

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIAS
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

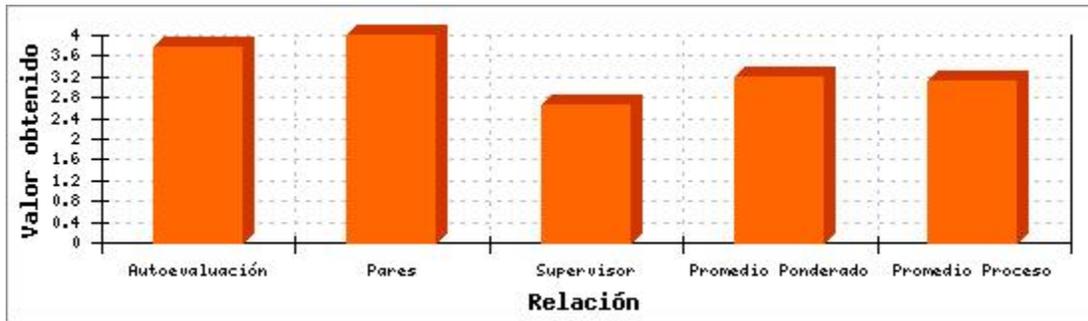
No. Identificación :	0920349453
Nombres :	CRISTIAN LAUTARO
Apellidos :	RENDON VARGAS
Dirección :	KM15/2 VIA DAULE
Teléfono :	3703280
Celular :	0996721101
Género :	MASCULINO
Estado Civil :	--
Agencia :	AGENCIA GUAYAQUIL
Departamento :	ADMINISTRATIVO
Cargo :	BODEGUERO
Nivel Jerárquico :	ASISTENCIA
Jefe Inmediato :	FAUSTO PILATAXI MORA
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

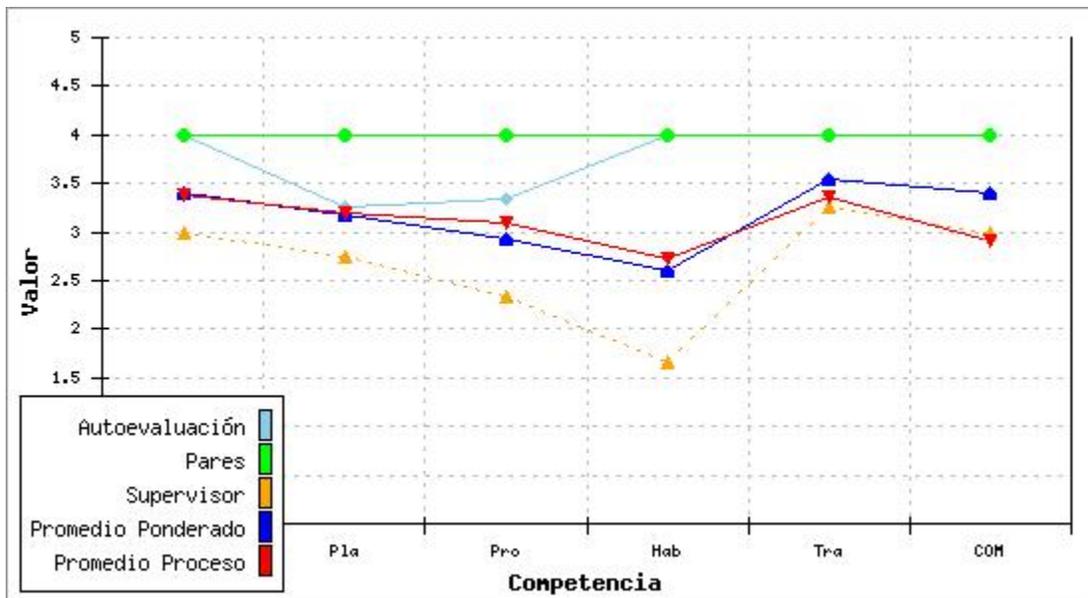
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	10.00%	1	1
Pares	30.00%	1	1
Supervisor	60.00%	1	1

EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.76
Pares	4.00
Supervisor	2.67
Promedio Ponderado	3.18
Promedio Proceso	3.11



Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Pares	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Conocimiento del puesto	4.00	4.00	3.00	3.40	3.38
2 Planificación y Resolución	3.25	4.00	2.75	3.18	3.19
3 Productividad	3.33	4.00	2.33	2.93	3.10
4 Habilidades de comunicación	4.00	4.00	1.67	2.60	2.72
5 Trabajo en equipo	4.00	4.00	3.25	3.55	3.36
6 COMENTARIOS	4.00	4.00	3.00	3.40	2.90





Fortalezas y Áreas de Desarrollo



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

● (Trabajo en equipo) Sabe trabajar en equipo.	100.00%
● (Trabajo en equipo) Ayuda a su equipo.	100.00%
● (Conocimiento del puesto) Entiende las funciones y responsabilidades del puesto.	80.00%
● (Conocimiento del puesto) Posee los conocimientos y habilidades necesarios para el puesto.	80.00%
● (Planificación y Resolución) Trabaja de forma organizada.	80.00%
● (Productividad) Consigue los estándares de productividad.	80.00%
● (Trabajo en equipo) Trabaja bien con distintos tipos de persona.	80.00%
● (COMENTARIOS) ¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?	80.00%
● (Planificación y Resolución) Requiere una supervisión mínima.	76.67%
● (Planificación y Resolución) Reacciona rápidamente ante las dificultades.	76.67%

Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

No existen Áreas de Desarrollo



Comentarios



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

compatibilidad de productos

compatibilidad de productos

¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?

SI

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

es una persona capaz de lograr sus objetivos

es una persona capaz de lograr sus objetivos

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

honrado respetuoso y honesto

honrado respetuoso y honesto

PARES

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

TIENE POTENCIAL PARA COORDINAR EL TRABAJO LOGISTICO

TIENE POTENCIAL PARA COORDINAR EL TRABAJO LOGISTICO

¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?

SI

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

MUY CAPAZ, LE GUSTA TRABAJAR EN EQUIPO Y PUEDE DESEMPEÑAR EN OTRA AREA

MUY CAPAZ, LE GUSTA TRABAJAR EN EQUIPO Y PUEDE DESEMPEÑAR EN OTRA AREA

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

TRABAJADOR, BUEN COMPAÑERO

TRABAJADOR, BUEN COMPAÑERO

SUPERVISOR

En su opinión, ¿en que áreas debe concentrar el empleado sus esfuerzos de mejora?

EN MANEJOS LOGISTICOS Y REPORTES DEL DIA TRABAJO REALIZADO

EN MANEJOS LOGISTICOS Y REPORTES DEL DIA TRABAJO REALIZADO

¿Cree que el empleado está mejor preparado para otro puesto dentro de la compañía?

EN OCASIONES

Por favor, añada cualquier comentario que desee sobre sus respuestas a las dos preguntas anteriores:

QUE LO FACILITEN CURSOS LOGISTICOS Y LIDERAZGO, Y RECONOCER EL TRABAJO QUE REALIZA

QUE LO FACILITEN CURSOS LOGISTICOS Y LIDERAZGO, Y RECONOCER EL TRABAJO QUE REALIZA

Por favor, introduzca comentarios adicionales sobre el empleado:

REALIZAR ENTREVISTAS CADA 3 MESES SOBRE EL TRABAJO QUE REALIZA Y TAMBIEN FAMILIAR PARA PODER ENTENDER SU DESEMPEÑO

REALIZAR ENTREVISTAS CADA 3 MESES SOBRE EL TRABAJO QUE REALIZA Y TAMBIEN FAMILIAR PARA PODER ENTENDER SU DESEMPEÑO

EVALUADO

EVALUADOR



Feedback



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO MINERVA - ASISTENCIAS EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Fecha: --

Comentarios del Evaluado:

Fecha: --

Comentarios del Jefe:

EVALUADO

EVALUADOR

