

**-EVALUACION DE COMPETENCIAS-**  
EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

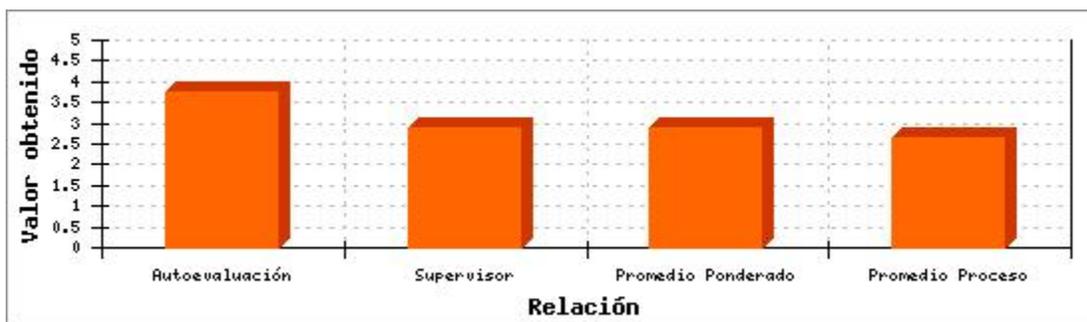
No. Identificación :	7811981
Nombres :	MIOMIR MIHAILO
Apellidos :	BOJOVIC ZAVALA
Dirección :	
Teléfono :	
Celular :	
Género :	--
Estado Civil :	--
Agencia :	QS
Departamento :	TECNOLOGIA DE INFORMACIÓN
Cargo :	IT SOLUTIONS MANAGER
Nivel Jerárquico :	JEFE DE DEPARTAMENTO REGIONAL.
Jefe Inmediato :	LAZARO. VARGAS GALVAN
Área de Estudio :	XXXX
Escolaridad :	XXXX
Fecha de Nacimiento :	0000-00-00

**Peso de las Evaluaciones:**

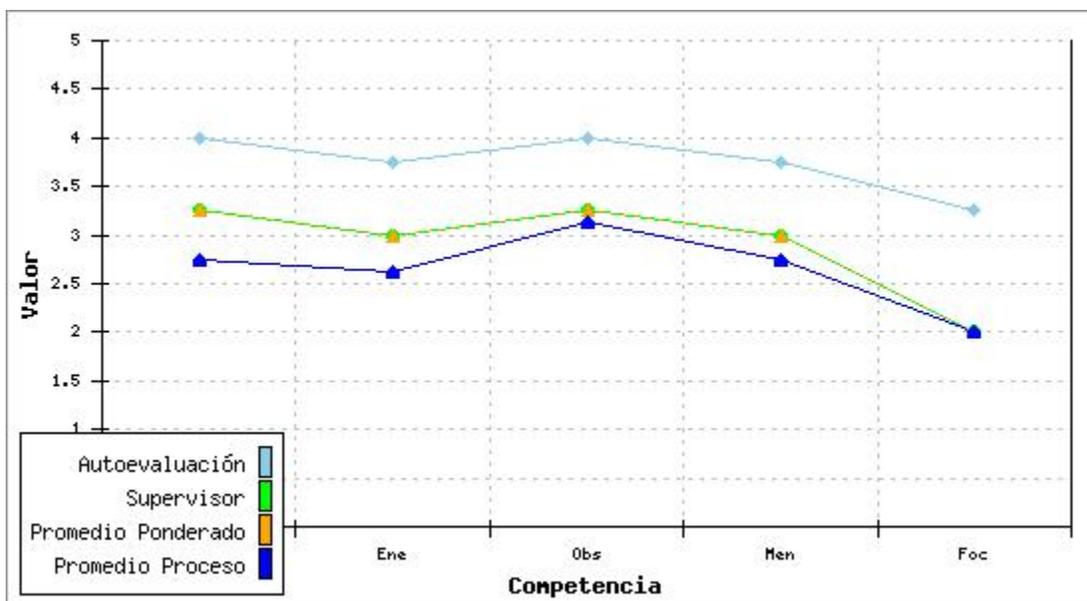
Relación	Peso	Gestionadas	Finalizadas
Autoevaluación	0.00%	1	1
Supervisor	100.00%	1	1

### -.EVALUACION DE COMPETENCIAS-. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

Relación	Valor Obtenido
Autoevaluación	3.75
Supervisor	2.90
Promedio Ponderado	2.90
Promedio Proceso	2.65



