

### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - OPERATIVO OPÈRA - EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO OPERATIVO - OPERATIVO /MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar el Desempeño Laboral de los cargos operativos:

1. Cantidad de trabajo
2. Calidad de trabajo
3. Resolución de problemas
4. Conocimiento para el puesto
5. Relaciones personales
6. Sentido de costos
7. Hábitos de trabajo

Aplica a todos los cargos operativos de la empresa: obreros, fuerza operativa y cargos en general con funciones que predominen destrezas manuales sobre las intelectuales.

Presenta un cuestionario que evalúa 7 competencias laborales con 4 conductas observables cada una. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 10 minutos por cuestionario.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-11-17 03:16:09** hasta el **2020-11-26 10:38:05**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - OPERATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

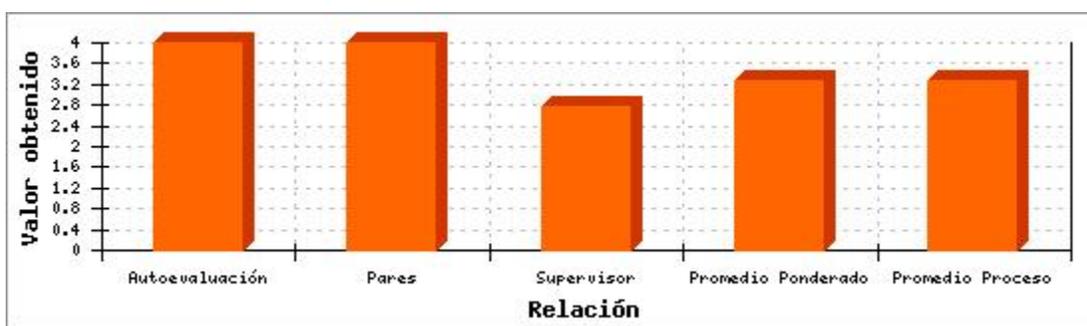
No. Identificación :	0917129868
Nombres :	CARLOS ANDRES
Apellidos :	RAMOS PEÑA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AGENCIA GUAYAQUIL
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	ASISTENTE DE BODEGA
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIA
Jefe Inmediato :	FAUSTO PILATAXI MORA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

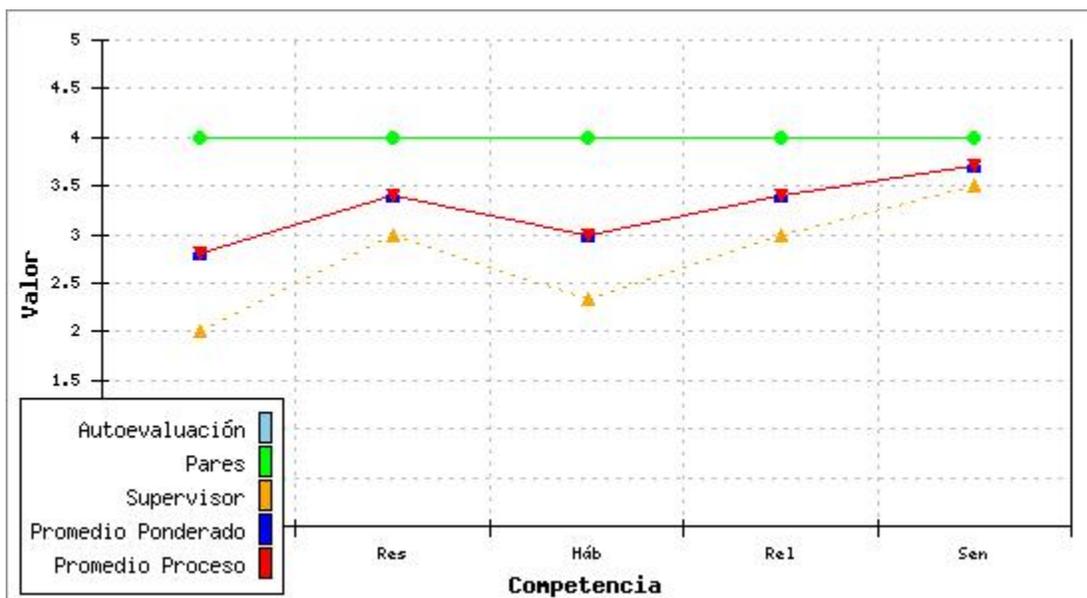
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - OPERATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.00
Pares	4.00
Supervisor	2.77
Promedio Ponderado	3.26
Promedio Proceso	3.26



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Calidad de Trabajo	4.00	4.00	2.00	2.80	2.80
2 Resolución de problemas	4.00	4.00	3.00	3.40	3.40
3 Hábitos de trabajo	4.00	4.00	2.33	3.00	3.00
4 Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)	4.00	4.00	3.00	3.40	3.40
5 Sentido de costos	4.00	4.00	3.50	3.70	3.70



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Sentido de costos) ¿Optimiza su tiempo de trabajo, le saca provecho?	100.00%
● (Resolución de problemas) ¿Tiene la destreza para identificar problemas, establecer prioridades y encontrar la mejor alternativa de solución?	80.00%
● (Hábitos de trabajo) ¿Realiza sus tareas con pulcritud y orden?	80.00%
● (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Tiene la habilidad para relacionarse armónicamente con personas (clientes internos y externos)?	80.00%
● (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Cuenta con la destreza para integrarse y cooperar con el equipo de trabajo?	80.00%
● (Relaciones Interpersonales (Trabajo en equipo)) ¿Mantiene una relación armónica con Jefes y/o Supervisores?	80.00%
● (Sentido de costos) ¿Procura el ahorro de materiales, les da un buen uso?	80.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Comentarios



### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - OPERATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### AUTOEVALUACIÓN

##### Comentarios adicionales

ME SIENTO BIEN

#### PARES

##### Comentarios adicionales

es una persona dispuesta a trabajar en equipo

#### SUPERVISOR

##### Comentarios adicionales

SIEMPRE MIREMOS Y ECONOZACAMOS EL ESFUERZO QUE HACEN LOS COMPAÑEROS POR EL BIENESTAR DE LA EMPRESA.

---

EVALUADO

---

EVALUADOR



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - OPERATIVO EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

