

EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL - RAUL COKA 2020
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

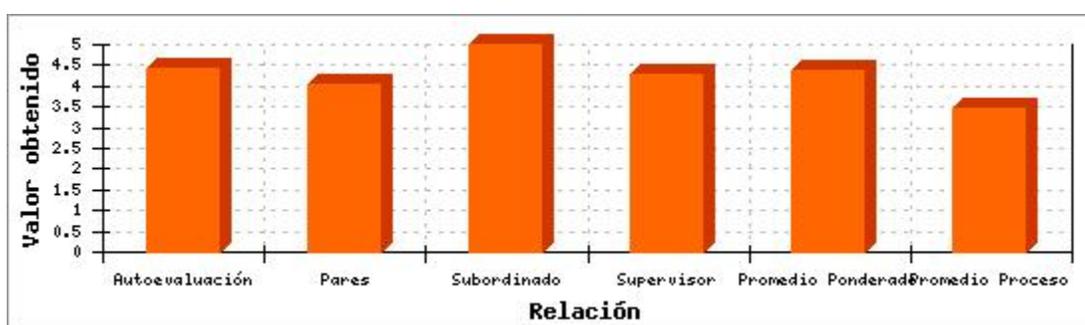
No. Identificación :	1725678302
Nombres :	JUSTINA MARIELA
Apellidos :	FERNANDEZ URGILES
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QUITO
Departamento :	TALENTO HUMANO
Cargo :	TRABAJADORA SOCIAL
Nivel Jerárquico :	MANDOS OPERATIVOS
Jefe Inmediato :	ANA CATALINA ARBOLEDA ABRIL
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

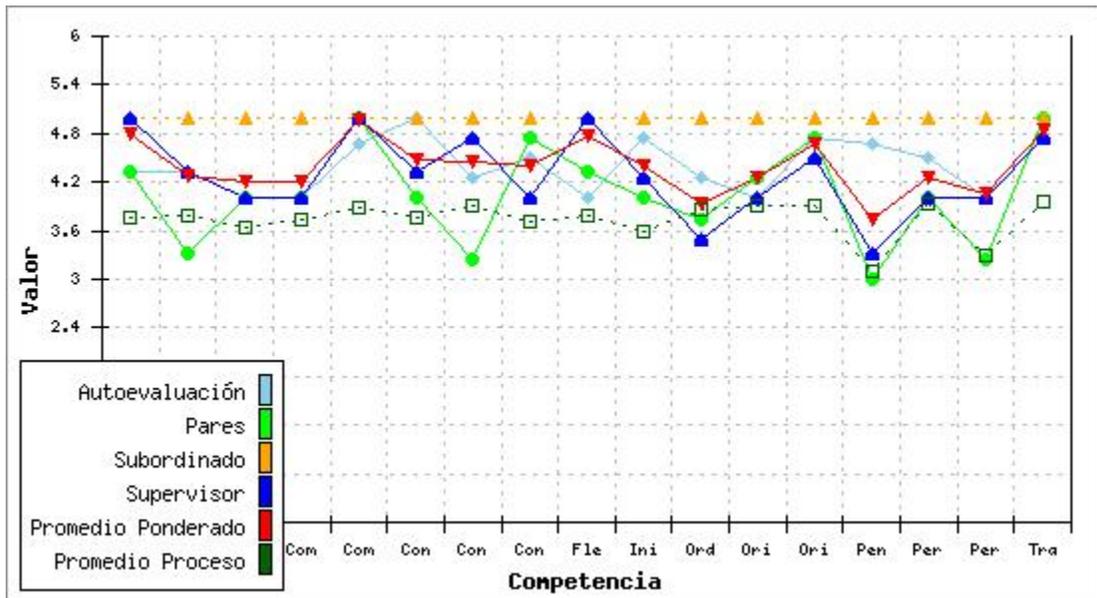
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	20.00%	1	1
Supervisor	50.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO COMPEL - RAUL COKA 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.40
Pares	4.06
Subordinado	5.00
Supervisor	4.28
Promedio Ponderado	4.39
Promedio Proceso	3.46