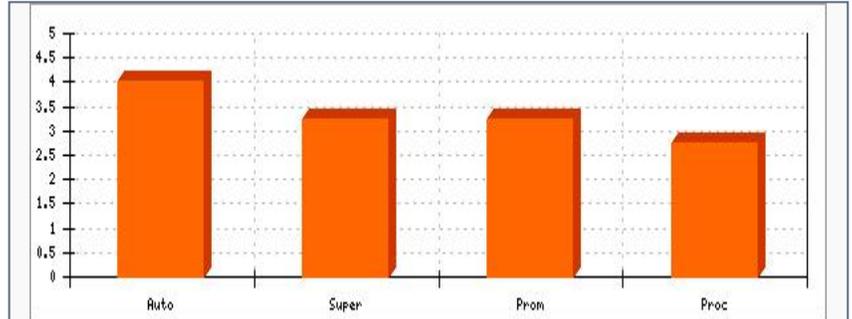
Competencia	Valor Autoevaluación	Valor Supervisor	Valor Promedio Ponderado	Valor Promedio Proceso
1 Determinación en la ejecución	4.00	3.25	3.25	2.75
2 Energización de personas	3.75	3.00	3.00	2.63
3 Obsesión por el cliente	4.00	3.25	3.25	3.13
4 Mentalidad digital	3.75	3.00	3.00	2.75
5 Foco en data	3.25	2.00	2.00	2.00



### -.EVALUACION DE COMPETENCIAS-. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

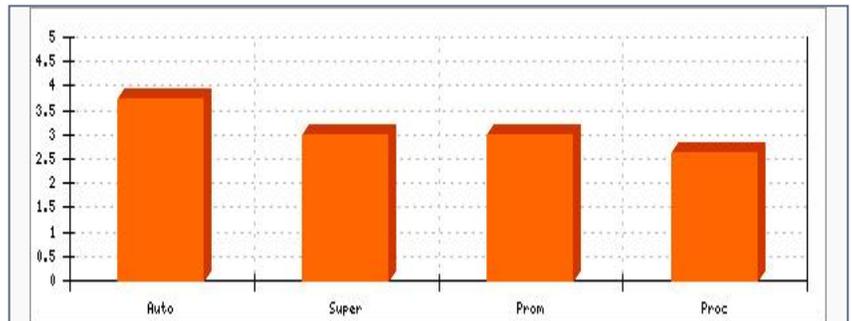
#### Determinación en la ejecución (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	2.75



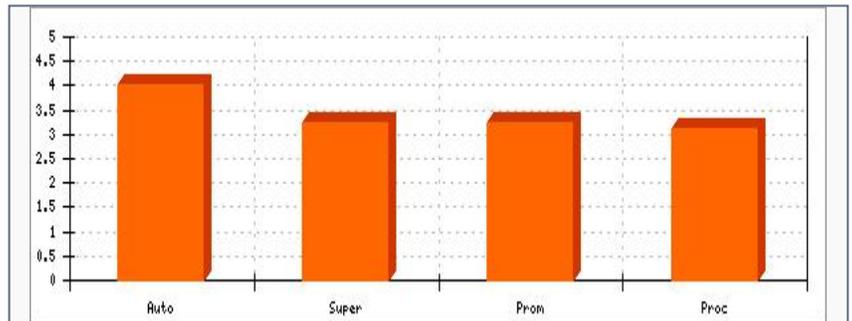
#### Energización de personas (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.63



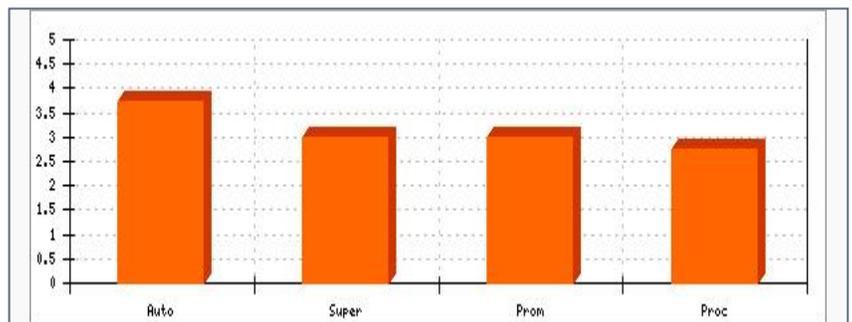
#### Obsesión por el cliente (3.25)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.25
Promedio Ponderado	3.25
Promedio Proceso	3.13



