

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 56 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-11-16 01:35:03** hasta el **2020-11-30 11:44:19**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

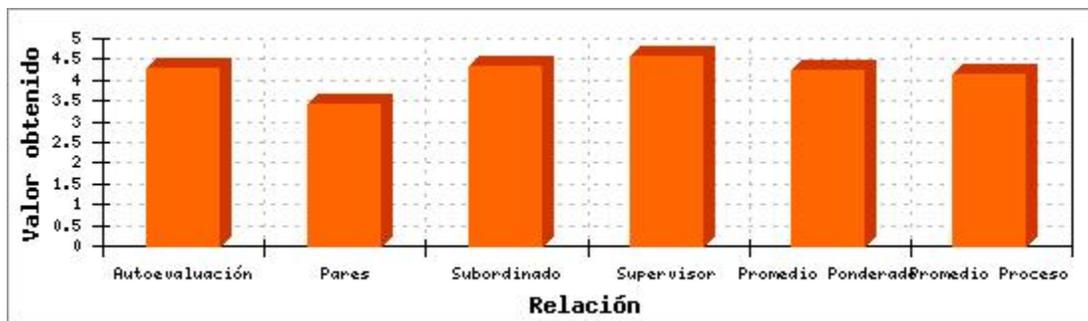
| | |
|-----------------------|--------------------------|
| No. Identificación : | 1713445391 |
| Nombres : | PAUL ALEJANDRO |
| Apellidos : | DE LA ROSA RON |
| Dirección : | LALAMA E3-188 |
| Teléfono : | 26036878 |
| Celular : | 0998113333 |
| Género : | MASCULINO |
| Estado Civil : | CASADO |
| Agencia : | MATRIZ QUITO |
| Departamento : | COMERCIAL |
| Cargo : | SUB GERENTE |
| Nivel Jerárquico : | GERENCIA |
| Jefe Inmediato : | LUIS ARTURO MOLINA LOPEZ |
| Área de Estudio : | ADM. DE EMPRESAS |
| Escolaridad : | UNIVERSITARIO |
| Fecha de Nacimiento : | 1975-01-24 |

Peso de las Evaluaciones:

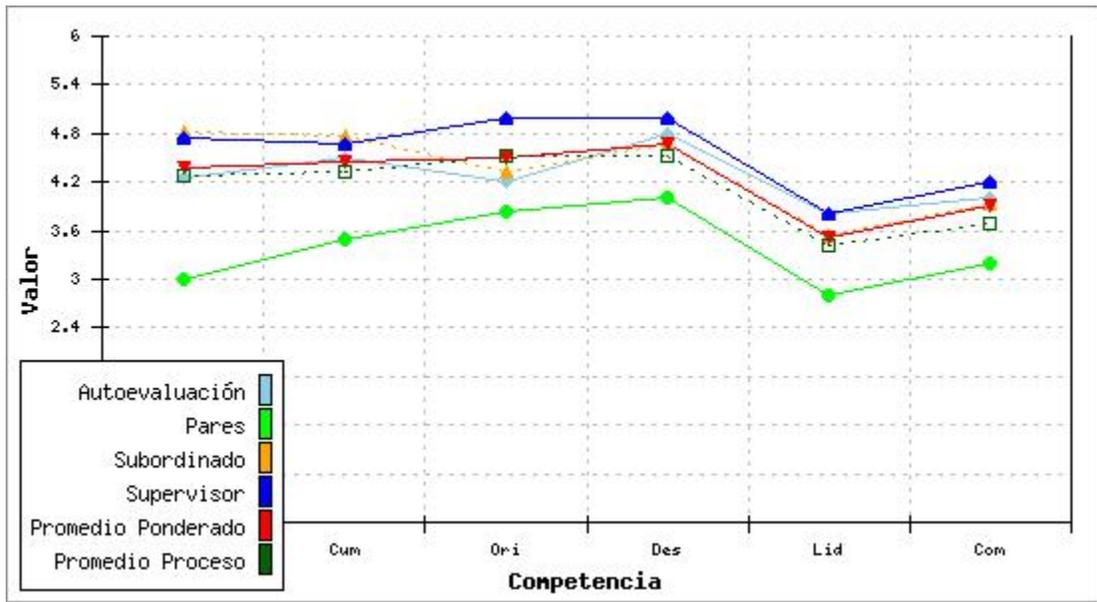
| Relación | Peso | Gestionadas | Finalizadas |
|----------------|--------|-------------|-------------|
| Autoevaluación | 10.00% | 1 | 1 |
| Pares | 20.00% | 1 | 1 |
| Subordinado | 30.00% | 3 | 3 |
| Supervisor | 40.00% | 1 | 1 |

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

| Relación | Valor Obtenido |
|--------------------|----------------|
| Autoevaluación | 4.26 |
| Pares | 3.39 |
| Subordinado | 4.35 |
| Supervisor | 4.57 |
| Promedio Ponderado | 4.24 |
| Promedio Proceso | 4.13 |



| Competencia | Valor Autoevaluación | Valor Pares | Valor Subordinado | Valor Supervisor | Valor Promedio Ponderado | Valor Promedio Proceso |
|---------------------------------------------|----------------------|-------------|-------------------|------------------|--------------------------|------------------------|
| 1 Precisión | 4.25 | 3.00 | 4.83 | 4.75 | 4.38 | 4.28 |
| 2 Cumplimientos de estrategias | 4.50 | 3.50 | 4.78 | 4.67 | 4.45 | 4.34 |
| 3 Orientación de resultados | 4.20 | 3.83 | 4.33 | 5.00 | 4.49 | 4.52 |
| 4 Desarrollo de equipos | 4.80 | 4.00 | 4.67 | 5.00 | 4.68 | 4.52 |
| 5 Liderazgo | 3.80 | 2.80 | 3.53 | 3.80 | 3.52 | 3.41 |
| 6 Comunicación y construcción de relaciones | 4.00 | 3.20 | 3.93 | 4.20 | 3.90 | 3.70 |



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

| | |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| ● (Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio. | 100.00% |
| ● (Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión. | 95.00% |
| ● (Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras. | 95.00% |
| ● (Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos. | 92.50% |
| ● (Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro. | 90.00% |
| ● (Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros. | 90.00% |
| ● (Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente. | 90.00% |
| ● (Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente. | 90.00% |
| ● (Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias. | 90.00% |
| ● (Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen. | 87.50% |
| ● (Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas. | 87.50% |
| ● (Precisión) Planifica y actúa rápidamente. | 85.00% |
| ● (Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado. | 85.00% |
| ● (Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir. | 85.00% |
| ● (Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente. | 85.00% |
| ● (Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación. | 82.50% |
| ● (Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones | 82.50% |
| ● (Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás. | 82.50% |
| ● (Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas. | 82.50% |
| ● (Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos. | 80.00% |
| ● (Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos. | 80.00% |
| ● (Precisión) Hace que el cambio se dé. | 77.50% |
| ● (Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión. | 75.00% |
| ● (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo. | 100.00% |
| ● (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio. | 100.00% |
| ● (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas. | 96.67% |
| ● (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo | 90.00% |
| ● (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe. | 90.00% |
| ● (Liderazgo) Toma riesgos calculando, investigando y evaluando diferentes objetivos y toma sus decisiones basado en la información que dispone. | 86.67% |
| ● (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones. | 83.33% |
| ● (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes. | 83.33% |

● (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.

63.33%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

