

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS ALTUM - ALTA DIRECCIÓN - GERENCIAS / MINERVA

Es una herramienta de evaluación que enfoca su medición en competencias de liderazgo de Alta Dirección.

Evalúa las siguientes competencias de Alta Dirección:

1. Innovación y Creatividad
2. Sentido de urgencia
3. Foco
4. Visión y misión
5. Generación de resultados
6. Desarrollo de otros
7. Trabajo en equipo
8. Relaciones Interpersonales
9. Efectividad con el cliente
10. Desarrollo profesional propio
11. Integridad
12. Gerencia del cambio
13. Construcción de equipos de alto desempeño
14. Organización del trabajo

Aplica específicamente para líderes que ocupen cargos de Alta Dirección tales como:

- Gerencias
- Direcciones
- Vicepresidencias y Presidencias

Presenta un cuestionario de feedback Gerencial que evalúa 14 competencias de Alta Dirección a través de 56 conductas observables. No tiene tiempo de aplicación sin embargo tiene una duración promedio de 14 minutos por cuestionario.

Los resultados presentados en este reporte se basan en las respuestas de las evaluaciones que se le han realizado al usuario sus distintos evaluadores desde el **2020-11-17 02:28:29** hasta el **2020-11-30 11:41:10**



Datos Personales



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	1707768634
Nombres :	ALFREDO ROBERTO
Apellidos :	LARCO BUCHELI
Dirección :	BALCON DEL NORTE NO 75
Teléfono :	022807191
Celular :	0999731125
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	CASADO
Agencia :	MATRIZ QUITO
Departamento :	COMERCIAL
Cargo :	GERENTE DE VENTAS
Nivel Jerárquico :	GERENTE DE VENTAS
Jefe Inmediato :	LUIS ARTURO MOLINA LOPEZ
Área de Estudio :	MARKETING / COMERCIALIZACIÓN
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	1966-04-19

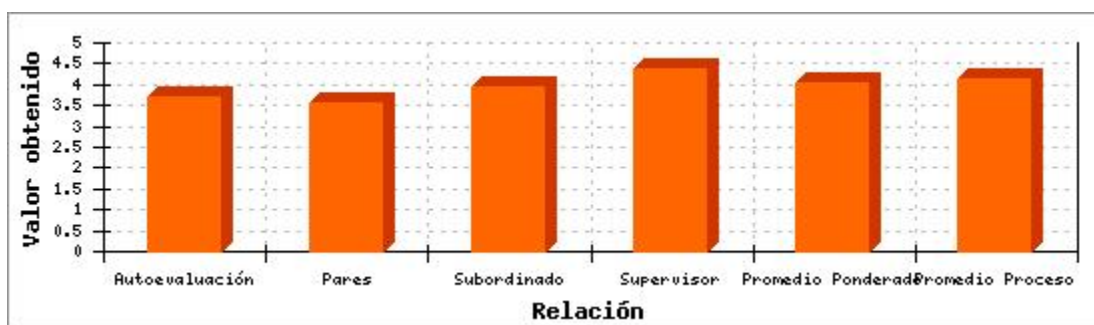
Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	20.00%	1	1
Subordinado	30.00%	5	5
Supervisor	40.00%	1	1

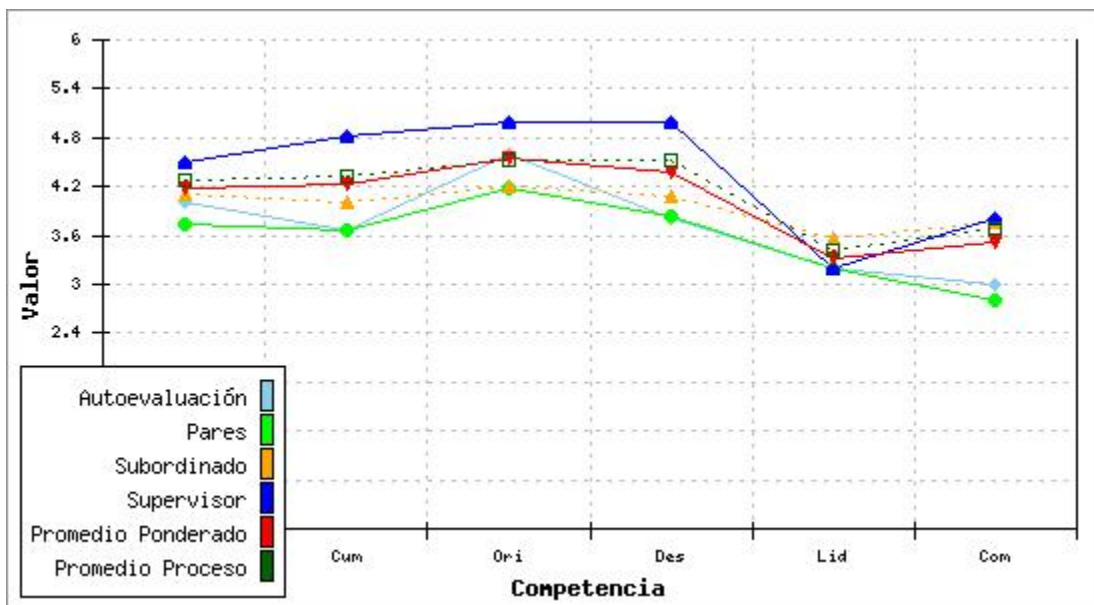
EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.71
Pares	3.57
Subordinado	3.95
Supervisor	4.39
Promedio Ponderado	4.02
Promedio Proceso	4.13



	Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Subordinado	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1	Precisión	4.00	3.75	4.10	4.50	4.18	4.28
2	Cumplimientos de estrategias	3.67	3.67	4.00	4.83	4.23	4.34
3	Orientación de resultados	4.60	4.17	4.20	5.00	4.55	4.52
4	Desarrollo de equipos	3.80	3.83	4.07	5.00	4.37	4.52
5	Liderazgo	3.20	3.20	3.56	3.20	3.31	3.41
6	Comunicación y construcción de relaciones	3.00	2.80	3.76	3.80	3.51	3.70



Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Orientación de resultados) Establece claramente el desempeño esperado.	95.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Crea y comunica una visión de futuro.	89.50%
● (Orientación de resultados) Da retroalimentación relacionada con el desempeño. No deja de decir lo que es necesario decir.	89.00%
● (Orientación de resultados) Reconoce la iniciativa de los demás y su contribución a los logros.	89.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Toma riesgos para apoyar las ideas nuevas y creativas.	88.50%
● (Precisión) Hace que el cambio se dé.	88.00%
● (Desarrollo de equipos) Asigna nuevos retos a sus subordinados aún si estos implican riesgos.	88.00%
● (Orientación de resultados) Confronta los problemas de desempeño y toma acciones correctivas directa y rápidamente.	87.50%
● (Desarrollo de equipos) Se fija estándares altos de desarrollo tanto para sí mismo como para los demás.	87.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija estrategias y objetivos competitivos para lograrlos.	86.00%
● (Precisión) Aprovecha las oportunidades apenas surgen.	84.50%
● (Desarrollo de equipos) Desarrolla planes en conjunto con su gente.	83.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Fija etapas y crea símbolos que dan soporte a la visión y misión.	82.50%
● (Orientación de resultados) Recompensa por el logro de los objetivos.	82.50%
● (Desarrollo de equipos) Compromete su ayuda para lograr que su gente logre los objetivos presentes y futuros del negocio.	81.50%
● (Cumplimientos de estrategias) Usa la visión y misión como instrumento de motivación.	81.00%
● (Cumplimientos de estrategias) Tiene los conocimientos y las percepciones que le permiten anticipar tendencias futuras.	80.50%
● (Desarrollo de equipos) Pone a su gente en posiciones que les permiten crecer y fortalecer sus destrezas y experiencias.	79.50%
● (Orientación de resultados) Provee de los recursos necesarios y delega autoridad para que se tomen decisiones	78.00%
● (Desarrollo de equipos) Comparte sus experiencias y emplea su tiempo en guiar y dar soporte a su gente.	76.50%
● (Precisión) Planifica y actúa rápidamente.	75.00%
● (Liderazgo) Demuestra una fuerte orientación al éxito.	96.00%
● (Precisión) Toma decisiones efectivas y oportunas.	70.50%
● (Liderazgo) Demuestra confianza en sí mismo y en sus habilidades, es seguro de sí mismo	91.33%
● (Cumplimientos de estrategias) Lidera con el ejemplo y sus comportamientos son consistentes con la visión y misión.	65.50%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Revisa activamente y chequea la información que recibe.	84.00%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Propicia una cultura que promueve las comunicaciones abiertas y la expresión de puntos de vista diferentes.	77.33%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Conocen las expectativas e intereses de los accionistas respecto al negocio.	74.67%
● (Liderazgo) Se adapta y trabaja efectivamente con diversidad de personas, ante una nueva información, ante indicadores cambiantes y en situaciones inesperadas.	71.33%
● (Liderazgo) Genera buenas ideas, explora nuevos caminos para solucionar problemas, es innovador en las soluciones.	70.67%
● (Comunicación y construcción de relaciones) Tratan a los demás con respeto, confianza y dignidad, valoran la diversidad dentro de la fuerza de trabajo.	64.00%

No existen Áreas de Desarrollo



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - GERENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