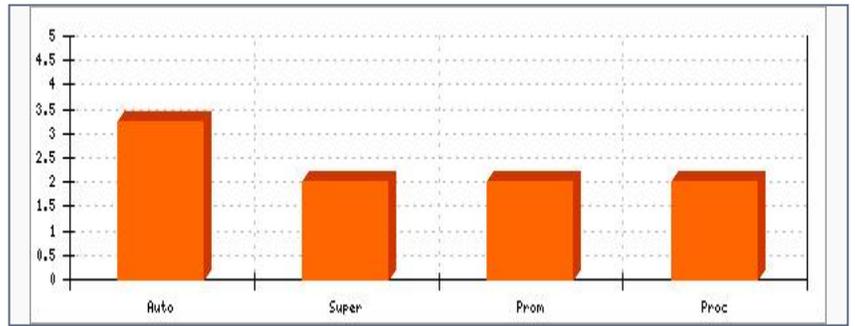
#### Mentalidad digital (3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.75
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.75



#### Foco en data (2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.25
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



### -EVALUACION DE COMPETENCIAS-

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Determinación en la ejecución

1.-

#### Diseña y monitorea planes:

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



2.-

#### Cumple metas:

Traza, ejecuta y cumple metas con calidad y sentido de urgencia, en tiempo y presupuesto.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



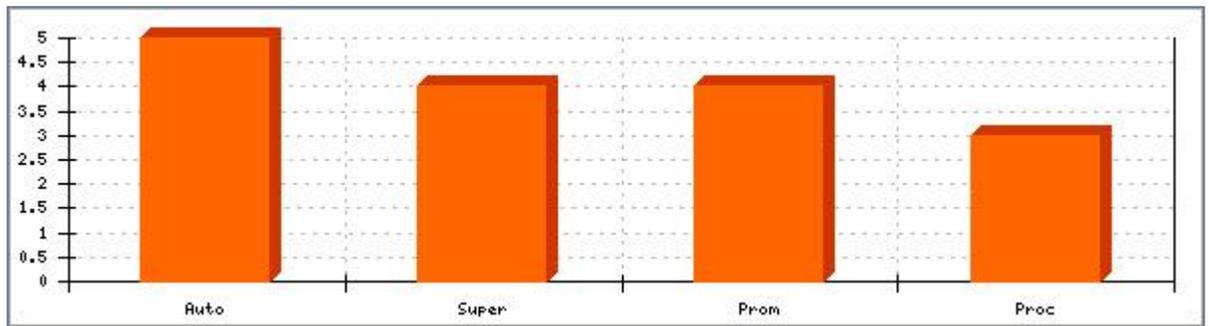
3.-

#### Es determinado:

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	5.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



