

EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIA 2

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1307661221
Nombres :	FROY FAYRITO
Apellidos :	FERRIN BASURTO
Dirección :	LAS ARCADIAS
Teléfono :	6005636
Celular :	0998267939
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	SOLTERO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	CONSERJE
Nivel Jerárquico :	CONSERJE
Jefe Inmediato :	GABRIELA CARRERA CARVAJAL
Área de Estudio :	EDUCACION SECUNDARIA
Escolaridad :	SECUNDARIO
Fecha de Nacimiento :	1975-06-08

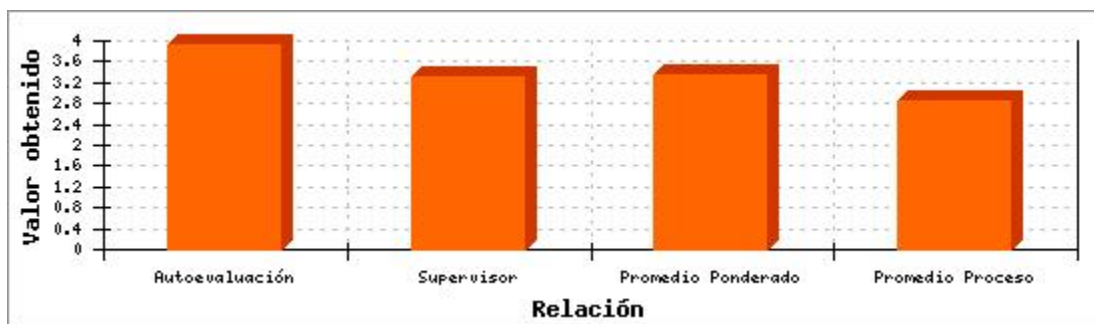
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Supervisor	90.00%	2	2

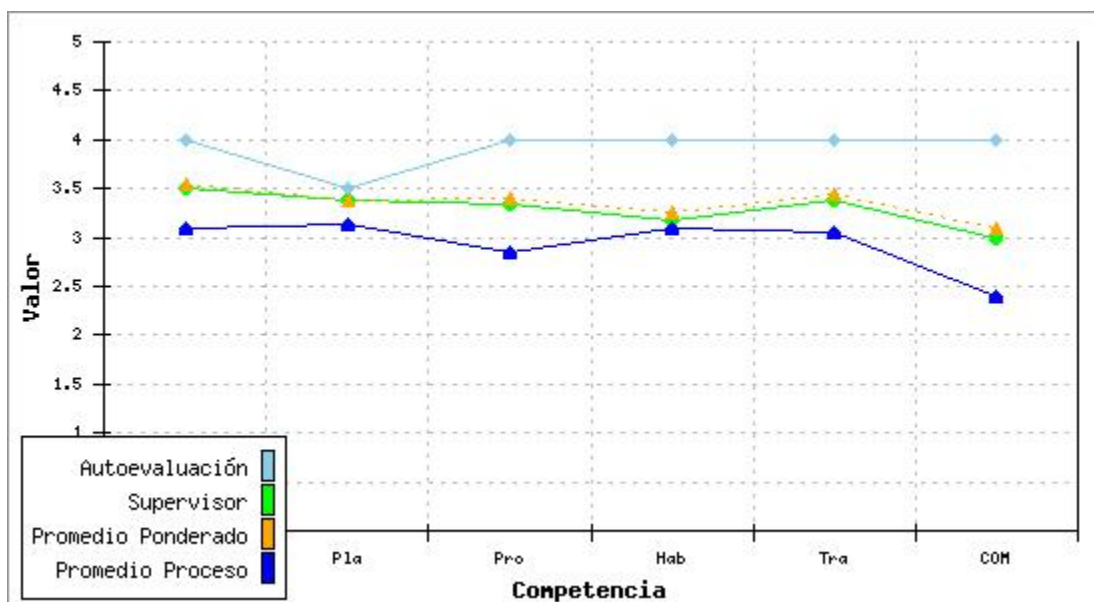
EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIA 2

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.92
Supervisor	3.29
Promedio Ponderado	3.35
Promedio Proceso	2.86



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Conocimiento del puesto	4.00	3.50	3.55	3.09
2	Planificación y Resolución	3.50	3.38	3.39	3.14
3	Productividad	4.00	3.33	3.40	2.85
4	Habilidades de comunicación	4.00	3.17	3.25	3.10
5	Trabajo en equipo	4.00	3.38	3.44	3.05
6	COMENTARIOS	4.00	3.00	3.10	2.40



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Habilidades de comunicación) Sabe escuchar.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	85.00%
● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	85.00%
● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	85.00%
● (Planificación y Resolución) Es capaz de identificar problemas.	85.00%
● (Productividad) Consigue los objetivos.	85.00%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	85.00%
● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	85.00%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	85.00%
● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	78.33%
● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	70.00%
● (Productividad) Puede manejar varios proyectos a la vez.	70.00%
● (Habilidades de comunicación) Articula ideas de forma eficaz.	70.00%
● (COMENTARIOS) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	70.00%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

EN LAS TAREAS RECOMENDADAS

EN LAS TAREAS RECOMENDADAS

¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?

SI

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

ENBASES A LOS CONOSIMIENTOS ACQUIRIDOS

ENBASES A LOS CONOSIMIENTOS ACQUIRIDOS

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

ESTAR PREPARADO PARA CUALQUIER CUALQUIR REQUERIMIENTO

ESTAR PREPARADO PARA CUALQUIER CUALQUIR REQUERIMIENTO

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

Conocimiento de utilitarios Manejo de montacargas

Conocimiento de utilitarios Manejo de montacargas

MANEJO ADMINISTRATIVO REPORTES

MANEJO ADMINISTRATIVO REPORTES

¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?

SI

ALGO

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

Si podría ir a otro puesto con la debida capacitación, podría ir en un futuro a algún puesto en bodega.

Si podría ir a otro puesto con la debida capacitación, podría ir en un futuro a algún puesto en bodega.

MANEJO DE PRODUCTOS Y PESOS SACOS

MANEJO DE PRODUCTOS Y PESOS SACOS

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

Muy buen empleado, el me ha demostrado mucho apoyo en el tema de mantenimiento de instalaciones y también ah ayudado en bodega.

Muy buen empleado, el me ha demostrado mucho apoyo en el tema de mantenimiento de instalaciones y también ah ayudado en bodega.

SERIA BUENO DAR UNA CAPACITACION DE TODO LO QUE LA EMPRESA DISTRIBUYE

SERIA BUENO DAR UNA CAPACITACION DE TODO LO QUE LA EMPRESA DISTRIBUYE

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIA 2 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

