%

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

**(Obsesión por el cliente)**

• **Co-crea soluciones:**

72.92%

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

**(Mentalidad digital)**

• **Experimenta:**

72.92%

• Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

**(Foco en data)**

• **Difunde data:**

72.92%

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

**(Determinación en la ejecución)**

• **Cumple metas:**

70.83%

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

**(Mentalidad digital)**

• **Trabaja ágil:**

70.83%

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

**(Determinación en la ejecución)**

• **Diseña y monitorea planes:**

68.75%

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(Energización de personas)

**Moviliza:**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

68.75%

(Energización de personas)

**Impulsa desempeño:**

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

68.75%

(Obsesión por el cliente)

**Conoce al cliente:**

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

68.75%

(Obsesión por el cliente)

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

66.67%

(Foco en data)

**Ejecuta con data:**

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

66.67%

(Energización de personas)

**Empodera:**

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

64.58%

(Mentalidad digital)

**Es promotor experto:**

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

64.58%

(Foco en data)

**Fomenta data:**

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

64.58%

(Energización de personas)

**Gestiona equipos:**

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

62.50%

(Mentalidad digital)

**Es curioso estratégico:**

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

62.50%

**Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)**

No existen Áreas de Desarrollo