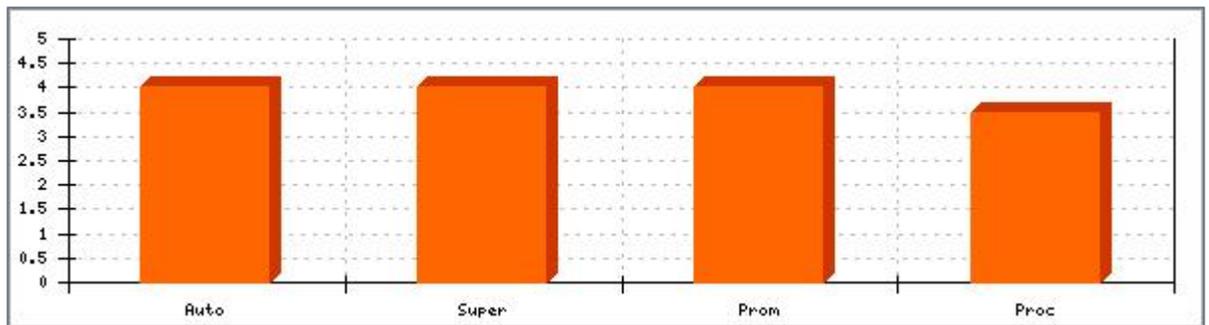
4.-

**Colabora:**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



**Energización de personas**

5.-

**Moviliza:**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



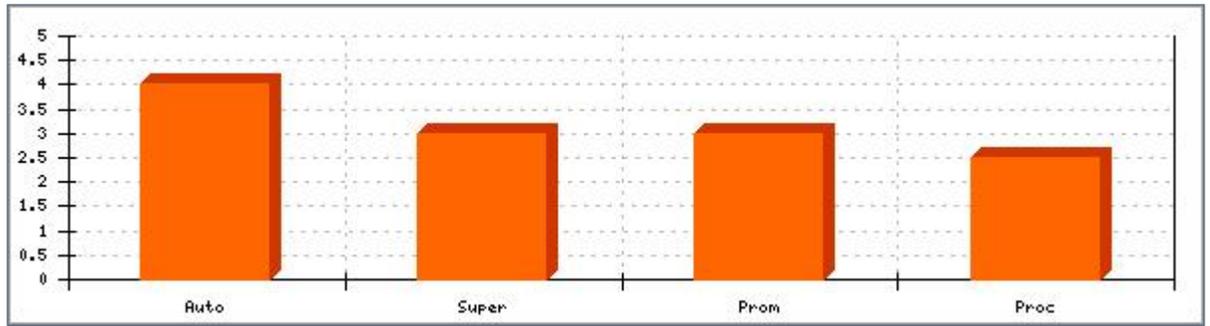
6.-

**Impulsa desempeño:**

Distingue, retroalimenta y reconoce el alto desempeño de sus colaboradores con genuino interés.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



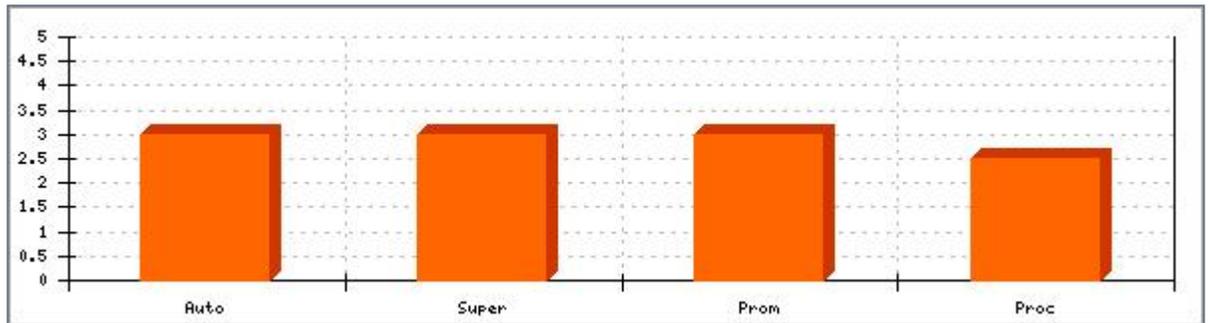
7.-

#### Gestiona equipos:

Contrata, desvincula, acompaña y desarrolla constantemente equipos y personas.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



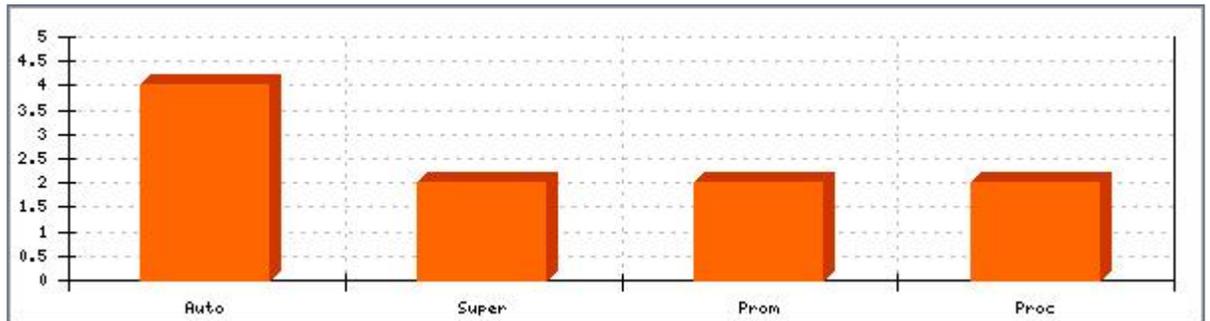
8.-

#### Empodera:

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



#### Obsesión por el cliente

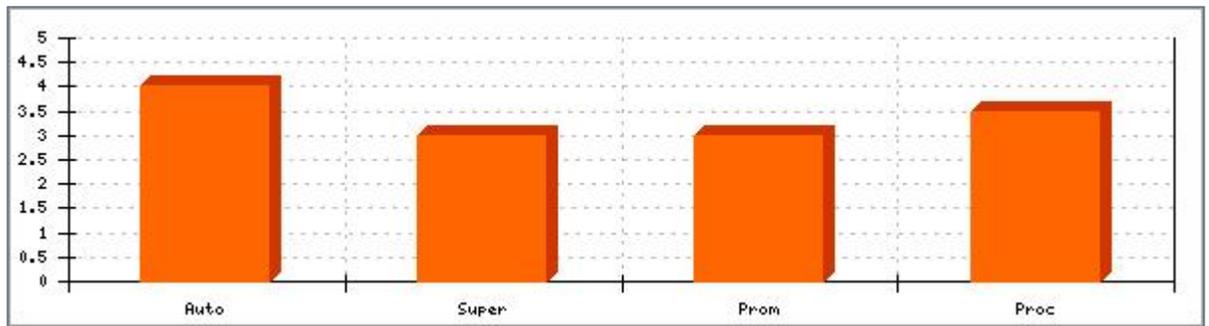
9.-

#### Conoce al cliente:

Escucha y vive de primera mano la experiencia del cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.50



