

### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL COMPEL - COMPETENCIAS LABORALES - COMERCIAL / MINERVA

Es la herramienta de medición que permite evaluar 17 competencias laborales genéricas o universales que predicen el éxito en un rol o puesto laboral.

#### Evalúa Logro y Acción:

1. Orientación al logro
2. Iniciativa
3. Orden y Calidad
4. Búsqueda de Información

#### Servicio:

1. Sensibilidad Interpersonal
2. Orientación hacia el cliente

#### Influencia:

1. Influencia e impacto
2. Conciencia de la organización
3. Construcción de relaciones

#### Cognitivas:

1. Aprendizaje activo
2. Pensamiento Analítico

#### Dominio Personal:

1. Confianza en sí mismo(a)
2. Autocontrol
3. Flexibilidad y Adaptación al cambio
4. Persistencia
5. Compromiso Organizacional
6. Trabajo en equipo

Evaluación de amplio espectro, aplica para personas que ocupen cargos administrativos, desde auxiliaturas, cargos asistenciales, mandos medios, supervisión y gerentes de línea.

---

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-11-20 10:35:56** hasta el **2020-11-26 02:17:12**



## Datos Personales



### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

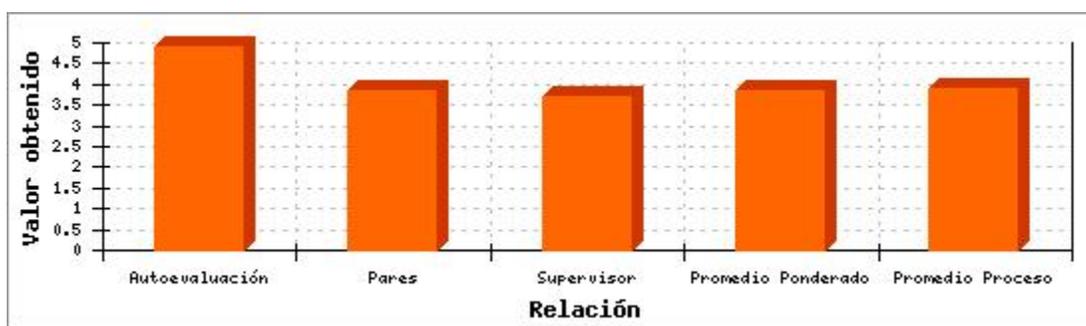
No. Identificación :	0914946660
Nombres :	DARIO MARCELO
Apellidos :	AREVALO CHAMORRO
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	AGENCIA GUAYAQUIL
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	REPRESENTANTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	MANDOS MEDIOS
Jefe Inmediato :	ALFREDO ROBERTO LARCO BUCHELI
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

#### Peso de las Evaluaciones:

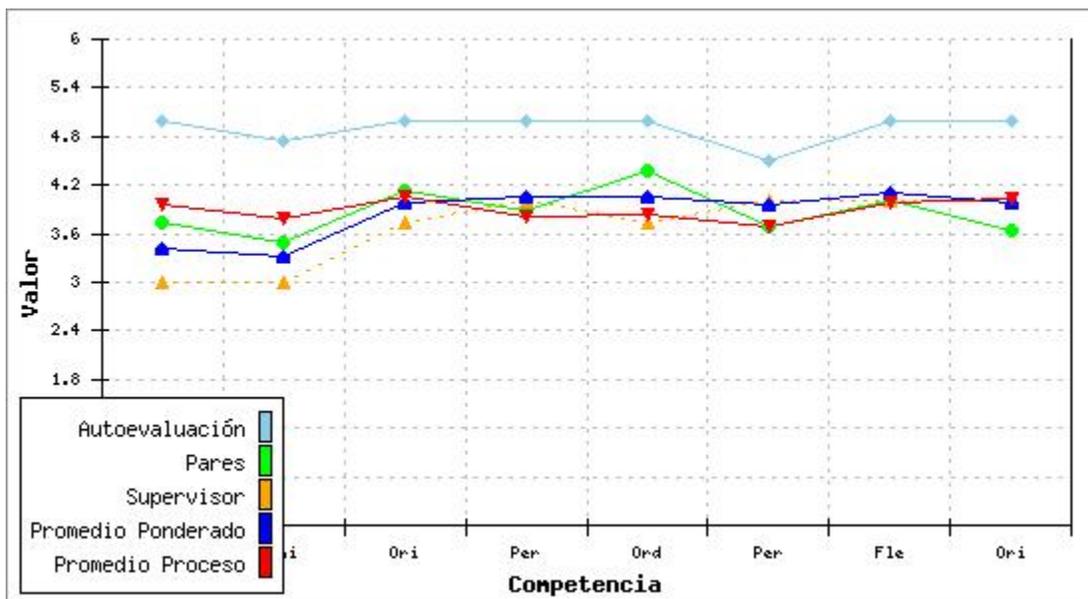
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	2	2
Supervisor	60.00%	1	1

### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	4.91
Pares	3.87
Supervisor	3.69
Promedio Ponderado	3.86
Promedio Proceso	3.90



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Trabajo en equipo	5.00	3.75	3.00	3.43	3.95
2 Iniciativa	4.75	3.50	3.00	3.33	3.79
3 Orientación hacia el Cliente	5.00	4.13	3.75	3.99	4.05
4 Persistencia	5.00	3.88	4.00	4.06	3.82
5 Orden y Calidad	5.00	4.38	3.75	4.06	3.84
6 Persuasión e impacto personal	4.50	3.70	4.00	3.96	3.70
7 Flexibilidad y Adaptación al cambio	5.00	4.00	4.00	4.10	3.98
8 Orientación al logro	5.00	3.63	4.00	3.99	4.04



#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

- **(Persuasión e impacto personal)** Mantiene la calma y la objetividad aún cuando se encuentra en medio de una discusión (entre compañeros o con un cliente). 96.25%
- **(Persuasión e impacto personal)** Calcula qué impacto logra con sus acciones y palabras ante una persona o grupo. 92.50%
- **(Orden y Calidad)** Sus actividades son realizadas a base de procedimientos ordenados. 81.25%
- **(Orden y Calidad)** Asegura la calidad de su trabajo mediante el control de sus actividades. 81.25%
- **(Orientación hacia el Cliente)** Tiene vocación para servir, tanto a sus clientes externos como a sus clientes internos. 77.50%
- **(Orientación hacia el Cliente)** Indaga las necesidades específicas de sus clientes (internos y/o externos). 77.50%
- **(Orientación hacia el Cliente)** Cumple con los ofrecimientos que pactó con sus clientes (internos y/o externos). 77.50%
- **(Orientación al logro)** Presenta interés y preocupación por trabajar eficazmente. 77.50%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Presenta "fuerza del yo" por ejemplo: automotivación, autoconfianza, autoseguridad, etc. 77.50%
- **(Persistencia)** Persiste en una tarea laboral a pesar de encontrarse con dificultades. 77.50%
- **(Persistencia)** Muestra capacidad de persistencia ante una tarea que le ocupe largos períodos de tiempo. 77.50%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Se adapta con facilidad a los cambios. 77.50%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Modifica su criterio si aparecen nuevas evidencias o datos. 77.50%
- **(Flexibilidad y Adaptación al cambio)** Muestra apertura para comprender la posición de los demás. 77.50%
- **(Trabajo en equipo)** Colabora activamente en el equipo de trabajo. 77.50%
- **(Orientación al logro)** Cumple con los objetivos planificados. 73.75%
- **(Orientación al logro)** Está orientado a superar las expectativas en sus objetivos laborales. 73.75%
- **(Orientación al logro)** Asume riesgos (moderados) para trabajar sobre objetivos y plantearse metas altas. 73.75%
- **(Persistencia)** Es una persona tenaz, constante y perseverante. 73.75%
- **(Orden y Calidad)** Entrega sus tareas laborales una vez que las ha revisado a fondo. 68.75%
- **(Persuasión e impacto personal)** Utiliza estrategias o se prepara para impactar y/o influir ante una persona o grupo. 67.50%
- **(Orientación hacia el Cliente)** Se interesa genuinamente en ayudar y servir a los demás. 66.25%
- **(Persistencia)** Demuestra que a través de su persistencia logra cumplir sus tareas. 65.00%
- **(Trabajo en equipo)** Actúa para facilitar el desempeño de su equipo de trabajo. 62.50%
- **(Orden y Calidad)** Se preocupa por tener su trabajo ordenado, organizado y con resultados de calidad. 62.50%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



## Feedback



### EVALUACION DE DESEMPEÑO MINERVA - COMERCIAL EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

---

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

---

EVALUADO

---

EVALUADOR

