

Datos Personales

EVD BRUNO ORLANDINI 2020

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

No. Identificación :	0963440581
Nombres :	BRUNO
Apellidos :	ORLANDINI
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	GUAYAQUIL
Departamento :	GERENCIA GENERAL
Cargo :	GERENTE GENERAL
Nivel Jerárquico :	CEO
Jefe Inmediato :	
Área de Estudio :	GENERAL
Escolaridad :	GENERAL
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

Peso de las Evaluaciones:

Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	70.00%	1	1
Subordinado	30.00%	13	13

Análisis GAP

EVD BRUNO ORLANDINI 2020

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Aprendizaje activo

Capacidad e interés de utilizar, mejorar y ampliar los conocimientos y habilidades necesarios en relación con su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Subordinado	3.41	-0.92

Autocontrol

Capacidad para mantener el control y la calma en situaciones donde existe oposición y hostilidad o en condiciones de trabajo estresantes.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.67	--
Subordinado	3.85	-0.82

Búsqueda de Información

Curiosidad y deseo de obtener información amplia y precisa para llegar al fondo de los asuntos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Subordinado	3.21	-0.46

Comprensión Interpersonal

Capacidad para escuchar, comprender y responder a las preocupaciones, intereses y sentimientos de los demás.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.38	-0.62

Compromiso con la Organización

Voluntad de orientar su actuación de acuerdo con los principios, prioridades y objetivos de la organización.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.33	--
Subordinado	3.51	-0.82

Conciencia de la organización

Capacidad de comprender y utilizar la dinámica (de poder, relaciones e influencias) existente dentro de las organizaciones.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.36	-0.64

Confianza en sí mismo(a)

Convencimiento de su propia capacidad y posibilidades, especialmente en situaciones difíciles que suponen un reto.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	3.87	-1.13

Construcción de Relaciones

Capacidad para crear y mantener contactos y relaciones útiles para el mejor cumplimiento de su trabajo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Subordinado	3.38	-0.37

Flexibilidad y Adaptación al cambio

Capacidad para adaptarse con facilidad a los cambios, entender las posiciones de los demás, y modificar la suya propia cuando aparecen nuevas evidencias o datos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	3.15	-1.85

Iniciativa

Predisposición a emprender acciones, mejorar resultados o buscar oportunidades antes de que se lo indiquen.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Subordinado	3.54	-0.46

Orden y Calidad

Preocupación por disminuir la incertidumbre y asegurar la calidad mediante comprobaciones y sistemas de control claros y ordenados.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.00	--
Subordinado	3.42	0.42

Orientación al logro

Preocupación e interés por trabajar eficazmente, o por competir para superar un estándar de excelencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	3.75	-0.75

Orientación hacia el Cliente

Deseo de ayudar o servir a los demás a base de averiguar sus necesidades y después satisfacerlas (los clientes pueden encontrarse dentro de la propia organización).

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.50	--
Subordinado	3.92	-0.58

Pensamiento Analítico

Capacidad de comprender las situaciones y resolver los problemas a base de separar sus partes constituyentes y reflexionar sobre ellas de una forma lógica y sistemática.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.67	--
Subordinado	3.03	-0.64

Persistencia

Capacidad de persistir en una tarea durante un período largo de tiempo a pesar de los obstáculos y dificultades.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.75	--
Subordinado	3.67	-1.08

Persuasión e impacto personal

Capacidad para convencer o influir sobre los demás, con el fin de lograr que sigan un plan o línea de acción.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.50	--
Subordinado	3.23	-0.27

Trabajo en equipo

Disposición para participar como miembro totalmente integrado en un equipo del cual no se tiene por qué ser necesariamente el jefe. Colaborador eficaz incluso cuando el equipo se encuentra trabajando en algo que no está directamente relacionado con int

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	3.12	-1.88

Integridad

Los líderes efectivos demuestran integridad, ética profesional, valentía, honestidad y dedicación. Estas son las bases para construir prácticas efectivas de liderazgo.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	3.74	-1.26

Gerencia del cambio

	Valor	Brecha
Autoevaluación	5.00	--
Subordinado	3.31	-1.69

Construcción de equipos de alto desempeño

Los líderes exitosos construyen equipos de alto desempeño. Estos equipos funcionan sobre la base de compartir una misma visión, misión y responsabilidades. Los líderes efectivos también crean un ambiente que valora el trato justo, la cooperación, la confianza.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.40	--
Subordinado	3.23	-1.17

Comentarios

EVD BRUNO ORLANDINI 2020 EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

AUTOEVALUACIÓN

Indique fortalezas y oportunidades de mejora para el evaluado así como los comentarios que considere oportunos en este procesos de evaluación de competencias.

Seguir aprendiendo

SUBORDINADO

Indique fortalezas y oportunidades de mejora para el evaluado así como los comentarios que considere oportunos en este procesos de evaluación de competencias.

SER MAS Estricto por temas de cumplimiento para que asi se cumplan los presupuestos

oportunidad: conocer el mercado ecuatoriano y tener una estrategia de compañía clara

Requiere bastante capacitación de alto nivel en múltiples temas, comenzando por políticas de Grupo Generali

Bruno debería involucrar a todos los participantes del cuerpo Gerencial en los proyectos de interés común.

Es una persona muy enfocada a resultados. Hay que mejorar el liderazgo ser mas abierto y menos autoritario, escuchar mas a las áreas de expertas, clarificar objetivos, acciones a seguir, apoyar las diferentes áreas sin saltarse funciones.

Fortaleza: Gran Conocimiento del mercado , apoyo al equipo con liderazgo. Oportunidad de Mejora: Investigar y analizar mas detalladamente cualquier cambio que se requiera implementar

Es un verdadero líder con mucha experiencia del cual hemos aprendido muchas cosas positivas, creo que en algunas ocasiones ha confiando en gente que no ha sido la apropiada en algunos puestos importantes de la Compañía.

Fortaleza de Bruno es muy atento a escuchar problemas y personalmente ha sido un apoyo en temas de autoeducacion Oportunidad de mejora que cuando sepa el problema ayude a encontrar solución y que se alinee a lo que pide de su equipo de trabajo, ya que muchas veces tiende a ser muy cambiante en sus opiniones o soluciones.

Vasta experiencia, buen guía

Existe una falta de comunicación preocupante entre varias áreas de la compañía producto de la falta de liderazgo. Comunicación NO efectiva: en mi caso personal he recibido hasta comentarios despectivos que no suman en la consecución del trabajo. No tiene interés en el trabajo de las áreas de control. No responde correos de suma importancia, sin embargo hay respuestas sobre temas del día a día a personas de menor jerarquía. No existe una meta clara para la organización y presenta falta de conocimiento técnico, financiero y legal según normativa legal y de Grupo. No hay interés en seguir políticas y/o procedimientos que nos rigen como multinacional.

Bruno un lider total en la organizacion en su corto tiempo, un hombre muy inteligente con muchas virtudes desde el punto de vista profesional, Bruno un compañero muy eficiente buscando siempre la excelencia.

Debe entender el proceso interno y conocer más a fondo las áreas, se deja llevar mucho de lo que le dicen y no averigua a fondo. Es calmo para tomar decisiones pero esto lo hace ver como alguien fácil de vulnerar.

Conocer todos los lados de las versiones. Preguntar más y no solo a la misma persona.

EVALUADO

EVALUADOR