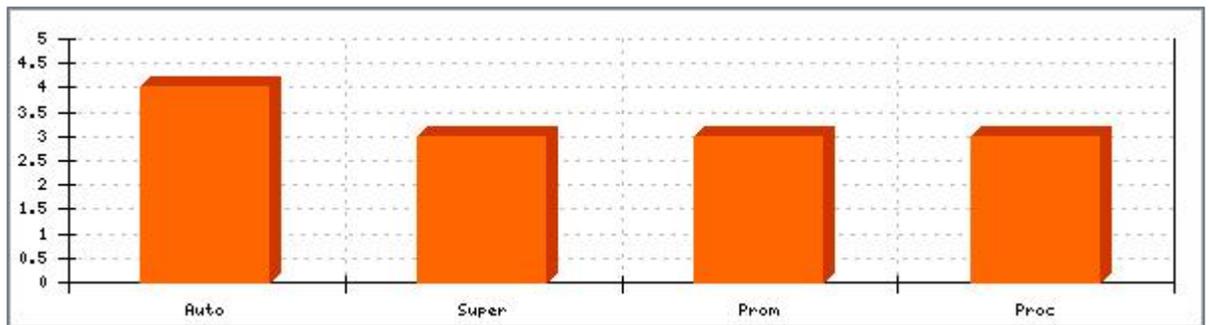
10.-

**Co-crea soluciones:**

Co-diseña proyectos y soluciones a oportunidades o pain-points pensando siempre en el cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	3.00



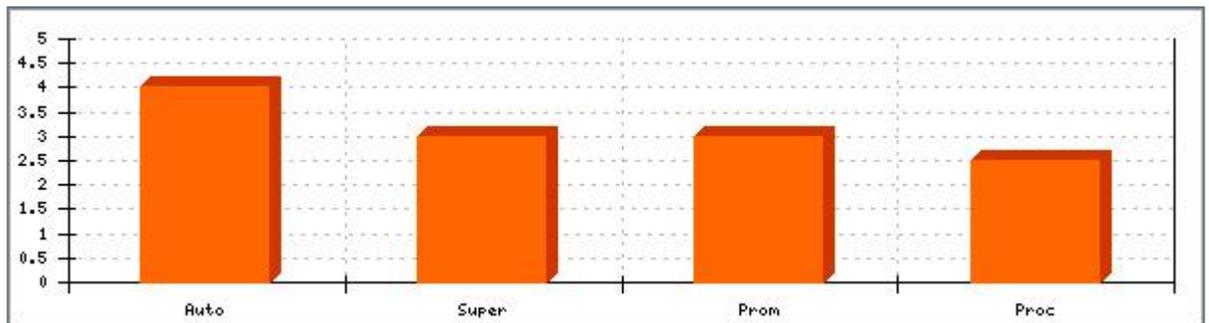
11.-

**Mejora siempre:**

Busca mejorar permanentemente con feedback loops al cliente.

(3.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	3.00
Promedio Ponderado	3.00
Promedio Proceso	2.50



