

EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

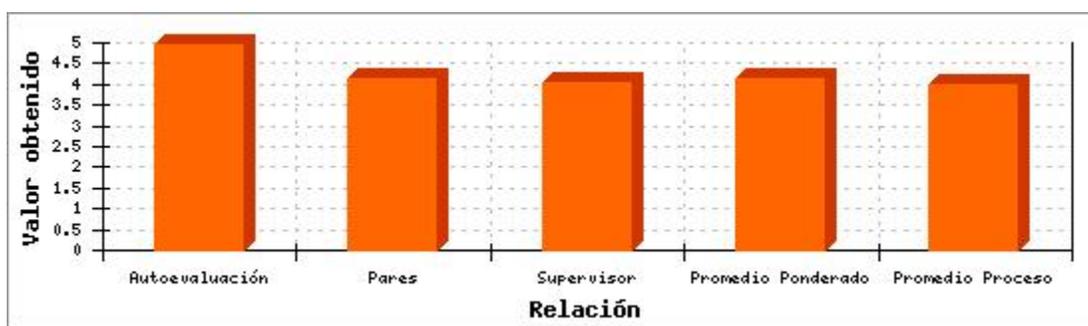
No. Identificación :	0401104393
Nombres :	CRISTIAN VINICIO
Apellidos :	SUAREZ CAJAMARCA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AGENCIA CUENCA
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	ANA GABRIELA GUERRON QUINTANA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

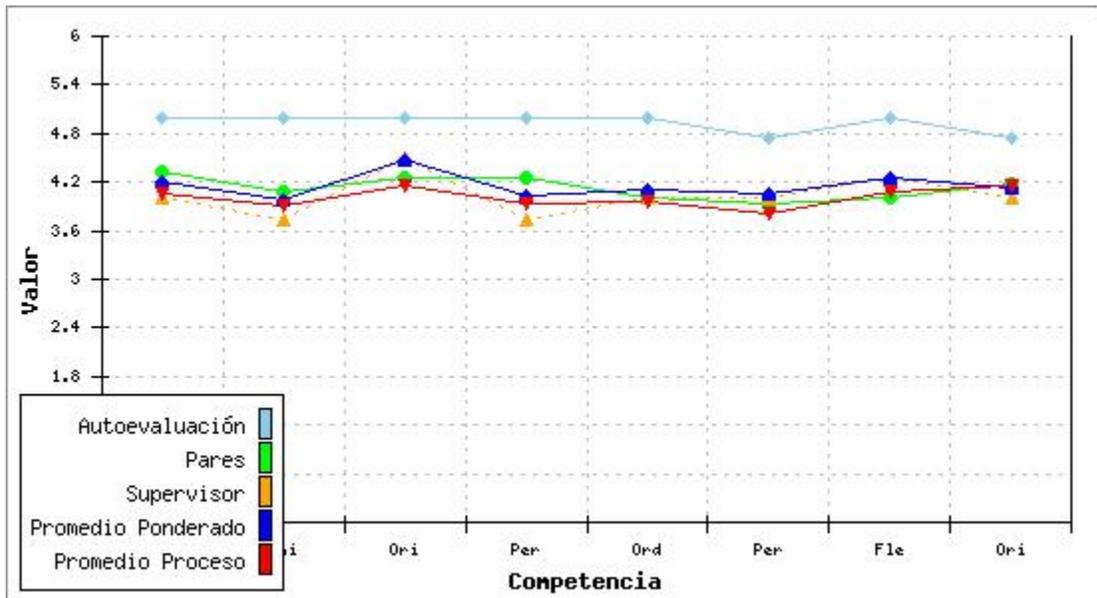
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	3	3
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.94
Pares	4.13
Supervisor	4.03
Promedio Ponderado	4.15
Promedio Proceso	4.00



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	5.00	4.33	4.00	4.20	4.05
2 Iniciativa	5.00	4.08	3.75	3.98	3.90
3 Orientación hacia el Cliente	5.00	4.25	4.50	4.48	4.16
4 Persistencia	5.00	4.25	3.75	4.03	3.93
5 Orden y Calidad	5.00	4.00	4.00	4.10	3.95
6 Persuasión e impacto personal	4.75	3.93	4.00	4.06	3.80
7 Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	4.00	4.25	4.25	4.08
8 Orientación al logro	4.75	4.17	4.00	4.13	4.15



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación hacia el Cliente) Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás.	95.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos).	95.00%
● (Persuasión e impacto personal) Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente).	92.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Se adapta con facilidad a los cambios.	92.50%
● (Trabajo en equipo) Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo.	80.00%
● (Trabajo en equipo) Está orientado a cumplir los objetivos del equipo de trabajo aún sobre sus intereses personales.	80.00%
● (Iniciativa) Se anticipa a oportunidades y necesidades futuras y actúa sin que le digan lo que tiene que hacer.	80.00%
● (Orientación hacia el Cliente) Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos.	80.00%
● (Orientación al logro) Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente.	80.00%
● (Persistencia) Es una persona tenaz, constante y perseverante.	80.00%
● (Trabajo en equipo) Colabora activamente en el equipo de trabajo.	80.00%
● (Trabajo en equipo) Prefiere realizar sus tareas laborales con el equipo de trabajo.	80.00%
● (Iniciativa) Busca soluciones en su trabajo sin que se lo indiquen.	77.50%
● (Iniciativa) Toma la iniciativa de emprender acciones que le den más efectividad a su cargo.	77.50%
● (Orientación hacia el Cliente) Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos).	77.50%
● (Orientación al logro) Cumple con los objetivos planificados.	77.50%
● (Orientación al logro) Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales.	77.50%
● (Orientación al logro) Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas.	77.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc.	77.50%
● (Persistencia) Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades.	77.50%
● (Orden y Calidad) Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados.	77.50%
● (Orden y Calidad) Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades.	77.50%
● (Persuasión e impacto personal) Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo.	77.50%
● (Persuasión e impacto personal) Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo.	77.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos.	77.50%
● (Flexibilidad y Adaptación al cambio) Muestra apertura para comprender la posición de los demás.	77.50%
● (Orden y Calidad) Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad.	75.00%
● (Persistencia) Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas.	67.50%
● (Orden y Calidad) Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo.	67.50%
● (Persistencia) Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo.	65.00%
● (Persuasión e impacto personal) Muestra capacidad para convencer e influir en los demás.	65.00%
● (Iniciativa) Actúa proactivamente ante sucesos no consentidos en su cargo.	62.50%

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No existen preguntas de respuesta abierta

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