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Aprendizaje activo	4.33	4.33	5.00	5.00	4.80	3.77
2 Autocontrol	4.33	3.33	5.00	4.33	4.27	3.79
3 Búsqueda de Información	4.00	4.00	5.00	4.00	4.20	3.63
4 Comprensión Interpersonal	4.00	4.00	5.00	4.00	4.20	3.73
5 Compromiso con la Organización	4.67	5.00	5.00	5.00	4.97	3.88
6 Conciencia de la organización	5.00	4.00	5.00	4.33	4.47	3.77
7 Confianza en sí mismo(a)	4.25	3.25	5.00	4.75	4.45	3.91
8 Construcción de Relaciones	4.50	4.75	5.00	4.00	4.40	3.72
9 Flexibilidad y Adaptación al cambio	4.00	4.33	5.00	5.00	4.77	3.78
10 Iniciativa	4.75	4.00	5.00	4.25	4.40	3.58
11 Orden y Calidad	4.25	3.75	5.00	3.50	3.93	3.87
12 Orientación al logro	4.00	4.25	5.00	4.00	4.25	3.90
13 Orientación hacia el Cliente	4.75	4.75	5.00	4.50	4.68	3.91
14 Pensamiento Analítico	4.67	3.00	5.00	3.33	3.73	3.10
15 Persistencia	4.50	4.00	5.00	4.00	4.25	3.93
16 Persuasión e impacto personal	4.00	3.25	5.00	4.00	4.05	3.29
17 Trabajo en equipo	4.75	5.00	5.00	4.75	4.85	3.96



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	100.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	100.00%
● (Compromiso con la Organización) En su trabajo da prioridad a los objetivos de la empresa inclusive por encima de sus intereses personales.	100.00%
● (Compromiso con la Organización) Se compromete incondicionalmente con su trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	100.00%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	97.50%
● (Compromiso con la Organización) Orienta su voluntad y deseo para beneficio de su trabajo.	97.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	97.50%
● (Aprendizaje activo) Se interesa en aprender nuevas cosas para mejorar el desempeño en su trabajo.	97.50%
● (Autocontrol) Sabe ejecutar y cumplir con sus tareas aún cuando está muy "cargado(a)" de trabajo.	95.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta suficiente capacidad para lograr las tareas encomendadas en su trabajo.	95.00%
● (Conciencia de la organización) Utiliza positivamente las influencias personales para un mejor desempeño en su trabajo.	95.00%
● (Aprendizaje activo) Aprovecha la mínima oportunidad para aprender algo nuevo.	95.00%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	95.00%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	92.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	92.50%
● (Aprendizaje activo) Actúa de forma positiva y considera una oportunidad cuando debe aprender de sus errores.	92.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	87.50%
● (Confianza en sí mismo(a)) Se apoya en su autoconfianza cada vez que su trabajo se pone difícil o surgen muchos obstáculos.	87.50%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	87.50%
● (Construcción de Relaciones) Muestra capacidad para mantener amistades útiles en su trabajo.	87.50%
● (Construcción de Relaciones) Realiza esfuerzos para construir proactivamente una red de contactos (relaciones interpersonales).	85.00%
● (Construcción de Relaciones) Utiliza las relaciones interpersonales para el mejor desempeño en su trabajo.	85.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	85.00%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	82.50%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	82.50%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	82.50%
● (Conciencia de la organización) Conoce y comprende el funcionamiento de los productos y/o servicios de la empresa.	82.50%
● (Conciencia de la organización) Comprende la interrelación existente entre los departamentos de la empresa.	82.50%
● (Construcción de Relaciones) Presenta facilidad para relacionarse con otras personas (en cualquier nivel).	82.50%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	82.50%

● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	82.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	80.00%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	80.00%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	80.00%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	80.00%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	80.00%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	80.00%
● (Búsqueda de Información) Se preocupa por buscar información hasta llegar al fondo de los asuntos.	80.00%
● (Búsqueda de Información) Es investigativo(a), "curioso(a)", deseoso(a) de obtener información precisa y concisa para realizar mejor su trabajo.	80.00%
● (Búsqueda de Información) Antes de ejecutar una tarea laboral indaga previamente todo lo que necesita para un mejor resultado.	80.00%
● (Comprensión Interpersonal) Motiva el diálogo con la demás gente para lograr mejor comprensión interpersonal.	80.00%
● (Comprensión Interpersonal) Su comunicación es clara y concisa con los demás.	80.00%
● (Comprensión Interpersonal) Responde oportunamente a los sentimientos de los demás.	80.00%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	80.00%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	80.00%
● (Pensamiento Analítico) Detecta a tiempo problemas relacionados con su área y cualquier otra área de la empresa.	77.50%
● (Autocontrol) Se controla aún en situaciones de mucha tensión.	75.00%
● (Autocontrol) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	75.00%
● (Confianza en sí mismo(a)) Presenta seguridad en sí mismo(a).	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Es capaz de conseguir que otros cambien de opinión o criterio y sigan su pensamiento.	75.00%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	75.00%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	67.50%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	67.50%
● (Pensamiento Analítico) Recopila información relevante, la organiza de forma sistemática y establece relaciones entre los datos.	65.00%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	62.50%
● (Pensamiento Analítico) Clasifica las ideas usando gráficos y/o tablas que explican los temas analizados.	62.50%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