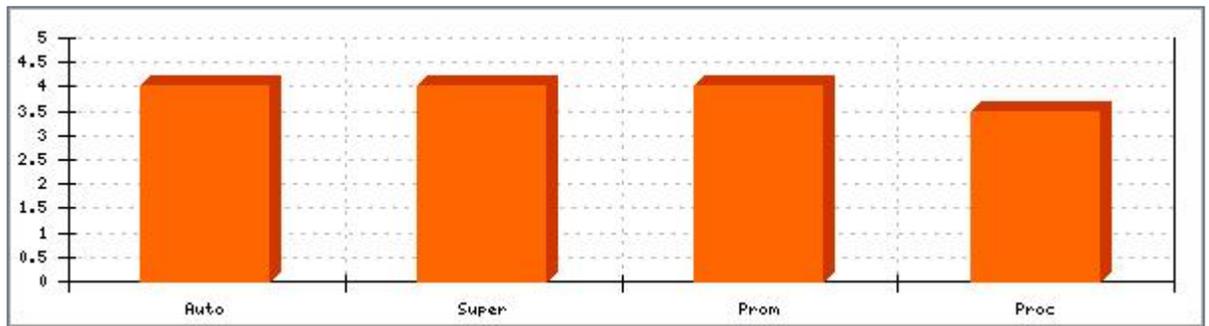
12.-

**Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



## Mentalidad digital

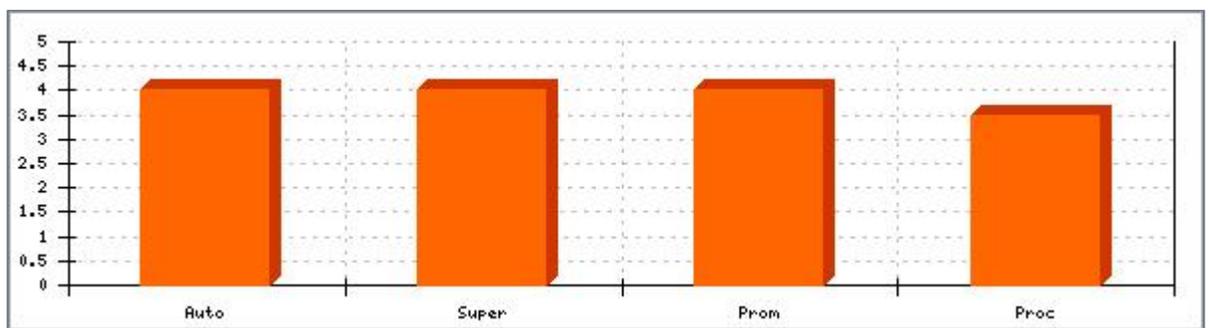
13.-

### Trabaja ágil:

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, a mbigüedad y contextos cambiantes.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.50



14.-

### Experimenta:

Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

(4.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	4.00
Promedio Ponderado	4.00
Promedio Proceso	3.00



