

EVALUACION DE DESEMPEÑO 2020 - JEFATURAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1720703683
Nombres :	DARWIN EDUARDO
Apellidos :	VINUEZA CHEVES
Dirección :	CHILLOGALO, AV JULIAN ESTRELLA Y VICTOR JIMENEZ
Teléfono :	022626545
Celular :	0969005379
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	QUITO
Departamento :	FINANZAS
Cargo :	KEY ACCOUNT SENIOR
Nivel Jerárquico :	KEY ACCOUNT SENIOR
Jefe Inmediato :	VANESSA YASMIN LIPPKE SANTOS
Área de Estudio :	COMERCIO INT./EXT.
Escolaridad :	INGENIERO SUPERIOR
Fecha de Nacimiento :	1992-02-01

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Supervisor	100.00%	1	1

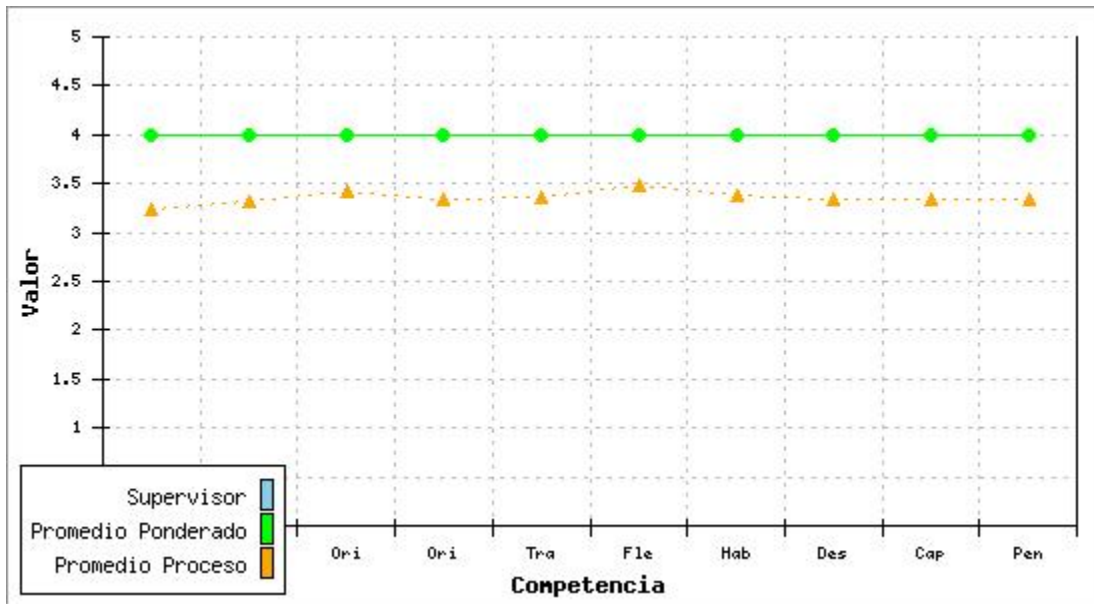
EVALUACION DE DESEMPEÑO 2020 - JEFATURAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.36



	Competencia	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Creatividad	4.00	4.00	3.23
2	Proactividad	4.00	4.00	3.31
3	Orientación al Servicio	4.00	4.00	3.42
4	Orientación a Resultados	4.00	4.00	3.34
5	Trabajo en Equipo	4.00	4.00	3.37
6	Flexibilidad	4.00	4.00	3.48
7	Habilidades de Liderazgo	4.00	4.00	3.38
8	Desarrollo del equipo	4.00	4.00	3.33
9	Capacidad de planificación y organización	4.00	4.00	3.35
10	Pensamiento analítico	4.00	4.00	3.35



EVALUACION DE DESEMPEÑO 2020 - JEFATURAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Creatividad) Desarrolla soluciones creativas para enfrentar problemas	100.00%
● (Creatividad) Propone ideas nuevas e innovadoras.	100.00%
● (Creatividad) Motiva la creatividad e iniciativa de su equipo de trabajo y pone esas ideas en práctica.	100.00%
● (Proactividad) Controla los procesos y hace los ajustes necesarios a tiempo	100.00%
● (Proactividad) Soluciona conflictos y aprende de ellos para el futuro	100.00%
● (Proactividad) Se anticipa a eventos futuros, para la toma de decisiones a tiempo.	100.00%
● (Orientación al Servicio) Orienta a su equipo de trabajo a brindar una buena atención a los clientes internos y/o externos.	100.00%
● (Orientación al Servicio) Busca construir buenas relaciones interpersonales con los clientes tanto internos como externos, para la obtención de beneficios mutuos	100.00%
● (Orientación al Servicio) Se toma el tiempo para escuchar y atender las necesidades del cliente interno y/o externo	100.00%
● (Orientación a Resultados) Define planes de trabajo para el logro de los resultados esperados.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Es persistente en el logro de objetivos, a pesar de los obstáculos que se presenten.	100.00%
● (Orientación a Resultados) Da seguimiento a las actividades asignadas a sus colaboradores, hasta su cumplimiento.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Dirige a su equipo de trabajo y asigna responsabilidades de forma igualitaria	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Propicia una cultura de trabajo en equipo dentro de su área.	100.00%
● (Trabajo en Equipo) Involucra a todos los miembros de su equipo en actividades y proyectos del área.	100.00%
● (Flexibilidad) Permite a los colaboradores acercarse a él con confianza	100.00%
● (Flexibilidad) Está abierto a escuchar ideas y generar nuevas formas de hacer las cosas	100.00%
● (Flexibilidad) Reacciona positivamente frente a cambios repentinos	100.00%
● (Habilidades de Liderazgo) Trata a su equipo de trabajo con Equidad y Justicia; escuchando sus opiniones	100.00%
● (Habilidades de Liderazgo) Establece objetivos de desempeño claros y responsabilidades concretas	100.00%
● (Desarrollo del equipo) Conoce y aprovecha las competencias de los miembros de su equipo	100.00%
● (Desarrollo del equipo) Da oportunidades para que las personas pongan a prueba nuevas capacidades	100.00%
● (Capacidad de planificación y organización) Organiza la ejecución de las tareas de forma adecuada y en base a los procedimientos establecidos	100.00%
● (Capacidad de planificación y organización) Usa adecuados métodos de control y seguimiento de las actividades de su equipo de trabajo	100.00%
● (Pensamiento analítico) Analiza información compleja y plantea ideas correctivas y/o preventivas	100.00%
● (Pensamiento analítico) Analiza varios aspectos para determinar las posibles soluciones a un problema	100.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO 2020 - JEFATURAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

SUPERVISOR

Comentarios

N/A

EVALUADO

EVALUADOR