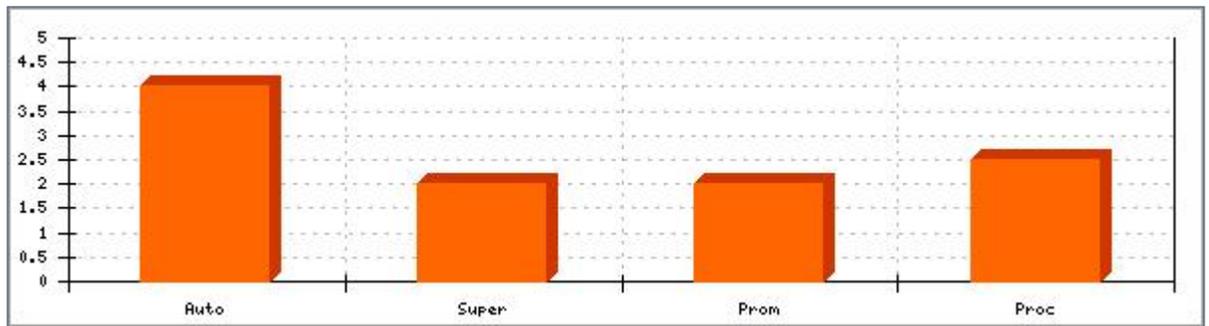
15.-

### Es curioso estratégico:

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.50



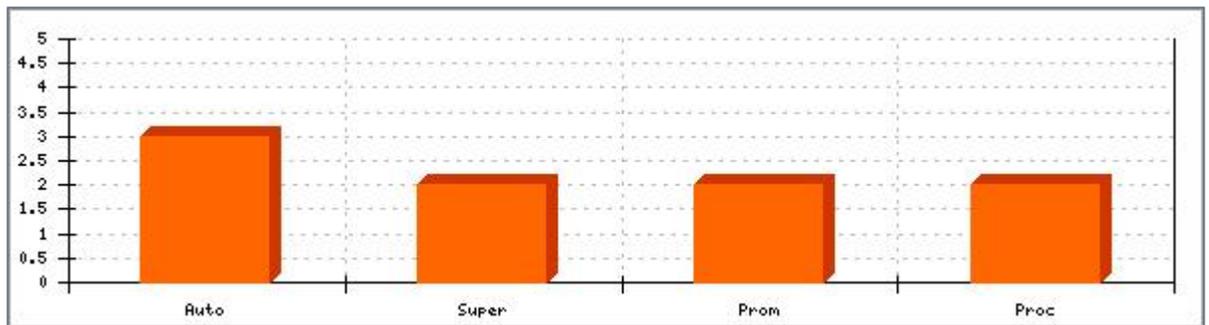
16.-

#### Es promotor experto:

Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



#### Foco en data

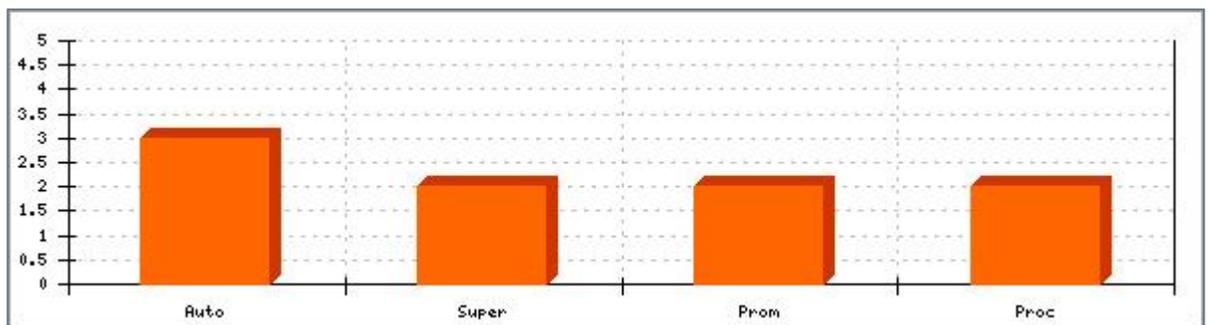
17.-

#### Fomenta data:

Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	3.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



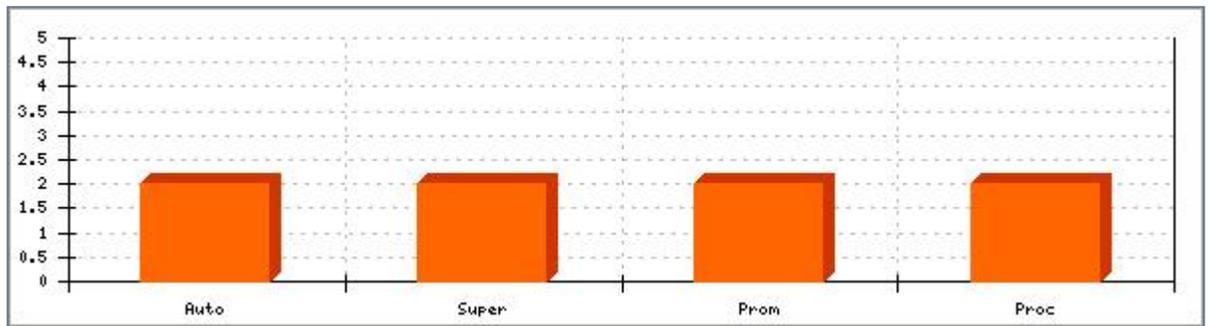
18.-

#### Retroalimentación con data:

Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	2.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



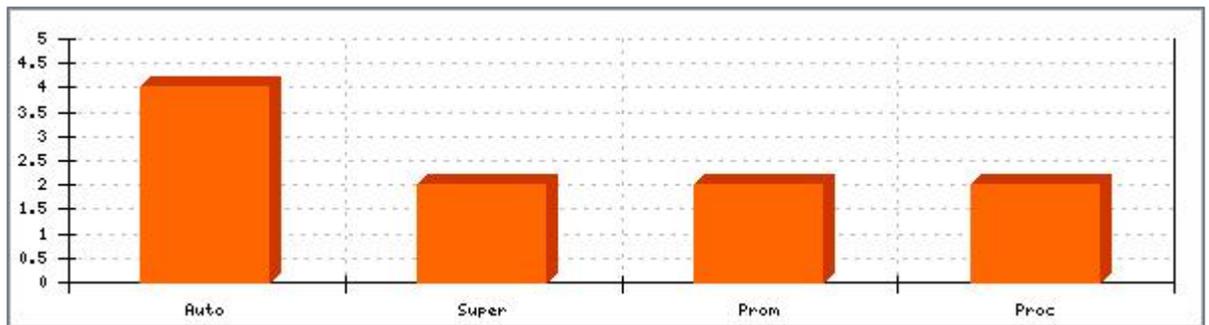
19.-

**Ejecuta con data:**

Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



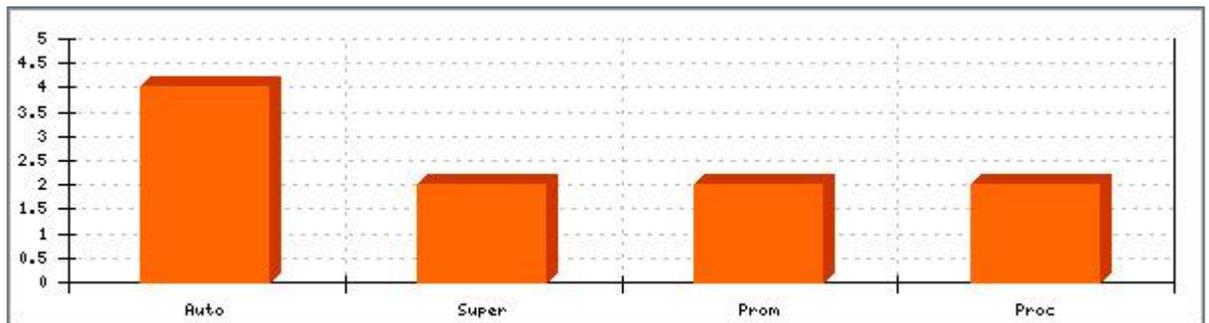
20.-

**Difunde data:**

Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

(2.00)

Relación	Valor
Autoevaluación	4.00
Supervisor	2.00
Promedio Ponderado	2.00
Promedio Proceso	2.00



### -.EVALUACION DE COMPETENCIAS-. EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y COMPORTAMIENTOS OBSERVADOS

#### Determinación en la ejecución

Hace que las cosas sucedan y sucedan bien.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.25	-0.75

#### Energización de personas

Desarrolla personas y equipos para lograr los objetivos.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.00	-0.75

#### Obsesión por el cliente

Coloca al cliente al centro de las decisiones para mejorar su experiencia.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	4.00	--
Supervisor	3.25	-0.75

#### Mentalidad digital

Vive y practica la cultura digital.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.75	--
Supervisor	3.00	-0.75

#### Foco en data

Toma decisiones en base a data.

	Valor	Brecha
Autoevaluación	3.25	--
Supervisor	2.00	-1.25

#### Fortalezas (Mayor o Igual a 60%)

(Determinación en la ejecución)

**Es determinado:**

Enfrenta y supera los obstáculos con valentía, resiliencia y perseverancia.

75.00%

(Determinación en la ejecución)

**Colabora:**

Trabaja conjuntamente con otras áreas y empresas con actitud positiva y alto nivel de confianza y coordinación.

75.00%

(Energización de personas)

**Moviliza:**

Moviliza pares, jefes y colaboradores hacia propósitos trascendentes y acciones concretas.

75.00%

(Obsesión por el cliente)

**Satisface al cliente:**

Procura satisfacer con excelencia a las exigencias de los clientes con respeto.

75.00%

(Mentalidad digital)

**Trabaja ágil:**

Aprende rápidamente e itera constantemente con manejo de la incertidumbre, ambigüedad y contextos cambiantes.

75.00%

(Mentalidad digital)

**Experimenta:**

•Tiene capacidad para probar, medir y corregir en pequeño, aprender de cada experiencia y escalar productos y procesos.

75.00%

#### Áreas de Desarrollo (Menor a 40%)

(Determinación en la ejecución)

**Diseña y monitorea planes:**

Define planes concretos y medibles y realiza un adecuado acompañamiento y monitoreo.

25.00%

(Energización de personas)

**Empodera:**

Provee al equipo ruta clara, autonomía razonable, confianza, responsabilidad para crear cambios deseados.

25.00%

(Mentalidad digital)

**Es curioso estratégico:**

Desaprende y aprende con facilidad convirtiendo el looking out en estrategia.

25.00%

(Mentalidad digital)

**Es promotor experto:**

• Entiende, usa, facilita y promueve proactivamente el uso de métodos y herramientas digitales.

25.00%

(Foco en data)

**Fomenta data:**

• Propicia activamente que se generen modelos de recopilación y análisis de data e información diversa, relevante, útil y confiable.

25.00%

(Foco en data)

**Retroalimentación con data:**

• Cuenta con indicadores relevantes y medibles para evaluar el performance de procesos y productos.

25.00%

(Foco en data)

**Ejecuta con data:**

• Toma y sustenta sus decisiones, acciones e ideas en base al análisis de data y evidencia.

25.00%

(Foco en data)

**Difunde data:**

• Identifica, comparte y traslada información relevante al equipo, pares y colaboradores.

25.00%

